

[www.nhh.no](http://www.nhh.no)

# Årsberetning 2005

Fullversjon



# NHHs årsberetning 2005

## Innhold

- **Rektor og direktør:** Styrket faglig ledelse og kvalitet
- **Styret 2005**
- **Instituttene:** Nyheter og doktorgrader 2005 fra de fem instituttene ved NHH
- **Fulltidsstudier:** Studenttall og resultater
- **Etter- og videreutdanning:**
- **Internasjonalt kontor:** Studentutveksling med høyt volum
- **Biblioteket i 2005:**
- **SNF:** Anvendt forskning og utredningsvirksomhet
- **AFF:** Organisasjons- og lederutvikling
- **NHHS:** Norges beste studentforening
- **Formidling:** Økt forskningsformidling
- **Økonomi:** Regnskap 2005

## ***Rektor og direktør***

### **Styrket faglig ledelse og kvalitet**

2005 har vært et år med mange endringer i NHHs ledelse etter at nytt styre og rektorat tiltrådte 1. august. Samtidig var også nye instituttstyrere på plass, og en ny ordning med fire programutvalg ledet av dekaner ble innført. Gjennom dekanordningen styrker vi den faglige ledelsen av studieprogrammene. Rektorat, instituttstyrere og dekaner utgjør sammen med studentrepresentanter den faglige ledergruppe.

Erfaringene fra høsten 2005 er at den nye ledelsesstrukturen fungerer fint. I løpet av året har flere viktige tema stått på dagsorden ved NHH:

Høyskolens kvalitetssikringssystem ble høsten 2005 vurdert av NOKUT (nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen). Prosessen med gjennomgang og dokumentasjon av kvalitetssystemet var en fin anledning til å legge et godt grunnlag for det kontinuerlige arbeidet for stadig kvalitetsforbedring.

NHH ble i 2001 internasjonalt akkreditert gjennom EQUIS (European Quality Improvement System). Denne akkrediteringen skal fornyes våren 2006, og forberedelsene til reakkrediteringen startet for alvor høsten 2005. Dette er, som navnet tilsier, også en prosess som setter kvalitetsarbeidet i fokus.

**Opptopping** av aktiviteter og fagstab er et annet tema. Overgangen fra det fireårige siviløkonomstudiet til en 3+2 struktur - med et treårig bachelor- og et toårig masterprogram som til sammen gir rett til siviløkonomtittelen - er i full gang. Dette medfører at studentmassen vokser, undervisningsoppgavene øker, og fagstaben må utvides for å kunne holde tritt med den voksende studentmassen. I løpet av 2005 ble en opptappingsplan for fagstaben utredet og vedtatt. Totalt er det behov for 37 nye faglige stillinger i årene som kommer, og de første 8 er på plass i budsjettet for 2006.

**Byggesaken** har også for alvor kommet på dagsorden i 2005. NHH planlegger nybygg for å gi rom for opptoppingen av studentmassen og staben, samt som erstatning for leiearealene i Merinobygget. Målet er at all aktivitet skal være samlet på NHHs tomt fra 2010

**Synlighet** er et annet stikkord som har stått sentralt i 2005. NHH ser det som viktig å vise igjen på en god måte både nasjonalt og internasjonalt, og det er noe det jobbes med langs flere dimensjoner. Fundamentet for dette arbeidet ligger i Strategisk handlingsplan 2004-2009 som setter høye faglige mål for høyskolen. Topp kvalitet i forskning og undervisning er den grunnleggende forutsetningen for høyskolens omdømme nasjonalt og internasjonalt. Da NHH for noen år siden innførte en bonusordning for publisering i de aller beste internasjonale fagtidsskrift, var begrunnelsen nettopp å øke synligheten i det internasjonale forskersamfunnet. Denne ordningen har for alvor gitt resultater i 2005, med hele 6 artikler i disse topp tidsskriftene.

NHH deltok i 2005 for første gang på Financial Times' rangeringer av økonomisk-administrative utdannelser. Internasjonale rankinger og akkreditering er også viktige elementer i arbeidet med å øke NHHs synlighet på den internasjonale arena.

Men synlighet dreier seg også om hvordan NHH viser igjen og oppfattes utad. For å sikre at NHH fremstår på en helhetlig og hensiktsmessig måte, har det i lengre tid vært arbeidet med med ny merkestrategi for NHH. Som et ledd i dette, vedtok styret i desember 2005 en ny, helhetlig grafisk profil for NHH.

**2005** har vært et spennende år for NHH. Høyskolen har stått og står overfor store utfordringer i å tilpasse seg til betydelige endringer i rammevilkårene. De siste års systematiske strategiarbeid har lagt et solid grunnlag for å møte disse utfordringene. En vellykket overgang til en 3+2+3 struktur (der det siste 3-tallet representerer det treårige doktorgradsprogrammet som kan tas etter fullført mastergrad) står helt sentralt i denne prosessen. Så langt ser vi ut til å lykkes med dette, men det er for tidlig å trekke endelige konklusjoner. Våren 2006 går det første hele bachelorkullet ut, og høsten 2006 får vi derfor den første skikkelige markedstesten på om masterstudiet vårt appellerer til så vel interne som eksterne kandidater.

Jan I. Haaland  
Rektor

Ragnar Fagereng  
Adm. Dir.



## Styret

Disse satt i styret fra 1. august 2005 :



**Jan I. Haaland**  
Professor, samfunnsøkonomi  
Rektor



**Gunnar Christensen**  
Førsteamanuensis,  
samfunnsøkonomi  
Prorektor



**Mette Bjørndal**  
Førsteamanuensis,  
foretaksøkonomi  
Vitenskaplig representant



**Bjørn Basberg**  
Professor, samfunnsøkonomi  
Vitenskaplig representant



**Ragnar Fagereng**  
Administrerende direktør



**Kari Blom**  
Controller økonomiavdelingen



**Janne Flovik Olsen**  
Student NHH  
Studentrepresentant



**Thomas Askeland**  
Student NHH  
Studentrepresentant



**Birthe Kåfjord Lange**  
Doktorgradstipendiat  
Institutt for strategi og ledelse



**Erik Mamelund**  
Ernst & Young  
Ekstern representant



**Oddvar Nilsen.**  
Stirtingsrepresentant (H)  
Ekstern representant



**Marit Reutz**  
Direktør i Telenor Corporate  
University  
Ekstern representant



**Kirsti Koch Christensen**  
Professor UIB  
Ekstern representant

## Instituttene

 -symbolene er linker til artikler om de aktuelle sakene i internavisa [Paraplyen](#).

