



Årsrapport
2007

Innhold:

OM MESTA	
Kort om Mesta	s 02
Nøkkeltall 2007	s 03
Mestas historie, forretningsidé, visjon og verdier	s 04
Kort om virksomhetsområdene	s 05
Nøkkeltall med definisjoner	s 06
Mesta – 5 år på vei	s 08
Konsernorganisering	s 10
Adm. direktør	s 12
VIRKSOMHETSOMRÅDER	
Anlegg	s 14
Drift	s 16
Asfalt- og materialproduksjon	s 18
Elektro	s 20
ÅRSBERETNING OG REGNSKAP	
Årsberetning for 2007	s 22
Resultatregnskap	s 25
Balanse	s 26
Kontantstrøm	s 28
Regnskapsprinsipper	s 29
Noter til regnskapet	s 32
Revisjonsberetning	s 41
BAK TALLENE	
Plattform for lønnsomhet	s 44
Mennesker i Mesta	s 54
Marked og merkevare	s 60
Miljørapport 2007	s 68
Her finner du Mesta	s 80
Ledelse og styre	s 82

Kort om Mesta

Mesta as er Norges største entreprenørselskap innen bygging, drift og vedlikehold av vei, og hadde i 2007 en omsetning på i underkant av 6 milliarder kroner. Selskapet har virksomhet over hele landet, hovedkontor på Lysaker og regionkontorer på Lysaker, i Bodø og i Bergen.

Mesta har om lag 3 000 ansatte fordelt på de landsdekkende virksomhetsområdene Anlegg, Drift, Asfalt- og materialproduksjon og Elektro. Adm. direktør i Mesta er Kyrre Olaf Johansen. Frode Alhaug er styrets leder.

Nøkkeltall 2007

Tall i millioner kroner	2007	2006	2005	2004	2003
Driftsinntekter	5 846	5 939	6 076	5 899	6 386
Driftsresultat (EBIT)	158	(312)	254	262	211
Årsresultat	142	(190)	216	217	204
EBITDA	347	(95)	405	495	446
Driftsmargin	2,7 %	-5,3 %	4,2 %	4,4 %	3,3 %
Resultatmargin	2,4 %	-3,2 %	3,6 %	3,7 %	3,1 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt	3,3 %	-4,2 %	4,8 %	5,2 %	6,1 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	9,2 %	-12,0 %	13,9 %	15,0 %	14,9 %
Antall ansatte	3 032	3 237	3 296	3 290	4 100
Antall årsverk	2 883	3 104	2 966	3 140	3 863

På side 6 og 7 i årsrapporten er det presentert flere nøkkeltall med definisjoner. Disse nøkkeltallene beskriver situasjonen med hensyn til drift, rentabilitet, kapitalforhold, likviditet samt aksje- og personalforhold.

Mestas historie

Mesta as ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt ut som et aksjeselskap og konkurranseutsatt. Beslutningen om å etablere Mesta er et resultat av et politisk ønske om å få mer vei for pengene.

Selskapets historie startet allerede på første halvdel av 1800-tallet. Ved å bygge veier og holde dem åpne for ferdsel i generasjoner, har Mesta bidratt til å knytte folk og landsdeler sammen. Det er på bakgrunn av dette at Mesta bruker slagordet **Får folk fram.**

Mens Statens vegvesen Produksjon ble tildelt oppdrag, må Mesta konkurrere om hvert eneste prosjekt. Nærings- og handelsdepartementet eier 100 prosent av aksjene i Mesta.

Vi viser vei

Mestas visjon er **Vi viser vei.** Som Norges ledende entreprenørselskap innen bygging og vedlikehold av vei, har Mesta ambisjoner om å være i forkant og vise vei innen selskapets kompetanseområder.

Totalleverandør av sikker vei

Mestas forretningsidé er å være totalleverandør av sikker vei. Med unik veifaglig kompetanse, landsdekkende virksomhet og generasjoners erfaring har Mesta de beste forutsetninger for å utføre alle oppgaver innen bygging og vedlikehold av veier – helt fra kontraktsinngåelse til ferdigstillelse.

En verdidrevet bedrift

Mestas verdigrunnlag er:

FOKUS – ENDRINGSVILJE – HELHETSANSVAR – ÆRLIGHET

Mens selskapets visjon sier noe om i hvilken retning vi skal gå, er verdiene bedriftens viktigste redskap for å nå de mål som er satt. Styling etter verdiene skal bidra til at ansatte hele tiden gjør de rette valgene. Alle ansatte har ved flere anledninger arbeidet fokusert med selskapets verdier.



FOKUS



ENDRINGSVILJE



HELHETSANSVAR



ÆRLIGHET

MESTAS VIRKSOMHETSOMRÅDER:



Drift

Antall ansatte: 1 516
Omsetning 2007: MNOK 2 747

Hovedprodukter/tjenester:
Veivedlikehold (funksjonskontrakter), mindre anlegg, kaibygging, brovedlikehold, skilting og fjellsikring

Elektro

Antall ansatte: 99
Omsetning 2007: MNOK 122

Hovedprodukter/tjenester:
Installasjon, drift og vedlikehold av elektroteknisk utrustning i tunneler og langs veier



Anlegg

Antall ansatte: 776
Omsetning 2007: MNOK 2 419

Hovedprodukter/tjenester:
Bygging av veier, tunneler, broer og kaier



Asfalt- og materialproduksjon

Antall ansatte: 218
Omsetning 2007: MNOK 473

Hovedprodukter/tjenester:
Varm asfalt, overflatebehandling, kald asfalt, fresing, veimerking og produksjon av grus- og steinmaterialer



Nøkkeltall 2007

Tall i millioner kroner	Definisjoner	2007	2006	2005	2004	2003
DRIFT						
Driftsinntekter		5 846	5 939	6 076	5 899	6 386
Driftsresultat (EBIT)		158	(312)	254	262	211
Resultat før skattekostnad		196	(262)	302	306	283
Årsresultat	1	142	(190)	216	217	204
Ordrereserve		6 030	6 880	5 773	6 171	6 804
Av- og nedskrivninger		188	217	151	233	235
EBITDA		347	(95)	405	495	446
EBT		196	(262)	302	306	283
RENTABILITET						
Driftsmargin (%)	2	2,7 %	-5,3 %	4,2 %	4,4 %	3,3 %
Resultatmargin (%) – før skatt	3A	3,4 %	-4,4 %	5,0 %	5,2 %	4,4 %
Resultatmargin (%) – etter skatt	3B	2,4 %	-3,2 %	3,6 %	3,7 %	3,2 %
Totalkapitalrentabilitet (%) – etter skatt	4	3,3 %	-4,2 %	4,8 %	5,2 %	6,1 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital (%)	5	9,2 %	-12,0 %	13,9 %	15,0 %	14,9 %
Egenkapitalrentabilitet (%)	6	6,6 %	-8,8 %	9,9 %	11,2 %	10,0 %
KAPITALFORHOLD						
Totalkapital		4 345	4 340	4 644	4 292	3 989
Samlet egenkapital	7	2 226	2 084	2 252	2 118	1 972
Egenkapitalandel	8	51,2 %	48,0 %	48,5 %	49,3 %	49,4 %
Investeringer		356	578	354	164	27
LIKVIDITET						
Likviditet pr. 31.12		962	1 569	2 432	2 550	1 956
Likviditetsgrad 1	9	1,9	2,1	2,4	2,6	2,2
Likviditetsgrad 2	10	1,8	2,0	2,3	2,5	2,1
Netto rentebærende posisjon	11	962	1 569	2 432	2 550	1 956
AKSJEN						
Resultat pr. aksje	12	142	(190)	140	146	72
Kontantstrøm pr. aksje	13	330	27	367	452	439
Utbytte pr. aksje		-	-	76,5	71,0	132,0
Utestående aksjer		1 000 100	1 000 100	1 000 100	1 000 100	1 000 100
PERSONALFORHOLD						
Gjennomsnittlig antall ansatte		3 157	3 379	3 293	3 462	4 390
Lønninger og sosiale kostnader		1 083	1 801	1 578	1 669	2 036
Fravær (%)		6,9 %	6,1 %	5,9 %	6,6 %	8,3 %
Fraværsskadede pr. million arbeidede timer (H1-verdi)		8,0	3,6	10,0	10,2	9,9

Definisjoner

- Ordinært årsresultat:
Årsresultat pluss ekstraordinære poster minus skatt på ekstraordinære poster.
- Driftsmargin:
Driftsresultat i prosent av driftsinntekter.
- Resultatmargin – før skatt:
Resultat før skattekostnad i prosent av driftsinntekter.
- Resultatmargin – etter skatt:
Årsresultat (Resultat etter skattekostnad) i prosent av driftsinntekter.
- Totalkapitalrentabilitet:
Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig totalkapital.
- Rentabilitet på sysselsatt kapital:
Resultat før skattekostnad, pluss finanskostnader i prosent av gjennomsnittlig totalkapital med fradrag for rentefri kortsiktig gjeld og rentefri langsiktig gjeld.
- Egenkapitalrentabilitet:
Resultat etter skattekostnader i prosent av gjennomsnittlig samlet egenkapital.
- Samlet egenkapital:
Bokført egenkapital inkludert minoritetsinteresser.
- Egenkapitalandel:
Samlet egenkapital i prosent av totalkapital pr. 31. desember.
- Likviditetsgrad 1:
Omløpsmidler dividert med kortsiktig gjeld.
- Likviditetsgrad 2:
Omløpsmidler minus varelager dividert med kortsiktig gjeld.
- Netto rentebærende posisjon:
Likvide midler pluss rentebærende fordringer minus kortsiktig rentebærende gjeld minus langsiktig rentebærende gjeld.
- Resultat pr. aksje:
Ordinært årsresultat etter minoritetsinteresser dividert med gjennomsnittlig antall utestående aksjer (fullt utvannet). Utbytte skal trekkes fra, likeså restruktureringskost (eo. poster)
- Kontantstrøm pr. aksje:
Ordinært årsresultat etter minoritetsinteresser pluss avskrivninger dividert med gjennomsnittlig antall utestående aksjer (fullt utvannet).

Mesta – 5 år på vei



2003

Produksjonsavdelingen i Statens vegvesen ble 1. januar 2003 skilt ut og etablert som eget selskap under navnet Vegproduksjon as, med virksomhetsområdene Anlegg, Drift og Asfalt- og materialproduksjon. Selskapet ble ledet av Kyrre Olaf Johansen og måtte fra dag én konkurrere om alle nye kontrakter.

20. februar 2003 fikk selskapet nytt navn – Mesta. Navnet var en godt bevart hemmelighet fram til Mesta ble lansert på 42 forskjellige arrangementer over hele landet.



2003



2003

På Flisa bygget Mesta verdens lengste kjørebro i tre på oppdrag fra Statens vegvesen. Den 181 meter lange fagverksbroen over Glomma ble åpnet i juni 2003.

I 2004 startet Mesta sin satsing på mobile asfaltverk. De mobile asfaltverkene kan rigges opp og ned på kort tid, og det gjør det mulig å flytte produksjonen dit oppdragene er.



2004



2004

I 2004 startet Mesta byggingen av verdens dypeste undersjøiske veitunnel, Eiksundtunnelen. Tunnelen er 7 765 meter lang og går på det dypeste 287 meter under havets overflate. Eiksundsambandet på Sunnmøre ble åpnet 23. februar 2008.

I januar 2005 lanserte Mesta Kundegarantien, bestående av 20 konkrete garantier innen områdene etikk og arbeidsliv, ytre miljø, sikkerhet og service. Garantiene utstedes frivillig av Mesta, men inngår som forpliktelser på linje med andre kontraktsforutsetninger.



2005



2005

SERTIFISERT TIL BRONSE

mps

I februar 2005 var driftslaget i Sandnessjøen først ute med å ta i bruk Mesta produksjonssystem. Målet med dette systemet er å standardisere flest mulig arbeidsprosesser og industrialisere entreprenørvirksomheten, og slik bidra til bedre lønnsomhet.

Som en del av Mestas satsing på miljø tok selskapet i 2005 i bruk biodiesel i vanlig drift. Først ute var Bergen som startet med å benytte biodiesel på en feiebil, flere kjøretøy kom til senere. Satsingen på biodiesel og fornyelse av maskinparken vil bidra til å redusere selskapets CO₂-utslipp.



2005



2005

I august 2005 kunne Mestas kontrakt nummer 1 000 feires med underskrivingen av en kontrakt om byggingen av en sykkeltrasé på Nordstrand i Oslo.

I september 2005 tok Mesta for første gang inn traineer. Seks traineer var på plass for å starte på et program som varer i to år. Trainee-programmet er et sentralt virkemiddel i å sikre Mesta tilgang på ingeniører og økonomer.



2005



2006

I januar 2006 lanserte Mesta sin største reklamekampanje så langt. Filmen som ble sendt på tv ble etter kort tid en av de best likte reklamefilmene som ble sendt på norsk tv det året. Kampanjen førte til at Mesta vant Kommunikasjonsbransjens fagpris for 2006.

29. august 2006 signerte Mesta sin største kontrakt i selskapets historie. Mesta inngikk da en avtale med Statens vegvesen om bygging av Ringvei vest i Bergen. Kontrakten hadde en verdi på 601 millioner kroner. Prosjektet, som er det første av tre byggetrinn i utbyggingen av Ringvei vest, omfatter utbygging av firefelts vei på strekningen mellom Dolvik og Sandeide.



2006



2006

I 2006 satte Mesta økt fokus på sikkerhetsarbeidet. Selskapet hadde siden etablering hatt for høye skadetall, selv om de var på linje med bransjen for øvrig. Det forsterkede fokuset førte til en kraftig reduksjon i antall skader som førte til fraværsskader, fra 50 i 2005 til 17 i 2006.

1. januar 2007 ble Elektro etablert som eget virksomhetsområde. Det nye virksomhetsområdet fikk 90 ansatte fra starten og omsatte for 122 millioner kroner i sitt første driftsår.



2007



2007

SERTIFISERT TIL SØLV

mps

26. april 2007 var Driftslag Hallingdal på Gol de første som nådde sølv-sertifisering i Mesta produksjonssystem. Laget som omsetter for nesten 70 millioner kroner, hadde brukt lang tid på å forberede sertifiseringen.

I desember 2007 ga styret i Mesta selskapets ledelse i oppdrag å utrede mulighetene for konsernorganisering av Mesta. Bakgrunnen var at konsernorganisering kunne innebære tydeliggjøring av ansvarsforhold og resultater, samt gi datterselskapene større forretningsmessig frihet. Dette vil i neste omgang kunne gi grunnlag for økt lønnsomhet og vekst.



2007

Mesta blir konsern

Mesta organiseres som konsern i løpet av 2008. Konsernorganiseringen vil danne grunnlag for økt lønnsomhet og vekst, og innebærer at dagens virksomhetsområder blir organisert som selvstendige datterselskaper.

Konsernet Mesta vil da bestå av datterselskapene Mesta Drift as, Mesta Entreprenør as, Mesta Asfalt as, Mesta Elektro as, Mesta Stein as, Mesta Verksted as og Mesta Eiendom as. Fra før er Geo Survey as et selvstendig datterselskap. Hvert av datterselskapene vil bli ledet av hver sin administrerende direktør.

Maskinavdelingen vil opphøre i sin nåværende form, og maskinene fordeles på datterselskapene. Datterselskapene skal investere, eie, utvikle, standardisere og administrere egne maskiner og eget utstyr. Samtidig etableres Mesta Verksted as, som blir et datterselskap av Mesta Drift as.

Med en slik organisering vil ansvarsforhold synliggjøres tydeligere og datterselskapene

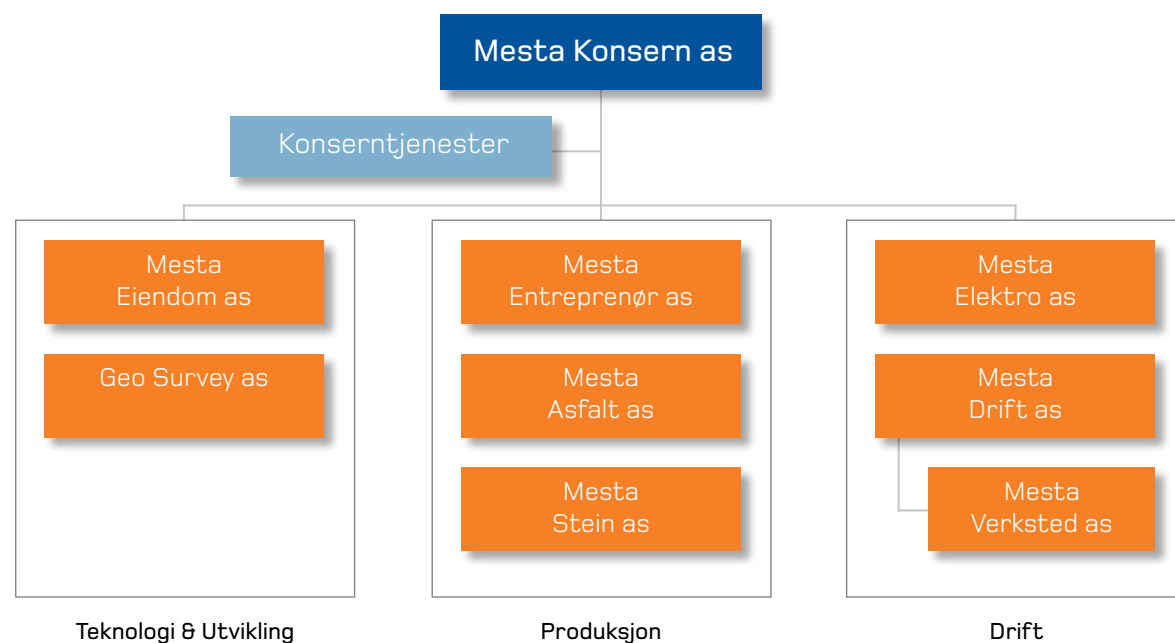
vil få større forretningsmessig frihet. I tillegg er det behov for å få tydeligere eierskap til egne resultater og egen balanse i regnskapet. En ny organisering åpner også for mer fokusert oppfølging av datterselskapenes forretningsdrift og utviklingstrekk. Det vil gi tydeligere avgrensning av risiko og muligheter, og økt fleksibilitet med tanke på eiermessige samarbeidsformer med andre aktører.

De ansatte i dagens støtteapparat vil i hovedsak bli overført til datterselskapene. En mindre del av nåværende støtteapparat vil utgjøre konsernstaben, og skal blant annet yte støtte til konsernsjefen. De ansatte i støtteapparatet vil i hovedsak beholde sine

nåværende arbeidsoppgaver og ansvarsforhold, men da med arbeidsgivertilknytning i datterselskapene. Støtte-tjenestene i morselskapet - konsernstaben - vil ivareta fagansvaret innenfor sentrale støtteområder, samt yte støtte til datterselskapene ved behov.

Konsernet skal bygges industrielt på basis av Mesta produksjonssystem. I tillegg skal konsernet være en premissleverandør i forhold til verdier, etiske retningslinjer og dessuten identitets- og merkevarebygging.

Datterselskapene skal drive sin virksomhet med bakgrunn i egen selskapsstrategi og overordnet konsernstrategi.



2007 – et krevende år

2007 ble et år med mange utfordringer og krevende oppgaver. Mesta har fortsatt ikke tilfredsstillende inntjening, men selskapet har iverksatt flere tiltak som skal forbedre resultatene.

Det er store variasjoner i lønnsomheten mellom alle virksomhetsområdene, men inntjeningen er gjennomgående for lav. Store anleggsprosjekter og Materialproduksjon trekker resultatet spesielt ned i 2007. Virksomhetsområdet Asphalt leverte en markant resultatforbedring i 2007, mens virksomhetsområdet Drift viste en positiv resultatutvikling i annet halvår. Virksomhetsområdet Elektro oppnådde et tilfredsstillende resultat i sitt første driftsår.

Det er en stor glede å kunne henvise til utviklingen innen Asphalt når status for 2007 skal gjøres opp. Asphalt har slitt med markedstilpasningen de første årene, men presterte i løpet av fjoråret en snuoperasjon av de sjeldne. Asphalt, både faste og mobile verk, viser vei i Mesta ved å demonstrere hvordan systematisk fokus på planlegging og gjennomføring gir gode resultater. Hver tirsdag året gjennom overvåker lederne i Asphalt foregående ukes produksjon, og på bakgrunn av den informasjonen de samler inn, går det meldinger ut til organisasjonen om eventuelle tiltak som må settes inn. Det blir svært spennende å følge utviklingen i tiden som kommer.

Det er de seneste årene iverksatt en rekke produksjonsforbedrende tiltak. Gjennom innføringen av Mesta

produksjonssystem (MPS) er det skapt et hovedfokus på produksjonsforbedring. Produksjonsforbedringsarbeidet er tidkrevende, men vi begynner å se en positiv utvikling i hele bedriften.

I tillegg vil den forestående konsernetableringen utvikle tydeligere eierskap til egne resultater og egen balanse i regnskapet. I tillegg vil datterselskapene få større forretningsmessig frihet enn hva virksomhetsområdene har i dag.

Mesta har tidligere varslet lave resultatforventninger i 2006, 2007 og 2008. Vi forventer en tydelig resultatforbedring først i 2009. Overgangen fra forvaltning til forretning innebærer mange endringsprosesser. Det er tidkrevende å bygge en kommersiell kultur i en bedrift som for bare fem år siden var en forvaltningsbedrift. Det er en balansegang å stille utålmodige krav til forbedringstiltak, samtidig som vi skal være langsiktige når vi evaluerer effekten av tiltakene.

På det tidspunktet Mesta ble etablert, sto vi overfor den tids største omstillingsoppgave i Norge. Gjennom omstillingsarbeidet har vi utviklet en svært endringssterk kultur. Neste etappe i utviklingen av Mesta, er å skape en kommersielt sterk kultur med høy lønnsomhet, høy kundetilfredshet og fornøyde leverandører.

De første fem årene har Mesta i praksis gjennomført 19 fusjoner, ettersom alle produksjonsavdelingene i Statens vegvesen ble organisert som ett Mesta. Bare dét i seg selv er arbeidskrevende. I tillegg er

det verd å fremheve at maskiner og utstyr er redusert med to tredjedeler, antall leverandører er nær halvert, innkjøpsprisene er redusert med om lag 20 prosent, antall verksteder er redusert med nesten 75 prosent. Den gjennomsnittlige levealderen på maskinparken er gått fra 11 år til fire år, konsulentbruken er redusert med 90 prosent, kostnader til maskinvedlikehold er halvert, antall fraværsskader er redusert med over 80 prosent og det totale sykefraværet er redusert fra 8,2 til 6 prosent.

Det ligger et formidabelt arbeid bak alle disse resultatene. Samtidig har dette arbeidet vært helt nødvendig bare for å kunne ha et grunnlag til å lykkes i fri konkurranse. Det som er viktig nå, er å si oss fornøyd med det som er gjort. Tiden som kommer skal benyttes til å se fremover – ikke bakover.

Mesta er moden for vekst og utvikling. Vi ønsker vekst både innenfor eksisterende virksomhet, og ved etablering av nye forretningsområder. Mestas vilje til vekst demonstreres gjennom vårt oppkjøp av geomatikkselskapet Geo Survey som sammen med Mestas eget geomatikermiljø skaper et faglig tyngdepunkt innen geomatikk i Norge.


