

Rapport og planer 2010-2011

Rapport 2010
Planer 2011



Innholdsfortegnelse

1	Innleiing frå styret	1
2	Høgdepunkt og viktige hendingar i 2010	3
2.1	100 skapande år	3
2.2	Kvalitet og samarbeid i forskning	3
2.3	Høg kvalitet i utdanninga	5
2.4	Nasjonalt leiande i nyskaping og entreprenørskap	6
2.5	Nær kontakt med samfunn og næringsliv	7
2.6	Betre personalpolitikk og avklara rettar	7
3	Resultatrapport 2010	9
3.1	Utdanning	10
3.1.1	Risikovurdering	10
3.1.2	Kvalitative styringsparametre	10
3.1.3	Rapport på virksomhetsmål	14
3.2	Forskning	16
3.2.1	Risikovurdering	16
3.2.2	Kvalitative styringsparametere	17
3.2.3	Rapportering på virksomhetsmål	20
3.3	Formidling, nyskaping og kontaktflate mot samfunn og næringsliv	24
3.3.1	Risikovurdering	24
3.3.2	Evne til å møte behovene i samfunnet	25
3.3.3	Relevant og fleksibel videreutdanning	30
3.3.4	Publisering – Open access	31
3.3.5	Innovasjon og entreprenørskap	32
3.3.6	Økt oppdragsvirksomhet og samarbeid med næringslivspartnere	34
3.3.7	Regionalt forskningsfond Midt-Norge	35
3.3.8	Immaterielle rettigheter	35
3.4	Organisasjon og ressurser	36
3.4.1	Risikovurdering	36
3.4.2	Kvalitative styringsparametere	36
3.4.3	Forvaltning av ressursene	41
3.5	Universitetsmuseet	44
3.5.1	Kvalitative styringsparametre	44
3.5.2	Rapportering under virksomhetsmålene	45
3.6	Rapportering om styrets arbeid	48
3.7	Rapportering om forvaltning av fullmakter	50
3.7.1	NTNUs eierskap i aksjeselskaper	50
3.7.2	Eiendomsfullmakten	51
3.7.3	Fullmakt til å inngå leieavtaler ut over budsjettåret	51
3.8	Rapportering knyttet til tilleggsbevilgninger	52
3.8.1	Felles bibliotek i Kunnskapssenteret, St. Olavs hospital	52
3.8.2	Oppgradering av bygg for ECCSEL infrastruktur	52
3.8.3	BIBSYS	52
3.8.4	RENATE-senteret	52
3.8.5	Artsdatabanken	53
3.8.6	Sikringsmidler til Vitenskapsmuseet	53
3.8.7	Utdanningsprisen 2010, prosjekt 89025	54
3.8.8	Avvikling av ordning med kjøp av studieplasser i utlandet	54
3.9	Øvrig rapportering	54

3.9.1	Samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK)	54
3.9.2	KS 1-prosjekter og større investeringsprosjekter	57
3.9.3	Rapportering av midler til de regionale forskningsetiske komiteene (REK) ...	57
3.9.4	HMS og beredskap	57
3.9.5	IKT og informasjonssikkerhet.....	59
3.9.6	Brukerundersøkelser.....	59
3.9.7	Samarbeid med andre institusjoner om system for forskningsdokumentasjon	60
3.9.8	Rapportering på studentkapasitet	60
4	Planer for 2011	61
4.1	Strategiske mål og planer for virksomheten 2011	61
4.1.1	Risikovurdering for 2011	61
4.1.2	Styrearbeidet.....	62
4.1.3	Utdanning	62
4.1.4	Forskning.....	65
4.1.5	Formidling, nyskaping og kontaktflate mot samfunn og næringsliv	67
4.1.6	Organisasjon og ressurser.....	68
4.1.7	Universitetsmuseet	71
4.2	Plan for tildelt bevilgning i 2011.....	72
4.2.1	Fordeling 2011	72
4.2.2	Kostnadsnivå 2011	74
4.3	Prosjekter under planlegging.....	75
4.3.1	Campusprosjekter – forslag til satsinger utenfor rammen, budsjett 2012.....	75
4.3.2	Campusplanens resterende prosjekter	76
4.3.3	Nye prosjekter under utredning.....	77
	Vedlegg	79

Tabeller

Tabell 1.	Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 1.1	14
Tabell 2.	Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 1.2.	14
Tabell 3.	Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 1.3.	15
Tabell 4.	Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 2.1.	20
Tabell 5.	Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 2.2.	22
Tabell 6.	Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 3.2.	34
Tabell 7.	Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 4.1.	41
Tabell 8.	Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 4.2.	41
Tabell 9.	Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 4.3	42
Tabell 10.	Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 4.4.	42
Tabell 11.	Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 5.1 – sikring og bevaring	45
Tabell 12.	Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 5.2 – bruk av samlingene	47
Tabell 13.	Resultatmål til virksomhetsmål 1.1	62
Tabell 14.	Resultatmål til virksomhetsmål 1.2.....	63
Tabell 15.	Resultatmål til virksomhetsmål 1.3.....	63
Tabell 16.	Resultatmål til virksomhetsmål 2.1	66
Tabell 17.	Resultatmål til virksomhetsmål 2.2	66
Tabell 18.	Resultatmål til virksomhetsmål 3.2.....	68
Tabell 19.	Resultatmål til virksomhetsmål 4.1.....	69
Tabell 20.	Resultatmål til virksomhetsmål 4.2.....	69
Tabell 21.	Resultatmål til virksomhetsmål 4.3.....	70
Tabell 22.	Resultatmål til virksomhetsmål 4.4.....	70

Tabell 23.a Resultatmål til virksomhetsmål 5.1. – Kulturhistorisk samling og Kulturhistorisk arkiv.....	71
Tabell 23.b Resultatmål til virksomhetsmål 5.1. – Naturhistorisk samling.....	72
Tabell 24. Resultatmål til virksomhetsmål 5.2.....	72

NTNU-tabeller

NTNU-tabell 1. Kandidattall høyere grad, 2008–2010.....	15
NTNU-tabell 2. Oversikt over antall ansatte 2007–2010.....	22
NTNU-tabell 3. Allmennrettede formidlingsaktiviteter ut fra kategoriene i Cristin.....	25
NTNU-tabell 4. Utvalgt kunstnerisk produksjon og presentasjon (antall) fra Cristin.....	29
NTNU-tabell 5. Brukerrettede formidlingsaktiviteter ut fra utvalgte kategorier i Cristin. (Pr. 5.2.2010.).....	30
NTNU-tabell 6. Gjennomsnittslønn for kvinner og menn (2010).....	38
NTNU-tabell 7. NTNUs samlede eierskap i aksjeselskaper per 2010.....	51
NTNU-tabell 8. Utbetaling av midler til start og videreføring av ENTER i perioden 1.1.2010–28.1.2011.....	52
NTNU-tabell 9. Økt opptaksramme for studieåret 2011/12.....	63
NTNU-tabell 10. Fordeling ved NTNU av KDs tilskudd (tusen kr).....	73
NTNU-tabell 11. Budsjetterte inntekter og kostnader 2011 (mill. kr).....	74
NTNU-tabell 12. Campusplan NTNU 2011 – oversikt over delprosjektene.....	78

Vedlegg

- Vedlegg 1: NTNUs Hovedstrategi – utdrag fra dagens strategi (før revidering)
- Vedlegg 2: Rapportering på studentkapasitet
- Vedlegg 3: NTNUs årsregnskap 2010
- Vedlegg 4: Alfabetisk liste over uttrykk og forkortelser

1 Innleiing frå styret

I samband med hundreårsjubileet i september 2010 sa statsminister Stoltenberg at "NTNU har bygd det moderne Noreg". Det er store ord, slik det sømer seg ved eit stort høve, og styret sett pris på at regjeringa verdsett NTNU sitt viktige samfunnsoppdrag. Mottoet for jubileumsfeiringa var "100 skapande år". Det er ikkje berre ein karakteristikkk av universitetet sin verksemd til no, men òg ein visjon for arbeidet vårt i framtida. NTNU har skapt mykje, men vil skape mykje meir.

Jubileet ga høve til å sjå både attende og framover. Dei talrike arrangementa og informasjons-tiltaka ga auka merksemd om kva NTNU har stått for gjennom hundre år og kva universitetet har å seie for samfunnet i dag. Det er bra for omverda å vite, men det styrkjer òg sjølvkjensla hjå studentar og tilsette. Styret har merkt seg med glede at hundreårsfeiringa har vore med på å byggje ein positiv NTNU-identitet og ei større "vi-kjensle". Det blir viktig å ta vare på og utvikle denne framover når universitetet gir seg i kast med nye og store utfordringar.

I 2010 har heile organisasjonen, frå grunneiningar til styre, vore med på utviklinga av NTNU sine strategiar. Universitetsleiinga har hatt ei rekkje møte med fakultet og institutt, og har fått ei mengd konstruktive innspel i prosessen. Nett før jul blei utkastet til ny strategi sendt ut på brei høyring, og strategi var òg tema på den årlege leiarsamlinga på Røros i januar. Det står att å handsame alle høyringsutsegnene og innarbeide synspunkt, men allereie no kan vi seie at strategien vil halde fast på visjonen om å vere eit internasjonalt framifrå universitet. Dei overordna måla har fått eit tydelegare innhald og er kopla betre til samfunnsoppdraget. NTNU skal nytte ressursane sine på å auke den kulturelle, sosiale og økonomiske verdiskapinga i samfunnet. Verdier og arbeidsmiljø har fått ein meir framskutt plass, og kvalitetsheving er eit gjennomgåande omgrep for heile verksemda. Styret tar sikte på å vedta den nye strategien på sitt møte i mars. Vi er nøgde med prosessen så langt, og trur at den nye strategien vil bli eit godt styringsverktøy for framtida.

NTNU har hatt store framgangar i 2010. Søknaden til studia våre er framleis god, både i omfang og kvalitet. 11 000 søkjarar hadde NTNU på fyrsteplass ved opptaket, det vil seie 1,7 primærsøkjarar i snitt for kvar studieplass. Ikkje minst har NTNU tatt ei leiande posisjon i lærarutdanninga med 50 % auka opptak. Undersøkingar syner at kandidatane våre er nøgde med læringssmiljøet og utdanninga dei får, og dei er etterspurde på arbeidsmarknaden. På forskingssida gler vi oss over nye ERC Advanced Grant til to av våre tilsette, som dermed markerer seg i internasjonal eliteforskning. Samarbeidet med dei kinesiske toppuniversiteta Shanghai Jiao Tong og Chongqing har fått eit løft gjennom etableringa av tre Joint Research Centres. NTNU har gjort det godt i konkurransen om midlar til storskala forskingsinfrastruktur, og fekk i 2010 tildeling av to store prosjekt innafor nanoteknologi og biobankar. Når òg Kunnskapsdepartementet løyva 40 millionar kroner ekstra til infrastruktur for forskning på karbonfangst og -lagring, må vi seie oss særst nøgde med utviklinga. På nyskapingfeltet har NTNU oppnådd svært gode resultat og presseomtalar med omsyn til nye bedriftsetableringar og lisensavtalar. NTNU satsa mykje på "grøn" innovasjon, særleg energi- og miljøteknologi. Styret har òg merka seg at det langsiktige arbeidet med å få fram fleire kvinnelege etablerarar no ser ut til å bere frukter.

Det har altså vore eit godt år for NTNU, men det jamt over positive biletet inneheld sjølv sagt også krevjande utfordringar. Arbeidstilsynets rapportar frå tilsyn ved nokre av fagmiljøa er ei påminning om at vi framleis ikkje er gode nok når det gjeld helse, miljø og tryggleik på alle

område. Styret har stilt klare krav om at det må bli rydda opp i dei dårlege laboratorietilhøva på kjemi, og er nøgd med at leiinga har tatt grep for å løyse problema. I 2011 skal NTNU ha eit databasert avvikssystem på plass, og det langsiktige HMS-arbeidet må og skal ha høg prioritet.

Nokre av HMS-utfordringane har samband med ein pressa arealsituasjon og mykje gammal bygningsmasse. Regjeringa si satsing på vitskapleg utstyr og infrastruktur har hausta lovord frå sektoren, og er eit viktig tiltak for at universiteta skal løyse samfunnsoppdraget. Ei tilsvarende opprusting av bygningsmassen må også til, mellom anna for å dra full nytte av den nye forskingsinfrastrukturen. Innafor ordinære rammer maktar ikkje NTNU dei løfta som krevjast for å oppfylle campusplanen på rimeleg tid. Det er truleg naudsynt å auke dei statlege løyvingane både til nybygg og drift.

Styret er samstundes opptatt av at NTNU nyttar dei ressursane vi rår over så effektivt som mogleg. Det gjeld både menneskelege og materielle ressursar. Skal vi nå dei høge måla vi har sett for NTNU, må vi skape eit tilstrekkeleg strategisk handlingsrom. Vi treng å styrke løyvingane til langsiktig forskning. NTNU har ei utfordring i at tilslaget på EU-søknader er for lågt. Vi må frigjere meir tid til primæroppgåvene, og vi må ha økonomiske verkemiddel til å fremje høg kvalitet i forskning og utdanning. Det krev framfor alt god leiing, betre organisering og tenlege system. Men det fordrar òg at vi omset dei økonomiske midlane vi har i produktiv fagleg aktivitet.

Kva infrastruktur vi enn har – det er menneska som gjer NTNU til eit framifrå universitet. Styret vil nytte høvet til å takke studentar og tilsette for ein heilhjerta innsats i 2010. Med deira entusiasme og dugleik har NTNU løfta seg i jubileumsåret. Det lovar godt for åra som kjem.

Trondheim, 01.03.2011



Marit Arnstad
Styreleiar NTNU

2 Høgdepunkt og viktige hendingar i 2010

2.1 100 skapande år

I jubileumsåret 2010 var hundreårsfeiringa eit definitivt høgdepunkt. Heile året blei prega av aktivitetar som synte kva kunnskapsinstitusjonane i Trondheim har hatt å seie for verdiskapinga i Noreg og for evna til å løyse samfunnsutfordringar. Merkedagane i september blei fylt av fest og aktivitetar, og målet var at ingen skulle vere urørt av feiringa. Aktivitetane famna mellom anna lansering av eit kunnskapsbasert nettspill, opne dagar på Dragvoll og Gløshaugen for både unge og eldre, installasjonen Talerøret som var ei gåve frå NTNU til byen, ei historisk framstilling frå 1760 til i dag, hundreårsfesten 14. september for dei tilsette med 2000 deltakarar, og sjølv høgdepunktet: hundreårsdagen den 15. september med jubileumskonferanse, tilstelling for alumnar og jubileumskonsert i Olavshallen på kvelden med kong Harald til stades. Her fekk vi synt fram noko av den imponerande breidda til musikkmiljøet ved NTNU, om lag 50 musikarar med TrondheimSolistene og Trondheim Jazzorkester i spissen.

I tillegg til å syne kva NTNU tyder for det norske samfunnet, ville vi òg markere Trondheim som kunnskapsby, styrke relasjonane med samfunn, kultur og næringsliv og skape ein sterkare NTNU-identitet prega av prestasjons glede og samkjensle for tilsette og studentar.

Gode historier om forskinga i Trondheim har vore ein raud tråd i jubileet. Verknaden av gode historier er sterk, og NTNU er ein institusjon som har mykje å fortelje om. Difor samla vi inn meir enn 70 korte historier med eit meir journalistisk tilsnitt til formidling for allmenta, som til dømes for NTNU Vitskapsmuseet si jubileumsutstilling og nettspelet "Kampen om framtida". Eit utval på 26 blei samla i bokform til "NTNU – Cutting edge from Europe's outer edge".

I det offisielle verket "Turbulens og tankekraft – Historien om NTNU" er universitetet si historie sett inn ein større samanheng, både nasjonalt og internasjonalt. Boka blei lansert under eit arrangement der mange av dei politikarane og universitetsleiarane som var involverte i vedtaket om danninga av NTNU, tok del. NTNU sin "Centennial conference" handla om universitetet sin plass i samfunnsutviklinga, og eit internasjonalt publikum på 320 tok del.

På jubileumswebsida www.ntnu/2010 med historier, bilete og video, og dei nær 500 medieopplaga har omverda hatt høve til å følgje med. Mange fakultet har òg nytta høvet til å gi ut eigne bøker i samband med lokale jubileum.

Jubileumsprosjektet var utan tvil særst vellykka. Det var eit omfattande nybrottsarbeid for heile NTNU som har gitt god effekt både internt og eksternt. I alt medverka nær 100 NTNU-tilsette i tiltaka gjennom året, for eit samla publikum på nær 5 000.

2.2 Kvalitet og samarbeid i forskning

Forskinga ved NTNU skal halde høgt internasjonalt nivå innafor alle disiplinar. Utvalde styrkeområde skal liggje på internasjonalt toppnivå. Relevans, spisskompetanse og tverrfagleg samarbeid skal kjenneteikne forskinga ved NTNU. For å styrke kvaliteten i forskinga, må NTNU aktivt søkje samarbeid og alliansar med framifrå fagmiljø nasjonalt og internasjonalt.

Prestisjefylte tildelingar av Advanced Research Grant til NTNU-forskarar

Tildeling av European Research Council Advanced Grant (ERC) frå Det europeiske forskingsrådet er noko berre forskarar på høgaste nivå i Europa oppnår. I tillegg til å gi den einskilde forskar unike forskingshøve og stor fagleg heider, er ERC-stipend viktig for å gjere forskinga synleg og for å jamføre europeiske universitet (benchmarking). I desember 2010 fekk to NTNU-forskarar ERC Advanced Grant – professor May-Britt Moser (hjerneforskning) og professor Bernt Erik Sæther (vernebiologi).

NTNU er attraktiv samarbeidspartnar for kinesiske toppuniversitet

Under NTNU si vitjing i Kina i månadskiftet mai/juni 2010 blei tre avtalar om Joint Research Centre (JRC) mellom NTNU og kinesiske universitet underskrivne, innanfor lettmetall og fornybar energi. Så vidt vi veit, er våre JRC-ar blant dei første som har fått ein slik status i Kina. Dette stadfestar at NTNU er ein attraktiv partnar, valt ut blant dei leiande universiteta i verda.

Gode resultat i internasjonale og nasjonale fagevalueringar

Fagområdet matematikk ved NTNU blei rangert som særskilt forskingssterkt og internasjonalt orientert i europeisk samanheng i 2010. Faget høyrer no til den såkalla "Excellence Group" i CHE Excellence Ranking. Kvaliteten på norske fysikkmiljø er òg blitt granska av ein internasjonal komité. To forskargrupper, Teoretisk faststoff-fysikk og Biofysikk og medisinsk teknologi, fekk karakteren "excellent". Dette syner at dei to forskargruppene frå Institutt for fysikk er verdsleiande. NTNU sine fagmiljø innanfor både sosiologi og filosofi fekk også god omtale i Forskingsrådet sine disiplinevalueringar.

Plantefamilie oppkalla etter NTNU-professor

Professor Kjell I. Flatberg ved NTNU Vitskapsmuseet fekk i 2010 ein plantefamilie oppkalla etter seg. Flatbergiaceae er den første karakteriserte plantefamilien på 200 år som blir oppkalla etter ein nordmann. Namnfestinga av Flatbergiaceae er eit uttrykk for den internasjonale heider Flatberg har fått for sitt livslange taksonomiske arbeid med den økologisk viktige slekta torvmosar.

Satsing på forskingsinfrastruktur

NTNU leiar eller er partnar i fleire prosjekt for storskala infrastruktur på det nasjonale vegkartet. Eit døme er Biobank Norway, der alle biobankar i Noreg skal utvikle ein sams nasjonal forskingsinfrastruktur. Biobankane skal bli meir moderne og få automatiserte løysingar for å lagre og finne att biologiske prøver. Nye databaseløysingar og informasjonssystem skal gjere det lettare å kople helsedata til biobankmaterialet. Eit anna døme er NorFab, der tre reinromslaboratorium i Oslo, Trondheim og Horten blir ein nasjonal infrastruktur for mikro- og nanoteknologisk forskning. Det vitskapelege utstyret blir oppgradert og modernisert, og alle relevante forskingsmiljø i Noreg vil få tilgang til å bruke det.

NTNU satsar på kunstfaga

NTNU knytte sterkare band til den aller høgste musikardivisjonen i verda då to verdskjende musikarar aksepterte æresdoktorat ved NTNU. Fiolinisten Anne-Sophie Mutter blei offisielt utnemnd under NTNU sin jubileumskonsert i Olavshallen 15. september. Samarbeidet med TrondheimSolistane, eit ensemble som i si tid blei oppretta som studentorkester, er den viktigaste årsaka til at Mutter aksepterte æresdoktoratet. Jazzpianisten Chick Corea er ikkje kjend for å vere oppteken av titlar og utnemningar. Når han aksepterte, må vi sjå det som ei verdsetting av jazzmiljøet ved Institutt for musikk. Corea har tydeleg sett stor pris på å

samarbeide fleire gonger med Trondheim Jazzorkester, som òg starta som eit studentorkester og framleis har nære band til dette miljøet.

Første ”Forskar Grand Prix” gjennomført ved NTNU

Som del i den nasjonale satsinga laga NTNU eit lokalt arrangement, der ti unge forskarar fekk fire minutt kvar til å snakke om doktorprosjektet sitt frå scena i Studentersamfundet. Arrangementet blei godt motteke med fullt hus og god stemning i salen, og var såleis eitt bidrag til å få auka merksemd om og betre rekruttering til ph.d.-utdanninga.

2.3 Høg kvalitet i utdanninga

NTNU si utdanning på grunn-, etter- og vidareutdanningsnivå skal vere relevant for samfunnet og kandidatane skal vere etterspurde av arbeidslivet. Studia skal skje i eit læringsmiljø med høg fagleg og pedagogisk kvalitet, og vere prega av kulturelt mangfald. NTNU skal fremje samspel på tvers av fag og sameine teori og praksis. NTNU skal ha ei internasjonal orientering og vere leiande på teknologisk og naturvitskapleg utdanning. Master- og doktorgradsnivå skal ha prioritet. Etter- og vidareutdanning skal styrkast.

Auka volum og god kvalitet på lærarutdanning

Lærarutdanning er eit satsingsområde både nasjonalt og ved NTNU. I 2009 auka NTNU opptaket til lærarutdanninga med ca. 50 % jamført med året før og vi har oppretthalde volumet i 2010. NTNU sitt Program for lærarutdanning har på kort tid klart å leggje tilhøva til rette for auka volum og fekk i år mange og høgt kvalifiserte søkjarar. Som ein del av satsinga på lærarutdanning tilbyr NTNU ved Program for lærarutdanning frå 2010 den nasjonale rektorutdanninga (Rektorskulen) etter oppdrag frå Utdanningsdirektoratet.

