



2003

Årsmelding



Handelshøgskolen
i Bodø

Handelshøgskolen i Bodø

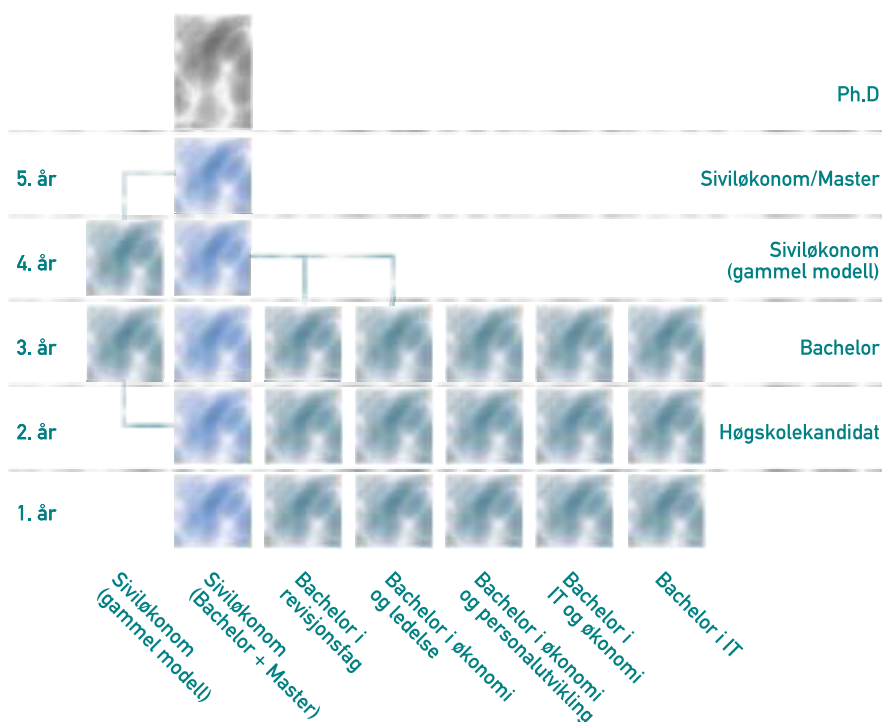


Pål Andreas Pedersen
Dekanus



Steinar Stene-Sørensen
Avdelingsdirektør

Det norske Stortinget bestemte i 1985 at det skulle bygges opp et handelshøgskolemiljø i Bodø. I løpet av årene som har gått har vi gjennom gode studenter og en dyktig faglig og administrativ stab, med støtte fra lokalt og regionalt arbeids- og næringsliv, lykkes med å utvikle akademisk lærings- og forskningsmiljø innenfor de økonomiske fag som tilfredsstillende krav en i Skandinavia vil stille til en handelshøgskole. Med studier på bachelor-, master- og doktorgradsnivå gir Handelshøgskolen i Bodø et komplett utdanningstilbud innenfor de bedriftsøkonomiske fagene.



Overordnet mål

Handelshøgskolen i Bodø skal være et senter for høyere økonomisk og administrativ utdanning og forskning. Gjennom forskning og pedagogisk virksomhet kombinerer Handelshøgskolen tradisjon og nytenkning. Kunnskap innenfor europeisk ide- og kulturhistorie utgjør en viktig ramme for forståelsen av økonomiens funksjon og oppgaver i det moderne samfunnet. Gjennom en utfordrende balanse mellom forskningsbasert og praksisorientert undervisning, representerer Handelshøgskolen et stimulerende og utviklende miljø for studenter og ansatte. Ved å bygge på studentenes personlige og faglige kvalifikasjoner skal vi utdanne kandidater på alle nivå som er godt rustet

til å møte de framtidige utfordringene i arbeids- og samfunnslivet.

Studieprogrammene

I 2003 har mange av våre utdanningsprogrammer vært gjenstand for revisjoner som følge av kvalitetsreformen i høyere utdanning. Høsten 2003 tok vi for første gang opp studenter til det nye treårige Bachelorstudiet i økonomi og ledelse. Innføringen av ny gradsstruktur i høyere utdanning innebar også at siviløkonomutdanningen ble utvidet fra 4 til 5 år, og vi vil fra og med høsten 2004 ta opp studenter på det nye femårige siviløkonomstudiet/Master of Science in Business. Utdannings- og forskningssektoren i Norge er preget av store endringer i kjøp-

vannet av kvalitetsreformen. Dette stiller krav til institusjonenes evne til endring og nytenking innen egen virksomhet. Handelshøgskolen i Bodø har gode forutsetninger for å mestre fremtidens krav til utdanningsinstitusjonene. Gjennom årene som har gått har miljøet vært innovativt i forhold til å introdusere nye faglige perspektiver i studiene. Vi har evnet å tenke nytt i forhold til faglig innhold og undervisningsmetoder. Studiene vil derfor ha en innovativ profil når det gjelder temavalg, undervisningsmetoder og evalueringsformer. Dialogen mellom studenter og forelesere har en sentral plass i det pedagogiske opplegget.

Nytt fra og med høsten 2004 er at vi starter med Bachelorutdanning i økonomi og ledelse i Mo i Rana. De to første studieårene er lagt opp som fulltidsstudium. Det tredje året kan studentene fullføre Bachelorutdanningen i Bodø.

Forskning og formidling

Våre forskere publiserer årlig et stort antall artikler i internasjonale journaler, og deltar på mange internasjonale konferanser innenfor de ulike økonomiske fagene. Fagmiljøet er også kontinuerlig med i gjennomføringen av internasjonale forskningsprosjekter. Dette gir viktige faglige impulser til miljøet og representerer sentrale forutsetninger for at det vitenskapelige personale skal kunne gi god undervisning. Doktorgradsprogrammet representerer forbedrede muligheter for å utvikle forskningsaktiviteten i Bodø og gir miljøet helt nye muligheter til samarbeid nasjonalt og internasjonalt med spennende fagmiljøer. I forhold til det store behovet for nye forskere innenfor det bedriftsøkonomiske fagområdet, vil forskerutdanningen i Bodø representere et potensiale for alle de institusjonene i Norgesnett som i dag opplever problemer med å rekruttere kvalifiserte forskere.

Internasjonal aktivitet

Økt utveksling av studenter med utenlandske læresteder er en uttrykt målsetting for Handelshøgskolen. Vi har avtaler med en rekke institusjoner i Europa, Asia, Australia og USA som gir våre studenter og ansatte muligheten til å gjennomføre studieopphold i utlandet. Likeledes er det mulig for utenlandske studenter og lærere å komme hit. Dette forutsetter at vi kan tilby et attraktivt undervisningstilbud også for studenter som ikke behersker norsk.

Samarbeidet med BSTU i St.Petersburg som ble startet i 1991 omfatter nå også institusjoner i Arkhangelsk, Murmansk og Ukraina. Videre arbeides det sammen med MGIMO universitet i Moskva om utvikling av et masterprogram rettet mot energisektoren. I mai var det offisiell åpning av det nye Center for International Business Studies (CIBS). Målsettingen for CIBS er å bidra til å styrke undervisning og forskning innen det økonomisk administrative fagfelt.

