

# årsmelding 2005



Norges veterinærhøgskole



# Innhold

- 5 Omsetning, studenter og ansatte
- 7 Helse, miljø og sikkerhet
- 9 Forholdet til det ytre miljø
- 10 Bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV): Resultater og gjennomføring
- 21 Eksternt finansiert virksomhet (EFV): Resultater og gjennomføring
- 23 Forholdet mellom resultater og ressursinnsats
- 24 Institusjonens økonomiske stilling og fremtidsutsikter
- 27 Styringsorganer og administrasjon
- 31 Styrets samlede vurdering
- 32 English summary
- 38 Regnskap
- 41 Noter



## Året 2005 ved rektor

Norges veterinærhøgskole (NVH) feiret 70-års jubileum som selvstendig institusjon i 2005, og jubileet ble markert gjennom en rekke faglige og sosiale aktiviteter.

Vi er meget godt fornøyde med resultatene vi oppnådde i året som gikk. Vi hadde en høyere studiepoengproduksjon enn noensinne og gjennomføringsgraden både på veterinær- og dyrepleierstudiet var meget god. Antallet avlagte doktorgrader var på et høyt nivå og publiseringen av vitenskapelige artikler økte betydelig i forhold til 2004.

For første gang gjennomførte NVH etter eget initiativ en internasjonal evaluering av forskningen ved Institutt for mattrygghet og infeksjonsbiologi. Evalueringen ga meget nyttige vurderinger av styrker og svakheter ved forskningen og kom med klare forslag til forbedringer.

Digitalt røntgen, nytt digitalt journal-system og datatomografi (CT) ble tatt i bruk i 2004/2005. Scintigrafiutstyr ble installert senere på året. NVH har nå bedre kompetanse og bildediagnostisk utstyr enn mange tilsvarende klinikker i Europa.

Gårdsdriften og forsøksvirksomheten for produksjonsdyr på Dal forsøksgård ble avviklet i 2004/2005. Produksjonsdyrene ble flyttet til Senter for Husdyrforsøk på Ås, mens Hundekennelen ble videreført som eneste virksomhet.

NVH er den eneste institusjonen som utdanner veterinærer og dyrepleiere i Norge. Stadig flere nordmenn studerer disse fagene i utlandet. I studieåret 2004/2005 var det nesten like mange nordmenn (293) som studerte veterinærmedisin i utlandet som i

Norge (337). Relativt mange utdannet seg til dyrepleier i utlandet. De fleste (93) var i Danmark, som har en 3-årig dyrepleierutdanning på videregående skoles nivå. NVH tar opp 14 dyrepleierstudenter årlig til den toårige høgskolekandidatutdanningen vi tilbyr her.

Dette viser at også NVH, med sin store søkermasse, står i et konkurranseforhold til andre utdanningsinstitusjoner. Vårt mål er å utdanne majoriteten av veterinærer og dyrepleiere som går ut i norsk arbeidsliv – rett og slett fordi vi utdanner de kandidatene som er best egnet for norske forhold. Vi arbeider derfor med konkrete planer om å øke opp-taket både til veterinær- og dyrepleierstudiet fra og med 2007.

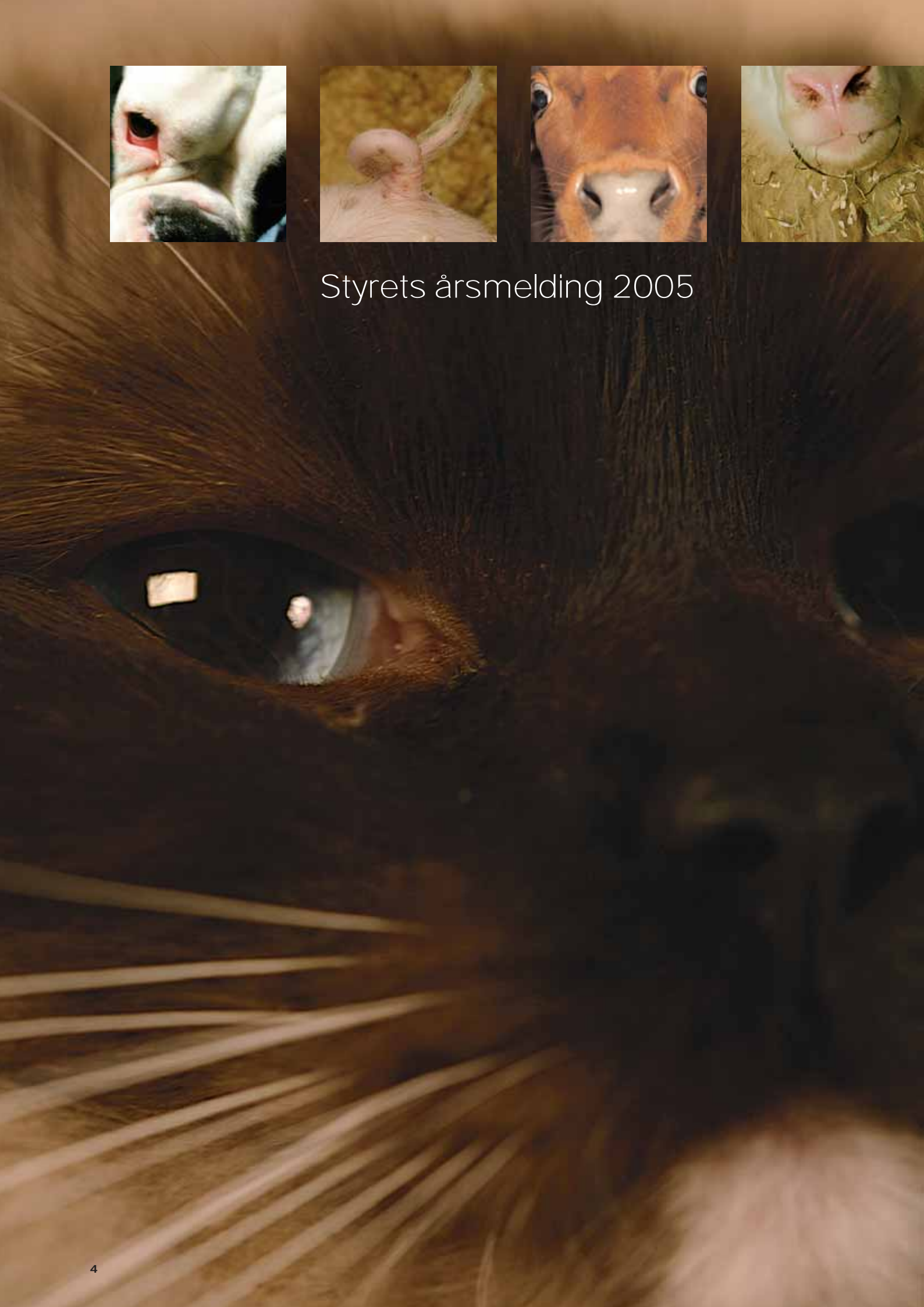
For å kunne gi framtidige veterinær- og dyrepleierstudenter en utdanning av høy kvalitet og for å sikre høy kvalitet på veterinærmedisinsk forskning, er det imidlertid helt nødvendig at NVH får en modernisering av sine lokaler i form av nye bygg. Flere av høgskolens bygninger er kondemnabile og andre deler har for liten kapasitet, er gammel-dagse og nedslitte.

Mitt største ønske for 2006 er at politikerne får fattet de nødvendige beslutninger slik at vi kan ta fatt på planleggingen av det best tenkelige anlegget for framtidig utdanning og forskning i veterinærmedisin.

Rektor Lars Moe



## Styrets årsmelding 2005







## Omsetning, studenter og ansatte

I 2005 var det 70 år siden Norges veterinærhøgskole (NVH) startet sin virksomhet. Siden den offisielle åpningen i 1936, har NVH gjennomgått fundamentale endringer, både faglig og organisatorisk.

NVH utdanner nå både veterinærer, dyrepleiere og master-kandidater og driver forskning innenfor mattrygghet, sykdommer, helse og velferd hos pattedyr og fisk. Høgskolen driver også Dyrenes rikshospital med avansert utstyr, gode behandlingstilbud og høy kompetanse. NVH ligger på Adamstua i Oslo med seksjoner i Tromsø og Sandnes. Høgskolen har rundt 440 ansatte og 400 studenter.

NVH er underlagt lov om universiteter og høyskoler og har et særlig ansvar for høyere utdanning og forskning innen veterinær- og biomedisinske fag.

### Visjon

Vår visjon er å være blant de fremste veterinærmedisinske forsknings- og utdanningsinstitusjonene i Europa.

### Virksomhetsidé

NVHs samfunnsoppdrag er å fremme god dyrehelse og velferd, trygge matvarer og bærekraftig bioproduksjon gjennom å gi utdanning, drive forskning på et høyt faglig nivå og formidle kunnskap innenfor veterinærmedisin og tilstøtende fag.

### Hovedmål for virksomheten

1. Å gi forskningsbasert utdanning på internasjonalt nivå i veterinær- og biomedisinske fag i tråd med samfunnets behov og å tilby fremtidsrettet etter- og videreutdanning innenfor disse fagene.
2. Å drive nysgjerrighetsdrevet grunnforskning og anvendt forskning på internasjonalt nivå innenfor veterinær- og biomedisinske fagområder.
3. Å drive «Dyrenes rikshospital» med det beste faglige tilbudet i landet som grunnlag for forskning og utdanning.
4. Å formidle kunnskap om veterinær- og biomedisinske spørsmål til myndigheter, næringsliv og allmennheten.



## Noen hovedtall

	2005	2004	
Totalt antall studenter (eks. doktorgradsstudenter)	399	385	
Dyrepleierstudiet	27	27	
Veterinærstudiet	334	337	
Tilleggsutdanning av utenlandske veterinærer	4	7	
Mastergradstudiet	31	15	
Doktorgradsstudiet	72	66	
Produksjon			
Årsenheter, 60 ECTS-studiepoeng	370,9	350,4	
Kandidater, totalt	57	69	
Doktorgradskandidater	15	16	
Antall artikler i vit. tidsskrifter med referee	163	133	
Ansatte (årsverk)			
Ordinær virksomhet	343,3	338,9	
Oppdragsvirksomhet	82,3	67,7	
Sum ansatte, pr 1.10.	425,6	406,6	
Kvinneandel i %	61,6	57,4	
Omsetning (mill. kr)			
Tilskudd fra KD (BFV)	204,3	210,8	
Tilskudd fra NFR (BFV)	42,7	57,3	
Eksternt finansiert virksomhet (EFV)	49,5	68,9	
Andre inntekter	9,5	9,7	
Sum driftsinntekter	306,1	346,7	

## Helse, miljø og sikkerhet



NVH jobber kontinuerlig med å forbedre arbeidsmiljøet for ansatte og studenter. Arbeidet skjer på flere forskjellig plan – både i regi av AMU, HMS-utvalget og Læringsmiljøutvalget.

I 2005 ble det lagt ned betydelige ressurser i oppussing av høgskolens bygg og anlegg.

Bedring av studentfasiliteter, generelt vedlikehold, samt helse, miljø og sikkerhet for ansatte og studenter ble spesielt lagt vekt på. Noen av prosjektene var oppussing av damegarderobe for studentene i velferdsbygget, etablering av to nye kollokvierom, PCB-sanering, påbegynt utskiftning av heis i hovedbygningen, oppussing av hesteklinikken, etablering av gasshus for forskriftsmessig oppbevaring av gassflasker, utskiftning av fasade ved fyrsentralen, maling av vinduer og oppussing av barnehagen.

Det ble også gjennomført en omfattende arbeidsmiljøundersøkelse ved høgskolen. Undersøkelsen viser at det psykososiale arbeidsmiljøet er gjennomgående godt ved NVH, campus Adamstua. Følgende positive forhold blir spesielt framhevet:

- Tydelighet rundt roller, noe som indikerer klare og fornuftige arbeidsinstrukser
- De ansatte gis positive utfordringer i sin jobbhverdag
- Flertallet opplever god forutsigbarhet
- Rettferdig ledelse
- Støttende kolleger og overordnede, og godt sosialt klima
- Ansatte som opplever at de har god mestringsevne, til tross for periodevis høye krav
- God kontroll over egen arbeidsintensitet

Høgskolen har også noen utviklingspotensialer og følger aktivt opp arbeidsmarkedsundersøkelsen.

