

Årsrapport 2003

Rektor Eli Bergsvik
Høgskoledirektør Nils Mæhle

Nygårdsgaten 112, Bergen



Nøkkeltall

	2003	2002
Søknadstall *	27 726	29 102
Antall studenter høst*	5 735	5 693
Antall ansatte *	537	538

*Kilde: *Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste (NSD)*

Høgskolestyret

Styremedlemmer 2003
Styrets beretning 2003

Høgskolestyrets medlemmer 2003

Høgskolestyrets medlemmer fra 1.1. - 31.7. 2003

Rektor Karl Olav Nummedal
Prorektor Britt Hamre

Tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger

Arne Johan Haugland
Nora Linden
Dag Orseth

Teknisk administrativt personale

Trine Kvernhusvik

Studenter

Lone Næss
Daniel Granly

Eksterne representanter

Brynjulv Hernes
Åse Løkeland
Are Tomasgard

Høgskolestyrets medlemmer fra 1.8. - 31.12.2003

Rektor Eli Bergsvik
Prorektor Margareth H. Haagensen

Faglig tilsatte

Tone E. Mekki
Mons E. Monstad

Tekn.adm.tilsatt

Trine Kvernhusvik

Studenter

Linn Tøsdal
Asgeir Hansen

Eksterne representanter

Bjørn Christensen
Kristen Haugland
Margaret Torbjørnsen
Anna Elisa Tryti

STYRETS ÅRSBERETNING 2003

Oversyn over virksomheten
Opplysninger om helse, miljø og sikkerhet
Opplysninger om forholdet til det ytre miljøet
Redegjørelse for resultatene og gjennomføring av statsoppdraget
Redegjørelse for resultatene av eksternt finansiert virksomhet
Redegjørelse for institusjonens strategiske planer og utfordringer
Resultatdisponering
Styringsorganer og administrasjon

1. OVERSYN OVER VIRKSOMHETEN

1.1 FORSKNING OG UTVIKLINGSARBEID

Høgskolen i Bergen satser sterkt på kompetanseheving for personalet, i 2003 hadde høgskolen:

15 stipendiater

11 ansatte i doktorgradsprogram i regi av Vestnorsk Nettverk, forskerutdanningen

60 ansatte i førstelektorprogram

4 ansatte disputerte for doktorgraden i 2003

Avdeling for lærerutdanning har etablert Program for FoU og masterstudier. Avdeling for helse- og sosialfag har etablert HESOF, Institutt for helse- og sosialforskning.

Høgskolen fikk i 2003 gjennomslag for en av søknadene innenfor Strategisk høgskole-program, Norges forskningsråd: Kunstfagdidaktikk.

Vitenskapelige publikasjoner i 2003:

.	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K1-K7
Avdeling/Enhet	Artikler i internasjonale vitenskapelige tidsskrifter	Artikler i nasjonale vitenskapelige tidsskrifter	Faglige bøker/lærebøker	Kapitler i faglige bøker/lærebøker	Andre vitenskapelige rapporter ved HiB	Andre vitenskapelige rapporter utgitt utenfor	Foredrag ved vitenskapelige konferanser	Alle kategorier samlet

Avdeling for lærerutdanning	0,00	0,00	191,00	272,00	0,00	0,00	19,00	35,00	1 101,00	1 400,00	1 311,00	1 707,00
Avdeling for helse- og sosialfag	0,00	0,00	5,50	7,00	195,00	209,00	0,00	0,00	1 365,00	1 648,00	1 565,50	1 864,00
Avdeling for ingeniørutdanning	121,00	260,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	262,00	1 286,00	383,00	1 546,00
SUM	121,00	260,00	196,50	283,00	195,00	209,00	19,00	35,00	2 728,00	4 334,00	3 259,50	5 121,00

1.4 ØKONOMI OG ANSATTE

Fra 01.01.03 har høgskolen blitt gitt unntak fra statens bruttobudsjetteringsprinsipp. Som nettobudsjettert institusjon har høgskolen blitt tildelt en nettobevilgning over statsbudsjettets utgiftspost 50. Ordningen innebærer utvidede fullmakter for høgskolen, blant annet kan unyttet midler overføres i sin helhet til neste budsjettermin og i tillegg disponeres eksterne inntekter fullt ut til virksomhetens formål.

