

Årsmelding

2010



Oslo biskop

og

bispedømmeråd

DEL I GENERELL TILSTANDSVURDERING

Oslo bispedømme har de siste årene vært gjennom store endringsprosesser. Etter to år med stram økonomi og arbeid med ny bemanningsplan, har vi i 2010 hatt fokus på å skape stabilitet og gode arbeidsvilkår for prestene. Utviklingsprosjektene Gud i storby og Oslo-prosjektet er avsluttet i 2010. Det er utarbeidet egne rapporter for begge prosjektene og det vises til nærmere omtale lenger ut i årsmeldingen. Arbeid med kirkens reformer har stått sentralt. I tillegg har det vært økt fokus på kultur i kirken gjennom opprettelse av kulturrådgi verstilling og pilegrimsarbeid gjennom etablering av pilegrimssenter Oslo.

Satsingsområder og strategier for Oslo biskop og bispedømmeråd har vært forankret i:

- Visjonsdokument og satsningsområder for Den norske kirke for perioden 2009- 2014
- Visjonsdokument for Oslo bispedømmeråd vedtatt for perioden 2007- 2010, vedtatt av Oslo bispedømmeråd sak 11/07
- Hovedmål og resultatmål for 2010 slik de fremkommer i tildelingsbrev fra Fornyings-, administrasjons- og kirke departementet (FAD)

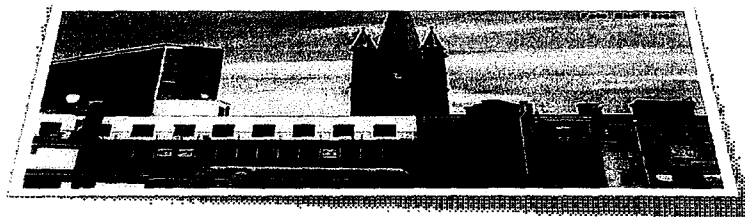
Satsingsområder for Oslo biskop og bispedømmeråd har i 2010 vært:

- Trosopplæring
- Oslo-prosjektet og Gud i storby – overgang fra prosjekt til drift
- Ny bemanningsplan
- Gode arbeidsvilkår for prestene – med vekt på kompetanseutvikling og implementering av handlingsplan for livsfasetilpasset arbeidsgiverpolitikk
- Informasjon og media - styrket kapasitet for samfunnskontakt og kommunikasjon innad i bispedømmet

Årsmeldingen redegjør i de følgende kapitler for måloppnåelse i forhold til hovedmål og resultatmål som er skissert i tildelingsbrevet fra departementet.

Befolkningsutviklingen og statistikken for kirkelig deltagelse i Oslo bispedømme viser den samme tendensen som foregående år. Antall innbyggere i Oslo passerte 600.000 i 2010. Antallet medlemmer har vært tilnærmet konstant i de siste fire årene, men den prosentvise medlemsandelen i befolkningen synker i takt med økt innbyggertall og økt innvandring. Medlemsprosenten i Den norske kirke var ved inngangen til 2010 64,7% for hele bispedømmet, 59,2 % for Oslo kommune, mens den på landsbasis var på 78,2 %. Utviklingen i kirkelig deltagelse og gudstjenesteliv må følges nøye av biskop og bispedømmeråd med tanke på økt kirkelig deltagelse. Det vises spesielt til årsmeldingens omtale av dåp, konfirmasjon og gudstjenesteliv.

Kirken i Oslo har en spesiell storbyutfordring. Hvordan være kirke i et flerkulturellt samfunn? Hvordan legge til rette og samarbeide med et økende antall migrantmenigheter? Hvordan videreutvikle dialogen med mennesker av annen tro og kultur? Menigheter og bispedømmekontor arbeider aktivt med denne utfordringen.



Arbeidet med trosopplæring motiverer og inspirer. Det arbeides godt rundt om i menighetene. Bispedømmekontorets administrative ressurs er styrket slik at menighetene får nødvendig oppfølging. Tempo og takten i tildeling av midler til nye prosti representerer en utfordring. I Oslo bispedømme venter fortsatt de tre største og mest barnerike prostiene på tildeling. Og fortsatt gjenstår arbeid med utvikling av gode rapporteringsverktøy.

Den økonomiske situasjonen ved inngangen til 2011 er resultat av et målbevisst arbeid i 2009 og 2010 med å tilpasse prestebemanningen til bevilgningen. Antallet faste prestestillinger i Oslo bispedømme er redusert og ny bemanningsplan er implementert i prostiene. Regnskapet på prestekapitlet viser et mindreforbruk på 3,9 % i forhold til mottatt bevilgning. Det vises til årsmeldingens omtale av ny bemanningsplan og økonomiforvaltningen, samt brev til departementet vedrørende regnskapet 2010.

Oslo biskop hadde tre måneders studiepermisjon i juli, august og september 2010. Tema for permisjonen var "Pinse, Hellig Ånd og fellesskap/community". Biskopen arbeidet med impulser til fornyelse av vår pinsefeiring og bevissthet om Den hellige ånds gjerning og det fellesskap Ånden skaper og former. Det er utarbeidet egen rapport fra studiepermisjonen som er oversendt departementet. Biskop Ole Christian Kvarme takker for en permisjonstid som gav verdifullt påfyll og impulser til den videre bispegjerning.

Visitaser i Voksen, Bygdøy og Bredtvet menigheter er gjennomført i 2010.



En følge av biskopens studiepermisjon var at det ble gjennomført færre visitaser enn vanlig. Visitasene har stor betydning for menigheter og ansatte som opplever seg sett og får muligheten til å synliggjøre det lokale arbeidet.

Visitasene gir biskop og bispedømmeråd god innsikt i lokale forhold, styrker relasjonen mellom menighet, fellestråd, prost og biskop og bidrar ikke minst til å styrke relasjonene til

lokalsamfunnet gjennom møter med bydel/ kommune, skoler og institusjoner. Visitasene får også god dekning i lokale medier.



Kommunikasjon og samfunnskontakt er et satsingsområde der fortsatt mye er gjort. Gjennom omprioritering av midler, er det opprettet en 50 % stilling som kommunikasjonsrådgiver ved bispedømmekontoret. Behovet for kommunikasjonsfaglig kompetanse er tydeliggjort gjennom håndtering av store mediesaker. Vi registrerer at henvendelsene fra media har økt markant etter at vi fikk tilsatt kommunikasjonsrådgiver. Arbeidet med felles IKT-strategi for Den norske kirke må prioriteres på alle nivå i kirken. Tettere samarbeid mellom bispedømmeråd og fellestråd har på flere områder vist seg vanskelig å gjennomføre på grunn av manglende felles IKT-løsninger.

DEL II KIRKELIG SEKTOR

Hovedmål:

Den norske kirke skal være en landsdekkende, lokalt forankret kirke, som inviterer mennesker i alle aldre og livssituasjoner til tro og fellesskap. Kirken skal bidra til å styrke lokalsamfunn, målbare menneskeverdet og utfordre til solidaritet. Bevilgningene under kapitlet skal understøtte Kirkemøtets mål for Den norske kirke som en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke.

2.1 Demokratireformen

Hovedfokus for arbeidet med demokratireformen i 2010 har vært forberedelse til valget i 2011. Bakgrunnen for dette arbeidet er evalueringen fra Kirkevalget 2009, både ved rapporten "når alle stemmer teller" og lokale evalueringsrapporter. Et gjennomgående tema i evalueringen har vært at informasjonen bør styrkes og at kandidatpresentasjonene har et stort utviklingspotensial. Oslo bispedømme ansatte i 2010 kommunikasjonsrådgiver i 50 % stilling, denne stillingen vil bidra inn mot informasjonsarbeidet for Kirkevalget 2011. Et annet gjennomgående tema i evalueringen var at medarbeiderne i de lokale menighetene opplevde at arbeidspresset ble svært stort. I 2010 har det vært arbeidet med å legge forholdene til rette for at arbeidsmengden skal oppleves mer overkommelig. Et av tiltakene er at prestene sammen med øvrige ansatte vil bidra sterkere inn mot oppgaver knyttet til valget.

Oslo bispedømmeråd har vedtatt å fortsette forsøksordningen med direkte valg. Bispedømmerådet har opprettet valgråd for 2011.

2.2 Trosopplæring, dåp- og konfirmasjonstall

2.2.1 Trosopplæring fra 0 – 18 år

Utbredelse av trosopplæringsreformen i menighetene

Etter tildeling i 2010 er 4 av 8 prostier i gjennomføringsfasen og 45 av 78 sokn er i en av reformens faser. Disse utgjør til sammen 29 samarbeidsenheter. I 2010 kom døveprostiet med i trosopplæringsreformen. Dette prostiet har en gradvis opptrapping og fikk i 2010 litt under halvparten av sin totale tildelingssum. Det er derfor noe misvisende å si at alle menighetene i døveprostiet er fullt inne i reformen. Det er stor grad av utålmodighet fra de menighetene som ennå ikke har kommet i gjennomføring og vi er bekymret for motivasjon med tanke på takten i opptrappingen fra bevilgende myndigheter. Vi opplever stor vilje og engasjement i menighetene for å utvikle en helhetlig og systematisk trosopplæring for alle døpte fra 0 til 18 år, men målet kan vanskelig realiseres der det ikke tilføres midler. God faglig og administrativ oppfølging fra fellestråd og bispedømmeråd er viktig for at arbeidet skal lykkes. Bispedømmerådet opplever at samarbeidet med fellestrådene nå fungerer veldig godt.

Resultatindikatorer

Bispedømmerådet skal rapportere på gjennomsnittlig antall timer trosopplæringstilbud i menigheter som er tilført midler i 2010 og gjennomsnittlig deltakerandel (av døpte barn og unge) ved et (representativt) utvalg av trosopplæringstilbudene i menighetene.

Alle menigheter som er i gjennomføring har fått beskjed om å særlig rapportere på et utvalg av tiltak, disse er:

Alder	Tiltak
0 år	Dåpssamtale
4 år	Utdeling av bok
6 år*	Et tidsavgrenset breddetiltak rettet mot 6-åringer
8 år	Tårnagent-helg
Ca. 11 år	LysVåken
15 år	Konfirmasjon
16 år	Breddetiltak året etter konfirmasjon

Av Oslo bispedømmeråds totalt 29 samarbeidsenheter er 19 i gjennomføringsfase. Av de 19 er det 14 som kom inn i reformen i 2008 og 2009. Oslo bispedømmeråd har fått tall fra 12 av disse på gjennomsnittlig antall timer og 13 har rapportert på de tiltakene som er etterspurt. Begrunnelsen for menighetene som ikke har levert er sykdom blant ansatte. Det har vært en utfordring for bispedømmet å hente inn disse tallene da vi i utgangspunktet hadde signalisert at fristen for dette var 1.mars som sammenfaller med menighetens rapporteringsfrist. Det avholdes rapport samtaler med alle menighetene i etterkant av 1.mars, da har vi anledning til å sikre tall med menighetene. Noe vi trenger da rapportsystemet på www.storstavalt.no kan skape en del misforståelser.

Vedlagt årsmeldingen ligger to Excel vedlegg. Et med totalt gjennomsnittlig timer fordelt på menighetene som har rapporter (Vedlegg 1) og et med deltaker andel på de ulike tiltakene som er innrapportert (Vedlegg 2 + vedlegg 2b – grafisk).

Oslo bispedømme har et gjennomsnittlig antall timer trosopplæringstilbud i menigheter som er i gjennomføringsfasen på **288** timer. (gjennomsnittstall for 13 menigheter)

Menighetene i Oslo bispedømme har en oppslutning på gjennomsnittlig deltakerandel ved tiltakene på **40%**. Det er 14 menigheter som har rapporter på dette. Det tilsvarer til sammen 87 tiltak, med totalt 8025 døpte i målgruppen og 2961 deltakere på tiltakene det utgjør en prosentandel på **37 %** av totalt inviterte deltakere.

Noen menigheter har ikke gjennomført de tiltak som etterspørres og menighetene vil også rapportere på andre tiltak de gjennomfører. Det er dermed viktig å presisere at dette kun representerer noe utvalgte tiltak som ikke synliggjør alt av aktivitet og tilbud i menighetene. Menighetenes arbeid med innhold og systematisk plan blir heller ikke synliggjort gjennom denne type resultatrapportering. For 3 av prostiene i gjennomføring har planarbeidet vært den store viktige jobben i 2010.

Oslo bispedømmeråd har 100 % stillingsressurs knyttet til trosopplæring fordelt på to rådgiverstillinger med ansvar for undervisning/ trosopplæring og ungdom/trosopplæring. Hovedarbeidsoppgaver for disse er:

- Innføring av reformen i nye prostier herunder innføringskurs, ledelse av drøftinger, tildeling og faglig oppfølging.

- Innhenting av rapporter og økonomiforvaltning
- Faglig og administrativ veiledning for alle menigheter i gjennomføring og mellomfase, gjennom kontaktpersons ansvar, fagsamlinger og møter.

Bispedømmets spesialprest for inkluderende kirkeliv bidrar også sterkt inn i arbeidet med innføringen av reformen. På denne måten forsøker vi å sikre trosopplæring for alle uansett funksjonsnivå. Spesialpresten deltar også som ansvarlig rådgiver lokalt i ulike konfirmantopplegg i flere av Oslo bispedømmets prostier samt vært med å starte opp et felles trosopplæringstiltak, et kor for mennesker med utviklingshemninger i Grefsen menighet. Videre har økonomiavdelingen i 2010 blitt tettere knyttet opp til arbeidet gjennom systemer for oversikt over tildelingen.

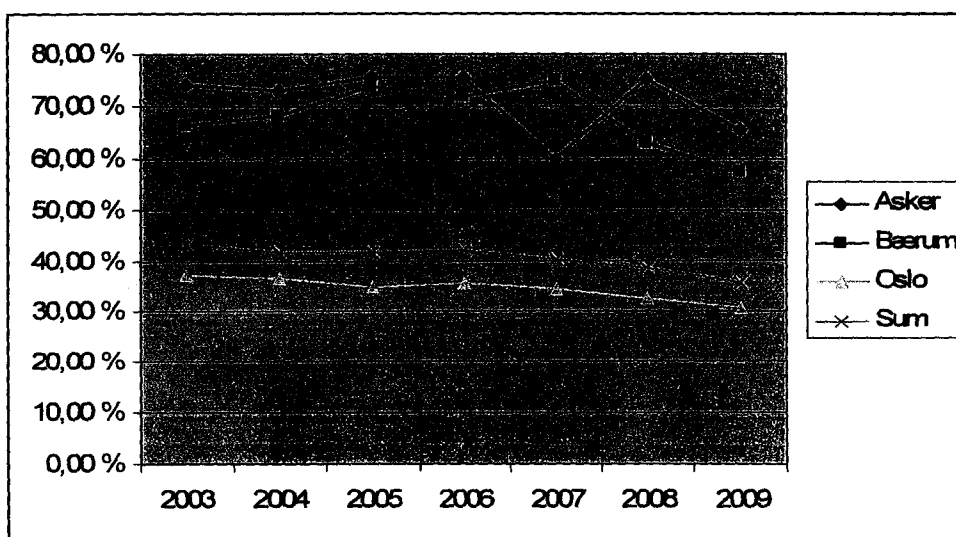
2.2.2 Dåp og konfirmasjon

Dåpsprosenten er beregnet ut fra faktisk antall dåp som finner sted i bispedømmet.

Dåpsprosenten i Oslo bispedømme falt for første gang i 2008 under 40 %. Tendensen med nedgang ser ut til å vedvare også i 2009. Dåpsprosenten for hele bispedømme er 35,4 %, en nedgang fra året før på 3 %. I Oslo kommune er dåpsprosenten 30,7 %, en nedgang på 2 % fra 2008. Asker og Bærum har også en markant nedgang i dåpsprosenten. I Asker har dåpsprosenten svingt fra år til år, men de siste fem årene viser samlet en nedgang på 10,1 %. Bærum har i samme periode en nedgang på 16,3 % og siste året en nedgang på 5,5 %. Dette er tall som krever analyse og oppfølging fra vår side i tiden som kommer. Dåpsprosenten i Asker og Bærum er fortsatt høy sammenlignet med Oslo, men utviklingen viser samme tendens som i Oslo. Til sammenligning ligger den nasjonale dåpsprosenten på 67,5 %. Dåpsprosenten er beregnet ut fra antall fødte og er ikke relatert til kirkemedlemskap.

