

årsmelding
2004

Blodlegemer fra hest

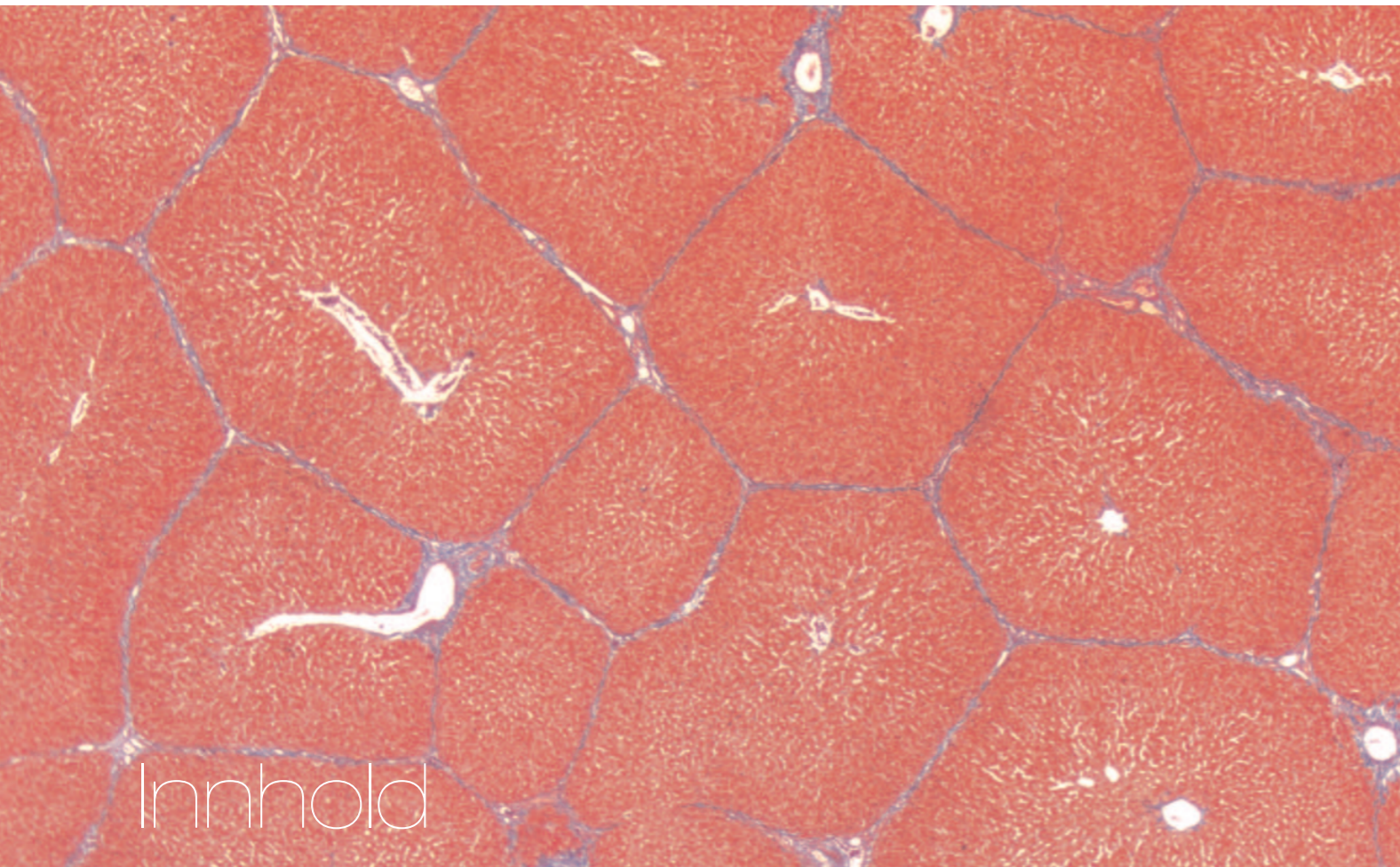


Norges veterinærhøgskole

Postboks 8146 Dep, 0033 Oslo
www.veths.no



Norges veterinærhøgskole



Innhold

Vevsnitt av griselever

- 4 Oversyn over virksomheten
- 7 Styringsorganer og administrasjon
- 8 Høgskolens organisasjon
- 9 Organisasjon og miljø
- 14 Høgskolens økonomiske stilling
- 15 Studier
- 16 Forskning, utvikling og formidling
- 20 Institusjonens strategiske planer og utfordringer
- 21 Styrets samlede vurdering
- 22 English summary
- 27 Regnskap
- 30 Noter

Året 2004 ved rektor

Vi kan se tilbake på et godt arbeidsår for Norges veterinærhøgskole (NVH). Vi er meget godt fornøyd med at NVH ble akkreditert av EAEVE som veterinærmedisinsk utdanningsinstitusjon med en evaluering som høgskolen kan være stolt av. Organisasjonsendringene fra foregående år med ny instituttstruktur og nye institutt- og seksjonsledere ble iverksatt for fullt i 2004 og ledelse har blitt satt på dagsorden. Høgskolen har for første gang gjennomført et omfattende lederutviklingsprogram og tilbakemeldingene fra deltagerne gir løfter om gode resultater i tiden framover.

Studentene ved høgskolen har vært aktive og studiepoengproduksjonen var bedre enn noensinne. Fjoråret var det første året for høgskolen med nye masterstudenter innenfor

mattrygghet og akvamedisin og det første året med to kull dyrepleierstudenter samtidig etter at dyrepleierstudiet ble toårig. Implementeringen av nye studieplaner for dyrepleier- og veterinærstudiene har i store trekk vært vellykket, selv om det også har vært noen innkjøringsvansker.

Hele 16 doktorander forsvarte sin avhandling i 2004, og det er tangering av NVHs rekord fra 1981. Vi har også arbeidet målrettet med å legge til rette for økt internasjonalisering av institusjonen og har i 2004 inngått avtale med flere nye engelsktalende læresteder for utveksling av studenter. Når det gjelder forskning ser vi at det er både utfordringer og muligheter framover knyttet til regjeringens nye forskningsmelding, og nye programmer i NFR og EU. Høgskolen vil arbeide aktivt og målrettet for å opprettholde sin meget høye andel av ekstern finansiert forskning.

Framtidig organisering og lokalisering av Norges veterinærhøgskole har vært på dagsorden også i 2004. Statsbygg gjennomførte en omfattende konsekvensutredning av alternativene med lokalisering i Oslo og Ås, og et uavhengig internasjonalt ekspertpanel nedsett av Norges forskningsråd foretok en faglig evaluering av alternativene. Denne kom i mars 2005 med en anbefaling om fortsatt lokalisering i Oslo med en organisatorisk tilknytning til Universitetet i Oslo. En vurdering som er sammenfallende med høgskolens prinsipielle standpunkt.

Vårt håp er at saken skal finne sin avklaring innen rimelig tid og at arbeidet med å videreutvikle Norges veterinærhøgskole til å bli en av de fremste veterinærmedisinske utdanningsinstitusjonene i Europa ikke blir skadelidende underveis i prosessen.

Vi vil jobbe for en helhetlig og modernisert utdanningsinstitusjon med en samlet ledelse til beste for dyrehelse hos pattedyr og fisk, mattrygghet og livskvalitet hos dyr og mennesker.



Rektor Lars Moe



Oversyn over virksomheten

Virksomhetens art og lokalisering

Norges veterinærhøgskole (NVH) utdanner veterinærer og dyrepleiere og driver forskning innenfor mattrygghet, sykdommer, helse og velferd hos pattedyr og fisk. Høgskolen driver også Dyrenes rikshospital med avansert utstyr, gode behandlingstilbud og høy kompetanse. NVH ligger på Adamstuen i Oslo med avdelinger i Tromsø og Sandnes. Høgskolen har rundt 440 ansatte og 450 studenter.

NVH er underlagt lov om universiteter og høyskoler og har et særlig ansvar for høyere utdanning og forskning innen veterinær- og biomedisinske fag.

Visjon

Vår visjon er å være blant de fremste veterinærmedisinske utdanningsinstitusjonene i Europa.

Noen hovedtall

| | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 |
|---|------|------|--------|--------|--------|
| Totalt antall studenter (eks. doktorgradsstudenter) | 358 | 361 | 370 | 364 | 385 |
| Dyrepleierstudiet ⁽¹⁾ | 14 | 14 | 14 | 15 | 27 |
| Veterinærstudiet | 344 | 345 | 351 | 340 | 337 |
| Tilleggsutdanning av utenlandske veterinærer | 0 | 2 | 5 | 9 | 7 |
| Mastergrader | - | - | - | - | 15 |
| Doktorgradsstudenter | 71 | 72 | 70 | 74 | 66 |
| Produksjon | | | | | |
| Årsenheter 60 studiepoeng | - | - | 307,58 | 340,18 | 350,39 |
| Kandidater, totalt | 73 | 79 | 85 | 86 | 86 |

⁽¹⁾ Dyrepleierstudiet ble fra 2003 toårig.

Kilde: Database for høyere utdanning, Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste

Virksomhetsidé

NVHs samfunnsoppdrag er å fremme god dyrehelse og velferd, trygge matvarer og bærekraftig bioproduksjon gjennom å gi utdanning og drive forskning på et høyt faglig nivå innenfor veterinærmedisin og tilstøtende fag.

Hovedmål for virksomheten

1. Å gi forskningsbasert utdanning på internasjonalt nivå i veterinær- og biomedisinske fag og å tilby fremtidsrettet etter- og videreutdanning innenfor disse fagene.
2. Å drive nysgjerrighetsdrevet grunnforskning og anvendt forskning på internasjonalt nivå innenfor veterinær- og biomedisinske fagområder.
3. Å drive «Dyrenes rikshospital» med det beste faglige tilbudet i landet som grunnlag for forskning og utdanning.
4. Å formidle kunnskap om veterinær- og biomedisinske spørsmål til myndigheter, næringsliv og allmennheten.

| | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| Ansatte (årsverk) | | | | | |
| Ordinær virksomhet | 283 | 282 | 292 | 310 | 338,9 |
| Oppdragsvirksomhet | 89 | 80 | 74 | 85 | 67,7 |
| Kvinneandel (prosent) | 57,5 | 55,1 | 57,4 | 58,6 | 57,4 |
| Omsetning (mill. kr) | | | | | |
| Ordinær virksomhet | 162,8 | 173,1 | 190,6 | 211,9 | 231,9 |
| Oppdragsvirksomhet, inkl. NFR ⁽²⁾ | 62,8 | 71,9 | 82,9 | 80,8 | 88,9 |

⁽²⁾ Omsetning for oppdragsvirksomhet er i 2003 og 2004 justert ned for underprosjekter tildelt andre institusjoner.

Kilde: Database for høyere utdanning, Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste

Studier og kvalitetsreformen

NVH tilbyr populære studier med god søkning og studentene har en god gjennomføring. Veterinærutdannelsen er et 5 1/2 årig profesjonsstudium fritatt for den nye gradsstrukturen. Dyrepleierstudiet ble fra høsten 2003 toårig og fører nå fram til autorisasjon som dyrepleier og høgskolekandidat. På grunn av dette var det ingen ferdige dyrepleierkandidater våren 2004. I 2004 ble det for første gang tatt opp studenter til masterstudiene i mattrygghet og akvamedisin. Dette er engelskspråklige studier som bygger på en tidligere avlagt bachelorgrad i et relevant emne. Det ble tatt opp et begrenset antall på masterstudiene i 2004, men fra høsten 2005 tar høgskolen sikte på fullt opptak med 15 studenter per studieretning.

I 2004 ble alle sider ved Kvalitetsreformen videreutviklet. Dette arbeidet fortsetter gjennom utvikling og implementering av nye studieplaner for veterinær- og dyrepleierutdannelsen. I 2004 ble strategi for studiekvalitetsarbeidet ved NVH (2004-2007) vedtatt.

NVH har hatt en positiv utvikling innenfor internasjonalisering i 2004 med en rekke nye avtaler på plass og økt utveksling av studenter, men har fremdeles en vei å gå for å nå målsettinger i strategisk plan. I 2004 ble strategi for internasjonalisering vedtatt av styret.

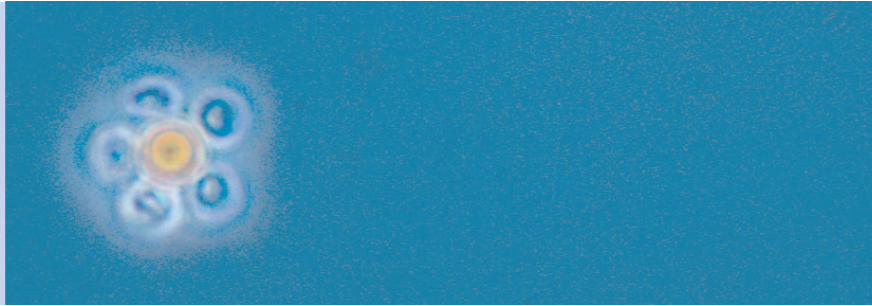
Forskning

NVH skal være internasjonalt ledende på forskning innenfor akvamedisin og på høyt internasjonalt nivå innenfor utvalgte deler av produksjonsdyrmedisin, sport- og familiedyrmedisin, mattrygghet og veterinærmedisinske pre- og parakliniske fag. For å nå disse målene er det igangsatt og videreført en rekke tiltak i 2004. Arbeidet med en forskningsstrategi er startet opp.

