

ÅRSMELDING 2009



Pensjonstrygden for sjømenn pts.no



Fakta

Pensjonstrygden for sjømenn (PTS) er en offentlig tjenstepensjonsordning etablert ved lov av 03.12.1948.

1. Forvalter pensjonsrettigheter

PTS forvalter nå pensjonsrettigheter for 226 000 sjømenn født etter 1941, derav

- * 30 000 yrkesaktive medlemmer
- * 18 000 pensjonister
- * 178 000 tidligere sjømenn.

2. Saksbehandler pensjonssøknader

Mottar og behandler årlig

- * ca. 2 000 pensjonssøknader.
- * 3 500 endringer i løpende pensjoner i tillegg til G-regulering og maskinelle endringer.

3. Utbetaler pensjoner

PTS utbetaler årlig ca. kr. 1,1 milliard i pensjoner.

4. Krever inn pensjonsavgift

PTS krever årlig inn ca. kr 820 mill. i avgift og følger opp mannskapslister fra ca. 950 rederier og 2 200 skip.

5. Informasjon til sjømenn og rederier

- * ca 1 700 forhåndsvarslar til kommende pensjonister.
- * 81 000 treff på vår internettside
- * 12.000 inngående brev/epost
- * ca. 34 000 utgående brev/epost.

Vi er i dag 40 ansatte, totalt 37,2 årsverk.



Innhold

1. Direktøren hilser	s. 2
2. Dette er PTS	s. 3
Historikk	
Rammebetingelser m.m.	
3. Nøkkeltall	s. 9
4. Virksomhetside og verdier	s.10
Strategiplan	
5. Regnskap/revisjon	s. 12
6. Styrets beretning	s. 17
7. Pensjonsreformen	s. 22
8. Administrasjon	s. 24
Organisasjonen	
Viktige saker i 2009	
Administrative saker	
Pensjonskontoret	
Økonomi	
Informasjon	
9. Statistikker	s. 32

Direktøren hilser

Når dette leses har jeg vært over 1/2 år i Pensjonstrygden for sjømenn. Det har vært en hektisk og spennende periode med store utfordringer. Jeg overtok en innarbeidet organisasjon med dyktige folk og ser det som min oppgave å bidra til å utvikle organisasjonen videre. I fellesskap skal vi realisere vår visjon om å bli *“den mest attraktive og fremtidsrettede pensjonsforvalter for sjømenn og rederier.”*

Dette er litt av en utfordring og vi er ikke der i dag. Men vi vil anstrenge oss til det ytterste for å komme dit. Er jeg for optimistisk? Jeg tror ikke det. Jeg har en sterk og kunnskapsrik organisasjon bak meg og når vi trekker sammen - og legger vår felles entusiasme og godvilje til - så mener jeg at vi skal greie det.

I denne endringsprosessen ønsker vi å ha dialog med både arbeidsgiver og arbeidstakersiden for å kartlegge hvor vi står i dag i forhold til hva som er deres behov samt avdekke forventninger til Pensjonstrygden som pensjonsleverandør fremover.

Pensjonstrygden har med bistand av trygdens styre høsten 2009 utarbeidet en strategi for Pensjonstrygden for årene 2010-2013. Hele organisasjonen har bidratt med stor iver og engasjement. Vi utarbeidet visjonen nevnt ovenfor, forretningsidé, strategiske mål med styringsparametre og tiltaks/handlingsplan. En del av tiltakene vil vi selv kunne igangsette, men i forhold til å løse våre hovedutfordringene fremover

- 1) Håndtere generasjonsskiftets trusler og muligheter (50% av de ansatte vil kunne gå av med pensjon innen 2013)
- 2) Gjennomføre en god tilpasning til pensjonsreformen på kort og lengre sikt



3) Etablere en god og effektiv administrasjon

konkretisert i en tiltaksplan, som i hovedsak innebærer å få på plass systemer som støtter opp under våre to hovedprosesser, er vi avhengige av at finansiering skaffes til veie.

Når det gjelder tilpasningen til pensjonsreformen så er det i skrivende stund ikke bestemt hvordan dette skal skje. Mulige endringer går på lavere regulering av løpende pensjoner enn dagens G-regulering, eventuell levealderjustering, samt hvorvidt ordningen skal samordnes eller ikke med tidlig pensjonering fra folketrygden. Vi vil komme tilbake med informasjon om endringer og konsekvenser så snart vi vet noe mer.

Skipsfarten er en konjunkturfølsom bransje. Finanskrisen medførte mindre verdenshandel, og dermed mindre behov for transport som igjen har medført opplag av en rekke skip. Dette har medført fall i fraktratene som igjen har medført press for overgang til mannskap fra lavkostland og derav ytterligere tap av norske arbeidsplasser. Det er imidlertid et

tidsetterslep og Pensjonstrygden har i 2009 opplevd en økning av antallet avgiftsbetalende sjømenn, spesielt innen offshore. Vi har også registrert at hjemflagging av rederier har vært diskutert i 2009. Hva 2010 i sum vil bringe i forhold til utviklingen i antall yrkesaktive sjømenn i ordningen er uvisst, men det er grunn til å anta at det kommer en nedgang grunnet finanskrisen.

Pensjonstrygden må tilpasse seg endringer, herunder endringer i regelverk, endrede konjunkturer og endrede behov. Gjennom vår felles innsats høsten 2009 med å få på plass strategien, har vi lagt et godt grunnlag for å møte disse utfordringene fremover.

Geir Bø

Dette er PTS

2.1 HISTORIKK OG BAKGRUNN

Under andre verdenskrig ble spørsmålet om en egen offentlig, pliktig pensjonsordning for sjømenn tatt opp av sjømannsorganisasjonene og rederiorganisasjonene med den norske regjering i London. Da ILO-konvensjon nr. 71 ble ratifisert av Norge var opprettelse av ordningen et faktum. Lov om pensjonstrygd for sjømenn ble vedtatt 3.12.1948. Departementet uttalte at pensjonsordningen var å anse som et ledd i statens skipsfartspolitik, og at det var vesentlig at ordningen ga rom for å yte pensjon til de sjømenn som var gamle i 1946. Denne holdningen var avgjørende for valg av pensjonsteknisk prinsipp og medførte at kapitaldekningsprinsippet ble forkastet og utlikningsprinsippet ble valgt.

Opprinnelig ytet ordningen en livslang alderspensjon fra fylte 60 år med etterlatteytelser og uførestønad. Da folketrygden ble innført i 1967, ble den lovfestede sjømannspensjonsordningen lagt om til en førtidsalderspensjon fra 60 år fram til pensjonsalderen i folketrygden (67 år). Det ble samtidig bestemt at uføreytelser og enkepensjoner fra PTS skulle avvikles da folketrygden skulle dekke dette.

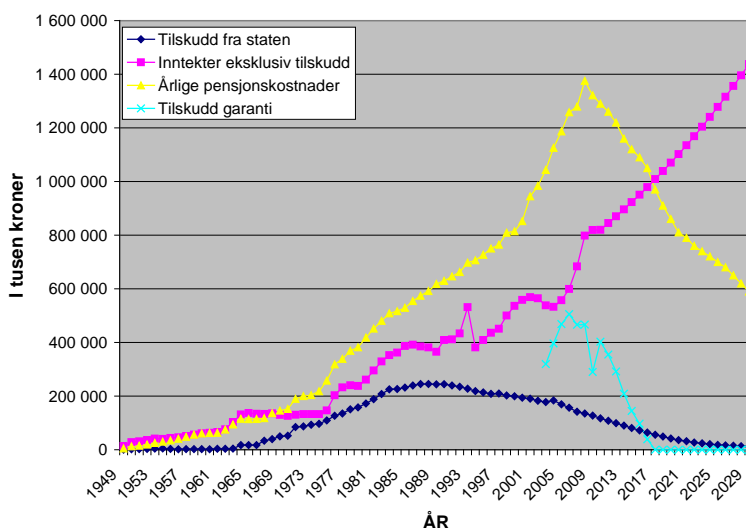
Ordningen ble finansiert gjennom et grunnfond, et reguleringsfond og løpende avgiftsinnbetaling fra rederier og

arbeidstakere. Det ble avsatt 186 mill. kroner ved Nortrashippoppkjøret til et varig grunnfond. Rentene kunne nyttes til å dekke trygdens løpende utgifter, men kapitalen på 186 millioner skulle forbli urørt.

Til reguleringsfondet ble det overført restmidler fra det oppløste Statens Sjømannsfond og andel av laste- og fyavgiften, samt et årlig garantibeløp fra staten. I tillegg skulle avgift fra redere og arbeidstakere overføres reguleringsfondet så lenge trygden gikk med overskudd. Det ble fastsatt at staten skulle dekke trygdens årlige underskudd når den tid kom.

Det ble ved etableringen av ordningen ut fra en politisk vurdering gitt pensjonsrettigheter til sjømenn som ikke hadde innbetalt noe til ordningen, uten at dette var eller ble finansiert. De svakheter ved utlikningsprinsippet som man var klar over allerede i 1948 ble fra 1990 og utover mer og mer synlig i takt med strukturendringene i skipsfarten med langt færre sjømenn enn tidligere. Det oppsto en ubalanse mellom aktive sjømenn og pensjonister i pensjonsordningen som medførte at trygdens utgifter ble større enn inntektene. Differansen ble dekket gjennom reguleringsfondet, men da dette var brukt opp i 2003 ble Statens garanti med utbetaling av et garantitilskudd effektiv for første gang i trygdens historie Trygden antas igjen å være selvfinansiert fra 2017.

Historikk og forventet utvikling av ordningen, fig. 1



Når det gjelder forventet utvikling gjør vi oppmerksom på at dette er beheftet med betydelig usikkerhet. Inntektene varierer med antall yrkesaktive sjømenn, og varierer således med konjunktursvingninger innen næringen.

Videre vil mulige regelverksendringer i forbindelse med tilpasning til pensjonsreformen på kort og lengre sikt kunne påvirke pensjonsutbetalingene i betydelig grad.

Oversikten tar ikke hensyn til endringer i folketrygdens grunnbeløp.

2.2 RAMMEBETINGELSER

Generelt

Trygdens rammebetingelser fremgår i det vesentlige av bestemmelser fastsatt i og i medhold av lov av 03.12.1948 om pensjonstrygd for sjømenn. Når det gjelder driften av ordningen fastsettes rammebetingelsene av departementet i det årlige tildelingsbrev som en del av oppfølgingen av statsbudsjettet. Budsjettrammen for administrasjonsutgifter i 2009 var 29 (28) mill. kroner.

Figuren under viser at administrasjonsutgiftene i prosent av pensjonsutbetalingene og i prosent av inntektene er lavere enn noen gang i virksomhetens historie. Økningen i kostnadene som en følge av overtakelsen av avgiftsinnkrevningen fra Direktoratet for sjømenn i 1989 kommer klart frem av figuren. Det er viktig å merke seg at investeringskostnadene blir ført som en del av driftskostnadene. Da det har vært sterkt fokus på holde administrasjonskostnadene nede, vil en naturlig konsekvens av dette være at kostnader til nødvendige investeringer og reinvesteringer blir lavere enn ved alternativt bruk av regnskapsprinsippet og/eller tildeling av særskilte investerings-/utviklingsmidler. Det har over tid bygget seg opp et teknologisk etterslep, en betydelig teknologisk-, prosess- og kompetanserisiko samt et

ubenyttet potensiale i anvendelse av elektroniske løsninger; både i forhold til interne prosesser samt ut mot brukere og samarbeidspartnere.

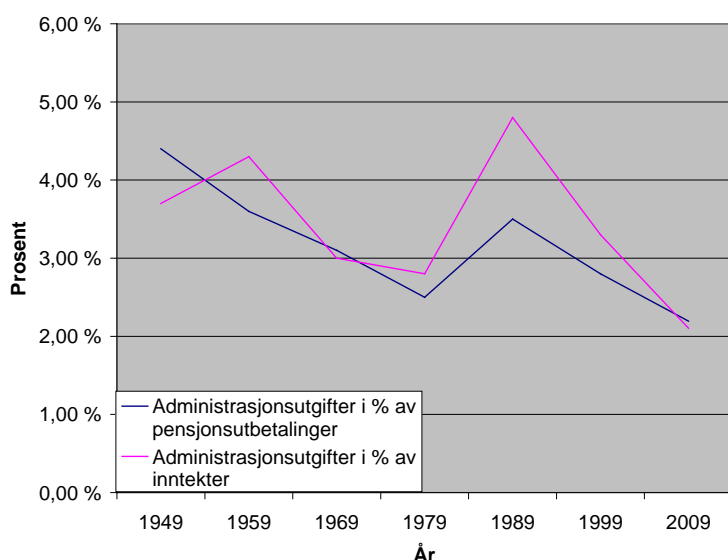
Sett opp mot sammenlignbare aktører driver PTS dog kostnadseffektivt, som vist i figuren på neste side hvor det kun er SPK som har lavere administrasjonskostnader i prosent av premieinntekter enn PTS. Tallene er fra 2006 og de betydelige investeringer som andre aktører nå gjennomfører i forbindelse med pensjonsreformen reflekteres ikke i tallene.

Bidrag fra Staten vil reduseres fra og med 2010, og ut fra siste prognose vil Pensjonstrygden være selvfinansierende fra 2017. (ref. fig. 1)

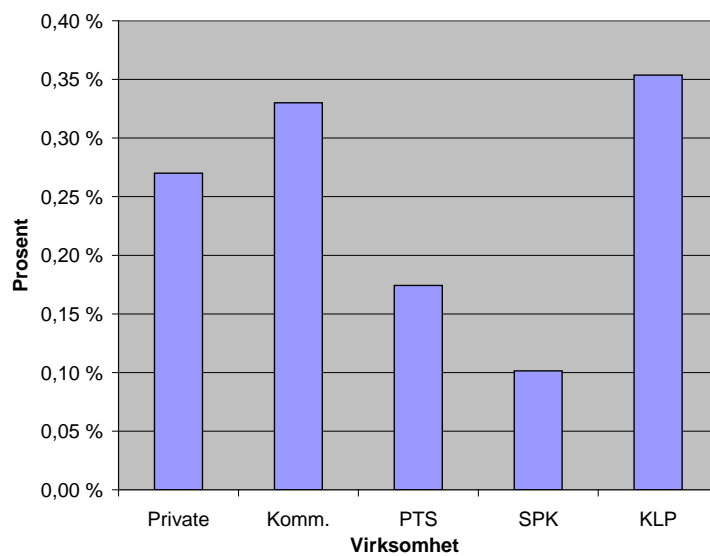
Staten bidrar med om lag 540 mill. kroner i statstilskudd i 2010. Av dette er 115 mill kroner pensjonsutgifter vedrørende §15 (herunder krigsfartstillegget).

4

Utvikling av administrasjonskostnader i PTS, fig. 2



Administrasjonskostnader i prosent av premieinntektene, fig. 3



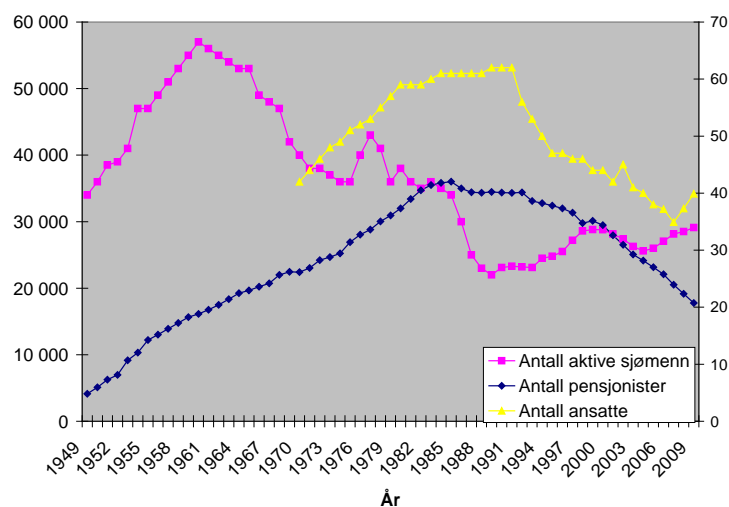
Kunder og marked

PTS har sitt kundegrnlag utelukkende innenfor rederinæringen og offshoresektoren. Ordningen omfatter i hovedsak norske skip på minst 100 bruttotonn, redningsfartøy og flyttbare innretninger.

