



UNIVERSITETET FOR MILJØ- OG BIOVITENSKAP
RAPPORT OG PLANER (2010 - 2011)



Rapport og planer (2010 - 2011)

| | |
|--|-----------|
| 1. INNLEDNING | 3 |
| 2. RESULTATRAPPORTERING FOR 2010 | 9 |
| SEKTORMÅL 1 | 9 |
| SEKTORMÅL 2 | 16 |
| SEKTORMÅL 3 | 25 |
| SEKTORMÅL 4 | 31 |
| ØVRIG RAPPORTERING | 38 |
| Rapportering om styrets arbeid..... | 38 |
| Samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK)..... | 39 |
| Rapportering om forvaltning av fullmakter..... | 47 |
| Større investeringsprosjekter..... | 49 |
| Samfunnssikkerhet og beredskap..... | 52 |
| Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA)..... | 53 |
| Universitetets planer for oppfølging av tildelte studieplasser..... | 54 |
| Rapportering på studentkapasitet..... | 55 |
| Risikovurderinger..... | 55 |
| 3. PLANER FOR 2011 | 59 |
| 3.1 PLAN FOR VIRKSOMHETEN I 2011 | 59 |
| SEKTORMÅL 1 | 59 |
| SEKTORMÅL 2 | 61 |
| SEKTORMÅL 3 | 62 |
| SEKTORMÅL 4 | 63 |
| 3.2 PLAN FOR TILDELT BEVILGNING FOR 2011 | 65 |
| VEDLEGG | 67 |
| LIKESTILLING OG MANGFOLD | 68 |
| OPPFØLGING AV KDS OPPSUMMERING FRA ETATSTYRINGSMØTET 2010 | 74 |

1. Innledning

Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB) gikk inn i 2010 med ny strategi (2010-2013) og ny visjon: *Universitetet for miljø- og biovitenskap skal være et analytisk, innovativt og ledende universitet for biovitenskap, miljø og bærekraftig utvikling.* UMB skal være et kunnskapssentrum for biovitenskap, miljø og bærekraftig utvikling, og en levende institusjon som videreutvikler sin fagportefølje med utgangspunkt i 150-års virke. UMB er midt i en spennende prosess der vi sammen med Norges veterinærhøgskole (NVH) skal skape et nytt universitet og videreutvikle de to institusjonenes samfunnsoppdrag. Arbeidet med å planlegge organisering og lokalisering av NVH og UMB sammen her på Ås preget mye av året 2010. Prosessen frem mot etableringen av Det nye Universitetet er krevende og betinger innsats fra alle nivåer og deler av UMB. Vi skal utvikle et best mulig nytt universitet, samtidig som dagens virksomhet skal styrkes og videreutvikles. 2010 har vært et begivenhetsrikt år med høy faglig aktivitet og stort engasjement ved UMB. Resultatene for året viser at UMB så langt har klart å opprettholde høy produksjon samtidig som mange krefter legges i utviklingen av Det nye Universitetet.

UMB er et universitet i sterk vekst. UMBs programmer har jevnt over god søkning. Kandidatundersøkelsen som ble gjennomført i 2010 viser at våre utdanninger er meget relevante for arbeidsmarkedet og at kandidatene er svært etterspurte. Med dagens vekst i studentopptaket vil det være rundt 6000 studenter på Campus Ås i 2018, når NVH samlokaliseres med UMB. Dette må følges opp med investeringer i infrastruktur som sikrer nødvendige og gode studiefasiliteter og tilstrekkelig antall studentboliger i et tettsted med begrenset lokalt marked. Stortingsmelding 44 (2008-2009) – Utdanningslinja, viser at antall søkere til høyere utdanning vil øke i de nærmeste årene og det vil være behov for å opprette flere nye studieplasser ved norske universiteter. UMB ønsker å være med på å øke kapasiteten innen høyere utdanning. UMB har allerede tatt opp mange flere studenter der hvor det har vært økt studenttilgang, men dette må fullfinansieres dersom kvaliteten skal opprettholdes.

UMB har store utfordringer knyttet til vedlikehold og rehabilitering av bygningsmassen. De ærverdige bygningene forfaller og har et vedlikeholdsetterslep som ikke kan løses over ordinære bevilgninger. Spesielt akutt er situasjonen for Urbygningen, der de to øverste etasjene er stengt av brannvern hensyn. UMB mener det i arbeidet med etableringen av det nye universitetet er av avgjørende betydning også å ivareta den eksisterende bygningsmassen.

UMB har i forbindelse med utarbeidelse av ny strategi, samlokaliseringen med NVH og klargjøring av "livsvitenskapsbegrepet", nedlagt en god del arbeid på å definere UMBs faglige identitet i forhold til hva som er våre fagområder og hvor vi ønsker å satse i innen forskning og undervisning i årene som kommer. Strategien slår fast at UMB skal ha konkurransedyktige fagmiljøer som arbeider for en bærekraftig utvikling på områdene:

- Grunnleggende og anvendt biovitenskap
- Bioproduksjon, inklusive akvakultur
- Bruk og vern av natur
- Miljø, klima og fornybar energi
- Utviklingsstudier og globalisering
- Landskapsarkitektur og arealplanlegging
- Matproduksjon og mattrygghet

- Teknologi
- Økonomi og samfunnsfag
- Lærerutdanning i realfag og naturbruk
- Helse for dyr og mennesker

For UMB har det vært viktig å bruke den faglige plattformen til å fornye og videreutvikle fagområder og etablere en felles forståelse for UMBs faglige identitet. I arbeidet med samlokalisering med NVH og organisering av det nye universitetet utgjør disse 11 områdene et viktig premiss for fremtidig faglig identitet. De 11 områdene danner også utgangspunktet for økt samarbeid og arbeidsdeling med blant annet universitetet i Oslo på feltet ”Livsvitenskap”. Det er en prosess på gang med UiO hvor mulighetene for økt samarbeid og eventuelt arbeidsdeling diskuteres. UMB har også gjennomført en intern prosess for å klargjøre hva som egentlig ligger i begrepet ”Livsvitenskap” og i hvilken grad UMBs 11 fagområder passer inn i begrepet. Det er forskjellig syn på hvor egnet ”Livsvitenskap” er som en felles profileringsplattform for UMBs fagområder. Ved UMB er det et klart flertall mot at Livsvitenskap velges som navn på det nye universitetet.

De 11 områdene danner grunnlaget for UMBs utdanningsportefølje og har vist seg å være en suksess når det gjelder å være attraktive i forhold til økning i studentsøknad. Også på forskningssiden har den faglige profilen vist seg å være vellykket i forhold til relevans og tilslag på forskningssøknader. Det synes som om UMB scorer høyt på evne til fornying og videreutvikling av eksisterende fagområder i en retning som adresserer de store globale utfordringene som verden står overfor når det gjelder økonomi, ressurser, arealer, mat, klima, energi, miljø og fattigdom.

UMB er kommet langt i sitt internasjonaliseringsarbeid og scorer høyt på alle indikatorer som brukes for å måle grad av internasjonalisering. Internasjonaliseringsstrategien gikk ut i 2010 og en ny handlingsplan for internasjonalisering er utarbeidet. Den nye handlingsplanen legger vekt på neste generasjons utfordringer på internasjonaliseringsfronten, dvs hvordan videreutvikle de kvantitative målene til også å sikre kvalitativt gode resultater. Handlingsplanen foreslår derfor en rekke tiltak som både ivaretar kvantitative og kvalitative mål, samtidig som den bygger videre på de gode resultatene UMB har oppnådd i forhold til internasjonalisering.

UMBs strategi 2010 – 2013 er operasjonalisert i strategiske handlingsplaner for forskning, utdanning, internasjonalisering og studentliv. Ny strategisk handlingsplan for miljø er under utvikling, og UMB er opptatt av at vår profil som miljøuniversitet skal gjenspeiles både i vår faglige profil og vår daglige drift.

Utdanning

Tverrfaglighet i utdanningen er et av særpregene ved universitetet, og en videreutvikling av faglig identitet og nyutvikling av kompetanse synliggjøres også gjennom utdanningsporteføljen i 2010. Master i Folkehelse, Bachelor og master i fornybar energi, master i entreprenørskap og innovasjon, master i teknologi (eksempelvis gjennom samarbeidet i Oslofjordalliansen), bachelor og master i økonomisk-/administrative fag, master i eiendomsfag, samt lærerutdanning i naturvitenskapelige fag og flere studieprogrammer innen utviklingsstudier og internasjonale relasjoner er eksempler på fagområder hvor UMB har videreutviklet sin kompetanse og således kan imøtekomme samfunnets behov for

forskningsbasert utdanning innenfor etterspurte fagområder. Studentsøkningen til flere av disse studieprogrammene er svært god, men UMB har av kapasitetshensyn måttet avvise godt kvalifiserte søkere da opptaksrammene ikke har gitt rom for ytterligere inntak.

I samarbeid med Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Hedmark, har UMB etablert et felles prosjekt som skal tydeliggjøre utdannings- og karrieremuligheter innenfor landbruksstudiene, gjøre overganger mellom utdanningsløp ved institusjonene sømløse og dermed rekruttere bedre til landbruksstudiene. Prosjektet ble startet pr oktober 2010 og skal gå frem til 2014. Hovedmålene er å bedre rekrutteringen til høyere landbruksutdanning og sikre en fremtidsretta landbruksutdanning.

UMB har store utfordringer knyttet til det fysiske læringsmiljøet. Mye undervisning og studentrelaterte arealer er i dag lokalisert i bygninger i dårlig forfatning, uten blant annet ventilasjon, med dårlig akustikk og på ingen måte universelt utformede arealer. Rehabilitering av Urbygningen kan bidra til et løft for det fysiske læringsmiljøet ettersom UMB da kan konsentrere mye av dagens spredte studentarealer til denne bygningen. Samtidig er det krevende å oppfylle kravene til universelt utformede bygninger og læresaler når veldig mange av våre bygninger er av eldre dato og verneverdige. Universitetsstyret har vedtatt en handlingsplan for universell tilrettelegging for perioden 2009-2011.

Kandidatundersøkelsen, som høsten 2010 ble gjennomført i samarbeid med Opinion AS, er et godt verktøy for UMB i det videre arbeidet med å utdanne kandidater innenfor fagområder som samfunnet etterspør. Resultatene viser at kandidater fra UMB er attraktive på arbeidsmarkedet og hele ni av ti kandidater har jobb i løpet av tre til fire måneder. Kun fem prosent av de som har studert ved UMB har gått ledige i seks måneder eller mer. Få kandidater fra UMB er misfornøyde. Seks av ti kandidater opplyser at de opplever at utdanningen er etterspurt og en av fire opplever at de ligger karrieremessig foran andre på sin egen alder. Åtte av ti i undersøkelsen mener også at utdanningen ga dem en solid faglig basis som gjorde dem aktuelle for ulike typer arbeid og at studiet ga dem kompetanse som arbeidslivet etterspør. Undersøkelsen viser også at arbeidsgivere reagerer positivt når de ser at jobbsøkeren har vitnemål fra UMB. Halvparten av kandidatene fra UMB jobber i store virksomheter, og dette gjelder både innen offentlig og privat sektor. Nær to av tre kandidater jobber i virksomheter med over 100 tilsatte.

Kandidatundersøkelsen synliggjør at utdanningene ved UMB er formålstjenelige og aktuelle for det arbeidsmarked våre kandidater er ment å skulle tre inn i. UMB er tilfreds med at undersøkelsen synliggjør positiv respons på utdanningene innenfor fagområder hvor UMB har satset, og ønsker å satse fremover, innenfor både forskning og utdanning. Undersøkelsen viser at tverrfaglighet er en integrert del av UMBs studieprogrammer, men at dette kan synliggjøres og styrkes ytterligere blant annet i samarbeidet mellom instituttene. Dokumentasjonen vil være svært anvendelig for fagmiljøene i den videre jobben med å styrke programmene. For enkelte institutter og program kan det oppnås gjennom mer samarbeid med næringslivet, eller økt fokus på innovasjon, entreprenørskap, utvikling av teknologi eller at det må jobbes mer med den analytiske verktøykassen. Vi ser også at universitetet sitter på en underutnyttet ressurs i forbindelse med internasjonal satsning og internasjonale studenter.

Forskning og formidling

UMB har også i 2010 hatt gode resultater innen forskning og formidling. Økt vitenskapelig publisering, koordinering og synliggjøring av UMBs klimaforskning og videreutvikling av samarbeidet med forskningsinstituttene på Campus Ås har vært hovedsatsinger. En strategisk handlingsplan for forskning, Ph.D.-utdanning og samarbeid med næringsliv for 2010 – 2014 er utarbeidet for å utvikle UMB som forsknings- og formidlingsinstitusjon.

Forskere ved UMB har vært eneforfattere til en artikkel og bidratt i tre andre artikler i det prestisjefylte tidsskriftet *Science*, med to primærartikler innenfor området grunnleggende og anvendt biovitenskap og en artikkel innenfor økonomi og samfunnsfag. Økt vitenskapelig publisering, optimalisert bruk av vitenskapelig personale og tettere oppfølging av doktorgradsutdanningen har også vært prioritert i året som gikk. UMBs forskningssentre (*Aquaculture Protein Centre* og *Centre for integrative genetics* og *Norsk senter for bioenergiforskning*) har produsert godt i 2010. *Centre for integrative genetics* er vedtatt videreført som forskningssenter også etter at finansieringen gjennom Forskningsrådets FUGE-program er avsluttet.

UMB har samarbeidet med forskningsinstituttene ved Campus Ås om flere større prosjektsøknader bl.a. et senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI), avansert vitenskaplig utstyr for å styrke nasjonal avlsforskning innen husdyr, fisk og planter og et forsøksanlegg for forskning på matproduksjon og mattrygghet. UMB har sammen med andre aktører fått midler til å utarbeide en større søknad om oppbygging av et anlegg for forskning på effekter av klimaendring på planter. UMB har i 2010 arrangert klimaseminar og en klimakafé som tiltak for synliggjøring og intern koordinering av klimaforskningen. Vårkonferansen, som er et av UMBs største årlige arrangementer, samlet 270 deltakere og hadde klima og miljø som tema.

UMB er et av de mest internasjonale universitetene i Norge med studenter fra 90 land. Halvparten av PhD-studentene som disputerte ved UMB i 2010 kom fra utlandet. UMB har i 2010 deltatt i 19 prosjektsøknader til EUs 7. rammeprogram som er en forbedring fra tidligere år. Fem prosjekter er innvilget og flere søknader der UMB er med er fortsatt til behandling. Støtteapparatet for EU-finansiert forskning styrkes gjennom bl.a. tiltak for å bedre forsker- og fagmiljøenes nettverk i Europa og deltakelse teknologiplattformer.

UMB har styrket sitt forskningsmidlingsarbeid gjennom fornyelse og forbedring av nettsider rettet mot allmennheten og næringsliv. UMB har i likhet med tidligere år en stor produksjon av populærvitenskaplige artikler og debattinnlegg, og UMBs ansatte har også deltatt i andre medier. UMB har både en forskningspris og har nylig opprettet en formidlingspris (første utdeling i 2011) for å påskjønne forskning av høy kvalitet og godt formidlingsarbeid.

UMB har styrket innsatsen innen kommersialisering, entreprenørskap og samarbeid med næringslivet. UMB arbeider tett, og har inngått samarbeidsavtale, med Campus Kjeller innen området kommersialisering. UMB har gjennomført en idékonkurranse som har frambrakt flere forretningsideer med høyt verdiskapingspotensial. Det er etablert en handlingsplan for entreprenørskap og gjennomført en rekke entreprenørskapsaktiviteter rettet både mot studenter og ansatte bl.a. i samarbeid med Ungt Entreprenørskap Akershus. I 2010 arrangerte UMB Grundercamp for første gang. Vinneren fra UMB gikk videre og vant også den nordiske finalen. UMB arbeider med å styrke prosjektsamarbeidet med lokalt og regionalt næringsliv og har bl.a. fått innvilget søknader under ordningen med regionale forskningsfond.

Samorganiseringsprosessen med Norges veterinærhøgskole

I 2010 ble det opprettet et nytt felles styre for UMB og NVH som har overtatt universitetsstyrets ansvar for å legge grunnlaget for et nytt universitet bestående av de to institusjonene. UMB har avgitt betydelige faglige og administrative ressurser til fellesstyrets sekretariat. Dette gjelder spesielt i arbeidet med å bistå Statsbygg i arbeidet med å utrede mulighetene for nye bygg og bruk av eksisterende bygningsmasse når det nye universitetet skal etableres. Kunnskapsdepartementet presiserte i august 2010 rammene for Statsbyggs videre arbeid med å legge forholdene til rette for flytting av veterinærmedisinsk utdanning og forskning fra Adamstuen. Kunnskapsdepartementets oppdrag omfatter også bygging av et nytt Senter for husdyrforskning.

Det nye universitetet gir begge institusjoner nye muligheter til felles utnyttelse av faglig, teknisk og administrativ kompetanse og kapasitet. Forutsetningen for samorganiseringen er at virksomheten ved de to institusjonene blir så godt integrert som mulig. I 2010 er viktige elementer i dette arbeidet blitt avklart, blant annet behovet for et nytt felles bygg for undervisning og studentrelaterte tjenester. En slik felles utnyttelse vil være avgjørende for det nye universitetets undervisningskvalitet og mulighet til å utvide utdanningskapasiteten i takt med samfunnets behov.

Det er bred enighet i fellesstyret og de to institusjonsstyrene om de overordnede målene for samorganisering og samlokalisering. Forskningsinstituttene på Campus Ås er sammen med Veterinærinstituttet, trukket inn i planleggingen av faglig samarbeid på tvers av institusjonsgrensene. NVH, UMB og Veterinærinstituttet har styrket forskningssamarbeidet i 2010, og har på felles seminarer på Soria Moria vinteren 2009, 2010 og 2011 (22.-23.mars) utviklet nye samarbeidsplattformer som gir økt faglig kontakt og samarbeid mellom forskergruppene.

UMB har med sin faglige bredde i utdanning og forskning en spesiell utfordring i arbeidet med å utvikle samorganiseringen og legge grunnlaget for et felles universitet med NVH. I gjeldende strategiske plan har UMB som mål å være en etterspurt utdannings- og forskningsinstitusjon. Dette krever at samorganiseringen med NVH skjer så effektivt som mulig og at de samlede ressursene til dette arbeidet ikke reduserer universitetets virksomhet.

Oppfølging av etatsstyringsmøtet 2010

Det fremgår av KDs tilbakemelding fra etatsstyringsmøtet i 2010 at departementet forventer at det blir satt i verk nødvendige tiltak for å følge opp punktene i rapporten. Som vedlegg til dette dokumentet følger en matrise som viser hvordan UMB har fulgt opp KDs punkter i 2010.

Risiko

UMB har et stort vedlikeholdsetterslep og vurderer risiko som høy i forhold til å nå UMBs mål. Vedlikeholdssituasjonen og –etterslepet er den risikoen som vurderes som høyest ved UMB. UMB har, i den grad det har vært mulig, forsøkt å styrke budsjettet til vedlikehold og utvikling av UMBs bygninger. Dette er gjort gjennom gradvise styrkinger av budsjettet de seinere år og gjennom salg av eiendom. Imidlertid er dette langt fra nok til å ta igjen det store vedlikeholdsetterslepet som av Statsbygg for noen år tilbake ble beregnet til 750 millioner kroner. Ut fra UMBs vurdering har vedlikeholdsetterslepet siden Statsbygg foretok sin gjennomgang økt ytterligere. Situasjonen blir stadig mer akutt, og UMB ber om at Kunnskapsdepartementet følger opp med større bevilgninger til nødvendig opprusting av

bygningssmassen. For UMB er rehabilitering av Urbygningen første prioritet, og UMB ber om at det stilles midler til disposisjon til dette prosjektet i statsbudsjettet.

2. Resultatrapportering for 2010

Sektormål 1

Universiteter og høyskoler skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap

UMBs rapportering på Kunnskapsdepartementets kvalitative styringsparametre for 2010:

- *Institusjonens strategi for utvikling av fagporteføljen og faglig profil, herunder hvilke avveininger som gjøres når det gjelder bredde versus dybde, hensynet til små og utsatte fag, relevans etc.*

I universitetets strategi for 2010-2013 innenfor utdanningsvirksomheten, fremgår det blant annet at et av særpregene skal være å videreføre og utvikle tverrfaglighet i utdanningen. Tverrfagligheten synliggjøres ved de fagområder som universitetet har gitt økt oppmerksomhet i sine strategi- og årsplaner, eksempelvis teknologi, fornybar energi, folkehelse, eiendomsfag og entreprenørskap og innovasjon. Samtidig opprettholdes og videreutvikles de mer landbruksrelaterte studieprogrammene og deres fagområder i tråd med samfunnsutviklingen og de krav og forventinger som der i gjennom stilles.

Alle universitetets studieprogrammer gjennomgår ekstern evaluering innenfor en oppsatt syklus. For hvert program oppnevnes en internasjonal ekstern komité som evaluerer det aktuelle programmet, og resultatene brukes videre i institusjonens kvalitetsarbeid. Evalueringene fører til endringer og justeringer i studietilbudet. Universitetsstyret behandler en sluttrapport etter at tiltak er iverksatt som følge av evalueringene.

Etter anbefaling fra universitetets studienemnd, vedtar universitetets styre hvert år studieprogramporteføljen for det påfølgende studieåret. Forutgående diskusjoner i de ulike fagmiljøene og i studienemnda legger premissene for styrets vedtak.

Universitetsstyret har vedtatt at bachelorprogrammet i akvakultur skal nedlegges som eget studieprogram fra og med studieåret 2011/2012. Programmet har hatt dårlig søkning de siste årene og i 2010 møtte ingen studenter til studiestart. Med bakgrunn i dette programmets studenttall de siste 3 årene, er det ikke grunnlag for å opprettholde et eget bachelortilbud i akvakultur, men ta det inn i eksisterende bachelortilbud i husdyrvitenskap.

En omfattende gjennomgang av universitetets emneportefølje er i gang med siktemål å redusere den totale emneporteføljen med 15 % innen utgangen av 2013. Arbeidet med å redusere emneporteføljen som startet opp i 2009, fortsatte i 2010. Instituttene er godt i gang med å gjennomføre reduksjonen/effektiviseringen.

- *Vurdering av internt system for kvalitetssikring og en redegjørelse for hvordan dette blir brukt strategisk og videreutviklet*

Universitetets kvalitetssikringssystem for utdanningsvirksomheten (KSU) endrer seg på bakgrunn av konkrete påpekninger ved evalueringer og universitetets eget ønske om kontinuerlig å forbedre og forenkle systemet. KSU er et ressurskrevende, men også et

nødvendig instrument både for studentene og for en tidsmessig gjennomføring av universitetets samfunnsoppdrag. Universitetet bruker KSU som et aktivt redskap i sin forbedring av kvaliteten på studietilbudene. Universitetsstyre får gjennom de årlige gjennomganger av studiekvalitetsrapporten et godt redskap til å gjennomføre sin kontrollfunksjon på utdanningsområdet, og en egnet arena for å gi innspill til den videre utviklingen av utdanningstilbudene.

Eksempler på satsningsområder innen KSU er eksterne studieprogramevalueringer, emneevalueringer og kvalitetssikring av PhD-utdanningen. Eksterne studieprogramevalueringer er universitetets beste verktøy i KSU for benchmarking mot internasjonalt nivå og videreutvikling av studiene. Universitetsstyret og universitetets fagmiljøer er meget fornøyd med ordningen.

Alle emner blir vurdert av studentene. Emneevalueringene, som har blitt gjennomført hvert år siden 2002, er det viktigste redskapet universitetet har til å dokumentere og forbedre kvaliteten på det faglige innholdet i emneporteføljen. Ordningen ble revidert i 2010 med hensikt på forenkling og økt svarprosent (flere over 25 %).

Universitetet har i flere år arbeidet med å forbedre kvalitetssikringen av PhD-utdanningen. I 2010 har dette arbeidet resultert i en mer enhetlig administrasjon av PhD-utdanningene på instituttene og en bedre oversikt over PhD-kandidatene. Kvalitetssikringen forventes blant annet å gi seg utslag i form av økt gjennomstrømning.

En annen viktig faktor i KSU er implementering av nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk for høyere utdanning (NKR). Universitetet har i 2010 utarbeidet en plan for dette arbeidet. NKR skal være implementert ved universitetet i løpet av våren 2012.

- *Hvordan NOKUTs avsluttede evalueringer, revideringer og akkrediteringer blir fulgt opp og hvordan kvalitetssikringssystemet er forankret i fagmiljøene*

NOKUT evaluerte og re-godkjente våren 2010 universitetets kvalitetssikringssystem for utdanningsvirksomheten (KSU). Evalueringene omfattet både den strukturelle oppbyggingen av systemet, den dokumentasjon systemet produserer, samt institusjonen sine egne vurderinger av utdanningskvaliteten. Tilbakemeldingen fra evalueringskomiteen var at universitetet har et system for kvalitetssikring av utdanningsvirksomheten som både kan bidra til å utvikle kvalitet og sikre at denne er tilfredsstillende. Universitetet fremstår med en god organisasjonskultur, der studenter og ansatte trives og kvalitetsarbeidet er rettet inn mot forbedringer.

Universitetet planlegger et offensivt opplegg for det videre arbeid med kvalitetssikringssystemet. Tydeligere og bedre rutiner, tilpasninger og vurderinger av relevans, samt frekvenshyppighet er stikkord for dette arbeidet, og sist men ikke minst, god forankring av KSU i fagmiljøene.

Våren 2010 ble det utarbeidet en egen informasjonsbrosjyre om universitetets KSU: "Kvalitetssikringssystem for utdanningsvirksomheten". Brosjyren viser hvordan KSU fungerer i praksis, og bidrar således til en felles forståelse for hvordan universitetet arbeider med kvalitetssikringen av studiene.

- *Strategi for arbeidet med internasjonalisering og hvordan dette bidrar til utviklingen av den faglige virksomheten og kvalitet i utdanningene*

Universitetsstyre nedsatte i 2010 en tverrfaglig arbeidsgruppe som fikk i mandat å utarbeide en Internationalization Strategic Action Plan 2010-2013. Plan er på nåværende tidspunkt til behandling i forskningsnemnda (FON) og studienemnda (SN). Planen legger føringer for universitetets videre arbeid med internasjonalisering på campus.

Med utgangspunkt i planen, bidrar følgende aktivitet til utvikling av den faglige virksomheten, og kvalitet i utdanningene:

- Rekruttering av godt kvalifiserte ansatte og studenter fra både inn- og utlandet
- Sikre høy kvalitet og tiltang til programmer og emner som gis på engelsk
- Ha samarbeidsavtaler med gode internasjonale utdanningsinstitusjoner
- Legge tilrette for et godt læringsmiljø for internasjonale studenter på campus

- *Tilrettelegging for studenter med nedsatt funksjonsevne*

Universitetet vedtok i 2010 ny handlingsplan for universell utforming og tilrettelegging for studenter med nedsatt funksjonsevne. Denne følges opp med en 2-årig tiltaksplan. Planen synliggjør blant annet at dagens bygningsmasse rent fysisk gir store utfordringer hva angår tilrettelegging for universell utforming.

Universitetet har systemer som sikrer at alle studenter, som har attest fra fagkyndig om behov for tilrettelegging, får innvilget dette så langt det lar seg gjøre.

I tilknytning til eksamen kan dette omfatte utvidet tid på eksamen, PC under eksamen, eget rom under eksamen, tilgang til programvare for dyslektikere, høytopplesing av oppgavetekst, muntlig prøve istedenfor skriftlig prøve, innlesing av skriftlig prøve på diktafon og mer.