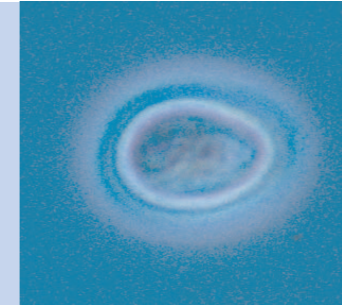
NVH arbeider for å etablere større og mer spissede forskergrupper. Dette vil ha positiv effekt både på omfang og kvalitet i forskningen. Som et ledd i dette arbeidet er det etablert tematiske tyngdepunkter innenfor høgskolens kjerneområder, og egne forskningsmidler er kanalisert til prioriterte områder. I tillegg stimuleres forskning på tvers av fagmiljøene, og det er lagt vekt på å stimulere forskingssamarbeid mellom basalfagene og den kliniske forskningen. Det er også etablert en insentivordning med økonomisk uttelling for fagmiljøene basert på omfanget av artikler i internasjonale tidsskrifter med granskingsordning.

Arbeidet med videreutvikling av strategiske allianser har fortsatt i 2004. I den forbindelse er samarbeidet med Veterinærinstituttet (NVH-VI alliansen) og den såkalte Trippelalliansen (UiO-NVH-UMB) av stor betydning for forskningsvirksomheten.

*Cryptosporidium
parasitter*



*Giardia
parasitt*



Lars Moe
Rektor



Erik Ropstad
Prorektor

Likeledes er kontakten med næringsliv, dyre-eierorganisasjoner og landbrukssamvirket viktig for NVHs forskning. Det ble også i 2004 avsatt betydelige midler for å stimulere til internasjonalisering av forskningsmiljøene og til forskerutveksling.

Tjenester

NVH driver et omfattende undervisningshospital med smådyrhospital, hestehospital og ambulatorisk og stasjonær produksjonsdyr-klinikk. Klinikken er av avgjørende betydning for undervisningen og forskningen ved høgsolen. Klinikken er velutstyrte, benytter avanserte diagnostiske metoder, som CT og scintigrafi, og har ansatte med spesialkompetanse innen flere ulike spesialiteter.

Sentrallaboratoriet ved NVH er et veterinærmedisinsk, klinisk-patologisk service- og forskningslaboratorium som deltar i undervisningen og utfører analyser av prøver for høgsolens klinikker og veterinærer i hele landet.

Sammen med Veterinærinstituttet (VI) og Veterinærmedisinsk oppdragscenter (VESO) tilbyr NVH tjenester innen histopatologisk diagnostikk, obduksjon og undersøkelser av vevsprøver fra døde og levende dyr (biopsier).

NVH fungerer også som nasjonalt referanselaboratorium for legemiddelrester i næringsmidler, marine biotoksiner (algegifter) og zoonotiske smittestoffer (smitte mellom dyr og mennesker). Videre er høgsolen referanselaboratorium for mikrobiologiske undersøkelser av drikkevann.

Samarbeidspartnere

NVH har mange samarbeidspartnere både nasjonalt og internasjonalt. På forskningsområdet er det inngått både strategiske allianser og samarbeidsavtaler. Samarbeidet innenfor trippelalliansen inngått mellom Universitet i Oslo, Universitet for miljø- og biovitenskap på Ås og NVH er av stor betydning. Høgsolen har også et nært samarbeid med Veterinærinstituttet hvor det er inngått en detaljert avtale om samarbeid innenfor undervisning, veiledning og forskning.

Universitetssykehusene, Folkehelseinstituttet, Polarinstituttet, Akvaforsk og internasjonale forskningsmiljøer er andre sentrale samarbeidspartnere. NVH deltar aktivt i samarbeidet innenfor NOVA, det nordiske nettverket for universiteter og høgsoler på landbruks- og veterinærområdet. NVH har også et bredt samarbeid med forvaltning, næringsliv og interesseorganisasjoner. Dette omfatter blant annet Mattilsynet, samvirke- og næringsorganisasjonene i jordbruket, Norsk kennelklubb, og Det Norske Travselskap.

Framtidig lokalisering og organisering

Spørsmålet om Norges veterinærhøgsolens organisering og lokalisering er oppe til vurdering. Statsbygg og Norges forskningsråd har utredet ulike sider av saken.

Det er bred enighet på Norges veterinærhøgsolen om at vi allerede i dag er strategisk velplassert i et biomedisinsk fagmiljø, og at både faglige og økonomiske hensyn tilsier en fortsatt lokalisering på Adamstua.

Høgsolen ønsker en universitetstilknytning og mener dette prinsipielt bør skje ved en fakultetstilknytning til Universitetet i Oslo.

NVH er helt avhengig av en modernisering av deler av sin bygningsmasse for å kunne tjene samfunnet på en framtidrettet måte. Høgsolen forventer at den prosessen som nå har startet, skal gi grunnlag for konkrete avklaringer av både spørsmålet om lokalisering og organisering i løpet av 2005.

Styringsorganer og administrasjon

Styrets sammensetning i 2004

Rektor og styreleder

Lars Moe

Prorektor

Erik Ropstad

Vitenskapelige ansatte

Åshild Krogdahl

Eystein Skjerve

Teknisk og administrativt ansatte

Margrethe Jacobsen

Studenter

Roy Anders Berg

Melinda Lønning

Eksterne representanter

Berit Hovig

Johan J. Jakobsen

Hanne Refsholt

Terje Solbakken

Administrerende direktør Knut Børve er styrets sekretær.

Styrets arbeid i 2004

Styret har i løpet av 2004 hatt ni møter. Styret har i stor grad arbeidet med strategiske spørsmål blant annet gjennom behandlingen av kommunikasjonsstrategi, internasjonaliseringsstrategi, kommersialiseringsstrategi og strategi for kvalitetssikring av utdanningstilbudene ved høgsolen. Styret vedtok i 2004 også hovedpunktene i systemet for kvalitetssikring av utdanningstilbudene ved høgsolen. Ryssdalutvalgets innstilling og regjeringens forslag til ny universitetslov har blitt behandlet i flere runder. Styret har også løpende fulgt arbeidet i tilknytning til spørsmålet om framtidig lokalisering og organisering for NVH. Videre har styret vedtatt handlingsplaner for likestilling og for arbeidet med dyrevelferd. Styret har gjennom hele 2004 hatt fokus på god økonomistyring og lagt økt vekt på intern kontroll og vurdering av risikoområder ved høgsolens drift.



Åshild
Krogdahl



Eystein
Skjerve



Margrethe
Jacobsen



Berit Hovig



Johan J.
Jakobsen



Hanne
Refsholt



Terje
Solbakken



Melinda
Lønning

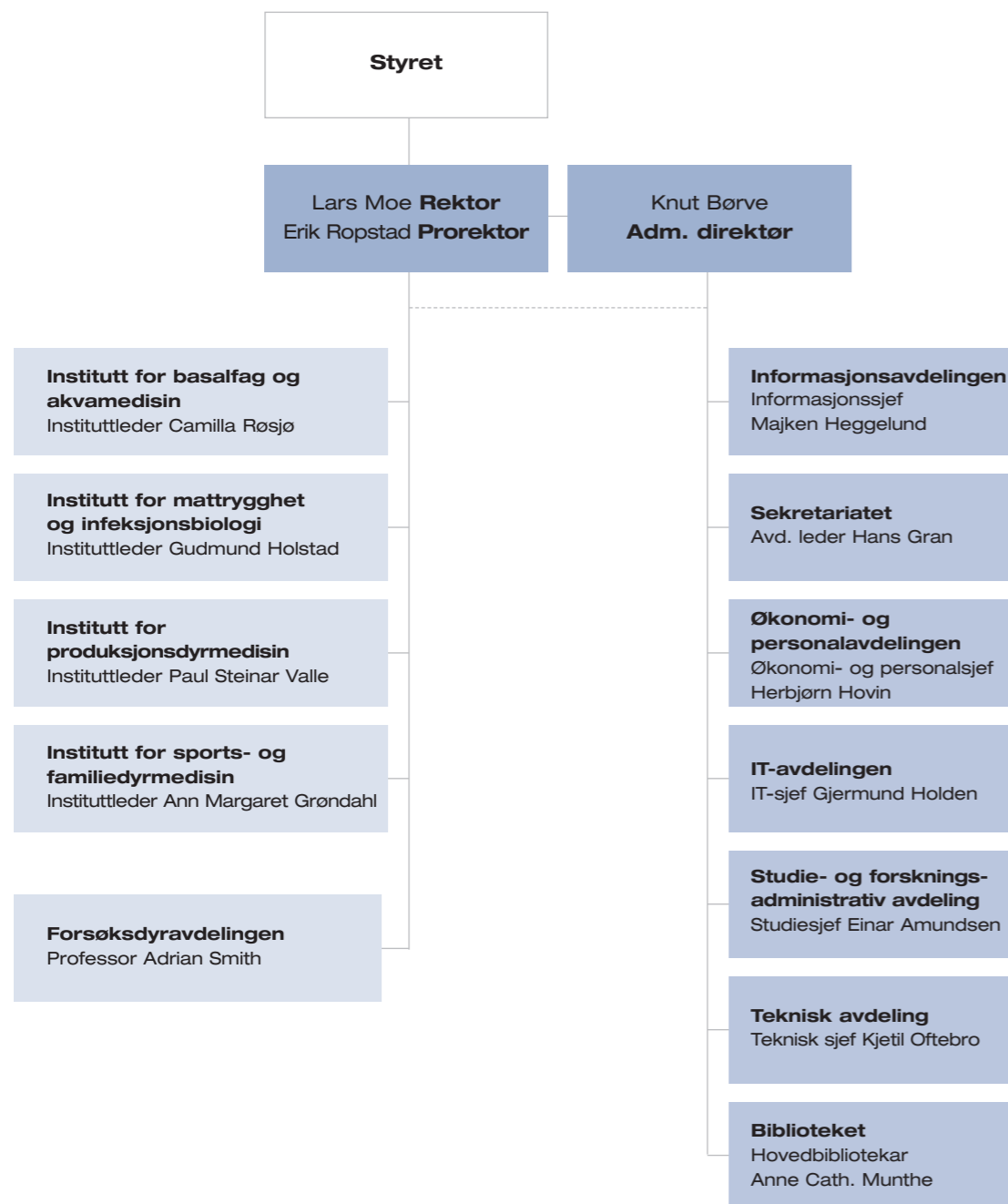


Roy Anders
Berg



Knut Børve
Adm. dir.

Høgskolens organisasjon



Tove Jenssen var studiesjef frem til 31. desember 2004.

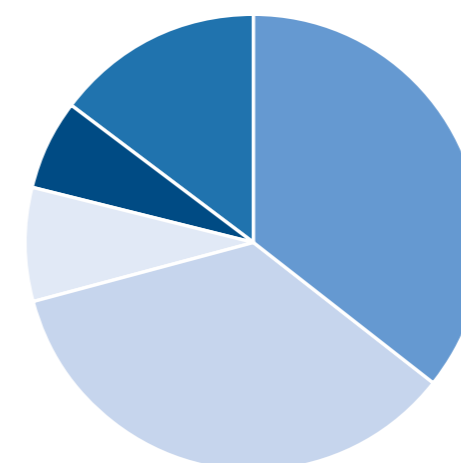
Faglig og administrativ ledelse

Høgskolens faglige virksomhet er organisert i fire institutter: Institutt for basalfag og akvamedisin, Institutt for mattrygghet og infeksjonsbiologi, Institutt for produksjonsdyrmedisin og Institutt for sports- og familiedyrmedisin. Instituttene ledes av en tilsatt instituttleder. Instituttene er delt inn i fagseksjoner som ledes av valgte seksjonsledere. Ved hvert institutt er det etablert en egen seksjon for det administrative personalet som ledes av en kontorsjef. Høgskolen har enhetlig ledelse på instituttnivå ved at instituttleder har det faglige og administrative ansvaret for instituttet, og ved at kontorsjefen er underlagt instituttleder. Instituttlederne rapporterer til rektor i faglige saker og til administrerende direktør i administrative saker. Rektor har det utøvende personalansvaret for instituttlederne. Forsøksdyravdelingen er en egen avdeling underlagt rektor.

Høgskolens sentrale administrasjon ledes av administrerende direktør og består av følgende avdelinger: Informasjonsavdelingen, IT-avdelingen, Sekretariatet, Studie- og forskningsadministrativ avdeling, Teknisk avdeling og Økonomi- og personalavdelingen. Videre er Biblioteket en egen avdeling underlagt administrerende direktør.

