mesta

Årsrapport

2006

Innhold:

Kort om Mesta

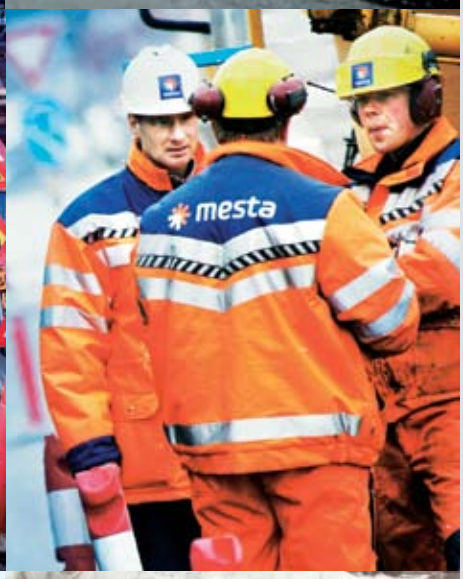
Mesta as er Norges største entreprenørselskap innen bygging, drift og vedlikehold av vei, og hadde i 2006 en omsetning på ca 6 milliarder kroner. Selskapet har virksomhet over hele landet, hovedkontor på Lysaker og regionkontorer på Lysaker, i Bodø og i Bergen.

Mesta har om lag 3 300 ansatte fordelt på de landsdekkende virksomhetsområdene Anlegg, Drift, Asfalt- og materialproduksjon og Elektro. Adm. direktør i Mesta er Kyrre Olaf Johansen. Frode Alhaug er styrets leder.

Nøkkeltall 2006

Tall i millioner kroner	2006	2005	2004	2003
Driftsinntekter	5 939	6 076	5 899	6 386
Resultat fra driften	(68)	325	338	521
Driftsresultat (EBIT)	(312)	254	262	211
Årsresultat	(190)	216	217	204
EBITDA	(95)	405	495	446
Driftsmargin	-5,3 %	4,2 %	4,4 %	3,3 %
Resultatmargin etter skatt	-3,2 %	3,6 %	3,7 %	3,2 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	-12,0 %	13,9 %	15,0 %	14,9 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt	-4,2 %	4,8 %	5,2 %	6,1 %
Gjennomsnittlig antall ansatte	3 379	3 293	3 462	4 390

På side 6 og 7 i årsrapporten er det presentert flere nøkkeltall med definisjoner. Disse nøkkeltallene beskriver situasjonen med hensyn til drift, rentabilitet, kapitalforhold, likviditet samt aksje- og personalforhold.



HØYDEPUNKTER I 2006

Kampanjestart
Mesta gjennomførte i 2006 en omfattende rekrutteringskampanje som besto av tv-reklame, reklamespotter på radio og avisannonser. Målet med kampanjen var å sikre tilgangen på flere dyktige ledere og fagfolk. Kampanjen ble tatt godt imot, og antallet stillingssøknader økte. Kampanjen fikk Kommunikasjonsforeningens fagpris for 2006.

20 av 30 funksjonskontrakter
Anbudsrunden i 2006 for Statens vegvesens funksjonskontrakter førte til at Mesta vant 20 av 30 kontrakter. Dette var fjerde runde med funksjonskontrakter på anbud siden starten i 2003, og alle funksjonskontraktene har nå vært ute på anbud. De nye kontraktene startet å løpe fra 1. september 2006.

Første bronsesertifisering i Mosjøen
Mesta produksjonssystem (MPS) er selskapets omfattende satsing på standardisering av produksjonen. En analyse viser at 85 prosent av arbeidsoperasjonene kan standardiseres. Enheter som oppnår en viss standard, blir sertifisert. Den første enheten som ble sertifisert i Mesta var distriktskontoret i Mosjøen. I løpet av 2006 ble 25 enheter i Mesta bronsesertifisert.

Elektro eget virksomhetsområde
Mesta bestemte seg i 2006 for å samle elektromiljøet i et eget virksomhetsområde. Ved å samle fagmiljøet legges forholdene til rette for å styrke og utvikle elektrovirksomheten. Tidligere har selskapets elektrovirksomhet vært fordelt på Drift og Anlegg. Arbeidet med å etablere Elektro startet i 2006, og det nye virksomhetsområdet var i funksjon fra 1. januar 2007.

Tidenes største kontrakt
I juni inngikk Mesta kontrakt med Statens vegvesen om bygging av Ringvei vest i Bergen. Kontrakten var den største i selskapets historie og er på 601 millioner kroner. Kontrakten omfatter det første av tre byggetrinn i utbyggingen av Ringvei vest. I første byggetrinn skal det bygges fire felts vei på den 6,7 kilometer lange strekningen mellom Dolvik og Sandeide i Bergen.

Kvinnene gjør inntog
Anleggsbransjen er en mannsdominert bransje, og Mesta er intet unntak. Særlig gjelder dette i produksjonen. Derfor var det gledelig at kvinnene i 2006 inntok nye posisjoner i Mestas ledelse. Vibeke Strømme ble direktør for Elektro og Ingrid Tjøsvold overtok som direktør for Drift vest. I tillegg fikk Drift sin første kvinnelige distriktssjef da Jorunn Nyheim tiltrådte stillingen som distriktssjef i Tromsø.

Verdensrekord i Eiksund
Den 30. august satte Mesta verdensrekord i tunnelbygging. Da var Mestas tunnelfolk 287 meter under Eiksund på Sunnmøre. Så dypt har det ikke vært bygget veitunnel før. Tunnelen, som blir 7 765 meter lang, bygges på oppdrag fra Statens vegvesen. Tunnelen skal åpnes i desember 2007 og vil gi kommunene Ulstein, Hareid, Sande og Herøy fastlandsforbindelse.

Høy score blant studenter
Reputation Institute gjennomførte en omdømmeundersøkelse blant 25 av de største arbeidsgiverne i Norge. Undersøkelsen viste at norske studenter opplever Mesta som en spennende og attraktiv bedrift å arbeide i. Mesta havner på 11. plass i undersøkelsen – en svært god plassering for et ungt selskap.

Miljøvennlige lastebiler
Mesta fikk i 2006 overlevert nye lastebiler som tilfredsstiller de strenge utslippskravene i Euro 5. Selv om kravene i Euro 5 ikke blir obligatoriske før 2008, var det ingen grunn til ikke å velge lastebiler som tilfredsstiller disse kravene allerede nå. Som en stor bruker av maskiner og lastebiler, ønsker selskapet å være med på å drive fram ny og miljøvennlig teknologi.

Skadereduksjon
Etter mange år med alt for mange skader, reduserte Mesta antall skader med fravær med over 60 prosent i 2006. Dette er en meget gledelig utvikling. Det innbærer at Mesta har kommet nærmere målet om at alle skal komme like hele hjem, som da de dro på jobb. Det viktigste tiltaket for å få ned skadene er god planlegging. Gjennom god planlegging, planlegges skadene vekk. Et grep som er blitt gjort i 2006 er innføringen av uanmeldte tilsyn. Ordningen har vært en suksess, og mer enn 80 uanmeldte tilsyn er utført.

Nøkkeltall 2006

Tall i millioner kroner	Definisjoner	2006	2005	2004	2003
DRIFT					
Driftsinntekter		5 939	6 076	5 899	6 386
Resultat fra driften		(68)	325	338	521
Driftsresultat (EBIT)		(312)	254	262	211
Resultat før skattekostnad		(262)	302	306	283
Årsresultat	1	(190)	216	217	204
Ordrereserve		6 880	5 773	6 171	6 804
Av- og nedskrivninger		217	151	233	235
EBITA	2	(312)	254	262	211
EBITDA	3	(95)	405	495	446
EBT	4	(262)	302	306	283
RENTABILITET					
Driftsmargin (%)	5	-5,3 %	4,2 %	4,4 %	3,3 %
Resultatmargin (%) – før skatt	6A	-4,4 %	5,0 %	5,2 %	4,4 %
Resultatmargin (%) – etter skatt	6B	-3,2 %	3,6 %	3,7 %	3,2 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt (%)	7	-4,2 %	4,8 %	5,2 %	6,1 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital (%)	8	-12,0 %	13,9 %	15,0 %	14,9 %
Egenkapitalrentabilitet (%)	9	-8,8 %	9,9 %	11,2 %	10,0 %
KAPITALFORHOLD					
Totalkapital		4 340	4 644	4 292	3 989
Samlet egenkapital	10	2 084	2 252	2 118	1 972
Egenkapitalandel	11	48,0 %	48,5 %	49,3 %	49,4 %
Investeringer		578	354	164	27
LIKVIDITET					
Likviditet pr. 31.12		1 569	2 432	2 550	1 956
Likviditetsgrad 1	12	2,1	2,4	2,6	2,2
Likviditetsgrad 2	13	2,0	2,3	2,5	2,1
Netto rentebærende posisjon	14	1 569	2 432	2 550	1 956
AKSJEN					
Resultat pr. aksje	15	(190)	140	146	72
Kontantstrøm pr. aksje	16	27	367	452	439
Utbytte pr. aksje		-	82,0	71,0	132,0
Utestående aksjer		1 000 100	1 000 100	1 000 100	1 000 100
PERSONALFORHOLD					
Gjennomsnittlig antall ansatte		3 379	3 293	3 462	4 390
Lønninger og sosiale kostnader		1 801	1 578	1 669	2 036
Fravær (%)		6,1 %	5,9 %	6,6 %	8,3 %
Fravær timelønnede (%)		n/a	n/a	n/a	n/a
Fraværsskadede pr. million arbeidede timer (H1-verdi)		3,6	10,0	10,2	9,9

Definisjoner

1. ORDINÆRT ÅRSRESULTAT:
   Årsresultat pluss ekstraordinære poster minus skatt på ekstraordinære poster.

2. EBITA:
   Driftsresultat før belastning av goodwillavskrivninger, men inkludert andre avskrivninger.

3. EBITDA:
   Driftsresultat før belastning av normale avskrivninger og nedskrivninger samt goodwillavskrivninger.

4. EBT:
   Driftsresultat før skatt.

5. DRIFTSMARGIN:
   Driftsresultat i prosent av driftsinntekter.

6A. RESULTATMARGIN – FØR SKATT:
   Resultat før skattekostnad i prosent av driftsinntekter.

6B. RESULTATMARGIN – ETTER SKATT:
   Årsresultat (resultat etter skattekostnad) i prosent av driftsinntekter.

7. TOTALKAPITALRENTABILITET:
   Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig totalkapital.

8. RENTABILITET PÅ SYSSELSATT KAPITAL:
   Resultat før skattekostnad pluss finanskostnader i prosent av gjennomsnittlig totalkapital, med fradrag for rentefri kortsiktig gjeld og rentefri langsiktig gjeld.

9. EGENKAPITALRENTABILITET:
   Resultat etter skattekostnader i prosent av gjennomsnittlig samlet egenkapital.

10. SAMLET EGENKAPITAL:
    Bokført egenkapital inkludert minoritetsinteresser.

11. EGENKAPITALANDEL:
    Samlet egenkapital i prosent av totalkapital pr. 31. desember.

12. LIKVIDITETSGRAD 1:
    Omløpsmidler dividert på kortsiktig gjeld.

13. LIKVIDITETSGRAD 2:
    Omløpsmidler minus varelager dividert på kortsiktig gjeld.

14. NETTO RENTEBÆRENDE POSISJON:
    Likvide midler pluss rentebærende fordringer minus kortsiktig rentebærende gjeld minus langsiktig rentebærende gjeld.

15. RESULTAT PR. AKSJE:
    Ordinært årsresultat etter minoritetsinteresser dividert på gjennomsnittlig antall utestående aksjer (fullt utvannet). Utbytte skal trekkes fra, likeså restrukturering skost (ekstraordinære poster)

16. KONTANTSTRØM PR. AKSJE:
    Ordinært årsresultat etter minoritetsinteresser pluss avskrivninger dividert på gjennomsnittlig antall utestående aksjer (fullt utvannet).

Mestas historie

Mesta as ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt ut som et aksjeselskap og konkurranseutsatt. Beslutningen om å etablere Mesta er et resultat av et politisk ønske om å få mer vei for pengene.

Selskapets historie startet allerede på første halvdel av 1800-tallet. Ved å bygge veier og holde dem åpne for ferdsel i generasjoner, har Mesta bidratt til å knytte folk og landsdeler sammen. Det er på bakgrunn av dette at Mesta bruker slagordet "Får folk fram".

Mens man under Statens vegvesen produksjon ble tildelt oppdrag, må Mesta konkurrere om hvert eneste prosjekt. Nærings- og handelsdepartementet eier 100 prosent av aksjene i Mesta.

Totalleverandør av sikker vei

Mestas forretningsidé er å være totalleverandør av sikker vei. Med unik veifaglig kompetanse, landsdekkende virksomhet og generasjoners erfaring har Mesta de beste forutsetninger for å utføre alle oppgaver innen bygging og vedlikehold av veier – helt fra kontraktsinngåelse til ferdigstillelse.

Vi viser vei

Mestas visjon er å vise vei. Som Norges ledende entreprenørselskap innen bygging og vedlikehold av vei, har vi ambisjoner om å være i forkant og vise vei innen selskapets kompetanseområder.

En verdidrevet bedrift

Mestas verdigrunnlag er:
FOKUS – ENDRINGSVILJE – HELHETSANSVAR – ÆRLIGHET

Mens selskapets visjon sier noe om i hvilken retning vi skal gå, er verdiene bedriftens viktigste redskap for å nå de mål som er satt. Styring etter verdiene skal bidra til at man hele tiden gjør de rette valgene. Alle ansatte har ved flere anledninger arbeidet fokusert med selskapets verdier.


FOKUS


ENDRINGSVILJE


HELHETSANSVAR


ÆRLIGHET

Anlegg

Antall ansatte: 823
Omsetning 2006: MNOK 2 192

Hovedprodukter/tjenester:
Bygging av vei, tunnel, broer og kaier

Asfalt- og materialproduksjon

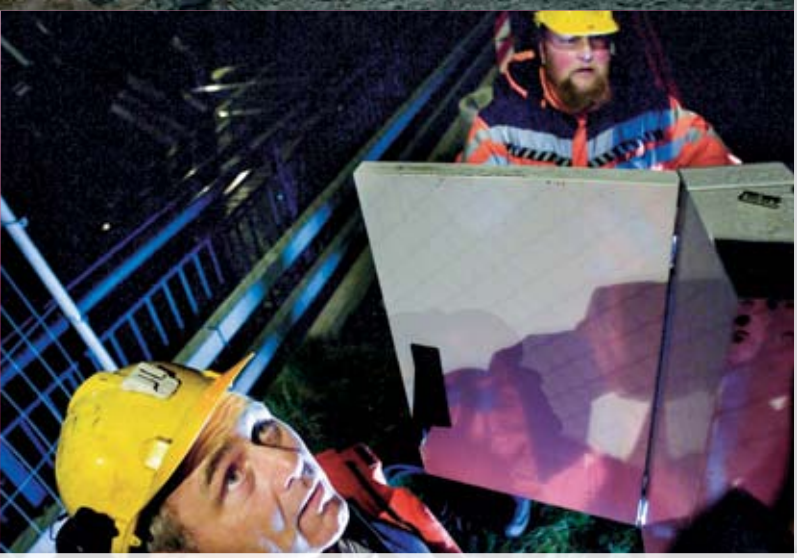
Antall ansatte: 171
Omsetning 2006: MNOK 520

Hovedprodukter/tjenester:
Varm asfalt, overflatebehandling, kald asfalt, fresing, veimerking og produksjon av grus- og steinmaterialer

Drift

Antall ansatte: 1 841
Omsetning 2006: MNOK 3 188

Hovedprodukter/tjenester:
Veivedlikehold (funksjonskontrakter), mindre anlegg, kaibygging, brovedlikehold, skilting og fjellsikring



Elektro

Antall ansatte: 83*
Omsetning 2006: MNOK 156*

Hovedprodukter/tjenester:
Installasjon, drift og vedlikehold av elektroteknisk utrustning i tunneler og langs veier

* Ettersom Elektro ikke var eget virksomhetsområde i 2006 inngår omsetningen og de ansatte innen elektrovirksomheten som en del av Anlegg og Drift i 2006.


mesta
nesta

Fortsatt omstilling

I forhold til den langsiktige planen for omstilling fra Statens vegvesen produksjon til en konkurransedyktig bedrift, ligger Mesta brukbart an. Som forventet, ble resultatet i 2006 svakere enn de foregående årene. Driften av selskapet ga et negativt resultat på 68 millioner kroner. Når bedriften akkumulert ligger flere hundre millioner kroner foran det som ble antatt ved etableringen av selskapet, gir dette en falsk trygghet. Utfordringene er større enn hva de faktiske resultatene gjennom de fire første regnskapsårene tilsier.

Mestas omstillingsarbeid har vært formidabelt. I de drøyt fire årene vi har lagt bak oss, har vi lykkes med å gjennomføre en rekke endringer for å tilpasse bedriften til en kommersiell hverdag. Omstillingen har foregått i høyt tempo. Antall ansatte er redusert med ca 1 500, antall maskiner er halvert og innkjøpskostnadene er redusert med 20 prosent. De administrative kostnadene er redusert fra ni til seks prosent. Når Mesta på tross av alle disse tiltakene taper penger i 2006, forteller det én ting: Behovet for omstilling har vært stort, og er det fortsatt.

Fokusområder

Å omstille en bedrift er tidkrevende. Spesielt tidkrevende er det å omstille en landsdekkende og desentralisert bedrift. Derfor er resultatforventningene lave også for 2007 og 2008. Det skal jobbes godt og målrettet de neste årene. Mesta har utfordringer innen risikoforståelse, lederskap, styring og kontroll av leverandører, samt standardisering av produksjonsprosesser. Med uforminsket styrke, fortsetter arbeidet med innføringen av Mesta produksjonssystem. I tillegg er det nødvendig med forbedret prosjektstyring, reduksjon av innkjøpskostnader, bedre styring av underleverandører, rekruttering og løpende justering av lokalt bemanningsnivå.

I en situasjon hvor utviklingen peker i gal retning, er det lett å bli idé- og handlingsorientert. Viljen til å forsøke nye tiltak blir følgelig stor. Vi skal gjøre det motsatte. Vi skal ikke gjøre nye ting, men konsentrere oss om å gjennomføre planene som allerede er lagt. Det innebærer å fokusere på syv kritiske suksessfaktorer for Mesta:

- Utvikle kunderelasjoner
- Vinne de riktige kontraktene
- Øke produktivitet og lønnsomhet
- Gjøre økonomi til fag
- Utvikle godt lederskap
- Utnytte innkjøpsstyrke
- Sikre omdømme og rekrutteringsstyrke

Den største utfordringen er å gjennomføre planene slik vi er blitt enige om. Vi må overkomme stadiet hvor vi planlegger med utgangspunkt i at bedriften er i konkurranse, mens vi gjennomfører på samme måte som før.

Lyspunkter

Selv om fjoråret som forventet ble resultatmessig svakt og vi har flere utfordringer foran oss, er det mange lyspunkter. Siden 2002 er antall fraværsskader redusert med 83 prosent. Dette er en meget gledelig utvikling, og tallene demonstrerer hva Mesta er i stand til å oppnå når vi setter klare mål, legger gode planer og gjennomfører i henhold til plan.

Videre er ordrereserven god. Selskapet har et godt og voksende omdømme, en sterk merkevare og tilfredsstillende rekrutteringsstyrke. Dessuten har selskapet opprettholdt markedsandelene og truffet markedets forventninger til pris godt.

Heltene

I Mesta er heltene de som tar ansvar for egen og selskapets vekst – de som etterlever selskapets verdier og som verdsetter og utnytter mangfoldet i selskapet. Heltene er de som vet hvilke tiltak som skal iverksattes for å bedre produktiviteten, som vet hva kunden vil ha, som har alt klart når arbeidet starter og som alltid har noe å gjøre som skaper verdi og framdrift.

Internt i bedriften ligger de største utfordringene på ledernivå. Samtlige ledere i Mesta har deltatt på lederutviklingsprogrammer, og det arbeides systematisk med å utvikle den forretningsmessige modenheten blant lederne. Lederne er forbilder, og det kan ikke forventes at produksjonsarbeiderne følger planen hvis ikke lederne gjør det.

Lederne skal ta de vanskelige valgene, forenkle det kompliserte og sørge for at organisasjonen har tilstrekkelig energi til å endre seg. Lederskapet skal kjennetegnes av gjennomføring av de planer som er lagt – gang etter gang.

Kyrre Olaf Johansen
Adm. direktør

Anlegg

Mesta ufører store og små anleggsprosjekter over hele landet, der selskapets anleggsvirksomhet benytter hele sin brede kompetanse. Spisskompetansen innen ulike ingeniørfag er avgjørende for å lykkes.

Anlegg utfører utbyggingsoppdrag over hele landet. Virksomhetsområdet er prosjektorganisert og flytter seg dit oppdragene er. Klima og topografi gjør anleggsarbeid krevende i Norge. Med lang erfaring, dyktige ingeniører og fagarbeidere mestrer Mesta disse utfordringene.

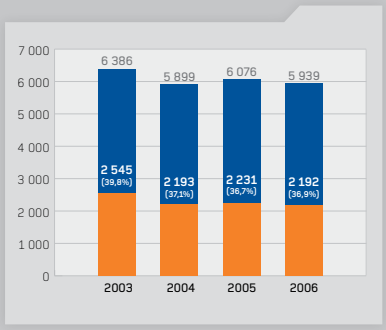
Mesta utfører ulike anleggsoppdrag av varierende omfang. Utbygging av veianlegg for Statens vegvesen er Anleggs største marked. Anlegg har fokusert på å vinne oppdrag også for andre oppdragsgivere, og har lykkes med å vinne kontrakter for kommuner, energiselskap og private kunder.

Produkter

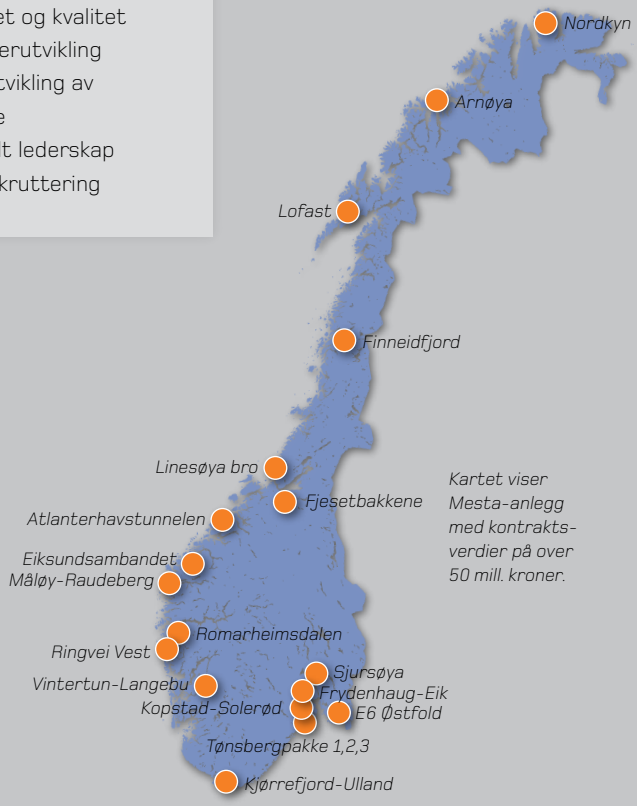
Mesta bygger og leverer alle typer anleggsprosjekter som omfatter vei og infrastruktur. Kjernevirksomheten er veibygging, som innbefatter alt fra gang- og sykkelveier til motorveier. Videre utfører Mesta bygging av parkeringsanlegg, fjellhaller, kai-anlegg og tunneler, samt broer i stål, tre og betong.

