

**Universitet i Tromsø**

**Rapport 2008**

(Universitetet i Tromsø før fusjonen)

**Planer 2009**

(institusjonen etter fusjonen mellom  
Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø)





# 1 Universitetets rapportering i henhold til mål og planer for 2008

## Fusjon Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø

Styrene for Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø inngikk 3. oktober 2007 en avtale om forutsetningene for gjennomføring av en eventuell fusjon. 18. oktober 2007 vedtok styrene å søke Kunnskapsdepartementet om å få bli fusjonert i en ny institusjon med navnet Universitetet i Tromsø fra 1. januar 2009. Fusjonen ble besluttet i statsråd 26. september 2008.

En **styringsgruppe** for fusjonsprosessen ble etablert som en del av avtalen. Styringsgruppa har vært ledet av rektor fra universitetet, med rektor fra høgskolen som nestleder, og sammensatt av medlemmer fra de to institusjonsstyrene. Styringsgruppa har behandlet og fattet vedtak i alle saker som angikk fusjonsprosessen, hvor avgjørelsesmyndigheten etter lov ikke er lagt til styrene selv. 65 saker ble behandlet i 8 møter i løpet av 2008.

Til møtene i universitets- og høgskolestyret har det blitt utarbeidet statusrapporter for fusjonsarbeidet, og 16 saker har blitt fremmet for styrene ettersom avgjørelsesmyndigheten er lagt dit. Dette gjelder primært saker om intern organisering, styring og ledelse, samt forskrifter for utdanningsvirksomheten.

Et **sekretariat** med prosjektleder og to rådgivere har arbeidet på heltid med fusjonsrelatert saksbehandling og internt informasjonsarbeid. Til sistnevnte hørte vedlikehold av nettsider med blant annet alle saker som ble forberedt til styringsgruppa, og arrangement av flere åpne temamøter for hele høgskolen og universitetet.

Styringsgruppa nedsatte egne arbeidsgrupper sammensatt av ansatte fra begge institusjonene, studenter og tillitsvalgte, for å utrede og fremme forslag innen følgende områder:

**Strategidokument:** En overordnet strategiplan (2009-2013) for den nye institusjonen med vekt på fastsetting av mål, satsingsområder og faglig profil ble vedtatt.

**Styrings- og ledelsesstruktur:** Det ble i 2008 utredet hvilken styrings- og ledelsesstruktur som skulle etableres. På bakgrunn av innstillingen vedtok styrene en ordning med todelt ledelse på institusjonsnivå, med valgt rektor og to valgte prorektorer, en for FoU og en for utdanning. Universitetsstyrets sammensetning ble vedtatt i samsvar med normalmodellen i universitets- og høyskoleloven. På fakultetsnivå ble det vedtatt enhetlig ledelse med åremålstilsatte dekaner, og fakultetsstyre med ekstern representasjon og ledet av ekstern styreleder. På instituttnivå ble det vedtatt enhetlig ledelse med åremålstilsatte instituttledere, og valgfri ordning med instituttstyrer.

I løpet av høsten ble det vedtatt instruks for de valgte og ansatte lederne og styrene på alle de tre nivåene. En egen arbeidsgruppe utarbeidet i løpet av høsten et forslag til hvordan utdanningsprogrammene skal styres og ledes.

**Ny organisasjon:** Da fusjonens forutsetninger ble diskutert og vedtaket om å søke om godkjenning ble fattet, bestemte styrene samtidig at det skulle etableres en ny organisasjonsstruktur for å ivareta hensynet til akkrediteringsproblematikken og en hensiktsmessig faglig organisering. Styrene vedtok å organisere det nye Universitetet i Tromsø i seks fakultet, og bibliotek og museum som enheter direkte under styret.

Det nye Universitetet i Tromsø ble organisert i følgende enheter (de nye fakultetene skal være operative fra 1. august 2009):

Det helsevitenskapelige fakultet  
Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning  
Fakultet for marin biovitenskap, fiskeri og økonomi  
Det kunstfaglige fakultet  
Det juridiske fakultet

Universitetsbiblioteket  
Tromsø museum/Universitetsmuseet.

Høsten 2008 var hovedarbeidsområdet den interne organiseringen av de seks fakultetene. Instituttstruktur ble besluttet i styremøtet i desember 2008.

**Utdanningsvirksomheten:** I forbindelse med fusjonen skal studieprogramporteføljen gjennomgås. Retningslinjer for dette arbeidet ble utviklet i 2008. Dette er en omfattende prosess, som må organiseres og gjennomføres i regi av de nye fakultetene. Mange administrative forhold berøres også, som utvikling av nytt kvalitetssikringssystem, avklaring av overgangsordninger for studentene som er tatt opp, og samordning av regelverket for opptak, studier og eksamen.

**Administrasjonsgjennomgang:** Institusjonens administrasjoner ble gjennomgått, med tilråding om organisering av den nye administrasjonen i sju avdelinger. Den nye organiseringen ble vedtatt av styrene og implementert fra årsskiftet 2008/2009.

**Arbeidstidsfordeling for faglig ansatte:** Det ble utredet hvilke prinsipper som skulle legges til grunn for samordningen av bestemmelsene for beregning av arbeidstid for de ulike kategoriene av faglige ansatte som er ansatt ved den fusjonerte institusjonen. Prinsippene ble slått fast gjennom styringsgruppevedtak i desember 2008.

**Sikker drift:** Det ble vurdert som kritisk at alle aspekt ved driften av institusjonen kontinuerlig ble ivaretatt på en trygg måte. Det inngikk også samordning og kvalitetssikring av administrative systemer, regelverk og rutiner på sentrale virksomhetsområder. Arbeidet ledet fram til beslutningsnotat for ledelsen innenfor de enkelte saksområdene.

**Ny sentral ledelse:** Det ble i løpet av høstsemesteret gjennomført valg av rektorat, og valg av ansatte og studentrepresentanter til det nye universitetssty-

ret. Departementet oppnevnte eksterne medlemmer til styret. Det nye rektoratet og det nye styret overtok ledelsen av Universitetet i Tromsø 1. januar 2009.

**Sektormål 1: Universitetene skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerlig utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.**

Universitetet i Tromsø utarbeider hvert år en rapport (*Utdanningsmeldinga*, tilgjengelig på <http://uit.no/kvalitetssikring/utdanningsmelding/>) som beskriver arbeidet med utdanningskvalitet forrige studieår. I denne er universitetets arbeid med ulike virksomhetsmål beskrevet nærmere.

I henhold til tildelingsbrevet skal Universitetet i Tromsø vektlegge følgende områder i rapporten for 2008:

- *Vise videreutviklingen av kvalitetssikringssystemene, herunder hvordan systemene blir forankret i fagmiljøene*

Universitetet startet i 2008 arbeidet med å utvikle et nytt felles kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten for den fusjonerte institusjonen. I 2009 vil systemet ferdigstilles og implementeres. Erfaringene med bruk av kvalitetssystem ved tidligere UiT og HiTø vil danne utgangspunkt for videreutviklingen av det nye systemet. I tillegg vil Nokuts nye kriterier for evaluering av institusjonenes kvalitetssystemer legge føringer på dette arbeidet.

Dagens system inneholder systematiske interne og eksterne evalueringer av emner og studieprogram på alle nivå. Fagmiljøene har ansvar for å gjennomføre disse og er involvert i oppfølging av tiltak for å bedre kvaliteten. I dette arbeidet inngår også faglærernes evaluering av studiekvaliteten og forslag til kvalitetsforbedrende tiltak. Fagmiljøenes engasjement i de systematiske evalueringene og oppfølging av tiltak vil bli videreført i det nye kvalitetssystemet.

I forbindelse med opprettingen av nye studietilbud (emner og studieprogram) er det fagmiljøene som fastsetter studienes faglige innhold og lærings- og vurderingsmetoder. Dette arbeidet utgjør en viktig del av kvalitetssikringen av studietilbudene.

I 2008 har universitetets satsning på pedagogisk kompetanse økt. UiT har innført pedagogiske mapper som et vurderingskriterium for pedagogiske kvalifikasjoner ved tilsetning i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT. Det universitetspedagogiske fagmiljøet er tillagt en sentral rolle i utviklingen av kurs-tilbud som bidrar til å øke undervisningskvaliteten. Fagmiljøets innsats på dette området vil bli videreført som et viktig element i det nye kvalitetssystemet for UiT.

- *Vise hvordan kvalitetssikringssystemene blir brukt i det strategiske arbeidet med å øke kvaliteten i utdanningen*

Universitetets overordnede mål for utdanningskvaliteten er nedfelt i UiTs strategidokument. Disse målene inngår i kvalitetssystemet for utdanningsvirksomheten. Kvalitetssystemet inneholder en rekke elementer som skal inngå i enhetenes systematiske arbeid med utdanningskvalitet: Evaluering av studier, analyse av kvalitative og kvantitative materiale og rapportering. Enhetenes analyser, kvalitative og kvantitative kvalitetsindikatorer (utdanningsstatistikk) samt Læringsmiljøutvalgets vurderinger danner utgangspunkt for de årlige styrings-signalene som gis til enhetene.

Analysene og rapporteringene som gjøres på bakgrunn av det systematiske arbeidet som kvalitetssystemet pålegger, bidrar til å gi ledelsen og fagmiljøene oversikt over endringer og utfordringer som følge av endrede rammebetingelser og krav til utdanningene. Disse utfordringene gjenspeiles i enhetenes handlingsplaner og strategier.

- *Omtale strategi for utvikling av fagporteføljen og faglig profil, herunder vise avveiningene som gjøres når det gjelder bredde versus dybde, hensynet til små og utsatte fag, relevans osv.*

2008 var preget av arbeid med fusjonen med Høgskolen i Tromsø (HiTø). Det ble vedtatt at studieprogramporteføljen i hovedsak skulle konsolideres og videreføres for studieåret 2009/2010. Utvikling av fagporteføljen har vært et sentralt tema i arbeidet med fusjonen og det er et mål at det nye universitetet skal kunne gi et kvalitativt bedre utdanningstilbud enn det de to institusjonene hadde hver for seg. Universitetet skal opprettholde bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud. Dette innebærer at institusjonen må ivareta små og utsatte fag, eksempelvis samisk og kvensk. Videre er studentrekrutteringen til en del akademiske fag svak, særlig språk- og realfag, til tross for dette må disse fagene opprettholdes som forsknings- og utdanningsfelt.

- *Omtale strategi for arbeidet med internasjonalisering, og vise hvordan dette bidrar til utviklingen av den faglige virksomheten.*

Universitetets mål er å være internasjonalt orientert og en internasjonal ressurs på våre spesialområder. Flere felles studieprogram med gode utenlandske universiteter er et mål. Både fellesgradssamarbeid og utveksling av studenter og lærere vil styrke den faglige virksomheten. Studentene tilbys delstudier i utlandet, samtidig som universitetet skal ha et godt faglig tilbud til de utenlandske studenter som kommer hit.

<p><i>Virksomhetsmål 1.1: Universitetene skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.</i></p>
--

Universitetets erfaring er at mange studenter framstår som usikre på sin jobberlaterte kompetanse, og hva de kan bruke utdanningen sin til. Det er derfor viktig å synliggjøre at alle universitetets studieprogram er anvendbare for andre deler av arbeidslivet enn academia. Utfordringen er både å skape en bevissthet hos kandidatene selv gjennom utdanningen og synliggjøre overfor arbeidsgivere at de kan ha bruk for den kompetansen kandidatene innehar. Dette krever

gode beskrivelser av kandidatenes kvalifikasjoner. Universitetet arbeider nå med å forbedre beskrivelsene av læringsmål, læringsutbytte og kvalifikasjoner. De siste to årene har det også vært arbeidet med nettløsninger slik at studieprograminformasjon gjøres lettere tilgjengelig også for arbeidsgivere.

Styringsparameter	Resultat			Resultatmål
	2006	2007	2008	2008
Antall primærøkere per studie plass	1,1	1,1	1,2	1,2

Universitetet i Tromsø økte antall 1. prioritetsøkere fra høsten 2007 til høsten 2008 med 7,1 %. Økningen medførte at forhåndstallet primærøkere per studie plass økte fra 1,1 til 1,2 i perioden, og Universitetet oppnådde dermed resultatmålet for 2008. Det ser ut til at rekrutteringstiltakene rettet mot fylkene i Nord-Norge har vært vellykket, ettersom antall økere fra disse fylkene har økt samtidig som det totale antallet økere fra landsdelen har gått ned.

Universitetet i Tromsø har oppfylt opptaksrammene for farmasi, odontologi, psykologi, medisin i 2008/2009 og regner dermed å oppfylle aktivitetskravet for disse programmene.

*Virksomhetsmål 1.2: Universitetene skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømning.*

Universitetet har i 2008 hatt et stort fokus på arbeidet med studentenes læringsmiljø. Det er gjennomført en større læringsmiljøundersøkelse blant campus-studentene. Videre er sikkerhetsopplæringen av studenter kartlagt og det er innført etiske kjøreregler for studenter og ansatte.

Fakultetene har gjennomført en rekke tiltak for å forbedre kvaliteten i studiene. Dette har ført til at den samlede studentmobiliteten har økt, antall avlagte studiepoeng per student har gått opp de siste årene, veksten i emneporteføljen har stagnert, antallet aktive doktorgradskandidater er det høyeste så langt, og universitetet har uteksaminert flere doktorgradskandidater dette studieåret enn noen gang tidligere. Læringsmiljøundersøkelsen 2008 viser at studentene trives og stor sett er fornøyd med UiT som læringssted. Engasjementet i forhold til *Arbeidslivsdagene* viser dessuten at arbeids- og næringslivet er opptatt av å knytte gode kontakter til institusjonen og til våre kandidater.

Til tross for disse positive utviklingstrekkene er det fortsatt noen utfordringer å ta tak i.

Noen av disse utfordringene er ikke spesifikke for UiT, men er langt på vei nasjonale utfordringer – eksempelvis stort frafall og lav gjennomføring. Fakultetene er godt i gang med å etablere bedre rutiner for å følge opp forsinkede studenter, samt at enkelte fakultet gjennomfører omfattende revisjon av studieplaner i forhold til faglige mål og læringsutbytte, indre sammenheng og progresjon. Dette arbeidet vil omfatte alle studieprogram i større grad i tida framover

i forbindelse med implementeringen av det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket for høyere utdanning.

Styringsparameter	Resultat				Resultatmål
	2005	2006	2007	2008	2008
Nye studiepoeng per egenfinansiert student per år	38,0	40,6	41,7	40,8	42
Studenter per undervisnings- forsknings- og formidlingsstilling	6,1*	5,8*	9,5	9,5	5,5*

\* Definisjonene er endret fra tidligere, og fra resultatmålet ble satt

Universitetet i Tromsø oppfylte ikke resultatmålet for 2008 for studiepoengproduksjonen per student, og det ble avlagt færre studiepoeng i 2008 sammenlignet med 2007. I og med at studenttallet har vært stabilt i samme periode førte dette til at økningen i studiepoengproduksjonen per student stoppet opp i 2008.

Antall studenter per faglig årsverk var uforandret fra 2007 til 2008.

*Virksomhetsmål 1.3: Universitetene skal ha et utstrakt internasjonalt utdannings samarbeid av høy kvalitet, som både bidrar til økt utdanningskvalitet og sikrer kvalifiserte kandidater til samfunns- og næringsliv.*

Styringsparameter	Resultat 2008
Antall utvekslingsstudenter (ut/innreisende) inkl Norad- og kvotestudenter	385
Antall fremmedspråklige utdanningstilbud	(7) 16
Studietilbud i samarbeid med utenlandske institusjoner (fellesgrader)	1

Det har vært en økning i antallet utvekslingsstudenter på 25,4 % sammenlignet med 2007. Økningen skyldes i hovedsak en opptrapping i den totale tilrettelegging for mobilitet gjennom to-tre år.

I 2007 ble det innrapportert 6 engelskspråklige studieprogram. Den store økningen i 2008 henger sammen med at 9 norskspråklige studieprogram ved Det matematisk-naturvitenskapelig fakultet ble konvertert til engelskspråklige program.

UiT fikk sitt første fellesgradsprogram i 2007. Dette samarbeidet har finansiering fra EU for fem studentkull fram til 2012.

UiT har to fellesgradslignende samarbeid som startet i 2007 og 2008 ved tidligere NFH og Det medisinske fakultet. Graden avlegges ved den utenlandske samarbeidsinstitusjonen, men hovedansvaret for det faglige og administrative samarbeidet ligger ved Universitetet i Tromsø.



**Sektormål 2: Universitetene skal oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerlig utviklingsarbeid. Universitetene har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder de tildeler doktorgrad.**

Universitetet i Tromsø utarbeider hvert år en rapport (*Forskningsmeldinga*, tilgjengelig på <http://www2.uit.no/www/ansatte/organisasjon/styringsdokumenter>). Denne beskriver arbeidet med forskningskvaliteten i forrige studieår. I denne er universitetets arbeid med ulike virksomhetsmål beskrevet nærmere.

I henhold til tildelingsbrevet skal Universitetet i Tromsø vektlegge følgende områder i rapporten for 2008:

### **1. Omtale arbeidet med å konsentrere forskningsinnsatsen og utvikle fagmiljøene**

Ved UiT er det enhetlig ledelse på instituttnivå. Denne ordningen ble innført for tre år siden og vi begynner nå å se effekten av denne ansvarliggjøringen av instituttlederne som faglige ledere. Instituttlederne medvirker til sammenslåing av forskningsgrupper og samarbeid mellom grupper der det er nødvendig og/eller ønskelig. På denne måten kan forskningen fokuseres rundt instituttets satsingsområder.

Instituttlederne gjennomfører også medarbeidersamtaler med forskerne. I kjølvannet av disse kan det gjøres grep for å sikre at enkeltforskere skjermes i perioder for å få frigjort tid til forskning.

### **2. Omtale tiltak for å øke forskningsmidlene fra EU**

Eksternt finansierte forskningsprosjekter blir stadig viktigere for å opprettholde forskningsaktiviteten. Søknadsprosesser og administrasjon av tildelte prosjekter er kompetanse-, tids- og ressurskrevende. For å frigjøre tid til forskning, må forskerne gis god og profesjonell administrativ støtte. Dette har UiT satt fokus på, og det arbeides aktivt på sentralt hold og på enhetene for å bistå forskerne på en best mulig måte. I samarbeid med Norges forskningsråd er det iverksatt tiltak knyttet til intern informasjon og opplæring, nettverksbygging og posisjonering samt søknadsinitiativer mot EUs 7. rammeprogram.

### **3. Omtale tiltak for å øke gjennomstrømming i forskerutdanningen og status for rekruttering i nye tildelte stipendiatstillinger**

Universitetet i Tromsø har satset bevisst på forskerskoler som virkemiddel. Per i dag har UiT seks forskerskoler, som alle er blitt etablert etter åpen utlysning i fagmiljøene og eksternt bedømmelse av søknadene. Forskerskoler kjennetegnes blant annet ved at studentene blir tatt opp kullvis, og at de følges tett opp gjennom hele studiet. Studentene er i tillegg gjerne tilknyttet en veilederkomité,

framfor én enkelt hovedveileder. Forskerskolene, med unntak av den tverrfakultære forskerskolen i molekylær- og strukturbologi, er organisert innenfor den ordinære ph.d.-utdanninga ved fakultetene/NFH, og administreres av fakultetenes forskningsutvalg. Antallet studenter tatt opp ved forskerskolene har økt fra 32 i 2006 og 62 i 2007, til 91 i 2008. Dermed har skolene snart nådd måltallet for fullt utbygde skoler. Andelen doktorgradsstudenter ved UiT som er tilknyttet en forskerskole har altså økt betydelig i løpet av de siste årene.

Satsingen på forskerskoler, med tettere oppfølging og bedre tilrettelegging for hver enkelt student, forventes å føre til at flere gjennomfører studiet innen normert tid. Det er imidlertid enda for tidlig å trekke konklusjoner når det gjelder gjennomføringstid for ph.d.-studenter tilknyttet forskerskoler sammenliknet med andre ph.d.-studenter, siden tallmaterialet er for spinkelt.

Fagmiljøene har også arbeidet med å etablere flere undervisningsemner på doktorgradsnivå, slik at opplæringsdelen har fått en bedre organisering enn tidligere. Et bedre strukturert studium/forskningsopplegg er kanskje det viktigste tiltaket for å redusere gjennomføringstiden. Ved UiT gjennomfører instituttleder medarbeider-/forskertale med doktorgradsstudentene. Et resultat av denne samtalen, kan være å iverksette nødvendige tiltak for å styrke veiledningen og oppfølgingen av den enkelte student med tanke på å styrke studentenes forskningsmuligheter.

Forut for fordeling av stipendiatstillinger inviteres enhetene til å fremme forslag til tema for stillingene ut fra faglige, strategiske og rekrutteringsmessige hensyn. Universitetsstyret fordeler så stillingene. En andel av stillingene tildeles særskilte satsingsområder. Utlysingene gjøres bredt, både nasjonalt og internasjonalt. Nettportalen ERA-More er tatt i bruk.

De ferskeste tallene vi har for rekruttering til stipendiatstillinger er fra 2007<sup>1</sup>. Dette året var det utlyst 84 doktorgradsstipend. Til sammen var det 404 søkere, og 179 ble vurdert kvalifiserte. Tilsvarende tall for 2006 var 74 stillinger/383 søkere/204 kvalifiserte søkere. Det var gjennomsnittlig 2,1 kvalifiserte søkere per stilling. Dette er en nedgang fra 2006 da det var 2,8 søkere per stilling. Søkeretallet var altså høyere i 2007 enn i 2006, men det var færre kvalifiserte søkere. Trolig er noe av grunnen til dette en forbedring av kontrollen med at søkere med utenlandsk utdanning fyller de formelle kravene for opptak til ph.d.-studiet. Det er ellers interessant å merke seg at forholdsvis flere kvinner enn menn - henholdsvis 57,5 % og 44,1 % - ble funnet kvalifiserte til den stillingen de søkte. Dette kan tyde på at kvinner i mindre grad enn menn søker på stillinger de ikke er kvalifiserte for.

I 2007 var det flere kvalifiserte søkere per stilling innenfor matematisk-naturvitenskapelige fag enn innenfor humaniora og samfunnsfag (2,4 mot 1,7). Dette tallet må imidlertid nyanseres siden det var relativt flere stillinger innfor

---

<sup>1</sup> Tellingen er gjort manuelt. Tallene er derfor ikke nøyaktige, men de gir et bilde av situasjonen.

mat.-nat.-fagene som hadde mange søkere. Tallet betyr derfor nødvendigvis ikke at rekrutteringen er bedre. Ved tolv av utlysingene - seks innenfor hvert fagområde - var det ingen kvalifiserte søkere.

Tallet på søkere med utdanning fra utlandet gikk opp fra 2006 til 2007. Andelen søkere med utenlandsk utdanning var i 2007 på 65,4 % innenfor mat.-nat.-fagene og 42,0 % innenfor humaniora og samfunnsfag. Tilsvarende tall for utlysinger i 2006 var 59,1 % og 24,2 %.

Siden en stipendiatstilling er en studieplass på ph.d.-studiet, er det interessant å se på hvor lang tid det går fra søknadsfrist til studiestart. I rapportperioden er det arbeidet for å korte ned på tiden, men det er fremdeles et forbedringspotensial på dette området. I november 2008 var det registrert 55 ph.d.-studenter på grunnlag av utlysning av stipend i 2007. Perioden fra søknadsfrist til studiestart - som er satt lik datoen for tiltredelse i stipend - for disse studentene varierte fra to måneder til 12,5 måneder. Gjennomsnittstid var 6,4 måneder, noe som må regnes for å være relativt mye.