Kyrre Olaf Johansen
Adm. direktør

– Mesta har fortsatt ikke tilfredsstillende inntjening, men selskapet har iverksatt flere tiltak som skal forbedre resultatene.



På Eiksund har Mesta satt verdensrekord og bygget verdens dypeste under-sjøiske vei-tunnel

Anlegg

Gjennom bygging av store og små veiprosjekter over hele Norge bidrar Mestas anleggsvirksomhet til å redusere avstandene og knytte landet tettere sammen.

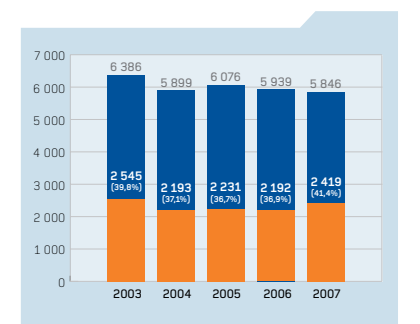
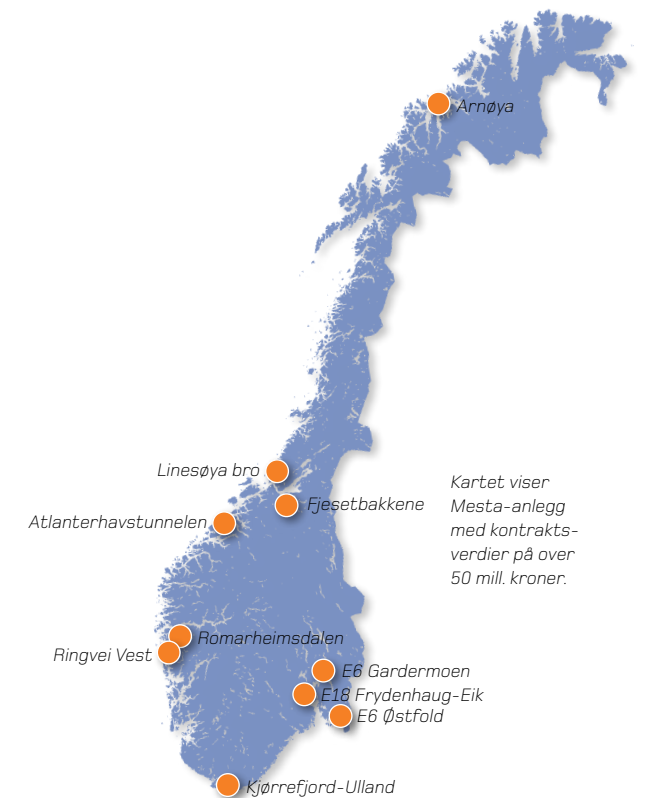
Mesta utfører ulike anleggsoppdrag av varierende omfang. Det innebærer bygging av veier, tunneler, broer, kaier og annen infrastruktur i tre, stål og betong.

Mestas anleggsvirksomhet er prosjektorganisert, slik at den kan flytte dit oppdragene er.

Statens vegvesen er Anleggs største kunde med bygging av veianlegg med ulik størrelse. En stadig større andel av omsetningen kommer fra andre oppdragsgivere enn Statens vegvesen. Anlegg har kontrakter for kommuner, energiselskap og private kunder.

Anlegg har maskiner og kompetanse til å utføre store og komplekse prosjekter, og innehar

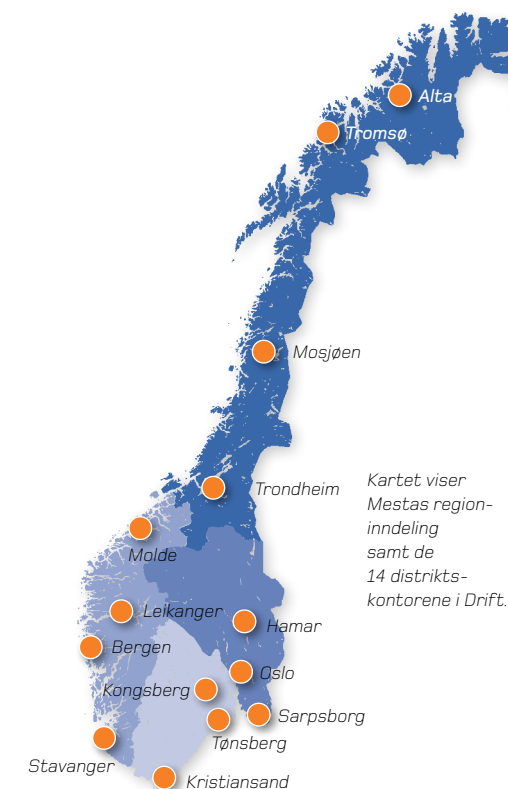
en verdensrekord i tunnelbygging. Ved byggingen av Eiksund-tunnelen på Sunnmøre som går 287 meter under havet, bygget Mesta verdens dypeste under-sjøiske veitunnel.



Tabellen viser Mestas omsetningsutvikling fra 2003 til 2007 (blå) samt virksomhetsområdet Anlegg sin andel av denne omsetningen i det samme tidsrommet (oransje). Tallene viser omsetning for eksterne kunder. I 2007 var omsetningen for Anlegg MNOK 2 442 inkl. internomsetning.



Mesta sørger
for at veiene er
framkommelige
året rundt



Drift

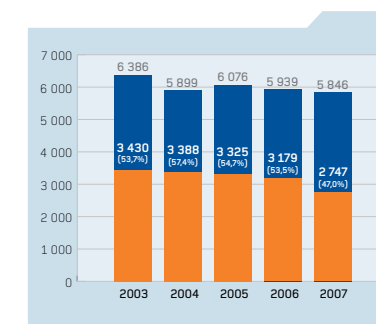
I et land med krevende klima og topografi, sørger driftsvirksomheten i Mesta for at veinettet er åpent for ferdsel året rundt. Moderne utstyr og innsatsvillige ansatte bidrar til å få trafikantene trygt fram.

Drift er til stede over hele landet og i alle fylker. Virksomhetsområdet er inndelt i de fire regionene nord, vest, sør og øst. Regionene er igjen inndelt i 14 distrikter. Med sin erfaring og kompetanse er Drift den ledende aktøren innen drift og vedlikehold av veier. Drift er det største virksomhetsområdet i Mesta og Mesta er det største selskapet innen drift og vedlikehold av det norske veinettet.

Statens vegvesens funksjonskontrakter (drift og vedlikehold) er det viktigste markedet for Drift. Drift utfører også drifts- og vedlikeholdssoppgaver i andre markeder som kommuner, havner og større

bedrifter. I tillegg utfører Drift oppdrag for Anlegg i Mesta ved utbyggingsprosjekter og utfører selv mindre anleggsoppdrag.

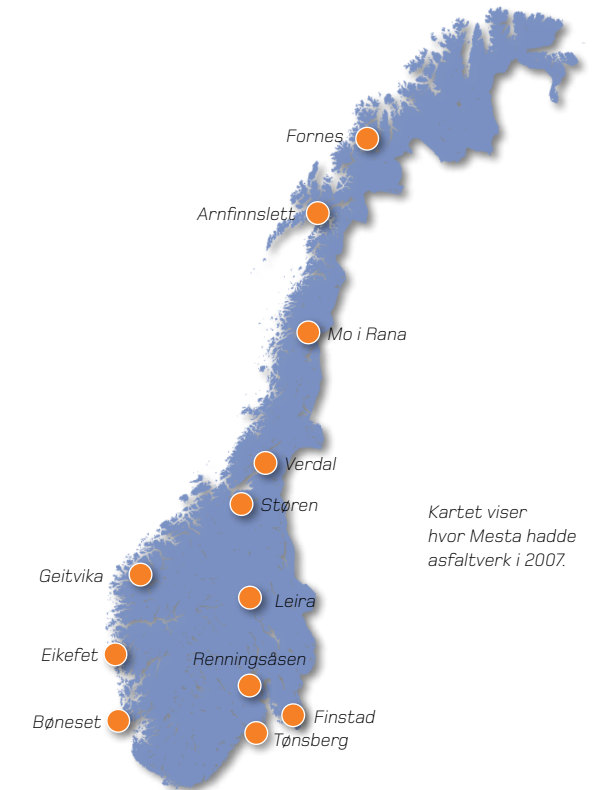
Drift tilbyr en rekke tjenester. Kjernekompetansen er drift og vedlikehold av alle typer veier, både offentlige og private. Drift- og vedlikeholdsarbeidet domineres om vinteren av snøbrøyting, salting og strøing. Vår, sommer og høst utføres feiing, rydding av vegetasjon og klipping av gress langs veien. Drift utfører også fjellsikring, vedlikehold av broer og kaier, montering av rekkverk, grøntarbeid og steinlegging. Videre tilbys drift og vedlikehold av parkeringsanlegg og flyplasser.



Tabellen viser Mestas omsetningsutvikling fra 2003 til 2007 (blå) samt virksomhetsområdet Drift sin andel av denne omsetningen i det samme tidsrommet (oransje). I 2007 var omsetningen for Drift MNOK 2 935 inkl. inter-nomsetning.



Med mobile asfaltverk flytter Mesta verkene dit oppdragene er.



Asfalt- og materialproduksjon

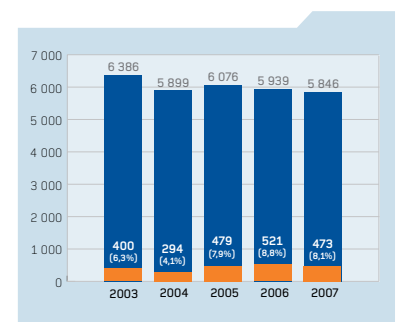
Mesta er en av Norges ledende asfaltprodusenter. Med et nettverk av materialtak og asfaltverk asfalterer og merker Mesta veier over hele landet.

Mesta har satsset på mobile verk innen asfaltproduksjonen for å være der oppdragene er i asfaltmarkedet. Denne stasingen har styrket konkurranseevnen og bedret lønnsomheten for asfaltvirksomheten.

Kommuner og privatmarkedet er viktige kunder for Asfalt- og materialproduksjon, selv om Statens vegvesen fortsatt er den største og viktigste kunden. I tillegg til eksterne kunder er Mestas anleggsvirksomhet en viktig kunde for Asfalt- og materialproduksjon.

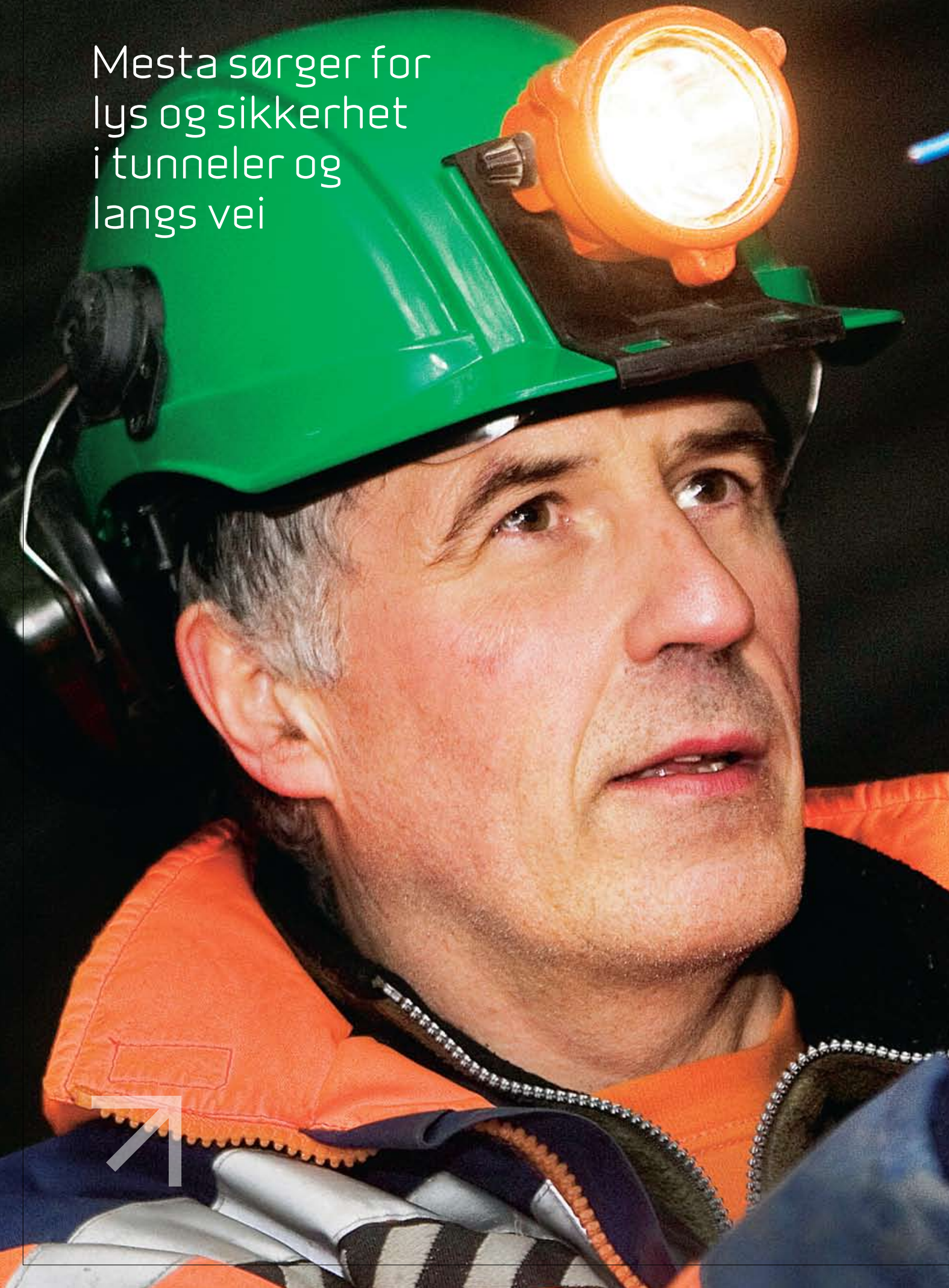
Produktene Asfalt- og materialproduksjon tilbyr er produksjon og legging av kald og

varm asfalt, overflatebehandling, asfaltfresing og merking av veier. I tillegg er produksjon og salg av grus- og steinmaterialer en sentral del av virksomhetsområdet. Dette er også sentrale tilslag i asfaltproduksjonen og denne delen av virksomheten forsyner også Mesta med strøsand til vinterdriften.



Tabellen viser Mestas omsetningsutvikling fra 2003 til 2007 (blå) samt virksomhetsområdet Asfalt- og materialproduksjon sin andel av denne omsetningen i det samme tidsrommet (oransje). I 2007 var omsetningen for Asfalt- og materialproduksjon MNOK 688 inkl. internomsetning.

Mesta sørger for
lys og sikkerhet
i tunneler og
langs vei



Elektro

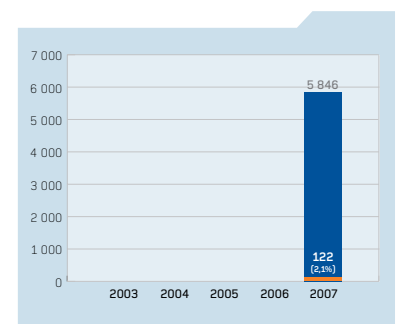
Mesta er en ledende aktør innen elektroarbeider langs vei. Selskapet har allsidig kompetanse og lang erfaring innen elektro, og over hele landet utfører Elektro oppdrag.

Elektro ble skilt ut som eget virksomhetsområde fra 1. januar 2007. Det første driftsåret har styrking av organisasjonen og det å få på plass rutiner og ledelsessystemer vært en prioritert oppgave.

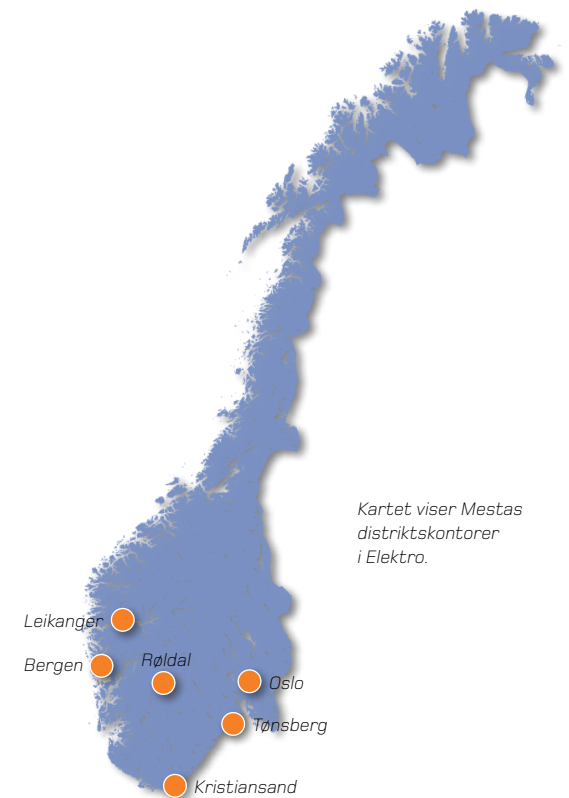
Hovedaktiviteten i Elektro er installasjon, drift og vedlikehold av elektroteknisk utrustning i tunneler og langs veier. Statens vegvesen er Mestas største kunde, men selskapet har en økende andel av nye kunder innenfor både kommunal og privat sektor.

Elektro har fem distriktskontor som dekker Sør-Norge. I tillegg er det en prosjektenhet som utfører prosjekter over hele landet.

Elektro tilbyr automasjons- og styringsløsninger for vei og tunnel, samt kabelfeilsøking og termografi. Videre tilbys installasjon og drift av teknisk utrustning som variable skilter, bomber, vifter, nødtelefoner og signalanlegg samt trafikk- og veily.



Tabellen viser Mestas omsetning i 2007 (blå) samt virksomhetsområdet Elektro sin andel av denne omsetningen (oransje). I 2007 var omsetningen for Elektro MNOK 148 inkl. internomsetning.



Årsberetning for 2007

Innledning

Mesta as er Norges største entreprenørselskap innen bygging og vedlikehold av vei. Selskapet ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt fra forvaltningsvirksomheten og etablert som eget aksjeselskap. Samtlige aksjer i Mesta as eies av Nærings- og handelsdepartementet.

Mesta as har i 2007 bestått av fire landsdekkende virksomhetsområder; Anlegg, Asphalt & materialproduksjon, Drift og Elektro. Mesta har pr 1. februar 2008 kjøpt GeoSurvey as, et selskap innen geomatikk og oppmåling.

Hovedkontoret ligger på Lysaker utenfor Oslo. I tillegg har selskapet regionkontorer i Bergen og Bodø. Selskapets produksjon er rettet mot det norske markedet.

I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Selskapet har etter styrets oppfatning en sunn økonomisk og finansiell stilling.

Resultater, investeringer, likviditet og soliditet

Selskapets årsregnskap er utarbeidet etter norsk regnskapsstandard og er i samsvar med gjeldende norsk regnskapslovgivning.

Det femte driftsåret i Mesta as ga et positivt resultat for virksomheten.

Driftsinntekter i 2007 var på kr 5 846,0 mill. (kr 5 938,6 mill.). Tallene i parentes angir tall for tilsvarende periode i fjor. Omsetningen i nye kundesegmenter har økt i 2007 og utgjorde ca. 20 prosent av totalomsetningen.

Driftsresultatet i 2007 ble kr 158,4 mill. (kr -318,0 mill.).

Det er i 4. kvartal 2007 belastet kostnader knyttet til kontraktuelle forpliktelser relatert til materialtak. Forpliktelsene er knyttet til forhold før Mesta ble etablert. I tillegg er det gjennomført nedjusteringer av sluttprognoser i flere større pågående anleggsprosjekter som gir resultateffekt. Totalt utgjør dette kr 208 mill.

I 2007 ble pensjonsavtalen med Statens Pensjonskasse knyttet til tjenstepensjon oppsagt med virkning fra 1. januar 2008. I forbindelse med årsregnskapsavslutningen for 2007 er det derfor gjort en inntektsføring av estimert slutttoppgjør med Statens Pensjonskasse. Inntektsføringen er i samsvar med Statsbudsjettet for 2008, hvor det er inntatt kr 545 mill. som et foreløpig estimat på slutttoppgjøret. Det er knyttet usikkerhet til slutttoppgjøret med Statens Pensjonskasse. Resultatføringen i Mesta as av slutttoppgjøret med Statens Pensjonskasse framkommer som en konsekvens

av manglende samordning mellom offentlige og private pensjonsordninger.

Årsresultatet ble i 2007 kr 141,8 mill. (kr -190,0 mill.).

De samlede investeringene i 2007 var kr 355,7 mill. (kr 599,7 mill.), som i det alt vesentlige har medgått til innkjøp av nye driftsmidler.

Selskapets likviditetsbeholdning var pr. 31.12.2007 kr 961,8 mill. (kr 1 569,1 mill.). Ved utgangen av året var selskapets total kapital kr 4 344,9 mill. (kr 4 340,2 mill.). Egenkapitalandelen pr. 31.12.2007 var 51,2 prosent (48,0 prosent).

Selskapet har fri egenkapital pr. 31.12.2007 på kr 184,6 mill.

Restrukturering og omstilling

Mesta har gjennomført betydelige restruktureringer for å tilpasse seg markedsmessige vilkår helt fra selskapetableringen i 2003. Restruktureringstiltakene omfatter i hovedsak tidligpensjonering og tjenstepensjonsordning. Grunnlaget for beregning av restruktureringkostnadene er i det vesentlige inngåtte avtaler mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner i forbindelse med selskapetableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av staten over statsbudsjettet (restruktureringskostnader) og delvis over selskapets drift (omstilling).

For å sikre Mestas framtidige konkurransekraft er det nødvendig

å gjennomføre programmer for frivillig nedbemanning. Dette gjøres for å etablere et kostnadsnivå i selskapet som er på nivå med bransjen. Deler av tidligere års avsetning for omstilling er videreført i årsregnskapet for 2007.

Mesta avviklet pensjonsordningen i Statens Pensjonskasse med virkning fra 1. januar 2008. Fra samme dato etableres det en ny felles ytelsesbasert pensjonsordning for de ansatte i selskapet. Det er knyttet finansiell risiko til avviklingen av pensjonsordningen i Statens Pensjonskasse. Utover dette har selskapet ingen vesentlig finansiell risiko.

Arbeidsmiljø og personale

I Mesta var det pr. 31.12.2007 totalt 3 032 fast ansatte i selskapet (3 237 pr 31.12.2006). Antall årsverk utgjør 2 883 pr. 31.12.2007 (3 104). Læringer utgjør 75 årsverk (73).

Sykefraværet i 2007 utgjorde 6,9 prosent (6,1 prosent) av total arbeidstid, hvorav langtidsfraværet (over åtte uker) utgjorde 4,3 prosent (3,5 prosent).

Det har ikke forekommet dødsulykker i 2007. Totalt har det vært 36 skader som har ført til fravær i bedriften (17 skader i 2006), og til sammen er det registrert 676 dager med fravær som følge av disse skadene

(283 dager i 2006). Det arbeides aktivt med tiltak for å få ned antall skader som fører til fravær.

Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes generelt som godt, og det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer der det er nødvendig.

