



Universitetet
i Stavanger

STYRETS ÅRSBERETNING 2004

1. *Oversyn over virksomheten*
2. *Opplysninger om helse, miljø og sikkerhet*
3. *Opplysninger om forholdet til det ytre miljø*
4. *Redegjørelse for resultatene og gjennomføringen av statsoppdraget*
5. *Redegjørelse for resultatene av eksternt finansiert virksomhet*
6. *Redegjørelse for institusjonens strategiske planer og utfordringer*
7. *Resultatdisponering*
8. *Styringsorganer og administrasjon*

1. Oversyn over virksomheten

Universitetet i Stavanger er med om lag 8000 studenter og ca. 800 ansatte i 2004 en av landets største institusjoner innen høyere utdanning. Universitetet har doktorgradsutdanning i offshoreteknologi, petroleumsteknologi, risikostyring og samfunnssikkerhet og spesialpedagogikk. Videre består fagporteføljen blant annet av profesjonsutdanninger, tradisjonelle universitetsfag, sivilingeniørutdanninger, mastergradsutdanninger i endringsledelse, hotell- og reiselivsadministrasjon, samfunnssikkerhet samt spesialpedagogikk med vekt på emosjonelle vansker og lesevitenskap.

Universitetet i Stavanger har en sentral plass i nasjonale nettverk tilknyttet petroleumsrelaterte fag, spesialpedagogikk relatert til lese- og skrivevansker/dysleksi, spesialpedagogikk på området sosiale og emosjonelle vansker, hotell- og reiselivsadministrasjon og risikostyring og samfunnssikkerhet.

Universitetet i Stavanger er det viktigste sentrum for utdanning, forskning og formidling på Sør-Vestlandet. Landsdelen har hatt stor befolkningsvekst sett i forhold til landsgjennomsnittet, i tillegg til at befolkningen er ung sammenliknet med resten av landet. Næringslivet har en dynamisk og omfangsrik karakter hvor oljeindustrien spiller en vesentlig rolle, og det er behov for variert og høy kompetanse samt behov for tilbud om etter- og videreutdanning.

Universitetet i Stavanger har et tettere samarbeid med næringslivet i regionen enn de andre norske universitetene, og videre utvikling innen utdanning, forskning og kompetanseheving med tanke på verdiskapning og vekst ligger i et tett samarbeid med det regionale næringsliv som internasjonale oljeselskaper og industri som opererer i globale markeder. Samarbeid med andre kompetansemiljøer som RF-Rogalandsforskning, Misjonshøgskolen, Arkeologisk Museum Stavanger, Stavanger universitets sykehus og Rogaland Kunnskapspark, vil også bidra med å generere ytterligere kompetanseheving i regionen. UiS sammen med Stavanger universitetssykehus og andre har fremmet forslag om å etablere landets første kiropraktorutdanning i Stavanger.

I januar 2004 gjennomførte institusjonen en omorganisering der 7 fagavdelinger og 2 kompetansesentre gikk sammen i tre fakulteter ledet av åremålstilsatte dekaner. I tillegg har man rekruttert prodekaner for forskning og for undervisning og tillagt instituttleder-funksjonene nye funksjoner. UiS har i dag 13 institutter og 2 nasjonale kompetansesenter. Ett av hovedmålene med denne omorganiseringen har vært å styrke mulighetene for faglig ledelse. Stabsavdelingene er underlagt universitetsdirektøren, det samme er Universitetsbiblioteket og Felles ressurscenter som forvalter ressurser til drift av bygg og anlegg, IT-avdelingen og flere felles enheter og system.

I 2004 ble det også implementert et kvalitetssystem, og et ledelses- og beslutningsstøttesystem for å gi bedre styringsinformasjon.

UTDANNING

Universitetet har god faglig utvikling. Studieprogresjonen er bedret i 2004 i forhold til 2003, det er gitt flere etter- og videreutdanningstilbud, det er økt studentutveksling med utenlandske institusjoner og det er utviklet og igangsatt nye studietilbud.

Studiepoengproduksjonen er gått opp samtidig som studenttallet er gått litt ned, noe som indikerer en bedre gjennomstrømming. Resultatene når det gjelder gjennomføring i henhold til studieplan er gjennomgående positive, ved at studentene i 2003-kullet produserer et høyere antall studiepoeng enn tidligere, også i utdanninger som har vært preget av stort frafall og lav produksjon. Universitetet var tidlig ute med å innføre et kvalitetssystem i alle enheter, og vi har store forventninger til at dette skal ha god effekt på studiekvalitet og gjennomstrømming i tiden framover. Generelt er gjennomstrømmingen best der tradisjonene for individuell oppfølging er sterkest.

Høsten 2004 var det registrert totalt 7333 ordinære studenter ved UiS. Tabellen under viser antall registrerte egenfinansierte studenter på studienivå de siste fem årene.

Tabell 1: Antall studenter ved høgsolen høst

	2000		2001		2002		2003		2004	
	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner	Totalt	Kvinner
Hovedfag	35	33	33	29	54	42	76	51	21	18
Høgskolekandidatutd.	1 326	817	1 265	768	1 572	975	1 621	1 003	435	279
Lavere grad	1 205	732	1 386	866	1 323	868	1 111	705	5 298	3 414
Mastergrad	50	24	68	41	86	60	177	146	955	393
Profesjonsutdanning *	3 251	1 989	3 265	2 009	3 549	2 185	3 639	2 203	-	-
Videreutdanning	587	439	595	445	541	412	509	412	342	251
Doktorgrad	12	3	17	6	23	5	46	15	55	19
Uspesifisert	0	0	0	0	0	0	0	0	227	44
Sum	6 466	4 037	6 629	4 164	7 148	4 547	7 179	4 535	7333	4418

* Begrepet profesjonsutdanninger brukes ikke lenger. Disse studentene går nå enten på bachelorgrader (lavere grad) eller mastergrad. De tidligere tallene for profesjonsutdanningene inkluderer sivilingeniørstudenter.

FORSKNING OG UTVIKLINGSARBEID

Nasjonal forskningspolitikk og Rogalandsregionens egne næringspolitiske prioriteringer representerer en viktig utfordring for Universitetet i Stavanger. I forbindelse med utviklingen av en ny Strategisk Næringsplan (SNP) for Stavangerregionen, er universitetet aktivt deltakende i å utvikle mål og strategier for det næringspolitiske arbeidet.

UiS har nære og tette bånd til det regionale arbeidsliv og samarbeider både om universitetsbygging, forskning og undervisning. I arbeidet med å oppnå universitetsstatus har de regionale samarbeidspartnerne bidratt med betydelig økonomisk støtte, og denne støtten har dannet grunnlaget for en rekke nye tverrfaglige forsknings- og utviklingsprosjekter og kompetansehevende tiltak. Det regionale samarbeidet har slik sett bidratt til faglig kvalitetsheving og vekst, samtidig som den ordinære virksomheten har vært skjermet. Eksterne midler har også gitt muligheter for å satse på eksternt relasjonsbygging og utbygging av forskningens infrastruktur.

Universitetet har som mål å forskning og internasjonale satsninger. I tillegg satses det også på internasjonalt forskningssamarbeid og forskermobilitet. I 2004 har formaliseringen av et forpliktende samarbeid med randsonen vært et prioritert område, og det arbeides nå med sikte på å inngå ny avtale med RF-Rogalandsforskning våren 2005.

De strategiske målene for FoU-virksomheten i perioden 2000–2004 har vært fastlagt i institusjonens Universitetsstrategi. Seks forskningsområder har vært pekt ut som særlige satsingsområder støttet med eksterne midler til strategiske programmer, doktorgrads- og postdoktorstipend og midler til nettverksaktiviteter og utstyr:

- Petroleumsteknologi
- Offshoreteknologi
- Spesialpedagogikk
- Risikostyring og samfunnssikkerhet
- Ledelse, innovasjon og samfunnsansvar
- Informasjons- og kommunikasjonsteknologi

I tillegg er UiS engasjert i arbeidet med å utvikle Stavanger som Europeisk Kulturhovedstad i 2008 og øke innovasjonskraften i regionen bl.a. gjennom samarbeid i *Innovasjon Rogaland*, en sammenslutning mellom utdanningsinstitusjoner, FoU-miljø og bedrifter i regionen og *Utviklingskoalisjonen mellom Hordaland og Rogaland*, et prosjekt med støtte fra NFR-programmet Verdiskapning 2010.

Universitetet arbeider for å heve kompetansen hos personalet. I 2004 hadde UiS 69 ansatte i ordinære stillinger (ikke stipendiater) som arbeidet mot en doktorgrad. I tillegg mottok ca. 40 ansatte i ordinære stillinger som arbeider mot en doktorgrad egne driftsmidler i 2004.

FORMIDLING

UiS har en omfangsrik populærvitenskapelig produksjon av bøker, artikler, kronikker m.m. Det er registrert over 1187 publikasjoner/innlegg i ForskDok for 2004. Av disse er 525 vitenskapelige publikasjoner. I tillegg kommer en lang rekke utstillinger, foredrag og en omfattende kunstnerisk formidlingsvirksomhet med konserter, CD-innspillinger, radio- og TV-produksjoner.

Andre aktiviteter som forskningsseminar, fagdager og tverrfaglige forum gjenspeiler et høyt aktivitetsnivå. Det humanistiske fakultet driver fire tverrfaglige forskerseminarer: Forum for historie, kultur og samfunn, Språkforum, Litteraturforum og Åpent filosofisk forum. Virksomheten inkluderer andre fakulteter og favner også ut over universitetsmiljøet. Disse forskerseminarene har en seminarrekke pr. semester hvor blant annet anerkjente gjesteforelesere inviteres. Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet driver Torsdagsseminar i naturvitenskap og er popularisert forskningsformidling. Flere fakulteter og Senter for fleksibel læring og kompetanseutvikling hadde Åpne fagdager beregnet både på studenter, lærere i grunnskolen og videregående skole og publikum.

