





Nøkkeltall Mesta-konsernet

Regnskapstall i millioner kroner	2009	2008	2007	2006	2005
Driftsinntekter	5 261	5 592	5 846	5 939	6 076
EBITDA	188	-334	347	-95	405
Driftsresultat (EBIT)	-55	-555	158	-312	254
Årsresultat	-65	-608	142	-190	216
Driftsmargin	-1,0 %	-9,9 %	2,7 %	-5,3 %	4,2 %
Resultatmargin etter skatt	-1,2 %	-10,9 %	2,4 %	-3,2 %	3,6 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt	-1,9 %	-15,4 %	3,3 %	-4,2 %	4,8 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	-2,8 %	-24,8 %	9,2 %	-12,0 %	13,9 %
Antall ansatte	2 254	2 766	3 032	3 237	3 296
Antall årsverk	2 196	2 610	2 883	3 104	2 966

På side 8 og 9 i årsrapporten er det presentert flere nøkkeltall med definisjoner. Disse nøkkeltallene beskriver situasjonen med hensyn til drift, rentabilitet, kapitalforhold og likviditet samt aksje- og personalforhold.

Konsernsjefen har ordet	7
Nøkkeltall med definisjoner	8
Mesta-konsernet	11
Menneskene i Mesta	13
Samfunnsansvar	17
Ytre miljø i Mesta	22
Styre og ledelse	24

Mesta Konsern

Årsberetning 2009	27
Resultatregnskap	31
Balanse	32
Kontantstrømsoppstilling	34
Noter til regnskapet	35
Revisjonsberetning 2009	49

Årsberetning og regnskap

Nøkkeltall	50
Resultat 2009 – Marked	51
HMS – Samfunnsansvar	52
Styret i Mesta Asfalt	53
Ledelse og organisering	53
Her finner du Mesta Asfalt	53

Mesta Asfalt

Nøkkeltall	54
Resultat 2009 – Marked	55
HMS – Samfunnsansvar	56
Styret i Mesta Drift	57
Ledelse og organisering	57
Funksjonskontrakter	57

Mesta Drift

Nøkkeltall	58
Resultat 2009 – Marked – HMS	59
Samfunnsansvar	60
Styret i Mesta Eiendom	61
Ledelse og organisering	61

Mesta Eiendom

Nøkkeltall	62
Resultat 2009 – Marked – HMS	62
Samfunnsansvar	63
Styret i Mesta Elektro	64
Ledelse og organisering	65
Her finner du Mesta Elektro	65

Mesta Elektro

Nøkkeltall	66
Resultat 2009 – Marked – HMS	67
Samfunnsansvar	68
Styret i Mesta Entreprenør	68
Ledelse og organisering	69
Her finner du Mesta Entreprenør	69

Mesta Entreprenør

Nøkkeltall	70
Resultat 2009 – Marked – HMS	71
Samfunnsansvar	72
Styret i Mesta Stein	72
Ledelse og organisering	73
Her finner du Mesta Stein	73

Mesta Stein

Nøkkeltall	74
Resultat 2009 – Marked – HMS	75
Samfunnsansvar	76
Styret i Mesta Verksted	76
Ledelse og organisering	77
Her finner du Mesta Verksted	77

Mesta Verksted

Nøkkeltall	78
Resultat 2009 – Marked	79
HMS – Samfunnsansvar	80
Styret i Geo Survey	80
Ledelse og organisering	81

Geo Survey

Kort om Mesta

Mesta er et av Norges største entreprenørkonsern innen bygging, drift og vedlikehold av vei, og hadde i 2009 en omsetning på 5,3 mrd kroner. Mesta har virksomhet over hele landet, hovedkontor på Lysaker og om lag 2 250 ansatte. Mesta er organisert som konsern med datterselskapene Mesta Entreprenør as, Mesta Drift as, Mesta Eiendom as med datterselskaper, Mesta Elektro as, Mesta Asfalt as, Mesta Stein as, Mesta Verksted as og Geo Survey as.

Mestas historie

Mesta ble etablert 1. januar 2003, da produksjons-virksomheten i Statens vegvesen ble skilt ut som et eget aksjeselskap og konkurranseutsatt. I 2008 ble Mesta organisert som et konsern med datterselskapene Mesta Entreprenør as, Mesta Drift as, Mesta Eiendom as, Mesta Elektro as, Mesta Asfalt as, Mesta Stein as, Mesta Verksted as og Geo Survey as.

Det er staten ved Nærings- og handelsdepartementet som eier konsernet. Mestas historie startet allerede på første halvdel av 1800-tallet. Ved å bygge veier og holde dem åpen for ferdsel i generasjoner har Mesta bidratt til å knytte folk og landsdeler sammen.

Det er på bakgrunn av dette at Mesta bruker slagordet **FÅR FOLK FRAM**.



Vi viser vei

Mestas visjon er **VI VISER VEI**. Som ledende innen bygging og vedlikehold av vei, har Mesta ambisjoner om å være i forkant og vise vei innen konsernets kompetanseområder.

Et verdidrevet konsern

Mestas verdier er:



FOKUS



ENDRINGSVILJE

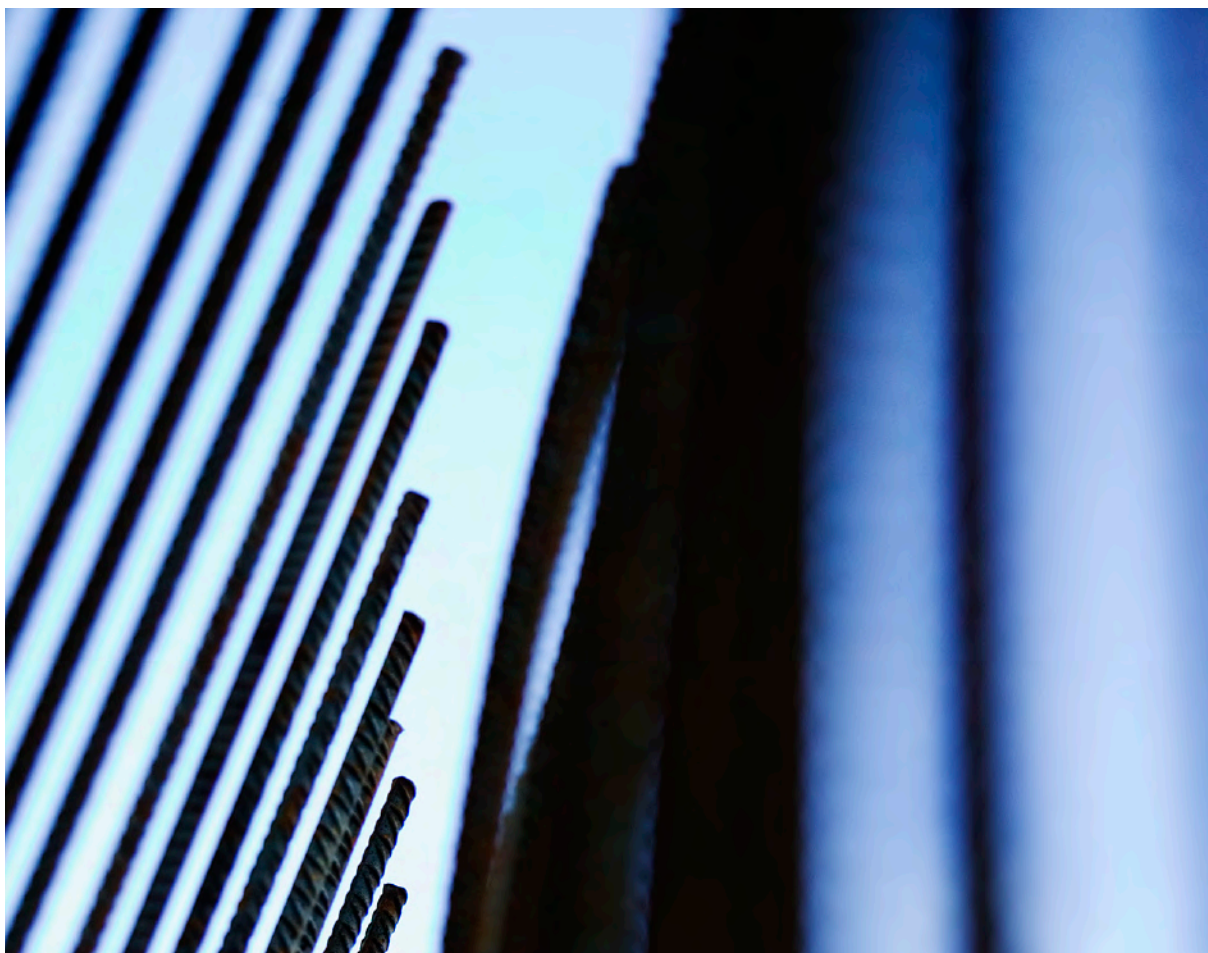


HELHETSANSVAR



ÆRLIGHET

Mens konsernets visjon sier noe om i hvilken retning vi skal gå, er verdiene vårt viktigste redskap for å nå de mål som er satt. Styring etter verdiene skal bidra til at ansatte hele tiden gjør de rette valgene.





- Året det snudde

Mesta gikk inn 2009 med meget dårlige resultater fra foregående år og varsel-lampene blinket faretruende. Derfor er det med betydelig tilfredshet Mesta kan konstatere at 2009 har vært et godt år for konsernet. Selv om Mesta ennå ikke er i mål lønnsomhetsmessig, er det gjort store framskritt.

På mange måter var dette året da det snudde. Mange av de positive resultatene som er oppnådd, er riktignok konsekvenser av prosesser som ble startet lenge tilbake. I den forbindelse må konsernetableringen høsten 2008 framheves, med etableringen av selvstendige selskaper med ansvar for egne kostnader og resultater. Samtidig skal det gis honnør til de ansatte for alt det gode arbeidet som er gjort i 2009.

Mesta-konsernet kan vise til en betydelig resultatforbedring med et årsresultat på minus 65 millioner kroner. Det er en kraftig forbedring sammenlignet med 2008 som ga minus 608 millioner kroner i årsresultat. Forbedringen er på 90 prosent, til tross for at omsetning er ned seks prosent. Dette er meget gledelige tall. De to største selskapene Mesta Drift og Mesta Entreprenør, som hadde de største utfordringene, kan vise til store forbedringer i sine resultater. Konsernet kan være meget fornøyd med resultatframgangen, selv om det ikke er tilfredsstillende med et negativ resultat.

Resultatframgangen skyldes at kostnadene er kuttet og at kvaliteten på kalkyler, planer, gjennomføring og dokumentasjon har økt. Driftskostnadene er redusert med 830 millioner kroner fra 2008 til 2009, der store reduksjoner i antall ansatte i stabs- og støttefunksjoner utgjør en vesentlig del. I motsetning til tidligere er resultatene langt mer forutsigbare og det er en helt annen kontroll på virksomheten. Det er betryggende å konstatere.

Det som det ikke er grunn til å være fornøyd med, er utviklingen i skadetallene. Her har utviklingen gått i feil retning, og det er alvorlig. Fra konsernets side vil det bli satt økt fokus på HMS og sikkerhet i 2010, og det forventes at trenden snur og at skadetallene reduseres. Noe annet er ikke akseptabelt.

Det at lønnsomheten er på vei tilbake, gir muligheter til å tenke vekst, utvikling av selskapene og vurdering av nye markedsmuligheter. Mesta har de siste årene vært preget av konsolidering. Når situasjonen nå er normalisert, kommer Mesta til å orientere seg i landskapet

og se hvilke muligheter som finnes. En vekst kan skje organisk eller på andre måter. Mesta har meget god soliditet og hadde ved årsskiftet en egenkapital på 48,6 prosent. Dette gir en betydelig grad av handlefrihet i forhold til de vekstmuligheter som måtte finnes. En slik vekst må uansett ikke føre til at fokuset på den daglige driften svekkes.

Selv om det ikke mangler på utfordringer, er situasjonen for konsernet god. Året 2010 vil bli bedre enn 2009, og Mesta forventes å gå med overskudd i 2010.

Harald Rafdal
Konsernsjef

Nøkkeltall 2009

Tall i millioner kroner	Definisjoner	2009	2008	2007	2006	2005
DRIFT						
Driftsinntekter		5 261	5 592	5 846	5 939	6 076
Driftsresultat (EBIT)		-55	-555	158	-312	254
Resultat før skattekostnad (EBT)		-57	-496	196	-262	302
Årsresultat	1	-65	-608	142	-190	216
Ordrereserve		4 922	4 515	6 030	6 880	5 773
Av- og nedskrivninger		243	221	188	217	151
EBITDA		188	-334	347	-95	405
RENTABILITET						
Driftsmargin (%)	2	-1,0 %	-9,9 %	2,7 %	-5,3 %	4,2 %
Resultatmargin (%) – før skatt	3A	-1,1 %	-8,9 %	3,4 %	-4,4 %	5,0 %
Resultatmargin (%) – etter skatt	3B	-1,2 %	-10,9 %	2,4 %	-3,2 %	3,6 %
Totalkapitalrentabilitet (%) – etter skatt	4	-1,9 %	-15,4 %	3,3 %	-4,2 %	4,8 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital (%)	5	- 2,8 %	-24,8 %	9,2 %	-12,0 %	13,9 %
Egenkapitalrentabilitet (%)	6	-4,1 %	-31,6 %	6,6 %	-8,8 %	9,9 %
KAPITALFORHOLD						
Totalkapital		3 196	3 572	4 345	4 340	4 644
Samlet egenkapital	7	1 553	1 618	2 226	2 084	2 252
Egenkapitalandel (%)	8	48,6 %	45,3 %	51,2 %	48,0 %	48,5 %
Investeringer, netto		-11	380	296	548	322
LIKVIDITET						
Likviditet per 31.12		778	735	962	1 569	2 432
Likviditetsgrad 1	9	1,5	1,4	1,9	2,1	2,4
Likviditetsgrad 2	10	1,4	1,3	1,8	2,0	2,3
Netto rentebærende posisjon	11	778	735	962	1 569	2 432
AKSJEN						
Resultat per aksje	12	-65	-608	142	-190	140
Utbytte per aksje		-	-	-	-	76,5
Utestående aksjer		1 000 100	1 000 100	1 000 100	1 000 100	1 000 100
PERSONALFORHOLD						
Antall ansatte		2 254	2 766	3 032	3 237	3 296
Lønninger og sosiale kostnader		1 391	1 546	1 083	1 801	1 578
Fravær (%)		7,7 %	6,4 %	6,9 %	6,1 %	5,9 %
Fraværsskader per million arbeidede timer (H1-verdi)		9,7	7,8	8,0	3,6	10,0

Definisjoner nøkkeltall

- 1 Ordinært årsresultat:
Årsresultat pluss ekstraordinære poster minus skatt på ekstraordinære poster.
- 2 Driftsmargin:
Driftsresultat i prosent av driftsinntekter.
- 3A Resultatmargin - før skatt:
Resultat før skattekostnad i prosent av driftsinntekter.
- 3B Resultatmargin – etter skatt:
Årsresultat (resultat etter skattekostnad) i prosent av driftsinntekter.
- 4 Totalkapitalrentabilitet:
Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig total kapital.
- 5 Rentabilitet på sysselsatt kapital:
Resultat før skattekostnad, pluss finanskostnader i prosent av gjennomsnittlig total kapital med fradrag for rentefri kortsiktig gjeld og rentefri langsiktig gjeld.
- 6 Egenkapitalrentabilitet:
Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig samlet egenkapital.
- 7 Samlet egenkapital:
Bokført egenkapital per 31. desember.
- 8 Egenkapitalandel:
Samlet egenkapital i prosent av total kapital per 31. desember.
- 9 Likviditetsgrad 1:
Omløpsmidler dividert med kortsiktig gjeld.
- 10 Likviditetsgrad 2:
Omløpsmidler minus varelager dividert med kortsiktig gjeld.
- 11 Netto rentebærende posisjon:
Likvide midler pluss rentebærende fordringer minus kortsiktig rentebærende gjeld minus langsiktig rentebærende gjeld.
- 12 Resultat per aksje:
Årsresultat dividert med gjennomsnittlig antall utestående aksjer (fullt utvannet).
Utbytte skal trekkes fra, likeså restruktureringskost (e.o. -poster).



Mesta-konsernet

Mesta er et av Norges største entreprenørkonsern innen bygging, drift og vedlikehold av vei. Konsernet utfører anleggs- og vedlikeholdsoppdrag for både statlige, kommunale og private kunder over hele landet. Det er staten ved Nærings- og handelsdepartementet som eier konsernet.

Mestas omdømme

Selv om konsernet ikke retter produksjonen direkte mot forbrukere, er Mesta avhengig av et godt omdømme. Spesielt viktig er konsernets posisjon og rykte som arbeidsplass, både hos ansatte og aktuelle kandidater i rekrutteringsmålgruppene. Den årlige profilundersøkelsen av store norske bedrifter, gjennomført av Synovate, viser at Mesta fremdeles ligger i omdømmetoppen i entreprenørbransjen. I vurderingen som er gjort av de 116 største norske selskapene, klatrer Mesta opp 8 plasser og ligger nå som bedrift nummer 67 i vurderingen av omdømmet. I totalvurderingen av følgende faktorer som er de viktigste for en bedrifts omdømme – samfunnsansvar og moral, økonomi og lønnsomhet, miljøbevissthet samt reklame og informasjon – ligger Mesta på

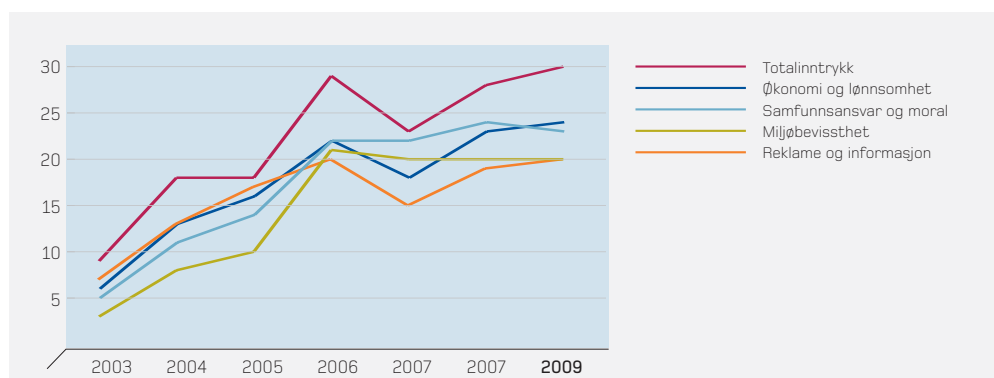
andreplass innen vår bransje etter Veidekke.

I 2009 har Mesta kun vært synlig gjennom aktiviteter mot studentmålgruppen og opprettholdelse av en felles og konsistent profil i datterselskapenes rekrutteringsarbeid.

Rekrutteringsattraktivitet

Studentene er en viktig målgruppe for Mesta. Disse menneskene er ikke bare interessante som framtidige arbeidstakere i Mesta, men også som framtidige kunder og leverandører. En årlig undersøkelse blant ca. 5 500 studenter på 22 norske universiteter og høyskoler viser at Mesta nå er blant de femti mest attraktive arbeidsgiverne i Norge. Undersøkelsen, som er foretatt av Universum, måler årlig popularitetsnivået på selskaper eller organisasjoner blant norske studenter. Mestas plassering som

nummer 43 av de 100 øverst på listen i den siste undersøkelsen ga for første gang konsernet status som "Ideal Employer".



Godt omdømme på ulike områder.



Menneskene i Mesta

Mesta skal gå foran og vise vei innen selskapets kompetanseområder. Medarbeiderne er konsernets viktigste ressurs, og Mesta vektlegger at lederskapet skal få fram det potensialet som ligger i hver enkelt.

Fokus

Mesta har vært organisert som et konsern i litt over et år. Fokus på grunnleggende produksjon og verdiskapning i datterselskapene har vært et viktig virkemiddel for å legge til rette for resultatforbedringen i 2009. Konsernstrukturen har lagt til rette for å tydeliggjøre ansvar, krav og forventninger til den enkelte.

De fleste av selskapene i konsernet har jobbet med strukturelle og organisatoriske tilpasninger i løpet av 2009. Antall ledernivåer er blitt redusert for å skape effektive kommunikasjons- og beslutningssløyfer. Videre er stab-/støtteressurser redusert for å bedre konkurranseevnen.

Lederkompetanse

Mestas viktigste ressurs er de ansatte og den kompetansen de besitter. Derfor satser Mesta på å videreutvikle kvalifiserte arbeidstakere som skaper grunnlag

for effektiv produksjon og bedret lønnsomhet. Videre ønsker Mesta at opplærings- og utviklingstiltak skal være aktive virkemidler for å styrke konkurranseevnen og dermed være et bidrag til å nå strategiske mål.

I 2009 har det vært et særskilt fokus på lederkompetanse. Mesta Drift har utviklet og gjennomført et internt lederutviklingsprogram (LiM) for samtlige førstelje- og mellomledere. Programmet vil bli videreført og påbygd i 2010. Mesta Entreprenør har gjennom Prosjektakademiet satt fokus på utvikling av prosjektlederkompetanse.

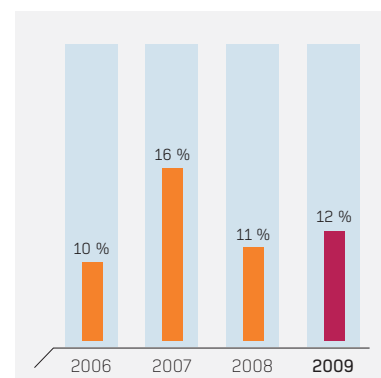
Det er planlagt flere lederutviklingstiltak i løpet av 2010. Kompetente ledere er viktig for at Mesta skal lykkes på kort og lang sikt. Satsingen er en del av et langsiktig strategisk fokus for å utvikle og styrke lederskapet i Mesta-konsernet på alle nivåer.

Mangfold

Et viktig fokusområde for Mesta er å skape en balansert arbeidsstyrke med tanke på alder, kjønn og etnisk tilknytning. Vi ønsker lavere gjennomsnittsalder, høyere kvinneandel og høyere andel med annen etnisk bakgrunn enn norsk.

Vårt menneskesyn er grunnleggende for hvordan vi posisjonerer oss i arbeidsmarkedet. I Mesta har vi en grunnleggende tro på at alle mennesker har like høy verdi, alle stillinger er like viktige. Alle ansatte kommer på jobben hver dag for å yte sitt beste, uansett stilling og rang. Det er summen av denne energien som er selskapets sanne konkurransekraft.

Enhver medarbeider i Mesta skal bli sett og gitt utfordringer. Slik får både den enkelte og bedriften framgang. Vi yter alle vårt beste når vi opplever at vi er en del av en helhet. En helhet



Kvinneandel i Mesta 2006–2009.

hvor det læres av avvik, og hvor mangfold dyrkes. En helhet hvor energien som ligger i å sette pris på forskjellen i hverandre, er større enn kraften i å søke likhet. Helheten i Mesta, bestående av mangfold, gir oss impulser, næring, utvikling og framtid.

