



Årsrapport
2004

Kort om Mesta

Mesta AS ble skilt ut som et eget aksjeselskap fra Statens vegvesen 1. januar 2003. Selskapet er Norges største veientreprenør, og hadde i 2004 en omsetning på om lag 6 milliarder kroner. Mesta har virksomhet over hele landet, hovedkontor på Lysaker og regionkontorer på Lysaker, i Bodø og Bergen.

Selskapet har om lag 3 100 ansatte og unike kompetansemiljøer. Mesta er inndelt i virksomhetsområdene Anlegg, Drift og Asphalt- og materialproduksjon. Selskapet er ledet av adm. direktør Kyrre Olaf Johansen. Styrets leder er Frode Alhaug.

Nøkkeltall 2004

Tall i millioner kroner	2004	2003
Driftsinntekter	5 899	6 386
Driftsresultat (EBIT)	262	211
Årsresultat	217	204
EBITDA	495	446
Driftsmargin	4,4 %	3,3 %
Resultatmargin	3,7 %	3,1 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	15,0 %	14,9 %
Totalkapitalrentabilitet før skatt	7,4 %	8,7 %
Antall årsverk	3 140	3 633

Innhold:

Kort om Mesta	s 02
Nøkkeltall	s 02
Virksomhetsområder	s 03
Adm. direktør	s 05
Årsberetning for 2003	s 06
Resultatregnskap	s 09
Balanse	s 10
Kontantstrøm	s 12
Regnskapsprinsipper	s 13
Noter til regnskapet	s 16
Revisors beretning	s 23
Virksomhetsområder:	
VO – Anlegg	s 24
VO – Drift	s 26
VO – Asphalt- og materialproduksjon	s 28
Mestas kundegaranti	s 30
Mestaskolen	s 32
Merkestyrke	s 33
Mestas verdier	s 34
Etiske retningslinjer	s 35
Et selskap i omstilling	s 36
K-HMS	s 38
Ytre miljø	s 39
Høydepunkter fra 2004	s 40
Her finner du Mesta	s 42
Dette er Mesta	s 43



Mestas virksomhetsområder



ANLEGG

Antall ansatte*:	791
Omsetning 2004:	MNOK 2 193
Hovedaktivitet:	Veibygging

Hovedprodukter/tjenester:
Bygging av vei, tunnel, broer og kaier.

DRIFT

Antall ansatte*:	2 388
Omsetning 2004:	MNOK 3 387
Hovedaktiviteter:	Drift og vedlikehold av vei

Hovedprodukter/tjenester:
Veivedlikehold (funksjonskontrakter), mindre anlegg, kaibygging, brovedlikehold, skilting, fjellsikring, maskinvedlikehold.



ASFALT- OG MATERIALPRODUKSJON

Antall ansatte*:	69
Omsetning 2004:	MNOK 293
Hovedaktivitet:	Asfaltering

Hovedprodukter/tjenester:
Varm asfalt, overflatebehandling, kald asfalt, fresing, veimerking, produksjon av grus- og steinmaterialer.

* Pr. 31.12.04



Administrerende direktør har ordet:

Mer vei for pengene

I 2004 ga markedet Mesta bekreftelsen på at bedriften er konkurransedyktig. Takket være god innsats i alle deler av bedriften, har Mesta svart til forventningene om å gi mer vei for pengene. Kostnadsnivået er redusert og prisene er blitt lavere. Samtidig har virksomheten generert overskudd.

Innen drift og anlegg beholdt Mesta posisjonen som den ledende veientreprenøren i Norge. Samtidig ble det oppnådd en positiv utvikling i de nye markedene; det vil si hos kommunale, statlige og private oppdragsgivere. Ti prosent av omsetningen kommer fra nye markeder. Dette forteller ikke bare at Mesta er i ferd med å nå et konkurransedyktig kostnadsnivå, men også at organisasjonen er i stand til å utvikle et nødvendig salgs- og kundefokus.

Fjoråret ble begivenhetsrikt og hektisk. Mesta bar preg av å være i omstilling, men også i utvikling. Ved hjelp av mange små skritt, har vi kommet stadig lengre i retning av full markedstilpasning.

Det ble satt fokus på, og gjennomført, forbedringer innen organisering, økonomistyring, ledelse, kompetanseheving, innkjøp, verdiorientering, sikkerhet, bemanning og forretningsforståelse. Flere av disse tiltakene har gitt umiddelbare gevinster, mens andre vil det ta tid å måle effekten av.

Mesta er en verdidrevet bedrift. Dette innebærer at verdiene fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet skal ligge til grunn for alle de valg og beslutninger vi foretar. Alle ansatte jobbet med verdiene i 2004, og implementeringen av verdigrunnlaget fortsetter i 2005.

Kompetansenivået er betydelig hevet. Nesten 1 000 ansatte gjennomførte kompetansehevingskurs i regi av Mestaskolen, samtidig som det ble igangsatt et program som skal sørge for at alle ledere skal ha gjennomført lederutviklingskurs i løpet av 2004 og 2005. Ved hjelp av disse tiltakene er vi i ferd med å gjennomføre en dyptgående profesjonalisering av alle nivåer.

Hele virksomheten ble reorganisert. De største endringene ble foretatt innen virksomhetsområdet Drift, hvor makt og myndighet ble flyttet nærmere

utførende ledd – og dermed nærmere kunden. Drift har i dag en flatere organisasjonsstruktur enn tidligere. Anlegg og Asphalt- og materialproduksjon ble prosjektorganisert. Asphalt- og materialproduksjon har i tillegg spisset strategien. Den gamle strukturen som var basert på stasjonære asfaltverk, erstattes med mobilitet. Dette innebærer at Mesta er i stand til å posisjonere seg der hvor oppdragene er, og ikke ut fra hvor produksjonsverkene er plassert.

Reorganiseringen førte til høyere effektivitet. Det ble derfor nødvendig å avvikle 81 årsverk. Alle berørte fikk tilbud om seks måneder med profesjonell rådgivning og assistanse for å komme over i annet arbeid. Siden selskapet ble etablert, er bemanningen redusert med ca. 1 500 personer. Forholdsmessig er det foretatt sterkest nedbemanning av funksjonærer.

Mesta har fortsatt store utfordringer. Omstillingen skal fullføres, og kostnadsnivået skal ytterligere ned. Prosjektgjennomføringen må bli mer presis og antall skader må reduseres. Arbeid med etikk, ytre miljø og verdier står også høyt på dagsordenen i tiden som kommer.

Til tross for mange skader er det gledelig at Mesta opplever synkende sykefravær. Mestameteret, bedriftens klimaundersøkelse, har gitt tilfredsstillende svar på trivselsnivået i bedriften. At den sterke framtidstroen, trivselen og viljen til å lykkes setter et preg på bedriften, gjør oss optimistiske med tanke på den videre utviklingen.

Gledelig er det også at Mesta i 2004 ble målt til den sterkeste merkevaren blant norske veientreprenører av Markeds- og Mediainstituttet (MMI). Dette skjedde kun halvannet år etter at bedriften ble etablert. At vi har et godt omdømme, og at kundene våre verdsetter de tjenestene de får, er et solid fundament å bygge videre på.


Kyrre Olaf Johansen

Årsberetning for 2004

Innledning

Mesta AS er Norges største entreprenør innen veiproduksjon og drift og vedlikehold av vei. Selskapet ble etablert med virkning fra og med 01.01.2003, ved at produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt fra forvaltningsvirksomheten og etablert som eget aksjeselskap. Mesta AS er eiet 100 prosent av Samferdselsdepartementet. Eierskapet overføres Nærings- og handelsdepartementet fra 01.07.2005.

Mesta er delt i tre landsdekkende virksomhetsområder, Anlegg, Asphalt- og materialproduksjon og Drift. Mestas hovedkontor er lokalisert på Lysaker utenfor Oslo. I tillegg har selskapet regionkontorer i Bergen og Bodø. Selskapets produksjon er rettet mot det norske markedet.

I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Selskapet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Resultater

Det andre driftsåret i Mesta AS ga et positivt resultat for virksomheten som helhet. Med driftsinntekter i 2004 på kr 5 899,4 mill. (kr 6 386,0 mill. i 2003) endte årsresultatet på kr 217,3 mill. (kr 203,7 mill. i 2003). Dette ga en resultatgrad på 3,7 prosent (3,1 prosent i 2003) og en driftsmargin på 4,4 prosent (3,3 prosent i 2003).

Ordinært resultat før skattekostnad i 2004 var på kr 306,2 mill. (kr 283,3 mill. i 2003), som ga en samlet kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i selskapet på

kr 716,7 mill. (kr -108 mill. i 2003).

De samlede investeringene i 2004 var kr 162,9 mill. (kr 27 mill. i 2003), som i det alt vesentlige har medgått til innkjøp av nye driftsmidler.

Likviditetsbeholdningen var kr 2 550,1 mill. pr. 31.12.2004 (kr 1 956,3 mill. i 2003). Ved utgangen av året var selskapets totalkapital kr 4 291,7 mill. (kr 3 989,1 mill. i 2003). Egenkapitalandelen pr. 31.12.2004 var 49,3 prosent (49,4 prosent i 2003). Selskapets høye egenkapitalandel gjenspeiler de omstillingskostnader som var forutsatt ved etableringen, og som fortsatt vil belaste selskapet.

Selskapets frie egenkapital (etter avsetning til utbytte) pr. 31.12.2004 er på kr 107,2 mill.

Omstilling og restrukturering

Mesta har gjennomført betydelige omstillingsoppgaver for å tilpasse seg markedsmessige vilkår både i 2003 og 2004. Omstillingstiltakene omfatter i hovedsak tidligpensjonering og tjenestepensjonsordning. I tillegg har noen av midlene blitt benyttet til administrasjon av nedbemanningen. Grunnlaget for beregningene av omstillingskostnadene er i det vesentlige avtaler inngått mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner i forbindelse med selskapsetableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av staten over statsbudsjettet og delvis over selskapets drift (restrukturering).

Omstillingsmidlene skal sikre de ansatte en avtalefestet økonomisk framtid, blant annet gjennom frivillige avgangsordninger. Selskapets

framtidige konkurransekraft er avhengig av en vellykket omstilling og restrukturering. En klar forutsetning for en vellykket omstilling er at selskapets totale behov for restruktureringsmidler dekkes innenfor rammene gitt av staten.