Presentasjon av forskningsvirksomheten foregår videre gjennom magasinet Monitor, som i 2005 erstattes av UniverS, og distribueres til politiske beslutningstakere, arbeidslivet, presse og samarbeidspartnere i tillegg til ansatte og studenter. Innstiftet av Stavanger Forum ble det, for åttende gang, utdelt en formidlingspris til ansatt ved UiS som har bidratt til å gjøre fagstoff og forskningsresultater kjent for et bredere publikum

ØKONOMI OG ANSATTE

I tillegg til statlig bevilgning har universitetet hatt store eksterne bidrag. I tabell 2 under vises sum inntekter og utgifter i perioden 2000 – 2004. Universitetet har i denne perioden holdt seg innenfor årlig tildelt budsjetteramme og årlige ubenyttede bevilgninger er blitt overført til neste budsjettermin.

Tabell 2: Regnskap(tall i hele 1000)

	2000	2001	2002	2003 ¹	2004 ¹
Inntekter					
Statlige inntekter ²	428 874	450 307	474 592	533 940	586 863
Andre inntekter ³	43 200	67 235	79 559	95 623	77 700
Sum inntekter	472 074	517 542	554 151	629 563	664 563
Kostnader					
Lønnskostnader	268 304	291 960	318 687	374 278	407 168
Andre driftsutgifter	177 795	201 662	204 927	227 612	219 875
Utstyr ⁴	11 080	15 132	30 537	15 810	12 167
Sum kostnader	457 179	508 754	554 151	617 700	639 209

¹ Tallene for 2003 og 2004 er bruttotall, mens universitetet før dette hadde nettobudsjett.

² Inkluderer NFR.

³ Andre inntekter er i hovedsak oppdragsvirksomhet, salg og kursvirksomhet samt eksterne bidrag.

⁴ På utstyr er ikke vedlikehold tatt med for 2003 og 2004, mens dette er flyttet opp i andre driftsutgifter.

Antall årsverk har økt noe. Styret opprettet 6,2 nye stillinger i forbindelse med opprettelsen av det nye nasjonale senteret for leseopplæring og leseforskning. Videre ble det opprettet til sammen 6,5 stillinger på institusjonsnivå i forbindelse med implementering av kvalitetsreformen jf. styresak 03/04, samt tre nye stillinger i fakultetene jf. styresak 148/03 om fordeling av kvalitetsreformmidler..

Mye av den øvrige økningen skyldes endringer i bruk av stillingskode på dekan- og instituttlederstillingene. Mens disse stillingene tidligere ble klassifisert som faglige, ble de f.o.m. 2004 klassifisert som administrative.

Tabell 3: Sum årsverk

Stillingskategori	2000	2001	2002	2003	2004
Administrative stillinger	144,45	150,55	146,25	153,50	190,55
Drifts- og vedlikeholdsstillinger *	5,50	37,40	35,80	36,90	36,67
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	49,60	48,25	51,00	55,30	53,10
Undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger	428,14	449,69	478,71	506,78	505,91
Herav rekrutteringsstillinger	(23)	(34)	(53)	(54,50)	(60,85**)
Sum	627,69	685,89	711,76	752,48	786,23

* F.o.m. 2001 ble også renholdspersonalet inkludert.

** 52,85 stipendiatstillinger og 7 post dok stillinger.

KVINNER I VITENSKAPLIGE OG ADMINISTRATIVE STILLINGER

Arbeidet med likestilling i 2004 har, som i de foregående årene, vært forankret i handlingsplan for likestilling 2000 til 2004. I samsvar med handlingsplanen, med tittelen "Kvinnefokus på vei mot likestilling", har innsatsen vært konsentrert om kvinner i vitenskapelige stillinger. Kvinner i administrative stillinger var ikke prioritert i handlingsplanen, da likestillingssituasjonene i denne gruppen ble vurdert som god.

Av tiltak i perioden kan nevnes tildeling av stipend for kvinner som vil kvalifisere seg til professor. Tiltaket vil bli videreført neste periode. Ved UiS praktiseres kjønnkvotering i samsvar med hovedavtalen i staten. Det er også en likestillingsrepresentant i tilsettingssaker som har rett til å uttale seg ved alle tilsettinger ved UiS. Informasjonsmaterieell fra UiS har en kjønnsnøytral profil.

En egen likestillingsrepresentant har rett til å uttale seg i alle tilsettingsaker. Det foreligger en tiltaksplan mot seksuell trakassering.

Kvinner i vitenskapelige stillinger

Universitetets handlingsplan for likestilling er under revisjon. Den vil fortsatt ha hovedfokus på å øke andelen kvinner i vitenskapelige stillinger og å heve deres kompetanse. I 2004 tildelte vi stipend til kvinner som ønsker å kvalifisere seg til professor. Hvert enkelt fakultet skal utarbeide måltall for likestilling og iverksette tiltak for å nå disse. Der det er få kvinner i vitenskapelige stillinger, oppfordres kvinner spesielt til å søke. Det praktiseres kjønnskvoltering i samsvar med hovedavtalen i staten. Av de 70 ansatte som arbeider mot doktorgrad er 34 kvinner, dvs 50 %.

Kvinneandelen blant professorene var 11%. Det er en økning på 4% siden år 2000. Til sammenligning var andelen 17% på landsbasis år 2003.

Kvinneandelen innen førstestillingene (førsteamanuensis og førstelektor) var 22% ved UiS i 2004. På landsbasis var den 33% i 2003.

UiS hadde sju postdoktorstillinger i 2004. Av disse var fire menn og tre kvinner.

Stipendiatene representerer rekrutteringsgrunnlaget for fremtiden. Andelen kvinnelige stipendiater har økt fra 30% i 2000 til 37% i 2004.

Ved Det teknisk- naturvitenskapelige fakultet er kjønnsfordelingen i samsvar med landsgjennomsnittet for universitetene i Norge. Men det er en definert problemstilling at det på landsbasis er for få kvinner i disse fagområdene. Både Det humanistiske fakultet og Det samfunnsvitenskapelige fakultet har et stykke igjen før de er på nivå med landsgjennomsnittet, så også her må vi opprettholde en aktiv holdning til likestillingsarbeid.

Administrativt personale

Det er 69 % kvinner i administrative stillinger. 42,9% av lederne og 35,7% av mellomlederne er kvinner. Likestillingssituasjonen for disse stillingskategoriene anser vi som god, og prioriterer derfor ikke spesielle tiltak for denne gruppen i handlingsplan for likestilling nå.

KVALITETSREFORMEN

UiS har fra og med høsten 2003 knyttet alle studieprogram på 60 studiepoeng eller mer til utdanningsplaner. Studentene skal bekrefte utdanningsplanene hvert semester.

Kvalitetssystem ved UiS ble godkjent i januar 2004. Systemet er moderne både i konstruksjon og fortolkning av kvalitetsbegreper og kvalitetsarbeid. Det er et distribuert og prosessorientert system som sammenfaller med kvalitetsreformens forventninger og forutsetninger. Systemet gir innsikt i den løpende virksomheten og status for kvalitetsarbeidet ved institusjonen bidrar til å sikre at institusjonen oppfyller forventende kvalitetsmål og utvikler disse. Det legger også grunnlag for analyse av virksomheten og for implementering av tiltak for kvalitetsutvikling samt gir grunnlag for nye strategiske beslutninger. Alle enheter, samt Læringsmiljøutvalget, har avgitt en rapport som er samlet årsrapport for kvalitet til styret. Denne følger studieåret og omfatter også tiltaksplaner for kommende studieår, "*Årsrapport for kvalitet 2003/2004 med tiltaksplaner for 2004/2005*".

Fakultetene har i 2004 videreført arbeidet med å implementere nye undervisnings- og vurderingsformer.

Institusjonsledelsen har gått grundig gjennom status for implementering av kvalitetsreformen og som følge av dette blant annet arrangert heldagsseminar for studieprogramansvarlige der temaene var nye undervisnings- og læringsformer og elektronisk mappevurdering.

OMSTILLING

Omstillingsprosesser i industri og næringsliv, samt i offentlig sektor, krever at universitetet følger utviklingen mht. skiftende kompetansebehov. UiS har hatt en betydelig utviding av virksomheten på EVU-området. Veksten har vært særlig stor innenfor etter- og videreutdanning rettet mot skoleverket

I tillegg til dette har UiS nå en rekke modulbaserte etter- og videreutdanningstilbud som ellers også kan inngå som grunn- eller videreutdanning i ordinære studier og følgelig gir studiepoeng. Dette tilbudet er i sin helhet finansiert gjennom kursavgift eller som oppdragsundervisning for kommuner/fylkeskommune.

I alt ble det i 2004 arrangert 82 ulike kurs med til sammen drøyt tre tusen deltakere, de fleste kompetansegivende med til sammen 12 039 studiepoeng, og med en samlet omsetning på ca. 12 mill. kroner.

Nettstøttet fleksibel læring:

Universitetet har videreført utviklingsprosjekter med multimediebasert innholdsproduksjon til fjernundervisning med støtte fra SOFF/Norgesuniversitetet. To av disse prosjektene gjennomføres i samarbeid med andre høyskoler/universitet. Samarbeidet innen rammene av Nettverksuniversitetet – NVU er videreført.

Universitetet har implementert "It's learning" som studieadministrativ plattform og portal også for fjernstudenter. Det er gjennomført et omfattende opplæringsprogram både for studenter og ansatte. Produksjonsgruppen "NettOp UiS" har utviklet nytt faginnhold for nettformidling ved hjelp av Internett og "It's learning". Universitetet har med dette skaffet seg et godt utgangspunkt for en ytterligere utvidelse av nettstøttet fleksibel læring.

2. OPPLYSNINGER OM HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Universitetet i Stavanger har i flere år hatt et overordnet system for helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS-arbeidet). Dette systemet, som inneholder rutiner og retningslinjer som er felles for hele virksomheten, er et godt utgangspunkt for arbeidet med HMS i enhetene.