Høgskolen har, i forbindelse med overgang til nettobudsjetteringsprinsippet, også fått fritak for føring av regnskapet etter kontantprinsippet. Høgskolens regnskap er ført etter et modifisert regnskapsprinsipp.

Høgskolen er i all vesentlig finansiert av statlig grunnbevilgning. I tillegg mottar høgskolen enkelte øremerkede offentlige tildelinger, kursavgifter fra høgskolens etter- og videre-utdanningsaktiviteter og inntekter fra eksterne oppdragsgivere fra forsknings- og utredningsoppdrag som høgskolen påtar seg.

Pr. 01.10.03 hadde høgskolen følgende tilsatte. (Tabellen er fra Database for statistikk om høgre utdanning (Dbh) og viser totalt antall årsverk ved Høgskolen i Bergen. Samtlige tilsatte er tatt med uavhengig av om de er fast tilsatt, midlertidig tilsatt, finansiert av oppdragsinntekter osv.):

Stillingsgruppe	2003				
	Kvinner prosent	Kvinner	Menn prosent	Menn	Totalt
Administrative stillinger	68,1 %	91,90	31,9 %	43,10	135,00

Andre stillinger	100,0 %	0,80	0,0 %	0,00	0,80
Drifts- og vedlikeholdsstillinger	7,7 %	0,50	92,3 %	6,00	06,50
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	40,0 %	16,00	60,0 %	24,00	40,00
Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	56,5 %	200,49	43,5 %	154,50	354,99
Sum	57,6 %	309,69	42,4 %	227,60	537,29

Tabellen viser at høgskolen har tilsatte pr. 01.10.03 i til sammen 537,3 årsverk. Tilsvarende tall for 2002 var 538,6. Det er en økning i antall administrative årsverk på ca 22 i forhold til 2002, mens antall årsverk i undervisnings- og forskerstillinger er redusert med ca 24. Dette skyldes hovedsakelig den nye strukturen for organisering, styring og ledelse fra 01.08.03 med åremåltilsatte dekaner (3 stykk) og programansvarlige/instituttledere (17 stykk). Etter Dbh sine definisjoner teller de nye lederstillingene med blant administrative stillinger, mens valgte dekaner og studieledere ble talt med som undervisnings- og forskningsstillinger. Når en tar dette med i betraktning, er antall årsverk i 2003 tilnærmet likt med 2002.

For en mer detaljert oversikt over personalsituasjonen i 2003 vises det til *styresak 06/2004 Den samlede personalsituasjonen 2003*.

1.5 KVALITETSREFORMEN/OMSTILLING

Høgskolens gjennomføring av kvalitetsreformen har fulgt den oppsatte planen for arbeidet. Alle utdanninger har justert fagplanen for studiet i henhold til kvalitetsreformens intensjoner med mer undervisningsvurdering og tettere oppfølging av studentene. Alle studenter ved studier på minimum 60 sp undertegner *utdanningsplan* via webtjenesten.

Våren 2003 skrev høgskolen for første gang ut *bachelorgrad* for de 3 årige profesjons-studiene. I løpet av høsten 2003 har høgskolen laget et utfyllende reglement til bachelor-forskriften. Det utfyllende reglementet tar for seg ulike fagkombinasjoner og fastsetter hvilken tittel de enkelte kombinasjonene skal gi.

Høgskolen har opprettet prosjektet "Utvikling av kvalitetssystem". Styret vedtok prosjekt-planen i juni 2003, og arbeidet med implementering og konkretisering av kvalitetssikrings systemet (SHERPA) startet i høsten 2003.

Høgskolen har opprettet bachelorgrad i tegnspråk og tolkning. Høgskolen har lagt ned yrkesfaglærerutdanning i mekaniske og tekniske fag og allmennlærerutdanning med naturfag.

Høgskolen har omstillingsavtale og eget omstillingsutvalg. I 2003 fordelte høgskolen 635 000 i omstillingsmidler, midlene gikk til tiltak ved Avdeling for lærerutdanning og Avdeling for ingeniørutdanning. Tiltakene ved AL var begrunnet i overkapasitet pga. omleggingen av lærerutdanningene, ved AI i nedlegging av Yrkesfaglærerutdanningen.

