

Årsberetning

– og litt til...

1999



Side	2	Dette er Statens Pensjonskasse
	4	<i>LAND I SIKTE</i>
	7	<i>BLANKE ARK OG FARGESTIFTER?</i>
	9	ORGANISASJON
	9	• Litt om oss og medlemmene våre
	11	NITTENNITTINI
	11	• Pensjoner
	14	• Yrkesskadeforsikring
	14	• Gruppelivsforsikring
	15	• Låneordningen
	16	• Ventelønn og vartpenger
	17	• Annet i 1999
	24	REGNSKAP
	26	BESTANDSSTATISTIKK
	30	PENSJONSORDNINGEN FOR STATSRÅDER



Statens Pensjonskasse er landets største offentlige tjenestepensjonsordning, og ble opprettet i 1917.

Vi administrerer pensjonsordningen for statsansatte og store deler av undervisnings- og forskningssektoren. For de statsansatte er medlemskapet i Statens Pensjonskasse obligatorisk. I tillegg er virksomheter som statsforetak, statsaksjeselskaper og andre virksomheter med offentlig tilknytning medlemmer hos oss på frivillig basis. For medlemskapet betales det to prosent pensjonsinnskudd av lønnen til hvert enkelt medlem. Arbeidsgiverne betaler i tillegg en arbeidsgiverandel.

For dette får medlemmene våre nytte godt av en hel rekke ytelser. Mange forbinder kanskje Statens Pensjonskasse først og fremst med alderspensjoner, men ved behov gir medlemskapet også rett til to andre viktige pensjonsytelser: uførepensjon og etterlattepensjon. I tillegg har medlemmene våre rett til ventelønn eller vartpenger dersom de skulle miste arbeidet sitt på grunn av overtallighet. Vi administrerer også to forsikringsordninger som ikke er knyttet direkte til medlemskapet, men som likevel angår svært mange av medlemmene våre: yrkesskadeforsikring og gruppelivsforsikring. Alle medlemmer kan dessuten søke boliglån hos oss.

Mer om de forskjellige ordningene kan du lese lenger bak i denne årsberetningen.

Utenom vår egen pensjonsordning administrerer Statens Pensjonskasse også: Pensjonsordningen for apoteketaten, Pensjonsordningen for statsråder, Pensjonsordningen for den norske opera og Pensjonsordningen for ledsagere i utenriktjenesten. Dessuten administrerer vi delvis Pensjonsordningen for stortingsrepresentanter.



Du skal få en dag i vårå som rein og ubrukt står
og med blanke ark og farjestifter tel.....

Land i sikte!

Statens Pensjonskasse har vært gjennom en meget krevende omstillingsprosess de siste årene, og til tider har vi følt at det har stormet vel mye. Nå gir imidlertid omstillingsprosessen uttelling i en betydelig resultatforbedring på en rekke kritiske områder. Fortsatt er det et stykke igjen før kunder, eier og medarbeidere er helt tilfredse. Men vi er godt på vei - særlig fordi beslutning om bedre rammebetingelser nå er i sikte!

I 1999 har Statens Pensjonskasse passert tre viktige milepæler:

- Vårt teknologiomstillingsprosjekt (TOPP) som har pågått i flere år, ble avsluttet i samsvar med vedtatte mål, planer og ikke minst økonomiske rammer. Gjennom TOPP har vi innført nye systemer i så og si hele organisasjonen, etablert nye arbeidsprosesser og endret vår organisasjon fra å være funksjonsorientert til å være kundeorientert. TOPP har gitt oss et godt grunnlag å tuft framtidig utviklingsarbeid på.
- Vi har realisert en rekke kritiske mål og oppnådd betydelige resultatforbedringer på prioriterte områder. Statens Pensjonskasses tildelte ressursramme er begrenset. Derfor er det oppgaver som vi dessverre ikke har kunnet prioritere så høyt som vi gjerne skulle. Men vi har i stor grad gjennomført det vi lovet!

- Vi har i 1998 og 1999 påpekt at det er nødvendig å endre Statens Pensjonskasses rammebetingelser for å kunne møte de utfordringene som følger av eldrebølgen, omstilling i staten, endret konkurransemønster, o.a. Dette er fulgt opp av Arbeids- og administrasjonsdepartementet. Statskonsult avga en egen rapport om organiseringen av Statens Pensjonskasse til departementet høsten 1999. Og ikke minst har Grøholtutvalget som statsråd Dāvøy satte ned høsten 1999, på meget kort tid gått gjennom ulike sider ved Statens Pensjonskasses rammebetingelser og gitt sin anbefaling i en egen rapport.

Bedre rammebetingelser i sikte

Grøholtutvalgets rapport er nå ute på høring med høringsfrist 20. mars 2000. Utvalget har i sine anbefalinger konsentrert seg om til-

tak som kan gjennomføres innenfor en ramme på ett år. Utvalget peker på at det er viktig at nødvendig politisk avklaring skjer så raskt som mulig og fortrinnsvis av Stortinget allerede våren 2000. I utvalgets rapport står blant annet følgende problemstillinger sentralt:

- Statens Pensjonskasse må settes i stand til å foreta nødvendige investeringer de neste par årene for å møte volum- og informasjonsutfordringen. Spesielt peker utvalget på at informasjon til den enkelte om opptjente rettigheter raskt må bringes opp på et nivå som samsvarer med praksis i andre pensjonsordninger og livselskaper. Vi prioriterer nå dette arbeidet innenfor de økonomiske rammer som er stilt til rådighet. I tillegg har vi foreslått at ressursrammen må økes for å oppnå raskere forbedringer.



Alf J. Raaum
administrerende direktør

A handwritten signature in blue ink that reads "Alf J. Raaum". The signature is written in a cursive, slightly slanted style.



- Statens Pensjonskasse trenger en organisasjonsform som kan møte nye oppgaver og kundebehov i framtiden på en mer fleksibel og effektiv måte enn i dag. Flertallet mener at forvaltningsbedriftsmodellen er velegnet i så måte. Det betyr blant annet at virksomheten blir nettobudsjettert og at regnskapsprinsippet skal legges til grunn. I tillegg anbefales det at Statens Pensjonskasse ut fra kompleksiteten i både oppgaver og utfordringer framover bør ledes av et reelt styre.
 - Alle medlemsvirksomheter bør betale premie fastsatt etter aktuarielle prinsipper. I dag er det slik for vel 50 prosent av medlemsmassen. Det betyr at pensjonskostnadene i framtiden skal synliggjøres også for den sentrale statlige forvaltning, politi, forsvar og andre.
 - Et samlet utvalg anbefaler at Statens Pensjonskasse fortsatt skal være et tilbud til de fristilte virksomhetene gjennom de basisproduktene som i dag tilbys. Utvalget er imidlertid delt i spørsmålet om Statens Pensjonskasse skal kunne tilby nye pensjonsprodukter f.eks. i samsvar med lov om foretakspensjon. Dersom et slikt produkt skal tilbys, anbefaler imidlertid flertallet at dette må skje gjennom et eget selskap med konsesjon som livsforsikringsselskap.
 - Det bør foretas en gjennomgang av de pensjonsordninger som forvaltes av Statens Pensjonskasse med siktemål å forenkle et komplisert og til dels uoversiktlig regelverk.
- Lov om foretakspensjon**
- Utvalget la i sine anbefalinger til grunn at lov om foretakspensjon (Ot.prp. nr. 47 1998-99) ble vedtatt slik loven ble fremmet av Stortinget. Utvalget påpeker derfor at dersom Stortingets endelige behandling medfører endring i Regjeringens forslag eller premissene for forslaget, så vil det kunne medføre at noen av utvalgets anbefalinger vil måtte vurderes på ny.
- I Stortingets behandling av den nye loven har nettopp det skjedd: det er blitt en rekke vesentlige endringer i forhold til Regjeringens forslag. I denne sammenheng vil jeg peke på følgende:
- I Regjeringens forslag ville alle virksomheter med medlemskap i Statens Pensjonskasse som var skattesubjekter etter en overgangsperiode måtte tilpasse seg lov om fore-

takspensjon for å kunne få fortsatt inntektsfradrag for pensjonspremien. Virksomhetene ville med andre ord, hvis de fortsatte i Statens Pensjonskasses bruttopensjonsordning, måtte betale en «merskatt» på 28 prosent av pensjonspremien i forhold til om de gikk over til en nettopensjonsordning i samsvar med lov om foretakspensjon.

- Gjennom Stortingets behandling er det gjort endringer både i skatteloven og premissene for lov om foretakspensjon som innebærer at virksomheter med offentlig pensjonsordning fortsatt skal gis inntektsfradrag for pensjonspremien. Det betyr at de virksomheter som er skattesubjekter kan fortsette i Statens Pensjonskasse på samme måte som i dag. Hvorvidt noen ønsker å tilpasse seg et nettopensjonsprodukt etter lov om foretakspensjon vil i framtiden være en frivillig sak, på samme måte som overgang til et nettoprodukt etter dagens regler i privat sektor (TPES-reglene).

Statens Pensjonskasse har de desidert laveste administrasjons- og driftskostnader i forhold til alle sammenlignbare pensjonsordninger og livsforsikringselskaper i lan-

det. Selv om vi fremover må bruke noe mer ressurser for å bedre tilbudet, blant annet på rettighetsinformasjonssiden, er vårt mål å fortsatt være særdeles konkurransedyktige på kostnadssiden. Et slikt kostnadsbilde er mulig fordi Statens Pensjonskasse tilbyr ett pensjonsprodukt som standard.

For de konkurranseutsatte virksomhetene er det svært viktig å få til en løsning som innebærer at pensjonskapitalen kan reelt fonderes - og det haster. Dersom en slik fondering ble gjort for dagens brutto pensjonsprodukt ville det være en løsning som raskt kunne imøtekomme en rekke av virksomhetenes behov. Og ikke minst - det ville være en videreføring av dagens produktlinje som både ville sikre fortsatt lave administrasjonskostnader og god kontinuitet i medlemmenes rettigheter. Ved Stortingets behandling av lov om foretakspensjon er det som nevnt slått fast at medlemskap i brutto pensjonsordninger fortsatt skal gi inntektsfradrag. Dermed ville også et slikt fondert brutto-produkt gi fradrag.

Stø kurs - og god fart?

Som jeg har understreket ved svært mange anledninger de siste årene er framtidens utfordringer så

betydelige at de ikke kan løses innenfor de rammebetingelser og med de virkemidler som Statens Pensjonskasse i dag har til rådighet. Grøholtutvalgets flertallsinnstilling er, slik Statens Pensjonskasse ser det, et godt grunnlag å arbeide videre på.