Tilsatte

(årsverk i prosent)



Organisasjon og miljø

Organisasjonsutvikling

NVH har i løpet av de siste årene foretatt en full gjennomgang av organisasjons- og styringsstrukturen ved institusjonen. Siktemålet har vært å styrke de sentrale styrings- og ledelsesfunksjonene. I 2003 ble antallet institutter redusert fra åtte til fire og instituttlederne ble tilsatt på åremål. Det har blitt etablert et sentralt lederteam på høgskolen hvor instituttlederne inngår sammen med rektor, prorektor, administrerende direktør og informasjonssjefen. Parallelt har det blitt foretatt en gjennomgang av den interne organiseringen på instituttene, noe som har resultert i en reduksjon av antall fagseksjoner. Etter en bred diskusjon besluttet styret at lederne for fagseksjonene fortsatt skal velges. Det er etablert lederteam på instituttnivå, som består av instituttleder, ledere for fagseksjonene og kontorsjef. I løpet av 2004 har det vært arbeidet med å implementere den nye organisasjons- og styringsstrukturen fullt ut. Det har blant annet vært fokusert på å avklare ansvarsdeling og forventninger til de ulike ledernivåene i organisasjonen. Rektor og administrerende direktør har inngått avtaler med instituttlederne om sentrale oppgaver og resultatmål for instituttene, og instituttlederne har arbeidet med å videreføre dette ut i organisasjonen. Høgskolen har i løpet av 2004 også arbeidet med lederutvikling gjennom iverksettelse av et omfattende lederutviklingsprogram som fortsetter i 2005.

Årsverk ved NVH høsten 2004

Det var i alt 406,65 årsverk ved høgskolen i 2004. Dette utgjør en økning på 13 årsverk fra 2003. Økningen fordeler seg over flere stillingskategorier, men tilsetning av fire kontorsjefer kan nevnes spesielt, samt en økning av både førsteamanuensis- og klinikkveterinærstillinger. 63 årsverk jobber deltid, mens 343 jobber heltid. Kvinner utgjør 79 % av de som arbeider deltid, og 54 % av årsverkene på heltid.

| Stillingstype | Grunnbudsjett | | Eksternt finansiert | | | | | | Summer | |
|---|---------------|---------------|---------------------|---------------|----------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|-----------------|
| | Fast tilsatt | Midl. tilsatt | NFR | | Arbeidsmarkedstiltak | | Andre | | Totalt antall | Prosent kvinner |
| | | | Fast tilsatt | Midl. tilsatt | Fast tilsatt | Midl. tilsatt | Fast tilsatt | Midl. tilsatt | | |
| 1. Undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger | 88,10 | 39,40 | 2,80 | 39,10 | - | - | 3,50 | 5,15 | 178,05 | 45,61 |
| a) herav professorer | 45,60 | 2,00 | - | - | - | - | - | - | 47,60 | 14,71 |
| d) herav førsteamanuensiser | 33,50 | 1,20 | 0,80 | 1,00 | - | - | 1,50 | - | 38,00 | 46,84 |
| h) herav stipendiater | 1,00 | 13,50 | - | 16,20 | - | - | - | 1,75 | 32,45 | 55,16 |
| i) herav postdoktorater | 1,00 | - | - | 7,10 | - | - | - | 0,50 | 8,60 | 88,37 |
| 2. Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling | 89,28 | 22,22 | 6,30 | 19,45 | - | - | 0,20 | 5,80 | 143,25 | 73,47 |
| 3. Drifts- og vedlikeholds- stillinger | 25,50 | 1,00 | - | - | - | - | - | - | 26,50 | 22,64 |
| 4. Administrative stillinger | 49,65 | 5,20 | - | - | - | - | - | - | 54,85 | 69,37 |
| a) herav ledere | 1,00 | - | - | - | - | - | - | - | 1,00 | 0,00 |
| b) herav mellomledere | 14,00 | 0,20 | - | - | - | - | - | - | 14,20 | 50,70 |
| 5. Andre stillinger | 4,00 | - | - | - | - | - | - | - | 4,00 | 75,00 |
| Sum | 256,53 | 67,82 | 9,10 | 58,55 | 0,00 | 0,00 | 3,70 | 10,95 | 406,65 | 57,42 |

Kilde: Database for høyere utdanning, Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste

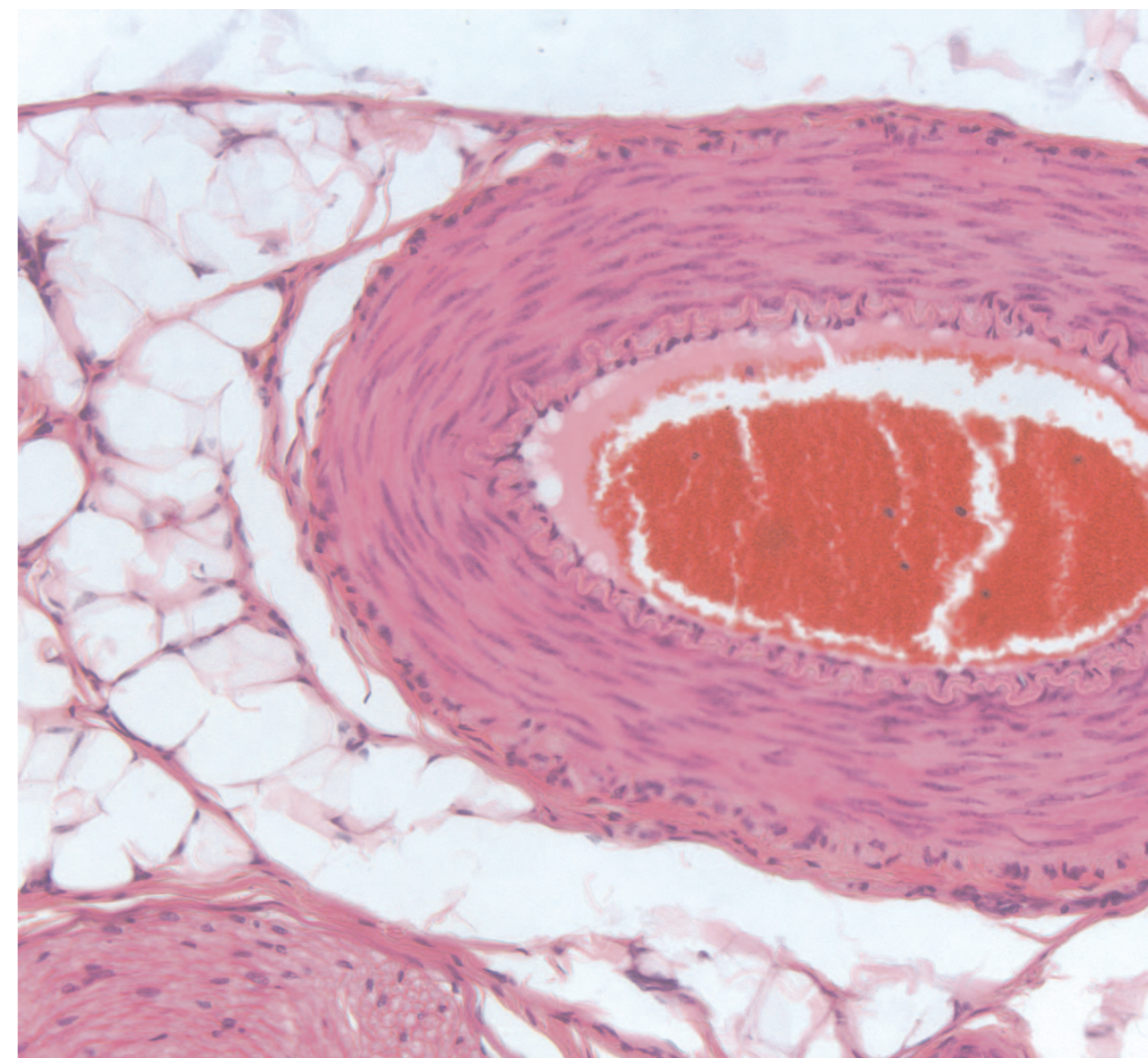
Likestilling

NVH har lav kvinneandel i faglige toppstillinger og i drifts- og vedlikeholdsstillinger. Av professorene er i underkant av 15 % kvinner. Blant de faglige mellomgruppestillingene nærmer det seg en 50% fordeling mellom kjønnene, det samme gjelder for stipendiatene hvor kvinner er i svak overvekt. NVH forventer at den høye andelen kvinner i postdoktorstillinger på sikt vil trekke opp kvinneandelen i de faglige toppstillingene. Arbeidet med å utvikle en mentorordning ble

startet opp i 2004, med økt rekruttering fra mellomgruppe til toppstilling som siktemål. På mellomledernivå er det en jevn fordeling mellom kjønnene, og i 2004 ble tre av fire nyopprettede kontorsjefstillinger ved instituttene besatt av kvinner. Blant teknisk/administrative ansatte er kvinneandelen høy.

Om lag 70 % av nyansatte/personale som gikk over i andre stillinger i 2004 var kvinner.

Ved utlysinger av stillinger oppfordres det underrepresenterte kjønn til å søke.



Liten pulsåre i kattetunge

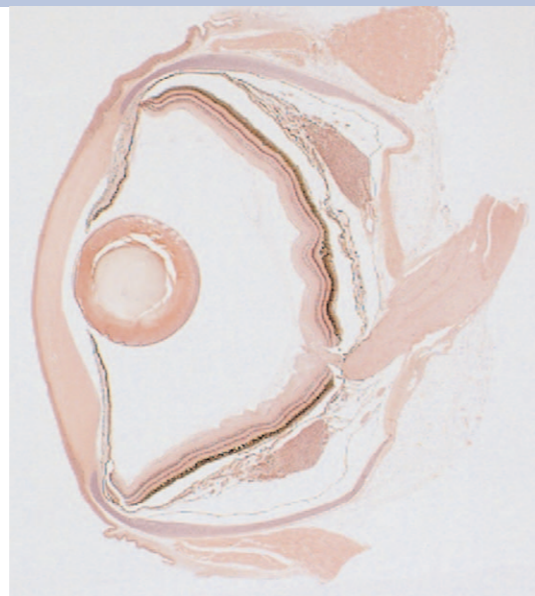
Handlingsplan for likestilling ble utarbeidet i 2004 og oppfølgingsarbeidet fortsetter utover i 2005. Blant aktuelle tiltak kan nevnes:

- innføring av mentorordning/karriereplanlegging for kvinner
- økt mulighet for sabbatsår for kvinner i mellomgruppestillinger
- stimulering av kvinner til å delta i kompetansehevede opplæring
- kartlegging av lønnsforhold
- innføring av to ekstrapoeng til mannlige søkere ved studentopptaket til veterinær- og dyrepleierstudiet fra og med 2004.

Kartlegging av lønnsforhold

NVH nedsatte i samarbeid med tjenestemannsorganisasjonene høsten 2004 en arbeidsgruppe for å vurdere hva arbeidsoppgaver av lik karakter innebærer og for å foreta en gjennomgang av lønnsforholdene for menn og kvinner innen samme lønnskategori.

Arbeidsgruppens oppgaver har vært basert på det overordnede målet: «Likhet i lønn for arbeid av lik karakter».



Vevsnitt av lakseøye

Arbeidsgruppen har definert hva arbeid av lik karakter innebærer og gruppert ulike stillingskategorier som man mener kan sammenlignes ut fra krav til kvalifikasjoner, arbeidsoppgaver og ansvar. Deretter er det foretatt en sammenligning av lønnsforholdene for menn og kvinner innen samme stillingskategori og innen samme gruppe av stillingskategorier.

Arbeidsgruppens konklusjon:

«Totalt sett har kvinner ved høgskolen 86,5 % av menns lønn. Ved nærmere gjennomgang av stillingskodene og gruppering av stillinger kan vi likevel ikke finne at det er kjønnsbetingede forskjeller som ligger til grunn for lønnsforskjellene. Noen stillingskoder med ujevn kjønnsfordeling ser ut til å være avlønnet forskjellig i forhold til andre sammenlignbare stillingskoder (innen samme stillingsgruppe) som ikke har samme ujevne kjønnsfordeling. Det kan ikke konkluderes med at disse forskjellene i avlønning er direkte kjønnsrelaterte, men arbeidsgruppen anbefaler at en kan vurdere en mild forfordeling av stillingskodene 1109 Forsker og 1085/1084/1411 Avdelingsingeniør ved lokale forhandlinger 2004, og at lønsmulighetene ved tiltredelse i disse stillingene gjennomgås. Videre kan enkeltindivider innen 1087 Overingeniør og 1064 Konsulent vurderes.

Det bemerkes samtidig at en bør ta stilling til hvordan vakttillegg/turnustillegg skal spille inn på vurderingen av lønnsnivået, da det vil være ansatte i noen av gruppene som vil ha en høyere reell lønn enn det hovedlønnstrinnet tilsier.»