I tilknytning til studiene kan tilrettelegging omfatte blant annet redusert studiepoengproduksjon, utvidet frist på innlevering, utlån av programvare for dyslektikere, eget studieteknikkurs for dyslektikere, skrivestøttehjelp under masteroppgavetiden og mer.

- *Arbeidet med læringsmiljø, herunder samarbeidet mellom læringsmiljøutvalget og styret, og hvordan dette bygger opp under sektormål 1*

Læringsmiljøutvalget (LMU) rapporterer årlig til universitetsstyret, og foruten dette legges alle referater fra LMU frem for universitetsstyret til orientering. To konkrete store saker som læringsmiljøutvalget har lagt frem for universitetsstyret i 2010 er "Handlingsplan for universell utforming og tilrettelegging for studenter med nedsatt funksjonsevne 2010-2013", samt tilråding til bruk av 3.600.000 avsatt i budsjettet til "Større læringsmiljøtiltak 2011". Universitetsstyret har videre blitt fortløpende orientert om status på et større læringsmiljøprosjekt som universitetsstyret bevilget midler til i 2009, med etablering av nytt auditorium og etablering av nye studentarbeidsplasser i en av hovedbygningene ved universitetet. I prosjektet legges det særlig vekt på universell utforming.

I tillegg til større fysiske læringsmiljøtiltak arbeider universitetet fortløpende med å kartlegge og utbedre læringsmiljøet. For å bedre kunne kartlegge det psykososiale læringsmiljøet er det implementert nye rutiner for rapportering fra sosialtjenesten. For å utbedre det fysiske læringsmiljøet kan studenter og undervisningsutvalg søke LMU om midler til mindre tiltak,

og av tiltak gjennomført i 2010 kan det nevnes innkjøp av heve-senke-bord på lesesaler, oppussing av eksisterende og etablering av nye lesesaler og grupperom, innkjøp av nye stoler i datasaler samt innkjøp av låsbare bokskap.

Virksomhetsmål 1.1

Universitetet skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.

| Styringsparametere | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|--|----------|------|------|---------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Antall kvalifiserte førstevalgssøkere per studie plass | 2,0 | 1,9 | 1,9 | 2,2 |

Vurdering av måloppnåelsen

Antall kvalifiserte førstevalgssøkere per studie plass er uendret fra 2009 til 2010. Antall primærsøkere til grunnutdanninger øker, men UMB har også øket antall studie plasser til grunnstudier, derfor holdes andel primærsøkere per studie plasser på samme nivå som 2009. Universitetet vil foran opptaket i 2011 arbeide for å fortsette denne økning med 10 % flere primærsøkere.

Antall studieprogram med venteliste i studentopptaket 2010 var 17, det vil si to mer enn i 2009 hvor antallet var 15. 14 studieprogram hadde en økning i antall førsteprioritetssøkere i forhold til 17 i 2009. 6 av disse var blant de 5-årige masterprogrammene, hvilket er samme trend som i 2009 da 7 av disse programmene hadde økning. Det var det 5-årige masterprogrammet i eiendomsfag som hadde størst økning, fra 23 førsteprioritetssøkere i 2009 til 42 i 2010. I tillegg har noen av de stabile studieprogrammene, som bachelorprogrammet i internasjonale miljø- og utviklingsstudier og 1-årig grunnstudium, fortsatt en økning i antall førsteprioritetssøkere fra 2009.

Universitetet har en stor og målrettet oppmerksomhet på, og setter inn tiltak for å øke søkningen til studier med realfagskrav. I 2010 har universitetets *skoletjeneste* gjennomført et omfattende besøksopplegg både på ungdomsskoler og videregående skoler. Universitetet har videre vært en aktiv deltaker på *forskerfabrikken.no*, *Forskningsdagene 2010*, *Ungforsk*, *Karriére Follo* og *landskonferansen for rådgivere i skolen*. Det bør også nevnes at universitetet er i dialog med fylkeskommunen hvor det ses på et samarbeid som tar for seg *hele skoleløpet*, inkludert realfagene.

Høsten 2010 gjennomførte universitetet i samarbeid med Opinion AS en kandidatundersøkelse. Hensikten med undersøkelsen var å kartlegge ferdige kandidaters arbeidstilknytning og deres vurdering av utdanningen ved universitetet. Undersøkelsen viser at universitetets kandidater i stor grad får relevant arbeid etter fullført studium. Svært få går arbeidsledige, og nesten ingen lenger enn 12 måneder eller mer etter fullført studium. Kun 5 % av kandidatene gikk arbeidsledig i over 6 måneder etter avsluttet studier. 9 av 10 kandidater har en stilling som er relevant i forhold til utdanningen. 8 av 10 kandidater er tilfreds med sin utdanning fra universitetet og mener at utdanningen ga dem en solid faglig basis som arbeidslivet etterspør. Det er verdt å merke seg at få kandidater er misfornøyde. Spesielt positive områder er studienes faglige innhold, undervisningskvaliteten, utviklingen av kandidatenes analytiske og metodiske ferdigheter, trening i skriftlig fremstilling, trening i å jobbe selvstendig og trening i gruppearbeid og faglig diskusjon.

Gjennom samarbeidet innenfor Oslofjordalliansen, på området teknologi- og ingeniørutdanning, ble studentene innenfor dette utdanningsområdet presentert for en felles utdanning ved studentopptaket i 2010. Søkertallene innenfor teknologi viste en positiv tendens sett under ett for alliansepartnerne, men også for det enkelte lærested i 2010. Universitetet er fornøyd med søkerutviklingen innenfor teknologiutdanningene og ser stor nytteverdi av samarbeidet innenfor dette fagområdet i Oslofjordalliansen. Universitetet har forventninger til at samarbeidet fremover vil gi positive effekter også innenfor andre samarbeidsområder i alliansen, eksempelvis innenfor lærerutdanningen.

Redegjørelse for områdene hvor utfordringene er størst

Noen av universitetets studieprogram hadde fortsatt lavere søkning enn den rammen universitetsstyret satte for programmet, og langt lavere søkning enn etterspørselen etter ferdige kandidater. I 2010 var det 8 studieprogram som har under 10 % færre studenter enn oppsatt ramme. Dette er en økning fra tilsvarende 4 studieprogram i 2009.

Bachelorprogrammet i husdyrvitenskap har en stor nedgang, i 2010 var det 15 studenter mot 32 i 2009.

Universitetet ser endring i ungdommens preferanser og universitetets studietilbud er derfor under kontinuerlig utvikling. Universitetet vil i 2011 jobbe mer for å synliggjøre studietilbudets relevans for å løse fremtidens utfordringer.

Universitetet tar mål av seg å øke antallet studieprogram med ventelister. Universiteter ønsker å ta opp godt kvalifiserte søkere som etter endt utdanning kan tilfredsstille samfunnets behov for kandidater fra UMB.

Virksomhetsmål 1.2

Universitetet skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømming.

| Styringsparametere | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|---|----------|------|------|---------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekivalent per år | 42,5 | 44,8 | 42,5 | 45,0 |
| Antall studenter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling | 6,1 | 6,0 | 6,8 | 7,0 |
| Gjennomføring i henhold til avtalte utdanningsplaner | 81,1 | 82,2 | 82 | 86 |

Vurdering av måloppnåelse

Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekivalent per år var i 2010 på 42,5 studiepoeng. Universitetet konstaterer at studiepoengproduksjonen holder seg på samme nivå

som i 2008 og noe lavere enn i 2009. Dette er ikke tilfredsstillende. Universitetet jobber med å kartlegge hvordan studiepoengsproduksjonen fordeler seg på programstudenter, enkeltemnestudenter og andel som studenter på deltid. Antallet studenter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling har økt fra 6,0 i 2009 til 6,8 i 2010, en naturlig konsekvens av økt studenttall sett i forhold til antallet tilsatte ved universitetet. Gjennomføringsprosenten i henhold til utdanningsplan har holdt seg tilnærmet stabil fra 2009 til 2010 og det vurderes som tilfredsstillende.

Redegjørelse for områdene hvor utfordringene er størst

Universitetets emneportefølje var også i 2010 fortsatt mangfoldig, og 5-studiepoengs emner, som er den minste tillatte emnestørrelsen, utgjør en uforholdsmessig stor andel av den samlede emneporteføljen. Universitetets fagmiljøer har gjennom året gått igjennom sine emneporteføljer blant annet for å identifisere emner med mulig overlap, med hensikt å kunne redusere og rydde opp i emner med en stor grad av sammenfallende innhold. Universitetets studienemnd har vedtatt at spesialpensum ikke lenger er obligatorisk ved gjennomføringen av masteroppgaver på 60 studiepoeng og instituttene skal være restriktive med bruk av frie emner - et emnetilbud tilpasset den enkelte student eller studentgruppe.

Samarbeid på tvers av instituttgrensene for et mer helhetlig og ressursbesparende emnetilbud totalt sett, er en nødvendighet og en utfordring som universitetets fagmiljøer fortsatt vil arbeide videre med også i 2011. Gjennomgangen av universitetets totale emneportefølje frem mot 2013, er et virkemiddel.

UMB har som mål at campus skal bli mer studentvennlig ved å tilpasse bygningsmassen etter studentenes behov; undervisningsrom tilpasset ulike undervisningsbehov, etablere et studentsenter, øke antall gruppe- og kollokvierom og legge til rette for mer uformelle møteplasser.

God studieveiledning er avgjørende for at den enkelte student finner egnede studieløp og gjennomfører innenfor forventet studieprogresjon. Universitetet vil også i 2011 ha et stort fokus på hvilken rolle og krav som tillegges studieveilederne og hva som forventes av både student og veileder for å få et optimalt utbytte av en veiledningsdialog. Universitetet vil derfor i 2011 jobbe spesielt med kompetanseheving av studieveilederne og videreutvikling av veilederrollen.

Gode undervisningsarenaer med tilpassede undervisningsformer, hensiktsmessige undervisningsfasiliteter og god studieveiledning er virkemidler som universitetet vil arbeide for i 2011, slik at antallet nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent kan økes fra 42,5 i 2010 til 45,0 i 2011.

Virksomhetsmål 1.3

UMB skal ha et utstrakt internasjonalt utdanningssamarbeid av høy kvalitet, som bidrar til økt utdanningskvalitet.

| Styringsparametere | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|--|---------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Antall utvekslingsstudenter (ut/innreisende) | 219 86/133 | 273 118/155 | 263 131/132 | 280 140/140 |
| Antall | 357/12 | 297/14 | 281/17 | 290/18 |

| | | | | |
|--|--|---|---|---|
| fremmedspråklige utdanningstilbud Emner/program | | | | |
| Antall studietilbud i samarbeid med utenlandske institusjoner (fellesgrader/Joint Degrees) | | 2 | 2 | 4 |

Vurdering av måloppnåelsen

Gjennom de siste årene har det vært en økning i det totale antall innreisende studenter. I 2010 gikk tallet litt ned, fra 155 i 2009 til 132 i 2010. Dette skyldes i hovedsak at det ble tatt opp færre gjestestudenter som ikke kommer via en utvekslingsavtale såkalte "free-movers". Universitetet ønsker å tiltrekke seg flere innreisende studenter fra våre samarbeidspartnere, framfor selv-finansierende free-movers.

Redegjørelse for områdene hvor utfordringene er størst

Universitetet konstaterer at tallet på utreisende studenter fortsatt er lavere enn ønskelig. Antall studenter som reiste ut i 2010 var 131, mot 118 i 2009. Som tidligere er det en utfordring for studenter og undervisere å legge til rette for utveksling i 3- og 2-årige utdanningsprogram. Universitetet forsetter derfor med tiltak for å bedre studentenes muligheter for delstudier i utlandet.

Aktuelle tiltak vil være:

- Samarbeide tett med instituttene for å legge til rette for utveksling 1-2 semestre på hvert program
- Videreutvikle informasjon om samarbeidspartnere og utvekslingsmulighet på nett
- Videreutvikle informasjonsmøter for studenter
- Videreutvikle avtaleporteføljen med relevante universiteter
- Gjennomføre en spørreundersøkelse for å kartlegge hvorfor ikke flere studenter benytter seg av muligheten for delstudier i utlandet

Arbeidet med å bedre integreringen av utenlandske studenter fortsetter i samarbeid med Norsk Studentunion (NSO), International Student Union (ISU) og Forum for doktorgradsstudenter (FODOS), samt det nyopprettede Erasmus Student Network (ISN).

Sektormål 2

Universitetene skal oppnå resultat av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid

UMBs rapportering på Kunnskapsdepartementets kvalitative styringsparametre for 2010:

- *Strategi for arbeidet med internasjonalisering i forskning og utviklingsarbeidet, og hvordan dette bidrar til å heve kvaliteten i forskerutdanningen og forskningsvirksomheten.*

Mange av dagens forskningsutfordringer krever deltakelse fra forskere og fagmiljøer uavhengig av hvilke institusjoner, land eller kontinent de hører til. Forskningen er internasjonal i sin innretning og gjennomføring, og forskere ved UMB publiserer i stor grad sammen med fagmiljøer i utlandet. UMB har tatt konsekvensen av dette i 2010 gjennom utarbeiding av en egen "Strategi og handlingsplan for internasjonalisering" for perioden 2011-2014, hvor forskning utgjør et viktig element. Handlingsplanen har som mål å styrke uttellingen fra internasjonale finansieringskilder som EUs 7. rammeprogram og øke samarbeidet med Kina, India og USA. Strategien behandles formelt våren 2011.

To av de viktigste virkemidlene UMB har for internasjonalisering og utvikling av forskningen er midler til utenlandsstipend for forskere som har forskningstermin og noen midler til å dekke reise og opphold for gjesteforskere til UMB. UMB opplever stor interesse for disse midlene, noe som vitner om at våre forskere ønsker og har behov for å arbeide internasjonalt. I 2010 måtte flere gode søknader, både om stipend til forskningsopphold i utlandet og gjesteforskeropphold avvises pga for lite midler. Våre forskere er også aktive når det gjelder å søke eksterne midler til utenlandsopphold og til gjesteforskeropphold, men tilslagsprosenten på disse søknadene er svært lav.

EU-finansiert forskning (7RP, Cost Actions, Interreg mv.) utgjør en viktig del av arbeidet med internasjonalisering av forsknings- og forskerutdanningsvirksomheten. UMB har i 2010 deltatt i 19 prosjektsøknader til EUs 7. rammeprogram. UMB har vært koordinator for en av søknadene. Søknadene fordeler seg på Environment (5), Bio (5), Science and Society (1) Marie Curie Actions (3), Research for the benefit of SMEs (3) og Euratom (2). 5 prosjekter står på "main list", 2 på reserveliste og de øvrige er avslått. Tilslagsprosenten ligger i 2010 på 26 % som er en framgang i forhold til 2007 (10%), 2008 (16%) og 2009 (10%). UMB har i tillegg fått innvilget 3 Interregprosjekter. UMB fikk innvilget 7 og deltar i totalt 25 COST prosjekter. UMB har bl.a. koordinatoransvar for et internasjonalt mathelseprogram med deltakelse fra 50 forskergrupper i 25 land. UMB har utover dette også fått innvilget søknader i Comenius (1), eContentplus (1), Intelligent Energy Europe (1) og Life Learning (1) som også finansieres av EU.

UMB har i 2010 arbeidet systematisk med å styrke støtteapparatet for EU-finansiert forskning gjennom seminarer, kurs og veiledning i arbeidet med å identifisere relevante utlysninger, utvikle søknader, administrativ støtte for utfylling av de tekniske og økonomiske delene av søknadene og i gjennomføring av prosjekter. UMB har i 2010 arbeidet med en plan for hvordan man kan bidra til å styrke forsker- og fagmiljøenes nettverk i Europa og deltakelse i sentrale fora som teknologiplattformer og Joint Programme Initiatives i forbindelse med 8. rammeprogram. UMB har sammen med Norsk institutt for skog og landskap og Bioforsk

analysert evalueringene av alle innsendte søknader i FP7 for å finne svakheter og forbedringspunkter som framtidige søkere bør ta hensyn til. Det er også gjennomført en elektronisk spørreundersøkelse av forskere på UMB som underlag for å utvikle støtteapparatet internt.

- *Redegjøre for arbeidet med å utvikle og konsentrere FoU-innsatsen og utvikle fagmiljøer av høy kvalitet*

UMB forsøker å balansere behovet for å konsentrere forskningsinnsatsen med behovet for å dekke undervisningsområdene med relevant forskerkompetanse, samt legge til rette for akademisk frihet og inspirasjonsdrevet forskning. UMB har i inneværende år startet implementeringen av strategien for perioden 2010 – 2013. Strategien fastslår at UMB skal være et forskningsintensivt universitet som fremmer fri og uavhengig forskning. UMB skal også videreutvikle en sterk intern forskningskultur. UMB mener at både bredde og konsentrasjon i forskningen er viktig, sammen med tilrettelegging for tverrfaglighet som gir helhetlige innfallsvinkler og resultater. Det tilrettelegges også for disiplinær dybde og en fruktbar synergi mellom dybde og bredde. Det er viktig at forskningen er relevant og kan relateres til det samfunnsansvar som UMB er gitt.

Arbeid med søknader om store prosjekter har vært prioritert i 2010. Dette gjelder nevnte søknader om SFI og til Infrastruktur-programmet, samt søknad om Forskningscenter for miljøvennlig energi (samfunn; FME-Samfunn). Det har også blitt arbeidet med å få fram ideer til nye Senter for fremragende forskning (SFF), som lyses ut fra NFR første kvartal 2011. Alle miljøene som er involvert i arbeid med SFF-søknader er internasjonalt sterke forskningsmiljøer innenfor områdene; grunnleggende og anvendt biovitenskap, bruk og vern av natur og globalisering, som vurderes tilstrekkelig konkurransedyktige til å nå opp i konkurransen om forskningsmidler. Ledelsen ved UMB prioriterer å arbeide for, støtte opp under og evt. koordinere arbeidet med slike større prosjekter fra sterke miljøer. Dette er en bevisst strategi for å styrke våre beste miljøer og sikre videre eksistens for gode forskermiljøer. Det er selvsagt også ledd i å utvikle forskningen i nye retninger. Ved fordeling av statsfinansierte stipendiat- og postdoktorstillinger vektlegges forskningsproduksjon sterkt, slik at produktive miljøer over tid tildeles flere stillinger enn mindre produktive miljøer. En femdel av stillingene fordeles av rektor, på grunnlag av strategiske vurderinger, og gjennom disse stillingene kan man da belønne og styrke de beste fagmiljøene ved universitetet.

Universitetet satser på å styrke mikrobiologisk forskning, som er et av våre sterke felt i internasjonal sammenheng. I 2010 ble dette for eksempel gjort ved at en forskningsgruppe innen mikrobiologi ble tildelt midler til å investere i utstyr for forskning på biofilm. Mikroorganismer som danner biofilm på faste overflater kan skape svært store problemer på mange områder i samfunnet: Innen medisin er biofilmdannelse på implantater et stort problem, i næringsmiddelindustrien er biofilmdannelse et hygieneproblem og i oljeindustrien kan biofilmdannelse være årsak til korrosjon i rørsystemer. Biofilmforskningen ved UMB vises stor interesse blant en del bedrifter, og vi har også samarbeidsprosjekter med veterinærmiljøene som omhandler biofilm (rettet mot medisin).

Flere av de siste fagevalueringene NFR har gjennomført har omfattet fagmiljøer ved UMB. Evalueringen av grunnleggende forskning i kjemi, som ble publisert i 2009, har i 2010 vært fulgt opp ved at UMB har søkt midler til Institusjonsforankret strategisk prosjekt (ISP-kjemi) for å styrke kjemimiljøet ved UMB. Fagmiljøene i kjemi vil bli styrket gjennom en postdoktorstilling. Videre bevilges det midler (i 2011-budsjettet) til nytt NMR-instrument, noe

som av evalueringspanelet ble som sett på som essensiell infrastruktur for kjemiforskningen ved UMB. Evalueringen av fysikkforskningen i Norge har foreløpig vært fulgt opp ved instituttet som var omfattet av evalueringen. Det er gjennomført tiltak for å lage klarere strategier og dermed styrke fysikkforskningen. UMB vil selvsagt følge opp fysikk-evalueringen nærmere når nasjonal handlingsplan foreligger og midler for oppfølging lyses ut. Evalueringen av økologisk landbruksforskning kan ikke betraktes som en "vanlig" fagevaluering, men evalueringen har likevel vært omfattet med stor interesse. Evalueringen har vært gjennomgått av UMBs Forskningsnemnd på lik linje med fagevalueringer. UMB ønsker ikke å satse spesifikt på økologisk landbruksforskning: Forskningen ved UMB skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling, herunder bærekraftig produksjon og forbruk av mat.

- *Redegjøre for tiltak for å øke gjennomstrømmingen i forskerutdanningen og status for rekruttering på ulike fagområder*

UMB har en gjennomsnittlig netto gjennomføringstid som vi vurderer som tilfredsstillende. Netto gjennomføringstid har vært stabil de siste tre år. UMB har i 2010 fortsatt arbeidet med å forbedre kvalitetssikring av PhD-studiene og oppfølging av PhD-studentene. En intern utredning; "PhD-studentene som forskningsressurs" er utført, og på grunnlag av denne gjennomgangen vil det bli iverksatt tiltak for å øke kvaliteten i PhD-utdanningen ved UMB, blant annet en tydeligere inndeling av fagområder i forbindelse med implementeringen av det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket. De største utfordringene ved UMB når det gjelder PhD-utdanningen er publisering hos PhD-studentene, veilederkapasitet og rekruttering av gode kandidater med relevant kompetanse. Sett i lys av målet om at UMB skal ha 80 doktorgrader per år i løpet av inneværende strategi-periode (2010-2013) har vi også utfordringer når det gjelder gjennomføringstid og -grad i forskerutdanningen. Likevel ønsker universitetet å vektlegge kvalitet i arbeidet med forskerutdanningen. Dette vurderes som viktigere enn kvantitet, da dette på lang sikt vil gjøre oss mer attraktive og bidra sterkere til å styrke vår forskning og konkurransekraft.

Forskerskoler har vært et middel for å oppnå god gjennomstrømming i forskerutdanningen. UMB har i 2010 hatt åtte lokale forskerskoler og er tilknyttet fire nasjonale forskerskoler (Bedriftsøkonomi, Medical Imaging, Structural Biology og Educational Research). UMB er også tilknyttet minst to internasjonale forskerskoler; Graduate School of International Development Studies (Roskilde University), og Architecture and planning for the urban landscape (Sveriges Landbruksuniversitet).

Det er til dels stor variasjon mellom fagområdene i hvor lett det er å rekruttere ny arbeidskraft og på hvilke karrierenivå det er utfordringer. Antall årsverk i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger har økt fra 455 til 564 siste femårsperiode. Den relative økningen i femårsperioden har vært størst innen landskapsplanlegging, matematiske realfag og teknologi, samt internasjonale miljø- og utviklingsstudier. Tekniske fagområder møter konkurranse fra industrien på alle karrierenivåer. Fagområdet landskapsplanlegging har pga stor studenttilstrømming behov for å øke sin stab av fast vitenskapelig ansatte, men har ikke tilgang på tilstrekkelig antall kompetente søkere.

Det er en utfordring å rekruttere flere kvinner til førstestillinger innen naturforvaltning, matematiske realfag og teknologi, samt økonomi- og ressursforvaltning. Universitetet har i år bevilget to stipender til kvinner i førsteamanuensisstilling for at disse i løpet av to år skal kunne kvalifisere seg til professor. I tillegg er institutter med lav kvinneandel blant sine faste vitenskapelige ansatte tildelt stipendiatstillinger, der det er en forutsetning at hovedveileder

skal være en kvinnelig førsteamanuensis. Det er også utarbeidet en egen handlingsplan for å rekruttere kvinner til vitenskapelige stillinger. Flere tiltak utover nevnte kvalifiseringsstipend er foreslått. UMB har en høy kvinneandel blant doktorgradsstudentene, postdoktorene og forskerne. Det å hindre at kvinnelige forskere i midlertidige stillinger faller fra, er en stor utfordring og er noe av det den nye handlingsplanen belyser.

- *Redegjørelse for institusjonens arbeid mot og uttelling i regionale forskningsfond*

UMB har i samarbeid med Campus Ås arrangert et informasjonsmøte for forskere og andre interesserte om mulighetene i regionale forskningsfond. UMB har også brukt intranettet og forskningsfora aktivt for å formidle muligheter til å søke midler. Temaet ble også tatt opp på Oslofjordalliansens årlige FoU-seminar i 2010 og gjentas på seminaret i februar 2011. UMB har satt av ressurser til nettverksbygging i det regionale apparatet for forskning og innovasjon, og deltar aktivt på arenaer i Akershus fylke og i samarbeider mellom Oslo og Akershus. UMB har vært involvert i 3 søknader i størrelse opp til kr 250 000, og alle tre har fått innvilget forprosjektmidler i Hovedstadsfondet. UMB står som prosjektansvarlig i prosjektet *Bærekraftig infrastruktur for VA i større bygg*. Videre er UMB FoU-leverandør i prosjektet *Bruk av dyreassistert terapi som helseforebyggende tiltak innen eldreomsorg, med særlig fokus på å styrke kognisjon og øke aktivitet*.

Virksomhetsmål 2.1:

UMB skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig.

| Styringsparametere | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|---|----------|------|-----------------|---|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Antall uteksaminerte doktorgradskandidater, per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling | 0,18 | 0,13 | 0,15 | 0,18 |
| Andel uteksaminerte doktorgradskandidater av opptatte personer på doktorgradsprogram seks år tidligere | - | - | 73 % | 83 % |
| Tildelte doktorgrader, disputaser | 67 | 49 | 59 | 70 |
| Antall nye doktorgradsavtaler | 83 | 103 | 90 | 90 |
| UMB skal ha klarlagt doktorgradsstudentenes tilfredshet med ulike deler av PhD-utdanningen | | | Utsatt til 2011 | Gjennomføre en egen tilfredshetsundersøkelse på UMB |
| Øke antall PhD studenter som tar utenlandsopphold | | | | For 2011 på minimum 1 måned |

Vurdering av måloppnåelse

Målet om 70 tildelte doktorgrader i 2010 ble ikke nådd. Det arbeides med å øke gjennomføringen i forskerutdanningen, men det er ingen tvil om at målet om 70 (80 innen 2013) tildelte doktorgrader per år er svært ambisiøst. Den største økningen i antall nye doktorgradsavtaler ved UMB har vært fra 2008 og utover, og derfor bør man forvente at det blir en stor økning i tildelte doktorgrader fra 2012 og utover, når kandidatene som ble tatt opp i 2008 og utover disputerer. Det ble inngått 90 nye doktorgradsavtaler i 2010, og måloppnåelsen på dette vurderes som svært god (ambisjonsnivået var 85 nye doktorgradsavtaler). 73 % av doktorgradskandidatene som ble tatt opp i 2004 hadde disputert innen utgangen av 2010, og i løpet av 2011 vil enda flere fra 2004-kullet disputere. Gitt forskningsmeldingens mål¹ om gjennomstrømming i doktorgradsutdanning, vurderes måloppnåelsen ved UMB på dette området som god.