Grafen under viser at antall pensjonister har vist en nedadgående trend fra midten av åttitallet og frem til i dag. Vi forventer at trenden vil fortsette fremover, hovedsakelig grunnet mindre årskull samt en forventet reduksjon i antall pensjonister etter 67 år og

enkepensionister. Antall aktive sjømenn derimot har økt jevnt siden årtusenskiftet. (fig. 5) Bemanningen i PTS har gjennom årene variert ut fra aktuelle arbeidsoppgaver og følger utviklingen i antallet pensjonister. Den toppet seg i 1989 da PTS overtok avgiftsinnkrevingen fra Direktoratet for sjømenn. Gjennom effektivisering og rasjonalisering er bemanningen kommet ned i 40. Da er oppbemanning i forbindelse med generasjonsskiftet de siste to årene medtatt.

Utvikling antall aktive sjømenn, pensjonister og årsverk i PTS, fig. 4



Kundedata

Det er ca. 1 300 rederier, 2 200 skip og 226.000 sjømenn som har et "kundeforhold" til PTS fordelt på ca. 30 000 yrkesaktive sjømenn, 18 000 pensjonister og 178 000 tidligere sjømenn.

I 2009 fikk ca 18 000 pensjonister utbetalt pensjon fra Pensjonstrygden for sjømenn, kfr. tabell 9.3.1.

	Antall.	%	Utbetalt årsbeløp kr	%	Gj.snitt årspensjon kr
Alderspensjon under 67 år	6 769	38	1 123 615	88	165 994
Alderspensjon etter særregler over 67 år	5 113	29	62 824	5	12 287
Enkepensjonister	5 742	33	87 984	7	15 321
SUM	17 657	100	1 274 423	100	64 531

Utvikling antall aktive sjømenn, fig. 5 og 6

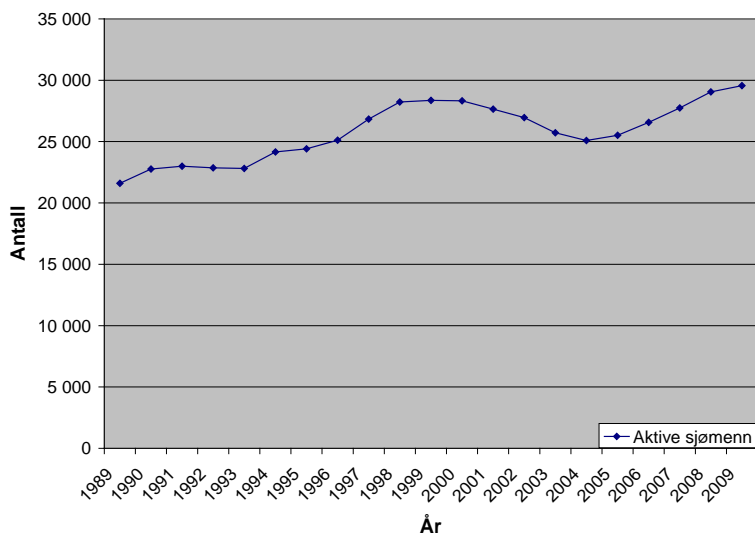
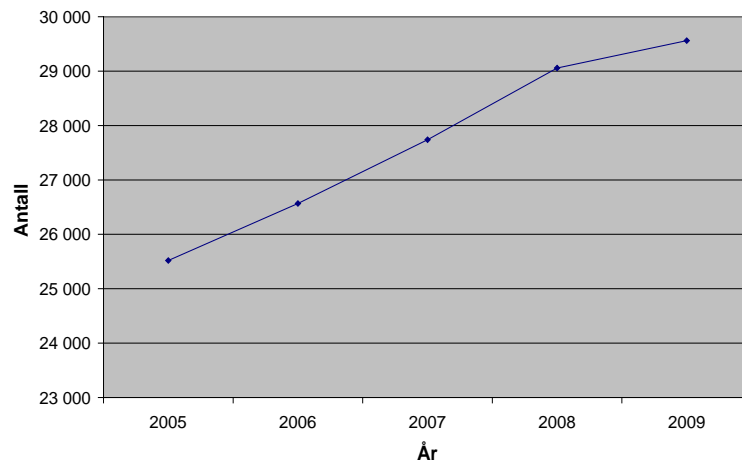
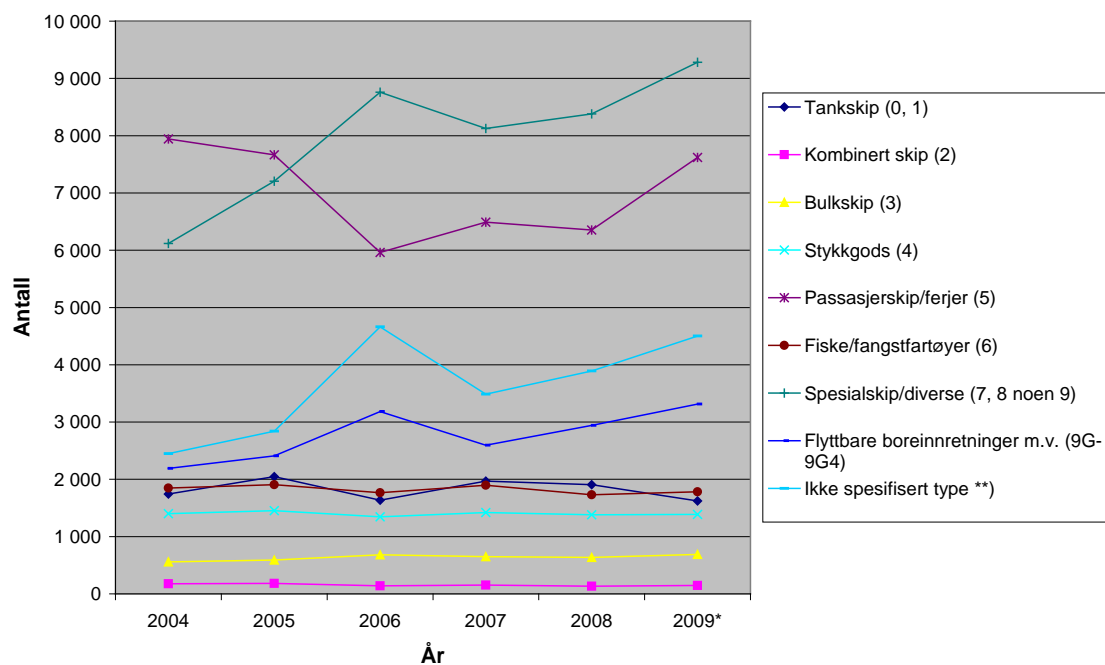


Fig. 6

Antallet yrkesaktive sjømenn har økt jevnt siden årtusensskiftet, spesielt innen offshore.



Antall aktive sjømenn fordelt per skipstype, fig. 6



Antall aktive medlemmer har steget hvert år siden 2005. Den største stigningen har vært innenfor offshore, og utviklingen i antall aktive medlemmer korrelerer med bransjeutviklingen. Offshoresektoren utgjør en stadig større andel av våre medlemmer. Innenfor tradisjonell skipsfart (minus passasjerskip/ferjer) ser vi den motsatte utviklingen.

Antall sjømenn i ordningen har økt med 19,2 % i perioden 2005-2009. Tilsvarende er antall skip i vårt skipsregister redusert med 16,8 %. Dette kan forklares med en generell økning i gjennomsnittlig antall ansatte pr innretning. Utviklingen er gjennomgående innenfor offshoresektoren. Vi er imidlertid oppmerksom på at det er betydelig usikkerhet angående antall aktive sjøfolk fremover.

Oppsummert for bransjene kan vi si at ettervirkningene av finanskrisen fortsatt setter sine spor innenfor våre områder. Imidlertid ser vi en større optimisme i år enn i fjor. De forventede investeringene innenfor offshoresektoren er oppløftende. Imidlertid må man også ta hensyn til at oljesektoren normalt har en tidsforskyvning på 12 måneder, noe som vil ha innvirkning på våre anslag for 2010. Vi har ikke tatt hensyn til at det foregår en aktivitet for å få rederier til flagge tilbake til Norge. Våre prognoser tilsier derfor en moderat nedgang for 2010, en nedgang på 1,8 % og et årgjennomsnitt på 28 500 medlemmer.

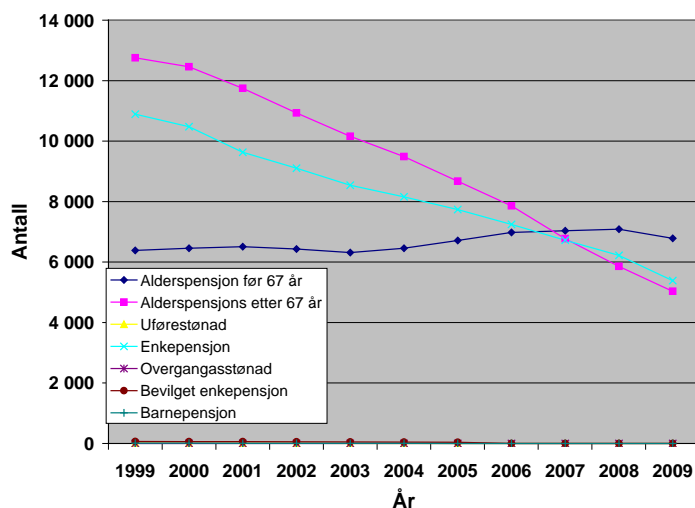
Vi forventer ingen store endringer i årene som kommer, men tror at ringvirkningene av finanskrisen har lagt seg i løpet av 2010. Deretter forventer vi en flat utvikling frem mot 2013. Vi tror at offshoresektor vil stadig bli en viktigere del av vår virksomhet, anslagsvis opp mot 60 % av betalende medlemmer av ordningen.

Vårt produkt

PTS forvalter en obligatorisk lovregulert tjeneste pensjonsordning for sjømenn. PTS sine årlige avgiftsinntekter er i dag på 819 mill kroner (eksklusiv tilskudd fra staten), som fordeler seg med ca. 552 mill. kroner (67 %) fra rederiene og ca. 267 mill. kroner (33 %) fra arbeidstakerne.

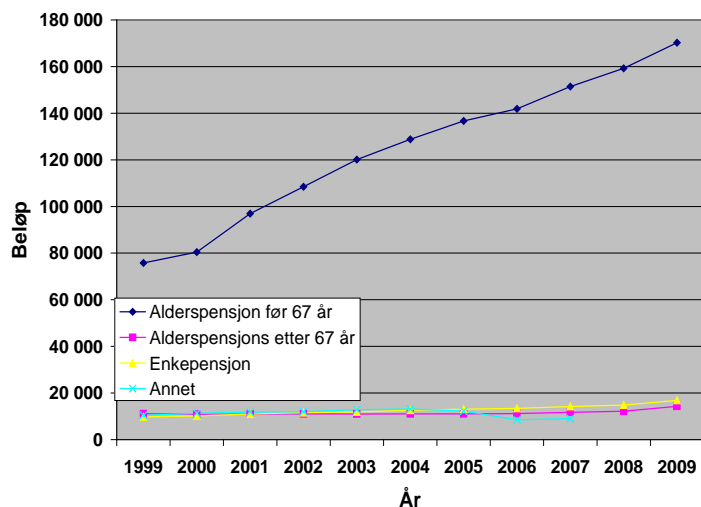
Utvikling i antall pensjoner fordelt per pensjonsart, fig. 7

Figuren viser at de gamle overgangsordningene: alderspensjon etter 67 år og enkepensjoner har vist en markant fallende kurve siden 1999. Alderspensjon før 67 år viser imidlertid en stigende kurve.



Gjennomsnittlig utbetalt pensjon per pensjonist pr. pensjonsart, fig. 8

I figuren ser man at de gjennomsnittlige utbetalte pensjoner for alderspensjon viser den strekt stigende kurve. Stigningen følger endringen i grunnbeløpet i folketrygden i samme periode, med unntak av en økning i forbindelse med pensjonstillegget fra 01.01.2001.



Nøkkeltall PTS

	2009 resultat	2009 budsjett	2008	2007
ANTALL SJØMENN (gj.snittstall)	29 700	28 500	28 500	27 500
ANTALL REGISTRERTE SKIP I ALT	2 212	2 240	2 224	2 177
herav Norsk Skipsregister (NOR)	1407	1 450	1 416	1 395
" Norsk Internasjonalt Skipsregister (NIS)	330	330	350	353
" Utenlandsk skipsregister	470	460	458	429
" EØS-flagg (ny 2009)	5			
ANTALL INNKOMNE PENSJONSKRAV	1 838	2 240	2 205	2 242
TILGANG PENSJONER	1 153	1 728	1 374	1 495
AVGANG PENSJONER	2 667	3 664	2 737	3 051
FEILUTBETALINGSSAKER	72	188		
ANTALL PENSJONER I ALT pr. 31.12.	17 657	17 250	19 171	20 534
herav alderspensjon før 67 år	6 802	6 800	7 089	7 035
" alderspensjon etter 67 år	5 113	5 050	5 859	6 773
" enke- og barnepensjoner	5 742	5 400	6 223	6 726

REGNSKAP	2009	2009 budsjett	2008	2007
INNTEK'TER I ALT (mill. kr)	1 124	1 390	1 400	1 291
herav arbeidstakeravgift	267	255	257	224
" rederiavgift	552	515	519	444
" innkrevet pensjonstillegg	1	0	1	0
" tilskudd fra staten (§ 15)	127	127	135	142
" garantitilskudd § 8	163	481	467	466
" finansinntekter 14 12 21 15				
UTGIFTER I ALT (mill. kr)	1 151	1 392	1 375	1 307
herav pensjoner	1 103	1 340	1 325	1 258
" tilbakebetaling av avgift	19	23	22	21
" administrasjon	29	29	28	28
RESULTAT (mill. kr) overføres til 2007	-27	-2	25	-16
FONDS I ALT (mill. kr)	193	196	211	202
herav grunnfond	186	186	186	186
" reguleringsfond	0	0	-	-
" mellomværende staten og PTS	7	10	34	10
INVESTERINGER (mill kroner)	0	0	0	0

Virksomhetsidé og verdier

4.1 STRATEGISK KART

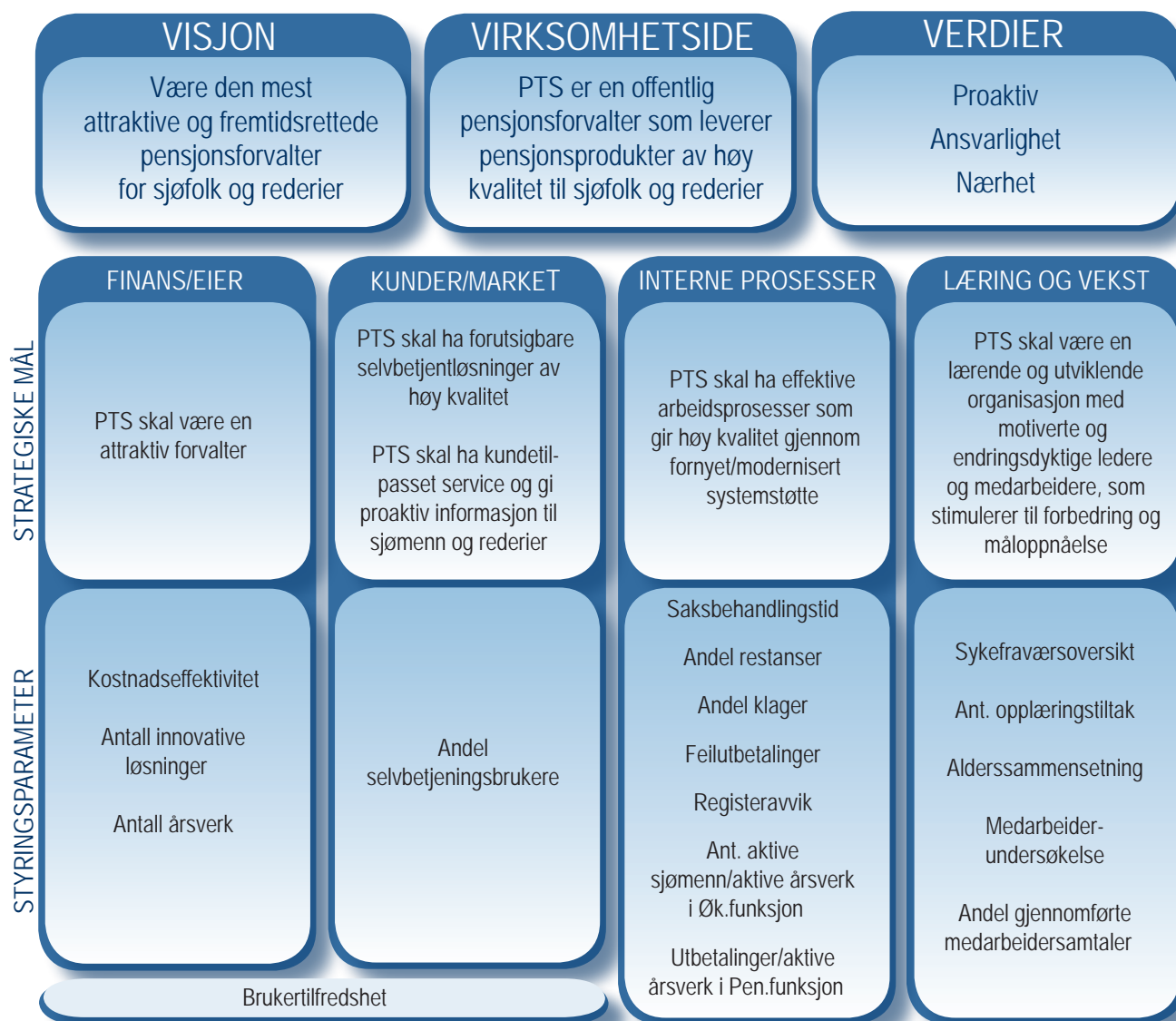
Dette er vårt strategiske kart som ble utarbeidet høsten 2009 og som beskriver visjon og strategisk retning for PTS.

