



Årsrapport
2005



Innhold:

OM MESTA

Kort om Mesta	s 03
Nøkkeltall 2005	s 03
Noen høydepunkter i 2005	s 04
Nøkkeltall med definisjoner	s 06
Mestas plattform	s 08
Adm. direktør:	
- Fra omstilling til utvikling	s 10

VIRKSOMHETSOMRÅDER

Anlegg	s 12
Drift	s 14
Asfalt- og materialproduksjon	s 16

ÅRSBERETNING OG ÅRSREGNSKAP

Årsberetning for 2005	s 18
Resultatregnskap	s 21
Balanse	s 22
Kontantstrøm	s 24
Regnskapsprinsipper	s 25
Noter til regnskapet	s 28
Revisjonsberetning	s 36

ET SELSKAP I UTVIKLING

Mesta – et selskap i utvikling	s 37
Vedlikehold for fremtiden	s 38
Avtaler og innkjøp	s 39
Mestas kundegaranti	s 40
En verdidrevet bedrift	s 42
Etikk i Mesta	s 43
Kompetanse i Mesta	s 44
Styrker merkevaren	s 45
Sikkerhet foran alt	s 46
Miljø i tankene	s 48
Forbedring satt i system	s 50
Produksjonsstyring	s 52
Kvinner i Mesta	s 53
Får folk fram	s 54
Solide markedsandeler	s 56

Her finner du Mesta	s 58
Ledelse og styre	s 59



Kort om Mesta

Mesta as er Norges største entreprenørselskap innen bygging, drift og vedlikehold av vei, og hadde i 2005 en omsetning på drøyt 6 milliarder kroner. Mesta har virksomhet over hele landet, hovedkontor på Lysaker og regionkontorer på Lysaker, i Bodø og i Bergen.

Mesta har om lag 3 300 ansatte fordelt på de landsdekkende virksomhetsområdene Anlegg, Drift og Asfalt- og materialproduksjon. Adm. direktør i Mesta er Kyrre Olaf Johansen. Frode Alhaug er styrets leder.

Nøkkeltall 2005

Tall i millioner kroner	2005	2004	2003
Driftsinntekter	6 076	5 899	6 386
Driftsresultat (EBIT)	254	262	211
Årsresultat	216	217	204
EBITDA	405	495	446
Driftsmargin	4,2 %	4,4 %	3,3 %
Resultatmargin etter skatt	3,6 %	3,7 %	3,2 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	13,9 %	15,0 %	14,9 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt	4,8 %	5,2 %	6,1 %
Gjennomsnittlig antall ansatte	3 293	3 462	4 390

På side 6 og 7 i årsrapporten er det presentert flere nøkkeltall med definisjoner. Disse nøkkeltallene beskriver situasjonen med hensyn til drift, rentabilitet, kapitalforhold, likviditet samt aksje- og personalforhold.

NOEN HØYDEPUNKTER I 2005



Broer til Lofotens fastlandsforbindelse

På sensommeren startet Mesta arbeidene med bygging av to broer i LOFAST-prosjektet, Lofotens fastlandsforbindelse. Det krevende og utfordrende oppdraget omfatter to store stålkassebroer, Vesterstraumen bro (305 meter) og Austerstraumen bro (196 meter). Oppdragsgiver er Statens vegvesen, og kontrakten er på drøyt 86 millioner kroner. Overlevering skal skje i slutten av mai 2007.



Utbedret Trollstigen

I november overleverte Mesta anlegget i Trollstigen til Statens vegvesen. To svinger på den verdensberømte veistrekningen ble lagt om og inn i en ny trase, og det ble bygget en stor natursteinsmur. Arbeidene startet i april, og avviklingen av turisttrafikken var en av de store utfordringene.



Gjennomslag på Rullestad

Onsdag 20. juli ble en merkedag, da kom gjennomslaget i den nesten 3 000 meter lange Rullestad-tunnelen. Mestas omfattende prosjekt på E134 ved Rullestadvjuvet mellom Odda og Haugesund inkluderer tre kilometer ny vei i dagen og to broer. Kontraktverdien er på rundt 170 millioner kroner.



Ny E18 i Askim

I oktober 2005 ble den nye E18-parsellen med fire felt mellom Sekkelsten og Krosby ved Askim åpnet. Parsellen er nesten sju kilometer lang og leder trafikken utenom Askim sentrum. Som største entreprenør utførte Mesta arbeider for om lag 230 millioner kroner. Mesta bygget også 11 broer, la asfalt og satte opp støyskjermer.



Asfalt for 220 millioner kroner

I 2005 vant Mesta statlige asfaltkontrakter for 220 millioner kroner. Den gode uttellingen skyldtes blant annet en vellykket mobilstrategi. I Troms og Finnmark vant selskapet sju av åtte statlige asfaltkontrakter.



Bygger og vedlikeholder kaier

Høy kompetanse innen bygging og vedlikehold av kaier gjorde at Mestas virksomhet innen dette fagområdet vokste. I tillegg til å utføre vedlikeholdsoppgaver, bygget selskapet en rekke kaier og moløer i 2005.



Kommunemarkedet åpnet seg

I 2005 vant Mesta kontrakter i kommunemarkedet for rundt 300 millioner kroner. Langsiktig markedsarbeid og kompetanseheving har gitt resultater. Kontrakter ble blant annet vunnet innen vann og avløp, drift og vedlikehold og mindre anleggsvirksomhet.



Vinner i kunstgress

2005 ble året da Mesta fikk gjennomslag i markedet for bygging av kunstgressbaner. Fem kontrakter ble vunnet, og Mesta fikk med det et solid fotfeste i dette i markedet.



Vokser i elektromarkedet

Mesta satser i elektromarkedet, og 2005 ble året da Mesta fikk gjennomslag for sin elektrovirksomhet. I tillegg til elektrokontrakter for Statens vegvesen, vant selskapet flere liknende kontrakter i kommunemarkedet.



Fjerner flaskehals i Trøndelag

I juni startet Mesta arbeidet med utbedring av krysset i Sør-Trøndelag der riksvei 3 og E6 møtes. I alle år har krysset skapt køer og vært et ulykkessted. Mesta bygger to kilometer ny riksvei 3, ca 650 meter ny E6, gang- og sykkelvei samt en 90 meter lang stålbelegbro i to spenn over Dovrebanen. Høsten 2006 åpner det nye krysset.



Fire felt halvveis til Sverige

Arbeidene med ny firefelts E6 gjennom Østfold er i full gang. I november åpnet den nesten ni kilometer lange parsellen mellom Åsgård og Rygge/Råde grense. Mesta startet arbeidene i februar 2004, og kontraktverdien var på rundt 195 millioner kroner. Dette var et av de første storprosjektene Mesta vant i åpen konkurranse.



19 av 27 funksjonskontrakter

Kampen om de store drift- og vedlikeholdskontraktene er hard, men ved anbudsåpning hadde Mesta laveste anbud på 19 av 27 kontrakter. Selskapet viste seg som den sterkeste aktøren i en anbudsrunde preget av store prisvariasjoner og en generell prisnedgang på rundt 30 prosent.

Nøkkeltall 2005

Tall i millioner kroner	Definisjoner	2005	2004	2003
DRIFT				
Driftsinntekter		6 076	5 899	6 386
Driftsresultat (EBIT)		254	262	211
Resultat før skattekostnad		302	306	283
Årsresultat	1	216	217	204
Ordrereserve		5 773	6 171	6 804
Av- og nedskrivninger		151	233	235
EBITA		254	262	211
EBITDA		405	495	446
EBT		302	306	283
RENTABILITET				
Driftsmargin (%)	2	4,2 %	4,4 %	3,3 %
Resultatmargin (%) – før skatt	3A	5,0 %	5,2 %	4,4 %
Resultatmargin (%) – etter skatt	3B	3,6 %	3,7 %	3,2 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt (%)	4	4,8 %	5,2 %	6,1 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital (%)	5	13,9 %	15,0 %	14,9 %
Egenkapitalrentabilitet (%)	6	9,9 %	11,2 %	10,0 %
KAPITALFORHOLD				
Totalkapital		4 644	4 292	3 989
Samlet egenkapital	7	2 252	2 118	1 972
Egenkapitalandel	8	48,5 %	49,3 %	49,4 %
Investeringer		354	164	27
LIKVIDITET				
Likviditet pr. 31.12		2 432	2 550	1 956
Likviditetsgrad 1	9	2,4	2,6	2,2
Likviditetsgrad 2	10	2,3	2,5	2,1
Netto rentebærende posisjon	11	2 432	2 550	1 956
AKSJEN				
Resultat pr. aksje	12	140	146	72
Kontantstrøm pr. aksje	13	367	452	439
Utbytte pr. aksje		76,5	71,0	132,0
Utestående aksjer		1 000 100	1 000 100	1 000 100
PERSONALFORHOLD				
Gjennomsnittlig antall ansatte		3 293	3 462	4 390
Lønninger og sosiale kostnader		1 578	1 669	2 036
Fravær (%)		5,9 %	6,6 %	8,3 %
Fraværsskadede pr. million arbeidede timer (H1-verdi)		10,0	10,2	9,9

1. ORDINÆRT ÅRSRESULTAT:
Årsresultat pluss ekstraordinære poster minus skatt på ekstraordinære poster.
2. DRIFTSMARGIN:
Driftsresultat i prosent av driftsinntekter.
- 3A. RESULTATMARGIN – FØR SKATT:
Resultat før skattekostnad i prosent av driftsinntekter.
- 3B. RESULTATMARGIN – ETTER SKATT:
Årsresultat (resultat etter skattekostnad) i prosent av driftsinntekter.
4. TOTALKAPITALRENTABILITET:
Resultat etter skattekostnad, pluss finanskostnader i prosent av gjennomsnittlig totalkapital.
5. RENTABILITET PÅ SYSSELSATT KAPITAL:
Resultat før skattekostnad, pluss finanskostnader i prosent av gjennomsnittlig totalkapital med fradrag for rentefri kortsiktig gjeld og rentefri langsiktig gjeld.
6. EGENKAPITALRENTABILITET:
Resultat etter skattekostnader i prosent av gjennomsnittlig samlet egenkapital.
7. SAMLET EGENKAPITAL:
Bokført egenkapital inkludert minoritetsinteresser.
8. EGENKAPITALANDEL:
Samlet egenkapital i prosent av totalkapital pr. 31. desember.
9. LIKVIDITETSGRAD 1:
Omløpsmidler dividert med kortsiktig gjeld.
10. LIKVIDITETSGRAD 2:
Omløpsmidler minus varelager dividert med kortsiktig gjeld.
11. NETTO RENTEBÆRENDE POSISJON:
Likvide midler pluss rentebærende fordringer minus kortsiktig rentebærende gjeld minus langsiktig rentebærende gjeld.
12. RESULTAT PR. AKSJE:
Ordinært årsresultat etter minoritetsinteresser dividert med gjennomsnittlig antall utestående aksjer (fullt utvannet). Utbytte skal trekkes fra, likeså restruktureringskost (ekstraordinære poster)
13. KONTANTSTRØM PR. AKSJE:
Ordinært årsresultat etter minoritetsinteresser pluss avskrivninger dividert med gjennomsnittlig antall utestående aksjer (fullt utvannet).

Mestas plattform:

Totalleverandør av sikker vei

Mestas **forretningssidé** er å være totalleverandør av sikker vei. Med unik veifaglig kompetanse, landsdekkende virksomhet og generasjoners erfaring har Mesta de beste forutsetninger for å utføre alle oppgaver innen bygging og vedlikehold av veier – helt fra kontraktinngåelse til ferdigstillelse.

Vi viser vei

Mestas **visjon** er å vise vei. Som Norges ledende entreprenørselskap innen bygging og vedlikehold av vei har vi ambisjoner om å være i forkant og vise vei innen selskapets kompetanseområder.

En verdidrevet bedrift

Mestas **verdigrunnlag** er:

FOKUS – ENDRINGSVILJE – HELHETSANSVAR – ÆRLIGHET

Mens selskapets visjon sier noe om i hvilken retning vi skal gå, er verdiene bedriftens viktigste redskap for å nå de mål som er satt. Styring etter verdiene skal bidra til at man hele tiden gjør de rette valgene.



Anlegg

Antall ansatte*: 801
Omsetning 2005: MNOK 2 230

Hovedaktivitet:
Veibyggning

Hovedprodukter/tjenester:
Bygging av vei, tunnel,
broer og kaier.



Drift

Antall ansatte*: 1 975
Omsetning 2005: MNOK 3 324

Hovedaktiviteter:
Drift og vedlikehold av vei

Hovedprodukter/tjenester:
Veivedlikehold (funksjonskontrakter),
mindre anlegg, kaibygging, broved-
likehold, skilting og fjellsikring



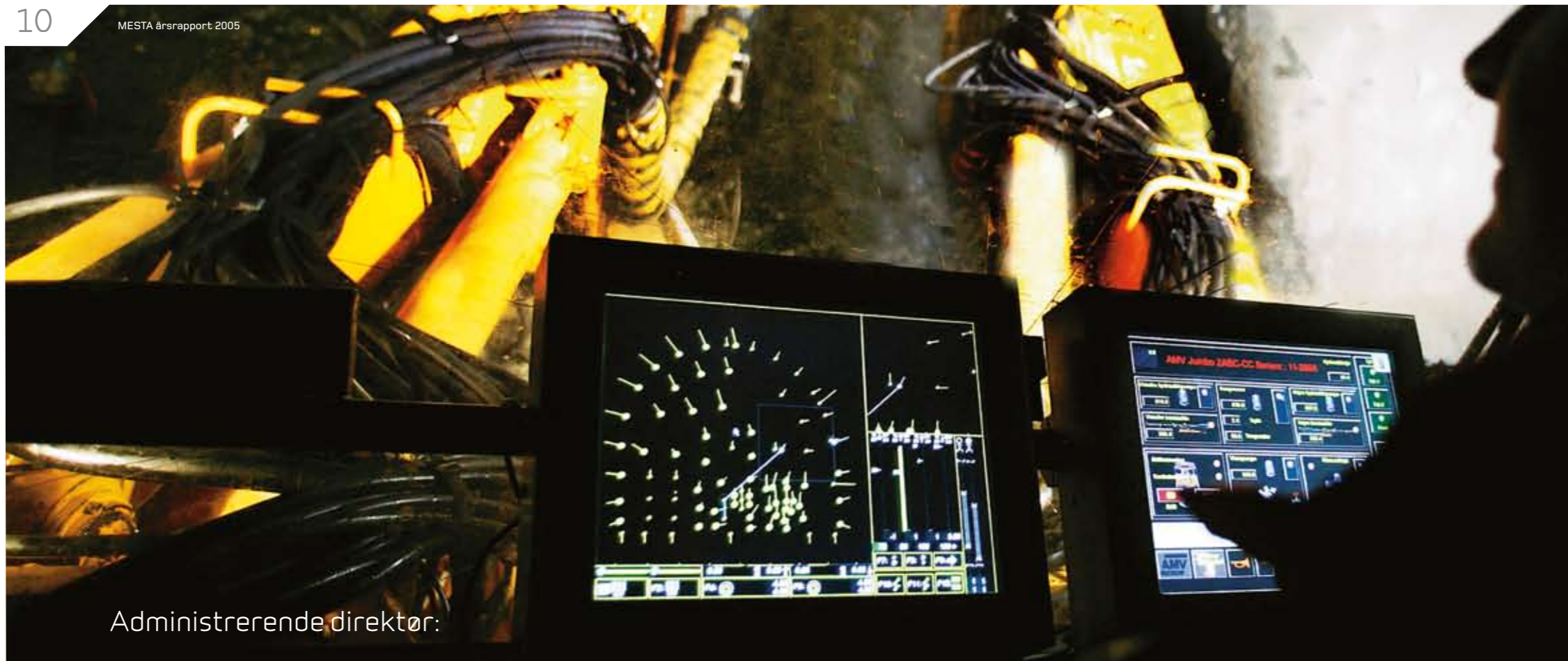
Asfalt- og materialproduksjon

Antall ansatte*: 84
Omsetning 2005: MNOK 478

Hovedaktivitet:
Asfaltering

Hovedprodukter/tjenester:
Varm asfalt, overflatebehandling,
kald asfalt, fresing, veimerking
og produksjon av grus- og stein-
materialer

* Tall pr. 31.12.05



Administrerende direktør:

Noen milepæler fra 2005

Kontrakt nr. 1 000: Bygging av ny sykkeltrasé på Nordstrand i Oslo markerte en milepæl. Oppdraget var kontrakt nummer 1 000 Mesta hadde vunnet siden etableringen av selskapet i 2003.

Mesta forbedringssystem: I 2005 startet et betydelig forbedringsarbeid i selskapet. Forbedringssystemet markerer starten på en industrialisering av entreprenørbedriften Mesta. Hovedmålene med forbedringsarbeidet er økt produktivitet og mer tid til verdiskapende arbeid.