## Institutt for foretaksøkonomi



### 2005 i stikkord

- Publikasjonsbonus til Eivind Stensholt  og Kjell Nyborg 
- Skinance i Hemsedal arrangert for første gang med bred internasjonal deltakelse 
- Ansatte ved RRR og FOR har vært sentrale i arbeidet med å skaffe NHH oppdraget med å arrangere Nordisk fagkonferanse i bedriftsøkonomi 2007, og den årlige konferansen til European Finance Association i 2009. 
- Instituttet får tilslaget på å arrangere EFA-konferansen i 2009. 
- Doktordisputas Arne Christian Lund. 
- Kjell Nyborg blir utnevnt til ny DnB professor 
- Mikael Rønneqvist ny Statoil-professor. I den forbindelse hadde NHH besøk av Helge Lund som overrakte Mikael en "chair", dvs. en pinnestol. 
- I april holdt professor Terje Hansen avslutningsforelesninger om skattereformen. 

[Institutt for foretaksøkonomi på web](#)

## Institutt for fagspråk og interkulturell kommunikasjon












### 2005 i stikkord

- Førsteamanuensis Marita Kristiansen disputerte for doktorgraden ved Universitetet i Bergen 
- FSK ved Marita Kristiansen var medarrangør sammen med Språkrådet og Aksis/Unifob av konferansen "Kan terminologi på norsk bidra til økonomisk lønnsomhet?" 
- FSK inngikk i et nordisk nettverk, Termdist, som skal utvikle et masterutdanning i terminologi basert på fjernundervisning.

[Institutt for fagspråk og interkulturell kommunikasjon på web](#)

## Institutt for samfunnsøkonomi

### 2005 i stikkord

- Professor Jan I. Haaland ble 29. april valgt til ny rektor ved NHH for de kommende fire år. 
- Bertil Tungodden for artikkel i *Journal of Philosophy*, skrevet sammen med Peter Vallentyne. Tungodden er første nordmann siden 1969 som har kommet på trykk i *Journal of Philosophy*. 
- Kjell G. Salvanes for tre artikler, én i *The American Economic Review* og én i *The Quarterly Journal of Economics* skrevet sammen med Sandra E. Black, og Paul J. Devereux. I tillegg har Salvanes fått publikasjonsbonus for artikkel i *The Economic Journal* sammen med NHH-forsker Erik Ø. Sørensen og Oddbjørn Raaum. 
- 5 nye professorer ved instituttet: Kjetil Bjørvatn ble utnevnt til professor i februar. 
- Fred Schroyen, Frode Steen, Øivind Anti Nilsen og Øystein Thøgersen ble alle utnevnt til professor i november. 
- Moderniseringsdepartementet etablerte et konkurransefaglig FoU-program og har utnevnt Professor Siri Pettersen Stranden til å lede styringsgruppen som skal fordele pengene til de ulike forskningsmiljøene. 
- SNF/NHH arrangerte Statsbudsjettseminar i oktober. Politikere, finanstopper, økonomer og forskere var samlet på Hotell Bristol i Oslo for høre Guttorm Schjelderup, Karen Helene Ulltveit-Moe og Øystein Thøgersen sine vurderinger av utsiktene for norsk økonomi og politikk. Rektor Jan I. Haaland ledet seminaret. 
- Tidligere stipendiat ved Instituttet, Espen Villanger som disputerte i 2003, ble tildelt Norges Banks pris for beste doktoravhandling innenfor makroøkonomi som er levert i løpet av de siste tre årene. 
- Elisabeth Bjørsvik disputerte for doktorgraden ved NHH med avhandlingen "Offentlige tjenester i Norge 1830-1865 innenfor rammen av historiske nasjonalregnskaper". 
- Linda Nøstbakken disputerte med avhandlingen "Essays on the economics of fisheries management". 
- Øystein Thøgersen fra Institutt for samfunnsøkonomi vil fortsette som styremedlem i Norges Bank ut 2009 da Regjeringen gjenvalgte det sittende hovedstyret. 

[Institutt for samfunnsøkonomi på web](#)

# Institutt for strategi og ledelse

## 2005 i stikkord

- NHH-professorene Paul Gooderham og Odd Nordhaug og SNF-forskerne Anita Tobiassen og Erik Døving, står bak en artikkel som er antatt i en internasjonal jubileumsbok med de beste artiklene fra de siste 50 årene om småbedrifts- og gründerutvikling. Artikkelen skal publiseres i boken "Keystones in entrepreneurial knowledge". 🐼
- NHH-professorene Paul Gooderham og Odd Nordhaug har vært gjesteredaktører for et nylig utgitt spesialnummer av det velrenommerte internasjonale vitenskapelige tidsskriftet Management Review. 🐼
- Professor Geir Kaufmanns artikkel "Two kinds of creativity" har blitt plukket ut blant de 50 beste bidrag innen ledelse av Emerald Management Reviews 🐼
- Førsteamanuensis Astrid Kaufmann har blitt tildelt Bronsesvampen for vårsemesteret. 🐼
- Førsteamanuensis Lasse Lien fikk en "distinguished paper award" under årets Academy of Management. 🐼
- Førsteamanuensis Marcus Selart fikk tildelt instituttets publiseringspris 2005. Artikkel er skrevet sammen med førsteamanuensis Bård Kuvaas fra Handelshøyskolen BI. 🐼
- Førsteamanuensis Magne Supphellen ble utnevnt som professor. 🐼
- 6 doktorgrader:
  - Gunnar Birkelund 🐼
  - Kristijane Cook Bulukin 🐼
  - Tore Hillestad 🐼
  - Inger Beate Pettersen 🐼
  - Mons Freng Svendsen 🐼
  - Chunyan Xie 🐼

[Institutt for strategi og ledelse på web](#)

# Institutt for regnskap, revisjon og rettsvitenskap

## 2005 i stikkord

- Instituttet har sin høyeste etterspørsel etter kurs i Masterstudiet noen gang. I gjennomsnitt er det mer enn 80 studenter på hvert kurs gitt fra instituttet.
- Instituttet gir det første av en rekke doktorgradskurs i et internasjonalt samarbeid. Kurset Cost and Performance Management har nær 20 deltakere.
- Trond Bjørnenak mottar foreleserprisen fra studentene ("Bronsesvampen") 🐼
- Doktorgradsdisputas: Harald Aaker 🐼
- Katarina Østergren er oppnevnt som medlem av Beregningsutvalget for spesialhelsetjenesten
- Frøystein Gjesdal leder ekspertutvalg oppnevnt av Finansdepartementet som skal bistå Kredittilsynet med regnskapskontrollen. 🐼
- Atle Johnsen blir valgt til nestleder av Regnskapsstandardstyret 🐼
- Trond Bjørnenak leder ekspertutvalg oppnevnt av NHO for vurdering av konkurranse på like vilkår i melkebasert industri. 🐼

[Institutt for regnskap, revisjon og rettsvitenskap på web](#)

## Fulltidsstudier

Etter omlegging av studiestrukturen i 2004, var det i 2005 fremdeles fokus på en mest mulig smidig iverksetting av de nye studiene, blant annet med utvikling av kurstilbudet og oppfølging av både de enkelte kurs og av masterprofiler. Et annet svært viktig punkt dette året var det pågående arbeidet med utvikling, implementering og dokumentasjon av rutiner og prosesser knyttet til systemet for sikring av studiekvalitet ved NHH.