For å sikre Mestas framtidige konkurransekraft har det også i 2004 vært gjennomført programmer for frivillig nedbemanning. Dette gjøres for å etablere et kostnadsnivå i selskapet som er på nivå med bransjen. Programmene videreføres i 2005. I den sammenheng er det pr. 31.12.2004 opprettholdt deler av den restruktureringsavsetning som ble gjort i årsregnskapet 2003 (kr 284 mill.). Avsetningen skal dekke framtidige forventede restruktureringskostnader. Dette er kostnader relatert til ventelønn og sluttpakker som må dekkes over selskapets drift, og som ikke inngår som en del av de årlige bevilgede statlige omstillingsmidlene.

Arbeidsmiljø og personale

I Mesta var det pr. 31.12.2004 totalt 3 290 fast ansatte i selskapet, dette utgjør 3 140 årsverk (3 633 pr. 31.12.2003). Av disse utgjør lærlinger 58 årsverk. Sykefraværet i 2004 utgjorde 6,6 prosent (8,3 prosent i 2003) av total arbeidstid, hvorav langtidsfraværet utgjorde 3,9 prosent (5,0 prosent i 2003). Det har ikke forekommet dødsulykker i 2004. Totalt har det vært 61 skader som har ført til fravær i bedriften (69 i 2003), og til sammen er det registrert 1 616 dager fravær som følge av disse skadene (1 545 i 2003). Det arbeides aktivt med





tiltak for å få ned antall skader som fører til fravær.

Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes som godt, og det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer.

Selskapets forskjellige arbeidsmiljøutvalg har regelmessig avholdt møter i 2004 og det er utarbeidet egne årsrapporter fra disse.

En rekke saker er blitt behandlet i utvalgene, og løsninger er forelagt de berørte virksomhetsområder og avdelinger.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Mestas målsetting er at all virksomhet skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø. Arbeidet med å forhindre skader skal prioriteres på linje med fremdrift og økonomi. Mestas arbeidsmiljø skal være preget av respekt, omtanke og trivsel.

Likestilling

Mesta har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har innarbeidet likestilling i sin policy, som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Kvinneandelen i selskapet pr. 31.12.2004 var

13,1 prosent mot 13 prosent ved etableringen av selskapet.

I styret er andelen kvinner tre av fem aksjonærvalgte, og det er på ledernivå i selskapet rekruttert flere kvinner. Det vil i framtiden fortsatt være ønskelig å rekruttere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

Miljørapportering

Oversikt over selskapets miljøarbeid gjøres rede for i en egen miljørapport.

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossile brensler og elektrisk kraft.

Mestas miljøsjef har vært operativ fra 1. april 2004. Fokus i miljøarbeidet gjennom året har vært rettet mot utarbeidelse av strategi med målsettinger for miljøarbeidet. I 2005 retter selskapet miljøarbeidet mot leverandørutvikling og operativt fokus i virksomheten, for å redusere miljøpåvirkninger. Mesta etablerte i 2004 en Kundegaranti som stiller betydelige krav til miljøarbeidet i selskapet.

Fremtidig utvikling

Mesta AS har i 2004 tilbakelagt sitt andre driftsår og har fra oppstart vært fullt ut konkurranseutsatt innenfor virksomhetsområdene

Anlegg og Asfalt- og materialproduksjon. Virksomhetsområdet Drift vil i helhet være konkurranseutsatt i løpet av 2006.

Mesta er, og vil fortsatt være, et selskap i etablering og omstilling. Selskapet opererer i et marked preget av overkapasitet, sterk konkurranse og lav inntjening. Dette er rammer som selskapet i framtiden må forholde seg til.

Selskapet har i 2004 gjennomført omstillinger i henhold til forutsetning, men er ennå ikke kommet på et konkurransedyktig bemanningsnivå. Framdriften i den framtidige omstillingen vil derfor også i 2005 være en utfordring for selskapet og det kreves fortsatt betydelig omstilling i tiden som kommer.

Forventet nedgang i driftsinntekter som følge av konkurranse-situasjonen vil også kreve en generell kostnadstilpasning.

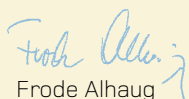
Gitt de usikkerheter som er knyttet til selskapets omstilling i forbindelse med konkurranseutsettingen, forventes det en redusert inntjening i selskapet det kommende året.

Årsresultat og disponeringer

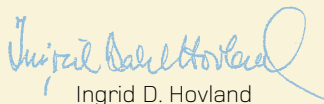
Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta AS:

Utbytte*	kr 71 000 000
Annen egenkapital	kr 146 318 819
Totalt disponert	kr 217 318 819

Lysaker, 15. mars 2005



Frode Alhaug
Styrets leder



Ingrid D. Hovland
Styremedlem



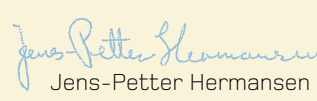
Mari Skjærstad
Styremedlem



Tuva Barnholt
Styremedlem



Ingar Eira
Styremedlem



Jens-Petter Hermansen
Styremedlem



Kjell Erland Eriksen
Styremedlem



Kyrre Olaf Johansen
Adm. dir.

Resultatregnskap

01.01. – 31.12.


Beløp i NOK	Note	2004	2003
DRIFTSINNEKTER			
Salgsinntekt	1, 2	5 874 746 639	6 374 080 216
Annen driftsinntekt		24 655 887	11 902 289
Sum driftsinntekter		5 899 402 526	6 385 982 505
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad m.m.	3	2 997 735 174	3 043 631 080
Lønnskostnad m.m.	4, 5, 13	1 668 849 651	2 035 632 907
Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7	232 945 426	234 999 940
Annen driftskostnad	14	738 192 751	860 610 331
Sum driftskostnader		5 637 723 002	6 174 874 258
DRIFTSRESULTAT		261 679 524	211 108 247
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter		45 589 146	78 196 435
Finanskostnader		-1 042 928	-5 998 484
Netto finansposter		44 546 218	72 197 951
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		306 225 742	283 306 198
Skattekostnad på ordinært resultat	9	88 906 923	79 599 059
ÅRSRESULTAT		217 318 819	203 707 139
RESULTATDISPONERING			
Utbytte	10	71 000 000	132 160 185
Annen egenkapital	10	146 318 819	71 546 954
Sum		217 318 819	203 707 139


Balanse

Beløp i NOK	Note	31.12.04	31.12.03
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Egenutviklede systemer	7	7 668 200	15 334 100
Utsatt skattefordel	9	110 705 471	71 549 568
Sum immaterielle eiendeler		118 373 671	86 883 668
Varige driftsmidler			
Materialforekomster	6	32 658 000	30 400 000
EDB-maskinvare m.m.	6	16 179 732	31 334 900
Maskiner og utstyr	6	385 963 168	425 919 650
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	248 878 762	262 708 338
Sum varige driftsmidler		683 679 662	750 362 888
Sum anleggsmidler		802 053 333	837 246 556
OMLØPSMIDLER			
Varer	3	107 096 465	87 825 294
Fordringer			
Kundefordringer m.m.	2	701 156 374	899 508 297
Andre fordringer		131 286 757	208 233 754
Sum fordringer		832 443 131	1 107 742 051
Bankinnskudd, kontanter og lignende	8	2 550 090 797	1 956 307 137
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 550 090 797	1 956 307 137
Sum omløpsmidler		3 489 630 393	3 151 874 482
SUM EIENDELER		4 291 683 726	3 989 121 038

Beløp i NOK	Note	31.12.04	31.12.03
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10	1 000 100 000	1 000 100 000
Overkursfond	10	900 000 000	900 000 000
Sum innskutt egenkapital		1 900 100 000	1 900 100 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	10	217 868 387	71 549 568
Sum opptjent egenkapital		217 868 387	71 549 568
Sum egenkapital		2 117 968 387	1 971 649 568
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	5	126 032 708	71 898 387
Andre avsetninger for forpliktelser	12, 13	689 098 291	524 716 876
Sum avsetning for forpliktelser		815 130 999	596 615 263
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld m.m.	2	649 190 352	575 723 361
Betalbar skatt	9	127 247 417	151 148 628
Skyldig offentlige avgifter		123 278 425	150 166 346
Utbytte	10	71 000 000	132 160 185
Annen kortsiktig gjeld	2, 14	387 868 146	411 657 687
Sum kortsiktig gjeld		1 358 584 340	1 420 856 207
Sum gjeld		2 173 715 339	2 017 471 470
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		4 291 683 726	3 989 121 038

Lysaker, 15. mars 2005



Frode Alhaug
Styrets leder


Ingrid D. Hovland
Styremedlem



Mari Skjærstad
Styremedlem


Tuva Barnholt
Styremedlem


Ingar Eira
Styremedlem


Jens Petter Hermansen
Styremedlem


Kjell Erland Eriksen
Styremedlem


Kyrre Olaf Johansen
Adm. dir.

Kontantstrømoppstilling

01.01. – 31.12.

Beløp i NOK	Note	2004	2003
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Ordinært resultat før skattekostnad		306 225 742	283 306 198
Betalbar skatt	9	-151 964 036	-1 017
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler	6	-12 625 328	-2 983 706
Ordinære av- og nedskrivninger	6, 7	232 945 426	234 999 940
Forskjell kostn.ført pensj. og inn-/ utbet. i pensjonsordninger *	5	54 134 321	-411 240 000
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld		252 547 743	-308 610 230
Endring i andre tidsavgrensingsposter		36 269 620	96 549 803
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		717 533 488	-107 979 012
Netto kontantstrøm restrukturering	12, 13	147 548 586	486 500 000
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Investeringer i varige driftsmidler	6	-163 676 018	-26 940 655
Salg av varige driftsmidler (salgssum)	6	24 537 789	4 623 173
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-139 138 229	-22 317 482
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Utbetaling av utbytte	10	-132 160 185	-
Innbetaling av kontanter, bankinnskudd		-	1 600 000 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-132 160 185	1 600 000 000
Netto endring i likvider i året		593 783 660	1 956 203 506
Kontanter og bankinnskudd pr. 31.12.2003		1 956 307 137	103 631
Kontanter og bankinnskudd pr. 31.12.2004		2 550 090 797	1 956 307 137

* I årsregnskapet 2003 ble det presentert egen linje for innbetalinger til pensjonsordninger.

Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet.

Ved usikkerhet om faktiske tall benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen.

Ved endring av regnskapsestimater resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Resultatføring

Inntektsføring

Virksomheten består i all hovedsak av prosjektrelatert arbeid med varighet fra under en måned til flere år. Fakturering skjer månedlig med betaling pr. 30 dager og er normalt i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer dermed med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre.

Forventede fremtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under kortsiktig gjeld. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt, samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifi-

seres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt, klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt tre år på anleggskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbuds konkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønnsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler.

