



Foto Kirsti Hovde

Årsrapport 2007 Hamar bispedømme

INNHALDSFORTEGNELSE

I. SITUASJONEN I BISPEDØMMET	2
1.1 Oppstart ny biskop	2
1.2 Videreføring av arbeidet med tjenesteordningene og styrking av prostiet som enhet	3
1.3 Gudstjenestearbeid/liturgireformen	3
1.4 Barn og unge	3
1.5 Planer og reformer ut til menighetene.....	4
1.6 Styrking av personalarbeidet	4
II. KIRKELIG SEKTOR – BEVILGNINGER TIL BISPEDØMMERÅD OG BISKOP	4
2.1 Oppfølging av Kirkemøtets vedtak og andre felleskirkelige oppgaver.....	4
2.2 Trosopplæring og miljøskapende og forebyggende arbeid blant barn og unge.....	10
2.3 Diakonalt og sosialt arbeid.....	14
2.4 Samarbeid	15
2.5 Dialog og samhandling	17
2.6 Kunst og kultur i kirken	17
2.7 Kirkelig demokrati	19
2.8 Organisering, kompetanse og kapasitet.....	19
III. PRESTETJENESTEN OG PRESTESKAPET	22
2.9 Geistlig betjening	22
2.10 Lokale forhold og utfordringer	24
2.11 Kompetanseutvikling	25
2.12 Likestilling.....	26
2.13 Ledelse, samordning og samvirke med andre kirkelig tilsatte	27
2.14 Arbeidsvilkår for prestene.....	29
DATATILGANG OG RESULTATINDIKATORER	31
VEDLEGG:	32

I. Situasjonen i bispedømmet

Hovedfokusområdene for 2007 er i våre handlingsplaner knyttet opp mot egen folkekirkestrategi som igjen bygger på Kirkemøtets satsingsområder, samt utfordringene i tildelingsbrevet fra Kultur- og kirkedepartementet. Vi har i årsrapporten tilstrebet å tilpasse rapporteringen til departementets resultatmål, samtidig som vi vektlegger prioriteringen i egne planer.

2007 er året etter avskjed med Norges første kvinnelige biskop, og året for oppstart med den nye biskopen, Solveig Fiske. Etter en periode på vel ett år med fungerende biskop, innebar dette en avklart situasjon.

I tillegg til skiftet av biskop har året vært preget av relativt store utskiftninger ved kontoret, samt en meget alvorlig personalsak. Handlingsplanene er likevel i tilfredsstillende grad gjennomført.

1.1 Oppstart ny biskop

”Innkjøringsperioden” ble betydelig forenklet siden Solveig Fiske hadde fungert som personalsjef i nærmere 2 år, og dermed kjente noe til situasjonen i de ulike prostier. Våren 2007 gjennomførte hun prostibesøk i alle prostiene, og fikk møte menighetene representert både ved menighetsrådene, kirkevergene, prestene og de øvrige kirkelige tilsatte. I tillegg til å ”møte hverandre”, var prostibesøkene samtidig utviklingsrettet med fokus på hva vi lykkes med og vegen videre. Biskopen holdt foredrag over temaet:

Fromhet i folkekirken

- mer enn å grave...
- mer enn papir...
- mer enn noter...
- mer enn ord...
- mer enn møter og sakspapir...
- mer enn...

Dette for å fortsette dialogen om menneskers ulike livs- og trosuttrykk som alltid er grunnleggende i menigheters og bispedømmets arbeid i vår folkekirke.



Fra prostibesøket i Solør, 2.mai 2007

Besøkene ble evaluert til å ha en form som kunne videreføres i kommende år, og at det ble lagt et grunnlag for en helhetlig tenkning og satsing på gudstjenesteliv, kirke og kultur, barn og unge, framtidsrettet diakoni, misjon og medarbeiderskap. Se punkt 2.1, "Veien gjennom livet".

1.2 Videreføring av arbeidet med tjenesteordningene og styrking av prostiet som enhet

Flere områder har tiltak som må ses i sammenheng med målet om å implementere tjenesteordningene gjennom en styrking av prostiet som enhet og prosten som leder: utarbeidelse av arbeidsplaner og stillingsbeskrivelser, gjennomgang av bispedømmets gudstjenesteforordning, opprettelse av nye stillinger, deling av ett prosti, prosti-økonomi, lokale kontaktmøter m.m. Se punkt 2.13.

1.3 Gudstjenestearbeid/liturgireformen

Endringer i folks kirkevaner gjør at det i årene framover vil være avgjørende å ha en offensiv tilnærming til gudstjenesten og de kirkelige handlingene som innebærer integrering og involvering. Her er det en jobb å gjøre som vi har arbeidet med i 2007, og som vi vil arbeide videre med gjennom å være aktive i forhold til det sentrale arbeid med gudstjenestereformer og gjennom satsingen på en helhetlig tilnærming til de ulike satsingsområdene i kirken.

Arbeidet med liturgireformen har vært høyt prioritert i 2007 ved at det er satt i gang et eget liturgi-prosjekt i bispedømmet med en av prostene som prosjektleder i 50 % stilling. Vårt bispedømme har alltid vært aktiv premissleverandør til reformarbeidet, og vi anså dette som en nødvendig satsing i og med at liturgireformen nærmer seg en avgjørende fase. Hovedformålet med liturgi-prosjektet er å etablere kontakt mellom de liturgiforsøkene som bispedømmet har godkjent, samordne drøftinger, evaluering og erfaringer fra forsøkene, for derigjennom å styrke bispedømmets medvirkning og innflytelse i arbeidet med liturgireformen.

Det er videre investert i å utvikle egne liturgier for friluft- og setermesser i bispedømmet. Stedegjengjøring og involvering av mennesker og tema i lokalmenigheten er viktige elementer i liturgireformen og gudstjenestearbeidet generelt. Se punkt 2.1.

1.4 Barn og unge

Bispedømmet fikk gjennom trosopplæringsreformen "Størst av alt" tildelt tre nye prosjekter på soknenivå i 2007. Når en regner med de regionale prosjektene, er over halvparten av menighetene involvert i tildelte prosjekter. Se punkt 2.2.

Hamar bispedømme fortsetter sin lange tradisjon for et bredt samarbeid med skoler og barnehager. Etter at dommen fra Den europeiske menneskerettighetsdomstolen skapte usikkerhet rundt skolens julegudstjenester, engasjerte vi oss i å klargjøre muligheter og forutsetninger i lys av dommen. Se ellers punkt 2.4.

1.5 Planer og reformer ut til menighetene

Hamar bispedømme har en handlingsplan som søker å følge opp Kirkemøtets mange vedtak og de ulike reformer innen Den norske kirke. Den favner ny plan for diakoni, misjonens år, miljø, trosopplæringsreformen, gudstjenestereformen og samarbeidet mellom skole og kirke. Dette er områder Hamar bispedømme allerede er engasjert i på forskjellige måter. Likevel er det en utfordring å holde trådene sammen og slik tilrettelegge for menighetene å forholde seg til et mangfold av tema. Hamar bispedømmeråd har derfor initiert et prosjekt for å bidra til menighetenes arbeid med samordning av alle de nye kirkelige planene og satsningsområdene. Se punkt 2.1.

1.6 Styrking av personalarbeidet

I første halvdel av 2007 ble helhetlig personalplan ferdigstilt og vedtatt i bispedømmerådet, en milepæl i forhold til å se alle elementene i personalarbeidet i sammenheng. Mindreforbruket overført fra 2006 ga oss en meget kjærkommen mulighet til å styrke prestedtjenesten ut fra personalpolitiske hensyn.

Stadig færre søkere til stillinger og økende utfordringer med å skaffe vikarer har satt rekruttering og seniorpolitikk øverst på listen over fokusområder. Se punkt 2.9.

II. Kirkelig sektor – bevilgninger til bispedømmeråd og biskop

2.1 Oppfølging av Kirkemøtets vedtak og andre felleskirkelige oppgaver

Resultatmål 2.1 – gjennomføre Kirkemøtets vedtak og ivareta felleskirkelige oppgaver for øvrig

Hamar bispedømmes strategidokument er retningsgivende for virksomheten, samtidig som de lokale menighetsråd og sokneprester er selvstendige i utforming av sine målsettinger. Strategien er derfor realisert på forskjellig måte og i forskjellig grad i soknene.

Vi har i de senere års rapporter levert materiale til ”resultatindikatorer” for å kunne dokumentere gjennomføringen. I årets rapport føres dette videre på noen av våre hovedsatsingsområder.

Ved analyse av utvikling av kirkelig atferd, kan det være tilfeldige variasjoner fra år til år. Vi bruker derfor alltid et gjennomsnitt for 3-5-års perioder for å ha sikrest mulig grunnlag.

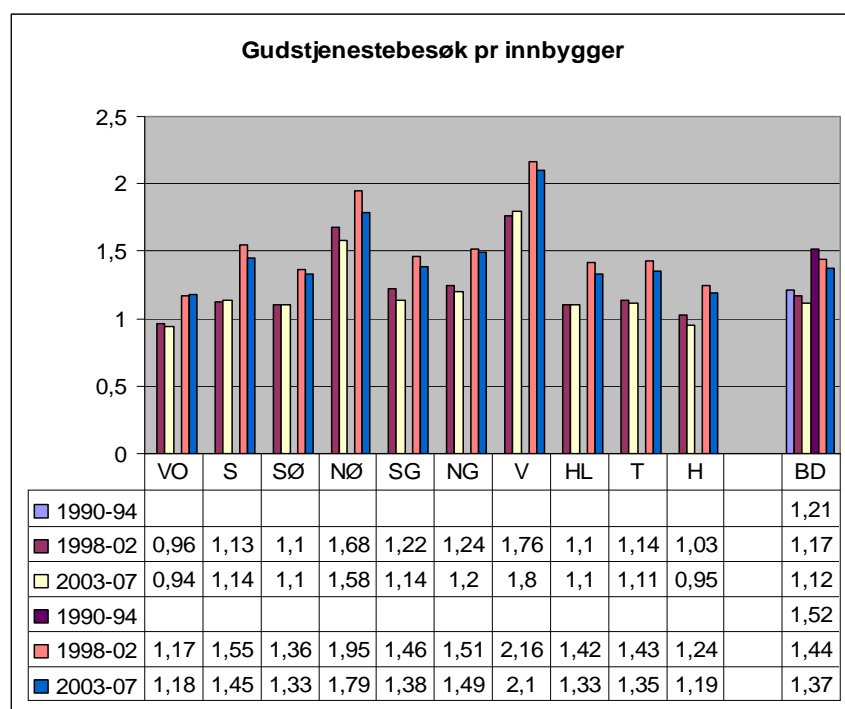
Hamar bispedømme har hatt stabil eller økende oppslutning om gudstjenestene på åtti og nittitallet. Deltakelsen pr hovedgudstjeneste på søn- og helligdag har ligget på ca 83-85 de siste 10-15 år. Fra 2005 ser vi en fallende tendens, i likhet med det nasjonale nivå forøvrig. Deltakelse på ”gudstjeneste på søn- og helligdager” er ca 80 for 2007. Fordi kategorien er omdefinert, lar ikke tallet seg direkte sammenligne med materiale før 2005. Den tar opp i seg flere gudstjenester, som dermed øker deltakerantallet.

Samtidig er dette ofte gudstjenester med mindre deltakelse, kveldsmesser etc., som trekker gjennomsnittet ned.

Totalt antall gudstjenester for bispedømmet er som helhet stabilt. Perioden 1998-02 hadde gjennomsnitt 6456. Perioden 2003-07 hadde 6463. Men det er i de forskjellige soknene både nedgang og oppgang. Bispedømmet har i sammenheng med ny tjenesteordning avdekket stor uklarhet om begrepet forordnede tjenester. Det er i 2007 gjort en fullstendig gjennomgang i alle sokn av tallet for forordnede tjenester. Ny forordning for alle sokn fullføres i 2008.

Gudstjenestebesøket er noe forskjellig innad i bispedømmet. På prostinivå kommer de vanlige forskjellene til uttrykk ved at landlige områder har et høyere kirkebesøk pr innbygger enn byer og tettbygde strøk. Gudstjenestebesøk pr innbygger er en informativ indikator fordi den ved analyse av utvikling over tid også fanger opp endringer i folketallet.

Prostinivået viser interne kirkegeografiske forskjeller som bekrefter Stiftelsen Kirkeforsknings (KIFOs) antakelser om at tilbakegangen i kirkebesøket er sterkest blant de som er hyppige kirkegjengere.

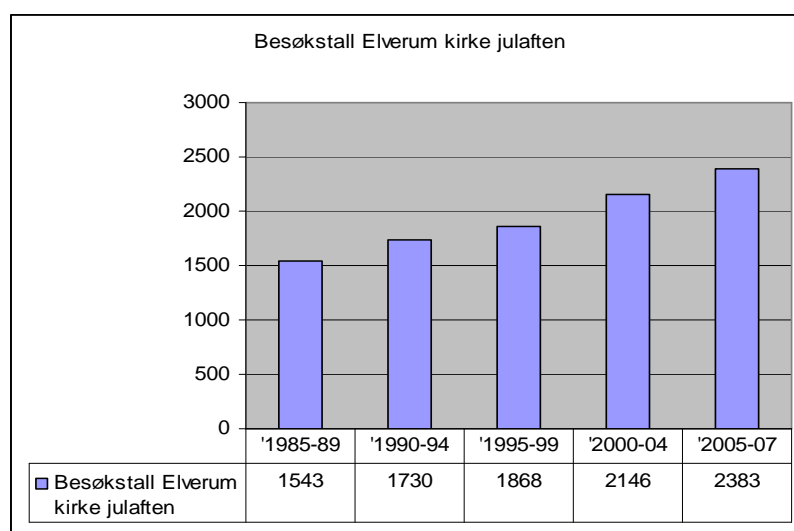


De to venstre søylene (burgunder og gul) for hvert prosti, viser deltakelse på gudstjenester på søn- og helligdager. De to høyre søylene (rød og blå) viser deltakelse ved alle gudstjenester. Søylene for bispedømmet ytterst til høyre, viser tilsynelatende en jevn tilbakegang i gudstjenestebesøk pr innbygger fra 1990. Men her mangler ett tidsintervall (1995-97). Nedgangen begynner på slutten av nittitallet og særlig fra 2005.

Endringene kan best analyseres på soknenivå. Det er innad i bispedømmet fra sokn til sokn store forskjeller på økning/tilbakegang i gudstjenestedeltakelse. Det må også bemerkes at rapportering fra soknene kan inneholde store feil. I noen tilfeller er åpenbare feil tatt ut av gjennomsnittsberegningene.

Vi har i tidligere rapporter påpekt de store endringene som skjer i folks kirkevaner. Vi har dokumentert en breddevekst og en avtakende frekvens. KIFO skriver (Tallenes tale) at den nedgangen som kan registreres, er en nedgang i gudstjenestedeltakelse fra de grupper som har vært hyppige kirkegjengere.

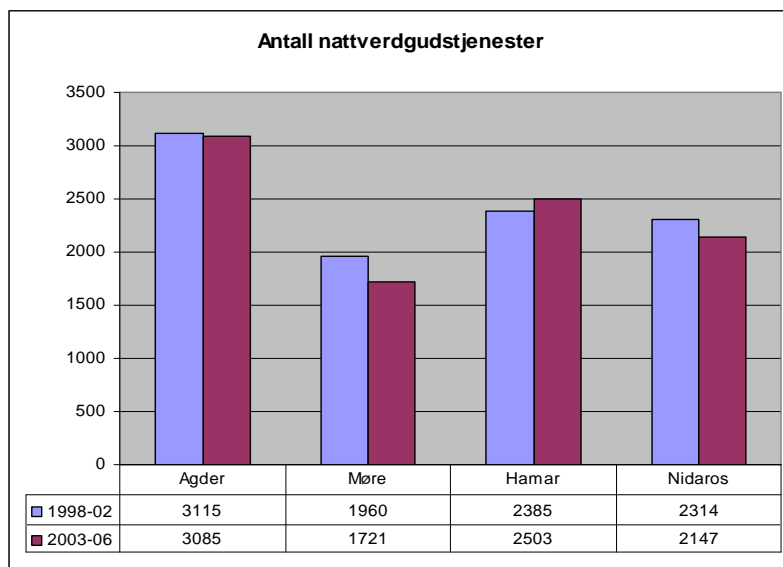
En breddevekst betyr at et større antall personer enn før deltar i kirkens gudstjenester. Det er en noe jevnere kjønnsfordeling ved at fedrene er bedre representert ved familiegudstjenester. Generelt er det en økning ved gudstjenester som aktualiserer eller forholder seg til erfaring og hendelser i livssyklus eller i lokalmiljø. Gudstjenester som direkte berører folks egen livsfølelse eller livserfaring, har økende oppslutning. Det mest iøynefallende eksempel er julaftens gudstjeneste:



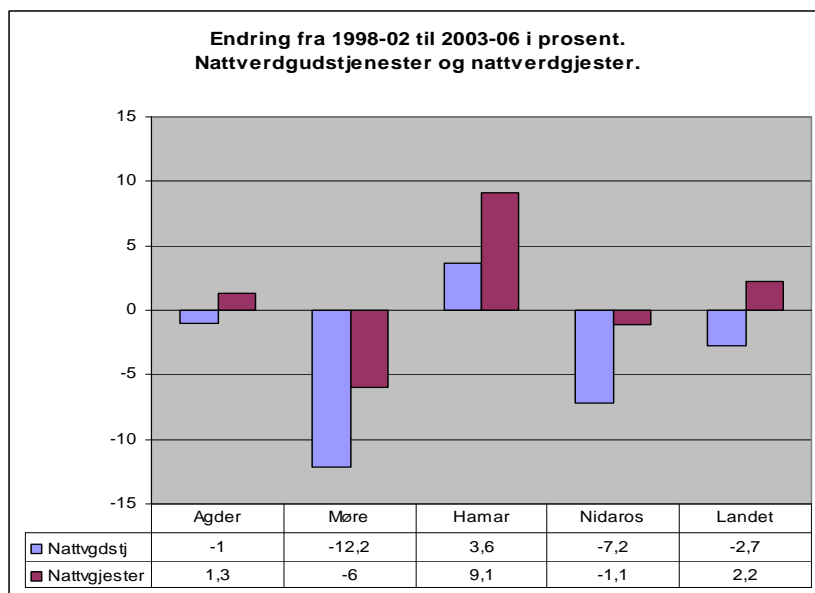
Bruk av nattverden har siden slutten av 1800 tallet vært praktisert slik at bare en mindre del av kirkefelleskapet har deltatt. Det er interessant å registrere at bispedømmet har en sterk økning i nattverddeltakelsen (9,1 % siste 10 år). Dette er en indikator på at den breddeveksten vi ser i gudstjenestedeltakelsen, er et kvalitativt uttrykk for en styrket folkekirke. For voksne er det ingen annen symbolhandling som så sterkt gir uttrykk for tilhørighet til et rituelt fellesskap som nattverden.

Den økning vi ser i nattverddeltakelsen i Hamar bispedømme, skiller seg ut fra de trender som ellers gjør seg gjeldende i de andre bispedømmene og i landet som helhet. I vårt analytiske arbeid for å finne resultatindikatorer på vår folkekirkestrategi sammenlikner vi gjerne med tre andre bispedømmer: Med Agder og Møre som har en annen kirkegeografisk bakgrunn, og med Nidaros som kirkegeografisk ligner mer på Hamar.

Hamar er det eneste av disse fire bispedømmene som siden 1998 har en økning i antall nattverd-gudstjenester. De andre har en nedgang.



Enda tydeligere indikator er om vi ser på nattverddeltakelsen. Hamar, Møre og Nidaros har nå omtrent det samme antall nattverdgjester, mellom 64 000 og 66 000 pr år. Men Hamar har hatt en veldig vekst i antall nattverdgjester de siste 10 år. De andre, unntatt Agder, har hatt til dels kraftig tilbakegang. Hamar ligger godt over gjennomsnitt vekst for hele landet, og veksten i nattverddeltakelsen har særlig tiltatt fra ca år 2000.



Sammenlikningen er ført fram til og med 2006 fordi vi ikke har tilgang på de andre bispedømmenes tallmateriale for 2007.