Universitetet fikk ny organisering fra 01.01.04 og med dette en rekke nye ledere. Disse har i løpet av 2004 gjort seg kjent med opplegget for helse, miljø og sikkerhet (HMS) og bruker det som forutsatt. Ut fra forutsetningen vil en si at det har vært arbeidet godt og målrettet med HMS-tiltak på sentralt og lokalt nivå i 2004. Det synes å være en felles forståelse for viktigheten av å prioritere arbeidet med helse, miljø og sikkerhet. Det fysiske arbeidsmiljøet blir godt ivaretatt. Arbeidet med det psykososiale arbeidsmiljøet blir stadig bedre.

Det er igangsatt et lederutviklingsprogram hvor arbeidsmiljørelaterte temaer som grunnopplæring, helsefremmende arbeidsmiljø og inkluderende arbeidsliv er betydelig fokusert.

Det har ellers vært lagt vekt på å oppdatere og videreutvikle HMS-systemet, bl.a. ved å revidere prosedyrer og innføre nye. I likhet med tidligere år er det gjennomført HMS-møter med enhetene og interne revisjoner. Bedriftshelsetjenesten har vært en viktig støttespiller i HMS-arbeidet.

”Handlingsplan for et mer inkluderende arbeidsliv” er revidert og flere nye tiltak er vedtatt. Det har vært arbeidet godt med oppfølging av sykemeldte i 2004. I 2002 var sykefraværet 4,4 %, i 2003 5,24 % og i 2004 4,19 %. Det er nok for tidlig å trekke den konklusjon at nedgangen skyldes IA-arbeidet, men det er gledelig å registrere at fraværet går ned.

I 2004 ble det registrert fem skader (personskader og materielle skader) og ulykker/nestenulykker. Ingen av hendelsene var alvorlige.

I likhet med i 2004 vil universitetet ha et fortsatt fokus på IA-arbeidet. Opplæring, informasjon og oppfølging av vedtatte tiltak vil være prioriterte områder. HMS-møter og interne revisjoner vil bli videreført. Videre vil det bli fokusert på risikofaktorer og forebyggende arbeid innenfor helse, miljø og sikkerhet.

Universitetet arbeider videre med tanke på å innføre miljøledelse som integrert del av organisasjonens ledelse, jf. Grønn stat.

Universitetet har videreført handlingsplanen fra 2000 med tilrettelegging for funksjonshemmede studenter. Ny handlingsplan er under utarbeiding og vil bli lagt frem for styret for godkjenning i løpet 2005.

UiS har hatt utfordringer ved å legge til rette for flere døve studenter og deres tolker. Disse har hatt behov for arbeidsplass, tilrettelegging og utstyr. Vi har nå utarbeidet gode rutiner som gjør at organisasjonen er bedre i stand til å legge til rette for denne gruppen studenter og tolkene deres.

Etter omorganiseringen 01.01.04 har dessverre funksjonen som kontaktperson for funksjonshemmede studenter ved enkelte fakultet falt bort. Dette håper vi vil bli rettet opp nærmeste fremtid, og bør senest være på plass før semesterstart 2005.

Tiltak i forhold til arbeidet med tilrettelegging for funksjonshemmede studenter i 2004:

- Ulike seminar og kurs for studenter med lese – og skrivevansker
- Seminar for faglige ansatte og andre om pedagogisk tilrettelegging
- Forbedret samarbeid med Aetat og trygdeetaten
- Individuell oppfølging av enkelt studenter
- Tilrettelegg for lese og skrivehjelp for enkelte studenter
- Utbedringer og tilrettelegging av bygningsmassen i forhold til synshemmede studenter ved Kjell Arholms hus
- Oppgradering av teleslynger i to auditorier i Kjølvs Egelands hus
- Installering av dokumentkamera i E 102

3. OPPLYSNINGER OM FORHOLDET TIL DET YTRE MILJØ

Universitetet i Stavanger tok allerede i 2002 tak i miljøspørsmål og miljøledelse. Det ble særlig fokusert på innkjøp, energi og avfall. Universitetet har gjennom bevisst arbeid fått til innsparinger på disse feltene og en stadig bedre kildesortering. I samarbeid med Statsbygg har vi også arbeidet med forbedring av materialbruk og utskifting av helsefarlige materialer. Prinsippene for Grønn Stat har vært delgrunnlag for planleggingen av nybygg på Ullandhaug.

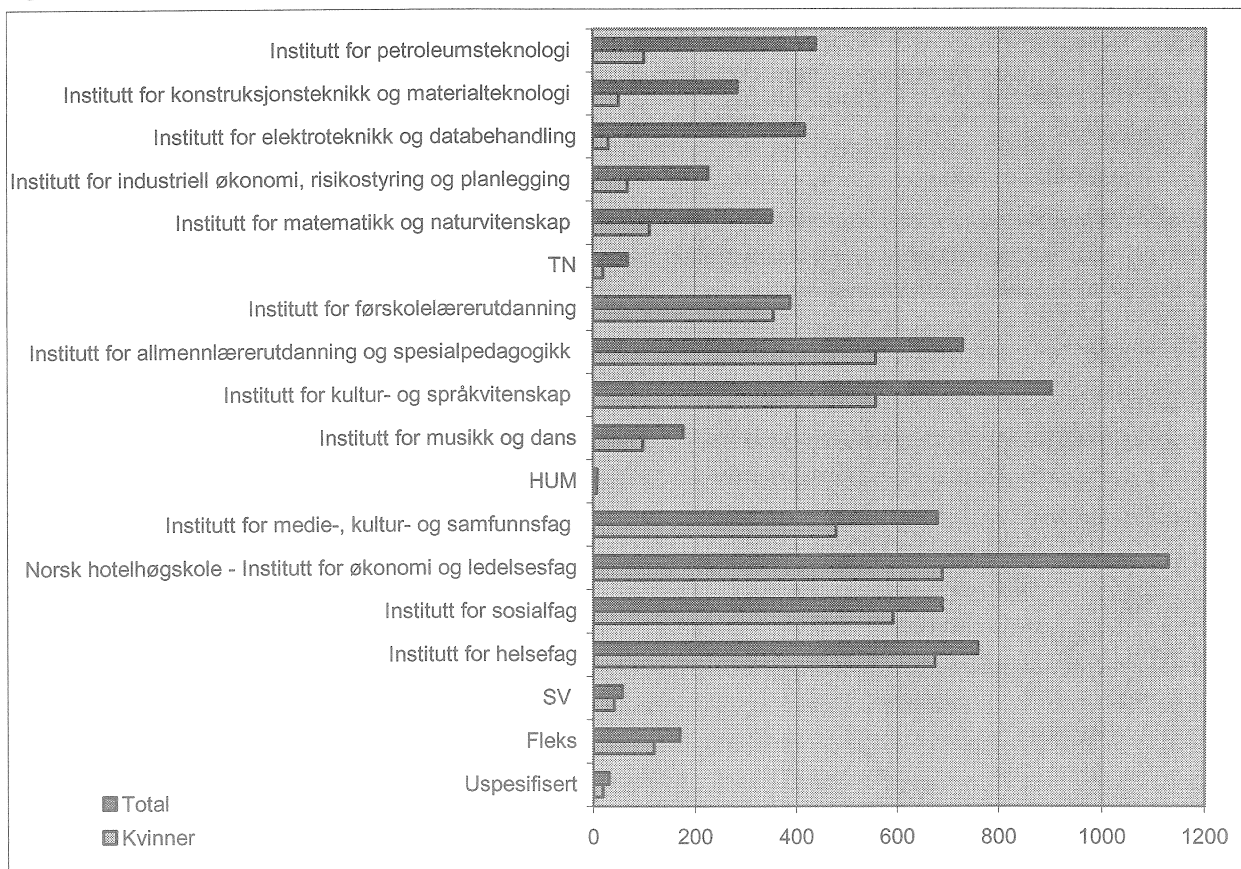
Universitetsdirektøren har bestemt at dette skal formaliseres inn i en miljøstrategi med tilhørende miljøregnskap. Det er satt ned en gruppe for å utarbeide forslag til en miljøstrategi for institusjonen. Avfall, energi, vannforbruk, innkjøp og transport er naturlige fokusområder i dette arbeidet. Her er det klare forbedringspotensialer også ut over de oppgraderinger som er gjort.

Virksomheten ved UiS har ikke i noen nevneverdig grad en forurensende effekt på det ytre miljø.

4. REDEGJØRELSE FOR RESULTATENE OG GJENNOMFØRINGEN AV STATSOPPDRAGET

STUDENTTALL

Figur 1: Antall registrerte studenter totalt høst 2004 fordelt på institutt.



Søkertall

Søkningen på landsbasis og ved UiS har økt de siste årene. Universitets andel av det nasjonale

søkermarkedet til grunnutdanningene har holdt seg relativt stabil, i underkant av 5,5%, men falt noe, til 5,12%, i 2004. Således har totalantall søkere sunket med 694 fra 2003 til 2004. Antall primærsøkere til grunnutdanningene økte med 3,3% fra 2003 til 2004. Nedgangen i totaltallet anses således ikke som dramatisk.

Søkningen til høyeregradsstudier og videreutdanninger har hatt en økende tendens de siste 5 årene og søkertallet økte med 4% fra 2003 til 2004.

Antall søkere med realkompetanse er fortsatt fallende.