Dersom de politiske spørsmål i utvalgets forslag kan avklares i første halvår 2000 slik utvalget har anbefalt og likeså spørsmålet om fondering av de fristilte virksomheters pensjonskapital, ja da har vi tatt et langt og viktig steg framover. Og dersom de nødvendige politiske beslutninger blir truffet våren 2000 skal Statens Pensjonskasse på sin side sørge for nok fart i seilene til at vi kan være operative i ny struktur fra 1. januar 2001.

Blanke ark og fargestifter?

I 1999 begynte effekten av det store omorganiserings- og IT-utviklingsprosjektet TOPP for alvor å bli synlig. Prosjektet bidro i fjor blant annet til at 99 prosent av alle nye pensjoner for første gang på lenge ble utbetalt i tide, og til en produksjonsgevinst på 24 prosent innenfor kjernevirksomheten, sammenlignet med året før. Men hva skjer på utviklingsområdet nå som TOPP er avsluttet?

TOPP-prosjektet har vært den største omstillingsprosessen i Statens Pensjonskasses drøyt åtti-årige historie, og er nå avsluttet. Prosjektperioden varte fra 1995 til 1999 og endret og løftet Statens Pensjonskasse betydelig innenfor mange områder:

- **Strategi og ledelse**
(Nye prosesser, endret lederstruktur, endret lederfokus, resultatstyring, identifisering og forankring av verdier, ny plattform for videre strategibyggning m.m.)
- **Organisasjon**
(Kjernevirksomhet organisert i forhold til kundenes særpreg, flatere hierarki med teamorganisering, tynnere staber og egen markedsseksjon.)
- **Arbeidsprosesser**
(Fra samlebånd til fullført saksbehandling innenfor hvert team: alle kunder (medlemmer og arbeidsgivere) forholder seg til sitt

team. Betydelig økt grad av elektronisk saksbehandling.)

- **Systemer og teknologi**
(Fra ND- og X-terminaler til PC, fra Notus til Microsoft Office, fra stormaskin til lokal klient/tjener, fra Cobol til C++ og KBS-teknologi. Erstatning av alle egenutviklede systemløsninger med nye integrerte løsninger.)

Med blanke ark

Allerede i 1999 er nytteverdien av TOPP beregnet til over 14 millioner kroner. Kost-nytte-vurderinger er blitt gjort fortløpende, og siste oppgradering viser et gevinstpotensiale på nær 250 millioner kroner fram til 2005, med fortsatt gevinst etter dette. Totalkostnaden på prosjektet er beregnet til 88 millioner kroner, hvorav 70 millioner er investeringer i maskinpark, ny programvare og



konsulenttimer. Prosjektet ble gjennomført i fem etapper, hvorav alle unntatt én ble levert til rett tid.

TOPP-prosjektet inkluderte nærmest all utvikling i Statens Pensjonskasse innenfor både strategi, ledelse, organisasjon, arbeidsprosesser, systemer og teknologi i den femårs-perioden det pågikk. I perioden 1980-1994 ble det praktisk talt ikke investert verken i ny teknologi eller i utvikling av organisasjonen Statens Pensjonskasse. Da investeringene i TOPP startet var de derfor nødvendige ikke bare for å møte framtidens behov, men også for å rette opp feilene og «unnlattelsessyndene» fra i går, ved at de dekket konsekvensene av manglende investeringer over mange år.

Det kanskje viktigste resultatet av prosjektet som nettopp er avsluttet er derfor at vi omsider er brakt opp på et nivå der det er et rimelig samsvar mellom de daglige utfordringer og det

teknologiske og organisasjonsmessige nivå vi befinner oss på.

Morgendagen

De nye tekniske løsningene er betydelig mer moderne, integrerte og strømlinjefor-medet enn de frittstående systemene vi hadde før, men dekker likevel kun en «minimumsfunksjonalitet». TOPP-prosjektet ble gjennomført og planlagt i henhold til et grunnleggende ambisjonsnivå, og det ligger et betydelig utviklingspotensiale og venter i den nyetablerte IT-plattformen.

Nye fargestifter: utviklingsavdelingen

I valget av nye løsninger har TOPP-prosjektet selvsagt tatt hensyn også til de utfordringer vi vil møte i tiden som kommer. For å kunne holde tritt med, og møte, utfordringene blant annet i forbindelse med eldrebølgen er vi likevel avhengige av fortløpende videreutvikling både av systemløsninger og virksomhet også etter at

prosjektet nå er avsluttet. Vi har derfor valgt å opprette en egen prosjekt- og utviklingsenhet, som har fått navnet utviklingsavdelingen.

Utviklingsavdelingen skal være en liten avdeling, bestående av tre-fem personer som hovedsakelig har prosjektlederbakgrunn. Alle prosjekter av et visst omfang og av en viss kritisk viktighet, skal i utgangspunktet inn under utviklingsavdelingen. På denne måten får vi utnyttet den verdifulle kompetansen som er opparbeidet gjennom TOPP-prosjektet.

Det foreligger planer om en fortsatt betydelig videreutvikling i bakkant av TOPP, og vi har allerede overlevert Arbeids- og administrasjonsdepartementet forslag til omfattende satsingsforslag, blant annet når det gjelder individuell rettighetsin-formasjon og utvikling av avanserte internett-løsninger.

Hvem er vi?

Vi er i dag 266 ansatte i Statens Pensjonskasse, en økning på 22 fra året før. I gjennomsnitt er vi en ung arbeidsplass: Halvparten av oss er mellom 25 og 34 år. Gjennomsnittsalderen er 38,6 år.

Kjønnsfordelingen blant de ansatte viser at vi er 66 prosent kvinner og 34 prosent menn - men andelen mannlige ansatte øker.

Blant interne tiltak i fjor kan vi nevne at vi i løpet av året gjennomførte en omfattende medarbeiderundersøkelse blant våre medarbeidere. Målet med undersøkelsen var å kartlegge forbedringsområder på ulike nivåer i Statens Pensjonskasse. Ut fra de forbedringsområdene som ble avdekket ble det definert konkrete og målbare tiltak, som blant annet skal følges opp av Arbeidsmiljøutvalget.

Undersøkelsen viste blant annet at de fleste ansatte opplever arbeidet sitt som engasjerende og interessant og er fornøyde med arbeidsmiljøet. Mange synes imidlertid den faglige opplæringen kunne vært mer systematisert.

Blant annet som et resultat av medarbeiderundersøkelsen økte vi 1999 sat-



singen vår på intern opplæring, ved at vi iverksatte et nytt, internt opplæringsprogram. Programmet er delt inn i fire hovedtyper kurs, som omfatter alt fra generell «velkommen-informasjon» for nyansatte til spesialiserte kurs for saksbehandlere som trenger fordypning innenfor forskjellige fagområder. Ved hjelp av dette programmet har vi nå fått systematisert all formell, intern opplæring i Statens Pensjonskasse.

En tilsvarende, men noe mindre omfattende undersøkelse vil bli gjennomført årlig som en del av vårt helse-, miljø- og sikkerhetssystem.

Hvem er medlemmene våre?

Ved utgangen av 1999 var det ca. 706 000 personer med rettigheter i Statens Pensjonskasse. Deres tilknyt-

ning til oss er av tre typer:

- Vi har ca. 280 000 medlemmer som er ansatt i medlemsberettiget stilling i dag.
- Vi har ca. 250 000 medlemmer med rett til oppsatt pensjon, det vil si medlemmer som har vært ansatt minst tre år i medlemsberettiget stilling, men som ikke er det lengre.
- Vi har ca. 176 000 pensjonister som får pensjon fra oss hver måned.

De medlemmene som er ansatt i medlemsberettiget stilling i dag er hovedsakelig ansatt i statsforvaltningen, statsaksjeselskaper, statsforetak, statlig forretningsdrift, forskningsinstitusjoner og skoleverket. I tillegg har ansatte i en del humanitære, religiøse og kulturelle institusjoner medlemskap hos oss.

Hvordan arbeider vi?

Statens Pensjonskasse administrerer flere ulike ordninger og ytelser som angår mange mennesker.

I tillegg til medlemmer og pensjonister er arbeidsgiverne viktige samarbeidspartnere for oss. Arbeidsgiverne er vårt viktigste bindeledd til de yrkesaktive medlemmene, fordi de er ansvarlige for å melde opplysninger om sine ansattes lønn, stillingsstørrelse osv. til oss.

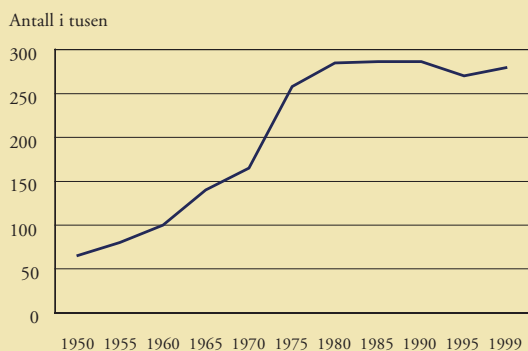
Dette har betydning for hvordan vi organiserer vårt daglige arbeid. Organisationskartet på neste side viser at pensjonsvirksomheten vår er delt inn i tre avdelinger, som hver tar seg av en hovedgruppe virksomheter og deres ansatte: avdeling stat, avdeling skole og avdeling foretak og særskilte ordninger.

Hver avdeling er delt inn i fra to til fire team som har ansvar for hver sin gruppe av avdelingens medlemmer, hovedsakelig fordelt etter fødselsnummer.

Fra og med år 2000 har vi som en forsøksordning opprettet et nytt team som kun skal ta seg av medlemmer ansatt i Posten. Dette er en ny måte å organisere teamarbeidet på, siden dette teamet tar seg av alle Postens ansatte. Dersom dette viser seg å være vellykket vil vi vurdere denne måten å organisere arbeidet på også for andre arbeidsgivere med mange medlemmer.

I tillegg til de tre pensjonsavdelingene er arbeidet med ventelønn/vartpenger, yrkes- og gruppeleivsforsikring og boliglån organisert i egne enheter.