Det sier seg selv at når endringene er så store som vist i eksempelet med julaften, og totalt besøkstall er omtrent uendret, så er det like store endringer og forskyvninger i søkningen til de andre gudstjenestene. For vår folkekirkestrategi er det en utfordring å kunne forholde seg til disse endringene. Det er et spørsmål om å forstå bakgrunnen

for endringene. Det er videre et spørsmål om, gjennom liturgireform, å kunne møte dette på en adekvat måte. Det er en utfordring til hvordan trosopplæring og konfirmantopplegg, samarbeid med barnehage og skole og kirkens kulturengasjement kan utformes slik at det kan flyte sammen med denne hovedtendens til endring.

Liturgireformen

Bispedømmet har hatt et stort engasjement på liturgireformen. Det er gjennomført 5 større og flere mindre forsøksprosjekt, 3 av våre prester har vært medlemmer i underutvalgene som har laget forslagene til Kirkerådets nemnd for gudstjenesteliv (NFG). Engasjementet er i 2007 besluttet styrket i avslutningsfasen av reformarbeidet fram mot vedtak på Kirkemøtet (KM) 2009. En av prostene er fristilt 50 % i 15 måneder for å lede et arbeid med liturgireformen. Det er dannet en faggruppe med to prester fra hvert prosti. Faggruppa gjennomgår utvalgenes forslag og leverer faglige innspill til høringsprosessen i bispedømmet og til NFG. Det er satt av 9 dager til møte i faggruppa, og faggruppa skal i tillegg i 2008 gjennomføre to større seminarer for prestene om liturgireform. Gruppa er i dialog med andre bispedømmer til saken.

Mål for faggruppas arbeid er:

1. Etablere kontakt mellom liturgiforsøkene i bispedømmet. Samordne drøftinger, evaluering og erfaringer fra forsøkene og samle inn materialet
2. Styrke bispedømmets medvirkning og innflytelse i arbeidet med liturgireformen og høringene
3. Arbeide med teologiske konsekvenser av nytt dåpsrituale for trosopplæringsreformen
4. Publiseringer av materiale fra reformarbeidet i bispedømmet

Bispedømmets engasjement med liturgireformen har med folkekirkestrategien å gjøre. Resultatindikatorer viser at stedegengjørelse og involvering i gudstjenestearbeidet er avgjørende for deltakelse og positiv utvikling. De liturgiske ordninger som legges nå, vil være de rammer kirken skal arbeide innenfor de neste 30 år med gudstjeneste, nattverd, dåp og gravferd. Vi ønsker at den erfaring våre prester har med liturgisk arbeid, kan komme til anvendelse i reformprosessen og slik ivareta intensjonen om at reformen skal være erfaringsbasert.

Friluftsgudstjenester

Setermesser og andre friluftsgudstjenester er en meget viktig del av kirkens virksomhet i vårt bispedømme om sommeren. Mange steder er det faste tradisjoner med gudstjenester knyttet til gamle kirketomter/ruiner, bygdetun, museer, kirkeruiner og til bygdas årsrytme i form av våronnmesse, skuronn, høsttakkefest med flere. Ved å knytte lokale forhold til kjente liturgiske og teologiske begreper gis gudstjenestene utvidet og nytt innhold og er slik med på å helliggjøre det lokale, alminnelige liv. Setermesser har lang tradisjon, og vi anser det som viktig å trekke erfaringene fra setermessene/friluftsgudstjenestene inn i tenkningen omkring det generelle arbeidet med fornyelse av gudstjenesteliturgien hvor stedegengjøring og involvering er sentralt. Setermesser gir anledning til begge deler.

Derfor ble det i bispedømmet satt spesielt fokus på setermessene sommeren 2007. Et forslag til egen setermesseliturgi ble sommeren 2007 sendt ut til alle menighetene for utprøving. Erfaringene fra friluft- og setermessene er samlet inn og vil bli evaluert.

Liturgi og spiritualitet var også tema under Stiftsdagene 7.-8. november, hvor mange sider ved gudstjenesteutviklingen i vår kirke ble berørt.

Kirke og fritidskultur: Fjellprester

Hamar bispedømme har tatt opp som nytt arbeidsområde kirkas forhold til fritidskultur. Arbeidsområdet er definert som del av Kirkemøtets prioriterte satsingsområde ”utvikling av gudstjenestelivet”.

På samme måte som kirka er en vesentlig formende faktor i et lokalsamfunn, mener vi at kirka kan være en viktig faktor i forming av den nye fritidskulturen.

I denne satsingen inngår et interessant konsept i *samarbeidet med lokalt næringsliv*. Lokalt næringsliv ser verdien av et kirkelig nærvær i fritidskulturen. Det tilfører reisemålet kvalitet og seriøsitet.

Bispedømmet har erfaring med dette gjennom et *pionerprosjekt* i snart tre år, hvor vi har vært sponset med en halv stilling som fjellprest i Valdres. Sponsor er innstilt på å føre dette videre, dersom bispedømmet bidrar tilsvarende. På samme måte er det gjort forberedende kontaktarbeid til næringslivet i Nord-Gudbrandsdal og i Trysil. Det ligger godt an til lignende avtaler, hvis kirken har ressurser å tilby.

Vi ønsker å utvikle et kirkelig nærvær i fritidskulturen med finansiering delt mellom kirke og næringsliv. For oss er det avgjørende å kunne gå inn i slike forhandlinger med et reelt tilbud. Vår strategi er i denne omgang å tilby 25 eller 50 % av årsverk mot at lokalt næringsliv bidrar tilsvarende. Sammen med bispedømmets pilegrimsprest – som er en naturlig del av denne satsingen - vil dette utgjøre en samlet innsats på 4 årsverk. Når det gjelder statsbudsjettet 2009 er dette Hamar bispedømmes hovedprioritering.

”Veien gjennom livet”

Vi ser det som avgjørende å bidra til en helhetlig tilnærming til satsingsområdene, for at menighetene skal kunne følge opp Kirkemøtets mange vedtak og ulike reformer. Det vil kunne styrke forutsetningene for å kunne skape bredde og engasjement i menighetene rundt flest mulig av satsingsområdene.

Vi startet i 2007 arbeidet med å samordne aktivitetene. Det er mange bånd mellom de ulike temaene i handlingsplanen for 2008. Kirkemøtet 07 har vist at **miljøvern** er en viktig del av det **diakonale** arbeidet i kirken. Samtidig som **misjon** kan favne om det diakonale, kan misjon også favne om ta vare på **Skaperverket**, og gjennom det livsgrunnlaget til nesten vår. Kirkens vitnesbyrd om livets Gud står sterkere om den engasjerer seg i å ta vare på Skaperverket. Disse temaene er sentrale deler av **trosopplæringen**. Det samme gjelder **gudstjenesten** som rommer både tjeneste og sendelse. Vi har også gode erfaringer med gudstjenesten i samarbeidet mellom **skole og kirke**, og som metode i å formidle trosopplæringens innhold.

En vandre-/pilegrimsgudstjeneste med ulike stasjoner vil kunne hjelpe menigheter lokalt til å rette fokus på miljø sammen med misjon og diakoni. Gudstjenesten kan være med på å synliggjøre sammenhengen mellom **lokalsamfunnet** og kirken. Spesielle lokale utfordringer kan bli viet plass, og på den måten innlemme naturen og lokalsamfunnet i det liturgiske rommet. Ulike **lokale grupper og lag** vil med sine uttrykk kunne bidra til å forme en gudstjeneste som vil kunne danne grunnlaget for kirkens videre miljøengasjement. Noen steder vil det kanskje også være mulig med **tverreligiøs** deltagelse. Ved å skape et åpent rom for tro, undring, takknemlighet, selverkjennelse, klage, solidaritet, kjærlighet, forsakelse og håp.

I forbindelse med den økumeniske markeringen av Verdens miljøverndag 2007 i Tromsø erfarte vi hvordan kirken med sitt språk og spiritualitet favnet bredt, engasjerte og skapte håp. Salmene, fortellingene, tekstene og bønnene rommet det som deltagerne hadde tatt med seg inn i kirken. Gudstjenesten talte et språk som berørte og beveget, også som mennesker av tro. Med sine uttrykk åpnet gudstjenesten en ny dimensjon for mange. Kanskje er det slik at det er gjennom liturgiske uttrykk vi som kirke har størst potensial til å inkludere, bevege og engasjere?

Miljøarbeid

Hamar og Kongsvinger kirkelige fellesråd har startet prosessen med å bli godkjent som Miljøfyrtårn med støtte fra bispedømmerrådet. Flere menigheter satser på godkjenning som Grønne menigheter. Bispedømmekontoret har startet en bevisstgjøringsprosess i forhold til forbruk og miljø, og planlegger mot en Miljøfyrtårnsertifisering.

2.2 Trosopplæring og miljøskapende og forebyggende arbeid blant barn og unge

Resultatmål 2.2 – Utvikle kirkens trosopplæring og støtte det miljøskapende og forebyggende arbeidet blant barn og unge



Fra Vinger : ”Barn inntar kirken”

Gjennom trosopplæringsreformen ”Størst av alt” er Hamar bispedømme i 2007 tildelt tre nye prosjekter på soknenivå.

Dette er prosjekter som er tildelt midler til nå:

- Lunner prestegjeld 0–18 år: Vi er ett folk – en for alle, alle for en – knyttet sammen med Kristus
- Hedalen menighet 0–18 år: Hedalen tar SALTO for Jesus
- Jevnaker menighet 5-18 år: ”Et lekende menneske”
- Hamar, Løten, Vang, Ottestad, Stange og Tangen menigheter 11 og 16–18 år: Tro – identitet – livsutfoldelse
- Åsnes og Hof prestegjeld 11 og 15–18 år: Ung i kirken, trygg i trafikken, sammen til tro og fellesskap
- Øyer og Tretten kirkelige råd på vegne av 37 menigheter 15 år/konfirmanter: ”Samarbeid får utrolige ting til å skje” (2007)
- Gjøvik menigheter 0–6 og 15 år: Kirken min
- Østre Toten menighet: ”En fireårig dåpsopplæringskole for 11 til 14 åringer
- Fåberg menighet 10–12 år: Etter skoletid
- Elverum menighet 0-12 år: ”En levende kirke”
- Sør-Fron menighet 0-12 år: ”Skapt i Guds bilde” (2007)
- Lom og Skjåk menigheter 0-12 år: ”Tett ved sida mi går Jesus” (2007)
- Hof prestegjeld 11 år: Helgsafari
- Tynset prestegjeld 4–10 år: Er`n ung på Tynset, så trivs`n
- Vinger menighet 0–6 år: Barn inntar kirken

Regionale prosjekter:

- KFUK/M – ”Etter konfirmasjonen. Hva så?”
- Mesnalia leirsted/Hamar bispedømmeråd ”Trosopplæring i naturen”

Langt over halvparten av menighetene er nå involverte i prosjekter, medregnet de som benytter seg av de regionale prosjektene. Det er arrangert en nettverkssamling for alle prosjektledere og kateketer/undervisningsansvarlige i bispedømmet, der overføringsverdien i prosjektene ble tydeliggjort og utprøvd.

Prostene rapporterer slik (utdrag fra prostenes årsrapporter):

Prosten i Solør:

”Trosopplæring i Åsnes gir positive ringvirkninger i forlengelsen av å være prosjektmenighet, i form av nye unge ledere”.

Prosten i Vinger og Odal:

”Overføringsverdien til andre menigheter er klart til stede, men ettersom det er bymenigheten som har prosjekt og alle andre menigheter i prostiet er vesentlig mindre bygdemenigheter, må det ofte litt bearbeiding til”.

Prosten i Sør-Østerdal:

”Deltakelse i den store sentrumsmenigheten er gledelig høy. Opplegget er laget slik at det sammen med samarbeidet med barnehage/skole og den kunnskapsformidling som skolen gir, skal gi en komplett helhet i trosopplæringen. Prosjektet er tenkt som mal for å bygges ut i hele prostiet.”

Generelt melder flere av prostene om stor skuffelse og frustrasjon i de menighetene som har søkt og ikke fått prosjektmidler.

40 menigheter i bispedømmet har gått sammen om å ta over KFUK/M prosjektet – ”Etter konfirmasjonen. Hva så?”. Prosjektet er nå lokalisert til fellesrådet i Øyer og Tretten under navnet ”Samarbeid får utrolige ting til å skje.”

Menighetene i Ringsaker prosti har svært gode erfaringer med ”Trosopplæring i naturen”. Rundt 300 konfirmanter fra prostiet sammen med 400 konfirmanter fra andre deler av bispedømmet har benyttet seg av tilbudet, det vil si nesten 20 % av alle konfirmanter i bispedømmet. Soknepresten i Furnes skriver:

”Trosopplæring i naturen” gjør det totale konfirmanntilbudet i Ringsaker prosti bredere. Og dette opplegget berører, beriker og begeistrer den enkelte konfirmand som deltar. Menighetene i Ringsaker prosti, prester og kateketer har derfor et sterkt ønske om både å fortsette og å utvikle dette prosjektet.”

Prosjektet har vært drevet i samarbeid med Det Norske Misjonsselskap, og vil derfor bare motta støtte frem til 31. juli 2008. Prostiet vurderer muligheten til selv å ta over ledelsen av prosjektet, og vi vil peke på at uklarhet rundt fremdriften av trosopplæringsreformen for 2008 vanskeliggjør planleggingen av dette i forhold til økonomien.

Vi konstaterer at prosjektene gir tyngde i den enkelte prosjektmenighet, men at vi har et stykke igjen før det får naturlig tyngde på regionalt nivå. Vi ser behovet for å integrere trosopplæringsreformen og prosjektene ved revideringen av strategier og målformuleringer for Hamar bispedømme neste år. Barn og unge som tema må gis plass på stiftsdager og andre samlinger for kirkelige tilsatte for å gi fagområdet tilstrekkelig tyngde regionalt.

Bispedømmets nettside har linker til prosjektene i bispedømmet, og til nettsiden ”Størst av alt”.

4-års bok

2 484 barn i bispedømmet mottok 4-års bok, og dette er 62 % av antall 4-åringer totalt. I fjor var tallene 2681 utdelte bøker til 64 % av 4-åringene. (Dette tiltaket for 4 åringer, som i flere år er omtalt som tiltaket med best oppslutning lokalt, har altså potensial for å nå langt flere.) På landsbasis er resultatet godt. ”*Bispedømmene Møre og Hamar ligger på topp. Her fikk henholdsvis sju av ti og seks av ti fireåringer en slik bok. Oslo og Borg er på bunn i statistikken, med 20 og 33 prosent av fireåringene som tok imot bok.*” (Sitat fra Vårt Land august 2007) Selv om tiltaket omtales som det med best oppslutning lokalt, viser jo tallene at her ligger det et enda større potensiale.

”Kirkeskole” for 6 åringer

Vi ser av statistikken at i alt 503 barn i bispedømmet benyttet seg av tilbud om kirkeskole for 6 åringer mot 221 i 2006. Selv om dette er en stor %-vis økning, er det få sokn som har satset på dåpsopplæring for denne aldersgruppen, ett sokn har dette som trosopplæringsprosjekt. Hovedinntrykket er at denne målgruppen er lavt prioritert av menighetene.

Konfirmanter - Ung i kirken

Konfirmantsatsingen i bispedømmet er betydelig. Vi ser en tydelig økning konfirmanter av de som er døpt i bispedømmet. I 1991 ble 4303 barn døpt, tallet konfirmerte i 2006 var 3492. Det vil si at 81 % av de døde ble konfirmert. Tilsvarende tall for døde i 1992/konfirmerte i 2007 er henholdsvis 4071 og 3538. Det vil si at 87 % av de døde i 1992 valgte å konfirmere seg.

Tendensen er at stadig flere menigheter samarbeider om dette arbeidet, og det satses på leir og weekend tilbud. Menighetene benytter seg av tilbud fra private eller organisasjoners leirskoler, samt trosopplæringsprosjektet "Samarbeid får utrolige ting til å skje". Sistnevnte leirtilbud er samtidig en god hjelp for menighetene til å skape et miljø for ungdomsledere. Ungdomslederne fra leiren tar også på seg å reise rundt resten av året, og lage gjensynstreff og Ung Messe med konfirmanter og ungdomsledere lokalt.

Ungdomskonsulent / Ungdomsråd

Det ble ansatt ny ungdomskonsulent i ca 20 % stilling. Hovedarbeidsoppgavene har ligget til Ungdomsrådet og Ungdomstinget – kirkepolitiske arenaer i bispedømmet for unge. Ungdomstinget samlet ca 250 deltakere. I likhet med tidligere år ble dette gjennomført i tilknytning til arrangement i regi av KFUK/KFUM. Blant sakene som ble tatt opp var "Modig kirke i miljøkampen."

Arbeidet er i god utvikling. Utfordringen i denne sammenheng er kommunikasjonen ut til menighetene, for å sikre bred deltakelse og god representasjon. Målet er å avholde Ungdomsting uavhengig av arrangementet til KFUK/M, slik at de kirkepolitiske sakene i større utstrekning kan prege programmet.



Hamar ungdomsråd, Kime, i 2007

Kirken og kirkegården som livstolker og kulturbærer

I trosopplæringsprosjektene er det flere menigheter som har fokus på å fordype seg i kulturskattene i kirkebygget og kirkegården ut fra et livs- og trostolkningsperspektiv. Det arrangeres vandringar til kirken, på kirkegården og i kirkebygget, ofte ut fra ulike årstrinn. Ved kirkejubiléer, når det er ekstra fokus på kirken, er dette en modell som ofte har vist seg meget vellykket.

Studentprest-tjenesten

Ved presteskiftet i 2004 bestemte Hamar bispedømmeråd å kanalisere studentpreststillingen til Oppland. Dette var helt nødvendig fordi en etter 7 år med to ulike studentprester erfarte det som uholdbart at en person skulle betjene 7 studiesteder med 8-9000 studenter spredt utover to store fylker.

Høgskolen i Hedmark er nå tilført en 50 % stilling med midler fra bevilgingen til spesialpresttjeneste i 2007. En halv stilling har ingen mulighet til å dekke alle de fem avdelingene i kommunene Hamar, Elverum, Åmot og Stor-Elvdal hvor det drives et bredt studietilbud. Bispedømmerådet vil derfor søke om midler tilsvarende 50 % stilling som spesialprest.

I 2007 hadde studentpresten i Oppland ca 70 samtaler med studenter ved kontorene ved Høgskolen i Lillehammer og Høgskolen på Gjøvik. Nedgangen i forhold til 2006 reflekterer at han har vært engasjert både i forbindelse med Verdens miljøverndag i Tromsø og som prosjektleder ved Hamar bispedømmekontor med ansvar for å styrke samarbeidet mellom skole og kirke. Gode erfaringer fra Høgskolen i Oslo, hvor studentpresten ved semesterstart får 10-20 minutt i hver klasse, er en mulig modell som kan styrke informasjonsutvekslingen om studentprestens virksomhet.

Sør-samisk kultur

Elgå sokn har en livskraftig sørsamisk kultur som også er en viktig del av Elgå menighet. Elgå oppvekstsenter har hatt et statsfinansiert skoleforsøk med mål å styrke sørsamisk tale og skriftspråk. Både samiske og norske barn lærer nå begge språk. Kirken er en del av dette på den måten at de faste liturgiske ledd innlæres i sørsamisk språk av skolebarna og brukes i gudstjenester i menigheten. Skolegudstjenestene gjennomføres slik at det i gudstjenesten veksles mellom de to språk.

2.3 Diakonalt og sosialt arbeid

Resultatmål 2.3 – Styrke kirkens diakonale og sosiale arbeid

Antall diakonstillinger holder seg konstant – 19 stillinger hvorav 14 med statlig refusjon. Alle har full diakonkompetanse bortsett fra en som holder på med mastergrad. En stilling er ledig grunnet mangel på søkere.

I samråd med diakonenes arbeidsgiver er det avholdt 5 faglige samlinger for diakonene relatert til Plan for diakoni og deres diakonipraksis.

Hamar bispedømmeråd, Det Norske Misjonsselskap og Kirkens Nødhjelp, via internasjonalt utvalg, arrangerte i fellesskap 9 prostivise inspirasjonssamlinger for diakoner og prester, menighetsråd, diakoniutvalg, KN-kontakter, internasjonal kontakt/utvalg m.fl. Temaet var ”Tenke globalt – handle lokalt” – om misjon, internasjonal diakoni og vern om skaperverket.