PhD-kandidatenes organisasjon ved UMB (FODOS) har gjennomført en undersøkelse blant PhD-kandidatene, der blant annet relevans i PhD-utdanningen ble vurdert. Samfunnsrelevansen i PhD-utdanningen ved UMB vurderes som tilfredsstillende; de fleste kandidater får raskt arbeid etter disputas. UMB har videre hatt en intern gjennomgang av kvalitet og gjennomføring av PhD-utdanningen ("PhD-ene som forskningsressurs") med mål om å optimalisere bruken av PhD-utdanningen som en særdeles viktig forskningsressurs. UMB har i tett samarbeid med PhD-studentene gjennomgått "PhD-ene som forskningsressurs" og vil i 2011 i fellesskap utarbeide forbedringstiltak. Arbeidet med å øke kvaliteten i PhD-utdanningen vil også i 2011 ha høy prioritet ved UMB, bla med å gjennomføre en tilfredshetsundersøkelse blant PhD-studenter.

Redegjørelse for områdene hvor utfordringene er størst

For noen områder er det krevende å få tak i kvalifiserte kandidater til rekrutteringsstillingene. UMB mener også et for stort press på gjennomføringstid kan medføre en lite ønskelig reduksjon i PhD-kandidatenes forskningsarbeid. Sammenlignet med andre dr.gradsgivende institusjoner i Norge har UMB en relativt høy gjennomføringsgrad og lav gjennomføringstid². Det arbeides likevel kontinuerlig for å øke gjennomstrømmingen i PhD-utdanningen. Generelt holder PhD-avhandlingene ved UMB høy kvalitet, men stort tidspress i forskerutdanningen gjør at PhD-kandidatene publiserer noe mindre enn ønskelig. UMB vil framover arbeide for at PhD-studentene arbeider enda mer målrettet med vitenskapelig publisering under PhD-studiet. Et viktig tiltak for å bedre den vitenskapelige publiseringen er å legge mer vekt på å utvikle god kultur for skrivning og vitenskapelig publisering blant PhD-studentene. Et "skrivseminar" er under planlegging for å bidra til dette. Et annet viktig tiltak under planlegging er å etablere et veilederforum hvor målet er å styrke veileders rolle og kompetanse som mentor for PhD-studenten.

Virksomhetsmål 2.2:

UMB skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. Samtidig skal UMB konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder og samarbeide internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.

¹ Regjeringen har som mål at andelen stipendiater som avlegger doktorgrad innen seks år etter påbegynt utdanning skal være 85 % for matematikk-naturvitenskap og 80% for landbruks-, fiskeri- og veterinærmedisinske fag.

² "Gjennomstrømming i doktorgradsutdanningen" (NIFU-Step-rapport 40/2009)

| Styringsparametere | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|---|----------|--------|---|--|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Publikasjonspoeng per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling | 0,6 | 0,7 | Endelige tall kommer per 01.04.2011 | 0,8 |
| NFR- tildeling per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (1000 kr) | 222,8 | 214,9 | 258,1 | 280 |
| EU-tildeling per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (kr) | 11 508 | 18 600 | 9 300 | 15 000 |
| Antall søknader om forskningsmidler med NVH og/eller Veterinærinstituttet (2010: inkl en EU) Starte opp minst 6 felles prosjekter i 2010 med NVH og/eller Veterinærinstituttet | - | 13 | 2 (NFR) ³ , 1 (EU) | 10 |
| | | | | 2 EU |
| Samarbeidet med andre gode og relevante nasjonale og internasjonale miljøer | | | I rute | gjennom II-er stillinger, felles prosjektsøknader og publikasjoner |
| Tilslag fra Regionale forskningsfond | | | 0,86 mill | 2 mill kr |
| UMB skal arbeide for å sikre midler til prioritert forskningsinfrastruktur og vitenskapelig utstyr | | | 8 søknader til NFR. UMB intern felles pott på kr 4,7 mill | Tilslag på minst én søknad til NFRs infrastruktur-program |

Vurdering av måloppnåelse

Pga skifte til nytt forskningsdokumentasjonssystem vil endelige tall foreligge per 01.04.2011. Det er grunn til å tro at vitenskapelig publisering i 2010 var på omtrent samme nivå som i 2009.

³ Kan være flere

NFR-midler

UMB har i 2010 hatt en meget god utvikling i NFR-tildeling per undervisnings-, forsknings-, og formidlingsstilling, nært opptil målet på 260 000 kr. I tråd med egen strategi om en bedre koordinering og synliggjøring innenfor klima har UMB blant annet fått fire tilslag innenfor NFR-programmet "Miljø 2015". Innenfor kunnskapsområdet bruk og vern av natur har UMB hatt flere tilslag i programmet "Natur og næring" i 2010. I alt er det utarbeidet 111 prosjektsøknader til NFR i 2010. Av disse er 28 bevilget, 44 avslått. De resterende søknadene er ikke ferdig behandlet. Tilslagsprosent på behandlede søknader vurderes som god, men iom at mange søknader ikke er ferdig behandlet er det vanskelig å konkludere på dette.

EU-midler

UMB har hatt en nedgang i EU-tildeling per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling fra 2009 til 2010 og ligger også under hva man oppnådde i 2008. Man ligger samtidig et stykke under måltallet for 2010 på 15 000 kr per stilling. Hovedårsaken er at en del større EU-prosjekter er avsluttet uten at man har fått et godt tilfang av nye prosjekter. Tilslagsprosenten på nye EU-prosjekter har fra 2009 til 2010 økt fra 10 % til 26 %. Dette vurderes som tilfredsstillende.

Forskningssamarbeid med NVH og/eller VI (Soria Moria-prosessen)

NFR har stilt midler til disposisjon for å utvikle forskningssamarbeidet mellom NVH, UMB og VI for perioden 2010-2012. For 2010 var det 2,4 mill kr tilgjengelig til dette formålet (1,2 mill kr fra NFR og 1,2 mill kr fra de tre institusjonene til sammen). Midlene har blitt benyttet til å arrangere forskningsseminar (på Soria Moria) med (et likt antall) deltagere fra UMB, NVH og VI, der forskerne presenterte resultater fra samarbeidsprosjekter i 2009 (i alt 15 prosjekter) og nye idéer om forskningssamarbeid ble drøftet. Det er definert sju ulike "forskingsplattformer" som viser de fagområdene forskere ved UMB, NVH og VI har størst forutsetninger for å samarbeide mest med. Forskningsplattformene er Mage-tarm-helse, Dyrevelferd, "Risk and benefits in the food chain", Mikrobiologi, Fiskehelse ("AquaLife"), Dyrehelse, Mat og vannbårne patogener. Etter søknadsprosess ble forskningsmidlene brukt til å finansiere 12 nye samarbeidsprosjekter. Noen av disse får finansiering for tre år. I 2009 ble det utviklet relativt mange felles prosjektsøknader gjennom Soria Moria-samarbeidet. I 2010 har søknadsantallet vært vesentlig lavere (2 søknader), noe som først og fremst skyldes at det er få eller ingen relevante "adresser" for aktuelle prosjektsøknader. Det foregår også en del forskningssamarbeid mellom UMB og NVH utenom Soria Moria-prosessen. I ISI-databasen finner man for 2010 (per 18.01.2011) 17 publikasjoner med bidragsytere fra både UMB og NVH. Forskningssamarbeidet mellom de to institusjonene resulterer mao i en betydelig mengde internasjonalt publiserbare forskningsresultater. Målet om en felles EU-søknad med NVH ble oppnådd for 2010 med en søknad innenfor området etologi (forskning på dyreatferd), og søknaden er innvilget.

Styrking av samarbeidet med andre gode og relevante nasjonale og internasjonale miljøer

UMB er tilfreds med at universitetet har inngått nye avtaler om samarbeid med Nofima AS, Bioforsk og Norsk institutt for skog og landskap. Målet er å utvikle et tettere samarbeid innen undervisning i tillegg til å styrke pågående samarbeid innen forskning og felles investeringer i tyngre forskningsinfrastruktur. Andre eksempler på tiltak for å styrke samarbeid er UMBs initiativ for å øke samarbeidet med CIENS, samt at universitetet nå har samarbeidsavtale med Carlson School of Management, University of Minnesota. Arbeidet med å få et enda tettere samarbeid med relevante sektorinstitutter vil intensiveres i 2011, blant annet for å utnytte felles ressurser i undervisning og veiledning av PhD-kandidater.

Flere av instituttene ved UMB har prof. II fra blant annet USA og Storbritannia. Gjennom våre forskeres utenlandsopphold styrker UMB sitt forskningssamarbeid med internasjonalt anerkjente miljøer, for eksempel universitetet i Cork, Irland, UC Davies og andre nord-amerikanske universiteter og universiteter i Australia.

Samarbeidet med University of Minnesota (UMN), USA, fortsatte med flere aktiviteter i de transatlantiske forskergruppene. En ny samarbeidsavtale mellom UMB, UMN og Universitetet i Oslo (UiO) ble undertegnet i forbindelse med Transatlantic Science Week i Washington DC (oktober 2010). Samarbeidet, med økonomisk støtte fra UiO, inneholder utvidete aktiviteter knyttet til separatavtalene.

Nye MoU-er ble inngått med relevante universiteter i ulike land- inkl utviklingsland. UMB har over 140 internasjonale samarbeidsavtaler: Over 80 universiteter i 33 europeiske land; 27 universiteter i 15 land i Asia/Midt-Østen; 15 universiteter i 9 afrikanske land; 14 universiteter i Nord Amerika; 6 universiteter i 4 søramerikanske land; og 2 universiteter i Australia/New Zealand.

Forskningsprosjekter i samarbeid med et flertall universiteter i utviklingsland under SIU/NUFU- avtalen fortsatte i 2010. UMB har 14 NUFU- prosjekter; 10 avsluttes i 2012 og 4 avsluttes i 2011. Prosjektene har god framdrift og gode resultater er oppnådd, og det nye programmet f.o.m. 2012 imøteses. Prosjektene har totalt 50 PhD-studenter og 4 postdoktorer (alle fra partnerland i Sør).

Regionale forskningsfond

Målet på 2 mill er ikke nådd for Regionale forskningsfond. Grunnen er at Fondsstyrene har vært svært forsinket med utlysningene, og universitetet ser fram til at utlysningstekster og frister for 2011 harmoniseres med Forskningsrådets utlysninger. De to innvilgede prosjektene er forprosjekter i Hovedstadsfondet. Vi vurderer måloppnåelsen på 0,86 mill som bra i forhold til innsats, relevans for UMB og antall utlysninger som har kommet.

Midler til prioritert forskningsinfrastruktur og vitenskapelig utstyr

UMB har, som nevnt, sendt to søknader om "storskala"-forskningsinfrastruktur til NFRs infrastruktur-program. Det ble også sendt seks andre søknader av mindre skala til dette programmet. Søknadene gjelder forskningsinfrastruktur rettet mot bioteknologi, klima, miljø, mat, velferd. Det er et selvsagt mål at minst én av søknadene om storskala-infrastruktur og minst én av de noe mindre omfattende søknadene blir innvilget.

UMB er et universitet med relativt større behov for tyngre forskningsinfrastruktur enn breddeuniversitetene, pga vår faglige profil som i høy grad er eksperimentell. Omleggingen av finansieringssystemet for forskningsinfrastruktur i NFR, der NFR kun dekker investeringer av såkalt nasjonal karakter og med en kostnad på over 2 mill kroner, er utfordrende for UMB. De naturvitenskapelige og eksperimentelle fagmiljøene ved universitetet opplever at forskningen begrenses av mangel på moderne vitenskapelig utstyr. Utviklingen av ny teknologi og utstyr til bruk for denne typen forskning skjer raskt, og utstyrsparken må stadig oppdateres for at det skal være mulig å utføre forskning på et høyt internasjonalt nivå. Det er positivt at Forskningsrådet nå har et program for forskningsinfrastruktur, men programmet dekker ikke utstyr i kostnadsklassen 0,1-2 mill. kr., eller utstyr som det er naturlig at flere institusjoner har. Svært mye essensielt utstyr ligger i denne klassen. Internt arbeides det for å øke midler til dette. Et steg på veien i dette arbeidet har vært en grundig kartlegging av

behovet for forskningsinfrastruktur ved de ulike instituttene. Årlig behov for finansiering av forskningsinfrastruktur ved UMB vil trolig være på rundt 15 mill kr. Det arbeides videre med en strategi for å øke finansieringen av forskningsinfrastruktur via andre kanaler enn NFR og egen budsjetttramme. Det er grunnlag for å tilstrebe ytterligere samarbeid om forskningsinfrastruktur på Campus Ås.

Redegjørelse for områdene hvor utfordringene er størst

Publiseringspoeng

Kommer etter 01.04.2011 når publiseringstallene er klare.

Vitenskapelig utstyr

De naturvitenskapelige og eksperimentelle fagmiljøene ved universitetet opplever at forskningen begrenses av mangel på moderne vitenskapelig utstyr. UMB har økt sitt budsjett til vitenskapelig utstyr fra 3,5 mill i 2009 til 5,3 mill i 2011. Dette er imidlertid ikke tilstrekkelig for å holde utstyrsparken på et godt nivå. Utviklingen av ny teknologi og utstyr til bruk for denne typen forskning skjer raskt, og utstyrsparken må stadig oppdateres for at det skal være mulig å utføre forskning på et høyt internasjonalt nivå. Behovet har akkumulert over noen år og vi anslår at det årlige behovet for investeringer i denne utstyrsklassen vil ligge på rundt 15 mill. kroner. I tillegg kommer behov for utstyr som har en kostnad på over 2 mill. kr. Det tilstrebes å øke UMBs budsjett til forskningsinfrastruktur samt å opprettholde søkning til NFRs infrastrukturprogram for kommende år. Det er grunnlag for å tilstrebe ytterligere samarbeid om forskningsinfrastruktur på Campus Ås. Dette ivaretas gjennom store satsninger som forprosjektet Bioklima og søknadene Matpilot og GeniPro. Det foreligger videre konkrete planer for å definere områder for synergi for forskningsinfrastruktur på Campus Ås.

EU

UMB har siden oppstarten av EUs 7. rammeprogram deltatt i 88 søknader. Deltakelsen er relativt god når det gjelder antall søknader, og det er gledelig at tilsalgsprosenten har gått opp. Kvaliteten på søknadene må fortsatt heves, og universitetet skal i 2011 arbeide for å styrke nettverket og kontakt med gode forskningsmiljøer i Europa. Opplevelsen av byråkrati både på søkertidspunktet og i prosjektperioden legger imidlertid en demper på forskernes motivasjon for EU-prosjekter.

Sektormål 3

Universitetene skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og medvirke til innovasjon og verdiskapning basert på disse resultatene. Universitetene skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten

UMBs rapportering på Kunnskapsdepartementets kvalitative styringsparametre for 2010:

- *Redegjørelse arbeidet med stimulering og tilrettelegging for innovasjon og entreprenørskap*

Stimulering og tilrettelegging for innovasjon og entreprenørskap er en integrert del av UMBs strategi (2010 – 2013). Strategien legger vekt på å styrke universitetets rolle som kunnskaps- og kompetanseleverandør til samfunns- og næringsliv, bidra aktivt til innovasjon og kommersialisering og profesjonalisere samarbeidet mellom næringsliv og forvaltning.

Entreprenørskap

I nært samarbeid med Ungt entreprenørskap (UE) Akershus har UMB promotert, gjennomført og planlagt en rekke aktiviteter og seminarer innen entreprenørskap for fagansatte og studenter. Alle aktivitetene har forankring, økonomisk støtte og tett dialog med Strategisk Næringsplan i Follo og næringslivet i regionen rundt UMB. I februar 2010 arrangerte UMB sammen med lokalt næringsliv og UE Akershus for første gang Gründercamp med 30 studenter fra ulike studieretninger og en ny Gründercamp ble arrangert i februar 2011. En av studentene som deltok på vinnerlaget ble nominert til deltakelse i Nordisk Gründermesterskap, Emax Nordic, hvor 200 studenter fra hele Norden deltok. Der gjorde UMB-studenten rent bord og innkasserte første plassen. UMB sendte også studenter til Gründercamp i sosialt entreprenørskap i regi av FERD i september 2010. Vinnergruppen bestod av studenter fra både UiO, BI og UMB. I juni 2010 ble det gjennomført et entreprenørskapsseminar for faglige nøkkelsatte ved UMB for å forankre og inspirere fagmiljøene til å engasjere seg i og fremme entreprenørskap i sine miljøer og for sine studenter. Som en del av entreprenørskapsatsingen har UMBs kommersialiseringsapparat åpnet opp for å arbeide med rådgivende tjenester for ideer fra studenter som vil etablere egen virksomhet. UMB har videre også utviklet et kurs i IPR for doktorgrads- og masterstudenter som er viktig innenfor området kommersialisering av forskning. For 2011 vil UMB arbeide for å øke interessen og få opp flere aktiviteter for doktorgradsstudenter med interesse for å utvikle egne ideer med utspring fra forskning. UMB går også nye veier innenfor Entreprenørskap med sin involvering innenfor KASK:VIE, et EU Interreg IVA prosjekt. Målet er å utvikle et felles sett av redskaper og metoder gjennom utveksling av erfaringer og ”best practises”. Fra september har UE Akershus og UMB i samarbeid med Skanska og byggmiljøet ved IMT på UMB samarbeidet om å utvikle en ny modell innenfor Gründercamp konseptet, en ren faglig Gründercamp/Solution camp innenfor Bygg, såkalt Byggcamp som går av stabelen i jan 2011 med et 50 talls studenter fra Bygg, vann og avløp. Året ble avsluttet med et erfaringsutvekslingsseminar og nettverksbygging hos UE Norge hvor fagmiljøer og prosjektledere innen entreprenørskap ved UMB, Høyskolen i Akershus, Høyskolen i Telemark og UE Akershus deltok med erfaringer og ideer for nye modeller. UMB har flere emner og masterprogrammer knyttet til innovasjon og entreprenørskap inkludert et eget kurs i bedriftsetablering. UMB støtter også studentenes egen entreprenørskapsforening Start UMB, promoterer opptak til Gründerskolen, deltakelse i

Venture Cup (regional og nasjonal forretningsplankonkurranse) og Pangstart (forretningsplankurs/camp organisert av Næringssetaten i Oslo).

Kommersialisering

UMB har siden 2003 hatt et eget Næringslivskontor som også fungerer som en TTO (teknologioverføringskontor) for UMB med ansvar for kommersialisering av forskningsresultater. Næringslivskontoret har i 2010 utviklet et konsept for og gjennomført ide-konkurranser for forskerideer. Sammen med systematisk satsning på og strukturering av kommersialiseringsaktivitetene ved UMB har dette resultert i tilslag fra FORNY systemet med verifiseringsprosjekt med ramme på totalt 1,4 mill samt midler til en PhD kandidat for teknologiutvikling. Innenfor området bioenergi har flere kommersielle aktører vist interesse for partnerskap.

UMB har i 2010 inngått en egen samarbeidsavtale med Campus Kjeller (CK) for gjensidig å utvikle og utnytte hverandres kompetanse og ressurser innen kommersialisering. Campus Kjeller fungerer som UMBs kommersialiseringsaktør (KA). Avtalen er inngått sammen med Bioforsk, Nofima Mat, Norsk institutt for skog og landskap, Veterinærinstituttet og Norges veterinærhøgskole. Samarbeidet med Campus Kjeller har bidratt til å styrke og utvikle kommersialiseringsapparatet på UMB. UMB og de øvrige partene (se over) har også inngått en samarbeidsavtale med Campus Kjeller for 2011. UMB har i 2010 behandlet nye ”Retningslinjer for kommersialisering” som klargjør universitets ansvar for å følge opp kommersialiserbare ideer og oppfinnelser fra forskningsmiljøene og involvering i oppstart og deltakelse i spin-off selskaper. Retningslinjene vil implementeres i 2011. Det har i 2010 også vært arbeidet med å styrke samarbeidet mellom Campus Ås institusjonene og VI og NVH. Det er etablert en egen kommersialiseringsgruppe på ledelsesnivå som har utarbeidet en rapport om støtteapparat for kommersialisering. UMB tar i 2011 sikte å styrke samarbeidet med de andre institusjonene innen feltet innovasjon, entreprenørskap og kommersialisering.

Samarbeid næringsliv og forvaltning

UMB ønsker å spille en større og mer sentral rolle i utviklingen av regionalt næringsliv. UMB deltar bl.a. med å styrke næringslivet i Follo gjennom egne prosjekter (Entreprenørskap i Follo og FoU-start) organisert gjennom Strategisk næringsplan for Follo. UMB arbeider aktivt ut mot næringslivet (”matchmaking”) for å få til næringslivsprosjekter med fagmiljøer og for at næringslivet ser muligheten for å benytte forsknings- og forsøksinfrastruktur på UMB. Det er i løpet av 2010 satt i gang 5 FoU-prosjekter med bedrifter i Follo. UMB deltar også i et prosjekt under Interreg med Ålborg universitet (”Vidensamarbejde, entreprenørskap og innovation”) hvor man arbeider med å utvikle nye virkemidler og metoder (”best practices”) for kompetansेमegling. Det har i 2010 vært gjennomført dybdeintervju med bedriftsledere i Follo for å kartlegge flaskehalsen for næringslivssamarbeid. Bedriftslederne mener at UMB og Campus Ås kan bety langt mer for utvikling av lokalt næringsliv enn det UMB gjør i dag. UMB har også initiert flere masteroppgaver som ser på barrierer og utfordringer for et styrket lokalt næringslivssamarbeid. UMB har også aktivt promotert søknader til ulike Regionale forskningsfond som har gitt uttelling i form av prosjekter i samarbeid med lokale og regionale bedrifter. UMB arrangerte i 2010 et åpent seminar under Oslo Innovation Week med tittelen ”Hvordan samarbeider næringsliv og forskning i innovasjonssamfunnet”. Man har også deltatt i planlegging og gjennomføring av en større næringskonferanse i Follo (Follokonferansen) som samlet 120 deltakere.

- *Redegjørelse for arbeidet med å utvikle retningslinjer for immaterielle rettigheter og forbedre håndteringen av slike rettigheter*

Høsten 2009 gjenopptok UMB arbeidet med å utarbeide en egen IPR-politikk. En arbeidsgruppe utarbeidet forslag til IPR-politikk ved UMB. IPR retningslinjene har blitt behandlet av Forskningsnemnda i tre omganger, fagforeningene er blitt informert og forslaget har vært ute på høring. Universitetsstyret vedtok både interne og eksterne IPR retningslinjer i slutten av september 2010. Høsten 2010 har gått med på implementering av IPR retningslinjer i avtaler både med eksterne og egne arbeidstakere, det siste er ikke helt ferdigstilt. Totalt har denne prosessen ført til at UMB har redskaper som sikrer IPR før resultatene oppstår.

- *Redegjørelse for arbeidet med institusjonens tilrettelegging for god tilgjengelighet av forskningsresultater, herunder Open Access, og annen faglig aktivitet for allmennhet og samfunn*

UMB har etablert et åpent elektronisk arkiv (Brage-UMB) for vitenskapelige publikasjoner og master- og doktorgradsavhandlinger. Alle godkjente masteroppgaver har fra 2010 blitt gjort tilgjengelig gjennom det åpne arkivet. Det er et mål å etablere et åpent elektronisk arkiv for forskningsbaserte publikasjoner og doktoravhandlinger i løpet av kort tid.

Forskere ved UMB publiserer jevnt i velrenommerte internasjonale Open Access-journaler med fagfelle-vurdering. I alt er det publisert mer enn 20 artikler i velrenommerte Open Access-journaler i 2010, som PLoS- og BMC-journalene). Vi har vurdert å inngå avtaler med forlag som publiserer Open Access-tidsskrifter for å redusere publiseringskostnadene, men foreløpig er det ikke inngått noen avtaler. UMB vil i løpet av 2011 utrede en insentivordning for å øke OpenAccess-publiseringen ved UMB. Det er nødvendig å kartlegge kostnadene forbundet med OpenAccess-publisering nærmere, slik at publiseringskostnader ikke blir et hinder for at UMBs forskning publiseres som Open Access.

UMB har vært aktive under Forskningsdagene, og UMBs studentprosjekt med den svært lite energikrevende bilen Ecotwin vakte stor oppmerksomhet. UMBs Science-artikkel om enzymatisk nedbryting av lignocellulose fikk også stor mediadekning.

- *Redegjørelse for arbeidet med å øke bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet*

UMB har i 2010 jobbet systematisk for å øke innsats og tilslag innenfor EU, NFR og regionale forskningsfond. UMB har vektlagt arbeidet med bidragsprosjekter. Denne prioriteringen i tillegg til fokus på vitenskapelig publisering, kan ha gått utover arbeidet med innhenting av oppdrag.

UMB har videreført og utvidet aktiviteter i flere prosjekter i Follo finansiert av Follorådet og Akershus fylkeskommune for å styrke og utvikle samarbeidet mellom fagmiljøer, studenter og bedrifter i Follo.

Arbeidet med å øke oppdrag finansiert av næringsliv må sees på som en langsiktig oppgave. I 2010 har UMB jobbet med å komme i bedre inngrep med forvaltning og næringsliv gjennom dialogmøter og utvikling av nye møteplasser. Gjennom handlingsplan for entreprenørskap har UMB utviklet nye og spennende relasjoner til næringslivet. UMB har for 2010 videreutviklet

trepartssamarbeidet mellom Tine, Nofima og UMB og undertegnet samarbeidsavtale med Nortura.

UMB registrerer en dreining fra oppdragsfinansiert aktivitet til bidragsfinansiert aktivitet. Tendensen tyder på at man går fra å ta på seg fullfinansierte oppdrag til at man, basert på faglige vurderinger, i større grad går inn i bidragsprosjekter. Konsekvensen av dette er en større belastning på den bevilgningsfinansierte delen av økonomien.

Virksomhetsmål 3.1:

UMB skal gjennom formidling og deltakelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra FoU-virksomheten.

| Styringsparameter | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|---|----------|------|-----------------------------|---------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Antall populærvitenskapelige artikler | 201 | 187 | kommer når tall er klare | 250 |
| Antall populærvitenskapelige foredrag | 609 | 583 | kommer når tall er klare | 600 |
| Antall oppslag i dagspresse, radio og TV | 521 | 390 | kommer når tall er klarer | 500 |
| Åpent elektronisk arkiv for forskningsbaserte publikasjoner | | | Omfattar masteroppgåver nå. | |

Vurdering av måloppnåelse

Vurdering av måloppnåelse på publisering og forskningsformidling kommer når resultater fra 2010 er klare. Resultatene vil foreligge innen 1. april. Forsinkelsen skyldes omlegging til nytt forskningsdokumentasjonssystem. (Vi har grunn til å tro at vitenskapelig publisering ved UMB i 2010 har vært på omtrent samme nivå som i 2009)

Redegjørelse for områdene hvor utfordringene er størst

Kommer pr 01.04.2011.

Virksomhetsmål 3.2:

UMB skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom innovasjon og verdiskaping.

| Styringsparametere | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|--|----------|------|------|---------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Andelen oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet i forhold til samlede driftsinntekter (%) | - | 12,4 | 11,8 | 12 |
| Antall nyopprettede selskaper* | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Antall mottatte forretningsideer | 18 | 21 | 13 | 15 |
| Styringsparametere fastsatt av institusjonen | | | | |

| | | | | |
|--|-------|-------|---------|-----|
| Omfang av bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet ⁴ (mill kr) | 125,2 | 106,5 | 114,0 | 125 |
| Omsetning av bidrags- og oppdragsvirksomhet fra næringsliv (mill kr) | | 38,6 | 34 | 50 |
| UMB skal vedta en IPR (Intellectual Property Rights)-policy | | | Vedtatt | |
| Campus Ås stadfester rollen som kommersialiseringsaktør innen Life Science | | | Utført | |

**forstått som kommersialisert gjennom lisensavtale, teknologisalg eller selskapsetablering*

Vurdering av måloppnåelse

Andelen oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet i forhold til samlede driftsinntekter

UMB har for 2010 kommet meget nært målet for 2010 på 12 %, men resultatallet representerer en svak nedgang i forhold til 2009. Vi vurderer måloppnåelsen som tilfredsstillende.

