



24. 3. 2010

KOMPETANSESENTER  
FOR DISTRIKTSUTVIKLING

## Årsmelding 2009

# Årsmelding 2009

## *Kompetansesenter for Distriktsutvikling – Distriktssenteret*

Kompetansesenter for distriktsutvikling – Distriktssenteret, ble etablert våren 2008 med avdelinger i Alstahaug, Steinkjer og Sogndal. Distriktssenteret sin visjon er **Inspirasjon til lokal utvikling**. Visjonen blir fulgt opp med følgende hovedmål: **Distriktssenteret skal bygge og dele kompetanse til beste for utvikling av attraktive lokalsamfunn.**

Distriktssenteret har konkretisert sitt mandat gjennom fire roller. Kartlegging av utviklingsprosjekt gjennom innhenting, systematisering og formidling av kunnskap og erfaringer om vellykkede lokale utviklingstiltak. Formidling og veiledning til lokale initiativ og aktører og framskaffe relevant dokumentasjon. Distriktssenteret har også en rolle som kompetanseorgan, rådgiver og premissgiver overfor nasjonale, regionale og lokale myndigheter. Distriktssenteret har i sitt arbeid et særlig fokus på strategier og tiltak innenfor stortingsmelding nr. 25 sitt målområde 3 - **utvikle attraktive regioner og sentra.**

**2009 er det første hele driftsåret for Distriktssenteret. Aktiviteten har i 2009 vært rettet inn mot både oppstartsaktiviteter og ordinære driftsaktiviteter.**

## **Satsingsområder og hovedmål for 2009**

Distriktssenteret har i 2009 utarbeidet og vedtatt en **Strategisk plattform 2009 - 2011**. Den strategiske plattformen er operasjonalisert gjennom Handlingsplanen for 2009. En av hovedaktivitetene i 2009 har vært kartlegging av utviklingsprosjekt som bl.a. er initiert gjennom statlige satsinger. Av de ca. 200 utviklingsprosjektene som Distriktssenteret har kartlagt i 2009 er ca 50 prosjekt fra Småsamfunnssatsingen til KRD og 20 fra Husbanken sitt BLÆST prosjekt. Kartleggingsarbeidet har gitt oss verdifull læring og et godt grunnlag for utøving av Distriktssenteret sine øvrige roller knyttet til formidling, veiledning og dokumentasjon.

For å kunne gjennomføre kvalitativt gode kartlegginger av utviklingsprosjekt, er det behov for funksjonelle og kvalitativt gode verktøy. Dette gjelder både **kartleggingsmal** og et egnet elektronisk verktøy til lagring, bearbeiding og presentasjon av materialet. Utvikling av standard metodikk for kartlegging av utviklingsprosjekt har vært en krevende øvelse, hvor vi også har hatt bistand av eksterne forskningsmiljø. Vi regner med å bruke ressurser på videreutvikling og tilpasning av den faglige kartleggingsmetodikken til Distriktssenteret også i 2010.

Som nevnt innledningsvis har Distriktssenteret fire roller. I tillegg til kartlegging, har vi i 2009 hatt stort fokus på **formidling**. Vår viktigste formidlingskanal er nettstedet **www.distriktssenteret.no**. Det finnes ikke egnet verktøy tilpasset vårt behov for å lagre, strukturere og presentere det vi erfarer gjennom vårt arbeid. Det har derfor vært nødvendig å få tilpasset en teknisk IT-løsning, en "kunnskapsbase". Vi har stort fokus på vårt nettsted, og etter relanseringen av siden i august 2009, ser vi at besøkstallene har steget betraktelig. Når den nye teknologien blir tatt i bruk i første kvartal 2010, vil brukerne av siden oppleve helt andre søkemuligheter inn i dag. I 2009 hadde vi

- 27.748 besøk på distriktssenteret.no - en økning på 518 % fra 2008
- 14.832 unike besøkende - økning på 511 %
- 98.975 sidevisninger - økning på 560 %
- Hver besøkende brukte i snitt 3 min 18 sek på sida og så i snitt på 3,57 sider



## Møteplasser/konferanser

Som en del av arbeidet med å formidle erfaringer fra lokalt utviklingsarbeid, kombinert med behovet for å gjøre Distriktsenteret synlig, var vi i 2009 bl.a. medarrangør av den nasjonale Vågå konferansen. Tema på konferansen var tilstanden og utviklingstrekk i distriktene og hadde ca 130 deltagere.



## Følgende bestillinger er foretatt i 2009:

I arbeidet med å framskaffe relevant dokumentasjon har Distriktsenteret i 2009 initiert følgende utredninger, kunnskapsstater og FoU:

Tema	Leverandør og leveringstidspunkt
Følgforskning av Omdømmeskolen	Ordkraft. (2010)
Gevinster lokalt og regionalt av bredbåndsinfrastruktur *	Nexia (2010) Vestlandsforskning
Langtidseffekter av omstillingsprogrammer. En studie av nærings- og samfunnmessige effekter i aktuelle kommuner 5 - 10 år etter programslutt.	Trøndelag Forsking og utvikling (2010)(Skjer i samarbeid, og samfinansiering med Innovasjon Norge)
Kunnskapsstatus på temaene omdømme, medvirkning og mobilisering, stedsutvikling og tilflytting	Nordlandsforskning (2009)
Kartlegging av næringsvirksomhet innen bygdeturisme og gardsmat i Norge	Bygdeforskning (2009)
Prosjektlederrollen, Småsamfunn	Bygdeforskning (2010)
Gevinstrealisering knytta til lokal og regional bredbåndsinfrastruktur	Vestlandsforskning (2010)



## Omdømmearbeid:

Distriktsenteret fikk i juni 2009 et ekstra tildelingsbrev hvor vi fikk ansvar for spesifikke omdømmeoppgaver. De mest omfattende omdømmeoppgavene var gjennomføring av Omdømmeskolen og Inspirasjonsseminar.