Opptakstill

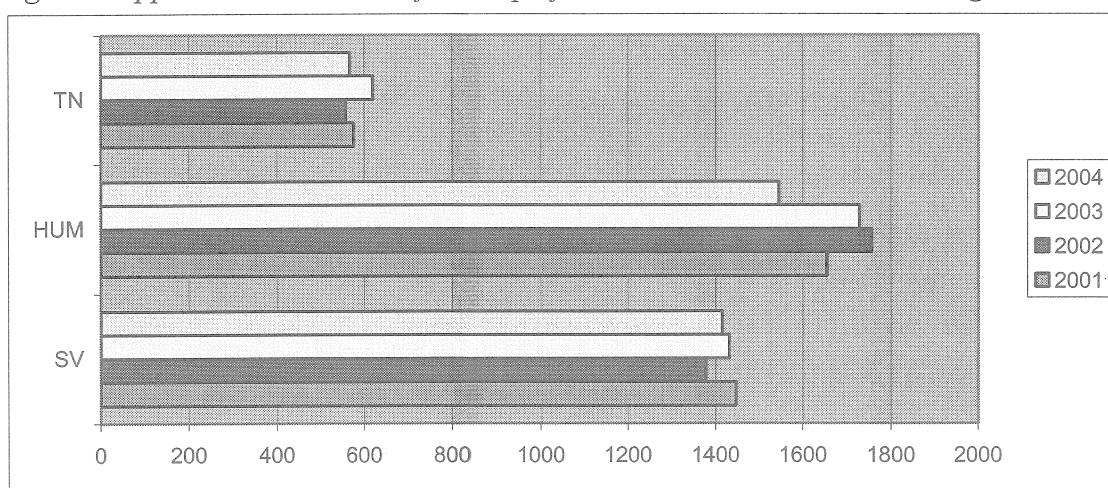
Opptaket til grunnstudier og videreutdanninger/ mastergrad var 177 studenter i vårsemesteret og 3292 i høstsemesteret, totalt 3469 studenter.

I 2004 hadde UiS en oppfylingsgrad på grunnstudiene på 98,23%. I 2003 hadde institusjonen en oppfylingsgrad på nesten 108%. Nedgangen på 311 studenter i opptakstill må sees i forhold til overoppfylling i 2003. Sett i forhold til planlagt opptakstill i 2004, utgjør underoppfyllingen på grunnstudiene 38 studieplasser og anses totalt sett ikke som dramatisk.

Det er et viktig trekk ved søker- og opptakstillene at selv om vi har hatt en årlig økning i antallet førsteprioritetsøkere, sank endelig oppmøte blant primærsøkerne fra 51% i 2002 til 44 % i 2004. Generelt har institusjonen, etter at kvalitetsreformen ble innført, blitt mer forsiktig med å overbooke ved førstegangsinnntak. Dette innebærer at det blir vanskeligere å fylle opp studier seinere i opptaksprosessen.

Denne tendensen viser seg også på høyere grad og videreutdanningene, der opptakssituasjonen er noe mindre tilfredsstillende enn på grunnstudiene. Oppfylingsgraden på disse studiene er totalt sett 76%. Noe av underopptaket forklares av rene struktur- og registreringstekniske forhold, men selv om en korrigerer for dette, er ikke videreutdanningene fylt opp i forhold til kapasitet. Også på disse utdanningene er situasjonen i 2004 at bare ca. 4 av 10 primærsøkere ender opp som studenter ved UiS.

Figur 2: Opptakstill 2001-2004 fordelt på fakultetenes nåværende inndeling.



Helse og sosialfagene hadde som tidligere år svært god søkning både til grunnstudier og til videreutdanningene. Det var ikke problemer med å fylle opp studieplassene, og alle studiene hadde ventelister.

Søkningen til allmennlærerutdanningen i 2004 var svært bra til tross for nedgang nasjonalt. Kvaliteten på de opptatte studentene i primæropptaket var god, inntaksgrensen steg fra 42,3 poeng til 47,7 poeng. Tross dette var det en liten nedgang i opptaket i 2004 til opptaksdekning på 96% pga. en viss forsiktighet med overbooking. Søkningen til førskolelærerutdanningen har holdt seg på et høyt nivå til tross for nasjonal nedgang.

Universitetet har som tidligere år hatt problemer med å fylle alle plassene på påbyggingsstudiene (mastergradsstudium i teknologi). Ingeniørutdanningene tok opp 326 studenter til 285 plasser. Generelt er søkningen til ingeniørfag god sammenliknet med søkningen nasjonalt.

Kandidat- og studiepoengproduksjon

Kandidatproduksjonen har en økning med 160 kandidater som langt på vei tilskrives endringer i rutineene tilknyttet utskrivning av vitnemål: Tidligere ble det kun skrevet ut vitnemål ved forespørsel. I 2004 "ryddet" institusjonen opp slik at vitnemål som var knyttet til tidligere avdelinger ble skrevet ut. Samtidig har institusjonen lagt opp til å skrive ut vitnemål for alle som gjennomfører studiet på normert tid.

Tabell 4: Kandidatproduksjon utvalgte utdanninger i 2001, 2002, 2003 og 2004:

Utdanning	2001	2002	2003	2004	
Allmennlærer		85	92	79	109
Barnevern		88	82	90	94
Faglærer		11	13	21	26
Førskole		141	87	120	106
Ingeniør		196	172	160	155
Journalist		17	17	28	27
PPU		90	194	109	138
Siv.ing.		128	152	133	152
Sosionom		73	78	78	85
Sykepleier		142	158	167	166

Gjennomstrømning

Gjennomstrømningen for kullene som fullførte i 2004 er variabel og for svak i mange programmer.

Innføringen av individuelle utdanningsplaner fra 2003 medfører en økt gjensidig forpliktelse på student og institusjon og gjør det lettere å overvåke gjennomføringsgraden og å sette inn kontinuerlige tiltak. Resultatene når det gjelder gjennomføring i henhold til studieplan er gjennomgående positive, ved at studentene i 2003-kullet produserer et høyere antall studiepoeng enn tidligere. Det gjelder også i utdanninger som har vært preget av stort frafall og lav produksjon. Tallmaterialet fra 2004 gir grunn til å forvente bedre gjennomstrømning fra og med 2003-kullet.

Antall personer i doktorgradsprogrammer

Ved utgangen av 2004 var det totalt 69 stipendiatstillinger med ulik finansiering knyttet til UiS. Dette inkluderer stipendiater som går mot andre gradsgivende institusjoner

I tillegg til stipendiatstillingene var det 73 personer ved institusjonen som arbeider med sikte på doktorgrad ved andre gradsgivende institusjoner gjennom innvilget FoU-tid til formålet. Av disse arbeider noen få mot graden dr. philos og er ikke tatt opp ved doktorgradsprogrammer

ved andre institusjoner. UiS har dessuten et mindre antall kandidater på egne PhD-programmer med ekstern finansiering av en slik form at de ikke har noe ansettelsesforhold til institusjonen. Totalt har institusjonen bortimot 150 kandidater i doktorgradsløp.

Det ble i 2004 gjennomført tre disputaser, hvorav to var så sent på høsten at kreering ikke ble foretatt før våren 2005. Videre disputerte 8 tilhørende andre gradsgivende institusjoner.

Produserte studiepoeng

Gjennomsnittlig produksjon per student har økt fra 42,8 studiepoeng i 2003 til 46,0 studiepoeng i 2004.

UiS produserte 255,93 flere 60-studiepoengenheter i 2004 enn 2003. I tabell 5 under vises samlet studiepoengsenheter 2004 fordelt på studieprogrammer.

Tabell 5: 60-studiepoengsenheter 2004 (inkl. "gjentak" og "nye")

	Kvinner	Totalt
Høgskolekandidatutdanning	158,30	801,47
Lavere Grad	3 104,03	4512,05
Videreutdanning	321,35	469,91
Mastergrad	235,70	529,92
Hovedfag	15,57	27,48
Doktorgrad	2,75	13,18
Sum	3837,70	5797,82

PUBLIKASJONER OG FORMIDLING

"HiS" magasin Monitor kom ut med to nummer i 2004. Magasinet har et opplag på 3500-4000 eksemplarer, og distribueres til politiske beslutningstakere, arbeidslivet, presse og samarbeidspartnere i tillegg til ansatte og studenter. Monitor erstattes med magasinet UniverS fra 2005. Magasinet skal blant annet presentere forskningsvirksomheten ved UiS.

FoU-rapporten for 2004 viser en omfattende vitenskapelig produksjon for året 2004 og er tilgjengelig på nettet.

UiS har en omfangsrik populærvitenskapelig produksjon av bøker, artikler, kronikker m.m. Det er registrert over 1187 publikasjoner/innlegg i ForskDok for 2004. Av disse er 525 vitenskapelige publikasjoner. I tillegg kommer en lang rekke utstillinger, foredrag og en omfattende kunstnerisk formidlingsvirksomhet med konserter, CD-innspillinger, radio- og TV-produksjoner.

UiS deltok på Forskningsdagene 2004 i fellesarrangementer i Stavanger med standup-forskere, og flere forskere leverte kronikker og toppartikler til Stavanger Aftenblad.

Universitetet var arrangør av et forskningsformidlingsseminar for stipendiater i regionen sammen med ARNE-prosjektet, og var med på åpningen av Vitensenteret på Sandnes som inngikk i Forskningsdagene.

Institutt for musikk og dans hadde 151 registreringer i ForskDok i 2004. Av disse er 68 under kategori E13: Musikk-konsert. I tillegg er det registrert én CD. Ved Institutt for medie-, kultur- og samfunnsfag er det registrert 3 filmer og 4 CD-innspillinger, mens det ved Institutt for førskolelærerutdanning er registrert én utstilling av kunstneriske arbeider, én oppsetting av

figurteater og et større prosjekt: Pasjon 2004. Pasjon 2004 er et middelalderteaterprosjekt. Det var over 800 involverte i prosjektet som ble sett av rundt 30 000 personer. Deltakere var bl.a. studenter, ansatte ved UiS og profesjonelle skuespillere fra Rogaland Teater.

INTERNASJONALISERING

Den programbaserte studentmobiliteten hadde en økning på 59 % i 2004. Totaløkningen på studentmobilitet var 20 % i forhold til året før. Dette er et resultat av flere utenlandske studenter innenfor Erasmusprogrammet og at flere av de utreisende studentene benyttet universitetets samarbeidsavtaler.