Sykefraværet har holdt seg noenlunde stabilt lavt gjennom 2005, og i snitt hadde vi et fravær på 4,4%. Fordelt på kjønn og stillingsandel ser det slik ut:

#### Sykefravær fordelt på kjønn og stillingsandel

Kjønn/arbeidstid	Egenmeldte dagsverk	Legemeldte dagsverk	Sykefraværprosent
Heltidsansatte menn	229,0	2 032,1	3,9 %
Heltidsansatte kvinner	472,0	3 029,0	4,8 %
Deltidsansatte menn	14,4	152,6	4,5 %
Deltidsansatte kvinner	83,3	556,1	4,4 %
SUM gjennom året	798,7	5 769,8	4,4 %

Sykefraværet viser en liten nedgang fra 2004, da det var 4,55%.

NVH har i 2005 arbeidet videre med å etablere tilfredsstillende internkontrollsystemer på HMS-området. I en tilsynsrapport fra Brann- og redningsetaten i Oslo kommune ble det konkludert med at NVH har et godt sikkerhetsnivå når det gjelder brannteknisk sikkerhet, men at det var visse mangler ved organiseringen av arbeidet med brannvern. Høgskolen har engasjert Veritas i arbeidet med å følge opp tilsynsrapporten.

En egen smittegruppe ble etablert og har fått i oppgave å bidra til utvikling av gode rutiner og holdninger til renhold og smitteberedskap ved høgskolen.





## Forholdet til det ytre miljø

NVH har lagt ned betydelige ressurser i miljøtiltak rettet mot det ytre miljøet over flere år. Høgskolen har i mange år hatt røykgassgjenvinning på sitt fyringsanlegg. Dette sparer Adamstuaområdet for betydelig forurensning. NVH har oppgradert varmeanlegget og montert energimålere slik at det kan iverksettes energireducerende tiltak der det er størst energiforbruk.

NVH har gode rutiner for avfallshåndtering og kildesorterer forbruks- og produksjonsavfall i et betydelig antall fraksjoner. Spesialavfall håndteres etter nøye vurderte instruksjoner for hver avfallstype.

NVH utarbeidet i 2005 en handlingsplan for Grønn stat. Innsatsområdene i handlingsplanen er: avfallshåndtering, innkjøp, energi, transport og informasjon til ansatte og studenter. Dette er tiltak som vil bidra til å redusere belastningen på det ytre miljøet.



## Bevilgningsfinansiert virksomhet (BFV): Resultater og gjennomføring



### Studier

Norges veterinærhøgskole har fire studieprogrammer:

- 5,5 årig veterinærstudium som fører fram til graden *candidatus medicinae veterinariae*
- 2 årig dyrepleierstudium som fører fram til *graden høgskolekandidat*
- 2 årige engelskspråklige masterstudier som fører fram til mastergrad innenfor henholdsvis mattrygghet og akvamedisin

#### Studenter og produksjon

NVH har stabil og svært god søkning til veterinær- og dyrepleierutdanningen. Blant landets universitets- og høgskolestudier rangerer disse studiene mellom de som har flest førsteprioritetssøkere per studieplass. Mastergradsutdanningene har også rimelig bra søkning, men høgskolen har satt i gang arbeid for å gjøre disse studiene mer kjent.

I 2005 ble opptaket til veterinærstudiet redusert fra 60 til 48 på grunn av et generelt

kutt i studieplasser vedtatt av Stortinget.

Kuttet i studieplasser ble senere opphevet, og høgskolen utlyste derfor et suppleringsopptak til veterinærstudiet på slutten av året, for å fylle opp 2005-kullet. NVH har også startet arbeidet med å vurdere en økning av opptaket til både dyrepleier- og veterinærstudiet høsten 2006.

I 2005 ble det tatt opp 14 studenter på dyrepleierstudiet. 8 studenter ble tatt opp på masterstudiet i akvamedisin og 13 studenter på masterstudiet i mattrygghet. Det er bred internasjonal rekruttering til disse studiene.

Også for 2005 ligger studietallsproduksjonen og gjennomføringsgraden for studentene ved NVH på et meget høyt nivå. Avlagte studiepoeng målt som 60-poengsenheter økte med 5,5% i forhold til det høye nivået i 2004. Den gjennomsnittlige produksjonen av studie-poeng pr. registrert student er på 55,6 poeng.



Høgskolen har tidligere gjennomført en arbeidsmarkedsundersøkelse blant nyutdannede veterinærer. Hovedkonklusjonene fra undersøkelsen er at kandidatene er godt fornøyd med veterinærutdanningen og at det ikke er arbeidsledighet blant nyutdannede veterinærer. Mange av veterinærene hadde en kombinasjon av ulike jobber. Det var flest som jobbet med familiedyr/smådyr med 34%. 25% arbeidet med produksjonsdyr. Hele 22% jobbet innenfor tilsyn og forvaltning av offentlig regelverk, mens 13% arbeidet med forskning, utdanning o.l. Resultatene fra undersøkelsen viser for øvrig at det er få, under 2%, av de nyutdannede veterinærene som arbeidet innenfor havbruksnæringen. Det blir en viktig utfordring for høgskolen å jobbe for tilførsel av nye kandidater til denne næringen.

I løpet av 2006 vil det bli gjennomført en tilsvarende undersøkelse for dyrepleierne.

### **Kvalitetsarbeid**

Kvalitetssystemet for utdanningstilbudene har ført til økt bevissthet rundt spørsmål knyttet til kvaliteten på utdanningen. Bevisstgjøringen kommer til uttrykk på alle nivåer i organisasjonen og har gitt et bedre grunnlag for å gjennomføre tiltak for å bedre kvaliteten. Det løpende kvalitetsarbeidet har ført til at kvalitetsavvik blir fanget opp oftere enn før og vurdert i høgskolens ordinære styringsorganer. NVH har meget god studentmedvirkning gjennom studentevalueringene og gjennom deltakelse i råd og utvalg. Høgskolen har i løpet av året lagt ned betydelig innsats i å utvikle en nettbasert kvalitets håndbok. Denne vil foreligge i løpet av 1. halvår 2006.

I 2005 ble høgskolens studentevaluerings-system og oppfølging av dette fullt implementert. NVH leverte sin andre studiekvalitetsrapport på grunnlag av data fra kvalitetssystemet.

Ny studieplan for veterinærstudiet ble på det nærmeste ferdigstilt i 2005. Gjennom dette arbeidet har sentrale forhold i kvalitetsreformen, som for eksempel enda tettere oppfølging av studentene, nye undervisningsformer og nye vurderingsformer, blitt satt tydelig på sakskartet.

Læringsmiljøutvalget gjennomførte for øvrig en stor helse- og trivselsundersøkelse blant studentene i 2005. Resultatene vil foreligge i 2006.

For ytterligere å stimulere til kvalitet i undervisningen, har høgskolen innført en egen undervisnings- og formidlingspris – Pegasusprisen. Denne prisen ble delt ut for første gang i 2005 til professor Stig Larsen, Institutt for produksjonsdyrmedisin, for fremragende undervisning og engasjerende undervisningsformer.



### Mobilitet – internasjonalisering

Implementering av NVHs internasjonale strategi som blant annet innebærer en sterk økning i mobilitet, står fortsatt høyt på dagsorden. Antallet innreisende utvekslingsstudenter økte i 2005. Det er imidlertid en utfordring å stimulere flere av skolens egne studenter til å reise ut slik at det kan oppnås balanse mellom innreisende og utreisende studenter.

I tillegg til den registrerte studentmobiliteten har omtrent halvparten av alle veterinærstudenter som avsluttet sin utdanning ved NVH i 2005, vært på feltarbeid, studie-tur eller kurs i utlandet fra en til seks uker.

NVHs masterprogrammer i akvamedisin og mattrygghet tok opp til sammen 15 internasjonale studenter fra 10 forskjellige land i 2005.

Hele 25% av de vitenskapelig ansatte ved NVH hadde et utenlandsopphold i 2005. Dette er en betydelig økning i forhold til 2004.

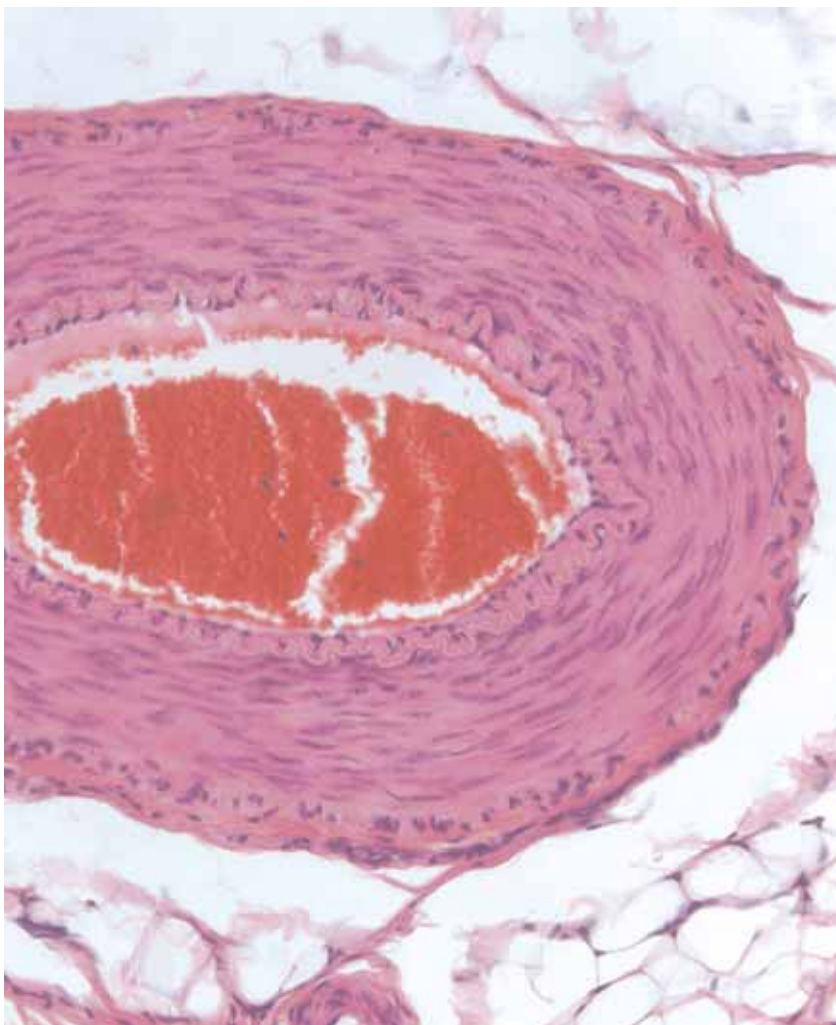
NVH har foretatt en kritisk gjennomgang av skolens avtaleportefølje og sagt opp fem avtaler som ikke åpnet for gjensidig mobilitet. Nye avtaler med universiteter i Dublin, Uppsala, København og Sarajevo er inngått. Skolen har nå 26 bilaterale avtaler med veterinærmedisinske institusjoner i utlandet, hvorav 13 er Erasmus-avtaler.

En viktig del av arbeidet med å styrke internasjonaliseringen, skjer også innenfor NOVA – det nordiske nettverket for universiteter og høyskoler på landbruks- og veterinærområdet.

### Etter- og videreutdanning

Et stort antall personer har fulgt kurs i forsøksdyrlære ved NVH i 2005. I tillegg er det gjennomført inseminasjonskurs i samarbeid med næringen.

NVH vil i løpet av 2006 etablere et Senter for etter- og videreutdanning. Siktemålet er å øke aktiviteten på området betydelig. Det vil bli lagt opp til et nært samarbeid med Den norske veterinærforening i arbeidet med utvikling av et etter- og videreutdanningstilbud.







## Forskning

NVH har som visjon å være blant de fremste veterinærmedisinske utdannings- og forskningsinstitusjonene i Europa. Vårt mål er at NVH skal være internasjonalt ledende på forskning innenfor akvamedisin og på høyt internasjonalt nivå innenfor utvalgte deler av produksjonsdyrmedisin, sport- og familiedyrmedisin, mattrygghet og veterinærmedisinske pre- og parakliniske fag. All forskning ved NVH skal holde en høy etisk standard.