*Virksomhetsmål 2.1: Universitetene skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. Samtidig skal universitetene konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder og samarbeide internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.*

Styringsparameter	Resultat			
	2005	2006	2007	2008
Publikasjonspoeng per undervisnings-, forsknings og formidlingsstilling	0,60	0,67	0,71	
NFR-tildeling per undervisnings-, forsknings og formidlingsstilling	203	170	144	138
Utveksling av ansatte via programavtaler	97	48	56	
EU-tildeling per undervisnings-, forsknings og formidlingsstilling	12,8	9,0	8,0	13,1

Vitenskapelige publikasjoner for 2008 rapporteres innen fristen 1. mars 2009. Kommentarene her gjelder derfor resultatene for 2007. UiT har hatt en positiv utvikling i vitenskapelig publisering fra 2006 til 2007. Både totalt antall publikasjonspoeng og antall publikasjonspoeng pr. vitenskapelig ansatt har økt. UiT har også økt sin andel av universitetenes totale publisering. UiTs andel av universitetenes publisering var 9,1 % i 2007, mot 8,9 % i 2006 og 8,4 % i 2005.

Forklaringen på økningen i EU-tildeling per undervisnings-, forsknings og formidlingsstilling er tildelingen av Advanced Investigators Grant (AdG) til professor Eiliv Lund, Institutt for samfunnsmedisin. Tildelingen er på totalt ca 18 millioner kroner over en femårs periode. Drøyt 7,6 millioner ble utbetalt i 2008.

*Virksomhetsmål 2.2: Universitetene skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet  
Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig.*

Styringsparameter	Resultat			
	2005	2006	2007	2008
Antall uteksaminerte doktorgradskandidater per vitenskapelig årsverk	0,103	0,105	0,167	

I 2008 har det vært en liten økning i antallet disputaser fra 100 i 2007 til 104 i 2008, men økningen fra 2007 var mindre enn ventet. Det er trolig flere grunner til at produksjonen ikke ble så høy som enhetene anslo. En del av de som hadde signalisert at de kom til å bli ferdige før utfasingen av gamle doktorgrader våren 2008, har sannsynligvis ikke blitt ferdig. Noen har nok også levert avhandlingen sent høsten 2008, men ikke disputert ennå. I tillegg er det en del av de som leverte som ikke fikk avhandlingen godkjent. UiT har dessverre ikke fullstendige tall for hvor mange dette gjelder.

18 % av dem som disputerte i 2008 er utenlandske statsborgere. Tilsvarende tall for 2007 var 30 %. Det kan være ulike årsaker til endringen. Naturlige svingninger og utfasingen av gamle doktorgrader kan være noe av forklaringen for 2008. I flere fagmiljø ved UiT er det høy andel av utlendinger, og noen miljø rekrutterer i hovedsak fra utlandet. Dette er tilfellet blant annet innen fagmiljøer av høy internasjonal kvalitet.

Ved UiT disputerte det 46 kvinner i 2008, mot 53 i 2007. Kvinneandelen sankt dermed fra 53 % til 44 %. Tallene er små, og endringen skyldes trolig naturlige svingninger.

Det ble inngått 116 nye doktorgradsavtaler ved UiT i 2008, mot 143 i 2007 og 109 i 2006. Det totale antallet doktorgradsavtaler høsten 2008 var 625, mot 630 i 2007 og 533 i 2006.

Gjennomsnittlig netto gjennomføringstid for doktorgradsstudenter finansiert over eget budsjett er 3,7 år. For studenter finansiert av Norges forskningsråd er netto gjennomføringstid 3,5 år. Tilsvarende resultat for andre eksternt finansierte kilder er noe høyere, 5,0 år.

**Sektormål 3: Universitetene skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerlig utviklingsarbeid, og medvirke til innovasjon og verdiskapning basert på disse resultatene. Universitetene skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.**

I henhold til tildelingsbrevet skal Universitetet i Tromsø vektlegge følgende områder i rapporten for 2008:

### **1. Omtale arbeidet for at innovasjon blir en del av virksomheten ved institusjonen**

UiT har de siste årene bygget opp et apparat som skal jobbe med kommersialisering av forskningsresultater. UiT er største eier av TTO Nord AS, som for tiden har 5,2 årsverk. Selskapet har et budsjett på ca. fem mill., hvorav omtrent halvparten er midler direkte fra UiT eller fra Forskningsrådets FORNY-program øremerket til bruk i UiTs fagmiljøer. Det er i hovedsak snakk om midler som kan brukes i en tidlig fase, altså til idégenerering og -innhenting, samt til innledende rettighetsbeskyttelse. NorInnova AS tar seg i stor grad av den eventuelle videre prosessen fram mot for eksempel bedriftsetablering.

Vellykket kommersialisering krever et godt samarbeid mellom forskningsmiljøer og kommersialiseringsaktører, en tydelig organisasjon og et ryddig regelverk som ansatte, studenter og samarbeidspartnere kan forholde seg til. Det siste året har UiT tatt en rekke grep i retning av en klar organisasjon og et godt regelverk. Vi har inntatt en tydeligere rolle i styringen av TTO Nord, og kommersialiseringsaktørene knyttet til UiT har fått en mer definert rolle enn tidligere. Rolledelingen mellom aktørene er blitt bedre avklart og sammenhengen mellom det offentlige virkemiddelapparatet bedre synliggjort for forskerne, bl.a. via nettsiden [uit.no/tto](http://uit.no/tto).

UiT satser også på å bevisstgjøre våre studenter om nyskaping og innovasjon. Dette gjøres særlig gjennom ulike praktisk rettede studietilbud, bl.a. masterprogrammet *Business Creation and Entrepreneurship* og *Gründerskolen*.

### **2. Omtale arbeidet med å utvikle en policy (retningslinjer) for immaterielle rettigheter og forbedre håndteringen av dette**

UiT har i likhet med mange andre universiteter vedtatt *Felles rettighetspolitikk for Norges universiteter*. Denne slår fast at resultater som er skapt eller blitt til ved universitetene eller frambrakt helt eller delvis med universitetenes ressurser, er UiTs eiendom, så langt dette ikke er eller vil komme i konflikt med andres rettigheter. Den nye rettighetspolitikken omfatter ikke bare patenterbare oppfinnelser, men også alle typer arbeidsresultater som kan utnyttes næringsmessig. Arbeidet med implementering av den nye policyen innbefatter nye kontrakter, arbeidsavtaler og generell informasjonsvirksomhet. En *Veiledning til nyskaping* rettet mot studenter og vitenskapelig og administrativt ansatte er

laget. Her beskrives kommersialiseringsarbeid, virkemidler, aktører og tjenester beskrives på en oversiktig måte. Det er også utarbeidet nye såkalte *Disclosure of innovation* (DOFI), altså innmeldingsskjemaer for patenterbare resultater og andre arbeidsresultater som skal meldes inn til arbeidsgiver.

### **3. Omtale arbeidet med å gjøre utdanningene tilgjengelige og fleksible for hele befolkningen, uavhengig av bosted og livssituasjon**

Dette punktet er omtalt under sektormål 1.

### **4. Vise hvordan institusjonene legger til rette for god tilgjengelighet av forskningsresultater for allmennhet og samfunn**

UiT bruker forskningsdokumentasjonssystemet Frida for rapportering av all vitenskapelig aktivitet. Forskernes vitenskapelige publikasjoner registreres i Frida. I tillegg registrerer forskerne annen vitenskapelig aktivitet, som foredrag, mediebidrag og deltakelse på konferanser og i samfunnsdebatten. Det er åpent for å søke resultater ved UiT via Frida uten å være innlogget i systemet.

UiT har i 2008 arbeidet videre med utvikling og implementering av institusjonens vitenarkiv – *Munin*. I vitenarkivet skal institusjonens vitenskapelige resultater, samt høyere grads studentarbeider, være åpent tilgjengelig i fulltekst. Hovedhensikten med vitenarkivet er at det skal bidra til størst mulig spredning av den offentlig finansierte forskningen, til beste for videre forskning, for utdanning, for næringsliv, for media og for den alminnelig interesserte borger.

Munin gjør forskningsresultatene ved Universitetet i Tromsø tilgjengelige for verden. Dette betyr ikke at Munin konkurrerer med forlagene om å publisere. Artikler som publiseres i vitenskapelige tidsskrifter, kan som regel parallellpubliseres i Munin. Dette gjelder også om forfatteren overdrar rettigheter til et forlag i forbindelse med publisering av en artikkel. De fleste forlag tillater en slik parallellpublisering i forfatterens institusjonsarkiv. Det er imidlertid fortsatt en stor jobb å gjøre før denne publiseringspraksisen er godt innarbeidet ved institusjonen.

*Virksomhetsmål 3.1: Universitetene skal gjennom formidling og deltagelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra FoU-virksomheten.*

***Kunnskapsmagasinet Labyrint*** I 2007 lanserte Universitetet i Tromsø en ny formidlingskanal: Kunnskapsmagasinet Labyrint. Tema for magasinet er forskning og faglig virksomhet ved Universitetet i Tromsø. Labyrint kommer ut fire ganger i året. Det er gratis å abonnere på magasinet.

***Lørdagsuniversitetet – det nyttige og det behagelige*** Lørdagsuniversitetet er en serie populærvitenskapelige foredrag i en uformell og sosial setting. Lørdagsuniversitetet ble etablert i 2000, primært som et tilbud til Tromsøs befolkning.

Arrangementet er lagt til Studenthuset og kulturscenen Driv lørdag ettermiddag. I 2007 ble Lørdagsuniversitetet utvidet til å omfatte fem andre steder. Foredraget holdes fortsatt i Tromsø, men direktesendes over internett til Mo i Rana, Finnsnes, Kirkenes, Dyrøy og Melbu. I 2008 er det holdt et 20-talls populærvitenskapelige foredrag med et bredt faglig spekter. I 2007/2008 var hovedtemaet *Grenser*, i 2008/2009 *Etikk*. Lørdagsuniversitetet går for fulle hus, og høster også stor interesse i lokale media. Arrangementet er også et positivt samarbeid mellom Universitetet og andre forsknings- og utdanningsinstitusjoner i nærmiljøet. Lørdagsuniversitetet er et samarbeidsprosjekt mellom Universitetsbiblioteket, Kommunikasjonsavdelinga og Universitetets senter for videre- og etterutdanning (U-Vett). I 2008 ble arrangørene av Lørdagsuniversitetet tildelt UiTs årlige formidlingspris.

**Forskningsdagene** Universitetet i Tromsø ivaretar funksjonen som Forskningsrådets regionkontakt for Forskningsdagene i Tromsø og er drivkraften i samarbeidet med de andre forskningsaktørene i Tromsø om ulike fellestiltak. Universitetet er den største bidragsyteren til Forskningstorget, som for øvrig har deltakelse av en rekke institusjoner eller aktører innen FoU og næringsliv i Tromsø. Spesielt mange barnefamilier oppsøker Forskningstorget.

*Virksomhetsmål 3.2: Universitetene skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom innovasjon og verdiskaping.*

Styringsparameter	Resultat			
	2005	2006	2007	2008
Omfang av eksternt finansiert virksomhet (EFV) (mill. kr)	170	179	203	
Mottatte foretningsideer	7	8	9	11
Nyopprettede selskaper basert på mottatte foretningsideer	2	1	0	1
Eventuelle styringsparametre fastsatt av universitetet				

UiT v/TTO Nord mottok 11 forretningsideer i 2008. Dette er noe over nivået for 2006 og 2007, men likevel et stykke unna målsetningen på 15. NorInnova har meldt inn en kommersialisering til FORNYprogrammet i form av en bedrift med utspring fra bl.a. Universitetet i Tromsø. Aktiviteten innenfor kommersialisering har tatt seg noe opp, og det jobbes med noen potensielt spennende prosjekter. UiT og TTO Nord har likevel fremdeles en stor utfordring i å øke antallet forretningsideer i 2009, og ikke minst finne frem til de mest potente ideene.

UiT er sterke bidragsytere i tre Sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI). UiT er vertsinstitusjon for MabCent og sterkt involvert faglig i to andre SFier. Det forventes at SFIene vil bidra betydelig til innovasjon og verdiskaping i de kommende årene.

**Sektormål 4: Universitetene skal ha en personal- og økonomiforvaltning som sikrer effektiv utnyttelse av ressursene**

I henhold til tildelingsbrevet skulle Universitetet i Tromsø vektlegge følgende områder i 2008:

- Vise hvordan styret vurderer sitt ansvar for måloppfølging herunder
  - vektingen av faglige versus administrative ressursbehov
  - administrativ kapasitet og kompetanse for å sikre god kvalitet i økonomiforvaltningen
  - hvordan prinsippene for god eierstyring følges opp i randsonen
  - omfang og utvikling av utsatt virksomhet og begrunnelse for behovet for avsetninger til strategiske formål
- Vise om institusjonen har etablert etiske retningslinjer som dekker både den faglige og den administrative siden
- Omtale oppfølging av at institusjonen fullt ut følger det til enhver tid gjeldende regelverk for anskaffelser og forvaltning av bi-dragsprosjekter og oppdragsprosjekter
- Omtale institusjonens oppfølging av egen intern kontroll, ref. reglement for økonomistyring i staten § 14 - relatert både til systemer og kvalitetssikringsrutiner.

***Eierstyring***

I eierstyringen legger Universitetet vekt på å opptre slik at ansvars- og rolledelingen mellom eier og selskap er tydelig. Dette er regulert av aksjeloven, og Universitetets utøvelse av eierstyring skjer i henhold til denne. I tillegg følges statens prinsipper for eierstyring. Styret har ansvar for forvaltningen av selskapsverdier innenfor mål og rammer fastsatt av eierne. Aksjeeierne utøver gjennom generalforsamlingen den øverste myndigheten i hvert enkelt selskap. Universitetet er opptatt av ryddighet i dette forholdet, og at alle instruksjoner til selskapene skal skje gjennom vedtak på generalforsamlingene.

Universitetet følger opp egne eierinteresser gjennom en aktiv deltakelse på selskapenes generalforsamlinger. Universitetet legger også vekt på å ha et godt forhold til de øvrige aksjonærene, og at det skjer en likebehandling av alle aksjonærene.

Universitetet er generelt opptatt av å sikre at selskapenes styrever skal sammensettes med sikte på å få en best mulig samlet kompetanse med sikte på å ivareta de funksjoner selskapet er tillagt. Styrene må derfor være sammensatt av medlemmer med høy kompetanse som utfyller hverandre på en god måte. I de selskapene det er relevant, legger Universitetet vekt på at styret består av representanter fra både offentlig og privat sektor, samt inneha den nødvendige bransjekunnskap knyttet til selskapets hovedarbeidsområder. Det at Universitetet oppnevner egne ansatte som medlemmer av styret for selskapene sikrer den faglige kompetansen og legitimiteten samt at dette gir en god forankring hos Universitetet som samarbeidspartner og eier. Styremedlemmer som er valgt på



et mer generelt grunnlag velges inn på bakgrunn i kompetanse, personlige egenskaper og erfaringsbakgrunn fra øvrig samfunns- og næringsliv.

### ***Etiske retningslinjer***

Som tillegg til de felles etiske retningslinjene for statstjenesten har UiT utarbeidet retningslinjer for håndtering av konflikter og mobbing og retningslinjer for varsling. Retningslinjer for håndtering av konflikter ble implementert våren 2008 og fulgt opp med seminar for alle ansatte med fokus på problemstillinger knyttet til konflikter og mobbing, regelverk og praktisk håndtering. Arbeidet med retningslinjer for varsling følger av nye bestemmelser i Arbeidsmiljøloven fra 2007 og ble implementert høsten 2008, jf.

<http://uit.no/persok/arbeidsforhold/>

### ***Anskaffelser***

Universitetet har sentralisert arbeidet med anbudskonkurranser for anskaffelser over nasjonal terskelverdi. I 2008 ble det kunngjort 32 slike konkurranser. Universitetet arbeider videre med å bygge opp innkjøpskompetansen for sikre gjennomføringen av anskaffelser i tråd med reglene, bl.a. gjennom intern opplæring og internkontroller. Et av resultatene av dette arbeidet er at en større andel av anskaffelser under terskelverdien er basert på konkurranse.

Når det gjelder departementets pålegg fra 2006 om innføring av konkurransegjennomføringsverktøy, har universitetet deltatt sammen med de øvrige universitetene og høgskolene i en anskaffelsesprosess i regi av universitets- og høgskolerådet og gjennomført av Uninett.

### ***Forvaltning av bidragsprosjekter og oppdragsprosjekter***

Universitetet har arbeidet videre med å sikre korrekt regnskapsmessig håndtering av den eksternt finansierte virksomheten. I dette arbeidet er rutinene gjennomgått, bl.a. for å sikre et klart skille mellom bevilgningsfinansiert og eksternt finansiert aktivitet.

Nytt reglement for bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet er ferdigstilt og settes i kraft 1.1.2009.

### ***Avsetningene***

Ved utgangen av 2007 hadde Universitetet ordinære avsetninger innenfor den bevilgningsfinansierte virksomheten, eksklusiv NFR-midler, på om lag 40 mill. kr. Ved forskuttering er om lag 45 mill. kr avsetninger knyttet til bygningsmessige tiltak (vedlikehold og investeringer). I tillegg var det øremerkede utstyrsavsetninger på om lag 13 mill. knyttet til Teorifagbygget og 5,5 mill. knyttet til utstyrsmidler til tannlegeutdanninga. Totalt var disse avsetningene på 59 mill., eksklusiv NFR-midler.

I løpet av 2008 har det ikke skjedd vesentlige endringer i de ordinære avsetningene, og de er nå på om lag 40 mill. De øremerkede utstyrsavsetningene til Teorifagbygget er redusert med om lag 0,5 mill. og er nå omtrent 12,4 mill. Avsetningene til tannlegeutdanninga er i sin helhet disponert, og det er i tillegg forskuttert ytterligere 10 mill. til tannlegeutdanninga i 2008. Samlet reduksjon i avsetningene innenfor den bevilgningsfinansierte virksomheten, eksklusiv

NFR-midler, utgjør i 2008 16,8 mill., og de samlede avsetningene er nå ca 42 mill.

Etter at Universitetet i løpet 2007 gjennomførte tiltak for å redusere avsetningene, mener en nå å ha oppnådd bedre balanse mellom bevilgnings-/inntektsnivå og utgiftsnivå.

Avsetningene av NFR-midler er redusert med 10 mill. fra 72 mill. til 62 mill. i løpet av 2008.

### ***Arealer***

Status for de arealprosjekter som ble innmeldt i 2008 er som følger:

#### *Kulturhistorisk lab.*

Planene om flytting av Kulturhistorisk lab til Breivang er henlagt på bakgrunn av at spørsmål om et nytt magasinbygg for museet er blitt aktualisert i løpet av 2008. Et nytt konserveringslaboratorium vil inngå som en del av denne planen. Universitetet er i gang med behovsutredning.

#### *Administrasjonsbygget*

Den planlagte ombyggingen av Administrasjonsbygget startet opp i desember 08, og forventes ferdigstilt i august 2009. Det er i hovedsak arealene fra tidligere bokhandel og kantine som bygges om for å gi plass til den nye fellesadministrasjonen etter fusjonen mellom universitetet og høgskolen. Antallet kontorer økes med ca 30 %. Det etableres et felles lunsj- og pauserom og et nytt informasjonskontor. På grunn av fusjonen og ombygginger i Administrasjonsbygget er noen enheter i administrasjonen midlertidig samlokalisert i Høgskolens arealer i Mellomveien, mens andre ble samlokalisert i Breivika.

#### *SFF*

Et nytt senter for fremragende forskning i teoretisk kjemi for 14 personer ble ferdigstilt i 2008 i Farmasibygget. Det er utformet som kontorlandskap i et areal som tidligere rommet 3 personer og lager. Møterom og kantine i bygningen vil få en høyere utnyttelse, da disse fasilitetene ikke er etablert i sentret.

#### *RBUP*

Universitetet har vertskapsansvar for RBUP (Regionsenter for barn og unges psykiske helse, helseregion nord) Det foreligger planer om å leie egnede lokaler av UNN i deres bygg for Barne- og ungdomspsykiatrisk avdeling, men det er foreløpig ikke tatt endelig avgjørelse i denne saken.

#### *Utdanning.no*

Virksomheten har økt i omfang, men har fortsatt tilhold i sine opprinnelige lokaler i forskningsparken, Den økte bemanningen tilsier behov for større, og mer hensiktsmessige lokaler. Det foreligger tilbud om egnede leielokaler på Stakkevollveien, men det er foreløpig ikke kommet til endelig avgjørelse.

#### *Forskningsparken*

I Forskningsparken 2 er det tidligere bygd opp en lesesal på 40 plasser for telemedisinstudiet. Denne har vist seg å være lite i bruk, og er derfor i 2008 bygd om og redusert til 3 kontorer og en mindre lesesal. Det overskytende arealet er overført til annen leietaker, og innebærer derfor en reduksjon av leid areal i Forskningsparken

**Regnskapsarbeidet** omtales under virksomhetsmål 4.3 nedenfor.

#### ***Egen intern kontroll, risikovurdering og kvalitetssikring***

Universitetet har i 2008 brukt systemet som ble utviklet i 2007 for integrasjon av risikostyring i virksomhetsstyringen. Risikoanalysene er gjort som en del av Utdanningsmeldinga og Forskningsmeldinga som behandles i universitetsstyret hvert år. I dette arbeidet har en pekt på enkelte konkrete forhold som er fulgt opp spesielt.

Arbeidet med risikostyring er en utviklingsprosess, og dette følges opp i arbeidet med planer for 2009, som er omtalt andre steder i dokumentet.

**Likestilling** omtales under virksomhetsmål 4.2 nedenfor.

#### ***Sykefravær***

Det gjennomsnittlige sykefravær i 2008 var på 4,48 prosent. Dette er en økning på 0,58 prosent fra 2007. Sykefraværet var på 4,34 prosent pr siste kvartal i 2008. Tiltak for reduksjon av sykefravær og det øvrige arbeidet med inkluderende arbeidsliv omtales i pkt 4.2.

#### ***Inkluderende arbeidsliv (IA)***

Universitetet i Tromsø har ikke realisert alle tiltakene i virksomhetens reviderte avtale for inkluderende arbeidsliv (IA) for perioden 2006-2009. Avtalen ble ferdigstilt og underskrevet av partene i april 2008. Tiltakene som ikke er gjennomført må integreres i planarbeidet for 2009.

Universitetet i Tromsø har ikke oppnådd målsettingen i delmål nummer en i IA-avtalen om reduksjon i sykefraværet. Det har vært gjennomført følgende tiltak med sikte på å redusere sykefraværet:

- Integrering av sykefraværarbeidet med målrettet arbeidsmiljø-/HMS-arbeid.
- Utarbeidet rutiner for varsling og for håndtering av trakassering og mobbing.

Det har vist seg vanskelig å fremskaffe rekrutteringstall for personer med nedsett funksjonsevne.

For delmål nummer to i IA-avtalen om å forhindre utstøting og å øke rekrutteringen har det i 2008 vært gjennomført følgende tiltak;

- Videreføring av inkluderende formulering i utlysningstekster
- Formidling av rettigheter knyttet til intervju og kvalifikasjonsprinsippet gjennom veileder for innstillings- og tilsettingsorganene.
- Spredning av informasjon om råd- og veiledningstjeneste og tjenester i ”raske tilbake”, fra NAV, bedriftshelsetjeneste og andre aktører.

