



Årsrapport

2003





## Kort om Mesta

Mesta AS ble skilt ut som et statlig eid aksjeselskap fra Statens vegvesen 1. januar 2003. Selskapet er det største norske entreprenørselskapet innen bygging, drift og vedlikehold av vei. Selskapet hadde i 2003 en omsetning på om lag 6 milliarder kroner. Mesta har virksomhet over hele landet, hovedkontor på Lysaker og regionskontorer på Lysaker, i Bergen og Bodø. Selskapet har ca 3 700 ansatte og unike kompetansemiljøer.

Mesta drifter og vedlikeholder om lag 90 prosent av det statlige veinettet, og er inndelt i virksomhetsområdene Anlegg og tunnel, Asfalt- og materialproduksjon og Drift og vedlikehold. Selskapet er ledet av adm. direktør Kyrre Olaf Johansen. Styrets leder er Frode Alhaug.

## Nøkkeltall

Tall i millioner kroner	2003
Driftsinntekter	6 386
Driftsresultat (EBIT)	211
Årsresultat	204
EBITDA	446
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	(108)
Driftsmargin	3,3%
Resultatmargin	3,1%
Rentabilitet på sysselsatt kapital	14,7%

## Innhold:

Nøkkeltall	s 02
Virksomhetsområder	s 03
Adm. direktør	s 04
Årsberetning for 2003	s 07
Resultatregnskap	s 09
Balanse	s 10
Kontantstrøm	s 12
Regnskapsprinsipper	s 13
Noter til regnskapet	s 17
Revisors beretning	s 25
VO – Anlegg og tunnel	s 26
VO – Asfalt- og materialproduksjon	s 28
VO – Drift og vedlikehold	s 30
Glimt fra 2003	s 32
Inkluderende arbeidsliv	s 34
KHMS og Ytre miljø	s 35
Omstilling i Mesta	s 37
Her finner du Mesta	s 38
Dette er Mesta	s 39



## Mestas virksomhetsområder



### Anlegg og tunnel

Antall ansatte:	880
Omsetning:	2 544 millioner kroner
Hovedaktiviteter:	Veibygging

**Hovedprodukter/tjenester:** Rådgivning og planlegging, anleggsledelse, stikning og innmåling (GPS), gang- og sykkelveier, hovedveier og gater, rehabilitering av fjellanlegg/tunneler/broer/kaianlegg, VA-anlegg og drenering, Tørsteinsmurer, tunneler og fjellanlegg, miljøområder i bysentra, bygging av broer.

#### Eksempler på kontrakter som ble vunnet i 2003:

E6 Åsgård – Rygge/Råde, RV 38 ny innfartsåre Kragerø, Namsosbrua



### Asfalt- og materialproduksjon

Antall ansatte:	68
Omsetning:	399 millioner kroner
Hovedaktiviteter:	Asfaltering

**Hovedprodukter/tjenester:** Varm asfalt, overflatebehandling, kald asfalt, fresing, produksjon av grus- og steinmaterialer.

#### Eksempler på kontrakter som ble vunnet i 2003:

E6 Østfold, Bergen kommune.



### Drift og vedlikehold

Antall ansatte:	2 750
Omsetning:	3 429 millioner kroner
Hovedaktiviteter:	Drift og vedlikehold av vei

**Hovedprodukter/tjenester:** Veivedlikehold (funksjonskontrakter), veibygging (mindre anlegg), kaibygging, brovedlikehold, oppsetting av veiskilt, veimerking, fjellsikring, maskinvedlikehold.

#### Eksempler på kontrakter som ble vunnet i 2003:

Vinterdrift OSL Gardermoen, vedlikeholdskontrakt Oslo vest, vedlikeholdskontrakt Vestvågøy kommune.

Administerende direktør har ordet:

## - Vel etablert

Mestas første driftsår bød på store etableringsutfordringer. 1. januar 2003 gikk virksomheten fra forvaltning til forretning, kun 13 måneder etter at Stortinget hadde vedtatt gradvis å konkurransetsette hele det statlige veimarkedet, og å skille ut produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen som et statlig aksjeselskap.

Over natten fikk mer enn 4 700 ansatte oppleve hva konkurranse innebærer. Anlegg og tunnel og Asfalt- og materialproduksjon ble fullt ut konkurransutsatt fra første dag, mens Drift og vedlikehold skulle gjennom en gradvis konkurranseutsetting over fire år. Mesta vant om lag 60 prosent av funksjonskontraktene innen Drift og vedlikehold. Innen anlegg og asfalt vant selskapet flere prestisjetunge kontrakter. Selskapet entret det kommunale og private markedet og økte omsetningen betydelig innenfor begge segmenter. Satsingen vil fortsette i 2004.

Året 2003 bød Mesta på en bratt lærekurve, og selskapet høstet verdifull erfaring i en ny konkurransesituasjon. Mesta leverte et årsoverskudd etter skatt på 204 millioner kroner.

Med verdiene fokus, endringsvilje, helhetsansvar

og ærlighet som fundament, startet oppbyggingen av Mesta stein på stein. Verdier og lederskap ble løftet høyt, IT-systemene kom på plass og det ble satt i gang effektivisering av innkjøpsordninger, administrasjon og arbeidsprosesser. I tillegg ble det igangsatt et omfattende arbeid for å dimensjonere organisasjonen til et markedsmessig bemanningsnivå. I tett samarbeid med de tillitsvalgte ble det utarbeidet ulike typer kompensasjon for frivillig fratreden, ordninger som viste seg å være attraktive blant de søknadsberettigede.

Kompetanseheving ble satt på dagsorden, styringssystemer for ledelse, regnskaps- og virksomhetsrapportering ble etablert – og ikke minst bidro Mestas inntreden i det åpne markedet til mer vei for pengene – hvilket våre oppdragsgivere har fått nytte godt av.

Når vi oppsummerer hva vi har vært gjennom – og hva vi har fått på plass – er det grunn til å være fornøyd med innsatsen. Én ting er gode resultater. Kanskje enda viktigere var bekreftelsen på at forvaltningskulturen vi hadde ikke var til hinder for å være konkurransedyktige. 2003 ga oss en rekke eksempler på hvordan lokalt pågangsmot, kreativitet



og konkurranseiver førte til resultater og nye oppdrag – alle gode eksempler på hvordan vår høye veifaglige kompetanse og sterke lokalkunnskap traff kundegruppene. Omstillings- og tilpasningsevnen til en ny hverdag har vært eksemplarisk.

Mestas strategi er å videreutvikle forholdet til den største oppdragsgiveren (Statens vegvesen), ha lavest kostnadsnivå i bransjen, styrke salgs- og markedsinnsatsen i kommunale og private markeder, oppnå markedets mest effektive og presise prosjektgjennomføring og gjøre økonomi til et fag.

Vår strategi er å beholde og utvikle vår egenart – lokal tilhørighet og kompetanse. Vår oppgave er derfor å utvikle en kompetent, flat og trygg organisasjon – hvor makt og myndighet er sluppet ut i organisasjonen – nærmest kunden – nærmest de som har reell påvirkningskraft på vårt resultat.

Vi skal utvikle en organisasjon som er ukomplisert og byråkratisk. En organisasjon hvor lederne ikke skjuler sin utrygghet med unnvikende svar, men preger hverdagen med mange ja eller nei – og veldig få kanskje.

Det handler om å utvikle et lederskap som ikke kompliserer det enkle. Et lederskap som tør å slippe

løs den kraft og kreativitet som sitter i alle våre ansatte. En kraft og kreativitet som alle ansatte vil gi – til det beste for Mestas utvikling.

Det sies at år nummer to ofte er det vanskeligste. Etableringen pleier gjerne å gå bedre enn forventet, fordi det meste er nytt, spennende og motiverende. Likevel er mine forventninger til 2004 høye. I tråd med vår visjon **Vi viser vei**, vil vårt mål være å oppnå større konkurransekraft, mer effektive arbeidsmetoder og klarere målstyring.

Kyrre Olaf Johansen





# Årsberetning for 2003

## Innledning

Mesta AS (tidligere Vegproduksjon AS) er Norges største entreprenør på veiproduksjon og drift og vedlikehold av vei. Selskapet ble etablert med virkning fra og med 01.01.2003, ved at produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt fra forvaltningsvirksomheten og etablert som eget aksjeselskap. Mesta AS er eiet 100 prosent av Samferdsdepartementet.

Mesta er delt i tre landsdekkende forretningsområder; Anlegg og tunnel, Asfalt- og materialproduksjon og Drift og vedlikehold. Mestas hovedkontor er lokalisert på Lysaker utenfor Oslo. I tillegg har selskapet regionkontorer i Bodø, Bergen og på Lysaker. Selskapets produksjon er rettet mot det norske markedet.

I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er tilstede. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

## Resultater

Det første driftsåret i Mesta AS gav et positivt resultat for virksomheten som helhet. Med driftsinntekter i 2003 på 6 386 millioner kroner endte årsresultatet på 203,7 millioner kroner. Dette gav en resultatgrad på 3,1 prosent og en driftsmargin på 3,3 prosent.

Ordinært resultat før skattekostnad i 2003 var på 283,3 millioner kroner, som gav en samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet på -108 millioner kroner. Det er i løpet av året innbetalt 411,2 millioner kroner til pensjonsordninger. Oppbygging av varelager,

kundefordringer og leverandørgjeld har belastet den operasjonelle likviditeten med 308,6 millioner kroner.

De samlede investeringene i 2003 var 27 millioner kroner, som i det alt vesentlige har medgått til innkjøp av nye driftsmidler.

Likviditetsbeholdningen var 1 956 millioner kroner pr. 31.12.2003. Selskapets evne til egenfinansiering av investeringer er god. Ved utgangen av året var selskapets totalkapital 3 989,1 millioner kroner mot 2 686,1 millioner kroner ved åpningsbalansen pr. 01.01.2003. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2003 var 49,4 prosent. Selskapets høye egenkapitalandel gjenspeiler de omstillingskostnader som var forutsatt ved etableringen.

Selskapets frie egenkapital (etter avsetning til utbytte) pr. 31.12.2003 er på kr 0.

## Omstilling og restrukturering

Mesta står overfor betydelige restruktureringsoppgaver for å tilpasse seg markedsmessige vilkår. Restrukturerings tiltakene omfatter tidligpensjonering, tjenestepensjonsordning og opprettholdelse av særaldersgrense. I tillegg skal noe av midlene anvendes til administrasjon av nedbemanningen. Grunnlaget for beregningene av restrukturingskostnadene er i hovedsak avtaler inngått mellom Samferdsdepartementet og de ansattes organisasjoner i forbindelse med selskapsetableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av staten over statsbudsjettet og delvis over selskapets drift.

Restruktureringsmidlene skal

sikre de ansatte en avtalefestet økonomisk fremtid, blant annet gjennom frivillige avgangsordninger. Styret forutsetter at selskapet mottar de årlige resterende bevilgningene fra staten.