For å styrke mangfoldet i organisasjonen oppfordrer Mesta i alle sine stillingsannonser kvalifiserte kandidater til å søke uavhengig av kjønn, nasjonal eller etnisk bakgrunn. I våre programmer for nyutdannede vektlegges mangfold i rekrutteringen.

Ved utgangen av 2009 er tre av 11 direktører i Mesta-konsernet kvinner. I tillegg er 40 prosent av traineene som ble rekruttert i 2009, kvinner. Den totale kvinneandelen i Mesta er på om lag 12 prosent.

Antall ansatte per 31.12.2008 var 2 254. Av disse var det 10 traineer.

HMS

Etter en gjennomgang av alle støttefunksjoner i konsernet ble HMS-ansvaret flyttet ut i døtrene. Hvert datterselskap har nå ansvaret for HMS-opplæring, men nødvendig HMS-arbeid på konsernnivå ivaretas ved KHMS-sjef i Mesta Entreprenør. Bedriftshelsetjenesten, avviks-systemet Synergi og ansvaret for

sikkerhetsdatabladprogrammet BASS ble flyttet til Mesta Drift as, men dekker alle datterselskapene.

Iverksatte tiltak for arbeidsmiljøet

Parametrene i HMS-indikatoren er fulgt opp månedlig gjennom 2009. Den totale scoren på HMS-indikatoren er ved utløpet av 2009 lik 65,9 poeng, mot 64,4 poeng i 2008. Målsettingen er minst 50 poeng. Skader og alvorlige hendelser av alle slag kommuniseres til ansatte via intranettet og gjennom internavisen Refleks.

I tillegg er det gjort endringer slik at hver av døtrene kan se sine hendelser på sin intranettside. Alle uønskede hendelser granskes etter utarbeidet granskingsmatrise.

HMS-systemet

HMS-systemet som er styrende for alle selskapene, har vært gjennom seks oppdateringer i 2009. Systemet er prosjektbasert og godt implementert, og tilsyn fra tilsynsmyndigheter har gitt gode tilbakemeldinger. HMS-systemet er levende og forbedres kontinuerlig.

Sikkerhetskortkurset

Alle som arbeider for Mesta as, gjennomgår sikkerhetskortkurset. Kurset tar ikke bare for seg sikkerhet, men er også en opplæring i ytre miljø.

I 2009 ble gyldigheten endret fra tre til fem år, og det ble samtidig lagt inn krav om bestått skriftlig prøve for å få utstedt kortet.

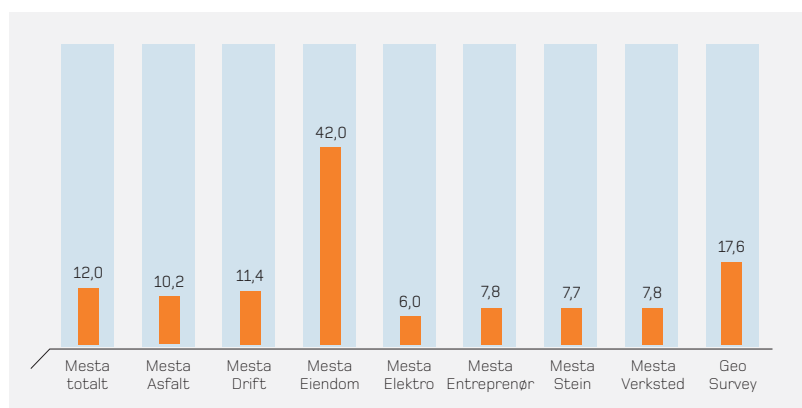
Bedriftshelsetjenesten

Bedriftshelsetjenesten (BHT) er nå organisert i Mesta Drift, men betjener alle selskapene i Mesta-konsernet. BHT er blant annet involvert i en undersøkelse av "eksponering og helse ved driving av tunnel". Dette er et samarbeidsprosjekt mellom Mesta, AF-gruppen AS, Veidekke ASA og Statens arbeidsmiljøinstitutt. Prosjektet er finansiert av Statoils arbeidsmiljøfond og Fondet for regionale verneombud i bygg og anlegg samt ved tilskudd fra de deltakende entreprenørene.

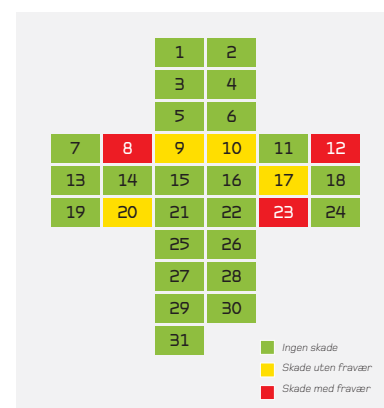
I tillegg har BHT gjennomført eksponeringsmålinger og helseundersøkelser av alle ansatte ved Rya-prosjektet. Mesta har etablert AKAN-utvalg der bedriftssykepleier deltar. Sykefraværsoppfølging, ergonomisk veiledning, arbeids-helseundersøkelser og innkjøp av nytt utstyr har også vært en del av BHT sitt arbeid i 2009.

HMS-revisjoner

Det har vært gjennomført mange HMS-revisjoner i 2009. Alle rapporter med avvik og observasjoner



Kvinneandel i prosent per selskap i 2009.



Kalender med oversikt over skader og alvorlige hendelser, som blir kontinuerlig oppdatert.

er meldt tilbake til oppdragsgiver, slik at tiltak blir besluttet, gjennomført og fulgt opp. Alle revisjonene blir lagt inn og fulgt opp i Synergi.

KHMS-sjef har dessuten tatt sertifikat som Internasjonalt godkjent kvalitetsrevisor.

Sykefravær

Sykefraværet i Mesta utgjorde i 2009 42 024 dager, 7,7 prosent (39 293 dager, 6,4 prosent) av total arbeidstid.

Skader og ulykker

Totalt har det i Mesta vært 29 (31) skader som førte til fravær i konsernet, og til sammen er det registrert 523 (863) dager fravær som følge av disse skadene. H1-verdien har økt betraktelig – fra 7,8 til 9,7 – og ligger dermed betydelig over Mestas H1-mål som er mindre enn tre.

H1-verdien* er 9,7 (mål: < 3).

H2-verdien** er 20,7 (mål: < 20).

F-verdien*** er 174,6 (mål: < 750).

Fokus framover

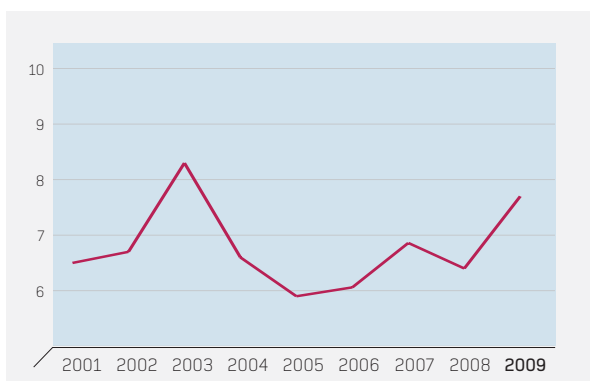
Det er startet en kampanje i konsernet for å hjelpe alle selskapene til å redusere personskadene og sykefraværet. Hensikten er å endre holdning, registrere farlige forhold, bli bedre på risikovurderinger og gjennomføre korrigerende tiltak.

Kampanjen vil gå gjennom hele 2010. Alle datterselskapene har også egne HMS-handlingsplaner som gjennomføres.

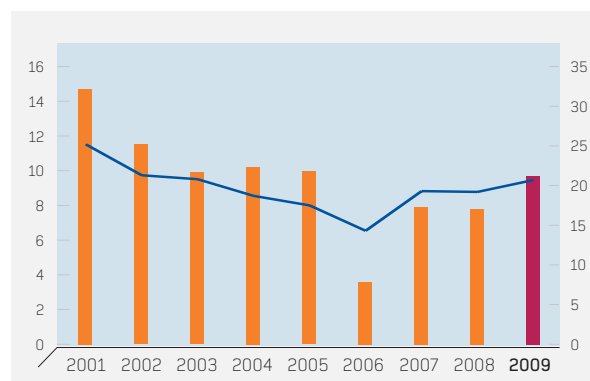
*H1-verdien er antall skader som medfører fravær, per én million arbeidede timer.

**H2-verdien er totalt antall skader (altså både med og uten fravær) per én million timer.

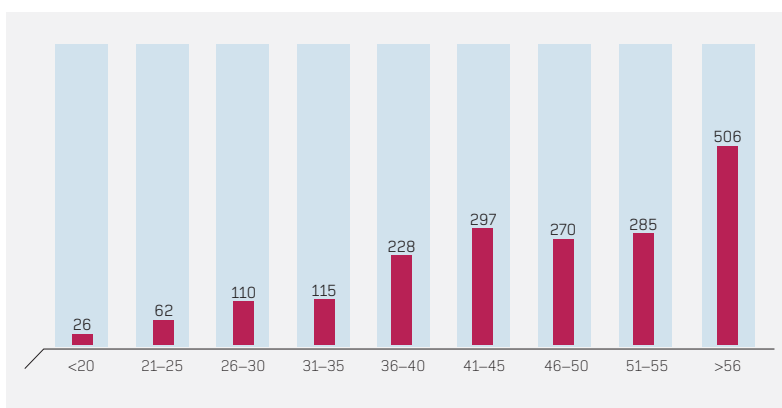
***F-verdien er antall fraværsdager grunnet skade per én million arbeidede timer



Sykefraværsutvikling fra 2001 til 2009 (i prosent).



Skader i Mesta (H1- og H2-verdi).



Aldersfordeling på ansatte i Mesta per 31.12.2009.



Samfunnsansvar

Mestas verdigrunnlag – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – legger føringer for hvordan vi skal opptre mot andre og hverandre. Som veibygger over hele Norge har vi et ansvar for å innfri alle kontrakter på korrekt og profesjonelt vis. Vi pålegger oss selv høye krav til etikk, samtidig som vi er svært opptatt av å redusere belastningen på det ytre miljø.

Etikk

Mestas etiske plattform består av: konsernets verdier, etiske retningslinjer, konsernpolicyer og prinsipper for etisk handel. For å ta et enda mer aktivt samfunnsansvar i leverandørkjeden ble Mesta medlem i Initiativ for Etisk Handel (IEH) i mai 2009. Gjennom dette medlemskapet forplikter Mesta seg til å kjøpe varer som er produsert etter høye miljømessige og sosiale standarder basert på IEHs etiske retningslinjer som igjen baserer seg på ILO- og FN-konvensjoner.

Det er utarbeidet et rammeverk for etisk handel i Mesta som består av en strategi og en handlingsplan for etisk handel, i tillegg til etiske retningslinjer for innkjøp.

Etiske retningslinjer for Innkjøp er sendt ut til utvalgte leverandører. I tillegg er de tatt inn som en del av standardvilkår for varekjøp. Etter hvert som avtaler fornyes eller nye avtaler inngås, vil de etiske retningslinjene bli formidlet til alle leverandører av varer.

Målet for 2010 er å kartlegge leverandørkjeden samt vurdere risiko for dårlige miljø- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Se IEH-rapport her

Varsling

Konsernet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Det kan gjelde brudd på offentlige

lover og regler eller Mestas verdier, regler og etiske retningslinjer. Eksempler på saker som det skal varsles om, kan være korrupsjon, mobbing, brudd på skatteregler, fare for helse og liv, økonomisk utroskap og underslag eller brudd på konkurransereglene. I utgangspunktet skal det varsles internt i Mesta, men det er også etablert en ekstern varslingsordning i samarbeid med advokatselskapet Steenstrup Stordrange. Det kan varsles via intranettet, telefon eller SMS. Varslere kan velge å være anonyme, og advokatselskapet kan også bidra med råd og veiledning før man velger å varsle om en konkret sak. Mesta har ikke hatt noen varslingssaker i 2009.

Mesta er sertifisert i alle aktuelle kvalifikasjonsordninger. Her er oversikten over de ulike utstederne:



MESTAS PROSEDYRE FOR VARSLING

Intern varsling

Hovedregelen er at du varsler din nærmeste leder. Har du ikke fått tilbakemelding innen en uke, skal du varsle din leders leder. Dersom dette ikke fører fram, eller problemstillingen er for vanskelig til å ta opp med din leder, skal du varsle administrerende direktør eller den administrerende direktør bemyndiget.

Ekstern varsling

Hvis intern varsling ikke fører fram, eller problemstillingen er for vanskelig til å ta opp internt, skal du varsle

Mestas eksterne samarbeidspartner, advokatfirmaet Steenstrup Stordrange.

Steenstrup Stordrange kan varsles via intranett, telefon, SMS eller brev. Det er mulig å varsle anonymt. Steenstrup Stordrange kan også bistå med råd og veiledning før eventuell varsling foretas.

Etter varsling

Innen en uke skal det være gitt en tilbakemelding, eventuelt gjennomført en oppfølgings samtale med varsleren, forutsatt at varsleren ikke er anonym. Følgende prinsipper, som også er hjemlet i

Arbeidsmiljølovens § 2-5, legges til grunn ved varsling:

- Varslerens identitet behandles fortrolig.
- Det skal ikke reageres negativt mot en arbeidstaker som varsler.
- Den som varsler forsvarlig, har et generelt vern mot gjengjeldelse.
- Den som kritikken er rett mot, skal få anledning til å besvare kritikken, og saken må deretter undersøkes grundig. Dersom den ansatte ønsker det, skal verneombud og/eller tillitsvalgt gjøres kjent med den videre prosessen som følger av varsling.

Mestas prinsipper for etisk handel

Mesta skal ta et aktivt samfunnsansvar i leverandørkjeden og ble derfor medlem i Initiativ for Etisk Handel (IEH) i mai 2009. Gjennom dette medlemskapet forplikter Mesta seg til å kjøpe varer som er produsert etter høye miljømessige og sosiale standarder basert på IEHs etiske retningslinjer som igjen baserer seg på ILO- og FN-konvensjoner.

1. FORMÅL

Mesta erkjenner sitt ansvar som samfunnsaktør. Gjennom medlemskap i Initiativ for etisk handel (IEH) har vi forpliktet oss til å arbeide aktivt for at vi selv og våre leverandører skal respektere grunnleggende etiske retningslinjer i forhold til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø i egen virksomhet og hos våre leverandører.

For å tydeliggjøre hva vi forventer av våre leverandører, har Mesta utarbeidet Etiske Retningslinjer for Innkjøp. Retningslinjene gjelder for Mestas leverandører hvor det foreligger en avtale om kjøp av varer og tjenester. Dersom leverandøren bruker underleverandører for å oppfylle en avtale, er leverandøren forpliktet til å videreføre og bidra til etterlevelse av kravene hos sine underleverandører.

2. PRINSIPPER

2.1. Valg av leverandør

Mesta vil ved valg av leverandører

vurdere sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer. Leverandørens etterlevelse og demonstrert vilje til å arbeide for forbedringer i forhold til de etiske retningslinjene satt i dette dokumentet, vil bli tatt med i vurderingen ved valg av leverandører.

2.2. Forbedringer

Arbeidet skal være prosessorientert, men med en klar målsetting om å oppnå forbedringer over tid. Det innebærer at eventuelle brudd på retningslinjene ikke automatisk medfører at avtalen med Mesta brytes umiddelbart eller utløser sanksjoner. Se også avsnitt 6.

2.3. Korrupsjon

Korrupsjon er forbudt i Norge. Mestas ansatte skal til enhver tid, uavhengig av hvilket land de befinner seg i eller opererer mot, som et minimum etterleve norsk korrupsjonslovgivnings formulering og formål.

3. ETISKE RETNINGSLINJER

Retningslinjene er basert på internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner og angir minimumsstandarder. Arbeidslovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer og disse retningslinjene omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde.

3.1. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO-konvensjon nr 29 og 105)

3.1.1. Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

3.1.2. Arbeiderne må ikke levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

3.2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr 87, 98 og 135 og 154)

3.2.1. Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og til å forhandle kollektivt.

3.2.2. Arbeidsgiveren skal ikke diskriminere fagforeningsrepresentanter eller hindre dem i å utføre sitt fagforeningsarbeid.

3.2.3. Dersom disse rettighetene er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke i noe tilfelle hindre, parallelle mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

3.3. Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO-konvensjoner nr 138, 182 og 79, ILO-anbefaling nr 146)

3.3.1. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid.

3.3.2. Barn under 15 år (14 eller

16 år i visse land) skal ikke utføre arbeid som kan være til skade for deres utdanning.

3.3.3. Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte konvensjoner er uakseptabelt. Dersom det allerede foregår slikt barnearbeid, skal det arbeides for snarlig utfasing. Det skal samtidig legges til rette for at barna gis mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

3.4. Diskriminering (ILO-konvensjoner nr 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

3.4.1. Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

3.4.2. Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f.eks. ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smittet.

3.5. Brutal behandling

3.5.1. Fysisk mishandling eller avstraffing eller trussel om fysisk mishandling skal være forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk, og forskjellige former for ydmykkelser.

3.6. Helse, miljø og sikkerhet (ILO-konvensjon nr 155 og -anbefaling nr 164)

3.6.1. Det skal arbeides for å skaffe arbeiderne et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av eller relatert til forhold på arbeidsplassen.

3.6.2. Arbeiderne skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte.

3.6.3. Arbeiderne skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for helsesikker oppbevaring av mat.

3.6.4. Hvis arbeidsgiver stiller losji, skal dette være rent, sikkert og tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

3.7. Lønn (ILO-konvensjon nr 131)

3.7.1. Lønn til arbeiderne skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov.

3.7.2. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtafestet før arbeid påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

3.7.3. Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon skal ikke tillates.

3.8. Arbeidstid (ILO-konvensjon nr 1 og 14)

3.8.1. Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller industriens standard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Det anbefales at arbeidstid per uke ikke overstiger 48 timer (8 timer per dag).

3.8.2. Arbeiderne skal ha minst én fridag i uken.

3.8.3. Overtid skal være begrenset. Det anbefales maksimum 12 timer per uke.

3.8.4. Arbeiderne skal alltid ha overtidstillegg, minimum i tråd med gjeldende lover.

3.9. Regulære ansettelser

3.9.1. Forpliktelser overfor arbeiderne, i tråd med internasjonale konvensjoner og/eller nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

3.9.2. Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

3.9.3. Lærlingeprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

FORHOLD UTENFOR ARBEIDSPLASSEN

3.10. Marginaliserte befolkningsgrupper

3.10.1. Produksjonen, og uttaket av råvarer til produksjonen, skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengig av.

3.11. Miljø

3.11.1. Miljøtiltak vurderes i hele produksjons- og distribusjonskjeden, fra råvareproduksjon til utsalg. Både lokale, regionale og globale miljøaspekter skal søkes ivarettatt. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli drevet rovdrift på eller skadet av forurensning.

3.11.2. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes.

3.11.3. Relevante utslippstillatelser er innhentet der det er nødvendig.

3.11.4. Skadelige kjemikalier og andre stoffer skal forvaltes på en forsvarlig måte.

4. LEDELSYSTEM HOS LEVERANDØR

Ledelsessystem er sentralt for implementering av etiske retningslinjer. Mesta forventer derfor at leverandøren har systemer som

støtter implementeringen av disse. Forventningene er tydeliggjort ved at:

- Leverandøren skal utpeke en person som ansvarlig for implementering av de etiske retningslinjene i egen virksomhet.
- Leverandøren skal gjøre retningslinjene kjent i alle relevante deler av sin organisasjon.
- Leverandøren skal innhente samtykke fra Mesta før produksjon eller deler av produksjon settes ut til en underleverandør/kontraktør der dette ikke er avtalt på forhånd.
- Leverandøren skal kunne gjøre rede for hvor varer som er bestilt av Mesta, blir produsert.

5. OPPFØLGING AV LEVERANDØR

Leverandøren skal søke å etterleve disse etiske retningslinjene i egen virksomhet samt bidra til etterlevelse hos sine underleverandører. På oppfordring fra Mesta skal leverandøren stille seg villig til å dokumentere at dette skjer, ved en eller flere av følgende:

- Egenerklæring fra leverandør og eventuelt underleverandør.
- Oppfølgingsamtaler med Mesta.
- Kontroll av arbeidsforholdene på produksjonssted, utført av en uavhengig part.
- Mesta eller den Mesta bemyndiger, forbeholder seg retten til å gjennomføre anmeldte eller uanmeldte

kontroller på relevant produksjonssted

- I tilfelle kontroll plikter leverandøren å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandører.
- Kontaktopplysninger behandles konfidensielt.

6. BRUDD PÅ RETNINGSLINJENE

Ved brudd på de etiske retningslinjene vil Mesta ha en prosessorientert tilnærming til utbedring og kreve forbedring av de påpekte forhold innen rimelig tid. Ved vesentlige brudd på retningslinjene eller ved manglende forbedring kan Mesta heve avtalen.

Leverandøren plikter å informere Mesta om eventuelle brudd på de etiske retningslinjene og presentere en plan for hvordan det skal arbeides for å komme i overensstemmelse med retningslinjene. Denne planen må være akseptert av Mesta for at avtalen mellom partene skal fortsette.

Etiske retningslinjer i Mesta

Gaver

Kvalitet, pris og tilgjengelighet er de eneste utslagsgivende kriteriene ved salg og anskaffelser i Mesta. For å unngå at noen skal kunne trekke Mestas integritet i tvil, returneres alle gaver fra eksterne forbindelser. Profileringsartikler med symbolsk verdi anses ikke som gaver.

Representasjon og reiser

All representasjon skal uten unntak godkjennes av nærmeste overordnede. Reise- og oppholds-kostnader ved representasjon skal uten unntak betales av Mesta.

Arrangementer

Alle arrangementer i Mestas regi skal fullt og helt betales av Mesta.

Lojalitet

Alle ansatte skal være lojale overfor beslutninger og kollegaer og etterleve selskapets verdier. Lojalitet innebærer også å arbeide for selskapets beste i et langsiktig perspektiv.

Mennesker, miljø og samfunn

Alle ansatte skal anvende sin kompetanse på en slik måte at det gagnar mennesker, miljø og samfunn.

Taushetsplikt

Alle ansatte har taushetsplikt når det gjelder forretnings-hemmeligheter og opplysninger som er gitt i fortrolighet. Dette gjelder imidlertid ikke opplysninger som har et lovstridig innhold.

Kollegialitet

Ansatte i Mesta støtter aktivt kollegaer som har kommet i vanskeligheter på grunn av handlinger som er i samsvar med selskapets etiske retningslinjer, eller som etter beste evne har forsøkt å overholde retningslinjene.

Likeverd og mangfold

Mesta vil vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Mesta aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet Mestas virksomhet. Med diskriminering mener Mesta all forskjellsbehandling, eksklusjon eller preferanser basert på rase, kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell legning, religion, politisk oppfatning, nasjonal eller etnisk opprinnelse.

Interessekonflikt

Den ansatte skal ikke ha relasjoner som skaper tvil om den ansattes lojalitet overfor Mesta og selskaps interessene, eller som på noen måte kan ha en negativ innvirkning på vedkommendes handlingsfrihet eller dømmekraft. Styreverv eller eierskap i kommersielle selskaper skal i hvert tilfelle avklares med administrerende direktør eller den administrerende direktør bemyndiger.