Mesta-traineer: En viktig grunn for opprettelsen av et toåring traineeprogram i Mesta er behovet for dyktige medarbeidere med riktige fagressurser. I september 2005 var de første seks traineene på plass.

Hydrogenbil: Som første selskap i Norge tok Mesta i bruk hydrogenbil i kommersiell drift, og dette markerte starten på selskapets miljøoffensiv.

Kundegaranti: I 2005 lanserte Mesta en kundegaranti bestående av 20 selvpålagte garantier innen etikk og arbeidsliv, sikkerhet og service. Garantiene ble godt mottatt.

Fra omstilling til utvikling



Mesta har lagt bak seg et godt år. Årsresultatet er tilfredsstillende. Mesta er markedsledende innenfor det statlige veinettet, og vi har etablert oss som en tung veientreprenør i kommune- og bedrifts-markedet. Trivselen blant de ansatte er bedre og sykefraværet lavere enn noen gang. Bedriften har påbegynt en omgripende standardisering og industrialisering av arbeidsmetodene gjennom Mesta forbedringssystem. Det har vært investert i nye og mer moderne maskiner. I tillegg er Mestas omdømme meget godt.

Bedriften er kommet så langt i utviklingen som man kunne håpe, da bedriften trådte inn på det kommersielle markedet i 2003. Forut for etableringen av selskapet ble det anslått at Mestas omsetning i 2005 ville være om lag 4,5 mrd. kroner, det vil si at man forventet en omsetningsnedgang på 1,5 mrd. kroner i løpet av selskapets første tre driftsår. Den forventede omsetningsnedgangen er imidlertid stoppet og snudd. Mesta har fått til en positiv omsetningsutvikling ved satse tungt også i markeder utenfor Statens vegvesen.

Omstillingen av Mesta er på det nærmeste gjennomført. De tre første årene ble viet til å sette mål, retning og ambisjon. Det har vært jobbet målbevisst med strategisk bevissthet og kundeorientering, med å skape tiltro og vilje til å lykkes, samt å omstille leverandører og underleverandører. Etter omstillingen står Mesta igjen med bedre innkjøpsavtaler, et markedstilpasset bemanningsnivå, riktigere organisering av produksjonsvirksomheten og god kostnadskontroll.

Vi har fortsatt utfordringer. Det må etableres en bedre sikkerhetskultur i alle deler av organisasjonen. Fortsatt er det for mange skader, og ikke alle kommer like hele hjem som da de gikk på jobb. Enkelte enheter i bedriften oppnår heller ikke tilfredsstillende lønnsomhet, og innkjøpskraften skal bli enda sterkere. Det er knapphet på ledelsesressurser, og det er hard konkurranse om dyktige ledere og fagfolk i bransjen. Likevel er det all grunn til å se fremover. Markedet har vært godt – og vil fortsatt være godt.

Inneværende og neste år fokuseres det på å utvikle bedriften. Det skal jobbes enda mer med kundeorientering. Vi har utviklet et godt salgs- og markedsapparat, men har fortsatt en del å hente innen praktisk kundefølgning. Utviklingen

innebærer også prosessoptimalisering, økt lønnsomhet og porteføljestyling, industrialisering, videre implementering av Mesta forbedringssystem, standardisering og erfaringsoverføring.

Også lederskapet skal utvikles ytterligere. De siste to årene har alle ledere deltatt på lederutviklingskurs. Nå begynner finmaskingen av lederskapet. Lederne i Mesta skal bli enda flinkere til å fylle de ulike rollene som administratorer, strateger og utviklere. Mesta har ambisjoner om at lederskapet skal være så godt, at det blir et konkurransefortrinn. Ingen ansatte i Mesta skal få lov til å stå stille i sin utvikling.

Fremtidsutsiktene ser lyse ut. Den fremtidige suksessen ligger i detaljene. Hver dag arbeider 3 300 dyktige medarbeidere systematisk med forbedringsarbeid. Hensikten med Mesta forbedringssystem er ikke å jobbe mer eller raskere, men smartere gjennom bedre planlegging og oversikt i alle ledd av virksomheten. Målet er å øke både lønnsomhet, produktivitet og arbeidsglede.

Kyrre Olaf Johansen
Adm. direktør

Virksomhetsområdene:

Anlegg

Mestas anleggsvirksomhet dekker hele landet, og kjernevirksomheten er bygging av veier, broer og tunneler. Solid kompetanse og dyktige mennesker kjennetegner virksomheten.

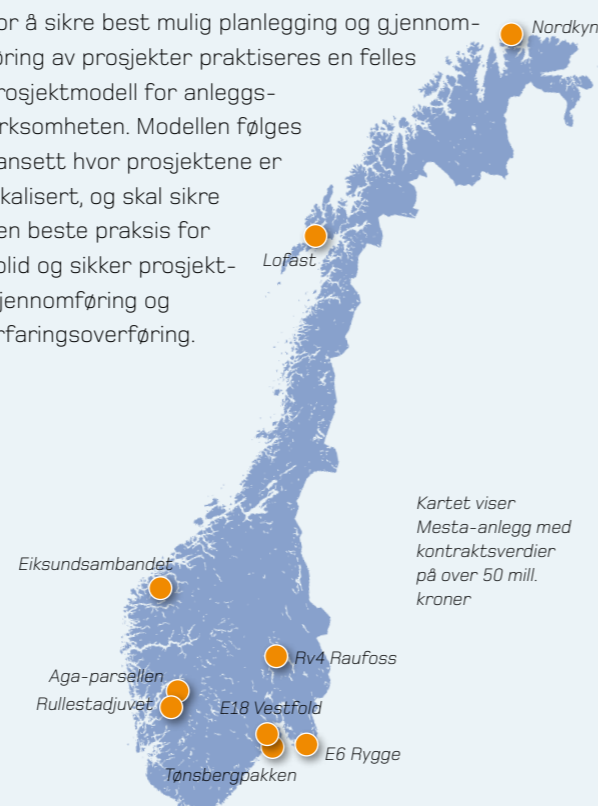
Høye fjell, dype daler og fjorder fra nord til sør – det er norsk topografi i et nøtteskall. Naturen stiller strenge krav til kunnskap og presisjon i anleggsarbeid. Kombinasjonen av lang erfaring og høy ingeniør- og fagkompetanse gjør at Mesta utfører alle typer prosjekter, både små og store, kompliserte prosjekter.

Statens vegvesen er største oppdragsgiver, men Mesta tar stadig større markedsdeler innenfor kommunal og privat sektor. Mesta bygger og leverer alle typer anleggsprosjekter som inkluderer vei og infrastruktur – alt fra motorveier og tunneler til kaianlegg og fjellhaller. Selskapet bygger også parkeringsanlegg, gang- og sykkelveier samt broer i stål, tre og betong.

Strategisk fokus

Det skal konkurreres om mange store anleggsprosjekter i framtiden. For å være best mulig rustet i konkurransen er det viktig å videreutvikle kompetansen innen alle fagområder. Samtidig som forholdet til eksisterende kunder skal videreutvikles, blir det viktig å få bedre fotfeste i nye markeder. Mesta skal ha kostnadsfokus og utvikle godt lederskap på alle nivåer.

For å sikre best mulig planlegging og gjennomføring av prosjekter praktiseres en felles prosjektmodell for anleggsvirksomheten. Modellen følges uansett hvor prosjektene er lokalisert, og skal sikre den beste praksis for solid og sikker prosjektgjennomføring og erfaringsoverføring.



Noen prosjekter i 2005

- ny E6-parsell, Solberg – Svingensbogen i Østfold
- ny E6-parsell, Årum – Solberg i Østfold
- ny E39-parsell, Romarheimsdalen i Hordaland
- E10, to nye stålkassebroer på Lofast-prosjektet i Nordland
- ny Helghorn/Morkaåstunnel, del av Eiksundprosjektet i Møre og Romsdal
- utvidelse av tunnelprofil, Helle – Dalevåg i Hordaland
- utbedring av eksisterende trasé og bygging av ny parsell på riksvei 808 i Nordland

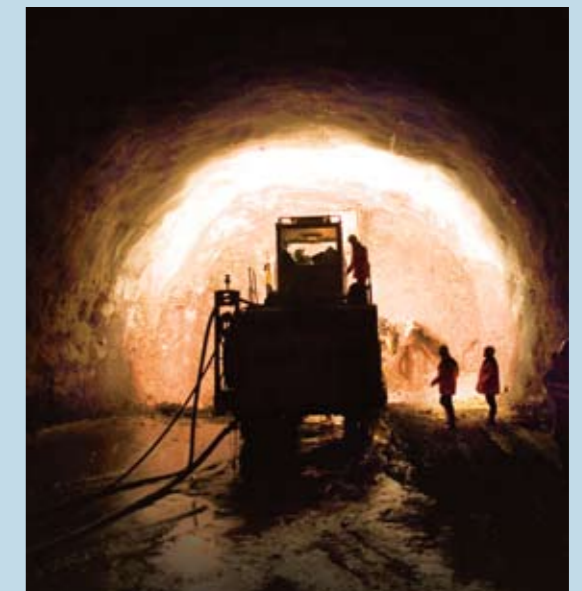
Anlegg: 36,97 prosent
av Mestas omsetning i 2005.

Å flytte fjell

Ved Tønsberg i Vestfold tar en ny inngangsport til byen form. Sommeren 2007 skal Mesta være ferdig med "Tønsbergpakken", men ennå gjenstår mye arbeid. Mesta flytter fjell og baner vei i Vestfold – for flere hundre millioner kroner.

Det er et yrende liv på anleggsområdet ved innkjøringen til Tønsberg sentrum. Store lastebiler og anleggsmaskiner fillerister bakken. Et tilsynelatende kaos er i realiteten det motsatte. Alt er styrt av dyktige fagfolk med orden og detaljerte planer. Alle vet hva de skal gjøre, hvor og når. Tiden er den største utfordringen. Det bygges vei, underganger, rundkjøringer og tunnel med to løp – og alt skal skje med stor nøyaktighet.

Målet med prosjektet er å lede gjennomgangstrafikken ut av Tønsberg sentrum. Det blir nytt toplans kryss, gang- og sykkelvei, atkomstvei, to store rundkjøringer og to kilometer tunnel med dobbelt løp. Prosjektet krever fagarbeidere og ledelse med solid erfaring og høy kompetanse. Mesta bygger vei – for fremtiden.



Virksomhetsområdene:

Drift

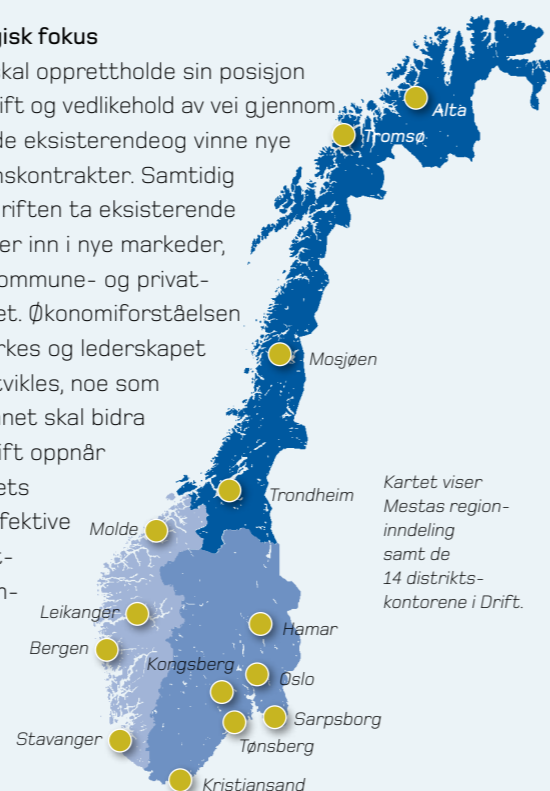
Å holde veinettet i Norge åpent for ferdsel gjennom hele året byr på store utfordringer. Kamp mot snøstormer, flom og ras er en del av hverdagen for de som jobber i virksomhetsområdet Drift i Mesta. Da er god lokalkunnskap og erfaring avgjørende.

Det landsdekkende virksomhetsområdet Drift er inndelt i de tre regionene nord, vest og sørøst – med regionkontorer henholdsvis i Bodø, i Bergen og på Lysaker. Kjernekompetansen er drift og vedlikehold av alle typer veier, både offentlige og private. Mesta har mange drift- og vedlikeholdskontrakter (funksjonskontrakter) over hele landet for Statens vegvesen, men også for en rekke kommunale og private veiholdere. Drift- og vedlikeholdsarbeidet domineres om vinteren av snøbrøyting, salting, skiltvask og strøing. Vår, sommer og høst er det veier som skal feies, og gress langs veien skal klippes. Mestas sterke posisjon skyldes kompetente fagfolk, gode maskiner og en sterk, lokal forankring.

Drift utfører også vann- og avløpsarbeider, fjell-sikring, brovedlikehold, grøntarbeider, steinlegging og bygger mindre anlegg. I tillegg har virksomhetsområdet en sterk posisjon innen elektro og har fått et godt fotfeste i markedet for bygging av kunstgressbaner. Drift har også oppgaver innen drift og vedlikehold av flyplasser.

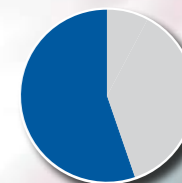
Strategisk fokus

Mesta skal opprettholde sin posisjon innen drift og vedlikehold av vei gjennom å beholde eksisterende og vinne nye funksjonskontrakter. Samtidig skal bedriften ta eksisterende produkter inn i nye markeder, både i kommune- og privatmarkedet. Økonomiforståelsen skal styrkes og lederskapet videreutvikles, noe som blant annet skal bidra til at Drift oppnår markedets mest effektive gjennomføring.



Noen prosjekter fra 2005

- for Statens vegvesen: drift og vedlikehold av elektrotekniske installasjoner langs veinettet i Vegvesenets region vest (Bergen og Stavanger)
- for Statens vegvesen: drift og vedlikehold på Sunnmøre i Møre og Romsdal (Sunnmørskontrakten)
- for Oslo Kommune: 4-årig kontrakt drift og vedlikehold av kommunale veier Oslo nord
- for Statens vegvesen: 2-årig kontrakt brovedlikehold i Agderfylkene
- for Netel: bygging av fundamenter og montering av master til Jernbaneverkets GSM-R-nett
- for Ballangen kommune: 4-årig kontrakt om vinterdrift av kommunale veier
- for Statens vegvesen: bygging av ny vei til fergeleiene på riksvei 828 ved Sjøvik
- for Statens vegvesen og Sør-Varanger kommune: 4-årig kontrakt for drift og vedlikehold i Sør-Varanger i Finnmark



Drift: 55,11 prosent av Mestas omsetning i 2005.

Å vise vei

Mesta er ledende i Norge innen drift og vedlikehold av vei. Med dyktige fagfolk i oransje jakker og gule biler og maskiner er selskapet synlig langs veiene over hele landet – hele året.

Det handler ikke bare om snøbrøyting, salting og strøing vinterstid. Det handler også om å holde rasteplassene i god stand, slik at trafikantene kan ta en velfortjent pause i rene og ryddige omgivelser. Det dreier seg om kant- og krattklipping for å sikre fri sikt, og om høsten skal brøyttestikker på plass slik at brøytemannskapene har linjer å sikte etter når snøværet raser.

Veien slutter ikke der vannet begynner, og Mesta har ansvar for vedlikehold av mange fergekaier rundt om i landet. Lys og andre tekniske innretninger langs veiene skal også vedlikeholdes, og Mesta er blant landets ledende aktører innen drift og vedlikehold av elektrotekniske installasjoner tilknyttet veinettet. Et eksempel er Stordabroen i Hordaland. Den har 350 lyspunkter, blant annet flylys. Det handler om sikkerhet – om å vise vei.



Virksomhetsområdene:

Asfalt- og materialproduksjon

Noen prosjekter fra 2005

- for Mesta Anlegg: produksjon og asfaltutlegging på RV4, Reinsvoll – Hundalen
- for Statens Vegvesen: Produksjon og asfaltutlegging i Finnmark, Alta, Lebesby og Gamvik
- for Mesta Anlegg: produksjon og asfaltutlegging på E6, Halmstad – Rygge/Råde grense
- for Stordal, Nordal, Skodje og Sula kommune: asfaltering av kommunale veier
- for Tustna, Smøla og Frøya kommune: asfaltering av kommunale veier
- for Terje Hansen AS: produksjon av asfalttilslag fra Mestas knuseverk på Vilberg



Asfalt- og materialproduksjon:
7,92 prosent av Mestas omsetning i 2005.

Mesta er blant de største aktørene innenfor produksjon og legging av asfalt i Norge. Det samme gjelder veimerking og produksjon av grus- og steinmaterialer. Virksomhetsområdet er landsdekkende. Det omfatter både faste enheter, mobile enheter, og tilbyr en rekke spesialprodukter.