Visjonen til PTS:

“Være den mest attraktive og fremtidsrettede pensjonsforvalter for sjøfolk og rederier”

Gjennom kontinuerlig fokus på forbedring og utvikling skal rederier og sjøfolk oppleve at det er enkelt å være i PTS. Vi skal fremstå som en attraktiv og dynamisk arbeidsplass.

10



Regnskap

RESULTATREGNSKAP FOR 2009 (2008)

Om regnskapsprinsipper, se nedenfor

Note 1)

		2009	2008	Endring
		kr	1 000 kr	i %
INNETEKTER				
Pensjonsavgift fra arbeidstakere		267 001 752	257 133	4
Pensjonsavgift fra rederier		551 940 990	518 671	6
Sum pensjonsavgift		818 942 742	775 804	6
Tilskudd fra staten	Note 2)	290 000 000	602 000	-52
Finansinntekter	Note 3)	14 135 084	20 987	-33
Innkrevet pensjon/pensjonstillegg	Note 4)	1 088 480	1 159	-6
Sum inntekter		1 124 166 306	1 399 950	-20
UTGIFTER				
Pensjonsutbetalinger		1 103 423 161	1 324 708	-17
Tilbakebetaling av avgift (engangsbeløp)		18 848 661	22 372	-16
Sum utbetalte ytelser		1 122 271 822	1 347 080	-17
Avskrevet uerholdelig avgift mv	Note 5)	270 409	639	-58
Administrasjonsutgifter	Note 6)	29 513 091	27 659	7
Sum utgifter		1 152 055 322	1 375 378	-16
OVER/UNDERDEKNING	Note 7)	-27 889 016	24 572	-213
DISPONERING:				
Note 11)				
Til mellomregnskap med Arb.- og inklu.dept.		-27 889 016	24 572	
		-27 889 016	24 572	

12

Hilde Olsen
leder

Anita Furuviik

Rune L. Røine

BALANSE PR. 31.12.2009 (2008)

		2009 kr	2008 1 000 kr
EIENDELER			
Kassabeholdning		-	4
Bankinnskudd	Note 8)	200 024 306	219 654
Avgiftsrestanser	Note 9)	-4 106 511	3 478
Debitorer		262 943	914
Sum eiendeler		196 180 738	224 050
GJELD OG EGENKAPITAL			
Gjeld			
Kreditorer	Note 10)	3 277 585	3 258
Sum gjeld		3 277 585	3 258
Egenkapital			
Grunnfond		186 000 000	186 000
Reguleringsfond		-	-
Mellomregnskap Arbeids- og inkludept.	Note 11)	6 903 153	34 792
Sum egenkapital		192 903 153	220 792
Sum gjeld og egenkapital		196 180 738	224 050

Oslo 31. desember 2009

19. februar 2010

Edith Midelfart

Klaus Værnø

Geir Bø
DirektørRune Håland
Økonomisjef

4.2 STRATEGI 2010 – 1013

Pensjonstrygden for sjømenn har som målsetting å være en kvalitativ og effektiv organisasjon hvor tjenester er tilpasset rederienes og sjømennenes behov. Tidlig i 2009 ble det derfor besluttet å ha en bred gjennomgang av virksomheten både på strategisk og operativt nivå.

Arbeidet er gjennomført med den usikkerhet som følger av pensjonsreformen og hvordan dette vil påvirke pensjonsordningen og virksomheten.

Situasjonsanalysen som ble utarbeidet første halvår, innebar involvering av alle ansatte og bidro til utvikling av en felles virksomhetsforståelse. Gjennomgangen viste at Pensjonstrygden for sjømenn har flere manuelle arbeidsprosesser som kan effektiviseres, stor sårbarhet på enkelte områder og dermed risiko i forhold til utvikling av ny funksjonalitet i forbindelse med pensjonsreformen. Endring av arbeidsprosessene og reduksjon av sårbarheten vil dessuten føre til kvalitetsheving på flere områder. Pensjonstrygdens styre og Arbeidsdepartementet ble informert om arbeidet.

Direktør Geir Bø tiltrådte stillingen 10. august 2009. Med bakgrunn i situasjonsbeskrivelsen, ble arbeidet med strategiplanen iverksatt. Det har vært en omfattende og tidseffektiv prosess med utvikling av ny visjon, virksomhetsidé, verdier og målbilde, samt identifisering av de ulike endringstiltakene. Styremøter, allmøter og workshops er benyttet for å sikre involvering og engasjement i arbeidet med å videreutvikle virksomheten. Vår visjon er

"Å være den mest attraktive og fremtidsrettede pensjonsforvalter for sjøfolk og rederier".

De verdier som skal hjelpe oss på veien mot dette målet er nærhet til våre kunder, ansvarlighet og proaktivitet. Arbeidet med å implementere de nye begrepene fortsetter i 2010.

Parallelt med utvikling av målbildet og styringsindikatorer, har vi arbeidet med konkretisering av de ulike tiltakene knyttet til endringsbehovet, kostnadene ved å gjennomføre dette, tiltakenes gjensidige avhengighet, vurdering av risiko og gjennomføringsevne.

Resultatene foreligger i Strategiplan for 2010 - 2013 for Pensjonstrygden for sjømenn.

Planen som er oversendt Arbeidsdepartementet har en kostnadsramme på i overkant av 17 millioner fordelt på 4 år. Planperiodens investeringer vil medføre at PTS utvikler seg fra å være en solid og trygg pensjonsforvalter med mange manuelle arbeidsprosesser til å bli en robust, moderne og effektiv pensjonsforvalter med stor grad av automatiserte arbeidsprosesser.

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2009 (2008)**Note 1) Regnskapsprinsipper**

Pensjonstrygden for sjømenn omfattes ikke direkte av statens økonomireglement og heller ikke av regnskapsloven. Ifølge egen økonomiinstruks skal imidlertid Pensjonstrygden for sjømenn følge statens regelverk for økonomistyring så langt det passer. Virksomhetens regnskapsføring baseres i det vesentlige på regnskapsprinsippet i stedet for kontantprinsippet.

Regnskapsføring av pensjonsavgifter for 2009 omfatter avgift for 6. termin 2008 (hvor frist for innsending av avgiftsoppgaver og oppgjør var 20.01.2009). Tilsvarende vil avgift for 6. termin 2009 tas med i regnskapet for 2010.

Nåverdien av trygdens/statens totale fremtidige forpliktelser fremgår ikke av selve regnskapet, men anslag over disse forpliktelsene er tatt inn i årsmeldingens punkt 6.3.3.

	2009	2008
	kr	1000 kr
Note 2) Tilskudd fra staten		
§ 15-1a Krigsfartstillegg	118 406 125	126 281
§ 15-1b Enkepensjon, mann sluttet før 1.9.39	5 136	8
§ 15-1c Pensjon for utenlandsk hvalfangst	866 487	1 058
§ 15-3 Fast årlig tilskudd, varig	8 000 000	8 000
Sum tilskudd etter § 15	127 277 748	135 347
	-	-
§ 8 Garantitilskudd	162 722 252	466 653
Samlet tilskudd (bevilget 609 mill.)	290 000 000	602 000
Note 3) Finansinntekter		
Renter av bankinnskudd	13 156 134	18 937
Forsinkelsesrenter av pensjonsavgift	903 693	1 987
Inkassogebyr	75 257	62
Sum finansinntekter	14 135 084	20 986
Note 4) Innkrevet pensjon/pensjonstillegg	1 077 234	1 159
Gjelder beløp som i 2009 er innkrevet som feilutbetalt pensjonstillegg pga inntektsprøving med kr 158.286,- og feilutbetalte pensjoner med kr 918.946,-. Restbeløpet som ikke er innbetalt pr. 31.12.2009 er regnskapsført i balansen under debitorer og utgjør	222 943	824
Note 5) Avskrivninger		
Avskrevet pensjonsavgift	103 892	476
Avskrevet forsinkelsesrenter av pensjonsavgift	29 632	29
Avskrevet utlagte rettsgebyrer	8 170	17
Avskrevet inkassogebyr	3 891	3
Avskrevet omkostninger pensjon	6 424	
Avskrevet feilutbetalte pensjoner	118 400	114
Sum avskrivninger	270 409	639

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2009 (2008)

	2009 kr	2008 1 000 kr
Note 6) Administrasjonsregnskap		
INNETEKTER		
Budsjettramme	29 000 000	28 000
UTGIFTER		
Personalkostnader	21 303 763	18 937
Lokaler og inventar	2 043 303	2 364
Kontorrekvisita, tlf, porto mm	825 550	910
IT-kostnader	3 464 597	1 931
Utbetaling av pensjoner (kostnad som påløper til NAV)	1 194 395	1 656
Øvrige administrasjonsutgifter	781 643	1 861
Sum administrasjonsutgifter	29 513 251	27 659
UNDER/OVERFORBRUK	- 513 251	341
Note 7) Underdekning		
Sum inntekter	1 124 166 306	1 399 950
- garantitilskudd	-162 722 252	-466 653
	961 444 054	933 297
Sum utgifter	-1 152 055 322	-1 375 378
Underdekning, ekskl. garantitilskudd	-190 611 268	-442 081
Over/underdekning, inkl. garantitilskudd	-27 889 016	24 572
Note 8) Bankinnskudd		
Norges Bank - Kto.lån til statskassen - (Grunnfond 186 mill. pluss renter for 2. halvår)	187 322 078	191 420
Sparebank1 Nord-Norge - Plasseringskonto	10 536 816	8 011
DnBNOR - Pensjonsavgift m.m.	455 058	1 604
DnBNOR - Drift	1 710 354	18 620
Sum bankinnskudd	200 024 306	205 574
Note 9) Avgiftsrestanser		
Restanser vedr. pensjonsavg./forsinkelsesrente/rettsgebyrer (herav ca. kr 1.122.000,- i usikre fordringer pr. 31.12.2009, som muligens delvis må avskrives senere etter konkurs- behandling/akkord).	9 036 426	13 517
- A kontoinnbetalinger (gjelder dels forskudd på avgift som forfaller 20.01.2010)	-13 142 937	-10 039
Sum avgiftsrestanser	-4 106 511	3 478

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2009 (2008)

	2009 kr	2008 1 000 kr
Note 10) Kreditorer		
Leverandørgjeld	-	
Kemneren i Oslo - forskuddstrekk skatt	708 261	711
Kemneren i Oslo - arbeidsgiveravgift til folketrygden	454 426	411
Statens Pensjonskasse - trekk av pensjonsinnkudd	65 096	54
Skyldige feriepenger	1 799 516	1 826
Påløpt arbeidsgiveravgift av feriepenger	250 286	256
Sum kreditorer	3 277 585	3 258
Note 11) Mellomregnskap Arbeidsdepartementet (AD)		
Overført garantitilskudd (inkl. buffer på 10 mill. kr)	162 722 252	466 653
Belastet for året	-190 611 268	-442 081
Differanse tilskudd pr. 31.12.	27 889 016	-24 572
Departementets tilgodehavende pr. 01.01.	34 792 169	10 220
Differanse tilskudd for året	- 27 889 016	24 572
Departementets tilgodehavende pr. 31.12.	6 903 153	34 792
Herav beholdes som buffer i 2009/2008	10 000 000	10 000
Rest beholdes som garantitilskudd for 2009/2008	- 3 096 847	24 792
Saldo som overføres 2010/2009	6 903 153	34 792

16

REVISJON

I henhold til lov om Riksrevisjon av 7. mai 2004 er Riksrevisjonen revisor for Pensjonstrygden for sjømenn.

Det følger også av pensjonstrygdlovens § 19 at Pensjonstrygdens regnskap skal revideres av Riksrevisjonen.

Ved avslutning av den årlige revisjonen utsteder Riksrevisjonen et avsluttende revisjonsbrev (beretning) som oppsummerer konklusjonene fra revisjonsarbeidet.

Revisjonsbrevet blir først offentlig når Riksrevisjonen har rapportert om resultatene av revisjonen til Stortinget i oktober/november, jf. lov om Riksrevisjonen § 18.

Styret er orientert om resultatet av årets revisjon i møte 19. februar 2010.

Styrets beretning



6.1 STYRETS SAMMENSETNING

Pensjonstrygden for sjømenn har et styre på 5 medlemmer. Styrets medlemmer med personlige varamedlemmer oppnevnes av Arbeidsdepartementet for fire år om gangen, senest for perioden 01.09.2007-31.08.2011. To medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra arbeidstakernes organisasjoner og to medlemmer med varamedlemmer etter forslag fra rederienes organisasjoner. Det femte medlem er styrets leder.

Styret tiltres av to representanter for tjenestemennene når det behandler tilsettingssaker og visse andre saker etter lov om statens tjenestemenn. En mindretallsanke på en sak i Tilsetningsrådet ble i januar 2009 behandlet av trygdens styre. Mindretallsanken vant ikke frem.

Pensjonstrygdens daglige leder er direktør Geir Bø. Daglig leder har rett og plikt til å delta i styremøtene og har stemmerett i de saker hvor representanter for tjenestemennene tiltres styret.

Fra 01.01.- 31.12.2009 besto styret av (se bildet over):

1. Direktør Hilde Olsen som leder med seksjons-sjef Anita M. Sivertsen som personlig varamedlem og nestleder, Arbeids- og velferdsforvaltningen (NAV).
2. Forbundssekretær Anita Furuviik med rådgiver Rigmund Storøy som personlig varamedlem, Norsk Sjømannsforbund.
3. Seniorrådgiver Rune Larsen Røine, Norsk Sjøoffisersforbund, med personlig varamedlem Arnljot Muren, Det norske maskinistforbund.
4. Advokat Edith Midelfart med advokat Pål Tangen som personlig varamedlem, Norges Rederiforbund.
5. Ass. direktør Klaus Værnø, med personlig varamedlem lønningssjef Janne Husvæg, Rederienes Landsforening.

6.2 STYRETS OPPGAVER

Styret leder Pensjonstrygden for sjømenn i samsvar med bestemmelser fastsatt i og i medhold av lov av 3. desember 1948 om pensjonstrygd for sjømenn. Styret skal for øvrig utøve ansvar og myndighet i samsvar med øvrig regelverk.

Styret har ansvar for å utvikle den overordnede strategi for hele virksomheten og har det overordnede ansvar for driften innenfor de rammer som er trukket opp av de politiske myndigheter med hensyn til formål, innhold og former for virksomhetsutøvelse og de ressurser som er stilt til disposisjon.

Styrets oppgaver er bl.a. å godkjenne virksomhetsplan og budsjett, legge fram årsmelding og regnskap, kontrollere økonomien og sørge for at trygdens ressurser forvaltes på en forsvarlig måte.