I 2005 har det pågått et omfattende arbeid med å utvikle NVHs forskningsstrategi i henhold til disse overordnede målene. NVH ønsker gjennom tydeligere prioriteringer å skape større, robuste og mer fokuserte forskningsgrupper. I strategien beskrives sentrale forskningstema for NVH, samt at det fastsettes strategiske mål og tiltak innenfor ledelse, organisering, økonomi, internasjonalisering, forskerrekuttering og formidling. En ny forskningsstrategi ble endelig vedtatt i februar 2006.

I 2005 ble forskningsmiljøet innen epidemiologi og statistikk ved NVH samlokalisert, og et Senter for epidemiologi og biostatistikk ble opprettet fra og med 1.1.2006. Formålet med senteret er å styrke kvaliteten og øke omfanget av forskningen på området.

NVH har besluttet at et av høgskolens fire institutter skal evalueres av internasjonale eksperter hvert år. Institutt for mattrygghet og infeksjonsbiologi (Matinf) ble som første institutt evaluert i 2005.

Evalueringsrapporten inneholdt flere anbefalinger som er fulgt opp i en egen oppfølgingsplan. Denne innebærer blant annet at det skal lages en egen forskningsstrategi for Matinf, forskningsledelsen skal styrkes, støttefunksjonene skal bedres og det skal defineres individuelle forskningsmål.

Strategiske midler for å støtte forskningsaktiviteten er videreført i 2005. Dette gjelder blant annet støtte til utenlandsopphold for NVHs forskere, støtte til reise og opphold for gjesteforskere og gjesteforelesere ved NVH, og støtte til innkjøp av vitenskapelig utstyr. Incentivordninger som premierer produksjon av doktorgradskandidater og vitenskapelige publikasjoner i tidsskrift med granskingsordning er også videreført.

Norges forskningsråd finansierte mange prosjekter ved NVH i 2005. Samlet utgjorde dette 42,7 mill. kroner. Prosjektporteføljen fra Forskningsrådet viser imidlertid en synkende tendens fra 2004. Det blir en viktig utfordring å øke omfanget av NFR-prosjekter igjen.



#### **Doktorgradsprogrammet**

NVH gjennomførte 15 disputaser i 2005. Dermed er målsettingen fra strategisk plan om en høy produksjon av doktorander nådd. Ni av doktorene var kvinner.

Gjennomsnittlig netto gjennomføringstid var i underkant av fem år. Dette er en vesentlig reduksjon i gjennomføringstiden sammenlignet med tallene for 2004. Hele 21 nye doktorgradsavtaler ble inngått i 2005. Av disse er åtte finansiert over NVHs grunnbudsjett, åtte av Norges forskningsråd og fem av andre eksterne midler. Ved utgangen av 2005 hadde NVH totalt 72 doktorgradsstudenter registrert i doktorgradsprogrammet. NVH har i løpet av de siste årene styrket doktorgradsutdanningen og lagt opp til en tettere oppfølging av doktorgradsstudentene. Det er også besluttet at alle doktorgradsstudenter skal ha et utenlandsopphold i løpet av stipendiatperioden.



## Vitenskapelige publikasjoner

Høgskolen har lagt meget stor vekt på den vitenskapelige publiseringen de siste årene, og tallene viser en gledelig økning i antallet artikler i internasjonale vitenskapelige tidsskrifter med referee-ordning. Resultatet i 2005 er svært nær målet i strategisk plan for perioden 2003–2007, med 20% økning i forhold til nivået i 2002.

Av de vitenskapelige artiklene i 2005 ble:

- 13% utarbeidet av NVH alene
- 40% utarbeidet i samarbeid med innenlandske organisasjoner, institusjoner eller universiteter/høgskoler
- 47% utarbeidet i samarbeid med en eller flere utenlandske universiteter eller institusjoner



**Vitenskapelige publikasjoner**  
NVH hadde i 2005 følgende produksjon av vitenskapelige publikasjoner.

	2003	2004	2005
Artikler i internasjonale vitenskapelige tidsskrifter med referee	120	133	163
Artikler i nasjonale vitenskapelige tidsskrifter med referee	15	21	13
Kapitler i faglige bøker og lærebøker	5	8	14

Kilde: Forskdok



### **Internasjonale forskningsaktiviteter**

NVH har som overordnet mål å være en internasjonalt orientert institusjon, også når det gjelder forskningsaktiviteten. NVHs forskere er aktive aktører i det internasjonale «forskingsamfunnet» gjennom samarbeid om vitenskapelige publikasjoner, deltagelse på internasjonale kongresser, gjesteforskeropphold og representasjon i internasjonale organisasjoner.

NVH deltar i tre Networks of Excellence i EUs 6 rammeprogram, i tillegg til flere andre forskningsprosjekter finansiert av EU. Det er tatt flere initiativer for å etablere samarbeidsgrupper med tanke på søknader til EUs 7 rammeprogram som lyses ut for første gang i 2006. Et nettverk med flere forskningsinstitusjoner på Vest-Balkan er etablert med utgangspunkt i en samarbeidsavtale med University of Sarajevo.

I 2005 har det blitt arbeidet med å styrke forsknings samarbeidet med veterinærmiljøene i Ames, Iowa, innenfor områdene produksjonsdyrmedisin, mattrygghet og akvamedisin. Det er også blitt arbeidet med å utvide forskningssamarbeidet med University College Dublin.

NVH er engasjert i forskningsprosjekter i U-land gjennom samarbeid med NUFU og Norad. Vår aktivitet er i første rekke konsentrert til land i det sørlige Afrika, og i 2005 er det startet opp arbeid for å videreføre de samarbeidsprosjektene som fases ut i 2006. Ved utgangen av 2005 har NVH totalt 8 kvotestudenter, fordelt som 6 masterstudenter og 2 doktorgradsstipendiater.





### Samarbeidspartnere

NVH har mange samarbeidspartnere. På forskningsområdet er det inngått både strategiske allianser og samarbeidsavtaler. En sentral satsing er NVHs deltakelse i Senter for fremragende forskning, Aquaculture protein centre (APC), sammen med Akvaforsk og Universitetet for miljø og biovitenskap.

Høgskolen har et meget nært samarbeid med Veterinærinstituttet hvor det foreligger en detaljert avtale om samarbeid innenfor undervisning, veiledning og forskning. Avtalen ble utvidet i 2005. For øvrig er samarbeidet innen Trippelalliansen (UiO-UMB-NVH) og deltagelse i FUGE-nettverket viktig for utvikling av forskningsaktivitetene. I løpet av 2005 har NVH også inngått en avtale med Universitetet i Tromsø om samarbeid innen forskning og utdanning. Universitetssykehusene, Folkehelseinstituttet, Polarinstituttet og internasjonale forskningsmiljøer er andre viktige samarbeidspartnere. I 2005 er det bl.a. inngått avtale om etablering av en professor II-stilling ved NVH for en ansatt ved Rikshospitalet-Radiumhospitalet.

NVH jobber tett med forvaltningen. I 2005 inngikk NVH en overordnet samarbeidsavtale med Mattilsynet hvor det legges til rette for et nærmere samarbeid knyttet til undervisning, forskning, forvaltningsstøtte og spørsmål knyttet til autorisasjon av dyrepleiere og veterinærer.

Høgskolen har i 2005 også utviklet et tettere forhold til næringslivet. I forbindelse med utlysningen av midler til sentre for forskningsdrevet innovasjon, ble det utviklet en søknad om utvikling av vaksiner mot sykdommer på oppdrettsfisk i samarbeid med Intervet Norbio, en pioner i arbeidet med fiskevaksiner, og Marine Harvest, et av verdens ledende oppdrettselskaper. I søknaden deltar også Universitetet i Tromsø, Universitetet i Bergen og Havforskningsinstituttet.

For øvrig samarbeider høgskolen med samvirke- og næringsorganisasjonene i jordbruket, Norsk kennelklubb og Det Norske Travselskap.





## Formidling

Høgskolen har hatt mange oppslag i dagspressen som har bidratt til å formidle veterinærmedisinsk kompetanse- og forskning på en god måte. Sakene i media har vært overveiende positive og har favnet bredt. Fokus har vært på alt fra smertefølelse hos virvelløse dyr og algegifter i skjell, til lakselus og gjensidig nytte mellom human – og veterinærmedisinsk forskning i kreftforskningen. Flere av oppslagene i media har dreid seg om stor pågang av søkere til NVH og om NVH som et attraktivt studiested.

I 2005 inngikk NVH medlemskap i nettportalen [www.forskning.no](http://www.forskning.no). Dette bidro til å styrke den populærvitenskapelige forskningsformidlingen ytterligere.



Samarbeidet med Aftenpostens nettutgave ble videreført. Veterinærer fra NVH svarer daglig Aftenpostens lesere på spørsmål om stell og hold av dyr. Sidene er godt besøkt.

NVH fylte 70 år i fjor. Jubileet ble markert på en rekke forskjellige måter og satte selvsagt preg også på kommunikasjonsvirksomheten. Høgskolen produserte for eksempel en egen jubileumsbrosjyre med tilhørende DVD. Jubileums DVD-en inneholder et meget omfattende historisk materiale med bildeserier, filmer og tekstbilder. I tillegg ble det arrangert et faglig jubileumsseminar. Det ble også arrangert åpen dag på Adamstua i Oslo for alle interesserte, der store og små kunne se på bl.a. halthetsundersøkelse av hest, agilityoppvisning, dyrebil med utstyr og anatomiske preparater. Den åpne dagen var lagt til forskningsdagene hvor høgskolen deltok med egen stand både i Oslo sentrum og i Tromsø.

Det ble lagt ned kontinuerlig innsats gjennom hele året for å videreutvikle NVHs internett- og intranettsider.



## Nyskaping og kommersialisering

Nyskaping er en langsiktig, tverrfaglig strategi for høgskolens FoU-aktiviteter.

Høgskolen bruker ressurser og nettverk for å veilede og imøtekomme ansatte som har forskningsresultater og forretningsideer med kommersielle muligheter. NVH ønsker å bygge videre på eksisterende kultur og motivasjon for nyskaping, slik at forretningsmuligheter kan identifiseres, sikres og utvikles videre.



Norges forskningsråd og Innovasjon Norge støtter nyskapingstiltakene gjennom offentlige støtteordninger og kompetansenettverk. Det ble mottatt 18 forretningsideer i 2005 som er vurdert som interessante, inngått én lisensieringskontrakt og gjort tre forundersøkelser for patentering.





## Biblioteket

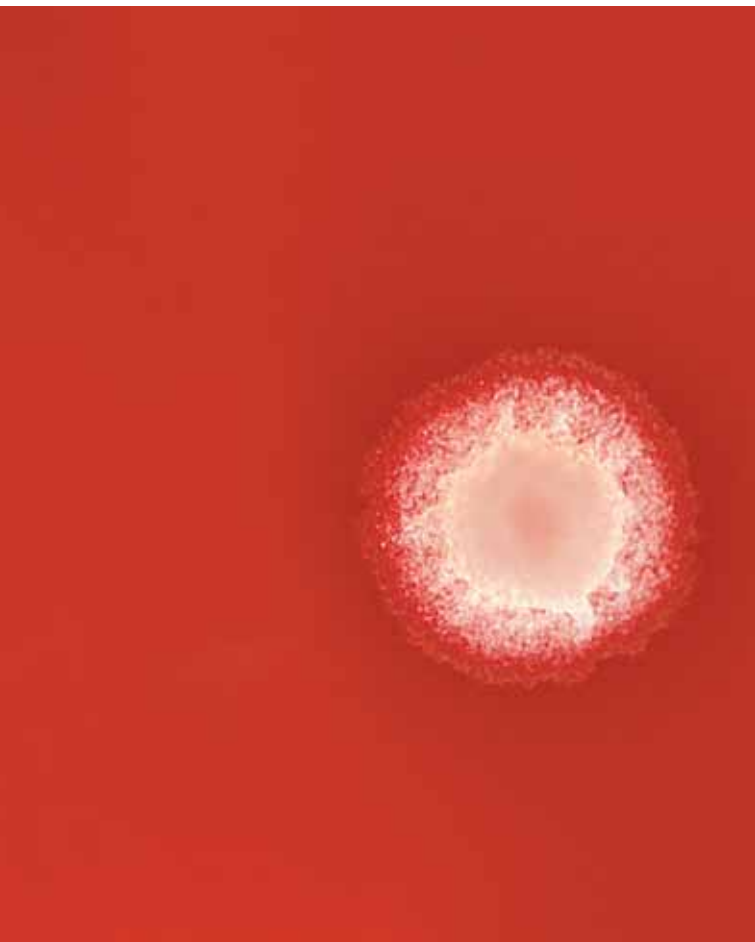
Norges veterinærhøgskoles bibliotek er landets eneste offentlige fagbibliotek innen veterinærmedisin. Det betjener i første rekke ansatte og studenter ved høgsolen, ansatte ved Veterinærinstituttet og landets veterinærvesen for øvrig.

