

## Rapport og planer (2010 – 2011) for Universitetet i Tromsø

01.03.2011

Ref. 2011/322



## Innhold

Del 1. Innledning .....	3
Del 2. Rapport 2010 .....	5
Sektormål 1:.....	5
Sektormål 2:.....	12
Sektormål 3:.....	17
Sektormål 4:.....	20
Sektormål 5 .....	29
DEL 3 Planer 2011.....	32
Overordnet risikovurdering .....	33
3.1 Plan for virksomheten i 2011 .....	36
3.2 Plan for tildelt bevilgning i 2011 .....	48
Del 4. Øvrig rapportering .....	49

## **Del 1. Innledning**

Universitetet i Tromsø (UiT) er et breddeuniversitet som tilbyr både tradisjonelle universitetsutdanninger og profesjonsutdanninger. UiT er en forskningsinstitusjon, der det forskes i et bredt spekter av fagområder. UiT er også en institusjon som satser på faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid. Vår visjon er:

*Vi skal skape et nasjonalt og internasjonalt kraftsenter for kompetanse, vekst og nyskaping i nordområdene.*

**Kunnskapsmotor i landsdelen.** Universitetet i Tromsø skal være pådriver og ressurs for den videre velferdsutviklingen i Nord-Norge. Universitetet skal bli en tydeligere regional aktør og samarbeidspartner for offentlig og privat arbeidsliv. Universitetet skal ta et særlig ansvar for å utdanne kandidater med gode og relevante kvalifikasjoner til sentrale yrker innenfor velferdssamfunnet, som helse, omsorg, kultur og utdanning. Samtidig krever innovasjon og verdiskaping i næringslivet godt kvalifiserte kandidater på områder som naturvitenskap, teknologi og økonomi. Utviklingsarbeidet innenfor disse områdene skal foregå i et nært samarbeid med næringslivet, kunst- og kulturlivet, offentlig sektor og samfunnet for øvrig. Universitetet er opptatt av å utvikle den totale forsknings- og utdanningsvirksomheten i Nord-Norge, og skal aktivt søke gode og effektive løsninger for samhandling og arbeidsdeling med de øvrige forsknings- og utdanningsinstitusjonene i landsdelen.

**Sentral i nasjonens nordområdesatsing.** Kompetanse er den sentrale innsatsfaktoren i utviklingen av nordområdene. Den store nasjonale satsingen og langsiktige utviklingen i nordområdene utfordrer Universitetet i Tromsø til å bygge opp og videreutvikle sterke forskningsmiljøer og undervisningstilbud innenfor en rekke områder. Universitetet skal engasjere seg i forvaltningen av både marine ressurser, fossile og fornybare energikilder og i de mange og ulike kulturene i nordområdene. Universitetets innsats i nordområdene skal være preget av en høy etisk bevissthet om helse, miljø, klima, kultur og gode levekår for alle som bor i nord. Universitetet skal dele kunnskap med allmennheten gjennom å drive og utforske nye former for allmennrettet forskningsformidling.

**En internasjonal ressurs på våre spesialområder.** Universitetet i Tromsø skal være internasjonalt orientert. Vårt internasjonale engasjement skal være basert på kunnskap, respekt og forståelse. De komparative fortrinn som er opparbeidet gjennom særlig sterke fagmiljøer og geografisk beliggenhet, skal utnyttes og forsterkes. På disse fagfeltene skal universitetet konkurrere om forskningsmidler både nasjonalt og internasjonalt. Universitetet skal bidra til internasjonalt freds- og solidaritetsarbeid ved å ta initiativ for å styrke forsknings- og utdanningsmiljøer i utviklingsland.

### **Styrets vurdering av eget arbeid**

Universitetet i Tromsø vedtok våren 2008 ny styringsmodell med delt ledelse på institusjonsnivå og tilsatte dekaner og eksterne styreledere på neste nivå. Universitetsstyret sammensetning følger normalordningen og består av 11 medlemmer fordelt på fire eksterne medlemmer, to representanter for de fast vitenskapelige tilsatte, en representant for de midlertidig vitenskapelig tilsatte, en representant for det teknisk-administrative personalet og to studentrepresentanter. UiT har to prorektorer som begge har møte og talerett i styret, men ikke stemmerett. Nytt universitetsstyre startet sitt arbeid 1.1.2009.

#### *Styrets strategiske arbeid*

Styret hadde i 2010 i alt syv møter der 58 saker ble lagt fram til vedtak. Enkelte store saker er blitt lagt fram til drøfting før endelig behandling i styret. Styret har i de aller fleste saker kommet fram til enstemmige vedtak og arbeider godt sammen som kollegialt organ, hvor det også er rom for å diskutere uenigheter.

Noen viktige saker i 2010 har vært:

- Fusjonsprosessene med Høgskolen i Harstad og Høgskolen i Finnmark med påfølgende SAK prosesser
- Implementering av fusjonen med Høgskolen i Tromsø
- Studieporteføljen
- IPR politikk og forskningstermin
- Utdannings- og forskningsmelding
- UiTs rolle i prosjekteringen av nytt isgående forskningsfartøy og kjøp av fartøyet Jan Mayen

2010 var første fulle driftsåret for nye Universitetet i Tromsø og implementeringsarbeidet av ny organisasjon har følgelig vært viktig. Styret har fulgt arbeidet gjennom orienteringer fra institusjonsledelsen og behandlinger av saker knyttet til dette. Det er styrets vurdering at prosessen går godt og at ny organisasjonsstruktur fungerer. De nye fusjonsprosessene med Høgskolene i Harstad og Finnmark kom noe tidlig for den nye organisasjonen, med det var vurdert som såpass viktig at UiT ønsket å gå videre med disse prosessene. Selv om samtalene ikke førte frem til fusjonsvedtak, ble det gjort flere viktige utredninger som har lagt et godt grunnlag for SAK samarbeidet. Styret registrerer at det fortsatt er vilje til å diskutere institusjonsstrukturen på sikt, og avventer videre framdrift. Styret har vært opptatt av et godt samarbeid i hele landsdelen og vurderer delingen i to SAK regioner i Nord-Norge som uheldig.

#### *Mål og resultatstyring*

UiT har en strategiplan fra 2009 – 2013. Denne er bygget opp med klar korrespondanse til KD sine sektormål: Forskning og utviklingsvirksomheten, utdanningsvirksomheten, formidling og profilering, mennesker i organisasjonen og infrastruktur.

UiT har en særlig oppfølging av utdanningsvirksomheten og forskningsvirksomhetene gjennom egen rapportering til styret på disse områdene. Både utdanningsmeldingen og forskningsmeldingen vurderer særskilte risiko og utfordringer som munner ut i styringssignaler til fakultetene. Disse gir også premisser i universitetets strategiske satsinger i budsjettbehandlingen.

#### *System for vurdering av risiko*

Risikostyring er en del av arbeidet med mål- og resultatstyring ved UiT. I arbeidet med plandokumentet (rapport og planer) det enkelte år, gjøres det systematisk risikovurdering i tilknytning til de enkelte områdene. Erfaringene med tidligere års risikovurderinger er at de blir for omfattende, og mister styringsverdi. Styret legger derfor om risikovurderingene og knytter disse opp mot kritiske suksessfaktorer jf. universitetets strategiplan. Ut over risikovurderingene i "planer" gjøres det løpende risikovurderinger gjennom saker som er til behandling i styret.

#### *Tilbakemeldinger fra etatsstyringsmøte*

De fleste forhold som ble berørt i etatsstyringsmøtet ligger til grunn for universitetets egne strategier og virksomhetsplaner. Styret peker særlig på at rekruttering, fagportefølje, forskningsproduksjon og bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BoA) er sentrale tema i utdanningsmelding og forskningsmelding.

## ***Del 2. Rapport 2010***

### **Sektormål 1: Universitetet i Tromsø skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.**

Utdanningsmelding for 2009/2010 (vedlagt) gir en samlet rapport om status og utfordringer for arbeidet med utdanningsvirksomheten ved Universitetet i Tromsø. Meldinga bygger på universitetets strategi- og handlingsplan, og universitetets mål og handlinger for 2011 er inkorporert i denne.

#### *Studieprogramporteføljen*

En av målsetningene med fusjonen var å samordne utdanningstilbudene, utnytte undervisningsressursene bedre og heve kvaliteten på utdanningstilbudene. I 2010 påbegynte Universitetet i Tromsø arbeidet med en større gjennomgang av studieprogramporteføljen. Målet med prosjektet er å redusere studieprogramporteføljen for å gi rom for strategiske prioriteringer og bedre ressursutnyttelse. Det er i dag klare tendenser til at studietilbudet vokser hurtigere enn målsetningen i universitetets strategi. Universitetet i Tromsø har ledig kapasitet på enkelt disiplinære realfagsutdanninger og innenfor enkelte humanistiske fag. Dette er imidlertid fag som også har rekrutteringsutfordringer på nasjonalt nivå. Som et breddeuniversitet må imidlertid universitetet opprettholde en tilstrekkelig bredde i sentrale fag. Hensynet til små og utsatte fag, men også samfunnets behov og studentens etterspørsel vil naturlig være en del av den diskusjonen universitetsstyret må ta når den framtidige studieprogramporteføljen skal videreutvikles.

#### *System for kvalitetssikring*

Fra og med høsten 2009 har det fusjonerte universitetet hatt et nytt, felles kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten. Systemet består av en felles del som gjelder for alle enheter, herunder beskrivelser av ansvars- og arbeidsfordeling for forvaltningen av utdanningsvirksomheten. I tillegg består systemet av fakultetsvise prosedyrebeskrivelser innen utvalgte områder. De fleste fakultetene er godt i gang med å utarbeide fakultetsvise prosedyrebeskrivelser, men det gjenstår en del arbeid ved alle enhetene før situasjonen kan sies å være tilfredsstillende. Ledelsen og beslutningsorganene på alle nivåer har et særskilt ansvar for å prioritere dette arbeidet, og arbeidsfordelingen og rutineene må nedfelles i virksomhetsplanene ved fakultetene. Universitetet har gjennom kvalitetssystemet og den årlige utdanningsmeldinga etablert faste rutiner for oppfølging av kvaliteten i utdanningsvirksomheten. Kvalitetssystemet er ikke statisk, og deler av systemet er under kontinuerlig oppdatering og videreutvikling.

#### *Oppfølging av Nokuts evalueringer*

Det er etablert faste rutiner for universitetsstyrets oppfølging av eksterne evalueringer av studieprogram. Status for oppfølging av Nokuts evalueringer blir eksempelvis omtalt i den årlige utdanningsmeldinga. Universitetsledelsen gjennomfører også jevnlig dialogmøter med enhetene. Sentrale problemstillinger og utfordringer i utdannings- og forskningsvirksomheten drøftes i disse møtene. Universitetsstyret behandler enhetenes budsjettinnspill og viktige strategiske tildelinger foretas i budsjettildelingen. Dette omfatter også midler til kvalitetsutvikling av studietilbud på bakgrunn av eksterne evalueringer. Det vises til egne vedlegg om oppfølgingene av Nokuts evalueringer av ingeniørutdanningen og førskolelærerutdanningen.

### *Universell utforming og særlig tilrettelegging*

Arbeidet med tilrettelegging og tilgjengelighet ved Universitetet i Tromsø har blitt mer strukturert de senere år. Høsten 2007 ble det opprettet en stilling (50 %) relatert til dette arbeidet. Formålet med stillingen er blant annet å ivareta studentenes behov for praktisk tilrettelegging av studie- og eksamenssituasjonen. I stillingen inngår opplæring og annen oppfølging av fakultetene, samt ansvaret for koordinering av arbeidet i Forum for kontaktpersoner for tilrettelegging og tilgjengelighet.

Universitetets Handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet 2009–2012 bygger på prinsippene om universell utforming av læringsmiljøet. Tilgjengelighetsarbeidet ved universitetet skal i størst mulig grad baseres på løsninger som inkluderer flest mulig mennesker, og personlig tilpasning skal være komplementær til universell utforming. Universell tilrettelegging av ict-løsninger var et prioritert satsingsområde for universitetet i 2010. Universitetet har de senere år arbeidet for å tilrettelegge for synshemmede og har etablert tre pedagogiske stasjoner i universitetsbibliotekets avdelinger. Stasjonene inneholder programvare som gir lesehemmede lettere tilgang til litteratur og informasjon ved hjelp av syntetisk tale og muligheter til å forandre farge og størrelse på skrift. En annen gruppe som trenger særskilt tilrettelegging, er gruppen av studenter med psykiske lidelser. De fleste tiltakene for denne gruppen gjennomføres ved behov.

### *Arbeid med læringsmiljø*

Universitetet arbeider aktivt på ulike nivåer med å forbedre læringsmiljøet. Det er fortsatt utfordringer i forhold til det fysiske læringsmiljøet grunnet plassmangel og mangel på egnede lokaler til forskjellige aktiviteter. Mange fagmiljøer arbeider godt med det psykososiale læringsmiljøet. Universitetet har videre god kontakt med Studentsamskipnaden og studentprestfunksjonen. Læringsmiljøutvalget (LMU) søker å ha kontakt med fakultet og andre enheter, blant annet ved at møtene i utvalget legges til de ulike enhetene. I forbindelse med møtene er det dialog mellom LMU og ledelsen og studenter ved fakultetet. Læringsmiljøutvalget rapporterer direkte til universitetsstyret, og avgir hvert år den 1. juni rapport om universitetets arbeid med læringsmiljø.

### *Internasjonal strategi og kvalitet i utdanningen*

Internasjonalisering er en sentral drivkraft i utviklingen av Universitetet i Tromsø. Basert på universitetets strategi (2009-2013) er det nedsatt klare, generelle og spesifikke handlingsmål for hvordan internasjonalisering og internasjonalt samarbeid kan anvendes både på områder der universitetet har komparative faglige og geografiske fortrinn, og på områder der universitetet har et uutnyttet potensial. Internasjonalisering er viktig for kvaliteten i utdanningene. Student-, lærer- og ansattutveksling og felles gradssamarbeid er særlig viktige elementer i dette. Universitetet har økt utvekslingssamarbeid og økte utvekslingstall, flere felles gradsprogram er under planlegging. Over tid vil de bidra til nære arbeidsrelasjoner og mye kunnskap om partnerinstitusjoner som igjen gir økt mulighet for nye satsninger og positive ringvirkninger. Universitetet vil ha sterk fokus på arbeidet med utveksling og felles gradssamarbeid i den gjenværende strategiperioden. Geografisk søker universitetet å fokusere sitt internasjonale samarbeid mot det som vurderes som strategisk viktige områder. Utviklingen av samarbeidet med Northern Arctic Federal University (NArFU) i Arkhangelsk og Universitetet i Umeå har vært viktig i 2010 som del av nordområdesatsingen. UiT jobber også målrettet med utviklingen av samarbeidet med nordamerikanske universitetet.

**Virksomhetsmål 1.1: Universitetet i Tromsø skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Antall kvalifiserte førstevalgsøkere per studie plass	0,85	1,08	1,21	1,3

*Resultatmål 1:* Innen utgangen av 2010 skal arbeidet med å fastsette Universitetet i Tromsøs nye studieprogramportefølje som skal lyses ut for opptak studieåret 2012/2013 være i tråd med fastsatt framdriftsplan for dette arbeidet.

*Vurdering av resultat:* Arbeidet er i tråd med framdriftsplanen. Fakultetene skal avgi endelig rapport i februar 2011. Fakultetenes forslag vil bli sendt på høring ved Universitetet i Tromsø før saken behandles av universitetsstyret i juni 2011.

*Resultatmål 2:* Universitetet i Tromsø skal utarbeide en behovs- og funksjonsanalyse for å gi et grunnlag for arbeidet med å nå målet om å bli nasjonalt ledende innen fleksible utdanninger.

*Vurdering av resultat:* Universitetet i Tromsø har vedtatt å sette av tre millioner per år i fire år for å stimulere fagmiljøene til videre utvikling av fleksible utdanningstilbud og utdanningsformer. Prosjektet starter opp i februar 2011 og skal evalueres etter fire år.

*Resultatmål 3:* I de årlige studieprogramevalueringene skal praksis i utdanningene vurderes og gjennomgås spesielt.

*Vurdering av resultat:* Universitetet har arbeidet for å få bedre samhandling med praksisfeltet. Dette for å utvikle innholdet i praksis. Hvilke typer praksisordninger som kan inngå i studieprogrammene har også vært vurdert. I 2010 ble den frivillige praksisordningen internship videreutviklet. Det siste året har praksis og internasjonalisering blitt knyttet sterkere sammen ved at universitetet har lagt ytterligere til rette for praksisopphold i utlandet.

*Resultatmål 4:* Universitetet skal øke rekrutteringen av eksterne videreutdanningsstudenter.

*Vurdering av resultat:* Universitetet i Tromsø har økt antall videreutdanningsstudenter fra 744 i 2009 til 753 i 2010.

*Resultatmål 5:* Universitetet skal særskilt se til at Kunnskapsdepartementets aktivitetskrav innen utvalgte utdanninger blir oppfylt.

*Vurdering av resultat:* Universitetet i Tromsø rapporterte i *Rapport og planer 2009 – 2010* aktivitetskravene for studieåret 2009/2010 slik de framkom i Tildelingsbrevet 2010. Grunnlaget for rapporteringen var faktisk avlagte studiepoeng høsten 2009 og en beregning av forventet antall avlagte studiepoeng ved disse utdanningene våren 2010. I år har Universitetet i Tromsø endret på rapporteringen slik at vi nå rapporterer på aktivitetskrav for studieåret som faktisk er gjennomført.

Studentene på anesthesi-, barne-, intensiv-, operasjons- og kreftsykepleie (ABIOK) ble tatt opp våren 2009, og studiepoengproduksjonen for hele 2009 er her lagt til grunn. Aktivitetskravene i tabellen nedenfor er hentet fra tildelingsbrevet for 2009.

Oppfylld av aktivitetskrav for studieåret 2009/2010

Utdanning	Krav i 60 stp- enheter	Avlagte 60 stp-enheter i 2009/2010
Medisin	89	80
ABIOK	40	44
Farmasi	24	17
Odontologi	40	35
Psykologi	22	33
Tannpleie	8	10
Sykepleie	110	91 <sup>1</sup>
Fysioterapi	22	24
Ergoterapi	24	16
Radiograf	30	16
Bioingeniør	21	14
Jordmor	20	13

Kilde: Felles studentsystem og tildelingsbrevet 2009.

Ovenstående tabell viser at de fleste utdanningene ikke oppfylte aktivitetskravene i studieåret 2009/2010. Dette til tross for at opptakstallene høsten 2009 var høye nok til å oppfylle aktivitetskravene. For noen studieprogram er en del av forklaringen at studentene har tatt deler av første studieår før de begynner på studiet. For eksempel er det vanlig å ha avlagt ex.phil. i forkant av medisinerutdanninga. Likevel tyder tallene på at utdanningene har noe større frafall enn forventet i løpet av første studieår. Arbeidet med å redusere frafall og øke studiepoengproduksjon per student er fortsatt viktig. Fakultetene vil også vurdere et økt opptak til disse studieprogrammene i studieåret 2011/2012

*Resultatmål 6:* Universitetet skal opprettholde dagens opptaksnivå for realfags- og ingeniørutdanningene og det sentralt fastsatte opptaksnivået for enkelte utdanninger.

*Vurdering av resultat:* Universitetet har opprettholdt antall studieplasser på realfags- og ingeniørutdanningene i 2010. Fortsatt er det en nedgang i søkningen og opptak til realfagsutdanningene. Dette på tross av økt fokus på rekruttering til disse studieprogrammene i de senere år.

*Resultatmål 7:* Antall primærseekere til Universitetet i Tromsø skal øke, spesielt antallet fra Sør-Norge. Andelen primærseekere fra Sør-Norge skal øke fra 24 % til 28 % i løpet av en fireårsperiode.

*Vurdering av resultat:* Antall primærseekere fra de fleste fylkene i Sør-Norge har økt og disse søkerne utgjorde i 2010 ca 26 % av primærseekerne. Universitetet rekrutterer flest primærseekere fra Oslo, Akershus og Sør-Trøndelag. Denne økningen kan i hovedsak forklares med utlysningen av

---

<sup>1</sup> Sykepleierutdanninga har tre forskjellige studieorganiseringer som går parallelt. To av disse har ikke full studieprogresjon i første studieår. Høsten 2010 ble det avlagt 15 årsenheter i emner på deltidsprogrammene som tilhører første studieår for studenter på det ordinære programmet. Disse 15 årsenhetene er ikke tatt med.



bachelorprogrammet i luftfartsfag gjennom Samordna opptak i 2010. Søkingen fra Nord-Norge har gått ned med 4 % fra 2009 til 2010.

*Resultatmål 8:* Universitetet har som mål å få 1,7 primærøkere per studieplass.

*Vurdering av resultat:* I 2010 hadde Universitetet i Tromsø 1,6 primærøkere pr studieplass.

*Resultatmål 9:* Universitetet i Tromsø skal ha god søking til de nye lærerutdanningsprogrammene.