For å sikre Mestas fremtidige konkurransekraft har det gjennom året vært gjennomført programmer for frivillig nedbemanning. Dette er gjort for å etablere et kostnadsnivå i selskapet som er på nivå med bransjen. Programmene for frivillig nedbemanning videreføres i 2004. I den sammenheng er det pr. 31.12.2003 resultatført 284 millioner kroner som skal dekke forventede restrukturingskostnader. Dette er kostnader relatert til ventelønn og sluttpakker som må dekkes over selskapets drift, og som ikke inngår som en del av de årlige bevilgede statlige restrukturingsmidlene.

Ved utgangen av 2003 var det inngått avtaler om frivillig avgang med i alt 730 ansatte.

## Arbeidsmiljø og personale

I Mesta var det pr. 31.12.2003 totalt 3 633 fast ansatte årsverk i selskapet, mot 4 460 årsverk ved inngangen av året.

Sykefraværet i 2003 utgjorde ca. 8,3 prosent av total arbeidstid, hvorav langtidsfraværet utgjorde 5 prosent. Det er iverksatt tiltak for å redusere det totale sykefraværet i selskapet.

Det har forekommet én dødsulykke under fjellsikringsarbeid i 2003, til tross for målrettet HMS-fokus i selskapet. Ulykken medførte en omfattende granskning vedrørende alle risikoforhold som arbeidsprosesser og utførelsen av arbeidet.



Totalt har det vært 69 skader som har ført til fravær i bedriften, og til sammen er det registrert 1 545 dager fravær som følge av disse skadene.

Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer.

Selskapets forskjellige arbeidsmiljøutvalg har regelmessig avholdt møter i 2003. En rekke saker er blitt behandlet i utvalgene og løsninger er forelagt de berørte avdelinger.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Mestas målsetting er at all virksomhet skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø. Arbeidet med å forhindre skader skal prioriteres på linje med fremdrift og økonomi. Mestas arbeidsmiljø skal være preget av respekt, omtanke og trivsel.

#### Likestilling

Mesta har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy innarbeidet forholdet rundt likestilling, som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet pr. 31.12.2003 var 15 prosent,

mot 13 prosent ved etableringen av selskapet pr. 01.01.2003.

I styret er andelen kvinner 3 av 5 aksjonærvalgte, og det er på ledernivå i selskapet rekruttert flere kvinner. Det vil i fremtiden fortsatt være ønskelig å rekruttere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

#### Miljørapportering

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. Hovedsakelig er innsatsfaktorene knyttet til fossile brensler og elektrisk kraft. En betydelig del av miljøarbeidet konsentrerer seg om etablering av systemer for måling av forbruk av innsatsfaktorer, støv og støy knyttet til produksjonen. Det er ansatt egen miljøsjef.

Fokus i 2003 har vært rettet mot å gå over til mer miljøvennlig produksjon. I løpet av 2004 er det planlagt å gjennomføre en grundig analyse av innkjøpsprosessen med særlig fokus på miljøvennlige innsatsfaktorer.

#### Fremtidig utvikling

Mesta AS har i 2003 tilbakelagt sitt første hele driftsår og har fra oppstart vært fullt ut konkurranseutsatt innenfor virksomhetsområdene Anlegg og tunnel og Asfalt- og materialproduksjon. Virksomhetsområdet Drift og vedlikehold av vei

vil i helhet være konkurranseutsatt i løpet av 2006.

Mesta er og vil fortsatt være et selskap i etablering og omstilling. Selskapet opererer i et marked preget av overkapasitet, sterk konkurranse og lav inntjening. Dette er rammer som selskapet fremtidig må forholde seg til.

Selskapet har i 2003 kommet relativt godt i gang med omstillingsprosessen, men er ennå ikke kommet ned på et konkurransedyktig bemanningsnivå. Hastighet i den framtidige omstilling vil derfor også i 2004 være en utfordring for selskapet og det kreves betydelig omstilling i tiden som kommer.

Forventet nedgang i driftsinntekter som følge av konkurranse-situasjonen vil også kreve en generell kostnadstilpasning.

Gitt de usikkerheter som er knyttet til selskapets omstilling i forbindelse med konkurranseutsetting, forventes det en redusert inntjening i selskapet det kommende året.

#### Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta AS:

Utbytte	kr 132 160 185,-
Annen egenkapital	kr 71 546 954,-
Totalt disponert	kr 203 707 139,-

Lysaker, 8. juni 2004



*Frode Alhaug*  
Frode Alhaug

Styrets leder

*Siri B. Hatlen*  
Siri B. Hatlen

Styremedlem

*Jens Petter Hermansen*  
Jens Petter Hermansen

Styremedlem

*Ingrid D. Hovland*  
Ingrid D. Hovland

Styremedlem

*Jon A. Jacobsen*  
Jon A. Jacobsen

Styremedlem

*Kjell Erland Eriksen*  
Kjell Erland Eriksen

Styremedlem

*Randi S. Flesland*  
Randi S. Flesland

Styremedlem

*Ingar Eira*  
Ingar Eira

Styremedlem

*Kyrre Olaf Johansen*  
Kyrre Olaf Johansen

Adm. dir.

# Resultatregnskap

01.01 – 31.12

Beløp i NOK	Note	2003	2002*
<b>DRIFTSINNTEKTER</b>			
Salgsinntekt	4,7	6 374 080 216	-
Annen driftsinntekt		11 902 289	-
Sum driftsinntekter		6 385 982 505	-
<b>DRIFTSKOSTNADER</b>			
Varekostnad m.m.	5	3 043 631 080	-
Lønnskostnad m.m.	8,10,12	2 035 632 907	-
Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	2,3	234 999 940	-
Annen driftskostnad	14	860 610 331	-
Sum driftskostnader		6 174 874 258	-
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>211 108 247</b>	<b>-</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>			
Finansinntekter		78 196 435	3 631
Finanskostnader		(5 998 484)	-
Netto finansposter		72 197 951	3 631
<b>ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD</b>		<b>283 306 198</b>	<b>3 631</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	9	79 599 059	1 017
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>203 707 139</b>	<b>2 614</b>
<b>RESULTATDISPONERING</b>			
Utbytte	1	132 160 185	-
Annen egenkapital	1	71 546 954	2 614
Sum		203 707 139	2 614

\*] vedrører Vegproduksjon AS, jf note 16

# Balanse


Beløp i NOK	Note	31.12.03	01.01.03	31.12.2002*
<b>EIENDELER</b>				
ANLEGGSMIDLER				
<b>Immaterielle eiendeler</b>				
Egenutviklede systemer	2	15 334 100	23 000 000	-
Utsatt skattefordel	9	71 549 568	-	-
Sum immaterielle eiendeler		86 883 668	23 000 000	-
<b>Varige driftsmidler</b>				
Materialforekomster	3	30 400 000	32 000 000	-
EDB-maskinvare m.m.	3	31 334 900	47 000 000	-
Maskiner og utstyr	3	425 919 650	594 000 000	-
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	262 708 338	281 000 000	-
Sum varige driftsmidler	3	750 362 888	954 000 000	-
SUM ANLEGGSMIDLER		837 246 556	977 000 000	-
OMLØPSMIDLER				
Varer	5	87 825 294	103 000 000	-
<b>Fordringer</b>				
Kundefordringer m.m.	7	899 508 297	6 000 000	-
Andre fordringer		208 233 754	-	-
Sum fordringer		1 107 742 051	6 000 000	-
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6	1 956 307 137	1 600 103 631	103 631
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 956 307 137	1 600 103 631	103 631
Sum omløpsmidler		3 064 049 188	1 606 103 631	103 631
SUM EIENDELER		3 989 121 038	2 686 103 631	103 631

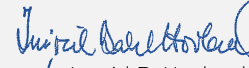
\*) vedrører Vegproduksjon AS, jf note 16

Beløp i NOK	Note	31.12.03	01.01.2003	31.12.2002*
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>				
EGENKAPITAL				
<b>Innskutt egenkapital</b>				
Aksjekapital	1	1 000 100 000	1 000 100 000	100 000
Overkursfond	1	900 000 000	900 000 000	-
Sum innskutt egenkapital		1 900 100 000	1 900 100 000	100 000
<b>Opptjent egenkapital</b>				
Annen egenkapital	1	71 549 568	2 614	2 614
Sum opptjent egenkapital		71 549 568	2 614	2 614
Sum egenkapital	1	1 971 649 568	1 900 102 614	102 614
GJELD				
<b>Avsetning for forpliktelser</b>				
Pensjonsforpliktelser	8	71 898 387	319 000 000	-
Andre avsetninger for forpliktelser	11,12	524 716 876	121 000 000	-
Sum avsetning for forpliktelser		596 615 263	440 000 000	-
<b>Kortsiktig gjeld</b>				
Leverandørgjeld m.m.	7	575 723 361	6 000 000	-
Betalbar skatt	9	151 148 628	1 017	1 017
Skyldig offentlige avgifter		150 166 346	85 000 000	-
Utbytte	1	132 160 185	-	-
Annen kortsiktig gjeld	7,12,14	411 657 687	255 000 000	-
Sum kortsiktig gjeld		1 420 856 207	346 001 017	1 017
Sum gjeld		2 017 471 470	786 001 017	1 017
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 989 121 038	2 686 103 631	103 631

\*) vedrører Vegproduksjon AS, jf note 16

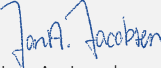
Lysaker, 8. juni 2004

  
Frode Alhaug  
Styrets leder

  
Ingrid D. Hovland  
Styremedlem

  
Randi S. Flesland  
Styremedlem


  
Siri B. Hatlen  
Styremedlem

  
Jon A. Jacobsen  
Styremedlem

  
Ingar Eira  
Styremedlem

  
Jens Petter Hermansen  
Styremedlem

  
Kjell Erland Eriksen  
Styremedlem

  
Kyrre Olaf Johansen  
Adm. dir.

# Kontantstrømoppstilling

01.01 – 31.12

Beløp i NOK	Note	2003	2002*
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>			
Ordinært resultat før skattekostnad		283 306 198	3 631
Betalbar skatt	9	(1 017)	-
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler	3	(2 983 706)	-
Ordinære av- og nedskrivninger	2,3	234 999 940	-
Innbetaling til pensjonsordninger		(411 240 000)	-
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld		(308 610 230)	-
Endring i andre tidsavgrensningsposter		96 549 803	-
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		(107 979 012)	3 631
Netto kontantstrøm restrukturering	11,12	486 500 000	
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>			
Investeringer i varige driftsmidler	3	(26 940 655)	-
Salg av varige driftsmidler (salgssum)	3	4 623 173	-
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		(22 317 482)	-
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</b>			
Innbetaling av kontanter	11	1 600 000 000	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		1 600 000 000	-
Netto endring i likvider i året		1 956 203 506	3 631
Kontanter og bankinnskudd per 31.12.2003		103 631	100 000
Kontanter og bankinnskudd per 31.12.2002		1 956 307 137	103 631

\*) vedrører Vegproduksjon AS, jf note 16

# Regnskapsprinsipper

## Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskaps-estimat resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

## Åpningsbalanse og sammenligningstall

Mesta AS eies 100 prosent av Samferdselsdepartementet. Selskapet ble stiftet 29. mai 2002 som et interimsselskap under navnet Vegproduksjon AS med formål å forberede omdanningen av Statens vegvesens produksjonsvirksomhet til statlig aksjeselskap. Årsregnskapet 2002 vedrører således interimsselskapet Vegproduksjon AS.