Mesta leverer asfaltrelaterte produkter til både kommune- og privatmarkedet, men har Statens vegvesen som viktigste kunde.

Egen produksjon av grus- og steinmaterialer er viktig for selskapet. Foruten tilslag til asfaltprodukter, leverer Mesta strøsand til vintervedlikeholdet og tilslag til egen betongproduksjon. Mestas betongverk ved Tønsberg i Vestfold leverer til egen anleggsvirksomhet. I 2004 etablerte Mesta landets største bitumenanlegg på Greåker i Østfold, og de siste to årene har Mestas asfaltvirksomhet tatt et strategisk skritt i retning av økt mobilitet for asfaltproduksjon. Dette ga positive utslag i fjorårets anbudsrunder. Mobilstrategien gjør at selskapet i større grad kan posisjonere seg der oppdragene er. Asfalt- og materialproduksjon i Mesta produserer og legger både kald og varm asfalt, merker veier og utfører overflatebehandling og asfaltfresing. Produksjon av grus- og steinmaterialer er også en viktig del av virksomhetsområdet.

Strategisk fokus

Asfalt- og materialproduksjon i Mesta skal oppnå

markedets mest presise prosjektgjennomføring. Det skal oppnås gjennom redusert kostnadsnivå og videreutvikling av lederskap på alle nivåer. Kurs og opplæring innen økonomi skal bidra til å gjøre økonomi til et fag på linje med tekniske fagdisipliner. For Asfalt- og materialproduksjon blir det viktig å styrke posisjonen både i kommune- og privatmarkedet.



Sikkert sluttresultat

Det krever mye å ha ansvaret for asfaltering og veimerking på ett av landets største veiprojekter. På OPS-prosjektet på E39 i Trøndelag har Mesta stått for produksjon, legging og merking av asfalt på 22 kilometer vei.

Med ett asfaltverk i hver ende av parsellen har Mesta produsert 110 000 tonn asfalt til det store veiprojektet i Sør-Trøndelag. Opp til tre asfaltlag arbeidet samtidig med asfalteringen. Framskyndet framdrift gjorde dagene mer hektiske enn ventet, men pågangsmot og solid kompetanse gjorde at forseringen ble vellykket.

Vei er mer enn asfalt, og den er ikke ferdig før den er merket, og veimerking er presisjonsarbeid. De siste gule stripene er imidlertid ikke lagt på E39 i Trøndelag, og Mesta har kontrakt på vedlikehold av veimerkingen på den nye veien i de neste tre årene. Av 110 000 tonn asfalt ble rundt 40 000 tonn produsert i 2005.

30. juni 2005 ble den nye veistrekningen mellom Klett og Bårdshaug åpnet, cirka tre måneder før den opprinnelige planen. For Mesta var dette et krevende og interessant oppdrag. God kvalitet på

arbeidene og ingen skader var viktige bidrag til et vellykket prosjekt.



Årsberetning for 2005



Innledning

Mesta AS er Norges største entreprenørselskap innen bygging og vedlikehold av vei. Selskapet ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt fra forvaltningsvirksomheten og etablert som eget aksjeselskap. Samtlige aksjer i Mesta AS ble overført fra Samferdselsdepartementet til Nærings- og handelsdepartementet med virkning fra 1. juli 2005.

Mesta består av tre virksomhetsområder; Anlegg, Asfalt- og materialproduksjon og Drift. Hovedkontoret ligger på Lysaker utenfor Oslo. I tillegg har selskapet regionkontorer i Bergen, Bodø og Lysaker. Selskapets produksjon er rettet mot det norske markedet.

I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Selskapet har etter styrets oppfatning en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Resultater, investeringer, likviditet og soliditet

Selskapets årsregnskap er utarbeidet etter norsk regnskapsstandard og er i samsvar med gjeldende norsk regnskapslovgivning.

Det tredje driftsåret i Mesta AS ga et positivt resultat for virksomheten. Driftsinntekter i 2005 var på kr 6 075,5 mill. (kr 5 899,4 mill. i 2004). Økningen skyldes hovedsaklig økt omsetning i nye kundesegmenter.

Driftsresultatet i 2005 ble kr 253,7 mill. (kr 261,7

mill. i 2004) som gir en driftsmargin på 4,2 prosent (4,4 prosent i 2004).

Årsresultatet ble i 2005 kr 216,3 mill. (217,3 i 2004), som gir en resultatgrad på 3,6 prosent (3,7 prosent i 2004).

De samlede investeringene i 2005 var kr 353,8 mill. (kr 163,7 mill. i 2004), som i det alt vesentlige har medgått til innkjøp av nye driftsmidler. Det er solgt driftsmidler til en verdi av kr 31,6 mill, med en gevinst på kr 18,2 mill.

Selskapets likviditetsbeholdning var pr. 31.12.2005 kr 2 432,5 mill. (kr 2 550,1 mill. i 2004). Ved utgangen av året var selskapets totalkapital kr 4 643,6 mill. (kr 4 291,7 mill. i 2004). Egenkapitalandelen pr. 31.12.2005 var 48,5 prosent (49,3 prosent i 2004). Selskapets høye egenkapitalandel gjenspeiler de omstillingskostnader som var forutsatt ved etableringen, og som fortsatt vil belaste selskapet.

Selskapets frie egenkapital (etter avsetning til utbytte) pr. 31.12.2005 er på kr 250,2 mill.

Omstilling og restrukturering

Mesta har gjennomført betydelige omstillingsoppgaver for å tilpasse seg markedsmessige vilkår helt fra selskapsetableringen i 2003. Omstillingstiltakene omfatter i hovedsak tidligpensjonering og tjenestepensjonsordning. Grunnlaget for beregning av omstillingskostnadene er i det vesentlige avtaler inngått mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes

organisasjoner i forbindelse med selskapsetableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av staten over statsbudsjettet (omstilling) og delvis over selskapets drift (restrukturering).

For å sikre Mestas fremtidige konkurransekraft har det også i 2005 vært gjennomført programmer for frivillig nedbemanning. Dette er et av tiltakene for å etablere et kostnadsnivå i selskapet som er på nivå med bransjen.

Deler av tidligere års avsetning for restrukturering er videreført i årsregnskapet for 2005 og skal dekke fremtidige restrukturingskostnader. Disse kostnadene er relatert til ventelønsordninger og sluttpakker som må dekkes over selskapets drift, og som ikke inngår som en del av de årlig bevilgede statlige omstillingsmidlene.

Videre tar selskapet store kostnader over driften til opplæring og utvikling av ansatte.

Arbeidsmiljø og personale

I Mesta var det pr. 31.12.2005 totalt 3 296 fast ansatte i selskapet (3 290 pr. 31.12.2004). Antall årsverk utgjorde 2 966 pr. 31.12.2005 (3 140 pr. 31.12.2004). Læringer utgjorde 68 årsverk (58 i 2004).

Sykefraværet i 2005 utgjorde 5,9 prosent (6,6 prosent i 2004) av total arbeidstid, hvorav langtidsfraværet (over åtte uker) utgjorde 3,4 prosent (3,9 prosent i 2004).

Det har ikke forekommet dødsulykker i 2005. Totalt

har det vært 50 skader som har ført til fravær i bedriften (61 i 2004), og til sammen er det registrert 1 975 dager fravær som følge av disse skadene (1 616 i 2004). Det arbeides aktivt med tiltak for å få ned antall skader som fører til fravær, samt løpende oppfølging av gjeldende regelverk.

Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes generelt som godt, og det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer der det er nødvendig.

Selskapets forskjellige arbeidsmiljøutvalg har regelmessig avholdt møter i 2005, og det er utarbeidet egne årsrapporter fra disse. En rekke saker er blitt behandlet i utvalgene og løsninger er forelagt de berørte virksomhetsområder og avdelinger.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Mestas målsetning er at all virksomhet skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø. Arbeidet med å forhindre skader skal prioriteres på linje med fremdrift og økonomi. Mestas arbeidsmiljø skal være preget av respekt, omtanke og trivsel.

Likestilling

Mesta har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy innarbeidet forholdet rundt likestilling, som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement,

rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet pr. 31.12.2005 var 11,6 prosent mot 13,1 prosent 31.12.2004.

I styret er andelen kvinner 3 av 5 aksjonærvalgte, og det er på ledernivå i selskapet rekruttert flere kvinner. Det vil i fremtiden være ønskelig å rekruttere flere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

Miljørapportering

Oversikt over selskapets miljøarbeid gjøres rede for i en egen del i årsrapporten.

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossile brensler og elektrisk kraft.

Mestas miljøpåvirkning er i hovedsak knyttet til ressursforbruk i form av energi og materialer, bruk av kjemikalier og generering av avfall. Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. Det er foretatt avsetninger i regnskapet for miljøforpliktelser.

Fokus i 2005 har vært å implementere Mestas miljøstrategi i virksomheten. Miljøhensyn integreres i både planlegging og gjennomføring av prosjekter og kontrakter, og miljøkrav videreføres til våre underleverandører.

Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer, og reduksjon av slike utslipp har vært et hovedmål i 2005. Konkrete tiltak har vært å innføre bruk av biodiesel, hydrogenbilprosjekt, bruk av GPS-teknologi for å redusere tomkjøring, samt modernisering og utskiftning av maskiner og materiell.

Eierstyring og virksomhetsledelse

Mesta har i 2005 implementert relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse, med blant annet etablering av en kompensasjonskomité og revisjonskomité. Selskapets ledelse og styre har fortsatt stor fokus på implementering av corporate governance. Styret er også evaluert med henblikk på arbeidsform,

kompetanse og kapasitet. Styrets arbeid er basert på samme verdigrunnlag og etiske retningslinjer som Mesta har definert for selskapet. Det er ikke utbetalt noen form for kompensasjon til styrets medlemmer utover styrehonorar.

Fremtidig utvikling

Mesta AS har i 2005 tilbakelagt sitt tredje driftsår, og har fra oppstart vært fullt ut konkurranseutsatt innenfor virksomhetsområdene Anlegg og Asfalt- og materialproduksjon. Virksomhetsområdet Drift vil i sin helhet være konkurranseutsatt fra og med 3. tertial 2006.

Mesta vil fortsatt være et selskap i etablering og omstilling. Selskapet opererer i et marked preget av sterk konkurranse og lav inntjening. Dette er rammer som selskapet må forholde seg til i fremtiden.

Selskapet har i 2005 gjennomført omstillinger i henhold til forutsetning, og vil også i 2006 måtte tilpasse driften til oppdragsmengde og konkurransesituasjonen generelt. Omstillingsevne og markedstilpasning vil derfor også i 2006 være en betydelig utfordring for selskapet.

Markedsutsiktene tilsier en stabil investeringstakt i nye veiprosjekter i årene fremover. I tillegg kommer investeringer i jernbane og kommunale og private veianlegg. Drift og vedlikehold av det statlige veinettet har en årlig ramme i årene fremover som forventes stabil til svakt økende. En fremtidig nedgang i den øvrige bygg- og anleggsbransjen vil kunne påvirke konkurransesituasjonen innen samferdselsprosjekter.

Gitt de usikkerheter som fortsatt er knyttet til selskapets omstilling i forbindelse med konkurranseutsetting, forventes det en redusert inntjening i selskapet det kommende året.

Årsresultat og disponeringer

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta AS:

Utbytte	MNOK	76,5
Annen egenkapital	MNOK	139,8
Totalt disponert	MNOK	216,3

Lysaker, 1. mars 2006



Frode Alhaug
Styrets leder



Ingrid D. Hovland
Styremedlem



Mari Skjærstad
Styremedlem



Tuva Barnholt
Styremedlem



Espen Gundersen
Styremedlem



Jens-Petter Hermansen
Styremedlem



Kjell Erland Eriksen
Styremedlem



Ingar Eira
Styremedlem



Kristian E. Just
Konst. daglig leder*

Resultatregnskap

01.01. – 31.12.

Beløp i MNOK	Note	2005	2004	2003
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekt	1, 2	6 033,8	5 874,7	6 374,1
Annen driftsinntekt	6	41,7	24,7	11,9
Sum driftsinntekter		6 075,5	5 899,4	6 386,0
DRIFTSKOSTNADER				
Varekostnad m.m.	3	3 283,1	2 997,7	3 043,6
Lønnskostnad m.m.	4, 5, 14	1 577,9	1 668,8	2 035,6
Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7, 8	150,9	232,9	235,0
Annen driftskostnad	15	810,0	738,2	860,6
Sum driftskostnader		5 821,8	5 637,7	6 174,9
		253,7	261,7	211,1
DRIFTSRESULTAT				
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER				
Finansinntekter		49,3	45,6	78,2
Finanskostnader		-1,4	-1,0	-6,0
Netto finansposter		47,9	44,5	72,2
		301,6	306,2	283,3
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD				
Skattekostnad på ordinært resultat	10	85,3	88,9	79,6
		216,3	217,3	203,7
ÅRSRESULTAT				
Resultatdisponering				
Utbytte	11	76,5	71,0	132,2
Annen egenkapital	11	139,8	146,3	71,5
Sum		216,3	217,3	203,7

Balanse

Beløp i MNOK	Note	31.12.05	31.12.04	31.12.03
EIENDELER				
ANLEGGSMIDLER				
Immaterielle eiendeler				
Egenutviklede systemer	8	10,5	7,7	15,3
Utsatt skattefordel	10	102,0	110,7	71,5
Sum immaterielle eiendeler		112,5	118,4	86,9
Varige driftsmidler				
Materialforekomster	7	27,6	32,7	30,4
EDB-maskinvare m.m.	6	3,9	16,2	31,3
Maskiner og utstyr	6	602,9	386,0	425,9
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	238,6	248,9	262,7
Sum varige driftsmidler		873,0	683,7	750,4
Sum anleggsmidler		985,6	802,1	837,2
OMLØPSMIDLER				
Varer	3	135,4	107,1	87,8
Fordringer				
Kundefordringer m.m.	2	926,2	701,2	899,5
Andre fordringer		164,0	131,3	208,2
Sum fordringer		1 090,1	832,4	1 107,7
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	2 432,5	2 550,1	1 956,3
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 432,5	2 550,1	1 956,3
Sum omløpsmidler		3 658,0	3 489,6	3 151,9
SUM EIENDELER		4 643,6	4 291,7	3 989,1

Beløp i MNOK	Note	31.12.05	31.12.04	31.12.03
EGENKAPITAL				
Innskutt egenkapital				
Aksjekapital	11	1 000,1	1 000,1	1 000,1
Overkursfond	11	900,0	900,0	900,0
Sum innskutt egenkapital		1 900,1	1 900,1	1 900,1
Opptjent egenkapital				
Annen egenkapital	11	352,2	217,9	71,5
Sum opptjent egenkapital		352,2	217,9	71,5
Sum egenkapital		2 252,3	2 118,0	1 971,6
GJELD				
Avsetning for forpliktelser				
Pensjonsforpliktelser	5	140,7	126,0	71,9
Andre avsetninger for forpliktelser	13, 14	732,8	689,1	524,7
Sum avsetning for forpliktelser		873,6	815,1	596,6
Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld m.m.	2	774,6	649,2	575,7
Betalbar skatt	10	76,0	127,2	151,1
Skyldig offentlige avgifter		114,9	123,3	150,2
Utbytte	11	76,5	71,0	132,2
Annen kortsiktig gjeld	2, 15	475,8	387,9	411,7
Sum kortsiktig gjeld		1 517,8	1 358,6	1 420,9
Sum gjeld		2 391,3	2 173,7	2 017,5
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		4 643,6	4 291,7	3 989,1

Lysaker, 1. mars 2006


Frode Alhaug
Styrets leder


Tuva Barnholt
Styremedlem


Kjell Erland Eriksen
Styremedlem



Ingrid D. Hovland
Styremedlem


Espen Gundersen
Styremedlem


Ingar Eira
Styremedlem


Mari Skjærstad
Styremedlem


Jens-Petter Hermansen
Styremedlem


Kristian E. Just
Konst. daglig leder

Kontantstrømoppstilling

01.01. – 31.12.

Beløp i MNOK	Note	2005	2004	2003
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
Ordinært resultat før skattekostnad		301,6	306,2	283,3
Betalbar skatt	10	-128,1	-152,0	0,0
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler	6	-18,2	-12,6	-3,0
Ordinære av- og nedskrivninger	6, 7, 8	150,9	232,9	235,0
Forskjell kostn.ført pensj. og inn-/utbet. i pensjonsordninger	5	14,7	54,1	-411,2
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld		-128,0	252,5	-308,6
Endring i andre tidsavgrensingsposter		51,4	36,3	96,5
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		244,3	717,5	-108,0
Netto kontantstrøm omstilling/restrukturering	13, 14	36,8	147,5	486,5
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
Investeringer i varige driftsmidler	6, 7, 8	-353,8	-163,7	-26,9
Salg av varige driftsmidler (salgssum)	6	31,6	24,5	4,6
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-322,2	-139,1	-22,3
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
Utbetaling av utbytte	11	-76,5	-132,2	0,0
Innbetaling av kontanter, bankinnskudd		0,0	0,0	1 600,0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-76,5	-132,2	1 600,0
Netto endring i likvider i året		-117,6	593,8	1 956,2
Kontanter og bankinnskudd per 1. januar		2 550,1	1 956,3	0,1
Kontanter og bankinnskudd per 31. desember		2 432,5	2 550,1	1 956,3

Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet.