Offentlige tilskudd til omstilling

Selskapet er tildelt midler fra staten til omstilling og restrukturering jf. St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003). Tilskuddet er regnskapsført med verdien på transaksjonstidspunktet. Ved mottak av restruktureringstilskudd bokføres dette som restruktureringsforpliktelse i balansen. Tilskudd resultatføres når restruktureringskostnader oppstår. Anvendte restruktureringsmidler vises netto i resultatregnskapet. Netto midler er skilt ut fra operasjonell kontantstrøm.

Restrukturering

Restrukturering er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten, eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til restrukturering kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf. sammenstillingsprinsippet.

Ventelønn utbetales til ansatte i staten som blir oppsagt fra sin stilling, og utbetales i en periode fram til de får nytt arbeid. Mesta AS er gjennom Omdanningsloven § 4 pålagt å refundere statens

Regnskapsprinsipper

eventuelle kostnader til ventelønn for arbeidstakere som blir sagt opp av Mesta AS i perioden fra overføringen av virksomheten pr. 1. januar 2003 og fram til 1. januar 2006, jf. også St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) punkt 4.1 jf. Ot.prp. nr. 6 (2002-2003). Ventelønnsforpliktelsen er beregnet etter beste estimat.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår, og intern fortjeneste elimineres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene. I tillegg gjøres det for andre fordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost

vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Uttak av masse fra materialforekomster resultatføres som varekostnad.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Driftsmidler aktiveres og avskrives over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 15 000 og levetiden antas å være over 3 år.

Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Med finansiell leasing menes avtaler der leietaker overtar det vesentligste av fordelene og risikoen forbundet med å eie driftsmiddelet. Finansielt leasede driftsmidler aktiveres og avskrives som ordinære anleggsmidler, mens leasingavtalens betalingsforpliktelser behandles som langsiktige rentebærende lån. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Immaterielle eiendeler

Balanseføring av immaterielle eiendeler foretas i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til eiendelen. Resultatføring skjer i henhold til en fornuftig avskrivningsplan. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Regnskapsprinsipper

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Pensjoner

Selskapet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser (ytelsesbasert). Alle ansatte som ble overført fra Statens vegvesen pr. 01.01.2003, er inkludert i Statens Pensjonskasse (SPK), mens alle ansatte etter 01.01.2003 er inkludert i kollektiv ordning utenfor SPK. Enkelte ansatte har i tillegg pensjonsordninger utover kollektiv pensjon.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad m.m.

Pensjonsmidler er fratrukket brutto pensjonsforpliktelser i balansen. Pensjonsordningen i SPK er imidlertid ikke fondsbasert, men det blir simulert en forvaltning av fondsmidler (såkalt fiktivt fond) som om midlene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastningen fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten. Øvrige pensjonsordninger er ytelsesbasert på markedsmessige vilkår.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner, amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene, (estimatendringer) amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid, hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 prosent av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Avtalefestet pensjon

Mesta har inngått avtale med de ansatte om avtalefestet pensjon (AFP). Ordningen innebærer at de ansatte kan velge å gå av med pensjon fra og med 62

år. Ordningen finansieres fra ansettelsestidspunkt.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skatteminuserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjørt. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Forskning og utvikling

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper.

Finansielle instrumenter

Regnskapsmessig behandling av finansielle instrumenter styres av hensikten ved etablering av instrumentene; sikring eller spekulasjon/trading. Ved sikring vil gevinst/tap på sikringsobjektet og -instrumentet resultatføres i samme regnskapsperiode. Instrumenter som er anskaffet for spekulasjon/trading, vurderes etter laveste verdis prinsipp.

Særskilt om elektrisk kraft

Mesta er forbruker av elektrisk kraft og foretar kun finansielle handler for å sikre fremtidig eksponering. Disse finansielle avtalene er gjenstand for sikringsvurdering, og innebærer at driftskostnadene i de fremtidige perioder vil tilsvare prisen i kjøpsavtalene og ikke markedsprisen på kjøpstidspunktet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note.

Noter til regnskapet

note 1 Salgsinntekter

Beløp i NOK	2004	2003
Pr. virksomhetsområde		
Anlegg	2 193 116 871	2 544 634 966
Asfalt, materialproduksjon	293 762 195	399 913 403
Drift	3 387 867 573	3 429 531 847
Sum	5 874 746 639	6 374 080 216

Alt salg skjer i Norge.

note 2 Prosjekter

Beløp i NOK	2004	2003
Inntektsført på igangværende prosjekter	1 440 104 641	1 800 856 793
Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	1 257 089 376	1 580 789 169
Netto resultatført igangværende prosjekter	183 015 265	220 067 624

Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter, inkludert i kundefordringer	247 876 345	185 701 775
Forskuddsfakturert produksjon	-133 906 411	-112 527 912
Avsetning for forventet tap på aktive prosjekter, inkludert i leverandørgjeld	12 968 622	17 739 925
Estimert gjenværende produksjon tapsprosjekter	33 242 457	63 233 119
Innestående fra byggherre	89 697 146	57 151 143
Innestående fra underentreprenør	15 890 447	6 038 013

Det er gjort avsetninger for garantiansvar under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

note 3 Varer

Beløp i NOK	2004	2003
Lager av varer	82 863 715	69 440 672
Lager av varer for videresalg til tilvirkningskost	30 789 938	26 964 698
Avsetning for ukurante varer	-6 557 188	-8 580 076
Sum	107 096 465	87 825 294

Noter til regnskapet



note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Beløp i NOK	2004	2003
Lønnskostnader		
Lønninger	1 327 893 899	1 699 753 291
Arbeidsgiveravgift	184 694 233	168 947 330
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	166 864 642	182 405 519
Ansattes andel av pensjonspremie, 2 prosent	-20 679 840	-23 109 407
Andre ytelser	10 076 717	7 636 174
Sum	1 668 849 651	2 035 632 907

I gjennomsnitt har det i 2004 vært 3 419 årsverk og pr. 31.12.2004 er det 3 140 årsverk. Omstillingsmidlene dekker MNOK 70,1 av ovennevnte lønnskostnader vedrørende merkostnad Statens Pensjonskasse, jf. note 12. Lønnskostnader og arbeidsgiveravgift for 2004 er lite sammenlignbar med 2003 pga. regnskapsmessig behandling av restruktureringsavsetningen i 2003.

Beløp i NOK	Adm. dir.	Styret
Ytelser til ledende personer		
Lønn	1 998 788	623 333
Pensjonsutgifter	267 024	
Annen godtgjørelse	129 216	
Sum	2 395 028	623 333

Administrerende direktør har avtale om 6 måneders lønn i oppsigelsestiden og 12 måneders etterlønn. I tillegg er administrerende direktør medlem av selskapets kollektive pensjonsordning og har rett til 60 prosent lønn ved oppnådd pensjonsalder. Administrerende direktør har avtalefestet rett til å fratruke ved fylte 62 år.

Samlede utgifter til øvrige ledende ansatte i Mesta er MNOK 11,1. Dette omfatter alle direktører på virksomhetsområdene samt støttefunksjoner. Det foreligger en kollektiv pensjonsdekning på 60 prosent på lønn og disse kan fratruke ved fylte 62 år.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 prosent av selskapets egenkapital.

Revisor

Revisjonshonoraret er foreslått for generalforsamlingen med kr 1 000 000. I tillegg er annen avgiftsmessig rådgivning fakturert fra revisor med kr 16 375 (alle tall er ekskl. mva).

Noter til regnskapet

note 5 Pensjoner



Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 4 328 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Pensjonsforpliktelsene dekkes dels gjennom Statens Pensjonskasse (SPK) og dels gjennom forsikrings-selskap (kollektiv pensjon, avtalefestet pensjon (AFP) og ordning utover kollektiv ordning). Pensjonsordningen i SPK er fra etableringen av selskapet ikke-terminerbar i fem år.

(beløp i NOK)	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensjon	AFP uten SPK	Pensj. utover kollektiv ordn.	2004	2003
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	131 601 200	3 617 692	363 799	2 502 665	138 085 356	142 256 601
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	172 008 900	118 048	15 335	112 429	172 254 712	160 350 819
Avkastning på pensjonsmidler	-160 586 700	-120 703	0	-89 216	-160 796 619	-145 413 984
Ansattes andel av pensjonspremie, 2 prosent	-20 679 840	0	0	0	-20 679 840	-23 109 407
Resultatføring av estimatavvik	0	12 228	2 185	0	14 413	0
Administrasjonskostnad	1 521 601	0	0	0	1 521 601	5 604 800
Arbeidsgiveravgift	14 863 819	511 445	53 766	356 149	15 785 179	19 604 283
Netto pensjonskostnad	138 728 980	4 138 710	435 085	2 882 027	146 184 802	159 296 112

(beløp i NOK)	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensjon	AFP uten SPK	Pensj. utover kollektiv ordn.	2004	2003
Beregnete pensj.forpliktelsel pr. 31.12.04	3 031 913 900	5 703 199	634 710	4 488 912	3 042 740 721	2 816 620 318
Fiktivt fond og øvrige pensj.midler pr. 31.12.04	-2 962 670 604	-3 774 420	0	-3 165 636	-2 969 610 660	-2 752 473 130
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	39 812 100	-404 630	-62 705	0	39 344 765	-5 174
Arbeidsgiveravgift	13 075 742	214 905	80 653	186 582	13 557 882	7 756 373
Netto pensjonsforpliktelse	122 131 138	1 739 054	652 658	1 509 858	126 032 708	71 898 387

Antall medlemmer i ordningen:

Aktive	3 807	242	242	20
Pensjonister	267			

Økonomiske forutsetninger:

Diskonteringsrente	6 %
Forventet lønnsregulering/pensjonsøkning	4 %
Forventet G-regulering	4 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,8 %
AFP uttakstilbøyelighet	20 %

De øvrige aktuariemessige forutsetningene er basert på en konkret vurdering av demografiske faktorer.