Universitetet i Tromsø har ikke oversikt over antall pensjonerings og pensjoneringsalder for 2008. Delmål nummer tre i IA-avtalen om økning i den reelle

pensjonsalderen har medført tiltak som nevnt under virksomhetsmål 4.2. (HMS)

*Virksomhetsmål 4.1: Universitetene skal føre en aktiv arbeidsgiverpolitikk som bidrar til å rekruttere og utvikle kompetanse som reflekterer institusjonens oppgaver og ansvarsområder.*

Styringsparameter	Resultat				Resultatmål
	2005	2006	2007	2008	2008
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings-, forsker- og formidlingsstillinger	61,3 %	58,9 %	57,0 %	58,4 %	57 %

Universitetet ønsker å ha et høyt antall stipendiat- og postdoktorstillinger. Dette fører til en forholdsvis lav andel førstestillinger. Andelen har sunket de siste årene fordi universitetet har arbeidet målbevisst med å tilsette i alle de tildelte stipendiatstillingene, samtidig som antallet eksternt finansierte stillinger er opprettholdt.

*Virksomhetsmål 4.2: Universitetene skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv.*

### **Helse- miljø og sikkerhetsarbeid (HMS)**

Som følge av tidligere pålegg fra Arbeidstilsynet og som et ledd i arbeidet med å forbedre HMS-systemet har Det Norske Veritas AS (DNV) i 2008 utført en eksternt og uavhengig revisjon av HMS-systemet. Revisjonen ble iverksatt på bakgrunn av uønskete hendelser høsten 2007 i forbindelse med avfallshåndtering, kombinert med en erkjennelse av at det var behov for å styrke det systematiske HMS-arbeidet.

UiT har gjennom eksterne revisjoner fra ulike tilsynsmyndigheter fått tilbakemeldinger som tilsier at universitetets HMS-system er godt nok til å godkjennes. UiT ser det imidlertid som viktig å løfte nivået opp fra et akseptabelt minimumsnivå til et nivå som med større presisjon ivaretar ansatte og studenters sikkerhet og et godt psykososialt arbeids- og læringsmiljø.

UiT følger anbefalingen fra DNV om at arbeidet for å etablere et rammeverk for en virksom og effektiv HMS-organisasjon legges til et prosjekt. Prosjektets oppgave vil være å organisere arbeidet med å utvikle et effektivt og tydelig HMS-system, som er tilpasset institusjonens styrings- og ledelsesmodell. Det ble utlyst en prosjektlederstilling desember 2008.

Det øvrige sikkerhetsarbeidet er styrket gjennom at den obligatoriske sikkerhetsopplæringen (BIO 3309) gjennomføres to ganger pr år, henholdsvis på engelsk og norsk. Når det gjelder oppfølging av enhetenes lokale opplærings-

virksomhet har Læringsmiljøutvalget ved UiT kartlagt den lokale sikkerhetsopplæringen for lavere grads studenter.

Som et ledd i å styrke universitetets personal- og seniorpolitikk ble prosjektet "Individuell karriereutvikling for seniorer" videreført i 2008. Deltakere var ansatte i alderen 50+ og nærmeste leder. Seniorene inntok en aktiv deltakelse gjennom fokus på refleksjon og synliggjøring av egne ressurser og talenter. Erfaringer så langt viser at tiltaket oppleves som positivt for relasjonen og dialogen mellom den enkelte senior og leder. Tiltaket utgjorde sammen med seniorkurset – forberedelse til pensjonsalderen – en del av UiTs seniorsatsing for 2008.

Som følge av fusjonen med høgskolen ble alle ledere med personallederansvar invitert til lederseminar. Seminaret hadde til hensikt å gi ledere faglig innsikt i endringsledelse og de spesielle utfordringer som ledere vil stå overfor i og under fusjonsprosessen. Fagforeningsrepresentanter, øvrige tillitsvalgte og representanter for vernetjenesten ved begge institusjonene deltok som observatører på seminaret.

### *Å fremme likestilling*

Styringsparameter	Resultat				Resultatmål
	2005	2006	2007	2008	2008
<b>Prosentandel kvinner, totalt og etter stillingskategori</b>					
<b>Totalt</b>	<b>47,6</b>	<b>47,3</b>	<b>48,3</b>	<b>49,3</b>	
1. Undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger	38,9	39,9	41,0	42,4	
a) herav professor (prof. II ikke med)	15,0	17,1	18,1	19,8	21
e) herav førsteamanuensis	39,3	37,7	39,1	37,8	43
2. Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	43,4	44,3	43,5	43,1	
3. Drifts- og vedlikeholdsstillinger	53,1	56,7	54,2	55,1	
4. Administrative stillinger	69,2	63,7	65,6	67,2	
5. Andre stillinger	22,2	24,1	28,6	40,6	

Universitetet har bare satt mål for kvinneandelen blant vitenskapelige førstestillinger.

Universitetet i Tromsø har i løpet av 2008 revidert plan for likestilling 2004–2008. Endringene består i at virkemidler rettet mot å rekruttere kvinner til førsteamanuensis- og professorstillinger har blitt spisset. De fremste virkemidlene består i fakultetsvise likestillingsplaner med fokus på karriereutvikling som ledelsesstrategi, ekstra forskningstermin for kvinnelige førsteamanuenser, mentorordning, ekstra driftsmidler til kvinnelige forskere på ulike nivå i karrierestigen og kalling av kvinner til professor II. Et sentralt strategisk grep som å

forankre likestillingsarbeidet i linjen er av betydning, likeså at saksfeltet er omfattet med interesse og ambisjoner fra universitetets øverste ledelse. Universitetet har økt sentrale midler til likestillingstiltak. Samtidig har kriteriene for å oppnå finansiering av tiltak har blitt rettet inn slik at individuelle søknader om midler fremmes gjennom de respektive fagmiljø.

I plan for 2008 ble det rapportert om et likestillings- og rekrutteringsprosjekt ved Det medisinske fakultet som det knyttet seg store forventninger til. Fakultetet har hatt store vansker i forrige år, og valgte å bruke ressursene på å kartlegge rekrutteringsbehov uten spesielt fokus på rekruttering av kvinner.

#### *Førsteamanuenser*

Institusjon	2005		2006		2007		2008	
	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %
NTNU	379,4	29,8	399,8	30,6	390,0	31,2	396,5	32,5
UMB	115,7	20,3	117,0	23,8	120,1	24,7	112,6	23,9
UIA	-	-	-	-	-	-	118,1	29,4
UIB	347,6	34,0	373,8	36,1	380,0	38,7	365,7	38,1
UIO	380,8	36,5	374,3	36,8	376,3	37,8	376,1	39,2
UIS	130,7	25,4	138,7	27,9	151,8	29,8	166,8	30,9
UIT	217,2	39,3	220,7	37,7	222,9	39,1	234,6	37,8
<b>Sum</b>	<b>1571,3</b>	<b>32,6</b>	<b>1624,2</b>	<b>33,5</b>	<b>1641,2</b>	<b>34,9</b>	<b>1770,3</b>	<b>34,9</b>

#### *Professorer*

Institusjon	2005		2006		2007		2008	
	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %	Totalt	Kvinner %
NTNU	551,6	14,2	547,9	14,8	556,6	14,9	557,1	15,5
UMB	108,6	13,0	112,5	15,9	116,9	16,4	122,2	16,9
UIA	-	-	-	-	-	-	80,0	17,4
UIB	450,8	16,6	447,5	17,3	450,8	17,2	456,8	19,7
UIO	744,8	21,6	769,8	21,4	778,8	23,1	786,1	23,3
UIS	55,8	12,5	63,5	14,2	65,0	14,2	80,1	12,4
UIT	220,2	15,1	211,0	17,2	218,3	18,3	217,1	20,1
<b>Sum</b>	<b>2131,8</b>	<b>17,3</b>	<b>2152,0</b>	<b>17,9</b>	<b>2186,3</b>	<b>18,7</b>	<b>2299,3</b>	<b>19,5</b>

Som det framgår av tabellen ovenfor, har institusjonen en økende andel av kvinner i professorstillinger, og UiT er for første gang over landsgjennomsnittet i denne kategorien. Ved å se tallene for Høgskolen i Tromsø og Universite-

tet i Tromsø under ett pr oktober 2008 viser det seg at andelen kvinner i toppstilling er 20,7 %, altså en liten økning. For førsteamanuenser har andelen kvinner gått ned dette året. Rekruttering til toppstillinger skjer fra dette sjiktet, og kan derfor føre til at andelen går ned. Hvorvidt det er en av årsakene til tilbakegang i av kvinneandelen i denne stillingskategorien er ikke undersøkt godt nok. Det interne rekrutteringsgrunnlaget til toppstillinger blant kvinner er 37,8 %, altså førsteamanuensene. Det ble i 2008 gjort 43 tilsetninger i professorstillinger ved institusjonen, av disse var 33 professor II-stillinger. De øvrige stillingene utgjør 10 stillinger (9,1 årsverk), hvorav tre kvinner ble tilsatt, dvs 30 % kvinner. De 33 professor II-stillingene ble fordelt på 10 kvinner og 23 menn. Av de 6, 6 årsverkene dette utgjør gikk altså 30 % til kvinner. Når det gjelder personlig opprykk til professor etter kompetanse gjelder det i alt 15 personer hvorav 3 kvinner, dvs 20 %. Summert innebærer det at tilsetninger/opprykk til professor omfattet 58 personer, av disse var det 15 kvinner. Omregnet i årsverk (30,7 totalt) utgjør kvinneandelen 26 %. Dette tilsier at UiT rekrutterer langt under det interne rekrutteringsgrunnlaget.

Det skal i løpet av 2009 utarbeides ny plan for likestilling mellom kjønnene. I det arbeidet vil en gjøre bruk av de erfaringer om vellykkede tiltak og virkemidler som er utarbeidet av KiF-komiteen. Det er også samarbeid og erfaringsutveksling mellom universitetene i nettverket LUN som består av likestillingsmedarbeidere fra universitetene..

*Virksomhetsmål 4.3: Universitetene skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen med fokus på god intern kontroll og effektiv ressursforvaltning som tar hensyn til institusjonens strategiske prioriteringer.*

Innenfor regnskapsområdet har en i 2008 videreført arbeidet med å sikre korrekt håndtering av den eksternt finansierte virksomheten, og en har videreutviklet de interne reglene og rutine for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) i henhold til de nye sentrale bestemmelsene. Dette skal blant annet bidra til større grad av ekstern finansiering av de samlede prosjektkostnadene ved bidragsprosjekter og sikre ekstern fullfinansiering av oppdragsprosjekter.

Styringsparameter	Resultat				Resultatmål
	2005	2006	2007	2008	2008
Resultat EFV (1000 kr)	592	160	16	1 365	200

Universitetets overskudd på eksternt finansiert virksomhet var i 2008 på 1,365 mill. kr, mens resultatmålet var satt til 200 000 kr. Hoveddelen av dette overskuddet skyldes inntektsføring av aksjer i Barentsinstituttet AS, som universitetet mottok vederlagsfritt fra de øvrige aksjeeierne.

Overskuddet varierer fra år til år og er det enkelte år lite i forhold til totaløkonomien. Universitetet planlegger normalt ikke med overskudd på det enkelte prosjekt.

**Sektormål 5: Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo, Universitetet i Tromsø og Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet har et særskilt ansvar for å bygge opp, drive og vedlikeholde museum med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum.**

*Virksomhetsmål 5.1: Universitetene skal sørge for god sikring og bevaring av museumssamlingene, og bidra til digitalisering av denne kulturarven.*

Styringsparameter	Resultat			Resultatmål
	2006	2007	2008	2008
Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for sikkerhet	40 %	46 %	50 %	55 %
Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for bevaring	*	15 %	17 %	17 %
Andel digitalisering av samlingene	15,1 %	77 %	89 %	87 %
Andel av samlingene som er tilgjengelig på WEB*	ukjent	30 %	53 %	50 %

\* Vurderingskriteriene ble endret fra 2006 til 2007

Universitetet er i 2008 tildelt 8,28 mill. til sikring av museets samlinger. Alle midlene er ikke benyttet i 2008, bl.a. fordi ca. 2,3 mill. kom sent på året og en del prosjektering og utførelser/anskaffelser har tatt lengre tid en forutsatt.

Arbeidet inngår i «Revita-prosjektet». Revitabegrepet brukes med den definisjon av det som finnes I NOU 1996:7 *Museum Mangfold, minne, møtestad*. Revitaarbeid handler om å katalogisere, konservere, (opp-) bevaring og tilgjengeliggjøring. Det er utviklet en egen Revita-plan som aktivt følges med hensyn til prioritering av tiltak. Sikringstiltakene er en viktig del av dette arbeidet.

Her har metallsamlingene høy prioritet fordi gjenstandene forvitrer. Det er gjort en totalgjennomgang av samlingen og lagt plan for nødkonservering og viderekonservering av samlingen. Samtidig installeres det klimaanlegg i metallmagasinet.

Revita/sikringsmidler er brukt til alt fra magasingjennomgang, katalogisering, konservering, digitalisering, til installering av kompaktmagasin, klimaanlegg i fotomagasin med mer.



*Virksomhetsmål 5.2: Universitetsmuseene skal gjennom samlingsvirksomheten være en aktiv samfunnsaktør. Samlingene skal tilrettelegges for bruk i offentlig forvaltning og av den interesserte allmennhet.*

Styringsparameter	Resultat				Resultatmål
	2005	2006	2007	2008	2008
Publikumsbesøk	44 916	39 992	35 600	50 794	50 000
Antall omvisninger* (av dette skoleklasser)	240	*	646*	264	690*
		(56)	(133)	(157)	(140)
Antall utstillinger (faste / midlertidige)	11 / 1	5 / 2	9/11	9/11	11/11

\* Det har tidligere ikke vært registrert antall omvisninger utenom skoleklasser. Resultat for 2007 og resultatmål for 2008 er estimat ut fra antall solgte billetter og gjennomsnittlig gruppestørrelse.

Det har i 2008 vært en oppgang i publikumsbesøket på 43 % . I 2007 hadde vi 35 600 besøk mens vi i 2008 kunne telle 50 800 besøkende på museet. Dessuten anslår vi at det var 20 000 besøkende i Botanisk hage i Breivika. Vi har hatt fremgang innen alle kategorier av besøkende. Med finanskrisen som smitter av på turistnæringa vet vi ikke hvordan turistbesøket blir i 2009. Vi planlegger imidlertid utstillinger og arrangement som vi regner med skal trekke besøkende til slik at vi kan videreføre det gode besøksresultat også i 2009.

Vi planlegger også å øke skolebesøkene i 2009. Vi har i tillegg til vår museumslærer en prosjektmedarbeider tilknyttet undervisningstjenesten som skal utvikle skoleopplegg for vår nye faste utstilling NaturligVis som åpner i mars 2009. Dette åpner for å kunne ta mot flere skolebesøk.

I 2008 åpnet en ny fast utstilling med fiskeøglen ”Øgli”, mens åpningen av den annen planlagte faste utstilling NaturligVis måtte utsettes til 2009. I tillegg til de 11 midlertidige utstillinger i våre egne lokaler i 2008 laget vi også i samarbeid med Det medisinske fakultet en midlertidig utstilling i byen. Vi laget i 2008 en vandretstilling ”Se Torsken” som i 2009 skal på vandring i hele Norge. I mars 2009 åpner den nye faste utstilling, NaturligVis. Vi har planlagt samme aktivitetsnivå som i 2008 når det gjelder midlertidige utstillinger på huset og i byen.

I 2008 hadde vi også en økning i antallet av arrangement sammenlignet med 2007. Vi hadde til sammen 66 arrangement. Vi planlegger samme aktivitetsnivå for 2009.

**Øvrig rapportering i henhold til omtale i tildelingsbrev for  
2008 og andre dokumenter**

***Miljøledelse – iverksatte tiltak og måloppnåelse 2006–2008 i henhold til handlingsplan***

***Innkjøp***

UiT legger systematisk og bevisst vekt på å ta miljøhensyn ved anskaffelser, og har et særlig fokus på de største anskaffelsene – over nasjonal terskelverdi. UiT har innført elektronisk fakturasystem, saksbehandling og arkiv. Nyinnkjøpte skrivere og kopimaskiner håndterer 2-sidig utskrift/kopiering. Sentral IT-avdeling setter alle nyinnkjøpte skrivere og kopimaskiner til standard 2-sidig utskrift. UiT har sett på ulike utskriftsløsninger, og hva som evt. kreves for å få på plass en ordning med utskriftskvoter for studenter.

I henhold til måloppnåelse i handlingsplanen skal UiT redusere årlig innkjøpt mengde A4-papir (antall ark pr. ansatt/student) med 10 % innen utgangen av 2008, sammenlignet med forbruket i 2005. Sammenlignet med forbruket i 2005 hadde universitetet innen utgangen av 2006, 2007 og 2008 redusert det totale forbruket av A4-ark med henholdsvis ca. 11, 18 og 8 %. Vektes forbruket av A4-ark mot antall ansatte og studenter vil nedgangen i forbruket av A4-ark være 12, 17 og 6%.

***Energi***

UiT installerte høsten 2008 måleutstyr for registrering av energiforbruket pr år, døgn og time på flere større energikrevende bygg. Omlegging av energimålere for måling av forbruket til hvert enkelt bygg ble iverksatt 2007 og ferdigstillet sommeren 2008. Tidligere var det felles energimåling til flere bygg. De siste år har det vært lagt vekt på ”trimming” av tekniske energikrevende anlegg, fornying og nøye oppfølging av energiforbruket.

I henhold til måloppnåelse i handlingsplanen skal ikke energiforbruket øke i kWh/m<sup>2</sup> ut over forbruket i 2005, som var 272,9 kWh/m<sup>2</sup>. Av ulike grunner kan det være variasjoner i energiforbruket fra år til år ut fra klimatiske forhold. Tungregnemaskinen ”Stallo” i Teorifagbygget utgjør et forbruk på 10-12 kWh/m<sup>2</sup> som på årsbasis utgjør et energiforbruk på 2,1 mill. kWh. Dersom energiforbruket for tungregnemaskinen ”Stallo” trekkes ut av energiregnskapet ville forbruket ved universitetets bygninger vært ca. 260 kWh/m<sup>2</sup> i 2008.

For å styrke arbeidet med miljøledelse blir det i 2008 arrangert et møte mellom alle de norske universitetene med hovedmål å styrke samarbeidet på området. Spesielt legges det der vekt på å finne fram til konkrete samarbeidsoppgaver, blant disse vil være oppfølging av handlingsplan for miljø i anskaffelser.

Energiforbruk i universitetets bygninger perioden 2005-2008

<b>Forbruk kWh/m<sup>2</sup> år</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
	273	279	268	272

*Avfall*

UiT har gjennomført en betydelig oppgradering av miljøstasjoner i kulvert for å ivareta avfall fra enhetene. Det er innført bedre merking og fargekoding av avfallscontainere. For å bedre kontrollen av avfallet er det innført blanke plastsekker for restavfall (sorte tidligere år). Det har også vært en tettere dialog med Studentsamskipnaden i Tromsø med hensyn på riktig sortering og sortering i flere fraksjoner. Arbeidet har gitt resultater, og UiT arbeider videre for optimalisering av sorteringen. UiT anskaffet presse for plast i 2007. EE avfall leveres til godkjent mottak. Ordningen ble iverksatt høsten 2006.

Universitetet har innført elektronisk fakturasystem og arkiv. Effekten synliggjøres i mengde avhendet kontorpapir, hvor mengden er redusert fra 50 tonn i 2006 til 34 tonn i 2008. En økning på 4 tonn fra 2007 til 2008 forklares med opprydding på kontorene i Administrasjonsbygget som følge av ombygging.

Avdeling for bygg og eiendom arbeider målrettet for å redusere mengde restavfall. Nedenfor følger oppsummering på avfallsmengder for ulike fraksjoner, levert offentlig godkjent mottak, for de siste tre år. Tallene er hentet fra universitetets regnskapssystem og rapportering fra de eksterne mottakene. Rapportene fra de eksterne mottakene viser en reduksjon i mengde restavfall på ca. 50%. Det antas at det foreligger en underrapportering i 2008, da regnskapstallene viser at kostnadene er redusert med ca. 30%. Det konkluderes likevel med at mengde restavfall er redusert betraktelig fra 2007 til 2008. Dette har sammenheng med store oppryddinger og kassasjoner fra universitetets lager i 2007. Det har ikke vært behov for tilsvarende opprydding i 2008. Det påpekes imidlertid at avfallsmengdene varierer fra år til år, avhengig av ombygginger, bygningsmessige tilpasninger til virksomheten, endring i lokalisering av enheter, osv.

Avfallsmengden ved UiT i perioden 2005-2008

År	2006	2007	2008	Kommentarer
Restavfall	260,0 tonn	302,0 tonn	142,0 tonn	
Emballasje/kartong	22,0 tonn	30,0 tonn	17,0 tonn	
Kontorpapir	50,0 tonn	30,0 tonn	34,0 tonn	
Plast		400 kg	1200 kg	Innsamling startet sep mnd 07
EE avfall		16,0 tonn	20,50 tonn	
Spesialavfall (blå)	9,00 tonn	12,10 tonn	21,20 tonn	
Smitteavfall (gul)	4,60 tonn	5,50 tonn	5,50 tonn	
Radioaktivt	624 kg	318 kg	272 kg	
Kadaver	10,5 tonn	4,50 tonn	8,70 tonn	
Kjemikalier	3,7 tonn	7,7 tonn	6,1 tonn	Leverte godkjent mottak

### *Avfallshåndtering*

Vi viser til universitetets brev av 3. oktober 2007 vedr. redegjørelse om svikt i rutiner for avhending av farlig avfall ved UiT. I arbeidet med å sikre forsvarlig håndtering av farlig avfall er følgende interne tiltak iverksatt:

- De planlagte interne tilsyn er gjennomført.
- Oppgaver som inkluderer arbeid med kjemikalier, felt, tokt er risikovurdert.

I forbindelse med fusjonen er det gjort en grovanalyse på store deler av universitetet.

I arbeidet med å styrke sikkerhetsopplæringen overtok Det medisinske fakultet, Institutt for medisinsk biologi våren 2008 ansvar for videreutvikling, koordinering og administrasjon av den obligatoriske sikkerhetsopplæringen ved UiT; emnet BIO-3309 "Sikkerhet i laboratorium, felt og tokt". Sikkerhetsopplæringen gjennomføres nå to ganger pr år, henholdsvis på engelsk og norsk. Når det gjelder oppfølging av enhetenes lokale opplæringsvirksomhet har Læringsmiljøutvalget ved UiT kartlagt den lokale sikkerhetsopplæringen for lavere grads studenter.

Det har vært en ekstern uavhengig revisjon av HMS-systemet ved UiT. Som et resultat etableres det et treårig HMS-prosjekt ved UiT. Viser forøvrig til virksomhetsmål 4.2 vedr. HMS-arbeidet ved UiT.

Det vil også kommende år være fokus på håndteringen av farlig avfall ved UiT. Ved årsskiftet startet universitetet opp et ettårig prosjekt knyttet til håndtering av farlig avfall. Hovedmålsetningen med prosjektet er å vurdere om håndteringen av farlig avfall er hensiktsmessig organisert og riktig dimensjonert ved UiT. Revisjon av retningslinjer, deklarerer av avfall og risikovurderinger inngår i prosjektet. Prosjektet vil også omfatte enheter som før årsskiftet sorterte under HiTØ.