En betydelig del av den internasjonale aktivitet skjer fortsatt innen forskning gjennom deltagelse på konferanser og ulike typer samarbeid med utenlandske forskere. Den kanskje største satsningen forskningsmessig i 2003 var rollen som vertskap for CIGAR (Comparative International Governmental Accounting) konferansen. CIGAR er det fremste nettverket for forskere og praktikere innen økonomisk styring i offentlig sektor. Videre var HNB bidragsyter på en konferanse arrangert av SIU, Senter for internasjonalt universitetssamarbeid og UFD, Utdannings- og forskningsdepartementet i St Petersburg i september med tema; Internasjonal økonomiutdanning og Bolognaprosessen.

Samarbeidspartnere

Støtte fra lokalt næringsliv og lokale myndigheter står også sentralt i utviklingen. Spesielt må vi nevne Økonomisk Forskningsfond som gjennom sin aktivitet har representert et vesentlig bidrag til oppbyggingen av Handelshøgskolen. Økonomisk Forskningsfond har gjennom sin støtte til forskere og stipendiater ved Handelshøgskolen helt siden starten, arbeidet etter langsiktige målsettinger der bygging av faglig infrastruktur har vært det sentrale. Vi ser nå at den strategi fondet har arbeidet etter sammen med Handelshøgskolen har gitt resultater.

Til utvikling av fagmiljøet har Sparebank1 Nord-Norge gitt oss 2,5 millioner kroner som gir mulighet til målrettet satsning. Kunnskapsparken og Handelshøgskolen etablerer Senter for Innovasjon og Bedriftsøkonomi (SIB) for å styrke satsningen på oppdragsforskning ved handelshøgskolen. I 2003 inngikk vi en samarbeidsavtale med Nordlandsbanken om opprettelse av en stipendiatstilling i økonomistyring. Nordlandsbanken bidrar med en årlig finansiering på kr. 600 000 over tre år. Vi har også innledet et samarbeid med energiselskapene i fylket om et stipendiatprogram innen energi, naturressurser og miljø. Programmet går over tre år og har en årlig ramme på 4-4,5 mill kroner.

Administrasjon

Gode studenter og gode forskere har gitt viktige bidrag til utviklingen av Handelshøgskolen i Bodø. En forutsetning for å lykkes er imidlertid også en servicevennlig og dyktig administrasjon. Pågangsmot, samarbeidsinnstilling, evne til å møte nye utfordringer og vilje til å få saker behandlet på de best mulige måter, er noe som kjennetegner de som arbeider i administrasjonen ved Handelshøgskolen.

Kvalitetsreformens konsekvenser



2003 - året for kreativitet og nytenkning ved Handelshøgskolen.

Frank Lindberg
Prodekanus

2003 var året for de store omstillinger ved Handelshøgskolen i Bodø. Kvalitetsreformen gav oss utfordringer og vi valgte å igangsette eksperimenter allerede fra og med studieåret 2002-03. Eksempelvis eksperimenterte flere kurs med sammensatte evalueringer i stedet for kun skriftlig eksamen ved kursavslutning. Noen prøvde ut hjemmeeksamen mens andre forsøkte seg på mappe-evaluering der studentene leverte paper fortløpende gjennom studiet. Våren 2003 fikk noen studentgrupper bokstavkarakterer (A-F) mens andre fikk tallkarakterer. Parallelt med denne eksperimenteringen ble det arbeidet målrettet med nye studie-modeller både på bachelor og master nivå.

Det nye bachelorprogrammet i økonomi og ledelse ble igangsatt for første gang høsten 2003. I skrivende stund er vi i avslutningsfasen av første studieår og studentene har nå presentert sine studentbedrifter eller sine bedriftsoppdrag. Det er svært motiverende å se at studiet ser ut til å gi resultater allerede første året det tilbys. Studentene viser stor entusiasme i sine ulike prosjekter, setter pris på de ulike læringsprosessene, og virker svært så motiverte. På lærerhold er det nytt med et tett lærersamarbeid på tvers av fagdisiplinene. Jeg vil fremheve følgende endringer i det nye Bachelorprogrammet i økonomi og ledelse i forhold til det tidligere økonomisk/administrative studiet:

- Minimum kursstørrelse er nå 10 sp. (mot tidligere 6 sp)
- Økt fagintegrering og fokus på bedriften som fenomen (bl.a. bedriftssimulering, casearbeid, oppstart av egen bedrift).
- Studentene har langt færre eksamener enn tidligere (færre fag), samt flere eksamensformer underveis.
- Læringsprosessen preges av flere seminarer, gruppearbeid, presentasjoner, kollokvier.
- Den enkelte student får bedre individuell oppfølging enn tidligere.
- Fokus på filosofi, etikk og miljø og entreprenørskap/innovasjon fra første dag.

Jeg mener at Handelshøgskolen har lyktes med en vesentlig utfordring: Vi har maktet å få til en viss bevegelse vekk fra masseauditoriene - og den enfoldige enveiskommunikasjonen - over mot økt bruk av seminarrommene.

I pågående omstillingsprosess må vi fra faglig og administrativ side være villige til å endre oss først. Vi fokuserer ofte på at studentene må endre innstilling og holdninger. Jeg vil imidlertid hevde at vi på faglig side har en vel så stor utfordring når vi eksempelvis skal forlate forelesningen som den saliggjørende læringsformen eller når vi skal utvikle oss mot mer casebasert læring. 2003 har vært et meget arbeidskrevende år for alle ved Handelshøgskolen. Men nå ser vi allerede de første resultater. Det er også svært gledelig å se at våre ambisjoner om å være en nytenkende og nyskapende handelshøgskole har substans. Det er enestående hvordan entusiasmen har gjennomsyret miljøet i en svært krevende tid!

Det nye Siviløkonomprogrammet (MSc in Business) ble vedtatt utpå høsten 2003. I dette arbeidet var det en utfordring å ivareta det særpreget vi hadde skapt gjennom 18 år med et vellykket siviløkonomstudium.

Vi arbeidet derfor hardt for å bevare:

- Nærheten til studentene og de små grupper.
- Spesialiseringsmulighetene for studenter og fagansatte.
- Forskningsbaserte læringsprosesser.
- Fokus på vår europeiske kulturarv; vitenskapsteori, filosofi, etikk, miljø i tillegg til integrerte perspektiver i våre økonomi- og metodefag.
- Muligheten for studentutveksling med utenlandske universiteter.

Vi mener den nye siviløkonom/-MSc-modellen også gir økt fleksibilitet enn tidligere. Dette betyr eksempelvis at studentene nå kan velge to spesialiseringer samt ett støttefag eller en spesialisering samt to støttefag. Dette mener vi er fordelaktig både for studenter og fagansatte.

I kjølvannet av kvalitetsreformen anno 2003 mener flere at høyere utdanningsinstitusjoner vil bli for nytteorienterte fordi statlige penger følger med antall hoder vi greier å uteksaminere. Ved Handelshøgskolen har vi forsøkt å unngå denne fellen ved å fokusere på *hvorfor* vi skal tilby kunnskap og ikke kun på *hvordan* vi skal tilby kunnskap. Det er lett å la seg gripe av en kvantitetsmoral når den økonomisk belønning kun følger slik logikk. Det har imidlertid vært avgjørende for oss - og vil fortsatt være det fremover - å tenke nøye gjennom forutsetningene for kunnskapsutvikling. Derfor er det viktig at all utvikling ved Handelshøgskolen i Bodø bygger på verdier som akademisk frihet, dannelse og nytenkning. På spørsmålet «hvorfor vi skal tilby kunnskap» blir noe av svaret; fordi vi ønsker å tilføre samfunnet reflekterte og kritiske kandidater som er opptatt av nytenkning og ulike perspektiver tilknyttet det økonomisk-administrative fagområdet.