Helse, miljø og sikkerhet

NVH arbeider kontinuerlig med å forbedre arbeidsmiljøet for ansatte og studenter. Arbeidet skjer på flere forskjellige plan, både i regi av AMU, Læringsmiljøutvalget og i enhetene.

I 2004 har det blitt vedtatt nye retningslinjer for internkontroll på HMS-området og arbeidet med å følge opp retningslinjene har kommet godt i gang. Det er etablert et eget HMS-utvalg samt et beredskapsorgan som trer sammen ved større kriser/ulykker på høgskoleområdet. Arbeidet med vernevern er satt i system og startet opp. Et elektronisk stoffarkiv med en oversikt over kjemiske stoffer og helsefarlige biologiske stoffer er under utarbeidelse. Av andre konkrete tiltak som er gjennomført i 2004 er nytt ventilasjonsanlegg i hesteklinikken og en rekke tiltak til forbedring av det fysiske arbeidsmiljøet i lesesaler, kartlegging av arbeidet med smittevern på Adamstuen, og utbedring av eksamenslokaler og auditorier etter forslag fra Læringsmiljøutvalget. NVH har i flere år byttet ut PCB-holdige lysstoffarmaturer og vil ferdigstille dette arbeidet i 2006.

NVH ble IA-virksomhet fra 1. januar 2004, og i den sammenheng har det blitt avholdt kurs i blant annet retningslinjer for sykefraværshåndtering. Sykefraværet har holdt seg noenlunde stabilt lavt gjennom året, og i snitt hadde høgskolen et fravær på 4,5 %.

Ytre miljø

NVH har lagt ned betydelige resurser i miljøtiltak rettet mot det ytre miljø. Høgskolen har i mange år hatt røykgassgjenvinning på sitt fyringsanlegg. Dette sparer Adamstuaområdet for betydelig forurensing. NVH har i 2004 oppgradert varmeanlegget og montert energimålere. Dette øker sikkerheten og bidrar til bedre energistyring.

NVH har gode rutiner for avfallshåndtering og kildesorterer ordinært forbruks- og produksjonsavfall i et betydelig antall fraksjoner. Spesialavfall håndteres etter nøye vurderte instruksjoner for hver avfallstype.

Bygg og anlegg

Det ble i 2004 lagt ned betydelige ressurser i opprusting av høgskolens bygg og anlegg. Det ble lagt vekt på bedring av studentfasiliteter, samt helse, miljø og sikkerhet for ansatte og studenter. Større prosjekter i 2004 var: Garderober og sluser for ansatte og studenter ved produksjonsdyrkliviken, ventilasjon ved hesteklinikken, nye kollokvierom for studentene og oppussing av herregarderoben for studentene i Velferdsbygningen.

Sykefravær fordelt på kjønn og stillingsandel:

| Kjønn/arbeidstid | Egenmeldte dagsverk | Legemeldte dagsverk | Sykefraværprosent |
|------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
| Heltidsansatte menn | 164 | 2 957 | 5,0 |
| Heltidsansatte kvinner | 367 | 2 738 | 4,4 |
| Deltidsansatte menn | 7 | 10 | 0,7 |
| Deltidsansatte kvinner | 62 | 701 | 4,7 |
| SUM gjennom året | 600 | 6 405 | 4,6 |

Høgskolens økonomiske stilling

Rammebetingelser

NVH ble fra 1. januar 2004 gitt unntak fra statens bruttobudsjetteringsprinsipp, og som nettobudsjettert institusjon er NVH tildelt en nettobevilgning over statsbudsjettets utgiftspost 50. Eksterne inntekter kommer i tillegg til tildelingen over post 50.

Statens grunnbevilgning utgjør knapt 60 % av høgskolens totale driftsinntekter. De øvrige inntekter kommer fra oppdrags- og forskningsprosjekter, klinikkinntekter og laboratorieinntekter.

Årsregnskapet for 2004 – prinsipper og usikkerhetsmomenter

NVHs regnskap for 2004 er avlagt etter prinsippene i regnskapsloven, med de nødvendige tilpasninger som tilknytningsform og bestemmelser om «beste praksis» gjør nødvendig. Etter høgskolens vurdering knytter det seg ikke spesielle usikkerhetsmomenter til regnskapet, og det er ikke regnskapsført inntekter eller kostnader av ekstraordinær karakter, bortsett fra inntekter og kostnader som gjelder 2003 og overføring av feriepenger. Det er ikke inntrådt forhold av vesentlig betydning for høgskolens økonomiske stilling etter at regnskapet for 2004 er avsluttet.

Omfang og resultat av NVHs bevilgningsfinansierte virksomhet

NVH har for virksomhetsåret 2004 mottatt en grunnbevilgning fra UFD over statsbudsjettet på 210,8 mill. kroner. Beløpet inkluderer overføringer fra 2003, men ikke feriepenger fra 2003 for utbetaling i 2004. Kompensasjon for lønnstilleggene som ble gitt i sentrale forhandlinger i 2004 inngår i beløpet. Høgskolen har i tillegg mottatt 3,5 mill. kroner til større vedlikeholdsarbeider og 1,0 mill. kroner til mindre vedlikeholdsarbeider.

Tilskuddet fra Norges forskningsråd utgjorde 57,3 mill. kroner.

NVHs bevilgningsfinansierte virksomhet hadde ved regnskapsårets slutt ubenyttede midler på til sammen 30,7 mill. kroner, som overføres til 2005 som forpliktelse. Av dette beløp henføres 10,6 mill. kroner til oppdrags- og forskningsaktivitet finansiert av NFR og 20,1 mill. kroner til ordinær virksomhet. NVH gikk over til nettobudsjettering fra 1. januar 2004, og opparbeidet resultat fra tidligere år inngår i de overførte reserver.

Omfang og resultat av eksternt finansiert virksomhet

NVHs eksternt finansierte virksomhet består av oppdrags- og forskningsaktivitet finansiert av andre enn NFR, samt eksterne inntekter fra klinikker og laboratorier. Omsetningen på den eksternt finansierte aktiviteten beløper seg til 67,8 mill. kroner, og genererer et overskudd på 3,1 mill. kroner. Andre inntekter utgjør 10,9 mill. kroner.

Resultatdisponering

Regnskapet for NVH for 2004 viser et resultat på 3,1 mill. kroner. Resultatet avsettes som egenkapital ved de faglige enheter (institutter).

Balanse og likviditet

Ubenyttede midler fra årets virksomhet er avsatt som avsetninger for forpliktelse, kortsiktig gjeld og egenkapital ved enhetene. Egenkapitalen per 31.12.2004 utgjør totalt 9,3 mill. kroner, og disponeres foreløpig av enhetene.

Per 31.12.2004 hadde NVH omløpsmidler for til sammen 123,9 mill. kroner, av dette var 100,6 mill. likvide midler. NVH har ikke anleggsmidler aktivert i balansen.

Studier

De ulike studieretninger

NVH hadde i 2004 for første gang fire ulike studieretninger. På veterinærutdannelsen ble det tatt opp 60 studenter i 2004, en økning på fire mot tidligere år. Det underrepresenterte kjønn fikk for første gang to ekstra-poeng, og dette medførte at 20 menn ble tatt opp mot bare fire mannlige studenter året før. NVH tok også opp to kandidater på tilleggsutdannelsen for utenlandske veterinærer. På dyrepleierstudiet ble det tatt opp 14 studenter. Dyrepleierstudiet ble fra 2003 toårig, og NVH hadde for første gang i 2004 to kull dyrepleierstudenter samtidig. I 2004 ble det også for første gang tatt opp studenter på masterstudiet i mattrygghet (10 studenter) og masterstudiet i akvamedisin (6 studenter).

Studenter og produksjon

I 2004 uteksaminerte NVH 67 veterinærer. Flere med forsinket progresjon gjorde seg ferdig i 2004, i tillegg ble 60 % av kull 98 og 49 % av kull 99 ferdig utdannet dette året. Det var således flere enn et normalt kull veterinærer som gjorde seg ferdig i 2004. Økende studenttall og økning i ferdige veterinærer forklarer økningen i studiepoengproduksjonen fra 2003. NVH hadde også en stor produksjon av doktorgradskandidater i 2004. Totalt 16 kandidater disputerte i 2004. Dette skyldes at en del kandidater med forsinket progresjon ble ferdige i 2004.

Kvalitetssikringssystem

I 2004 startet implementeringen av kvalitetssikringssystemet opp, parallelt med at styret vedtok hovedtrekkene for NVHs kvalitetssikringssystem for studiene. Styret vedtok også strategi for studiekvalitetsarbeidet (2004-2007) og NVHs første studiekvalitetsrapport for studieåret 2003/2004.

NVH gjennomførte en stor fagevaluering av veterinærutdannelsen i 2004 og ble akkre-

ditert som veterinærinstitusjon av European Association of Establishments for Veterinary Education (EAEVE) and the Federation of Veterinarians of Europe (FVE).

NVH gjennomførte også som ledd i sitt kvalitetssikringssystem studentevaluering av undervisningen og læringsmiljøet, samt en arbeidsmarkedsundersøkelse av ferdig utdannede kandidater fra NVH i årene 1999-2003.

Mobilitet – internasjonalisering

Studenter:

I forbindelse med fordypningsarbeidet har omlag 40 % av alle studenter som avsluttet sin utdanning ved NVH i 2004 vært på feltarbeid, studietur eller kurs i utlandet fra én til seks uker. Innenfor Erasmus- og Nordplus-programmene har NVH tatt i mot åtte utvekslingsstudenter og sendt ut ni.

Vitenskapelig ansatte:

Omlag 20 % har hatt gjesteopphold ved utenlandske universiteter i 2004. Imidlertid er utveksling innenfor avtaler og programmer lavt. NVH har 29 bilaterale avtaler med veterinærmedisinske institusjoner i utlandet, hvorav åtte ble inngått i 2004. Implementering av NVHs internasjonale strategi (2004-2007) som blant annet innebærer en sterk økning i mobilitet, står høyt på dagsorden.

Etter- og videreutdanning

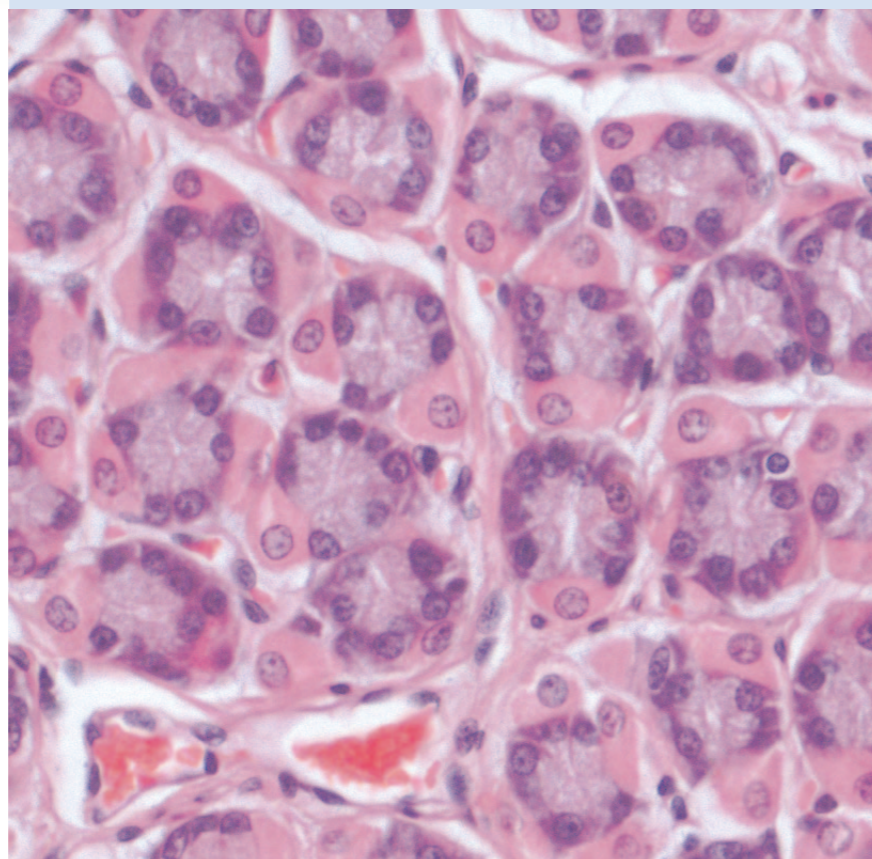
Den Norske Veterinærforening og NVH har i mange år hatt samarbeid omkring etterutdanning. I 2004 har høgskolen utredet mulighetene for å etablere et felles senter for veterinær videre- og etterutdanning med basis i en ny og tidsriktig plattform. Det foreligger et forslag om å etablere et felles AS med NVH og DNV som eiere. Det vil bli arbeidet videre med sikte på etablering av selskapet i 2005.