Milepæl i innføring av kvalifikasjonsrammeverket

Sommaren 2010 avslutta NTNU eit pilotprosjekt som førebuing til innføringa av kvalifikasjonsrammeverket. Alle fakultet har vore inne med tre studieprogram som har utarbeidd læringsmål. Pilotprosjektet har gitt godt grunnlag for vidare arbeid med implementering i dei andre programma ved NTNU.

Studentane nøgde med læringsmiljøet

I tillegg til jamn evaluering av emne og studieprogram, har NTNU i år fått resultatata frå to store undersøkingar av utdanningskvaliteten. NTNU si Kandidatundersøking blei gjennomført blant 4500 kandidatar som har fått ein grad ved NTNU dei siste tre åra. Resultata syner at 80 % av kandidatane meiner at arbeidet dei har er relevant i høve til utdanninga, 9 av 10 fekk jobb innan 4 månader etter avlagt grad, og 8 av 10 kandidatar er generelt nøgde med utdanninga si. NTNU si Læringsmiljøundersøking gikk ut til alle studentar og syner at NTNU ligg svært nær opp til målet om at 80 % av studentane skal oppleve eit positivt læringsmiljø. Vi ser òg at 80 % av studentane opplever studiet som personleg meningsfylt, og at studentane er ambisiøse. I tillegg ønskjer 80 % å vere betre enn gjennomsnittet.

Pris for arbeid med å førebyggje fråfall (ForVei)

Som ein del av arbeidet med å redusere fråfall, etablerte NTNU i 2007 piloten ”ForVei – Studentrettleiing i et førebyggjande perspektiv med vekt på trivsel, meistring og gjennomføringsevne”. Tilbodet blei godt motteke og fekk gode resultat blant studentar og faglærarar. Det har også vekt interesse utanfor NTNU og fekk Kunnskapsdepartementet sin utdanningskvalitetspris for 2010. Prosjektet har arrangert kurs for tilsette i UH-sektoren med blant anna opplæring i rettleiingsmetodikk.

Auka deltaking i internasjonale utdanningsprogram

Nordic Master Programme er ein del av Nordisk Ministerråd si satsing for å fremje Norden som kunnskapsregion. Det gir institusjonar i Norden eit sjeldsynt høve til å utvikle attraktive masterprogram saman som ikkje kvar institusjon ville kunne tilby aleine. Seks prosjekt nådde i år heilt til topps i konkurransen og NTNU er med i tre av dei. To av desse er ein del av NTNU sitt Nordic Five Tech-samarbeid. NTNU fekk òg tilslag på vidareføring av eit Erasmus Mundus-program. Dette samsvarar godt med NTNU sitt mål om fleire felles utdanningsprogram med gode utanlandske institusjonar.

2.4 Nasjonalt leiande i nyskaping og entreprenørskap

Saman med SINTEF skal NTNU vere nasjonalt leiande i å støtte forskingsbasert nyetablering og fornying i privat og offentleg sektor. På utvalde område skal NTNU vere internasjonalt leiande. NTNU skal stimulere studentar til å omsetje kunnskapen sin i nyskapande næringsverksemd.

Oppstartsselskap lykkast

NTNU-knoppskuddet MemfoACT, som blei etablert i 2008, har i år henta inn 25 mill. kr og er klare for sitt første fullskala biogassanlegg. Selskapet har utvikla membranar som gjer det mogleg å nytte avfall som drivstoff for bilar og andre køyretøy.

Grøne Trøndelag

Dette er eit samlande tema der om lag 500 studentar jobbar tverrfagleg med problemstillingar som er relevante for ein berekraftig samfunnsutvikling i brei tyding.

Etablering av Smartgrid-senter

Smartgrid er morgondagens elektrisitetsforsyning kor internett og elektrisitetsforsyning verkar saman. NTNU har vore pådrivar til denne etableringa som skal bidra til eit robust, miljøvennleg og effektivt energisystem gjennom samspel mellom aktørar og teknologiar.

Kvinneinnovasjon

Arbeidet ved NTNU for å auke talet på kvinnelege gründarar gir resultat. Den sterkt aukande andelen av kvinner på vårt innovasjonssenter er eit tydeleg prov på at innsatsen gir resultat. No har sju av selskapa kvinner i sjefsstolen, og også blant tilsette har kvinndelen auka monaleg.

Løft for sosialt entreprenørskap

Gjennom året har det vore fleire aktivitetar innanfor sosialt entreprenørskap både blant studentane og i samarbeid med dei. Vi har fått til ei mobilisering av den faglege aktiviteten og har fått stønad frå Forskingsrådet til forprosjektet Social Entrepreneurship: A Catalyst for Sustainable Development. Saman med partnerar i India gir det NTNU høve til å få til endå eit løft innanfor dette satsingsområdet.

Humanistar i innovasjon

I 2010 har humanistane vore aktive for å dra nytte av NTNU sitt fokus på nyskaping og innovasjon. Dette førte blant anna til at Det humanistiske fakultet har fått stønad frå Noregsuniversitetet til prosjektet Humanistar i innovasjon (iHum). Ønskjemålet her er kompetanseheving i innovasjon og entreprenørskap blant vitskapeleg tilsette som førebuing til innføring av nye praksisretta studieretningar innanfor masterprogram i humanistiske fag.

NTNU i verdstoppen

I ei rangering av dei universiteta i verda som samarbeider mest intensivt med næringslivet, kjem NTNU på fjerdeplass, etter MIT, Tokyo Inst. of Technology og Eindhoven Univ. of Technology, men framfor kjente lærestader som mellom anna Harvard, Stanford, Oxford, Cambridge, Yale og Princeton. Resultatet kjem frå ei undersøking utført av den nederlandske professoren Robert Tijssen frå Leiden-universitetet, med grunnlag i referansar henta frå 9000 tidsskrift for åra 2003–2007.

2.5 Nær kontakt med samfunn og næringsliv

NTNU skal vere det nasjonalt leiande universitetet når det gjeld allmennretta formidling, og ta eit særskilt ansvar for å auke kunnskapen om og interessa for naturvitskap og teknologi i samfunnet. NTNU skal stimulere studentar og tilsette til å vere aktive kunnskapsleverandørar i samfunnsordskiftet. Formidling av kunst og vitskap skal hjelpe til å styrke NTNU sitt omdømme og å gjere universitetet synleg.

European Excellence Awards – NTNU nominert i to klassar

I 2010 blei NTNU nominert i to klassar i den europeiske meisterligaen for kommunikasjon: innanfor "Vitskap og utdanning" med det nettbaserte dataspelet Kampen om framtida, og i klassen "Eksterne publikasjonar" med tidsskriftet Gemini. CERN vann den første klassen, og klassen for tidsskrift blei vunne av Equality Commission for Northern Ireland. Dette er tredje året på rad at NTNU blir nominert til sluttrunden i EEA.

NTNU Vitskapsmuseet "Årets museum 2010"

Musé, kommunar og fylkeskommunar føreslår vinnarar av prisen Årets museum. Ein komité frå Noregs museumsforbund nominerte til slutt tre: Eidsvoll 1814, Falstadsenteret og altså NTNU Vitskapsmuseet, som vann.

NTNU best på medierelasjonar

Ei spørjeundersøking blant 645 journalistar plasserte NTNU som best på medierelasjonar blant dei norske universiteta og vitskapelege høgskulane. Undersøkinga "PR-barometeret – Samfunn" omfattar offentlege institusjonar og interesseorganisasjonar i Norden.

Merket for god design frå Noregs designråd

NTNU og designbyrået Agendum fekk Merket for god design for kampanjen Dei kloke hovuda. Juryen kallar resultatet "vellykka visualiseringar av tankekraft og innovasjon", og rosar kampanjen for å formidle tunge studium på ein inspirerende måte. Saman med fire andre kom kampanjen òg til finalen for Trøndelag sin Robert Millar-pris for god marknadsføring (der vinnaren blei UKA-09).

2.6 Betre personalpolitikk og avklara rettar

NTNU skal ha fysiske rammevilkår og ein organisasjonskultur som hjelper studentar og tilsette til å utvikle kompetansen sin og NTNU til å nå måla sine. NTNU skal skaffe større ressursar til kjerneverksemda. NTNU skal ha tidsmessige og konkurransedyktige laboratorium og infrastruktur, og tilby effektive administrative tenester til studentar og tilsette.

Godt arbeidsmiljø, men

Ei arbeidsmiljøundersøking i 2009 synte framgang frå 2007. Også 80 % av studentane sa seg nøgde med arbeidstilhøva i ei undersøking frå 2010. Det tyder på at NTNU sitt årelange

systematiske arbeid byrjar å bere frukt. Våren 2010 gjennomførte Arbeidstilsynet fleire tilsyn. Sjølv om mykje var tilfredsstillande, blei det likevel funne tilhøve som førte til pålegg. Styret ved NTNU har stilt klare krav om tiltak for å lukke avvika raskt.

Vellykka innføring av *Charter and Code*

Det er eit sentralt mål for NTNU å rekruttere framifrå internasjonale forskarar. I 2008 slutta NTNU seg til European Charter for Researchers (Charter) og European Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Code). I 2010 vedtok styret ein handlingsplan for å innføre Charter and Code. Handlingsplanen gjaldt forskarane sitt etiske og faglige ansvar, og tiltak for å leggje til rette for rekruttering og betre arbeidsvilkår, forskarutdanning og karriereutvikling.

HR of Excellence

I mai 2010 opna NTNU sitt mobilitetssenter for internasjonale forskarar, International Researcher Support. Senteret skal vere ein kunnskapsbase for NTNU sine fagmiljø, fungere som eit bindeledd i høve til offentlege styresmakter og vere ein sosial arena for utanlandske forskarar og familieane deira. På grunn av disse tiltaka ble NTNU, som det første universitetet i Noreg, godkjent som HR of Excellence.

Ny tilpassingsavtale på plass

Etter semje med tenestemannsorganisasjonane sette NTNU i verk ny tilpassingsavtale frå 1.4.2010. Den byggjer på prinsippet om at organisasjonen fungerer best når medarbeidarane jamleg får informasjon om arbeidsmessige forhold og når leiinga tek omsyn til synspunkta frå medarbeidarane før dei fattar vedtaka sine. Ei nyskaping er at avtalen no også heimlar direkte medverknad på grunnplanet. Innføringa er følgt opp med omfattande skolering av leiarar og medlemmar i lokale samarbeidsutval.

Politikk for sikring av immaterielle rettar og fysisk materiale innført

Våren 2010 vedtok Styret samrøystes ”Politikk for sikring og forvaltning av immaterielle rettigheter (IP) og fysisk materiale ved NTNU”. Implementering av dei ulike delane blei starta etter sommarferien. Nye malar for oppdrags- og bidragsprosjekt tilpassa IPR-politikken, blei ferdigstilte hausten 2010. Dei vil bli publiserte og tekne i bruk så raskt som råd er etter årsskiftet 2010/2011. Siktemålet er at politikken skal vere innført over det heile før 1.1.2012.

3 Resultatrapport 2010

I den årlige strategi- og budsjettprosessen vedtas strategiske tiltak for å nå fastsatte mål, samt at forhold som kan hindre måloppnåelse (risiko) kartlegges. Følgende forhold ble spesielt fulgt opp i 2010 for å redusere kartlagt risiko i tilknytning til måloppnåelse:

- Eksternfinansiert virksomhet (bidrags- og oppdragsaktivitet)
 - Tilgjengelig kapasitet og prosjektledelse i organisasjonen
 - Tilgang på finansiering
- Infrastruktur forskning og utdanning (bygg og vitenskapelig utstyr)
 - Etterslep investeringer¹
- Kapasitet til forskning og utdanning
- Beholde og rekruttere dyktige medarbeidere
- Svekket økonomisk handlingsrom

I tillegg peker KD på områder som skal følges opp spesielt (kvalitative og kvantitative styringsparametere).

I dette kapittelet gis en rapport om status for gjennomførte tiltak, vurdering av risiki og vektlagte forhold under de enkelte sektormålene, og resultater knyttet til kvantitative styringsparametere under de enkelte virksomhetsmålene.

Systematisk kvalitetsarbeid

Systematisk kvalitetsarbeid har fremdeles høy prioritet i hele virksomheten. Noen eksempler: I 2009 ble forskerrekrutteringen og ph.d.-utdanningen utredet. Utredningen omfattet bl.a. en stor spørreundersøkelse blant kandidater og veiledere og danner grunnlaget for et oppfølgingsprosjekt 2010–2011. Også kvaliteten på læringsmiljø og studieforhold ble kartlagt gjennom en spørreundersøkelse blant studentene. Dessuten gjennomfører universitetsbiblioteket regelmessige brukerundersøkelser med sikte på å forbedre tjenestene sine.

Priser og utmerkelser

Innsatsen vår blir lagt merke til og verdsatt av omverdenen. Både NTNUs ansatte og studenter og NTNU som institusjon er blitt hedret for god innsats på mange felt det siste året. Samlet mottok NTNU rundt et dusin utmerkelser tildelt på grunnlag av høye faglige prestasjoner, administrativt kvalitetsarbeid, kunstnerisk utøvelse, nyskaping og kreative miljøtiltak. Som eksempler kan nevnes æresprisen Alfred M Freudenthal Medal fra American Association of Civil Engineers (ASCE) for ypperlig innsats på feltet sikkerhet og pålitelighet. Videre har NTNU-ansatte mottatt både Kong Olavs kreftforskningspris og årets Lindemannpris. Studenter ved NTNU har også fått priser, som Statoils Sildajazzpris, og den nystiftete prisen fra Ragnar og Winnie Mathisens høgskolefond for beste siv.ing./siv.ark. I tillegg har mange doktorgradstudenter fått pris for beste artikkel/innlegg ved vitenskapelige konferanser.

¹ Avklaring knyttet til utvikling av campus er viktig da dette vil ha langsiktige konsekvenser for NTNUs strategiske mål.

3.1 Utdanning

Sektormål 1: Universiteter og høyskoler skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.

3.1.1 Risikovurdering

NTNU er i en konkurransesituasjon i forhold til andre universitet, både nasjonalt og internasjonalt. Studietilbud av god kvalitet er en avgjørende faktor for å rekruttere dyktige studenter og for å utdanne kandidater som er attraktive for samfunnet. Organisasjonen har viet kvalitetsarbeid stor oppmerksomhet siste år. Arbeidet for å sikre god kvalitet i alle ledd i utdanningsløpet i 2010 omtales i tilknytning til de kvalitative styringsparametrene.

Den kontinuerlige utviklingen i primærvirksomheten påvirker kravene til areal og infrastruktur. Manglende kapasitet til å møte disse kravene utgjør en vesentlig risiko. Se videre omtale av tiltak for å bedre infrastruktur og arealsituasjon i kap. 3.4.

NTNUs evne til å rekruttere og beholde dyktige medarbeidere er en forutsetning for å lykkes på alle målområder. NTNU jobber kontinuerlig for å styrke sitt omdømme og fremstå som en attraktiv arbeidsplass, både for nåværende og framtidige arbeidstakere. Se videre omtale av tiltak i 2010 under sektormål 4 for organisasjon og ressurser.

3.1.2 Kvalitative styringsparametre

Strategi for utvikling av fagportefølje og faglig profil

NTNU har sin hovedprofil knyttet til teknologi og naturvitenskap, men er samtidig et breddeuniversitet med brede og solide fagmiljø i humaniora, samfunnsvitenskap, medisin, psykologi, arkitektur og kunsthøgskolen, samt en omfattende lærerutdanningsvirksomhet. Som et resultat av dette har NTNU en bred portefølje av studieprogram på flere nivå i mange fagområder.

Eksisterende program omstruktureres eller nedlegges på bakgrunn av kvalitetsarbeidet, og nye tilbud opprettes der økt utdanningskapasitet etterspørres. NTNUs portefølje for 2011/12, som ble behandlet i Styret høsten 2010, inneholder blant annet nye tilbud på områdene lærerutdanning, helse, teknologi, realfag og entreprenørskap.

De siste årene har NTNU dreid over mot en tydeligere profesjonsprofil, med større vekt på hovedprofilen – målt i antall registrerte studenter. Videre har vi gått inn i flere internasjonale allianser, både i teknologi og på andre områder. Dette er verktøy for å gi tilbud vi ikke kan gi alene, og som fremmer kvalitet og internasjonal orientering i våre studieprogram. NTNU har også et bredt tilbud av 2-årige internasjonale masterprogram. Det har vist seg utfordrende å fylle utdanningskapasiteten på enkelte av disse programmene, og vi vil derfor vurdere bredden i porteføljen.

NTNU sin etter- og videreutdanning er en integrert del av utdanningsvirksomheten. I henhold til strategien skal den styrkes. En grunnleggende premiss for nye tilbud er relevans for samfunnet og at kandidatene skal være etterspurte. Alle fakultetene tilbyr videreutdanning, og rundt 60 % av instituttene er nå aktive på dette området.

NTNU har gått grundig gjennom små og utsatte fagområder. Konklusjonen så langt er at disse fagområdene er del av NTNUs totale fagportefølje, og at det enkelte fagområdet kan ha et omfang av studenter som naturlig er svært begrenset. Det er derfor så langt ikke noe entydig svar på spørsmålet om utsatte fags eksistensberettigelse, blant annet fordi de kan ha sterke forskningsmiljø som gir grunnlag for et godt utdanningstilbud. På slike områder kan det være aktuelt å vurdere samarbeid med andre, men dette må vurderes videre sett i sammenheng med porteføljen i sin helhet.

NTNU prioriterer i sin strategi master- og doktorgradsutdanning og har en overvekt av kandidater fra disse programmene. Det er likevel viktig å holde fokus på bachelornivået, da det i stor grad utgjør grunnlaget for opptak til masterprogrammene, og i sin tur også til doktorgradsstudiene. Forholdet mellom bachelornivå og masternivå er derfor styrket blant annet ved at fakultetene har gjort fagtilbudet på bachelornivået tydeligere og sørget for at det blir tatt opp store nok kull.

Styret ved NTNU behandler årlig endringer i studieprogramporteføljen. Fra tidligere å behandle opprettelse og nedleggelse av enkeltprogram fortløpende, legger vi i dag fram en samlet oversikt over alle endringer i tilbudet. Framover blir utfordringen å øke ambisjonsnivået og prioritere, og slik skape en tydeligere profil for den samlede porteføljen for å markere oss i et globalt utdanningsmarked. Vi mener det vil styrke vår posisjon og gjøre oss mer attraktive som universitet for nasjonale og internasjonale studenter, tilsatte samt nasjonale og internasjonale fagmiljøer.

Strategi for internasjonalisering

Internasjonalisering er i seg selv et kvalitetsfremmende tiltak. Allianser er et viktig verktøy for å tilby studier som ellers ikke kunne realiseres, og som supplerer NTNUs faglig kompetanse og kapasitet. Felles utdanningsprogrammer med gode utenlandske institusjoner er derfor et uttalt ønske fra NTNU.

Nordic Master Programme er en del av Nordisk Ministerråds satsing. NTNU deltar allerede i to programmer. Seks prosjekter nådde i 2010 til topps i konkurransen, og NTNU deltar i tre av disse. Likeledes er etablering av mastergrader under Erasmus Mundus-programmet et satsingsområde for NTNU. I 2010 fikk NTNU tilslag på å videreføre ett program. NTNU er videre den eneste norske institusjonen som deltar i Erasmus Mundus External Cooperation Windows, et program som muliggjør all form for mobilitet (bachelor, master, ph.d., postdoc og forskere) på alle fagområder. Gjennom programmet etableres nye samarbeidsprosjekter.

I 2010 fikk NTNU ansvaret for å administrere sektorprogrammet i energi under Utenriksdepartementets program Higher Education, Research and Development in the Western Balkans. Året før fikk NTNU en tilsvarende rolle for Norad's Master Programme in Energy and Petroleum. Begge programmene går frem til utgangen av 2013. For NTNU var det naturlig å melde sin interesse for å påta seg en rolle som nasjonal koordinator for disse programmene. Energi og petroleum er et av våre viktigste strategiske satsingsområder, og fagmiljøene på disse områdene har lang erfaring i internasjonalt utdannings- og forskningssamarbeid.

Internasjonalt utdannings- og forskningssamarbeid bør ses i sammenheng. De langt fleste av våre samarbeidsrelasjoner dekker begge områdene. NTNU satser spesielt på Kina og India. I Kina har NTNU i en årrekke arbeidet systematisk med å etablere samarbeid med velrenomerte universiteter. Samarbeidet har blitt drevet fram av engasjerte professorer og

deres forskergrupper, og gjennom strategiske institusjonelle prosesser. NTNUs Kinasamarbeid er nå på vei fra nettverksfasen til konkret forsknings- og utdanningssamarbeid. Under NTNUs besøk i Kina våren 2010 ble tre avtaler om Joint Research Centres underskrevet. Arbeidet med å etablere relasjoner i India ble videreført i 2010, og i februar 2011 reiste en rektorledet delegasjon til India for å initiere utdannings- og forskningssamarbeid og for å forberede storsatsingen India 2011 i Trondheim høsten 2011.

I tråd med NTNUs strategi om å øke antall utvekslingsstudenter, har vi i 2010 oppnådd en økning på 30 % for både utreisende og innreisende. Vi arbeider kontinuerlig med å gjøre prosessene rundt utveksling så effektive og enkle som mulige, slik at vi skal kunne håndtere en økende mengde uten at det går ut over kvaliteten. En slik økning merkes godt både i det administrative støtteapparatet og i fagmiljøene, og vi ser utfordringer i å håndtere veksten.

Gode rammebetingelser for våre internasjonale studenter er viktig for å støtte opp under NTNUs internasjonale ambisjoner. Viktige verktøy er norskkurs og boliger. NTNU har på grunn av økningen de siste årene hatt utfordringer med tilstrekkelig kapasitet på norskkurs og ikke minst å skaffe nok boliger for internasjonale studenter. Høsten 2010 ble det besluttet å øke antallet norskkurs og å endre regelverket mht. prioritering av søkerne. Den vanskelige boligsituasjonen krever et langsiktig arbeid, og i samarbeid Studentsamskipnaden i Trondheim (SiT) har NTNU intensivert innsatsen.

Vurdering av kvalitetssikringssystem – strategisk bruk, videreutvikling og forankring

NTNUs kvalitetsutviklingssystem favner vidt, fra den enkelte emneevaluering og programevalueringer på institutt og fakultetsnivå, til prorektors dialogmøter med fakultetene og NTNUs kvalitetsmelding til styret.

Det legges stor vekt på arbeidet med å heve kvalitet i organisasjonen. Fakultetene arbeider systematisk med å kvalitetssikre sin utdanningsvirksomhet og rapportere dette i sin årsmelding. Fakultetsmeldingene danner grunnlag for Rektors årsmelding til NTNUs styre. NTNU har dreid oppmerksomheten over mot oppfølging, tiltak og utvikling. Arbeidet har gått i riktig retning, men har fremdeles forbedringspotensial.