Økonomi

Hittil har bevilgningene til Høgskolen fra Utdannings- og Forskningsdepartementet blitt gitt på grunnlag av historiske tall knyttet primært til et gitt antall studieplaser. Dette er nå under omlegging slik at finansieringen vil avhenge blant annet av at studentene faktisk gjennomfører studiene i henhold til normert tid, at det er en betydelig internasjonal utveksling av studenter og at det er stor forskningsaktivitet. Avlagte studiepoeng ved Handelshøgskolen i Bodø var i 2003 lavere enn tidligere og kunne medført betydelige kutt i budsjettrammen. Basert på en helhetsvurdering fikk vi imidlertid for 2004 en budsjettamme på samme nivå som tidligere. For å beholde disse rammebetingelsene også for de kommende år har vi nå sterk fokus på rekruttering og tiltak som bedrer studiekvalitet for å sikre at vi opprettholder vår status som et attraktivt studiested.

Tallene nedenfor inkluderer også kostnader og inntekter knyttet til stipendiatstillingene.

	Regnskap 2003	Budsjett 2004
Lønnskostnader	33 681 645	33 413 513
Driftskostnader	6 666 493	7 707 680
Inntekter/refusjoner	(40 348 138)	(41 121 193)

Helt siden oppstarten av siviløkonomutdanningen i 1985 har det vært stipendiater tilknyttet HHB. Målsettingen med stipendiatstillingene er å øke tilgangen på kvalifisert personell og å styrke rekrutteringen til vårt fagmiljø. Stipendiatstillingen kan totalt utgjøre 3 årsverk og tildeles søkere på doktorgradsnivå.

HHB disponerer i dag 9 stipendiatstillinger og pr. 31.12.03 var alle besatt. En av disse stillingene var finansiert av eksterne midler. Fra samme tidspunkt var også de to post. doc. stipendiatstillingene besatt. Post. doc. stillingen skal benyttes til rekruttering av fortrinnsvis yngre forskere med avlagt doktorgrad.

Vitenskapelig personale

HHB's vitenskapelige personale er aktive med hensyn til å formidle forskning av høy kvalitet. Denne aktiviteten er opprettholdt på samme høye nivå i 2003 gjennom publiserte artikler i internasjonale tidsskrift, publiseringer i nasjonale tidsskrift, bokutgivelser, deltakelse i forskningskonferanser, seminarer og debatter. Forskningen representerer den bredde og det mangfold en kan forvente av et handelshøyskolemiljø. HHB har også i 2003 arrangert en rekke seminarer der kjente forskere og foredragsholdere har gjestet Bodø.

Som følge av at rekrutteringspotensialet i Norge og Norden for øvrig er nokså lite, samtidig som konkurransen om kvalifisert personell er stor, har HHB i likhet med andre sammenlignbare utdanningsinstitusjoner hatt visse problemer med å rekruttere kvalifisert personell til ledige faste stillinger.

Tabellen nedenfor viser status ved utgangen av 2003. Selv om fagmiljøet ved HHB er stabilt og på høyde med sammenlignbare vitenskapelige høgskoler, vil en aktiv rekruttering av fagpersonell like fullt være en oppgave som HHB vil og må prioritere høyt.

Antall studenter:	920
Antall vitenskapelige ansatte:	58
Studenter pr vitenskapelig ansatt:	15

Kollegiet

Dette kollegiet har fungert siden 1. august etter nyvalg.

Dekanus Pål A. Pedersen
Prodekanus Frank Lindberg
Finn Jørgensen
(vara Anatoli Bourmistrov)

Irene Skiri, Helse Nord
Tone Jespersen, Nordlandsbanken
(1. vara Anne Johanne Guldvik,
Nordland fylkeskommune)
(2. vara Bente Larsen,
Studentsamskipnaden i Bodø)

Studentrepresentant
Svein Erik Jensen, SiBS
(vara Eirik Langvann, SiBS)
Studentrepresentant Trond Jakobsen,
ØKS (vara Kristin Marie Nytræ, BITS)

For å kunne ha en forsvarlig saksbehandling, har kollegiet tre ulike faste arbeidsutvalg.

Studiekvalitetsutvalget skal arbeide kontinuerlig for å sikre studiekvaliteten ved HHB. Dette innebærer bl.a. å:

- behandle søknader fra studenter om godkjenning av kurs- og studieelementer
- revidere studieplaner
- vurdere forslag til nye studier og kurs
- evaluere igangsatte studier
- foreslå tiltak som kan bidra til å bedre studiekvaliteten

Forskningsutvalget sine oppgaver er i hovedsak å:

- arbeide for å skape gode ramme-



Kollegiet fra v. Pål A. Pedersen, Trond Jakobsen, Svein Erik Jensen, Frank Lindberg, Tone Jespersen, Finn Jørgensen og Irene Skiri. Foto: Bjørn-Erik Rygg Lunde

betingelser for forskningsaktiviteten ved HHB

- uttale seg i alle saker som berører anvendelse av ressurser til forskningsformål
- behandle saker om tildeling av ressurser fra Økonomisk Forskningsfond
- ha ansvar for HHBs rapportserier
- ha ansvar for å rapportere forskningsaktiviteten ved HHB
- arrangere forskningsseminar/andre forskningstiltak ved HHB

Internasjonalt utvalg sine oppgaver er å:

- utvikle og vedlikeholde samarbeidsavtaler med universiteter i utlandet med tanke på utveksling av studenter
- kvalitetssikre studentenes kursvalg i utlandet i samarbeid med den aktuelle fagansvarlige/faggruppe
- motivere fagansvarlige/faggruppene til å tilby kurs på engelsk for å sikre et konkurransedyktig tilbud til utenlandske studenter
- koordinere HHBs og HBOs internasjonaliseringsprosess

Ansatte ved HHB i Bodø pr 31.12.03

Faggruppe for regnskap og økonomistyring

Navn	Stilling	Navn	Stilling
AMUNDSEN MONIKA	Høgskolelektor	NESBAKK LEVI	Høgskolelektor
BOURMISTROV ANATOLI	Førsteamanuensis	PETTERSEN INGER JOHANNE	Professor
GJESDAL FRØYSTEIN	Professor II (perm)	SAHLIN-ANDERSSON KERSTIN	Professor II
HALVORSEN HALVARD	Førstelektor	SKÅR JOHN	Professor
HAVSTEIN BJØRGUNN	Amanuensis	SOLSTAD ELSA	Stipendiat
JØNSSON STEN	Professor II	TIMOCHENKO KONSTANTIN	Stipendiat
MELLEMVIK FRODE	Professor (Rektor)	TORRISSEN EINAR	Høgskolelærer
MOURITSEN JAN	Professor II		

Faggruppe for økonomisk analyse

ALMEDAL SIGRID	Amanuensis	PEDERSEN HASSA	Amanuensis
CLARK DEREK JOHN	Professor II	PEDERSEN PÅL ANDREAS	Førsteamanuensis (Dekanus)
GINLEY LESLIE	Førsteamanuensis	PETTERSEN PETTER	Høgskolelektor
GJERDE ØYSTEIN	Professor II	SANGARE SEKOU	Post. Doc.
HALSKAU ØYVIND	Førsteamanuensis II	SÆTTEM FRODE	Førsteamanuensis
JØRGENSEN FINN	Professor	VASSDAL TERJE	Professor II
LARSEN BERNER	Førsteamanuensis	VOLDEN ROLF	Amanuensis
MOLDJORD SVEIN-ERIK	Amanuensis		

