

Norges teknisk - naturvitenskapelige universitet

Årsrapport 2004

Dette er NTNU

Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) ble etablert 1. januar 1996, ved en omdanning av Universitetet i Trondheim. Fundamentet for universitetet var de tre tradisjonsrike institusjonene Norges tekniske høgskole (NTH), Den allmennvitenskapelige høgskolen (AVH) og Vitenskapsmuseet. I det nye universitetet inngikk også Det medisinske fakultet, Musikkonservatoriet og Kunstakademiet.

Det faglige og organisatoriske grunnlaget for det nye universitetet ble utredet av et offentlig utvalg i 1995 ("Underdalutvalget"). Sammen med Stortingets vedtak om etableringen og universitetets eget Charter, utgjør utvalgets innstilling fundamentet for NTNU.

NTNUs visjon er å være kreativ, konstruktiv og kritisk, både innover i egen organisasjon og utover mot samfunnet. Det kritiske og reflekterende perspektivet skal prege NTNU på samme måte som det konstruktivt løsningsorienterte. NTNU er en sentral bidragsyter i samfunnets kompetanseutvikling. I dette ligger et aktivt samfunnsengasjement og en ambisjon om helhetlig tilnærming til samfunnets oppgaver og utfordringer. Universitetets faglige mangfold er en avgjørende forutsetning for å realisere dette.

NTNU har en teknisk-naturvitenskapelig hovedprofil og hovedansvaret for utdanning og forskning innenfor teknologi i Norge. Universitetet har samtidig et bredt fagtilbud innenfor humaniora og estetiske fag, samfunnsvitenskap og økonomisk-administrative fag. NTNU gir profesjonsutdanning i psykologi, medisin, arkitektur, ingeniørfag, billedkunst og musikk, og driver en omfattende lærerutdanning. Denne faglige spennvidden, kombinert med en tydelig hovedprofil, skiller NTNU fra de andre norske universitetene.

NTNU driver forskning og utviklingsarbeid på høyt nivå. Vårt formål er å forvalte, fornye og formidle kunnskap til beste for samfunnet. Vi skal kjennetegnes ved å være kvalitetsbevisste, nyskapende og utadvendte. I vår virksomhet er menneskene den viktigste ressurs. Vi vil tilby et arbeids- og læringsmiljø som inspirerer og utfordrer, der vi forener kreativitet, vilje til konstruktiv problemløsning og evne til kritisk vurdering.

NTNU er landets nest største universitet med 53 institutter, 7 fakulteter, ca. 20 000 registrerte studenter og ca. 4 700 ansatte i ordinære stillinger og oppdragstillinger. Av disse er nesten 60 % i vitenskapelige stillinger. NTNU har for 2004 en bevilgning over statsbudsjettet på omlag 2,6 milliarder kroner. I tillegg kommer ca. 380 millioner i eksternfinansierte forskningsmidler, samt ca. 510 millioner fra Norges Forskningsråd.

1. Oversikt over Virksomheten

Viktige mål og oppgaver for NTNU har i 2004 vært å videreføre kvalitetsreformen, spesielt når det gjelder det systematiske kvalitetssikringsarbeidet, og øke samarbeidet med samfunn og næringsliv med sikte på innovasjon og kompetanseoverføring. Institusjonen har prioritert ressurser for å bedre forskningsvilkårene, til grunnleggende forskning, forskerutdanning innenfor teknologi og områder der institusjonen har spesielle forutsetninger. Tverrfaglighet og internasjonal utveksling har vært viktige faktorer for ytterligere å utvikle både forskere og studenter.

Som eksempler på viktige beslutninger og tiltak i 2004 vil vi nevne:

- NTNU har bidratt sterkt til videreføringen av HUNT som er en av verdens største helseundersøkelser
- "Globalisering" fikk i 2004 status som NTNUs 6. satsingsområde. Det har utgangspunkt i humaniora og samfunnsvitenskap, men involverer også teknologiske miljøer
- NTNU Nanolab ble opprettet i 2004 for å gi den infrastruktur som er nødvendig for å utvikle nanoteknologisk kompetanse
- Det ble opprettet 7 nye engelskspråklige masterprogram for å rekruttere utenlandske studenter både fra I- og U-land. NTNU tilbyr nå 19 slike program
- NTNU har innledet et forpliktende samarbeid med SINTEF på strategisk nivå, og det første felles styremøte i historien er gjennomført
- Et stort utredningsarbeid er initiert for å avklare NTNUs utfordringer fram for 2020 med særlig vekt på mulighetene som ligger i en fysisk samlokalisering av virksomheten
- NTNU har lagt grunnlaget for å innføre enhetlig ledelse på alle nivå med tilsatt rektor som øverste leder og med tilsatte dekaner som ledere av fakultetene

Utdanning

Utdanning - Nøkkeltall	2001		2002		2003		2004	
		Endr. i %		Endr. i %		Endr. i %		Endr. i %
Studenter								
Antall søknader	40 005	1,6 %	42 527	6,3 %	50 303	18,3 %	53 184	5,7 %
Reg. studenter (eksklusiv doktorgrad)	18 627	0,0 %	19 324	3,7 %	19 709	2,0 %	19 833	0,6 %
Norske utv.studenter	660	-13,5 %	509	-22,9 %	522	2,6 %	580	11,1 %
Utenlandske utv.studenter	686	0,4 %	411	-40,1 %	544	32,4 %	543	-0,2 %
Studiepoengproduksjon i årsheter								
Lavere grad	4 935		5 358	8,6 %	5 512	2,9 %	5 217	-5,4 %
Internasjonale studieprogram	77		117	51,9 %	85	-27,4 %	80	-5,9 %
Høyere grad	6 358		7 251	14,0 %	7 310	0,8 %	7 591	3,8 %
Videreutdanning	102		129	26,5 %	112	-13,2 %	169	50,9 %
Total studiepoengproduksjon	11 472		12 855	12,1 %	13 019	1,3 %	13 057	0,3 %
Kandidatproduksjon								
Lavere grad	347		620	78,7 %	909	46,6 %	1 086	19,5 %
Internasjonale studieprogram	68		66	-2,9 %	86	30,3 %	95	10,5 %
Høyere grad	1 801		1 570	-12,8 %	1 694	7,9 %	1 647	-2,8 %
Totalt	2 216		2 256	1,8 %	2 689	19,2 %	2 828	5,2 %

NTNU har fortsatt god søkning med en økning på over 5 % fra 2003 til 2004. Særlig humaniora og samfunnsfag kan vise til stigende søkertall, mens interessen for teknologi og naturvitenskap dessverre fortsatt går tilbake til tross for spesielle rekrutteringstiltak. Antallet registrerte studenter er 19 833, noe som representerer en liten økning fra 2003.

Det undervises i dag i mer enn 2000 fag og emner ved NTNU, og ansatte og studenter er involvert i over 1300 NFR- og eksternt finansierte prosjekter. Studiepoengproduksjonen er tilnærmet den samme som for fjoråret, mens kandidatproduksjonen på sin side har økt med ca. 5 %.

De strukturelle sidene ved Kvalitetsreformen er langt på vei gjennomført. NTNU opprettet i 2004 fem nye program; flere er tverrfaglige og representerer nye fagkombinasjoner. Et eksempel er master i entreprenørskap. Oppfølgingen av reformen dreier seg nå om å kvalitetsforbedre utdanningstilbud, undervisning og viktige støtteprosesser. Prinsippene er vedtatt, og det arbeides sentralt med å gjøre et web-basert støttesystem tilgjengelig. Studentene blir tettere fulgt opp i undervisningen og gjennom bedre faglig veiledning. Undervisnings- og eksamensformene er mer varierte og bedre tilpasset læringsmålene, og undervisnings-evaluering er jevnt over tatt i bruk.

Mobiliteten blant forskere og studenter er noe høyere enn i 2003. Noen eksempler på NTNUs internasjonale virksomhet er: 340 bilaterale avtaler under Socrates, 29 nettverk under NORDPLUS og 207 studenter på kvoteprogrammet. For å bli mer attraktive for utenlandske studenter tilbyr i dag alle fakultet engelskspråklige masterprogram, og i løpet av 2005 vil NTNU ha 19 slike program. NTNU satser på å dreie strømmen av NTNU-studenter som tilbringer deler av sin studietid utenlands, fra store engelskspråklige til ikke-engelsktalende, europeiske land. Det har også vært en gledelig økning av studenter som vil ta en del av sitt studium i Latin-Amerika og Afrika.

Forskning

Forskning - Nøkkeltall	2001		2002		2003		2004	
		Endr. i %		Endr. i %		Endr. i %		Endr. i %
Doktorgrader								
Registrerte på doktorgradsprogram (høst)	1 441	4,7 %	1 252	-13,1 %	1 330	6,2 %	1 344	1,1 %
Doktorgradskandidater	174	-7,0 %	203	16,7 %	195	-3,9 %	191	-2,1 %
Rekrutteringsstillinger								
Stipendiater (int.fin.)	205	-9,3 %	239	16,6 %	321	34,3 %	409	27,4 %
Stipendiater (ekst. fin.)	411	10,5 %	409	-0,5 %	470	14,9 %	516	9,8 %
Post.doc (int. og ekst. fin.)	75	44,2 %	107	42,7 %	150	39,7 %	175	17,1 %
Rekrutteringsstillinger totalt (int. og ekst. fin)	691	6,3 %	755	9,3 %	941	24,6 %	1 100	17,0 %

I en periode der undervisningen pga Kvalitetsreformen er viet stor oppmerksomhet, har NTNU parallelt ønsket å legge forholdene til rette for forskningen. Dette reflekteres spesielt i de økte ressursene som har vært øremerket til rekrutteringsstillinger i 2004. Antallet stipendiater har økt med 134 fra 2003, mens antallet doktorgradskandidater er tilnærmet uforandret fra 2003. Gjennomsnittlig gjennomføringstid er litt over 3 år for kandidater finansiert av NTNU og NFR, mens tallet er noe høyere for kandidater med annen finansiering. Sammenligningstall for gjennomføringstid eksisterer ikke.