NTNU har også hatt vært opptatt av få bedre sammenheng mellom den årlige gjennomgangen av studieprogramporteføljen og kvalitetssikringsprosessene. Dette er viktig for å nå de strategiske målene på utdanningsområdet. Vi ser at innsatsen påvirker arbeidet med portefølje og at arbeidet med kvalifikasjonsrammeverket gir endringer i eksisterende studieprogramportefølje. Flere av dagens programmer omstruktureres for å oppfylle tydeligere læringsmål. Et eksempel er bachelorprogrammet i samfunnsvitenskapelige fag ved SVT-fakultetet, som er omstrukturert til ni separate program.

Flere av NTNUs program har i 2010 satt i gang eller videreført større evalueringer. Blant annet under paraplyen Fremtidens studier er målet å heve kvaliteten og utvikle studieprogrammene mer i tråd med fremtidige utfordringer og næringslivets behov. Følgende studieprogram er en del av dette arbeidet: Bygg- og miljøteknikk, Tekniske geofag, Marin teknikk, Produktutvikling og produksjon og Energi og miljø.

Arbeidslivsrelevans er en viktig kvalitetsindikator. NTNU har organisert kontakt med deler av norsk arbeidsliv og samfunnet for øvrig, som vist ved eksemplene over. Slik får vi signaler som gjør at programmene over tid gir utdanning i tråd med arbeidslivets behov. I 2010 fikk NTNU resultatene fra en ny kandidatundersøkelse. Resultatene viste at 9 av 10

fikk jobb innen 4 måneder etter avlagt grad, at 8 av 10 kandidater er generelt tilfreds med utdanningen sin og 80 % av kandidatene mener at utdanningen er relevant for arbeidsoppgavene de møter. Resultatene vil påvirke utformingen av NTNUs utdanningstilbud.

NTNU utviklet i 2005 et kvalitetsstøttesystem (KVASS) som består av prosessbeskrivelser, verktøy og maler til hjelp i kvalitetsutviklingsarbeidet. Kvalitetsstøttesystemet gir rom for lokale tilpasninger, og fakultetene kan utarbeide løsninger tilpasset egne behov og egen studiestruktur. I 2010 har flere fakultet begynt arbeidet med å lage egne løsninger.

NTNU startet i 2010 en gjennomgang av dagens system. Arbeidet er delt inn i to trinn hvorav første trinn ble gjennomført i 2010. Det ble i første omgang gjort mindre endringer for å harmonisere enkelte av de mest brukte verktøyene (rapportering, spørreskjema, statistikkverktøy) til dagens situasjon. I trinn 2 ser vi for oss større endringer der innføringen av kvalifikasjonsrammeverket gir et godt utgangspunkt for å arbeide mer målrettet med kvalitetssikring. Dette kan resultere i nytt støttesystem.

Oppfølging av NOKUTs evalueringer

I forbindelse med at NOKUT godkjente NTNUs kvalitetssystem i 2006 ble følgende utviklingsområder påpekt av den eksterne evalueringskomiteen:

- NTNU må sørge for fortløpende fullskala implementering av systemet.
- Årsrapporter på alle nivå må styrkes analytisk.
- Det bør utvikles systemer for å sikre aktiv overføring av kunnskap fra evalueringer fra ett år til et annet.
- Det må konkretiseres årlige kvalitetsmål.
- NTNU må sikre at styringsreglementet følges ved alle institutt, slik at studentene ikke faller utenfor aktuelle rådgivende organ.
- NTNU bør vurdere tiltak for å styrke kvalitetsarbeidet på de fakulteter der dette synes minst utviklet.
- NTNU bør arbeide videre med utfordringer knyttet til kvalitetssikring av tverrfaglighet.

NTNUs kvalitetssystem har siden 2006 vært utviklet i tråd med anbefalingene fra NOKUT og egne erfaringer. Vi tar også hensyn til disse i det videre arbeidet med kvalitetssystemet.

Læringsmiljø

Læringsmiljø er et tema som vies stor oppmerksomhet på flere nivå i organisasjonen. Læringsmiljøutvalget vektlegger utfordringene for å forbedre læringsmiljøet ved institusjonen. Gjennom drøftinger, innhenting av informasjon og tilrådinger til rektor prioriteres områder i arbeidet med å bedre læringsmiljøet. Utvalgets årsrapport legges fram for NTNUs styre. Ny sammensetting av Læringsmiljøutvalget med deltagelse fra rektoratet har gitt utvalget større gjennomslagskraft.

NTNU gjennomførte i 2010 en læringsmiljøundersøkelse som gikk ut til alle studenter. Den viser at NTNU ligger svært nært opp til målet om at 80 % av studentene skal oppleve et positivt læringsmiljø. NTNU vil bruke resultatene fra undersøkelsen til å utvikle et enda bedre læringsmiljø, og har blant annet bedt fakultetene bruke resultatene når de utarbeider kvalitetsmeldingene sine.

Tilrettelegging for studenter med funksjonsnedsettelse

Viser til rapportering for dette området under kap. 3.4 Organisasjon og ressurser.

3.1.3 Rapport på virksomhetsmål

Virksomhetsmål 1.1: Universiteter og høyskoler skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.

Tabell 1. Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 1.1

Styringsparameter	Resultat			Resultatmål 2010
	2008	2009	2010	
Antall kvalifiserte førstevalgssøkere per studieplass	2,06	2,12	2,15	2,5
NTNU spesifikke styringsparametre				
Gjennomsnittlig karakterpoengsum primærsøkere ved opptak	44,3	44,7	44,5	44,7

Tabell 1 viser at det har vært en kontinuerlig positiv utvikling i antallet primærsøkere per studieplass. Selv om resultatmålet for 2010 ikke ble nådd, viser utviklingen at blant annet det målbevisste rekrutteringsarbeidet gjennom flere år har gitt synlige resultater. Kvaliteten på studentene som tas opp målt gjennom gjennomsnittskarakter har hatt en svak nedgang fra 2009, men holder et stabilt nivå.

Virksomhetsmål 1.2: Universiteter og høyskoler skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømming.

Tabell 2. Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 1.2.

Styringsparametere	Resultat			Resultatmål
	2008	2009	2010	2010
Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent per år	42,1	42,6	42,7	42,6
Antall studenter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling ¹	16,5	16,5	16,3	16,5
Antall studenter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling ²	7,5	7,1	6,8	7,1
Gjennomføring i henhold til avtalte utdanningsplaner *	-	82,6%	83,4%	82,6%
NTNU-spesifikke styringsparametre				
Økning i antall mastergrader 2 år etter opptak (indeks 2008)	-	-3,5 %	9 %	5 %
Økning i antall mastergrader 5 år etter opptak (indeks 2008)	-	2,4 %	5,4 %	5 %

* Ny styringsparameter fra 2009

¹ Her følges NTNUs tradisjonelle måte for utregning av forholdstallet. Antall ansatte innebefatter de kategorier som er spesifisert i KDs definisjon av parameteren: *Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger omfatter: professor, professor II, dosent, førsteamanuensis, førstelektor, amanuensis, høyskolelektor, universitetslektor, høyskolelærer*. I raden under gjengis tall fra DBH.

² Her presenteres tall hentet fra DBH. Her er rekrutteringsstillinger (ph.d.- og post doktor-stipendiater) inkludert i nevneren).

NTNU har økt antallet nye studiepoeng per egenfinansiert student, og resultatet for 2010 ligger over måltallet. Studiepoengproduksjonen for NTNU har økt fra 14 093 heltidsekvivalenter i 2009 til 14 401 i 2010. Antall studenter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling er fremdeles stabilt, men har gått litt ned i 2010. Gjennomføring i henhold til avtalt utdanningsplan viser en liten økning fra 2009.

NTNUs styringsparameter ”Økning i andel mastergrader 2/5 år etter opptak” ble målsatt for første gang for 2010. Hensikten er å få informasjon om fullføringsgrad over tid. Parameteren omfatter kun dem som er ferdig innen normert studietid og som ikke har byttet studieretning underveis. Det er ikke tatt hensyn til permisjoner grunnet sykdom, fødsel og lignende.

Virksomhetsmål 1.3: Universiteter og høyskoler skal ha et utstrakt internasjonalt utdanningssamarbeid av høy kvalitet, som bidrar til økt utdanningskvalitet.

Tabell 3. Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 1.3.

Styringsparametere	Resultat			Resultatmål
	2008	2009	2010	2010
Antall utvekslingsstudenter (ut-/innreisende)	584/866	706/967	918/1251	706/967
Antall fremmedspråklige utdanningstilbud	162	209	211	209
Antall studietilbud i samarbeid med utenlandske institusjoner (Fellesgrader/Joint Degrees)	6	5	5	5

I tråd med NTNUs strategi har den betydelige økningen både når det gjelder utreisende og innreisende utvekslingsstudenter fortsatt fra 2009 til 2010. For begge gruppene er økningen 30 %. Ettersom vi har lik vekst i antall inn- og utreisende, er det fortsatt en skjevhet i utvekslingen. For 2011 har vi derfor et mål om at antall utreisende skal øke raskere enn for innreisende, slik at vi oppnår en bedre balanse (se kap. 4.1.3). Vi arbeider her systematisk med å tilrettelegge informasjon om utreisemuligheter og å forbedre tilbudet om veiledning i forhold til utenlandsopphold. Et konkret eksempel på dette er utviklingen av en brukerrettet database med informasjon NTNUs samarbeidsavtaler i utlandet.

Antall fremmedspråklige utdanningstilbud og fellesgrader med utenlandske universitet er stabile og i henhold til måltall.

Utviklingen i kandidattall høyere grad

NTNU-tabell 1. Kandidattall høyere grad, 2008–2010

Studium	Høyere grad		
	2008	2009	2010
Humaniora	176	178	161
Samfunnsvitenskap	333	332	327
Realfag	123	117	134
Teknologi	1098	1146	1132
Arkitektur	90	75	82
Medisin	117	141	148
Helsefag	-	-	7
Psykologi	55	53	44
Bildekunst	7	10	9
Utøvende musikk	6	12	10
Integrerte 5-årige lærerutdanninger	24	20	43
SUM	2029	2084	2097

Kilde: Database for statistikk om høgre utdanning (DBH). Tabellen viser kandidatproduksjon for høyere grad i perioden 2008 til 2010. Kandidatproduksjonen på høyere grad viser en positiv utvikling når en ser NTNU samlet.

3.2 Forskning

Sektormål 2: Universiteter og høyskoler skal oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid

3.2.1 Risikovurdering

NTNU vil framheve noen særlige utfordringer på forskningsområdet, risikovurdere disse samt omtale tiltak for å redusere risiko. Utfordringene gjelder ph.d.-utdanningen, vitenskapelig publisering, fullfinansiering av forskning og internasjonalt samarbeid. Forholdene varierer innad i organisasjonen, men gjennomgående er oppmerksomheten blitt høyere i forhold til å iverksette tiltak for å redusere kartlagt risiko. Ofte er tiltakene av langsiktig karakter og inngår i et kontinuerlig kvalitetshevende arbeid.

Forskerutdanningen

NTNU har nesten like god rekruttering til forskerutdanningen som Universitetet i Oslo og vi uteksaminerer flest kandidater nest etter Norges største universitet. NTNUs doktorer har også lavest netto gjennomføringstid sammenliknet med doktorer fra andre norske universiteter. Imidlertid har NTNU i 2009 og 2010 ikke nådd sine egne måltall for uteksaminerte doktorgradskandidater. Dette har medført en erkjennelse av at systemene for oppfølging av dem ikke er godt nok utviklet og/eller ikke optimalt utnyttet ved NTNU. Konsekvensen er at det mangler gode nok oversikter over antall aktive doktorgradsavtaler, over forsinkelser og reell gjennomføringstid, samt avbrudd og refusjoner. Selv om rekrutteringen generelt er rimelig god til ph.d.-utdanningen, strever teknologifakultetene med å rekruttere dyktige norske kandidater. Det er avgjørende å forvalte den gode rekrutteringen ved å øke kvaliteten i hele doktorgradsløpet for å holde vår posisjon som en sentral forskerutdanningsinstitusjon.

NTNU følger opp med tiltak ut fra utredningen Forskerrekruttering og ph.d.-utdanning fra sommeren 2009. Konkret dreier det seg om bedre systemer og rutiner for oppfølging i ph.d.-utdanningen. Videre er det laget en håndbok som gir gode råd for optimal gjennomføring i alle trinn i ph.d.-løpet ved å synliggjøre funksjoner og ansvar som påligger ulike nivåer i organisasjonen. Håndboken inneholder også eksempler på ”beste praksis” til inspirasjon og forbedringer i fagmiljøene. Med utspring i håndboken vil en definere en ”felles standard” for kvalitet i ph.d.-utdanningen, og denne vil bli en felles minimumsstandard for hele ph.d.-løpet fra rekruttering til disputas for alle ph.d.-programmer ved NTNU. Håndbok og ”Felles standard” skal understøtte det viktige kvalitetsarbeidet som pågår i hele institusjonen for å styrke ph.d.-utdanningen. Det vil komme flere tiltak for å styrke rekruttering av norske kandidater til ph.d.-utdanningen.

Vitenskapelig publisering

NTNU har klare mål om å øke både omfanget av og kvaliteten i den vitenskapelige publiseringen, og har oppnådd gode resultater på begge områder de senere årene. Det er flere risikofaktorer som kan svekke mulighetene for fortsatt vekst. Produktivitetsøkningen for publisering må for en stor del tilskrives den store oppmerksomheten aktiviteten har hatt og de insentivene som er etablert, både fra departementets side og ved institusjonen. Det har utvilsomt skjedd en kulturendring i mange fagmiljøer som tidligere la mindre vekt på publisering i tellende kanaler. Det betyr imidlertid også at veksten trolig vil flate ut etter hvert som publiseringsmønsteret blir mer likt i hele organisasjonen. Større vekt på nivå 2-publisering vil forhåpentlig styrke kvaliteten, men innebærer samtidig en risiko for at omfanget målt gjennom publiseringspoeng kan stagnere eller til og med gå ned. NTNU vil

prioritere kvalitet framfor kvantitet. Den største risikoen med tanke på publisering er imidlertid mangel på kapasitet, det vil si vitenskapelig ansattes sammenhengende tid til forskning. Mange fagmiljøer har lenge tøyd kapasiteten gjennom stor undervisnings- og veiledningsbelastning, og dette kommer ofte på toppen av nye satsinger som krever mye oppmerksomhet og administrativ innsats. NTNU forsøker å motvirke dette dels gjennom effektivisering av undervisningen, dels ved styrking av forskningsadministrative støttefunksjoner og bedre forskningsledelse. Vi arbeider også strategisk med mekanismer for å bedre forskningsbetingelsene for spesielt talentfulle og produktive forskere.

Fullfinansiering av forskningsprosjekter

En risikofaktor NTNU har spesiell oppmerksomhet på er fullfinansiering av forskningsprosjekter. Det er på det rene at mange eksternfinansierte prosjekter ikke er realbudsjettert med tanke på indirekte kostnader, noe som innebærer en faktisk subsidiering fra grunnbevilgningen. Det er også slik at grunnbevilgningene ikke er tilstrekkelige til å dekke alle kostnadene ved egen forskningsvirksomhet, spesielt ikke i utstys- og materiellintensive fag. Følgelig må slike kostnader søkes dekt inn gjennom økt eksternfinansiert virksomhet. NTNU legger stor vekt på bistand og veiledning ved budsjettering, og arbeider kontinuerlig for å øke bevisstheten omkring dette i fagmiljøene.

Internasjonal handlingsplan 2011–2013

Arbeidet med Internasjonal handlingsplan for NTNU 2011–2013 tar utgangspunkt i en integrering av universitetets kjerneområder forskning, utdanning og nyskaping. Robuste internasjonale relasjoner oppnås gjennom samspill mellom forskning og utdanning. Tradisjonelt har kobling mellom forskning og utdanning i det internasjonale arbeidet vært svak. Det taktskiftet som nå skjer i det internasjonale samarbeidet gjør en sterkere kobling nødvendig. NTNU vil legge en sterkere kobling til grunn i konkrete samarbeidsrelasjoner og i det strategiske planverket.

NTNU har de siste årene hatt ettårige handlingsplaner for deltakelse i EUs rammeprogram for forskning. Et arbeid for å utvikle en treårig handlingsplan for EU-forskning for perioden 2011–2013 startet høsten 2010. EU-handlingsplanene har en årlig ramme på ca. 6 mill. kr og omfatter en rekke målrettede tiltak og aksjoner for økt deltakelse i det europeiske forskningsområdet og for å sikre resultater som tilfredsstillende NTNUs mål på området. Målet om en 100 % økning i inntekten fra EUs forskningsprogrammer i perioden 2005 til 2010 ble innfridd allerede i 2009. Den største utfordringen når det gjelder økt deltakelse er fortsatt knyttet til kapasitet i NTNUs fagmiljøer, dvs. tid til søknadsskriving og prosjektdeltakelse. Viljen og motivasjonen synes å være økende for deltakelse i EUs rammeprogram for forskning.

3.2.2 Kvalitative styringsparametere

Konsentrere forskningsinnsatsen og utvikle fagmiljøer

I 2010 har NTNU arbeidet med å fornye og videreutvikle sine strategier, både på sentralt nivå og i fagmiljøene. Faglig utvikling, profil og konsentrasjon av forskningsinnsatsen har hatt særskilt oppmerksomhet i prosessen. De fleste fakulteter har gjennomgått sine utdanningsprogrammer med sikte på effektivisering og frigjøring av kapasitet til forskning. Parallelt arbeider fagmiljøene med å identifisere særlig sterke områder og bygge robuste forskningsgrupper omkring disse. NTNUs uttalte mål er at all vår forskning og kunstneriske virksomhet skal holde høy internasjonal standard, og i tillegg har vi ambisjoner om å ha flere

fagmiljøer i toppklasse, målt gjennom internasjonale fagfelleevalueringer. Dette krever en enda sterkere konsentrasjon av forskningsvirksomheten og aktiv fagutvikling.

Fordeling av stipendiatstillinger er et sentralt virkemiddel for å bygge opp under satsingsområdene. Fakultetene, som disponerer om lag to tredjedeler av nye stillinger, legger ved fordelingen vekt på både vitenskapelig kvalitet og strategisk betydning. Rektor benytter de øvrige stipendiatstillingene til å styrke både etablerte og nye satsingsområder, samt til fremragende forskningsområder under oppbygging. Blant annet er det tildelt stipendiatstillinger til finalister i SFF- og ERC-konkurranser. Tildeling av midler til vitenskapelig utstyr skjer også på grunnlag av strategiske vurderinger.

De tematiske satsingsområdene er ett av flere strategiske virkemidler NTNU benytter for å konsentrere forskningsinnsatsen og utvikle fagmiljøene, samtidig som det tas hensyn til bredde og konsentrasjon. I tillegg har vi en rekke sentre for fremragende forskning (SFF), sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI) og senter for miljøvennlig energi (FME). Ved siste SFI-utlysning fikk NTNU et nytt senter i denne porteføljen – Center for Sustainable Arctic Coastal and Marine Technology, som skal utvikle nødvendig teknologi for aktiviteter i arktiske strøk, både for energisektoren offshore og for landbasert virksomhet.

Internasjonalt samarbeid

For alle kunnskapsnasjoner og -institusjoner er internasjonalt samarbeid et virkemiddel for kvalitet og kapasitet i forskningen og utdanningen. Tilstedeværelse på den internasjonale forsknings- og utdanningsarenaen er viktig for å kunne delta i den internasjonale kunnskapsutviklingen. Samspill med fremragende forskere og forsknings- og utdanningsmiljøer internasjonalt er en forutsetning for faglig kvalitet og utvikling. Skal NTNU nå sine mål om kvalitet i forskningen og utdanningen må våre fagmiljøer være del av den internasjonale kunnskapsutviklingen. Det er stor oppmerksomhet knyttet til NTNUs internasjonale samarbeid. Særlig er det arbeidet langsiktig og systematisk med deltakelse i det europeiske forskningsområdet og med relasjoner til viktige etablerte så vel som voksende forsknings- og utdanningsnasjoner som USA, Japan, Kina og India.

Samarbeid med Kina

NTNU har i en årrekke arbeidet systematisk med å etablere samarbeid med kinesiske universiteter etter at de første kontaktene ble gjort for mer enn 20 år siden. Samarbeidet har blitt drevet fram av engasjerte og idealistiske professorer og deres forskergrupper, og gjennom strategiske institusjonelle prosesser. NTNUs Kina-samarbeid er nå på vei fra nettverksfasen over til konkret forsknings- og utdanningssamarbeid.

Under NTNUs besøk i Kina i månedsskiftet mai/juni 2010 ble tre avtaler om *Joint Research Centres* (JRC) mellom NTNU og kinesiske universiteter underskrevet. Så vidt vi kjenner til er våre JRCs blant de første som har fått denne statusen i Kina. Dette bekrefter at NTNU er en attraktiv partner valgt ut blant verdens ledende universiteter.

De tre JRC-ene som er etablert er:

- JRC med Shanghai Jiao Tong University på Light Metals and New Energy.
- JRC med Shanghai Jiao Tong University på Sustainable Energy.
- JRC med Chongqing University på Light Metals.

I tillegg er arbeidet med avtaleteksten for et fjerde JRC med Tsinghua University på Renewable and New Energy i ferd med å slutføres.

Samarbeid med USA

Flere av NTNUs ledere og forskere markerte seg tydelig på den tiende *Transatlantic Science Week* i Washington i oktober. I USA og Canada er det store forskningsaktører med mange forskningsmiljø i verdenstoppen, og det er ønskelig at flere av NTNUs forskere inngår konkret samarbeid med disse miljøene. Motivasjonen for å samarbeide med forskere i disse landene er stor, men det er begrensede muligheter for finansiering fra norsk side. KDs Nord-Amerika-strategi er derfor viktig for å støtte relasjonsbyggende aktiviteter.

Planlegging for India 2011

Det er stor oppmerksomhet rundt India som en voksende stormakt innenfor forskning og høyere utdanning. NTNU har startet et systematisk institusjonelt arbeid med å etablere gode faglige relasjoner til institusjoner i India. Dette er i tråd med nasjonale og internasjonale prioriteringer. India er en attraktiv partner for forsknings- og utdanningssamarbeid både i Norge og innenfor EU, og i verden for øvrig. I oktober 2011 arrangerer NTNU India 2011, et ukelangt arrangement rundt indisk vitenskap, teknologi, kunst og kultur i samarbeid med offentlige og private aktører i regionen og nasjonalt. Forberedelsene har pågått i hele 2010.

