



2. 7. 2009

KOMPETANSESENTER
FOR DISTRIKTSUTVIKLING

Årsrapport 2008

Kompetansesenter for Distriktsutvikling - Distriktssenteret

Kompetansesenter for distriktsutvikling –Distriktssenteret, ble etablert våren 2008 med avdelinger i Alstahaug, Steinkjer og Sogndal. Distriktssenteret sin visjonen er **Inspirasjon til lokal utvikling**. Visjonen blir fulgt opp med følgende hovedmål; **Distriktssenteret skal bygge og dele kompetanse til beste for utvikling av attraktive lokalsamfunn.**

Distriktssenteret skal ha kunnskap om utfordringer og utviklingsarbeid innen distrikts- og regionalpolitikken, men med et særlig fokus på strategier og tiltak innenfor hovedmål3 — **utvikle attraktive regioner og sentra.**

Distriktssenteret har 4 roller;

1. **Kartlegge**
 - a. Hente inn kunnskap, erfaringer og gode eksempel på lokale utviklingstiltak
2. **Formidle**
 - a. Synleggjøre gode eksempel , ikke bare glansbildene
 - b. Formidle trender og utviklingstrekk
 - c. Læring til nytte for andre
3. **Støtte og veilede**
 - a. Styrke kommunen som utviklingsaktør - kompetanse og kunnskap,
 - b. Bidra til erfaringsoverføring
 - c. Nettverksbygging
4. **Dokumentere og analysere**
 - a) Utviklingstrekk og utfordringer i distriktsområda
 - b) Bestille FoU for å dekke kunnskapsbehov



Distriktssenteret sine tilsatte klar til innsats!

www.distriktssenteret.no skal være en viktig formidlingsarena med aktuell erfarings- og forskningsbasert kunnskap, artikler om ildsjeler og gode historier om utviklingstiltak i distrikts-Norge. Innholdet på nettstedet skal være oppdatert, kvalitetssikret og på rett nivå i forhold til målgruppene.

Årsrapport 2008

Etablering av system og rutiner for å ivareta administrative oppgaver

IKT	Inngått avtale Adcom Data AS om drifting av vår datapark (ASP-løsning)
Post/saksstyringssystem	Vi har valgt Ergo group og deres Ephorte post og sakssystem. Distriktsenteret legger opp til et fullelektronisk arkiv
Telefoni/kommunikasjon	Det er valgt mobile løsninger innen telefoni. Alle ansatte tilbys tjenestetelefon som kommuniserer med vår dataløsning. Videre har vi anskaffet videokommunikasjonsutstyr. Dette brukes tilnærmet daglig for arbeid på tvers av vår tre lokasjoner.
Lønn og økonomi	Distriktsenteret har inngått fullserviceavtale med Senter for statlig økonomistyring, Hamar, i forhold til levering av alle nødvendige tjenester innen lønn- og personal, fakturahåndtering, regnskap og budsjettering.



Statsråd Magnhild Meltveit Kleppa på besøk. Ansatte i Sogndal og Alstahaug delta i møte ved hjelp av videokonferanseutstyret.

Regnskap 2008

Statsregnskapet viser et forbruk i 2008 på kr. 6.996.352,09. Riksrevisjonen har gjennomgått regnskapet for 2008 og sier i sitt revisjonsbrev: *”Riksrevisjonen har ingen vesentlige merknader til regnskapet og virksomhetens gjennomføring av budsjettet.”*

Etablering av rutine for arbeidsmiljø med vekt på et inkluderende arbeidsliv

I likhet med statlige virksomheter for øvrig, er også Distriktsenteret en IA-bedrift. Det er tegnet en sentral avtale for hele Distriktsentert, og så er det etablert lokale NAV-kontakter i Sogndal og Alstahaug. I 2009 vil arbeidet med å konkretisere hvilke tiltak Distriktsenteret skal iverksette for å oppfylle intensjonene i IA-avtalen får fokus. Ledelsen i Distriktsenteret ønsker en "sunn profil" i organisasjonen og støtter opp under tiltak som fremmer den enkeltes helse.

Etablering av rutiner for Fagrådet

Fagrådet har en rådgivende rolle når det gjelder Distriktsenterets virksomhet og skal medvirke til god brukerorientering og å styrke det faglige arbeidet i senteret. Fagrådet hadde sitt første møte 28.oktober. Det ble gjennomført i Oslo der kommunal- og regionalminister Magnhild Meltveit Kleppa møtte både medlemmer og varamedlemmer. Fagrådet skal møtes jevnlig for å drøfte viktige faglige og prinsipielle spørsmål knyttet til virksomheten ved senteret. Rådet har 9 medlemmer og 4 varamedlemmer. Leder er Geir Knutson, Nordland Fylkeskommune.

