

## Årsberetning 2007

*KITH har også i 2007 hatt god tilgang på interessante og viktige oppgaver. Dette har gitt mulighet for å videreføre selskapets utvikling på en positiv måte. KITHs standardiseringsprogrammer (SSP – Standardiserings- og samordningsprogrammet, KoK – Program for kodeverk, klassifikasjoner og termer i helse- og sosialsektoren) har fått økt oppmerksomhet. Selskapet har i forlengelse av standardiseringsprogrammene utført oppdrag for sentral helseforvaltning, for de regionale helseforetak og for kommunesektoren. Virksomheten ga et beskjedent overskudd.*

### **Styrets arbeid**

Styret har hatt 5 møter. Hovedfokus har vært på oppfølging av virksomheten og på KITHs utvikling i forhold til nasjonale prioriteringer og vedtatte strategier. Prosess for etablering av ny strategi for selskapet er initiert. Avklaring av KITHs pensjonsordning og overgang til innskuddsbasert pensjon har krevd betydelig oppmerksomhet, og Styret kan med tilfredshet konstatere at denne saken nå er tilbakelagt.

### **KITHs utvikling**

KITHs hovedformål er å bidra til koordinert og samordnet IT-utvikling i helse- og sosialsektoren. Selskapets strategi gir følgende hovedmål:

- Tilfredsstill helsesektorens behov for enhetlig begrepsapparat og standarder for sikker informasjonsutveksling og behandlingsrettede systemer
- Gi vesentlige bidrag til utvikling av sosialsektorens helhetlige IT-engasjement
- Videreutvikle KITH som kundefokusert kompetansebedrift med gjennomføringsevne.

Styrets vurdering er at selskapets utvikling fortsatt er i godt samsvar med strategien. Standardiseringsarbeidet har fått økt oppmerksomhet og det er en større vilje til å stille krav til bruk av standarder. Test- og godkjenningsordningen er konsolidert og for eResept-prosjektet utvikler KITH de elektroniske meldingene og har oppdrag som testkoordinator. Selskapet har hatt et betydelig engasjement under rammeavtalen med Nasjonal IKT, og har vunnet flere av de oppgaver som har vært satt ut. KITH har viktige oppgaver for flere av de kommunale Fyrtårnsprosjekter i S@mspill 2007, spesielt prosjektet for elektronisk medisinkort i Trondheim kommune. Det har vært dialog med Arbeids- og inkluderingsdepartementet og med NAV, men engasjementet overfor sosialsektoren kan fortsatt utvikles videre.

Som en oppfølging av fjorårets evaluering av standardiseringsprogrammene engasjerte KITH våren 2007 et eksternt byrå til å gjennomføre en omdømmeundersøkelse. Undersøkelsen viste at KITH scoret særlig høyt på kvalitet i tjenestene, kompetanse og respekt, og at dette er verdier som også har solid forankring internt. Dette er avgjørende faktorer for et kompetansesenter. På den annen side viste undersøkelsen at KITH kan heve sin allmenne profil og forbedre sin kommunikasjon med utvalgte kundegrupper og brukere.

### **Økonomi**

KITH gikk i 2007 med et lite overskudd, mens driften utenom finansinntekter ga et lite underskudd. Litt skjevfordeling mellom kompetanse og oppgaver ved inngangen til året og noe større personalomsetning enn normalt, ga noe lavere utfakturering enn budsjettet. Dette, samt høyere pensjonsutgifter enn forutsatt, bidro til å svekke resultatet.

KITH har over år bygget opp en egenkapital i tillegg til urørt aksjekapital og framstår som en solid virksomhet.

## **Rettvisende oversikt over utvikling, resultat og stilling**

Grunnlaget for fortsatt drift er til stede, og regnskapet er avlagt under forutsetning om dette. I 2007 ble omsetningen 9,5 % lavere enn for 2006. Årsresultatet for 2007 ble kr. 175.013,-, mens driftsresultatet var - kr. 151.983,-. Investeringer i varige driftsmidler i 2007 var kr. 785.078,- (hovedsakelig IT-investeringer, samt anskaffelser i forbindelse med flytting av Oslokontor). Totalkapitalen pr 31.12.2007 var kr. 16.772.399,- sammenliknet med kr. 14.919.987,- året før. Egenkapitalandelen pr 31.12.2007 var 64,9 %. Den likviditetsmessige stillingen var også god.