Fokusområder innen Anlegg

- Vinne de riktige kontraktene, benytte konkurranse-fortrinn, oppnå jevn ressursutnyttelse
- Øke produktivitet og lønnsomhet ved å innføre Mesta produksjonssystem
- Forbedring av egne kapasiteter
- Videreutvikle gjennomføringsmodellen med fokus på sikkerhet og kvalitet
- Medarbeiderutvikling og videreutvikling av fagmiljøene
- Utvikle godt lederskap og sikre rekruttering



Tabellen viser Mestas omsetningsutvikling fra 2003 til 2006 (blå) samt virksomhetsområdet Anlegg sin andel av denne omsetningen i det samme tidsrommet (oransje).



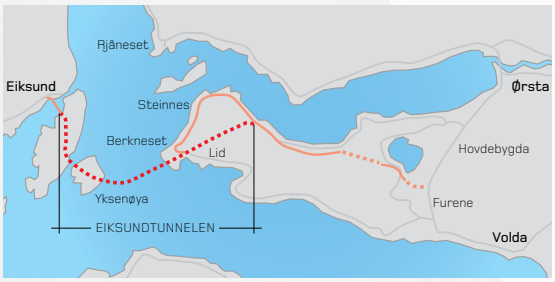
Kartet viser Mesta-anlegg med kontraktsverdier på over 50 mill. kroner.

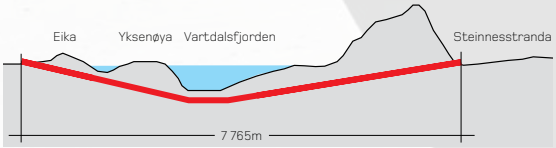
Verdens dypeste

Under Eiksundet på Sunnmøre bygger Mesta verdens dypeste undersjøiske veitunnel. Tunnelen blir 7 765 meter lang, og på det dypeste går den 287 meter under havoverflaten. Mesta vant oppdraget med en anbudssum på 378 millioner kroner. Mesta startet tunneldrivingen i juni 2004, og det var gjennomslag i tunnelen etter at to tunnellag møttes dypt under Eiksundet i februar 2007.

Nærmere 600 000 kubikkmeter stein er sprengt og kjørt ut, i til sammen 50 000 dumperlass. Det er nok stein til å fylle en fotballbane med et steinlag som blir 175 meter høyt. Rundt 1 250 000 kilo sprengstoff fordelt på 1 800 salver har gått med til jobben.

Når Eiksundtunnelen åpnes for trafikk i desember 2007, får øykommunene Hareid, Herøy, Sande og Ulstein med sine 22 000 innbyggere et fergefritt veisamband til fastlandet. Eiksundsambandet vil også binde sammen Ørsta og Volda på fastlandssiden og øykommunene til en region med over 40 000 mennesker.





Drift

Som den ledende aktøren innen drift og vedlikehold av veinettet, er driftsvirksomheten i Mesta viktig for å holde Norge i gang, ved å sikre at ferdselsårene er åpne – sommer som vinter. Det stiller store krav til Mestas ansatte hver eneste dag, hele året.

Drift er det største virksomhetsområdet i Mesta. Samtidig er Mesta det største selskapet innen drift og vedlikehold av det norske veinettet. Drift har bred kompetanse og er til stede over hele landet og i alle fylker. Virksomhetsområdet er inndelt i tre regioner, som igjen er inndelt i 14 distrikter. Region nord har regionkontor i Bodø, region vest i Bergen og region sørøst på Lysaker.

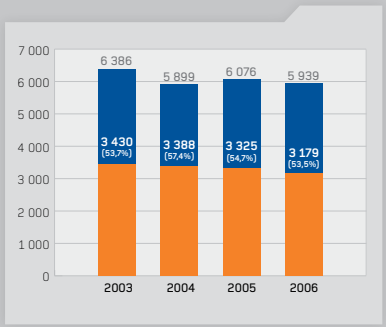
Det viktigste markedet for Drift er Statens vegvesens funksjonskontrakter (drift og vedlikehold), og Mesta har klart å beholde en sterk markedsposisjon etter at disse kontraktene ble konkurranseutsatt. Samtidig har Mesta hatt en ambisjon om å ta selskapets produkter innen drift og vedlikehold inn i nye markeder. Dette har selskapet lykkes med, og har kontrakter med blant annet kommuner, lufthavner og borettslag. Drift utfører også oppdrag for Mestas anleggsvirksomhet og utfører selv mindre anleggsoppdrag.

Produkter

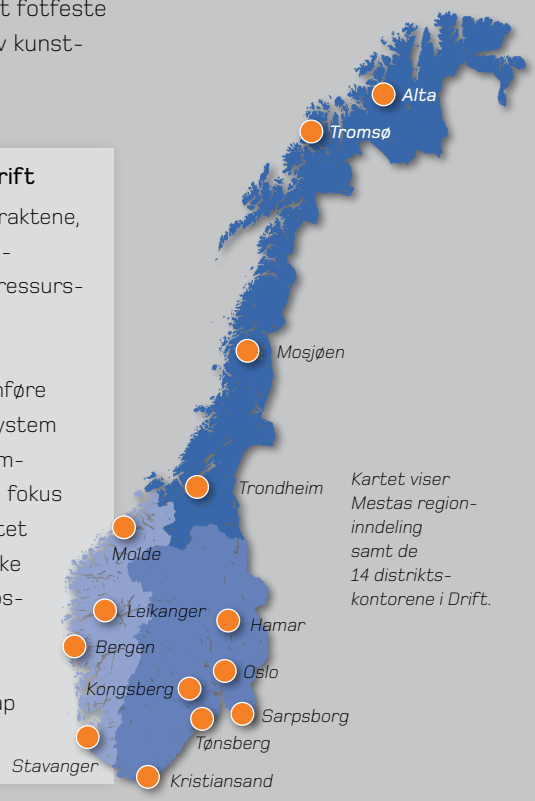
Kjernekompetansen er drift og vedlikehold av alle typer veier, både offentlige og private. Drift- og vedlikeholdsarbeidet domineres om vinteren av snøbrøyting, salting, strøing og skiltvask. Vår, sommer og høst utføres feiing og klipping av gress langs veien. Drift utfører også vann- og avløpsarbeid, fjellsikring, vedlikehold av broer og kaier, grøntarbeid, steinlegging og bygging av mindre anlegg. Videre tilbys drift og vedlikehold av parkeringsanlegg og flyplasser. I tillegg har virksomhetsområdet fått et godt fotfeste i markedet for bygging av kunstgressbaner.

Fokusområder innen Drift

- Vinne de riktige kontraktene, benytte konkurransefortrinn, oppnå jevn ressursutnyttelse
- Øke produktivitet og lønnsomhet ved å innføre Mesta produksjonssystem
- Videreutvikle gjennomføringsmodellen med fokus på sikkerhet og kvalitet
- Utnytte innkjøpsstyrke til å redusere innkjøpskostnader. Redusere antall leverandører
- Utvikle godt lederskap og sikre rekruttering



Tabellen viser Mestas omsetningsutvikling fra 2003 til 2006 (blå) samt virksomhetsområdet Drift sin andel av denne omsetningen i det samme tidsrommet (oransje).



Kartet viser Mestas region-inndeling samt de 14 distrikts-kontorene i Drift.

Snuoperasjon i Lofoten

Mesta er den største entreprenøren innen drift og vedlikehold av vei, med kontrakter over hele landet. Det er tøff konkurranse, og på enkelte kontrakter sliter Mesta med å oppnå tilfredsstillende lønnsomhet. Det var situasjonen i Lofoten. Laget med 14 ansatte, hadde ansvaret for to funksjonskontrakter; den ene er med Statens vegvesen og dekker Lofoten, den andre er med Vestvågøy kommune.

I 2005 var regnskapstallene røde, og det var nødvendig med en omfattende snuoperasjon og et sterkere fokus på lønnsomhet. Det ble satt klare og konkrete arbeidsmål for å oppnå resultater, kunnskapen om kontraktene ble bedre og det ble synliggjort at den enkeltes innsats teller. Dette løftet motivasjonen, det ble diskutert nye løsninger og laget fikk et sterkere eierskap til virksomheten.

Dette førte til at laget gjorde en bedre jobb, effektiviteten økte og resultatene ble bedre. I 2006 kom de positive tallene, sykefraværet ble nærmest historie og stemningen steg. Nå har laget satt seg nye mål og har fokus på det som gir bedre inntjening.

Asfalt- og materialproduksjon

I alle deler av landet asfalterer og merker Mesta landets omfattende veinett. I tillegg til å betjene eksterne kunder, er Asfalt- og materialproduksjon en viktig leverandør til Mestas øvrige virksomhet.

Mesta er en av landets ledende asfaltprodusenter. Med et nettverk av materialtak og asfaltverk, tilbyr Asfalt- og materialproduksjon produkter og tjenester i hele Norge. Produksjon av grus- og steinmaterialer sørger for tilslag i egen asfaltproduksjon og forsyner Mesta med strøsand til vinterdriften.

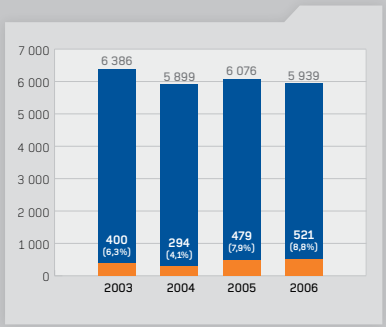
Statens vegvesen er den største kunden for Asfalt- og materialproduksjon, men også i kommune- og privatmarkedet har Mesta viktige kunder. For i større grad å være der oppdragene er, har Mesta satset på mobile verk innen asfaltproduksjonen. Det har gitt selskapet bedre forutsetninger for å hevde seg i konkurransen.

Produkter

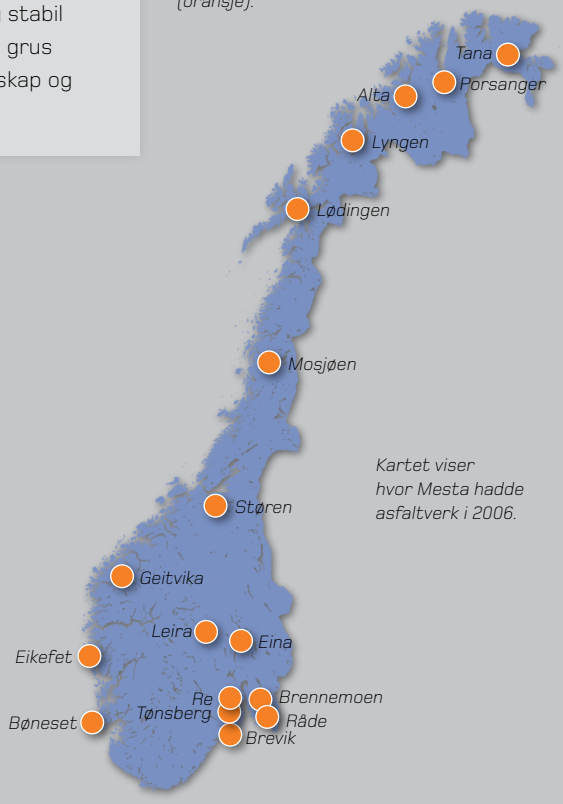
Mesta produserer og legger både kald og varm asfalt, merker veier og utfører overflatebehandling og asfaltfresing. Produksjon av grus- og steinmaterialer er også en viktig del av virksomheten.

Fokusområder innen Asfalt- og materialproduksjon

- Vinne de riktige kontraktene, benytte konkurranse-fortrinn, oppnå jevn ressurs-utnyttelse
- Øke produktivitet og lønnsomhet ved å innføre Mesta produksjonssystem
- Industrialisere produksjonen ved å innføre Mesta produksjonssystem,
- Sikre langsiktig og stabil tilgang på pukk og grus
- Utvikle godt lederskap og sikre rekruttering



Tabellen viser Mestas omsetningsutvikling fra 2003 til 2006 (blå) samt virksomhetsområdet Asfalt- og materialproduksjon sin andel av denne omsetningen i det samme tidsrommet (oransje).



Kartet viser hvor Mesta hadde asfaltverk i 2006.

HMS-pris til bitumenanlegg

Mesta fikk Norsk Asfaltforening sin HMS-pris for 2006 for HMS-arbeidet ved bitumenanlegget og emulsjonsfabrikken på Greåker ved Sarpsborg. I sin begrunnelse understreket juryen at Mesta har hatt fokus på HMS ved planlegging og gjennomføring av et stort og komplisert byggeprosjekt, og at anlegget framstår som et skoleeksempel på sikkerhetstankegang i alle ledd. Anlegget tilfredsstiller de strengeste krav til sikkerhet ved mottak, håndtering, inn- og uttransport samt viderebehandling av bitumen.

Elektro

Fra 1. januar 2007 ble elektrovirksomheten i Mesta skilt ut fra den øvrige virksomheten og etablert som virksomhetsområdet Elektro. Motivet for å samle elektroaktivitetene i et eget virksomhetsområde, er ønsket om å styrke fagmiljøet og utvikle virksomheten videre.

Siden etableringen har selskapets elektrovirksomhet vært en del av Anlegg og Drift. Ved nyorganiseringen ble de ansatte og oppgavene innen elektrovirksomheten i Anlegg og Drift overført til Elektro.

I løpet av 2006 kom ledergruppen på plass, og det er etablert en organisasjon med slagkraft og kompetanse, som er godt rustet til å hevde seg i markedet.

Mesta er landets ledende entreprenør innen drift og vedlikehold av elektrotekniske installasjoner langsvei og i tunnel, og Elektro utfører oppdrag i alle deler av landet.

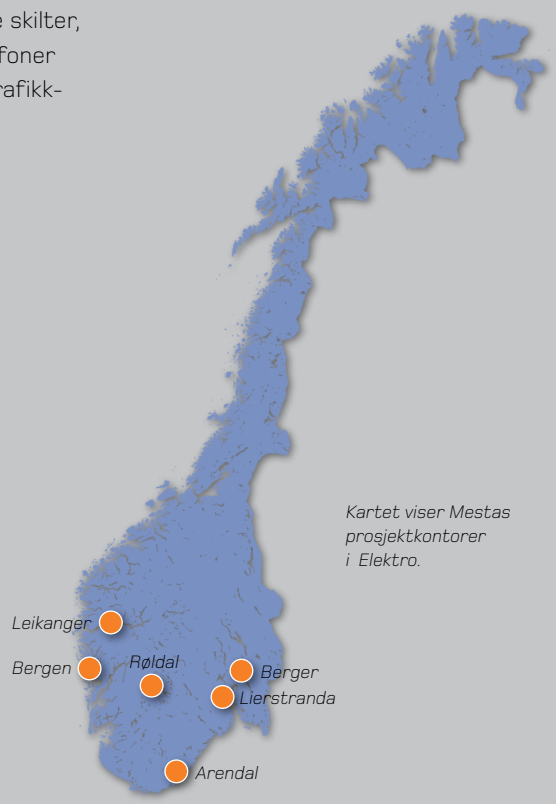
Statens vegvesen er den største kunden. I tillegg satser Elektro på å vinne oppdrag for private, kommunale og andre statlige virksomheter.

Produkter

Hovedaktiviteten innen Elektro er installasjon, drift og vedlikehold av elektroteknisk utrustning i tunneler og langs veier. Mesta tilbyr automasjons- og styringsløsninger for vei og tunnel samt kabelfeil-søking og termografi. Videre tilbyr selskapet installasjon og drift av teknisk utrustning som variable skilter, bommer, vifter, nødtelefoner og signalanlegg samt trafikk- og veilys.

Fokusområder innen Elektro

- Vinne de riktige kontraktene, benytte konkurranse-fortrinn, oppnå jevn ressursutnyttelse
- Øke produktivitet og lønnsomhet ved å innføre Mesta produksjonssystem
- Videreutvikle gjennomføringsmodellen med fokus på sikkerhet og kvalitet
- Utnytte innkjøpsstyrke til å redusere innkjøpskostnader og redusere antall leverandører
- Utvikle godt lederskap og sikre rekruttering



Kartet viser Mestas prosjektkontorer i Elektro.

Elektro i Hordaland

I september 2006 vant Mestas nye virksomhetsområde Elektro sin hittil største kontrakt. Da vant de elektrokontrakten for riks- og fylkesveier i en stor del av Hordaland.

I kontrakten inngår drift og vedlikehold av elektroinstallasjonene i 85 tunneler samt en rekke andre elektroinstallasjoner. Kontrakten omfatter kommunene Austevoll, Austrheim, Bergen, Fedje, Fjell, Gulen, Lindås, Masfjorden, Meland, Os, Osterøy, Radøy, Sund og Øygarden.

Mesta vant kontrakten med Statens vegvesen, etter at selskapet hadde det laveste anbudet med 83,4 millioner kroner. Kontrakten løper fra 1. januar 2007, og har en varighet på fire år, med mulighet for ett års forlengelse.

Årsberetning for 2006

Innledning

Mesta as er Norges største entreprenørselskap innen bygging og vedlikehold av vei. Selskapet ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt fra forvaltnings-virksomheten og etablert som eget aksjeselskap. Samtlige aksjer i Mesta as eies av Nærings- og handelsdepartementet.

Mesta har i 2006 bestått av tre landsdekkende virksomhets-områder – Anlegg, Asfalt og materialproduksjon og Drift. Fra 1. januar 2007 er det etablert et eget virksomhetsområde innen Elektro.

Hovedkontoret ligger på Lysaker utenfor Oslo. I tillegg har selskapet regionkontorer i Bergen og Bodø. Selskapets produksjon er rettet mot det norske markedet.

I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Selskapet har etter styrets oppfatning en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Resultater, investeringer, likviditet og soliditet

Selskapets årsregnskap er utarbeidet etter norsk regnskaps-standard og er i samsvar med gjeldende norsk regnskaps-lovgivning.

Det fjerde driftsåret i Mesta as ga et negativt resultat for virksomheten.

Driftsinntekter i 2006 var på kr 5 938,6 mill. (kr 6 075,5 mill. i 2005).

Selskapet har ikke fullt ut klart å kompensere inntektsbortfall, som følge av økt konkurranseutsetting med økt omsetning i nye kunde-segmenter.

Resultat fra driften i 2006 ble kr -68,0 mill. (kr 253,7 mill.). Det er i 4. kvartal belastet kostnader knyttet til manglende dekning av restruktureringsmidler fra Staten med kr 129 mill. Det er i tillegg i regnskapet for fjerde kvartal, gjort en avsetning for ytterligere omstilling og driftstilpasning på i alt kr 60 mill. Nedskrivning av anleggsmidler er gjennomført med kr 55 mill.

Hensyntatt de regnskaps-messige avsetninger i 4. kvartal, på i alt kr 244 mill., ble drifts-resultatet i 2006 kr -312 mill. (kr 253,7 mill. i 2005).

Som følge av reduserte bevilgninger knyttet til restruktureringen av Mesta, er det i årsregnskapet for 2006 kostnadsført kr 129 mill. til å dekke framtidige ned-diskonterte restruktureringsforpliktelser. I henhold til St. prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) ble Mesta etablert med et totalt forventet behov for restruktureringsmidler på kr 1 468 mill., og har pr. 31.12.2006 mottatt kr 993,6 mill. Oppdatert estimat for totalt restruktureringsbehov, innenfor definisjonen i St. prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) er kr 1 150 mill. I statsbudsjettet for 2007 (St. prp nr. 1 (2006-2007)) er det ikke foreslått noen ytterligere midler til restrukturering i Mesta, utover de kr 993,6 mill. som er mottatt.

Årsresultatet ble i 2006 kr -190,0 mill. (216,3 i 2005), som gir en resultatgrad på -3,2 prosent (3,6 prosent i 2005). I års-beretningen for 2005 varslet styret redusert inntjening for 2006.

De samlede investeringene i 2006 var kr 599,6 mill. (kr 353,8 mill. i 2005), som i det alt vesentlige har medgått til innkjøp av nye driftsmidler.

Selskapets likviditetsbeholdning var pr. 31.12.2006 kr 1 569,1 mill. (kr 2 432,5 mill. i 2005). Ved ut-gangen av året var selskapets totalkapital kr 4 340,2 mill. (kr 4 643,6 mill. i 2005). Egen-kapitalandelen pr. 31.12.2006 var 48,0 prosent (48,5 prosent i 2005).

Selskapet har ingen fri egenkapital pr. 31.12.2006.

Restrukturering og omstilling

Mesta har gjennomført en betydelig restrukturering for å tilpasse seg markedsmessige vilkår, helt fra selskapsetableringen i 2003. Restruktureringstiltakene omfatter i hovedsak tidligpensjon-ering og tjenestepensjons-ordning. Grunnlaget for beregning av restruktureringskostnadene er i det vesentlige avtaler inngått mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner i

forbindelse med selskapsetableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av staten over statsbudsjettet (restrukturering) og delvis over selskapets drift (omstilling).

For å sikre Mestas framtidige konkurransekraft, er det nødvendig å gjennomføre programmer for frivillig nedbemanning. Dette gjøres for å etablere et kostnadsnivå i selskapet som er på nivå med bransjen. Deler av tidligere års avsetning for omstilling er videreført i årsregnskapet for 2006. I tillegg er det i årsregnskapet for 2006 avsatt midler for ytterligere nødvendige driftstilpasninger i selskapet. Dette er omstillingskostnader relatert til ventelønnsordninger og sluttpakker som må dekkes over selskapets drift, og som ikke inngår som en del av de tidligere bevilgede statlige restrukturerings midlene.

Mesta har besluttet å avvikle pensjonsordningen i Statens Pensjonskasse med virkning fra 1. januar 2008. Fra samme dato etableres det en ny felles ytelsesbasert pensjonsordning for de ansatte i selskapet. Det er knyttet finansiell risiko til avviklingen av pensjonsordningen i Statens Pensjonskasse. Utover dette har selskapet ingen vesentlig finansiell risiko.

Arbeidsmiljø og personale

I Mesta var det pr. 31.12.2006 totalt 3 237 faste ansatte i selskapet (3 296 pr. 31.12.2005). Antall årsverk utgjør 3 104 pr. 31.12.2006 (2 966 pr. 31.12.2005). Lærlinger utgjør 73 årsverk (68 i 2005).

Sykefraværet i 2006 utgjorde 6,1 prosent (5,9 prosent i 2005) av total arbeidstid, hvorav langtidsfraværet (over åtte uker) utgjorde 3,5 prosent (3,4 prosent i 2005).

Det har ikke forekommet dødsulykker i 2006. Totalt har det vært 17 skader som har ført til fravær i bedriften (50 skader i 2005), og til sammen er det registrert 283 dager med fravær som følge av disse skadene (1 975 dager i 2005). Det arbeides aktivt med tiltak for å få ned antall skader som fører til fravær.

Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes generelt som godt, og det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer der det er nødvendig.

Selskapets forskjellige arbeidsmiljøutvalg i forretningsområdene har regelmessig avholdt møter i 2006 (kvartalsvis), og det er utarbeidet egne rapporter fra disse. En rekke saker er blitt behandlet i utvalgene, og løsninger er forelagt de berørte virksomhetsområder og avdelinger.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Selskapet har en aktiv HMS-politikk og har hatt en positiv utvikling i 2006.

Likestilling

Mesta har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy innarbeidet forholdet rundt likestilling, som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet pr. 31.12.2006 var 10,8 prosent mot 11,6 prosent pr. 31.12.2005.

I styret er andelen kvinner 3 av 5 aksjonærvalgte, og i ledergruppen er det 25 prosent kvinner. Det er på øvrig ledernivå i selskapet rekruttert flere kvinner. Det vil i framtiden være ønskelig å rekruttere flere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

Miljørapportering
Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft.

Mestas miljøpåvirkning er i hovedsak knyttet til ressursforbruk i form av energi og materialer, bruk av kjemikalier og generering av avfall. Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. Det er foretatt avsetninger i regnskapet for miljøforpliktelser.

Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer, og reduksjon av slike utslipp har vært et hovedmål i 2006. Konkrete tiltak har vært å innføre bruk av biodiesel, hydrogenbilprosjekt, bruk av GPS-teknologi for å redusere tomkjøring samt modernisering og utskiftning av maskiner og materiell.

Egen miljørapport for 2006 er innarbeidet i årsrapporten.

Eierstyring og virksomhetsledelse
Mesta implementerte relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse i 2005. Styret er også evaluert med hensyn på arbeidsform, kompetanse og kapasitet. Styrets arbeid er basert på samme verdigrunnlag og etiske retningslinjer som Mesta har definert for selskapet. Det er ikke utbetalt noen form for kompensasjon til styrets medlemmer utover styrehonorar.

Samfunnsansvar
Mesta har fokus på samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold. Selskapet har etablert en egen innkjøpsenhet med fokus på etisk handel, der selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Framtidig utvikling
Mesta har også i 2006 gjennomført omstillinger i henhold til forutsetning, og vil i 2007 måtte ytterligere tilpasse driften til oppdragsmengde og konkurransesituasjonen generelt. Dette vil også i 2007 være en betydelig utfordring for selskapet.

Markedsutsiktene tilsier en fortsatt stabil investeringstakt i nye veiprosjekter i årene framover. I tillegg kommer investeringer i jernbane og kommunale og private veianlegg. Drift og vedlikehold av det statlige veinettet har en årlig ramme i årene framover som forventes å være stabil. En framtidig nedgang i den øvrige bygg- og anleggsbransjen vil kunne påvirke konkurransesituasjonen innen samferdselsprosjekter.

Det er fortsatt knyttet usikkerhet til selskapets omstilling i forbindelse med konkurranseutsettingen, og de to kommende årene vil være avgjørende i forhold til selskapets framtidige konkurransekraft.

Årsresultat og dekning
Styret foreslår følgende dekning av årsresultatet i Mesta as:

Annen egenkapital	mnok 190,0
Totalt dekket	mnok 190,0

Lysaker, 1. mars 2007

Frode Alhaug Styrets leder	Ingrid D. Hovland Styremedlem	Mari Skjærstad Styremedlem
Tuva Barnholt Styremedlem	Jon Gjemble Styremedlem	Jens-Petter Hermansen Styremedlem
Frode Aalerud Styremedlem	Ingar Eira Styremedlem	Kyrre Olaf Johansen Adm. direktør

Resultatregnskap

01.01. – 31.12.

Beløp i MNOK	Note	2006	2005	2004
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekt	1, 2	5 900,4	6 033,8	5 874,7
Annen driftsinntekt	6	38,2	41,7	24,7
Sum driftsinntekter		5 938,6	6 075,5	5 899,4
DRIFTSKOSTNADER				
Varekostnad m.m.	3	3 404,4	3 283,1	2 997,7
Lønnskostnad m.m.	4, 5, 14	1 801,4	1 577,9	1 668,8
Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6, 7, 8	217,3	150,9	232,9
Annen driftskostnad	15	827,5	810,0	738,2
Sum driftskostnader		6 250,6	5 821,8	5 637,7
DRIFTSRESULTAT		-312,0	253,7	261,7
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER				
Finansinntekter		51,4	49,3	45,6
Finanskostnader		-1,0	-1,4	-1,0
Netto finansposter		50,5	47,9	44,5
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		-261,6	301,6	306,2
Skattekostnad på ordinært resultat	10	-71,6	85,3	88,9
ÅRSRESULTAT		-190,0	216,3	217,3
Resultatdisponering				
Utbytte	11	0,0	76,5	71,0
Annen egenkapital	11	-190,0	139,8	146,3
Sum		-190,0	216,3	217,3

Balanse

Beløp i MNOK	Note	31.12.06	31.12.05	31.12.04
EIENDELER				
ANLEGGSMIDLER				
Immaterielle eiendeler				
Egenutviklede systemer	8	48,5	10,5	7,7
Utsatt skattefordel	10	173,7	102,0	110,7
Sum immaterielle eiendeler		222,2	112,5	118,4
Varige driftsmidler				
Materialforekomster	7	26,4	27,6	32,7
EDB-maskinvare m.m.	6	6,3	3,9	16,2
Maskiner og utstyr	6	936,4	602,9	386,0
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	250,0	238,6	248,9
Sum varige driftsmidler		1 206,2	873,0	683,7
Sum anleggsmidler		1 431,4	985,6	802,1
OMLØPSMIDLER				
Varer	3	136,7	135,4	107,1
Fordringer				
Kundefordringer m.m.	2	1 080,0	926,2	701,2
Andre fordringer		123,0	164,0	131,3
Sum fordringer		1 203,1	1 090,1	832,4
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	1 569,1	2 432,5	2 550,1
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 569,1	2 432,5	2 550,1
Sum omløpsmidler		2 908,8	3 658,0	3 489,6
SUM EIENDELER		4 340,2	4 643,6	4 291,7

Beløp i MNOK	Note	31.12.06	31.12.05	31.12.04
EGENKAPITAL				
Innskutt egenkapital				
Aksjekapital	11	1 000,1	1 000,1	1 000,1
Overkursfond	11	900,0	900,0	900,0
Annen innskutt egenkapital	11	21,7	0,0	0,0
Sum innskutt egenkapital		1 921,8	1 900,1	1 900,1
Opptjent egenkapital				
Annen egenkapital	11	162,2	352,2	217,9
Sum opptjent egenkapital		162,2	352,2	217,9
Sum egenkapital		2 084,0	2 252,3	2 118,0
GJELD				
Avsetning for forpliktelser				
Pensjonsforpliktelser	5	135,0	140,7	126,0
Andre avsetninger for forpliktelser	13, 14	702,9	732,8	689,1
Sum avsetning for forpliktelser		837,9	873,6	815,1
Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld m.m.	2	829,0	774,6	649,2
Betalbar skatt	10	0,0	76,0	127,2
Skyldig offentlige avgifter		122,6	114,9	123,3
Utbytte	11	0,0	76,5	71,0
Annen kortsiktig gjeld	2, 15	466,7	475,8	387,9
Sum kortsiktig gjeld		1 418,3	1 517,8	1 358,6
Sum gjeld		2 256,2	2 391,3	2 173,7
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		4 340,2	4 643,6	4 291,7

Lysaker, 1. mars 2007

Frode Alhaug Styrets leder	Ingrid D. Hovland Styremedlem	Mari Skjærstad Styremedlem
Tuva Barnholt Styremedlem	Jon Gjemble Styremedlem	Jens-Petter Hermansen Styremedlem
Frode Aalerud Styremedlem	Ingar Eira Styremedlem	Kyrre Olaf Johansen Adm. direktør

Kontantstrømoppstilling

01.01. – 31.12.

Beløp i MNOK	Note	2006	2005	2004
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
Ordinært resultat før skattekostnad		-261,6	301,6	306,2
Betalbar skatt	10	-76,0	-128,1	-152,0
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler	6	-15,2	-18,2	-12,6
Ordinære av- og nedskrivninger	6, 7, 8	217,3	150,9	232,9
Forskjell kostn. ført pensj. og inn-/utbet. i pensjonsordninger	5	-5,7	14,7	54,1
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld		-100,7	-128,0	252,5
Endring i andre tidsavgrensningsposter		35,7	51,4	36,3
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-206,3	244,3	717,5
Netto kontantstrøm omstilling/restrukturering	13, 14	-32,6	36,8	147,5
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
Investeringer i varige driftsmidler	6, 7, 8	-578,0	-353,8	-163,7
Salg av varige driftsmidler (salgssum)	6	30,0	31,6	24,5
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-548,0	-322,2	-139,1
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
Utbetaling av utbytte	11	-76,5	-76,5	-132,2
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-76,5	-76,5	-132,2
Netto endring i likvider i året		-863,3	-117,6	593,8
Kontanter og bankinnskudd per 1. januar		2 432,5	2 550,1	1 956,3
Kontanter og bankinnskudd per 31. desember		1 569,1	2 432,5	2 550,1

Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall, benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimat, resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Resultatføring

Inntektsføring

Salgsinntekt – anleggskontrakter/funksjonskontrakter

Virksomheten består i all hovedsak av prosjektrelatert arbeid med varighet fra under en måned til over flere år. Fakturering skjer månedlig med betaling pr. 30 dager og er normalt i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles utfra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer dermed med opparbeidet andel av sluttprognose, basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre. Funksjonskontrakter inntektsføres basert på årlig avregning.

Forventede framtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under kortsiktig gjeld. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt, samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt, klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt tre år på anleggskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis, ut fra skjønnsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler.

Offentlige tilskudd til restrukturering

Selskapet ble tildelt midler fra staten til restrukturering jf. St. prp. nr. 1, Tillegg nr. 1 (2002-2003). Tilskuddet er regnskapsført med verdien på transaksjonstidspunktet. Ved mottak av restrukturingsmidler bokføres denne som forpliktelse i balansen. Mottatte midler avregnes løpende, sammenstilt med pådratte kostnader. Anvendte restrukturingsmidler vises netto i resultatregnskapet.

Netto restrukturingsmidler er, sammen med endring i avsetning for omstilling, skilt ut fra operasjonell kontantstrøm.

Omstilling

Omstilling er definert som et planlagt program, som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf. sammenstillingsprinsippet.

Ventelønn utbetales til ansatte i staten som blir oppsagt fra sin stilling, og den utbetales i en periode fram til de får nytt arbeid. Mesta as er gjennom Omdanningsloven § 4 pålagt å refundere statens eventuelle kostnader til ventelønn for arbeidstakere som blir

Regnskapsprinsipper

sagt opp av Mesta as i perioden fra overføringen av virksomheten pr. 1. januar 2003 og fram til 1. januar 2006, jf. også St. prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) punkt 4.1 jf. Ot. prp. nr. 6 (2002-2003). Ventelønnsforpliktelsen er beregnet etter beste estimat.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling
Utgifter sammenstilles og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder
Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår, og intern fortjeneste elimineres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Materialforekomster klassifiseres som anleggsmiddel og ikke som omløpsmiddel siden uttaksreservene er langsiktige.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende, etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene. I tillegg gjøres det for andre fordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

Varebeholdninger
Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Uttak av masse fra materialforekomster resultatføres som varekostnad.

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan, dersom kostpris overstiger kr 50 000 og levetiden antas å være 3 år eller mer.

Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

Leasing
Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing, basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Med finansiell leasing menes avtaler der leietaker overtar det vesentligste av fordeler og risiko forbundet med å eie driftsmiddelet. Finansielt leasede driftsmidler aktiveres og avskrives som ordinære anleggsmidler, mens leasingavtalens betalingsforpliktelser behandles som langsiktige rentebærende lån. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Immaterielle eiendeler
Balanseføring av immaterielle eiendeler foretas i den grad det kan identifiseres en framtidig økonomisk fordel knyttet til eiendelen. Resultatføring skjer i henhold til en fornuftig avskrivningsplan. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Regnskapsprinsipper

Usikre forpliktelser
Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Pensjoner
Selskapet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte framtidige pensjonsytelser (ytelsesbasert). Alle ansatte som ble overført fra Statens vegvesen pr 01.01.2003 er inkludert i Statens Pensjonskasse (SPK), mens alle ansatte etter 01.01.2003 er inkludert i kollektiv ordning utenfor SPK. Enkelte ansatte har i tillegg pensjonsordninger utover kollektiv pensjon.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, framtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad m.m.

Pensjonsmidler er fratrukket brutto pensjonsforpliktelser i balansen. Pensjonsordningen i SPK er imidlertid ikke fondsbasert, men det blir simulert en forvaltning av fondsmidler (såkalt fiktivt fond) som om midlene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastningen fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten. Øvrige pensjonsordninger er ytelsesbaserte på markedsmessige vilkår.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 prosent av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Avtalefestet pensjon
Mesta har inngått avtale med de ansatte om avtalefestet pensjon (AFP). Ordningen innebærer at de ansatte kan velge å gå av med pensjon fra og med 62 år. Ordningen finansieres fra ansettelsestidspunkt.

Skatt
Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skatte-reduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Årets skatte-kostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Forskning og utvikling
Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper. Det søkes om refusjon ved SkatteFUNN dersom prosjektene tilfredsstiller kravene til ordningen.

Finansielle instrumenter
Mesta er forbruker av elektrisk kraft og foretar kun finansielle handler for å sikre framtidig eksponering. Disse finansielle avtalene er gjenstand for sikringsvurdering og innebærer at driftskostnadene i de framtidige perioder vil tilsvare prisen i kjøpsavtalene og ikke markedsprisen på kjøpstidspunktet.

Kontantstrømoppstilling
Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster
I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note.

Sammenlignbarhet
For årsregnskapet 2006 er det presentert regnskapstall for tre år. Tallene presenteres i hele millioner NOK.

Noter til regnskapet

note 1 Salgsinntekter

Beløp i MNOK	2006	2005	2004
Pr. virksomhetsområde			
Anlegg	2 192,0	2 230,7	2 193,1
Asfalt- og materialproduksjon	520,5	478,5	293,8
Drift	3 187,9	3 324,6	3 387,9
Sum	5 900,4	6 033,8	5 874,7

Alt salg skjer i Norge.

note 2 Prosjekter

Beløp i MNOK	2006	2005	2004
Inntektsført på igangværende prosjekter	2 337,8	1 985,8	1 440,1
Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	2 216,8	1 856,4	1 312,1
Netto resultatført igangværende prosjekter	121,0	129,4	128,0
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter, inkludert i kundefordringer	114,3	192,0	247,9
Forskuddsfakturert produksjon	-172,7	-144,5	-133,9
Estimert gjenværende produksjon tapsprosjekter	30,4	10,7	33,2
Innestående fra byggherre	154,0	133,5	89,7
Innestående fra underentreprenør	28,6	21,4	15,9

Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under annen kortsiktig gjeld.
Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

note 3 Varer

Beløp i MNOK	2006	2005	2004
Lager av varer	111,8	94,7	82,9
Lager av varer for videresalg til tilvirkningskost	33,8	48,2	30,8
Avsetning for ukurante varer	-8,9	-7,5	-6,6
Sum	136,7	135,4	107,1

Noter til regnskapet

note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Beløp i NOK	2006	2005	2004
Lønnskostnader			
Lønninger m.m.	1 339,3	1 246,8	1 327,9
Arbeidsgiveravgift	197,0	189,4	184,7
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	141,2	148,4	166,9
Ansattes andel av pensjonspremie, 2 prosent	-17,4	-18,7	-20,7
Avsetning for neddiskontert netto udekket forpliktelse ifm restrukturering (se note 13)	129,0	0,0	0,0
Andre ytelser	12,3	12,1	10,1
Sum	1 801,4	1 577,9	1 668,8

I gjennomsnitt har det i 2006 vært 3 379 faste ansatte (2005: 3 293). Pr. 31.12.2006 er det 3 237 faste ansatte (2005: 3 296). Pr. 31.12.2006 er det 3 104 årsverk (2005: 2 966). Restruktureringsmidlene dekker MNOK 82,1 av ovennevnte lønnskostnader vedrørende merkostnad Statens Pensjonskasse, jf. note 13.

Ytelser til ledende personer

Beløp i NOK	2006	2005	2004
Adm. dir.			
Lønn	2 443 647	2 263 184	1 998 788
Pensjonsutgifter	395 155	286 975	267 024
Annen godtgjørelse	133 884	128 025	129 216
Sum	2 972 686	2 678 184	2 395 028

Beløp i NOK	2006	2005	2004
Styret			
Lønn	1 350 000	1 275 000	1 100 000
Pensjonsutgifter	0	0	0
Annen godtgjørelse	0	0	0
Sum	1 350 000	1 275 000	1 100 000

Administrerende direktør har avtale om 6 måneders lønn i oppsigelsestiden og 12 måneders etterlønn. I tillegg er administrerende direktør medlem av selskapets kollektive pensjonsordning og har rett på 60 prosent lønn ved oppnådd pensjonsalder. Administrerende direktør har avtalefestet rett til å fratre ved fylte 62 år.

Samlede utgifter til ledende ansatte (ledergruppen) i Mesta er MNOK 16,9 (2005: 13,2). Dette omfatter alle direktører på virksomhetsområdene samt støttefunksjoner. Det foreligger en kollektiv pensjonsdekning på 60 prosent på lønn, og disse kan fratre ved fylte 62 år. Ledergruppen omfatter 11 personer pr. 31.12.2006.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 prosent av selskapets egenkapital.

Revisor

Revisjonshonoraret er foreslått for generalforsamlingen med kr 1 150 000. I tillegg har revisor fakturert andre attestasjonsoppgaver med kr 173 755 og andre tjenester med kr 28 325 (alle tall er ekskl. MVA).

Noter til regnskapet

note 5 Pensjoner

(beløp i MNOK)	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensjon	AFP utenfor SPK	Pensjoner over 12G	2006	2005	2004
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	116,9	10,4	0,6	3,9	131,8	137,9	138,1
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	144,3	0,7	0,0	0,5	145,5	140,0	172,3
Avkastning på pensjonsmidler	-152,5	-0,7	0,0	-0,4	-153,5	-146,7	-160,8
Ansattes andel av pensjonspremie, 2 prosent	-17,4	0,0	0,0	0,0	-17,4	-18,7	-20,7
Resultatføring av estimatavvik	0,0	0,2	0,0	0,2	0,3	0,1	0,0
Administrasjonskostnad	2,3	0,0	0,0	0,0	2,3	2,5	1,5
Arbeidsgiveravgift	12,5	1,5	0,1	0,7	14,7	14,7	15,8
Netto pensjonskostnad	106,3	12,0	0,8	4,7	123,8	129,7	146,2

(beløp i MNOK)	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensjon	AFP utenfor SPK	Pensjoner over 12G	2006	2005	2004
Beregnede pensjonsforpliktelser pr. 31.12.06	3 438,4	25,9	1,5	14,5	3 480,4	3 364,5	3 042,7
Fiktivt fond og øvrige pensjons-midler pr. 31.12.06	-3 227,3	-20,3	0,0	-12,0	-3 259,6	-3 116,2	-2 969,6
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-93,9	-4,3	0,1	-3,3	-101,3	-123,1	39,3
Arbeidsgiveravgift	15,0	0,2	0,2	0,1	15,5	15,5	13,6
Netto pensjonsforpliktelse	132,3	15	1,9	-0,7	135,0	140,7	126,0

	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensjon	AFP utenfor SPK	Pensjoner over 12G
Antall medlemmer i ordningen:				
Aktive	2 612	528	528	12
Pensjonister	968	5	0	0

	2006	2005	2004
Økonomiske forutsetninger:			
Diskonteringsrente	4,5 %	4,5 %	6,0 %
Forventet lønnsregulering/pensjonsøkning	3,0 %	3,0 %	4,0 %
Forventet G-regulering	3,0 %	3,0 %	4,0 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,0 %	5,0 %	5,8 %
AFP uttakstilbøyelighet	20,0 %	20,0 %	20,0 %

De øvrige aktuarmessige forutsetningene er basert på en konkret vurdering av demografiske faktorer. De pensjons-forutsetninger som NRS har anbefalt lagt til grunn høsten 2006 for pensjonsberegninger pr. 31.12.2006, er ikke lagt til grunn ut fra en vurdering at de ikke representerer et beste estimat for pensjonsordningene i Mesta.

Noter til regnskapet

note 6 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler (beløp i MNOK)	EDB-maskin-vare m.m.	Maskiner og utstyr	Tomter/ bygninger	2006	2005	2004
Anskaffelseskost pr. 31.12.2005	50,9	1 074,4	284,8	1 410,1	1 091,8	943,7
Tilgang kjøpte driftsmidler	4,0	529,0	26,3	559,3	342,8	160,7
Avgang solgte driftsmidler	0,0	-24,7	-1,2	-25,9	-24,5	-12,6
Anskaffelseskost 31.12.2006	54,9	1 578,7	309,9	1 943,5	1 410,1	1 091,8
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2006	48,6	496,1	59,8	604,5	473,6	343,7
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.2006	0,0	146,2	0,1	146,3	91,3	97,1
Balanseført verdi pr. 31.12.2006	6,3	936,4	250,0	1 192,7	845,4	651,1
Årets avskrivninger	1,6	143,6	16,2	161,3	142,7	149,0
Årets nedskrivninger	0,0	55,0	0,0	55,0	0,5	76,3
Sum	1,6	198,6	16,2	216,3	143,2	225,3
Avskrivning immaterielle eiendeler jf. note 8				1,0	7,7	7,7
Sum årets av- og nedskrivninger				217,3	150,9	232,9

Det er realisert driftsmidler i 2006 som var nedskrevet med MNOK 3,7 (2005: 6,3).
Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

EDB-maskinvare m.m.	1–5 år
Bygninger og annen fast eiendom	20–50 år
Maskiner og utstyr	3–15 år
Tomter	avskrives ikke
Fritidseiendom	avskrives ikke

Det er i 2006 solgt driftsmidler til en verdi av MNOK 30,0 (2005: 31,6) med en netto gevinst på MNOK 15,2 (2005: 18,2). Det er i 2006 kostnadsført MNOK 42,3 for leie av lokaler (2005: 40,0) og MNOK 3,0 for leie av kontormaskiner og EDB-utstyr (2005: 1,0). All leie av lokaler er kostnader til drifts- og kontorlokaler for hele Mestas virksomhet i Norge. Leieavtalene varierer fra 1 til 7 år, herunder enkelte opsjoner på forlengelse av leieavtalen.

note 7 Materialforekomster

Beløp i MNOK	2006	2005	2004
Balanseført verdi pr. 31.12.2005	27,6	32,6	30,
Tilgang	1,3	0,5	3,0
Avgang	0,0	-3,8	0,0
Uttak/prisjustering	-2,5	-1,7	-0,8
Balanseført verdi pr. 31.12.2006	26,4	27,6	32,6

Materialforekomster resultatføres i takt med kostnad for uttatte mengder. Regnskapsmessig klassifiseres masse-uttaket som varekostnad.