Erfaringen viser den store nytten det ligger i å bringe disse gruppene sammen.

I menigheter uten diakon – ca 70 % - baserer den frivillige diakonien seg hovedsakelig på arbeid blant eldre. **Den allmenne diakonien**, i form av uformelle nettverk og fellesskap, er fortsatt sterk i mindre lokalsamfunn, noe som understøttes i flere av prosterapportene.

Spesialisert form for diakoni er representert i bispedømmet med Kirkens SOS, som nå er lokalisert med kontorer både i Lillehammer, Gjøvik og Hamar. Mange menigheter har eierskap, og tilbudet rekrutterer vel 80 frivillige medarbeidere.

Kirkens Familierådgivning har nå kun ett kontor på Otta i Nord-Gudbrandsdal etter at Hamarkontoret er slått sammen med det offentlige kontoret. Kirkens sosialtjeneste driver Hamartiltakene for rusmisbrukere, med bolig, arbeid, lav- og høgterskeltilbud. Modellen i form av privat og offentlig samvirke er forbilledlig og kan være aktuell flere steder.

Internasjonal diakoni i form av Kirkens Nødhjelps fasteaksjon står meget sterkt i bispedømmet. Bøsseinnsamling foregår i vel 90 % av menighetene. Vennsksavtalene til luthersk kirke i Thailand og Nicaragua har gitt gode impulser til bispedømmet og mange av våre menigheter via kontakt og besøk, senest i forbindelse med innsettelse av biskop Solveig Fiske.

Misjonsengasjementet i menighetene har tradisjonelt vært knyttet til den virksomhet misjonsforeningene har stått for. Dette er sterkt redusert fordi foreningene dør ut. Det tar tid å innarbeide den tankegangen at misjon hører til det å være menighet. Den planlagte markeringen av Misjonens år 2008 vil kunne gi gode ansatser til dette.

Behovet for nye stillinger er særlig prekært i de byer som ikke har diakon – Gjøvik og Lillehammer. Begge steder er det initiert et arbeid for å bedre situasjonen.

Flere av prostene er i sine årsrapporter opptatt av mangfoldet i diakonenes arbeid, at de utløser mye frivillig arbeid og skaper gode samarbeidsrelasjoner til offentlig tjenesteyting. Klarest og tydeligst er prosten i Vinger og Odal:

”Alle menigheter bør ha tilgang på diakon, det gjør en meget stor forskjell i forhold til å nå ut til mennesker med ulike behov. Å få en større tilgang til diakoner er en av de største utfordringer fremover. Diakoner tilfører en faglig kompetanse som gir nye innfallsvinkler til arbeid for og med mennesker med behov som ikke selv roper høyt om egne krav og forventninger.”

2.4 Samarbeid

Resultatmål 2.4 – Fremme samarbeid mellom kirkens organer, overfor frivillige kristelige organisasjoner og mellom kirke og samfunn

Hamar bispedømme har lang tradisjon for et utstrakt og godt samarbeid med skoler og barnehager. Dette bekrefter også prostenes årsrapporter. Av 219 barneskoler i bispedømmet oppgis det å være samarbeidsavtaler med 65, dvs. ca 30 %. To prostier oppgir at det ikke er formaliserte samarbeidsavtaler, men at det er årlige

samarbeidsprosjekt med skolene. Dette innbefattet, har vi samarbeid med opp mot 50 % av barneskolene i bispedømmet.

Vi har fått flere tilbakemeldinger fra menigheter om skoler som har trukket seg fra å delta under gudstjenester det tidligere har vært tradisjon for å delta på (FN-gudstjeneste og julegudstjeneste). Kunnskapsdepartementets rundskriv til kommunene 16. august 2007 hvor det ble orientert om dommen fra Den europeiske menneskerettsdomstolen blir oppgitt som årsak til usikkerhet på enkelte skoler om det i hele tatt er mulig å ta imot invitasjon fra kirken til å delta på skolegudstjenester. Større oppslag i lokale media over flere uker bidro betydelig til denne uroen. Vi engasjerte oss for å støtte prestene og kateketene i bispedømmet i denne situasjonen ved å klargjøre muligheter og forutsetninger. Så langt vi kan bedømme, synes ikke antallet skoler som avsto fra julegudstjeneste i 2007 å ha økt vesentlig.

Religion er et viktig tema for både enkeltindivid og for samfunnet som helhet. Som majoritetsreligion har vi som kirke et spesielt ansvar overfor minoriteter i Norge. I år har biskopen levert hørings svar til NOU 2007:6 – Formål for framtida, neste år venter høringer i forbindelse med ny opplæringslov og læreplan. Disse høringene er viktige for rammene rundt det videre samarbeidet mellom skole og kirke.

Vi vil fortsette å oppmuntre prester og kateketer til å henvende seg til skoler og barnehager for å få skriftliggjort samarbeidet. Med de positive erfaringer vi har fra satsingen på ”skole-/kirkepakke” tidligere, vil vi nå følge opp med et lignende opplegg, som svarer på krav i opplæringsplanene. Fokus vil være på vandringer i kirkerom og på kirkegården med tema kirkestedet som kulturbærer og forvalter av kunstuttrykk og lokalhistorie.



Pilegrimsarbeid

Mange steder har arbeidet med vedlikehold og bruk av de merkede pilegrimsveiene vært en brobygger for samarbeid mellom kirken og ulike lag og foreninger i lokalsamfunnet. Dette samarbeidet vokser fram der nye veier er merket, som i Valdres, og der det planlegges merking av nye pilegrimsveier som i Åmot. Pilegrimspresten etterspørres i stor grad om hjelp til å legge til rette for vandringer og for å inspirere med foredrag om pilegrimstradisjonen.

Pilegrimstradisjon / tenkning – og spiritualitet er innarbeidet i mye av den øvrige virksomhet. Det gjelder i arbeidet med gudstjenestereformen, ikke minst i samarbeidet skole/ kirke og i trosopplæringsprosjektene.

Trafikkmarkering

Hamar biskop har deltatt i årlige trafikkmarkeringer både i Hedmark og Oppland. Dette er et samarbeid mellom Trafikksikkerhetsutvalgene i fylkene, respektive kommuner, politiet og kirken. I alt 49 drepte, derav 33 i Hedmark, peker på det store omfanget av trafikkulykker.

Revurdering av samarbeidsavtaler

Bispedømmerådet har til nå hatt en egen samarbeidsavtale med Kirkens Nødhjelp (KN) og Det Norske Misjonsselskap (NMS) om internasjonal diakoni og misjon. KN har sagt opp avtalen med virkning fra 1. februar 2008 og ønsker et fortsatt samarbeid mer på prosjektbasis. I denne sammenheng har NMS oppfordret bispedømmerådet til å etablere et regionalt SMM – Samarbeid om Menighet og Misjon – slik de andre bispedømmene har.

Hamar bispedømmeråd har erfart at det å ha KN og NMS ”i samme rom” med et felles engasjement overfor menighetene, har vært fruktbart og strategisk riktig. Opprettelsen av et regionalt SMM-utvalg vil utelukke KN fra et slikt samarbeid. Av hensyn til de organisatoriske spørsmål som etablering av SMM reiser, og av hensyn til vårt arbeid overfor menighetene, har bispedømmerådet vedtatt å invitere KN, NMS og andre organisasjoner innen SMM til et bredt samarbeid ut fra egne samarbeidsavtaler.

Regionkonsulenten for Kirkens Nødhjelp har hatt kontor på bispedømmekontoret fra 2007, etter invitasjon fra Hamar bispedømmeråd, og samarbeider med kirkefaglig avdeling.

2.5 Dialog og samhandling

Resultatmål 2.5 – Bidra til dialog og samhandling med andre kirke-, tros- og livssynssamfunn

Ifølge prosterapportene foregår det lokal-ekumenisk kontakt og arbeid flere steder i bispedømmet – både med pinsevenner, baptister, katolikker, metodister og den frie evangeliske forsamling.

Men dialog og samhandling med andre tros- og livssynssamfunn har så langt ikke fått stort nedslag lokalt i menighetene. Åmot og Elverum har startet samtaleforum og integreringsarbeid. Vi ser at religionsdialog krever utvikling over tid.

Prost Ingrid Vad Nilsen ble tildelt Olavsstipendet for å studere integrering av innvandrere og flyktninger i menigheter på mindre steder. Hun ønsker å undersøke hva som fremmer og hva som hindrer god integrering.

2.6 Kunst og kultur i kirken

Resultatmål 2.6 – Stimulere til utfoldelse av kunst og kultur innen kirken

Vi har inntrykk av at oppmerksomheten rundt ”Kunsten å være kirke” bidrar til noe nytenkning rundt temaet, spesielt i forbindelse med gudstjenestefeiring. Samtidig er

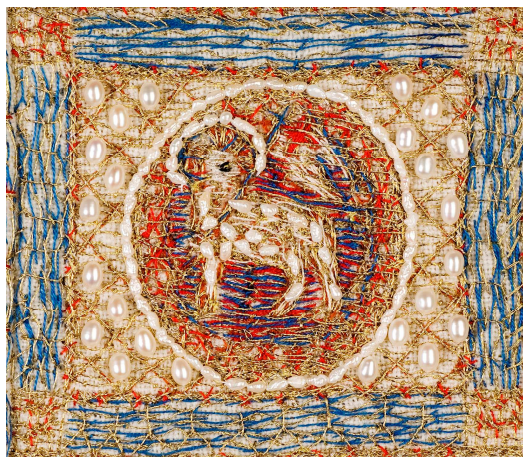
menighetsrådene stadig opptatt av inventar av kunstnerisk art i egne kirker, og dette kommer til uttrykk i forbindelse med søknader om flytting, omplassering, renovering eller nyanskaffelser. Det ble i 2007 foretatt en registrering av utsmykning, inventar og utstyr i kirkelige rom på fengsel, sykehus og noen institusjoner i bispedømmet. Dataene vil bli bearbeidet i 2008.

I 2002 ble Sunnivastipendet tildelt Solveig Sandberg og Solveig Rydland til en studie av messehakler i Valdres. Det er derfor gledelig at Sunnivastipendiet igjen ble tildelt vårt bispedømme i 2006, til Elisabeth Maria Amundsen og Toril Stangnæs for "... og du skal lage hellige klær". Studiet kom godt i gang i 2007. Slik oppmerksomhet bidrar til å løfte fagområdet og betydningen av kompetanse i arbeidet med kirketekstiler lokalt.

Vi vil videre nevne at presteparet Kvidaland i Sør-Gudbrandsdal prosti i 2007 har fått Sør-Frons kulturpris for sin kulturelle innsats i kommunen av brobyggende og fellesskapsdannede karakter. Sokneprest Hege Fagermoen er tildelt prisen som "Årets Fyrkje" i Skjåk.

Prosjekt: "Ny bispekåpe til Hamar biskop"

Den nye bispekåpen er etter en åpen konkurranse i 2006 utformet og sydd av Borgny F. Svalastog og finansiert av Marie f. Heyerdahls legat. Den ble innviet 7. november i Hamar domkirke, under kveldsgudstjenesten på Stiftsdagene 2007. På samme måte som biskopen er der for alle, vil også bispekåpen favne hele bispedømmet og være et symbol på samhörighet og fellesskap. Bispekåpen blir dermed folkets eiendom, og var forut for innvielse "på vandring" rundt i bispedømmet.



Detalj fra bispekåpa. Foto: Kirsti Hovde

Det arbeides med en omtale av den nye kåpen og de tre tidligere kåpene. Presentasjonen skal også være egnet for bruk i bispedømmets skole-/kirkesamarbeide.

Kirkemusikk

Et utbredt samarbeid med det lokale kor- og korpsmiljø på lokalplanet er karakteristisk for vårt bispedømme. Stadig flere menigheter samarbeider med andre kulturaktører lokalt i utviklingen av stedegne gudstjenester og arrangement, som favner fra samarbeid med Kirke- og Folkeakademier til sangandakter på aldershjem og Fjellgospel for ungdom. I 2007 ble det i kirkene arrangert 635 konserter, musikkandakter og andre kulturelle arrangementer i menighetenes regi i bispedømmet. Bare på konserter og musikkandakter deltok vel 60 000 mennesker.

I Gran er søsterkirkene i ferd med å utvikle seg til å bli et knutepunkt for bred kulturformidling.

I Elverum og Gjøvik har en det siste året lagt ned store ressurser i å anskaffe nye orgler til kirkene. Vi ser at satsning på gode instrumenter i kirkerommet skaper engasjement og økt fokus på musikkens plass i gudstjenestelivet, og styrker kirkens rolle som kulturformidler i lokalmiljøet.

En økt satsning på fellesfaglig arbeid blant kirkemusikerne er ønskelig, og vi understreker behovet for en kirkemusikalsk konsulent tilknyttet bispedømmekontoret for å koordinere og inspirere.

2.7 Kirkelig demokrati

Resultatmål 2.7 – Legge til rette for økt deltakelse og styrking av det kirkelige demokratiet

Valgdeltakelse til menighetsråd i Hamar bispedømme var i 2005 9,1 % mot 4,3 % i landsgjennomsnitt (Kirkerådets tall).

Det var i 2007 hele 35 menigheter i bispedømmet som deltok i prøveordningen med menighetsrådsvalg hvert annet år på halvparten av medlemmene. Evalueringen viser til bedre kontinuitet, men den samme valgdeltakelse. Dette bekrefter at det er gunstigst å samordne valgene med Stortings-/kommunevalg.

2.8 Organisering, kompetanse og kapasitet

Resultatmål 2.8 – Påse at egen virksomhet har en organisering, kompetanse og kapasitet som er brukerorientert og tilpasset oppgavene

Bispedømmerådet har i 2007 hatt følgende sammensetning:

Leke medlemmer:	Marit Tingelstad, leder
	Bjørn I. Eidsvåg, nestleder
	Jenny Skumsnes Moe (22)
	Aslag Lajord
Lek kirkelig tilsatt:	Dag Landmark
Geistlig representant:	Lars Erlend Kielland
Biskop	Solveig Fiske

2007 var preget av meget store utskiftninger i **staben ved bispedømmekontoret**. Etter en lengre periode med vikar i personalsjefstillingen er ny personalsjef på plass i fast stilling fra august 2007.

Personalerådgiverstillingen er midlertidig besatt med vikar som er rekruttert internt i bispedømmet. Ny kirkefagsjef startet ved siste årsskifte etter at stillingen har stått ledig siden 1. mars 2007. Og teologisk rådgiver har søkt permisjon fra årsskiftet.

Økonomisjefen er kjøpt fri 20 % for å delta i samarbeidsgruppen for samordning av økonomireglement og systemer for alle bispedømmene.

Vi har hatt ekstrahjelp i avdeling for fellestjenester i hele 2007.



Bispekontorets ansatte på pilegrims-
vandring i Valdres høsten 2007

Overgangen til **statens nye felles personal og lønnsystem** i SAP ble gjennomført etter planen, og lønn i nytt system ble utbetalt første gang i desember 2007.

Ellers har 2007 vært preget av den **pågående rettsaken**, der en av bispedømmets medarbeidere er tiltalt. Denne situasjonen har krevd betydelige ressurser både økonomisk og personellmessig. Vi har søkt å ivareta de involverte gjennom tilpassede tiltak. Spesielt i de to berørte prostiene har det vært nødvendig med tildels omfattende tiltak.

Vi opplever at **arkivtjenesten** er under press.

	2004	2005	2006	2007
Antall journalførte poster	2683	4121	4197	4099

Det har i hele denne perioden ikke vært mulig å tilføre ressurser til tjenesten på permanent basis med den bemanningen kontoret har.

Vi søker om å få styrket arkivtjenesten med en fast halv stilling.

Besøk på nettsiden www.kirken.no/hamar har økt jamnt. Fra 15640 besøk i 2005, 22293 i 2006 og 27862 i 2007. Vi ønsker å ta i bruk den nye web-løsningen som Kirkens informasjonstjeneste nå har tilbud om fra 2008, slik at vi bidrar til at kirkens grafiske profil blir mer enhetlig.



Bispegården ble malt i 2007. Den store hagen trenger en oppgradering

Vi arbeider stadig videre med tiltak for å ivareta **miljøet**. Vi kan nevne:

- Clemens Eiendom sjekker etter vår anmodning ut muligheten for at kontorbygget kan knyttes til fjernvarmeanlegg
- Reduksjon av papirforbruk – Avlesing av kopimaskin viser 35 % nedgang i antall svart/hvitt-kopier fra 2006 til 2007. Innkjøp av papir viser også en markant nedgang.
- Kildesortering av avfall
- Bevissthet rundt strømforbruk

Arbeidet med miljøfyrtårnsertifisering ble lagt på is i 2007, under påvente av at kontoret får etablert og dokumentert et HMS-system. Vi er oppmerksomme på bransjekravene og kravene til kontorvirksomhet som stilles i arbeidet med forbedring av interne rutiner.

Risiko og vesentlighetsvurdering

Risikostyring er vedtatt å være en del av mål og resultatstyringen i Hamar bispedømme som helhet. Ledelsen har startet arbeidet med å knytte suksessfaktorer til sine mål, og vurdere risikoen knyttet til noen av disse i første omgang.

Det er tidligere etablert rutiner for målformulering på avdelingsnivå. Dette har vi videreført, og startet arbeidet med å fokusere på suksesskriterier og risiko også på dette nivået. For flere avdelinger er risiko-reduserende tiltak en del av handlingsplanen for 2008.

III. Prestetjenesten og presteskapet



Biskop Solveig Fiske og samtlige proster i Hamar bispedømme høsten 2007

Den pågående omorganisering av prestedtjenesten har relevans for alle punktene 2.9-2.14. Vi har valgt å sette arbeidet med implementering av tjenesteordningene i en helhetlig sammenheng under punkt 2.13. Der har vi også omtalt biskopens aktiviteter for 2007.

2.9 Geistlig betjening

Resultatmål 2.9 – Sikre menighetene og det enkelte kirkemedlem regelmessig geistlig betjening

Det er 8 ubesatte stillinger pr 31.12. Med ett unntak er alle dekket inn ved bruk av vikarer. Vi ser en markant nedgang i antall søkere til stillinger.

På grunn av sykdom og permisjoner er det vikar i ytterligere noen stillinger, helt eller delvis. Pr 31.12. var 12 vikarer engasjert. Det er prostiprester i alle prostier. Flere prostier sliter med å finne vikarer. Dette øker belastningen på de øvrige medarbeidere. utfordringene er i det store og hele løst tilfredsstillende med god hjelp av at medarbeiderne viser stor fleksibilitet og en positiv holdning.

En relativt stor del av prostegruppen på elleve vil bli skiftet ut i løpet av 2008/2009. To stillinger er utlyst nå, en prost har ett års permisjon og to proster går av med pensjon i 2008.

Prostene har fått retningslinjer i forhold til når og hva slags vikarløsning de kan benytte seg av. Forvaltningen av disse retningslinjene skjer i nær kontakt med administrasjonen. Begrensningen har vært tilgangen på vikarer mer enn midler til å

betale dem. Andelen enkelttjenester har gått opp fra 2006 til 2007: Mens 4,5 % av vikarkostnadene gjaldt enkelttjenester i 2006, var denne økt til 5.7 % i 2007. I forhold til 2006 er vikarkostnadene 700' lavere i 2007, mens refusjoner fra det offentlige i forbindelse med sykdom og fødsel er 807' lavere.

I forbindelse med å styrke prostiet som enhet har Hamar bispedømmeråd valgt å samspille med prostene i forhold til økonomistyringen. Lønn, vikar, reiser, refusjon sykelønn med mer føres på det enkelte prosti. Prosten mottar regnskapsrapporter som forholder seg til et omforent budsjett. Dersom en prost benytter mindre penger på vikarer enn det han får i refusjon fra NAV-trygd, vil dette gi seg utslag i positivt avvik for prostiet. Dette avviket kan, etter avtale med bispedømmekontoret, benyttes til lønnsmidler, sosiale tiltak eller studiereiser/-arbeid. Forutsetningen fra vår side er at anvendelse av midlene skal benyttes til fellesskapsstyrkende tiltak og drøftes med alle prestene i prostiet, minimum på lokalt kontaktmøte.