I instruksen er det også bestemmelser om styrets forhold til departementet og trygdens daglige leder.

6.3 STYRETS VIRKSOMHET I 2009

6.3.1 Generelt

Styret har i 2009 hatt seks møter, herunder ett møte som gjaldt behandling av mindretallsanken nevnt foran. 43 saker er behandlet. Saksbehandlingen i styret er fra høsten 2009 delt i beslutningssaker og orienteringsaker.

I tildelingsbrevet for 2009 anførte departementet under pkt. 2.4 Administrasjon "Pensjonstrygden for sjømenn skal ha en kvalitativ og effektiv administrasjon med vekt på fornyelse og forenkling. PTS bes utarbeide en helhetlig plan for dette innen 1. september 2009. Planen skal også omfatte mål for kompetanseutvikling av ansatte og rekruttering av ny kompetanse og vise strategier og tiltak som er nødvendig for å nå målene på kort og lang sikt."

I brev av 25.06.2009 fra AID ble fristen utsatt til 31. desember 2009. Bakgrunnen for dette var at ny direktør var tilsatt fra 14. august 2009. Fristen ble senere etter anmodning fra trygdens styre forlenget til primo februar 2010. Styret har deltatt i utformingen av strategiplanen og godkjente planen i møte 29. januar 2010.

Styrets leder har deltatt i de faste etatsstyringsmøtene med Arbeidsdepartementet (2 møter i 2009).

Styret er holdt løpende orientert om alle viktige saker av betydning for virksomheten og har særlig lagt vekt på arbeidet med økonomien og utviklingen av strategiplanen for PTS. Det har vært viktig å tilrettelegge for en god tilpasning til pensjonsreformen på kort og lengre sikt. Det har også vært viktig med opplæringstiltak innen alle kontorer på bakgrunn av den høye alderssammensetningen

6.3.2 Trygdens fond

Pensjonstrygdens grunnfond og reguleringsfond forvaltes av styret etter pensjonstrygdlovens § 14 og etter regler fastsatt sist ved kgl. res. av 03.11.1995, godkjent ved Stortingets vedtak av 12.12.1995. Dessuten har styret fastsatt nærmere retningslinjer for forvaltningen, senest 25.04.2001.

Grunnfondet, som utgjør fast 186 mill. kroner, kan ikke nyttes til å dekke pensjonstrygdens løpende utgifter. Grunnfondet har siden april 2002 stått på rentebærende konto i Norges Bank som kontolån til statskassen i samsvar med styrets vedtak i møte 27.02.2002. Renten for 1. halvår 2009 var 3,75 % og for 2. halvår 1,41 %.

Mellomregnskapet med departementet pr. 31.12. 2009 utgjorde 6,9 mill. kroner.

Bokførte finansinntekter i 2009 (2008) beløp seg til 14,1 mill. kroner (20,9). Herav utgjorde renter av bankinnskudd 13,2 mill. kroner (18,9), forsinkelsesrenter av pensjonsavgift 0,9 mill. kroner (2) og inkassogebyrer 0,1 mill. kroner (0,6).

6.3.3 Fremskrivning av Pensjonstrygdens inntekter og utgifter

Økonomien i Pensjonstrygden for sjømenn er basert på et utligningsprinsipp slik at årets utgifter dekkes av årets inntekter. Pensjonstrygden har således ikke kapitaldekning for sitt pensjonsansvar beregnet etter vanlige forsikringstekniske prinsipper. Trygden er garantert av staten.

For å få et best mulig resultatbilde av Pensjonstrygdens fremtidige økonomi, herunder av statens garantiansvar, har trygden foretatt nye beregninger av fremtidige årsresultater som omfatter årene fra og med 2010 til og med 2029, jf. tabell 6.1. Disse beregninger bygger på forutsetninger som har en stor grad av usikkerhet. Valg av forutsetningsknippe vil også påvirke beregningene.

Følgende forutsetninger har blitt lagt til grunn for beregningene av de fremtidige pensjonsutbetalinger og avgiftsinnbetalinger:

- Aktuelle data i Pensjonstrygdens pensjonsregister og medlemsregister oppdatert pr. 31.12.2009
- Antall medlemmer øker til 28 800
- Grunnbeløpet i folketrygden og bruttohyrene øker med 3 % pr. år
- Årlig rente forutsettes å være 6 % pr. år (3 % realrente)
- Statens tilskudd etter någjeldende lovgivning opprettholdes

Beregningene på dette grunnlag viser at statens samlede utgifter med ordinært statstilskudd og dekning av trygdens underbalanse vil utgjøre ca. 520 mill. kroner i 2010. Garantiansvaret anslås å bli redusert med ca. 50-60 mill. kroner pr. år inntil det bortfaller fra 2017. Det ordinære tilskudd til krigsfartstillegget m.m. er beregnet å utgjøre 56 mill. kroner i 2017 og reduseres med 1-7 mill. kroner hvert av de senere år.

I tabell 6.2 er det foretatt kontantverdberegning pr. 01.01.2010 etter samme forutsetninger for årene 2010-2016, men med flere alternativer for realrenten.

Fra 2017 forventes Pensjonstrygden å gå i driftsmessig balanse. Beregningene viser at kontantverdien av statens garantiansvar er vesentlig redusert i forhold til tilsvarende beregninger foretatt pr. 01.01.2009. En viktig årsak til dette er at perioden med underbalanse er ett år kortere (ca. 490 mill. kroner). I tillegg er anslaget for pensjonsutgifter i underskuddsperioden redusert med ca. 8 %. Reduksjonen skyldes bl.a. en uventet nedgang i antall pensjonskrav fra medlemmer bosatt i utlandet og at finanskrisen hittil ikke har medført en forventet økning av nye alderspensjoner mellom 60 og 62 år pga. antatt svekket sysselsetting til sjøs. Dessuten er avgiftsinntektene økt med 6 % bl.a. som følge av økt antall arbeidstakere og inntektsgrunnlag for rederiavgift.

Det understrekes at beregningsgrunnlaget fortsatt er usikkert. Dette har blant annet sammenheng med sysselsettingssituasjonen for sjømenn som følge av den globale finanskrisen, norske rammevilkår for skipsfarten og utviklingen av skipsfarten innen EU/EØS-området.

Tilpasning til pensjonsreformen kan også innvirke sterkt på Pensjonstrygdens regelverk og økonomi.

I tabell 9.2.3 er det gitt en oversikt over statens tilskudd til Pensjonstrygden for årene 2000 - 2009.

TABELL 6.1 ANSLAG OVER FREMTIDIGE ÅRSREGNSKAP

Grunnbeløpsøkning: 3 %. Realrente: 3 %.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
UTGIFTER SUM	1 346	1 313	1 267	1 201	1 155	1 126	1 088	1 011	955	911
Pensjoner	1 290	1 260	1 220	1 160	1 120	1 090	1 050	970	910	860
Tilbakebetalt avgift	18	16	14	9	5	6	8	11	15	21
Administrasjon	38	37	33	32	30	30	30	30	30	30
INNTEKTER SUM	943	959	975	992	1 010	1 029	1 048	1 072	1 101	1 136
Statstilskudd	117	108	99	90	81	72	64	56	49	42
Avgifter	820	845	870	896	923	951	979	1 009	1 039	1 070
Finansinntekter	6	6	6	6	6	6	6	7	14	24
RESULTAT	-403	-355	-292	-209	-145	-97	-39	61	146	225
FONDS										
Kapital pr. 1.1	196	196	196	196	196	196	196	196	257	403
Kapital pr. 31.12	196	196	196	196	196	196	196	257	403	628
STATENS GARANTIANSVAR	-403	-355	-292	-209	-145	-97	-39	0	0	0

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
UTGIFTER SUM	861	842	811	790	771	750	728	696	666	637
Pensjoner	810	790	760	740	721	700	680	650	620	590
Tilbakebetalt avgift	21	22	21	20	20	20	18	16	16	17
Administrasjon	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
INNTEKTER SUM	1 179	1 227	1 282	1 343	1 412	1 486	1 568	1 659	1 758	1 866
Statstilskudd	36	32	27	24	21	18	16	15	13	12
Avgifter	1 102	1 135	1 169	1 204	1 241	1 278	1 316	1 356	1 396	1 438
Finansinntekter	40	61	86	115	150	190	236	289	348	416
RESULTAT	318	385	471	553	640	736	841	963	1 092	1 230
FONDS										
Kapital pr. 1.1	628	945	1 331	1 801	2 354	2 994	3 731	4 571	5 534	6 626
Kapital pr. 31.12	945	1 331	1 801	2 354	2 994	3 731	4 571	5 534	6 626	7 856
STATENS GARANTIANSVAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TABELL 6.2 KONTANTVERDIER PR. 01.01.2010 AV STATENS GARANTIANSVAR FOR ÅRENE 2010 - 2016, DVS. TIL PENSJONSTRYGDEN FORVENTES Å GÅ I DRIFTSMESSIG BALANSE.

	REALRENTE					
	-1 %	0 %	1 %	2 %	3 %	4 %
UTGIFTER SUM	7 953	7 699	7 457	7 226	7 006	6 796
Pensjoner	7 665	7 420	7 186	6 963	6 750	6 547
Tilbakebetalt avgift	73	71	69	67	66	64
Administrasjon	215	209	202	196	190	184
INNTEKTER SUM	6 480	6 276	6 083	5 898	5 721	5 553
Avgifter	5 850	5 649	5 457	5 274	5 100	4 934
Statsfinansiering	594	576	559	543	528	513
Finansinntekter	35	51	66	80	93	105
RESULTAT/GARANTIANSVAR	-1 473	-1 423	-1 375	-1 329	-1 285	-1 243

Styret 19. februar 2010

Hilde Olsen
leder

Anita Furuvik

Rune L. Røine

Edith Midelfart

Klaus Værnø

Geir Bø
Direktør

Pensjonsreformen

Hva er egentlig nytt ved denne pensjonsreformen, og hva vil dette si for Pensjonstrygden for sjømenn?

Vi vil her i hovedtrekk se på de på vesentligste endringer.

HISTORIKK OM PENSJONSREFORMEN

Arbeidet begynte i 2001 og bakgrunnen var utfordringene dagens pensjonssystem står overfor "eldrebølgen." De nye bestemmelsene skal stimulere folk til å jobbe lenger. Loven ble vedtatt 18. mai 2009 og er fundamentet for pensjonsreformen.

HVEM GJELDER DETTE FOR ?

Regelverket innføres gradvis og vil berøre alle nåværende og fremtidige pensjonister, men får størst betydning for personer født i 1953 eller senere.

ENDRING I BEREGNINGSGRUNNLAGET – ALLEÅRSREGEL

All arbeidsinntekt fra fylte 13 år og frem til fylte 75 år vil telle med i opptjeningen av alderspensjon fra folketrygden.

Hver enkelt arbeidstaker vil således kunne tjene opp en individuell pensjonsbeholdning som vil øke for hvert år man står i arbeid. Pensjonsbeholdningen legges til grunn når pensjonen i sin tid skal beregnes for utbetaling.

Opptjeningen skjer med 18,1 % av den årlige inntekten, maksimert til et beløp som tilsvarer 7,1 ganger grunnbeløpet i folketrygden, som for 2009 tilsvarer kr 517 455,-.

Etter det gamle regelverket fikk man pensjonen beregnet etter opptjening i de 20 beste årene. *Besteårsregelen*.

FLEKSIBEL PENSJONERINGSALDER

Fra 2011 vil det være mulig å gå av med pensjon allerede det året du fyller 62 år, men man kan vente helt til 75 år. Pensjonen kan tas ut helt eller delvis.

Kravet for å ta ut pensjon ved 62 år er at du har en minsteopptjening. En minsteopptjening er det minste ytelsesnivået i alderspensjon fra folketrygden og tilsvarer dagens minstepensjon.

Det gamle regelverket hadde ikke denne pensjoneringsadgang. Her kunne man tidligst pensjonere seg ved fylte 67 år.

LEVEALDERJUSTERING

Pensjonens størrelse blir justert i forhold til utviklingen i befolkningens forventede levealder. Dette innebærer at pensjonen justeres i forhold til antall leveår som det er forventet at ditt årskull har igjen fra det tidspunkt som det tas ut alderspensjon.

Levealderjusteringer foretas ved hjelp av såkalte forholdstall og delingstall. Delingstallet er knyttet til den nye ordningen, mens forholdstallet brukes for pensjoner som er opptjent etter dagens regler.

Levealderjustering er et nytt område og finnes ikke i den gamle ordningen.

ARBEIDSINNTÉKT OG PENSJONSUTTAK

Etter den nye ordningen kan man arbeide og tjene så mye man vil, samtidig som man tar ut alderspensjon fra folketrygden. Pensjonen vil ikke reduseres på grunn av arbeidsinntekt, men du vil snarere fortsette å tjene opp pensjon. Pensjonen blir imidlertid lavere jo tidligere den tas ut da pensjonsbeholdningen skal fordeles over flere år.

REGULERING AV PENSJONSBEHOLDNING OG PENSJON

Opptjeningen av pensjonsbeholdningen skal reguleres årlig i takt med lønnsveksten i samfunnet. Etter at pensjonen kommer til utbetaling økes den takt med den årlige lønnsveksten, fratrukket 0,75 %. Reguleringen gjennomføres hver 1. mai som i dag.

Man skiller altså mellom regulering av pensjonsbeholdningen og regulering av selve pensjonsutbetalingen. Regulering av selve pensjonsutbetalingen vil bli svakere enn ved dagens regelverk. Alle dagens og kommende pensjonister vil bli berørt av ny regulering fra 2011.

Etter gjeldende regelverk benyttes folketrygdens grunnbeløp ved regulering av opparbeidede pensjonsrettigheter og pensjoner, som igjen reguleres i takt med inntektsutviklingen for lønnstakerne.

OPPSUMMERING

Levealderjustering og fleksibelt uttak trer i kraft for alle nye alderspensjonister fra og med 2011, født 1943 eller senere.

Nye regler for regulering av alderspensjon under utbetaling vil gjelde alle alderspensjonister fra og med 2011.

Endringene vil føre til en større valgfrihet for den enkelte. Personlige forhold i kombinasjon med aktivitetsnivå og ikke minst egen helse vil måtte vurderes opp mot tidspunkt for pensjonsuttak.

HVA VIL DETTE SI FOR PENSJONSTRYGDEN FOR SJØMENN?

Representanter fra PTS sammen med partene fra organisasjonene har høsten 2009 vært i orienteringsmøter i AD vedrørende endringsbestemmelsene.

Pensjonstrygden avventer nå at det fremlegges et særskilt tilpasningsalternativ for ordningen knyttet til lovendringene i folketrygden som trer i kraft fra 2011.



