

Årsberetning for 2005



Høgskolen i Tromsø

Fellesadministrasjonen
27. juni 2006

Årsberetning

Positiv utvikling i søkertall

Høgskolen har hatt en positiv utvikling når det gjelder søkertall, opptak og registrerte studenter. Antall primærsøkere i 2005 (søkere som har Høgskolen i Tromsø som sitt førstevalg) var noe lavere enn for 2004, men likevel god fordi 2004 var et meget godt år sammenlignet med foregående år. Totalt viste søkertallene en økning med 36 studenter i 2005 sammenlignet med 2004. Det ble tatt opp 236 flere studenter i 2005 sammenlignet med året før. Det ble det satt i gang 31 nye studietilbud i 2005, hvorav 2 tilbud var oppdragsfinansierte. Det ble avvirket 9 studietilbud i samme periode.

Høy aktivitet på kvalitets- og kompetanseutvikling

Høgskolen har hatt høyt fokus på forsknings- og utviklingsarbeid de siste årene. Høgskolen hadde i 2005 20 ansatte i ulike doktorgradsprogram, og det brukes betydelige ressurser på å legge til rette for at ansatte skal kunne kvalifisere seg fra høgskolelærer til høgskolelektor. Dette er en prioritert satsing ut 2008. Høgskolens førstelektorprogram er fortsatt et prioritert satsingsområde. Dette er nødvendig for å oppfylle kravene i kvalitetsreformen og for å kunne tilby utdanning av høy kvalitet, og en forutsetning for at høgskolen skal kunne bygge ut studier på mastergradsnivå. Resultatet av satsingen på førstelektorprogrammet, var at høgskolen i 2005 fikk 10 nye førstelektorer. Det forventes nye søknader av samme omfang i 2006.

Store deler av 2005 gikk med til å utvikle og få på plass et kvalitetssystem. På slutten av året var systemet EKKO på plass. Systemet består av et sett retningslinjer og prosedyrer, samt et elektronisk tilbakemeldingssystem som skal fange opp og utbedre forbedringsområder. Studentmedvirkningen i arbeidet med utviklingen av systemet har vært meget god.

Høgskolen samarbeider med andre høyere utdanningsinstitusjoner om studietilbud. Vår største og nærmeste samarbeidspartner er Universitetet i Tromsø, hvor det blant annet legges ned mye ressurser i samarbeid om studier på mastergradsnivå.

Internasjonalt samarbeid

Høgskolen har et bredt internasjonalt engasjement gjennom samarbeidsavtaler med utenlandske forsknings- og undervisningsinstitusjoner, om lærer- og studentutveksling og internasjonale forskningsprosjekter. Utvekslingsaktiviteten blant det faglige personalet har hatt en svak nedgang, mens antall utvekslingsstudenter det siste året har økt. Det er inngått flere nye internasjonale samarbeidsavtaler, hovedsakelig innen musikk og kultur, og høgskolen deltar i flere internasjonale forskningsprosjekter.

Det er fremdeles et mål for høgskolen å styrke engasjementet innenfor internasjonalt samarbeid. Dette gjøres blant annet gjennom mulighet for utenlandsopphold i alle grunnutdanninger, praksis ved utenlandske institusjoner, tilrettelegging for utenlandske studenter og flerkulturelle tema som pensum i studiene. Økt veiledning, informasjon og øvrige stimuleringsordninger er sentrale tiltak her.

NOKUT-revisjon av sykepleierutdanningen og allmennlærerutdanningen

I 2005 har NOKUT revidert sykepleierutdanningen og vurdert allmennlærerutdanningen. For sykepleierutdanningen spesielt må det ennå settes inn ressurser for å heve kompetansenivået på det faglige personalet, og det er avsatt ressurser i årene fremover for å møte disse kravene.

Nærmere beskrivelse av virksomheten og de enkelte punkter finnes på Høgskolens sin hjemmeside <http://www.hitos.no/om/> i *Budsjettokumentet for 2005-2007*.