Distribusjon av informasjon

Mestas ansatte bidrar ikke til elektronisk eller postal distribusjon av materiale med pornografisk, rasistisk eller kriminell karakter.

Kjøp av seksuelle tjenester

Kjøp av seksuelle tjenester strider mot Mestas verdier og aksepteres ikke.

Varslingsplikt

Alle ansatte har plikt til å varsle om kritikkverdige forhold. Eksempler på kritikkverdige forhold er brudd på Mestas verdier, etiske retningslinjer og regelverk samt brudd på offentlige lover og regler.

Ytre miljø i Mesta

Som en stor anleggsentreprenør med omfattende bruk av biler og maskiner, er det ikke til å unngå at Mestas virksomhet medfører belastninger på miljøet.

For å utøve samfunnsansvar har Mesta følgende retningslinjer i forhold til ytre miljø:

- Miljøtiltak vurderes i hele produksjons- og distribusjonskjeden, fra råvareproduksjon til utsalg.
- Både lokale, regionale og globale miljøaspekter skal søkes ivare tatt.
- Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli drevet rovdrift på eller skadet av forurensning.
- Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes, og relevante utslippstillatelser skal innhentes der det er nødvendig.
- Skadelige kjemikalier og andre stoffer skal forvaltes på en forsvarlig måte.

Miljørapportering

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft.

Mestas miljøpåvirkning er i hovedsak knyttet til ressursforbruk i form av energi og materialer, bruk av kjemikalier og generering av avfall. Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. Det er foretatt avsetninger i regnskapet for miljøforpliktelser.

Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer, og reduksjon av slike utslipp har

også i 2009 vært et hovedmål. Konkrete tiltak har vært bruk av GPS-teknologi for å redusere tomkjøring, samt modernisering og utskiftning av maskiner og materiell. Dessuten er det igangsatt ENØK-tiltak innen Mestas eiendomsportefølje.

Klimaregnskap

Kunnskap om samlede energiforbruk og CO₂-utslipp er grunnleggende for å kunne utøve miljøansvar. Derfor har Mesta knyttet til seg CO2focus AS og uarbeidet et uavhengig klimaregnskap for Mesta-konsernet.

[Se klimaregnskapet ved å klikke her](#)

Mesta


Den følgende rapporten er en uavhengig gjennomgang av bedriftens klimaregnskap basert på det samlede energiforbruket knyttet til daglig drift av Mestakonsernet, utenom Geo Survey AS. Klimaregnskapet viser en oversikt over CO₂-utslipp til virksomheten målt i CO₂-ekvivalenter, basert på innrapporterte data fra ulike interne og eksterne systemer.

Gjennom en slik analyse kan virksomheten enklere identifisere tiltak for å redusere energi- og ressursforbruket og dermed også redusere egne utslipp av klimagasser. Hensikten med energi- og klimaindikatorene i rapporten er å måle virksomhetens energi- og karbonintensitet i forhold til antall ansatte og verdiskapning, i tillegg til å synliggjøre bedriftens utslippsnivå i forhold til andre aktører.

Regnskapet er utviklet i henhold til den internasjonale standarden **Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen)**, som er den mest anvendte standarden for måling av drivhusgasser. Metodikken er utviklet av World Resources Institute (WRI) og World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). GHG-protokollen består av to regnskapsstandarder som forklarer hvordan man kan tallfeste og rapportere klimagassutslipp, og var i 2006 grunnlag for ISO-normen 14064-1. GHG-protokollen baserer sin klimarapportering på tre "scope" eller kategorier av utslipp og skiller mellom direkte og indirekte utslipp. Rapporteringen tar hensyn til følgende klimagasser: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lystgass), SF₆, HFK og PFK, og er omgjort til CO₂-ekvivalenter.

Det totale utslippet til virksomheten i 2009 er **53 555,2** tonn CO₂.

Oslo, 9. april 2010



Per Otto Larsen
for CO2focus AS

Konsernstyre



*Frode Alhaug (f. 1949)
Styrets leder
Konsernsjef
Scana Industrier*



*Mette Rostad (f. 1964)
Styremedlem
Daglig leder,
CleanTech Mid-Norway*



*Mari Skjærstad (f. 1969)
Styremedlem
Partner,
Johnsrud Sanderud
& Skjærstad*



*Bjarne Jensen (f. 1944)
Styremedlem
Professor i forvaltningsøkonomi,
HIHM*



*Ellen Stange (f. 1955)
Styremedlem
Vice President, Technical
Management and Project
Development, Norsk Hydro*



*Trond Westlie (f. 1961)
Styremedlem
Finansdirektør,
A.P.Møller – Mærsk Gruppen*



*Ingar Eira (f. 1950)
Styremedlem (ansattes repr.)
Mesta Drift as*



*Terje Dahlen (f. 1957)
Styremedlem (ansattes repr.)
Mesta Drift as*



*Jens-Petter Hermansen (f. 1955)
Styremedlem (ansattes repr.)
Mesta Konsern as*

Konsernledelse



Harald Rafdal (f. 1961)
Konsernsjef
Mesta Konsern



Bendek Maartmann-Moe (f. 1964)
Adm. direktør
Mesta Entreprenør



Ingrid Tjøsvold (f. 1968)
Adm. direktør
Mesta Drift



Vibeke Strømme (f. 1964)
Adm. direktør
Mesta Elektro



Mona Amalie Aarebrot (f. 1968)
Adm. direktør
Mesta Eiendom



Knut Sigvartsen (f. 1966)
Adm. direktør
Mesta Asfalt og Mesta Stein



Svein K. Huse (f. 1946)
Adm. direktør
Mesta Verksted



Kurt Foreman (f. 1966)
Adm. direktør
Geo Survey



Kristian E. Just (f. 1956)
Direktør
økonomi- og finans



Leif L. Ludvigsen (f. 1951)
Direktør
konserntjenester



Årsberetning 2009

Mesta-konsernet er Norges største entreprenørselskap innen bygging og vedlikehold av vei.

Innledning

Mesta-konsernet består av følgende selskaper: Mesta Asfalt as, Mesta Drift as, Mesta Eiendom as med datterselskaper, Mesta Elektro as, Mesta Entreprenør as, Mesta Stein as, Mesta Verksted as og Geo Survey as. Morselskapet i Mesta konsernet er Mesta Konsern as. Samtlige datterselskaper er 100 prosent eiet av Mesta Konsern as.

Samtlige aksjer i Mesta Konsern as eies av Nærings- og Handelsdepartementet.

Hovedkontoret i konsernet ligger på Lysaker utenfor Oslo. Produksjonen er rettet mot det norske markedet. Konsernsjef er Harald Rafdal.

I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Resultater, investeringer, likviditet, kontantstrøm og soliditet

Konsernets årsregnskap er utarbeidet etter norsk regnskapsstandard og er i samsvar med gjeldende norsk regnskapslovgivning. Tallene i parentes angir

sammenlignbare tall for tilsvarende periode i fjor.

Konsernets driftsinntekter i 2009 ble kr 5 261 mill. (kr 5 592 mill.). Redusert omsetning i forhold til fjoråret kan i hovedsak henføres til Mesta Entreprenør as. Konsernets største kunde er Statens vegvesen, som utgjør 78 prosent (83 prosent) av omsetningen.

Driften i Mesta-konsernet er vesentlig forbedret, men gir for året som helhet et negativt resultat for virksomheten. Driftsresultatet ble kr -55 mill. (kr -555 mill.). De to siste kvartalene i 2009 har konsernet oppnådd positive resultater fra driften med kr 92 mill. Det ble i 2008 inntektsført kr 267 mill. relatert til sluttoppgjør med Statens Pensjonskasse, inklusive renter med kr 44 mill.

Det har i løpet av året vært gjennomført en rekke kostnadsreducerende tiltak, og driftskostnadene er vesentlig redusert sammenlignet med 2008. Ved utgangen av 2009 har konsernet rundt 512 (-19 prosent) færre ansatte enn ved utgangen av

fjoråret. Kostnadstilpasninger pågår fortløpende for å bedre lønnsomheten og øke konsernets konkurransekraft.

Konsernets resultat før skatt i 2009 er kr -57 mill. (kr -496 mill.).

Årsresultatet er i 2009 kr -65 mill. (kr -608 mill.).

I 2009 har det vært investeringsstopp av nytt produksjonsutstyr i Mesta. Gjennom året er det solgt materialtak, eiendommer og maskiner til en større verdi enn det er investert. Dette gir en netto negativ investering på kr -11 mill. (kr 389 mill.). Det er gjennomført kapitalinnskudd i Mesta Pensjonskasse med kr 10 mill. i 2009.

Konsernets likviditetsbeholdning var per 31.12.2009 kr 778 mill. (kr 735 mill.). Ved utgangen av året var selskapets totalkapital kr 3 196 mill. (kr 3 572 mill.). Egenkapitalandelen per 31.12.2009 var 48,6 prosent (45,3 prosent). Mesta Konsern as har en trekkefasilitet på kr 600 mill. uten at det er trukket på den per 31.12.2009. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank, særskilt knyttet til

soliditet. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Kontantstrøm fra operasjonell virksomhet ble kr 25 mill. (kr 162 mill.).

Morselskapet, Mesta Konsern as, har en egenkapitalandel på 66,7 prosent (69,1 prosent) og ingen fri egenkapital.

Mesta etablerte en ny felles ytelsesbasert pensjonsordning for de ansatte i konsernet fra og med 1. januar 2008 i egen pensjonskasse. Pensjonskassen hadde per 31.12.2009 en forvaltningskapital på kr 188 mill. (kr 119 mill.) og en verdjustert avkastning på 9,3 prosent (11,5 prosent).

Utover dette har selskapet ingen vesentlig finansiell risiko.

Morselskapet

Mesta Konsern as

Morselskapet har inntekter i 2009 på kr 174 mill. (kr 89 mill.). Resultat før skatt i 2009 ble kr -64 mill. (kr -601 mill.), herav utgjør nedskrivning av investeringer i datterselskaper kr 23 mill. (kr 607 mill.).

ESA-saken

Det er i 2009 fattet endelig vedtak i ESA-saken. Mesta ble i 2006 innklaget til ESA for mottakelse av ulovlig statsstøtte i forbindelse med etableringen av selskapet i 2003. I 4. kvartal 2009 ble det fattet endelig vedtak i ESA-saken som medfører en tilbakebetaling til eier av totalt kr 129 mill., herav renter på kr 27,6 mill. Dette vedrører enkeltposter knyttet til dekning av restruktureringskostnader (kr 26,7 mill.), pris knyttet til vedlikeholds kontrakter (kr 66,4 mill.) samt dokumentavgift på overtakelse av eiendommer (kr 8,3 mill.).

Tilbakebetalingen vil bli gjennomført i 2010 som en tilbake-

betaling av innbetalt kapital i Mesta Konsern as i etterkant av behandling i generalforsamling. Det vil også bli foretatt kapitalnedsettelse i Mesta Drift as.

Datterselskaper

Datterselskapene Mesta Drift as, Mesta Entreprenør as og Mesta Asfalt representerer 93 prosent av konsernets eksternt omsetning i 2009.

Mesta Drift as

Mesta Drift as er den ledende aktøren innen drift og vedlikehold av veinettet i Norge med funksjonskontrakter mot Statens vegvesen på snøbrøyting, salting, strøing samt sommervedlikehold. Dessuten utfører selskapet mindre anleggsprosjekter.

Omsetningen i Mesta Drift as ble i 2009 kr 2 697 mill. (kr 2 938 mill.) og resultat før skatt ble kr 40 mill. (kr 4 mill.). Det ble i 2008 inntektsført kr 267 mill. relatert til sluttoppgjør med Statens Pensjonskasse, inklusive renter med kr 44 mill. Korrigert for dette er resultatforbedringen kr 303 mill. i 2009.

Det har i løpet av året vært gjennomført en rekke kostnadsreducerende tiltak, og driftskostnadene er redusert med i underkant av kr 200 mill. (-26 prosent) sammenlignet med 2008 korrigert for sluttoppgjøret og andre spesielle poster. Ved utgangen av 2009 har selskapet 1 058 ansatte, som er rundt 340 (-25 prosent) færre ansatte enn ved utgangen av fjoråret. Kostnadstilpasninger pågår fortløpende for å bedre lønnsomheten og øke selskapets konkurransekraft.

Mesta Entreprenør as

Mesta Entreprenør as er en

ledende aktør innen bygging av vei, tunnel, bro og annen infrastruktur i Norge.

Omsetningen i Mesta Entreprenør as ble i 2009 kr 1 556 mill. (kr 2 071 mill.) og resultat før skatt ble kr -91 mill. (kr -449 mill.). Resultatforbedringen med kr 358 mill. skyldes flere omfattende kostnadsreduksjoner. I tillegg er det i 2009 kommet til enighet med Statens vegvesen som byggherre om uløste tvistesaker med positiv effekt for resultatet. I tillegg gir pågående prosjekter positive bidrag til driften sammenlignet med flere tapsprosjekter i prosjektporteføljen fra tidligere år.

Ved utgangen av 2009 har selskapet 569 ansatte, som er rundt 135 (-19 prosent) færre ansatte enn ved utgangen av fjoråret. Kostnadstilpasninger pågår fortløpende for å bedre lønnsomheten og øke selskapets konkurransekraft.

Resultatutfordringene i Mesta Entreprenør as er fortsatt omfattende, og det er nødvendig å tilpasse aktivitetsnivået i virksomheten for å få kostnadseffektiv drift og vinne framtidige lønnsomme kontrakter.

Mesta Asfalt as

Mesta Asfalt as er en ledende aktør innen asfaltproduksjon og asfaltlegging i Norge.

Omsetningen i Mesta Asfalt as er i 2009 kr 813 mill. (kr 686 mill.) og resultat før skatt ble kr -18 mill. (kr -23 mill.). Den økte omsetningen skyldes en større andel vunnete statskontrakter enn tidligere år. Resultatforbedringen skyldes tilstrekkelig kapasitet til gjennomføring av kontrakter med gode marginer i markedet utenfor Statens vegvesen, samt effekt av kostnadsreducerende tiltak primært knyttet

til bemanning. I 2008 ble selskapets veimerkingsvirksomhet solgt, og gevinst ved salget er reflektert i tallene for samme år.

Øvrige datterselskaper

De øvrige datterselskapene utgjør ca. syv prosent av omsetningen i konsernet.

Mesta Stein as produserer grus og steinmaterialer og omsatte for kr 107 mill. (kr 103 mill.) med et resultat før skatt på kr 1 mill. (kr -28 mill.).

Mesta Elektro as er en stor aktør innen elektroarbeider langs vei, herunder automasjons- og styringsløsninger, og omsatte for kr 218 mill. (kr 206 mill.) med et resultat før skatt på kr 19 mill. (kr 17 mill.).

Mesta Eiendom as er omorganisert i løpet av året ved en utskillelse av 20 eiendommer i separate aksjeselskaper. Mesta Eiendom konsern drifter og utvikler selskapets eiendomsportefølje og omsatte for kr 123 mill. (kr 73 mill.) med et resultat før skatt på kr 34 mill. (kr 14 mill.).

Mesta Verksted as utfører reparasjon og vedlikehold av konsernets maskiner og utstyr og omsatte for kr 173 mill. (kr 207 mill.) med et resultat før skatt på kr 0 mill. (kr 4 mill.).

Geo Survey as driver med oppmåling og omsatte for kr 24 mill. (kr 28 mill.) med et resultat før skatt på kr -1 mill. (kr 1 mill.).

Restrukturering og omstilling

Mesta har gjennomført betydelig restrukturering og omstilling for å tilpasse seg markedsmessige vilkår helt fra selskapsetableringen i 2003. Restruktureringsiltakene omfatter i hovedsak tidligpensjonering og tjenestepensjonsordning. Grunnlaget for beregning av

restruktureringskostnadene er i det vesentlige inngåtte avtaler mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner i forbindelse med selskapsetableringen. Restruktureringskostnadene ble delvis dekket av staten ved tidligere års bevilgninger. Omstillingskostnadene er tatt over selskapets drift.

For å sikre Mestas framtidige konkurransekraft har det vært nødvendig å gjennomføre programmer for frivillig nedbemanning. Dette er gjort for å etablere et kostnadsnivå i selskapet som er på nivå med bransjen.

Arbeidsmiljø og personale

I Mesta-konsernet er det per 31.12.2009 totalt 2 254 ansatte i selskapet (2 766). Antall årsverk utgjør 2 196 per 31.12.2009 (2 610). Lærlinger utgjør 34 årsverk (52).

Sykefraværet i 2009 utgjorde 7,7 prosent (6,4 prosent) av total arbeidstid, noe som utgjør 42 024 dager (39 293). Det har ikke forekommet dødsulykker i 2009. Totalt har det vært 29 skader som har ført til fravær i bedriften (31), og til sammen er det registrert 523 dager (863) med fravær som følge av disse skadene. Det arbeides aktivt med tiltak for å få ned antall skader som fører til fravær. Alle skader som medfører fravær, granskes under ledelse av selskapsdirektørene. Erfaringene fra granskingen bidrar til forbedringer i det løpende HMS-arbeidet.

Konsernet gjennomfører rekruttering, forfremmelse og utvikling av ansatte basert på kvalifikasjoner og like muligheter, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell orientering, sivilstand, eller funksjonshemming. Diskriminering, mobbing eller trakassering er ikke

akseptert i konsernet. Ansatte er oppfordret til å rapportere hendelser av slik oppførsel til sin overordnede eller ansattes representant.

Arbeidsmiljøet betraktes generelt som godt, og det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer der det er nødvendig.

Arbeidsmiljøutvalgene i konsernet har regelmessig avholdt møter i 2009 (kvartalsvis), og det er utarbeidet egne rapporter fra disse. En rekke saker er blitt behandlet i utvalgene, og løsninger er forelagt de berørte enhetene.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Konsernet har en aktiv HMS-politikk som gjøres levende ute i driften hver eneste dag.

Likestilling

Mesta-konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har i sin policy for likestilling at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i konsernet per 31.12.2009 var 11,6 prosent mot 11,2 prosent per 31.12.2008. I Mesta Konsern as er kvinneandelen 50,6 prosent (50,4 prosent).

I styret er andelen kvinner 50 prosent blant de aksjonærvalgte, og andelen kvinner blant administrerende direktører i datterselskapene er 38 prosent. Det er på ledernivå i konsernet rekruttert flere kvinner. Det vil i framtiden være ønskelig å rekruttere flere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

Miljørapportering

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan

innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft.

Mestas miljøpåvirkning er i hovedsak knyttet til ressursforbruk i form av energi og materialer, bruk av kjemikalier og generering av avfall. Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. Det er foretatt avsetninger i regnskapet for miljøforpliktelser.

Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer og reduksjon av slike utslipp har også i 2009 vært et hovedmål. Konkrete tiltak har vært bruk av GPS-teknologi for å redusere tomkjøring, samt modernisering og utskiftning av maskiner og materiell. Dessuten er det igangsatt ENØK-tiltak innen Mestas eiendomsportefølje.

Eierstyring og virksomhetsledelse

Mesta har implementert relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse.

Styrets arbeid er basert på samme verdigrunnlag og etiske retningslinjer som Mesta har definert for selskapet. Det er ikke utbetalt noen form for kompensasjon til styrets medlemmer utover styrehonorar.

Samfunnsansvar

Mesta har fokus på samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel har Mesta fokus på etisk handel, der selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Framtidig utvikling

Resultatutviklingen i Mesta-konsernet i 2009 har samlet vært tilfredsstillende selv om årsresultatet totalt sett er negativt. De fleste selskaper i konsernet viser resultatforbedringer i forhold til 2008, hovedsakelig på grunn av kostnadsreduksjoner og en vellykket konsernimplementering med

ansvarsdeling mellom datterselskapene og forsterket fokus på resultatansvaret.

Reorganisering og kostnadsreduksjoner innen selskapene Mesta Drift as, Mesta Entreprenør as og Mesta Konsern as forventes å gi forbedret konkurransekraft også i 2010.

Markedsutsiktene som er konkretisert i Nasjonal Transportplan, tilsier en vekst i investeringene til nye veiprojekter i årene framover. I tillegg kommer økte investeringer i jernbane samt økte bevilgninger til drift- og vedlikehold av det statlige veinettet. Nedgang i den øvrige bygg- og anleggsbransjen vil påvirke konkurransesituasjonen innen samferdselsprosjekter.

Likviditetssituasjonen i selskapet er tilfredsstillende.

Årsresultat og dekning

Årets underskudd for Mesta Konsern as ble kr -63,7 mill. Styret foreslår følgende dekning av årsresultatet i Mesta Konsern as:

Annen egenkapital	MNOK -63,7
Totalt dekket	MNOK -63,7

Lysaker, 10. mars 2010



Frode Alhaug
Styrets leder



Ellen Stange
Styremedlem



Terje Dahlen
Styremedlem (ansattes repr.)



Mette Rostad
Styremedlem



Trond Westlie
Styremedlem



Ingar Eira
Styremedlem (ansattes repr.)



Mari Skjærstad
Styremedlem



Bjørn Jensen
Styremedlem



Jens-Petter Hermansen
Styremedlem (ansattes repr.)



Harald Rafdal
Konsernsjef

Resultatregnskap

01.01.–31.12.