Som ledd i en langsiktig strategi, både faglig og organisatorisk, har NTNU prioritert 6 tematiske satsingsområder. Fem tar utgangspunkt i NTNUs hovedprofil, mens et nytt – Globalisering – har sitt tyngdepunkt innenfor humaniora og samfunnsvitenskap. Temaene samsvarer godt med nasjonale satsinger. Innenfor hvert område arbeider fra 100 til 250 forskere, og hvert år uteksamineres et betydelig antall doktorander.

Tverrfaglighet er en realitet ved NTNU. Dette viser seg i de tematiske satsingsområdene, sentrene for fremragende forskning og program for tverrfaglig forskning. NTNU har prioritert tema der vi har særlige forutsetninger. På mange av områdene samarbeider fagmiljø innenfor hovedprofilen med humanister og samfunnsvitere. Inntrykket er at fagmiljøene er blitt mer positive til tverrfaglighet, og flere vil samarbeide for å bli sentre for fremragende forskning.

I 2004 ble pedagogikk, klinisk forskning, samt teknologi og ingeniørvitenskap evaluert i regi av Forskningsrådet. I hovedsak er evalueringene positive, til dels svært positive, noe som indikerer at forskningen ved NTNU holder internasjonalt nivå. Evalueringene er fulgt opp og danner premiss for fagmiljøenes strategiske satsinger

SINTEF er en viktig strategisk samarbeidspart for NTNU. I fellesskap har institusjonene opprettet Senter for fornybar energi og Gassteknisk senter. Partene har dessuten utviklet konseptet "Geminisenter" for "tvillingmiljøer" som vil bli "internasjonalt fremragende sammen". Toppledelsen i de to organisasjonene ser på de strategiske utfordringene sammen. Fagmiljøene samordner sine strategier og koordinerer søknader om større FoU-prosjekt og om midler til nyskaping og næringsutvikling. Samarbeidet bidrar også til å skaffe miljøene nødvendig infrastruktur. Antallet senter er økende.

Formidling

For tettere kontakt med samfunnet er det opprettet faste aktiviteter og fora som Forskningstorget, Lørdagsuniversitetet, "Byen, bygdene, kunnskapen" og kunnskapsparke Faros. Spesielt innrettet på barn og unge gjennomføres tiltak som fagvalgsdager, skolebesøk og skolelaboratorium i realfag og teknologi. Vitenskapsmuseet har i tillegg til sine faste utstillinger, arrangert en rekke korttidsutstillinger, foredrag, demonstrasjoner og vandringer. Aktiviteten har resultert i en gledelig oppgang i besøkstallene på over 40 % prosent fra 2003 til 2004. NTNU er også engasjert i Vitensenteret som i 2004 hadde over 58 000 besøkende, hovedsakelig barn og unge.

Ansatte fra alle fakultet holder allmenn- og brukerrettede populærvitenskapelige foredrag. De deltar i dags- og fagpresse, radio og TV med sin kompetanse. NTNU-forskere har hatt flere innslag i bl.a. Schrødingers katt. NTNU omtales daglig i medier som aviser, fagpresse og organisasjonspublikasjoner og nettsteder. I 2004 er institusjonen omtalt nesten 7 000 ganger i over 200 organer og medier. Fire riksdekkende aviser har over 400 artikler relatert til NTNU. Egne publikasjoner som Gemini, Spor og Universitetsavisa bringer forskningsresultater og nyheter fra universitets virksomhet ut til allmennheten. Gledelig er også den store interessen for det nye nettstedet forskning.no der NTNU er medeier og aktiv stoffleverandør.

NTNU har en egen strategi for etter- og videreutdanning der samarbeid med samfunn og næringsliv og sterkere markedsinnretning er en rød tråd. Markedssegmentet med behov for teknologisk kompetanse, vies særlig

oppmerksomhet. NTNU har opprettet flere nye erfaringsbaserte mastergrader tilpasset yrkeslivet. Innslaget av fleksible tilbud med bruk av IKT er økende.

Nyskaping

NTNU har vedtatt en egen strategi for nyskaping. *NTNU Technology Transfer AS* er opprettet for å bringe NTNUs forskning raskere ut til samfunns- og næringsliv. For å stimulere nyskappingsarbeidet har NTNU opprettet utdanningstilbud innenfor innovasjon og entreprenørskap. Teknologistudenter kan velge et masterprogram – entreprenørskolen – som spesialisering i 4. og 5. årskurs. Målet er å skolere studentene som entreprenører og prosjektledere. Arbeidet gir resultater. NTNU-studenter har vunnet flere konkurranser og priser knyttet til nyskaping. Foruten 180 forretningsidéer, er det registrert 5 nye foretak med utgangspunkt i NTNUs virksomhet i 2004.

Organisasjon

NTNU har i løpet av de siste årene funnet fram til sin organisatoriske grunnstruktur. Over tid har institusjonen dessuten utviklet et sett av organisasjons- og finansieringsformer for å stimulere til tverr- og flerfaglig virksomhet.

I 2004 ble faglig ledelse viet særlig oppmerksomhet. Ledere på alle nivå har deltatt i utviklingsprogram med vekt på ledelse og lagbygging, og to fakultet gjennomfører forsøk med enhetlig ledelse. Inntrykket er at faglige ledere har en klarere rolleforståelse som enhetsledere og som del av et lederteam. Det ser også ut til å være en økende forståelse av hvor viktig det er å ha slagkraftige forskningsenheter, og to fakultet har styrket den faglige ledelsen av faggrupper/fagområder.

Innenfor personalområdet er NTNU en foregangsinstitusjon med hensyn til likestillingsarbeid målt i budsjett og tiltak. Vi kan vise til små, men positive resultater i løpet av 2004. Det er blant annet gledelig at andelen kvinnelige førsteamanuenser har økt med 4 % fra 2003. Antallet årsverk økte fra 3 814 i fjor til 4154 i år, og økningen er i hovedsak innenfor stillinger relatert direkte til forskning og undervisning (85 %). Institusjonen inngikk i 2003 avtale om inkluderende arbeidsliv og har som ledd i dette satset på å øke nærværet/reducere fraværet. Totalt sykefravær har sunket fra ca 4,8 % pr 3. kvartal 2002 til 4,1 pr. 3. kvartal 2004.

En viktig oppgave for NTNU er å skaffe velegnete arealer og god infrastruktur for ansatte og virksomhet. Det er derfor satt i gang et stort utredningsarbeid for å avklare hvor NTNUs framtidige utbygging skal skje. Et av de store pågående tiltakene er utbyggingen av Universitetssykehus i Trondheim. I løpet av noen år vil Det medisinske fakultet disponere 45.000 kvm i nye lokaler som er integrert med sykehusets virksomhet. NTNU har brukt betydelige midler på å renovere bygninger av hensyn til ansattes helse og for å tilpasse lokalene bedre til virksomheten.

2. Resultater og gjennomføring av statsoppdraget

2.1 Utdanning

NTNUs utdanningsstrategi fram mot 2010 er gjennom Kvalitetsreformen supplert med strategiske vedtak. NTNU utdanningsutvalg har i 2004 startet prosessen og arbeidet med å utarbeide en konkret handlingsplan for utdanningsstrategien.

Etter en periode hvor arbeidet med Kvalitetsreformen har vært konsentrert om å få de strukturelle sidene ved reformen på plass, har oppfølgingen av reformen i 2004 vært mer spisset mot videreutvikling og kvalitetsforbedring. I 2004 har NTNU videreutviklet studieprogramstrukturen, revidert gradsbenevnelsene og etablert flere studieprogram og studieretninger for å gjøre søknadsalternativene tydeligere. Andelen studenter som har inngått avtale om utdanningsplan har økt, mens arbeidet med å etablere gode nettbaserte utdanningsplaner med støtte i en nettbasert løsning knyttet til FS har tatt mer tid enn forventet.

Utviklingen av nye og forbedring av etablerte lærings- og vurderingsformer har gått kontinuerlig i alle fagmiljøene. Læringsassistentopplæringen (LAOS) er etablert som en fast ordning i form av et positivt utviklingssamarbeid mellom studenter, faglærere og det universitetspedagogiske fagmiljø. Dette fagmiljøet er også sentralt ved NTNUs læringsarenaer, en virksomhet der ulike pedagogiske utviklingserfaringer ved alle fakultetene blir presentert og drøftet i åpne fora. Den økte kapasiteten på studieveiledning har kommet som en direkte følge av Kvalitetsreformen, og fagmiljøene melder om at dette igjen har bidratt til å redusere strykprosenten.

NTNU vedtok i 2003 prinsippene for kvalitetssikring av studiene og støtteprosessene som er av betydning for studiekvaliteten. 2004 er brukt til å spre informasjon om prinsippene i organisasjonen, til å modellere prosessene og å utvikle et tilpasset nettbasert støttesystem. Støttesystemet skal i ferdig utgave beskrive roller, ansvar og viktige prosesser. Det skal dessuten gjøre lett tilgjengelig krav til og hjelpemidler for planlegging, undervisningsevaluering og forbedring. Støttesystemet tas i bruk fra våren 2005.