Framtidige utfordringer og strategiske valg

Bedret studiekvalitet

2005 har vært preget av arbeid med studiekvalitet, og dette fokus vil stå sentralt også i tiden fremover. Sentralt her er arbeid med tilrettelegging av studieopplegg som stimulerer og fremmer studentenes læring, arbeid med systemer for oppfølging av studenter underveis i studiene, undervisningsopplegg, veiledning, fag- og studieplanarbeid for å nevne noe. Kvalitetssystemet EKKO kom på plass i 2005 og ble lansert på felles fagdag i oktober.

Høgskolen gjennomførte en kandidatundersøkelse høsten 2005. Formålet med undersøkelsen var å få tilbakemeldinger fra uteksaminerte studenter om relevansen i studieopplegget sett i forhold til erfaringer de senere har gjort i yrkeslivet eller i videre studier. Totalt 909 personer deltok. Avdelingene har i stor grad blitt gitt ansvaret for å følge opp resultatene i rapporten.

Nye mastergradsstudier

Høgskolen er godt i gang med planlegging av *mastergradsutdanning i Musikk*, og beregnet oppstart er høsten 2007 med 8 studenter. Høgskolen i Tromsø er den eneste høyere utdanningsinstitusjon i Norge med konservatorieutdanning som ikke gir tilbud om mastergradsstudier. Erfaringer viser at mange av de studentene som fortsetter sin musikkutdanning ved andre musikkutdanningsinstitusjoner, ville foretrukket å fortsette i Tromsø dersom det fantes mastergradstilbud. Høgskolen i Tromsø er tillagt et spesielt ansvar for musikkutdanning i landsdelen.

Det satses på akkreditering og etablering av *mastergrad i Pedagogisk veiledning og profesjonslæring*, og det tas sikte på å prøve ut første modul fra høsten 2006.

Utdanning i visuell kunst

Høgskolen har fått bevilgning fra departementet til studieplasser i visuell kunstutdanning. En bredt sammensatt prosjektgruppe er i gang med utvikling av utdanningens profil og studieplan. Høgskolen har en unik mulighet til å forankre et slikt utdanningstilbud til landsdelen og nordområdene, og forene dette med behovet for samtidskunst i det samme geografiske området. Det er samtidig et mål å ha en internasjonal orientering mht faglig kompetanse og å sette Tromsø og Nord Norge inn i en større sammenheng. Det er tenkt oppstart av studiet høsten 2007.

Etablering av Nordisk senter for aksjonsforskning

Høgskolen har det siste året arbeidet med å opprette et Nordisk senter for aksjonsforskning og aksjonslæring. Slik kompetanse viser seg å være meget attraktivt på skole- og barnehagefeltet i Norden. Henvendelser til Tromsø-miljøet (eksisterende fagmiljø i Tromsø ved universitetet og høgskolen) fra kommuner i Norge og Sverige og fra næringslivet om faglig bistand på disse fag- og kompetansefeltene, har vært økende. Det er en spennende utfordring å bidra til utvikling og samarbeid mellom yrkeslivet og utdannings- og forskningsmiljøene. Dette arbeidet går også inn i det ansvaret høgskolen har som regional utviklingsaktør.

Etablering av Maritimt senter Nord

Med økt fokus på sikkerhet og miljø i all utvikling og planlegging innenfor nye sektorer i nordområdene, vil kompetansebehovet øke. Dette får betydning for utdanning så vel som for forskning. Høgskolen i Tromsø planlegger oppretting av et Maritimt senter Nord, som vil bygges opp i et direkte samspill mellom stat, fylkeskommune og næringene. Dette vil kunne gi store gevinster og en ny giv for forskning og utdanning med arktisk profilering i Norge og spesielt Nord-Norge.

Studium i Maritim Arktisk Kompetanse er opprettet og er tilpasset maritim næring og offentlig virksomhet. Studiet skal bidra til å øke bevisstheten rundt is og ising av utstyr, samt andre forhold som er spesielle for nordområdet.

Samarbeid om vekst i nord

Kunnskap og kunnskapsutvikling blir en avgjørende innsatsfaktor for å oppnå vekst gjennom nordområdesatsingen. Høgskolen i Tromsø vil i denne store nasjonale satsingen være nærværende og nyskapende med strategier og tiltak for å bidra til viktige kompetanseløft. Dette forutsetter samarbeid med en tydeligere arbeidsdeling mellom utdanningsinstitusjonene og god og bred kontakt med nærings- og samfunnsliv. Vi er opptatt av å bygge kompetanse som fremmer utvikling og vekst i landsdelen, og at den skal ha faglig og næringsmessig bredde.