*Vurdering av resultat:* Universitetet i Tromsø er eneste lærested som tilbyr de nye grunnskolelærerutdanningene som en femårig integrert mastergrad. I 2010 har ikke denne omleggingen hatt umiddelbar rekrutteringseffekt. I 2009 var det 189 primærøkere til allmennlærerutdanningene, mens de to nye grunnskolelærerutdanningene hadde til sammen 161 primærøkere. Selv om det i utgangspunktet ikke er mulig å sammenlikne den nye grunnskoleutdanninga og allmennlærerutdanninga ut fra faglig innhold og omfang, er det rimelig å anta at begge utdanningene retter seg mot samme søkergruppe. En ny lærerutdanning vil trenge noe tid på å bli kjent og opparbeide seg et stabilt rekrutteringsgrunnlag. Det blir derfor interessant å følge søkinga til denne utdanningen.

***Virksomhetsmål 1.2: Universitetet i Tromsø skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømning.***

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent per år	41,2	42,8	43	43,5
Antall studenter per undervisnings, forsknings og formidlingsstilling	9,43	10,4	11	11,5
Gjennomføring i henhold til avtalte utdanningsplaner	0,84	0,86	0,85	0,86

*Resultatmål 1:* Universitetet skal i 2010 intensivere arbeidet med å implementere nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk.

*Vurdering av resultat:* I 2010 har det vært arbeidet godt med å implementere kvalifikasjonsrammeverket. Det ble blant annet gjennomført tre fellesseminarer for alle fakultet rettet inn mot dette arbeidet. Seminarene er blitt godt mottatt, og de har bidratt positivt til fakultetenes arbeid med kvalifikasjonsrammeverket. Fakultetene har samtidig arbeidet målrettet med revidering av studieplaner og emnebeskrivelser.

*Resultatmål 2:* Universitetet skal fortsatt ha fokus på implementering av nytt felles kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten. Fakultetenes lokale prosedyrebeskrivelser for en rekke områder knyttet til forvaltning og kvalitetssikring av studietilbudene skal ferdigstilles.

*Vurdering av resultat:* De fleste fakultetene er godt i gang med implementeringen av kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten og utarbeidingen av fakultetsvise prosedyrebeskrivelser, men det gjenstår en del arbeid ved alle enhetene før situasjonen kan sies å være tilfredsstillende.

**Resultatmål 3:** Universitetet har stort fokus på å kartlegge læringsmiljørelaterte forhold. Som et ledd i dette arbeidet planlegger LMU en læringsmiljøundersøkelse blant studenter som skal gjennomføres i 2011.

**Vurdering av resultat:** Det ble høsten 2010 satt ned en arbeidsgruppe som er gitt i mandat å utforme undersøkelsen. Undersøkelsen vil bli gjennomført i 2011. Undersøkelsen skal omfatte temaer knyttet til studiekvalitet og til utvalgte områder innen det fysiske, sosiale og organisatoriske læringsmiljøet ved Universitetet i Tromsø. Dette blir den første læringsmiljøundersøkelsen i den fusjonerte institusjonen.

**Resultatmål 4:**

- Universitetet i Tromsø skal øke samsvaret mellom studentenes planlagte studieløp og faktiske studietid, og redusere det faktiske frafallet fra alle typer utdanninger.
- Universitetet i Tromsø skal planlegge å gjennomføre en lokal undersøkelse om frafall ved universitetet.

**Vurdering av resultat:** Ved Universitetet i Tromsø arbeides det godt med tiltak for å redusere frafallet og øke gjennomføringsgraden. Gjennomføringsgraden ved de 1,5 og 2-årige mastergradsprogrammene er på om lag 70 %, og kan sies å være tilfredsstillende særlig ut fra tilsvarende tall ved de øvrige breddeuniversitetene. For disse programmene er utfordringen først og fremst å få ned gjennomføringstiden. Bachelorgradsprogrammene har fremdeles for stort frafall og lav gjennomføring. Det ble våren 2010 gjennomført en egen frafallsundersøkelse ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning.

**Resultatmål 5:** Universitetet i Tromsø har som mål at studiepoengsproduksjonen skal være 43 studiepoeng per student i 2010.

**Vurdering av resultat:** Det registres en liten økning i studiepoengproduksjonen per student og resultatmålet er oppnådd.

**Virksomhetsmål 1.3: Universitetet skal ha et utstrakt internasjonalt utdannings samarbeid av høy kvalitet.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Antall utvekslingsstudenter inn/utreisende)	366	402	412	440
Antall fremmedspråklige utdanningstilbud	220	286	293	300
Antall studietilbud i samarbeid med utenlandske institusjoner (fellesgrader/joint degrees)	0	1	1	2

**Antall utvekslingsstudenter inn/utreisende**

Antallet utvekslingsstudenter økte i 2010. I fjor var fokus særlig rettet mot å øke antall utreisende studenter som gjennom år har vært adskillig lavere enn innreisende. For høstsemesteret 2010 var antallet ut- og innreisende omtrent likt og universitetet satte ny rekord for utreisende utveksling med 92 studenter.

#### *Antall fremmedspråklige utdanningstilbud*

Det var forventet at antall fremmedspråklige utdanningstilbud fortsatt skulle øke på bakgrunn av signaler fra fakultetene. To engelskspråklige mastergradsprogram ble imidlertid lagt ned, mens to nye ble opprettet.

#### *Antall studietilbud i samarbeid med utenlandske institusjoner (fellesgrader/joint degrees)*

UiT har en fellesgrad med utenlandsk institusjon i 2010. Ett nytt program starter i 2011 og ytterligere ett vil ha opptak i 2012. Ingen av samarbeidene var cotutelle- eller felles gradssamarbeid på ph.d.-nivå.

*Resultatmål 1:* Universitetet skal oppnå minst 15 % studentmobilitet i strategiperioden.

*Vurdering av resultat:* De studentkategorier som er inkludert i de omtalte 15 % er utenlandske utvekslingsstudenter samt utenlandske gradsstudenter på engelskspråklige mastergradsprogram og freemovere på engelskspråklige emner. Den totale mobiliteten økte sammenlignet med 2009. Halvveis i målperioden ligger universitetet godt an til å nå sluttmålet i 2013 på 15 % total studentmobilitet.

*Resultatmål 2:* Universitetet skal i løpet av perioden 2010-2013 etablere flere felles gradssamarbeid, minimum ett per fakultet, det vil si totalt seks.

*Vurdering av resultat:* Antallet har til nå økt som forventet fra ett til to felles gradsprogram. Ett av dem er finansiert fra EU og ett fra Nordisk ministerråd (NMR). Ved slutten av 2010 ble det sikret finansiering til planlegging og etablering av ytterligere ett felles gradssamarbeid. Universitetet deltok ikke i felles gradssamarbeid på ph.d.-nivå.

*Resultatmål 3:* Det skal utarbeides rutiner for kvalitetssikring av partnerinstitusjoner for å profilere trygge og forutsigbare utvekslingsopphold.

*Vurdering av resultat:* Arbeidet ble satt i gang høsten 2010 og skal fullføres våren 2011. Se resultatmål 4.

*Resultatmål 4:* Universitetet må kvalitetssikre de studenter som gis anledning til å delta på utvekslingsopphold med hensyn til studieprogresjon og karaktersnitt.

*Vurdering av resultat:* Med bakgrunn i økt fokus på læringsutbytte og kvalitet under utvekslingsopphold har universitetet foretatt en undersøkelse av faglig progresjon før og etter utvekslingsopphold for en representativ studentgruppe fra de to siste årene. Resultatet fra undersøkelsen tyder på en sammenheng mellom snittkarakter før utveksling og resultat etter gjennomført utvekslingsopphold. Dette reiser spørsmål om det er nødvendig å sette minimumskrav til snittkarakter for å få adgang til utveksling.

*Resultatmål 5:* Universitetet skal avslutte arbeidet med å lage en kvalitetssikret godkjenningrutine for vurdering av søknader fra flyktninger med mangelfull dokumentasjon på tidligere utdanning.

*Vurdering av resultat:* Dette utgjør en ressursmessig utfordring både administrativt og faglig. Arbeidet er igangsatt og forventes slutført våsemesteret 2011.

*Resultatmål 6:* Universitetet skal etablere rammer og rutiner for praksisopphold i utlandet, også for praksis utenfor rammen av LLP-programmet (Erasmus).

*Vurdering av resultat:* I 2010 ble det gjort et kartleggingsarbeid over alle studier med obligatorisk praksis og omfanget av praksis utført i utlandet, samt omfanget av utenlandske studenter på praksis ved universitetets praksisfeltinstitusjoner. I 2011 vil det bli satt i gang et pilotprosjekt

innenfor to fagfelt, fortrinnsvis sykepleie og lærerutdanning, for å utvikle en arbeids- og ansvarsrutine for praksisutveksling.

## **Sektormål 2: Universitetet i Tromsø skal oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.**

Universitetet i Tromsø utarbeider hvert år en rapport som beskriver arbeidet med forskningskvaliteten i foregående år. I denne er universitetets arbeid med de ulike virksomhetsmålene beskrevet nærmere (se vedlegg)

### *Utvikling og konsentrasjon av FoU-innsatsen og utvikling av fagmiljøer av høy kvalitet*

UiTs overordnede strategi ble vedtatt i 2009 med 2009-2013 som virkeperiode. I 2010 vedtok fakultetene underordnede strategier som omfatter forsknings-, utdannings- og formidlingsvirksomhet. Implementeringen av fakultetenes strategier er påbegynt, og vil på sikt medføre mer fokusert forskningssatsing. En viktig satsting er arbeidet med å etablere mer formaliserte forskergrupper. Forskergruppene skal være robuste, dynamiske og tematiske, og etableres blant annet for å styrke forskningssamarbeidet ved enhetene, skape gode og fokuserte miljøer og øke kunnskapsproduksjonen ved institusjonen.

Det er enhetlig ledelse på instituttnivå ved UiT. Instituttlederne spiller en sentral rolle både i å styre det faglige fokuset ved instituttet og i å utnytte ressursene ved enheten godt. Instituttlederne gjennomfører medarbeidersamtaler med forskerne, og har flere virkemidler som kan sikre at enkeltforskere i perioder kan få mer tid til forskning. Ett eksempel er anledningen instituttlederne har til å tilsette av differensiert tid til forskning og undervisning.

I 2010 vedtok universitetsstyret nye retningslinjer for fordeling av FoU-termin. De nye retningslinjene åpner for at et bredere utvalg av stillingskategorier kan søke om FoU-termin, men setter samtidig klare krav til at de som tildeles FoU-termin skal ha publisert FoU-resultater i tellende kanaler i opptjeningsperioden. I vurderingen av søknad om FoU-termin vektlegges det også hvilken betydning terminen vil ha for søkerens fagmiljø og om terminen vil bidra til å knytte internasjonalt samarbeid. De faste vitenskapelig ansatte ved UiT har kortere opptjeningsstid for FoU-termin enn ved de andre norske universitetene. Ordningen gir UiT et rekrutteringsfortrinn og våre forskere får en unik mulighet til å fokusere på egen forskning.

UiT har styrket forskerutdanningen ved å etablere forskerskoler. Bak skolene står flere av våre sterkeste. Forskerskolene omtales spesielt under punkt 2 nedenfor.

Eksternt finansierte forskningsprosjekter blir stadig viktigere for å opprettholde forskningsaktiviteten. Søknadsprosesser og administrasjon av tildelte prosjekter er kompetanse-, tids- og ressurskrevende. UiT har satt fokus på støttefunksjonene for forskningsfinansiering over tid for å bistå forskerne på best mulig måte. Blant annet som et resultat av dette kan UiT vise til en sterk økning i antall innvilgede EU-prosjekter, og UiT har nå en innvilgelsesrate på 25,9 % for hele EUs 7. rammeprogram, og denne er økende (hele 36 % for 2010-utlysningene).

### *Tiltak for å øke gjennomstrømmingen i forskerutdanningen og status for rekruttering på ulike fagområder*

Universitetet i Tromsø har siden 2005 satset bevisst på forskerskoler som virkemiddel. Per i dag har UiT seks institusjonelle forskerskoler, som alle er blitt etablert etter åpen utlysning i fagmiljøene og eksternt bedømmelse av søknadene. Fagmiljøer ved UiT er med på nasjonale og nordiske forskerskoler, og det er i tillegg opprettet enkelte forskerskoler ved fakultetene. Forskerskolene kjennetegnes ved at studentene blir tatt opp kullvis, og at de følges tett opp gjennom hele studiet. Ph.d.-studentene er normalt tilknyttet mange veiledere. Satsingen på forskerskoler forventes å føre til at flere gjennomfører studiet på normert tid. De institusjonelle forskerskolene ved UiT vil

evalueres våren 2011, og det vil i samme periode også bli foreslått nye kriterier for hva som skal kjennetegne forskerskoler ved UiT og hvordan disse kan opprettes.

Det ble i 2010 gjennomført en spørreundersøkelse blant alle aktive doktorgradsstudenter ved UiT (714 doktorgradsstudenter) hvor det ble fokusert på studentenes rammebetingelser og opplevd studiekvalitet. Resultatene fra denne undersøkelsen vil være klar våren 2011, og vil sammen med resultatene fra evalueringen av forskerskolene, danne utgangspunkt for en gjennomgang av det administrative - og faglige opplegget rundt doktorgradsstudentene ved UiT.

UiT vedtok november 2009 en ny ph.d.-forskrift og valgte samtidig å endre organiseringen av - studiet. Ph.d.-studiet ble organisert i seks programmer under fem fakulteter, med underliggende studieretninger. Endringen ble implementert fra 1.1.2010.

De siste tallene vi har for rekruttering til stipendiatstillinger er fra 2009. Dette året var det 500 søkere til 66 utlyste doktorgradsstipend, men kun 173 kvalifiserte søkere. Det gir et gjennomsnitt på 2,6 kvalifiserte søkere per stilling. Dette er en forbedring fra 2008 da det var 2,2 kvalifiserte søkere per stilling. Som tidligere år var det i 2009 flere kvalifiserte søkere per stilling innenfor matematisk-naturvitenskapelige fag enn innenfor humaniora og samfunnsfag (3,4 mot 1,8). Det var også flere søkere i matematisk-naturvitenskapelige fag med utdanning fra utlandet enn innen humaniora/samfunnsvitenskap (42,1 % mot 33,0 %). Ved åtte av utlysingene - fem innenfor humaniora/samfunnsfag - var det ingen kvalifiserte søkere.

#### *Arbeidet med internasjonalisering i forsknings- og utviklingsarbeidet, og hvordan dette bidrar til å heve kvaliteten i forskerutdanningen og i forskningsvirksomheten*

Internasjonalisering er en integrert del av hele UiTs forskningsvirksomhet, og omfatter samarbeid på individ, gruppe og institusjonsnivå, rekruttering, mobilitet, forskerutdanning, ekstern finansiering, publisering og kommersialisering. I forskningsmeldinga for 2009 ble det inkludert et eget kapittel om internasjonalisering og mobilitet. Dette ble gjort blant annet for å kartlegge mønster for både innreisende - og utreisende mobilitet. Data ble hentet fra Frida sin årsrapporteringsmodul, som UiT tok i bruk i 2009. Bedre kjennskap til hvor ansatte reiser og hvor våre gjester kommer fra, vil bidra til at UiT kan gjøre mer bevisste valg med hensyn til hvor institusjonen skal utvikle mer forpliktende forsknings- og utdanningssamarbeid. En tilsvarende kartlegging av mobilitet og rekruttering innen forskerutdanningen vil bli slutført i løpet av våren 2011.

De nye retningslinjene for fordeling av FoU-termin vektlegger også internasjonalt samarbeid. Det er i tillegg etablert en ordning med utenlandsstipend for doktorgradsstudenter for å legge til rette for reiser til utenlandske institusjoner i løpet av stipendiatperioden. Det er et krav at alle som får FoU-termin og utenlandsstipend skal levere rapport etter endt termin/opphold. UiT vil benytte disse rapportene til å høste erfaringer fra opphold ved ulike utenlandske institusjoner.

UiT vurderer kontinuerlig hvor det er strategisk riktig å videreutvikle eller å etablere internasjonalt samarbeid. Dette skjer både på forskergruppe-, institutt-, fakultet- og institusjonsnivå. I 2010 har UiT på et overordnet nivå, arbeidet med å videreutvikle samarbeidet med flere utenlandske institusjoner, deriblant Universitetet i Umeå og det nyopprettede Northern Arctic Federal University (NArFU) i Arkhangelsk. Videre har UiT de to siste årene valgt å benytte Science week i USA som en viktig arena for å bygge internasjonale relasjoner, og har gjennom denne satsingen etablert studentutvekslingsamarbeid mot canadiske universiteter og inngått avtale om kommersialisering av forskning med en privat bedrift i USA. UiT er årlig vertskap for konferansen Arctic Frontiers som er en viktig møteplass for forskere, forvaltere og politikere fra den nordlige halvkule, og er både bidragsyter og sponsor til Tromsø internasjonale filmfestival (TIFF).

UiT sluttet seg i januar 2010 til the European Charter for Researchers og the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code), og det har siden vært jobbet med implementeringen av dette rammeverket ved å utarbeide en egen avviksanalyse og handlingsplan for Code & Charter ved UiT.

### *Institusjonens arbeid mot og uttelling i regionale forskningsfond*

UiTs strategi har et klart fokus på nordområdene og på utvikling av omlandet rundt institusjonen. Institusjonen har derfor bidratt aktivt med skriftlige - og muntlige innspill til innretningen av ordningen med regionale forskningsfond og til det faglige fokuset i Fondsregion Nord-Norge. De regionale forskningsfondene er ett av mange viktige virkemidler som bidrar til at UiT kan nå sine målsetninger som institusjon i nordområdene.

### **Virksomhetsmål 2.1: UiT skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Antall uteksaminerte doktorgradskandidater per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling	0,14	0,12	0,10	0,12
Andel uteksaminerte doktorgradskandidater av opptatte personer på doktorgradsprogram seks år tidligere	69,8	121	52,1	70

#### *2.1.1: UiT skal øke antall uteksaminerte doktorgradsstudenter.*

*Resultatmål:* 125 uteksaminerte doktorgradsstudenter (2009: 115, 2008: 104).

*Vurdering av resultat:* I 2010 ble 96 doktorgradsstudenter uteksaminert fra UiT. Dette er en betydelig nedgang fra 2009, da det ble gjennomført 115 disputaser, og er den laveste produksjonen av doktorgradsstudenter UiT har hatt siden 2006 (2006: 60; 2007: 100; 2008: 104). UiT doblet nesten antall disputaser fra 2006 til 2009, og det er usikkert hvilket antall disputaser det vil være naturlig å forvente de kommende årene. Nedgangen i 2010 kan ikke forklares ut ifra tilgjengelige opptakstall, tall for gjennomføringstid eller gjennomføringsgrad. UiT vil følge nøye med på utviklingen innen forskerutdanningen, og er bekymret for den moderate økningen i det totale antall doktorgradsavtaler ved UiT de siste årene (kun 15,2 % økning fra 2005 til 2010).

I flere fagmiljø ved UiT er det høy andel av doktorgradsstudenter med utenlandsk statsborgerskap, og noen miljø rekrutterer i hovedsak fra utlandet. Hele 27 % av dem som disputerte i 2010 er utenlandske statsborgere. Dette er en økning fra 22 % i 2009. Tilsvarende tall for 2008 og 2007 var respektivt 18 % og 30 %. Selv om tallmaterialet er lite, kan det se ut til at andelen utenlandske doktorgradsstudenter ser ut til å øke ved UiT.

Ved UiT disputerte 49 kvinner i 2010, mot 55 i 2009. Kvinneandelen økte imidlertid fra 48 % til 51 %. Til sammenligning disputerte 46 kvinner i 2008, noe som tilsvarer 44 %.

#### *2.1.2: UiT skal øke antall nye inngåtte doktorgradsavtaler.*

*Resultatmål:* 145 nye inngåtte doktorgradsavtaler (2009: 121; 2008: 116; 2007: 143).

*Vurdering av resultat:* I 2010 ble det kun inngått 113 nye doktorgradsavtaler ved UiT. Dette er både under måltallet for 2010 og en nedgang fra tidligere år ved UiT. Ser man på det totale antallet aktive doktorgradsavtaler ved de norske universitetene, ser man at antallet avtaler har økt med nesten 59,1 % fra våren 2005 til våren 2010 ved de norske universitetene, mens den tilsvarende økningen ved UiT har vært på 15,2 %<sup>2</sup>. Denne endringen kan ikke forklares ut fra

<sup>2</sup> Utdanningsmelding 2009/2010, Universitetet i Tromsø.

skjevheter i tildelingen av rekrutteringsstillinger til universitetene. Noe av forskjellen i utviklingen kan kanskje forklares ut fra endringer i datakvaliteten fra 2005 til 2010, men det er trolig at hovedforklaringen er knyttet til valg av hvordan midler i eksternt finansierte prosjekter skal benyttes. UiT har hatt en nedgang i doktorgradsstudenter med eksternt finansiering (både finansiert av Norges forskningsråd og via annen eksternt finansiering) fra 2005 til 2010. I den samme perioden kan de andre universitetene vise til en kraftig økning av doktorgradsstudenter finansiert eksternt. Når man samtidig vet at omfanget av den eksternt finansierte virksomheten ved UiT har økt kraftig i den samme perioden, er det naturlig å tro at UiT i mindre grad enn de andre breddeuniversitetene har prioritert stipendiatstillinger i søknader om eksterne midler. UiT vil i Forskningsmeldinga for 2010, som presenteres for universitetsstyret i juni 2011, se nærmere på bakgrunnen for utviklingen i antall doktorgradsavtaler og vurdere hvilke tiltak som bør iverksettes.