### *Transport*

Universitetets enhet for videre- og etterutdanning (U-vett) har etablert tre studio for videokonferanser: et stort videokonferanserom i 2005, et mindre flerbruksrom i 2006 og et nytt, moderne videokonferanserom høsten 2008. UiT vil da ha to gode videokonferanserom – et større som best egner seg til store grupper og undervisning, og et som best egner seg til møter, veiledning m.m.

Det er avholdt kurs/seminarer i praktisk bruk av videokonferanser. I tillegg gis det konkret hjelp og opplæring i forbindelse med alle videokonferanser.

I henhold til måloppnåelse i handlingsplanen skal antall avholdte videokonferanser ved U-vett øke med 10 % innen utgangen av 2008. Antallet videokonferanser økte med ca. 9 % fra 2005 til 2006. For 2008 var det omkring 230 timer videokonferanse. Tatt i betraktning av at mange konferanser bare varer 1-2 timer, er dette et stort tall. Videokonferanse brukes til undervisning, veiledning, møter, eksamen (inklusive disputaser). Basert på en skjønnsmessig vurdering vil vi anta at omtrent halvparten av videokonferansene erstatter reise.

Universitetet vil også peke på fleksibel tilrettelegging av studier som en måte å minske belastningen på det ytre miljø. UiT har årlig hatt et sted mellom 1500 og 750 videreutdanningsstudenter fra 2003-2008 (2003: 1553, 2004: 976,

2005: 1252, 2006: 1025, 2007: 773). De aller fleste studiene for denne gruppen er kombinerte studier, det vil si at de har samlinger på campus/utenfor campus og en vesentlig del nettstøtte. Nettstøtten øker jevnt og trutt og U-vett har i løpet av 2008 laget over 350 filmede forelesninger som legges på nett. Dette betyr igjen at antallet samlinger kan reduseres, igjen med den effekt at studentene slipper reising til campus noe som også må kunne ses på som en miljøgevinst..

Universitetet inngikk høsten 2007 et samarbeid med Tromsbuss og Troms fylkeskommune om en miljøkampanje for å øke bruken av kollektivtransport. Kampanjen "En dag i uka" annonserte på busser, lokalpressen og lokal-TV/radio. Budskapet var å la bilen stå en dag i uka. Kampanjen rettet seg generelt mot elever i grunnskole og videregående, og spesielt for universitetet mot ansatte og studenter. Prosjektgruppa hadde møter/foredrag i grunnskolen/videregående skoler. Målet for universitetet var sertifisering som "Kollektivfyrtårn". Prosjektet er dessverre lagt på is av prosjekteierne.

Et av tiltakene for økt bruk av kollektivtransport var rabatterte busskort til ansatte, en ordning som viste seg skattepliktig for den ansatte. Vern av personopplysninger umuliggjorde registrering av hvem som benytter seg av ordningen. Tiltaket ble dermed ikke mulig å gjennomføre. Av samme grunn er det umulig for UiT å innhente tallgrunnlag fra Tromsbuss. Det tette naboskapet med sykehuset gjør det i tillegg lite hensiktsmessig å gjøre et anslag, da ansatte og studenter ved MH-bygget benytter samme buss-stopp som pasienter og ansatte ved sykehuset.

I henhold til måloppnåelse i handlingsplanen skal kollektivtilbudet (bussavganger til/fra UiT) øke med 5% innen utgangen av 2008. I prosjekt "En dag i uka" ble det også gjort avtale mellom UiT og Tromsbuss om økt busstilbud til og fra universitetet. Rute 21 ble opprettet og intensjonen var at ruten skulle fungere som ekspress fra UiT til sentrum (tur/retur). Rute 21 skulle også kjøre tunnelen til sentrum for på denne måten å redusere belastningen på miljøet. Vi registrerer imidlertid at rute 21 fremdeles kjører ordinær rute til sentrum. På grunn av den økonomiske situasjonen til Tromsbuss(Cominor)/Troms fylkeskommune, er dessverre rutetilbudet redusert etter at prosjektet ble ferdig, men tilbudet er forbedret i forhold til den tidligere situasjonen.

Universitetet har nylig inngått avtale med Tromsø Elbilforening om ladestasjoner på campus for el.biler. Det er etablert 2 stk ladestasjoner ved Driftssentralen, og tilbudet vil bli utvidet dersom etterspørselen tilsier det.

UiT arrangerte i august 2008 et møte mellom alle de norske universitetene med hovedmål å styrke samarbeidet på området miljøledelse. Neste møte arrangeres av UMB. Universitetene skal prøve å finne felles miljøindikatorer for innkjøp, transport, energi, avfall samt forskning og undervisning.

### ***Samfunnsikkerhet og beredskap***

UiT har en beredskapshåndbok som beskriver hvordan virksomheten skal håndtere ulykker og andre uforutsette hendelser, begrense skadeomfanget og

starte krisehåndteringen så snart som mulig. Beredskapsarbeidet er bygget opp om felles varslingsrutiner og internt nødnummer, en sentral beredskapsgruppe med egen aksjonsplan, lokale beredskapsgrupper med egne beredskapsplaner tilpasset enhetenes aktiviteter, samt avklart fordeling av ansvar, oppgaver og forventninger til samarbeid mellom lokalt og sentralt nivå i virksomheten.

Sentral beredskapsgruppe har hatt en større papirøvelse høsten 2008, i samarbeid med lokalt politi. Lokale beredskapsgrupper har gjennomført ulike beredskapsøvelser og evakueringsøvelser.

Arbeidet med en midlertidig beredskapsplan for fusjonerte UiT og HiTø startet høsten 2008. Planen ble godkjent i desember 2008, og skal vare fram til høsten 2009. Den midlertidige beredskapsplanen bygger på UiTs beredskaps håndbok, med elementer fra tidligere Høgskolens beredskapsplan. Sentral beredskapsgruppe og nyopprettede lokale beredskapsgrupper har fått opplæring i den midlertidige beredskapsplanen.

Høsten 2008 ble det gjennomført en kartlegging for å få en samlet oversikt over mulige risikoområder der uønskede hendelser vil kunne ha alvorlige konsekvenser for det nye universitetet. Resultatet av kartleggingen synliggjør at konflikter, omstillinger, omorganisering og fusjon kan få alvorlige konsekvenser for arbeidsmiljøet, og at de stramme økonomiske rammene og knapphet på ressurser kan få alvorlige konsekvenser for arbeidsmiljøet, forskning og undervisning.

Det kan også opplyses om at UiT er representert i Atomberedskapsutvalget for Troms.

### ***Systematiske brukerundersøkelser***

Universitetet i Tromsø gjennomfører systematiske undersøkelser av studiene og studentenes læringsmiljø ved gjennomføring av interne og eksterne evalueringer av studiene. Disse evalueringene er fastsatt gjennom kvalitetssikringssystemet for utdanningsvirksomheten. Studentene er gjennom kvalitetssikringssystemet gitt en sentral rolle, og deres synspunkter blir systematisk innhentet gjennom de systempålagte evalueringene som gjennomføres i hele utdanningsløpet. I tillegg til evaluering av emner og program, er det i 2008 gjennomført en større læringsmiljøundersøkelse. Det er videre foretatt en evaluering av studieoppholdet blant de innreisende utvekslingsstudentene, samt en evaluering av mottaket av nye studenter. Funnene fra disse undersøkelsene inngår i enhetenes rapportering av arbeidet med utdanningskvalitet, og utgjør en del av beslutningsgrunnlaget for universitetets styrende organer.

### ***Forvaltning av statlige kulturhistoriske eiendommer***

Registeret *Statens kulturhistoriske eiendommer* for Universitetet i Tromsø omfatter følgende bygninger/bygningskomplekser:

- Nordlysobservatoriet, kompleks 99340601
  - Bygningene/bygningskomplekset er svært interessante ut fra en vitenskapshistorisk synsvinkel.

- Tromsø museum, kompleks 99340602
  - Bygningen er verneverdig pga fin beliggenhet og utsøkt byggestil, typisk for perioden.
- Hansine Hansens gårdstun, kompleks 9934603
  - Bygningen anses verneverdig både pga autentisitet og historikk knyttet til ny plassering og bruk.
- Observasjonshus Bjørnøya, kompleks 990003
  - Bygningene benyttes ifm måling av magnetisk stråling i regi av *Tromsø geofysiske observatorium*, en virksomhet som har pågått kontinuerlig siden 1930-tallet, i andre sammenhenger lenge før det. Bygningene er foreslått vernet på bakgrunn av dette (jfr. Svalbardloven §39c).

For disse bygningene har en startet forberedelsene til å utarbeide egne forvaltningsplaner. Inntil videre vedlikeholdes bygningene rutinemessig iht årlig vurdering. Vernehensyn ivaretas på grunnlag av egen kompetanse.

- Rya feltstasjon, kompleks 990002
  - Eiendommen benyttes som biologisk feltstasjon.

Eiendommen forvaltes av *Rya gods og skoger AS* uavhengig av Universitetets egen eiendomsforvaltning.

### ***Integrering og inkludering av personer med innvandrerbakgrunn***

UiTs nåværende personalsystem gir ikke muligheter for å registrere antall og andel ansatte med innvandrerbakgrunn. En kartlegging som er foretatt, viser at det per 1.1.2008 var ca. 80 personer med slik bakgrunn, mens det pr. 1.1.2009 var ca. 87 personer. Siden det totale antall ansatte bare registreres og kvalitets-sikres i forbindelse med den årlige rapporteringen per 1.10., kan andelen ansatte med innvandrerbakgrunn vanskelig beregnes. Et anslag basert på den nevnte kartleggingen og stillingstallene per 1.10.2007 og 1.10.2008, gir henholdsvis ca. 3,9 % og ca. 4,3 % ansatte

UiT har lange tradisjoner på å ta imot søkere og ansette personer med ulik etnisk og kulturell bakgrunn, spesielt i vitenskapelige stillinger. Universitetet har iverksatt ulike personalpolitiske virkemidler/tiltak for å bekjempe diskriminering:

- Tilpassede formuleringer i stillingsannonser
- Elektronisk søkerportal; [Jobbnorge.no](http://Jobbnorge.no)
- Europeisk forsker mobilitetsportal; *The European Researcher's Mobility Portal*.

I tillegg ivaretar UiTs personalreglement søkere med innvandrerbakgrunn.

### ***Fremskaffelse av læreplasser***

Styret har som mål at det hvert år skal være 10 lærlingeplasser i organisasjonen. I 2008 har det vært sterkt fokus på arbeidet med fusjonen mellom UiT og HiTø, og fra flere enheter meldes det at det er vanskelig å prioritere arbeidet med lærlinger. Til tross for dette er det 12 lærlinger ved UiT per 31.12.08.





**Universitetet i Tromsø**

**Planer 2009**



## **Sektormål 1: Universitetet i Tromsø skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.**

### **Virksomhetsmål 1.1: UiT skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.**

Universitetet i Tromsø skal ha et godt og relevant utdanningstilbud basert på forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid. Universitetet skal opprettholde bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud. Forbedring av faglig og pedagogisk kvalitet i utdanningen skal prioriteres foran økning i bredden av emne- og studieprogramtilbudet.

Fusjonen gir en mulighet til å skreddersy masterutdanninger som bygger på de eksisterende bachelorutdanningene fra tidligere Høgskolen i Tromsø. Alle bachelorprogrammer skal på sikt gi grunnlag for videre studier på masternivå. Det er også et mål at mastergradene skal kunne videreføres til doktorgrad.

Universitetet i Tromsø er et breddeuniversitet, og skal kombinere breddeuniversitetets kvaliteter med profesjonsutdanningens mer undervisningsintensive tradisjon. Universitetet skal ha en variert portefølje som er tilpasset samfunnets behov, og det er nødvendig å vurdere fagporteføljen både ut fra rekrutteringsgrunnlag, antall studenter og etterspørsel etter kandidater.

Relevans vil være et klart kriterium i arbeidet med å etablere den nye studieprogramporteføljen. Relevans vil bli vurdert ut fra følgende kriterier: studieprogrammet må være innenfor et av universitetets definerte satsingsområder, herunder nordområdesatsing, den regionale utviklingen og etterspørselen fra samfunns- og næringsliv. Studieprogrammernes yrkesrelevans skal være tydelig, og det skal knyttes sterke bånd mellom fagmiljøene og yrkeslivet. Universitetet skal videre ha et fleksibelt organisert utdanningstilbud tilpasset skiftende utdanningsbehov og målgrupper. Universitetet skal være ledende og nyskapende innenfor nettbasert og desentralisert utdanning.

#### *Resultatmål*

- de nye fakultetene skal i løpet av studieåret 2009 starte arbeidet med å planlegge den framtidige studieporteføljen ved det nye universitetet
- fakultetene skal i samme gjennomgang identifisere studietilbud med sviktende studentrekruttering, stort frafall og/eller svak gjennomstrømming og planlegge konkrete mottiltak der dagens studieprogram beholdes
- universitetet skal utvikle nye fleksible utdanningstilbud
- universitetet skal i 2009 utvikle ny femårig lærerutdanning
- universitetet skal intensivere samarbeidet med andre institusjoner i landsdelen om nye studietilbud
- universitetet skal utforme og implementere ny plan for rekruttering av studenter
- universitetet skal særskilt se til at Kunnskapsdepartementets aktivitetskrav innen utvalgte utdanninger bli oppfylt
- universitetet skal opprettholde dagens opptaksnivå for realfags- og ingeniørutdanningene, og det sentralt fastsatte opptaksnivået for lærerutdanningen
- universitetet har som mål å få 1,5 primærøkere per studieplass

### *Risikovurdering*

Fusjonen mellom Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø er krevende, og i arbeidet med utdanningsvirksomheten må fusjonsrelaterte utfordringer en prioriteres i 2009. Den største faren for at Universitetet ikke når resultatmålene knyttet til utdanningsvirksomheten er at organisasjonsendringene tar for stor oppmerksomhet i forhold til primæraktivitetene forskning og utdanning.

Den pågående omstruktureringen i fagmiljøene og sammensmeltningen av to kulturer utgjør den største risikoen for at arbeidet med studieprogramporteføljen, herunder at kartlegging av frafall og studentgjennomstrømming, tar lengre tid enn ønsket. Det kan oppstå faglige diskusjoner som vil kreve implementeringstid utover 2009. Konsekvensen vil i hovedsak være en forsinkelse i arbeidet med å fornye utdanningsvirksomheten, og utsettelse av arbeidet med å profilere studieprogramporteføljen til det nye universitetet.

Fagmiljøene skal høsten 2009 starte arbeidet med å utvikle og revidere den ordinære programporteføljen. Risikoen er til stede for at gjennomgangen resulterer i en økning i antall studieprogram. Dette vil bli resultatet dersom det etableres mastergradsprogrammer for profesjonsutdanningene uten at eksisterende programmer legges ned. Risikoen for at nye fleksible tilbud som følge av dette ikke blir utviklet, vurderes å være til stede. Konsekvensen kan være at universitetet ikke kan tilby nye desentraliserte og fleksible tilbud og må takke nei til nye oppdrag fra eksterne oppdragsgivere, og de eksterne inntektene vil dermed bli mindre.

Arbeidet med å utvikle en ny femårig lærerutdanning er en prioritert oppgave som får mye oppmerksomhet. Risikoen for ikke å ha et nytt studieprogram og konkrete studieplaner på plass vil likevel være tilstede. Utfordringene vil i tillegg ligge i kompleksiteten i den nye femårige lærermodellen. En fare for forsinkelser kan også ligge i den pågående omstruktureringa i fagmiljøene. Konsekvensene ved ikke å nå resultatmålene vil i hovedsak være at implementering og nybrottsarbeid blir forsinket i forhold til fastsatte planer. Det er videre uheldig for Universitetets omdømme om arbeidet blir forsinket.

Universitetet skal intensivere samarbeidet med andre institusjoner, spesielt de nordnorske høgskolene, om nye studietilbud. Det intensive arbeidet med fusjonsrelaterte oppgaver kan utgjøre en trussel for ikke å lykkes med dette inneværende år. Konsekvensen kan være at de andre institusjonene henvender seg til alternative samarbeidspartnere.

Arbeidet med rekrutteringsplanen er godt i gang, og skal legges fram for universitetsstyret denne våren. Dersom styret ikke vedtar rekrutteringsplanen, kan dette få konsekvenser for rekrutteringen neste studieår. Sviktende studentrekruttering er alvorlig. Imidlertid vil en ny rekrutteringsplan ikke være avgjørende for det rekrutteringsarbeidet som allerede er satt i gang. Det mest intensive arbeidet med studentrekruttering foregår fram til medio april, og det er avgjørende at studieprogram innenfor realfag-, ingeniør-, lærer-, og enkelte av helsefagutdanningene vies spesiell oppmerksomhet dersom søker- og opptakstallene skal være på minst samme nivå som i 2008. Gode opptakstall innenfor de helsefaglige utdanningsprogrammene er også avgjørende for at aktivitetskravene skal oppfylles.

## **Virksomhetsmål 1.2: UiT skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømming.**

Universitetets mål for arbeidet med utdanningskvaliteten er beskrevet i strategidokumentet for 2009-2013. Disse målene vil bli nedfelt i universitetets nye kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten. Det nye systemet vil bygge på erfaringene med bruk av kvalitetssystemene ved tidligere Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø, Nokuts anbefalinger for videre utvikling og Nokuts nye kriterier for evaluering av institusjonenes kvalitetssystemer. Det universitetspedagogiske fagmiljøet ved universitetet vil bli tillagt en viktig rolle i kvalitetsutviklingen.

Universitetet skal fortsette arbeidet med tilrettelegging for funksjonshemmede studenter. *Handlingsplan for studenter med funksjonsnedsettelse* er et ledd i dette arbeidet. Bruken av handlingsplanen har vist seg å være en god måte å organisere og strukturere tilretteleggingsarbeidet på. Ny lov om forbud mot diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne inneholder en innskjerping av flere områder i forhold til tidligere. De endringene som loven nå legger opp til vil bli innarbeidet i universitetets nye reviderte handlingsplan.

### *Resultatmål*

- et nytt kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten vil som følge av fusjonen bli ferdigstilt og implementert i løpet av 2009
- arbeidet med å følge opp Nokuts anbefalinger i forbindelse med reakkreditering av farmasi- og jusstudiene, samt evaluering av førskolelærerutdanningen og ingeniørutdanningene, vil pågå i 2009 og i årene framover
- arbeidet med å beskrive læringsutbytte i det enkelte studieprogram vil fortsette
- det skal gjøres grundige vurderinger av hvilke evalueringsmetoder som gir god studentdeltakelse og involvering av de vitenskapelige ansatte
- *Handlingsplan for studenter med funksjonsnedsettelse* skal revideres
- kontaktpersonordningen for funksjonshemmede studenter ved fakultetene skal gjøres bedre kjent
- universitetet har som mål at studiepoengproduksjonen skal nå 42 studiepoeng per student
- universitetet har som mål at det skal være 10 studenter per ansatt i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling

### **Risikovurdering**

De organisatoriske, styringsmessige og forvaltningsmessige sidene ved fusjonen er krevende. Den største faren for at Universitetet ikke når resultatmålene er at fusjonsarbeidet tar for stor oppmerksomhet i forhold til primæraktivitetene forskning og utdanning.

**Det nye kvalitetssystemet er i hovedsak ferdig utviklet og vil være klar for implementering i de nye fakultetene høsten 2009. Som følge av intensivt arbeid med fusjonsrelaterte oppgaver ved fakultetene, er det en viss risiko for at kvalitetssystemet ikke blir implementert. Konsekvensen vil i hovedsak være usikkerhet i forhold til gjeldende retningslinjer og prosedyrer. Dette kan føre til merarbeid og at det fattes beslutninger av instanser som ikke har kompetanse på området.**

Det nye universitetet må i den videre utviklingen av studieprogramporteføljen sikre at Nokuts standarder og kriterier ivaretas i de ulike studietilbudene, herunder krav til kompetanse i fagmiljøene. Alle fagmiljø skal ha dekket kompetansekravene som Nokut stiller til

akkrediterte universitet. Konsekvensene av at noen fagmiljø ikke oppfyller Nokuts krav er kritiske. Akkreditering kan bli trukket tilbake og utdanningsinstitusjonen vil miste retten til å tilby studiet. De fagmiljø som er blitt evaluert, må ha stort fokus på dette arbeidet også i 2009.

Arbeidet med å beskrive læringsutbytte i det enkelte studieprogram vil fortsette i 2009, og vil naturlig inngå i arbeidet med fornyelse av den samlede studieprogramporteføljen. Også her vil den pågående omstruktureringen i fagmiljøene og sammensmeltninga av to kulturer utgjøre den største risikoen for at arbeidet tar lengre tid enn ønsket. Det kan oppstå faglige diskusjoner som vil kreve lengre implementeringstid enn planlagt. Det er også naturlig at spørsmålet om hensiktsmessige evalueringsmetoder for det enkelte emne og studieprogram tas opp i arbeidet med emne- og programporteføljen.

Arbeidet med å revidere *Handlingsplan for studenter med funksjonsnedsettelse* er påbegynt. Det er lite som tyder på at dette arbeidet ikke skal kunne fullføres innenfor tidsplanen. Konsekvensene vil imidlertid ikke være store all den tid både den tidligere høgskolen og det tidligere universitetet allerede har planer der virkningstiden for handlingsplanen kan forlenges.

Kontaktpersonordningen for funksjonshemmede studenter ved fakultetene synes å være godt kjent for målgruppen, men den skal synliggjøres bedre for hele studentpopulasjonen. Arbeidet med fusjonsrelaterte oppgaver kan ta oppmerksomheten fra denne oppgaven inneværende år. Uheldige konsekvenser for studenter med funksjonsnedsettelse som følge av dette vurderes som svært liten.

Universitetet har som mål at studiepoengproduksjonen skal være 42 studiepoeng per student i 2009. Risikoen for at dette målet ikke nås er til stede i den grad ansattes fokus rettes mot organisatoriske forhold heller enn undervisning, veiledning og oppfølging av studentene.

Universitetet har som mål at det skal være 10 studenter per ansatt i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling i snitt.. Hvilket forholdstall som er optimalt, vil variere fra fagmiljø til fagmiljø. Studieprogram med få studenter har utfordringer med å legge til rette for et inspirerende læringsmiljø. Sviktende studentrekruttering kan føre til at målet om 10 studenter per ansatte ikke nås. Konsekvensen av lave studenttall er høy undervisningsbelastning med dårlig økonomisk inntjening som resultat.

### **Virksomhetsmål 1.3: UiT skal ha et utstrakt internasjonalt utdannings samarbeid av høy kvalitet.**

Universitetet skal skape et nasjonalt og internasjonalt kraftsenter for kompetanse, vekst og nyskaping i nordområdene. Universitetet skal være internasjonalt orientert og en internasjonal ressurs på våre spesialområder. Studentene skal tilbys faglig godt tilrettelagte delstudier i utlandet, og universitetet må tilby det samme til utenlandske studenter. Flere felles studieprogram med gode utenlandske universiteter er et mål. Mange studieprogram innenfor den fusjonerte institusjonen har ikke utvekslingsavtaler og har tradisjonelt hatt lav utveksling og få eller ingen engelskspråklige studietilbud. Universitetet må intensivere arbeidet for å kunne gi et tilbud til alle inn- og utreisende studenter på tilnærmet alle studieprogram.

Selv om økt utveksling fortsatt er et mål i det fusjonerte universitetet, vil kvalitetssikring av de ulike sidene ved mobiliteten være viktigere enn fortsatt økning. I det kommende arbeidet

hører også andre problemstillinger hjemme, som ambisjoner versus ressursbruk og effektivisering ved ”stordrift”. Hovedmålet er å få til en helhetlig tilnærming til internasjonalisering som virkemiddel for økt kvalitet ved universitetet.