I 2004 var den rapporterte tilsattmobiliteten redusert i forhold til 2003. Hovedgrunnen til dette er innskjerping av informasjon til ansatte om at deltakelse på vitenskapelige konferanser som ikke omfattes av noen utvekslingsavtale, verken institusjonsformaliserte avtaler eller individbaserte avtaler, ikke skal rapporteres.

UiS hadde 103 registrerte samarbeidsavtaler i 2004 (Nordplusnettverk ikke inkludert). Det ble inngått 18 nye samarbeidsavtaler. I disse inngår 9 nye bilaterale Erasmusavtaler med utdanningsinstitusjoner i EU.

Utover dette ble vi med i 3 nye Nordplusnettverk. Vi var i 2004 partner i 22 Nordplusnettverk og koordinator for 4.

Arbeidet med strategisk utvikling av samarbeidsavtaler var prioritert i 2004, og vil fortsatt være det i 2005.

Tabell 6: Mobilitet blant studenter og vitenskapelig personale 2004

	Antall totalt		Antall kvinner	
	Inn	Ut	Inn	Ut
Studenter*	50	78	36	67
Vitenskapelig personale**	24	60	15	29

* Utvekslingsstudenter og studenter under kvoteprogrammer

** Vitenskapelig ansatte/gjesteforskere og annet personale.

Kvalitetsreformen

Kvalitetsreformen ble formelt innført fra 1. august 2003. Internasjonaliseringsaspektet ved reformen har hovedsakelig rettet seg mot disse områdene: utvikling av samarbeidsavtaler, økt mobilitet og utvikling av studieprogrammene. Det legges opp til en gradvis opptrapping, med siktemål om at alle studieprogram skal kunne ha et relevant og avtalebasert tilbud til inn- og utreisende studenter.

Internasjonale studenter til helgradsløp

UiS arbeidet i 2004 videre med tilrettelegging for mottak av utenlandske studenter ved våre ordinære tilbud. Vi tror at internasjonalisering på hjemmebane ikke bare må være orientert mot engelskspråklige tilbud over kortere tid, men også mot integrering av utenlandske studenter til helgradsstudier.

Norsk språk og samfunnsfag

For å kunne vite med sikkerhet at man kan ta opp studenter til helgradsløp, måtte universitetet etablere et eget norskopplæringstilbud. Det er registrert 50 studenter på programmet ved årsskiftet.

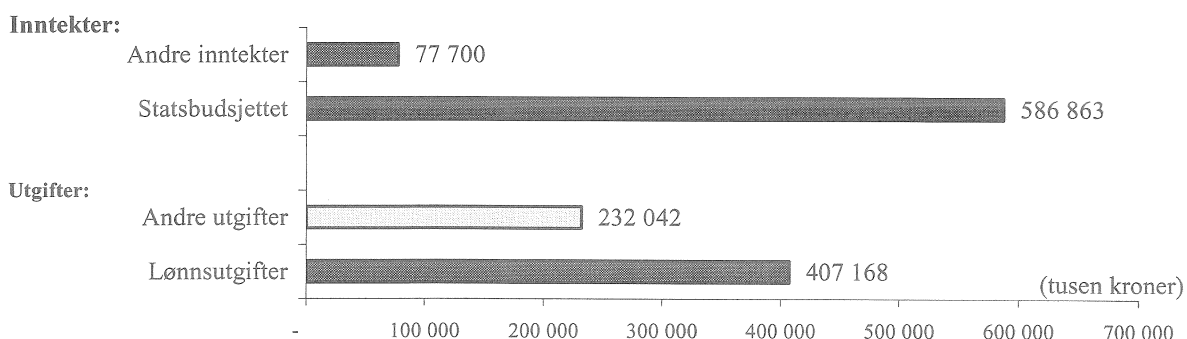
Mastergrad i petroleumsteknologi

UiS startet høsten 2003 en internasjonal master i petroleumsteknologi. Høsten 2004 ble det tatt opp 20 utenlandske studenter, inkludert 6 Norad Fellows.

ÅRSREGNSKAP

Universitetet har i 2004 holdt seg innenfor rammen. Blant enhetene er det flere som har overforbruk, mens andre igjen har underforbruk. Underforbruket skyldes blant annet at enkelt enheter har vært restriktive med nyttilsetninger utsatt nødvendig vedlikehold av utstyr og redusert investeringer i nytt utstyr. I tillegg har inntektene økt fra 2003 til 2004. Dagens aktivitetsnivå innenfor nåværende økonomiske ramme vil kreve fortsatt betydelig omstilling og effektivisering. Tydeligere faglig profilering med større satsing på doktorgradsområdene, nedlegging av valgfag/fordypningsretninger og mer gjennomgripende organisatoriske omlegginger er påkrevd for å få en mer kostnadseffektiv organisasjon som samtidig holder tilstrekkelig høy kvalitet.

Figur 3: Regnskapet 2004



5. REDEGJØRELSE FOR RESULTATENE AV EKSTERNT FINANSIERT VIRKSOMHET

Det ble i 2004 registrert ca. 64,7 mill. kroner i inntekter knyttet til eksternt finansiert virksomhet. Resultatvirkningen av oppdragsvirksomheten fremkommer først ved avslutning av prosjektene.

Overskudd av ekstern finansiert virksomhet i 2004 viser et resultat på kr. 204.000 som er generert ved Det humanistisk fakultet kr. 120.000, Det samfunnsvitenskaplige fakultet kr. 26.000 og Det naturvitenskaplige fakultet kr. 8.000 og ved stab kr. 50.000.

Deltakelse i EU-finansierte forskningsprosjekter

Universitetet i Stavanger deltok i 10 EU-finansierte forskningsprosjekter og utdanningsprosjekter i 2004. EUs rammeprogram for forskning, deltar UiS også på prosjekter i regi av EUs utdanningsprogrammer Erasmus og Comenius og i EUs program for regional

utvikling InterReg. Det er et mål for UiS å øke deltakelsen i EUs programmer og omfanget av den EU finansierte forskningen ytterligere.

Randsoneinstitusjoner

Universitetet har aksjer i følgende selskaper:

IoR- Aqua AS

Blue Planet AS

Mammoscan AS (avtale om personalutveksling)

RF-Akvamiljø AS (avtale om personalutveksling)

Prekubator AS

Stavanger Helseforskning AS (avtale om personalutveksling)

Norsk Synkrotronforskning AS

Fagforum for Mat og Drikke AS

I tillegg har vi avtale om personalutveksling med RF- Rogalandforskning AS. Universitetet samarbeider ellers tett med forskningsstiftelsen RF- Rogalandforskning. Ved universitetet har p.t. 2 ansatte fast II-stilling ved RF, mens ca. 35 ansatte samarbeider med RF på ulike prosjekt. UiS ønsker å etablere et mer formalisert samarbeid med RF – Rogalandforskning gjennom opprettelse av et felles selskap for oppdragfinansiert forskning.

6. REDEGJØRELSE FOR INSTITUSJONENS STRATEGISKE PLANER OG UTFORDRINGER

Universitetet i Stavanger ble etablert den 1.1.2005 og dermed var den langsiktige, strategiske satsning mot opprykk til universitetsstatus fullført.

Universitetet i Stavanger er en nyskaping i norsk sammenheng med en kombinasjon av enkelte fagområder i den nasjonale forskningsfronten og flere profesjonsutdanninger som tradisjonelt er gitt i høgskolesektoren. Universitetet har som mål å videreføre denne profilen ved å bygge sterke fagmiljøer på utvalgte fagområder der institusjonen har særlige forutsetninger, og samfunnet har udekte behov. Det innebærer også å styrke forskningen og utdanningstilbudet på fagområdene til profesjonsutdanningene i tråd med sentrale politiske målsettinger. På grunn av den spesielle fagsammensetting, har universitetet særlige forutsetninger for å la forsknings-tradisjonene ved deler av institusjonen befrukte og inspirere fagutviklingen i profesjons-utdanningene.

Universitetet har doktorgradsutdanning i offshoreteknologi, petroleumsteknologi, risikostyring og samfunnssikkerhet samt spesialpedagogikk. Ellers er utdanningstilbudet omfattende med profesjonsutdanninger, enkelte tradisjonelle universitetsfag, sivilingeniørutdanninger samt mastergrader i endringsledelse, hotell- og reiselivsadministrasjon, samfunnssikkerhet samt spesialpedagogikk med vekt på emosjonelle vansker og lesevitenskap.

Strategi- og handlingsplaner er under revisjon. Formål, visjon og verdier for det nye universitetet ble vedtatt våren 2004:

Vi vil utfordre det velkjent og utforske det ukjente, vinne innsikt og finne visdom, til beste for samfunnet, studenter og ansatte.

Arbeidet med de strategiske føringene er under slutføring, og handlingsplaner for fakultetene vil være på plass i løpet av våren 2005.

I arbeidet med å oppnå universitetsstatus har de regionale samarbeidspartnerne bidratt med betydelig økonomisk støtte, og denne støtten har dannet grunnlaget for en rekke nye tverrfaglige forsknings- og utviklingsprosjekter og kompetansehevede tiltak. Det regionale samarbeidet har slik sett bidratt til faglig kvalitetsheving og vekst, samtidig som den ordinære virksomheten har vært skjermet.

De to siste årene har vært særdeles krevende for ledelsen og de ansatte. I tillegg til de faglige oppgraderingene som en del av universitetsstrategien, har det vært et intensivt arbeid med å implementere kvalitetsreformen og gjennomført ny faglig og administrativ organisering og nye ledelsesformer. I perioden er det dessuten utarbeidet og implementert et kvalitetssystem og et ledelses- og beslutningsstøttesystem.

Universitetet har god faglig utvikling. Studieprogresjonen er bedret i 2004 i forhold til 2003, det er gitt flere etter- og videreutdanningstilbud, det er økt studentutveksling med utenlandske institusjoner og det er utviklet og igangsatt nye studietilbud.