*2.1.3: UiT skal redusere netto gjennomføringstid for doktorgradsstudenter.*

*Resultatmål:* Gjennomsnittlig 3,7 års netto gjennomføringstid for doktorgradsstudenter uavhengig av finansieringskilde (2009: 3,8 år; 2008: 3,9 år).

*Vurdering av resultat:* Netto gjennomføringstid for de som disputerte i 2010 var 3,8 år, noe som er identisk med gjennomføringstiden i 2009, men lavere enn gjennomføringstiden i 2008. UiT vil fortsatt jobbe for at gjennomføringstiden til doktorgradsstudentene reduseres.

*2.1.4: UiT skal øke antallet doktorgradsstudenter og postdoktorer knyttet til EU-finansierte internasjonale samarbeidsprosjekter.*

*Resultatmål:* Deltakelse i 8 nye EU-prosjekter utlyst i 2010 (2009: 5 nye prosjekter, 2008: 3 nye prosjekter).

*Vurdering av resultat:* Etter utlysningene i 2010, deltar UiT i 9 nye EU-finansierte prosjekter. Dette er det høyeste antall innvilgede EU-prosjekter i UiTs historie. Det er imidlertid ikke kjent hvorvidt alle prosjektene inneholder finansiering av doktorgradsstudenter

**Virksomhetsmål 2.2: Universitetene skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. Universitetene har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder de tildeler doktorgrad. Samtidig skal universitetene konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder, og samarbeide internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.**

For 2.2, 2.3 og 2.4

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Antall publikasjonspoeng per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling	0,79	0,70	Ikke rapportert	0,75
Forskningsrådets tildelinger per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling	144	162	162	165
Tildelinger fra EU per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling	13,1	11,2	6,7	10

### 2.2.1: UiT skal øke sin produksjon av FoU av høy nasjonal og internasjonal kvalitet.

#### Resultatmål

- 925 publikasjonspoeng (2009: 915; 2008: HiTø: 12,5; UiT: 865,0; samlet: 877,5)
- 0,7 publikasjonspoeng per fagårsverk (2008: HiTø: 0,1; UiT: 0,8; samlet: 0,65)
- 1,5 publikasjonspoeng per førstestilling/postdoc (2008: HiTø: 0,2; UiT: 1,6; samlet: 1,42)
- 22 % av de tellende publikasjoner på nivå 2 (2008: HiTø: 4,0 %; UiT: 19,9 %)

*Vurdering av resultat:* Kan ikke vurderes på grunn av utsatt frist for rapportering av dette parameteret.

### 2.2.2: UiT skal øke den eksterne finansieringen av FoU-prosjekter.

#### Resultatmål

- kr 300 millioner i inntekter fra eksternt finansiert virksomhet (2009: 290,6 millioner)
- kr 225 000 i inntekter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (2009: 219 815)
- kr 220 millioner i tildeling fra NFR (2009: 213,68 millioner)
- kr 180 000 i tildeling fra NFR per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (2009: 162 000)
- kr 16 millioner i tildeling fra EU (2009: 14,8 millioner)
- kr 12 000 i tildeling fra EU per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (2009: 11 200)
- deltakelse i 8 nye EU-prosjekter utlyst i 2009 (2009: 6 nye prosjekter, 2008: 3 nye prosjekter)

#### Resultat for 2010

- kr 265 millioner i inntekter fra eksternt finansiert virksomhet
- kr 189 700 i inntekter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling
- kr 219,2 millioner i tildeling fra NFR
- kr 156 900 i tildeling fra NFR per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling
- kr 9 millioner i tildeling fra EU
- kr 6 450 i tildeling fra EU per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling
- deltakelse i 9 nye EU-prosjekter utlyst i 2009

*Vurdering av resultat:* UiT har hatt en nedgang i inntekter fra den eksternt finansierte virksomheten i 2010 totalt sett. Dette betyr også en nedgang i inntekter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling. Målet er imidlertid nådd når det gjelder tildeling fra NFR. Uttellingen per vitenskapelig ansatt er betydelig lavere i 2010 enn 2009, delvis på grunn av at antallet personer som inngår i datagrunnlaget er endret fra 2009 til 2010, og derfor ikke direkte sammenlignbart. UiT har fått innvilget 9 nye forskningsprosjekter finansiert av EUs 7. rammeprogram, noe institusjonen er godt fornøyd med. Til tross for en økning i antall innvilgete EU-prosjekter er dette en mindre tildeling enn tidligere år. UiTs forskere bør ha en større finansiell andel i hvert enkelt innvilget prosjekt.

### 2.2.3: UiT skal øke sin produksjon av kunstnerisk utviklingsarbeid av høy nasjonal og internasjonal kvalitet.

#### Resultatmål

- 200 konserter (2009: 142).
- 8 kunstutstillinger (2009: 4;)

*Vurdering av resultat:* UiT gjennomførte 135 registrerte offentlige konserter og 20 utstillinger i 2010. Antall konserter og utstillinger gir i liten grad et godt bilde av den kunstneriske virksomheten ved UiT, og er således ikke en god indikator for aktiviteten innen kunstfagene. Det vil i 2011 derfor innledes et arbeid for å se om man ved UiT kan komme fram til mer hensiktsmessige indikatorer.



#### 2.2.4: UiT skal øke utvekslingen av ansatte via programavtaler.

##### Resultatmål

- 120 opphold internasjonalt (2009: 101).
- 30 opphold av utenlandske forskere ved UiT (2009: 22).

*Vurdering av resultat:* Basert på rapporteringen til Cristin/DBH er det ved UiT i 2010 til sammen gjennomført 102 internasjonale forskningsopphold med varighet over én måned. Av disse er det 80 utreisende fra UiT og 22 innreisende.

Nedgangen fra i fjor er på 20 % og er jevnt fordelt mellom kjønn og noe større for norske utreisende. For norske utreisende har UiT bare oppnådd to tredeler av måltallet 2010. Det er noe forskjell mellom fakultetene i antall rapporterte opphold i 2009 og 2010, men ikke nok til å forklare at forhold ved enkeltfakultet kan tilskrives nedgangen.

Manglende funksjonalitet i Cristin og manglende insentiver for rapportering gjør at det er god grunn til å stille spørsmålsteget ved om tallene for mobilitet gir et riktig bilde av mobiliteten til/fra UiT.

### **Sektormål 3: Universiteter og høyskoler skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og bidra til innovasjon og verdiskapning basert på disse resultatene. Universiteter og høyskoler skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.**

*Virksomhetsmål 3.1: UiT skal gjennom formidling og deltagelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra FoU-virksomheten.*

Universitetet i Tromsø har som mål å styrke forskningsformidlingen til allmennheten. Vår forskningsformidling skal bidra til en åpen og opplyst samfunnsdebatt, sikre allmennheten tilgang til de nyeste forskningsresultatene og styrke UiTs omdømme og posisjon i møte med konkurranse og legitimitetsutfordringer.

*Vurdering av resultat:* Universitetet i Tromsø har i 2010 videreført arbeidet med å styrke forskningsformidlingen:

- I den interne budsjettfordelingsmodellen er det for første gang i 2010 lagt inn en egen formidlingskomponent med resultatuttelling
- Ved Det helsevitenskapelige fakultet er det gjennomført obligatorisk og studiepoenggivende kurs i forskningsformidling for doktorgradsstudenter
- Antallet stillinger med formidlingsoppgaver er økt, og UiT har startet en prosess med sikte på å optimalisere ressursbruken på området

Vitenarkivet Munin og Septentrio Academic Publishing (Septentrio), gir allmennheten tilgang til masteroppgaver, doktoravhandlinger, artikler og annet som er skapt som et ledd i utdanning og forskning ved UiT eller som er utgitt ved UiT.

Munin inneholder 2615 dokumenter, og har i løpet av 2010 hatt ca 369 000 sidevisninger av metadata og 366 000 nedlastinger av fulltekstdokumenter. Mye av materialet i Munin er innhold som tidligere i kun liten grad var tilgjengelig for publikum, men som nå når lesere i inn- og utland.

Septentrio har ved utgangen av året 485 publiserte artikler i de fire tidsskriftene og har i 2010 hatt ca. 80 000 nedlastinger av fulltekstdokumenter. Dette representerer en vesentlig økning og tidsskriftene når nye lesergrupper og nye geografiske områder. Totalt sett kommer ¾ av besøkene til Septentrio fra utlandet, med USA, Canada og Storbritannia som de største.

### 3.1.1: UiT skal styrke eksisterende kanaler for forskningskommunikasjon

*Resultatmål:* Antallet abonnenter på trykte formidlingspublikasjoner som *Labyrinth*, *Ottar* og *Podium* skal øke med 5-10 % i 2010.

*Vurdering av resultat:* Antall abonnent på *Labyrinth* har økt med 4 % i 2010. Aktive abonnent utgjør 6656, og *Labyrinth* har i 2010 økt opplaget til 10.000. I tillegg er *Labyrinth* kommet med den første av årlige engelske utgivelser i 2010 i et opplag på 2.000.

Antall abonnent på *Ottar* har hatt en svak tilbakegang i 2010 med 3710 abonnent per 11. januar 2011. Opplaget er på 5.000.

Septentrio har Open Journals System (OJS) som teknisk plattform. Gjennom dette stilles IT-løsninger til disposisjon for redaksjoner med tilknytning til UiT. Septentrio tilbyr driver opplæring og veiledning i bruk av programvaren og arbeider med å sikre optimal spredning av innholdet. Universitetet ønsker å få flere tidsskrift over på Open Access-modellen.

### 3.1.2: UiT skal fortsatt være en aktiv medeier i forskning.no

*Resultatmål:* UiT skal øke antallet publiserte redaksjonelle saker og blogger på forskning.no med 10 % i 2010.

*Vurdering av resultat:* UiT økte antallet saker på forskning.no fra 40 i 2009 til 45 i 2010, en økning på 12,5 %. Antallet blogger er stabilt. Med tanke på utøvelse av aktivt eierskap er UiT fra 2010 representert i styret for Foreningen for drift av forskning.no.

### 3.1.3: UiT skal aktivt bruke media som formidlingskanal.

Regionale og riksdekkende medier er sentrale kanaler for å nå et allment og bredt publikum. UiT skal søke å bruke media både til formidling av forskningsresultater og til bidrag til den offentlige debatten.

*Resultatmål:*

- 3.700 medieomtaler
- 200 kronikker, leserinnlegg og deltakelse i program

*Vurdering av resultat:* UiT hadde 7.164 omtaler i norske medier i 2010. UiT har i 2010 hatt faste kronikk- og reportasjeavtaler med Bladet Nordlys om delelinjeavtalen, den norske kontinentalsokkelen og kultur- og litteraturforskning.

Forskningsdagene i Troms topper for fjerde år på rad Forskningsrådets statistikk over mediedekningen.

### 3.1.4: UiT skal ta i bruk nye formidlingskanaler i 2010

UiT skal etablere nye formidlingskanaler, herunder ta i bruk iTunesU eller tilsvarende plattform som primær formidlingskanal for populærvitenskapelige foredrag og formidling fra kunstfagene.

UiT skal også ta initiativ til samarbeid med andre forskningsinstitusjoner om større formidlingssatsinger, og UiT skal utnytte eksisterende samarbeid med søsterinstitusjoner til formidling.

*Resultatmål:* UiT skal i løpet av 2010 ha gjennomført to allmennretta formidlingstiltak i samarbeid med andre forskningsinstitusjoner i regionen.

*Vurdering av resultat:* UiT har gjennomført felles formidlingstiltak i samarbeid med UNN, Norsk polarinstitutt, Polarmiljøsenderet, NORUT, Meteorologisk institutt, Kongsberg Gruppen m.fl. med utstillinga Kunnskapsbyen Tromsø i Arora Fokus kino januar-juni 2010.

UiT har vært aktiv i formidlingsarbeidet tilknyttet Framsenderet og har pågående felles formidlingsinitiativ med senderet.

3.1.5: UiT skal videreutvikle kunst- og kulturfagenes formidlingsarenaer Konserter og utstillinger skal utvikles til arenaer for strategisk kommunikasjon som kombinerer konserter og utstillinger med populærvitenskapelige foredrag og ved å gjennomføre utstillinger og konserter i det offentlige rom.

Resultatmål:

- 200 konserter
- 8 utstillinger

Vurdering av resultat: Viser til punkt 2.3.3.

**Virksomhetsmål 3.2: UiT skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom utdanning, innovasjon og verdiskapning.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Andelen oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet i forhold til samlede driftsinntekter	0,13	0,13	0,12	0,13
Antall nyopprettede selskaper	1	2	2	2
Antall mottatte forretningsideer	11	27	11	20

Resultatmål

- kr 300 millioner i inntekter fra eksternt finansiert virksomhet (2009: 290,6 millioner kroner)
- 20 mottatte forretningsideer (2010: 11)
- 2 nyopprettede selskaper basert på mottatte forretningsideer (2010: 2)

Vurdering av resultat: UiT har hatt en nedgang i inntekter fra den eksternt finansierte virksomheten. Målet er imidlertid nådd når det gjelder tildeling fra NFR. Uttellingen per vitenskapelig ansatt er betydelig lavere i 2010 enn 2009, delvis på grunn av at antallet personer som inngår i datagrunnlaget er endret fra 2009 til 2010, og derfor ikke direkte sammenlignbart. UiT har fått innvilget 9 nye forskningsprosjekter finansiert av EUs 7. rammeprogram, noe institusjonen er godt fornøyd med.

Antall mottatte forretningsideer er lavere i 2010 enn i 2009. Årsaken til dette kan være knyttet til at fusjonsprosessen mellom UiTs to kommersialiseringsaktører, TTO Nord og Norinnova, har tatt mye tid og fokus. TTO Nord har også hatt problemer med bemanningen pga sykefravær etc. I tillegg er det mulig at diskusjon knyttet til det nye reglementet om arbeidsgivers rett til arbeidsresultater har bidratt til færre innmeldinger. Det kan være behov for bedre/mer nyansert informasjon til fagmiljøene om hva disse reglene vil si i praksis. UiT har tro på at informasjonsarbeid, tydelig regelverk og et robust kommersialiseringsapparat vil føre til at målene nås for fremtiden.

Virksomhetsmål 3.3: UiT skal vedta en handlingsplan for open access.

Resultatmål: Vedtak av handlingsplan for open access.

Vurdering av resultat: Prinsipper for open access publisering ved UiT ble vedtatt av universitetsstyret høsten 2010 og vil implementeres framover. For å støtte opp om de vedtatte ideologiske prinsippene for publisering har det også vært viktig å få etablert mekanismer som støtter opp om disse. I budsjettet for 2011 ble det derfor satt av midler til et sentralt publiseringfond for dekking av publisering utgifter i open access kanaler.

*Virksomhetsmål 3.4:* UiT skal opprette nettbasert portal for levering av doktorgradsavhandlinger.  
*Resultatmål:* Opprettelse av nettbasert portal for levering av doktorgradsavhandlinger.

*Vurdering av resultat:* Det er gjennomført et pilotprosjekt med nettbasert portal for levering av dr. grad ved to av fakultetene i 2010. Erfaringene fra prosjektet er gode, og løsningen er planlagt implementert ved alle fakultetene i løpet av 2011. Etter at løsningen er implementert ved alle enhetene, vil den nettbaserte portalen være eneste alternativ for innlevering av doktorgradsavhandlinger ved UiT.

#### **Sektormål 4: Universitetet i Tromsø skal organisere og drive sin virksomhet på en slik måte at samfunnsoppdraget blir best mulig ivaretatt innenfor rammen av disponible ressurser.**

##### **Virksomhetsmål 4.1: UiT skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Driftsutgifter per avlagt heltidsekvivalent	519	414	405	400
Driftsutgifter per publikasjonspoeng	2143	2435	Ikke rapportert	2400
Forholdet mellom tilsatte i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger og antall tilsatte i administrative stillinger	2,29	2,22	2,32	2.30

##### *4.1.1: UiT skal fra 1.1.2011 oppgradere og ta i bruk nye økonomisystemer.*

###### *Resultatmål*

- Nye systemer skal bidra til en mer effektiv og bedre økonomistyring, samt tilfredsstillende ulike krav til rapportering.
- Nye systemer skal være integrert, implementert og klare til bruk fra og med 1.1.2011.

*Vurdering av resultat:* Nye økonomisystemer er implementert fra 1.1.2011. Agresso 5.5. er valgt som løsning både for økonomi, faktura og innkjøp. Dette har redusert risiko og integrasjonsutfordringer i forhold til UITs opprinnelige plan om å gå sammen med UH-sektoren på UNINETT's valg av systemløsninger. Universitetet valgte å ikke slutte seg til denne avtalen de første årene på grunn av annonserte systemoppgraderinger for valgt leverandør i UNINETT-avtalen. En tilslutning til UNINETT-avtalen ville medført tre store systemomlegginger i løpet av en 3-4 års periode for UIT, noe som ville ført til en urimelig høy belastning på organisasjonen og økt risiko for komplikasjoner ved innføring.

Når det gjelder mål om forbedret økonomistyring og effektivisering, må det arbeides videre med harmonisering av interne strukturer, standarder og oppfølging av krav i økonomiforvaltningen. Arbeidet med etablering av rutiner og interne kontroller og for å redusere risiko fortsetter

I tillegg til arbeidet med systemoppgraderingen, har det vært lagt ned stor innsats i utviklingen av ny økonomimodell, konverteringer fra gammel til ny økonomistruktur og opplæring. Det blir viktig å følge opp om ny økonomimodell gir ønskede effekter.

Når det gjelder universitetets oppfølging av økonomireglementets (ØR) krav om intern kontroll, skal interne rutiner, kontroller, fullmakter og systemtilganger i og i tilknytning til økonomisystemene og økonomiforvaltningen generelt, bygge opp under ØRs krav i §14.

I forbindelse med innføringen av de nye økonomisystemene er det påbegynt et arbeid med revisjon av eksisterende rutiner, kontrollaktiviteter og fullmakter i forbindelse med systemtilganger og nye skjema for dokumentasjon av tilgangsrettigheter og fullmakter. Alle fullmakter er på plass, formalisert og i tråd med ny organisasjonsstruktur. Videre arbeid med revisjon av rutiner og kontrollaktiviteter vil fortsette i 2011.

#### *4.1.2: Økt utnyttelse og effektiv bruk av arealer.*

*Resultatmål:* Gjennomgå ordningen med arealfordeling og internhusleie med sikte på optimal utnyttelse.

*Vurdering av resultat:* Det gjøres fortløpende vurderinger med mål om å opprettholde bygningsmassens kvaliteter og bruksverdi og sikre bygningsmessig infrastruktur slik at denne er i tråd med utviklingen av UITs primærvirksomhet. Omdisponering med hensyn på bedre arealutnyttelse vurderes fortløpende.

#### *4.1.3: Økt fokus på ressursfordelingen mellom administrasjon, undervisning, forskning og formidling.*

*Resultatmål:* Effektivisere administrative prosesser for å kanalisere ressurser til primæroppgavene undervisning, forskning og formidling.

*Vurdering av resultat:* Universitetsdirektøren satte i 2010 i gang vurdering av administrative rutiner og arbeidsprosesser med mål økt effektivitet og redusert ressursbruk og. Prosessen omfatter alle administrasjonsområder i hele organisasjonen. Bruk og utnyttelse av elektroniske saksbehandlingssystemer vil være et sentralt element i prosessen. Alle avdelingene i sentraladministrasjonen har gjennomgått arbeidsområder, prosesser, arbeidsfordeling og vurdert potensial for ressursbesparelser på. Denne delen av prosessen ble slutført i desember og vil bli videreført i 2011. Prosessen har så langt ført til noen endringer og tilpasninger, men det er forventninger til effekt over tid.

#### *4.1.4: UiT skal i 2010 slutføre innføringen av Paga som nytt lønns- og personalsystem og ePhorte som saks- og arkivsystem.*

*Vurdering av resultat:* Arbeidet med å gi ansatte og saksbehandlere tilgang til lønns- og personalsystemet Paga gjennom webportalen PagaWeb ble i 2010 gjennomført i henhold til oppsatt plan.

Saks- og arkivsystemet ePhorte ble innført i februar 2009. I 2010 er det lagt vekt på å få gruppen instituttledere og dekaner inn som brukere av systemet. Dette har lyktes i varierende grad. UiT samarbeider med andre ePhortebrukere i sektoren. Det er generelt vanskelig å få gehør hos leverandøren for endringsønsker, men vi har likevel oppnådd viktige endringer som kommer i nyere versjoner. Ferdigstilling og avlevering av de gamle arkivdatabasene til Riksarkivet er ikke slutført på grunn av mangel på ressurser.