Mesta Konsern as				Mesta-konsernet		
2008	2009	Note	Beløp i MNOK	Note	2009	2008
DRIFTSINTEKTER						
87,9	174,1		Salgsinntekt	2	5 162,9	5 502,8
1,4	0,0		Annen driftsinntekt	7	98,2	89,5
89,2	174,1		Sum driftsinntekter		5 261,1	5 592,3
DRIFTSKOSTNADER						
6,0	-		Varekostnad m.m.	4	3 029,3	3 557,7
62,8	70,2	5	Lønnskostnad m.m.	5, 6, 15	1 391,2	1 545,6
			Av- og nedskrivninger på varige			
8,6	23,2	7, 9	driftsmidler og immaterielle eiendeler	7, 9	243,0	221,2
70,5	114,1		Annen driftskostnad	16	652,6	822,9
147,9	207,5		Sum driftskostnader		5 316,1	6 147,4
-58,7	-33,4		DRIFTSRESULTAT		-55,0	-555,1
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER						
37,3	13,1		Finansinntekter	5	11,0	78,3
35,6	-		Inntekt fra selskap i samme foretak		0,0	0,0
			Nedskrivning investering i foretak			
-606,9	-22,7	17	i samme konsern		0,0	0,0
8,4	20,7		Finanskostnader		13,1	19,6
-542,4	-30,3		Netto finansposter		-2,1	58,7
-601,1	-63,7		ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		-57,1	-496,4
-	-	11	Skattekostnad på ordinært resultat	11	7,5	111,7
-601,1	-63,7		ÅRSRESULTAT		-64,6	-608,1
RESULTATDEKNING/-DISPONERING						
-601,1	-63,7	12	Annen egenkapital			
-601,1	-63,7		Sum			


Balanse

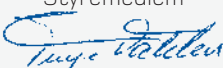
Mesta Konsern as		EIENDELER		Mesta-konsernet		
31.12.08	31.12.09	Note	Beløp i MNOK	Note	31.12.09	31.12.08
ANLEGGSMIDLER						
Immaterielle eiendeler:						
79,7	54,9	9	Egenutviklede systemer	9	56,2	79,7
0,0	0,0	11	Utsatt skattefordel	11	0,0	7,8
0,0	0,0		Goodwill	9	12,8	17,6
79,7	54,9		Sum immaterielle eiendeler		69,0	105,1
Varige driftsmidler:						
0,0	0,0		Materialforekomster	8	16,7	22,2
0,0	0,0		EDB-maskinvare m.m.	7	0,5	2,0
0,0	0,0		Maskiner og utstyr	7	1 068,4	1 254,1
0,0	0,0		Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	252,1	246,7
0,0	0,0		Sum varige driftsmidler		1 337,7	1 525,0
Finansielle anleggsmidler:						
1 420,4	1 397,5	17	Investeringer i foretak i samme konsern		0,0	0,0
6,0	16,0	17	Langsiktig fordring	17	16,5	6,0
1 426,4	1 413,5		Sum finansielle anleggsmidler		16,5	6,0
1 506,1	1 468,4		Sum anleggsmidler		1 423,2	1 636,1
OMLØPSMIDLER						
0,0	0,0		Varer	4	127,7	159,9
Fordringer:						
1,2	1,1		Kundefordringer m.m.	3	823,9	904,7
112,0	96,1	18	Lån til foretak i samme konsern		0,0	0,0
0,5	1,5		Andre fordringer		42,9	136,9
113,7	98,8		Sum fordringer		866,8	1 041,6
Bankinnskudd, fordring på						
731,2	774,4	10	konsernkontosystem	10	777,9	734,5
731,2	774,4		Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		777,9	734,5
844,9	873,2		Sum omløpsmidler		1 772,4	1 936,0
2 351,1	2 341,6		SUM EIENDELER		3 195,6	3 572,1

Mesta Konsern as		EGENKAPITAL OG GJELD			Mesta-konsernet	
31.12.08	31.12.09	Note	Beløp i MNOK	Note	31.12.09	31.12.08
EGENKAPITAL						
Innskutt egenkapital:						
1 000,1	1 000,1	12	Aksjekapital	12	1 000,1	1 000,1
1 225,7	1 225,7	12	Overkursfond	12	1 225,7	1 225,7
0,0	0,0		Annen innskutt egenkapital	12	0,0	0,0
2 225,8	2 225,8		Sum innskutt egenkapital		2 225,8	2 225,8
Opptjent egenkapital:						
-601,1	-664,8	12	Annen egenkapital / konsernets fonds	12	-672,7	-608,1
-601,1	-664,8		Sum opptjent egenkapital		-672,7	-608,1
1 624,7	1 561,0		Sum egenkapital		1 553,1	1 617,7
GJELD						
Avsetning for forpliktelser:						
16,3	12,9	6	Pensjonsforpliktelser	6	213,5	225,2
282,8	159,2	14, 15	Andre avsetninger for forpliktelser	14, 15, 16	252,3	376,1
299,1	172,1		Sum avsetning for forpliktelser		456,8	601,3
Kortsiktig gjeld:						
23,4	27,9		Leverandørgjeld m.m.	2	609,4	661,7
344,2	551,8	18	Lån fra foretak i samme konsern		0,0	0,0
7,7	5,2		Skyldig offentlige avgifter		78,7	111,3
52,0	23,6		Annen kortsiktig gjeld	3, 16	488,6	580,1
427,3	608,4		Sum kortsiktig gjeld		1 176,7	1 353,1
726,4	780,5		Sum gjeld		1 642,5	1 954,4
2 351,1	2 341,6		SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 195,6	3 572,1

Lysaker, 10. mars 2010


Frode Alhaug
Styrets leder



Tuva Barnholt
Styremedlem



Frode Aalerud
Styremedlem



Mette Rostad
Styremedlem



Trond Westlie
Styremedlem


Ingar Eira
Styremedlem


Mari Skjærstad
Styremedlem


Bjarne Jensen
Styremedlem


Jens-Petter Hermansen
Styremedlem


Harald Rardal
Konsernsjef

Kontantstrømoppstilling

01.01. – 31.12.

Mesta Konsern as				Mesta-konsernet		
2008	2009	Note	Beløp i MNOK	Note	2009	2008
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter						
-601,1	-63,7		Ordinært resultat før skattekostnad		-57,1	-496,4
0,0	0,0	11	Betalbar skatt	11	0,0	0,0
-35,5	0,0		Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	7	-51,2	-47,3
8,6	23,2	7, 9	Ordinære av- og nedskrivninger	7, 9	243,0	221,2
16,3	-3,4		Forskjell kostnadsført pensjensjon og inn-/utbet. i pensjonsordninger	6	-11,7	71,6
22,2	4,5		Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld		60,7	-97,8
0,0	0,0		Innbetalt sluttoppgjør Statens Pensjonskasse	5	0,0	852,0
606,9	22,7	17	Nedskrivning investering i foretak i samme konsern		0,0	0,0
574,2	68,2		Endring i andre tidsavgrensingsposter		-151,4	-341,2
591,6	51,5		Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		32,3	162,1
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter						
-88,3	1,7		Investeringer i varige driftsmidler	7, 9	-49,9	-423,1
0,0	0,0		Salg av varige driftsmidler (salgssum)	7	71,5	65,3
55,3	0,0		Innbetaling ved salg av aksjer og andeler		0,0	0,0
554,2	0,0	17	Endring balanseført verdi investering i foretak i samme konsern		0,0	0,0
-381,5	-10,0	17	Utbetaling ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	17	-10,5	-31,5
139,7	-8,3		Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		11,1	-389,3
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter						
0,0	0,0		Utbetaling av utbytte		0,0	0,0
0,0	0,0		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0,0	0,0
731,2	43,2		Netto endring i likvider i året		43,4	-227,2
0,0	731,2		Bankinnskudd i konsernkontosystem per 1. januar		734,5	961,8
731,2	774,4		Bankinnskudd i konsernkontosystem per 31. desember			777,9
734,5						

Noter til regnskapet

Note 1 Regnskapsprinsipper mv.

Generell informasjon

Mesta Konsern as er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge. Mesta Konsern as er 100 prosent eid av den norske stat ved Nærings- og Handelsdepartementet.

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsippene om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimater resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Sammenlignbarhet

For konsernets årsregnskap er det presentert regnskapstall for to år. Tallene presenteres i hele millioner NOK.

Konsolidering og konsernregnskap

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede økonomiske stillingen for morselskapet Mesta Konsern as og dets kontrollerende eierandeler i andre selskaper presentert som én økonomisk enhet etter ensartede prinsipper. Konsolidering skjer linje for linje i resultatregnskap og balanse.

Konsernregnskapet inkluderer Mesta Konsern as og selskaper som Mesta Konsern as har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 prosent av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Mesta Eiendom as har i 2009 fisjonert ut en rekke eiendommer i egne separate aksjeselskaper iht. god regnskapsskikk om kontinuitetsunntak ved fisjon.

Det er ikke utarbeidet underkonsernregnskap i Mesta Drift as eller i Mesta Eiendom as.

Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller

solgt i løpet av året, inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Transaksjonstidspunktet er når risiko og kontroll er overdratt. På samme tidspunkt legges til grunn verdianalysen av kostpris på aksjene. Kostpris på aksjer i datterselskaper elimineres mot egenkapitalen på oppkjøpstidspunktet. Identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes til virkelig verdi. En eventuell forskjell mellom kostpris og virkelig verdi på overtatte eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes som goodwill eller inntektsføres dersom kostpris er lavest. Det avsettes ikke til utsatt skatt på goodwill. Goodwill avskrives etter en vurdering av økonomisk levetid.

Datterselskaper

Datterselskaper kjøpt eller etablert i løpet av året regnskapsføres fra og med kjøps- eller etableringstidspunktet.

Andre investeringer

Mesta Pensjonskasse er etablert per 1. januar 2008 og er regnskapsført etter kostmetoden.

Resultatføring

Inntektsføring

Salgsinntekt – anleggskontrakter/funksjonskontrakter

Virksomheten består i all hovedsak av prosjektrelatert arbeid med varighet fra under en måned til over flere år. Fakturering skjer månedlig med betaling per 30 dager og er normalt i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader / totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer dermed med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Det gjøres avsetninger for forsiktighet inntil pålitelige estimater for inntekter, kostnader og fullføringsgrad kan fastsettes. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre. Funksjonskontrakter inntektsføres basert på årlig avregning.

Noter til regnskapet

Forventede framtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under kortsiktig gjeld. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt, samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt, klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt tre år på anleggskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjekt-kostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønnsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler.

Offentlige tilskudd til restrukturering

Selskapet ble tildelt midler fra staten til restrukturering, jf. St. prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003). Tilskuddet er regnskapsført med verdien på transaksjonstidspunktet. Ved mottak av restrukturingsmidler bokføres denne som forpliktelse i balansen. Mottatte midler avregnes løpende sammenstilt med pådratte kostnader. Anvendte restrukturingsmidler vises netto i resultatregnskapet. I den grad selskapet ikke får dekket alle inngåtte forpliktelser gjøres det resultatmessige avsetninger for manglende dekning.

Omstilling

Omstilling er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter, jf. sammenstillingsprinsippet.

Ventelønn og vartpenger utbetales til ansatte i staten som blir oppsagt fra sin stilling, og den utbetales i en periode fram til de får nytt arbeid. Mesta er gjennom Omdanningsloven § 4 pålagt å refundere statens eventuelle kostnader til ventelønn for arbeidstakere som blir sagt opp av Mesta i perioden fra overføringen av virksomheten per 1. januar 2003 og fram til 1. januar 2006, jf. også St. prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003) punkt 4.1, jf. Ot. prp. nr. 6 (2002–2003). Ventelønnsforpliktelsen er beregnet etter beste estimat. Medlemmer av Statens Pensjonskasse hadde ved oppsigelse rett på å motta vartpenger. Denne rettigheten opphørte ved uttrede fra Statens Pensjonskasse.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår, og intern fortjeneste elimineres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel / langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Materialforekomster klassifiseres som anleggsmiddel og ikke som omløpsmiddel siden uttaksreservene er langsiktige.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene. I tillegg gjøres det for andre fordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Noter til regnskapet

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Egen-tilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Uttak av masse fra materialforekomster resultatføres som varekostnad.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 50 000,- og levetiden antas å være tre år eller mer.

Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Med finansiell leasing menes avtaler der leietaker overtar det vesentligste av fordeler og risiko forbundet med å eie driftsmiddelet. Finansielt leasede driftsmidler aktiveres og avskrives som ordinære anleggsmidler, mens leasingavtalens betalingsforpliktelser behandles som langsiktige rentebærende lån. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Immaterielle eiendeler

Balanseføring av immaterielle eiendeler foretas i den grad det kan identifiseres en framtidig økonomisk fordel knyttet til eiendelen. Resultatføring skjer i henhold til en vurdering av økonomisk levetid. Ordinære avskrivninger beregnes og

regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Pensjoner

Selskapet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte framtidige pensjonsytelser (ytelsesbasert) i egen Mesta Pensjonskasse. Enkelte ansatte har i tillegg pensjonsordninger utover kollektiv pensjon. Ansatte som har innvilget delvis uførepensjon fra Statens Pensjonskasse (SPK), er ikke overført til ny ordning, da de fortsatt er medlem i SPK.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, framtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad m.m.

Pensjonsmidler er fratrukket brutto pensjonsforpliktelser i balansen.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner, amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer), amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 prosent av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Avtalefestet pensjon

Mesta har inngått avtale med de ansatte om avtalefestet pensjon (LO/NHO-ordning). Ordningen innebærer at de ansatte kan velge å gå av med pensjon fra og med 62 år. Ordningen finansieres fra ansettelsestidspunkt.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme

Noter til regnskapet

periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Forskning og utvikling

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper. Det søkes om refusjon ved SkatteFUNN dersom prosjektene tilfredsstillende kravene til ordningen.

Finansielle instrumenter

Mesta er forbruker av elektrisk kraft og foretar kun finansielle handler for å sikre framtidig eksponering. Disse finansielle avtalene er gjenstand for sikringsvurdering

og innebærer at driftskostnadene i de framtidige perioder vil tilsvare prisen i kjøpsavtalene og ikke markedsprisen på kjøpstidspunktet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metoden. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig, er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Note 2 Segmentinformasjon

2009	Drifts-	Drifts-	Resultat			Netto
Per datterselskap	inntekter	resultat	før skatt	Eiendeler	Egenkapital	kontantstrøm
Mesta Asphalt as	813,3	-16,5	-17,9	206,3	84,2	-2,4
Mesta Drift as	2 697,4	24,7	39,5	1 613,5	836,7	-8,7
Mesta Eiendom konsern	122,8	35,3	34,1	260,4	118,5	-
Mesta Elektro as	218,4	19,3	19,4	101,5	50,1	-42,5
Mesta Entreprenør as	1 556,0	-85,7	-90,9	686,2	233,7	-36,1
Mesta Stein as	106,9	0,9	1,1	119,0	48,8	16,0
Mesta Verksted as (eid av Mesta Drift)	172,9	0,9	-	62,4	18,9	-9,6
Geo Survey as	24,2	-0,9	-1,4	14,9	2,4	0,1
2008	Drifts-	Drifts-	Resultat			Netto
Per datterselskap	inntekter	resultat	før skatt	Eiendeler	Egenkapital	kontantstrøm
Mesta Asphalt as	686,0	-21,0	-23,0	236,0	102,0	-73,5
Mesta Drift as	2 938,0	-25,0	4,0	1 945,0	797,0	-509,7
Mesta Eiendom as	73,0	15,0	14,0	265,0	106,0	27,0
Mesta Elektro as	206,0	16,0	17,0	147,0	42,0	21,3
Mesta Entreprenør as	2 071,0	-438,0	-449,0	887,0	301,0	-124,0
Mesta Stein as	103,0	-29,0	-28,0	139,0	48,0	-34,3
Mesta Verksted as (eid av Mesta Drift)	207,0	3,0	4,0	87,0	20,0	-29,5
Geo Survey as	28,0	1,0	1,0	15,0	4,0	-0,6

Alt salg skjer i Norge. Segmentinformasjonen er basert på de juridiske selskaperes finansregnskap og inkluderer konserninterne poster.

Noter til regnskapet

Note 3 Anleggskontrakter

	2009	2008
Inntektsført på igangværende prosjekter	1 587,5	2 151,0
Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	1 628,0	2 201,5
Netto resultatført igangværende prosjekter	-40,5	-50,5
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter, inkludert i kundefordringer	269,7	337,3
Forskuddsfakturert produksjon	-255,7	-457,5
Estimert gjenværende produksjon tapskontrakter	249,1	454,0
Innestående fra byggherre	123,5	178,9
Innestående fra underentreprenør	26,5	33,2

Anleggskontrakter gjelder Mesta Asphalt as, Mesta Drift as, Mesta Elektro as og Mesta Entreprenør as. Med igangværende prosjekter defineres prosjekter som ikke er overlevert byggherre per balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Note 4 Varer

	2009	2008
Lager av varer	83,8	122,5
Lager av varer for videresalg til tilvirkningskost	51,3	47,2
Avsetning for ukurante varer	-7,4	-9,8
Sum	127,7	159,9

Note 5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

	2009	2008
Lønnskostnader		
Konsern		
Lønninger m.m.	1 138,6	1 405,4
Arbeidsgiveravgift	141,0	183,2
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	102,1	171,3
Ansattes andel av pensjonspremie, to prosent	0,0	-11,0
Inntektsført avvikling av pensjonsordning med Statens Pensjonskasse	0,0	-223,0
Andre ytelser m.m.	9,5	19,7
Sum	1 391,2	1 545,6

I forbindelse med sluttoppgjøret i Statens Pensjonskasse ble det ytterligere resultatført kr 44 mill. i finansinntekter i 2008. Det ble totalt innbetalt kr 852 mill. til Mesta i 2008.

	2009	2008
Mesta Konsern as		
Lønninger m.m.	51,0	51,9
Arbeidsgiveravgift	9,9	5,2
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	6,2	4,5
Andre ytelser m.m.	3,2	1,2
Sum	70,2	62,8

I gjennomsnitt har det i konsernet i 2009 vært 2 507 ansatte (2 899). Per 31.12.2009 er det 2 254 ansatte (2008: 2 766). Per 31.12.2009 er det 2 196 årsverk (2 610). I Mesta Konsern as er det per 31.12.2009 87 ansatte (131).

Noter til regnskapet

Ytelser til ledende personer (NOK)	Adm. dir.	Styret
Lønn	1 917 802	1 776 000
Pensjonsutgifter	341 628	
Annen godtgjørelse	427 263	
Sum	2 686 693	1 776 000

Administrerende direktør har avtale om seks måneders lønn i oppsigelsestiden og 12 måneders etterlønn. I tillegg er administrerende direktør medlem av selskapets kollektive pensjonsordninger og har rett på 66 prosent lønn ved oppnådd pensjonsalder. Administrerende direktør har avtalefestet rett til å fratruke ved fylte 65 år. Administrerende direktør har en årslønn på kr 2 mill., firmabil samt mulighet for resultatlønnsavtale.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter.
Det er ingen lån/sikkerhetsstillelser til medlemmer av styre og aksjeeier.

Revisor

Konsern

Revisjonshonoraret for konsernet er kr 2 440 000. I tillegg har revisor fakturert utvidet finansiell revisjon med kr 92 600, andre attestasjonsoppgaver med kr 54 400, skatterådgivning med kr 11 800 og andre tjenester med kr 71 300 (alle tall er ekskl. mva.).

Mesta Konsern as

Revisjonshonoraret er foreslått for generalforsamlingen med kr 350 000. I tillegg har revisor fakturert utvidet finansiell revisjon med kr 15 600 andre tjenester med kr 71 300 (alle tall er ekskl. mva.).

Note 6 Pensjoner

Konsern	Mesta	Statens	AFP-ordn.	Pensjoner	2009	2008
	Pensj.kasse	Pensj.kasse	LO/NHO	over 12G		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	67,4	1,5	5,6	2,9	77,4	91,6
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	18,4	2,2	7,7	0,0	28,3	41,8
Avkastning på pensjonsmidler	-9,2	-1,7	0,0	0,0	-10,9	-12,7
Ansattes andel av pensjonspremie, to prosent	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-11,0
Resultatføring av estimatavvik	15,6	-1,1	-0,1	0,0	14,4	23,8
Engangseffekt	-10,5	0,0	-8,9	0,0	-19,4	13,0
Administrasjonskostnad	0,0	0,0	0,0	0,4	0,4	0,2
Arbeidsgiveravgift	9,6	0,3	1,7	0,4	11,9	13,5
Netto pensjonskostnad	91,2	1,2	6,0	3,7	102,1	160,3
Beregnete pensjonsforpliktelser per 31.12	361,9	29,2	139,3	3,1	533,4	526,9
Pensjonsmidler og fiktivt fond per 31.12	-179,4	-24,0	0,0	-3,0	-206,4	-161,9
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-142,1	6,6	-18,8	-0,1	-154,4	-185,6
Arbeidsgiveravgift	22,8	0,7	17,4	0,0	40,9	45,8
Netto pensjonsforpliktelse	63,2	12,5	137,9	0,0	213,5	225,2
Antall medlemmer i ordningen:						
Aktive	2 256	23	2 256	49	2 279	2 689
Pensjonister	15	17	97	0	129	50

Noter til regnskapet

Mesta Konsern as	Mesta Pensj.kasse	Statens Pensj.kasse	AFP-ordn. LO/NHO	Pensjoner over 12G	2009	2008
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	6,0	0,1	0,3	1,7	8,0	3,7
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1,5	0,1	0,3	0,0	1,9	1,0
Avkastning på pensjonsmidler	-1,2	-0,1	0,0	0,0	-1,3	-0,7
Ansattes andel av pensjonspremie, to prosent	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Engangseffekt	-3,1	0,0	-0,4	0,0	-3,6	0,0
Resultatføring av estimatavvik	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Administrasjonskostnad	0,8	0,0	0,1	0,2	1,1	0,0
Arbeidsgiveravgift	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,5
Netto pensjonskostnad	3,9	0,1	0,2	2,0	6,2	4,5
Beregnete pensjonsforpliktelser per 31.12	25,0	1,5	3,7	1,4	31,5	35,2
Pensjonsmidler og fiktivt fond per 31.12	-22,5	-1,2	0,0	-1,8	-25,6	-21,7
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	4,6	0,3	1,4	0,0	6,2	0,9
Arbeidsgiveravgift	0,3	0,0	0,5	0,0	0,8	1,9
Netto pensjonsforpliktelse	7,3	0,6	5,5	-0,5	12,9	16,3

Antall medlemmer i ordningen:

Aktive	87	5	87	15	92	130
Pensjonister	0	0	0	0	0	0

Økonomiske forutsetninger:

	2009	2008
Diskonteringsrente	5,4 %	5,8 %
Forventet lønnsregulering/pensjonsøkning	4,0 %	4,0 %
Forventet G-regulering	4,25 %	3,75 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,7 %	5,8 %
AFP uttakstilbøyelighet	50 %	50 %
Dødelighet	K 2005 justert	K 2005 justert

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Dette kravet er oppfylt gjennom dagens ordning. Det tilbys tre typer pensjonsplaner for ansatte i Mesta-konsernet. Hovedordningen er organisert i Mesta Pensjonskasse hvor det tilbys ytelsesbasert alderspensjon, uførepensjon og barnepensjon. Pensjonsnivå følger av egne avtaler det enkelte selskap har inngått med pensjonskassen (64 prosent). Selskapet deltar dessuten i AFP-ordning organisert i LO/NHO-ordningen. Ordningen dekker tidligpensjon fra 62–67 år. Det er i tillegg inngått avtaler for lønn > 12 G og førtidspensjon.

Per 31.12.2009 er det gjenstående 23 medlemmer i SPK. Dette er personer som er innvilget delvis uførepensjon og som først vil bli overført ny ordning om de blir friskmeldte.

Beregninger per 01.01.2009 er gjort med samme forutsetninger som for 31.12.2008. Per 31.12.2009 er det benyttet forutsetninger som anbefalt fra Norsk Regnskapsstiftelse. Beregningene er basert på prinsippet om at pensjonene skal opptjenes over ansettelsestiden. Estimataviket som følger av avvik mellom avsattte forpliktelser og avsatte pensjonsmidler, resultatføres over gjennomsnittlig gjenværende tjenestetid.

Konsernet har hatt en stor bemanningsreduksjon i 2009 grunnet dimensjonering av virksomhet. For å hensynta dette er det foretatt aktuarberegning både per 01.01. og 30.06. for de selskapene som er berørt av bemanningsreduksjonen. Engangseffekten som utgjør kr 19,4 mill., oppstår som et resultat av dette.