#### *Resultatmål*

- antall utvekslingsstudenter skal opprettholdes på minst samme nivå som i 2008
- antall fremmedspråklige studieprogram skal opprettholdes på minst samme nivå som i 2008
- alle studieprogram må etablere utvekslingsavtaler
- det skal utarbeides nye felles rutiner for det internasjonale studieadministrative feltet
- det skal utarbeides ny handlingsplan for internasjonalisering av studiene
- universitetet skal opprettholde antall studietilbud i samarbeid med utenlandske institusjoner på samme nivå som i 2008

#### *Risikovurdering*

Fusjonsarbeidet kan være reell problemstilling i forhold til arbeidet med å legge til rette for inn- og utreisende studenter ved fakultetene. Utvekslingstallet for våren 2009 er lavere enn våren 2008. Det er en viss risiko for at antallet utvekslingsstudenter vil synke i 2009. De høye levekostnadene i Norge er et problem i forhold til utenlandske studenter interesse for studieopphold ved Universitetet i Tromsø. Den internasjonale finanskrisa vil sannsynligvis også ha innvirkning på dette resultatmålet.

Resultatet av den totale gjennomgangen av studieprogramporteføljen kan medføre at noen fremmedspråklige studieprogram legges ned. Sviktende studenttilfang kan også være en faktor som virker inn på måloppnåelsen. Konsekvensen er at UiT vil framstå som mindre attraktivt for utenlandske studenter.

I forbindelse med gjennomgangen av retningslinjer og prosedyrer i kvalitetssystemet, skal det utarbeides nye felles rutiner for det internasjonale studieadministrative feltet. Risikoen for at dette ikke blir gjort vurderes som svært liten i og med at kvalitetssystemet vil være klar til implementering høsten 2009.

Etablering av fellesgrader er et komplekst og tidkrevende arbeid. Allerede nå er det klart at det ikke vil bli satt i gang nye studietilbud i form av fellesgradssamarbeid inneværende år. Målsettingen er derfor å sørge for at det eksisterende samarbeidet fortsetter som planlagt.

## **Sektormål 2: Universitetet i Tromsø skal oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.**

Det er i planene for 2009 bevisst valgt å inkludere resultatmål som ikke er angitt per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling. Dette er gjort for å muliggjøre en enklere og mer intuitiv sammenligning av resultatene fra 2009, når disse er klare, med resultatene fra de to institusjonene i 2008.

Det er vist til resultattallene fra 2007 for enkelte områder der de aktuelle tallene for 2008 enda ikke tilgjengelige.

**Virksomhetsmål 2.1: UiT skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. UiT har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder UiT tildeler doktorgrad. Samtidig skal UiT konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder og samarbeide internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.**

**Virksomhetsmål 2.1.1: UiT skal øke sin produksjon av FoU av høy nasjonal og internasjonal kvalitet.**

### *Resultatmål*

- 925 publikasjonspoeng (2008: HiTø: 12,5; UiT: 865,0; samlet: 877,5)
- 0,7 publikasjonspoeng per fagarverk (2008: HiTø: 0,1; UiT: 0,8; samlet: 0,65)
- 1,5 publikasjonspoeng per førstestilling/postdoc (2008: HiTø: 0,2; UiT: 1,6; samlet: 1,42)
- 22 % av de tellende publikasjoner på nivå 2 (2008: HiTø: 4,0 %; UiT: 19,9 %)

### *Risikovurdering*

Ser man på den samlede produksjonen av publikasjonspoeng ved de to fusjonerende institusjonene, så har det vært en moderat økning i årlig produksjon av publikasjonspoeng de siste årene. Det er lite som tilsier at denne veksten ikke skal fortsette, og det er planlagt en videreføring av den økte produksjonen av publikasjonspoeng i 2009. Risikoen for mangelfull måloppnåelse under virksomhetsmål 2.1.1 er særlig knyttet til (i) et høyt undervisningspress som gir de ansatte mindre tid til forskning, (ii) et netto tap av dyktige forskere til andre institusjoner, (iii) et mangelfullt insentivsystem for forskning og (iv) at fokuset på fusjonen og den interne organiseringen av de nye fakultetene trekker oppmerksomheten vekk fra forskningsvirksomheten. Risikoen for at hver av disse faktorene kan påvirke måloppnåelsen vurderes som middels. Det oppfattes samtidig som lite sannsynlig at UiT sin produksjon av publikasjonspoeng i 2009 vil bli vesentlig dårligere enn i 2007.

Konsekvensen av å ikke nå målene vil være lineært avhengig av hvor nær måloppnåelse man kommer, og vil påvirke både inntektene til UiT og institusjonen sitt omdømme. Siden det oppfattes som lite sannsynlig at produksjonen av publikasjonspoeng vil bli vesentlig dårligere enn for tidligere år, anses det at effektene av manglende måloppnåelse vil være moderate både når det gjelder de monetære og de omdømmemessige sidene.

**Virksomhetsmål 2.1.2: UiT skal øke den eksterne finansieringen av FoU-prosjekter.**

### *Resultatmål*

- kr 300 millioner i inntekter fra eksternt finansiert virksomhet (2008: HiTø: 23 millioner; UiT: 247 millioner; samlet: 270 millioner)

- kr 222 000 i inntekter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (2008: HiTø: 116 000; UiT: 218 000; samlet: 200 000)
- kr 160 millioner i tildeling fra NFR (2008: HiTø: 3,5 millioner; UiT: 142 millioner; samlet: 145,5 millioner)
- kr 119 000 i tildeling fra NFR per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (2008: HiTø: 16 400; UiT: 230 000; samlet 108 000)
- kr 16 millioner i tildeling fra EU (2008: HiTø: 0,96 millioner; UiT: 14,9 millioner; samlet: 15,9 millioner)
- kr 11 900 i tildeling fra EU per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (2008: HiTø: 16 200; UiT: 13 100; samlet: 11 800)
- deltakelse i 4 nye EU-prosjekter utlyst i 2009 (2008: UiT: 3 nye prosjekter)

### *Risikovurdering*

De samlede eksterne inntektene til de to fusjonerende institusjonene har økt gradvis de siste årene. Det er lite som tilsier at denne veksten ikke skal fortsette, og det er planlagt en videreføring av de økte eksterne inntektene i 2009. Risikoen for mangelfull måloppnåelse under virksomhetsmål 2.1.2 er særlig knyttet til (i) for lav søknadsinnsats, (ii) for lav økonomisk uttelling fra søknadsinnsatsen, (iii) for mange små og fragmenterte forskergrupper, (iv) mangelfull ekstern finansiering av forskningen og (v) variasjoner i inntekter som skyldes EUs system for utbetaling av tildelinger. Av disse risikoer vurderes det å få lav økonomisk uttelling på søknadsinnsatsen både som den mest sannsynlige og som den med de største konsekvenser.

Konsekvensen av å ikke nå målene vil være lineært avhengig av hvor nær måloppnåelse man kommer, og vil åpenbart påvirke inntektene til UiT, noe som igjen i stor grad vil kunne påvirke forskningsaktiviteten ved institusjonen. Den eksternt finansierte forskningsaktiviteten består i stor grad av internasjonale samarbeidsprosjekter, og denne virksomheten er avgjørende for forskermobilitet og utveksling av erfaring og kunnskap internasjonalt. Manglende måloppnåelse vil derfor også svekke det internasjonale forskningssamarbeidet og mulighetene til å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet. UiT anser det derfor som svært viktig at institusjonen opprettholder, og helst øker, de eksterne inntektene i 2009.

### **Virksomhetsmål 2.1.3: UiT skal øke sin produksjon av kunstnerisk utviklingsarbeid av høy nasjonal og internasjonal kvalitet.**

#### *Resultatmål*

- 200 konserter (2008: HiTø: 191; UiT: 0; samlet: 191).
- 7 kunstutstillinger (2007: HiTø: 4; UiT: 2; samlet: 6).

### *Risikovurdering*

Antall konserter avholdt av ansatte fra de to fusjonerende institusjonene har økt gradvis fram til 2007 og økte betydelig i 2008. Det er lite som tilsier at denne aktiviteten skulle minke i 2009. Antall kunstutstillinger er generelt lavt, men svakt økende. Risikoen for mangelfull måloppnåelse under virksomhetsmål 2.1.3 er særlig knyttet til (i) et høyt undervisningspress som gir de ansatte mindre tid til konserter, (ii) et netto tap av dyktige fagansatte til andre institusjoner, (iii) et mangelfullt insentivsystem for kunstnerisk utviklingsarbeid og (iv) at fokuset på fusjonen og den interne organiseringen av de nye fakultetene trekker oppmerksomheten vekk fra forskningsvirksomheten. Høyt undervisningspress anses for å være den mest sannsynlige risikoen for manglende måloppnåelse.



Å finne gode indikatorer for å måle en økning i produksjonen av kunstnerisk utviklingsarbeid er vanskelig. Manglende måloppnåelse vil imidlertid være en indikasjon på at de ansatte har for liten tid til produksjon av kunstneriske utviklingsarbeider. Konsekvensen av manglende måloppnåelse vil også påvirke både UiT sin synlighet og sitt omdømme, og derigjennom kunne påvirke rekrutteringen av dyktige studenter og ansatte.

#### **Virksomhetsmål 2.1.4: UiT skal øke utvekslingen av ansatte via programavtaler.**

##### *Resultatmål*

- 65 utvekslede ansatte via programavtaler (2007: HiTø: 0; UiT: 56).

##### *Risikovurdering*

Antall ansatte fra de to fusjonerende institusjonene som utveksles via programavtaler varierer betydelig mellom år. Det er derfor både vanskelig å anslå et måltall for virksomhetsmålet og å vurdere sannsynligheten for måloppnåelse. Basert på tidligere års variasjoner antas det at antall utvekslede ansatte vil kunne variere med  $\pm 15$  rundt måltallet. Risikoen for mangelfull måloppnåelse under virksomhetsmål 2.1.4 er imidlertid særlig knyttet til (i) et høyt undervisningspress som kan gi reduserte muligheter for utveksling og (ii) at fokuset på fusjonen og den interne organiseringen av de nye fakultetene kan trekke oppmerksomheten vekk fra mulighetene for utveksling.

Konsekvensene av manglende måloppnåelse under virksomhetsmål 2.1.4 er noe redusert kontakt mellom institusjonens fagansatte og eksterne miljøer. Siden tverrfaglighet og samarbeid med eksterne miljøer fordrer kontakt over tid, kan redusert utveksling også ha betydning for forskningsproduksjon og ekstern finansiering. Så lenge antall utvekslede ansatte imidlertid ikke er markert dårligere enn for tidligere år, vurderes effekten av mangelfull måloppnåelse til å være lite merkbar.

#### **Virksomhetsmål 2.2: UiT skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig.**

##### **Virksomhetsmål 2.2.1: UiT skal øke antall uteksaminerte doktorgradsstudenter.**

##### *Resultatmål*

- 120 uteksaminerte doktorgradsstudenter (2008, UiT: 104).

##### *Risikovurdering*

Antall uteksaminerte doktorgradsstudenter fra UiT har vist en svak økning i de seinere år. Det forventes at antall doktorgradsstudenter vil øke i takt med økningen i tidligere inngåtte doktorgradsavtaler. Risikoen for mangelfull måloppnåelse under virksomhetsmål 2.2.1 er særlig knyttet til (i) mangelfull veiledning, (ii) for dårlig strukturerte programmer/dårlige læringsmiljøer og (iii) for dårlig inntakskvalitet. De to sistnevnte risikoene vurderes som svært lite sannsynlige, da man ved UiT i en lang periode har jobbet målbevisst med å kvalitetssikre både læringsmiljøene til stipendiatene og opptaksprosessene til ph.d.-programmene. Mangelfull veiledning anses å være den største risikofaktoren når det gjelder produksjon av uteksaminerte doktorgradsstudenter.

Konsekvensen av å ikke nå målene vil være lineært avhengig av hvor nær måloppnåelse man kommer, og vil både påvirke UiT sine inntekter, omdømme og muligheter for å rekruttere

både nye stipendiater og dyktige unge forskere. UiT anser det derfor som svært viktig at institusjonen opprettholder, og helst øker, antall uteksaminerte doktorgradsstudenter i 2009.

### **Virksomhetsmål 2.2.2: UiT skal øke antall nye inngåtte doktorgradsavtaler.**

#### *Resultatmål:*

- 150 nye inngåtte doktorgradsavtaler (2008, UiT: 116).

#### *Risikovurdering*

Antall inngåtte doktorgradsavtaler ved UiT har økt gradvis fram til i 2008, da det ble registrert en 15 % nedgang i nye avtaler. Det er imidlertid forventet at antall nye avtaler i 2009 vil øke noe i forhold til 2007. Risikoen for mangelfull måloppnåelse under virksomhetsmål 2.2.2 er særlig knyttet til (i) feilslåtte rekrutteringstiltak og (ii) manglende vekst i eksternt finansiering av stipendiatstillinger. Den førstnevnte risikoen vurderes som noe sannsynlig, da man ved UiT i en liten andel av utlysningene ikke har mottatt kvalifiserte søknader. Manglende vekst i den eksterne finansieringen av stipendiatstillinger anses imidlertid å være den største risikofaktoren for mangelfull måloppnåelse under 2.2.2, siden det i stor grad er her institusjonen kan øke totalt antall doktorgradsstudenter.

Konsekvensen av å ikke nå målene vil påvirke antall uteksaminerte doktorgradsstudenter i 2012/2013, og derigjennom påvirke UiT sine fremtidige inntekter, omdømme og muligheter for å rekruttere dyktige unge forskere. Doktorgradsstudenter er også viktige ressurspersoner i fagmiljøene, og bidrar her både med produksjon av publikasjonspoeng, undervisning og kulturbygging. UiT anser det derfor som svært viktig at institusjonen opprettholder, og helst øker, antall inngåtte doktorgradsavtaler i 2009.

### **Virksomhetsmål 2.2.3: UiT skal redusere netto gjennomføringstid for doktorgradsstudenter.**

#### *Resultatmål*

- gjennomsnittlig 3,9 års netto gjennomføringstid for doktorgradsstudenter uavhengig av finansieringskilde (Vår 2008, UiT: 4,0 år)

#### *Risikovurdering*

Gjennomsnittlig gjennomføringstid for doktorgradsstudenter ved UiT har vært ganske stabil i de seinere år. Det forventes ikke store endringer i 2009 innen dette virksomhetsmålet. Risikoen for mangelfull måloppnåelse under virksomhetsmål 2.2.3 er vurdert å være lik som for virksomhetsmål 2.2.1.

Konsekvensen av å ikke nå målene vil både påvirke UiT sine inntekter, omdømme og mulighet til å tilsette nye doktorgradsstudenter. UiT anser det derfor som viktig at institusjonen reduserer gjennomføringstiden i 2009.

### **Virksomhetsmål 2.2.4: UiT skal øke antallet doktorgradsstudenter og postdoktorer knyttet til EU-finansierte internasjonale samarbeidsprosjekter.**

#### *Resultatmål*

- deltakelse i 4 nye EU-prosjekter utlyst i 2009 (2008: UiT: 3 nye prosjekter)

### *Risikovurdering*

Antall doktorgradsstudenter og postdoktorer finansiert gjennom internasjonale samarbeidsprosjekter har økt de senere årene gjennom sterkere deltakelse i EU sine rammeprogrammer. Det legges fortsatt opp til å øke deltakelsen i det 7. rammeprogram i 2009. Risikoen for mangelfull måloppnåelse under virksomhetsmål 2.2.4 er særlig knyttet til (i) for lav søknadsinnsats, (ii) for lav økonomisk uttelling fra søknadsinnsatsen og (iii) for mange små og fragmenterte forskergrupper. Av disse risikoer vurderes det å få lav økonomisk uttelling på søknadsinnsatsen både som den mest sannsynlige og som den med de største konsekvenser.

Konsekvensen av å ikke nå målene vil være lineært avhengig av hvor nær måloppnåelse man kommer. UiT anser det som svært viktig at institusjonen øker deltakelsen i internasjonale samarbeidsprosjekter finansiert av EU i 2009.

**Sektormål 3: Universitetet i Tromsø skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og medvirke til innovasjon og verdiskapning basert på disse resultatene. Universitetet i Tromsø skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.**

**Virksomhetsmål 3.1: UiT skal gjennom formidling og deltagelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra FoU- virksomheten.**

*Resultatmål*

- 270 bidrag i lokale og nasjonale medier (2007: HiTø: 22; UiT: 211; samlet: 233)
- 200 konserter (2008: HiTø: 191; UiT: 0; samlet 191)
- 7 kunstutstillinger (2008: HiTø: 4; UiT: 2; samlet: 6)

*Risikovurdering*

De to sistnevnte resultatmålene er risikovurdert under virksomhetsmål 2.1.3. Antall registrerte bidrag i lokale og nasjonale medier har økt gradvis i de seinere år. Denne trenden er forventet å vedvare. Risikoen for mangelfull måloppnåelse under virksomhetsmål 3.1 er særlig knyttet til (i) mangel på interessante forskningstema som kan presenteres i media, (ii) mangelfull opplæring i mediehandtering, (iii) for lite fokus i organisasjonen på viktigheten av synlighet i media og (iv) manglende evne til å fange opp interessante forskningstema i organisasjonen. Sannsynligheten for at forskningstema som kan presenteres i media er mangelfull ved UiT, vurderes som ikke sannsynlig, men hadde vært kritisk dersom det var realitet. Det er sannsynlig at det er mangelfull opplæring av ansatte i mediehandtering ved UiT, men dette anses ikke å ha store konsekvenser. Manglende evne til å fange opp interessante forskningstema i organisasjonen vurderes som svært sannsynlig og kan ha viktige konsekvenser for institusjonen. Det er også meget sannsynlig at det er for lite fokus i institusjonen på viktigheten av synlighet i media, og at dette kan ha store konsekvenser for institusjonen.

Konsekvensen av mangelfull måloppnåelse under virksomhetsmål 3.1 vil påvirke UiT sin synlighet i det offentlige rom, noe som påvirker allmennhetens oppfattelse av institusjonen og UiT sine muligheter for å få eksterne tildelinger. UiT anser det derfor som svært viktig at institusjonen opprettholder, og helst øker, antall bidrag i lokale og nasjonale medier i 2009.

**Virksomhetsmål 3.2: UiT skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom innovasjon og verdiskapning.**

**Virksomhetsmål 3.2.1: UiT skal øke inntektene fra eksternt finansiert virksomhet (EFV).**

*Resultatmål*

- kr 300 millioner i inntekter fra eksternt finansiert virksomhet (2008: HiTø: 23 millioner; UiT: 247 millioner; samlet: 270 millioner)
- 13 mottatte forretningsideer (2008: HiTø: 0; UiT: 11)
- 2 nyopprettede selskaper basert på mottatte forretningsideer (2008: HiTø: 0; UiT: 1)

*Risikovurdering*

Det første resultatmålet er risikovurdert under virksomhetsmål 2.1.2. Å anslå antall mottatte forretningsideer og opprettelser av nye selskaper i 2009 er ikke lett, da man ved UiT har lite empiri og en relativt kort periode der man har jobbet med kommersialisering. Risikoen for mangelfull måloppnåelse under virksomhetsmål 3.2.1 er knyttet til (i) manglende kultur for kommersialisering, (ii) manglende insentiver, støtteordninger og bistand i kommersialiseringsprosessen og (iii) uklar rolledeling og samhandling mellom aktørene i kommersialiseringsprosessen. Samtlige av disse faktorene anses å ha en sannsynlig innvirkning på måloppnåelsen, men eventuell mangel av en god kultur for kommersialisering anses å ha de største konsekvensene, da dette vil påvirke alle ledd i kommersialiseringsfasen (fra idé til patent/produkt/bedrift).

Konsekvensen av mangelfull måloppnåelse under virksomhetsmål 3.2.1 vil påvirke UiT sin synlighet i det offentlige rom, framtidige inntekter og bidrag til næringsutvikling i samfunnet. UiT anser det derfor som viktig at institusjonen når målene knyttet til mottatte forretningsideer og bedriftsetableringer i 2009.

### **Virksomhetsmål 3.3: UiT skal opprette et nytt førstelektorprogram.**

#### *Resultatmål*

- opprettelse av førstelektorprogram

#### *Risikovurdering*

Høgskolen hadde et velfungerende førstelektorprogram ved fusjonstidspunktet. Dette er videreført i den nye organisasjonen, og det er vedtatt at det skal opprettes et nytt førstelektorprogram ved UiT fra høsten 2009. Opprettelsen av et nytt program krever både tid og penger, og begrensninger i disse to faktorene anses å være de to største risikoene knyttet til måloppnåelse.

Konsekvensene av at man eventuelt ikke makter å opprette et nytt førstelektorprogram ved UiT i 2009 vil redusere både de ansatte sine muligheter til å kvalifisere seg for opprykk til førstelektor og enkelte fagmiljøer sin evne til å tilfredsstille NOKUT sine krav. I tillegg vil det sende et uheldig signal til de ansatte om likeverdigheten av de to kvalifiseringssøylene.

### **Virksomhetsmål 3.4: UiT skal vedta en ny publiseringsstrategi.**

#### *Resultatmål*

- vedtak om ny publiseringsstrategi

#### *Risikovurdering*

UiT ønsker å vedta en ny operasjonaliserbar publiseringsstrategi i løpet av 2009. Mye av grunnarbeidet er gjort av en tidligere nedsatt arbeidsgruppe ved UiT som har laget et bakgrunnsnotat om publisering ved institusjonen. Det er i tillegg satt ned en arbeidsgruppe som skal se på samtlige publiseringskanaler ved UiT under ett. Den eneste trusselen mot måloppnåelse anses derfor å være konkurranse om tid og fokus med andre presserende oppgaver. Det vurderes som lite sannsynlig at man ikke klarer å lage en ny publiseringsstrategi i 2009.

Konsekvensene av at man eventuelt ikke lager en ny publiseringsstrategi, er at UiT sine ulike publiseringskanaler blir dårlig koordinert og at UiT sitt arbeid rettet mot Open Access publisering blir forsinket.

**Virksomhetsmål 3.5: UiT skal opprette nettbasert portal for levering av doktorgradsavhandlinger.**

*Resultatmål*

- opprettelse av nettbasert portal for levering av doktorgradsavhandlinger

*Risikovurdering*

UiT sitt digitale vitenarkiv, Munin, har en løsning for innlevering av blant annet masteroppgaver. Det er et ønske om å opprette en tilsvarende funksjonalitet for innlevering av doktorgradsavhandlinger. Både konkurranse om tid med andre presserende oppgaver og utfordringer knyttet til utvikling av IKT-plattformen anses å være risikofaktorer for måloppnåelse. Det vurderes som sannsynlig at begge disse risikofaktorene kan påvirke måloppnåelsen noe. Samtidig anses det at manglende måloppnåelse i 2009 vil ha små konsekvenser.

## **Sektormål 4: Universitetet i Tromsø skal organisere og drive sin virksomhet på en slik måte at samfunnsoppdraget blir best mulig ivaretatt innenfor rammen av disponible ressurser.**

### **Virksomhetsmål 4.1: UiT skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene**

#### **4.1.1: UiT skal i 2009 videreføre innføringen av Paga som nytt lønns- og personalsystem.**

##### *Resultatmål*

Nytt system skal bidra til et kvalitativt bedre og mer effektivt lønns- og personalarbeid gjennom at lønns- og personalopplysninger blir elektronisk tilgjengelig for ledere og tilsatte, rapporteringsmuligheter forbedres, og at administrative ressurser kan brukes mer effektivt. Innen 1.5.2009 skal PagaWeb tas i bruk ved Administrasjonen, og innen 1.7.2009 ved de mindre enhetene ved UiT. Utrulling av PagaWeb til fakultetene starter 1.9.2009. Det er et mål å ta PagaWeb i bruk ved tre av fakultetene innen utgangen av 2009.