Desentraliserte og fleksible utdanningstilbud

Høgskolen i Tromsø vil fortsatt være en sentral aktør og tilbyder av desentraliserte og fleksible utdanningstilbud, blant annet gjennom samarbeidsprosjekter med lokale studiesentra i distriktene. Desentralisert utdanning er målrettet i forhold til voksne studenter og erfaringene viser at svært mange blir på hjemmeplassen etter endt utdanning. Dette bygger også opp om høgskolens rolle som regional utviklingsaktør. Midler til dekning av merutgifter ved desentraliserte og fleksible utdanningstilbud bortfalt i budsjett-tildelingen for 2005, og høgskolen måtte bruke egne midler til dekning av disse utgiftene.

Innretning av FoU-arbeidet

Det er en utfordring å legge til rette for at profesjonsrettet forsknings- og utviklingsarbeid blir organisert i gode fagmiljø. Høgskolen i Tromsø har i budsjettet for 2005 og 2006 noe lav uttelling på resultatbasert FOU-tildeling. Det er et mål å øke denne ved å legge til rette for økt vitenskapelig publisering, formidling og kunstnerisk utviklingsarbeid. Det settes av ressurser til kvalifiseringsprogrammer for opprykk til førstelektor, tildeling av ulike stipend for å heve kompetansen og øke produksjonen, og det satses på FOU-virksomhet gjennom arbeid i forbindelse med etablering av Nordisk senter for aksjonsforskning.

Økt satsing på profilering, markedsføring og rekruttering

Konkurransen om studentene øker, og det er en generell utfordring å opprettholde og helst øke søkertallet. Også i fremtiden må det settes inn økte ressurser til markedsføring og rekruttering til studier med lave og synkende studenttall.

Oppdrag og eksterntfinansiert virksomhet

I samarbeid med eksterne aktører i regionen om innovasjon, forsknings- og utviklingsarbeid, er det et mål å øke omfanget på den eksternt finansierte virksomheten ved høgskolen. Høgskolen er seg bevisst sin rolle som regional utviklingsaktør, og skal gjennom dette samarbeidet bidra til å utvikle studietilbud i samsvar med regionale behov for kompetanse og utvikling. Det er fortsatt fokus på organisering og kvalitetssikring av høgskolens eksternt finansierte virksomhet. Gjennom prioritert og systematisk arbeid har høgskolen etablert et bredt kontaktnett mot offentlig virksomhet (Troms fylkeskommune, kommuner, regionsråd, helseinstitusjoner, skoler, m fl.) og innen næringslivet (NHO, Bedriftspool, næringshager, mot små og mellomstore bedrifter, m fl.). En betydelig del av oppdragsvirksomheten omfatter samarbeidsavtaler som helsefagutdanningene har med Helse Nord om etter- og videreutdanningstilbud.

Samarbeidet med Universitetet i Tromsø

En tro på at en samlet høyere utdanningsinstitusjon i Tromsø bedre kan tjene pålagte og framtidige oppgaver enn to institusjoner hver for seg, gjør at høgskolen ønsker å arbeide aktivt for å avklare grunnlaget for en sammenslåing. En felles institusjon vil gjennom sine ulike tradisjoner kunne møte de utfordringene Nord-Norge står overfor og bidra til å mobilisere et positivt, aktivt og kreativt lærings- og forskningsmiljø i Tromsø. Dette vil ha ringvirkninger for hele landsdelen.

Innføring av nye administrative systemer

Høgskolen står foran et hektisk år med innføring av flere nye administrative systemer. Saks- og arkivsystemet Ephorte, lønns- og personalsystemet SAP HR og elektronisk bilagshåndtering skal alle være på plass innen 2006. Dette påfører organisasjonen ekstra belastning, og det blir en utfordring å gjennomføre arbeidet på en måte som minimaliserer belastningene. Hovedsakelig betyr dette at innføring av enkelte moduler må prioriteres og andre må innføres over en lengre tidsperiode.