Strategien med å ansvarliggjøre de som sitter nærmest lokalkirken, har vist seg vellykket. Prostiene har som gruppe holdt seg innenfor budsjett siden ordningen startet opp.

Vi ser at større ansvar for planlegging, styring og ledelse i det enkelte prosti fortsatt er relativt nytt, men en ser tydelige tegn på at delegasjonen gir positive utslag i forhold til en helhetlig betjening innenfor prostiet.

Rekruttering

Antall søkere til faste stillinger går ned. I 2006 var det i gjennomsnitt 4.4 søkere til hver ledig stilling, mens tilsvarende tall for 2007 er 3.7 søkere / stilling, en nedgang på 16 %. Utfordringene viser seg også ved at det stadig blir vanskeligere å få tak i vikarer både til kortere og lengre vikariater.

Rekrutteringsfremmende tiltak er fast sak på kontaktmøter og prostemøter og spesifikt ved nyttilsetninger. Konkurransedyktige lønnsbetingelser er et viktig element. Hamar ligger ca midt på treet i forhold til lønnsnivået i de andre bispedømmene. Lønn utgjør nå 92 % av vårt totale årsbudsjett på kap. 341 – noe som setter klare begrensninger for handlingsrommet når det gjelder faste stillinger.

Det er satt større fokus på at tilfredsstillende bolig er en vesentlig faktor i arbeidet med å rekruttere og beholde medarbeidere. (Omtalt under pkt 2.14). En seniorpolitikk som i sin form kan tilpasses individuelt, må også ses i denne sammenheng. Her er ikke personalhåndbokens muligheter til å innvilge senioren noen ekstra fridager nok. En mulighet for "lønnsløft" i slutten av prestatetjenesten vil virke motiverende for å stå lenger i jobb, det vil gi bedre pensjonsrettigheter, men fremfor alt vil det bidra til å ha et positivt "pensjonistkorps" som det vil være lett å spørre om vikartjenester. Utfordringen er igjen økonomien, men en tidlig overgang til AFP er heller ikke gratis for arbeidsgiver.

Eksempler på andre prioriterte tiltak i rekrutteringsarbeidet er: Tilstrebelser på å gjøre bispedømmet attraktivt i forbindelse med "Veien til prestatetjeneste", ved inkludering av studenter i stiftspraksis til bispedømmets Stiftsdager, besøk på og samarbeid med

utdanningsinstitusjoner og biskopens prioritering av deltakelse på Ungdomstinget og Inspirasjonssamling for ungdom.

Når det gjelder vikarer, er det ikke økonomien, men tilgangen som er utfordringen. Vi har søkt å strekke oss så langt vi kan i tilbud om lønn og annen tilrettelegging, som å dekke ekstra reiseutgifter til familie, nødvendige behandlingstilbud, gunstige arbeidsplaner m.m.

Med den knapphet på vikarer som nå har meldt seg, kan det over en kortere periode være en måte å møte menighetenes tjenestebehov på å la arbeidstakere som ønsker det, få yte en merinnsats. I avtale om mertid innenfor arbeidsmiljølovens rammer ble en slik avtale inngått i 2007 for en avgrenset periode på 2 måneder. Grunnlaget for å kunne gjøre dette er arbeidsbelastningsundersøkelsen, som gir et sikkert holdepunkt for den reelle arbeidsbelastning i stillingen.

For øvrig søker vi, i størst mulig grad, å plassere kandidater i stiftspraksis der det reelt er behov for vikartjeneste.

2.10 Lokale forhold og utfordringer

Resultatmål 2.10 – Tilpasse prestedtjenesten til lokale forhold og utfordringer

I 2007 ble Ringsaker fellesrådsområde skilt ut fra domprostiet som eget prosti. Dette er gjort for å styrke nærheten mellom prester og prost, gi prosten bedre mulighet til ledelse i tråd med nye tjenesteordninger, samt styrke domprostens rolle som biskopens vikar. Ringsaker blir et av våre minste prosti, men med et samarbeid med ”det nye” domprostiet, vil det likevel utgjøre en bedre enhet.

For å kunne tilpasse prestedtjenesten lokalt, er det viktig også å se på soknegrensene. Det har vært en justering av soknegrensene i Gran i 2007.

Ved innføring av ny tjenesteordning ble alle stillingers arbeidsbelastning kartlagt og normert. Dette er grunnlaget for prostenes styring av prestedtjenesten gjennom stillingsbeskrivelser og halvårlege arbeidsplaner, der alle faste tjenester og fridager er lagt inn. Fraværssrapportene viser tildels store variasjoner mellom prostiene når det gjelder å ta ut fridagene, fra 8 til 198. Målet er ved god arbeidsplanlegging å bringe dette ned mot 0. Prostiene har kommet ulikt i gjennomføringen av dette.

Vi finner at vikarbegrepet som brukes i rapporteringsskjemaet er uklart. Vi mener at fast ansatt prostiprest ikke er vikar. Alle prostier har prostiprest og skal i prinsippet kunne gjennomføre normal arbeidsplanlegging uten bruk av vikarer.

I noen prostier er prestene delt inn i team som dekker definerte geografiske områder. Dette er ikke et nytt nivå i organiseringen, men et tiltak for å få til en bedre utnyttelse av ressursene og samtidig ivareta behovet for stabilitet og nærhet i det lokale miljø. Dette kan være spesielt viktig i de prostier som har store reiseavstander.

Alle proster har nå faste felles møtepunkt med kirkevergene i prostiet som gradvis fører til en bedre koordinering av menighetens totale ressurser.

En av utfordringene er å balansere behovet som arbeidsgiver har for god ressursutnyttelse og ønsket om å gi medarbeiderne gode og stabile arbeidsforhold, med menighetenes forventninger om å ha "sin egen prest".

2.11 Kompetanseutvikling

Resultatmål 2.11 – Utvikle kunnskaper, ferdigheter, holdninger og motivasjon for tjenesten hos den enkelte prest

Bispedømmet har gjennom arbeidet med ny tjenesteordning lagt tid for 20 % egenutvikling fast inn i alle prestepstillinger, der halvdel er styrt av arbeidsgiver i form av regionale og lokale tiltak, kurs på bispedømmenivå og lokalt studiearbeid i prostiene, og den andre halvdel disponeres av arbeidstakeren i forståelse med arbeidsgiver til videreutdanning, eksterne kurs eller kontinuerlig faglig egenutvikling.

REU er fortsatt vårt viktigste bidrag til etter- og videre utdanning for presteskapet. Vi ser en tendens i nedgang i søknader, og det er færre søkere til de kurstilbud som kommer fra Kompetanserådet. Flere lager egne studieprosjekter, ofte basert på "tilbakeførte" prostimidler, og prosjektene inneholder oftere enn før en studietur.

Når det gjelder arbeidsveiledning er det et stabilt veilederforum (11 deltakere fordelt på to grupper) hvor de med veilederkompetanse får veiledning og kvalitetssikres. I 2007 var det en seniorgruppe (5 deltakere) for aldersgruppen 55+ og en nybegynnergruppe (6 deltakere). Høsten 2007 ble det etablert 3 nye grupper, med til sammen 21 deltakere.

Etter ønske fra fagforeningene er det utarbeidet en kurspakke med grunnleggende opplæring innenfor Word, Excel, Outlook og PowerPoint. Våren 2007 ble "superbrukere" fra hvert prosti kurset, med tanke på å videreføre opplæringen innen eget prosti. Dette er gjennomført i halvparten av prostiene, de øvrige har lagt det inn i planene for 2008.

I 2007 deltok 24 teologistudenter på VTP-programmet (Veien til prestatjenesten) i Hamar bispedømme. 9 deltok på ordinasjonssamling og 3 hadde stiftspraksis.

Vi har to gode retreat-arrangement i Hamar bispedømme, Lia Gård ved Koppang og tilbud på Beitostølen organisert av fjellpresten i Valdres.

Bispedømmekontoret gjennomfører introduksjonsprogram for proster. Prostene har eget program for nytilsatte prester.

2.12 Likestilling

Resultatmål 2.12 – Motivere og tilrettelegge for flere kvinner til tjeneste som menighetsprester og i lederstillinger i kirken

Hamar bispedømmeråd har ikke en egen plan for likestilling, men det er et uttalt mål at likestilling skal være en integrert del av virksomhetens arbeid.

	Totalt		Lederstillinger		Øvrige stillinger	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Kjønnsfordeling - alle ansatte (i pst)	24,6 (24)	75,4 (76)	18 (20)	82 (80)	25,2 (24,3)	74,8 (75,7)
Kjønnsfordeling – heltidsansatte (i pst)	20,9 (22,9)	79,1 (77,1)	18 (20)	82 (80)	23,9 (23,2)	76,1 (76,8)
Kjønnsfordeling – deltidansatte (i pst)	50 (42,8)	50 (57,2)			50 (42,8)	50 (57,2)
Gjennomsnittslønn (i 1000 kr)	405 (406)	421 (411)	492 (485)	509 (506)	372 (399)	410 (402)

*)Tallene for 2006 i (parentes)

Andel kvinner er stabil, ca. 25%. Når det gjelder yngre prester, 40 år og yngre, er det over 50% kvinner. Alle nyansatte i 2007 under 40 år er kvinner, mens hovedvekten på de over 40 år er menn. Kvinneandelen blant sokneprester er ca. 23%, noe lavere enn i 2006.

Hamar bispedømme har kvinnelig biskop og 2 av 11 proster var i 2007 kvinner.

Det er tilsatt 13 prester i 2007, hvorav 9 er kvinner, det tilsvarer 69%, mot 31% i 2006. Totalt er det 48 søkere på 13 stillinger, dvs. 3,7 søkere pr. stilling. Blant disse er det 20 kvinnelige søkere som tilsvarer 41,7% kvinnelige søkere.

Kvinner innehar 3 av 6 deltidstillinger. 13% av kvinnene har deltidstilling, noe lavere enn i 2006.

Det er 19 langtidssykemeldinger over 16 dager, hvorav 7 fra kvinner. Når det gjelder sykefraværet, er kvinner sterkt overrepresentert med langtidsfravær i forhold til det totale antall prester i bispedømmet. Kvinner har fortsatt flest antall dager i gjennomsnitt.

Andelen kvinner som har studiepermisjon er over 50 %. Kvinner er prioritert ved etterutdanning.

Med det høye sykefraværet vi har for kvinner generelt og det store langtidssykefraværet for kvinner, har vi i 2007 vært opptatt av både å se på arbeidsforholdene med hensyn til arbeidsbelastning og tilrettelegging av arbeidssituasjonen for tilbakeføring til yrkesaktivitet. Det er gitt tilbud om personalpolitiske tiltak som individuell veiledning og oppfølging internt ved prost og eksternt ved annen fagperson. På bakgrunn av den statistikken vi nå har for sykefravær og kvinner, er dette et område vi må ha særskilt fokus på i 2008.

For å øke antall kvinnelige søkere, vil kvinnefokus være et element i rekrutteringsfremmende tiltak (se punkt 2.9). Videre vil vi fortsette å ha fokus på kvinneproblematikken i tilsettinger i bispedømmerådet. Vi ønsker også å oppfordre en student til å skrive om likestillingsproblematikken i kirken, hva som kan gjøres for å bedre rekrutteringen og få kvinner til å stå i prestestillinger.

2.13 Ledelse, samordning og samvirke med andre kirkelig tilsatte

Resultatmål 2.13 – Styrke ledelsen av prestatjenesten, samordningen mellom prestene og kirkens valgte organer og samvirket mellom prestene og andre kirkelig tilsatte

Ny tjenesteordning

Arbeidet med innføring av ny tjenesteordning har vært en prosess over flere år, med ulikt fokus hvert år:

- 2004: Orientering til alle prestene.
- 2004-2005: Orientering til alle menighetsrådene, vurdering av eventuell sokneregulering og vedtak i menighetsmøtene.
- 2005: Forsterket lederopplæring av prostene (Dvergsdal consulting) og valg av ledelsesmodell for prostiene.
- 2005: Arbeidsbelastningsundersøkelse av alle prestestillingene.
- 2006: Drøfting og tilrettelegging av ny tjenesteordning prosti for prosti med vedtak i bispedømmerådet og underskrift av nye arbeidsavtaler. Kurs for prostenes saksbehandlere.
- 2007: *Utarbeidelse av stillingsbeskrivelser og arbeidsplaner. Fokus på prostenes rolle som ledere.*

Det er søkt gjennomført helhetlige grep før å nå målet om å implementere tjenesteordningen og styrke prostiet som enhet og prosten som leder:

- Vi har i 2007 spesielt fokusert på utarbeidelse av lokale arbeidsplaner og stillingsbeskrivelser. Erfaringene så langt viser at det er en positivitet rundt det å utferdige stillingsbeskrivelser og arbeidsplaner. Prosessen har vist at det er viktig å bruke god tid på dette slik at det blir og oppleves som en reell prosess
- Friske midler har vært anvendt til nye (deltids-)stillinger for å følge opp konsekvensene av belastningsundersøkelsen
- Domprostiet ble delt for å utjevne arbeidsbelastningen
- Gudstjenesteforordningen er gjennomgått på nytt
- Styrking og oppfølging av prostenes saksbehandlere er fortsatt et avgjørende element for at prosten skal kunne utføre sine lederoppgaver. Det er derfor i alle prostier opprettet 30 eller 40 % stilling som saksbehandler for prosten på førstekonsulent-nivå. Det er inngått avtaler med fellestrådene ved prostesetene om den økte stillingsandelen
- En tydeliggjøring av prosten som leder var et uttalt delmål for biskopens prostibesøk. Jevn og tett kontakt mellom bispekontoret og prostene i alle avdelinger
- Det har vært en bedring i antall prester som har hatt medarbeidersamtaler med nærmeste overordnede, fra 106 i 2006 til 115 i 2007 av totalt 130 prester i

bispedømmet. Det er utabeidet mal for medarbeidersamtale mellom biskop og proster og mellom proster og prester

- Lokale kontaktmøter med verneombud er regelmessig gjennomført, med innkalling og referater
- Regelmessige møter mellom prost og kirkeverge er etablert i alle prostier, bl.a. som en oppfølging av "Sammen om å lede"
- Prostenes eierskap til økonomien i sitt prosti ble styrket og innflytelse over disponering av enkelte midler ble økt. Utsikt til å kunne disponere deler av et eventuelt opparbeidet underforbruk på lønnsbudsjettet i prostiet til personaltiltak og faglig utvikling, har motivert til en bedre styring av midlene. Det motiverer til gode løsninger og frigjør midler til utviklingstiltak
- En gjennomført praksis om at (nesten) all korrespondanse mellom bispedømmekontoret og prestene skal gå via prosten eller med kopi til prosten
- REU-midler er søkt sett i sammenheng med prostienes behov

Av bispedømmets 130 prester er det bare 6, som av svært forskjellige grunner, har reservert seg mot å skrive under nye arbeidsavtaler.

Biskopens aktiviteter i 2007

Solveig Fiske har i året som har gått besøkt alle prostiene. Utenom ordinasjoner og vigslinger har hun holdt 20 gudstjenester. I tillegg har hun holdt preken i forbindelse med 7 kirkejubileer og vigslet 2 kapeller. Det er ordinert 8 prester og 2 diakoner i 2007.

Biskopen har holdt innlegg og innledet til samtale på 43 ulike arrangement gjennom året, alt fra orgelinnvielser til åpning av fotballbane. Deltakelse ved åpning av Reinheimen nasjonalpark i Oppland må nevnes spesielt. Det ble utarbeidet en spesiell liturgi for minifjellmessa som på en særskilt måte gjenspeilte stedet, historien og den aktuelle situasjonen.

Videre har hun hatt 68 planlagte, individuelle samtaler og 31 avtalte intervjuer med TV/radio, aviser, ukeblad m.m.



Fra åpningen av Reinheimen nasjonalpark
Fra venstre biskopen, miljøvernministeren,
fylkesmannen i Oppland og tidligere ord-
fører i Skjåk

Solveig Fiske er spesielt opptatt av barn og unge. I året som har gått har hun blant annet møtt grupper med konfirmanter, besøkt ungdomstinget, deltatt på TT Gjøvik og på inspirasjonshelg for Hamar bispedømmes ungdomsråd.

Biskopen i Hamar er Bispemøtets representant i Samarbeidsrådet for overgrepssproblematikk og i Sentralt arbeidsmiljøutvalg og Institutt for kristen Oppseding (IKO). Hun er også i styret for Praktisk-Teologisk Seminar, oppnevnt av Kultur- og kirkedepartementet, samt styreleder ved Ressurssenteret mot vold og seksuelle overgrep.

Solveig Fiske deltok også i den norske delegasjonen til pastoralkonferansen i Great Lakes som var i Kongo (DRC), og hadde som hovedtema implementering av FNs konvensjon 1325: Kvinner, fred og sikkerhet.

2.14 Arbeidsvilkår for prestene

Resultatmål 2.14 – Sikre gode arbeidsvilkår for prestene

Prostenes årsrapporter viser at antallet **fridager** som ikke er tatt ut, har gått opp fra 688 i 2006 til 769 i 2007. Det ser ut til at det er i de prostiene hvor man har kommet kortest i arbeidet med å praktisere arbeidsplaner at antall fridager som ikke er tatt ut, er størst. Det er søkt om overføring av 147 feriedager fra 2007 til 2008, dette er 36 % færre enn i fjor.

Variasjonen er for stor, fra 8 dager i et prosti til 198 dager i et annet. Gjennomsnittet er 77 dager pr. prosti. Men det er en stor framgang at alle prestene nå har en plan. Det synes videre å være en sammenheng mellom planlegging og antall fridager som ikke er tatt ut og antall **feriedager** som er overført fra 2006 til 2007. I følge de data som er sendt inn, er det til sammen 112 uker ferie som ikke er avviklet. Intensjonen om at ferie skal tas ut i ferieåret må følges opp, og det skal *planlegges* med uttak av ferie gjennom hele året.

Likedan ser vi, ikke uventet, at det er sammenheng mellom uttak av ferie/fri og **plan for vikardekning**. Av de 128 prester som det blir oppgitt har plan for uttak av 2 fridager i uken, er det 45 som ikke har plan for vikardekning. Denne gruppen har størst antall ferie- og fridager som ikke er tatt ut.

Det totale **sykefraværet** er lavt og har gått ned til 3,9 % mot 4,7 % i 2006. De største utfordringene er fortsatt knyttet til langtidsfravær, noe som innebærer at vi vil ha særskilt fokus på arbeidsbelastning og tilrettelegging for tilbakeføring til arbeidet (se også punkt 2.12).

En økning i antall egenmeldinger er positivt. Det kan tyde på at ordningen med inkluderende arbeidsliv (IA), som gir arbeidstaker rett til å ta ut inntil 24 egenmeldingsdager i året påvirker, og den tendensen vi har hatt til at man jobber selv om man er syk, kanskje er redusert noe. De som tar ut egenmelding gjør det i færre enn 5 dager.

Alle prostier har hatt **lokale kontaktmøter** i formelle former, med innkalling og referat, i 2007. Antallet varierer fra 1 til 5. Det ble avholdt 5 regionale kontaktmøter.

Tjenestebolig er en viktig del av de totale lønns- og arbeidsvilkår. Ved avtale i kontaktmøte er det besluttet at prosten hvert annet år skal gå gjennom tjenesteboligene, sammen med lokalt verneombud og den som disponerer boligen. Med dette som grunnlag skal eventuelle vedlikeholdsbehov følges opp overfor kommunen eller OVF. Det er 103 stillinger med boplikt i Hamar, det vil si 79 %. Dette er en nedgang fra 2006. 17 prester har fritak fra boplikten. De fleste som har søkt fritak fra boplikten, er seniorprester. Alle 3 søknader om fritak fra boplikt i fondsbolig ble innvilget. Begge de to søknadene om fritak fra boplikt i kommunalbolig ble innvilget.

42 av våre 130 faste prester er over 55 år, 19 er over 62. I ett prosti vil 9 av 15 prester være 60 år og eldre i 2008. Dette gir oss store utfordringer knyttet til **seniorpolitikk** – som igjen henger sammen med den vanskelige rekrutterings-situasjonen. Se punkt 2.9 – Rekruttering.