Dåpstall i prosent

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Asker	73,9 %	73 %	75,5 %	75,4%	60 %	75,3%	65,4%
Bærum	66,4 %	68,3 %	73,8 %	71,8%	74,8%	63%	57,5%
Oslo	37,3 %	36,7 %	34,7 %	35,6%	34,5%	32,7%	30,7%
Sum	43,3%	42 %	41,8%	42,1%	40,3%	38,4%	35,4%



Årsakene til den gradvise nedgangen er trolig sammensatte. Andel kirkemedlemmer er fallende (64,7 % per 1.1.2010) og andel tilhørende andre trossamfunn er økende (19 % per 1.1.2010). Andel tilhørende andre kristne trossamfunn er økende gjennom vekst i migrantmenigheter, spesielt i Den katolske kirke. Til informasjon kan nevnes at Oslo katolske bispedømme i 2010 hadde 328 dåp. Den numeriske nedgangen i antall døpte i Oslo bispedømme er ikke spesielt stor, mens den prosentvise er markert i forhold til antall fødte i Oslo, se tabell nedfor.

Dåpstall i forhold til befolkning i Oslo kommune:

Oslo	2007	2008	2009
Antall fødte i løpet av året	9444	9948	10254
Antall døpte	3235	3259	3153
Prosent	34,5%	32,7%	30,7%

Mange bosatt i Oslo velger å døpe sine barn utenfor Oslo (jf. 100,3 % i Møre 2008). Oslo bispedømme innhentet i 2009 eget tallmateriale som viser at prestene har langt flere dåpssamtaler enn dåp. Det er ikke innhentet tilsvarende tallmateriale for 2010. En annen forklaring kan være at mange foreldre ønsker at deres barn skal velge selv. De ønsker å gi sine barn en "religionsnøytral" og tolerant oppdragelse og velger dermed bort kirketilhørigheten for sine barn. Vi ser allikevel gjennom trosopplæringsreformen at en del av disse barna deltar med stor frimodighet på ulike tiltak i kirkelig trosopplæring. For den kirkelige virksomheten er dette svært positivt, men også utfordrende for menigheter som betjener mange flere enn det de får midler til gjennom trosopplæringsreformen.

Dåp av konfirmanter er stigende i Oslo bispedømme. Dessverre ble variabelen antall døpte over 12 år tatt ut av kirkelig årsstatistikk i 2005. Vi anslår ut fra de møter og samtaler med ansatte i menighetene at dette er en stigende tendens.

Oslo bispedømme har en konfirmantprosent for 2009 på 42,3 %. Prosenten har vært forholdsvis stabil de siste 5 årene men fra 2008 til 2009 er den en nedgang på 1,4 %. På landsbasis er dermed tendensen for 2009 litt annerledes. 41 900 ble konfirmert i Den norske kirke i 2009, 230 flere enn i 2008. Det var også flere 15-åringer i 2009 enn i 2008, og i forhold til det totale antallet 15-åringer falt andelen kirkelige konfirmasjoner med 0,4 prosentpoeng.

Konfirmantarbeidet er høyt prioritert i alle menighetene. Fokus på innhold og leir er viktig og de fleste har nå høstkonfirmanter. Bispedømmet har også i flere år satset på informasjon gjennom den årlige konfirmantbrosjyren. Vi ser nå med glede at kirkerådet har laget en egen nettside for konfirmasjon og sørger for at konfirmasjon i Den norske kirke kommer høyt opp på google-søk. Dette har vi ønsket og etterlyst lenge. Full kateketdekning er etter vår oppfatning en medvirkende årsak til at konfirmanttallene i Asker og Bærum er høye. Det handler med andre ord ikke bare om tradisjon og en mer enhetlig demografi enn Oslo.

Konfirmanttall og prosent

Kommune	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Oslo						
Antall 15 åringer	5201	5342	5301	5338	5301	5278
Antall konf	1899	2019	1931	2026	1969	1888
Prosent av årskull	36,5 %	37,8 %	36,4 %	37,9 %	37,1%	35,7%
Asker						
Antall 15 åringer	802	778	858	798	823	817
Antall konf	461	450	502	483	488	478
Prosent av årskull	57,5 %	57,8 %	58,5 %	60,5 %	58,6%	58,5%
Bærum						
Antall 15 åringer	1485	1598	1514	1496	1564	1559
Antall konf	889	882	890	887	903	879
Prosent av årskull	59,7 %	55,2 %	58,7 %	59,3 %	57,7%	56,3%
Totalt						
Antall 15 åringer	7488	7718	7673	7632	7688	7654
Antall konf	3249	3351	3323	3396	3360	3245
Prosent av årskull	43,3 %	43,4 %	43,3 %	44,5 %	43,7%	42,3%

2.3 Gudstjenesteliv

Departementets tildelingsbrev fokuserer på gudstjenesteopplutningen og har som indikator gjennomsnittlig antall deltakere per gudstjeneste. Vi vil her trekke fram både gudstjeneste- og nattverddeltakelse – basert på Kirkebasens tall.

Gudstjenestedeltakelse

Det gjennomsnittlige frammøtet ved gudstjenester søn- og helligdager er fortsatt fallende. Vi har ikke nådd målsettingen om å snu utviklingen de siste årene. Tabellen nedenfor viser gjennomsnittlig gudstjenestedeltakelse på søn- og helligdager:

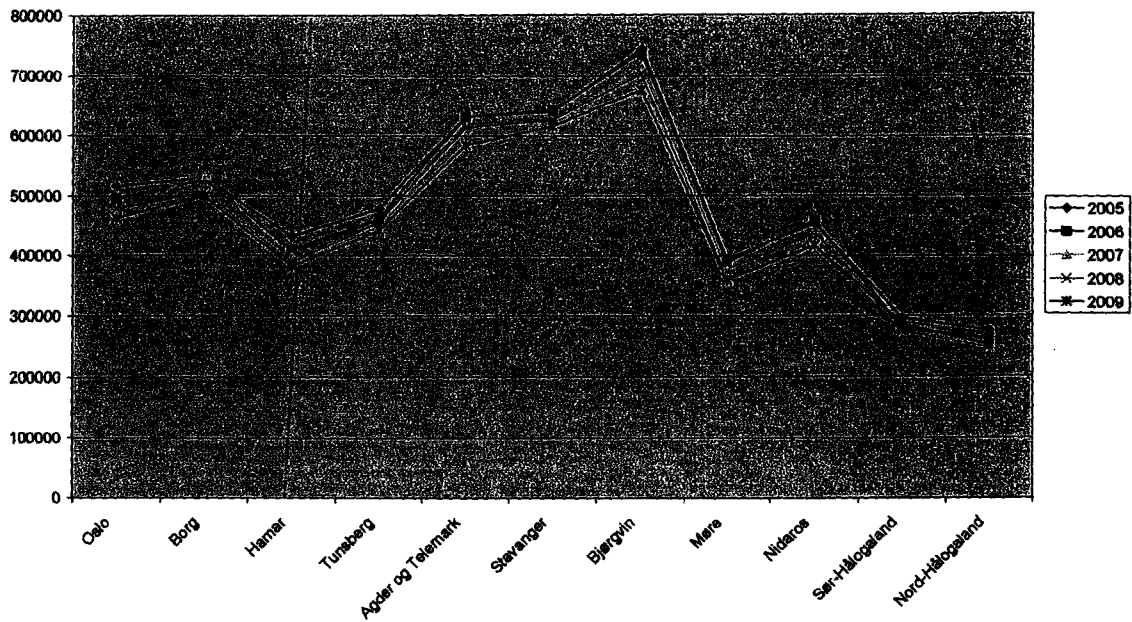
1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
113,9	115,7	110,0	110,3	113,1	118,1	117,9	113,1	110,6	109,3	108,2 ¹

Det gledelige er at det nå synes å skje en utflating i den synkende tendensen fra 2004 av. For 2009 opplevde vi den laveste nedgangen siden 2006.

Når det gjelder landsgjennomsnittet - dersom vi holder Oslo bispedømme utenfor - viser den prosentvise gjennomsnittlige opplutningen en økning på 0,1 %, mens utviklingen i vårt bispedømme viser en nedgang på 1,1 %.

¹ Tallet for 2009 er rettet i forhold til Kirkebasens tall på 107,2, fordi vi der har registrert en feil for Oslo domkirke (tallene for Akershus slottskirke, Slottskapellet og Jakobs kirke er inkludert, noe de ikke er for tidligere år).

Deltagere, gudstjenester søn- og helligdager



Det er sikkert mange og ulike årsakssammenhenger som ligger til grunn, ikke minst når dette vurderes på soknenivå. Tallene på soknenivå har i noen tilfeller hatt store variasjoner fra 2008 til 2009, uten at vi har undersøkt nærmere med menighetene hva som kan være årsakene. En sannsynlig forklaring kan være at nedgang i medlemstall, dåp og konfirmasjon også gir seg utslag i lavere gudstjenestedeltakelse. Andre årsaker kan være endret reisemønster i helgene og gradvis bortfall av generasjoner med trofaste kirkegjengere. I arbeidet med gudstjenestereformen blir det viktig å arbeide langsiktig og strategisk med å øke gudstjenestedeltakelsen. (se vedlegg 3 for tallmaterieil)

Nattverddeltakelse

Vi har hatt en målsetting om økt nattverddeltakelse. Ser vi på tallene for de siste årene, finner vi følgende om det totale antall nattverd gudstjenester, nattverddeltakere og gjennomsnittlig nattverddeltakelse på disse:

Årstall	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Ant n.gud	2478	2542	2507	2548	2601	2604	3320	3485	3721	3882	4013 ²
Ant. delt	136785	134806	134581	137652	138626	143955	163091	174767	178680	194749	187922 ₃
Gj.snitt	55,2	53,0	53,7	54,0	53,3	55,3	49,1	50,1	48,0	50,2	47,7

Ser vi på perioden fra 1999 til 2009 ser vi at antall gudstjenester med nattverd har økt med 62 %, og det totale antallet nattverddeltakere med 37,4 %. Det gledelige er også at i 2009 ble det for første gang arrangert mer enn 4.000 nattverd gudstjenester i bispedømmet. Antall nattverdsgjester er imidlertid synkende for første gang siden 2001.

Landet totalt – dersom vi fortsatt holder Oslo bispedømme utenfor - har hatt en svak økning på 0,3 % i gjennomsnittlig nattverddeltakelse, mens den i vårt bispedømme har sunket med 4,9 %. Oslo bispedømme har like fullt i et lengre perspektiv hatt en markant økning i nattverddeltagelsen.

Oslo bispedømmeråd registrerer at intinksjon er i ferd med å bli en mer vanlig nattverdform i mange menigheter. Vi har vært spørrende til om dette har påvirket tallmaterialet, ved at menighetene ikke har hatt nøyaktig optelling av antall nattverdsdeltakere ved denne formen for utdeling.



² Også her er tallet rette i forhold til Kirke databasens tall på 4.013, av samme grunn som i fotnote 1.

³ Kirke databasens tall på 190.612 er rettet. Se fotnote 1.

2.4 Lokalt forsøk og utviklingsarbeid/ organisasjonsutvikling

2.4.1 Gud i storby

Gud i storby-prosjektet er gjennomført

Oslo bispedømmeråd har arbeidet med Gud i storby-prosjektet i perioden fra 2002 til juni 2010. Prosjektet har vært et lete- og utviklingsarbeid i forhold til kirkelige nærværsformer, uttrykksformer, tjenestetyper og organisasjon. Gud i storby-prosjektet oppnevnte tre bredt sammensatte fokusgrupper som bidro med analyse og forslag til ulike forsøksvirksomheter.

På bakgrunn av de funn og forslag som kom frem i arbeidet med kirkens struktur og organisasjon, fremmet Gud i storby-prosjektet forslag til å etablere det som ble Oslo-prosjektet. Dette prosjektet skulle frigjøre ressurser som i sin tur ville kunne muliggjøre tiltak initiert av Gud i storby-prosjektet. Oslo-prosjektet ble også avsluttet i 2010. Det vises til egen rapport fra prosjektet.



I startfasen skapte Gud i storby-prosjektet et klima for tenkning og for å etablere nye arbeidsformer i kirken i Oslo. Prosjektet engasjerte mange mennesker i kirken og samfunnet for øvrig i arbeidet på analyse- og idéstadiet. Det ble skapt store forventninger til prosjektet og til resultater av arbeidet.

Det er gjort forsøk og etablert ulike former for kirkelige tjenester og det er gjort viktige erfaringer om hva som er gjennomførbart og ikke, hva som er formålstjenelig og ikke. Noen planer og tanker var for små, mens andre var for store. Summen av dette vil være nyttig for ettertiden.

Følgende virksomheter blir videreført:

En gateprest for ungdom møter byens unge som oppholder seg mye i sentrum. Prestetjenesten er etablert i Oslo sentrum øst og Gud i storby-prosjektet ser behovet for en tilsvarende tjeneste vest i byen.

En prestatjeneste i Nydalen i form av en studentprest, er etablert i samarbeid med Handelshøgskolen BI. Erfaringer fra etablering og drift av kirkelig tjeneste i nyutviklede Nydalen vil kunne være relevante i møte med tilsvarende områder som Ensjø, Løren, Grefsen stasjon og Bjørvika



er et arrangement etablert i samarbeid mellom Oslo bispedømme, Kirkelig fellesråd i Oslo, organisasjoner og institusjoner. Arrangementet er tenkt som et utstillingsvindu for kirken i hele Oslo bispedømme, også Bærum, Asker og Døvekirken. osloHIMMEL er gjennomført to ganger, - første gang som en rendyrket folkefest, og to år senere gjennom en festivaluke med over 80 ulike lokale arrangementer i lokalmiljøene og folkefest siste dag. Oslo-Himmel arrangeres neste gang i mai 2011.

Kirker med åpne dører hvor mennesker ”i forbifarten” kan søke stillhet, bønn, ”hvile” i en travel byhverdag har vært et sentralt område. Her har Gud i storby-prosjektet vært en katalysator og koordinator snarere enn en innovatør, ettersom disse prosessene allerede var godt i gang og menigheter har drevet frem tilbudene selv.

Senter for religionsmøte og -dialog er etablert som et treåring samarbeidsprosjekt mellom Oslo bispedømmeråd og Areopagos. Senteret vil bidra til å møte de utfordringer samfunn og kirke blir stilt overfor med økende religiøst mangfold i byen.

En studiemodul innen storbyteologi for bispedømmets presteskap ble gjennomført. Alle prester i Oslo bispedømme deltok og 45 prester tok studiepoeng.

I arbeidet med en **kirke utenfor det hellige rom** er bedriftsprestetjenesten etablert. Storebrand og DeLoitte har avtaler om prest tilgjengelig for samtale i sine selskaper.

Gatekapell i Asker og Oslo sentrum har vært en suksess og i Sandvika sentrum vil kirkelig tilstedeværelse være en sentral utfordring i årene som kommer. Gatekapellet i Oslo sentrum er nå stengt til fordel for en gjenåpnet domkirke.

En kirke som vil endring og utvikling risikerer også å gå inn i blindgater. Ved forsøk hvor målene ikke har blitt oppfylt, har derfor Gud i storby-prosjektet stanset arbeidet, eller noe annet har oppstått som følge av denne erkjennelsen. Dette var tilfellet i arbeidet med å få prester til å tilby sin tjeneste som storbyprester tilgjengelig for samtale. Barnekatedral og ungdomskatedral var ideer som ble drøftet, men skrinlagt. Elementer fra disse planene er imidlertid blitt videreført i arbeidet med Den kulturelle skolesekken og ”Unge voksnekirken” i Majorstuen kirke.