*Håkon er rådgiver i stab og bruker mye av sin arbeidsdag til å orientere sjømenn og pensjonister.
foto: Omar Jørgensen*

Administrasjon

8.1 ORGANISASJONEN

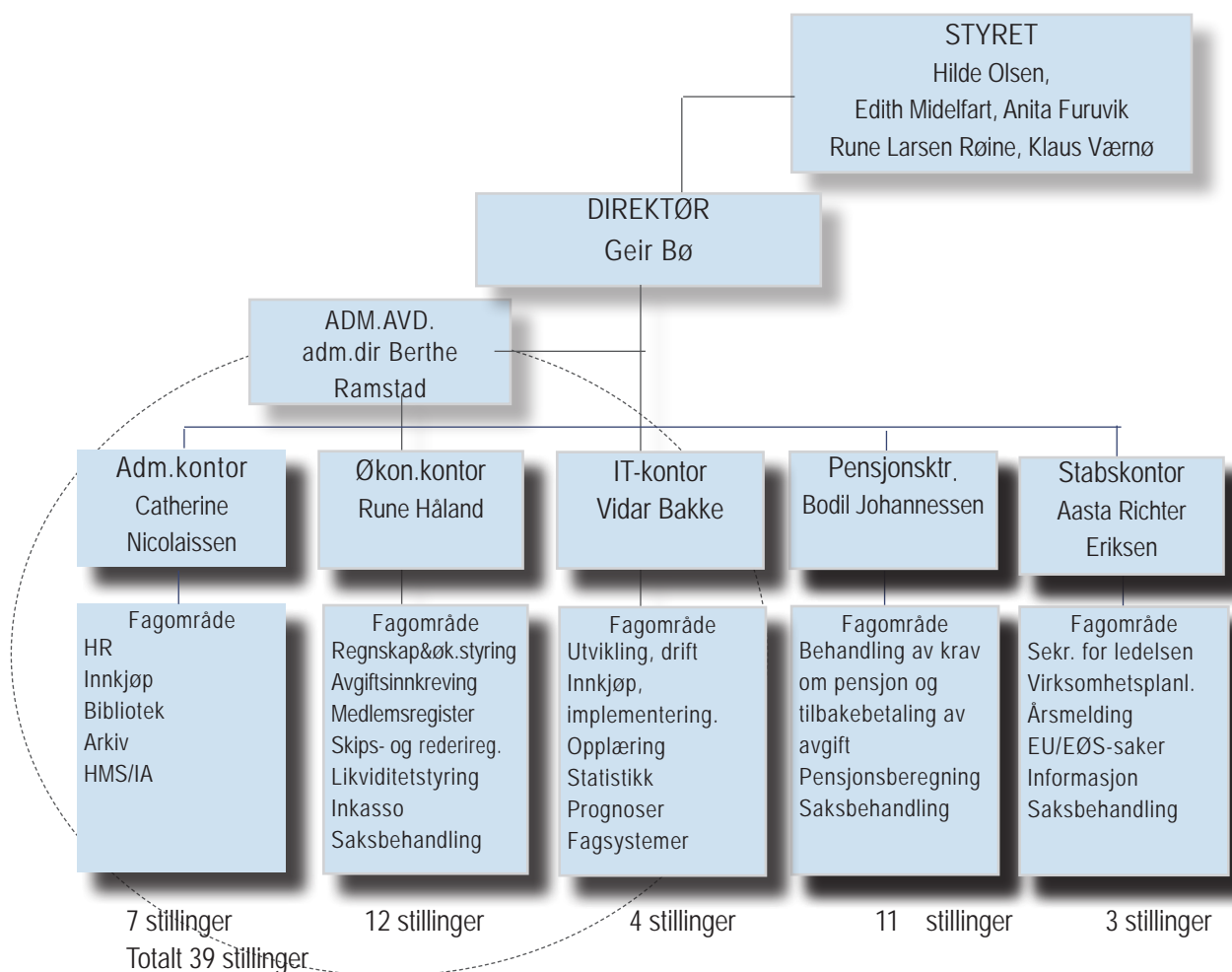
I løpet av 2009 har det vært flere suksessive endringer i trygdens organisasjon.

Ny leder for administrasjonskontoret ble tilsatt fra 01.01.2009. Fra mai 2009 tiltrådte ny leder for pensjonskontoret og den tidligere leder gikk over i stilling som seniorrådgiver. Leder for IT-kontoret sluttet i mai 2009 og ny leder ble først tilsatt fra desember 2009. I det mellomliggende tidsrom fungerte seniorrådgiver

Øystein Plesner som leder. Direktør gjennom 16 år, Ove Vasbotten, sluttet fra 23.12.2008. Ny direktør, Geir Bø, tiltrådte først 14. august 2009. Avdelingsdirektør Berthe Ramstad fungerte som leder fra Ove Vasbotten sluttet og frem til Geir Bø tiltrådte.

Vi viser til organisasjonkartet under pr. 31.12.2009.

24



8.2 LOVENDRINGER/ FORSKRIFSENDRINGER

Det har ikke vært lovendringer eller forskriftsendringer i perioden. De ordinære sjømannspensjoner og arbeidstakeravgifter økte automatisk med 4,2 % på årsbasis fra 01.05.2009 i samsvar med samtidig forhøyelse av folketrygdens grunnbeløp fra kr 70 256 til kr 72 881. Satsene er gjengitt på siste side i denne årsmelding.

8.3 VIKTIGE SAKER I 2009

Trygdens hovedoppgaver er å innkreve pensjonsavgifter, behandle pensjonskrav samt å gi informasjon og yte service overfor rederier og sjøfolk.

Det er en forutsetning for alt annet arbeid at de ordinære arbeidsoppgavene blir utført i samsvar med våre arbeidsrutiner og i henhold til serviceerklæringen.

Disse oppgaver er i 2009 utført i samsvar med god offentlig forvaltningsskikk i henhold til regelverk og etablerte rutiner. Så langt det er mulig er brukernes behov satt i sentrum.

Pensjonstrygden har som nevnt gjennom hele året arbeidet med å utforme en strategiplan og planer for oppgradering av virksomheten. Arbeidet har vært interessant og krevende internt og alle trygdens ansatte har vært involvert. Strategiplanen er nå til behandling i AD.

Samarbeidet med NAV om å finne frem til beste rutiner for utbetaling av pensjoner og utveksling av meldinger har pågått hele perioden med jevnlig samarbeidsmøter.

Pensjonstrygden står også overfor store fremtidige oppgaver i 2010: Vi må

- kunne tilpasse oss pensjonsreformen på en god måte.
- håndtere generasjonsskiftets trusler og muligheter.
- redusere kompetansesårbarhet/risiko.
- etablere en god og effektiv administrasjon.
- ha bedre tjenester, service og informasjon til rederier og sjømenn.

Når det gjelder regleverkstilpasning må vi på kort sikt tilpasse våre systemer og prosesser til pensjonsreformen. Deretter må vi legge til rette for å gjennomføre de mer langsiktige tilpasninger.

Når det gjelder generasjonsskiftet så har PTS de siste årene hatt en stabil bemanning på ca. 40 ansatte. 1/4 av disse har vært i virksomheten i 30-40 år. Det er 20 ansatte (50 % av bemanningen) som vil kunne gå av med pensjon i løpet av strategiperioden 2010 - 2013.

Dette har medført omfattende tiltak - som vil pågå i flere år - med sikte på bred kompetanseoverføring mellom arbeidstakerne.

Ledergruppen i PTS:

Fra venstre: økonomisjef Rune Haaland, kontorsjef Aasta Richter Eriksen, stab, kontorsjef Catherine Nicolaissen, administrasjonskontoret, IT-sjef Vidar Bakke, kontorsjef Bodil Johannessen, pensjonskontoret, direktør Geir Bø, avdelingsdirektør Berthe Ramstad.



foto: Omar Jørgensen

8.4. ADMINISTRATIVE SAKER

8.4.1 Likestilling

PTS har i 2009 utarbeidet ny personal- og lønnspolitikk. Her legges det stor vekt på at kvinner og menn skal likebehandles og ha samme muligheter for utvikling med hensyn til kompetanse, karriere og lønn. Det skal legges vekt på å oppnå en god balanse mellom kvinner og menn på alle områder i virksomheten og det understrekes at alle medarbeidere er likeverdige uansett kjønn, alder, funksjonshemming, kulturelle forskjeller og seksuell legning. Pr. 31.12.2009 var kjønnsfordelingen etter antall ansatte (40) i PTS 42,5 % menn og 57,5 % kvinner mot 58,5 % pr. 31.12.2008.

PTS har flest ansatte i stillingskoden førstekonsulent, og 56% er kvinner. I rådgiver- og seniorrådgiverkodene er det flest menn, henholdsvis 62,5% og 67%. I stillingskodene sekretær og renholdsbetjent er det kun kvinner. Kvinneandelen av kontorsjefer er imidlertid 60 % og i ledergruppen totalt er fordelingen 4 kvinner og 3 menn, dvs at andelen kvinner i ledergruppen er 57%.

Det er flest kvinner i lavere stillingskoder. I høyere stillingskoder er det flest menn. I lederstillinger er det imidlertid høyere andel kvinner enn menn.

Mål/Tiltak: Det skal være en god balanse mellom kvinner og menn på alle områder i virksomheten. Ved rekruttering skal det legges vekt på kjønnsfordeling i det enkelte kontor. Ved oppnevning av medlemmer til arbeidsgrupper, prosjekter og lignende skal det tilstrebes en jevn fordeling av kjønn.

26

8.4.2 Oppfølging av IA-avtalen

Sykefravær

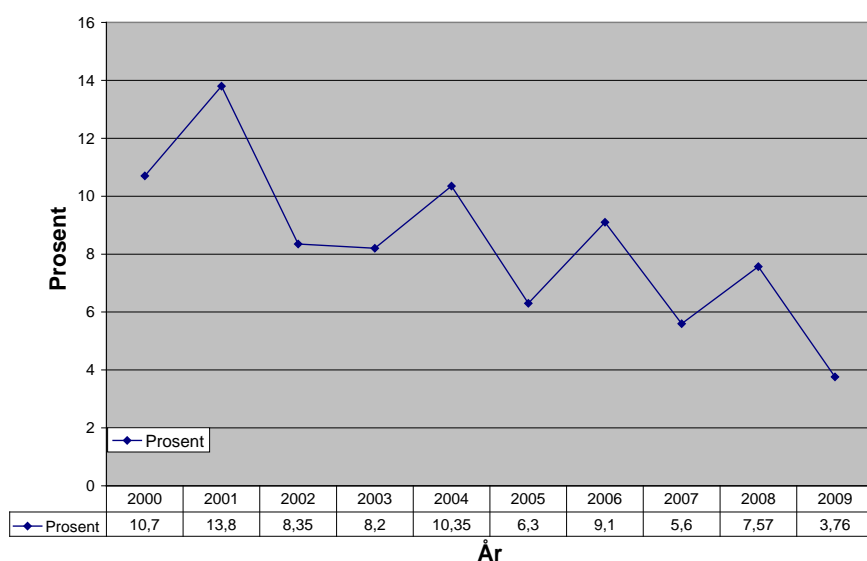
Gjennomsnittlig sykefravær i Pensjonstrygden for sjømenn var 3,76 % i 2009. Sykefraværet er dermed halvert i forhold til 2007, da fraværet var 7,56 %. Med utgangspunkt i sykefraværstallene for 2008 ble måltallet for 2009 justert fra 7,5% for 2008 til å ikke overstige 7 % i 2009. Resultatet for sykefraværet i 2009 er betydelig under denne målsettingen.

En ansatt har gått av med uførepensjon i 2009. Det legges vekt på forebygging av sykefravær gjennom fokus på et godt og inkluderende arbeidsmiljø og positive nærværsfaktorer. Sykemeldte følges opp ved hyppig kontakt fra et tidlig tidspunkt i sykefraværet. Tilrettelegging av arbeidsplass og fleksibilitet med hensyn til arbeidsoppgaver og arbeidstid benyttes som virkemidler for å forebygge sykefravær og for å bidra til at sykemeldte kan komme helt eller delvis tilbake i arbeid.

Det er utarbeidet ny personalpolitikk hvor det legges vekt på arbeidsmiljø og livsfasepolitikk. PTS skal ha et godt og inkluderende arbeidsmiljø som fremmer trivsel og samarbeid og hvor ansatte opplever faglig og personlig utvikling. Det skal tas hensyn til medarbeideres ulike behov i ulike livssituasjoner og livsfaser med tilpasninger i arbeidssituasjonen.

Sykefraværsutviklingen i virksomheten følges opp gjennom månedlig rapportering til ledelse, tillitsvalgte og vernombud. Det utarbeides årlige handlingsplaner for IA-arbeidet i virksomheten. Annet hvert år gjennomføres det vernerunde i samarbeid med bedriftshelsetjeneste/ fysioterapeut. Virksomheten har ordning for trening i arbeidstiden og avtale med bedriftshelsetjeneste.

Gjennomsnittlig sykefravær pr. år 2000-2010



Det er utarbeidet rutiner for intern varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten.

Rekruttering av personer med nedsatt funksjonsevne

Det er gjennomført fire tilsetninger i 2009. Ingen av søkerne har oppgitt å ha nedsatt funksjonsevne. Det er heller ikke blitt rekruttert personer med nedsatt funksjonsevne gjennom tiltak. Ved utlysning av ledige stillinger oppfordres kvalifiserte kandidater til å søke uten hensyn til f.eks. kjønn, alder, funksjonshemming, nasjonal og etnisk bakgrunn. For å bidra til dette benyttes seniorpolitiske tiltak i tråd med bestemmelsene i HTA. Videre legges det vekt på fleksibilitet og tilrettelegging av arbeidstid og arbeidsoppgaver.

Øke avgangsalder

I 2009 har én ansatt gått av med hel AFP, ingen ansatte har gått av med delvis AFP. I 2008 gikk én ansatte av med hel AFP.

PTS har en betydelig andel eldre arbeidstakere; snittalderen i virksomheten er nærmere 58 år. Virksomheten står overfor et generasjonsskifte som stiller store krav til overføring av kompetanse til nye medarbeidere. PTS har med dette som bakgrunn stort fokus på å få ansatte til å stå lenger i arbeid. Dette er løst ved at arbeidstakere som ansees å ha "kritisk kompetanse" har "forpliktet" seg til å stå ut 2010. Det forventes at PTS i løpet av dette tidsrom vil greie å overføre kompetanse til de yngre tilsatte og samtidig få brakt i havn vesentlige endringer som NAV-reformen og forberedelsene til pensjonsreformen.

Integrering og inkludering av personer med innvandrerbakgrunn

Pr. 1. januar 2009 utgjorde andelen personer med innvandrerbakgrunn i PTS 5 % av de ansatte.

PTS har i en årrekke hatt en meget stabil bemanning og det har vært liten grad av nytilsetninger. De siste få årene er bemanningen blitt redusert gjennom naturlig avgang. I 2008 og 2009 ble det foretatt en rekke nytilsetninger. I denne forbindelse ble det tilsatt én person med innvandrerbakgrunn.

Det er ikke satt konkrete mål for antall eller prosentvis andel ansatte med innvandrerbakgrunn som virksomheten skal ha. Det er imidlertid et personalpolitisk mål å oppnå mangfold i virksomheten. I virksomhetens stillingsutlysninger oppfordres kvalifiserte kandidater til søke uansett alder, kjønn, funksjonsnedsettelse eller kulturell bakgrunn. I tilsettingssaker skal minst én kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn innkalles til intervju.

8.5 PENSJONSKONTORET**Mål for 2009**

- Oppnå en effektiv og korrekt saksbehandling
- Opprette godt samarbeid med NAV
- Etablere en ordning med erfaringsoverføring/ kompetanseutvikling

Effektiv og korrekt saksbehandling

Vårt hovedmål for 2009 var å yte en effektiv og korrekt behandling av pensjonsrettigheter. Dette innebærer også raske og riktige avgjørelser foretatt til avtalt tid.

Hovedmålsettingene for 2009 er nådd når det gjelder våre interne arbeidsoppgaver det være seg behandling av nye pensjonskrav, øvrige endringer og opphør, og besvarelse av skriftlige og muntlige henvendelser.

Korrekt pensjon - effektiv saksbehandling

Korrekt pensjon er oppnådd fordi vi har iverksatt en omfattende maskinell kontroll av den månedlige pensjonsberegningen før anvisning (NAV har ca. en måneds frist til å utbetale den anviste pensjon). Dette har bidratt til et godt sluttprodukt, hvor de registrerte avvik nå er nede på et nivå nærmest lik null. Dette faktum styrkes også ved at vi kun har registrert ett grensetilfelle hvor klagen på pensjonsberegning i ettertid har ført til endring av den opprinnelige pensjonsberegningen. Det er heller ikke mottatt ankesaker fremlagt for trygderetten i løpet av 2009.

Vi har startet videreutvikling og opplæring av "Public 360" et elektronisk arkiv- og saksbehandlingssystem som ble innført i 2007. Videre arbeides det med å få til en bedre samhandling mellom saksbehandlingssystemet og fag-systemet.

Rettidighet/tilgjengelighet

Vårt hovedmål innebærer også at pensjonene leveres innen avtalt tid. I vår serviceerklæring skal det for de pensjonskrav som fyller vilkårene til pensjon eller refundert pensjonsavgift, ikke være lenger ventetid enn 3 måneder fra innkommet krav til utbetaling er utført gjennom NAV.

Søknad om ytelse fra andre EØS-land vil ikke kunne omfattes av denne erklæringen da behandlingstiden i de utenlandske institusjonene varierer.

Pr. 31.12. er alle innkomne krav, hvor søker fylte vilkårene tatt til behandling innenfor vår serviceerklærings målsetting. For hele året var det i alt 1 838 nye krav.

Etter som informasjon om sjømannspensjon de senere år har blitt stadig mer omfattende, får vi nå flere forespørsler om foreløpige beregninger, serviceberegninger og forskjellige andre henvendelser.