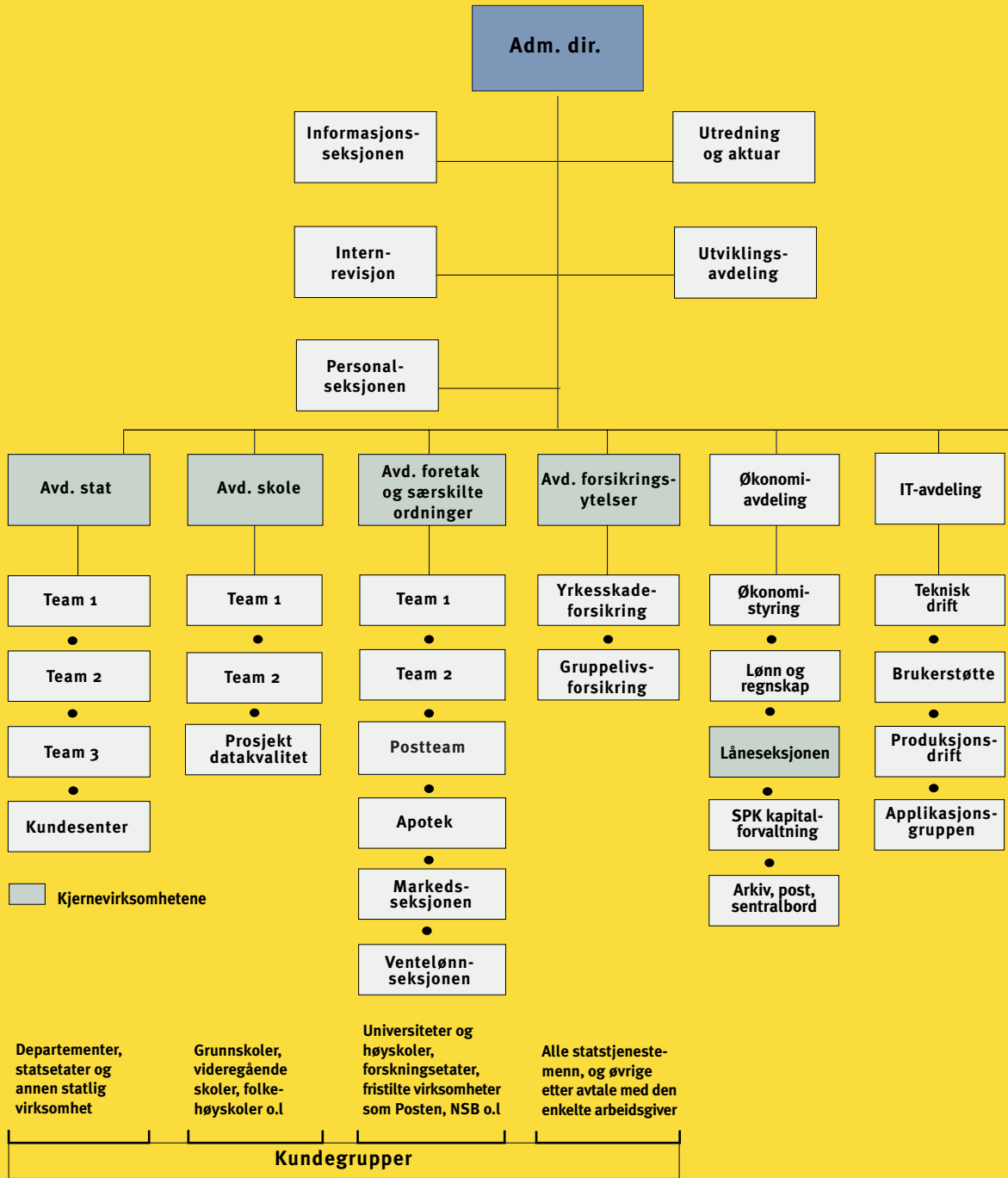
Utviklingen i antall medlemmer i SPK



Forskjellige grupper medlemmer i Statens Pensjonskasse

Virksomhet	Antall medlemmer
Sentral statsforvaltning	104 000
Forvaltningsbedrifter	4 000
Fristilt forretningsdrift	42 000
Forskningsinstitusjoner	6 000
Universiteter og høyskoler	24 000
Skoleverket	96 000
Øvrige ikke-statlige virksomheter	4 000
Totalt	280 000

Organisasjonskart



Pensjoner

Alderspensjon

Alderspensjon fra Statens Pensjonskasse er en tjenestepensjon. Retten til pensjon er en del av arbeidsavtalen for hver enkelt arbeidstaker. I tillegg er pensjonsordningen lovfestet.

For alderspensjon har vi en hovedregel om garantert pensjonsnivå (også kalt bruttogarantien) som sikrer medlemmer med full pensjongivende tjenestetid (30 år for medlemmer i stilling) en samlet brutto pensjon fra oss og folketrygden på minst 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. Pensjonsgrunnlaget tilsvarer vanligvis den lønnen arbeidstakeren har i det han eller hun blir pensjonist. Dersom arbeidstakeren har arbeidet deltid, vil pensjonsgrunnlaget, og dermed pensjonen, normalt bli redusert i forhold til den gjennomsnittlige stillingsprosenten arbeidstakeren har hatt.

De 66 prosentene er en minstegaranti - for de fleste vil pensjonsutbetalingen bli noe høyere. Alle pensjonstypene reguleres i takt med folketrygdens grunnbeløp (G). Hver gang grunnbeløpet stiger, stiger pensjonene fra oss med samme prosent.

Antall alderspensjoner økte i fjor med ca. 600 i forhold til i 1998.

Antall alderspensjonister har de siste årene vist en jevn, kraftig økning. Dette har sammenheng med den store utbyggingen som særlig på 60-tallet foregikk i statssektoren og skoleverket. Selv om antall medlemmer i stilling har stagnert de siste årene vil antall pensjonister fortsette å stige i årene framover. Røft sett regner vi med en fordobling i løpet av de neste 20 årene (se tabell side 12).

Avtalefestet pensjon (AFP)

Avtalefestet pensjon er en tariff-festet førtidspensjonsordning som gir eldre

arbeidstakere mulighet til å gå av med pensjon før vanlig pensjonsalder. AFP-ordningen omfatter arbeidstakere innenfor det statlige hovedtariffområdet, i hovedsak statsansatte og lærere. For andre medlemmer i Statens Pensjonskasse må det være inngått egen tariffavtale om AFP.

Størrelsen på den avtalefestede pensjonen avhenger av når arbeidstakeren velger å gå av. Mellom 62 og 65 år vil AFP som regel tilsvare den alderspensjonen arbeidstakeren ville fått fra folketrygden ved å fortsette å arbeide fram til fylte 67 år, pluss et AFP-tillegg på 1 700 kroner pr. måned.

Etter fylte 65 år beregnes AFP som en ordinær alderspensjon fra oss, eventuelt etter folketrygdens regler dersom dette lønner seg for arbeidstakeren.

Økningen i antall avtalefestede pensjoner har fortsatt i 1999, men økningen er svakere enn i 1998 (20 prosent mot 69 prosent i 1998). Det meste av engangseffekten i forbindelse med utvidelsen av ordningen i 1997 og 1998 er dermed tatt ut. Antall AFP-pensjoner kan likevel komme til å øke de nærmeste årene fordi større alderskull nå nærmer seg pensjonsalder.

Antall AFP-pensjonister fordelt på alder og pensjonsgrad

Alder	62	63	64	65	66	67	Total
Pensjonsgrad 10		1					1
i prosent							
20	97	41	29	33	11	1	212
30	2	5	4	3	1	1	16
40	380	119	63	130	36	2	730
50	12	18	21	8	6		65
60	3	1	8	1	1	1	15
70		1		1	1		3
90				1			1
100	526	1 066	999	1 057	1 197	115	4 960
Total	1 020	1 252	1 124	1 234	1 253	120	6 003

Mange av de yngste AFP-pensjonistene velger å gå av med delvis AFP (se egen tabell). Dette er en ny utvikling etter 1997. Reglene for delvis AFP strammes sannsynligvis inn høsten 2000, og det er usikkert hvordan dette vil virke inn på nytilgangen.

Spesiell førtidspensjon

Spesiell førtidspensjon er en type pensjonering som

brukes i en tidsbegrenset periode av virksomheter som er i en ekstraordinær nedbemanningssituasjon. Disse pensjonsordningene fastsettes ved stortingsvedtak, og gir ansatte anledning til å gå av fra fylte 60 år. Antall pensjonister med denne typen pensjon har gått ned de siste årene. Ordningen ser ut til å være under avvikling idet ingen større virksomheter er innvilget spesiell førtidspensjonsordning de siste årene.

Uførepensjon

Uførepensjon er en ytelse som tilbys dem som på grunn av sykdom eller skade får redusert sin lønnsinntekt fordi de må gå ned i stillingsstørrelse eller slutte helt å arbeide. Statens Pensjonskasse stiller, i motsetning til folketrygden, ingen krav til minstegrad av uførhet.

Uførepensjonen kan innvilges uavhengig av om uførheten er av varig eller midlertidig karakter.

Regelen om garantert pensjonsnivå gjelder også for uførepensjon. Uførepensjonister får i tillegg medregnet ekstra pensjonsgivende tjenestetid, ved at vi regner med den tjenestetiden vedkommende kunne fått ved å fortsette å arbeide fram til aldersgrensen. Ved beregning av uførepensjon benyttes vi den stillingsstørrelsen som gjaldt på uføretidspunktet, og ikke den gjennomsnittlige stillingsprosenten slik det gjøres for alderspensjon.

Vi utbetalte i 1999 ca. 2 400 flere uførepensjoner enn året før.

Antall uførepensjoner øker fortsatt kraftig, også relativt

sett. Utviklingen de siste tre årene kan tyde på at den reduserte veksten vi så i antall uføre på begynnelsen av nittitallet var midlertidig. Over tid øker antall uførepensjoner relativt sett, mens særlig antall etterlattepensjoner reduseres. Økningen i antall uførepensjoner i 1999 er imidlertid noe mindre kraftig enn i 1998.

Etterlattepensjon

Etterlattepensjon er en pensjon som kommer medlemmers etterlatte til gode dersom medlemmet dør. Ektefelle eller registrert partner og barn vil dermed kunne sikres en viss inntekt, som sees i sammenheng med en eventuell etterlattepensjon fra folketrygden. Etterlattepensjon fra oss samordnes med tilsvarende ytelse fra folketrygden.

For etterlattepensjon er

Antatt utvikling i antall pensjonister 1999-2015

Eldrebolgen vil ramme tungt:

- Vi vil gå fra 180 000 til 300 000 pensjonister de neste 15 årene.
- Effekten for Statens Pensjonskasse vil bli «dobbel» på grunn av demografisk utvikling og utbyggingen i offentlig sektor.
- Økningen de neste 15 årene vil bli dobbelt så stor som økningen de foregående årene.



reglene for beregning noe annerledes enn for de andre pensjonstypene. Brutto etterlattepensjon for ektefelle/registrert partner (ektefellepensjon), utgjør 60 prosent av den alderspensjonen avdøde medlem ville hatt rett til hos oss dersom han/hun hadde fortsatt i stillingen fram til aldersgrensen, eller mottok fram til pensjonerings-tidpunktet dersom avdøde allerede var pensjonist. Nettopensjonen vil imidlertid ofte bli redusert på grunn av behovsprøving i forhold til den etterlattes egen inntekt eller egenopptjente pensjon.

Antall ektefellepensjoner økte med ca. 300 i 1999. Den langsiktige trenden er at antall ektefellepensjoner øker mye mindre enn andre pensjonstyper. Dette har delvis sammenheng med at andelen kvinner i offentlig sektor har økt de siste årene.