Forskning, utvikling og formidling

Doktorgradsprogrammet

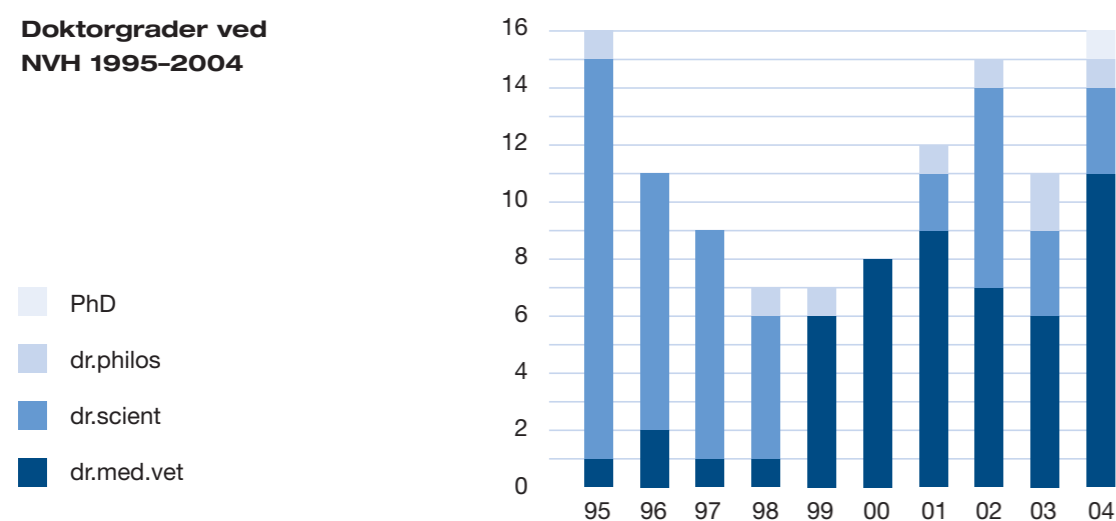
NVH hadde 16 disputaser i 2004. Dette er en gledelig økning fra tidligere år og over målet som er satt i høskolens strategiske plan. Hele 12 av doktorene i 2004 var kvinner. Gjennomsnittlig netto gjennomføringstid var seks år (permisjonstid er fratrukket). Fem doktorer ble hovedsakelig finansiert av NVH, ti av Forskningsrådet og én av andre eksterne midler.

20 nye doktorgradsavtaler ble undertegnet i 2004. Av disse er tre hovedsakelig finansiert av NVH, 12 av Forskningsrådet og fem av andre eksterne midler.



Vevsnitt av magekjertler hos hund

Doktorgrader ved NVH 1995-2004



Reglementet på NVH ble i 1999 endret i tråd med nasjonale anbefalinger om doktorgrads-betegnelser. NVH vedtok å endre graden dr.med.vet. fra å være en fri doktorgrad til å bli betegnelsen på en veiledet grad for personer med veterinærmedisinsk grunnutdanning. Tidligere hadde disse tatt dr.scient. graden. Fra 2004 er dette forandret til PhD., en veiledet grad for de med veterinærmedisinsk- og annen utdanning. Den eneste frie (ikke-veilede) graden på NVH er i dag dr.philos.

Vitenskapelige publikasjoner

NVH hadde i 2004 følgende produksjon av vitenskapelige publikasjoner og foredrag:

| | 2002 | 2003 | 2004 |
|---|------|------|------|
| Artikler i internasjonale vitenskapelige tidsskrifter med referee | 140 | 120 | 133 |
| Artikler i nasjonale vitenskapelige tidsskrifter med referee | 30 | 15 | 21 |
| Faglige bøker og lærebøker | 9 | 5 | 2 |
| Kapitler i faglige bøker og lærebøker | 4 | 5 | 8 |
| Andre vitenskapelige rapporter ved institusjonen | 8 | 4 | 4 |
| Andre vitenskapelige rapporter utgitt utenfor institusjonen | 3 | 12 | 2 |
| Foredrag ved vitenskapelige konferanser | 125 | 80 | 77 |

Kilde: Forskdok

NVH arbeider kontinuerlig med å styrke den vitenskapelige publiseringsvirksomheten, og har de senere år opprettet flere incentivordninger knyttet til forskningsledelse, anskaffelse av forskningsmidler og til publisering i internasjonale tidsskrifter med granskingsordning.

Internasjonale forskningsaktiviteter

NVHs ansatte er aktive i internasjonale forskernettverk. Innen EU er NVHs forskere i 2004 blitt deltaker i tre Networks of Excellence (NoE). I tillegg deltar høskolens forskere i en rekke forskningsprosjekter finansiert av EU. Det internasjonale engasjementet hos høskolens forskere kommer også til syne i et høyt antall bidrag ved internasjonale konferanser, god deltakelse i internasjonale forskningsorganisasjoner og gjesteforskeropphold.

Med målsetting om økt internasjonalt samarbeid og publisering, ble det i 2004 gitt betydelig økonomisk støtte til utenlandsopphold for stipendiater og vitenskapelige ansatte. Høskolen har i 2004 inngått en rekke samarbeidsavtaler med forskningsinstitusjoner

i andre land. Det arbeides videre for å lage enda bedre nettverk på dette området, spesielt med tanke på Vest-Europa og Nord-Amerika. NVH har i tillegg et betydelig engasjement i U-land, spesielt i det sørlige Afrika, gjennom prosjekter finansiert av NUFU og Norad. NVH fikk i 2004 innvilget i alt syv kvotestipend for studenter fra utviklingsland. Disse vil bli benyttet i våre master- og doktorgradsutdannelser.

Oppdrags- og forskningsaktivitet

NVHs oppdrags- og forskningsaktivitet hadde i 2004 en brutto omsetning på 103,3 mill. kroner som fordeler seg på oppdragsgivere og bidragsyttere som vist i tabellen nedenfor.

De største enkeltprosjektene er offentlig finansiert via Norges forskningsråd. Dette gjelder forskning på sauesykdommen scrapie og flere store prosjekter knyttet til genforskning på atlantisk laks. Videre finansierer Mattilsynet flere viktige prosjekter knyttet til overvåking av miljøgifter og andre skadelige stoffer i matvarer.

| Brutto omsetning (1 000 kr) | Statlige etater | NFR | Næringsliv/private | EU |
|-----------------------------|-----------------|--------|--------------------|-------|
| 88 937 | 16 664 | 57 268 | 7 153 | 7 852 |

Formidling

NVH har i 2004 styrket arbeidet med ekstern kommunikasjon og formidling, og det har blitt vedtatt en kommunikasjonsstrategi for NVH for perioden 2004–2006. En god og åpen ekstern kommunikasjon er ett av flere viktige strategiske virkemidler for å nå fastsatte mål.

Det er stor interesse for NVHs virksomhet i samfunnet. NVH står i sentrum av en rekke dagsaktuelle og viktige tema, og det er gode muligheter for å formidle nyttig og viktig informasjon til allmennheten.

Høgskolens tilsatte har også i 2004 drevet en betydelig populærvitenskapelig virksomhet, ved:

- en lang rekke foredrag i inn- og utland
- arrangement av åpne seminarer, med inviterte foredragsholdere
- publisering av artikler i populærvitenskapelige tidsskrifter
- debattinnlegg i riksdekkende og lokale aviser, radiointervjuer og reportasjer
- svar på spørsmål om dyrehold, dyresykdommer og næringsmidler fra massemedia, dyreeiere og publikum for øvrig

På høgskolens nettsider, www.veiths.no, er det lagt ut generell informasjon om høgskolens studietilbud, forskningsvirksomhet og de utadrettede klinikk- og laboratorietjenestene. NVH har i 2004 fått nye nettsider, intranettsider og studentnettsider. Både sidenes organisering og utseende er endret med mål om å ivareta krav om god brukervennlighet, tilgjengelighet og nyttig informasjon. Arbeidet med NVHs og Veterinærinstituttets felles nettsider: www.aquamedicine.no og www.foodsafety.no er videreført.

NVH samarbeider med Aftenpostens nettavis www.aftenposten.no/dyr/dyrlegene hvor det kommer inn spørsmål fra publikum om dyrehold og lignende. NVHs veterinærer utarbeider svar som legges ut på nettet. Nettstedet gir også anledning til å søke på

ulike temaer hvor tidligere svar er lagret i en database. Nettstedet er populært, noe besøkstallene viser med over 200.000 visninger årlig.

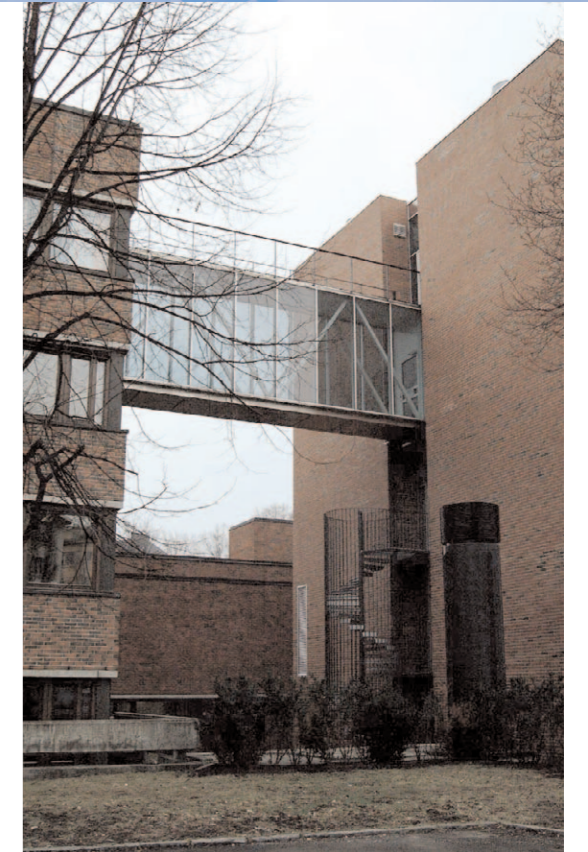
NVH deltok også i 2004 på «Forsknings-torget» som ble arrangert på Universitets-plassen i september.



Nyskaping og kommersialisering

Høgskolens eksternt finansierte forskningsprosjekter er av betydelig omfang, og dette næringslivssamarbeidet utgjør et viktig bidrag til nyskaping som kommer samfunn og næringsliv til gode. Myndighetene har med endringene i Universitets- og høgskoleloven og Loven om arbeidstakeroppfinnelser i tillegg gitt Høgskolen et utvidet ansvar for å kommersialisere oppfinnelser og forskningsresultater vurdert som faglig og økonomisk givende. Høgskolen kan overta rettighetene til patenterbare oppfinnelser, og skal i slike tilfeller i samarbeid med forskerne investere tid og ressurser i videre kommersialisering og næringsutvikling.

Kommersialisering forankres som en viktig og fremtidsrettet tverrfaglig strategi for høgskolens FoU-aktiviteter. I 2004 ble Kontor for næringsutvikling etablert, og gjennom dette utvikles et operativt og synlig internt støtteapparat. Kontoret ivaretar førstelinjetjenester overfor institutter og forskere, veileder innen patentering og lisensiering, og formidler kontakt med innovasjonsnettverk for videre kommersialisering. I 2004 ble det blant annet inngått en avtale med et kommersielt firma om lisensproduksjon av et antistoff utviklet av en av høgskolens forskere. Høgskolen har støtte fra FORNY-programmet (Norges forskningsråd) for å videreutvikle eksisterende kultur for forskningsbasert nyskaping, og identifisere forretningsmulighetene i forskningsinnholdet. Gjennom Kontoret for næringsutvikling iverksetter høgskolen aktiviteter for å øke kunnskapsnivå og motivasjon for nyskaping blant de vitenskapelige ansatte.



Biblioteket

NVHs bibliotek er landets eneste offentlige fagbibliotek innen veterinærmedisin. Det betjener i første rekke ansatte og studenter ved høgskolen, ansatte ved Veterinærinstituttet og landets veterinærvesen for øvrig.

I 2004 abonnerte biblioteket på 324 tidsskrifter og hadde tilgang til et stort antall elektroniske titler via abonnement på basene ScienceDirect og SpringerLink. Biblioteket hadde også tilgang til flere bibliografiske databaser. Samlingen for øvrig bestod av 80 544 bind samt en AV-samling på 370 titler.

Det samlede utlånstall viser fortsatt en svak synkende tendens. Det skyldes i første rekke at stadig flere tidsskrifttitler er elektronisk tilgjengelig.

Biblioteket tilbyr studenter på alle nivåer tilpasset undervisning i litteratursøking og bruk av Reference Manager.

Biblioteket er ansvarlig for at høgskolens publikasjoner blir registrert i ForskDok.

Institusjonens strategiske planer og utfordringer

NVHs visjon er å være blant de fremste veterinærmedisinske utdanningsinstitusjonene i Europa. Dette er nedfelt i strategisk plan for perioden 2003–2007.