Uforutsette hindringer for måloppnåelse

Uansett hvor gode rutiner og kontroll man har på eget område kan det fra tid til annen oppstå hendelser og situasjoner som en ikke kan forhindre og som medfører forsinkelse eller uteblivelse av arbeidsoppgaver.

PTS er ofte avhengig av nødvendig informasjon fra andre offentlige virksomheter for å kunne oppfylle våre målsettinger. Dette gjelder blant annet å foreta kontroll av inntektsvilkåret for pensjonstillegg, her for året 2008. Denne kontrollen gjøres to ganger i året på grunnlag av tilsendte inntektsopplysninger på forsommeren og senhøstes. Av ulike årsaker kom inntektsopplysningene for 2008 oss først i hende i midten av januar 2010. Inntektskontroller for 2009 er dermed ikke utført, og det har ført til at pensjonistene må vente til utgangen av 1. kvartal 2010 på utfallet om etterbetaling eller trekk av pensjonstillegget for 2008.

Den andre hindringen forårsaket forsinket utsendelse av informasjon om opptjente rettigheter for sjømenn under 60 år.

Vårt mål er å informere medlemmene om opptjente rettigheter minst 6 måneder før oppnådd pensjonsalder. En forutsetning for å bli informert er at medlemmet ikke oppebærer 100 % uførepensjon eller øvrige samordningspliktige ytelser fra folketrygden. Også her er vi avhengige av opplysninger utenfra for å kunne levere rettidig. For å kunne nå dette målet skulle vi ha mottatt folketrygdopplysningene på forsommeren og mot slutten av året. I år fikk vi de første opplysningene i september. Dermed ble informasjonen til halve 1950 årsklassen som skulle sendes ut i begynnelsen på andre halvår, først sendt ut i september. Forsinkelsen førte dessuten til en vesentlig økning i telefonhenvendelser fra denne gruppen.

Det ble i alt sendt ut 852 brev om forhåndsinformasjon for årsgruppen født 1949/1950.

Samarbeid med NAV

PTS ser det som en stor utfordring å få en god tilpasning til NAVs nye rutiner for utbetaling av sjømannspensjoner og produksjonsstart av en web-basert meldingstjeneste.

I løpet av året har det vært jevnlig møter med ansvarlige på flere nivåer og ved flere enheter i NAV-systemet for å få forbedringer. Vår rolle har i hovedsak vært å formidle svakheter og uheldige konsekvenser etter hvert som de har kommet oss til kunnskap, samt gi forslag til mulige forbedringer. Blant annet har arbeidet med tilbakerapportering om feilutbetalinger vært intensivert, men også andre uheldige konsekvenser som har ført til et betydelig merarbeid som følge av at den elektroniske samordningstjenesten ikke er satt i produksjon. Det er store og komplekse arbeidsområder som skal settes i samspill, derfor har dette vært en lang prosess som også vil fortsette inn i 2010. Likevel er vi av den oppfatning at arbeidet viser små positive skritt i riktig retning. Vi antar dermed at det meste av ovennevnte problemområder er løst ved utgangen av 2010.

Feilutbetalinger i forbindelse med refusjonskrav

På forsommeren fikk vi de første signaler om at vi kunne forvente en sterk økning av feilutbetalinger i forbindelse med refusjonskrav for samordningspliktige ytelser. Omfanget økte jevnt til en kulminasjon mot slutten av november. Årsaken til feilutbetalingene var at etterbetalingen av folketrygdytelsene ble iverksatt uten at NAV tok hensyn til våre refusjonskrav, selv om alle kravene fra vår side var korrekt beregnet og meldt innen de lovbestemte frister. Å få tilfredsstillende rutiner på dette området har vært vanskelig å oppnå og arbeidet pågår fortsatt. For PTS har feilutbetalingene ført til store konsekvenser både ressursmessig og i økonomisk forstand.

Vi har derfor iverksatt tiltak hvor vi arbeider mot to mål.

Det ene hovedmålet var å begrense antallet feilutbetalinger.

Pr 31.12. var det oversendt 190 refusjonskrav, 74 av sakene ble tilbakemeldt som feilutbetalt. Dette utgjør ca. 37 %.

I henhold til regelverket er det den virksomhet som feilen går utover som må innkreve det feilutbetalte beløp, uavhengig av hvem som er skyld i feilen. PTS opprettet i denne forbindelse en egen ordning med å kreve pensjonisten for det beløp som var for mye utbetalt. Pensjonisten blir avkrevd for nettobeløpet med fratrukk for skatt.

Det skattetrekk som ble foretatt for inntektsåret 2009 ansees fortsatt å være i behold i NAV/ligningskontoret. Dette vil bli krevd tilbakeført når pensjonisten har betalt det utestående beløp til PTS. For saker med forfall pr. 31.12 har 93 % av pensjonistene gjort opp for seg enten ved å tilbakebetale hele ytelsen, inngå nedbetalingsavtaler, eller gi tillatelse til frivillig trekk. - En honnør til våre pensjonister!

Feilutbetalinger på grunn av forsinket melding om dødsfall

Årsaken er at PTS har fått melding om dødsfall for sent til å kunne stoppe pensjonsutbetalingene i rett tid i henhold til dødsdato.

Her har vi arbeidet mot samme mål som ved feilutbetalingene ved refusjonskrav. Det er etablert en innkrevningsordning overfor avdødes bo på lik linje med feilutbetalingene nevnt ovenfor.

Samarbeid med NAV har videre ført til at vi har redusert feilutbetalingene innenlands ved at det oversendes månedlige meldinger. At ikke alle meldinger fanges opp kan skyldes at meldingen ikke er kommet frem til

avsender. For pensjonister i utlandet er nå ordningen med utsendelse av leveattester gjenopptatt i oktober. Resultatet forutsettes å komme innen utgangen av 1. kvartal 2010.

Ved utgangen av året var det registrert 135 feilutbetalinger som er under betalingsoppfølging.

Status for prosjektet.

Som nevnt over har det vært en utstrakt møtevirksomhet med NAV. Etter de opplysningene vi har mottatt arbeider NAV med å få interne rutiner på plass og ser på flere tiltak for å redusere feilutbetalingene. På det nåværende tidspunkt kan NAV ikke tidfeste når arbeidet er fullført og det må påregnes at feilutbetalingene fortsetter utover i 2010, men i mindre grad enn i 2009.

Generasjonskiftet - erfaringsoverføring og kompetanseutvikling ved pensjonskontoret.

Det andre hovedmålet var å igangsette en erfaringsoverføring og kompetanseutvikling mellom de ansatte ved pensjonskontoret.

Kontoret hadde ved slutten av året 12 ansatte i full stilling.

Med utgangspunkt i et ufravikelig krav om at våre pensjonister skal være trygge på at pensjonen kommer som forutsatt og er riktig beregnet i henhold til kompliserte beregnings- og samordningsmodeller og i forhold til pensjonistens egen pensjonsopptjening og livssituasjon, kreves det at kontoret har fokus på at medarbeiderne har god og tidsriktig kompetanse. I tillegg kreves det at kontoret tilrettelegger en god kontinuitet med riktig bemanning, til enhver tid.



*Tone med mange år bak seg i PTS lærer opp Niklas, opprinnelig sosialantropolog, men ansatt i PTS på andre året.
foto: Omar Jørgensen*

Gjennomsnittsalderen ved pensjonskontoret er meget høy, hvor 7 av 12 medarbeidere er over 60 år. Det var derfor en overhengende fare for at flere medarbeidere med kjernekompetanse ville kunne gå av med pensjon uten at det var tid eller mulighet til å gi en tilfredsstillende opplæring eller overføring av den kompetanse de ville ta med seg. Pensjonskontoret var i tillegg organisert slik at tildels vitale oppgaver var fordelt på for få medarbeidere.

Vi har derfor fått i gang en ordning med å få de angjeldende medarbeidere til å stå lenger i stillingene samtidig som de skal lære opp de medarbeidere som skal overta deres oppgaver.

Flere av medarbeiderne gis opplæring i samme arbeidsområde. Opplæringsprogrammene omfatter 10 av 12 medarbeidere, inkludert leder. Vi mener at en slik ordning har flere fordeler: For det første blir kontoret mindre sårbart overfor kort- og langtidsfravær, og for å miste kompetanse hvis flere ansatte slutter over en kort tidsperiode. For det andre vil det lette rekrutteringen ved at man tilbyr et bredere kompetansefelt med varierte arbeidsoppgaver, og hvor medarbeideren får en helt annen oversikt enn i en stilling hvor man kun tilbyr utførelse av fragmenter eller deloppgaver av en total saksbehandlingsprosess. Antageligvis gir det bedre eierskap til sine egne saker med stimulans til bedre gjennomføringsvilje og -takt.

Vi mener videre at dette også vil føre til bedre service overfor pensjonistene, da disse vil få samme person å forholde seg til gjennom hele pensjonsforløpet.

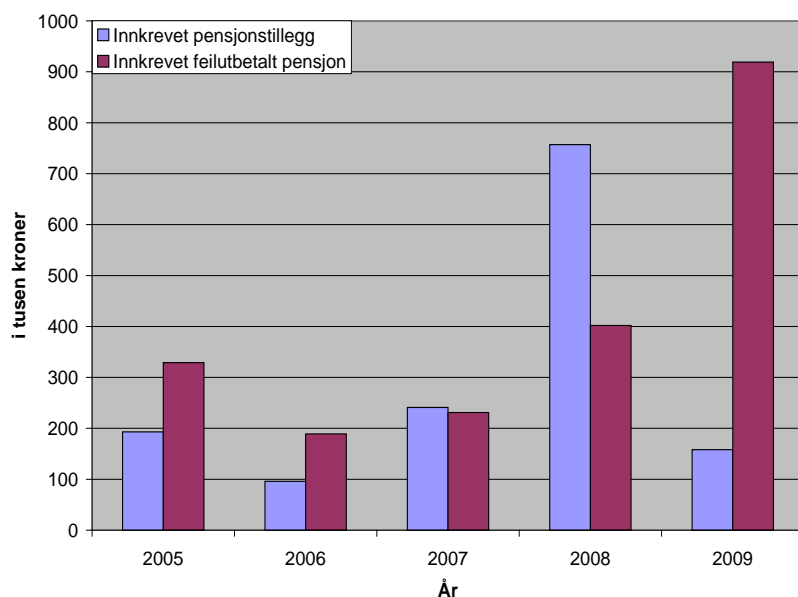
Opplæringsprogrammene omfatter de vesentligste arbeidsområder og fagfelt. I tillegg har vi startet et opplæringsprogram i helhetlig saksbehandling, som innebærer at saksbehandler skal kunne behandle en sak fra søknad til innvilget pensjon, samt ha ansvar for sin egen portefølje med løpende pensjoner hvor han også har ansvar for alle endringer som oppstår i løpet av pensjonstiden. På sikt bør dette omfatte alle saksbehandlere.

Målet er at minst 2 medarbeidere skal ha kompetanse på de samme arbeidsområder til enhver tid, og inntil helhetlig saksbehandling er gjennomført. Dette er ikke til hinder for at medarbeidere lærer seg dybdekompetanse på enkelte områder. Det er iverksatt 7 programmer, hvor deltagelsen varierer fra 2 til 5 medarbeidere. Programmene har forskjellig varighet, men de fleste er ferdige ved utgangen av 2011. Dette gjelder ikke gjennomføring av helhetlig saksbehandling for samtlige medarbeidere ved kontoret. Her er tidsperspektivet lenger.

Status: Arbeidstakere som ansees å ha "kritisk kompetanse" har "forpliktet" seg til å stå ut 2010/2011. Det forventes at PTS i løpet av dette tidsrom vil greie å overføre kompetanse til de yngre tilsatt og samtidig få brakt i havn de vesentligste endringene som følger av NAV-reformen. I tillegg er det oppgaver som skal overføres fra IT-kontoret til Pensjonskontoret og forberedelsene til pensjonsreformen fra 2011 kan bli meget ressurskrevende. Det er foreløpig to nytilsatte i kontoret, herav en jurist.

Lignende tiltak er foretatt i stab som også har noe av sitt arbeidsfelt på pensjonssiden. Her der det imidlertid kun tre personer som alle har lang erfaring i arbeidsfeltet.

Etter den erfaring vi foreløpig har gjort fungerer dette bra.



8.6 ØKONOMIKONTORET - PENSJONSPREMIE

De nåværende rutiner på dette området er svært manuelle og arbeidskrevende både for PTS og rederiene. Saksbehandlingen i Økonomikontoret er imidlertid "korrekt" og de ansatte i kontoret har utført sitt arbeid fullt ut tilfredsstillende innenfor de gitte rammer.

Effektiviseringsspørsmålet er i fremlagte tiltaksplan tenkt løst ved å innføre elektronisk innrapportering fra rederiene. Dette vil i prinsippet også øke kvaliteten på innrapporteringen, forenkle arbeidsprosessene og redusere kompetansesårbarheten.

I løpet av 2009 er det for hver måned gjennomsnittlig innbetalt pensjonspremie for 29 700 arbeidstakere, jfr Kapittel 9, tabell 9.1.5. Innbetalt pensjonspremie er økt med 5,6 % i forhold til 2008.

Innbetalt premie som ikke innbetales innen forfall, innkreves etter inkassolovens bestemmelser for ansvarlige rederier. Statistikk over antall inkassosaker fremgår av tabell 8.2.2. Ilagte gebyrer grunnet for sent innbetalt pensjonspremie utgjør i 2009 kr. 75.257 (kr. 62.466 i 2008) jfr. Note 3 i regnskapet.

I løpet av året er det foretatt en omfattende kontroll mot Maritimt AA-registeret for å kvalitetssikre og kontrollere at korrekt pensjonsavgift innbetales til PTS, og at rettigheter kan sikres for den enkelte sjømann. Kontrolltiltaket viser meget få avvik. Avvikene som er identifisert under rapportert er i størrelsesorden 2 mill. kroner.

Generasjonsskiftet

Det er også gjennomført flere arbeidsmøter og kurs for å identifisere og klassifisere problemstillingene knyttet til avgiftsområdet, herunder lov, forskrift og regelverket. Grunnlaget for arbeidet har vært at man ønsket å stimulere til økt kompetansen innenfor innkrevingsområdet.

Periodiseringsprinsippet

PTS fremmet en i første halvår en innstilling til styret og AID om å gå over til den staltlige regnskapsstandarden for å kunne utvikle et periodisert regnskap. Saken er satt på vent i lys av arbeidsgruppen som ser på pensjonstrygdens tilknytningsform.

Utvikling av rutiner for likviditetsstyring

PTS har i dag gode rutiner og prosedyrer for intern og ekstern rapportering og likviditetsstyring. Imidlertid har virksomheten fortsatt en del utfordringer knyttet til mangel på prognoseverktøy og aktuarberegninger.

8.7 INFORMASJON

8.7.1 Ekstern informasjon

Våre eksterne informasjonstiltak har i hovedsak bestått av brukerkontakt pr. telefon når det gjelder pensjonssøkere, rederier og NAVkontor og besvarelse av e-post og brev.

All informasjon ligger på våre internettsider.

Da vi foreløpig ikke har interaktive tjenester på Internett har PTS lagt vesentlig vekt på god service ved telefonisk kontakt med brukerne.

PTS besvarer ca. 12 000 brev/epost årlig og sender ut ca. 34 000 brev/epost - i hovedsak som masseutsendelser. Dette gjelder blant annet informasjon om opptjente rettigheter til sjømenn som ikke har fylt 67 år. Slik informasjon sendes ut ca. 6 måneder før vedkommende når pensjonsalderen. I september 2009 ble det sendt ut informasjon til månedsklassene 1/1950 til og med 6/1950, totalt 852 brev.

Årsmeldingen for 2009 ble sendt til ca. 2 000 adressater: rederier, NAV-kontor m.v. i april 2009 og neste masseutsendelse av rundskriv var i forbindelse med pensjonsomregningen fra 01.05.2009.

Det har vært arbeidet med å etablere nye Internettsider. for virksomheten. Lanseringen vil skje i første kvartal 2010. De nye sidene vil gi et enda bedre informasjonsgrunnlag for sjømenn og rederier. PTS fikk for øvrig fem stjerner på sine "gamle internettsider" i norge.no's kvalitetsvurdering høsten 2009.