Ved usikkerhet om faktiske tall benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimater resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Resultatføring

Inntektsføring

Salgsinntekt - anleggskontrakter/ funksjonskontrakter (heretter kalt prosjekter)

Virksomheten består i all hovedsak av prosjektrelatert arbeid med varighet fra under en måned til over flere år. Fakturering skjer månedlig med betaling pr. 30 dager og er normalt i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet, og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer dermed med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre.

Forventede fremtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under kortsiktig gjeld. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt, samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt

i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt, klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt tre år på anleggs-kontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønnsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler.

Offentlige tilskudd til omstilling

Selskapet er tildelt midler fra staten til omstilling jf. St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003). Tilskuddet er regnskapsført med verdien på transaksjonstidspunktet. Ved mottak av omstillingsmidler bokføres denne som forpliktelse i balansen. Mottatte midler avregnes løpende sammenstilt med pådratte kostnader.

Anvendte omstillingsmidler vises netto i resultatregnskapet. Netto midler er skilt ut fra operasjonell kontantstrøm.

Restrukturering

Restrukturering er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til restrukturering kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter, jf. sammenstillingsprinsippet.

Ventelønn utbetales til ansatte i staten som blir oppsagt fra sin stilling, og utbetales i en periode fram til de får nytt arbeid. Mesta AS er gjennom Omdanningsloven § 4 pålagt å refundere statens eventuelle kostnader til ventelønn for arbeidstakere som blir sagt opp av Mesta AS i perioden fra overføringen av

Regnskapsprinsipper

virksomheten per 1. januar 2003 og frem til 1. januar 2006, jf. også St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) punkt 4.1 jf. Ot.prp. nr. 6 (2002-2003). Ventelønnsforpliktelsen er beregnet etter beste estimat.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår, og intern fortjeneste elimineres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Materialforekomster klassifiseres som anleggsmiddel og ikke som omløpsmiddel siden uttaksreservene er langsiktige.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene. I tillegg gjøres det for andre fordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Egentilvirkede

ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Uttak av masse fra materialforekomster resultatføres som varekostnad.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 50 000 og levetiden antas å være 3 år eller mer.

Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Med finansiell leasing menes avtaler der leietaker overtar det vesentligste av fordelene og risiko forbundet med å eie driftsmiddelet. Finansielt leasede driftsmidler aktiveres og avskrives som ordinære anleggsmidler, mens leasingavtalens betalingsforpliktelser behandles som langsiktige rentebærende lån. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Immaterielle eiendeler

Balanseføring av immaterielle eiendeler foretas i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til eiendelen. Resultatføring skjer i henhold til en fornuftig avskrivningsplan. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør,

Regnskapsprinsipper

og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Pensjoner

Selskapet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser (ytelsesbasert). Alle ansatte som ble overført fra Statens vegvesen pr. 01.01.2003, er inkludert i Statens Pensjonskasse (SPK), mens alle medarbeidere ansatt etter 01.01.2003 er inkludert i kollektiv ordning utenfor SPK. Enkelte ansatte har i tillegg pensjonsordninger utover kollektiv pensjon.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad m.m.

Pensjonsmidler er fratrukket brutto pensjonsforpliktelser i balansen. Pensjonsordningen i SPK er imidlertid ikke fondsbasert, men det blir simulert en forvaltning av fondsmidler (såkalt fiktivt fond) som om midlene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastningen fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten. Øvrige pensjonsordninger er ytelsesbaserte på markedsmessige vilkår.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner, amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer), amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 prosent av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Avtalefestet pensjon

Mesta har inngått avtale med de ansatte om avtalefestet pensjon (AFP). Ordningen innebærer at de ansatte kan velge å gå av med pensjon fra og med 62 år. Ordningen finansieres fra ansettelsestidspunkt.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28 prosent på grunnlag av

de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Forskning og utvikling

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper. I 2005 har selskapet igangsatt en undersøkelse blant asfaltarbeidere som også er SkatteFUNN-godkjent.

Finansielle instrumenter

Mesta er forbruker av elektrisk kraft og foretar kun finansielle handler for å sikre fremtidig eksponering. Disse finansielle avtalene er gjenstand for sikringsvurdering og innebærer at driftskostnadene i de fremtidige perioder vil tilsvare prisen i kjøpsavtalene og ikke markedsprisen på kjøpstidspunktet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note.

Sammenlignbarhet

For årsregnskapet 2005 er det presentert regnskapstall for tre år. Tallene presenteres i hele millioner NOK.

Noter til regnskapet

note 1 Salgsinntekter

Beløp i MNOK	2005	2004	2003
Pr. virksomhetsområde			
Anlegg	2 230,7	2 193,1	2 544,6
Asfalt- og materialproduksjon	478,5	293,8	399,9
Drift	3 324,6	3 387,9	3 429,5
Sum	6 033,8	5 874,7	6 374,1

Allt salg skjer i Norge.

note 2 Prosjekter

Beløp i MNOK	2005	2004	2003
Inntektsført på igangværende prosjekter	1 985,8	1 440,1	1 800,9
Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	1 749,7	1 257,1	1 580,8
Netto resultatført igangværende prosjekter	236,1	183,0	220,1

Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter, inkludert i kundefordringer	192,0	247,9	185,7
Forskuddsfakturert produksjon	-144,5	-133,9	-112,5
Estimert gjenværende produksjon tapsprosjekter	10,7	33,2	63,2
Innestående fra byggherre	133,5	89,7	57,2
Innestående fra underentreprenør	21,4	15,9	6,0

Det er gjort avsetninger for garantiansvar under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

note 3 Varer

Beløp i MNOK	2005	2004	2003
Lager av varer	94,7	82,9	69,4
Lager av varer for videresalg til tilvirkningskost	48,2	30,8	27,0
Avsetning for ukurante varer	-7,5	-6,6	-8,6
Sum	135,4	107,1	87,8

Noter til regnskapet

note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Beløp i NOK	2005	2004	2003
Lønnskostnader			
Lønninger	1 246,8	1 327,9	1 699,8
Arbeidsgiveravgift	189,4	184,7	168,9
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	148,4	166,9	182,4
Ansattes andel av pensjonspremie, 2 %	-18,7	-20,7	-23,1
Andre ytelser	12,1	10,1	7,6
Sum	1 577,9	1 668,8	2 035,6

I gjennomsnitt har det i 2005 vært 3 293 fast ansatte (2004: 3 462). Pr. 31.12.2005 er det 3 296 fast ansatte (2004: 3 290). Pr. 31.12.2005 er det 2 966 årsverk (2004: 3 140). Omstillingsmidlene dekker MNOK 68,2 av ovennevnte lønnskostnader vedrørende merkostnad Statens Pensjonskasse, jf. note 13.

Ytelser til ledende personer

Beløp i NOK	2005	2004	2003
Adm. dir.			
Lønn	2 263 184	1 998 788	1 724 836
Pensjonsutgifter	286 975	267 024	251 848
Annen godtgjørelse	128 025	129 216	142 101
Sum	2 678 184	2 395 028	2 118 785

Beløp i NOK	2005	2004	2003
Styret			
Lønn	1 275 000	1 100 000	1 705 000
Pensjonsutgifter	0	0	0
Annen godtgjørelse	0	0	0
Sum	1 275 000	1 100 000	1 705 000

Administrerende direktør har avtale om 6 måneders lønn i oppsigelsestiden og 12 måneders etterlønn. I tillegg er administrerende direktør medlem av selskapets kollektive pensjonsordning og har rett til 60 prosent lønn ved oppnådd pensjonsalder. Administrerende direktør har avtalefestet rett til å fratruke ved fylte 62 år.

Samlede utgifter til øvrige ledende ansatte (ledergruppen) i Mesta er MNOK 13,2. Dette omfatter alle direktører for virksomhetsområdene samt støttefunksjoner. Det foreligger en kollektiv pensjonsdekning på 60 prosent av lønn, og direktørene kan fratruke ved fylte 62 år. Ledergruppen ble utvidet med to personer medio august 2005 og består nå av 11 personer.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 prosent av selskapets egenkapital.

Revisor

Revisjonshonoraret er foreslått for generalforsamlingen med kr 1 100 000. I tillegg har revisor fakturert utvidet finansiell revisjon kr 27 800, andre attestasjonsoppgaver kr 110 510, skatterådgivning kr 14 800 og andre tjenester med kr 51 875 (alle tall er ekskl. MVA).

Noter til regnskapet

note 5 Pensjoner

(beløp i MNOK)	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensjon	AFP uten SPK	Pensj. utover kollektiv ordn.	2005	2004	2003
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	129,1	6,1	0,4	2,3	137,9	138,1	142,3
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	139,4	0,3	0,0	0,2	140,0	172,3	160,4
Avkastning på pensjonsmidler	-146,2	-0,3	0,0	-0,2	-146,7	-160,8	-145,4
Ansattes andel av pensjonspremie, 2 %	-18,7	0,0	0,0	0,0	-18,7	-20,7	-23,1
Resultatføring av estimatavvik	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Administrasjonskostnad	2,5	0,0	0,0	0,0	2,5	1,5	5,6
Arbeidsgiveravgift	13,6	0,8	0,0	0,3	14,7	15,8	19,6
Netto pensjonskostnad	119,7	7,0	0,4	2,5	129,7	146,2	159,3

(beløp i MNOK)	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensjon	AFP uten SPK	Pensj. utover kollektiv ordn.	2005	2004	2003
Beregnete pensjonsforpliktelse pr. 31.12.05	3 343,8	13,5	0,8	6,4	3 364,5	3 042,7	2 816,6
Fiktivt fond og øvrige pensjons- midler pr. 31.12.05	-3 100,9	-9,5	0,0	-5,9	-3 116,2	-2 969,6	-2 752,5
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-121,0	-2,6	0,2	0,3	-123,1	39,3	0,0
Arbeidsgiveravgift	15,1	0,2	0,1	0,1	15,5	13,6	7,8
Netto pensjonsforpliktelse	137,0	1,7	1,1	0,9	140,7	126,0	71,9

	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensjon	AFP uten SPK	Pensj. utover kollektiv ordn.
Antall medlemmer i ordningen:				
Aktive	3 079	342	342	15
Pensjonister	765	3	0	0

	2005	2004	2003
Økonomiske forutsetninger:			
Diskonteringsrente	4,5 %	6,0 %	6,0 %
Forventet lønnsregulering/pensjonsøkning	3,0 %	4,0 %	4,0 %
Forventet G-regulering	3,0 %	4,0 %	4,0 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,0 %	5,8 %	6,0 %
AFP uttakstilbøyelighet	20,0 %	20,0 %	20,0 %

De øvrige aktuarmessige forutsetningene er basert på en konkret vurdering av demografiske faktorer.

Noter til regnskapet

note 6 Varige driftsmidler

(beløp i MNOK)	EDB-maskin- vare m.m.	Maskiner og utstyr	Tomter/ bygninger	2005	2004	2003
Varige driftsmidler						
Anskaffelseskost pr. 1. januar	47,5	764,8	279,6	1 091,8	943,7	922,0
Tilgang kjøpte driftsmidler	3,4	334,1	5,3	342,8	160,7	26,9
Avgang solgte driftsmidler	0,0	-24,5	-0,1	-24,5	-12,6	-1,6
Anskaffelseskost 31. desember	50,9	1074,4	284,8	1 410,1	1 091,8	947,3
Akkumulerte avskrivninger 31. desember	47,2	380,3	46,1	473,6	343,7	201,2
Akkumulerte nedskrivninger 31. desember	0,0	91,2	0,1	91,3	97,1	26,2
Balansført verdi pr. 31. desember	3,9	602,9	238,6	845,4	651,1	720,0
Årets avskrivninger	15,9	111,3	15,5	142,7	149,0	201,2
Årets nedskrivninger	0,0	0,5	0,0	0,5	76,3	26,2
Sum	15,9	111,8	15,5	143,2	225,3	227,3

Avskrivning immaterielle eiendeler jf. note 8	7,7	7,7	7,7
Sum årets av- og nedskrivninger	150,9	232,9	235,0

Det er realisert driftsmidler i 2005 som var nedskrevet med MNOK 6,3.

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

EDB-maskinvare m.m.	1–5 år
Bygninger og annen fast eiendom	20–50 år
Maskiner og utstyr	3–15 år
Tomter	avskrives ikke

Det er i 2005 solgt driftsmidler til en verdi av MNOK 31,6 med en netto gevinst på MNOK 18,2.

Det er i 2005 kostnadsført MNOK 40,0 for leie av lokaler og MNOK 1,0 for leie av kontormaskiner og EDB-utstyr.

All leie av lokaler er kostnader til drifts- og kontorlokaler for hele Mestas virksomhet i Norge. Leieavtalene varierer fra 1–7 år herunder enkelte opsjoner på forlengelse av leieavtalen.

note 7 Materialforekomster

Beløp i MNOK	2005	2004	2003
Balansført verdi pr. 1. januar	32,6	30,4	32,0
Tilgang	0,5	3,0	
Avgang	-3,8		
Uttak/prisjustering	-1,7	-0,8	-1,6
Balansført verdi pr. 31. desember	27,6	32,6	30,4

Materialforekomster resultatføres i takt med kostnad uttatte mengder. Regnskapsmessig klassifiseres masseuttaket som varekostnad.

Noter til regnskapet

note 8 Immaterielle eiendeler

Beløp i MNOK	Egenutviklede systemer			
	2005	2004	2003	
Anskaffelseskost pr. 1. januar	23,0	23,0	23,0	23,0
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler	10,5	10,5	0,0	0,0
Avgang solgte immaterielle eiendeler	0,0	0,0	0,0	0,0
Anskaffelseskost pr. 31. desember	33,5	33,5	23,0	23,0
Akkumulerte avskrivninger 31. desember	23,0	23,0	15,3	7,7
Akkumulerte nedskrivninger 31. desember	0,0	0,0	0,0	0,0
Reverserte nedskrivninger 31. desember	0,0	0,0	0,0	0,0
Balanseført verdi pr. 31. desember	10,5	10,5	7,7	15,3
Årets avskrivninger	7,7	7,7	7,7	7,7
Årets nedskrivninger	0,0	0,0	0,0	0,0

Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 3 år.

Tilgang 2005 er aktivering IKT-prosjekter under utvikling. Disse er ikke ferdigstilt og tatt i bruk, og avskrives derfor ikke. Økonomisk levetid vurderes ved ferdigstillelse.

note 9 Bankinnskudd

Beløp i MNOK	2005	2004	2003
Bundne skattetrekkmidler utgjør:	62,0	68,9	71,7

note 10 Skatt

Beløp i MNOK	2005	2004	2003
Årets skattekostnad fordeler seg på:			
Betalbar skatt	76,6	127,2	151,1
For lite avsatt skatt i 2003	0,0	0,8	0,0
Endring i utsatt skatt	8,7	-39,2	-71,5
Sum skattekostnad	85,3	88,9	79,6

Betalbar skatt i balansen:

Betalbar skatt	76,6	127,2	151,1
Godkjent SkatteFUNN-prosjekt	-0,6	0,0	0,0
Betalbar skatt i balansen	76,0	127,2	151,1

Beregning av årets skattegrunnlag:

Resultat før skattekostnad	301,6	306,2	283,3
Permanente forskjeller	3,0	6,7	1,0
Endring i midlertidige forskjeller 2003	0,0	1,6	0,0
Endring i midlertidige forskjeller	-31,0	139,8	255,5
Årets skattegrunnlag	273,6	454,5	539,8

Oversikt over midlertidige forskjeller:

Langsiktige poster	-370,2	-462,3	-406,1
Kortsiktige poster	5,9	66,9	150,5
Sum	-364,4	-395,4	-255,5

28 % utsatt skattefordel -102,0 -110,7 -71,5

Avvik mellom 28 prosent skattesats og faktisk skattesats (28,3 prosent) skyldes permanente forskjeller.