Her er det satt opp følgende overordnede strategier for perioden fram til 2007:

- arbeide kontinuerlig for økt kvalitet i forskningen
- implementere alle sentrale deler av kvalitetsreformen for å øke studiekvaliteten
- øke fokus på internasjonalisering som et ledd i arbeidet for å styrke kvaliteten i undervisning og forskning
- gjennomføre nødvendige omprioriteringer i ressursbruken som følger av utviklingen i veterinærmedisinen og samfunnet for øvrig
- arbeide for at NVH skal bli en del av et universitet
- videreføre arbeidet med en gjennomgripende modernisering og utbygging av undervisnings- og klinikkfasilitetene på Adamstua
- utvikle en kultur som fremmer fellesskapsfølelse, medarbeiderinnflytelse og oppslutning om institusjonens vedtatte mål
- legge til rette for likestilling på alle nivåer ved institusjonen.

NVH er i en positiv utvikling på mange områder. Høgskolen har i løpet av de siste par årene styrket de sentrale ledelsesfunksjonene i organisasjonen. Samtidig er det gjennom den strategiske planen klarlagt nærmere hvilke utfordringer høgskolen står overfor og i hvilken retning høgskolen ønsker å utvikle seg. Samlet sett gir dette NVH et godt fundament for videre utvikling og framtidig måloppfyllelse. I løpet av 2004 er det utviklet mer konkrete delstrategier innenfor ekstern kommunikasjon, internasjonalisering, kvalitetssikring og kommersialisering som gir enda klarere retning og tyngde i videreutviklingen av institusjonen.

Det er et overordnet mål for NVH å arbeide kontinuerlig for økt kvalitet i forskningen. Høgskolen tar mål av seg til være internasjonalt ledende innenfor akvamedisin

og på høyt internasjonalt nivå innenfor sine øvrige forskningsområder. I 2004 ble det startet et arbeid for å utforme en mer konkret forskningsstrategi hvor målet er å komme fram til enda klarere prioriteringer og ytterligere kvalitetsfremmende tiltak. Det er et klart mål å øke omfanget av publiserte artikler i vitenskapelige tidsskrifter med granskingsordning.

I 2004 ble det gjennomført en internasjonal evaluering av veterinærutdanningen i regi av European Association of Establishments for Veterinary Education. I evalueringsrapporten avgitt 03.12.2004 konkluderes det med følgende: «In summary, the NVH is well-organised, functioning effectively and providing veterinary training of a very high standard. Its most important current need is a decision on its future physical and organisational location, and a commitment to funding necessary new facilities».

NVH får en meget god evaluering i rapporten. Veterinærutdanningen holder en høy standard. Utfordringene framover blir å holde kvaliteten på utdanningstilbudene oppe samtidig som spørsmålene som nå er oppe til vurdering om framtidig lokalisering og organisering av høgskolen blir avklart.

Det er bred enighet på NVH om at vi allerede i dag er strategisk velplassert i et biomedisinsk fagmiljø, og at både faglige og økonomiske hensyn tilsier en fortsatt lokalisering på Adamstua. Høgskolen ønsker en universitetstilknytning og mener dette prinsipielt bør skje ved en fakultetstilknytning til Universitetet i Oslo.

Norges veterinærhøgskole er helt avhengig av en modernisering av deler av sin bygningsmasse for å kunne tjene samfunnet på en framtidsrettet måte. Høgskolen forventer at den prosessen som nå har startet, skal gi grunnlag for konkrete avklaringer av både spørsmålet om lokalisering og organisering i løpet av 2005.

Styrets samlede vurdering

Styret mener Norges veterinærhøgskole er i positiv utvikling på de fleste områder. På forskningsområdet er det en gledelig økning i antallet doktorgrader fra 11 i 2003 til 16 i 2004. Antallet vitenskapelige artikler i tidsskrifter med granskingsordning øker betydelig i 2004 i forhold til 2003 og er nesten på nivå med antallet for 2002. På undervisningsområdet opprettholder høgskolen det høye nivået på produksjonen av studiepoeng fra 2003. Studentutvekslingen har økt i 2004 i forhold til 2003. Styret er også svært tilfreds med konklusjonene i den internasjonale evalueringen av veterinærutdanningen hvor det slås fast at NVH er en velorganisert og effektiv organisasjon og at veterinærutdanningen holder et meget høyt nivå. Det er i Statsbudsjettet for 2005 vedtatt et kutt i antall studieplasser i sektoren, og studentopptaket til veterinærutdanningen vil på bakgrunn av dette reduseres med 12 plasser i 2005. Styret synes kuttet er beklagelig. Studiene ved NVH er meget populære og arbeidsmarkedet for nyutdannede veterinærer er godt.

Styret vil samtidig vise til at Norges veterinærhøgskole vil arbeide videre med å øke kvaliteten i forskningen. Det arbeides med en forskningsstrategi, og det er behov for klarere prioriteringer av forskningsområder og omfordeling av forskningsressurser. For øvrig vil høgskolen arbeide videre med å utvikle en intern kontroll basert på risikovurderinger og vesentlighet.

Styret vil takke både ansatte og studenter ved Norges veterinærhøgskole for godt utført arbeid i 2004.




Lars Moe



Erik Ropstad



Åshild Kroghdahl



Eystein Skjerve



Margrethe Jacobsen



Roy Anders Berg



Melinda Lønning



Berit Hovig



Johan J. Jakobsen



Hanne Reisholt



Terje Solbakken



Bente Groven Syversen
vararepresentant

Overview of Activities

Nature of activities and their location

The Norwegian School of Veterinary Science (NVH) educates veterinary surgeons and veterinary nurses and is responsible for research within the fields of food safety, animal diseases, and health and welfare of mammals and fish. In addition the School runs the National Animal Hospital which has state-of-the-art equipment and is highly respected for its quality care and high level of staff competence. NVH is located at Adamstuen in Oslo, with regional branches in Tromsø and Sandnes. The School has a staff of 440 and a student body of 450.

NVH is a state-owned, autonomous institution with university status and is responsible for higher education and research within the fields of veterinary science and biomedicine.

Vision

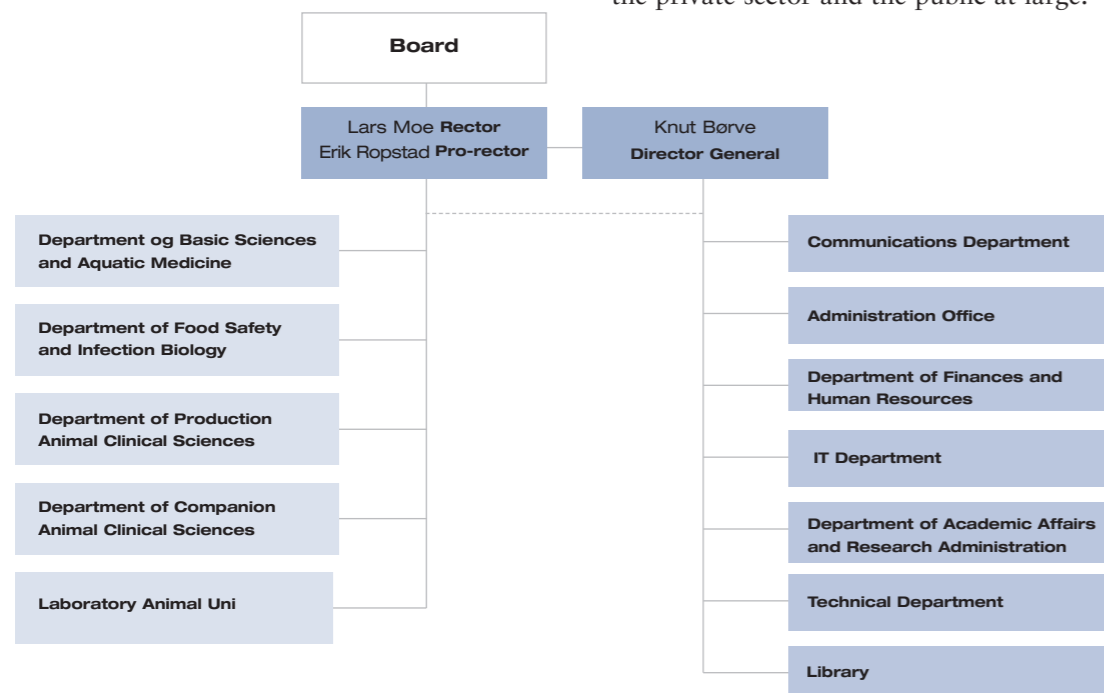
Our vision is to be one of the leading institutions of higher education within veterinary medicine and related sciences in Europe.

Role in Society

NVH's mission in civil society is to advance good animal health and welfare and to secure food products and sustainable bio production by providing education and carrying out research at the highest professional level within veterinary science and its related fields.

Main Operational Goals

1. To provide research based training in the fields of veterinary and biomedical science and to provide forward-looking continuing education activities of the highest international standard.
2. To promote curiosity-driven basic and applied research at an international level within a broad scope of veterinary and biomedical sciences.
3. To run the National Animal Hospital and provide the best possible professional care in the country based on research and training.
4. To disseminate knowledge about veterinary and biomedical sciences to government, the private sector and the public at large.



| Main statistics | 2000 | 2001 | 2002 | 2003 | 2004 |
|--|-------|-------|--------|--------|--------|
| Total number of students (excluding doctoral students) | 358 | 361 | 370 | 364 | 385 |
| Veterinary Nursing ⁽¹⁾ | 14 | 14 | 14 | 15 | 27 |
| Veterinary science studies | 344 | 345 | 351 | 340 | 337 |
| Further education of foreign veterinary surgeons | 0 | 2 | 5 | 9 | 7 |
| Master's degree studies | | | | - | -15 |
| Doctoral degree students | 71 | 72 | 70 | 74 | 66 |
| Production | | | | | |
| Number of 60 credit points expressed in unit years | - | - | 307,58 | 340,18 | 350,39 |
| Total number of degree candidates | 73 | 79 | 85 | 86 | 86 |
| Staff (in man years) | | | | | |
| Ordinary activities | 283 | 282 | 292 | 310 | 338,9 |
| Commissioned activities | 89 | 80 | 74 | 85 | 67,7 |
| Percentage of women | 57,5 | 55,1 | 57,4 | 58,6 | 57,4 |
| Turnover (in millions of kroner) | | | | | |
| Ordinary activities | 162,8 | 173,1 | 190,6 | 211,9 | 231,9 |
| Commissioned activities, including Research Council ⁽²⁾ | 62,8 | 71,9 | 82,9 | 80,8 | 88,9 |

⁽¹⁾ Veterinary nursing science requires 2 years of study as of 2003.

⁽²⁾ Turnover from commissioned activities in 2003 and 2004 adjusted down for projects outsourced to other institutions.

Source: Database for Statistics on Higher Education, Norwegian Social Science Data Services

Studies and Quality Reform

NVH offers popular academic programmes with many applicants, its students maintaining a good record for completing their studies. Veterinary science is a 5 1/2 year professional course of study exempted from the new degree structure. As of autumn 2003 veterinary nursing science is a 2 year course of study which leads to the Certificate of Veterinary Nursing. For this reason there were no veterinary nursing science graduates in the spring of 2004. In 2004 the first students were accepted for the master's degree programme in food safety and aquatic medicine. This course is offered in English and requires a bachelor's degree in a relevant subject area. A limited number were admitted to the master's programme in 2004, while

from the autumn of 2005 the school has aimed at admitting 15 students within each field of study.

In 2004 all aspects of the Quality Reform were developed further. This work is being continued through developing and implementing new course programmes for veterinary science and veterinary nursing. A strategy for Quality Reform measures at NVH for the period 2004-2007 was approved.

The internationalisation of higher education at NVH has developed very positively during 2004, with many new agreements signed and a marked increase in student mobility; however there is still a way to go before the goals set down in the strategic plan are met. The international strategy was approved by the board in 2004.

*Corpuscle from horses***Research**

NVH aims to be at the forefront of international research in the field of aquatic medicine and to achieve international standing in certain areas of livestock health, companion animal health, food safety and veterinary preclinical and paraclinical courses. In order to reach these goals, various measures were initiated and implemented during 2004. The work of developing a strategy for research has been initiated.

NVH is working to establish larger, more specialised research groups. This will have a more positive effect on both the scope and quality of research. An important aspect of this work has been to identify the main themes representing the school's core activities, so that research funds can more effectively be channeled to priority areas. In addition research is being stimulated across disciplinary lines with emphasis on increased collaboration between basic medical science and clinical research. An economic incentive system has been established for departments based on the publication of research in international scientific journals.

The task of further developing strategic alliances has continued in 2004. In this connection cooperation with the National Veterinary Institute (NVH-VI alliance) and the so called Triple Alliance (University of Oslo – NVH – University of Life Sciences) is of great significance for research activity. Likewise the contact with the commercial sector, animal owner organisations and agricultural cooperatives is important for NVH's research operations. In 2004 significant amounts were allocated for stimulating the internationalisation of the research milieu and the exchange of researchers.