For å gi alle studenter ved NTNU et innblikk i et annet fagområde enn det som er i studentens eget studieprogram, har NTNU som et av de obligatoriske *Fellesemnene* etablert et *perspektivemne* som inngår i alle studieprogram på lavere grads nivå. Studentene kan velge fra ei liste med emner, der emnet som inngår skal være fra en annen studiekultur.

Ekspertes i team videreutvikles og videreføres som obligatorisk emne for alle masterprogrammene ved NTNU. Det skal bevisstgjøre studentene på hvilken kompetanse de selv har fått gjennom utdanningen, og hvordan de kan samhandle med andre på tvers av kompetanseområder for å realisere konkrete prosjekter innenfor nærings- og samfunnsliv. NTNU gjennomfører en evaluering av *Ekspertes i Team* våren 2005.

NTNU arbeider kontinuerlig for å legge forholdene til rette for funksjonshemmede. Gjennom LUKAS-senteret har man etablert et godt tjenestetilbud for funksjonshemmede studenter. I 2004 er det foretatt en kartlegging av alle lokaler som NTNU disponerer med tanke på tilgjengelighet og behovet for spesielle tilrettelegginger for funksjonshemmede studenter.

Gjennom markedsundersøkelser og et tett samarbeid med samfunns- og næringsliv har NTNU i 2004 videreutviklet sitt etter- og videreutdanningstilbud

2.2 Forskning, utviklingsarbeid og formidling

Forskning

NTNUs ledelse har i 2004 gjennom styringsdialogmøter og strategiprosesser satt spesiell fokus på faglig ledelse og strategiske veivalg. Dette har resultert i at alle fakulteter har utviklet langsiktige strategiplaner som utfyller NTNUs strategi fram mot 2010. Det har blitt sterkere strategisk bevissthet blant de faglige lederne på alle nivå, og flere ser verdien av å danne slagkraftige forskningsenheter og faggrupper for å styrke forskningen.

NTNU har sitt faglige tyngdepunkt innen teknologi og naturvitenskap med et særlig nasjonalt ansvar for teknologisk grunnforskning og forskerutdanning. De tematiske satsingsområdene er ett strategisk svar på NTNUs mandat. I dag teller de 6 hovedsatsninger innefor følgende områder:

- **Energi og petroleum – ressurser og miljø**
- **Informasjons- og kommunikasjonsteknologi**
- **Marin og maritim forskning**
- **Materialer**
- **Medisinsk teknologi**
- **Globalisering**

Felles for alle disse satsningsområdene er at de melder om positiv utvikling i 2004. Antallet stipendiater og forskerstillinger er økende for alle, posisjonering i forhold til EUs rammeprogrammer går i riktig retning og flere fagmiljøer melder om både nasjonal og internasjonal anerkjennelse for sitt arbeid.

Det er dessuten tatt en rekke initiativ sentralt og ved fakultetene for å bygge opp sterke fagmiljøer på områder der NTNU har særlige forutsetninger for å levere forskningsbasert kompetanse til norsk næringsliv, samfunn og helsevesen. Styringsdialogen viste at det er gjennomgående en positiv og aktiv holdning til tverrfaglighet, også innen fag der vekten tradisjonelt har vært lagt på enkeltforskeren. Eksempler på viktige tverrfaglige forskningsområder er:

- **Nanoteknologi – NTNU Nanolab**
- **Gassteknisk senter**
- **Funksjonell genomforskning (FUGE Midt-Norge)**
- **Helseundersøkelse i Nord-Trøndelag (HUNT)**

3 fagmiljø ved NTNU har fått status som Senter for fremragende forskning (SFF) av Norges forskningsråd (NFR). I 2004 hadde disse sentrene budsjetter på til sammen ca. 65 mill, og NFR bidrar med ca halvdelen av finansieringen. Flere fagmiljøer jobber nå aktivt inn mot neste søknadsrunde i 2005, og det er godt håp om å øke

antallet senter ved NTNU. Noe av bakgrunnen for dette er blant annet NFRs nasjonale forskningsevaluering som ble gjennomført ved en rekke fagmiljøer i 2004, og som gav svært gode tilbakemeldinger til flere miljøer.

Forskning og utviklingsarbeid

NTNU har et nasjonalt nedslagsfelt og et bredt FoU-samarbeid med bedrifter, offentlige etater og kommuner, ikke minst gjennom studentenes masteroppgaver og doktorgradsavhandlinger. Universitetet er selvsagt også nærværende i Midt-Norge.

For å bedre samarbeidet med de små- og mellomstore bedriftene i regionen, deltar NTNU i prosjektet Innovasjon Midt-Norge sammen med industrimiljøene i Leksvik, Verdal og Orkanger. Gjennom prosjektoppgaver og praksisplasser bidrar studentene til utviklingen av bedriftene samtidig som de får relevant erfaring. SIVA, Innovasjon Norge og høyskolene i Nord- og Sør-Trøndelag er også involvert i prosjektet.

Trøndelag deltar etter konkurranse med andre regioner i et OECD-prosjekt som skal sammenlikne hvordan de høyere utdanningsinstitusjonene kan bidra til regional utvikling. 12 ulike regioner i verden er med i undersøkelsen. I Trøndelag samarbeider de to fylkeskommunene, de to høyskolene, Trondheim kommune, NHO og NTNU om prosjektet.

Formidling

Formidling, både forskningsrettet og allmennrettet, er integrert i strategier og planer på alle nivå ved NTNU. Det medisinske fakultet er et av de som har kommet lengst på dette området. Gjennom flere år har de etablert en formidlingskultur som jevnlig gir omtaler av fakultetets forskning i massemediene. I 2004 ble arbeidet markert ved et formidlingsseminar og utdeling av fakultetets første formidlingspris.

NTNU har som mål at omfanget av publiseringer skal øke, og spesielt med vekt på vitenskapelige publiseringskanaler av særlig høy kvalitet. Registreringen i FRIDA indikerer at den vitenskapelige produksjonen er minst på samme nivå som tidligere.

Gjennom internasjonale forskningsnettverk og deltagelse på internasjonale konferanser legges ofte grunnlaget for senere internasjonal publisering. Det satses derfor på internasjonalisering av forskningen generelt, men spesielle insentiver og tiltak er også innført. Noen fagmiljø gir økonomisk påskjønnelse til forskere for internasjonal publisering. Andre gir veiledning og kurs i artikkelskriving for sine unge forskere.

Flere fagmiljø ved NTNU har stor nasjonal og internasjonal aktivitet på det estetiske og kunstneriske området. Ved Institutt for musikk urframfører ansatte og studenter nye musikkverk, ved Kunstakademiet skapes billedkunst og utsmykninger, og etter arkitektenes tegninger reises nye bygninger.

2.3 Institusjonens samfunnsrolle, randsoneinstitusjoner og innovasjon

Institusjonens samfunnsrolle

Et viktig mål for virksomheten i 2004 har vært å øke samarbeidet med samfunn og næringsliv om utdanning, FoU, nyskaping og formidling. Innovasjon vektlegges i utdanningen, og antallet emner og programmer som omhandler dette har økt. Innenfor forskningen har omsetningen av NFR- og eksternfinansierte prosjekter økt med ca. 18 % fra 2003, og uten å ha gode sammenligningstall fra tidligere år, viser også de 12 Skattefunnfinansierte forskningsprosjekter ved Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi et utbredt samarbeid med næringslivet

Randsoneinstitusjoner og innovasjon

NTNU og SINTEF har historisk hatt sterke bånd, og samarbeidet de to institusjonene i mellom er også i 2004 blitt styrket. Antallet Geminisentre er økende, og det strategiske samarbeidet er godt forankret i begges styre og administrasjon. Det er satt i gang et arbeid mellom topplederne i institusjonene.

NTNU Samfunnsforskning AS er et heleid datterselskap til NTNU, og eierinteressen ivaretas av Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse. Samarbeidsavtaler er utarbeidet både med dette selskapet og med Senter for økonomisk forskning AS (51 % eierandel) som primært er samarbeidspartner for de økonomiske fagmiljøene ved samme fakultet. Virksomheten i NTNU Technology Transfer AS (TTO) er i løpet av året kommet godt i gang, og har i det første hele driftsåret vektlagt oppsøkende virksomhet for å informere om og motivere fagmiljøene til økt innsats på nyskappingsområdet. Arbeidet gir avkastning, og i 2004 er det mottatt 180 forretningsidéer og 5 idéer har blitt kommersialisert gjennom etablering av nye virksomheter.

2.4 Internasjonalisering

NTNU har som overordnet mål for sin internasjonale virksomhet å utvikle nettverk og menneskelige relasjoner på tvers av landegrenser for å sikre kvalitet og øke den globale innsikten og forståelsen. Økt forskningssamarbeid, student- og forskermobilitet er hovedmålet og samarbeidsavtaler med utenlandske institusjoner er et hovedinstrument for det.