I januar 2003 ble Mesta tilført Statens vegvesens samlede produksjonsvirksomhet (heretter kalt produksjonsvirksomheten) i form av tingsinnskudd til en netto verdi av 300 millioner kroner og et kontantinnskudd på 1 600 millioner kroner. Selskapet fikk tilført totale eiendeler på 2 686 millioner kroner hvorav innskutt egenkapital var 1 900 millioner kroner.

Omdanningen av produksjonsvirksomheten til statsaksjeselskap innebærer et klart organisatorisk skille mellom Statens vegvesens myndighetsoppgaver og produksjonsvirksomheten. Dette åpnet for full konkurranse om drift, vedlikehold og utbygging av vegnettet i Norge. Forslag om omdanning ble lagt frem i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 4 (2001–2002) og det henvises til denne for ytterligere detaljer.

Tingsinnskuddet utgjør selskapets åpningsbalanse pr. 01.01.2003.

## Resultatføring

### Inntektsføring

#### Salgsinntekt - anleggskontrakter/funksjonskontrakter (heretter kalt prosjekter)

Virksomheten består i all hovedsak av prosjekterrelatert arbeid med varighet fra under en måned til over flere år. Fakturering skjer månedlig med betaling pr 30 dager og er normalt i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles utfra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer dermed med opparbeidet andel av sluttprognose basert på fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre.

Forventede fremtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under kortsiktig gjeld. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt tre år på anleggskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønnsmessige vurderinger for beste estimat.

## Regnskapsprinsipper

### Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter og netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler.

### Offentlige tilskudd til omstilling

Selskapet er tildelt midler fra staten til omstilling og restrukturering jf St. prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003). Tilskuddet er regnskapsført med verdien på transaksjonstidspunktet. Ved mottak av restruktureringstilskudd bokføres denne som restrukturingsforpliktelse i balansen. Tilskudd resultatføres når restrukturingskostnader oppstår. Anvendte restrukturingsmidler vises netto i resultatregnskapet.

### Restrukturering

Restrukturering er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til restrukturering kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf sammenstillingsprinsippet.

Ventelønn utbetales til ansatte i staten som blir oppsagt fra sin stilling og den utbetales i en periode fram til de får nytt arbeid. Mesta AS er gjennom Omdanningsloven § 4 pålagt å refundere statens eventuelle kostnader til ventelønn for arbeidstakere som blir sagt opp av Mesta AS i perioden fra overføringen av virksomheten per 1. januar 2003 og frem til 1. januar 2006, jf. også St. prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) punkt 4.1 jf. Ot. prp. nr. 6 (2002-2003). Ventelønnsforpliktelsen er beregnet etter beste estimat.

### Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter kostnadsføres når de påløper.

### Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår og intern fortjeneste elimineres.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene. I tillegg gjøres det for andre fordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt, på prosjekter.

### Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Uttak av masse fra materialforekomster resultatføres som varekostnad.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Driftsmidler aktiveres og avskrives over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 15 000 og levetiden antas å være over 3 år.

Ordinære avskrivninger beregnes og regnskaps-

## Regnskapsprinsipper

føres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

### Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Med finansiell leasing menes avtaler der leietaker overtar det vesentligste av fordeler og risiko forbundet med å eie driftsmiddelet. Finansielt leasede driftsmidler aktiveres og avskrives som ordinære anleggsmidler, mens leasingavtalens betalingsforpliktelser behandles som langsiktige rentebærende lån. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

### Immaterielle eiendeler

Balanseføring av immaterielle eiendeler foretas i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til eiendelen. Resultatføring skjer i henhold til en fornuftig avskrivningsplan. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

### Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

### Pensjoner

Selskapet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser (ytelsesbasert). Alle ansatte som ble overført fra Statens vegvesen pr. 01.01.03 er inkludert i Statens Pensjonskasse (SPK), mens alle nyansatte i 2003 er inkludert i kollektiv ordning. Enkelte ansatte har i tillegg pensjonsordninger utover kollektiv pensjon.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær

driftskostnad sammen med lønnskostnad m.m.

Pensjonsmidler er fratrukket brutto pensjonsforpliktelser i balansen. Pensjonsordningen i SPK er imidlertid ikke fondsbasert, men det blir simulert en forvaltning av fondsmidler (såkalt fiktivt fond) som om midlene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastningen av initialfondet, fra 01.01.2003, er 6 prosent. Avkastningen fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 prosent av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Pensjonsordningen i SPK er ikke fondsfinansiert, men utbetalingene er garantert av staten. Det blir simulert en forvaltning av pensjonsmidlene som om midlene er plassert i langsiktige statsobligasjoner (såkalt fiktivt fond). Øvrige pensjonsordninger er ytelsesbaserte på markedsmessige vilkår.

### Avtalefestet pensjon

Mesta har inngått avtale med de ansatte om avtalefestet pensjon (AFP). Ordningen innebærer at de ansatte kan velge å gå av med pensjon fra og med 62 år. Ordningen finansieres fra ansettelsestidspunkt.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skatteminuserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjørt. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

### Forskning og utvikling

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper.



## Regnskapsprinsipper

### Finansielle instrumenter

Regnskapsmessig behandling av finansielle instrumenter styres av hensikten ved etablering av instrumentene; sikring eller spekulasjon/trading. Ved sikring vil gevinst/tap på sikringsobjektet og –instrumentet resultatføres i samme regnskapsperiode.

Instrumenter som er anskaffet for spekulasjon/trading vurderes etter laveste verdis prinsipp.

### Særskilt om elektrisk kraft

Mesta er forbruker av elektrisk kraft og foretar kun finansielle handler for å sikre fremtidig eksponering. Disse finansielle avtalene er gjenstand for sikringsvurdering og innebærer at driftskostnadene i de fremtidige perioder vil tilsvare prisen i kjøpsavtalene og ikke markedsprisen på kjøpstidspunktet.

### Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

### Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note.

## Noter til regnskapet

### note 1 Egenkapital/Aksjekapital og aksjonærinformasjon/Utbytte

(beløp i NOK)	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 31.12.2002	100 000	-	2 614	102 614
Kapitalforhøyelse ved åpningsbalanse 01.01.2003, jf note 16	1 000 000 000	900 000 000		1 900 000 000
Årets resultat	-	-	203 707 139	203 707 139
Avsatt til utbytte			(132 160 185)	(132 160 185)
Egenkapital pr 31.12 2003	1 000 100 000	900 000 000	71 549 568	1 971 649 568

Fri egenkapital	2003
Annen egenkapital 31.12.2002	2 614
Årsresultat 2003	203 707 139
- balanseført utsatt skattefordel	(71 549 568)
Avsatt til utbytte	(132 160 185)
Sum	-

### Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende	Balanseført
Aksjer	1 000 100	1 000	1 000 100 000

Samtlige aksjer er eid av Samferdselsdepartementet pr 31.12.03 med full stemmerett.

Utbytte er avsatt til eier med kr 132,16 pr. aksje, totalt kr 132 160 185.

Fri egenkapital etter foreslått utdeling av utbytte er kr 0.

### note 2 Immaterielle eiendeler

(beløp i NOK)	Egenutviklede systemer	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01.03	23 000 000	23 000 000
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler	-	-
Avgang solgte immaterielle eiendeler	-	-
Anskaffelseskost 31.12.03	23 000 000	23 000 000
Akkumulerte avskrivninger 31.12.03	7 665 900	7 665 900
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.03	-	-
Reverserte nedskrivninger 31.12.03	-	-
Balanseført verdi pr. 31.12.03	15 334 100	15 334 100
Årets avskrivninger	7 665 900	7 665 900
Årets nedskrivninger	0	0

Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 3 år.

## Noter til regnskapet

### note 3 Varige driftsmidler

	Material-forekomster	EDB maskin-vare m.m.	Maskiner og utstyr	Tomter/bygninger	Sum varige driftsmidler
<b>Varige driftsmidler</b> (beløp i NOK)					
Anskaffelseskost pr 01.01.03	32 000 000	47 000 000	594 000 000	281 000 000	954 000 000
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	-	26 940 655	-	26 940 655
Avgang solgte driftsmidler	-	-	(1 639 467)	-	-1 639 467
Anskaffelseskost 31.12.03	32 000 000	47 000 000	619 301 188	281 000 000	979 301 188
Masseuttak	1 600 000	-	-	-	1 600 000
Akkumulerte avskrivninger 31.12.03	-	15 665 100	170 111 792	15 379 429	201 156 321
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.03	-	-	23 265 486	2 912 233	26 177 719
Reverserte nedskrivninger 31.12.03	-	-	-	-	-
Balanseført verdi pr. 31.12.03	30 400 000	31 334 900	425 919 650	262 708 338	750 362 888
Årets avskrivninger	0	15 665 100	170 111 792	15 379 429	201 156 321
Årets nedskrivninger	0	-	23 265 486	2 912 233	26 177 719
Sum	-	15 665 100	193 377 278	18 291 662	227 334 040
Avskrivning immaterielle eiendeler jf note 2					7 665 900
Sum årets av- og nedskrivninger					234 999 940

Materialforekomster resultatføres i takt med kostnad uttatte mengder. Regnskapsmessig klassifiseres masseuttaket på 1,6 millioner kroner som varekostnad. Det benyttes lineære avskrivninger for alle andre varige driftsmidler.

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

- EDB-maskinvare m.m. 1–5 år
- Bygninger og annen fast eiendom 20–50 år
- Maskiner og utstyr 3–15 år
- Tomter avskrives ikke

Det er i 2003 solgt driftsmidler til en verdi av 4,6 millioner kroner med en netto gevinst på 3 millioner kroner.

Det er i 2003 kostnadsført 24,7 millioner kroner for leie av lokaler og 1,6 millioner kroner for leie av kontormaskiner og EDB-utstyr.

### note 4 Salgsinntekter

Pr. Virksomhetsområde (beløp i NOK)	2003
Anlegg og tunnel	2 544 634 966
Asfalt- og materialproduksjon, spesialproduksjon	399 913 403
Drift og vedlikehold	3 429 531 847
Sum	6 374 080 216

Alt salg skjer i Norge.