Selskapets sentrale arbeidsmiljøutvalg og arbeidsmiljøutvalgene i forretningsområdene har regelmessig avholdt møter i 2007 (kvartalsvis) og det er utarbeidet egne rapporter fra disse. En rekke saker er blitt behandlet i utvalgene og løsninger er forelagt de berørte virksomhetsområder og avdelinger.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Selskapet har en aktiv HMS-politikk som gjøres levende ute i driften hver eneste dag.

Likestilling

Mesta har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy for likestilling, at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet pr. 31.12.2007 var 11,4 prosent mot 10,8 prosent pr. 31.12.2006.

I styret er andelen kvinner tre av fem aksjonærvalgte, og i ledergruppen er det 27 prosent

kvinner. Det er på øvrig ledernivå i selskapet rekruttert flere kvinner. Det vil i framtiden være ønskelig å rekruttere flere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

Miljørapportering

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft.

Mestas miljøpåvirkning er i hovedsak knyttet til ressursforbruk i form av energi og materialer, bruk av kjemikalier og generering av avfall. Det er foretatt avsetninger i regnskapet for miljøforpliktelser.

Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer og reduksjon av slike utslipp har vært et hovedmål i 2007. Konkrete tiltak har vært bruk av bio-diesel, bruk av GPS-teknologi for å redusere tomkjøring, samt modernisering og utskiftning av maskiner og materiell.

Egen miljørapport er for 2007 innarbeidet i årsrapporten.

Eierstyring og virksomhetsledelse

Mesta har implementert relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse. Styret er også evaluert med hensyn på arbeidsform, kompetanse

og kapasitet. Styrets arbeid er basert på samme verdigrunnlag og etiske retningslinjer som Mesta har definert for selskapet. Det er ikke utbetalt noen form for kompensasjon til styrets medlemmer utover styrehonorar.

Samfunnsansvar

Mesta har fokus på samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel har Mesta fokus på etisk handel, der selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Framtidig utvikling

Mesta arbeider med å gjennomføre en ny selskapsstruktur, ved etablering av datterselskap for de ulike virksomhetsområdene. Ny konsernstruktur planlegges implementert i løpet av 2008. Etableringen av ny selskapsstruktur er basert på forretningsmessige vurderinger.

Mesta har i 2007 gjennomført omstillinger i henhold til forutsetning, og vil også i 2008 måtte tilpasse driften til oppdragsmengde og konkurranse-situasjonen generelt. Dette vil være en utfordring for selskapet.

Markedsutsiktene tilsier en fortsatt stabil investeringstakt i nye veiprosjekter i årene framover. I tillegg kommer investeringer i jernbane og kommunale og private veianlegg. Drift og vedlikehold av det statlige veinettet har

en årlig ramme i årene framover som forventes å være stabil. En framtidig nedgang i den øvrige bygg- og anleggsbransjen vil kunne påvirke konkurransesituasjonen innen samferdselsprosjekter.


Det er fortsatt knyttet store utfordringer og usikkerhet til selskapets omstilling i forbindelse med konkurranseutsettingen. Etablering av ny selskapsstruktur forventes å gi forbedret konkurransekraft og økt inntjening, og det kommende året vil være avgjørende i forhold til dette.

Årsresultat og dekning

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta as:

Annen egenkapital	mnok 141,8
Totalt disponert	mnok 141,8

Lysaker, 5. mars 2008


Frode Alhaug
Styrets leder


Tuva Barnholt
Styremedlem



Frode Aalerud
Styremedlem



Mette Rostad
Styremedlem


Jon Gjemble
Styremedlem


Ingar Eira
Styremedlem


Mari Skjærstad
Styremedlem


Jens-Petter Hermansen
Styremedlem


Kyrre Olaf Johansen
Adm. direktør

Resultatregnskap

01.01. – 31.12.

Beløp i MNOK	Note	2007	2006	2005
DRIFTSINNTEKTER				
Salgsinntekt	1,2	5 760,5	5 900,4	6 033,8
Annen driftsinntekt	6	85,4	38,2	41,7
Sum driftsinntekter		5 846,0	5 938,6	6 075,5
DRIFTSKOSTNADER				
Varekostnad m.m.	3	3 531,6	3 404,4	3 283,1
Lønnskostnad m.m.	4,5,14	1 083,1	1 801,4	1 577,9
Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6,7,8	188,2	217,3	150,9
Annen driftskostnad	15	884,8	827,5	810,0
Sum driftskostnader		5 687,6	6 250,6	5 821,8
DRIFTSRESULTAT		158,4	-312,0	253,7
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER				
Finansinntekter		39,9	51,4	49,3
Finanskostnader		2,1	1,0	1,4
Netto finansposter		37,7	50,5	47,9
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		196,1	-261,6	301,6
Skattekostnad på ordinært resultat	10	54,3	-71,6	85,3
ÅRSRESULTAT		141,8	-190,0	216,3
RESULTATDEKNING/-DISPONERING				
Utbytte	11	0,0	0,0	76,5
Annen egenkapital	11	141,8	-190,0	139,8
Sum		141,8	-190,0	216,3

Balanse

Beløp i MNOK	Note	31.12.07	31.12.06	31.12.05
EIENDELER				
ANLEGGSMIDLER				
Immaterielle eiendeler				
Egenutviklede systemer	8	77,2	48,5	10,5
Utsatt skattefordel	10	119,4	173,7	102,0
Sum immaterielle eiendeler		196,5	222,2	112,5
Varige driftsmidler				
Materialforekomster	7	25,0	26,4	27,6
EDB-maskinvare m.m.	6	3,8	6,3	3,9
Maskiner og utstyr	6	1 064,3	926,4	602,9
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	6	245,6	250,0	238,6
Sum varige driftsmidler		1 338,8	1 209,2	873,0
Sum anleggsmidler		1 535,3	1 431,4	985,6
OMLØPSMIDLER				
Varer				
	3	134,6	136,7	135,4
Fordringer				
Kundefordringer m.m.	2	1 008,6	1 080,0	926,2
Andre fordringer	4	704,6	123,0	164,0
Sum fordringer		1 713,2	1 203,1	1 090,1
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	961,8	1 569,1	2 432,5
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		961,8	1 569,1	2 432,5
Sum omløpsmidler		2 809,6	2 908,8	3 658,0
SUM EIENDELER		4 344,9	4 340,2	4 643,6

Beløp i MNOK	Note	31.12.07	31.12.06	31.12.05
EGENKAPITAL				
Innskutt egenkapital				
Aksjekapital	11	1 000,1	1 000,1	1 000,1
Overkursfond	11	900,0	900,0	900,0
Annen innskutt egenkapital	11	21,7	21,7	0,0
Sum innskutt egenkapital		1 921,8	1 921,8	1 900,1
Opptjent egenkapital				
Annen egenkapital	11	304,0	162,2	352,2
Sum opptjent egenkapital		304,0	162,2	352,2
Sum egenkapital		2 225,8	2 084,0	2 252,3
GJELD				
Avsetning for forpliktelser				
Pensjonsforpliktelser	5	153,6	135,0	140,7
Andre avsetninger for forpliktelser	13,14,15	514,5	702,9	732,8
Sum avsetning for forpliktelser		668,2	837,9	873,6
Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld m.m.	2	838,1	829,0	774,6
Betalbar skatt	10	0,0	0,0	76,0
Skyldig offentlige avgifter		128,1	122,6	114,9
Utbytte	11	0,0	0,0	76,5
Annen kortsiktig gjeld	2,15	484,8	466,7	475,8
Sum kortsiktig gjeld		1 451,0	1 418,3	1 517,8
Sum gjeld		2 119,1	2 256,2	2 391,3
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		4 344,9	4 340,2	4 643,6

Lysaker, 5. mars 2008


Frode Alhaug
Styrets leder


Tuva Barnholt
Styremedlem


Frode Aalerud
Styremedlem


Mette Rostad
Styremedlem


Jon Gjembli
Styremedlem


Ingar Eira
Styremedlem


Mari Skjærstad
Styremedlem


Jens-Petter Hermansen
Styremedlem


Kyrre Olaf Johansen
Adm. direktør

Kontantstrømoppstilling

01.01. – 31.12.

Beløp i MNOK	Note	2007	2006	2005
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
Ordinært resultat før skattekostnad		196,1	-261,6	301,6
Betalbar skatt	10	0,0	-76,0	-128,1
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler	6	-51,4	-15,2	-18,2
Ordinære av- og nedskrivninger	6,7,8	188,2	217,3	150,9
Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	5	-526,3	-5,7	14,7
Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld		82,6	-100,7	-128,0
Endring i andre tidsavgrensingsposter		26,2	35,7	51,4
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-84,7	-206,3	244,3
Netto kontantstrøm omstilling/restruktureringsmidler	13,14	-226,3	-32,6	36,8
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
Investeringer i varige driftsmidler	6,7,8	-355,7	-578,0	-353,8
Salg av varige driftsmidler (salgssum)	6	59,3	30,0	31,6
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-296,4	-548,0	-322,2
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter				
Utbetaling av utbytte	11	0,0	-76,5	-76,5
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0,0	-76,5	-76,5
Netto endring i likvider i året		-607,4	-863,3	-117,6
Kontanter og bankinnskudd per 1. januar		1 569,1	2 432,5	2 550,1
Kontanter og bankinnskudd per 31. desember		961,8	1 569,1	2 432,5

I 2006 ble det også investert i fritidseiendom med kr 21,7 mill uten vederlag.

Regnskapsprinsipper

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskaps-estimat resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Resultatføring

Inntektsføring

Salgsinntekt – anleggskontrakter/funksjonskontrakter

Virksomheten består i all hovedsak av prosjekt-relatert arbeid med varighet fra under en måned til over flere år. Fakturering skjer månedlig med betaling pr 30 dager og er normalt i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer dermed med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre. Funksjonskontrakter inntektsføres basert på årlig avregning.

Forventede framtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under kortsiktig gjeld. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt

i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt tre år på anleggskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler.

Offentlige tilskudd til restruktureringsmidler

Selskapet ble tildelt midler fra staten til restruktureringsmidler jf St. prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003). Tilskuddet er regnskapsført med verdien på transaksjonstidspunktet. Ved mottak av restruktureringsmidler bokføres denne som forpliktelse i balansen. Mottatte midler avregnes løpende sammenstilt med pådratte kostnader. Anvendte restruktureringsmidler vises netto i resultatregnskapet.

Netto restruktureringsmidler er sammen med endring i avsetning for omstilling skilt ut fra operasjonell kontantstrøm.

Omstilling

Omstilling er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf sammenstillingsprinsippet.

Ventelønn og vartpenger utbetales til ansatte i staten som blir oppsagt fra sin stilling og den utbetales i en periode fram til de får nytt arbeid. Mesta as er gjennom Omdanningsloven § 4 pålagt å refundere statens eventuelle kostnader til ventelønn for arbeidstakere som blir sagt opp av Mesta as i perioden fra overføringen

Regnskapsprinsipper

av virksomheten per 1. januar 2003 og fram til 1. januar 2006, jf. også St. prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) punkt 4.1 jf. Ot. prp. nr. 6 (2002-2003). Ventelønnsforpliktelsen er beregnet etter beste estimat.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår og intern fortjeneste elimineres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Materialforekomster klassifiseres som anleggsmiddel og ikke som omløpsmiddel siden uttaksreservene er langsiktige.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene. I tillegg gjøres det for andre fordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost.

Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Uttak av masse fra materialforekomster resultatføres som varekostnad.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 50 000 og levetiden antas å være 3 år eller mer.

Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Med finansiell leasing menes avtaler der leietaker overtar det vesentligste av fordeler og risiko forbundet med å eie driftsmiddelet. Finansielt leasede driftsmidler aktiveres og avskrives som ordinære anleggsmidler, mens leasingavtalens betalingsforpliktelser behandles som langsiktige rentebærende lån. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Immaterielle eiendeler

Balanseføring av immaterielle eiendeler foretas i den grad det kan identifiseres en framtidig økonomisk fordel knyttet til eiendelen. Resultatføring skjer i henhold til en fornuftig avskrivningsplan. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er

Regnskapsprinsipper

sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsværdi.

Pensjoner

Selskapet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte framtidige pensjonsytelser (ytelsesbasert). Ny ytelsesbasert pensjonsordning er etablert fra og med 01.01.2008 ved opprettelse av egen pensjonskasse iht Lov om Foretakspensjon. Enkelte ansatte har i tillegg pensjonsordninger utover kollektiv pensjon.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, framtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad m.m.

Pensjonsmidler er fratrukket brutto pensjonsforpliktelser i balansen. Pensjonsordningen i SPK er imidlertid ikke fondsbasert, men det blir simulert en forvaltning av fondsmidler (såkalt fiktivt fond) som om midlene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastningen fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten. Øvrige pensjonsordninger er ytelsesbaserte på markedsmessige vilkår.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 prosent av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Avtalefestet pensjon

Mesta har inngått avtale med de ansatte om avtalefestet pensjon (LO/NHO-ordning). Ordningen innebærer at de ansatte kan velge å gå av med pensjon fra og med 62 år. Ordningen finansieres fra ansettelsestidspunkt.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttgjort. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Forskning og utvikling

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper. Det søkes om refusjon ved SkatteFUNN dersom prosjektene tilfredsstiller kravene til ordningen.

Finansielle instrumenter

Mesta er forbruker av elektrisk kraft og foretar kun finansielle handler for å sikre framtidig eksponering. Disse finansielle avtalene er gjenstand for sikringsvurdering og innebærer at driftskostnadene i de framtidige perioder vil tilsvare prisen i kjøpsavtalen og ikke markedsprisen på kjøpstidspunktet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note.

Sammenlignbarhet

For årsregnskapet er det presentert regnskapstall for tre år. Tallene presenteres i hele millioner NOK.

Noter til regnskapet

note 1 Salgsinntekter

Beløp i MNOK	2007	2006	2005
Pr. virksomhetsområde			
Anlegg	2 418,6	2 192,0	2 230,7
Asfalt- og materialproduksjon	473,1	520,5	478,5
Elektro	121,5	0,0	0,0
Drift	2 747,3	3 187,9	3 324,6
Sum	5 760,5	5 900,4	6 033,8

Alt salg skjer i Norge.

note 2 Anleggskontrakter

Beløp i MNOK	2007	2006	2005
Inntektsført på igangværende prosjekter	3 087,8	2 337,8	1 985,8
Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	2 954,5	2 216,8	1 856,4
Netto resultatført igangværende prosjekter	133,4	121,0	129,4

Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter, inkludert i kundefordringer	82,6	114,3	192,0
Forskuddsfakturert produksjon	-260,6	-172,7	-144,5
Estimert gjenværende produksjon tapskontrakter	450,5	30,4	10,7
Innestående fra byggherre	205,4	154,0	133,5
Innestående fra underentreprenør	40,3	28,6	21,4

Anleggskontrakter gjelder alle virksomhetsområder.

Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under annen kortsiktig gjeld.

Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

note 3 Varer

Beløp i MNOK	2007	2006	2005
Lager av varer	104,0	111,8	94,7
Lager av varer for videresalg til tilvirkningskost	38,0	33,8	48,2
Avsetning for ukurante varer	-7,4	-8,9	-7,5
Sum	134,6	136,7	135,4

Noter til regnskapet

note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Beløp i NOK	2007	2006	2005
Lønnskostnader			
Lønninger m.m.	1 355,8	1 339,3	1 258,2
Arbeidsgiveravgift	183,3	197,0	177,9
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift	123,0	141,2	148,4
Ansattes andel av pensjonspremie, 2 prosent	-16,7	-17,4	-18,7
Tilbakeføring av avsetning til omstilling	-38,0	129,0	0,0
Resultatføring av avvikling Statens Pensjonskasse	-150,5	0,0	0,0
Inntektsført avvikling av pensjonsordning med Statens Pensjonskasse	-545,0	0,0	0,0
Avsetning AFP (LO/NHO) for ansatte fra Statens Pensjonskasse	143,5	0,0	0,0
Andre ytelser m.m.	27,7	12,3	12,1
Sum	1 083,1	1 801,4	1 577,9

I gjennomsnitt har det i 2007 vært 3 157 faste ansatte (2006: 3 379). Pr 31.12.2007 er det 3 032 faste ansatte (2006: 3 237). Pr 31.12.2007 er det 2 883 årsverk (2006: 3 104). Restruktureringsmidlene dekker MNOK 32,7 av ovennevnte lønnskostnader vedrørende merkostnad Statens Pensjonskasse, jf note 13. Inntektsføring av avviklingen er balanseført under andre fordringer.

Ytelser til ledende personer

Beløp i NOK	2007	2006	2005
Adm. dir.			
Lønn	2 647 434	2 443 647	2 263 184
Pensjonsutgifter	233 465	395 155	286 975
Annen godtgjørelse	109 769	133 884	128 025
Sum	2 990 668	2 972 686	2 678 184

Beløp i NOK	2007	2006	2005
Styret			
Lønn	1 397 500	1 350 000	1 275 000
Pensjonsutgifter	0	0	0
Annen godtgjørelse	0	0	0
Sum	1 394 500	1 350 000	1 275 000

Administrerende direktør har avtale om 6 måneders lønn i oppsigelsestiden og 12 måneders etterlønn. I tillegg er administrerende direktør medlem av selskapets kollektive pensjonsordning og har rett på 60 prosent lønn ved oppnådd pensjonsalder. Administrerende direktør har avtalefestet rett til å fratre ved fylte 62 år.

Samlede utgifter til ledende ansatte (ledergruppen) i Mesta er MNOK 23,7 (2006: 16,9). Det foreligger en kollektiv pensjonsdekning på 60 prosent på lønn og disse kan fratre ved fylte 62 år. Ledergruppen omfatter 12 personer pr. 31.12.2007.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen lån/sikkerhetsstillelser som utgjør mer enn 5 prosent av selskapets egenkapital.

Revisor

Revisjonshonoraret er foreslått for generalforsamlingen med kr 1 210 000. I tillegg har revisor fakturert utvidet finansiell revisjon med kr 1 447 915, andre attestasjonsoppgaver med kr 104 850 og andre tjenester med kr 452 375 (alle tall er ekskl. MVA). Det er ikke utført noe skatterådgivning i 2007.

Noter til regnskapet

note 5 Pensjoner

(beløp i MNOK)	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensj. Storebrand	AFP-ordning (LO/NHO)	Pensjoner over 12G	2007	2006	2005
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	115,0	12,3	1,0	2,2	130,5	131,8	137,9
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	151,7	1,2	0,1	0,0	152,9	145,5	140,0
Avkastning på pensjonsmidler	-159,2	-1,2	0,0	-0,1	-160,4	-153,5	-146,7
Ansattes andel av pensjonspremie, 2 prosent	-16,7	0,0	0,0	0,0	-16,7	-17,4	-18,7
Resultatføring av estimatavvik	0,0	0,1	0,0	-0,7	-0,6	0,3	0,1
Administrasjonskostnad	2,6	0,4	0,0	0,1	3,1	2,3	2,5
Arbeidsgiveravgift	12,0	1,7	0,1	0,4	14,3	14,7	14,7
Netto pensjonskostnad	105,4	14,6	1,2	1,8	123,0	123,8	129,7

(beløp i MNOK)	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensj. Storebrand	AFP-ordning (LO/NHO)	Pensjoner over 12G	2007	2006	2005
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12	0,0	40,6	130,8	3,1	174,5	3 480,4	3 364,5
Fiktivt fond og øvrige pensjonsmidler pr 31.12	0,0	-26,7	0,0	-2,6	-29,3	-3 259,6	-3 116,2
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0,0	-8,7	-0,1	-0,6	-9,4	-101,3	-123,1
Arbeidsgiveravgift	0,0	2,0	15,9	0,1	17,9	15,5	15,5
Netto pensjonsforpliktelse	0,0	7,2	146,5	-0,1	153,6	135,0	140,7

Antall medlemmer i ordningen:	Statens Pensjonskasse	Kollektiv pensj. Storebrand	AFP-ordning (LO/NHO)	Pensjoner over 12G	2007	2006	2005
Aktive	0	953	2 700	17	2 896	3 680	
Pensjonister	0	6	0	0	6	973	

Pr. 31.12.2007 er det meldt ut 2 079 ansatte fra Statens Pensjonskasse. Disse meldes inn i Mesta Pensjonskasse pr. 01.01.2008.

Økonomiske forutsetninger:	2007	2006	2005
Diskonteringsrente	5,5 %	4,5 %	4,5 %
Forventet lønnsregulering/pensjonsøkning	4,5 %	3,0 %	3,0 %
Forventet G-regulering	4,25 %	3,0 %	3,0 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,0 %	5,0 %	5,0 %
AFP uttakstilbøyelighet	50 %	20 %	20 %
Dødelighet	K1963	K1963	K1963

Mesta har avviklet pensjonsordningen med Statens Pensjonskasse pr 31.12.2007. Det er inngått ny kollektiv ytelsesbasert ordning for alle ansatte i egen pensjonskasse fra og med samme dato. Utmeldingen av medlemmer i Statens Pensjonskasse er regnskapsført med diskontinuitet ved at netto forpliktelse er resultatført, og det er samtidig bokført en avsetning for ny AFP-ordning (LO/NHO) pr 31.12.2007. Regnskapsføring av ny netto pensjonsforpliktelse i ny pensjonsordning skjer fra og med 01.01.2008. Enkelte grupper, herav uføre, syke og tidligpensjonister blir stående i SPK-ordningen. Ved friskmelding overføres ansatte til ny ordning. Forpliktelse i kollektiv pensjonsordning Storebrand er beregnet med økonomiske forutsetninger lik 2006.

De øvrige aktuarmessige forutsetningene er basert på en konkret vurdering av demografiske faktorer.

Alle som var medlem av Statens Pensjonskasse mottar oppsatt rettighet i forbindelse med avviklingen av pensjonsordningen.

Noter til regnskapet

note 6 Varige driftsmidler

(beløp i MNOK)	EDB-maskin-vare m.m.	Maskiner og utstyr	Tomter/bygninger	2007	2006	2005
Varige driftsmidler						
Anskaffelseskost pr 31.12.2006	54,9	1578,7	309,9	1 943,5	1 410,1	1091,8
Tilgang kjøpte driftsmidler	0,3	312,0	14,6	326,9	559,3	342,8
Avgang solgte driftsmidler	0,0	-199,6	-3,8	-203,4	-25,9	-24,5
Anskaffelseskost 31.12.2007	55,2	1691,2	320,7	2 067,1	1 943,5	1 410,1
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2007	51,4	480,7	74,9	607,0	614,5	473,6
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.2007	0,0	146,2	0,1	146,3	146,3	91,3
Balansført verdi pr. 31.12.2007	3,8	1064,3	245,6	1 313,8	1182,8	845,4
Årets avskrivninger	2,6	165,8	17,9	186,3	161,3	142,7
Årets nedskrivninger	0,0	0,0	0,0	0,0	55,0	0,5
Sum	2,6	165,8	17,9	186,3	216,3	143,2
Avskrivning immaterielle eiendeler jf note 8				1,9	1,0	7,7
Sum årets av- og nedskrivninger				188,2	217,3	150,9

Det er realisert driftsmidler i 2007 som var nedskrevet med MNOK 1,7 (2006: 3,7).

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

EDB-maskinvarer m.m.	1-5 år
Bygninger og annen fast eiendom	20-50 år
Maskiner og utstyr	3-15 år
Tomter	avskrives ikke
Fritidseiendom	avskrives ikke

Det er i 2007 solgt driftsmidler til en verdi av MNOK 59,3 (2006: 30,0) med en netto gevinst på MNOK 51,4 (2006: 15,2).