Deltakelse i ERA

Det europeiske forskningsområdet (ERA) er fortsatt NTNUs viktigste internasjonale arena for forskningssamarbeid. 2010 var et år med god økning i antall prosjektdeltakelser. Arbeidet med administrativ støtte til forskerne ble ytterligere intensivert med flere personer på fakultetene. Det administrative støtteapparatet er godt nok utbygd på de fleste fakultetene, men kapasiteten for vitenskapelig ansatte er fortsatt en utfordring i mange fagmiljøer. Tiden til å skrive søknader og å gjennomføre forskningsprosjekter er ofte meget begrenset. Det er derfor igangsatt arbeid for å rette på balansen mellom tid til undervisning og tid til forskning. NTNU gjennomførte for andre gang et spesielt tilpasset kompetansehevingsprogram for deltakelse i EUs 7. rammeprogram for aktuelle forskere og EU-rådgivere. Dette ble meget godt evaluert av deltakerne, og blir videreført i 2011.

Gjennomstrømning i forskerutdanning og rekruttering

NTNU har fokus på forskerutdanning og ph.d.-utdanning og har definert gjennomstrømning som en særlig utfordring. Denne utfordringen tas opp i vår Håndbok for ph.d.-utdanningen og Felles standard, som skal iverksettes i 2011. Kvalitetsarbeidet innenfor ph.d.-utdanningen vil også gjenspeiles i implementering av kvalifikasjonsrammeverket i alle ph.d.-programmer ved NTNU. Dette arbeidet bygger på piloter som er gjennomført på bachelor- og masternivå, og skal være ferdig integrert i 2012. (Se også kap. 2 og kap 3.1).

Fakultetene har iverksatt en rekke tiltak for at flere kandidater skal få tatt sine doktorgrader. Eksempler er egne introduksjonsseminarer for nye ph.d.-kandidater, framdriftsrapportering og midtveisevaluering, gjennomføring av medarbeidersamtaler, bruk av flere veiledere og gjennomføring av samtaler med veiledere og doktorgradskandidater der framdriften er forsinket. Andre eksempler er avslutningsseminarer der instituttets egne ansatte går inn med en ekstra kvalitetssikring av avhandlingen før oversendelse til ekstern bedømmelseskomité. Kandidatene må gi skriftlige framstillinger, artikler og presentasjoner i doktorgradsperioden, og det oppfordres til publisering underveis i doktorgradsarbeidet. Overgang til artikkelbaserte avhandlinger anbefales der dette er relevant og kan styrke arbeidets framdrift. Utvikling av veilederrollen og krav til veiledere blir framhevet som viktig fra fagmiljøene, og det gjennomføres seminarer med dette på dagsorden. Avslutningsfasen i doktorgradsutdanningen er sårbar for forsinkelser, og denne perioden får derfor stor oppmerksomhet i fakultetenes

arbeid med å sikre gjennomføring for kandidatene. Der det er gode grunner for det, tildeles korte slutføringsstipendier for å få kandidaten fram til disputas.

Gjennomgående har NTNU rimelig god søknad til stipendiatstillinger på alle fakulteter. Ved de tre teknologifakultetene viser det seg at søknadsmassen til utlyste stipendiatstillinger i økende grad består av utenlandske kandidater. Mange godt kvalifiserte norske kandidater i teknologi ser ut til å foretrekke å gå rett ut i arbeid utenfor universitetet framfor å begynne på en forskerutdanning. Økningen av utenlandske søkere og tilsetning i teknologifakultetenes utlyste stipendiatstillinger har blitt særlig synlig de senere årene. I og med at en forskerutdanning gjerne tar 4–5 år (brutto), så har ikke antallet uteksaminerte utenlandske doktorer foreløpig økt.

NTNU har en utfordring i å stimulere og motivere flere dyktige norske kandidater til å begynne på forskerutdanning. I 2011 skal ph.d.-utdanningen synliggjøres bedre overfor potensielle arbeidsgivere utenfor academia, og dette arbeidet vil iverksettes på bakgrunn av prosjektet Synliggjøring av NTNUs ph.d.-utdanning som var ferdig høsten 2010. Flere fakulteter gjennomfører rekrutteringsseminarer for å motivere flere dyktige studenter, både på bachelor- og master-nivå, til å starte på en forskerutdanning.

Det er et sentralt mål for NTNU å rekruttere dyktige internasjonale forskere. I 2010 vedtok styret en handlingsplan for *Charter and Code*, som tar for seg forskernes etiske og faglige ansvar, og tiltak for å legge til rette for rekruttering, bedre arbeidsvilkår og karriereutvikling. (Se også kap. 2 Høydepunkter). NTNU har også åpnet et mobilitetscenter for internasjonale forskere, *International Researcher Support*. Senteret skal være en kunnskapsbase for NTNU sine fagmiljø og fungere som bindeledd til offentlige instanser. Internasjonalisering av forskerutdanningen er ivaretatt både i *Håndbok for ph.d.-utdanningen*, og i arbeidet med Internasjonal handlingsplan.

3.2.3 Rapportering på virksomhetsmål

Virksomhetsmål 2.1: Universitetene skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig.

NTNU er et breddeuniversitet med teknisk-naturvitenskapelig hovedprofil. Vår forskning er internasjonalt orientert og blir kjennetegnet av teknologisk spisskompetanse, faglig spennvidde og tverrfaglig tilnærming. Samtidig som forskningen skal holde høyt internasjonalt nivå innenfor alle disipliner, utpekes styrkeområder som skal ligge på internasjonalt toppnivå. For å styrke kvaliteten i forskningen søker NTNU aktivt samarbeid og allianser med fremragende fagmiljø nasjonalt og internasjonalt.

Arbeidet for å konsentrere forskningsinnsatsen og utvikle fagmiljøer, internasjonalisering og arbeid for å bedre kvaliteten i forskerutdanningen er belyst i foregående kapittel. I det følgende omtales resultater knyttet til styringsparametrene under virksomhetsmål 2.1.

Tabell 4. Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 2.1.

Styringsparametere	Resultat			Resultatmål
	2008	2009	2010	2010
Antall uteksaminerte doktorgradskandidater per undervisnings- og formidlingsstilling (se tabell over for antall årsverk per år, ekskl. stipendiater)	0,20	0,16	0,16	0,2
Andel uteksaminerte doktorgradskandidater av opptatte personer på doktorgradsprogram seks år tidligere*	0,88	0,63	0,63	0,8

NTNU-spesifikke styringsparametere				
Antall doktorgradskandidater	314	259	260	350

* Endret: Resultat 2008 og 2009 baserer seg på tall fra 5 år tidligere. I 2003 var antall nye doktorgradsavtaler 355 og i 2004 var antallet 410. Kilde DBH, "Nye doktorgradsavtaler".

Avlagte doktorgrader

Det ble i 2010 avlagt 260 doktorgrader ved NTNU, herav 84 kvinner. Antallet doktorgrader i 2010 er på samme nivå som i 2009 og 2007. I ettertid ser det ut til at året 2008 med hele 314 doktorgrader var et unntaksår der mange kandidater fikk et ekstra puff til å gjøre seg ferdig før utløpet av de gamle gradene (dr.ing., dr.art., m.fl.). Andelen kvinner som har disputert i 2010 er på 32 %, som er noe lavere enn andelen kvinner som disputerte i 2009 (36 %).

Imidlertid var andelen kvinner som disputerte i årene 2006, 2007 og 2008 på under 30 %, slik at de to siste årene viser en positiv trend i forhold til at flere kvinner disputerer.

NTNUs mål ved inngangen til 2010 var satt til 350 uteksaminerte doktorer. Etter første tertial nedjusterte fakultetene sine prognoser noe og særlig etter andre tertial hadde de fleste fakultetene nedjustert sine prognoser betydelig. I forhold til opptaket 5 år tidligere kunne resultatet for antall disputaser vært bedre i 2010. Men antallet nye avtaler i 2005 var 322 som er 88 avtaler færre enn de som ble inngått i 2004, og 2009 hadde 259 disputaser. Generelt har NTNU utfordringer knyttet til oppfølging av kandidatene, og arbeider for å bedre systemene som brukes til dette (jf kap 3.2.1). I tillegg har NTNU en utfordring i forhold til mange forsinkelser. Et moment som trekkes fram fra fakultetene er at det kan være vanskelig å kvalitetssikre kandidatene tilstrekkelig ved opptak og at dette kan gi seg utslag i forsinkelser senere. I årene 2005, 2006 og 2008 hadde NTNU over 50 avbrudd pr år, noe som er et høyt antall avbrudd. Avbruddene registreres primært innenfor teknologiområdet, men også innenfor samfunnsvitenskap. Det ser ut til at avbruddene skjer tidlig i doktorgradsløpet, gjerne i løpet av første året. Det er flest menn som bryter av sin forskerutdanning. I 2005 hadde NTNU totalt 80 avbrudd. Kandidatene i teknologi er attraktive i næringslivet, og mange slutter fordi de får gode jobbtilbud eller starter egen gründervirksomhet før de har avlagt doktorgraden. NTNU tar nå grep både for å unngå forsinkelser i ph.d.-utdanningen og for å forhindre avbrudd (jf. kap.3.2.1). For full oversikt over avlagte doktorgrader etter studium, kjønn og finansiering i 2010, vises til DBH, "Avlagte doktorgrader".

Antall nye doktorgradsavtaler

Ifølge DBH har NTNU tatt opp i alt 351 kandidater til doktorgradsutdanningen i 2010, herav 127 kvinner. Dette er en betydelig nedgang i forhold til det rekordhøye opptaket som var i 2008, men en mindre nedgang i forhold til 2009. Vårt fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi skiller seg ut med økning i nye inngåtte avtaler i 2010 sammenliknet med tidligere år. De tre fakultetene for samfunnsvitenskap, naturvitenskap og medisin har inngått færre nye doktorgradsavtaler i 2010 sammenliknet med 2009. De tre siste fakultetene har inngått omtrent like mange avtaler i 2010 som i 2009, jf kap. 3.2.2.

Samtlige doktorgradsavtaler

NTNU har totalt 2367 registrerte avtaler på doktorgradsprogrammer i 2010. Dette er 132 flere enn i 2009. Det store antallet registrerte kandidater inneholder både kandidater som er aktive og kandidater som ikke lenger er aktive. Det skal etableres nye rutiner for sletting av ikke aktive doktorgradsavtaler på fakultetene.

Gjennomstrømning i organisert doktorgradsutdanning

Netto gjennomstrømningstid (fratrekk for plikttid og permisjoner) i organisert doktorgradsutdanning, målt som vektet snitt av alle disipliner uavhengig av finansieringskilde, ligger i

2010 på 3,4 årsverk og har vært på samme nivå de siste fire årene. For kvinner er snittet i 2010 3,5 årsverk, og har gått svakt ned de siste årene. Disse tallene omfatter kun de som har et ansettelsesforhold ved NTNU og som har disputert. Se mer i kap. 3.2.2.

Antall uteksaminerte per vitenskapelig årsverk

Antall uteksaminerte doktorgradskandidater per vitenskapelig årsverk er 0,16, noe som er lavere enn måltallet. Dette er en konsekvens av at antallet disputaser i 2010 er lavere enn målet, samt at antall tilsatte i vitenskapelige stillinger (inklusive post doktorer) har økt i 2010 (54 årsverk).

Virksomhetsmål 2.2: Universitetene skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. Universitetene har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder de tildeler doktorgrad. Samtidig skal universitetene konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder, og samarbeide nasjonalt og internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.

Tabell 5. Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 2.2.

Styringsparametere	Resultat			Resultatmål
	2008	2009	2010	2010
Antall publikasjonspoeng per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (inkl phd)	0,86 (2248 poeng)	0,91 (2546,4 poeng)	1. april	0,9
Forskningsrådets tildelinger per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (1000 kr)	197,0 (514 mill. kr)	206,8 (581 mill. kr)	215,4 (649 mill. kr)	220
Tildelinger fra EU per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (1000 kr)	14,7	13,5 (37,9 mill. kr)	14,9 (44,8 mill. kr)	14,5
NTNU-spesifikke styringsparametere:				
Andel nasjonale publikasjoner på nivå 2 (%)	22,4	21,2	1. april	23,0
Omsetning (kostnad) eksterntfinansiert forskning inkl. NFR (mill. kr)	1132	1182	1300	1330
Omsetning i EU-forskning (kostnader forskning og annet) (mill. kr)	48	47	54	60

NTNU-tabell 2. Oversikt over antall ansatte 2007–2010

Stillingsgrupper:	2007	2008	2009	2010
Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	2372	2609	2809	3013
Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger, unntatt ph.d.-stipendiater	1483	1557	1623	1677

Definisjon gitt av KD for 2010 er lagt til grunn. Kilde: DBH. Data er benyttet ved beregning av resultat for relative styringsparametere for virksomhetsmål 2.1 og 2.2. Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling omfatter: professor, professor II, dosent, høyskolelektor, undervisningsdosent, førsteamanuensis, førstelektor, amanuensis, høyskolelektor, universitetslektor, forsker, postdoktor, stipendiat og høyskolelærer.

Vitenskapelig publisering

Tall ikke offentlig før 1.april 2011. Utviklingen i publisering vil bli lagt fram i forbindelse med etatsstyringsmøtet i mai 2011.

Eksternfinansiert virksomhet (bidrags- og oppdragsaktivitet)

Resultatet for 2010 viser en vekst i aktivitetsnivået innenfor bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet fra 2009 til 2010 på 10 %.

Prosjekter finansiert av NFR har økt med 4,3 % fra 2009 til 2010, noe som er marginalt om vi justerer for lønns- og prisvekst. Andre bidragsfinansierte prosjekt økte med 11 % i samme periode og innbetalinger fra kundene samsvarte med aktivitetsnivået. Av bidragsaktiviteten (ekskl. NFR) ble 28 % finansiert av næringslivet, 24 % fra staten, 16 % fra stiftelser/randsoneselskap og 10 % fra EU. Dette medførte en økning i aktiviteten for alle finansieringskilder med unntak av stiftelser/randsoneselskap, der nivået er redusert.

Oppdragsprosjekter utgjorde 117 mill. kr., som er en økning på 43 % fra 2009 til 2010. Den kraftige veksten kan sees i sammenheng med at finansiering fra næringslivet ble redusert i 2009 på grunn av nedgangskonjunktur og usikkerhet i verdensøkonomien. Finansiering fra næringsliv sank med 13 mill. kr. i 2009, men økte med 17 mill. kr. fra 2009 til 2010. Næringslivet finansierte 57 % av oppdragsaktiviteten ved NTNU i 2010. En annen viktig årsak til økningen i oppdragsprosjekter skyldes en teknisk korrigering av prosjektet NTNU Videre, der i underkant av 10 mill. kr. er flyttet fra bidragsaktivitet til oppdragsaktivitet.

Forskningsprosjekter med finansiering fra EU

NTNU har hatt en markant økning i deltakelser i EU-finansierte forskningsprosjekter fra 2009 til 2010. Ved utløpet av 2009 sto vi oppført med 35 prosjekter, men ved årsskiftet 2010/2011 passerte vi 60 prosjektdeltakelser. Det vil si at det ble innvilget 25 nye prosjekter i 2010. Forskningsrådet hadde i november 2010 registrert 57 deltakelser for NTNU.

Økonomisk uttelling

Målet som var satt for 2010 med hensyn til finansiering fra EU (100 % økning i forhold til inntekten i 2005), ble nådd med god margin. Resultatet for 2010 i opptjent inntekt, målt i påløpte kostnader var på 44,8 mill. kr. Dette gir en prosentvis vekst fra 2005 (17,5 mill. kr) til 2010 på 156 %.

De bokførte inntektene i form av innbetalinger, dvs. inntektsmålet som departementet benytter ved beregning av EU-komponenten i RBO-uttellingen, var på hele 69,1 mill. kr.

Deltakelse i EUs 7. rammeprogram

Dersom vi ser på samlet antall deltakelser i søknader til EUs 7. rammeprogram og samlet antall innvilgede prosjekter, har suksessraten steget fra 15 % i 2009 til 18,7 % i 2010. Dette viser at det er en positiv vekst i antall prosjekter totalt, og i forhold til antall sendte søknader.

Det er positivt at mange NTNU-forskere er engasjerte og aktive for 7RP og at mange er motiverte til å søke om EU-prosjekter. Dette er et godt utgangspunkt for en videre satsing, og viser at NTNU delvis har lyktes i å informere, motivere og legge til rette for søknader. Samtidig er tilslagsprosenten for de søknadene NTNUs fagmiljøer deltar i fortsatt for lav. Vår største utfordring nå er å sikre kvaliteten på de søknadene som sendes inn. I 2010 ble det innført rutiner for planlegging av søknadsprosessen der NTNU er koordinator, eller har en sentral rolle. Dette for å kunne støtte våre søkere i å posisjonere seg for å kunne påvirke søknadens innhold og skriveprosess.

Både når det gjelder økonomisk uttelling og antall deltakelser var 2010 et aktivt år. Tilgangen på nye prosjekter fører også til en høy aktivitet i de nærmeste årene som kommer og bidrar samtidig til et bedre faglig grunnlag for nye søknadsmuligheter i framtiden.

Administrativt støtteapparat og faglig strategi

Alle fakultetene har nå dedikert personell til rådgivning for deltakelse i EUs 7. rammeprogram, men vi har fortsatt behov for flere vitenskapelige ressurspersoner som kan ta ansvar for å generere nye prosjektdeltakelser gjennom et strategisk langsiktig arbeid på de fagpolitiske arenaene i det europeiske forskningsområdet. Kapasiteten, i betydningen tid, blant våre vitenskapelige ansatte er fortsatt en hovedutfordring og en begrensende faktor for målet om økt aktivitet i siste del av 7. rammeprogram.

Samarbeid med forskningsinstitutter og næringslivet

NTNU har utstrakt forskningssamarbeid med både forskningsinstitutter og med næringsliv. Innenfor sentrene for forskningsdrevet innovasjon (SFI) er samarbeidet tydelig og ofte en forutsetning for virksomheten. NTNU samarbeider med SINTEF i seks forskningssentre for fornybar energi. Gjennomgående er store norske næringslivsaktører involvert i alle disse sentrene. NTNU og SINTEF har også felles strategier på flere områder og Geminisentre er en viktig del av dette samarbeidet.

Tilsetting i stipendiatstillinger tildelt over statsbudsjettet

KDs måltall for rekrutteringsstillinger finansiert over grunnbudsjettet i 2010 var 538 årsverk i stipendiatstilling og 59 årsverk i postdoktorstilling. Per 1. oktober 2010 finansierte NTNU 687 årsverk i stipendiatstilling og 77 årsverk i postdoktorstilling. At NTNU nå ”overoppfyller” departementets måltall har sammenheng med at det i flere år har vært stor oppmerksomhet på effektiv utnyttelse av tildelte stillingsressurser. Blant annet er det åpnet for at fakultetene kan forskuttere framtidige stillinger og sikre seg gode kandidater der det er mulig å rekruttere. Dette utjevnes mot andre stillinger der man kanskje må vente til neste kull for å finne kvalifiserte kandidater. Av de stillingene som ble fordelt sentralt i 2010 var 80 % av stipendiatstillingene og 50 % av postdoktorstillingene besatt ved årets utgang.

Ved NTNU forvaltes om lag to tredjedeler av stipendiat- og postdoktorstillingene sentralt. Stillingene omfordeles årlig mellom fakultetene og til øremerkede satsinger. Av de 135 stillingene som ble fordelt i 2010, gikk 73 % av stillingene til MNT-fagene. I samsvar med KDs tildelingsbrev har NTNU videreført de fem stipendiatstillingene for dobbeltkompetanse-utdanning i psykologi.

3.3 Formidling, nyskaping og kontaktflate mot samfunn og næringsliv

Sektormål 3: Universiteter og høyskoler skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og bidra til innovasjon og verdiskaping basert på disse resultatene. Institusjonene skal legge til rette for at ansatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.

3.3.1 Risikovurdering

Kunnskapsoverføring via formidling og etter- og videreutdanning er ikke området der NTNU anser risikoen for ikke å lykkes i forhold til målene som størst. Det ligger imidlertid en risiko i at arbeidspresset på staben er for høyt og at det ikke finnes insentiver som stimulerer disse

oppgavene. Paradoksalt nok påvirkes etterspørselen etter videreutdanning og bedriftsintern kompetanseutvikling av bedriftenes økonomi. Enkelte fagområder har ikke funnet egnede formidlingsfora og kanaler og har derfor vansker med å få allmennhetens oppmerksomhet. For kunstneriske fag er mangel på gode fasiliteter også en faktor som gjør måloppnåelse vanskelig.

Kunnskapsoverføring i form av nyskaping og entreprenørskap er mer utsatt. Denne typen kunnskapsoverføring til samfunns- og næringsliv er konjunkturbestemt og i noen grad uavhengig av NTNUs innsats på feltet. Kunnskapsoverføring og utvikling av spennende ideer fram til bedriftsetableringer krever i mange sammenhenger betydelig venturekapital. I tillegg mangler det kapital for å utvikle ideene før såkorninvestorer ønsker å gå inn. Pr. i dag er det mangel på slike midler.

3.3.2 Evne til å møte behovene i samfunnet

Virksomhetsmål 3.1: Universiteter og høyskoler skal gjennom formidling og deltagelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra forskning og utviklingsarbeid.

Forskningsresultater lett tilgjengelig for allmennhet og samfunn

NTNU kan vise til stabilt gode resultater for allmennrettet publisering. Det samme må sies om vår evne til å omsette kunnskap til å fornye og utvikle samfunnet. Dette ble også belyst historisk gjennom presentasjoner og publikasjoner i NTNUs jubileumsår 2010.

NTNU har likevel ambisjoner om ytterligere å bidra til samfunnet ved å formidle resultater fra forskning, faglig og kunstnerisk utvikling, og ikke minst til fornyelse og verdiskaping i samfunns- og næringsliv.

Her står brukerrettet formidling sentralt. Den er av Forskningsrådet karakterisert ved at den ”retter seg mot avgrensede grupper som har bruk for kunnskapen og teknologien i utøvelse av sitt yrke eller profesjon, samt institusjoner, organisasjoner og andre som kan likestilles med disse.” NTNUs innsats er forsøkt uttrykt i NTNU-tabell 5 basert på utvalgte data fra Cristin. Det generelle inntrykket er at arbeidet med allmennrettet forskningsformidling hittil har bygd på ”underskuddsmodellen”, altså at en bør produsere mer enveis informasjon om forskningen og dens resultater. Denne tilnærmingen ser ut til å ha endret seg i retning av ”dialogmodellen” hvor en bør få allmennheten i tale, bl.a. om forskningens premisser og konsekvenser.