Noter til regnskapet

note 8 Immaterielle eiendeler

Beløp i MNOK	Egenutviklede systemer	2006	2005	2004
Anskaffelseskost pr. 31.12.2005	33,5	33,5	23,0	23,0
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler	39,0	39,0	10,5	0,0
Avgang solgte immaterielle eiendeler	0,0	0,0	0,0	0,0
Anskaffelseskost pr. 31.12.2006	72,5	72,5	33,5	23,0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2006	24,0	24,0	23,0	15,3
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.2006	0,0	0,0	0,0	0,0
Balanseført verdi pr. 31..12.2006	48,5	48,5	10,5	7,7
Årets avskrivninger	1,0	1,0	7,7	7,7
Årets nedskrivninger	0,0	0,0	0,0	0,0

Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 3–5 år.

Tilgang er aktivering IKT-prosjekter under utvikling. Disse er i hovedsak ikke ferdigstilt og tatt i bruk, og avskrives derfor ikke. Økonomisk levetid vurderes ved ferdigstillelse.

note 9 Bankinnskudd

Beløp i MNOK	2006	2005	2004
Bundne skattetrekksmidler utgjør:	67,4	62,0	68,9

note 10 Skatt

Beløp i MNOK	2006	2005	2004
Årets skattekostnad fordeler seg på:			
Betalbar skatt	0,0	76,6	127,2
For lite avsatt skatt tidligere år	0,0	0,0	0,8
Endring i utsatt skatt	-71,6	8,7	-39,2
Sum skattekostnad	-71,6	85,3	88,9
Betalbar skatt i balansen:			
Betalbar skatt	0,0	76,6	127,2
Godkjent SkatteFUNN-prosjekt	-1,0	-0,6	0,0
Betalbar skatt i balansen	-1,0	76,0	127,2
Beregning av årets skattegrunnlag:			
Resultat før skattekostnad	-261,6	301,6	306,2
Permanente forskjeller	5,9	3,0	6,7
Endring i midlertidige forskjeller 2003	0,0	0,0	1,6
Endring i midlertidige forskjeller	126,2	-31,0	139,8
Årets skattegrunnlag	-129,5	273,6	454,5
Oversikt over midlertidige forskjeller:			
Langsiktige poster	-484,2	-370,2	-462,3
Kortsiktige poster	-136,1	5,9	66,9
Sum	-620,3	-364,4	-395,4
28 prosent utsatt skattefordel	-173,7	-102,0	-110,7

Godkjent SkatteFUNN er presentert i balansen under andre kortsiktige fordringer. Utsatt skattefordel balanseføres ut fra prognose om framtidig inntjening i selskapet. Avvik mellom 28 prosent skattesats og faktisk skattesats (27,4 prosent) skyldes permanente forskjeller.

Noter til regnskapet

note 11 Egenkapital/aksjekapital og aksjonærinformasjon/utbytte

Beløp i NOK	Aksjekapital	Overkursfond	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	2006	2005	2004
Egenkapital pr. 31.12.2005	1 000,1	900,0	-	352,2	2 252,3	2 118,0	1 971,6
Årsresultat	-	-	-	-190,0	-190,0	216,3	217,3
Overførsel av fritidseiendom fra SVV	-	-	21,7	-	21,7	-	-
Ekstraordinært utbytte for 2004 regnskapsført i 2005	-	-	-	-	-	-5,5	-
Avsatt til utbytte	-	-	-	-	-	-76,5	-71,0
Egenkapital pr. 31.12.2006	1 000,1	900,0	21,7	162,2	2 084,0	2 252,3	2 118,0

Fri egenkapital	2006	2005	2004
Annen egenkapital 31.12.2005	352,2	217,9	71,5
Årsresultat	-190,0	216,3	217,3
Balanseført utsatt skattefordel	-173,7	-102,0	-110,7
Ekstraordinært utbytte for 2004 regnskapsført i 2005	-	-5,5	-
Avsatt til utbytte	-	-76,5	-71,0
Sum	-11,5	250,3	107,2

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende i NOK	Balanseført i MNOK
Aksjer	1 000 100	1 000	1 000,1

Samtlige aksjer er eid av Nærings- og handelsdepartementet med full stemmerett. Annen innskutt egenkapital består av overdratte fritidseiendommer fra Statens vegvesen. Det er ingen fri egenkapital pr. 31.12.2006.

note 12 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i MNOK	2006	2005	2004
Garantiansvar	1 199,5	953,4	899,4

Det er inngått en avtale med DnB NOR om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 1 400. Som sikkerhet for denne rammen er det avtalt en negativ pantsettelseserklæring på samme beløp.

note 13 Offentlig tilskudd til restrukturering

Mesta har restruktureringsforpliktelser som vedrører restruktureringsbehov identifisert under selskapsetableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av staten over statsbudsjettet, jf. St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og over selskapets drift. For detaljer om omstillingskostnader over egen drift henvises det til note 14.

I St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) ble det beregnet at Mesta har en neddiskontert restruktureringsforpliktelse på MNOK 1 468. Selskapet har fra etableringen 1. januar 2003 stått overfor betydelige restruktureringsoppgaver for å tilpasse seg markedsmessige vilkår. Restruktureringstiltakene omfatter tidligpensjonering, tjenestepensjonsordning Statens Pensjonskasse og opprettholdelse av særaldersgrense. I tillegg skal noe av midlene anvendes til administrasjon av nedbemanningen, samt diverse kostnader (flyttekostnader, sanering maskiner, etc.). Grunnlaget for beregningene er i hovedsak avtaler inngått mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner. Restrukturerings-forpliktelsenes sammensetning er eksplisitt definert i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003), og det henvises til denne for ytterligere detaljer.

Mesta har pr. 31.12.2006 mottatt totalt kr 993,6 mill utbetalt til selskapet i årene 2003, 2004 og 2005 iht. vedtak i Statsbudsjettene. I Statsbudsjettet for 2007 (St.prp. nr. 1 (2006-2007)) er det ikke foreslått noen ytterligere midler til restrukturering. Som årsak angis at:

"I en oppdatert prognose fra juni 2006 oppgir Mesta as et samlet behov for restruktureringsmidler på 1 212 mill. kroner fram til og med 2013. Det tas forbehold om usikkerhet i det nye estimatet. Dette innebærer at totalkostnadene

Noter til regnskapet

ved restruktureringstiltakene anslås å bli 218 mill. kroner høyere enn de samlede bevilgninger hittil. Departementet vil ikke foreslå en ny bevilgning til Mesta as for å dekke dette. Selskapet har hatt en vesentlig bedre inntjeningsevne de tre første driftsårene enn det som opprinnelig ble antatt i forbindelse med utskillelsen av selskapet.

Konsekvensen av ikke å bevilge de resterende restruktureringsmidlene vil være at det ikke kan påregnes utbytte fra selskapet for regnskapsåret 2006. Selskapet vil måtte kostnadsføre/avsette de resterende tiltakene over egen drift. Det må derfor forventes å bli et svakt resultat og muligheter for et regnskapsmessig underskudd i 2006. Det er ikke lagt opp til å ta utbytte fra Mesta as for 2006."

Offentlige tilskudd iht. St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003)

Vedtatt ramme for omstilling (2003-kroner)	1 468,0
Mottatt tilskudd 2003-2005	993,6
Differanse bevilgning og mottatt tilskudd	474,4

Regnskapsmessig behandling av mottatt tilskudd og påløpte kostnader for 2006

Restruktureringsmidlene balanseføres på tidspunktet for innbetaling fra Staten.
Mottatte midler avregnes løpende sammenstilt med pådratte kostnader i henhold til forutsetningene i St.prp.
Regnskapsmessig status pr. 31.12.2006 er som følger:

Tildelte restruktureringsmidler statsbudsjettet pr. 31.12.2005	993,6
Anvendte midler pr. 31.12.2006	674,7
Netto mottatte midler/forskudd	318,9
Estimert framtidig forpliktelse	471,3
Netto udekket forpliktelse	-152,4

Estimert framtidig forpliktelse knytter seg til inngåtte kontrakter om tidligpensjonering og opprettholdelse av pensjonsrettigheter iht. rammer gitt i St.prp. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003).
Neddiskontert verdi av netto udekket forpliktelse er beregnet til 129 MNOK og er kostnadsført pr. 31.12.2006 under lønnskostnader, se note 4.

note 14 Avsetning for omstilling over driften

I regnskapet for 2003 ble det avsatt MNOK 284 til omstilling, der avsetningen skal omfatte kostnader til tiltak som sluttpakker, avtalefestet pensjon (AFP) med gavepensjon, permisjon med redusert lønn, ventelønn og administrasjon av ordningene.

Pr. 31.12.2006 har selskapet inngått avtaler med ca 650 ansatte i selskapet. Det er til sammen blitt utbetalt 154 MNOK til nevnte tiltak, herav 29 MNOK i 2006. Det er estimert en framtidig forpliktelse på inngåtte kontrakter på 57 MNOK.

	Avsetning pr. 31.12.2003	Utbetalt pr. 31.12.06	Rest-forpliktelse
Sluttpakker	94	68	1
AFP med gavepensjon	5	3	2
Permisjon med redusert lønn	44	39	0
Ventelønn/vartpenger	117	14	54
Administrasjon o.a.	23	30	0
Sum	284	154	57

Differansen mellom rest avsetning pr. 31.12.2006 (130 MNOK) og rest forpliktelse reverseres i årsregnskapet 2006.

Noter til regnskapet

Styret har i 2006 vedtatt en ytterligere omstilling i selskapet på 133 MNOK og identifisert tiltak for å oppnå en framtidig optimal driftstilpasning.

	Rest-forpliktelse	Ny avsetning 2006	Total avsetning pr. 31.12.2006
Sluttpakker	1	76	77
AFP med gavepensjon	2	0	2
Ventelønn/vartpenger	54	46	100
Administrasjon o.a.	0	11	11
Sum	57	133	190

note 15 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet, da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet når det gjelder framdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettssak.

Det er gjort avsetninger for tvister m.v. under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Det har i 2006 vært dialog mellom norske myndigheter og EFTAs overvåkingsorgan ESA om undersøkelser knyttet til mulig statsstøtte til Mesta as ved selskapsetableringen. Nærings- og handelsdepartementet har gitt denne saken prioritet og er i kontinuerlig dialog med ESA . Mesta har ikke regnskapsført noe knyttet til denne saken.

note 16 Transaksjoner med nærstående parter

Mesta as har transaksjoner med nærstående parter. Disse transaksjoner utføres til alminnelige kontraktsvilkår, i konkurranse og med armlengdes avstand.

Statens vegvesen som kontraktspart og byggherre betraktes ikke som nærstående part etter det organisatoriske skillet ved selskapsetableringen pr. 01.01.2003.

Ved etableringen av Mesta la Samferdselsdepartementet stor vekt på at selskapet ble etablert med en sunn økonomisk basis som gjør det i stand til å gjennomføre nødvendig restrukturering for å tilpasse seg markedsmessige rammevilkår på en best mulig måte, og ha betingelser på linje med konkurrerende selskaper. Samferdselsdepartementet foreslo derfor at det ble bevilget tilskudd til selskapet til dekning av restrukturerings-kostnadene. Se St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og note 13 om offentlige tilskudd for ytterligere detaljer.

Noter til regnskapet

note 17 Finansiell markedsrisiko

Kraft

Det er inngått en avtale med Bergen Energi AS om kjøp og sikring av elektrisk kraft på Mestas vegne. Fysisk kraft kjøpes spot på Nord Pool. Bergen Energi AS har i tillegg fullmakt til å inngå finansielle sikrings-kontrakter. Alle priser for spotkjøp og sikringskontrakter er kvotert i euro. Fysisk kraftkjøp avregnes og bokføres løpende i NOK. Finansielle kontrakter avregnes og bokføres i NOK ved levering. Markedsverdi finansielle kontrakter pr. 31.12.2006 er på 4,9 MNOK (2005: 6,5).

Innkjøp

Mesta gjør det vesentligste av sine innkjøp basert på priser i NOK. Større innkjøp i valuta blir løpende vurdert valutasikret. Mesta har ingen utestående kontrakter på kjøp av valuta pr. 31.12.2006.

Pensjon

Mesta er eksponert for svingninger i rente- og aksjemarkedet i forhold til netto forpliktelser som selskapet har i tilknytning til etablerte pensjonsordninger. Avkastning på pensjonsmidler i Statens Pensjonskasse (Fiktivt fond) er knyttet til lange norske statspapirer (10 år) og avkastning fra pensjonsmidler Storebrand er knyttet til avkastning fra aksje- og rentemarkedet. Forpliktelsenes varighet er lengre enn varighet på plasserte pensjonsmidler.

Likvider

Plassering av likvide midler gjøres med en kort tidshorisont med banker.

Revisjonsberetning

ERNST & YOUNG

Statsautoriserte revisorer

Ernst & Young AS
Oslo Atrium
Fridtjof Nansens plass 8
NO-0251 Oslo

Foretaksregisteret
NO 976 189 387 MVA

Tlf. +47 24 00 24 00
Fax +47 24 00 24 01
www.ey.no

Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i
Mesta AS

Revisjonsberetning for 2006

Vi har revidert årsregnskapet for Mesta AS for regnskapsåret 2006, som viser et underskudd på kr 190 millioner. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til dekning av underskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og administrerende direktør. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgjelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og interne kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av selskapets økonomiske stilling 31. desember 2006 og av resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til dekning av underskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo, 1. mars 2007
ERNST & YOUNG AS

Jan Wellum Svensen
statsautorisert revisor

Besøksadresser:
Oslo Atrium
Christian Frederiks plass 6
0154 Oslo

Arendal, Bergen, Bø, Drammen, Fosnavåg, Fredrikstad, Haugesund, Hinnøya, Honefoss, Kongsberg, Kragerø, Kristiansand, Larvik, Levanger, Lillehammer, Molde, Mjøndalen, Nordkjosbotn, Oslo, Otta, Porsgrunn/Skien, Sandefjord, Sortland, Stavanger, Steinkjer, Tromsø, Trondheim, Tønsberg, Vikersund, Ålesund

Bak tallene

Mesta arbeider på bred front med å utvikle selskapet videre. Selskapet har derfor en rekke prosesser og tiltak i gang, hvor de viktigste blir presentert med status og planer i dette kapittelet.

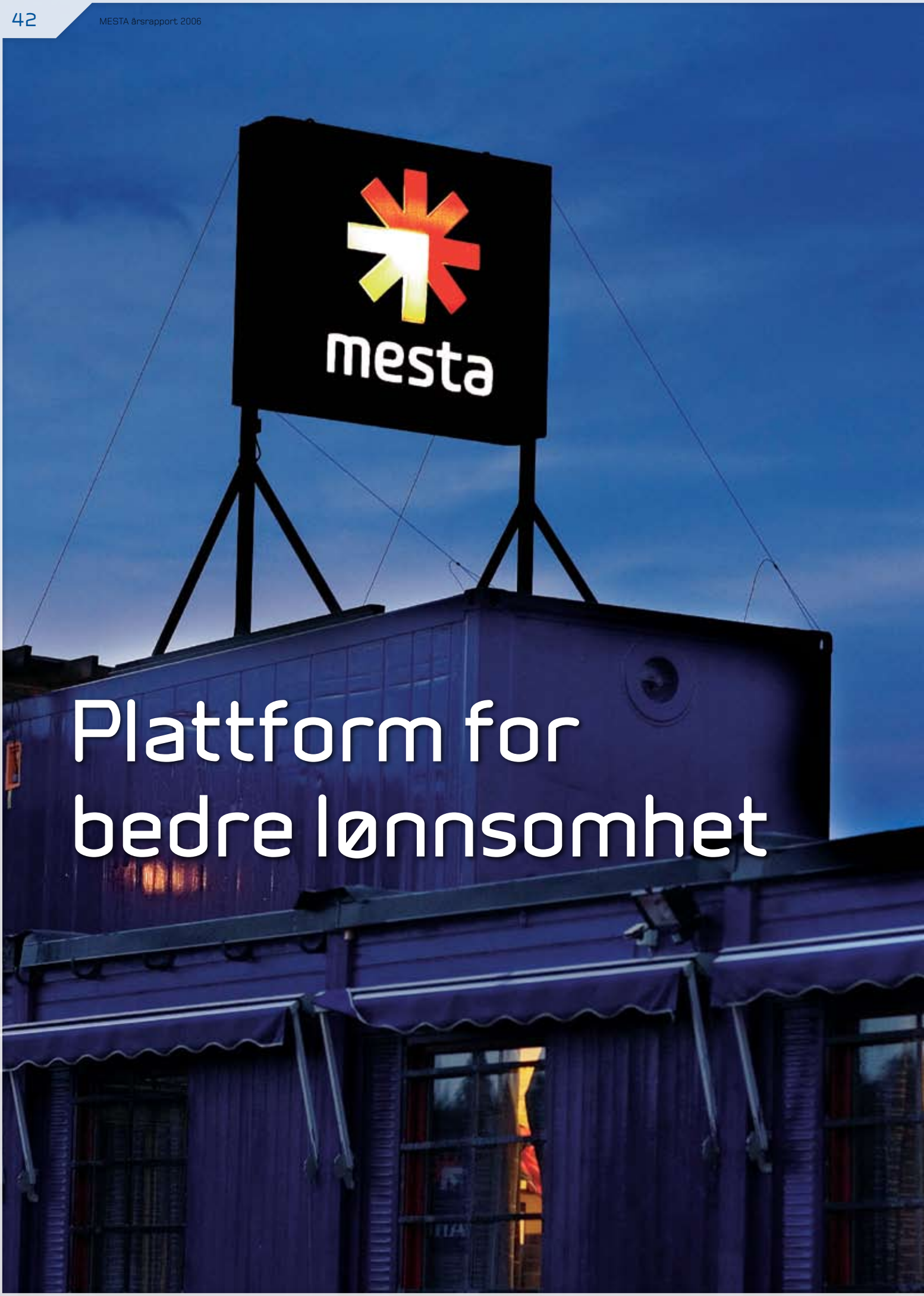
Resultatet for 2006 er som forventet, men ikke tilfredsstillende. Selskapet arbeider systematisk for å bedre lønnsomheten. Standardisering og bedre styring av produksjonen, er sammen med bedre innkjøp sentrale faktorer for å oppnå bedre lønnsomhet. Mer miljøvennlig produksjon, sikring av selskapets omdømme og rekrutteringsattraktivitet, opprettholde god sikkerhet og utvikle de ansattes kompetanse er også avgjørende for å gi Mesta god lønnsomhet.

PLATTFORM FOR BEDRE LØNNSOMHET

MENNESKER I MESTA

MARKED OG MERKEVARE

MESTA MILJØRAPPORT 2006



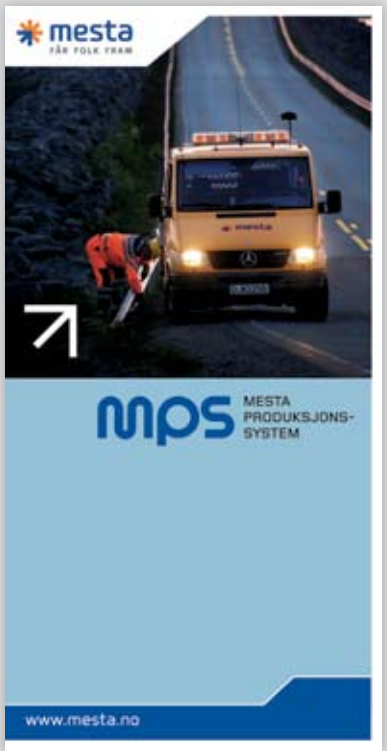
Plattform for bedre lønnsomhet

Mesta produksjonssystem

For å bedre lønnsomheten har selskapet etablert Mesta produksjons-system – MPS. Hittil har arbeidsoppgavene blitt løst på mange ulike måter. En intern kartlegging viser at opp mot 85 prosent av arbeidsoppgavene kan standardiseres. Denne standardiseringen er det mest sentrale elementet i Mesta produksjonssystem.

Gjennom MPS skal Mesta utvikle en industriell standard og finne de mest optimale måtene å løse arbeidsoppgavene på. I 2006 har selskapet brukt betydelige ressurser på å kartlegge den optimale måten å utføre arbeids-operasjonene på.

Beste praksis i MPS-sammen-heng innbærer å gjennomføre arbeidsoperasjonene på en mest mulig lønnsom måte, med rett kvalitet og til rett tid.



Grunnprinsipper

Mesta produksjonssystem er basert på åtte enkle prinsipper. Den dagen disse prinsippene praktiseres i selskapet, er det dannet en kultur som preges av forutsigbarhet, og en måte å tenke på som danner grunnlaget for industriell produksjon hos en entreprenørbedrift:

- Alle vet hva kunden skal ha
- Vi leverer alltid riktig vare eller tjeneste
- Alle har alltid noe å gjøre som skaper verdi og framdrift
- Alle vet nøyaktig hva de skal gjøre
- Alt er klart når arbeidet skal settes i gang
- Vi sløser aldri med ressurser
- En feil gjøres kun én gang
- Vi jobber kontinuerlig med å forbedre oss

Planlegging, informasjon og oppfølging

Det som alltid skal ligge i bunnen for forbedringsarbeidet, er kundenes behov. Utføringen av arbeidsoppgaver skal være verdiskapende for kunden og for Mesta. Hvis ikke, er det sløsing med tid og ressurser.

Erfaring viser at involvering av de ansatte er en avgjørende faktor for å lykkes med Mesta produksjonssystem. Ved å involvere de som til daglig gjør arbeidet, øker både engasjementet og eierskapet. Folk ønsker å vite hvordan de bidrar til resultater. Informasjon er med andre ord en suksessfaktor.

En nøkkelfaktor i MPS er visualisering og synliggjøring av planer og måling av resultater. I tillegg til å sikre framdrift og fokus i arbeidet med MPS, er sertifiseringssystemet viktig for å danne et solid fundament for jevn og god produksjon. For å bli sertifisert til bronse i Mesta produksjonssystem, settes en rekke krav til orden og struktur. Ikke bare i de fysiske omgivelsene på arbeidsplassen, men også når det gjelder planlegging av arbeidet.

Sertifisering

I Mesta produksjonssystem er det opprettet et tredelt

MESTA PRODUKSJONS-SYSTEM

sertifiseringssystem; bronse, sølv og gull. Ved å sertifisere de enheter som har oppnådd en viss standard i arbeidet med Mesta produksjonssystem, sikres fokus i forbedringsarbeidet. I tillegg bidrar sertifiseringen til å tydeliggjøre ambisjonsnivået og definere klare målsettinger ved Mesta produksjonssystem.

MPS i 2006

I 2006 ble til sammen 25 enheter sertifisert til bronse gjennom Mesta produksjonssystem.

Det ble gjennomført totalt seks basiskurs over to dager innen Mesta produksjonssystem, med til sammen 150 deltakere. I tillegg ble det avholdt en rekke 4 timers kurs ved alle enheter som har påbegynt arbeidet med Mesta produksjonssystem.

I 2007 forventer selskapet at 115 enheter sertifiseres til bronse og 25 enheter sertifiseres til sølv i Mesta produksjonssystem.

MPS-satsing i Bergen

I oktober ble alle enhetene ved Rådalen i Bergen sertifisert til bronse. Det var gjort et solid forarbeid, og samarbeid på tvers av virksomhets-områdene sikret at alle enhetene ble sertifisert med god margin.