## Studenttall

Det var i 2005 totalt 3601 søkere til den femårige siviløkonomutdanningen, hvorav 1614 hadde NHH som sitt førstevalg. For det totale antallet søkere innebar dette en nedgang på 4 %, og for søkere med NHH som førstevalg en nedgang på ca. 10 % sammenlignet med 2004. Dette er likevel svært gode søkertall i forhold til de 410 studieplassene NHH tilbyr. Blant studiene som deltar i Samordna Opptak, var den femårige siviløkonomutdanningen ved NHH på syvende plass over de mest søkte studiene, og var med det landets definitivt mest etterspurte økonomistudium. Mindre gledelig var det at kvinneandelen blant søkerne var lavere enn ønskelig. I arbeidet med utarbeidelse av ny rekrutteringskampanje og rekrutteringsstrategi som ble påbegynt høsten 2005 og som vil fortsette i 2006, har høyskolen følgelig satt særlig fokus på rekruttering av kvinnelige søkere.



Den eksterne søkningen til masterstudiet i økonomi og administrasjon var svært god; 346 søknader innebar en økning på 9 % sammenlignet med 2004. Kvinneandelen blant søkerne var også tilfredsstillende. Antallet søkere til masterstudiet i regnskap og revisjon gikk derimot noe ned.

Antall ikke-nordiske søknader til den engelskspråklige masterprofilen International Business økte med 60 prosent sammenlignet med 2004. Studiet mottok 181 søknader, noe som er det nest høyeste noensinne. Tilbud om studieplass ble sendt ut til studenter i 23 land på 5 kontinenter.

Over 550 nye studenter ble hilst velkommen til NHH under immatrikuleringen i august. Aldri før har så mange studenter blitt immatrikulert på NHH samtidig. Dette skyldtes at flere søkere enn normalt valgte å takke ja til tilbud om studieplass.

Antallet registrerte studenter i 2005 var stabilt i forhold til fjorårets tall, likeledes studiepoengsproduksjonen. Antallet ferdige kandidater ble derimot redusert fra 728 i 2004 til 600 i 2005. Nedgangen skyldes i stor grad at antallet kandidater var kunstig høyt i 2004, da en del studenter som tidligere hadde fullført Høyere revisorstudium valgte å ta ut graden dette året. I tillegg er alle de ettårige språkstudiene nå nedlagt. Etter hvert velger dessuten en del studenter i det fireårige siviløkonomstudiet å gå et ekstra år for å fullføre med en mastergrad, noe som innebærer at kandidatproduksjonen for disse studentene forskyves.

Det ble i 2005 tatt opp 20 nye studenter i doktorgradsprogrammet ved NHH, av disse var 4 kvinner. 10 kandidater disputerte i 2005, hvorav 5 kvinner. En økning av både søkning til og kandidatproduksjon i doktorgradsprogrammet vil være en viktig sak for høyskolen fremover.

På bakgrunn av ovennevnte kan en konkludere med at høyskolen totalt sett kan si seg godt fornøyd med studenttilstrømming, studiepoengsproduksjon og kandidatproduksjon i 2005, men at høyskolen likevel har områder å ta tak i knyttet til rekruttering av kvinner og til en viss grad i forbindelse med rekruttering til masterstudiet i regnskap og revisjon og doktorgradsprogrammet.

## Studiekvalitet

Våren 2005 gjennomførte høyskolen en bredt anlagt undersøkelse om studentenes tilfredshet med service, fysisk-strukturelle forhold, undervisningsforhold, studentenes mulighet til deltakelse og innflytelse, og studiesosiale forhold. Nesten 700 studenter deltok i undersøkelsen, og resultatene gav både høyskolens læringsmiljøutvalg og ulike enheter god informasjon i forhold til å analysere dagens situasjon og eventuelle behov for tiltak.

I det store og det hele viste undersøkelsen at studentmassen er fornøyd med tingenes tilstand, noe som blant annet bekreftes ved at 90 % av studentene ville anbefalt andre å begynne på NHH.

I november 2005 ble NHHs kvalitetssystem evaluert av en sakkyndig komité på oppdrag fra NOKUT (Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen). I løpet av de tre dagene komiteen besøkte høyskolen, evaluerte denne kvalitetssystemets strukturelle oppbygging, den skriftlige dokumentasjonen og de vurderinger av utdanningskvaliteten som høyskolen selv har gjort. Komiteen gikk grundig til verks under evalueringen og intervjuet en rekke ansatte og studenter ved NHH.

Konklusjonen fra den sakkyndige komiteen vil først foreligge våren 2006. Rektor Jan I. Haaland uttalte imidlertid i etterkant av besøket at både forberedelsene og selve besøket og intervjuene hadde forløpt veldig bra, og at høyskolen dermed burde kunne si seg godt fornøyd med besøket. Uansett vil prosessen som er gjennomført med å dokumentere og videreutvikle kvalitetssystemet være av stor nytte for NHH med tanke på kontinuerlig kvalitetsforbedring.

[NHHs studiesider på web](#)



## Seksjon for etter og videreutdanning

Etter- og videreutdanningsaktiviteten har igjen vært gjennom et år med høy aktivitet og høy omsetning. De viktigste aktivitetene i 2005 har vært:

1. Executive MBA-studier og andre videreutdanningsprogram på tilsvarende nivå som AFA-studiet og Kraftanalytikerstudiet.
2. Deltidsstudier i Bergen (kveldskurs) - bachelor og høyskolekandidat på deltid samt kortere studietilbud som delfag og enkeltkurs
3. Bedriftsinterne programmer

I 2005 ble det lyst ut studieplasser til fire mastergradstilbud på deltid - MBA i strategisk ledelse, MBA i merkevareledelse, MBA i økonomisk styring og ledelse og MBA i økonomisk politikk og administrasjon. Med et unntak ble alle programmene fulltregnet. I tillegg til driften av disse studiene, har man hatt driften av de fire MBA-studiene som ble startet i 2004. Det er tilfredsstillende å se at NHHs executive MBA-studier har befestet sin posisjon som en attraktiv leverandør av denne type studier.