Utvikling av en mer dialogbasert allmennrettet formidling

For å gjøre forskningsresultatene tilgjengelige for allmennhet og samfunn nytter NTNUs forskere mange virkemidler. Tabellen er et forsøk på å kvantifisere innsatsen som spesielt er innrettet på allmennrettede kanaler.

NTNU-tabell 3. Allmennrettede formidlingsaktiviteter ut fra kategoriene i Cristin.

Hovedkategori	Underkategori	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Tidsskriftartikler	Populærvitenskapelig artikkel	295	274	254	326	282	212
	Kronikk	226	246	227	243	221	197
Konferansebidrag og faglig presentasjon	Populærvitenskapelig foredrag	810	793	805	968	897	790
Bok	Populærvitenskapelig bok	47	9	30	20	19	20

Hovedkategori	Underkategori	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Mediebidrag	(alle)	1046	974	1058	1221	3405	2488
Kunstnerisk og museal presentasjon	(alle)	75	55	90	60	118	100
Sum		2499	2351	2464	2838	4942	3807
Endring jf. basisåret 2005							
	Endring	[0]	-6 %	-1%	+13%	+98%	+52%

Kategoriene er valgt ut fra NTNUs indikator for formidling. Mediebidrag består av de fire underkategoriene *Dokumentar*, *Programledelse*, *Programdeltagelse* og *Intervju*. *Kunstnerisk og museal presentasjon* består av de fem underkategoriene *Museumsutstilling*, *Arkitektutstilling*, *Kunstutstilling*, *Webutstilling* og *Annet*. (Kilder: 2005–2009 fra ”Rapport og planer 2009–2010”. Tall for 2010 fra Cristin pr. 5.2.2011.)

Vurdering av måloppnåelse

Den markante økningen i formidlingen for 2008–2009 har avtatt, men er likevel langt over de foregående årene. Resultatet kan skyldes både redusert innsats og sikrere rapporteringsrutiner. Det gjenstår et vesentlig holdningsarbeid før vi kommer bort fra situasjonen der et mindretall forskerne står for hoveddelen av formidlingen.

Publikumsarrangement – direkte møter mellom forskere og allmennhet

Forskningstorg, Researchers’ Night og Forsker Grand Prix

Forskningstorget 2010 hadde 34 stands der ca. 150 forskere og stipendiater fra alle fakultet møtte 10 000 skoleelever og andre besøkende over to dager. I tillegg ble det holdt fem foredrag i samarbeid med Trondheim Folkebibliotek. Årets Researchers’ Night – ungdommens forskernatt – var det sjette i rekken. Ca. 1000 elever fra videregående skoler i hele regionen møtte forskere, hovedsakelig i realfag og teknologi. Body Night var et parallellt arrangement for voksne der forskere avlivet myter om trening, kosthold og helse. Trondheims første Forsker Grand Prix ble arrangert i Studentersamfundet. Ti ph.d.-kandidater presenterte sin forskning på fire minutter hver foran ca. 500 fremmøtte som skapte stor stemning. Et dommerpanel og publikum stemte fram den beste forskningsformidleren.

Omvisninger; ”Fysikkløypa”, ”Biologiløypa”

De teknisk-naturvitenskapelige instituttene gir jevnlig omvisninger med demonstrasjoner for i hovedsak skoleklasser. Populære arrangement som ”Fysikkløypa” (1000 deltakere) og ”Biologiløypa” (800 deltakere) er videreført.

NTNU Vitenskapsmuseet (VM)

VM med samarbeidspartnere formidler naturvitenskap, arkeologi og kulturhistorie til byens befolkning og skoleelever i særdeleshet. I 2010 må særlig nevnes jubileumsutstillingen ”NTNU 100 skapende år”. Videre markerte VM naturmangfoldåret 2010 med utstilling, diasshow og temahefte. For øvrig gjennomførte VM ca. 15 utstillinger, kurs, omvisninger og vandringer, samt bidro vesentlig til Kunnskapsbyen (se nedenfor). I 2010 realiserte VM prosjektet ”Vitenwiki”, der elever i videregående skole ble kurset i bruk av nettkilder, kildekritikk og referering. Resultatet er et ”nettleksikon” med artikler om gjenstander som er utstilt på museet – skrevet av og for ungdom.

Kunnskapsbyen og Café NordSør

Kunnskapsbyen er det nye samarbeidsprosjektet mellom NTNU Vitenskapsmuseet, DKNVS og NTNU Infoavdelingen om regional allmennrettet formidling. Kunnskapsbyen har stått for

45 arrangement i form av foredrag, debatter, byvandring og ekskursjoner. Arrangementene har hatt i et snitt 90 deltakere. Det er gjort opptak av 11 foredrag til bruk for NTNU (iTunes U.) og NRK Kunnskapskanalen. Hvert halvår er det distribuert en katalog i 8500 ex. Den favner arrangement i regi av Senioruniversitetet, Barneuniversitetet, NTNU Vitenskapsmuseet, DKNVS Akademiet og andre som driver med allmennrettet kunnskapsformidling. Café NordSør er et forum for å drøfte viktige Nord-Sør-relaterte utviklingstemaer. Debattene arrangeres i et nettverk av studenter, organisasjoner og frivillige. I 2010 ble det avholdt ti debattmøter med i snitt 100 deltakere.

Tradisjonelle populærvitenskapelige bidrag

NTNUs formidling gjennom nasjonale og internasjonale massemedier

Totalt ble NTNU omtalt i vel 16 700 norske og 1850 utenlandske artikler og innslag i 2010. Det betyr en liten oppgang i norske medier og en kraftig økning i utenlandske i forhold til 2009. NTNUs omtale i utlandet er seksdoblet i løpet av de siste tre årene, og vi er nå det norske universitetet med mest omtale i allmenne, utenlandske medier. En viktig årsak er en bevisst satsing på distribusjon av populærvitenskapelige forskningsartikler på engelsk til journalister via presstjenestene alphagalileo.org og eurekalert.org. I 2010 besøkte utenlandske korrespondenter NTNU for å bli orientert om forskning på fornybar energi og CO₂-rensing.

Blant NTNUs fagområder får "miljø og energi" og "medisin og helse" klart mest omtale i norske medier. Dårligst uttelling får dessverre klassiske naturvitenskapelige tema. Nasjonalt får NTNU mest omtale i regionavisa Adresseavisen, og avisen har i jubileumsåret gitt NTNU bred dekning. På andre plass kommer Aftenposten og deretter Trønder-Avisa. Universitetets egne medier – Gemini, Universitetsavisa og forskning.no – bidrar alle som gode tipskilder for journalister. Til sammen genererte de nesten 800 oppslag i eksterne medier i løpet av siste år.

Utgivelse av tidsskrifter og nettutgaver

Forskningsmagasinet Gemini som utgis i samarbeid med Sintef, kom i 2010 ut i fire norske og to engelske utgaver, med et samlet opplag på 100 000. I tillegg drives internettutgaver på begge språk. I 2010 ble Gemini nominert i konkurransen European Excellence Awards, i kategorien External Publication. Artikler fra Gemini ble referert 125 ganger i norske medier.

Tidsskriftet Spor er et populærvitenskapelig tidsskrift fra NTNU VM med to utgaver årlig. Der presenteres arkeologisk og kulturhistorisk stoff. Utgivelse nr 50 i 2010 feiret både Spors 25-årsjubileum og NTNU Vitenskapsmuseets 250-årsjubileum. Tidsskriftet har 2600 faste abonnenter og selges også i løssalg.

Nettsider

NTNU har ca. 460 000 institusjonelle nettsider. Den eksterne hovedsiden (www.ntnu.no) har ca. 16 000 besøk per dag.² NTNUs nettsider oppnådde i 2009 for første gang fem stjerner av seks mulige i den årlige gjennomgangen av offentlige nettsted i regi av DIFI. I The Webometrics Ranking of World Universities i juli 2009 kom NTNU på 54. plass i verden og nr. 6 i Europa. Totalt ble nettsidene til 6000 utdanningsinstitusjoner over hele verden vurdert.

² Måling gjort i november 2009. Statistikken er generert vha. programmet Webtrends.

En årlig undersøkelse gjennomført av markeds- og meningsmålingsinstituttet Sentio viste at 97 % av nye NTNU-studenter høsten 2009 hadde søkt etter informasjon på NTNUs nettsider. 91 % fant det de lette etter.³

NTNU bidro med 60 artikler og et betydelig antall nyhetsnotiser i nettavisa www.forskning.no. Artiklene har generert minst 383 siteringer i norske medier. Under forskning.no sitt høstseminar fikk NTNU prisen for beste tittel: "Artenes forsvinnelse".

Sosiale medier

Våren 2010 gikk NTNUs ledelse ut med ni råd for bruk av sosiale medier (www.ntnu.no/web-info/sosiale-medier) og understreket samtidig at NTNU setter pris på at ansatte og studenter er aktive i slike kanaler. Universitetet ble i løpet av 2010 omtalt i nesten 10 000 twittermeldinger. Mange enheter og prosjekter har nå opprettet egne områder i Twitter, Facebook, Flickr og andre web 2.0-medier. Minst 20 forskere er aktive bloggere.

Et særtrekk er satsingen på videoproduksjon. Like før jul 2010 skjedde nedlasting nr. 100 000 fra NTNUs område på iTunes U. Her har universitetet hittil lagt ut ca. 300 videoopptak under merkenavnet "NTNU Open CourseWare". Milepælen ble nådd etter halvannet års drift. Fortsatt er NTNU og UiS alene blant norske universiteter med å tilby gratis videofilmede kurs og forelesninger via iTunes U.

Stadig flere workshops, feltkurs, seminarer og forelesninger blir filmet og publisert på NTNUs egne nettsider, Youtube, iTunes, gjennom blogger og lignende. NTNUs offisielle område på YouTube inneholdt ved årsskiftet 2010/11 ca. 90 videoer som var blitt vist mer enn 173 000 ganger.

NTNU er også medlem av Kunnskapskanalen som sender programmer på NRK2. I løpet av 2010 er det her blitt sendt fem forelesninger produsert ved NTNU.

Strategiske tiltak for forskningsformidling

NTNU DMF og forskning.no arrangerte høsten 2010 en todagers samling for forskningsformidlere, journalister og kommunikasjonsarbeidere i sektoren. Programmet dekket store deler av emnets faglige bredde.

"Infonettverket" ved NTNU har nå 36 medlemmer fra ca. 23 enheter sentralt, ved fakultet og institutt og i randsoner og virksomheter. Nettverket er en arena for utveksling av erfaringer og for samarbeid om konkrete, tverrfaglige aktiviteter innenfor forskningsformidling og kommunikasjon.

Kunstnerisk utviklingsarbeid, kunstutstilling eller fremførelse

Også formidlingsarbeidet i de kunstnerisk-estetiske fagmiljøene ved NTNU har vært preget av jubileet. "Talerøret" – NTNUs jubileumsgave til Trondheim – var utformet av arkitektstudenter og deres faglærere, og arkitektmiljøet hadde sin egen jubileumsuke i september med utstillinger, åpen dag og konferanse.

³ Høsten 2009 var det 2354 studenter (54 % av alle nye studenter) som svarte på undersøkelsen.

NTNU-tabell 4. Utvalgt kunstnerisk produksjon og presentasjon (antall) fra Cristin.

Hovedkategori	Underkategori	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Kunstnerisk og museal presentasjon	Museumsutstilling	21	23	23	23	31	24
	Arkitektutstilling	0	0	1	0	2	1
	Kunstutstilling	26	7	25	13	37	22
	Webutstilling	9	2	4	2	1	2
	Annet	21	21	37	22	47	51
Kunstnerisk produksjon	Arkitekttegning	5	1	5	5	6	2
	Kunst- og billedmateriale	13	42	5	8	8	9
	Filmproduksjon	-	-	-	2	1	1
	Teaterproduksjon	-	-	-	12	8	10
Produkt	Modell (arkitektur)	0	0	0	0	1	1
	Multimediaprodukt	7	3	3	5	2	1
	Musikk – innspilling	7	8	0	6	3	6
	Lydmateriale	0	5	7	12	16	3

Kilder: 2005–2009 fra "Rapport og planer 2009–2010". Tall for 2010 fra Cristin pr. 5.2.2011. Disse kategoriene er under utvikling, og fanger bl.a. ikke opp all utøvende musikk.

Av enkeltstående bidrag kan nevnes at TrondheimSolistene ble nominert til to Grammy-priser for albumet "In Folk Style". Videre fikk komponisten professor Ståle Kleiberg oppført for første gang i Polen sitt oratorium "David and Bathsheba", med gjentak i Nidarosdomen.

Innenfor arkitektur skapte førsteamanuensis Ole Jørgen Bryn overskrifter verden over da han lanserte sin teori om hvordan de gamle egypterne hadde planlagt byggingen av pyramidene på Gizaplatået. Med bakgrunn som praktiserende arkitekt og forsker bega han seg inn på et felt som i årtier har vært dominert av historikere, arkeologer og egyptologer. Hans vitenskapelige artikkel om planleggingen av pyramidene fra et ingeniør- og arkitektfaglig perspektiv, førte til en lang rekke medieoppslag nasjonalt og internasjonalt, også i de største leverandørene av forskningsnyheter på nettet.

NTNU gikk inn som hovedsponsor i kunstartangementet "Topology at the TATE" ved TATE-Modern i London. Avtalen med TATE gir gode nettverksmuligheter for Kunstakademiet i Trondheim og danner et mulighetsrom mellom TATE og sentrale kulturaktører i Trondheim.

Professor, arkitekt og kunster Anne-Karin Furunes' navn skinner stadig sterkere på den internasjonale kunsthimmelen, og i 2010 var kritikerroste Dialogue of Light et utstillingshøydepunkt i Trondheim. Furunes var også til stede med sine verk på anerkjente visningsarenaer internasjonalt, i likhet med kunstnerkolleger fra NTNU som Mads Gamdrup, Gediminas Urbonas og Nomedas Urboniene.

Et annet høydepunkt var kunstbiennalen Manufacturing today, arrangert av Kunstakademiet NTNU i samarbeid med akademier og institusjoner i fire land. Biennalen omfattet en lang rekke utstillinger, workshops, samt utgivelsen av en alternativ guidebok for Trondheim. Boken, redigert av førsteamanuensis Simon Harvey og billedkunstner Sille Storihe, mottok Trøndelagsutstillingens debutantpris i 2010.

Brukerrettet formidling av forskningsbasert kunnskap

Den brukerrettede formidlingen bidrar til å gjøre forskningsresultater raskt tilgjengelige og nyttbare. Her ivaretar NTNUs vitenskapelig tilsatte en omfangsrik og viktig kommunikasjon

med profesjonelle brukere på områder som spenner fra psykologi til arkitektur, veikonstruksjon og fiskeoppdrett. Formidlingen skjer i mange fora og kanaler: nyhetsbrev, konferanser, komiteer og private og offentlige oppdrag og via e-post og telefon. Jevnlig deltakelse i departementale arbeidsgrupper er også en viktig kanal for formidling og anvendelse av forskningsbasert kunnskap fra NTNU.

Vi har forsøkt å kvantifisere noe av denne typen formidling i nedenstående tabell.

NTNU-tabell 5. Brukerrettede formidlingsaktiviteter ut fra utvalgte kategorier i Cristin. (Pr. 5.2.2010.)

Kategori	Underkategori	2006	2007	2008	2009	2010
Tidsskriftartikkel	Vitenskapelig oversiktsartikkel/review	86	107	114	109	101
	Artikkel i fag-/bransjetidsskrift	-	-	-	-	58
Konferansebidrag og faglig presentasjon	Vitenskapelig foredrag	3766	3617	3868	3517	3485
Bok	Lærebok	32	19	29	20	21
	Fagbok	22	34	20	20	28
	Utstillingskatalog	0	0	2	9	5
Rapport/avhandling	Rapport	254	246	230	176	146
	Kompendium	27	33	28	12	13

Utfordringer

Utfordringen for bredere formidling er knyttet til tilgangen på insentiver og budsjettmessig uttelling, merittering og status, positiv oppmerksomhet, samt tid. I tillegg er det fortsatt behov for å øke formidlingskompetansen. To sentrale drivkrefter bak allmennrettet kultur- og forskningsformidling synes å være entusiasme og ønsket om å øke rekrutteringen til eget fag. En del fakulteter har erkjent behovet for insentiver og premierer til en viss grad formidlingsinnsats. En utfordring for NTNU er den store faglige bredden. Noen fag har et større potensial i å tiltrekke seg allmennhetens oppmerksomhet enn andre, og er således lettere å formidle.

Sosiale medier er, spesielt blant ungdommen, godt etablert. Denne aldersgruppen har fått endrete medievaner på kort tid. NTNU har forsøkt å fange opp trenden, jf. omtalen under "Sosiale medier" over.

Mange praktisk-estetiske fag har stort formidlingspotensial, men har små ressurser til å realisere samfunnsrelevansen i fagene sine. Egnede lokaler med ressurser til drift og vedlikehold er vurdert som den største utfordringen både for Vitenskapsmuseet og for de kunstnerisk-estetiske fagmiljøene. Videre teller ikke kunstnerisk utviklingsarbeid og brukerrettet formidling i resultatbevilgningen fra KD.

3.3.3 Relevant og fleksibel videreutdanning

En grunnleggende premiss for NTNUs etter- og videreutdanning er at den skal være relevant for samfunnet og at kandidatene skal være etterspurt av arbeidslivet. NTNU tilbyr fleksible videreutdanninger som er tilpasset folk i arbeid, både i og utenfor regionen. De fleste

videreutdanningskursene gjennomføres som en kombinasjon av samlinger og bruk av LMS og ulike IKT-verktøy. Det er en økende interesse blant fagmiljøene for å ta i bruk nye pedagogiske virkemidler for å dekke målgruppenes behov for fleksibilitet.

NTNUs etter- og videreutdanning er en integrert del av vår brede utdanningsvirksomhet. Fakultetene og fagmiljøene har imidlertid ulik oppmerksomhet på denne delen av utdanningsområdet. Enkelte fagmiljø har heller ikke de samme markedsmessige mulighetene for å tilby etter- og videreutdanning. Historisk er det de profesjonsrettede fagområdene som har størst potensial for slik virksomhet. Målet for NTNU er at fagmiljøene som har et markedsmessig grunnlag, tilbyr relevant etter- og videreutdanning med god kvalitet tilpasset målgruppenes behov.

NTNU har god erfaring med erfaringsbaserte masterprogrammer, og har ved utløpet av 2010 åtte programmer. Disse er på medisinske og samfunnsvitenskapelige fagområder, med et visst islett av teknologiemner. Det synes som om fleksibelt strukturerte programmer er de mest populære. Målet er at nye program skal struktureres slik at de ivaretar behovet for fleksibilitet, relevans og faglig kvalitet. Ved etablering av fremtidige erfaringsbaserte masterprogrammer vil NTNU satse på teknologirettede programmer. Det antas å være et godt potensial for slike program for kandidater som er i arbeid og har en tidligere universitets-/høyskoleutdanning i informatikk/ingeniørfag på bachelornivå. Slike tilbud vil imøtekomme samfunns- og næringslivets behov for teknologisk kompetanse, samtidig som de ved en fleksibel gjennomføringsmodell imøtekommer deltagerens behov for å kombinere arbeids-, familie- og studiesituasjonen.

Mange av NTNUs kurs og konferanser har sine samlinger utenfor Trondheim, gjerne der størsteparten av deltagerne har sin geografiske tilknytning. Deler av NTNUs fagmiljøer har et godt utviklet samarbeid med næringsliv og offentlig forvaltning, og gjennomfører ofte bedriftsinterne utdanningsprogram. Primært er dette de teknologirettede og samfunnsvitenskapelige fagmiljøene, men også arkitektur og medisin samarbeider med arbeidslivet. Alle fakultetene tilbyr videreutdanning, og rundt 60 % av instituttene er aktive på området.

Etter- og videreutdanning er organisert i en sentral enhet, NTNU Videre, som har ansvar for generell profilering og markedsføring av tilbudene. Enheten samarbeider med fakultet og institutt om å administrere etter- og videreutdanning, mens fakultet og institutt har det økonomiske og faglige ansvaret. En slik organisering sikrer en tydelig profil av NTNUs tilbud og gjør det enkelt for målgruppene å skaffe seg oversikt samtidig som tilbudene er faglig forankret.

For ytterligere å gjøre tilbudene tilgjengelig for allmennhet og samfunn, legger NTNU til rette for at ”ikke-studenter” kan fylle opp ledige studieplasser ved enkeltemner. Det er mulig å søke opptak til enkeltemner i arkitekt- og sivilingeniørutdanningen, hvor det gis studierett for inntil 30 studiepoeng per studieår. Denne ordningen er lite synlig. Eksisterende finansieringsordning og forskrifter stimulerer heller ikke til ytterligere satsing på området. En sterkere satsing, hvor institusjonen har insentiver ut over de eksisterende, kan bedre tilbudet til personer som ønsker videreutdanning for å endre karriereløp.

3.3.4 Publisering – Open access

NTNU vil gjennom publisering bestrebe seg på å sikre samfunnet fri og åpen tilgang til universitetets resultater. NTNU vil legge til rette for at faglitterære verk skapt av universitetets ansatte og studenter, etter forutgående rettighetsklarering og sikring av mulige

kommersialiserbare resultater, kan gjøres åpent tilgjengelig via NTNUs elektroniske arkiv og andre Open Access publiseringskanaler. På samme måte vil NTNU også legge til rette for at undervisningsmateriale kan gjøres åpent tilgjengelig.

NTNU er kommet et godt stykke på vei mot disse målene. Det er bestemt at alle doktor- og mastergradsavhandlinger skal publiseres på NTNUs institusjonelle arkiv, DIVA. Videre oppfordres forskere til å be om adgang til å legge artikler som publiseres i kommersielle tidsskrifter, åpent tilgjengelig i DIVA.

Det er kjøpt tilgang til fri og åpen publisering for NTNU-forskere i ca. 1000 tidsskrifter fra Springer (Springer Open Choice). De fleste av disse gir uttelling som publiseringskanaler i i det norske "tellekantsystemet". Videre har biblioteket lagt ut oversikter over tidsskrifter fra Directory of Open Access Journals (DOAJ) som gir tilsvarende uttelling (vel 2000 titler).

Universitetsbiblioteket har etablert tjenesten NTNU Open Access Journals (<http://www.ntnu.no/ojs/>) for forskere og fagmiljøer ved NTNU som ønsker å starte fagfellevurderte Open Access-tidsskrifter, eller gjøre om allerede eksisterende tidsskrift til Open Access. Ved utgangen av 2010 er tre publikasjoner tilgjengelig gjennom denne tjenesten. NTNU Open Access Journals tilbyr en ferdig teknisk løsning for nettpublisering, mens det enkelte tidsskrift må stille med redaksjon, administrasjon og fagfeller. I tillegg utvikles det støttetjenester på følgende kompetanseområder:

- Dokumentidentifisering, DOI: http://no.wikipedia.org/wiki/Digital_object_identifier
- Lisensiering, Creative Commons: http://no.wikipedia.org/wiki/Creative_Commons

3.3.5 Innovasjon og entreprenørskap

Arbeidet med å stimulere til og legge til rette for innovasjon og entreprenørskap bygger i stor grad på strategier og planer som allerede finnes ved NTNU. En sentral målsetting er å øke innslaget av entreprenørskap og innovasjon i hele bredden av NTNUs utdanning og forskning.