Noter til regnskapet

note 6 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler (beløp i NOK)	Material-forekomster	EDB-maskin-vare m.m.	Maskiner og utstyr	Tomter/bygninger	Sum varige driftsmidler	2003
Anskaffelseskost pr. 31.12.03	30 400 000	47 000 000	618 634 866	278 087 768	974 122 634	954 000 000
Tilgang kjøpte driftsmidler	3 009 000	524 500	157 612 045	2 530 472	163 676 018	26 940 655
Avgang solgte driftsmidler	-	-	-11 494 549	-1 058 407	-12 552 956	-1 639 467
Anskaffelseskost 31.12.04	33 409 000	47 524 500	764 752 362	279 559 833	1 125 245 696	979 301 188
Masseuttak	751 000	-	-	-	751 000	1 600 000
Akkumulerte avskrivninger 31.12.04	-	31 344 768	281 819 525	30 581 445	343 745 738	201 156 321
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.04	-	-	96 969 669	99 626	97 069 295	26 177 719
Balanseført verdi pr. 31.12.04	32 658 000	16 179 732	385 963 168	248 878 762	683 679 662	750 362 888
Årets avskrivninger	-	15 679 668	117 985 139	15 363 250	149 028 057	201 156 321
Årets nedskrivninger	-	-	76 151 843	99 626	76 251 469	26 177 719
Sum	-	15 679 668	194 136 982	15 462 876	225 279 526	227 334 040
Avskrivning immaterielle eiendeler jf. note 7					7 665 900	7 665 900
Sum årets av- og nedskrivninger					232 945 426	234 999 940

Anskaffelseskost 31.12.2003 er justert for mindre korreksjonsposter.
 Materialforekomster resultatføres i takt med kostnad uttatte mengder.
 Regnskapsmessig klassifiseres masseuttaket som endring varekostnad.
 Det benyttes lineære avskrivninger for alle andre varige driftsmidler.

EDB-maskinvarer m.m.	1–5 år
Bygninger og annen fast eiendom	20–50 år
Maskiner og utstyr	3–15 år
Tomter	avskrives ikke

Det er i 2004 solgt driftsmidler til en verdi av MNOK 24,5 med en netto gevinst på MNOK 12,6.
 Det er i 2004 kostnadsført MNOK 31,7 for leie av lokaler og MNOK 1,0 for leie av kontormaskiner og EDB-utstyr.

note 7 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK	Sum		2003
	Egenutviklede systemer	immaterielle eiendeler	
Anskaffelseskost pr. 31.12.03	23 000 000	23 000 000	23 000 000
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler	-	-	-
Avgang solgte immaterielle eiendeler	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.04	23 000 000	23 000 000	23 000 000
Akkumulerte avskrivninger 31.12.04	15 331 800	15 331 800	7 665 900
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.04	-	-	-
Reverserte nedskrivninger 31.12.04	-	-	-
Balanseført verdi pr. 31.12.04	7 668 200	7 668 200	15 334 100
Årets avskrivninger	7 665 900	7 665 900	7 665 900
Årets nedskrivninger	0	0	0

Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign samt programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 3 år.

Noter til regnskapet

note 8 Bankinnskudd

Beløp i NOK	2004	2003
Bundne skattetrekksmidler utgjør:	68 935 620	71 695 000

note 9 Skatt

Beløp i NOK	2004	2003
Årets skattekostnad fordeler seg på:		
Betalbar skatt	127 247 417	151 148 628
For lite avsatt skatt i 2003	815 408	-
Endring i utsatt skatt	-39 155 903	-71 549 568
Sum skattekostnad	88 906 923	79 599 059

Beregning av årets skattegrunnlag:

Resultat før skattekostnad	306 225 742	283 306 198
Permanente forskjeller	6 738 854	976 157
Endring i midlertidige forskjeller 2003	1 647 957	-
Endring i midlertidige forskjeller	139 842 509	255 534 173
Årets skattegrunnlag	454 455 062	539 816 528

Oversikt over midlertidige forskjeller:

	31.12.04	31.12.03
Fordringer	4 793 400	-2 791 740
Varer	-4 808 446	-4 959 565
Anleggsmidler	-127 453 080	-69 376 212
Anleggskontrakter	182 155 265	252 617 333
Avsetning etter god regnskapsskikk	-343 936 971	-378 835 602
Pensjoner	-106 126 850	-52 188 387
Sum	-395 376 682	-255 534 173
28 % utsatt skattefordel	-110 705 471	-71 549 568

note 10 Egenkapital/aksjekapital og aksjonærinformasjon/utbytte

Beløp i NOK	Annen			Sum
	Aksjekapital	Overkursfond	egenkapital	
Egenkapital pr. 31.12.2003	1 000 100 000	900 000 000	71 549 568	1 971 649 568
Årsresultat	-	-	217 318 819	217 318 819
Avsatt til utbytte			-71 000 000	-71 000 000
Egenkapital pr. 31.12.2004	1 000 100 000	900 000 000	217 868 387	2 117 968 387

Fri egenkapital	2004
Annen egenkapital 31.12.2003	71 549 568
Årsresultat	217 318 819
- balanseført utsatt skattefordel	-110 705 471
Avsatt til utbytte	-71 000 000
Sum	107 162 916

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende	Balanseført
Aksjer	1 000 100	1 000	1 000 100 000

Samtlige aksjer er pr. 31.12.2004 eid av Samferdselsdepartementet med full stemmerett. Aksjene overdras til Nærings- og handelsdepartementet pr. 01.07.2005. Utbytte er avsatt til eier med kr 70,99 pr. aksje, totalt MNOK 71. Fri egenkapital etter foreslått utdeling av utbytte er MNOK 107,2.

Noter til regnskapet

note 11 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i mill. NOK (MNOK)	2004	2003
Garantiansvar	899,4	665,0

Selskapet har avgitt negativ pantstillelserklæring til Den norske Bank for garantistillelser.

note 12 Offentlig tilskudd til omstilling

Beløp i mill NOK (MNOK)

Mesta har restruktureringsforpliktelser som vedrører omstillingsbehov identifisert under selskapsetableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av staten over statsbudsjettet jf. St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og over selskapets drift. For ytterligere detaljer om restruktureringskostnader over egen drift henvises det til note 13.

I St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) ble det beregnet at Mesta har en neddiskontert restruktureringsforpliktelse på MNOK 1 468.

Selskapet står overfor betydelige restruktureringsoppgaver for å tilpasse seg markedsmessige vilkår. Restrukturerings tiltakene omfatter tidligpensjonering, tjenestepensjonsordning og opprettholdelse av sær-aldersgrense. I tillegg skal noe av midlene anvendes til administrasjon av nedbemanningen, samt diverse kostnader (flyttekostnader, sanering maskiner, osv.). Grunnlaget for beregningene er i hovedsak avtaler inngått mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner. Restruktureringsforpliktelsenes sammensetning er eksplisitt definert i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og det henvises til denne for ytterligere detaljer.

I St.prp. nr. 1 (2004-2005) fra Samferdselsdepartementet ble det foreslått bevilget MNOK 380,1 til restruktureringsforpliktelse og at det etter dette gjenstår en bevilgning på om lag MNOK 440 (nominelle kroner). Bevilgning for 2005 ble senere redusert med MNOK 100 til MNOK 280,1 i Budsjettinnstilling til Stortinget nr. 13 (2004-2005). Mesta har ved senere anledninger ikke mottatt signaler fra Samferdselsdepartementet som tilsier at de reduserte overføringene representerer annet enn en tidsmessig forskyvning. Selskapet forutsetter derfor at dette bare innebærer en forskyvning av tilskuddene i 2003-2005 til 2006 og senere. Selskapet forutsetter at de totale restruktureringsforpliktelsene dekkes innenfor rammene identifisert i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003).

Offentlige tilskudd fra Samferdselsdepartementet

Bevilget beløp (2003-kroner)	1 468,0
Mottatt tilskudd 2003	357,0
Mottatt tilskudd 2004	356,5
Mottatt tilskudd 2005 (mottatt januar 2005)	280,1
Resttilskudd forutsettes overført i 2006 eller senere.	

Regnskapsmessig behandling av mottatt tilskudd og påløpte kostnader for 2004

Kostnadene vil bli dekket av staten gjennom driftstilskudd bevilget for 2003, 2004 og 2005.

Restruktureringsforpliktelsen er følgelig satt til kr 0 i Mestas regnskap.

Resultatføring av mottatte midler skjer som ordinære driftstilskudd som reduksjon av restruktureringskostnaden sammenstilt med påløpte restruktureringskostnader. Regnskapsmessig behandling illustreres som følger:

Tildelte restruktureringsmidler statsbudsjettet pr. 31.12.2004	713,5
Anvendte midler pr. 31.12.2004	294,5
Resterende midler	419,0

De gjenstående restruktureringsmidlene på MNOK 419 (2003-kroner) pr. 31.12.2004 skal benyttes på igangsatte restrukturerings tiltak. Inngåtte avtaler med ansatte pr. 31.12.2004 knyttet til omstillingsmidler beløper seg til MNOK 557.

Noter til regnskapet

note 13 Avsetning for restrukturering

Beløp i mill. NOK (MNOK)

I regnskapet for 2003 ble det avsatt MNOK 284 til restrukturering, der avsetningen skal omfatte kostnader til tiltak som sluttpakker, avtalefestet pensjon (AFP) med gavepensjon, permisjon med redusert lønn, ventelønn og administrasjon av ordningene.

I 2004 har selskapet inngått avtaler med ca. 100 personer i tillegg til ca. 450 allerede inngåtte avtaler i 2003. Forutsetninger for avsetning i 2003 står fast og restavsetning på MNOK 214,8 skal dekke inngåtte og forventede forpliktelser.

	Sum påløpte og fremtidige forpliktelser	Utbetalt 2004	Forpliktelser fra inngåtte kontrakter	Forventede forpliktelser fra videreføring av omstilling
Sluttpakker	147	18	37	92
AFP med gavepensjon	5	1	4	-
Permisjon med redusert lønn	35	26	9	-
Ventelønn	64	-	20	44
Administrasjon o.a.	33	25	-	8
Sum	284	70	70	144

note 14 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet når det gjelder fremdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller retts sak. Mesta er pr. 31.12.2004 ikke involvert i større tvistesaker som vil påvirke fremtidig resultat i vesentlig grad.

Det er gjort avsetninger for tvister m.v. under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

note 15 Transaksjoner med nærstående parter

Mesta AS har transaksjoner med nærstående parter. Statens vegvesen som kontraktspart og byggherre betraktes ikke som nærstående part etter det organisatoriske skillet ved selskapetableringen pr. 01.01.2003.

Ved etableringen av Mesta la Samferdselsdepartementet stor vekt på at selskapet ble etablert med en sunn økonomisk og bemanningsmessig basis, som gjør det i stand til å tilpasse seg markedsmessige rammevilkår på en best mulig måte og ha betingelser på linje med konkurrerende selskaper. Samferdselsdepartementet foreslo derfor at det ble bevilget tilskudd til selskapet til dekning av omstillingskostnadene. Se St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og note 13 om offentlige tilskudd for ytterligere detaljer.

Disse transaksjoner utføres til alminnelige kontraktsvilkår, i konkurranse og med armlengdes avstand.