Det er i 2007 kostnadsført MNOK 50,4 for leie av lokaler (2006: 42,3) og MNOK 1,4 for leie av kontormaskiner og EDB-utstyr (2006: 3,0). All leie av lokaler er kostnader til drifts- og kontorlokaler for hele Mestas virksomhet i Norge. Leieavtalene varierer fra 1-7, år herunder enkelte opsjoner på forlengelse av leieavtalen.

note 7 Materialforekomster

Beløp i MNOK	2007	2006	2005
Balansført verdi pr. 31.12.2006	26,4	27,6	32,6
Tilgang	0	1,3	0,5
Avgang	0	0,0	-3,8
Uttak/prisjustering	-1,4	-2,5	-1,7
Balansført verdi pr. 31.12.2007	25,0	26,4	27,6

Materialforekomster resultatføres i takt med kostnad for uttatte mengder.

Regnskapsmessig klassifiseres masseuttaket som varekostnad.

Noter til regnskapet

note 8 Immaterielle eiendeler

Beløp i MNOK	Egenutviklede systemer	2007	2006	2005
Anskaffelseskost pr 31.12.2006	72,5	72,5	33,5	23,0
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler	30,6	30,6	39,0	10,5
Avgang solgte immaterielle eiendeler	0,0	0,0	0,0	0,0
Anskaffelseskost pr 31.12.2007	103,1	103,1	72,5	33,5
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2007	25,9	25,9	24,0	23,0
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.2007	0,0	0,0	0,0	0,0
Balanseført verdi pr. 31. desember	77,2	77,2	48,5	10,5
Årets avskrivninger	1,9	1,9	1,0	7,7
Årets nedskrivninger	0,0	0,0	0,0	0,0

Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 3 - 8 år.

Tilgang er aktivering av IKT-prosjekter under utvikling. Disse er i hovedsak ikke ferdigstilt og tatt i bruk, og avskrives derfor ikke. Økonomisk levetid vurderes ved ferdigstillelse.

note 9 Bankinnskudd

Beløp i MNOK	2007	2006	2005
Bundne skattetrekkmidler utgjør:	74,1	67,4	62,0

note 10 Skatt

Beløp i MNOK	2007	2006	2005
Årets skattekostnad fordeler seg på:			
Betalbar skatt	0,0	0,0	76,6
For lite avsatt skatt tidligere år	-0,9	0,0	0,0
Endring i utsatt skatt	55,2	-71,6	8,7
Sum skattekostnad	54,3	-71,6	85,3
Betalbar skatt i balansen:			
Betalbar skatt	0,0	0,0	76,6
Godkjent SkatteFUNN-prosjekt	-0,7	-1,0	-0,6
Betalbar skatt i balansen	-0,7	-1,0	76,0
Beregning av årets skattegrunnlag:			
Resultat før skattekostnad	196,1	-261,6	301,6
Permanente forskjeller	1,0	5,9	3,0
Endring i midlertidige forskjeller	-197,1	126,2	-31,0
Årets skattegrunnlag	0,0	-129,5	273,6
Oversikt over midlertidige forskjeller:			
Langsiktige poster	-380,2	-484,2	-370,2
Kortsiktige poster	-46,2	-136,1	5,9
Sum	-426,3	-620,3	-364,4
28 prosent utsatt skattefordel	-119,4	-173,7	-102,0

Noter til regnskapet

Godkjent SkatteFUNN er presentert i balansen under andre kortsiktige fordringer. Utsatt skattefordel balanseføres ut fra prognose om framtidig inntjening i selskapet. De midlertidige forskjellene er i hovedsak knyttet til kontrakter, driftsmidler og andre driftsrelaterte balanseposter. Avvik mellom 28 prosent skattesats og faktisk skattesats (27,7 prosent) skyldes permanente forskjeller.

note 11 Egenkapital/aksjekapital og aksjonærinformasjon/utbytte

Beløp i NOK	Aksjekapital	Overkursfond	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	2007	2006	2005
Egenkapital pr 31.12.2006	1000,1	900,0	21,7	162,2	2 084,0	2 252,3	2 118,0
Årsresultat	-	-	-	141,8	141,8	-190,0	216,3
Overførsel av fritidseiendom fra SVV	-	-	-	-	-	21,7	-
Ekstraordinært utbytte for 2004 regnskapsført i 2005	-	-	-	-	-	-	-5,5
Avsatt til utbytte	-	-	-	-	-	-	-76,5
Egenkapital pr 31.12.2007	1 000,1	900,0	21,7	304,0	2 225,8	2 084,0	2 252,3
Fri egenkapital					2007	2006	2005
Annen egenkapital 31.12.2006					162,2	352,2	217,9
Årsresultat					141,8	-190,0	216,3
Balanseført utsatt skattefordel					-119,4	-173,7	-102,0
Ekstraordinært utbytte for 2004 regnskapsført i 2005					-	-	-5,5
Avsatt til utbytte					-	-	-76,5
Sum					184,6	-11,5	250,3

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende i NOK	Balanseført i MNOK
Aksjer	1 000 100	1 000	1 000,1

Samtlige aksjer er eid av Nærings- og handelsdepartementet med full stemmerett. Fri egenkapital pr. 31.12.2007 er MNOK 184,6.

note 12 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i MNOK	2007	2006	2005
Garantiansvar	1 187,0	1 199,5	953,4

Det er inngått en avtale med DnB NOR om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 1 400. Som sikkerhet for denne rammen er det avtalt en negativ pantsettelseserklæring på samme beløp.

note 13 Offentlig tilskudd til restrukturering

Mesta har restrukturingsforpliktelser som vedrører restrukturingsbehov identifisert under selskaps-etableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av staten over statsbudsjettet jf St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og over selskapets drift. For detaljer om omstillingskostnader over egen drift henvises det til note 14.

I St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) ble det beregnet at Mesta har en neddiskontert restrukturingsforpliktelse på MNOK 1 468. Selskapet har fra etableringen 1. januar 2003 stått overfor betydelige restrukturingsoppgaver for å tilpasse seg markedsmessige vilkår. Restruktureringstiltakene omfatter tidligpensjonering, tjenestepensjonsordning Statens Pensjonskasse og opprettholdelse av særaldersgrense. I tillegg skal noe av midlene anvendes til administrasjon av nedbemanningen, samt diverse kostnader (flyttekostnader, sanering maskiner, etc.). Grunnlaget for beregningene er i hovedsak avtaler inngått mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner. Restrukturingsforpliktelsenes sammensetning er eksplisitt definert i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og det henvises til denne for ytterligere detaljer.

Noter til regnskapet

Mesta har pr 31.12.2007 mottatt totalt kr 993,6 mill utbetalt til selskapet i årene 2003, 2004 og 2005 iht vedtak i Statsbudsjettene. I Statsbudsjettet for 2007 og 2008 (St.prp. nr. 1 (2006-2007)) er det ikke foreslått noen ytterligere midler til restrukturering.

Offentlige tilskudd iht. St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003)

Vedtatt ramme for omstilling (2003-kroner)	1 468,0
Mottatt tilskudd 2003-2005	993,6
Differanse bevilgning og mottatt tilskudd	474,4

Regnskapsmessig behandling av mottatt tilskudd og påløpte kostnader for 2007

Restruktureringsmidlene balanseføres på tidspunktet for innbetaling fra Staten. Mottatte midler avregnes løpende sammenstilt med pådratte kostnader i henhold til forutsetningene i St.prp. Regnskapsmessig status pr 31.12.2007 er som følger:

Tildelte restrukturingsmidler statsbudsjettet pr. 31.12.2007	993,6
Anvendte midler pr. 31.12.2007	822,1
Netto mottatte midler/forskudd	171,5
Estimert framtidig forpliktelse	275,7
Netto udekket forpliktelse	-104,2

Estimert framtidig forpliktelse knytter seg til inngåtte kontrakter om tidligpensjonering og opprettholdelse av pensjonsrettigheter iht rammer gitt i St.prp. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003). Neddiskontert verdi av netto udekket forpliktelse er beregnet til MNOK 91 (MNOK 129), se note 4.

note 14 Avsetning for omstilling over driften

I årsregnskapet for 2006 ble det avsatt 190 MNOK til omstilling, der avsetning skal omfatte kostnader til tiltak som sluttpakker, AFP med gavepensjon, ventelønn, vartpenger og administrasjon av ordningene. Pr. 31.12.2007 var det ca. 140 personer på ventelønn og vartpenger. Det er inngått i underkant av 100 avtaler om ulike sluttpakker i 2007.

Restavsetning på 149,5 MNOK vurderes som tilstrekkelig til å møte framtidige forpliktelser på inngåtte kontrakter.

	Avsetning pr. 31.12.2006	Utbetalt 2007	Rest avsetning
Sluttpakker/AFP med gavepensjon	79,0	21,5	57,5
Ventelønn / Vartpenger	100,0	8,9	91,1
Administrasjon o.a.	11,0	10,1	0,9
Sum	190	40,5	149,5

Noter til regnskapet

note 15 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet når det gjelder framdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak.

Det er gjort avsetninger for tvister m.v. under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

I 2007 ble pensjonsavtalen med Statens Pensjonskasse knyttet til tjenestepensjon oppsagt med virkning fra 1. januar 2008. I forbindelse med årsregnskapsavslutningen for 2007 er det derfor gjort en inntektsføring av estimert sluttoppgjør med Statens Pensjonskasse. Inntektsføringen er i samsvar med Statsbudsjettet for 2008, hvor det er inntatt kr 545 mill. som et foreløpig estimat på sluttoppgjøret. Det er knyttet usikkerhet til sluttoppgjøret med Statens Pensjonskasse. Resultatføringen i Mesta as av sluttoppgjøret med Statens Pensjonskasse framkommer som en konsekvens av manglende samordning mellom offentlige og private pensjonsordninger.

Det har i 2007 vært dialog mellom norske myndigheter og EFTAs overvåkingsorgan ESA om undersøkelser knyttet til mulig statsstøtte til Mesta as ved selskapsetableringen. Nærings- og handelsdepartementet har gitt denne saken prioritet og er i kontinuerlig dialog med ESA. Mesta har ikke regnskapsført noe knyttet til denne saken.

note 16 Transaksjoner med nærstående parter

Mesta as har transaksjoner med nærstående parter. Disse transaksjoner utføres til alminnelige kontraktsvilkår, i konkurranse og med armlengdes avstand.

Statens vegvesen som kontraktspart og byggherre betraktes ikke som nærstående part etter det organisatoriske skillet ved selskapsetableringen pr 01.01.2003.

Ved etableringen av Mesta la Samferdselsdepartementet stor vekt på at selskapet ble etablert med en sunn økonomisk basis som gjør det i stand til å gjennomføre nødvendig restrukturering for å tilpasse seg markedsmessige rammevilkår på en best mulig måte, og ha betingelser på linje med konkurrerende selskaper. Samferdselsdepartementet foreslo derfor at det ble bevilget tilskudd til selskapet til dekning av restrukturingskostnadene. Se St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og note 13 om offentlige tilskudd for ytterligere detaljer.

Noter til regnskapet

note 17 Finansiell markedsrisiko

Kraft

Det er inngått avtale med Bergen Energi as om kjøp og sikring av elektrisk kraft på Mestas vegne. Fysisk kraft kjøpes spot på Nord Pool. Bergen Energi as har i tillegg fullmakt til å inngå finansielle sikringskontrakter. Løpende priser for spotkjøp og sikringskontrakter er kvotert i EURO. Fysisk kraftkjøp avregnes og bokføres løpende i NOK. Finansielle kontrakter avregnes og bokføres i NOK ved levering. Markedsverdi finansielle kontrakter pr. 31.12.2007 er på 2,7 MNOK (2006: 4,9)

Innkjøp

Mesta gjør det vesentligste av sine innkjøp basert på priser i NOK. Større innkjøp i valuta blir løpende vurdert valutaiskret. Mesta har ingen utestående kontrakter på kjøp av valuta pr. 31.12.2007.

Pensjon

Mesta er eksponert for svigninger i rente- og aksjemarkedet i forhold til netto forpliktelse som selskapet har i tilknytning til etablerte pensjonsordninger. Avkastning på pensjonsmidler i Statens Pensjonskasse (fiktivt fond) er knyttet til lange norske statspapirer (10 år) og avkastning fra pensjonsmidler i Storebrand er knyttet til avkastning fra aksje- og rentemarkedet.

Pensjonsordninger i Statens Pensjonskasse og Storebrand er fra 01.01.2008 erstattet med ny pensjonsordning i Mesta Pensjonskasse. Avkastning på pensjonsmidler i ny pensjonskasse vil være knyttet til avkastning på lange norske renter og globale aksjer. Det er liten finansiell risiko på balansedagen.

Likvider

Plasseringer av likvide midler gjøres med en kort tidshorison med banker.

note 18 Hendelser etter balansedagen

Oppkjøp

Mesta har kjøpt GeoSurvey as, et selskap innen geomatikk og oppmåling pr 1. februar 2008.

Konserndannelse

Mesta arbeider med å gjennomføre en ny selskapsstruktur, ved etablering av datterselskap for de ulike virksomhetsområdene. Ny konsernstruktur planlegges implementert i løpet av 2008. Hensikten med å etablere en ny selskapsstruktur er fundert på forretningsmessige vurderinger.

Revisjonsberetning



■ Statsautoriserte revisorer

■ Foretaksregisteret:

Ernst & Young AS
Oslo Atrium
Postboks 20
NO-0051 Oslo

NO 976 389 387 MVA
Tel. +47 24 00 24 00
Fax +47 24 00 24 01
www.ey.no

Til generalforsamlingen i
Mesta AS

Medlemmer av Den norske Revisorforening

Revisjonsberetning for 2007

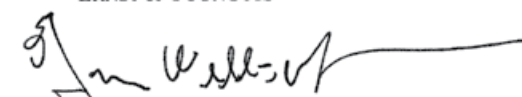
Vi har revidert årsregnskapet for Mesta AS for regnskapsåret 2007, som viser et overskudd på kr 141,8 millioner. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av overskuddet. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpstilling og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av regnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og administrerende direktør. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og interne kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets økonomiske stilling 31. desember 2007 og av resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo, 5. mars 2008
ERNST & YOUNG AS


Jan Wellum Svensen
statsautorisert revisor

■ Besøksadresse:
Oslo Atrium
Christian Frederiks plass 6
0154 Oslo

■ Arendal, Bergen, Bø, Drammen, Fosnavåg, Fredrikstad, Holmestrand, Horten, Hønefoss, Kongsberg, Kragerø, Kristiansand, Larvik, Levanger, Lillehammer, Moss, Måløy, Notodden, Oslo, Otta, Porsgrunn/Skien, Sandefjord, Sortland, Stavanger, Steinkjer, Tromsø, Trondheim, Tønsberg, Vikersund, Ålesund

Bak tallene

Mesta kan vise til et positivt årsresultat i 2007, men den underliggende lønnsomheten er ikke tilfredsstillende. Derfor arbeides det på alle nivåer i selskapet for å forbedre driften. En rekke tiltak og prosesser pågår for å utvikle Mesta til et selskap med tilfredsstillende lønnsomhet. I dette kapittelet av årsrapporten belyses sentrale elementer i dette arbeidet.



PLATTFORM FOR BEDRE LØNNSOMHET	
Mesta produksjonssystem	s 45
Innkjøp	s 51
WorkMate	s 52
MENNESKER I MESTA	
Skader og ulykker	s 55
Mangfold	s 58
Kompetanse	s 59
MARKED OG MERKEVARE	
Fortsatt sterk merkevare	s 61
Markedet	s 63
Retningslinjer	s 66
MESTA MILJØRAPPORT 2007	
Ytre miljø	s 69
Miljøpåvirkninger	s 71
Miljøberetning 2007	s 73
Mål og handlingsplaner	s 78
GEOGRAFI OG ORGANISASJON	
Mesta i Norge	s 80
Styre og ledelse	s 82

Plattform og lønnsomhet

Alle vet
nøyaktig
hva de skal
gjøre

mps MESTA
PRODUKSJONS-
SYSTEM

Mesta produksjonssystem

Sentralt i arbeidet med å styrke lønnsomheten i selskapet står Mesta produksjonssystem. Standardisering av produksjonen gjennom sertifisering av produksjonsenhetene er et viktig virkemiddel for å bedre Mestas produktivitet.

Mesta produksjonssystem

Gjennom innføringen av Mesta produksjonssystem (MPS) skal Mesta finne de mest optimale måter å løse selskapets arbeidsoppgaver på, og dermed skape en industriell standard. For å finne det som til enhver tid er mest optimalt, arbeides det systematisk med å utvikle og implementere beste praksis.

Det grunnleggende for Mestas virksomhet er hva som etterspørres og bestilles fra selskapets kunder. Måten selskapet produserer på skal sørge for at produktene leveres med riktig kvalitet, til rett tid og pris. Når Mesta utfører anleggsprosjekter eller andre oppdrag, skal arbeidet som utføres være verdiskapende både for selskapet og kunden.

I tillegg til forbedringsledere som bistår virksomhetsområdene i deres forbedringsarbeid, er det fagsjefer som jobber spesifikt med å finne og videreutvikle beste praksis innen de ulike fagområdene.

Sertifisering

Helt siden MPS ble innført i Mesta, har det vært et sertifiserings-system med tre nivåer (bronse, sølv og gull) for enhetene som jobber med forbedringsarbeid. Sertifiseringssystemet skal sikre at enhetene kommer opp på det

nivået som kreves for å kunne produsere i henhold til kundenes og selskapets ønsker og krav.

I 2006 ble 26 enheter sertifisert til bronse. I 2007 ble 99 enheter sertifisert til bronse, mens åtte enheter ble sølvsertifisert. Til sammen er nå 130 enheter i Mesta sertifisert til enten bronse eller sølv. Ingen enheter er til nå gullsertifisert i Mesta produksjonssystem.

Prinsipper

Plattformen og rettesnorene i alt forbedringsarbeid i Mesta er de åtte MPS-prinsippene. Når alle i Mesta jobber etter disse prinsippene, har selskapet en sterk forretningsmessig kultur der alle drar i samme retning:

- Alle vet hva kunden skal ha
- Vi leverer alltid riktig vare eller tjeneste
- Alle har alltid noe å gjøre som skaper verdi eller framdrift
- Alle vet nøyaktig hva de skal gjøre
- Alt er klart når arbeidet skal settes i gang
- Vi sløser aldri med ressurser
- En feil gjøres kun én gang
- Vi jobber kontinuerlig med å forbedre oss

BRONSESERTIFISERING

Bronse krever orden og god ryddighet, og systematisk planlegging. Måling av produktivitet må igangsettes, og den lokale ledelsen må være engasjert i arbeidet. Alt må kunne dokumenteres og vises fram på lagstavle.

SØLVSERTIFISERING

Sølv bygger videre på bronse og krever at systematikken videreføres, forsterkes og inngår i det daglige arbeidet. Planleggingen blir mer detaljert og hver enkelts oppgaver er tydelige. Ledelsen skal aktivt være med å løse problemer sammen med de ansatte. Det er helt klare planer og vurderinger for hvordan lagets kapasitet skal utnyttes gjennom ny aktivitet, og man begynner med førerbasert vedlikehold.

GULLSERTIFISERING

Gull krever at metodikken i MPS har blitt den naturlige og foretrukne måten å jobbe på. Enhetene opprettholder standarden på alle områder og jobber daglig med å finne nye, bedre og enklere måter å utføre arbeidet på.

Vedlikeholdsprosjektet gir resultater

Produktiviteten økte med 15 prosent innen asfaltproduksjon som følge av vedlikeholdsprosjektet og er et viktig bidrag til den bedrede lønnsomheten innen Asfalt.

Ledelsen i Asfalt- og materialproduksjon erkjente sommeren 2006 at noe måtte gjøres for å løfte produksjonen. Vedlikeholdet på det meste av utstyret hadde lenge vært dårlig og det var mye frustrasjon blant de ansatte. Planlagt produksjon stoppet ofte opp og dermed rant fortjenesten på prosjektene ut i sanden. Og det på tross av relativt store investeringer i maskinparken de siste årene. Hovedårsakene til at vedlikeholdet sviktet var mangel på prioriteringer og rutiner for vedlikehold, samt mangelfullt samarbeid og kommunikasjon mellom Asfalt- og materialproduksjon og Maskin.

Høsten 2006

Vedlikeholdsprosjektet ble derfor etablert i september 2006, som en del av Mesta produksjonssystem. Formålet var å skape en kultur for godt vedlikehold og dermed sikre jevn produksjon og god lønnsomhet. En prosjektgruppe på åtte personer fra Asfalt- og materialproduksjon og Maskinavdelingen tok tak i problemene. De gikk ut blant de ansatte på verkene og veien for å sikre at nye rutiner og systemer ble forankret ute blant de som gjør selve jobben.

Hektisk aktivitet på vinteren

Ved nyttår var rammeverket for prosjektet ferdig, men vedlikeholdsarbeidet var allerede godt i gang. I perioden fra nyttår og fram til sesongstart for Asfalt og Veimerking i april, gikk vedlikeholdet på høygir. I perioden fram til sommerferien ble resultatene merkbart bedre sammenlignet med året før. Alle asfaltfabrikkene (verkene) hadde jevn produksjon, flere oppdrag ble løst på kortere tid enn planlagt og med mye mindre frustrasjon blant de

ansatte. Prosjektet har utløst stor entusiasme og det har blant annet gått sport i å være tidlig ute med tilstandsrapporter for å sikre godt vintervedlikehold på utstyret.

Arbeidet fortsetter

Prosjektet har ikke vært uten utfordringer, særlig gjelder det Materialproduksjon. Der har innføringen av systemer og rutiner gått tregere enn forventet, spesielt med å tilpasse maskinparken til produksjonen. Maskinparken i Materialproduksjon er i dag for stor og selskapet sitter til en viss grad på feil type utstyr på feil sted, etter dagens behov og produksjonsmetoder.

Ser lyst på framtiden

De som jobber ute på verk og vei har gjort en imponerende innsats. En direkte følge av økt produktivitet og bedre vedlikehold har allerede gitt besparelser ute i prosjektene på 5-8 millioner kroner i året i Asfalt- og materialproduksjon. Ut fra tilbakemeldingene fra medarbeiderne, ser man at gode resultater gir økt selvfølelse og styrket yrkesstolthet. Til kommende sesong forventes det at vedlikeholdsprosjektet vil gi ytterligere økt produktivitet, samt lavere maskin- og vedlikeholdskostnader.