Faggruppe for informatikk

DVERGSDAL HENRIK	Amanuensis	MATHISEN EYSTEIN	Førstelektor
ELLINGSEN KJELL	Amanuensis	QUAZI ZAHEER-UDDIN	Amanuensis
FALLMYR TERJE	Førsteamanuensis	SØRNES JAN-ODDVAR	Stipendiat
HARTVIGSEN GUNNAR	Professor II	WETJEN FREDDY	Førstelektor II
JAATUN MARTIN GILJE	Høgskolelektor	ÅMO BJØRN WILLY	Stipendiat

Faggruppe for marked og miljø

GILJE NILS	Professor II	KORNELIUSSEN TOR	Førsteamanuensis
GRØNHAUG KJELL	Professor II	LINDBERG FRANK	Førsteamanuensis
INGEBRIGTSEN STIG	Professor (perm)	LUNDESTAD ERIK	Høgskolelektor
JAKOBSEN OVE	Førsteamanuensis	LØVLAND JARLE	Høgskolelektor
JENSEN ØYSTEIN	Førsteamanuensis II	ROKKAN AKSEL	Post. Doc.
JAMINON JEAN	Førsteamanuensis II	SANDVIK KÅRE	Førsteamanuensis II
JOHANSEN HELENE P. M.	Førsteamanuensis	SOELBERG FRODE	Høgskolelektor/stipendiat
JOYNT PATRICK	Professor		

Faggruppe for innovasjon og organisasjon

BERG PAUL OLAV	Høgskoledosent	JENSSEN SVENN ARE	Førsteamanuensis
BORCH ODD JARL	Professor	JOHANNESSEN JON ARILD	Professor
BULLVÅG ERLEND	Førsteamanuensis	KOLVEREID LARS	Professor
DAHL ALF-HÅVARD	Amanuensis	OFTEDAL ELIN	Stipendiat
EIDE DORTHE	Høgskolelektor	OLSEN BJØRN	Professor
HANISCH TORE	Professor II	RASMUSSEN EINAR	Stipendiat
HAUAN ARNULF	Førsteamanuensis	ROTEFOSS BEATE	Førsteamanuensis
IAKOVLEVA TATIANA	Stipendiat	WESTHEAD PAUL	Professor II
ISAKSEN ESPEN JOHN	Stipendiat		

Administrativt ansatte

ABELGÅRD ELLEN	Førstekonsulent	NILSSEN LIV	Konsulent
FURNES ANITA EIDE	Førstekonsulent	STENE-SØRENSEN STEINAR	Avdelingsdirektør
KNUDSEN GRETE I.	Førstekonsulent (perm)	STENSLAND OLE JACOB	Førstefullmektig
NILSEN ELISABETH EIDE	Førstekonsulent		

Studier



Øystein Widding fant kunnskap nok til en doktorgrad på Handelshøgskolen i Bodø.

Foto: Thor-Wiggo Skille

8

Doktorgrad

Handelshøgskolen i Bodø fikk rett til å tildele doktorgrad og sette i gang doktorgradsutdanning i 2000. Ny sakkyndig vurdering ga HHB i 2003 permanent rett til doktorgradsutdanning i bedriftsøkonomi.

Doktorgradsutdanningen skal først og fremst kvalifisere for forsknings- og utviklingsvirksomhet, men også for annet arbeid i samfunnet som krever innsikt i vitenskapelige arbeidsmetoder og resultater. De første studentene ble tatt opp til studiet høsten 2000. I 2003 arrangerte HHB fire doktorgradskurs med deltakere fra hele Norden.

Som første kandidat utdannet ved HHBs eget dr.grads program, disputerte Lars Øystein Widding 11. september.



Veggavis fra Oppstartseminaret 2003

Tittel på avhandlingen var «Bygging av kunnskapsreservoarer i teknologibaserte nyetableringer».

Master of Science in Business

Etter omlegging av siviløkonomstudiet til en femårig utdanning, Master of Science in Business, fases det gamle Hovedfag i Bedriftsøkonomi ut og den gamle tittelen cand.merc. blir erstattet av mastertittel. Opptakskravet til studiet er tre års økonomisk/administrative studier. Fireårige siviløkonomer kan ved å ta ett år ekstra, oppnå mastertittel.

Siviløkonomstudiet (2. avdeling) - gammel modell

Studiet bygger på en modell hvor studen-

ten har minst 2 års høgskolestudier (økonomi og administrasjon) bak seg før man tar fatt på de 2 siste årene frem mot siviløkonomtittelen.

Bachelor i økonomi og ledelse

Treårig bachelor i økonomi og ledelse er første del av masterstudiet ved HHB og gir en grunnleggende kompetanse innen fagområdet.

Bachelor i revisjonsfag

Treårig bachelor i revisjonsfag er en utdanning som er basert på den nasjonale rammeplanen som fører frem til revisor-eksamen. Studiet gir tittelen Bachelor i revisjonsfag og kvalifiserer for opptak til det toårige masterstudiet.

Dr. grads kurs

Bachelor i IT/Bachelor i IT og økonomi

HNB tilbyr to studier innen informasjonsteknologi; det ene er en ren datafaglig utdanning, mens det andre er datafag i kombinasjon med økonomisk-/administrative emner.

Påbygging til Bachelor i revisjonsfag

Revisjonsstudiet er et påbyggingsår til studiet i økonomi og administrasjon, spesialisering i regnskap.

Påbygging til Bachelor i økonomi og ledelse

Påbyggingsstudiet er et påbyggingsår til det toårige studiet økonomi og administrasjon.

Oppstartseminar

I likhet med de siste år, arrangerte vi høsten 2003 oppstartseminar for alle studentene ved grunnstudiene (bachelor i økonomi og ledelse, - revisjonsfag og it-studiene). Målsettingen med arrangementet er å gjøre studentene kjent med det aktuelle studiet på en slik måte at det bidrar positivt til deres nysgjerrighet, motivasjon og tilhørighet. Høy studiekvalitet forutsetter at studenter, forelesere og administrasjon blir kjent med hvilke plikter og rettigheter de har overfor hverandre. Det ble også fokusert på viktigheten av gruppedannelser og jevn arbeidsinnsats og ikke minst på å gjøre studentene kjent med fagstaben og sine medstudenter. For å få studentene tidlig i gang med å tenke fag og studier ble det også startet et bedrifts-case. Studentene ble delt i grupper, fikk tildelt en bedrift og en kontaktlærer og var i løpet av få dager på bedriftsbesøk. Øvelsen endte opp i at gruppene laget en rapport som ble innlevert og presentert i plenum av hver enkelt gruppe.



Academic writing

Kurset tar sikte på å utvikle ferdigheter innen forskningsformidling ved aktiv skriveprosess i en periode på to semestere. Deltakerne utarbeider i løpet av kurset vitenskapelige artikler for publisering. Kurset startet i april 2003 og ble avsluttet i mars 2004.

9 personer har deltatt på 3-4 samlinger. Fagansvarlige har vært professor Il Sten Jönsson og professor Inger Johanne Pettersen.

Det sosiale læringsmiljøet er vektlagt, og tre samlinger er derfor plassert utenfor høyskolen. En samling ble lagt til St Petersburg i november 2003.