## Noter til regnskapet

### note 5 Varer

(beløp i NOK)	2003
Lager av varer	69 440 672
Lager av varer for videresalg til tilvirkningskost	26 964 698
Avsetning for ukurante varer	(8 580 075)
Sum	87 825 295

### note 6 Bankinnskudd

(beløp i NOK)	2003
Bundne skattetreksmidler utgjør:	71 695 000

### note 7 Prosjekter

(beløp i NOK)	2003
Inntektsført på igangværende prosjekter	1 800 856 793
Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	1 580 789 169
Netto resultatført igangværende prosjekter	220 067 624

Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter inkludert i kundefordringer	185 701 775
Forskuddsfakturert produksjon	(112 527 912)
Avsetning for forventet tap på gjenværende kontraktsfestet produksjon, inkludert i annen kortsiktig gjeld	17 739 925
Estimert gjenværende produksjon tapsprosjekter, inkludert i annen kortsiktig gjeld	63 233 119
Innestående fra byggherre	57 151 143
Innestående fra underentreprenør	6 038 013

Det er gjort avsetninger for garantiansvar under annen kortsiktig gjeld.

Resultatføring er presentert som annen driftskostnad.

### note 8 Pensjoner

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 4 342 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Pensjonsforpliktelsene er dekket dels gjennom Statens Pensjonskasse (SPK) og dels gjennom forsikringsselskap (kollektiv pensjon, avtalefestet pensjon (AFP) og ordning utover kollektiv ordning).

Pensjonsordningen i SPK er ved etableringen av selskapet ikke-terminerbar i fem år.

(beløp i NOK)	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensjon	AFP Pensj. utover uten SPK	AFP Pensj. utover kollektiv ord.	2003
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	139 000 000	1 621 517	190 686	1 444 398	142 256 601
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	160 349 600	1 219	-	-	160 350 819
Avkastning på pensjonsmidler	(145 398 600)	(15 384)	-	-	(145 413 984)
Ansattes andel av pensjonspremie, 2 prosent	(23 109 407)	-	-	-	(23 109 407)
Administrasjonskostnad	5 607 800	-	-	-	-
Arbeidsgiveravgift	19 147 100	226 636	26 887	203 660	19 604 283
Netto pensjonskostnad	187 156 493	1 833 988	217 573	1 648 058	190 856 112



## Noter til regnskapet

(beløp i NOK)	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensjon	AFP Pensj. utover uten SPK	AFP Pensj. utover kollektiv ord.	2003
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12.03	2 813 337 000	1 648 234	190 686	1 444 3982 816 620 318	
Fiktivt fond og øvrige pensjonsmidler pr 31.12.03	(2 752 018 200)	(454 930)		(2 752 473 130)	
Ikke resultatført virkning av estimatavvik		(5 174)		(5 174)	
Arbeidsgiveravgift	7 358 300	167 526	26 887	203 660	7 756 373
Netto pensjonsforpliktelse	68 677 100	1 355 656	217 573	1 648 058	71 898 387

### Antall medlemmer i ordningen:

	2003	2002	2001	2000
Aktive	4 189	153	153	21
Pensjonister	72			

### Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	6 %
Forventet lønnsregulering/pensjonsøkning	4 %
Forventet G-regulering	4 %
Forventet avkastning på fondsmidler	6 %
AFP uttakstilbøyelighet	20 %

De øvrige aktuariemessige forutsetningene er basert på en konkret vurdering av demografiske faktorer. Omstillingsmidlene dekker 70,8 millioner kroner av pensjonskostnader vedrørende SPK, jf note 11.

## note 9 Skatt

(beløp i NOK)	2003	31.12.02
<b>Årets skattekostnad fordeler seg på:</b>		
Betalbar skatt	151 148 628	
Endring i utsatt skatt	(71 549 568)	
Sum skattekostnad	79 599 059	

### Beregning av årets skattegrunnlag:

Resultat før skattekostnad	283 306 198
Permanente forskjeller	976 157
Endring i midlertidige forskjeller	255 534 173
Årets skattegrunnlag	539 816 528

### Oversikt over midlertidige forskjeller:

Fordringer	(2 791 740)	-
Varer	(4 959 565)	-
Anleggsmidler	(69 376 212)	-
Anleggskontrakter	252 617 333	-
Avsetning etter god regnskapsskikk	(378 835 602)	-
Pensjoner	(52 188 387)	-
Sum	(255 534 173)	-
28% utsatt skattefordel	(71 549 568)	-

Endring i midlertidige forskjeller er basert på vurdering om at regnskaps- og skattemessige verdier er samsvarende i Åpningsbalansen.

## Noter til regnskapet

### note 10 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

(beløp i NOK)	2003
<b>Lønnskostnader</b>	
Lønninger	1 668 193 291
Arbeidsgiveravgift	168 947 330
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	213 965 519
Ansattes andel av pensjonspremie, 2%	(23 109 407)
Andre ytelser	7 636 173
Sum	2 035 632 907

Av de totale lønnskostnader på 2 035 millioner kroner utgjør 275 millioner kroner restruktureringskostnader ført over selskapets drift. Det henvises til note 12 for ytterligere detaljer om disse restruktureringskostnadene.

I gjennomsnitt har det i 2003 vært 4 390 ansatte og 3 863 årsverk. Omstillingen gjør at antall ansatte reduseres fra måned til måned.

### Ytelser til ledende personer

	Adm.dir	Styret
Lønn	1 724 386	1 705 000
Pensjonsutgifter	251 848	0
Annen godtgjørelse	142 101	0
Sum	2 118 335	1 705 000

Administrerende direktør har avtale om 6 måneders lønn i oppsigelsestiden og 12 måneders etterlønn.

I tillegg er administrerende direktør medlem av selskapets kollektive pensjonsordning og har rett på 60 prosent lønn ved oppnådd pensjonsalder. Dessuten er det etablert en pensjonsordning utover kollektiv dekning for administrerende direktør.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 prosent av selskapets egenkapital.

### Revisor

Revisjonshonoraret er foreslått for generalforsamlingen med kr 950 000.

I tillegg er annen finansiell revisjon og avgiftsmessig rådgivning fakturert fra revisor med henholdsvis kr 567 000 og kr 62 200 (alle tall er ekskl. MVA).

## Noter til regnskapet

### note 11 Offentlig tilskudd til restrukturering

Mesta har restrukturingsforpliktelser som vedrører omstillingsbehov identifisert under selskapsetableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av staten over statsbudsjettet jf St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og over selskapets drift. For ytterligere detaljer om restrukturingskostnader over egen drift henvises det til note 12.

I St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) ble det beregnet at Mesta har en neddiskontert restrukturingsforpliktelse på 1.468 millioner kroner.

Selskapet står overfor betydelige restrukturingsoppgaver for å tilpasse seg markedsmessige vilkår. Restrukturerings tiltakene omfatter tidligpensjonering, tjenestepensjonsordning og opprettholdelse av særaldersgrense. I tillegg skal noe av midlene anvendes til administrasjon av nedbemanningen, samt diverse kostnader (flyttekostnader, sanering maskiner, etc.). Grunnlaget for beregningene er i hovedsak avtaler inngått mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner. Restruktureringsforpliktelsenes sammensetning er eksplisitt definert i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og det henvises til denne for ytterligere detaljer.

Budsjettforliket i Stortinget høsten 2002 og 2003 medførte at bevilgningen for både 2003 og 2004 ble 357 millioner kroner pr. år i stedet for 492 millioner kroner pr. år som skissert i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003). Av B.innst.S.nr.13 (2003-2004), Budsjettinnstilling til Stortinget frå samferdselskomiteen, følger:

«Komiteen har merka seg at omstillingsprosessen i Mesta AS er rimeleg godt i rute. Komiteen vil peika på at det er viktig at dei økonomiske rammevilkåra for omstillingsprosessen står fast og ser det som viktig at prosessen ikkje vert unødig lang».

Flertallet peker på at denne endringen i bevilgning ikke skal innebære en reduksjon i totalbevilgningen til restruktureringen i Mesta AS, kun en tidsmessig forskyvning. Flertallet viser til at Finansdepartementet skriver i brev av 16. november 2003 til Sosialistisk Venstreparti at «de samlede restrukturingsforpliktelsene i perioden 2003-2005 ligger fast».

Mesta har ved senere anledninger ikke mottatt signaler fra Samferdselsdepartementet som tilsier at de reduserte overføringene representerer mer enn en tidsmessig forskyvning. Selskapet forutsetter derfor, i tråd med samferdselskomiteens innstilling og prinsippene bak selskapsetableringen, at dette bare innebærer en forskyvning av tilskuddet fra 2003 og 2004 til 2005. Selskapet forutsetter at de totale restrukturingsforpliktelsene identifisert i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) vil bli dekket av staten gjennom tilskudd.

Offentlige tilskudd fra Samferdselsdepartementet Beløp i mill NOK (MNOK)	
Bevilget beløp	1 468
Mottatt tilskudd 2003	357
Mottatt tilskudd 2004 (mottatt januar 2004)	357

Resttilskudd forventes overført i 2005.

#### Regnskapsmessig behandling av mottatt tilskudd og påløpte kostnader for 2003

Kostnadene vil bli dekket av staten gjennom driftstilskudd som vil bli bevilget for 2003, 2004 og 2005 og restrukturingsforpliktelsen er følgelig satt til 0 (null) i Mestas regnskap. Resultatføring av mottatte midler skjer som ordinære driftstilskudd som reduksjon av restrukturingskostnad sammenstilt med påløpte restrukturingskostnader. Regnskapsmessig behandling illustreres som følger:

Beløp i mill NOK (MNOK)	
Tildelte restrukturingsmidler statsbudsjettet 2003	357
Anvendte midler i 2003	155
Resterende midler	202

De gjenstående restrukturingsmidlene på 202 millioner kroner pr. 31.12.2003 skal benyttes på restruktureringstiltak som jf St. prp. Nr. 1 (2002 - 2003) og vil komme til utbetaling etter 31.12.2003. Inngåtte avtaler med ansatte pr. 31.12.2003 knyttet til omstillingsmidler beløper seg til 515 millioner kroner.

## Noter til regnskapet

### note 12 Avsetning for restrukturering

Selskapet har i løpet av første driftsår identifisert ytterligere behov for omstilling og har i den anledning tilbudt de ansatte ulike tiltak bestående i: Sluttpakker, avtalefestet pensjon (AFP) med gavepensjon, permisjon med redusert lønn og ventelønn. Kostnadene knyttet til disse tiltakene belastes den ordinære driften.

I 2003 har selskapet inngått avtaler med ca 450 personer. Avsetningen er basert på faktiske lønnsdata for den enkelte ansatte. I 2004 forventes det inngått ca 350 avtaler om nedbemanning. Fordelingen på de ulike nedbemanningsordningene er foretatt med basis i forventede søknader fra de ansatte.

Beløp i mill NOK (MNOK)	
Sluttpakker	94
AFP med gavepensjon	8
Permisjon med redusert lønn	47
Ventelønn	117
Administrasjon	18
Sum	284

Avsetningen er foretatt i regnskapet under andre avsetninger for forpliktelser. Av avsetningen på 284 millioner kroner er 11 millioner kroner resultatført som andre driftskostnader, mens det resterende er ført som lønnskostnad.

### note 13 Transaksjoner med nærstående parter

Mesta AS har transaksjoner med nærstående part. Denne er identifisert som Samferdselsdepartementet som eier ved kapitalinnskuddet.