MPS-prinsippene i vedlikeholdsprosjektet

Vedlikeholdsprosjektet i Asfalt og materialproduksjon er et godt eksempel på hva som kan oppnås ved å arbeide målbevisst med Mesta produksjonssystem og prinsippene som ligger til grunn for forbedringsarbeidet:

- Klar kommunikasjon og gode rutiner har gjort at alle vet hva kunden vil ha. I dette tilfellet er kunden Asfalt- og materialproduksjon, og leverandøren verkstedorganisasjonen.
- Gode og rettidige beskrivelser på vedlikeholdsbehov fra kunden, samt kommunikasjon underveis, gjør at det alltid leveres riktig vare eller tjeneste.
- At maskinene fungerer som de skal, gjør at lagene kan utføre arbeidet som planlagt og dermed har alle noe å gjøre som skaper verdi og framdrift.
- God planlegging, nedbryting av planer, synliggjøring og tilgjengeliggjøring av arbeidsoppgaver gjør at alle vet nøyaktig hva de skal gjøre.
- Systematisk vedlikehold av maskiner og utstyr øker produktiviteten, gir færre uforutsette stopp og bidrar til at alt er klart når arbeidet skal starte.
- At maskiner og utstyr er godt vedlikeholdt og fungerer, bidrar til at det aldri sløses med ressurser i form av venting, feilretting eller annen unødvendig tidsbruk.
- Maskinevaluering og utarbeidelse av tilstandsrapporter på utstyret sørger for stabilitet og økt produktivitet. At en så viktig innsatsfaktor som f.eks. en asfaltutlegger fungerer, gjør at feil lettere oppdages og bidrar til at en feil gjøres kun én gang
- Plunder og heft forårsaket av dårlig vedlikeholdt utstyr og manglende planlegging er ofte årsaken til at produktiviteten blir lav. Det motsatte; utstyr som fungerer og tydelige arbeidsoppgaver gjør at laget kan jobbe kontinuerlig med å forbedre seg

Konkrete gevinster ved vedlikeholdsprosjektet:

- Økt trivsel og motivasjon blant ansatte
- Færre uforutsette stopp, og inntjening som planlagt
- Flere oppdrag løses på kortere tid
- 15 prosent økt produktivitet innen asfaltproduksjon
- Har gitt besparelser på 5-8 millioner kroner



Sertifiseringer i 2007

SØLV:

Drift nord:

- Stjørdal
- Åsen
- Bjugn
- Åfjord
- Rissa

Drift øst:

- Gol

Drift sør:

- Kvinesdal

Asfalt:

- Brennemoen

BRONSE:

Elektro:

- Nordfjordeid
- Hagane

Maskin:

- Nordkjosbotn
- Tana
- Alta
- Trondheim
- Mosjøen
- Grong
- Fauske
- Molde
- Skien
- Ås
- Solbergmoen
- Gol
- Søgne
- Berger
- Hamar
- Vister
- Mobilt Hamar
- Hagane
- Nordfjord
- Mobilt Sunnfjord

Drift Nord:

- Nordkyn
- Nordkapp
- Lakselv
- Hønsa
- Snefjord
- Honningsvåg
- Mehamn
- Bekkarfjord
- Ifjord
- Børselv
- Sandnes

Bugøyfjord

- Vinterveg-skaret
- Høyde 96
- Nordkjosbotn
- Mo
- Korgen
- Mosjøen
- Hattfjellidal
- Trøfors
- Einmoen
- Skillebotn
- Bindal
- Kolvereid
- Steinkjer
- Vibe
- Røvika
- Grong
- Formofoss
- Gjersvika
- Haldvardseter

Drift øst:

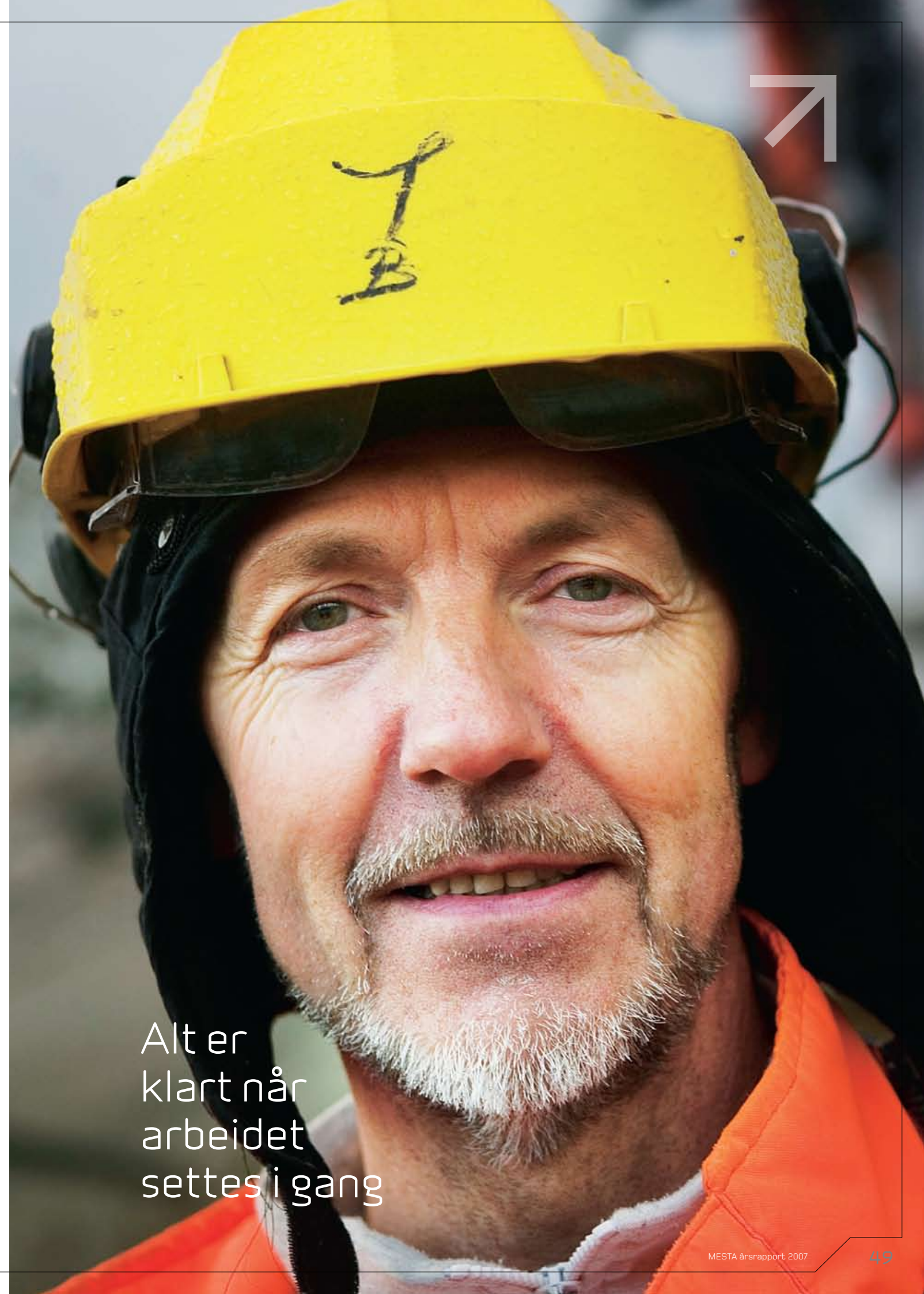
- Tynset
- Søndre Hedmarken
- Rækkestad
- Oslo, brovedlikehold

Drift sør:

- Kongsberg
- Ringerike
- Evje
- Verningen
- Åmot
- Gvarv
- Rjukan
- Haukeligrend
- Haukeliseter

Drift vest:

- Lyngbø
- Gjervik
- Hagane
- Rådal
- Førde
- Skei
- Sandane
- Haugesund
- Stord
- Skeimshagen
- Vassbygdi
- Øvre Årdal
- Hagane
- Gaupne
- Vik
- Sværefjorden
- Molde
- Åndalsnes
- Båtnfjordsøra
- Hustad
- Aukra
- Valldal
- Nordfjordeid
- Vegtun
- Førde, rekkverk
- Førde
- Garnes
- Aure
- Smøla
- Frei
- Valldal
- Leikanger, regionkontor
- Molde, regionkontor



Alt er
klart når
arbeidet
settes i gang



Antallet
leverandører
og fakturaer
skal ned

Innkjøp

Reduksjon av innkjøpskostnader er viktig i arbeidet for å gjøre Mesta mer lønnsomt. Implementeringen av innkjøpssystemet WorkMate er et avgjørende tiltak for å oppnå denne målsettingen.

Et sentralt element i arbeidet med å redusere innkjøpskostnadene er å redusere antall leverandører. Målsettingen er å få antall leverandører ned til 8 000. I 2007 hadde Mesta 14 043 leverandører. Det var en reduksjon fra 15 151 i 2006. Utviklingen går i riktig retning, men ikke så raskt som ønskelig.

En annen forutsetning for å lykkes med å redusere innkjøpskostnadene er at rammeavtalene som er framforhandlet med leverandører benyttes, og at man unngår å bruke leverandører selskapet ikke har avtale med. Lojaliteten til avtalene er ikke god nok og det arbeides for å øke lojaliteten til rammeavtalene i Mesta. Manglende lojalitet undergraver mulighetene til å oppnå gode betingelser når nye avtaler skal forhandles.

Gjennom leverandørregisteret StartBANK ønsker Mesta å bidra til å øke seriositeten i bransjen. Registeret er opprettet for å skille ut useriøse leverandører og for å skape mest mulig like konkurransevilkår. Spørsmål om registrering i StartBANK er en del av Mestas standard leverandørforespørsel.

Mestas prinsipper for etisk handel

Mesta følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som handler om sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettskonvensjon.

Etikk ved leverandørvalg og forhandlinger

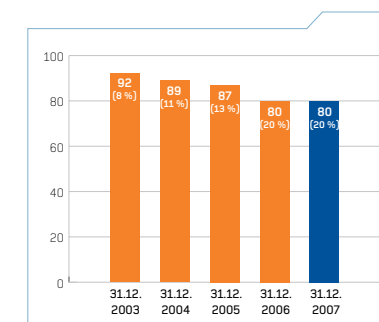
Mesta aksepterer ikke invitasjoner fra kunder eller leverandører til reiser, seminarer eller sosiale arrangementer, eller gaver og tjenester som kan gi den enkelte personlige fordeler. Mesta viser den samme holdningen til en forhandlingsmotpart.

Kjøp i utlandet

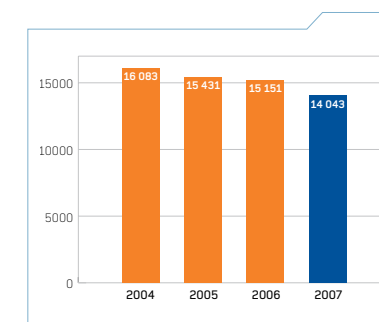
Mesta opplever et sterkt prispress på varer som er sentrale i selskapets produksjon. Betong og stål er eksempler på slike varer. Prispresset skyldes sterke økonomiske konjunkturer både i Norge og i verden for øvrig. For å sikre selskapet bedre priser har selskapet en avdeling som har spesialisert seg på innkjøp fra utlandet. Salt, stål, betongelementer og veisikringsprodukter er produkter Mesta kjøper i utlandet.

Mestas første betongelementer fra Belgia ble i løpet av året montert i Eidet-tunnelen på utbyggingen av E6 i Østfold.

Erfaringer viser at det er betydelige besparelser ved å handle i utlandet. Markedet i Norge har det siste året endret seg i retning av færre leverandører innenfor enkelte produktgrupper. Det gjør det enda viktigere å fortsette å søke etter alternative leverandører i utlandet. I tillegg til dokumentasjon av kvalitet, må leverandørene gjennom en omfattende prosess for å bli godkjent. Blant annet innebærer prosessen at de må innfri Mestas krav til etisk handel.



Tabellen viser en indeks for utviklingen av Mestas innkjøpskostnader.



Tabellen viser antall leverandører til Mesta.

WorkMate

I løpet av 2007 har implementeringen av innkjøps-systemet WorkMate fortsatt. WorkMate skal føre til bedre kostnadskontroll og bedre lønnsomhet.

Bruk av WorkMate gjør at færre får myndighet til å foreta innkjøp. Dette vil gi bedre utnyttelse av innkjøpsavtalene og resultere i færre leverandører og færre fakturaer. WorkMate sjekker fakturaene mot avtalte priser og bestillinger mot leveringer, og kun fakturaer som ikke stemmer overens med det allerede godkjente beløpet må behandles manuelt. En av utfordringene ved innføringen av WorkMate er at rutinene endres. I innkjørsperioden kan det føre til ekstra arbeid, men på sikt blir arbeidsmengden redusert.

Det er først og fremst Anlegg og Drift som har tatt i bruk systemet. WorkMate er tatt i bruk på åtte større anleggsprosjekt og innen Drift er det regionene sør,

øst og nord som bruker systemet. For Drift har systemet særlig vært benyttet på vinterdriften knyttet til funksjonskontraktene.

I 2007 har fokuset vært på kjøp av underentrepriser, samt innleie av maskiner og personell. Dette utgjør omtrent 80 prosent av Mestas innkjøpskostnader. Som et ledd i den videre innføringen, vil kjøp mot rammeavtaler og direktekjøp settes i fokus. I løpet av 2008 skal alle enheter i Mesta ha tatt i bruk WorkMate.



Alle enheter
i Mesta skal ta
i bruk WorkMate

Mennesker i Mesta



Alle skal komme like hele hjem som da de dro på jobb

Skader og ulykker

Fra 2005 til 2006 opplevde Mesta en kraftig reduksjon i antall skader som førte til fravær. I 2007 snudde imidlertid den positive trenden, idet skadetallene ble høyere enn foregående år. Den negative utviklingen slo spesielt inn i første halvår. Det ble iverksatt flere tiltak som bedret situasjonen noe utover i året.

Totalt var det i Mesta 36 skader (2006:17) som førte til fravær i bedriften, og til sammen ble det registrert 676 dager (2006:283) fravær som følge av disse skadene.

For 2007 var verdiene:

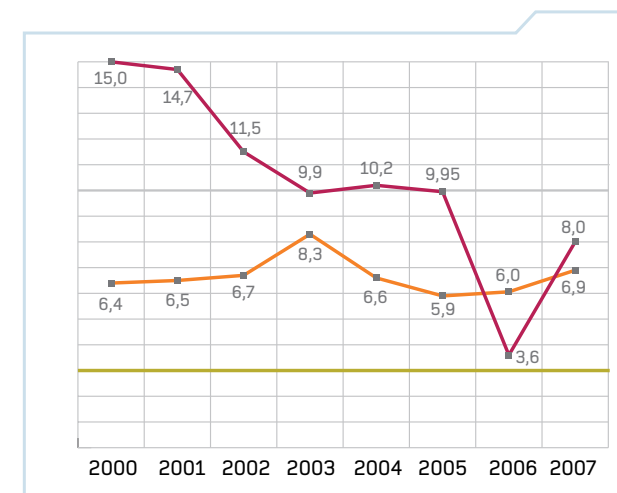
- H1-verdien: 8
- H2-verdien: 19,3
- F-verdien: 150

Alle skader (både med og uten fravær), samt alvorlige hendelser kommuniseres til ansatte via intranettet (se figur). De fleste av disse hendelsene granskes. Alle skader som medfører fravær granskes under ledelse av virksomhetsdirektørene. Deltagelse i granskningen av andre hendelser

tilpasses graden av alvorlighet. Felles for alle granskninger er at det skrives en rapport, og erfaringene som nedfelles skal bidra til at tilsvarende hendelser ikke skjer på nytt. I 2007 har selskapet tatt i bruk en én-sides versjon av granskningsrapporten som oppsummerer hendelsen og gir klarere føringer for hvilke erfaringer som skal overføres. Denne typen rapporter er blitt svært godt mottatt.

Sykefravær

Sykefraværet i 2007 utgjorde 6,9 prosent av total arbeidstid. Dette er opp 0,8 prosentpoeng fra 2006. Sykefraværet representerer over



Figuren viser utviklingen i sykefravær (i gult) og utviklingen i skader med fravær H1 (i rødt) fra 2000 til 2007. Mestas kortsiktige mål er H1≤3, ambisjonen er H1=0.

Kalender på intranett som viser skadene i løpet av måneden

HMS-kalender

<< Oktober 2007 >>

	1	2			
	3	4			
	5	6			
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24
	25	26			
	27	28			
	29	30			
	31				

- Ingen skade
- Skade uten fravær/Alvorlig tillop
- Skade med fravær

46 000 fraværsdager og fordeler seg slik:

< 8 uker	2,6 prosent
> 8 uker	4,3 prosent
Totalt	6,9 prosent

Arbeidsmiljø

I 2007 ble representanter fra Maskin innlemmet i selskapets sentrale arbeidsmiljøutvalg (SAMU). Dette er en forbedring i og med at maskiner er involvert i det alt vesentlige av selskapets virksomhet.

Selv om SAMU møtes bare én gang per år, fungerer det totale arbeidet i regi av arbeidsmiljøutvalgene svært godt. Det er en klar og god rolledeling mellom arbeidsmiljøutvalgene i virksomhetsområdene og SAMU.

SAMU gjennomgikk og godkjente alle årsrapportene fra virksomhetsområdenes arbeidsmiljøutvalg. Rapportene forteller om høy aktivitet og gode og relevante diskusjoner om daglige utfordringer i virksomhetsområdene.

SAMU tildelte i 2007 selskapets HMS-pris for 2006 til Anlegg øst ved regionsjef Ingvild Storås og til tidligere Hovedverneombud John Olav Sørlokk. Anlegg øst fikk prisen fordi de i løpet av de siste årene ikke har hatt fraværsskader og fordi regionsjefen framstår som en rollemodell for andre. Hun har gjennom sine ledere, fagarbeidere og støttespillere skapt en positiv holdning til HMS som en ikke finner i andre store enheter.

John Olav Sørlokk fikk prisen for sitt utrettelige arbeid med HMS. Han har lenge vært ivrig og engasjert i HMS-arbeidet. Han er uredd, tar tak i problemer som oppstår og gir klar melding til alle som trenger å høre det.

Virksomhetsområdenes

arbeidsmiljøutvalg har delt ut HMS-priser i sine respektive virksomhetsområder.

Tiltak for å bedre arbeidsmiljøet

Mesta har utviklet en HMS-indikator bestående av ni parametre for å måle utviklingen i selskapets HMS-arbeid. Hvert parameter i HMS-indikatoren er fulgt opp månedlig gjennom 2007. Selv om det fortsatt legges ned mye arbeid i virksomhetsområdene i forhold til holdninger, lederopplæring og systematiske tiltak som for eksempel risikovurderinger, så har den totale scoren på HMS-indikatoren gått ned fra 2006 til 2007. Ved utløpet av 2007 er den 63 mot 74,3 ved utløpet av 2006.

Blant oppgavene som bedriftshelsetjenesten gjennomfører er de såkalte arbeidshelseundersøkelsene. I løpet av 2007 ble det gjennomført undersøkelser, slik at alle virksomhetsområder og støttefunksjoner nå har vært gjennom en førstegangs kartlegging. Selskapet har nå et godt sammenligningsgrunnlag for arbeidshelseundersøkelsene i årene som kommer. De viktigste funnene i 2007 dreier seg om påvist stress hos en del ledere og utfordringer knyttet til arbeidsmiljøet for operatørene av sprøytebetongutstyr i tunnel. Funnene er tatt opp i de respektive arbeidsmiljøutvalgene, og systematiske tiltak er iverksatt eller planlagt for å bedre forholdene.

HMS-organisasjonen har i 2007 vært gjenstand for en omorganisering. Det kontinuerlige arbeidet med sikkerhet og ytre miljø skal være totalt integrert i det daglige arbeidet i hele Mesta. Sentralt i MPS står planlegging



Synergi nr: 52163
Gransking-A3
Avdeling/område: Maskin, MS Nordkjosbotn

Beskrivelse:

Balken nedover var istyrt med et ca 2 cm serpeleg oppå. Sjøfæren forsøkte å brems, men farten minket ikke pga lav friksjon. I en høyresving i slutten av balken skjedde bilen over i motsatt kjørebane og havnet til slutt utfor vegen der den veltet ca 45 gr. over på venstre side. Fronten traff en stikkrenne, ble trykket inn og løste ut airbagen på sjåfersiden.

Alvorlighet: smerter i brystet, tre dager fravær.

Toppen av skilleveggen mellom førerhus og lasterom ble flyttet 44 cm forover.

Problemer som ble avdekket

Hovedårsaken til de store innvendige skadene var at parallelogrammet med en vekt på anslagsvis 200 – 250 kg ikke var forsvarlig festet. Dette førte til større krefter på bakvegg enn beregnet. I det også innredning med innhold kommer som tilleggsvekt.


Verkstedet har en annen verkstedvogn av samme fabrikat og type, men med en kortere akselavstand. Frontveggen er av samme fabrikat og type som på ulykkesbilen, med unntak av at det i dette kjøretøyet var en glassrute av ca 30 cm høyde i nesten hele bilens bredde. Underkant rute lå ca i høyde med overkant benker. I denne vognen fant vi Last utstyr på benkene, bakrute av glass i godsvegg, at festene for gassflaske til vegg kun var med pognagler, svært få festetruker i varerommet for innfesting av last og svak godsvegg.

Hvordan løses disse problemene

Aktivitet	Ansvar	1	2	3
Bygge forsterkninger i bakvegg for å ta opp krefter fra last gods ved bråstopp, dimensjoner på stålet (HJIP 40x60) og bakveggen i sidedek 019.	Verk.bas	<input type="checkbox"/>		
Montere gitter foran eventuell rute i godsvegg	Verk.bas	<input type="checkbox"/>		
Montere inn ekstra surekroker i gulv godsrom.	Verk.bas	<input type="checkbox"/>		
Risikovurdering foretas før transport av gods i godsrom	Sjåfer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sikre lest utstyr i godsrom, vha surekroker eller sikringsnett	Sjåfer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ikke ha løse gjenstander i førerhuset	Sjåfer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ha denne hendelsen som tema for HMS-runde på verkstedet	Verkts.Leder		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sjekk/forbedre innfesting av innredning og fest utstyr	Verkts.bas	<input type="checkbox"/>		
Årlig kontroll av bakdekk registreres i intern vedlikeholdssystemet i Mesta	Verkts.bas	<input type="checkbox"/>		

Hvilke erfaringer overføres til andre:

For å sikre personene i førerhuset ved ulykker har verkstedet i Tana bygget en forsterkning bak den originale godsveggen. Konstruksjonen framgår nedenfor. Det bør vurderes om samtlige verkstedvogner skal få utført samme tiltaket



Gransking utført av: VO-ØHMS MSS PUAIHVCI VerneOIHMSI Sakvondig

Forfatter: jet
Versjon/dato: 1/10-12-07

En-sides granskingsrapport som brukes ved skader eller alvorlige hendelser

og gjennomføring som beskrevet i henholdsvis prosjekthåndbøkene og dokumenterte arbeidsprosesser. Alle arbeidsprosesser som gjennomføres i henhold til plan og overensstemmende med etablert standard vil være vellykket med gode resultater, både økonomisk og sikkerhetsmessig. På denne måten vil HMS-arbeidet bli mer proaktivt.

Ekstern HMS-rapportering (til statistiske formål, byggherre etc.) og deltagelse i eksterne HMS-fora har fortsatt som tidligere. Bruken av risikovurderinger er blitt klart bedre i 2007. Det er viktig som en del av det holdningsskapende arbeidet, men først og fremst et uttrykk for mer systematisk planlegging av de arbeidene som skal gjennomføres. Nytteverdien er tydelig for de impliserte partene.

Fokus framover

I 2008 intensiveres arbeidet med kontinuerlige forbedringer og god avviksbehandling. Dette skal sikre at nullvisjonen som ligger til grunn for

selskapets HMS-politikk, alltid tas med i planleggingen av arbeid der risiko finnes.