Noter til regnskapet

note 11 Egenkapital/aksjekapital og aksjonærinformasjon/utbytte

Beløp i NOK	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital			
			2005	2004	2003	
Egenkapital pr. 1. januar	1 000,1	900,0	217,9	2 118,0	1 971,6	1 900,0
Årsresultat			216,3	216,3	217,3	203,8
Ekstraordinært utbytte for 2004 regnskapsført i 2005			-5,5	-5,5		
Avsatt til utbytte			-76,5	-76,5	-71,0	-132,2
Egenkapital pr. 31. desember	1 000,1	900,0	352,2	2 252,3	2 118,0	1 971,6
Fri egenkapital				2005	2004	2003
Annen egenkapital 1. januar				217,9	71,5	0,0
Årsresultat				216,3	217,3	203,7
Balanseført utsatt skattefordel				-102,0	-110,7	-71,5
Ekstraordinært utbytte for 2004 regnskapsført i 2005				-5,5		
Avsatt til utbytte				-76,5	-71,0	-132,2
Sum				250,2	107,2	

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende	
		i NOK	Balanseført i MNOK
Aksjer	1 000 100	1 000	1 000,1

Samtlige aksjer er eid av Nærings- og handelsdepartementet med full stemmerett. Aksjene er overdratt fra Samferdselsdepartementet 01.07.2005.

Utbytte er avsatt til eier med kr 76,49 pr. aksje, totalt MNOK 76,5. Fri egenkapital etter foreslått utdeling av utbytte er MNOK 250,2.

note 12 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i MNOK	2005	2004	2003
Garantiansvar	953,4	899,4	665,0

Det er inngått en avtale med DnB NOR om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 1 000. Som sikkerhet for denne rammen er det avtalt en negativ pantsettelseserklæring på samme beløp.

note 13 Offentlig tilskudd til omstilling

Mesta har omstillingsforpliktelser som vedrører omstillingsbehov identifisert under selskapsetableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av staten over statsbudsjettet jf. St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003), og over selskapets drift. For detaljer om restruktureringskostnader over egen drift henvises det til note 14.

I St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) ble det beregnet at Mesta har en neddiskontert omstillingsforpliktelse på MNOK 1 468.

Selskapet står overfor betydelige omstillingsoppgaver for å tilpasse seg markedsmessige vilkår. Omstillingstiltakene omfatter tidligpensjonering, tjenstepensjonsordning og opprettholdelse av særaldersgrense. I tillegg skal noe av midlene anvendes til administrasjon av nedbemanningen, samt diverse kostnader (flyttekostnader, sanering maskiner osv). Grunnlaget for beregningene er i hovedsak avtaler inngått mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner. Omstillingsforpliktelsenes sammensetning er eksplisitt definert i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003), og det henvises til denne for ytterligere detaljer.

I St.prp. nr. 1 (2004-2005) fra Samferdselsdepartementet ble det foreslått bevilget MNOK 380,1 til omstilling. Bevilgning for 2005 ble senere redusert med MNOK 100 til MNOK 280,1 i Budsjettinnstilling til Stortinget nr. 13 (2004-2005).

Noter til regnskapet

Mesta har ved senere anledninger ikke mottatt signaler som tilsier at de reduserte overføringene representerer mer enn en tidsmessig forskyvning. I St.prp. nr. 1 (2005-2006) fra Nærings- og handelsdepartementet står det: "Takten i utbetalingene av forpliktelser som er knyttet til omstillingene har vært lavere enn de bevilgninger som er gitt selskapet. Det synes ikke nødvendig å overføre likvide midler til selskapet lang tid i forkant av utbetalingene. Nærings- og handelsdepartementet ønsker således å avvende ytterligere bevilgninger til man har bedre oversikt over det samlede behov for utbetalinger og vil komme tilbake til saken senest i forbindelse med statsbudsjettet for 2007." Selskapet forutsetter derfor at dette bare innebærer en forskyvning av tilskuddene i 2003-2005 til 2007 og senere. Selskapet forutsetter at de totale omstillingsforpliktelsene dekkes innenfor rammene identifisert i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003).

Offentlige tilskudd iht. St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) Vedtatt ramme for omstilling (2003-kroner)	1 468,0
Mottatt tilskudd 2003	357,0
Mottatt tilskudd 2004	356,5
Mottatt tilskudd 2005	280,1
Sum	993,6

Resttilskudd forutsettes overført i 2007 eller senere.

Regnskapsmessig behandling av mottatt tilskudd og påløpte kostnader for 2005

Omstillingsmidlene balanseføres på tidspunktet for innbetaling fra Staten. Mottatte midler avregnes løpende sammenstilt med pådratte kostnader i henhold til forutsetningene i St.prp.

Regnskapsmessig status pr. 31.12.2005 er som følger:

Tildelte omstillingsmidler statsbudsjettet pr. 31.12.2005	993,6
Anvendte midler pr. 31.12.2005	481,8
Netto mottatte midler/forskudd	511,8

De gjenstående omstillingsmidlene på MNOK 512 pr. 31.12.2005 skal benyttes på igangsatte omstillingstiltak. Forpliktelser fra inngåtte avtaler med ansatte pr. 31.12.2005 er høyere enn netto mottatte midler.

note 14 Avsetning for restrukturering

I regnskapet for 2003 ble det avsatt MNOK 284 til restrukturering, der avsetningen skal omfatte kostnader til tiltak som sluttpakker, avtalefestet pensjon (AFP) med gavepensjon, permisjon med redusert lønn, ventelønn og administrasjon av ordningene.

I 2005 har selskapet inngått avtaler med ca. 85 personer, i tillegg til ca. 550 avtaler inngått i 2003 og 2004. Det er til sammen blitt utbetalt 126 MNOK til nevnte tiltak, herav 70 MNOK i 2004 og 56 MNOK i 2005. Forutsetninger for avsetning i 2003 står fast, og restavsetning på MNOK 158 skal dekke fremtidige inngåtte og forventede forpliktelser.

	Sum påløpte og fremtidige forpliktelser	Utbetalt pr. 31.12.05	Fremtidige forpliktelser
Sluttpakker	92	51	41
AFP med gavepensjon	6	2	4
Permisjon med redusert lønn	39	39	0
Ventelønn*/vartpenger	114	4	110
Administrasjon o.a.	33	30	3
Sum	284	126	158

*Rett til ventelønn opphørte 31.12.2005. For medlemmer av Statens Pensjonskasse er vartpengeordning gjeldende fra 01.01.2006. Denne ordningen er svært lik ventelønnsordning i ytelse og varighet. Statens Pensjonskasse har indikert at finansiering av en vartpengeordning vil bli som for ventelønn.

Noter til regnskapet

note 15 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet når det gjelder fremdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak. Mesta er pr. balansedagen ikke involvert i større tvistesaker som vil påvirke fremtidig resultat i vesentlig grad.

Det er gjort avsetninger for tvister m.v. under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

note 16 Transaksjoner med nærstående parter

Mesta AS har transaksjoner med nærstående parter. Disse transaksjoner utføres til alminnelige kontraktsvilkår, i konkurranse og med armlengdes avstand.

Statens vegvesen som kontraktspart og byggherre betraktes ikke som nærstående part etter det organisatoriske skillet ved selskapsetableringen pr. 01.01.2003.

Ved etableringen av Mesta la Samferdselsdepartementet stor vekt på at selskapet ble etablert med en sunn økonomisk og bemanningsmessig basis som gjør det i stand til å tilpasse seg markedsmessige rammevilkår på en best mulig måte, og ha betingelser på linje med konkurrerende selskaper. Samferdselsdepartementet foreslo derfor at det ble bevilget tilskudd til selskapet til dekning av omstillingskostnadene. Se St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og note 13 om offentlige tilskudd for ytterligere detaljer.

note 17 Finansiell markedsrisiko

Kraft

Det er inngått en avtale med Bergen Energi AS om kjøp og sikring av elektrisk kraft på Mestas vegne. Fysisk kraft kjøpes spot på Nord Pool. Bergen Energi AS har i tillegg fullmakt til å inngå finansielle sikringskontrakter. Alle priser for spotkjøp og sikringskontrakter er kvotert i Euro. Fysisk kraftkjøp avregnes og bokføres løpende i NOK. Finansielle kontrakter avregnes og bokføres i NOK ved levering. Markedsverdi finansielle kontrakter pr. 31.12.2005 er på 6,5 MNOK.

Innkjøp

Mesta gjør det vesentligste av sine innkjøp basert på priser i NOK. Større innkjøp i valuta blir løpende vurdert valutasikret. Mesta har ingen utestående kontrakter på kjøp av valuta pr. 31.12.2005.

Pensjon

Mesta er eksponert for svingninger i rente- og aksjemarkedet i forhold til netto forpliktelser som selskapet har i tilknytning til etablerte pensjonsordninger. Avkastning på pensjonsmidler i Statens Pensjonskasse (fiktivt fond) er knyttet til lange norske statspapirer (10 år), og avkastning pensjonsmidler Storebrand er knyttet til avkastning fra aksje- og rentemarkedet. Forpliktelsesens varighet er lengre enn varighet på plasserte pensjonsmidler.

Likvider

Plassering av likvide midler gjøres med en kort tidshorison med banker.

Revisjonsberetning



■ Statsautoriserte revisorer

Ernst & Young AS
Oslo Atrium
Postboks 20
NO-0051 Oslo

Medlemmer av Den norske Revisorforening

■ Foretaksregisteret:

NO 976 389 387 MVA
Tel. +47 24 00 24 00
Fax +47 24 00 24 01
www.ey.no

Til generalforsamlingen i
Mesta AS

Revisjonsberetning for 2005


Vi har revidert årsregnskapet for Mesta AS for regnskapsåret 2005, som viser et overskudd på kr 216 289 458. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpstilling og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og konstituert daglig leder. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og interne kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets økonomiske stilling 31. desember 2005 og av resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo, 1. mars 2006
ERNST & YOUNG AS


Jan Wellum Svensen
statsautorisert revisor

■ Besøksadresse:
Oslo Atrium
Christian Frederiks plass 6
0154 Oslo

■ Arendal, Bergen, Bø, Drammen, Fosnavåg, Fredrikstad, Holmestrand, Horten, Hønefoss, Kongsberg, Kragerø, Kristiansand, Larvik, Levanger, Lillehammer, Moss, Måløy, Notodden, Oslo, Otta, Porsgrunn/Skien, Sandefjord, Sortland, Stavanger, Steinkjer, Tromsø, Trondheim, Tønsberg, Vikersund, Ålesund

Mesta – et selskap i utvikling

Tre år etter etableringen står Mesta støtt på egne ben. Selskapet har markert seg som en sterk aktør med gode resultater i et konkurransutsatt marked. Kombinasjonen av stø kurs, vekst og videre utvikling skal prege Mesta i tiden framover. I 2005 ble det igangsatt og videreført flere prosesser som skal bidra til at Mesta kan vokse videre.

- Vedlikehold for framtiden
- Avtaler og innkjøp
- Mestas kundegaranti
- En verdidrevet bedrift
- Etikk i Mesta
- Kompetanse i Mesta
- Styrker merkevaren
- Sikkerhet foran alt
- Miljø i tankene
- Forbedring satt i system
- Produksjonsstyring
- Kvinner i Mesta
- Får folk fram
- Solide markedsandeler

MESTA – ET SELSKAP I UTVIKLING

VEDLIKEHOLD FOR FRAMTIDEN

De viktigste ressursene i Mesta er menneskene. Maskinparken er likevel avgjørende for selskapets virksomhet, og god maskinorganisering og godt vedlikehold er svært viktig. Det gir økt mobilitet og styrker Mestas konkurransekraft.

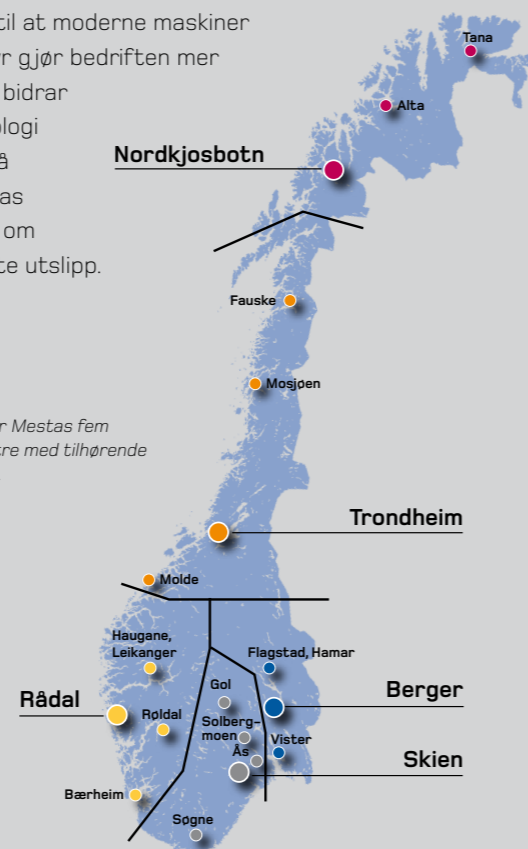
Gammelt, slitt og kostnadskrevede materiell har vært en viktig grunn til å modernisere maskinparken i Mesta. Nye maskiner forutsetter en organisasjon som ivaretar materiellet, og sørger for at det er i konkurransedyktig stand. Modernisering av maskinparken fører til redusert vedlikeholdsbehov og mindre stopptid på maskiner. For selskapets konkurranseevne er det avgjørende å ha en sammensatt maskinpark som gir høy utnyttelse og best mulig avkastning på investerte midler.

Hovedgrepene i selskapets nye maskin- og verkstedstruktur har vært en reduksjon i antall verksteder, opprettelse av mobile verkstedenheter og etablering av fem maskinsentre rundt om i landet. Strukturen er basert på at deler av maskinvedlikeholdet utføres av eksterne leverandører, som har sammenheng med at nye maskiner krever spesialkompetanse. Samtidig har det vært viktig for Mesta å beholde egen mekanisk kompetanse.

Frem til midten av desember 2005 ble det levert cirka 130 nye lastebiler til Mesta, fordelt over hele landet, og maskinfornyelsen fortsetter innenfor alle tre virksomhetsområdene i 2006 og 2007.

I tillegg til at moderne maskiner og utstyr gjør bedriften mer effektiv, bidrar ny teknologi også til å nå Mestas miljømål om reduserte utslipp.

Kartet viser Mestas fem maskinsentre med tilhørende verksteder.



AVTALER OG INNKJØP

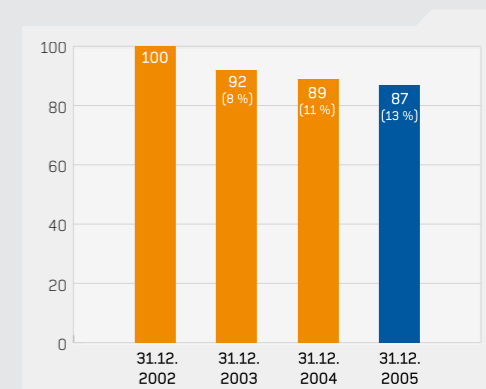
For å opprettholde og styrke selskapets konkurranseevne, er Mesta avhengig av gode avtaler og innkjøpssystemer. Mestas ambisjon er å ha bransjens laveste kostnader på innkjøpte varer og tjenester.

Siden etableringen av Mesta i 2003 er kostnadene knyttet til innkjøp redusert med 13 prosent. Dette har latt seg gjøre ved å fokusere på Mestas totale innkjøpsstyrke, begrense fullmakter for innkjøp og ikke minst gjennom å utvikle leverandørmarkedet slik at konkurransekjøp har latt seg gjennomføre i større grad.

Det er inngått rammeavtaler i alle større varegrupper, og det er utviklet gode systemer for kontrahering av underentrepriser og vintervedlikehold. I 2005 ble det også etablert kanaler for egenimport av salt. Det jobbes kontinuerlig med reduksjon av kostnader på innkjøpte varer og tjenester, og med utvikling av leverandørmarkeder.

Mesta har fokus på forbedringer innen innkjøp. I 2005 har selskapet gjennomført et pilotprosjekt som skal bidra til effektiv oppfølging og kontroll av innkjøp i prosjekter. Det IT-baserte pilotprosjektet er et innkjøpssystem som er blitt testet i utvalgte prosjekter. Erfaringene har vært svært gode, og systemet vil etter hvert bli tatt i bruk i alle nye

prosjekter. Mesta også fått gode tilbakemeldinger fra sine leverandører og egne ansatte i forbindelse med prosjektet. Systemet vil bidra til økt kostnadskontroll, og er et viktig bidrag til at selskapet kan tilby produkter med høy kvalitet – til konkurranse-dyktige priser.



Tabellen viser en indeks for utviklingen av Mestas innkjøpskostnader.

MESTA – ET SELSKAP I UTVIKLING

MESTAS KUNDEGARANTI

Mestas kundegaranti består av 20 selvpålagte tilleggsgarantier i forbindelse med kontraktsinngåelser. Kundegarantien inngår som forpliktelser på linje med andre kontraktsforutsetninger i alle prosjekter Mesta utfører. Bedriften ønsker å opptre med åpenhet overfor sine omgivelser, og brudd på garantien offentliggjøres på selskapets hjemmesider www.mesta.no.