Statens vegvesen som kontraktspart og byggherre betraktes ikke som nærstående part etter det organisatoriske skillet pr. 01.01.2003.

Ved opprettelsen av Mesta la Samferdselsdepartementet stor vekt på at selskapet ble etablert med en sunn økonomisk og bemanningsmessig basis som gjør det i stand til å tilpasse seg markedsmessige rammevilkår på en best mulig måte og ha betingelser på linje med konkurrerende selskaper. Samferdselsdepartementet foreslo derfor at det ble bevilget tilskudd til selskapet til dekning av restrukturingskostnadene. Se St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og note 11 om offentlige tilskudd for ytterligere detaljer.

Disse transaksjoner utføres til alminnelige kontraktsvilkår, i konkurranse og med armlengdes avstand.

### note 14 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet når det gjelder fremdrift, tvister, garantiarbeid, sluttprognose og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettssak. Mesta er pr. 2003 ikke involvert i større tvistesaker som vil påvirke fremtidig resultat i vesentlig grad.

Det er gjort avsetninger for tvister m.v. under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.



## Noter til regnskapet

### note 15 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i mill NOK (MNOK)	2003
Garantiansvar	665

Selskapet har avgitt negativ pantstillelserklæring til Den norske Bank for garantistillelser.

### note 16 Åpningsbalanse pr 01.01.2003

Gjennom kapitalforhøyelse 01.01.2003 mottok Mesta Statens vegvesens samlede produksjonsvirksomhet med tilhørende eiendeler, rettigheter og forpliktelser jf St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003). Mesta overtok netto eiendeler til en verdi av 300 millioner kroner. I tillegg mottok Mesta et kontantinnskudd fra staten ved Samferdselsdepartementet på 1.600 millioner kroner.

Beløp i mill NOK (MNOK)	2003
<b>De enkelte eiendeler og gjeld som ble overdratt var:</b>	
Immaterielle eiendeler	23
EDB-maskinvare m.m.	47
Tomter og bygninger	281
Maskiner og utstyr	594
Materialforekomster	32
Lager	103
Fordringer	6
Sum eiendeler	1 086
Langsiktige forpliktelser	440
Kortsiktig gjeld	346
Sum forpliktelser	786
<b>Netto eiendeler overført Mesta</b>	<b>300</b>

## Revisjonsberetning



#### ■ Statsautoriserte revisorer

**Ernst & Young AS**  
Oslo Atrium  
Postboks 20  
N-0051 Oslo

#### ■ Foretaksregisteret:

NO 976 389 387 MVA  
Tel. +47 24 00 24 00  
Fax +47 24 00 24 01  
www.ey.no

Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i  
Mesta AS

### Revisjonsberetning for 2003

Denne beretning erstatter tidligere avgitt beretning, datert 31. mars 2004. Styret har i ettertid valgt å øke utbytte til eier og har derfor korrigert selskapets resultatdisponering.

Vi har revidert årsregnskapet for Mesta AS for regnskapsåret 2003, som viser et overskudd på kr 203.707.139. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpstilling og noteopplysninger. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og administrerende direktør. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med revisorloven og god revisjonsskikk i Norge. God revisjonsskikk krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og interne kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et uttrykk for selskapets økonomiske stilling 31. desember 2003 og for resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god regnskapsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo, 8. juni 2004  
ERNST & YOUNG AS

Jan Wellum Svensen  
statsautorisert revisor

■ Besøksadresse:  
Oslo Atrium  
Christiar. Frederiks plass 6  
0154 Oslo

■ Arendal, Bergen, Bø, Drammen, Fosnavåg, Fredrikstad, Holmestrand, Horten, Hønefoss, Kongsberg, Kragerø, Kristiansand, Larvik, Levanger, Lillehammer, Moss, Måløy, Notodden, Oslo, Otta, Porsgrunn/Skien, Sandefjord, Sortland, Stavanger, Steinkjer, Tromsø, Trondheim, Tønsberg, Vikersund, Ålesund





## ANLEGG OG TUNNEL:

# Sikker vei – over hele landet

Anlegg og tunnel er et landsdekkende virksomhetsområde fordelt på fire regioner (sør, øst, vest og nord), i tillegg til en egen tunnelenhet som også opererer landsdekkende. Kjernevirksomheten er veiprosjekter, inkludert broer og tunneler, og Statens vegvesen er Mestas viktigste oppdragsgiver. Det jobbes også aktivt med å etablere seg i nye markeder og mot nye kundegrupper.

### Leverer alt – kan faget

Anlegg og tunnel bygger og leverer alt fra miljøgater til store motorveier. Det vil si alle typer anleggsjobber med vei- og infrastruktur, fra små lokale oppgaver, til store omfattende og krevende prosjekter. Anlegg og tunnel leverer også parkeringsanlegg, gang- og sykkelveier, støyskjerming, fasadeisolering og kaianlegg.

Anlegg og tunnel bygger og leverer store og små broer av stål, tre eller betong, og virksomheten

kjennetegnes av dyktige fagfolk med solid kompetanse.

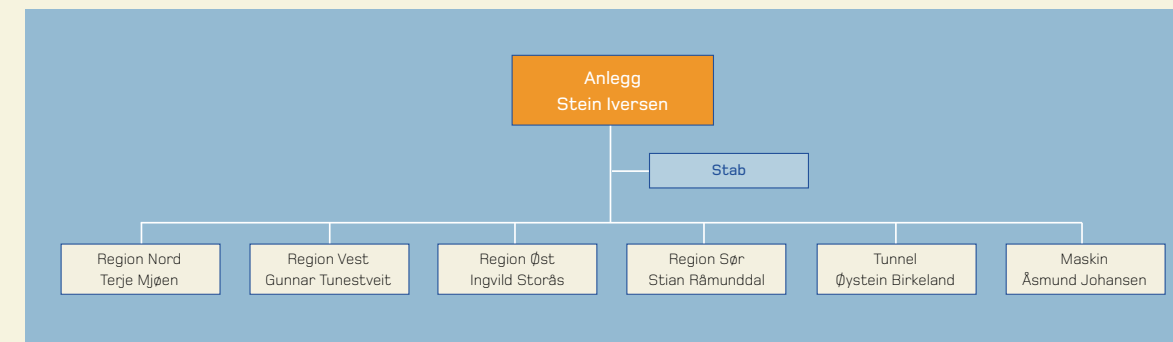
### Kjøper tjenester

For å sikre at Mestas ressurser fordeles på riktig måte, og at ikke selskapet bindes opp av enkeltkontrakter, kjøper Mesta også tjenester av andre. Både i form av maskinleie fra andre maskinentreprenører, varer og annen type underentreprise.

Ved å kjøpe tjenester øker Mesta selskapets armslag og kapasitet. I større prosjekter kjøper anlegg rundt 65 prosent av tjenestene.

### Fra anbud til kontrakt

Mange sterke og dyktige aktører i bransjen skaper tøff konkurranse om å få oppdrag. utfordringen ligger særlig i å levere byggherren et konkurransedyktig anbud. Den som har lavest anbudspris vinner oppdraget. Mesta har vist seg konkurransedyktig både på pris og kvalitet.



### Veien til suksess

En vunnet kontrakt innebærer hardt arbeid for å innfri kravene som stilles til kvalitet og lønnsomhet. Mesta viser solide muskler i oppdrag som krever bruk av selskapets totale kompetanse. Anleggsenheten har erfaring med å levere teknisk kompliserte løsninger i prosjekter som for eksempel vei og bro, når tunneler skal drives – og ikke minst når alt sammen skal gjøres mens trafikken skal avvikles.

### HMS

Et vellykket oppdrag krever mer enn dyktige fagfolk og riktig verktøy. Fokus på helse, miljø og sikkerhet er avgjørende, for personulykker er ikke bare tragisk for dem som blir rammet, men også for selskapet. Derfor har Mesta kraftig fokus på HMS, og riktig bruk av verneutstyr til enhver tid er avgjørende for å sikre liv og verdier.

### Nye utfordringer

Anleggsvirksomhetens mål er å bli enda bedre på det selskapet allerede er god på, og solid prosjektstyring er et nøkkelord. Det innebærer også bidrag til utvikling av ny teknologi som kan gjøre arbeidet enda bedre og mer effektivt.

Konkurransesituasjonen bidrar til at Mesta søker nye markeder og nye arenaer. Kommunal sektor, arbeid for ulike offentlige etater og privat næringsvirksomhet som skal ha utført anleggsprosjekter, er alle målgrupper for anleggsvirksomheten.



Mesta utfører alle typer anleggsoppdrag – fra små og enkle oppgaver, til store, omfattende og teknisk kompliserte løsninger.



## ASFALT- OG MATERIALPRODUKSJON:

# Svart asfalt – lys fremtid

Asfalt- og materialproduksjon er et landsdekkende virksomhetsområde fordelt på tre regioner (sørøst, vest og nord). Mesta eier og driver 16 varmasfaltverk og tre kaldasfaltverk. I tillegg produseres i hovedsak alle steinmaterialer i egne materialtak. Dette kombinert med mer enn 40 års erfaring og høyt kvalifiserte medarbeidere, gjør Mesta i stand til å lage vei av førsteklasses kvalitet. Mesta tilbyr både varm og kald asfalt, overflatebehandling, fresing og arbeid utført med ulike grus og steinmaterialer.

Statens vegvesen er Mestas viktigste oppdragsgiver, men Mesta leverer også varer og tjenester til andre markeder og kundegrupper.

### Alle typer vei og asfalt

Mesta produserer de massetyperne som skal til for å lage alle typer vei: Riksveier, fylkesveier, motorvei, kommunale veier, avkjørsler eller gårds plasser.

Mesta sørger også for gjenbruk ved at gammelt

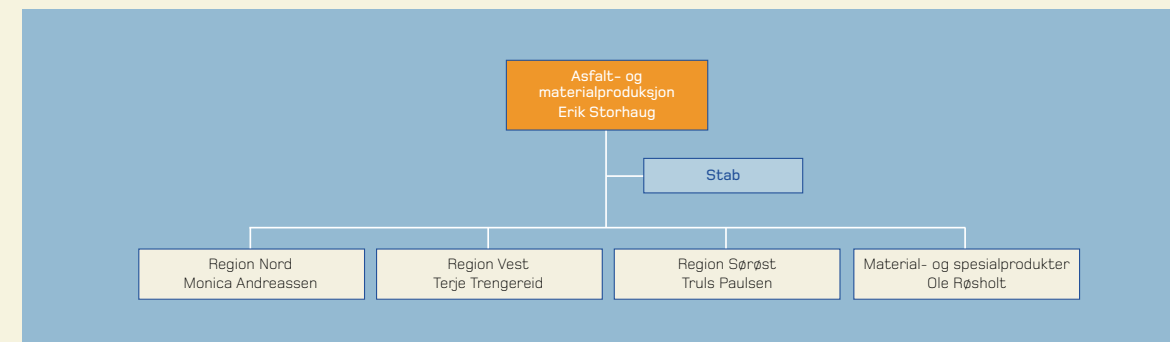
dekke freses opp og brukes på nytt – både som bærelag for ny asfalt, og som innblanding i ny asfalt til bruk på lavtrafikkert vei.