Et hefte presenterer resultatene i Gud i storby-prosjektet. Heftet vil bli distribuert til alle menigheter i Oslo bispedømme og øvrige samarbeidspartnere. En hjemmeside er etablert hvor evalueringen av de ulike arbeidene er samlet for ettertiden: <http://gudistorby.wordpress.com/>

Gud i storby-prosjektet er avsluttet, men lever videre i form av nye kirkelige nærværformer og tjenester i Oslo bispedømme. Styringsgruppen berømmer Oslo bispedømme for å prioritere tid, midler og oppmerksomhet på å arbeide med storbytematikken gjennom Gud i storby-prosjektet. Evnen til å tenke langsiktig, strategisk og prosjektbasert er svært prisverdig. Og bispedømmerådets visjon ”med Jesus Kristus i sentrum skal kirken i Oslo og være levende, nær og tilgjengelig” står seg som et godt og samlende uttrykk for de nye oppgavene som venter.

2.4.2 Oslo prosjektet

I 2010 ble Osloprosjektet avsluttet etter nesten 4 års virksomhet. Et dristig og radikalt utviklingsprosjekt i samarbeid mellom Oslo biskop, Oslo bispedømmeråd og Kirkelig Fellestråd i Oslo (KFiO) fikk med det sin avslutning. I løpet av prosjektperioden har Osloprosjektet gjort anbefalinger om vesentlige endringer av kirkens organisering i Oslo. Mange av disse er vedtatt av prosjekteierne og implementering av vedtakene er i full gang. Osloprosjektet har bidratt til ny kunnskap og gjort erfaringer som vil være verdifullt i et videre arbeid med organisasjonsutvikling og ny kirkeordning. Samarbeidet mellom KFiO og

Oslo bispedømmeråd / Oslo biskop er vesentlig styrket gjennom Oslo-prosjektet. Her har vi gjort nyttige erfaringer med tanke på fremtidige endringer som følge av ny kirkeordning.

Oslo-prosjektets styringsgruppe har vært ledet av kirkeverge Valgerd Svarstad Haugland, med stiftsdirektør Elise Sandnes som nestleder. Videre har Oslo biskop vært medlem, sammen med ledere i fellestråd og bispedømmeråd og representanter for folkevalgte og ansatte. Christoffer Tjelle har vært engasjert som prosjektleder fra mars 2009 – juni 2010. Styringsgruppen hadde sitt avsluttende møte den 17. januar 2011 med godkjenning av sluttrapport. Det arbeides nå med endelig ferdigstilling av rapporten.

Fokus i 2010

2010 var kjennetegnet av at prosjektet var inne i en avsluttende fase. Flere av delprosjektene var ikke lenger en del av Osloprosjektet, men var tilbakeført til prosjekteierne. Dette gjaldt særlig følgende saker:

I 2009 anbefalte Osloprosjektet **nye felles bemanningsmodeller** som senere ble vedtatt av prosjekteierne. På grunnlag av de vedtatte bemanningsmodellene utarbeidet Oslo bispedømmeråd og KFiO konkrete separate bemanningsplaner som begge ble vedtatt i 2010. Mens Oslo bispedømmeråd har kommet langt i å iverksette planene, ble bemanningsplanen til KFiO først vedtatt i desember 2010 med planlagt implementering i 2011 og 2012.

Som en videreføring av Osloprosjektets arbeid med **endrede sokne- og prostigrenser** foretok Oslo bispedømmeråd en rekke justeringer av sokne- og prostigrenser i desember 2009. Endring i prostigrensene er godkjent av departementet. De nye grensene gjøres gjeldende fra 2011.

En sentral del av Osloprosjektets arbeid var å arbeide for en mer **fleksibel og spesialisert bruk av kirkene**. Ved inngangen til 2010 var det klart at man nå ønsket å realisere to prosjekt som begge hadde fokus på barn og unge:

I Majorstuen kirke har det i 2010 vært arbeidet videre med planleggingen av **Ung-Voksen kirke**. Det har vært ført en dialog med samarbeidspartnere og med det lokale menighetsrådet. Ungdomsrådgiver ved Oslo bispedømmeråd har tatt på seg et lederansvar for prosjektet i en oppstartsfasen.

På Grünerløkka ble det våren 2010 etablert et trekantsamarbeid mellom Paulus og Sofienberg menigheter og Kulturkirken Jacob. Målsettingen er å utvikle en plattform som kan bistå kirkelig relaterte produksjoner innenfor rammen av **Den kulturelle skolesekken**. De tre kirkene på Grünerløkka vil være de primære lokalitetene til prosjekter, men også byens øvrige kirker vil kunne tas i bruk om det er interesse for dette lokalt. Osloprosjektets styringsgruppe har vedtatt rammeplan og oppnevnt styringsgruppe for prosjektet. Kulturrådgiver i Oslo bispedømmeråd og kulturkonsulent i KFiO leder det daglige arbeidet med prosjektet.

I 2010 var Osloprosjektet forøvrig involvert i følgende saker:

Som en del av arbeidet med **endret bruk av enkelte kirkebygg** fulgte Osloprosjektet opp dialogen med Oslo katolske bispedømme. Det ble blant annet undersøkt mulighetene for utstrakt sambruk av kirke mellom en av våre lokalmenigheter og en ny katolsk menighet under etablering. Foreløpig har det ikke kommet resultater av arbeidet.

Osloprosjektet har i samarbeid med KFiO foretatt en **kartlegging av hvilke eksterne menigheter/kirkesamfunn som i dag har leieforhold til Den norske kirke i Oslo**. Videre er det utarbeidet en veiledning til bruk ved henvendelser om leie og konkrete henvendelser er fulgt opp.

Osloprosjektet var involvert i planlegging av gjennomføring av en **felles inspirasjonsdag for alle kirkelig ansatte i Oslo** i april 2010.

For en grundigere rapport om arbeidet i Osloprosjektet henvises det til prosjektets sluttrapport som vil bli offentliggjort i løpet av vinteren 2011.

2.5 Samisk kirkeliv

Oslo bispedømme har i 2010 hatt tre samisk-norske gudstjenester. Disse gudstjenestene har vært avholdt i Trefoldighetskirken i forbindelse med den samiske folkedagen, i gammen i den samiske barnehagen og i Markus kirke.

Med unntak av den årlige gudstjenesten i Domkirken (arrangert i Trefoldighet i 2010) pleier disse gudstjenestene vanligvis å være i Paulus kirke. Det kan derfor være en av årsakene til at besøkstallet var noe lavere enn vanlig. Samt at informasjon om gudstjenestene kom ut noe sent.

For øvrig lider arbeidet med samisk kirkeliv i Oslo under at man ikke har noen fast ansatt som kan ett eller flere av de samiske språk. Oslo bispedømmeråd mener at en samisktalende prest eller annen kirkelig medarbeider med utgangspunkt i Oslo bispedømme ville ha stor betydning for både gudstjenestene, diakonalt arbeid og trosopplæringsarbeid blant samer i Sør Norge. Vi viser til Plan for samisk kirkeliv hvor dette er synliggjort. Planen skal behandles på kirkemøte 2011.

2.6 Andre satsningsområder fra Oslo bispedømmes årsplan

2.6.1 Diakoni

I 2009 var det registrert totalt 34,21 årsverk på diakoner for Oslo bispedømme. Det er ikke registrert noen endringer på antall diakonstillinger i 2010. Vi beklager denne utviklingen både med tanke på de diakonale utfordringene som er i vårt bispedømme og det tverrfaglige løftet som ligger til grunn for trosopplæringsreformen. Vi håper derfor at Soria Moria- erklæringens løfte om økt antall diakonstillinger vil bli fulgt opp i 2011.

Mye av det diakonale arbeidet i menighetene vektlegger fellesskapsbyggende aktiviteter. Tiltak som "babysang", familiemiddager og andre tiltak i forhold til barn og unge har stor oppslutning. Flere menigheter har også arbeid rettet mot spesielt utsatte eller sårbare grupper, som bostedsløse, mennesker med utviklingshemninger, eldre og syke, og disse samarbeider gjerne med bydeler, Kirkens bymisjon og frivillighetssentraler. Grupper for mennesker som har opplevd samlivsbrudd er også et tilbud som er mye benyttet.

Vi registrerer derimot vedvarende utfordringer i lokalsamfunnene knyttet til tilrettelegging, ensomhet, segregering, fattigdom og rus. Det er ønske og behov for en styrket kontakt med

bydeler og kommuner, diakonale og andre institusjoner for mer offensivt å kunne møte disse forholdene. Diakontjenesten i Bærum prosti har i 2010 oppnådd spesielt gode resultater med tanke på samhandling innenfor helse- og omsorgsfeltet. Eksempelvis har de i samarbeid med Bærum kommune skaffet finansiering til to diakoner, som nå arbeider med forebyggende ungdomsarbeid i Sandvika og utfordringer dette sentrumsområdet står ovenfor. Rapporten "Diakoni og samhandling" (Rapport 2010/4), utgitt av Diakonhjemmet høgskole hevder at ved å knytte handlingsplanen tett opp til kommunens planverk, får diakonene synliggjort hvordan man kan benytte de ressursene som ligger i diakonens kompetanse og menighetens muligheter, og det blir tydelig demonstrert hvorfor og hvordan samhandlingen mellom kirkene og lokalsamfunnet kan finne sted.

Det varierer i hvilken grad planene for implementering av Kirkemøtets diakoniplan, vedtatt i 2008, er innarbeidet i menighetene i form av tiltaksplaner. Det er en tydelig tendens til at menigheter som ikke har diakon, har kommet langt kortere i dette arbeidet. Det faktum at denne planen ble vedtatt omtrent samtidig med den omfattende Trosopplæringsreformen, og at det derved har vært kamp om menighetenes kapasitet og oppmerksomhet, beskrives gjerne som en annen årsak til at mye arbeid gjenstår i forhold til gjennomføringen av diakoniplanen. I august ble ny rådgiver for diakoni og samfunnsspørsmål tilsatt. Dette har gitt et sterkere fokus på faglig oppfølging av diakonene, og det har vært arrangert fagsamlinger så vel som arbeid i grupper, med vekt på spesifikke tema. Kommunikasjon og informasjonsflyt mellom diakoner og bispedømmekontor er også styrket siste halvår.

2.6.2 Forbruk, miljø, rettferd, internasjonalt samarbeid

Det er en tydelig tendens til at diakonens hovedvekt ligger på tradisjonelt omsorgsarbeid og fellesskapsbyggende aktiviteter. I tråd med Plan for diakoni ønsker vi derimot å styrke to av diakoniens andre hovedoppgaver: "Vern om skaperverket" og "kamp for rettferdighet". Bispedømmet har en aktiv og kompetent ressursgruppe på dette feltet, som har som et hovedformål å inspirere menighetene og samfunnet for øvrig til grønt engasjement og påvirkningsarbeid. Gruppen har som filosofi å styrke dette arbeidet gjennom inspirasjon og motiverende oppfølging.

Temaet for den årlige inspirasjonssamlingen var i 2010 lokalt samarbeid mellom menighetsråd/fellesråd og kommune/bydel. Jøran Kallmyr, Byråd for miljø og samferdsel i Oslo og Arild Yri, som koordinerer miljøsertifisering med fellesrådene, var blant bidragsyterne.

Samarbeid kommune, bydel og kirke- lokale miljøutfordringer.



Ressursgruppa sender også miljøtips og inspirasjon til menighetsblader og menigheter jevnlig.

Det har videre vært en erkjennelse av at det engasjementet som gjerne er skapt ved at menigheter blir "grønne", ikke automatisk opprettholdes når menighetsråd skiftes ut og ildsjeler tidvis forsvinner. Ressursgruppa startet derfor i 2010 et prosjekt med oppfølgingsbesøk til menigheter som har vært grønne i tre år. To menigheter ble besøkt på

slutten av året, og flere slike besøk er planlagt for 2011 for å holde miljøengasjementet oppe. Vi talte dette året 25 "grønne menigheter", hvorav to var nye i 2010. Også her erkjenner vi at det vil kreve en betydelig innsats i forhold til å motivere menighetene, dersom dette tallet skal økes ytterligere.

Menighetene i Oslo bispedømme deltok, som tidligere, aktivt i mobiliseringen omkring Kirkens Nødhjelps fasteaksjon og årets TV-aksjon, hvor kirken også var representert i byaksjonskomiteen. Kontakten med Oslo bispedømmes vennskapsbispedømme i Sør-Afrika har vært mindre i 2010 som følge av langtidssykdom og vakanse i stillingen som har ansvar for denne kontakten.

2.6.3 Ung i kirken 15- 30 år

URO (Ungdomsrådet til Oslo bispedømme)

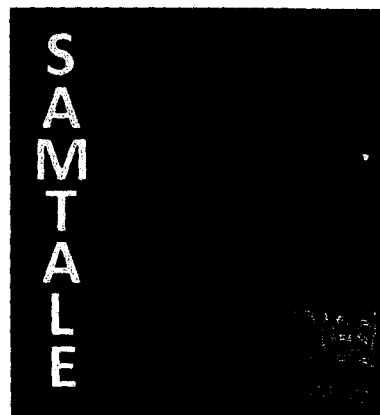
Ungdomsrådet består av 9 medlemmer mellom 15 og 30 år. Det har vært gjennomført 11 møter, foruten to møter med Oslo bispedømmeråd. Tre av medlemmene deltok også på Ungdommens kirkemøte i juni. Ungdomsrådet arrangerte Ungdomsting i Manglerud kirke, 22-24 januar 2010. Det var i overkant av 40 deltakere. De viktigste sakene som ble behandlet var en sak om Unge asylsøkere under 18 år på vent til å bli kastet ut ved myndighetsalder, samt en sak om ungdomsdemokratiet i kirken. Det ble sendt ut resolusjoner til sammen til 19 mottakere, foruten alle menigheter i Oslo bispedømme. De viktigste sakene URO har jobbet med er idé om å utvikle en bok for alle 18-åringer i kirken, Taizétreffet i Oslo i september, samt å forberede UROs delegater på sakene til Ungdommens kirkemøte.

Unge Voksne-kirke i Majorstuen

Etter vedtak i Oslo bispedømmeråd og Kirelig felleusråd i Oslo (KFIO) i desember 2009, har man videreutviklet ideen om en kirke for Unge Voksne i Majorstuen. Det er stor begeistring i URO for å få til en satsning i form av et prøveprosjekt over 3 år i regi av Den norske kirke. I juni ble det gjennomført en samling for alle interesserte i målgruppen i Majorstuen kirke. Forslag om å opprette en treårig prestestilling tilknyttet prosjektet ble fremmet for Oslo bispedømmeråd i desember 2010, men endelig avgjørelse er utsatt til februar 2011.

Gateprest

Gateprest for ungdom ble opprettet som et prøveprosjekt i 2007. Målsetningen ved tjenesten er at kirken skal være mer synlig og tilgjengelig for ungdom mellom 14 og 19 i Oslo som ikke opplever andre kirkelige tjenester som relevante. Tjenesten har blitt en fast strategisk satsning i bispedømmet og er fortsatt i utvikling. På nett har 40 refleksjonsinnlegg hatt ca 5000 lesere, på MSN har gatepresten hatt 250 samtaler med ungdom. I tillegg har gatepresten mottatt 200 internettmeldinger fra ungdom. Gatepresten har også besøkt 10 skoleklasser og 15 videregående skoler, og vært til stede på Norway Cup. Gatepresten ble intervjuet i media ca 10 ganger og fikk fra april fast spalte i =OSLO. Ved slutten av året fikk tjenesten kontor på gateplan i Kirkeristen.



2.6.4 Misjon

Oslo Bispedømme har en 50 % misjonsrådgiver som finansieres halvparten gjennom nasjonale OVF-midler og halvparten fra "Samarbeid Menighet og Misjon", SMM (Det norske Misjonsselskap, Normisjon, Den norske Israelsmisjon, HimalPartner, Misjonsalliansen og Areopagos) Stillingen ble i februar 2010 besatt med et 6 mnd. vikariat som ble forlenget ut året. Prioriteringer har vært kontakt med enkeltmenigheter, 14 besøk, ofte i samarbeid med organisasjonene, årlig internasjonalt besøk i åpenbaringstida (januar) og profilering av misjon på stand. Misjonsrådgiver deltok sammen med Areopagos på alternativmesse på Lillestrøm. Dette er en viktig møteplass å være tilstede for kirken. På trosopplæringskonferansen ble den første samlede framstilling av SMM-organisasjonenes barne- og ungdomsarbeid delt ut.