**Virksomhetsmål 4.2: UiT skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et høyt kompetansenivå, et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings-, forsker og formidlingsstillinger	0,87	0,76	0,77	0,8
Andel kvinner, totalt og etter stillingskategori				
- Totalt	0,49	0,51	0,52	0,53
- Per UFF stilling	0,42	0,45	0,46	0,47
- Per støttestilling	0,45	0,42	0,45	0,46

4.2.1: UiT skal videreutvikle intern organisering og styrings- og ledelsesstruktur, og arbeide videre med lederutvikling og kulturbygging.

Resultatmål:

- UiT skal videreføre arbeidet med å utvikle ledelse på alle nivåer i virksomheten.
- Det skal etableres ledelsesfunksjoner ved enhetene som bidrar til resultatoppnåelse og fremmer utvikling og samhandling.
- Alle fakultet skal etablere arenaer som sikrer ansatte informasjon, medvirkning og som fremmer trivsel og tilhørighet til arbeidsplassen.

*Vurdering av resultat:* UiT har i 2010 hatt fokus på lederrollen. Lederutviklingsprogrammet 2009-2010 er videreført med basis i *Plattform for ledelse i staten* og tariffestede kompetansemidler. Målgrupper for programmet har vært faglig og administrativ ledelse og det er gjennomført samlinger, lunsjseminarer, fagmoduler og coaching. Viktige tema for samlinger har vært kjennetegn ved godt lederskap, ledelsesutfordringer, ledelsesprinsipper, rolleforståelse, forskningsledelse, og samhandling mellom nivåer og enheter. Det er også holdt samlinger for kontorsjefer ved institutter og seksjonsledere ved fakultet og avdelinger.

UiT har gjennomført opplæring som styrker ansattes kompetanse i tråd med overordnede utfordringer, handlingsplaner og den enkelte enhets rapportering på opplæringsbehov. I samarbeid med bedriftshelsetjenesten har UiT gjennomført grunnleggende HMS-opplæring for verneombud, hovedverneombud, stedfortredere, ledere og representanter i AMU. Det er i 2010 nedsatt en arbeidsgruppe som jobber frem ny struktur i den grunnleggende HMS-opplæringen. Kjennetegn ved slik opplæring er at den skal være virksomhetsintern og tilpasset UiTs utfordringer innenfor helse, miljø og sikkerhet.

Informasjon og medvirkning: se omtale under punkt 4.2.4 nedenfor.

4.2.2: UiT skal gjennomføre og følge opp tiltak i forbindelse med utviklingsprosjekt innen helse, miljø og sikkerhet.

Det vil i 2010 bli gjennomført tiltak for å styrke HMS-arbeidet ved Universitetet i Tromsø. Det er etablert et eget utviklingsprosjekt som i 2010 vil ha fokus på system, struktur og dokumentasjon i HMS-arbeidet, og også bli gjennomført andre utviklingsaktiviteter på området.

Resultatmål

- Det skal gjennom HMS-prosjektet etableres en HMS-struktur, HMS-system og dokumentasjon som er integrert med UiTs øvrige systemer for virksomhetsstyring.
- Det skal fra januar 2011 etableres en bedre tilpasset sikkerhetsopplæring for studenter og ansatte.

- Det skal etableres nytt samarbeid med bedriftshelsetjeneste.
- Det skal etableres en helhetlig beredskapsorganisasjon ved UiT. Lokale beredskapsgrupper skal gjennomføre minst to øvelser knyttet til sine beredskapsplaner.
- Det skal utarbeides nye retningslinjer og rutiner som ivaretar det lokale IA-arbeidet.
- Det skal gjennomføres en felles arbeidsmiljøundersøkelse for alle ansatte.
- Det skal innføres et system for å overvåke helsen til ansatte, gjesteforskere og studenter ved alle enheter.
- Det skal utarbeides ny søknad om bruk og avfallshåndtering av ioniserende og ikke-ioniserende stråling, prosjekt på håndtering av farlig avfall skal fullføres, og stoffkartoteket skal oppdateres.

*Vurdering av resultat:* UiT gjennomfører i perioden 2009-12 et forbedringsprosjekt innenfor HMS for å skape et mer formålstjenlig og brukertilpasset HMS – system. Prosjektet har i 2010 hatt fokus på å gjennomføre en systemkartlegging hvor det er redegjort for styrker, svakheter og forbedringspunkter.

Universitetet i Tromsø har analysert dagens situasjon med hensyn til sikkerhetsopplæring for ulike brukergrupper og angitt tiltak for å sikre at ansatte og studenter får den påkrevde sikkerhetsopplæringen. Sentrale arbeidsrutiner er revidert med hensyn til krav om at lokal opplæring skal være gjennomført før oppstart av risikofylte arbeidsoppgaver ved UiT.

Fra 1. mars 2010 er det inngått ny avtale mellom UiT og bedriftshelsetjeneste. Det er etablert et tettere samarbeid mellom universitetsdirektøren og bedriftshelsetjenesten på institusjonsnivå. På enhetsnivå er det inngått 10 samarbeidsavtaler, som konkret angir hva bedriftshelsetjenesten skal bidra med ved det enkelte fakultet, ut over en felles definert grunnpakke.

Det ble i første halvår 2010 etablert en helhetlig beredskapsorganisasjon ved UiT. Det er utarbeidet retningslinjer, rutiner og ansvars- og arbeidsbeskrivelser for sikkerhets- og beredskapsarbeidet på institusjonsnivå og fakultetsnivå. Enhetene har i løpet av 2010 utarbeidet lokale beredskapsplaner, med vurderinger av risiko og prioriteringer av risikoreduserende tiltak, og har gjennomført øvelser. Større øvelse for sentral beredskapsgruppe vil bli gjennomført våren 2011. Etter universitetsdirektørens vurdering har UiT håndtert konkrete hendelser og avvik på en tilfredsstillende måte i 2010.

Partene ved Universitetet i Tromsø har i løpet av 2010 framforhandlet en ny lokal IA-avtale for 2010-2013. Avtalen har en handlingsplan der rutineendringer og aktiviteter knyttet til alle tre delmål i IA-arbeidet er formulert. De mest sentrale rutineendringene er påvirket av lovendring som har virkningsdato 1. juli 2011.

Statlige virksomheter har redegjøringsplikt med hensyn til planlagte og gjennomførte tiltak når det gjelder kjønn, funksjonsnedsettelse og etnisitet, religion mv, jf likestillingsloven, diskrimineringsloven, diskriminerings- og tilgjengelighetsloven, og veileder fra FAD. Når det gjelder kjønn skal det i tillegg redegjøres for den faktiske tilstanden. I handlingsplanen for det lokale IA-arbeidet fremgår det en rekke aktiviteter og tiltak rettet mot personer med funksjonsnedsettelser. Det er etablert nye tiltak og aktiviteter for avtaleperioden 2010-2013.

Våren 2010 ble det etablert en partsammensatt arbeidsgruppe for arbeidsmiljøundersøkelse ved Universitetet i Tromsø. Gruppen har planlagt bruk av verktøy, organisering, og oppfølging av undersøkelsen. Undersøkelsen gjennomføres våren 2011.

Ved UiT pågår det grunnleggende kartlegginger og risikovurdering av kjemisk og biologisk helsefare for ansatte og studenter. Behov for tiltak og målinger vurderes, og handlingsplaner med angivelse av anbefalte risikoreduserende tiltak utarbeides. Helsekontroll av ansatte som er risikoutsatt blir vurdert og det utarbeides lister over personer som skal inn i register over eksponerte. Alt arbeid med ioniserende materiale ved UiT risikovurderes. Det er etablert oversikt over alle som eksponeres til ioniserende stråling.

Universitetet i Tromsø har tillatelse fra Statens Strålevern (SSV) til utøvelse av industriell radiografi, forskningsmessig strålebruk til og med mars 2011. Ny søknad om godkjenning må foreligge SSV innen 28. februar 2011. Tillatelse til utslipp av radioaktive stoffer er forlenget med gyldighet til den erstattes av ny tillatelse. Sluttrapport for prosjekt på håndtering av farlig avfall er under utarbeiding.

Retningslinjer for drift og vedlikehold av stoffkartotek er oppdatert. Retningslinjene angir hvilke fagpersoner som er knyttet til vedlikeholdet, hvordan vedlikeholdet utføres og hvordan opplæring i stoffkartotek gis og dokumenteres. Arbeidet med å opprette papirbasert stoffkartotek og prosessen med å oppdatere det elektroniske stoffkartoteket er påbegynt. Utskrift av papirkopi av datablad er delvis gjennomført.

Arbeidstilsynets tilsynsbesøk innen "Bedre Kjemi" i 2009-10 resulterte i flere pålegg. Oppfølgingen av påleggene har vært en prioritert oppgave høsten 2010, og har sammenfalt med øvrig forbedringsarbeid i forhold til UiTs system og rutiner for HMS. Tilbakemelding på oppfølgingen av påleggene ble oversendt Arbeidstilsynet innen utgangen av 2010. Det er utarbeidet handlingsplaner for videre oppfølging av påleggene.

#### *4.2.3: UiT skal utvikle og følge opp planer for rekruttering tilpasset de ulike enhetenes utfordringer og behov*

##### *Resultatmål:*

- Alle fakulteter skal i 2010 kartlegge kompetanse- og rekrutteringsbehov med utgangspunkt i strategiske mål, aldersavganger, akkrediteringskrav fra NOKUT og ønsket profil for FoU, undervisning og formidling.
- UiT skal legge til rette for mobilitet og implementere EUs *Charter and Code for Researchers*.
- UiT skal øke andelen kvinnelige professorer og dosenter i tråd med vedtatt strategi, hvor målet er 30 % kvinner i toppstillinger innen utløpet av 2013.

*Vurdering av resultat:* I forbindelse med universitetets årlige forskningsmelding, er enhetene bedt om å beskrive og rapportere rundt tematikken rekruttering til forskning. Kartleggingen er ment å avdekke sårbare rekrutteringsforhold og skal være et grunnlag for universitetets videre planer. Kartleggingen for 2010 fokuserer på forholdet mellom aldersavgang og NOKUTs akkrediteringskrav, rekrutteringstilfang knyttet til enhetens fagprofil, kjønnsbalansen og særlige utfordringer for målrettet og strategisk rekruttering. Fakultetene er også bedt om å redegjøre for utformingen av handlingsplan for kjønnsbalanse innen forskning. Resultatene presenteres i forskningsmeldingen for 2010.

UiT har i 2010 arbeidet med strategi for implementering av Charter and Code i henhold til HR Strategy for Researchers. Arbeidet omfatter en intern analyse/avviksanalyse for UiT samt en handlingsplan med tiltak knyttet til: Ledelse, faglig oppfølging, samspill i organisasjonen og rekruttering. Arbeidet videreføres med en bred prosess i 2011 omkring strategien og tilslutning fra universitetsstyret. UiT forventer å oppnå EU-kommisjonens godkjenning av strategien og å få tilgang til logo for HR Excellence in Research i 2011.

UiT har i løpet av 2010 utarbeidet ny plan for likestilling mellom kjønnene. I tillegg til Strategidokument for Universitetet i Tromsø 2009 – 2013 og likestillingsloven, tar planen utgangspunkt i rapport fra prosjektet genSET3 etablert av Europakommisjonen under det 7. rammeprogram - vitenskap i samfunnet. Høsten 2010 ble det i gang et prosjekt som ved bruk av karrierefremmende virkemidler skal gi kvinner mulighet til å kvalifisere seg til toppstilling raskere enn de ellers ville gjort. Prosjektet skal vare til og med 2013. Institutt- og fakultetsledelse



har en nøkkelrolle i prosjektet ved å bidra med individrettede tiltak overfor deltakerne. Avsatte midler til likestillingstiltak skal i større grad forvaltes ut fra enhetens behov, og ikke som sentralt utlyste tiltak.

*4.2.4: UiT skal ivareta ansattes medvirkning og medbestemmelse i henhold til arbeidsmiljølov og Hovedavtale gjennom dialog med vernetjeneste og tillitsvalgte.*

*Resultatmål:*

- Ledere og tillitsvalgte ved enhetene skal gis opplæring i Hovedavtalen.
- Alle fakulteter skal etablere faste møtearenaer med lokale tillitsvalgte og vernetjeneste.
- Det skal utarbeides en funksjonsbeskrivelse for vernetjenesten.

*Vurdering av resultat:* Partene ved UiT har gjennom forhandlinger inngått ny Tilpasningsavtale til Hovedavtalen, som trådte i kraft 6.1.2011. Det er avholdt seminar for ledere og tillitsvalgte ved UiT, med opplæring i Hovedavtalen/ Tilpasningsavtalen og erfaringsdiskusjoner om samarbeidet mellom partene og praktisering av avtalene.

Det er ved alle fakultetene etablert faste møtearenaer med lokale tillitsvalgte. I handlingsplanen for inkluderende arbeidsliv det fastsatt at det skal avholdes årlige møter med IA og HMS som eneste tema, der deltakerne er ledelsen, tillitsvalgte og hovedverneombud på fakultets-/enhetsnivå.

Arbeidsmiljøutvalget har vedtatt ny organisering av vernetjenesten, med inndeling i hovedverneområder som er tilpasset UiTs organisasjonsstruktur etter fusjonen.

I henhold til UiTs arbeidsmiljøutvalg sitt vedtak i sak 15-09 og sak 20-10, har universitetsdirektøren fastsatt funksjonsbeskrivelse for vernetjenesten, gjeldende fra november 2010. Hensikten er å løfte fram samarbeidet og styrke arbeidet i vernetjenesten.

**Virksomhetsmål 4.3: UiT skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God intern kontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonens strategiske prioriteringer.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Likviditetsgrad (omløpsmidler/kortsiktig gjeld)	1,31	1,94	2,15	2
Avregninger (gjennomføringen av budsjettet i regnskapsåret)	0	-63 364	-31 512	20 000

2008: Kun tall for UiT, før fusjonstidspunktet. Fra og med 2009, tall for den fusjonerte institusjonen.

Avregninger: positive tall; økning i avsetninger. Negative tall; reduksjon i avsetninger.

*4.3.1: Forbedre system for virksomhetsstyring*

*Resultatmål:*

- Økt fokus på å koble mål og strategiske prioriteringer med budsjett- og fordelingsmekanismer.
- Strukturer, rutiner og innhold i rapportering må bygges opp rundt nøkkeltall som angir resultater på mål og strategiske prioriteringer.

*Vurdering av resultat:* Ny budsjettfordelingsmodell ble vedtatt i 2009 og med virkning fra budsjettfordelingen 2010. Den største endringen i modellen er at det er satt av større andel av

budsjettet til strategiske formål. Dette for å kunne ivareta universitetets strategiske mål og prioriteringer på en tydeligere måte. For øvrig er universitetets modell tilnærmet lik strukturen i den nasjonale fordelingsmodellen. Den nye budsjettfordelingsmodellen har kun virket ett budsjettår, og det er derfor tidlig å si noe om virkning og effekt. Det vil arbeides videre med virksomhetsstyring ved universitetet, hvor målet er å få til en bedre kobling mellom mål og prioriteringer og budsjettfordeling.

Det er i 2010 satt i gang et arbeid med utvikling av nøkkeltall som angir resultater og utvikling på mål og prioriteringer. Disse nøkkeltallene skal benyttes i tilknytning til økonomirapporteringen som skjer pr tertial til styret. Disse nøkkeltallene kommer i tillegg til den rapporteringen som skjer gjennom universitetets forskningsmelding og utdanningsmelding.

*4.3.2: Forvaltning av økonomiressursene må gjennomgås i forbindelse med organiseringen av det nye universitetet.*

*Resultatmål:* Det må sikres en robust organisering av økonomifunksjonen ved alle fakulteter og i Administrasjonen.

*Vurdering av resultat:* De siste tilpasninger i forbindelse med organiseringen av fakultetene som gjensto etter fusjonen i 2009, har i løpet av 2010 kommet på plass. Alle fullmaksstrukturer er nå formalisert og i tråd med ny struktur. Fullmaksstrukturene er også lagt inn i de nye økonomisystemene fra 1.1.2011. Oppbygging av økonomikompetanse og ressurser i administrasjonen har i løpet av 2010 kommet på plass.

Det er fremdeles en utfordring å rekruttere, beholde og bygge opp kompetanse i alle deler av organisasjonen slik at institusjonen har kapasitet og kompetanse til å håndtere de krav og utfordringer som fremdeles vil være innenfor området i årene som kommer. Økonomifunksjonen må fremdeles ha tilstrekkelig fokus, og det må arbeides videre med organisering, kvalitet og oppbygging av kompetanse i alle ledd i organisasjonen.

*4.3.3: UiT skal utvikle og etablere ny økonomimodell inklusiv gjennomgang av strukturer og rutiner innen økonomiområdet fra og med 2010.*

*Resultatmål:* Ny økonomimodell skal ivareta alle pålagte krav fra overordnede myndigheter for regnskapsføring og rapportering og ivareta Økonomireglementets bestemmelser om økonomiforvaltning i staten.

*Vurdering av resultat:* Arbeidet med å lage ny økonomimodell for det nye universitetet startet opp i 2009, og modellen ble vedtatt i 2010 og med virkning fra og med 2011. Prosessen med utvikling av modellen har vært bred, og med aktiv deltakelse fra fakultetene. Dette for å sikre at interne behov for rapportering blir ivaretatt samtidig som modellen også skal ivareta pålagte krav til økonomistyring og rapportering.

Den nye modellen er lagt inn i ny versjon av Agresso, og det har vært gjennomført flere opplæringsrunder høsten 2010. Modellen er mer krevende å følge opp enn tidligere struktur, og vil stille strengere krav til oppfølging både internt i administrasjonen og ved fakultetene. Det er forventet å bruke tid og ressurser til dette, og med en forventning om at de nye strukturene skal gi ønskede effekter i forhold til rapportering og bedre økonomistyring.

Regnskapsåret 2010 har vært benyttet til opprydding i gamle og ulike strukturer etter fusjonen. Det gjenstår ennå noe arbeid før ny økonomimodell kan virke på en lik og felles plattform, og det vil arbeides videre med dette i 2011.

*4.3.4: UiT skal overholde regelverk for anskaffelser.*

*Resultatmål:*

- Sikre en robust og effektiv organisering av innkjøpstjenesten slik at etterlevelse og kontroll av regelverket overholdes.

- Bygge opp og vedlikeholde kompetanse innen innkjøpsområdet gjennom strukturert og regelmessig opplæring internt i virksomheten.
- Etablere rammeavtaler og samordne avtaler for å oppnå best mulig vilkår (pris og andre kjøpsfordeler).

*Vurdering av resultat:* Anskaffelser av en verdi på over 500 000 kroner eksklusive mva skal kunngjøres som anbudskonkurranser, blant annet rammeavtaler som har et samlet volum på enkeltavrop over denne terskelverdien. Ansvar for å gjennomføre anbudskonkurranser tilligger den sentrale innkjøpstjenesten, som pr tiden utgjør to stillinger. Ansvar for å gjennomføre anskaffelser under 500 000 eks mva tilligger den enkelte enhet; for konkurranser mellom 100 000 og 500 000 skal det gjennomføres tilbudskonkurranser som skal protokollføres. UiT har ca 45 innkjøpsattestanter som skal håndtere den innkjøpsfaglige delen av disse anskaffelsene, om nødvendig i samarbeid med faglig personell ved enheten.

UiT arbeidet i 2010 med 36 anbudskonkurranser, hvorav 8 var påbegynt året før, og 7 ikke ble avsluttet innen utgangen av 2010. Av de 28 påbegynte i 2010, var 14 nasjonale konkurranser og 9 EU-konkurranser. Fem av konkurransene var minikonkurranser utført med utgangspunkt i rammeavtaler fra anbudskonkurranse kunngjort av UNINETT på vegne av UH-sektoren. I tillegg ble 5 konkurranser under terskelverdi kunngjort i 2010.

UiT opererer for tiden med ca 57 rammeavtaler. Av disse er sju avtaler tilkommet på områder hvor UiT ikke hadde sentrale avtaler før, inklusive AV-utstyr, profilartikler, engangsbekledning, risikoavfallsbokser, fylling av førstehjelpskap, bemanningstjenester, medieovervåking. Vedlikehold av utendørsanlegg og visittkort håndteres nå i egen regi. Flyruten Tromsø – Oslo reguleres nå av uforpliktende rabattavtaler. Det er fremdeles et mål for innkjøpstjenesten å undersøke hvorvidt man kan øke omfanget av rammeavtaler til å inkludere ytterligere nye områder.