Flere tilsatte var tatt opp til PhD-programmer enn året før, både i egne og i andre institusjoners programmer, og antallet professor- og førstestillinger har aldri vært større. Antallet vitenskapelige publikasjoner har økt, men her har institusjonen større ambisjoner og et klart forbedringspotensial. Det samme gjelder for i antallet EU-støttede prosjekter.

I arbeidet framover vil konsolidering av virksomheten stå sentralt. Universitetet må trygges ved å sikre eksisterende doktorgrader og etablere noen nye for å skape en mer robust plattform. Forskningsaktiviteten og publiseringsgraden må økes. Kvalitetssystemet må internaliseres i alle deler av virksomheten, og det må utvikles videre. Det vil dessuten være en utfordring for organisasjonen å finne nye, fleksible samarbeidsformer.

Romsituasjonen legger klare begrensinger både på utprøving av nye undervisningsformer og på mulighetene for miljøskapende tiltak på campus. Det trengs både ombygging av frigjorte arealer i forbindelse med nybygget og stabile leieforhold til SiS' nye flerbruksbygg for å utnytte bygningsmassen som finnes på campus på en optimal måte.

7. RESULTATDISPONERING

Regnskapet for 2004 viser et resultat på 204 tusen kroner fra eksternt finansiert virksomhet. Fremtidig forpliktelse knyttet til bevilgningsfinansiert virksomhet er på ca. 49,9 mill kroner og balanseført som avsetninger i regnskapet for 2004. Det vises til årsregnskapet 2004. 170 000 er benyttet til finansiering av aksjer. 34 000 er overført til annen egenkapital. Totalt sett er det annen egenkapital på 103 000 hvorav 69 000 er fra 2003. Viser til balanse og note 7, 16, 17 og 18 i regnskapet for 2004.

Revisjon av regnskapet for Universitetet i Stavanger

I henhold til lov om Riksrevisjon av 7. mai 2004 er Riksrevisjonen revisor for Universitetet i Stavanger. Ved avslutning av den årlige revisjonen utsteder Riksrevisjonen et avsluttende revisjonsbrev (beretning) som oppsummerer konklusjonen i revisjonsarbeidet. Revisjonsbrevet blir først offentliggjort når Riksrevisjonen har rapportert om resultatene revisjonen til Stortinget i oktober/november jf. Lov om Riksrevisjon § 18.

På tidspunktet for signering av styres årsberetning 2004 er resultatet av årets revisjon ikke kjent. Resultatet blir lagt frem av Riksrevisjonen på styremøte 16. juni 2005.

8. STYRINGSORGANER OG ADMINISTRASJON

Styret ved Universitetet i Stavanger har for årene 2003-2007 følgende sammensetning:

Rektoratet:

Ivar Langen, rektor
Inge Særheim, prorektor

Medlemmer for vitenskapelig personale:

Eilef A. Meland
Anne Norheim

Varamedlemmer for vitenskapelig personale:

1. varamedlem: Egil Gabrielsen
2. varamedlem: Bjørn Kvalsvik Nicolaysen
3. varamedlem: Elisabeth Ianke Mørkeseth
4. varamedlem: Marit P. Oftedal

Medlem, teknisk-administrativt personale:

Tore Klepsvik

Varamedlemmer, teknisk-administrativt personale:

1. varamedlem: Hege Skjelbred-Knudsen
2. varamedlem: Greta L. Westvik

Medlemmer, studentrepresentanter:

Marlén Jünge
Ulrik Thorp

Varamedlemmer, studentrepresentanter:

1. varamedlem: Nina Elisabeth Lihaug Jøsvold
2. varamedlem: Ronny Haldorsen

Medlemmer, eksterne representanter:

Harald Høiland
Maiken Ims
Tore I. Sandvold
Christina Ullenius

Varamedlemmer, eksterne representanter:

1. varamedlem: Sissel Stenberg
2. varamedlem: Bjørn M. Stangeland
3. varamedlem: Hans Abrahamsen

Dekaner

Det humanistiske fakultet: Toril Swan
Det samfunnsvitenskaplige fakultet: Marit Boyesen
Det teknisk-naturvitenskaplige fakultet: Arild Bøe

Administrativ ledelse:

Universitetsdirektør: Inger Østensjø

Strategi- og kommunikasjonsdirektør: Anne Selnes

Utdanningsdirektør: Turid Myhra

Personaldirektør: Halfdan Hagen

Økonomidirektør: Arnljot Corneliusen

Ressursdirektør: John Branem Møst

Bibliotekdirektør: Espen Skjoldal

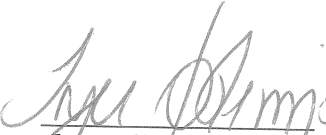
Avdelingsdirektør for Virksomhetsstyring og kvalitetsoppfølging: Kai Martin Brekke

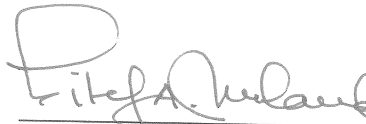
Direktør ved Fleks: Odd Leren


Ullandhaug 14. april 2005


Ivar Langen
Styreleder

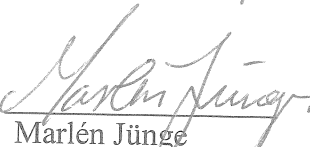

Inge Særheim


Inger Østensjø
Universitetsdirektør

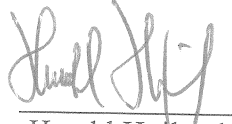

Eilef A. Meland


Anne Norheim

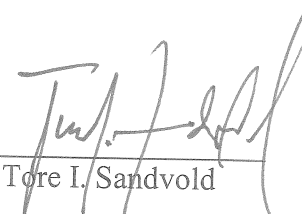

Tore Klepsvik


Marlén Jünge


Ulrik Thorp


Harald Høiland


Maiken Ims


Tore I. Sandvold


Christina Ullenius

Universitetet i Stavanger

RESULTAT

(Beløp i NOK 1000)

	Note	2004	2003
Tilskudd fra UFD, andre departement og statlig etater	1	573 770	521 881
Tilskudd fra NFR	1	13 093	12 059
Inntekt fra ekstern finansiert virksomhet	1	64 701	77 768
Salg av eiendom, utstyr og lignende	1	265	221
Andre inntekter	1	12 734	17 634
Sum driftsinntekter		664 563	629 563
Lønnskostnader	2,14	407 168	374 278
Investeringer og påkostninger	3	12 167	15 810
Andre driftskostnader	4	219 875	227 612
Sum driftskostnad		639 209	617 700
Driftsresultat		25 354	11 863
Netto avregning bevilgningsfinansiert virksomhet	15	(25 250)	(11 602)
Resultat etter avregning bevilgningsfinansiert virksomhet		104	261
Netto finansinntekt/(-kostnad)	5, 12	100	(37)
Ordinært resultat		204	224
Resultat fra årets virksomhet		204	224
Resultat bevilgningsfinansiert virksomhet belastet egenkapital:			
Egenkapital ved enhetene		0	0
Annen egenkapital		0	0
Resultat fra ekstern finansiert virksomhet		204	224
Disponering av resultat fra ekstern finansiert virksomhet			
Til bunden egenkapital	18	170	155
Til egenkapital ved enhetene	16	0	0
Til annen egenkapital	17	34	69
Sum fordelt		204	224

Universitetet i Stavanger

BALANSE

(Beløp i NOK 1000)

	Note	2004	2003
EIENDELER			
Aksjer	7,18	934	764
Kundefordringer	9	4 115	5 863
Prosjektfordringer	10	6 655	40 326
Andre fordringer	11	4 229	1 729
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	178 444	107 094
SUM EIENDELER		194 377	155 776
EGENKAPITAL OG GJELD			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjer i gruppe 1	7,18	609	609
Sum innskutt egenkapital		609	609
OPPTJENT EGENKAPITAL (fra eksternt finansiert virksomhet)			
Bunden egenkapital	18	325	155
Egenkapital ved enhetene	16	0	0
Annen egenkapital	17	103	69
Sum opptjent egenkapital		428	224
AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSER			
Avsatt andel midler bevilgningsfinansiert virksomhet	15	49 912	24 662
Sum avsetninger for forpliktelser		49 912	24 662
GJELD			
Leverandørgjeld		30 842	20 388
Skyldige skattetrekk		16 706	15 038
Andre skyldige offentlige trekk		1 444	296
Skyldige offentlige avgifter	13	13 446	17 167
Avsatte feriepenger		33 960	32 433
Prosjektgjeld	10	32 646	31 027
Annen kortsiktig gjeld	14	14 384	13 932
Sum gjeld		143 428	130 281
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		194 377	155 776

Ullandhaug 14. april 2005


Ivar Langen

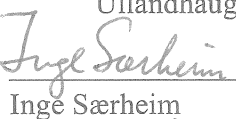
Styreleder



Anne Norheim



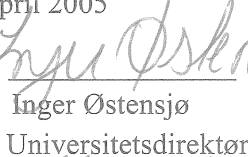
Harald Høiland


Inge Særheim


Tore Klepsvik



Maiken Ims


Inger Østensjø

Universitetsdirektør



Marlén Jünge



Tore I. Sandvold


Eilef A. Meland


Ulrik Thorp



Christina Ullenius

Universitet i Stavanger

Kontantstrømoppstilling

	2004	2003
Driftsresultat, etter avregning bevilgningsfinansiert virksomhet	105	261
Kostnadsføring av driftsmidler	12 167	15 810
Endring i kundefordringer	1 749	568
Netto endring prosjektfordringer/-gjeld	35 290	(28 366)
Endring i leverandørgjeld	10 454	2 806
Endring i andre tidsavgrensingsposter	(1 426)	14 725
(A) Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	58 338	5 804
(Investering)/salg av aksjer	(170)	(155)
Kostnadsføring av driftsmidler	(12 167)	(15 810)
(B) Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	(12 337)	(15 965)
Endring avsatt andel midler bevilgningsfinansiert virksomhet	25 250	11 602
Netto finansinntekt/(-kostnad)	100	(37)
(C) Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	25 350	11 565
Sum ekstraordinære poster	0	0
(D) Netto kontantstrøm andre endringer	0	0
(E) Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende (A-B+/-C+/-D)	71 350	1 407
(F) Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende ved periodens begynnelse	107 094	105 687
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende ved periodens slutt (F+/-E)	178 444	107 094

Spesifikasjon av kontantbeholdningen ved periodens slutt:

Innskudd statens konsernkonto (ikke rentebærende)	176 913	106 537
Andre rentebærende bankinnskudd	1 525	555
Håndkasser og andre kontantbeholdninger	7	2
Sum bankinnskudd og kontanter	178 444	107 094

Universitetet i Stavanger

Noter til regnskapet for 2004

VEDLEGG 2: NOTER

Note 0: Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp etter mal fra regnskapsloven og god regnskapsskikk, tilpasset universitet- og høyskolesektoren.