Services

NVH runs a comprehensive teaching hospital comprising the Small Animal Hospital, Horse Hospital and Ambulatory and Stationary Production Animal Clinic. The clinics are of crucial significance for training and research at the school. The clinics are

well equipped, employ advanced diagnostic methods such as CT and scintigraphy and are staffed with highly competent professionals who are specialists within their fields of expertise.

The Central Clinical Laboratory at NVH comprises veterinary and clinical pathology services and a research laboratory which provides training and carries out analytical testing for the school's clinics and for veterinary practitioners nationwide.

Together with the National Veterinary Institute (VI) and the Centre for Veterinary Contract Research and Commercial Services Ltd. (VESO), NVH carries out histopathological diagnostics, autopsies and investigations of living and dead animal tissue (biopsies).

NVH also functions as the national reference laboratory for the tracing of pharmaceuticals in commercial products, marine biotoxins (algae toxin) and zoonotic agents (infectious disease transmissible between animals and humans). Additionally the school is the national reference laboratory for microbiological testing and analysis of drinking water.

Cooperating partners

NVH collaborates with numerous partners nationally and internationally. On the research front strategic alliances and agreements of cooperation have been entered into. Cooperation through the Triple Alliance agreement signed by the University of Oslo, the Norwegian University of Life Sciences at Ås and NVH is of great significance. The School also cooperates closely with the National Veterinary Institute with whom a detailed agreement has been signed on collaboration in teaching, guidance and research. University hospitals, the Norwegian Institute of Public Health, the Polar Institute, the Institute of Aquaculture Research and international research milieus are other central cooperating partners. NVH actively participates in collaboration with NOVA, the nordic network of agricultural and veterinary universities and colleges. NVH also has broad

cooperation with management, commerce and professional bodies. This includes inter alia the Norwegian Food Safety Authority, agricultural cooperatives and commercial organisations, the Norwegian Kennel Club, and the Norwegian Trotting Association.

Future location and organisation of NVH

The question about the organisation and possible relocation of the School of Veterinary Science is being evaluated. The Directorate of Public Construction and Property and the Research Council have been tasked with reviewing different options.

There is broad agreement at the School of Veterinary Science itself that we are presently strategically located in a biomedical milieu and that when considered from both a professional and an economic point of view there is justification for continuing to be located at Adamstua. The School wishes to be affiliated with a university and is of the opinion that this should happen through faculty affiliation with the University of Oslo.

NVH is completely dependent on modernising some of its buildings in order to meet the future needs of society. The School expects that the process now started will form the basis for a clear decision being made in 2005 about the future location and organisation of the institution.

Governing bodies and administration**Members of the board for 2004****Rector and board chairman**

Lars Moe

Pro-Rector

Erik Ropstad

Academic staff

Åshild Krogdahl

Eystein Skjerve

Technical and administrative staff

Margrethe Jacobsen

Student members

Roy Anders Berg

Melinda Lønning

External members

Berit Hovig

Johan J. Jakobsen

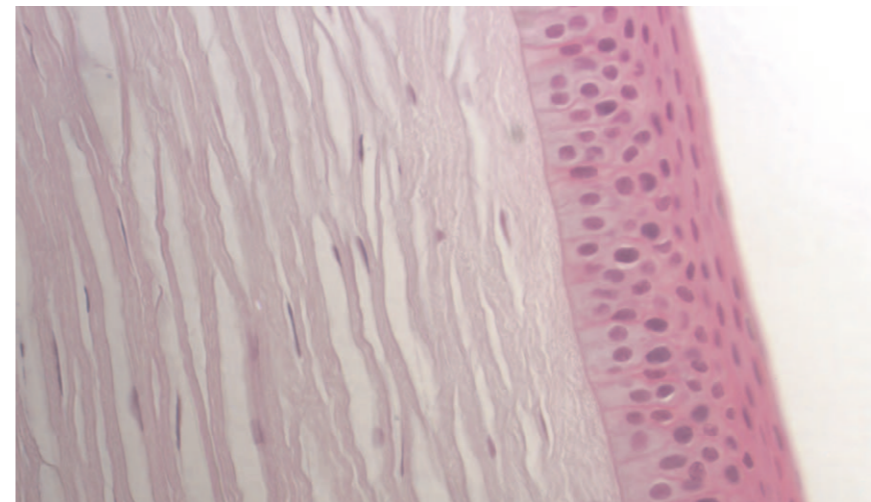
Hanne Refsholt

Terje Solbakken

The Director General, Knut Børve, is the secretary of the board.

Board activity in 2004

The board has held nine meetings during 2004. The board has dealt mainly with matters relating to strategies for communication, internationalisation, commercialisation, and quality assurance of study programmes. In 2004 the board also approved the main points of a system for quality assurance of training programmes. The Ryssdal Commission Report and the Government's proposal for new laws governing universities were dealt with in several rounds. The board has continuously followed the work being carried out on the future location and organisation of NVH. In addition the board approved the action plans for gender equality and animal welfare. During the whole of 2004 the board has focused on good financial management and placed increased emphasis on internal control and evaluating risk factors which affect the running of the institution.

Tissue sample from dog's cornea

| (Amounts in thousands of kroner) | |
|--|----------------|
| Allocations from UFD and other ministries | 210 765 |
| Allocations from the Research Council | 57 269 |
| Operating income from externally financed activities | 67 765 |
| Other income | 10 911 |
| Total income | 346 710 |
| Salary expenses | 182 185 |
| Acquisitions and improvements | 14 266 |
| Other operating costs | 114 563 |
| Total operating costs | 311 014 |
| Operating results | 35 696 |
| Net balance from funded activity | 30 676 |
| Results after expenses from funded activity | 5 020 |
| Net financial income after expenses | -7 |
| Ordinary results | 5 014 |
| Extra ordinary income | 25 785 |
| Extra ordinary expenses | 28 369 |
| Total extra ordinary postings | -2 584 |
| Results of year's activity | 2 430 |
| Results of funded activity debited own capital: | |
| Own capital of departments | 625 |
| Results of externally financed activity | 3 055 |

| (Beløp i 1 000 kr) | Note | 31.12.2004 |
|--|-------|----------------|
| Tilskudd fra UFD, andre departement og statlig etater | 1 | 210 765 |
| Tilskudd fra NFR | 1 | 57 269 |
| Inntekt fra ekstern finansiert virksomhet | 1 | 67 765 |
| Salg av eiendom, utstyr og lignende | 1 | |
| Andre inntekter | 1 | 10 911 |
| Sum driftsinntekter | | 346 710 |
| Lønnskostnader | 2 | 182 185 |
| Investeringer og påkostninger | 3 | 14 266 |
| Andre driftskostnader | 4, 9 | 114 563 |
| Sum driftskostnad | | 311 014 |
| Driftsresultat | | 35 696 |
| Netto avregning bevilgningsfinansiert virksomhet | 15 | 30 676 |
| Resultat etter avregning bevilgningsfinansiert virksomhet | | 5 020 |
| Netto finansinntekt/(-kostnad) | 5, 12 | -7 |
| Ordinært resultat | | 5 014 |
| Ekstraordinær inntekt | 6 | 25 785 |
| Ekstraordinær kostnad | 6 | 28 369 |
| Sum ekstraordinære poster | | -2 584 |
| Resultat fra årets virksomhet | | 2 430 |
| Resultat bevilgningsfinansiert virksomhet belastet egenkapital: | | |
| Egenkapital ved enhetene | | 625 |
| Annen egenkapital | | |
| Resultat fra ekstern finansiert virksomhet | | 3 055 |
| Disponering av resultat fra ekstern finansiert virksomhet | | |
| Til egenkapital ved enhetene | 16 | 3 055 |
| Til annen egenkapital | 17 | |
| Sum fordelt | | 3 055 |

| (Beløp i 1 000 kr) | Note | 31.12.04 |
|--|------|----------------|
| EIENDELER | | |
| Aksjer | 7 | 800 |
| Beholdninger | 8 | |
| Kundefordringer | 9 | 14 184 |
| Prosjektfordringer | 10 | 3 270 |
| Andre fordringer | 11 | 5 137 |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 12 | 100 588 |
| SUM EIENDELER | | 123 979 |
| EGENKAPITAL OG GJELD | | |
| INNSKUTT EGENKAPITAL | | |
| Aksjer i gruppe 1 | 7 | 800 |
| Sum innskutt egenkapital | | 800 |
| OPPTJENT EGENKAPITAL (fra eksternt finansiert virksomhet) | | |
| Bunden egenkapital | 18 | |
| Egenkapital ved enhetene | 16 | 9 296 |
| Annen egenkapital | 17 | |
| Sum opptjent egenkapital | | 9 296 |
| AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSE | | |
| Avsatt andel midler bevilgningsfinansiert virksomhet | 15 | 55 315 |
| Sum avsetninger for forpliktelser | | 55 315 |
| GJELD | | |
| Leverandørgjeld | | 20 141 |
| Skyldige skattetrekk | | 7 238 |
| Andre skyldige offentlige trekk | | 568 |
| Skyldige offentlige avgifter | 13 | 7 930 |
| Avsatte feriepenger | | 15 485 |
| Prosjektgjeld | 10 | 2 292 |
| Annen kortsiktig gjeld | 14 | 4 913 |
| Sum gjeld | | 58 568 |
| SUM EGENKAPITAL OG GJELD | | 123 979 |

| (Beløp i 1 000 kr) | |
|---|----------------|
| Driftsresultat | 35 696 |
| Kostnadsføring av driftsmidler | 14 266 |
| Endring i beholdninger | |
| Endring i kundefordringer | -4 353 |
| Netto endring prosjektfordringer/-gjeld | -9 106 |
| | 20 054 |
| Endring i andre tidsavgrensingsposter | 45 687 |
| (A) Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter | 102 244 |
| (Investering)/salg av aksjer | |
| Kostnadsføring av driftsmidler | -14 266 |
| (B) Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter | -14 266 |
| Endring avsatt andel midler bevilgningsfinansiert virksomhet | |
| Netto finansinntekt/(-kostnad) | -7 |
| (C) Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter | -7 |
| Sum ekstraordinære poster | -2 584 |
| (D) Netto kontantstrøm andre endringer | -2 584 |
| (E) Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende (A-B+/-C+/-D) | 85 388 |
| (F) Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende ved periodens begynnelse | 15 200 |
| Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende ved periodens slutt (F+/-E) | 100 588 |
| Spesifikasjon av kontantbeholdningen ved periodens slutt: | |
| Innskudd statens konsernkonto (ikke rentebærende) | 79 781 |
| Andre rentebærende bankinnskudd | 20 798 |
| Håndkasser og andre kontantbeholdninger | 8 |
| Sum bankinnskudd og kontanter | 100 588 |

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

| | |
|--|----------------|
| Årets tilskudd fra UFD | 210 575 |
| Årets tilskudd fra andre departement og statlige etater | 190 |
| Årets tilskudd fra UFD, andre departement og statlig etater | 210 765 |
| Årets tilskudd fra NFR | 57 269 |
| <i>Inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV):</i> | |
| Statlige etater | 23 839 |
| Kommunale og fylkeskommunale etater | 105 |
| Organisasjoner | 5 589 |
| Næringsliv/privat | 30 380 |
| EU | 7 852 |
| Stiftelser | |
| Andre | |
| Sum inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV) | 67 765 |
| <i>Salg av eiendom, utstyr og lignende*</i> | |
| Salg av eiendom | |
| Salg av utstyr | |
| Salg av andre driftsmidler | |
| Sum salg av eiendom, utstyr og lignende | |
| <i>Andre inntekter:</i> | |
| Inntekter kurs/seminar | 1 174 |
| Leieinntekter | 833 |
| Refusjoner | 6 050 |
| Øvrige andre inntekter | 2 853 |
| Sum andre inntekter | 10 911 |
| Sum driftsinntekt | 346 710 |

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte mm.

| | |
|--|----------------|
| Lønninger | 132 940 |
| Feriepenger | 16 183 |
| Arbeidsgiveravgift | 22 983 |
| Pensjonskostnader | 16 512 |
| Sykepenger og andre refusjoner | -6 043 |
| Andre ytelser | 509 |
| Overf. til kostn. vedr. 2003 | -1 798 |
| Periodisering av lønn | 533 |
| Andre personalkostnader | 365 |
| Sum lønnskostnader | 182 185 |
| Gjennomsnittlig antall årsverk i løpet av regnskapsåret | 406 |

Note 3 Investeringer og påkostninger av driftsmidler

Som følge av statens økonomireglement blir alle anskaffelser og påkostninger kostnadsført løpende. Anskaffelser med en kostpris større enn kr. 30 000 enkeltvis og med en levetid utover 3 år, anses som investeringer. Vedlikehold og mindre investeringer og påkostninger kostnadsføres som andre driftskostnader.