Som ledd i videreutviklingen av NTNUs internasjonale engasjement, vedtok styret ved NTNU i oktober 2003 hvordan den internasjonale strategien for institusjonen skulle implementeres. I budsjettet for 2004 har det derfor vært øremerket midler for å øke den internasjonale virksomheten ved NTNU. I første omgang er disse midlene fokusert mot reisestipend og reisestøtte, nye internasjonale masterprogram og gjesteforskerprogram

I 2004 har det vært en liten økning i den samlede mobiliteten blant studenter og forskere. Blant annet melder enkelte fagmiljø om god tilstrømning av utenlandske studenter, og viktige tiltak som NTNUs utvekslingsavtaler, NTNUs boliggaranti og tilbud om gratis norskkurs har bidratt positivt til denne utviklingen. NTNU har så langt tilbudt 12 engelskspråklige internasjonale masterprogram, og 7 nye starter opp i løpet av 2005.

NTNU har et levende og rikt studentmiljø med stort internasjonalt engasjement. Omfanget av internasjonale miljøer er stort ved NTNU. Organisasjoner som IAESTE og BEST, som driver arbeids og studieutveksling, er flaggbærere for internasjonale studentrelasjoner ved universitetet. Studentfestivalen ISFiT med sine drøyt 400 gjester fra over 100 land er en stor begivenhet som eksponerer NTNU og Trondheim som internasjonal studentby både innenfor og utenfor Norges grenser.

NTNU har et godt utbygd nettverk av internasjonale kontakter og lange samarbeidstradisjoner med institusjoner og forskere både i I- og U-land. Det er også et utstrakt internasjonalt samarbeid med næringsliv og industri. I tråd med kvalitetsreformen har NTNU etablert flere formelle utvekslingsavtaler med utenlandske institusjoner. Det gir alle studenter som ønsker det, et tilbud om utenlandsopphold som del av sitt NTNU studium.

2.5 Eksternfinansiert virksomhet

Den eksternfinansierte virksomheten ved NTNU drives dels i egen regi og dels gjennom et organisert samarbeid med randsoneinstitusjoner som f.eks SINTEF og St. Olavs hospital. NTNU har en rekke avtaler om forskningsfinansiering og forskningssamarbeid med bedrifter og offentlige etater. Tabellen nedenfor viser utviklingen i inntektene fra den eksternfinansierte virksomheten de siste 3 årene:

Inntekter fra eksternfinansiert virksomhet fordelt på finansieringskilde

	2002		2003		2004	
	Mill.kr	Mill.kr	Endr i %	Mill.kr	Endr i %	
Statlige etater	95	99	4,2 %	127	28,3 %	
Kommune og Fylkeskommune	7	9	28,6 %	12	33,3 %	
Næringsliv/Private	115	162	40,9 %	164	1,2 %	
Randsone	5	10	100,0 %	12	20,0 %	
Organisasjoner/fond/legater	10	8	-20,0 %	14	75,0 %	
Kurs og konferanser	20	16	-20,0 %	20	25,0 %	
EU-programmer	32	38	18,8 %	22	-42,1 %	
Utland for øvrig	7	10	42,9 %	12	20,0 %	
Sum	291	352	21,0 %	383	8,8 %	

De samlede inntekter har økt med ca. 9 % i 2004, med en del mindre variasjoner innenfor de enkelte finansieringskildene. Nedgangen på prosjekter finansiert av EU forklares i hovedsak ut ifra overgangen fra det 5. til det 6. rammeprogram, og at det er en naturlig treghet i nye prosjekter.

Av omsetningen på 383 mill. utgjør oppdragsprosjekter ca. 17 %, mens resterende gjelder bidragsprosjekter. Oppdragsprosjektene har i 2004 gitt et overskudd på ca. 2,3 mill, som er en økning fra 2003 på ca. 1,9 mill.

I tillegg til denne virksomheten er en rekke oppdragsprosjekter gjennomført via den såkalte SINTEF B-ordningen. Omsetningen for disse prosjektene utgjorde ca. 114 mill. i 2004. Ordningen er avviklet fra 31.12.04, og vil tas inn i NTNU sine regnskaper fra 01.01.05.

3. Helse, Miljø og Sikkerhet

Intern rapportering viser økende aktivitet og fokus på HMS inkl tiltak ved enhetene. Ergonomi, fysisk arbeidsmiljø, inneklima og psykososiale problemstillinger får mest oppmerksomhet. Av spesielle utfordringer nevnes sikkerhet på laboratorier og verksteder i forbindelse med økende studentaktivitet, og inneklima/ventilasjon knyttet til NTNUs eldre bygningsmasse. Enkelte enheter med stor aktivitet innen laboratorie-, verksted- og feltvirksomhet har satt i gang tiltak for studenter. Risikovurdering gjennomføres i økende grad, både systematisk og i forbindelse med oppstart av ny aktivitet. NTNU gjennomfører målrettede helseundersøkelser for ansatte som arbeider i miljøer hvor de eksponeres for helsefarlige forhold, jfr. Arbeidsmiljølovens bestemmelser. For 2004 ble det i tillegg foretatt helseundersøkelser for ansatte på Dragvoll som opplevde helseproblemer knyttet til opphold i arbeidslokalene. NTNU har i den forbindelse deltatt i en spørreundersøkelse om inneklima og helse i samarbeid med Seksjon for arbeidsmedisin, UiB.

Sykefravær

NTNU inngikk våren 2003 en avtale om Inkluderende arbeidsliv. Partene ble enige om å fokusere på tiltak for å øke nærværet på arbeidsplassen. I forbindelse med avtaleinngåelse ble rutinene for bruk av egenmelding og registrering av sykefravær endret. Ansatte er informert om avtalen gjennom møter, intranett og skriftlig informasjon.

Utviklingen sammenlignet med tidligere år er tilfredsstillende. I forhold til 2002 er legemeldt sykefravær redusert fra 4,2 % til 3,6 %. Særlig blant kvinner er trenden positiv. Sykefravær følges opp av lederne. Det er igangsatt målrettede tiltak der sykefraværet er høyere enn snittet.

Skader, ulykker og yrkessykdom

Antall meldinger for 2004 er 43 mot 75 i 2003. 21 hendelser hadde hovedårsak i mangler ved tekniske forhold, 18 hendelser skyldtes i hovedsak manglende/ikke gode nok rutiner eller oppfølging av eksisterende rutiner, mens fire hendelser hadde andre årsaker. Ulykkene følges i hovedsak tilfredsstillende opp av enhetene selv i samarbeid med HMS-seksjonen og Teknisk avdeling. Antallet fraværsdager knyttet til skader, ulykker og yrkessykdom er 378 dager. Fallulykker står for nesten 60 % av fraværet. I seks av hendelsene var studenter involvert. NTNU har meldt seks yrkessykdommer til Direktoratet for arbeidstilsynet i år.

Ytre miljø

NTNU har et bevisst forhold til det ytre miljø, og det er etablert rutiner for kildesortering og håndtering av spesialavfall. Institusjonen er ikke kjent med vesentlige forhold som negativt påvirker det ytre miljø.

Alle statlige virksomheter skal innen utgangen av 2005 ha innført *miljøledelse* som en integrert del av virksomhetens styringssystem. NTNU har gjennomført et pilotprosjekt med sikte på å innføre et miljøstyringssystem ved institutt for bygg og miljøteknikk. For å komme videre i arbeidet planlegger NTNU et prosjekt "Miljøledelse 2005-2006" med en prosjektleder som vil fungere som miljøkoordinator.

Miljøledelse er satt på dagsorden i NTNUs lederfora og vil bli styrebehandlet våren 2005.

4. Strategiske planer og utfordringer

Selv om situasjonen jevnt over vurderes som positiv, står NTNU likevel overfor betydelige utfordringer i tiden fremover. Generelt er økt nasjonal og internasjonal konkurranse om ansatte, studenter og forskningsmidler den største utfordringen. Nedenfor følger en oppsummering av de viktigste utfordring innenfor de ulike hovedområdene:

Forskning og utdanning

Balanse mellom forskning og undervisning: Kvalitetsreformen har ført til at oppmerksomhet og ressurser i stor grad er rettet inn på utdanning og undervisning, og til at forskningen er blitt skadelidende. NTNU vil bruke sine strategiske midler for å gi forskningen bedre vilkår

Stimulere tverrfaglighet: NTNU har ikke funnet fram til organisatoriske og administrative løsninger som legger forholdene godt nok til rette for tverrfaglighet. Løsningen ligger i et sett tiltak. Bl.a. vil NTNU revidere inntektsfordelingsmodellen slik at den stimulerer og belønner tverrfaglig forskning og undervisning.

Internasjonalisering: Inn- og utgående mobilitet av ansatte og studenter har økt siste året, og enkelte fagmiljø har god tilstrømning av utenlandske studenter. Tilstrømningen av utenlandske forskere er imidlertid fortsatt for lav, og det er stort potensial for å øke antall studenter til Norge. Gjennom ytterligere styrking av gjesteforskerprogram og forbedret markedsføring av de internasjonale masterprogram skal dette potensialet utnyttes.

Tilgang på vitenskapelig utstyr: Med sin hovedprofil er NTNU avhengig av tungt og avansert vitenskapelige utstyr som krever betydelige ressurser til drift, vedlikehold og investering. Den vanskelige situasjonen er forsterket ved at Forskningsrådets bevilgninger til slikt utstyr er sterkt redusert. Dette vil bli kritisk i løpet av kort tid. Løsningen er direkte bevilgninger til institusjonen i kombinasjon med støtte fra Forskningsrådet.