Datatilgang og resultatindikatorer

I Tildelingsbrev fra Kultur- og kirke departementet, datert 19. oktober 2006, presiseres det at ”virksomhetene selv har ansvar for å fremskaffe og presentere data for oppnådde resultater ifht resultatmålene”. Hamar bispedømme ser viktigheten av dette, ikke minst for å kunne evaluere bispedømmets egne planer og mål. Vi har derfor de siste årene jobbet systematisk for å fremskaffe relevante resultatindikatorer.

I år som de to foregående år, har vi henvendt oss til soknene og bedt om utdrag fra menighetenes årsstatistikk for Den norske kirke, som likevel skal innrapporteres til Statistisk Sentralbyrå (SSB). Det har vært til stor hjelp for oss i år at fristen for denne innrapporteringen ble endret fra 15. til 1. februar. Det har gjort det mulig å fremskaffe tallmateriale fra alle sokn til bruk i prostenes rapport til bispedømmet – som i sin tur bidrar vesentlig til grunnlaget for denne årsrapporten. Vi vil også anta at dette har bidratt til at flere sokn enn tidligere har sendt sine rapporter til SSB rettidig. Vi har fått opplyst fra SSB at pr. 19. februar hadde 152 av 163 sokn i vårt bispedømme sendt sine rapporter dit, en svarprosent på 93.

Om Kultur- og kirke departementet for senere år utsetter frist for innsending av årsrapport til 15. mars - samme dato som Statistisk Sentralbyrå frigir foreløpige tall til offentligheten – og SSB klarer å sende ut rådata (ubearbeidet – på soknenivå) til bispekontorene ca en uke etter 1. februar, skulle det være mulig for proster og bispekontorer å basere årsrapporteringen på rådata.

Vi får noen tilbakemeldinger som tyder på at det er uklarhet i forhold til hvem som skal sende inn årsstatistikk til SSB. I brevet som SSB sender til kirkelige menighetsråd, står det: ”Det er det enkelte menighetsråd i samarbeid med soknepresten som er ansvarlig for å sende inn skjemaet, men der det er hensiktsmessig ber vi fellestrådene koordinere rapporteringen og bidra til at fristene blir overholdt.” Formuleringen kan føre til en ansvarsfraskrivelse i alle ledd. Vi oppfatter at brukerterskelen til å rapportere elektronisk, slik SSB så fint har lagt til rette for, kan være noe høy for små menigheter som ofte besitter dårlig dataverktøy og har lav kompetanse på området.

De sentrale databasene har ikke materiale tilgjengelig lenger tilbake enn til 1998. Det som er tilgjengelig, er de såkalte ”nøkkeldata”. En rekke opplysninger som ville være nyttige for vår planlegging har vi derfor ikke adgang til. I bispedømmets analysearbeid er det derfor i noen utstrekning søkt å skaffe til veie manuelt oppsatt statistisk materiale.

I de nye årsrapporterings skjemaene som ble tatt i bruk fra og med 2005, er hovedkategorien ”gudstjeneste” omdefinert i forhold til tidligere praksis. Hovedkategori som nå brukes er ”gudstjeneste på søn- og helligdag”. Den er ikke sammenfallende med den tidligere kategorien ”hovedgudstjeneste på søn- og helligdag”. Det er derfor et brudd i datagrunnlaget ved 2005. Den nye kategorien samler høyst ulike typer virksomheter, og er derfor for upresis for å gi god kunnskap om utviklingen i menighetens gudstjenesteliv. Dette spørsmålet er tatt opp med Stiftelsen Kirkeforskning (KIFO) og Norsk Samfunnsvitenskapelig datatjeneste (NSD), som har felles interesse med oss i å få endret dette.

I arbeidet med å finne gode resultatindikatorer savnes enklere tilgang til statistisk materiale. For eksempel ønsker vi å kunne se antall konfirmanter i forhold til antall døpte i samme årskull. Slike tall på døpte får vi framskaffet for bispedømmet totalt, men ikke brutt ned på det enkelte sogn.

Vedlegg:

Vedlegg 1: Etatsstatistikk/RAMU- og REU-statistikk

Vedlegg 2: Sykefravær yngre prester 2007

Vedlegg 3: Utdrag av menighetenes årsstatistikk

Vedlegg 4: Folkekirken i Hamar bispedømme – strategi

Vedlegg 5: Folkekirken i Hamar bispedømme – medarbeiderskap



Foto Kirsti Hovde

Den nye bispekåpen til Hamar biskop ble innviet under kveldsgudstjenesten i Hamar domkirke 7. november. Bispekåpen er laget av kunstner Borgny Farstad Svalastog, Lillehammer, og hovedtemaet er "møte og mangfold – å være underveis". Hamar bispedømme har en sentral rolle både i gammel og ny pilegrimstradisjon. Sammen med dette perspektivet, er flere steder i bispedømmet representert i motiver og symbolikk. Bispekåpen er finansiert av Marie Andresen f. Heyerdahls legat, og er den fjerde bispekåpen til Hamar biskop.

REU rapport 2007

bispedømme

NB! Les veiledningen nøye.

		2006	2007
0.1	Antall prester i bispedømmet rapporteringen gjelder for (fast tilsatte kap. 341)	125	130
1. Permisjoner gitt til kompetanseutvikling:			
1.1	Totalt antall dager studieperm. med lønn blant prester, faste stillinger kap. 341	1171	976,5
1.1.1	herav antall dager med full vikardekning	303	218
1.1.2	herav antall dager med delvis vikardekning	190	110
1.1.3	herav antall dager uten vikardekning	228,9	399
1.1.4	herav antall dager hvor vikar ikke har vært nødvendig pga. tilgang på prostiprest el.	236	349,5
1.2	Totalt antall dager studieperm. uten lønn blant prester, faste stillinger kap. 341	91	20
1.2.1	herav antall dager med full vikardekning	0	20
1.2.2	herav antall dager med delvis vikardekning	91	0
1.2.3	herav antall dager uten vikardekning	0	0
1.2.4	herav antall dager hvor vikar ikke har vært nødvendig pga. tilgang på prosti-prest e.l.	9	0
1.3	Antall prester som har hatt studiepermisjon med lønn	41	68
1.3.1	herav prester som har hatt 3 måneder eller mer i studiepermisjon	4	24
1.4	Antall prester som har hatt studiepermisjon uten lønn	1	1
1.4.1	herav prester som har hatt 3 måneder eller mer i studiepermisjon	1	0
1.5	Antall permisjonsdager til bispedømmets fagdager, kurs, studiereiser oa.	178	421
2. Økonomisk støtte til kompetanseutvikling:			
2.1	Totalt driftsbudsjett (beløp i hele kroner) benyttet til etterutdanning av prester	2 294 000	1 548 000
2.1.1	herav midler avsatt til kurs, reiser, stipend etc. ifm. med studieperm.	660 000	0
2.1.2	herav utgifter i forbindelse med lønn i permisjonstiden	1 055 000	1 108 000
2.1.3	herav utgifter til vikarer	350 000	201 000
2.1.4	herav midler brukt på arbeidsveilederutdanning (AVU)	32 000	70 000
2.1.5	herav midler brukt på øvrige SPP-moduler (PLU, KSR, VIF, PKU, MIK/ Utl.stip)	73 000	96 000
2.1.6	herav midler brukt på egne kurs i bispedømmets regi	54 000	54 000
2.1.7	herav midler brukt til individuelle prosjekter (utenom SPP)	70 000	19 000
2.1.8	herav eventuelle andre utgifter ifm. med etterutdanning/studieperm.	0	0
2.2	Antatt egenandel pr deltaker, beløp i hele kroner	Vet ikke	Vet ikke

REU-rapport

3. Søkere til etterutdanningskurs (REU/SEU) innen SPP/Kompetanserådets regi:			
3.1	Antall søkere til etterutdanningskurs (REU/SEU)	4	32
3.1.1	Antall innvilgede søknader	3	10
3.1.1.1	herav kvinner	1	2
3.1.2	Antall avslåtte søknader	1	22
3.1.2.1	herav kvinner	0	1
3.2	Antall prester som har deltatt på kurs i regi av SPP/Kompetanserådet	6	10
3.2.1	herav prester under 50 år	3	4
3.2.2	herav prester over 50 år	3	6
3.3	Antall prester som har deltatt i bispedømmets etterutdanningskurs	62	50
3.3.1	herav prester under 50 år		
3.3.2	herav prester over 50 år		
4. Annet:			
4.1	Utfyllende opplysninger		
<p>Blå = samkjøres (krysses) med etatsspørsmål Sort = spørsmål som kun stilles i REU-skjemaet</p>			

RAMU rapport 2007

_____ bispedømme

NB! Les veiledningen nøye.

1. Prestestillinger rapporteringen gjelder for:		2006	2007
0.1	Antall faste prestestillinger lønnet over kap. 341	125	130
0.1.1	Antall proster	10	11
0.1.2	Antall sokneprester	93	88
0.1.3	Antall kapellanstillinger	6	13
0.1.4	Antall prostiprester	11	12
0.1.5	Antall andre faste prestestillinger lønnet over kap 341	4	5
1. RAMU:			
1.1	Når ble nåværende RAMU opprettet?	2001	2001
1.2	Hvor mange stemmeberettigede medlemmer er det i RAMU?	6	6
1.3	Har RAMU verne- og helsepersonell som medlemmer? (jf. AML § 3-3)	Nei	Nei
1.4	Hvilken part har hatt ledervervet det siste året?	Arb.g.	Arb.g.
1.5	Hvor mange møter har RAMU holdt det siste året?	0(5)	
1.6	Hvor mange av medlemmene i RAMU har HMS-opplæring?	2	3
1.7	Har verneombudene og RAMU fått til behandling alle planer med vesentlige konsekvenser for arbeidsmiljøet? (jf. AML § 7-2 (2) d)	Ja	Ja
1.8	Mener partene det har vært et tilstrekkelig aktivt arbeid og samarbeid om arbeidsmiljøet på alle nivåer?	Nei	Nei
1.9	Med hvor mange fellestråd er det inngått samarbeidsavtale om HMS-arbeid?	0	0
2. Lokalt HMS-arbeid:			
2.1	Er bispedømmet delt inn i mindre verneområder?	Ja	Ja
2.1.1	I tilfelle ja, hvor mange?	10	11
2.2	Antall proster som har HMS-opplæring	9	9
2.3	Antall lokale verneombud som har HMS-opplæring	Vet ikke	Vet ikke
2.4	Hvor mange saker har blitt behandlet i samarbeid mellom HMS-tjenesten i fellestrådene og HMS-tjenesten i bispedømmet?	Vet ikke	Vet ikke
3. Introduksjonsprogrammet:			
3.1	Antall tilsetninger i faste prestestillinger lønnet over kap. 341	19	13
3.2	Foreligger det introduksjonsprogram for nytilsatte?	Ja	Ja
3.2.1	Hvis ja, hvor mange av de nytilsatte har deltatt i dette?		Se 13.1

RAMU-rapport

4. Kompetanseutvikling:			
4.1	Totalt antall dager studiepermisjon med lønn blant prester, faste stillinger kap. 341	1171	976,5
4.2	Antall prester, fast tilsatte kap. 341, som har hatt studiepermisjon med lønn	41	68
4.3	Antall prester, fast tilsatte kap. 341, som har deltatt på etterutdanningskurs	42	50
4.4	Hvilken annen opplæring har vært gjennomført av arbeidsgiver? Se vedlegg		
5. Ledelse:			
5.1	Antall prester, fast tilsatte over kap. 341, som har hatt medarbeidersamtale	106	132
5.1.1	Antall prester som har hatt medarbeidersamtale med biskopen	0	10
5.1.2	Antall sokneprester som har hatt medarbeidersamtale med prosten	33	90
5.1.3	Antall kapellaner som har hatt medarbeidersamtale med prosten	18	8
5.1.4	Antall andre prester som har hatt medarbeidersamtale med prosten	48	23
5.1.5	Antall kapellaner som har hatt medarbeidersamtale med soknepresten	6	0
5.1.6	Antall andre prester som har hatt medarbeidersamtale med soknepresten	1	1
5.2	Antall prester som har tatt sin arbeidssituasjon opp med prosten, jf. tjenesteordning for menighetsprester § 16 og AML § 7-2 (2) f		34
5.3	Antall prester med plan for uttak av 1 fridag i uken	18	0
5.3.1	Antall prester som har planer som inneholder vikarordning	18	0
5.3.1.1	Antall feriedager søkt overført pr. 31.12	39	0
5.3.1.2	Antall fridager som ikke er tatt ut pr. 30.11	66	0
5.3.2	Antall prester som har planer som ikke inneholder vikarordning	0	0
5.3.2.1	Antall feriedager søkt overført pr. 31.12	0	0
5.3.2.2	Antall fridager som ikke er tatt ut pr. 30.11	0	0
5.4	Antall prester med plan for uttak av 2 fridager i uken	97	128
5.4.1	Antall prester som har planer som inneholder vikarordning	47	66
5.4.1.1	Antall feriedager søkt overført pr. 31.12	137	147
5.4.1.2	Antall fridager som ikke er tatt ut pr. 30.11	155	440
5.4.2	Antall prester som har planer som ikke inneholder vikarordning	50	62
5.4.2.1	Antall feriedager søkt overført pr. 31.12	163	142
5.4.2.2	Antall fridager som ikke er tatt ut pr. 30.11	293	329
5.5	Antall prester som ikke har plan for uttak av fridager	23	0
5.5.1	Antall feriedager søkt overført pr. 31.12	61	0
5.5.2	Antall fridager som ikke er tatt ut pr. 30.11	174	0

RAMU-rapport

6. Sykefravær:			
6.1	Totalt antall dager sykefravær med lønn blant prester, faste stillinger kap. 341	931,8	1111,5
6.1.1	Antall fraværsdager med sykemelding	872,3	1010,5
6.1.1.1	Antall korttidssykemeldinger (< 16 dager)	13	36
6.1.1.2	Antall langtidssykemeldinger (> 16 dager)	20	19
6.1.2	Antall fraværsdager med egenmelding	59,5	101
6.1.2.1	Antall prester som har tatt ut mindre enn 5 egenmeldingsdager	51	30
6.1.2.2	Antall prester som har tatt ut mellom 5 og 15 egenmeldingsdager	2	10
6.1.2.3	Antall prester som har tatt ut mer enn 15 egenmeldingsdager	0	0
6.2	Hvis sykefraværet vurderes som unormalt høyt: Hvilke tiltak har RAMU pålagt arbeidsgiver for å ivareta arbeidsmiljøet? (jfr. AML § 7-2 (4)-(5))		
6.3	I hvilket omfang har prostene inntrykk av at medarbeidere er på jobb når de burde vært sykemeldt?		Vedl.
6.4	Antall tilfeller hvor langtidsfraværet (over 14 dager) opplyses å være arbeidsrelatert	5	0
6.5	Har prostene fulgt opp eventuelle langtidsfravær i henhold til vedtatte rutiner?	Ja	Ja
6.5.1	etter 14 dagers fravær?	Ja	Ja
6.5.2	etter 6 ukers fravær?	Ja	Ja
6.5.3	etter 8 måneder (forberedelse til attføring/delvis uføretrygd)	Ja	Ja
6.6	Er noen av medarbeiderne i attføring/delvis uføretrygdet?		Ja
6.6.1	Hvis ja, hvor mange?		5
7. Seniortiltak:			
7.1	Antall seniorprester, fast tilsatte lønnet over kap. 341	1	1
7.2	Gjennomføres det spesielle tiltak for seniorgruppen?	Nei	Se 13.1
7.4	Antall seniorprester som har fått tilpasset tjeneste	2	2
7.5	Antall seniorprester som har hatt milepælsamtale	0	0
7.6	Antall som har hatt sluttsamtale av de som har sluttet i løpet av rapporteringsåret	3	5
8. Psykososialt arbeidsmiljø:			
8.1	På hvilken måte er organisasjonsstruktur, kommandolinjer og rolleavklaring mellom rådsstrukturen og prestatjenesten gjort kjent for de ansatte?		Vedl.
8.2	Foreligger det rutiner med bruk av avviksmeldinger?	1	Nei
8.3	Antall avviksmeldinger som er innrapportert	1	0
8.4	Beskriv tendensene i avviksmeldingene:		
8.5	Antall prostier som har gjennomført arbeidsplassundersøkelse blant prestene i prostiet	4	6
8.6	Antall prostier hvor det foreligger retningslinjer for oppfølging av den enkelte prest etter særlig arbeidsbelastning i forbindelse med ulykker og katastrofer		3

9. Fysisk arbeidsmiljø:			
9.1	Antall tilfeller av utilfredsstillende kontorforhold som er innrapportert	6	7
9.1.1	herav antall tilfeller som er utbedret	1	Se 13.1
9.2	Antall tilfeller av utilfredsstillende arbeidsforhold ved kirker, menighetslokaler og andre seremonirom som er innrapportert	0	3
9.2.1	herav antall tilfeller som er utbedret	0	3
9.3	Antall tilfeller av utilfredsstillende boligforhold som er innrapportert	0	0
9.3.1	herav antall tilfeller som er utbedret		0
9.4	Antall anmerkninger som har kommet inn fra verneombudet	0	1
9.4.1	herav antall anmerkninger som er utbedret		0
10. Rusmisbruk:			
10.1	Har virksomheten handlingsplan for å forebygge og løse rusmiddelproblemer som ledd i AKAN-arbeid?	4	1 prosti
10.2	Er det i rapporteringsperioden registrert rusproblematikk innen aktuelt ansvarsområde?	Nei	Ja
10.3	Hvis ja, er dette behandlet i henhold til vedtatte rutiner?		Ja
11. Overgrep:			
11.1	Foreligger det rutiner ved rapportert mistanke eller anklage om fysiske, psykiske og seksuelle overgrep?	Ja	Ja
12. Helsetjenesten:			
12.1	Antall prester som har avtale om (bedrifts-) helsetjeneste	Nei	45
13. Utfyllende kommentarer:			
13.1	<p>Utfyllende kommentarer til ovenstående punkter:</p> <p>Punkt 3.2.1: Opplæring av nytilsatte foregår primært på prostinivå. Egeet introduksjonsprogram ikke avholdt i 2007 pga skifte av personalsjef og at arbeidet med personalplan har vært prioritert. Punkt 4.4: Kommentar fra Sør-Østerdal prosti:Skjemaet fanger dårlig opp den kompetanseutvikling som drives lokalt av arbeidsgiver. Sør-Østerdal driver selv fagutvikling og praktiserer 20 % egenutvikling i arbeidsplanene. Punkt 6.3: 5 prostier melder aldri eller sjelden. 4 prostier melder at det forekommer. 1 prosti melder at det iflg HMS-rapport er en aktuell problemstilling, særlig i forhold til oppsettelige tjenester. Punkt 7.2: I forbindelse med Arbeidsveiledning er det opprettet en seniorgruppe (5 deltakere) for aldersgruppen 55+. Punkt 9.1.1.: 1 forhold meldti inn i 2006 utbedret i 2007. 1 meldt i 2007 utbedret samme år. 3 meldt i 2007 delvis utbedret. Punkt 11.1: Tre prosti har hatt særskilt gjennomgang med innføring i overgrepssproblematikk og gjennomgang av rutiner.</p>		
13.2	Dersom partene har ulike syn på besvarelsen, bør dette beskrives:		
Dato/.....	200__	
Stiftsdirektør	Leder i RAMU	Regionalt hovedverneombud	

Blå = Samkjøres (krysses i excel) med etatsspørsmål
Svart = Spørsmål som kun stilles i RAMU-skjema

Etatsrapportering 2007

Hamar bispedømme

NB! Les veiledningen nøye.