Ca 67 av 78 menigheter har misjonsavtaler, og 16 av disse igjen har mer enn én avtale. Mange av menighetene har misjonsavtaler uten sluttdato, men organisasjonene oppmuntrer til å få til en gjennomgang av samarbeidet. Oslo Bispedømme hadde ikke en egen markering av 100årsjubileet for Edinburgh 1910 (verdens misjons konferanse). Oslo biskop deltok i markeringen i Edinburgh og Norges hovedmarkering som foregikk i Storsalen, Oslo.

2.6.6 Døvekirken

Det vises her til egen årsmelding for Døvekirken., samt omtale av trosopplæring (pkt 2.2.1) og bemanning i Døvekirken (pkt. 3.4).

2.6.7 Kultur og kirkemusikk

Oslo bispedømmeråd fikk i februar 2010 ansatt kulturrådgiver, Knut Erik Tveit. Ansettelsen er i tråd med satsningen "kunsten å være kirke". Nedenfor følger eksempler på samarbeid og planer for kultursatsing utviklet i samarbeid med KULT- senter for kunst, kultur og kirke. Kulturrådgiveren har vært engasjert i alle prosjektene.

Påske & Pasjon

Påske & Pasjon vil gjøre bredden i påskefeiringen som kulturuttrykk mer synlig og tilgjengelig for befolkningen i Oslo. Våren 2010 ble det arrangert et seminar i Kulturkirken Jakob. Seminaret tok for seg utvalgte kunstproduksjoner i kirkerom og synliggjorde bredden i markeringen av påsken i menighetene og blant kulturinstitusjoner. Seminaret tydeliggjorde hvordan disse praksisene kan koordineres, videreutvikles og synliggjøres for befolkningen. KULT leder prosjektet i samarbeid med Oslo bispedømmeråd, Kirkelig Fellestråd i Oslo og Domkirkeakademiet.

Lyden av det hellige

Gjennom migrasjon og globalisering etableres det nye menigheter og trossamfunn med opphav i religioner som i liten grad har vært synlige og hørlige i Norge tidligere. Hva er lyden av det hellige? Kan lyd og musikk bidra til å fremme dialog og skape møteplasser? KULT, Samarbeidsutvalget for tro- og livssynsorganisasjoner (STL), Kirkelig senter for religionsmøte og dialog og Interkulturelt Museum (IKM) på Grønland ønsker gjennom prosjektet Lyden av det hellige å rette oppmerksomheten mot mangfoldet av lyder som er knyttet til de religiøse rom. Prosjektet vil bestå av seminarer, opplevelsesreiser til ulike hellige rom og arrangementet Jesus møter Hafez.

Den kulturelle skolesekken (DKS) og kirken

Kulturkirken Jakob, Sofienberg kirke og Paulus kirke er i en treårsperiode definert som produksjons- og visningsarenaer for DKS i Oslo. KULT leder dette prosjektet i samarbeid med Kirkelig Fellesråd i Oslo, Oslo bispedømmeråd og menighetene. I tillegg til denne fellesarenaen er KULT engasjert i lokale prosjekter utenfor sentrum som samarbeidsprosjektet om Mortensrud kirke. Medarrangører er Teologisk Fakultet, Arkitektthøyskolen, Mortensrud menighet og Oslo Bispedømmeråd.

I tillegg til de nevnte prosjektkesempler har kulturrådgiveren blant annet hatt ansvaret for etterutdanningsdagen for organister og kantorer i Oslo bispedømme. Kulturrådgiveren har vært aktiv i å oppsøke menighetene og derigjennom gi assistanse på en lang rekke arbeidsoppgaver. Men like viktig som bilateral assistanse og samarbeid med enkeltmenigheter er det å legge til nye plattformer for samarbeid, eksempelvis på kommunikasjon av det som foregår på kunst- og kulturfeltet i kirkene.

Plattformen beskrevet nedenfor omfatter alle menigheter i Oslo bispedømme:

Kulturrådgiveren har – sammen med Kirkelig Fellesråd i Oslo – jobbet frem en ny annonseplattform for hele Oslo bispedømme; KULTUR I KIRKENE. Det arbeides for at denne plattformen utvides i 2011 til å bli en nettbasert plattform. Plattformen har tre motivasjoner: 1) Brukervennlighet for arrangører i og utenfor kirken; herunder å gjøre det enklere for menighetene å sette inn annonser, bedre synlighet av arrangementer i menighetene og rimeligere annonsepriser. 2) Brukervennlighet for publikum ved at publikum lettere kan orientere seg om det som skjer i kirkene (synlighet i annonsefloraen). 3) Synliggjøring av kirkene som kulturarena i offentligheten; herunder synliggjøring ovenfor politikere og offentlige instanser som skal behandle søknader om finansiell støtte til kunst- og kulturproduksjoner i kirker.

2.6.8 Pilegrimsarbeid

Det ble over statsbudsjettet i 2010 bevilget kr 1.000.000 til opprettelse og drift av pilegrimskontor i Oslo. Domprosten ble gitt ansvar for dette arbeidet og driften ble lagt til Domkirken ved forvalteren. Arbeidet med etableringen ble organisert som et prosjekt der domprosten satte sammen en prosjektgruppe. Fra 1.juni og ut året ble Roger Jensen midlertidig tilsatt som prosjektleder/daglig leder for etableringen av Pilegrimssenter Oslo. Virksomheten er kommet godt i gang og en fast organisasjonsform vil bli etablert i løpet av første halvår 2011. Stillingen som leder av senteret ble utlyst. 7 søkte stillingen, 3 ble innkalt til intervju og etter innstilling fra domkirkeforvalter ble Roger Jensen tilsatt i fast stilling. Det vises til egen årsrapport og regnskap for Pilegrimssenter Oslo.

2.6.9 "Religiøst mangfold, dialog og økumenikk"

Oslo er landets mest sammensatte by kulturelt og religiøst sett. Dette byr på utfordringer og muligheter for mange av menighetene i Oslo, Asker og Bærum. De er ikke lengre alene om å være religiøs aktør i lokalsamfunnene, men er en av flere. Mange menigheter ønsker å ta denne nye situasjonen på alvor, og er i kontakt med mennesker med annen tro i lokalsamfunnet. Mulighetene for dialog og samarbeid mellom menighetene og andre religiøse aktører er større enn noen gang tidligere.

Kirkelig senter for religionsmøte og dialog (KSRD)

Bispedømmet var i 2010 med på å opprette Kirkelig senter for religionsmøte og dialog (KSRD) i samarbeid med Areopagos. Senteret har to prester ansatt, Anne Anita Lillebø og Steinar Ims. Senterets målsetning er å gjøre religionsdialog til en integrert del av menighetenes arbeid. Kirkens Nødhjelp og Mellomkirkelig råd støtter arbeidet.

KSRD har gjennomført lytterunder om den flerreligiøse situasjonen blant bispedømmets proster, og har på bakgrunn av den satt i gang ulike typer prosjekt i samarbeid med prostier og menigheter. Senteret har i løpet av året vært mest aktiv i Østre Aker prosti. Lokal forankring i dialogarbeidet er avgjørende viktig for bispedømmets satsning. Også sentralt i bispedømmet arbeides det med å skape møtesteder for dialog, både på ledernivå og ved å tilrettelegge for møter som åpner for trossamtaler og kulturell utveksling.

Oslos flerreligiøse virkelighet har fått mye oppmerksomhet i media i løpet av året. Kirken har fått sin del av denne oppmerksomheten. Året har vist både gjennom kontakt med menighetene og gjennom dekningen i media at det er et stort behov i bispedømmet for å arbeide videre med disse spørsmålene. Det er et enormt behov for kvalifiserte og nyanserte fremstillinger av den flerreligiøse og flerkulturelle situasjonen, og det er et stort behov for kontakt på tvers av trostilhørighet. Dette behovet skal bispedømmet og bispedømmets menigheter være med på å imøtekomme også i fortsettelsen.

Taizétreff

17.-19. september hadde Oslo og Norge besøk av prior for det økumeniske fellesskapet Taizé i Frankrike, bror Alois. I den forbindelse ble det arrangert et Taizétreff med over 500 deltakere i alderen 15-30 år fra Norge og hele Europa. En rekke kristne organisasjoner som Changemaker, Norges KFUK-KFUM, Kirkens Bymisjon, Areopagos og Korsvei, samt mange medlemskirker i Norges Kristne Råd, bidro i gjennomføringen av treffet. Treffet var støttet av blant annet regionale OVF-midler, og Oslo biskop Ole Christian Kvarme deltok aktivt i forberedelsen og på selve treffet.

Helgen startet med Taizébønn fredag kveld i Oslo domkirke. På lørdag møttes deltakerne til bibelintroduksjon, samtaler og workshops, to Taizébønner og nattcafé i og rundt domkirken. Søndagen



avsluttet man treffet i Oslo med Taizégudstjenester i Oslo domkirke, i St. Olav og i Metodistkirken. Domkirken var nesten full ved alle de fire anledningene, anslagsvis 3 000 besøk i løpet av helgen. Mange menigheter som hadde tatt imot overnattingsgjester markerte Taizétreffet i sine lokale kirker.

I vedtaket lå det tildelt ramme til hvert enkelt prosti. Dette medførte reduksjoner i rammen til alle prostier med unntak av Asker og Bærum prostier der det var lagt inn stillingsøkning. Dette ga en mer rettferdig fordeling av presteressursene ut fra de vedtatte kriterier. I noen av prostiene var antall fast tilsatte prester høyere enn den tildelte rammen. Dette er styrt slik gjennom 2010 at den samlede rammen for prostiene ikke er overskredet.

*Antall kirkemedlemmer pr prest i prostiet ut fra de nye bemanningsrammer.
(Dette vil endre seg for 2011 grunnet endringer i prostigrensene)*

Prosti	Innbyggere*	Kirke- medlemmer**	Antall Sokn	Preste- årsverk	Medlemmer pr prest
Domprostiet	118 784	63 640	13	19	3 349
Søndre Aker	127 355	74 449	12	22	3 384
Nordre Aker	77 981	41 427	8	15	2 762
Østre Aker	133 171	61 189	13	21	2 914
Vestre Aker	131 067	84 356	11	20,5	4 115
Asker	54 623	38 229	5	10,5	3 641
Bærum	111 213	77 269	10	20,5	3 769

* Tallene er hentet fra Oslo-statistikken pr 01.01.2010

** Tallene er hentet fra Medlemsregisteret pr 27.01.2011

Det er grunn til å understreke at det er proster og presteskap som har gjort det mulig å komme igjennom de to siste årene med nedbemanning. Det er en særlig stor utfordring med nedbemanning når det ikke skjer på grunnlag av bortfall av oppgaver.

Prostene har organisert og ledet prestetjenesten med mindre personellressurser og vært bevisste på de bemanningsrammer som er gitt, ikke bare til det enkelte prosti, men for bispedømmet som helhet. Presteskaper har påtatt seg ekstraarbeid og stilt opp, ikke bare i eget sokn, men i prostiet som tjenestedistrikt. En vesentlig årsak har også ligget i midlertidige omplasseringer fra prostier som hadde flere stillinger enn den tildelte rammen, til prostier med ledighet i stillinger.

Vi erkjenner at den vedtatte bemanningsplanen, som er vedtatt videreført for 2011, ikke ivaretar alle ønskelige anliggender for en bemanningsplan. Den fanger ikke opp at det i deler av Oslo vil være områder med stor utbygging med økt folketall og kirkemedlemmer. Videre har den har i liten grad gitt rom for strategiske satsninger i bispedømmet. Prostiene er utfordret innenfor de tildelte rammer å styre ressurser også til satsninger. Bispedømmerådet har også understreket viktigheten av at denne må sees i sammenheng med fellesrådenes bemanningsplan. I Kirkelig fellesråd i Oslo pågår et omfattende arbeid med bemanningsplan som innebærer store endringer i organisering av oppgaver samt reduksjoner i bemanningen.

Den totale bemanningen av kirkelige medarbeidere i Oslo fellesrådsområde gjør det nødvendig å arbeide videre med struktur og organisering av kirken i Oslo. Det må også være en gjennomgang av forordnede gudstjenester med tanke på redusert prestebemanning i prostiene.

Rekruttering

I 2009 ble det ikke utlyst noen stillinger for fast tilsetning.

I 2010 er det foretatt tilsetninger i 7 ledige stillinger, 2 av disse ved omplasseringer. Ved ledighet i stillinger som ligger innenfor bemanningsplanen, er det satt inn vikarer. Oslo bispedømmeråd har 3 faste stillinger for prester som gjør vikartjeneste. Disse er ikke med i budsjettet over stillinger fordi de går inn som vikarer i faste stillinger som står på lønnsbudsjettet. Bispedømmet har nå god tilgang på prester som ønsker vikartjeneste.

Ordinerte prester

I Oslo bispedømme er det mange ordinerte prester som ikke er i ordinær prestetjeneste. Flere av disse har stilt seg til disposisjon for enkelttjenester som frivillige. Biskopen inviterer disse til samling en gang i året.

Det er behov for å utarbeide et opplegg for organisering av frivillig tjeneste for ordinerte.

3.1 Prestetjenesten skal være tilpasset lokale forhold og utfordringer (resultatmål 2.4)

Prester med prosti som tjenestedistrikt

I prosjekt *Bemanningsmodeller* er prestebemanningen beskrevet med tjeneste i soknet, samarbeidsområdet og prostiet. Samarbeidsområdet består av 2, 3 eller 4 sokn. Mange av samarbeidsområdene følger bydelsgrensene. Arbeidet med endring av sokne- og prostigrenser har forholdt seg til disse grensene, dog uten at alle soknegrenser fullt ut er sammenfallende med bydelene. Innen samarbeidsområdene og prostiene er det opplegg for hvordan prester dekker opp gudstjenester og kirkelige handlinger ved fravær. Det er også inngått avtaler om at prester ved siden av sin menighetspresttjeneste har spesialiserte ansvarsområder i prostiet eller samarbeidsområdet. Ved organisering av prestetjenesten innenfor nye bemanningsrammer, er spesialiserte ansvarsområder et viktig anliggende.

Døveprester

I 2010 ble døvekapellanstillingen i Tromsø besatt. Det er historisk at en døv innehar døvepreststilling. Døveprosten søkte avskjed fra sitt embete, men gikk over i stilling som seniorprest. Det er utlyst noen vikariater i døvekirken, og søkertilgangen har vært tilfredsstillende.

I rekruttering til døvepresttjenesten må en tenke langsiktig. Kontakt med studenter tidlig i studiet har vist seg å være viktig. Stiftspraksis i døvekirken har ført til ønske om å gå inn i tjeneste som døveprest.

Spesialprester

Denne prestetjenesten gjør det mulig å nå mennesker der de lever livene sine hele eller store deler av døgnet, og som av ulike grunner ikke kommer til den lokale kirke.

Oslo bispedømme er arbeidsgiver for 10,5 spesialprester. I bemanningsplanen er det en ramme på 9,5 stillinger; 3,5 studentprester, 4 fengselsprester, prest for inkluderende kirkeliv og idrettsprest knyttet til KRIK. Én av bispedømmeprestene, gateprest for ungdom, er prest med spesialtjeneste knyttet til Oslo sentrum. I tillegg kommer 13 sykehjemsprester i hel- eller deltidstillinger ved 22 sykehjem i Oslo. Dette er muliggjort ved årlige bevilgninger fra Oslo kommune.

Spesialprestene tilhører de prostiene der institusjonene er lokalisert. Det er behov for å ha en gjennomgang av organiseringen av spesialprestetjenesten og spesialprestene. I forbindelse med arbeidet med endring av sokne- og prostigrensene vedtok bispedømmerrådet at det skal arbeides med behovet for eget prosti for spesialprestetjenesten. Dette arbeidet er ikke ferdig.

Studentprester

Oslo bispedømmerråd har arbeidsgiveransvar for 4 studentprester. Det er inngått en avtale med Handelshøyskolen BI som finansierer 50% av en studentpreststilling.

Studentprestene samarbeider med lærestedene; Universitetet i Oslo, Høgskolen i Oslo og Handelshøyskolen BI. På lærestedene i Oslo er det ca 65 000 studenter. Studentprestene har faglig samarbeid med Studentsamskipnaden i Oslo og Oslo og Akershus studentsamskipnad.