## **Eierforhold**

Det har ikke vært endringer i eierskapet i løpet av året, og KITHs aksjonærer er som følger:

- Helse- og omsorgsdepartementet 70 %
- KS 19.5 %
- Arbeids- og inkluderingsdepartement 10.5 %

I følge vedtektene fordeler retten til å foreslå styrerepresentanter seg som følger: HoD 3 rep., KS 2 rep., AID 1 rep., samt de ansatte 1 rep.

Aksjekapitalen er NOK 6.000.000,- fordelt på 6.000 aksjer pålydende NOK 1.000,-.

## **Faglig virksomhet**

KITHs nasjonale standardiseringsoppgaver er videreført i regi av de nasjonale programmer *Program for kodeverk, klassifikasjoner og termer i helse- og sosialsektoren (KoK)* og *Standardiserings- og samordningsprogrammet (SSP)*, begge finansiert av sentral helse- og sosialforvaltning. I disse programmene legges grunnlaget for elektronisk samhandling mellom helse- og sosialsektorens ulike aktører. Utgivelse og revisjon samt veiledning i bruk av kodeverk og klassifikasjoner, kommunikasjonsstandarder, generelle kravspesifikasjoner og veiledere står sentralt.

På området terminologi, klassifikasjoner og kodeverk har KITHs virksomhet i 2007 hovedsakelig vært finansiert delvis gjennom KoK-programmet og delvis utenom. KITH har som i tidligere år hatt det operative ansvaret for å vedlikeholde, drifte og gi brukerstøtte til klassifikasjonssystemer og kodeverk som allerede er tatt i bruk i sektoren. KITH har også bistått helsemyndighetene i å utvikle nye klassifikasjonssystemer som er nødvendig for å klassifisere pasientgrupper som dagens løsning ikke dekker, bl.a. primærkodeverk for habilitering, rehabilitering, rus og psykiatri (HRRP) og et nytt radiologiundersøkelseskodeverk, som vil kunne danne grunnlag for nye/bedre finansieringsordninger for spesialisthelsetjenesten. Ved siden av utvikling av nye kodeverk, har KITH også i 2007 bistått helsemyndighetene i forberedelse til innføring av nye kodeverk (felles laboratoriekodeverk NEKLAB, WHO-klassifikasjon for tannhelse ICD-DA-3 og kodeverk for barne- og ungdomspsykiatri BUP-klass). KITH har i tillegg bistått Sosial- og helsedirektoratet i utforming av opplegg for ”grunnopplæring i medisinsk koding” (utarbeidelse av opplæringsmanuskripter og kravspesifikasjon til en teknisk e-læringsplattform).

I 2007 har SSPs arbeid med samhandlingsarkitektur fokusert på å klargjøre hvilke krav som må stille til aktørene for å ta i bruk arkitekturen på forsendelse av standardiserte meldinger. Krav til bruk av standardiserte løsninger og samhandlingsarkitekturen ble tatt inn i foretaksprotokollen til de regionale helseforetakene for 2007, og arkitekturen vil bli videreført

i arbeidet med ny strategiplan i sektoren. Test- og godkjenningsordningen er videreført og videreutviklet. Ved utgangen av 2007 var det mulig å gjennomføre godkjenninger for 15 ulike meldinger, og hele 30 godkjenninger ble gjort i 2007. Den grunnleggende EPJ-standard som første gang ble publisert i 2001, ble i 2007 utgitt i en revidert versjon. Den er nå splittet opp i seks deler og dermed gjort mer tilgjengelig. SSP har i 2007 også arbeidet med forslag til strategi for håndtering av skjema. Det har videre vært arbeidet med å videreutvikle samhandlingsarkitekturen til å omfatte web services.

Gjennom oppdragsvirksomheten søker KITH å bringe resultatene av standardiseringsarbeidet videre ut, og å stille den kompetanse som er bygget opp til rådighet for helse- og sosialsektorens aktører. Oppdragene utføres primært for sentral helseforvaltning, for spesialisthelsetjenesten og for kommunehelsetjenesten.