1. Prestestillinger:		Årsverk	Stillinger
1.1	Antall tildelte årsverk kap. 341	126,8	130
1.2	Antall faste prestestillinger lønnet over kap. 341, årsverk og stillinger	122,55	130
1.2.1	Antall proster	11	11
1.2.1.1	herav kvinner	2	2
1.2.2	Antall sokneprester	87	88
1.2.2.1	herav kvinner	20	20
1.2.3	Antall kapellaner	12,3	13
1.2.3.1	herav kvinner	3	3
1.2.4	Antall prostiprester	8,9	12
1.2.4.1	herav kvinner	3,4	5
1.2.5	Antall seniorprester	0,25	1
1.2.5.1	herav kvinner	0	0
1.2.6	Antall andre faste prestestillinger lønnet over kap 341	3,1	5
1.2.6.1	herav kvinner	0,6	1
1.2.7	Antall proster som ikke er sokneprester	9	9
1.2.7.1	herav kvinner	2	2
1.2.8	Antall prestestillinger med prostiet som tjenstedistrikt	123	123
1.2.8.1	herav kvinner	20	20
1.2.9	Antall prester i fast stilling i alderen 40 år eller yngre	25	25
1.2.9.1	herav kvinner	13	13
1.2.10	Antall prester i fast stilling i alderen 41-55 år	56,5	58
1.2.10.1	herav kvinner	14	15
1.2.11	Antall prester i fast stilling i alderen 56-61 år	20,5	21
1.2.11.1	herav kvinner	2,5	3
1.2.12	Antall prester i fast stilling i alderen 62 år eller eldre	15	15
1.2.12.1	herav kvinner	1	1
1.3	Antall deltidsstillinger lønnet over kap. 341, årsverk og stillinger	2,75	6
1.3.1	Antall prester i deltidsstilling i alderen 40 år eller yngre	0	0
1.3.1.1	herav kvinner	0	0

1.3.2	Antall prester i deltidsstilling i alderen 41-55 år	1	2
1.3.2.1	herav kvinner	1	2
1.3.3	Antall prester i deltidsstilling i alderen 56-61 år	1,5	3
1.3.3.1	herav kvinner	1	2
1.3.4	Antall prester i deltidsstilling prester med AFP (62 år eller eldre)	0	0
1.3.4.1	herav kvinner	0	0
1.3.5	Antall prester i deltidsstilling i alderen 62 år eller eldre (ikke AFP)	0,25	1
1.3.5.1	herav kvinner	0	0
1.4	Antall prester i midlertidig tilsetningsforhold, årsverk og stillinger	7,25	11
1.5	Antall faste vikarer kap. 341, årsverk og stillinger	0	0
1.6	Antall ledige/ubesatte stillinger pr 31.12, årsverk og stillinger	6,5	7
2. Tilsetninger:			
2.1	Antall tilsetninger i faste prestestillinger kap. 341, årsverk og stillinger	13	13
2.1.1	Antall tilsetninger i alderen 40 år eller yngre	8	8
2.1.1.1	herav kvinner	8	8
2.1.2	Antall tilsetninger i alderen 41-55 år	5	5
2.1.2.1	herav kvinner	1	1
2.1.3	Antall tilsetninger i alderen 56-61 år	0	0
2.1.3.1	herav kvinner	0	0
2.1.4	Antall tilsetninger i alderen 62 år eller eldre	0	0
2.1.4.1	herav kvinner	0	0
2.2	Antall søkere til utlyste prestestillinger kap. 341		48
2.2.1	Antall søkere i alderen 40 år eller yngre		27
2.2.1.1	herav kvinner		19
2.2.2	Antall søkere i alderen 41-55 år		17
2.2.2.1	herav kvinner		1
2.2.3	Antall søkere i alderen 56-61 år		4
2.2.3.1	herav kvinner		0
2.2.4	Antall søkere i alderen 62 år eller eldre		0
2.2.4.1	herav kvinner		0
2.3	Antall tilsetningssaker i faste prestestillinger kap. 341	13	13
2.3.1	herav tilsetningssaker der stillingen ble kunngjort på nytt		1

3. Avskjed/fratreden/permisjon:			
3.1	Antall prester som har fratrudd/fått avskjed fra sin stilling, årsverk og stilling	8,5	8,5
3.1.1	Grunnet uførepensjon	0,5	0,5
3.1.1.1	herav kvinner	1	1
3.1.2	Grunnet alderspensjon	3	3
3.1.2.1	herav kvinner	1	1
3.1.3	Grunnet avtalefestet pensjon	0	0
3.1.3.1	herav kvinner	0	0
3.1.4	Grunnet overgang til annen statlig prestestilling	5	5
3.1.4.1	herav kvinner	2	2
3.1.5	Grunnet overgang til ikke-statlig prestestilling eller annen kirkelig stilling	0	0
3.1.5.1	herav kvinner	0	0
3.1.6	Grunnet overgang til ikke-kirkelig stilling	0	0
3.1.6.1	herav kvinner	0	0
3.1.7	Grunnet annen fratredelsesårsak	0	0
3.1.7.1	herav kvinner	0	0
3.2	Antall prester som har hatt fødsels-/omsorgspermisjon, årsverk og stilling	3,4	6
3.2.1	herav kvinner	1	1
3.3	Totalt antall dager med fødsels-/omsorgspermisjon		252
3.3.1	herav til kvinner		130
4. Kompetanseutvikling:			
4.1	Totalt antall dager studiepermisjon med lønn blant prester		976,5
4.1.1	herav kvinner		304
4.2	Antall prester som har hatt studiepermisjon med lønn, årsverk og stillinger	30,7	68
4.2.1	herav kvinner	8,6	19
4.3	Antall prester som har hatt 3 mnd el. mer i studiepermisjon, årsverk og stillinger	3,4	24
4.3.1	herav kvinner	1	2
4.4	Totalt driftsbudsjett benyttet til etterutdanning av prester, beløp i hele kroner		1 741 000
4.4.1	Midler avsatt til kurs, reiser, stipend etc. i forbindelse med studieperm.		412 000
4.4.1.1	herav til kvinner		80 000
4.4.2	Utgifter i forbindelse med lønn i permisjonstiden		1 108 000
4.4.2.1	herav til kvinner		345 000

4.4.3	Utgifter til vikarer		201 000
4.4.3.1	herav for kvinner		40 000
4.4.4	Eventuelle andre utgifter i forbindelse med etterutdanning/studieperm.		20 000
4.4.4.1	herav til kvinner		4 000
4.5	Antall søkere til etterutdanningskurs (PF/Komp.rådet), årsverk og stillinger	32	32
4.5.1	Antall innvilgede søknader		10
4.5.1.1	herav kvinner		2
4.5.2	Antall avslåtte søknader		22
4.5.2.1	herav kvinner		1
4.6	Antall prester som har deltatt på etterutdanningskurs, årsverk og stillinger	45,2	50
5. Ledelse:			
5.1	Antall prostier i bispedømmet		11
5.1.1	Antall prostier med kompetansekart		1
5.1.2	Antall prostier med spesialisert prestetjeneste		4
5.2	Antall prester som har hatt medarbeidersamtale, årsverk og stillinger	118,7	132
5.2.1	Antall proster som har hatt medarbeidersamtale med biskopen		10
5.2.1.1	herav kvinner		2
5.2.2	Antall sokneprester som har hatt medarbeidersamtale med prosten	88,5	90
5.2.2.1	herav kvinner	25,5	26
5.2.3	Antall kapellaner som har hatt medarbeidersamtale med prosten	8	8
5.2.3.1	herav kvinner	2	2
5.2.4	Antall andre prester som har hatt medarbeidersamtale med prosten	21,2	23
5.2.4.1	herav kvinner	8,2	9
5.2.5	Antall kapellaner som har hatt medarbeidersamtale med soknepresten	0	0
5.2.5.1	herav kvinner	0	0
5.2.6	Antall andre prester som har hatt medarbeidersamtale med soknepresten	1	1
5.2.6	herav kvinner	0	0
5.3	Antall prester med ABV-kompetanse, årsverk og stillinger	13	13
5.3.1	herav kvinner	3	3
5.4	Antall prester som har deltatt i systematisk ABV-tilbud, årsverk og stillinger	12	12
5.4.1	herav kvinner	4	4
5.5	Antall prester med plan for uttak av 1 fridag i uken, årsverk og stillinger	0	0
5.5.1	Antall prester som har planer som inneholder vikarordning	0	0

5.5.1.1	Antall feriedager søkt overført pr. 31.12		0
5.5.1.2	Antall fridager som ikke er tatt ut pr. 30.11		0
5.5.2	Antall prester som har planer som ikke inneholder vikarordning	0	0
5.5.2.1	Antall feriedager søkt overført pr. 31.12		0
5.5.2.2	Antall fridager som ikke er tatt ut pr. 30.11		0
5.6	Antall prester med plan for uttak av 2 fridager i uken, årsverk og stillinger	123,6	128
5.6.1	Antall prester som har planer som inneholder vikarordning	62,9	66
5.6.1.1	Antall feriedager søkt overført pr. 31.12		147
5.6.1.2	Antall fridager som ikke er tatt ut pr. 30.11		440
5.6.2	Antall prester som har planer som ikke inneholder vikarordning	60,7	62
5.6.2.1	Antall feriedager søkt overført pr. 31.12		142
5.6.2.2	Antall fridager som ikke er tatt ut pr. 30.11		329
5.7	Antall prester uten plan for uttak av fridager, årsverk og stillinger	0	0
5.7.1	Antall feriedager søkt overført pr. 31.12		0
5.7.2	Antall fridager som ikke er tatt ut pr. 30.11		0

6. Sykefravær:

6.1	Totalt antall dager sykefravær med lønn blant prester, faste stillinger kap. 341		1111,5
6.1.1	Antall fraværsdager med sykemelding		1010,5
6.1.1.1	Antall korttidssykemeldinger (< 16 dager)		36
6.1.1.1.1	herav kvinner		6
6.1.1.2	Antall langtidssykemeldinger (> 16 dager)		19
6.1.1.2.1	herav kvinner		7
6.1.2	Antall fraværsdager med egenmelding		101
6.1.2.1	Antall prester som har tatt ut mindre enn 5 egenmeldingsdager	30	30
6.1.2.1.1	herav kvinner	10	10
6.1.2.2	Antall prester som har tatt ut mellom 5 og 15 egenmeldingsdager	10	10
6.1.2.2.1	herav kvinner	4	4
6.1.2.3	Antall prester som har tatt ut mer enn 15 egenmeldingsdager	0	0
6.1.2.3.1	herav kvinner	0	0

7. Tjenestebolig/boplikt:

7.1	Antall prestestillinger med boplikt knyttet til stillingen	103
7.1.1	herav med fritak fra fondsbolig	8

7.1.2	herav med fritak fra kommunal bolig	9
7.1.3	Antall ubesatte stillinger hvor det er boplikt knyttet til stillingen	4
7.2	Antall prestestillinger uten boplikt	27
7.2.1	herav prester som bor i egen bolig	26
7.2.2	herav prester som bor i tjenestebolig uten boplikt	1
7.3	Antall søknader om fritak fra boplikt i fondsbolig	3
7.3.1	herav innvilgede søknader	3
7.3.2	herav avslåtte søknader	0
7.3.3	herav ubehandlede søknader	0
7.4	Antall søknader om fritak fra boplikt i kommunal bolig	2
7.4.1	herav innvilgede søknader	2
7.4.2	herav avslåtte søknader	0
7.4.3	herav ubehandlede søknader	0
7.5	Antall presteboliger pr 31.12	90
7.5.1	herav kommunale boliger	31
7.6	Antall presteboliger i bruk pr 31.12	82
7.6.1	herav kommunale boliger	28

8. Vigslinger (gjelder flere stillingskategorier, ikke bare fast tilsatte prester kap. 341):

8.1	Antall vigslinger til prestatjeneste	8
8.1.1	herav kvinner	6
8.2	Antall vigslinger til diakontjeneste	2
8.2.1	herav kvinner	1
8.3	Antall vigslinger til katekettjeneste	0
8.3.1	herav kvinner	0
8.4	Antall vigslinger til kantortjeneste	0
8.4.1	herav kvinner	0

Der det spesifikt bes om det, oppgis tallet i både årsverk og hele stillinger. Dersom dette ikke er nevnt spesifikt, er det kun oppført 1 rubrikk og bare antallet det spørres om føres inn (feks antall søknader eller kronebeløp).

VEDLEGG 8

SYKEFRAVÆR YNGRE PRESTER – RAPPORTERING 2007-TALL

På grunn av det høye sykefraværet som ble registrert for yngre kvinner i SSBs statistikk for 4. kvartal 2004, vil departementet de kommende 3 årene be om en særskilt rapportering på sykefravær for aldersgruppen under 40 år. Denne rapporteringen vil foreløpig ikke tas inn som en del av det ordinære etatsstatistikkskjema. Nedenfor følger derfor skjema til utfylling av sykefraværet for kvinner og menn i denne aldersgruppen. Vi ber om at skjemaene fylles ut allerede fra om med 2006-rapporteringen, dvs. at skjemaene skal fylles ut og sendes inn sammen med etatsstatistikkskjemaet for 2007 innen 15. februar 2008. Vi beklager den ekstra arbeidsbelastning dette medfører for bispedømmekontorene.

1.	Sykefravær aldersgruppen 34 år og yngre – MENN	Stillinger	Årsverk
1.1	Antall prester lønnet over kap. 341	9	9
1.1.1	Antall prester som har hatt legemeldt sykefravær	2	2
1.1.1.1	Herav sykemeldt i 100 %	2	2
1.1.1.2	Herav sykemeldt i 80-100 %		
1.1.1.3	Herav sykemeldt i 60-80 %		
1.1.1.4	Herav sykemeldt i 50 %		
1.1.1.5	Herav sykemeldt i 30-50 %		
1.1.1.6	Herav sykemeldt i mindre enn 30 %		
1.1.2	Antall dager sykemeldt	43	
1.1.3	Antall langtidssykemeldinger (over 16 dager)	1	
1.1.4	Antall korttidssykemeldinger (under 16 dager)	1	
1.1.5	Antall sykemeldinger meldt som arbeidsrelatert		
1.1.6	Antall prester som har hatt legemeldt sykefravær	2	2
1.1.6.1	Herav antall dager legemeldt sykefravær		

1.	Sykefravær aldersgruppen 34 år og yngre – KVINNER	Stillinger	Årsverk
1.1	Antall prester lønnet over kap. 341	4	4
1.1.1	Antall prester som har hatt legemeldt sykefravær	3	3
1.1.1.1	Herav sykemeldt i 100 %	3	3
1.1.1.2	Herav sykemeldt i 80-100 %		
1.1.1.3	Herav sykemeldt i 60-80 %		
1.1.1.4	Herav sykemeldt i 50 %		
1.1.1.5	Herav sykemeldt i 30-50 %		
1.1.1.6	Herav sykemeldt i mindre enn 30 %		
1.1.2	Antall dager sykemeldt	24	
1.1.3	Antall langtidssykemeldinger (over 16 dager)		
1.1.4	Antall korttidssykemeldinger (under 16 dager)	4	
1.1.5	Antall sykemeldinger meldt som arbeidsrelatert		
1.1.6	Antall prester som har hatt legemeldt sykefravær	4	4
1.1.6.1	Herav antall dager legemeldt sykefravær		

1.	Sykefravær aldersgruppen 35-39 ÅR – MENN	Stillinger	Årsverk
1.1	Antall prester lønnet over kap. 341	7	7
1.1.1	Antall prester som har hatt legemeldt sykefravær	2	2
1.1.1.1	Herav sykemeldt i 100 %	2	2
1.1.1.2	Herav sykemeldt i 80-100 %		

1.1.1.3	Herav sykemeldt i 60-80 %		
1.1.1.4	Herav sykemeldt i 50 %		
1.1.1.5	Herav sykemeldt i 30-50 %		
1.1.1.6	Herav sykemeldt i mindre enn 30 %		
1.1.2	Antall dager sykemeldt	25	
1.1.3	Antall langtidssykemeldinger (over 16 dager)		
1.1.4	Antall korttidssykemeldinger (under 16 dager)	2	
1.1.5	Antall sykemeldinger meldt som arbeidsrelatert		
1.1.6	Antall prester som har hatt legemeldt sykefravær	2	2
1.1.6.1	Herav antall dager legemeldt sykefravær		

1.	Sykefravær aldersgruppen 35-39 ÅR – KVINNER	Stillinger	Årsverk
1.1	Antall prester lønnet over kap. 341	6	6
1.1.1	Antall prester som har hatt legemeldt sykefravær	2	2
1.1.1.1	Herav sykemeldt i 100 %	1	1
1.1.1.2	Herav sykemeldt i 80-100 %		
1.1.1.3	Herav sykemeldt i 60-80 %		
1.1.1.4	Herav sykemeldt i 50 %	1	1
1.1.1.5	Herav sykemeldt i 30-50 %		
1.1.1.6	Herav sykemeldt i mindre enn 30 %		
1.1.2	Antall dager sykemeldt	11	
1.1.3	Antall langtidssykemeldinger (over 16 dager)		
1.1.4	Antall korttidssykemeldinger (under 16 dager)	2	
1.1.5	Antall sykemeldinger meldt som arbeidsrelatert		
1.1.6	Antall prester som har hatt legemeldt sykefravær	2	2
1.1.6.1	Herav antall dager legemeldt sykefravær		

På samme måte som i etatsstatistikskjemaet bes tallene oppgitt både som stillings- og årsverkstall. Der det bare er én rubrikk, oppgis tallet det spørres om (for eksempel antall dager).

Eventuelle spørsmål til utfyllingen rettes til Kirkeavdelingen v/Randi Hvidsten eller Inger Lise Lerø.

Menighetsdata-/statistikk for Hamar bispedømme 2007

	Hamar	Ringsaker	Vinger og Odal	Solør	Sør-Østerdal	Nord-Østerdal	Nord-Gudbrandsdal	Sør-Gudbrandsdal	Toten	Hadeland og Land	Valdres	Sum
4 Kirkelige handlinger	46 208	29 063	32 088	15 317	30 733	13 811	23 586	38 681	48 463	36 832	16 202	330 984
1 Hvor mange dåpshandlinger (barn og voksne) ble utført i soknet?	408	303	271	130	302	153	274	375	514	376	176	3 282
3 Hvor mange ble konfirmert i soknet? Antall som som deltok i forbønnshandlingen	370	334	326	150	331	177	233	442	566	397	212	3 538
5 Gudstjenester												
A1 Hvor mange gudstjenester ble totalt holdt på søn- og helligdager? I kirken på institusjoner og andre steder. Regn med julaften, 1. og 17. mai, påske, pinse og nyttårsaften	506	321	421	233	474	374	487	548	699	534	453	5 050
A2 Hvor mange deltok på gudstjenestene på søn- og helligdager?	43 322	28 391	34 381	18 861	39 782	23 550	30 382	45 687	63 780	42 580	32 069	402 785
A3 Hvor mange deltok på gudstjenestene utenom på søn- og helligdager? Alle andre gudstjenester enn i spørsmål 5a1	227	81	72	56	85	39	140	205	130	118	111	1 264
A4 Hvor mange deltok på gudstjenestene utenom på søn- og helligdager	9 555	8 334	8 149	3 733	8 295	3 935	8 562	11 372	12 894	8 252	6 356	89 437
C Hvor mange av følgende typer gudstjenester ble gjennomført?	0											
1 Antall gudstjenester med nattverd	303	125	165	79	259	107	216	258	360	299	203	2 374
Totalt antall til nattverd	9 459	3 479	3 561	1 600	6 245	1 911	3 332	7 118	14 825	6 581	4 156	62 267
3 Familie- og barnegudstjenester? (ikke julaften)	40	44	48	48	58	43	72	64	95	79	79	670
4 Gudstjenester for ungdom? (ikke konfirmasjonsgudstjenester)	21	7	10	8	5	2	17	17	33	25	233	378
5 Gudstjenester for barnehage- og skolebarn?	43	30	36	14	37	19	36	47	49	48	25	384
D Var barnehager på besøk i kirken utenom gudstjeneste?	14	5	0	2	49	3	34	4	58	9	10	188
E Antall besøk av barnehager	26	31	53	8	43	16	13	15	27	56	15	303
Var skoleklasser på besøk i kirken utenom gudstjeneste?												
F Antall besøk av skoleklasser												
Besøkte prest, kateket eller annen menighetsarbeider barnehager? Antall besøk i barnehager	19	9	8	8	19	8	8	29	47	18	7	180
G Besøkte prest, kateket eller annen menighetsarbeider skoler? Antall besøk på skoler	51	24	47	23	29	22	24	34	66	81	14	415
6 Opplæring og diakoni												
1 Ble det utdelt 4-årsbok? Antall barn som mottok bok	304	233	171	95	240	124	217	254	372	315	159	2 484