I 2005 abonnerte biblioteket på ca. 320 tidsskrifter og hadde tilgang til et stort antall elektroniske titler. Biblioteket hadde også tilgang til flere bibliografiske databaser. Samlingen for øvrig bestod av 81.300 bind samt en AV-samling på 370 titler.



Det samlede utlånstill viser fortsatt en svak synkende tendens. Det skyldes i første rekke at stadig flere tidsskrifttitler blir tilgjengelige i elektronisk form.

Biblioteket tilbød studenter på alle nivåer tilpasset undervisning i litteratursøking og bruk av Reference Manager.







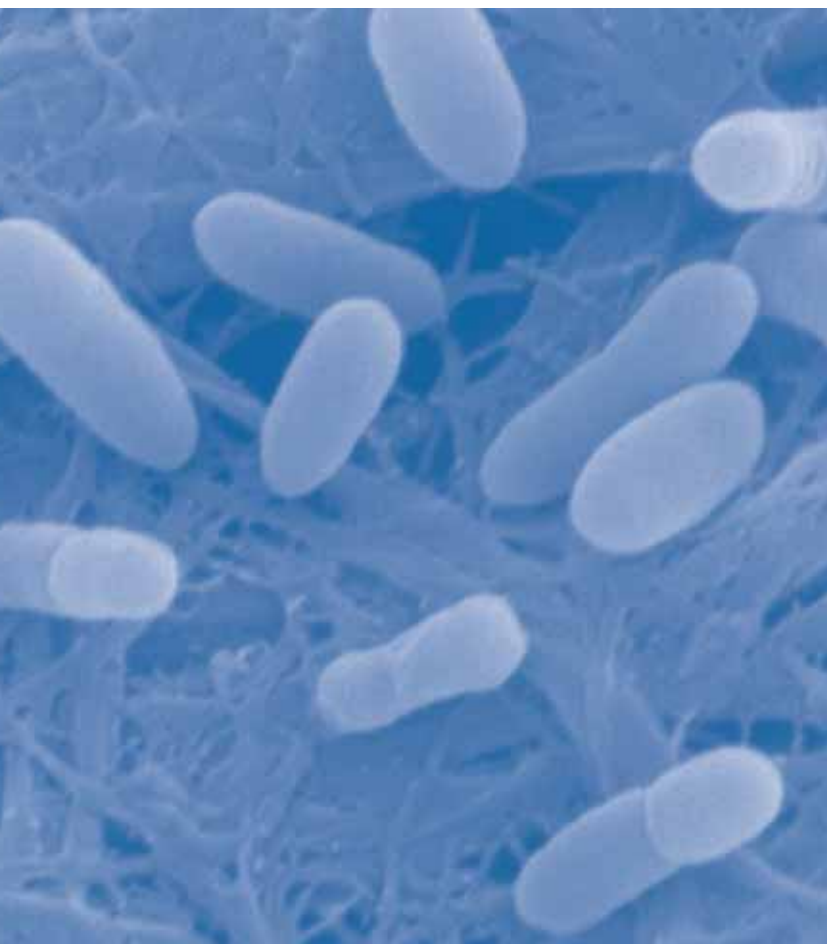
## Eksternt finansiert virksomhet (EFV): Resultater og gjennomføring

NVHs eksternt finansierte virksomhet består av oppdrags- og forskningsaktivitet finansiert av andre enn NFR, samt eksterne inntekter fra klinikker og laboratorier. Omsetningen på den eksternt finansierte aktiviteten beløper seg til 49,5 mill. kroner. Omsetningen ved klinikker og laboratorier med blandet finansiering (både BFV og EFV) inngår ikke i grunnlaget for beregning av overskudd. Den rene eksterne aktiviteten genererer et overskudd på 0,9 mill. kroner i 2005.

### **Oppdrags- og forskningsprosjekter**

Den eksternt finansierte oppdrags- og forskningsaktivitet omfatter prosjekter både fra statlige institusjoner, EU, organisasjoner og næringsliv. NVH har bl.a. prosjektsamarbeid med legemiddelindustrien og havbruks- og landbruksnæringen.

Mattilsynet er en særlig viktig oppdragsgiver for oppgaver knyttet til forvaltningsstøtteaktivitet og drift av kontroll- og overvåkningsprogrammer. NVH fungerer som nasjonalt referanselaboratorium for legemiddelrester i næringsmidler, algegifter (marine biotoksiner) og zoonotiske smittestoffer (smitte mellom dyr og mennesker). Høgskolen er blant annet nasjonalt referanselaboratorium for *E. coli*-bakterier. Videre er høgskolen referanselaboratorium for mikrobiologiske undersøkelser av drikkevann.





### **Tjenester**

NVH driver et omfattende undervisnings-hospital med smådyrklinikk, hesteklinikk og ambulatorisk og stasjonær produksjonsdyr-klinikk. Klinikkene er svært viktige for undervisningen og forskningen ved høgskolen. Klinikkene er velutstyrte, benytter avanserte diagnostiske metoder, som CT og scintigrafi, og har ansatte med spesialkompetanse innen flere ulike spesialiteter.

Sentrallaboratoriet ved NVH er et veterinærmedisinsk, klinisk-patologisk service- og forskningslaboratorium. Staben her deltar i undervisningen og utfører analyser både for høgskolens klinikker og for veterinærer i hele landet.

Sammen med Veterinærinstituttet (VI) tilbyr NVH tjenester innen histopatologisk diagnostikk, obduksjon og undersøkelser av vevsprøver fra døde og levende dyr (biopsier).

## Forholdet mellom resultater og ressursinnsats

For virksomhetsåret 2005 mottok NVH bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet over statsbudsjettet på 204,3 mill. kroner. Tilskuddet fra Norges forskningsråd utgjorde 42,7 mill. kroner.

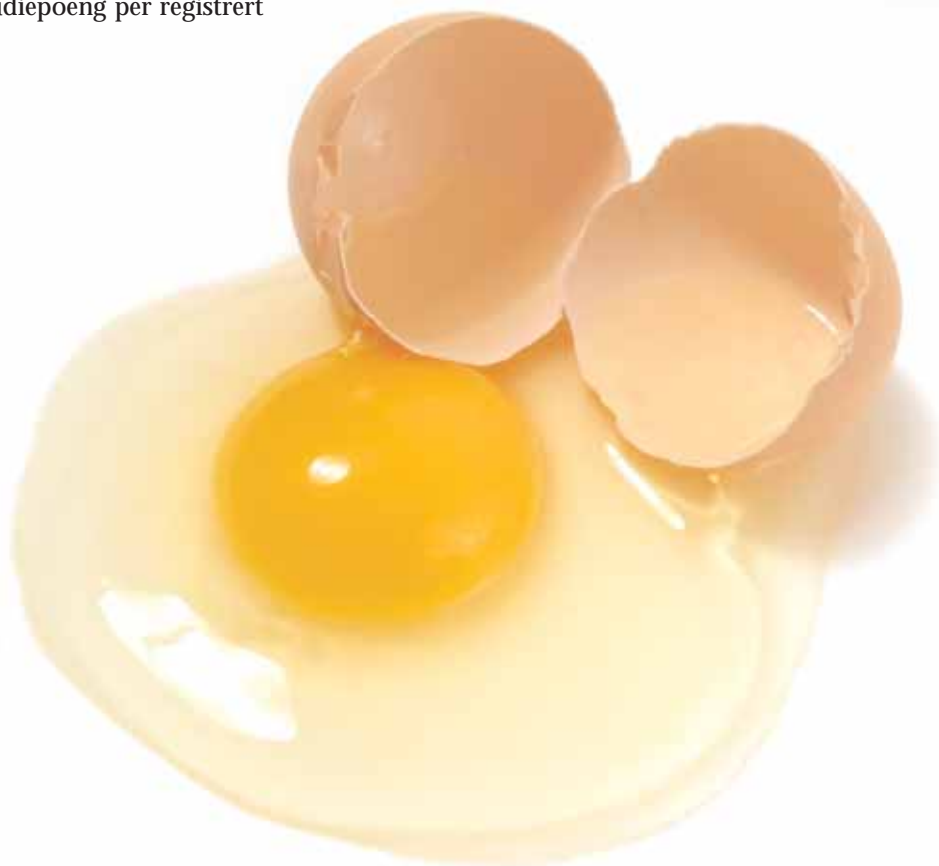
NVHs bevilgningsfinansierte virksomhet (inkl. NFR) hadde ved regnskapsårets slutt ubenyttede midler på til sammen 39,1 mill. kroner, som overføres til 2005 som forpliktelse. Dette er en nedgang på 16,2 mill. kroner fra 2004.

Høgskolen hadde gode resultater i 2005. Avlagte studiepoeng målt som 60-poengsenheter økte med 5,5% i 2005 i forhold til det høye nivået i 2004. Den gjennomsnittlige produksjonen av studiepoeng per registrert

student var på 55,6 poeng. Det ble avlagt 15 doktorgrader i 2005. Dette er i tråd med målet fastsatt i strategisk plan. Videre viser publiseringen av vitenskapelige artikler i internasjonale tidsskrifter med refereeordning en sterk økning fra 2004 til 2005.

Antall årsverk i ordinær virksomhet pr 1.11.2005 utgjorde 343,3 årsverk, mot 338,9 året før. Økningen var 4,4 årsverk, eller 1,3%.

Samlet sett vurderer høgskolen det slik at produksjonen i 2005 øker mer i forhold til 2004 enn ressursinnsatsen.





# Institusjonens økonomiske stilling og fremtidsutsikter

## Høgskolens økonomiske stilling

### Rammebetingelser

2005 var Norges veterinærhøgskoles andre år som nettobudsjettert institusjon, med en nettobevilgning over statsbudsjettet. Eksterne inntekter kommer i tillegg.

Statstilskuddet utgjør om lag 67% av høgskolens totale inntekter. De øvrige inntektene kommer fra oppdrags- og forskningsprosjekter, klinikkinntekter og laboratorieinntekter.

### Egenkapital/forpliktelser

Overskuddet for 2005 utgjør 0,9 mill kroner, og er lagt til egenkapitalen, som ved årets slutt utgjorde 10,2 mill kroner. Egenkapitalens størrelse anses tilstrekkelig til høgskolens nåværende aktiviteter.

Forpliktelsene ved årets utløp utgjør 27,4 mill kroner for den ordinære aktiviteten. Dette er en nedgang på 4,9 mill kroner fra forrige år.

Forpliktelsene for NFR-prosjekter utgjorde 11,7 mill kroner ved årets utløp, mot 23,1 mill året før. Dette er en nedgang på 11,3 mill kroner.

Forpliktelsene ble betydelig redusert fra 2004 til 2005 og anses nå å ligge på et akseptabelt nivå, men med mulighet for ytterligere reduksjon når det gjelder den ordinære aktiviteten.

### Årsregnskapet for 2005 - prinsipper og usikkerhetsmomenter

Regnskapet for NVH for 2005 er avlagt etter prinsippene i regnskapsloven, med de nødvendige tilpasninger som tilknytningsform og bestemmelser om «beste praksis» gjør nødvendig. Etter høgskolens vurdering knytter det seg ikke spesielle usikkerhetsmomenter til regnskapet, og det er ikke regnskapsført inntekter eller kostnader av ekstraordinær karakter. Det er ikke inntrådt forhold av vesentlig betydning for høgskolens økonomiske stilling etter at regnskapet for 2005 er avsluttet.