2. OPPLYSNINGER OM HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Høgskolen har arbeidsmiljøutvalg, attføringsutvalg, utvalg for inkluderende arbeidsliv og velferdsutvalg. Det er hovedverneombud og 6 verneombud, og det er opplegg for vernerunder. Høgskolen har avtale om bedriftshelsetjeneste. Av saker som AMU behandlet i 2003 nevnes:

- vernerunder
- konflikthåndtering
- renhold
- røyking
- samarbeid mellom AMU og læringsmiljøutvalgene
- inkluderende arbeidsliv (IA) og oppfølging av syk medarbeider
- organisering av HMS-arbeidet, opplæringsbehov
- kvalitetssikringssystem - medarbeidertilfredshet
- arkitektkonkurranse nytt høgskolebygg.

Høgskolen har meget lav turnover, totalt sluttet kun to fast tilsatte i 2003 av andre grunner enn pensjon og lignende. 7 tilsatte ble uføretrygdet i 2003. Det var ikke skademeldinger i 2003. Gjennomsnittsalderen for høgskolens tilsatte er 47,8 år.

[Til toppen](#)

3. OPPLYSNINGER OM DET YTRE MILJØ

Høgskolen har koblet seg til nett for levering av fjernvarme ved studiested Nygård og studiested Landås. Dette har gjort det mulig å koble ut de oljefyrte kjelene. Når det gjelder håndtering av spesialavfall og kildesortering, har høgskolen et samarbeid med Statsbygg Vest ved studiested Landås og Haukelandsbakken om rutiner knyttet til dette. Ved studiested Nygård tar driftpersonalet hånd om alt spesialavfall og sørger for destruering på forskrifts-messig måte.

[Til toppen](#)

4. REDEGJØRELSE FOR RESULTATENE OG GJENNOMFØRING AV STATS-OPPDRAGET

4.1 STUDENTTALL

Søkertall

Høgskolen hadde totalt 27.726 søkere i 2003. Disse fordeler seg slik på avdelingene:

Avdeling	Høgskolekandidatutd.		Lavere grad		Videreutdanning		Hovedfag		Profesjon		Sum	
	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt
Avdeling for lærerutdanning	0	0	3,848	5,292	126	130	25	43	2,676	3,701	6,675	9,175
Avdeling for helse- og sosialfag	0	0	228	278	349	389	0	0	8,723	11,062	9,300	11,729
Avdeling for ingeniørutdanning	1,018	2,302	39	142	9	18	0	0	1,154	4,186	2,220	6,648
Mediesenter	0	0	102	174	0	0	0	0	0	0	102	174
SUM	1,018	2,302	4,217	5,886	484	537	25	43	12,553	18,958	18,297	27,726

Opptakstall

Høgskolen tok opp totalt 2.404 studenter i 2003. Disse fordeler seg slik på avdelingene:

Avdeling	Høgskolekandidatutd.		Lavere grad		Videreutdanning		Profesjon		Sum	
	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt
Avdeling for lærerutdanning	0	0	180	247	0	0	378	497	558	744
Avdeling for helse- og sosialfag	0	0	105	136	115	131	463	556	683	823

Avdeling for ingeniørutdanning	96	191	24	51	0	0	91	477	211	719
Mediesenter	0	0	74	118	0	0	0	0	74	118
SUM	96	191	383	552	115	131	932	1,53	1,526	2,404

Kandidat- og studiepoengproduksjon

Kandidattallene fordeler seg slik på avdelingene i 2003:

Avdelingsnavn	Lavere grad kvinner	Lavere grad totalt	Profesjon kvinner	Profesjon totalt	Master-grad kvinner	Master-grad totalt	Høgskole kandidat utd. kvinner	Høgskole kandidatutd. totalt	Videreutd. kvinner	Videreutd. totalt	Hovedfag kvinner	Hovedfag totalt	Dr.grad kvinner	Dr.grad totalt	US kvinner	US totalt	Sum kvinner	Sum totalt
HIBE (Uspesifiserte underenhet)	21	65	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	65
Avdeling for lærerutdanning	24	35	263	321	0	0	0	0	0	0	5	10	0	0	0	0	292	366
Avdeling for helse- og sosialfag	0	0	365	439	0	0	0	0	42	42	0	0	0	0	0	0	407	481
Avdeling for ingeniørutdanning	0	0	61	233	0	0	44	73	0	0	0	0	0	0	0	0	105	306
SUM	45	100	689	993	0	0	44	73	42	42	5	10	0	0	0	0	825	1,218

Studiepoengproduksjon

Høgskolen produserte totalt 4687,77 60-studiepoengenheter i 2003. Studiepoengenheterne fordeler seg slik på avdelingene:

Avdeling	Høgskolekandidatutd.		Lavere grad		Videreutdanning		Hovedfag		Profesjon		Sum	
	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt
Avdeling for lærerutdanning	0,00	0,00	249,82	322,02	71,50	79,00	12,92	23,83	1 095,27	1 388,88	1 429,51	1 813,73
Avdeling for helse- og sosialfag	0,00	0,00	38,65	48,70	181,02	208,98	0,00	0,00	1 201,31	1 455,17	1 420,97	1 712,86
Avdeling for ingeniørutdanning	101,57	196,77	4,45	14,25	10,00	12,10	0,00	0,00	210,37	911,07	326,38	1 134,18
Mediesenter	0,00	0,00	16,75	27,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,75	27,00
SUM	101,57	196,77	309,67	411,97	262,52	300,08	12,92	23,83	2 506,95	3 755,12	3 193,62	4 687,77

4.2. VITENSKAPELIGE PUBLIKASJONER

Tabellen under viser høgskolens produksjon av vitenskapelige publikasjoner:

.	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K1-K7
Avdeling/Enhet	Artikler i internasjonale vitenskapelige tidsskrifter	Artikler i nasjonale vitenskapelige tidsskrifter	Faglige bøker/lærebøker	Kapitler i faglige bøker/lærebøker	Andre vitenskapelige rapporter ved HiB	Andre vitenskapelige rapporter utgitt utenfor HiB	Foredrag ved vitenskapelige konferanser	Alle kategorier samlet
Lærerutdanning	4	3	4	3	7	9	17	47
Ingeniørutdanning	9	0	0	2	5	6	17	39
Helse- og sosialfag	16	0	3	3	4	1	17	44
Sentraladministrasjon	0	0	0	0	0	1	2	3
Høgskolen i Bergen	29	3	7	8	16	17	53	133

4.3. FORMIDLING

Høgskolen satser sterkt på formidling av forskningsresultater og utarbeidet i 2003 en egen handlingsplan for formidling. Skriftserien kom i 2003 ut med 13 rapporter/artikkelsamlinger (mot 8 i 2002) og i tillegg var høgskolen aktivt med under Forskningsdagene i Bergen i september.

4.4 INTERNASJONALISERING

Studentutveksling

Tabellen under viser antallet utvekslingsstudenter i 2003, fordelt på avdeling og program. Tall for 2002 i parentes.

Program/ avtale	Lærer	Ingeniør	Helse og Sosial	Totalt
Erasmus	7 (3)	3 (9)	21 (13)	31 (25)
Nordplus	0 (0)	2 (0)	1 (4)	3 (4)
Andre avtaler	0 (0)	17 (2)	25 (19)	42 (21)
Totalt	7 (3)	22 (11)	47 (36)	76 (50)

Tabellen under viser antall internasjonale studenter ved høgskolen i 2003. Tall for 2002 i parentes.

Program/ avtale	Lærer	Ingeniør	Helse og Sosial	Totalt
Erasmus	15 (13)	8 (7)	12 (7)	31 (27)
Nordplus	5 (1)	0 (0)	4 (4)	13 (5)
Andre avtaler	1 (0)	0 (0)	0 (0)	1 (0)
Totalt	21 (14)	8 (7)	16 (11)	45 (32)

Lærerutveksling

Tabellen under viser antall lærere som dro på lærerutveksling i 2003. Tall for 2002 i parentes.

