

S-SAK 04/09
Møtedato: 25. februar 2009
Saksbehandler: Ass. universitetsdirektør Seunn Smith-Tønnessen m.fl.
Arkivreferanse: 2008/429-4

UNIVERSITETETS RAPPORT FOR 2008 OG PLANDOKUMENT FOR 2009

Universitetet skal levere rapport for 2008 og planer for 2009 til Kunnskapsdepartementet (KD) innen 1. mars. Både rapporten og plandokumentet utformes etter fastsatte maler fra KD.

Rapport 2008

Utkast til rapport for 2008 er vedlagt. Mye av rapporteringen baserer seg på kvantitative data som først ble ferdigstilt 15. februar. Det kan derfor være nødvendig å korrigere noe ift det utsendte når disse tallene blir kvalitetssikret. Universitetsdirektøren foreslår at rektor får fullmakt til å godkjenne rapporten.

KD ber i tildelingsbrevet for 2009 om at rapporten inneholder en omtale av styrets arbeid (side 13, pkt 4.1). KD skriver der:

Styret skal gi en vurdering av eget arbeid, herunder sammensetning og hvordan styret fungerer som kollegialt organ.

Vurderingen kan ta utgangspunkt i styrets arbeid med strategisk planlegging av den faglige virksomheten, mål- og resultatstyring, risikovurderinger og oppfølging av revisjonsmerknader.

Rapportomtalen av dette vil bli utarbeidet etter diskusjon i styremøtet.

Plan 2009

Vedlagt følger forslag til plandokument for 2009.

Struktur

KD har bedt universitetene utforme plandokumentet etter følgende struktur (brev fra KD med nærmere omtale i vedlegg):

- Sektormål (utarbeidet av KD, er stabile over tid)
- Virksomhetsmål (utarbeidet av KD, er stabile over tid. UiA kan supplere med egne virksomhetsmål.)
- Styringsparametere (utarbeidet av KD, er over tid. UiA kan supplere med egne styringsparametere.)

I tillegg har KD listet opp en rekke områder (kvalitative styringsparametere) universitetene skal rapportere på når vi skal avlegge rapport for 2009, og det er naturlig å vurdere aktivitet knyttet til disse i plandokumentet.

KD er også opptatt av at universitetene etablerer et system for risikostyring. Plandokumentet bør derfor identifisere risikofaktorer.

På bakgrunn av dette er UiAs plandokument bygd opp etter følgende struktur:

- Sektormål
- Handlingspunkter 2009
 - Knyttet til KDs fokusområder for 2009
 - UiAs øvrige planer, relatert til:
 - Oppfølging av strategiplanen Mot 2010
 - Oppfølging av KDs virksomhetsmål/styringsparametere
 - Egne fokusområder ut over dette
- Risikovurdering
- KDs Virksomhetsmål (evt. egne)
 - Styringsparametere (måltall, evt. med kommentarer til måltallene)

For ordens skyld nevnes at de ulike kapitlene har ulike forfattere. I tillegg er tilnærmingen til sektormålene naturlig litt ulik i lys av UiAs utfordringer. Det gir enkelte avvik fra strukturen.

Prosess

Plandokumentet er utarbeidet av ledere i fellesadministrasjonen i nær kontakt med viserektorene. I tillegg er dokumentet diskutert i eget møte med rektor og universitetsdirektør, og i dekanrådet.

Fakultetene og Avdeling for lærerutdanning har gitt innspill til enkelte av punktene i plandokumentet, og det er tatt hensyn til fakultetenes strategidokumenter. Fakultetenes handlingsplaner for 2009 er imidlertid ikke ferdigstilt. Det tas sikte på å legge om tidsfristene fra 2010 slik at fakultetenes handlingsplaner ferdigstilles tidsnok til å være underlag for styrets plandokument.

Nærmere om styrets ansvar og implementering av dette

KD er svært opptatt, både formelt og reelt, av styrets ansvar for mål- og resultatstyring, samt integrering av risikostyring. Det er viktig at universitetets plandokument er forankret i styret.

Rektor har tatt initiativ til å dokumentere styringssløyfen i et årshjul. Det vil gi styret en mer systematisk tilnærming til både utarbeidelse og oppfølging av styringsdokumentene. Årshjulet skal også omfatte styringsprosessen mellom styret/universitetsledelsen og fakultetene.

I 2008 ble det utarbeidet en mal for fakultetenes strategiplaner. Fakultetene har utarbeidet sine strategiplaner iht. denne malen i løpet av året. Malen er strukturert etter KDs sektormål, og legger også opp til intern risikoidentifisering. Innholdet i strategiplanene ble gått gjennom i egne møter mellom fakultetsledelsen/ledelsen ved Avdeling for lærerutdanning og universitetsledelsen i november/desember 2008. Strategiplanene vil bli lagt frem for styret våren 2009.

Det er også utarbeidet årshjul til bruk i fakultetenes ledergruppe, der sammenhengen mellom mål- og resultatstyringen, budsjettet og kvalitetssikringssystemet tydeliggjøres. Fellesadministrasjonen vil levere datagrunnlag for fakultetsvise analyser på styringsparametre, slik at fokus flyttes fra datainnhenting til analyse i fakultetene.

Universitetsdirektøren mener oppfølging av disse punktene bidrar til videreutvikling av mål- og resultatstyringssystemet..

Forslag til vedtak:

1. *Styret vedtar Rapport for 2008, og gir rektor fullmakt til å ferdigstille denne.*
2. *Styret vedtar Planer for 2009. Rektor gis fullmakt til å ferdigstille planen iht styrets kommentarer.*

3. *Styret ber universitetsdirektøren videreføre arbeidet med å implementere mål- og resultatstyring inkludert risikostyring som skissert i saksforelegget.*

Tor A. Aagedal
Universitetsdirektør

Vedlegg: Rapport for 2008
Plandokument for 2009



UNIVERSITETET I AGDER

UTKAST TIL

RAPPORT FOR 2008

PLAN FOR 2009

**STYREBEHANDLING
25. FEBRUAR 2009**

INNLEDNING

2008 har vært Universitetet i Agders første hele år som universitet. Feststemningen fra åpningen i 2007 sitter fremdeles i, men virkeligheten med utfordringer for å oppnå målsettinger blant annet for å sikre en bedre forskningsfinansiering har meldt seg for fullt.

Stjernø-utvalgets innstilling forelå i januar, og også UiA har brukt en del energi på å diskutere de utfordringene utvalget trekker opp for sektoren. Vi har aktivt søkt samarbeid både østover og vestover, og i desember ble en formell samarbeidsavtale med Høgskolen i Telemark underskrevet. Samarbeidet med Universitetet i Stavanger har vært tett, og en formell samarbeidsavtale vil blitt inngått ultimo februar 2009. UiA har også et godt samarbeid på ulike fagområder med Aalborg Universitetet

Styret er generelt fornøyd med aktiviteten og resultatene i 2008, men ser utfordringer både innenfor utdanning og forskning. Identifiserte utfordringer og risikoområder er fulgt opp med konkrete styrevedtak om tiltak, og analyser av detaljene i 2008-aktiviteten gir konkrete oppfølgingsbehov som styret må ta tak i i 2009.

Utdanning

Universitetet i Agder hadde totalt 7.835 studenter i 2008, av disse 7.521 egenfinansierte. Studenttallet er stabilt i forhold til tidligere år. Totaltallet viser en reduksjon på 21 studenter, mens egenfinansierte studenter viser en økning på 25.

Styret er tilfreds med dette. Søkerantallet gjennom Samordnet opptak økte marginalt, og ligger på 1,6 søkere pr studieplass – mot 1,5 i 2007. Da falt imidlertid søknaden pr studieplass bekymringsfullt, og styret iverksatte en gjennomgang av studieporteføljen. Arbeidsgruppen som gjennomførte analysen la frem innstillingen i 2008, og forslag om nedleggelse av studier i klassisk musikk, tysk, fysikk og biologi ble heftig debattert både internt på UiA og i media. Styret har gitt fakultetene frist til 2011 for å iverksette tiltak som får opp søkerantallet, for evt å unngå nedlegging. Utvalget fremmet også en del aktuelle nye studier som naturlig nok fikk en vesentlig bedre mottagelse. Styret har vedtatt noen strategisk føringer som skal legges til grunn ved forvaltning av studieporteføljen og et ”årshjul” for behandling av studiesaker som skal sikre en best mulig helhet behandling.

Studiepoengsproduksjonen pr student er relativt stabil, i 2008 ble det avlagt 44,5 studiepoeng pr egenfinansiert student. Det er en nedgang fra 2007 (45 studiepoeng pr student), men godt over snittet for universitetene (41,9). Styret registrerer at strykprosenten er tilbake på normalnivå 8,4 %, etter at 2007 ga en strykprosent på 9,4. Det er igangsatt analyser rundt strykprosent og frafall som vil bli fulgt opp, og ved semesterstart høsten 2009 vil det bli lagt ekstra vekt på ulike faglige introduksjonstilbud med siktemål å bidra til bedre gjennomstrømming.

Styret konstaterer at kandidattallet har økt etter en markert tilbakegang i 2007. Fremdeles er det de lave opptakskullene på ingeniørutdanningen som gir utslag.. Også antall utvekslingsstudenter fra institusjonen er redusert. Dette har vi indikasjoner på årsakene til, og styret vil blant annet behandle en strategi for internasjonaliseringsvirksomheten i løpet av 2009.

Utviklingen i nøkkeltall og indikatorer:

Studentdata:	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Studenter totalt, gjennomsnitt basert på vår- og høstsemester	7 421	7 910	8 219	7 939	7 842	7 856	7 835
Studenter, egenfinansierte, gj. snitt basert på vår- og høstsemester	6 858	7 201	7 675	7 609	7 547	7 496	7 521
Utvexlingsstudenter totalt	257	306	372	386	413	370	347
Egenfinansierte 60-studiepoengsenheter (studentårsverk)	5 047	5 539	5 637	5 601	5 649	5 625	5 572
Kandidater	1 440	1 488	1 408	1 358	1 416	1 277	1 353
Strykprosent, beregnet ut fra sensurerte besvarelser	9,54	8,40	8,50	8,50	8,40	9,40	8,40
Antall studieplasser ved SO-opptak	2 267	2 580	2 796	2 437	2 311	2 423	2 343
Antall studieplasser lokalt opptak, mai-tall	2 083	2 064	1 903	1 810	1 763	2 203	2 393
Sum studieplasser	4 350	4 644	4 699	4 247	4 074	4 626	4 736
Opptakstall, basert på både vår- og høstsemesteret	3 964	4 690	4 489	4 435	4 301	3 749	3 815
Antall søknader til UiA totalt, både SO- og lokalt opptak	25 364	29 179	26 397	25 331	25 501	24 286	25 282
1. prioritert søkere SO	3 758	4 173	4 037	3 961	3 997	3 621	3 684

Studentindikatorer:	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Produksjon:							
Studiepoeng pr student (egenfinansiert)	44,2	46,2	44,1	44,2	44,9	45,0	44,5
Studiepoeng pr vit. tilsatt (eks stipendiater) samt støttestillinger	605,0	666,3	680,8	697,1	686,1	719,5	645,8
Kandidat pr vit. tilsatt (eks stipendiater) samt støttestillinger	2,9	3,0	2,8	2,8	2,9	2,7	2,6
Kandidater pr egenfinansiert student	0,21	0,21	0,18	0,18	0,19	0,17	0,18
Søkere:							
Søkere pr studieplass gjennom SO	11,2	11,3	9,4	10,4	11,0	10,0	10,8
Førsteprioritetsøkere pr studieplass gjennom SO	1,66	1,62	1,44	1,63	1,73	1,49	1,57
Kostnader:							
Grunnbevilgning (kr) pr egenfinansiert student	72 097	76 729	77 257	82 586	86 631	91 400	97 423
Grunnbevilgning (kr) pr 60-studiepoengsenhet	97 960	99 752	105 181	112 192	115 746	121 802	131 482

Forskning og samfunnskontakt

Styret konstaterer at antall publikasjonspoeng pr vitenskapelig tilsatt har tatt seg noe opp etter en betydelig nedgang i 2007. Styret er ikke tilfreds med kvantiteten i forskningspubliseringen, men innser at strukturelle rammevilkår som finansiering av forskningstid gjør det utfordrende å øke andelen vesentlig. Styret har iverksatt tiltak for å utrede muligheter for mer sammenhengende tid til forskning innefor dagens ressursrammer, det fokuseres på forskningsledelse og det arbeides aktivt med å øke finansieringen.

Styret har også iverksatt tiltak for økt formidling og samfunnskontakt, bl.a gjennom å innføre en egen formidlingsmodul i den interne budsjettfordelingsmodellen. I tillegg er det sentrale forskningssekretariatet styrket for å øke den eksterne forskningsfinansieringen og arbeidet med det regionale samvirke med nærings- og arbeidsliv. Generelt har universitetets samspill med regionen blitt styrket, særlig i forhold til den eksportrettede industrien i landsdelen. Med begrensede ressurser til forsknings- og utviklingsarbeid er det en stor utfordring både å øke den vitenskapelige forskningsproduksjonen samtidig som formidlingsarbeid og samfunnsinteraksjon prioriteres. Det vil kunne være nærliggende å overføre ressurser fra utdannings siden til disse formål, men en slik prioritering har styret ikke ønsket å gjøre ut fra risikoen for å senke kvaliteten på våre utdanningsprogrammer.

Universitetet har to ph.d.-program som har eksistert lenge nok til å uteksaminere kandidater. I 2008 ble det avlagt 2 disputaser på egne program, som i 2007. Tallet på uteksaminerte kandidater vil naturlig være utsatt for tilfeldige svingninger de første årene, men styret vektlegger en god gjennomstrømming i programmene. I tillegg til de to kandidatene på egne program var det 11 av UiAs ansatte som disputerte på program ved andre institusjoner.

Styret konstaterer at UiA har god søkning til stipendiatstillingene og ingen ledige stillinger finansiert over grunnbudsjettet. Styret var derfor skuffet over å kun få tildelt 2 ordinære stipendiatstillinger fra KD i 2009-budsjettet og konstaterer at KD tviholdeR på en fordelingsmodell som utelukkende er til fordel for de gamle etablerte universitetene. Styret stiller seg undrende til dette på bakgrunn at tildeling av nye stipendiatstillinger bør være strategisk og ikke modellteknisk begrunnet. I etterkant er UiA tildelt ytterligere 9 stipendiater, noe styret er tilfreds med og tar som tegn at framtidige stipendiatstillinger vil bli tildelt etter andre kriterier. I denne sammenheng vil styret peke på forholdstall mellom antall stipendiater og antall veiledere som en relevant indikator og at UiA i denne sammenheng veilederkapasitet til langt flere stipendiater sammenholdt med de gamle universitetene.

NFR-tildelingen er økt i 2007, mens EU-tildelingen er langt lavere enn de siste årene. Styret mener universitetet har potensiale til å øke finansieringen fra disse kildene, og arbeides aktivt inn mot begge kildene.

Det teknisk naturvitenskapelige forskningsinstituttet Teknova as ble etablert høsten 2007 med UiA og Agderforskning som eiere. I 2008 er det gjennomført to emisjoner i selskapet som nå i hovedsak har eiere fra næringslivet. Det er skrevet kontrakter om forskningsprosjekt med lokale bedrifter for nær 100 mill kr for den neste femårsperioden. Universitetet har inngått en samarbeidsavtale med Teknova.

Utviklingen i nøkkeltall og indikatorer: **2008-TALL FORELIGGER 1. MARS**

Forskningsdata:	2004	2005	2006	2007	2008
Publikasjonspoeng	180,2	211,7	277,2	235,9	

Forskningsindikatorer:	2004	2005	2006	2007	2008
Publikasjonspoeng pr vitenskapelig årsverk	0,38	0,45	0,57	0,51	0,00

Organisasjon

Universitetet implementerte en ny organisasjonsstruktur fra 1.8. 2007. og det er jobbet bevisst med profesjonalisering av organisasjonen i alle ledd i 2008, med vekt på lederutvikling, forskningsledelse og administrativ effektivisering.

UiA har todelt ledelse med rektor og universitetsdirektør samt dekan og fakultetsdirektør i fakultetene.

Økonomi

Universitetet har god økonomistyring. Omsetningen i 2008 er på om lag 818 mill kr, en økning på om lag 4 % fra 2007. Resultatet viser et overskudd på 0,752 mill kr mot 0,341 mill kr i 2007.

Avsetningene for forpliktelser er redusert i 2008, men styret vil fremdeles understreke behovet for avsetninger for å møte forpliktelser knyttet til vedtatte byggeprosjekter og inventar og utstyr i Kampus Grimstad i perioden 2009-2011. Styret er godt kjent med avsetningsnivået og planene for fremtidig bruk.

Utviklingen i nøkkeltall og indikatorer:

Økonomidata (tall i 1000 NOK):	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Budsjett:						
Grunnbevilgning fra KD	552 527	592 936	628 397	653 805	685 137	732 670
Regnskap:						
Tilskudd fra KD og andre departement	567 627	599 384	637 336	665 614	693 647	691 379
Inntekter fra NFR og oppdragsvirksomhet	49 992	66 436	74 322	66 889	75 854	103 431
Andre inntekter	26 225	18 068	16 115	20 041	18 021	22 747
Sum inntekter	643 844	683 888	727 773	752 544	787 522	817 557
Lønnskostnader	384 224	411 999	419 634	439 877	474 798	516 862
Husleie	113 245	113 757	114 871	116 370	119 547	121 518
Øvrige drifts- og investeringskostnader	146 204	143 223	144 831	153 295	198 735	196 783
Sum kostnader	643 673	668 979	679 336	709 542	793 080	835 163
Avregning BFV*		14 627	47 449	42 498	(5 899)	(18 358)
Resultat	171	282	985	504	341	752

* Innført i regnskapsmalen fra 2004. I tidligere perioder ligger dette beløpet som del av Øvrige drifts- og investeringskostnader

Regnskapet for 2007 er reklassifisert iht endrede retningslinjer fra KD

Økonomiindikatorer:	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Lønnsandel i % av kostnadene	59,7	61,6	61,8	62,0	59,9	61,9
Husleieandel i % av kostnadene	17,6	17,0	16,9	16,4	15,1	14,6

Personal

Universitetet har nå 86 professorer og totalt 269 førstestillinger, en økning på mer enn 10 % fra 2007. Antall førstestillinger utgjør nå 51 % av vitenskapelige stillinger.

Forholdstallet mellom vitenskapelig tilsatte og øvrige stillinger er relativt stabilt, med rundt 2/3 vitenskapelige.

Utviklingen i nøkkeltall og indikatorer:

Personaldata:	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Professorer/dosenter (inkl prof II)	55	63	71	72	75	86
Postdoc	4	8	6	7	6	5
Øvrige førstestillinger	140	148	148	160	162	178
<i>Sum førstestillinger</i>	<i>199</i>	<i>219</i>	<i>225</i>	<i>239</i>	<i>242</i>	<i>269</i>
Stipendiater	37	48	56	59	54	74
Høgskolelektorer, amanuenser, forsker 1108	208	189	175	171	155	167
Høgskolelærere/øvingslærere	18	20	15	15	13	16
<i>Sum vitenskapelige årsverk</i>	<i>462</i>	<i>475</i>	<i>470</i>	<i>484</i>	<i>465</i>	<i>525</i>
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	74	70	68	69	58	67
Administrative stillinger	162	185	186	202	189	227
Drifts- og vedlikeholdsstillinger	56	54	54	52	43	48
Læringer	4	5	4	5	4	4
<i>Sum årsverk</i>	<i>758</i>	<i>789</i>	<i>782</i>	<i>811</i>	<i>759</i>	<i>870</i>

* 2007-data er beheftet med usikkerhet

Personalindikatorer:	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Kostnader (kr) pr årsverk	848 802	849 318	848 129	868 927	875 006	1 044 901	959 847
Andel professorer/dosenter i % av vit. årsverk	10,1	11,9	13,2	15,0	14,9	16,1	16,3
Andel førstestillinger i % av vit. årsverk (eks stipendiater)	46,5	46,8	51,2	54,2	56,2	58,9	59,5
Egenfin. studenter pr vit. årsverk (eks stip) samt støttestillinger	13,7	14,4	15,4	15,8	15,3	16,0	14,5
Egenfin. studenter pr totalt antall årsverk	9,3	9,5	9,7	9,7	9,3	9,9	8,6

* 2007-data er beheftet med usikkerhet

Infrastruktur

To mindre byggeprosjekter i regi av Statsbygg med universitetet som oppdragsgiver ble realisert på Kampus Kristiansand 2008. Avdeling for lærerutdanning fikk nye lokaler til semesterstart på høsten, mens Fakultet for humaniora og pedagogikk kunne flytte inn i en påbygd fløy rundt årsskiftet til 2009. Disse byggene var nødvendig for øke kontorkapasitet og erstatte brakkøløsninger. Universitetet forvalter arealene på Kampus Gimlemoen effektivt, men det er behov for utvidelser av kapasiteten. Det foreligger planer for å bygge på en eller flere av avdelingsbyggene med en toppetasje. Flytting av musikkutdanningene fra Kongensgt til kampus har vært en prioritert målsetting og et nybygg ble godkjent som kurantprosjekt for noen år siden. Statsbygg har nå ferdig prosjektert bygget og er klar til byggestart i 2009. Bygget blir på 3400 kvm med kostnadsramme på 125 mill kr og skal ferdigstillelse for innflytting høsten 2010.

Universitetet er forberedt på å dekke økt husleie innenfor ordinær bevilgning, men har søkt om 15 mill kr til inventar og utstyr.