Anvendt regnskapsprinsipp

Inntekter

Tilskudd fra UFD, andre departement, statlige etater og NFR inntektsføres i den perioden tilskuddet mottas. Øvrige inntekter er resultatført i den perioden rettigheten til inntekten er opptjent.

Det statlige bevilgningsreglementet tilsier at den andel av det statlige tilskuddet som ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen er å anse som en forpliktelse. Ved årsavslutning gjennomføres avregning av mottatte midler mot faktisk forbrukte midler, ubrukte midler føres som forpliktelse i balansen.

Kostnader

Kostnader er resultatført i den perioden den er pådratt eller når det er identifisert en forpliktelse.

Prosjekter

Inntekten knyttet til prosjekter innenfor ekstern finansiert virksomhet (EFV) inntektsføres gjennom saldering av aktive prosjekter. Denne metoden tilsier at påløpte kostnader tilsvarer fremdriften i prosjektet. Dette gir en periodisering som tilsvarer løpende avregning uten fortjeneste.

Det foretas ikke en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive prosjekter, eventuelle tap kostnadsføres som hovedregel ved endelig konstatering av eventuell underdekning i prosjektet. Tap er først kjent ved avslutning av prosjektet.

For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

Investeringer og påkostninger

Investeringer og påkostninger i eiendom, bygg og utstyr balanseføres ikke i regnskapet, slike anskaffelser kostnadsføres fortløpende. Balanse- og resultatregnskapet inkluderer derfor henholdsvis ikke driftsmidler eller avskrivninger. Investeringer defineres som anskaffelser større enn kr. 30.000 enkeltvis og med en levetid utover tre år.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Universitetet i Stavanger

Noter til regnskapet for 2004

Note 0: Regnskapsprinsipper, fortsettelse

Aksjer og andre finansielle eiendeler

Aksjer og andre finansielle eiendeler balanseføres i utgangspunktet til anskaffelseskost.

Investeringer i aksjer foretatt før 01.01.2003, hvor investeringer fremgår av Statens kapitalregnskap, skal presenteres med regnskapsmessig netto verdi tilsvarende kr. 0. I regnskapet fremkommer dette gjennom balanseføring av innskutt egenkapital tilsvarende investeringens bokførte verdi. Tilsvarende behandling er foretatt for tingsinnskudd foretatt i 2003.

Aksjer anskaffet etter 01.01.2003, som ikke inngår i Statens kapitalregnskap og er finansiert ved opptjent egenkapital fra den ekstern finansierte virksomheten, balanseføres til kostpris.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO- prinsippet og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for tap. Det er gjort fradrag for tap i samsvar med reglene i Statens økonomireglement. I tillegg er det foretatt uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Internhandel

Alle vesentlige interne transaksjoner og mellomværender er eliminert i finansregnskapet.

Pensjoner

De ansatte er tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK). Det er ikke foretatt beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen. Årets pensjonskostnad tilsvarer årlig premie til SPK.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Ekstraordinære poster

Transaksjoner som anses som uvanlige, uregelmessige og vesentlige klassifiseres som ekstraordinære.

Universitetet i Stavanger

Noter til regnskapet for 2004

Note 0: Regnskapsprinsipper, fortsettelse

Egenkapital

Universitet og høgskoler kan kun opptjene egenkapital innenfor den ekstern finansierte virksomheten (EFV). Ubenyttede midler innenfor den bevilningsfinanserte virksomheten anses som en forpliktelse, med henvisning til gjennomføring av statsoppdraget.

Deler av de midlene som opptjenes innenfor EFV føres tilbake til organisasjonen og inngår i deres tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som egenkapital ved enhetene.

Kontantstrøm

Kontantstrømsoppstillingen følger den direkte metode. Oppstillingen er dog vesentlig tilpasset universitet- og høyskolesektoren. Tilpasningen er i første rekke knyttet til prinsippet om kostnadsføring av investeringer og at sektoren ikke har noen form for finansiering gjennom lån.

Kontoplan

Samtlige universiteter benytter NS 4102 som utgangspunkt for sin interne kontoplan. Det er gjort tilpasninger innenfor kontogruppe 4, som følge av at investeringer kostnadsføres fortløpende. Anskaffelser som etter regnskapsloven ville blitt balanseført kostnadsføres i kontogruppe 4.

Universitetet i Stavanger

Noter til regnskapet for 2004

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

	2004	2003
Årets tilskudd fra UFD	564 205	518 791
Årets tilskudd fra andre departement og statlige etater	9 565	3 090
Årets tilskudd fra UFD, andre departement og statlig etater	573 770	521 881
Årets tilskudd fra NFR	13 093	12 059
<i>Inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV):</i>		
Statlige etater	3 365	10 503
Kommunale og fylkeskommunale etater	7 172	11 104
Organisasjoner	0	0
Næringsliv/privat	52 815	54 890
EU	94	0
Stiftelser	1 255	1 199
Andre	0	73
Sum inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV)	64 701	77 768
<i>Salg av eiendom, utstyr og lignende</i>		
Salg av eiendom	0	0
Salg av utstyr	265	221
Salg av andre driftsmidler	0	0
Sum salg av eiendom, utstyr og lignende	265	221
<i>Andre inntekter:</i>		
Husleie	331	188
Refusjon av lønn	745	975
Kursavgifter og andre inntekter	4 718	5 098
Øvrige andre inntekter	6 940	11 373
Sum andre inntekter	12 734	17 634
Sum driftsinntekt	664 563	629 563

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte mm.

Lønnskostnader	2004	2003
Lønninger	295 205	274 143
Feriepenger	35 167	33 215
Arbeidsgiveravgift	49 436	46 426
Pensjonskostnader	33 372	29 409
Sykepenger og andre refusjoner	(11 761)	(13 937)
Andre ytelser	5 749	5 023
Sum lønnskostnader	407 168	374 278
Gjennomsnittlig antall årsverk i løpet av regnskapsåret	776	727

Det er for året 2004 også avsatt for ubenyttet ferie og mertid/fleksitid. Se nærmere spesifisering note 14.

Universitetet i Stavanger

Noter til regnskapet for 2004

Note 3 Investeringer og påkostninger av driftsmidler

Som følge av statens økonomireglement blir alle anskaffelser og påkostninger kostnadsført løpende. Anskaffelser med en kostpris større enn kr. 30.000 enkeltvis og med en levetid utover 3 år anses som investeringer. Vedlikehold og mindre investeringer og påkostninger kostnadsføres som andre driftskostnader.

Regnskapsposten består av investeringer og påkostninger til:	2004	2003
Eiendom og bygg (benyttes kun av de som eier egne bygg)		
Teknisk data og undervisningsutstyr	11 722	14 385
Kontormaskiner og annet inventar	444	1 425
Sum investeringer og påkostninger av driftsmidler	12 167	15 810

Note 4 Andre driftskostnader

Andre driftskostnader består av:	2004	2003
Husleie	78 108	76 607
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	248	6 268
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	179	0
Mindre utstyrsanskaffelser	25 596	29 156
Konsulenter og andre kjøp av fremmedytelser	42 295	43 931
Reiser og diett	18 542	18 322
Kostnader til tele og data (ikke utstyrsanskaffelser)	2 296	2 658
Andre kontorkostnader	40 351	37 191
Øvrige driftskostnader	12 259	13 479
Sum andre driftskostnader	219 875	227 612

Note 5 Netto finansinntekt/(-kostnad)

	2004	2003
Finansinntekter		
Renteinntekter	10	7
Annen finansinntekt (agio)	128	28
Sum finansinntekter	138	35
Finanskostnader		
Rentekostnad	(21)	(65)
Annen finanskostnad	(17)	(8)
Sum finanskostnader	(38)	(73)
Netto finansinntekt/(-kostnad)	100	(38)

Note 6 Ekstraordinære poster

Det er ingen ekstraordinære poster.

Universitetet i Stavanger

Noter til regnskapet for 2004

Note 7 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

Investeringer i aksjer foretatt før 01.01.2003, hvor investeringen fremgår av Statens kapitalregnskap, skal presenteres med regnskapsmessig netto verdi tilsvarende kr. 0. I regnskapet fremkommer dette gjennom balanseføring av innskutt egenkapital tilsvarende investeringens bokførte verdi.

Aksjer anskaffet etter 01.01.2003, som ikke inngår i Statens kapitalregnskap og er finansiert ved opptjent egenkapital fra den ekstern finansierte virksomheten, balanseføres til kostpris.