Tre PhD studenter fra Baltic State Technical University deltok her.

I tillegg holdt alle kursdeltakerne egne forelesninger for bachelor studenter ved universitetet. Dette ble gjennomført som en del av HNBs internasjonale satsing.

Qualitative Camp – Qualitative Research Methods and Design

Handelshøgskolen gjennomførte for første gang et doktorgradskurs i kvalitative metode høsten 2003. Kurset ble arrangert i naturskjønne omgivelser i Henningsvær og samlet internasjonale lærekrefter og studenter. Totalt 22 deltakere fra Portugal i sør til Harstad i nord, samt internasjonale lærekrefter bidro til en innholds- og lærerik opplevelse.

Kursets hovedkomponent - konseptet "Qualitative Camp" et tradisjonsrikt kurs ved University of Texas i Austin, ble ledet av professor Larry D. Browning. Konseptet baseres på rolle-

spill og tar for seg de ulike fasene i et kvalitativt forskningsdesign.

Arbeidsformen på kurset besto av rollespill, gruppearbeid, studentpresentasjoner og forelesninger.

I tillegg til professor Browning, besto fagstaben av førsteamanuensis Frank Lindberg, HNB, førsteamanuensis Alf Steinar Sætre, NTNU, og førsteamanuensis Per Østergaard, Syddansk Universitet. Jan-Oddvar Sørnes, HNB, var administrativt ansvarlig for kurset. Kurset høstet gode tilbakemeldinger og planlegges også for høsten 2004.

Vitenskapsteori

Formålet med kurset var å gi doktorgradsstudenter mulighet til å få innsikt i og forståelse for gamle og nye perspektiver innenfor vitenskapsteorien med særlig relevans for økonomi og bedriftsøkonomi. Det ble fokusert på filosofiske og metodologiske forutsetninger generelt og i relasjon til deltakernes prosjekter spesielt. Den anvendte pedagogikk var en blanding av forelesninger, diskusjoner og presentasjon av vitenskapsteoretiske paper av relevans for deltakernes egne prosjekter.

Kurset hadde to samlinger og de reviderte paper er tenkt gitt ut i handelshøgskolens «Working Paper» serie. Kursledere var professor Nils Gilje, UiB/HNB, førsteamanuensis Ove Jakobsen, HNB og professor Stig Ingebrigtsen, HNB.

Multivariate Data Analysis

Doktorgradskurset i multivariat data-analyse ble arrangert for tredje året på rad ved Handelshøgskolen i Bodø i juni 2003. Kurset ble som tidligere år ledet av professorene Joe F. Hair jr., Louisiana State University og Arthur Money, Henley Management College. Det deltok tilsammen sytten studenter fra Sverige og Norge. Hovedformålet med kurset var å gjøre deltakerne kjent med ulike teknikker innenfor multivariat data-analyse. Andre tema som ble tatt opp var forskningsdesign, datainnsamling og design av spørreskjema. Arbeidsformen var en kombinasjon av forelesninger og praktiske øvelser på datalab.

Den internasjonale handelshøgskolen

HHB arbeider med forskningsprosjekter sammen med forskere fra en rekke land og institusjoner. Mange av HHBs studenter tar en del av sin utdanning i utlandet og vi mottar studenter fra mange land.

HHB har opparbeidet sterk faglig kompetanse på Øst-Europa. Siden 1991 har HHB utviklet et nært samarbeid med universiteter i Øst-Europa (spesielt Russland og Ukraina) og Asia, bl.a. Kina, Nepal og Thailand. Samarbeidet innebærer utveksling av studenter og ansatte, forsknings-samarbeid, samt ekstern kursvirksomhet. Erfaringene fra internasjonaliseringsarbeidet ved HHB ble presentert på konferansen «International business administration education and the Bologna process: Russian - Norwegian cooperation» arrangert 22. og 23. september 2003 i St. Petersburg (Russland). Statssekretær Bjørn Haugstad (Norge) og viseminister Leonid Grebnev (Russland) deltok ved konferansen. Drøftingene på konferansen viste at de samarbeidsmodeller HHB har utviklet innen internasjonalisering, også kan anvendes av andre institusjoner som ønsker å satse på økt internasjonalt utdannings-samarbeid.

Center for International Business Studies (CIBS) ble etablert ved HHB i mai 2003 med sikte på ytterligere å styrke internasjonalisering av utdanning og forskning. Spesielt har CIBS fokus på samarbeid med institusjoner i Øst- og Sentral Europa



Statssekretær Bjørn Haugstad (Norge, til venstre) og viseminister Leonid Grebnev (Russland, til høyre)



og Asia. Prosjekter som CIBS er engasjert i, involverer mange ulike institusjoner som universiteter, ideelle, statlige og private organisasjoner verden rundt. Høsten 2003 startet vi opp et felles norsk russisk forskerutdanningsprogram, og vi startet opp samarbeid for å utvikle internasjonale master programmer innenfor energi området.

Tre Ph.D. studenter fra det internasjonale forskerutdanningsprogrammet på besøk ved HHB

Ekstern virksomhet

Økonomisk forskningsfond

Økonomisk forskningsfond ble startet i 1985 samtidig med oppstart av siviløkonomutdanning i Bodø. Offentlige og private virksomheter gikk sammen og opprettet et fond for å støtte næringslivsrettet økonomisk forskning, kompetanseoppbygging og rekruttering i Nord-Norge, spesielt i tilknytning til HHB. Fondets hovedformål er å bygge opp økonomisk toppkompetanse som kan komme Nord-Norge og næringslivet til gode.

SMB-kompetanse

er en del av programmet «næringsrettet HøgskoleSatsing - nHS» i Norges Forskningsråd. SMB-Kompetanse hjelper bedrifter med å øke sin kompetanse og kapasitet slik at de kan satse på forskning og utvikling (FoU).

Bedriften får gjennom SMB-Kompetanse økonomisk støtte til å ansette en kandidat med minst 2 års høyere utdanning. Kandidaten skal sammen med andre i bedriften gjennomføre et FoU-prosjekt over ett år med faglig veiledningsstøtte fra en statlig høgskole. Både kandidat og faglig veileder blir plukket ut i henhold til bedriftens kompetansebehov. Faglig veileder fungerer som kontaktpunkt og kunnskapsformidler mellom bedrift og høgskole

Prisene deles ut innen fire kategorier:

Priskategori	Prisgiver
Bank og finans	Nordlandsbanken Nordea Sparebank1 Nord-Norge
Offentlig sektor	Bodø kommune Nordland fylkeskommune
Næringslivet generelt	NHO Nordland
Forskning med særlig relevans for næringslivet	Kunnskapsparken Bodø

I 2003 er det etablert tre SMB-kompetanse prosjekter. I 2004 vil det etableres to SMB-Kompetanse prosjekter hvor finansieringen kommer gjennom SkatteFunn.

Etter- og videreutdanning

Handelshøgskolen i Bodø har bred forskningsbasert undervisningskompetanse og kan tilby fleksibel undervisning. I tillegg til kurs og studier som allerede finnes ved HHB, kan spesialopplegg utvikles for oppdragsgivere som har spesielle behov. I 2003 ble flere kurs arrangert for oppdragsgivere i både privat og offentlig sektor.