## Institusjonens strategiske planer og utfordringer

NVHs strategiske plan fra 2003 løfter fram følgende strategiske prioriteringer fram mot 2007:

- arbeide kontinuerlig for økt kvalitet i forskningen
- implementere alle sentrale deler av kvalitetsreformen for å øke studiekvaliteten
- øke fokus på internasjonalisering som et ledd i arbeidet for å styrke kvaliteten i undervisning og forskning
- gjennomføre nødvendige omprioriteringer i ressursbruken som følge av utviklingen i veterinærmedisinen og samfunnet for øvrig
- arbeide for at NVH skal bli en del av et universitet
- videreføre arbeidet med en gjennomgripende modernisering og utbygging av undervisnings- og klinikkfasilitetene på Adamstua
- utvikle en kultur som fremmer fellesskapsfølelse, medarbeiderinnflytelse og oppslutning om institusjonens vedtatte mål
- legge til rette for likestilling på alle nivåer ved institusjonen

NVH er i en positiv utvikling på mange områder. Høgskolen har i løpet av de siste par årene styrket de sentrale ledelsesfunksjonene i organisasjonen. Samtidig er det gjennom den strategiske planen klarlagt nærmere hvilke utfordringer høgskolen står overfor og i hvilken retning høgskolen ønsker å utvikle seg. Samlet har dette vært med på å gi NVH et godt fundament for videre utvikling og måloppfyllelse.

Et sentralt mål i strategisk plan har vært at NVH aktivt skal følge opp utviklingen innenfor de veterinærmedisinske og biomedisinske fagområdene. Det er gjort bl.a. ved at en ny organisasjonsmodell ble iverksatt fom.

1. juli 2003. Den nye modellen innebærer en reduksjon av antallet institutter. Samtidig er det et godt samsvar mellom den nye organisatoriske modellen med fire institutter og de faglige kjerneområdene som defineres i den strategiske planen. Videre er det i strategisk plan angitt områder som skal prioriteres ned og områder som skal prioriteres opp. Dette er fulgt opp gjennom at budsjettmidler er flyttet og nye stillinger opprettet på prioriterte områder. Denne prosessen vil også fortsette i 2006 og 2007.

Innenfor utdanningsområdet er hovedmålene i strategisk plan å øke kvaliteten på veterinær- og dyrepleierstudiet, ha en god gjennomføring på studiene og å øke opptaket av studenter til veterinærstudiet til 70 i løpet av perioden. Et internasjonalt panel evaluerte veterinærutdanningen i 2004 og konkluderte med at utdanningen generelt ligger på et meget høyt kvalitativt nivå.

Spørsmålet om framtidig organisering og lokalisering for NVH er fremdeles uavklart. Saken har tatt mange år, og det er laget flere utredninger. Høgskolen forventer at prosessen som nå foregår, skal gi grunnlag for konkrete avklaringer av både spørsmålet om lokalisering og organisering i løpet av 2006.



#### **Resultatdisponering**

Regnskapet for NVH for 2005 viser et resultat på 0,9 mill. kroner. Resultatet settes av som egenkapital ved instituttene.

#### **Balanse og likviditet**

Ubenyttede midler fra årets virksomhet er satt av som avsetninger for forpliktelse, kortsiktig gjeld og egenkapital ved enhetene. Fri egenkapital utgjør per 31.12.2005 totalt 10,2 mill. kroner, og disponeres foreløpig av instituttene.

Per 31.12.2005 hadde NVH omløpsmidler for til sammen 117,5 mill. kroner, av dette var 96,5 mill. likvide midler. NVH har ikke anleggsmidler aktivert i balansen.

# Styringsorganer og administrasjon

## Valg rektor og prorektor i 2005

Norges veterinærhøgskole gjennomførte valg av rektor og prorektor våren 2005. Valget gjelder for perioden 1. august 2005 til 31. juli 2009. Professor Lars Moe ble gjenvalgt som rektor. Som ny prorektor ble professor Yngvild Wasteson valgt etter professor Erik Ropstad som ikke ønsket gjenvalg.

## Styrets sammensetning i 2005

Styrets sammensetning fram til 01.08.2005:

Rektor og styreleder

Lars Moe

Prorektor

Erik Ropstad

Vitenskapelige ansatte

Åshild Krogdahl

Eystein Skjerve

Teknisk og administrativt ansatte

Margrethe Jacobsen

Studenter

Roy Anders Berg

Melinda Lønning

Eksterne representanter

Berit Hovig

Johan J. Jakobsen

Hanne Refsholt

Terje Solbakken

Styrets sammensetning etter 01.08.2005:

Rektor og styreleder

Lars Moe

Prorektor

Yngvild Wasteson

Vitenskapelige ansatte,

– representant for fast tilsatte

Frode Lingaas

– representant for midlertidige tilsatte

Anne Storset

Teknisk og administrativt ansatte

Ronny Reite

Studenter

Ole-Kristian Huseby

Melinda Lønning

Eksterne representanter

Karen Johanne Bålsrud

Tore Fjell

Berit Hovig

Johan J. Jakobsen

Administrerende direktør Knut Børve

er styrets sekretær.



Lars Moe  
Rektor



Yngvild  
Wasteson



Frode  
Lingaas



Anne  
Storseth



Ronny  
Reite



Ole Kristian  
Huseby



Melinda  
Lønning



Karen Johanne  
Bålsrud



Tore  
Fjell



Berit  
Hovig



Johan J.  
Jakobsen



Knut Børve  
Adm. dir.



## Styrets arbeid i 2005

Styret har i løpet av 2005 hatt ni møter. Styret har i løpet av året arbeidet med flere saker knyttet til oppfølging av ny lov for universiteter og høyskoler. Dette gjelder bl.a. spørsmålet om enhetlig eller delt ledelse, instruks for daglig ledelse og etablering av ankenemnd. Det avtroppende styret oppsummerte status for gjennomføringen av strategisk plan og fremmet forslag til videreutvikling av planen. Både det avtroppende styret og det nye styret har i flere runder diskutert NVHs forskningsstrategi. Styret har også løpende fulgt arbeidet i tilknytning til spørsmålet om framtidig lokalisering og organisering for NVH. Styret har gjennom hele 2005 hatt fokus på god økonomistyring. Styret har lagt økt vekt på intern kontroll og vurdering av risikoområder ved høyskolens drift.



## Organisasjon og ansatte

### Organisasjonsutvikling

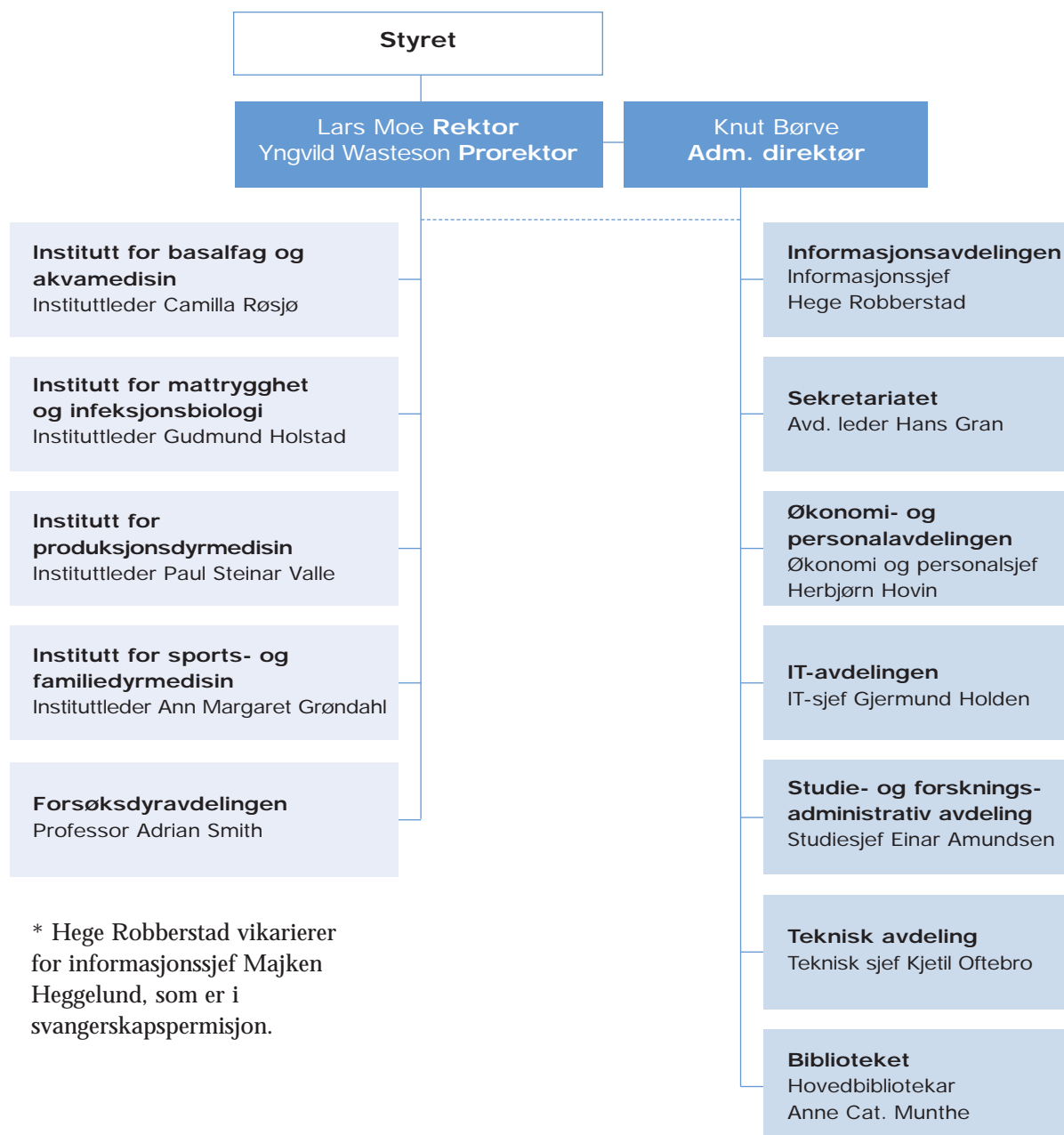
NVH har de siste årene lagt ned svært mye arbeid i å styrke de sentrale styrings- og ledelsesfunksjonene i organisasjonen. Som en del av denne prosessen er antall institutter halvert, og det er etablert et sentralt lederteam på høyskolen hvor instituttlederne inngår sammen med rektor, prorektor, administrerende direktør og informasjonssjefen. I løpet av 2005 ble det avsluttet et omfattende lederutviklingsprogram som ble startet opp i 2004. Programmet omfattet ledere på alle nivåer og hadde følgende mål:

- styrke den generelle lederkompetansen ved NVH
- utvikle felles verdier og ledelsesprinsipper
- klargjøre forventninger til ledere som ivaretar både en fagrolle og en lederrolle
- gi deltakerne økt innsikt og bevisstgjøring om egen atferd og lederskap
- bygge nettverk mellom deltakerne



# Høgskolens organisasjon

Organisasjonskart pr 1. april 2006:



### Tilsatte

Det var i alt 425,59 årsverk ved høgskolen i 2005. Dette utgjør en økning på nærmere 20 årsverk fra 2004. Økningen fordeler seg over flere stillingskategorier, men spesielt har det vært en økning blant stipendiatstillinger og postdoktorer. Bakgrunnen for dette er bl.a. at en rekke ubesatte stipendiatstillinger fra 2004 er blitt besatt i løpet av det siste året.

### Likestilling

Blant de faglige mellomgruppestillingene nærmer det seg en 50–50 deling mellom kjønnene, mens det for stipendiatene er en overvekt av kvinner. På administrativt mellomledernivå er det jevn kjønnsfordeling, mens det blant de valgte faglige lederne er 75 % menn. Dessverre er det fremdeles lav kvinneandel i faglige toppstillinger. Den høye andelen kvinner i stipendiat- og postdoktorstillinger gir et godt grunnlag for at kvinneandelen i de faglige toppstillingene på sikt vil øke.