Mesta produserer alle typer asfalt. Varm asfalt er i stor grad slitelaget på veien. Det er det asfaltlaget vi ser og kjører på, og det er særlig denne type asfalt Statens vegvesen etterspør.

Kald asfalt brukes mest som bærelag. Av all asfalt som produseres i Norge, går rundt 40 prosent til Statens vegvesen. Mesta leverte over 75 prosent av sin produksjon til Statens veivesen. Resten går til det kommunale og det private markedet, med hovedvekt på det private.

### Materialproduksjon

Egen materialproduksjon er vesentlig for Mesta. Selskapet eier og driver en mengde uttak av stein og grus. Mesta knuser og produserer alt tilslag til asfaltproduksjon. Bindemiddel samt noe stein-



materialer kjøpes i markedet. Det meste av materialproduksjonen går til forretningsenhetene Anlegg og tunnel og Drift og vedlikehold innenfor selskapet. I tillegg kommer leveranser til konkurrenter og til det kommunale og private marked.

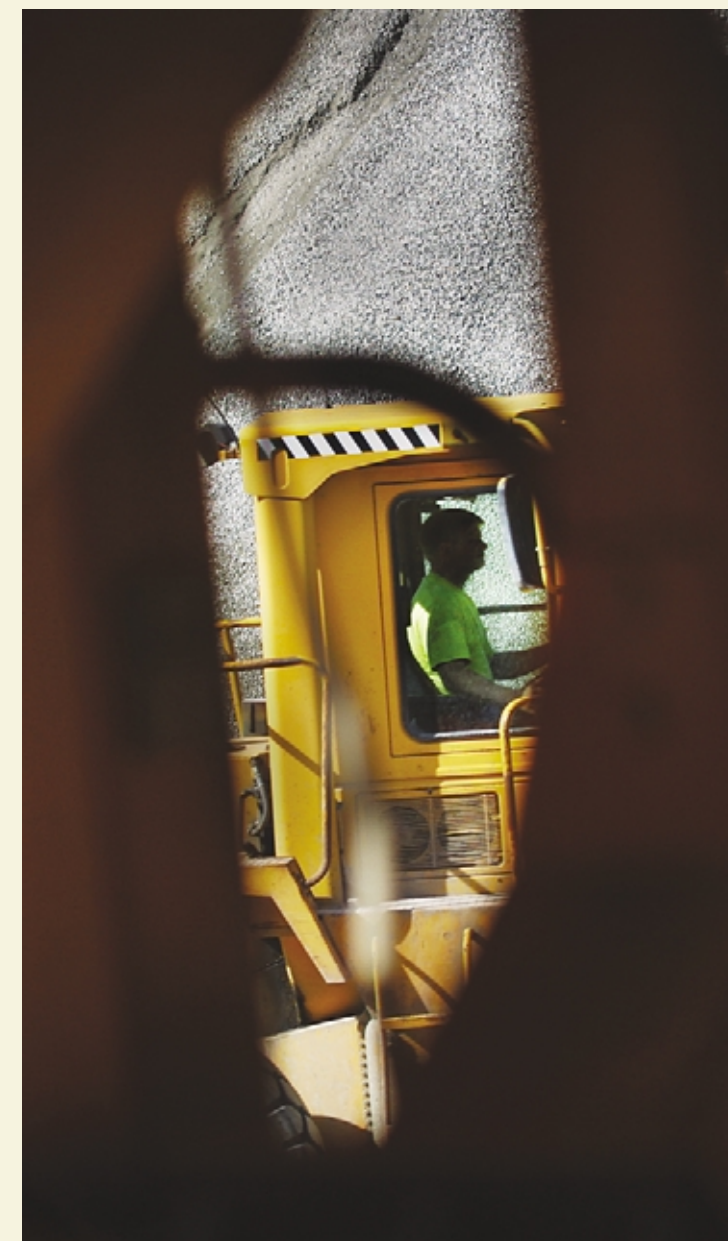
### Konkurransen

Med etableringen av Mesta 1. januar 2003, var asfalt- og materialproduksjon fullt ut konkurranseutsatt fra første dag. Virksomhetsområdet konkurrerer om kontrakter i mange nye markedssegmenter, områder som tidligere var forbeholdt private entreprenører. Mesta hevder seg bra i konkurransen.

Med unntak av kjernebemanningen ble det i løpet av 2003 besluttet å overføre bemanningen i asfalt- og materialproduksjon til drift og vedlikehold i vinterhalvåret.

### HMS

Mesta har kraftig fokus på helse, miljø og sikkerhet. Sikkerhet for de som gjør jobben er en forutsetning for et vellykket arbeid. Det holder ikke med gode maskiner. Derfor må hver enkelt medarbeider tenke personlig sikkerhet – og sikkerhet for kolleger. Ingen har råd til personulykker, derfor har Mesta strenge krav til bruk av riktig verneutstyr.



Mesta eier og driver 146 materialtak, og produserer de nødvendige massetyper for alle typer vei.



## DRIFT OG VEDLIKEHOLD:



## Får folk fram

Med dyktige fagfolk i oransje jakker, gule biler og maskiner, er Mesta synlig og i sving langs veiene over hele landet. Hele tiden, hele året. Selskapet har gjennom året bekreftet sin stilling som Norges ledende veientreprenør.

Driftsorganisasjonen er en landsdekkende forretningsenhet inndelt i tre regioner; nord, vest og sørøst. Region nord har regionkontor i Bodø, region Vest i Bergen og region sørøst er etablert i tilknytning til hovedkontoret på Lysaker.

Virksomhetsområdet tilbyr drift og vedlikehold av alle typer veier: Motorveier, gangveier og skogsveier enten det er riksveier, fylkesveier, kommunale eller private veier. Også flyplasser står på selskapets oppdragsliste, det samme gjelder drift og vedlikehold av en rekke kaianlegg i tilknytning til veinettet.

Ved siden av dette tar Spesialproduksjon, som er en egen avdeling innenfor drift- og vedlikeholdsenheten, på seg små og store oppgaver innen støy-

og fasadetiltak, brovedlikehold, betong og rekkverk, tunnelrenhold, veimerking, elektrotjenester og andre spesialtjenester som for eksempel fjellsikring.

Regionene har også en omfattende verkstedsdrift.

### Ivaretar veinettet

Mesta har mange av Statens vegvesens funksjonskontrakter knyttet til drift og vedlikehold av veinettet – fra nord til sør, fra øst til vest.

Vedlikehold av veisystemet er helt avgjørende for at samfunnet skal fungere tilfredsstillende. Uansett vær og vind, og uansett hvor i Norge man befinner seg. Trafikken skal gå sin gang, slik at folk kommer seg fram.

Mesta har unike nettverk av kompetent mannskap, utstyr og en sterk lokal forankring.

### DRIFT REGION SØRØST:

#### Hovedarbeidsoppgaver:

Generelt vinter- og sommervedlikehold på alle typer veier inkludert høytrafikkerte områder. Vintervedlikehold på deler av Oslo Lufthavn Gardermoen og på Torp flyplass. Drift av tunneler, støyskjerming og grønntanlegg.

#### Største enkeltprosjekter:

Flere av funksjonskontraktene for Statens vegvesen, f.eks. Romerike øst (omfatter riks- og fylkesveinettet i en rekke kommuner) og drift og vedlikehold i flere av bydelene i Oslo vest.

### DRIFT REGION VEST:

#### Hovedarbeidsoppgaver:

Vintervedlikehold i sin helhet, inkludert flere av fjellovergangene i regionen, og et omfattende sommervedlikehold.

#### Største enkeltprosjekter:

Store funksjonskontrakter i regionen utlyst av Statens vegvesen. Bergenskontrakten, en funksjonskontrakt fram til 2006 som dekker området rundt hele byen.

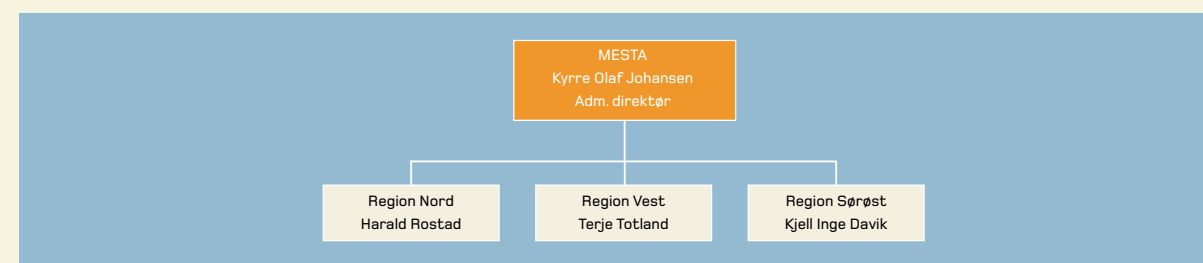
### DRIFT REGION NORD:

#### Hovedarbeidsoppgaver:

Vintervedlikehold i særdeleshet, sommervedlikehold og generelt vedlikehold rundt de større byene. Ulike anleggsjobber av varierende omfang. Arbeid med fjellsikring samt rehabilitering av bruer og kaier.

#### Største enkeltprosjekter:

Store funksjonskontrakter utlyst av Statens vegvesen, drift og vedlikehold av veinettet rundt byene i regionen.



### HMS

Fokus på helse, miljø og sikkerhet er avgjørende, for personulykker er ikke bare tragisk for dem som blir rammet, men også for selskapet. Derfor har Mesta kraftig fokus på HMS.

### Lokal forankring

Om vinteren domineres drifts- og vedlikeholdsarbeidet av snøbrøyting, salting og strøying. Gjennom vår, sommer og høst skal det feies og vaskes og grønntanlegg skal vedlikeholdes. Kantklipping langs veiene er et omfattende arbeid, skilt skal vaskes og rasteplasser ryddes og rustes opp. Andre steder kreves asfaltlapping eller komplisert arbeid med fjellrensing. Alt dette er oppdrag som Mesta jobber med på lands- og årsbasis.

Den lokale forankringen som Mestas ansatte har bygget opp gjennom generasjoner, betyr mye for et effektivt og solid vedlikeholdsarbeid. Mesta hevder seg godt i konkurransen, og har fått mange omfattende vedlikeholds kontrakter i tøffe anbudskonkurranser.



Solid kompetanse og lokalkunnskap betyr mye for et effektivt og godt vedlikehold av det norske veinettet. Mesta er tilstede over hele landet.



# Glimt fra 2003

Mesta har lagt første driftsår bak seg, et år preget av mange ulike høydepunkter. Her er året 2003 i kortversjon.



### Vi dører deg til...

Februar var i stor grad preget av forberedelser til navnelansering. Navnet var en godt bevart hemmelighet frem til lanseringsdagen 20. februar. Spekulasjonene var mange og overraskelsen stor da navnet Mesta ble lansert på 42 forskjellige arrangementer over hele landet.