KITHs engasjement for eResept-prosjektet i utvikling og testing av elektroniske meldinger er videreført i 2007. For Nasjonal IKT er det utført en utredning om leverandørsamarbeid samt et prosjekt om elektronisk samhandling ved habilitering og rehabilitering, KITH har hatt et betydelig engasjement innen ELIN-prosjektene for etablering av elektroniske samhandlingsløsninger for henholdsvis primærlegene og for kommunal pleie og omsorg (ELIN-k), og medvirker i prosjektteamet for Elektronisk medisinkort i Trondheim kommune. KITH har på oppdrag fra Statens helsetilsyn utarbeidet kravspesifikasjon for elektronisk innsending av lovpålagt melding om uønskede hendelser med pasientskader, og på oppdrag fra Direktoratet for Arbeidstilsynet hatt ansvar for et forprosjekt for elektronisk innsending av lovpålagt melding om arbeidsrelatert sykdom eller skade. KITH har bistått SHdir i det nasjonale personskaderegistreringsprosjektet med forberedelse til nasjonal implementering fra 1.1.2008 (med bl.a. regionale informasjonsmøter og opplæringssamlinger), samt pilot på skaderegistrering på legevakten i Trondheim og akuttmottaket ved St. Olavs.

### **Utadrettet virksomhet**

Helseinformatikkuka i september med 2 dagers hovedkonferanse (HelsIT) og en rekke spesialseminarer og workshops samlet over 300 deltakere. Vi har også i år samarbeidet med Den norske dataforening om konferansen "Sikkerhet og Sårbarhet", og vi var partner og deltaker i programkomitéen for konferansen Scandinavian eHealth i Kalmar hvor en KITH-medarbeider var "keynote speaker". KITHs medarbeidere har som tidligere år holdt foredrag på flere nasjonale konferanser og seminarer.

I samarbeid med Sosial- og helsedirektoratet, Nasjonalt senter for telemedisin, KS og Norsk Helsenett har vi holdt 10 ulike eHelseseminar fra Kristiansand til Hammerfest. Formålet var å gi informasjon om arbeidet som foregikk i de forskjellige kommunale fyrtårnsprosjektene og dermed skape interesse for andre kommuner til å etablere og utvikle elektronisk samhandling. Seminarene samlet deltakelse fra 134 kommuner og totalt deltok rundt 600 personer.

KITH arrangerte våren 2007 en studietur til Belgia, Nederland og Frankrike, med 27 deltakere. Vi fikk mange hyggelige tilbakemeldinger på arrangementet.

Denne type arrangementer er en viktig del av KITHs virksomhet, da de både bidrar til å heve den faglige oppmerksomheten om betydningen av IKT innenfor helse- og sosialsektoren, etablere faglige møteplasser og nettverk, og til å profilere KITH som kompetansmiljø.

### **Faglig samarbeid**

KITH har et velutviklet samarbeid med andre nasjonale kompetansemiljø. I 2007 har det vært samarbeid med Nasjonalt senter for telemedisin særlig rettet mot kommunesektoren. Kontakten med Norsk senter for elektronisk pasientjournal ved NTNU (NSEP) er ytterligere styrket ved samarbeid på flere oppdrag for Nasjonal IKT, og i oppdrag med evaluering av eResept-prosjektet. KITH er representert i NSEPs styre. Det er etablert god kontakt med Norsk helsenett (NHN). Både NSEP og NHN er som KITH etablert i Trondheim, dette gir muligheter for videreutvikling av det samlede helseinformatikkmiljøet i byen.

Det samarbeides videre med Brønnøysundregistrene om innrapporteringsløsninger, for å sikre enhetlige løsninger på tvers av sektorene. Med oppstart i slutten av 2007 er KITH deltaker i det Forskningsrådsfinansierte prosjektet Semikolon for å etablere felles fundament for økt interoperabilitet i tverrsektoriell elektronisk samhandling i offentlig sektor. KITH deltar videre i Standardiseringsrådet som er etablert av Fornyingsdepartementet.

### **Internasjonalt**

KITH prioriterer fortsatt deltagelsen i det europeiske standardiseringsarbeidet innenfor CEN/TC251 ettersom hovedregelen er at en Europeisk Standard (EN) også blir Norsk Standard (NS). KITH har deltatt aktivt i arbeidet med del 1 av begrepsstandarden CONTSYS (System og Concepts for the Continuity of care) som ble avsluttet i 2007, og denne er nå både europeisk og norsk standard. Det er påbegynt et arbeid med en del to av CONSTYS som skal dekke begreper relatert til prosesser i helsevesenet. KITH følger videre med i det arbeidet som pågår i regi av ISO/TC215 og HL7, men har bare unntaksvis kapasitet til å delta i møter her. KITH behandlet ca 20 høringer/avstemninger fra CEN/TC251 og ISO/TC215 i 2007.