Innkjøpstjenesten ved UiT gjennomfører rutinemessig halvårlig internkontroll for alle anskaffelser over kr 100 000,- eks mva. Det blir kontrollert hva som er gjort for å ivareta prinsippet om konkurranse, og om anskaffelsen er protokollført i henhold til gjeldende regelverk. Ved avvik bes ansvarlig avdeling/fakultet om å gi en redegjørelse for avviket. I enkelte tilfeller finnes både konkurransedokumentasjon og protokoll, men avviket viser seg å ha oppstått da opplysningene ikke er registrert på riktig måte i ePhorte eller Agresso. Innkjøpstjenesten håndterer konkurranseutsettelse av alle anskaffelser over kr 500 000,- eks mva, og bistår avdelingene/fakultetene med kjøp også under terskelverdi så langt det er ønskelig og det finnes tilgjengelige ressurser. I etterkant av gjennomført internkontroll utarbeides en rapport som oppsummerer funn og tilbakemeldinger på avdelings-/ fakultetsnivå. Rapporten brukes som grunnlag ved neste internkontroll for å kontrollere utvikling og status på anskaffelsesområdet. Områder eller enheter som ikke viser tilfredsstillende utvikling følges opp særskilt.

#### *4.3.5: Innarbeide miljøkrav i alle innkjøp ved UiT*

*Resultatmål:* Innarbeide miljøkrav i alle innkjøp ved UiT slik de fremkommer i handlingsplan for miljøledelse 2010-2011 for Universitetet i Tromsø.

*Vurdering av resultat:* Av påbegynte anbudskonkurranser (KAH/COS/MBH) i 2010, har 4 av 26 saker innkorporert miljøkrav i en eller annen form i konkurransegrunnlaget. Disse er Reisebyråttjenester, Profilartikler, Vaktholdstjenester samt Kopipapir. Å stille miljøkrav forutsetter oppfølging og nødvendige kompetanse, både for å kunne stille hensiktsmessige og evaluerbare krav, samt etterarbeid i forhold til hvordan avtaleleverandøren følger opp sine miljøforpliktelser.

#### *4.3.6: UiT skal videreutvikle rutiner, retningslinjer og maler i forbindelse med internt reglement for bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet*

Internt reglement for bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet ble innført pr 1.1.2009 ved UiT. Arbeid med implementering, opplæring og praktisering har vært sentralt i 2009.

#### Resultatmål

- Fortsette implementering, oppfølging og opplæring i regelverk, rutiner og retningslinjer innen bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet i alle deler av virksomheten.
- Evaluere interne retningslinjer, rutiner og praksis med tanke på justeringer og videreutvikling.
- Innarbeide krav i regelverket i oppbyggingen av nye strukturer i økonomimodell, regnskapsføring og rapportering.

*Vurdering av resultat:* Et av innsatsområdene i økonomiforvaltningen i 2010 har vært innføring av nytt økonomisystem. Innsatsen har vært organisert som et eget prosjekt, innføring av nye økonomisystemer - INØ-prosjektet, og har pågått over en toårsperiode. Et av prosjektets mål har vært å implementere verktøy, rutiner og strukturer for hensiktsmessig forvaltning og styring av bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA-aktivitet). Arbeid med strukturer, regelverk og rutiner har vært prioritert i prosjektets første fase. Arbeidet med implementering av prosjektverktøy er planlagt å starte opp i første halvår 2011.

Avdelingene i den sentrale administrasjonen som forvalter BOA-aktivitet innenfor utdanning, forskning og økonomi, har i samarbeid revidert det interne regelverket for BOA-virksomheten ved universitetet. De nye retningslinjene trådte i kraft fra 01.09.2010. I forbindelse med revisjonen av BOA-retningslinjene er det også utarbeidet nye standardkontrakter og budsjettmaler. Tilgjengelighet til regelverk, retningslinjer og verktøy er av vesentlig betydning for effektiviteten. Det er en klar intensjon at alt tilgjengelig materiale skal distribueres via Intranett.

Gjennom forvaltningen og revisjonen av BOA-retningslinjene har det vært løpende kontakt med alle enheter. Denne kontakten har vært verdifull for å fremme en entydig forståelse og lik praktisering av regelverket. Dette arbeidet er ikke slutført og det vil arbeides videre med oppfølging og implementering av utfordringene i forvaltningen av BOA-virksomheten. Dette gjelder spesielt styrking av systemene for styring og kontroll på alle nivå i organisasjonen.

#### **Virksomhetsmål 4.4: UiT skal bidra til at nasjonale kunnskapsressurser forvaltes helhetlig og til at oppgaver og ansvar fordeles og løses gjennom samarbeid.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Antall studietilbud i samarbeid med andre norske institusjoner (fellesgrader)	0	0	0	0

#### Resultatmål

- Universitetet i Tromsø skal sammen med Universitetet i Stavanger etablere et masterstudium i samfunnssikkerhet med fordypning i maritimt miljø og sårbarhet i Arktis.
- Universitetet i Tromsø skal utrede og eventuelt gjennomføre fusjonsprosesser med øvrige institusjoner i nord.

*Vurdering av resultat:* UiT opprettet i 2009 en felles master i samfunnssikkerhet med Universitetet i Stavanger, men dette er ikke en fellesgrad. Fusjonsprosess med høgskolene i Harstad og Finnmark er gjennomført, men har ikke ført til fusjon. Se nærmere redegjørelse under SAK i dokumentets del 4.

## Sektormål 5: Universitetet i Tromsø har et særskilt ansvar for å bygge opp, drive og vedlikeholde museum med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum.

Tromsø Museum – Universitetsmuseet (TMU) har vedtatt langtidsplan med klart formulerte mål innen forskning, formidling og undervisning. Det er igangsatt arbeid for å sammenholde langtidsplan med UiTs strategidokumenter. TMU har i tillegg Revitaplan (av 18.9.06, gjeldende for 2007-2016), som inkluderer planer for samlingsforvaltningen.

### Virksomhetsmål 5.1: UiT skal sørge for god sikring og bevaring av samlingene ved universitetsmuseet, og bidra til digitalisering av denne kulturarven.

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard og sikkerhet	46 %	0 %	6 %	30 %
Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for bevaring	15 %	17 %	18 %	20 %
Andel digitalisering av samlingene	89 %	94 %	89 %	96 %
Andel av samlingene som er tilgjengelig på WEB.	53 %	43 %	45 %	50 %

*Vurdering av resultat:* Digitaliseringsarbeidet har i 2010 vært konsentrert om kvalitetssikring av allerede registrerte data samt innlegging av flere opplysninger knyttet til registrerte objekter.

Det finnes pr i dag ikke noen egen norsk standard for bygging og utbedring av magasin for oppbevaring av gjenstander ved museene, på linje med arkivlov/arkivforskrift av 1998 (jf Standard Norge, Statens Byggetekniske etat, Statsbygg Nord), noe som forklarer variasjonene i hva som antas som tilfredsstillende sikkerhet og bevaring.

I 2010 har TMU fått ferdigstilt nytt klimaregulert magasin for boksamlingen "Qvigstad-samlingen". Det har også pågått et arbeid med å få klimareguleringen for den arkeologiske samlingens jernmagasin til å fungere tilfredsstillende.

For deler av magasinene er det lite som mangler på en tilfredsstillende sikring. Det var bakgrunnen for at ambisjonsnivået for 2010 ble satt såpass høyt. For UiT's Bygg- og eiendomsavdeling ble imidlertid 2010 et anstrengt år både mht til økonomi og personalressurser. Når det gjelder bevaringsforhold krever det adskillig mer (klimaregulering) og er ikke gjennomførbar innenfor nåværende arealer.

TMUs "Revitaplan" (av 18.09.2006)(gjeldende 2007-2016) angir nærmere ressursbehov og satsingsområder.

**Virksomhetsmål 5.2: Universitetsmuseet skal gjennom samlingsvirksomheten være en aktiv samfunnsaktør. Samlingene skal tilrettelegges for bruk i offentlig forvaltning og av den interesserte allmennhet.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010*	2011
Antall publikumsbesøk	50 794	75 730**	111 004	125 000
Antall omvisninger	107	319	403	450
Antall omvisninger av skoleklasser	Ukjent	216	270	300
Antall utstillinger faste/midlertidige	9/11	11/15	22/14	22/17

\*Fusjonen med Polarmuseet og Polstjerna er viktigste årsaken til økning av publikumstallet.

\*\*Anslag for Botanisk hage er tatt med i publikumstallet

*Vurdering av resultat:* Både for publikumsbesøk og omvisninger oppnådde Tromsø Museum samlet et bedre resultat enn ambisjonsnivået for 2010 var satt til. Ser vi på enhetene det telles/anslås publikumsbesøk har TMU og Polarmuseet har hatt økning. Det har pågått ei fornying av faste utstillinger over flere år. I 2011 vil vi starte opp med ei ny geologisk utstilling.

#### *Fusjon med Polarmuseet*

Polarmuseet i Tromsø ble en driftsmessig del av UiT, TMU fra 1. januar 2010. TMU mottok driftsstøtte fra Tromsø kommune (300 000 kr) og Troms Fylke (600 000) samt et tilskudd fra Universitetsdirektøren på kr 300 000. Driftsstøtten samt inntektene utgjorde Polarmuseets budsjett. Polarmuseet hadde sitt første undervisningsopplegg høsten 2010. Nordvestpassasjen - fortsatt rock'nroll ble meget godt mottatt. Polarmuseet satte opp utstillingen Nansen som kunstner, deltok på forskningsdagene samt Ordkalotten også dette for første gang. Polstjerna er underlagt Polarmuseet og holdt åpent sommeren 2010 i 2 måneder. I tillegg ble utstillinga Snowhow polarheltens læremestre utviklet høsten 2010.

#### *Midler til bevaring og sikring ved universitetsmuseene*

Tromsø Museum Universitetsmuseet ble tildelt 1,2 millioner til bevarings- og sikringsarbeid fra Kunnskapsdepartementet. Bevilgningen er disponert i tråd med forutsetningene for tildelingen.

Seksjon for naturhistorie brukte sine midler til kuratering av ei mykologisk forskersamling (O. Skiftes samling), til vedlikehold og omlegging av karplantesamling og arktisk herbarium, til registrering og bestemmelse av ei brachiopodesamling samt til kvalitetssikring av paleontologisk samling i tillegg til videreføring av arbeidet med marine evertebrater i våtmagasin.

Seksjon for kulturvitenskap videreførte arbeidet med å kvalitetssikre den digitaliserte versjonen av kulturhistorisk og samisk samling og fikk samlingene portalisert av MUSIT. Portalen lanseres våren 2011 selv om kvalitetssikringen må videreføres, det samme gjelder omlegging til samisk versjon.

Folkemusikksamlinga digitaliserte restansene av lydsamlingen og fotoarkivet digitaliserte filmmaterialet knyttet til Fjørtoftsamlingen.

Det ble innkjøpt og installert klimaovervåking i Polarmuseet. Nytt klimaregulert magasin for boksamlingen "Qvigstad-samlingen" ble ferdigstilt.

Mangelen på klimaregulering er det store problemet for TMU. Oppgradering av magasinrommene er dessverre ikke gjennomførbart innenfor nåværende arealer.

TMUs "Revitaplan" av 18.09.2006, gjeldende 2007-2016, er gjeldene for disponering av midler og intern arbeidsinnsats. Den angir videre ressursbehov og satsingsområder.

## **DEL 3 Planer 2011**

### **Innledning**

Universitetet i Tromsøs strategiske plan for perioden 2009-2013 angir overordnede mål for virksomheten. Disse målene følges opp gjennom kvalitetssystemet for utdanning (utdanningsmelding) og forskningsmelding. Disse meldingene danner en vesentlig kontekst for prioriteringer i budsjettarbeidet og styringssignaler til fakulteter og enheter under styret.

Universitetets budsjettfordeling er modellbasert etter liknende modell som KD sitt finansieringssystem for sektoren. I tillegg har UiT en strategisk komponent for å bygge opp under langsiktige strategiske målsetninger. Universitet vil peke på følgende prioriteringer for 2011:

#### Utdanning:

- Ny lærerutdanning (Pilot i Nord)
- Videre oppbygging av bachelorstudiet i luftfartsfag
- Fleksible og desentraliserte studietilbud
- Gjennomgang av studieprogramporteføljen

#### Forsking

- Marin satsing
- Bioteknolog
- Fortsatt satsning på etablerte SFF, SFI og de lokale og nasjonale forskerskolene
- Tungregning
- Vitenskapelig utstyr
- Utenlandsopphold for stipendiater

#### Bygg

- Bygging av infosenter for HSI i UB bygget
- Prosjektering av nybygg
- NT fak, teknologibygget forprosjekt
- HSL fak, bygg for ILP, kurantprosjekt
- TMU, magasin-/utstillingsarealer, skisseprosjekt
- Etableringer i forskningsparken III

#### Personal

- Likestilling
- Lederopplæring
- HMS prosjektet

Styret vurderer at disse prioriteringene bygger opp under regjeringens nordområdesatsing og universitetets egen strategiplan. Styret vil også peke på "Handlingsrom for kvalitet (2010: 13-14)<sup>4</sup> sine konklusjoner. Det er stadig mer krevende å balansere økende kostnader til IT systemer og administrasjon med faglig og strategisk handlingsrom. Universitetet må følgelig jobbe målrettet med sin virksomhetsstyring og interne rapporteringer for å effektivisere alle organisatoriske prosesser så langt som mulig.

---

<sup>4</sup> Rapport fra arbeidsgruppe som har vurdert handlingsrommet i universitets- og høyskolesektoren



## Overordnet risikovurdering

I forbindelse med utarbeidingen av Rapport og planer (2009-10) gjorde UiT en risikovurdering av alle resultatmål formulert i plandokumentet. Erfaringen med denne er at det blir omfattende og ikke gir nok fokus på de områdene som er viktigst i henhold til UiTs strategi. I planer for 2011 gjøres en reduksjon i risikovurderingene som presenteres i dokumentet etter en prosess hos universitetets ledelse og etter diskusjon i styret. Dette ses som en del av ledelsens ambisjon om en effektiv og målrettet virksomhetsstyring.

Til grunn for risikovurderingene ligger UiT sin strategiske plan 2009 – 2013. Denne er utformet i tråd med sektormålene til Kunnskapsdepartementet og korresponderer med disse. UiT vurderer følgelig at egne strategiske målsetninger er fornuftig ståsted for risikovurderingene så lenge disse er avstemt med kunnskapsdepartementets sektormål.

UiT sin visjon er som følger: *Vi skal skape et nasjonalt og internasjonalt kraftsenter for kompetanse, vekst og nyskaping i nordområdene.*

UiT legger til grunn 7 kritiske suksessfaktorer for å utvikle seg videre i retning av visjonen. I tilknytning til disse gjøres risikovurderingene. Risikovurderinger som får en score på rødt felt følges særskilt opp under tiltakene i planer 2011.

### A. Tilstrekkelig økonomisk handlingsrom

1) At UiT taper i konkurransen om eksterne midler.

2) At manglende nybygg, økte husleiekostnader og kostnader til vedlikehold begrenser faglig og pedagogisk virksomhet.

Sannsynlighet	Stor		2	
	Moderat			1
	Liten			
		Lav	Moderat	Alvorlig
Konsekvens				

### B. Kvalitet og relevans i utdanning

1) Manglende balanse mellom studietilbud og rekruttering.

2) At frafall i utdanningene øker.

Sannsynlighet	Stor		1	
	Moderat			
	Liten			2
		Lav	Moderat	Alvorlig
Konsekvens				

C. Kvalitet og relevans i forsknings- og utviklingsarbeid

- 1) At antall publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk ikke kommer på nivå med de andre breddeuniversitetene.
- 2) At volum og suksessrate på søknader om forskningsfinansiering blir for lav.

Sannsynlighet	Stor		2	
	Moderat		1	
	Liten			
		Lav	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

D. Rekruttering og utvikling av universitetets personale.

- 1) At det ikke er tilgang på godt kvalifiserte søkere til stillinger.
- 2) At det fysiske og psykiske arbeidsmiljøet ikke er godt.

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat		1	
	Liten			2
		Lav	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

E. Effektiv organisasjon og godt lederskap på alle nivå i organisasjonen.

- 1) At forvaltning og virksomhetsstyring er for kompleks og dårlig koordinert.
- 2) At kultur for ledelse ikke videreutvikles.
- 3) At regelverket for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet ikke etterleves.

Sannsynlighet	Stor		1	
	Moderat		3	
	Liten		2	
		Lav	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

F. Gode samarbeidsrelasjoner lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

1) At UiT ikke klarer å prioritere tilstrekkelig samvirke med nærings- og arbeidsliv.

2) At samarbeidet med universitetets - og høgskolesektoren i nordområdene ikke utvikles videre.

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat		1	
	Liten			2
		Lav	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

G. Tydelig rolle som et ledende universitet i nordområdene.

1) At UiT ikke klarer å samle sin forskningsprofil mot nordområdene

2) At UiT ikke klarer å synliggjøre sin rolle

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat		2	
	Liten			1
		Lav	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

### Vesentlige risikoelementer

UiT går inn i det som må anses som normal drift etter gjennomføringen av fusjonen mellom Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø. Erfaringene så langt er i hovedsak løfterike. Som man ser av risikovurderingene ligger det ikke utfordringer knyttet direkte til fusjonen som anses som vesentlige risikoelementer. UiT har imidlertid noen risikoelementer som bør ha særskilt oppmerksomhet:

- At UiT taper i konkurransen om eksterne midler/ at volum og suksessrate på søknader om forskningsfinansiering reduseres.
- At manglende nybygg, økte husleiekostnader og kostnader til vedlikehold begrenser faglig og pedagogisk virksomhet.
- Manglende balanse mellom studietilbud og rekruttering.
- At antall publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk ikke kommer på nivå med de andre breddeuniversitetene.
- At forvaltning og virksomhetsstyring er for kompleks og dårlig
- At regelverket for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet ikke etterleves.
- UiT sin innsats innen nordområdene ikke forstås og anerkjennes

Nærmere vurdering og tiltak knyttet til risikoelementene omtales nærmere under de ulike sektormålene

### 3.1 Plan for virksomheten i 2011

**Sektormål 1:**            **Universiteter og høgszkoler skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.**

- Virksomhetsmål 1.1:    Universiteter og høgszkoler skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.
- Virksomhetsmål 1.2:    Universiteter og høgszkoler skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømning.
- Virksomhetsmål 1.3:    Universiteter og høgszkoler skal ha et utstrakt internasjonalt utdanningssamarbeid av høy kvalitet.

**Hovedmål UiT:**            **Universitetet i Tromsø skal ha gode og relevante utdanningstilbud basert på forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid. Universitetet skal opprettholde bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud**

#### **Risikoelementer**

*Manglende balanse mellom studietilbud og rekruttering.*

Dette risikoelementet omhandler forholdet mellom rekruttering og antall studietilbud ved UiT. For mange studietilbud med for få studenter representerer en økonomisk og i neste omgang kvalitetsmessig utfordring. Dette kan føre til for tynne fagmiljøer som må opprettholde en for stor faglig portefølje. Det vil over tid gå ut over kvaliteten både i forskningen og i studiene.

Det er et åpenbart dilemma å balansere rollen som et breddeuniversitet og strategiske spissinger og/eller bærekraftige fagmiljø. Universitetet har ansvar å ha en faglig bredde og kan følgelig ikke uten videre skjære ned på studietilbud som vurderes som faglig viktige i landsdelen og i henhold til regjeringens nordområdestrategi. Dette er en krevende balansegang som hele tiden må vurderes. Rekrutteringssituasjonen og fagporteføljen er sammensatt i organisasjonen. Noen fagområder rekrutterer meget godt, mens andre har større utfordringer. Universitetets strategi så langt har vært et bredt anlagt rekrutteringsarbeid for å ivareta eksisterende bredde, men det er klart at studieporteføljen er ikke godt nok tilpasset universitetets rekrutteringsgrunnlag og søkermasse. For å redusere risikoene for stor spredning av faglige ressurser vil vurderingen av studieportefølje sammen med et målrettet og intensivt rekrutteringsarbeid være viktig.

#### **Hovedprioriteringer 2011**

Som risikovurderingen peker på er et sentralt forhold for UiT å etablere en god balanse mellom rekruttering av studenter og fagtilbud. I bunnen for godt rekrutteringsarbeid ligger attraktive studietilbud drevet av gode fagmiljø med internasjonale relasjoner (utveksling). Ut fra dette har UiT følgende hovedprioriteringer for 2011.

*Vurdere studieprogramporteføljen mot rekruttering og samfunnsmessig ansvar.*

- SAK og samfunnskontrakt

For å sikre god og stabil rekruttering til universitetets studier, må studieprogramporteføljen være

tilpasset rekrutteringssituasjonen og etterspørselen. I 2010 påbegynte Universitetet i Tromsø arbeidet med gjennomgang av studieprogramporteføljen. Saken skal behandles i styret i 2011. UiTs studieportefølge må også vurderes i sammenheng med andre institusjonene i Nord-Norge. UiT ønsker en komplementaritet mellom institusjonene for å sikre landsdelen en bredde i studietilbudene uten at institusjonene i for stor grad konkurrerer om det samme søkergrunnlaget. Arbeidet med SAK og samfunnskontrakt vil også være elementer som må vurderes i sammenheng med UiT sin studieportefølge.

#### *Rekruttere flere studenter og redusere frafall i utdanningene*

##### - Rekruttering

Universitetet skal øke antallet av primærsøkere, spesielt søkere fra Sør-Norge og internasjonalt. For å nå dette målet, skal det iverksettes en rekke tiltak i henhold til handlingsplanen for studentrekruttering basert på en studie av Nord-Norge som studentregion. Rekruttering av utenlandske studenter vurderes også som viktig supplement til norske søkere og i tråd med UiTs internasjonaliseringsstrategi.