NHH har i mange år samarbeidet med Norske Finansanalytikeres Forening (NFF) om et spesialstudium for finansanalytikere (Autorisert Finansanalytikerstudium). Sommeren 2005 ble det uteksaminert et nytt kull, samt tatt opp et nytt kull med 50 deltakere. Søkningen til dette studiet er fortsatt meget høy og viser at det er behov for slike spesialstudier i markedet. En påbygging til AFA-studiet i Corporate Finance ble lyst ut våren 2005 med svært god respons. 31 deltakere startet på dette studiet som ble gjennomført høsten 2005. Deltakere som tok påbyggingen i Corporate Finance i kombinasjon med AFA-studiet, fikk tildelt en MBA-grad med spesialisering i finans. Høsten 2005 ble det startet en ny spesialiseringsmodul innen Rente- og kredittforvaltning. Denne tilbys også i samarbeid med NFF og gir sammen med AFA-studiet en MBA-grad med spesialisering i finans.

Seksjonen har hatt ansvar for flere bedriftsinterne programmer i 2005. Disse er hovedsakelig på mastergradsnivå. En har et løpende samarbeid med DnBNOR om spesialtilpassede program i finans, regnskap og strategi. I tillegg har man i 2005 startet en ny runde med et opplæringsprogram for ledelsen ved Rikshospitalet (i samarbeid med AFF). I tillegg har man gjennomført et større opplæringsprogram for finansrådgivere i Skagenfondene. Dette programmet vil gå over to år.

Kveldskursene hadde i 2005 i underkant av 1000 kurspåmeldinger. Dette er et tilbud til yrkesaktive som ønsker å tilegne seg kunnskaper i økonomi og administrasjon på deltid. Ca. 50% av påmeldingene er finansiert av arbeidsgiver. Kursene kan tas enkeltvis eller settes sammen til ulike moduler med spesialisering innen bestemte fagområder. Det økonomiske bidraget fra denne virksomheten er lavt, men en ser det som en oppgave for NHH også å kunne formidle grunnleggende økonomisk-administrativ kunnskap til andre enn NHHs ordinære fulltidsstudenter.

Ledelsen ved NHH har i 2005 opprettet et eget programutvalg for etter- og videreutdanningen ledet av en dekan. Dette betyr større oppmerksomhet rundt aktivitetsområdet samt en forsterkning av det allerede igangsatte kvalitetsarbeidet. Høsten 2005 ble det satt i gang en strategiprosess som vil bli avsluttet og lagt frem for Styret ved NHH i løpet av vårsemesteret 2006.

Omsetningen i 2005 har vært på 31 mill. kroner som er noe høyere enn budsjett og den høyeste for seksjonen noensinne. Overskuddet av virksomheten er tilfredsstillende og gir muligheter til å kunne tilbakeføre midler til NHH sentralt, instituttene og fagmiljøene generelt. Interessen for NHHs deltidsstudier synes å være fortsatt høy, både for åpne programmer og for bedriftsinterne oppdrag, og en ser derfor ut til å kunne holde en høy aktivitet også for 2006.

[Seksjon for etter- og videreutdanning på web](#)



## Internasjonalt kontor

### Studentutveksling med høyt volum

Mer enn 50 % av Masterstudentene på utveksling

For første gang i 2005: Flere innkommende enn utreisende studenter



Studentmobilitet har vært videreført i 2005 med stort volum. NHH er i en unik posisjon, både nasjonalt og internasjonalt, når det gjelder omfanget av studentutveksling. De siste årene har mer enn 50 % av de uteksaminerte kandidatene i siviløkonomstudiet hatt et utvekslingsopphold i utlandet som en integrert del av NHH-utdanningen.

#### Forholdet mellom utreisende NHH-studenter og uteksaminerte kandidater

Tallene viser antall utreisende studenter i prosent av antall uteksaminerte kandidater

2000	2001	2002	2003	2004
68 %	57 %	62 %	60 %	54 %

Det er også et viktig element i vår internasjonale strategi å ha en stor andel utenlandske studenter i læringsmiljøet ved NHH. I 2005 var det for første gang flere innkommende studenter til NHH enn antall utreisende - 179 i forhold til 178. Utviklingen de siste årene fremgår av tabellen.

Antall utreisende studenter fra NHH er noe lavere enn i tidligere. Overgang til ny studiestruktur og et meget godt arbeidsmarked for siviløkonomer er den sannsynlige forklaringen.

På den annen side viser antall studenter fra utenlandske læresteder fortsatt en gledelig økning. Innenfor Erasmus-programmet har NHH 98 utreisende og hele 145 innkommende studenter.

#### Antall innkommende og utreisende studenter

	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Innkommende studenter til NHH	133	150	171	161	163	179
Utreisende studenter fra NHH	216	217	203	208	190	178
Innkommende studenter i prosent av utreisende	62 %	69 %	84 %	77 %	86 %	101 %

#### I 2005 er følgende nye samarbeid inngått:

- University of Salamanca, Spania
- Fudan University, China
- Indian Institute of Management, Bangalore, India
- Singapore Management University, Singapore
- Yonsei University, Korea

Totalt har NHH nå formaliserte utvekslingssamarbeid med 109 læresteder over hele verden. Det er en klar målsetting ved NHH å tilby et omfattende og mangfoldig utvekslingsprogram for studentene - både når det gjelder geografiske og språklige områder. Som en integrert del av studiene ved NHH kan studentene velge engelsk, fransk, spansk, tysk og japansk som valgfrie fag. Anvendelse av fremmedspråk innenfor økonomifag blir derfor et viktig element under utvekslingsoppholdet.

#### NHHs deltakelse i internasjonale nettverk.

Community of European Management Schools (CEMS)

CEMS består av 17 ledende akademiske institusjoner i Europa, én institusjon fra hvert land, samt 40 internasjonale foretak. Statoil og Norsk Hydro er med som bedriftsmedlemmer fra Norge. NHH har vært medlem i CEMS siden 1992.

Faglærere fra ulike institusjoner samarbeider om kursutvikling, lærerutveksling, gjesteforelesninger og intensivkurs med bidrag også fra bedriftspartnere. Det er lagt stor vekt på gjennomføring av Business Projects som del av utdanningen, slik at studentene får anvendelse av sin utdanning på bedriftsrelaterte problemstillinger. CEMS-nettverket er et institusjonsforpliktende nettverk som i stor grad involverer fagstaben ved NHH.

Det felles programmet CEMS MIM (Master of International Management) ble nylig rangert som nr. 3 blant Master of Science programmer (4-5 års programmer) i Europa av Financial Times.

Partnership in International Management (PIM)

PIM-nettverket består av 52 økonomiske utdanningsinstitusjoner over hele verden. PIM-tilknytningen gir NHH-studentene muligheter for utveksling i alle verdensdeler.

Samarbeid i Øst- og Sentral Europa

NHH har i flere år sammen med andre CEMS-læresteder hatt utdanningsprosjekter i Øst- og Sentral Europa. Samarbeidene omfatter prosjekter i Polen (Warszawa), Litauen (Vilnius) og Russland (St. Petersburg).