KITH har videre deltatt i nordisk og øvrige internasjonalt samordningsarbeid om helsefaglige klassifikasjonssystemer og innen radiologi i tilknytning til IHE.

KITH deltar sammen med Arbeidstilsynet i et EU-prosjekt for skaderegistrering.

KITH deltar aktivt i et nettverkssamarbeid mellom kompetansesentre i de nordiske landene og i EHTEL (European Health Telematics Association). Det nordiske nettverket har støtte fra Nordisk Ministerråd. KITH er representert i styret i Nordic Telemedicine Association og i Europacs, og leder EHTELs nettverksgruppe for nasjonale kompetansesentre.

### **Personalforhold**

KITH hadde ved utgangen av 2007 29 faste medarbeidere (30 ved utgangen av 2006). 6 personer sluttet i løpet av året og 5 begynte, dette er noe høyere personalomsetning enn i de senere år. Kvinneandelen er 38 %, i ledergruppen 25 %. Seks av styrets sju medlemmer er kvinner. Det er ikke iverksatt spesielle likestillingstiltak.

Selskapets administrerende direktør Jacob Hygen har vært sykmeldt i 2. halvår 2007, men var tilbake fra nyttår. I denne perioden har Jim Yang vært konstituert i stillingen. Da selskapets administrasjonssjef gjennom mange år våren 2007 valgte å gå over i stilling utenfor KITH, fikk Sidsel Walla Saasen opprykk til denne stillingen og trådte inn i selskapets ledergruppe.

## Miljø

Selskapet har sitt hovedkontor i Sukkerhuset i Trondheim sentrum. Lokalene er trivelige og ligger i et tradisjonsrikt bygg. I Oslo ble det tidlig i 2007 flyttet inn i sentralt beliggende og moderne kontorer.

Sykefraværet er noe høyere enn for 2006, men fortsatt lavt; 5,2 %, hvorav korttidsfraværet utgjorde 1,9 % og langtidsfravær 3,3 % (2006: 3,6 %, hvorav korttidsfravær 1,4 % og langtidsfravær 2,1 %).

KITHs bedriftshelsetjeneste gjennomførte høsten 2007 en intervjuundersøkelse om psykososialt arbeidsmiljø og jobbtilfredshet, med gjennomgående gode resultater. Det er et konstruktivt internt samarbeid om håndtering av arbeidsmiljøspørsmål.

Selskapet forurensrer ikke det ytre miljø gjennom utslipp eller liknende. For å begrense reisevirksomheten benytter vi videokonferanser og telefonmøter når dette er mulig.

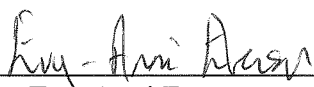
## Framtidsutsikter

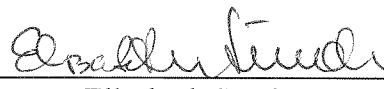
Helse- og sosialsektoren synes i økende grad å ha oppmerksomhet på den betydning anvendelse av IT har for effektivitets- og kvalitetsutvikling. KITHs utfordring er med utgangspunkt i sitt gode faglige renommé å framstå som den naturlige partner for å etablere økt elektronisk samhandling i helse- og sosialsektoren. Framtidsutsiktene anses som gode.