Studentprestene tilbyr samtaler med enkeltstudenter, har sorggrupper, andre grupper og aktivitetstiltak, holder kurs for studentforeninger, jobber sammen med lærestedene i forhold til å utvikle gode læringsmiljø, legger til rette for møtesteder mellom nasjonale og internasjonale studenter, tilbyr gudstjenester i Slottskapellet (også på engelsk), i Jakobkirken og Fredrikke kapell, de er ressurser for studentdemokratiet, for kristne studentorganisasjoner, samarbeider med tro- og livssynsmangfoldet blant studentene, legger til rette for jevnlig dialog samtaler og har praktisk tilsyn med lærestedenes spesifiserte rom for tro- og livssynspraksis.

Det er samarbeid mellom studentprestene tilsatt av bispedømmerråd og studentprestene ved de private lærestedene.

Studentprestene har i 2010 deltatt ved nasjonale og internasjonale samlinger og møter.

Ledende studentprest har vært med på å arrangere studenthelsekonferanse i Oslo og deltatt på møter sammen med Sjømannskirken og ANSA (studentsamskipnaden for utenlandsstudenter)

Studentprest ved BI er sekretær for den europeiske organisasjonen for studentprester.

Fengselsprester

Oslo bispedømmerråd er arbeidsgiver for 4 fengselsprester; 2 ved Oslo fengsel, en ved Bredtveit fengsel, forvarings- og sikringsanstalt og en ved Ila fengsel, forvarings- og sikringsanstalt. Fengselsprestene deltar årlig på biskopens tilsynssamling for institusjonsprester. I august deltok fengselsprestene på den verdensomspennende samlingen for fengselsprester i Stockholm som arrangeres hvert femte år.

Sykehjemsprester

Oslo kommune bevilget 4 334 000 kroner til prestetjeneste ved sykehjem. Rammen er ikke utvidet de siste to årene. Det har vært en målsetting å få flere sykehjemsprester i bispedømmet, men bevilgningen gir ikke rom for å utvide. Imidlertid har oppsparte midler gjort det mulig å inngå samarbeid med Kirkens Bymisjon om sykehjemspreststilling. Flere sykehjem har gitt uttrykk for ønske om å gå inn i et samarbeid om sykehjemsprestetjeneste. Det vil bli arbeidet med muligheten for å inngå samarbeidsavtaler om prestestillinger. Pr. i dag har Oslo bispedømme 9,05 årsverk fordelt på 13 prester med midler fra Oslo kommune.

I 2010 ble det holdt et møte i Østre Aker prosti omkring sykehjemsprestetjeneste. Hensikten var å bedre og styrke samarbeidet mellom menighet og sykehjem.

Kontakten med Sykehjemsetaten følges opp med tanke på samarbeid omkring faglighet og praktisk tilrettelegging for prestetjeneste ved Oslo kommunes sykehjem.

3.2 Prestene skal stimuleres til å utvikle kunnskaper, ferdigheter, holdninger og motivasjon for tjenesten (resultatmål 2.5)

En forutsetning for vekst og utvikling er refleksjon over praksis. Viktige tiltak for å oppnå dette er å tilby veiledning og kompetanseutvikling. I Oslo bispedømme er det et ønske at arbeidstakerne til enhver tid kan etterspørre og bli tilbudt deltakelse i ulike veiledningstilbud, samt at prestene oppfordres til å planlegge og gjennomføre deltakelse på kurs og etterutdanning av ulik lengde for å utvikle faglig kompetanse.

Veiledning

Oslo bispedømmeråd tilbyr ulike former for veiledning som er tilpasset den enkeltes behov.

- ABV i grupper
- Individuell ABV
- Individuell veiledning/korttidsveiledning
- Kollegaveiledning
- Mentorveiledning
- Veiledning for nytilsatte
- Ad hoc-tiltak

Antall deltakere						
	2008		2009		2010	
	Totalt	Herav kvinner	Totalt	Herav kvinner	Totalt	Herav kvinner
ABVgrupper*	51	25	33	15	26	15
Individuell ABV	4	3	2	1	1	0
Gruppe for seniorer					6	1
Prosteveiledning					9	2
Korttidsveiledning	19	16	19	5	11	5
Kollegaveiledning			15	9	12	8
Mentorveiledning	12	7	22	12	10	5
Prester med veileder-Kompetanse**	12	2	12	2	12	2

*ant deltakere inkluderer kateketer, diakoner og trosopplæringsmedarbeidere

**veiledere tilsatt i Oslo bispedømme. Det brukes også andre veiledere. 1 kv.prest tar AVU 2010.

ABV-utdanning

En prest som tar AVU-utdanning veileder en gruppe. Gruppen er tverrfaglig sammensatt.

ABV grupper

Det har vært fire tverrfaglige ABV-grupper i 2010, en av disse ble avsluttet i første halvår. De andre gruppene fortsetter.

ABV gruppe for seniorer

I 2010 ble alle prester over 60 år tilbudt deltakelse i gruppe for seniorer. Tilbudet ble opprettet for gi disse arbeidstakerne muligheter for å reflektere over sin tjeneste, få hjelp med konkrete utfordringer, bli bevisst sin samlede kompetanse og hvordan den kan brukes i tjenesten, finne motivasjon og styrke i den siste fasen av tjenesten og ha et trygt og taushetsbelagt rom for den

åpne samtalen med kolleger. 6 prester deltar på denne veiledningen. Gruppeleder er utdannet pastoralklinisk veileder og arbeidsveileder. Se *også livsfasetilpasset arbeidsgiverpolitikk*

Veiledningsgruppe for proster

Det er egen veiledningsgruppe for prostene i fortsettelsen av lederutviklingsprogrammet for proster.

Individuell veiledning/Kortidsveiledning

Oslo bispedømmeråd har som målsetting at alle som søker om individuell veiledning, får innvilget dette. I utgangspunktet innvilges det veiledning opp til ti timer. Etter søknad kan dette utvides. Mot slutten av 2010 ble det vedtatt at alle nytilsatte uten tidligere presteerfaring blir tilbudt kortidsveiledning ved oppstart

Mentorveiledning

Mentorveiledning er en del av Prosjekt ressursprest. Prosjektet er finansiert gjennom midler fra Difi. Her tilbys yngre prester regelmessig samtale og veiledning med en eldre erfaren prest, mentor. Hvert av parene treffes regelmessig over en periode på minimum 1.5 år. Det første prosjektet ble initiert av pensjonerte ressurspersoner og gikk fra 2008 til 2009. I mentorprogram nummer to, med oppstart i 2009 og som fortsatt pågår, er også Bjørgvin bispedømme invitert med. Det gis gode tilbakemeldinger på utbyttet både fra de som blir veiledet og de som veileder. Det er søkt om midler fra Difi til en ny prosjektperiode.

Kollegaveiledning

Veiledningstilbudet Kollegaveiledning ble igangsatt som et prosjekt med ett års varighet fra mars måned 2009. Kollegaveiledning er en strukturert, gjensidig veiledning. Bakgrunnen for å innføre kollegaveiledning som et prosjekt, var ønsket om å styrke det helhetlige tilbudet til presteskaper om jevnlig veiledning. Det er benyttet ekstern veileder som har kurset deltakerne i arbeidsmetoden "triader". Metoden innebærer et rollebytte mellom tre deltakerne, slik at alle etter tur er veileder, veiledet og observatør. Triadene er demokratiske ved at de fordeler den strukturelle makten likt mellom deltakerne og de sikrer innsyn i veiledningen den enkelte får og gir ved observatørens rolle. Å bruke triader er en måte kvalitetssikre veiledningen på. I prosjektet ble deltakerne delt i fem grupper, en gruppe med fire deltakere, fire grupper med tre deltakere. Deltakerne var samlet til erfaringsutveksling og evaluering av opplegget juni 2010. På bakgrunn av denne evalueringen er det blitt besluttet at kollegaveiledning skal implementeres som et permanent veiledningstilbud i Oslo bispedømme.

Andre veiledningstilbud – ad hoc tiltak, retreat og åndelig veiledning

Det blir satt inn veiledere i konfliktsituasjoner etter behov og i samarbeid med andre arbeidsgivere der begge linjer er berørt.

Den bedrede økonomiske situasjonen etter 2009 har gjort det mulig å innvilge støtte til alle som har søkt dekning av utgifter til retreat. I 2010 ble det innvilget opphold til retreat for 10 personer.

Noen av våre ansatte har tatt etterutdanning i åndelig veiledning. Veiledningen er delvis organisert slik at enkeltpersoner tar direkte kontakt med veiledere. Vi har derfor ikke den fulle oversikt over hvor mange som tar i mot slik veiledning for tiden, men det dreier seg om anslagsvis 5-10 personer som går til regelmessig veiledning.

De som har behov for rekreasjonsopphold på Institutt for sjelesorg, får innvilget det.

Veiledningstilbudet i bispedømmet oppleves som variert, tilgjengelig og tilpasset ulike behov. Likevel kan det komme tilbakemeldinger om at den enkelte arbeidstaker ikke er orientert om

de eksisterende tilbudene. Det er en utfordring å stadig gi prester informasjon om muligheten for å få veiledning.

Et mål er at prester skal være i jevnlig veiledning gjennom hele arbeidskarrieren.

Bispedømmekontoret er ansvarlig for at det igangsettes ABV-grupper og at kvalifiserte veiledere er tilgjengelig både for grupper og individuell veiledning. Det tilligger prostene et ansvar for å oppfordre prestene til å motta den veiledningen som den enkelte har behov for og også legge forholdene til rette for at den enkelte kan delta i veiledning.

Også i 2011 vil arbeidet med utvikling og kvalitetssikring av veiledningstilbudet fortsette.

Kompetanseutvikling

Veiledning og kompetanseutvikling er beslektede områder. Regionalt etterutdanningsutvalg, REU, er viktig for etter- og videreutdanning for presteskapet. I Våren 2009 ble det ikke gitt nye stipend på grunn av den økonomiske situasjonen. Høsten anbefalte REU stipend søkere på bakgrunn av en bedret økonomisk situasjon. I 2010 var det midler på budsjettet til å gi mange av dem som søkte tilsagn om stipend. 25 prester deltar nå på ulike videre- og etterutdanningstilbud finansiert ved hjelp av REU-midler. De fleste deltar på kurs i regi av Kompetanserådet, men det gis også stipend til annen etterutdanning. REU har bistått biskopen med planlegging og gjennomføring av biskopens fagdager.

Prostiene er viktige i kompetanseutviklingen. Det arbeides kontinuerlig med utarbeidelse av lokale kompetanseplaner. I enkelte prostier er det avtaler om at prestene kan ta ut studiedager / uker. Dette avgjøres og legges til rette av prostene og i samarbeid med kolleger.

En utfordring med hensyn til å oppfordre prester til å ta etterutdanning er rettet mot lengden av studiepermisjon. I følge Statens personalhåndbok har arbeidstakere rett til 1 eksamens-/lesedag pr 2 studiepoeng. Kursholder råder prester til å ta ut 5-6 ukers studiepermisjon til en utdanning som gir 10 studiepoeng. Anbefalingen fra kursholder blir av både prester og proster sett på som et kriterium for å fullføre en etterutdanning og dette stopper mange prester fra å søke stipend og mange proster fra å anbefale søkere til REU. Det er lite midler til vikardekning i studiepermisjoner og prester ønsker ikke å gi kolleger merbelastning. En reduksjon av lengden på studiepermisjon kan vise seg å være en vei å gå for å få flere til å ta etterutdanning. Det vil bli arbeidet med å tilpasse forventet studiepermisjon/lesedager til et nivå som bedre tilsvarer *Særavtale om permisjon og økonomiske vilkår ved etter- og videreutdanning, kurs mv.* i Statens personalhåndbok.

I 2010 ble **biskopens fagdager for prestene** igjen arrangert over to dager. Temaet var "Nye tider – nye språk" og fagdage fokuserer på ulike kommunikasjonsmetoder i forkynnelsen. Fagdage er obligatorisk for alle prester tilsatt av Oslo bispedømmeråd. Andre prester ble også invitert til å delta og prostesaksbehandlere fikk egen invitasjon. Om lag 170 personer deltok på fagdage.

Høsten 2010 startet arbeidet med fagdager 2011. Temaet vil være gudstjenestereformen. I tillegg til obligatorisk tilstedeværelse for prestene, vil også diakoner, kateketer og organister i stilling over 60 % bli innkalt til samlingen. Biskopens fagdager vil slik bli arrangert sammen med fellesrådene i bispedømmet. Tidligere har flere dagsamlinger med faglig innhold blitt arrangert i samarbeid med fellesrådene, men i 2011 er det første gang at biskopens fagdager blir obligatorisk også for kirkelige arbeidstakere som ikke er ansatt av Oslo bispedømmeråd.

Plan for håndtering av overgrepssaker

Lokal beredskapsplan for Oslo bispedømme, *for varsling og håndtering av overgrepssaker ved mistanke eller anklage mot arbeidstaker om seksuelle overgrep*, ble ferdigstilt våren 2010. Heftet ble trykket og begge arbeidsgiverlinjer har distribuert heftet til sine ansatte. Lokal beredskapsplan har vært tema i prostivise samlinger. De andre bispedømmene har, som informasjon, fått tilsendt den lokale beredskapsplanen for Oslo bispedømme. Det er gledelig at flere har kommet med tilbakemeldinger om at planen har hjulpet dem videre i planlegging av egen lokal beredskapsplan. Det planlegges ytterligere tiltak for å kvalitetssikre håndteringen av mistanke eller anklage mot arbeidstaker om seksuelle overgrep. Tiltak som informasjonsbrosjyrer til utdeling til alle som deltar i menighetens arbeid og samlinger hvor tematikken blir tatt opp, kan være viktige for å sikre at all virksomhet i menighetene skal være trygge, overgrepssikre soner, frie for grenseoverskridende atferd.

Tilsynssamlinger

Biskopens tilsynssamling for ordinerte prester som bispedømmerådet ikke er arbeidsgiver for, ble avholdt i vårsemesteret. For første gang var ordinerte prester i ikke-kirkelig stillinger invitert sammen med ordinerte prester som har ansettelsesforhold i kristne organisasjoner/institusjoner. Mange i målgruppen opplever samlingen som en bekreftelse om at de er under biskopens tilsyn og at deres kompetanse blir etterspurt. Samlingen fokuserte på behovet for en gjennomtenkning av struktur og organisering av frivillig tjeneste for ordinerte prester i menigheten. Flere formidlet at de gjerne vil gå inn i frivillig tjeneste knyttet til gudstjenester og kirkelige handlinger.

Det er gjennomført tilsynssamling /fagdager for sykehjems-, sykehus-, fengsels- og studentprester. I tillegg var det egen tilsynssamling for studentprestene i november. Spesial- og institusjonsprestene inviteres sammen med de øvrige prestene til biskopens prostisamlinger og felles fagdager.

Det er også gjennomført egne fagdager og samlinger for sykehjemsprestene på regelmessig basis i Oslo bispegård.

Lokal redningssentral - LRS

Krise- og katastrofeberedskapsarbeidet i Oslo bispedømme gjennomføres i nært samarbeid med politipresten som er bispedømmets LRS-prest. Det ble holdt en samling i regi av Kirkerådet for ressursgruppen for katastrofeberedskap i Stavern i april. I november ble det arrangert en fagdager for alle diakoner og prester i samarbeid med politiet og akutteamet ved Oslo legevakt omkring katastrofeberedskap.

Dette var i henhold til planer om en slik storsamling hvert tredje år. Målet med kompetanseutvikling for ressursgruppen for katastrofeberedskap har også blitt oppnådd i 2010.

3.3 Det skal motiveres og legges til rette for at flere kvinner søker tjeneste som menighetsprester og innehar lederstillinger i kirken (resultatmål 2.7)

Kvinner i prestestillinger

Ved inngangen av jubileumsåret for ordinasjonen av Ingrid Bjerkås som den første kvinnelige presten i Den norske kirke, er det kvinner i overkant av 38,5 % av de faste menighetspreststillingene i Oslo bispedømme. Det er 35,8 prosent kvinnelige sokneprester og 47 % kvinnelige kapellaner. Blant biskop og proster er kvinneandelen 28,6 %.