Kampus Grimstad skal stå ferdig sommeren 2010. Byggeprosjektet er i rute. Styret er bekymret for signalene fra Kunnskapsdepartementet om at det ikke kommer bevilgning til inventar og utstyr til dette prosjektet. Prosjektet realiseres innenfor nåværende husleierammer og gir en arealeffektivisering. Samfunnsøkonomisk gjennomføres dette på en rimelig måte, og det burde derfor være gode grunner til å tildele UiA investeringsmidler. I den grad det skaper presedens å gi utstyrsmidler til store byggeprosjekter som realiseres uten statlige byggebevilgning og ekstra husleiemidler må dette være en god presedens som bidra til at UH-sektoren får løst sine byggeprosjekter på en langt rimeligere måte enn tilfellet er i dag.

Universitetet har ved gjentatte anledninger påpekt at de nye universitetene (UiS og UiA) ikke har forskningsbevilgning på linje med de gamle universitetene. Mens UiA er finansiert med om lag 25 % forskning i basis, er andelen for de gamle universitetene 50 %. Manglende basisfinansiering av forskningen får som konsekvens at de nye universitetene også taper i kampen om resultatbaserte omfordelingsmidler og kampen om stipendiatstillinger. Det er av avgjørende betydning at denne skjevheten blir rettet opp, og at det gjøres endringer i finansieringsmodellen som hensyntar ulike utgangspunkt. Styret viser til konkrete innspill på dette gjennom egne notater til KD og arbeid i referansegruppen for finansieringsmodellen.

RAPPORT FOR 2008

Sektormål 1:

Universitetene skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innen forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.

Kunnskapsdepartementets fokusområder

Under virksomhetsmål 1 skal universitetene i 2008 legge vekt på å:

1. vise videreutviklingen av kvalitetssikringssystemene, herunder hvordan systemene blir forankret i fagmiljøene
2. vise hvordan kvalitetssikringssystemene blir brukt strategisk i arbeidet med å øke kvaliteten i utdanningen
3. omtale strategi for utvikling av fagporteføljen og faglig profil, herunder vise avveiningene som gjøres når det gjelder bredde versus dybde, hensynet til små og utsatte fag, relevans etc.
4. omtale strategi for arbeidet med internasjonalisering, og vise hvordan dette bidrar til utviklingen av den faglige virksomheten
5. rapportere for gjennomføring av plan for oppfølging av Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningens (NOKUTs) evaluering av allmennlærerutdanning, jf departementets brev av 11. desember 2006.

Universitetets tiltak

1. Tiltak for videreutvikling av kvalitetssikringssystemene og forankring av disse i fagmiljøene
Erfaringene med kvalitetssikringssystemet for Universitetet i Agder viser at deler av systemet fungerer tilfredsstillende, mens andre deler foreløpig ikke fungerer etter hensikten. Følgende tiltak ble planlagt for 2008:

Planlagt tiltak	Resultat
Gjennomgang av kvalitetssikringssystemet, med særlig vekt på formen for studentdeltakelse i sluttevaluering. Det er etablert en referansegruppe med representanter for alle fakultetene samt Avdeling for lærerutdanning. Gruppen skal komme med forslag til endringer i systemet, særlig når det gjelder sluttevaluering, men også til tiltak som kan styrke forankringen i fagmiljøene og sikre klarere tilbakemeldinger og bedre oppfølging i forhold til studentene. Det tas sikte på at endringer i systemet vedtas våren 2008, og trer i kraft fra høsten 2008.	I juni-møtet vedtok styret det reviderte kvalitetssikringssystemet, basert på den første innstillingen fra referansegruppa. Blant annet ble formen for sluttevaluering av studier og emner endret. Referansegruppa ble bedt om spesielt å arbeide videre med: - hvordan måle kvalitet i emner og studieprogram - innhold i totalevaluering av studieprogram - evaluering av praksis - hvordan øke legitimiteten blant de vitenskapelig tilsatte. Referansegruppa begynte på dette arbeidet i oktober 2008, og vil levere sin neste innstilling ca. 15. mars 2009.
I arbeidet med å standardisere innholdet i fakultetenes strategiplaner, skal det sikres en bedre sammenheng mellom strategiplanene og	Det ble i 2008 sendt ut langt mer omfattende grunnlagsdata til fakultetene om studier og emner enn tidligere år. Dataene benyttes som

kvalitetssikringsarbeidet.	grunnlag både for rapporter om studiekvalitet og kvalitetssikring, og for strategiske planer. Det er videre igangsatt et arbeid for å harmonisere periodene for planer og rapporter som utarbeides som ledd i hhv. mål- og resultatstyring og kvalitetssikringsarbeidet. Dette ventes å medføre endringer og forenklinger for fakultetenes rapporter og planer f.o.m. 2009.
----------------------------	---

2. Tiltak for å bruke kvalitetssikringssystemene strategisk i arbeidet med å øke kvaliteten i utdanningen

Planlagt tiltak	Resultat
Universitetet vil i større grad vektlegge å bruke resultatene fra kvalitetssikringsarbeidet som beslutningsgrunnlag for endring av fag- og studieplaner, justering av undervisning og som delgrunnlag i instituttleders medarbeidersamtale med den enkelte faglærer.	Nye maler for bl.a. studium- og fakultetsrapport er fastsatt. I disse vektlegges oppfølging av studentenes evalueringer. Det er gjennomført møter med ledelsen ved fakultetene og Avdeling for lærerutdanning der det bl.a. er lagt vekt på at studiumrapportene, som skrives bl.a. på grunnlag av studentenes evalueringer, skal være et viktig grunnlag for arbeidet med revisjon av studie- og fagplanene.
UiA vil utvikle sin institusjonsrapport om kvalitetssikringsarbeidet til en utdanningsmelding som også viser nøkkeltall for studiene og gir en analyse av utviklingen på sentrale områder. Utdanningsmeldingen vil gi både styret og fakultetene bedre grunnlag for å vurdere kvaliteten i utdanningene og behov for tiltak innen de enkelte studiene.	Utdanningsmelding for studieåret 2007-2008 ble behandlet i styret i desember 2008, og er positivt mottatt i organisasjonen.
Prosjekt Redusert strykprosent (jfr. rapport 2007) videreføres i 2008.	Hele summen på kr 500.000 ble fordelt på relevante prosjekter ved fakultetene. Fakultetene er bedt om å gi rapport om effekten av iverksatte tiltak innen 15.02.09.
Universitetet vil i 2008 sette i verk et prosjekt for å identifisere frafall i studier og mulige årsaker til dette.	<p>En intern prosjektgruppe har utformet en foreløpig projektskisse. Målet er å kartlegge omfanget av ulike typer frafall på emnenivå, dvs. trekk før eksamen, ikke møtt til eksamen og trekk under eksamen/stryk, og å forsøke å identifisere årsaker til frafall. Det er framskaffet data fra ulike datakilder, bl.a. FS. Arbeid med å kople de ulike datafilene ble avsluttet i januar 2009. På grunnlag av de data som foreligger, vil det bli tatt stilling til hvilke videre analyser og undersøkelser som skal gjøres med tanke på å sette i verk tiltak for å redusere frafall. Prosjektet forventes avsluttet i 2009.</p> <p>I tillegg kan nevnes prosjektet Faglig introduksjon, som har vært behandlet i styret V-08 og planlegges igangsatt i 2009. Prosjektet vil ha som mål å gi studentene er bedre faglig start på studiene, med siktemål bl.a. å redusere frafall</p>

	<p>og øke gjennomstrømmingen.</p> <p>Universitetet deltar fra høsten 2008 i et nasjonalt samarbeid mellom universitetene om gjennomstrømming og frafall på studieprogramnivå.</p>
--	---

3. Strategi for utvikling av fagporteføljen og faglig profil, herunder avveiningene som gjøres når det gjelder bredde versus dybde, hensynet til små og utsatte fag, relevans etc.

Strategidokumentet *Mot 2010* slår fast at *Universitetet i Agder skal tilby utdanning av høy faglig og pedagogisk kvalitet og yrkesmessig og samfunnsmessig relevans innenfor og på tvers av et bredt spekter av fagområder og på ulike faglige nivåer.*

Følgende konkrete tiltak ble planlagt for 2008:

Planlagt tiltak	Resultat
Høsten 2007 vedtok styret at universitetet skulle sette i gang en systematisk gjennomgang av porteføljen. Universitetsledelsen vil i 2008 ha jevnlig dialog med fakultetene og Avdeling for lærerutdanning. Det tas sikte på styrebehandling våren 2008. Eventuelle endringer i porteføljen vil først få konsekvenser ved opptaket i 2009.	Studieporteføljeutvalget leverte sin enstemmige innstilling 1. september 2008. Intern høring er gjennomført. Saken ble behandlet i styret i november. Det er vedtatt endringer for enkelte studier. De fleste av forslagene krever imidlertid videre behandling i fakultetene før styret kan ta stilling til forslag om nyetablering eller nedlegging. Prosessen vil bli evaluert i løpet av våren 2009.
I 2007 ble prosedyren for oppretting av nye studietilbud endret. Fakultetene må nå forholde seg til to årlige frister, dette for å medvirke til at styret i større grad enn før kan foreta strategiske avveininger ved nyetableringer og eventuelle nedleggelse.	Proseduren ble fulgt i forbindelse med søknader våren 2008 om etablering av nye studier fra høsten 2009. Erfaringene så langt er positive.
Studier på bachelornivå inklusive profesjonsutdanningene utgjør grunnstammen i porteføljen, se nedenfor under avsnittet <i>Bachelorstudier</i> . Nye masterstudier vil i 2008 først og fremst bli etablert dersom de kan bygge på og rekruttere fra flere eksisterende studier på lavere grad, gjerne på tvers av fakultetene. I budsjettet for 2008 er det satt av stimuleringsmidler til tiltak i denne forbindelse (tverrfakultære studietilbud).	De tre masterstudiene det ble søkt om etablering for fra H-09, er av denne typen. Masterprogram i helsefag er vedtatt etablert, og vil bli igangsatt fra H-09. Søknader om etablering av masterprogram i samfunnskommunikasjon og i nye medier er ikke ferdig behandlet.
”Små og utsatte fag” i betydningen fag som for tiden rekrutterer dårlig, må vurderes opprettholdt i lys av universitetets samfunnsforpliktelse. Endrete tilbudsformer vil bli vurdert som reelle alternativer.	Studieporteføljeutvalget fremmet ulike forslag om slike fag. Gjennomgangen av porteføljen er ikke avsluttet, og det er foreløpig ikke avklart om noen av disse studiene vil bli lagt ned. Styret vedtok høsten 2008 kriterier for endringer av studieporteføljen.
Om etter- og videreutdanningsvirksomheten (EVU) sies det følgende i universitetets strategiplan ” <i>Mot 2010</i> ”: <i>Engasjementet i etter- og videreutdanning, i kompetanseoppbygging i arbeidslivet og i folkeopplysning skal styrkes. EVU-virksomheten er omorganisert med virkning fra 1. august 2007. Det er nedsatt et utvalg som skal videreutvikle</i>	Utvalget som arbeidet med ny strategi for etter- og videreutdanningen, leverte sin innstilling ultimo november. Utvalget har foreslått konkrete tiltak med sikte på å forankre og styrke denne virksomheten bedre ved institusjonen, uten dermed å rukke ved den omorganisering som ble foretatt i forbindelse med Org-07. Det

universitetets EVU-strategi samtidig med at fakultetene utvikler sine strategier. Utvalget leverer sin innstilling våren 2008 og tiltak vil bli iverksatt deretter.	har ikke vært mulig å utarbeide de fakultetsvise strategier samtidig med den overordnede, slik intensjonen var. Innstillingen er sendt på intern høring, og vil bli behandlet i styret våren 2009.
---	--

4. Strategi for arbeidet med internasjonalisering som ledd i utviklingen av den faglige virksomheten

Planlagt tiltak	Resultat
På bakgrunn av nedgangen i antall utvekslingsstudenter i 2007 i forhold til målsetning og resultat 2006, vil Internasjonal avdeling gjennomføre dialogseminarer med alle fakultetene i januar/februar 2008. Med blant annet disse og en gjennomgang av inngåtte avtaler som utgangspunkt, vil UiA utarbeide en ny internasjonaliseringsstrategi som forventes ferdigstilt og styrebehandlet i 2008.	Dialogmøtene mellom Internasjonal avdeling og de enkelte fakultetene ble avholdt som planlagt. Møtene avdekket årsakene til nedgangen i antall utvekslingsstudenter og er utgangspunkt for videre arbeid for å snu den negative mobilitetstendensen i 2007 og fokusere mot en ny internasjonaliseringsstrategi for forskning og undervisning. Arbeidet med strategien er påbegynt per juni 2008 og forventes ferdig tidlig våren 2009.
Universitetet vil i 2008 intensivere arbeidet med å samordne internasjonalisering av forskning og undervisning	Dette er et sentralt tema ved utarbeidelsen av ny internasjonaliseringsstrategi. Når denne er utarbeidet og vedtatt av styret (våren 2009), vil UiA vite mer om realismen i en slik målsetting og hvilke nivå(er) det er naturlig/mulig å oppnå resultater på.
Universitetet vil i 2008 tilrettelegge for praksisopphold i utlandet av minst 12 ukers varighet i flere studier enn de som har slik mulighet i dag	Dette arbeidet er igangsatt spesielt innenfor helsefag. 3-måneders praksisperioder er dessuten del av sosionomstudiet allerede, mens lærerutdanningene sliter med å få så lange praksisopphold innenfor rammen av den nasjonale rammeplanen.
I 2008 vil universitetet sette i verk tiltak for å snu nedgangen i antall utvekslingsstudenter som UiA har opplevd i 2007, slik at UiA i løpet av en toårsperiode (2008-2009) vil komme opp på utvekslingsnivået som i 2006.	Mobilitetstallene for 2008 (347) er noe lavere enn i 2007 (370 studenter ut/inn). Det har tatt tid å diagnostisere årsakene til nedgangen i 2007, og de tiltak som iverksettes og er iverksatt, vil først kunne slå positivt ut i 2009.
I tråd med anbefalingene i <i>St.meld. nr. 7 Statusrapport for Kvalitetsreformen i høgre utdanning</i> planlegger UiA i 2008 å innføre studentutveksling som et element i utdanningsplanen for studentene.	Etter grundig gjennomgang i organisasjonen er det bestemt at dette skal være en frivillig ordning og opp til de enkelte studieprogrammene. For øyeblikket brukes denne registreringen mest aktivt på Fakultet for kunsthøgskolen og Fakultet for humaniora og pedagogikk innenfor til sammen 10 studieprogrammer.
Dersom EU bestemmer seg for å invitere europeiske utdanningsinstitusjoner til å søke om ECTS/DS label i 2008, vil UiA søke om ECTS/DS labell for en ny periode.	Etter moratoriet i 2008 og Kommissjonens avgjørelse om å relansere label-ordningen, har UiA søkt om ECTS/DS-label innen ny søknadsfrist 15. januar 2009.

5. Oppfølging av Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningens (NOKUTs) evaluering av allmennlærerutdanning, jf departementets brev av 11. desember 2006.

Styret for Høgskolen i Agder vedtok i februar 2007 plan for oppfølging av NOKUTs evaluering av allmennlærerutdanningen. Styret har avsatt midler til tiltak i 2007 og i 2008. Anbefalingene fra NOKUT var konsentrert om 5 kvalitetsområder: Profesjon og utdanning, inntakskvalitet, gjennomstrømming og eksamensresultater, Dimensjonering, faglig innsats og kompetanse, Fag, fagdidaktikk og pedagogikk i teori og praksis og Styling, ledelse og organisering. Planen inneholder tiltak i forhold til hvert av kvalitetsområdene. Når det gjelder tiltak i 2008 nevnes spesielt:

Planlagt tiltak	Resultat
<p>Utvikling av strategiplan for Avdeling for lærerutdanning med vekt på organisering, synliggjøring av universitetets ressursbruk til undervisning og FoU innen lærerutdanningene, kompetanseutvikling av lærerutdannere, samhandling med fakultetene omkring fag, profesjonsutvikling og FoU, praksismodeller og internasjonalisering</p>	<p>Forslaget til strategiplan ble drøftet med universitetets ledelse før behandling i avdelingsstyret i november 2008.</p> <p>Det foregikk H-08 kompetanseheving av en gruppe faglærere på både FLU, ALU og PPU i pedagogisk bruk av IKT - med litt ulikt opplegg. Felles for alle er at det er satt inn en ekstra lærer som "mentor" og idemaker.</p> <p>Avdelingen har knyttet til seg en prosjektmedarbeider som spesielt har ansvar for FOU og EVU. Virkefeltet omfatter programmene, samhandling med fakulteter, forskningsekretariat og eksterne parter.</p> <p>Via Forum for lærerutdanning samhandles det med fakultetene om fag- og profesjonsutvikling. H-08 var utvikling av modeller for ny lærerutdanning hovedtema.</p> <p>Avdelingens internasjonaliseringsutvalg arbeider med å utvikle en "meny" bestående av kvalitetssikrede institusjoner/programmer. Det ble i 2008 også arbeidet med utveksling i praksisperioder.</p> <p>Det er gjennomført evaluering av praksismodellen i samarbeid med skoleeiere, rektorer og øvingslærere. Dessuten deltar UiA i det nasjonale PIL-prosjektet der formålet er å bruke praksiserfaring som utgangspunkt for kunnskapsutvikling.</p>

Det vises for øvrig til omtalen av lærerutdanningene under pkt. 6 og i eget vedlegg i tråd med departementets brev av 18.12.2008.

6. Sentrale tiltak utover departementets fokusområder

- **Bachelorstudier**

Universitetet har satt spesielt fokus på bachelorstudiene, både ved gjennomgangen av porteføljen (2007-2008, se over) og ved et større seminar i januar 2008, med hensyn til innhold, oppbygning og relevans. Ett viktig mål er å gjøre bachelorstudiene generelt mer yrkesrelevante ved nærmere kontakt med industri, næringsliv og offentlig virksomhet. *Kompetansetorget* og *karrieresenteret* er blant virkemidlene i denne sammenhengen.

Planlagt tiltak	Resultat
Det planlegges i 2008 en satsing på et par bachelorstudier med ulik profilering, der vi vil prøve ut et mer forpliktende samarbeid (kontrakt) med en bedrift eller en etat innenlands eller utenlands.	P.g.a. stor aktivitet på mange andre områder er dette tiltaket foreløpig ikke gjennomført.
Det vurderes dessuten å innføre krav om "bacheloroppgave" i studier som hittil ikke har hatt slik oppgave, som et virkemiddel både for å øke aktualiteten og yrkesrelevansen for våre kandidater og for å synliggjøre dem i samfunnet.	Spørsmålet om bacheloroppgave og eventuelle andre endringer i regelverket for bachelorgraden er fortsatt under vurdering, og er bl.a. tema på studieutvalgets seminar i februar 2009.

- **Lærerutdanningene**

Universitetet leder sammen med NTNU et prosjekt, Praksis som Element i Lærerutdanningen (PIL-prosjektet), der en versjon av Agder-modellen for partnerskap vil bli ytterligere utviklet for allmennlærerklassen i Grimstad, som en forsøksordning (oppstart høsten 2008 og høsten 2009).

Fagtilbudet til allmennlærerstudentene er bredt, med mulighet for å begynne på masterstudier i matematikk, nordisk, religion og pedagogikk allerede i det fjerde året, slik at man får mastergrad etter fem år. Ved Universitetet i Agder ligger det dermed allerede svært godt til rette for en eventuell generell utvidelse av allmennlærerutdanningen til fem år, i og med at dette allerede er en mulighet i sentrale skolefag. Følgende tiltak ble planlagt for 2008:

Planlagt tiltak	Resultat
For å være best mulig forberedt til å møte forventede endringer i lærerutdanningen, vil det bli satt i gang utrednings- og utviklingsarbeid knyttet til både eksisterende tilbud og mulige forsøksordninger. Arbeidet vil skje i nært samarbeid mellom bl.a. rektoratet og Forum for lærerutdanning.	Forum for lærerutdanning drøftet mulige modeller for organisering av differensierte modeller for lærerutdanning på et åpent møte den 8. mai 2008. 19. juni møttes deler av ledelsen ved UiS og UiA til diskusjon om framtidens allmennlærerutdanning. 13. oktober deltok Hanna Marit Jahr, som har ført i pennen stortingsmeldingen som legges fram våren 2009, i et åpent møte i Forum. Universitetsstyret vedtok i desember å nedsette et utvalg som fikk i oppgave å utrede framtidig modell for UiAs lærerutdanning. Utvalget skal avgi sin innstilling innen 1. juni 2009.
Det er høsten 2007 satt i gang et arbeid med å utrede muligheten for femårige integrerte utdanninger med fagdidaktisk profilering (der praktisk pedagogisk utdanning er integrert) i flere fag enn vi har i dag, med utgangspunkt i de fag der vi i dag har toårige mastergrader. Satsingen på realfagene aktualiserer også en femårig integrert utdanning i naturfag, noe som vil bli utredet i løpet av 2008	Arbeidet med femårige integrerte lektorutdanninger (mastergrader) vil bli tatt opp i utvalget som skal utrede framtidig modell for UiAs lærerutdanninger.

Virksomhetsmål 1.1:
Universitetene skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.

Strategidokumentet *Mot 2010* slår fast at *Alle studieprogram ved Universitetet i Agder skal inneholde refleksjoner om etiske utfordringer og dilemmaer i fag og yrke, hva slags kunnskapsgrunnlag fag og yrke bygger på, og den samfunnsmessige rollen til fag og yrke.*

Styringsparametere	Resultat				Resultatmål
	2005	2006	2007	2008	2008
Antall primærøkere pr studieplass ¹	1,6	1,7	1,5	1,6	1,6

Kommentar: Nedgangen i antall søkere per studieplass i 2007 har trolig blant annet sammenheng med et svært godt arbeidsmarked i regionen. Intensive markedsføringstiltak i bred forstand er satt inn for å snu nedgangen. Målet for 2008 var å ha søkning minst tilsvarende 2005. Antall primærøkere økte fra 2007 til 2008, men er noe lavere i 2008 enn i 2005. Overgangen til universitetsstatus har ikke gitt vesentlige utslag på søkningen, slik den heller ikke gjorde for Universitetet i Stavanger. Universitetet er fornøyd med en oppgang fra 2007, men vil arbeide for ytterligere oppgang i 2009. Samtidig er det viktig å understreke at det ikke er noen nødvendig sammenheng mellom antall søkere og søkerens inntakskvalitet.