B	Dåpskole/Søndagsskole		0																			
1	Arrangerte menigheten dåpskole for 6-åringene? Antall personer som benyttet seg av tilbudet	12	12	36	0	7	101	54	91	15	143	32	503									
C	Hvilke andre opplærings- og diakonale tilbud gav menigheten til barn og unge?	0																				
1	Barn under skolealder. Antall tilbud	5	3	4	13	11	9	2	3	13	8	12	83									
2	Barn i barneskolealder. Antall tilbud	10	2	4	22	18	5	4	3	18	14	11	111									
3	Barn i ungdomsskolealder, unntatt konfirmanter. Antall tilbud	5	2	3	13	0	0	0	3	4	7	0	37									
5	Unge etter konfirmasjonsalder. Antall tilbud	8	5	5	14	7	0	0	6	6	17	10	78									
G	Hvilke av følgende diakonale tilbud ga menigheten til voksne?	0																				
2	Sorggrupper. Antall grupper	4	0	1	0	2	0	3	5	7	11	0	33									
4	Andre tilbud (antall)	12	3	7	20	6	5	20	8	27	13	21	142									
7.	Kirkemusikk og kulturarbeid																					
A	Hvor mange kor, korgrupper for barn og unge har soknet? Antall kor/korgrupper	6	14	6	6	5	1	2	14	17	10	12	93									
C	Hvor mange konserter, musikkandakter og lignende ble gjennomført i menighetsn regi Antall konserter og musikkandakter	56	36	36	38	60	29	45	61	59	56	41	517									
D	Antall personer som benyttet seg av tilbudene? Hvor mange andre kulturarrangementer ble gjennomført i regi av menigheten Antall	5 803	4 499	4 853	4021	6 788	4 330	4 195	7 572	8 533	6 359	3 362	60 315									
9.	Misjons- og solidaritetsarbeid																					
2.	Var menigheten engasjert i misjons- og solidaritetsprosjekt i andre land? Hvor mange prosjekt var menighetene engasjert i?	15	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	19									
11.	Oftringer, innsamlinger og gaver																					
1	Hvor stort beløp ble samlet inn ved offer/kollekt i kirken? Totalt beløp i hele kroner	889 756	236 655	360 094	362414	303 750	190 411	166 837	355 328	706 506	381 946	221 102	4 174 799									
	Hvor stor del av beløpet var til egen virksomhet?	476 089	236 655	360 094	172546	303 750	0	0	0	0	0	0	221 102									
	Prosti																					
		Folketall	Ant. 4 åringer	Barn u/skolealder	Barn i skolealder	Ant. 15- åringer																
	Hammar	53527	577	3365	7364	731																
	Ringsaker	31974	342	2115	4902	487																
	Vinger og Odal	36430	358	2087	5049	485																
	Solør	16633	148	847	2076	203																
	Sør-Østerdal	34491	372	2283	4673	448																
	Nord-Østerdal	15321	165	959	2328	251																
	Nord-Gudbrandsdal	25340	273	1547	3506	342																
	Sør-Gudbrandsdal	44300	490	2780	6177	617																
	Toten	54930	642	3589	7669	667																
	Hadeland og Land	40522	441	2637	5876	574																
	Valdres	17945	197	1113	2511	228																
	Total Hammar Bispedømme	371413	4005	23322	52131	5033																

1	Ble det uddelt 4-årsbok? Antall barn som mottok bok	75	57	32	50	27	30	15	18	304
B	Dåpskole/Søndagsskole									0
1	Arrangerte menigheten dåpskole for 6-åringene? Antall personer som benyttet seg av tilbudet	12	0	0	0	0	0	0	0	12
C	Hvilke andre opplærings- og diakonale tilbud gav menigheten til barn og unge?									0
1	Barn under skolealder. Antall tilbud	3	0	1	1	0	0	0	0	5
2	Barn i barneskolealder. Antall tilbud	4	1	2	1	1	1	0	0	10
3	Barn i ungdomsskolealder, unntatt konfirmanter. Antall tilbud	2	0	0	1	0	0	1	1	5
5	Unge etter konfirmasjonsalder. Antall tilbud	5	0	0	1	0	0	1	1	8
G	Hvilke av følgende diakonale tilbud ga menigheten til voksne?									0
2	Sorggrupper. Antall grupper	0	0	1	1	1	1	0	0	4
4	Andre tilbud (antall)	8	1	0	1	0	1	1	0	12
7.	Kirkemusikk og kulturarbeid									
A	Hvor mange kor, korgrupper for barn og unge har soknet? Antall kor/grupper	2	1	1	0	0	0	0	2	6
	Hvor mange konserter, musikkandakter og lignende ble gjennomført i menighetens regi Antall konserter og musikkandakter	24	9	3	6	2	7	3	2	56
C	Antall personer som benyttet seg av tilbudene?	2036	1085	280	260	627	760	485	270	5 803
D	Hvor mange andre kulturarrangementer ble gjennomført i regi av menigheten Antall	24	2	1	2	5	1	0	0	35
9.	Misjons- og solidaritetsarbeid									
	Var menigheten engasjert i misjons- og solidaritetsprosjekt i andre land? Hvor mange prosjekt var menighetene engasjert i?	3	1	1	3	1	1	2	3	15
11.	Ofringer, innsamlinger og gaver									0
1	Hvor stort beløp ble samlet inn ved offer/kollekt i kirken? Totalt beløp i hele kroner	365 761	84 596	93 640	125 121	48 456	60396	41 638	70 148	889 756
	Hvor stor del av beløpet var til egen virksomhet?	219 144	33 781	47 197	78 098	27 735	31654	15 313	23 167	476 089
Kommune										
		Folktall	Ant. 4-åringene	Barn u/skolealder	Barn i skolealder	Ant. 15-åringene				
	Hamar	27593	305	1699	3606	361				
	Løten	7292	72	445	1066	105				
	Stange	18642	200	1221	2692	265				
	Domprostiet total	53527	577	3365	7364	731				

	Folktall	Ant. 4-åringene	Barn u/skolealder	Barn i skolealder	Ant. 15-åringene
Hamar	27593	305	1699	3606	361
Løten	7292	72	445	1066	105
Stange	18642	200	1221	2692	265
Domprostiet total	53527	577	3365	7364	731

6 Opplæring og diakoni

1	Ble det udelte 4-årsbok? Antall barn som mottok bok	78	22	32	18	40	32	11	233
B	Dåpskoler/Søndagsskole								
	Arrangerte menigheten dåpskole for 6-åringene? Antall personer som benyttet seg av tilbudet	12	0	0	0	0	0	0	12
1	Hvilke andre opplærings- og diakonale tilbud gav menigheten til barn og unge?								
C	1 Barn under skolealder. Antall tilbud	0	2	0	1	0	0	0	3
2	Barn i barneskolealder. Antall tilbud	0	1	0	1	0	0	0	2
3	Barn i ungdomsskolealder, unntatt konfirmanter. Antall tilbud	1	1	0	0	0	0	0	2
5	Unge etter konfirmasjonsalder. Antall tilbud	1	1	1	0	1	0	1	5
G	Hvilke av følgende diakonale tilbud ga menigheten til voksne?								
2	Sorggrupper. Antall grupper	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Andre tilbud (antall)	1	1	1	0	0	0	0	3
7.	Kirkemusikk og kulturarbeid								
A	Hvor mange kor, korgrupper for barn og unge har soknet? Antall kor/korgrupper	4	3	1	1	2	1	2	14
C	Hvor mange konserter, musikkandakter og lignende ble gjennomført i menighetens regi Antall konserter og musikkandakter	1	4	1	2	24	1	3	36
	Antall personer som benyttet seg av tilbudene?	160	557	282	300	2 400	500	300	4 499
D	Hvor mange andre kulturarrangementer ble gjennomført i regi av menigheten Antall	0	0	1	1	0	0	0	2
9.	Misjons- og solidaritetsarbeid								
	Var menigheten engasjert i misjons- og solidaritetsprosjekt i andre land? Hvor mange prosjekt var menighetene engasjert i?	0	2	0	3	1	0	0	6
11.	Oftringer, innsamlinger og gaver								
1	Hvor stort beløp ble samlet inn ved offerkollekt i kirken? Totalt beløp i hele kroner	75 259	62 427	73884	86 020	67 489	64 640	23 306	453 025
	Hvor stor del av beløpet var til egen virksomhet?	27487	43176	41 112	42 974	37564	29311	15 031	236 655
	Kommune	Folketall	Ant. 4 åringer	Barn u/skolealder	Barn i skolealder	Ant. 15-åringer			
	Ringsaker prosti	31974	342	2115	4902	487			

1	Ble det utdelt 4-årsbok? Antall barn som mottok bok	27	5	9	9	42	14	10	4	30	21	171
B	Dåpskoler/Søndagsskole											
1	Arrangerte menigheten dåpskole for 6-åringer? Antall personer som benyttet seg av tilbudet	20	4	0	0	12	0	0	0	0	0	36
C	Hvilke andre opplærings- og diakonale tilbud gav menigheten til barn og unge?	0	0	0	3	0	1	1	0	1	0	6
1	Barn under skolealder. Antall tilbud	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	4
2	Barn i barneskolealder. Antall tilbud	0	0	1	2	0	0	1	0	0	0	4
3	Barn i ungdomsskolealder, unntatt konfirmanter. Antall tilbud	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	3
5	Unge etter konfirmasjonsalder. Antall tilbud	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	5
G	Hvilke av følgende diakonale tilbud ga menigheten til voksne?											
2	Sorggrupper. Antall grupper	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
4	Andre tilbud (antall)	2	0	1	0	0	2	1	0	1	0	7
7.	Kirkemusikk og kulturarbeid											
A	Hvor mange kor, korgrupper for barn og unge har sokne? Antall kor/korgrupper	2	0	0	0	1	1	1	0	1	0	6
C	Hvor mange konserter, musikkandakter og lignende ble gjennomført i menigheten regi. Antall konserter og musikkandakter	3	1	2	2	19	1	3	1	2	2	36
D	Antall personer som benyttet seg av tilbudene? Hvor mange andre kulturarrangementer ble gjennomført i regi av menigheten. Antall	414	80	270	40	2610	74	383	250	650	82	4853
9.	Misjons- og solidaritetsarbeid											
	Var menigheten engasjert i misjons- og solidaritetsprosjekt i andre land? Hvor mange prosjekt var menighetene engasjert i?	2	2	0	0	1	0	0	1	1	1	8
11.	Ofringer, innsamlinger og gaver											
1	Hvor stort beløp ble samlet inn ved offer/kollekt i kirken? Totalt beløp i hele kroner	133308	34329	25677	66343	176189	54323	54029	23417	35035	29677	632327
	Hvor stor del av beløpet var til egen virksomhet?	55986	11704	23310	35613	113699	38157	38398	11148	21382	10697	360094
Kommune												
		Folketall	Ant. 4 åringer	Barn der	Barn i skolealder	Barn i skolealder	Ant. 15-åringer					
	Kongsvinger	17236	162	954	2318	224						
	Nord-Odal	5055	40	286	669	70						
	Sør-Odal	7754	84	490	1102	107						
	Eidskog	6385	72	357	960	84						
	Vinger og Odal prosti totalt	36430	358	2087	5049	485						

Menighetsdata/-statistikk fo Solør prosti 2007

	Grue	Grue Finnskog	Gravberget	Våler	Arneberg	Gjesåsen	Hof	Hof Finnskog	Åsnes	Åsnes Finnskog	Sum	
Medlemmer Dnk	4253	391	61	3572	791	1787	1102	117	2587	656	15317	
4 Kirkelige handlinger												
1	Hvor mange dåpshandlinger (barn og voksne) ble utført i soknet?	34	4	2	30	7	21	13	3	9	7	130
3	Hvor mange ble konfirmert i soknet? Antall som som deltok i forbønnshandlingen	45	4	0	24	14	16	10	4	27	6	150
5 Guds tjenester												
A1	Hvor mange gudstjenester ble totalt holdt på søn- og helligdager? I kirken på institusjoner og andre steder. Regn med julaften, 1. og 17. mai, påske, pinse og nyttårsaften	41	24	7	40	22	23	26	5	29	16	233
A2	Hvor mange deltok på gudstjenestene på søn- og helligdager?	4104	977	270	3800	1745	1741	2455	238	2369	1162	18861
A3	Hvor mange gudstjenester ble totalt holdt utenom søn- og helligdager? Alle andre gudstjenester enn i spørsmål 5a1	13	3	2	20	5	1	2	1	7	2	56
A4	Hvor mange deltok på gudstjenestene utenom på søn- og helligdager	853	133	111	1100	35	207	425	10	721	138	3733
C Hvor mange av følgende typer gudstjenester ble gjennomført?												
1	Antall gudstjenester med nattverd	14	7	2	15	17	5	10	0	8	1	79
	Totalt antall til nattverd	298	104	3	264	419	73	265	0	162	12	1600
3	Familie- og barnegudstjenester? (ikke julaften)	16	2	0	4	4	4	7	2	4	5	48
4	Gudstjenester for ungdom? (ikke konfirmasjonsgudstjenester)	1	1	0	4	1	0	1	0	0	0	8
5	Gudstjenester for barnehage- og skolebarn?	1	1	0	3	2	1	2	0	3	1	14
D	Var barnehager på besøk i kirken utenom gudstjenester? Antall besøk av barnehager	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
E	Var skoleklasser på besøk i kirken utenom gudstjenester? Antall besøk av skoleklasser	2	0	0	2	0	0	4	0	0	0	8
F	Besøkte prest, kateket eller annen menighetsarbeider barnehager? Antall besøk i barnehager	1	0	0	1	1	0	5	0	0	0	8
G	Besøkte prest, kateket eller annen menighetsarbeider skoler? Antall besøk på skoler	8	0	0	3	1	2	2	0	4	3	23

6 Opplæring og diakoni												
1	Ble det udelte 4-årsbok? Antall barn som mottok bok	20	0	0	28	11	9	7	0	13	7	95
B	Dåpskole/Søndagsskole											
1	Arrangerte menigheten dåpskole for 6-åring? Antall personer som benyttet seg av tilbudet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C	Hvilke andre opplærings- og diakonale tilbud gav menigheten til barn og unge?											
1	Barn under skolealder. Antall tilbud	2	0	0	2	1	2	1	1	2	2	13
2	Barn i barneskolealder. Antall tilbud	2	2	0	3	3	2	3	3	2	2	22
3	Barn i ungdomsskolealder, unntatt konfirmanter. Antall tilbud	0	0	0	1	2	2	2	2	2	2	13
5	Unge etter konfirmasjonsalder. Antall tilbud	1	1	1	0	2	2	2	2	2	2	14
G	Hvilke av følgende diakonale tilbud ga menigheten til voksne?											
2	Sorggrupper. Antall grupper	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4	Andre tilbud (antall)	0	0	0	2	3	3	3	3	3	3	20
7. Kirkemusikk og kulturarbeid												
A	Hvor mange kor, korgrupper for barn og unge har soknet? Antall kirkkorgrupper	1	0	0	2	1	0	1	0	1	0	6
C	Hvor mange konserter, musikkandakter og lignende ble gjennomført i menighetsn regi Antall konserter og musikkandakter	8	2	2	12	3	2	6	1	1	1	38
D	Antall personer som benyttet seg av tilbudene? Hvor mange andre kulturarrangementer ble gjennomført i regi av menigheten Antall	650	323	200	1580	140	60	932	31	25	80	4021
9. Misjons- og solidaritetsarbeid												
	Var menigheten engasjert i misjons- og solidaritetsprosjekt i andre land? Hvor mange prosjekt var menighetene engasjert i?	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	4
11. Oftringer, innsamlinger og gaver												
1	Hvor stort beløp ble samlet inn ved offer/kollekt i kirken? Totalt beløp i hele kroner	61905	25347	4045	75726	40070	31664	48864	3249	49742	21802	362414
	Hvor stor del av beløpet var til egen virksomhet?	38325	7316	3550	45471	11241	14326	20048	1491	24958	5820	172546
Kommune												
		Folketall	Ant 4 åring	Barn i skolealder	Barn i skolealder	Ant 15-åring						
	Grue	5152	42	254	651	55						
	Asnes	7604	68	390	960	107						
	Våler	3877	38	203	465	41						
	Solør prosti totalt	16633	148	847	2076	203						

Menighetsdata/-statistikk for Nord-Østerdal prosti 2007

	Alvdal	Brydalen	Dalsbygda	Folldal	Hanestad	Hodalen	Holøydalen	Kvikne	Narbuvoll	Os	Sjøli	Tolga	Tyllidalen	Tynset	Vingelen	Ytre Rendal	Øvre Rendal	Øvre Folldal	Sum
4 Kirkelige handlinger	2191	81	536	1229	47	68	124	460	172	1153	65	845	403	3905	453	1028	751	300	13811
1 Hvor mange dåpshandlinger (barn og voksne) ble utført i sokne?	17	3	6	13	1	0	3	7	3	12	0	11	4	43	6	8	14	2	153
3 deltok i forbrønshandlingen	23	0	9	14	0	2	3	8	6	12	0	15	5	55	8	6	9	2	177
5 Gudsstjenester																			
A1 Hvor mange gudstjenester ble totalt holdt på søn- og helligdager? I kirken på institusjoner og andre steder. Regn med julaften, 1. og 17. mai, påske, pinse og nyttårsaften	57	9	16	41	7	9	9	21	18	26	6	18	20	41	14	21	22	19	374
A2 Hvor mange deltok på gudstjenestene på søn- og helligdager?	2200	209	1030	2060	156	305	618	1338	852	2048	183	1476	760	4657	909	1699	2523	527	23550
A3 Hvor mange deltok på gudstjenestene utenom på søn- og helligdager? Alle andre gudstjenester enn i spørsmål 5a1	6	0	1	4	1	1	0	1	2	1	0	2	3	4	1	9	2	1	39
A4 Hvor mange av følgende typer gudstjenester ble gjennomført?	650	0	250	141	40	9	0	70	210	220	0	54	211	1088	105	688	180	19	3935
1 Antall gudstjenester med nattverd	14	2	3	9	0	2	3	7	5	8	2	7	7	22	3	5	2	6	107
Totalt antall til nattverd	200	15	23	118	0	11	30	74	172	158	36	90	106	613	29	131	40	65	1911
3 Familie- og barne gudstjenester? (ikke julaften)	3	2	3	5	0	0	1	2	2	3	0	3	4	5	2	3	3	2	43
4 konfirmasjonsgudstjenester)	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
5 Gudstjenester for barnehage- og skolebarn?	2	0	1	3	0	0	0	1	1	1	0	1	1	2	1	2	2	1	19
D Antall besøk av barnehager	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Var barnehager på besøk i kirken utenom gudstjenester?	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
E Antall besøk av skoleklasser	1	0	1	6	0	0	0	2	0	1	0	0	0	1	2	1	1	0	16
Var skoleklasser på besøk i kirken utenom gudstjenester?	1	0	1	6	0	0	0	2	0	1	0	0	0	1	2	1	1	0	16
F Besøkte prest, kateket eller annen menighetsarbeider barnehager? Antall besøk i barnehager	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	2	2	2	8
Besøkte prest, kateket eller annen menighetsarbeider skoler? Antall besøk på skoler	0	0	1	9	0	0	0	1	1	2	0	2	1	1	0	2	2	2	22
G 6 Opplæring og diakoni																			
1 Ble det utdelt 4-årsbok? Antall barn som mottok bok	16	2	7	6	0	0	1	13	2	14	0	9	8	32	3	1	7	3	124
B Døpskole/Sandgasskole																			
1 Arrangerte menigheten døpskole for 6-åringer? Antall personer som benyttet seg av tilbudet	6	0	0	0	0	0	0	15	5	25	0	0	15	15	0	0	10	10	101