SOPP-pris

Hvert år gis det priser for siviløkonomoppgaver (SOPP) som er skrevet av avgangsstudenter ved siviløkonomstudiet. Oppgaven er skrevet i tilknytning til den valgte spesialisering og hensikten er at studentene skal anvende teoretisk kunnskap på konkrete problemstillinger. Kriterier som brukes i utvelgelsen av oppgaver er blant annet tidsaktuelt tema, kreativitet og nytenking samt høyt faglig nivå. Selve prisutdelingen foregår under avslutningshøytideligheten for de nye siviløkonomene i Bodø Kulturhus.

Donatorer økonomisk forskningsfond pr. 31.12.2003:

A/S Norvei
Bodø kommune
Nordenfjelske Bykreditts Stiftelse
Den norske Bank
Det Norske Luftfartselskap AS
Elkem AS
Ernst & Young (KPMG)
Fauske kommune
Hattfjelldal kommune
Helgeland Kraftlag
Helgeland Sparebank
Hemnes kommune
Herøy kommune
Nordea
Lakselv Kommune
Lavangen kommune
Meieriet Nord
Målselv kommune
Narvik Mek. Industri
NHO Nordland
NORCEM
Nordland fylkeskommune
Nordlands Framtid
Nordlandsbanken
Nordreisa kommune
Norsk Hydro
Rana kommune
Rapp Hydema A/S
Salten Kraftsamband
SND
Sortland kommune
Sparebank1 Nord-Norge
Sparebanken NOR
Storebrand Norden
Torghatten Trafikkselskap
Værøy kommune

Studentforeningene

Tre studentforeninger er tilknyttet Handelshøgskolen i Bodø:

SiBS

Studentforeningen for masterstudentene, siviløkonom-studentene 2. avdeling og studentene ved påbyggingsstudiet i revisjon.

ØKS

Studentforeningen for studentene på bachelor i økonomi og ledelse samt -revisjonsfag.

BITS

Studentforeningen for IT studentene.

Studentforeningene har lagt nok et travelt og begivenhetsrikt år bak seg. En stor andel av studentene er med i foreningsarbeidet og i løpet av året legges det ned en betydelig innsats i de forskjellige styrer og utvalg.

Studentmiljøet i Bodø er svært bra og de fleste stiller derfor gjerne opp og gjør en innsats for fellesskapet. Det er både lærerikt og gøy! Studentforeningene har også en direkte innflytelse på beslutningsprosessen ved HNB gjennom studentrepresentantene som sitter i kollegiet.

Fadderordningen

Den store aktiviteten ved oppstart av studieåret er fadderordningen. Alle tre studentforeninger har utvalg som arbeider med og forbereder velkomsten for de nye studentene. Aktiviteten er svært vellykket og er med på å gjøre studietiden i Bodø til en positiv opplevelse. Av aktiviteter som kan nevnes er rebusløp, «kultursjokk», fotballturnering, konserter, fester samt diverse turer og friluftsansangement.



Konsert på Samfunnet

Bedriftspresentasjoner

Både SiBS og BITS har utvalg som arbeider målrettet med å arrangere bedriftspresentasjoner for studentene. Mange studenter skaffer seg jobb gjennom disse presentasjonene og intervjuene hvor bedrifter fra hele landet stiller opp. I tillegg ble det arrangert karrieredag hvor bedrifter og institusjoner fikk anledning til å stille med stand og informere om jobbmuligheter hos dem.

Studentene arrangerer også seminar og konferanser gjennom året. Den største står studentforeningen SiBS for, Nettverk 2003. Konfereansen er et samarbeid mellom studentforeningen, NHO Nordland og Sparebank1 Nord-Norge.



Kathrine Beate Hansen fra Sørreisa blir tatt i mot av Christian Forø fra Velkomsten.

Foto: THOR-WIGGO SKILLE

Forskning og formidling

Vitenskapelige artikler

Borch, O.J. & Brastad, B. 2003. Strategic turnaround in a fragmented industry. *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 10(4), 393-407.

Bourmistrov, A. 2003. Review of "Innovations in governmental accounting", by V. Montesinos, and J. M. Vela, eds. *Spanish Journal of Finance and Accounting*, 115, Special Issue, 394-398.

Grepperud, S. & Pedersen, P.A. 2003. Voluntary environmental agreements: Taking up positions and meeting pressure. *Economics and Politics*, 15(2), 303-321.

Johannessen, J.A. & Olsen, B. 2003. Knowledge management and sustainable competitive advantages: The impact of dynamic contextual training. *International Journal of Information Management*, 23, 277-289.

Jørgensen, F. & Preston, J. 2003. Estimation bus operators' short run, medium term and long-run marginal costs. *International Journal of Transport Economics*, 30(1), 1-24.

Lindberg, F. 2003. A dialogic endeavour into the mediating forces of cultural tourism. A review of Ooi, Can-Seng (2002): *Cultural tourism & tourism cultures: The business of mediating experiences in Copenhagen and Singapore*. Copenhagen: Copenhagen Business School Press. *Scandinavian Journal of Hospitality and Tourism*, 3(1), 82-85

Korneliusson, T. & Grønhaug, K. 2003. Quality perceptions in international distribution: An empirical investigation in a complete distribution chain. *Supply Chain Management: An International Journal*, 8 (5), 467-475.

Mellemvik, F. & Bourmistrov, A. 2002. Exploring accounting and democratic governance: A study comparing a Norwegian and a Russian county. *Financial Accountability & Management*, 18(4), 331-353.

Nyland, K & Pettersen, I.J. Forthcoming. The control gap: The role of budgets, accounting information and (non-) decisions in hospital settings. *Financial Accountability & Management*.

Pedersen, P.A. 2003. Moral hazard in traffic games. *Journal of Transport Economics and Policy*, 37(1), 47-68.

Pedersen, P.A. 2003. On the optimal fare policies in urban transportation. *Transportation Research, Part B*, 37(5), 423-435.

Pettersen, I.J. Forthcoming. From book-keeping to strategic tools? Some perspectives on the Management Control Reforms in the Nordic Hospital Sectors. *Management Accounting Research*.

Rokkan, A.I., Heide, J.B. & Wathne, K.H. 2003. Specific investments in marketing relationships: Expropriation and bonding effects. *Journal of Marketing Research*, 40 (May), 210-224.

Rokkan, A.I. & Buvik, A. 2003. Inter-firm cooperation and the problem of free riding behavior: An empirical study of voluntary retail chains. *Journal of Purchasing & Supply Management*, 9 (5/6), 247-256.

Volkova, M., Korneliusson, T. & Grønhaug, K. 2003. (En institusjonell tilnærming til forståelse av markedsføringsutdannelse i Russland), (Markedsføring i Russland og i utlandet), 4, 100-107.

Artikler i nasjonale tidsskrifter

Austgulen, R., Benjaminsen, A. & Pettersen, I.J. 2003. Høyere utdanning – nasjonal koordinering eller markedsorientering. Om reformer i universiteter og høyskoler. *Forskerforum*, nr. 8.

Borch, O.J. & Olsen, B. 2003. Et innovativt Nord-Norge. Publisert i Arenabilaget –Konjunkturbarometret for Nord-Norge, Sparebanken Nord-Norge, <http://www.kbnn.no/kb/ab2003v.asp>.

Dahlstrøm, R., Haugland, S.A., Nygaard, A. & Rokkan, A.I. 2003. Norsk hotellindustri: Blodbad eller konstruktiv reorganisering? *Magma*, nr. 1, 92-100.