Antall uteksaminerte kandidater fordelt på utvalgte områder².

Styringsparametere	Resultat				Resultatmål
	2005	2006	2007	2008	2008
ALU	112	117	114	111	110
FLU	106	101	98	95	100
Ingeniør	162	147	84	100	100
Sykepleie	203	192	205	221	210
Vernepleie	30	34	31	34	30
Matematikkdidaktikk Master	5	5	5	8	9
Økonomi og administrasjon, siviløkonom, masterprogram ³	11	14	34 ⁴	46	70
Nordisk språk og litteratur, masterprogram	3	6	8	6	6
Informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT), sivilingeniør, masterprogram	39	45	37	30	45
Development Management (Utviklingsledelse og – administrasjon),		0	22	1	0 ⁵

¹ Tall fra hovedopptaket, tall ca. 16. – 20. juli, Samordna opptak / Sodaweb, tabell SO-46, Antall søkere fordelt på lærested.

² Universitetet har valgt ut noen sentrale profesjonsstudier og et utvalg masterstudier

³ Tallene refererer til masterstudiet. I tillegg kommer ca 6 kandidater våren 2008 på 4-årig siviløkonomutdanning, som utfases våren 2008.

⁴ I tillegg: 11 på 4-årig

masterprogram i					
Religion, masterprogram	5	2	7	4	8

Kommentar: Universitetet fokuserer sterkt på å få tilstrekkelig med kvalifiserte søkere som kan styrke det faglige læringsmiljøet og gjennomføre studier med gode resultater. Universitetet nådde resultatmålene for allmennlærerutdanningen, ingeniørutdanningene, sykepleierutdanningen og vernepleierutdanningen. I førskolelærerutdanningen var gjennomføringen 95 kandidater, noe under måltallet på 100. I de utvalgte masterprogrammene ser vi varierende grad av måloppnåelse. Sett over perioden 2005-2008 er ingen av kandidattallene alarmerende.

Virksomhetsmål 1.2:
Universitetene skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømning.

Strategidokumentet *Mot 2010* slår fast at *Studentene og deres læringsutbytte skal være i fokus. Studentene er en forutsetning for virksomheten, og det er avgjørende at kvaliteten i studiene sikres og forbedres. De forskjellige fag og yrkesutdanninger, og ulike pedagogiske tilnærminger, kan kreve ulike former for sikring av faglig og pedagogisk kvalitet.*

Styringsparametere	Resultat				Resultatmål
	2005	2006	2007	2008	2008
Nye studiepoeng Pr egenfinansiert student pr år	43,6	44,1	44,9	43,2	44,5
Studenter pr undervisnings- forsknings- og formidlingsstilling	16,8	16,4	16,6	15,2	16,6

Kommentar: I tillegg til arbeidet i Læringsmiljøutvalget etablerte universitetet fra 2008 Pedagogisk utviklingssenter (PULS) som nettopp skal bidra systematisk til blant annet et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer av høy kvalitet. Styret har også avsatt midler til et gjennomstrømningsprosjekt som skal analysere faktorer som påvirker gjennomstrømning.

Nye studiepoeng per egenfinansiert student per år har vært stabilt siden 2005. Resultatet i 2008 (43,2) var noe lavere enn resultatmålet (44,5). UiA ligger godt over gjennomsnittet for universitetene. Universitetsstyret har bevilget midler til kvalitetsforbedrende tiltak som en venter skal redusere strykprosenten på særlig utsatte studier.

Studenter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling er for 2008 15,2, en reduksjon fra 16,6 i 2007 og lavere enn måltallet for 2008 som også var 16,6. Universitetet har gradvis fått noen flere stipendiatstillinger og formidlingsstillinger. Studenttallet er relativt stabilt. Gjennomsnittet for norske universiteter i 2008 er 8,0. Til sammenlikning har Universitetet i Stavanger 13,1.

⁵ Opptak skjer annet hvert år. Om lag 22 studenter vendes å bli ferdig våren 2009.

Virksomhetsmål 1.3:

Universitetene skal ha et utstrakt internasjonalt utdannings samarbeid av høy kvalitet, som både bidrar til økt utdanningskvalitet og sikrer kvalifiserte kandidater til samfunns- og næringsliv.

Strategidokumentet *Mot 2010* slår fast at *Studiene ved universitetet skal være preget av institusjonens internasjonale orientering. Det skal tilbys studier særlig tilrettelagt for utenlandske studenter. Alle studieprogram skal om mulig inkludere globale perspektiver.*

<i>Styringsparametere</i>	<i>Resultat 2005</i>	<i>Resultat 2006</i>	<i>Resultat 2007</i>	<i>Resultat 2008</i>	<i>Resultatmål 2008</i>
Utvexlingsstudenter Ut/inn	247 (ut) 139 (inn) 386 (totalt)	253 (ut) 160 (inn) 413 (totalt)	210 (ut) 160 (inn) 370 (totalt)	212 (ut) 135 (inn) 347 (totalt)	240 (ut) 160 (inn) 400 (totalt)
Antall fremmedspråklige utdanningstilbud	10 engelske 1 tysk	10 engelske 1 tysk	10 engelske 1 tysk	10 engelske	10 engelske 1 tysk

Kommentar: Fra 1. august 2007 har universitetet omorganisert arbeidet med internasjonalisering ved å opprette Internasjonal avdeling. Avdelingen har fått et bredere ansvarsfelt enn studentutveksling og skal ha en mer aktiv rolle i forhold til rektoratet og fakultetene enn Internasjonalt kontor tidligere hadde. I januar 2008 har avdelingen sammen med viserektor for utdanning, studiekvalitet og læringsmiljø hatt møter med samtlige fakulteter som en start på dette arbeidet.

Antallet innkommende utvekslingsstudenter har vært stabilt over den siste toårsperioden, men falt i 2008 tilbake til samme nivå som i 2005. Antallet utreisende utvekslingsstudenter falt derimot i 2007 og samme nivå ble videreført i 2008. Nedgangen de siste studieårene skyldes for en stor del omlegging av praksisopphold for sykepleie- og vernepleieutdanningen. Omleggingen medførte forkorting av praksisopphold utenlands til kortere varighet enn 3 måneder, og disse utvekslingsoppholdene ble dermed ikke lenger regnet med etter den ”offisielle” definisjonen i DBH.

Sektormål 2

Universitetene skal oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet i forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid. Universitetene har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder der de tildeler doktorgrad.

Kunnskapsdepartementets fokusområder

Under sektormål 2 skal universitetene i 2008 vektlegge følgende områder:

1. arbeidet med å konsentrere forskningsinnsatsen og utvikle fagmiljøene
2. tiltak for å øke forskningsinnsatsen fra EU
3. tiltak for å øke gjennomstrømmingen i forskerutdanningene og rekruttering til nye tildelte stipendiatstillinger

Universitetets tiltak

1. Tiltak for å konsentrere forskningsinnsatsen og utvikle fagmiljøene:

Planlagt tiltak	Resultat
Styret for UiA har vedtatt en plan fram mot 2015 for utvikling av sterke fagmiljø til et nivå som tillater etablering av forskerutdanningsprogram, ref. S-sak 147/07. I 2008 vil universitetet følge opp dette i første omgang på tre områder: Rytmisk musikk, Offentlig administrasjon og Informasjonssystemer	Alle de tre programmene er nå etablert etter positiv omtale av eksterne fagkomiteer. På rytmisk musikk og informasjonssystemer er det tatt opp studenter.
Blant annet som en følge av omorganiseringen av universitetet og den nye fakultetstrukturen er fakultetene i gang med å utarbeide nye strategiplaner. Det vil bli utarbeidet en mal for fakultetenes strategiplaner der det stilles krav om at fakultetene skal identifisere satsingsområder for forskningsvirksomheten.	Det er utarbeidet en mal som er godkjent av universitetsledelsen. Det er også gjennomført dialogmøter mellom universitetsledelsen og de respektive fakultetsledelsene om fakultetenes strategiplaner.
Det er etablert en instituttstruktur med instituttledere som har et tydelig mandat til forskningsledelse. Dette vil i 2008 bli fulgt opp med et kompetanseutviklingsprogram for instituttlederne. Her vil forskningsledelse bli et sentralt punkt.	Det er avholdt to lederseminar der instituttlederne har deltatt. På det første var instituttlederrollen et sentralt tema. På det andre var forskningsledelse et viktig tema. Det er bestemt at dette skal følges opp med skolering av instituttledere i 2009.
For å komplettere og styrke forskningsgruppene vil det bli lagt større vekt på forskningsprofil i utlysningstekster for vitenskapelige stillinger.	Spørsmålet ble diskutert i det sentrale forskningsutvalget i forbindelse med halvårsstatus for plan 2008. Dekanene pekte på at det er en økende bevissthet om forskningsprofil og forskningsoppgaver ved utlysninger.
UiA vil utvikle et nært samarbeid med det nyetablerte forskningsinstituttet Teknova as for å videreutvikle robust og relevant kompetanse på sentrale områder for næringslivet.	Samarbeidsavtale ble vedtatt av Styret 13. februar (s-sak 09/08). Viserektor for forskning sitter i styret for TEKNOVA, og forskningsdirektøren sitter i en referansegruppe. VRI-prosjektet har gjennomført flere forprosjekter i samarbeid med TEKNOVA. Forskningssekretariatet har faste månedlige møter med randsonen som omfatter TEKNOVA, Agderforskning og Sørlandet Kunnskapspark.

2. Tiltak for å øke forskningsinnsatsen fra EU:

Planlagt tiltak	Resultat
Universitetet vil utvide sin kompetanse på EU-finansiering ved å tilsette en seniorrådgiver på dette området.	En person er tilsatt i stillingen, og det er etablert samarbeidsrelasjoner med tilsvarende funksjoner ved andre universitet. Blant annet er det etablert gode forbindelser til kontoret for finansiering og prosjektledelse ved Aalborg universitet.
Den som tilsettes skal samarbeide nært med et regionalt EU-kontor i Sørlandet kunnskapspark og være del av et kompetansenettverk med regionale aktører (Innovasjon Norge, Sørlandets Teknologisenter AS, Aust- og Vest-Agder fylkeskommuner og Kristiansand kommune).	Reorganiseringen av Sørlandets europakontor og ansettelse av ny leder for dette kontoret har dratt ut i tid. UiA samarbeider også direkte med de institusjonene som står bak EU-kontoret.
Universitetet vil i denne satsningen legge vekt på samarbeid med partnere i næringslivet for å styrke mulighetene for EU-finansiering og bli med i ordninger som IAPP (Industry-Academia Partnership and Pathways).	UiA har videreutviklet samarbeidet med de tunge næringslivsklyngene i regionen, blant annet gjennom VRI-prosjektet. Her arbeides det med muligheter for EU-finansiering. Kontakten til Aalborg som har mange EU-prosjekter, kan være til hjelp her.
Det vil bli satt av interne midler til søknadsskriving og det vil bli lagt vekt på å utnytte forskningsrådets støtteordninger for prosjektetablering (PES).	Det ble i 2008 etablert en intern ordning med støtte til søknadsskriving. Flere forskere søkte dessuten PES-midler (Prosjektetableringsstøtte) fra Norges forskningsråd. UiA har søkt forskningsrådet om og fått tildelt en ramme på kr 500.000,- for PES-midler for 2009.

2. Tiltak for å øke gjennomstrømmingen i forskerutdanningene og rekruttering til nye tildelte stipendiatstillinger:

Planlagt tiltak	Resultat
UiA vil i 2008 vurdere strukturen på ph.d.-utdanningene, herunder bredde/spesialisering og forskerskoler.	I juni ble det arrangert et seminar om organisering av ph.d.-utdanningene for det sentrale forskningsutvalget og lederne for doktorgradsprogrammene. Spørsmålet har også vært diskutert i universitetsstyret. I S-sak 145/08 ble det oppnevnt et utvalg som skal lage en handlingsplan for forskerutdanning. Mandatet omfatter blant annet en vurdering av strukturen på forskerutdanningene og ulike former for samarbeid med andre institusjoner blant annet gjennom forskerskoler.
Universitetet vil i 2008 utvikle et kvalitetssikringssystem for arbeidsflyt og administrativ støtte til ph.d.-utdanningene. Det vil også bli etablert et administrativt FoU-forum som blant annet vil ta opp administrative spørsmål knyttet til ph.d.-utdanningene.	Kvalitetssikringssystemet for forskerutdanning (kapittel 3.1 og 3.2 i kvalitetsmanualen) er oppdatert. Det er utarbeidet rutinebeskrivelse for arbeidsfordelingen mellom ulike enheter når det gjelder administrativ støtte til forskerutdanning. Videre arbeides det med å utvikle FS til å bli et bedre verktøy for oppfølging av

	doktorgradsstudenter. Et administrative FoU-forum ble etablert våren 2008 og har regelmessige møter.
Det er gjort forsøk med seminar for ph.d.-veiledere for å sette fokus på veilederrollen og god veiledning, og for å informere veilederne om administrative rutiner. Dette vil nå bli etablert som en fast ordning.	Årets veilederseminar er avholdt med 35 deltakere. Det kom blant annet frem forslag om å etablere et forum for lederne for doktorgradsprogrammene. Dette vil bli vurdert i arbeidet med å lage en handlingsplan for forskerutdanning.
UiA har etablert en ordning der stipendiatstillinger blir fordelt av styret etter forslag fra det sentrale forskningsutvalget minst et halvt år før midlene er disponible, noe som gjør at vi unngår ledige stipendiatstillinger. UiA vil følge utviklingen nøye, og det vil bli utarbeidet fordelingsordninger som er enklere å administrere.	I juni vedtok det sentrale forskningsutvalget forslag til nye retningslinjer for fordeling av stipendiatstillinger finansiert av Kunnskapsdepartementet. De går i korthet ut på at fakultetene får en ramme som justeres opp eller ned basert på endringer i totalrammen for universitetet samt nærmere bestemte vurderingskriterier. Denne modellen ble benyttet ved årets fordeling.
UiA innfører fra og med budsjettåret 2008 en ny modell for finansiering av ph.d.-utdanningene ved fakultetene. Gjennomstrømning inngår i modellen, og modellen vil bli vurdert ved den årlige budsjettgjennomgangen høsten 2008.	Etter en høringsrunde ble modellen justert noe i S-sak 107/08 og S-sak 142/08, men vekten av gjennomstrømning i fordelingen til fakultetene ble ikke endret. Det ble samtidig bestemt at dette elementet i modellen skal vurderes på nytt ved neste budsjettbehandling.

Øvrige handlingspunkter

I universitetets strategi Mot 2010 står det blant annet:

”Universitetet i Agder skal ha forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid med nasjonal og internasjonal anerkjennelse.

-

I dialog og samhandling med offentlig forvaltning, næringsliv og kulturliv har Universitetet i Agder et særlig ansvar for forskning og utviklingsarbeid som er relevant for og/eller relatert til landsdelen. Det gjelder både valg av problemstillinger og bruk av empiri fra regionen. Samtidig er det slik at all forskning er internasjonal i dag. ”

Planlagt tiltak	Resultat
Som omtalt ovenfor vil UiA i 2008 utvikle fakultetsstrategier med forankring i den overordnede strategien. Det vil bli stilt krav om at fakultetsstrategiene skal omfatte internasjonalt og nasjonalt forskningssamarbeid.	Som omtalt ovenfor har fakultetene utarbeidet oppdaterte fakultetsstrategier etter en felles mal der nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid inngår. Forøvrig har universitetsstyret nedsatt et utvalg som skal oppdatere universitetets internasjonale strategi. Det skal legge fram sin innstilling våren 2009.

I universitetets strategi Mot 2010 står det også:

”Universitetet skal utvikle anerkjente og attraktive forskerutdanninger der kandidater rekrutteres nasjonalt og internasjonalt. Også nasjonale forskerskoler må knyttes til Universitetet i Agder. Deler av forskerutdanningene ved universitetet må utvikles i nært samarbeid med arbeidslivet. Forskerutdanningene er prioriterte satsingsområder for universitetet, og inngår i områdene der Universitetet i Agder skal anerkjennes for å ha særlig kompetanse og kvalitet.”

Planlagt tiltak	Resultat
Som omtalt ovenfor under fokusområdene for sektormål 2, vil UiA ha fokus på utvikling av ph.d.-programmer i 2008.	Som omtalt ovenfor har UiA i 2008 etablert tre nye doktorgradsprogrammer. Programmene er evaluert av eksterne fagkomiteer.
I tråd med strategidokumentet Mot 2010 vil ph.d.-programmene utvikles i samarbeid med arbeidsliv og samfunnsliv der det er relevant.	Den nye doktorgradsutdanningen i informasjonssystemer har gode relasjoner til næringsliv og offentlig sektor. Doktorgradsprogrammet i rytmisk musikk har gode relasjoner til kulturlivet og kulturbaserte næringer regionalt, nasjonalt og internasjonalt. I arbeidet fram mot doktorgrad i mekatronikk er det et omfattende næringslivssamarbeid, spesielt med de to regionale næringsklyngene NODE og Eyde.
UiA er i dag involvert i tre forskerskoler med andre institusjoner i Norge og Norden. I 2008 vil UiA vurdere de etablerte forskerskolene og andre forskerutdanninger i forhold til den nye ordningen med nasjonale forskerskoler.	UiA søkte om å bli koordinator for en nasjonal forskerskole i matematikdidaktikk, men nådde ikke opp. Fakultet for økonomi og samfunnsvitenskap er med i en nasjonal forskerskole innen Business Economics and Administration. Fakultet for humaniora og pedagogikk er med i en nasjonal forskerskole innen Educational Research. Den nordiske forskerskolen innen matematikdidaktikk vil fortsette. Det samme gjør forskerskolene innen Tekst, bilde, lyd, rom, og den etablerte forskerskolen i språkvitenskap og filologi.

Risikovurdering

Tilgang på kvalifisert vitenskapelig personell (moderat risiko)

UiA er i ferd med å styrke sin vitenskapelige kompetanse på strategisk viktige område for institusjonen slik det er omtalt ovenfor. På andre områder tilsier aldersprofilen at det må rekrutteres nye forskere til allerede veletablerte miljøer. UiA har jevnt over hatt god tilgang på kvalifisert personell til sine toppstillinger. Tilgang på vitenskapelig personell er imidlertid viktig for UiA, og situasjonen kan endre seg.

Planlagt tiltak	Resultat
Fakultetene vil bli bedt om å vurdere situasjonen i den årlige kvalitetsrapporten	Nye krav til fakultetsrapportene er vedtatt av det sentrale forskningsutvalget og innarbeidet i kvalitetssikringssystemet. Videre har personlavdelingen utviklet et enkelt verktøy for å dokumentere alderssammensetningen i ulike fagmiljøer.
Universitetet vil styrke det internasjonale samarbeidet og fokusere på mobilitet blant vitenskapelig ansatte.	Det er nedsatt et utvalg som skal oppdatere universitetets internasjonale strategi. Utvalget legger fram sin innstilling våren 2009. Det er også etablert en ordning der fagmiljøer kan søke støtte til dekning av kostnader relatert til innreisende gjesteforskere.

Tilgang på ph.d.-kandidater (moderat risiko)

UiA har jevnt over hatt god tilgang på kvalifiserte søkere til utlyste ph.d.-stipend, og det er også en del med ekstern finansiering som søker opptak på våre ph.d.-program. Tilstrekkelig tilgang på gode kandidater er viktig for utviklingen av ph.d.-programmene, og svingninger i arbeidsmarkedet kan endre søkergrunnlaget. Det er derfor behov for å følge utviklingen nøye.

Planlagt tiltak	Resultat
Fakultetene vil bli bedt om å kommentere situasjonen for de etablerte forskerutdanningsprogrammene i den årlige kvalitetsrapporten.	Kravene til rapportering er omtalt i den reviderte overordnede kvalitetsmanualen. Det er dessuten utarbeidet en mer detaljert spesifisering i egen rutinebeskrivelse. Rekrutteringsspørsmålet er også tatt inn i mandatet for det utvalget som skal utarbeide forslag til handlingsplan for forskerutdanningen ved UiA.
Rekrutteringssituasjonen vil være et av de forholdene som vurderes ved etablering av nye doktorgradsutdanninger.	Dette er av de forhold som inngår i helhetsvurderingen når det etableres nye program med vedtak i universitetsstyret.

Virksomhetsmål 2.1

Universitetene skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. Samtidig skal universitetene konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder og samarbeide internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.

Styringsparameter	2004	2005	2006	2007	Mål 2008	Resultat 2008
Publikasjonspoeng pr. vit. ansatt	0,38	0,44	0,58	0,49	0,60	?
NFR-tildeling pr vit. ansatt (kr)	28 000	31 000	35 000	35 000	40 000	43441
EU-tildeling pr vit. ansatt (kr)	3 418	4 771	8 431	2 784	4 000	900

Omfanget av vitenskaplig publisering ved UiA gikk ned fra 2006 til 2007. I skrivende stund har vi ikke de offisielle tallene for 2008 da data om vitenskaplig publiseres ikke er tilgjengelig i DBH før 1. mars. Foreløpige tall tyder på en viss framgang. UiA har imidlertid som mål å øke den ytterligere. Se kommentarer under virksomhetsmål 2.1 i plan for 2009.

Finansieringen fra Norges forskningsråd ligger noe over måltallet for 2008, men det vil være nødvendig å øke den ytterligere for å kunne øke forskningsaktiviteten. Se for øvrig kommentarer i plan for 2009.