### Verdens lengste kjørebro i tre

Mesta har lenge vært ekspert på brobygging, og på Flisa bygget Mesta verdens lengste kjørebro i tre – en 181 meter lang fagverksbro over Glomma. – Et imponerende byggverk, mente anleggsleder Odd Gunnar Grefsheim. Oppdragsgiver var Statens vegvesen, og prosjektet hadde en kostnadsramme på 44 millioner kroner.



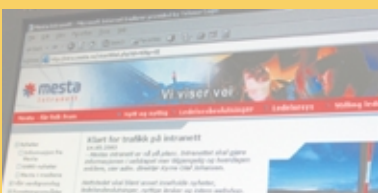
### På god vei

Optimisme og glede preger det nye selskapet, og kampen om funksjonskontraktene på drift og vedlikehold går Mestas vei. Regiondirektørene Kjell Inge Davik i sørøst, og Harald Rostad i nord, gledet seg over at de lå svært godt an ved anbudsåpningene. I vest gikk det tyngre, noe regiondirektør Terje Totland var forberedt på.



### Samarbeidsavtale om inkluderende arbeidsliv

Mesta har inngått samarbeidsavtale med Trygdeetaten om forpliktende samarbeid for å nå målene om et mer inkluderende arbeidsliv (IA).- For Mesta vil målet i første omgang være å redusere sykefraværet. På sikt vil det være å øke den reelle pensjonsalder, det vil si den gjennomsnittlige avgangsalderen fra arbeidslivet, sier bedriftslege Bente Ulvestad.



### Nytt på nett

April ble måneden da arbeidet med Mestas intranett for alvor tok til. Hensikten var å gjøre intranettet til en viktig informasjons- og kommunikasjonskanal der ansatte blant annet kan finne nyheter, kunngjøringer, ledige stillinger, linker til Tempus og dessuten registrere sine reiseregninger. Allerede etter den første uken ble de talt opp 14 000 oppslag på intranettet.



### De første funksjonskontraktene

Mesta signerte 28. mai de fire første funksjonskontrakter med Statens vegvesen Region sør. – Dette er en stor begivenhet i Mestas historie, sa regiondirektør Kjell Inge Davik da han og regionveisjef Tore Kaurin signerte kontraktene.



### Første bro overlevert

8. mai ble Tautra bro åpnet – også dette en viktig milepæl i Mestas historie. Med Dronningen og to statsråder til stede overleverte Mesta sin første bro til Statens vegvesen. – Dette er den første broen overlevert i Mestas navn, så det er litt spesielt for oss som har jobbet med brua, sa anleggsleder Anders Aalberg.



### Første tunnel overlevert

Solskinnsdagen 27. juni ble en ny merkedag for Mesta: Da overleverte selskapet sin første tunnel, Dyrkorntunnelen i Møre og Romsdal. Den høytidelige åpningen ble foretatt av statsminister Kjell Magne Bondevik. – Arbeid av ypperste klasse, sa en stolt administrerende direktør, Kyrre Olaf Johansen.



### Skolegang for alle

Hvordan få samlet og delt all den kompetansen Mesta har? En del av svaret ligger i etableringen av Mestaskolen. Skolen skal være et kompetansesenter for ansatte på alle nivåer, med lokale og sentrale kurs- og opplæringstilbud. Mye vil være frivillig, men også obligatoriske kurs vil forekomme.



### OSL landet på Mesta

Gleden var stor da Mesta vant kontrakten med vintervedlikeholdet på Oslo Lufthavn Gardermoen. Kontrakten omfattet interne veisystem og flyoppstillingsplasser, og viste at Mesta var på full fart inn i nye markeder. Kontrakten løper fram til mai 2008, og har en totalverdi på 70 millioner kroner.



### Verdier avgjørende

Oktober ble en måned med tydelig språk. Administrerende direktør Kyrre Olaf Johansen var krystallklar i hva som forventes av lederne: –Resultater alene er ikke nok, ledere som ikke deler selskapets verdier er det ikke plass til, sa han. Selskapsverdiene fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet er ledetråden lederne skal bruke for å trekke de ansatte med seg.



### 1038 søkte frivillig avgang

Siste dag i juli gikk fristen ut for å søke om kompensasjon for frivillig avgang, og 1038 ønsket å benytte seg av tilbudet. Både selskapet og de tillitsvalgte hevdet at antall søkere viste at ordningene var attraktive.

## Inkluderende arbeidsliv



Mesta ønsker å være en arbeidsplass for alle som vil og kan arbeide, og selskapet har sluttet seg til avtalen om inkluderende arbeidsliv.

Mesta legger til rette for en systematisk og kvalifisert oppfølging av sykemeldte arbeidstakere. Mesta har derfor sluttet seg til intensjonsavtalen om et mer inkluderende arbeidsliv, IA-avtalen. Avtalen er inngått mellom organisasjonene i arbeidslivet og Regjeringen. Den beskriver hva organisasjonene i arbeidslivet og myndighetene ønsker og har til hensikt å oppnå ved samarbeid og bruk av aktive virkemidler. Samarbeidsavtalen bygger på dette og inngås mellom den enkelte bedrift og Trygdeetatens arbeidslivssenter. Hensikten er at ledelsen og de ansatte skal arbeide for et bedre arbeidsmiljø.

Mestas mål er å være et arbeidssted med plass for alle som vil og kan arbeide. Det skal være rom for personer med midlertidig eller varig redusert funksjonsevne og eldre arbeidstakere. Med dette som utgangspunkt, ønsker Mesta å etablere et forpliktende samarbeid mellom arbeidsgiver og arbeidstaker for å være en inkluderende arbeidsplass. Samarbeidsavtalen er en del av virksomhetens systematiske helse- miljø- og sikkerhetsarbeid (internkontroll). Det skal derfor utarbeides periodiske mål, handlingsplaner og rutiner for arbeidet.

Det er to overordnede mål

med Mestas innsats for et inkluderende arbeidsliv: Bedre oppfølging av sykefraværet og å øke den reelle pensjonssalder.

IA-avtalen gir flere endringer, som for eksempel:

- Utvidet rett til bruk av egenmeldinger
- Kan ta i bruk «aktiv sykemelding» uten forhåndsgodkjenning
- Tilretteleggingstilskudd
- Særskilt honorar til bedriftshelsetjenesten for arbeide med tilrettelegging i IA-virksomhet
- Kjøp av helsetjenester
- Andre tilskudd/ordninger



Økt reell pensjonssalder og bedre oppfølging av sykefraværet er overordnede mål i avtalen om inkluderende arbeidsliv.

## Kvalitet, Helse, Miljø, Sikkerhet og Ytre Miljø



Mesta ønsker å være ledende på HMS innen sin bransje, i tillegg står miljøhensyn svært sentralt.

### Arbeidsmiljø

Alle utvalg er på plass i selskapet. Hvert virksomhetsområde avholder møter i respektive HMS-utvalg i tillegg til møter i det sentrale AMU. Det foregår en kontinuerlig utvikling og forbedring av selskapets HMS-håndbok, der alt fokus er innrettet på å unngå ulykker og uønskede hendelser. Selskapet er organisert med en KHMS-sjef som er faglig ansvarlig for alt KHMS-arbeid, bedriftshelsetjeneste og Ytre Miljø i Mesta. Alt KHMS-arbeid gjøres i linjeorganisasjonen. Hver region er utstyrt med egen bedriftssykepleier og fysioterapeut som faglig rapporterer til bedriftslegen.

### Oversikt over iverksatte tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet

Gjennom året har det vært rettet et sterkt fokus på HMS-arbeidet spesielt. En modell for fremskaffelse av indikatorverdier er utviklet og denne er et godt verktøy for å måle arbeidet i de operative virksomhetene. Det er satt mål for relevante måleparametre innen HMS og selskapet har definert en HMS-policy.

Denne lyder:

- Mesta skal være den ledende BA-virksomhet i Norge på området HMS, og aktivitetene skal gjennomføres på en forbilledlig måte
- All virksomhet skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø
- Arbeidet med å forhindre skader skal prioriteres på linje med fremdrift og økonomi
- Gjennom åpenhet og kommunikasjon vil vi informere om vår løpende HMS-innsats
- Vårt arbeidsmiljø skal være preget av respekt, omtanke og trivsel

Det har blitt utviklet en egen HMS-kampanje som alle i selskapet skal ha tatt del i. Denne består av en presentasjon som viser utviklingen i selskapet, presentasjon og gjennomgang av en personlig HMS-håndbok som alle signerer for, plakater og oppslag samt innstiftelse av Mestas HMS-pris.

Revisjoner er gjennomført og fulgt opp på vanlig måte, både på ledelsesnivå og på operativt nivå.

### Sykefravær

Totalt sykefravær for 2003 var 8,3%. Dette fordeler seg slik:

1-3 dager	0,50%
4-16 dager	1,07%
16 d-8 uker	1,76%
> 8 uker	4,97%
Totalt	8,30%

### Skader og ulykker

Til tross for det sterke fokuset som har vært rettet mot HMS, opplevde Mesta i 2003 en dødsulykke under fjellsikringsarbeid. Selskapet nedsatte en arbeidsgruppe som har gått gjennom alle forhold knyttet til slikt arbeid; arbeidsprosesser, utførelsen av arbeidet, krav til utstyr, varsling, sertifisering og forhold til lov- og regelverk.

Totalt har det vært 69 skader som har ført til fravær i bedriften, til sammen er det registrert 1 545 dager fravær som følge av dette.

H1-verdien er 9,9
H2-verdien er 20,8
F-verdien er 221,8





Hensyn til miljøet er høyt prioritert. Resultatet av miljøhensyn skal gjenspeiles både i anlegg som leveres og i måten Mesta utfører sitt arbeid på.

#### Ytre miljø

Mesta skal bidra til at den negative miljøpåvirkning ved asfalt- og materialproduksjon, anleggsarbeid, vedlikehold og drift av vegnettet blir minimalisert for mennesker og natur. Selskapets miljøstyring er ledelsesbasert og skal kjennetegnes ved at gitte miljøkrav blir oppfylt, samt ved at forbedringer oppnås og blir dokumentert. Selskapet skal bidra til å fremme renere teknologi, effektiv ressursbruk og energiøkonomisering.

Selskapet har som mål å motivere ansatte til å ta vare på miljøet og utarbeider i den forbindelse et eget interaktivt miljøkurs for alle ansatte. Kurset setter Mestas miljøpåvirkninger i sammenheng med ledelsessystemet, arbeidsforhold ute på veien og samfunnet rundt oss. Kurset

beskriver også miljømål, ambisjoner og planer. Ambisjonene er dekket i policyen som sier at «All virksomhet skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø».

Et viktig element i arbeidet med å ivareta både arbeids- og ytre miljø er å ha kontroll på bruk av kjemikalier – det såkalte stoffkartoteket. Bransjen har gjennomført et samarbeidsprosjekt som forenkler kartotekarbeidet, coBuilder. Her legger leverandørene inn sine datablader elektronisk, og disse er umiddelbart tilgjengelige for alle deltagende bedrifter – også Mesta.