Jakobsen, O. 2003. Leif Holbæk-Hanssen. En original økonom med blick for fremtiden. *Pengevirke*, nr. 2, 3-4.

Jakobsen, O. 2003. Holdninger til etikk i næringslivet: En eksplorativ undersøkelse. *Magma*, nr. 4, 57-68.

Jakobsen, O. & Ingebrigtsen, S. 2003. Det økonomiske kretsløp. *Folkevevt*, nr. 4, 10-15.

Jakobsen, O. & Jaminon, J. 2003. Etisk retorikk eller moralsk praksis. *Innova*, nr. 2, 10-11.

Jenssen, S.A. 2002. Lederutfordringer i internasjonale oppkjøp og fusjoner. *Magma*, nr. 5/6.

Olsen, B., Laastad, B., Haga V., Lindberg, F. & Soelberg, F. 2003. Markedsinnovasjoner og merkevarebygging i Nord-Norge: Hvordan få det til?, Arenabilag til Kundebarometer for Nord-Norge, Sparebanken Nord-Norge, høst.

Bøker og kapitler i bøker

Berg, P. O. 2004. Staten som distriktspolitisk aktør – nasjonale påvirkningsmuligheter i den "store" distriktspolitikken. Kapittel i K.B. Lindkvist, red., Ressurser og omstilling - et geografisk perspektiv på regional omstilling i Norge. Bergen: Fagbokforlaget.

Berg, P. O. Under utgivelse. Sentralisering og makt - et apropos til Makt- og demokratiutredningen. Kapittel i R. Amdam og O. Bukve, red., Det regionalpolitiske regimeskiftet - tilfellet Norge. Oslo: Tapir Akademisk Forlag.

Foosnæs, H., Halvorsen, K., Volden, R., & Wentzel-Larsen, T. 2003. Statistikk - en innføring, 2.utg. Bergen: Fagbokforlaget

Lindberg, F. 2003. Reality in virtual learning. In CME/CBS, ed., From e-learning to knowledge creation. Copenhagen: Center of Market Economics, Copenhagen Business School, 141-158.

Magnussen, J. & Pettersen, I.J. 2003. Economic modelling in health care planning. In Pettersen, IJ & Siem, H., eds., 400 years and the way forward. Det offentlige helsevesen 400 år. The Ministry of Health, Norway.

Mellemvik, F. 2002. Programme, founding, and accounting innovations in Norwegian university colleges. In V. Montesinos and J.M. Vela, eds., Innovations in Governmental Accounting.

Pettersen, I J & Bjørnenak, T.2003. Helse i hver krone? Om økonomisk styring i helse-sektoren. Oslo: Cappelen Akademisk Forlag

Pettersen, IJ & Siem, H., red., 400 years and the way forward. Det offentlige helsevesen 400 år. The Ministry of Health, Norway. Rotefoss, B., Pedersen, E., Jenssen, S.A. & Kolvereid, L. 2003. The case of Norway. In A. Lundstrøm, ed., Towards an entrepreneurship policy – A Nordic perspective. Örebro: Swedish Foundation for Small Business Research, 173-215.

Ryssdal, A., Austgulen, R., Benjaminsen, A., Brautaset, C., M. von der Fehr, N.H., Grund, J., Hestad, M., Kvam, B., Pettersen, I.J., Steine, V.O. 2003. Ny Lov om Universiteter og Høgskoler. NOU 2003:25, Statens forvaltningstjenester, Statens trykning, Oslo.

Sand, I.J., Boye, K., Lien Solheim Ø., Pettersen, I.J., Aarbakke, A.2003. Mellom stat og marked. Selvstendige organisasjonsformer i staten. NOU 2003:34. Statens forvaltningstjenester, Statens trykning, Oslo.

Sørnes, J.O., Stephens, K.K., Sætre, A.S. & Browning, L.D. 2003. Leveling differences and reinforcing similarities: The interaction between information and communication technologies and national culture. Abstracts of the Informing Science + IT Education Conference, 1157-1181.

Sætre, A.S, Sørnes, J.O, Browning, L.D. & Stephens, K.K.. 2003. Organizational members' enactment of organizational environments and media use: A study of ICT practices in Norway and the United States. Abstracts of the Informing Science + IT Education Conference, 1129-1144.

Volkova, M., Korneliussen, T. & Grønhaug, K. 2003. An institutional approach to understand the development of marketing education in Russia . I V.L. Crittenden, M. Ewing & B. Ramaseshan, eds., Marketing across borders and boundaries: Understanding cross-functional and inter-disciplinary interfaces within an increasingly global environment, Proceedings of World Marketing Congress, the Academy of Marketing Science and Curtin University of Technology, Perth, Australia.

Borch, O.J., Rønning, L. & Årseth, L.M. 2003. Competitive strategies of small-scale producers in retailer-chain dominated horticulture markets. Paper presentert på workshop om Regionale matvaresystemer «Strategier og tilpasning i matvareforedlingen» Røros 12-14. november.

Bourmistrov, A. & Mellemvik, F. 2003. Developing an international Ph.D. program: Challenges in combining culture and quality. Paper presented at the 17th Nordic Conference on Business Studies, August, Reykjavik, Island.

Bourmistrov, A. & Mellemvik, F. 2003. Challenges when reforming government accounting: A case of the Norwegian central government. Paper presented at the 9th Comparative International Government Accounting Research (CIGAR) Conference, June, Bodø, Norway.

Dahlstrøm, R., Haugland, S.A., Nygaard, A. & Rokkan, A.I. 2003. The inter-organizational effect of monitoring costs, Market and scale in the service industry. Paper presented at the 19th Annual IMP Conference, Lugano Switzerland, 4 - 6 September.

Iakovleva, T. 2003. Entrepreneurship in Russia. Paper presented at the symposium "Entrepreneurship in Developing Economies" EAM's Tenth International Conference, Managing in a Global Economy X: Nations, Regions, and Globalism: Tensions and Opportunities, Porto, Portugal, June 20-24.

Ingebrigtsen, S. & Jakobsen, O. 2003. Economics, nature and culture – Towards a sustainable development. The North Sea Sailing Seminar, June.

Ingebrigtsen, S. & Jakobsen, O. 2003. Environment and profitability in the processing of paper. Paper presented at the Nordic Conference on Business Studies Reykjavik, August.

Ingebrigtsen S. & Jakobsen, O. 2003. Economics in the context of nature and culture – a Copernican turn towards sustainable development. Paper presented at the EBEN 16th annual conference, Budapest, August.

Isaksen, E. 2003. Growth intentions among Norwegian business founders: Desirability and feasibility of business growth. Paper presented at the Scandinavian Academy of Management (NFF) Conference, Reykjavik, Iceland, 14-16 August.

Jakobsen, O. 2003. Dialog – Et mulig svar på markedets anomalier? Konferanse i profesjonsetikk NTNU-Trondheim, Juni.

Jakobsen, O., & Ims, K. 2003. Dialog – A response to market anomalies. Nordic Conference on Business Studies, Reykjavik, August.

Konferansepapers

Alsos, G.A., & Kolvereid, L. 2003. Entrepreneurship among women in Norway. Paper presented at the conference "Women Entrepreneurs in a Nordic Perspective", Oslo 20-21 August.

Bergland, H. & Pedersen, P.A. 2003 Different attitudes towards risk and individual transferable quotas. Paper presented at the Annual National Meeting of Economists in Norway, University of Bergen, January.