Enhetene som ble sertifisert var Elektro, Drift, tømrer, tunnellager og verksted. Enheter som totalt teller 110 arbeidsplasser i Rådalen. Gjennom sertifiseringen har de ansatte fått en enklere og bedre hverdag. Alle ansatte har fått egne uke- og dagsplaner, og vet nøyaktig hva de skal gjøre. Dette fører til sterkere eierskap til planer og prosesser.

De ukentlige fredagsrundene gjør at folket i Rådalen holder trykket oppe. Synliggjøring og måling av resultater er en viktig suksessfaktor. Planer og standard vises på tavle målt med rødt og grønt i forhold til oppgaver og frister.

Mestas elektrovirksomhet i Rådalen brukte 700 000 kroner på MPS-arbeidet for å oppnå bronsesertifisering. Sertifiseringen har ført til at det produseres mer og letes mindre enn tidligere, og MPS-kostnadene er spart inn.

BRONSESERTIFISERING (2-3 mnd)

Bronse krever orden og god ryddighet, og systematisk planlegging. Måling av produktivitet må igangsettes, og den lokale ledelsen må være engasjert i arbeidet. Alt må kunne dokumenteres og vises fram gjennom bruk av lagstavle.

SØLVSERTIFISERING (6-8 mnd)

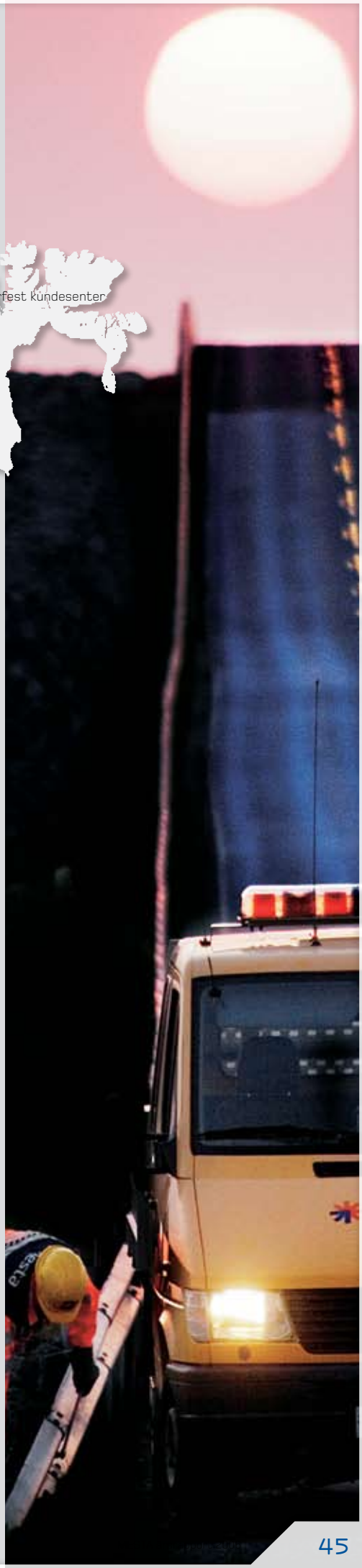
Sølv bygger videre på bronse og krever at systematikken videreføres, forsterkes og inngår i det daglige arbeidet. Planleggingen blir mer detaljert og hver enkelts oppgaver er tydelige. Ledelsen skal aktivt være med å løse problemer sammen med de ansatte. Det er helt klare planer og vurderinger for hvordan lagets kapasitet skal utnyttes gjennom ny aktivitet, og man begynner med førerbasert vedlikehold.

GULLSERTIFISERING (12 mnd)

Metodikken i Mesta produksjonssystem har blitt den naturlige og foretrukne måten å jobbe på. Enhetene opprettholder standarden på alle områder og jobber daglig med å finne nye, bedre og enklere måter å utføre arbeidet på.

MESTA PRODUKSJONS-SYSTEM

Bronsesertifiseringer i 2006



MESTA PRODUKSJONS-SYSTEM

25 prosent mer produktive

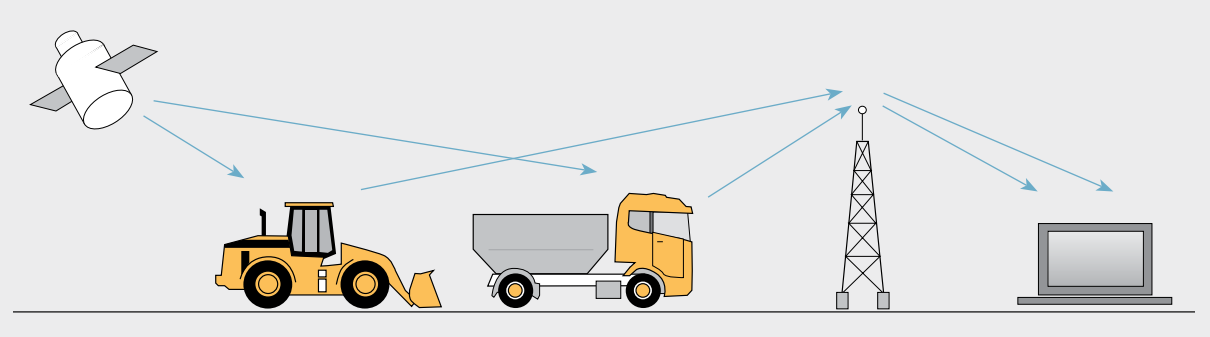
For å bedre produktiviteten, arbeider Mesta kontinuerlig med å finne den mest optimale måten å utføre de ulike arbeidsprosessene. Dette arbeidet er kjernen i Mesta produksjons-system.

I 2006 ble det gjennomført en kartlegging av hvordan et driftslag i Mesta gjennom-førte arbeidet med å sette ned brøytestikker. Det ble gjort en enkel analyse der sjåføren av brøytestikkbilen registrerte hvor mye tid som gikk med til ulike operasjoner i forbindelse med arbeidet. Det dreide seg om transport, fylling av drivstoff, stopptid forårsaket av feil på maskinen og rent produktivt arbeid.

Gjennomgangen viste at ren produksjonstid var nede i 61 prosent.

I etterkant av analysen ble det gjennomført en rekke tiltak for å øke produksjons-tiden. Det ble foretatt grundig forebyggende vedlikehold av utstyret, samtidig som sjåførene fikk opplæring i å utføre enkle reparasjoner og vedlikehold. Utstyr man hadde grunn til tro ikke ville fungere som forutsatt, ble erstattet av nytt. Laget ble i hovedsak flinkere til å planlegge, og satte inn tiltak før problemene oppsto.

Ved neste gjennomgang av den samme arbeidsoperasjonen var ren produksjonstid økt til 86 prosent. Samtidig var andelen stopptid forårsaket av reparasjoner redusert fra 24 til 5 prosent. Slike prosesskartlegginger avdekker betydelige lønnsom-hetspotensialer og er det viktigste fokusområdet i Mesta produksjonssystem.



Produksjonsstyring gir effektiv drift

Mesta har videreført satsingen på datasystemer for produksjonsstyring. 1 300 maskinenheter har i 2006 fått oppgradert utstyr for elektronisk datafangst. Utstyret benyttes til å registrere produksjonen som utføres av kjøretøy og maskiner.

Datafangstutstyret registrerer produksjon på kjøretøyene gjennom sensorer og benytter GPS-mottaker for posisjons-bestemmelse. Dataene sikrer god dokumentasjon av utført arbeid og gode rutiner for fakturering.

Det er gjennomført en omfattende opplæring i bruken av datasystemene for 211 ansatte, som blant annet jobber med behandling av produksjonsdataene.

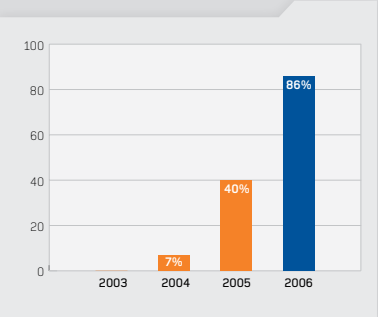
I 2006 har Mesta også tilpasset løsningen slik at avanserte spredere for salt og sand kan knyttes til systemet. Dette gjør at Mesta har full oversikt over hvor det er saltet og strødd – og hvilke mengder som er benyttet. Utrulling av denne løsningen vil foregå i første halvdel av 2007.

Gjennom aktivitetene i 2006 har Mesta forberedt seg godt til de nye kravene som stilles fra Statens vegvesen rundt automatisk rapportering av vintervedlikehold. De nye kravene til datafangst og rapportering kommer fra høsten 2007.

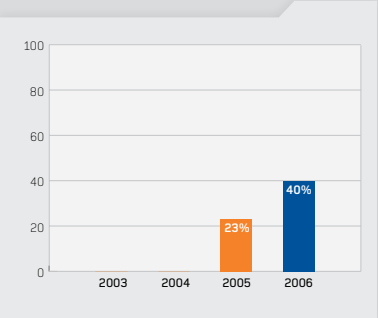
Bruk av PDA (små lomme-PCer) i den daglige driften har i 2006 blitt innført i en rekke av Mestas driftslag. PDA med kamera sammen med GPS, benyttes til registrering av etterslep, feil og mangler på veinettet. Etter hvert som data registreres ute på veien, sendes de inn sentralt for bruk i dokumentasjon og planlegging. Løsningen erstatter flere manuelle systemer for innrapportering fra ute på veien.

I 2006 har forretningsområdet Asfalt- og materialproduksjon tatt i bruk et nytt system for prosjektoppfølging og produksjonsstyring. Systemet gir ukentlig produksjonsdata på prosjekt- og lagsnivå. Dette gir mulighet for bedre planlegging, utnyttelse av ressursene og oppfølging av prosjektene. I 2007 vil det bli implementert utstyr for automatisk fangst av produksjonsdata fra asfaltverkene rundt om i landet.

Gjennom satsingen på produksjonsstyring i Mesta er det også utviklet en ny løsning for masseregistrering direkte fra hjullastere. Gjennom en dataenhet i hjullasteren registrerer sjåføren salg av masser direkte ved levering, og data overføres mobilt til sentrale systemer for utfakturering. Både nøyaktighet og effektivitet bedres.



Andel maskiner i Mesta som har montert utstyr for automatisk datafangst.



PDA (lomme-PC) i driftslag.

Reduksjon av innkjøps-kostnadene

I arbeidet med å gjøre Mesta konkurransedyktig har reduksjon av innkjøps-kostnadene stått sentralt. Siden etableringen av Mesta er kostnadene ved innkjøp redusert med 20 prosent.

Et viktig tiltak for å oppnå ytterligere reduksjon er å redusere antall leverandører. I 2006 hadde Mesta 15 151 leverandører. Antallet leverandører skal reduseres til rundt 7 500.

Et annet forhold som er viktig for å oppnå reduksjon i innkjøpskostnadene, er at rammeavtalene som er framforhandlet med leverandører benyttes fullt ut. Det arbeides med å øke lojaliteten til rammeavtalene i Mesta. Lojalitet til eksisterende avtaler er viktig for oppnå gode betingelser når det skal forhandles nye avtaler.

Kjøp i utlandet

Norge og store deler av Europa opplever en høykonjunktur. Det fører til press på priser og leveringstid for byggevarer. For å sikre tilgangen av denne type varer har Mesta i 2006 etablert en egen enhet for innkjøp i utlandet.

Det er inngått innkjøpsavtaler med utenlandske leverandører innen flere forskjellige varegrupper, blant annet stål, salt og betong. Den første internasjonale innkjøpsavtalen ble inngått med et belgisk selskap om levering av tunnelelementer, og erfaringene viser at det er betydelige besparelser ved å handle i utlandet.

Å kjøpe varer i utlandet

GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER FOR ETISK HANDEL

Mesta har nulltoleranse for inngåelse av avtaler med leverandører hvor det anses å være en uakseptabel risiko for å medvirke til:

- krenkelser av menneskerettigheter
- krenkelser av individers rettigheter i krig og konfliktsituasjoner
- miljøskader
- korrupsjon og bestikkelser
- andre særlige grove brudd på grunnleggende etiske normer.

LEVERANDØRKRAV

Nasjonale lover og regler

- Mestas leverandører skal overholde gjeldende nasjonale lover og regler. Når en nasjonal lov eller regel og Mestas etiske retningslinjer adresserer samme forhold, skal den strengeste loven/regelen være gjeldende.

Arbeidsvern

- Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid hos leverandøren.
- Arbeiderne skal ha rett til fagorganisering og kollektive forhandlinger.
- Leverandøren skal ikke benytte barnearbeid som definert i FNs menneskerettighetskonvensjon og ILOs konvensjon.
- Fysisk mishandling eller avstraffing, seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykelse eller trusler skal være forbudt hos leverandøren.
- Det skal ikke foregå diskriminering i arbeidslivet.
- Leverandøren skal legge til rette for et sikkert og sunt arbeidsmiljø.
- Lønn til arbeiderne skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnbestemmelser og industriens standard og alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov.
- Arbeidstiden skal følge kravene i nasjonal lovgivning og industriens standard og ikke overstige arbeidstid og fritid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner.
- Arbeidet skal være basert på regulære ansettelsesforhold som ivaretar ansattes rettigheter og sosial sikkerhet i tråd med nasjonale lover og regler.

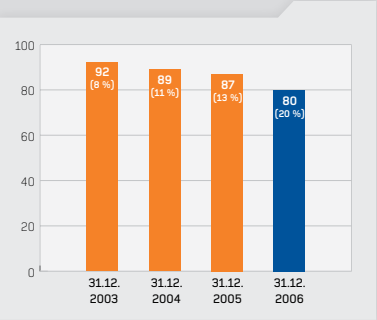
Miljø

- Leverandørens produksjon og uttak av råvarer skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper.
- Leverandørens produksjon og uttak av råvarer skal ikke innebære miljøpåvirkning av et omfang som på kort eller lang sikt direkte truer menneskers helse, miljø eller sikkerhet.

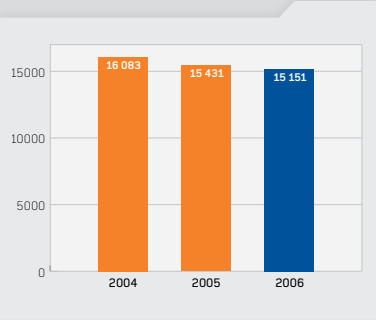
innbærer utfordringer. I tillegg til dokumentasjon av kvalitet på varene, må leverandørene gjennom en omfattende dokumentasjonsprosess for å bli godkjent. Det innebærer at de blant annet må innfri Mestas krav til etisk handel.

Mestas prinsipper for etisk handel
Mesta følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Etikk ved leverandørvalg og forhandlinger
Ved leverandørutvelgelse eller i en forhandlingssituasjon aksepterer Mesta ikke invitasjon fra kunder eller leverandører til reiser, seminarer og sosiale arrangementer, eller gaver og tjenester som kan gi personlige fordeler. Mesta viser også den samme holdningen til en forhandlingsmotpart.



Tabellen viser en indeks for utviklingen av Mestas innkjøpskostnader.



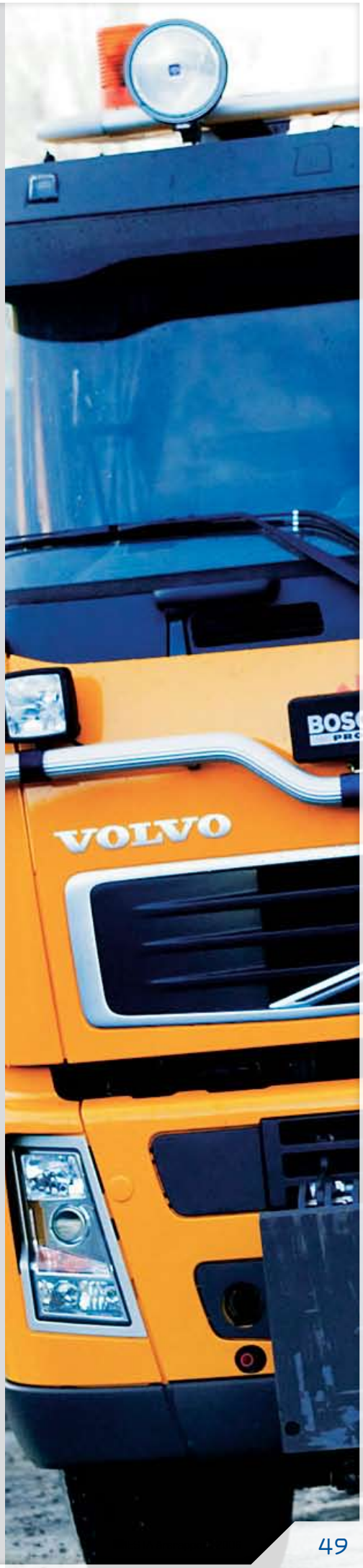
Tabellen viser antall leverandører til Mesta.

Nytt innkjøpssystem

Mesta har tatt i bruk innkjøpssystemet WorkMate. Systemet gjør at færre personer skal stå for innkjøpene, noe som fører til færre leverandører og færre fakturaer.

WorkMate sjekker fakturaene mot avtalt pris og avrop på leveringer, og kun fakturaer som ikke stemmer overens med det allerede godkjente beløpet må behandles manuelt.

E6-prosjektet i Østfold og vinterdriften i enkelte funksjonskontrakter har vært blant de første som har tatt i bruk WorkMate. Utrullingen av WorkMate i 2006 har hatt fokus på underentrepriser, innleie og noen av de største varegruppene, som totalt utgjør omtrent 80 prosent av kostnadene. Som et ledd i rammeavtaleprogrammet skal WorkMate tas i bruk for å dekke de resterende 20 prosent av kostnadene. I løpet av 2007 skal innkjøpssystemet innføres i hele Mesta.



Mennesker i Mesta

HMS

Arbeidet med å redusere antallet skader har båret frukter i 2006. Antallet skader som medførte fravær, er redusert fra 50 i 2005 til 17 i 2006. Dette er en meget gledelig utvikling, men selskapet er ikke fornøyd før alle fraværsskadene er borte.

Arbeidsmiljø

Omorganisering av arbeidsmiljø-utvalgene (AMU) som startet i 2005, ble fullført i 2006. Hvert av virksomhetsområdene har nå sitt eget AMU og har avholdt fire møter hver i løpet av året. Arbeidsmiljøutvalgene (AMU) utarbeider årsrapporter som oversendes selskapets sentrale arbeidsmiljøutvalg – SAMU. I rapportene beskrives hoved-punkter fra året som har gått og hva som kommer til å være fokusområder for året som kommer.

Maskiner og utstyr er til enhver tid involvert i driften. For å få sikre god samhandling mellom den operative driften og Maskin, har selskapet bestemt at representanter fra Maskin skal være en del av selskapets sentrale arbeidsmiljøutvalg – SAMU.

SAMU tildelte i 2006 selskapets HMS-pris til Distrikt Leikanger. Distriktet fikk prisen for engasjerte ansatte som har systematisk fokus på å lære av nestenulykker og trender. Arbeidet med HMS har vært preget av engasjement fra ledelsen og de ansatte. Distriktet har ikke hatt skader som har ført til fravær siden selskapet ble etablert i 2003.

For å oppmuntre til økt innsats på HMS-området besluttet SAMU å innstifte en HMS-pris også for hvert virksomhetsområde. Prisene ble tildelt for første gang i 2006.

Iverksatte tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet

Mesta har utviklet en HMS-indikator som viser mål og måloppnåelse på HMS-området. Hvert av parametrene i HMS-indikatoren er fulgt opp månedlig gjennom 2006. I virksomhets-områdene er det nedlagt mye arbeid i holdningsendringer, lederopplæring og systematiske tiltak som risikovurderinger. Fra 2005 til 2006 har selskapet forbedret sin totale score med 25 prosent. Ved utgangen av året viste HMS-indikatoren en score på 74,3 mot en målsetting på 50 poeng.

Arbeidet med den store undersøkelsen av asfaltarbeidere i Mesta har fortsatt i 2006. På bakgrunn av de funn som er gjort tidligere, har selskapet iverksatt både organisatoriske og tekniske tiltak. Studien har vakt internasjonal oppmerksomhet og har vært presentert på arbeids-miljøkongresser i Dresden og Milano. Arbeidet med å identifisere årsaker til helseplager fortsetter i 2007, det vil også samarbeidet med internasjonale leverandører av utleggere og annet utstyr gjøre.