Det humanistiske fakultet har gjennom prosjektet Humanister i innovasjon som målsetting å tilby en mer praksisorientert variant av mastergraden. Her reduseres masteroppgavens omfang for å gi plass til opplæring i nyskaping og entreprenørskap. Varianten innebærer at studentene skal lære å bli innovative entreprenører med utgangspunkt i sin faglighet, og det mer langsiktige målet er å tydeliggjøre disse studienes samfunnsrelevans og anvendbarhet. Det igjen krever at studentene får en annen type undervisning i tillegg til den fagspesifikke. Helt sentralt i prosjektet er etableringen av et tett samarbeid med eksterne partnere, blant annet gjennom en mentorordning som skal gi hver student en kontaktperson utenfor NTNU i tillegg til den faglige veilederen.

Arbeidet med å etablere en bredere forståelse av hva entreprenørskap er, har fått et konkret innhold gjennom satsingen på sosialt entreprenørskap. Sosialt entreprenørskap representerer en spennende mulighet til å tilfredsstillere kompetansekravene til et bredere spekter av studenter enn dagens tilbud innenfor innovasjon og entreprenørskap. I pilotprosjektet Grønne Trøndelag bruker 500 studenter regionen som læringsarena for å arbeide med konkrete problemstillinger knyttet til overgang til et bærekraftig samfunn i økologisk, økonomisk og sosial forstand.

Vi arbeider systematisk for å øke forskningsinnsatsen innenfor innovasjon. Forprosjektet Social Entrepreneurship – a Catalyst for Sustainable Development har et internasjonalt

forskningskonsortium om sosialt entreprenørskap med indiske, amerikanske og europeiske partnere som mål. NTNU videreutvikler også fagmiljøet rundt kommersialisering av teknologibaserte forretningsideer, og ser bl.a. på hvordan kommersialisering av fornybar energi kan samspille med sosialt entreprenørskap.

NTNU har også tatt ansvar for å øke interessen for gründerskap blant kvinner. På konferansen Posisjon ble det delt ut tre priser for å støtte målsettingen om flere kvinnelige gründere, en pris til kvinner som har vært djerve og tatt posisjon som kvinnelige gründere. Med etableringen av nettstedet K-plass, ønsker NTNU å hjelpe gründere til å skape bærekraftige bedrifter med vekstambisjoner. Den sterkt økende andelen kvinner på vårt innovasjonssenter tyder på at innsatsen gir resultat.

Vårt interne system og infrastruktur for nyskaping – fra idé til bedriftsetablering – er under kontinuerlig utvikling. NTNU Technology Transfer AS kunne i 2010 vise til gode resultater sammenliknet med andre norske TTO-er. Vi håper og tror at TTOs nye lokalisering på Gløshaugen vil bidra til en ytterligere økning av nyskappingsaktiviteten i fagmiljøene, og dermed også bidra til å generere flere ideer. I 2010 har vi startet et mentorprogram for våre oppstartbedrifter ved Innovasjonssenter Gløshaugen. Ved å bruke erfarne næringslivsfolk som mentorer tror vi sjansen øker for at gründerbedriftene skal lykkes. Vi har også samarbeidet med Start NTNU for å gi bedre veiledning til studenter med gode ideer. Målet er å styrke og profesjonalisere støtteapparatet for entreprenørielle studenter, noe vi tror er en viktig forutsetning for å nå målsettingen om flere nyetableringer der studenter er involvert.

NTNUs TTO arbeider med å finne løsninger for å ta ut potensialet i forskningsbasert nyskaping. Behovet for gode løsninger er stort fordi oppstartsbedriftene står overfor betydelige utfordringer i den første fasen. Eksterne partnere krever positive resultater fra laboratorieforsøk eller prototypetester før de vil investere i ideer eller bedrifter. Det eksisterer derfor et finansieringsgap i tidsrommet mellom oppfinnelsen er gjort og fram til teknisk verifisering. Dette er før andre aktører, som for eksempel Innovasjon Norge og såkorninvestorer, kan eller ønsker å ta over stafettpinnen. NTNU har derfor arbeidet aktivt for å dekke finansieringsgapet som eksisterer.

Det er derfor gledelig at man med NTNU Discovery har fått på plass en finansieringsordning som kan gi støtte til utvikling, verifisering og kvalitetssikring av kommersialiserbare forskningsresultater fra NTNU. Ordningen er finansiert i fellesskap av NTNU, Sør-Trøndelag Fylkeskommune, Nord-Trøndelag Fylkeskommune og Sparbank1 SMN. NTNU Discovery tildeler prosjektmidler etter søknad, og en ekstern gruppe bestående av seks erfarne, profesjonelle og uavhengige aktører vurderer og beslutter tildeling av støtte.

For å stimulere og tilrettelegge for innovasjon og entreprenørskap, vektlegger vi betydningen både av tverrfaglighet og gode eksterne relasjoner regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi opplever at nyskaping oftest skjer i samarbeid med eksterne aktører og ofte der flere fagdisipliner er involvert. Ved å videreutvikle samarbeidet med Sparebank 1 SMN og Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk (NTE) i Partnere for nyskaping, ønsker vi å bidra til økt nyskaping i regionen. Samarbeidet innebærer økt oppmerksomhet rundt og ressursbruk på nyskaping, blant annet ved å etablere møteplasser og innstifte priser som skal støtte om nyskappingsaktiviteten. Den årlige Topplederkonferansen bidrar til å forsterke båndene mellom næringsliv og forskningsmiljøene i Midt-Norge.

NTNUs 100-års jubileum synliggjorde NTNUs viktige rolle i oppbyggingen av det moderne Norge. Ved å øke omfanget av og profesjonalisere kontakten med eksterne partnere tar vi mål av oss til å bidra enda mer i fornyelsen av samfunn og arbeidsliv.

Utviklingen har vært slik på KDs utvalgte styringsparametre:

Tabell 6. Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 3.2.

Styringsparametre	Resultat			Resultatmål
	2008	2009	2010	2010
Andelen BOA-finansiert ift. samlede inntekter	24,9	24,5	25,5	25
Antall nyopprettede selskaper	8	4	5	4
Antall mottatte forretningsideer	80	94	99	94

3.3.6 Økt oppdragsvirksomhet og samarbeid med næringslivspartnere

Nyskappingsaktiviteten springer ut av forskning av høy kvalitet og en bred forskningsbase som genererer kommersialiserbare ideer. Kvalitet og relevans vektlegges i alt samarbeid vi har med omkringliggende samfunn. Den faglige kvaliteten og relevansen øker ved oppmerksomhet på tverrfaglighet og internasjonalt samarbeid. Dette vil være kjernen i aktivitetene som skal bidra til målet om å øke oppdragsvirksomheten. NTNU har også som ønskemål at næringslivet skal se nytten av hele bredden i NTNUs aktivitet.

I satsingen på utdanning og forskning knyttet til miljøutfordringene vektlegges kvalitet, relevans, tverrfaglighet og internasjonal tilnærming. Når Norges største netteier, Hafslund, gir en gave på 7,5 mill. kr til NTNU, er det blant annet på bakgrunn av etableringen av The Norwegian Smartgrid Centre. Senteret ble stiftet sommeren 2010 etter initiativ fra SINTEF og NTNU, og støtten skal brukes til å ansette Norges første professor i SmartGrid. Senteret vil være en arena for nettverksbygging mellom FoU og næringsliv, og kunne bidra til å kommersialisere norsk teknologi.

NTNU framstår som en interessant samarbeidspartner gjennom den pågående og nødvendige oppgraderingen av det vitenskapelige utstyret. Laboratorier og fagmiljø i verdensklasse er hovedårsaken til at den maritime næringen på kort tid har bidratt med åtte gaveprofessorater på NTNU.

NTNU legger vekt på å skape forutsigbare rammer for samarbeidet med eksterne næringslivs- og forskningspartnere. Dette sikrer relevansen i vår faglige virksomhet og øker tilfanget av ekstern finansiering. Nye maler for oppdrags- og bidragsprosjekter tilpasset den vedtatte IP-politikken ble ferdigstilt høsten 2010 og vil bli tatt i bruk i 2011.

Et tett samarbeid med næringslivet forutsetter også et effektivt støtteapparat og god infrastruktur ved NTNU. I samarbeids- og forhandlings situasjoner er det viktig å ha et system for avklare forventninger, intensjoner og behov hos partene. Det er ønskelig å minimere rom for tolkninger for å unngå situasjoner som virker ødeleggende på samarbeidsklimaet.

NTNU ønsker å lære av hvordan andre legger til rette for et godt samarbeid for alle parter. I september 2010 var NTNU vertskap for Conference of Rectors and Presidents of European

Universities of Technology. Her var et av hovedtemaene hvordan universitetene og industrien sammen kan bidra til innovasjon, spesielt knyttet til paradigmat Open Innovation. Et annet hovedtema var hvordan universitetene kan bevare og hegne om sin uavhengige rolle, i krysspress fra samfunn og industri.

Vi har lagt stor vekt på å etablere møteplasser og arenaer for samarbeid med næringslivet. Arrangementer som *Technoport Awards*, *Innovator* og ikke minst *Topplederkonferansen* er arrangement der næringslivsrepresentanter inviteres til dialog og der fagpersoner og fagmiljøer som har lyktes, gis behørig oppmerksomhet. Satsingens resultater kan leses av regnskapstallene nedenfor:

(Alle beløp i 1000 kr)	2008	2009	2010
Hovedbevilgning KD	2 872	3 151	3273
Andre bevilgninger/inntekter	458	502	525
BOA	1 105	1 182	1300
Totale inntekter	4 435	4 835	5 098
Andel BOA av inntekt	24,92 %	24,45 %	25,50 %

Tabellen dokumenter både en absolutt vekst i bidrags- og oppdragsinntektene og en relativ økning i NTNUs samlede omsetning.

Bidrags- og oppdragsinntekter fordeler seg slik:

Driftsinntekter – BOA aktivitet	(1000 kr)
Sum bidragsaktivitet (inkl. NFR og statlige foretak)	1 182 848
Sum oppdrag	117 053
Sum aktivitet BOA	1 299 901

3.3.7 Regionalt forskningsfond Midt-Norge

NTNUs fagmiljøer har vist stor interesse for muligheter som ligger i det regionale forskningsfondet. Ved første utlysning av midler var 20 av 109 søknadene fra NTNU. I fire av de 20 søknadene påtok NTNU seg prosjektlederansvaret. I de resterende søkte NTNU-miljøene om å være samarbeidspartner. Første tildeling i Regionalt forskningsfond Midt-Norge viser at NTNU er prosjekteier eller samarbeidspartner i 12 prosjekter i prosjektporteføljen.

Informasjonsmøtene i regi av Regionalt forskningsfond Midt-Norge har tydeliggjort for mange av NTNUs fagmiljøer at fondet kan være en viktig bidragsyter på mange forskningsområder. Dette er ikke overraskende ettersom fondet prioriterer søknader på områder som marin, maritim sektor og fornybar energi og miljøteknologi.

3.3.8 Immaterielle rettigheter

Våren 2010 vedtok NTNUs styre enstemmig ”Politikk for sikring og forvaltning av immaterielle rettigheter (IP) og fysisk materiale ved NTNU”. Implementering av de ulike delene ble startet etter sommerferien. Nye maler for oppdrags- og bidragsprosjekt tilpasset IPR-politikken, ble ferdigstilt høsten 2010. De vil bli publiserte og tatt i bruk så raskt som mulig etter årsskiftet 2010/2011. Siktemålet er at politikken i praksis skal være innført over det hele før 1.1.2012.

3.4 Organisasjon og ressurser

Sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal organisere og drive sin virksomhet på en slik måte at samfunnsoppdraget blir best mulig ivaretatt innenfor rammen av disponible ressurser.

3.4.1 Risikovurdering

NTNU skal ha fysiske rammevilkår og en organisasjonskultur som bidrar til at studenter og ansatte utvikler egen kompetanse samt at NTNU når sine mål. En betydelig risikofaktor er problemene med å rekruttere, utvikle og beholde dyktige medarbeidere. Ikke minst har det til tross for bevisst innsats vist seg svært vanskelig å rekruttere kvinner til vitenskapelige stillinger. Vi ser også faren med at vi ikke makter å stille tilstrekkelige ressurser av god kvalitet til disposisjon for ansatte og studenter, det være seg arealer eller infrastruktur.

Et universitet av vår størrelse har kontinuerlig store prosjekt i gang som stiller vesentlige krav i implementeringsfasen. I denne fasen er institusjonen avhengig av tydelige ledere med gjennomføringsevne på alle nivå. Vi er kommet langt i arbeidet med å få aksept for ledelse i organisasjonen og større bevissthet blant lederne om de forventninger og krav som stilles. Det er likevel fortsatt stort behov for lederutviklingsprogrammer som bl.a. har oppmerksomhet på strategisk ledelse slik at vedtatte reformer og planer blir fulgt opp i hele organisasjonen.

3.4.2 Kvalitative styringsparametere

Økonomiske prioriteringer for å styrke forskning og utdanning

NTNU har over flere år gjennomført store strategiske investeringer. De største er etableringen av NanoLab og gjennomføringen av Helseundersøkelsene i Nord-Trøndelag (HUNT). I stedet for å prioritere nye større strategiske satsinger sentralt, prioriterte styret både for 2009 og 2010 å øke rammen til fakultetene og rehabilitering og vedlikehold av bygningsmassen, samt å dekke inn forskutteringen av Nanolab. En langsiktig konsekvens av denne prioriteringen vil være at det blir relativt mindre strategi- og omstillingsmidler til egne satsinger. NTNU-satsingene i 2010 (ca. 150 mill. kr) har stort sett bestått av strategiske satsinger med lang tidshorisont, og i mindre grad typiske omstillingsprosjekter som går over en periode på 2–4 år.

Økte rammer til fakultetene og større grad av langsiktighet som følge av langtidsbudsjettering både sentralt og fakultetene (fire års budsjetter), har bedret evnen til å gjennomføre planlagte tiltak. Det har styrket forskningen og utdanningen i tråd med strategien. Foruten at fakultetenes økte rammer gav større rom for å rekruttere i tråd med egne faglige prioriteringer, har NTNU opprettholdt omfanget på rekrutteringsstillinger i tråd med NTNUs vedtatte satsinger. Planer for bruk av bevilgningen og prioriteringer som er gjort for 2011 er omtalt i kapittel 4.2.1.

Den menneskelige ressursen – Personalpolitikk, arbeidsmiljø og likestilling

Medarbeiderne er NTNUs viktigste ressurs. NTNU har i 2010 gjennomført en rekke tiltak og lagt planer for ytterligere arbeid med å rekruttere, utvikle og beholde den kompetansen som er nødvendig for at NTNU skal nå sine mål og for å ivareta sitt samfunnsoppdrag.

Personalpolitikk

Å rekruttere fremragende internasjonale forskere er et sentralt mål for NTNU. I 2010 vedtok NTNU en strategisk handlingsplan for implementeringen av Charter and Code. Arbeidet med prosjektet vedrørende rekruttering og uteksaminering av ph.d.-kandidater ble videreført i 2010, og flere oppfølgingsprosjekter med tanke på å videreutvikle og styrke forskerrekrutteringen er iverksatt, jf. kapitlene om utdanning og forskning (3.1 og 3.2). NTNU vil legge til rette for fremragende forskere og åpnet i mai 2010 mobilitetscenteret International Researcher Support (NIRS). NIRS skal være en kunnskapsbase for NTNUs fagmiljøer, fungere som et bindeledd til offentlige myndigheter og være en sosial arena for utenlandske forskere og deres familier.

NTNUs lønnspolitikk er et viktig personalpolitisk virkemiddel, og den er utarbeidet av tjenestemannsorganisasjonene og NTNU i fellesskap. Revisjonen av lønnspolitikken i 2010 medførte at varianter av ledelse og koordinering ble problematisert og typiske karriereveier skissert. NTNU har i 2010 sammen med tjenestemannsorganisasjonene sluttført arbeidet med revisjon av Tilpasningsavtalen til Hovedavtalen. Som ledd i å styrke medvirkningen er det innført et prinsipp om at medbestemmelse kan gjennomføres i direkte dialog mellom leder og ansatte, dette som et supplement til representativ medbestemmelse.

Kompetanseutvikling

NTNU er en stor kunnskapsorganisasjon og har som mål en organisasjonskultur som utvikler ansattes kompetanse. I 2010 har NTNU hatt en variert kursportefølje innenfor kompetanse- og lederutvikling for våre ansatte. I samarbeid med enhetene er det gjennomført 25 kurs. Kursene våre fikk gode tilbakemeldinger, og det er gledelig å registrere økt tilstrømning til og etterspørsel etter kurs for stipendiater. Arbeidet med Lederutviklingsprogram for instituttledere ble videreført i 2010. Lederutviklingsprogram for faglig ledelse for ledere av NTNUs forsknings- og faggrupper startet for tredje gang høsten 2010. Programmet tilstreber kjønnsbalanse. Faglederrollen og det personlige lederskapet står sentralt. Videre ble Program for administrative ledere igangsatt.

HR-prosjekt – ”Fra personal til HR”

NTNU satte i 2009 i gang HR-prosjektet *Fra personal til HR*. Prosjektet er et krevende endringsarbeid der en skal gå fra å være en tradisjonell personalforvaltning til å bli en profesjonell og moderne HR-funksjon. I 2010 har en særlig arbeidet med strategisk personalplanlegging, rekruttering, integrering, administrasjon, utvikling og belønning, samt avslutning. Som ledd i prosjektet har NTNU etablert *HR-skolen*. Der er det gjennomført flere opplæringsmoduler for å sikre at HR-medarbeiderne har kompetansen som skal til for å nå målsettingen i prosjektet. Det er også anskaffet en nettbaset HR-portal som skal gi medarbeidere og ledere lett tilgang til informasjon og veiledning.

Arbeidsmiljø

NTNU har i flere år arbeidet systematisk med å utvikle et godt arbeids- og læringsmiljø for ansatte og studenter. NTNU har som mål å være en organisasjon som våre ansatte og ledere ønsker å arbeide i også i fremtiden. Godt og systematisk IA- og HMS-arbeid skal bidra til økt nærvær og et lavt sykefravær. Våren 2010 gjennomførte Arbeidstilsynet flere tilsyn ved NTNU, og flere tiltak er iverksatt for å lukke avvikene. Se kapittel 3.9.4 om HMS.

Likestilling og tilrettelegging

Statlige virksomheter er pålagt å rapportere om arbeidet for å fremme likestilling og hindre diskriminering på bakgrunn av kjønn, nedsatt funksjonsevne og etnisitet. I 2010 satte NTNU

i gang mange tilretteleggingstiltak som for både studenter og ansatte. Tiltak for å legge forholdene bedre til rette for ansatte med nedsatt funksjonsevne er omtalt i kap. 3.9.4 HMS. NTNU vektlegger integrering og inkludering av utenlandske ansatte. Opprettelsen av International Researcher Support i 2010 er et viktig bidrag i arbeidet. Senteret skal utvikle av gode mobilitetsprosesser, hensiktsmessig boligpolitikk, sentral informasjon på engelsk, samt tilby kompetanseutvikling og sosiale arrangementer.

NTNU har som mål å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger. I oktober 2010 vedtok NTNUs styre ny strategisk plan for rekruttering av kvinner i vitenskapelige stillinger, og har øremerket 4 mill. kr til likestillingsformål. NTNU arrangerer fortsatt hvert år mentorprogrammer for kvinnelige forskere, i tillegg til å satse på nettverksbygging i flere fagmiljøer. Resultatene fra satsingen på likestillingsarbeid over flere år er at fagmiljøene i dag både arbeider mer strategisk med likestillingsplaner og bidrar konstruktivt i likestillingsarbeidet.

Statistikken for 2010 viser positiv utvikling for professorater, hvor det har vært størst økning de siste årene; fra 17,1 % (2009) til 19,1 % (2010). Dette er i tråd med intensjonen. For førsteamanuensisstillinger er tallene nærmest uendret fra 34 % (2009) til 34,1 % (2010), mens for postdoktor har andelen gått ned fra 39,8 % (2009), til 38,5 % (2010). Andelen kvinnelige stipendiater har også gått noe ned fra 39,6 % (2009) til 38,5 % (2010). Kjønsbalansen innenfor NTNUs hovedprofil er fortsatt meget skjev. Det er en vesentlig lavere kvinneandel for hele universitetet, og ser en på kjønnsfordelingen basert på stillingskategori er det hovedsakelig vitenskapelige stillinger som skaper skjevheten. NTNU har fulgt føringen nedfelt i sentrale lønnsoppgjør om å prioritere kvinner og følger bestemmelsene om lønn i likestillingsloven. Likevel viser statistikken at kvinner har lavere lønn enn menn i mange av kategoriene. En årsak til det, for eksempel innenfor undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger, er at det i denne kategorien er ulike stillingstyper med relativt flere stipendiater som er kvinner og relativt flere professorer som er menn.

NTNU-tabell 6. Gjennomsnittslønn for kvinner og menn (2010).

Stillingskategori	Gjennomsnittslønn (lønnstrinn)		
	Kvinner	Menn	Totalt
Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	56,4	60,2	59,0
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	49,4	49,5	49,5
Drifts- og vedlikeholdsstillinger	34,1	35,9	34,7
Administrative stillinger	50,5	60,3	53,4
Andre stillinger	42,6	26,9	32,3
Totalt	52,3	58,0	55,7

I 2010 gav Rådgivningstjenesten for studenter med funksjonsnedsettelse 373 veiledninger til studenter med behov for særlig oppfølging, og tjenesten bisto 1250 personer med tilrettelegging ved eksamen grunnet sykdom eller funksjonsnedsettelse. Økt oppmerksomhet på studenter med AD/HD i 2009 resulterte i at flere fikk veiledning. Det er i 2010 gjennomført studieteknikkurs for studenter med dysleksi, mestringskurs for studenter med AD/HD, kurs for studieveiledere om veiledning av studenter med AD/HD og etablert en ressursgruppe for studenter med AD/HD.

Det er videre holdt informasjonskurs for ansatte om diskriminerings- og tilgjengelighetslovens bestemmelser og konsekvenser. NTNU etablerte i 2010 et prosjekt for

løsninger der studenter med lesehemming selv kan produsere pensum i et lettere tilgjengelig format, for eksempel i lydformat. I 2010 startet NTNU arbeidet med et policydokument om tilrettelegging for studenter med funksjonsnedsettelse, for ferdigstilling 1. halvår 2011.