Borch, O.J 2003. Critical strategic resources and resource acquisition in small scale food processing companies. In Proceedings of the 2nd Nordic workshop on small scale food processing. Bodo, May 5-6.

Borch, O.J. & Forsman, S. 2003. The competitive advantage of micro firms in a mature industry - the dynamic capabilities of new ventures in the Nordic food sector. Paper presented at the RENT-conference, Poland, November.

Jørgensen, F., & Pedersen, P.A. 2003. The influence of travel distance and transport operators' objectives on fares, transport quality and generalised transport costs. Paper presented at "forskerkonferansen for samfunnsøkonomer", Beggen 6-7 januar.

Jørgensen, F. & Pedersen, H. 2003. Enforcement of speed limits in Norway. Actual policy and drivers' knowledge. Paper presented at the European Conference on Transport Research, Strasbourg, 7-9 October.

Korneliusen, T. 2003. Quality perceptions in international distribution: An empirical study of a complete distribution channel, Fagkonferanse i Bedriftsøkonomiske Emner "FIBE" ved Norges Handelshøgskole, Bergen, 9-10 januar.

Korneliusen, T. & Blasius, J. 2003. The effect of industrial sectors and import countries on export barriers: The case of Norway, Poster, The 32nd EMAC Conference, University of Strathclyde, Glasgow, 20-23 May.

Korneliusen, T., Panozzo, F. & Czarniawska, B. 2003. From "nature" to "economy" and "culture": How stockfish travels and constructs an action net. The 17th Nordic Conference on Business Studies in Reykjavik, Iceland, 14-16 August.

Lindberg, F. 2003. Consumer transformations in the twilight zone between cultural roles. Paper presented at the 17th Nordic Conference on Business Studies in Reykjavik, August 14-16. Track: Consumer Culture.

Mellemvik, F., Bourmistrov, A., Stajkov, S. and Nevzorova, G. 2003. Education and research projects in business administration: Cooperation between Baltic State Technical University and Bodø Regional University, Presentation at the international conference "International business administration education and the Bologna process: Russian - Norwegian Cooperation", September, St. Petersburg, Russia.

Nyland, K & Pettersen, I.J. 2003. The control Gap: The role of Budgets and accounting information in Hospitals. Paper to the 26th Annual Congress of the European Accounting Association, Sevilla, Spain, April 2-4.

Pettersen, I.B., Rokkan, A.I., & Haugland, S.A. 2003. Effects of specific investments on business relationship dissolution: A multi-level view. Paper presented at the 32nd EMAC Conference, Glasgow UK, 20 - 23 May.

Pettersen, I.J. 2003. The pursuit of knowledge- Some aspects on the Norwegian reforms in higher education. Paper to the 17th Nordic Conference on Business studies, Reykjavik, August 14-16.

Pettersen, I.J. 2003. Some Northern lights on the management control reforms in the public sector. A discussion on the reforms in the Nordic Hospital sector. Paper to the CIGAR-conference, Bodø, Norway, June 13-14.

Pettersen, IJ and Nyland, K. 2003. The role of budgeting in hospitals. Paper til den 20. Fagkonferansen i bedriftsøkonomiske emner (FIBE), Norges Handelshøgskole i Bergen, 9-10.januar.

Sagare, A.S. 2003. Stock markets reactions to the information contained in financial statements. The case of Abidjan Bourse. Paper presented at International Monetary Fund, Research Department, Washington DC, USA, Research Conference, 12 February.

Sangare, A.S. 2003. Signaling equilibrium enforcement on trading by informational advantage. Paper presented at the University of Ghent, Belgium, Research Conference, 20 February.

Sangare, A.S. 2003. On firms life cycle patterns. Paper presented at the University of Augsburg, Augsburg, Germany Research Conference, December.

Åmo, B.W. 2003. Adoption of a web-catalog: Does level of analysis matter? Paper presented at FIBE, Bergen, Norway, 9-10 Januar.

Jaminon J. 2003. Etikken og Futen i Nordland. Skatteteaten. Fauske mai.

Jaminon J. 2003. Hva er kunnskap? Skur nasjonal konferanse. Bodø august

Jaminon J. 2003. Etikkk og fisk, Fiskeridirektoratet, Sortland september.

Jaminon J. 2003. Når et trunkert økonomisk språk overtar hele samtalen, Fagdagen SIB, Bodø, oktober.

Jaminon J. 2003. Menneskerettigheter i møte med mennesket, Habiliteringsteamet for voksne, Bodø oktober.

Jaminon J. 2003. Norge og det nye internasjonale maktforhold. Mållaget, Bodø november.

Pettersen, I.J. 2003. Sykehussektoren – en sammenligning mellom de nordiske land. Foredrag. Styreseminar, Nordlandssykehuset. Bodø, 12. mai.

Pettersen, I.J. 2003. Prestasjonsmåling og prestasjonsstyring i sykehus. Noen eksempler på bruk av økonomisk informasjon. Nasjonalt regnskapsseminar, Helsetjenestens Lederforbund. Bodø, 27. mai.

Pettersen, I.J. 2003. Universiteter og høyskoler – trenger vi en ny tilknytningsform? Forskningsseminar, Høgskolen i Agder. Kristiansand, 7. november.

Pettersen, I.J. 2003. Sykehusregnskapet- et verktøy for strategisk styring?. Foredrag. Nasjonalt seminar, Helsetjenestens Lederforbund. Felix Konferansesenter, Aker Brygge, Oslo, 11. november.

Pettersen, I.J. 2003. Framtidig organisering av universiteter og høyskoler – Ryssdaluvalgets mindretall – hovedargumenter. Stabseminar, Høgskolen i Lillehammer. Lillehammer, 13. november.

Pettersen, I.J. 2003. Ryssdaluvalgets innstilling- Føringer for fremtiden. Foredrag. Styre- og personalseminar, Høgskolen i Oslo. Oslo, 4. desember.

Andre skriftlige arbeider

Boumistrov, A. 2003. Økonomistyring i statlig eid foretak: Utfordringer og muligheter', Presentasjon på Helsetjenestens Lederforbund Regnskapsseminar, Mai, Bodø.

Hauan, A. 2003. Aksjonsforskningsprosjekt. Etablering av samarbeidsselskap i tørrfisknæringen i Nordland: Loforten Stockfish Company Ltd. LSC er et selskap som er konstruert ut fra modeller for "imaginær organisering". Dvs. en sammenkobling av partnerforetak med sikte på å maksimalisere selskapenes samlede verdiskapning så vel på tilvirkning som i markedssammenheng. Selskapet eksporterer årlig tørrfisk, i hovedsak til Italia, til en verdi av ca 250 millioner NOK.

Jakobsen, O. & Hauan, A. 2003. Økonomismekulturen. AN 24.09.

Jaminon, J. 2003. Verdiledelse: En livsviktig utfordring for bedrifter og etater. Kvinneuniversitetet i Nord, Steigen februar.

Jaminon J. 2003. Etske og moralske utfordringer i pedagogiske sfærer. ALU, Bodø mars.

Jaminon J. 2003. Når kultur betyr natur. Tine Nord, Bodø mars.

Jaminon J. 2003. Etikkk i psykiatriske sfærer. Nordlands sykehus. Psy. Fauske mars.



**Handelshøgskolen
i Bodø**

8049 Bodø
Telefon 75 51 72 00
Telefaks 75 51 72 68

www.hhb.no
E-post: hhb@hibo.no