Etikk og arbeidsliv, ytre miljø, sikkerhet og service er de fire satsingsområdene som omfattes av kundegarantien. Brudd på garantiene er verdifulle styringssignaler og vil bidra til kontinuerlig forbedring for selskapet. Dersom garantiene blir brutt, skal Mesta korrigere eller utbedre. Kundegarantien berører både ansatte og samarbeidspartnere. Kundene, og samfunnet for øvrig, har krav på beskyttelse mot brudd på konkurranseloven og svart arbeid. Garantien er kompromissløs dersom noen skulle la seg friste til å ta snarveier utenom loven.

Mesta setter miljøarbeid i system gjennom kundegarantien, og ønsker å være toneangivende innen ytre miljø-utviklingen. Gjennom kundegarantien vil Mesta velge miljøvennlige alternativ ved ellers jevnbyrdige funksjoner. I 2005 etablerte selskapet et eget miljøfond og forplikter seg til å gjennomføre miljøkurs for ansatte. Det var et begrenset antall avdekkede brudd på kundegarantien i 2005 (se www.mesta.no).



Mestas kundegaranti:

Etikk og arbeidslivsgaranti

- etterlevelse av alle forpliktelser i avtalen om et Inkluderende Arbeidsliv
- nulltoleranse ved bruk av svart arbeidskraft
- prioritering av lokal arbeidskraft
- nulltoleranse ved brudd på konkurranseloven

Sikkerhetsgaranti

- gjennomføring av ikke-varslede interntilsyn
- alltid prioritere hensynet til sikkerhet, liv og helse
- loggføring av alle nesten-ulykker
- gjennomføre risikovurdering for trygg og effektiv trafikkavvikling
- gjennomført sikkerhetskurs for alle medarbeidere og innleid personell

Ytre miljø

- utvikle strategi og årlige handlingsplaner for ytre miljø i samarbeid med eksterne miljørådgivere
- rapportere arbeid med ytre miljø i et eget miljøregnskap
- utvikle underleverandører med særskilt miljøfokus
- søke og prioritere miljøvennlige alternativer
- gjøre avsetninger til et miljøfond
- gjennomføre miljøkurs for alle medarbeidere

Servicegaranti

- alle oppdrag gis egne kunde- og prosjekt-ansvarlige som er løpende tilgjengelig for oppdragsgiver
- forhold omkring oppdrag diskuteres utelukkende med oppdragsgiver, og aldri offentlig uten oppdragsgivers godkjenning
- fastsettelse av prosjektspesifikke kvalitets- og servicemål før alle oppdrag, i samarbeid med oppdragsgiver
- prosjektevaluering på eget initiativ med oppdragsgiver etter endte oppdrag, og underveis i prosjektperioden i prosjekter med lang varighet
- tilstrebe aktiv rådgivning og kompetanse-overføring til oppdragsgiver i et hvert oppdrag

MESTA – ET SELSKAP I UTVIKLING

EN VERDIDREVET BEDRIFT

Mesta er en verdidrevet bedrift. Verdiene er FOKUS – ENDRINGSVILJE – HELHETSANSVAR – ÆRLIGHET. Både ledere og ansatte er opplært til å lede og styre etter verdiene.

Mesta har ikke bare et ansvar for sine ansatte, kunder og sine nærmeste omgivelser – ansvaret strekker seg lenger. I tillegg til å bygge og vedlikeholde veier skal Mesta i størst mulig grad hindre inngrep i naturen, bruke miljøvennlige maskiner og opptre skikkelig og redelig på alle måter.

Verdiene er selskapets viktigste styringsgrunnlag: De skal fungere både som praktiske verktøy og en mental sjekklister – for selskapet som helhet og for den enkelte ansatte. Verdiene skal gjenspeiles i bedriftens opptreden og i alle beslutninger som tas.

Arbeidet med å skape intern forståelse for verdienes viktighet, og nødvendigheten av å bruke

dem som styringsverktøy, er gjort i flere faser. I første fase ble bruken av verdiene satt opp mot ulike etiske dilemmaer.

I 2005 startet arbeidet med andre fase av verdiimplementeringen, og det ble gjennomført 130 verdisamlinger rundt om i landet. Over 95 prosent av alle ansatte har deltatt på samlingene, og dette året har verdiarbeidet fokusert mye på Mestas kunder, med utgangspunkt i Mestas kundegaranti.

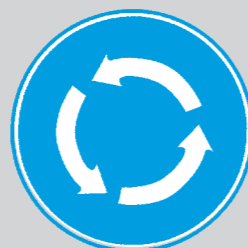
Videre er det utviklet et eget styringsverktøy for å sikre at verdiene implementeres og brukes, og både kundegarantien og lederutvikling i Mesta er basert på selskapsverdiene.



FOKUS



ENDRINGSVILJE



HELHETSANSVAR



ÆRLIGHET

ETIKK I MESTA

I likhet med selskapsverdiene skal Mestas etiske retningslinjer gjøre det enklere å foreta kloke og riktige valg i situasjoner som kan være vanskelige å ta stilling til der og da. De etiske retningslinjene uttrykker bedriftens holdninger, og hva vi ønsker at våre omgivelser skal forvente av Mesta.

Prinsipper for etikk i Mesta:

- Alle salg og anskaffelser er utelukkende basert på kriteriene kvalitet, pris, tilgjengelighet og miljø.
- Det skal aldri herske tvil om integriteten til ansatte i Mesta.
- Mesta møter sine omgivelser med respekt og likeverd. Likeverdet gjelder uavhengig av kjønn, rase, religion eller politisk overbevisning.
- Personlige interesser skal ikke påvirke beslutninger slik at det blir konflikt med Mestas interesser.
- Fortrolige opplysninger som mottas, skal respekteres og behandles konfidensielt, med mindre innholdet i informasjonen er lovstridig.
- Ansatte i Mesta har et ansvar for mennesker og miljø.

Mestas etiske retningslinjer

GAVER:

Kvalitet, pris og tilgjengelighet er de eneste utslagsgivende kriteriene ved salg og anskaffelser i Mesta. For å unngå at noen skal kunne trekke Mestas integritet i tvil, returneres alle gaver fra eksterne forbindelser. Profileringsartikler med symbolsk verdi anses ikke som gaver.

REPRESENTASJON OG REISER:

All representasjon skal uten unntak godkjennes av nærmeste overordnet. Reise og oppholdskostnader ved representasjon skal uten unntak betales av Mesta.

ARRANGEMENTER:

Alle arrangementer i Mestas regi skal fullt og helt betales av Mesta.

LOJALITET:

Alle ansatte skal være lojale til beslutninger, kollegaer og etterleve selskapets verdier. Lojalitet innebærer også å arbeide for selskapets beste i et langsiktig perspektiv.

MENNESKER OG MILJØ:

Alle ansatte skal kjenne et personlig ansvar for at hans/hennes kompetanse anvendes slik at det gagnar mennesker, miljø og samfunn.

TAUSHETSPLIKT:

Alle ansatte har taushetsplikt når det gjelder forretningshemmeligheter og opplysninger som er gitt i fortrolighet. Dette gjelder imidlertid ikke opplysninger som har et lovstridig innhold.

KOLLEGIALITET:

Ansatte i Mesta støtter aktivt kollegaer som har kommet i vanskeligheter på grunn av handlinger som er i iht selskapets etiske retningslinjer, og som etter beste evne har forsøkt å overholde disse.

LIKEVERD:

I Mesta er alle likeverdige, uavhengig av kjønn, rase, livssyn eller politisk overbevisning.

STYREVERV:

Styreverv eller eierskap i kommersielle selskaper skal i hvert tilfelle avklares med virksomhetsdirektør.

DISTRIBUSJON AV INFORMASJON:

Mestas ansatte bidrar ikke til elektronisk eller postal distribusjon av materiale med pornografisk, rasistisk eller kriminell karakter.

INHABILITET:

En ansatt som i kraft av sin posisjon eller tillitsverv naturlig påkaller spørsmål om habilitet av andre interessenter, er inhabil. Ved tvil om habilitet skal det konfereres med nærmeste overordnet.

VARSLINGSPLIKT:

Alle ansatte som opplever at man står ovenfor etiske problemstillinger eller brudd på disse, plikter å konferere med sin overordnede.

Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet.

MESTA – ET SELSKAP I UTVIKLING

KOMPETANSE I MESTA

Mesta satser mye på å utvikle selskapets kompetanse. For å videreutvikle selskapet og vokse videre er Mesta avhengig av kompetente mennesker på alle nivåer. Kompetanseheving er satt i system gjennom Mestaskolen.

Mesta har vært gjennom en krevende og spennende omstillingsperiode. De gode resultatene tilskrives i hovedsak de ansattes kompetanse. Likevel er kompetanseheving og videreutvikling av ansatte på alle nivåer et kontinuerlig arbeid.

Mesta har som mål å være ledende i Norge innen internopplæring og kompetanseheving. Mestaskolen leverer skreddersydde kursopplegg med utgangspunkt i ansattes og kunders behov.

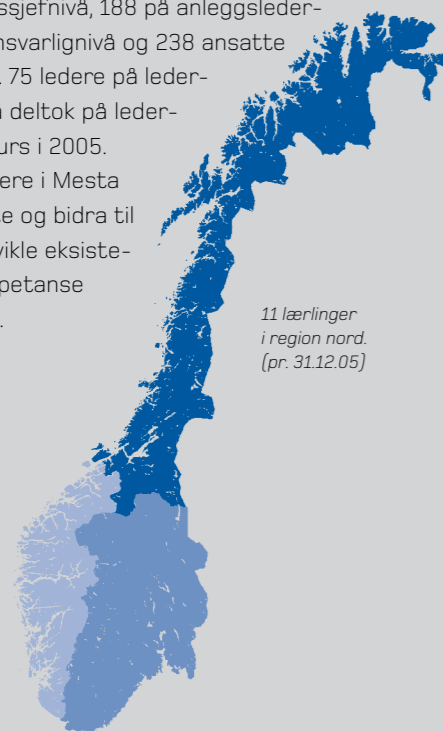
I 2005 hadde Mesta fokus på kompetanseheving på operativt nivå, blant annet fordi de fleste ulykkene i selskapet skjer ute i produksjonen. Rundt 700 ansatte deltok på ulike sikkerhetskurs i 2005, mot 254 året før.

I tillegg til å utvikle fagkompetansen i selskapet satses det også mye på lederutvikling. I 2005 deltok 118 ansatte på lederutviklingskurs på prosjektleder- og distriktssjefnivå, 188 på anleggsleder- og driftsansvarlignivå og 238 ansatte på basnivå. 75 ledere på ledergruppenivå deltok på lederutviklingskurs i 2005.

Alle ledere i Mesta skal utnytte og bidra til å videreutvikle eksisterende kompetanse i selskapet.

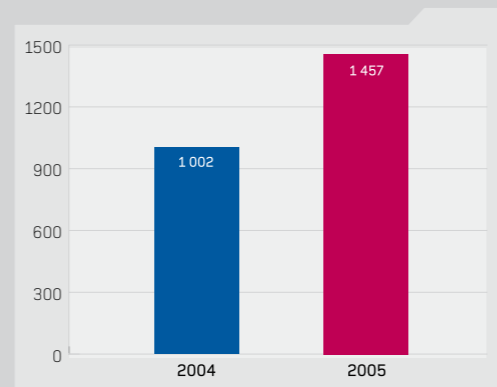
30 lærlinger i region vest. (pr. 31.12.05)

Kartet viser det totale antall lærlinger i Mesta fordelt på regioner.

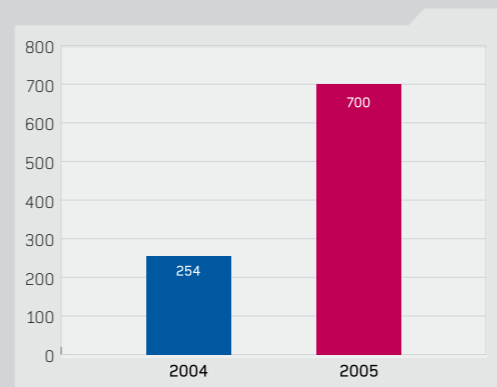


11 lærlinger i region nord. (pr. 31.12.05)

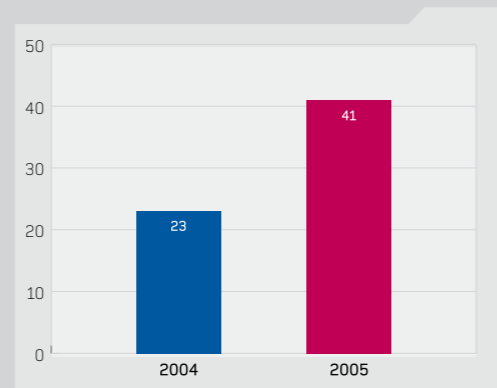
31 lærlinger i region sørøst. (pr. 31.12.05)



Totalt antall kursdeltakere på Mestaskolens i 2004 og 2005.



Antall ansatte som deltok på sikkerhetskurs i Mestaskolens regi i 2004 og 2005.



Antall rekrutterte lærlinger i Mesta i 2004 og 2005.

STYRKER MERKEVAREN

Mesta befestet posisjonen som den sterkeste merkevaren i veientreprenørbransjen i 2005. En undersøkelse fra Markeds- og mediainstituttet (MMI) viser at Mesta, sammenlignet med tilsvarende undersøkelse i 2004, også har økt avstanden til nærmeste konkurrent.

Mesta har arbeidet aktivt med både betalt og ubetalt kommunikasjon. Hyppig tilstedeværelse i mediene over tid samt høy synlighet gjennom Mesta-profilerte ansatte og maskiner langs veien har ført til at selskapets kvaliteter og konkurransefortrinn er blitt forsterket i målgruppens bevissthet.

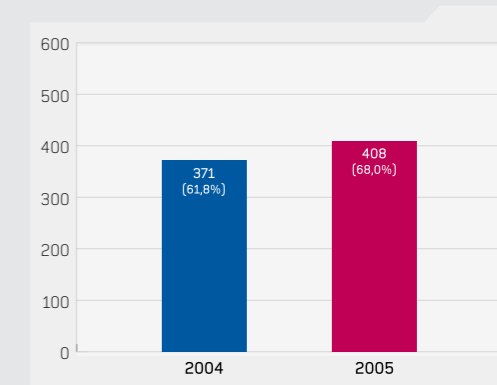
Kjennskapen til Mesta har økt og er etablert på et høyt nivå. 78 prosent av de spurte nevner Mesta når de blir spurt om hvilke selskaper de forbinder med bygging og vedlikehold av veier, tunneler, broer og lignende. Den høye og økende kjennskapen styrker merkevaren Mesta.

Mesta har forbedret sin posisjon blant studentene, og har nå det beste totalinntrykket blant avgangsstudentene ved bygg- og miljøteknikk ved NTNU. Av disse studentene har 75 prosent et meget eller ganske godt inntrykk av selskapet, hvilket er positivt i forhold til nyrekruttering til Mesta.

Blant Mestas ansatte har selskapet også forsterket sitt totalinntrykk. Ni av ti oppgir at de har et godt eller meget godt inntrykk av bedriften.

De spurte mener Mestas fire sterkeste sider er

at selskapet er godt representert i hele landet, at selskapet er profesjonelt, at de ansatte har høy fagkunnskap og at bedriften er tydelig profilert.



Merkestyrke måles ut fra følgende parametere: uhjulpen kjennskap, markedsleder, merkenavnets styrke, hovedleverandør, kundetilfredshet og lojalitet. Grafen viser oppnådd score i forhold til total oppnåelig score. Mestas merkestyrke hadde fra 2004 til 2005 en økning på ti prosentpoeng.

MESTA – ET SELSKAP I UTVIKLING

SIKKERHET FORAN ALT

I 2005 ble det nedlagt et betydelig arbeid for å bedre skadesituasjonen i Mesta, og ikke minst er den ønskede sikkerhetskulturen i selskapet tydeliggjort og forankret. I Mesta skal alle ansatte komme like hele hjem som når de går på jobb. Arbeidet med å komme skader til livs er krevende, og dette gis enda sterkere prioritet i 2006.

Arbeidsmiljø

Organisering og gjennomføringsform for møter i selskapets arbeidsmiljøutvalg (AMU) gjennomgikk en vesentlig endring i 2005. Virksomhetsområdenes HMS-utvalg ble oppgradert til arbeidsmiljøutvalg for virksomhetsområdet, slik at det i dag finnes fem AMUer. I tillegg har selskapet et sentralt AMU (SAMU). SAMU avholdt i 2005 ett møte, mens alle AMU gjennomførte fire møter hver.

Hvert virksomhetsområde fikk eget AMU for å sikre gode og konstruktive møter med fokus på aktivitet som gagnar arbeidsmiljøet i virksomhetsområdet. AMUene oppleves å ha større betydning og gjennomføringskraft nå enn tidligere.