UiA har vært koordinator for et relativt stort EU-prosjekt som ble avsluttet i 2008. Et annet prosjekt der UiA var partner i 6. rammeprogram går også mot slutten. Fra 2009 starter et nytt prosjekt (FP7) opp hvor UiA er partner. Dessuten vil to andre EU-prosjekter starte opp, begge prosjekter er finansiert av Policy Support Programmes (PSP) fra DG IST og DG Justice, Freedom & Security. 2008 har vært et år hvor eksisterende prosjekter har gått mot slutten og andre var under oppstart. Derfor har EU-finansieringen gått ned. Se for øvrig kommentarene i plan for 2009.

Virksomhetsmål 2.2

Universitetene skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet forøvrig.

<i>Styringsparameter</i>	<i>2004</i>	<i>2005</i>	<i>2006</i>	<i>2007</i>	<i>Mål 2008</i>	<i>Resultat 2008</i>
Uteksaminerte doktorkandidater pr vit. ansatt	0	0	0,008	0,004	0,015	0,006

Universitetet har en svak økning i uteksaminerte kandidater fra 2007 til 2008, men økningen er mindre enn forventet. Bakgrunnen for den svake økningen er blant annet at det bare er to programmer som har eksistert lenge nok til å kunne uteksaminere kandidater. I 2009 forventes en vesentlig økning både ved at det vil bli uteksaminert flere på de etablerte programmene, og ved at det også vil begynne å komme kandidater fra de nyere programmene. Se for øvrig kommentarer under plan for 2009.

Sektormål 3

Universitetene skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid, og medvirke til innovasjon og verdiskapning basert på disse resultatene. Universitetene skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.

Kunnskapsdepartementets fokusområder

Under sektormål 3 skal universitetene i 2008 vektlegge følgende områder:

1. Arbeidet med å utvikle en policy (retningslinjer) for immaterielle rettigheter og forbedre håndteringen av dette
2. Arbeidet med å gjøre utdanningene tilgjengelige og fleksible for hele befolkningen, uavhengig av bosted og livssituasjon.
3. Hvordan institusjonen legger til rette for god tilgjengelighet av forskningsresultater for allmennhet og samfunn.

Universitetets tiltak

1. Tiltak for å utvikle en policy for immaterielle rettigheter og forbedre håndteringen av dette

Planlagt tiltak	Resultat
Gjennomgå eksisterende samarbeidsavtale med Coventure i relasjon til FORNY-programmet og vurdere behovet for et nytt TTO (Technology Transfer Office).	Styret har vedtatt å etablere en kommersialiseringsenhet, organisert som et aksjeselskap. UiA vil i 2009 søke å etablere et TTO i samarbeid med Coventure AS, Høgskolen i Telemark og Prekubator AS som er TTO for Universitetet i Stavanger.
Utvikle et nettverk av IdeaSkouts ved fakultetene og i fellesadministrasjonen.	Nettverket ble opprettet høsten 07. Hadde en vellykket kampanje for at nettverket skal bli aktivt tatt i bruk.

2. Tiltak for å gjøre utdanningene tilgjengelige og fleksible for hele befolkningen, uavhengig av bosted og livssituasjon.

Planlagt tiltak	Resultat
Universitetet vil videreføre etablerte tiltak og etablere nye desentraliserte utdanningstilbud i regionen, bl.a. sykepleie/helsefag og førskolelærerutdanning.	Se oversikt over desentrale studietilbud til slutt under sektormål 3
Oppstart av Masterprogram i Development Management som nettstudium for studenter verden over.	Totalt: 49 studenter tatt opp i 2008
Arbeide med å tilrettelegge og formidle studieenheter åpent gjennom web.	Develop Management, Idrettsfaglig basisemne for trenere og skolebibliotekkunnskap er lagt ut i sin helhet på Fronter. Disse kursene utgjør 160 studiepoeng. IKT og læring 1 og 2 og videreutdanning i helse og sosialinformatikk er delvis lagt ut på Fronter. Disse kursene utgjør til sammen 120

	<p>studiepoeng.</p> <p>UiA har ansatt en person for å arbeide med tilrettelegging av fleksibel læring, både på ordinære studier og på etter og videreutdanning. Stillingen fordelt mellom Fakultet for økonomi og samfunnsvitenskap (60 %) og PULS (40 %).</p>
<p>Forbedre universitetets webpresentasjoner slik at de tilfredsstillt krav til universell utforming målt etter standarder fra Fornyings- og administrasjonsdepartementet gjennom virksomheten, www.Norge.no</p>	<p>Det arbeides med forbedring av interaktivitet. Nye elementer er innført, bl.a. rektorblogg. Forbedring av informasjonsnivået for blinde/svaksynte er implementert med tekstbokser til bilder. Tiltak forbedring av kontrast i presentasjonen er under utprøving.</p> <p>Nettsiden til UiA ble i 2008 rangert med 5 stjerner av www.norge.no.</p>

3. Tiltak for å legge til rette for god tilgjengelighet av forskningsresultater for allmennhet og samfunn.

Planlagt tiltak	Resultat
<p>Utvikle og utgi et eget forskningsmagasin for presentasjon av universitetets faglige virksomhet, rettet mot et allment publikum.</p>	<p>Første nummer av eget forskningsmagasin TEFT utgitt i mai 2008. Andre nummer utgitt i november 2008.</p>
<p>Videreutvikle samarbeid med NRK Sørlandet der forskere fra universitetet ukentlig presenterer sine fagfelt og forskningsmessige problemstillinger i form av morgenkåserier.</p>	<p>25 morgenkåserier gjennomført våren 2008. Andre programmer i andre formater er utprøvd. Kontakt med NRK Sørlandet vil bli videreutviklet.</p>
<p>Det iverksettes arbeid med etablering av kompetansekatalog hvor universitetets ansatte i forsker og undervisningsstillinger registrerer sine kompetanseområder og hvor det kan lenkes videre til web-presentasjoner for den enkelte der oversikter over vitenskapelig arbeid kan presenteres. Gjennom tiltaket vil man søke å etablere flere av universitetets forskere som eksperter og kommentatorer på sakfelt og i forhold til aktualiteter som behandles av medier på riks- og lokalplan.</p>	<p>Prosessen med utvikling av katalog er godt i gang. Fakultetene er involvert og innlegging av data er startet. Ferdigstilles våren 2009.</p>
<p>Ved gjennomføring av Forskningsdagene 2008 skal alle fakulteter være aktivt deltagende på arrangement som Forskningstorg, "Møt en forsker", og ved arrangementet Researchers' night.</p>	<p>Forskningsdagene 2008 ble gjennomført 19. – 29. sept. med 9 arrangementer. Forskningstorget ble meget godt besøkt og konseptet vil bli videreutviklet etter de påbegynte linjene. Alle fakulteter bidro under forskningsdagene. Researchers' Night ble gjennomført på Kick scene 26. september.</p>

Øvrige handlingspunkter

Universitetet har fra 1.8.07 etablert en egen Formidlingsavdeling. Avdelingen har et særskilt ansvar for å følge opp institusjonens vedtatte strategi på områder med forskningsformidling og samfunnskontakt.

Universitetet må selv bygge opp bildet omgivelsene skal få av institusjonen, for å sikre at kvalitetene som ligger i institusjonen synliggjøres som de fortjener. En mer bevisst satsing på allmennrettet forskningsformidling, på deltakelse i samfunnsdebatten, på en aktiv markedsføring av studietilbud overfor potensielle studentgrupper, på kurs- og studietilbud flere steder i landsdelen, på bedre kontakt og samarbeid med samfunns- og arbeidsliv generelt, og utbygging av alumnikontakten, er viktige former for slik synliggjøring. (Mot 2010, Strategiplan for UiA)

For 2008 skal UiA:

Planlagt tiltak	Resultat
Opprette et karrieresenter. Senteret skal bidra til å bedre kontakt mellom universitetet og arbeidslivet, bevisstgjøre studenter og fagmiljøer om den kompetanse arbeidsmarkedet trenger og den kompetanse studentene har å tilby. Senteret vil tilby veiledningstjenester for studenter i forhold til karriereplanlegging og jobbsøking.	Senteret er etablert og tilbyr individuell veiledning, kurs i jobbsøking og intervjutrening. Tjenesten er operativ i Kristiansand og Grimstad. Leder og karriereveileder er tilsatt. Samarbeidsavtale med NAV i begge Agderfylkene er inngått.
Etablere en alumni-organisasjon	Det er etablert et VRI-prosjekt i samarbeid mellom universitetet og programutviklingsfirmaet Community Reborn AS. Hensikten er å utvikle et it-basert redskap for kommunikasjon mellom deltakere i alumni (nettsamfunn).
Implementere nettstedet Kompetansetorget som en møteplass mellom studenter, studier og arbeidsliv. På nettstedet kan bedrifter og organisasjoner lyse ut problemstillinger som de ønsker faglig belyst gjennom studentoppgaver, prosjekter eller deltidsengasjement. På samme måte kan studenter søke i det samme nettforum etter bedrifter og organisasjoner for kontakt og arenaer for å utføre sine prosjektoppgaver.	Implementering er i gang. Tre fakulteter bruker tjenesten. Planer om utvidelse. Et VRI-prosjekt for videre utvikling av portalen er under planlegging. Andre (høyskoler) har ytret ønske om å bruke portalen.
Påbegynne en kontakts-/ besøksturné til alle kommuner i Aust- og Vest- Agder der formålet vil være å informere om universitetets virksomhet og å lytte til ytringer om behov og oppgaver i kommunene.	Det er gjennomført et samrådsmøte med en kommune (ordfører). Ingen besøk ble gjennomført i 2008, men disse skal gjennomføres i 2009.

Desentraliserte studietilbud – jfr KDs fokusområde 2)

Fakultet for økonomi og samfunnsfag

Studie/Kurs 2008	Nivå	Antal I st.p.	Heltid/ deltid	Studiested*
Master i ledelse, spesialisering i: - barnehageledelse - skoleledelse (Fak øksa og humped) Vår 08: Fagdidaktisk tilnærming i barnehagen Høst 08: Styringsverktøy i offentlig sektor	Master	90 10 10	Deltid	Oslo + UiA Oslo Oslo + UiA Oslo Oslo
Innføring av pengekrav II V2008	Bachelor	10	Deltid	Tromsø
Innføring i regnskapskontroll V2008	Bachelor	10	Deltid	Oslo
Innføring av pengekrav H2007-V2008	Bachelor	15	Deltid	Oslo
Innføring av pengekrav H2007-V2008	Bachelor	15	Deltid	Mo i Rana
Prosjektledelse (Mellomlederutdanning KLM)	Bachelor	5	Deltid	Kr.sand
Strategisk ledelse	Bachelor	5	Deltid	Kvinesdal
Konflikthåndtering	Bachelor	5	Deltid	Kr.sand
Landbruksjuridiske emner H2008	Bachelor	10	Deltid	Rogaland
Juss i barnehagen H2008	Master	10	Deltid	Oslo
Ledelsesteorier (Mellomlederutdanning KLM)	Bachelor	5	Deltid	Kr.sand
Team og teamutvikling	Bachelor	5	Deltid	Kr.sand
Verdibasert ledelse	Bachelor	5	Deltid	Stange
Strategisk kompetanseutvikling	Bachelor	5	Deltid	Kr.sand
Juss i skolen H2008	Master	10	Deltid	Skien

Fakultet for Teknologi og realfag

Forkurs for ingeniører	Forkurs	0	Heltid	Kvadraturen vgs. Kristiansand
------------------------	---------	---	--------	----------------------------------

Fakultet for helse- og idrettsfag

Idrett, årsstudium (med opptak i 2006, 2007 og 2008, og forts. i 2009)	100	60	Deltid over to år	Hovden
Desentralisert bachelorutdanning i sykepleie (avsluttet i juni 2008)	300	180	Deltid over fire år	Byremo

Fakultet for humaniora og pedagogikk

Brukerveiledning	Grunn-studium	10	deltid	Farsund
Førskolelærerutdanning, bachelorprogram (Barnehagen-barn og førskolelærerrollen)	Grunn-studium	20	Deltid	Lister
Førskolelærerutdanning, bachelorprogram (Førskolelæreren som leder og barnehagen i endring og utvikling)	Grunn-studium	25	Deltid	Lister

Avdeling for lærerutdanning

Førskolelærerutdanning	Bachelor	180	Deltid	Lister-regionen
------------------------	----------	-----	--------	-----------------

Virksomhetsmål 3.1.**Universitetene skal gjennom formidling og deltakelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra FoU-virksomheten**

Høgskolen i Agder skal påta seg et hovedansvar for å spre og formidle kunnskap og resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid til landsdelen, og skal være en betydelig bidragsyter i formidlingen av vitenskapelige og kunstneriske innsikter og erfaringer også utenfor landsdelen og landet. (Mot 2010)

Planlagt tiltak	Resultat
Universitetet vil ultimo januar 2008 fulldistribuere et 40 siders avisvedlegg i de to Agderfylkene. Gjennom publikasjonen vil vi presentere UiA, hva som skjer på universitetet, glimt fra den kunnskap som forvaltes og formidle perspektiver på den samhandling som foregår mellom regionen og institusjonen. Utgivelsen er et samarbeid med fylkeskommunene Aust- og Vest- Agder.	Gjennomført. Det ble også produsert et avisinnstikk på 16 sider om universitetet og næringslivet i regionen i juni 2008. I tillegg ble det produsert et avisinnstikk i samarbeid med fylkeskommunene og industri på Agder. Innstikket var på 20 sider med riksdekkende distribusjon gjennom Aftenposten 17. november 2008.
Ultimo mars 2008 vil vi distribuere et nytt forskningsmagasin for presentasjon av universitetets forsknings- og utviklingsarbeid rettet mot et allment lesende publikum. Planen er to utgivelser pr. år.	Første og andre nummer av TEFT er utgitt.
Ved henvendelse fra offentlige og private nærings- og interesseorganisasjoner med forespørsler om faglige innlegg på konferanser, seminarer og lignende, er universitetets formidlingsavdeling behjelpelig med å finne fram til de riktige kanaler. Institusjonen skal fremstå som lett å finne fram i, og lett samarbeide med.	Kontinuerlig arbeid.
Hver torsdag morgen kl 06.50 kan lyttere til NRK Sørlandet møte forskere fra universitetet. En programserie i første omgang på 25 morgenkåserier er et samarbeidsprosjekt der ansatte ved universitetet får presentere sine fagfelt og forskningsmessige problemstillinger i form av morgenkåserier.	Gjennomført våren 2008. Universitetet har etablert medlemskap i kunnskapskanalen, riksdekkende fjernsynskanal for distribusjon av opplysningsprogrammer gjennom det sendenet som NRK disponerer. Styret vedtok i desember 2008 å søke medlemskap i forskning.no.

Virksomhetsmål 3.2**Universitetet skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom innovasjon og verdiskapning**

Resultatindikator	Resultat			Resultat mål	Resultat
	2005	2006	2007	2008	2008
Omfang av eksternt finansiert virksomhet (EFV) – mill NOK	59,4	50,1	50,1	93,2	59,6
Mottatte forretningsideer	13	10	8	10	11
Nyopprettede selskaper basert på mottatte forretningsideer	1	0	0	1	0

Mangler noe tekst i påvente av tall for EFV

Senter for entreprenørskap har i 2008 hatt fokus på motiveringsarbeid for kommersialisering gjennom en ordning med ”ideascouts” og dette har ført til noe økning i innkomne forretningsideer av tilstrekkelig kvalitet til å bli videreført av kommersialiseringsenheten. Tabellen ovenfor gjelder ansatte. I tillegg har kommersialiseringsenheten mottatt 6 ideer fra studenter. Studenter har også etablert bedrifter, men ikke av en kategori som tilfredsstillt kravene i FORNY-programmet. Se for øvrig plan for 2009 om etablering av TTO.

Sektormål 4

Universitetene skal ha en personal- og økonomiforvaltning som sikrer effektiv utnytting av ressursene.

KD ber UiA fokusere på følgende:

1. vise hvordan styret vurderer sitt ansvar for måloppfølging herunder
 - a. vektingen av faglige versus administrative ressursbehov
 - b. administrativ kapasitet og kompetanse for å sikre god kvalitet i økonomiforvaltningen
 - c. hvordan prinsippene for god eierstyring følges opp i randsonen
 - d. omfang og utvikling av utsatt virksomhet og begrunnelse for behovet for avsetninger til strategiske formål
2. vise om institusjonen har etablert etiske retningslinjer som dekker både den faglige og den administrative siden
3. omtale oppfølging av at institusjonen fullt ut følger det til enhver tid gjeldende regelverk for anskaffelser og forvaltning av bidragsprosjekter og oppdragsprosjekter
4. omtale institusjonens oppfølging av egen intern kontroll, ref. Reglement for økonomistyring i staten § 14 – relatert både til systemer og kvalitetssikringsrutiner.

I tillegg skal styret redegjøre for styreforankring av risikostyring.

Universitetets tiltak:

1. Vise hvordan styret vurderer sitt ansvar for måloppfølging herunder

a) vektingen av faglige versus administrative ressursbehov

Planlagt tiltak	Resultat 2008
Styret vedtok ny administrativ organisering i 2007 etter en grundig prosess i organisasjonen. Universitetsdirektøren vil følge denne opp med å benchmarke de administrative funksjonene mot andre universiteter, både kvalitativt og kvantitativt. Det vurderes et samarbeid mellom flere institusjoner i uh- sektoren på dette området	UiA har deltatt i et samarbeidsprosjekt som var ledet av HiO. Øvrige deltagere er HiB, HiBo og UiS. Første rapport ble levert slutten av oktober. Den anbefaler videre tiltak for samarbeidsprosjekter og beste praksistilnærming. I etterkant er UiA bedt om å gjennomføre en kvantitativ benchmarking av administrative ressurser.

b) administrativ kapasitet og kompetanse for å sikre god kvalitet i økonomiforvaltningen

Planlagt tiltak	Resultat 2008
Så vel fakultets- som fellesadministrasjonen ble omorganisert fra 1. august. Blant annet er det lagt vekt på å styrke en gjennomgående personal- og økonomiforvaltning med fagsjefer organisatorisk plassert i fellesadministrasjonen, faglig overordnet alle medarbeidere i institusjonen innenfor det enkelte fagområdet (regnskap, lønn, innkjøp, budsjett, rekruttering, organisasjonsutvikling, personalforvaltning). I 2008 er det satt av prosjektmidler for å fortsette arbeidet med å videreutvikle organisasjonsmodellen og å profesjonalisere, effektivisere og rette administrative tjenester inn	Matrise utarbeidet. Flere prosjekter er satt i gang (rekruttering, ITIL, servicetorg, rutinebank, emnets hjemmeside, LØFT-prosesser i flere avdelinger, identifisering av utfordringer i ledergruppe og studieforum). Paraplyprosjekt med mer fokus på metode vil bli organisert. Det er lagt opp til en grundig prosess for å identifisere utfordringsområdene for 2009. I tillegg kommer benchmarkingsprosessen med øvrige universitet og høyskoler nevnt under punkt a).

mot fremtidige behov.	
-----------------------	--

c) hvordan prinsippene for god eierstyring følges opp i randsonen

Planlagt tiltak	Resultat 2008
Det naturvitenskapelige forskningsinstituttet Teknova AS ble etablert høsten 2007. Våren 2008 gjennomføres det emisjon i selskapet med tanke på at private eiere skal oppkapitalisere dette. UiA skal skrive en forpliktende samarbeidsavtale.	Samarbeidsavtale vedtatt i universitetsstyret. To emisjoner er gjennomført i 2008. UiA har to styremedlemmer i selskapet. Representanter til samarbeidsråd med Teknova iht avtalen er gjort.
Agderforskning AS gjennomfører våren 2008 en strategiprosess, og det er naturlig å vurdere en revisjon av samarbeidsavtalen knyttet opp mot dette.	Ny strategi for Agderforskning ble vedtatt i høst. Det er innledet arbeid med å se på samarbeidet med UiA, både som majoritetseier og som faglig samarbeidspartner.

d) omfang og utvikling av utsatt virksomhet og begrunnelse for behovet for avsetninger til strategiske formål

Planlagt tiltak	Resultat
UiA har konkrete planer for disponering av avsetninger til strategiske formål. I 2008 vil to større ombygginger (Gimlemoen 46 og tilbygg Gimlemoen 25E) være gjennomført, og arbeidet med nytt bygg for musikkutdanningen være startet. Samtidig er det fortsatt behov for avsetninger til inventar og utstyr for Kampus Grimstad, med belastning først i 2009/10.	Ombyggingen i Gimlemoen 46 og Gimlemoen 25 E er fullført. Byggestart for nytt bygg for utøvende musikkutdanning ventes å skje sommer/høst 09 Totalt sett er det en reduksjon i avsetningene på 18,3 mill kr fra 31.12.07 til 31.12.08.

2. vise om institusjonen har etablert etiske retningslinjer som dekker både den faglige og den administrative siden

Planlagt tiltak	Resultat 2008
Universitetet har utarbeidet retningslinjer vedrørende forskningsetikk i 2007. Det er behov for å arbeide videre med interne etiske retningslinjer. Det er viktig at dette arbeidet er grundig og tar høyde for de spesifikke utfordringene vi har. Universitetet vil i 2008 utarbeide en plan for arbeid med interne etiske retningslinjer for både vitenskaplige og tekniske/administrative ansatte. Det er sannsynlig at dette arbeidet må inngå i et langsiktig kulturbyggende arbeid innen de enkelte fakulteter /enheter. Etske retningslinjer må relateres til praktiske problemstillinger som de ansatte opplever i sitt daglige arbeid.	Det er nedsatt en prosjektgruppe som har representanter fra alle fakultetene, fellesadministrasjonen og tillitsvalgt. Flere av medlemmene er ressurspersoner med kompetanse innen etikk. Gruppen har besluttet at det skal tilstrebes medvirkning fra flest mulig i prosessen. Det tas sikte på at forslag til etiske retningslinjer, for all ansatte, skal på høring i organisasjonen før sommeren 2009, vedtas høsten 2009 og deretter implementeres.