Antall nyopprettede selskaper

Måloppnåelse er ikke tilfredsstillende på dette området, men UMB jobber systematisk for å forbedre og få frem kvaliteten på de kommersialiseringer som har potensial for lisensiering og salg.

Antall mottatte forretningsideer

UMB har i 2010 mottatt 13 forretningsideer fra forskere fra UMB. Dette ligger noe under ambisjonsnivået på 25 ideer. UMB har i likhet med tidligere år mottatt en del forretningsideer, men ideene kommer fra et begrenset antall fagmiljøer. UMB har ingen kommersialiseringer i 2010. Man har i 2010 til gjengjeld mottatt flere forretningsideer og oppfinnelser med et høyt kommersialiseringspotensial som lover godt for årene framover. Dette omfatter oppfinnelser innen renseteknologi for CO₂ hvor man har fått innvilget forskningsprosjekt for å teste ut teknologien, en innvilget verifiseringssøknad i FORNY-programmet på 1.4 mill kr for frambringelse og uttesting av miljøvennlig plantevernmiddel basert på definerte kito-oligosakkarider (CHOS) og enzymatisk nedbrytning av lignocellulose hvor man er i samtale med sentrale industriaktører.

Omfanget av eksternfinansiert virksomhet

UMB har hatt en positiv utvikling, men ikke nådd målet på 125 mill kroner for 2010. Når det gjelder bidrag- og oppdragsfinansiert forskning fra næringsliv har UMB gått noe ned, men dette skyldes økt fokus og innsats i forhold til å øke publiseringen samt å få frem søknader av god kvalitet til EUs rammeprogram.

UMB som kommersialiseringsaktør innen Life Science

UMB har vedtatt retningslinje for immaterielle rettigheter, og universitetet har etablert samarbeid med NVH, VI, Nofima, Bioforsk og Skog og landskap innen kommersialisering.

⁴ Midler fra EUs rammeprogram, andre midler fra EU og midler fra NFR er ikke medregnet.

Redegjørelse for områdene hvor utfordringene er størst

Den største utfordringen er å få fram ideer som kan omsettes i form av salg av patenter, inngåelse av lisensavtaler eller danne grunnlag for etablering av bedrifter. UMB har ingen kommersialiseringer i 2010. UMB har i likhet med tidligere år mottatt en del forretningsideer, men ideene kommer fra et begrenset antall fagmiljøer. De teknologiske fagmiljøene på UMB melder inn relativt få ideer. UMB prioriterer tre viktige tiltak for det kommende året for å bedre tilfanget av forskerideer for kommersialisering. For det første vil konseptet for idekonkurransen for forskerideer videreutvikles. Videre skal det jobbes mer systematisk med å målrette kommersialiseringsapparatet mot forskergrupper med størst potensial for kommersialisering. Det siste tiltaket er å knytte entreprenørskapssatsningen og kommersialisering tettere sammen for utvalgte interne og eksterne målgrupper.

Virksomhetsmål 3.3:

UMB skal tilby etter- og videreutdanning i samsvar med kompetansebehovene i næringsliv og offentlig forvaltning.

| Styringsparameter | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|--|----------|------|------|---------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Antall nye kurs | 6 | 5 | 7 | 5 |
| Antall nye nettbaserte kurs | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Antall studenter på videreutdanningskurs | 402 | 614 | 689 | 500 |
| Antall studenter Etterutdanning | 970 | 1228 | 724 | 800 |

Vurdering av måloppnåelse

Målene for antall nye kurs og nettbaserte kurs er nådd. Markedet for kortere kurs har vært synkende i 2010, mens antallet deltakere på videreutdanningskurs er betydelig høyere enn antatt. SEVU er fornøyd med denne utviklingen og ser det som positivt at flere opparbeider seg formell kompetanse fra UMB enn tidligere.

Redegjørelse for områdene hvor utfordringene er størst

Etter- og videreutdanning (EVU) er en lovpålagt oppgave, men det er få incitamenter og/eller krav som stimulerer til EVU. Noen av de største utfordringene er:

- EVU-virksomhet er ikke meritterende
- EVU-arbeid inngår i liten grad i arbeidsplanene til vitenskapelig ansatte
- Mulighet for å utbetale ekstra lønn til fagpersoner som driver EVU
- Manglende risikokapital til utvikling av nye tilbud
- Liten teknisk og pedagogisk bistand til å øke utviklingen av nettbaserte tilbud

Sektormål 4

Universitetene skal organisere og drive sin virksomhet på en slik måte at samfunnsoppdraget blir best mulig ivaretatt innenfor rammen av disponible ressurser

UMBs rapportering på Kunnskapsdepartementets kvalitative styringsparametre for 2010:

- *Vurdere hvordan strategiske valg i økonomisk prioritering og rekruttering underbygger faglige ambisjoner innen forskning og utdanning*

UMBs interne budsjettmodell belønner resultater innen utdanning og forskning. Over tid er det skjedd en omfordeling til fordel for de institutter som har hatt den sterkeste veksten i studenter og forskningsresultater. Videre er det i budsjettmodellen innarbeidet en egen strategikomponent. I de seinere år har denne hovedsakelig vært benyttet til å støtte opp om UMBs satsing på helse og bioenergi ved å stille midler til disposisjon for å opprette professorater, postdoktorer og driftsmidler til forskergrupper, i tillegg til andre strategiske formål. Tildeling av stipendiat- og postdoktorstillinger benyttes strategisk, og universitetsstyret vedtok i januar 2010 nye retningslinjer for fordeling av disse stillingene.

UMB har hatt fokus på å overholde budsjettene og å iverksette tiltak for å forhindre budsjettoverskridelser. Dette har gått ut over UMBs evne til å foreta større strategiske valg i de økonomiske prioriteringene for 2010 og 2011. Da budsjettet for 2010 ble lagt, valgte UMB å skjerme instituttene for økonomiske inndragninger, og i den grad det var frie midler til disposisjon ble disse tilført instituttene til faglig virksomhet.

- *Vurdere institusjonens oppfølging av gjeldende regelverk for anskaffelser og forvaltning av bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet*

UMB har fulgt opp gjeldende regelverk for anskaffelser gjennom et internt innkjøpsreglement. Det viser seg imidlertid at det er en utfordring å etterleve regelverket ved den enkelte enhet. Riksrevisjonen har ved en gjennomgang av anskaffelsesområdet i 2010 pekt på en rekke områder hvor håndteringen ikke er tilfredsstillende. For å sette organisasjonen i stand til å etterleve de krav som er til offentlige anskaffelser er det utarbeidet en tiltaksplan som bl.a. innebærer obligatorisk opplæring av alle som er involvert i innkjøp og som har budsjettdisponeringsmyndighet. Det fokuseres også på å redusere antall innkjøpere for å øke kvaliteten på prosessene. Sentral innkjøpsseksjon forsterkes for bedre å være i stand til å bistå enhetene samtidig som internkontrollarbeidet skal forsterkes.

UMB oppfatter at KD gjennom det nye regelverket for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA), F-20-07, har klargjort og lagt til rette for en mer ens håndtering av ekstern finansiering. Universitetsstyret reviderte i 2008 UMBs reglement for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet.

UMB har en høy andel ekstern finansiering, og har over flere år arbeidet med å utvikle gode rutiner på dette området. I 2005 startet man opp en egen modul i Agresso, prosjektmodulen, som administrativ støtte. Dette prosjektregnskapssystemet er til meget god støtte for å håndtere prosjektporteføljen på en riktig og oversiktlig måte. Likevel er det en utfordring å

etterleve regelverket fullt ut. Det er blant annet avdekket svakheter i dokumentasjon rundt BOA-prosjekter. UMB vil innskjerpe regeletterlevelsen også på dette området.

- *Vurdere institusjonens oppfølging av internkontroll, ref. reglement for økonomistyring i staten § 14 - relatert både til systemer og kvalitetssikringsrutiner.*

UMB har tidligere vurdert at man har en tilfredsstillende internkontroll. Gjennom tre revisjoner i 2010 (lønn, innkjøp og BOA) har Riksrevisjonen påvist svikt i den interne kontrollen. Riksrevisjonens funn kan kort oppsummeres i to forhold:

- manglende regeletterlevelse ved UMBs enheter
- ikke gode nok kontrollrutiner for å sjekke at reglene følges.

På bakgrunn av disse funnene vil det i 2011 bli gjennomført opplæringstiltak, spesielt rettet mot ledere, slik at disse både skal kjenne reglene og praktisere de fullt ut. Videre er det utarbeidet nye rutinebeskrivelser på aktuelle områder og nye og forsterkede kontrollrutiner er innført. UMB har en klar ambisjon om til enhver tid å utøve internkontroll som tilfredsstillende kravene i reglement for økonomistyring i staten § 14.

Virksomhetsmål 4.1:

UMB skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene.

| Styringsparameter | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|--|----------|-------|-----------------|---------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Driftsutgifter per heltidsekvivalent | 395 | 384 | 367 | 375 |
| Driftsutgifter per publikasjonspoeng | 2663 | 2617 | Kommer 1.4.2011 | 2600 |
| Forholdet mellom vitenskaplige og administrativt ansatte | 2,7 | 2,9 | 3,0 | 3,2 |
| Resultat oppdragsfinansiert aktivitet (mill kroner) | 5,8 | 1,6 | 5,0 | 5,0 |
| Resultatgrad oppdragsfinansiert aktivitet | 13,0 % | 3,4 % | 14,7 % | 10 % |
| Ubrukte midler hvorav: | 64,5 | 42,9 | 52,6 | 30 overfor KD |
| - KD og andre dep. | 44,3 | 32,8 | 27,6 | |
| - NFR (tall i mill kr) | 20,2 | 10,1 | 25,0 | |

Vurdering av måloppnåelsen

UMB er tilfreds med at driftsutgifter per avlagt heltidsekvivalent har gått noe ned siden 2008 og ser dette som et uttrykk for at undervisningen er blitt mer effektiv. Dette skyldes at produksjonen av heltidsekvivalenter øker mer enn driftsutgiftene. UMB er også tilfreds med at forholdstallet mellom vitenskapelige og administrativt ansatte fortsatt øker. Resultatgraden for oppdragsfinansiert aktivitet er betydelig høyere enn forventet. Når det gjelder ubrukte midler, viser resultatet for 2010 at vi er omtrent der vi ønsker å være.

Redegjørelse for områdene hvor utfordringene er størst

UMB må fortsatt jobbe målrettet for å øke publikasjonspoengene og heltidsekvivalentene uten å øke driftsutgiftene tilsvarende.

Utfordringen når det gjelder ubrukte midler, blir å stabilisere beholdningen på nåværende ønskede nivå. På bakgrunn av enhetenes langtidsbudsjetter, har vi tiltro til at vi fortsatt vil klare å innfri dette målet.

Virksomhetsmål 4.2

UMB skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et høyt kompetansenivå, et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv.

| Styringsparametre fra KD | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|---|----------|------|------|---------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings-, forsker- og formidlingsstillinger | 0,65 | 0,64 | 0,64 | 0,64 |
| Andel kvinner | | | | |
| - Totalt: | 0,47 | 0,47 | 0,46 | 0,47 |
| - Etter stillingskategori: | | | | |
| Undervisnings, forsknings- og formidlingsstillinger | 0,37 | 0,39 | 0,39 | 0,41 |
| Støttestillinger | 0,46 | 0,44 | 0,43 | 0,42 |
| Drift- og vedlikehold | 0,63 | 0,73 | 0,74 | 0,73 |
| Adm. stillinger | 0,67 | 0,68 | 0,67 | 0,68 |
| Andre stillinger | 0,16 | 0,17 | 0,09 | 0,17 |

Vurdering av måloppnåelse

Når det gjelder antall førstestillinger, ser vi at ambisjonsnivået for 2010 ble nådd. UMB har hatt en stabil andel førstestillinger siden 2008 og ønsker å opprettholde dette i de kommende år.

Som det for øvrig kommer frem av tabellen over er det en relativ lik andel menn og kvinner ved UMB. Andelen har også her vært stabil de siste årene. Samtidig ser vi at kvinner innehar en betraktelig lavere andel vitenskapelige stillinger (undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger) enn den totale fordeling.

Utarbeidelse av rekrutteringspolitikk er utsatt på grunn av den forestående fusjonen med NVH.

| UMBs resultatmål og egne styringsparametre | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|--|----------|------|------|---------------------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Antall gjennomførte medarbeidersamtaler skal økes med minimum 20 % | | | | Se kommentar til tabellen |

| | | | | |
|---|-------|-------------|------------------|---------------------------|
| på alle enheter som hadde en gjennomføringsgrad på under 60 % i 2009. | | | | |
| Antall gjennomførte medarbeidersamtaler | 350 | 350 | 550 | 650 |
| UMB skal videreutvikle kompetanse innenfor organisasjonsutvikling og HMS for å sikre en god etablering av "Det Nye Universitetet" | | | | Se kommentar til tabellen |
| Sykefraværstatistikk | 3,6 % | 5,0 % (NAV) | 3,6% (PAGA) | 3,5 % |
| Antall avviksmeldinger HMS | 14 | 17 | 28 | 30 |
| Antall ledere som har gjennomgått HMS-opplæring | 15 | 0 | 15 av 21 (71,5%) | 100 % av nytilsatte |
| Antall nytilsatte som har gjennomgått HMS-opplæring | | 0 | 20 | 100 % av nytilsatte |
| UMB skal øke andelen av kvinnelige ansatte i førstestillinger | 27 % | 28 % | 28 % | 30 % |
| UMB skal øke andelen av kvinnelige ansatte i lederstillinger | 27 % | 50 % | 28 % | 30 % |

Vurdering av måloppnåelse:

Det ble gjennomført ca 550 medarbeidersamtaler i 2010. Ambisjonen var 600. Antallet gjennomførte medarbeidersamtaler har økt ift. i fjor, noe som i og for seg er positivt, men vi ser behovet for å øke gjennomføringen ytterligere og har derfor øket ambisjonsnivået for 2011. UMBs opplegg for gjennomføring av medarbeidersamtaler vil også bli revidert i 2011 med fokus opplæring av nye ledere og utarbeidelse av støtteverktøy.

Sykefraværet ved UMB har sunket fra 5,0 % til 3,6% som det også var i 2008. I år er sykefraværet beregnet ut fra vårt personaladministrative system, PAGA, og ikke fra NAV tall som tidligere. Dette kan medføre noe variasjon på rapporteringen, men ikke større enn at vi kan konstantere at vi har hatt en bra nedgang i sykefravær. Det er ikke ønskelig med for stort press på å senke denne ytterligere. UMB ønsker å opprettholde og videreføre forebyggende arbeid med bl.a. organisert trening for alle tilsatte en time i uka og redcordtrening som er tilgjengelig i alle bygg.

Antallet HMS avviksmeldinger har økt betraktelig mer enn det som ble hadde antatt. Dette skyldes et mer bevisst forhold til rapportering og at det sannsynligvis har vært underrapportert tidligere. UMB har dessuten hatt stort fokus på laboratoriesikkerhet i 2010. Dette arbeidet vil bli videreført i 2011.

Alle verneombud og AMU medlemmer som ikke har gjennomført opplæring har fått tilbud om lovpålagt HMS opplæring i 2010. Avdelingsdirektører og instituttledere som mangler obligatorisk opplæring har fått tilbud om nettbasert HMS opplæring.

Fortsatt er det stor forskjell mellom menn og kvinner i andel førstestillinger og i ledende posisjoner. UMB har til ambisjon å endre dette og vil derfor fortsatt jobbe videre med tiltak for å bedre på dette.

Redegjørelse for områdene hvor utfordringene er størst

Den største utfordringen for UMB er en fortsatt skjev kjønnsfordeling på flere fagområder. Dette kommer klart til syne blant de vitenskapelig ansatte. UMB ønsker å gjøre noe dette forholdet, og tiltak for å bedre denne fordelingen kommer UMB tilbake i vedlegget om ”Likestilling og mangfold”.

Det er også en utfordring å øke gjennomføringsgraden av medarbeidersamtaler. Som det kommer frem av tabellen har vi lagt opp til en økning i 2011, og vi vil også fortsette å prioritere dette arbeidet i de kommende år.

UMB har derfor identifisert følgende forhold for å bedre på denne situasjonen i 2011:

- Revidere UMBs opplegg for gjennomføring av medarbeidersamtaler
- Intensivere opplæringen av nye ledere som skal gjennomføre medarbeidersamtaler
- Tilby oppfriskningskurs for ledere i gjennomføring av medarbeidersamtaler
- Evaluere gjennomføringen av medarbeidersamtaler enhetsvis for å vurdere mulige felles tiltak for 2012.

Virksomhetsmål 4.3:

UMB skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God intern kontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonens prioriteringer.

| Styringsparameter | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|--|----------------------------|----------------------------|------------|----------------------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Likviditetsgrad (omløpsmidler/kortsiktig gjeld) | 1,93 | 1,71 | 1,75 | 1,5 |
| Avregninger (viser hvor stor tilgang (+) /avgang (-) det er i avsetninger) | -4,0 mill | 24,4 mill | -3,0 mill | 0 mill |
| Merknader og kommentarer fra Riksrevisjonen | Ingen vesentlige merknader | Ingen vesentlige merknader | | Ingen vesentlige merknader |
| Innføre konkurransegjennomføringsverktøy | Startet opp ultimo 2008 | Innført | Full drift | Full drift |

Vurdering av måloppnåelsen

UMB har ingen problemer med likviditeten. Når det gjelder avsetningene, har UMB som mål at den skal være omtrent null og er fornøyd med avgangen i 2010.

Konkurransegjennomføringsverktøyet (KGV) ble innført i 2009 slik at alle innkjøp over kr 100 000 blir gjort sentralt. Dette bedrer kvaliteten i innkjøpene, men krever mye ressurser av den sentrale innkjøpsseksjonen.

Redegjørelse for områdene hvor utfordringene er størst

De største utfordringene innen økonomiforvaltningen er:

- *Kvalitet i alle ledd:* Det er en utfordring å sørge for god kvalitet i alle ledd i økonomifunksjonen. Denne utfordringen spenner over et bredt spekter, fra operative

handlinger som korrekt bilagshåndtering og anskaffelser, til avanserte saksbehandlingsoppgaver som langtidsplanlegging og risikovurderinger/-analyser.

- *Implementeringsstyrke:* Økonomifunksjonen står overfor store utfordringer i forhold til å etablere gode løsninger for risikostyring på den ene side og å innføre e-handelsløsninger på den mer operative siden. Begge typer utfordringer innebærer nye måter å jobbe og å kommunisere på. Universiteter som organisasjon oppleves på disse områdene som endringstunge, og det må legges ned mye ressurser og god prosjektstyring skal denne type endringene får god effekt.
- *Regeletterlevelse:* Det er en utfordring å sørge for regeletterlevelse på alle områder, spesielt innen anskaffelser og bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet. Som nevnt tidligere vil dette bli spesielt fokusert på framover.
- *Internkontroll:* Viser til våre kommentarer under vurderingen av oppfyllelsen av reglement for økonomistyring i staten § 14

Virksomhetsmål 4.4

UMB skal bidra til at nasjonale kunnskapsressurser forvaltes helhetlig og til at oppgaver og ansvar fordeles og løses gjennom samarbeid.

| Styringsparametere | Resultat | | | Ambisjonsnivå |
|---|----------|------|------|---------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 |
| Antall studietilbud i samarbeid med andre norske institusjoner (fellesgrader) | 0 | 0 | 0 | 1 |

Universitetet og Høgskolen i Oslo (HiO) har i dag tett samarbeid innenfor masterprogrammet i Folkehelsevitenskap. Dette programmet ser på mulighetene for en fellesgrad. Universitetet har pr. 31.12.2010 ingen studietilbud i samarbeid med andre norske institusjoner som gir uttelling i form av en fellesgrad.

Virksomhetsmål 4.5

UMB skal ha et verdibevarende vedlikehold som ivaretar eiendomsmassen, kulturhistoriske hensyn og UMBs miljøstrategi.

Vurdering av måloppnåelsen

Vedlikeholdsetterslepet, som må antas å være på mer enn 1 milliard 2010-kroner, er så stort at det ikke er mulig for UMB å ta igjen dette. Selv med dagens nivå på bygningsmessig vedlikehold, som er vesentlig øket de senere årene (fra 8,4 mill kr i 2005 til 24,0 mill kr i 2010), reduseres den regnskapsmessige verdien av bygningsmassen hvert år. Uten tilførsel av midler utenfra, er det derfor ikke realistisk å kunne drive et verdibevarende vedlikehold som på en akseptabel måte ivaretar eiendomsmassen.

Universitetsstyret holdes jevnlig orientert om eiendomsmassens tilstand, og det er innført en ordning der styret godkjenner budsjett for vedlikehold og utvikling av bygningsmassen.

Som et ledd i Statsbyggs prosjekt for samlokalisering av NVH og Veterinærinstituttet med UMB på Ås, er det igangsatt et arbeid for nyregulering av hele Campus Ås. UMB er en aktiv bidragsyter i dette planarbeidet. Planprosessen inneholder også en konsekvensutredning, der

man vil vurdere miljøkonsekvenser av utbygging på campus. Ny reguleringsplan vil detaljere mulighetene for utvikling av campus.

I løpet av 2010 er det arbeidet med en landsverneplan for UH-sektoren. Gjennom dette planarbeidet er det gitt viktige avklaringer om ivaretagelse av kulturhistoriske hensyn. Kulturminneverdiene vil også sikres gjennom den nevnte nye reguleringsplanen.

Det er påbegynt rehabiliteringsarbeid i Tårnbygningen og Jordfagsbygningen. På grunn av begrensede midler, har man valgt å konsentrere arbeidet om Tårnbygningen. Det påbegynte arbeidet vil bli videreført i 2011.

Prosjekt for rehabilitering av Urbygningen ble ikke gitt oppstartmidler i statsbudsjettet for 2011, slik som vi hadde forhåpninger om. Dermed står bygningen fortsatt delvis stengt pga. brannvern hensyn. UMB har samarbeidet med Statsbygg om å korrigere detaljer i forprosjektet, med håp om oppstartbevilgninger i statsbudsjettet for 2012.

Redegjørelse for områdene hvor utfordringene er størst:

UMB har en omfattende og svært variert bygningsmasse med mange gamle monumentale bygninger med høy kulturhistorisk verdi. Disse bygningene er dårlig tilpasset dagens krav til arealeffektivitet, universell utforming, brannvern, tilgjengelighet, arbeidsmiljø og rasjonell drift. I tillegg er det en utfordring å drive effektiv forskning og undervisning i slike bygninger. Kostnadene til vedlikehold og oppgradering av disse bygningene er den største utfordringen. Det er også en utfordring å finne god og rasjonell bruk av deler av denne bygningsmassen, som i stor grad er formålsbygd til andre formål og med andre brukskrav enn dagens behov.

UMB har et stort vedlikeholdsetterslep og systematisk vedlikehold har vært en utfordring grunnet mange akutte lov- og forskriftspålagte forhold. Nye krav, bl.a. til universell utforming og krav til utvikling av framtidsrettede læringsmiljøer, fører også til et behov for utvikling av bygningsmassen samtidig som vedlikeholdet må intensiveres. Dette er særlig kostnadsdrivende.

UMB har totalt et stort areal og høye driftskostnader, men samtidig for få effektive og gode undervisnings- og forskningslokaler.

Øvrig rapportering

Rapportering om styrets arbeid

Universitetsstyret gjennomførte 26. januar 2011 en evaluering av eget arbeid. Evalueringen tok for seg styret som kollegialt organ og styrets funksjoner som strategisk, styrende og kontrollerende organ.

Styret som kollegialt organ

Styret har, fra det ble etablert 1. august 2010, arbeidet med sin interne samhandlingsform. På styrets første møte i august 2010 ble det startet en prosess for å utvikle interne retningslinjer for styrets arbeid. En gruppe ble nedsatt blant styrets medlemmer for å følge opp og konkretisere dette. På styrets møte i november 2010 ble ”Verdigrunnlag for UMB-styrets arbeid” vedtatt. Styrets medlemmer gir uttrykk for at det er god tone i styret.

Styret som strategisk, styrende og kontrollerende organ

Styret ønsker i sterkere grad å være et strategisk organ. Å skape økonomisk handlingsrom er en stor utfordring, og styret ønsker å finne fram til grep for å skape dette rommet. Styret har besluttet å gjennomføre et strategiseminar i mars hvor man spesielt skal drøfte hvordan man kan utvikle styret som strategisk organ. Styret bør utvikle noen få klare mål med tilhørende styringsparametere.

Forholdet til Fellesstyret for fusjonen med NVH er en utfordring. Styret ønsker å ha en aktiv rolle i forhold til saker som skal behandles i Fellesstyret. Derfor vil det legges opp til at man i så sterk grad som mulig drøfter saker i universitetsstyret i forkant av behandlingen i Fellesstyret. Styret oppfatter at de lett kan bli et interim- eller driftsstyre for perioden fram til fusjonen skal realiseres. Styret ønsker å finne sin aktive, styrende og konstruktive rolle innenfor det mulighetsrommet som finnes innenfor fusjonsarbeidet.

Flere styremedlemmer peker på at rammebetingelsene for styring i UH-sektoren avviker fra hva man ellers er vant til fra næringslivet. Det etterspørres derfor mer opplæring.

Styret ønsker at administrasjonen i sterkere grad legger saksdokumenter, spesielt referatsaker, kun på nettet. Videre bør det i innkallingen til styremøtene framgå planlagt tidsbruk på sakene. På denne måten signaliseres det til styremedlemmene hvilke saker det spesielt er forventet at styret skal arbeide med på møtet.

Styret har fått seg forelagt et årshjul da styreperioden begynte, men ønsker en revidert og oppdatert styreplan. Styret ønsker også en oversikt over saker som behandles i studienemnda og forskningsnemnda.

Samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK)

Oslofjordalliansen (OFA)

Oslofjordalliansen er et strategisk, faglig samarbeid mellom UMB, HiBu, HVE og HiØ. Samarbeidet er nedfelt i egen samarbeidsavtale og det er fremforhandlet sentral medbestemmelsesavtale.

Alliansen fikk 6 millioner fra KD under SAK-programmet for å støtte faglige og administrative tiltak i alliansen. Sammen med institusjonenes bidrag med 2 millioner hver, og omfordeling av 2 millioner til grunnskolelærerutdanning, har dette dannet den økonomiske rammen for samarbeidet i 2010. Administrative støttefunksjoner knyttet til samarbeidet har kommet i tillegg som ekstra bidrag fra institusjonene.

Konkret ble de totale midlene benyttet til:

- Utvikle felles, integrerte teknologiutdanninger (BA - MA - PHD)
- Utvikle felles, integrerte lærerutdanninger (BA- MA- PHD)
- Utvikle OFA e-campus, utstyr og pedagogikk
- Prosjektstøtte til tverrinstitusjonelt samarbeid - arbeide i faggruppene
- Utvikle nye kommunikasjonsformer på tvers av institusjonene
- Etablere samarbeid innen forskning og felles forskningssatsninger
- Støtte for felles studentaktiviteter
- Støtte for ressurs til tillitsvalgte
- Utvikle tiltak innen rekruttering, profilering og markedsføring
- Ledelse, koordinering og drift, herunder webportal

Vurdering av måloppnåelse:

Felles, integrerte teknologiutdanninger (BA - MA - PHD)

Arbeidsdeling og samordning er ivarettatt gjennom arbeidet i piloten. Det vises til utdanningskartet for teknologi, vedlagt. Master- og bachelorgrader utfyller hverandre i stor grad hverandre. Høgskolen i Vestfold har fått godkjent Phd-grad innen mikro/nanoteknologi som dekker et nytt fagområde i sektoren og således ikke konkurrerer med teknologigrader ved UMB.