Mesta justerte selskapets HMS-policy i 2006. Den nye policyen er:

- Ledere har et ansvar for å lykkes med helse, det ytre miljøet og de ansattes sikkerhet. Lederen er rollemodell og sørger for at arbeidet har høyeste prioritet.
- Alle ansatte kommer like hele hjem som når de går på jobb. Virksomhet gjennomføres uten skader på mennesker eller miljø.
- Arbeidet med å forhindre skader skal prioriteres på linje med økonomi og framdrift
- Selskapet krever alles engasjement i arbeidet, og selskapets kultur mht. helse, miljø og sikkerhet kjennetegnes ved at:
  - Alle prioriterer hensynet til HMS
  - Alle ansatte påpeker uønskede forhold og fjerner årsakene før farlige situasjoner oppstår

Sykefravær

Sykefraværet i 2006 utgjorde 6,06 prosent av total arbeidstid og er tilnærmet uendret fra 2005. Sykefraværet representerer over 41 000 sykefraværsdager og fordeler seg slik:

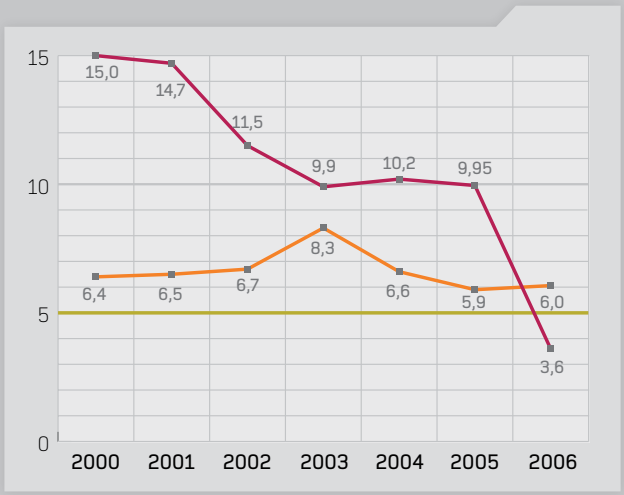
< 8 uker	2,58 %
> 8 uker	3,48 %
Totalt	6,06 %

Skader og ulykker

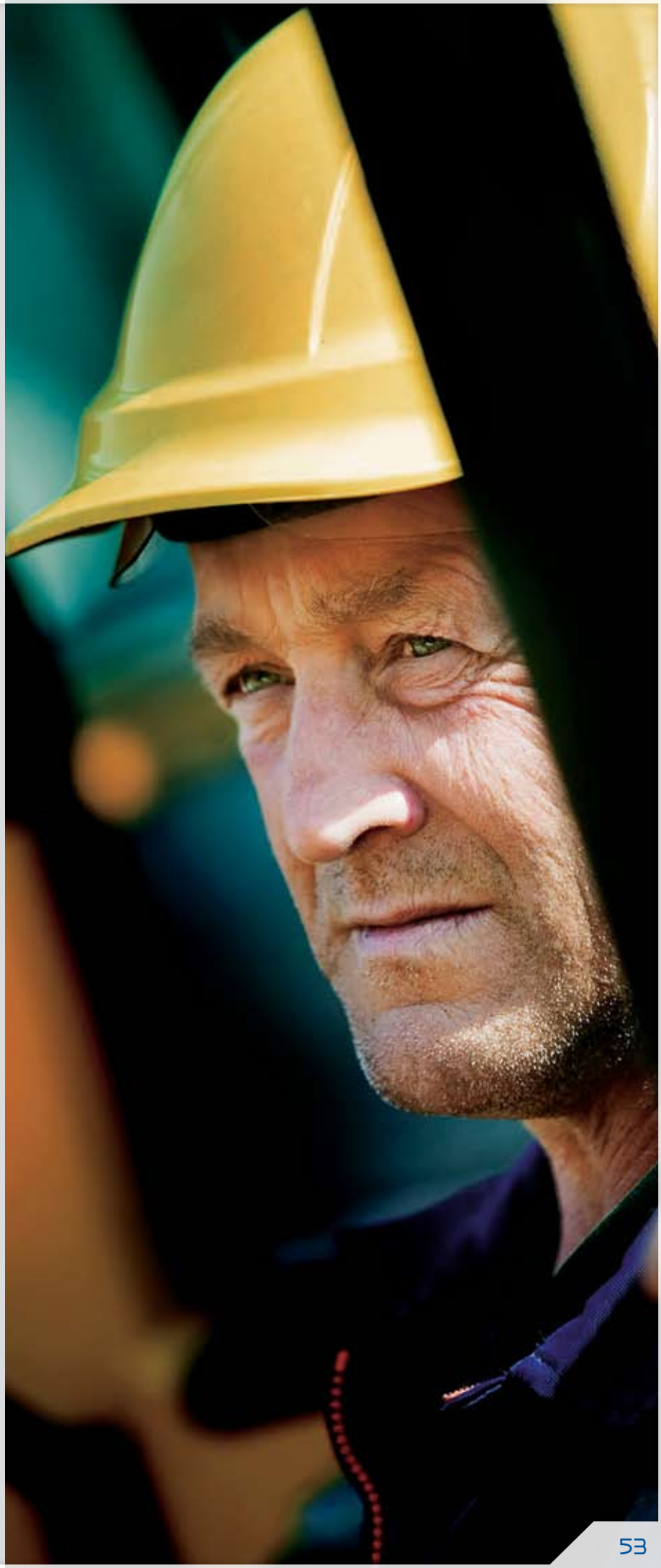
I 2006 har selskapet oppnådd en kraftig reduksjon i antall skader som har ført til fravær. Dette er svært gledelig, og betyr at stadig flere medarbeidere kommer like hele hjem, som de var da de dro på jobb. Mestas mål er at alle skal gjøre det. På bakgrunn av de oppnådde resultater, skjerper selskapet sin målsetting for fraværsskader (H1-verdien) fra 5 til 3 med virkning fra januar 2007.

Totalt har det vært 17 (50 i 2005) skader som førte til fravær i bedriften, og til sammen er det registrert 283 (1 975 i 2005) dager fravær som følge av disse skadene. I 2006 var H1-verdien 3,6 og H2-verdien 17,9.

Godt HMS-arbeid er lønnsomt. Hvis bransjeorganisasjonen EBAs estimat for kostnad ved fravær legges til grunn, representerer nedgangen i skader og fravær en verdi på 4,2 millioner kroner.



Figuren viser utviklingen i sykefravær (i gult) og utviklingen i skader med fravær H1 (i rødt) fra 2000 til 2006. Mestas kortsiktige mål er H1≤5, ambisjonen er H1=0.



Fokus framover

I 2007 vil det legges vekt på å integrere HMS tettere i virksomhetsområdenes arbeidsprosesser, bl.a. gjennom å tilbakeføre erfaringer fra granskninger og avvikssystemet til prosjekthåndbøkene. Dette skal sikre at nullvisjonen som uttrykkes i selskapets HMS-policy, alltid tas med i planleggingen der risiko finnes.

Videre planlegges et prosjekt for å møte EU-direktivet om vibrasjoner, som også gjenfinnes i forskriftskrav i Norge. Prosjektet skal kartlegge eksponering og helsevirkninger, både i forbindelse med håndverktøy og med hensyn til helkroppsvibrasjoner.

Mangfold

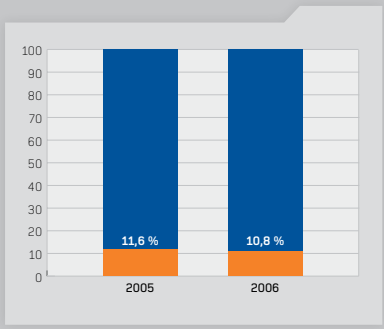
Mesta ønsker å være et selskap med mangfold, både i forhold til kjønn og etnisk bakgrunn. Dette er forhold det legges vekt på når selskapet skal rekruttere nye medarbeidere.

Mesta er som anleggsbransjen for øvrig, mannsdominert. Dette er særlig merkbart i produksjonen. Før 2006 var det ingen kvinner i Mestas toppledelse. Dette førte til at selskapet utarbeidet en plan for å rekruttere flere kvinner generelt og til toppledelsen spesielt. Målsetningen er å oppnå en kvinneandel på 20 prosent i lederstillinger og 40 prosent i støttefunksjoner innen utgangen av 2007.

Allerede i 2006 ga dette arbeidet resultater. Vibeke Strømme ble ansatt som direktør for Elektro, og Ingrid Tjøsvold overtok som direktør for Drift vest. For øvrig fikk Drift sin første kvinnelige distriktssjef da Jorunn Nyheim tiltrådte stillingen som distriktssjef Tromsø. I tillegg er 50 prosent av traineekullet som ble tatt opp i 2006 kvinner. Ved utgangen av 2006 var kvinneandelen i Mesta på 10,8 prosent.

Ønsket om mangfold skal gjenspeiles i Mestas stillingsannonser, og kvinner oppfordres til å søke. Ved eksternt utlyste stillinger blir minst én kandidat med annen etnisk bakgrunn enn norsk innkalt til intervju, forutsatt at kvalifikasjonskravene er innfridd.

Målsettingen om økt mangfold preger også Mestas øvrige rekrutteringsaktiviteter.



Kvinneandelen i Mesta i 2005 og 2006.

Kompetanse

Mestas viktigste ressurs er de ansatte og den brede kompetansen de besitter. Derfor satser Mesta på å øke kompetansen blant de ansatte for å utvikle selskapet videre og bedre lønnsomheten.

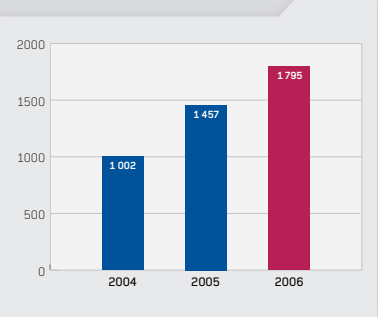
Det er Mestaskolen som har ansvaret for å gjennomføre kompetansehevende tiltak for selskapets ansatte, og skolen arrangerer ulike kurs i alle deler av landet. Mesta har som mål at ingen skal stå stille i sin egen utvikling, alle ansatte skal gis en mulighet til å utvikle sin kompetanse. Mestaskolen hadde i 2006 1 795 kursdeltagere. Basert på evalueringer etter kursene og selskapets behov, pågår det en kontinuerlig utvikling av kurstilbudet. På kursene benyttes både interne og eksterne lærekrefter.

Mestaskolen har i 2006 hatt fokus på å utvikle ledere, spesielt på operativt nivå. Svært mye av vår produksjon gjennomføres med operativt lederskap, og som en konsekvens av det, er det utviklet et skreddersydd kurs for baser og formenn. 148 av basene har i 2006 deltatt på Basprogrammet del I, mens 78 baser og formenn gjennomførte Basprogrammet del II. Mesta har sterk tro på at kursene vil bringe produksjonslagene tettere sammen og dermed bedre produksjonen. Samtidig er det igangsatt et coaching-program som skal bidra til å løse mer individuelle utfordringer hos den enkelte leder.

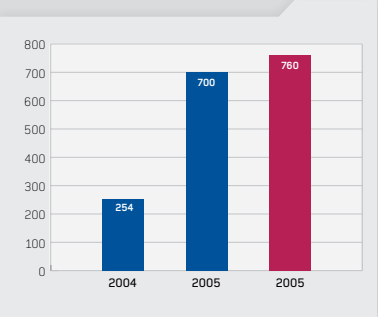
Et pionerprosjekt for Mesta har vært "Forretningsorientert ledelse". Dette er et program hvor flere ledere fra tre ulike ledernivåer jobber tett sammen med et på forhånd definert forretningscase. Målet med kurset er å sørge for en bedre samhandling mellom ledernivåene i tillegg til at lederne blir dyktigere til å identifisere forretningspotensialer og lærer hvordan man utnytter dem.

Mesta har et sterkt fokus på sikkerhet, og sentralt i dette arbeidet står sikkerhetsopplæring. Mesta tilbyr følgende sikkerhetskurs: ADR, sikkerhetskort, hjullasteropplæring, arbeidsvarsling, varme arbeider, dokumentert og sertifisert sikkerhetsopplæring, 40-timers HMS-kurs, stillasbygging og truckføreropplæring. Alle disse kursene skal bidra til en sikker gjennomføring av arbeidsoppgavene i selskapet. 760 ansatte har i 2006 deltatt på sikkerhetskursene i regi av Mestaskolen.

For å få en samlet oversikt over den kompetansen selskapets ansatte besitter, har Mesta i løpet av 2006 tatt i bruk et nytt datasystem for ressurs- og kompetansestryring. All ny kompetanse som er tilført fra Mestaskolen, skal nå registreres i dette systemet. Systemet kan brukes ved bemanning av selskapets prosjekter, slik at prosjektet lettere kan bemannes med ansatte med riktig kompetanse og erfaring.



Totalt antall kursdeltakere på Mestaskolen.



Antall ansatte som har deltatt på sikkerhetskurs i Mestaskolens regi.

Marked og merkevare

Merkevaren Mesta

Med synlig markedskommunikasjon har Mesta økt sin merkevarestyrke, og befolkningens kjennskap til Mestas virksomhet er på linje med Norges største selskaper. Rekrutteringsattraktiviteten har også økt.

Anleggsbransjen har opplevd en tiltagende mangel på ledere med ingeniørkompetanse, og Mesta har måtte la være å levere tilbud på jobber på grunn av for få ingeniører og ledere. Økt fokus på rekruttering er derfor avgjørende for at selskapet når sine forretningsmessige mål. Det har dessuten vært et viktig mål å løfte Mestas og veiarbeidernes omdømme.

Ved å knytte rekruttering og intern motivasjon tett opp mot kommersielle mål ble det formulert en merkevarestategi med fokus på rekruttering. Strategien og rekrutteringskampanjen har vist seg meget vellykket.

Kampanjen

Entreprenørbransjen har ikke tradisjon for å bruke massekommunikasjon som et strategisk virkemiddel. Mesta hadde like fullt tro på at det kan lønne seg å kommunisere et emosjonelt budskap i en konservativ bransje og gjennomførte i 2006 en omfattende rekrutteringskampanje.

Kampanjen som gikk på tv, i aviser og på radio brukte spenning, dramatikk og følelser for å forsterke Mestas slagord; Får folk fram. Kampanjeelementene illustrerte hvordan veiarbeideren rydder opp i ras, bygger broer og tunneler slik at folk kommer trygt fram.

Det ble benyttet egne ansatte i reklamen – noe som økte det interne eierskapet til kampanjen. For å få maksimalt internt utbytte ble det også utarbeidet internt kampanjemateriell for ansatte.

PR

Ved å være utradisjonelle i kommunikasjonen og ha god synlighet gjennom tv-mediet, har tilgangen til redaksjonene økt. Fokuset på ingeniørmangelen ga selskapet mulighet til å ta en posisjon som symbolbedrift for rekruttering av ingeniører. Det har resultert i nyhetsoppslag i tv og aviser med fokus på rekruttering hvor Mesta er blitt profilert.

Merkevarestyrke

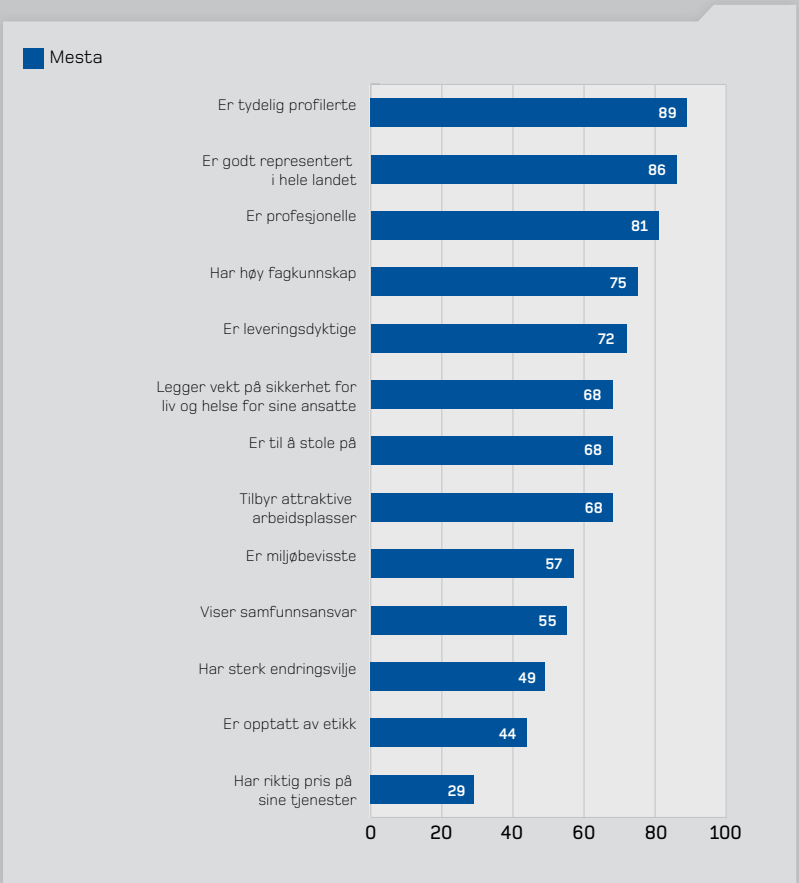
I en undersøkelse gjennomført av Synovate/MMI, nevnes Mesta uhjulpet av 55 prosent av befolkningen på spørsmål om hvilke selskaper som driver med bygging av veier, tunneler, broer og lignende. Dette er en økning på 14 prosent fra året før.

Pris for beste kommunikasjon

Mesta fikk Kommunikasjonsforeningens fagpris for 2006. I sin begrunnelse la juryen vekt på at Mesta har klart å skaffe seg en posisjon i folks bevissthet som virket uoppnåelig for noen år siden da virksomheten ble nyetablert og lanserte nytt navn.

Mesta fikk ros både for å ha tenkt nytt og for å ha brukt kjente kommunikasjonsvirkemidler, på en kreativ og til dels original måte. Juryen vektla at resultatene viste at alle målene i realiteten ble nådd og at selskapet hadde et av landets raskest voksende omdømmer i 2006 og styrket sin egen merkevare. Det ble også lagt vekt på at Mesta framsto som en av de mest attraktive arbeidsplassene blant landets studenter.

Profilundersøkelse (MMI november 2006)



Uhjulpen kjennskap blant eksterne målgrupper er på 86 prosent, som er den høyeste i bransjen. Det er en økning på 8 prosentpoeng sammenlignet med foregående år.

Interne oppfatninger

Ansatte i Mesta har vesentlig større tiltro til egen bedrift enn andre entreprenørbedrifter. Medarbeidertrivsel og stolthet er på nivå med de største bedriftene i Norge. Sykefraværet i selskapet er under bransjesnittet. Det er også under landsgjennomsnittet uavhengig av bransje. Dette til tross for at selskapet sammenhengende har vært i omstilling med mye potensiell usikkerhet og nedbemanning.

Undersøkelsen Store Norske Bedrifter som gjennomføres årlig av Synovate/MMI og Aftenposten, viser at Mesta hadde Norges nest raskest voksende omdømme i 2006. Mesta har rykket fram 20 plasser og ligger nå på en 75. plass basert på nordmenns totalinntrykk av norske bedrifter.

Økt rekrutteringsstyrke

Kampanjen har økt selskapets rekrutteringsstyrke. Gjennom 2006 har kampanjen bidratt til at Mesta har mottatt 5 000 jobbsøknader og ansatt 270 nye medarbeidere, hvorav over 40 nye ingeniører. Søknadsmengden til trainee-programmet har økt, og antall lærlingesøknader har økt med 107 prosent sammenlignet med 2005.

NHOs sist avholdte årskonferanse fokuserte på rekrutteringen til realfagene. Der ble Mestas kampanje brukt som case i debatten om rekruttering av realister. For Mesta dokumenterte det at selskapet hadde lykkes med å sette rekruttering på dagsordenen. Kampanjen har slik sett ikke bare bidratt til å realisere Mestas mål, men har også bidratt til å sette fokus på mangelen på realister i Norge.

Bedriftene med raskest voksende omdømme

Bedrift	Økning
Olav Thon-gruppen	13 %
Mesta	11 %
Choice Hotels	8 %
Tine	8 %
Norwegian	7 %
Aker Kværner	6 %

Kilde:
Synovate MMI/Store norske bedrifter 2006

Studenter

Studenter på universiteter og høyskoler er en svært viktig målgruppe i selskapets rekrutteringsarbeid. En undersøkelse foretatt av WorkRep Institute viser at Mesta etter kun fire års levetid, er landets 11. mest attraktive norske arbeidsgiver blant 3 000 av landets studenter.

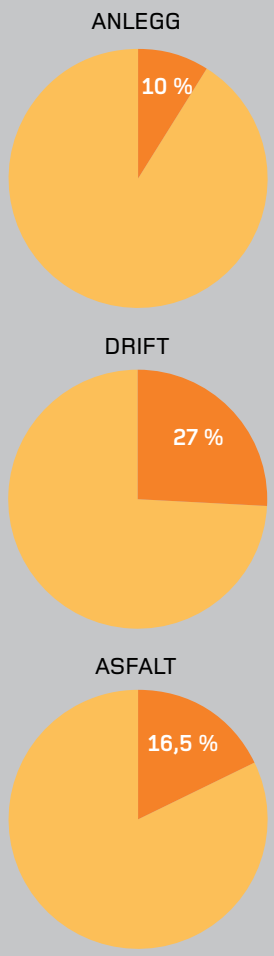
Rekrutteringsstyrke til norske bedrifter

Bedrift	Rangering
Orkla	1
Aker	2
Det Norske Veritas	3
Schibsted	4
Hydro	5
Statoil	6
DnB NOR	7
Umoe	8
Elkem	9
Telenor	10
Mesta	11
TINE	12
Veidekke	13
Posten Norge	14
Bravida	15
Norske Skog	16
NSB	17
Gilde	18
Ica Norge	19
ISS Norge	20

Kilde:
Reputation Institute-WorkRep06

Marked

2006 ble et år med omsetningsvekst i nye markeder. Året medførte en fortsatt vekst i kommune- og bedriftsmarkedet for Mesta, og tilførte nye og viktige kunder. Selskapet omsatte for 1 milliard kroner hos kunder utenom Statens vegvesen og bekreftet Mestas posisjon som en av Norges ledende veientreprenører.

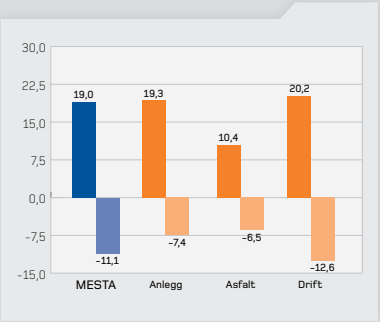


Mestas andel av totalmarkedet innenfor virksomhetsområdene Anlegg, Drift og Asfalt- og materialproduksjon (2006).

I 2006 signerte Mesta kontrakter med 95 forskjellige kommuner til en samlet verdi på nærmere 500 millioner kroner. Over 1 200 anbud til en samlet verdi på over 15 milliarder kroner leverte Mesta inn. Av disse vant selskapet 565 anbud til en samlet verdi av 6,5 milliarder kroner. I tillegg var det prosjekter for over 3 milliarder kroner som Mesta valgte ikke å gi pris på.

Når Mesta vinner kontrakter, vinner selskapet med en pris som ligger ca 10 prosent lavere enn nest laveste tilbud, mens selskapet ligger ca 17 prosent over vinnertilbudet ved tap av anbudskonkurranser. Prosjektene i porteføljen er nå mer langvarige enn tidligere. Ordrereserven i selskapet økte med 19,1 prosent sammenlignet med 2005.

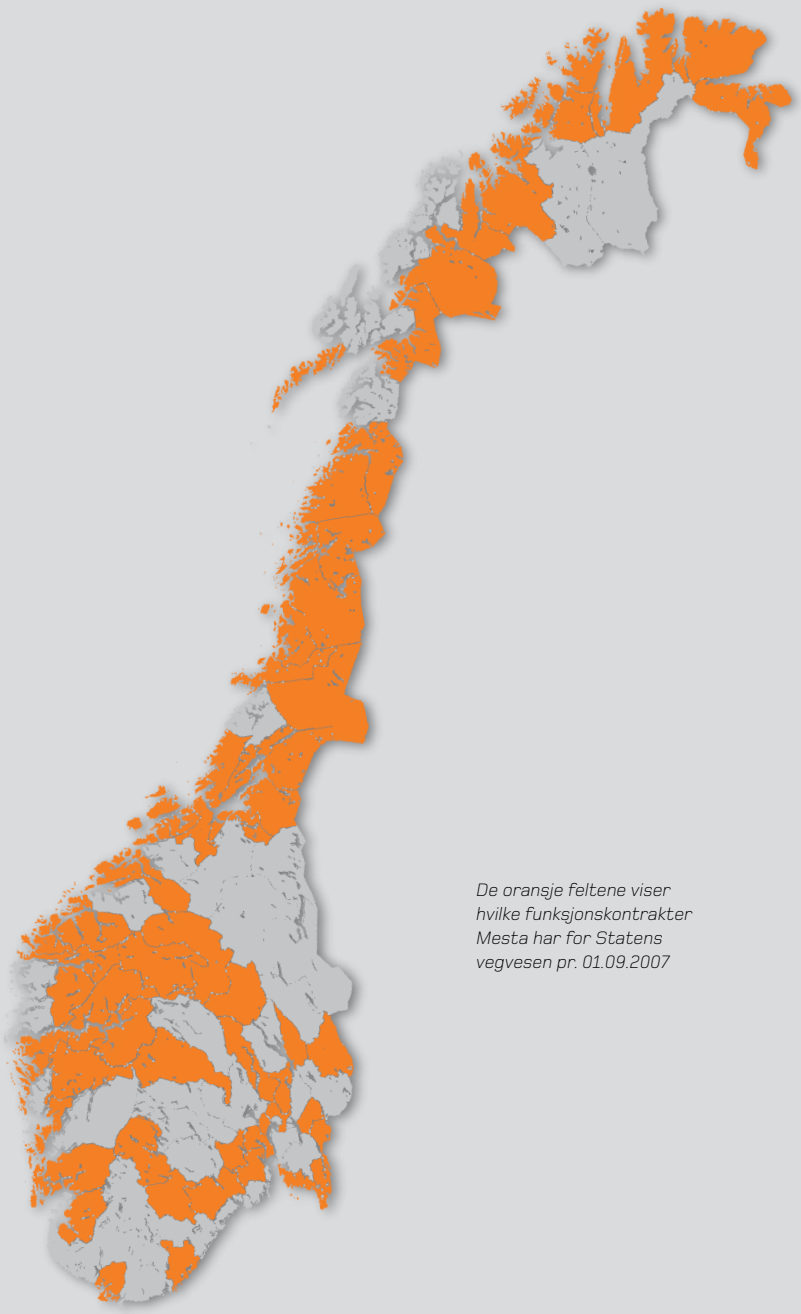
Flere store og komplekse prosjekter som strekker seg over flere år, ble vunnet i 2006. Av store, viktige prosjekter kan nevnes Ringveg vest i Bergen på 601 millioner kroner for Statens vegvesen, og containerhavn på



Grafen viser hvor mange prosent Mesta ligger over laveste anbyder når Mesta taper, og hvor mange prosent Mesta ligger under nest laveste anbyder når Mesta vinner anbudskontrakter. Tallene er beregnet ut fra alle innleverte anbud i 2006.