Revisjonsberetning



■ Statsautoriserte revisorer

■ Foretaksregisteret:

NO 976 389 387 MVA

Ernst & Young AS
Oslo Atrium
Postboks 20
N-0051 Oslo

Tel. +47 24 00 24 00
Fax. +47 24 00 24 01
www.ey.no

Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i
Mesta AS

Revisjonsberetning for 2004

Vi har revidert årsregnskapet for Mesta AS for regnskapsåret 2004, som viser et overskudd på kr 217.318.819. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømsoppstilling og noteopplysninger. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og administrerende direktør. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med revisorloven og god revisjonsskikk i Norge. God revisjonsskikk krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og interne kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et uttrykk for selskapets økonomiske stilling 31. desember 2004 og for resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god regnskapsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo, 15. mars 2005
ERNST & YOUNG AS



Jan Wellum Svensen
statsautorisert revisor

■ Besøksadresse:

Oslo Atrium
Christian Frederiks plass 6
0154 Oslo

■ Arndal, Bergen, Bæ, Drammen, Fosnavåg, Fredrikstad, Holmestrand,
Horten, Hønefoss, Kongsberg, Kragerø, Kristiansand, Larvik, Levanger,
Lillehammer, Moss, Molde, Notodden, Oslo, Otta, Fosgrunnsåsen,
Sandefjord, Sortland, Stavanger, Steinkjer, Tromsø, Trondheim, Tunsberg,
Vikeland, Ålesund

VIRKSOMHETSOMRÅDENE



Bygger Norge – mil for mil

Anlegg er et landsdekkende virksomhetsområde som omfatter regionene sør, øst, vest og nord samt tunnel. Kjernevirksomheten er bygging av veier, broer og tunneler. Virksomheten kjennetegnes av dyktige fagfolk med solid kompetanse.

Den norske topografien, med fjell, daler og fjorder, stiller ekstreme krav til kunnskap og presisjon i anleggsbyggingen. Som veibygger høster Mesta av generasjoners erfaring, kombinert med ingeniørmessig høykompetanse. Dette gjør at Mesta har utviklet gode metoder for å løse kompliserte prosjekter. Jo mer teknisk utfor-

drende og sammensatt prosjektene er, desto bedre kommer Mestas anleggsekspertise til sin rett.

Statens vegvesen er Anleggs største oppdragsgiver. Anlegg tar imidlertid stadig større markedsandeler hos andre offentlige og private oppdragsgivere.

Anlegg bygger og leverer alt

fra store motorveier til miljøgater. Det vil si alle typer anleggsjobber med vei og infrastruktur, fra store, omfattende og krevende prosjekter til små, lokale oppgaver. Anlegg bygger blant annet parkeringsanlegg, gang- og sykkelveier, kaianlegg, fjellhaller samt store og små broer av stål, tre og betong.

Noen prosjekter fra 2004

- For Statens vegvesen: Tønsbergpakken I og II
- For Statens vegvesen: E 18 Kopstad–Solerød, Vestfold
- For Statens vegvesen: Rullestadjuvet, Haugesund–Odda
- For Statens vegvesen: Eiksundsambandet, Sunnmøre
- For Statens vegvesen: Rassikring, Honningsvåg
- For Statens vegvesen: Aga-parsellen Rv 550, Ullensvang
- For Statens vegvesen: E 39 Jektevik–Sandviksvåg, Stord
- For Statens vegvesen: E 6 Steinkjer
- For Statens vegvesen: Nordre avlastningsvei, Trondheim

VIRKSOMHETSOMRÅDENE



Får folk fram

De ansatte i virksomhetsområdet Drift er vant til å måle krefter med naturen. Å rydde opp etter ras, snøstormer, flom og strøbrudd tilhører hverdagen. Målet er å holde veinettet åpent i by og land gjennom daglig, systematisk vedlikehold og akutt utrykning når det uforutsette oppstår. Drift benytter tunge maskiner og avansert verktøy, men det viktigste er lokalkunnskapen om veinettet.

Drift er et landsdekkende virksomhetsområde inndelt i tre regioner; nord, vest og sørøst. Region nord har regionkontor i Bodø, region vest i Bergen og region sørøst er etablert i tilknytning til hovedkontoret på Lysaker.

Virksomhetsområdet tilbyr drift og vedlikehold av alle typer veier, offentlige som private. Drift har også oppdrag på flere av landets flyplasser og kaianlegg.

Virksomhetsområdet er ledende innen rekkverksarbeid og har god posisjon innen elektro-

arbeider, spesielt i tunnel. Drift bygger stadig flere småanlegg, som for eksempel rundkjøringer, vann/avløp og gang- og sykkelveier. Drift tilbyr også grått- og grøntarbeider som parkanlegg, miljøgater, beplantning og steinarbeider. Mesta har flesteparten av drift- og vedlikeholdskontraktene (funksjonskontraktene) for Statens vegvesen – i tillegg til drift- og vedlikeholdskontrakter for en rekke kommuner og private veiholdere.

Om vinteren domineres drifts-

og vedlikeholdsarbeidet av snøbrøyting, salting og strøing. Vår, sommer og høst skal det feies og vaskes. Kantklipping langs veiene er et omfattende arbeid, skilt skal vaskes og rasteplasser ryddes og rustes opp. Andre steder kreves asfaltlapping eller komplisert arbeid med fjellrensk. Selskapets solide posisjon skyldes et unikt nettverk av kompetente mennesker, gode maskiner og en sterk lokal forankring i hele landet.

Noen prosjekter fra 2004

- For Oslo kommune: drift og vedlikehold av vei i Oslo øst
- For Oslo Lufthavn Gardermoen: vintervedlikehold av interne veier, taksebaner og oppstillingsplasser for fly
- For Statens vegvesen: drift og vedlikehold i Rogaland og Hordaland (HaugaStord)
- For Vestvågøy kommune: vintervedlikehold
- For Statens vegvesen: drift og vedlikehold i Troms (Balsfjordkontrakten)
- For Saga Fjordbase: drift og vedlikehold
- For Statens vegvesen: drift og vedlikehold i Vest-Agder (Flekkefjordkontrakten)

VIRKSOMHETSOMRÅDENE





Asfalt- og materialproduksjon

Sikkert veigrep i hele landet

Asfalt- og materialproduksjon produserer og legger asfalt, merker vei og produserer grus- og steinmaterialer. Virksomhetsområdet er delt inn i tre landsdekkende enheter: faste enheter, mobile enheter samt materialproduksjon og spesialprodukter.

Mesta produserer både varm og kald asfalt og utfører overflatebehandling, fresing og arbeid med ulike grus- og steinmaterialer. Selskapet har også virksomhet innen veimerking. Statens vegvesen er virksomhetsområdets viktigste oppdragsgiver. Mesta leverer også asfaltrelaterte produkter til både kommuner og privatmarkedet og til egen virksomhet.

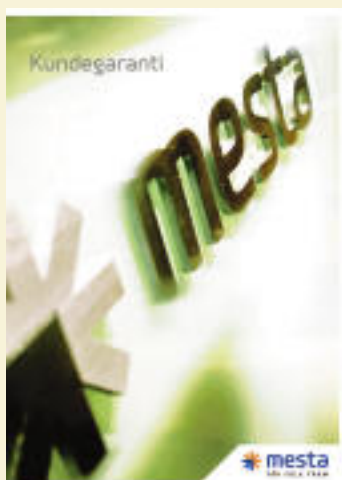
Egen materialproduksjon er vesentlig for Mesta. Selskapet eier og driver en rekke materialtak med ulike typer råmasser som brukes i produksjon, blant annet stein, grus og sand. Mesta knuser og produserer det meste av det som trengs for asfaltproduksjon. I 2004 startet Mesta opp et betongverk ved Tønsberg i Vestfold som leverer betong til egen anleggsvirksomhet.

I løpet av 2004 ble det foretatt en strategisk endring i retning av mobilitet. Ved hjelp av mobile asfaltverk vil Mesta styrke sin lokale profil ved å være posisjonert der oppdragene befinner seg. I løpet av året etablerte Mesta landets største bitumenanlegg på Greåker i Østfold.

Noen prosjekter fra 2004

- For Skanska: produksjon, asfaltutlegging og veimerking på E 39, Klett-Bårdshaug
- For Larvik, Sandefjord og Tønsberg kommuner: rammeavtale om levering av asfalt
- For Statens vegvesen: levering av betong i forbindelse med Tønsberg-pakken og E 18 i Vestfold
- For Eide shipping: leveranse av pukk til Snøhvit-utbyggingen på Melkøya
- For Skanska: produksjon og legging av asfalt på veisystemet til Ormen Lange-prosjektet på Aukra

MESTAS KUNDEGARANTI



Mesta har innført en kundegaranti bestående av 20 frivillige tilleggsgarantier. Garantiene inngår som forpliktelser på linje med andre kontraktsforutsetninger i alle prosjekter vi utfører.

Kundegarantien omfatter satsingsområdene etikk og arbeidsliv, ytre miljø, sikkerhet og service. Dette er områder Mesta er spesielt opptatt av, og som vi arbeider systematisk og målrettet med å forbedre oss på hver eneste dag.

Selv om hvert av garanti-punktene innebærer store forpliktelser, betyr ikke garantiene at Mesta er feilfri. Garantiene kan bli brutt slik at Mesta må korrigere eller utbedre. Bedriften er imidlertid opptatt av kontinuerlig forbedring. Brudd vil derfor ses på som verdifulle styringssignaler, og ikke som uttrykk for at det gis løfter det ikke er mulig å holde.

Kundegarantien innebærer en skjerping av Mestas kvalitetskrav og berører både ansatte og samarbeidspartnere. Våre kunder har krav på beskyttelse mot eksempelvis svart arbeid og brudd på konkurranse-loven. I disse sakene ser vi ingen gråsoner eller tvilstilfeller.

Uavhengig av stilling eller person er våre garantier kompromissløse mot dem som skulle la seg friste til å ta snarveier utenom loven.

Mesta har ambisjoner om å være toneangivende i utviklingen innen ytre miljø. Kundegarantien setter miljøarbeid i system, ved blant annet å forplikte oss til å velge miljøvennlige alternativer selv med prisulempe, ved å etablere miljøfond og ved å gjennomføre miljøkurs for alle ansatte.

Alle brudd på kundegarantien offentliggjøres på www.mesta.no.