I 2005 startet et mentorprogram i samarbeid med Universitetet i Oslo. NVH har åtte deltakere med på prosjektet. Økt rekruttering fra mellomgruppe til toppstilling er siktemålet for vår deltakelse i mentorprogrammet. Videre venter to kvinner på bedømming til professor på personlig grunnlag. Kvinner er for øvrig oppfordret til å søke der hvor de er underrepresentert, og bestemmelse om å foretrekke kvinner i underrepresenterte stillinger er tatt inn i reforhandlet personalreglement.

Det har ikke vært ført lokale lønnsforhandlinger i 2005 og NVH har dermed ikke kunnet nytte lønnutjevning som likestillings tiltak. En undersøkelse i 2004 viste at kvinner ved NVH i snitt hadde 86,5 % av menns lønn. Det ble imidlertid ikke funnet at det er kjønnsbetingede forskjeller som for-

klarer forskjellen i avlønningen. Ny lønnskartlegging mellom kjønnene vil bli foretatt i forkant av lokale forhandlinger 2006.

Likestillingsutvalget har i løpet av året gjort opp status og foretatt en revisjon av handlingsplan for likestilling. Utvalget har for øvrig løpende behandlet tilsetningssaker. En av sakene ble lagt frem med merknad forut for styrebehandling. Over 70% av nyansatte/personale som gikk over i andre stillinger i 2005 var kvinner.



## Styrets samlede vurdering



Styret vurderer det slik at Norges veterinærhøgskole er i positiv utvikling på de fleste områder. På forskningsområdet er antallet doktorgrader i 2005 i tråd med målsettingen på 15. Antallet vitenskapelige artikler i tidsskrifter med granskingsordning viser en meget gledelig økning. På undervisningsområdet opprettholder høgskolen det høye nivået på produksjonen av studiepoeng. Styret er også svært tilfreds med konklusjonene i den internasjonale evalueringen av veterinærutdanningen hvor det slås fast at NVH er en velorganisert og effektiv organisasjon og at veterinærutdanningen holder et meget høyt nivå.

Norges veterinærhøgskole vil arbeide videre med å styrke forskningen. En forskningsstrategi har blitt vedtatt på nyåret i 2006 med klare prioriteringer av forskningsområder og omfordeling av forskningsressurser. For øvrig vil høgskolen legge vekt på videreutvikling av internkontrollen både innenfor HMS- og økonomiområdet basert på risikovurderinger og vesentlighet.

Styret vil takke både ansatte og studenter ved Norges veterinærhøgskole for godt utført arbeid i 2005.

*Lars Moe*  
Lars Moe

*Yngvild Wasteson*  
Yngvild Wasteson

*Frode Lingaas*  
Frode Lingaas

*Anne Storset*  
Anne Storset

*Römy Reite*  
Römy Reite

*Ole-Kristian Huseby*  
Ole-Kristian Huseby

*Melinda Lønning*  
Melinda Lønning

*Karen Johanne Bålsrud*  
Karen Johanne Bålsrud

*Tore Fjell*  
Tore Fjell

*Berit Hovig*  
Berit Hovig

*Johan J. Jakobsen*  
Johan J. Jakobsen



## English summary

The year 2005 marked the 70<sup>th</sup> anniversary of the founding of the Norwegian School of Veterinary Science (NVH). The school has undergone fundamental changes since its official opening in 1936, both professional and organisational.

NVH now graduates both veterinary surgeons and veterinary nurses, and pursues research in the fields of food safety, disease, and health and welfare of both mammals and fish. The school also operates Norway's «national animal hospital», with advanced equipment, good treatment facilities and a high level of professionalism. The school is situated at Adamstuen in Oslo, with satellites in Tromsø and Sandnes, and has approximately 440 employees and 400 students.

### **Vision**

Our vision is to be counted among the foremost veterinary medical research and educational institutions in Europe.

### **Activity objectives**

The community-related activities of NVH promote sound animal health and welfare, safe foodstuffs and sustainable bio-production, through education, research at a high professional level and promotion of new knowledge within veterinary medicine and related professional fields.

### **Primary goals**

- To provide research-based education of internationally-accepted standard within the veterinary and biomedical sciences, in accordance with the needs of the community, and to provide modern continuing and further education within these disciplines.
- To pursue both basic and applied research at an international level within the disciplines of veterinary science and biomedicine.
- To run Norway's «national animal hospital» with the best professional veterinary services in the country, as a basis for research and education.
- To provide information on veterinary and biomedical matters to governing bodies, industry and the general public.



**Some statistics**

	2004	2005
<b>Total student numbers (excepting doctoral students)</b>	385	399
Veterinary nursing	27	27
Veterinary science	337	334
Supplemental education for foreign-educated veterinary surgeons	7	
Masters students	15	31
Continuing- and further education		7
Doctoral students	66	72
<b>Production</b>		
Annual units, 60 credit points	350,4	370,9
Bachelor-level graduates	69	57
<b>Employees (person-years)</b>		
Regular activities	338,9	343,34
Contracted activities	67,7	82,25
Percentage women	57,4 %	61,62
<b>Turnover (millions NOK)</b>		
Ordinary activities	231,9	213,9
Contracted activities, incl. Research Council of Norway	88,9	71,5

**Research**

Our goal is that NVH become an international leader in research in aquatic medicine, and perform at a high international level within chosen sectors of production animal medicine, sport and companion animal medicine, food safety and in the veterinary medical pre- and paraclinical fields. All research shall demonstrate a high ethical standard. In 2005, a comprehensive attempt was made to develop the school's research strategy in accordance with these supreme goals. The school's administration wishes, by emphasising clear priorities, to create larger, more robust and more focused research groups.

Financial support of research within strategically-chosen fields was maintained in 2005. This included support for study leave abroad for NVH's researchers, support for travel and residence for foreign guest researchers and guest lecturers at NVH, and support for the purchase of research equipment. Incentive schemes rewarding the production of doctoral graduates and scientific publications in refereed journals have continued. The school has placed great emphasis on scientific publication in recent years, and the statistics now show an increase in the numbers of articles appearing in refereed international scientific journals.



### Educational programs

NVH has four professional degree programs: A two-year veterinary nursing undergraduate study leading to a University College Candidate degree, a 5.5-year veterinary science undergraduate program leading to the degree of Candidatus Medicinae Veterinariae, and a two-year English-language Masters graduate program leading to a Masters degree. The school's Master's studies are confined to two disciplines: Food Safety and Aquatic Medicine.

NVH has a stable and very large application base for both its veterinary science and veterinary nursing courses. Of all the Norwegian university and college studies, these two attract among the highest number of first-priority applicants per available space. The Master degree studies are also quite highly sought after; however the school has initiated a program to make these studies better known. In 2005, the total credit point production and percentage of students gra-

duating was extremely high. The school has previously conducted a labour market survey among newly-graduated veterinary surgeons. The primary conclusion of this study was that graduates are very satisfied with their veterinary education and that there is no significant joblessness among newly-graduated veterinarians. Many of the respondents had a combination of different jobs. Most worked with companion animals/small animals (34%). A lesser number, 25%, worked with production animals, while 22% worked in the fields of supervision and administration of governmental legislation, and 13% in research, teaching, etc. The results from the study revealed, however, that few, under 2%, newly-graduated veterinary surgeons work in aquatic industries. This will be an important challenge for the school, to increase the proportion of new graduates in this sector.

A corresponding study of veterinary nursing graduates will be carried out during 2006.





### **Internationalisation**

The implementation of the exchange programs Erasmus and Nordplus has significantly increased the numbers of exchange students. NVH has hosted 14 foreign students and sent out 7 of our own. It has been a challenge to motivate more of the school's own students to travel abroad, such that the ratio of imported to exported students will become more balanced.

NVH has taken a critical look at its contracts portfolio and cancelled 5 that did not open for reciprocal mobility. The school now has 26 bilateral contracts with veterinary medical institutions abroad, of which 13 are Erasmus. Implementation of NVH's international strategy (2004–2007), which provides for a marked increase in mobility, has been given high priority.

The superior goal of NVH to be an internationally-oriented institution also applies to its research activities. The school's researchers are actively engaged in the international research community through their collaboration on scientific publications, participation

at international congresses and in visiting researcher programs, and representation in international organisations. Each year, financial support is strategically awarded to promote these goals.

With nearly 50% of their published articles in collaboration with international research environments, the scientific staff at NVH are part of a comprehensive international network. This is also shown in the level of researcher mobility, which increased significantly in 2005 relative to 2004.

NVH participates in three Networks of Excellence under the European Union's (EU's) Sixth Framework Programme, in addition to several other research projects financed by the EU. Several initiatives have been undertaken to establish collaborative groups with a view towards the EU's Seventh Framework Programme, which will be announced for the first time in 2006. A network with several research institutions in the western Balkan region has been established, centered upon a collaborative agreement with the University of Sarajevo.



### Services

NVH runs a comprehensive teaching hospital with a small animal clinic, equine clinic and both an ambulatory and stationary production animal clinic. These clinics are extremely important for both teaching and research at the school. The clinics are well-equipped, they utilise advanced diagnostic methods such as CT and scintigraphy, and they are staffed by specialists experienced in different disciplines.

The central laboratory of NVH is a veterinary-medical, clinico-pathological service and research laboratory, which participates in teaching and performs analyses on samples

for the school's clinics and for veterinary surgeons throughout the country.

Together with the National Veterinary Institute, NVH provides services within histopathological diagnosis, necropsy and examination of tissue samples from both dead and living animals (biopsy).

NVH also functions as a national reference laboratory for pharmaceutical residues in food products, marine biotoxins (algaltoxins) and zoonotic infectious agents (contagion between man and animals). In addition, the school is a reference laboratory for microbiological testing of drinking water.



## Financial Statement (as of 31.12.2005) Norwegian School of Veterinary Science

(Amounts in thousands of kroner)	31.12.2005	31.12.2004
Allocations from UFD and other ministries	204 309	210 765
Allocations from the research council	42 748	57 268
Operating income from externally financed activities	49 517	68 939
Other income	9 512	9 737
<b>Total income</b>	<b>306 087</b>	<b>346 710</b>
Salary expenses	(199 406)	(182 185)
Acquisitions and improvements	(12 099)	(14 266)
Other operating costs	(109 795)	(114 563)
<b>Total operating costs</b>	<b>(321 300)</b>	<b>(311 014)</b>
<b>Operating results</b>	<b>(15 213)</b>	<b>35 696</b>
Net balance from funded activity	16 240	(30 676)
<b>Results after expenses from funded activity</b>	<b>1 027</b>	<b>5 020</b>
<b>Net financial income after expenses</b>	<b>(88)</b>	<b>(7)</b>
<b>Ordinary results</b>	<b>939</b>	<b>5 014</b>
Extra ordinary income		25 785
Extra ordinary expenses		(28 369)
<b>Total extra ordinary postings</b>	<b>-</b>	<b>(2 584)</b>
<b>Results of year's activity</b>	<b>939</b>	<b>2 430</b>
<b>Results of funded activity debited own capital:</b>		
Own capital of departments		(625)
<b>Results of externally Financed activity</b>	<b>939</b>	<b>3 055</b>

## Resultat Norge veterinærhøgskole

<b>RESULTAT</b> (1 000 kr)	Note	<b>31.12.2005</b>	<b>31.12.2004</b>
Tilskudd fra UFD og andre departement	1	204 309	210 765
Tilskudd fra NFR	1	42 748	57 268
Inntekt fra oppdragsvirksomhet	1	49 517	68 939
Andre inntekter	1	9 512	9 737
<b>Sum driftsinntekt</b>		<b>306 087</b>	346 710
Lønnskostnader	2	(199 406)	(182 185)
Investeringer og vedlikehold	3	(12 099)	(14 266)
Andre driftskostnader	4, 9	(109 795)	(114 563)
<b>Sum driftskostnad</b>		<b>(321 300)</b>	(311 014)
<b>Driftsresultat før avregning bevilgningsfinansiert virksomhet</b>		<b>(15 213)</b>	35 696
Netto avregning bevilgningsfinansiert virksomhet	15	16 240	(30 676)
<b>Driftsresultat etter avregning bevilgningsfinansiert virksomhet</b>		<b>1 027</b>	5 020
Netto finansinntekt/(-kostnad)	5, 12	(88)	(7)
<b>Ordinært resultat</b>		<b>939</b>	5 014
Ekstraordinær inntekt			25 785
Ekstraordinær kostnad			(28 369)
<b>Sum ekstraordinære poster</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	(2 584)
<b>Årsresultat</b>		<b>939</b>	2 430
<b>Underskudd bevilgningsfinansiert virksomhet belastet:</b>			
Virksomhetskaper ved enhetene			(625)
Annen virksomhetskaper			
<b>Resultat fra ekstern finansiert virksomhet</b>		<b>939</b>	3 055
<b>Disponering av fra resultat ekstern finansiert virksomhet</b>			
Til virksomhetskaper ved enhetene	16	939	3 055
Til annen virksomhetskaper		-	-
<b>Sum fordelt</b>		<b>939</b>	3 055