Det er også en utfordring å tenke langsiktig og fremtidsrettet i rekruttering av arbeidskraft, slik at høgskolen sikres fremtidig kompetanse som kan bidra best mulig i den totale oppgaveløsningen.

Organisering og styringsstruktur

Organisering

Høgskolen i Tromsø ble opprettet i 1994, og består av fire fagavdelinger med en felles administrasjon. De fire avdelinger er Avdeling for helsefag, Avdeling for lærerutdanning, Avdeling for kunstfag med musikkonservatoriet og Avdeling for ingeniør- og økonomifag. Høgskolen i Tromsø er i landsmålestokk en middels stor høgskole med ca 3000 studenter og 350 ansatte. I hovedsak tilbyr Høgskolen profesjonsstudier og har i dag tilbud innenfor 17 ulike grunnutdanninger, samt en rekke spesielle etter- og videreutdanningstilbud. Høgskolen har gjennom sine fagtilbud og desentraliserte studietilbud en sterk forankring i landsdelen og er spesielt orientert mot distriktenes behov, med Troms fylke som prioritert nedslagsfelt.

Høgskolens styringsstruktur

Høgskolestyret er Høgskolens øverste organ og består av 11 medlemmer. Styret ledes av en valgt rektor. Øverste ledelse med rektor og høgskoledirektør er todelt, mens det på avdelingsnivå er enhetlig ledelse med åremålstilsatte dekaner. De har det overordnede faglige og administrative ansvaret for avdelingen. Hver avdeling har et avdelingsstyre med dekan som leder. Avdelingsstyret skal følge opp mål og strategiområder, og har et særlig ansvar for studiekvalitetsarbeid på egen avdeling.

Samarbeid med studentene

Studentene er representert i ulike styrever, råd og utvalg ved Høgskolen; herunder høgskolestyret, FOU-utvalget, studiekvalitets- og læringsmiljøutvalget m.fl. Studentene har hatt en aktiv rolle i arbeidet med kvalitetssikringssystemet og strategisk plan. Studenttillitsvalgte har jevnlig møter med ledelsen sentralt og på avdelingene.

Høgskolen bidrar årlig med ca 2 mill kr til studentsosiale tiltak. Her inngår støtte til studentenes sosialtjeneste, driftsstøtte til studenthuset Driv og lønn til organisasjonssekretær. Øvrig støtte til studentdemokratiet går til Studenttinget i Tromsø (STIT), som lønner studenttingsleder og nestleder og fordeler midler til øvrige aktiviteter.

Årsverk

Tabellen nedenfor viser årsverk ved Høgskolen i Tromsø for 2005. Antall faste stillinger var ca 238 og midlertidige stillinger var ca 110.

Stillingstype	Grunnbudsjett		Eksternt finansiert		Totalt antall	
	Fast tilsatt	Midl. tilsatt	Fast tilsatt	Midl. tilsatt	Totalt	Pst. kvinner
1. Undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger, herav	140	77		5	280,5	58%
a) Professor:						
b) førsteamanuensis:	15,7	4,5			20	28%
c) førstelektorer	14	2,6			17	59%
d) høgskolelektorer	83,4	43			126,4	64%
e) høgskolelærere	25,5	21			46	63%
f) stipendiat	1,5	5			7	48%
2. Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	19,6	5,8			25	43%
3. Drifts- og vedlikeholdsstillinger	20	1			21	77%
4. Administrative stillinger:	57	25,5		1,5	84	73%

Det var i tillegg tilsatt timelærere/hjelpelærere i til sammen 9 årsverk ved Høgskolen i 2005.

Helse miljø- og sikkerhet

Høgskolen i Tromsø har et velfungerende system for helse, miljø og sikkerhet. Det foretas vernerunder hvert år på alle avdelinger med påfølgende rapportering til Arbeidsmiljøutvalget. Det foretas også en årlig undersøkelse av det psykososiale miljøet på hver avdeling med påfølgende møte

hvor resultatet og tiltak diskuteres. Høgskolen har en ordning med bedriftsfysioterapitjeneste knyttet til fysioterapeututdanningen og dette fungerer godt som alternativ til ordinær bedriftshelsetjeneste.