##### - Kvalitet i utdanningen

Arbeidet i 2011 omfatter revidering av kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten, fokus på etiske og vitenskapelige standarder i opplæringen av studentene, kompetanseheving innenfor sentrale forvaltningsområder og evaluering av universitetets universitetspedagogiske tilbud. Fra og med 2011 er Universitets- og høgskolerådets (UHR) overvåking av bruken av karakterskalaen lagt til institusjonene selv og det nasjonale rådssystemet. Universitetet vil fastsette rutiner og prosedyrebeskrivelser for dette arbeidet i løpet av 2011.

##### - Frafall

Frafalls- og gjennomføringsproblematikken er spesielt bekymringsfull for bachelorprogrammene. Funnene fra gjennomført undersøkelse om frafall i utdanningene vil bli brukt til å fastsette og iverksette tiltak.

##### - Fleksible utdanninger

Universitetet har mål om å bli nasjonalt ledende på fleksibel utdanning. For å stimulere til ytterligere vekst, er det satt av øremerkede midler for å stimulere fagmiljøene til videre utvikling av fleksible tilbud og IKT i utdanningen. Prosjektet har oppstart i 2011 og vil bli evaluert etter fire år. Universitetet skal i 2011 ha fokus undervisningsmetoder og teknologi som er tilpasset fleksibel utdanning.

##### - Godt læringsmiljø

I 2011 skal det gjennomføres en læringsmiljøundersøkelse blant studentene. Denne vil danne grunnlag for fokusområder framover. Rutinene for sikkerhetsopplæring skal forebedres i 2011 og forankres tydeligere i kvalitetssystemet for utdanningsvirksomheten.

Universell utforming av IKT er et prioritert satsningsområde. Det skal spesielt arbeides med nettsidene og Fronter. En arbeidsgruppe har fått i oppgave å utrede universitetets arbeid med IKT.

#### *Utvikle internasjonaliseringen av studietilbudene videre.*

##### - Internasjonal mobilitet

Minst 15 % av studentene ved universitetet skal være utenlandske studenter. Økningen skal skje gjennom en dobling av antallet selvfinansierte studenter og alle studieprogram skal ha både innreisende og utreisende utvekslingsstudenter. Universitetet vil i 2011 ha et sterkt fokus på utviklingen innenfor de studieprogram der forskjellen mellom antallet ut- og innreisende er av betydning.

##### - Engelskspråklige studietilbud

Antallet norskspråklige program med innslag av engelskspråklige emner skal øke og gi et bredere tilbud til innreisende utvekslingsstudenter og bidra til internasjonaliseringen av universitetet for studenter som ikke reiser ut. Antall studietilbud i samarbeid med utenlandske institusjoner skal øke. Flere fagmiljø planlegger fellesgradsprosjekter, og antallet vil ventelig øke også i 2011.

- Forvaltning og kvalitet i opptak

Universitetet skal redusere ressursbruken av søknads- og opptaksbehandlingen og arbeide for et framtidig samordet opptak av utenlandske mastergradsstudenter. Antallet søkere til engelskspråklige gradsprogram står ikke i forhold til disponible studieplasser eller til det antallet søkere som blir funnet kvalifisert. Universitetet skal i 2011 gå nøye gjennom søknads- og opptaksrutiner og gjennomføre tiltak for å effektivisere arbeidet.

### **Utvalgte styringsparametere**

I tråd med risikovurderingene er det noen resultatområder som er vesentlige å følge særlig opp for utdanningsområder.

#### *Emneportefølje (eget parameter)*

I tråd med risikovurderingen om forholdet mellom studieportefølje og studietilbud vurderes det som vesentlig å følge utviklingen i antallet aktive emner registrert i FS.

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Total emneportefølje	3347	3084	2959	3000*

\* Effekt av evt. reduksjon i emneportefølje vil ikke slå inn i 2011. Overlapp mellom ny og gammel lærerutdanning representerer en midlertidig økning.

#### *Rekruttering*

Rekrutteringsarbeidet av studenter er vesentlig for balansen mellom studietilbud og antall studenter. KD sin indikator til sektormål 1.1 benyttes.

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Antall kvalifiserte førstevalgsøkere per studieplass	0,85	1,08	1,21	1,3

#### *Gjennomføringsgrad*

At studentene gjennomfører sine utdanninger på planlagt studietid er en indikator på kvalitet i utdanning og læringsmiljø. Indikator til sektormål 1.2 benyttes.

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekivalent per år	41,2	42,8	43	43,5

**Sektormål 2:                    Universiteter og høyskoler skal oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.**

Virksomhetsmål 2.1:       Universiteter og høyskoler skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig.

Virksomhetsmål 2.2:       Universitetene skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. Universitetene har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder de tildeler doktorgrad. Samtidig skal universitetene konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder, og samarbeide internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.

**Hovedmål UiT:                Universitetet i Tromsø skal være en internasjonal institusjon for forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid av høy kvalitet. Universitetet skal bidra til at den nasjonale bredden i grunnforskningen blir ivaretatt. På utvalgte områder skal universitetet være i internasjonal front.**

### **Risikoelementer**

*At antall publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk ikke nærmer seg nivået til de andre breddeuniversitetene.*

Selv om UiT har produsert et jevnt økende antall publikasjonspoeng i både absolutte tall, per fagårsverk og per førstestilling/postdoktorstilling, har UiT noe lavere produksjon av publikasjonspoeng per forsknings-, undervisnings- og formidlingsårsverk enn de andre breddeuniversitetene. Det er avgjørende for UiT at den vitenskapelige produksjonen fortsetter å øke. Konsekvensen av å ikke komme på nivå med de andre breddeuniversitetene vil både påvirke institusjonens omdømme og evne til å konkurrere om ekstern finansiering. Omdømmet til institusjonen vil videre kunne påvirke institusjonens evne til å rekruttere de beste forskerne som i neste omgang vil kunne påvirke produksjon av vitenskapelige publikasjoner.

*At UiT taper i konkurransen om eksterne midler/ at volum og suksessrate på søknader om forskningsfinansiering reduseres.*

UiT har som mål å øke den samlede kunnskapsproduksjonen innen alle sine fagområder (Strategidokument for Universitetet i Tromsø 2009-2013). Én vesentlig forutsetning for å nå dette målet er knyttet til finansiering av den økte aktiviteten. Her vil evne til å kunne konkurrere nasjonalt og internasjonalt om ekstern finansiering på ulike arenaer være avgjørende. Å få gjennomslag i etablerte kanaler for forskningsfinansiering er anerkjennelse av både kvalitet og relevans, og er samtidig nødvendig for å sikre videre faglig utvikling. For å øke forskningsproduksjonen og det strategiske handlingsrommet er det derfor vesentlig at hele organisasjonen fokuserer på eksterne midler. De samlede eksterne inntektene til UiT har økt de siste årene, og det er lite som tilsier at denne utviklingen ikke vil fortsette. Den eksternt finansierte forskningsaktiviteten består i stor grad av internasjonale samarbeidsprosjekter, hvilket er avgjørende for forskermobilitet og dermed utveksling av erfaring og kunnskap. Manglende suksess på søknader vil derfor også svekke det internasjonale forskningssamarbeidet og mulighetene til å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet. Universitetet anser det derfor som svært viktig at institusjonen fortsatt øker de eksterne inntektene.

Risikoene for manglende suksess er særlig knyttet til for lav søknadsinnsats, for lav økonomisk uttelling fra søknadsinnsatsen, for mange små og fragmenterte forskergrupper, mangelfull ekstern finansiering av forskningen og variasjoner i inntekter som skyldes EUs system for utbetling av tildelinger. Av disse risikoer vurderes det å få lav økonomisk uttelling på søknadsinnsatsen både som den mest sannsynlige og som den med de største konsekvenser. Universitetet må følgelig prioritere kvaliteten i søknadsarbeidet. Videreutvikling av samarbeidet mellom fagmiljø og administrasjonen er særlig viktig i denne sammenheng.

## Hovedprioriteringer 2011

For UiT vil det alltid være spenning mellom bredde og spissing i forskningen. Universitetet har ikke store ressurser til å sette inn på strategiske forskningsområder. Satsingene er følgelig langsiktige, de må utvikles over tid og normalt finansieres over eksterne midler. Som risikovurderingene forklarer, vurderes produktivitet per undervisnings-, forskings- og formidlingsstilling og volum og suksessrate på søknader om forskningsfinansiering som helt sentralt for å utvikle forskningsvirksomheten ved UiT. Det faglige arbeidet med dette foregår naturligvis i hovedsak på fakultetene med ledelsesstøtte og administrativ støtte fra alle nivåer i organisasjonen.

### *Publikasjoner*

I Forskningsmeldingen for 2009 ble fakultetene bedt om å analysere publiseringsaktiviteten ved egne institutter og å utarbeide handlingsplaner med konkrete og målrettede tiltak for å øke publiseringen i de enkelte fagmiljø. Fakultetene er i ferd med å utarbeide disse handlingsplanene, og implementeringen av dem vil være en sentral oppgave i 2011.

### *Søknadsaktivitet/ekstern finansiering*

#### - EU/NFR

Høsten 2011 vil det gjennomføres et EU-søknadsskrivekurs beregnet på de som tenker å søke om midler over EUs rammeprogram. Kurset vil ledes av Sean McCarthy, som anses som en av de fremste ekspertene på EUs rammeprogrammer. Målsetningen med tiltaket er å både øke søknadsvolumet fra UiT til EUs rammeprogrammer og å øke kvaliteten på søknaden som sendes til denne konkurransearenaen.

UiT har de siste to årene valgt å premiere gode søknader (karakter 6 eller bedre) som ikke nådde helt opp i konkurransen om midler fra Forskningsrådets FriPro-ordning. For 2011 er det bestemt at denne insentivordningen skal dreies mot å premiere gode EU-søknader som ikke når helt opp i konkurransen. Hensikten er å stimulere til flere søknadsinitiativ mot EUs rammeprogrammer.

#### - SFF/SFI

UiT vil i 2011 satse på å vinne fram i konkurransen om SFF/SFI. Flere søknadsinitiativ er identifisert, og man er godt i gang med å utarbeide søknadene. For å bistå prosjektlederne, er det etablert egne ressursgrupper for hvert initiativ som består av administrativ kompetanse fra flere nivåer i organisasjonen. UiT vil bidra med én krone for hver tredje krone som finansieres av Forskningsrådet og bedriftspartnerne. Dette bidraget til SFI-ordningen kommer i tillegg til det som fakultetet tildeles gjennom universitetets interne budsjettfordelingsmodell.

I 2012 utløper finansieringen for UiTs første SFF, CASTL (lingvistikk). UiT vil i løpet av 2011 beslutte prinsipper for hvordan institusjonen organisatorisk og økonomisk vil følge opp både SFFer og SFler etter avsluttet bevilgning fra Forskningsrådet.

#### - ERC

Våren 2011 opprettes et eget opplæringsprogram innen ERC starting grant for utvalgte, dyktige forskertalenter. Totalt er 18 personer tatt opp i programmet. Alle disse vil bli tildelt en mentor som skal følge dem fram mot en eventuell søknad. Deltakerne i programmet vil få målrettet informasjon og veiledning hver 14. dag gjennom vårsemesteret. Et eget kursopplegg utarbeidet av en ekstern samarbeidspartner (Yellow research) vil gjennomføres i mai 2011. De av deltakerne som velger å sende inn søknad om ERC starting grant vil følges tett fram mot innsending av søknaden. Målsetningen med programmet er å bygge viktig søkerkompetanse hos de beste forskertalentene ved UiT og at én eller flere av disse skal nå opp i konkurransen om ERC starting grant.



### *Forskerutdanning*

#### *- Forskerskolene*

UiT er avhengig av god rekruttering til stipendiatstillinger for å utvikle fagområdene og for å sikre rekruttering til disse. Oppfølgingen av forskerutdanningen, blant annet gjennom etablering av forskerskoler, er vesentlig i denne sammenhengen. UiT var tidlig ute med å etablere institusjonelle forskerskoler for å øke kvaliteten til forskerutdanningen ved institusjonen. Våren 2011 vil UiT evaluere erfaringene man har med de institusjonelle forskerskolene, og man vil i lys av evalueringen vurdere både kriterier og prosedyrer for opprettelse av nye forskerskoler ved UiT. Samtidig vil UiT vurdere om det er virkemidler man benytter i forskerskolene som også burde benyttes i den generelle forskerutdanningen ved institusjonen.

### *Framsenteret og nordområdene*

Framsenteret ble etablert i 2010, og UiT er én av 19 medlemsinstitusjoner som sammen bidrar til å opprettholde Norges posisjon som en fremragende forvalter av miljø og naturressurser i nord. UiT vil i 2011 bidra til at samspillet mellom medlemsinstitusjonene styrkes, og ser på de mulighetene Framsenteret representerer som en viktig mulighet til å styrke UiTs posisjon innen nordområdeforskning.

### **Utvalgte indikatorer**

I tråd med risikovurderingene er det noen resultatområder som er vesentlige å følge særlig opp innen forskningsvirksomheten.

#### *Publikasjonspoeng per vitenskapelige årsverk*

Det er særlig forholdstallene mellom årsverk og publikasjoner som indikerer produktiviteten i forskningen. Som indikator for sektormål 2.3-2-4 benyttes:

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Antall publikasjonspoeng per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling	0,79	0,70	Ikke rapportert	0,75

#### *Volum og suksessrate i søknader om forskningsfinansiering/ekstern finansiering*

Hvor godt universitetet lykkes i konkurransen om forskningsfinansiering kommer til uttrykk blant annet gjennom forholdstallet mellom bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) og samlede driftsinntekter. Universitetet fokuserer særlig på Forskningsrådet og EU, men ønsker en bred tilnærming til forskningsfinansieringen. Som indikator for sektormål 3.2 benyttes:

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Andelen oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet i forhold til samlede driftsinntekter	0,13	0,13	0,12	0,13

**Sektormål 3:**            **Universiteter og høyskoler skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og bidra til innovasjon og verdiskapning basert på disse resultatene. Universiteter og høyskoler skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.**

Virksomhetsmål 3.1:    Universiteter og høyskoler skal gjennom formidling og deltagelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra FoU-virksomheten.

Virksomhetsmål 3.2:    Universiteter og høyskoler skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom utdanning, innovasjon og verdiskapning.

**Hovedmål UiT:**        **Universitetet i Tromsø skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av vårt arbeid og en tydelig profil.**

## **Risikoelementer**

*UiT sin innsats innen nordområdene ikke forstås og anerkjennes*

UiT har maktet å konsentrere faglige ressurser til faglig virksomhet knyttet til nordområdene i tråd med regjeringens nordområdestrategi. Det vurderes som strategisk viktig at UiT befester sin posisjon som landets viktigste institusjon i nordområdene. Institusjonen er med i det nye Framsenteret og bidrar følgelig tungt i hele satsingen på nordområdene. UiT må imidlertid bli flinkere til å kommunisere sin rolle i nordområdene for å befeste sin posisjon.

For å lykkes med denne profileringen er universitetet avhengig av et bredt engasjement i organisasjonen for å formidle universitetets faglige aktivitet. Dette må gjøres gjennom å få fram interessante forskningstema som kan presenteres i media og andre relevante arenaer. Det må jobbes videre med opplæring i mediehåndtering og gi på viktigheten av synlighet i media. Å drive god intern journalistikk for å fange opp interessante forskningstema i organisasjonen er også viktig.

## **Hovedprioriteringer 2011**

UiT skal i 2011 videreutvikle den strategiske satsingen på nordområdene med kommunikasjons- og formidlingsstrategier som prioriterer og tydeliggjør UiTs rolle som den fremste kunnskapsutvikler i og om nordområdene. Strategien skal innrette UiTs profil tydeligere mot nordområdene. For å styrke formidlingsarbeidet skal UiT systematisk benytte informasjon fra i søknader om ekstern forskningsfinansiering, med hovedvekt på forskningsprosjekt som faller inn under UiTs nordområdeprofil. UiT skal videre styrke kommunikasjon og omdømmebygging gjennom økt bruk av sosiale medier (i tråd med anbefalingene i Statens kommunikasjonspolitikk).

UiT skal videreutvikle Septentrio (open access) for å forbedre distribusjonstjenestene som tilbys. Flere av UiTs utgivelser skal være det foretrukne alternativ ved etablering av nye utgivelser. Det er også ønskelig å gi ut monografier.

Bidrag til innovasjon og verdiskapning er også et viktig element i UiTs utadrettede arbeid. Å bygge bro mellom forskning og næringsvirksomhet vil prioriteres i 2011. Samvirket mellom universitet/høgskole og arbeids- og næringsliv er også et viktig tema i arbeidet med samfunnskontrakt. Universitetsmiljøene har liten kultur for kommersialisering. Å endre dette er en langsiktig prosess, og UiT har tro på at en fusjon mellom UiTs to kommersialiseringselskap, TTO Nord og Norinnova, vil kunne være et skritt mot et mer helhetlig og kompetent kommersialiseringsmiljø i Tromsø. De to selskapene ble besluttet fusjonert i februar 2011, og UiT vil i tiden fremover jobbe tett sammen med det nye selskapet for å utvikle gode mekanismer for å videreutvikle kommersialiserbare ideer som springer ut fra institusjonen. For å jobbe videre med kunnskapen om kommersialisering og bygge kultur for dette i organisasjonen vil det arrangeres en seminarrekke for både vitenskapelig- og administrativt tilsatte i 2011 med dette som tema.

### Utvalgte styringsparametere

Det finnes ingen intet lett tilgjengelig parameter for å overvåke utviklingen av profileringen til universitetet ut over overvåkningstjenester av nyheter. For innovasjons og kommersialiseringsarbeidet vurderes antall nyopprettede selskaper og mottatte forretningsideer som gode indikatorer.

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Antall nyopprettede selskaper	1	2	2	2
Antall mottatte forretningsideer	11	27	11	20

**Sektormål 4:** **Universitetet i Tromsø skal organisere og drive sin virksomhet på en slik måte at samfunnsoppdraget blir best mulig ivaretatt innenfor rammen av disponible ressurser.**

Virksomhetsmål 4.1: Universiteter og høyskoler skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene.

Virksomhetsmål 4.2: Universiteter og høyskoler skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et høyt kompetansenivå, et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv.

Virksomhetsmål 4.3: Universiteter og høyskoler skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God intern kontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonens strategiske prioriteringer.

Virksomhetsmål 4.4: Universiteter og høyskoler skal bidra til at nasjonale kunnskapsressurser forvaltes helhetlig og til at oppgaver og ansvar fordeles og løses gjennom samarbeid.

**Hovedmål UiT:** **Universitetet i Tromsø skal ha en robust og fleksibel organisasjon som på best mulig måte bidrar til at de overordnede målsetningene i strategidokumentet nås.**

### Risikoelementer

*At forvaltning og virksomhetsstyring er for kompleks og dårlig*

De forvaltningsmessige og administrative kravene har økt betydelig siden kvalitetsreformen. Dette peker også *Handlingsrom for kvalitet (2010: 13-14)*<sup>5</sup> på. Disse utviklingstrekkene har gitt en dyrere drift av institusjonen og et misforhold mellom den økonomiske veksten i sektoren og økning i studiekvalitet og forskning. UiT ser at man er på et smertepunkt for administrativ ressursbruk og må søke effektivisering av sin virksomhetsstyring, rapporteringsregime og administrativt orienterte prosesser for å gi større faglig handlingsrom. Det vurderes som viktig å gjennomføre effektiviseringer og rasjonaliseringer i virksomhetsstyringen og i administrativ ressursbruk for å etablere et større faglig handlingsrom.

*At manglende nybygg, økte husleiekostnader og kostnader til vedlikehold begrenser faglig og pedagogisk virksomhet.*

UiT sin bygningsmasse har etter fusjonen ulik kvalitet og det er klare plassmangler. Det er vesentlig for UiT sin videre utvikling at studenter og ansatte har hensiktsmessige og sikre arbeidsforhold. Dette er vesentlig ut fra rekruttering av både studenter og ansatte. Det er følgelig viktig at UiT holder høyt trykk på arbeidet med nye bygg og med å skaffe tilstrekkelig handlingsrom til å vedlikeholde den eldre delen av bygningsmasse. Særlig alvorlig er situasjonen for kunstoffag og ingeniørfag som er i leide lokaler på Strandveien. Leieforholdet er sagt opp av Tromsø Kommune fra 2012. Lærerutdanningen har gamle og

<sup>5</sup> Rapport fra arbeidsgruppe som har vurdert handlingsrommet i universitets- og høyskolesektoren.

lite hensiktsmessige lokaler på Mellomveien. Medisin – og helsefagene kan ikke øke sine opptak pga. sprengt kapasitet. Vi viser til redegjørelsen under del 4 i dokumentet - "større investeringsprosjekter".