31. desember 2007

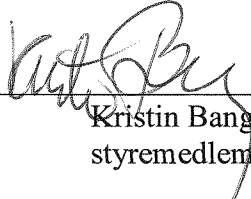
28. april 2008

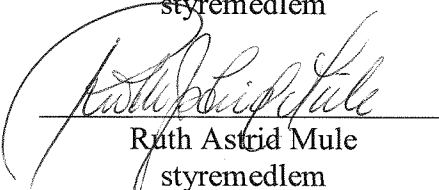
  
Ivar Gammelmo  
styreleder

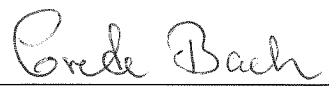
  
Evy-Anni Evensen  
styrets nestleder


  
Elisabeth Sunde  
styremedlem

  
Trude Mathisen  
styremedlem

  
Kristin Bang  
styremedlem

  
Ruth Astrid Mule  
styremedlem

  
Grete Bach  
styremedlem

  
Jacob Hygen  
adm. direktør

## KITH AS

---

### Resultatregnskap

	Note	2007	2006
<b>Driftsinntekter</b>			
Salgsinntekt	1	<u>29 174 654</u>	<u>30 641 700</u>
<b>Driftskostnader</b>			
Lønnskostnad	2,4	19 942 076	18 866 846
Avskrivning	5	594 367	774 448
Annen driftskostnad	2	8 790 194	10 856 709
Sum driftskostnader		<u>29 326 637</u>	<u>30 498 003</u>
Driftsresultat		<u>-151 983</u>	<u>143 697</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen finansinntekt		357 094	258 675
Annen finanskostnad		<u>30 098</u>	<u>52 152</u>
Netto finansposter		<u>326 996</u>	<u>206 523</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		<u>175 013</u>	<u>350 220</u>
<b>Årsresultat</b>		<u>175 013</u>	<u>350 220</u>
<b>Overføringer og disponeringer</b>			
Overføringer annen egenkapital	7	<u>175 013</u>	<u>350 220</u>

## KITH AS

---

### Balanse pr. 31. desember

	Note	2007	2006
<b>Anleggsmidler</b>			
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner ol	5	<u>837 989</u>	<u>647 278</u>
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler	6	137 655	137 655
Overfinansiert pensjonsforpliktelse	4	1 577 335	1 225 601
Sum finansielle anleggsmidler		<u>1 714 990</u>	<u>1 363 256</u>
Sum anleggsmidler		<u>2 552 979</u>	<u>2 010 534</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer	1	2 038 569	2 764 255
Andre fordringer	1	<u>751 691</u>	<u>1 290 606</u>
Sum fordringer		<u>2 790 260</u>	<u>4 054 861</u>
Bankinnskudd, kontanter og lignende		<u>11 429 160</u>	<u>8 854 592</u>
Sum omløpsmidler	3	<u>14 219 420</u>	<u>12 909 453</u>
Sum eiendeler		<u>16 772 399</u>	<u>14 919 987</u>

# KITH AS


---

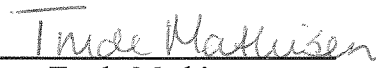
## Balanse pr. 31. desember

	Note	2007	2006
<b>Egenkapital</b>			
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	7,8	<u>6 000 000</u>	<u>6 000 000</u>
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	7	<u>4 886 296</u>	<u>4 711 283</u>
Sum egenkapital		<u>10 886 296</u>	<u>10 711 283</u>
<b>Gjeld</b>			
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		569 257	770 153
Skyldige offentlige avgifter		1 904 607	1 777 838
Annen kortsiktig gjeld		<u>3 412 239</u>	<u>1 660 713</u>
Sum kortsiktig gjeld		<u>5 886 103</u>	<u>4 208 704</u>
Sum gjeld		<u>5 886 103</u>	<u>4 208 704</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>16 772 399</u>	<u>14 919 987</u>


31. desember 2007

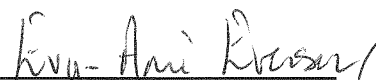
Trondheim, 28. april 2008

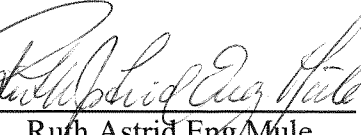
  
Ivar Gammelmo  
styreleder


  
Trude Mathisen  
styremedlem


  
Kristin Bang  
styremedlem

  
Elisabeth Sunde  
styremedlem

  
Evy-Anni Evensen  
styremedlem

  
Ruth Astrid Eng Mule  
styremedlem

  
Grete Bach  
styremedlem

  
Jacob Hygen  
adm. direktør



**Note 1 - Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

**Salgsinntekter**

Inntektsføring ved salg av konsulenttjenester skjer på opptjeningstidspunktet.

**Klassifisering og vurdering av balanseposter**

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifallet ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

**Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets levetid dersom de har levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15.000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

**Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

**Note 2 - Lønnskostn., antall ansatte, godtgjørelser mm.**

Lønnskostnader består av følgende poster:	2007	2006
Lønninger	14 838 559	14 472 121
Folketrygdavgift	2 480 737	2 374 662
Pensjonskostnader	2 200 525	1 477 605
Andre personalkostnader	422 254	542 458
Sum	<u>19 942 076</u>	<u>18 866 846</u>
Antall årsverk	29	29

Ledende personer	Lønn	Pensjons- utgifter	Annen godtgjørelse
Daglig leder	764 517	118 275	1 403
Styret	103 000	0	0

**Revisor**

Revisjonshonorar for 2007 utgjør kr 51 000. I tillegg er rådgivning fra revisor kostnadsført med kr 31 400. Beløpene er ekskl. mva.