Høgskolen har vært IA-bedrift siden 2003. IA-avtalen har gitt forbedrede rutiner på oppfølging av sykemeldte med bl.a. individuelle oppfølgingsplaner, avtale om aktiv sykemelding og utvidet egenmeldingsrett. Dette har ført til en nedgang i sykefraværet. Sykefraværet ved Høgskolen var i 2005 på 6 %, som er lik gjennomsnittet i staten, men en økning fra fjoråret med 1,23%.

Tabell - Oversikt over sykefraværet for perioden 2003-2005:

	2003	2004	2005
Sykefravær i prosent	5,1 %	4,7 %	6,1 %

Likestilling

Kvinneandelen ved Høgskolen er relativt høy, ca 60 %. Kvinneandelen er størst i stillingskategoriene drifts- og vedlikeholdsstillinger og administrative stillinger. Blant de faglige tilsatte har gruppen høgskolelærer høyest kvinneandel på 63 %. I 2005 var 6 av 11 ansatte med doktorgrad kvinner.

Nøkkeltall

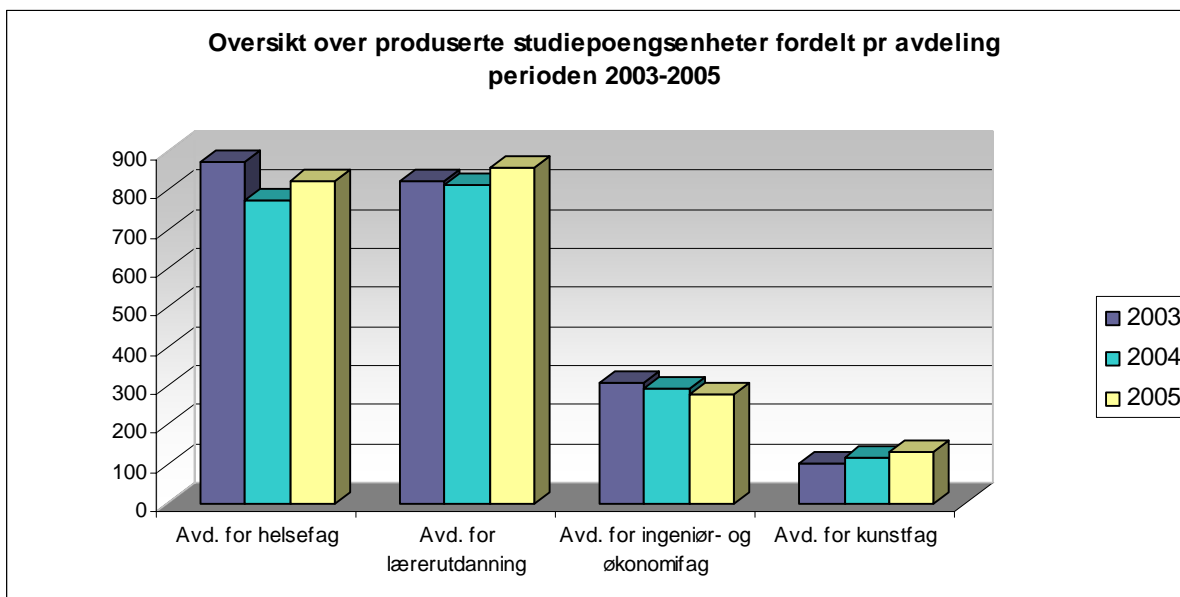
Studenttall (Kilde: Database for høyere utdanning, Norsk samfunnsvitenskapelig datatjeneste)

	2003	2004	2005
Opptakstall:			
• profesjonsstudier	646	558	572
• andre	502	652	873
Gjennomsnittlig registrerte egenfinansierte studenter:			
• profesjonsstudier	1 832	1 953	1904
• andre	843	793	894
Uteksaminerte kandidater:	484	483	485

Høgskolen tok i 2005 opp 236 flere studenter enn året før. Økningen skyldes hovedsakelig økt opptak til lavere grads studier og videreutdanninger, men det var også en liten økning i opptak til profesjonsstudiene. Antall uteksaminerte kandidater har vært stabilt de siste tre årene.