Teknologipiloten har arbeidet aktivt for å samordne felles struktur for ingeniørutdanningene. Piloten har utarbeidet felles høringsuttalelse på ny rammeplan og er gjennom sitt samarbeid over to år klar for implementering av den nye rammeplanen. Ingeniørutdanningene innen alliansen utfyller hverandre i større grad enn de konkurrerer med hverandre. Avklarte overgangsordninger innen ingeniørutdanningene og til masterutdanningen gir studentene større valgmuligheter og tilgang til større gruppe fagpersoner.

Det er opprettet et Advisory Board med deltagere fra ledende nærings- og arbeidsliv i regionen. Deltagerne representerer sentrale bedrift som etterspør kandidater på de ulike teknologiområdene. Advisory Board bidrar til å sikre relevant og industrinær utdanning, De vil kunne fremme forslag om faglig retning innen eksisterende utdanninger og gi innspill på eventuell nye utdanninger. Teknologipiloten har i fellesskap utviklet et forslag til ny mastergrad innen Maritim teknologi og søknad om godkjenning er sendt Nokut. Eventuell iverksetting fra høsten 2011.

I 2010 har piloten hatt økt fokus på forskningssamarbeidet. Det er i den sammenheng etablert en arbeidsgruppe og det er ansatt en egen prosjektutvikler for å styrke dette arbeidet. Arbeidet har hatt fokus å utvikle søknader mot Oslofjordfondet og Hovedstadsfondet. Institusjonene har foreløpig fått god uttelling på søknader mot Oslofjordfondet (av 28 godkjente kvalifiseringsprosjekter i første runde kom 8 fra Oslofjordalliansen og hvorav 5 fra teknologipiloten). Det utarbeides forskningsområder på tvers av disiplingrensene, eksempelvis helse og teknologi. Innovasjon kan utvikles på tvers av institusjon, fagområde, samfunns- og næringsliv.

Teknologipiloten har fokus på følgende forskningsområder i årene fremover:

- Miljø-, klima- og energi
- Mikro - og nanoteknologi
- Maritim teknologi
- Systems Engineering

Felles, integrerte lærerutdanninger (BA- MA- PHD)

Læreripiloten har i stor grad samarbeidet om utvikling og arbeidsdeling innen de nye grunnskolelærerutdanningene. Oslofjorden har blitt en av de definerte regioner for lærerutdanning i Norge. Studenter skal kunne utnytte emner og fagkompetanse på tvers av institusjonene. Grunnskolelærerutdanningen 1. 7. trinn i Drammen er eksempel på et felles tiltak mellom de tre høyskolene i alliansen.

Piloten har opprettet arbeidsgrupper for førskolelærerutdanning, grunnskolelærerutdanning 1. - 7. trinn, grunnskolelærerutdanning 5. - 10. trinn, praktisk-pedagogisk utdanning, etter- og videreutdanning, veiledning og rådgiving og FoU- kompetanseheving. Fagpersonalet ved institusjonene ble invitert til å søke om midler til kompetansebygging og erfaringsutveksling. Det ble gitt støtte til i alt 12 tiltak.

Samarbeidet rundt videre utvikling av praktisk-pedagogisk utdanning (PPU) har kommet langt, fra høsten 2011 er det forventet at studentene skal kunne starte sin utdanning ved én av institusjonene og samtidig ta enkeltemner ved én av de andre. I inneværende studieår testes dette av to studenter.

Piloten har en rekke områder der de i fellesskap er ansvarlig for fagutvikling, forskning og søknader rettet mot aktuelle programområder. Piloten har blant annet et felles ansvar for arbeidsplassbasert førskolelærerutdanning, kompetanseheving i forhold til flerkulturelle perspektiver i lærerutdanningen og utvikling av fremmedspråk i lærerutdanningene.

Piloten har satt i gang arbeid med å utarbeide et beslutningsgrunnlag for søknad til NOKUT om å bli et "Senter for fremragende utdanning". Piloten har søkt og fått tildelt midler fra Utdanningsdirektoratet for utvikling og utprøving av etterutdanningstilbud.

Faggruppene Helse-, miljø- og sosialfag, Økonomi og samfunnsvitenskap og IT har i fellesskap diskutert muligheter og utfordringer samt konkrete ideer og forslag for samarbeid innen undervisning og FoU. Dette har så langt ikke resultert i konkret samarbeid.

E-læring

OFA har fokus på å gjøre undervisningen i OFA mer fleksibel slik at flest mulig personer kan dra nytte av undervisningen uavhengig av tid og rom, funksjonsevne, økonomi eller sosial og kulturell tilhørighet. Det arbeides med å finne pedagogiske, organisatoriske og tekniske løsninger for en operativ e-campusløsning for Oslofjordalliansen. Systemer og utstyr koordineres med administrativ arbeidsgruppe innen IT-støtte.

Felles forskningsstrategi

Pilotene og faggruppene har arbeidet med forskningsstrategier innen sine fagområder, jf rapport over. Oslofjordalliansen fikk god uttelling i første runde i Oslofjordfondet. Hovedstadsfondet har foreløpig ikke tildelt midler til prosjekter.

Oslofjordalliansen er i ferd med å legge et grunnlag for forskningssamarbeid, og arrangerte i februar 2011 konferansen "Forskning i nettverk" for andre gang. Samarbeidet innen tekniske fag og pedagogikk er styrket, og det etablert forskningssamarbeid på noen områder.

Rekruttering, profilering, markedsføring og webportal

Institusjonene har utviklet en felles webportal der alliansens ulike tiltak, aktiviteter og dokumenter er søkbare. Alliansen har gitt ut en årsmelding for 2009 og det er etablert en ordning med nyhetsbrev (nr 1 og nr 2 i 2010) der en rekke saker av interesse er beskrevet. Alliansen har hatt særlig fokus på rekruttering til teknologiutdanningene og lærerutdanningene gjennom egen brosjyre for de to utdanningene. Institusjonenes øvrige studietilbud er søkbare fra webportalen. Rekruttering og profilering av alliansen foregår gjennom messedeltagelse og medieoppslag for øvrig. De fire institusjonene opptrer samlet (nær hverandre) på de ulike utdanningsmessene.

Medbestemmelse ansatte og studenter

Alliansens samarbeidsavtale og avtale om medbestemmelse sikrer ansattes deltagelse i pilotprosjektene, faggrupper og arbeidsgrupper. Tilsvarende ordning gjelder for studentene. Det avsettes særskilt ressurs for tillitsvalgte og studenter under OFAs budsjett slik at deltagelse i de ulike grupper er mulig og at ordning med ID-møter med tillitsvalgte gjennomføres før saker fremmes for styringsgruppen i alliansen.

Studentene disponerer midler som benyttes til å koordinere studentarbeidet på tvers av studiestedene. Studentene deltar aktivt på med informasjonsarbeid, eksempelvis på utdanningsmesser. Studentene er representert i styringsgruppen for alliansen.

Studentsamskipnadene innen de fire fylkene har etablert et samarbeid under betegnelsen SOFA. Dette indikerer tettere samarbeid om studentvelferd innen alliansen og vil bli fulgt opp med mer kontakt fra alliansens side i 2011.

Samarbeid administrasjon og administrative støttefunksjoner

Det administrative samarbeidet i alliansen skal understøtte den faglige aktiviteten og være saksforberedende for styringsgruppen. Direktørene har det overordnede ansvaret for de administrative støttefunksjonene som gis til alliansen. Direktørene har etablert arbeidsgrupper innen: Studie- og utdanning (studieadministrasjon), IT-støtte, Økonomi, Bibliotek, Kommunikasjon (informasjon, rekruttering og markedsføring) og Personal (ID-møte, medbestemmelse).

De administrative arbeidsgruppene arbeider mot pilotene, faggruppene og administrasjon slik at studenter og ansatte får best mulig tjenester for sine behov innen alliansen. Det har vært

arbeidet mye med gjensidig informasjon og kommunikasjon på tvers av institusjonene i 2010 i forholdet mellom fag og administrasjon. Dette har medført reviderte mandater for de administrative arbeidsgruppene og bedre rutiner for samhandling.

Direktørene forebereder saker for styringsgruppen og vedtakssakene legges frem for felles ID-møte. Koordinator saksforbereder og er bindeledd mellom de ulike tiltakene i alliansen. Samarbeidet på tvers av institusjonene bidrar til å heve den administrative kvaliteten i alliansen og det arbeides videre med arbeidsdeling innen spesielle støttefunksjoner.

Det har vært avgjørende at alliansen har hatt driftsmidler til å kunne koordinere og utvikle administrativ støtte, utøve ledelse av prosjektene, til å kunne utvikle samarbeidet med tjenestemannsorganisasjonene (jf medbestemmelsesavtale), samt å sørge for at ansatte og studenter gis muligheter for deltagelse i arbeidet innen de mange faggruppene. Et betydelig antall ansatte er engasjert i arbeidsgrupper. Studentene deltar både i styringsgruppen og i arbeidsgrupper knyttet til pilotene. Studentene har også fått stilt midler til disposisjon slik at det kan ha fellesseminarer for gjensidig informasjon og diskusjoner.

Alliansen har nå et velfungerende system for videokonferanser og det er kjøpt inn utstyr for flercampusundervisning som del av OFA e-campus. Det nye utstyret for flercampusundervisning skal tas i bruk fra våren 2011. HiBu prøver ut et nytt system for intern kommunikasjon, Office Communicator. Dette krever felles e-postsystem og er en effektiv lyd-, bilde- og dokumentkommunikasjon fra egen PC. Felles e-læringsplattform, Fronter, er innført på institusjonene. Institusjonene har nå også FS som felles studentadministrativt system. Dette forenkler håndtering av studenter på tvers av institusjonene og bidrar til gjensidig erfaringsutveksling blant personalet.

Samarbeide med fylkeskommunene i Akershus, Buskerud, Vestfold og Østfold

Fylkeskommunene i Akershus, Buskerud, Vestfold og Østfold og Oslofjordalliansen har etablert et formalisert samarbeid. Fra fylkeskommunene deltar fylkesordførerne og fylkesrådmenn og fra Oslofjordalliansen deltar rektorene. Det holdes ett møte i semesteret.

Temaene fra møtene i 2010 har vært:

- Status fra institusjonene og SAK samarbeid innen OFA
- Arbeidet med ny lærerutdanning og pilot teknologi
- Utredning om tettere institusjonelt samarbeid
- Regionale forskningsfond
- Utvikling av strategisk organ for kompetanseutvikling
- Etablering av kompetansefond

Fylkeskommunene bidrar med midler til de enkelte institusjonene etter søknad. Midlene benyttes til fag- og kompetanseutvikling, samt generell støtte for å forberede, utvikle og støtte det øvrige arbeidet i alliansen.

Oppsummering - veien videre i OFA 2011

Arbeidet i piloter, faggrupper og arbeidsgrupper videreføres i 2011 og 2012 innen de områder som er beskrevet over. For 2011 vil det være særlig fokus på:

- Teknologipiloten:
Implementering av ny rammeplan, som forsøksordning og i nært samarbeid med NRT (Nasjonalt råd for teknologiutdanning), fra høsten 2011. Iverksetting av felles emner i et eget prosjekt for flercampusundervisning (OFA e-campus). Dersom søknad om felles mastergrad innen Maritim teknologi godkjennes av NOKUT, vil denne iverksettes fra høsten 2011. Piloten har fått innvilget søknad om teknologibasert

entreprenørskap fra Norgesuniversitetet. Prosjektet gjennomføres fra høsten 2010 til våren 2012. HiVe er tildelt institusjonsprosjekt innen internasjonalisering. Kunnskapsdeling mot de andre ingeniørutdanningene innen OFA. OFA-TEK vil være særlig aktive i prosjektet.

- Lærerpiloten:
Lærerpiloten viderefører samarbeidet med GLU 1, GLU 2 og FLU. Piloten gjennomførte en nasjonal PPU-konferanse i desember 2010. Tema for konferansen var: "Når undervisningen i PPU blir praksisnær og forskningsbasert". Alliansen følger opp temaene på konferansen. Samarbeidet om PPU-utdanningene videreføres innen OFA og nasjonalt.

Lærerpiloten arbeider med grunnlagsdokumenter for en søknad til NOKUT om å bli et "Senter for fremragende utdanning". Styringsgruppen vil sikre at arbeidet i de ulike arbeidsgruppene (ref. rapportdelen) blir koordinert og at de utveksler erfaringer fra arbeidet i de respektive underprosjektene. Det vil være stor oppmerksomhet på kompetanseutvikling for faglig personale i OFA-lærerutdanning. Det skal arbeides videre med kartlegging av den samlede kompetansen både når det gjelder forskning, utdanning og utviklingsprosjekter. Dette for å avklare felles forskningsområder og utvikle kvaliteten i våre utdanninger. Arbeidet med samarbeid og samordning av internasjonalisering av lærerutdanningene videreføres og vil bli styrket i 2011.

- Faggruppe for helse-, miljø - og sosialfag:
Viderefører samarbeidet innen bachelorutdanningene. En egen arbeidsgruppe vil spesielt adressere:
 - Harmonisering av struktur for alle masterprogram innen helse-, miljø- og sosialfag i OFA.
 - Utvikle joint master innen lokalbaserte tjenester som en erfaringsbasert master (90 studiepoeng). Sørge for at denne masteren også kan inkludere utskiftbare moduler slik at f eks avansert klinisk sykepleie kan inngå.
 - Kompetanseoppbygging innen avansert klinisk sykepleie med studieområder anestesi, operasjon og intensiv.
 - Vurdere de ulike videreutdanningene. Avklare om det skal foregå en spissing og fordeling av områder innen alliansen.

Det er etablert FoU-grupper innenfor følgende fagområdene:

Aldring og eldreomsorg (HiVe, HiBu og HiØ) og Psykisk helse (HiVe, HiBu, HiØ og UMB). Det er planer om etablering av forskningsnettverk innen psykisk helse og psykisk helsearbeid. Forskningsgruppene vil utvikle felles søknader knyttet til relevante, nasjonale forskningsområder.

Det arbeides med å etablere et prosjekt mellom teknologi og helse. Med utgangspunkt i at helsepersonell har generelt lav teknologikompetanse og at teknologer har generelt lav kompetanse på behov innen helsesektoren er det et ønske fra ledelsen ved disse miljøene å utrede hvordan utdanning av nye helsearbeidere og teknologer kan møte morgendagens utfordringer i helsevesenet.

- Faggruppe for økonomi og samfunnsvitenskap:
Gruppen skal foreta utredning med rapport som faktagrunnlag for utvikling av videre samarbeid og etablering av en felles webportal innenfor økonomi og

samfunnsvitenskap i OFA: Studietilbud, infrastruktur, fagstab, faggrupper, kompetansesammensetning, FoU-produksjon, komplementariteter og parallelliteter i studietilbud, overgangsordninger, studentgrunnlag. Identifisere sterke og svake sider i de enkelte fagmiljøene. Videreføre arbeidet i de etablerte faggruppene og utviklet felles emner som skal gjennomføres gjennom flercampusundervisning. Organisering av alle fagansatte i faggrupper med faggruppeledere. Arbeidet i egen faggruppe for å utrede et felles PhD-prosjekt "Økonomi og samfunnsvitenskap" videreføres. Søknad planlegges klar i 2012.

- Faggruppe for IT
Faggruppen vil ha fokus på å utrede et tverrinstitusjonelt informasjonsvitenskaplig mastersamarbeid. Dette i samarbeid med fagmiljøene innen informatikk, informasjonsvitenskap og eventuelt teknologi/ingeniør. Det tas sikte på å etablere IT-faglige masteremner ved henholdsvis HiØ, HiVe og HiBu.
- Arbeidsgruppe for flercampusundervisning (OFA e-campus)
Arbeidsgruppen arbeider tett med pilotene og faggruppene. I 2011 vil det gis felles emner på tvers av institusjonene. Arbeidsgruppen arbeider med å legge forholdene best til rette for at undervisning kan gjennomføres på en god måte.
- Felles forskningsstrategi
Oppfølging av felles FoU-konferanse i 2011 og planlegging av ny felles FoU-konferanse (gjennomføring vinteren 2011/2012). Mulige temaer er søknadsprosesser mot EU- og NFR søknader. Gjennomgang av søknadsprosedyrer, fortolkninger og søknadsskriving. Det planlegges ulike aktiviteter frem mot neste felles FoU-konferanse.
- Felles konferanser
Planlegging og gjennomføring av konferanse om tema "Internasjonalisering og SAK"

Konklusjon

Rapporten for 2010 og planlagte aktiviteter for 2011 viser stort engasjement og entusiasme rundt samarbeidstiltakene innen hele alliansen inkludert UMB. Institusjonene i OFA tillater seg å be om at samarbeidet i 2011 støttes av departementet gjennom 6 millioner kroner i SAK-midler.

Rett landbruksutdanning 2020

I Norge er det nå kun tre institusjoner som gir høyere landbruksutdanning, Universitet for miljø- og biovitenskap, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Hedmark. Søkningen til alle landbruksstudier har gått ned de siste årene og ført til at mange studier er lagt ned. KD har også i rapporten "Tilbud og etterspørsel etter høyere utdannet arbeidskraft fram mot 2020" konkludert med at "Det er viktig å forhindre at studietilbud og kompetansemiljø som er viktige for landbruksnæringen og samfunnet ikke bygges ned ytterligere som en følge av svak rekruttering". UMB, HiNT og HH har derfor etablert et felles prosjekt som skal tydeliggjøre utdannings- og karrieremuligheter innenfor landbruksstudiene, gjøre overganger mellom utdanningsløp ved institusjonene sømløse og dermed rekruttere bedre til landbruksstudiene. Prosjektet ble startet pr oktober 2010 og skal gå frem til 2014.

Mål i prosjektet

1. Felles markedsføring av de studietilbudene som tilbys ved UMB, HiNT og HH for å sikre at ungdom har kjennskap til de mulighetene som finnes innen landbruksutdanning.
2. Markedsanalyse. Analyse av fremtidige kunnskapsbehov sett fra ungdom sin side og fra næringa sin side. Dette for å sikre at både ungdom og næringa sine behov blir ivare tatt i fremtidig landbruksutdanning.
3. Utvikling av scenarier for å beskrive "Rett landbruksutdanning 2020" som viser hvordan utdanningstilbudene skal utvikles for å møte fremtidige kompetansebehov i næringa.

Budsjett

Prosjektet samarbeider og er godt koordinert med andre rekrutteringstiltak i regi av avtalepartene i landbruket. Samarbeidet er delvis finansiert av deltakende institusjoner og fylkekommuner og det er søkt utviklingsmidler hos flere kilder i landbruksnæringen. Fellesprosjektet fremmer samarbeid og sikrer sømløs overgang for studenter og prosjektet fører til arbeidsdeling og konsentrasjon innen UH-sektoren. Arbeidet har blitt gjennomført uten SAK-midler.

Samorganiseringsprosessen med Norges veterinærhøgskole

Fellesstyret har etablert et sekretariat fra mars 2010. Sekretariatsleder ble tilsatt i august 2010, og sekretariatet har deltakere fra NVH, UMB, KD, LMD og FKD. UMB har i 2010 avsatt betydelige faglige og administrative ressurser til sekretariatet og til en rekke arbeidsgrupper som fellesstyret har igangsatt innenfor fem prioriterte områder: 1. Styring og ledelse. 2. Faglig organisering. 3. Bygg, eksisterende bygningsmasse og infrastruktur. 4. Brukerutstyr. 5. Administrasjon og tekniske tjenester.

Fellesstyret har i 2010 pålagt institusjonene å sikre forankring hos de ansatte og studenter av prosessen mot opprettelse av en felles, integrert institusjon. Dette vil være en viktig forutsetning for å utvikle ny synergi innenfor forskning, utdanning, administrasjon og tekniske tjenester. Det er derfor behov for midler som kan skape de nødvendige møteplasser og samhandlingsarenaer for studenter og ansatte ved NVH og UMB.

Det er utarbeidet en handlingsplan for fellesstyrets arbeid i 2011. Det er en rekke viktige vedtak som må fattes i 2011 for at det nye universitetet kan opprettes. Innsatsen i både sekretariatet og ved de to institusjonene vil måtte bli trappet opp dersom målene skal nås. Dette gjelder spesielt bruk av eksisterende bygningsmasse og prosjektering av rehabiliteringstiltak for den bygningsmassen som må sees i sammenheng med de nye byggene som skal reises for veterinærmedisinske formål. Det gjelder også utarbeidelse av en ny organisasjonsmodell for faglig virksomhet som kan gi økt faglig og administrativ synergi. Dette er tiltak som må avklares i 2011.

Flytting av Senter for husdyrforsøk (SHF) er en følgekostnad ved valg av lokalisering av veterinærmedisinske miljøer på Campus Ås, slik KD redegjør for i brev til Statsbygg 5. august 2010. Prosjektering og det videre planleggingsarbeidet av dette sentret må avsluttes i 2011 for at ikke flyttingprosjektet fra Adamstuen til Ås skal bli forsinket. Dette er prosjekteringskostnader som ikke dekkes av Statsbygg, og som UMB ikke alene kan dekke. Etablering og utvikling av forskningssamarbeid med veterinærmiljøene (NVH, VI) har vært en positiv erfaring. NFR har stilt såkornmidler for tre år framover til disposisjon for dette formålet, og universitetet er tilfreds med at samarbeidet har resultert i et prosjekt finansiert av

7RP. UMB beklager imidlertid at det har vært få norske adresser for felles søknader. Forskningssamarbeidet med veterinærmiljøene har vært en prioritert oppgave for UMB i 2010, og vi viderefører dette arbeidet med en felles samling for forskere i mars 2011.

Både UMB og NVH har behov for særskilte SAK-midler frem til opprettelsen av det nye universitetet som er antatt vil skje i 2014. For 2011 vil behovet være større enn i 2010.

De beregnede kostnadene ved UMB for 2011 er som følger (tall i kr 1000):

| Aktivitet | Budsjett 2011 |
|---|--------------------------|
| 4 årsverk direkte knyttet til fusjonsarbeidet | 3 550 |
| Drift direkte knyttet til fusjonsarbeidet | 500 |
| Egeninnsats i forhold til såkornmidler fra NFR | 300 |
| Arbeide med reguleringsplan knyttet til SHF | 920 |
| Frikjøp prosjektinnsats (adm. ledere) | 2 250 |
| Frikjøp prosjektforberedelser (institutter og sentre) | 2 070 |
| Kjøp av utredertjenester | 500 |
| Totale kostnader knyttet til fusjonsprosessen | 10 090 |

UMB har satt av 3,5 millioner kroner i øremerkede midler til dette arbeidet i 2011. Som det fremgår av tabellen over utgjør dette bare en liten del av den totale ressursbruken. Resterende beløp må dekkes av avdelinger og institutter ved UMB, ved at ressurser som skulle gått til undervisning og forskning blir omprioritert. En konsekvens av dette er at tid og andre ressurser til forskning og undervisning vil bli redusert, som igjen vil medføre reduserte bevilgninger i årene som kommer.

Forskingssamarbeid

UMBs øvrige arbeid med SAK (samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon) relatert til sektormål 2.1

Campus Ås

UMB har tatt initiativ til et tettere samarbeid med Campus Ås, NVH og VI. Dette er synliggjort i en felles avtale med Campus Kjeller som kommersialiseringsaktør, og med nye avtaler med Nofima og Bioforsk og Skog og landskap. Vi har 2-3 dialogmøter på ledelsesnivå i løpet av året. Samarbeidet er i hovedsak godt, og vi vil i 2011 intensivere arbeidet med å få til en bedre arbeidsdeling mellom institusjonene.

Universitetsalliansen

UMB er en partner i Universitetsalliansen sammen med UiO, HiO og HiAk.

Nasjonalt nettverk for plantebiologisk forskning

UMB har i samarbeid med FoU-partnere i nettverket fått midler til å utvikle søknad for fasiliteter for forskning på planter under ulike klimatiske forhold (Bioklima). Både Bioklima og nettverket i seg selv innebærer en nasjonal samordning og felles innsats innen all plantebiologisk forskning.

EU

UMBs EU-rådgiver deltar i et nasjonalt nettverk for universitetskontakter. I tillegg til det

etablerte samarbeidet mellom UMBs EU-rådgiver og EU-kontaktene ved Skog og landskap og Bioforsk, har UMB etablert et samarbeid med NVH på området.

UMBs arbeid med SAK (samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon) relatert til sektormål 2.2
UMB samarbeider både på prosjektbasis og gjennom etablerte samarbeidsavtaler på området PhD-utdanning gjennom Oslofjordalliansen, Campus Ås samarbeidet og NVH. I løpet av 2011 skal UMB gjennomgå de praktiske sidene rundt dette samarbeidet.

UMBs arbeid med SAK (samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon) relatert til sektormål 3.2
Som et ledd i Campus Ås samarbeidet har UMB i 2010 videreført og formalisert samarbeidet med Nofima og nye avtaler med Bioforsk og Institutt for Skog og Landskap er nå under etablering, innebefattet utvikling av operative avtaler om undervisnings- og forskningssamarbeid. UMB har i 2010 arbeidet aktivt sammen med Bioforsk, Norsk institutt for skog og landskap, Nofima Mat, Nofima Marin, Veterinærhøgskolen og Veterinærinstituttet for å danne en felles plattform for kommersialisering som skal bidra til å styrke Campus Ås sin rolle som kommersialiseringsaktør innen Life Science. Det er etablert en egen kommersialiseringsgruppe på ledelsesnivå som har utarbeidet en rapport om støtteapparat for kommersialisering. Samarbeidet med campusinstitusjonene og institusjonene på Adamstua videreføres i 2011.

Rapportering om forvaltning av fullmakter

Aksjefullmakten

UMB har fullmakt til å stifte aksjeselskaper og å kjøpe aksjer. UMB har fullmakt til å forvalte aksjer på statens vegne.

I 2010 har UMB fått aksjer i ITAS Eierdrift AS som en del av utbyttet i ITAS. I forbindelse med at Bioparken AS ble besluttet avviklet på ekstraordinær generalforsamling 9. desember 2009, overtok UMB aksjer i Hepmarin AS som Bioparken AS hadde forvaltet på vegne av UMB. Utover nevnte transaksjoner har ikke UMB kjøpt eller solgt aksjer i 2010.

