

12.03.04

ÅRSBERETNING 2003

Arbeidsforskningsinstituttet AS ble stiftet 19. juni 2002 som et heleid statlig aksjeselskap under Arbeids- og administrasjonsdepartementet (AAD). Styret har med oppdrag fra AAD i 2003 arbeidet med å finne fram til nye eiere av instituttet.

Virksomhetens art og hvor den drives

Instituttet driver tverrfaglig arbeidslivsforskning gjennom produksjon av systematisk kunnskap av sentral betydning for arbeidslivet. Instituttets virksomhet skal bidra til å fremme verdiskapning, god tjenesteyting, medvirkning og bedre arbeidsmiljø. Instituttet er et nasjonalt kompetansesenter for arbeidslivsforskning og virksomheten foregår over hele landet med utgangspunkt i selskapets lokaler i Oslo.

Et strategidokument som ble utarbeidet av instituttet i 2002 klargjør at AFI ønsker å være et nasjonalt og internasjonalt senter for aksjonsforskning og handlingsorientert forskning. Instituttet har et klart særpreg i norsk og internasjonal sammenheng ved vektlegging av aksjonsforskning og brukerorientering.. Styret ønsker å konsolidere og viderebringe denne profilen bl.a. gjennom å skaffe eiere som har forståelse, vilje og evne til å videreutvikle instituttets særpreg.

Instituttet har høy kompetanse innen bedrifts- og arbeidsmiljøutvikling, læring og kunnskapsutvikling i arbeidslivet, fornyelse i offentlig sektor, inkluderende arbeidsliv, arbeidsmiljø og regional utvikling. Instituttets bærende ide er å fremme vekst og verdiskapning gjennom at alle får mulighet til å utvikle seg i medvirkende prosesser.

Selskapets styre har i første rekke arbeidet med oppdraget om å overdra selskapet til nye eiere, forhandlinger med potensielle eiere og utforming av avtaler i den forbindelse. Styret leverte sin anbefaling til AAD 10. juni 2003. Endelig vedtak om overdragelse av instituttet til nye eiere er foreløpig ikke fattet.

Instituttets inntjening i 2003 har ikke vært tilfredsstillende. I den forbindelse har styret lagt vekt på å utvikle en bedre styringsstruktur og bedre styring av instituttets prosjekter og virksomhet for øvrig. Som ledd i dette arbeidet har styret fra 2004 lagt opp til en ny styringsmodell med lederne for de tre forskergruppene som en kollektiv ledelse av instituttet. Modellen legger mer direkte ansvar for inntjening og prosjektstyring på de enkelte forskergruppene.

Forskningsvirksomheten

Forskningsvirksomheten i 2003 har blitt videreført gjennom arbeid i ca 60 prosjekter, publiserings- og foredragsvirksomhet.

Nedenfor følger en oversikt over instituttets publiserings- og formidlingsaktivitet i 2003 i samsvar med rapportering til Norges forskningsråd:

Kategori	Antall 2002	Antall 2003
Artikler i internasjonale vitenskapelige tidsskrifter med referee	6	5
Artikler i norske vitenskapelige tidsskrifter med referee	1	3
Kapitler el. artikler i fagbøker, lærebøker, fagtidsskrifter m.v.	14	16
Rapporter i egen rapportserie	5	8
Rapporter i ekstern rapportserie		2
Rapporter til oppdragsgivere	11	7
Foredrag, fremleggelse av paper/poster	14*	77
Populærvitenskapelige artikler, foredrag	215*	139
Ledere, kommentarer, kronikker i tidsskrift., dagspresse	5	22

* 2002-tall inneholder en del foredrag av mer vitenskapelig art som burde vært ført under kategorien "Foredrag, fremleggelse av paper"

Det ble i 2003 satt i verk tiltak for å heve kompetansen knyttet til artikkelskriving og vitenskapelig publisering.

Den administrative driften har også siste år vært preget av endringer i rutiner og systemer som følge av omdanning til aksjeselskap.

Fortsatt drift

Forutsetningen om fortsatt drift av instituttet er til stede, og årsregnskapet for 2003 er satt opp under denne forutsetning.

Arbeidsmiljø

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. I 2003 har sykefraværet vært på ca 5,7 %. Dette er en reduksjon på ca 2 prosentpoeng i forhold til 2002. Selskapet har i 2003 inngått avtale om å bli en inkluderende arbeidslivsbedrift (IA-bedrift) og reduksjon av sykefraværet og en aktiv seniorpolitikk er prioriterte områder. Det er enighet med organisasjonene om å gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelser og vernerunder annet hvert år. I første kvartal 2004 vil det bli gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse ved instituttet. Undersøkelsen vil danne grunnlag for forebyggende tiltak ved instituttet.

Ytre miljø

Arbeidsforskningsinstituttets virksomhet har liten innvirkning på det ytre miljø, men det tilstrebes miljøvennlige løsninger i forhold til driften.

Likestilling

Instituttets ansatte i 2003 fordelte seg totalt med 61,7% kvinner og 38,3% menn. I forskergruppen er kjønnsfordelingen 51,5% kvinner og 48,5% menn. På ledernivå var det en overvekt av kvinnelige mellomledere. Daglig leder var en mann. Instituttet følger for tiden det statlige lønnsregulativet og har lik lønn for samme arbeid, uavhengig av kjønn.

Styret berømmer den vilje til å ta ansvar som de ansatte har utvist fra det tidspunkt det ble avdekket at oppnådde resultater viste et betydelig negativt avvik i forhold til vedtatt budsjett.

Oslo, 30. april 2004

Knut Grøholt
styreleder

Geir Aarseth
nestleder

Cathrine Foss Stene
styremedlem

Randi Bjørgen
styremedlem

Marianne Ekman Philips
styremedlem

Björg Aase Sørensen
styremedlem

Fredrik Winther
styremedlem

Robert Salomon
daglig leder