Økt studiepoengproduksjon

Studiepoengproduksjonen har økt sammenlignet med fjoråret. Alle avdelinger, med unntak av Avdeling for økonomi- og ingeniørfag, har hatt en økning i produksjonen. Total antall produserte studiepoengsenheter har økt med 94 enheter. Størst økning i produksjonen er det ved Avdeling for helsefag med 50 studiepoengsenheter, mens Avdeling for økonomi- og ingeniørfag har hatt en nedgang med 15 studiepoengsenheter.



Gjennomstrømming

Avdeling	Planlagte studiepoeng	Gjennomførte studiepoeng	Gjennomført i forhold til plan (%)
AFK	4 075	3 834	94,1
AFL	61 584	40 177	65,2
AFH	45 887	43 460	94,7
AFI	18 593	13 222	71,1

Tabell: Oversikt over gjennomføring av studier i forhold til oppsatt utdanningsplan.

Ovenstående data baserer seg på individuelle utdanningsplaner slik de er implementert i det studieadministrative systemet. Høgskolen har i løpet av 2005 foretatt endringer i rutiner og informasjon slik at studentene er blitt mer aktive og fortlørlige med sin utdanningsplan. Det er fortsatt en utfordring å vedlikeholde *individuelle* utdanningsplaner for et stort antall studenter slik at de er reelle, men også her har høgskolen i 2005 tatt store steg i riktig retning. Utdanningsplaner har også bidratt til kvalitetssikring av studentdata og til bedre kontroll med studentenes studieforløp.

Forsknings- og utviklingsarbeid

Høgskolen i Tromsø rapporterer all FoU-aktivitet i FORSKDOK. Registrert aktivitet i FORSDOK har hatt en svak nedgang sammenlignet med 2004. Totalt er det registrert 312 publiseringer av ulike slag i 2005, mot 321 i 2004.

Vitenskapelige publikasjoner som gir uttelling i finansieringssystemet, er økt fra 9 publikasjoner i 2004 til 10 publikasjoner i 2005.

Høgskolen har eget forlag, EUREKA, som er registrert på Forlagssentralen og i flere nasjonale databaser med søkertjenester. Produksjonen i EUREKA viser følgende utvikling siden oppstart;

2001: 6 publikasjoner

2002: 8 publikasjoner

2003: 8 publikasjoner

2004: 7 publikasjoner

2005: 8 publikasjoner på ordinær serie og 7 på elektronisk serie.

Høgskolens fire forskningsprogrammer er nå slått sammen under ett felles programstyre, og Høgskolens forsknings- og utviklingsaktivitet blir konsentrert omkring disse programmene. Det er knyttet en professor II til hvert av programmene.

Høgskolen har hatt 9 rekrutteringsstipend, og disse er fordelt på følgende fagområder:

fjernundervisning/fleksibel læring (høgskoledidaktikk)	2 stipendiater
profesjonskunnskap	2 stipendiater
samarbeidskompetanse i helsefagene	1 stipendiat
kunst og kulturformidling	1 stipendiat
kunstnerisk utviklingsarbeid	1 stipendiat
regional utvikling	2 stipendiater

I tillegg har Høgskolen en stipendiat finansiert fra Norsk Forskningsråd og 10 i samarbeid med andre institusjoner.

Flere nye internasjonale samarbeidsavtaler

Høgskolen har i 2005 inngått 5 nye internasjonale samarbeidsavtaler med utenlandske høgskoler og universitet. Disse er hovedsakelig innenfor musikk og kultur. Som eksempel kan nevnes samarbeid med Royal Irish Academy of Music i Dublin, Conservatorio Nazionale de Musica i Guatemala City i tillegg til to nordiske avtaler. Samarbeidet med MIT, Boston FabLab Lyngen fortsetter og gir høgskolen en unik tilgang til internasjonalt forskningsmiljø.