Påløpte pensjonsforpliktelser for AFP tilsvare egenandelen på 25 prosent som Mesta må finansiere for sine medlemmer. I en overgangsperiode på to år må selskapet stå ansvarlig for 100 prosent av kostnadene, der dette er avsatt for.

I 2010 har Stortinget vedtatt nye regler for AFP som vil medføre en reduksjon i bokført AFP-forpliktelse.

Noter til regnskapet

Note 7 Varige driftsmidler

Konsern	EDB/ maskinvare	Maskiner og utstyr	Tomter/ bygninger	2009	2008
Varige driftsmidler					
Anskaffelseskost per 01.01.	55,9	2 110,2	331,9	2 498,0	2 179,9
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	36,7	13,2	49,9	413,7
Avgang solgte driftsmidler	-	-69,0	-1,8	-70,8	-100,8
Anskaffelseskost 31.12.	55,9	2 077,9	343,3	2 477,1	2 492,8
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	55,4	866,6	91,2	1 013,2	848,8
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	-	142,9	-	142,9	141,2
Balanseført verdi per 31.12.	0,5	1 068,4	252,1	1 321,0	1 502,8
Årets avskrivninger	1,5	194,2	8,1	203,9	209,9
Årets nedskrivninger	-	11,2	-	11,2	0,0
Sum	1,5	205,4	8,1	215,1	209,9
Avskrivning og nedskrivning immaterielle eiendeler jf. note 9				28,0	11,3
Sum årets av- og nedskrivninger				243,0	221,2

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

* EDB-maskinvare m.m.	1–5 år
* Bygninger og annen fast eiendom	20–50 år
* Maskiner og utstyr	3–15 år
* Tomter	avskrives ikke
* Fritidseiendom	avskrives ikke

Det er i 2009 solgt driftsmidler til en verdi av MNOK 59,5 (65,3) med en netto gevinst på MNOK 41,8 (47,6). Det er i 2009 kostnadsført MNOK 36,3 for leie av lokaler (45,6) og MNOK 0,9 for leie av kontormaskiner og EDB-utstyr (1,4).

All leie av lokaler er kostnader til drifts- og kontorlokaler for hele Mestas virksomhet i Norge. Leieavtalene varierer fra 1–7, år herunder enkelte opsjoner på forlengelse av leieavtalen.

Note 8 Materialforekomster

	2009	2008
Balanseført verdi per 01.01.	22,2	25,0
Tilgang	0,3	0,0
Avgang	-2,2	0,0
Uttak/prisjustering	-3,5	-2,8
Balanseført verdi per 31.12.	16,7	22,2

Det er i 2009 solgt materialforekomster til en verdi av MNOK 12 med en netto gevinst på MNOK 9,4. Materialforekomster resultatføres i takt med kostnad uttatte mengder. Regnskapsmessig klassifiseres masseuttaket som varekostnad.

Noter til regnskapet

Note 9 Immaterielle eiendeler

Konsern	Egenutviklede		2009	2008
	Goodwill	systemer		
Anskaffelseskost per 01.01.	22,0	112,5	134,5	103,1
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler	0,0	-0,3	-0,3	31,4
Avgang solgte immaterielle eiendeler	0,0	0,0	0,0	0,0
Anskaffelseskost per 31.12.	22,0	112,2	134,2	134,5
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	9,2	46,0	55,2	37,2
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	0,0	10,0	10,0	0,0
Balanseført verdi per 31.12.	12,8	56,2	69,0	97,3
Mesta Konsern as – Balanseført verdi per 31.12.	0,0	54,9	54,9	97,3
Årets avskrivninger	4,8	13,2	18,0	11,3
Årets nedskrivninger	0,0	10,0	10,0	0,0

Goodwill er etablert i forbindelse med merverdi ved oppkjøp av Geo Survey as. Goodwill avskrives over fem år.

Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 3–8 år. Forskjell mellom balanseført egenutviklede systemer i Mesta Konsern as og Mesta-konsernet utgjør aktivering i datterselskap.

Revurdering av økonomisk fordel grunnet redusert bruk av aktiverte egenutviklede systemer har medført en nedskrivning på kr 10 mill.

Note 10 Bankinnskudd

Morselskapet Mesta Konsern as har stillet bankgaranti for konsernets skattetreksforpliktelse. Konsernselskapene deltar i et felles konsernkontosystem der deltakerne er solidarisk ansvarlige som selvskyldnerkausjonist for rett oppfyllelse av alle forpliktelser de pådrar seg i konsernkontoavtalen konsernet har med DnB NOR.

Mesta Konsern as har per 31.12.2009 en trekkfasilitet på kr 600 mill. uten at det er trukket på den per 31.12.2009. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank, særskilt knyttet til soliditet. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Noter til regnskapet

Note 11 Skatt

Konsern

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2009	2008
Betalbar skatt	0,0	0,0
For lite avsatt skatt tidligere år	-0,3	0,0
Endring i utsatt skatt	7,8	111,7
Sum skattekostnad	7,5	111,7

Betalbar skatt i balansen:

Betalbar skatt	0,0	0,0
Godkjent SkatteFUNN-prosjekt	0,0	0,0
Betalbar skatt i balansen	0,0	0,0

Beregning av årets skattegrunnlag:

Resultat før skattekostnad	-57,1	-496,4
Permanente forskjeller	0,6	-33,4
Endring i midlertidige forskjeller	-20,2	-45,2
Årets skattegrunnlag	-76,7	-575,0

Oversikt over midlertidige forskjeller:

Langsiktige poster	-1 087,8	-1 036,0
Kortsiktige poster	-153,4	-148,2
Sum	-1 241,2	-1 184,2

Beregnet 28 prosent utsatt skattefordel	-347,5	-331,6
Balanseført utsatt skattefordel	0,0	-7,8

Ut fra forsiktighet balanseføres ikke utsatt skattefordel.

Mesta Konsern as

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2009	2008
Betalbar skatt	0,0	0,0
Endring i utsatt skatt	0,0	0,0
Sum skattekostnad	0,0	0,0

Betalbar skatt i balansen:

Betalbar skatt	0,0	0,0
Betalbar skatt i balansen	0,0	0,0

Beregning av årets skattegrunnlag:

Resultat før skattekostnad	-63,7	-601,1
Permanente forskjeller	22,8	572,5
Endring i midlertidige forskjeller	36,5	-13,1
Skattemessig konsernbidrag	0,0	37,4
Årets skattegrunnlag	-4,5	-4,3

Noter til regnskapet

Oversikt over midlertidige forskjeller:	2009	2008
Langsiktige poster	-64,9	-23,2
Kortsiktige poster	-2,4	-3,5
Sum	-67,4	-26,7
Beregnet 28 prosent utsatt skattefordel	-18,9	-7,5
Balanseført utsatt skattefordel	0,0	0,0

Ut fra forsiktighet balanseføres ikke utsatt skattefordel.

Note 12 Egenkapital/aksjekapital og aksjonærinformasjon

Konsern	2009	2008
Egenkapital per 01.01.	1 617,7	2 225,8
Årsresultat	-64,6	-608,1
Egenkapital per 31.12.	1 553,1	1 617,7

Mesta Konsern as	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	2009	2008
Egenkapital per 01.01.	1 000,1	1 225,7	-601,1	1 624,7	2 225,8
Årsresultat			-63,7	-63,7	-601,1
Egenkapital per 31.12.	1 000,1	1 225,7	-664,8	1 561,0	1 624,7

Fri egenkapital	2009
Annen egenkapital per 31.12.2008	-601,1
Årsresultat	-63,7
Balanseført utsatt skattefordel	0,0
Sum	-664,8

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende i NOK	Balanseført i MNOK
Aksjer	1 000 100	1 000	1 000,1

Samtlige aksjer er eid av Nærings- og handelsdepartementet med full stemmerett.

Note 13 Pantstillelser og garantiansvar

Garantiansvar	2009	2008
	1 000,5	1 214,8

Det er inngått en avtale med DnB NOR om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 1 400. Som sikkerhet for denne rammen er det avtalt en negativ pantsettelseserklæring på samme beløp.

Noter til regnskapet

Note 14 Offentlig tilskudd til restrukturering

Mesta har restruktureringsforpliktelser som vedrører restruktureringsbehov identifisert under selskapsetableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av staten over statsbudsjettet, jf. St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003) og over selskapets drift. For detaljer om omstillingskostnader over egen drift henvises det til note 15.

I St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003) ble det beregnet at Mesta har en neddiskontert restruktureringsforpliktelse på MNOK 1 468. Selskapet har fra etableringen 1. januar 2003 stått overfor betydelige restruktureringsoppgaver for å tilpasse seg markedsmessige vilkår. Restruktureringstiltakene omfatter tidligpensjonering, tjenestepensjonsordning i Statens Pensjonskasse og opprettholdelse av særaldersgrense. I tillegg skal noe av midlene anvendes til administrasjon av nedbemanningen, samt diverse kostnader (flyttekostnader, sanering maskiner, etc.). Grunnlaget for beregningene er i hovedsak avtaler inngått mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner. Restruktureringsforpliktelsenes sammensetning er eksplisitt definert i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003) og det henvises til denne for ytterligere detaljer.

Mesta har per 31.12.2009 mottatt totalt kr 993,6 mill utbetalt til selskapet i årene 2003, 2004 og 2005 iht. vedtak i statsbudsjettene. I statsbudsjettet for 2007, 2008, 2009 og 2010 er det ikke foreslått noen ytterligere midler til restrukturering.

Offentlige tilskudd iht. St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003)

Vedtatt ramme for restrukturering (2003-kroner)	1 468,0
Mottatt tilskudd 2003–2005	993,6
Differanse bevilgning og mottatt tilskudd	474,4

Regnskapsmessig behandling av mottatt tilskudd og påløpte kostnader for 2009

Restruktureringsmidlene balanseføres på tidspunktet for innbetaling fra Staten.

Mottatte midler avregnes løpende sammenstilt med pådratte kostnader i henhold til forutsetningene i St.prp.

Regnskapsmessig status per 31.12.2009 er som følger:

Tildelte restruktureringsmidler av Staten	993,6
Totalt avsatt i konsernet for udekket forpliktelse	116,0
Totalt estimert forpliktelse per 31.12.2009	1 109,6

Anvendte midler per 31.12.2008	926,9
Utbetalt i 2009	108,7
Anvendte midler per 31.12.2009	1 035,6

Netto udekket forpliktelse per 31.12.2009	74,0
---	------

Estimert framtidig forpliktelse knytter seg til inngåtte kontrakter om tidligpensjonering og opprettholdelse av pensjonsrettigheter iht. rammer gitt i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003).

Neddiskontert verdi av netto udekket forpliktelse er beregnet til MNOK 74 (MNOK 98) og er presentert under andre avsetninger for forpliktelser.

ESA-saken

Det er i 2009 fattet endelig vedtak i ESA-saken. Mesta ble i 2006 innklaget til ESA for mottakelse av ulovlig statsstøtte i forbindelse med etableringen av selskapet i 2003. I 4. kvartal 2009 ble det fattet endelig vedtak i ESA-saken som medfører en tilbakebetaling til eier av totalt kr 129 mill., herav renter på kr 27,6 mill. Dette vedrører enkeltposter knyttet til dekning av restruktureringskostnader (kr 26,7 mill.), pris knyttet til vedlikeholdskontrakter (kr 66,4 mill.) samt dokumentavgift på overtakelse av eiendommer (kr 8,3 mill.).

Tilbakebetalingen vil bli gjennomført i 2010 som en tilbakebetaling av innbetalt kapital i Mesta Konsern as i etterkant av behandling i generalforsamling. Det vil også bli foretatt kapitalnedsettelse i Mesta Drift as.

Noter til regnskapet

Note 15 Avsetning for omstilling over driften

I årsregnskapet for 2008 var det avsatt kr 103,9 mill. til omstilling, der avsetning skal omfatte kostnader til tiltak som sluttpakker, AFP med gavepensjon, ventelønn, vartpenger og administrasjon av ordningene. Per 31.12.2009 var det ca. 100 aktive mottakere av ventelønn og vartpenger.

Avsetningen økes med kr 12,3 mill., og restavsetning viser beste estimat på de ulike kontraktene. Ny avsetning pr 31.12.2009 er kr 83,8 mill.

	Avsetning 31.12.2008	Utbetalt 2009	Endring avsetning	Avsetning 31.12.2009
Sluttpakker / AFP med gavepensjon	1,9	-0,7	0,0	1,2
Ventelønn / vartpenger	100,0	-31,7	12,3	80,6
Administrasjon o.a.	2,0	0,0	0,0	2,0
Sum	103,9	-32,4	12,3	83,8

Note 16 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet når det gjelder framdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognosen. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettssak, for avsluttede prosjekter.

Det er gjort avsetninger for tvister m.v. under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Oversikt over avsetning til framtidige miljø- og garantiforpliktelser	Avsetning 31.12.2008	Utbetalt 2009	Endring forpliktelse	Avsetning 31.12.2009
Garantiaavsetning (annen kortsiktig gjeld)	68,7	-5,0	3,8	67,5
Miljøavsetning (andre avsetninger for forpliktelser)	100,1	-9,7	1,4	91,8

Note 17 Investering i foretak i samme konsern

	Forretnings- kontor	Eier-/ stemme- andel	Egenkapital per 31.12.2009	Års- resultat 2009	Bokført verdi per 31.12.2009
Mesta Konsern as eier følgende					
Mesta Asfalt as	Lysaker	100 %	84,2	-17,9	84,2
Mesta Drift as	Bergen	100 %	836,7	39,7	836,7
Mesta Eiendom as	Lysaker	100 %	118,5	24,6	118,5
Mesta Elektro as	Lysaker	100 %	50,1	14,0	50,1
Mesta Entreprenør as	Lysaker	100 %	233,7	-90,9	233,7
Mesta Stein as	Lysaker	100 %	48,8	1,1	48,8
Mesta Verksted as (eid av Mesta Drift as)	Trondheim	100 %	18,9	0,0	
Geo Survey as	Oslo	100 %	2,4	-1,0	25,5
SUM					1 397,5

Geo Survey as eier 7,9 prosent egne aksjer slik at selskapet er direkte og indirekte eid 100 prosent.

Langsiktig fordring i morselskapet på kr 16 mill. er sponsorinnskudd i Mesta Pensjonskasse.

Investering i datterselskapene er i morselskapet Mesta Konsern as nedskrevet med kr 22,7 mill. (kr 607 mill.).

Noter til regnskapet

Note 18 Lån til/fra foretak i samme konsern

Mesta Konsern as	Lån til foretak i samme konsern	Lån fra foretak i samme konsern
Mesta Asphalt as		5,1
Mesta Drift as		446,2
Mesta Eiendom as	90,7	
Mesta Elektro as		37,4
Mesta Entreprenør as		27,9
Mesta Stein as		35,1
Mesta Verksted as (eid av Mesta Drift as)	2,1	
Geo Survey as	3,4	
SUM	96,1	551,8

Tallene inkluderer både kundefordringer, leverandørgjeld, mellomværende, periodiseringer og fordringer/gjeld konsernkontosystem. Ingen poster forfaller senere enn et år etter regnskapsårets slutt.

Note 19 Transaksjoner med nærstående parter

Mesta-konsernet har transaksjoner med nærstående parter. Disse transaksjonene utføres til alminnelige kontraktsvilkår, i konkurranse og med armlengdes avstand. Selskapene har en omfattende handel med søsterselskapene i konsernet.

Note 20 Finansiell markedsrisiko

Kraft

Det er inngått avtale med Bergen Energi AS om kjøp og sikring av elektrisk kraft, på Mestas vegne. Fysisk kraft kjøpes spot på Nord Pool. Bergen Energi AS har i tillegg fullmakt til å inngå finansielle sikringskontrakter. Løpende priser for spotkjøp og sikringskontrakter er kvotert i EURO. Fysisk kraftkjøp avregnes og bokføres løpende i NOK. Finansielle kontrakter avregnes og bokføres i NOK ved levering. Markedsverdi finansielle kontrakter per 31.12.2009 er på kr 0,8 mill. (kr -4,6 mill.)

Innkjøp

Mesta gjør det vesentligste av sine innkjøp basert på priser i NOK. Større innkjøp i valuta blir løpende vurdert valutasikret. Mesta har i 2009 inngått kontrakter om kjøp av EUR 0,5 mill. og USD 0,2 mill. i 2010.

Pensjon

Mesta er eksponert for svingninger i rente- og aksjemarkedet i forhold til netto forpliktelse som selskapet har i tilknytning til etablerte pensjonsordninger. Hovedordningen er organisert i Mesta Pensjonskasse (MPK). MPK har per 31.12.2009 kr 188,3 mill. til forvaltning. Netto forvaltningsresultat i 2009 ble kr 18,0 mill. som tilsvarer verdjustert avkastning 9,3 prosent i henhold til Finanstilsynets beregningsregel. Pensjonskassen har en kapitaldekning på 27,6 prosent som tilsvarer kr 12,0 mill. mer enn krav til netto ansvarlig kapital av vektet balanse. Stresstest i henhold til bokførte verdier per 31.12.09 viser en dekningsgrad som er betydelig over minimumsgrensen på 70 prosent fastsatt av styret i kapitalforvaltningsstrategien.

Likvider

Plasseringer av likvide midler gjøres med en kort tidshorisont med banker.

Revisjonsberetning 2009



ERNST & YOUNG

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Christian Frederiks pl. 6, NO-0164 Oslo
Oslo Altrium, P.O.Box 20, NO-0051 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA

Tlf.: +47 24 00 24 00

Fax: +47 24 00 24 01

www.ey.no

Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i
Mesta Konsern AS

Revisjonsberetning for 2009

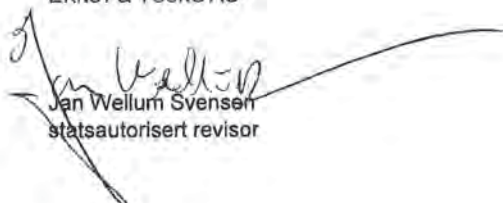
Vi har revidert årsregnskapet for Mesta Konsern AS for regnskapsåret 2009, som viser et underskudd på kr 63,7 millioner for morselskapet og et underskudd på 64,6 millioner for konsernet. Vi har også revidert opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til dekning av underskuddet. Årsregnskapet består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpoppstilling og noteopplysninger. Regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge er anvendt ved utarbeidelsen av årsregnskapet. Årsregnskapet og årsberetningen er avgitt av selskapets styre og konsernsjef. Vår oppgave er å uttale oss om årsregnskapet og øvrige forhold i henhold til revisorlovens krav.

Vi har utført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder revisjonsstandarder vedtatt av Den norske Revisorforening. Revisjonsstandardene krever at vi planlegger og utfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Revisjon omfatter kontroll av utvalgte deler av materialet som underbygger informasjonen i årsregnskapet, vurdering av de benyttede regnskapsprinsipper og vesentlige regnskapsestimater, samt vurdering av innholdet i og presentasjonen av årsregnskapet. I den grad det følger av god revisjonsskikk, omfatter revisjon også en gjennomgåelse av selskapets formuesforvaltning og regnskaps- og interne kontrollsystemer. Vi mener at vår revisjon gir et forsvarlig grunnlag for vår uttalelse.

Vi mener at

- årsregnskapet er avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets økonomiske stilling 31. desember 2009 og av resultatet og kontantstrømmene i regnskapsåret i overensstemmelse med god regnskapsskikk i Norge
- ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge
- opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til dekning av underskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Oslo, 11. mars 2010
ERNST & YOUNG AS


Jan Wellum Svensen
statsautorisert revisor



Nøkkeltall Mesta Asphalt

Regnskapstall i millioner kroner	2009	2008
Driftsinntekter	813,3	686
Driftsresultat (EBIT)	-16,5	-21
Årsresultat	-17,9	-25
EBITDA	6,8	-4
Driftsmargin	-2,0 %	-3 %
Resultatmargin	-2,2 %	-4 %
Totalrentabilitet etter skatt	-8,1 %	-11 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	-17,2 %	-16 %
Antall ansatte	202	164
Antall årsverk	200	159

Mesta Asphalt

Mesta Asphalt er et av Norges ledende selskap innen asfaltproduksjon og asfaltlegging. Gjennom en kombinasjon av faste og mobile asfaltverk kan Mesta Asphalt levere produkter og løsninger til private og offentlige kunder over hele landet.

Mesta Asphalt har flere stasjonære og mobile asfaltverk samt en utstyrspark for overflatebehandling, fresing og utlegging av masser.

Resultat 2009

Året som helhet i Mesta Asphalt ga et negativt resultat for virksomheten. Omsetningen ble i 2009 kr 813 mill., mot kr 686 mill. i 2008.

Økningen i omsetning skyldes betydelig økt produksjon og utlegging av varm asfalt.

Årsresultatet ble kr -18 mill. og innebærer en resultatforbedring på kr 7 mill.

Forbedringen skyldes tilstrekkelig kapasitet til gjennomføring av kontrakter med gode marginer i markedet utenfor Statens vegvesen. Dessuten har kostnadsreducerende tiltak primært knyttet til bemanning hatt god effekt.

Til tross for betydelig økt omsetning og solide positive

resultater i de fleste deler av driften preges årsresultatet av vesentlige tap i enkelte geografiske områder. Etter problemer med ressursplanlegging og disponering i første halvår, har Mesta Asphalt levert i henhold til planer og kalkyler i andre halvår.

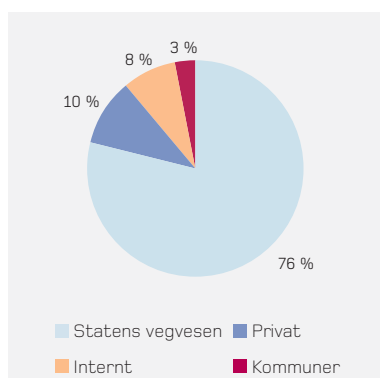
Selskapet vil fortsatt arbeide med styring og kontroll av prosjektene med fokus på prising og markedstilpasning med et lønnsomt volum. Mesta Asphalt skal øke konkurransekraften og bedre inntjeningen ved fortsatt å utnytte sin mobilstrategi i utvalgte geografiske områder, samtidig som markedene rundt selskapets faste asfaltverk skal utvikles videre.

Marked

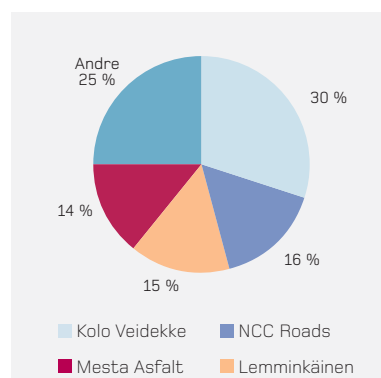
Det statlige vei- og infrastrukturmarkedet er det største og viktigste markedet for Mesta Asphalt. I 2009 vant Mesta Asphalt 34 prosent

av Statens vegvesens asfaltkontrakter, mot 16 prosent i 2008. I tillegg til fortsatt å ha en vesentlig andel av det statlige markedet, vil fokus i tiden framover være på å øke markedsandelen fra kunder i andre markeder som entreprenør-, kommune- og privatmarkedet.