ETIKK OG ARBEIDSLIVSGARANTI

- Etterlevelse av alle forpliktelser i avtalen om et Inkluderende Arbeidsliv
- Nulltoleranse ved bruk av svart arbeidskraft
- Prioritering av lokal arbeidskraft
- Nulltoleranse ved brudd på konkurranseloven

YTRE MILJØ

- Utvikle strategi og årlige handlingsplaner for ytre miljø i samarbeid med eksterne miljørådgivere
- Rapportere arbeid med ytre miljø i et eget miljøregnskap
- Utvikle underleverandører med særskilt miljøfokus
- Søke og prioritere miljøvennlige alternativer
- Gjøre avsetninger til et miljøfond
- Gjennomføre miljøkurs for alle medarbeidere

SIKKERHETSGARANTI

- Gjennomføring av ikke-varslede interntilsyn
- Alltid prioritere hensynet til sikkerhet, liv og helse
- Loggføring av alle nesten-ulykker
- Gjennomføre risikovurdering for trygg og effektiv trafikkavvikling
- Gjennomført sikkerhetskurs for alle medarbeidere og innleid personell

SERVICEGARANTI

- Alle oppdrag gis egne kunde- og prosjektansvarlige som er løpende tilgjengelig for oppdragsgiver
- Forhold omkring oppdrag diskuteres utelukkende med oppdragsgiver, og aldri offentlig uten oppdragsgivers godkjenning
- Fastsettelse av prosjektspesifikke kvalitets- og servicemål før alle oppdrag, i samarbeid med oppdragsgiver
- Prosjektevaluering på eget initiativ med oppdragsgiver etter endte oppdrag, og underveis i prosjektperioden i prosjekter med lang varighet
- Tilstrebe aktiv rådgivning og kompetanseoverføring til oppdragsgiver i et hvert oppdrag

MESTASKOLEN



Omfattende kompetanseheving

Siden etableringen av selskapet har ansatte i Mesta gjennomgått en omfattende kompetanseheving. Et firesifret antall ansatte benyttet seg i 2004 av kurstilbud gjennom Mestaskolen, som er virksomhetens eget senter for videre- og etterutdanning.

Kursene er basert på de ansattes ønsker om personlig utvikling og Mestas kompetansebehov. Kompetansehevingen er en bærebjelke i omstillingen og markedstilpasningen av bedriften.

I løpet av 2004 arrangerte Mestaskolen kurs for 1 002 deltakere, fordelt på 23 kurs over til sammen 2 320 kursdager. Fire kurs har hatt spesielt stor pågang: kurs i konkurranseloven, K-HMS, norske standarder og lederutvikling.

161 ansatte ble kurset i konkurranseloven – kurs om lovverket innenfor et fritt marked. I et marked hvor snarveiene er mange og gråsonene enda flere, er det viktig at de ansatte har fått klare spilleregler å forholde seg til.

Innenfor K-HMS ble det gjennomført 410 kursdager fordelt mellom lovpålagte kurs

og kurs som er spesialtilpasset Mestas behov. Det offentlige setter stadig strengere krav til entreprenørene innenfor helse, miljø og sikkerhet, noe Mesta kontinuerlig må tilpasse seg.

318 kursdager ble avviklet i de norske standardene NS 3420, NS 3430, NS 3431 og NS 8405. Kursene skolerer de ansatte i kontraktsforståelse.

Utvikling av ledere er et hovedsatsingsområde innen kompetanseheving i Mesta. 194 ledere deltok på ledelsesutvikling innenfor sine respektive lederroller. Lederutviklingen er delt opp i fire nivåer og tilpasset de forskjellige ledertrinn; Basprogram, Ledelse I, Ledelse II og Ledelse III.



MERKESTYRKE

Sterkeste merkevare i bransjen

Mesta er den sterkeste merkevaren i veientreprenørbransjen, ifølge en undersøkelse foretatt av Markeds- og Medainstituttet (MMI). Undersøkelsen viser at selskapet på kort tid har opparbeidet en sterk posisjon i folks bevissthet.

Mesta har prioritert markeds-kommunikasjon og utviklet en unik kommunikasjonsdisiplin; forretningskommunikasjon.

Forretningskommunikasjonen har til hensikt kontinuerlig å underbygge de kvalitetene og konkurransefortrinnene som særpreger bedriften.

Høy synlighet i mediene og mange Mesta-profilerte mennesker og maskiner langs veien har gitt Mesta-navnet en gjenkjennelseeffekt på nivå med store norske bedrifter som Statoil og

Hydro. 76 prosent av de spurte nevner Mesta når de blir spurt om hvilke selskaper de forbinder med bygging og vedlikehold av veier, tunneler, broer og lignende.

Også blant de ansatte har bedriften opparbeidet en sterk posisjon. Til tross for at bedriften har vært i sammenhengende omstilling siden etableringen, har fire av fem et godt eller meget godt inntrykk av sin egen bedrift.

Merkestyrkemålingen viser at det er en klar oppfatning av

at Mesta er markedsledende i sin bransje. Merkenavnet scorer også høyt hva angår kundetilfredshet og lojalitet.

De spurte mener Mesta kjennetegnes spesielt ved å være godt representert i hele landet, ha høy fagkunnskap, høy profesjonalitet, ha høy leveringsevne og være opptatt av sikkerhet.

I mediene er bedriften markant eksponert i forbindelse med sitt arbeid for etikk og ytre miljø.

EN VERDIDREVET BEDRIFT



Fokus – Endringsvilje – Helhetsansvar – Ærlighet

Mesta er en verdidrevet bedrift. Bedriften er representert over hele landet, og har et ansvar for både kunder, ansatte og ytre miljø. Ved hjelp av selskapsverdiene fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet skal vi utøve vårt ansvar både for hverandre og andre.

De som skal ha noe med Mesta å gjøre, enten som ansatt, kunde eller leverandør, kan venne seg til disse verdibegrepene først og sist. De utgjør Mestas verdier og er bedriftens viktigste styringsgrunnlag hver eneste dag.

Visjonen «Vi viser vei» og verdiene er bærebjelker i bedriftskulturen. Visjonen er fyrtårnet det styres etter i alt som sies og gjøres. Den er svaret på hvorfor de ansatte går på jobb, hvorfor selskapet eksisterer og hvor bedriften skal i framtiden.

Verdiene fungerer som et praktisk verktøy og en mental sjekkliste i hverdagen. Både personlig framferd, beslutninger

og argumentasjon i Mesta er fundert på verdiene.

Det arbeides med verdiene i alle deler av bedriften. Både i fellesskap og hver for seg har de ansatte et forhold til hva verdiene betyr – og hvordan de skal praktiseres.

Verdiene gjelder uten unntak alle ansatte. Å bryte med verdigrunnlaget er ikke forenlig med å jobbe i Mesta. Verdiene anses som den enkeltes personlige kontrakt med både kollegaer og kunder. Verdiene er til god hjelp for at Mesta til enhver tid skal opptre forutsigbart og troverdig.

ETISKE RETNINGSLINJER

I tillegg til verdiene har Mesta etiske retningslinjer som uttrykker vår egen skikk og bruk i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Retningslinjene skal hjelpe oss til å gjøre de rette valgene når vi som bedrift eller enkeltmedarbeidere står overfor etiske dilemmaer.

Grunnleggende prinsipper for etikk i Mesta:

- Alle salg og anskaffelser er utelukkende basert på følgende kriterier: kvalitet, pris, tilgjengelighet og miljø.
- Det skal aldri herske tvil om integriteten til ansatte i Mesta.
- Mesta møter sine omgivelser med respekt og likeverd. Likeverdet gjelder uavhengig av kjønn, rase, religion eller politisk overbevisning.
- Personlige interesser skal ikke påvirke beslutninger slik at det blir konflikt med Mestas interesser.
- Fortrolige opplysninger som mottas, skal respekteres og behandles konfidensielt, med mindre innholdet i informasjonen er lovstridig.
- Ansatte i Mesta har et ansvar for mennesker og miljø.

Dette er Mestas etiske retningslinjer

GAVER:

Kvalitet, pris og tilgjengelighet er de eneste utslagsgivende kriteriene ved salg og anskaffelser i Mesta. For å unngå at noen skal kunne trekke Mestas integritet i tvil, returneres alle gaver fra eksterne forbindelser. Profileringsartikler med symbolsk verdi anses ikke som gaver.

REPRESENTASJON OG REISER:

All representasjon skal uten unntak godkjennes av nærmeste overordnet. Reise og oppholdskostnader ved representasjon skal uten unntak betales av Mesta.

ARRANGEMENTER:

Alle arrangementer i Mestas regi skal fullt og helt betales av Mesta.

LOJALITET:

Alle ansatte skal være lojale til beslutninger og kollegaer og etterleve selskapets verdier. Lojalitet innebærer også å arbeide for selskapets beste i et langsiktig perspektiv.

MENNESKER OG MILJØ:

Alle ansatte skal kjenne et personlig ansvar for at hans/hennes kompetanse anvendes slik at det gagnar mennesker, miljø og samfunn.

TAUSHETSPLIKT:

Alle ansatte har taushetsplikt når det gjelder forretningshemmeligheter og opplysninger som er gitt i fortrolighet. Dette gjelder imidlertid ikke opplysninger som har et lovstridig innhold.

KOLLEGIALITET:

Ansatte i Mesta støtter aktivt kollegaer som har kommet i vanskeligheter på grunn av handlinger som er i overensstemmelse med selskapets etiske retningslinjer, og som etter beste evne har forsøkt å overholde disse.

LIKEVERD:

I Mesta er alle likeverdige, uavhengig av kjønn, rase, livssyn eller politisk overbevisning.

STYREVERV:

Styreverv eller eierskap i kommersielle selskaper skal i hvert tilfelle avklares med virksomhetsdirektør.

DISTRIBUSJON AV INFORMASJON:

Mestas ansatte bidrar ikke til elektronisk eller postal distribusjon av materiale med pornografisk, rasistisk eller kriminell karakter.

INHABILITET:

En ansatt som i kraft av sin posisjon eller tillitsverv naturlig påkaller spørsmål om habilitet fra andre interessenter, er inhabil. Ved tvil om habilitet, skal det konfereres med nærmeste overordnet.

VARSLINGSPLIKT:

Alle ansatte som opplever at man står overfor etiske problemstillinger eller brudd på disse, plikter å konferere med sin overordnede.

Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet.



Mesta
– et selskap i omstilling

I perioden 2003–2005 befinner Mesta seg i en betydelig omstilling. Omstillingen består i hovedsak av bemanningstilpasninger, økonomiforståelse, maskinutnyttelse, virksomhetsorganisering, salgs- og markedsorientering samt utvikling av innkjøpssystemer.

Gjennom hele 2004 ble det nådd viktige milepæler i arbeidet med å gjennomføre omstillingen i tråd med planene. Overtallighet ble identifisert og bemanningstilpasning gjennomført.