Høgskolen hadde 50 utvekslingsstudenter i 2005, noe som er en svak økning sammenlignet med 2004. Dette er studenter inn eller ut på avtaler med varighet over 3 måneder. Utveksling av faglig personale, dvs tilrettelegging for at egne lærere får mulighet til å hospitere/undervise ved utenlandske

institusjoner og at utenlandske lærere hospiterer/underviser ved høgskolen, har hatt en svak nedgang sammenlignet med 2004. Totalt var denne mobiliteten på til sammen 127 lærere. Det er fortsatt et mål å styrke høgskolens engasjement innenfor internasjonalt samarbeid, øke student- og lærerutvekslingen, samt stimulere til deltakelse i ulike programmer og internasjonale konferanser.

Ekstern finansiert virksomhet

Oppdragsvirksomheten ved høgskolen er forankret i fagavdelingene, og ansvaret for innhenting av eksterne oppdrag, markedsføring og koordinering er tillagt dekan.

Samlet brutto oppdragsinntekt for de eksterne prosjektene var i 2005 på i alt 25,3 mill kroner (inkl. Barnevernets Uviklingscenter i Nord-Norge (BUNN)). Aktiviteten er økt med om lag 3,3 mill kroner sammenlignet med 2004.

Høgskolen har i 2005 investert i aksjer for kr 7000 i Studiesenteret Finnsnes AS.

Inntekter fra eksternfinansiert virksomhet:

• Statlige etater:	13,5 mill. kroner
• Kommuner og fylkeskommuner:	2,3 mill. kroner
• Privat virksomhet:	7,1 mill. kroner
• EU:	0,3 mill. kroner
• Organisasjoner:	1,8 mill. kroner
• Andre:	0,3 mill. kroner

Miljøbevisst virksomhet

Høgskolen i Tromsø driver ikke virksomhet som forurensrer det ytre miljø. Hensyn til miljøet oppfattes som en integrert del av Høgskolens drift og undervisning.

Høgskolen har de siste årene hatt "grønne" kontorvaner, hvor det er etablert rutiner for innsamling av papir, innsamling av matavfall ved alle pauserom og det er etablert rutiner for håndtering av risikofyllt avfall. Det er utarbeidet en egen sjekklister for miljøvennlige innkjøp, krav om HMS-attest blir brukt ved store innkjøp og det har vært gjennomført en papirreduksjonskampanje både internt og mot leverandører. Høgskolen har hatt en gjennomgang av ENØK-tiltak i alle lokaler.

Fellesadministrasjonen og Avdeling for lærerutdanning er sertifisert som Miljøfyrtårn.

Årsregnskap

Prinsipper

Årsregnskapet for 2005 for Høgskolen i Tromsø er avlagt i henhold til retningslinjer og regnskapsmal gitt av Kunnskapsdepartementet. Regnskapsmalen er bygget på prinsipper i regnskapsloven og nettobudsjetteringsprinsippet i staten, tilpasset universitets- og høgskolesektoren. I henhold til retningslinjer fra departementet, står høgskolen fritt til å kunne endre sammenligningstall i regnskapet fra foregående år, noe som betyr at 2004-tallene i 2005-regnskapet kan avvike noe fra avlagt årsregnskap for 2004.

Resultatregnskapet

Høgskolen i Tromsø har mottatt statstilskudd i 2005 på til sammen 231,2 mill kr. Inntekter fra ekstern virksomhet kommer i tillegg og utgjør totalt 25,3 mill kr, og er en økning med 3,250 mill kr sammenlignet med 2004.

Resultatregnskapet viser en total driftskostnad på 269,862 mill kr mot 253,241 mill kr i 2004. De totale lønnskostnader var på 179,826 mill kr og er en økning på 12 mill kr (7 %) sammenlignet med året før. Økningen skyldes en økning i antall ansatte (+ 26 årsverk) og noe generell lønnsvekst. Lønnsoppgjøret i staten for 2005 ga lave generelle tillegg, og det ble ikke gjennomført årlige lokale lønnsforhandlinger. Dette fordi det ikke var satt av lønnsmidler gjennom det sentrale oppgjøret til dette.

I 2005 ble det kostnadsført 90 mill kr på drift og investeringer, noe som tilsvarer en økning på ca 5 mill kr sammenlignet med 2004.

Regnskapet viser et positivt resultat på den eksterne virksomheten, og 0,589 mill kr er avsatt som virksomhetskaptal på avdelingene.