Kvinner lever i gjennomsnitt lengre enn menn, og utløser dermed færre etterlattepensjoner. Vi kan for øvrig registrere at antall ikke-inntektsprøvede ektefellepensjoner for første gang reduseres. Denne pensjonstypen gis bare til etterlatte etter menn ansatt før 1. oktober 1976.

Barnepensjoner regnes som en viss prosentsats av den alderspensjonen den avdøde forelderen ville hatt rett til fra oss. Hvor stor prosentsatsen er avhenger blant annet av antall barn, om den gjenlevende forelderen mottar ektefellepensjon og om begge eller den ene av foreldrene er døde.

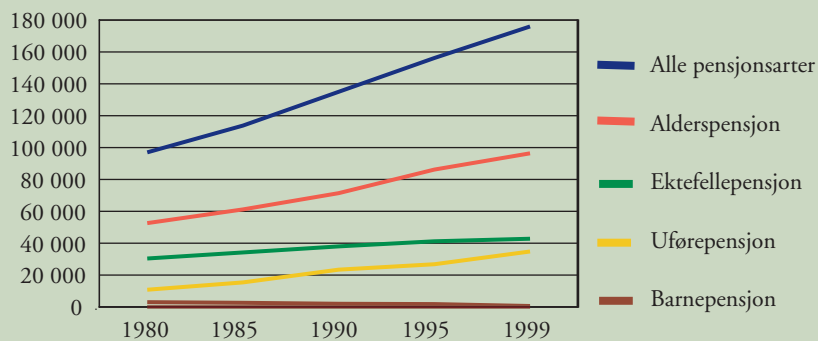
Antall barnepensjoner har i lengre tid vist en svak nedgang. Denne trenden fortsatte i 1999, ved at vi utbetalte 26 færre barnepensjoner enn året før.

I løpet av 2000 ventes det store endringer i reglene for beregning av etterlattepensjon, blant annet ved at pensjonen gjøres om til en nettopensjon, samtidig som den beregnes som en fast prosentsats av avdødes pensjonsgrunnlag.

Pensjonsnivået i 1999

Bruttonivået på pensjonene blir regulert i takt med folketrygdens grunnbeløp (G). I 1999 var økningen i grunnbeløpet 3,5 prosent. Nettonivået på pensjonen vil også for de fleste bli regulert omtrent som G. Pensjonister med svært lav bruttopensjon, kan imidlertid risikere å få samordnet bort hele pensjonen (såkalte «nullpensjoner»). Dersom særtillegget fortsetter å øke mer enn økningen av grunnbeløpet, vil dette øke antallet nullpensjoner.

Historisk utvikling antall pensjonister i SPK



Yrkesskadeforsikring

Alle som utfører arbeid i arbeidsgivers tjeneste er omfattet av lov om yrkesskadeforsikring. Denne loven sikrer arbeidstakere erstatning for skader eller sykdom som skyldes yrkesskade. Den gir også de etterlatte rett til erstatning dersom en arbeidstaker dør som følge av skaden/sykdommen. Det er helt avgjørende for retten til å få yrkesskadeerstatning at det er årsakssammenheng mellom skaden og uførheten eller dødsfallet.

Arbeidstakere som omfattes av hovedtariffavtalen i staten er i tillegg dekket av denne avtalens bestemmelser om ytelser ved yrkesskade.

Statens Pensjonskasse behandler saker om yrkesskadeerstatning til statsansatte både etter yrkesskadeloven og etter hovedtariffavtalen.

Yrkesskadepremien beregnes særskilt for hver enkelt virksomhet, og er avhengig av hvilke yrkesgrupper som er ansatt i virksomheten og hvor høy risikoen for skade antas å være i disse gruppene.

I 1999 mottok vi 647 skademeldinger om yrkesskade eller yrkessykdom. Av disse er 509 avsluttet uten utbetaling, blant annet fordi det ikke foreligger noen skade som gir rett til erstatning.

Det ble i 1999 utbetalt erstatning i 228 saker. Den samlede utbetalingen var på ca. 41 millioner kroner, dvs. ca. 182 000 kroner i gjennomsnitt.

Den laveste utbetalingen var på 330 kroner, mens den høyeste var på over 1,2 millioner kroner.

Ved utgangen av 1999 hadde vi 417 saker som fortsatt var under behandling. I de fleste av disse sakene er skadens omfang ikke klarlagt, f.eks. fordi prognosen for uførhet er svært usikker. I en lang rekke av disse sakene er deler av erstatningsbeløpet utbetalt.

Gruppelivsforsikring

Utvikling i antall gruppelivsutbetalinger

År	Antall pers.	Samlet utbet. (mill. kroner)
1990	410	48,5
1991	401	48,0
1992	367	60,5
1993	353	69,3
1994	365	76,8
1995	363	72,1
1996	264*	59,2*
1997	312	73,0
1998	281	73,5
1999	276	77,7

* De lave tallene for 1996 skyldes at noen virksomheter med relativt mange ansatte, valgte å melde seg ut av ordningen dette året.

Når en statsansatt som er omfattet av hovedtariffavtalen i staten dør, utbetales et engangsbeløp til de etterlatte, uavhengig av om dødsfallet skjer i arbeid eller i fritid. Det spiller heller ingen rolle hva som er årsak til dødsfallet. Engangsbeløpet kommer i tillegg til en eventuell etterlattepensjon.

Virksomheter med medlemskap i Statens Pensjonskasse, men som ikke kommer inn under hovedtariffavtalen,

kan også inngå særskilt avtale om gruppelivsforsikring for sine ansatte.

Størrelsen på forsikringsbeløpet er avhengig av avdødes alder. Hovedregelen er at beløpet nedtrappes fra maksimum 10 G (dersom avdøde var 50 år eller yngre) til minimum 5 G (dersom avdøde var 60 år eller eldre).

Premien dekkes av arbeidsgiver, mens den enkelte arbeidstaker skattes for

fordelen av å være gratis forsikret.

I 1999 ble det utbetalt forsikringsbeløp etter 276 personer. Til sammen betalte vi ut 77,7 millioner kroner. Gjennomsnittlig utbetaling ble dermed 281 300 kroner.

Tabellen til venstre viser utviklingen i antall gruppelivsutbetalinger fra 1990, som var det året ordningen ble opprettet, og fram til og med 1999.

Låneordningen

Låneordningen i Statens Pensjonskasse er et tilbud til alle medlemmer og pensjonister i Statens Pensjonskasse. Det blir gitt lån til kjøp, bygging, ombygging og refinansiering av bolig. Lånerammen er på 350 000 kroner pr. lån. Renten på lån i Statens Pensjonskasse følger normalrenten for rimelige lån i arbeidsforhold, med et tillegg på 0,5 prosentpoeng. I hele 1999 var renten 5,5 prosent.

Statens Pensjonskasse utbetalte 9 048 nye lån i 1999. Det tilsvarer en økning på 455 prosent fra 1998, jf. figur. Alle søknader om lån til kjøp av ny bolig er blitt behandlet innen en måned etter at søknad er mottatt, og alle lån er blitt utbetalt ved overtakelse av bolig.

1999 har ellers vært preget av arbeidet med å komme à jour med søknader om refinansiering etter den rekordstore pågangen av søknader høsten 1998 og vinteren 1999. Til dette arbeidet har vi kjøpt bistand fra DnB og Lindorff.

Ved utgangen av 1999 var ventetiden på å få behandlet søknader om refinansiering ca. seks måneder. I februar 2000 er ventetiden redusert til ca. tre måneder, og vi regner med å være à jour i løpet av mars 2000.

Det samlede utlånte beløpet har økt fra ca. 1,43 milliarder kroner til 4,08 milliarder kroner i 1999. Det gir en økning på 185 prosent. Antall lån er økt fra 18 220

til 24 058 - en økning på 32 prosent. Gjennomsnittlig restgjeld er økt fra 78 461 kroner til 169 364 kroner, dvs. en økning på 116 prosent. Økningen i utlånt beløp og restgjeld må sees i lys av økningen i lånerammen fra 200 000 kroner til 350 000 kroner og innføringen av refinansieringsmuligheter i 1998.

I 1999 avskrev Statens Pensjonskasse 1,495 millioner kroner i misligholdte lån. Dette utgjør 0,37 promille av det samlede utlånte beløpet.

Renteinntekter fra låneordningen ble i 1999 inntektsført med 102,05 millioner kroner i statskassens regnskap.

Utbetalte lån pr. måned 1999



Bevegelse i utlånsmassen 1999

	Antall	Beløp i tusen kroner		Gjennomsnittlig restgjeld
Beholdning pr. 31.12.98	18 220	1 429 567		78 401
Beholdning pr. 31.12.99	24 058	4 074 567	+ 32 %	169 364 + 116 %

Ventelønn og vartpenger

Ventelønn skal gi økonomisk trygghet ved oppsigelse, ved at den gir kompensasjon for uforskyldt tap av arbeidsinntekt for statsansatte, og dermed reduserer de økonomiske skadevirkningene av uforskyldt oppsigelse. Samtidig medfører ventelønnen en utvidet fortrinnsrett til annet arbeid ved at ventelønnsmottakerne har fortrinnsrett til annen passende stilling i hele det statlige arbeidsmarkedet. Fortrinnsrett til annen stilling er, sammen med selve ventelønnen, viktige rammevilkår for omstilling som medfører overtallighet. Ordningen har særlig betydning for eldre ansatte med lang tjeneste i virksomheten.

I løpet av 1999 økte antallet ventelønnsmottakere fra 1 808 til 2 132 (se tabell). Omstillingene har vært særlig store innenfor samferdselsvirksomhetene, og den største økningen kom derfor fra denne sektoren. Vi forventer at tilgangen på nye saker i tiden fremover vil synke noe i forhold til hva vi har opplevd de siste årene.

Målet om å utbetale ventelønn til rett tid, det vil si måneden etter lønnsopphør, ble i 1999 oppfylt i alle tilfeller der nødvendige opplysninger var mottatt i tide.

Å komme i arbeid

Omtrent halvparten av ventelønsmottakerne har vært i arbeid i løpet av året. Det viser seg likevel at det er vanskelig for dem å finne nytt, fast arbeid. Vi tror imidlertid ikke at dette er særskilt for arbeidssøkere som mottar ventelønn, men en almen utvikling på arbeidsmarkedet.

Ved årsskiftet hadde 416 (av i alt 2 132) ventelønsmottakere stopp i utbetalingen av ventelønn fordi de hadde fått midlertidig arbeid. 137 personer var i arbeid samtidig som de mottok fast redusert ventelønn. I tillegg var det 397 personer som sendte inn melding om arbeidsinntekt i enkelte måneder: vi fikk i alt 3 005 slike meldinger i 1999. I løpet av året var det 64 ventelønsmottakere som fikk fast arbeid, slik at retten til ventelønn falt bort for godt.