Tydeligere ansvarsfordeling

HMS-organisasjonen ble i 2005 omorganisert slik at selskapet nå har tre regionale HMS-sjefer organisert under Organisasjons- og personalavdelingen, og dermed utenfor linjeorganisasjonen. Dette ble gjort for å gjøre ansvarsfordelingen tydeligere mellom linjen, hvor ansvaret ligger, og HMS-organisasjonen, som jobber med å støtte linjen for å oppnå resultater.

Totalbemanning for HMS er omtrent uendret, men selskapet er styrket innenfor ytre miljø med tilsetting av to rådgivere.

SAMU tildelte Mestas HMS-pris for 2004 til verneombud og bas Arvid Nygård for hans innsats som rollemodell og forbilde.

Iverksette tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet

Alle virksomhetsområder og selskapet måles månedlig på selskapets HMS-indikator. Indikatoren dekker 12 måneders løpende aktivitet. Ved utgangen av året oppnådde selskapet 62 poeng, som er 25 prosents forbedring fra 2004.

Det har vært lagt ned betydelig arbeid for å bedre skadesituasjonen i selskapet. Det har vært gjennomført samlinger og lederopplæring med sikkerhet som tema.

Ledere har et ansvar for de ansattes sikkerhet. Lederen er rollemodell og sørger for at sikkerhet har høyeste prioritet. Alle ansatte kommer like hele hjem som når de går på jobb.

Selskapet krever alles engasjement i arbeidet,

og sikkerhetskulturen kjennetegnes ved at:

- Alle prioriterer hensynet til sikkerhet.
- Alle ansatte påpeker uønskede forhold og fjerner årsakene før farlige situasjoner oppstår.

Selskapets HMS-policy er ikke endret.

Konserntilsyn

Den 10. og 11. oktober gjennomførte Arbeidstilsynet uanmeldte tilsyn på 23 av Mestas anlegg. Tilsynet resulterte i ni pålegg om stans og fikk stor oppmerksomhet i mediene. Alle nødvendige tiltak for å oppheve stansen i arbeidene ble gjennomført i løpet av få timer, og arbeidet ved anleggene kom raskt i gang igjen. Den endelige tilsynsrapporten inneholdt sju pålegg som selskapet utbedret innen fristen. Mesta var ikke fornøyd med årsakene til de funn som ble gjort. Selskapet innførte derfor, på frivillig grunnlag, flere tiltak utover de tiltak påleggene førte til. Blant disse er:

- Ved enhver ulykke som medfører skade med fravær, er direktøren for virksomhetsområdet ansvarlig for å gjennomføre og delta i granskning lokalt i løpet av to døgn etter at skaden fant sted.
- En person, som rapporterer til adm. direktør, gis i oppdrag å besøke alle Mestas lokasjoner for å gjennomføre uanmeldte tilsyn.
- Det skal gjennomføres et uanmeldt tilsyn i selskapet hver eneste dag.
- Selskapet iverksetter intern revisjon av sikkerhetsreglementet, og opplæring gis den enkelte der hvor dette er påkrevet.

Mesta finner det nyttig og viktig at Arbeidstilsynet avdekker feil og mangler. Det bidrar til å gjøre Mesta bedre.

Asfaltprosjektet

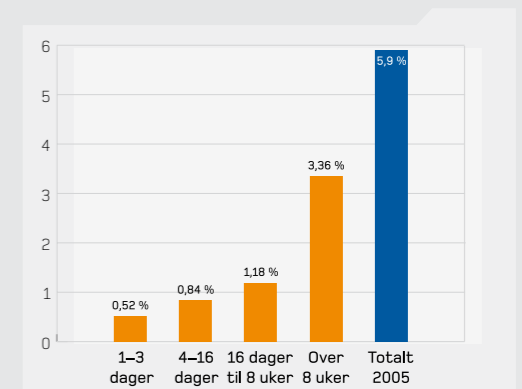
Selskapet har i 2005 gjennomført et forskningsprosjekt på asfaltarbeidernes arbeidsmiljø. Bakgrunnen var asfaltarbeidernes bekymring for egen helsesituasjon knyttet til det å puste inn forurenset luft, blant annet asfalt- og oljedamp. Rundt 150 asfaltarbeidere ble undersøkt ved hjelp av blodprøver og lungetestet både før og etter asfaltsesongen 2005. Foreløpige funn viser negative helseeffekter. Det skal foretas flere målinger for å teste hypotesen om årsaken til avvikene. Det vil prøves ut utstyr som selskapet mener vil bedre arbeidsmiljøet for utsatte grupper. Det vil bli innført jobbrotasjon, og arbeidet med å få ansatte til å slutte å røyke vil ytterligere intensiveres. Resultater fra

undersøkelsen skal legges fram på to internasjonale kongresser i 2006.

Prosjektet er finansiert med egne midler og bidrag fra Statoil, og selskapet har fått prosjektet godkjent gjennom skatteFUNN-ordningen.

Sykefravær

Sykefraværet i 2005 utgjorde 5,9 prosent av total arbeidstid og har sunket ca 17 prosent fra 2004. Dette tilsvarer 20 000 færre sykefraværsdager. Sykefraværet fordeler seg slik:



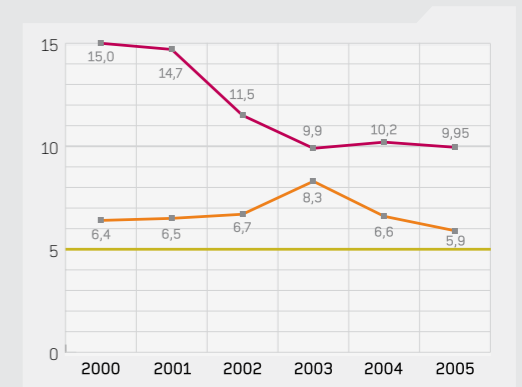
Tabellen viser hvordan sykefraværet fordeler seg i Mesta.

Skader og ulykker

Det har ikke skjedd dødsulykker i selskapet i 2005, men antall fraværsskader er høyere enn Mestas målsetting. Det var en god utvikling fram til oktober da selskapet registrerte en H1-verdi på 6,8 – den laveste noensinne. Verdien steg utover høsten, og situasjonen er ikke tilfredsstillende. Derfor arbeider Mesta kontinuerlig med å avdekke risiko og sette inn tiltak før farlige situasjoner oppstår.

Totalt var det 50 skader som førte til fravær i 2005, og til sammen er det registrert 1975 dager fravær som følge av disse skadene.

H1-verdien er 10,0. H2-verdien er 17,5. F-verdien er 393.



Figuren viser utviklingen i sykefravær (i gult) og utviklingen i skader med fravær H1 (i rødt) fra 2000 til 2005. Mestas kortsiktige mål er H1≤5, ambisjonen er H1=0.

MESTA – ET SELSKAP I UTVIKLING



MILJØ I TANKENE

Mestas visjon – Vi viser vei – forplikter selskapet i miljøarbeidet. Mesta har som målsetting å halvere sitt CO₂-utslipp innen 2012, og har derfor gjennomført en rekke tiltak for å redusere utslipp til luft fra maskiner og utstyr. I 2005 startet Mesta med miljøvennlig biodiesel, og en betydelig del av maskinparken går nå på dette alternative drivstoffet. Selskapet er også i gang med en betydelig modernisering av maskinparken og har tatt i bruk GPS-teknologi for å effektivisere kjøringen og redusere utslipp.

Miljøvennlig drivstoff

Biodiesel har vært i bruk hos Mesta i Stavanger, Bergen og Trondheim siden høsten 2005, og erfaringene så langt er positive. Miljøgevinsten er blant annet knyttet til redusert utslipp av klimagassen CO₂ samt partikkelutslipp som forurensar bylufta. I tillegg kan biodiesel gi god ressursutnyttelse når avfallsprodukter fra andre industrier, for eksempel fiske- og fritryolje, brukes som råvarer til biodieselproduksjon.

Som første selskap i Norge tok Mesta i 2004 i bruk en hydrogenbil i kommersiell drift, og i 2005 har selskapet lagt bedre til rette for utnyttelse av bilen. Mesta har også videreutviklet samarbeidet med miljøstiftelsen Bellona gjennom et hydrogenprosjekt.

Helse- og miljøfare

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, ligger innen-

for kravene myndighetene stiller. Kjemikalier som benyttes i Mesta, skal være registrert i bedriftens stoffkartotek. Dette systemet utvikles også som et verktøy i arbeidet med å skifte ut de farligste kjemikaliene med mindre farlige alternativer. Mesta har satt i gang et prosjekt for å rydde opp i og redusere antallet kjemikalier som brukes i selskapet. Reduksjonen har variert fra 25 til rundt 75 prosent. Prosjektet startet i verkstedsorganisasjonen og utvides etter hvert til alle virksomhetsområdene i selskapet.

Miljøstyring og kompetanse

Miljøstyring er en integrert del av Mestas ledelses- og styringssystem, og systemet er utarbeidet i samsvar med ISO 9001:2000. Ledelsen i Mesta er både forpliktet til og engasjert i miljøetsatsingen, og selskapet har ambisiøse mål i miljøarbeidet. For å bedre grunnlaget for prioriteringer og synliggjøre

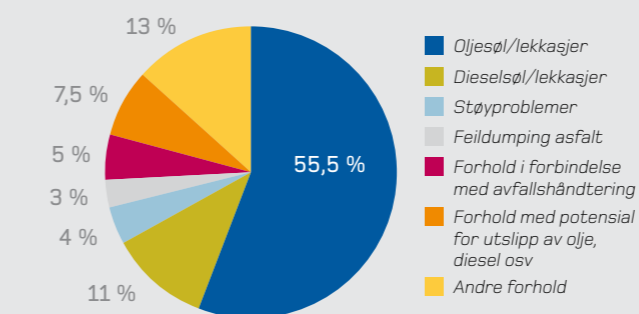
resultatene av miljøarbeidet videreutvikles Mestas miljøregnskap.

Et integrert sikkerhets- og miljøkurs er utviklet for å øke bevisstheten og styrke kompetansenivået til alle Mestas ansatte og underentreprenører. For å styrke kompetansen og støtte virksomheten i det videre arbeidet ble det i 2005 ansatt to nye miljørådgivere.

Veien videre

Det tar tid å bygge opp systemer og øke bevisstheten rundt ytre miljø. Framover ønsker Mesta å fokusere arbeidet gjennom definerte miljømål og handlingsplaner. Ved å satse systematisk på ytre miljø håper Mesta å bidra til økt etterspørsel etter miljøløsninger i samfunnet og styrke eget konkurransefortrinn.

Uønskede hendelser



Diagrammet viser fordelingen av uønskede hendelser.

I 2005 ble det registrert 155 uønskede hendelser med effekt på ytre miljø. Litt over halvparten av disse dreide seg om oljesøl/lekkasjer, noe selskapet arbeider med for å redusere i 2006. De resterende uønskede hendelsene fordelte seg mellom støvproblemer, feildumping av asfalt, avfallshåndtering og andre forhold. Både små og store hendelser ble registrert, og alle registrerte avvik utbedret.

MESTA – ET SELSKAP I UTVIKLING



FORBEDRING SATT I SYSTEM

Systematisk satsing på kontinuerlig forbedring er nødvendig for å sikre en stabil og lønnsom virksomhet også i fremtiden. I 2005 startet for alvor arbeidet med Mesta forbedringssystem. Forbedringssystemet markerer starten på en industrialisering av entreprenørselskapet Mesta.

Økt produktivitet og mer tid til verdiskapende arbeid – det er hovedmålene med forbedringsarbeidet i Mesta. Bedriften skal sikre sin posisjon og utvikling i markedet gjennom en kunderettet, stabil, lønnsom og alltid lærende produksjon.

Forbedring handler ikke bare om produksjon og økt effektivitet. Redusert arbeidsbelastning blant ansatte er også et viktig mål. Mye handler om å gjøre ting enklere og smartere, ikke om å løpe fortere.

Bred forståelse

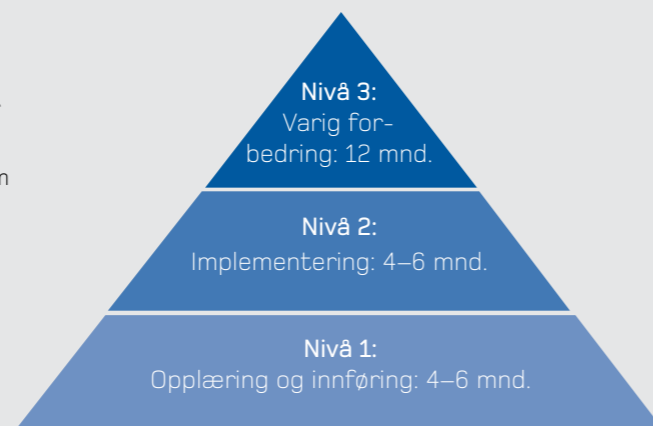
Forbedringsarbeid handler også om forståelse for målet med selskapets produksjon, hvordan ulike produksjonsprosesser henger sammen, og hva som skaper verdi for kunden.

Mindre sløsing og bedre orden gjennom god oversikt over utstyr, mannskap og rutiner gir også forbedring, og lykkes man med dette, øker mulighetene for å produsere og levere det kvalitetsproduktet som er avtalt med kunden.

Forbedringene skal være logiske, forståelige og enkle, og målet er at hver enkelt skal føle at forbedringene gjør hverdagen triveligere og mer produktiv.

Sertifisering

Det er viktig å sikre fokus og fremdrift i forbedringsarbeidet. Derfor skal det etableres en sertifiseringsordning for framtidsarenaene (se neste side) og



Mesta forbedringssystem består av en sertifiseringsordning med tre nivåer.

avdelingene som har startet arbeidet. Innen utgangen av 2007 skal 50 prosent av avdelingene ha påbegynt første fase av sertifiseringen.

Alle ansatte skal forstå de grunnleggende prinsippene i forbedringsarbeidet. I 2005 ble det gjennomført omfattende opplæring av ledere innen forbedringsarbeid, og det ble ansatt 12 forbedringsledere til å bistå i forbedringsarbeidet. Satsingen på opplæring skal styrkes ytterligere i 2006.

Framtidsarenaer

I 2005 ble det etablert rundt 20 framtidsarenaer rundt om i landet. Her ble omfattende forbedringsarbeid igangsatt, og det utvikles nye arbeidsformer. Alle medarbeidere involveres i produksjonsplanlegging samt oppfølging og utvikling av selskapets arbeidsprosesser. Samtidig etableres det rutiner for systematikk og orden.



Kartet viser Mestas framtidsarenaer i Norge.

MESTA – ET SELSKAP I UTVIKLING



PRODUKSJONSSTYRING

I løpet av 2005 ble automatisk datafangstutstyr montert i rundt 600 kjøretøy i Mesta. Utstyret skal sikre Mesta god dokumentasjon av det arbeidet som utføres, og gi enklere faktureringsrutiner. Enklere for kunden – og for Mesta.

Så langt er det monterte utstyret blitt brukt til automatisk innsamling av produksjonsdata i forbindelse med brøyting, salting og strøying. Både Mestas og underentreprenørers kjøretøy har fått montert utstyret i løpet av høsten og vinteren. Monteringen fortsetter også i 2006, og etter planen skal alle kjøretøy som brukes i vinterdriften, ha montert utstyret før neste vintersesong.

Fem statlige drifts- og vedlikeholdskontrakter i Drift region sørøst har testet rapporterings-systemet i løpet av vintersesongen 2005/2006. Totalt 120 kjøretøy har rapportert produksjonsdata inn til Mestas datasentral.

Automatisk datafangst har så langt ikke blitt brukt i forbindelse med fakturering, men primært gitt Mesta verdifull erfaring. Først i vintersesongen 2006/2007 skal Mesta hente ut gevinster fra de nye systemene.

Produksjonsdataene kan brukes til mer enn intern og ekstern rapportering. Mesta ser blant annet muligheter for å bruke datafangsten til å videreutvikle arbeidsmetoder, planlegging av brøyte- og saltroder

samt effektivisering av vinterdriften. Også selskapets anleggsvirksomhet og Asfalt- og materialproduksjon vil ta i bruk systemet.

Datafangstutstyret skal benyttes til produksjonsstyring, ikke til overvåking. For å sikre at data ikke blir misbrukt er det laget en avtale mellom de tillitsvalgte og selskapet som skal regulere bruken av utstyret. Dette er også Datatilsynets forutsetning for godkjenning av automatisk datafangst.

KVINNER I MESTA

Mesta har flere kvinner i ulike lederstillinger. For å oppnå ønsket balanse mellom kvinner og menn i lederstillinger vil selskapet se spesielt etter kvinner når framtidige lederstillinger skal besettes.

Flere kvinner

Kvinneandelen i Mesta er i dag på i underkant av 12 prosent, det samme er andelen kvinner i lederstillinger. Som en framtidsrettet og samfunnsansvarlig bedrift er Mesta ikke fornøyd dette tallet. I 2005 startet selskapets ledergruppe arbeidet med å utvikle en plan som skal sikre kvinner til toppledelsen og flere kvinner til Mesta totalt.