I 2010 foretok bispedømmerådet 7 tilsetninger til faste menighetspreststillinger, fordelt på fire soknepreststillinger og 3 kapellanstillinger. Det ble tilsatt to kvinner som sokneprest og én som kapellan. Det totale antall søknader levert av kvinner var lavt, 20 %, og det samsvarer ikke med målsettingen om at søkerlistene skal ha en jevn kjønnsfordeling. Det vil bli tatt fatt i dette, slik at andelen kvinner i faste prestestillinger og andelen kvinner i ledende prestestillinger, ikke synker på sikt.

Den vanskelige budsjettsituasjonen i 2009 førte til at arbeidsgiver, etter samråd med fagforeningene, foretok enkelte midlertidige omplasseringer. Det viste seg at denne omorganiseringen berørte flest unge, kvinnelige prester, noe som i etterkant ble påpekt som uheldig arbeidsgiverpolitikk sett i et likestillingsperspektiv. Arbeidsgiver har ikke nølt med å beklage dette, og påminnelsen om viktigheten av å ha et kjønnsperspektiv vil være med i andre og lignende prosesser.

3.4 Prestene skal ha gode arbeidsvilkår (resultatmål 2.8)

Livsfasetilpasset arbeidsgiverpolitikk

Plan for livsfasetilpasset arbeidsgiverpolitikk ble vedtatt i 2009. Arbeidet med implementering av denne ble videreført i 2010. Oslo bispedømmeråd forstår livsfasetilpasset arbeidsgiverpolitikk som *dynamisk og individuelt tilrettelagt og har fokus på medarbeidernes livssituasjon og livsfase. Det er den enkelte arbeidstaker som best kan definere hvilken livsfase han eller hun er i, og begrepet knytter seg derfor ikke først og fremst til alder.* Det er altså ikke bare en betegnelse for arbeid rettet mot ulike aldersgrupper. Arbeidet med "nytilsatte" har vist at det kan være stor aldersspredning. I 2010 har det vært arbeidet spesielt med tiltak rettet mot nytilsatte og i forhold til seniorer.

I arbeidet med livsfasetilpasset arbeidsgiverpolitikk har vi fått tilgang til Oslo-tallene fra KIFO-undersøkelsen "I gode og onde dager" (Kifo notat 6/2009). Dette er en undersøkelse som er gjennomført i 6 bispedømmer blant prester under 55 år. Hovedvekten i undersøkelsen fokuserer på trivsel i arbeidssituasjonen, opplevelse av arbeidsbelastning og vurdering av jobbskifte. Viktige funn for Oslo er blant annet:

- 76% trives godt med sine arbeidsoppgaver
- Det er mange som vurderer jobb utenfor kirken. I 2009 og 2010 har ingen som sluttet gått til stillinger utenfor kirken eller kirkelig virksomhet. Om de søker jobb utenfor kirken, er viktigste grunn ønsket om større faglige utfordringer, nummer to er ønsket om høyere lønn.

- Få synes arbeidet er fysisk krevende, men mange mener det fører til psykisk slitasje. Gode samarbeidsrelasjoner med overordret ser ut til å være en viktig forutsetning for å trives. Spesielt viktig er det med støtte i krevende situasjoner

På bakgrunn av undersøkelsen samt flere funn som ble lagt fram i en egne rapporter, er det arbeidet med forslag til tiltak innen flere områder. Hovedvekten er lagt på mer systematisk støtte og veiledning. Dette gjelder både systematiserte tiltak som eget innføringsprogram for nytilsatte og vektlegging av god ledelse.

Et moment som framkom i arbeidet er at det etter prostereformen fra 2004 ikke er gjort en tilsvarende gjennomgang av ansvar og oppgaver for menighetsprester herunder sokneprestens lederansvar, noe som fører til en del usikkerhet med hensyn til ansvar og myndighetsområder.

Nytilsatte

Det har vært arrangert to samlinger for bispedømmerådets nytilsatte prester, uavhengig av alder og stillingsbetegnelse. Foruten biskopens formidling av *Å være prest i Oslo bispedømme – forventninger og utfordringer* ble det orientert om bispedømmets visjon og strategi samt om ulike tiltak rettet inn mot arbeidstakerne. De nytilsatte fikk også møte de ansatte på kontoret gjennom en presentasjon av "hvem gjør hva på bispedømmekontoret".

I 2010 er det blitt utarbeidet et introduksjonsprogram for nytilsatte. Dette programmet sikrer at den nytilsatte får tett oppfølging og jevnlig samtaler med overordnet i de første månedene som ansatt i bispedømmet. Kombinasjonen mellom introduksjonstilbudet og samlinger for nytilsatte synes å fungere godt. Tiltakene skal videreføres og utvikles slik at nytilsatte fort kommer inn i arbeidet og blir kjent med arbeidsgiver og bispedømmet.

Som en del av programmet for nytilsatte er det bestemt at alle som går inn i sin første prestestilling, får tilbud om kortidsveiledning i oppstartfasen.

Seniorer

Alle prester over 60 år ble invitert til å delta i veiledningsgruppe der fokus rettes mot spesielle utfordringer i siste fase av tjenesten. 6 prester deltar i gruppen.

Alle ansatte over 60 år ble invitert på dagskurs med Statens pensjonskasse der alderspensjon og juridiske tema innen arv var temaer. Alle fikk også tilbud om individuell pensjonsberegning.

Tjenesteboliger

Asker og Bærum kommuner er positive til aktiv bruk av ny refusjonsordning fra Opplysningsvesenets fond, Ovf. Forvaltningsorganet i Oslo, Boligbygg KS, gjør en aktiv innsats med å fornye boligmassen innenfor den kapitalrammen en har til disposisjon.

Etter at Boligbygg KS overtok ansvaret for presteboligene i Oslo, har prestene kommet med positive tilbakemeldinger. Det skjer en aktiv og tett oppfølging av nødvendig vedlikehold. Eldre, ressurskrevende boliger er solgt, samtidig er nye kjøpt. Utfordringen i Oslo kommune er at politisk ledelse fastholder at det ikke skal brukes mer midler til presteboliger enn rammen for de årlige overføringer fra Ovf tilsier. De nye refusjonsordninger ved kjøp og investering benyttes derfor ikke.

Ovf eier kun 4 boliger i Oslo og bør ta ansvar for en større andel tjenesteboliger, minimum til alle embetsstillinger.

Menighetsprestere ferie- og fridager

Menighetsprestere ferie og fridager blir gjennomført etter de lover, regler og avtaler som gjelder.

Det er et betydelig antall fridager som rapporteres ikke tatt ut per 30. november 2010; 681 fridager (2009: 910). Dersom en også ser fridagene i sammenheng med antall feriedager som overføres/ikke er tatt ut per 30. november 2010; 625 feriedager (2009: 653), kan dette være et varsel i forhold til overarbeiding og slitasje, noe som kan føre til sykmeldinger.

Dersom det skal være mulig å legge realistiske arbeidsplaner for en 5-dagersuke, må ressursbehov og ressurstilgang være jevnt fordelt og være i en bedre balanse. Prostene arbeider videre med arbeidsplaner med rom for uttak av ferie og fridager. Det er utarbeidet et eget rapporteringsskjema, men det synes som behov for en gjennomgang av hvordan dette brukes og fungerer.

Det er behov for utvikling av arbeidsplaner for prester tilpasset Portalen og med det bruk av tidsmodulen for prestene.

Medarbeidersamtalen - MAS

Det er gjennomført medarbeidersamtale med 106 av prestene, (2009:118). På grunn av en tidsforskyvning i MAS for prostene, var det i rapporteringsåret 3 samtaler. Andelen gjennomførte MAS er ikke tilfredsstillende.

Medarbeidersamtalene er viktig for å avdekke for stor arbeidsbelastning, eventuelle svikt i arbeidsplan, trivsel og generelle forhold innen arbeidsmiljøet

Forebyggende helsearbeid

Det ble avsatt midler til helseforebyggende tiltak i 2010. På slutten av året ble inngått avtale med Oslobadene med tilbud om å benytte badene til halv pris. Det er startet planlegging av flere helseforebyggende tiltak i bispedømmet slik som røykestoppkurs, vektreduksjonskurs og avtale med ulike treningssentra.

Sykefravær

Sykefraværet har økt noe fra 2009 til 2010. Oslo bispedømmedømme har hatt flere langtidssykmeldte i 2010 enn året før med alvorlige diagnoser. Noen av sykemeldingene har hatt sin årsak i livskriser. I disse situasjonene er det en stor utfordring å være prest å skulle møte andre med tapsopplevelser og smertefulle situasjoner. Én av sykemeldingene skyldes arbeidsmiljømessige forhold. Det er satt inn konkrete tiltak fra arbeidsgiver i oppfølgingen av sykemeldte.

3.5 Bispedømmerådet, biskopen og prostene skal sørge for god ledelse av prestetjenesten og tilrettelegge for et positivt samvirke mellom prestene, kirkens valgte organer og andre kirkelig tilsatte (resultatmål 2.9)

Den nye bemanningsplanen med nedskjæringer i antall prestestillinger har stilt store krav til prostenes ledelse og organisering av prestetjenesten. Det har ikke vært nedskjæringer i betydningen av at oppgaver knyttet til en stilling har falt bort. Dette innebærer at færre prester ivaretar flere oppgaver. Situasjonen har bidratt til at en har funnet ordninger både innenfor prostiet og innenfor samarbeidsområdet i organisering av prestetjenesten, spesialisering av oppgaver og hensiktsmessig fordeling av tjenestene. Prostemøtene har vært en viktig arena for drøfting og samhandling i arbeidet med ny bemanningsplan. Implementering av planen har jevnlig vært sak i prostemøter. Den er tatt opp i møter med presteskap, i lokale kontaktmøter, i møter med menighetsrådene og i Kirkelig fellestråd i Oslo på ulike nivåer.

Gjennom undersøkelsen ”I gode og onde dager” gir mange uttrykk for at de savner støtte og oppfølging fra overordnede. I Oslo bispedømme er det mange kapellaner. Dette er med å understreke behovet for en klargjøring av lederansvar på de ulike nivåer, ikke minst sokneprestenes lederansvar, -rolle og -funksjon.

Vi har tidligere omtalt MAS og ikke uttatte ferie- og fridager. Gjennom ”Særavtale for MAS i Oslo bispedømme” skal prostene ha medarbeidersamtale med alle prestene i prostiet en gang pr år. Endring i Ferieloven tilsier en god planlegging og stram styring av uttak av feriedager. Det vil bli fokusert på disse temaene i styringssamtaler og prostemøter.

I Asker prosti er det et etablert samarbeid mellom prost, kirkesjef og fellestråds leder gjennom Askerprosjektet. Ledersamlinger på prostiplan var også en del av prosjektet. Felles lokalisering av prostesete og fellestråds administrasjon legger til rette for fellesskap og daglig kontakt.

Begrepet Bærumsmodellen relatert til ”Sammen om å lede” begynner å få feste. Den innebærer bl.a. at prost og kirkeverge sammen deltar på menighetsrådenes møter en gang pr år og de er sammen i møter med stabene. Det er videre lagt opp til arenaer for kontakt og samhandling mellom linjene. Samlokalisering i Kirketorget i Sandvika danner base for et nært samarbeid.

I Oslo fellestrådsområde er det to ledernivåer – prostiplan og fellestrådsplan. Kirkevergen innkaller jevnlig til møter med proster og kirkeforvaltere. På prostiplan er det nå samlokalisering av prost og kirkeforvalter i 3 av 5 prostier. Det er en målsetting at blir samlokalisering i alle prostiene. I forbindelse med fellestråds arbeid med ny bemanningsplan, er det nært samarbeid mellom prost og kirkeforvalter. Prostene har deltatt på møter med menighetsrådene om bemanningsplanen. Det har også vært flere møter der biskop, ledergruppene i de to administrasjoner samt proster og kirkeforvaltere har drøftet bemanningsplanen.

Biskopen inviterer kirkevergene, kirkeforvalterne og prostene til felles møte to ganger i året.

Som oppfølging av lederutviklingskurset for proster ble det etablert en to-årig veiledningsgruppe for proster. På grunnlag av gode erfaringer, ble det mot sluttet av 2010 bestemt at gruppen skulle fortsette som en fast gruppe.

DEL IV FORVALTNING

4.1 Tilskuddsforvaltning

4.1.1 Midler under tilskuddsforvaltningen

Oslo bispedømmeråd forvalter statlige tilskuddsordninger som for 2010 har utgjort NOK 28 mill, hvorav trosopplæringsmidler NOK 16 mill. Forvaltningen er gjennomført i overensstemmelse med økonomiinstruksen for bispedømmerådene.

Tildeling NOK 9,7 mill til fellesrådene for diakoni, undervisning og kirkemusikk (kap 1590 post 71.16) omfatter 27 diakon- og kateketstillinger. Regnskapene utarbeides av fellesrådene. Administrasjonen har i 2010 fulgt tett opp anvendelsen av midlene.

Arbeidet med styrket trosopplæring har fortsatt i 2010 og bevilgningen fra departementet utgjorde NOK 16,2 mill. Midlene nyttes til tilskudd til kirkelige fellesråd for dekning av utgifter i forbindelse med trosopplæringsreformen; kfr kap 1590 post 75.

Departementet gir årlig via Oslo bispedømmeråd tilskudd på NOK 1 m til virksomheten ved Oslo domkirke, kfr kap 1590 post 74. Målsettingen er å styrke den kirkelige og musikalske aktiviteten. Det er et mål for OBDR at bevilgningen økes til et nivå som for Nidaros domkirke.

Det er for 2010 bevilget NOK 1 mill til opprettelse og drift av pilegrimskontor i Oslo; kfr kap 0320 post 84. Kontoret skal bidra til fornyelse og utvikling av pilegrimstradisjonen i Norge. Kontoret er etablert og daglig leder ble ansatt f.o.m juni 2010.

4.1.2 Enkelttilskudd som ikke inngår i tilskuddsforvaltningen

Kirkelig senter for religionsmøte og dialog (KSRD) ble etablert i 2010 etter initiativ av Oslo bispedømmeråd og stiftelsen Areopagos og har 2 ansatte prester. Departementet har for 2010 via OBDR bevilget kr 100.000 til senteret, og departementet er informert i eget brev om fremdrift, organisering og finansiering.

4.2 Økonomiforvaltning

4.2.1 Årsregnskapet prestekapittel

Med bakgrunn i betydelig merforbruk i 2008 har bispedømmet gjennom 2009 og 2010 arbeidet målbevisst med å tilpasse bemanningen til bevilgningen. Det har blitt arbeidet med å skape en forutsigbar og bærekraftig fordeling av presteressursene. Oslo bispedømmeråd vedtok vinteren 2010 ny bemanningsplan som hurtig er blitt implementert i prostiene. Våre budsjetter legger til grunn for bemanningen 146 årsverk hvorav 142 årsverk prester. Hertil kommer 3 fast ansatte vikarprester som brukes i situasjoner med lengre vakanser og som forutsettes ikke belastet budsjettet.

Det er lagt inn reserver for uforutsette kostnader slik departementet stiller krav om. Driftsutgifter knyttet til prestetjenesten (*veiledning, kompetansetiltak, prostetiltak, kurs, reiser etc*) ble i 2010 budsjettert tilbake til normalnivå.

Stillingsstopp i 2009 og andre iverksatte innsparingstiltak medførte at man i 2009 maktet å gjenopprette økonomisk balanse. I 2010 har man videreført en forsiktig bruk av vikarer ved fravær parallelt med implementering av bemanningsplan. Dette har ledet til mindreforbruk for personalkostnader. For døveprostiet er situasjonen noe annerledes ved at man i 2010 har hatt full bemanning etter flere år med mye ledighet. For dette prostiet har denne situasjon resultert i overforbruk av midler.

Departementets tildeling 2010 til presteskaper utgjorde netto kr 86,8 mill med tillegg for kr 8,7 mill til kirkelig betjening for døve. Samlet for prestekapitlet utgjør årets mindreforbruk 3,9% eller kr 3,76 mill i forhold til mottatt bevilgning. Dette resultatet er bl.a forårsaket av besparelser innen personalutgifter, lavere bruk av driftsmidler enn forventet og at budsjetterte buffere ikke fullt ut ble anvendt. Økte tildelinger gjennom året sammen med overført mindreforbruk fra 2009 bidrar i samme retning.