Det er et hovedvilkår for å få ventelønn at man er registrert som reell arbeidssøker på arbeidskontoret. Ventelønnen faller derfor bort dersom mottakeren ikke søker eller tar tilgjengelig høvelig arbeid. I tillegg til oppfølgingen fra arbeidskontoret, skal mottakerne få service fra ventelønnsseksjonen i Statens Pensjonskasse, blant annet i form av informasjon om aktuelle ledige stillinger i staten. Ventelønnsseksjonen tok i 1999 initiativ til å forbedre kontakten med arbeidsmarkeds-etaten for å sikre best mulig samlet service til ventelønns-mottakerne.

På grunn av ressursituasjonen har arbeidet med oppfølging og formidling av stillinger de siste årene i stor grad måttet vike for det mer utbetalingsmessige arbeidet. Vi arbeidet i 1999 med å forbedre oss på dette området, og dette vil ytterligere bli fulgt opp i 2000.

Informasjon

I 1999 holdt vi, delvis i samarbeid med arbeidsmarkedse-

taten, flere informasjonsmøter for virksomheter og deres ansatte. Arbeidet med informasjon i forbindelse med omstillingsprosesser vil fortsatt være en viktig oppgave. Samarbeidet med arbeidskontorene vil fortsette. I løpet 2000 ønsker vi blant annet å finne ut om det å ha fokus på muligheten for å benytte ventelønn som lønnsstilskudd øker formidlingen til arbeid.

Vartpengeordningen omfatter de fleste medlemmer i Statens Pensjonskasse som er ansatt i ikke-statlige virksomheter. Ordningen er gitt i lov om Statens Pensjonskasse. Vartpengeordningen har samme formål som ventelønn, og reglene er nesten identiske. Vartpengemottakere har imidlertid ikke fortrinnsrett til annen stilling utenfor egen virksomhet.

Ved årsskiftet mottok 142 personer vartpenger. Ved forrige årsskifte var dette tallet 36.

Ventelønns-mottakere pr. 31. desember 1999, fordelt på alder og kjønn

Totalt antall	Kvinner	Menn	Yngre enn 40 år	40-49	50-59	60 og eldre
2 132	1 249	883	82	248	1 223	579

Annet

Utbetalingsgarantien

Statens Pensjonskasse har de siste årene fått kritikk fordi mange av våre medlemmer har opplevd forsinkelser i forbindelse med igangsetting av pensjon. I mai i fjor var vi kommet så langt i vårt omstillings- og effektiviseringsarbeid at vi innførte en utbetalingsgaranti ved igangsetting av pensjoner. Garantien går i korte trekk ut på at vi lover å utbetale alle nye pensjoner i tide, forutsatt at vi har fått inn pensjonsmelding fra arbeidsgiver i tide - det vil si tre måneder før pensjonen skal igangsettes. Når det gjelder uførepensjon er vi i tillegg avhengige av å få inn uføresøknad fra arbeidstakeren og hans/hennes lege minst tre måneder før pensjoneringsdatoen.

Garantien har fungert svært bra.

I desember var rettidsprosenten oppe i 99,6 prosent. Totalt var 5 614 saker omfattet av garantien siden innføringen av garantien i mai. Av disse var det 59 brudd, og den gjennomsnittlige rettidsprosenten for hele perioden var 98,9.

Nytt arkivsystem

Vi har i 1998/99 gjennomført et omfattende arkivprosjekt der vi har utarbeidet både nye arkivretningslinjer,

ny arkivnøkkel og nye arkivrutiner. Samtidig er det innført et nytt elektronisk arkivsystem. Det nye systemet innebærer blant annet skanning og elektronisk lagring av innkommende post. Ved denne innføringen har Statens Pensjonskasse i løpet av 1 1/2 år tatt et stort steg mot fullstendig elektronisk saksbehandling.

Pr. 31. desember 1999 er den nye løsningen satt i drift for omlag 20 prosent av korrespondansen. I løpet av inneværende år er planen at all innkommende og utgående korrespondanse skal være omfattet av den nye løsningen. Full utnyttelsesgrad vil inkludere en tett elektronisk integrasjon mellom arkivsystemet og kjernevirksomhetens produksjonssystem.

Ny utbetalingsløsning

I 1999 ble det utviklet og satt i drift en ny utbetalingsløsning i Statens Pensjonskasse. Denne løsningen gjør at vi nå tilfredsstillere økonomireglementet, og at hver enkelt pensjonsutbetaling avstemmes mot pensjonistens reskontro. Vår planlagte løsning måtte begrenses noe i forhold til Rikstrygdeverkets mottaksapparat. Det gjenstår derfor noe videreutvikling når Riks-

trygdeverket for sin del er på plass med løsninger som tilfredsstillere økonomireglementet.

Resultatoppfølging som viktig elektronisk styringsverktøy

I regi av TOPP-prosjektet har vi utviklet og videreført et elektronisk resultatoppfølgingsystem skreddersydd til våre systemløsninger. Dette systemet har gjort oss i stand til å kontrollere framdrift og produksjon i forhold til de fleste av kjernevirksomhetens arbeidsmål. Systemløsningen benyttes som et av de viktigste styringsverktøy i produksjonsprosessen, og vil i 2000 bli videreutviklet til å dekke enda flere områder av Statens Pensjonskasses produksjon. Pr. januar 2000 gir det nye resultatoppfølgingssystemet, sammen med øvrig elektronisk input, detaljert oversikt over drøyt 80 prosent av aktiviteten innenfor kjernevirksomheten.

Informasjonsmaterieill

Vi oppdaterte i løpet av 1999 flere av de eksisterende brosjyrene våre.

De siste årene har vi slitt med å oppfylle mållovens krav til nynorskandel. I fjor fikk vi derfor oversatt brosjyrene om uførepensjon og ventelønn/vart-



penger til nynorsk slik at vi nå oppfyller mållovens krav når det gjelder brosjyrer. Vi laget også nynorskutgaver av alle skjema. Disse er nå tilgjengelige både i elektronisk form via internett og som papirutgaver.

I 1999 laget vi en helt ny informasjonsbrosjyre om Statens Pensjonskasse på engelsk. Denne teksten er først og fremst ment som en orientering til våre engelskspråklige og/eller ikke-norske medlemmer, men er også en grei engelskspråklig orientering for andre som ønsker å sette seg inn i Statens Pensjonskasses rolle og regelverk.

Den samlede oversikten over brosjyrer ser nå slik ut (årstall for sist ajourførte utgave i parentes):

Rettigheter og trygghet (1997)
Alderspensjon og AFP (1999)
Uførepensjon (1998)
Uførepensjon, nynorsk (1999)
Etterlattepensjon (1998)
Grupplivsforsikring (1999)
Yrkesskadeforsikring (1998)
Ventelønn og vartpenger (1997)
Ventelønn og vartpenger, nynorsk (1999)
Arbeidsgiverhåndboken (1999)

www.spk.no

Våre hjemmesider på internett ble lansert i januar 1999, og har adressen www.spk.no. Hjemmesidene dekker informasjonsbehov både for arbeidsgivere, yrkesaktive medlemmer og pensjonister. All informasjon som finnes i trykt utgave, er tilpasset det nye mediet og gjort tilgjengelig på internett.

I tillegg til vanlig rettighetsinformasjon tilbyr vi også to interaktive tjenester: lånekalkulator og pensjonskalkulator.

Begge disse tjenestene har vist seg å være populære blant våre brukere. Det kjøres i snitt over 1 000 beregninger på lånekalkulatoren og ca. 500 beregninger på pensjonskalkulatoren pr. uke. Andre tjenester som er mye brukt er elektronisk brosjyrebestilling, elektronisk påmelding til kurs og elektronisk tilbakemeldingskanal.

Tjenesten ble i løpet av året mer komplett ved at en del ny informasjon er utarbeidet spesielt for internett. Det er blant annet lagt ut ny informasjon i forbindelse med ledige stillinger og om organisasjonen/ledelsen. Det er også lagt ut egen informasjon på engelsk. En annen viktig del som kom på plass i 1999 var en elektronisk og søkbar utgave av Arbeidsgiverhåndboken.

En av de viktigste oppgavene for 1999 var å legge ut elektroniske skjema på internett. Vi har nå et komplett tilbud av skjema på nettet, med både nynorsk- og bokmålsversjoner. De elektroniske skjemaene kan lastes ned og fylles ut på skjerm før de skrives ut. Inntil videre må imidlertid skjemaene sendes til oss via tradisjonell post.

I løpet av det første året har vi fått en del erfaring med det nye mediet. Det viser seg (ikke uventet) at en tjeneste som dette trenger en viss «modnings-tid» før man finner fram til en funksjonell løsning. Vi har imidlertid valgt å benytte et meget fleksibelt system, som gjør at vi på kort tid kan gjøre nødvendige endringer på tjenesten.

Selv om www.spk.no fortsatt betraktes som et supplement til de tradisjonelle informasjonskanalene, viser både besøkstallene og internettutviklingen

generelt at dette blir et stadig viktigere medium for oss også i årene som kommer.

Forenklede melderutiner og ny Arbeidsgiverhåndbok

Regelverksforenklinger og effektivisering av rutiner og praksis er viktig for å kunne gi bedre informasjon og service, og for å effektivisere saksbehandlingen. Regelverksforenkling skjer på flere måter. Innenfor medlems- og arbeidsgiversiden har vi gått gjennom og forbedret interne rutiner og praksis. Resultatet av denne gjennomgangen er at vi i 1999 oppnådde betydelig forenkling i reglene på flere områder. Alle nye rutiner, regler og skjemaer er dokumentert i en ny arbeidsgiverhåndbok. Hele håndboken er også elektronisk tilgjengelig og søkbar på våre hjemmesider www.spk.no.

Regelverksforenklingen vil nå fortsette ved at vi tar initiativ til gjennomganger og forenklinger på øvrige områder både internt, i forhold til forskrifter og regelverk besluttet av Arbeids- og administrasjonsdepartementet og i forhold de deler av regelverket som er fastsatt av Stortinget.

Kurs og foredrag

Kurs og foredrag er informasjonstiltak vi legger stor vekt på. Ved siden av å bygge opp kunnskap hos arbeidsgivere og medlemmer, skal kursvirksomheten bidra til å bygge relasjoner med viktige samarbeidspartnere. Videre er kursvirksomheten en viktig kanal for tilbakemeldinger fra brukerne, og bidrar til å gjøre kontakten mellom Statens Pensjonskasse og arbeidsgiverne så problemfri som mulig.