##### *Risikovurdering*

Det er en forutsetning at enklere påloggingsrutine (Feide) blir tilgjengelig for UiT. Fastsetting av organisasjonsstruktur, rolleoppsett, opplæring og nødvendige ressurser vil innvirke på tidspunkt for igangsetting og slutføring av innføring ved den enkelte enhet.

#### **4.1.2: UiT skal ta i bruk ePhorte som nytt saks- og arkivsystem.**

##### *Resultatmål*

ePhorte skal 16.2.2009 innføres som saks- og arkivsystem for den nye institusjonen. Systemet skal legge til rette for effektiv og oversiktlig saksflyt, og gir muligheter for å utvikle gode integrasjonsløsninger mot andre systemer. Det skal gis opplæring av ca 630 ledere og saksbehandlere i januar og februar 2009, og brukerstøtte og god oppfølging av brukerne i etterkant. Nytt system skal settes opp og fungere på en hensiktsmessig måte. Arkivdatabaser fra tidligere UiT og HiTø skal være avsluttede, tilgjengelige og søkbare.

##### *Risikovurdering*

Opplæring må gjennomføres i mindre grupper i løpet av kort tid ved hjelp av få ressurspersoner. Superbrukere ved enhetene må ivareta videre brukerstøtte. Det må utarbeides brukerveiledninger, arkivnøkkel og rutiner. Tekniske forhold rundt opplæringen må fungere. Oppdateringer av organisasjonsstruktur, roller, tilganger og brukere må gjøres fortløpende inntil ny organisering og innplasseringer av ansatte trer i kraft 1.8.2009. Applikasjon og driftsmiljø må settes opp og fungere tilfredsstillende, og leverandør må prioritere å rette feil. Konvertering av tidligere databaser krever ressurser og samarbeid med leverandør.

#### **4.1.3: UiT skal per 1.1.2010 ta i bruk ny versjon av Agresso økonomisystem, Contempus fakturahåndteringssystem og VISMA innkjøpssystem**

Arbeidet med innførings- og implementeringsprosessen vil pågå gjennom hele året 2009. Det vil bli utarbeidet mandat og prosjektplaner for dette arbeidet.

*Resultatmål 1: Nye systemer skal bidra til en mer effektiv og bedre økonomistyring, samt tilfredsstillende ulike krav til rapportering.*

*Resultatmål 2: Nye systemer skal være integrert, implementert og klare til bruk fra og med 1.1.2010.*

#### *Risikovurdering*

Det er behov for tilstrekkelig intern og ekstern kompetanse til å gjennomføre arbeidet. Det er per i dag ikke tilstrekkelig intern kompetanse. Interne ressurser innen økonomi, IT og ved fakultetene må prioriteres til implementering av systemene. Det er utfordringer i forhold til leverandører og systemintegrasjoner. Mangelfullt samarbeid mellom ulike leverandører og mellom leverandør og UiT kan vanskeliggjøre systemintegrasjonen.

Det er knyttet risiko til at opplæring av de som skal bruke systemene blir ikke prioritert, noe som innebærer at mulighetene til bedre styring og rapportering ikke nyttiggjøres, videre at nye rutiner for håndtering av systemene er ikke på plass før i løpet av 2010.

#### **4.1.4: UiT skal utvikle ny budsjettfordelingsmodell som tas i bruk fra regnskapsåret 2010.**

##### *Resultatmål*

Det nye universitetet består av to tidligere institusjoner med to ulike systemer for fordeling av budsjett. Det er vedtatt en ny organisasjonsstruktur. Det må derfor etableres en ny budsjettfordelingsmodell fra og med 2010. Budsjettarbeidet for 2010 starter høst 2009. En ny modell for fordeling av budsjetter må være på plass i løpet av juni 2009.

##### *Risikovurdering*

Intern uenighet om sentrale faktorer i ny fordelingsmodell kan medføre at arbeidet forsinkes og at ny modell ikke er klar til budsjettarbeidet for 2010 starter opp. Daglig drift må prioriteres, og utvikling av ny budsjettmodell konkurrerer med andre prioriterte oppgaver. Sykdom eller at noen slutter kan forsinke ferdigstillingen av arbeidet.

#### **Virksomhetsmål 4.2: UiT skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et høyt kompetansenivå, et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv**

##### **4.2.1: UiT skal i 2009 etablere ny organisasjon og ny styrings- og ledelsesstruktur, og arbeide med å bygge felles organisasjonskultur.**

*Resultatmål 1: Nye fakulteter skal være operative fra 1.8.2009, med en enhetlig styrings- og ledelsesstruktur hvor ansvar og handlingsfullmakter følger hverandre.*

Interimsstyrer ved hvert av de nye fakultetene har funksjonstid fra 5.2. – 1.8.2009. Disse skal i 2009; oppnevne valgstyre for valg til nytt fakultetsstyre og instituttstyrer, vedta hvilke institutter som skal ha instituttstyre, foreslå eksterne medlemmer til fakultetsstyrene, lyse ut stillinger som instituttledere og gi innstilling til universitetsstyret, behandle forslag til organisasjons- og bemanningsplan for det nye fakultetet, og vedta modell for styring og ledelse av studieprogrammene. Universitetsdirektøren skal godkjenne forslagene til bemanningsplaner. Valgstyret ved UiT skal gjennomføre valget, og universitetsstyret skal oppnevne eksterne medlemmer til fakultetsstyrene.

Det er vedtatt instruks for sentrale ledere, fakultetsstyrer og instituttstyrer, sammensetning av fakultetsstyrene og nytt valgereglement. Nytt rektorat og nytt universitetsstyre er valgt og på plass fra 1.1.2009, og det er gjort innplasseringer i sentrale administrative lederstillinger. I



2009 skal dekaner og instituttledere tilsettes med tiltredelse 1.8.2009, den gjennomgående virksomhetsplanleggingen forsterkes, delegasjonsgrad skal gjennomgås, og valg til fakultetsstyrer og instituttstyrer gjennomføres.

#### *Risikovurdering*

Det kan oppstå forsinkelser i fakultetenes og interimsstyrenes arbeid. Det kan også oppstå forsinkelser på grunn av mangel på kvalifiserte kandidater til dekan- og instituttlederstillinger, oppsigelsestid i annen stilling, i forhold til å finne eksterne styreledere, og gjennomføring av valg til fakultetsstyrene. I tilfelle forsinkelser oppstår må nåværende ledere konstitueres for kortere perioder.

*Resultatmål 2: UiT skal arbeide med å utvikle felles verdigrunnlag og strategier, og bygge felles organisasjonskultur.*

Nytt universitetsstyre og rektorat har i februar gjennomført et åpent strategiseminar med bred deltakelse, og arbeider videre med sikte på å utforme verdigrunnlag og strategier for det nye universitetet. I løpet av 2009 skal UiTs verdigrunnlag og strategier formidles til ledere og ansatte, som må arbeide videre med å operasjonalisere og implementere verdier og strategier i virksomheten. Det skal utvikles møteplasser for ledere og ansatte med formål relasjonsbygging, informasjonsutveksling og kompetansebygging.

#### *Risikovurdering*

Arbeidet med verdigrunnlag og strategier bør være forankret i organisasjonen, og ledere og ansatte gis muligheter for å bidra i prosessen. Vedtatte strategier bør være operasjonaliserbare og relevante for hele institusjonen, og gi grunnlag for ønsket utvikling for UiT og den enkelte enhet. I arbeidet med bygging av felles organisasjonskultur i den nye institusjonen bør det etableres møteplasser for kulturbygging/ integrasjon, og ledere må prioritere arbeidet med integrasjon og utvikling av felles organisasjonskultur. I tilfelle dette ikke oppnås, kan vi få en splittet organisasjon.

**4.2.2: UiT skal ivareta ansatte på en god måte i omstillingsprosessene, og tilfredsstillende krav og intensjoner i arbeidsmiljølov, hovedavtale og omstillingsavtale for fusjonen. Det skal gis god informasjon og muligheter for medvirkning.**

*Resultatmål 1: UiT skal innen 30.6.2009 gjennomføre innplasseringer av alle ansatte i ny organisasjonsstruktur.*

Alle ansatte skal være innplassert i ny organisasjon innen 30.6.2009. Rettigheter og plikter skal ivaretas i samsvar med lov og avtaleverk, og den enkelte skal gis god informasjon, og mulighet til omstillingssamtale hvor han/hun kan formidle egne ønsker og behov og drøfte muligheter i ny organisasjon med nærmeste leder.

Ansattes rettigheter og plikter er nedfelt i *Avtale om forutsetninger for fusjonen* og i *Omstillingsavtale for fusjonen* av 17.6.2008, som gir regler for innplassering i stillinger. Det er utarbeidet håndbok, prosessbeskrivelse og dokumentmaler for gjennomføring av omstillinger, som er drøftet med tjenestemannsorganisasjonene og gjort tilgjengelig for alle ledere og ansatte. Det er gjennomført veiledning av ansvarlige ledere, som har tilgang til ressursteam for rådgivning og kvalitetssikring av omstillingsprosessen og innplasseringer av ansatte.

### *Risikovurdering*

Ansattes rettigheter må ivaretas på en god måte for å redusere risiko for konflikter og arbeidsrettslige prosesser. Innplasseringer bør være hensiktsmessige i forhold til universitetets og enhetens behov. Det kan oppstå misnøye og usikkerhet blant ansatte som får en annen stilling og/eller andre oppgaver enn tidligere. Kunnskap, tydelige prosedyrer og kriterier, og god dialog mellom leder og medarbeider vil redusere usikkerhet og bidra til avklaring av uenighet underveis i prosessene.

*Resultatmål 2: Ledere på alle nivåer skal sikre god informasjonsflyt og medvirkning. UiT skal tilfredsstillende arbeidsmiljølovens krav i forbindelse med omstillingsprosesser.*

I følge arbeidsmiljøloven skal arbeidsgiver sørge for informasjon, medvirkning og kompetanseutvikling i forbindelse med omstillingsprosesser som medfører endring av arbeidstakers arbeidssituasjon. Verneombud skal tas med på råd under planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet.

### *Risikovurdering*

Tidspress og manglende prioritering kan medføre at informasjonsarbeid blir utsatt eller faller bort. Ledere kan ha mangel på kjennskap til arbeidsmiljølovens krav og vernetjenestens rolle. Konsekvensen kan være at det utvikles motstand mot omstillingen, og usikkerhet hos den enkelte ansatte. Ledere må i 2009 sette omstilling og fusjon på dagsorden og etablere informasjonsfora for ansatte på fakultet/institutt eller avdelingsnivå.

*Resultatmål 3: UiT skal videreutvikle samarbeidet mellom ledere og tillitsvalgte på institusjons- og enhetsnivå for å ivareta medbestemmelse.*

Tjenestemannsorganisasjonene skal være godt informert om fusjonsprosessen, og gis gode muligheter til å utøve medbestemmelse etter Hovedavtale og Hovedtariffavtale. Drøftinger og forhandlinger skal gjennomføres på institusjonsnivå. Lokale tillitsvalgte og arbeidsgiverrepresentanter skal komme på plass ved enhetene, og ansvarsdelingen mellom nivåene gjennomgås.

### *Risikovurdering*

Ny struktur for ledere og tillitsvalgte krever avklaring av representasjon og ansvars- og rollefordeling mellom nivåene. Ledere og tillitsvalgte må ha gode kunnskaper om avtaleverket, og ha dialog om forståelse og praktisering av samarbeidet.

## **4.2.3: UiT skal videreutvikle en målrettet rekrutterings- og kompetansepolitikk, og arbeide for å rekruttere, utvikle og beholde dyktige medarbeidere.**

*Resultatmål 1: UiT skal rekruttere og beholde dyktige medarbeidere.*

UiT skal drive en strategisk og målrettet rekrutteringspolitikk, beholde dyktige medarbeidere, og være en attraktiv arbeidsplass. Rekrutteringstiltak i 2009 skal tilpasses behov som følger av fusjonen og de oppgaver og utfordringer som UiT står overfor.

### *Risikovurdering*

Det er risiko for at UiT ikke framstår som tilstrekkelig synlig i arbeidsmarkedet, og ikke evner å tilby gode nok lønns- og arbeidsvilkår for dyktige medarbeidere. Det må utvikles mer

spesifikk kunnskap om rekrutteringsutfordringer. Det må legges vekt på å utnytte og utvikle den enkeltes kompetanse på best mulig måte.

*Resultatmål 2: Ansatte skal gis nødvendig opplæring for å kunne ivareta sine arbeidsoppgaver. Det skal utvikles og igangsettes felles lederopplæring i den fusjonerte institusjonen.*

Enhetene skal kartlegge nåværende og fremtidig kompetansebehov, og ha god dialog med medarbeiderne om kompetanseutvikling. Det må utformes tiltak på områder hvor enheten mangler kompetanse på kort og lang sikt. Behov som følger av fusjonen og endringer i ansvar og oppgaver skal prioriteres. Det skal gjennomføres sentrale tiltak/fellestiltak der det er mest hensiktsmessig. UiT skal innen utgangen av april utarbeide opplegg for en helhetlig lederopplæring for det nye universitetet. I 2009 blir det etablert en ny organisasjon, med endret styrings- og ledelsesstruktur. Det er behov for å avklare roller og ansvar, etablere ledergrupper/–fora, og å gi ledere verktøy og støtte for utøvelse av ulike lederroller.

#### *Risikovurdering*

Kompetansetiltak må målrettes og prioriteres i forhold til behov, og det må være tilstrekkelige ressurser til gjennomføring. Oppstart av kompetansetiltak må tilpasses prosessen med tilsetninger og innplasseringer. Det må legges vekt på å skape arenaer for samhandling og kompetansedeling.

*Resultatmål 3: UiT skal følge opp gjeldende likestillingsplan, og utarbeide nye målsettinger og handlingsplan for perioden 2010–13 for å fremme en god kjønnsfordeling og like muligheter for begge kjønn.*

I gjeldende plan er det mål om minimum 25 % kvinner i toppstillinger og 50 % kvinner i faste vitenskapelige mellomstillinger. I løpet av 2009 skal det utarbeides nye mål og handlingsplan for perioden 2010-13. Det skal utarbeides et bedre datagrunnlag, blant annet med hensyn til kjønnsfordeling på søkere til ledige stillinger og utvikling i forhold til avganger.

#### *Risikovurdering*

Fra 2005 har andel kvinner i toppstillinger vist en jevn økning fra ca 15 %, mens andel i mellomstillinger har vært stabilt på ca 38 %. For å øke andel kvinner i toppstillinger bør det som et minimum tilsettes kvinner tilsvarende rekrutteringsgrunnlaget, det vil si tilsvarende kvinneandel i mellomstillinger. Kvinner bør i større grad søke personlige opprykk. Mål og virkemidler i likestillingsarbeidet må være kjent og forankret ved fakulteter og fagmiljøer.

#### **4.2.4: UiT skal utvikle personalpolitikk og arbeidsmiljø slik at vi forebygger sykefravær, hindrer utstøting, ivaretar personer med redusert funksjonsevne og beholder den høye pensjonsalderen.**

*Resultatmål 1: Gjennomføre kartlegging av arbeidsmiljø ved alle enheter, medarbeidersamtale for alle ansatte, og tiltak i henhold til sentral og lokal avtale om inkluderende arbeidsliv.*

Alle enheter skal kartlegge arbeidsmiljøet en gang i året. Kartleggingen skal gjennomføres av leder og verneombud, i samarbeid med de ansatte. Kartleggingen skal resultere i en prioritert tiltaksliste som skal følges opp. Alle ansatte skal få tilbud om medarbeidersamtale en gang per år. Leder har ansvar for gjennomføring. UiT skal arbeide for å forhindre utstøting av

arbeidstakere som krever spesiell tilrettelegging, eller ikke kan fortsette i den stilling de innehar, og skal bidra til målsettingen om å øke den reelle pensjonsalderen. Det skal fokuseres på nærværsfaktorer som trivsel og helsefremmende tiltak.

#### *Risikovurdering*

Risiko for utvikling av dårlig arbeidsmiljø, konflikter, manglende trivsel og høyt sykefravær kan motvirkes gjennom at enheter og ledere prioriterer arbeidsmiljøarbeid og personalomsorg. Ledere må ha kunnskap om oppgaver og metodikk, og tilgang på nødvendig bistand.

#### **4.2.5: UiT skal etablere et virksomt og effektivt system for ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet.**

*Resultatmål 1: UiT skal innen 1.8.2009 ha startet et treårig prosjekt med oppgave å utvikle et effektivt og tydelig HMS-system tilpasset den nye institusjonens styrings- og ledelsesmodell.*

Universitetsstyret har vedtatt at arbeidet med å etablere et nytt rammeverk for en virksom og effektiv HMS-organisasjon ved det nye UiT skal legges til et treårig prosjekt. Prosjektet skal forankres ved grunnenhetene, universitetsledelsen og vernetjenesten. Roller og ansvar på ulike nivå skal avklares, og det skal skapes prosesser som sikrer medvirkning og eierskap.

#### *Risikovurdering*

Prosjektleder må ha riktig kompetanse. Prosjektplan og -organisering må være hensiktsmessig og forankret i organisasjonen. Det må settes av ressurser til gjennomføring.

*Resultatmål 2: UiT skal samordne og kvalitetssikre sikkerhetsopplæringen i løpet av 2009-10.*

Det skal gjennomføres obligatorisk sikkerhetsopplæring for bestemte grupper ansatte og studenter. Opplæringen bør bygge på en samlet risikovurdering for UiT, og samordnes for ulike grupper.

#### *Risikovurdering*

Alle aktuelle grupper må gis nødvendig sikkerhetsopplæring. Manglende samordning kan føre til uønskede hendelser for helse og miljø.

*Resultatmål 3: UiT skal utvikle ny miljøstrategi og handlingsplan for perioden 2010-2011, og gjennomføre prosjekter på håndtering av farlig avfall og oppdatering av stoffkartotek.*

Ny handlingsplan for miljøledelse skal bidra til at UiT reduserer belastningen på det ytre miljø. Det skal vurderes om håndtering av farlig avfall er hensiktsmessig organisert og riktig dimensjonert ved UiT, og om retningslinjer og risikovurderinger er hensiktsmessige.

#### *Risikovurdering*

Manglende miljøstrategi og handlingsplan ved utgangen av 2009 kan resultere i tap av omdømme og manglende miljøtiltak. Hensiktsmessig avfallshåndtering og oppdatert stoffkartotek vil redusere risiko for uønskede hendelser.

#### **Virksomhetsmål 4.3: UiT skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God intern kontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonens strategiske prioriteringer.**

#### **4.3.1: Forvaltning av økonomiressursene må gjennomgås i forbindelse med organiseringen av det nye universitetet.**

Organiseringen av det nye universitetet skal være klart per 1.8.2009. Det betyr at det vil pågå et utviklingsarbeid og et arbeid med å få på plass en ny organisasjonsstruktur gjennom store deler av 2009. For å få til en god intern kontroll og effektiv ressursforvaltning, krever det oversikt og struktur på ansvars- og myndighetsforhold, arbeidsfordeling, klare roller etc. Dette vil ikke være klart før høsten 2009. Dette betyr at premissene for arbeidet med å oppfylle virksomhetsmål 4, vil bli en utfordring.

*Resultatmål 1: Det må sikres en robust organisering av økonomifunksjonen ved alle fakulteter og i Administrasjonen*

##### *Risikovurdering*

Mangelfulle ressurser dedikert til økonomiforvaltningen ved fakultetene. Det blir ikke tatt høyde for at økonomifunksjonen blir krevende for de kommende år, med de mål og utfordringer som er satt. Økonomikompetanse i alle ledd av organisasjonen. I et marked hvor det er mangel på gode økonomer, kan universitetet slite med å få tak i gode fagfolk, og klarer dermed ikke å ivareta høy nok kvalitet i økonomiforvaltningen.

#### **4.3.2: UiT skal utvikle og etablere ny økonomimodell fra og med regnskapsåret 2010.**

Ny økonomimodell er grunnlaget for innføringen av nye økonomisystemer, og arbeidet med dette må foregå parallelt med systeminnføringen, det vil si gjennom hele 2009. Siden det nye universitetet er en fusjonert organisasjon, er det behov for å gjennomgå modellene fra de to gamle institusjonene med tanke på å skape en ny felles økonomimodell.

*Resultatmål 1: Ny økonomimodell skal ivareta alle pålagte krav fra overordnede myndigheter og oppfylle Økonomireglementets bestemmelser om økonomiforvaltning i staten.*

##### *Risikovurdering*

Universitetet har mange kilder for finansiering av virksomhet. De største kildene er Kunnskapsdepartementet, Norges Forskningsråd, EU og andre departementer/statlige myndigheter. Kravene til økonomiforvaltning og rapportering fra de største bidragsyterne øker, og det kan bli en utfordring å forene de ulike krav fra disse. For å oppfylle resultatmål 1, er universitetet avhengig av intern og ekstern kompetanse i arbeidet med ny økonomimodell. Det blir kritisk hvis sentrale ressurspersoner for eksempel slutter, eller at eksterne samarbeidspartnere i dette arbeidet ikke har tilstrekkelig kompetanse til å levere de tjenester som universitetet er avhengig av. Den totale belastningen på Administrasjonens økonomiressurser vil bli stor i 2009. Det blir en utfordring å prioritere ressursene på en slik måte at normal drift opprettholdes og at de viktigste oppgavene blir gjennomført. Implementering og opplæring i bruk av ny modell, nye rutiner og krav ved fakultetene er en utfordring. Det er en risiko at andre oppgaver prioriteres foran disse.

*Resultatmål 2: Ny økonomimodell må være ferdig per 1.9.2009 for å legge grunnlaget for arbeidet med innføringen av nye økonomisystemer.*

##### *Risikovurdering*

Ressurssituasjonen og interne prioriteringer er en utfordring. Flere parallelle prosesser må tilpasses hverandre. Universitetet kan komme i den situasjonen at vi ikke rekker å bli ferdig

med dette arbeidet innen 1.9.2009 på grunn av de kritiske vurderingene som er gjort under punktet over.

#### **4.3.3: UiT skal overholde regelverk for anskaffelser.**

*Resultatmål 1: Sikre en effektiv ressursforvaltning innen innkjøpsområdet.*

##### *Risikovurdering*

Enhetene har ikke prioritert dette arbeidet på grunn av organiseringen av de nye fakultetene. Marginal og mangelfull kompetanse innenfor innkjøpsområdet i den nye institusjonen.

*Resultatmål 2: Etablere nye administrative rutiner som skal sikre etterlevelse og kontroll på at regelverket overholdes.*

##### *Risikovurdering*

Administrasjonen må ha tilstrekkelige ressurser til å følge opp at sentralt regelverk og interne rutiner for innkjøpsområdet overholdes. Fakultetene må ha tilstrekkelig kompetanse og ressurser til å følge opp regelverk og interne rutiner.

#### **4.3.4: UiT skal implementere rutiner, retningslinjer og maler i forbindelse med internt reglement for bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet**

Nytt regelverk for eksternt finansiert virksomhet ble innført i sektoren fra 1.1.2007. Universitetet i Tromsø har etablert nytt internt regelverk som har virkning fra 1.1.2009. I denne forbindelse er det etablert nye rutiner for håndtering og godkjenning av prosjekter og samhandling mellom Administrasjonen og fakultetene. Arbeid med å implementere nytt sentralt regelverk samt nye interne rutiner gjenstår.