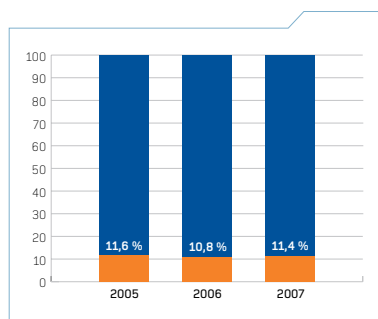
Det er også rom for forbedringer når det gjelder presis og god sikkerhetsopplæring – og systematisk dokumentasjon av dette. Nye versjoner av avvikssystemet Synergi og av sikkerhetskortkurset skal hjelpe oss. Det er planlagt elektronisk integrasjon mellom kursholder og kompetanseregistreringen for sikkerhetskortkurset, som forøvrig skal oversettes til polsk og engelsk.

Selskapet skjerper også sine kompetansekrav i forbindelse med gjennomføringen av grunnopplæring i HMS (40-timers kurs). Det skjer blant annet ved å innføre godkjenningsordning av hjemmeoppgave.

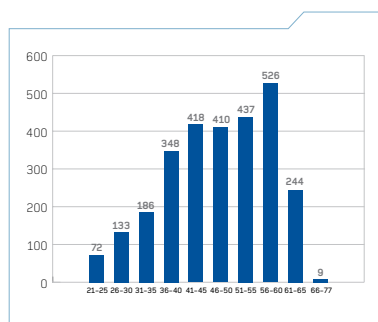
Det lanseres også et helt nytt HMS-system tidlig i 2008. Systemet er enkelt å manøvrere i og vedlikeholde, og det er godt egnet for eksport til kunder, leverandører og interne som ikke har tilgang til intranettet.

Mangfold

Mesta ønsker å være et selskap med mangfold, både i forhold til kjønn, alder og etnisk bakgrunn. Dette er forhold det legges vekt på når selskapet skal rekruttere nye medarbeidere.



Kvinneandelen i Mesta i 2005, 2006 og 2007.



Aldersfordeling på ansatte i Mesta per 31.12.2007.

Mesta er som anleggsbransjen for øvrig, mannsdominert. Dette er særlig merkbart i produksjonen. Målsettingen er likevel klar: Mesta skal være best i bransjen når det gjelder mangfold. Selskapet vil i 2008 fokusere på konkrete planer for å oppnå denne målsettingen.

Selskapet jobber kontinuerlig for å rekruttere flere kvinner generelt og spesielt til toppledelsen og øvrige lederstillinger. Ved utgangen av 2007 var det en kvinneandel på 27 prosent i toppledelsen. I tillegg er 50 prosent av traineekullet som ble tatt opp i 2007 kvinner. Den totale kvinneandelen i selskapet er på 11,4 prosent. Dette viser at kvinneandelen ligger relativt stabilt, til tross for at flere tiltak er iverksatt for å få til en økning.

Ønsket om mangfold gjenspeiles i Mestas rekrutteringsaktiviteter. Kvinner oppfordres spesielt til å søke stillinger i selskapet, og mangfold er ett av kriteriene i rekrutteringsprosessen.

Totalt ble det i 2007 ansatt 499 personer, hvorav 318 eksterne.

Antall årsverk ved utgangen av desember var 2.883 årsverk. Av disse utgjorde lærlinger 75 årsverk og traineer 14 årsverk.

Kompetanse

Mestas viktigste ressurs er de ansatte og den kompetansen de besitter. Derfor satser Mesta på å utvikle kompetansen blant de ansatte for å styrke konkurranseevnen og for å bedre lønnsomheten.

Mesta har som mål at ingen skal stå stille i sin egen utvikling, alle ansatte skal gis en mulighet til å utvikle sin kompetanse. Mestaskolen formidler og arrangerer ulike kompetansehevede tiltak for selskapets ansatte. Mestaskolen hadde 1 898 kursdeltagere på ulike kurs i 2007. Basert på evalueringer etter kursene og selskapets behov, pågår det en kontinuerlig utvikling av kurstilbudet. På kursene benyttes både interne og eksterne lærekrefter.

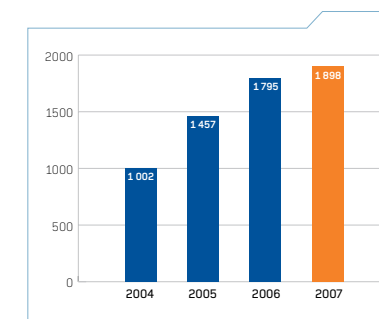
Mestaskolen har i 2007 hatt fokus på å utvikle ledere, spesielt på operativt nivå. Svært mye av produksjonen gjennomføres med operativt lederskap. Som en konsekvens av dette, er det utviklet et skreddersydd kurs for baser og formenn. 140 av basene har i 2007 deltatt på lederprogram. Mesta har sterk tro på at kursene vil bidra til å bringe produksjonslagene tettere sammen og dermed bedre produksjonen.

Selskapet har i 2007 også utviklet skreddersydde, individbaserte program hvor den enkelte leders utfordringer står i sentrum (coaching), program

som skal sikre forretningsmessig forståelse vertikalt i organisasjonen, og program for operative drifts- og anleggsledere. Totalt 303 ledere har deltatt på de ulike ledelsesprogrammene i 2007.

Mesta har et sterkt fokus på HMS (Helse, miljø og sikkerhet), og sentralt i dette arbeidet står sikkerhetsopplæring. Mesta tilbyr følgende sikkerhetskurs: ADR, sikkerhetskort, hjullasteropplæring, arbeidsvarsling, varme arbeider, dokumentert og sertifisert sikkerhetsopplæring, 40-timers HMS-kurs, stillasbygging og truckføreropplæring. Alle disse kursene skal bidra til en sikker gjennomføring av arbeidsoppgavene i selskapet.

Mestaskolen er også i utvikling og ønsker å ta i bruk ulike læringsmetoder for å skape effektiv og god kompetanseutvikling. Mestaskolens aktiviteter er bare en del av den kompetanseutviklingen som foregår i selskapet. Overføring av beste praksis mellom operative enheter og gode arenaer for erfarings- og kompetanseoverføring vil få et større fokus i Mesta framover.



Totalt antall kursdeltakere på Mestaskolen.

Marked og merkevare



Alle
vet hva
kunden
skal ha

Fortsatt sterk merkevare

Gjennom involverende kommunikasjon og målrettet utnyttelse av merkevarestyrken har Mesta vedlikeholdt posisjonen i selskapets viktigste målgrupper i 2007.

Etter bred og stor satsing på markedskommunikasjon i 2006 gikk Mesta inn i 2007 med høy kjennskap om selskapet i markedet spesielt og i befolkningen generelt. Rekrutteringsstyrken var god og selskapet hadde et godt omdømme blant studenter.

Målet for merkevarebyggingen i 2007 har vært å utnytte den etablerte posisjonen og øke kunnskapen om Mesta i primærmålgruppene. Det har vært et ønske å gjøre selskapets produkter og tjenester bedre kjent i kundemarkedet. I tillegg har det vært viktig å synliggjøre Mesta både som kompetansekreverende og som en mulighetenes bedrift i rekrutteringsmarkedet. Internt i Mesta har målet vært å øke stoltheten og motivasjonen blant selskapets ansatte.

Strategien har vært å knytte bånd mellom Mesta og målgruppene gjennom involverende kommunikasjon, og dermed forsterke bildet av Mesta som en profesjonell og framtidsrettet bedrift. Gjennom å kommunisere hvilke utfordringer Mesta skal løse, oppnås synliggjøring av produktene og styrking av omdømmet.

Kommunekampen

På denne bakgrunn lanserte Mesta i mai kampanjen Kommunekampen. Gjennom Kommunekampen

ønsket Mesta å sette fokus på viktigheten av å utdanne flere ingeniører samt å øke selskapets omdømme og rekrutteringsstyrke. Kommunekampen var en nettbasert kunnskapskonkurranse med Mestarelaterte oppgaver som gikk i åtte uker med tre nye oppgaver per uke. Kampanjen var rettet mot ulike målgrupper og hadde tre klasser som ble premiert.

Kommunekampen

Hovedkonkurransen rettet seg mot befolkningen i landets kommuner. Kommunen som hadde flest riktige svar i forhold til innbyggertallet, vant konkurransen.

Træna kommune vant premien, en stor og flott lekeplass der utstyr og montering bekostes av Mesta.

Klassekampen

I denne konkurransen kunne skoleklasser melde seg på og en vinnerklasse ble hver uke trukket ut til å motta kr 5 000,- i studie-stipend.

Ingeniør-NM

Den som ønsket det, kunne også konkurrere alene. Etter kampanjeslutt ble det arrangert finale der deltakerne løste ytterligere fem oppgaver online i Ingeniør-NM. Vinneren mottok kr 50 000,- i stipend til faglig fordypning

Rekrutteringsstyrke til norske bedrifter

Bedrift	Rangering
Schibsted	1
Hydro	2
Aker	3
Statoil	4
Det Norske Veritas	5
Orkla	6
Kongsberg	7
Elkem	8
Umoe	9
DnB Nor	10
Veidekke*	11
Mesta	12
Tine	13
Telenor	14
Norske Skog	15
Bravida	16
Posten Norge	17

Kilde:
Reputation Institute-Apeland Informasjon.
*kun målt blant Nat/Tek-studenter.

Til sammen ble det avgitt 130 000 svar i konkurransen. 842 personer deltok i Ingeniør-NM. I gjennomsnitt var det ukentlig 45 klasser som deltok i klassekampen. Vinneren av Kommunekampen og Ingeniør-NM fikk mye redaksjonell dekning og Teknisk Ukeblad la finaleoppgavene ut som en test til sine egne lesere. Totalt genererte kampanjen 67 607 besøkende og 93 820 sidehenvisninger på den nettbaserte kampanjesiden.

Merkevarestyrke

I undersøkelsen Store Norske Profiler som ble gjennomført av Synovate i perioden 29. mai til 6. juni ble Mesta rangert som nummer 87 av 166 norske bedrifter. Følgende fem kriterier ble målt; Totalinntrykk, Miljøbevissthet, Samfunnsansvar og moral, Økonomi og lønnsomhet samt Reklame og informasjon. Bedriftene var plukket ut fra 14 ulike bransjer og Mesta oppnådde den beste plasseringen av de rangerte selskapene innenfor vår bransje. Hele bransjen opplevde nedgang i fra tilsvarende undersøkelse året før. I kommentarene

til resultatene blir fallet forklart med at hendelser i bransjer får direkte følger for de ledende selskapene i bransjen. Selv om Mesta ikke er knyttet til tunnelsaken i Vestfold kan resultatene tyde på at tunnelrasene har hatt negativ innvirkning på Mestas profil.

Rekrutteringsstyrke

I månedsskiftet november/desember gjennomførte Mesta en ren rekrutteringskampanje på tv og i avis for å øke rekrutteringsfokus og for å gjenoppfriske merkevaren. Aktiviteten doblet det daglige besøket på Mesta sine rekrutteringssider på nettet. Kampanjen førte dessuten til en betraktelig økning i antall søknader og registrerte cv'er i siste kvartal. Totalt rekrutterte Mesta 318 nye ansatte eksternt i 2007.

Studenter på høyskoler og universiteter er fremdeles en viktig rekrutteringsmålgruppe for Mesta. WorkRep Institutes undersøkelse viser at Mesta har økt sin kjennskapsgrad i denne gruppen, og selskapet anses som landets 12. mest attraktive norske arbeidsgiver.

Markedet

I 2007 vant Mesta nye oppdrag til en verdi av 3,5 milliarder kroner. En stadig større andel av selskapets omsetning kommer fra andre kunder enn Statens vegvesen.

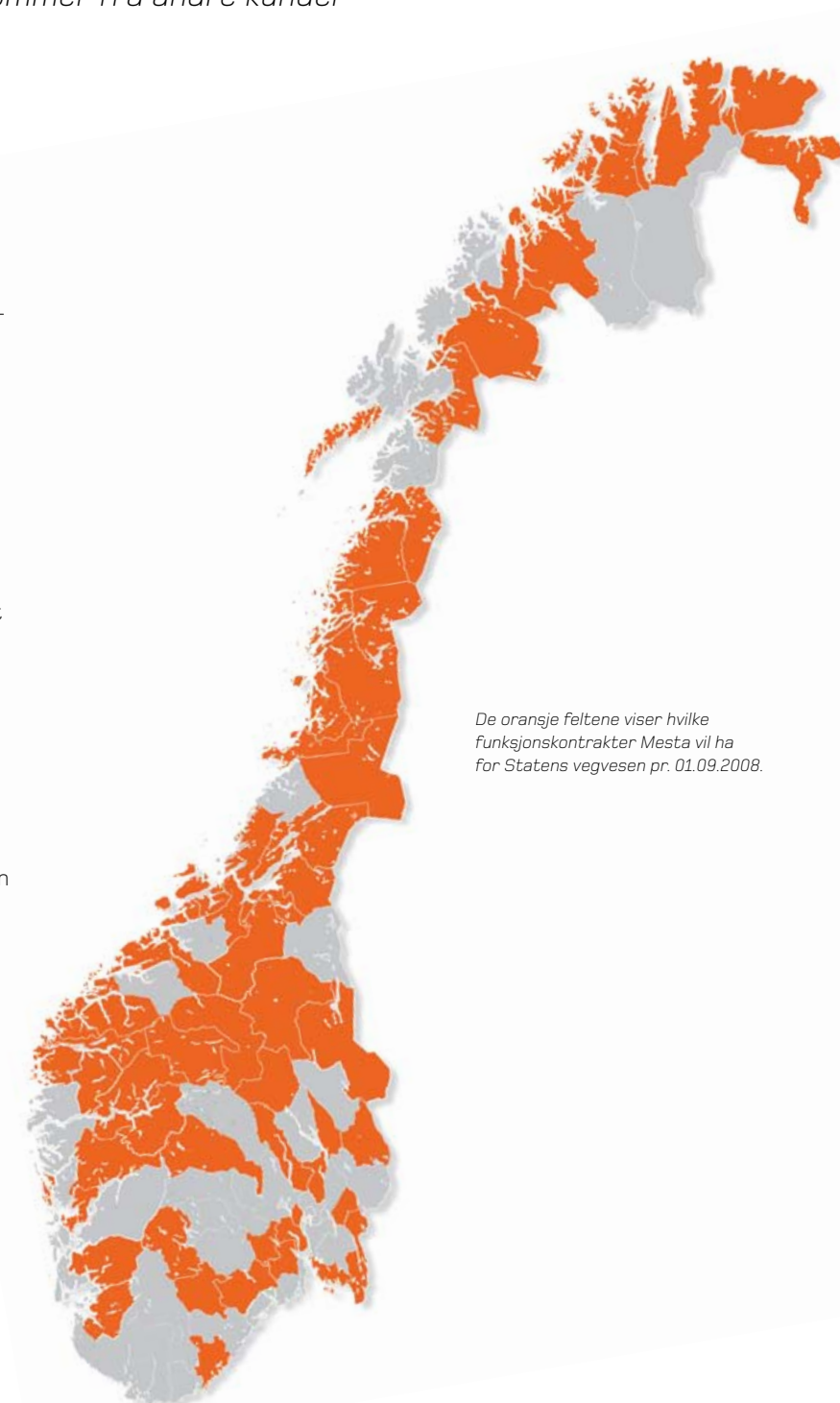
Markedssituasjonen

Mesta jobber hovedsakelig mot profesjonelle kunder innen segmentene energi, stat, kommune og private. Det meste av veinettet er under offentlig forvaltning, og det medfører en stor grad av forutsigbarhet i bevilgningsnivået. For 2007 var det forventet en vekst i anleggsmarkedet på fire prosent fra året før, og ni prosent i drift- og vedlikeholdsmarkedet.

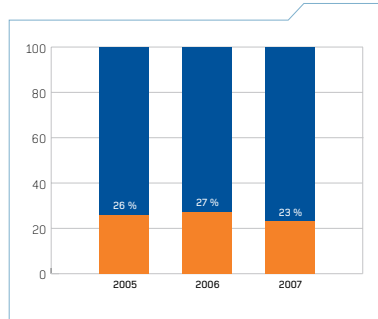
I 2007 regnet selskapet på 1509 prosjekter, til en verdi av 17 milliarder kroner. Av disse vant Mesta 831 kontrakter til en samlet verdi av 3,5 milliarder kroner. Mestas største kunde er Statens vegvesen og av antall vunne prosjekter i 2007 var 46 prosent for Statens vegvesen.

Eksempler på kontrakter som ble vunnet i 2007 er utbyggingen av E6 til firefelts vei på strekningen Hovinmoen – Dal, nord for Gardermoen. Mesta vant også 11 av de 20 funksjonskontraktene for Statens vegvesen som var ute i 2007, til en samlet verdi av rundt 1 milliard kroner.

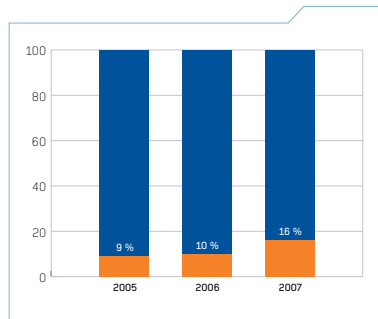
I tiden framover ventes det en stabil situasjon i det statlige drifts- og anleggsmarkedet sett under ett. Det er derimot forventet en omstrukturering av midlene, med større fokus på veivedlikehold.



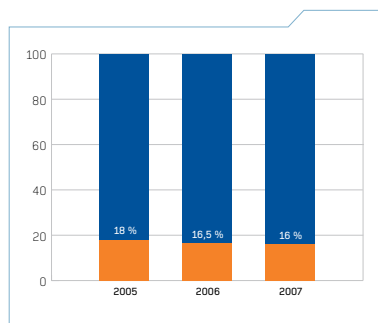
De oransje feltene viser hvilke funksjonskontrakter Mesta vil ha for Statens vegvesen pr. 01.09.2008.



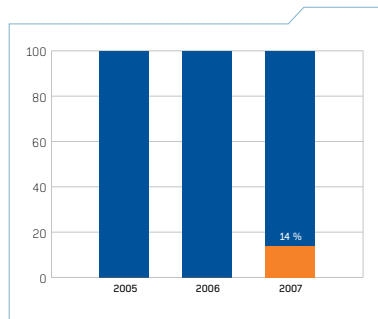
Mestas andel av totalmarkedet drift.



Mestas andel av totalmarkedet anlegg.



Mestas andel av totalmarkedet asfalt- og materialproduksjon.



Mestas andel av totalmarkedet elektro.

Kundene i fokus

Mesta er opptatt av å innfri kundenes forventninger. Derfor gjennomføres det årlig en kundeundersøkelse hvor navngitte kontaktpersoner får anledning til å fortelle hvordan de oppfatter Mesta. En slik undersøkelse gir svar på hva som er viktig for kundene og på hvilke områder Mesta kan forbedre seg. Undersøkelsen som ble gjennomført i 2007 hadde rekordhøy deltakelse, og tilbakemeldingene avviste tydelige forbedringspunkter.

Basert på tilbakemeldingene fra 07-undersøkelsen har selskapet iverksatt flere tiltak. Blant annet er Mesta i gang med utarbeidelse av et nytt kvalitetssystem. Det er også etablert veiledning av ansatte i kundebehandling. I tillegg har kundene fått hver sin kundekontakt. Kundekontaktene vil også bistå prosjektledere, driftsansvarlige og andre produksjonsansvarlige med henvendelser som kundene måtte ha.



Mesta har tatt i bruk et nytt kvalitetssystem

Retningslinjer

Mesta er kjent for å få folk fram. Samtidig skal Mesta være kjent for at selskapets virksomhet utføres med høy etisk standard. Basert på selskapets verdier og visjon har Mesta utarbeidet etiske retningslinjer og en kundegaranti som gir ansatte, kunder, leverandører og omverden for øvrig trygghet for at Mesta opptrer redelig i alle forhold.

De etiske retningslinjene gir selskapets ansatte klare føringer for hvordan de skal opptre. Retningslinjene har sitt utspring i selskapets verdier og følgende prinsipper for etikk:

- Alle salg og anskaffelser er utelukkende basert på kriteriene kvalitet, pris, tilgjengelighet og miljø.
- Det skal aldri herske tvil om integriteten til ansatte i Mesta.
- Mesta møter sine omgivelser med respekt og likeverd. Likeverdet gjelder uavhengig av kjønn, rase, religion eller politisk overbevisning.
- Personlige interesser skal ikke påvirke beslutninger slik at det blir konflikt med Mestas interesser.
- Fortrolige opplysninger som mottas, skal respekteres og behandles konfidensielt, med mindre innholdet i informasjonen er lovstridig.
- Ansatte i Mesta har et ansvar for mennesker og miljø.

Mestas etiske retningslinjer

GAVER:

Kvalitet, pris og tilgjengelighet er de eneste utslagsgivende kriteriene ved salg og anskaffelser i Mesta. For å unngå at noen skal kunne trekke Mestas integritet i tvil, returneres alle gaver fra eksterne forbindelser. Profileringsartikler med symbolsk verdi anses ikke som gaver.

REPRESENTASJON OG REISER:

All representasjon skal uten unntak godkjennes av nærmeste overordnede. Reise- og oppholdskostnader ved representasjon skal uten unntak betales av Mesta.

ARRANGEMENTER:

Alle arrangementer i Mestas regi skal fullt og helt betales av Mesta.

LOJALITET:

Alle ansatte skal være lojale overfor beslutninger, kollegaer og etterleve selskapets verdier. Lojalitet innebærer også å arbeide for selskapets beste i et langsiktig perspektiv.

MENNESKER, MILJØ OG SAMFUNN:

Alle ansatte skal anvende sin kompetanse på en slik måte at det gavner mennesker, miljø og samfunn.

TAUSHETSPLIKT:

Alle ansatte har taushetsplikt når det gjelder forretningshemmeligheter og opplysninger som er gitt i fortrolighet. Dette gjelder imidlertid ikke opplysninger som har et lovstridig innhold.

KOLLEGIALITET:

Ansatte i Mesta støtter aktivt kollegaer som har kommet i vanskeligheter på grunn av handlinger som er iht. selskapets etiske retningslinjer, og som etter beste evne har forsøkt å overholde disse.

LIKEVERD OG MANGFOLD:

Mesta vil vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Mesta aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet Mestas virksomhet. Med diskriminering mener Mesta all forskjellsbehandling, eksklusjon eller preferanser basert på rase, kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell legning, religion, politisk oppfatning, nasjonal eller etnisk opprinnelse.

INTERESSEKONFLIKT:

Den ansatte skal ikke ha relasjoner som skaper tvil om den ansattes lojalitet overfor Mesta og selskapets interesser, eller som på noen måte kan ha en negativ påvirkning på vedkommendes handlingsfrihet eller dømmekraft. Styreverv eller eierskap i kommersielle selskaper skal i hvert tilfelle avklares med administrerende direktør eller den han/hun bemyndiger.

DISTRIBUSJON AV INFORMASJON:

Mestas ansatte bidrar ikke til elektronisk eller postal distribusjon av materiale med pornografisk, rasistisk eller kriminell karakter.

KJØP AV SEKSUELLE TJENESTER:

Kjøp av seksuelle tjenester strider mot Mestas verdier og aksepteres ikke.