Program/ avtale	Lærer	Ingeniør	Helse og Sosial	Totalt
Erasmus	0 (1)	3 (3)	7 (8)	10 (12)
Nordplus	8 (14)	1 (0)	18 (12)	27 (26)
Andre avtaler	1 (1)	0 (0)	4 (1)	5 (2)
Totalt	9 (16)	4 (3)	29 (21)	42 (40)

Tabellen under viser antall lærere som dro på lærerutveksling i 2003. Tall for 2002 i parentes.

Program/ avtale	Lærer	Ingeniør	Helse og Sosial	Totalt
Erasmus	0 (7)	0 (0)	2 (5)	2 (12)
Nordplus	0 (4)	2 (0)	1 (4)	3 (8)
Andre avtaler	0 (1)	2 (0)	3 (2)	5 (3)
Totalt	0 (12)	4 (0)	6 (11)	10 (23)

Samarbeidsavtaler

I 2003 deltok høgskolen i 25 nettverk innenfor Nordplus- programmet og var koordinator for 9 nettverk og partner i 16. Høgskolen hadde også samarbeidsavtaler med institusjoner gjennom Erasmus Link og Linking up.

Høgskolen har inngått samarbeidsavtaler med institusjoner i Afrika, Australia, New Zealand, Nord- og Sør-Amerika.

4.5 ÅRSREGNSKAP

Høgskolen hadde driftsinntekter på 443,6 mill. kr, og driftskostnader på 441,3 mill. kr, som gav et driftsresultat på 2,3 mill. kr. Korrigert for nettofinanskostnad og netto ekstraordinær inntekt var årsresultatet om lag 4 mill. kr i 2003. Årsresultatet er periodens akkumulerte egenkapital, dvs. kapital som høgskolen selv forvalter og som det ikke er knyttet forpliktelser til. I henhold til retningslinjer gitt av departementet, er det bare den eksternt finansierte virksomheten som kan gi fortjeneste/overskudd, og derved skape grunnlag for egenkapital.

Fremtidig forpliktelse knyttet til bevilgningsfinansiert virksomhet, totalt 18 mill. kr er balanseført i regnskapet, og vil bli overført til neste budsjettermin. Mindreforbruket, som utgjør om lag 4,6 % av statsbevilgningen, skyldes i all hovedsak tiltak/prosjekter, som av ulike grunner ikke ble igangsatt. Om lag 15,2 mill. kr av mindreforbruket kan henføres til resultatenehetene, mens 2,8 mill. kr er unyttete strategiske midler.

Høgskolen hadde en likviditetsreserve på 85,5 mill. kr ved utgangen av 2003. Hovedparten av beløpet gjelder avsetninger til ulike avgifter/trekk og opptjent ferielønn, som først vil belaste regnskapet i 2004. Av nevnte beløp, utgjør forskuddsinnbetalte oppdragsinntekter om lag 25,5 mill. kr.

For øvrig vises det til høgskolens årsregnskap.

Til toppen

5. RESULTATENE AV EKSTERNT FINANSIERT VIRKSOMHET

Høgskolen legger vekt på et godt samarbeid med samfunns- og næringsliv. Den eksternt finansierte virksomheten økte fra 33,4 mill. kr i 2002 til 38,9 mill. kr i 2003. De største oppdragsgiverne var statlige etater og privat næringsliv. Den eksterne finansieringen bidrar både til å styrke institusjonens forskning og kompetanseheving, og til å øke høgskolens tjenester ovenfor samfunns- og næringsliv.

Etter inndekning av direkte og indirekte kostnader, gav oppdragsvirksomheten et overskudd/ resultat på om lag 4 mill. kr.

Til toppen

6. INSTITUSJONENS STRATEGISKE PLAN OG UTFORDRINGER

Strategisk plan

Ved Høgskolen i Bergen er det en strategisk plan som gir føringer som skal lede oss til målene og som høgskolen utarbeider sine handlingsplaner (årsplaner) etter. De strategiske føringene hjelper styret til å fordele strategiske budsjettmidler på en målrettet måte. Høgskolen er i gang med å utarbeide en ny strategisk plan som skal gjelde fra 01.01.05.