Fysisk tilrettelegging bygninger og fasiliteter

NTNU har som mål å utforme alle bygninger og uteområder etter prinsippet om universell utforming. Årlig øremerkes midler for å bedre tilgjengeligheten, og universell utforming er tema i alle NTNUs byggesaker. NTNU har utarbeidet planer for å ivareta sikker evakuering av personer med funksjonsnedsettelse. I 2010 er flere bygg oppgradert med inngangsparti for trinnfri adkomst, det er installert automatisk åpning av dører og foretatt kontrastmarkeringer av trappeneser. For at rømningsveier og muligheten til å orientere seg skal bli bedre er det montert etterlysende ledelinjer og brannalarmanlegg med lyd- og lysvarsling. Flere kantiner og auditorier fått utbedret rømningsveiene og nye heiser er installert. For bedre tilrettelagt læringsmiljø har flere undervisningsrom og skranker installert teleslynger og IR-anlegg.

Tilrettelegging handler også om å gjøre informasjon lettere tilgjengelig. Det arbeides systematisk for at NTNUs nettsider skal være inkluderende for ansatte og studenter. I 2010 prioriterte NTNU kurs i universell utforming for sentrale webmastere, samt et prosjekt for å sikre at kode i tråd med universelle standarder for utforming og norsk lovverk ble valgt som standard. NTNU har også egen nettside med råd til ansatte om universell utforming (www.ntnu.no/web-info/universell-utforming). I tillegg er NTNUs malverk for publisering på web oppgradert for ytterligere å øke tilgjengeligheten. Med ny versjon på plass skal NTNU i prinsippet kunne tilby et nettsted som teknisk sett følger nytt lovverk, og som fungerer godt for alle NTNUs brukergrupper.

Styreforankring av strategiske og operative beslutninger

Vi viser til omtalen under styrets arbeid i kapittel 3.6.

Oppfølging av regelverk for anskaffelser og forvaltning av bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet

Anskaffelsesområdet

En ny gjennomgang av anskaffelsesområdet utført av eksternt konsultentselskap i 2010 konkluderte med at NTNU har kommet langt i å etablere hensiktsmessige retningslinjer, rutinebeskrivelser og kontrollrutiner for å etterleve lov og forskrift om offentlige anskaffelser. De kontrollerte anskaffelsene viste vesentlig forbedring sammenlignet med forrige gjennomgang. Forbedringen er nådd ved å gjennomføre handlingsplanen for området og ufravikelig krav fra ledelsen på alle nivå om å etterleve NTNUs gjeldende rutiner og retningslinjer.

NTNU har i dag ca. 140 sertifiserte bestillere (innkjøpere). Bestillerne har sammen med Innkjøpsseksjonen i Økonomiavdelingen ansvaret for at anskaffelsene skjer i samsvar med gjeldende regelverk og rutiner. Alle bestillinger skal kanaliseres gjennom bestillerne, og det er kun bestillerne som kan attestere på faktura.

Alle bestillingene skal registreres i vårt bestillingssystem knyttet til den offentlige markedsplassen. Tilhørende faktura behandles i fakturasystemet, og matches automatisk med foretatt bestilling og bekreftet varemottak. Andelen bestillinger via bestillingssystemet i forhold til samlet fakturamengde utgjør nå ca. 70 %. Andel fakturaer som kommer som eFaktura har i 2010 økt noe, og utgjør nå 25-30 %. Tallene viser at NTNU er den offentlige

virksomheten i Norge som foreløpig har kommet lengst med å innføre en helelektronisk prosess. Den sikrer kontroll og forhåndsgodkjenning av alle anskaffelser, i tillegg til å effektivisere fakturabehandlingen og oversikten over inngåtte forpliktelser.

Det ble i 2010 satt i gang en systematisk internkontroll av alle større anskaffelser, for å avdekke om gjeldende regelverk følges og dokumenteres korrekt. Kontrollen har spesielt sett på kjøp over kr 100 000, der det er krav om å utarbeide anskaffelsesprotokoll for å dokumentere kjøpsprosessen. Antall avvik, som gjerne går på selve dokumentasjonen, er redusert vesentlig i løpet av året. Det gjenstår fortsatt noe arbeid for å nå null avvik og å få hevet kvaliteten i kjøpsprosessene.

For større kjøp (over kr 500 000), der regelverket krever anbudsprosesser, benyttes et malverk som er felles for UH-sektoren. I noen grad brukes også et elektronisk KGV-verktøy (KonkurransGjennomføringsVerktøy).

Bidrags- og oppdragsfinansiering (BOA)

NTNU har ved utgangen av 2010 kurset 61 medarbeidere i rollen som lokal prosjektstøtte (LP) samt tre medarbeidere med spesialisering knyttet til EU-prosjekter.

I 2010 har vi videreført arbeidet fra 2009 med å informere om og gi opplæring i gjeldende prosess for å håndtere eksterne prosjekter, rettet hovedsakelig mot linjeledere og prosjektledere. Vi har startet et arbeid for å utvikle vårt prosjektstyringssystem som støtte for gjeldende rutiner og retningslinjer. Revidering av økonomireglementet er satt i gang og vil bli slutført etter i begynnelsen av 2011.

Vi har gjennomført en ekstern evaluering av denne virksomheten for å følge opp en tilsvarende evaluering høsten 2008. Rapporten viser at organisasjonen har økt kjennskap til og etterlevelse av gjeldende regelverk. For øvrig må vi videreutvikle og slutføre arbeidet vårt med systematisk internkontroll.

Etablering og oppfølging av internkontroll

Vi har etablert internkontroll for økonomirådets rutiner og systemer, samt for økonomistyring og målstyring. For hovedområdene på økonomisektoren har vi etablert flere kontrollaktiviteter. Det er avdekket behov for å systematisere og koordinere dette på en mer helhetlig måte, et arbeid som vil bli satt i gang i 2011.

Vi har sikret at våre rutiner gir tilfredsstillende dokumentasjon for å utbetale overtidslønn. Det er gjennom rundskriv, felles møter, kurs og oppfølging arbeidet systematisk med å få på plass en praksis i tråd med gjeldende regelverk.

Reduksjon av midlertidighet i ordinære utdannings- og forskerstillinger

NTNU har i 2010 vært opptatt av å redusere bruken av midlertidig ansatte, og det er etablert et partssammensatt utvalg for å foreslå tiltak. Høsten 2010 ble det arrangert kurs for HR-konsulenter og -ledere, der både tjenenestemanns- og universitetsloven samt høyskolelovens bestemmelser om midlertidige tilsetninger ble gjennomgått. Tiltak på dette området videreføres i 2011, jf. kap.4.1.6.

3.4.3 Forvaltning av ressursene

Virksomhetsmålene knyttet til sektormål 4 omfatter forvaltning av ressursene; som personalpolitikk, økonomi, internkontroll og samarbeid. Det er derfor valgt å gi en samlet rapport om virksomhetsmålene 4.1-4.4.

Virksomhetsmål 4.1: Universitetene skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene.

Tabell 7. Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 4.1.

Styringsparametere	Resultat			Resultatmål
	2008	2009	2010	2010
Driftsutgifter* per avlagt heltidsekvivalent	315 000	339 120	353 510	339 000
Driftsutgifter per publikasjonspoeng	1951	1883	1. april	1883
Forholdet mellom antall tilsatte i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger og antall ansatte i administrative stillinger	0,35	0,34	0,32	0,34

* Driftsutgifter er definert som totale driftskostnader i resultatregnskapet (5 091 mill. kr i 2010).

Virksomhetsmål 4.2: Universitetene skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv.

Tabell 8. Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 4.2.

Styringsparametere	Resultat (i %)			Resultatmål 2010 (%)
	2008	2009	2010	
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings-, forsker- og formidlingsstillinger *	0,86	0,88*	0,88	0,88
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings-, forsker- og formidlingsstillinger (inkl. stipendiater)	0,47	0,46	0,45	0,45
Andel kvinner, totalt og etter stillingskategori:				
Totalt	42,0	42,9	42,1	45
Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	32,5	34,3	34,0	35
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	32,2	31,7	30,7	32
Drifts- og vedlikeholdsstillinger	61,4	62,8	62,0	62
Administrative stillinger	72,4	72,1	70,7	72
Administrative lederstillinger	27,6	25,7	27,4	26
Administrative mellomledere	48,4	49,9	46,6	50
Andre stillinger	42,8	41,1	38,9	42
NTNU-spesifikk styringsparameter				
Andel kvinner av nytilsatte i vitenskapelige stillinger som krever doktorgrad **	24	30	29	44

* Datadefinisjon er endret fra 2009 til 2010 slik at total antall undervisnings- forsker og formidlingsstillinger ikke inneholder stipendiater. Tall for 2008 og 2009 er omarbeidet for å være sammenlignbare med 2010.

** Manuell telling i påvente av nytt personalsystem.

Virksomhetsmål 4.3: Universitetene skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God internkontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonenes strategiske prioriteringer.

Tabell 9. Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 4.3

Styringsparametere	Resultat			Resultatmål
	2008	2009	2010	2010
Likviditetsgrad (omløpsmidler/kortsiktig gjeld) *	1,38	1,76	2,02	1,76
Avregninger (gjennomføringen av budsjettet i regnskapsåret)**	25 372	22 278	-4 506	0

* Følgende definisjon på kortsiktig gjeld ble benyttet ved resultat 2008 (forelå ikke definisjon fra KD): Sum kortsiktig gjeld pluss avsetning knyttet til NFR og andre bidragsprosjekter (dvs. at avsetning knyttet til bevilgningsøkonomien er holdt utenfor). Ved beregning av resultat f.o.m. 2009 er omløpsmidler/kortsiktig gjeld i resultatregnskapet benyttet. (Avsetninger knyttet til NFR er ikke lagt til som kortsiktig gjeld.)

** Viser hvor stor tilgang/avgang det er i avsetninger i hele 1000 kr. Bevilgning fra KD, NFR og statlige etater. Tallene fra 2008 og 2009 inneholdt opprinnelig bevilgning fra KD og NFR, og disse er nå omarbeidet til også å inneholde bidrag fra statlige etater slik at tallene blir sammenlignbare.

Virksomhetsmål 4.4: Universiteter og høyskoler skal bidra til at nasjonale kunnskapsressurser forvaltes helhetlig og til at oppgaver og ansvar fordeles og løses gjennom samarbeid.

Tabell 10. Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 4.4.

Styringsparametere	Resultat			Resultatmål
	2008	2009	2010	2010
Antall studietilbud i samarbeid med andre norske institusjoner (fellesgrader) *	-	10	1 (HiST)	1

* Denne styringsindikatoren er nå endret og det forklarer endring i tallene. Det ble tidligere rapportert 10 fellesgrader både på resultat 2009 og mål 2010. Dette gjaldt da "Studietilbud i samarbeid med andre institusjoner" (ikke bare norske) og det sto ikke definert som fellesgrad. Vi har mange studietilbud i samarbeid med andre uten at det er fellesgrad, jf. SAK kap.3.9.1.

Infrastruktur

Forskning og utdanning krever infrastruktur av høy kvalitet. NTNU har mange laboratorieintensive fag, men mangler både areal og utstyr. Mange fagmiljø opplever knapphet eller at arealene ikke holder mål i forhold til aktiviteten. Arealssituasjonen er pekt på som et risikomoment i forhold til måloppnåelse og basert på strategien er det utarbeidet en plan for oppgradering av bygningsmassen ved hele universitetet. Arbeidet med campusplanen involverte fagmiljøene og studentene, og behovene på kort og lang sikt er godt dokumentert. Planlagte byggeprosjekter er vist i kapittel 4.3.

Kortsiktige tiltak for å bedre arealsituasjonen er beskrevet under sektormål 2, kapittel 3.2.1 Risikovurdering av forskningsområdet for 2010.

Utviklingen i forskning og eksperimentell undervisning fører til endrede krav og behov for nytt vitenskapelig utstyr. I tillegg har NTNU et omfattende behov for vedlikehold og oppgradering av eksisterende infrastruktur. For 2010 tildelte NTNU nærmere 33 mill. kr til vitenskapelig utstyr. Midlene er fordelt etter søknad og prioritering. De straktiltak som ble igangsatt i 2009 for å bedre progresjonen har hatt effekt i 2010. Blant annet ble det engasjert en ny medarbeider i den sentrale innkjøpsavdelingen, øremerket innkjøp av vitenskapelig utstyr. Samtidig har fakultetene og fagmiljøene satt i gang tiltak for å bedre fremdriften i

prosjektene. Ny bevilgning sammen med ubrukte midler som følge av forsinkelser fra tidligere år ga et forbruk på 55 mill. kr på vitenskapelig utstyr i 2010.

Økonomiforvaltningen

NTNU har som ambisjon å utvikle økonomifunksjonen til å bli Norges mest veldrevne i offentlig virksomhet, som støtte til kjernevirksomheten ved NTNU. Arbeidet er organisert som et prosjekt (LØF-prosjektet), og forbedringer er gjort langs flere akser, som arbeidsprosesser, organisasjon og systemer. I 2010 har det vært spesiell innsats for forbedringer på BOA-området og for anskaffelse av nytt virksomhetsstyringssystem. For driftsprosessene Lønn og Bestilling-til-Betaling har fullføring og innføring stått sentralt. LØF-prosjektet ble avsluttet 31.12.2010. Prosjektet vil bli evaluert i første halvår 2011, og vi vil vurdere mål for å forbedre økonomiområdet fremover mot 2020.

Det ble i 2010 satt i gang et prosjekt for internhusleie, der hovedhensikten er å innføre standarder for arealbruk og å utarbeide ordninger for å øke kostnadseffektiviteten. Arbeidet med en ny modell for internhusleie vil gi grunnlagsdata for å analysere arealbehov for fakultet og institutt. Prosessen vil kunne bidra til at NTNUs bygningsmasse totalt sett kan utnyttes bedre slik at noe vekst kan absorberes i eksisterende bygningsmasse og nær laboratoriene. Arbeidet går gjennom 2011 for iverksetting fra 2012.

NTNU har videre vektlagt evnen til å gjennomføre planlagt aktivitet. Innføringen av langtidsbudsjett både ved NTNU sentralt og ved fakultetene har gjort det mulig å se dette over flere år, hvilket er nødvendig fordi aktivitetene (drift og strategiske aktiviteter) gjerne strekker seg utover budsjettåret. Status på gjennomføring og prognoser for både resultat knyttet til strategiske mål og budsjettmål ble fulgt opp månedvis og med rapportering fra enhetene hver tertial. Aktivitet knyttet til bevilgningen i 2010 er utført i tråd med budsjettet. NTNU har imidlertid fortsatt avsetninger fra tidligere år på grunn av utsatt virksomhet. Styret vedtok i mars 2009 retningslinjer for å sikre en kontrollert og ansvarlig nedbygging av avsetningene over en fireårsperiode. Fakultetene har med grunnlag i dette utarbeidet en tiltaksplan i tråd med strategien.

3.5 Universitetsmuseet

Sektormål 5: Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo, Universitetet i Stavanger, Universitetet i Tromsø og Norges teknisk naturvitenskapelige universitet har et særskilt ansvar for å bygge opp, drive og vedlikeholde museum med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum.

3.5.1 Kvalitative styringsparametre

FoU-strategi

Strategi (2011–2016) for NTNU Vitenskapsmuseet (VM) er tilpasset revisjonen av NTNUs strategi ”Internasjonalt fremragende 2020”. Den skal svare både på de krav og utfordringer NTNU stiller til museets fagmiljø for å nå NTNUs mål i 2020 og ivareta de museumsspesifikke mål og krav stilt av KD gjennom Stortingsmelding nr. 15 (2007–2008) ”Tingenes tale, Universitetsmuseene”. Museenes oppgaver med å bygge opp og forvalte natur- og kulturhistoriske samlinger krever forskningsbasert kunnskap om samlingenes innhold. Museet utarbeider årlige handlingsplaner med tiltak både på museumsnivå og NTNU-nivå for forskningsområdet.

Samlingsplaner og retningslinjer for tilvekst

NTNU VM har gjennom ny strategiplan 2011–2016 vedtatt mål, strategier og tiltak som kobler de vitenskapelige samlingene tettere til forsknings-, formidlings- og undervisningsaktiviteten. Aktivering av samlingene i forskningen er et prioritert område. En har ingen helhetlig samlingsstrategisk plan som samlet omfatter innsamling/tilvekst, bevaring, sikring, tilgjengeliggjøring, utlån og kassasjon og avhending.

NTNU har utarbeidet en 10-åring plan for å sikre, bevare og tilgjengeliggjøre de vitenskapelige samlingene – ”Revita-prosjektet” – oppdatert i 2009. Til grunn for prioriteringene ligger klassifisering av samlingene i primær- og sekundærsamlinger. Begrepet ”primærsamling” beskriver en vitenskapelig samling ved VM som er særlig viktig ut fra museets langsiktige, strategiske mål for FoU. Kriteriene er samlingens betydning for nasjonal og internasjonal forskning og forvaltning, samlingens historiske betydning, samlingens formidlingsverdi og om samlingen er lovpålagt.

NTNU VM har en vedtatt innsamlingsstrategi for de biologiske objektsamlingene som legges til grunn for målrettet innsamling. Samlingsstrategien prioriterer primærsamlinger. Hovedmålet er å sikre god geografisk og taksonomisk representativitet i samlingene, og det gjennomføres årlige tiltak i tråd med planen. Det er også satt i verk innsamling av vevsprøver av rødlistede planter og dyr basert på prioriterte planer i Coldgene-prosjektet.

Tilveksten til NTNU VMs kulturhistoriske samlinger styres i hovedsak av museets lovpålagte oppgaver i henhold til Kulturminneloven, Riksantikvarens dispensasjonsvedtak vedrørende tiltak for frigivning og kontraktsinngåelse med oppdragsgiver. De arkeologiske eksternfinansierte forvaltningsundersøkelsene som gjennomføres i regi av NTNU VM, kan følgelig i liten grad planlegges. Lov om kulturminner og Miljøverndepartementet gjennom Riksantikvaren pålegger NTNU VM å utføre undersøkelsene, og med undersøkelsene kommer tilvekst til samlingene. Museets økonomiske rammer gir ikke rom for at man ut fra prioriterte forskningsområder bevisst kan styre tilveksten til de kulturhistoriske samlingene

for eksempel ut fra spesielt ønskede tidsepoker, geografisk plassering, funnkontekst, bevaringsforhold eller type gjenstandsmateriale osv. NTNU VM tilvekst er prisgitt ytre økonomiske faktorer.

3.5.2 Rapportering under virksomhetsmålene

Virksomhetsmål 5.1: Universitetene skal sørge for god sikring og bevaring av samlingene ved universitetsmuseene, og bidra til digitalisering av denne kulturarven.

Tabell 11. Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 5.1 – sikring og bevaring.

Resultatindikatorer	Resultat (%)				Resultatmål (%)
	2007	2008	2009	2010	
					2010
*Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for sikkerhet	47	51	56	56	56
*Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for bevaring	31	32	37	37	37
Andel digitalisering av samlingene					
**Kulturhistoriske arkiv (topografisk)	46	53	56	55	59
***Kulturhistoriske arkiv (byutgravinger)	0	80	5/99	9/98	10/99
****Kulturhistorisk gjenstandssamling	14	16	57	69	58
Botaniske arkiv (krysslister)	85	97	98	100	100
Botaniske objektsamlinger	80	86	89	90	92
Zoologiske objektsamlinger	82	87	92	94	94
Geologisk samling	0	0	49	99	75
Andel av samlingene tilgjengelig på internett:					
Botaniske samlinger	24	72	86	88	90
Botaniske arkiv (krysslister)	0	97	97	100	100
Zoologiske samlinger	0,05	0,05	0,80	5	10
Forhistorisk arkeologisk materiale	12	12	28	31	54
Resten av samlingsmaterialet/arkiv	0	0	0	0	0

* Redusert magasinareal i 2009. Ingen endringer i 2010.

** Lavere andel digitalisert i 2010 enn i 2009 skyldes økt totalstørrelse på arkivet pga. tilførsel av nytt arkivmateriale.

*** Nærmest alt materiale er digitalisert, men det gjenstår tidkrevende kvalitetssikring av hvert enkelt skjema. 9/98 betyr derfor at 9 % av arkivet er kvalitetssikret og 98 % er digitalisert. Lavere andel digitalisert i 2010 enn i 2009 skyldes økt totalstørrelse på arkivet pga. tilførsel av nytt arkivmateriale, bl.a. fra NIKU.

**** I 2009 ble museets arkeologiske gjenstandsbaser konsolidert og migrert inn i en felles gjenstandsbase (MUSIT). Dette omfattet til sammen 12 ulike baser, med til sammen 105 421 gjenstandsposter. Når alle baser er konsolidert i en base, medfører dette at en har langt bedre muligheter for presise oversikter og estimater over samlingsvolumet for det arkeologiske gjenstandsmaterialet. Det vil derfor være helt andre tall nye tall som legges til grunn for samlingsestimatene for 2009 sammenlignet med rapporteringer tidligere år. Man vil også få en mer presis angivelse for årene som kommer. Resultat for 2009 er justert i forhold til tall rapportert januar 2010. Dette skyldes feil i tallmaterialet ved rapportering av aktiviteten i 2009.

Sikring og bevaring av samlinger

Arbeidet med sikring og bevaring av de vitenskapelige samlingene har i 2010 foregått gjennom to hovedsatsinger.

Etablering av nye magasiner

KD ba i oppdragsbrev datert 04.11.2009 Statsbygg om å føre prosjektet ”Kunnskapsenter Kalvskinnet” fram til et skisse-/forprosjekt. Det ble lagt til grunn at museets magasiner skal

dimensjoneres for 50 års tilvekst. I løpet av sommeren og høsten 2010 utarbeidet Statsbygg i samarbeid med museet og Vitensenteret et rom- og funksjonsprogram. Nettoareal for hele utbyggingen ble etter dette dimensjonert til 7884 kvm, herav netto 3805 kvm til museet.

Utvalget som ble nedsatt i 2009 for å starte planlegging av nye magasinarealer ved VM har i løpet av 2010 ferdigstilt en oppdatert funksjonsbeskrivelse og en overordnet vurdering av behov for magasinarealer med status per 24.6.2010. Denne er utarbeidet i henhold til krav framkommet i anledning Statsbyggs prosjektering av nytt magasinbygg på Kalvskinnet.