VARSLINGSPLIKT:

Alle ansatte har plikt til å varsle om kritikkverdige forhold. Eksempler på kritikkverdige forhold er brudd på Mestas verdier, etiske retningslinjer og regelverk samt brudd på offentlige lover og regler.

Mestas kundegaranti

Mesta har utarbeidet en kundegaranti bestående av 20 konkrete garantipunkter. Garantien er selvpålagt, men inngår som forpliktelser på linje med andre kontraktsforutsetninger i alle prosjekter selskapet utfører. Kundegarantien viser kundene hva de kan forvente av Mesta. Garantipunktene omfatter satsingsområdene etikk og arbeidsliv, ytre miljø, sikkerhet og service. Dette er områder Mesta er spesielt opptatt av.

Garantien inneholder følgende garantipunkter:

Etikk og arbeidslivsgaranti

- etterlevelse av alle forpliktelser i avtalen om et Inkluderende Arbeidsliv
- nulltoleranse ved bruk av svart arbeidskraft
- prioritering av lokal arbeidskraft
- nulltoleranse ved brudd på konkurranseloven

Ytre miljø

- utvikle strategi og årlige handlingsplaner for ytre miljø i samarbeid med eksterne miljørådgivere
- rapportere arbeid med ytre miljø i et eget miljøregnskap
- utvikle underleverandører med særskilt miljøfokus
- søke og prioritere miljøvennlige alternativer
- gjøre avsetninger til et miljøfond
- gjennomføre miljøkurs for alle medarbeidere

Sikkerhetsgaranti

- gjennomføring av ikke-varslede interntilsyn
- alltid prioritere hensynet til sikkerhet, liv og helse
- loggføring av alle nesten-ulykker
- gjennomføre risikovurdering for trygg og effektiv trafikkavvikling
- gjennomført sikkerhetskurs for alle medarbeidere og innleid personell

Servicegaranti

- alle oppdrag gis egne kunde- og prosjektansvarlige som er løpende tilgjengelig for oppdragsgiver
- forhold omkring oppdrag diskuteres utelukkende med oppdragsgiver, og aldri offentlig uten oppdragsgivers godkjenning
- fastsettelse av prosjektspesifikke kvalitets- og servicemål før alle oppdrag, i samarbeid med oppdragsgiver
- prosjektevaluering på eget initiativ med oppdragsgiver etter endte oppdrag, og underveis i prosjektperioden i prosjekter med lang varighet
- tilstrebe aktiv rådgivning og kompetanseoverføring til oppdragsgiver i et hvert oppdrag

Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet.

Miljørapport 2007

Mestas visjon er å vise vei. Det ønsker selskapet også å gjøre innen miljø. Med aktiviteter som bidrar til miljøbelastninger både lokalt og globalt, arbeider Mesta på en rekke felter for å gjøre virksomheten så miljøvennlig som mulig.



Ytre miljø

Strategi og system

Ambisjonene for ytre miljø inngår som en del av selskapets HMS-politikk. Sentrale punkter er:

- Leder har et ansvar for å lykkes med helse, det ytre miljøet og de ansattes sikkerhet. Lederen er rollemodell og sørger for at arbeidet har høyeste prioritet.
- Alle ansatte skal komme like hele hjem som når de går på jobb. Virksomhet gjennomføres uten skade på mennesker og miljø.
- Arbeidet med å forhindre skader skal prioriteres på linje med framdrift og økonomi.
- Mesta krever alles engasjement i arbeidet, og selskapets kultur innenfor helse, miljø og sikkerhet kjennetegnes ved at:
 - Alle prioriterer hensynet til HMS
 - Alle ansatte påpeker uønskede forhold og fjerner årsakene til at farlige situasjoner oppstår

Vi viser vei

Mestas visjon – Vi viser vei – forplikter bedriften også i miljøarbeidet. Mesta skal forebygge forurensning, overholde lovbestemte og andre aktuelle krav, og ha fokus på systematisk forbedringsarbeid. Mesta skal ta i bruk ny miljøteknologi og arbeide sammen med kunder, leverandører og andre berørte parter for å finne de beste løsningene. Selskapet ønsker at kundene kan stole på Mesta når det gjelder miljø og at de velger Mesta til oppdrag fordi selskapet har et godt omdømme på dette området.

Mestas miljøstrategi er å bevise at miljø er lønnsomt, både for selskapet og samfunnet. I 2007 har fokus vært å videreutvikle ledelsessystemet med tanke på ISO 14001-sertifisering. HMS-systemet skal sikre at det drives et systematisk forbedringsarbeid også i forhold til ytre miljø. Miljøavdelingen har i samarbeid med andre avdelinger revidert og testet HMS-systemet i 2007. Strukturen er nå endret, med hensyn til selskapets gjennomføringsmodell og kvalitetssystem. Det nye systemet skal linkes til interne prosjekthåndbøker og har gjennom året vært testet i flere enheter. Implementering var planlagt i 2007, men arbeidet har vært mer omfattende enn først antatt og fortsetter for hele selskapet i 2008.

Mesta rapporterer allerede på klima gjennom CO₂-regnskap i miljøberetningen og gjennomfører flere tiltak for å nå målet om å redusere selskapets CO₂-utslipp med 50 prosent innen 2012. Fokus i 2008 vil være å spisse selskapets klimastrategi og vurdere tilpasning av bedriftens aktiviteter til et endret klima.

Kompetanse

I Mesta gjennomføres både generell og prosjektspesifikk miljøopplæring. Kunnskap og ferdigheter er grunnleggende for at den enkelte medarbeider skal kunne utøve sitt miljøansvar. Mestas sikkerhetskort, som alle ansatte og innleide skal ha før de får lov til å arbeide på Mestas

Ringveg vest Bergen Dialog med interessenter

Ringveg vest i Bergen er et anleggsprosjekt som inkluderer en 6,7 km tunnel. Byggherren har spesifisert støygrenser i henhold til Retningslinjer for begrensning av støy fra bygg- og anleggsvirksomhet. I tillegg har byggherren spesifisert en egen grenseverdi for støy fra viftene om natten.

Å drive et så omfattende anleggsarbeid i tettbebygde område krever god kommunikasjon med alle involverte; byggherren, offentlige myndigheter som Fylkesmannen og kommunehelsetjenesten, og naboer til anleggsområdet. Blant annet har Mesta tatt initiativ til et eget koordineringsmøte med byggherren og utarbeidet en tiltaksplan som også Fylkesmannen er informert om. Mesta har på dette prosjektet hatt en god dialog med Fylkesmannen både når det gjelder knuseverk og informasjon om støyproblematikken generelt. Byggherren har avholdt møter med beboerne for generell informasjon om prosjektet, på noen av disse er også Mesta med for å gi informasjon.

prosjekter, er dokumentasjon på sikkerhetsopplæring som også omfatter tre miljøcase. Miljø er en del av interne ledelseskurs og 40-timers grunnopplæring i arbeidsmiljø.

Opplæring kjemi. I tillegg til generell opplæring i bransjens system for stoffkartotek, BASS, er det også gjennomført spesialtilpasset opplæring i bruk av produkter.

Miljøkrav til Mestas underentreprenører og leverandører

Miljøhensyn er en del av Mestas standardvilkår ved innkjøp og dette forplikter selskapets leverandører. Miljøkrav videreføres til underentreprenører gjennom kontraktene. Dette medfører at underentreprenører og andre innleide er pålagt å gjennomføre Mestas integrerte miljø- og sikkerhetskurs på lik linje med Mestas egne ansatte. I tillegg forplikter Mestas kundeforpliktelse selskapet i forhold til kunder og leverandører, og miljø er en del av Mestas grunnleggende prinsipper for etisk handel. Ved ellers lik pris og kvalitet, er miljø et av kriteriene som vektlegges ved valg av produkt eller tjeneste. I 2007 ble for eksempel valg av kontormøbel-leverandør gjort utifra miljøhensyn.

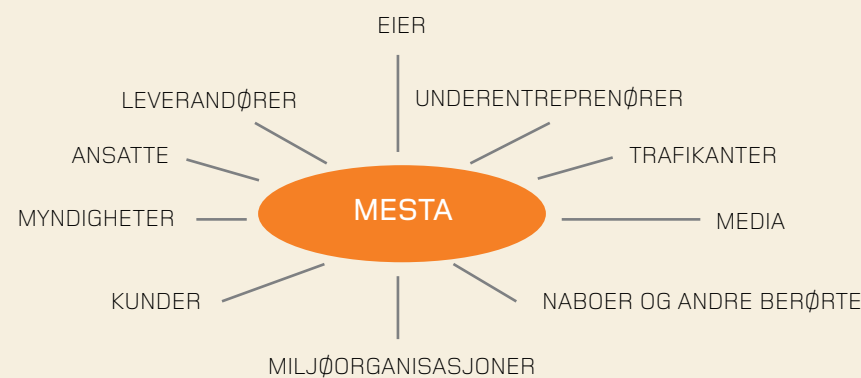
Mesta etterspør miljøriktige alternativer i tilbud fra leveran-

dører og underentreprenører. Miljøaspekter vurderes ved nye prosjekter, også i forhold til innkjøp. Maskinavdelingen har i samarbeid med selskapets MPS-organisasjon utarbeidet en sjekklister for evaluering av HMS-standard på maskiner, kjøretøy og tilleggsutstyr. Her vurderes blant annet ulike miljøforhold som for eksempel motorteknologi og utslipp, risiko for søl/drypp fra koblinger og mulig gjenvinningsgrad før et innkjøp besluttes gjennomført.

Dialog med interessenter

Mestas viktigste interessenter er eier, myndigheter, kunder, ansatte, underentreprenører, leverandører, media, miljøorganisasjoner, trafikanter, naboer til prosjekter og de som ellers blir berørt av bygging og drift av vei.

Kundeundersøkelse. Mesta søker dialog med interessenter for å ha et godt forhold til dem og for å forbedre prestasjonene basert på deres erfaringer. Derfor gjennomføres en kundeundersøkelse hvert år som også ivaretar spørsmål rundt miljøet. Undersøkelsen viser at kundene legger merke til det arbeidet Mesta gjør for å ta vare på miljøet, men gjennomsnittet kan dras ned av enkelthendelser.



Miljøfond for studenter og forskningsmiljøer

Som et ledd i Mestas kundeforpliktelse har Mesta etablert et miljøfond. Miljøfondet tilføres årlig 500 000 kroner for å støtte forskning og utvikling av miljøriktige løsninger for bygg- og anleggsbransjen, med særlig fokus på vei.

Tildelinger 2007

Autoriserte Trafikkskoleers Landsforbund (ATL)

Prosjektarbeid for å videreutvikle et konsept for trafiksikkerhetshallen Buskerud, med miljøfokus i tillegg til sikkerhet, f.eks miljøriktig kjøring og alternative drivstoff.

Miljøpåvirkninger





Mesta vil vise at miljøarbeid er lønnsomt for selskapet og omgivelsene



Miljøberetning 2007

1. ENERGIFORBRUK

Mestas Klimastrategi

Første del av miljøberetningen omhandler Mestas miljøregnskap og tiltak i forhold til klima. Selskapet rapporterer på diesel-forbruk og CO₂-utslipp til luft fra energiforbruk. Satsningen på klima-tiltak omfatter:

- Reduksjon i energiforbruk gjennom blant annet bruk av GPS, opplæring i øko-kjøring og ENØK-prosjekter i Eiendom og Asphalt.
- Vurdere fornybar energi der dette er tilgjengelig, f.eks biodiesel.
- Samarbeid med kunder og leverandører, ved blant annet innkjøp av nye maskiner og utstyr.

Kvotekjøp er ikke vurdert i 2007.

Drivstoff

Dieselforbruket har økt med 2,9 prosent fra 2006 til 2007. Økningen er forholdsvis beskjeden, og på grunn av usikkerhetsfaktorer i beregning av forbruket, er det ikke mulig å si om dette skyldes økt aktivitet eller andre forhold. Usikkerheten er knyttet til lagerbeholdning og kjøp utenom avtaler. Andel drivstoff kjøpt utenom avtale er redusert i 2007 i forhold til tidligere år. Dette skyldes mest sannsynlig tettere oppfølging på dette området gjennom drivstoffprosjektet som ble gjennomført i 2007.

Drivstoffprosjektets mål er å:

- redusere drivstoffforbruket i Mesta

- miljøgevinst
- redusere kostnader
- øke kontrollen med forbruket
- synliggjøre kostnaden overfor bruker
- øke utnyttelsen av rammeavtaler og rabatter

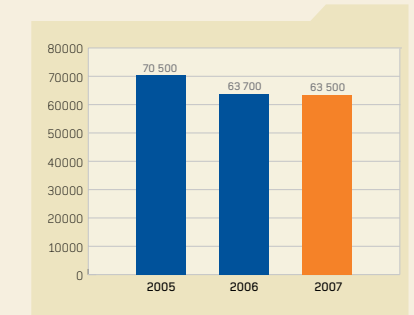
Prosjektet ble implementert sommeren 2007, med nye rammeavtaler som medførte en vesentlig større dekning av stasjoner i hele Norge, en økning fra 330 til ca 1 200 stk. Fyllinger utenfor rammeavtaler er betydelig redusert og at denne frekvensen ikke er enda lavere, skyldes trolig at prosjektet ikke ble implementert før 3. kvartal 2007.

Mesta arbeider med å redusere sine utslipp knyttet til maskiner. Det starter med miljøkrav til leverandører. Det ble blant annet i 2007 levert Euro 5 maskiner der hvor disse var tilgjengelig, selv om dette ikke er et krav før 2008. Totalt ble 16 Euro 5 lastebiler levert i 2007. Alle de nye motorene, enten de er Euro 3 eller 5, bidrar til en betydelig reduksjon i NO_x-utslipp. Utslippene reduseres med ca 30 prosent for ny Euro 3 lastebil kontra gammel, og ytterligere 40 prosent fra Euro 3 til Euro 5.

Etter innkjøp er neste steg å lære opp de ansatte i riktig bruk av maskiner og utstyr. Videre arbeides det med beste praksis i for eksempel vinterdrift (salting, strøing, brøyting) for å redusere unødvendig kjøring ved hjelp av opplæring og GPS-styring.

Mesta hadde ambisiøse biodieselmål for 2007 – en tidobling av forbruket. Denne satsningen

Energiforbruk og utslipp til luft¹



CO₂-utslippene som følge av Mestas energiforbruk.

1. CO₂-utslipp er beregnet ved hjelp av WRI-WBCSD GHG Protocol Initiative Calculation Tools. Mesta har rapportert samtlige direkte CO₂-utslipp som er fra diesel, bensin, fyringsolje og gass, samt indirekte utslipp fra strøm og flyreiser. Dette er i tråd med fullstendig Scope 1 og 2 i WBCSD-WRIs GHG Protocol og delvis i tråd med Scope 3.

Drivstoffforbruk

	Diesel ²	Biodiesel
2007	17 500 000	119 000 ³
2006	17 000 000	66 000
2005	19 400 000	18 500

Dieselforbruk, estimert (liter)

2. Dieselforbruk er basert på volumrapporter fra drivstoffleverandør, samt inngående fakturaer i perioden 02.2007-01.2008.

3. Biodieseltallet for 2007 inkluderer biodieselandel i B5, som er vanlig diesel iblandet fem prosent biodiesel, fra oljeselskapene.

er ikke gjennomført slik det var tenkt. Derfor skal den vurderes i løpet av 2008 i forhold til miljøregnskap, basert på dialog med leverandører av så vel kjøretøy som biodrivstoff. SFT har foreslått et rapporteringssystem for å dokumentere omsetningen av biodrivstoff og hvilke konsekvenser dette gir for miljøet. Dette arbeidet vil Mesta følge med på. Biodieselforbruket har likevel steget siden 2006, men dette skyldes i hovedsak kjøp av B5-diesel gjennom avtale med oljeselskapene, det vil si vanlig diesel iblandet 5 prosent biodiesel.

Strømforbruk

Mesta har redusert strømforbruket fra 60,7 GWh i 2006, til 56,3 GWh i 2007, en reduksjon på 7,2 prosent. Fokus på Enøk i tillegg til endringer i bruk av bygningsmassen, inkludert mer utleie, kan være bakgrunnen for dette.

Enøk-prosjekter

I 2006 startet Mesta et enøk-prosjekt for bygningsmassen, hvor målet er å redusere strøm og fyringsoljeforbruk med 15 prosent for 26 utvalgte eiendommer. En del av arbeidet går på å få bedre oversikt over faktisk forbruk på eiendommene gjennom et energioppfølgningssystem, der strøm og oljedata overføres automatisk. Oljemengdemålere vil bli installert i første halvår 2008 sammen med den største enøkinvesteringen i prosjektet – Sentral Drifts-kontroll⁴. Dette betyr at det fortsatt i 2007 er usikkerhet knyttet til energidataene. Temperaturkorrigeret energiforbruk for disse eiendommene har foreløpig ikke endret seg nevneverdig totalt sett. Prosjektet

har fått tilsagn om støtte til tiltakene fra Enova.

Asfalt- og materialproduksjon har gjennomført et enøkprosjekt som ble avsluttet i 2006. Her er det fortsatt tiltak som kan bidra og det arbeides kontinuerlig med å oppnå ytterligere energibesparelser spesielt i forhold til asfaltproduksjon.

2. FORBRUK AV INNSATSFAKTORER

Salt

Veisalt har en negativ effekt på miljøet, samt på biler og utstyr langs veien, og saltmengden på norske veier har økt kraftig siden år 2000. Økningen i saltmengde stod ikke i forhold til økte krav til veistandard. Basert på bedre metode og økt kunnskap har Mesta erfart at saltmengden kan reduseres samtidig som veistandarden og sikkerheten opprettholdes.

Mesta har oppnådd en reduksjon i saltforbruket fra vinteren 05/06 til 06/07 med rundt 20 prosent som følge av forbedrede metoder og økt kunnskap. I tillegg har endring i kontrakter og klima bidratt med ytterligere reduksjon på åtte prosent. Det er avholdt kurs for ansatte og underentreprenører og informert gjennom Intern-avisen Refleks, Intranett og media. Saltmengden på årsbasis er redusert fra 117 000 tonn i kalenderåret 2006 til 95 000 tonn i kalenderåret 2007.

3. HELSE- OG MILJØFARLIGE KJEMIKALIER

Fokus i 2007 har vært todelt;

informasjon om innkjøpsavtalene som gjelder for kjemi for å redusere antallet leverandører og produkter, samt informasjon om hvilke lovpålagte krav Mesta som virksomhet har i forhold til kjemikaliebruk, blant annet substitusjon. Denne informasjonen blir gitt på 40 timers-kurs i HMS for ledere og verneombud og i sikkerhetskortkurs som alle ansatte og underleverandører skal gjennomføre. En prosedyre for vurdering av farlige kjemikalier (substitusjon) er lagt inn i HMS-systemet og prosjekthåndbøkene.

Substitusjon fungerer også på den måten at Mesta stiller krav til leverandører. Dersom et produkt inneholder stoffer på myndighetenes OBS-liste, skal leverandøren, forutsatt at det er praktisk og økonomisk forsvarlig, foreslå et annet produkt uten stoffer på myndighetenes OBS-liste som dekker det samme bruksområdet.

I forkant av myndighetenes kontrollaksjon i 2007 fikk Mesta skriftlig bekreftelse fra kjemileverandørene på at Mesta ikke hadde kjøpt produkter som inneholdt forbudte stoffer fra produktkontrollforskriftens §2 eller utvalgte stoffer fra myndighetenes prioriteringsliste som Statens forurensningstilsyn har fokusert på

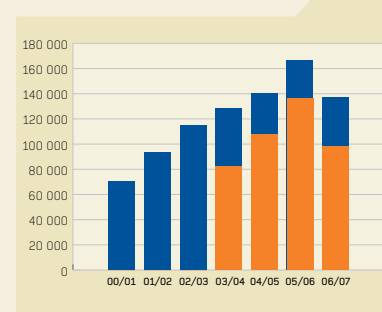
for bygg- og anleggsbransjen. En leverandør hadde levert et produkt med stoff fra prioriteringslisten. Dette er et spesialprodukt som ikke anvendes i stor skala i Mesta. Dette skal det arbeides videre med i 2008.

Antallet aktive HMS-datablad på aktive prosjekt, har økt fra 31.12.2006 til 31.12.2007. Antall merkepliktige, deriblant miljøfarlige HMS-datablader stiger parallelt med totalen. Antallet OBS-merkede HMS-datablader stiger sterkere. Dette skyldes at Teknologisk institutt, som er kvalitetskontrollør av HMS-datablader i systemet, har gjennomført flere kontroller enn tidligere.

4. NATURINNGREP OG VERN AV BIOLOGISK MANGFOLD

Bygging av vei medfører naturinngrep, og biologisk mangfold kan bli negativt påvirket både av anleggsarbeidet og som følge av bruken av veien når den står ferdig. Det er derfor viktig at det tas hensyn til natur og biologiske forhold tidlig i planleggingsfasen av et prosjekt. Mesta vurderer den miljørisikoen selskapet bidrar til ved hjelp av risikovurderinger. Disse legger igjen grunnlag for spesifikke tiltak som blir innarbeidet i prosjektplan, HMS- og miljøplaner.

Saltforbruk



Grafen viser forbruket av veisalt i Norge (blått) per vintersesong og Mestas andel av dette (organsje).

4. Med Sentral driftskontroll kan parametre i varme og ventilasjon styres sentralt fra PC. Alarmer sendes dersom noe er galt, og data på for eksempel oljeforbruk kan overføres.

Kjemikalier i Mestas stoffkartotek

Kjemikalier	31.12.05	31.12.06	31.12.07
Totalt antall aktive HMS-datablad på aktive prosjekt/avdelinger i Mesta	1 112	1 925	2 000
Merkepliktige HMS-datablad på aktive prosjekt/avdeling i Mesta	569	1 037	1 072
Miljøfarlige HMS-datablad på aktive prosjekt/avdelinger i Mesta	90	208	228
OBS-merkete HMS-datablad på aktive prosjekt/avdelinger i Mesta	31	72	134

E6 Hovinmoen – Dal Biologisk mangfold

E6 fra Gardermoen og nordover går gjennom et område med særegen natur. Det er store grunnvannsføremønstre og flere vernede områder med både plante- og dyrearter som er rødlistet⁵. I dette området har Mesta et stort anleggsprosjekt og byggherren har utarbeidet et miljøoppfølgingsprogram som forplikter i utførelsen. Programmet fokuserer på de miljøtema som er identifisert som vesentlige og bidrar til å inkludere miljøtiltak i planarbeidet. Dette skal sikre minst mulig miljøulempen både i anleggsfasen og i driftsfasen av anlegget. Mesta har laget en egen miljøplan basert på byggherrens, med blant annet tiltak i forbindelse med arbeidene innenfor elven Risas nedslagsfelt, hvor det er et svært rikt fugle- og dyreliv. Det er registrert to rødlistede fuglearter her og ørretstammen i elva ansees som verneverdig. Vegetasjonen langs Risa vil bli ivarettatt i størst mulig grad, og berørte arealer revegeteres så snart som mulig. I forbindelse med revegeteringen skal det tas bilder før arbeidene starter slik at man kan sette det tilbake i mest mulig identisk stand. I tillegg skal elven sikres spesielt mot partikkelavrenning fra arbeider i nærheten, og aktivitet som medfører særlig stor fare for avrenning skal kun gjennomføres til spesielle tider av året når vannføringen er lav.