3. omtale oppfølging av at institusjonen fullt ut følger det til enhver tid gjeldende regelverk for anskaffelser og forvaltning av bidragsprosjekter og oppdragsprosjekter

Planlagt tiltak	Resultat 2008
UiA vil i 2008 gå til anskaffelse av konkurransegjennomføringsverktøy for å bedre kvaliteten på anskaffelsesprosessene. I tillegg skal	Universitetet har i 2008 anskaffet konkurransegjennomføringsverktøy. Anskaffelsen og kursingen skjedde ultimo 2008.

innkjøpsstrategien vedtatt i styret i desember 2007 implementeres.	Sammen med malverktøyet og intern kompetanseheving har organisasjonen fått økt fokus på regelverket for offentlige anskaffelser. Når det gjelder innkjøpsstrategien arbeides det spesielt med styrets ønske om at innkjøpsstrategien skal være bærekraftig. Målsettingene i strategien ligger til grunn for utredningen om miljøledelse med konkrete målsettinger for de neste årene (se nærmere omtale under punktet Miljøledelse). Innføringen av elektroniske hjelpeverktøy er i rute.
UiA skal i 2008 være pilot for å teste ut prosjektstyringsverktøy. Dette vil gi et ytterligere bidrag til kvalitet i forvaltningen av oppdrags- og bidragsprosjekter.	Prosjektstyringsverktøyet er blitt utsatt. Det forventes implementert våren 2009. Universitetet har også i 2008 arbeidet med å implementere departementets rundskriv F-20/2007 – <i>Reglement om statlige universiteter og høyskoleers forpliktende samarbeid og erverv av aksjer</i> .

4. omtale institusjonens oppfølging av egen intern kontroll, ref. Reglement for økonomistyring i staten § 14 – relatert både til systemer og kvalitetssikringsrutiner.

Planlagt tiltak	Resultat 2008
UiA skal i 2008 systematisk kartlegge alle administrative rutiner og gjøre disse tilgjengelige på web.	Rutineprosjektet er i arbeid og IT-verktøy er anskaffet. Mange rutiner er systematisert, men det er utfordringer med å få presentert dette på weben i tilfredsstillende format. Prosjektet fortsetter i 2009.
Risikovurdering innføres i Plan 2008 og skal innarbeides som vurderingsfaktor i fakultetenes strategiplaner (mal for dette utarbeides i 2008 og de fleste fakultetene vil vedta nye strategiplaner), fakultetenes handlingsplaner for 2009 og som tema i dialogmøter mellom universitetsledelsen og ledelsen ved hvert enkelt fakultet (planlagt oppstart 2008). Alle styresaker av strategisk karakter skal senest fra høsten 2008 inneholde et avsnitt med risikovurdering.	Mal for strategi- og handlingsplaner utarbeidet og skal tas i bruk ved alle fakultet. Universitetsledelsen har gjennomført dialogmøter med alle fakultet i oktober-desember, der risikovurdering inngår som tema i dialogen. Ikke helt konsekvent gjennomført, følges opp videre i 2009.

Virksomhetsmål 4.1

Universitetene skal føre en aktiv arbeidsgiverpolitikk som bidrar til å rekruttere og utvikle kompetanse som reflekterer institusjonens oppgaver og ansvarsområder.

Styringsparametere	Resultat			Resultat
	2005*	2006*	2007	2008
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings-, forsker- og formidlingsstillinger	48,6 %	51,9 %	(50,9)	51,9

* Resultat 2005 og 2006 rettet opp iht. DBH ift Plandokument 2008 (det knytter seg usikkerhet til DBH-tallene på dette området for 2007)

Planlagt tiltak	Resultat 2008
Mal for rekrutteringsplaner skal utarbeides av Personal- og organisasjonsavdelingen i løpet av 2008.	Det er utarbeidet et verktøy for å identifisere utfordringene med alderssammensetningen på de ulike stillingskategoriene på de ulike fakultetene/avdelingen for å avdekke rekrutteringsbehovet framover ved UiA. Dette skal ligge til grunn for en overordnet rekrutteringsplan som skal utarbeides løpet av 2009. På bakgrunn av denne må enhetene utvikle sine egne rekrutteringsplaner.
Det elektroniske søknadssystemet EasyCruit tas i bruk våren 2008 og gir mulighet for websøknad på stillinger, saksbehandlingsstøtte til rekrutteringsprosessen, spesielt mht til utlysinger, svarbrev, søkerlister. Dette vil også, sammen med SAP, være et hensiktsmessig verktøy for å utarbeide analyser og statistikk.	UiA innførte EasyCruit i april/mai 2008. De fleste søker nå stillinger elektronisk. Offentlig søkerliste og utvidet søkerliste blir laget via EasyCruit. Søkerne mottar også brev elektronisk om at søknaden er mottatt. Det er store muligheter via systemet til å utarbeide ulike rapporter.
UiA vil i 2008 nedsette et integreringsutvalg.	Opprettelsen av integreringsutvalget er foreløpig lagt på is for å vurdere om det er mer hensiktsmessig å dekke dette arbeidet i et utvalg som tar hensyn til alle former for likestilling/integrering (med fokus på kjønn, etnisitet, og nedsatt funksjonsevne)
UiA vil vurdere muligheten for å engasjere deltakere i NHO-programmet Global Future. Universitetet har deltakere ved NHOs program Global Future. En del av de andre deltakerne i programmet har behov for praksis etter utdanning og universitetet vil i samarbeid med Global Future søke å finne muligheter innen egen organisasjon for noen av disse.	De tre av våre egne ansatte som har deltatt på Global Future har fått nye utfordringer som fagsjefer og nestleder i Fellesadministrasjonen. Vi har også ansatt en person som er deltaker ved Global Future som vikar.
Pedagogisk utviklingscenter (PULS) etableres i løpet av 2008 med 2-3 stillinger "Senterets formål skal være å utvikle og opprettholde høy undervisningskvalitet ved UiA, og det skal gjennom sin aktivitet bidra til å stimulere til tverrfaglig samarbeid innenfor undervisning, forskning og formidling" (S-sak 60/07). PULS skal skape et koordinert, faglig oppdatert og samlet tjenestetilbud innenfor opplæring og veiledning av undervisningspersonalet.	Etablert. Nettsider med tilgjengelige tjenester er på plass.
Det skal utarbeides en ny plan for kompetanseutvikling for teknisk og administrative tilsatte ved Universitetet i Agder.	Planen ble utarbeidet i 2008 og var klar for å drøftes med de tillitsvalgte i januar 2009.

Virksomhetsmål 4.2

Universitetene skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv.

Styringsparametere	Resultat			Resultat
	2005	2006	2007	
Andel kvinner totalt	47,3 %	48,5 %	48,6	50,7
- undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	37,0 %	38,9 %	38,9	40,7
- støttestillinger for undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	34,4 %	31,7 %	32,2	35,6
- administrative stillinger	68,3 %	68,4 %	70,9	72,6
- drifts og vedlikeholdsstillinger	78,1 %	79,4 %	74,9	79,4
- andre stillinger	79,6 %	83,0 %	79,55	100

Planlagt tiltak	Resultat 2008
UiA fokuserer på fysisk arbeidsmiljø for ansatte som arbeider med kjemikalier. Alle nye kjemikalier skal kontinuerlig legges i databasen ECOonline. UiAs mål er å kvitte seg med overflødige kjemikalier, eventuelt erstatte helseskadelig og miljøskadelige kjemikalier som er i bruk i dag, med mer miljøvennlige og mindre helseskadelige kjemikalier. UiA skal bruke databasen til å risikovurdere alle kjemikaliene. Arbeidet starter i 2008 og vil fortsette i 2009.	Nye kjemikalier blir fortløpende lagt inn i ECOonline. IT-avdelingen og Driftsavdelingen har gjennomført risikovurdering i ECOonline. Fak. for kunstfag og Fak. for helse- og idrettsfag har risikovurdert sine kjemikalier, men det er ikke lagt inn i ECOonline. Fak. for teknologi og realfag har begynt på prosessen, men har mye igjen da de har et stort antall kjemikalier på laboratorier og lager. I tillegg er det foretatt en vurdering av hvorvidt Universitetet har behov for endringer som følge av REACH (pålagt europeisk system for HMS-datablader). Det har foreløpig ikke vært behov for det.
Det vil bli utarbeidet et lederutviklingsprogram våren 2008, med spesiell vekt på tilbud til instituttlederne.	Det er gjennomført to 2 dagers ledersamlinger for alle lederne ved universitetet, både faglige og administrative. Instituttlederrollen har vært sentral i programmet på begge samlingene. I tillegg er det satt i gang gruppeveiledning for de lederne som ønsket det.
Universitetets Handlingsplan for likestilling for 2008 – 2011 er vedtatt av styret for Universitetet i Agder i desember 2007. Handlingsplanen har tiltak som sier at alle enhetene ved universitetet skal utarbeide egne realistiske handlingsplaner for sin enhet i 2008. Universitetet har tilsatt likestillingsrådgiver i 50 % stilling fra 01.01.08.	Det er utarbeidet handlingsplaner for likestilling for alle fakultet/avdeling og for fellesadministrasjonen ved universitetet. Nettsider for likestilling er opprettet.
Det er utarbeidet et forprosjekt for Kompetansesenter for likestilling ved UiA. Senteret for likestilling foreslås opprettet som et 5-årig prosjekt i 2008, men med ambisjoner om permanent etablering. Opprettelsene av Senter for likestilling skal behandles i styret for Universitetet i Agder, mars 2008. Senteret for likestilling har som formål å samle og styrke forskning og kompetanse	Interimsstyret for senteret er etablert, med Per Kristian Egeberg om styreleder. Senteret ble åpnet av Likestillingsminister Anniken Huitfeldt 11.09.08. Stilling som leder for senteret ble utlyst, men ingen av de innstilte tok i mot stillingen, så den må lyses ut på nytt. Nettsider for likestillingscenteret er opprettet.

på lønn og likestilling på Agder, styrke utdanning og formidling om dette feltet og være drivkraft for økt likestilling i regionen.

Virksomhetsmål 4.3

Universitetene skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen med fokus på god intern kontroll og effektiv ressursforvaltning som tar hensyn til institusjonenes strategiske prioriteringer.

Resultatindikator	Resultat			Resultatmål
	2006	2007	2008	2008
Merknader Riksrevisjonen	0	0	0	0
Resultat av oppdragsaktiviteten	504.000	340.000	752.081	2.164.000 *)

X) Vedtatt av styret desember 2007 i S-sak 173/07 – Budsjett 2008

Universitetet har ikke oppnådd målene for resultat av oppdragsaktiviteten. Hovedårsaken til dette er at universitetet tidligere har valgt å budsjettere med et betydelig omfang av prosjekter i planleggingsfasen – prosjekter som ikke er blitt kontraktsfestet eller har gitt regnskapsmessige resultat i 2008. Ved budsjetteringen for 2009 er andelen prosjekter uten inngått kontrakt redusert for å gi mer realistisk resultatmål.

ØVRIG RAPPORTERING

(nummerering iht omtale i UiAs tildelingsbrev for 2008)

4.3.2 Styreforankring av risikostyring

Risikostyring er en del av arbeidet med mål- og resultatstyring ved UiA. I arbeidet med plandokumentet gjøres det systematisk risikovurdering i tilknytning til de enkelte områdene. Risiko (sannsynlighet X konsekvens) vurderes som lav, moderat eller høy/vesentlig. Det skal alltid være tiltak knyttet til risikoelementer med vesentlig risiko, og i mange tilfeller er det også tiltak knyttet til elementer med moderat risiko.

Samtlige strategiplaner ved fakultetene inneholder risikovurderinger etter samme system. Risikomomentene konkretiseres i de årlige handlingsplanene.

Styret behandler risikovurderingene samlet ifm plandokumentet. I tillegg gjøres det løpende risikovurderinger gjennom saker som er til behandling i styret. Det er utarbeidet en oppfølgingsplan som revideres etter hvert styremøte for å sikre at saker det er ønsket styrebehandling på følges opp i styret iht de milepæler styret trekker opp

4.3.3 Rapporteringskrav for tverrdepartementale fellesføringer

(nummerering iht omtale i UiAs tildelingsbrev for 2008)

2.7.1 Statsstøtte etter EØS-avtalen

Universitetet i Agder gir i liten grad direkte statsstøtte. Universitetet beveger seg i et marked hvor man i samhandling med privat sektor kommer i situasjoner hvor man indirekte kan gi statsstøtte.

Universitetet i Agder arbeider etter strenge prinsipper for oppfølging av all ekstern virksomhet. All samhandling med eksterne parter skal skje med skriftlige kontrakter og med regnskapsføring på prosjektnivå. Prosjekter hvor universitetet går inn med statlige midler blir vurdert og presentert særskilt.

2.7.2 Miljøledelse i statlige virksomheter

Universitetet har nedsatt et utvalg for å oppdatere og systematisere strategien rundt miljøledelse. Utvalget la frem sin innstilling i desember 2008, og innstillingen skal behandles våren 2009.

- Innkjøp

Universitetet følger Forskrift for offentlige anskaffelser, NHDs veiledning og regelverk for miljøhensyn ved innkjøp, samt GRIPs råd om innkjøp. Samtlige anbudsinvitasjoner inneholder et eget avsnitt om miljømessige hensyn, tilpasset de produktene som inngår i anbudet.

- Transport (IKT)

Universitetet har videokonferanseutstyr, og dette benyttes både til møter og undervisning. En kartlegging tidlig i 2009 viser at engasjementet og interessen for å bruke IKT i internkommunikasjon mellom campusene er betydelig, og det arbeides med å forbedre fasilitetene. Det er også godt tilrettelagt for telefonmøter. Det foregår imidlertid mye bilkjøring mellom universitetsbyene, uten at det er gjort kartlegging av hvor mye av dette som kunne vært forhindrede med ytterligere tilrettelegging for annen type kommunikasjon. Universitetet deltar aktivt i Sykle til jobben-aksjonen.

- Energi

Kampus Grimstad, som skal stå ferdig i 2010, er tilrettelagt for miljøvennlig energibruk. Blant annet monteres det solfangere på taket. Universitetet har gått inn med egne midler for å imøtekomme nye byggebestemmelser vedrørende ventilasjon. Kampus Kristiansand bruker fjernvarme, og det er automatiske lyslukker.

- Avfallshåndtering

På samtlige campus følges de kommunale avfallssorteringsrutinene. Det er jevnlig holdningskampanjer særlig rettet mot studentene på riktig avfallssortering. Husholdningsavfall fra undervisningen i heimkunnskap komposteres i egne kompostbeholdere. Læringsmiljøutvalget har i samarbeid med SiA fokusert på avfallssortering i studentkantinerne, og denne saken følges videre opp i 2009.

2.7.3 Samfunnssikkerhets- og beredskapsarbeid

Vi har laget en beredskapsplan for krisehåndtering ved Universitetet i Agder. Den blir revidert hvert år og levert ut til alle ansatte. I tillegg ligger den på websidene til UiA.

For studenter som reiser utenlands, er det laget rutiner for krisehåndtering. Videre er det laget rutiner hvis det skjer noe med enkeltstudenter på Universitetet i Agder.

Det gjennomføres øvelser. Det har vært gjennomført for fakultetsdirektører og dekaner. I mars 2009 skal det gjennomføres en øvelse for ledere i fellesadministrasjonen. I 2009 planlegger vi også en øvelse for studentadministrasjonen. Vi har med en studentrepresentant i kriseberedskapsutvalget.

Når det gjelder risiko- og sårbarhetsanalyser, så er arbeidet påbegynt. Vi har begynt sikkerhetsvurdering av informasjonssystemer med bistand fra Uninett. UiA risikovurderer kjemikalier for å se om det er noe som burde byttes ut, alternativt se på håndtering av farlige kjemikalier. Vi benytter vår database ECOonline til å risikovurdere kjemikaliene.

2.7.4 Helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid (HMS)

Universitetet i Agder har sin dokumentasjon liggende på websidene til UiA.

(http://www.uia.no/no/portaler/om_universitetet/stoettetjenester/helse_miljoe_og_sikkerhet).

HMS-håndboken som blir revidert hvert år, ligger sentralt på websidene. Der står det hvem som har HMS-ansvar for hele universitetet og på de enkelte enhetene.

Arbeidsmiljøutvalget har en egen side med navn på medlemmene. Referat fra møtene blir også lagt ut. Arbeidsmiljøutvalget lager hvert år en handlingsplan som blir evaluert på slutten av året. Vernetjenesten har egen side og det står hvem som er verneombud på de forskjellige enhetene.

UiAs opplegg for inkluderende Arbeidsliv er lagt ut. Vi har bistand fra ekstern bedriftshelsetjeneste. De hjelper oss med oppfølging av langtids sykemeldte, arbeidsplass gjennomgang osv.

Hvert år blir det holdt et HMS-seminar for ledere, personalmedarbeidere, verneombud og tillitsvalgte. UiAs opplegg for Inkluderende Arbeidsliv blir evaluert på seminaret hvert år.

Hver enhet skal hvert år gjennomføre et HMS-møte hvor hovedfokus skal være arbeidsmiljøet til de ansatte. Det har også vært gjennomført personalseminarer på flere enheter hvor deler av seminarene har omhandlet samarbeid og teamutvikling. Det har vært svært viktig etter omorganiseringen som ble gjennomført i 2007.

UiA har en webside med skjema og maler for alt innen HMS. Der ligger blant annet rapporteringsskjema for HMS. I forbindelse med den årlige rapporteringen må enhetene dokumentere hva de har gjort. Hver enhet må også lage sin egen handlingsplan for HMS.

2.7.5 Likestilling – aktivitets- og redegjøringsplikten

Det vises til virksomhetsmål 4.2 vedrørende kjønnsfordeling totalt og på ulike stillingskategorier.

UiA har utarbeidet følgende statistikk vedr lønnsforskjeller og hel-/deltidsarbeid:

	Justert for dellønn	Ikke justert for dellønn
Gjennomsnittslønn - Totalt		
Gjennomsnittslønn - Menn	418 229,83	481 196,57
Gjennomsnittslønn - Kvinner	357 194,78	405 482,48
Kvinnedominerte stillinger		
Førstekonsulent - Menn	329 070,83	375 283,33
Førstekonsulent - Kvinner	333 845,00	364 593,88
Konsulent - Menn	301 666,67	323 100,00
Konsulent - Kvinner	290 816,92	332 744,12
Mannsdominerte stillinger		
Professor - Menn	476 552,57	614 221,28
Professor - Kvinner	466 845,87	585 126,32
	Menn	Kvinner
Kjønnsfordeling inntil 350 000 (ikke justert for dellønn)	33	146
Kjønnsfordeling over 550 000 (ikke justert for dellønn)	109	25
Kjønnsfordeling for nytilsatte - 2008	31	49
Kjønnsfordeling - Fulltidsansatte	389	345
Kjønnsfordeling - Deltidsansatte	107	163

Tall pr 01.10.08

2.7.6 Systematiske brukerundersøkelser

Universitetet i Agder deltar regelmessige i den nasjonale brukerundersøkelsen Studentbarometer. Markedsavdelingen presenterer resultatene i ulike interne fora slik at disse kan følge opp resultatene og gjøre tiltak for forbedringer.

UiA hadde høsten 2007 en betydelig administrativ omorganisering som i stor grad berørte publikumsrettete tjenester. Endringene baserte seg blant annet på tilbakemeldinger fra brukerne, for eksempel gjennom Læringsmiljøutvalget. Endringene vil bli fulgt opp av interne brukerundersøkelser.

2.7.8. Integrering og inkludering av personer med innvandrerbakgrunn

Oversikten viser antall personer med innvandrerbakgrunn 01.01.08 og 01.01.09 pr enhet:

ENHET	2008	2009
Fakultet for kunstfag	3	3
Fakultet for helse- og idrettsfag	-	9
Fakultet for humaniora og pedagogikk	35	26
Fakultet for teknologi og realfag	18	18
Fakultet for økonomi og samfunnsfag	8	8
Lærerutdanningene	-	1
Fellesadministrasjonen	25	33
SUM	89	98

UiA har ikke satt måltall for rekruttering av personer med innvandrerbakgrunn for 2008.

4.3.7 Øvrig rapportering

Aktivitetskrav

Departementet har fastsatt flg. aktivitetskrav for Universitetet i Agder for 2008:

Utdanning	Antall 60-studiepoengsenheter som skal avlegges første årstrinn	Forventet resultat
Sykepleie	209	Aktivitetskravet forventes oppfylt
Vernepleie	23	Aktivitetskravet forventes oppfylt
ABIOK	21	Aktivitetskravet er oppfylt

Resultat:

Sykepleie: Det er registrert 240 studenter i første studieår høsten 2008 på studiene i Arendal og Kristiansand. Basert på antall studenter og avlagte eksamener høsten 2008 regner universitetet med å oppfylle aktivitetskravet.

Vernepleie: Det er registrert 42 studenter i første studieår høsten 2008. Basert på antall studenter og avlagte eksamener høsten 2008 regner universitetet med å oppfylle aktivitetskravet.

ABIOK: Det er høsten 2008 registrert 33 aktive studenter i kullet som ble tatt opp våren 2008. Aktivitetskravet anses oppfylt.

Samarbeid med andre institusjoner om system for forskningsdokumentasjon

Universitetet i Agder har benyttet ForskDok for registrering av vitenskaplig produksjon. En arbeidsgruppe har tidligere vurdert overgang til Frida, og den konkluderte med at man burde avvente utviklingen av de to systemene. Universitetet har nå avgitt høringsuttalelse der man i hovedsak støtter konklusjonen i NIFU STEP-rapporten om felles database for vitenskaplig publisering. UiA har dessuten satset sterkt på "open access" og benytter BIBSYS Brage for dette formålet. Det er viktig at "open access" blir ivaretatt på en god måte i den videre utviklingen av systemer i sektoren.