Mindreforbruket gir oss handlingsevne for å planlegge og iverksette viktige strategiske satsinger innen bispedømmet. Bispedømmerådet har vedtatt å reservere NOK 1 mill kr til strategiske satsinger inn mot domkirke og storbyen, flerkulturell storby samt reformarbeider. Videre er det reservert NOK 1,1 mill kr til ekstraordinære tiltak som bidrar til gode arbeidsvilkår for prestene og til tiltak som utvikler kunnskaper og motivasjon for tjenesten.

4.2.2 Årsregnskapet kirkelig administrasjon

Departementets tildeling til kirkelig administrasjon, kap 1590, er basert på 19 årsverk. Det er i løpet av 2009 og 2010 innarbeidet samlet et årsverk for oppfølging av trosopplæringsreformen. Regnskapet for bispedømmekontoret viser et forbruk på NOK 16,1 mill i 2010 hvilket er et mindreforbruk på 0,45 m i forhold til endelig tildeling 2010. Resultatet skyldes dels overført mindreforbruk fra 2009 på 0,8 mill, at sykefravær på kontoret ikke fullt ut er blitt erstattet, samt vakanse i stillinger som kirkefagsjef og diakonirådgiver.

Mindreforbruket for prestekapittel og kirkelig administrasjon er nærmere forklart gjennom innrapporteringen til det sentrale statsregnskapet for regnskapsåret 2010.

Det foreligger ikke uerholdelige fordringer pr 31.12 og avskrivning av krav i 2010 har vært marginale.

4.2.3 Risiko og vesentlighetsstyring

Arbeidet med risiko og vesentlighetsvurderinger pågår og faktorer er identifisert og hensyntatt i utarbeidelsen av årsplaner. De viktigste risikoområdene for økonomiforvaltningen er knyttet til knapphet på ressurser og tid. Det er allokert ressurser til dette området og økonomi- og budsjettstyring har høyeste prioritet.

4.3 Miljø og anskaffelser

4.3.1 Miljø- og samfunnsansvar

Arbeidet med å innføre miljøledelse er i 2010 konsentrert om arbeidet med sertifisering. OBDR har sammen med fellestrådene vedtak om at bispedømmerrådet skal søke å bli sertifisert som Miljøfyrtårnsbedrift. Prosessen med sertifisering har pågått gjennom hele 2010 sammen med godkjente Miljøfyrtårnkonulerter. Dette har bidratt til økt bevisstgjøring innen innkjøp, energi, transport og avfall. Arbeidet er ikke avsluttet men det er et mål at sertifisering blir gjennomført i 2011.

4.3.2 Anskaffelsesregelverket

Regelverket for offentlige anskaffelser legges til grunn ved større innkjøp. Bispedømmekontoret har ikke foretatt større anskaffelser i 2010 men har praktisert protokoll for anskaffelser i forbindelse med rengjøringstjenester og i forbindelse med betalingstjenester.

4.4 Samfunn og etikk

4.4.1 Samfunnskontakt

Kirkens synlighet i media og samfunnsdebatt er generelt liten. Bispedømmekontoret er i annet halvår 2010 tilført ressurser på dette området gjennom ansettelse av kommunikasjonsrådgiver i 50% stilling. Erfaringen tilsier imidlertid at det er behov for 100 % stilling som kommunikasjonsrådgiver i Oslo bispedømme. I forbindelse med håndtering av personalsak var pågangen fra media en lang periode svært stor. Administrasjonen ville ikke hatt mulighet for en forsvarlig håndtering om vi ikke hadde hatt kommunikasjonsrådgiver tilsatt. På det meste mottok vi ca 80 henvendelser fra ulike medier i løpet av ett døgn. Vi har i etterkant av mediestormen i høst hatt stor pågang fra ulike redaksjoner som positivt etterspør portrettintervju, kronikker og kommentarer fra Oslo biskop. Dette tilsier at vi i en kritisk situasjon maktet å ivareta en god kontakt med pressen. Vi registrerer at henvendelsene fra media har økt markant etter at vi fikk tilsatt kommunikasjonsrådgiver. Arbeidet med en kommunikasjonsstrategi for OBDR er påstartet.

4.4.2 Etske retningslinjer for statstjenesten

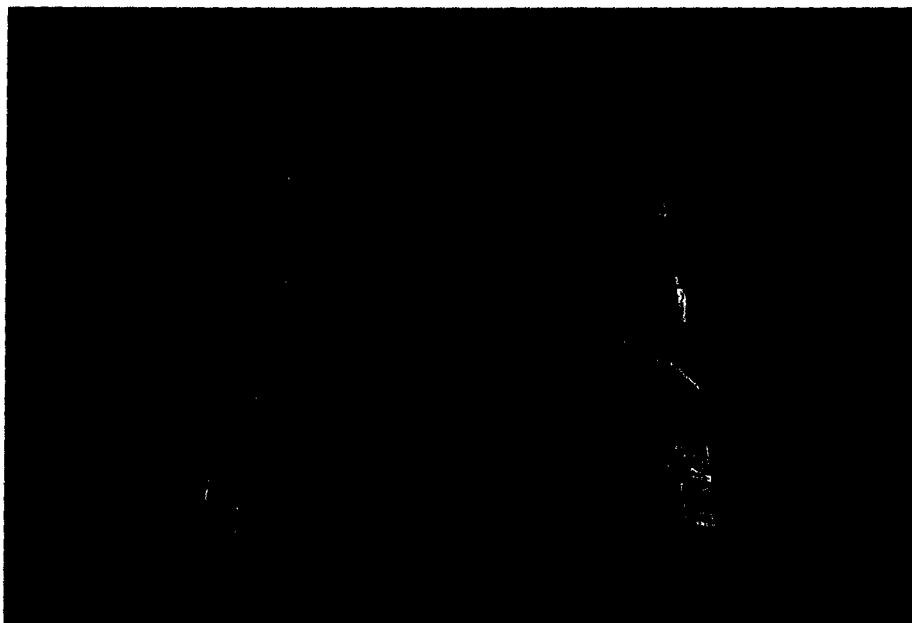
Etske retningslinjer for statstjenesten gjelder for alle ansatte i statlige forvaltningsorganer, herunder Oslo Bispedømmerråd. *Lojalitet, åpenhet, tillit og uavhengighet* er eksempler på normer og etske verdier som skal prege vårt arbeid. Dette handler om å opptre i samsvar med virksomhetens interesser, gi innsyn i forvaltningen og ha aktiv opplysningsplikt og legge til rette for varsling om kritikkverdige forhold. Habilitet, upartiskhet og faglig uavhengighet er andre faktorer som bidrar til tillit til statsforvaltningen.

Oslo bispedømmerråd har håndtert flere saker i 2010 hvor intern drøftelse og bevisstgjøring om de etske retningslinjer har vært sentralt.

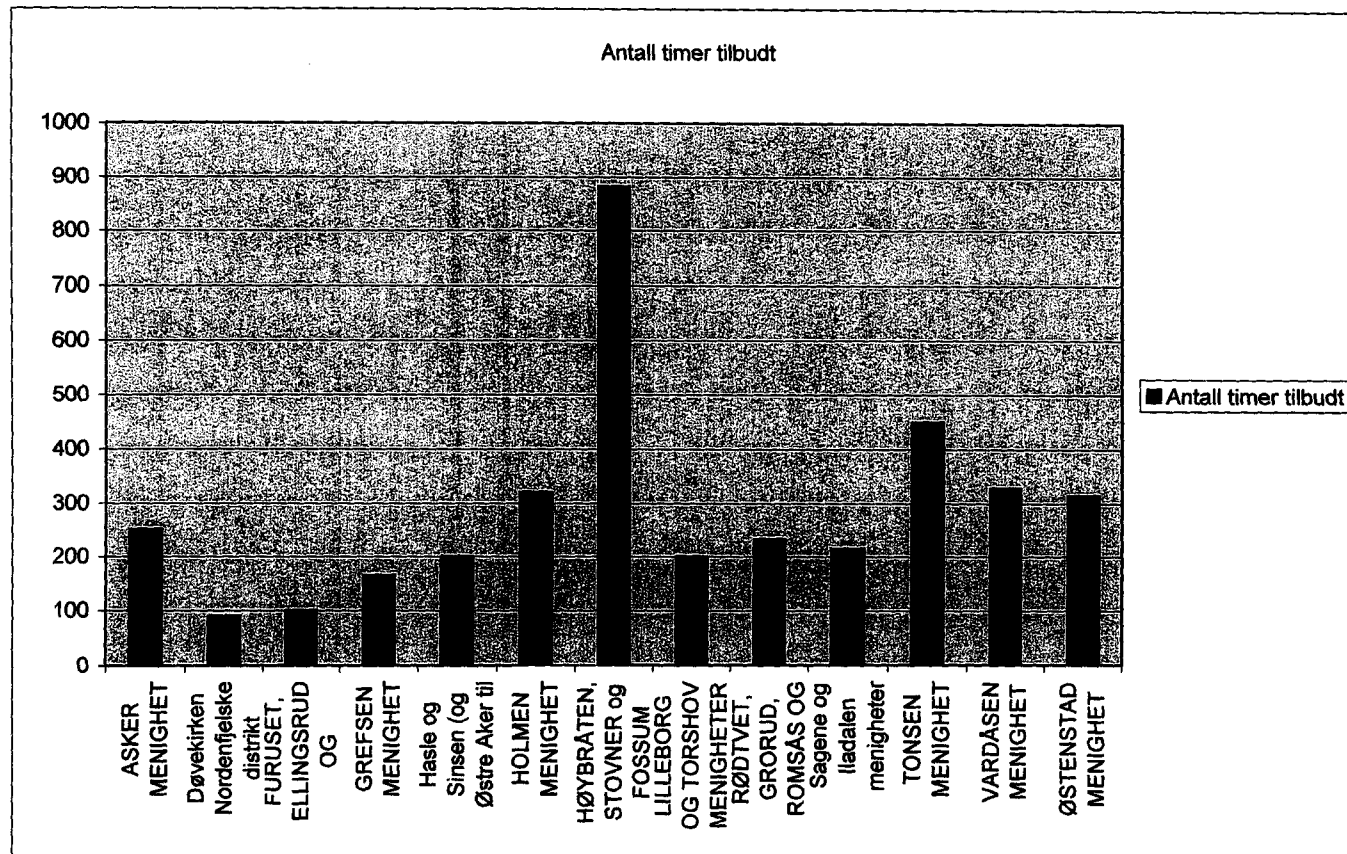
Selv om bispedømmekontoret ikke har publikumsrettede tjenester har kontoret planer om å foreta begrensede brukerundersøkelser. Dette er ikke blitt gjort i 2010.

4.4.3 Dokumentproduksjon

Dokumentproduksjonen i 2010 ligger på samme nivå som for år 2009. Det er registrert 3871 dokumenter i WebSak mot 3792 i 2009. Personalavdelingen hadde en produksjon på 2103 (2009: 2176) dokumenter hvorav inngående dokumenter var 924. Kirke- og samfunnsavdelingen hadde tilsvarende 1011 (2009: 943) dokumenter. I WebSak eksisterer det 1653 aktive saker, hvor 518 saker ble opprettet i 2010. 849 saker er knyttet til personalavdelingen



Menighet	Antall timer tilbudt
ASKER MENIGHET Døvekirken	251
Nordenfjelske distrikt (Trondheim og Tromsø)	90
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	100
GREFSEN MENIGHET	164
Hasle og Sinsen (og Østre Aker til 1.1.2011)	200
HOLMEN MENIGHET	320
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM LILLEBORG OG TORSHOV MENIGHETER	200
RØDTVET, GRORUD, ROMSÅS OG BREDTVET MENIGHETER	232
Sagene og Iladalen menigheter	214
TONSEN MENIGHET	449
VARDÅSEN MENIGHET	328
ØSTENSTAD MENIGHET	314
288	