Trivselsnivået i bedriften er høyt og sykefraværet er synkende.

Bemanning

Ved utgangen av året var bemanningsnivået tilpasset ordreporteføljen, etter at det viste seg nødvendig å avvike 81 årsverk. Bemanningstilpasningen foregikk totalt sett i tett og godt samarbeid med de tillitsvalgte, selv om fagforeningene var uenig i beslutningen om å gå til oppsigelser. Forholdsmessig er det tatt ut større overtallighet blant ledere og stab enn blant fag- og veiarbeidere.

Reorganisering

Alle virksomhetsområdene ble reorganisert under prinsippet om å utvikle en flatere struktur, hvor makt og myndighet flyttes nærmere det utførende ledd. Reorganiseringen ble foretatt for å øke mobiliteten og fleksibiliteten i organisasjonen, og førte til enda sterkere lokal slagkraft i Mestas markeder.

Anlegg og Asfalt- og materialproduksjon ble prosjektorganisert. Innen Drift ble ansvarsforhold og arbeidsoppgaver på ledersiden

endret for å styrke driftslagene. I tillegg ble selskapets permanent bemannede bygninger oppgradert til kundesentra.

Innkjøp

Mesta har redusert innkjøpskostnadene med drøyt 11 prosent siden etableringen av selskapet. Dette er oppnådd ved å sentralisere beslutninger om større kjøp og ved inngåelse av sentrale rammeavtaler. I løpet av 2005 vil det bli innført et innkjøps-system som muliggjør enda høyere kostnadseffektivitet.

Maskin

Maskinbehovet er redusert med ca. 30 prosent siden starten i januar 2003. Dette er muliggjort ved blant annet å synliggjøre og allokere kostnader ved maskinbruken. Fokus rettes mot å fornye relevante deler av maskinparken, for å få ned vedlikeholdskostnadene samt å øke utnyttelsen av maskinene. Dette arbeidet prioriteres i 2005.

Økonomi

Omlegging fra statlig kontantprinsipp til bedriftsøkonomiske regnskapsprinsipper er en stor oppgave i Mesta. Økonomiforståelse har høy prioritet og det gjøres kontinuerlige forbedringer med både instruksjer, rutiner, kontroller og periodiserte,

månedlige regnskaper. I tillegg jobbes det med forbedring, utvikling og drift av IKT-støtte. Det er avholdt interne og eksterne kurs for å øke kompetansen blant alle ansatte.

Salg og marked

Mesta utførte i 2004 oppdrag for over 600 millioner kroner i nye markeder. Nye kunder og markedsandeler øker stadig innen kommunal sektor.

Det ble levert 1 069 anbud i konkurranse, til en samlet verdi av 9,5 milliarder kroner. Nye kontrakter for 4 milliarder kroner ble signert. Posisjonen som den største veientreprenøren i Norge ble opprettholdt.

Det er etablert en salgs- og markedsorganisasjon med salgsledere lokalt over hele landet. Systemer og rutiner for en effektiv og ryddig kundeoppfølging kom på plass.

KVALITET - HELSE - MILJØ - SIKKERHET

Arbeidsmiljø

I 2004 ble det avholdt fire møter i selskapets arbeidsmiljøutvalg (AMU). I tillegg har hvert virksomhetsområde sitt HMS-utvalg som fungerer som AMU for virksomhetsområdet. HMS-utvalgene har også avholdt fire møter i løpet av året.

2004 har vært preget av endringer i måten å utføre HMS-arbeidet på. Det er lagt større vekt på operativt arbeid sammen med linjeorganisasjonene enn tidligere. Systemer er endret for å forenkle arbeidet og dette har frigjort tid til å være mer ute i organisasjonen. Det har ikke vært foretatt større strukturelle endringer i K-HMS-organisasjonen, men selskapet er styrket sentralt gjennom å ha ansatt en miljøsjef.

AMU tildelte Mestas HMS-pris for 2003 til tidligere K-HMS-sjef Arvid Øygård for sin innsats innenfor faget. Prisen ble overlevert av leder i AMU.

Oversikt over iverksatte tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet

Hver av parametrene i HMS-indikatoren er fulgt opp månedlig gjennom 2004. Virksomhetsområdene arbeider systematisk og selskapet forbedret sin totale score med nesten 50 prosent fra

året før. Ved utgangen av året var scoren på 49,3 - mot en målsetting på 50 poeng.

Indikatoren er endret i løpet av året, for å inkludere parametere som er viktige for å kunne vurdere den innsatsen som gjøres. Endringen gjelder både antall enkeltparametere og perioden som målingen foregår over. Hver måling dekker nå 12 måneder løpende mot tidligere års nullstilling ved oppstart av nytt år. I løpet av 2004 er det utviklet et eget handlingsprogram som spesielt omhandler skadesituasjonen i selskapet.

Selskapets HMS-policy:

- Mesta skal være den ledende BA-virksomhet i Norge på området HMS, og aktivitetene skal gjennomføres på en forbillig måte
- All virksomhet skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø
- Arbeidet med å forhindre skader skal prioriteres på linje med framdrift og økonomi
- Gjennom åpenhet og kommunikasjon vil vi løpende informere om vår HMS-innsats
- Vårt arbeidsmiljø skal være preget av respekt, omtanke og trivsel

Sykefravær

Sykefraværet i 2004 utgjorde

6,58 prosent av total arbeidstid og har sunket med ca. 20 prosent fra 2003. Dette tilsvarer 34 000 færre sykefraværsdager.

Sykefraværet fordeler seg på følgende måte:

Egenmelding	0,40 %
1-3 dager	0,06 %
4-16 dager	0,85 %
16 dager-8 uker	1,33 %
> 8 uker	3,94 %
Totalt	6,58 %

Skader og ulykker

Det har ikke forekommet noen ulykker med død som følge i 2004, men antall skader som fører til fravær, er for høyt i forhold til selskapets mål. Selskapets fremste mål innenfor HMS er å halvere antall skader. Dette skal gjøres gjennom å senke hver enkelt medarbeiders nivå for hva vi aksepterer av tilløp til hendelser, før de utvikler seg til ulykker. Dette innebærer å gå fra å være styrt av hendelser til å utvikle en kultur basert på riktig og ønsket atferd.

Totalt har det vært 61 skader som førte til fravær i bedriften, og til sammen er det registrert 1 616 dager fravær som følge av disse skadene.

H1-verdien er 10,2

H2-verdien er 18,7

F-verdien er 283



YTRE MILJØ

Med en målsetting om å halvere selskapets CO₂-utslipp innen 2012, skal Mesta bidra til å minimere den negative miljøpåvirkningen som vår maskinbaserte virksomhet forårsaker. Ambisjonen er at all virksomhet skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø. Selskapets miljøstyring er ledelsesbasert og skal kjennetegnes ved at gitte miljøkrav blir oppfylt, samt at forbedringer oppnås og blir dokumentert.

Miljøstrategi

Fokus i 2004 har vært rettet mot å skaffe oversikt over de totale miljøbelastningene og utarbeidelse av strategi med målsettinger for miljøarbeidet. Miljøstrategien ble utarbeidet i samarbeid med eksterne miljørådgivere.

Hydrogenbil og miljøfond

Mesta har som målsetting å halvere selskapets CO₂-utslipp innen 2012. Bedriften skal bidra til å fremme renere teknologi, effektiv ressursbruk og energioptimalisering. Som den første bedriften i Norge har Mesta tatt i bruk en hydrogenbil i kommersiell drift. Bilen går som veimesterbil på veinettet i Oslo. I tillegg har selskapet opprettet et miljøfond på kr 500 000 som skal gi økonomisk drøyt hjelp til forskning og utvikling av miljøløsninger i BA-næringen. Det ble i 2004 gjennomført et prosjekt for energisparing ved asfaltverkene

i Mesta. Dette resulterte i en reduksjon i forbruk på 1,51 kWh per tonn asfalt.

Drivstoff- og energiforbruk

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossile brenslere og elektrisk kraft. I 2004 brukte Mesta i underkant av 15 millioner liter drivstoff. Energiforbruk var i underkant av 65 000 000 kWh.

Miljø- og sikkerhetsfokus

Selskapet har som mål å motivere ansatte til å ta vare på miljøet. For å sette fokus på helhetsansvar utarbeides det et felles miljø- og sikkerhetskurs som alle ansatte må gjennomføre. Kurset setter Mestas miljøpåvirkninger i sammenheng med ledelsesystemet og arbeidsforhold ute på veien. Oppbygging av bransjens stoffkartotek coBuilder fortsatte

i 2004 ved at flere leverandører og kjemikalier ble registrert i systemet. Dette danner grunnlaget for å arbeide med risikovurdering av kjemikalier og utskifting av helse- og miljøfarlige kjemikalier.

Miljøgodkjenning

Mesta har etablert en godkjenningsordning for egne lokasjoner som kan bli klassifisert som miljøgodkjent område etter en revisjon mot regelverket i ISO 14001. Flere lokasjoner forbereder seg til dette, men det ble ikke registrert noen nye miljøgodkjente områder i 2004. Oversikt over selskapets miljøarbeid og miljøutfordringer gjøres rede for i en egen miljørapport.

HØYDEPUNKTER 2004



Reorganisering

Alle virksomhetsområder ble vurdert, men de vesentligste endringene ble gjort innen Drift, der det ble etablert 54 selvstendige driftslag med resultatansvar, fordelt på 15 distriktskontorer. Anlegg ble prosjektorganisert, og produksjonsledere ble erstattet av prosjektledere. Også Asphalt- og materialproduksjon ble prosjektorganisert. Organiseringen skulle gi sterkere fokus og tettere kontroll over ressursbruk og kostnader.



Effektiv prosjektstyring

Ved årsskiftet var det overlevering av Mestas første totalentreprise, et rasoverbygg på riksvei 550 i Velure laget som en tunnel. Prosjektet var også et eksempel på Mestas satsing på prosjektstyring.



Taklet snømassene på Gardermoen

De store snøfallene i begynnelsen av januar satte Mestas mannskap på Gardermoen Lufthavn på prøve. Tilbakemeldingene fra flyplassledelsen viste en fornøyd kunde. Også fra Sandefjord Lufthavn ved Torp kom det gode tilbakemeldinger på jobben Mesta utførte.