Rapportering på doktorgradsavtaler der annen institusjon er gradsgivende

Nye doktorgradsavtaler, hele 2008, for ansatte ved UiA som er tatt opp i program ved andre institusjoner

Studium (DBH-kategorier)	Finansiert over institusjonens grunnbudsjett		Finansiert over Norges Forskningsråd		Finansiert over andre eksterne kilder	
	totalt	kvinner	totalt	kvinner	totalt	kvinner
HELSEFAG	2	1	1	1	1	1
SAMVIT	1	1				
TEKNOLOGI			3	0		
REALFAG	2	2				
Totalt	5	4	4	1	1	1

Forklaring:

Tabellen omfatter antall personer som har inngått nye doktorgradsavtaler (i organisert forskerutdanning) i løpet av 2008. Det kreves at personene er aktive i doktorgradsprogrammet og at de omfattes av en konkret doktorgradsavtale. Data rapporteres etter finansieringskilde.

Samtlige doktorgradsavtaler, høst 2008, ansatte ved UiA som er tatt opp på program ved andre institusjoner

Studium (DBH-kategorier)	Finansiert over institusjonens grunnbudsjett		Finansiert over Norges Forskningsråd		Finansiert over andre eksterne kilder	
	totalt	kvinner	totalt	kvinner	totalt	kvinner
HELSEFAG	16	13	1	1	4	3
SAMVIT	11	5			4	2
HUMAN	5	2			1	1
UVFAG	5	4				
TEKNOLOGI	9	4	6	1	5	2
REALFAG	6	6				
MUSIKK	2	0	1	1	1	1
ANNET	3	3				
Totalt	57	37	8	3	15	9

Forklaring:

Tabellen omfatter totalt antall personer med doktorgradsavtaler (i organisert forskerutdanning) høstsemesteret 2008. Det kreves at personene er aktive i doktorgradsprogrammet og at de omfattes av en konkret doktorgradsavtale. Data rapporteres etter finansieringskilde.

Avlagte doktorgrader, hele 2008, ansatte ved UiA som har tatt doktorgrad ved andre institusjoner

Studium (DBH-kategorier)	Finansiert over institusjonens grunnbudsjett		Finansiert over Norges Forskningsråd		Finansiert over andre eksterne kilder	
	totalt	kvinner	totalt	kvinner	totalt	kvinner
SAMVIT	2	0			1	1
HUMAN	3	3				
TEKNOLOGI	2	1	2	0	1	0
Totalt	7	4	2	0	2	1

Forklaring:

Tabellen omfatter avlagte doktorgrader, inkludert dr.philos. Det tas utgangspunkt i disputasdato for hvilket år/semester en kandidat rapporteres. . Data rapporteres etter finansieringskilde.

Nye rapporteringspunkter fra KDs tildelingsbrev 2009 (pkt 4.1)

Rapportering om styrets arbeid

Utarbeides etter styremøtet

Rapportering om forvaltning av fullmakter

Universitetet i Agder har fått fullmakt fra departementet om forvaltning av egne selskaper.

Universitetet har i 2008 solgt sine aksjer i LOG as etter fullmakt fra Stortinget. Universitetet begrunnet sin søknad om salg med at eierskapet ikke lenger var av faglig interesse.

Universitetet har eierskap i Agderforskning as (50,1%) og Teknova as (pt 23,6%). Universitetet følger i forvaltningen av disse selskapene statens prinsipper for god eierstyring, og er tilfreds med styremedlemmenes oppfølging av disse. Ingen av selskapene har som mål å gi utbytte, og målene for selskapene settes derfor i selskapenes overordnede strategier.

PLAN FOR 2009

Sektormål 1:

Universiteter og høyskoler skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.

Kunnskapsdepartementets kvalitative styringsparametre:

1. Redegjøre for institusjonens strategi for utvikling av fagporteføljen og faglig profil, herunder hvilke avveininger som gjøres når det gjelder bredde versus dybde, hensynet til små og utsatte fag, relevans etc.
2. Vurdere kvalitetssikringssystemene, herunder hvordan systemene blir forankret i fagmiljøene, samt redegjøre for hvordan systemene skal utvikles videre.
3. Redegjøre for hvordan kvalitetssikringssystemene blir brukt strategisk i arbeidet med å øke kvaliteten i utdanningen, samt hvordan NOKUTs avsluttede evalueringer, revideringer og akkrediteringer blir fulgt opp.
4. Redegjøre for strategi for arbeidet med internasjonalisering, inkludert forskning og utviklingsarbeid og hvordan dette bidrar til utviklingen av den faglige virksomheten og kvalitet i utdanningene.
5. Redegjøre for institusjonens oppfølging av NOKUTs evaluering av allmennlærerutdanning.
6. Redegjøre for tilrettelegging for funksjonshemmede studenter.

1. UiAs strategi for utvikling av fagporteføljen og faglig profil, herunder hvilke avveininger som gjøres når det gjelder bredde versus dybde, hensynet til små og utsatte fag, relevans etc.

Universitetet i Agder legger bl.a. følgende føringer og mål til grunn for den strategiske utviklingen av fagporteføljen:

- Rekrutteringsgrunnlag (inkl. gjennomstrømming)
- Regionens behov
- Kvalitet i utdanning og FoU
- Nasjonale oppgaver og politiske føringer
- Alle fakultetene skal tilby master- og ph.d.-program
- Det skal tilstrebes god sammenheng mellom forskningsaktiviteten og studieprogrammene
- Nye studier skal primært etableres på fagområder der universitetet har spesielle forutsetninger for å lykkes
- Universitetet ønsker å tilby mulighet for påbygging til master for flest mulig av våre bachelorkandidater
- Nye tilbud på masternivå skal kunne rekruttere fra ulike bachelorprogram
- Universitetet ønsker å ta et nasjonalt ansvar for å utvikle masterprogram som påbygging for kandidater fra lærerutdanningene og andre profesjonsutdanninger
- Universitetet skal samarbeide med andre institusjoner, særlig Universitetet i Stavanger og Høgskolen i Telemark, om porteføljen.
- Studier med dårlig søkning og/eller kandidatproduksjon over lengre tid, skal vurderes nedlagt.

Tiltak i 2009:

- Prosessen med gjennomgang av studieporteføljen skal videreføres og evalueres.
- Universitetet implementerer klarere rutiner for etablering av nye studieprogrammer, herunder faste søknadsfrister og krav om innbyrdes prioriteringer fra fakultetene.
- Framtidig modell for universitetets lærerutdanninger skal utredes på bakgrunn av bl.a. stortingsmelding nr 11 (2008-2009) Læreren - rollen og utdanningen. Det skal også satses på EVU for lærere, i samsvar med tildeling av midler fra departementet.
- Det skal igangsettes arbeid med å gjennomføre kandidatundersøkelser innen utvalgte studier
- Det skal arbeides videre med å utvikle samarbeidet med næringslivet, offentlig sektor og andre aktører som kan gi innspill om studienes yrkesrelevans og behov for etter- og videreutdanning
- Det skal inngås samarbeid med Høgskolen i Telemark og Universitetet i Stavanger om konkrete utdanningstilbud.

2. Vurdere kvalitetssikringssystemene, herunder hvordan systemene blir forankret i fagmiljøene, samt hvordan systemene skal utvikles videre.

Tiltak i 2009:

- Videreutvikling av kvalitetssikringssystemet, med særlig fokus på følgende områder:
 - hvordan måle kvalitet i emner og studieprogram
 - innhold i totalevaluering
 - evaluering av praksis
 - øke legitimiteten blant vitenskapelig tilsatte
- Sterkere forankring av arbeidet med kvalitetssikring og kvalitetsutvikling i fakultetsstyret/avdelingsstyret
- Seminar for dekaner og institutt-/studieledere for å forberede kommende reakkreditering av kvalitetssikringssystemet
- Videreutvikle samarbeidet med studentorganisasjonen (STA), bl.a. ved jevnlig møter med ledelsen i STA for å utveksle erfaringer og høre studentenes synspunkter på hvordan kvalitetssikringssystemet fungerer, og ved samarbeid om opplæring av tillitsvalgte studenter.

3. Hvordan kvalitetssikringssystemene blir brukt strategisk i arbeidet med å øke kvaliteten i utdanningen, samt hvordan NOKUTs avsluttende evalueringer, revideringer og akkrediteringer blir fulgt opp.

Tiltak i 2009:

- Større vektlegging av faglige og faglig-sosiale tiltak og informasjon om forventninger til studentens arbeidsinnsats i oppstartsfasen av studieprogrammene, blant annet gjennom Prosjekt faglig introduksjon
- Fokus på strategisk bruk av kvalitetssikringssystemet i møter med fakultets-/avdelingsledelsen
- Lederseminar med fokus på strategisk bruk av kvalitetssikringssystemet
- Seminarer om evaluering og vurdering, bl.a. i regi av Pedagogisk utviklingssenter (PULS)
- Større vektlegging av totalevaluering som strategisk virkemiddel
- Videreutvikling av systemene for rapportering og analyse av kvantitative data som grunnlag for fakultetenes arbeid med studiekvalitet
- Rapport fra Fakultet for teknologi og realfag til studieutvalget om oppfølging av påpekte forbedringsområder etter NOKUTs evaluering av ingeniørutdanningen
- Fortsatt rullering og oppfølging av tiltaksplanen etter NOKUTs evaluering av allmennlærerutdanningen

4. Strategi for arbeidet med internasjonalisering, inkludert forskning og utviklingsarbeid og hvordan dette bidrar til utviklingen av den faglige virksomheten og kvalitet i utdanningene.

Universitetet har etablert en ordning med gjestestipend. Formålet med ordningen er å øke omfanget av forskningsvirksomheten og å stimulere til etablering av internasjonalt forskningssamarbeid ved å gi reise- og oppholdsstøtte til utenlandske forskere slik at de kan tilbringe en periode ved UiA. Filosofien er at å ha en utadvendt og aktiv internasjonal forsker på besøk i et fagmiljø i en periode kan være et godt supplement til det å sende egne forskere ut i verden, fordi flere i kollegiet får anledning til å etablere nettverk. Universitetet dekker reiseutgifter og utgifter til kost og losji for gjesteforskeren.

Universitetet har gjennomført en utredning av nye måter å organisere studieåret på for å skape rom for sammenhengende tid til forskning, herunder forskningsopphold i utlandet.

Universitetet har etablert et utvalg som skal *utforme nye mål og strategi for internasjonaliseringsarbeidet ved Universitetet i Agder. Strategien skal utformes i lys av utviklingen regionalt, nasjonalt og ikke minst internasjonalt (Bologna-prosessen), og gjelde forsknings- og undervisningssamarbeid og samarbeid om institusjonell utvikling for å fremme globalisering og internasjonal forståelse.* Forslaget sendes Styret i løpet av våren 2009. Strategien vektlegger både ”internationalisation at home” og mobilitet av bachelor-, master- og ph.d.-studenter og forskere.

Som eneste institusjon i Norge og en av kun 11 institusjoner i Europa ble Høgskolen i Agder tildelt ECTS Label for 2004-2007, en label som senere er forlenget til 2008.

Tiltak 2009:

- Videreføring av ordningen med gjestestipend
- Vurdering av organisering av studieåret
- Slutføring av arbeidet med ny internasjonaliseringsstrategi, og implementering av vedtatt strategi
- Universitetet søker i 2009 om ECTS Label for perioden 2009-2013
- Mer aktiv markedsføring av utvekslingsstudier internt på universitetet
- Bedre markedsføring av UiA ved samarbeidsinstitusjoner i utlandet

5. UiAs oppfølging av NOKUTs evaluering av allmennlærerutdanningen.

I 2009 fortsetter arbeidet med å følge opp NOKUTs evaluering ut fra universitetets tiltaksplan. Planen er under revisjon. Det vises her til eget vedlegg i henhold til departementets brev av 18.12.2008.

Universitetet vil særlig følge opp studenter med svak studieprogresjon for å øke gjennomstrømningsgraden i studiet.

Arbeidet med å øke arbeidsinnsatsen og fremmøtet til studentene fortsetter. UiA ser sammenhenger mellom tydelige eksamenskrav og arbeidsformer som gjør at studentene må være til stede, og resultater til eksamen. Universitetet innfører derfor tydeligere krav i alle fagplaner i allmennlærerutdanningen.

Tiltak i 2009:

- Universitetet har nedsatt et utvalg som skal utrede fremtidig modell for universitetets lærerutdanninger innen 1. juni 2009. Utvalget vil blant annet utrede konsekvenser av st.,meld. 11 (2008-2009) Læreren – rollen og utdanningen.

6. Tilrettelegging for funksjonshemmede studenter.

Tiltak i 2009:

- Oppstart av prosjekt Studier med støtte høsten 2009, i samarbeid primært med NAV og Studentsamskipnaden i Agder. Tilsatte i prosjektet skal arbeide for at studenter med

moderate til tunge psykiske lidelser får tettere oppfølging underveis i utdanningen. Målsettingen er at de skal kunne fullføre planlagt utdanning.

- Sikre at ny kampus i Grimstad tilfredsstillende behov og krav til tilgjengelighet for studenter og ansatte med ulike funksjonsnedsettelse.
- Etablering av et lese- og skriveverksted ved UiA. Prosjektet er et samarbeid mellom universitetet og Folkebiblioteket i Kristiansand. Hensikten er at blinde, syns- og lesehemmede studenter skal få tilbud om tilgjengelig litteratur i et format de kan nyttiggjøre seg.
- Lydlitteraturprosjekt i samarbeid med Norsk lyd- og blindeskriftsbibliotek. Hensikten med prosjektet er at syns- og lesehemmede studenter skal få tilgang til utstyr og læres opp slik at de ved egen hjelp kan bruke hurtigkopieringsanlegg av studielitteratur til lydlitteratur.

Sentrale tiltak utover departementets fokusområder

Faglig introduksjon:

Styret behandlet i 2008 en sak om større vektlegging av god faglig oppstart til studiene

Tiltak i 2009:

- Seminar for faglige ledere med vekt på erfaringsutveksling
- Tildeling av midler til fakultetene på bakgrunn av innkomne søknader om gode introduksjonsprosjekter.

Innholdet i bachelorgraden:

Universitetet i Agder har siden 2003 gjennom lokal forskrift stilt krav om examen philosophicum og examen facultatum i mange bachelorprogrammer. Det ble i 2008 gjennomført et seminar om struktur og innhold i bachelorgraden. Dette skal følges opp i 2009.

Tiltak i 2009:

- Innhold og struktur i bachelorgraden drøftes på seminar for studieutvalget i februar 2009.
- Det vil bli vurdert å foreta endringer i lokal forskrift.

Etter- og videreutdanning

Etter- og videreutdanning er en viktig del av universitetets virksomhet, og det må antas at betydningen av EVU vil øke i årene framover. Universitetet vil i 2009 ha fokus på å etablere en felles forståelse om hvordan EVU-virksomheten skal drives.

Tiltak i 2009:

- Behandling av forslag til ny EVU-strategi og implementering av denne i alle deler av organisasjonen
- Fakultetene skal i 2009 ferdigstille sine EVU-planer
- UiA vil gi flere tilbud om videreutdanning av lærere i tråd med departementets satsning Kompetanse for kvalitet – videreutdanning for lærere
- UiA vil vurdere å legge til rette deler av ordinær portefølje for videreutdanning.

Etablering og organisering av prosjektet Læringsarena 2020

Universitetsstyret gav i desember 2008 rektor fullmakt til å etablere prosjektet Læringsarena 2020. Hovedfokus for prosjektet skal være å utnytte IT til å skape nye læringsarenaer, og å utnytte IT til å effektivisere studenters og ansattes arbeidsdag. Det skal etableres flere delprosjekter med ulike tidshorisonter. I desember 2008 ble det inngått en avtale om institusjonelt nettverksamarbeid mellom Høgskolen i Telemark og UiA. E-læring inngår i samarbeidsavtalen.

Tiltak:

- Tilstette prosjektleder og organisere prosjektet, herunder lage prioritert handlingsplan for 2009.

Gjennomstrømming og frafall

Det arbeides med gjennomstrømming og frafall ved mange institusjoner, og også for Universitetet i Agder er det en sentral oppgave å kartlegge omfanget av frafall, og forsøke å finne årsakene til dette for å kunne sette i verk tiltak som kan redusere frafall og øke gjennomstrømmingen.

Tiltak i 2009:

- Fullføring av prosjekt om gjennomstrømming på emnenivå
- forberedelse til prosjekt om gjennomstrømming/fracfall på studieprogramnivå.

Studentrekruttering

Rekruttering av godt kvalifiserte studenter til de ulike studiene er av stor betydning for alle institusjoner. Det er behov for en ny gjennomgang av hvordan institusjonen og studiene skal markedsføres.

Tiltak i 2009:

- Utarbeidelse av ny markedsstrategi, blant annet med tiltak for å bedre studentrekrutteringen.

Kildehenvisning og plagiattroll

Antall fuskesaker ved Universitetet i Agder økte betydelig i 2008. Det vil i 2009 være fokus på å hindre ytterligere økning, og helst redusere antall saker.

Tiltak i 2009:

- Større vektlegging av informasjon om kildebruk og konsekvenser av fusk.
- Seminar for ansatte i regi av PULS om fusk
- Innføring av Ephorus - system for plagiattroll.

Virksomhetsmål 1.1

Universitetet skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.

Universitetets strategidokumentet *Mot 2010* slår fast at *Alle studieprogram ved Universitetet i Agder skal inneholde refleksjoner om etiske utfordringer og dilemmaer i fag og yrke, hva slags kunnskapsgrunnlag fag og yrke bygger på, og den samfunnsmessige rollen til fag og yrke.*

Universitetet vil arbeide videre med implementering av flere interne styringsparametre med sikte på å utvikle et bredere kvantitativt grunnlag for å sette sammen ulike relevante resultatmål for 2010.

Universitetet vil i 2009 videreutvikle Utdanningsmeldingen i denne sammenheng.

I den foregående omtale av kvalitative styringsparametre har institusjonen redegjort for økt aktivitet gjennom en rekke prosjekter som ventes å bidra enda bedre utdanning av kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov. Av slike tiltak vil vi særlig trekke frem gjennomgang av universitetets studieportefølje, prosjekter for å redusere strykprosent, Prosjekt faglig introduksjon, Gjennomstrømningsprosjektet og planlagte kandidatundersøkelser. Universitetet vil også videreføre arbeidet med Kompetansetorget, et samarbeid mellom arbeidslivet og studier om studentdeltakelse i reelle prosjekter eller utviklingsarbeid.

Styringsparametere	Resultat				Resultatmål 2009
	2005	2006	2007	2008	
Antall primærsøkere per studie plass	Departementet henter tall fra DBH				1,7
Studietilbud i samarbeid med andre institusjoner					1

Antall primærøkere per studieplass gikk ned fra 2006 (1,72) til 2007 (1,49). Resultatmålet for 2008 ble satt til 1,6. Universitetet i Agder nådde resultatmålet og finner grunn til å øke resultatmålet for 2009 til 1,7. Begrunnelsen for dette ligger dels i universitetets gode renommé, og dels i usikkerheten i arbeidsmarkedet.

UiA samarbeider gjennom HiNorge-nettverket om treårig bachelorgrad for tospråklige faglærere.

Virksomhetsmål 1.2:
Universitetene skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømming.

Universitetets strategidokumentet *Mot 2010* slår fast at *Studentene og deres læringsutbytte skal være i fokus. Studentene er en forutsetning for virksomheten, og det er avgjørende at kvaliteten i studiene sikres og forbedres. De forskjellige fag og yrkesutdanninger, og ulike pedagogiske tilnærminger, kan kreve ulike former for sikring av faglig og pedagogisk kvalitet.*

I Utdanningsmelding for studieåret 2007-2008 omtales universitetets videre arbeid med å forbedre beskrivelsen av læringsutbytte i emne- og studiebeskrivelser. Dette arbeidet vil bygge på departementets kvalifikasjonsrammeverk som snart skal foreligge.

Universitetet vil i 2009 videreutvikle Utdanningsmeldingen som et redskap for så vel rapportering som planlegging og iverksetting av tiltak. UiA vil legge økt fokus på tiltak som kan forbedre læringsmiljøet, sikre kvalitet i faglig innhold, gi relevant læringsutbytte og sikre god gjennomstrømming. Tiltak i denne sammenheng vil være mange av de samme som ble nevnt under virksomhetsmål 1.1, blant annet Prosjekt faglig introduksjon, Gjennomstrømningsprosjektet, planlagte kandidatundersøkelser og arbeidet med Kompetansetorget.

Styringsparametere	Resultat				Resultatmål 2009
	2005	2006	2007	2008	
Nye studiepoeng per egenfinansiert student per år	Departementet henter tall fra DBH				44
Studenter per undervisnings- forsknings- og formidlingsstilling					14,5
Antall nedlastninger fra internasjonale databaser				105 779	15 % økning

Nye studiepoeng per egenfinansiert student per år har vært stabilt siden 2005. Resultatet i 2008 (43,2) var noe lavere enn resultatmålet (44,5). UiA ligger godt over gjennomsnittet for universitetene. Universitetsstyret har bevilget midler til kvalitetsforbedrende tiltak som en venter skal redusere strykprosenten på særlig utsatte studier. Dette gir grunnlag for å sette resultatmålet for 2009 til 44 nye studiepoeng per egenfinansiert student.