UMB har eierinteresser i 7 selskaper. UMBs eierandel og faglig hensikt med eierskapene er:

| Selskap | Eierandel | Hensikt med eierskapet |
|-------------------------------|------------------|--|
| Bioprotein AS | 33,3 % | Kommersialisere kunnskap fra UMBs forskning på bioproteinderivater og høyverdi produkter |
| Ecomotive AS | 9,9 % | Kommersialisere kunnskap fra UMBs forskning på kretsløpsteknologi (behandling av avløpsvann) |
| Sem Gjestegård AS | 100,0 % | Eierskapet er basert på et tidligere Stortingsvedtak hvor det ble vedtatt å etablere gjestegård ved Sem. Eierskapet har imidlertid stor strategisk betydning for UMB ved at driften av gjestegården bidrar til å opprettholde og øke verdiene på bygninger og eiendom ved Sem. UMB ser derfor på eiendommen Sem og gjestegården som et betydelig finansielt aktivum som ev. kan realiseres en gang i framtida. |
| Instrumenttjenesten AS (ITAS) | 35,0 % | UMB har noe faglig interesse av eierskapet i Itas AS. Den faglige virksomheten er knyttet til kalibreringstjenester og vedlikehold/service av vitenskapelig utstyr. I tillegg leier UMB drift av Agressoserver fra Itas. Dette er imidlertid å regne som en administrativ tjeneste. |
| ITAS Eierdrift AS | 10,4 % | Utføre datadriftstjenester for de statlige eierne |

| Selskap | Eierandel | Hensikt med eierskapet |
|-------------|-----------|---|
| Hepmarin AS | 21,0 % | Kommersialisering av forskning ved UMB |
| Graminor AS | 0,8 % | Etter avtale inngått mellom Landbruksdepartementet, Planteforsk og NLH i 2003, ble NLH gjennom LD tildelt en aksjepost i Graminor AS som skjønsmessig kompensasjon for avståelse av sortsrettigheter til kornsorter til dette selskapet. LMD representerer UMBs eierinteresser i generalforsamlinger. |

Utover den rent faglige begrunnelse for eierskapet, har flere av selskapene ulike typer av strategisk og posisjoneringsmessig begrunnelse for eierskapet. Tre av selskapene i UMBs aksjeportefølje er selskaper som er overført til UMB fra annen statlig virksomhet ved omorganiseringer i staten. Det vises også til at i ITAS og Graminor er UMB en av flere statlige eiere. Her har andre departementer enn KD den største statlige eierandelen, og følgelig koordineringsansvaret på vegne av staten.

UMBs resultatmål for selskaper der UMB har eierandeler er:

- eierskapet skal gi nytte for UMBs faglige virksomhet og støtte opp om UMBs måloppnåelse
- eierskapet skal gi en tilfredsstillende avkastning på investert kapital
- eierskapet kan også være begrunnet i strategisk posisjonering i kombinasjon med ovennevnte

For Sem Gjestegård AS, som er et 100 % UMB-eid selskap, gjelder i tillegg følgende resultatmål:

- Sem Gjestegård AS skal stå for innvendig vedlikehold av bygningene på Sem.

For tre av selskapene (aksjeselskaper i aksjegruppe 1) ble det gjort en verdivurdering høsten 2007 av UMBs eierandeler. Denne er referert i regnskapet, note 13. Verdivurderingen konkluderer med at UMBs aksjer i disse selskapene er økt i verdi slik det framkommer av oversikten under:

| Selskap | Eierandel | Aksjenes anskaffelseskost | Aksjenes verdi høst 2007 |
|-------------------------------|-----------|---------------------------|--------------------------|
| Sem Gjestegård AS | 100,0 % | 3,0 mill kroner | 5,9 mill kroner |
| Instrumenttjenesten AS (ITAS) | 35,0 % | 0,35 mill kroner | 2,2 mill kroner |
| Graminor AS | 0,8 % | 0,09 mill kroner | 0,5 mill kroner |

Universitetsstyret vedtok 20. mai 2010 Strategi for utøvelse av eierskap i UMBs aksjeselskaper.

Eiendomsfullmakten

UMB kan selge eiendom. Gevinsten fra salget kan benyttes til vedlikehold og bygging av andre lokaler til undervisnings- og forskningsformål.

I 2010 solgte UMB eiendom for 1,5 mill kr.

Større investeringsprosjekter

Som det også framgår av UMBs tildelingsbrev for 2011 ser Kunnskapsdepartementet et behov økt utdanningskapasitet innen UH-sektoren. Det nevnes spesielt et behov innen teknologi, naturvitenskap, lærerutdanning, helse- og sosialfag og juss. UMB har aktivitet innen alle disse områdene.

For planlegging av eventuell videre opptrapping av studieplasskapasiteten ved universiteter og høyskoler ber departementet i tildelingsbrevet for 2011 om innspill til en samlet og systematisk oversikt over potensiell studiekapasitetsøkning som inkluderer alle institusjonene. Det opplyses at en slik oversikt vil gi viktig informasjon for tildeling av eventuelt nye studieplasser i årene som kommer.

Som en del av det nye universitetet som skal etableres gjennom samorganiseringen av NVH og UMB, vil det bli tilrettelagt for flytting av veterinærutdanningen til Ås og en opptrapping til 90 veterinærstudenter årlig. Vi går ut fra at nødvendig rapportering i forhold til dette prosjektet skjer gjennom fellesstyret for det nye universitetet og Statsbygg (som byggherre for denne utbyggingen).

Universitetet for miljø- og biovitenskap har høsten 2010 om lag 3.800 registrerte studenter. Universitetets campus på Ås har betydelig med arealreserver for en ytterligere vekst, og er med bakgrunn i dette og universitetets fagområder en godt egnet lokalisering for en nasjonal satsing innen miljø- og biovitenskap som sentrale naturvitenskaplige fagområder, herunder også inkludert teknologi. For å kunne utløse en slik framtidig vekst vil det være nødvendig med en helhetlig utviklingsplan for campus, inkludert de forskningsinstituttene som er etablert på området.

I tillegg har UMB et kjent og vesentlig behov for rehabilitering av eksisterende bygningsmasse. Universitetet har i hht utkast til landsverneplan sektorens største andel av verne- og fredningsverdige objekter (25 % av det antall objekter som foreslås vernet eller fredet forvaltes av UMB).

Med bakgrunn i behovene for økt kapasitet innen universitetets sentrale utdannings- og forskningsområder, rehabiliteringsbehovene, samt mulighetene for ytterligere vekst i et lengre tidsperspektiv, har UMB i 2010 fått utarbeidet en helhetsplan for Campus Ås for perioden 2010 – 2100. Det arbeides med bakgrunn i denne planen med mer detaljerte planer for utviklingen av ulike delområder på campus, herunder også rehabilitering av eksisterende bygninger og nye bygg i egen regi.

For å kunne løfte det erkjente behovet for rehabilitering av eksisterende bygningsmasse opp til et akseptabelt nivå, vil det være behov for tildelinger over Statsbudsjettet. Det redegjøres nedenfor for to slike prosjekter. I tillegg ønsker universitetet å legge til rette for andre finansieringsløsninger, herunder rehabilitering over tid innen egne budsjettammer, avhending av eiendom i tråd med de fullmakter som universitetet er gitt i tildelingsbrevet, samt å vurdere mulighetene for eksternfinansierte husleiebaserte prosjekter.

Urbygningen

Rehabilitering av Urbygningen på Campus Ås er et prosjekt i regi av Statsbygg, der KD har gitt oppdragsbrev for prosjektet. Det er gjennomført et revidert skisse- og forprosjekt for rehabiliteringen (forprosjekt levert fra prosjektgruppen 16/11-2009). Statsbygg oversendte prosjektet til KD våren 2010, med videre oppfølging gjennom bl.a. et revidert

oversendelsesbrev inkludert ny vurdering av omforent kuttliste i januar 2011. Statsbygg vil forestå det videre arbeidet med å fremme prosjektet for finansiering.

Målsettingen med prosjektet er å rehabilitere Urbygningen som fleksibel og funksjonell bygning for å dekke behov ved UMB og for det nye universitetet. Det er lagt opp til en rehabilitering som sikrer fleksibel bruk for studierettet aktivitet (auditorier, læresaler, grupperom og andre studiefasiliteter, studentrelatert service, mv), under hensyntagen til bygningens kulturhistoriske verdi. Rehabiliteringen vil være av stor verdi for å hente inn viktige deler av det vedlikeholdsetterslepet som er konstatert for UMBs bygninger.

Planene for Urbygningen, slik de framstår i forprosjektet, har i følge referat fra oppdragsmøtet vært forelagt for NVH, og de har bekreftet at rommene er funksjonelle ut fra deres behov.

Prosjektets rammer for øvrig antas kjent for departementet gjennom oversendelsen av forprosjektet fra Statsbygg.

Tunbygningene

KD har gitt Statsbygg oppdragsbrev for prosjektering av rehabilitering av Tunbygningene på Campus Ås. Arbeidet ble påbegynt høsten 2009 med en mulighetsstudie. Statsbygg har ihht. til St. prp. nr. 1 (2010-2011) i oppdrag å ferdigstille forprosjekt for Tunbygningene i løpet av 2011. Prosjektet er i en innledende fase der det foretas mulighetsstudier for å avdekke muligheter og begrensninger for ulik bruk av bygningene. Målsettingen med prosjektet er å sette i stand Tunbygningene som fleksible og funksjonelle bygninger for å dekke behov ved UMB og for det nye universitetet.

Relokalisering av SHF

UMB har satt i gang et prosjekt for relokalisering av Senter for husdyrforsøk, bl.a. som følge av tomtevalg for flyttingen av veterinærfasiliteter fra Adamstuen til Ås (jf. KDs brev til Statsbygg, datert 5. august 2010). Det er foretatt foreløpige utredninger av behov, herunder dyretall og –slag som man skal tilrettelegge for.

Arbeidet med regulering av arealer for nytt SHF er startet opp i samarbeid med Statsbygg for å sikre god koordinering i forhold til samlokaliseringsprosjektet.

Prosjektet er forankret i fellesstyret for det nye universitetet.

Med bakgrunn i signaler gitt i referat fra møte i prosjektrådet for samlokaliseringsprosjektet høsten 2010, antar UMB at ansvaret for den videre prosjekteringen relativt raskt overføres til Statsbygg (jf. også KDs brev til Statsbygg, datert 5. august 2010).

Målet med prosjektet er å etablere moderne fasiliteter for husdyrforsøk som tilfredsstillt lover og forskrifter for arbeidet og som dekker behov ved UMB og for Stortingets vedtatte fusjon mellom NVH og UMB til et nytt universitet.

Det antas at prosjektets rammer for øvrig er kjent for departementet gjennom oversendelsen av utredninger, vedtak mv. gjennom fellesstyrets sekretariat.

Fjernvarmeanlegg (biobrenselanlegg)

UMB har siden 2000 arbeidet med å etablere et nytt fjernvarmeanlegg på campus (flisfyringsanlegg) til erstatning for dagens anlegg som er basert på pellets og olje.

Universitetsstyret vedtok i 2008 å etablere fjernvarmeanlegget som et aksjeselskap eid av UMB og Ås kommune. UMB fikk ikke godkjenning av Kunnskapsdepartementet til etablering av slikt selskap. KD forsøkte deretter å få Statsbygg til å gjennomføre prosjektet inn under "kurantprosjektordningen". Da Statsbygg meddelte at de ikke kunne ta prosjektet, vedtok universitetsstyret ved UMB i januar 2010, med aksept fra KD, å lyse ut etableringen av fjernvarmeanlegget som et internasjonalt tilbud gjennom TED-databasen. Anbudet ble, etter råd fra juridisk ekspertise, lyst ut som en konkurranse om tildeling av en bygg- og anleggskonsesjon med frist 7. juni 2010. Tildelingen innebærer et totalansvar for å prosjektere, bygge, eie og drifte fjernvarmeanlegget, samt leveranse av fjernvarme til UMB. KD har gjennom brev til UMB datert 24. januar 2011 gitt uttrykk for at man ikke har innvendinger mot at UMB inngår avtale om utbygging av fjernvarmeanlegget. Kontrakt forventes undertegnet i nær framtid.

Anlegget er ferdig prosjektert og kostnadsberegnet, og vil slik det er prosjektert også kunne ivareta de behovene som vil oppstå som følge av flyttingen av NVH og Veterinærinstituttet fra Adamstua til Ås. Målet med prosjektet er å kunne forsyne UMB og det nye universitetet, samt forskningsinstitutter på campus med stabil, klimanøytral og miljøvennlig energi/fjernvarme.

Tårnbygningen

UMB igangsatte i 2008 et rehabiliteringsprosjekt for Tårnbygningen. Prosjektet tas innenfor egen driftsramme og fordeles over flere år. Vestibyle er rehabilitert og det er gjennomført omfattende rehabilitering av loft samt deler av 4. etg. I 2010 er det påbegynt et arbeid for å bygge om tidligere kinosal (i mellomtiden benyttet til bokmagasiner) i underetasjen til nytt auditorium med tilhørende kollokviearealer, mv.

I 2011 er det planlagt å ferdigstille auditorium i underetasjen, samt tilrettelegge bygningen for universell utforming. Videre arbeider med rehabilitering av bygningen må påregnes og vil søkes tatt innen universitetets driftsramme.

Jordfagsbygningen

UMB påbegynte i 2010 et arbeid for å utvikle Jordfagsbygningen. Videre framdrift i prosjektet må antas å være avhengig av at universitetet kan fristille midler gjennom avhending av eiendom.

Innovasjonssenter

Gjennom et tilleggsbrev til tildelingsbrevet for 2010 ba Landbruks- og matdepartementet Bioforsk og Norsk institutt for skog og landskap om å utrede arbeidsformer for å øke resultatene fra arbeidet med innovasjon i egne institusjoner og i samspill med øvrige aktører på Campus Ås, herunder også et konsept for bygging av et innovasjonsbygg.

Med bakgrunn i dette avleverte en tverrinstitusjonell arbeidsgruppe i januar 2011 utredningen: "Sammen for den kunnskapsbaserte bioøkonomien. Nytt innovasjonssenter på campus Ås". UMB har tatt del i dette arbeidet.

I rapporten er det utredet innhold i og størrelse på et innovasjonsbygg. UMB ser på et slikt innovasjonssenter og et innovasjonsbygg som en mulighet for ytterligere å vektlegge

innovasjon også som en del av universitetets aktivitet – i samarbeid med øvrige aktører på campus.

Et innovasjonsbygg er tenkt realisert som et eksterntfinansiert husleiebasert prosjekt, med SIVA som sentral aktør både som utbygger og eier av bygningen og som innovasjonsaktør. SIVA er allerede majoritetsaksjonær i Sagabygget eiendom AS, som eier Sagabygget på campus.

UMB har ønsker om å kunne lokalisere deler av sin aktivitet i et nytt innovasjonsbygg som et leieprosjekt. Norsk institutt for skog og landskap og Bioforsk vil, ved siden av en inkubator være hovedleietaker. Det vil bli arbeidet videre med å utrede planene om nytt innovasjonsbygg i tråd med innstillingen i utredningen og de vedtak som fattes av bl.a. Norsk institutt for skog og landskap og Bioforsk, samt de vurderinger som LMD gjør av utredningen.

Utvikling av Campus Øst

UMB har initiert et arbeid med å detaljere den tidligere nevnte helhetsplanen for Campus Ås for perioden 2010 – 2100 for delområdet Campus øst. Denne delen av campus ble bygd ut fra 1950-tallet og utover, dels gjennom utbygging for universitetet og dels gjennom bygninger og anlegg for instituttsektoren. Det er vesentlige fortettingspotensialer i denne delen av campus, som per i dag bl.a. inneholder fasiliteter for teknologiutdanningen (siv.ing. m.v.) ved UMB.

Studenttallet ved teknologiutdanningen har økt vesentlig de senere årene, bl.a. som et følge av samarbeidet i Oslofjordalliansen. UMB forventer ytterligere vekst. Det er behov for å vurdere om og hvordan universitetet kan gi rom for økt kapasitet i dette området av campus. Deler av dagens bygningsmasse er i så vidt dårlig stand at det ikke anses formålstjenelig å bruke denne særlig mye lenger.

Med bakgrunn i en detaljplan for campus øst ønsker UMB å vurdere mulighetene for å tilrettelegge for bedre og økt utdannings- og forskningsaktivitet i området. Universitetet vurderer at det er mest realistisk at dette gjennomføres enten som et eksterntfinansiert utleiebasert prosjekt og / eller gjennom avhending av annen eiendom.

Samfunnssikkerhet og beredskap

ROS-analyse

UMB har i 2010 gjennomført ROS-analyse ved alle sine institutter og frittstående avdelinger, det ble avdekket flere avvik. Disse blir nå "lukket" i prioritetsrekkefølge. Ingen av avvikene som ble funnet, har medført til livsfare for mennesker og dyr på campus Ås. Resultatet (sammendrag) av ROS-analysen blir nå benyttet til å gi grunnlag for ny beredskapsplan for UMB. Det er nedsatt en egen arbeidsgruppe som har til oppgave å utarbeide en fornyet og oppdatert beredskapsplan for Campus Ås. Gruppen forventer å ferdigstille dette arbeidet i løpet av oktober 2011.

Sikker strømforsyning til IKT-tjenerrum og kritisk infrastruktur

UMB har i 2010 etablert eget HKR-rom for sikker strømforsyning for våre IKT-tjenerrum. Rommet inneholder ny fordelingstavle og sentral UPS-løsning med kapasitet til å dekke både eksisterende IKT-tjenerrum samt et nytt tjenerrum som er under oppbygning. I tilknytning til dette rommet er det etablert et dieseldrevet reservestrømsaggregat med automatisk start som dekker både kraftbehov i tjenerrommene, lading av UPS og kjølebehovet i tjenerrommene.

Dette er en oppfølging av risikoanalyse utført i 2009. Et totalt strømutfall er kritisk for moderne IKT-tjenestrom og IKT-infrastruktur, både ut fra betydelig fare for datatap og lang reetableringstid for både tjenester og infrastruktur. I 2011 vil vi fortsette oppbyggingen av alternativt IKT-tjenestrom for UMB.

Virtualisering av tjenester

UMB har i løpet av 2010 virtualisert de viktigste tjenestene som driftes av UMBs IT-seksjon. Virtualisering medfører bedre sikkerhet mot feil, større fleksibilitet og redusert sårbarhet. I 2011 vil vi så langt ressursene tillater bygge opp redundant maskinvare i vårt alternative maskinrom.

Videreutvikling av brukeradministrasjon og autentisering

UMB har i 2010 innført kryptering på autentisering mot UMBs felles IKT-tjenester - også de enkle, ukritiske webtjenestene. UMB har i 2010 gjennomført en omlegging av brukeradministrasjonsrutinene for tjenester som driftes av UMBs IT-seksjon slik at UMB nå har automatisert opprettelse og fjerning av brukere på alle (vesentlige) IKT-systemer. UMBs to autoritative kilder - Paga (Lønn/HR-system) for ansatte og FS (Felles studentsystem) for studenter - regulerer all dataflyt av brukerdata. utfordringer videre er integrasjon av dagens brukeradministrative system mot fellessystemer som ikke driftes av UMBs IT-seksjon per i dag.

Kontinuitets- og beredskapsplan

UMB har i 2010 startet arbeidet med kontinuitets- og beredskapsplan (KBP) i samarbeid med UNINETT. I løpet av 2010 er det etablert en kontinuitets- og beredskapsplan for hyppige hendelser og hendelser med stor sannsynlighet for at de inntreffer (eksempelvis strømutfall sommermånedene). Arbeidet fortsetter i 2011 med fokus på å lage en fullstendig KBP.

Atomberedskap

Kongelig resolusjon av 26. juni 1998 danner grunnlaget for den norske atomberedskapen. Beredskapsorganisasjonen er opprettet for å stille ekspertise til rådighet for å håndtere nukleære og radiologiske hendelser i både fredstid og ved sikkerhetspolitiske kriser og krig, deriblant virkninger av kjernevåpen overfor sivilbefolkningen. Dette gjelder også situasjoner hvor slike hendelser ikke kan utelukkes. Hovedmålet med innsatsen er å beskytte liv, helse, miljø og andre viktige samfunnsinteresser. De fleste departementer har et sektoransvar knyttet til atomberedskap. Deler av KDs sektoransvar er delegert til UMB, og UMB deltar som rådgiver for Kriseutvalget for atomberedskap.

Strålevern

UMB v/isotoplaboratoriet fungerer som lokalt strålevern for alle institusjoner på Campus Ås hvor åpne ioniserende radioaktive kilder benyttes. UMB forestår konsesjonssøknader og er ansvarlig for rapporteringer til Statens strålevern.

Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA)

Universitetet vil i løpet av våren 2011 kartlegge og videreutvikle eksisterende kontakter med arbeidsgivere og samfunnsaktører for ytterligere å øke relevansen på studiene, og vurdere et eventuelt behov for å opprette et eget RSA (Råd for samarbeid med arbeidslivet). De fleste av universitetets fagmiljøer jobber tett med arbeidslivet og har allerede opprettet formelle råd som har kontakt med næringslivet, eksemplvis "Skoglauget", Advisory Board" innenfor teknologifagene, samt et samarbeidsorgan mot de videregående skolene i regionen.

Resultatene fra universitetets kandidatundersøkelse, som ble gjennomført høsten 2010, vil i så henseende kunne gi instituttene relevant og nyttig informasjon når strategier for samarbeid med arbeidslivet skal utarbeides.

Universitetets planer for oppfølging av tildelte studieplasser

UMB har blitt tildelt 50 nye studieplasser i statsbudsjettet for 2011. Studieplassene fordeles på følgende fagområder:

- 15 plasser til 2-årig master i folkehelsevitenskap ved Institutt for plante- og miljøvitenskap
- 10 plasser til 5-årig master i teknologi ved Institutt for matematiske realfag og teknologi
- 15 plasser til 2-årig master i fornybar energi ved Institutt for naturforvaltning
- 5 plasser til 2-årig master i entreprenørskap ved Institutt for økonomi- og ressursforvaltning
- 5 plasser til bachelor i økonomi og administrasjon ved Institutt for økonomi- og ressursforvaltning

I tillegg ble universitetet i tildelingsbrevet for 2011 (brev av 21.12.2010) fra KD tildelt 15 studieplasser i rettsvitenskap. D

Fordelingen av studieplasser er i tråd med KDs intensjon og er basert på UMBs budsjettforslag for 2011. Universitetet har ved tidligere anledninger søkt om tildelinger utenfor rammen til nye studieplasser innefor ovennevnte fagområder, områder som er under utvikling og hvor flere er av nyere dato ved universitetet.

Kort redegjørelse for eventuelle utfordringer knyttet til oppretting av nye studieplasser for 2011, for eksempel infrastruktur, praksisplasser etc.

Universitetets bygningsmasse har et stort kostnadskrevende vedlikeholdsetterslep. Nye krav, blant annet til universell utforming og krav til utvikling av framtidrettede læringsmiljøer, fører til et behov for utvikling av bygningsmassen samtidig som vedlikeholdet må intensiveres. Særlig er rehabiliteringen av Urbygningen, som i dag har to etasjer stengt for all undervisning, en kritisk faktor i forhold til økt studenttall og i forhold til planlegging og etablering av Det nye Universitetet.

Det er i dag prekær mangel på studentboliger i nærheten av universitetet. Utfordringen i Ås er at det lokale boligmarkedet er svært begrenset sett i forhold til hva som er tilfellet i en by. Svært mange av Universitetets studenter tvinges til å skaffe seg et sted å bo utenfor Ås og av den grunn må pendle til studiestedet. Nesten halvparten av studentene pendler i dag fra Oslo. For 2011 søkte Studentsamskipnaden i Ås om midler til å kunne bygge 450 nye studenthybler, de fikk tilsagn om bygging av 50. Det er en forsetning med økt antall studentbolig for økt antall studenter ved universitetet. Universitetet tilstreber å tilrettelegge for at pendlerstudentene skal kunne ha en så optimal studiehverdag som mulig, men behovet for et mer tilpasset kollektivtilbud, flere studentarbeidsplasser og uformelle møtesteder er problemstillinger som øker i omfang i takt med studenttallet.

Økt studenttall vil forsterke behovet for flere gruppe- og kollokvierom, uformelle møteplasser og etablering av et studentsenter. Universitetet ser også behovet for å gjøre utdanningstilbudet

mer fleksibelt med hensyn til tid og sted (nettbasert undervisning), og å bruke IKT aktivt som verktøy i utviklingen av mer studentaktive læringsformer og aktiv veiledning.

Universitetets *Handlingsplan for universell utforming og tilrettelegging 2010-2018*, synliggjør de mange utfordringer knyttet til studiehverdagen både for nåværende studenter og med et økt studenttall. Følgende fokusområder belyses: Bygninger og utearealer, studier og undervisning, IKT, samt studentvelferd.

Rapportering på studentkapasitet

Oversikt over det antall studieplasser institusjonen kan øke kapasiteten med på kort sikt (høsten 2012), og innen hvilke fagområder (60/40 finansiering)

I statsbudsjettet for 2011 går det frem at antallet som ønsker å studere forventes å øke i tiden fremover. Universitetet ønsker å bidra til å dekke opp under etterspørselen. Universitetsstyret har foreslått en økt kapasitet på 250 studieplasser utenfor rammen for 2012:

- 150 nye studieplasser på strategiske fagområder ut fra rekruttering, behov og institusjonsprofil
- 100 nye studieplasser innenfor områder hvor arbeidsmarkedet allerede nå ser et behov

Samfunnet har allerede i dag en stor etterspørsel etter universitetets kandidater. Kandidatundersøkelsen i 2010, synliggjør et klart behov for flere kandidater innenfor utdanningskategorier som universitetet er satt til å forvalte gjennom sin studieportefølje.

Risikovurderinger

UMB har over flere år integrert risikovurderinger i målstyringen. Risikovurderinger med tilhørende risikotoleranser og tiltak er innarbeidet i årsplanen Universitetsstyret vedtar. Videre gjør alle budsjettenheter risikovurderinger i sine årsplaner og utarbeider tiltak. Risikovurderingene ved UMB gjennomføres etter SSØs (Senter for statlig økonomistyring) metode for risikostyring i staten.

UMB har estimert sannsynlighet og konsekvens av forskjellige hendelser innefor en skal på 1-5. Produktet av sannsynlighet og konsekvens vil si noe om risikobildet.

| Sannsynlighet (kan skje) | | Konsekvens (kan føre til) | |
|---------------------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------|
| 1 | Svært lite sannsynlig | 1 | Uvesentlig |
| 2 | Mindre sannsynlig | 2 | Lite |
| 3 | Sannsynlig | 3 | Moderat |
| 4 | Meget sannsynlig | 4 | Alvorlig |
| 5 | Svært sannsynlig | 5 | Svært alvorlig |

Risikonivået defineres som følgende (produktet av sannsynlighet og konsekvens):

Produkt mellom 1 og 6 utgjør lav risiko

Produkt mellom 7 og 12 utgjør moderat risiko

Produkt mellom 13-19 utgjør høy risiko

Produkt over 20 utgjør alvorlig risiko

UMB har over flere år fulgt ca 20 identifiserte risikoer. UMB legger vekt på å ha en langsiktig tilnærming til risikostyringen. Dette oppnår man ved å følge risikoer over år, samt å prioritere noen få overordnede risikoer. Disse dekker:

- Overordnede forhold
- Utdanning
- Forskning
- Formidling og næringsutvikling
- Ledelse, personal- og økonomiforvaltning, ressursutnyttning, infrastruktur

Risikovurderingene i dette dokumentet er foretatt blant Universitetsstyrets medlemmer, rektoratet, universitetsdirektør, instituttledere og avdelingsdirektører (i alt ca 30 respondenter) hvor deltakerne har gitt sin vurdering av sannsynlighet og konsekvens etter skalaen skissert over. Det er i hovedsak de samme risikoene som er vurdert årlig. I 2011 er det tilføyd to risikoer (omdømmerisiko og risiko i forhold til fullfinansierte studieplasser).

Hovedbildet er at ledelsen ved UMB nå gir en vurdering av risiko som er omtrent på samme nivå eller noe lavere enn tidligere år. Risikoene som tidligere har hat høyest score, holder imidlertid fortsatt stand som våre største risikoer (vedlikeholdssituasjon, infrastruktur, økonomi etc).