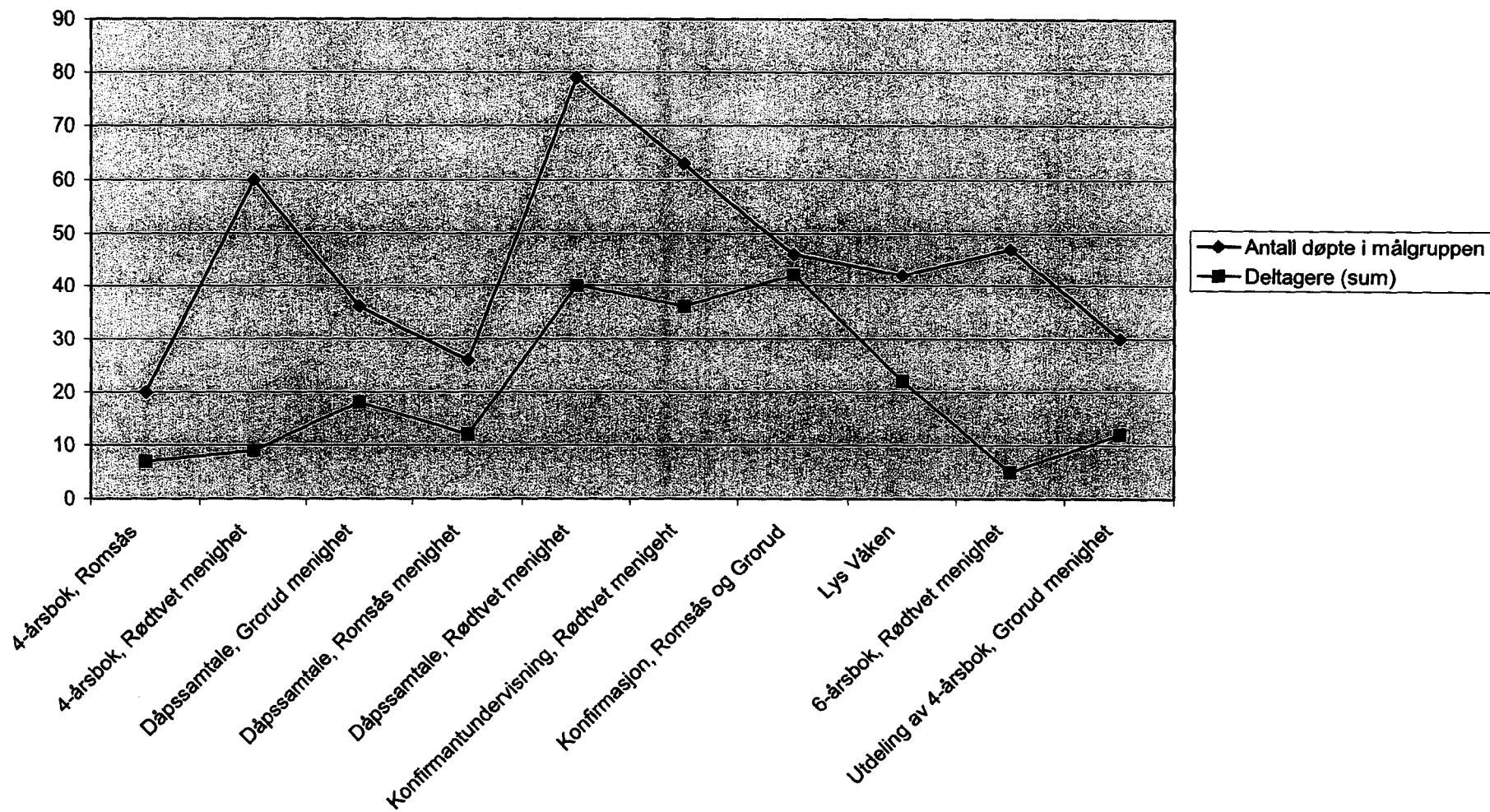


Prosjektenhet	Tiltak	Antall døpte i målgruppen	Deltagere (sum)	Vedlegg 2a	
				Andel inviterte	Andel som kom
ASKER MENIGHET	6-årsklubb	136	18	13 %	
ASKER MENIGHET	Lys Våken	148	23	16 %	
ASKER MENIGHET	Undretur for 4-åringer	134	37	28 %	
Døvekirken Nordenfjelske distrikt (Trondheim og Tromsø)	4årsbok	2	3	150 %	
Døvekirken Østenfjelske distrikt (Oslo og Vestfold)	MiLK	6	6	100 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Dåpsamtaler i Furuset kirke	45	24	53 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Dåpssamtaler i Ellingsrud menighet	35	25	71 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Dåpssamtaler i Haugerud menighet	85	0	0 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Konfirmasjon i Ellingsrud menighet	34	18	53 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Konfirmasjon i Furuset menighet	24	14	58 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Konfirmasjon i Haugerud menighet	63	39	62 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Ledertreningskurs for fjorårskonfirmanter	70	10	14 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Lys Våken	60	18	30 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Utdeling av 4-årsbok i Ellingsrud menighet	43	14	33 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Utdeling av 4-årsbok i Furuset menighet	25	10	40 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Utdeling av 4-årsbok i Haugerud menighet	57	21	37 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Utdeling av 6-års bok i Furuset menighet	32	4	13 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Utdeling av 6-års-bok i Haugerud menighet	43	11	26 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Utdeling av seksårsbok i Ellingsrud menighet	29	3	10 %	
FURUSET, ELLINGSRUD OG HAUGERUD MENIGHETER	Utdeling av seksårsbok i Haugerud menighet	80	20	25 %	
GREFSEN MENIGHET	6-års-bok	160	28	18 %	
GREFSEN MENIGHET	Babysang	171	34	20 %	
GREFSEN MENIGHET	Dåpssamtale	171	171	100 %	
GREFSEN MENIGHET	Konfirmasjon	160	109	68 %	
GREFSEN MENIGHET	LysVåken for 11-åringer	160	50	31 %	
GREFSEN MENIGHET	Tårnagenthelg for 8-åringer	160	28	18 %	
GREFSEN MENIGHET	Unge medarbeidere	160	15	9 %	
GREFSEN MENIGHET	Utdeling av 4 års- bok	160	51	32 %	
Hasle og Sinsen (og Østre Aker til 1.1.2011)	Dåpssamtale (ved fødsel)	331	197	60 %	
Hasle og Sinsen (og Østre Aker til 1.1.2011)	Konfirmasjon 2010	97	41	42 %	
Hasle og Sinsen (og Østre Aker til 1.1.2011)	Ledertrening	238	32	13 %	
Hasle og Sinsen (og Østre Aker til 1.1.2011)	LysVåken	45	11	24 %	
Hasle og Sinsen (og Østre Aker til 1.1.2011)	Utdeling av 4års bok	191	58	30 %	
HEGGEDAL MENIGHET	Konfirmasjon	77	46	60 %	
HEGGEDAL MENIGHET	LysVåken	131	7	5 %	
HEGGEDAL MENIGHET	MiLK	77	17	22 %	
HOLMEN MENIGHET	Dåpssamtale	149	111	74 %	
HOLMEN MENIGHET	Kirkebokutdeling	123	47	38 %	

Prosjektenhet	Tiltak	Antall døyte i målgruppen	Deltagere (sum)	Andel inviterte som kom
HOLMEN MENIGHET	Kirkeklubben	149	71	48 %
HOLMEN MENIGHET	LysVåken	165	24	15 %
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM	4-årsbok i Høybråten	54	24	44 %
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM	4-årsbok i Stovner	30	12	40 %
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM	Dåp I Fossum	16	16	100 %
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM	Dåpsarbeid i Stovner menighet	14	14	100 %
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM	Gudstjeneste for 3- og 4-åringer med utdeling i Fossum	33	8	24 %
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM	Gudstjeneste for 5- og 6-åringer med utdeling i Fossum	28	6	21 %
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM	Konfirmasjon i Fossum	27	27	100 %
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM	Konfirmasjon i Høybråten	68	71	104 %
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM	Konfirmasjon i Stovner	53	38	72 %
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM	LysVåken i Fossum	34	0	0 %
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM	LysVåken i Høybråten	116	17	15 %
HØYBRÅTEN, STOVNER og FOSSUM	Påskevandring med 6-åringer i Høybråten	51	11	22 %
LILLEBORG OG TORSHOV MENIGHETER	4-årsklubb	114	23	20 %
LILLEBORG OG TORSHOV MENIGHETER	6-årsklubb	70	10	14 %
LILLEBORG OG TORSHOV MENIGHETER	LysVåken	148	28	19 %
LILLEBORG OG TORSHOV MENIGHETER	Ungdomslederkurs	59	10	17 %
RØDTVET, GRORUD, ROMSÅS OG BREDTVET MENIGHETER	4-årsbok, Romsås	20	7	35 %
RØDTVET, GRORUD, ROMSÅS OG BREDTVET MENIGHETER	4-årsbok, Rødtvet menighet	60	9	15 %
RØDTVET, GRORUD, ROMSÅS OG BREDTVET MENIGHETER	Dåpssamtale, Grorud menighet	36	18	50 %
RØDTVET, GRORUD, ROMSÅS OG BREDTVET MENIGHETER	Dåpssamtale, Romsås menighet	26	12	46 %
RØDTVET, GRORUD, ROMSÅS OG BREDTVET MENIGHETER	Dåpssamtale, Rødtvet menighet	79	40	51 %
RØDTVET, GRORUD, ROMSÅS OG BREDTVET MENIGHETER	Konfirmantundervisning, Rødtvet menigeht	63	36	57 %
RØDTVET, GRORUD, ROMSÅS OG BREDTVET MENIGHETER	Konfirmasjon, Romsås og Grorud	46	42	91 %
RØDTVET, GRORUD, ROMSÅS OG BREDTVET MENIGHETER	Lys Våken	42	22	52 %
RØDTVET, GRORUD, ROMSÅS OG BREDTVET MENIGHETER	MILK	128	7	5 %
RØDTVET, GRORUD, ROMSÅS OG BREDTVET MENIGHETER	6-årsbok, Rødtvet menighet	47	5	11 %
RØDTVET, GRORUD, ROMSÅS OG BREDTVET MENIGHETER	Utdeling av 4-årsbok, Grorud menighet	30	12	40 %
Sagene og Iladalen menigheter	4-årsbok	90	28	31 %
Sagene og Iladalen menigheter	6-årsbok	51	10	20 %
Sagene og Iladalen menigheter	Dåpssamtale	250	204	82 %
Sagene og Iladalen menigheter	Konfirmasjon	25	6	24 %
Sagene og Iladalen menigheter	Lederkurs	50	1	2 %
Sagene og Iladalen menigheter	Lys Våken	76	15	20 %
TONSEN MENIGHET	4-årsbok 2010, Samling og familiegudstjeneste	131	37	28 %
TONSEN MENIGHET	Breddetiltak etter konfirmasjon: Ten Sing + lederkurs	78	13	17 %
TONSEN MENIGHET	Dåpssamtaler og dåp	149	149	100 %
TONSEN MENIGHET	Konfirmasjon	74	42	57 %

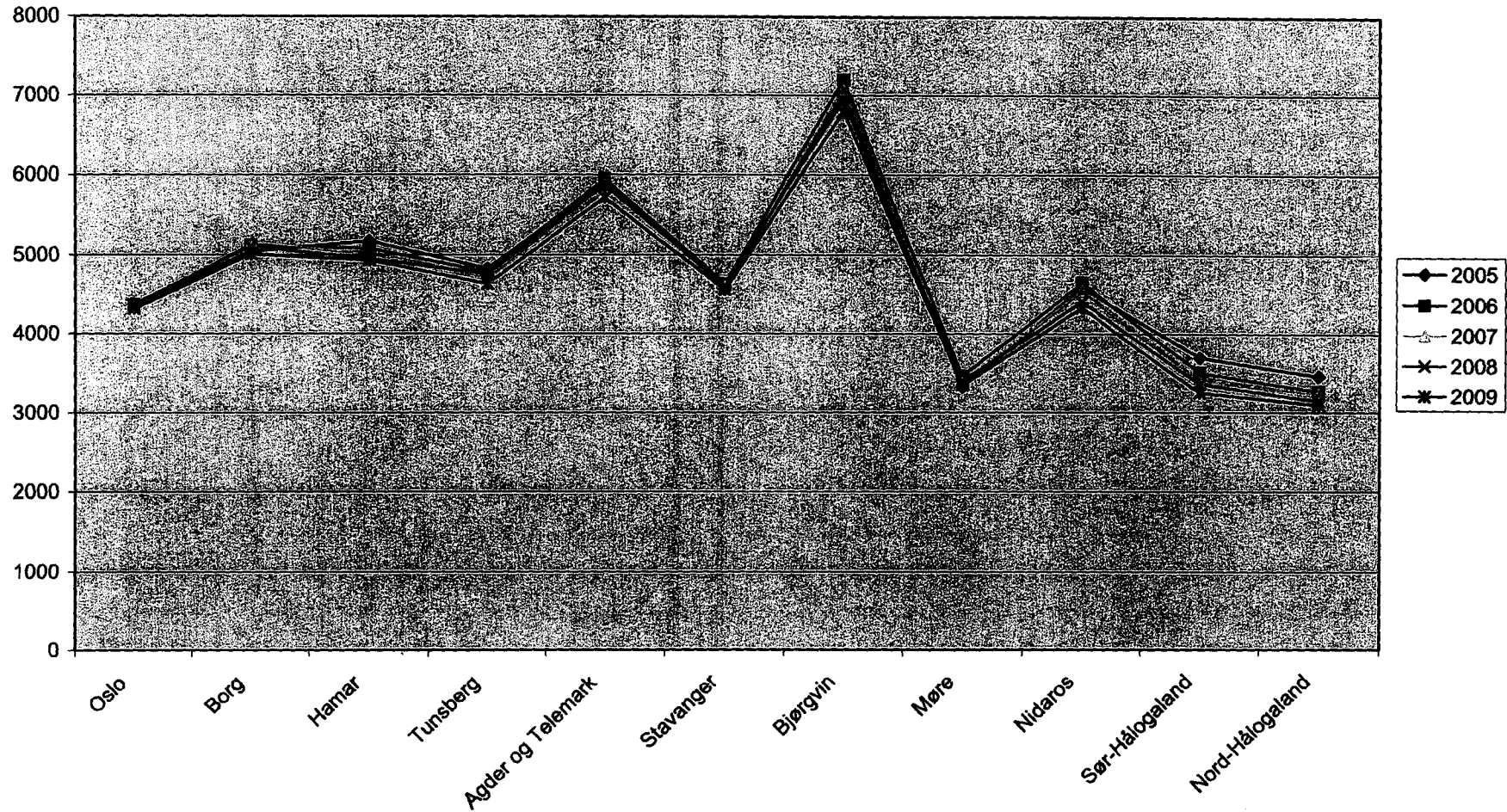
Prosjektenhet	Tiltak	Antall døyte i målgruppen	Deltagere (sum)	Andel inviterte som kom
TONSEN MENIGHET	Lys Våken	78	17	22 %
VARDÅSEN MENIGHET	4 år, utdeling av bok	63	19	30 %
VARDÅSEN MENIGHET	6 år utdeling av barnebibel	68	10	15 %
VARDÅSEN MENIGHET	Konfirmantarbeidet PLUSS	90	62	69 %
VARDÅSEN MENIGHET	Ledertrening	90	4	4 %
VARDÅSEN MENIGHET	OIK - lys våken	225	49	22 %
ØSTENSTAD MENIGHET	4-årsbok	142	55	39 %
ØSTENSTAD MENIGHET	Dåpssamtale	99	96	97 %
ØSTENSTAD MENIGHET	Konfirmasjon	163	121	74 %
ØSTENSTAD MENIGHET	Overnatting i kirken	315	32	10 %
TOTALT Andel inviterte som kom		8025	2961	37 %
Gjennomsnittlig deltakerandel ved tiltakene		40 %		

Grafisk fremstilling for Rødvet, Grorud, Romsås og Bredtvet - vedlegg 2b



Den norske kirke. Medlemmer, kirkelige handlinger og gudstjenester etter bispedømme, tid og statistikkvariabel										
	2005		2006		2007		2008		2009	
	Deltakere, Gudstjenester		Deltakere, Gudstjenester		Deltakere, Gudstjenester		Deltakere, Gudstjenester		Deltakere, Gudstjenester	
	søn- og helligdag	søn- og helligdag	søn- og helligdag	søn- og helligdag	søn- og helligdag	søn- og helligdag	søn- og helligdag	søn- og helligdag	søn- og helligdag	søn- og helligdag
Oslo	4 374	515 619	4 378	494 938	4 359	481 893	4 377	478 561	4 320	462 992
Borg	5 046	529 326	5 125	526 225	5 171	532 465	5 112	506 123	5 010	498 912
Hamar	5 175	432 380	5 081	409 513	5 014	401 169	4 956	387 743	4 932	381 465
Tunsberg	4 828	478 134	4 785	461 606	4 731	457 443	4 763	455 949	4 642	442 410
Agder og Telemark	5 912	632 338	5 947	631 703	5 878	616 970	5 873	613 984	5 716	583 764
Stavanger	4 597	640 570	4 641	642 448	4 615	626 834	4 617	626 163	4 562	615 475
Bjergvin	7 026	743 546	7 194	738 185	7 072	717 605	6 931	703 437	6 794	676 655
Møre	3 328	392 802	3 470	388 435	3 380	376 166	3 401	360 920	3 350	357 704
Nidaros	4 591	453 473	4 650	457 366	4 558	434 061	4 412	416 088	4 333	416 721
Sør-Hålogaland	3 702	295 802	3 509	278 959	3 405	275 700	3 364	273 572	3 251	285 855
Nord-Hålogaland	3 466	275 191	3 269	261 714	3 246	257 448	3 142	246 801	3 096	251 588

Antall gudstjenester, søn- og helligdager - vedlegg 3b



Oslo bispedømmeråd
23.11.2009
Vedtak OBDR-sak 92/09

Kriterier for bemanning

Det er utarbeidet kriterier både for arbeidet med sokne- og prostigrenser, jf. sak 112/08 i OBDR 31. oktober 2008 og i dokumentet om bemanningsmodeller, jf. punkt 4.7. I 2004 ble det gjort et omfattende arbeid med kriterier for prestebemanning i Oslo bispedømme, jf. OBDR-sak 58/04. I denne saken ble det også vedtatt en vektning av kriteriene.

I. Premisser

- Ordinasjonsløfte og Tjenesteordning for proster og Tjenesteordning for menighetsprester
- Mål, strategier og satsninger i Oslo bispedømme
- Tildelte økonomiske rammer

II. Mål for bemanning

- Alle menigheter skal ha fast geistlig betjening og være nærværende i alle sokn
- Prestetjenesten skal være tilpasset lokale forhold og utfordringer
- Bedre utnyttelse av ressursene
- Mer rettferdig fordeling av ressursene
- Stillingsrammer som forholder seg til tildelingen fra KKD.

III. Kriterier som gis en vektning på 75%

- antall forordnede gudstjenester, kirker og prekensteder
- antall kirkemedlemmer og alderssammensetning
- antall dåp/dåpssamtaler av menighetens prester
- antall vielser/vielser av menigheten prester
- antall begravelser/begravelser av menighetens prester
- antall konfirmanter/konfirmanter pr prest ved samarbeid mellom sokn
- antall sokne- og dødsbud
- sykehjemsprest ved institusjon i soknet

IV. Kriterier som gis en vektning på 25%

- menighetsbyggende arbeid/aktiviteter
- antall institusjoner/skoler
- særtrekk ved området; innbyggertall, innvandrerandel, sosiale forhold, mobilitet, planlagt utbygging
- særtrekk ved kirken; rolle og betydning i lokalsamfunnet, særlig aktivitet eller profil

V. Normtall for bemanning

Med referanse til punkt III og IV:

Utgangspunkt i soknet:

- 4 000 kirkemedlemmer: 1 stilling
- 10 000 kirkemedlemmer: 2 stillinger
- 16 000 kirkemedlemmer: 3 stillinger

Utgangspunkt i samarbeidsområdet:

- Reguleres/tilpasses i forhold til antall medlemmer, antall kirker og antall kirkelige handlinger

VI. Bemanningsplan

Når kriteriene er fastlagt, vil det settes i gang et arbeid med anvendelse av kriteriene på nivåene sokn, samarbeidsområde, prosti og bispedømme. Bispedømmerådet vedtar rammer for bemanning for prostiene. På dette grunnlag arbeides det videre i prostiene med fordeling av presteressurser Jf. omtale ovenfor under Fremdriftsplan.