Høgskolen har i løpet av 2005 investert i aksjer for kr 7000.

Balanse og likviditet

Ubenyttede midler fra årets virksomhet er avsatt til forpliktelser og kortsiktig gjeld.

Styret ved Høgskolen i Tromsø
8.juni 2006

Ulf Christensen
rektor

Toril Hansen
Prorektor

Bård Hansen
faglig representant

Geir Davidsen
faglig representant

Liv Cecilie Evenstad
repr for tekn./adm stillinger

Herdis Reksten
studentrepresentant

Knut Anton Karlsen
studentrepresentant

Widar Skogan
ekstern representant

Herbjørg Valvåg
ekstern representant

Arne Wilhelm Theodorsen
ekstern representant

Anna Amdal Fyhn
ekstern representant

Britt Elin Steinveg

RESULTAT - HØGSKOLEN I TROMSØ

(Beløp i NOK 1000)

	Note	31.12.2005	2 004
Tilskudd fra UFD og andre departement	1	231 242	225 307
Tilskudd fra NFR	1	489	429
Inntekt fra oppdragsvirksomhet	1	25 256	21 944
Salg av eiendom, utstyr og lignende	1	51	56
Andre inntekter	1	3 995	2 847
Sum driftsinntekt	1	261 033	250 583
Lønnskostnader	2,12	(179 826)	(167 979)
Investeringer og vedlikehold	3	(7 113)	(7 046)
Andre driftskostnader	4,6,7	(82 923)	(78 216)
Sum driftskostnad		(269 862)	(253 241)
Driftsresultat før avregning av bev.finansiert virksomhet		(8 829)	(2 658)
Netto avregning bevilgningsfinansiert virksomhet	13	9 421	3 473
Driftsresultat etter avregning av bev.finansiert virksomhet		592	815
Netto finansinntekt/(-kostnad)	5, 10	(3)	(6)
Ordinært resultat		589	809
Årsresultat		589	809
Resultat fra ekstern finansiert virksomhet		589	809
Disponering av resultat fra ekstern finansiert virksomhet			
Til virksomhetskapital ved enhetene	14	589	809
Sum fordelt		589	809

BALANSE - HØGSKOLEN I TROMSØ

(Beløp i NOK 1000)

	Note	2 005	2 004
<u>EIENDELER:</u>			
Aksjer	6,15	(-7)	
Kundefordringer	7	(1 769)	(663)
Prosjektfordringer	8	(1 188)	(1 588)
Andre fordringer	9	(9 440)	(913)
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10	(41 797)	(53 798)
SUM EIENDELER		(54 201)	(56 962)
 <u>VIRKSOMHETSKAPITAL OG GJELD</u>			
VIRKSOMHETSKAPITAL (fra eksternt finansiert virksomhet)			
Bundet virksomhetskapital	6,15	7	
Virksomhetskapital ved enhetene	14	1 543	959
Sum virksomhetskapital		1 550	959
 <u>AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSER</u>			
Avsatt andel av tilskudd til bevilgningsfinansiert virksomhet	13	5 309	14 730
 <u>GJELD</u>			
Leverandørgjeld		17 326	4 472
Skyldige skattetrekk		6 639	6 687
Andre skyldige offentlige trekk		374	1 186
Skyldige offentlige avgifter	11	2 002	5 474
Avsatte feriepenger		13 739	13 087
Prosjektgjeld	8	5 567	6 550
Annen kortsiktig gjeld	12	1 695	3 817
Sum gjeld		47 342	41 273
 SUM VIRKSOMHETSKAPITAL OG GJELD		54 201	56 962

Styret ved Høgskolen i Tromsø,
8.juni 2006

Ulf Christensen
rektor

Toril Hansen
Prorektor

Bård Hansen
faglig representant

Geir Davidsen
faglig representant

Liv Cecilie Evenstad
repr for tekn./adm stillinger

Herdis Reksten
studentrepresentant

Knut Anton Karlsen
studentrepresentant

Widar Skogan
ekstern representant

Herbjørg Valvåg
ekstern representant

Arne Wilhelm Theodorsen
ekstern representant

Anna Amdal Fyhn
ekstern representant

Britt Elin Steinveg
høgskoledirektør