Her følger en oppsummering av risikogjennomgangen for 2011 (det er markert med en pil utviklingen fra vurderingen for ett år tilbake):

| Overordnede forhold: | Sannsynlighet | | Konsekvens | | Produkt | |
|--|---------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|
| | Median | Std.avvik | Median | Std.avvik | Median | Std.avvik |
| Risiko for at UMB ikke klarer å rekruttere gode nok vitenskapelig personale til undervisning og forskning | 3 | 0,8 | 4 | 0,5 | 12 | 3,7 |
| Risiko for at UMB ikke klarer rekruttere tilstrekkelig antall gode studenter | 3 | 0,8 | 4 | 0,6 | 12 | 4,2 |
| Risiko for at manglende vedlikehold av UMBs bygningsmasse og nødvendig fornying av infrastruktur ikke holder en akseptabel standard for virksomheten | 5 | 0,6 | 4 | 0,8 | 16 | 5,1 |
| Risiko for at UMB ikke er synlige nok som premissleverandør til samfunnet | 3 | 0,8 | 3 | 0,9 | 12 | 3,9 |
| Risiko for svekket omdømme som følge av manglende regeletterlevelse ved UMBs budsjettenheter. | 2 | 0,6 | 3 | 1,1 | (NY) 6 | 3,6 |
| Risiko for at instituttene økonomi blir så presset at det hindrer faglig fornying | 3 | 0,9 | 4 | 0,7 | 12 | 5,5 |
| Utdanning: | | | | | | |
| | Sannsynlighet | | Konsekvens | | Produkt | |
| | Median | Std.avvik | Median | Std.avvik | Median | Std.avvik |
| Risiko for stort frafall blant studenter som er opptatt til studieprogrammene | 3 | 0,8 | 3 | 1 | 8 | 3,6 |
| Risiko for for dårlig søkning til større deler av UMBs studieprogram | 3 | 1,0 | 4 | 0,9 | 12 | 5,5 |
| Risiko for at UMB ikke er i stand til omstille undervisningstilbudet når studiesøkningen endres | 3 | 1,0 | 4 | 0,8 | 9 | 5,1 |
| Risiko for at UMBs kandidater ikke er etterspurt på arbeidsmarkedet | 2 | 0,5 | 4 | 0,9 | 8 | 2,6 |
| Forskning: | | | | | | |
| | Sannsynlighet | | Konsekvens | | Produkt | |
| | Median | Std.avvik | Median | Std.avvik | Median | Std.avvik |
| Risiko for fortsatt reduksjon i forskning (målt i publikasjonspoeng) | 3 | 0,8 | 4 | 0,9 | 11 | 4,3 |
| Risiko for reduserte bevilgninger fra eksterne finansieringskilder | 3 | 0,7 | 4 | 0,8 | 12 | 4,9 |
| Risiko for at forskere ikke får tilstrekkelig sammenhengende tid til forskning | 3 | 1,0 | 3 | 0,9 | 9 | 5,4 |
| Risiko for at UMB ikke er attraktiv nok for å rekruttere stipendiater | 3 | 0,8 | 4 | 0,8 | 9 | 3,7 |
| Risiko for at UMBs forskningsledelse og intern organisering ikke gir tilstrekkelig stimulus til forskning | 2 | 0,7 | 3 | 0,6 | 8 | 3,0 |
| Risiko for at UMB ikke klarer å tilby gode nok forskningsfasiliteter og oppdatert vitenskapelig utstyr | 3 | 0,8 | 4 | 0,8 | 12 | 5,0 |
| Formidling og næringsutvikling: | | | | | | |
| | Sannsynlighet | | Konsekvens | | Produkt | |
| | Median | Std.avvik | Median | Std.avvik | Median | Std.avvik |
| Risiko for at UMBs fagfolk ikke er synlige nok i samfunnsdebatten innenfor fagfelt som er viktige for UMB | 3 | 0,7 | 3 | 0,8 | 9 | 4,3 |
| Risiko for at organisasjonen har for svak kompetanse og for lavt engasjement innen innovasjon til at universitetet fanger opp de forskningsresultatene og forretningsideene som har størst potensial for kommersiell suksess | 3 | 0,7 | 3 | 0,9 | 9 | 3,5 |
| Ledelse, personal- og økonomiforvaltning, ressursutnyttning: | | | | | | |
| | Sannsynlighet | | Konsekvens | | Produkt | |
| | Median | Std.avvik | Median | Std.avvik | Median | Std.avvik |
| Risiko for at sterk binding av lønnsutgifter til faste stillinger hindrer omstilling og nyrekruttering | 4 | 0,8 | 4 | 0,9 | 16 | 5,3 |
| Risiko for at UMB ikke får tilstrekkelig med fullfinansierte studieplasser. | 4 | 1,1 | 4 | 0,9 | (NY) 12 | 6,0 |

For 2011 har Universitetsstyret tilføyd en ny risiko: *Risiko for svekket omdømme som følge av manglende regeletterlevelse ved UMBs budsjettenheter.* Det går fram av oversikten over at UMBs ledelse har vurdert dette til å ha lav risiko. Allikevel inngår denne risikoen i de seks risikoene som skal følges opp særskilt (se under) i 2011.

Oppfølging av risikoer i 2011

I årsplanen for 2011 har Universitetsstyret valgt å følge opp seks risikoer for 2011:

| |
|--|
| <i>Bygninger og infrastruktur</i> Risiko for at manglende vedlikehold av UMBs bygningsmasse og nødvendig fornying av infrastruktur ikke holder en akseptabel standard for virksomheten. |
| <i>Økonomi</i> Risiko for at instituttene økonomi blir så presset at det hindrer faglig fornying. Risiko for at UMB ikke får tilstrekkelig med fullfinansierte studieplasser. |
| <i>Studentrekruttering</i> Risiko for dårlig søkning til større deler av UMBs studieprogram. |
| <i>Forskningsfasiliteter og vitenskapelig utstyr</i> Risiko for at UMB ikke klarer å tilby gode nok forskningsfasiliteter og oppdatert vitenskapelig utstyr. |
| <i>UMB/NVH-fusjonen</i> Risiko for at uklar ledelsesstruktur mellom fellesstyret, UMB-styret og UMBs ledelse, samt organisering av det nye universitetet, vil føre til redusert produksjon. |
| <i>Omdømme</i> Risiko for svekket omdømme som følge av manglende regeletterlevelse ved UMBs budsjettenheter. |

For disse risikoene er det utviklet risikotoleranser og tiltaksplaner for håndtering av risiko.

Restrisiko

I KDs tildelingsbev for 2011 bes institusjonene vurdere restrisiko etter at tiltak er iverksatt. Ut fra UMBs erfaring er det vanskelig å gi et eksakt svar på hva restrisiko utgjør for hvert enkelt risikoelement. Det man imidlertid erfarer, som følge av at man over flere år har fulgt et sett av ca 20 risikoer, er at lederne ved UMB nå bedømmer risiko generelt noe lavere enn hva var tilfellet de første årene da man innførte risikovurderinger. Hvor vidt dette skyldes effektene av de tiltak som er iverksatt for å redusere risiko skal være usagt. Det kan like gjerne skyldes at lederne har blitt mer fortrolige med begrepet risiko og gjennom flere års bruk har ”avmystifisert” dette med den følge at man ikke lenger vurderer sannsynlighet og konsekvens så høyt som man tidligere gjorde.

UMB vurderer risikonivået på fem av de seks områdene man har valgt å følge opp som for høyt, selv etter at de tiltak UMB rår over er iverksatt. UMB har fortsatt en akutt vedlikeholdssituasjon som har medført at vi må stenge ned bygninger. UMB henger fortsatt etter når det gjelder vitenskapelig utstyr, og det er stort behov for fornying av dette utstyret etc.

3. Planer for 2011

3.1 Plan for virksomheten i 2011

Universitetsstyret har lagt Kunnskapsdepartementets (KDs) målstruktur med sektormål, virksomhetsmål og styringsparametere til grunn for årsplanen for 2011 som ble vedtatt i desember 2010 i tillegg til UMBs strategi 2010 - 2013. I årsplanen er departementets målstruktur og UMBs strategi supplert med egenutviklede virksomhetsmål. Til alle virksomhetsmålene er det i årsplanen knyttet konkrete resultatmål. UMB har i tillegg supplert med egne styringsparametere.

Til årsplanen er det utarbeidet risikoanalyser, prioritert risiko og definert risikotoleranser. Det vises til egen rapportering om dette foran i dokumentet.

KDs målstruktur, sammen med UMBs strategi, danner en strategisk ramme for budsjettenhetenes årsplaner for 2011. Til den strategiske rammen utarbeider budsjettenhetene i sine årsplaner lokale resultatmål og supplerer den overordnede risikoanalysen ut fra lokale forhold.

Strategisk plan for UMB 2010 - 2013 ble vedtatt av Universitetsstyret 29. oktober 2009. Strategiene er konkretisert i et sett delstrategier. I 2010 var det delstrategier for utdanning, forskning, PhD-utdanning og samarbeid med næringsliv og forvaltning samt miljø. For 2011 legges det opp til følgende delstrategier: Internasjonalt samarbeid og studentlivet på UMB.

Delstrategiene inngår i den strategiske ramme som ligger til grunn for årsplanen ved UMB.

* * * * *

Sektormål 1

Universitetene skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap

Virksomhetsmål 1.1:

UMB skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.

Resultatmål for virksomhetsmål 1.1:

1. UMB skal jobbe med læringsutbyttebeskrivelser i tråd med kvalifikasjonsrammeverket
2. UMBs opptaksramme skal være på 1365 nye studenter i 2011
3. UMB skal øke antallet primærsøkere med 10 % i 2011
4. UMB skal evaluere 2 programmer i 2011 og heve programkvaliteten på alle studieprogram ved blant annet å følge opp anbefalingene fra internasjonale evalueringsgrupper
5. UMB skal intensivere kontakten med arbeidsgivere og samfunnsaktører for å øke relevansen på studiene gjennom oppretting av Råd for samarbeid med samfunnet (RSA)
6. UMB skal gjennomføre spørreundersøkelse vedrørende frafall i løpet av 2011

Virksomhetsmål 1.2:

UMB skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømning

Resultatmål for virksomhetsmål 1.2:

1. Antall studiepoeng per student skal være 45,0
2. UMB skal utvikle 3 nye nettbaserte emner i 2011
3. UMB skal i 2011 utvikle en behovsanalyse for fjernundervisning
4. UMB skal bedre læringsmiljøet i prioriterte undervisningsrom
5. UMB skal sikre at bygge- og renoveringsarbeid ikke skader læringsmiljøet
6. UMB skal sørge for at antall studenter som gjennomfører studiet i henhold til planlagt utdanningsplan økes til 85 % på lavere grad og til 87 % på høyere grad
7. UMB skal bidra til at SiÅs får startet bygging av nye studentboliger i 2011

Virksomhetsmål 1.3:

UMB skal ha et utstrakt internasjonalt utdannings samarbeid av høy kvalitet, som bidrar til økt utdanningskvalitet.

Resultatmål for virksomhetsmål 1.3:

1. UMB skal øke andelen studenter som reiser på utveksling til utlandet for å ta studiepoeng som en del av graden ved UMB fra 120 i 2010 til 130 i 2011
2. UMB skal øke rekrutteringen av internasjonale studenter (programstudenter og utvekslingsstudenter) fra de forholdsvis underrepresenterte områdene Europa, Amerika, Oseania, Kina og India samtidig som man opprettholder totalt antall internasjonale studenter på dagens nivå
3. UMB skal jobbe for økt integrering av internasjonale studenter på campus
4. UMB skal øke andelen tospråkighet på websidene til 50 % (på nye artikler)

Sektormål 2

Universitetene skal oppnå resultat av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.

Virksomhetsmål 2.1:

UMB skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig.

Resultatmål for virksomhetsmål 2.1:

1. UMB skal oppnå 85 fullførte doktorgrader
2. UMB skal ta opp 90 doktorgradsstudenter
3. UMB skal øke antall PhD-studenter som tar forskningsopphold utenlands på minimum 1 måned

Virksomhetsmål 2.2:

UMB skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. UMB har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder de tildeler doktorgrad. Samtidig skal UMB konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder, og samarbeide nasjonalt og internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.

Resultatmål for virksomhetsmål 2.2:

1. UMB skal forbedre vitenskapelig produksjon og har 0,8 publikasjonspoeng pr fagårsverk som mål
2. UMB skal øke evnen til å konkurrere om prosjekter og oppnå en omsetning av Forskningsrådsmidler pr fagårsverk på 280 000 kr
3. UMB skal øke omsetning av EU-midler pr fagårsverk til 15 000 kr
4. UMB skal fortsatt styrke forskningssamarbeidet med NVH og VI. Til sammen skal de tre institusjonene utvikle 10 felles forskningssøknader, inkludert to EU-søknader
5. UMB skal styrke samarbeidet med andre gode og relevante nasjonale og internasjonale miljøer gjennom II-er stillinger, felles prosjektsøknader og publikasjoner
6. UMB skal ha tilslag fra Regionale forskningsfond på 2 mill kr
7. Tilslag på minst én søknad til NFRs INFRASTRUKTUR-program
8. UMB skal få igjennom minimum 1 søknad i prekvalifiseringsrunden for NFRs SFF-ordning

Sektormål 3

Universitetene skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og bidra til innovasjon og verdiskapning basert på disse resultatene. Universitetene skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten

Virksomhetsmål 3.1:

UMB skal gjennom formidling og deltakelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra forskning og utviklingsarbeid

Resultatmål for virksomhetsmål 3.1:

1. UMBs forskere skal produsere 250 populærvitenskapelige artikler, 600 populærvitenskapelige foredrag og 500 oppslag i dagspresse, radio og TV
2. UMB skal videreutvikle Brage og dermed sikre at forskningsresultater lett kan bli synliggjort
3. Antall artikler (inkl. blogginnlegg) på forskning.no: 50

Virksomhetsmål 3.2:

UMB skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom utdanning, innovasjon og verdiskapning

Resultatmål for virksomhetsmål 3.2:

1. Omsetning i bidrags- og oppdragsvirksomhet (NFR og EU ekskludert) skal være på minst 125 mill kr
2. Andel oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet i forhold til samlede driftsinntekter skal være minst 12 %
3. Omsetning i bidrags- og oppdragsvirksomhet finansiert av næringslivet skal være på minst 50 mill kr
4. UMB skal bearbeide 15 forretningsideer og 3 aktualiserte kommersialiseringer
5. UMB skal avklare behovet for avtale med en ny kommersialiseringsaktør for Campus Ås
6. UMB skal utvikle og gjennomføre minst to arrangementer innenfor området innovasjon og entreprenørskap som til sammen involverer minimum 150 studenter og forskere ved UMB.

Virksomhetsmål 3.3 (UMB-definert):

UMB skal tilby etter- og videreutdanning i samsvar med kompetansebehovene i næringsliv og offentlig forvaltning.

Resultatmål for virksomhetsmål 3.3:

1. UMB skal, med basis i markeds- og behovsundersøkelser, utvikle og starte gjennomføringen av minst 5 nye etter- og videreutdanningskurs
2. UMB skal tilby minst 2 nye nettbaserte videreutdanningstilbud innenfor ett nytt område
3. UMB skal ha minst 500 studenter på videreutdanningskurs og minst 800 på kortere kurs og fagdager
4. Inntjeningen på etter- og videreutdanning skal minst være på 2010-nivå

Sektormål 4

Universitetene skal organisere og drive sin virksomhet på en slik måte at samfunnsoppdraget blir best mulig ivaretatt innenfor rammen av disponible ressurser

Virksomhetsmål 4.1:

UMB skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene

Resultatmål for virksomhetsmål 4.1:

1. Resultatgraden på oppdragsfinansierte prosjekter skal utgjøre minst 10 %
2. UMB skal ha samlede ubrukte midler på 30 mill kroner ved utgangen av 2011

Virksomhetsmål 4.2:

UMB skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et høyt kompetansenivå, et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv.

Resultatmål for virksomhetsmål 4.2:

1. Antall gjennomførte medarbeidersamtaler skal økes med minimum 20 % på alle enheter som hadde en gjennomføringsgrad på under 60 % i 2009.
2. UMB skal videreutvikle kompetanse innenfor organisasjonsutvikling og HMS for å sikre en god etablering av "Det Nye Universitetet"

Virksomhetsmål 4.3:

UMB skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God intern kontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonens strategiske prioriteringer.

Resultatmål for virksomhetsmål 4.3:

1. UMB skal ikke få vesentlige merknader og kommentarer fra Riksrevisjonen
2. UMB skal tilstrebe økt kvalitet i saksbehandlingen gjennom innføring av elektroniske støtteverktøy innenfor anskaffelser og lønns- og personalbehandling
3. UMB skal styrke kompetansen innenfor økonomifunksjonen og ledelsenivå på områdene økonomi og intern kontroll
4. UMB skal øke kvaliteten i alle ledd på innkjøpsområdet

Virksomhetsmål 4.4

UMB skal bidra til at nasjonale kunnskapsressurser forvaltes helhetlig og til at oppgaver og ansvar fordeles og løses gjennom samarbeid.

Resultatmål for virksomhetsmål 4.4:

1. UMB skal prioritere faglige og administrative ressurser til fellesstyret for det nye universitetet UMB/NVH
2. UMB skal delta aktivt i Oslofjordsalliansen sammen med HiBu, HVE og HiØ for å være bedre i stand til å møte oppgaver, forventninger og utfordringer som sektoren og institusjonene møter

Virksomhetsmål 4.5 (UMB-definert):

UMB skal ha et verdibevarende vedlikehold som ivaretar eiendomsmassen institusjonen disponerer på en slik måte at de kulturhistoriske hensyn ivaretas og med et gjennomgående miljøperspektiv.

Resultatmål for virksomhetsmål 4.5:

1. Redusere restanser i forhold til lov- og forskriftpålagte utbedringstiltak på bygninger og eiendom
2. Starte opp og gjennomføre renoverings- og utviklingsprosjekter:
 - a) Samlokaliseringsprosjektet (prosjekt i regi av Statsbygg)
 - b) Tunbygningene (prosjekt i regi av Statsbygg)
 - c) Urbygningen (prosjekt i regi av Statsbygg)
 - d) Tårnbygningen (nytt auditorium mv. i gammel kinosal)
 - e) Jordfagsbygningen (rehabilitering av 3. etg. mv. for samlokalisering av IPM)
 - f) Innovasjonsbygg (prosjekt i regi av SIVA)
3. Videreføre utarbeidelsen av vedlikeholdsplan for eiendomsmassen med tidshorisont på 3-5 år
4. Prosjekt relokalisering av Senter for husdyrforsøk (sammen med Statsbygg)
5. Lage en plan for å løse IPMs, ILPs og IMTs romsituasjon

3.2 Plan for tildelt bevilgning for 2011

| | Budsjett 2011 |
|---|------------------|
| Driftsinntekter | |
| Inntekt fra bevilgninger | 750 000 |
| Tilskudd og overføringer fra andre | 230 000 |
| Salgs- og leieinntekter | 50 000 |
| Andre driftsinntekter | 40 000 |
| <i>Sum driftsinntekter</i> | <i>1 070 000</i> |
| Driftskostnader | |
| Lønn og sosiale kostnader | 665 000 |
| Andre driftskostnader | 295 000 |
| Avskrivninger | 100 000 |
| Nedskrivninger | 0 |
| <i>Sum driftskostnader</i> | <i>1 060 000</i> |
| Ordinært driftsresultat | 10 000 |
| Resultat av ordinære aktiviteter | 10 000 |
| Avregninger | |
| Avregning statlig og bidragsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte) | 5 000 |
| <i>Sum avregninger</i> | <i>5 000</i> |
| Tilskuddsforvaltning | |
| Overføringer fra statskassen til tilskudd til andre | 50 000 |
| Utbetalinger av tilskudd til andre | 50 000 |
| <i>Sum tilskuddsforvaltning</i> | <i>0</i> |
| Periodens resultat | 5 000 |
| <i>Disponeringer</i> | |
| Tilført annen opptjent virksomhetskaptal | 5 000 |
| <i>Sum disponeringer</i> | <i>5 000</i> |

Tildelt bevilgning er 645,926 millioner kroner. Tabellen under viser fordeling på budsjettenhetene.

| (1000 kroner) | | | |
|---|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| Budsjettenhet/budsjettformål | Netto-ramme 2010 | Netto-ramme 2011 | %-vis endring 2010-2011 |
| Institutt for landskapsplanlegging | 29.454 | 30.452 | 3,4 % |
| Institutt for naturforvaltning | 39.149 | 39.507 | 0,9 % |
| Institutt for husdyr- og akvakulturvitenskap | 33.645 | 34.833 | 3,5 % |
| Institutt for kjemi, bioteknologi og matvitenskap | 43.916 | 48.871 | 11,3 % |
| Institutt for plante- og miljøvitenskap | 53.758 | 55.227 | 2,7 % |
| Institutt for matematiske realfag og teknologi | 50.815 | 58.370 | 14,9 % |
| Institutt for økonomi og ressursforvaltning | 24.288 | 25.136 | 3,5 % |
| Noragric | 16.646 | 16.690 | 0,3 % |
| Sentrale poster til faglig virksomhet | 91.952 | 100.359 | 9,1 % |
| Sum instituttene og faglige virksomhet | 383.623 | 409.445 | 6,7 % |
| Senter for etter- og videreutdanning | 2.466 | 2.514 | 1,9 % |
| Senter for husdyrforskning | 12.645 | 11.387 | -9,9 % |
| Senter for klimaregulert planteforskning | 12.195 | 12.429 | 1,9 % |
| Sum sentre | 27.306 | 26.330 | -3,6 % |
| Drifts- og serviceavdelingen | 61.283 | 63.206 | 3,1 % |
| IT- og serviceavdelingen | 14.096 | 13.656 | -3,1 % |
| Universitetsbiblioteket | 12.681 | 13.074 | 3,1 % |
| Hovedadministrasjonen | 36.159 | 43.251 | 19,6 % |
| Sum sentraladministrasjonen | 124.219 | 133.187 | 7,2 % |
| Sum stedvis | 535.148 | 568.962 | 6,3 % |
| Felles tiltak/avsetninger | 48.458 | 52.220 | 7,8 % |
| Vedlikehold og bygningsmessige investeringer | 24.000 | 24.744 | 3,1 % |
| Sum diverse | 72.458 | 76.964 | 6,2 % |
| Sum | 607.606 | 645.926 | 6,3 % |

Vedlegg

Likestilling og mangfold

Ifølge likestillingsloven, diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven har statlige virksomheter en redegjøringsplikt. Her følger UMBs redegjørelse i henhold til disse lovene.

UMB skal legge til rette for et godt arbeidsmiljø i henhold til Arbeidsmiljøloven. Dette innebærer også et bevisst forhold til likestillings- og mangfoldsproblemstillinger. Vi har en skjev kjønnsfordeling på flere fagområder og spesielt blant de fast vitenskapelige ansatte. Å endre denne fordelingen er et langsiktig rekrutteringspolitisk arbeid.

Alle ansatte og studenter uavhengig av kjønn, etnisitet eller andre former for mangfold har krav på et arbeidsmiljø fritt for mentale, verbale, seksuelle eller andre former for trakassering. I UMBs etiske retningslinjer står det beskrevet at; ”Ansatte og studenter skal vise respekt for hverandre og for forskjeller mennesker i mellom”. UMB har ansvar for å tilrettelegge for mangfold på alle nivåer i organisasjonen, med hensyn til kjønn, alder, etnisitet, funksjonshemming, osv. UMB arbeider for et inkluderende arbeidsliv og studentmiljø og er en IA bedrift.

UMB har prøvd så langt det har vært mulig å følge de sentrale retningslinjene ved lokale lønnsforhandlinger. For 2010 var det bestemt at kvinner skulle ha en relativt større del av forhandlingspotten enn det lønnsmassen utgjør. UMB nådde ikke dette målet fullstendig, men det ble bedret ift. tidligere lønnsforhandlinger.

Likestillingsarbeidet har fått økt budsjett i 2010. Disse midlene vil i hovedsak bli bruk på startpakker for kvinner i faste, vitenskapelige stillinger og kvalifiseringsstipender til professor. Styret ved UMB har også aktivt diskutert likestillingspolitikken og har som ambisjon å følge opp dette arbeidet nøye.

Ved UMB er det mange gamle bygninger som medfører utfordringer knyttet til integrasjon av ansatte med fysiske funksjonshemninger. For eksempel er det i flere av våre bygg meget kostnadskrevenende å tilrettelegge for rullestolbrukere. Dette er problemstilling som vi er beviste og prøve å gjøre noe med forholdene når bygg renoveres.