Oppfølging av Kvalitetsreformen: Det er behov for å utvikle flere mer strukturerte program innenfor allmennfagene og finne fram til løsninger som gjør at utdanningsplaner også på disse fagområdene blir et velegnet verktøy for læring og gjennomføring. Dessuten vil det bli lagt arbeid i å få systematisk kvalitetsforbedring av utdanningsprosessen og viktige støtteprosesser integrert i den daglige virksomheten.

Deltidsstudier og frafall: Som ved andre universitet kommer mange studenter kun for å ta deler av en grad ved NTNU, eller for å supplere tidligere utdanning. I tillegg er det et betydelig frafall i første del av studiet, særlig innenfor allmennfagene. NTNU vil analysere nærmere hva årsaken til dette er og sette inn tiltak i form av bedre informasjon i rekrutteringsfasen og tettere oppfølging i begynnelsen av studiet.

Rekruttering til teknologi og naturvitenskap: Til tross for målrettet innsats er fortsatt rekrutteringsgrunnlaget til teknologi og naturvitenskap jevnt over for begrenset. Dette

er et sammensatt problem som krever samarbeid mellom departement, skoleverk, universitet og næringsliv. NTNU vil satse særlig på disse studiene i rekrutteringskampanjen for 2005.

Organisasjon og styring

Rekruttering og likestilling: NTNU har siste året brukt betydelige ressurser på å rekruttere og legge forholdene til rette for kvinnelige forskere. Institusjonen har også oppnådd positive, om enn små resultat. Handlingsplanen for likestilling 2004 – 2006 innebærer en offensiv satsing med varierte virkemidler for at kvinner skal oppleve universitetet som en attraktiv arbeidsplass.

Samspill mellom NTNU og omverdenen: Det arbeides med å finne fram til egnede samspillsmønstre og fora med randsoneinstitusjoner, næringsliv og samfunn. Det strategiske samarbeidet med Sintef må utdypes til gjensidig nytte. Det er viktig å finne fram til avtale- og organisasjonsformer med omverdenen der NTNUs allmenne samfunnsrolle er tydelig.

Innføring av enhetlig ledelse: NTNU har lagt grunnlaget for å innføre enhetlig ledelse. I 2005 vil ordningen bli innført i full bredde gjennom tilsetting av rektor og dekaner med ansvar for den samlede virksomheten.

Videreutvikling av fordelingsmodellen: Det er behov for å videreutvikle den interne fordelingsmodellen bl.a. for å se hvordan modellen bedre kan understøtte NTNUs strategier.

Bedre virksomhetsstyring: Sektoren har fått kritikk av Riksrevisjonen for svak virksomhetsstyring. Det er en betydelig utfordring å finne fram til metoder for virksomhetsstyring som imøtekommer kritikken og som samtidig støtter opp under institusjonens kjernevirksomhet og oppgaver. Det er satt i gang et pilotprosjekt ved Det medisinske fakultet, og målet er i løpet av året å ha utviklet mål- og resultatindikatorer for virksomheten.

Tilpassede og tilstrekkelige areal: NTNU har økt sin aktivitet innenfor forskning og undervisning. Samtidig forutsetter Kvalitetsreformen mer varierte undervisningsformer. Dette har skapt et underskudd på velegnede og tilstrekkelige arealer. NTNU er derfor svært opptatt av hvor og hvordan arealbehovet skal dekkes i fremtiden. Utredningsarbeidet som er satt i gang for å avklare hvor NTNUs framtidige utbygging skal skje, vil bli ferdigstilt i 2006.

5. Resultatdisponeringer

Regnskapet skal gi et uttrykk for hvordan NTNU har forvaltet sine inntekter i forhold til de mål, forventninger og rammer som gjelder for institusjonen.

Årets regnskap viser en omsetning på NOK 3 503 mill. I henhold til retningslinjene skal ubrukte midler i den bevilgningsfinansierte del av virksomheten ikke inntektsføres, men avsettes i regnskapet. Dette utgjør for 2004 NOK 149,0 mill, og øker den samlede avsetning for forpliktelser til NOK 504,7 mill.

Et overskudd på NOK 2,3 mill, gir etter styrets mening et riktig uttrykk for virksomhetens aktivitet. NOK 1 mill. av overskuddet tilføres bunden egenkapital, mens resterende NOK 1,3 mill. overføres til annen egenkapital. Egenkapitalen utgjør ved årets utgang NOK 84,5 mill.

Ved årets slutt utgjorde likvide midler NOK 1 179,7 mill. Dette utgjør en økning i løpet av året på til sammen NOK 201 mill.

6. Styret, faglig og administrativ ledelse

Styret ved NTNU består av:

- Styrets leder Eivind Hiis Hauge (Rektor)
- Nestleder Julie Feilberg (Prorektor)
- Medlem Bjarne Foss (vitenskapelig representant)
- Medlem Rigmor Austgulen (vitenskapelig representant)
- Medlem Geir Lunde (Teknisk- administrativ representant)
- Medlem Ragnhild Birgitte Slettebø (studentrepresentant)
- Medlem Bjørn O. Utgård (studentrepresentant)
- Medlem Karl Glad (ekstern representant)
- Medlem Siri Beate Hatlen (ekstern representant)
- Medlem Christian Thommessen (ekstern representant)
- Medlem Kari Werner Øfsti (ekstern representant)

Varamedlemmer

- Varamedlem Kari Hag (vitenskapelig representant)
- Varamedlem Bjørn Alterhaug (vitenskapelig representant)
- Varamedlem Judith Rødsten (teknisk- administrativ representant)
- Varamedlem Kjersti Marie Stensrud (studentrepresentant)
- Varamedlem Vegard Austmo (studentrepresentant)
- Varamedlem Jon Øyvind Eriksen (ekstern representant)
- Varamedlem Sidsel Sandelien (ekstern representant)
- Varamedlem Bente Fjeldvær (ekstern representant)

Faglig og administrativ ledelse

Rektor: Professor Eivind Hiis Hauge

Prorektor: Førsteamanuensis Julie Feilberg

Universitetsdirektør Per Ivar Maudal

Ass. universitetsdirektør Peter Sollied Lykke

Fakultet for arkitektur og billedkunst

Dekanus: Professor Anne Grete Hestnes

Fakultetsdirektør: Gunnar Parelus

Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi

Dekanus: Professor Torbjørn Digernes

Fakultetsdirektør: Erik Lund

Det historisk-filosofiske fakultet

Dekanus: Professor Petter Aaslestad

Fakultetsdirektør: Ivar Østerlie

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Dekanus: Professor David G. Nicholson

Fakultetsdirektør: Geir Walsø

Fakultet for informasjonsteknologi, matematikk og elektroteknikk

Dekanus: Professor Arne Sølvberg

Fakultetsdirektør: Anne-Ma Hogstad

Det medisinske fakultet

Dekanus: Professor Gunnar Bovim

Fakultetsdirektør: Anne Katarina Cartfjord

Fakultet for samfunnsvitenskap og teknologiledelse

Dekanus: Førsteamanuensis Jan Morten Dyrstad

Øvrige enheter:

Vitenskapsmuseet

Museumdirektør: Professor Axel Christophersen

Universitetsbiblioteket

Biblioteksdirektør Ingar Lomheim

Stabsdirektører:

Organisasjonsdirektør Trond Singsaas


Økonomidirektør Frank Arntsen

Teknisk direktør Kjell Næsje

Informasjonsdirektør Anne Katharine Dahl

Studiedirektør Hilde Skeie

Trondheim, 15. mars 2005


Styrets leder Eivind Hiis
Hauge


Nestleder Julie Feilberg



Medlem Bjarne Foss


Medlem Geir Lunde


Medlem Bjørn O. Utgård


Medlem Siri Beate Hatlen


Medlem Rigmor Austgulen


Medlem Ragnhild Birgitte
Sløttébø


Medlem Karl Glad


Medlem Christian Thommessen


Medlem Kari Werner Øfsti

RESULTAT

(Beløp i NOK 1000)

	Note	2004	2003
Tilskudd fra UFD, andre departement og statlig etater	1	2 527 455	2 275 427
Tilskudd fra NFR	1	508 995	429 856
Inntekt fra eksternt finansiert virksomhet	1	383 041	351 930
Salg av eiendom, utstyr og lignende	1	0	42 000
Andre inntekter	1	83 160	92 187
Sum driftsinntekter		<u>3 502 651</u>	<u>3 191 400</u>
Lønnskostnader	2	(1 995 185)	(1 818 404)
Investeringer og påkostninger	3	(188 759)	(147 844)
Andre driftskostnader	4, 9	(1 167 897)	(1 075 923)
Sum driftskostnad		<u>(3 351 841)</u>	<u>(3 042 171)</u>
Driftsresultat		<u>150 810</u>	<u>149 229</u>
Netto avregning bevilgningsfinansiert virksomhet	15	(149 033)	(148 438)
Resultat etter avregning bevilgningsfinansiert virksomhet		<u>1 777</u>	<u>791</u>
Netto finansinntekt/(-kostnad)	5, 12	(465)	(370)
Ordinært resultat		<u>1 312</u>	<u>421</u>
Ekstraordinær inntekt	6	1 000	
Ekstraordinær kostnad			
Sum ekstraordinære poster		<u>1 000</u>	<u>0</u>
Resultat fra årets virksomhet		<u>2 312</u>	<u>421</u>
Resultat bevilgningsfinansiert virksomhet belastet egenkapital:			
Egenkapital ved enhetene			
Annen egenkapital			
Resultat fra eksternt finansiert virksomhet		<u>2 312</u>	<u>421</u>
Disponering av resultat fra eksternt finansiert virksomhet			
Til egenkapital ved enhetene	16	(8 421)	421
Til annen egenkapital	17	10 733	0
Sum fordelt		<u>2 312</u>	<u>421</u>