Samarbeidene har vært konsentrert om etablering og senere drift av studieprogrammer på masternivå, undervisningsbistand, studentutveksling, veiledning av hjelpelærere, oppfølging og evaluering. Noen av prosjektene videreføres nå med betydelig innslag av nasjonale faglærere.

I samarbeid med andre læresteder i CEMS-nettverket har NHH medvirket til etablering og drift av et Executive MBA-program ved St.Petersburg State University, School of Management. Programmet startet i 2005.

**Nøkkeltall:**

- andel av Masterstudentene på utveksling: 54 %
- antall samarbeidspartnere: 109
- totalt antall studenter som deltar i utveksling: 357

[Internasjonalt kontor på web](#)

## Biblioteket

### Om informasjonstilbudet:

Biblioteket har nå en samling på ca. 295.000 fysiske enheter  
Abonnement på 47 databaser som omfatter tidsskrifter og serier, bøker, nyheter, foretaksinformasjon, statistikk, leksika og ordbøker.



### Lån:

Utlån totalt: 33.945

Av dette lån til andre bibliotek, bedrifter, institusjoner, eksterne enkeltpersoner o.l. 6794 (bøker og artikler)

Innlån fra andre bibliotek: 1983

### Brukere:

1574 aktive, personlige lånere

483 andre lånere (bibliotek, institusjoner o.l.)

Antall besøkende i biblioteket: 257.910

### Annet:

- Flere nye databaser, enten gjennom konsortia eller direkte avtaler. Både tidsskrifter og serier i papir blir erstattet med elektroniske utgaver.
- Alle PCene for brukerne ble skiftet ut. Vi har 20 uttak for bærbare PCer på arbeidsplassene i biblioteket. Det er 26 arbeidsplasser med PCer som krever pålogging med brukernavn og passord og 14 site-kiosker uten pålogging. Stadig flere studenter kobler seg opp via trådløst nettverk med egne PCer.
- Biblioteket har deltatt i Studieforberedende kurs i kommunikasjon for alle nye studenter - MET 10 informasjonssøking.
- Biblioteket deltar i prosjektet Søk og skriv (SOS) "Digital kompetanse gjennom fleksibel læring" - et nettbasert opplæringsprogram.
- NHH besluttet å delta i prosjektet BORA (Bergen Open Research Archive) sammen med bla. UBB og biblioteket ved HiB.
- Nye FORSKDOK ble tatt i bruk 1.desember for registrering av vitenskapelig publisering.
- Ny skranke kom på plass i desember.

[Biblioteket på web](#)

**SNF****Anvendt forskning og utredningsvirksomhet**

SNF - Samfunns- og næringslivsforskning AS er NHHs redskap i oppdragsmarkedene for forskning og forskningsbaserte utredninger, og NHHs partner når det gjelder å tilføre fagmiljøene ressurser gjennom slike oppdrag.

SNF tilbyr anvendt forskning og forskningsbaserte utredninger med basis i økonomisk-administrative fag. Oppdragsforskningen drives som en integrert del av NHHs randsone, og er dessuten en integrert del av randsonen til Universitetet i Bergen (UiB) på det økonomiske fagområdet og innen næringsrettet samfunnsforskning. Det er lagt institusjonelt til rette for disse koplingene ved at både NHH og UiB er med på eiersiden i SNF AS. En tilhørende aksjeeieravtale sikrer at NHH i strategisk sammenheng er å regne for selskapets hovedeier. Fortsatt gjenstår imidlertid å få lagt til rette for at Kunnskapsdepartementet faktisk vil godskrive NHH virksomhet som drives gjennom SNF.

Opp gjennom årene har oppdragsforskningen generert over 30 millioner kroner i ubundne midler som bestyres av Stiftelsen SNF. Det brukes av avkastningen fra disse midlene til å støtte faglige tiltak som bidrar til å styrke kvaliteten hos fagmiljø og forskere som SNF bygger oppdragsforskningen sin på.

**Virksomhetens omfang**

Forsknings- og utredningsvirksomheten i SNF AS hadde en samlet omsetning på 63 millioner kroner i 2005. Det ble utført 46 forskerårsverk. Det var en nedgang i omsetningen og i antall arbeidete årsverk, både i forskning og administrasjon, sammenliknet med året før.

**Finansiering av forskningen**

I SNF har omfanget av prosjektf finansiering fra Norges forskningsråd vært økende over tid, mens den direkte finansieringen fra næringsliv og myndigheter har gått ned. I 2005 kom over 60% av prosjektf finansieringen fra Norges forskningsråd. Næringsliv og myndigheter sto for henholdsvis 20% og 10% av finansieringen, mens vel 5% kom fra utlandet. Det store omfanget av forskningsrådsfinansiering viser at miljøet hevder seg i konkurranse der faglig kvalitet tillegges vekt. Det er likevel en stor utfordring for SNF, som en oppdragsenhet i NHH-miljøet, å øke den direkte forskningsfinansieringen fra næringsliv og myndigheter. Det krever systematisk arbeid for å tydeliggjøre den forskningsbaserte kunnskapens praktiske nytte og relevans.

**Faglige aktiviteter og formidling**

SNFs publikasjonsserie, som også er tilgjengelig for gratis nedlasting på Internett ([www.snf.no](http://www.snf.no)), hadde 127 publikasjoner i 2005. Antall artikler i vitenskapelige tidsskrift som er registrert hos Universitets- og høyskolerådet, og som helt eller delvis baserer seg på oppdragsforskningen i SNF, var 50. 36 av artiklene var i tidsskrift på nivå 1, og 14 på nivå 2. Forskere med hovedstilling hos SNF var (med)forfatter på 16 av artiklene på laveste nivå, og 4 på det høyeste. I alt er 20 artikler fra forskningen i SNF på nivå 1 og 6 på nivå 2 hvor det ikke er forskere med hovedstilling hos NHH på forfatterlisten. I tillegg er virksomheten i SNF rapportert i 25 kapitler i ulike typer fagbøker. Antall deltakelser med presentasjon av forskningen i SNF på internasjonale fagkonferanser og workshops holdt seg høyt. Oppdragsforskningen er en viktig kilde for finansiering av deltakelser på fagkonferanser også for ansatte ved NHH og UiB. Dessuten skjer det betydelig brukerrettet formidling gjennom forberedte innlegg for oppdragsgivere og på brukerkonferanser, og gjennom kronikker, avisinnlegg og intervjuer.

Per Heum er administrerende direktør i SNF AS og forretningsfører for Stiftelsen SNF.

Arne Skauge, administrerende direktør i Finansnæringsens hovedorganisasjon, er styreleder i SNF AS.

Kåre Petter Hagen, professor Norges Handelshøyskole, er styreleder i Stiftelsen SNF.