Følgende kurs og foredrag ble gjennomført i fjor:

- 70 generelle foredrag om pensjons-spørsmål
- 12 arbeidsgiverkurs (dagskurs, for det meste avholdt i våre lokaler) med fokus på medlemskap, rapporteringsrutiner og pensjon. Antall deltakere på hvert kurs har vært ca. 30, hovedsakelig lønns- og personalmedarbeidere.
- 10 foredrag/innlegg i regi av pensjonistorganisasjoner
- 2 seminarer for lønnsystem-leverandører

I år vil vi satse enda mer på arbeidsgiverkurs enn tidligere, og kommer til å holde kurs i de fleste av landets største byer.

I tillegg setter vi i gang en egen «pensjonistskole», kalt SPK seniorkurs, som blir et tilbud om pensjonsforberedende kurs spesielt tilpasset våre medlemmer.

God dialog med arbeidstaker- og pensjonistorganisasjoner

Vi har også i 1999 vært opptatt av å opprettholde og videreutvikle den gode dialogen med arbeidstaker- og pensjonistorganisasjonene.

I forhold til arbeidstakerorganisasjonene arrangerte vi i 1999 to «kontaktmøter», der vi orienterte om status i vårt omstillingsarbeid og arbeidet med å få gjort endringer i våre mer grunnleggende rammebetingelser. I tillegg orienterte vi om regjeringens forslag om nettoppensjon for etterlatte, og andre endringer i pensjonsregelverket.

Når det gjelder de landsomfattende pensjonistorganisasjonene har vi gjort

det til en hyggelig tradisjon å invitere representanter for disse til en årlig julemiddag, der vi i tillegg til sosialt samvær får utvekslet informasjon om saker av felles interesse. Et av de konkrete resultatene fra disse møtene har blant annet vært at vi i 1999 kunne etterkomme pensjonistorganisasjonenes ønske om igjen å utstede «pensjonistbevis» til de av våre pensjonister som ønsker og har behov for det.

I tillegg til disse kontaktmøtene har vi holdt både arbeidstaker- og pensjonistorganisasjonene kontinuerlig oppdatert om hva som skjer innen vårt fagområde, ved å sende dem ulike rapporter, pressemeldinger og annet.

Kundesenteret

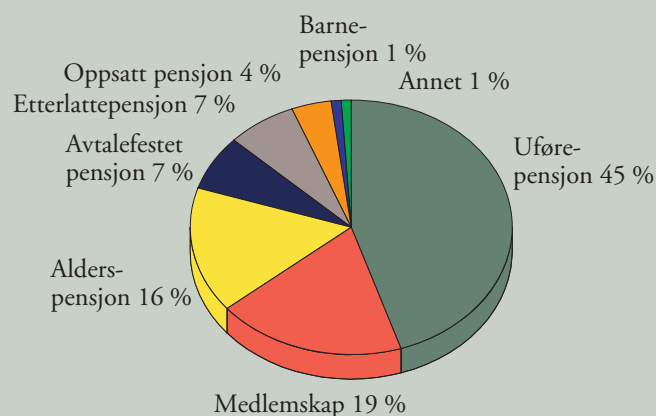
Kundesenteret er et viktig servicetilbud overfor medlemmene våre fordi det særlig er kundebehandlerne som står for den direkte kontakten med medlemmene. På kundesenteret kan medlemmene få svar på de fleste typer spørsmål om medlemskap og de for-

skjellige pensjonsytelsene. (Kundesenteret svarer kun på spørsmål som angår pensjonsytelsene. Spørsmål angående boliglån, yrkesskade- /gruppelivsforsikring og ventelønn/vartpenger besvares direkte av de respektive fagseksjoner.)

Kundesenteret er også en viktig kanal for å fange opp tema og problemstillinger som medlemmene er opptatt av, og formidle dette videre inn i organisasjonen.

De siste årene har vi hatt problemer med at ventetiden for å komme gjennom på telefon til kundesenteret har vært for lang, og i første halvdel av 1999 var situasjonen svært vanskelig. Det ble derfor satt i verk en rekke tiltak for å forbedre tilgjengeligheten, blant annet fikk vi hjelp av en ekstern konsulent. I løpet av andre halvdel av året fikk vi stor uttelling for de iverksatte tiltakene. I desember var både svarprosenten og ventetiden sterkt forbedret, og er nå på et tilfredsstillende nivå.

Henvendelser til kundesenteret fordelt på ytelser



Da vi i september gjennomførte en undersøkelse blant en del av brukerne av kundesenteret, viste det seg også at de alle fleste var fornøyde. Undersøkelsen viste blant annet at 95 prosent av de spurte mente at Statens Pensjonskasse gir like god eller bedre service som sammenlignbare virksomheter i privat sektor.

Statens Pensjonskasse er svært avhengig av god dialog og samarbeid med trygdekontorene, blant annet for å utveksle nødvendige opplysninger i forbindelse med beregning og utbetaling av pensjoner. For å bedre denne kontakten opprettet kundesenteret i fjor en egen trygdekontorlinje. Linjen ble en suksess, og har gjort kontakten med trygdekontorene både enklere og bedre.

Åpningstidene på kundesenteret ble fra og med oktober øket med en time, og er nå fra 08.30 til 14.30.

Problemfri overgang til 2000

Takket være grundig planlegging og omfattende forhåndstesting, blant annet ved at vi simulerte nyttår en helg i juni, gikk overgangen til år 2000 helt uten problemer for våre IT-systemer.

Nye medlemsvirksomheter

Statens Pensjonskasse fikk i 1999 følgende nye medlemsvirksomheter:
Medinnova SF,
NORSØK (Norsk senter for økologisk landbruk),
Posten Renhold AS,
Stiftelsen Teknologisk Institutt,
Norsk Eurytmihøgskole,
Stiftelsen Midtnordisk vitensenter,
Stiftelsen NORSAR,
Nordisk institutt for kvinne- og kjønnsforskning,
Stiftelsen Nynorsk Kultursentrum, Nordisk kunstnersentrum Dalsåsen, Mi Trans AS,

Electronic Chart Centre AS,
SND Invest AS

I tillegg har ca. ti folkehøgskoler innlemmet sine ikke-pedagogisk ansatte.

Utmeldte medlemsvirksomheter

Apotekernes fellesinnkjøp (lukket tidsbegrenset ordning til 1.1.2002)
Blå Kors Norge (landskontorer)

Posten valgte SPK!

Etter å ha gjennomført en omfattende vurdering av tjenstepensjonsordningen for sine nærmere 30 000 ansatte, gikk Posten i oktober inn på en avtale om å fortsatt ha sin kollektive pensjonsordning i Statens Pensjonskasse.

Etter å ha vurdert forhold ved pensjonsproduktene, avkastning på fondsmidler, pris og service, valgte Posten et fortsatt samarbeid med Statens Pensjonskasse. Posten forutsetter imidlertid at vi får bedret våre rammebetingelser, blant annet når det gjelder fleksibilitet på produksiden og kapitalavkastningen.

Deltakelse i utvalg og arbeidsgrupper

Statens Pensjonskasse deltok i 1999 i følgende utvalg og arbeidsgrupper:

Arbeidsgruppe: «Delpensjon i ordningen med AFP - kombinasjon av pensjon og arbeid»

Denne arbeidsgruppen har sett på nye regler for kombinasjon av AFP og arbeidsinntekt. Gruppen var ledet av Sosial- og helsedepartementet.

Dagens regler for kombinasjon av AFP og arbeidsinntekt, hvor AFP reduseres med 50 prosent av inntekt over 1 G, er foreslått erstattet med en såkalt «pro-rata» delpensjonsmodell. Etter denne modellen graderes AFP i forhold til inntekt før uttak av AFP (tidligere inntekt) og den inntekten man har



etter uttak av AFP. Dersom den nye inntekten for eksempel utgjør 60 prosent av tidligere inntekt, blir det ubetalt en pensjon som svarer til 40 prosent av full pensjon.

Arbeidsgruppen har utarbeidet et forslag til forskrift hvor detaljerte regler fremgår. Forskriften er planlagt sendt på høring våren 2000, og iverksatt høsten 2000.

Overføringsavtaleutvalget

Dette utvalget er nedsatt av regjeringen for å vurdere dagens overføringsavtale mellom statlige og kommunale tjenstepensjonsordninger. Forhold som skal utredes er blant annet hvem som skal kunne tilsluttes avtalen (kommuner, kommunale foretak eller også virksomheter som ligger utenfor tradisjonell offentlig sektor), og hvilke krav som må stilles til ordningene, både av økonomisk/garantimessig og forsikringsteknisk art. Videre skal utvalget ta stilling til hvilke regler som skal gjelde dersom en virksomhet ønsker å flytte sin pensjonsordning. Utvalget vil måtte komme inn på spørsmål av både juridisk, forsikringsmatematisk og konkurransemessig karakter. Spørsmålene må også sees i relasjon til nåværende lover og vedtekter, samt til forslag om lov om foretakspensjon.

Utvalgets arbeid avsluttes til høsten.

Før det regjeringsoppnevnte utvalget ble opprettet hadde Statens Pensjonskasse i 1998 sammen med KLP og de selvstendige kommunale pensjonskasser selv opprettet en arbeidsgruppe som skulle se på tilsvarende problemstillinger. Denne arbeidsgruppen avsluttet sitt arbeid i mars 1999, da det ble kjent

at Regjeringen ville sette ned et utvalg til å se på disse problemstillingene.

Utvalg: Sjømannspensjon (NOU 1999:6)

Dette utvalget drøftet framtidig finansiering av Pensjonstrygden for sjømenn. Tre alternative sjømannspensjonsordninger ble vurdert: en videreføring av dagens regler med visse endringer, en fondsbasert ordning og en AFP-lignende ordning.

Utvalget konkluderte med at det på lang sikt ville være mest hensiktsmessig med en fondsbasert ordning, men Statens Pensjonskasse bemerket at løsningsforslaget synes for kortsiktig og ville medføre at man skyver problemene foran seg.

Høringsuttalelser

Statens Pensjonskasse avga i fjor høringsuttalelser i følgende saker:

Fleksibel pensjonering (NOU 1998:19)

«Olsen-utvalgets» omfattende utredning og innstilling om fleksibel pensjonering drøftet blant annet ulike sider ved forholdet mellom folketrygden og tjenstepensjonsordningene, som f.eks. særaldersgrenser, 85-årsregelen, inntektsprøving av tjenstepensjon, sluttlønnsprinsippet og uførepensjon på grunn av psykisk slitasje. I tillegg til en deluttalelse om delvis AFP, bidro Statens Pensjonskasse også med en analyse av fleksible pensjonsordninger og endringer i folketrygdens såkalte besteårsregel.