*Resultatmål 1: Rutiner og maler på plass innen 2009*

##### *Risikovurdering*

Arbeidet har hatt lav prioritet på grunn av ressursmangel. Fakultetene har ikke hatt kapasitet til å prioritere dette arbeidet på grunn av organiseringen av de nye fakultetene.

*Resultatmål 2: Sikre et positivt resultat på eksternt finansiert virksomhet for regnskapsåret 2009.*

##### *Risikovurdering*

Mangelfull opplæring av fakulteter/enheter i nytt regelverk, nye rutiner og nye maler, herunder retningslinjer for fullfinansiering, dekning av indirekte kostnader og egenandeler. Arbeidet med ny økonomimodell og regnskapsmessig oppfølging av dette området har kommet på plass for sent i 2009. Strukturer og roller ved fakultetene for oppfølging av dette området har ikke blitt ivaretatt i organiseringen av den nye institusjonen.

**Virksomhetsmål 4.4: UiTs enheter skal på sikt samlokaliseres for å sikre faglige og administrative synergier. Bygningsmassen skal stadig utvikles for å sikre faglige og administrative kvaliteter.**

Visjonen er å opprettholde bygningsmassens arkitektoniske kvaliteter og bruksverdi og kontinuerlig tilpasse den bygningsmessige infrastruktur i takt med utviklingen av UiTs primærvirksomhet.

#### *Resultatmål 4.4.1: Ombygging av Administrasjonsbygget*

Administrasjonsbygget er under ombygging og prosjektet skal ferdigstilles innen 1.8.2009. Bygget skal tilpasses felles administrasjon etter fusjonen mellom Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Tromsø med flere kontorer, møterom og felles pauserom. Det er utarbeidet kontrakter med entreprenørene og byggearbeidene er iverksatt.

#### *Risikovurdering*

Eventuelle uforutsette utfordringer kan få økonomiske konsekvenser og forskyvning av ferdigstillelsesdato. Driften går som normalt i midlertidige arealer.

#### *Resultatmål 4.4.2 Oppgradering av ventilasjonsanlegg i Realfagbygget fløy C*

Realfagbygget inneholder en fløy for laboratorievirksomhet for utdanning og forskning innen fagområdet kjemi. Det planlegges oppgradering av ventilasjonsanlegget, samt installasjon av nye avtrekkskap og kjemikalieskap. Prosjekteringsarbeidet er utført og entreprenørarbeidene er planlagt påbegynt våren 2009.

#### *Risikovurdering*

Prosjektet er initiert etter pålegg fra Arbeidstilsynet og konsekvensen er at det pålegges stans i virksomheten dersom prosjektet ikke gjennomføres.

#### *Resultatmål 4.4.3 Utskiftning av fasader og takteking på Realfagbygget Fløy A*

Realfagbygget ble ferdigstilt i 1978 og er det eldste på Campus. Det foreligger pålegg fra Arbeidstilsynet om fjerning av asbestholdige plater fra yttervegg på bygget. Disse er benyttet både på utvendig og innvendig side. I tillegg er det avdekket konstruksjonsfeil i ytterkledning som har ført til vanninntregning med påfølgende sopp og muggproblematikk i store deler av bygget. Konsulentutredninger viser at problemene skyldes feil ved oppføringen av bygget, og at det mest hensiktsmessige er utskifting av alle yttervegger. Arbeidene er ferdig prosjektert og for klar utlysning. Gjennomføring avventes i påvente av finansiering.

#### *Risikovurdering*

Bygget er i en slik forfatning at utbedring må prioriteres.

#### *Resultatmål 4.4.4: Nytt Teknologibygget*

Teknologibygget, byggetrinn 1 (ca 6 - 7 000 kvm) planlegges i tilknytning til Realfagbygget på Campus og er primært tiltenkt Institutt for fysikk og teknologi, ingeniørstudiet, Troms geofysiske observatorium, samt skipssimulatorer og tungregnemaskin. Ramme- og romprogram er under revidering og oversendes Kunnskapsdepartementet snarest.

#### *Risikovurdering*

Dersom det ikke oppnås ønsket fremdrift i prosjektet, vil det bli forsinkelse av utbygging for ingeniørfag og samlokalisering av realfagene. Konsekvensen er at UIT står uten lokaler for ingeniørutdanningen.

#### *Resultatmål 4.4.5: Samlokalisering av lærerutdanningen*

Utredning om samlokalisering av Instituttet for lærerutdanning og pedagogikk pågår. Målet er å få tatt behovsanalyser, identifisering av ressurser, reorganisering av arealutnyttelse og planlegging av eventuelle utbyggingsbehov.

#### *Risikovurdering*

Dersom en samlokalisering ikke kan gjennomføres, vil dette betinge organisatoriske utfordringer for utdanningen. Det antas at faglige synergieffekter vanskeligjøres.

#### *Resultatmål 4.4.6: Samlokalisering av institutter og administrasjon for Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning.*

I forbindelse med fusjon mellom Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø er tidligere Avdeling for lærerutdanning, Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Det humanistiske fakultet sammenslått til et nytt Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning. Antall institutter er redusert fra 13 til 7, og de nye instituttene bør tilstrebes samlokalisert. Det samme gjelder for en felles fakultetsadministrasjon. Samlokalisering av institutter må sees i sammenheng med samlokalisering av institutt for lærerutdanning og pedagogikk. Vedtak antas å foreligge i mai/juni 2009.

#### *Risikovurdering*

Dersom en samlokalisering av instituttene og administrasjonen ikke gjennomføres, vil dette betinge organisatoriske utfordringer for fakultetet. Bygningsmessig er utfordringene knyttet til de institutter som har laboratorievirksomhet og spesialrom som krever bygningsmessige tilpasninger. Utredningsarbeid planlegges ferdigstilt innen 1.10.2009. Utredningsarbeidet betinger stor grad av medvirkning fra fakultetet. Det budsjetteres med midler til bygningsmessige tilpasninger i 2010.

#### *Resultatmål 4.4.7: Etablering av 3. årskull ved Kunstakademiet*

Kunstakademiet er et institutt under Det kunstfaglige fakultet, gjeldende fra 1.8.2009, som i dag har 1. og 2. års studenter. Fra høsten 2009 tas det opp et 3. årskull ved kunstakademiet. I eksisterende leielokaler er det imidlertid ikke rom for økning av antall studenter. Det pågår en avklaringsprosess om lokalisering og det utarbeides et behovs- og romprogram for tilrettelegging i nye lokaler til semesterstart.

#### *Risikovurdering*

Pga. tidsnød må saken avklares snarest. Fakultetet har innvendinger mot Breivang som et alternativ, og andre alternativ utredes.

#### *Resultatmål 4.4.8: Samlokalisering av hele Kunstakademiet (KA) på Breivang*

Leieavtalen for lokalene i Strandvegen er under reforhandling, og det ser ikke ut til å være mulig å oppnå en langsiktig leieavtale for nåværende lokaler med Tromsø Kommune. Kunstakademiet har behov for å være samlokalisert som undervisningsenhet. Fusjonsavtalen mellom tidligere HiTø og UiT forutsetter at en på sikt skal samlokalisere hele Det



kunstfaglige fakultet. Som en mellomløsning planlegger UiT å lokalisere Kunstakademiet på Breivang.

#### *Risikovurdering*

Breivang må pusses opp, og det er risiko for at det ikke er midler til nødvendig oppjustering av lokalene.

*Resultatmål 4.4.9: Felles informasjonssenter for Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning.*

Fakultetet er et resultat av samlokalisering av tre fakulteter/avdelinger ved tidligere UiT og HiTø. Tilhørende informasjonstjenester rettet mot studenter ligger i dag svært spredt.

En samling av tjenestene i tilknytning til biblioteklokalet avdeling for humaniora og samfunnsfag, beliggende sentralt på campus, vil være en forutsetning for en vellykket samlokalisering og et samlet studentmiljø. I tillegg vil senteret innebære innsparing av driftsutgifter og en mer effektiv bruk av bygningsmessige ressurser.

#### *Risikovurdering*

Det er ikke avsatt midler på budsjett for felles infrastruktur for tiltaket.

*Resultatmål 4.4.10: Etablering av nye læringsarenaer, tilpasning av bibliotekene i henhold til prinsipper for læringssteder.*

Nye læringsformer (problembasert læring, bruk av nettbasert informasjon med mer) krever alternative læringsarenaer i tillegg til de tradisjonelle, for eksempel kollokvierom og såkalte fleksible studentarbeidsplasser. Universitetsbiblioteket arbeider med å tilrettelegge sine lokaler for dette. Videre har Læringsmiljøutvalget vedtatt å se nærmere på sammenhengen mellom nye læringsformer og utforming av lokaler, og samtidig motvirke tendensen til at studentene oppholder seg mindre på campus enn tidligere. Tiltak for å bedre studentmiljøet, så vel sosialt som faglig, tenkes igangsatt.

Fysisk tilpasning av læringsarenaer i henhold til nye læringsformer er et av flere nødvendige tiltak for å tilfredsstille universitetets overordnede mål om å bedre studiekvaliteten og øke antall studenter som gjennomfører studiet på normert tid.

#### *Risikovurdering*

Det er ikke avsatt midler på budsjett for felles infrastruktur for tiltaket.

*Resultatmål 4.4.11: Nybygg for Medisin og helsefag, Trinn 2 (MH2): a) oppnå prosjekteringsbevilgning vår 2009 og b) starte detaljprosjektering høst 2009*

Prosjektet omfatter 10 681 m<sup>2</sup> netto (ca 19 000 m<sup>2</sup> brutto) i nybygg og 1 980 m<sup>2</sup> ombygging i nåværende bygg. Tiltaket skal bli nye lokaler for ca 1000 studenter ved helsefagutdanningene og medisinstudiet. I programdokumentene har universitetet lagt vekt på behovet for generalitet i de nye lokalene slik at anlegget kan tilpasses behovene ved det nye Fakultet for helsevitenskap med god samordning av studietilbudene innen medisin og helsefag.

Prosjekteringsarbeider pågår i regi av Statsbygg på oppdrag fra Kunnskapsdepartementet. Forprosjekt godkjent av universitetet og Statsbygg, ble oversendt Kunnskapsdepartementet i desember 2008. KS2-vurdering pågår og forventes fremlagt i april 2009.

Videreføring av prosjektet i 2009 er avhengig av at det gis prosjekteringsbevilgning i "Revidert budsjett" eller ved midler som disponeres av Statsbygg. Dette avklares innen sommeren. Detaljprosjektering kan i så fall starte i august 2009.

Universitetet arbeider videre med behandling av merknader til prosjektmaterialiet og tilpassing til organisering av virksomheten ved det nye fakultetet. Målsettingen er at detaljprosjektering kan videreføres på et godt grunnlag så snart midler blir tilgjengelig. Universitetet har god kontroll på faktorer som er avhengig av egen virksomhet.

#### *Risikovurdering*

Dette blir ikke prioritert i revidert statsbudsjett 2009.

*Resultatmål 4.4.12: Magasinbygg i Breivika for Tromsø Museum, Universitetsmuseet: forslag til rammeprogram sendes Kunnskapsdepartementet innen sommer 2009*

Behov for sikring av samlingene ved universitetsmuseene er omtalt i stortingsproposisjonen "Tingenes tale". Kunnskapsdepartementet har på grunnlag av dette, bedt universitetet fremme forslag til romprogram for et magasinbygg i Breivika.

Arbeidet er godt i gang i nær kontakt med bruker og fagdepartement. Det fremmes oversikt over behovet for et samlet museum med magasinbygget som et første trinn. Målsettingen er at forslag til rammeprogram skal oversendes Kunnskapsdepartementet før sommeren 2009.

#### *Risikovurdering*

Lavere intern arbeidskapasitet enn forutsatt.

**Sektormål 5: Universitetet i Tromsø har et særskilt ansvar for å bygge opp, drive og vedlikeholde museum med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum.**

**Virksomhetsmål 5.1** UiT skal sørge for god sikring og bevaring av museumssamlingene, og bidra til digitalisering av denne kulturarven.

<b>Styringsparametre</b>	<b>Resultatmål 2009</b>
Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for sikkerhet	55 %
Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for bevaring	19 %
Andel digitalisering av samlingene	93 %
Andel av samlingene som er tilgjengelig på WEB	65 %

Det finnes ikke offisiell standard for museumsmagasin. UHR-Museumsutvalget har i arbeidet med registreringsskjema gjort klimaregulering til et kriterium. TMUs *Revitaplan* (for perioden 2007–2016) angir nærmere ressursbehov og satsingsområder Museets største utfordring er tilfredsstillende magasinlokaler. *Revita*-planen følges opp innenfor de tilgjengelige ressurser. For virksomheten i 2009 inngår også de midlene som ble bevilget sent i 2008.

**Virksomhetsmål 5.2** Universitetsmuseet skal gjennom samlingsvirksomheten være en aktiv samfunnsaktør. Samlingene skal tilrettelegges for bruk i offentlig forvaltning og av den interesserte allmennhet.

<b>Styringsparametre</b>	<b>Resultatmål 2009</b>
Publikumsbesøk	50 000
Antall omvisninger* (av dette skoleklasser)	275 (175)
Antall utstillinger (faste / midlertidige)	10/11

Det antas at finanskrisen fører til redusert virksomhet i turistnæringen i landsdelen. Det planlegges imidlertid utstillinger og arrangement som en regner med skal trekke besøkende, slik at det gode besøksresultatet fra 2008 også kan videreføres i 2009.

Det planlegges også å øke skolebesøkene i 2009. Det prioriteres å utvikle skoleopplegg for den nye faste utstillinga *NaturligVis* som åpner i mars 2009. Dette åpner for å kunne ta mot flere skolebesøk.

Det er planlagt samme aktivitetsnivå som i 2008 når det gjelder midlertidige utstillinger på huset og i byen.

## Plan for disponering av tildelte midler i 2009

Samlet fordeling 2009 (Statsbevilgning. kap. 271)					
Fak/enhet	Resultat-basert undervisnings-bevilgning	Resultat-basert forsknings-bevilgning	Strategisk forsknings-bevilgning	Basis-bevilgning	Samlet
Det humanistiske fakultet	8 830	10 140	13 127	40 280	72 377
Det juridiske fakultet	10 357	2 374	8 713	21 308	42 752
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	10 054	23 594	25 494	65 469	124 611
Det medisinske fakultet	58 356	26 587	39 849	194 874	319 666
Norges fiskerihøgskole	11 554	17 579	23 937	40 653	93 723
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	41 349	15 190	21 499	85 430	163 467
Tromsø Museum – Universitetsmuseet	-	1 472	3 605	30 863	35 939
U-Vett	-	79	-	9 195	9 274
Tidligere Høgskolen i Tromsøs 4 fagavdelinger <sup>1</sup>	30 767	3 266	-	124 767	158 800
Sum fagavd	171 266	100 279	136 224	612 839	1 020 609
Sentre, fellesavdelinger og infrastruktur			7 152	567 435	574 587
Underbudsjettering			11 100		11 100
Totalt UiT	171 266	100 279	154 476	1 180 274	1 606 296

<sup>1</sup> Tidligere Høgskolen i Tromsøs 4 fagavdelinger inngår i ny fakultetsstruktur fra 1.8.2009

**Vedlegg**  
**Risikoanalyse**



Virksomhetsmål og resultatmål for Universitetet i Tromsø i 2009		Risikofaktorer	Sannsynlighet	Konsekvens	S*K
			skala 1 - 5	skala 1 - 5	Grunnlag for prioritering
			1. Ikke sannsynlig 2. Noe sannsynlig 3. Middels sannsynlig 4. Meget sannsynlig 5. Nesten sikkert	1. Ingen konsekvens 2. Lav konsekvens 3. Middels konsekvens 4. Betydelig konsekvens 5. Kritisk konsekvens	Terskelverdi Grønn <= 11 Gul > 11 og <=15 Rød > 15
<b>1</b>	<b>Universiteter og høyskoler skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innen forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap</b>				
<b>1.1</b>	<b>Universitetene skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov</b>				
	Resultatmål 1: De nye fakultetene skal i løpet av studieåret 2009 starte arbeidet med å planlegge den framtidige studieporteføljen ved det nye universitetet.	Risiko 1: Intensivt arbeid med fusjonen, omorganisering og innplassering av ansatte i den nye organisasjonen tar mye tid og oppmerksomhet. Arbeidet med fornyelse av program og emner blir dermed ikke gjennomført i 2009.	2	4	8
		Risiko 2: Det etableres nye mastergradsprogrammer for profesjonsutdanningene uten at eksisterende programmer legges ned.	3	3	9
		Risiko 2: Det oppstår faglige diskusjoner og/eller uenighet som fører til at tidsplanen ikke blir overholdt.	2	4	8
	Resultatmål 2: Fakultetene skal i samme gjennomgang identifisere studietilbud med sviktende studentrekruttering, stort frafall og/eller svak gjennomstrømming og planlegge konkrete tiltak der dagens studieprogram beholdes.	Risiko 1: Intensivt arbeid med fusjonen, omorganisering og innplassering av ansatte i den nye organisasjonen tar mye tid og oppmerksomhet. Dette arbeidet blir dermed ikke gjennomført i 2009.	2	4	8
	Risiko 2: Fakultetene vurderer studieprogramporteføljen ut fra faglige interesser, ikke ut fra samfunnets- og næringslivets behov og kandidatenes etterspørsel.	4	3	12	

Resultatmål 3: Universitetet skal særskilt tilse at Kunnskapsdepartementets aktivitetskrav innen utvalgte utdanninger bli oppfylt.	Risiko 1: Negativ utvikling i søkertallene til helsefaglige utdanninger nasjonalt.	3	3	9
Resultatmål 4: Universitetet skal implementere ny rekrutteringsplan.	Risiko 1: Planen blir ikke ferdigstilt.	2	3	6
	Risiko 2: Planen blir ikke vedtatt i 2009 av universitetsstyret.	2	3	6
Resultatmål 5: Universitet skal utvikle nye fleksible utdanningstilbud.	Risiko 1: Intensivt arbeid med fusjonen, omorganisering og innplassering av ansatte i den nye organisasjonen tar mye tid og oppmerksomhet. Dette arbeidet blir dermed ikke gjennomført i 2009.	3	3	9
	Risiko 2: Samfunns- og næringslivet etterspør ikke denne type tilbud.	3	3	9
Resultatmål 6: Universitetet skal i 2009 utvikle ny femårig lærerutdanning.	Risiko 1: Den pågående omstruktureringa i fagmiljøene, sammensmeltning av to kulturer utgjør den største risikoen for at arbeidet med ny lærerutdanning ikke blir ferdigstilt.	2	4	8
	Risiko 2: Det oppstår faglige diskusjoner og/eller uenighet som fører til at tidsplanen ikke blir overholdt.	2	4	8
	Risiko 3: Kompleksiteten i den nye femårige lærerutdanninga vil resultere i et mer omfattende arbeid enn planlagt.	2	4	8
Resultatmål 7: Universitetet har som mål å få 1,5 primærstøttere per studie plass.	Risiko 1: Universitetets nettsider er ikke godt nok utviklet.	4	4	16
	Risiko 2: Feilslåtte rekrutteringstiltak	2	5	10
	Risiko 3: Synkende tilfredshet med UiT som utdanningssted.	2	5	10
	Risiko 4: Studieprogramporteføljen ikke attraktiv nok.	2	5	10
	Risiko 5: For liten synlighet/manglende merkevare i offentligheten.	3	3	9



	Resultatmål 8: Universitetet skal intensivere samarbeidet med institusjonene i landsdelen om nye studietilbud.	Risiko 1: Omorganiseringsarbeid og innplassering av ansatte i den nye organisasjonen tar så mye tid og oppmerksomhet at samarbeid om å etablere nytt studietilbud ikke blir gjennomført.	3	3	9
		Risiko 2: Det oppstår faglige diskusjoner og/eller uenighet som fører til at tidsplanen ikke kan overholdes.	3	3	9
	Resultatmål 9: Universitetet skal opprettholde dagens opptaksnivå for realfags- og ingeniørutdanningene, og det sentralt fastsatte opptaksnivået for lærerutdanningen.	Risiko 1: Feilslåtte rekrutteringstiltak.	2	4	8
		Risiko 2: For liten synlighet/manglende merkevare i offentligheten.	3	4	12
		Risiko 3: Studieprogrammene framstår ikke som attraktive for søkere og samfunns- og næringsliv.	3	4	12
<b>1.2</b>	<b>Universitetene skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømming</b>				
	Resultatmål 1: Et nytt kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten vil som følge av fusjonen bli ferdigstilt og implementert i løpet av 2009.	Risiko 1: Implementeringa ved fakultetene blir vesentlig forsinket.	2	3	6
	Resultatmål 2: Arbeidet med å følge opp Nokuts anbefalinger i forbindelse med reakkreditering av farmasi- og jusstudiene, samt evaluering av førskolelærer-utdanningen og ingeniørutdanningene, vil pågå i 2009 og i årene framover.	Risiko 1: Omorganiseringsarbeid og innplassering av ansatte i den nye organisasjonen tar så mye tid og oppmerksomhet at dette arbeidet ikke blir gjennomført.	3	4	12
	Resultatmål 3: Arbeidet med å beskrive læringsutbytte i det enkelte studieprogram vil fortsette.	Risiko 1: Gjennomgangen av studieprogramporteføljen blir forsinket.	3	3	9
	Resultatmål 4: Det skal gjøres grundige vurderinger av hvilke evalueringsmetoder som gir god studentdeltakelse og involvering av de vitenskapelige ansatte.	Risiko 1: Den universitetspedagogiske innsatsen rettet mot fagmiljøene blir ikke styrket ved institusjonen.	2	3	6
		Risiko 2: Implementeringen av det nye kvalitetssystemet blir forsinket.	2	3	6
	Resultatmål 5: Handlingsplan for studenter med funksjonsnedsettelse skal revideres.	Risiko 1: Manglende overholdelse av framdriftsplanen.	2	3	6

	Resultatmål 6: Kontaktpersonordningen for funksjonshemmede studenter ved fakultetene skal gjøres bedre kjent.	Risiko 1: Manglende/liten fokus på arbeidet med tilrettelegging.	2	3	6
	Resultatmål 7: Universitetet har som mål at studiepoengproduksjonen skal nå 42 studiepoeng per student.	Risiko 1: For liten individuell oppfølging og veiledning av studentene.	3	4	12
		Risiko 2: For dårlig inntakskvalitet.	2	3	6
		Risiko 3: Læringsmiljøet er ikke godt nok.	2	4	8
	Resultatmål 8: Universitetet skal ha 10 studenter per ansatt i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling.	Risiko 1: Frafallet av studenter er for stort.	3	4	12
		Risiko 2: Sviktende rekruttering av studenter.	3	4	12
<b>1.3</b>	<b>Universitetene skal ha et utstrakt internasjonalt utdanningssamarbeid av høy kvalitet, som bidrar til økt utdanningskvalitet</b>				
	Resultatmål 1: Antall utvekslingsstudenter skal opprettholdes på minst samme nivå som i 2008.	Risiko 1: Intensivt arbeid med fusjonen, omorganisering og innplassering av ansatte i den nye organisasjonen tar mye tid og oppmerksomhet. Dette arbeidet blir dermed ikke prioritert i 2009.	3	4	12
		Risiko 2: De høye levekostnadene i Norge påvirker utenlandske studenters valg av studiested.	4	3	12
	Resultatmål 2: Antall fremmedspråklige studieprogram skal opprettholdes på minst samme nivå som i 2008.	Risiko 1: Nedlegging av fremmedspråklige studietilbud som følge av den totale gjennomgangen av studieprogramporteføljen.	3	3	9
	Resultatmål 3: Alle studieprogram må etablere utvekslingsavtaler.	Risiko 1: Intensivt arbeid med fusjonen, omorganisering og innplassering av ansatte i den nye organisasjonen tar mye tid og oppmerksomhet. Dette arbeidet blir dermed ikke prioritert i 2009.	3	3	9
	Resultatmål 4: Det skal utarbeides nye felles rutiner for det internasjonale studieadministrative feltet.	Risiko 1: Framdriftsplanen for ferdigstilling av kvalitetssikringssystemet blir ikke overholdt.	2	2	4
	Resultatmål 5: Det skal utarbeides ny handlingsplan for internasjonalisering av studiene.	Risiko 1: Strategiplanen for internasjonalisering blir ikke ferdigstilt.	2	5	10
	Resultatmål 6: Universitetet skal opprettholde samarbeidet om studieprogram med utenlandske institusjoner på minst samme nivå som i 2008.	Risiko 1: Samarbeidet mellom nordnorske institusjoner blir konfliktfylt.	2	5	10