Sjursøya for Oslo Havn på 105 millioner kroner. Mesta har i 2006 startet arbeider med utvidelse av flere flyplasser for Avinor. I anbudsåpningen for Statens vegvesens funksjonskontrakter som løper fra 1. september 2007, vant Mesta 11 av 20 kontrakter. I forrige runde vant selskapet 12 av disse 20.

2006 innebar vekst i anleggsbransjen. Prognoser for de kommende årene varsler en svak oppgang for så å flate ut. En av årsakene til utflatingen er ferdigstillingen av større prosjekter som Ormen Lange og Snøhvit. Det er store, udekkete behov innen utbygging av infrastruktur i Norge. Utbygging av jernbanen og veinettet vil gi en stabil og langsiktig tilgang på anleggsoppdrag innen samferdselssektoren. I tillegg kommer drift og vedlikehold av det statlige veinettet som har en årlig ramme på 2-3 milliarder kroner, med et stabilt og svakt økende marked fram mot 2015.



De oransje feltene viser hvilke funksjonskontrakter Mesta har for Statens vegvesen pr. 01.09.2007

Retningslinjer

Mesta er kjent for å få folk fram. Samtidig skal Mesta være kjent for at selskapets virksomhet utføres med høy etisk standard. Basert på selskapets verdier og visjon har Mesta utarbeidet etiske retningslinjer og en kundegaranti som gir ansatte, kunder, leverandører og omverden for øvrig trygghet for at Mesta opptrer redelig i alle forhold.

De etiske retningslinjene gir selskapets ansatte klare føringer for hvordan de skal opptre. Retningslinjene har sitt utspring i selskapets verdier og følgende prinsipper for etikk:

- Alle salg og anskaffelser er utelukkende basert kriteriene kvalitet, pris, tilgjengelighet og miljø.
- Det skal aldri herske tvil om integriteten til ansatte i Mesta.
- Mesta møter sine omgivelser med respekt og likeverd. Likeverdet gjelder uavhengig av kjønn, rase, religion eller politisk overbevisning.
- Personlige interesser skal ikke påvirke beslutninger slik at det blir konflikt med Mestas interesser.
- Fortrolige opplysninger som mottas, skal respekteres og behandles konfidensielt, med mindre innholdet i informasjonen er lovstridig.
- Ansatte i Mesta har et ansvar for mennesker og miljø.

Mestas etiske retningslinjer

GAVER:
Kvalitet, pris og tilgjengelighet er de eneste utslagsgivende kriteriene ved salg og anskaffelser i Mesta. For å unngå at noen skal kunne trekke Mestas integritet i tvil, returneres alle gaver fra eksterne forbindelser. Profileringsartikler med symbolsk verdi anses ikke som gaver.

REPRESENTASJON OG REISER:
All representasjon skal uten unntak godkjennes av nærmeste overordnet. Reise- og oppholdskostnader ved representasjon skal uten unntak betales av Mesta.

ARRANGEMENTER:
Alle arrangementer i Mestas regi skal fullt og helt betales av Mesta.

LOJALITET:
Alle ansatte skal være lojale til beslutninger og kollegaer, og etterleve selskapets verdier. Lojalitet innebærer også å arbeide for selskapets beste i et langsiktig perspektiv.

MENNESKER OG MILJØ:
Alle ansatte skal kjenne et personlig ansvar for at hans/hennes kompetanse anvendes slik at det gagner mennesker, miljø og samfunn.

TAUSHETSPLIKT:
Alle ansatte har taushetsplikt når det gjelder forretningshemmeligheter og opplysninger som er gitt i fortrolighet. Dette gjelder imidlertid ikke opplysninger som har et lovstridig innhold.

KOLLEGIALITET:
Ansatte i Mesta støtter aktivt kollegaer som har kommet i vanskeligheter på grunn av handlinger som er iht. selskapets etiske retningslinjer, og som etter beste evne har forsøkt å overholde disse.

LIKEVERD:
I Mesta er alle likeverdige, uavhengig av kjønn, rase, livssyn eller politisk overbevisning.

STYREVERV:
Styreverv eller eierskap i kommersielle selskaper skal i hvert tilfelle avklares med virksomhetsdirektør.

DISTRIBUSJON AV INFORMASJON:
Mestas ansatte bidrar ikke til elektronisk eller postal distribusjon av materiale med pornografisk, rasistisk eller kriminell karakter.

INHABILITET:
En ansatt som i kraft av sin posisjon eller tillitsverv naturlig påkaller spørsmål om habilitet av andre interessenter, er inhabil. Ved tvil om habilitet skal det konfereres med nærmeste overordnet.

VARSLINGSPLIKT:
Alle ansatte som opplever at man står ovenfor etiske problemstillinger eller brudd på disse, plikter å konferere med sin overordnede.

Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet.

Mestas kundegaranti

Mesta har utarbeidet en kundegaranti bestående av 20 konkrete garantipunkter. Garantien er selvpålagt, men inngår som forpliktelser på linje med andre kontraktsforutsetninger i alle prosjekter selskapet utfører. Kundegarantien viser kundene hva de kan forvente av Mesta. Garantipunktene omfatter satsingsområdene etikk og arbeidsliv, ytre miljø, sikkerhet og service. Dette er områder Mesta er spesielt opptatt av.

Garantien innholder følgende garantipunkter:

Etikk og arbeidslivsgaranti

- etterlevelse av alle forpliktelser i avtalen om et Inkluderende Arbeidsliv
- nulltoleranse ved bruk av svart arbeidskraft
- prioritering av lokal arbeidskraft
- nulltoleranse ved brudd på konkurranseloven

Ytre miljø

- utvikle strategi og årlige handlingsplaner for ytre miljø i samarbeid med eksterne miljørådgivere
- rapportere arbeid med ytre miljø i et eget miljøregnskap
- utvikle underleverandører med særskilt miljøfokus
- søke og prioritere miljøvennlige alternativer
- gjøre avsetninger til et miljøfond
- gjennomføre miljøkurs for alle medarbeidere

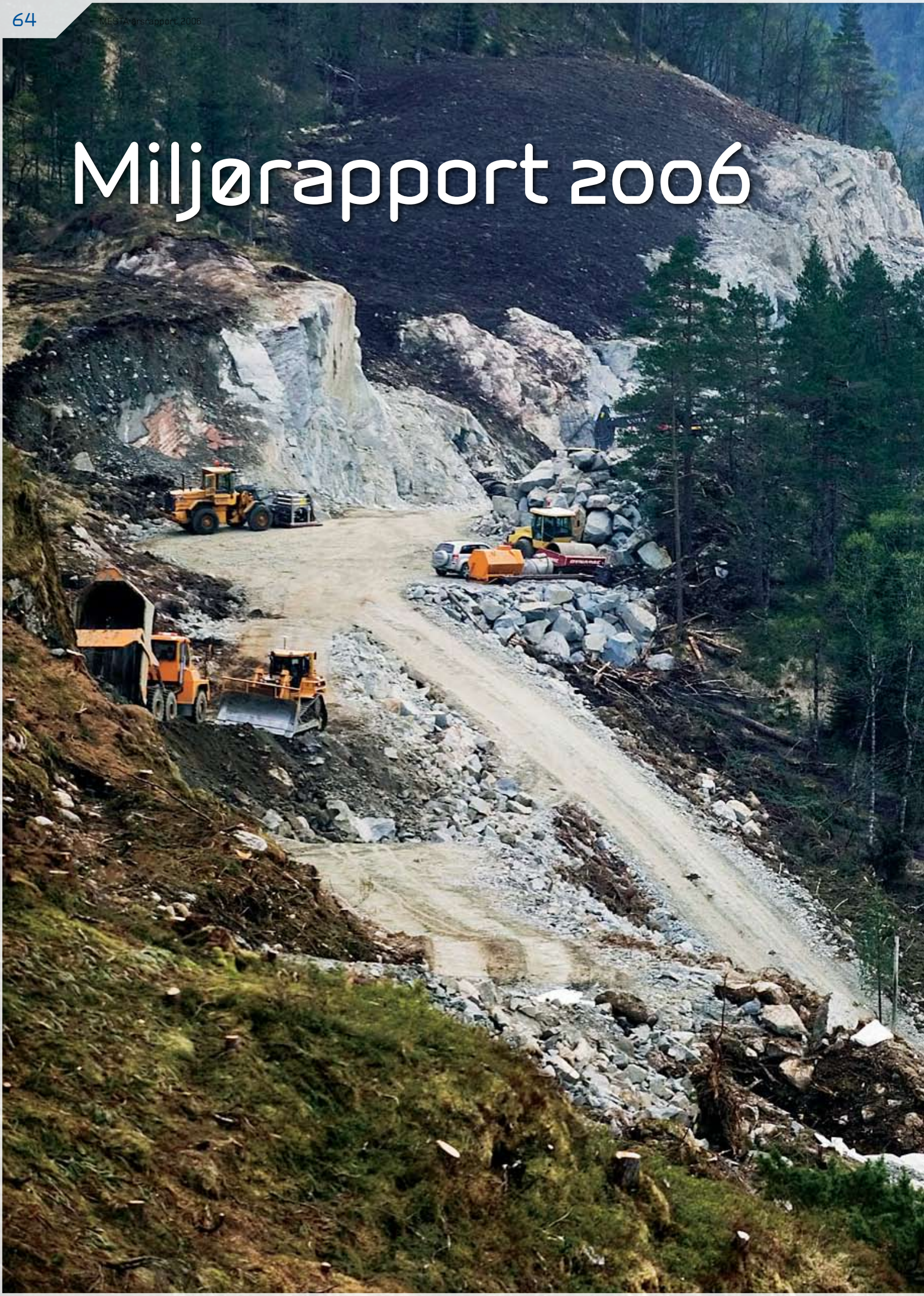
Sikkerhetsgaranti

- gjennomføring av ikke-varslede interntilsyn
- alltid prioritere hensynet til sikkerhet, liv og helse
- loggføring av alle nesten-ulykker
- gjennomføre risikovurdering for trygg og effektiv trafikkavvikling
- gjennomført sikkerhetskurs for alle medarbeidere og innleid personell

Servicegaranti

- alle oppdrag gis egne kunde- og prosjektansvarlige som er løpende tilgjengelig for oppdragsgiver
- forhold omkring oppdrag diskuteres utelukkende med oppdragsgiver, og aldri offentlig uten oppdragsgivers godkjennelse
- fastsettelse av prosjektspesifikke kvalitets- og servicemål før alle oppdrag, i samarbeid med oppdragsgiver
- prosjektevaluering på eget initiativ med oppdragsgiver etter endte oppdrag, og underveis i prosjektperioden i prosjekter med lang varighet
- tilstrebe aktiv rådgivning og kompetanseoverføring til oppdragsgiver i et hvert oppdrag

Miljørapport 2006



Som en stor anleggsentreprenør med omfattende bruk av biler og maskiner, er det ikke til å unngå at Mestas virksomhet medfører belastninger på miljøet. Derfor arbeider Mesta målbevisst for å redusere disse belastningene til et minimum.

Miljø satt i system

Strategi og system

Mestas visjon – Vi viser vei – forplikter bedriften også i miljø-arbeidet. Ambisjonene for ytre miljø inngår som en del av selskapets HMS-politikk.

Mestas miljøstrategi er å bevise at miljø er lønnsomt, både for selskapet og våre omgivelser. Det innebærer å redusere utslipp og andre negative miljøpåvirkninger, samtidig som Mesta har ambisjoner om å bidra til å bane vei for ny miljøteknologi – som for eksempel gjennom biodieselprosjekter.

HMS-systemet skal sikre at det drives et systematisk forbedringsarbeid også i forhold til ytre miljø. Miljøavdelingen har i samarbeid med HMS-avdelingen revidert HMS-systemet i 2006. Strukturen er nå endret, med mer fokus på prosjektgjennomføring. Det nye systemet lenkes til interne prosjekthåndbøker og lanseres i 2007.

Strategi og system skal sikre fokus på ytre miljø i Mesta. Ved å vise at miljøløsninger er lønnsomme vil selskapet bidra til å fjerne myten om at miljøfokus fører til økte kostnader og krever mer innsats. Selskapet ønsker at kundene kan stole på Mesta når det gjelder miljø og velge Mesta til oppdrag på grunn av selskapets omdømme på dette området.

Kompetanse

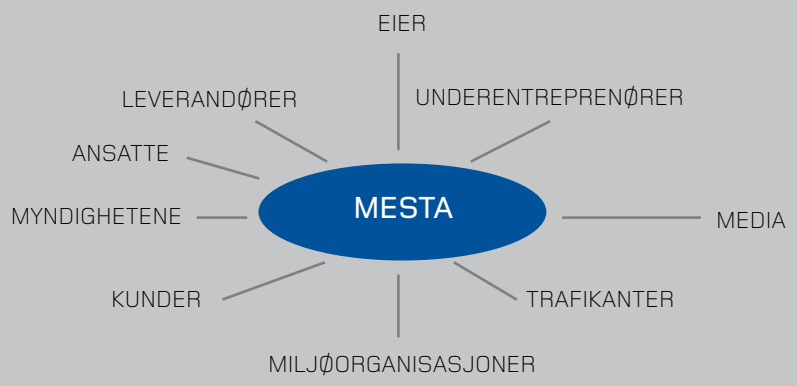
Kunnskap og ferdigheter er grunnleggende for å kunne utøve miljøansvar. Derfor satser Mesta bredt for å styrke kompetansen innen miljø, og avholder en rekke kurs og samlinger som omfatter miljø.

- Mestas sikkerhetskurs omfatter tre miljøcase og alle ansatte og innleide skal gjennomføre kurset innen utgangen av 2007. I tillegg er miljø en del av interne ledelseskurs og 40-timers grunnopplæring i arbeidsmiljø.
- Det ble arrangert to spesialtilpassede kurs i stoffkartotek-systemet[1], i tillegg til at Mestaansatte deltok på leverandørens generelle kurs i stoffkartoteksystemet.
- Støykrav og nye støyretningslinjer medførte behov for oppdatering, og Mesta avholdt et internt støykurs i 2006.
- Som en del av opplæringen i maskinvirksomheten har ca 300 ansatte fått opplæring i effektiv og sikker bruk av maskiner og utstyr. Opplæringen på nye kjøretøy og maskiner innbefatter både Mestas førere og mekanikere.
- Temadager om førerbasert vedlikehold er innført i 2006. Gjennom forebyggende vedlikehold vil man redusere utslipp av olje, kjølevæske og lignende, som følge av brudd i slanger og koblinger. Videre fokuserer temadagene på økonomisk drift og hvordan få ned dieselforbruket, som igjen reduserer utslipp.

Miljøkrav til Mestas underentreprenører og leverandører

I tillegg til kundegarantiens forpliktelse i forhold til kunder og leverandører, er også miljø en del av Mestas standardvilkår ved innkjøp. Dette forplikter Mesta, og selskapet etterspør miljøriktige alternativer i tilbud fra leverandører og underentreprenører. Miljøkrav videreføres til selskapets underentreprenører gjennom kontrakter. Innleide er pålagt å gjennomføre Mestas integrerte miljø- og sikkerhetskurs sammen med Mestas egne ansatte.

1. Stoffkartoteket er en samling av HMS-datablader for alle kjemiske stoffer og stoffblandinger som brukes i virksomheten.



Dialog med interessenter
Mestas virksomhet påvirker miljøet, og de berørte interessentene er vist i figuren over. Selskapet legger vekt på ha et godt forhold til interessentene. De to casene som er gjengitt under er eksempler på hva Mesta gjør for å oppnå det.

Miljøfond for studenter og forskningsmiljøer
Som et ledd i Mestas kundegaranti, har Mesta etablert et Miljøfond. Miljøfondet tilføres årlig 500 000 kroner til å støtte forskning og utvikling av miljøriktige løsninger for bygg- og anleggsbransjen, med særlig fokus på vei.

Tildelinger 2006

- Autoriserte Trafikkskolers Landsforbund (ATL) v/Lønnsomt Kreativt DA. Prosjektarbeid for å utvikle et konsept for trafikksikkerhetshallen Buskerud, med miljøfokus i tillegg til sikkerhet.
- Støtte til hydrogensykkelprosjekt, studentoppgave ved Høgskolen i Agder.

Case myndigheter:
SUBSTITUSJON[2]

Gjennom Miljøforum i Byggenæringens Landsforening (BNL), har Mesta og bransjen tatt tak i utfordringer knyttet til substitusjon. Statens forurensningstilsyn og Byggteknisk etat har vært gode diskusjonsparter i arbeidet.

Det ble i 2006 utarbeidet en modul for risikovurdering og substitusjon i bransjens system for stoffkartotek. Arbeidet var et samarbeid mellom brukerne, fagmiljø og leverandør av systemet. Modulen skal gjøre det lettere å overholde regelverket for substitusjonsplikten.

Case kunde:
GJENBRUKSNETTVERK

Vegdirektoratet har opprettet et gjenbruksnettverk for å videreføre kunnskap og erfaringer fra Gjenbruksprosjektet (2002 – 2005). Mye ressurser ble brukt til utredning av muligheter for teknisk gjenbruk av betong, asfalt med mer, og forbedringer av Vegvesenets rutiner for håndtering av eget avfall. Kunnskapen og erfaringer fra prosjektet er inkludert i Vegvesenets håndbøker. Mesta deltar som en av flere entreprenører i et nettverk for å bidra med praktiske erfaringer og muligheter i forhold til gjenbruk på veiprosjekter.

2. Substitusjon, pålegg om å erstatte helse-og miljøfarlige kjemikalier med mindre farlige alternativer dersom det kan skje uten urimelig kostnad eller ulempe.

Mål og handlingsplaner 2006

	Miljømål 2006	Tiltak 2006	Måloppnåelse 2006
System	Miljø skal være integrert i ledelses- og rapporteringssystemer, og gi grunnlag for miljømålsetting og -styring.	Utvikle og implementere miljøindikatorer for Mesta.	Rapportering fra 01.01.07 på kildesortering, kjemikalier, uønskede miljøhendelser.
		Utvikle og implementere miljøkriterier i Mesta produksjonssystem.	Krav til kildesortering og stoffkartotek med i sertifisering.
		Miljø tas med i prosjekthåndbøker.	HMS-systemet revidert mht. miljø og linket til prosjekthåndbøker.
		Overordnede risikovurderinger skal inkludere miljøforhold.	Tatt med i intern opplæring. Sjekkliste for miljørisiko utarbeidet.
Opplæring	Miljøbevissthet og -kunnskap skal økes i hele organisasjonen.	Alle ansatte og innleide skal gjennomføre Mestas integrerte miljø- og sikkerhetkurs i løpet av 2007.	Rutiner er på plass for å sikre at alle har tatt kurset innen utgangen av 2007.
Utslipp til luft	Mestas CO_2-utslipp skal reduseres med 50 prosent innen 2012.	Kontrollrutiner for dieselforbruk skal forbedres slik at usikkerhet i registeringer reduseres.	Skal løses gjennom dieselprosjektet i regi av Maskinavd.
		Redusere tomgangskjøring.	Opplæring Maskinavd., 3 ulike typer kurs med 550 deltakere til sammen.
		Opplæring av 150 maskinførere i effektiv kjøring.	Opplæring Maskinavd., 3 ulike typer kurs med 550 deltakere til sammen.
		Samarbeid med maskin-organisasjonen for å øke biodieselandel til 30 prosent av totalt drivstofforbruk for de enhetene som har tilgang på biodiesel. Vurdere andre miljøriktige drivstoff.	Biodieselforbruk økt fra 18 500 liter til 65 000 liter.
		Anskaffe Euro V lastebiler når disse er tilgjengelig på markedet.	5 Euro V lastebiler levert i 2006.
Kjemikalier	Antall miljøfarlige kjemikalier skal reduseres.	Risikovurdering og utskifting av kjemikalier brukt i verkstedsorganisasjon.	Kartlegging utført.
Avfall	Alle enheter skal ha en enhetlig avfallshåndtering, hvor 70 prosent av avfallet som oppstår kildesorteres.	Avfallsplaner skal inkludere mengder og mål for reduksjon.	HMS-system revidert. Mål for kildesortering satt av virksomhetsområdene. Rapportering fra 01.01.07.
Uønskede hendelser	Ingen betydelige miljøhendelser.	Detaljerte risikovurderinger på prosjekt skal vurdere miljøforhold.	Tatt med i intern opplæring. Sjekkliste for miljørisiko utarbeidet.
ENØK	Energiforbruk i Mestas 26 største eiendommer skal reduseres med 7 prosent.	Etablere ENØK-prosjekt i samarbeid med Eiendomsavdeling.	Prosjekt er etablert med støtte fra Enova. Enøk-kartlegging gjennomført på 26 eiendomer.

Miljøpåvirkninger

De miljøpåvirkningene Mestas aktiviteter medfører, skapes både gjennom selskapets egen produksjon og gjennom produkter selskapet kjøper. Figuren under viser hvordan Mestas virksomhet i ulike faser av produksjon påvirker miljøet.

Miljøberetning 2006

Gjennom å anskaffe en stadig mer miljøvennlig maskinpark og å velge de mest miljøvennlige produktene ved øvrige innkjøp, ønsker Mesta å redusere miljø-belastningene. Ved å etterspørre produkter og tjenester med god miljøeffekt vil selskapet bidra til å gjøre det lønnsomt å opptre miljøvennlig.

ENERGIFORBRUK OG UTSLIPP TIL LUFT

Strømforbruk

Mesta hadde et strømforbruk på 60,7 GWh i 2006, i forhold til 64,0 GWh i 2005 og 64,9 GWh i 2004. Årsakene til reduksjonen er sammensatt. Den milde høsten/vinteren, flere utleide lokaler og Enøk-prosjektet for Mestas bygningsmasse som startet i 2006, er sentrale faktorer.