5. Rødliste er en oversikt over dyre- og plantearter som er truet av utryddelse eller som er i sterk tilbakegang. Naturlig sjeldne arter hører også med på rødlista.

Ringveg vest Bergen Støy – tekniske løsninger

Ringveg vest i Bergen er et anleggsprosjekt som inkluderer en 6,7 km tunnel. Byggherren har spesifisert utvendige støygrenser i henhold til Retningslinjer for begrensning av støy fra bygg- og anleggsvirksomhet. I tillegg har byggherren spesifisert en egen grenseverdi for støy fra viftene om natten.

For å oppnå kravene har Mesta gjennomført flere tiltak

- kjøpt fire helt nye vifter, de best støyisolerte som er på markedet
- spesiallaget ekstra støydempingskasser som er montert i front av viftene for å dempe støyen ytterligere
- utarbeidet en støyrapport med støysonekart for forskjellige faser av driften av Ringveg vest.
- målt støy før og etter gjennomførte tiltak

Det har vært noen naboklager på støy, rettet både til byggherren og til Mesta som ansvarlig entreprenør. Mesta informerer om spesielt støvende arbeider på forhånd og gjennomfører også informasjonsmøter i samarbeid med byggherren.

5. STØY

Mesta forholder seg til støyreringslinjene gjennom krav som er lagt til grunn i kontrakter, anbuds-dokumenter og miljøoppfølgings-programmer for virksomheten.

6. MILJØFORPLIKTELSER

I Mesta gjennomføres en årlig gjennomgang av selskapets miljøforpliktelser, som danner grunnlaget for en miljøavsetning for opprydding. Forpliktelsene som er identifisert er knyttet til asfaltverk, materialtak, nedgravde tanker og PCB-sanering. I tillegg er det satt av midler for opprydding på oppsamlingsplasser i Drift.

I 2007 ble i hovedsak alle nedgravde tanker på Mestas eiendommer trykktestet og sanert, med evt. utskiftning av tanker og opprydding av forurensning i grunnen. PCB-holdige kondensatorer som er utfasingspliktige er kartlagt, og det ble utarbeidet en plan for å sikre utfasing innen 1. januar 2008. Eiendomssjefen i hver region har hatt ansvar for dette arbeidet og utskiftningen er dokumentert utført. Høsten 2007 startet et eget prosjekt i Materialproduksjon for å vurdere samtlige materialtak med tanke på oppryddingsforpliktelser.

7. AVFALL OG GJENVINNING

Mesta har i 2007 arbeidet med, og fått på plass, en landsdekkende avtale for avfallshåndtering. Et av punktene i avtalen er at Mesta vil få detaljerte leveringsrapporter for alt innlevert og utsortert avfall. Den interne avfallsrapporteringen som ble introdusert i 2006 for å få en oversikt over total avfallsmengde, har vist seg å ikke gi tilfredsstillende oversikt. Rapporteringen i den nye avfallsavtalen vil være automatisk knyttet til mengder avfall innlevert og fakturert, og oversikten over utsorteringsgrad vil derfor forbedres ettersom stadig flere prosjekter implementerer den nye avtalen i løpet av 2008. For 2007 foreligger rapporter fra to av dagens hovedrenovatører. Kostnadene for leverte mengder avfall til disse to utgjør 19 prosent av total kostnad til avfallshåndtering. Gjennomsnittlig utsorteringsgrad hos disse to renovatørene er på 74 prosent.

Asfalt som freses opp er en ressurs som kan gjenvinnes eller gjenbrukes på ulike måter. I 2007 ble totalt 109 700 tonn gjenbrukt i forhold til 711 000 tonn asfalt produsert på Mestas verk. I tillegg er Mesta med i KFA-ordningen⁶ og tar imot asfalt til gjenbruk på godkjente mellomlagre.

Miljøregnskap Avhendingsprosjektet

Fraksjon	Leverte mengde	Gjenvinningsgrad [%]
Kjøretøy, maskiner, utstyr og rene stålfraksjoner	4 870 500 kg	100
EE-avfall	3 440 kg	95
Dekk	220 kg	90
Trevirke	32 348 kg	100
Restavfall	93 630 kg	60
Farlig avfall (diesel, olje)	2 100 l	100

Avhendingsprosjektet for utrangerte maskiner og utstyr i Mesta ble avsluttet i 2007. Fra prosjektets start i mai 2004 til avslutning i juni 2007, ble totalt 2 859 enheter solgt og 162 kjøretøy overført til retrade.no for salg. Skrotede enheter i løpet av prosjektperioden var 2805.

8. UTSLIPP OG UØNSKEDE HENDELSER

Mestas virksomhet medfører kontrollerte utslipp til vann og grunn. Dette er blant annet utslipp fra verksteddrift, driving av tunneler og salting av veier. For flere av disse utslippene finnes det lovkrav og utslippstillatelser som virksomheten må følge. Det jobbes kontinuerlig med å redusere både kontrollerte utslipp og akutte utslipp som følge av uønskede hendelser.

Det ble registrert 232 uønskede hendelser og forhold som kunne ha ført til negativ effekt på ytre miljø i 2007. 44 prosent av disse er knyttet til olje- og dieslutslipp, og ytterligere 16 prosent er registrerte forhold med potensial for utslipp av olje, diesel, kjemikalier med mer. Andelsmessig er dette så godt som uendret sammenlignet med 2006, men antall hendelser er høyere fordi totalt antall registrerte hendelser har steget. Dette kan være fordi det i 2007 har vært lagt vekt på at alle hendelser med effekt på ytre miljø skulle registreres. Derfor er det vanskelig å si om det økte antallet registrerte hendelser skyldes dette, eller om det faktisk har vært flere uønskede hendelser.

6. KFA står for Kontrollordningen for asfaltgjenvinning. KFA er en frivillig bransjeordning som skal holde regnskap med hvor stor del av oppgravd/oppfrest asfalt som gjenbrukes og fremme mest mulig optimale løsninger.

Eksempel på uønsket hendelse i 2007: Dieslutslipp Averøy

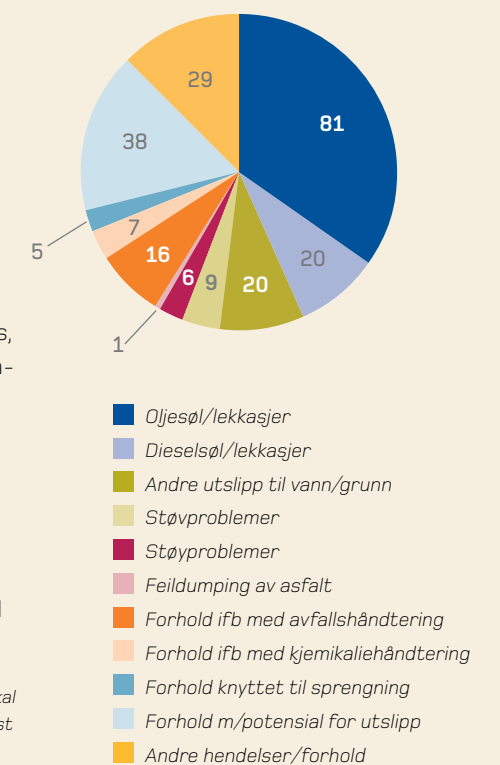
På Atlanterhavstunnelprosjektet ved Averøy skjedde det et dieslutslipp som ble gransket internt. En maskinkjører hos en underentreprenør skulle fylle diesel på en hjullaster, og valgte autostopp på fyllehåndtaket mens han ordnet andre ting på hjullasteren. Etter 15-20 minutter oppdaget sjåføren at det rant diesel utenfor tanken. Totalt rant det ut ca 500 liter diesel. Det ble lagt ut absorberende materiale. Tiltak for oppsuging av dieselen ble igangsatt og mesteparten lot seg suge opp da den på grunn av snø og is i stor grad var avgrenset til en dam. I etterkant har også noen masser på stedet blitt skiftet ut. Lokale miljøvernmyndigheter ble varslet om hendelsen. I tillegg til strakstiltak, ble også prosedyrer for drivstoffylling og andre HMS-forhold gjennomgått på nytt og sikkerhetssamtaler gjennomført der det hadde vært brudd på prosedyrer.

9. INDIKATORER

Ved kvantifisering av energiforbruk, CO₂-utslipp, effekten av ulike miljøtiltak, sorteringsgrad avfall etc. i denne rapporten er det tatt utgangspunkt i et utvalg av miljøprestationsindikatorer i Sustainability Reporting Guidelines, og det jobbes mot å kunne presentere data på stadig flere av disse indikatorer.

Mesta ønsker også å utvikle gode øko-effektivitetsindikatorer som kan måle utvikling og vise effektivitetsforbedringer over tid, og dette vil det jobbes videre med i 2008.

Antall uønskede miljøhendelser i 2007



Mål og handlingsplaner

Handlingsplanene er viktige verktøy for å nå Mestas miljøambisjoner. Gjennom handlingsplanene konkretiseres miljømålene, parameterne det skal måles etter og resultatene som presenteres.

	MILJØMÅL 2007	TILTAK 2007		MÅLOPPNÅELSE 2007	MÅL OG TILTAK 2008
System	Analyse av miljømuligheter og risiko på overordnet nivå i Mesta	Gjennomføre analyse		Workshop avholdt for å vurdere metode. Analyse påbegynt, men ikke ferdigstilt.	Metode og program for analyse fastsettes for konsern og datterselskaper.
	Miljø skal være integrert i ledelses- og rapporteringssystemer, og gi grunnlag for miljømålssetting og -styring.	Videreutvikle indikator med drivstofforbruk/utslipp til luft og økoeffektivitets indikatorer. Krav til forbedring av miljøprestasjon for sertifisering i Mesta produksjonssystem. HMS-systemet linkes til prosjekthåndbøkene		Se utslipp til luft/ drivstoffprosjekt. Miljøkrav tatt med i sertifiseringskrav. Miljørunder før sertifisering. HMS-systemet videreutviklet. Miljødokumenter linket i prosjekthåndbøkene.	Testprogram for utvalgte kjøretøy i produksjonsstyringsprosjektet. Ytre miljø inkluderes når MPS-sertifiseringsordning evalueres og tas med i evt. ny ordning. Ferdigstille miljøstyringssystem, inkl. integrering med andre systemer/håndbøker. ISO 14001-sertifisering av en enhet, plan for videre sertifiseringer.
					Utarbeide produktliste miljøtjenester for å synliggjøre forebyggende miljøtiltak.
Opplæring	Miljøbevissthet og -kunnskap skal økes i hele organisasjonen.	Alle ansatte og innleide skal gjennomføre Mestas integrerte miljø- og sikkerhetskurs i løpet av 2007.		Gjennomført. Gyldighet 3 år. Kurset inkludert miljø er oppdatert.	Standardisere miljøopplæring i alle regioner.
Klima og utslipp til luft	Mestas CO ₂ -utslipp skal reduseres med 50 prosent innen 2012.	Implementere nytt system for kontroll med drivstofforbruk. Nye kort med innstilling av km og rapportering fra oljeselskapene.		Innført september 2007.	Ta i bruk prosjektdatabasen til miljøoppfølging.
		Anskaffe 15 nye Euro 5 lastebiler.		16 nye Euro 5 lastebiler levert i 2007.	Følge med på videre utvikling og påvirke til miljøriktig innkjøp av maskiner og utstyr gjennom innkjøpsgruppen.
		Opplæring maskinførere i effektiv kjøring.		Gjennomført (fase 2) for 150 ansatte.	Utvikle øko-kjøring pilotprosjekt og temadager i samarbeid med leverandør.
		Tidoble biodieselforbruket i Mesta ved: • avtale med nye leverandører for å sikre leveringsikkerhet • oppstart nye lokasjoner		<ul style="list-style-type: none"> Ikke oppnådd B5 med i drivstoffavtale for selskapet Et nytt biodieselprosjekt på maskinsenter Berger Biodieselprosjekt Stavanger avsluttet pga nedbemanning 	<ul style="list-style-type: none"> Vurdere videre biodieselsatsning iht miljø- og samfunnsmessige hensyn. Følge med på utvikling av SFTs rapporterings-system for biodrivstoff
				Konkretisere klimastrategi for selskapet inkludert tilpasninger til klimaendringer	
Kjemikalier	Antall miljøfarlige kjemikalier skal reduseres.	Månedssrapportering. Kjemikartlegging og sortimentsliste for Drift.		<ul style="list-style-type: none"> Månedssrapportering innført Forslag til sortimentsliste for drift er utarbeidet Alle som er bronsesertifisert i MPS har gjennomgått kjemikaliesortimentet sitt 	<ul style="list-style-type: none"> Redusere antallet registrerte HMS-datablad i høyeste fareklasse (7) i henhold til risikovurderingsmodell i stoffkartoteksystemet. Dokumentere at opplæring i kjemi er gitt, gjennom krav til risikovurderinger i prosjekthåndbøkene.
Avfall	Standard utvikles for avfallshåndtering, hvor 70 prosent av avfallet som oppstår kildesorteres.	Månedssrapportering. Landsdekkende avtale for avfallshåndtering. Krav til forbedring av kildesorteringsandel for sertifisering i MPS		<ul style="list-style-type: none"> Månedssrapportering innført Landsdekkende avtale inngått og implementering startet Kildesorteringsmål tatt med i sertifiseringskrav 	<ul style="list-style-type: none"> Videre implementering iht plan. Månedlig rapportering fra leverandør brukes til miljøoppfølging.
ENØK	Energiforbruk i Mestas 26 største eiendommer skal reduseres med 15 prosent ila 2008.	Gjennomføre identifiserte tiltak.		Ikke registrert nedgang i energiforbruket så langt. Et hovedtiltak gjenstår, sentral driftskontrollanlegg.	Det gjenstående tiltaket vil bli implementert i løpet av første halvår 2008.

Kontaktperson miljørapport: Miljøsjef Heather Bergsland.

Mesta i Norge

- Kundesenter
- HK = hovedkontor
- RK = regionkontor
- FT = fellestjenester/adm. senter
- Distriktskontorer i Elektro
- Asfaltverk i 2007
- Anlegg med kontraktverdi på over 50 mill. kroner

REGION NORD

Alta:

Vadsø

Lakselv

Alta

Storslett

Tromsø:

Tromsø

Nordkjøbotn

Lofoten

Narvik

Mosjøen:

Bodø (RK)

Mosjøen

Sandnessjøen

Trondheim:

Grong

Namsos

Steinkjer

Trondheim

Bjugn

REGION ØST

Hamar:

Dombås

Tynset

Vågå

Fagernes

Lillehammer

Hamar

Brandbu

Trysil

Oslo:

Romerike

Brøbekkveien

Lysaker (HK/RK)

Asker

Sarpsborg:

Sarpsborg

Moss (FT)

REGION SØR

Kongsberg:

Åmot

Gol

Hønefoss

Kongsberg

Tønsberg:

Skien

Larvik

Kristiansand:

Arendal

Evje

Søgne

Lyngdal

REGION VEST

Molde:

Kristiansund

Molde

Olsvik/Ålesund

Leikanger:

Nordfjordeid

Førde

Leikanger

Bergen:

Voss

Bergen (RK)

Rådalen

Knarvik

Stavanger:

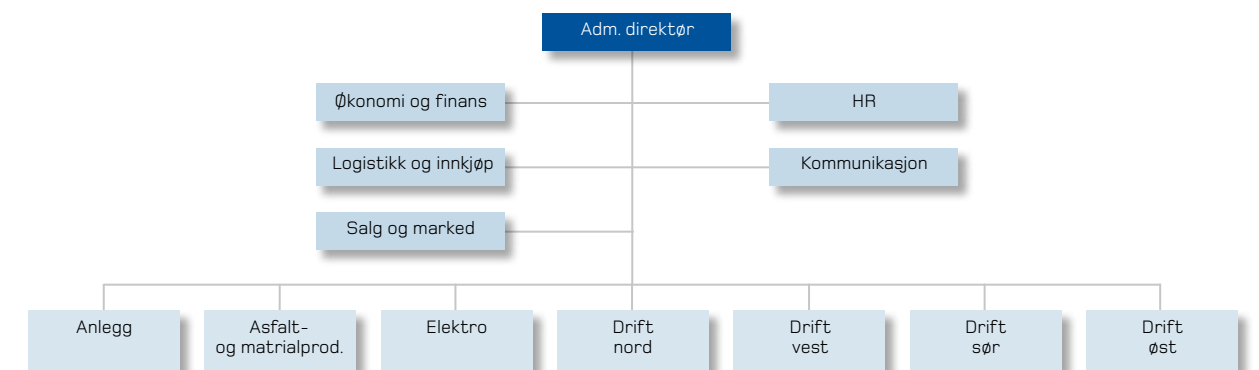
Odda

Haugesund

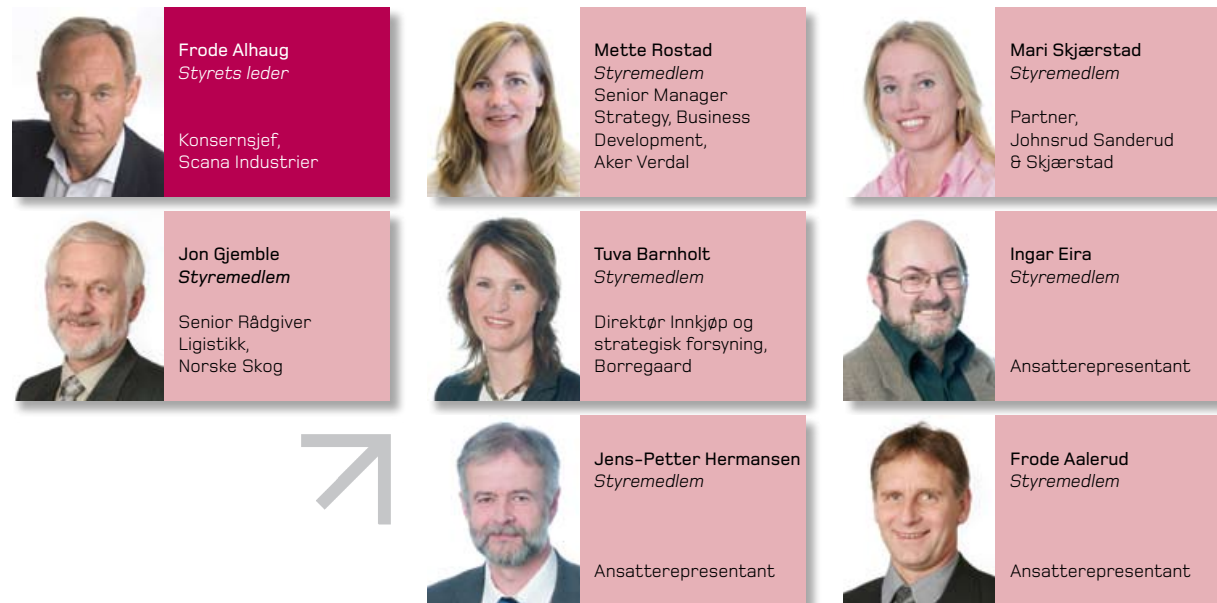
Stavanger

Med kundesentre og tilstedeværelse i alle landets fylker, er Mesta en lokal og landsdekkende entreprenør. Alle Mestas fire virksomhetsområder utfører oppdrag over hele landet. Ved å holde veinettet oppe er Mestas ansatte med på å knytte Norge sammen, 24 timer i døgnet, hver eneste dag.

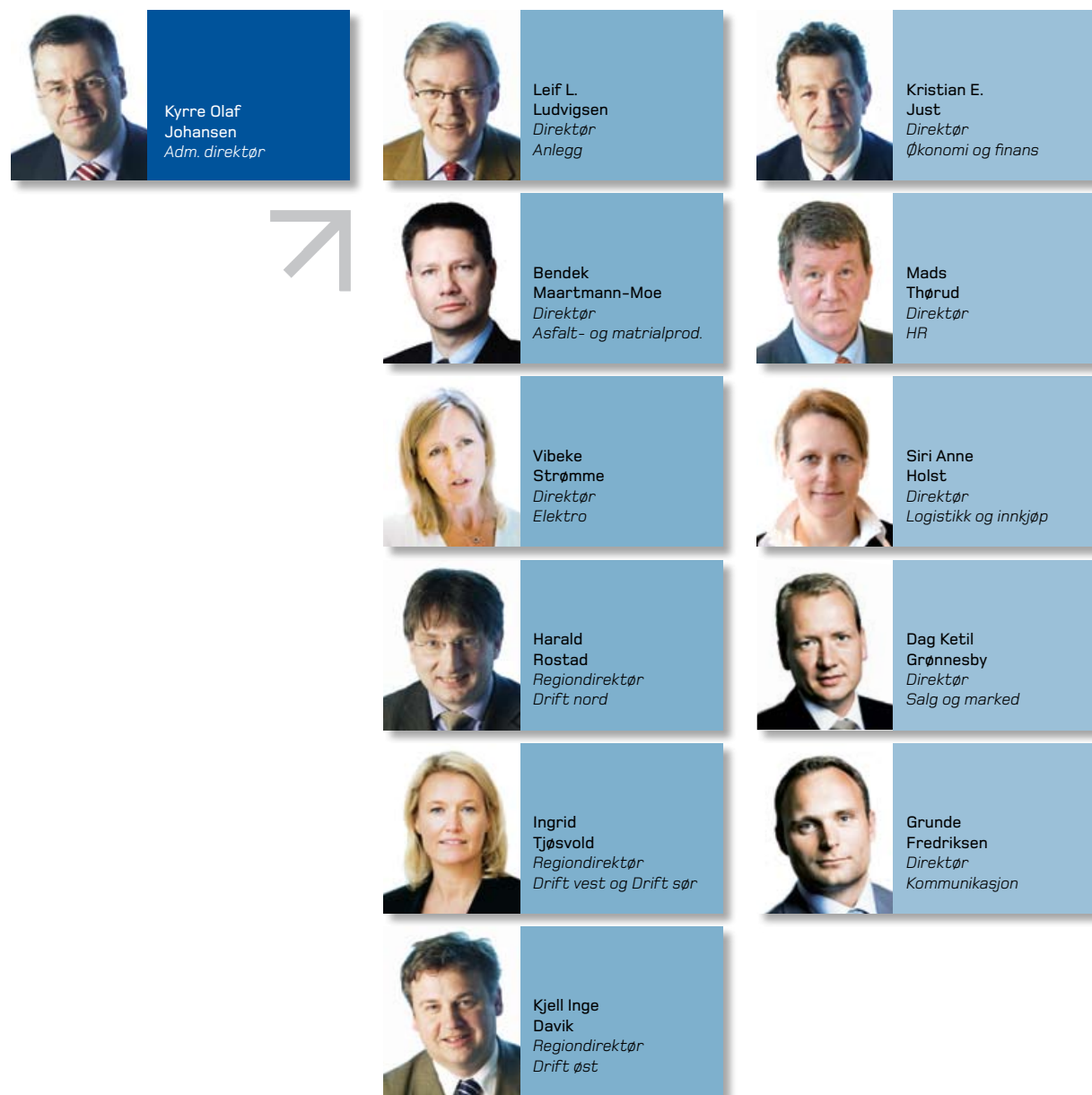
Organisasjonskart



Mestas styre



Mestas ledelse





www.mesta.no

Mesta as Postboks 5133, 1503 Moss T 05 200 F 69 20 93 01 firmapost@mesta.no