[SNF på web](#)



**AFF****Ledelses- og organisasjonsutvikling**

AFF er en av de største aktørene i Norge innenfor området ledelses- og organisasjonsutvikling. Våre virksomhetsområder er åpne og bedriftsinterne lederutviklingsprogram og konsulentvirksomhet. Vi skaper faglige møteplasser og nettverksgrupper gjennom AFF Lederforum og står også for en betydelig publiseringsvirksomhet i form av bøker, tidsskriftet Lederbulletinen, et elektronisk nyhetsbrev samt en rekke artikler i Ukeavisen Ledelse og i SAS Braathens magasinet.

AFF har totalt 50 ansatte og omsatte i 2005 for 69 mill. Hovedkontoret ligger i Bergen hvor vi er samlokalisert med NHH. Sammen med NHH og SNF har vi et praktisk og faglig samarbeid. AFF har også betydelige kontorer i Oslo og Stavanger. I 2005 kjøpte AFF konsulenthuset Dynamo i Stavanger og utvidet vår aktivitet i regionen betraktelig. Vårt Oslokontor består av 20 medarbeidere.

AFF baserer seg på kunnskapsbasert konsultativ praksis og formidling. Vår virksomhet bygger på et aktivt samfunnsengasjement, troverdighet, integritet og en dyp forståelse av lederhverdagen.

**Åpne lederutviklingsprogram**

Våre åpne lederutviklingsprogram på Solstrand utgjør en sentral del av AFFs virksomhet. Både Solstrandprogrammet og AFF Yngre Ledere har hatt fulltegnede program i 2005. Oppslutningen om våre åpne Mentorprogram har også vært god. I 2005 ble det også startet opp et Mentorprogram i Bergen.

**Bedriftsintern organisasjons- og lederutvikling**

De senere årene har bedriftsinterne utviklingsprogram utgjort ca 60 % av AFFs totale virksomhet. Vi har i dag en rekke program for Norges største bedrifter og organisasjoner. Statoil, Statsbygg, Mesta, Domstolene, NTNU og Storebrand er eksempler på viktige, langsiktige kunderelasjoner. Enkelte av disse programmene arrangeres sammen med NHH og gir formalkompetanse (studiepoeng).

Mange av AFFs kunder har betydelig virksomhet utenfor Norge. I tillegg har AFF i løpet av 2005 arbeidet systematisk med det nordiske markedet. Gjennom strategiske allianser har vi lyktes med å etablere kontrakter med større Nordiske konsern og har begynt prosjekter for Tryg-Vesta og Nordea på Nordisk basis. I Danmark er vår partner Center for Ledelse.

**Konsulentvirksomhet**

AFF har i 2005 lansert sin tilnærming til konsultasjon til ledergrupper. Dette bygger på et toårig forskningsprosjekt og har blitt svært godt mottatt blant norske og nordiske ledere. Dette området er AFFs raskest voksende virksomhetsområde.

**Analyseverktøy**

AFF har utviklet flere måleverktøy for organisasjoner og ledere. Disse brukes til å gi ledere tilbakemelding på jobbutførelse, til kartlegging av bedriftskultur og arbeidsmiljø og til å gi ledere tilbakemelding på organisasjonens strategiske posisjon. I 2005 har vi også tatt i bruk AFFs ledergruppe profil som er et effektivt tilbakemeldingsverktøy for ledergrupper.

**Lederforum**

AFF Lederforum er en medlemsorganisasjon hvor ledere møtes for å utveksle erfaringer, knytte kontakter, reflektere over egen lederrolle og få inspirasjon og faglig påfyll. Medlemskap gir fri adgang til temamøter, AFFs årlige konferanse, deltakelse i Nettverksgrupper, tidsskriftet Lederbulletin – elektronisk og i print, rabatt på bøker og prioritet på AFFs åpne programmer.

**Leadership Network**

Leadership Network er AFFs onlinetjeneste som gir ledere utviklingsmuligheter og praktisk støtte i sitt arbeid. Gjennom LN tilbyr AFF verktøy, artikler, veiledning, diskusjonsgrupper, evalueringer med mer. Leadership Network brukes som pedagogisk støtte i individuelle utviklingsløp, i lederutviklingsprogram og i organisatoriske utviklingsprosesser.

**Norske samarbeidspartnere**

For å kunne møte bredspektrede kundebehov har AFF etablert flere strategiske partnerrelasjoner i 2005.

**Metier**

Metier er Skandinavias ledende konsulentmiljø og leverer tjenester og løsninger innenfor prosjektbasert ledelse til privat og offentlig sektor. Metier opererer i hele Skandinavia med kontorer i Oslo, Stockholm, København og Stavanger. AFF samarbeider med Metier om ledelses- og organisasjonsutviklingstiltak innenfor store prosjektorganisasjoner.

**Compendia**

Compendia har utviklet Norges ledende HR portal – Compendia Personal. AFF og Compendia utvikler nå sammen en lederportal som skal dekke et bredt spekter av ledelsestema og tilby et omfattende sett av ledelsesverktøy, lov- og regelverk og pedagogisk innhold.

## Hjelp 24

Er et Gjensidige selskap med 2400 medlemsbedrifter innenfor bedriftshelsetjeneste området. AFF samarbeider med Help24 om å støtte bedriftene i organisasjons og ledelses spørsmål med særlig vekt på bruken av AFFs verktøypordefølge.

## Sensus AS

Sensus har utviklet verktøyet Medarbeider Tilfredshet Monitorering - MTM® - som på en enkel måte måler hvor tilfreds bedriftens medarbeidere er med jobben sin. MTM® innehar arbeidsmetodikk og støtteteknologi som ivaretar utviklingsarbeid på fire nivåer i organisasjonen. AFF arbeider sammen med Sensus i omfattende arbeidsmiljøkartlegginger i store virksomheter som f.eks Helse Øst med 30 000 medarbeidere.

## Internasjonale samarbeidspartnere

På grunn av at våre kunder i økende grad opererer i en internasjonal kontekst har AFF over flere år samarbeidet nært med fagmiljøer og institusjoner utenfor Norge. Vi har i dag samarbeid med disse institusjonene:

### *Center for Ledelse*



Center for Ledelse er et ledende miljø innenfor ledelses- og organisasjonsfeltet i Danmark. CfL har ca 1000 tilsluttede organisasjoner og 100 medarbeidere og har mange likhetstrekk med AFF. AFF og CfL samarbeider om markedsarbeid på Nordisk nivå og samarbeider i store kundeprosjekter med Nordiske kunder.

### **Ashridge Business School, UK.**

Sammen med Ashridge ønsker vi å tilby våre kunder bedriftsinterne programmer og utviklingsbistand. I tillegg ønsker vi å samarbeide om åpne lederutviklingsprogram, e-læring, stabsutvikling og forskning.