Spørsmål om endringer i etterlattepensjonsordningen i folketrygden

I kjølvannet av Velferdsmeldingen har Sosial- og helsedepartementet vurdert flere alternative begrensingsmodeller



for folketrygdens etterlattepensjon: reduksjon på grunn av forventet arbeidsinntekt på 2 G for alle, aldersgradering av pensjonen, utbetaling bare i et begrenset tidsrom, eller bortfall av etterlattepensjonen dersom det samtidig foreligger rett til egen tjenstepensjon før 67 år (som ved AFP i dag).

Statens Pensjonskasse hadde ikke faglige innvendinger mot innføring av en fastsatt forventet inntekt på to ganger folketrygdens grunnbeløp, men frarådet at det innføres en ordning med tidsbegrenset etterlattepensjon. Videre uttalte Statens Pensjonskasse at man ikke bør ha både en aldersgradering og et system for inntektsprøving.

Utkast til lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold (NOU 1999:32)

I forbindelse med lov om foretakspensjon avga Statens Pensjonskasse en kort høringsuttalelse der vi blant annet anerkjente viktigheten av en reform som gir skattefritak for innskuddsbaserte pensjonsordninger, og som vil kunne bidra til å gi en tjenstepensjonsordning for mange ansatte innen privat sektor som mangler dette. En slik lov vil for øvrig ha «få berøringspunkter til Statens Pensjonskasse eller de virksomheter som ønsker å opprettholde en ytelsesbasert pensjonsordning i Statens Pensjonskasse».

I tillegg deltok vi i høringsrundene i forbindelse med disse sakene:

Flatere skatt (NOU 1999:7)

*Strengthening government-citizen connections
Endringer i offentlighetsloven m.m.*

Kartlegginger av bestemmelser i lover, forskrifter, instruksjoner som ikke legger til rette for elektronisk kommunikasjon

Samboerne og samfunnet (NOU 1999:25)

Styret

Styret for Statens Pensjonskasse er omtalt i lov om Statens Pensjonskasse §§ 2 og 3.

Nærmere instruks om styret er gitt ved kongelig resolusjon av 2. april 1976, sist endret 14. september 1984.

Styret har i 1999 bestått av:

Høyesterettsdommer (pensjonert) Rolv Hellesylt (hele året)

Leder for LO-Stat, Terje Moe Gustavsen (1. januar - 30. november)

Nestleder for LO-Stat, Berit Irene Tolg (1. desember - 31. desember)

(Varamedlem for Gustavsen/Tolg: Leder Norsk Lærerlag, Helga Hjetland)

Adm.dir. i Statens Pensjonskasse, Alf J. Raaum (hele året)

(Varamedlem avd. dir. i Statens Pensjonskasse Ole Chr. Moen)

Pensjonsloven gir uttrykk for i hvilke tilfeller avgjørelsesmyndighet i konkrete saker er lagt til styret. Styret fungerer vesentlig som en faglig nemnd. Til funksjonen hører også det å gi retningslinjer for avgjørelser i skjønnsmessige saker. I noen tilfeller er det styret selv som gir innstilling i saker som har departementet som det avgjørende organ.

I 1999 har styret hatt 8 møter. 68 saker har vært behandlet. Disse har dreid seg om:

- Tilståelse/avslag av uføre- og etterlattepensjoner
- Tilståelse av vartpenger
- Tilbakekreving/avskrivning av for mye utbetalt pensjon
- Tilståelse/avslag av renter
- Opprettholdelse/omgjøring av tidligere vedtak
- Generelle vedtak
- Referatsaker

Saker til Trygderetten

I løpet av 1999 behandlet Trygderetten 17 ankesaker med Statens Pensjonskasse som motpart. Vårt vedtak ble stadfestet i samtlige saker.

Offentlige tjenestepensjonsordninger som Statens Pensjonskasse har inngått overføringsavtale med

- Akershus fylkeskommunale pensjonskasse, Schweigaardsgt. 4, 0185 Oslo
- Alta kommunes pensjonsordning, v/Vår bank og forsikring Postboks 778 Sentrum, 0106 Oslo
- Andebu kommunale pensjonskasse, Herredshuset, 3240 Andebu
- Arendal kommunale pensjonskasse, Postboks 10, 4801 Arendal
- Asker kommunes pensjonsordning, v/Storebrand forsikring, Postboks 1380 Vika, 0114 Oslo
- Bergen kommunale pensjonskasse, Postboks 860, 5001 Bergen
- Bodø kommunale pensjonskasse, Postboks 319, 8001 Bodø
- Buskerud fylkeskommunale pensjonskasse, Hauges gt. 89, 3019 Drammen
- Bærum kommunes pensjonsordning, v/Gjensidige Nor, Postboks 528, 1300 Sandvika
- Drammen kommunale pensjonskasse, Engene 1, 3008 Drammen
- Elverum kommunale pensjonskasse, Storgt. 18, 2400 Elverum
- Felles Kommunal Pensjonsordning, v/KLP forsikring Postboks 1733 Vika, 0121 Oslo
- Flekkefjord kommunale pensjonskasse, Bykassereren, 4400 Flekkefjord
- Halden kommunale pensjonskasse, Storgata 3, 1767 Halden
- Hamarøy kommune, v/Vital forsikring, Postboks 7500, 5020 Bergen
- Harstad kommunes pensjonsordning, v/Storebrand forsikring, Postboks 1380 Vika, 0114 Oslo
- Harstad kirkelige fellesråds pensjonsordning, v/Storebrand forsikring Postboks 1380 Vika, 0114 Oslo
- Haugesund kommunale pensjonskasse, Kirkegt. 95, 5528 Haugesund
- Hitra kommunes pensjonsordning, v/Gjensidige NOR forsikring, 7005 Trondheim
- Karasjok kommunes pensjonsordning, v/Storebrand forsikring, Postboks 1380 Vika, 0114 Oslo
- Kommunal Landspensjonskasse, Postboks 1733 Vika, 0121 Oslo
- Kristiansand kommunale pensjonskasse, Serviceboks 417, 4604 Kristiansand S
- Kristiansund kommunes pensjonsordning, v/Gjensidige Nor forsikring 7005 Trondheim
- Kvam herads pensjonsordning, v/Storebrand forsikring, Postboks 1380 Vika, 0114 Oslo
- Kvinnherad kommune, v/Storebrand forsikring, Postboks 1380 Vika, 0114 Oslo
- Lørenskog kommune, v/Storebrand forsikring, Postboks 1380 Vika, 0114 Oslo
- Moss kommunale pensjonskasse, Postboks 175, 1501 Moss
- NSB Biltrafikk AS, v/Storebrand forsikring, Postboks 1380 Vika, 0114 Oslo
- Os kommune, v/Storebrand forsikring, Postboks 1380 Vika, 0114 Oslo
- Oslo kommunale pensjonskasse, Schweigaardsgt. 6, 0185 Oslo
- Oslo Sporveiers pensjonskasse, v/Oslo kommunale pensjonskasse, Schweigaardsgt. 6, 0185 Oslo
- Pensjonsordningen for apoteketaten, v/Statens Pensjonskasse, postboks 5364 Majorstua, 0304 Oslo
- Pensjonskasse for Skiensfjorden kommunale kraftselskap, Storgt. 159, 3915 Porsgrunn
- Pensjonsordningen for sykehusleger, v/KLP forsikring, Postboks 1733 Vika, 0121 Oslo
- Pensjonsordningen for sykepleiere, v/KLP forsikring, Postboks 1733 Vika, 0121 Oslo
- Røyken kommunes pensjonsordning, v/Storebrand forsikring, 1380 Vika 0114 Oslo
- Sandefjord kommunale pensjonskasse, Postboks 2025 Hasle, 3237 Sandefjord
- Sandnes kommunale pensjonskasse, Postboks 583, 4301 Sandnes
- Skien kommunale pensjonskasse, Postboks 158, 3701 Skien
- Statens Pensjonskasse, Postboks 5364 Majorstua, 0304 Oslo
- Steigen kommunes pensjonsordning, v/Gjensidige NOR forsikring, 7005 Trondheim
- Stokke kommunale pensjonskasse, Postboks 124, 3160 Stokke
- Tana kommunes pensjonsordning, v/VÅR bank og forsikring, Postboks 778 Sentrum, 0106 Oslo
- Tromsø kommunes pensjonsordning, v/VITAL forsikring, Postboks 7500, 5020 Bergen
- Trondheim kommunale pensjonskasse, Postboks 2072, 7000 Trondheim
- Tysfjord kommunes pensjonsordning, v/VITAL forsikring, Postboks 7500, 5020 Bergen
- Vest-Agder fylkes pensjonskasse, Postboks 770, 4601 Kristiansand S.
- Vestfold fylkeskommunale pensjonskasse, Svend Foynsgt. 9, 3100 Tønsberg
- Vestfold Krafts pensjonskasse, Postboks 2246, 3103 Tønsberg
- Vest-Telemark Kraftlags pensjonskasse, 3860 Høydalsmo
- Vikna kommunes pensjonsordning, v/Storebrand forsikring, Postboks 1380 Vika, 0114 Oslo
- Volda kommunes pensjonsordning, v/Storebrand forsikring, Postboks 1380 Vika, 0114 Oslo
- Voss kommunes pensjonsordning, v/Storebrand forsikring, Postboks 1380 Vika, 0114 Oslo

Resultatregnskap for 1999

Inntekter		1999	1998	Endring (%)
<i>I tusen kroner</i>				
	Pensjonspremie	3 177 862	2 435 701	
	Gruppelivspremie	38 056	24 559	
	Yrkesskadepremie	51 086	47 437	
	Premieinntekter	3 267 004	2 507 697	30
	Tilskudd fra statskassen	5 526 652	5 445 867	
	Administrasjonsinntekter	137 115	136 016	
	Overført fra statskassen	5 663 767	5 581 883	1
	Fondsinntekter	-33 066	8 580	
	Renteinntekter	127 618	51 296	
	Kapitalinntekter	94 552	59 876	58
	Samlede inntekter	9 025 323	8 149 456	11
Utgifter				
	Pensjonsutbetalinger	-8 984 357	-8 516 684	
	Refusjonspensjoner	344 769	692 271	
	Gruppelivserstatninger	-76 505	-72 908	
	Yrkesskadeerstatninger	-40 977	-26 300	
	Refusjon yrkesskadeerstatninger	29 090	14 251	
	Honorarer leger/advokater	-3 246	-2 985	
	Renteutgifter lån av statskassen	-127 580	-48 363	
	Renter pensjoner og erstatningsutg.	-17 096	-8 989	
	Renter ref.pensjoner til andre ordninger	-2 808	-38 791	
	Avskrivninger pensjoner	-9 498	-4 942	
	Erstatningsutgifter	-8 888 208	-8 013 440	11
	Administrasjonsutgifter	-136 667	-135 247	1
	Samlede utgifter	-9 024 875	-8 148 687	11
	Mindreforbruk	448	769	