BALANSE

(Beløp i NOK 1000)

	Note	2004	2003
EIENDELER			
Aksjer	7	2 837	1 759
Beholdninger	8	923	747
Kundefordringer	9	65 229	76 726
Prosjektfordringer	10	103 530	86 333
Andre fordringer	11	30 581	16 914
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	1 179 672	978 741
SUM EIENDELER		1 382 772	1 161 220
EGENKAPITAL OG GJELD			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjer i gruppe 1	7	327	249
Sum innskutt egenkapital		327	249
OPPTJENT EGENKAPITAL (fra eksternt finansiert virksomhet)			
Bunden egenkapital	18	2 510	1 510
Egenkapital ved enhetene	16	32 934	41 355
Annen egenkapital	17	49 085	39 352
Sum opptjent egenkapital		84 529	82 217
AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSE			
Avsatt andel midler bevilgningsfinansiert virksomhet	15	504 712	355 679
Sum avsetninger for forpliktelser		504 712	355 679
GJELD			
Leverandørgjeld		113 193	74 441
Skyldige skattetrekk		80 680	68 320
Andre skyldige offentlige trekk		1 906	18 203
Skyldige offentlige avgifter	13	72 861	60 803
Avsatte feriepenger		166 232	150 641
Prosjektgjeld	10	216 251	201 841
Annen kortsiktig gjeld	14	142 081	148 826
Sum gjeld		793 204	723 075
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 382 772	1 161 220

Note 0: Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp etter mal fra regnskapsloven og god regnskapsskikk, tilpasset universitet- og høyskolesektoren.

Anvendt regnskapsprinsipp

Inntekter

Tilskudd fra UFD, andre departement, statlige etater og NFR inntektsføres i den perioden tilskuddet mottas.

Øvrige inntekter er resultatført i den perioden rettigheten til inntekten er opptjent.

Det statlige bevilgningsreglementet tilsier at den andel av det statlige tilskuddet som ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen er å anse som en forpliktelse. Ved årsavslutning gjennomføres avregning av mottatte midler mot faktisk forbrukte midler, ubrukte midler føres som forpliktelse i balansen.

Kostnader

Kostnader er resultatført i den perioden den er pådratt eller når det er identifisert en forpliktelse.

Prosjekter

Inntekten knyttet til prosjekter innenfor ekstern finansiert virksomhet (EFV) inntektsføres gjennom saldering av aktive prosjekter. Denne metoden tilsier at påløpte kostnader tilsvarer fremdriften i prosjektet. Dette gir en periodisering som tilsvarer løpende avregning uten fortjeneste.

Det foretas ikke en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive prosjekter, eventuelle tap kostnadsføres som hovedregel ved endelig konstatering av eventuell underdekning i prosjektet. Tap er først kjent ved avslutning av prosjektet.

For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

Investeringer og påkostninger

Investeringer og påkostninger i eiendom, bygg og utstyr balanseføres ikke i regnskapet, slike anskaffelser kostnadsføres fortløpende. Balanse- og resultatregnskapet inkluderer derfor henholdsvis ikke driftsmidler eller avskrivninger. Investeringer defineres som anskaffelser større enn kr. 30.000/50.000 enkeltvis og med en levetid utover tre år.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Aksjer og andre finansielle eiendeler

Aksjer og andre finansielle eiendeler balanseføres i utgangspunktet til anskaffelseskost.

Investeringer i aksjer foretatt før 01.01.2003, hvor investeringer fremgår av Statens kapitalregnskap, skal presenteres med regnskapsmessig netto verdi tilsvarende kr. 0. I regnskapet fremkommer dette gjennom balanseføring av en gjeld tilsvarende investeringens bokført verdi.

Aksjer anskaffet etter 01.01.2003, som ikke inngår i Statens kapitalregnskap og er finansiert ved opptjent egenkapital fra den ekstern finansierte virksomheten, balanseføres til kostpris.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost etter FIFO- prinsippet og virkelig verdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Note 0: Regnskapsprinsipper

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for tap. Det er gjort fradrag for tap i samsvar med reglene i Statens økonomireglement. I tillegg er det foretatt uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Internhandel

Alle vesentlige interne transaksjoner og mellomværender er eliminert i finansregnskapet.

Pensjoner

De ansatte er tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK). Det er ikke foretatt beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen. Årets pensjonskostnad tilsvarer årlig premie til SPK.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Ekstraordinære poster

Transaksjoner som anses som uvanlige, uregelmessige og vesentlige klassifiseres som ekstraordinære.

Egenkapital

Universitet og høyskoler kan kun opptjene egenkapital innenfor den eksternt finansierte virksomheten (EFV). Ubenyttede midler innenfor den bevilningsfinanserte virksomheten anses som en forpliktelse, med henvisning til gjennomføring av statsoppdraget.

Deler av de midlene som opptjenes innenfor EFV føres tilbake til organisasjonen og inngår i deres tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som egenkapital ved enhetene.

Kontantstrøm

Kontantstrømsoppstillingen følger den direkte metode. Oppstillingen er dog vesentlig tilpasset universitet- og høyskolesektoren. Tilpasningen er i første rekke knyttet til prinsippet om kostnadsføring av investeringer og at sektoren ikke har noen form for finansiering gjennom lån.

Kontoplan

Samtlige universiteter benytter NS 4102 som utgangspunkt for sin interne kontoplan. Det er gjort tilpasninger innenfor kontogruppe 4, som følge av at investeringer kostnadsføres fortløpende. Anskaffelser som etter regnskapsloven ville blitt balanseført kostnadsføres i kontogruppe 4.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

	2004	2003
Årets tilskudd fra UFD	2 506 031	2 256 378
Årets tilskudd fra andre departement og statlige etater	21 424	19 049
Årets tilskudd fra UFD, andre departement og statlig etater	2 527 455	2 275 427
Årets tilskudd fra NFR	508 995	429 856
<i>Inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV):</i>		
Statlige etater	127 119	98 933
Kommunale og fylkeskommunale etater	11 920	8 715
Organisasjoner	13 597	8 091
Næringsliv/privat	163 897	162 166
EU	21 710	37 991
Stiftelser	11 805	10 491
Andre	32 993	25 543
Sum inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV)	383 041	351 930
<i>Salg av eiendom, utstyr og lignende*</i>		
Salg av eiendom	0	42 000
Salg av utstyr		
Salg av andre driftsmidler		
Sum salg av eiendom, utstyr og lignende	0	42 000
<i>Andre inntekter:</i>		
Refusjon/inntekter fra bygningsdrift	33 535	36 839
Leieinntekter lokaler	7 500	6 430
Salg av teletjenester fra Telesentralen	6 527	4 862
Øvrige andre inntekter	35 598	44 056
Øvrige andre inntekter		
Sum andre inntekter	83 160	92 187
Sum driftsinntekt	3 502 651	3 191 400

Årets tilskudd fra UFD avviker med 3mill fra UFDs utbetalinger til NTNU. 3 mill er overføring til BIBSYS som hos NTNU regnskapsføres som eksternt prosjekt fra statlige etater.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte mm.

Lønnskostnader	2004	2003
Lønninger	(1 435 709)	(1 315 912)
Feriepenger	(176 589)	(161 058)
Arbeidsgiveravgift	(247 852)	(226 945)
Pensjonskostnader	(170 176)	(153 426)
Sykepenger og andre refusjoner	57 237	58 904
Andre ytelser	(22 096)	(19 967)
Sum lønnskostnader	(1 995 185)	(1 818 404)

Gjennomsnittlig antall årsverk i løpet av regnskapsåret	<u>4 154</u>	<u>3 814</u>
---	--------------	--------------

Økningen i antall årsverk skyldes i hovedsak rekrutteringsstillinger, vit.ass. og undervisningspersonell.

Note 3 Investeringer og påkostninger av driftsmidler

Som følge av statens økonomireglement blir alle anskaffelser og påkostninger kostnadsført løpende.

Anskaffelser med en kostpris større enn kr. 50.000 enkeltvis

og med en levetid utover 3 år anses som investeringer.

Vedlikehold og mindre investeringer og påkostninger kostnadsføres som andre driftskostnader.