### **Gestalt Institute of Cleveland, US.**

AFF har i mange år brukt GIC sitt program for konsulentutvikling. Fra 2004 har vi i samarbeid med dem etablert et organisasjonsutviklingsprogram for det skandinaviske markedet. Programmet foregår på vårt lederutviklingssenter på Solstrand.

### **Clutterburg Associates, UK**

I forbindelse med våre mentorprogram og vår coachingvirksomhet, har AFF gjennom flere år hatt et samarbeid med Clutterburg Associates. Som en del av dette samarbeidet holdes det en årlig konferanse for AFF-ansatte og de som brukes som mentorer i våre programmer.

### **CEMS og PIM**

Som en del av NHH-gruppen har AFF nytte av CEMS- og PIM-nettverket i vårt arbeid med kunder som opererer internasjonalt.

**NHHS****Norges beste studentforening**

Av Knut Djonne Salte, informasjonsansvarlig NHHS 2005

Nok et år har sust forbi i NHHS. Dette året med kjernestyret Klar Profil bak rattet, har fokuset vært at det skal være mest mulig gøy og givende å bidra til fellesskapet i studentforeningen. Utover de tradisjonelle NHHS-arrangementene kan det nevnes at mannskoret Svæveru' feiret sine 55 år med pomp og prakt denne høsten, Delillos holdt stemningsfull konsert i aulaen i regi av Kvarteret, og hele fem NRK-debatter ble arrangert.

**NHH-Symposiet**

9. og 10. mars arrangerte vi for 12. gang i studentforeningens historie konferansen NHH-Symposiet. Temaet var "Den intelligente organisasjon - Framtidens norske verdiskaper". De to dagene var kronen på verket for rundt 250 engasjerte studenter innsats gjennom mer enn ett år. Sammen skapte de en fantastisk konferanse for rundt 320 deltakere fra offentlig og privat næringsliv, fra academia og frivillige organisasjoner. Marc Kielburger fra organisasjonen Free The Children holdt et inspirerende åpningsforedrag. Jonas Gahr Støre snakket om kriser, kaos og kulturkollisjon i internasjonalt arbeid, mens Dr.Karen Stephenson fra USA ga oss et innblikk i hvordan nettverk fungerer. I tillegg til å være en møteplass mellom studenter, arbeidsliv og academia er NHH-Symposiet en viktig bidragsyter til studentforeningens økonomi.

**17. maifrokost**

I år var det Erna Solberg som holdt 17.mai-talen under den tradisjonsrike 17.mai frokosten. NHHS benyttet anledningen til å overrekke medaljen for "De niidkiære Kremmere" til Rune Larsen, som fikk hedersbemerkningen for sin fantastiske innsats for studentforeningen gjennom mange år i it.gruppen. Avtroppende rektor Per Ivar Gjærum var den andre som tronet takkelisten. For måten han har stilt opp for studentene og studentforeningen på, og etter inspirasjon av høyskolens navnetradisjoner, ble et av NHHS' møterom døpt om til Per Ivar Gjærums møterom.

**Bergensbaneløpet**

For fjerde gang på rad ble BI knust i stafetten som hvert år finner sted mellom Bergen og hovedstaden. Denne gangen vant vi med 58 minutter og 38 sekund. Dette var siste gang vi hadde muligheten til å knuse BI Sandvika, da det i årene framover vil bli BI Nydalen som skal prøve å tukte NHHs kondissterke studenter og studiner.

**Ringeprosjektet**

Kjernestyret gjennomførte i år et prosjekt som innebar at de ringte alle nye studenter som fikk tilbud om skoleplass og ønsket dem velkommen. Hensikten var å besvare spørsmål og dermed fjerne usikkerhet omkring å begynne på NHH. Vi fikk veldig positive tilbakemeldinger og tiltaket var uten tvil vellykket.

**Førstekullsuken**

I år var det rekordmange førstekullister som startet på NHH. Hele 450 nye studenter ble delt inn i mindre faddergrupper og 100 faddere hadde ofret en uke av sommerferien for å gi de nye en tryggest og best mulig start. Gjennom fadderordningen og aktiviteter en hel uke til ende, fikk de nye studentene anledning til å bli bedre kjent med hverandre samt hva NHH og NHHS kan tilby gjennom årene ute i Sandviken. I år som i alle andre år var tradisjonsrike begivenheter på programmet slik som Klubbdaup og Rekeaften - denne gangen i aulaen der alle fikk delta. I tillegg ble det blant annet arrangert fjelltur, et forrykende UKENs forkurs i festing med aulashow og aktiviteter i kjelleren.

## Vi bygger en skole i Eritrea



30. oktober 2003 etablerte studentforeningen et nytt underutvalg som skulle jobbe mot å finansiere byggingen av en barneskole i Eritrea. Etter en rekke samtaler med ulike hjelpeorganisasjoner innledet man et samarbeid med UNICEF, og det ble bestemt at NHH Aid skulle bygge en barneskole i Derconoq, Eritrea. For å oppnå målet måtte man samle inn over 1,2 millioner kroner. I år kunne vi endelig ta det første spadesticket. Fredag 16.september, under den årlige NHH Aid-aksjonen, ble det klart at målet var nådd. Dette etter iherdig og målrettet innsats fra årets førstekullister som, i tillegg til tradisjonell innsamling og vaffelsalg, satte i gang et loddsalg med svært så attraktive gevinster; en lunsjdate med Herman Friele, vask av hybel eller muligheten til å overta rektors parkeringsplass!

## Næringslivsutvalget suser videre

Den positive utviklingen i norsk økonomi merkes også i NHHS. Hele 28 og 35 bedrifter gjestet skolen fordelt på henholdsvis høst og vår. 50 bedrifter deltok på Karrieredagen og jobbmulighetene ser særdeles lovende ut for stud.nhh. Samtidig sikrer oppgangstidene at vi fortsatt kan drifte og utvikle Norges beste studentforening.

## Samarbeidspartnere

NHHS har i løpet av 2005 forlenget flere avtaler. Hovedsamarbeidspartnerne til NHHS er ved utgangen av året SAS Braathens, Peppes, Hansa, KPMG, HP og Netcom. I tillegg har vi et samarbeid med KJS servering. Man er også i samtaler med samarbeidspartnere i forbindelse med bygging av et mediasenter i kontorlandskapet. Vi er også på utkikk etter samarbeidspartner innenfor internett og ip-telefoni.

Kontaktinformasjon:

Norges Handelshøyskoles Studentforening

Kontortelefon: 55 95 98 62

Telefax: 55 95 98 21

Web: [www.nhhs.no](http://www.nhhs.no)

E-mail: [info@nhhs.no](mailto:info@nhhs.no)



## Økt forskningsformidling

Fagmiljøene i NHH-miljøet deltar aktivt i samfunnsdebatten. Journalister fra inn- og til dels utland er flinke til å kontakte høyskolen, og det er sterk vilje til å bidra med forskningsresultater eller innspill til aktuell debatt. Slik bidrar våre forskere til å nå målet i NHHs strategiske handlingsprogram 2004 - 09 om å bidra til verdiskapning og god samfunnsutvikling i Norge.