Enøk-prosjekter

Enøk-prosjektet til Asfalt- og materialproduksjon ble avsluttet i 2006, og oppnådde en besparelse på ca 2 GWh. Det arbeides videre med å oppnå ytterligere energi-besparelser.

Enøk-prosjekt for bygnings-massen i Mesta startet i 2006 med mål om å redusere strøm og fyringsoljeforbruk med 15 prosent for 26 utvalgte eiendommer. Energiforbruket for disse eiendommene var på 21,3 GWh i 2005. Hver av eiendommene har blitt gjennomgått i en enøk-analyse med forslag til tiltak for å redusere energiforbruket. Fase 2 av prosjektet med implementering av alle anbefalte tiltak startet opp i siste del av 2006. Hovedåret for implementering av tiltak vil være 2007, med full effekt av tiltakene i 2008. Tiltakene går på opplæring, system for energioppfølging og styring av energibruk, utskifting av gammelt utstyr etc. Prosjektet har fått tilsagn om støtte til tiltakene fra Enova.

Drivstofforbruk

Det er usikkerhetsfaktorer i beregning av dieselforbruket, og det er derfor vanskelig å si noe sikkert om reduksjon i forbruk skyldes igangsatte tiltak. Usikkerheten er knyttet til lager-beholdning, bruk av avtaler og kjøp utenom avtaler. Det er startet et drivstoffprosjekt i 2006 hvor

Viktige miljøhendelser i Mesta

2004	2005	2006	2007
Hydrogenbil i kommersiell drift	Biodiesel tas i bruk	Gass-/hytanbiler tas i bruk Euro 5 lastebiler tas i bruk Drivstoffprosjektet	Elbiler tas i bruk

hensikten er å kartlegge selskapets drivstofforbruk i detalj, med sikte på å avdekke potensialet for reduksjon i forbruket. Et nytt system fases inn i løpet av 2007 som innebærer at kilometerstand skal tastes ved hver fylling, og det stilles krav til oljeselskapenes rapporteringsform for å sikre gode data tilknyttet drivstoff.

Mesta arbeider med å ivareta miljøhensyn under hele verdikjeden knyttet til maskiner i selskapet. Det starter med miljøkrav overfor leverandørene som del av kontraktsinngåelsene, fortsetter under opplæring av ansatte på nye maskiner og førerbasert vedlikehold, som støtte under arbeidet med vinterdrift og redusert saltbruk, og til slutt ved avhending av utrangert utstyr.

Utslipp av nitrogenoksider (NO_x)[3] er vanskelig å beregne for Mestas maskiner og kjøretøy, fordi det er så mange forskjellige motortyper og årsmodeller. Kravene i Euroklasse 5[4] blir obligatorisk først i 2008, men Mesta ønsker fart i innføringen av Euro 5 fordi de strenge kravene reduserer utslippene av blant annet NO_x. Ved alle relevante innkjøp utfordres derfor leverandørene til å levere lastebiler etter denne standarden. I 2006 ble 24 nye lastebiler levert til Mesta, fem av disse var Euro 5 lastebiler. Alle de nye motorene, enten de er Euro 3 eller 5, bidrar til betydelig reduksjon i utslipp av NO_x. Utslippene reduseres med ca 30 prosent for ny Euro 3 lastebil kontra gammel, og ytterligere 40 prosent fra Euro 3 til Euro 5.

Hydrogenteknologi er i liten grad tilgjengelig, og Mesta har avsluttet sitt hydrogenprosjekt fordi kjøretøyet ikke var hensiktsmessig å bruke i virksomheten. For å følge opp hydrogensatsningen vil Mesta ta i bruk en blanding av naturgass og hydrogen, såkalt hytan eller NaturalHy, når dette produktet er tilgjengelig på markedet. Mesta har to varebiler i Stavanger som

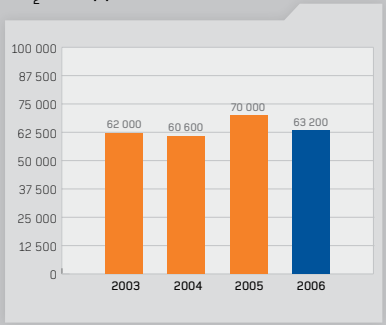
3. NO_x er en samlebetegnelse for gassene nitrogenoksid, NO, og nitrogendioksid, NO_2 (5–10 prosent).
4. Euroklasser (Euro) er EUs avgasskrav for tyngre kjøretøy. Høyere euroklasser gir lavere utslipp.
5. Dieselforbruk er basert på volumrapporter fra drivstoffleverandør, samt regnskapstall. Beregningsmetode for kjøp utenom avtale er endret fra 2005 til 2006 basert på ny kunnskap.
6. CO_2 er karbondioksid, en klimagass. CO_2–utslipp er beregnet ved hjelp av WRI-WBCSD GHG Protocol Initiative Calculation Tools. For 2005 og 2006 omfatter det strøm, diesel, bensin, fyringsolje, gass og indirekte utslipp fra flyreiser. I 2005 ble noe av Widerøes kortbanenett, samt SAS-flygninger internasjonalt, ikke inkludert. Pga. manglende data ble ikke bensin, gass og flyreiser inkludert i CO_2-utslipp for 2003 og 2004.

Mestas dieselforbruk[5]

	Diesel	Biodiesel
2006	17 000 000	66 000
2005	19 400 000	18 500
2004	17 900 000	0
2003	18 400 000	0

Dieselforbruk, estimert (liter)

CO_2-utslipp[6]



CO_2-utslippene som følge av Mestas energiforbruk.

kan kjøre på hytan, men inntil det nye produktet er klart kjører bilene på naturgass. I tillegg til miljøgevinsten, støtter Mesta ved ved å benytte denne fyllestasjonen et viktig hydrogenprosjekt – Hynor (www.hynor.no). I mellomtiden oppnås det miljøgevinst ved bruk av gass, gjennom reduserte utslipp sammenlignet med diesel.

Forbruk av innsatsfaktorer

De viktigste innsatsfaktorene i Mestas produksjon er råvarer som grus, stein, stål, bitumen, betong og salt. Forbruket påvirkes av hvilke kontrakter og prosjekter selskapet til enhver tid har, og foreløpig er ikke alle innsatsfaktorene med i selskapets miljøoversikt.

Saltprosjekt

Det har vært en økning i forbruket av veisalt i Norge og i Mesta de siste årene. Saltforbruket var 117 000 tonn i 2006, og 106 000 tonn i 2005.

Mesta har i 2006 tatt spesielt tak i problematikken rundt veisalt. Salt bidrar til å øke sikkerheten for trafikkantene, samtidig som veisalt i store mengder er en miljøbelastning. Det er dokumentert[7] at veisalt har en negativ påvirkning på innsjøer som ligger i nærheten av saltede veier.

Mesta har satt et mål om å redusere saltforbruket med 20 prosent i region sørøst, og dette skal gjøres uten at det går på bekostning av veistandard og sikkerhet. Ved aktivt å utnytte opparbeidet kunnskap om god praksis for vintervedlikehold, opplæring av sjåfører, og etter hvert utvikling av utstyr mener Mesta det er mye å hente.

I 2006 har utvalgte distrikter begynt med spesiell oppfølging av saltforbruket og har gjennomført opplæring av sjåfører. Effekten av dette vises først i 2007.

HELSE- OG MILJØFARLIGE KJEMIKALIER

Fokus i 2006 har vært å få registrert de stoffene som Mesta har i bruk i stoffkartoteket, for så å kunne bruke disse oppdaterte opplysningene som grunnlag for risikovurderinger og substitusjon. Fokus på registrering har medført at antallet kjemikalier registrert i kartoteket har økt.

En modul for risikovurdering og substitusjon i bransjens stoffkartotek ble utarbeidet og testet i 2006, og er planlagt lansert i januar 2007.

Naturinngrep og vern av biologisk mangfold

Romarheimselven er det nest største vassdraget i Lindås kommune og den viktigste sjøørretelven i området. På grunn av fåtallig gytebestand var elven stengt for fiske i perioden 1993-2002. Elven er sterkt påvirket av salting av vei i vintersesongen, og det er foretatt en rekke målinger i elven de siste ti årene. Forsuring er høyst sannsynlig den viktigste årsaken til at fisken ikke reproduserer, og det har resultert i at elven blir kalket for å bedre levevilkår for plante- og dyrelivet.

I dette allerede utsatte området har Mesta kontrakt på bygging av ny vei og tunnel i perioden 2006-2008. I planprosessen har miljømyndighetene i samarbeid med Statens vegvesen vært opptatt av å endre traseen slik at veien kommer minst mulig i berøring med elven. I søknadsprosessen i forbindelse med utslipp av tunnelvann, er det beskrevet tiltak som skal hindre steinstøv og oljesøl å nå elven og omgivelsene. I utførelsesfasen har tilførsel av slam vært et fokuspunkt, og det er satt ned en siltgardin i Laksevann for å hindre tilførsel av erodert jordsmonn fra anleggsarbeidene.

7. Statens vegvesen, Vegdirektoratet: Kjemisk tilstand i vegnære innsjøer, UTB 2006/06

Kjemikalier i Mestas stoffkartotek

	2006	2005
Antall kjemikalier totalt	1 925	1 112
Antall merkepliktige kjemikalier	1 037	569
Antall miljøfarlige kjemikalier	208	90
Antall OBS-liste merkede kjemikalier	72	31

Kjemikalieprosjektet ble opprettet for å redusere antallet leverandører og produkter og på den måten lette arbeidet med risikovurdering og substitusjon. Prosjektet startet i 2005. Miljø- og innkjøpspersonell har sammen vært hos verkstedene for å implementere prosjektet. Kjemikaliekartlegging er utført på verkstedene i Trondheim, Berger, Bergen og Røldal i 2006. I tillegg er verkstedene i Tana, Alta, Nordkjosbotn og Skien besøkt av miljørådgivere i forbindelse med prosjektet. 10 verksteder har hatt uanmeldt tilsyn og fått pålegg om utbedring. Enkelte enheter har også fått støtte fra HMS-personell. Dette arbeidet dannet grunnlaget for utskifting av produkter.

Det er vanskelig å få pålitelige tall på kjemikalieforbruk fordi det i dag finnes svært mange forskjellige leverandører av samme type produkter. En avtale som er godt innarbeidet, og dermed gir en god indikasjon på forbruk, er smøreoljeavtalen for alle enheter i region vest, en avtale som også benyttes av Anleggs tunneldrift.

Resultatene fra kjemikalie-prosjektet har bidratt til at det innføres ny indikator for ytre miljø som alle virksomhetsområdene skal rapportere hver måned. Rapportering starter 01.01.07. Rapporteringen er nødvendig for at Mesta skal kunne informere selskapets ansatte om farene ved produktene og for å tilfredsstille lovkravene.

STØY

Mesta forholder seg til de nye retningslinjene gjennom støykrav som er lagt til grunn i kontrakter, anbudsdokumenter og miljøopp-følgingsprogrammer for vår virk-somhet. På grunn av det omfat-tende regelverket gjennomførte Mesta et internt støykurs i 2006 for å oppdatere relevant personell.

MILJØFORPLIKTELSER

I Mesta gjennomføres en årlig gjennomgang av alle identifiserte miljøforpliktelser som danner grunnlaget for miljøavsetningen for opprydding. Forpliktelsene som er identifisert, er opprydding av asfalt-verk, materialtak og olje- og driv-stofftanker, samt PCB-sanering. I tillegg er det satt av midler for opprydding på oppsamlingsplasser i region vest og nord.

I 2006 ble alle nedgravde tanker på Mestas eiendommer i region sørøst og nord kartlagt. Arbeidet med trykktesting, sanering og utskiftning av tanker og evt. opprydding av forurensning i grunnen er i hovedsak gjennomført, bare noen få eiendomer gjenstår til 2007. Tilsvarende arbeid gjennom-føres i løpet av 2007 i region vest.

AVFALL OG GJENVINNING

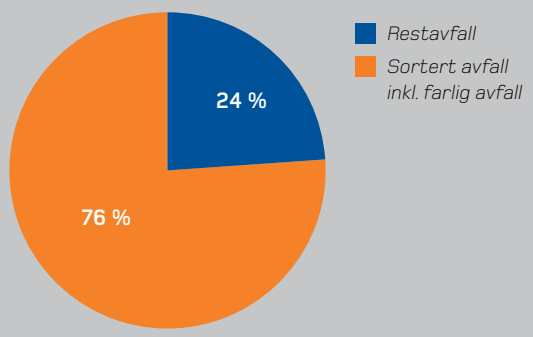
Mesta har et mål om 70 prosent kildesortering av avfall for 2007, og har i 2006 arbeidet med å få på plass intern avfallsrapportering for å få oversikt over samlede meng-der. Antallet lokale renovatører har så langt gjort det vanskelig å få en slik oversikt. Rapporter fra de to hovedrenovatørene for 2006 viser at kostnad for leverte mengder til disse utgjør 21 prosent av kost-nadene til avfallsbehandling totalt for Mesta. Gjennomsnittlig utsort-eringsgrad hos disse to hoved-renovatørene er på 76 prosent.

Asfalt som freses opp, kan gjenvinnes eller gjenbrukes på ulike måter. I 2006 ble totalt 200 000 tonn gjenbrukt i forhold til 952 000 tonn asfalt produsert på Mestas verk.

UTSLIPP OG UØNSKEDE HENDELSER

Mesta har kontrollerte utslipp til

Mestas avfallshåndtering i 2006 hos de to hovedrenovatørene



vann og grunn fra blant annet verksteder, driving av tunneler og salting av veier. Virksomheten skal følge lovkrav og ha nødvendige tillatelser i forbindelse med dette. Mesta arbeider med å redusere både kontrollerte utslipp og utslipp som følge av uhell og skader på utstyr.

I 2006 ble det registrert 155 uønskede hendelser med effekt på ytre miljø. 60 prosent av disse var knyttet til olje- og dieselutslipp, eller til forhold med potensial for olje- eller dieselutslipp. Det har vært en nedgang i registrerte hendelser for olje-/dieselutslipp i forhold til 2005. Det har vært fokus på dette området i 2006 gjennom opplæring for sjåfører og mekanikere, men det er foreløpig vanskelig å konkludere at nedgangen skyldes dette.

Eksempel på uønsket hendelse i 2006: Oljeutslipp Ulvsvåg

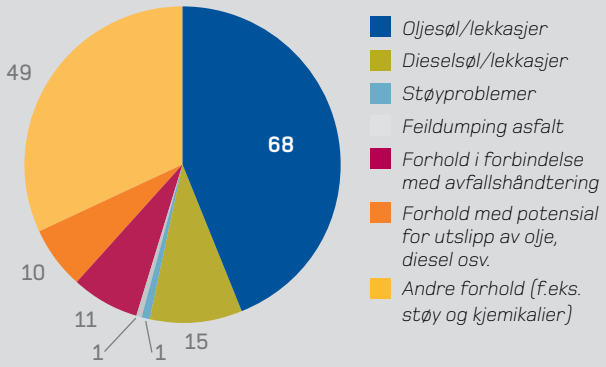
En miljøhendelse vedrørende et oljeutslipp ved Ulvsvåg vegstasjon, Hamarøy ble gransket internt. Stasjonen har tidligere vært en del av Mestas driftsorganisasjon, men er nå leid ut til eksterne leietakere. En spilloljetank man trodde var tom ble midlertidig flyttet til utkanten av Mesta sin tomt. Senere veltet tanken slik at olje rant ut i en grøft som drenerer til fiskeførende vassdrag. Oljeholdige masser er sanert i flere omganger. Oppryddingen er avsluttet, og det er tatt prøver for å bekrefte at det ikke er gjenværende forurensing på tomten. Miljøvernmyndighetene er informert om hendelsen. Oppryddingen har kostet Mesta 400 000 kroner.

MILJØRAPPORTERING

For å kunne måle utvikling og vise til forbedring over tid, ønsker Mesta etter hvert å utvikle øko-effektivitetsindikatorer som viser verdien av et produkt eller en tjeneste i forhold til miljøpåvirkning.

I første omgang har virksomhetsområdene satt seg miljømål som skal følges opp ved hjelp av en miljøindikator som innføres i fra 1. januar 2007. Hensikten er å sikre at lovkrav etterleves og å framskaffe tallgrunnlag som kan brukes videre i forbedringsarbeid og MPS-sertifiseringer, i tillegg til å øke bevisstheten til ytre miljø i hele organisasjonen. Indikatoren består av tre elementer; kjemikalier, kildesortering, uønskede miljøhendelser.

Antall uønskede miljøhendelser i 2006



Miljømål 2007

Siden etableringen av Mesta, har hovedoppgaven vært oppbygging og implementering av miljøstyring. Framover ønsker selskapet å fokusere på definerte mål og handlingsplaner for miljøarbeidet.

	Miljømål 2007	Tiltak 2007
System	Analyse av miljømuligheter og -risiko på overordnet nivå i Mesta.	Gjennomføre analyse.
	Miljø skal være integrert i ledelses- og rapporteringssystemer, og gi grunnlag for miljømålsetting og -styring.	Videreutvikle indikator for drivstofforbruk/utslipp til luft og økoeffektivitets-indikatorer.
		Krav til forbedring av miljøprestasjon for sertifisering i Mesta produksjonssystem.
		HMS-systemet linkes til prosjekthåndbøkene.
Opplæring	Miljøbevissthet og -kunnskap skal økes i hele organisasjonen.	Alle ansatte og innleide skal gjennomføre Mestas integrerte miljø- og sikkerhetkurs i løpet av 2007.
Utslipp til luft	Mestas CO_2-utslipp skal reduseres med 50 prosent innen 2012.	Implementere nytt system for kontroll med drivstofforbruk. Nye kort med inntasting av km og rapportering fra oljeselskapene.
		Anskaffe 15 nye Euro V lastebiler.
		Opplæring av maskinførere i effektiv kjøring.
		Tidoble biodieselforbruket i Mesta ved: • Avtale med nye leverandører for å sikre leveringssikkerhet • Oppstart av nye lokasjoner
Kjemikalier	Antall miljøfarlige kjemikalier skal reduseres.	Månedsrapportering. Kjemikartlegging og sortimentsliste for Drift.
Avfall	Standard utvikles for avfalls-håndtering, hvor 70 prosent av avfallet som oppstår kildesorteres.	Månedsrapportering. Landsdekkende avtale for avfallshåndtering. Krav til forbedring av kildesorteringsandel for sertifisering i MPS.
ENØK	Energiforbruk i Mestas 26 største eiendommer skal reduseres med 15 prosent i løpet av 2008.	Gjennomføre identifiserte tiltak.


F-250
SUPER DUTY
mesta
51500232
DIESEL V8

Mesta i Norge

- Kundesenter
- HK = hovedkontor
- RK = regionkontor
- F T = fellestjenester/adm. senter
- Prosjektkontorer i Elektro
- Asfaltverk i 2006
- Anlegg med konraktsverdi på over 50 mill. kroner

REGION NORD

Alta:
Vadsø
Alta

Tromsø:
Tromsø
Nordkjosbotn
Finnsnes
Lofoten
Sortland
Narvik

Mosjøen:
Bodø (RK)
Mosjøen
Sandnessjøen

Trondheim:
Namsos
Steinkjer
Trondheim
Bjugn

REGION SØRØST

Hamar:
Tynset
Fagernes
Lillehammer
Hamar

Kongsberg:
Gol
Åmot
Hønefoss
Kongsberg

Oslo:
Berger
Lodalen
Lysaker (HK/RK)

Tønsberg:
Skien
Ås
Larvik

Sarpsborg:
Sarpsborg
Moss (FT)

Kristiansand:
Arendal
Evje
Søgne
Lyngdal

REGION VEST

Molde:
Kristiansund
Molde
Olsvik/Ålesund

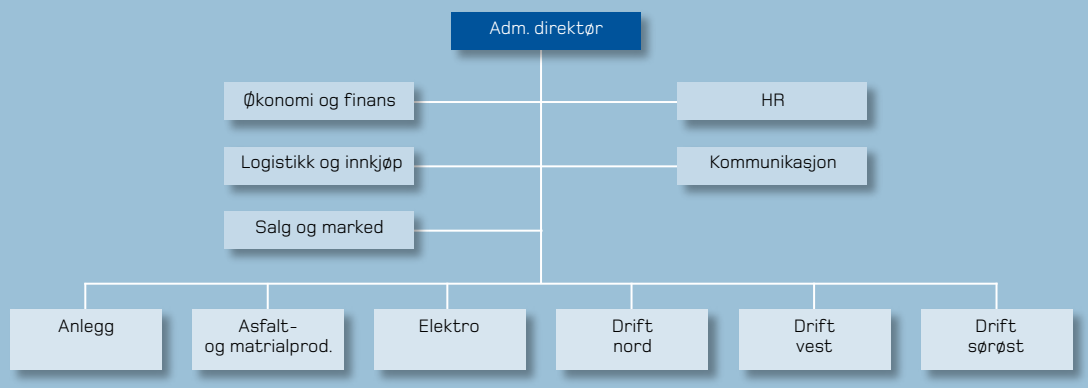
Leikanger:
Nordfjordeid
Førde
Leikanger

Bergen:
Voss
Bergen (RK)
Rådalen
Knarvik

Stavanger:
Odda
Haugesund
Stavanger

Med kundesentre og tilstedeværelse i alle landets fylker, er Mesta en lokal og landsdekkende entreprenør. Alle Mestas fire virksomhetsområder utfører oppdrag over hele landet. Ved å holde veinettet oppe er Mestas ansatte med på å knytte Norge sammen, 24 timer i døgnet, hver eneste dag.

Organisasjonskart



Mestas styre

Frode Alhaug
Styrets leder

Konsernsjef,
Scana Industrier

Ingrid D. Hovland
Styremedlem

Adm. direktør,
Spenncon

Mari Skjærstad
Styremedlem

Partner,
Johnsrud Sanderud
& Skjærstad

Jon Gjemble
Styremedlem

Logistikksjef,
Norske Skog

Tuva Barnholt
Styremedlem

Direktør Innkjøp og
forsyningsstrategi,
Borregaard

Ingar Eira
Styremedlem

Ansatterepresentant

Jens-Petter Hermansen
Styremedlem

Ansatterepresentant

Frode Aalerud
Styremedlem

Ansatterepresentant

Mestas ledelse

Kyrre Olaf Johansen
Adm. direktør

Stein Iversen
Direktør
Anlegg

Kristian E. Just
Direktør
Økonomi og finans

Bendek Maartmann-Moe
Konstituert direktør
Asfalt- og matrialprod.

Hege Nergaard Mikalsen
Konstituert direktør
HR

Vibeke Strømme
Direktør
Elektro

Leif L. Ludvigsen
Direktør
Logistikk og innkjøp

Harald Rostad
Regiondirektør
Drift nord

Dag Ketil Grønnesby
Direktør
Salg og marked

Ingrid Tjøsvold
Regiondirektør
Drift vest

Grunde Fredriksen
Direktør
Kommunikasjon

Kjell Inge Davik
Regiondirektør
Drift sørøst

Foto: Bo Mathisen, Mesta Layout: TRIKdesign. Trykk: Uncle

mesta

www.mesta.no

Mesta as Postboks 5133, 1503 Moss T 05 200 F 69 20 93 01 firmapost@mesta.no