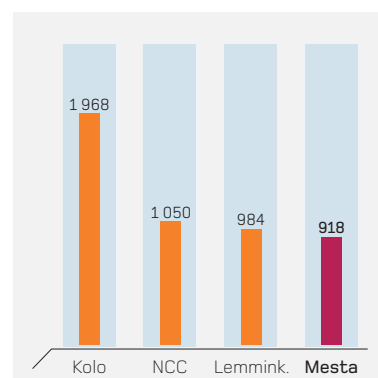
For markedet totalt ble det i 2009 lagt mer asfalt for Statens vegvesen enn i 2008. Grunnen til dette var økte bevilgninger som følge av tiltakspakken knyttet til finanskrisen. For 2010 forventes et marked på størrelse med markedet uten tiltakspakken i 2009. Et usikkerhetsmoment framover knyttes opp mot overføring av forvaltningsansvaret fra staten til fylkeskommunene for fylkes- og riksveiene. De politiske signalene er i all hovedsak likevel positive, med varsel om økt satsing på vedlikehold av vei, herunder asfalterings tiltak.



Kundefordeling utlagt asfalt i 2009 (i volum).



Produsert asfalt i Norge i 2009 (i volum).



De fire største aktørene innen asfaltproduksjon i Norge i 2009 (tall i 1 000 tonn).

Mesta Asphalt sin produktportefølje består av:

- asfaltproduksjon
- legging av varm og kald asfalt
- overflatebehandling
- asfaltfresing
- legging av penetrert bærelag
- stabilisering av bærelag

HMS

I Mesta Asphalt var det per 31.12.2009 totalt 202 fast ansatte i selskapet. Arbeidsmiljøet i selskapet er tilfredsstillende. Sykefraværet i 2008 utgjorde 6,91 prosent av total arbeidstid. Det har vært én skade med fravær i 2009. Mesta Asphalt har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. I selskapets policy for likestilling slås det fast at det ikke skal fore-

komme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2009 var 10,2 prosent. I styret er andelen kvinner én av tre, og i ledergruppen to av åtte.

Samfunnsansvar

Selskapet har i 2009 gjennomført en kartlegging av miljøforpliktelser knyttet til tidligere og eksisterende oppstillingsplasser for selskapets asfaltverk, og har i 2009 ryddet opp i en rekke av disse.

Det foreligger en miljøtiltaksplan for 2010 som skal gjennomføres. Prosjektet for å redusere bruken av fyringsolje på selskapets asfaltverk fortsetter. Et ledd i dette er overbygging av tilslagslager for å redusere bruken av

fyringsolje knyttet til tørking av fuktighet, samt tilførsel av strøm til det faste asfaltverket på Renningsåsen. Mesta Asphalt har også planer for gjenbruk av lagret vrakmateriale.

[Gå til websidene til Mesta Asphalt ved å klikke her](#)



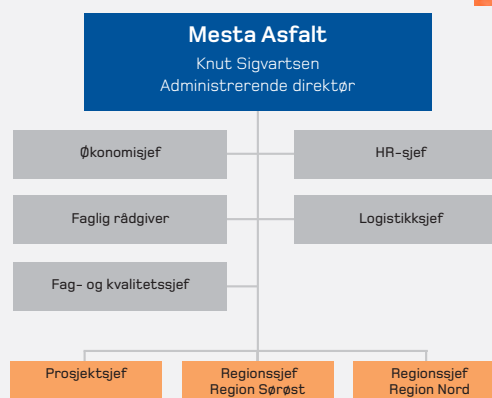
Styret i Mesta Asfalt:

- Harald Rafdal (styreformann)
- Ingrid Tjøsvold
- Bendek Maartmann-Moe
- Roar Liaskar (ans. repr.)

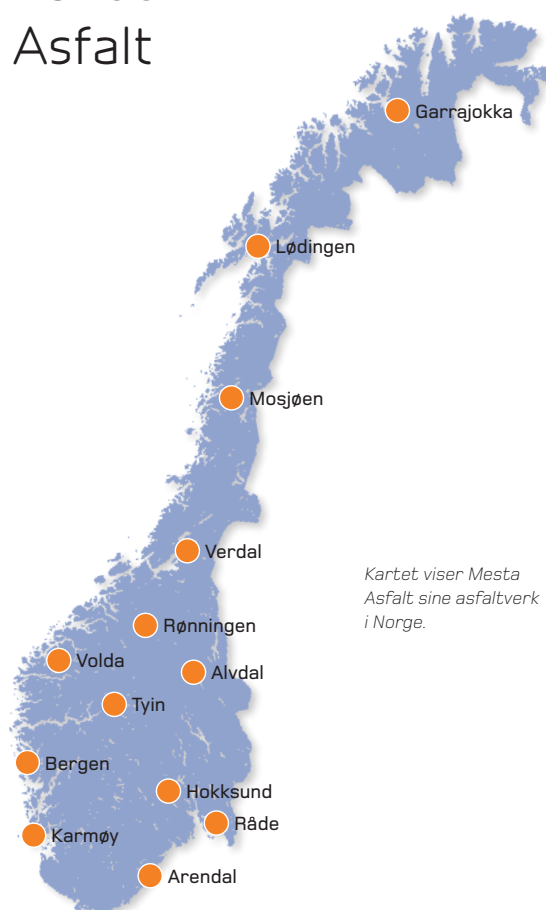
	2009	2008
H1-verdi	3,8	10,9
Sykefravær i prosent	6,9	7,2
Antall fast ansatte	202	164

Mesta Asfalt: Nøkkeltall HMS.

Ledelse og organisering av Mesta Asfalt



Her finner du Mesta Asfalt





Nøkkeltall Mesta Drift

Regnskapstall i millioner kroner	2009	2008
Driftsinntekter	2 697,4	2 938
Driftsresultat (EBIT)	24,7	-25
Årsresultat	39,9	-127
EBITDA	141,6	92
Driftsmargin	0,9 %	-1 %
Resultatmargin	1,5 %	-4 %
Totalrentabilitet etter skatt	2,2 %	-4 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	5,0 %	1 %
Antall ansatte	1 058	1 401
Antall årsverk	1 025	1 279

Mesta Drift

Mesta Drift er den ledende aktøren innen drift og vedlikehold av veier. Ved utgangen av 2009 hadde Mesta Drift en markedsandel på 52 prosent i funksjonskontraktsmarkedet mot Statens vegvesen. Selskapet har også en betydelig omsetning knyttet til mindre anlegg, fjell- og tunnelsikring, bro- og kaivedlikehold og rekkverksoppdrag.

Resultat 2009

Det andre driftsåret i Mesta Drift viser et positivt resultat for virksomheten og en solid driftsmessig forbedring sammenlignet med 2008.

Driftsinntekter i 2009 var på kr 2 697 mill. (kr 2 938 mill.). Driftsresultatet i 2009 ble kr 25 mill. (kr -25 mill.). Mesta Drift har et årsresultat på kr 40 mill. i 2009 (kr -127 mill.).

Det har vært en svært positiv utvikling i den underliggende driften, og korrigerer vi for fjorårets effekt av sluttoppgjør Statens Pensjonskasse samt avsetninger funksjonskontrakter, er den driftsmessige resultatforbedringen på i overkant av kr 200 mill. Resultatforbedringen kommer som følge av reduksjon i faste kostnader og bedre prosjektgjennomføring og økonomistyring. Det har i 2009 vært stort fokus på lederutvikling, og dette arbeidet videreføres og utvikles i 2010. I løpet av dette året skal Mesta Drift sertifiseres i henhold til kvalitetsstandardene i ISO 9001. I første omgang er det funksjonskontraktene som skal sertifiseres.

Marked

Mesta Drift sitt største og viktigste marked er det statlige vei- og infrastrukturmarkedet.

Selskapet får imidlertid stadig

flere oppdrag fra profesjonelle kunder i andre markeder som energi, stat, kommune og privatmarkedet. Mesta Drift tar på seg oppdrag over hele landet. Mesta Drift hadde i 2009 omlag 20 prosent av eksterntomsetningen mot andre kunder enn Statens vegvesen.

Kundene krever stadig mer, og selskapet ser en positiv trend i at flere aktører innfører andre kvalifikasjonskrav enn pris. Det jobbes målrettet med å øke omsetningen innenfor prioriterte produkter og nøkkelt kunder.

Mesta Drift tilbyr en rekke produkter. Kjernekompetansen er drift og vedlikehold av alle typer veier, både offentlige og private. Drift- og vedlikeholdsarbeidet domineres om vinteren av snøbrøyting, salting og strøing. Vår, sommer og høst utføres feiing, rydding av vegetasjon og kantklipp langs veier.

Mesta Drift er en ledende aktør innen fjell- og tunnelsikring og har fokus på å være en seriøs aktør. Alt utstyr Mesta bruker, tilfredsstillende Arbeidstilsynets retningslinjer. Vår nyutviklede Krandrill flytter grensene innen fjellsikring som den første EU-typegodkjente maskinen for personløft med påmontert boreutstyr i Europa. Et vellykket utviklingsprosjekt som gir betydelige forbedringer både på HMS, kapasitet og produktivitet.

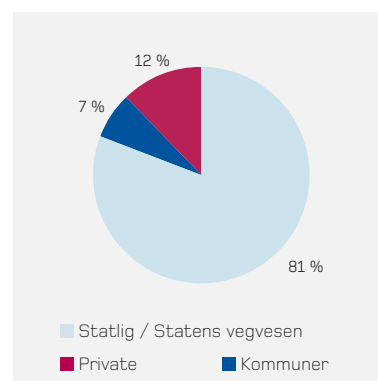
Andre produkter:

- små anlegg
- bro- og kaivedlikehold
- rekkverk
- grunnboring

Per utgangen av 2009 hadde Mesta Drift en markedsandel på 52 prosent i funksjonskontraktsmarkedet mot Statens vegvesen. Konkurransen i dette markedet oppleves å være tøff med deltakelse fra alle landsdekkende entreprenører i tillegg til flere mindre lokale aktører.

Mesta Drift har i 2009 opplevd sterk konkurranse om anbud også innenfor de øvrige produktområdene. Flere aktører gikk inn i samferdselsprosjekt grunnet stans i aktivitet på byggsiden.

Aktørene er små og mange, og konkurransen har hardnet til.



Mesta Drift sin kundeportefølje per segment i 2009 (i omsetning).

I forbindelse med tiltakspakken fra regjeringen økte markedet for drift og vedlikehold kraftig i 2009.

Det forventes en nedgang i 2010 på ni prosent. Nedgangen er likevel ikke så sterk som veksten i 2009. Det forventes også at økte bevilgninger fra fylkene delvis vil kompensere for nedgangen i riksveivedlikeholdet.

HMS

I Mesta Drift var det per 31.12.2009 totalt 1 058 (1 401) fast ansatte i selskapet.

Arbeidsmiljøet i selskapet er godt, og dette bekreftes gjennom helse- og miljøundersøkelse gjennomført i 2009. Sykefraværet i 2009 utgjorde 7,6 prosent (6,2 prosent) av total arbeidstid. Det høye sykefraværet skyldes

fortrinnsvis langtidssykemeldte.

Korttidssykefravær (under 16 dager) i 2009 var 1,3 prosent (1,2 prosent).

Det har vært 18 skader (15) med fravær i 2009 med til sammen 223 fraværsdager. Ingen av skadene var alvorlige. Selskapet ser imidlertid alvorlig på antall skader, og tiltak er satt inn for å redusere skadeantallet. Alle fraværsskader granskes og granskingsrapportene sendes alle regioner for erfaringsoverføring.

Mesta Drift har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy for likestilling at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn,

avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2009 var 11,36 prosent (10,42 prosent).

Blant de aksjonærvalgte i styret er to av fem kvinner, og i ledergruppen er fire av tolv kvinner.

Samfunnsansvar

Mesta Drifts virksomhet skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø. Avfall skal søkes kildesortert og gjenbrukt eller gjenvunnet. Selskapet skal arbeide for å forhindre utslipp som forurenser miljøet, og har et spesielt fokus på riktig bruk av salt og kjemikalier.

I 2009 var det en kildesorteringsgrad på 89 prosent eksklusive avfall fra rasteplasser.

Tilsvarende tall for 2008 var



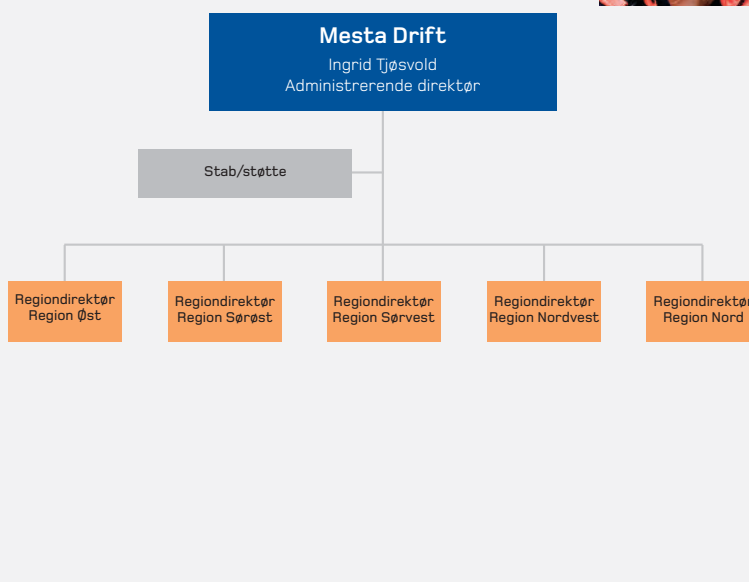
81 prosent. I disse tallene inngår asfalt som utgjør en stor prosentandel. Det er igangsatt et arbeid i samarbeid med Veolia for å få til en bedre avfallsrapportering i 2010.

Arbeidet med å fjerne diesel-tanker som er i dårlig forfatning, har fortsatt i 2009. Det er regnskapsmessig avsatt midler for dette.

I 2009 hadde selskapet 70 registrerte ytre miljø-hendelser. Det er ikke rapportert om alvorlige hendelser. I forbindelse med sterkere fokus på førerbasert vedlikehold, vil selskapet også se på tiltak for å redusere konsekvenser på ytre miljø.

Gå til websidene til Mesta Drift ved å klikke her

Ledelse og organisering av Mesta Drift



Styret i Mesta Drift:

- Harald Rafdal (styreformann)
- Vibeke Strømme
- Bendek Maartmann-Moe
- Knut Sigvartsen
- Mona Aarebrot
- Berner Midthjell (ans. repr.)
- Terje Dahlen (ans. repr.)

	2009	2008
H1-verdi	11,8	7,4
Sykefravær i prosent	7,6	6,2
Antall fast ansatte	1 058	1 401

Mesta Drift: Nøkkeltall HMS.

Funksjonskontrakter

Oversikt over funksjonskontrakter fra 1. september 2010 etter anbudsåpningene våren 2010. Bergenskontrakten var ikke åpnet ved ferdigstilling av årsrapporten.





Nøkkeltall Mesta Eiendom Konsern

Regnskapstall i millioner kroner	2009	2008
Driftsinntekter	122,8	73
Driftsresultat (EBIT)	35,3	15
Årsresultat	24,8	10
EBITDA	43,7	27
Driftsmargin	28,7 %	21 %
Resultatmargin	20,2 %	14 %
Totalrentabilitet etter skatt	9,3 %	4 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	27,3 %	11 %
Antall ansatte	12	9
Antall årsverk	12	9

Mesta Eiendom

Mesta Eiendom med datterselskaper er en landsdekkende aktør som drifter og forvalter bygnings- og eiendomsmassen i Mesta. Selskapet eier en portefølje som består av 300 eiendommer fordelt på 270 000 m² bygningsareal og 3 000 000 m² tomteareal.

Bygningsmassen som leies ut, består hovedsakelig av verksted-, lager- og kombinasjonsbygg. I tillegg til forvaltning og drift av fast eiendom vil selskapet drive utvikling, kjøp og salg av fast eiendom i Norge.

Mesta Eiendom har i løpet av 2009 fisjonert ut 20 eiendommer og organisert disse i egne aksjeselskap. Disse ble stiftet 15. juni 2009.

Resultat 2009

Som følge av at Mesta Eiendom ble etablert, har selskapet overtatt drift og forvaltningsansvaret for alle eiendommene i konsernet. Driftsinntektene for Mesta Eiendom med tilhørende datterselskap ble kr 122,8 mill., mot kr 72,6 mill. i 2008. Driftsresultatet i 2009 ble kr 35,3 mill., mot kr 15,3 mill. i 2008.

Fokuset i 2009 har vært utleie og salg av eiendom. Selskapet har arbeidet aktivt med utleie av ledige lokaler og reforhandlet leieavtaler

som forfaller. Leieinntektene økte med 20 prosent fra 2008. Det har vært solgt en rekke mindre eiendommer i 2009 som ga en netto gevinst på salg av eiendom på kr 18 mill.

For å styre kontrakts- og garantiutløp, leieregulering, fakturering og avregning av felleskostnader er det implementert et nytt forvaltningssystem. Selskapet er dessuten omorganisert for å møte nye krav i det videre arbeidet.

Marked

Mesta Eiendom har gjennom 2009 hatt hovedfokus på å strukturere porteføljen, og dette arbeidet vil bli videreført i 2010. Hovedaktivitetene har her vært rettet mot;

- kategorisering av bygningsmassen
- salg av ca. 30 mindre ukurante eiendommer
- reforhandling/prolongering av løpende leieavtaler

- reguleringsarbeid for større tomter som er egnet for utvikling

Mesta Eiendom forvalter ca. 470 leiekontrakter, hvorav rundt halvparten av kontraktene er inngått med eksterne aktører. Til tross for en generell konjunkturedgang i eiendomsmarkedet har ikke dette hatt noen stor innvirkning for interesse og leiepriser ved utleie av eiendommer rettet mot det eksterne markedet. Et stort antall kontrakter er inngått på kort tid, og vektet leietid er således fremdeles lav.

Det er igangsatt arbeid med regulering av enkelte større eiendommer som har et utviklingspotensialet. Arbeidet har i hovedsak vært utført i egen regi.

HMS

I Mesta Eiendom var det per 31.12.2009 totalt 12 fast ansatte i

Byggekategori	Antall
Strømmedellager	124
Øvrig lager	145
Vaskehall	8
Verksted	36
Garasje	62
Kontor, brakke	71
Kontor permanent	37
Kombinasjonsbygg	156

Katalogisering av eiendomsmassen i Mesta Eiendom.

Ekstern utleie	51 %
Intern utleie	49 %
Mesta Asfalt	8 %
Mesta Drift	76 %
Mesta Elektro	4 %
Mesta Entreprenør	4 %
Mesta Konsern	0 %
Mesta Stein	0 %
Mesta Verksted	10 %
TOTALT	100 %

Utleie hos Mesta Eiendom. Interne kontrakter er angitt prosentvis av totalt antall interne kontrakter.

selskapet, mot ni fast ansatte per 31.12.2008.

Arbeidsmiljøet i selskapet er meget godt. Sykefraværet i 2009 var 19 dager og utgjorde 0,7 prosent av total arbeidstid.

Mesta Eiendom har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy for likestilling at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2009 var 42 prosent. I styret er andel kvinner en av tre, og i ledergruppen to av fem.

Samfunnsansvar

Mesta Eiendom gjennomførte et omfattende prosjekt i 2006/2007

hvor samtlige nedgravde diesel-, fyringsolje- og spillojetanker ble kontrollert. Det er også gjort en fornyet vurdering av avsetning i regnskapet for 2009 for framtidige forpliktelser relatert til sanering av nedgravde tanker, og det blir gjort løpende vurderinger om avsetninger ved etablering av nye tanker.

Mesta Eiendom har med støtte fra Enova gjennomført et ENØK-prosjekt for 25 utvalgte eiendommer. Prosjektet har medført lavere strømforbruk og kostnader hos selskapets leietakere.

Selskapet har kontinuerlig fokus på miljø- og energieffektiviserings tiltak, og deler av vedlikeholdsmidlene vil også i 2010 bli brukt til ENØK-tiltak.

Forskrift om energimerking av bygninger og energivurdering

av tekniske anlegg trer i kraft fra 01.01.2010, og selskapet har igangsatt forberedende arbeid for kartlegging av energibruken..

Energimerking av eiendommen vil være et bidrag til å øke kunnskapen om energibruk i bygningsmassen, som igjen skal bidra til større bevissthet for å gjennomføre konkrete effektiviserings tiltak for å redusere miljøbelastningen.

[Gå til websidene til Mesta Eiendom ved å klikke her](#)



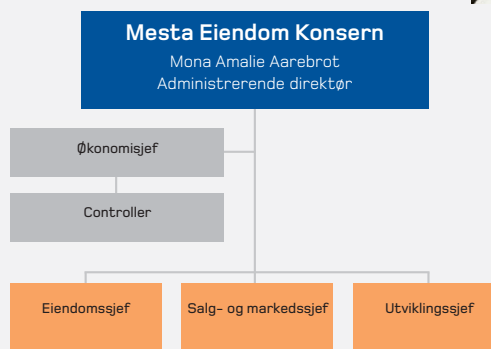
Styret i Mesta Eiendom:

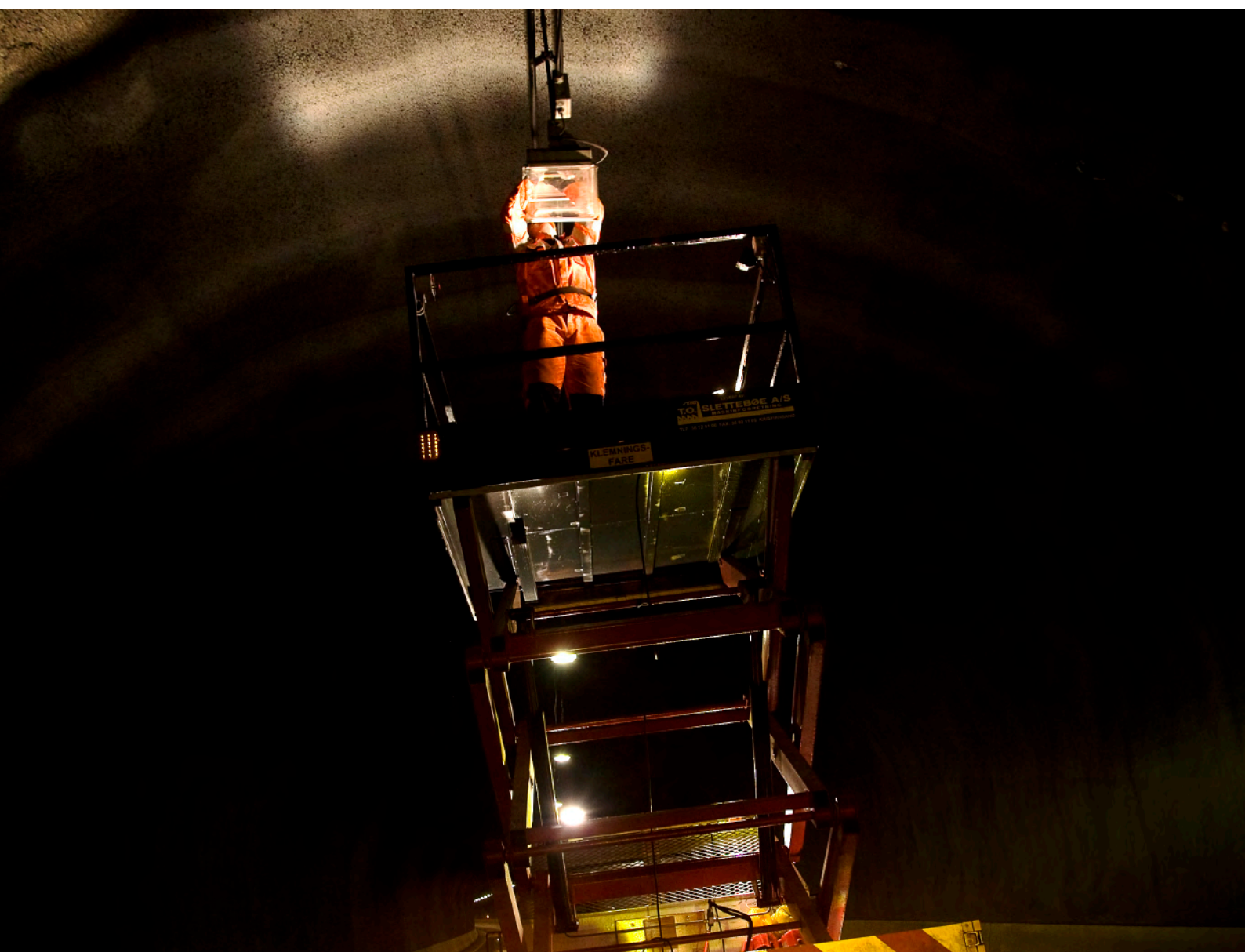
- Harald Rafdal (styreformann)
- Vibeke Strømme
- Svein Huse

	2009	2008
H1-verdi	0	0
Sykefravær i prosent	0,7	4,1
Gjennomsnittlig antall ansatte	12	9

Mesta Eiendom: Nøkkeltall HMS.