For å styrke dette har NHH de siste årene økt sin satsing på forskningsformidling, til nytte og relevans for ulike brukere av økonomisk kompetanse og merkebygging. Dette har gitt oss nye muligheter til blant annet å inngå i et godt redaksjonelt samarbeid med NRK, til å bidra aktivt som medeiere i forskning.no og til å støtte redaksjoner generelt på nye måter.

NHH var i 2005 vertskap for fem fjernsynsdebatter på NRK med tema som unionsoppløsningen 1905, korrupsjon og smøring, fagbevegelsen og statskirken. Høydepunktet var partilederdebben som innledet stortingsvalget. Sendingen fikk nær 700.000 seere (45 % av alle TV-seere den kvelden), og ble utropt til Tidenes beste partilederdebutt på TV av Bergens Tidende.

Vårt nettsted nhh.no er optimalisert og utvidet med nye tjenester overfor 51.000 brukere månedlig. Vår medieklipptjeneste har registrert 1951 artikler publisert på nettaviser i 2005. Det gir et snitt på 14,56 pr vitenskapelig ansatt, noe som kun er en indikasjon i og med at mye redaksjonelt stoff som etermedier ikke telles med. Kompetansekatalogen Hvem kan hva ved NHH ([www.nhh.no/hvemkanhva](http://www.nhh.no/hvemkanhva)) inkluderer nå medieklipp, og vil i 2006 inkludere vitenskapelig tilsattes undervisning og forskning.

NHH Silhuetten kom i 2005 ut med fire nummer for første gang etter oppgraderingen året før. Tema var Nobelprisen, ledelse, skatt samt innovasjon og entreprenørskap. Bladet blir veldig godt mottatt av leserne og styrker NHHs alumniarbeid.

En leserundersøkelse våren 2005 viser at tre av fire ansatte leser eller sjekker internavisen Paraplyen daglig. Nettavisen regnes som viktigste kilde til informasjon om hva som skjer ved NHH etter uformelle samtaler med kolleger.

Våren 2006 avsluttes en omfattende undersøkelse av NHHs omdømme i like målgrupper nasjonalt og internasjonalt, samt overfor alumni og egne studenter og ansatte. Undersøkelsen bekrefter NHHs solide posisjon og peker på områder for forbedring som synliggjøring overfor internasjonale forskerkolleger. Samtidig har NHH utviklet et helhetlig profilprogram etter at 24 byråer meldte sin interesse for en konkurranse sommeren 2005 som ble vunnet av designbyrået Mission.

Av øvrige formidlingstiltak kan nevnes utvidet satsing på NHH Alumni som nå har 3600 medlemmer. NHH publiserte eller ble omtalt i 35 saker på forskning.no i 2005, noe som er en klar økning i forhold til året før. NHH økte sin medvirkning i Forskningsdagene i Bergen betraktelig gjennom skoleprosjekt, populærforedrag, egen forskningsstasjon, deltakelse på kunnskapsbuss og med kronikker i media. Elevene i 6. klasse på Kjølkelvik skole i Bergen presenterte selv de økonomiske årsakene til unionsoppløsningen i 1905 under Forskningsdagene etter et samarbeid med professor i økonomisk historie Ola H. Grytten. En ny arbeidsmodell for formidling fra konferanser ble prøvd ut under IAEEs energikonferanse på NHH i august 2005 med god effekt.

I 1958 ble Lehmkuhlforelesningen til minne om statsråd Kristofer Lehmkuhl innført. I 2005 var det 150 år siden høyskolens far ble født. Dette ble markert med en bok om forelesningene av viktige samfunnsaktører fra 1958 til 2005. [Samtlige forelesninger](#) er tilgjengelige på NHHs nettsider.

## Regnskap 2005

Høyskolens årsregnskap for 2005 er utarbeidet etter regnskapslovens bestemmelser, men med de tilpasninger som tilknytningsform og andre forhold av betydning gjør nødvendig. Regnskapet er således utarbeidet i samsvar med instruksjer og retningslinjer fra Kunnskapsdepartementet (KD).

Ved utgangen av 2005 er summen av ubrukte midler fra KD og Norges forskningsråd (NFR) ca. 17,6 mill. kr. Dette er en økning på 9,8 mill. kr. i forhold til 2004. Beløpet er i samsvar med departementets retningslinjer ført som en avsetning i balansen. Høyskolen er inne i en opptrappingsfase som følge av at "hovedstudiet" er endret fra et fireårig siviløkonomstudium til et femårig masterstudium. Opptrapping av personell og øvrige tilpasninger har i 2005 ikke fulgt samme takt som økningen i inntektene fra departementet og derfor har summen av ubrukte midler økt. Det foreligger imidlertid planer for hvordan avsatte midler skal benyttes i de kommende år.

For eksternt finansiert virksomhet benyttes de samme regnskapsprinsipper som for bevilgningsfinansiert virksomhet. Årets overskudd på ca. 1,4 mill. kr. er det bokførte overskuddet av høyskolens etter- og videreutdanningsvirksomhet. Endrede periodiseringsregler med hensyn til hvor stor andel av prosjektinntektene som kan føres i resultatregnskapet, forklarer i hovedsak reduksjonen i bokført overskudd.

### RESULTAT

(Beløp i NOK 1000)

	2005	2004
Tilskudd fra UFD og andre departement	249.963	233.393
Tilskudd fra NFR	2.940	3.929
Inntekt fra oppdragsvirksomhet	41.123	42.936
Andre inntekter	4.057	4.935
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>298.083</b>	<b>285.193</b>
Læringskostnader	(189.612)	(178.024)
Investeringer og vedlikehold	(12.194)	(21.728)
Andre driftskostnader	(86.242)	(83.504)
<b>Sum driftskostnad</b>	<b>(288.048)</b>	<b>(283.256)</b>
<b>Driftsresultat før avregning bevilgningsfinansiert virksomhet</b>	<b>10.035</b>	<b>1.937</b>
Netto avregning bevilgningsfinansiert virksomhet	(9.800)	3.489
<b>Netto finansinntekt/(-kostnad)</b>	<b>(33)</b>	<b>(19)</b>
<b>Ordinært resultat</b>	<b>202</b>	<b>5.407</b>
<b>Sum ekstraordinære poster</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Årsresultat</b>	<b>202</b>	<b>5.409</b>
<b>Underskudd bevilgningsfinansiert virksomhet belastet:</b>		
Virksomhetskapi tal ved enhetene	(1.218)	(809)
Annen virksomhetskapi tal		
<b>Resultat fra eksternt finansiert virksomhet</b>	<b>1.420</b>	<b>6.218</b>