Det har vært 81 000 oppslag på internettsidene i 2009.

Nytt informasjonsmaterieill er i stor grad utsatt i påvente av hvilke endringer som vil komme i ordningen fra 1.1.2011 i forbindelse med pensjonsreformen. Vi tar i denne forbindelse sikte på å yte god proaktiv informasjon både til arbeidsgiver og arbeidstakersiden.

8.7.2. Intern Informasjon

Det gjennomføres ukentlig ledermøter og lederne har ukentlige/månedlige møter med de ansatte i sine kontorer. Direktøren avholder månedlige møter med de til-litsvalgte.

Virksomheten har også et nytt intranett hvor all relevant informasjon legges ut. Intranettet er under kontinuerlig utbedring.

Statistikk

I dette kapittel finnes en del tabeller om Pensjonstrygdens omfang, innkreving av avgifter, antall pensjoner fordelt på pensjonsart, beløp, alder og utbetalingsted. Dessuten oppgis tall over antall saker som er behandlet. Tabell 9.2.3 gir en oversikt over statens tilskudd siste 10 år.

9.1 TRYGDENS OMFANG

9.1.1 Skip med trygdepliktige arbeidstakere

9.1.2 Endringer i trygdens skips- og rederiregister

9.1.3 Arbeidstakere fordelt på skipsregister

9.1.4 Arbeidstakere fordelt på skipstype og stilling

9.1.5 Arbeidstakere trukket for pensjonsavgift

9.1.6 Frivillig trygdede arbeidstakere

9.2 AVGIFTSINNKREVING

9.2.1 Pensjonsavgifter siste 10 år

9.2.2 Årsregnskapstall 1949-2009

9.2.3 Statstilskuddet 2009-2000

9.2.4 Inkassotiltak

9.3 ANTALL PENSJONER

9.3.1 Utviklingen m/pensjonsart og beløp

9.3.2 Antall pensjoner siste 10 år

9.3.3 Redusert pga. uttak før pensjonsalderen

9.3.4 Med ventetillegg etter overgangsregler

9.3.5 Fordelt etter minstekrav til fartstid

9.3.6 Fordelt etter alder

9.3.7 Fordelt etter størrelsen på pensjonen

9.3.8 Fordelt etter fradrag for personskadetrygd

9.3.9 Før fylte 67 år m/barnetillegg

9.3.10 Med pensjonstillegg

9.3.11 Med beløp fordelt på fylker/utlandet

9.4 ANTALL SAKER HVOR PENSJONSAVGIFTER TILBAKEBETALT

9.5 INFORMASJON OG SAKSBEHANDLING

9.5.1 Direkte informasjon

9.5.2 Pensjonskrav behandlet

9.5.3 Ankesaker behandlet

Aktuell statistikk, sammenholdt med tidligere års statistikk, viser følgende trender:

- Antall aktive sjømenn som betaler avgift var ganske stabilt i årene 1998-2000 med nærmere 29 000 arbeidstakere. Antallet gikk ned til 28 100 i 2001, og ble ytterligere redusert i 2002/2003/2004. På grunn av dette forhold ble trygdens avgiftsinntekter redusert og statens garantiansvar økte. Antall aktive sjømenn viser en svak oppadgående tendens fra 2005 og fortsatt i 2009.
- Det totale antall skip som går inn under trygden har en liten nedgang fra 2008 til 2009.
- Antall løpende pensjoner går ned år for år fordi antall enkepensjoner og alderspensjoner etter 67 år reduseres. I en fremtidig normal-situasjon vil trygden ha 5-6 000 alderspensjoner før 67 år. Tilgangen av alderspensjoner i 2009 var som forventet.
- Til tross for at antall pensjoner reduseres, øker summen av pensjonsbeløpene. Dette skyldes dels G*-reguleringen av ordinære alderspensjoner før 67 år og av krigsfartstillegg i øvrige pensjoner. Dessuten skyldes det økt antall alderspensjoner før 67 år med høye pensjonssatser og pensjonstillegg.
- Av antall nye krav som ble behandlet i 2009 resulterte ca 37 % i pensjon, 30 % i tilbakebetaling av pensjonsavgift og 15 % i endelig og foreløpig avslag. 18 % var ikke ferdigbehandlet ved årets slutt. Avslag vil mer og mer falle bort når vi fremover bare informerer før 60 år til de som har rett til ytelse herfra.
- Trygden har hvert år fra og med 1994 hatt betydelig regnskapsmessig underbalanse på grunn av misforhold mellom antall avgiftsbetalende sjømenn og pensjonister. Underbalansen er vesentlig redusert i 2009.
- Antall totale inkassotiltak i 2009 har økt noe fra 2008. Det samme gjelder antall konkurs-saker.

*G=folketrygdens grunnbeløp

9.1 TRYGDENS OMFANG (ANTALL SKIP OG ARBEIDSTAKERE)

9.1.1 Skip med trygdepliktige arbeidstakere om bord pr. 31.12.2009/2008

SKIPSTYPE	NOR		NIS		SUM	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008
Tankskip (0,1)	20	34	120	137	140	171
Kombinert skip (2)	1	1	25	26	26	27
Bulkskip (3)	83	80	10	11	93	91
Stykkgoods (4)	135	139	72	80	207	219
Passasjer/ ferjer (5)	359	366	6	5	365	371
Fiske/ fangst (6)	422	419	0	0	422	419
Spesialskip/ diverse (7-9,)	342	335	84	77	426	412
Flyttbare boreinnretn. (9G)	10	9	1	1	11	10
Ikke spes. type**	35	33	12	13	47	46
Antall norske skip	1 407	1 416	330	350	1 737	1 766
Utenlandske skip					470	458
Skip/borefartøy med EØS-flagg med trygdepliktige arbeidstakere om bord					5	
SKIP I PTS MED TRYGDEPLIKTIGE ARBEIDSTAKERE PR. 31.12.2009					2 212	2 224

*) Inndelingen følger kodene i norsk skipsregister. **) Her er tatt med skip hvor skipstypen ikke er oppgitt.

33

9.1.2 Endringer i trygdens skips- og rederiregister i 2009/2008*

	2009	2008
NOR	4 075	4 602
NIS	716	970
UTL.	191	257
Sum endr. skip	4 982	5 829
Sum endr. rederier	359	497
TOTALT	5 341	6 326

*) Endringene i skipsregisteret kan gjelde forhold som tilgang, avgang (herunder utflagging), navneskifte, ny tonnasje og eierskifte. I tillegg til endringer i registrene får registeransvarlig i PTS omlag 600 henvendelser i året med informasjon og spørsmål om registrerte forhold.

9.1.3 Trygdepliktige arbeidstakere fordelt på skipsregister og stilling i 2009*

	UNDERORDNET	OVERORDNET	SUM
NOR	10 477	11 127	21 604
NIS	490	1 972	2 462
UTL.	2 301	3 702	6 002
EØS	12	33	45
TOTALT	13 280	16 182	30 113

*) Tabellen er basert på gjennomsnittstall pr. måned t.o.m. termin 5 og omfatter ikke arbeidstakere med trekk av avgift i sykepenger o.l. (ca. 500 i gjennomsnitt til enhver tid).

9.1.4 Trygdepliktige arbeidstakere fordelt på skipstype og stilling i 2009 (pr. august 2009)

SKIPSTYPE *)	Underordnede	Overordnede	I ALT ***)
Tankskip (0, 1)	479	1 143	1 622
kombinert skip (2)	30	117	147
Bulkskip (3)	331	359	690
Stykkogods (4)	694	693	1 387
Passasjerskip/ferjer (5)	4 976	2 645	7 621
Fiske/fangstfartøyer (6)	200	1 582	1 782
Spesialskip/diverse (7, 8 noen 9)	3 400	5 881	9 281
Flyttbare boreinnretninger m.v. (9G-9G4)	1 576	1 739	3 315
Ikke spesifisert type **)	1 674	2 829	4 503
TOTALT	13 360	16 998	30 348

*) Inndeling i skipstype følger kodene i norsk skipsregister

***) Her er tatt med skip hvor skipstypen ikke er oppgitt og mannskaper som ambulerer mellom fartøyer av forskjellig type og arbeidstakere medtatt på rederiets kontorliste.

*) Søket er sortert etter: skipstype, fnr., gruppe

Dersom en person har skiftet skip med en annen skipstype eller stilling som medfører gruppeendring kan vedkommende bli talt flere ganger.

Elena Rugsveen er russisk med en omfattende utdanning bak seg. Hun arbeider i Økonomikontoret blant annet med utenlandske arbeidstakere. I tillegg til engelsk behersker hun russisk og polsk.

foto: Omar Jørgensen



9.1.5 Trygdepliktige arbeidstakere trukket for pensjonsavgift de siste 10 år (gj.snittstall pr. måned medregnet sykemeldte)

ÅR	Antall
2009*	29 700
2008	29 425
2007	28 140
2006	27 064
2005	25 998
2004	25 611
2003	26 282
2002	27 451
2001	28 153
2000	28 798

*) I løpet av 2009 er trekk av avgift foretatt av 252 NAV-kontorer (gj.snitt). Pr. 31.12.2009 var det registrert 847 rederier som innbetaler pensjonsavgift.

9.1.6 Frivillig trygdede arbeidstakere som har innbetalt pensjonsavgift de siste 10 år*, kr pr. år

ÅR	Antall	BELØP
2009	41	1 488 905
2008**	46	383 626
2007	28	517 878
2006	39	890 310
2005	37	774 166
2004	38	668 624
2003	33	718 547
2002	30	407 960
2001	35	511 720
2000	2	36 198

*) Etter ordningen med frivillig individuell trygd innbetaler arbeidstakeren selv både arbeidstakeravgift og rederiavgift.

**) Opptellingsmåten er endret og materialet gjennomgått på nytt.

9.2 AVGIFTSINNKREVING

9.2.1 Fordeling av innbetalte pensjonsavgifter de siste 10 år, mill. kroner pr. år

ÅR	Arbeidstakere	Rederier	SUM
2009	267	552	819
2008	257	519	776
2007	224	444	668
2006	206	385	590
2005	195	356	551
2004	188	338	526
2003	185	339	524
2002	182	338	521
2001	179	336	515
2000	174	322	496

Gj.snittlig pensjonsavgift pr. arbeidstaker de siste 10 år, kr pr. måned

ÅR	Arbeidstakere	Rederier	SUM
2009	749	1 567	2 316
2008	728	1 488	2 216
2007	664	1 334	1 998
2006	633	1 206	1 839
2005	625	1 161	1 786
2004	612	1 122	1 734
2003	586	1 099	1 685
2002	554	1 046	1 600
2001	529	1 014	1 543
2000	503	947	1 450

9.2.2 Årsregnskap (hovedtall) i årene 1951-2009, mill. kroner

ÅR	UTGIFTER				INNTEKTER				RESULTAT	FONDS		
	Pensjoner	Tilbakebetalt avgift.	Adm. mv.	SUM	Pensjonsavgifter	Tilskudd fra staten ¹⁾	Laste fyavg. ¹⁾	Finansinnt. m.m.	SUM	Reg.fond pr. 31.12 ³⁾	Total kap. pr. 31.12 ²⁾	
1949	4,5	0	0,3	4,8	10	0,5	0,3	3,7	14,6	9,7	11	197
1950	12	0	1	13	23	1	1	5	30	17	28	214
1951	14	0	1	15	26	1	1	5	34	19	47	233
1952	19	0	1	19	30	2	1	6	39	20	68	254
1953	25	0	1	25	35	3	2	6	46	20	88	274
1954	29	0	1	30	33	3	2	7	45	15	103	289
1955	34	0	1	35	36	2	2	8	47	12	114	300
1956	40	0	1	41	37	0	2	9	48	7	122	308
1957	47	0	1	48	42	0	2	10	53	5	127	313
1958	55	0	1	56	45	0	2	12	59	3	130	316
1959	60	0	1	61	49	0	2	12	63	3	133	319
1960	61	0	1	62	51	0	2	12	65	3	135	321
1961	62	0	1	63	53	0	3	13	69	6	142	328
1962	73	0	2	75	63	0	4	13	80	5	147	333
1963	92	0	2	94	90	0	5	13	108	13	160	346
1964	113	0	2	115	116	14	4	16	149	33	193	379
1965	112	0	2	114	120	13	4	17	154	40	233	419
1966	112	0	2	115	114	14	4	20	152	37	270	456
1967	115	0	3	118	112	29	4	22	167	49	319	505
1968	133	0	3	136	109	35	5	27	175	39	358	544
1969	141	0	4	146	99	42	8	31	180	34	392	578
1970	147	0	5	152	92	45	7	34	178	26	418	604
1971	184	0	5	190	94	77	8	36	215	26	444	630
1972	194	0	6	200	96	79	8	36	219	19	463	649
1973	197	0	6	204	94	85	8	38	226	22	485	671
1974	211	0	7	218	90	88	8	42	229	11	497	683
1975	250	0	7	257	103	101	8	44	256	-1	496	682
1976	310	0	8	318	160	119	8	43	330	12	507	693
1977	330	0	9	339	186	127	8	47	368	29	536	722
1978	358	0	10	369	187	143	7	53	391	22	558	744
1979	372	0	10	382	183	150	7	55	396	13	572	758
1980	407	0	11	418	202	165	8	60	434	16	587	773
1981	439	0	13	452	230	181	8	66	484	33	620	806
1982	466	0	14	480	255	199	8	76	537	57	677	863
1983	494	0	15	509	264	222	0	91	578	69	745	931
1984	501	0	15	516	265	227	0	97	588	72	817	1 003
1985	513	1	16	529	281	232	0	106	619	90	907	1 093
1986	537	1	17	554	268	240	0	123	631	77	984	1 170
1987	557	1	18	575	245	245	0	140	630	55	1 040	1 226
1988	573	1	18	591	230	245	0	152	626	35	1 075	1 261
1989	597	1	21	618	194	244	0	171	609	-9	1 066	1 252
1990	605	1	24	630	260	245	0	149	654	24	1 090	1 276
1991	619	1	27	647	273	239	0	138	651	4	1 094	1 280
1992	639	1	22	662	289	235	0	144	668	6	1 100	1 286
1993	668	6	23	697	295	228	0	236	759	62	1 162	1 348
1994	671	13	22	706	319	219	0	63	600	-106	1 056	1 242
1995	692	12	23	727	334	214	0	75	622	-104	952	1 138
1996	712	16	23	750	356	208	0	80	644	-106	846	1 032
1997	725	16	23	765	397	204	0	60	661	-104	742	928
1998	765	21	23	809	447	202	0	53	702	-107	635	821
1999	769	22	23	814	482	199	0	55	736	-79	556	742
2000	805	24	24	852	496	194	0	63	753	-99	457	643
2001	900	23	23	945	515	190	0	54	759	-186	271	457
2002	934	26	24	984	521	183	0	43	747	-237	35	221
2003	995	23	25	1 043	524	497	0	14	1 035	-8	27	221
2004	1 070	29	27	1 125	526	580	0	7	1 113	-12	14	200
2005	1 126	31	30	1 187	551	638	0	7	1 196	9	23	209
2006	1 189	43	27	1 258	590	662	0	9	1 261	3	26	212
2007	1 258	21	28	1 307	668	608	0	15	1 291	-16	10	196
2008	1 325	22	28	1 375	776	602	0	22	1 400	25	35	224
2009	1 103	19	29	1 151	819	290	0	14	1 123	-28	7	193

¹⁾ Etter at laste- og fyavgiften falt bort i 1983, har trygden fått et årlig statstilskudd på 8 mill. kroner.

²⁾ Totalkapitalen utgjøres av reguleringsfond samt grunnfond på 186 mill. kroner.

³⁾ I 2003 ble reguleringsfondet oppbrukt. F.o.m. 2003 gjelder beløpet i denne kolonnen mellomværende mellom staten og PTS. Resultatet for 2007 og 2008 gjelder underdekning inkludert garantitilskudd. Den reelle underdekning eksklusiv garantitilskudd utgjorde 442 mill. kroner i 2008 og 181 mill. kroner i 2009.