Regnskapsposten består av investeringer og påkostninger til:

| | |
|--|---------------|
| Eiendom og bygg (benyttets kun av de som eier egne bygg) | |
| Teknisk data og undervisningsutstyr | 10 659 |
| Anleggsmaskiner og transportmidler | 605 |
| Kontormaskiner og annet inventar | 3 002 |
| Sum investeringer og påkostninger av driftsmidler | 14 266 |

Note 4 Andre driftskostnader

Andre driftskostnader består av:

| | |
|---|----------------|
| Husleie | 2 254 |
| Vedlikehold egne bygg og anlegg | 28 060 |
| Vedlikehold og ombygging av leide lokaler | |
| Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler | 8 698 |
| Mindre utstyrsanskaffelser | 38 820 |
| Konsulenter og andre kjøp av fremmedytelser | 16 048 |
| Reiser og diett | 8 378 |
| Kostnader til tele og data (ikke utstyrsanskaffelser) | 1 052 |
| Andre kontorkostnader | 4 719 |
| Øvrige driftskostnader | 6 535 |
| Sum andre driftskostnader | 114 563 |

Note 5 Netto finansinntekt/(-kostnad)

Finansinntekter

| | |
|--|-----------|
| Renteinntekter | 37 |
| Mottatt utbytte fra egenfinansierte aksjer | |
| Annen finansinntekt (agio) | 3 |
| Sum finansinntekter | 40 |

Finanskostnader

| | |
|-------------------------------------|-----------|
| Rentekostnad | 31 |
| Nedskrivning egenfinansierte aksjer | |
| Annen finanskostnad | 16 |
| Sum finanskostnader | 47 |

Note 6 Ekstraordinære poster

Ekstraordinære inntekter

| | |
|-------------------------------------|---------------|
| Inntekter vedr 2003 | 6 297 |
| Dekning av feriepenger 2003 | 13 800 |
| Forskjell Intern/Kontant 2003 | 5 688 |
| Sum ekstraordinære inntekter | 25 785 |

Ekstraordinære kostnader

| | |
|-------------------------------------|---------------|
| Kostnader vedr 2003 | 9 761 |
| Feriepenger og AGA 2003 | 15 880 |
| Lønn og AGA 2003 | 1 788 |
| Reiser 2003 | 928 |
| Telefon 2003 | 12 |
| Motregning Intern/Kontant 2003 | |
| Sum ekstraordinære kostnader | 28 369 |

Note 7 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

Investeringer i aksjer foretatt før 01.01.2003, hvor investeringen fremgår av Statens kapitalregnskap, presenteres med regnskapsmessig netto verdi tilsvarende kr. 0. I regnskapet fremkommer dette gjennom balanseføring av innskutt egenkapital tilsvarende investeringens bokførte verdi.

| | Eierandel | Stemmeandel verdi | Brutto balanseført |
|---|-----------|-------------------|--------------------|
| <i>Aksjer inkludert i statens kapitalregnskap</i> | | | |
| Instumenttjenesten AS | 5 % | 0 | 50 |
| Institutt for akvakulturforskning AS | 9 % | 0 | 750 |
| <i>Aksjer finansiert ved egenkapital EFV</i> | | | |
| Selskap 5 | 0 % | 0 | |
| Brutto balanseført verdi 31.12. | | | 800 |

Note 8 Beholdninger

| | |
|--|----------|
| Beholdninger knyttet til undervisnings- og/eller forskningsvirksomhet: | |
| Beholdning 1 | 0 |
| Beholdninger beregnet på videresalg: | |
| Varelager 1 | 0 |
| <i>Sum anskaffelseskost</i> | 0 |
| Beholdninger vurdert til anskaffelseskost | 0 |
| Beholdninger vurdert til virkelig verdi | 0 |
| <i>Sum ukurans</i> | 0 |
| Sum beholdninger | 0 |

Note 9 Kundefordringer

| | |
|-------------------------------|---------------|
| Kundefordringer til pålydende | 15 030 |
| Avsatt til latent tap | 846 |
| Sum kundefordringer | 14 184 |
| Kostnadsført tap utgjør | 110 |

Aldersfordeling kundefordringer:

| Antall dager | Ikke forfalt | 1-30 | 31-60 | 61-90 | 91-180 | 181-360 | >360 | Sum |
|--------------|--------------|-------|-------|-------|--------|---------|------|--------|
| 31.12.04 | 6 952 | 6 303 | 470 | 159 | 119 | 289 | 738 | 15 030 |

Note 10 Prosjektfordringer/-gjeld

| | |
|--|------------|
| Påløpt, ikke fakturert inntekt aktive prosjekter | 3 270 |
| Forskuddsfakturert inntekt aktive prosjekter | -2 292 |
| Netto prosjektfordring/(-gjeld) | 977 |

Aktive prosjekter er nullstilt, slik at bidraget per 31.12 for aktive prosjekter utgjør kr. 0. Påløpte kostnader er benyttet som estimat på fremdriften i prosjektet. Dette prinsippet er valgt som en tilnærming til løpende avregning uten fortjeneste, da høyskolen ikke har verktøy som gjør det mulig å vurdere status i det enkelte prosjekt løpende ved gjennomføring av prosjektet.

Det er ikke foretatt en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive prosjekter, eventuelle tap kostnadsføres som hovedregel ved endelig konstatering av eventuell underdekning i prosjektet. Tap er først kjent ved avslutning av prosjektet. For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

Høgskolene har følgende hovedgrupper av prosjekter:

Oppdragsprosjekter; dette er prosjekter universitetet/høyskolen utfører for en ekstern oppdragsgiver og hvor oppdragsgiver som hovedregel har eiendomsretten til resultatene av prosjektet. Denne formen for prosjekter har som hovedregel en fast pris og stiller institusjonen ovenfor en finansiell risiko ved gjennomføring. Det er et krav at oppdragsinntekten skal dekke estimert kostnad, herunder indirekte kostnader, for prosjektet ved prosjektstart.

Bidragsprosjekter; dette er prosjekter hvor høyskolen henter støtte fra eksterne bidragsytere, uten konkrete krav til leveranser. Det er ikke krav om fullfinansiering av slike prosjekter. Institusjonen vil som hovedregel ha eiendomsretten til forskningsresultatet. Tap i denne typen av prosjekter anses som ordinær drift for institusjonen, det avsettes derfor ikke som latente tap i bidragsprosjekter.

Note 11

| | | |
|--|-------|--------------|
| Fordringer på ansatte: | | |
| Reise- og ekskursjonsforskudd | | 526 |
| Personallån | | 96 |
| Andre fordringer på ansatte | | 154 |
| Sum fordringer på ansatte | | 776 |
| Periodiseringer: | | |
| Påløpt, ikke fakturert/mottatt andre inntekter* | | |
| Analyser og lignende | 954 | |
| Konsulent tjenester og lignende | 270 | |
| Øvrige inntekter ikke fakturert | 677 | |
| Sum Påløpt, ikke fakturert/mottatt andre inntekter* | | 1 901 |
| Forskuddsbetalte kostnader* | | |
| Abonnent på tidsskrifter | 1 257 | |
| Fremføringsmaskin | 341 | |
| Øvrige Forskuddsbetalte kostnader | 589 | |
| Sum Forskuddsbetalte kostnader* | | 2 187 |
| Andre periodiseringer* | | |
| Sum periodiseringer | | 4 088 |
| Depositum | | |
| Øvrige fordringer** | | 274 |
| Sum andre fordringer | | 5 137 |

*Veiledning: enkeltperiodiseringer som er større enn 10% av Sum periodiseringer skal spesifiseres i noten. Periodiserte lønnskostnader skal alltid angis i noten.

**Spesifiseres ytterligere dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet.

Note 12 Bankinnskudd, kontanter og lignende

| | |
|---|----------------|
| Innskudd statens konsernkonto (ikke rentebærende) | 79 781 |
| Andre bankinnskudd og interimskonti | 20 798 |
| Håndkasser og andre kontantbeholdninger | 8 |
| Sum bankinnskudd og kontanter | 100 588 |
| Bundne bankinnskudd: | |
| Garantier | |
| Andre bundne innskudd | |
| Sum bundne bankinnskudd* | |

*Det er ikke krav om at høgskolene oppbevarer skattetrekkmidler på egen bankkonto.

Note 13 Skyldige offentlige avgifter

| | |
|---|--------------|
| Skyldig merverdiavgift | 1 448 |
| Skyldig arbeidsgiveravgift | 3 926 |
| Andre offentlige avgifter | 2 556 |
| Sum skyldige offentlige avgifter | 7 930 |

Note 14 Annen kortsiktig gjeld

| | |
|--|--------------|
| Gjeld til ansatte: | |
| Reiseregninger | |
| Utlegg | |
| Annen gjeld til ansatte | |
| Sum gjeld til ansatte | 0 |
| Periodiseringer: | |
| Mottatt/forskuddsfakturert andre inntekter* | |
| Forsk. fakturerte vedr plattformarbeide | 600 |
| Øvrige forsk. fakturerte inntekter | 164 |
| Sum periodiserte forsk.fakt. Inntekter | 764 |
| Lønnskostnader | |
| Lønnskostnader | 1 312 |
| Til gode sykepenger/fødselspenger | -779 |
| Sum periodiserte lønnskostnader | 533 |
| Andre periodiseringer* | |
| Kostnader vedr olje | 610 |
| Kostnader vedr konsulenttenester | 677 |
| Reise | 682 |
| Øvrige kostnader periodisert | 1 291 |
| Sum Andre periodiseringer* | 3 261 |
| Sum periodiseringer | 4 557 |
| Øvrige kortsiktig gjeld** | 355 |
| Sum annen kortsiktig gjeld | 4 913 |

Enkeltperiodiseringer som er større enn 10% av Sum periodiseringer er spesifisert i noten.
Periodiserte lønnskostnader er angitt i noten.

Note 15 Netto avregning bevilgningsfinansiert virksomhet

Det statlige bevilgningsreglementet tilsier at den andel av det statlige tilskuddet som ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Tildelte, ubenyttede midler er avregnet som forpliktelse.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte oppgaver/formål innenfor statsoppdraget:

| | 31.12.04 | 01.01.04 | Endring |
|--|---------------|----------|---------|
| NFR | 23 062 | 12 459 | 10 603 |
| Sum NFR | 23 062 | 12 459 | 10 603 |
| Andre disponeringer | | | |
| Undervisning | 652 | | |
| Forskning | 7 047 | | |
| Forskerutdanning | 3 769 | | |
| Etter- og videreutdanning | 997 | | |
| Formidling/utadrettet virksomhet | 143 | | |
| Anskaffelse/vedlikehold | 16 430 | | |
| Andre oppgaver | 3 216 | | |
| Sum andre disponeringer | 32 253 | | 32 253 |
| <i>Udisponerte midler ved enhetene</i> | | 4 638 | -4 638 |
| <i>Udisponerte midler ved styret</i> | | 7 543 | -7 543 |
| Sum avsatt andel av tilskudd til bevilgningsfinansiert virksomhet | 55 315 | 24 639 | 30 676 |

Note 16 Egenkapital ved enhetene

Høgskolen kan, som følge av det statlige bevilgningsreglementet, ikke etablere egenkapital innenfor den bevilgningsfinansierte virksomheten, se note 15. Opptjent egenkapital tilsvarer dermed resultatet fra den eksternt finansierte virksomheten. Disponert andel av overskudd fra den eksternt finansierte virksomheten er presentert som egenkapital ved enhetene. Det er foretatt følgende disponeringer til tiltak og prosjekter

| | 31.12.04 | Ny avsetning 04 | Benyttet andel 04 | 03 |
|-------------------------------------|--------------|-----------------|-------------------|--------------|
| Egenkapital Adm | 28 | 28 | | |
| Egenkapital BasAm | 4 367 | 1 707 | -23 | 2 683 |
| Egenkapital MatInf | 2 357 | 26 | | 2 331 |
| Egenkapital SportFaMed | 1 831 | 1 106 | -307 | 1 033 |
| Egenkapital ProdMed | 554 | 188 | | 366 |
| Egenkapital F-Dyr | 160 | | -295 | 454 |
| Sum egenkapital ved enhetene | 9 296 | 3 055 | -625 | 6 866 |

I henhold til lov om Riksrevisjonen av 7. mai 2004 er Riksrevisjonen revisor for Norges veterinærhøgskole.

Ved avslutning av den årlige revisjonen utsteder Riksrevisjonen et avsluttende revisjonsbrev (beretning) som oppsummerer konklusjonene fra revisjonsarbeidet. Revisjonsbrevet blir først offentlig når Riksrevisjonen har rapportert om resultatene av revisjonen til Stortinget i oktober/november, jf. lov om Riksrevisjon §18.

Styret og evt. generalforsamlingen er orientert om resultatet av årets revisjon.

Adresse:

**Norges veterinærhøgskole
Postboks 8146 Dep
0033 Oslo**

**Telefon 22 96 45 00
Telefaks 22 59 73 09**

post@veths.no

Bilder:

**Arkitektur og styremedlemmer: Inger Catrinus
Mikroskopi bilder av vev: Inge Bjerkås
Portrett av rektor Lars Moe s. 3: Werner Juvik
Parasitter s. 6-7: Bjørn Gjerde**

**Layout: Ville Våge
Trykk: LOBO Media**

www.veths.no