	2004	2003
Regnskapsposten består av investeringer og påkostninger til:		
Eiendom og bygg (benyttes kun av de som eier egne bygg)	(104 270)	(76 156)
Teknisk data og undervisningsutstyr	(81 243)	(67 859)
Anleggsmaskiner og transportmidler	(1 063)	(395)
Kontormaskiner og annet inventar	(2 183)	(3 434)
Sum investeringer og påkostninger av driftsmidler	(188 759)	(147 844)

Note 4 Andre driftskostnader

	2004	2003
Andre driftskostnader består av:		
Husleie	(90 736)	(97 914)
Vedlikehold egne bygg og anlegg	(198 607)	(196 689)
Mindre utstyrsanskaffelser	(272 481)	(236 386)
Konsulenter og andre kjøp av fremmedytelser	(201 967)	(196 894)
Reiser og diett	(146 175)	(126 492)
Kostnader til tele og data (ikke utstyrsanskaffelser)	(16 577)	(14 760)
Andre kontorkostnader	(80 741)	(76 049)
Øvrige driftskostnader	(160 613)	(130 739)
Sum andre driftskostnader	(1 167 897)	(1 075 923)

Note 5 Netto finansinntekt/(-kostnad)

	2004	2003
Finansinntekter		
Renteinntekter		
Mottatt utbytte fra egenfinansierte aksjer		
Annen finansinntekt (agio)	642	379
Sum finansinntekter	642	379
Finanskostnader		
Rentekostnad	(170)	(225)
Nedskrivning egenfinansierte aksjer		
Annen finanskostnad (inkl. agio)	(937)	(524)
Sum finanskostnader	(1 107)	(749)

Note 6 Ekstraordinære poster

	2004	2003
Ekstraordinære inntekter		
NTNU Samfunnsforskning AS, ervervet aksjekapital	1 000	0
Sum ekstra ordinære inntekter	1 000	0

Ekstraordinære kostnader

Sum ekstra ordinære kostnader	0	0
--------------------------------------	----------	----------

NTNU har i 2004 ervervet 1.000 aksjer à pålydende kr 1.000 i NTNU samfunnsforskning AS. Aksjene er overdratt vederlagsfritt ved at Stiftelsen Allforsk ble omgjort til NTNU Samfunnsforskning AS. NTNU er eieer av det nye selskapet. Det knytter seg ikke spesielle forpliktelser til disse midlene. I tråd med retningslinjene fra departementet blir disse inntektene regnskapsmessig behandlet som ekstraordinære inntekter i regnskapet.

Note 7 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

Investeringer i aksjer foretatt før 01.01.2003, hvor investeringen fremgår av Statens kapitalregnskap, skal presenteres med regnskapsmessig netto verdi tilsvarende kr. 0. I regnskapet fremkommer dette gjennom balanseføring av innskutt egenkapital tilsvarende investeringens bokførte verdi.

Aksjer anskaffet etter 01.01.2003, som ikke inngår i Statens kapitalregnskap og er finansiert ved opptjent egenkapital fra den eksterne finansierede virksomheten, balanseføres til kostpris.

	Forretnings- kontor	Eierandel	Stemme- andel	Brutto balanseført verdi
<i>Aksjer inkludert i statens kapitalregnskap</i>				
Trøndelag Vekst AS	Trondheim	0,05 %	0,05 %	30
Norsk Synkrotronforskning AS	Oslo	28,00 %	28,00 %	28
Leiv Eiriksson AS	Trondheim	19,10 %	19,10 %	191
Interagon AS	Trondheim	0,02 %	0,02 %	50
Såkorinvest Midt-Norge AS	Trondheim	0,05 %	0,05 %	28
<i>Aksjer finansiert ved egenkapital EFV</i>				
NTNU Technology Transfer AS	Trondheim	100,00 %	100,00 %	1 000
Senter for Økonomisk Forskning	Trondheim	51,00 %	51,00 %	510
NTNU Samfunnsforskning AS	Trondheim	100,00 %	100,00 %	1 000
Brutto balanseført verdi 31.12.				2 837

NTNU har i løpet av 2004 gjort et grundig arbeid for å skaffe seg oversikt over sin aksjeportefølje. NTNU har etter arbeidet oppført aksjer for selskapene Interagon AS og Såkorinvest Midt Norge AS under posten "Aksjer inkludert i statens kapitalregnskap".

Årsaken til dette er at disse aksjene ble ervervet før 01.01.2003. Endringen er også rapportert til UFD i forbindelse med rapportering til Statens Kapitalregnskap.

I tillegg er "Aksjer finansiert ved egenkapital EFV" økt med posten nevnt i note 6.

Note 8 Beholdninger

	2004	2003
Beholdninger knyttet til undervisnings- og/eller forskningsvirksomhet:		
Beholdning 1	0	0
Beholdninger beregnet på videresalg:		
Telesentralen	200	122
Vitenskapsmuseet	723	625
Sum anskaffelseskost	923	747
Beholdninger vurdert til anskaffelseskost	923	747
Beholdninger vurdert til virkelig verdi	923	747
Sum ukurans	0	0
Sum beholdninger	923	747

Note 9 Kundefordringer

	2004	2003						
Kundefordringer til pålydende	68 048	79 743						
Avsatt til latent tap	2 819	3 017						
Sum kundefordringer	65 229	76 726						
Kostnadsført tap utgjør	<u>316</u>	<u>1 450</u>						
Aldersfordeling kundefordringer:								
Antall dager	Ikke forfalt	1-30	31-60	61-90	91-180	181-360	> 360	Sum
2004	54 191	7 705	1 375	579	371	692	3 135	68 048
2003	63 473	9 405	1 698	2 021	1 021	704	1 421	79 743

NTNU velger å opprettholde nivået på konto 1592 Avsetning tap på fordringer. Dette til tross for at kostnadsført tap for 2004 kun var på 316 000. Årsaken til dette er at NTNU har to fordringer på til sammen kr 2 331 893 som anses som usikre.

Note 10 Prosjektfordringer/-gjeld

	2004	2003
Påløpt, ikke fakturert inntekt aktive prosjekter	103 530	86 333
Forskuddsfakturert inntekt aktive prosjekter	(216 251)	(201 841)
Netto prosjektfordring/(-gjeld)	(112 721)	(115 508)

Aktive prosjekter er nullstilt, slik at bidraget per 31.12 for aktive prosjekter utgjør kr. 0. Påløpte kostnader er benyttet som estimat på fremdriften i prosjektet. Dette prinsippet er valgt som en tilnærming til løpende avregning uten fortjeneste, da universitetet ikke har verktøy som gjør det mulig å vurdere status i det enkelte prosjekt løpende ved gjennomføring av prosjektet.

Det er ikke foretatt en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive prosjekter, eventuelle tap kostnadsføres som hovedregel ved endelig konstatering av eventuell underdekning i prosjektet. Tap er først kjent ved avslutning av prosjektet.

For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

Universitetet har følgende hovedgrupper av prosjekter:

Oppdragsprosjekter; dette er prosjekter universitetet utfører for en ekstern oppdragsgiver og hvor oppdragsgiver som hovedregel har eiendomsretten til resultatene av prosjektet. Denne formen for prosjekter har som hovedregel en fast pris og stiller institusjonen ovenfor en finansiell risiko ved gjennomføring. Det er et krav at oppdragsinntekten skal dekke estimert kostnad, herunder indirekte kostnader, for prosjektet ved prosjektstart.

Bidragsprosjekter; dette er prosjekter hvor universitetet henter støtte fra eksterne bidragsytere, uten konkrete krav til leveranser. Det er ikke krav om fullfinansiering av slike prosjekter. Institusjonen vil som hovedregel ha eiendomsretten til forskningsresultatet. Tap i denne typen av prosjekter anses som ordinær drift for institusjonen, det avsettes derfor ikke som latente tap i bidragsprosjekter.

Note 11 Andre fordringer

	2004	2003
Fordringer på ansatte:		
Reise- og ekskursjonsforskudd	9 087	11 261
Personallån	864	1 039
Andre fordringer på ansatte	682	746
Sum fordringer på ansatte	10 633	13 046
Periodiseringer:		
Påløpt, ikke fakturert/mottatt andre inntekter		3 734
Forskuddsbetalt faktura forskningsfartøy	15 000	
Forskuddsbetalte kostnader	4 822	
Andre periodiseringer	126	
Sum periodiseringer	19 948	3 734
Sum andre fordringer	30 581	16 780

Note 12 Bankinnskudd, kontanter og lignende

	2004	2003
Innskudd statens konsernkonto (ikke rentebærende)	1 180 248	978 492
Andre bankinnskudd og interimskonti	(588)	239
Håndkasser og andre kontantbeholdninger	12	10
Sum bankinnskudd og kontanter	1 179 672	978 741
Bundne bankinnskudd:		
Garantier		
Andre bundne innskudd		
Sum bundne bankinnskudd*	0	0

*Det er ikke krav om at universitetene oppbevarer skattetrekksmidler på egen bankkonto.

Note 13 Skyldige offentlige avgifter

	2004	2003
Skyldig merverdiavgift	3 940	(960)
Skyldige arbeidsgiveravgift	68 921	61 763
Andre offentlige avgifter		
Sum skyldige offentlige avgifter	72 861	60 803

Note 14 Annen kortsiktig gjeld

	2 004	2 003
Periodiseringer:		
Utstyr Realfagsbygget	20 392	39 416
Salg av eiendom	51 895	15 178
Påløpte variable lønnskostnader periodisert	12 000	15 000
Påløpte kostnader og andre periodiseringer	57 794	79 210
Sum periodiseringer	142 081	148 804
Øvrige kortsiktig gjeld		22
Sum annen kortsiktig gjeld	142 081	148 826

Note 15 Netto avregning bevilgningsfinansiert virksomhet

Det statlige bevilgningsreglementet tilsier at den andel av det statlige tilskuddet som ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen er å anse som en forpliktelse. Tildelte, ubenyttede midler er avregnet som forpliktelse.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte oppgaver/formål innenfor statsoppdraget:

	2004	2003	Endring
<i>NFR</i>			
Stillinger, vitenskapelig utstyr og driftsmidler	161 992	114 979	47 013
Sum NFR	161 992	114 979	47 013
<i>Andre disponeringer</i>			
Fellesmidler inkl. byggeprosjekter	76 903	4 759	72 144
Strategiske stillinger	(9 479)	30 014	(39 493)
Vitenskapelig utstyr	25 262	29 411	(4 149)
Nanoteknologi	9 788	0	9 788
Kvalitetsreformen	4 769	10 000	(5 231)
Personalpolitiske tiltak	13 458	14 000	(542)
Andre strategi- og omstillingsmidler	36 276	14 327	21 949
Driftsbevilgning	172 574	128 128	44 446
Bevilgning fra andre departement	13 169	10 061	3 108
Sum andre disponeringer	342 720	240 700	102 020
Sum avsatt andel av tilskudd til bevilgningsfinansiert virksomhet	504 712	355 679	149 033

Årets økning på 149 mill. er i hovedsak konsentrert omkring nye NFR-midler, ubrukt driftsbevilgning og utsatt byggeaktivitet.