#### *At regelverket for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet ikke etterleves*

Universitetet har utfordringer i å implementere regelverk og rutiner for håndtering av bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BoA). Dette er en generell utfordring i sektoren som UiT har sin andel av. Det har vært satt inn betydelig innsats i utvikling av rutiner, maler og intern opplæring i regelverk. Fremdeles gjenstår betydelig arbeid før etterlevelsen av regelverk rundt BOA-aktiviteten er tilfredsstillende. Universitetet har en klar målsetning om å etterleve kravene i F 20-07 og økonomiregelverket generelt. Utfordringene på BoA-området representerer også en utfordring i intern økonomistyring da man ikke vil ha tilstrekkelig kontroll over økonomiske transaksjoner før regelverket overholdes.

### **Hovedprioriteringer 2011**

Sektormål 4 omhandler økonomiske og forvaltningsmessige forhold. Som risikovurderingene peker på har universitetet utfordringer på dette feltet. UiT er som andre breddeuniversiteter en stor og kompleks organisasjon, hvor det etter all sannsynlighet er muligheter for å drive mer effektivt og med bedre kvalitet. Effektivitet forutsetter en god og ryddig personalpolitikk og profesjonell ledelse i alle ledd.

Vedlikehold av eldre bygningsmasse og tildeling av nye bygg, vurderes som meget viktig for effektivt og forutsigbart drift. Universitetet må derfor fortsette arbeidet med å realisere nye bygg på campus og skape tilstrekkelig handlingsrom for tilstrekkelig vedlikehold.

#### *Effektivisering av forvaltning og virksomhetsstyring*

- Gjennomgang av administrativ arbeidsdeling og ressursbruk

UiT har i 2010 gjennomført kartlegginger og interne prosesser med hensyn til administrative og tekniske funksjoner. Dette arbeidet vil bli videreført i 2011, med sikte på å oppnå høyere effektivitet, bedre bruk av kompetanse, og frigjøring av ressurser til undervisning, forskning og formidling.

- Intern virksomhetsstyring

UiT skal kjennetegnes av godt samspill mellom de ulike aktører og nivåer i organisasjonen. Gjennomføringen av "årshjulet" og samhandlingen mellom de organisatoriske nivåene vurderes ikke som god nok. Intern styring og samhandling skal styrkes gjennom revisjon av system for virksomhetsstyring og styringsdialog.

- Forbedre bruken av IKT

UiT vil i 2011 ha fokus på bedre utnyttelse av elektroniske saksbehandlingssystemer med mål om å erstatte manuelle arbeidsoperasjoner og spare ressurser. Herunder skal lønns- og personalsystemet Paga og PagaWeb, Agresso og ephorte. En sentral målsetning er å forenkle og standardisere bruken av IKT systemer for å forbedre effektivitet og kvalitet.

UiT skal i 2011 arbeide med å revidere og oppdatere rutiner for behandling av personopplysninger, og gjennomføre risikovurderinger av IT-systemer med hensyn til informasjonssikkerhet, jf også pålegg fra Riksrevisjonen.

- Økt utnyttelse og effektiv bruk av arealer

UiT skal oppdatere ordningen for internhusleie til ny organisasjonsstruktur, og videreutvikle ordningen til å inkludere insentiver til økt arealutnyttelse.

- Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet.

BOA vil bli gjennomgående tema i møter mellom institusjonsledelsen og fakulteter/enheter under styret. Implementeringen av regelverket forutsetter en god ledelsesforankring sammen med en videre opplæring av prosjektledernivået. Det skal utarbeides en egen tiltaksplan for implementering av BoA-regelverket. Denne vil inneholde tiltak om opplæring, økt intern kontroll og kvalitetssikring/kontroll av prosjekter i oppstarts- og avslutningsfasen.

## *Kompetanseutvikling og rekruttering*

### *- Lederutvikling*

UiT skal videreføre satsingen på lederutvikling i 2011, med tiltak overfor ledergrupper på alle nivåer. Det skal utformes overordnede ledelsesprinsipper som kan operasjonaliseres og tilpasses den enkelte enhet. Likestilling mellom kjønnene skal være en del av institusjonens lederutvikling.

### *- Rekruttering*

UiT skal videreføre og følge opp arbeidet med å kartlegge rekrutteringsutfordringer og behov når det gjelder rekruttering til forsker- og undervisningsstillinger. Det skal utformes rekrutteringsplaner og tiltak tilpasset fagområder som er sårbare i forhold til aldersavgang, akkrediteringskrav og rekrutteringstilfang samt likestilling. Dette vil også gjelde for strategiske satsningsområder ved institusjonen. UiT vil gjøre bruk av hensiktsmessige kunngjøringsportaler for å styrke rekrutteringen både nasjonalt og internasjonalt.

### *- Likestilling*

UiTs handlingsplan for likestilling mellom kjønnene skal følges opp. Det skal etableres bedre rutiner for helhetlig rapportering som vil lette jevnlig overvåkning av disse faktorene. UiT skal tilby ledere opplæring i å bruke metoder for å analysere kjønnsdimensjonen i forskning. Fakultetene skal utarbeide lokale likestillingsplaner som del av årsplaner.

UiT skal gjennomføre årsplanen i opprykksprosjektet, som har som mål at kvinner raskere når toppstillingskompetanse. Prosjektet skal bidra til at UiT når målet om kvinneandel i toppstillinger på 30 % innen 2013. Universitetet skal opprette et likestillingsutvalg med ekstern representasjon.

### *- Midlertidige stillinger*

UiT skal fortsette gjennomgangen av midlertidige tilsetningsforhold, og ha oversikt over hjemmelsgrunnlag, varighet og andre relevante forhold. Det skal gjennomføres drøftinger med tillitsvalgte om bruk av midlertidige tilsetninger.

### *- Internasjonal mobilitet*

UiT skal slutføre og styrebehandle strategi inkludert handlingsplan for *Charter and Code*, og gjennom godkjenning av EU-kommisjonen få tilgang til å ta i bruk logo for *HR Excellence in Research*. Det skal gjennomføres en bred intern prosess i tilknytning til utvikling av strategien.

### *- Arbeidsmiljø*

UiT skal videreføre arbeidet med å etablere tilpasset sikkerhetsopplæring til studenter og ansatte. UiT skal i 2011 tilby modulbasert grunnopplæring i helse, miljø og sikkerhet. UiT skal også gjennomføre felles kartlegging av det psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøet, og gjennomføre og følge opp tiltak i forbindelse med utviklingsprosjekt innen helse, miljø og sikkerhet. Arbeidet med forbedring av HMS-systemet skal videreføres.

Handlingsplan for inkluderende arbeidsliv ved Universitetet i Tromsø skal iverksettes i løpet av avtaleperioden 2010-2013. I løpet av 2011 skal prosjektet "Universitetet i Tromsø som helsefremmende arbeidsplass" gjennomføres, med støtte fra tariffestede kompetansemidler.

## *Nybygg og vedlikehold av bygningsmasse.*

Vi viser ellers til egen redegjørelse under "større investeringsprosjekter."

### Utvalgte styringsparametere

Det er krevende å benytte klare styringsparametere for sektormål 4 med fokus på universitetets risikoelementer.

#### Administrativ ressursbruk

Forholdet mellom tilsatte i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger og antall tilsatte i administrative stillinger kan si noe om utviklingen i effektiviteten i administrasjon og forvaltning.

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Forholdet mellom tilsatte i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger og antall tilsatte i administrative stillinger	2,29	2,22	2,32	2,30

#### Likestilling

Et annet vesentlig strategisk område for UiT er likestilling. Andel kvinner i toppstillinger har særlig fokus.

	Resultat			Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011
Andel kvinner i professorstilling	20,1 %	22,4 %	24,6 %	
Andel kvinner i dosentstilling	-	50 %	57,7 %	
Andel kvinner i toppstillinger	20,1 %	22,9 %	25,3 %	27 %

DBH tabell: Andel kvinnelige professorer og dosenter blant tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger. Eks. proff II

### Sektormål 5: Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo, Universitetet i Stavanger, Universitetet i Tromsø og Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet har et særskilt ansvar for å bygge opp, drive og vedlikeholde museum med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum.

Virksomhetsmål 5.1 UiT skal sørge for god sikring og bevaring av samlingene ved universitetsmuseene, og bidra til digitalisering av denne kulturarven.

Virksomhetsmål 5.2 Universitetsmuseene skal gjennom samlingsvirksomheten være en aktiv samfunnsaktør. Samlingene skal tilrettelegges for bruk i offentlig forvaltning og av den interesserte allmennhet.

**Hovedmål UiT:** **Universitetsmuseet skal bidra til å øke kunnskapen om nordområdene, sørge for at nordområdenes natur- og kulturhistorie blir dokumentert og bevart, å formidle kunnskap til allmennheten og gjøre kunnskap tilgjengelig for forvaltning.**

### Risikovurderinger

Ingen særskilte risikovurderinger ut over tidligere omtale av byggsituasjonen.

## **Hovedprioriteringer 2011**

Som avdeling ved universitetet følger museet samme strategier og målsetninger for den faglige virksomheten som organisasjonen ellers. Museet har ikke egne studier, men bidrar i ulike emner på universitetet ellers. Museet har følgende prioriteringer for 2011:

### *Formidling*

- Øke antall besøkende til 55 000 for Tromsø museum, 35 000 for Polarmuseet, 25 000 for Botanisk hage og 10 000 for Polstjerna
- Utvikle ny basisutstilling i geologi
- Utvikle handlingsplan for formidling for Polarmuseet

### *Anlegg og bygg*

- Jobbe for å sikre arealer og bygg i tråd med universitetets planer

### *Samlingene*

- Revidere Revita-plan. Videreføre samlingsarbeid med intern arbeidskapasitet
- Utvikle robuste samlingsplaner med innsamlingsstrategier for alle fagområder

### **Utvalgte styringsparametere**

Sektormål 5 sine nye styringsparametere er nye for 2011. Universitetet ønsker å danne erfaring med disse før konkrete målsetninger fastsettes. Se vedlegg.

### 3.2 Plan for tildelt bevilgning i 2011

Samlet fordeling 2011 (Bevilgning kap. 260 fra Kunnskapsdepartementet)					
Fakultet/enhet	Resultatbasert undervisningsbevilgning	Resultatbasert forskningsbevilgning	Strategisk forskningsbevilgning	Basisbevilgning	Samlet
Fakultetet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning	98 705	36 129	54 656	259 448	448 938
Det juridiske fakultet	14 984	17 748	31 546	112 506	176 784
Fakultetet for naturvitenskap og teknologi	52 074	22 139	42 511	160 885	277 609
Det helsevitenskapelige fakultet	16 512	28 053	35 589	74 963	155 117
Fakultetet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	8 804	167	1 819	28 181	38 970
Det kunstfaglige fakultet	12 272	2 755	7 834	23 842	46 703
Tromsø Museum – Universitetsmuseet	0	1 226	4 607	29 207	35 040
U-Vett	0	341	145	10 287	10 773
<b>Sum fagavd.</b>	<b>203 352</b>	<b>108 557</b>	<b>178 707</b>	<b>699 320</b>	<b>1 189 935</b>
Sentre, fellesavdelinger og infrastruktur			17 801	603 862	621 663
<b>Totalt UiT</b>	<b>203 352</b>	<b>108 557</b>	<b>196 508</b>	<b>1 303 182</b>	<b>1 811 598</b>

I tillegg til fordelingen av midlene på kap. 260, fikk vi i tildelingsbrevet 6,0 mill. på kap 281, øremerket. Jeg vet ikke om de burde legges inn i tabellen over,, men det dreier seg om disse midlene:

#### **Kap. 281:**

*Øremerkete bevilgninger* (beløp i 1000 kr)

Barentsinstituttet 5 000

Nordområdestrategien, prosjektmidler for Arktisk universitet 1 000

De øremerkete midlene til Barentsinstituttet legges inn som bevilgning til instituttet med 5,0 mill. i 2011.

De øremerkete midlene til nordområdestrategien gjennom Arktisk universitetet legges inn i bevilgningen til Administrasjonen – som er sekretariat for Arktisk universitet – til de aktuelle aktivitetene.

Arktisk universitet har i tillegg en bevilgning over kap. 260 på 4,5 mill. kr som er tatt med i hovedfordelingen i sak S 54-10. Av disse midlene er 0,5 mill. lagt inn i bevilgningen til Administrasjonen for sekretariatsfunksjoner, mens resten er satt av til senere fordeling til samarbeidspartnerne.



## Del 4. Øvrig rapportering

### Rapportering om SAK

SAK (Samarbeid, Arbeidsdeling og Konsentrasjon) er beskrevet i St.prp. nr. 1 (2009-2010) og skal bidra til at den enkelte institusjon og sektoren som helhet når målet om økt kvalitet gjennom robuste fagmiljøer, tydeligere profilerte institusjoner og økt mangfold i universitets- og høyskolesektoren. SAK skal føre til at studenter, arbeidsliv og samfunnsliv får den kvalitet på kompetansen de har krav på, samtidig som vi opprettholder god kunnskapstilgang i hele landet.

SAK-prosessene i Troms og Finnmark er organisert som et prosjekt der ledelsen ved rektor og direktør ved de tre institusjonene utgjør styringsgruppe for det tverrinstitusjonelle samarbeidet. Innenfor de ulike fagområdene er det nedsatt faglige arbeidsgrupper som jobber konkret med ulike prosjekter og disse arbeidsgruppene rapporterer til styringsgruppa. Universitetet i Tromsø har sekretariatsfunksjonen og er regnskapsfører.

Forutsetning for arbeidet i de faglige arbeidsgruppene er at:

- forslagene sees i sammenheng med gjennomgangen av den totale fagporteføljen ved institusjonene
- nyetablering må skje innenfor etablerte ressursrammer
- at arbeidsgruppene gir tilbakemeldinger på konkrete prosjekter
- prosjektene skal sikre at intensjonene i SAK prosessen om reelt samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon blir ivarettatt

#### Oversikt over tildelte SAK midler 2010:

I forbindelse med Stortingets vedtak om tildeling av SAK midler, har Kunnskapsdepartementet tildelt 6 mill kroner til samarbeid mellom UiT, HiF og HiH i 2010. Tildelte midler er fordelt som følgende.

Navn	Institusjoner	Prosjekt	SAK midler
Erfaringsbasert MBA i strategisk ledelse	UiT, HiF, HiH	Tilby i Alta - evt. Harstad	190 000
Master i økonomi og adm.	UiT, HiF, HiH	Tilby i Harstad og Alta	200 000
Fordypning i økonomi og adm.	UiT, HiF, HiH	Fordypning hvor HiF, HiH og UiT bidrar med 20 stp. hver	60 000
Samarbeid om bachelor og master i Idrett	UiT, HiF	Videreutvikling av bachelor og utvikling av master	500 000
Felles master i Barnevern	UiT, HiF, HiH	Utvikling av masterutdanning i barnevern	1 000 000
Sykepleieutdanning	UiT, HiF, HiH	Utvikling av utdanning i tråd med samhandlingsreform	600 000
Videreutdanning/ Mastergrad innen helsefag	UiT, HiF, HiH	Utvikling og koordinering av studier med evt. felles overbygning	250 000
Lærerutdanning i Harstad	UiT, HiF og HiH	Lærerutd. i Harstad, desentralisert	700 000

Navn	Institusjoner	Prosjekt	SAK midler
Førskolelærer- utdanning	UiT, HiF	Utvikling av masterutdanning for førskolelærere	300 000
Språksamarbeid	UiT, HiF, HiH	Samarbeid om små språkfag	100 000
Fordelt UiT, HiF og HiH		Arbeidet med fusjon og dekning av utgifter til faglige arbeidsgrupper 2010	2 000 000
Administrasjon		Administrative samordningsprosjekter	100 000

#### *Forventninger til videre arbeid:*

I SAK prosessene som er beskrevet over, er det tatt utgangspunkt i de faglige samtalene og det faglige arbeid som startet opp i forbindelse med fusjonssamtalene mellom UiT, HiF og HiH. SAK prosjektene er sådan en naturlig videreføring av arbeidet som ble påbegynt våren 2010.

En videre utvikling om mer forpliktende samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon vil erfaringsmessig møte utfordringer i form av innbyrdes konkurranse på flere områder både om oppmerksomhet, studenter og ansatte. Utfordringene i Nord med rekruttering, distribusjon av studietilbud, demografi, faglig bærekraft og vitalitet tilsier at institusjonene bør trekke det pågående SAK-samarbeidet et steg videre, og tenke felles løsninger innenfor en tidshorison på to år. Dette for å legge rammer som gir den nødvendige strategiske handlekraften for å kunne realisere de mål som er satt for Nord-Norge i et nasjonalt og internasjonalt perspektiv. Universitetet i Tromsø, Høgskolen i Harstad og Høgskolen i Finnmark ser at en slik prosess både er ressurs- og arbeidskrevende og anser det som særdeles viktig at påbegynte SAK-prosesser sikres økonomisk støtte på minst samme nivå også i 2011.

#### **Rapportering om forvaltning av fullmakter**

UiTs formål og virksomhet er beskrevet i universitetsloven, og for UiT er det nødvendig med en organisering som understøtter de mål som er satt for virksomheten. I organiseringen har Universitetet ulike virkemidler, for eksempel organisering av aktivitet internt eller i randsonen. Per 31.12.10 har UiT eierinteresser i åtte aksjeselskaper med formål innenfor forskning, utdanning, regional utvikling, kommersialisering og infrastruktur. For fem av disse selskapene har UiT dominerende innflytelse.

UiTs eierskap i aksjeselskaper er av faglig interesse, og aktiviteten styrker UiTs evne til å utføre primær oppgavene. Selskapene er opprettet for å ivareta et bestemt formål eller oppgave og skal utfylle UiT på sentrale satsingsområder. På denne måten kan UiTs virksomhet og aksjeselskapene betraktes som en helhetlig organisering som skal bidra til at UiT skal være bedre i stand til å ivareta institusjonens samfunnsmessige ansvar og realisere sektorpolitiske mål. UiT skal praktisere aktivt og målrettet eierskap i randsonestitusjoner, jf. strategidokument 2009-2013.

Selskapenes virksomhet understøtter UiTs strategi på ulike måter. Dette kan være UiTs rolle som kunnskapsmotor i landsdelen og regional aktør, bidrag til UiTs nordområdesatsing eller gjennom styrking av næringsrettet forskning og innovasjon. UiT har bl.a. etablert et selskap med mål om økt kvalitet og kvantitet på næringsmessig utnyttelse av forskningsresultater samt at det skal bidra til effektiviseringen av kommersialiseringsarbeidet. Videre utgjør Norut-konsernet en tverrfaglig og bred basis for anvendt forskning og utvikling som utfyller sentrale satsingsområder ved UiT på en svært god måte. Sammen dekker Norut og UiT områdene fra grunnforskning og forskerutdanning til anvendt forskning og innovasjon. Gjennom samarbeid med og eierskap i Norut-konsernet har UiT et helhetlig forsknings- og innovasjonssystem. UiT har også eierinteresser i et infrastrukturelskap som bidrar med infrastruktur som er svært viktig for UiTs satsing på marin forskning og utdanning.

I 2010 ble det vedtatt en omorganisering av Barentsinstituttet AS med avvikling av selskapet og intern organisering av instituttet ved UiT. Instituttet er nå organisert internt ved UiT, mens formell avvikling av

selskapet vil skje i 2011. I 2010 er det også arbeidet med omorganisering av kommersialiserings- og innovasjonssystemet tilknyttet UiT. For å oppnå en mer effektiv organisering av dette systemet og bedre finansiering av den samlede virksomheten, ble det i februar 2011 vedtatt at TTO Nord AS og Norinnova AS skal fusjonere.

Det er fastsatt prinsipper for UiTs vurdering av eventuell opprettelse av nye selskaper eller deltakelse i eksisterende selskaper. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet fortrinnsvis skal organiseres internt, og opprettelse av nye aksjeselskap eller ervervelse av aksjer skal bare vurderes etter at intern organisering eller andre samarbeidsformer er funnet uhensiktsmessig og at ekstern organisering anses som en mer egnet måte å oppnå faglige og strategiske mål på. UiT foretrekker at eventuell etablering av kommersielle selskaper/spin-off-selskaper skjer i tilknytning til UiTs eksisterende kommersialiserings- og innovasjonssystem.

UiT har utfordringer knyttet til videreutvikling av den overordnede strategien for det samlede eierskapet, utvikling av eierstyringen og strategien for det enkelte selskap. Dette må i sterkere grad integreres i UiTs helhetlige virksomhetsstyring. Dette vil det bli arbeidet med i 2011.

### **REK-midler**

I løpet av 2010 har REK nord i samarbeid med de øvrige komiteene ansatt en felles arkivar og en en seniorkonsulent (jus). Nytt av året er også felles møter (planlagt 2 i året), der de ansatte i sekretariatet har deltatt på nasjonale møter i samarbeid med de andre REK-sekretariatene for å utvikle seg faglig, og for å sikre en mest mulig ensartet forvaltningspraksis.