Strategiplan for Distriktsenteret

Arbeidet med strategi- og handlingsplan har stått på ledergruppens dagsorden siden oppstarten. Ledergruppen har bevisst valgt en bred involvering i strategiarbeidet, da det er ønskelig at hver enkelt ansatt i Distriktsenteret har en rolle som innspiller, spørsmålsstiller, tenker og ikke minst utøver av Distriktsenteret sin visjon, mål og fagstrategier.

Distriktsenteret sin strategiske plattform 2009 – 2011 vil bli lagt frem for endelig godkjenning i styringsmøtet i september 2009.



Kirsti Horne, Roar Vangsnes og Torbjørn Wekre jobber med delmål, februar -09

Arbeidet med faglige oppgaver og drift av Distriktsenteret

I startfasen har vi prioritert å konkretisere Distriktsenteret rolle og ansvar i forhold til andre nasjonale og regionale utviklingsaktører. Det er gjennomført møter og forventningsavklaringer med Innovasjon Norge, SIVA og et utvalg av fylkeskommuner og fylkesmannsembeter. I desember ble det sendt brev til alle kommuner og fylkeskommuner innenfor det distriktpolitiske virkeområdet hvor vi inviterte dem til å dele kunnskap om lokale prosjekt og utviklingstiltak i sin kommune. Nettsiden vil være en helt sentral formidlingskanal for å presentere erfaringer og resultater av lokalt utviklingsarbeid. I 2008 ble Norsk Senter for Bygdeforskning tildelt oppdraget med en kartlegging av næringsvirksomhet innen bygdeturisme og gårdsmat. Høsten 2009 er Distriktsenteret medarrangør av Vågåseminaret. Planleggingen startet høsten 2008.

www.distriktsenteret.no er en viktig kommunikasjonskanal for Distriktsenteret. Nettsiden ble åpnet av statsråd Kleppa 4.september. Nettsiden og vår grafiske profil er utarbeidet i samarbeid med Gasta (Sogndal). For øvrig også valgt etter en begrenset anbuds konkurranse. Høsten 2008 har fokuset i nettarbeidet vært å få presentert nyhetsartikler med presentasjon av utviklingstiltak i distriktene. Vi har avtale med frilansjournalist som har levert artikler. Arbeidet med å gjøre nettstedet kjent og videreutvikle innholdselementene vil ha stort fokus i 2009.

Etablering av organisasjonen, likestilling og fravær

Direktør Halvor Holmli ble tilsatt fra 1. april 2008, og arbeidet med etablering av organisasjonen startet. Etter at avdelingsledere i Sogndal og Alstahaug, samt kontorsjef var rekruttert, ble rådgiverstillingene utlyst. Det meldte seg hele 240 søkere til 13 stillinger!! Det ble tilsatt 5 på Steinkjer (4 kvinner og 1 mann), 4 i Sogndal (2 kvinner og 2 menn) og 4 i Alstahaug (2 kvinner og 2 menn). 3 stillinger ble holdt vakant i påvente av nærmere avklaring om ønsket kompetanse.



Bygging av organisasjonen startet fra grunnen av i april 2008!
Foto: Stian Flobergseter

Ansatte-oversikt:

Ansatte Sogndal	Steinar Fredheim, avdelingsleder, Seniorrådgivere: Marit L. Mellingen, Roar W. Vangsnes, Trude Risnes, Stein Magne Os
Ansatte Steinkjer	Halvor Holmli, direktør, Tove Tangstad, kontorsjef. Rådgivere/seniorrådgivere: Lillian Hatling, Anne Irene Myhr, Torbjørn Wekre, Marianne Solbakken, Randi Ness
Ansatte Alstahaug	Ingvill Dahl, avdelingsleder. Seniorrådgivere: John Kåre Olsen, Mona Handeland, Øyvind Toft, Kirsti Horne

I rekrutteringsprosessen er det, i tillegg til faglige og personlige kvalifikasjoner, også tatt likestillingshensyn. Av de 17 tilsatte ved årsskiftet var det 7 menn og 10 kvinner. I 2008 er det ikke registrert sykefravær. I forhold til å fremme et arbeidsmiljø preget av nærvær fremfor fravær, vil Distriktssenteret ha fokus på gode IA-rutiner.