Gjeldende strategiske plan er oppdelt i følgende 3 områder:

1. Utdanning og læringsmiljø
2. Forsknings- og utviklingsarbeid
3. Formidling og samfunnskontakt

Strategisk plan har følgende 3 overordnede mål:

Høgskolen i Bergen skal være en profesjonshøgskole der studenter oppnår faglig og personlig utvikling som grunnlag for ansvarsfull

Høgskolen i Bergen skal gjennom bred kunnskapsutvikling og kompetanse gi studietilbud av høy kvalitet og formidle ny kunnskap for å

Høgskolen i Bergen skal være et prioritert valg for studenter, arbeidstakere og oppdragsgivere.

Utfordringer

Nytt høgskolebygg på Kronstad som kan samle hele Høgskolen i Bergen

Utvikle høgskolen som en god profesjonshøgskole

Utvikle sterke forskningsmiljøer bl.a. med tanke på oppretting av mastergrader

Utvikle lærings- og vurderingsformer som sikrer gode yrkesutøvere

Utvikle et godt læringsmiljø

Mer målrettet internasjonaliseringsarbeid som betyr færre samarbeidsavtaler og mer forpliktende utvekslingsavtaler

Til toppen

7. RESULTATDISPONERING

Regnskapet for høgskolen gav et resultat på 3,992 mill. kr. Resultatet fremkommer som et resultat av høgskolens oppdragsvirksomhet. Av nevnte resultat, avsettes 699.000 kr som fri egenkapital for høgskolen og det resterende beløpet avsettes som egenkapital ved enhetene.

For øvrig vises det til årsregnskapet.

Til toppen

8. STYRINGSORGANER OG ADMINISTRASJON

En bredt sammensatt arbeidsgruppe, ledet av rektor, utarbeidet høsten 2002 forslag til ny organisering, styring og ledelse. Etter høringsrunde vedtok styret i møte 18.12.02 den nye organiseringen fra 01.08.03. Hovedpunktene er:

avdelingsstyrene og høgskolerådet legges ned

åremålstilsatt enhetlig leder på avdelingsnivå etter ekstern utlysning.

I sak 16/2003 og 23/2003 fastsatte styret understrukturen ved de tre avdelingene. Det er til sammen 17 institutter og program:

Avdeling for helse- og sosialfag

Avdeling for ingeniørutdanning

Avdeling for lærerutdanning

I 2003 er det etter:

ekstern utlysning åremålstilsatt dekan (enhetlig leder) ved hver av de tre avdelingene
ekstern utlysning tilsatt utdanningsdirektør, personaldirektør og økonomidirektør i SA
ekstern utlysning tilsatt instituttleder ved Institutt for FoU ved AHS
intern utlysning tilsatt instituttledere og programansvarlige ved de øvrige instituttene og programmene
intern utlysning tilsatt kontorsjef ved hver av de tre avdelingene

En bredt sammensatt arbeidsgruppe, ledet av personal- og studiedirektør, utarbeidet våren 2003 to delrapporter om fremtidig organisering av administrasjonen ved Høgskolen i Bergen.

Høsten 2003 ble det, etter bred deltakelse av ansatte, tillitsvalgte og ledere, fremmet forslag fra et bredt sammensatt utvalg ledet av personaldirektør fremmet forslag til implementering av ny administrasjonsordning fra 01.01.04. Innstillingen ble fulgt opp av høgskoledirektør som i et brev av 19.12.03 iverksatte den nye administrasjonsordningen.

Etter innspill fra Studentparlamentet, organisasjonene og avdelingene, og med bakgrunn i vedtak i styresak 85/2002, oppnevnte høgskolens ledelse 13.01.03 en bredt sammensatt arbeidsgruppe, ledet av prorektor, for å vurdere den fremtidige råds- og utvalgsstrukturen ved høgskolen. Gruppen avga sin innstilling 25.03.03. Med bakgrunn i innstillingen, vedtok styret i sak 24/2003 at det skal være:

læringsmiljøutvalg (sentralt), lovpålagt
lokale læringsmiljøutvalg ved hver avdeling
fagutvalg ved hver avdeling

Det er opp til avdelingene å bestemme hvilke andre råd og utvalg det bør være ved avdelingene.