Virksomhetsmål og resultatmål for Universitetet i Tromsø i 2009		Risikofaktorer	Sannsynlighet	Konsekvens	S*K
			skala 1 - 5	skala 1 - 5	Grunnlag for prioritering
			1. Ikke sannsynlig 2. Noe sannsynlig 3. Middels sannsynlig 4. Meget sannsynlig 5. Nesten sikkert	1. Ingen konsekvens 2. Lav konsekvens 3. Middels konsekvens 4. Betydelig konsekvens 5. Kritisk konsekvens	Terskelverdi Grønn <= 11 Gul > 11 og <=15 Rød > 15
<b>2</b>	<b>Universiteter og høyskoler skal oppnå resultat av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid</b>				
<b>2.1</b>	<b>Universitetene skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. Universitetene har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder de tildeler doktorgrad. Samtidig skal universitetene konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder og samarbeide internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid</b>				
2.1.1	UiT skal øke sin produksjon av FoU av høy nasjonal og internasjonal kvalitet				
	Resultatmål: 925 publikasjonspoeng; 0,7 publikasjonspoeng per fagårsverk; 1,5 publikasjonspoeng per førstestilling/postdoc.	Risiko 1: Intensivt arbeid med fusjonen kan redusere produktiviteten	3	4	12
		Risiko 2: Høyt undervisningspress kan gi redusert tid til forskning	3	4	12
		Risiko 3: Insentivsystemene for forskning kan være mangelfulle	3	3	9
		Risiko 4: Mangelfull ekstern finansiering av forskningen	3	4	12
		Risiko 5: Gode forskere flytter til andre universiteter	3	4	12
	Resultatmål: 22 % av de tellende publikasjoner på nivå 2.	Risiko 1: Ubevissthet i forhold til valg av publiseringskanal kan medføre at forskere ikke velger å publisere i nivå 2 kanaler	4	5	20
		Risiko 2: Gode forskere flytter til andre universiteter	3	4	12
		Risiko 3: Valg av publiseringskanaler som endrer status fra nivå 2 til nivå 1 etter innsending av manus	2	2	4
2.1.2	UiT skal øke den eksterne finansieringen av FoU-prosjekter				
	Resultatmål: Kr 300 millioner i inntekter fra eksternt	Risiko 1: For lav søknadsinnsats	3	3	9

	finansiert virksomhet; Kr 222 000 i inntekter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling; Kr 160 millioner i tildeling fra NFR; Kr 119 000 i tildeling fra NFR per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling; Kr 16 millioner i tildeling fra EU; Kr 11 900 i tildeling fra EU per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling; Deltakelse i 4 nye EU-prosjekter utlyst i 2009	Risiko 2: For lav økonomisk uttelling fra søknadsinnsatsen	4	5	20
		Risiko 3: For mange små og fragmenterte forskergrupper	3	4	12
		Risiko 4: Variasjoner som skyldes EUs system for utbetalinger av tildelinger	3	3	9
2.1.3	UiT skal øke sin produksjon av kunstnerisk utviklingsarbeid av høy nasjonal og internasjonal kvalitet				
	Resultatmål: 200 konserter.	Risiko 1: Intensivt arbeid med fusjonen kan redusere produktiviteten	3	3	9
		Risiko 2: Høyt undervisningspress kan gi redusert tid til konserter	4	4	16
		Risiko 3: Mangelfulle insentivordninger	3	3	9
		Risiko 4: Gode fagansatte flytter til andre universiteter	3	4	12
	Resultatmål: 7 kunstutstillinger.	Risiko 1: Intensivt arbeid med fusjonen kan redusere produktiviteten	3	4	12
		Risiko 2: Høyt undervisningspress kan gi redusert tid til utstillinger	4	3	12
Risiko 3: Gode fagansatte flytter til andre universiteter		4	4	16	
2.1.4	UiT skal øke utveklingen av ansatte via programavtaler				
	Resultatmål: 65 utvekslede ansatte via programavtaler.	Risiko 1: Intensivt arbeid med fusjonen kan redusere utvekslingen	3	2	6
		Risiko 2: Høyt undervisningspress kan gi reduserte muligheter for utveksling	4	2	8
2.2	<b>Universitetene skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig</b>				
2.2.1	UiT skal øke antall uteksaminerte doktorgradskandidater				
	Resultatmål: 120 uteksaminerte doktorgradskandidater.	Risiko 1: Mangelfull veiledning	4	3	12
		Risiko 2: For lite strukturerte programmer, noe som gir dårlige læringsmiljøer	2	4	8
		Risiko 3: For dårlig inntakskvalitet	1	5	5

2.2.2	UiT skal øke antall nye inngåtte doktorgradsavtaler				
	Resultatmål: 150 nye inngåtte doktorgradsavtaler.	Risiko 1: Feilslåtte rekrutteringstiltak	2	3	6
		Risiko 2: Manglende vekst i ekstern finansiering av stipendiatstillinger	4	4	16
2.2.3	UiT skal redusere netto gjennomføringstid for doktorgradsstudenter				
	Resultatmål: Gjennomsnittlig 3,9 år netto gjennomføringstid for doktorgradsstudenter uavhengig av finansieringskilde.	Risiko 1: Mangelfull veiledning	4	3	12
		Risiko 2: For lite strukturerte programmer, noe som gir dårlige læringsmiljøer	2	4	8
		Risiko 3: For dårlig inntakskvalitet	1	5	5
2.2.4	UiT skal øke antallet doktorgradsstudenter og postdoktorer knyttet til eksternt finansierte internasjonale samarbeidsprosjekter				
	Resultatmål: Deltakelse i 4 nye EU-prosjekter utlyst i 2009.	Risiko 1: For lav søknadsinnsats	3	3	9
		Risiko 2: For lav økonomisk uttelling fra søknadsinnsatsen	4	5	20
		Risiko 3: For mange små og fragmenterte forskergrupper	3	4	12

Virksomhetsmål og resultatmål for Universitetet i Tromsø i 2009	Risikofaktorer	Sannsynlighet	Konsekvens	S*K	
		skala 1 - 5	skala 1 - 5	Grunnlag for prioritering	
		1. Ikke sannsynlig 2. Noe sannsynlig 3. Middels sannsynlig 4. Meget sannsynlig 5. Nesten sikkert	1. Ingen konsekvens 2. Lav konsekvens 3. Middels konsekvens 4. Betydelig konsekvens 5. Kritisk konsekvens	Terskelverdi Grønn <= 11 Gul > 11 og <=15 Rød > 15	
<b>3</b>	<b>Universiteter og høyskoler skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunsterisk utviklingsarbeid, og medvirke til innovasjon og verdiskaping basert på disse resultatene. Universiteter og høyskoler skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten</b>				
<b>3.1</b>	<b>Universitetene skal gjennom formidling og deltagelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra FoU-virksomheten</b>				
	Resultatmål: 270 bidrag i lokale og nasjonale medier.	Risiko 1: Mangelfull opplæring i mediehåndtering	3	3	9
		Risiko 2: For lite fokus ved institusjonen på viktigheten av synlighet i media	4	4	16
		Risiko 3: Mangel på interessante forskningstema som kan presenteres i media	1	5	5
		Risiko 4: Manglende evne til å fange opp interessante forskningstema i organisasjonen	4	3	12
	Resultatmål: 200 konserter.	Risiko 1: Intensivt arbeid med fusjonen kan redusere produktiviteten	3	4	12
		Risiko 2: Høyt undervisningspress kan gi redusert tid til konserter	4	3	12
		Risiko 3: Gode fagansatte flytter til andre universiteter	4	4	16
	Resultatmål: 7 kunstutstillinger.	Risiko 1: Intensivt arbeid med fusjonen kan redusere produktiviteten	3	4	12
		Risiko 2: Høyt undervisningspress kan gi redusert tid til utstillinger	4	3	12
		Risiko 3: Gode fagansatte flytter til andre universiteter	4	4	16
<b>3.2</b>	<b>Universitetene skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom innovasjon og verdiskaping</b>				

3.2.1	UiT skal øke inntektene fra eksternt finansiert virksomhet.				
	Resultatmål: Kr 300 millioner i inntekter fra eksternt finansiert virksomhet.	Risiko 1: For lav søknadsinnsats	3	3	9
		Risiko 2: For lav økonomisk uttelling fra søknadsinnsatsen	4	5	20
		Risiko 3: For mange små og fragmenterte forskergrupper	3	4	12
	Resultatmål: 15 mottatte forretningsideer; 2 nyopprettede selskaper basert på mottatte forretningsideer.	Risiko 1: Manglende kultur for kommersialisering	3	4	12
		Risiko 2: Manglende insentiver, støtteordninger og bistand i kommersialiseringsprosessen	3	3	9
		Risiko 3: Uklar rolledeling og samhandling mellom aktørene i kommersialiseringsprosessen	3	3	9
<b>3.3</b>	<b>UiT skal opprette et nytt førstelektorprogram</b>				
	Resultatmål: Opprettelse av førstelektorprogram.	Risiko 1: Konkurranses om oppmerksomhet fra andre presserende oppgaver	4	3	12
		Risiko 2: Manglende finansiering av tiltaket	3	3	9
<b>3.4</b>	<b>UiT skal vedta en ny publiseringsstrategi</b>				
	Resultatmål: Vedtak om ny publiseringsstrategi.	Risiko 1: Konkurranses om oppmerksomhet fra andre presserende oppgaver	2	3	6
<b>3.5</b>	<b>UiT skal opprette nettbasert portal for levering av doktorgradsavhandlinger</b>				
	Resultatmål: Opprettelse av nettbasert portal for levering av doktorgradsavhandlinger.	Risiko 1: Konkurranses om oppmerksomhet fra andre presserende oppgaver	2	2	4
		Risiko 2: Tekniske utfordringer knyttet til IKT-plattformen	2	2	4

Virksomhetsmål og resultatmål for Universitetet i Tromsø i 2009		Risikofaktorer	Sannsynlighet	Konsekvens	S*K
			skala 1 - 5	skala 1 - 5	Grunnlag for prioritering
			1. Ikke sannsynlig 2. Noe sannsynlig 3. Middels sannsynlig 4. Meget sannsynlig 5. Nesten sikkert	1. Ingen konsekvens 2. Lav konsekvens 3. Middels konsekvens 4. Betydelig konsekvens 5. Kritisk konsekvens	Terskelverdi Grønn <= 11 Gul > 11 og <=15 Rød > 15
<b>4</b>	<b>Universiteter og høyskoler skal organisere og drive sin virksomhet på en slik måte at samfunnsoppdraget blir best mulig ivaretatt innenfor rammen av disponible ressurser</b>				
<b>4.1</b>	<b>Universitetene skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene</b>				
4.1.1	UiT skal i 2009 videreføre innføringen av Paga som nytt lønns- og personalsystem.				
	Resultatmål: a) Innen 1.5.09 skal PagaWeb tas i bruk ved Administrasjonen, b) Innen 1.7.09 skal PagaWeb tas i bruk ved de mindre enhetene, herunder UB, TMU og sentrene under styret, c) Trinnvis utrulling av PagaWeb til fakultetene påbegynnes 1.9.09. Tre av fakultetene skal ta i bruk PagaWeb innen utgangen av 2009.	Risiko 1: Feide-pålogging mangler.	3	5	15
		Risiko 2: Org.struktur er ikke fastsatt.	2	5	10
		Risiko 3: Rollefastsetting er ikke klar.	2	4	8
		Risiko 4: Opplæring er ikke gitt.	2	3	6
		Risiko 5: Nødvendige ressurser mangler.	2	4	8
4.1.2	UiT skal fra februar 2009 ta i bruk ePhorte som nytt saks- og arkivsystem.				
	Resultatmål 1: a) opplæring av ca 630 ledere og saksbehandlere i januar og februar 2009, og yte bruker støtte og god oppfølging av brukerne, b) Nytt saks- og arkivsystem skal settes opp og fungere på en hensiktsmessig måte, c) Arkivdatabaser fra tidligere UiT og HiTø skal være avsluttede, tilgjengelige og søkbare.	Risiko 1: Fravær blant sentrale ressurspersoner.	3	5	15
		Risiko 2: Tekniske feil ved kursmiljøet.	2	5	10
		Risiko 3: Mangel på ressurser til å utarbeide brukerveiledninger, rutiner og avslutning av arkiver.	2	4	8
		Risiko 4: Ikke tilstrekkelig lokal bruker støtte.	2	4	8
		Risiko 5: Organisasjonsstruktur, roller og rettigheter ikke avklart ved oppstart.	2	4	8
		Risiko 6: Kritiske feil i applikasjon eller driftsmiljø, tekniske problemer ved konvertering.	3	5	15
4.1.3	UiT skal ta i bruk ny versjon av Agresso økonomisystem, Contempus fakturahåndteringssystem og Visma innkjøpssystem.				
	Resultatmål: Nye systemer skal bidra til effektiv økonomistyring, tilfredsstillende ulike krav til rapportering og	Risiko 1: Manglende intern og ekstern kompetanse.	3	4	12



	være klare til bruk fra 01.01.2010.	Risiko 2: Tekniske utfordringer/ systemintegrasjoner.	4	4	16
		Risiko 3: Manglende opplæring i bruk av systemene pga manglende ressurser.	3	3	9
4.1.4	Resultatmål 1: UiT skal utvikle ny budsjettfordelingsmodell som tas i bruk fra og med regnskapsåret 2010.	Risiko 1: Uenighet om sentrale faktorer.	4	3	12
		Risiko 2: Resurser og kompetanse på økonomiområdet.	3	4	12
<b>4.2</b>	<b>Universitetene skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et høyt kompetansenivå, et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv</b>				
4.2.1	UiT skal i 2009 etablere ny organisasjon og ny styrings- og ledelsesstruktur, og arbeide med å bygge ny organisasjonskultur.				
	Resultatmål 1: Nye fakulteter skal være operative fra 1.8.09, med en enhetlig styrings- og ledelsesstruktur hvor ansvar og handlingsfullmakter følger hverandre.	Risiko 1: Vanskelig å finne eksterne styremedlemmer til fakultetsstyrene.	3	4	12
		Risiko 2: Forsinket tilsetting av dekaner og instituttledere.	3	4	12
		Risiko 3: Forsinket valg til fakultetsstyrene.	3	3	9
		Risiko 4: Manntallslistene for instituttene ikke ferdige til valg på instituttstyrer.	3	3	9
	Resultatmål 2: UiT skal utvikle et felles verdigrunnlag og strategier for hele institusjonen. Alle enheter skal arbeide med å videreutvikle verdigrunnlag, operasjonalisere og implementere strategier, og arbeide for å bygge felles organisasjonskultur.	Risiko 1: Svak forankring av strategier i organisasjonen.	2	4	8
		Risiko 2: Manglende formidling og oppfølging av verdigrunnlag og strategier.	2	4	8
		Risiko 2: Manglende lederfokus på integrasjon og kulturbygging.	3	4	12
4.2.2	UiT skal ivareta ansatte og studenter på en god måte i omstillingsprosessene, og tilfredsstillende krav og intensjoner i arbeidsmiljølov, hovedavtale og omstillingsavtale.				
	Resultatmål 1: UiT skal innen 30.6.09 gjennomføre innplasseringer av alle ansatte i ny organisasjonsstruktur.	Risiko 1: Rettigheter ikke godt nok ivaretatt.	2	4	8
		Risiko 2: Ikke hensiktsmessige innplasseringer i forhold til behov.	2	4	8
		Risiko 3: Misnøye blant ansatte som får andre oppgaver eller annen stilling enn tidligere.	3	4	12
	Resultatmål 2: Ledere på alle nivåer skal sikre god informasjonsflyt og medvirkning. UiT skal tilfredsstillende arbeidsmiljølovens krav i forbindelse med omstillingsprosesser.	Risiko 1: Ledere ikke bevisste på behov for informasjon overfor ansatte.	2	4	8
		Risiko 2: Tidspress fører til nedprioritering av informasjonsarbeid og dialog med ansatte.	3	4	12
		Risiko 1: Manglende kunnskaper om krav i AML.	3	3	9

	Resultatmål 3: UiT skal videreutvikle samarbeidet mellom ledere og tillitsvalgte på institusjons- og enhetsnivå for å ivareta medbestemmelse.	Risiko 1: Uklar struktur, representasjon og roller.	3	3	9
		Risiko 2: Manglende kunnskaper om avtaleverk.	3	3	9
4.2.3	UiT skal videreutvikle en målrettet rekrutterings- og kompetansepolicy, og arbeide for å rekruttere, utvikle og beholde dyktige medarbeidere.				
	Resultatmål 1: UiT skal rekruttere og beholde dyktige medarbeidere.	Risiko 1: Ikke synlig nok i arbeidsmarkedet.	2	4	8
		Risiko 2: For dårlige lønns- og arbeidsvilkår.	4	3	12
		Risiko 3: Ikke tilstrekkelig kunnskap om rekrutteringsutfordringer.	4	3	12
		Risiko 4: Ikke riktig bruk av kompetanse.	4	3	12
	Resultatmål 2: Ansatte skal gis nødvendig opplæring for å kunne ivareta sine arbeidsoppgaver. Det skal utvikles og igangsettes felles lederopplæring i den fusjonerte institusjonen.	Risiko 1: Økonomiske ressurser til gjennomføring.	3	4	12
		Risiko 1: For svak målretting av kompetansetiltak.	3	4	12
		Risiko 2: Forsinkelser pga sene innplasseringer og tilsetninger.	3	3	9
		Risiko 2: Deltakelse prioriteres ikke.	2	5	10
		Risiko 3: Manglende samhandling og kompetansedeling i organisasjonen	2	3	6
	Resultatmål 3: a) UiT skal følge opp gjeldende likestillingsplan, b) UiT skal utarbeide nye målsettinger og handlingsplan for perioden 2010-13 for å fremme en god kjønnsfordeling og like muligheter for begge kjønn.	Risiko 1: Likestillingsplan ikke tilstrekkelig forankret ved fakulteter og fagmiljøer.	3	4	12
		Risiko 2: Kvinner i førstestillinger søker i for liten grad personlige opprykk.	4	3	12
		Risiko 3: Virkemidler ikke tilstrekkelig kjent i organisasjonen.	3	3	9
4.2.4	UiT skal utvikle personalpolitikk og arbeidsmiljø slik at vi forebygger sykefravær, hindrer utstøting, ivaretar personer med redusert funksjonsevne og beholder den høye pensjonsalderen.				
	Resultatmål 1: a) Gjennomføre kartlegging av arbeidsmiljø ved alle enheter, b) Gjennomføre medarbeidersamtale for alle ansatte, c) Gjennomføre tiltak i henhold til sentral og lokal avtale om inkluderende arbeidsliv.	Risiko 1: Ikke prioritert ved enhetene.	3	4	12
		Risiko 2: Mangel på gode verktøy og bistand til kartlegging.	2	4	8
		Risiko 1: Manglende kunnskap om lokal IA-avtale.	3	4	12
4.2.5	UiT skal etablere et virksomt og effektivt system for ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet.				
	Resultatmål 1: UiT skal innen 1.8.09 ha startet et treårig prosjekt for å utvikle et effektivt og tydelig HMS-system tilpasset UiTs styrings- og ledelsesmodell.	Risiko 1: Forsinket tilsetning av prosjektleder.	2	5	10
		Risiko 2: Ikke hensiktsmessig prosjektplan og organisering.	2	5	10

	Resultatmål 2: UiT skal samordne og kvalitetssikre sikkerhetsopplæringen på alle nivå i løpet av 2009-10.	Risiko 1: Ikke hensiktsmessig organisering og framdrift.	4	4	16
	Resultatmål 3: Ytre miljø. a) UiT skal i 2009 utvikle ny felles miljøstrategi og handlingsplan for perioden 2010-2011, b) Det skal i 2009 gjennomføres prosjekter på håndtering av farlig avfall og oppdatering av stoffkartotek.	Risiko 1: Mangler ved ressurser og organisering av arbeidet.	3	5	15
		Risiko 2: Manglende oversikt over avfalls-situasjonen ved det nye UiT.	2	5	10
<b>4.3</b>	<b>Universitetene skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God intern kontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonens strategiske prioriteringer</b>				
4.3.1	Forvaltning av økonomiressursene må gjennomgås i forbindelse med organisering av det nye universitetet.				
	Resultatmål 1: Det må sikres en robust organisering av økonomifunksjonen på alle fakulteter og i Administrasjonen.	Risiko 1: Manglende ressurser og prioritering.	3	4	12
		Risiko 2: Mangelfull økonomikompetanse.	3	4	12
4.3.2	UiT skal utvikle og etablere ny økonomimodell fra og med regnskapsåret 2010.				
	Resultatmål: Ny økonomimodell skal ivareta lovpålagte krav fra overordnede myndigheter og oppfylle Økonomireglementets bestemmelser om økonomiforvaltning i staten, og skal være på plass pr 01.09.2009.	Risiko 1: Uforenlige krav til forvaltning og rapportering	3	3	9
		Risiko 2: Tilgang på intern og eksternt kompetanse	3	4	12
		Risiko 3: Opplæring blir ikke prioritert	3	4	12
4.3.3	Regelverk for anskaffelser skal overholdes.				
	Resultatmål 1: Sikre en effektiv ressursforvaltning innen innkjøpsområdet.	Risiko 1: Manglende kapasitet til å prioritere dette arbeidet.	3	3	9
		Risiko 2: Marginal og mangelfull kompetanse på området.	3	3	9
	Resultatmål 2: Etablere nye adm. rutiner som skal sikre etterlevelse og kontroll på at regelverket overholdes.	Risiko 1: Manglende ressurser og kompetanse.	4	3	12
4.3.4	Implementere rutiner, retningslinjer og maler i forbindelse med internt reglement for bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet.				
	Resultatmål 1: Rutiner og maler på plass innen 2009.	Risiko 1: Arbeidet nedprioritert pga marginale ressurser innen økonomiområdet.	3	3	9
	Resultatmål 2: Sikre et positivt resultat på eksternt finansiert virksomhet for regnskapsåret 2009.	Risiko 1: Mangelfull opplæring i nytt regelverk mv.	4	3	12
		Risiko 2: Forsinkelser i arbeidet med ny øk.modell.	3	3	9
		Risiko 3: Uklar org.struktur, roller, ansvars- og myndighetsfordeling.	4	3	12