Studenter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling er for 2008 15,2, en reduksjon fra 16,6 i 2007 og lavere enn måltallet for 2008 som også var 16,6. Universitetet har gradvis fått noen flere stipendiatstillinger og formidlingsstillinger. Studenttallet er relativt stabilt. Det knytter seg betydelig usikkerhet til søkertallet våren 2009 i lys av et strammere arbeidsmarked. Universitetet er åpen for å ta imot flere fullfinansierte studieplasser, men disse må ikke føre til økning i dette forholdstallet. Gjennomsnittet for norske universiteter i 2008 er 8,0. Til sammenlikning har Universitetet i Stavanger 13,1. Universitetet ønsker ikke at studiekvaliteten eller omfanget av forskningsoppgavene skal nedprioriteres. Måltallet for 2009 settes til 14,5 studenter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling.

Universitetet ønsker å ta i bruk styringsparametre som gir statistikk for studenters bruk av ulike bibliotek tjenester. I denne omgang ønsker UiA å sette som mål at antall nedlastninger fra internasjonale databaser øker med 15% fra 2008 til 2009.

Virksomhetsmål 1.3:

Universitetene skal ha et utstrakt internasjonalt utdanningssamarbeid av høy kvalitet, som bidrar til økt utdanningskvalitet.

Universitetets strategidokumentet *Mot 2010* slår fast at *Studiene ved universitetet skal være preget av institusjonens internasjonale orientering. Det skal tilbys studier særlig tilrettelagt for utenlandske studenter. Alle studieprogram skal om mulig inkludere globale perspektiver.*

Styringsparametere	Resultat				Resultatmål 2009
	2005	2006	2007	2008	
Antall utvekslingsstudenter (ut/innreisende)	Departementet henter tall fra DBH				255 (ut) 150 (inn) 375 (totalt)
Antall fremmedspråklige utdanningstilbud					10
Studietilbud i samarbeid med utenlandske institusjoner (Fellesgrader)	0	0	0	0	1

Universitetet har gjennom de siste årene hatt relativt stabile tall for utvekslingsstudenter og antall fremmedspråklige utdanningstilbud. UiA opplevde likevel en svak tilbakegang i 2008. Med økt fokus på universitetets strategier for internasjonalt samarbeid, settes måltall for 2009 lik fjorårets måltall.

Til nå har UiA ikke hatt avtale om fellesgrader med utenlandske institusjoner. Institusjonen arbeider for å få til en slik grad i 2009 i tråd med veiledningen som UHR har utviklet for denne type samarbeid. Samarbeidet gjelder innen Erasmus Mundus, Joint Master in European Educational Management (MEEM). De samarbeidende institusjoner er i Østerrike, Latvia, Lithauen, Tyskland, Portugal og Ukraina.

Risikofaktorer, sektormål 1:

- At universitetet ikke i tilstrekkelig grad klarer å forene kryssende hensyn internt og å tilpasse seg endrede behov i samfunnet i arbeidet med å utvikle fagporteføljen (moderat risiko)
- At universitetet pga stort behov for nyrekruttering til vitenskapelige stillinger de nærmeste år ikke vil kunne opprettholde alle studieprogram som det er ønskelig å beholde (moderat risiko)
- At EVU-virksomheten ikke er tilstrekkelig forankret i ulike deler av organisasjonen (moderat risiko)
- At UiA som et nyetablert universitet ikke klarer å hevde seg i konkurransen med de mer etablerte universitetene om de best kvalifiserte søkerne (moderat risiko)
- Uønsket frafall og dårlig gjennomstrømming på enkelte studier (moderat risiko)
- At internasjonaliseringsvirksomheten ikke er tilstrekkelig forankret på fakultetene og instituttene (moderat risiko)
- Press på lokaler, særlig til gruppeundervisning. Dette vil kunne forsterkes ytterligere dersom finanskrisen fører til økt opptak (moderat risiko).
- At universitetet ikke lykkes med å legge til rette for, og motivere studentene til tilstrekkelig egeninnsats i studiene (moderat risiko)
- Representativitet ved endret form for sluttevaluering (moderat risiko)
- Legitimitet for kvalitetssikringssystemet, særlig blant vitenskapelig tilsatte (moderat risiko).

Sektormål 2

Universiteter og høyskoler skal oppnå resultat av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.

Kvalitative styringsparametre fra KD:

1. Redegjøre for arbeidet med å konsentrere forskningsinnsatsen og utvikle fagmiljøer av høy internasjonal kvalitet.
2. Redegjøre for tiltak for å øke gjennomstrømningen i forskerutdanningen og status forrekruttering på ulike fagområder.

1. Arbeidet med å konsentrere forskningsinnsatsen og utvikle fagmiljøer av høy internasjonal kvalitet

Tiltak i 2009:

- Alle fakulteter har i 2008 oppdatert sin fakultetsstrategi etter en felles mal for UiA. Dette arbeidet har satt fokus på tiltak for å sikre og videreutvikle sterke forskningsmiljøer. Det gjelder blant annet:
 - Sterkere fokus på utlysning av vitenskapelige stillinger internasjonalt
 - Sterkere fokus på deltakelse i internasjonale forskningsprogrammer
 - Videreutvikling av ordninger med forskningskoordinatorer og kollegaveiledning
 - Rekrutteringsstrategi basert på analyse av aldersprofil
- Universitetsstyret har igangsatt arbeid for å tilrettelegge for mer tid og mer sammenhengende tid til forskning. Det er etablert flere arbeidsgrupper som blant annet ser på organisering av studieåret og tildeling av tid til forskning.
- Universitetsstyret har i budsjettet for 2009 avsatt 3,6 mill kroner til strategiske satsinger. Midlene vil hovedsaklig bli benyttet til å støtte videreutvikling av sterke og strategisk viktige fagmiljøer. Det legges opp til en prosess der fakultetene kan foreslå aktuelle fagmiljøer ved å dokumentere deres aktivitet og kompetanse etter nærmere spesifiserte retningslinjer. Forslagene fra fakultetene legges fram for universitetsstyret.
- Universitetsstyret nedsatte i 2008 et utvalg som skal oppdatere universitetets internasjonale strategi inklusive forskningsstrategi. Den skal levere sin innstilling første halvår 2009.
- Det sentrale forskningsutvalget har nedsatt en gruppe som skal se på hvorledes man kan styrke arbeidet med prosjektutvikling for å nå fram med søknader i Norges forskningsråd og i EU.
- UiA vil i 2009 teste ut et prosjektstyringsverktøy som kan hente data fra økonomisystemet.
- I 2008 har forskningsledelse vært en del av ledelsesutviklingen ved UiA. I 2009 vil dette bli fulgt opp med to til tre halvdagsseminarer spesielt for instituttledere og forskningskoordinatorer. Opplæringen vil blant annet ha fokus på strategisk forskningsledelse forankret i institusjons- og fakultetsstrategi
- Universitetsbiblioteket i samarbeid med IT-avdelingen vil videreutvikle sine veilednings- og støttetjenester for doktorstudenter og forskere.
- Alle fakultetene har fokus på å styrke og profesjonalisere den administrative støtten til forskningsaktiviteter. Administrativt FoU-forum vil støtte opp om dette arbeidet og blant annet gjennomføre internopplæring av administrativt personell.

2. Tiltak for å øke gjennomstrømningen i forskerutdanningen og status for rekruttering på ulike fagområder

Tiltak i 2009:

- Universitetsstyret har vedtatt å nedsatte et utvalg som skal utarbeide en handlingsplan for forskerutdanning, S-sak 145/08. Utvalget skal levere sin innstilling innen utgangen av juni. Handlingsplanen skal blant annet se på rekruttering, gjennomstrømning, veiledning og

nasjonalt og internasjonalt samarbeid i tillegg til organisering. Mange av de tiltakene som har vært diskutert for å forbedre gjennomstrømningen, vil bli vurdert av utvalget og er derfor ikke omtalt her. UiA samarbeider på dette området med UiS som har en parallell prosess for å utarbeide handlingsplan for forskerutdanning.

- I budsjettvedtaket, S-sak 142/08, er det pekt på at finansieringsmodellen for forskerutdanningene skal gjennomgås før neste budsjettbehandling.
- Ordningen med veilederseminar har fungert godt og vil bli videreført.
- Det vil bli etablert et koordineringsorgan der de faglig ansvarlige for ph.d.-programmene møtes og diskuterer felles utfordringer.
- Det vil bli lagt vekt på bruk av FS for oppfølging av ph.d.-kandidater. Det vil i tillegg bli laget et system for å sikre at stillinger blir lyst ut i god tid når en finansieringsperiode er omme.
- Universitetsstyret har bevilget midler til delvis dekning av utgifter knyttet til mulig etablering av en organisasjon for ph.d-studentene.
- Universitetet har jevnt over god søkning til utlyste stipendiatstillinger på alle sine doktorgradsprogram, og stipendiatstillingene blir normalt besatt raskt. I forbindelse med handlingsplanen for forskerutdanning vil vi se nærmere på søkermassen på ulike fagområder, samt vurdere forholdet mellom innenlandske og utenlandske søkere.

Virksomhetsmål 2.1

Universitetene skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. Universitetene har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder de tildeler doktorgrad. Samtidig skal universitetene konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder og samarbeide internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.

I avsnittet om kvalitative styringsparametre ovenfor har vi omtalt tiltak for å konsentrere forskningsaktiviteten og utvikle fagmiljøer av høy internasjonal kvalitet. Utover det som er omtalt der, har UiA fokus på å utvikle forskningsaktiviteter som er viktige for regional utvikling både i privat og offentlig sektor, og som også er relevante for våre profesjonsutdanninger. Kunnskapsdepartementet har gitt signaler om at de nye universitetene skal ha et spesielt ansvar her, og dette er noe som faller inn under UiA sin forskningsprofil og strategiske tenkning. Det er bygget sterke nettverk til næringslivet, til helse- og sosialsektoren, til kunst- og kultursektoren og til skoleverke. Flere av disse relasjonene har resultert i forskningssamarbeid og forskningsprosjekter av til dels betydelig omfang.

Omfanget av vitenskaplig publisering ved UiA gikk ned fra 2006 til 2007. I skrivende stund har vi ikke de offisielle tallene for 2008, men foreløpige tall tyder på en viss framgang. UiA har imidlertid som mål å øke den ytterligere. Blant annet er det som omtalt ovenfor satt ned en gruppe som skal se på hvorledes man kan sikre aktive forskere mer tid og mer sammenhengende tid til forskning, og det settes fokus på strategiarbeid, forskningsledelse og administrativ støtte til finansiering og prosjektarbeid.

Universitetet arbeider også for å skaffe forståelse for behovet før en basisfinansiering som er mer på linje med andre universiteter. Dette er viktig for å unngå å komme inn i en negativ spiral på grunn av lav basisfinansiering og resultatbaserte tildelinger i konkurranse med institusjoner med bedre basisfinansiering. Institusjoner med bedre basisfinansiering får dessuten et konkurransefortrinn når det gjelder å få tid og ressurser til å søke eksterne forskningsmidler. UiA arbeider også for å skaffe finansiering til vitenskaplig utstyr som er viktig for en del strategiske satsinger blant annet innen teknologi. Prosessen innebærer bred medvirkning av bedrifter med utstyrsbehov for testing og forskning.

2008 var et år hvor eksisterende EU-prosjekter gikk mot slutten og andre var under oppstart. Derfor har EU-finansieringen gått ned. Se for øvrig kommentarer under resultat 2008. Det er imidlertid nylig

ansatt en person som skal arbeide med finansiering og oppfølging av EU-prosjekt, og det er etablert kontakt med prosjektkontoret ved Ålborg universitet, samt andre universiteter. Flere forskere deltar nå i EU-søknader der andre universitet er koordinator, og Norges forskningsråd har gitt UiA rammebevilgning for prosjektetableringsmidler, PES-midler. Vi ønsker derfor å opprettholde ambisjonene for 2009.

UiA legger også vekt på å styrke samarbeidet med land utenfor EU. Det gjelder blant annet Nord-Amerika og Kina der det er inngått samarbeidsavtaler med utvalgte universiteter.

Finansieringen fra Norges forskningsråd ligger noe over måltallet for 2008, men det vil være nødvendig å øke den ytterligere for å kunne øke forskningsaktiviteten. Derfor er det som omtalt ovenfor nedsatt en gruppe som skal utrede hvilke forutsetninger som må på plass for å oppnå økt søkning og legge til rette for mer treffende insentiver og administrativ støtte for å få opp søknadsvolumet. Det legges også vekt på videreutvikling av eksternt samarbeid som kan skape basis for forsknings- og utviklingsprosjekter med finansiering fra forskningsrådet.

<i>Styringsparameter</i>	<i>2005</i>	<i>2006</i>	<i>2007</i>	<i>2008</i>	<i>Mål 2009</i>
Publikasjonspoeng pr. vit. ansatt	0,44	0,58	0,49	?	0,65
NFR-tildeling pr vit. ansatt (kr)	31 000	35 000	35 000	43441	50 000
EU-tildeling pr vit. ansatt (kr)	4 771	8 431	2 784	900	4 000

Målet i 2009 for EU-finansiering er at UiA skal delta i flere søknader enn hittil i det 7. rammeprogram. (I de to første runder av utlysninger i det 7. rammeprogram var UiA med i 9 reelle søknader.) For å oppnå dette vil det bli satset på partnersøksaktiviteter, informasjonspredning og tettere samarbeid med de nasjonale kontaktpunkter i Forskningsrådet.

Virksomhetsmål 2.2

Universitetene skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig.

Universitetet har en svak økning i uteksaminerte kandidater fra 2007 til 2008, men økningen er mindre enn forventet. Bakgrunnen for den svake økningen er blant annet at det bare er to programmer som har eksistert lenge nok til å kunne uteksaminere kandidater. I 2009 forventes en vesentlig økning både ved at det vil bli uteksaminert flere på de etablerte programmene, og ved at det også vil bli uteksaminert kandidater på de nyere programmene.

Som omtalt ovenfor vil UiA i 2009 utarbeide en handlingsplan for forskerutdanning. Universitetet arbeider også med å skaffe finansiering til flere stipendiatstillinger for å sikre aktive og godt fungerende studentgrupper på alle forskerutdanningsprogrammene. Dette er viktig for å etablere et inspirerende miljø for kandidatene.

UiA tar på sine program opp stipendiater som er ansatt ved samarbeidende høyskoler. På den andre siden tar en del stipendiater som er ansatt ved UiA, sin doktorgrad ved andre institusjoner. UiA har blant annet i Universitets- og høyskolerådet tatt opp spørsmålet om å få nasjonale retningslinjer for økonomiske forhold knyttet til slikt samarbeid. Slike retningslinjer vil være et viktig element i arbeidet med å etablere gode samarbeidsrelasjoner utover de nasjonale forskerskolene som får finansiering fra Forskningsrådet. Slike retningslinjer vil kunne stimulere til samarbeid ved at man får forutsigbare rammer og delte økonomiske belastninger og gevinster.

<i>Styringsparameter</i>	<i>2005</i>	<i>2006</i>	<i>2007</i>	<i>2008</i>	<i>Mål 2009</i>
Uteksaminerte doktorkandidater pr vitenskaplig ansatt	0	0,008	0,004	0,006	0,03

Risikovurdering

Når det gjelder risiko definert som produktet av sannsynlighet og konsekvens, er det tre områder som peker seg ut under sektormål 2.

- Tilgang på kvalifisert personell for å kompensere for naturlig avgang og for å bygge opp nye fagmiljøer.
 - *Beskrivelse av risiko*
Flere sterke fagmiljøer står overfor utskiftning av personell grunnet høy alder. I tillegg er noen strategisk viktige miljøer under oppbygging. Det vil medføre behov for ekstern rekruttering i tillegg til intern kompetanseheving. Tilgangen på erfarne forskere innen sentrale fagområder er begrenset. Det gjelder blant annet innen enkelte områder innen teknologi. Det kan delvis kompenseres ved å satse på yngre forskere kombinert med utstrakt samarbeid med andre institusjoner.
 - *Risikovurdering*
Et mindre stramt arbeidsmarked nasjonalt og internasjonalt kan bidra til å redusere risikoen for begrensning i tilgang på kvalifisert arbeidskraft. Vi vil vurdere risikoen som moderat.
 - *Tiltak*
Det er iverksatt et arbeid for å kartlegge aldersprofil og legge til rette for å utarbeide fakultetsvise rekrutteringsplaner.
Et økt antall stipendiatstillinger vil også kunne redusere risiko, både fordi større forskningsmiljøer vil være mer attraktive, og fordi egenproduserte kandidater kan rekrutteres i vitenskapelige stillinger.
- Tilgang på kvalifiserte søkere til stillinger som doktorgradsstipendiat.
 - *Beskrivelse av risiko*
Når tallet på stipendiatstillinger øker, kan det oppstå mangel på godt kvalifiserte søkere til enkelte program. Dette er et forhold som vil bli nærmere analysert i arbeidet med handlingsplanen for forskerutdanning eller i oppfølgingen av handlingsplanen.
 - *Risikovurdering*
Et mindre stramt arbeidsmarked kan bidra til å redusere denne risikoen. Vi vil vurdere risikoen som varierende og moderat.
 - *Tiltak*
Det vil bli utarbeidet en handlingsplan for forskerutdanning
- Tilgang på laboratorieutstyr
 - *Beskrivelse av risiko*
UiA er i ferd med å bygge opp forskningsområder innen teknologi for å støtte opp om ingeniørutdanningene og regionalt arbeidsliv. Dette er områder som til dels trenger kostbart utstyr for å kunne ligge i forskningsfronten på relevante fagområder. Det samme gjelder til dels andre områder som helsefag og kunsthøgskolefag. Mangelen på vitenskapelig utstyr blir spesielt kritisk når teknologifagene og en del helsefag skal flytte inn i nye lokaler i Grimstad.
 - *Risikovurdering*
Departementet har ikke prioritert utstyr til Kampus Grimstad, og økonomiske nedgangstider kan gjøre det vanskeligere å få støtte til utstyr fra eksterne kilder. Risikoen vurderes som moderat til høy.
 - *Tiltak*
Det føres dialog med Kunnskapsdepartementet om Kampus Grimstad. Videre arbeides det med søknader til Norges forskningsråd i samarbeid med andre aktører.

Sektormål 3

Universitetene skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid, og medvirke til innovasjon og verdiskapning basert på disse resultatene. Universitetene skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.

Kunnskapsdepartementets fokusområder

1. Redegjøre for arbeidet for at innovasjon blir en del av virksomheten ved institusjonen.
2. Vurdering av hvordan institusjonen legger til rette for god tilgjengelighet av forskningsresultater og annen faglig aktivitet for allmennhet og samfunn.
3. Redegjøre for arbeidet med å utvikle en policy (retningslinjer) for immaterielle rettigheter og forbedre håndteringen av dette.

1. Redegjøre for arbeidet for at innovasjon blir en del av virksomheten ved institusjonen.

- UiA vil i 2009 søke å etablere et TTO, Technology Transfer Office i første omgang i samarbeid med Coventure AS, Høgskolen i Telemark og Prekubator AS som er TTO for Universitetet i Stavanger.
- Gjennom VRI-prosjektet vil UiA styrke næringslivssamarbeidet ved å delta i foresightprosesser, øke bruken av gjesteforelesere og søke å øke bruken av toerstillinger både ved UiA for næringslivsansatte og i bedrifter for UiA-ansatte.
- UiA vil delta i arbeidet med å utarbeide en søknad om et NCE, National Center of Expertise, for offshorenæringen på Agder.
- Det vil bli lagt vekt på å styrke samarbeidet om forskning og utvikling i praksisfeltet for sosialfag og barnevern, innen helse og omsorg og innen skole og utdanning.
- Universitetet i Agder vil delta i arbeidet med å utvikle en forskningsstrategi for Aust- og Vest-Agder. Her skal Senter for innovasjon ved UiA i samarbeid med Agderforskning utarbeide en SWOT-analyse

2. Vurderinger av hvordan institusjonen legger til rette for god tilgjengelighet av forskningsresultater og annen faglig aktivitet for allmennhet og samfunn

- Utvikle og utgi forskningsmagasinet TEFT
- Produsere stoff til publisering på forskning.no og innhold i Kunnskapskanalen
- Gjennomføre Forskningsdagene. Alle fakultet skal være aktivt deltagere på arrangement som Forskningstorget og Researchers´ Night
- Ferdigstille en kompetansekatalog der universitetets vitenskapelig ansatte registrerer sine kompetanseområder og gis mulighet til web-presentasjoner av sin forskning
- Tilrettelegge for å tilby studieenheter gjennom web
- Tilrettelegge for bruk av multimedia i desentrale studietilbud, herunder avklare IPR-rettigheter.

3. Redegjøre for arbeidet med å utvikle en policy for immaterielle rettigheter og forbedre håndteringen av dette

- Styret for Universitetet i Agder vedtok i oktober 2008 (S-sak 110/08) å slutte seg til retningslinjene i dokumentet "Felles rettighetspolitikk for Norges universiteter" med unntak for punktet om "faglitterære publikasjoner, kunstnerisk utviklingsarbeid og annet forsknings- og undervisningsmaterieil". Styret vedtok videre at det skal utarbeides en rettighetspolitikk

for Universitetet i Agder med oppdatert forslag til meldesystem, system for håndtering av meldingene og utfyllende retningslinjer, og at rettighetspolitikken for unntakene nevnt ovenfor skal utarbeides når det foreligger et bedre beslutningsgrunnlag. Universitetet vil samarbeide med andre institusjoner i sektoren i dette arbeidet.

Virksomhetsmål 3.1

Universitetene skal gjennom formidling og deltagelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra FoU-virksomheten

Se tiltak under punkt 2 ovenfor.

UiA skal også bidra til økt tilgang til norske forskningsresultater gjennom deponering av publiserte vitenskapelige artikler i universitetets institusjonelle arkiv (AURA). Målet for 2009 er at 20 % av antall vitenskapelige artikler rapportert til DBH skal være publisert i AURA.