De totale bevilgninger fra NFR utgjør over 500 mill. i 2004, og aktiviteten økte med 28 % siste år.

Man registrerer en positiv utvikling i forhold til å stabilisere aktivitetsnivået på nivå med inntektene.

I 2004 har man ved NTNU jobbet målbevisst for å etterleve det nye EFV-reglementet. Dette har, i kombinasjon med implementeringen av prosjektøkonomisystemet Maconomy, bidratt til å sikre en korrekt og fullstendig belastning av indirekte kostnader på de eksternt-finansierte prosjektene. I 2004 har den samlede aktiviteten innenfor eksternt- og NFR-finansierte prosjekter økt med ca. 18 %, og følgelig har det vært en større belastning av indirekte kostnader på prosjektene. Dette har resultert i at enhetenes driftsrammer har hatt en stor tilførsel av midler fra den eksternt-finansierte virksomheten, noe som i det vesentligste forklarer årets økning på 44,4 mill.

Den utsatte byggeaktiviteten knytter seg til forsinkelser i rehabiliteringen av sentralbygg II og byggingen av det nye forskningsfartøyet. I tillegg ble prosjektene tilbygg Heggdalen og tilbygg Idrettsbygget på Gløshaugen stanset i 2004. Bevilgningen til disse prosjektene er omprioritert til renovering av Kjemiblokk II, som skal gjennomføres i 2005.

Note 16 Egenkapital ved enhetene

Universitetet kan, som følge av det statlige bevilgningsreglementet, ikke etablere egenkapital innenfor den bevilgningsfinansierte virksomheten, se note 15. Opptjent egenkapital tilsvarer dermed resultatet fra den eksternt finansierte virksomheten.

Disponert andel av overskudd fra den eksternt finansierte virksomheten er presentert som egenkapital ved enhetene. Det er foretatt følgende disponeringer til tiltak og prosjekter

	2003	Ny avsetning 2004	Benyttet andel 2004	2004
<i>Fakultetene</i>				
AB	1 013	321	-148	1 186
HF	4 043	(6)	-730	3 307
IME	6 515	0	-1 099	5 416
IVT	10 879	(78)	-3 738	7 063
DMF	838	0	-303	535
NT	4 592	950	-1 086	4 456
SVT	9 698	197	-1 534	8 361
Andre enheter (inkl. VM)	3 777	(72)	-1 095	2 610
Sum egenkapital ved enhetene	41 355	1 312	-9 733	32 934

Note 17 Annen egenkapital

Universitetet kan, som følge av det statlige bevilgningsreglementet, ikke etablere egenkapital innenfor den bevilgningsfinansierte virksomheten, se note 15. Opptjent egenkapital tilsvarer dermed resultatet fra den eksternt finansierte virksomheten. Annen egenkapital tilsvarer tilgjengelig kapital etter at det er tatt hensyn til intern disponert andel av resultatet, se note 16.

	2004
Annen egenkapital 01.01	39 352
Overført fra egenkapital ved enhetene	9 733
Underskudd bevilgningsfinansiert virksomhet belastet annen egenkapital	0
Overført til/fra bunden egenkapital ved investering i aksjer	(1 000)
Overført fra årets resultat	1 000
Annen egenkapital 31.12.	49 085

Inntekter fra aksjer som ble ervervet vederlagsfritt i 2004 er i tråd med departementets retningslinjer blitt regnskapsmessig behandlet på samme måte som overskudd på eksternt finansierte oppdrag, og dermed regnskapsført som overskudd i resultatregnskapet.

Note 18 Bunden egenkapital

Universitetet kan anvende egenkapital fra EFV til å finansiere investeringer i randsone virksomhet. Når egenkapital er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet egenkapital, dvs den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

	2004
Bunden egenkapital 01.01	1 510
<i>Overført fra:</i>	
Egenkapital ved enhetene	0
Annen egenkapital	1 000
<i>Overført til:</i>	
Annen egenkapital ved nedskrivning av aksjer/salg av aksjer	0
Bunden egenkapital 31.12	2 510
Bokført verdi balanseførte aksjer	2 837
Bokført verdi aksjer i gruppe I (innskutt egenkapital)	(327)
Netto verdi balanseførte aksjer	2 510

Note 19 B-ordningen Sintef B og NOTUR

En del av NTNUs eksternt finansierte virksomhet i egen regi, B-ordningen inkludert NOTUR, regnskapsføres tom 31.12.04 av ErgoRunit.

	2004	2003
Inntekter	113 900	149 856
Investeringer		
Lønnskostnader	(39 035)	(36 532)
Driftsutgifter	(95 535)	(111 062)
Driftsresultat	(20 670)	2 262
Finansposter	1 192	5 073
Årets resultat	<u>(19 478)</u>	<u>7 335</u>
Egenkapital pr 01.01.	<u>150 530</u>	<u>140 208</u>
Egenkapital pr 31.12.	<u>131 032</u>	<u>150 530</u>

Virksomheten i SINTEF B-ordningen er avsluttet pr. 31.12.2004. Fra og med januar 2005 foregår all regnskapsføring for prosjekter som lå under SINTEF B-ordningen hos NTNU. Gjenværende personale er fra 01.01.2005 overført til NTNU.

Forvaltningskapitalen består av egenkapital, uoppgjorte kundeforhold og driftsmidler. Saldo vil bli overført til NTNU og tatt inn i NTNUs regnskap fra 2005.

Virksomheten i NOTUR videreføres i et nyopprettet datterselskap til UNINETT AS som er et heleid statlig aksjeselskap under UFD. NOTURs andel av forvaltningskapitalen utgjør 5,5 mill kr og overføres med alle forpliktelser til det nye selskapet.

Note 20 Internasjonale prosjektmidler

NTNU er koordinator for ulike prosjekter hvor midler mottas fra internasjonale organisasjoner. Disse midlene blir plassert på egen bankkonto (eurokonto) utenfor konsernkontoordningen i samsvar med krav fra EU-kommisjonen og Nordisk Ministerråd. På grunn av det lave rentenivået (under 1%) er det ikke tilført kapitalinntekter til EU-konoten i 2004.

	2004	2003
Beholdning bankkonto i EUR (hele tusen) pr. 31.12	592	358

Kontantstrømoppstilling

(Beløp i NOK 1000)

	2004	2003
Driftsresultat	1 777	791
Kostnadsføring av driftsmidler	188 759	147 844
Endring i beholdninger	(176)	(470)
Endring i kundefordringer	11 497	(6 044)
Netto endring prosjektfordringer/-gjeld	(2 787)	(14 983)
Endring i leverandørgjeld	38 752	49 070
Endring i andre tidsavgrensingsposter	3 300	22 586
(A) Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	241 122	198 794
(Investering)/salg av aksjer	(1 000)	
Kostnadsføring av driftsmidler	188 759	147 844
(B) Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	187 759	147 844
Endring avsatt andel midler bevilgningsfinansiert virksomhet	149 033	148 438
Netto finansinntekt/(-kostnad)	(465)	(370)
(C) Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	148 568	148 068
Sum ekstraordinære poster	(1 000)	
(D) Netto kontantstrøm andre endringer	(1 000)	0
(E) Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende (A-B+/-C+/-D)	200 931	199 018
(F) Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende ved periodens begynnelse	978 741	779 723
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende ved periodens slutt (F+/-E)	1 179 672	978 741
Spesifikasjon av kontantbeholdningen ved periodens slutt:		
Innskudd statens konsernkonto (ikke rentebærende)	1 180 248	978 492
Andre rentebærende bankinnskudd	(588)	239
Håndkasser og andre kontantbeholdninger	12	10
Sum bankinnskudd og kontanter	1 179 672	978 741

Revisjon av regnskapet for 2004 for Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

I henhold til lov om Riksrevisjonen av 7. mai 2004 er Riksrevisjonen revisor for Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet.

Ved avslutning av den årlige revisjonen utsteder Riksrevisjonen et avsluttende revisjonsbrev (beretning) som oppsummerer konklusjonene fra revisjonsarbeidet. Revisjonsbrevet blir først offentlig når Riksrevisjonen har rapportert om resultatene av revisjonen til Stortinget i oktober/november, jf. lov om Riksrevisjonen § 18.

Styret vil bli orientert om resultatet av årets revisjon.

Årsrapport for NTNU 2004



NTNU – Norges teknisk - naturvitenskapelige universitet.

Det er en grunn til at NTNU er det eneste universitetet med «Norges» i navnet. Det er her den teknologiske kunnskapen i landet vårt er samlet. I tillegg til teknologi og naturvitenskap har vi et rikt fagtilbud i samfunnsvitenskap, humanistiske fag, realfag, medisin, arkitektur og kunsthøgskolen. Samarbeid på tvers av faggrensene gjør oss i stand til å tenke tanker ingen har tenkt før, og skape løsninger som forandrer hverdagen vår.

7491 Trondheim, tlf 73 59 50 00

www.ntnu.no