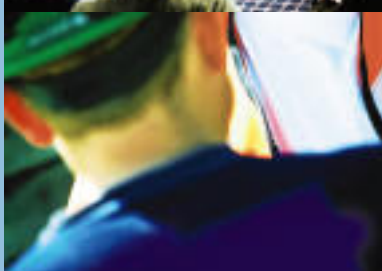
Høyteknologisk salting

Avansert teknologi ble tatt i bruk for å dokumentere saltarbeidene Mesta utførte på veiene i Oslo-området. Systemet, som i detalj kan kartlegge både bevegelser og hva slags arbeid som ble gjort når, skal i fremtiden også bidra til en mer effektiv utnyttelse og styring av saltbilene.



750 på kurs

Da Mestaskolen rundet av første halvår, hadde rundt 750 ansatte gjennomført ulike kurs. Ca. 300 hadde tatt kurs i konkurranseloven og HMS, med en jevn fordeling mellom de to kursene. Den store interessen for kurs- og opplæringstiltak er viktig for kompetansehevingen i Mesta. Mange hadde også gjennomført kurs i førstehjelp og kontraktsrett.



Reduserte med 81 årsverk

Omstillingen av Mesta førte til at selskapet i juni var nødt til å redusere antall årsverk med 81. Det var flere ansatte enn oppdragsmengden tilsa, og oppsigelse av overtallige var nødvendig for å sikre framtidige arbeidsplasser og selskapets posisjon i markedet. De overtallige kunne velge mellom karrieresenter med lønnskompensasjon, annet arbeid i Mesta eller ventelønn.



Merking for Avinor

Avinor og Mesta inngikk avtale om merking av flyplasser – en strategisk viktig avtale for Mesta. Kontakten hadde en verdi på rundt 2,5 millioner kroner, og det var i første omgang ved flyplassene på Gardermoen, Sola, Flesland og Værnes at merking var aktuelt.



Verdens dypeste undersjøiske tunnel

I 2004 startet Mesta arbeidet med å bygge den 7,7 kilometer lange og 287 meter dype Eiksundtunnelen. Kontrakten på 378 millioner kroner var den største i Mestas historie så langt.



Satser på høymobile asfaltverk

Morgendagens asfaltproduksjon krever riktig utstyr og faglig ekspertise: Mesta satser på høymobile asfaltverk. De høymobile asfaltverkene kan rigges opp og ned på to dager. Det sikrer rask produksjon – der man måtte trenge det.



Kraftverk i Svartdalen

Mesta er i full gang med bygging av en komplett kraftstasjon for Svartdalen Kraft AS i Hordaland. Boring av en 300 meter lang vannsjakt gjennom fjellet og ned i selve kraftstasjon inne i fjellet er en av mange utfordringer. Et stort helikopter måtte til for å løfte tungt utstyr på plass oppe på fjellet.



Helter i Jølster

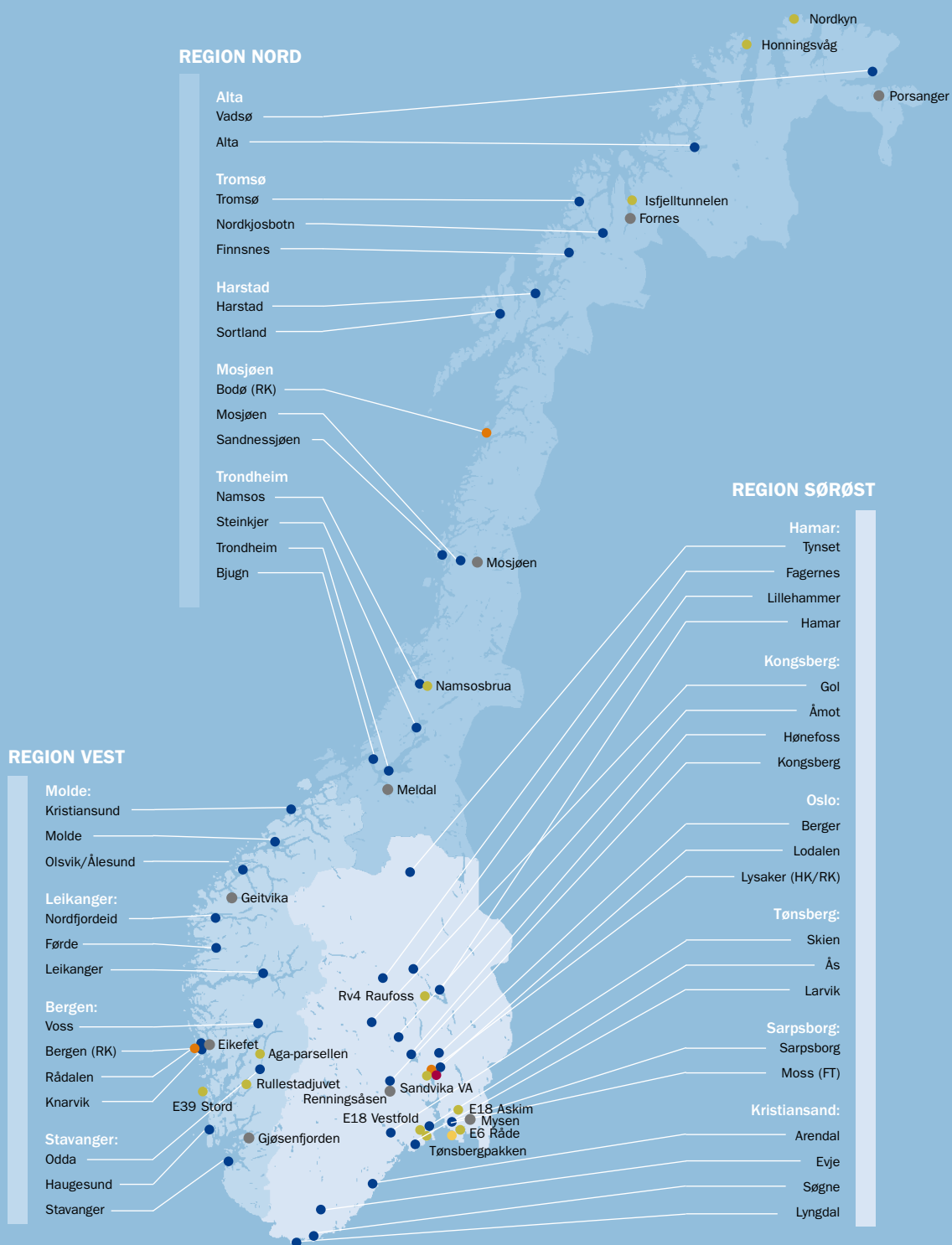
Ekstremt vær, en rekke jordras og stengte veier preget deler av Vestlandet i november. Mestas mannskap i Jølster ble omtalt som helter da karene satte livet på spill ved at de gikk inn i rasfarlige områder for å få innestengte bilister ut.



Gratis refleksevester

For å forebygge trafikkulykker og sikre de minste i trafikken bedre, bestemte Mesta seg for å dele ut gratis refleksevester til alle landets barnehager. Allerede dagen etter at nyheten ble kjent, strømmet bestillingene inn fra private og kommunale barnehager.

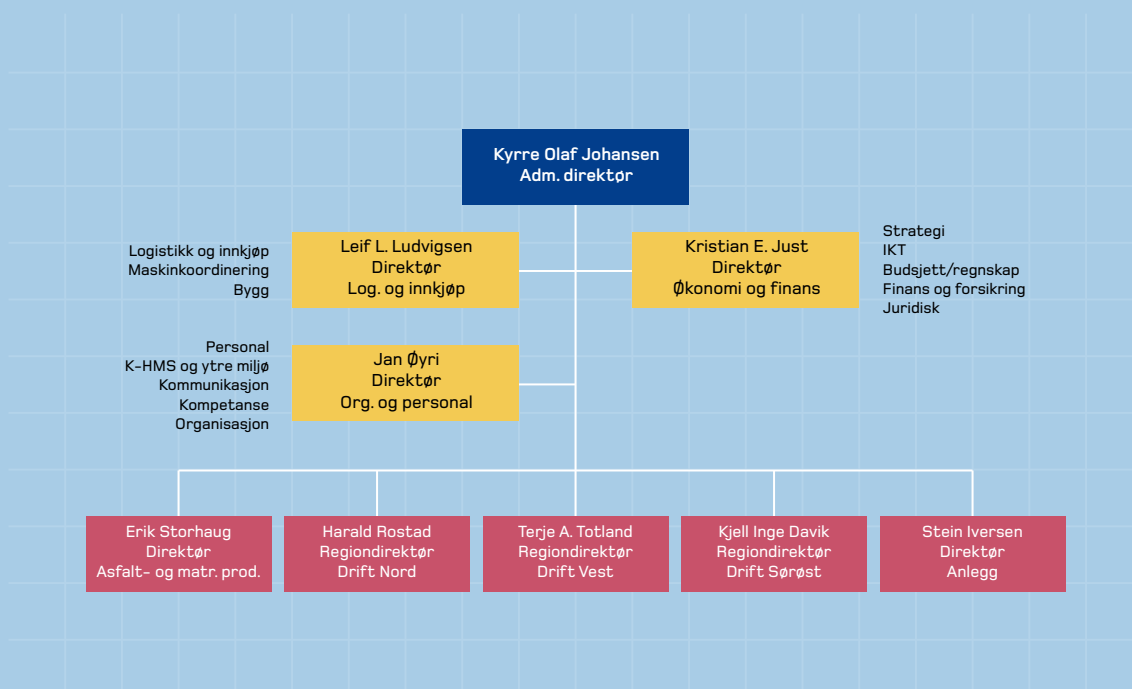
Her finner du Mesta



- Kundesenter
- HK = Hovedkontor
- RK = Regionkontor
- FT = Fellestjenester
- Store anlegg (større enn 50 millioner)
- Asfaltverk

Dette er Mesta AS

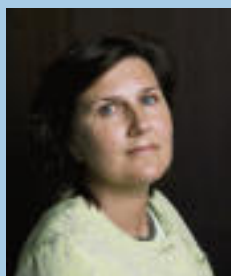
Ledelsen i Mesta:



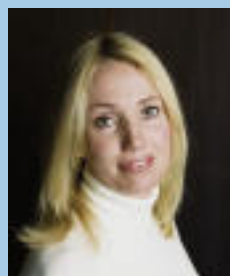
Styret i Mesta:



Frode Alhaug
styrets leder



Ingrid D. Hovland
styremedlem



Mari Skjærstad
styremedlem



Jens-Petter Hermansen
styremedlem



Tuva Barnholt
styremedlem



Ingar Eira
styremedlem



Kjell Erland Eriksen
styremedlem



www.mesta.no

Mesta as Postboks 5133, 1503 Moss T +47 05 200 F +47 69 20 93 01 firmapost@mesta.no