**Note 3 – Bundne midler**

Posten bankinnskudd og kontanter inneholder bundne skattetrekksmidler med kr 1 348 158.

**Note 4 - Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelse**

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter i alt 26 personer. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringselskap.

	2007	2006
Årets opptjente pensjonsrettigheter	1 799 805	1 724 758
Rentekostnad på opptjente pensjonsrettigheter	1 117 028	873 703
Avkastning på pensjonsmidler	-1 044 921	-1 049 918
Amortisering av planendring	69 045	69 045
Amortisert avvik	100 241	0
Periodisert arbeidsgiveravgift	0	228 080
Administrasjonskostnader	123 522	0
Netto pensjonskostnad	<u>2 164 720</u>	<u>1 845 668</u>
	<b>31.12.2007</b>	<b>31.12.2006</b>
Opptjente pensjonsforpliktelser	23 400 822	17 689 810
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-20 391 395	-19 853 061
Ikke resultatført planendring	-773 987	-843 032
Ikke resultatført estimatavvik	-3 617 855	1 932 136
Periodisert arbeidsgiveravgift	-194 920	-151 455
Netto pensjonsmidler	<u>-1 577 335</u>	<u>-1 225 602</u>

*Økonomiske forutsetninger:*

Årets avkastning på pensjonsmidlene	5,5 %
Diskonteringsrente	5,8 %
Forventet lønnsregulering	3,0 %
Forventet pensjonsøkning	2,5 %
Forventet G-regulering	3,0 %
Arbeidsgiveravgift	14,1 %
Turnover	0,0 %

**Note 5 - Varige driftsmidler**

	<b>Inventar maskiner o.l</b>	<b>Total</b>
Anskaffelseskost 01.01.	3 820 433	3 820 433
Tilgang kostpris	785 078	785 078
Avgang kostpris	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	4 605 511	4 605 511
Akk. ord. avskr. 01.01	3 173 155	3 173 155
Årets avskrivning	594 367	594 367
Avgang avskrivning	0	0
Akk. nedskr.	0	0
Akk. ord. avskr. 31.12	3 767 522	3 767 522
Bokført verdi 01.01.	647 278	647 278
Bokført verdi 31.12.	837 989	837 989
Salgsum	0	0
Avg. anskaffelseskost	0	0
Avg. avskrivning	0	0
Gevinst, tap	0	0
Årets avskrivninger	594 367	594 367
Økonomisk levetid	3-5 år	
Lineære avskrivninger	20-33%	

**Note 6 – Aksjer i andre foretak**

	<b>Eierandel</b>	<b>Kostpris</b>	<b>Bokført verdi</b>	<b>Markedsverdi</b>
<i>Anleggsmidler</i>				
DNB Nor ASA		137 655	137 655	250 826
Sum		137 655	137 655	250 826

**Note 7 – Egenkapital**

Årets endring i bokført egenkapital:

	<b>Aksje- kapital</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>SUM</b>
Egenkapital pr. 01.01	6 000 000	4 711 283	10 711 283
<i>Årets endring i egenkapital</i>			
Årets resultat	0	175 013	175 013
<hr/>			
Egenkapital pr. 31.12	6 000 000	4 886 296	10 886 296

**Note 8 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon**

Aksjekapitalen i Kompetansesenter for IT i Helsevesenet AS pr 31.12.2007 består av følgende aksjeklasser:

	<b>Antall</b>	<b>Pålydende</b>	<b>Balanseført</b>
A-aksjer	6 000	1 000	6 000 000

*Eierstruktur*

Aksjonærene i Kompetansesenter for IT i Helsevesenet AS pr. 31.12.2007 var:

	<b>A-aksjer</b>	<b>Eierandel</b>	<b>Stemme- andel</b>
Helse-og omsorgsdepartementet	4 200	70,0 %	70,0 %
Kommunens Sentralforbund	1 170	19,5 %	19,5 %
Arbeid - og inkluderingsdepartementet	630	10,5 %	10,5 %
<hr/>			
Totalt antall aksjer	6 000	100,0 %	100,0 %