Ledelse og organisering av Mesta Eiendom Konsern





Nøkkeltall Mesta Elektro

Regnskapstall i millioner kroner	2009	2008
Driftsinntekter	218,4	206
Driftsresultat (EBIT)	19,4	16
Årsresultat	14,0	12
EBITDA	23,5	20
Driftsmargin	8,8 %	8 %
Resultatmargin	6,4 %	6 %
Totalrentabilitet etter skatt	11,6 %	11 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	44,1 %	36 %
Antall ansatte	100	106
Antall årsverk	99	103

Mesta Elektro

Mesta Elektro sine hovedaktiviteter er installasjon, drift og vedlikehold av elektroteknisk utrustning i tunneler og langs veier.

Resultat 2009

Mesta Elektro leverte i 2009 et driftsresultat på kr 19 mill. (8,8 prosent).

Driftsinntekter i 2009 var på kr 219 mill. Av selskapets samlede omsetning er kr 39 mill. mot andre Mesta-selskaper.

Selskapets fokus har i 2009 vært på oppbygging av en landsdekkende prosjektavdeling og å styrke og videreutvikle etablerte enheter. Selskapet har også iverksatt tiltak og prosesser for å oppnå bedre effektivitet og lønnsomhet i prosjektene.

Marked

Det statlige vei- og infrastrukturmarkedet er Mesta Elektro as sitt viktigste marked. Statens vegvesen er selskapets største kunde og står for 70 prosent av omsetningen til Mesta Elektro as. Resterende omsetning er fra andre entreprenører og fra kommunemarkedet.

Mesta Elektro as hadde følgende produktportefølje i 2009:

- veilys og annen utendørs belysning
- trafikkteknikk langs vei og tunnel
- autorisert el-installasjon og montasje
- trafikkstyring og overvåkning

Mesta Elektro har en målsetting om videre vekst og utvikling. Markedet for selskapets tjenester forventes å vokse de nærmeste årene, som resultat av økte bevilgninger innen samferdsel. Selskapet er godt posisjonert i dette markedet, men opplever i dag betydelig økt konkurranse om oppdragene.

HMS

I Mesta Elektro var det per 31.12.2009 totalt 100 fast ansatte i selskapet.

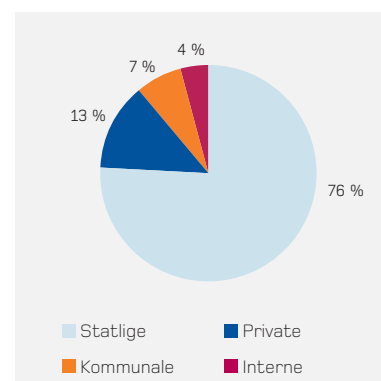
Arbeidsmiljøet i selskapet

er godt. Sykefraværet i 2009 utgjorde 3,3 prosent av total arbeidstid. Det har vært fire skader med fravær i 2009, ingen av disse av alvorlig karakter.

Mesta Elektro har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. I selskapets policy for likestilling slås det fast at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2008 var seks prosent. I styret er andelen kvinner én av tre, og i ledergruppen to av fire.

Samfunnsansvar

Selskapets virksomhet innenfor veielektro vurderes ikke å medføre nevneverdig påvirkning av det ytre miljø. Selskapet har systemer og rutiner for håndtering av miljøfarlig avfall, herunder elektrisk avfall.



Oppdrag vunnet av Mesta Elektro i 2009 fordelt på kundesegment (i omsetning).

Styret i Mesta Elektro:

- Harald Rafdal (styreformann)
- Mona Aarebrot
- Bendek Maartmann-Moe
- Kristian Sylta (ans. repr.)

[Gå til websidene til Mesta Elektro ved å klikke her](#)

	2009	2008
H1-verdi	28,5	0
Sykefravær i prosent	3,3	7,0
Gjennomsnittlig antall ansatte	100	106

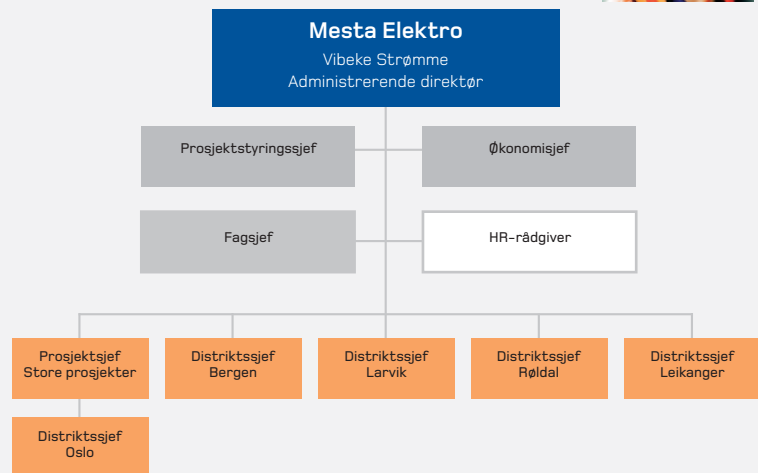


Mesta Elektro: Nøkkeltall HMS.





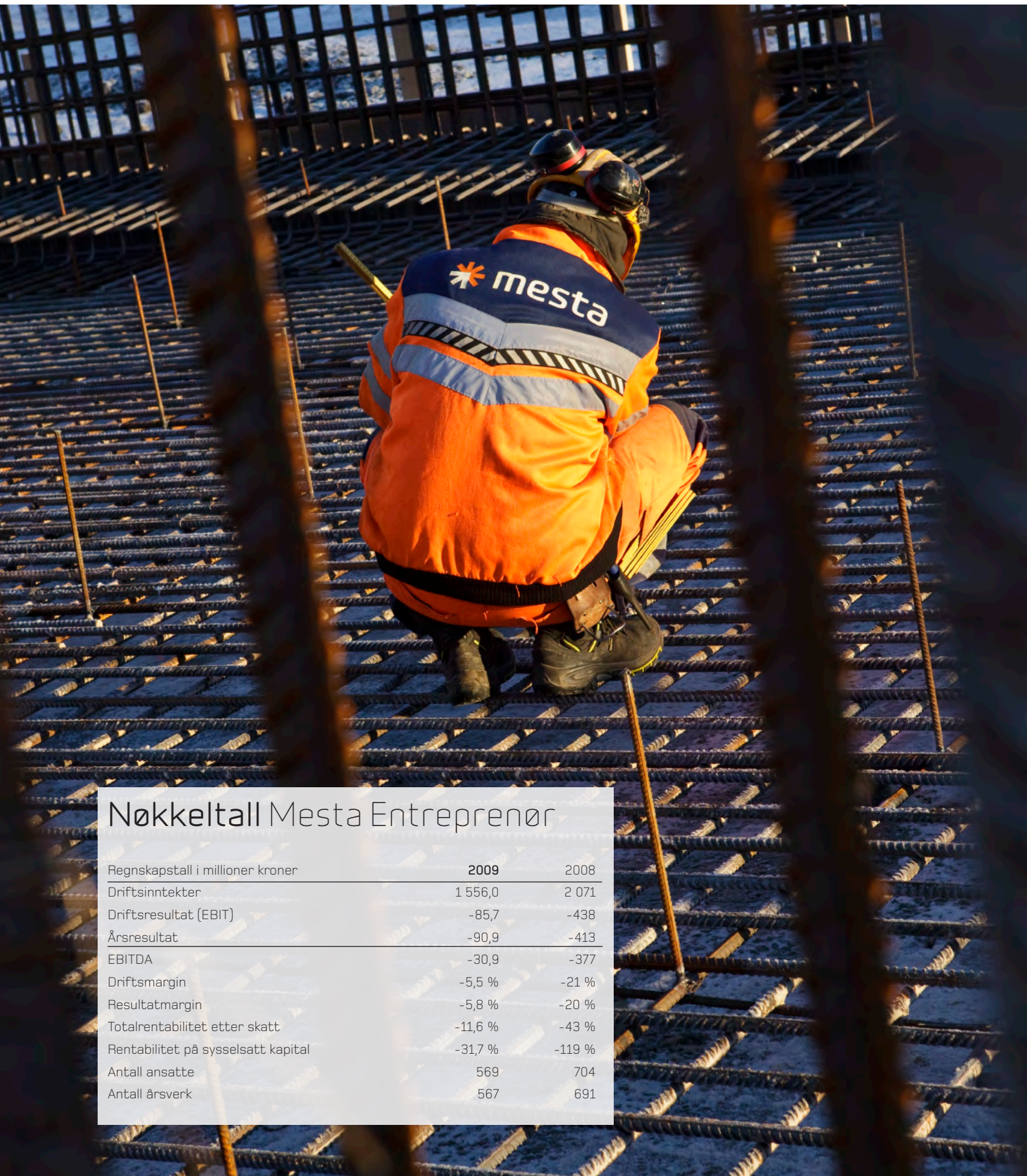
Ledelse og organisering av Mesta Elektro



Her finner du Mesta Elektro



Kartet viser Mesta Elektro sine distriktkontorer i Norge.



Nøkkeltall Mesta Entreprenør

Regnskapstall i millioner kroner	2009	2008
Driftsinntekter	1 556,0	2 071
Driftsresultat (EBIT)	-85,7	-438
Årsresultat	-90,9	-413
EBITDA	-30,9	-377
Driftsmargin	-5,5 %	-21 %
Resultatmargin	-5,8 %	-20 %
Totalrentabilitet etter skatt	-11,6 %	-43 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	-31,7 %	-119 %
Antall ansatte	569	704
Antall årsverk	567	691

Mesta Entreprenør

Gjennom bygging av store og små veiprojekter over hele Norge bidrar Mesta Entreprenør til å redusere avstandene og knytte landet tettere sammen. Mesta Entreprenør er et av Norges største entreprenørselskaper innen bygging av veier, broer og tunneler.

Resultat 2009

Omsetningen i Mesta Entreprenør ble i 2009 kr 1 556 mill og årsresultatet ble kr -91 mill. Dette innebærer en resultatforbedring på kr 322 mill., som skyldes flere viktige forhold. Selskapet har en kraftig resultatforbedring i prosjektporteføljen, og pågående prosjekter gir positive bidrag til driften, sammenlignet med flere tapsprosjekter året før. I tillegg har man kommet til enighet med byggherre om en rekke tvistesaker som har pågått de siste årene.

I 2009 har Mesta Entreprenør arbeidet målbevisst med å refokusere og forbedre kjernevirksomheten. Et stort arbeid er nedlagt for å forbedre selskapets evne til å gjennomføre prosjekter der grunnlaget for resultatene skapes. Selskapet har foretatt en opprydding i styringssystemene gjennom implementering av en ny styringsmodell/prosjekt-

håndbok. Samtidig har det vært satset på økt kompetanse ved etablering av Mesta Entreprenørs Prosjektakademi. Dette skal gjøre selskapet bedre rustet til å planlegge og gjennomføre nye prosjekter. Mesta Entreprenør har lyktes med å rekruttere solid kompetanse på flere områder. Aktiviteter knyttet til å rekruttere, utvikle og beholde gode ledere og spesialister vil også framover være prioritert.

Mesta Entreprenør har gjennomført store kostnadsreduksjoner og permitteringer som følge av redusert oppdragsmengde.

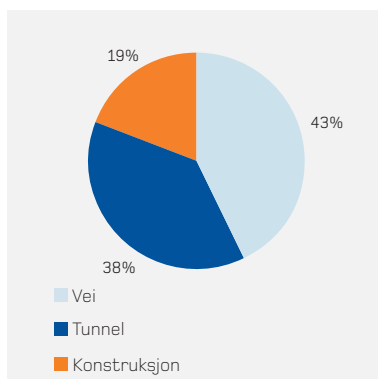
Marked

Det statlige vei- og infrastrukturmarkedet er Mesta Entreprenørs største og viktigste marked. Statens vegvesen er Mesta Entreprenørs største kunde, men en økende andel av omsetningen kommer fra oppdragsgivere som

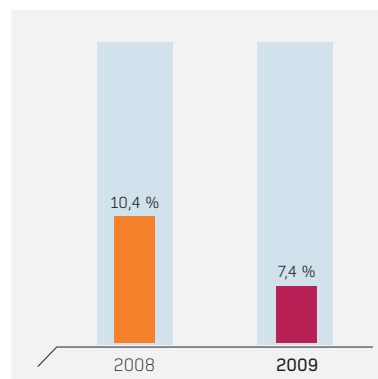
kommuner, energiselskap og private kunder. Størrelsen på totalmarkedet har vært stabil fra 2008 til 2009, men konkurransen om prosjektene har økt. Den økende konkurransen i anleggsbransjen skyldes primært at nedgangen i byggebransjen har økt konkurrentenes innsats i veimarkedet. Selskapet har lang erfaring innen bygging av alt fra store og komplekse infrastrukturprosjekter både over og under bakken, til mindre gang- og sykkelveier. Markedsutsiktene som er konkretisert i Nasjonal Transportplan, tilsier at markedsutsiktene for å vinne nye oppdrag vurderes som gode. I tillegg pågår aktiviteter mot mange nye og spennede kunder.

HMS

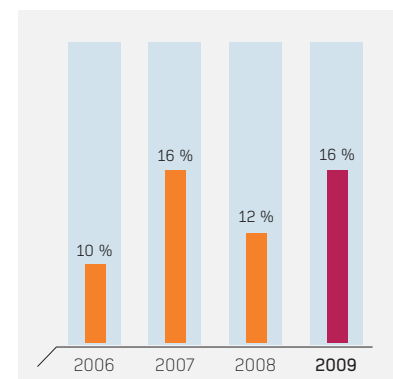
I Mesta Entreprenør var det i 2009 totalt 569 fast ansatte i selskapet. Arbeidsmiljøet i selskapet er godt. Sykefraværet i 2009 utgjorde 9,2 prosent av total arbeidstid. Økt



Mesta Entreprenørs produktportefølje i 2009 (i omsetning).



Antall skader som medfører fravær, per én million arbeidede timer (H1).



Mesta Entreprenør har vunnet markedsandeler sammenlignet med fjoråret.

ledelsesfokus på HMS skal redusere antall skader framover.

Mesta Entreprenør har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. I selskapets policy for likestilling slås det fast at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2009 var 7,8 prosent. I styret er andelen kvinner to av fem, og i ledergruppen er to av åtte kvinner.

Samfunnsansvar

Mesta Entreprenør er sertifisert innen både kvalitets- og miljøstyring (NS-EN ISO 9001:2000 og NS-EN ISO 14001:2004). Kvalitetssystemene tilfredsstill

standardene og er tilgjengeliggjort som interne web-løsninger. Det har vært foretatt intensiv lederopplæring med vekt på kvalitet.

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft. Mesta Entreprenørs miljøpåvirkning er i hovedsak knyttet til ressursbruk i form av energi og materialer, bruk av kjemikalier og generering av avfall. Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer, og reduksjon av slike utslipp er et hovedmål.

[Gå til websidene til Mesta Entreprenør ved å klikke her](#)

Styret i Mesta Entreprenør:

- Harald Rafdal (styreformann)
- Ingrid Tjøsvold
- Vibeke Strømme
- Leif L. Ludvigsen
- Knut Sigvartsen
- Frode Aalerud (ans. repr.)
- Sigurd Storøy (ans. repr.)

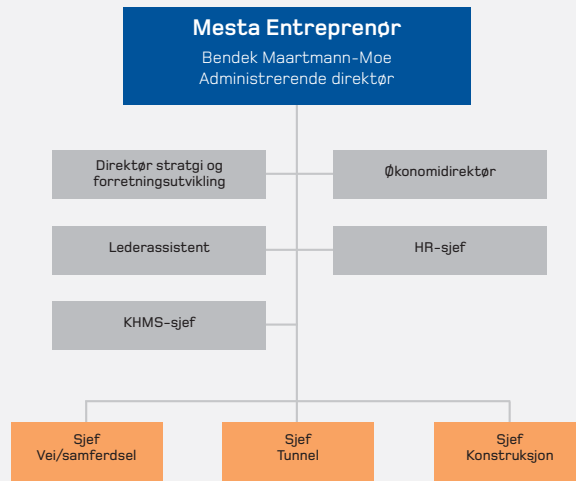
	2009	2008
H1-verdi	7,4	10,4
Sykefravær i prosent	9,2	6,6
Antall fast ansatte	569	704

Mesta Entreprenør: Nøkkeltall HMS.





Ledelse og organisering av Mesta Entreprenør



Her finner du Mesta Entreprenør sine største prosjekter

Anleggsprosjekter over 50 MNOK



Nøkkeltall Mesta Stein

Regnskapstall i millioner kroner	2009	2008
Driftsinntekter	106,9	103
Driftsresultat (EBIT)	0,9	-29
Årsresultat	1,1	-44
EBITDA	7,9	-20
Driftsmargin	0,8 %	-28 %
Resultatmargin	1,0 %	-43 %
Totalrentabilitet etter skatt	0,9 %	-28 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	3,1 %	-39 %
Antall ansatte	43	48
Antall årsverk	43	48

Mesta Stein

Mesta Stein er en landsdekkende leverandør av grus og pukk. Med mobile knuseverk og et nettverk av strategisk plasserte materialtak er Mesta Stein en betydelig aktør i det norske pukk- og grusmarkedet.

Resultat 2009

Det andre driftsåret i Mesta Stein ga et positivt resultat for virksomheten.

Driftsinntekter i 2009 var på kr 106,9 mill. (kr 102,8 mill.). Driftsresultatet i 2009 ble kr 0,9 mill. (kr -28,5 mill.). Mesta Stein leverer et årsresultat på kr 1,1 mill. i 2009 (kr -43,5 mill.).

Selskapets resultat viser positiv utvikling i 2009. Det ble i 2008 gjennomført omfattende tiltak for å bedre resultatutviklingen i selskapet. Tiltakene relaterer seg til restrukturering av driften, som gjennom 2009 og framover vil gi omfattende effektivitetsforbedringer og bedret resultat. Konkrete strategiske grep er foretatt i organisasjonen, både drifts- og markedsmessig. Eksempelvis strategiske grep som har økt utnyttelsen av eget utstyr. Selskapet knuser nå bare egen stein, noe som gir økt volum per flytt og høy grad av forutsigbarhet. Videre har man justert maskinparken og begrenset bruken av underleveran-

dører. Gjennom i hovedsak å knuse til ordre har selskapet unngått unødig oppbygging av lagre. Dermed er også risikoen for å måtte nedskrive verdien på ukurante varer redusert.

Selskapet besitter betydelige verdier i form av forekomster av pukk og grus. I framtiden vil det være et verdipotensial i kjøp og salg av rettigheter for å optimalisere rettighetsporteføljen. Selskapets plan for restrukturering av porteføljen av materialtak og fokus på drift i strategisk viktige geografiske områder skal forbedre resultatet framover.

Marked

Markedet karakteriseres av svært mange aktører. Over 200 selskap er registrert i bransjen. Mesta Steins største kunde er Mesta Asphalt. Selskapet selger også til eksterne kunder, og andelen salg til kunder utenfor Mesta-konsernet var ca 60 prosent i 2009. Markedet i selskapets geografiske satsingsområder

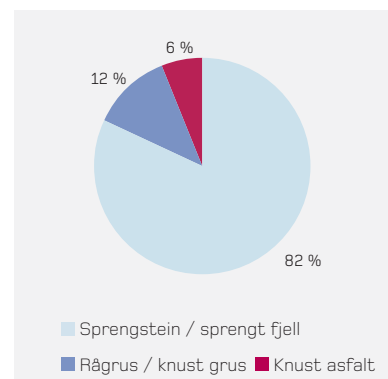
er godt, og det jobbes aktivt med å øke salget til kunder utenfor Mesta-konsernet. Økt satsing på vei fra myndighetenes side forventes å bidra til at behovet for asfalttilslag øker.

Mesta Stein har følgende produktportefølje i 2009:

- knust fjell og grus
- rågrus rett fra grustak
- sertifisert tilslag til asfalt og betong
- mellomlagring for asfaltgjenbruk
- asfaltfresemasse, asfaltgranulat (knust asfalt) og asfaltflak som råvare for granulering
- knusing av asfaltflak (granulering av asfalt)
- sortering/sikting
- knusing av alle kvaliteter og fraksjoner med mobilt utstyr over hele landet

HMS

I Mesta Stein var det per 31.12.2009 totalt 43 (48) faste ansatte i selskapet.



Salgsfordeling på ulike produkter i 2009 (i volum).

Arbeidsmiljøet i selskapet er godt. Sykefraværet i 2009 utgjorde 10,6 prosent (9,3 prosent) av total arbeidstid. Korttidssykefravær (under 16 dager) i 2009 var under 1,0 prosent (1,0 prosent). Det har ikke vært noen skader med fravær i 2009.

Mesta Stein har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy for likestilling at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2009 var 7,7 prosent (10,0 prosent).

I styret er andelen kvinner én av tre blant de aksjonærvalgte.