	Forretnings- kontor	Eierandel	Stemme- andel	Brutto balanseført verdi
Aksjer inkludert i statens kapitalregnskap				
Norsk Synkrotronforskning AS	Oslo	4,0 %	4,0 %	4
Norsk fagforum for mat og drikke AS	Stavanger	0,7 %	0,7 %	5
Akvamiljø AS	Randaberg	9,1 %	9,1 %	100
Aksjer finansiert ved tingsinnskudd				
Mammoscan AS	Stavanger	22,5 %	22,5 %	500
Aksjer finansiert ved egenkapital EFV				
Stavanger Helseforskning AS	Stavanger	7,0 %	7,0 %	105
Prekubator AS	Stavanger	0,7 %	0,7 %	50
IOR Aqua AS	Stavanger	33,3 %	33,3 %	120
Blue Planet AS	Stavanger	4,0 %	4,0 %	50
Brutto balanseført verdi 31.12.				934

Aksjene i Mammoscan AS vil bli avhendet i 2005, jfr styresak 05/05.

Note 8 Beholdninger

Universitetet har ingen regnskapsførte beholdninger. Beholdninger anses ikke å være av vesentlig karakter.

Note 9 Kundefordringer

	2004	2003						
Kundefordringer til pålydende	4189	5 951						
Avsatt til latent tap	75	88						
Sum kundefordringer	4 115	5 863						
Kostnadsført tap utgjør	13	0						
Aldersfordeling kundefordringer:								
Antall dager	Ikke forfalt	1-30	31-60	61-90	91-180	181-360	> 360	Sum
2004	2 568	1 146	246	3	6	120	26	4 115
2003	5 383	277	1	16	44	51	93	5 863

Note 10 Prosjektfordringer/-gjeld

	2004	2003
Påløpt, ikke fakturert inntekt aktive prosjekter	6 655	40 326
Forskuddsfakturert inntekt aktive prosjekter	(32 646)	(28 649)
Netto prosjektfordring/(-gjeld)	(25 991)	11 677

Aktive prosjekter er nullstilt, slik at bidraget per 31.12 for aktive prosjekter utgjør kr. 0. Påløpte kostnader er benyttet som estimat på fremdriften i prosjektet. Dette prinsippet er valgt som en tilnærming til løpende avregning uten fortjeneste, da universitetet ikke har verktøy som gjør det mulig å vurdere status i det enkelte prosjekt løpende ved gjennomføring av prosjektet.

Det er ikke foretatt en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive prosjekter, eventuelle tap kostnadsføres som hovedregel ved endelig konstatering av eventuell underdekning i prosjektet. Tap er først kjent ved avslutning av prosjektet.

For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

Universitet har følgende hovedgrupper av prosjekter:

Oppdragsprosjekter; dette er prosjekter universitetet/høyskolen utfører for en ekstern oppdragsgiver og hvor oppdragsgiver som hovedregel har eiendomsretten til resultatene av prosjektet. Denne formen for prosjekter har som hovedregel en fast pris og stiller institusjonen ovenfor en finansiell risiko ved gjennomføring. Det er et krav at oppdragsinntekten skal dekke estimert kostnad, herunder indirekte kostnader, for prosjektet ved prosjektstart.

Bidragsprosjekter; dette er prosjekter hvor universitetet/høyskolen henter støtte fra eksterne bidragsytere, uten konkrete krav til leveranser. Det er ikke krav om fullfinansiering av slike prosjekter. Institusjonen vil som hovedregel ha eiendomsretten til forskningsresultatet. Tap i denne typen av prosjekter anses som ordinær drift for institusjonen, det avsettes derfor ikke som latente tap i bidragsprosjekter.

Note 11 Andre fordringer

	2004	2003
Fordringer på ansatte:		
Reise- og ekskursjonsforskudd	338	111
Personallån	129	198
Andre fordringer på ansatte	54	28
Sum fordringer på ansatte	521	337
Periodiseringer:		
Påløpt, ikke fakturert/mottatt andre inntekter	0	0
Forskuddsbetalte kostnader	3 087	77
Andre periodiseringer	621	1 315
Sum periodiseringer	3 708	1 392
Sum andre fordringer	4 229	1 729

Note 12 Bankinnskudd, kontanter og lignende

	2004	2003
Innskudd statens konsernkonto (ikke rentebærende)	176 913	106 537
Andre bankinnskudd og interimskonti	1 525	555
Håndkasser og andre kontantbeholdninger	7	2
Sum bankinnskudd og kontanter	178 444	107 094

Universitetet i Stavanger

Noter til regnskapet for 2004

Note 13 Skyldige offentlige avgifter

	2004	2003
Skyldig merverdiavgift	(331)	390
Skyldige arbeidsgiveravgift	13 777	16 776
Sum skyldige offentlige avgifter	13 446	17 166

Note 14 Annen kortsiktig gjeld

	2004	2003
Gjeld til ansatte:		
Reiseregninger	1 102	315
Ubenyttet ferie	3 904	0
Mertid/fleksitid	896	0
Sensorhonorar	1 527	0
Eksamensvakter	1 600	0
Diverse annen påløpt lønn	2 458	2 592
Sum gjeld til ansatte	11 487	2 907
Periodiseringer:		
Mottatt/forskuddsfakturert andre inntekter	0	965
Andre periodiseringer	1 282	4 733
Sum periodiseringer	1 282	5 698
Øvrig kortsiktig gjeld	1 614	336
Mottatte bevilgninger som skal overføres andre	0	4 991
Øvrige kortsiktig gjeld	1 614	5 327
Sum annen kortsiktig gjeld	14 384	13 932

Note 15 Netto avregning bevilningsfinansiert virksomhet

Det statlige bevilningsreglementet tilsier at den andel av det statlige tilskuddet som ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen er å anse som en forpliktelse. Tildelte, ubenyttede midler er avregnet som forpliktelse.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte oppgaver/formål innenfor statsoppdraget:

	2004	2003	Endring
<i>NFR</i>			
Forskning	701	449	252
Forskerutdanning	4 179	2 678	1 501
Andre oppgaver	11	7	4
Sum NFR	4 891	3 135	1 756
Statlig finansierte prosjekter fra andre departementer/etater			
Undervisning	5 071	1 323	3 748
Forskning	24	6	18
Formidling/utadrettet virksomhet	108	28	80
Sum Statlig finansierte prosjekter fra andre departementer/etater	5 203	1 357	3 846
<i>Andre disponeringer</i>			
Undervisning	2 499	1 402	1 097
Forskning	13 610	7 635	5 974
Forskerutdanning	3 977	2 231	1 746
Formidling/utadrettet virksomhet	550	309	242
Kompetanseutvikling internt	954	535	419
Anskaffelser og vedlikehold	7 377	4 139	3 238
Andre oppgaver	6 986	3 919	3 067
Sum andre disponeringer	35 953	20 170	15 783
<i>Udisponerte midler ved enhetene</i>	2 248	0	2 248
<i>Udisponerte midler ved styret</i>	1 618	0	1 618
Sum avsatt andel av tilskudd til bevilningsfinansiert virksomhet	49 912	24 662	25 250

Oppgavefordelingen for 2003 tall er basert på en forholdsmessig fordeling etter tilbakemeldinger for 2004 tall.

Note 15 Netto avregning bevilgningsfinansiert virksomhet, fortsettelse

	2004	2003	Endring
Ubenyttede midler fordelt pr enhet statlige finansierte prosjekter			
Stab	208	101	107
HUM-Fakultet, eksklusive sentrene	1 863	496	1 367
Senter for adferdsforskning	661	0	661
Senter for leseforskning	2 035	1 045	991
Sum HUM-fakultetet	4 559	1 540	3 019
SV-Fakultet	3 030	1 861	1 169
TN-Fakultet	2 297	990	1 307
Sum ubenyttede midler statlig finansierte prosjekter	10 094	4 492	5 602

	2004	2003	Endring
Ubenyttede midler fordelt pr enhet eksklusive statlige finansierte prosjekter			
Midler ved styret	8 126	0	8 126
Stab	2 340	242	2 097
Fres	7 063	(113)	7 176
Bibliotek	(105)	903	(1 007)
HUM-Fakultet, eksklusive sentrene	(284)	3 973	(4 258)
Senter for adferdsforskning	857	2 265	(1 408)
Senter for leseforskning	11 881	7 462	4 419
Sum HUM-fakultetet	12 454	13 700	(1 247)
SV-Fakultet	10 601	5 328	5 272
TN-Fakultet	(660)	109	(769)
Sum ubenyttede midler eksklusive statlig finansierte prosjekter	39 818	20 170	19 648

Sum totalt ubenyttede midler	49 912	24 662	25 250
-------------------------------------	---------------	---------------	---------------

Note 16 Egenkapital ved enhetene

Opptjent egenkapital er overført til annen egenkapital ved Universitetet.

Note 17 Annen egenkapital

Universitetet kan, som følge av det statlige bevilgningsreglementet, ikke etablere egenkapital innenfor den bevilgningsfinansierte virksomheten, se note 15. Opptjent egenkapital tilsvarer dermed resultatet fra den eksternt finansierte virksomheten. Annen egenkapital tilsvarer tilgjengelig kapital etter at det er tatt hensyn til intern disponert andel av resultatet, se note 16.

Annen egenkapital 01.01	69
Overført fra egenkapital ved enhetene	0
Underskudd bevilgningsfinansiert virksomhet belastet annen egenkapital	0
Overført til/fra bunden egenkapital ved investering i aksjer	(170)
Overført fra årets resultat	204
Annen egenkapital 31.12.	103

Note 18 Bunden egenkapital

Universitet kan anvende egenkapital fra EFV til å finansiere investeringer i randsone virksomhet. Når egenkapital er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet egenkapital, dvs den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Bunden egenkapital 01.01	155
<i>Overført fra:</i>	
Egenkapital ved enhetene	0
Annen egenkapital	170
<i>Overført til:</i>	
Annen egenkapital ved nedskrivning av aksjer/salg av aksjer	0
Bunden egenkapital 31.12	325

Bokført verdi balanseførte aksjer	325
Tingsinnskudd	500
Bokført verdi aksjer i gruppe 1 (innskutt egenkapital)	109
Netto verdi balanseførte aksjer	934

Aksjene i Mammoscan vil bli avhendet i 2005, jfr styresak 05/05.