### **Midler til dobbeltkompetanseutdanning innenfor psykologi og odontologi**

Institutt for psykologi har fått tildelt øremerkede midler til fem halve stipendiatstillinger innenfor det nasjonale dobbeltkompetanseprosjektet. Midlene dekker lønn i stipendiatdelen av prosjektet. Resterende midler dekker lønn i spesialistdelen av stillingene og forvaltes av prosjektstyret ved UiB. Det er foretatt tilsetning i alle fem stillinger. Fire av kandidatene er ferdige med ph.d.-delen og en kandidat er i slutfasen.

Institutt for klinisk odontologi har fått tildelt midler til en kandidat. Disse midlene er ikke blitt brukt etter tillatelse fra Helsedirektoratet i påvente av at kandidaten skal slutføre sin ph.d.-del. Fra og med mai 2011 vil disse midlene gå til dekking av lønn for aktuell ph.d. stipendiat.

### **Samfunnssikkerhet og beredskap**

Universitetet har i 2010 gjennomført et større prosjekt på beredskapsplaner. Det var redegjort for dette i planer for 2010. Beredskapsplaner, handlingsplaner og beredskapsorganisasjon er nå på plass og vil implementeres i 2011. Det vil blant annet bli gjennomført øvelser. Vi viser ellers til omtale i rapport for 2010.

### **Oppfølging av nordområdestrategien - midler til Arktisk Universitetet**

Denne engangsbevilgningen er disponert i tråd med departementets forutsetninger og inngikk i den totale fordelingen til UArctic-prosjekter (4,5 mill kr + 1,0 mill kr) for 2009/10 til de nordnorske institusjonene. Full rapport over tiltak som fikk støtte i 2009/10 blir sendt separat innen 1. mars.

#### *Engangsbevilgningen 2010*

Kr 500000 ble overført til Høgskolen i Finnmark som tilskudd til north2north lærerutveksling. Fire urfolksprosjekter fikk totalt kr 500000, hvorav 150000 fra engangsbevilgningen. De resterende kr 350000 var øremerket mastergradssamarbeid med russiske partnere og gikk til Høgskolen i Harstad (turisme) og Høgskolen i Bodø (energi).

### **Stipendprogram for kunstnerisk utviklingsarbeid**

Universitetet har ikke hatt tilsetning eller avgang av stipend for kunstnerisk utviklingsarbeid i 2010.

### **Antall kvinner som er nytilsatt og tiltrådt i førstestilling/professor innen MNT-fag i løpet av 2010.**

UiT har ikke hatt tilsetninger av kvinner jf. kriteriene i 2010.

### **Midler til styring av realfag og teknologiske fag i høyere utdanning**

UiT har fått en bevilgning på 0,25 mill til formålet. Det blir gjennomført en konferanse - "MNT-konferansen 2011; Samfunnsrelevans" 23 – 24. mars 2011 i tråd med forutsetningene for bevilgningen. Vi viser til hjemmesiden for konferansen: <http://mnt2011.no/>.

### **Institusjonens planer for oppfølging av tildelte studieplasser**

UiT har fordelt i alt 104 nye studieplasser i 2010 som inngår i opptaket for 2011.

<b>Studieprogram</b>	<b>Antall plasser</b>
Masterprogram i rettsvitenskap	50
Masterstudium i logopedi	15
Master in peace and conflict transformation	5
Masterprogram i ledelse, innovasjon og marked	5
Masterprogram i business creation and innovation	15
Masterprogram i økonomi og administrasjon	10
Utdanning av veiledere for nytilsatte/nyutdannede lærere og førskolelærere	4
Sum	104

De tildelte studieplassene er ikke disponert til helse- og sosialfaglige utdanninger, lærerutdanninger og realfaglige utdanninger på grunn av manglende nybygg, infrastruktur og praksisplasser. Vi viser til nærmere omtale i vedlegg om "rapport om utdanningskapasitet".

### **Rapportering om studiekapasitet**

Regjeringen har som ambisjon å øke antallet studieplasser med en særlig satsning innenfor helse- og sosialfaglige utdanninger, lærerutdanninger og realfaglige utdanninger. Ved Universitetet i Tromsø er det liten eller ingen ledig kapasitet innenfor de fleste av disse utdanningene, med unntak av disiplinære realfag. Dersom UiT skal kunne ta opp flere studenter innenfor helsefagutdanninger, lærerutdanninger og ingeniørutdanninger, krever dette økte ressurser. Både i form av fullfinansiering av nye studieplasser og i form av bygg. Spesielt har universitetet kapasitetsproblemer på MH-bygget.



videreutdannings-/ mastergradsstudier. De økte opptakene er iverksatt og overskrider allerede nybyggets rammer for studenttall. Universitetet arbeider for at finansiering av utbygginga av MH II kommer på plass i revidert nasjonalbudsjett i 2011 og inn i budsjettammen for universitetet fra og med 2012.

#### *Teknologibygget i Breivika*

Fusjon mellom UiT og HiTø aktualiserte planene om et Teknologibygget i Breivika. Lokaler for Ingeniørutdanningen ved HiTø ble før fusjonen godkjent som nybygg i tilknytning til høgskolens campus sør på Tromsøya. Areal- og kostnadsrammen for dette prosjektet er overført til Teknologibygget som skal bygges med tilknytning til Realfagsbygget i Breivika. Skisseprosjekt er godkjent og forprosjekt framlegges våren 2011. Bygningen er tiltenkt Institutt for fysikk og teknologi, Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet, Troms geofysiske observatorium samt skipssimulator og tungregnemaskin. Dersom det ikke oppnås ønsket framdrift i prosjektet samt departementbevilgning, kan universitetet stå uten tilfredsstillende lokaler for Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet. Dette har sammenheng med Tromsø kommunes utbyggingsplaner for den eiendommen hvor instituttet i dag er etablert og Tromsø kommune signaliserer en oppsigelsestid på 6 måneder i den nye leieavtalen.

#### *Magasinbygg i Breivika for Tromsø Museum – Universitetsmuseet*

Tromsø Museum – Universitetsmuseet (TMU) har behov for nybygg, og det er et mål for universitetet at også TMU lokaliseres på campus i Breivika. Store deler av samlingene kan karakteriseres som av enestående nasjonal og regional betydning. Verksteder og konserveringslaboratorium er i leide lokaler. En del av objektene i samlingene er lagret i uegnede lagerlokaler. Det er behov for større arealer til samlingene da det er vanskelig å skape fullgode bevaringsforhold i dagens bygg samtidig med at samlingene skal være tilgjengelige for forskere. Behov for sikring av samlingene ved universitetsmuseene er omtalt i stortingsproposisjonen "Tingenes tale". Kunnskapsdepartementet har på grunnlag av dette bedt universitetet fremme forslag til romprogram for et magasinbygg i Breivika. Magasinbygget vil være første byggetrinn for et samlet museum i Breivika, og forslag til romprogram/rammeprogram og oversiktsplaner for universitetsmuseet som del av campus i Breivika, ble oversendt sommer 2009. Tromsø Museum har forvaltningsansvar for en total samling på ca. 1 500 000 gjenstander/objekter fordelt på kulturvitenskapelige og naturvitenskapelige samlinger. Dagens situasjon og forventet vekst er i samme størrelsesorden som opplyst i planer for nybygg ved Kulturhistorisk museum ved UiO.

## KURANTPROSJEKTER

### *Nybygg for Institutt for lærerutdanning og pedagogikk*

Lærerutdanninga holder fortsatt til i lokaler som leies av Statsbygg på høgskolens tidligere campus. Nye lokaler i Breivika realiseres som kurantprosjekt som finansieres med flytting av dagens husleieutgifter. Prosjektet er nå med i oversikten over Kurantprosjekt under prosjektering i Statsbudsjettet for 2011. Universitetet startet sine nye, femårige lærerutdanninger høsten 2010. Den nye lærerutdanningen er en nyvinning som følge av fusjonen i Tromsø, og er en integrert utdanning hvor de tradisjonelle disiplinære fagmiljøene spiller en viktig rolle. Det er derfor svært u hensiktsmessig at lokalene for lærerutdanningen befinner seg på et helt annet sted enn på Campus Breivika. KD er kjent med detaljene i lærerutdanningen og vi viser til dette. Eksisterende bygningsmasse på Mellomveien 110 har sitt opphav tilbake til Tromsø lærerskole, og hovedfløyen ble oppført i 1952. Bygningsmassen framstår som lite hensiktsmessig i forhold til dagens integrerte utdanning, og har også for liten kapasitet. Det ble i september 2010 oversendt forslag til ramme- og romprogram for prosjektet. Det har vært omfattende brukermedvirkning i utarbeidelsen av dette.

## STØRRE INVESTERINGS-PROSJEKTER UTENFOR RAMMEN

### *Renovering gamle Breivang*

Universitetet kjøpte Breivang videregående skole fra Troms fylkeskommune høsten 2006. Bygningens hovedfløy ble oppført i 1951, mens et noe mindre tilbygg sto ferdig i 1974. Totalt bruttoareal er ca. 4

200 m<sup>2</sup>, og bygget er i hovedsak innredet med klasserom, kontorer og spesialrom for husstell- og husflidsfag. Etter at universitetet overtok bygningen, har den vært benyttet til midlertidig opphold for ulike brukergrupper, blant annet Tromsø 6 (Tromsøundersøkelsen). Før bygget kan tas i bruk på permanent basis kreves det en omfattende renovering av bygning og tekniske anlegg. Det meste av teknisk infrastruktur i bygget har overskredet sin levetid og må påregnes skiftet ut i sin helhet. Videre holder ikke bygget dagens krav når det gjelder energieffektivitet. Det anbefales derfor utvendig etterisolering samtidig som gamle vinduer byttes ut. Det må også påregnes innvendig oppgradering av overflater og tilpasning av planløsning til fremtidige brukere. Det antas at en fullverdig renovering av bygget vil kreve en investering i størrelsesorden 60 mill kroner, avhengig av brukertilpasninger og valgt standard. Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet (IIS) og Kunstakademiet er i dag lokalisert i Tromsø kommunes bygning i Strandveien 8 (Teoribygget). På grunn av kommunens egne utbyggingsplaner har det ikke lyktes universitetet å inngå en langsiktig leieavtale for Teoribygget. Universitetet bør derfor snarest forberede midlertidige lokaler for IIS i påvente av Teknologibygget. Lokaler for Kunstakademiet bør inkluderes i planene for Breivang dersom planer for Mack-kvartalet trekker ut i tid, eller det ikke finnes finansiering for investering og leiekostnader i Mack-kvartalet.

#### *Renovering av Realfagbygget*

Pågående prosjekter med oppgradering av ventilasjon, inkl. utskifting av avtrekkskap og kjemikalieskap, og renovering av bygningens yttervegger, vinduer og tak, avsluttes i løpet av febr./mars 2011. Det er imidlertid behov for å fortsette innvendig renovering av bygning, og spesielt med hensyn på brannsikring og oppgradering i henhold til dagens forskrifter. Gjenværende arbeider er stipulert til ca. 20 mill. kr.

#### *Renovering Universitetsbiblioteket*

Universitetsbiblioteket var ferdigstilt i 1981 og de tekniske anlegg har oppnådd forventet levetid. I tillegg er det behov for oppgradering innvendig med tanke på bedre funksjonalitet og tilpasning til nye studieformer. Mindre tiltak er planlagt og under gjennomføring, men på sikt må bygningen gjennom en helhetlig renovering/oppgradering.

#### *Leieavtale - Forskningsparken 3*

SIVA oppfører et byggetrinn 3 i Forskningsparken, Breivika. Bygningen skal benyttes til laboratorievirksomhet, og flere selskap har meldt interesse/forpliktet leieforhold i nybygget. Universitetet i Tromsø vil inngå leieavtale for arealet tiltenkt NorStruct-senteret ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi. I tillegg til de enkelte leietakernes egne særarealer, skal det etableres et felles laboratorium - Barents Bio Center. NorStruct vil ha deler av virksomheten i felleslaboratoriet, og det forutsettes at en felles løsning med flere vil medføre større fleksibilitet i forhold til sambruk av utstyr og kompetanse. Bygget er planlagt ferdigstilt medio februar 2011. Universitetets leieareal vil utgjøre totalt ca. 1900 kvm brutto, inkl. andel av felleslaboratorium. Endelig byggekostnad er ikke avklart og dermed ikke faktiske husleiekostnader. Årlige kostnader, inkl. investering, er stipulert til ca. 6,3 mill. kr.

#### *Avsetninger – bygningsmessig vedlikehold*

Universitetets avsetninger til fremtidig ekstraordinært vedlikehold av bygningsmassen var ved utgangen av 2010 disponert i sin helhet. Frem mot 2013 vurderes det solgt 20 personalboliger for å frigjøre midler til nødvendig vedlikehold av undervisningsbygningene. På grunn av utviklingen i energiprisene de siste 3 år (økning på ca 50 % som utgjør 22 mill. kr. for Universitetet i Tromsø), er det ikke mulig å avsette midler over tildeling til felles infrastruktur til fremtidig ekstraordinært vedlikehold eller større renovering.

## **Lærerutdanningene**

### *Ny 5-årig grunnskolelærerutdanning – Pilot i nord*

Innføringen av Pilot i Nord går som planlagt. Universitetet har ikke klart å fylle alle studieplassene, men er likevel tilfreds med søkningen sammenlignet med tidligere ALU. Det er likevel ikke tilfredsstillende med ledige studieplasser, særlig gjelder dette for masteren for 1-7 trinn.

Det er registrert svært lite frafall første semester og studentene fremstår som mer motiverte så langt sammenlignet med tidligere ALU. Piloten evalueres regelmessig i en dialog mellom faglig ledelse, faglærere og studenttillitsvalgte.

"Pilot i Nord" har iverksatt et samarbeid med Tromsø kommune og Universitetet i Oslo med sikte på å utvikle prosjektet "Universitetskoler", for å skape bedre integrasjon mellom teori og praksis.

*Økonomisk status:* 1 million til utvikling av praksis brukes til universitetsskoleprosjektet og tilsetting av koordinator.

#### *Pilotprosjekt om internasjonalisering i lærerutdanningen*

Prosjektets mål er å utvikle en modell for praksisgjennomføring i utlandet som styrker den internasjonale dimensjonen i lærerutdanningen. I dette ligger utviklingen av et opplegg for faglig og personlig forberedelse før utreise i praksis, veiledning og refleksjon underveis i praksis, samt et kvalitativt godt etterarbeid som kommer hele utdanningen til gode. Pilotprosjektet skal gjennomføres med samarbeidsinstitusjoner i Sør-Afrika og Zambia, og påbegynnes våren 2011.

*Økonomisk status:* I 2010 er prosjektet belastet med til sammen kr. 85.569,-. Det gjenstår kr. 413.431,-.

#### *Region 6 – samarbeid om grunnskolelærerutdanningene*

SAK lærerutdanning i region 6 består av samarbeid mellom Høgskolen i Nesna, Universitetet i Nordland, Høgskolen i Finnmark og Universitetet i Tromsø.

De samarbeidende institusjonene inngikk en avtale i januar 2010 om å samarbeide på følgende områder: studentmobilitet og arbeidsdeling, teknologi og fleksible studier, samarbeid om småfag, internasjonalisering, FoU-arbeid og rekruttering. Samarbeidet utvides nå også til å omfatte etter- og videreutdanning.

Arbeidet ledes av en styringsgruppe med representanter fra alle institusjonene. Sekretærfunksjonen er pålagt UiT.

Samarbeidet startet med en kick-off konferanse i mars hvor arbeidsgruppene ble konstituert og staket ut veien videre. Alle gruppene har hatt møter i løpet av året.

Rekrutteringsgruppen hadde en flott felles annonsekampanje våren 2010 i alle de store avisene i Nord-Norge. De deltok også på rådgiverkonferansen for Nord-Norge i november.

Grappa for internasjonalisering søkte midler fra SIU slik at de kunne reise på studietur til Berkeley. De jobber med å få i orden en avtale slik at studenter kan reise på utveksling. De planlegger også en workshop med de nordamerikanske samarbeidspartnerne i løpet av våren 2011.

Grappa for FoU-arbeid har fått satt i gang fire forprosjekter, samt arrangert en FoU-konferanse for lærerutdannere i desember. De står bak et doktorgradsemne på 5 studiepoeng ("Lærere og profesjon") og har også diskutert muligheten for å få i gang et felles førstelektorprogram.

Innen studentmobilitet og arbeidsdeling ser man på muligheten for at studenter fra HiF og HiNe som ønsker det, kan få en sømløs overgang til 5-årig integrert master i lærerutdanning 1.-7. trinn ved UiT. Det diskuteres også samarbeid bare mellom HiF/UiT og HiNe/UiN pga av lange avstander mellom lærestedene.

*Økonomisk status:* Ved en feil er prosjektet ikke belastet med lønnsmidler til koordinering og ledelse av arbeidsgrupper for 2010. Dette vil bli kompensert i 2011. Dette utgjør ca 2 årsverk for alle institusjonene. Det gjenstår kr. 6.481.228,-.

#### **Finansiering av NORA (Norwegian Open Research Archives)**

NORA ble i brev av 7. april 2010 fra Kunnskapsdepartementet (200806616) tildelt kr 1 000 000 til sin aktivitet i 2010, basert på søknad av 27.03.09 fra Universitetet i Tromsø/NORA til Kunnskapsdepartementet. I tillegg ble kr. 187 300 i ubrukte midler overført fra 2009. Av disse midlene



var kr. 125 989 disponert men ikke regnskapsført i 2009, slik at kr. 61 311 var en reell overføring og styrking av midlene for 2010. Alle midlene som har stått til disposisjon i 2010 er benyttet til formålet.

Fra og med 1. januar 2011 er NORAs oppgaver (og finansiering) lagt til Cristin. NORA vil fra samme dato opphøre å fungere som organisasjon, men vi forventer at mange av bidragsyterne fortsatt vil være med på å arbeide for Open Access i Norge. De prosjekter som NORA har initiert fortsetter også etter 31.12.10, men spørsmålet om finansiering av ev. egenandeler i prosjektene er ikke løst.

#### *Hovedaktiviteter i prosjektet*

- Jobbe for å stimulere universiteter, høyskoler og andre aktører til å etablere arkiver
- Drifte og videreutvikle den nasjonale søketjenesten NORA
- Drifte og videreutvikle Openaccess.no
- Bidrag til utvikling av standarder for åpne publiseringsarkiv
- Utvikling av kvalitetskrav på innhold og tjenester i åpne publiseringsarkiv
- Deltakelse i nordisk og internasjonalt samarbeid
- Være et nasjonalt kompetansemiljø for åpne publiseringsarkiv og open access

### **Utdanningen i luftfartsfag**

I forbindelse med fusjonen mellom Høgskolen i Tromsø og Universitetet i Tromsø vedtok Universitetsstyret at Bachelor i luftfartsfag skal knyttets til Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet. (IIS). Denne overføringen fant sted 01.08.2010. Så i 2010 har det fra IIS og Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak) vært fokus på å implementere overføringen mest mulig til IIS, det vil si at administrasjon og studietilpassing har vært overført til IIS.

Kull 2008 og kull 2009 har hatt sin undervisning ved Trafikflyghøgskolan (TFHS) ved Lunds Universitet. Begge de kullene skal før påske 2011 gjennomføre hvert sitt 6 ukers opphold på Bardufoss for å få trening i "arktisk flyvning". I august 2010 ble det første ordinære kull på 12 studenter tatt opp. Disse er fra januar 2011 stasjonert på Bardufoss, men skal også ha studieopphold ved TFHS. I januar 2011 er neste kull startet opp her i Tromsø med innledende universitetsemner.

For kull 2008 og 2009 som skal fullføre sin utdanning hhv vår 2011 og høst 2011 tilrettelegges det for fine avslutningsmarkeringer.

Gjennom en avtale med Forsvarsbygg har man skaffet boliger på Bardufoss for studentene. Det er leid en kaserne med 24 hybler. Dette dekker boligbehovet for 2011. IIS har satt ned en gruppe som skal se på hvordan man kan løse de langsiktige boligbehovene på Bardufoss.

UiT inngikk i 2009 en intensjonsavtale med TFHS etterfulgt av en avtale knyttet til undervisning av kull 2008 og 2009. NT-fak er sammen med IIS i ferd med å inngå en ny avtale med TFHS frem til våren 2012 for å være sikret god kvalitet og faglig støtte i oppbygningen på Bardufoss både knyttet til undervisning og oppbygning av egen FTO (Flying Training Organisation). Partene er enige om de økonomiske forholdene i avtalen, og avtalen er nå til juridisk kvalitetskontroll hos partene.

For å sikre god kontakt med Luftfartstilsynet var NT-fak og IIS i møte med dem i Bodø sist desember. I prosessen videre vil UiT sørge for å holde god kontakt med Luftfartstilsynet.

2011 blir et viktig år i prosessen med å få nødvendige avklaringer. Det gjelder bl.a. følgende områder:

- Søknad til Luftfartstilsynet om egen FTO til UiT.
- Anskaffelse av fly og flysimulator.
- Ansettelser av flyskolesjef, flyinstruktører, undervisningspersonell, nødvendig administrativt personell med mer. De første stillingene ble utlyst nå før jul i 2010.

### **Rekrutteringstiltak samiske språk i lærerutdanningen**

Prosjektet har ikke kommet i gang i 2010, men det jobbes med tiltak for opptaket i 2011