Selskapet skal jobbe for en kvinneandel på 20 prosent i lederstillinger og 40 prosent i støttefunksjoner innen 2008. Videre skal 10 kvinner ha påbegynt Mestas karriereutviklingsprogram for kvinner innen 1. januar 2007. Ved rekruttering av kandidater til selskapets traineeprogram er målet at 50 prosent skal være kvinner.

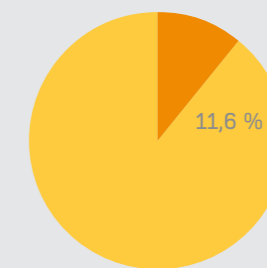
Kvinnerettede tiltak

Skal Mesta nå målsettingene for økt kvinneandel, kan selskapet blant annet lære av andre selskaper som har lyktes. Arbeid gjennom nettverk med andre selskaper kan være et aktuelt tiltak, i tillegg til talentprogram for kvinner, coaching for kvinnelig ledere og at Mesta aktivt støtter kvinners deltakelse

i styreverv utenfor selskapet. Mesta deltar også i et samarbeidsprosjekt med andre aktører innen bransjen.

I selskapets stillingsannonser oppfordres spesielt kvinner til å søke. I tillegg søker selskapet aktivt etter kvinner gjennom andre rekrutteringskanaler.

Ett av målene med Mestas rekrutteringskampanje, som ble lansert i januar 2006, er å rekruttere flere kvinner.



Av gjennomsnittlig 3 293 ansatte er 382 kvinner, dette gir en kvinneandel på 11,6 prosent.

MESTA – ET SELSKAP I UTVIKLING



FÅR FOLK FRAM

Knapphet på ledere er ikke bare en utfordring for Mesta og entreprenørbransjen. Leder- og ingeniørmangelen i landet gjør at planlagte samfunnsoppgaver ikke blir gjennomført. For hver ingeniør Mesta rekrutterer, vil selskapet kunne ansette mellom fem og ti fag- og veiarbeidere. Vellykket rekruttering er en forutsetning for videre vekst.

Søkningen til sivilingeniørstudiet ved NTNU er rekordhøy, men årlig er antallet sivilingeniører som går av med pensjon, større enn antallet nye som uteksamineres. Samtidig er det hard kamp om denne kompetansen. I 2005 lot Mesta være å regne på anleggsjobber til en verdi av rundt tre milliarder kroner, som følge av mangel på faglig kvalifiserte ledere. Mesta er avhengig av flere ledere og fagfolk dersom selskapet skal kunne holde sitt aktivitetsnivå og skape nye arbeidsplasser.

De neste årene skal det konkurreres om mange store og komplekse anleggsprosjekter. Det byr på store faglige utfordringer, og Mesta trenger nye krefter i tillegg til eksisterende kompetanse.

Trainee i Mesta

Hovedmålsettingen med Mestas traineeprogram er å sikre tilgang til og jevn rekruttering av fagpersoner. Traineeprogrammet skal også bidra til å påvirke aldersstrukturen og kvinneandelen i selskapet positivt. Programmet har en varighet på halvannet til to år, med mentorordning og detaljert

tidsplan for hver kandidat. Programmet inneholder en kombinasjon av teori, samlinger, arbeidspraksis og deltakelse i prosjekter i hele landet. Traineeene i Mesta får lønns- betingelser på linje med andre nyutdannede og relevant arbeid etter traineeperioden.

Høsten 2005 var det første kullet med seks traineer på plass i Mesta. Rundt 200 kandidater meldte sin interesse. Av disse hadde 123 søkere bakgrunn som siviløkonom og 68 som sivilingeniør.

Mangfold

Rekrutteringsarbeidet i Mesta skal sikre gode ledere og fagfolk på alle nivåer i organisasjonen, og det søkes kontinuerlig etter kvalifiserte mennesker. For å sikre mangfold oppfordrer selskapet også personer med innvandrerbakgrunn til å søke arbeid i Mesta.

Rekrutteringskampanje

Arbeidet med Mestas omfattende rekrutteringskampanje startet i 2005, og ble lansert i januar

2006. Kampanjen uttrykker Mestas ambisjon om videre utvikling, om å skape verdier og tiltrekke seg dyktige mennesker. I tv, radio og aviser vil kampanjen synliggjøre selskapet i mediene gjennom 2006. En forutsetning for vekst og videre utvikling er å bygge ytterligere kunnskap om selskapet for å få de dyktigste lederne og fagfolkene med på laget.



Faksimiler fra annonser i Mestas rekrutteringskampanje.

MESTA – ET SELSKAP I UTVIKLING



SOLIDE MARKEDSANDELER

I 2005 har Mesta vist evne og vilje til å tilpasse egen produksjon til et konkurransedyktig nivå, og tatt viktige skritt inn i nye markeder med eksisterende produkter.

2005 ble et år med sterk vekst i både nye og eksisterende markeder. Med en omsetning på nærmere 800 millioner kroner til nye kunder og i nye markeder, festet Mesta grepet. Fjoråret ga en betydelig vekst i kommune- og bedriftsmarkedet, og tilførte Mesta nye og viktige kunder med langsiktige perspektiver. Siden selskapsetableringen har Mesta signert kontrakter for rundt 1,5 milliarder kroner med nye kunder.

Mesta leverte inn over 1 100 anbud til en samlet verdi på over 10 milliarder kroner i 2005. Av disse vant Mesta 430 anbud, og selskapet opprettholder sin posisjon som den største entreprenøren innen bygging, drift og vedlikehold av vei i Norge.

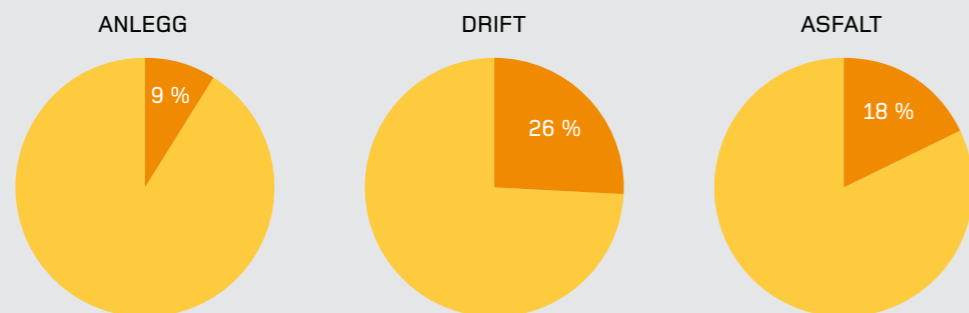
Flere store, komplekse og langvarige prosjekter som strekker seg over flere år, ble vunnet i 2005. Ny firefelts E6 gjennom Østfold er et eksempel, der det skal bygges 28 kilometer ny motorvei

til en samlet verdi på nærmere 800 millioner kroner.

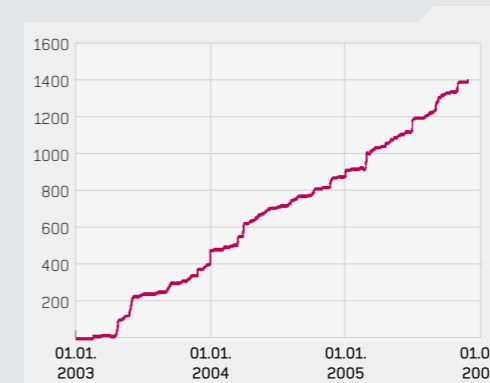
Med 67 funksjonskontrakter for Statens vegvesen, har Mesta ansvaret for drift og vedlikehold av over 70 prosent av veinettet i hele Norge – etter at alle kontrakter er konkurranseutsatt. Kontraktene har en samlet verdi på rundt 5 milliarder kroner.

Det er sterk vekst i bygg- og anleggsnæringen. Ifølge Nasjonal transportplan vil staten de neste 10 årene investere omlag 8 milliarder kroner årlig i nye veiprosjekter. I tillegg kommer investeringer til jernbane og private og kommunale veianlegg. Drift og vedlikehold av det statlige veinettet har en årlig ramme på 2–3 milliarder kroner, med et stabilt og svakt økende marked frem mot 2015. En nedgang

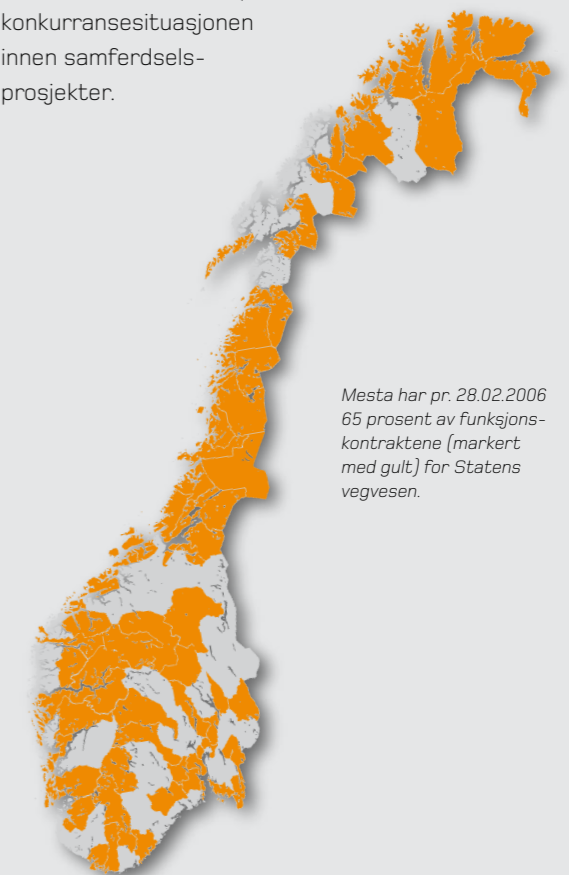
i den øvrige bygg- og anleggsnæringen fremover vil imidlertid påvirke konkurransesituasjonen innen samferdselsprosjekter.



Mestas andel av totalmarkedet innenfor virksomhetsområdene Anlegg, Drift og Asfalt- og materialproduksjon.

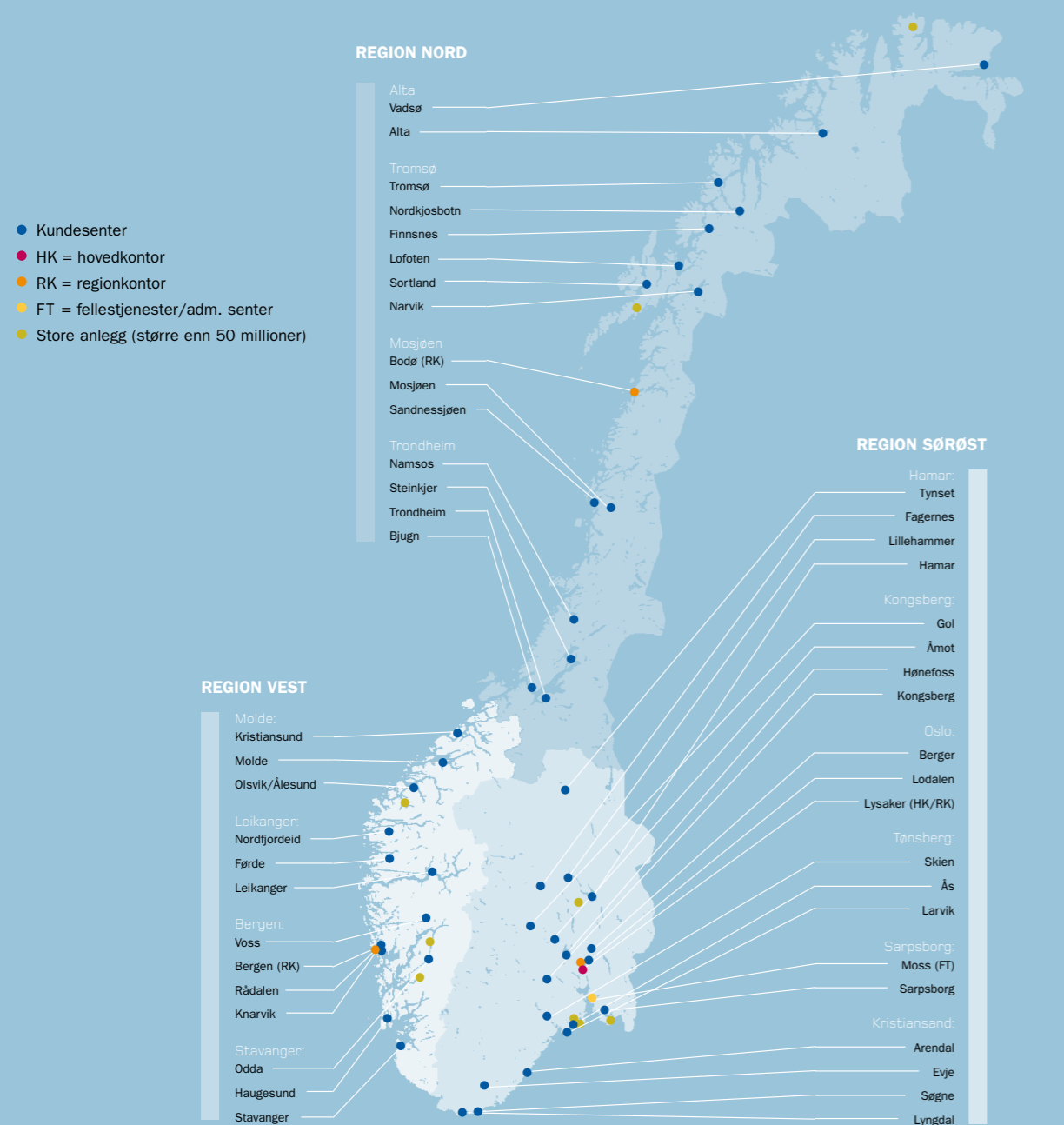


Kontrakter i nye markeder (i mill. kroner).

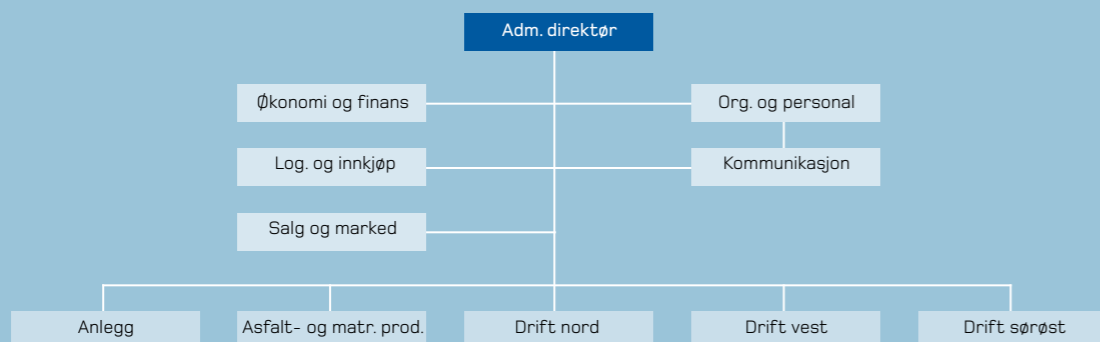


Mesta har pr. 28.02.2006 65 prosent av funksjonskontraktene (markert med gult) for Statens vegvesen.

Her finner du Mesta



Organisasjonskart



Mestas ledelse



Kyrre Olaf Johansen
Adm. direktør



Stein Iversen
Direktør
Anlegg



Kristian E. Just
Direktør
Økonomi og finans



Erik Storhaug
Direktør
Asfalt- og matr. prod.



Jan Øyri
Direktør
Org. og personal



Harald Rostad
Regiondirektør
Drift nord



Leif L. Ludviksen
Direktør
Logistikk og innkjøp



Terje Anda Totland
Regiondirektør
Drift vest



Dag Ketil Grønnesby
Direktør
Salg og marked



Kjell Inge Davik
Regiondirektør
Drift sørøst



Grunde Fredriksen
Direktør
Kommunikasjon

Mestas styre



Frode Alhaug
Styrets leder

Konsernsjef,
Scana Industrier



Ingrid D. Hovland
Styremedlem

Adm. direktør,
Selvaagbygg



Mari Skjærstad
Styremedlem

Partner,
Johnsrud Sanderud
& Skjærstad as



Espen Gundersen
Styremedlem

Chief Financial Officer,
Tomra Systems ASA



Tuva Barnholt
Styremedlem

Direktør Innkjøp og
forsyningsstrategi,
Borregaard



Ingar Eira
Styremedlem

Ansattrepresentant



Jens-Petter Hermansen
Styremedlem

Ansattrepresentant



Kjell Erland Eriksen
Styremedlem

Ansattrepresentant



www.mesta.no

Mesta as Postboks 5133, 1503 Moss T 05 200 F 69 20 93 01 firmapost@mesta.no