Oversikt over kjønnsbalansen, lønn, gjennomsnittsalder, legemeldt sykefravær og deltid ved UMB:

| | | <i>Kjønnsbalanse</i> | | <i>Lønn</i> | <i>Gj. alder</i> | | <i>Legemeldt sykefravær</i> | | <i>Deltid</i> | |
|-----------------------|------|----------------------|------------------|-----------------|------------------|----------|-----------------------------|-----------|---------------|-----------|
| | | <i>K%</i> | <i>Total (N)</i> | <i>K (kr/%)</i> | <i>M</i> | <i>K</i> | <i>M%</i> | <i>K%</i> | <i>M%</i> | <i>K%</i> |
| Totalt i virksomheten | 2010 | 46,3 | 1005,1 | 87 | 48 | 44 | 1,3 | 2,0 | 8,3 | 15,6 |
| Instituttledere | 2010 | 25 | 8 | 91 | 57 | 53 | 1,1 | 0,09 | 0 | 0 |
| Avdelingsdirektør | 2010 | 27,3 | 11 | 102 | 52 | 47 | 0 | 2,0 | 0 | 0 |
| Professor | 2010 | 17,3 | 128,1 | 96 | 55 | 53 | 2,1 | 0,18 | 1,26 | 0,84 |
| Førsteamanuensis | 2010 | 27,6 | 111,8 | 101 | 50 | 47 | 2,4 | 0,81 | 0,67 | 0,61 |
| Postdoktor | 2010 | 56,0 | 50,4 | 99,5 | 35 | 36 | 0 | 0,9 | 0,12 | 1,11 |
| Stipendiat | 2010 | 56,4 | 175,8 | 100 | 32 | 31 | 0,26 | 1,64 | 0,26 | 2,0 |

Tiltaksplan for likestilling og mangfold:

| Tiltak | Status | Bakgrunn/ytterligere info | Målsetning | Målgruppe | Forankring | Ansvarlig for gjennomføring/ tidsramme |
|--|---------------|--|--|---|------------------------------------|---|
| Handlingsplan for rekruttering av kvinner | Vedtatt | Kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger er på noen institutter lav | Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger | Kvinner | US Likestillingskomiteen | POA 2011-2013 |
| Startpakker for kvinner på inntil 150.000,- (inntil 2 stk pr år) | Årlig | Kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger er på noen institutter lav | Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger | Kvinner på institutter, faste vitenskapelige stillinger ≤ 20 %. | US Likestillingskomiteen | POA/ Mars 2011 |
| Kvalifiseringsstipend for kvinnelige førsteamanuenser to stipender årlig 100.000,- | Årlig | Kvinneandel på professornivå er på noen institutter lav | Øke kvinneandelen på professornivå | institutter med lav kvinneandel på professornivå vil bli prioritert | US Likestillingskomiteen | POA Mars 2011 |
| Lederopplæring | Planlagt | Øke lederens kunnskap om forskningsledelse | Bruke håndboken ”talenter på spill – eksempler på god forskningsledelse” | Instituttledere | US Likestillingskomiteen | POA 2012-2013 |
| Markere kvinnedagen | Årlig | Statusrapport samt info om startpakker og kvalifiseringsstipender legges ut 8. mars | Fokus på kvinner i forskning | Alle ansatte | US Likestillingskomiteen | POA Mars 2011 |
| Informasjon om UMBs etiske retningslinjer, varslingsrutiner og handlingsplan mot seksuell trakassering | Igang satt | Øke ansattes kunnskap om trakassering, etiske retningslinjer og mulighetene for å varsle | Alle ansatte og studenter har krav på et arbeidsmiljø fritt for mentale, verbale, seksuelle eller andre former for trakassering. | Alle ansatte | US AMU Likestillingskomiteen | POA Våren 2011 |
| Følge opp i forhold til US | Planlagt | Under behandling av | Gi øverste styringsorgan | US | US | POA/likestillingsk |

| <i>Tiltak</i> | <i>Status</i> | <i>Bakgrunn/ytterligere info</i> | <i>Målsetning</i> | <i>Målgruppe</i> | <i>Forankring</i> | <i>Ansvarlig for gjennomføring/ tidsramme</i> |
|---|--------------------|---|---|---|------------------------------|---|
| – rapportering om likestilling og økonomi | | handlingsplan for likestilling i US ble det bedt om jevnlig rapporter | jevnlig rapporter på tilstand | | | omite Juni 2011 |
| Letekomiteer må tas i bruk i forbindelse med utlysninger av faste, vitenskapelige ansatte | Igangsett | Kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger er på noen institutter lav | Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger | Institutter med lav kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger | US Likestillingskomiteen | POA/ Våren 2011 |
| Analyse av rekrutteringsprosessen i faste vitenskapelige stillinger | Planlagt | bedømmelseskomiteen arbeid og åpenhet rundt denne type tilsetninger | UMB arbeider for et inkluderende arbeidsliv og studentmiljø | Ansettelse i faste vitenskapelige stillinger | Likestillingskomiteen POA | POA Høsten 2011 |
| Gjennomgang av personalreglementet | Igangsett | | | | POA Forhandling US | POA ? |
| Gjennomgang av likestillingsutvalgets rolle, sammensetning og ansvar | Igangsett | Vurdere utvalg mot et eget likestillingsombud (det har fungert slik i praksis) | UMB arbeider for et inkluderende arbeidsliv og studentmiljø | | POA Forhandling | POA Mars 2011 |
| Planlegge likestillingsarrangement | Høsten 2011 | Øke fokus på tilstand og mulige tiltak | Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger | Kvinner | Likestillingskomité | Høsten 2011 |
| Videreføre bemanningsplanlegging | Igangsett Årlig | Øke fokus på langsiktige behov | Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger | Alle ansatte | Ledergruppen | Enhetene Årlig |
| Videreføre forskningsfri for kvinner hvert 5. år | Igangsett | Øke muligheten for at kvinner kan kvalifisere seg med basis i de tar større ansvar i forhold til små barn | Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger | Kvinner | US Likestillingskomiteen | Enhetene |
| Årsplassamtaler for vitenskapelige ansatte | Igangsett | Øke muligheten for at leder kan sette inn individuelle | Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige | Alle vitenskapelige | Ledergruppen | Enhetene Årlig |

| <i>Tiltak</i> | <i>Status</i> | <i>Bakgrunn/ytterligere info</i> | <i>Målsetning</i> | <i>Målgruppe</i> | <i>Forankring</i> | <i>Ansvarlig for gjennomføring/ tidsramme</i> |
|--|---------------|---|---|---------------------------|--------------------------------|---|
| | | tiltak | stillinger | | | |
| Fleksible ordninger for småbarnsforeldre (hjemmekontor/ bærbar PC) | Igangsett | Øke muligheten for at kvinner kan kvalifisere seg med basis i de tar større ansvar i forhold til små barn | Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger | Alle ansatte | US Likestillingskomiteen | Enhetene |
| Etiske retningslinjer på norsk og engelsk | Vedtatt 2008 | Gir en oversikt over UMBs etiske rammeverk, samt mer utfyllende og handlingsorientert beskrivelse | Alle ansatte og studenter har krav på et arbeidsmiljø fritt for mentale, verbale, seksuelle eller andre former for trakassering | Alle ansatte og studenter | US Etikkrådet | POA |
| UMBs personalpolitiske rettesnorer | Vedtatt 2001 | Gir en oversikt over UMBs personalpolitiske rettesnorer | | Alle ansatte | US | POA |
| Handlingsplan mot seksuell trakassering | Revidert 2010 | | Alle ansatte og studenter har krav på et arbeidsmiljø fritt for mentale, verbale, seksuelle eller andre former for trakassering | | | |
| Ny IA-avtale med underliggende rutiner | 2011 | Tilrettelegge for ansatte | UMB arbeider for et inkluderende arbeidsmiljø | Alle ansatte | Tillitsvalgte Ledergrupper AMU | POA |
| Internasjonal strategi og språkpolitiske retningslinjer | Igangsett | All vesentlig informasjon ved UMB rettet mot potensielle og nåværende studenter og ansatte skal foreligge på norsk og engelsk | Hovedprinsippet for utvikling av språklig mangfold ved UMB er parallellspråklighet | Alle ansatte | Ledergrupper | SA |
| Mangfoldserklæring i | I gangsett | | UMB arbeider for et | Alle potensielle | | POA |

| <i>Tiltak</i> | <i>Status</i> | <i>Bakgrunn/ytterligere info</i> | <i>Målsetning</i> | <i>Målgruppe</i> | <i>Forankring</i> | <i>Ansvarlig for gjennomføring/tidsramme</i> |
|---|---------------|--|---|------------------|---------------------|--|
| utlysningstekst | | | inkluderende arbeidsmiljø | søkere | | |
| Eget bønnenrom for studenter og ansatte | I gang | Gjøre det mulig for religionsutøvelse | UMB arbeider for et inkluderende arbeidsmiljø | Alle ansatte | | DSA |
| Medarbeiderundersøkelse | Planlagt | UMB ønsker kunnskap om hvordan de ansatte opplever sitt arbeidsmiljø | UMB ønsker å legge til rette for et godt arbeidsmiljø | Alle ansatte | Ledergrupper AMU | POA |

Oppfølging av KDs oppsummering fra etatsstyringsmøtet 2010

I KDs tilbakemelding fra etatsstyringsmøtet i 2010 heter det: Departementet forventer at det blir satt i verk nødvendige tiltak for å følge opp punktene i rapporten. Dette dokumentet viser hvordan UMB har fulgt opp KDs punkter i 2010.

| Oppfølgingspunkt fra KD | Rapport for 2010 |
|--|--|
| I. Institusjonens faglige profil | |
| UMB har en visjon om å være et analytisk, innovativt og ledende universitet for biovitenskap, miljø og bærekraftig utvikling. | Følges opp løpende |
| UMB bygger på tradisjonen med å være Norges viktigste utdanningsinstitusjon for primærnæringene, men har utviklet fagporteføljen på nye områder som samfunnet etterspør. | Følges opp løpende |
| II. Nå-situasjon | |
| Departementet registrerer at det er en god og stabil situasjon på utdanningsfeltet og at det er oppnådd noe bedre resultater når det gjelder gjennomføring i henhold til utdanningsplan. KD konstaterer samtidig at Kvalitetsreformens mål om å øke antall studiepoeng pr. student ikke er realisert og ber UMB derfor om å arbeide med dette. | Det er en utfordring å øke snittproduksjonen ytterligere. Tiltak kan være ikke å ta opp flere enkeltmestudentene, gjestestudentene og/eller studenter fra VGS, dvs studenter som ikke planlegger å ta 60 stp i året. UMB vil kartlegge hvordan sistnevnte kategorier slår ut på den totale studiepoengproduksjonen og vurdere eventuelle tiltak når resultatet foreligger. Videre vil UMB fortsette å ha økt fokus på studieveiledningen og lage gode faglige og forutsigbare planer for studentenes emnevalg. |
| KD merker seg at universitetet er opptatt av utvikling av fagporteføljen og setter dette i sammenheng med behovet i arbeidslivet. | UMBs strategi 2010-2013 synliggjør en videreføring og utvikling av tverrfagligheten i utdanningen i tråd med samfunnsutviklingen og de krav og forventninger som derigjennom stilles. I en kandidatundersøkelse, som ble gjennomført høsten 2010, går det klart fram at uteksaminerte kandidater fra UMB i stor grad får relevant arbeid etter fullført studium og svært få går arbeidsledige. UMB vil i løpet av våren 2011 kartlegge og videreutvikle eksisterende kontakter med arbeidsgivere og samfunnsaktører |

| Oppfølgingspunkt fra KD | Rapport for 2010 |
|--|---|
| | for ytterligere å øke relevansen på studiene, og vurdere et eventuelt behov for å opprette et eget RSA (Råd for samarbeid med arbeidslivet). |
| Det arbeides godt med kvalitetssikring og -utvikling av studiene. Departementet understreker at det er viktig at styret har anledning til å gjøre reelle prioriteringer med bakgrunn i de resultatene som kvalitetssystemet frembringer. | Styret ved UMB kvalitetssikrer utviklingen av UMBs studier i forbindelse med behandlingen av Årsrapport om studiekvalitet. Studiekvalitetsrapporten for 2009 ble fremlagt for styret i september 2010. Oppfølgingen skjer ved revisjon av strategiske handlingsplaner vedtatt av styret. |
| Rapport og planer (2009-2010) har ikke omtale av læringsmiljøutvalget eller arbeidet med læringsmiljø. KD registrerer i møtet at dette åpenbart er et prioritert område for UMB, og ber universitetet til å tydeliggjøre det. | <p>Læringsmiljøutvalget (LMU) ved UMB rapporterer årlig til universitetsstyret, i tillegg legges alle referater fra LMU frem for styret til orientering. LMU har i tillegg lagt frem to omfattende saker for universitetsstyret i 2010: "Handlingsplan for universell utforming og tilrettelegging for studenter med nedsatt funksjonsevne 2010-2018", samt tilråding til bruk av 3,6 mill kr avsatt i budsjettet til "Større læringsmiljøtiltak 2011".</p> <p>Universitetsstyret har videre blitt fortløpende orientert om status på et større læringsmiljøprosjekt som universitetsstyret bevilget midler til i 2009, med etablering av nytt auditorium og etablering av nye studentarbeidsplasser i en av hovedbygningene ved universitetet. I prosjektet legges det særlig vekt på universell utforming.</p> <p>I tillegg til større fysiske læringsmiljøtiltak arbeider universitetet fortløpende med å kartlegge og utbedre læringsmiljøet. For å bedre kunne kartlegge det psykososiale læringsmiljøet er det implementert nye rutiner for rapportering fra sosialtjenesten.</p> |
| Arbeidet med internasjonalisering er et viktig område for UMB, og KD er tilfreds med at dette er en tydelig del av strategien for institusjonen | Det er i 2010 blitt utarbeidet en ny strategisk handlingsplan for internasjonalisering som vektlegger kvalitet i internasjonaliseringsarbeidet |

| Oppfølgingspunkt fra KD | Rapport for 2010 |
|--|--|
| Departementet konstaterer at UMB ønsker å være et "grønt" universitet og merker seg at dette skal prege de utdanningene institusjonen tilbyr. | UMB videreutvikler sin utdanningsportefølje i tråd med UMBs faglige identitet og nyutvikling av kompetanse innen UMBs fagområder |
| UMB har en viktig rolle når det gjelder lærerrekuttering innenfor realfagene og institusjonen oppfordres til å fortsette satsingen på dette området. | UMB har et stor og målrettet fokus på lærerrekuttering innenfor realfagene og dette er også viet stor oppmerksomhet i UMBs planer for rekruttering og markedsføring. UMB gjennomfører mange ulike tiltak og aktiviteter rettet mot elever i den videregående skole. Videre er det et omfattende og vidtrekkende samarbeid på dette området innenfor lærerutdanningspiloten i Oslofjordalliansen (OFA). |
| UMB har stort sett gode resultater både innen publisering, doktorgradsutdanning og NFR-/EU-finansiering siste år. KD merker seg dette, men gitt den høye andelen faglig ansatte ift. studenter er det et potensial for ytterligere økning. | UMB har fokus på å øke forskningsproduksjonen, og har iverksatt flere tiltak. Det arbeides systematisk med effektivisering og reduksjon av emneporteføljen, effektivisering av administrativt arbeid og årsplaner for alle vitenskapelig ansatte er noen eksempler. |
| KD merket seg signalene om redusert interesse for å søke EU-midler fra de beste forskningsgruppene ved UMB. | Enkelte institutter har innført ordninger som gjør at en større andel av midlene instituttet får gjennom budsjettmodellen som følge av deltakelse i EU-prosjekter tilfaller forskermiljøene. Det er også gjennomført en elektronisk spørreundersøkelse av forskere om EU-forskningen. Resultatene fra spørreundersøkelse benyttes som underlag for å finne fram til tiltak som kan øke interessen for deltakelse i EU-finansiert forskning. |
| KD har merket seg at NFRs fagevalueringer viser et stort spenn mellom de gode (prioriterte) fagmiljøene og de svakeste. | Nasjonale fagevalueringer omfattes av stor interesse ved UMB. Evalueringer behandles av universitetet, og evalueringresultatene tillegges vekt ved utvikling av fagmiljøene, både de gode og de svakere. Seks av våre åtte institutter er omfattet av pågående evalueringer (geografi, geofag, biologi, medisin og helsefag, matematikk), men en del av våre fagmiljøer opplever at disiplinorienteringen i evalueringene gjør at de faller utenfor evalueringenes mandat, |

| Oppfølgingspunkt fra KD | Rapport for 2010 |
|---|--|
| | noe som er uheldig, både for de miljøene som ikke blir evaluert i det hele tatt og fordi noen miljøer opplever at de blir evaluert på feil grunnlag. UMB arbeider for å etablere robuste forskergrupper på alle områder i forskningsvirksomheten. |
| Samlet sett virker UMB som en veldrevet institusjon, som balanserer “ordinær” drift med NVH-prosessen, selv om dette er krevende. | Resultatene fra 2010 viser at UMB så langt har klart å både opprettholde høy produksjon samtidig som mye arbeid er lagt ned i det nye universitetet. |
| UMB har god økonomistyring, men noe stram økonomi. KD ber UMB fortsatt ha oppmerksomhet på områder der Riksrevisjonen tidligere har gitt merknader, for eksempel lønnsområdet. | UMB har rettet opp de forholdene Riksrevisjonen pekte på og fulgt opp Riksrevisjonens anbefaling om styrking av kontrollrutinene. |
| KD merker seg at UMB har jobbet godt med målstruktur, risikostyring mv. | I forbindelse med 2011-årsplanen legges i hovedsak til grunn samme risikobilde som for 2010. |
| Rapport og planer (2009-20 10) gir inntrykk av at styret har et høyt refleksjonsnivå, og både er opptatt av UMBs ordinære virke og NVH-prosessen. | |
| III. Planer framover | |
| Fellesstyret for det nye universitetet vil treffe avgjørelser på flere områder som vil ha påvirkning på UMB, og NVH-prosessen vil legge viktige føringer på den videre utviklingen av universitetet. Det er viktig at styret for UMB finner en god samarbeidsform med fellesstyret. | Det avholdes et fellesmøte mellom fellesstyret, styret for NVH og fellesstyret for UMB den 12. april. Fellesstyrets handlingsplan for 2011-2013 forutsetter at styrene for NVH og UMB trekkes inn i arbeidet, og skal være en viktig premissgiver. Dette vil skape et tillitsfullt samarbeid. |
| UMB viste til at fellesstyret legger opp til at alle UMBs fagområder skal videreføres ved det nye universitetet. Departementet understreker viktigheten av å videreutvikle disse i påvente av opprettelsen av det nye universitetet. | Det er viktig å synliggjøre de pågående initiativ, utviklingstiltak og utfordringer man kontinuerlig arbeider med innenfor den ordinære virksomheten; <ul style="list-style-type: none"> • Handelshøgskolen UMB • Oslofjordalliansen (OFA) • UiO og Life Sciences • Samarbeidet med NUPI • Helsesatsingen • Arealforvaltningen ved UMB |

| Oppfølgingspunkt fra KD | Rapport for 2010 |
|---|---|
| <p>KD merket seg signalene fra UMB om at det vil kreves mer arealer enn det som var med i KS1 for å ta ut synergier med instituttsektoren på campus, men gjorde det klart at dette må avklares i politiske prosesser.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Utvikling av forsøksfasilitetene <p>KD sendte revidert oppdragsbrev til Statsbygg, datert 5. august 2010, der det ble åpnet for en 5 % utvidelse av arealrammen ”med spesiell fokus på integrering av institusjonene, institusjonenes studenter og ansatte”. Dette er KDs svar på UMBs (og interimsstyrets / fellesstyrets) anmodning. Det arbeides i Statsbygg / prosjekteringsgruppen og i fellesstyret / fellesstyrets sekretariat med å konkretisere bruken av arealene, herunder også lokalisering av et fellesbygg og mulig arealutveksling for å få ytterligere synergier. Det arbeides også med planer om et innovasjonssenter / innovasjonsbygg, som direkte vil kunne bidra til økt synergi med øvrige aktører på campus.</p> |
| <p>Departementet oppfordrer UMB og NVH til å utvikle samarbeidet om administrative funksjoner.</p> | <p>Fellesstyrets handlingsplan for 2011-2013 vil sammen med styringsdokumentet for Prosjekt Rubicon være førende for dette arbeidet. Det er allerede innledet samarbeid om økonomi-, studie og forskningsadministrative funksjoner.</p> |
| <p>Det er bestemt at ingen studieprogram skal termineres i inneværende og neste studieår. KD ser det som positivt at det er påbegynt en gjennomgang av UMBs totale emneportefølje. Departementet oppfordrer til at det blir tenkt igjennom hvordan fagporteføljen kan og bør utvikles i samarbeid med NVH og hva slags arbeidsdeling som kan være naturlig innenfor Oslofjordalliansen.</p> | <p>Arbeidet med emneporteføljen har hatt stor oppmerksomhet i 2010 og dette arbeidet vil fortsette i 2011.</p> <p>Hvert institutt skal til en hver tid følge opp egen emneportefølje med fokus på økonomi, effektivitet og emneoverlapp. Det har i løpet av høsten 2010 vært arbeidet med å identifisere overlapp mellom emner innad på institutt og mellom instituttene. Målet om 15% reduksjon av emneporteføljen er nådd ved flere institutter, mens noe arbeid gjenstår ved andre. Studienemnda vil fortsette å følge dette arbeidet tett i 2011.</p> |
| <p>Samarbeid med arbeidslivet vil være viktig i den videre utviklingen av strategier og planer og departementet minnet om at det skal opprettes et råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA).</p> | <p>UMB vil i løpet av våren 2011 kartlegge eksisterende kontakter med arbeidsgivere og samfunnsaktører for ytterligere å øke relevansen på studiene, og vurdere et eventuelt behov for å opprette et eget RSA (Råd for samarbeid med arbeidslivet).</p> |

| Oppfølgingspunkt fra KD | Rapport for 2010 |
|---|--|
| | Dette er i tråd med UMBs handlingsplan for utdanning og vil bli fulgt opp av universitetets studienemnd. |
| KD forventer at UMB er aktive når det gjelder å søke forskningsmidler fra EU. | Det er utviklet en plan for hvordan man kan bidra til styrke forsker- og fagmiljøenes nettverk i Europa. Innbefattet deltakelse i sentrale fora som teknologiplattformer og Joint Programme Activities. UMB har sammen med Norsk institutt for skog og landskap og Bioforsk analysert evalueringene av alle innsendte søknader i FP7 for å finne svakheter og forbedringspunkter som framtidige søkere bør legge vekt på. Resultatene gjøres tilgjengelig for søkere i 2011. |
| UMB har en særskilt rolle innenfor en del spesielle fagområder og har flere fagområder som er sentrale områder for å drøfte begrepet samfunnskontrakt. KD ser fram til å se hvordan disse utvikles. | Definere hvilke områder som inngår i begrepet <i>samfunnskontrakt</i> : UMB bygger på demokratiske ideer om universitetet som kritisk og uavhengig samfunnsinstitusjon. Med sin virksomhet ønsker UMB å bidra til en bærekraftig utvikling og en mer rettferdig fordeling av ressursene |
| KD presiserer at bruken av midlertidige stillinger skal ned, og at institusjonene selv må ha stor oppmerksomhet på dette. | Eget prosjekt ble opprettet, og det er delt i fasene; opprydning, opplæring og oppfølging. Første fase, opprydning m/gjennomgang av den faktiske situasjon ved UMB, ble iverksatt i 2010 og skal avsluttes tidlig i 2011. |
| Det arbeides med Life Sciences eller "livsvitenskap" på flere fronter i Norge i dag. KD ber UMB se på hvilken måte arbeidet med utvikling av Life science-området kan samordnes med f eks UiO i forbindelse med utbygging av det nye universitetet på Ås. | UiO og UMB har hatt flere møter hvor økt samarbeid og evt arbeidsdeling på området "livsvitenskap" er blitt diskutert. UMB har også kjørt en intern prosess hvor hva som egentlig ligger i begrepet "livsvitenskap" er blitt diskutert. Det er stor motstand mot Livsvitenskap som navn på det nye universitetet |
| KD merket seg at UMB har store ambisjoner, men presiserte at ambisjoner må tilpasses tildelinger. | UMB er klar over at ambisjoner må tilpasses tildelinger, men viser også til at det går an å øke aktivitetene via ekstern finansiering |

| Generelt oppfølgingspunkt fra KD | Rapport for 2010 |
|---|---|
| <p>• Læringsmiljøutvalg</p> <p>Ved hver utdanningsinstitusjon skal det være et læringsmiljøutvalg som skal bidra til at styret ved institusjonen ivaretar sitt ansvar i forhold til studentenes læringsmiljø, jf. uhl. § 4-3 tredje ledd. Departementet forutsetter at styret ved institusjonen aktivt følger opp det arbeidet som skjer i læringsmiljøutvalgene, og legger til rette for at utvalgene får en faktisk funksjon og rolle som bidrar til å sikre et godt læringsmiljø for studentene ved institusjonen.</p> | <p>Læringsmiljøutvalget (LMU) rapporterer årlig til universitetsstyret, og foruten dette legges alle referater fra LMU frem for universitetsstyret til orientering. To konkrete store saker som læringsmiljøutvalget har lagt frem for universitetsstyret i 2010 er ”Handlingsplan for universell utforming og tilrettelegging for studenter med nedsatt funksjonsevne 2010-1018”, samt tilråding til bruk av 3.000.000 avsatt i budsjettet til ”Større læringsmiljøtiltak 2011”. Universitetsstyret har videre blitt fortløpende orientert om status på et større læringsmiljøprosjekt som universitetsstyret bevilget midler til i 2009, med etablering av nytt auditorium og etablering av nye studentarbeidsplasser i en av hovedbygningene ved universitetet. I prosjektet legges det særlig vekt på universell utforming.</p> |
| <p>• Studentvelferd</p> <p>Styret ved institusjonene skal, i samarbeid med studentsamskipnadene, legge forholdene til rette for et godt studiemiljø og arbeide for å bedre studentvelferden på lærestedet. Departementet ser behov for å minne om at det skal avholdes faste møter mellom institusjonens ledelse og studentsamskipnadene for å følge opp at samarbeidet skjer på best mulig måte. Departementet vil videre understreke at det skal inngås skriftlige avtaler om fri stasjon, jf. forskrift om studentsamskipnader.</p> | <p>Etablere faste møter med SiÅs’ ledelse</p> <p>UMB har i 2010 startet opp arbeidet med å gjennomgå hele avtalekomplekset med SiÅs, herunder avtalen om fristasjon med SiÅs</p> |
| <p>• Samarbeid med Uninett</p> <p>Økt tilgjengelighet av utdanning ved hjelp av IKT vil være et vesentlig element i en utvidelse av utdanningskapasiteten. For å f. tatt ut potensialet for produksjon, samarbeid, deling og spredning av læringsressurser, er det viktig at institusjonene arbeider for å finne frem til fellesløsninger når det gjelder IKT-infrastruktur i form av overordnet arkitektur, standardiserte løsninger og felles grensesnitt. KD oppfordrer institusjonene til å arbeide sammen med UNINETT om å nå dette målet.</p> | <p>UMB tilrettelegger to undervisningsrom for fjernundervisning høsten 2010 (T130 og kinosalen).</p> <p>Teknisk løsning tilrettelegges i samarbeid med Oslofjordalliansen slik at alle fire deltagere i alliansen skal få fasiliteter med felles løsning infrastruktur og grensesnitt for brukerne. Alliansen gjennomfører teknisk samarbeidsmøte i september.</p> <p>I regi av Oslofjordalliansen blir det også vurdert samarbeid om utstyr og infrastruktur for opptak og formidling av forelesninger. Prosessen</p> |

| Generelt oppfølgingspunkt fra KD | Rapport for 2010 |
|--|---|
| | <p>starter på samarbeidsmøtet i september.</p> <p>Oslofjordalliansen er i aktivt inngrep med UNINETTs eCampus-satsning ved at alliansen har en representant i eCmapus</p> |
| <p>• Entreprenørskap</p> | |
| <p>Entreprenørskap er av EU definert som én av åtte nøkkelkompetanser innenfor utdanningsområdet. Behovet for slik kompetanse er også understreket i kvalifikasjonsrammeverket for høyere utdanning og det er kommet en nasjonal handlingsplan for entreprenørskap i utdanningen (2009-20 14). Departementet forutsetter at institusjonene er kjent med handlingsplanens innhold og at institusjonene følger opp i forhold til de mål og tiltak som er presentert.</p> | <p>a. Gjøre opp en status om hvordan studieprogrammene arbeider med entreprenørskap i dag ift kvalifikasjonsrammeverket</p> <p>b. starte konkret samarbeid om mulig "Klimacamp"</p> <p>c. Karrieredager: involverer næringsliv og studenter på en mer interaktiv måte slik at UMB får noe mer igjen ift å markedsføre seg mot næringslivet (ala Gründercamp, Forsker grand Prix)</p> |
| <p>• Kvalifikasjonsrammeverk</p> | |
| <p>Departementet har fastsatt et nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk for høyere utdanning, jf. brev til institusjonene 20 mars 2009. Departementet forventer at institusjonene har startet arbeidet med å tilpasse sine studieprogram til rammeverket. Departementet viser til at alle institusjoner må være ferdig med revisjon av sine fag- og studieplaner innen utgangen av 2012.</p> | <p>Universitetets studienemnd vedtok i 2010 en implementeringsplan av kvalifikasjonsrammeverket basert på følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Regler, maler , eksempler og systemer utvikles 2) Arbeidet organiseres sentralt og ved instituttene 3) Arbeidet med programbeskrivelsene utføres 4) Kvalitetssikring og koordinering ved og mellom instituttene 5) Godkjenning <p>Studienemnda har nedsatt en referansegruppe som skal vurdere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Detaljer i organiseringen av arbeidet - Begrepsbruk/taksonomi - Nyttan av verktøy for implementeringsprosessen - Reviderte godkjenningsrutiner for studieprogram <p>1. Studienemnda har oppfordret instituttene til å gjennomføre</p> |

| Generelt oppfølgingspunkt fra KD | Rapport for 2010 |
|---|--|
| | implementeringen på så mange som mulig av studieprogrammene frem mot emnerevisjonen 2011/2012 slik at emnerevisjonen 2012/2013 bare innebærer en mindre "justering" av program og emnebeskrivelsene. |