## Balanse 01.01.-31.12. 2005

<b>EIENDELER ( 1 000 kr)</b>	Note	<b>31.12.2005</b>	<b>31.12.2004</b>
Aksjer	7	800	800
Kundefordringer	9	12 607	14 184
Prosjektfordringer	10	3 992	3 270
Andre fordringer	11	3 576	5 137
Bankinnskudd, kontanter og lignende	12	96 544	100 588
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>117 518</b>	<b>123 979</b>
<b>VIRKSOMHETSKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Virksomhetskapi tal (fra eksternt finansiert virksomhet)</b>			
Bundet virksomhetskapi tal	18	800	800
Virksomhetskapi tal ved enhetene	16	10 235	9 296
<b>Sum virksomhetskapi tal</b>		<b>11 035</b>	<b>10 096</b>
<b>AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSER</b>			
Avsatt andel av tilskudd til bevilningsfinansiert virksomhet	15	39 075	55 315
<b>GJELD</b>			
Aksjer	7		
Leverandørgjeld		18 495	20 141
Skyldige skattetrekk		7 212	7 238
Andre skyldige offentlige trekk		465	568
Skyldige offentlige avgifter	13	8 748	7 930
Avsatte feriepenger		16 590	15 485
Prosjektgjeld	10	10 075	2 292
Annen kortsiktig gjeld	14	5 822	4 913
<b>Sum gjeld</b>		<b>67 408</b>	<b>58 568</b>
<b>SUM VIRKSOMHETSKAPITAL OG GJELD</b>		<b>117 518</b>	<b>123 979</b>

## Kontantstrømoppstilling 01.01.-31.12. 2005

KONTANTSSTRØMOPPSTILLING (Beløp i 1 000 kr)	2005	2004
Driftsresultat	(15 213)	35 696
Kostnadsføring av driftsmidler	12 099	14 266
Endring i kundefordringer	1 577	(4 353)
Netto endring prosjektfordringer/-gjeld	7 060	(9 106)
Endring i leverandørgjeld	(1 646)	20 054
Endring i andre tidsavgrensningsposter	(11 975)	76 363
<b>(A) Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>(8 097)</b>	132 920
(Investering)/salg av aksjer		
Kostnadsføring av driftsmidler	(12 099)	(14 266)
<b>(B) Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>(12 099)</b>	(14 266)
Endring avsatt andel av tilskudd til bevilningsfinansiert virksomhet	16 240	(30 676)
Netto finansinntekt/(-kostnad)	(88)	(7)
<b>(C) Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>	<b>16 152</b>	(30 683)
Sum ekstraordinære poster	-	(2 584)
<b>(D) Netto kontantstrøm andre endringer</b>	<b>-</b>	(2 584)
<b>(E) Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende (A-B+/-C+/-D)</b>	<b>(4 044)</b>	85 388
(F) Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende ved periodens begynnelse	100 588	15 200
Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende ved periodens slutt (F+/-E)	96 544	100 588
<b>Spesifikasjon av kontantbeholdningen ved periodens slutt:</b>		
Innskudd statens konsernkonto (ikke rentebærende)	71 281	79 781
Andre rentebærende bankinnskudd	25 250	20 798
Håndkasser og andre kontantbeholdninger	13	8
<b>Sum bankinnskudd og kontanter</b>	<b>96 544</b>	<b>100 588</b>



## Noter 01.01.-31.12. 2005

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter	2005	2004
Årets tilskudd fra UFD	204 309	210 575
Årets tilskudd fra andre departement og statlige etater	-	190
<b>Årets tilskudd fra UFD, andre departement og statlig etater</b>	<b>204 309</b>	<b>210 765</b>
Årets tilskudd fra NFR	42 748	57 269
Inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV):		
Statlige etater	9 465	24 223
Kommunale og fylkeskommunale etater	147	105
Organisasjoner	3 106	5 589
Næringsliv/privat	31 593	30 535
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	5 207	8 488
<b>Sum inntekt fra eksternt finansiert virksomhet (EFV)</b>	<b>49 517</b>	<b>68 939</b>
Salg av eiendom, utstyr og lignende		
Salg av eiendom		
Salg av utstyr		
Salg av andre driftsmidler		
<b>Sum salg av eiendom, utstyr og lignende</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Andre inntekter:		
Leieinntekter	805	833
Refusjoner	5 684	6 050
Øvrige andre inntekter	3 023	2 853
<b>Sum andre inntekter</b>	<b>9 512</b>	<b>9 737</b>
<b>Sum driftsinntekt</b>	<b>306 087</b>	<b>346 710</b>

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte mm.	2005	2004
Lønninger	145 000	132 940
Feriepenger	17 609	16 183
Arbeidsgiveravgift	25 178	22 983
Pensjonskostnader	18 306	16 512
Sykepenger og andre refusjoner	(8 059)	(6 042)
Andre ytelser	665	509
Overf. til kostn. vedr. 2003		(1 798)
Periodisering av lønn	31	533
Andre personalkostnader	677	365
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>199 406</b>	<b>182 186</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk i løpet av regnskapsåret	436	406

## Noter 01.01.–31.12. 2005

### Note 3 Investeringer og påkostninger av driftsmidler

Høyskolen skal kostnadsføre alle anskaffelser på påkostninger løpende. Anskaffelser med en kostpris større enn kr 30 000 og med levetid utover 3 år anses som investeringer.

Regnskapsposten består av investeringer og påkostninger til:	2005	2004
Teknisk data og undervisningsutstyr	10 520	10 659
Anleggsmaskiner og transportmidler	372	605
Kontormaskiner og annet inventar	1 207	3 002
<b>Sum investeringer og påkostninger av driftsmidler</b>	<b>12 099</b>	<b>14 266</b>

### Note 4 Andre driftskostnader

	2005	2004
Andre driftskostnader består av:		
Husleie	2 835	2 431
Vedlikehold egne bygg og anlegg	19 624	17 195
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	5 139	4 827
El, Olje og Kommunale avgifter	11 286	8 383
Mindre utstysanskaffelser	9 957	7 573
Driftsmidler til klinikker	20 242	29 113
Konsulenter og andre kjøp av fremmedytelser	15 104	16 048
Reiser og diett	9 507	8 378
Kostnader til tele og data (ikke utstysanskaffelser)	5 700	6 980
Andre kontorkostnader	6 397	7 759
Øvrige driftskostnader	4 003	5 877
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>109 795</b>	<b>114 563</b>

Note 5 Netto finansinntekt/(-kostnad)	2005	2004
Finansinntekter		
Renteinntekter		37
Annen finansinntekt (agio)	4	3
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>4</b>	<b>40</b>
Finanskostnader		
Rentekostnad	8	31
Annen finanskostnad	84	16
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>92</b>	<b>47</b>

Note 6 Ekstraordinære poster	2005	2004
<b>Ekstraordinære inntekter</b>		
Inntekter vedr. 2003		6 296
Dekning av feriepengar 2003		13 800
Forskjell Intern/Kontant 2003		5 688
<b>Sum ekstra ordinære inntekter</b>		<b>25 784</b>

<b>Ekstraordinære kostnader</b>		
Kostnader vedr. 2003		9 761
Feriepengar og AGA 2003		15 880
Lønn og AGA 2003		1 788
Reiser 2003		928
Telefon 2003		12
<b>Sum ekstra ordinære kostnader</b>		<b>28 369</b>

**Note 7 Investeringer i aksjer og selskapsandeler**

Investeringer i aksjer foretatt før 01.01.2003, hvor investeringener bokført i statens kapitalregnskap, skal presenteres med regnskapsmessig netto verdi tilsvarende kr. 0. I regnskapet fremkommer dette gjennombalanseføring av en gjeld tilsvarende investeringens bokført verdi.

	Eierandel	Stemmeandel	Brutto balanseført verdi
<i>Aksjer inkludert i statens kapitalregnskap</i>			
Instrumenttjenesten	5 %	5 %	50
Institutt for akvakulturforskning AS	9 %	9 %	750
Brutto balanseført verdi 31.12.			800

Note 9 Kundefordringer	2005	2004
Kundefordringer til pålydende	13 589	15 030
Avsatt til latent tap	982	846
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>12 607</b>	<b>14 184</b>
Kostnadsført tap utgjør	100	110

**Aldersfordeling kundefordringer:**

Antall dager	Ikke forfalt	1-30	31-60	61-90	91-180	181-360	> 360	Sum
<b>2005</b>	<b>10 062</b>	<b>1 872</b>	<b>205</b>	<b>81</b>	<b>105</b>	<b>218</b>	<b>1 046</b>	<b>13 589</b>
2004	6 952	6 303	470	159	119	289	738	15 030

Vi avsetter til latent tap klinikkfordringer som er eldre enn 1 år, samt fordringer fra sentrallaboratoriet som er eldre enn 6 måneder. Avsetningen er ekskl. merverdiavgift.

Note 10 Prosjektfordringer/-gjeld	2005	2004
Påløpt, ikke fakturert inntekt aktive prosjekter	3 992	3 270
Forskuddsfakturert inntekt aktive prosjekter	(10 075)	(2 292)
<b>Netto prosjektfordring/(-gjeld)</b>	<b>(6 083)</b>	<b>977</b>

Aktive prosjekter er nullstilt, slik at bidraget per 31.12 for aktive prosjekter utgjør kr. 0. Påløpte kostnader er benyttet som estimat på fremdriften i prosjektet. Dette prinsippet er valgt som en tilnærming til løpende avregning uten fortjeneste, da høgskolen ikke har verktøy som gjør det mulig å vurdere status i det enkelte prosjekt løpende ved gjennomføring av prosjektet.