Av totalt 29 **Inspirasjonsseminar** ble syv gjennomført i 2009. Seminarene skal være en kilde til felles forståelse av hvorfor omdømmearbeid er en viktig del av det samlede utviklingsarbeidet i en kommune eller region. Seminarene er på tre timer, og har fokus på faglighet, relevante eksempler og diskusjon rundt det å drive omdømmearbeid i kommunen/regionen. Inspirasjonsseminarene har gitt Distriktsenteret mulighet til å komme i kontakt med en rekke kommuner, prosjektledere, politikere, ildsjeler og andre med engasjement i distriktsnorge. Det har vært bred medieomtale i de respektive lokalaviser, og Distriktsenteret har registrert en merkbar økning i antallet henvendelser, og etterspørsel etter våre tjenester.



Det første Inspirasjonsseminaret ble arrangert i Hattfjelldal kommune i Nordland.  
Fra venste: Roar W. Vangsnes, Distriktsenteret. Nils Apeland, Apeland Informasjon,  
Bent Øverby, rådmann, Marianne Solbakken Distriktsenteret, Asgeir Almås, ordfører og Askil Holm, artist.  
Foto: Distriktsenteret



Det faglege er viktig, men humor er viktig når ein skal inspirerer. Finn Tokvam fekk fram latterkulene i kinosalen i Høyanger.

Foto: Distriktsenteret

**Omdømmeskolen** ble første gang arrangert i 2008 i regi av Kommunal- og regionaldepartementet. I 2009 hadde Distriktsenteret ansvaret for gjennomføring av Omdømmeskolen. 17 kommuner deltok og det ble gjennomført tre samlinger og tilhørende arbeid mellom samlingene. Tilbakemeldingene fra deltakerkommunene er svært gode, og de har selv bestemt at de vil ha en oppfølgingssamling i løpet av 2010. Ordkraft as er engasjert til å gjøre en følgeevaluering av Omdømmeskolen, og deres rapport er ferdig høsten 2010.



**Deltakerne på Omdømmeskolen 2009 på sin første samling på Jægtvølen i Inderøy kommune**

*Foto: Distriktsenteret*



**Pelle Gangeskar og Arild Traa fra Odda kommune under andre samling i Harstad.**

*Foto: Distriktsenteret*

### **Administrative oppgaver og rutiner:**

Som nyetablert virksomhet, er det en rekke rutiner og styringsdokumenter som må utvikles. I 2009 har vi utarbeidet økonomiinstruks, tilpasningsavtale, personalreglement og HMS-håndbok, i tillegg til flere interne rutinebeskrivelser. Som andre statlige virksomheter har også Distriktsenteret tegnet avtale om Inkluderende arbeidsliv.

Distriktssenteret hadde i 2009 en økonomisk ramme på 21,9 millioner i 2009. Statsregnskapet viser et forbruk i 2009 på kr. 20,129 millioner. Underforbruket skyldes primært vakante stillinger, som igjen førte til et lavere volum på bestillinger fra FoU-miljø enn budsjettet.

## Arbeidsmiljø, sykefravær og HMS

Distriktssenteret har ved utgangen av 2009 20 ansatte, hvorav fem er rekruttert i 2009. I rekrutteringsprosessen er det, i tillegg til faglige og personlige kvalifikasjoner, også tatt likestillingshensyn. Det har ikke vært søkere med innvandrerbakgrunn eller med nedsatt arbeidsevne). Vi har 9 menn og 11 kvinner. Ledergruppen på 4 personer består av like mange fra hvert kjønn.

### Ansatte-oversikt:

Ansatte Sogndal	Steinar Fredheim, avdelingsleder, Seniorrådgivere: Anniken Rygg, Roar W. Vangsnes, Trude Risnes, Stein Magne Os, Birte Fossheim
Ansatte Steinkjer	Halvor Holmli, direktør, Tove Tangstad, kontorsjef. Seniorrådgivere: Lillian Hatling, Anne Irene Myhr, Torbjørn Wekre, Marianne Solbakken, Anne Peggy Schiefloe og kommunikasjonsrådgiver Dan-Erik Aggvin
Ansatte Alstahaug	Ingvill Dahl, avdelingsleder. Seniorrådgivere: John Kåre Olsen, Mona Handeland, Øyvind Toft, Torhild Lamo og Tom Rune Værnes

Sykefraværet i Distriktssenteret er: **kun 1,06 %**. Det legges vekt på et trivelig, sunt og utfordrende arbeidsmiljø, med stimulering til fysisk aktivitet og sunne kostvaner. HMS-arbeidet er organisert med verneombud på hvert kontor og ledergruppens fokus er på nærvær fremfor fravær.