Samfunnsansvar

Selskapet gjennomførte høsten 2007 en kartlegging av alle materialtak hvor det har vært drift, både i Mesta og i Statens vegvesen, med tanke på miljøkonsekvenser og forpliktelser knyttet til opprydding. Gjennom året 2009 er det gjort en fornyet vurdering av avsetning i regnskapet basert på faktiske oppryddingskostnader. Opprydding av materialtak pågår kontinuerlig, og i 2009 er opprydding ferdigstilt i 26 materialtak. I tillegg til avsetningen som ble foretatt i 2007, settes det løpende av midler til opprydding basert på solgte tonn.

[Gå til websidene til Mesta Stein ved å klikke her](#)

Styret i Mesta Stein:

- Harald Rafdal (styreformann)
- Vibeke Strømme
- Svein Huse
- Jan Erik Haldorsen (ans. repr.)

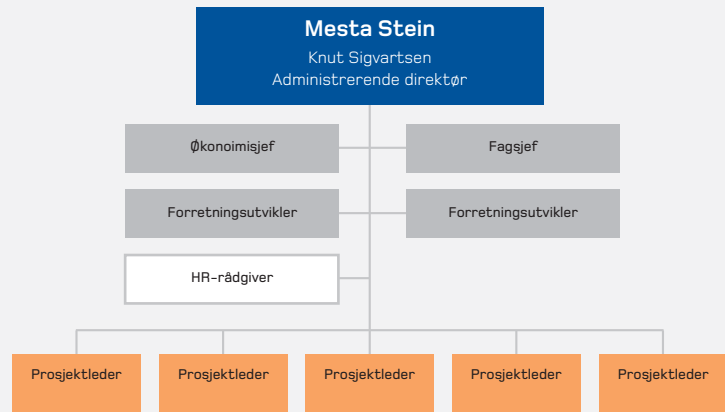
	2009	2008
H1-verdi	0	14
Sykefravær i prosent	10,6	9,3
Antall fast ansatte	43	48

Mesta Stein: Nøkkeltall HMS.





Ledelse og organisering av Mesta Stein



Her finner du Mesta Stein





Nøkkeltall Mesta Verksted

Regnskapstall i millioner kroner	2009	2008
Driftsinntekter	172,9	207
Driftsresultat (EBIT)	0,9	3
Årsresultat	0,0	3
EBITDA	4,4	6
Driftsmargin	0,5 %	1 %
Resultatmargin	0,0 %	1 %
Totalrentabilitet etter skatt	0,0 %	4 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	4,7 %	21 %
Antall ansatte	149	172
Antall årsverk	133	165

Mesta Verksted

Mesta Verksted er leverandør av verkstedtjenester, og driver reparasjon og vedlikehold av maskiner og utstyr. Selskapet har mobilitet og fleksibilitet som konkurransefortrinn og dekker landet med 18 verksteder og 15 mobile enheter.

Resultat 2009

Det andre driftsåret i Mesta Verksted ga et 0-resultat for virksomheten.

Driftsinntekter i 2009 var på kr 172,9 mill. Dette er en nedgang i forhold til 2008 og skyldes endringer i maskinparken hos konsernselskapene.

Det første ordinære driftsåret ble krevende, og selskapet foretok ved starten av andre halvår en nødvendig organisasjonstilpasning. Selskapet har nå en flat organisasjonsstruktur som er tilrettelagt for lokal vekst og utvikling. Mesta Verksted har i 2009 forbedret avstemmingen mellom produksjonskapasiteten og ordretilgang/ordre-reserver.

Marked

Mesta Verksted er Mesta-konsernets hovedleverandør av verkstedtjenester.

Selskapet tilbyr også sine produkter og tjenester eksternt og økte i 2009 omsetningen mot

kundegrupper utenfor konsernet. Selv om selskapet har fått økt markedskunnskap og forbedret kundekommunikasjonen, gjenstår mye arbeid for å tilpasse selskapet til ekstern konkurranse. Mesta Verksted har ikke helt lyktes med ambisjonene for salg til kunder utenfor Mesta-konsernet, men en kundeundersøkelse høsten 2009 slår fast at kundene er godt fornøyd med tjenestene Mesta Verksted yter.

Selskapet har en landsdekkende verkstedstruktur med 18 faste verkstedflater og 15 mobile enheter. Mesta Verksted tilbyr følgende produkter og tjenester:

- vedlikehold
- service
- lovpålagte kontroller
- utbedringer og reparasjoner

Markedets økende krav til forutsigbare maskinvedlikeholdskostnader gir muligheter for vekst. Selskapet vil videreutvikle sin produktportefølje og legge vekt på å bli en totalleverandør

av vedlikeholdstjenester hos aktuelle maskineiere som for eksempel industribedrifter, entreprenører og kommunale selskaper. Selskapet ser også mulighet for å tilby nye produkter innen avhending og verdisikring av biler, maskiner og utstyr

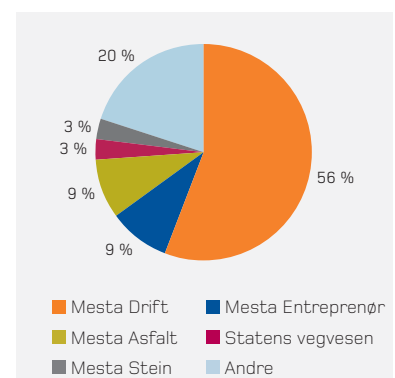
HMS

I Mesta Verksted var det per 31.12.2009 totalt 149 fast ansatte i selskapet.

Arbeidsmiljøet i selskapet er meget godt. Sykefraværet i 2009 utgjorde 8,0 prosent av total arbeidstid. Det har vært én fra-værsskade i 2009. Alle skadene er mindre alvorlige fall-, klem-, slag- og kuttskader som har oppstått i forbindelse med mekanikernes utførelse av arbeidet.

Mesta Verksted benytter en HMS-indikator bestående av ni parametere for å måle utviklingen i selskapet, og denne følges opp månedlig.

Mesta Verksted har som mål



Mesta Verksted: Fem største kunder i 2009 (i omsetning).

å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. I selskapets policy for likestilling slås det fast at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2009 var 7,8 prosent. I styret er andelen kvinner én av tre aksjonærvalgte medlemmer og i ledergruppen to av seks.

Samfunnsansvar

Selskapets ambisjoner for ytre miljø inngår som en del av selskapets HMS-politikk. Sentrale punkter er:

- Virksomheten skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø.
- Arbeidet med å forhindre skader skal prioriteres på linje

med produksjon og økonomi. Forhold ved virksomheten som kan medføre påvirkning av ytre miljø, er i hovedsak kjemikalier og avfall. Det jobbes kontinuerlig med å redusere antall miljøfarlige stoffer ved substitusjon. Det er utarbeidet en handlingsplan for å møte kravene i kjemikalieforskriften i 2010. Cirka 70 prosent av avfallet som oppstår, blir kildesortert.

Utover dette er drivstoff til verkstedvogner og energi til verksteder kilder til påvirkning av ytre miljø, men disse vurderes som mindre betydelige.

Mesta Verksted har fokus på Enøk-tiltak i samarbeid med Mesta Eiendom som utleier.

[Gå til websidene til Mesta Verksted ved å klikke her](#)

Styret i Mesta Verksted:

- Harald Rafdal (styreformann)
- Vibeke Strømme
- Leif L. Ludvigsen
- Håkon Småbrekke (ans. repr.)

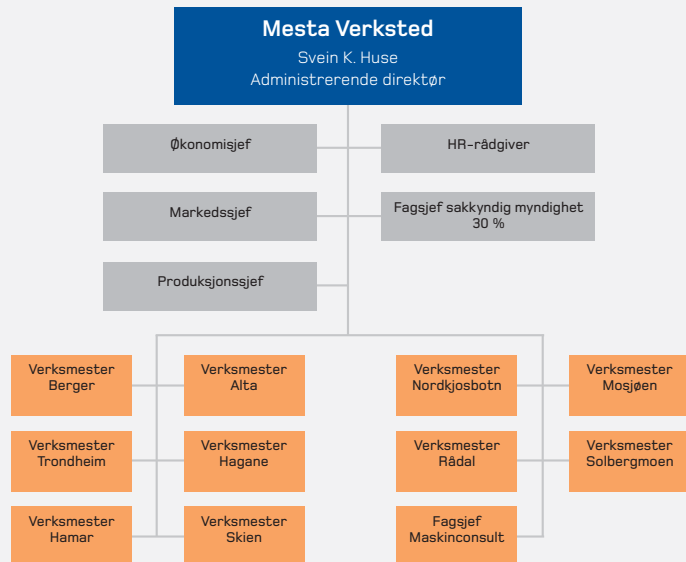
	2009	2008
H1-verdi	4,1	6,1
Sykefravær i prosent	8,0	5,4
Antall fast ansatte	149	172

Mesta Verksted: Nøkkeltall HMS.

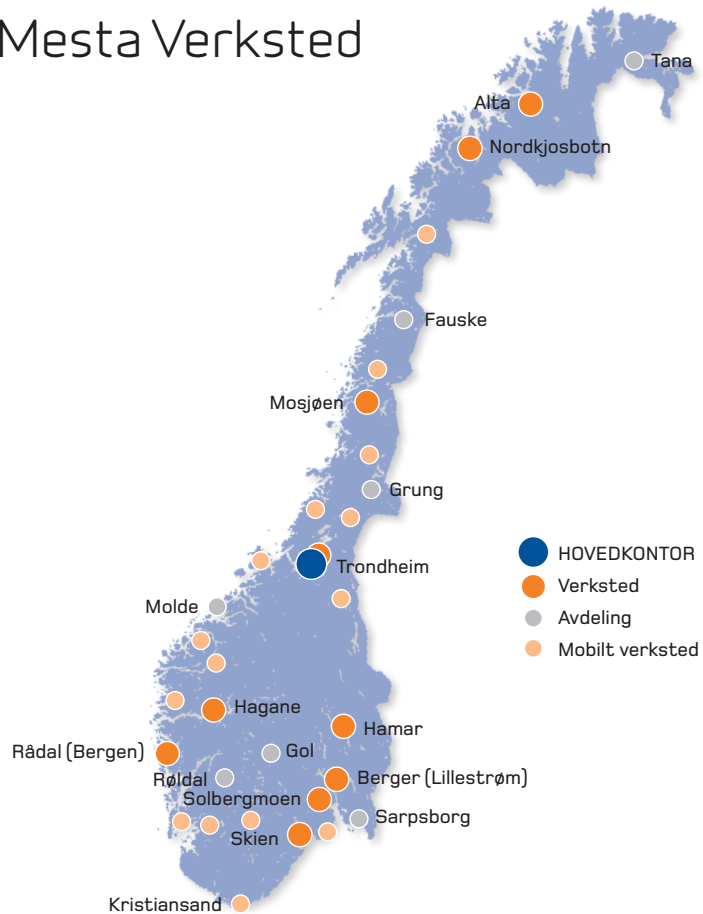


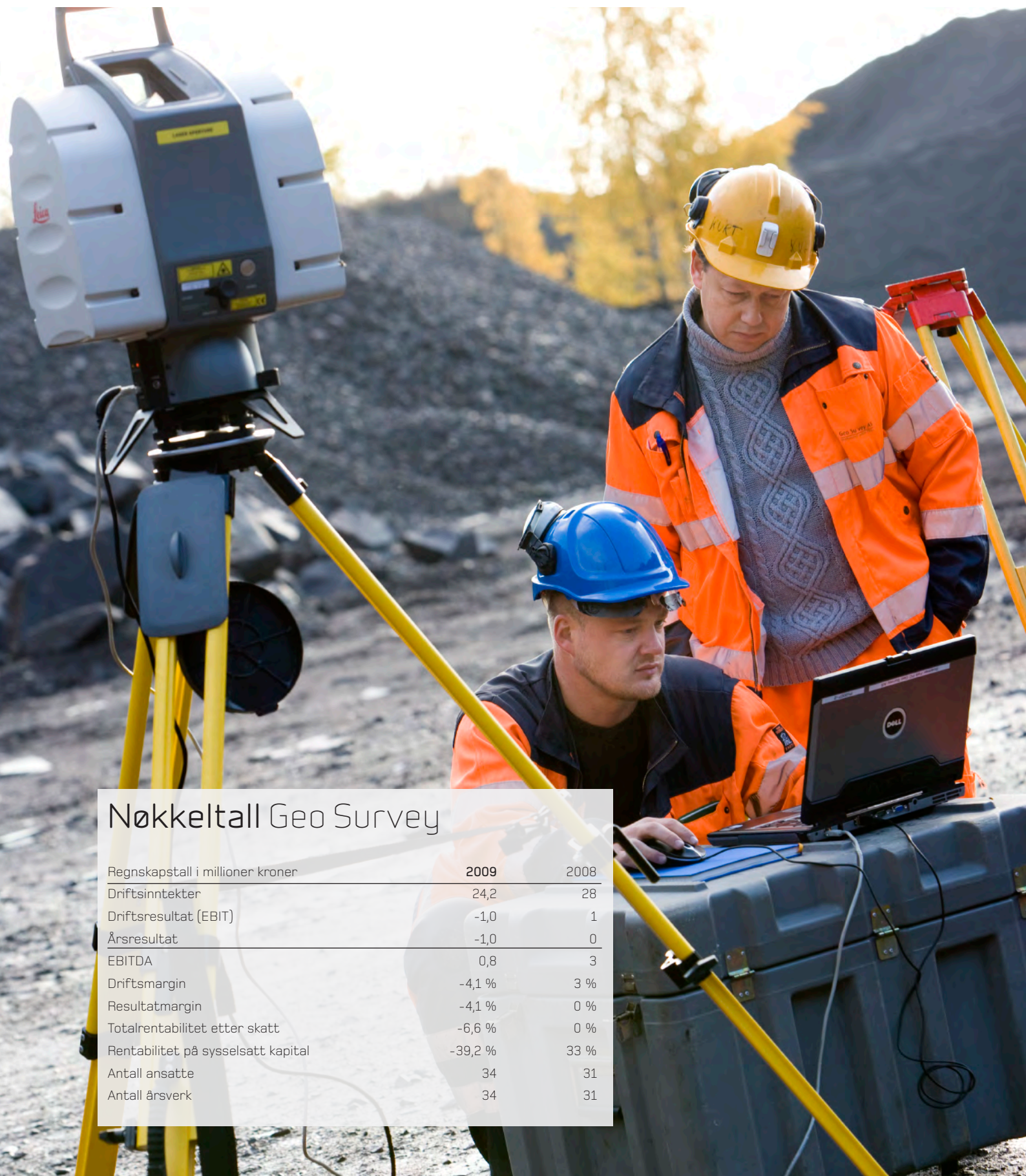


Ledelse og organisering av Mesta Verksted



Her finner du Mesta Verksted





Nøkkeltall Geo Survey

Regnskapstall i millioner kroner	2009	2008
Driftsinntekter	24,2	28
Driftsresultat (EBIT)	-1,0	1
Årsresultat	-1,0	0
EBITDA	0,8	3
Driftsmargin	-4,1 %	3 %
Resultatmargin	-4,1 %	0 %
Totalrentabilitet etter skatt	-6,6 %	0 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	-39,2 %	33 %
Antall ansatte	34	31
Antall årsverk	34	31

Geo Survey

Geo Survey er et av landets ledende geomatikkselskaper. Foruten høy geomatikkompetanse innen vei, tilbyr selskapet oppmålingstjenester for bygg, anlegg, industri og offshore.

Selskapets forretningsvirksomhet er vesentlig rettet mot det nasjonale markedet, og produksjon og salg foregår med utgangspunkt i selskapets lokaler i Oslo og avdelingskontor i Bergen. Geo Survey eies av Mesta Konsern as med 92,1 prosent. Selskapet eier de øvrige aksjene selv.

Resultat 2009

Geo Survey omsatte for kr 24,2 mill. i 2009 (kr 28,4 mill.) med et driftsresultat på kr -0,9 mill (kr 0,8 mill.) og et årsresultat på kr -1,4 mill. (kr 0,3 mill.).

Geo Survey har i andre halvår levert positive regnskapstall og opplever økt etterspørsel etter selskapets tjenester, Geo Survey har hatt store utfordringer på grunn av mange oppsigelser i første kvartal. Selskapets prioriterte oppgave har vært å øke omsetningen for å bedre resultatet. Det viktigste tiltaket ble nyansettelser

for å øke konsulentinntektene. Til tross for høy konkurranse om kvalifisert arbeidskraft maktet Geo Survey å ansette 12 personer på et halvt år.

Marked

Geo Survey utfører oppdrag innenfor bygg- og anleggsbransjen og har lang erfaring i arbeid mot kommuner og det offentlige. Mange tjenester som tidligere er blitt forbeholdt det kommunale oppmålingsvesen, er i dag flyttet over til det private marked.

77 prosent av omsetningen til Geo Survey kommer fra entreprenører. Dette er en økning fra 2008, hvor 69 prosent av selskapets omsetning kom fra dette segmentet. Økningen kommer av den økte bygg- og anleggsaktiviteten i første del av 2009.

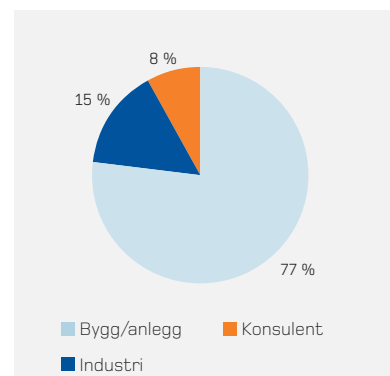
Geo Survey leverer produkter som spenner fra enkle felldata til avansert innsamling og behandling

av store datamengder. Disse danner grunnlag for tredimensjonale modeller av terreng, bygningskropper, stålkonstruksjoner eller andre strukturer.

Geo Survey hadde i 2009 følgende produktportefølje:

- oppmåling innen bygg og anlegg
- masseberegning
- kommunaltekniske målinger
- GPS-målinger
- industrimåling i forbindelse med stål- og betongkonstruksjoner
- sjø- og ferskvannskartlegging
- 3D-kart for kartlegging

Geo Survey er godkjent innenfor "Oppmålingsteknisk prosjektering" og "Plassering og beliggenhetskontroll av bygninger" (PRO/KPR 115.3 og UTF/KUT 115.3 115.3). Dette betyr at selskapet kan tilby tjenester og følge en byggeprosess hele veien i forbindelse med oppføring av boliger og forretnings-/industribygg i henhold til plan- og



Geo Surveys markedsfordeling i 2009 (i omsetning).

bygningssloven. Det er vedtatt at kart- og delingsforretninger skal konkurranseutsettes.

HMS

Selskapet har 34 ansatte, herav seks kvinner og 28 menn. I styret er andelen kvinner én av fem. Selskapet søker å gi like muligheter til kvinner og menn når det gjelder ansettelse og karrieremuligheter. Arbeidsmiljøet er etter styrets oppfatning godt. Sykefraværet har i 2009 vært 2,6 prosent (4,6 prosent). Det er ikke innrapportert personskader.

Samfunnsansvar

Bedriftens virksomhet medfører ikke forurensing av det ytre miljø. Det er ikke innrapportert hendelser som har påvirket det ytre miljøet.

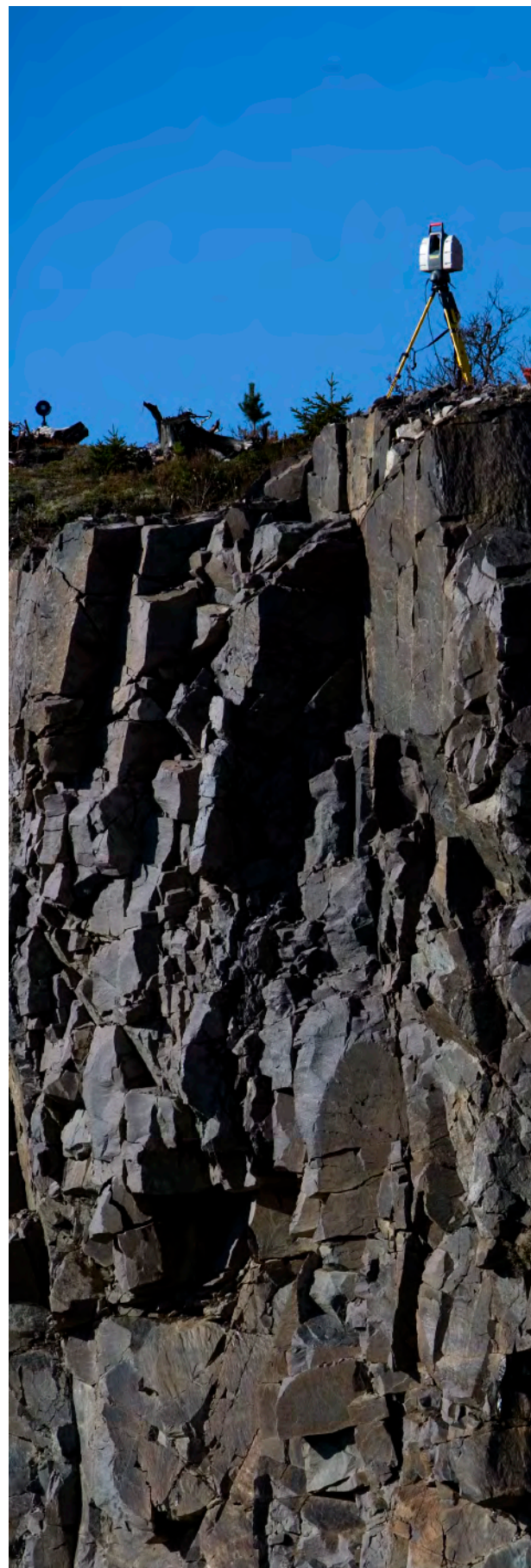
[Gå til websidene til Geo Survey ved å klikke her](#)

Styret i Geo Survey:

- Harald Rafdal (styreformann)
- Vibeke Strømme
- Leif L. Ludvigsen
- Gunnar Vole (ans. repr.)

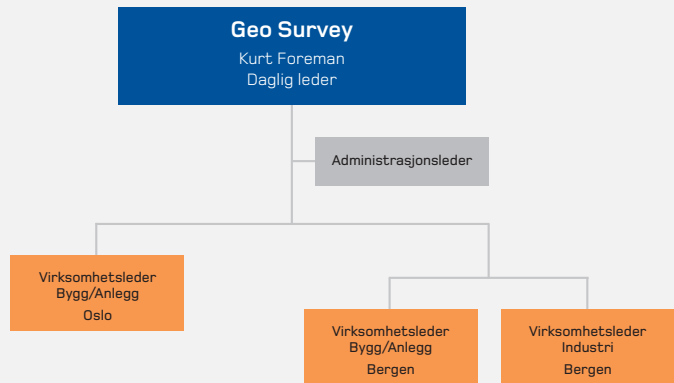
	2009	2008
H1-verdi	0	0
Sykefravær i prosent	2,6	4,6
Antall fast ansatte	34	31

Geo Survey: Nøkkeltall HMS.





Ledelse og organisering av Geo Survey





Mesta Konsern as

Postboks 667, 1503 Moss

Telefon: 05 200 • E-post: firmapost@mesta.no

www.mesta.no