Installasjoner og anlegg er innrettet med sikte på å forhindre utilsiktet utslipp til vann, jord eller luft. Det etableres felles opplegg for drivstoffylling av alle maskiner og innsamling av spillojler.

Alle prosjekter har utarbeidet avfallsplaner med formål å resirkulere så mye som mulig og å ha kontroll på spesialavfall. Spesialavfall leveres til godkjente mottak. Mesta har etablert en godkjenningsordning for egne stasjoner som kan bli klassifisert som miljøgodkjent område etter en revisjon mot regelverket i ISO 14001.

Det er oppnådd gode resultater med gjenbruk/gjenvinning av asfalt. Gjennom oppfresing av gammel asfalt og tilsetning av bindemiddel og utlegging på veg, blir det årlig gjenbrukt store mengder asfalt.

Selskapet vil for 2004 utarbeide en egen miljøredegjørelse for å sette fokus på selskapets miljøansvar.

## MESTA – et selskap i omstilling



2003 ble et år i omstilling for Mesta. Virksomhetsområdene Anlegg og tunnel og Asfalt- og materialproduksjon var i full konkurranse fra første dag, mens Drift og vedlikehold konkurranseutsettes 25 prosent årlig i en fireårsperiode.

Foruten den faktiske etableringen av selskapet, sto markedstilpasning av bemanningsnivået, inntreden i nye markeder, samhandling på tvers av virksomhetsområdene, etablering av en felles verdiplattform, nye produktionsmetoder, kompetanseheving, distriktssammenslåinger og uttak av stordriftsfordeler i fokus.

Omstillingsperioden er definert til de tre første driftsårene av selskapet. Omstillingen fikk god fart det første året, men fortsatt gjenstår et betydelig arbeid både med å dimensjonere bemanningen og med å skolere de ansatte fullt ut til konkurranse.

I tett samarbeid med de tillitsvalgte ble det besluttet å gi ansatte over 45 år tilbud om å søke ulike kompensasjonsordninger for frivillig fratreden. Mer enn 1 000 personer søkte avgangsstimulerende ordninger, mens om lag 800 personer fikk innvilget søknad om sluttordning. Ved utgangen av 2003 hadde selskapet ca. 3 900 ansatte.

Også organiseringen av selskapet ble satt under lupen. Da selskapet ble etablert, var organisasjonen

bygd opp etter de funksjonskrav og forpliktelser som var pålagt forvaltningsvirksomheten Statens vegvesen. Med konkurranseutsettingen ble planleggingen av ny organisasjon utformet med tanke på å utvikle konkurransedyktighet i et åpent marked. Arbeidet med å optimalisere organiseringen pågikk utover i 2004.

Mestas forretningsfokus er rettet mot veirelaterte prosjekter i Norge. Mens Statens vegvesen utelukkende betjente det statlige veimarkedet, ble det med etableringen av Mesta også arbeidet målrettet med å få fotfeste i nye markeder, det vil si kommunale og private veirelaterte oppdrag.

Mesta er et verdidrevet selskap. Selskapet bygges opp, drives og styres etter selskapsverdiene fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet.

Selskapet fikk bred nasjonal oppmerksomhet i 2003. Ved utgangen av året oppga mer enn annenhver nordmann at hun/han kjente til selskapet, mens fire av ti visste hva slags virksomhet Mesta utførte.

## Fra nykommer til samfunnsspiller

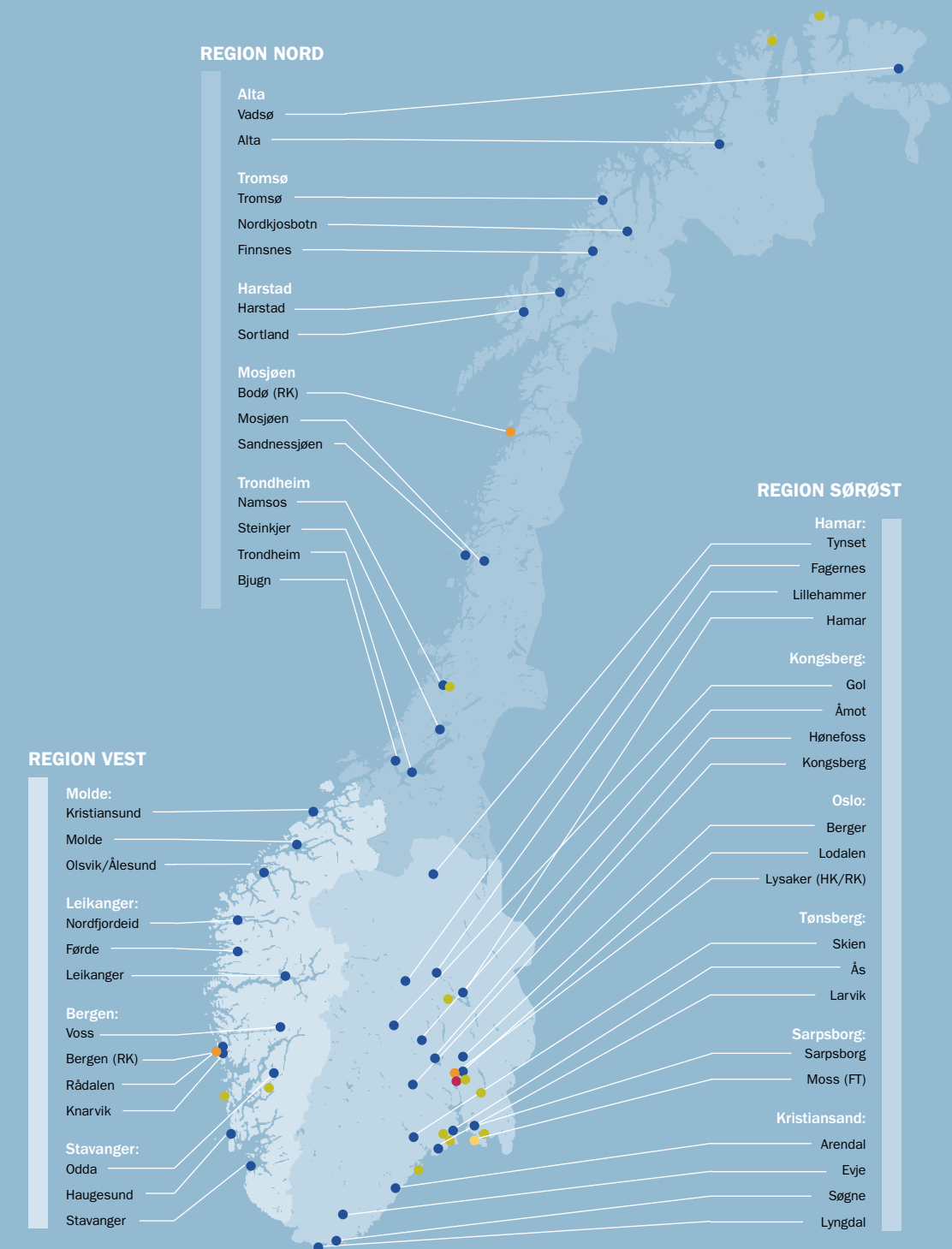
Mesta valgte arbeidsgivertilknytning til Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) i 2003.

Med dette tiltrådte selskapet også Byggenæringens Landsforbunds (BNL) rekke.

I bransjesammenheng søkte Mesta medlemskap i PGL (Pukk- og grusleverandørenes Landsforening) og EBA (Entreprenørforeningen - Bygg og Anlegg).



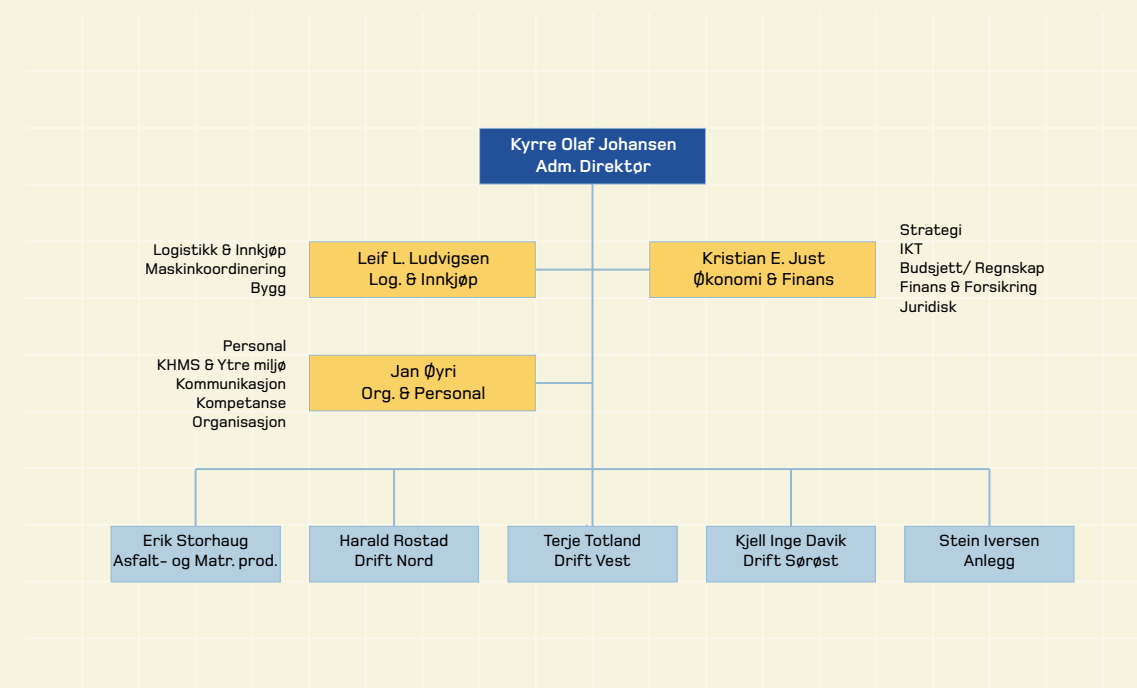
# Her treffer du Mesta



- Kundesenter
- HK = Hovedkontor
- RK = Regionkontor
- FT = Fellestjenester
- Store Anlegg (større enn 50 millioner)

# Dette er Mesta AS

## Ledelsen i Mesta:



## Styret i Mesta:



Frode Alhaug,  
styrets leder



Ingrid D. Hovland,  
styremedlem



Randi S. Flesland,  
styremedlem



Siri B. Hatlen,  
styremedlem



Jon A. Jacobsen,  
styremedlem



Ingar Eira,  
styremedlem



Jens Petter Hermansen,  
styremedlem



Kjell Erland Eriksen,  
styremedlem





[www.mesta.no](http://www.mesta.no)

**Mesta as** Postboks 5133, 1503 Moss T +47 69 20 93 00 F +47 69 20 93 01 [firmapost@mesta.no](mailto:firmapost@mesta.no)