Risikovurdering:

- Allmennrettet formidling er tidkrevende, men ikke direkte meriterende. I en tid der kravet til undervisningsmengde og forskningspublisering av mange ansatte oppleves som skjerp, kan prioritering av allmennrettet formidling bli sett på som pliktarbeid og et overskuddsfenomen. Virksomheten kan derfor bli nedprioritert. Det er viktig å finne frem til incentiver på nasjonalt og lokalt plan som stimulerer til aktivitet (moderat/vesentlig risiko).
 - Tiltak: Fra og med budsjettfordelingen 2009 er det innført uttelling for formidling gjennom en formidlingskomponent i budsjettfordelingsmodellen.
- Forhold vedr IPR kan være en utfordring for bruk av moderne teknologi og muligheter for tilgjengeliggjøring av faglig aktivitet (moderat risiko).

Virksomhetsmål 3.2

Universitetene skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom innovasjon og verdiskapning

Universitetet i Agder har deltatt i FORNY-programmet i Norges forskningsråd siden høsten 2000 og har utviklet et godt samarbeid med kommersialiseringsenheten Coventure AS, tidligere Sørlandets Teknologisenter AS, samt med andre aktører i innovasjonssystemet på Agder. Førstelinjetjenesten i FORNY-programmet er lagt til Senter for entreprenørskap ved UiA. Som omtalt ovenfor planlegger universitetet å etablere et TTO i 2009.

Senteret for entreprenørskap ved UiA har utviklet flere undervisningstilbud i entreprenørskap. I noen av emnene er det lagt inn prosjektseminarer der studenter utarbeider forretningsstrategier eller internasjonaliseringsstrategier sammen med bedrifter som er valgt ut av Innovasjon Norge. Denne arbeidsformen har gjennomgått ekstern evaluering og fått positiv omtale.

Universitetet i Agder har et utstrakt samarbeid med regionalt arbeidsliv, blant annet gjennom samarbeid med sterke næringsklynger som NODE-nettverket¹, Eyde-nettverket² og Digin-nettverket³,

¹ NODE (Norwegian Offshore and Drilling Engeneering) er en klynge av 47 bedrifter innenfor olje- og gassleverandørindustrien på Sørlandet. Har ARENA-status.

² Eyde-nettverket er et nettverk bestående av 16 bedrifter innenfor prosessindustrien på Sørlandet

³ Digin-nettverket er et bredt nettverk bestående av 29 aktører – IKT-bedrifter, akademiske institusjoner, offentlige myndigheter og andre som har en interesse i digital innholdsproduksjon

samt med Agder Energi og andre bedrifter som satser på fornybar energi. Nye undervisningstilbud som for eksempel mastergrad i mekatronikk og en Executive MBA i logistikk er utarbeidet i nært samarbeid med næringslivet, der næringslivet er representert i formelle referansegrupper. Det benyttes gjesteforelesere fra næringslivet, toerstillinger både ved UiA for næringslivsansatte og i bedrifter for UiA-ansatte. Næringslivsledere ser på dette som viktige tiltak for å utvikle en innovativ region med endringskompetanse i det etablerte næringsliv i tillegg til å legge til rette for nyetableringer. VRI-prosjektet med finansiering fra Norges forskningsråd og de to fylkeskommunene på Agder har vært et sentralt element i utviklingen av disse samarbeidsrelasjonene.

UiA og bedriftene selv har også trukket andre nasjonale og internasjonale fagmiljøer med i samarbeidet. Det gjelder blant annet samarbeidet som førte til en søknad om et forskningscenter for miljøvennlig energi(FME). UiA legger vekt på at det regionale samarbeidet også bør omfatte internasjonale forskernettverk.

Innovasjon og nytenking er viktig også for offentlig sektor. UiA med sine mange profesjonsutdanninger er opptatt av å legge til rette for og bidra til innovasjon i offentlig sektor blant annet gjennom forsknings- og utviklingssamarbeid i praksisfeltet. Det er etablert samarbeid innen sosialfag og barnevern, innen helse og omsorg og innen skole og utdanning. Eksempler på dette er samarbeid med kommuner og fylkeskommuner i PRAKSIS-Sør⁴, samarbeid med skoler blant annet innen matematikdidaktikk og et utstrakt samarbeid med kommuner og Sørlandet Sykehus HF innen helse og omsorg. I 2008 ble det etablert et senter for omsorgsforskning i samarbeid med Høgskolen i Telemark.

UiA har blant annet gjennom Kompetansesenter for e-Forvaltning et utstrakt samarbeid med kommuner om gevinstrealisering og kostnadseffektiv bruk av informasjonssystemer. Universitetet gir også skreddersydd ledelsesopplæring til kommuner på Agder.

Styringsparametere	Resultat			Resultat	Resultat mål
	2005	2006	2007	2008	2009
Omfang av eksternt finansiert virksomhet (EFV) – mill NOK	59,4	50,1	50,1	59,6	109,0*
Mottatte forretningsideer	13	10	8	11	15
Nyopprettede selskaper basert på mottatte forretningsideer	1	0	0	0	1

* Vedtatt av styret i s-sak 142/08 Budsjett 2009. Beløpet inkl NFR-midler og midler fra andre statlige virksomheter, samt EVU.

Risikovurdering

- Finanskrisen gjør at det knytter seg usikkerhet til omfanget av den eksternt finansierte virksomheten. Det er spesielt virksomhet finansiert av privat sektor inklusive regionale fond universitetet vurderer som usikker. En redusert eksternt finansierte virksomhet vil føre til redusert bruk av timelærere og midlertidige ansatte, samt i noen tilfeller FoU-aktiviteter som har ekstern finansiering. Det vil også kunne redusere antall publiseringspoeng. Risikoen for redusert eksternt salg regnes for moderat til høy.
 - Tiltak: Styrke samarbeidet med eksterne aktører, samt intensivere arbeidet for å få finansiering fra offentlige kilder som Norges forskningsråd og EU.

⁴ PRAXIS-sør er en arena for samarbeid mellom Universitetet i Agder og praksisfeltet og danner en struktur for integrering mellom praksisutvikling, utdanning og forskning. Til sammen er nå 14 av kommunene i Vest-Agder, en kommune i Aust-Agder, 10 familievernkontor, Bufetat region Sør og fylkesmennene i Aust- og Vest-Agder representert i ett eller flere av de fem utviklingsgruppene som går inn i den felles overbygningen PRAXIS-sør.

Sektormål 4:

Universiteter og høgszkoler skal organisere og drive sin virksomhet på en slik måte at samfunnsopdraget blir best mulig ivaretatt innenfor rammen av disponible ressurser

Fokusområder/kvalitative styringsparametre fra KD:

1. Vurdere hvordan strategiske valg i økonomisk prioritering og rekruttering underbygger faglige ambisjoner innen forskning og utdanning.
2. Vurdere hvordan administrasjon og organisasjon er tilpasset strategiske faglige prioriteringer.
3. Redegjøre for styreforankring av viktige strategiske og operative beslutninger.
4. Vurdere institusjonens oppfølging av gjeldende regelverk for anskaffelser og forvaltning av bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet.
5. Vurdere institusjonens oppfølging av internkontroll, ref. reglement for Økonomistyring i staten § 14 - relatert både til systemer og kvalitetssikringsrutiner.

Universitetets tiltak 2009

1. Hvordan strategiske valg i økonomisk prioritering og rekruttering underbygger faglige ambisjoner innen forskning og utdanning

- Universitetets budsjett skal vise de strategiske valg som underbygger de faglige ambisjonene innenfor forskning og utdanning.
- Tildeling og tilsetning av dr.grads stipendiater skal følge føringer fra departementet, samt underbygge de faglige ambisjonene.
- Årshjul der sammenhengen mellom mål- og resultatstyringen, budsjettprosessen og kvalitetssikringssystemet er systematisert skal implementeres. Dette medfører flytting av flere saker/frister i tid.

2. Hvordan administrasjon og organisasjon er tilpasset strategiske faglige prioriteringer

- Gjennomføre benchmarking vedr administrativ ressursbruk med andre universiteter og høgszkoler
- Gjennomgang av administrativ tjenestestruktur ifm innflytting på Kampus Grimstad fra høsten 2010 (prosjektet ORG10G).

3. Styreforankring av viktige strategiske og operative beslutninger

- Styreseminar skal gjennomføres i mai
- Strategiplanen rulleres, styrediskusjon og vedtak i vårsemesteret
- Fakultetenes strategiplaner skal behandles samlet i mai
- Det vises til årshjul under punkt 1.
- Det skal etableres en oppfølgingsplan for oppfølging og tilbakemeldinger på vedtak gjort av universitetsstyret
- Det skal i tilknytning til de fleste styremøter gjennomføres et dialogmøte mellom styret og et fakultet, annen intern enhet eller randsoneinstitusjon.

4. Institusjonens oppfølging av gjeldende regelverk for anskaffelser og forvaltning av bidrags- og oppdragsaktivitet.

- Innenfor anskaffelsesområdet skal universitetet følge opp sin innkjøpsstrategi, samt gjennomføre kompetansehevingstiltak på anskaffelsesområdet.

- Det skal innføres et felles malverk for konkurransegjennomføringer.
- Det skal innføres et bestillingsverktøy.
- Overstående endringer vil føre til økt fokus på anskaffelsesområdet i organisasjonen, samt en økt spesialisering av enkelte ansatte.
- Universitetet skal i 2009 revidere sitt eget reglement for eksternt finansiert virksomhet, slik at det følger departementets F-20/2007.

5. Oppfølging av internkontroll – relatert til systemer og kvalitetssikringsrutiner

- Universitetet skal i 2009 innføre et nytt anleggsregister med tilhørende rutiner, hvor bl.a. eiendeler skal merkes.
- For å sikre effektiv forvaltning av den vitenskapelig ansattes arbeidstid skal det innføres et elektronisk arbeidsplanverktøy.
- I samarbeid med Uninett skal det gjennomføres en gjennomgang av informasjonssikkerheten ved universitetet.
- Det skal innføres en ”rutinebank” som tilgjengeliggjør rutiner både internt og for publikum
- Universitetet vil gjennomføre et prosjekt for å bedre den økonomiske styringen (BØS). Dette prosjektet vil flere av utfordringene, spesielt innenfor anskaffelsesområdet, men også innen internkontroll.

Tiltak utover KDs fokusområder

- UiA inngikk i desember 2008 en samarbeidsavtale med Høgskolen i Telemark. Denne skal implementeres i 2009.
- UiA har et tett samarbeid med Universitetet i Stavanger, og vil inngå en samarbeidsavtale i 2009.
- Det kan være aktuelt med ytterligere institusjonssamarbeid både nasjonalt og internasjonalt.

Virksomhetsmål 4.1

Universitetene skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene

Styringsparametere	Resultat				Resultatmål 2009
	2005	2006	2007	2008	
Driftsutgifter pr avlagte 60-studiepoengsenheter*	Departementet henter tall fra DBH				
Driftsutgifter pr publikasjonspoeng*					
Forholdet mellom vitenskapelige og administrativt ansatte*					

* Styringsparametrene skal først rapporteres for 2009. Datadefinisjonene er ikke ferdige enda, og måltall for 2009 er dermed ikke mulig å utarbeide

Handlingspunkter er berørt under KDs fokusområder i starten av kapitlet.

Virksomhetsmål 4.2**Universitetene skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et høyt kompetansenivå,**

Styringsparametere	Resultat			Resultatmål
	2006	2007	2008	2009
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings-, forsker- og formidlingsstillinger	51,9 %	50,9*	51,9	56
Andel kvinner totalt	48,5 %	48,6	50,7	52
- undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	38,9 %	38,9	40,7	43
- støttestillinger for undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	31,7 %	32,2	35,6	32
- administrative stillinger	68,4 %	70,9	72,6	70
- drifts og vedlikeholdsstillinger	79,4 %	74,9	79,4	78
- andre stillinger	83,0 %	79,55	100	

* Resultat 2005 og 2006 rettet opp iht. DBH ift Plandokument 2008 (det knytter seg usikkerhet til DBH-tallene på dette området for 2007)

Kompetanse

UiA skal utarbeide verktøy som kan bidra til å sikre effektiv rekruttering av personer med høy faglig kompetanse. Vi skal i løpet av året lage en oversikt over fasene i rekrutteringsprosessen, med tips til hva som kan gjøres for å øke effektiviteten og kvaliteten i prosessen.

Risikovurdering: Hele UH-sektoren står foran et generasjonsskifte, og vi konkurrerer langt på vei om de samme personene.

I tillegg til å rekruttere personer med høy kompetanse, må vi bidra til heving av kompetanse for våre ansatte. I 2009 skal UiA vedta Kompetansehevingsplan for teknisk, administrative tilsatte. Til hjelp i dette arbeidet skal det innføres en kompetanseportal.

Universitetet vil fortsette sitt arbeid med lederutviklingsprogrammet LUP som omfatter alle ledere. UiA vil i 2009 i tillegg lage et program innen forskningsledelse.

Universitetet legger vekt på å utvikle en livsfasepolitikk for å ivareta medarbeidere i alle faser av livsløpet. Inkludert i dette ligger en bevisst seniorpolitikk.

Arbeidsmiljøundersøkelse

UiA skal i løpet av 2009 gjennomføre en arbeidsmiljøundersøkelse som omfatter hele virksomheten.

Mindre kjønnsdelt arbeidsliv

UiA har i løpet av 2008 laget en felles handlingsplan for likestilling i tillegg til at enhetene har utviklet sine handlingsplaner. Det vil rapporteres på om tiltakene i handlingsplanene oppfylles.

UiA skal i 2009 tilsette senterleder i Senter for likestilling. Senteret startet opp i 2008, og tilsetting av leder vil gi et faglig løft for arbeidet.

Oppfølging av diskrimineringsforbudet

Både Likestillingsutvalget og likestillingsrådgiveren ved UiA vil ha økt fokus på diskriminering, særlig på grunn av etnisitet og funksjonsevne i 2009, i tillegg arbeidet med likestilling mellom kjønn.

Vi tar i bruk søknadsprosesser der søkerne oppfordres til å merke søknad, enten dersom de har ikke-vestlig bakgrunn eller nedsatt funksjonsevne. Dersom dette oppgis og de er kvalifisert vil de innkalles til intervju.

Risikovurdering: Få søkere opplyser om ikke-vestlig bakgrunn eller nedsatt funksjonsevne i søknadsprosessen.

Virksomhetsmål 4.3

Universitetene skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God intern kontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonenes strategiske prioriteringer

Styringsparametere	Resultat				Resultatmål 2009
	2005	2006	2007	2008	
Resultat EFV	Departementet henter tall fra DBH				0,635 mill kr*
Likviditetsgrad (omløpsmidler/kortsiktig gjeld)					2,25**
Avregninger (tilgang/avgang i avsetninger i note 15)					15.000.000 (økning)**
Merknader fra Riksrevisjonen i dokument 1					0

*Vedtatt av styret i s-sak 142/08 Budsjett 2009.

** Universitetet vil for 2009 innføre resultatmåltallet som departementet har satt opp for 2010. Det forventes en økning i avsetninger/omløpsmidler pga videre avsetning til inventar/utstyr til Kampus Grimstad. Nivået vil dog likevel ligge under 2007-nivået. Det er planlagt en betydelig reduksjon i avsetningene i 2010.

Handlingspunkter er berørt under KDs fokusområder i starten av kapitlet.

Risikovurdering:

- Som i 2008 er innføringstempoet på nye elektroniske systemer høy. Organisasjonen viser noe "systemtrettethet" ift IKT-system, og det kan være vanskelig å ta ut tilstrekkelige effekter (moderat til høy risiko). Innføring av nye systemer vil derfor bli vurdert nøye, ifht den totale belastningen i organisasjonen.
- Universitetet skal i 2009/2010 gjennomføre samlokalisering av 3 virksomhetssteder på Kampus Grimstad. Dette kan gi både vridning av fokus, samt mulige kulturkollisjoner. Samlokaliseringen vil kunne få både personalmessige og økonomiske konsekvenser (moderat risiko)
- Endringer i finansieringsmodellen vil kunne endre det økonomiske bildet, som igjen kan føre til at universitetet ikke når sine faglige ambisjoner innen forskning og utdanning (moderat risiko).

4.3.8 Disponering av tildelte midler for 2009

Universitetets styre har vedtatt et budsjett for bevilgningsfinansiert virksomhet i balanse, og budsjettet med et resultat fra oppdragsaktivitet på 0,6 mill kr.

Den nominelle veksten i rammetildelingene til fakultetene fra 2008 til 2009 er på 6,8 %, mens øvrige budsjettansvarsområder er gitt en nominell vekst på 2,2 %

Styret har for 2009 videreført tildeling til strategiske stipendiatstillinger med helårseffekt. Dette vil motvirke at ledighet og permisjoner medfører at universitetet ikke fullt ut bruker de årlige strategiske forskningsmidlene fra departementet.

Det er i 2009 også satt av midler på investeringsfondet for utbygging/utstyr til Kampus Grimstad. Deler av planlagt utbygging på Kampus Kristiansand er gjennomført, mens musikkfaglig bygg vil bli ferdig høsten 2010. Dette medfører en økning i avsetninger i 2009, mens det er planlagt en stor nedgang i 2010.

Tabell 4.3 Plan for disponering av tildelt bevilgning i 2009 ¹⁾

Inntekter/ utgifter	Beløp (1000 kr)
Driftsinntekter	
Herav bevilgningsfinansiert virksomhet	784 090
Herav eksterntfinansiert virksomhet	109 073
Sum driftsinntekter	893 163
Driftskostnader	
Herav lønnskostnader	558 519
Herav anskaffelser og påkostninger	37 770
Herav husleie	124 250
Herav andre driftskostnader	171 989
Sum driftskostnader	892 528
Driftsresultat BFV	-
Driftsresultat BOV	635

1)

Universitetet gjør oppmerksom på at fakultetene og de øvrige budsjettansvarsområdene har frist til 14. mars 2009 med å slutføre sine virksomhetsplaner inkl disponering og periodisering av sine rammebudsjetter for 2009. Tallene i Tabell 4.3 er derfor delvis basert på foreløpige anslag.

Øvrige rapportpunkter:

(punktene viser til nummerering i tildelingsbrev fra KD for 2009)

2.7 Styring av kapasitet for enkelte utdanninger i 2009.

Universitetet legger føringer fra departementet til grunn og viderefører opptak til realfags- og ingeniørutdanningene på samme nivå som tidligere.

UiA vil fortatt tilby et bredt spekter av lærerutdanninger på minst samme nivå som tidligere. Institusjonen har søkt departementet om 135 nye studieplasser til ytterligere satsing på videreutdanning av lærere i sentrale skolefag (jf departementets satsning Kompetanse for kvalitet).

UiA vil innen 1. juli 2009 melde inn til departementet ønsker om profilering av nivå og fag i allmennlærerutdanningen. Universitetsstyret har nedsatt et utvalg som innen 1. juni 2009 skal utrede UiAs framtidige modell for lærerutdanninger i lys av blant annet kommende endringer i allmennlærerutdanningen og stortingsmelding nr 11 (2008-2009) Læreren - rollen og utdanningen.

Universitetet legger departementets aktivitetskrav for ABIOK-utdanningene (anestesi-, barneintensiv-, operasjons- og kreftsykepleie) til grunn for aktivitet i 2009.

2.8.1 Likestilling

Universitetet skal følge opp tiltak i handlingsplanene for likestilling.

2.8.2 Etske retningslinjer

UiA har Forskningsetiske retningslinjer og rutiner rundt fuskesaker. I 2009 vil Universitetet gjennomføre et arbeid for å få opp den etiske bevissthet blant de ansatte, bygget på verdiene i strategisk plan for UiA. Arbeidet vil være prosessorientert, for å sikre deltakelse, og arbeidet skal resultere i felles etiske retningslinjer for universitetet.

2.8.3 Utfordringer i økonomiforvaltningen

Universitetet vil gjennomføre et prosjekt med fokus på bedre økonomisk styring (BØS). Dette prosjektet vil ta inn flere av utfordringene departementet har nevnt i punkt 2.8.3.

2.8.4 Forvaltning av bygninger og lokale

UiA forvalter ikke egen bygningsmasse. I forbindelse med utbygginger på Gimlemoen og i Grimstad vil universitetet følge arealutnyttelsen nøye, slik at det sikres en effektiv utnyttelse av lokalene.

2.8.5 Oppfølging av IA-avtalen og diskrimineringsforbudet

Universitetet skal arbeide aktivt for å redusere det faktiske sykefraværet. Samtidig jobbes det for å få opp registrering av faktisk fravær.

Søkere til ledige stillingen skal oppfordres til å opplyse om de har nedsatt funksjonsevne, og skal dersom de er kvalifisert de innkalles til intervju. Det samme gjelder søkere med ikke-vestlig bakgrunn.

Se sektormål 1, kvalitativ styringsparameter 6 for konkrete tiltak for studenter med funksjonsnedsettelse.

2.8.6 IKT

UiA bruker FEIDE-pålogging i personaliserte tjenester der det tilbys, og vil støtte arbeidet med å få FEIDE-innlogging i SAP.

2.8.7 Lærlinger

UiA har lærlinger innenfor kontorlag. Det ble søkt om lærling innen IT-drift i 2008, men det lyktes ikke å finne kandidater. UiA vurderer å gjenta søket i 2009.

4.2.2 Rapportering om styrets arbeid

Styret vil gjennomføre en egevaluering i 2009. Denne vil inneholde strategi, risikostyring og oppfølging av revisormerknader. Jfr rapportering også under 2.5 og 2.6.

4.4 Øvrig rapportering

KS1-prosjekter og større investeringsprosjekter

Universitetet har siden innflytting på Kampus Gimlemoen 2001 økt sin aktivitet og bygningsmassen begynner å bli sprengt. Dette skyldes både økt antall studenter, men også antall ansatte og stipendiater. Universitetet ønsker derfor å utrede bygging av en ny etasje på eksisterende bygg, Gimlemoen 25H, med ca 800 kvm.