9.2.3 Statens tilskudd til PTS 2000- 2009, mill. kroner

ÅR	Krigs- farts- tillegg	Enkepensjon sluttet før 1.9.39	Utenl. hval- fangst	Fast til- skudd	Tilskudd tom 2006	Tilskudd Veil. kontor	Garanti- til- skudd*	TOTALT
2009	118,4	0	0,9	8			162,7	290
2008	126,3	0	1,1	8			466,7	602
2007	132,5	0,02	1,3	8			466,2	608
2006	139,4	0,03	1,3	8	6,25	1,6	505,4	662
2005	151,9	0,1	1,5	8	6,25	1,6	468,7	638
2004	165,7	0,1	1,8	8	6,25	1,6	396,5	580
2003	159,5	0,1	2,3	8	6,25	1,6	319,3	497
2002	163,9	0,1	2,8	8	6,25	1,6		183
2001	172,6	0,1	3,2	8	6,25			190
2000	176,2	0,1	3,6	8	6,25			194
SUM	1 506,4	0,7	19,8	80	43,8	8,0	2 785,55	4 444

*) Beløpet omfatter også en buffer på 10 mill. kroner som skal tilbakebetales departementet.

9.2.4 Antall inkassotiltak i 2009/2008

TYPE TILTAK	2009	2008
Purring på manglende innbetaling	2 287	2 172
Tilgang av inkassosaker	232	181
Fordringsanmeldelser i konkursbo (mill. kroner)	12	4
Fordr. anmeldelser ved tvangssalg	0	0
Begjært utlegg	14	14
Arrest i skip	1	0
Forkynt konkurvarsel	6	4
Begjært konkurs	4	0
Begjært tvangsauksjon	0	0
Forliksklage	0	0
Politianmeldelser	0	0
SUM	2 556	2 375

9.3 ANTALL PENSJONER

9.3.1 Utviklingen i 2009 i ant. pensjoner og beløp fordelt på pensjonsart pr. 31.12.2009 (2008)

PENSJONSART	Antall	Tilgang	Avgang	Antall	Sum årlig pensjon (1000 kr)	
	1.1.09	2009 *)	2009 **)	31.12.09	2009	2008
Alderspensjon						
før 67 år	7 089	951	1 238	6 802	1 123 640	1 128 859
etter 67 år	5 859	39	785	5 113	62 824	71 387
Enkepensjon	6 196	163	642	5 717	87 609	91 900
Bevilget enkepensjon	27	0	2	25	375	383
SUM	19 171	1 153	2 667	17 657	1 274 448	1 292 529

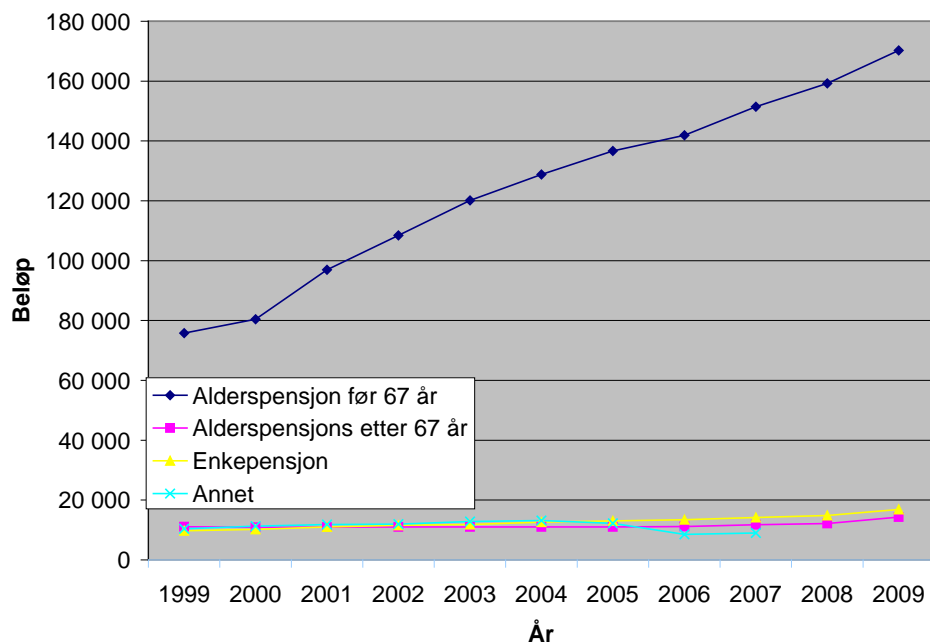
*) I tallet for tilgang er medregnet 163 etterlattepensjoner etter alderspensjonister.

***) I tallet for avgang er medregnet 1 277 pensjoner hvor pensjonisten døde, 1 158 pensjoner hvor pensjonisten fylte 67 år eller ble tilstått 100 % uførepensjon fra folketrygden m.v., 224 pensjoner mindre enn 4 % av folketrygdens grunnbeløp, utløst med kapitalverdien, og 7 pensjoner hvor pensjonisten gjenopptok tjenesten til sjøs.

9.3.2 Antall pensjoner pr. 31.12 i de siste 10 år

2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2000
17 657	19 171	20 534	22 090	23 163	24 154	25 073	26 532	27 957	29 476

Utvikling i antall pensjoner fordelt på pensjonsart



Antall pensjoner pr. 31.12	2009	2008
9.3.3 redusert pga. uttak før pensjonsalderen	619	694
9.3.4 med ventetillegg etter overgangsregler (som varer livet ut)	5	9

9.3.5 Antall alderspensjoner før 67 år fordelt etter minstekrav til fartstid* pr. 31.12.2009

PENSJONSGIVENDE FARTSMD	150	12	SUM
Antall pr. 31.12.	6 174	628	6 802

*) Hovedkravet for rett til pensjon er 150 måneder. Unntaksvis er det nok med minst 12 måneder her, hvis arbeidstaker også har fartstid i annen ordning slik at summen av fartstid blir minst 150 måneder.

9.3.6 Antall pensjoner fordelt etter alder pr. 31.12.2009

Fylt alder	ALDERSPENSJON		ENKEPENSJON	
	Antall	Andel i %	Antall	Andel i %
- 49 år			4	0
50-54			6	0
55-59	73	1	12	0
60-61	1 171	10	12	0
62-64	3 319	28	24	0
65-66	2 239	19	32	1
67-69	97	1	64	1
70-74	453	4	196	3
75-79	1 537	13	672	12
80-84	1 417	12	1 607	28
85-89	1 117	9	1 949	34
90-	492	4	1 164	20
SUM	11 915	100	5 742	100
Herav:				
før 67 år	6 802	57	90	2
etter 67 år	5 113	43	5 652	98

9.3.7 Alderspensjoner før 67 år fordelt etter størrelsen på pensjonen pr. 31.12.2009*

Pensjoner i alt		Prosentvis fordeling av årlig pensjon kr 1 000												GJ.SNITT. PENSJON kr
Antall	Beløp	30	40	50	60	70	80	90	100	110	120	130	>130	
6 769	1 123 615 128	5	2	1	1	2	4	5	6	4	4	4	62	165 994

*) Tabellen omfatter ikke fastlåste småpensjoner i tilfelle hvor det også ytes 100 % uførepensjon eller lignende etter folketrygdens regelverk.

9.3.8 Ant. pensjoner fordelt etter fradrag for pensjon fra personskadetrygd pr. 31.12.2009, kr pr. år*

ART	TOTALT		KIP		KEP		YSU		YSE	
	Ant.	Fradr.	Ant.	Fradr.	Ant.	Fradr.	Ant.	Fradr.	Ant.	Fradr.
Alderspensjon etter 67 år	785	16 243 992	741	16 224 204	10	1 800	34	17 988	0	0
Enkepensjon	2 600	30 797 136	14	83 424	2 467 29 393 436		0	0	119	1 320 276
SUM	3 385	47 041 128	755	16 307 628	2 477 29 395 236		34	17 988	119	1 320 276

*) Forkortelsene i tabellen gjelder krigsinvalidpensjon (KIP), krigsenkepensjon (KEP), uførepensjon fra tidligere yrkesskadetrygd (YSU) og enkepensjon fra tidligere yrkesskadetrygd (YSE).

40

9.3.9 Antall alderspensjoner før fylte 67 år med barnetillegg pr. 31.12.2009

PENSJONER MED BARNETILLEGG	236	75	11	3	I alt 325
Antall barn pr. person	1	2	3	4	1,3*
Sum antall barn	236	150	33	12	431

*) Gjennomsnittlig antall barn

9.3.10 Alderspensjoner med pensjonstillegg pr. 31.12.2009* etter lovens § 6

FØDT	Antall	Antall	PENSJONSTILLEGG PR. 31.12.2009**	
	31.12.2008	31.12.2009	Totalt kr	Gjennomsnitt kr
1941	28			
1942	427	45	2 203 260	48 961
1943	401	411	16 961 736	41 269
1944	390	412	17 139 168	41 600
1945	367	393	16 110 888	40 995
1946	328	345	12 348 636	35 793
1947	238	270	9 690 804	35 892
1948	127	187	6 776 484	36 238
1949		105	3 023 040	28 791
SUM	2 306	2 168	84 254 016	38 863

*) 23% for årsklassene 1940 - 1942, 20% for årsklassene 1943 - 1945 og 17% for årsklassen 1946-1948 og 14% for årsklassen 1949. **) Samlet utbetaling av pensjonstillegg i 2009 utgjorde 90 mill. kroner.

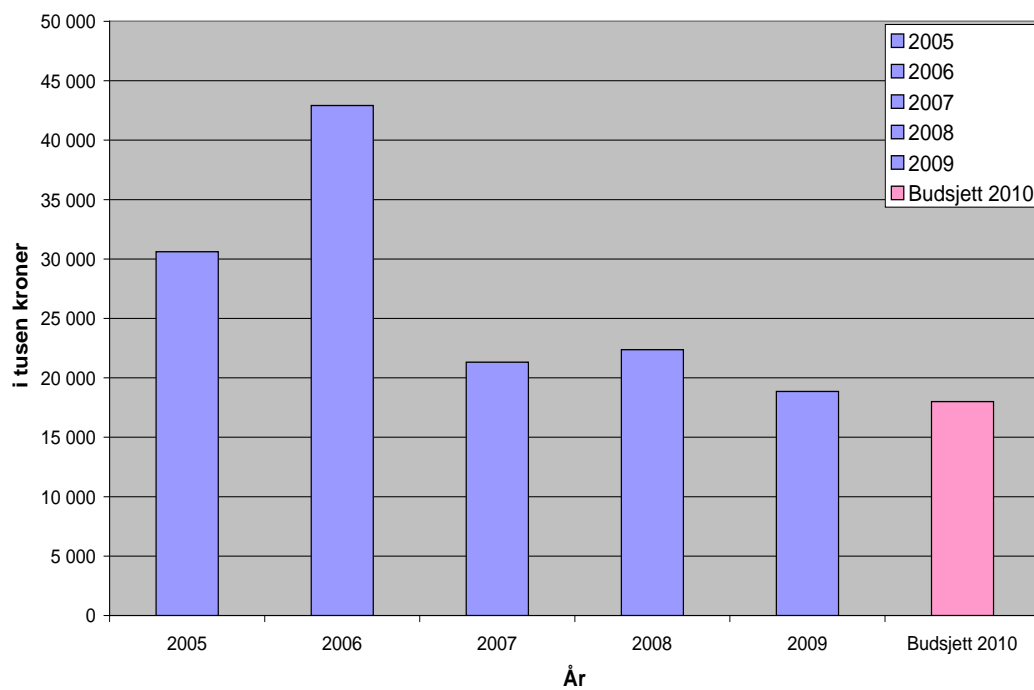
9.3.11 Antall pensjoner med beløp fordelt på fylker/utlandet pr. 31.12.2009

FYLKER	Antall	Prosent	Ant. pr. 1000 innbyggere	ÅRLIG PENSJON kr
Hordaland	2 544	14	5	181 174 860
Vestfold	2 037	12	9	114 028 392
Rogaland	1 745	10	4	126 622 860
Møre og Romsdal	1 739	10	7	161 989 956
Nordland	1 203	7	5	112 420 632
Aust-Agder	781	4	7	55 238 952
Vest-Agder	755	4	4	52 704 936
Østfold	702	4	4	65 071 980
Sør-Trøndelag	689	4	2	61 197 816
Troms	687	4	3	40 102 512
Oslo	622	4	1	30 009 552
Akershus	554	3	1	28 575 540
Telemark	450	3	3	28 688 328
Sogn og Fjordane	445	3	4	42 292 428
Buskerud	292	2	1	18 966 504
Finnmark	236	1	3	20 547 468
Nord-Trøndelag	211	1	2	21 716 424
Hedmark	124	1	1	9 161 256
Oppland	102	1	1	7 676 808
TOTALT I NORGE	15 918	90	3	1 178 187 204
Utenfor Norge	1 739	10		96 260 448
TOTALT	17 657	100		1 274 447 652

9.4. TILBAKEBETALING VED OPPNÅDD PENSJONSALDER I DE SISTE 10 ÅR, *kr*

ÅR	Antall	Tilbakebetalt beløp	GJENNOMSNIITT
2009	719	18 810 533	26 162
2008	926	22 371 553	24 159
2007	915	21 313 403	23 293
2006	2 081	42 913 863	20 622
2005	1 435	30 615 690	21 335
2004	1 338	28 567 076	21 351
2003	1 149	23 418 989	20 382
2002	1 364	25 992 679	19 056
2001	1 239	22 564 055	18 212
2000	1 275	23 946 392	18 781

Tilbakebetaling av pensjonsavgift



9.5 INFORMASJON OG SAKSBEHANDLING

8.5.1 Personer informert direkte om sine rettigheter i 2009-1999*

	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2000	1999
Antall	852	2 699	0	6 151	3 075	1 883	1 314	1 892	3 393	1 790	3 113

*) Ordningen med direkte informasjon til de enkelte rettighetshavere før pensjonering tok til i 1998. Ordningene omfattet opprinnelig personer over 62 år som ikke selv hadde søkt om pensjon. I perioden 1998-2005 ble slik direkte informasjon gitt til i alt 6 000 personer. F.o.m. 2005 gis informasjon til alle berettigede noen måneder før de fyller 60 år. Sum informerte i perioden 1999 - 31.2.2009: 26 162 personer.

9.5.2 Antall pensjonskrav behandlet 2009-2001

ÅR	NYE KRAV	RESULTAT 31.12.2009				
		Ikke ferdig-behandlet	Nye pensjoner	Tilbakebetalt avgift	Foreløpig avslag	Endelig avslag
2009	1 838	321	679	556	112	170
2008	2 206	0	963	874	110	259
2007	2 240	0	991	820	133	296
2006	3 584	0	1 117	1 876	222	369
2005	3 577	0	1 201	1 419	299	658
2004	3 623	0	1 311	1 225	373	714
2003	3 243	0	1 123	1 052	445	623
2002	3 366	0	1 078	1 128	445	715
2001	3 701	0	1 210	1 248	316	927

9.5.3 Antall ankesaker behandlet i Trygderetten

	2009	2008
Restanser i Trygderetten pr. 1. januar	0	0
Sendt Trygderetten i året	0	0
Avgjort i Trygderetten i året	0	0
Restanser i Trygderetten pr. 31.12.	0	0

Kort om pensjonsordningen

For hvem

Norske statsborgere, personer med fast bopel i Norge og statsborgere fra andre EØS-land på norske skip, borefartøy m.v. på minst 100 bruttotonn.

Krav til fartstid

- Minst 150 pensjongivende fartsmåneder for å ha rett til pensjon
- Full pensjon ved minst 360 fartsmåneder

Pensjonsalder

- 60 år dersom du begynte i tjeneste før 1969
- Glidende pensjonsalder mellom 60 og 65 år for de som startet senere og som ikke har 120 mndr. etter fylte 40 år.
- Tidligst fra 55 år dersom $\text{alder} + \text{fartstid} \geq 80$ år

Pensjonsytelse

	Andel av G	Full pensjon
Overordna	3,276	238 758
Underordna	2,736	199 402

Samordnes med ytelser fra folketrygden

Avgift

	Månedlig	Grunnlag	Grunnlag	Årlig
Overordna	1,17 %	G	72 881	10 232
Underordna	0,91 %	G	72 881	7 959
Rederiavgift	3,30 %	Brto.inntekt		
Eksempel:				
Overordna	1,17 %	G	72 881	10 232
Rederiavgift	3,30 %	Brto.inntekt	500 000	16 500
Sum	5,35 %			<u>26 732</u>



Pensjonstrygden for sjømenn pts.no