Note 11 Andre fordringer	2005	2004
<b>Fordringer på ansatte:</b>		
Reise- og ekskursjonsforskudd	683	526
Personallån	79	96
Lønnsforskudd	127	
Andre fordringer på ansatte		154
<b>Sum fordringer på ansatte</b>	<b>889</b>	<b>776</b>
<b>Periodiseringer:</b>		
<b>Påløpt, ikke fakturert/mottatt andre inntekter</b>		
Analyser	310	954
Konsulenttjenester og lignende	415	270
Husleie	112	
Øvrige inntekter		677
<b>Sum påløpt, ikke fakturerte/mottatte andre inntekter</b>	<b>837</b>	<b>1 901</b>
<b>Forskuddsbetalte kostnader</b>		
Abonnement på tidsskrifter/medlemsskap	1 455	1 257
Fremføringsmaskin		341
Øvrige forskuddsbetalte kostnader	394	589
<b>Sum forskuddsbetalte kostnader</b>	<b>1 850</b>	<b>2 187</b>
Andre periodiseringer		
<b>Sum periodiseringer</b>	<b>2 687</b>	<b>4 088</b>
Depositum		
Øvrige fordringer		274
<b>Sum andre fordringer</b>	<b>3 576</b>	<b>5 137</b>

Note 12 Bankinnskudd, kontanter og lignende	2005	2004
Innskudd statens konsernkonto (ikke rentebærende)	71 281	79 781
Andre bankinnskudd og interimskonti	25 250	20 798
Håndkasser og andre kontantbeholdninger	13	8
<b>Sum bankinnskudd og kontanter</b>	<b>96 544</b>	<b>100 588</b>
Bundne bankinnskudd:		
Garantier		
Andre bundne innskudd		
<b>Sum bundne bankinnskudd</b>		

## Noter 01.01.–31.12. 2005

Note 13 Skyldige offentlige avgifter	2005	2004
Skyldig merverdiavgift	1 829	1 448
Skyldige arbeidsgiveravgift	6 889	3 926
Andre offentlige avgifter	31	2 556
<b>Sum skyldige offentlige avgifter</b>	<b>8 748</b>	<b>7 930</b>

Note 14 Annen kortsiktig gjeld	2005	2004
--------------------------------	------	------

### Gjeld til ansatte:

Annen gjeld til ansatte	20	-
<b>Sum gjeld til ansatte</b>	<b>20</b>	<b>-</b>

### Periodiseringer:

Mottatt/forskuddsfakturert andre inntekter		
forsk.fakt vedr. plattformarbeide		600
Øvrige forsk fakt inntekter	308	164
legatmidler	130	
<b>Sum forskuddsfakt inntekter</b>	<b>438</b>	<b>764</b>

Periodiserte påløpte lønnskostnader		
lønnskostnader	936	1 312
sykepenger/fødselspenger	(373)	(779)
<b>Sum påløpte lønnskostnader</b>	<b>563</b>	<b>533</b>

### Andre periodiseringer

kostnader vedr olje		610
kostnader vedr konsulenttjenester	162	677
Reise	396	682
Øvrige kostnader periodisert	288	1 291
Husleie	263	
nettleie	532	
oppussing	565	
bedriftshelsetjeneste	167	
røntgen	183	
<b>Sum andre periodiseringer</b>	<b>2 557</b>	<b>3 261</b>
<b>Sum periodiseringer</b>	<b>3 559</b>	<b>4 557</b>

Øvrig kortsiktig gjeld	2 244	355
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>5 822</b>	<b>4 913</b>

Note 15 Netto avregning bevilgningsfinansiert virksomhet

Høyskolen skal anse den andel av det statlige tilskuddet som ikke er benyttet ved regnskaps-avslutningen som forpliktelse. Tildelte, ubenyttede midler er avregnet som forpliktelse.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte oppgaver/formål innenfor statsoppdraget:

	2005	2004	Endring
<i>NFR</i>			
Havbruk	918	(180)	1 098
FUGE	2 242	1 562	679
Strategiske inst. Program	7 343	13 538	(6 195)
Mat	(587)	3 948	(4 535)
Miljø og utvikling	657	953	(296)
Jordbruk	2 661	2 174	487
Infrastrukturmidler	(133)	241	(374)
Naturvitenskap og teknologi	34	696	(661)
Avansert vitenskapelig utstyr	(2 004)	(1 714)	(290)
Drikkevann	78	597	(519)
Bioteknologi 2000	173	762	(589)
Div. internasjonalt	315	9	306
Sør Afrika	30	477	(448)
<b>Sum NFR</b>	<b>11 725</b>	<b>23 062</b>	<b>(11 337)</b>
Andre disponeringer			
Undervisning	1 799	652	1 147
Forskning	6 370	7 047	(677)
Forskerutdanning	2 174	3 769	(1 595)
Etter- og videreutdanning	610	997	(387)
Formidling/utadrettet virksomhet	268	143	125
Anskaffelse /vedlikehold	11 929	16 430	(4 500)
Andre oppgaver	4 199	3 216	984
Sum andre disponeringer	27 350	32 253	(4 903)
<b>Sum avsatt andel av tilskudd til BFV</b>	<b>39 075</b>	<b>55 315</b>	<b>(16 240)</b>

Note 16 Virksomhetskaper ved enhetene

Disponert andel av overskudd fra den eksternt finansierte virksomheten er presentert som virksomhetskaper ved enhetene. Det er foretatt følgende disponeringer til tiltak og prosjekter

	2005	Ny avsetning 2005	Benyttet andel 2005	2004
Egenkapital ADM	37	9	-	28
Egenkapital BasAM	4 692	325	-	4 367
Egenkapital MatInf	2 733	377	-	2 357
Egenkapital SportFaMed	1 831	(0)	-	1 831
Egenkapital ProdMed	782	229	-	554
Egenkapital F-Dyr	160	(0)	-	160
<b>Sum virksomhetskaper ved enhetene</b>	<b>10 235</b>	<b>939</b>	<b>-</b>	<b>9 296</b>

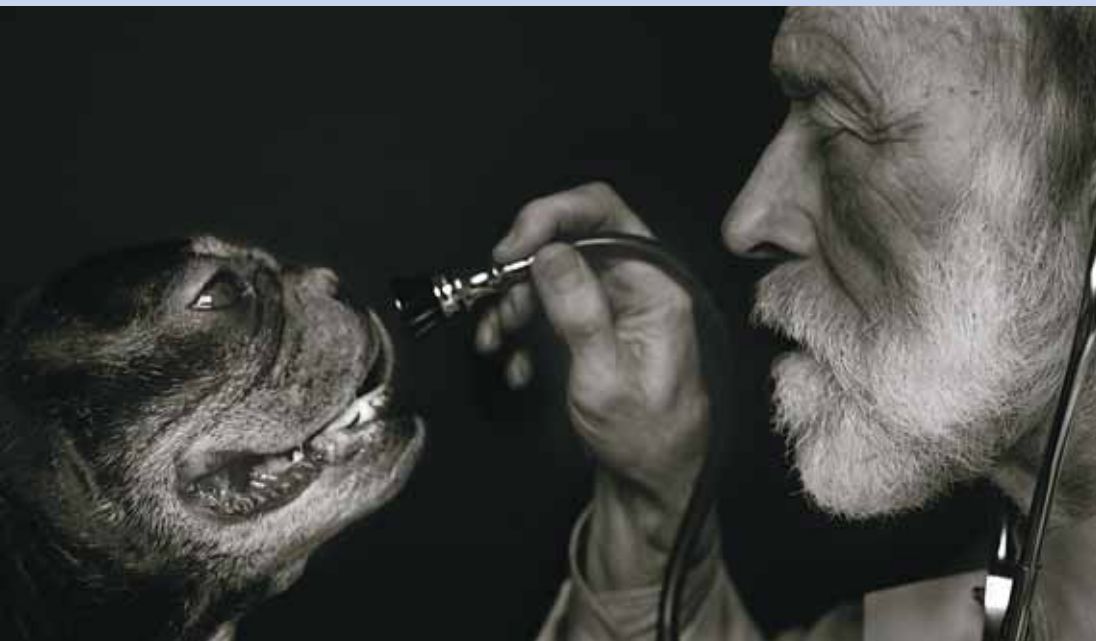
Note 18 Bunden virksomhetskaper

Bunden virksomhetskaper 01.01	(800)
Bokført verdi gjeld balanseført aksjer	800
Netto verdi balanseførte aksjer	0

I henhold til lov om Riksrevisjonen av 7. mai 2004 er Riksrevisjonen revisor for Norges veterinærhøgskole. Ved avslutning av den årlige revisjonen utsteder Riksrevisjonen et avsluttende revisjonsbrev (beretning) som oppsummerer konklusjonene fra revisjonsarbeidet. Revisjonsbrevet blir først offentlig når Riksrevisjonen har rapportert om resultatene av revisjonen til Stortinget i oktober/november, jfr. lov om Riksrevisjon §18.

Styret er orientert om resultatet av årets revisjon.





**Bilder:**

s 5 og 32: Munn. Kent Laursen / Crestock

s 10 og 20: Bok. Peggy Guder / Crestock

s. 12: Pulsåre i kattetunge. Inge Bjerkås, NVH

s 17 og 36: Lakselus og laks. Trygve Poppe, NVH

s 21 og 30: E.coli- bakterier. Steinar Stølen og Margarita Novoa-Garrido

s. 20, 23 og 34: Kjøtt. Egg. Brød. Elena Elisseeva / Crestock

s 22: Chloe Ferres / Crestock

s 25: Jitka Saniova / Crestock

Bygningsdetaljer: Inger Catrinus, NVH

Alle andre foto: Kim Egenes, NVH

Layout: Ville Våge

Trykk: LOBO Media

**Adresse:**

**Norges veterinærhøgskole**

**Postboks 8146 Dep**

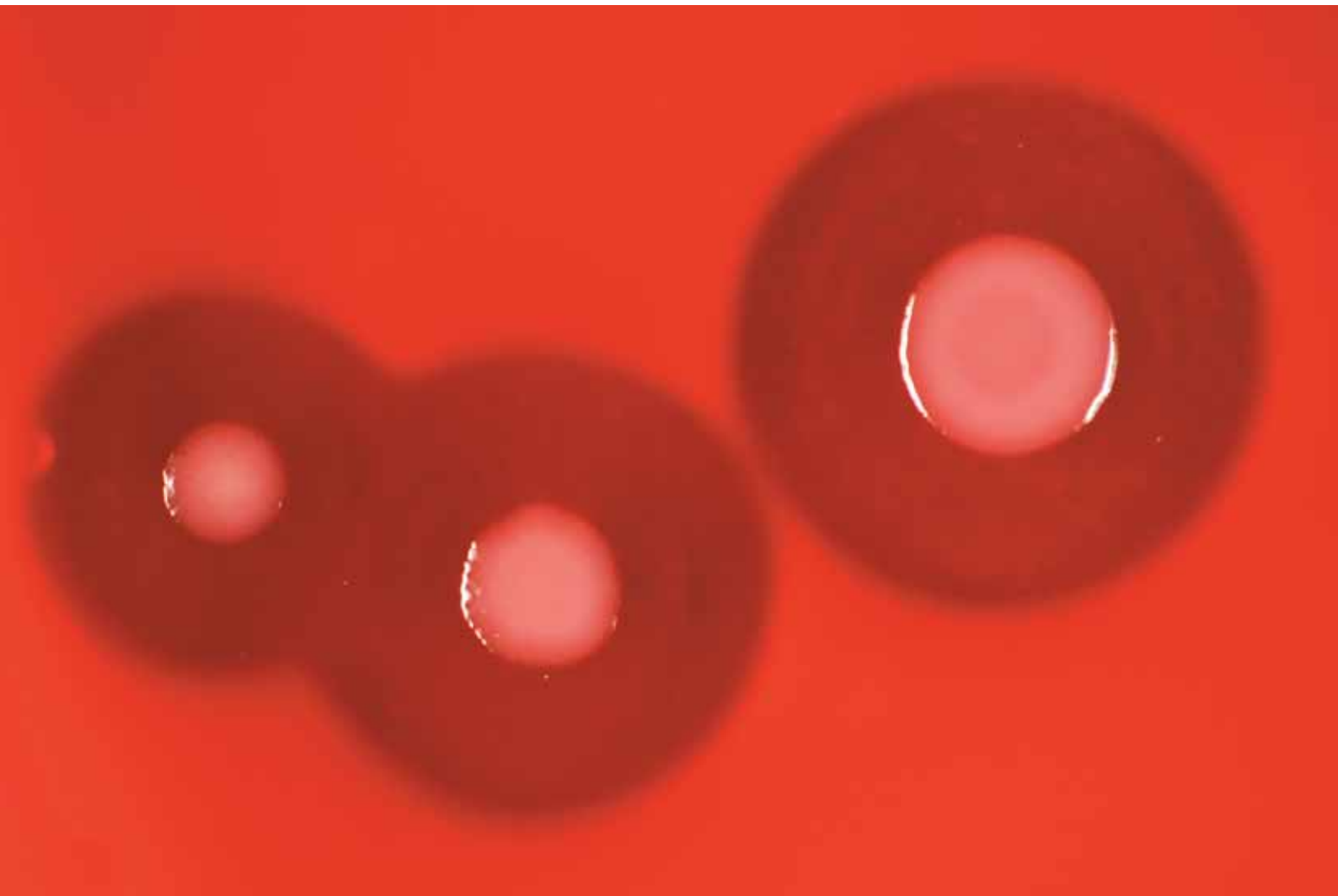
**0033 Oslo**

**Telefon 22 96 45 00**

**Telefaks 22 59 73 09**

**post@veths.no**

www.veths.no



**Norges veterinærhøgskole**

Postboks 8146 Dep, 0033 Oslo  
[www.veths.no](http://www.veths.no)