Balanse pr. 31.12.1999

	1999	1998	Endring (%)	Eiendeler
				<i>I tusen kroner</i>
Bank og postgiro	1 327	2 029		
Forskudd	398	1 015		
Mellomregning Rikstrygdeverket	27 885	20 406		
Uoppgjorte transaksjoner med Apoteketaten	-2 555	-2 199		
Kortsiktige eiendeler	27 055	21 251	127	
Boliglån	4 045 288	1 430 838		
Verdipapirer (tidl NSB)	48 700	48 700		
Innskudd i statskassen	120	120		
Poster til senere oppgjør	83 876	4 148		
Langsiktige eiendeler	4 177 984	1 483 806	182	
Samlede eiendeler	4 205 039	1 505 057	179	
				Gjeld og egenkapital
Skattetrekk	11 215	9 736		
Diverse	1 731	3 990		
Mellomregning med statskassen	97 985	11 673		
Kortsiktig gjeld	110 931	25 399	337	
Lån av statskassen	3 849 208	1 234 758	212	
Statens pensjonskasses fond	244 900	244 900	0	
Sum gjeld og egenkapital	4 205 039	1 505 057	179	

BESTANDSSTATISTIKK

TABELL A

Utbetalte pensjoner 1999

Beløp i millioner kroner

Pensjonsart		BRUTTO	SAMORDNINGS-		NETTO		
		UTBETALT	%	FRADRAG	%	UTBETALT	%
Alderspensjon	Menn	8 231,7	41,2 %	4 677,2	42,6 %	3 554,5	39,5 %
	Kvinner	3 413,3	17,1 %	2 109,1	19,2 %	1 304,2	14,5 %
	Totalt	11 645,0	58,3 %	6 786,3	61,9 %	4 858,7	54,0 %
Avtalefestet pensjon	Menn	488,1	2,4 %	6,5	0,1 %	481,6	5,4 %
	Kvinner	314,1	1,6 %	7,7	0,1 %	306,4	3,4 %
	Totalt	802,2	4,0 %	14,2	0,1 %	788,0	8,8 %
Spesiell førtidspensjon	Menn	192,9	1,0 %	3,8	0,0 %	189,1	2,1 %
	Kvinner	104,8	0,5 %	4,8	0,0 %	100,0	1,1 %
	Totalt	297,7	1,5 %	8,6	0,1 %	289,0	3,2 %
Uførepensjon	Menn	1 608,3	8,0 %	1 028,9	9,4 %	579,4	6,5 %
	Kvinner	2 069,1	10,4 %	1 212,8	11,1 %	856,3	9,5 %
	Totalt	3 677,4	18,4 %	2 241,7	20,4 %	1 435,7	16,0 %
Vartpenger	Menn	11,7	0,1 %	0,2	0,0 %	11,5	0,2 %
	Kvinner	2,7	0,0 %	0,2	0,0 %	2,5	0,0 %
	Totalt	14,4	0,1 %	0,4	0,0 %	14,0	0,2 %
Ektefellepensjon	Menn	110,5	0,6 %	71,4	0,7 %	39,1	0,4 %
	Kvinner	3 350,0	16,7 %	1 846,2	16,8 %	1 503,8	16,7 %
	Totalt	3 460,5	17,3 %	1 917,6	17,5 %	1 542,9	17,2 %
Barnpensjon	Menn	31,5	0,2 %	0,2	0,0 %	31,3	0,3 %
	Kvinner	34,4	0,2 %	0,2	0,0 %	34,2	0,4 %
	Totalt	65,9	0,4 %	0,4	0,0 %	65,5	0,7 %
Alle pensjonsarter	Menn	10 674,7	53,5 %	5 788,2	52,8 %	4 886,5	54,3 %
	Kvinner	9 288,4	46,5 %	5 181,0	47,2 %	4 107,4	45,7 %
	Totalt	19 963,1	100,0 %	10 969,2	100,0 %	8 993,9	100,0 %

TABELL B

Antall pensjoner

Pr. 31.12.99

Pensjonsart	MENN				KVINNER				TOTALT			
	1998		1999		1998		1999		1998		1999	
	ANTALL	%	ANTALL	%	ANTALL	%	ANTALL	%	ANTALL	%	ANTALL	%
Ordinær alderspensjon	52 601	72,3 %	52 475	71,0 %	35 283	35,6 %	36 041	35,3 %	87 884	51,1 %	88 516	50,2 %
Avtalefestet pensjon	2 779	3,8 %	3 406	4,6 %	2 121	2,1 %	2 597	2,5 %	4 900	2,9 %	6 003	3,4 %
Spesiell førtidspensjon	1 338	1,8 %	1 199	1,6 %	936	1,0 %	833	0,8 %	2 274	1,3 %	2 032	1,2 %
Uførepensjon	11 766	16,2 %	12 359	16,7 %	20 654	20,8 %	22 484	22,0 %	32 420	18,9 %	34 843	19,8 %
Vartpenger	26	0,1 %	83	0,1 %	10	0,0 %	59	0,1 %	36	0,0 %	142	0,1 %
Ektefellepensjon *)	3 380	4,6 %	3 587	4,9 %	39 178	39,6 %	39 280	38,4 %	42 558	24,8 %	42 867	24,3 %
Barnepensjon *)	852	1,2 %	831	1,1 %	902	0,9 %	897	0,9 %	1 754	1,0 %	1 728	1,0 %
Alle pensjonsarter	72 742	100,0 %	73 940	100,0 %	99 084	100,0 %	102 191	100,0 %	171 826	100,0 %	176 131	100,0 %

*) Kjønn er for pensjonsmottaker, se også tabell G og H

TABELL C

Gjennomsnittlige årlige pensjoner 1999

Pensjonsart	Gjennomsnittlig brutto årlig pensjon			Gjennomsnittlig netto årlig pensjon		
	Menn	Kvinner	Totalt	Menn	Kvinner	Totalt
Alderspensjon	156 964	94 612	131 577	67 020	35 635	54 241
Avtalefestet pensjon	160 030	121 319	143 283	158 535	120 300	141 994
Spesiell førtidspensjon	186 036	144 516	169 015	182 119	137 368	163 774
Uførepensjon	131 494	93 275	106 831	46 075	38 430	41 142
Vartpenger	171 325	56 444	123 593	167 225	52 344	119 493
Ektefellepensjon	31 182	86 104	81 509	10 047	37 942	35 608
Barnepensjon	37 814	39 141	38 503	31 057	33 215	32 177

Beregnet på aktuell bestand desember 1999

TABELL D

Bestandsbevegelse

		Alders- og tidligpensjon	Uførepensjon	Ektefellepensjon	Barnepensjon
	Bestand 31.12.98	95 058	32 420	42 558	1 754
Tilgang	Samlet tilgang	6 542	4 748	2 510	318
Avgang	Samlet avgang	5 049	2 325	2 201	344
	Bestandsøkning i 1999	1 493	2 423	309	-26
	Bestand 31.12.99	96 551	34 843	42 867	1 728

TABELL E

Alderspensjon 1999 (fordelt på aldersgrenser)

Aldersgrenser	Menn	Kvinner	Totalt
52 år	69	0	69
55 år	4	96	100
60 år	7 514	243	7 757
63 år	246	1 433	1 679
65 år	12 914	9 279	22 193
66 år	11	3	14
67 år	123	161	284
68 år	8 606	2 727	11 333
70 år	27 593	25 529	53 122
Totalt	57 080	39 471	96 551

TABELL F

Uførepensjoner 1999 (Fordelt på uføregrad)

	Menn	Kvinner	Totalt
25 %	58	280	338
50 %	1 517	4 443	5 960
75 %	37	75	112
100 %	10 077	14 948	25 025
Andre grader	670	2 738	3 408
Totalt	12 359	22 484	34 843

TABELL G

Ektefellepensjon 1999 (Fordelt på inntektsprøvde/ikke-inntektsprøvde)

	Menn	Kvinner	Totalt
Inntektsprøvde pensjoner	3 587	1 206	4 793
Ikke-inntektsprøvde pensjoner	0	38 074	38 074
Totalt	3 587	39 280	42 867

TABELL H

Barnepensjoner 1999 (Fordelt på type barnepensjon)

	Etter menn	Etter kvinner	Totalt
Barnepensjon			
Enkel	875	369	1 244
Forhøyet	333	151	484
Totalt	1 208	520	1 728

Pensjonsordningen for statsråder ble opprettet ved lov av 14. desember 1951. Loven er endret flere ganger, siste gang 11. juni 1976. Pensjonsordningen omfatter statsråder, samt etterlatte etter avdøde statsråder.

PENSJONSORDNINGEN FOR STATSRÅDER

Ytelser

Alderspensjon for en statsråd som har tre års tjenestetid utgjør 42 prosent av den årlige bruttolønn til enhver tid. For hvert tjenesteår over tre, økes proSENTSatsen med fem. Toppsatsen er 57 prosent etter seks tjenesteår.

For uførepensjoner og etterlattepensjoner gjelder samme regler som i Statens Pensjonskasse. Ytelsene er samordningspliktige. Statsrådspensjonen blir derfor redusert når det samtidig blir utbetalt annen offentlig tjenestepensjon eller pensjon fra folketrygden.

Finansiering

Statsråder skal betale pensjonsinnskudd med to prosent av bruttogodtgjørelsen. Eventuelt innskudd som for samme tidsrom betales etter lov om Statens Pensjonskasse går til fradrag. Pensjonsutgiftene dekkes for øvrig over statsbudsjettet.

Pensjonsordningen for statsråder

Alderspensjon		Antall	Brutto	Samordningsfradrag	Netto
<i>Pr. 31.12.99</i>	Menn	43	11 463 204	7 178 136	4 285 068
	Kvinner	10	2 749 980	1 671 432	1 078 548
	Totalt	53	14 213 184	8 849 568	60 576
Uførepensjon					
Ektefelle- pensjon	Menn	0	0	0	0
	Kvinner	0	0	0	0
	Totalt	0	0	0	0
Barnepensjon	Enker	22	3 635 100	2 544 696	1 090 404
	Enkemenn	1	105 000	7 488	97 512
	Totalt	23	3 740 100	2 552 184	1 187 916
Alle	Barn etter menn	1	178 128	117 552	60 576
	Barn etter kvinner	0	0	0	0
	Totalt	1	178 128	117 552	60 576
	Menn og deres etterlatte	66	15 276 432	9 840 384	5 436 048
	Kvinner og deres etterlatte	11	2 854 980	1 678 920	1 176 060
	Alle	77	18 131 412	11 519 304	6 612 108



Postboks 5364 Majorstua
0304 Oslo
Tlf.: 22 24 15 00
Faks: 22 24 15 01
www.spk.no