Menighetsdata/statistikk for Nord-Gudbrandsdal prosti 2007

	Vågå	Dovre kyrkjelyd	Heidal	Kvam	Kvikne	Lesjaskog	Lesja	Lom Kyrkjelyd	Nordberg	Nord-Sel	Sel	Skjåk	Skåbu	Sørdorp	Sum
4 Kirkelige handlinger	3 460	2 667	1 362	1 311	308	574	1 468	2 290	834	830	3 389	1 339	364	3 390	23 586
1 sokne?	41	26	20	16	3	5	25	19	4	12	44	14	7	7	38
3 deltok i forbørnshandlingen	29	26	13	12	3	8	13	22	3	9	32	13	7	7	43
5 Guds tjenester															
A1	43	70	30	29	24	23	29	54	27	24	40	26	23	23	45
A2	2 935	4 627	1 736	1 819	725	2 371	1 588	3 358	1 425	981	2 451	2 078	888	3 400	30 382
A3	38	28	2	9	1	5	11	8	1	4	5	2	6	6	20
A4	1 366	1 720	252	693	15	537	613	340	180	198	204	94	465	1 885	8 562
C gjennomført?															
1	12	18	27	10	8	4	8	21	10	25	34	12	7	7	20
3	176	521	456	167	67	46	136	262	174	316	396	228	99	99	288
4	11	6	1	8	8	3	3	7	5	1	1	5	5	5	8
5	0	0	1	1	0	1	3	0	1	0	1	3	1	1	5
D	2	5	3	2	0	3	6	3	1	1	2	2	1	1	5
E	1	4	1	2	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	2
F	1	4	1	2	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	2
G	0	1	0	1	0	0	2	0	0	0	0	3	0	0	1
6 Opplæring og diakoni	2	10	0	1	0	1	1	0	0	0	0	2	1	1	6

Menighetsdata/statistikk for Sør-Gudbrandsdal prosti 2007

		Aulstad	Follebu	Fåberg	Fåvang	Lillehammer	Nordre Al	Ringebu	Saksumdal	Svatsum	Søre-Al	Sør-Fron	Tretten	Venabygd	Vingrom	Vestre Gausdal	Østre Gausdal	Øyer	Sum	
Medlemmer Dnk		189	1774	2601	1187	4260	5983	2705	323	319	6076	2949	1720	244	2297	1351	2094	2609	38681	
4 Kirkelige handlinger																				
1 Hvor mange dåpshandlinger (barn og voksne) ble utført i soknet?		0	32	30	16	30	49	46	4	2	34	35		2	20	9	18	48	375	
3 Hvor mange ble konfirmert i soknet? Antall som som deltok i forbønnshandlingen		6	15	34	17	22	57	23	4	0	73	45		6	31	13	34	62	442	
A1 Hvor mange gudstjenester ble totalt holdt på søn- og helligdager? I kirken på institusjoner og andre steder. Regn med julaften, 1. og 17. mai, påske, pinse og nyfårsåften		15	26	34	24	58	44	36	18	16	48	61		19	30	28	26	65	548	
A2 Hvor mange deltok på gudstjenestene på søn- og helligdager?		424	1384	3101	1380	6367	7472	2258	886	528	3438	6627		791	2441	1617	2017	4956	45687	
A3 Hvor mange gudstjenester ble totalt holdt utenom søn- og helligdager? Alle andre gudstjenester enn i spørsmål 5a1		0	24	4	3	44	42	2	1	1	6	14		6	2	5	15	36	205	
A4 Hvor mange deltok på gudstjenestene utenom på søn- og helligdager		0	720	506	222	430	3100	250	75	89	950	1269		163	360	766	1273	1199	11372	
C Hvor mange av følgende typer gudstjenester ble gjennomført?																				
1 Antall gudstjenester med natverd		4	8	10	9	42	20	14	6	4	11	18		14	9	10	7	72	258	
3 Familie- og barnegudstjenester? (ikke julaften)		42	95	269	147	2276	1373	247	34	17	322	487		248	199	229	175	958	7118	
4 Korfirmasjonsgudstjenester (ikke julaften)		2	3	4	3	3	8	3	3	2	11			3	4	5	3	7	64	
5 Gudstjenester for ungdom? (ikke konfirmasjonsgudstjenester)		0	0	3	0	2	0	0	1	0	2	4		0	4	0	0	1	17	
D Antall besøk av barnehager		0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1		0	0	0	1	1	4	
E Antall besøk av skoleklasser		0	0	1	0	2	3	1	0	0	0	4		1	1	0	1	1	15	
F Besøkte prest, kateket eller annen menighetsarbeider barnehager? Antall besøk i barnehager		0	2	0	1	1	11	1	0	1	5	1		0	2	1	2	2	29	
G Besøkte prest, kateket eller annen menighetsarbeider skoler? Antall besøk på skoler		0	3	2	3	4	4	2	0	0	2	6		1	1	2	4	4	34	
6 Opplæring og diakoni																				
1 Ble det utdelt 4-årsbok? Antall barn som mottok bok		0	14	19	16	18	36	11	6	3	30	27		2	21	15	17	19	254	
B Dåpskoler/Søndagsskole																				

1	Arrangerte menigheten dåps-skole for 6-åringer? Antall personer som benyttet seg av tilbudet	0	0	0	0	0	0	24	0	3	0	14	25	0	0	0	0	25	91
C	Hvilke andre opplærings- og diakonale tilbud gav menigheten til barn og unge?																		
1	Barn under skolealder. Antall tilbud	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	3
2	Barn i barneskolealder. Antall tilbud	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
3	Barn i ungdomsskolealder, unntatt konfirmanter. Antall tilbud	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3
5	Unge etter konfirmasjonsalder. Antall tilbud	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	1	0	0	6
G	Hvilke av følgende diakonale tilbud ga menigheten til voksne?																		0
2	Sorggrupper. Antall grupper	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	5
4	Andre tilbud (antall)	0	0	1	0	0	0	1	2	1	0	1	1	1	0	0	0	0	8
7.	Kirkemusikk og kulturarbeid																		
A	Hvor mange kor, korgrupper for barn og unge har soknet? Antall kor/korgrupper	0	1	2	0	0	2	1	0	0	1	1	1	0	3	1	1	1	14
C	Hvor mange konserter, musikkandakter og lignende ble gjennomført i menighetsn regi. Antall konserter og musikkandakter	1	1	1	0	10	16	8	1	0	1	3	3	2	2	2	2	2	61
D	Antall personer som benyttet seg av tilbudene? Hvor mange andre kulturarrangementer ble gjennomført i regi av menigheten. Antall	52	138	240	0	1252	1500	825	170	0	120	735	100	397	228	315	1500	7572	
9.	Misjons- og solidaritetsarbeid																		10
2.	Var menigheten engasjert i misjons- og solidaritetsprosjekt i andre land? Hvor mange prosjekt var menighetene engasjert i?	1	0	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	0	1	16
11.	Oftringer, innsamlinger og gaver																		
1	Hvor stort beløp ble samlet inn ved offer/kollekt i kirken? Totalt beløp i hele kroner	7695	21972	73136	14566	166628	140357	35028	13700	8598	77911	55573	17741	37973	36920	31069	86856	825723	
	Hvor stor del av beløpet var til egen virksomhet?	704	4162	29449	4421	85467	76330	6748	7568	2759	35578	25327	13033	20951	5142	9516	28173	355328	
	Kommune																		
		Folketall	Ant. 4 åringer	Barn i skolealder	Barn i skolealder	Ant. 15-åringer													
	Lillehammer	25537	285	1669	3414	336													
	Sør-Fron	3199	48	184	455	49													
	Ringebu	4557	45	260	636	66													
	Øyer	4893	57	297	789	82													
	Gausdal	6114	55	370	883	84													
	Sør-Gudbrandsdal prosti totalt	44300	490	2780	6177	617													

Kommune	Folketall	Ant. 4 åringer	Barn i skolealder	Barn i skolealder	Ant. 15-åringer
Lillehammer	25537	285	1669	3414	336
Sør-Fron	3199	48	184	455	49
Ringebu	4557	45	260	636	66
Øyer	4893	57	297	789	82
Gausdal	6114	55	370	883	84
Sør-Gudbrandsdal prosti totalt	44300	490	2780	6177	617

Hvilke andre opplærings- og diakonale tilbud gav menigheten til barn og unge?																							
C																							
1	Barn under skolealder. Antall tilbud	4	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	
2	Barn i barneskolealder. Antall tilbud	4	0	0	2	0	0	1	1	3	2	1	1	0	0	1	1	0	0	1	1	1	
3	Barn i ungdomsskolealder, unntatt konfirmanter. Antall tilbud	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5	Unge etter konfirmasjonsalder. Antall tilbud	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	2	1	
G	Hvilke av følgende diakonale tilbud ga menigheten til voksne?																						
2	Sorggrupper. Antall grupper	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	2	0	0	0	2	
4	Andre tilbud (antall)	2	3	1	2	1	1	6	1	1	0	4	0	0	0	0	0	2	2	1	1	3	
7.	Kirkemusikk og kulturarbeid																						
A	Hvor mange kor, korgrupper for barn og unge har søkne? Antall korgrupper	2	0	2	0	0	0	2	1	1	2	3	0	0	2	1	1	2	1	1	1	1	
	Hvor mange konserter, musikkandakter og lignende ble gjennomført i menighetsn regi. Antall konserter og musikkandakter	4	8	1	0	3	6	9	1	3	1	1	0	13	4	2	4	2	4	4	4	59	
	Antall personer som benyttet seg av tilbudene? regi av menigheten Antall	646	956	110	0	424	1 127	1 330	325	380	240	0	1 590	175	580	650	8 533					8 533	
D	Hvor mange andre kulturarrangementer ble gjennomført i regi av menigheten Antall	1	0	0	2	4	0	5	0	0	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	2	1	
9.	Misjons- og solidaritetsarbeid																						
	Var menigheten engasjert i misjons- og solidaritetsprosjekt i andre land? Hvor mange prosjekt var menighetene engasjert i?	1	2	0	2	3	3	2	1	2	2	3	2	2	2	1	0	0	0	1	1	25	
11.	Oftringer, innsamlinger og gaver																						
	Hvor stort beløp ble samlet inn ved offer/kollekt i kirken? Totalt beløp i hele kroner	69508	98044	15310	76 288	1 19 384	1 97563	1 30119	1 33 651	53 628	95 542	42 278	1 79 054	57 104	44 000	183 791	1 495 264						
	Hvor stor del av beløpet var til egen virksomhet?	35 144	64 782	14 302	32556	60 937	100 152	48 538	54 150	30 347	33 675	13 804	61 568	40775	29764	86012	706 506						
Kommune																							
		Folketall	Ant. 4-åringder	Barn i uskolealder	Barn i skolealder	Ant. 15-åringder																	
	Glåvik	27931	345	1863	3775	339																	
	Østre Toten	14389	160	887	2111	160																	
	Vestre Toten	12610	137	839	1783	168																	
	Toten prosti totalt	54930	642	3589	7669	667																	

Kommune		Folketall	Ant. 4-åringder	Barn i uskolealder	Barn i skolealder	Ant. 15-åringder
	Glåvik	27931	345	1863	3775	339
	Østre Toten	14389	160	887	2111	160
	Vestre Toten	12610	137	839	1783	168
	Toten prosti totalt	54930	642	3589	7669	667

Menighetsdata/statistikk for Hadeland og Land prosti 2007

	Bjøneroa	Brandbu	Fluberg	Gran	Grua-Harestua	Jevnaker	Lunde	Lunner	Nordsinni	Skute	Søndre Land	Tingelstad	Tprpa	Østsinni	Sum
Medlemmer Dnk	436	2 701	1 722	3582	3 681	5 592	599	3 906	5 263	1 119	420	3 219	1241	3351	36 832
4 Kirkelige handlinger															
1 Hvor mange dåpshandlinger (barn og voksne) ble utført i soknet?	4	26	12	49	32	45	7	58	55	21	2	29	9	27	376
3 deltok i forbønnshandlingen	6	30	18	59	41	45	5	39	39	22	3	36	17	37	397
5 Gudsstjenester															
A1 Hvor mange gudstjenester ble totalt holdt på søn- og helligdager? i Kirken på Institusjoner og andre steder. Regn med julaften, 1. og 17. mai, påske, pinse og nytårsaften	23	26	40	85	43	69	17	44	51	25	12	46	26	27	534
A2 Hvor mange deltok på gudstjenestene på søn- og helligdager?	1 214	2 571	1 816	6491	2 802	4 937	1 239	4 507	4 596	2 825	826	3 921	2585	2250	42 580
A3 Hvor mange gudstjenester ble totalt holdt utenom søn- og helligdager? Alle andre gudstjenester enn i spørsmål 5a1	1	3	5	40	9	23	0	9	10	3	1	6	5	3	118
A4 Hvor mange deltok på gudstjenestene utenom på søn- og helligdager	87	228	70	1404	769	1 651	0	730	1 314	505	81	549	359	505	8 252
C Hvor mange av følgende typer gudstjenester ble gjennomført?															
1 Antall gudstjenester med nattverd	14	17	18	59	25	32	14	24	28	10	5	17	21	15	299
Totalt antall til nattverd	154	427	258	1 421	524	710	321	930	570	255	53	304	452	202	6 581
3 Familie- og barnegudstjenester? (ikke julaften)	4	3	0	20	8	14	1	4	9	2	2	6	4	2	79
4 Gudstjenester for ungdom? (ikke konfirmasjonsgudstjenester)	1	1	0	8	0	5	0	3	3	1	0	2	0	1	25
5 Gudstjenester for barnehage- og skolebarn?	1	0	3	7	6	7	2	4	6	3	1	4	1	3	48
D Var barnehager på besøk i kirken utenom gudstjeneste?	1	0	1	1	2	0	0	1	0	1	0	0	1	1	9
Antall besøk av barnehager	1	0	1	1	2	0	0	1	0	1	0	0	1	1	9
E Var skoleklasser på besøk i kirken utenom gudstjeneste?	1	1	2	3	12	7	1	20	4	0	0	2	1	2	56
Antall besøk av skoleklasser	1	1	2	3	12	7	1	20	4	0	0	2	1	2	56
F Besøkte prest, kateket eller annen menighetsarbeider barnehager? Antall besøk i barnehager	1	0	1	0	1	2	5	4	1	0	2	0	1	0	18
G Besøkte prest, kateket eller annen menighetsarbeider skoler? Antall besøk på skoler	5	8	6	6	11	5	5	19	2	1	2	4	5	2	81

Menighetsdata-statistikk for Valdres prosti 2006

	Aurdal	Bagn	Begnadalen	Brufflat	Hedalen	Hensåsén	Hegge	Høre	Leirskogen	Lidar	Lomen	Nord-Etnedal	Reinli	Rogne	Røn	Skrautvål	Slidre	Svenes	Tingnes	Tisleidalen	Ulnes	Vang	Volbu	Øye	Sum	
4 Kirkelige handlinger																										
Hvor mange døps handlinger (barn og voksne) ble utført i soknet?	15	11	7	11	10	1	12	4	3	7	3	3	4	8	6	9	13	6	8	1	11	8	4	4	11	176
Hvor mange ble konfirmert i soknet? Antall som som deltok i forberedelsen	23	14	7	15	8	10	8	3	5	3	2	6	9	13	12	8	14	7	13	2	8	11	7	4	212	
5 Guds tjenester																										
Hvor mange gudstjenester ble totalt holdt på søn- og helligdager? I kirken på institusjoner og andre steder. Regn med juléen, 1. og 17. mai, påske, pinse og nyårsaften																										
A1	21	27	23	33	30	15	20	15	9	18	11	16	17	13	18	18	26	15	25	10	21	14	16	22	453	
A2	2647	1450	1193	2345	2264	810	1276	767	304	874	431	831	2060	1357	1173	2786	1266	931	2178	739	1347	1353	827	880	32069	
A3	13	9	1	10	4	6	0	4	2	1	1	1	2	2	5	3	12	0	4	5	1	13	1	11	111	
A4	223	632	93	631	225	399	0	162	114	107	65	60	144	281	258	337	573	0	772	10	105	759	60	346	6356	
C																										
Hvor mange av følgende typer gudstjenester ble gjennomført?																										
1 Antall gudstjenester med nattevord	9	10	8	17	17	5	7	4	6	5	8	4	7	6	14	8	17	8	13	5	9	6	5	5	203	
2 Totalt antall til nattevord	244	140	108	412	581	95	101	41	27	129	147	59	90	150	241	98	327	95	544	127	162	85	89	64	4156	
3 Familie- og barn gudstjenester? (Ikke juléen)	13	4	5	6	7	2	1	2	2	1	1	3	4	2	2	4	1	3	2	3	5	2	1	3	79	
4 Gudstjenester for ungdom? (Ikke konfirmasjonsgudstjenester)	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	229	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	233
5 Gudstjenester for barnehage- og skolebarn?	1	2	1	3	1	1	0	1	0	1	0	1	1	2	1	1	2	0	3	0	1	1	1	1	1	25
D	2	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	10
E	2	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	1	1	0	0	0	1	2	0	0	0	15
F	1	0	1	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
G	1	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	2	4	0	1	14	
6 Opplæring og diakoni																										
1 Blev det utdelt 4-såbok? Antall barn som mottok bok	26	14	3	10	10	3	7	1	3	9	5	0	5	9	15	7	3	6	10	0	5	0	4	4	159	
B																										
Dagsskole/Søndagsskole																										
1 Arrangerte menigheten døpskole for 6-åring? Antall personer som benyttet seg av tilbudet	15	0	0	0	8	0	0	0	2	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	32	
C																										
Hvilke andre opplærings- og diakonale tilbud gav menigheten til barn og unge?	1	0	0	0	16	0	0	0	4	0	0	2	22	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	46	
1 Barn under skolealder. Antall tilbud	0	0	1	2	4	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	12	
2 Barn i barne- og ungdoms alder. Antall tilbud	0	0	0	1	4	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	
3 Barn i ungdomsskolealder, unnlatt konfirmanter. Antall tilbud	1	0	1	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	10	
5 Unge eller konfirmasjonssalder. Antall tilbud	1	0	0	0	4	0	0	0	1	0	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	10	
G																										
Hvilke av følgende diakonale tilbud ga menigheten til voksne?	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	
2 Sogngruper. Antall grupper	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4 Andre tilbud (antall)	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3	1	0	1	3	1	3	1	2	0	1	1	0	0	21	
7 Kirkemusikk og kulturarbeid																										

A	Hvor mange kor- og korgrupper for barn og unge har soknet?	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	3	0	2	0	0	0	0	0	12		
	Hvor mange konsertter, musikkandakter og lignende ble gjennomført i menigheten regi? Antall konsertter og musikkandakter	3	0	1	4	2	2	2	1	0	3	2	1	1	2	1	1	0	4	0	0	2	5	2	41	
C	Artall personer som benyttet seg av tilbudene?	140	0	143	300	264	212	110	72	0	179	240	50	88	126	174	70	40	0	306	0	220	440	112	76	3362
D	Hvor mange andre kulturarrangementer ble gjennomført i regi av menigheten? Antall	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	2	0	0	7
9	Misjons- og soldatrelatsarbeid																									
	Var menigheten engasjert i misjons- og soldatrelatsprosjekt i andre land? Hvor mange prosjekt var menighetene engasjert i?																									
11.	Øfringer, innsamlinger og gaver																									
	Hvor stort beløp ble samlet inn ved orkerkollekt i kirken? Totalt	47031	151800	29125	43869	38016	17978	16725	11220	15839	18092	9537	16731	46366	19544	17479	58786	21369	14950	53551	23493	24595	15300	16133	16538	744067
1	beløp i hele kroner																									
	Hvor stor del av beløpet var til egen virksomhet?	25837	13480	6848	8504	7051	8278	1190	4418	4186	0	2560	7414	6511	13202	6571	12732	17154	9680	24124	6231	9733	9967	6595	8836	221102
Kommune																										
		Folketall	Ant. 4-åring	Barn i skolealder	Barn i skolealder	Ant. 15-åring																				
	Sør-Aurdal	3194	37	193	468	29																				
	Etneidal	1394	15	83	186	13																				
	Nord-Aurdal	6388	66	396	881	87																				
	Vestre Slidre	2212	22	142	297	26																				
	Østre Slidre	3166	43	207	453	46																				
	Vang	1591	14	92	226	27																				
	Valdres prosti totalt	17945	197	1113	2511	228																				

Kommune	Folketall	Ant. 4-åring	Barn i skolealder	Barn i skolealder	Ant. 15-åring
Sør-Aurdal	3194	37	193	468	29
Etneidal	1394	15	83	186	13
Nord-Aurdal	6388	66	396	881	87
Vestre Slidre	2212	22	142	297	26
Østre Slidre	3166	43	207	453	46
Vang	1591	14	92	226	27
Valdres prosti totalt	17945	197	1113	2511	228