Funksjonsbeskrivelsen er utført etter følgende hovedpunkter:

- Logistikk (sikre en mest mulig effektiv forbindelse mellom sentrale samlingsfunksjoner i eksisterende arealer i Schøninghuset og nye magasinarealer, sikrings- og bevaringshensyn samt utforming av arealene opp mot mest mulig effektiv bruk).
- Sikring (beskyttelse av samlingene mot risiko for plutselig ødeleggelse som følge av brann, tyveri, hærverk, flom, vannskade og annen naturskade).
- Bevaring (tiltak for å hindre nedbrytning/ødeleggelse av objekter og arkivmateriale som følge av klimatiske, fysiske eller biologiske faktorer).
- Spesifikasjon av arealbehov knyttet til ulike samlings funksjonskrav (knyttet til logistikk, sikring, bevaring eller lagerløsninger).
- Inneholder i tillegg beregninger av framtidig tilvekst for museets vitenskapelige samlinger.

Revita-prosjektet

Revita-prosjektet har i 2010 håndtert sikringsarbeid knyttet til delsamlingene ved museet samt gjennomført akutte utbedringstiltak knyttet til eksisterende magasiner.

Ti delprosjekter knyttet til konservering, magasinering og ompakking og digitalisering har vært i drift i 2010. Den totale arbeidsinnsatsen var på 24,5 årsverk hvorav 16,1 finansiert gjennom Revita-prosjektet. I 2010 har 27 personer vært tilsatt på prosjektet. Det har driftet to innskriverenheter med personale på ulike tiltak gjennom NAV. Innsatsen fra disse enhetene var på ca. 19 månedesverk. Prosjektet har i tillegg fått noe innskriverkapasitet gjennom DigForsk-sentralen i Vardø. Innsatsen fra sentralen var på 18 månedesverk. Gjennom samarbeid med og kjøp av tjenester fra NTNU IT og MUSIT har prosjektet konvertert en eldre naturhistorisk gjenstandsbase over til ny gjenstandsbase og gjennomført tilpasninger av den eksisterende kulturhistoriske gjenstandsbasen med stedsinformasjon.

I tillegg til arbeidsinnsats knyttet til delsamlingene er det også gjennomført akutte tiltak for å oppgradere eksisterende magasiner. Det har bl.a. blitt kjøpt inn oppbevaringskasser for den marine invertebratsamlingen og fiskesamlingen samt gjennomført ompakking av den marine invertebratsamlingen etter vannlekkasje våren 2010.

I 2010 ble 9,7 mill. kr. stilt til disposisjon for aktivitet organisert gjennom Revita-prosjektet. Aktiviteten er finansiert over NTNUs post for store strategiske satsinger og tildelinger fra KD til bevaring, sikring og digital tilgjengeliggjøring av samlingene ved museet. I tillegg kommer egeninnsats i prosjektet fra VM med 55 månedesverk samt NAVs bidrag gjennom arbeidsinnsats fra personale på tiltak med 37 månedesverk.

De største utfordringene for prosjektet har som i foregående år vært mangel på tilfredsstillende magasiner og magasinkapasitet og mangel på langsiktig finansiering. Dette forsinker muligheten for å nå målene i Revita-prosjektet, og flere oppgaver er utsatt i påvente

av en avklaring rundt magasinforholdene på museet. Mangel på langsiktig finansiering gjør det vanskelig å ansette personale og beholde spisskompetanse for lengre tidsrom og gjør stillingene mindre attraktive. Se årsrapport 2010 for Revita på <http://www.ntnu/VM>.

Aktivisering og tilgjengeliggjøring av samlingene

Virksomhetsmål 5.2: Universitetsmuseene skal gjennom samlingsvirksomheten være en aktiv samfunnsaktør. Samlingene skal tilrettelegges for bruk i offentlig forvaltning og av den interesserte allmennhet.

Forsknings- og formidlingsrelatert bruk av samlingene

- 80 publikasjoner med aktivt bruk av materiale fra museets samlinger.
- Seks nye utstillinger har aktivert og brukt samlingsmateriale, inklusive NTNUs universitetshistoriske samlinger.
- Tre applikasjoner for samlingsdatabaser er utviklet og oppgradert i samarbeid med MUSIT og NTNUs IT-avdeling.
- 28 573 naturhistoriske objekter digitalisert i 2010.
- 19 563 poster for gjenstander i de kulturhistoriske samlingene digitalisert i 2010.
- 54 935 naturhistoriske poster er tilgjengeliggjort på web gjennom GBiF og/eller Artsdatabankens portaler i 2010.
- 13 482 poster for kulturhistoriske gjenstander er tilgjengeliggjort på web gjennom universitetsmuseenes felles webportal UNIMUS i 2010.

Undervisningsrelatert virksomhet knyttet til materiale fra samlingene

- 16 masteroppgaver i arkeologi ut fra samlingene, hvorav 5 avlagte eksamener i 2010.
- Materialkurs i arkeologi på bachelornivå med 26 undervisningstimer per student.
- Kurs i katalogisering på masternivå.
- Tre igangværende stipendiater i arkeologi.
- To igangværende stipendiater i biologi.

Tabell 12. Resultater styringsparametre, virksomhetsmål 5.2 – bruk av samlingene

Resultatindikatorer	Resultat				Resultatmål
	2007	2008	2009	2010	2010
Publikumsbesøk					
Utstillinger Kalvskinnet	20 200	26 069	24 914	41 901	30 000
Botaniske hager *	48 500	55 500	55 500	68 000	56 000
Feltutgravninger, andre arrangementer **	7 300	10 400	5 300	1 100	6 000
Antall omvisninger (av dette skoleklasser) ***	394 (288)	505 (431)	749 (695)	346 (256)	750 (700)
Antall utstillinger (faste/midlertidige)	9/12	5/24	5/11	5/8	6/5
Eventuelle resultatindikatorer fastsatt av universitetet					

* Ringve botaniske hage fikk i 2009 installert telleapparater på tre av inngangspunktene, noe som gir et sikrere estimat over antall besøkende, spesielt for endringene fra et år til et annet.

** Det har bare i beskjeden grad vært arrangert spesielle publikumstiltak ved feltutgravninger i 2010, og publikumstallet gjenspeiles av dette.

*** Antall organiserte omvisninger er i henhold til tall i tabell, mens totalt antall grupper (skoleklasser) som var på besøk var 1115 (1025). Tallene for 2009 og bakover gjelder antall grupper (skoleklasser) både med og uten organisert omvisning.

3.6 Rapportering om styrets arbeid

NTNU valgte i 2004 en modell med eksternt styreleder og med tilsatt rektor som sekretær for styret. Modellen ble bekreftet i 2009. I tråd med normalordningen i universitets- og høyskolelovens § 9-3 (1) består NTNUs styre av 11 medlemmer hvorav fire er eksterne (inkl. styrelederen). Sommeren 2009 gikk første fireårsperiode ut, og nye representanter for ansatte ble valgt og eksterne medlemmer utpekt av departementet. Studentene og midlertidig ansatte velges i henhold til reglene for ett år ad gangen.

Styret har i løpet av 2010 avholdt 10 møter og behandlet ca. 80 enkeltsaker. Dessuten er styret blitt orientert om eller tatt opp under eventuelt i overkant av 50 saker. Sakene kan skjønsmessig fordeles slik:

<i>Saksområde</i>	<i>Vedtaksaker</i>	<i>O- eller Eventuellsaker</i>
Strategi	10	5
Budsjett- og økonomi	6	9
Forskning	5	8
Studie	12	3
Organisasjon	9	3
Infrastruktur og utbygging	2	4
HMS	2	8
Personal	6	2
Jubileet		7
Komiteoppnevninger	21	
Godkjenning av protokoll	10	2

Styret har behandlet og fattet vedtak i de saker som er tillagt styret i henhold til universitets- og høyskoleloven. En viktig sak i 2010 har vært utvikling av en ny strategi for NTNU. Arbeidet ble fra starten av forankret i styret som gav klare føringer for arbeidet. Styret forutsatte at den nye strategien skulle være en videreutvikling av strategien vedtatt i 2006, at den fortsatt skulle bygge på et målstyringskonsept og at arbeidet skulle skje i nær kontakt med linjeorganisasjonen, studentdemokratiet og arbeidstakerorganisasjonene. Styret er deretter blitt løpende orientert, og har deltatt aktivt i utformingen av et utkast som grunnlag for en organisasjonsmessig høring før jul 2010. Styret kan konstatere at arbeidet er gjennomført i samsvar med føringene som ble gitt innledningsvis.

Styret behandlet også i 2010 en rekke løpende saker av strategisk karakter. Styret vedtok prioriterte strategiske mål og hovedfordeling for 2010 og langtidsbudsjett. Det behandlet regelmessig tertialrapporter der styret fikk underlag for å se hvordan underliggende enheter fulgte opp vedtatte strategiske mål. Styret vedtok rammene for NTNUs utdanningstilbud i form av opptakstall og studieprogram. I løpet av 2010 sluttbehandlet styret NTNUs IPR-politikk (retningslinjer for immaterielle rettigheter). Det ble også vedtatt rammer for en fleksibel intern organisering av instituttene, noe som kan betraktes som sluttsteinen på reorganiseringsprosess som begynte i 2000.

NTNU fikk ingen revisjonsmerknader for regnskapet 2009.

Styret ble i starten av 2010 orientert om utviklingen og status for anskaffelsesområdet (innkjøp), samt om planlagte tiltak. Orienteringen var basert på en ny gjennomgang utført av eksternt konsultantselskap. Konsulentene oppsummerte med at NTNU har kommet langt i å etablere hensiktsmessige retningslinjer, rutinebeskrivelser og kontrollrutiner for å etterleve lov og forskrift om offentlige anskaffelser. De kontrollerte anskaffelsene viste vesentlig

forbedring siden forrige gjennomgang. Gjennomføring av en handlingsplan, samt ufravikelig krav fra ledelsen på alle nivå om å etterleve NTNUs rutiner og retningslinjer, har vært svært viktig for forbedringen.

Gjennom 2010 er det fortsatt med månedlige kontroll for å sikre at Lov om offentlige anskaffelser blir overholdt. NTNU fortsetter med dette også i 2011, da en ser at det er viktig for nå målet om full kontroll for området. Eventuell endring i omfang og hyppighet vil først bli vurdert når en over tid har oppnådd tilfredsstillende kvalitet og kompetanse i hele organisasjon.

For å følge opp styrets tiltaksplan for Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet (BOA) fra 2008, ble det gjennomført en ny ekstern gjennomgang i november 2010. Etterlevelsen av rutiner og retningslinjer for området er forbedret, og NTNU fortsetter å utvikle internkontrollen for feltet.

Mål- og resultatstyring

Styret følger opp gjennomføringen av fastsatte planer, resultatoppnåelse/prognoser knyttet til strategiske mål og økonomi, og eventuelle endringer i risikobildet tertialvis. For 2010 er målområdene vitenskapelig publisering, doktorgradsutdanning, eksternfinansiert aktivitet, utdanningskvalitet og kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger prioritert.

I 2010 startet arbeidet med å fastsette en ny strategi for NTNU. Styret skal sluttbehandle den nye strategi i ultimo mars 2011. Deretter begynner arbeidet med å innføre den reviderte strategien blant annet gjennom NTNUs årlige prosess for planlegging, budsjettarbeid og oppfølging (PBO-prosessen). Nye målområder, indikatorer og resultatmål gjøres gjeldende fra 2012. Når nye indikatorer skal fastsettes vil en integrere resultatet av KDs arbeid for å vurdere om KDs mål og rapporteringskrav kan forenkles.

Områdene innenfor forskning og utdanning som vurderes som mest virksomhetskritiske videreføres som fokusområder i 2011. NTNUs styre har vært opptatt av likestilling, og dette området vil fortsatt ha stor oppmerksomhet. HMS-arbeid er et annet område med betydelig forbedringspotensial. Dette er aktualisert gjennom Arbeidstilsynets rapport om *Bedre kjemi* med pålegg om utbedringer, samt uheldige hendelser i løpet av 2010. Styret har følgelig slått fast at HMS skal vies spesiell oppmerksomhet i årene framover. Det vises til nærmere omtale i kapittel 4.1 om planer for 2011.

Risikostyring

Ved NTNU gjennomføres risikovurderinger på flere områder og nivå i organisasjonen. Det gjøres systematisk i forhold til regnskapskontroll og forvaltning (lover og regler) og i forhold til strategiske mål.

Oppfølging av kartlagte risikoforhold i 2010 er beskrevet under de aktuelle sektormålene i kapittel 3.1-3.5. Styrets prioriteringer av målområder for 2010 er omtalt under avsnittet Mål- og resultatstyring. Det understrekes at samtlige overordnede føringer for NTNU, og derigjennom sektormålene gitt av KD, vurderes i forbindelse med prioriteringer og planarbeid for etterfølgende år. Det vises til kapittel 4.1 for nærmere omtale om vedtatte fokusområder, planer og overordnet risikovurdering for 2011.

System for risikostyring

Risikostyring i forhold til strategisk måloppnåelse gjøres i tråd med kravene fra KD. En metodikk, tilnærmet lik den beskrevet i Senter for statlig økonomistyrings metodedokument, er utarbeidet for NTNU. Metodikken benyttes av de aller fleste enhetene. Risikovurderingen som gjøres av fakultetene og museet, rapporteres til rektor og styret ved NTNU.

3.7 Rapportering om forvaltning av fullmakter

3.7.1 NTNUs eierskap i aksjeselskaper

NTNU eier eller har eierandeler i 12 aksjeselskaper per 2010. Pålydende verdi av NTNUs eierandeler er 15,5 mill. kr. Formålet med opprettelsen av selskapene eller deltakelse i selskapene, er å underbygge NTNUs strategi. Selskapene bidrar på ulik måte til NTNUs virksomhet og kan grupperes i to hovedgrupper mht. formål:

- FoU virksomhet og forskningsinfrastruktur;
- Nyskaping og næringslivsutvikling

Selskaper som Hunt BioSciences AS og Trådløse Trondheim bidrar på begge områdene.

I 2010 er det ikke gjennomført endringer i NTNUs eierandeler i aksjeselskapene, og det har heller ikke vært opprettet nye selskaper. NTNU er i kontinuerlig dialog med KD om forvaltningen av fullmakten vi har, som eier av selskapene.

Selskaper som bidrar til NTNUs FoU virksomhet og/eller tilgang til forskningsinfrastruktur:

- Aquaculture Engineering AS (fagområde marinteknologi og marinbiologi)
- Hunt BioSciences AS (medisinsk/biologisk forskning på materiale fra HUNT I-III og næringsvirksomhet)
- VIVA AS (miljøvennlig energi, vindmøller)
- Trådløse Trondheim (Infrastruktur for FoU med tanke på teknologiutvikling)
- Senter for økonomisk forskning
- NTNU Samfunnsforskning
- Oi! Trøndersk mat og drikke AS

Selskaper hvor nyskaping og næringslivsutvikling er hovedformål for NTNUs deltakelse:

- TTO AS
- Leiv Eriksson nyskaping AS
- Såkorninvest Midt-Norge AS
- Hunt BioSciences AS (medisinsk/biologisk forskning og næringsvirksomhet)
- Trådløse Trondheim (teknologi utvikling)
- Interagon AS (teknologiutvikling, salg av tjenester i bioinformatikk)

Vangslund AS faller utenfor disse kategoriene, da hovedformålet med selskapet er kjøp og salg av eiendom som er av strategisk betydning for NTNU

NTNU-tabell 7. NTNUs samlede eierskap i aksjeselskaper per 2010.

Selskap	Antall aksjer	Aksjeverdi	Eierandel	Aksjekapital	Årsresultat 2009 (i tusen kr)
Aquaculture Engineering AS	1 150	575 000	16 %	3 590 000	1 609
HUNT BioSciences AS	33 400	3 340 000	34 %	10 000 000	- 2 553
Interagon AS	500	1 000	0,17 %	600 000	- 808
Leiv Eiriksson Nyskaping AS	40 000	9 600	4 %	240 000	2 064
NTNU Samfunnsforskning AS	1 000	1 000 000	100 %	1 000 000	2 567
NTNU Technology Transfer AS	6 100 000	6 100 000	100 %	6 100 000	- 925
Senter for økonomisk forskning AS	1 020	102 000	51 %	200 000	355
Såkorinvest Midt-Norge AS	280	28 000	0,05 %	60 488 700	- 10 328
Trådløse Trondheim AS	3 500	350 000	35 %	1 000 000	642
Vangslund AS	398	3 980 000	99,5 %	4 000 000	2 781
VIVA AS	50 000	50 000	20 %	250 000	54
Oi! Trøndersk mat og drikke AS	10	50 000	2,17 %	2 140 000	142

Forklaring til tabellen: Aksjeverdi er NTNUs aksjer multiplisert med pålydende.

3.7.2 Eiendomsfullmakten

I henhold til tildelingsbrevet for 2010 har NTNU fullmakt til å bruke inntekter fra salg av eiendommer til kjøp, vedlikehold og bygging av andre lokaler til undervisnings- og forskningsformål ved samme institusjon. NTNU benyttet denne fullmakten ved avhending av Svinvik arboret til Surnadal kommune i 2010. Avhendingen foregikk i tråd statens avhendingsinstruks og i dialog med KD. For øvrig har NTNU ikke benyttet denne fullmakten i 2010.

NTNU har innført rutiner som innebærer at styret holdes orientert om forvaltningen av NTNUs eiendommer, både når det gjelder større vedlikeholds- og oppgraderingssaker og planer for nybygg. NTNU har også en løpende dialog med departementet vedrørende NTNUs arbeid med planer om nybygg.

3.7.3 Fullmakt til å inngå leieavtaler ut over budsjettåret

Tildelingsbrevet 2010 har gitt NTNU fullmakt til å inngå avtale om leie av lokaler. NTNU har i løpet av 2010 kun inngått leiekontrakter av kortere varighet (1–2 år) i forbindelse med behov for midlertidige lokaler ved egne rehabiliteringsprosjekt. For øvrig har det pågått forhandlinger om forlengelse av leieavtale for Institutt for billedkunst (Kunstakademiet i Trondheim) i Innherredsveien og for Universitetsbiblioteket på Dora. Ingen av disse er signert i 2010. Det er en forutsetning at disse inngås med maksimum varighet på 10 år og eventuelt med opsjon på forlengelse.

Det pågår reforhandlinger av NTNUs leieavtale med Sintef. Dette er en avtale om driftsrefusjon og husleie. Det er forutsatt at det er en oppsigelig avtale med 6 måneders varsel.

3.8 Rapportering knyttet til tilleggsbevilgninger

3.8.1 Felles bibliotek i Kunnskapssenteret, St. Olavs hospital

NTNU har i brev av 24.11.2010 fått bevilget 5,3 mill. kr for å bygge et tilleggsareal på 500 kvm NTA (netto funksjonsareal) til bibliotek i Kunnskapssenteret ved det nye universitetssykehuset i Trondheim. Arealet skal benyttes til å realisere et felles helsefaglig bibliotek for St. Olavs hospital og Høgskolen i Sør-Trøndelag og NTNU. Prosjektering av Kunnskapssenteret pågår fram mot byggestart i mai 2011. Samlet sett planlegges det med 1500 kvm NTA felles bibliotek. Bygget er planlagt ferdigstilt i 2013. Samlet sett er kostnadsrammen for tilleggsarealene på 20 mill kr.

3.8.2 Oppgradering av bygg for ECCSEL infrastruktur

NTNU har i brev av 16.12.2010 fått bevilget 40 mill. kr over kap. 260 post 50 til oppgradering og rehabilitering av kjemibygget og laboratorier knyttet til ECCSEL-prosjektet. Etter en samlet vurdering av infrastrukturen som er etablert i 2009/2010 knyttet til ECCSEL har NTNU valgt å benytte tilleggsbevilgningen til å oppgradere Hall C i Kjemihallen. Det planlegges etter samme konsept som for den delen av Kjemihallen, Hall D, som ble rehabilitert i 2009/2010. Dette betyr tekniske løsninger som gir fleksible laboratorieareal som igjen skal sikre maksimal utnyttelse av arealene. Programmering og prosjektering startet i nov. 2010. Det er forutsatt byggestart i juni 2011 med ferdigstilling årsskiftet 2011/2012.

3.8.3 BIBSYS

I tildelingsbrev datert 26.1.2010 ble BIBSYS tildelt 3 mill. kr. BIBSYS har brukt bevilgningen til å modernisere BIBSYS Biblioteksystem, spesielt ved å anskaffe et nytt kommersielt biblioteksystem. Bevilgningen har også vært benyttet til arbeid for UH-sektoren mer generelt, for eksempel ved deltakelse i arbeidsgrupper ved opprettelsen av Cristin.

3.8.4 RENATE-senteret

RENAME-senteret har disponert de tildelte midlene 2,45 mill. kr for 2010 på følgende måte:

A. Nasjonal spredning av matematikktrening/mentorordningen ENTER

Bevilget fra KD 2010: kr 1,95 mill. Midlene ble lyst ut og søknader er mottatt.

NTNU-tabell 8. Utbetaling av midler til start og videreføring av ENTER i perioden 1.1.2010–28.1.2011.

Institusjon	Beløp (1000 kr)
Universitetet i Agder	220
Universitetet i Oslo	1 005
NTNU	290
Høgskolen Stord – Haugesund	185
Høgskolen i Østfold	350
Høgskolen i Sør-Trøndelag	355
Høgskolen i Telemark	120
UMB	310
Universitetet i Bergen	165
Høgskolen i Vestfold	40
Universitetet i Tromsø	92
Høgskolen i Bergen	185
Høgskolen i Ålesund	150
Høgskolen i Gjøvik	33
Utbetalt 2010	3 500

Institusjon	Beløp (1000 kr)
Tildelt men ikke utbetalt pr. 1.2.2011	
Høgskolen i Gjøvik	74
NTNU	22
Universitetet i Agder	50
Til sammen	146
Totalt 2010: Utbetalt + bevilget	3 646
Totalt bevilget fra KD i 2010	1 950

Differansen mellom utbetalinger 2010 og bevilgning fra KD 2010 er dekket med midler bevilget til prosjektet ENTER fra KD i 2009.

B. Rollemodellbyrået ALFA, prosjektnummer 70146200

Bevilget fra KD i 2010: kr 0,5 mill. Størsteparten av midlene ble bevilget i desember 2010, og vi vil derfor rapportere om bruken i 2011.

3.8.5 Artsdatabanken

I 2010 bevilget KD 19,8 mill. kr i tilskudd til Artsdatabanken. Hele bevilgningen er benyttet og i henhold til mandat for Artsdatabanken og avtale mellom KD og NTNU.

Artsdatabanken har hatt høy aktivitet i 2010 og har nådd sine mål. Det vil bli redegjort nærmere for dette i Artsdatabankens årsrapport for 2010 til KD innen 01.04.11.

Av bevilgningen på kr 19,8 mill. i 2010 var kr 1,0 mill. øremerket arbeidet med webkart-funksjonalitet for flere nasjonale databaser i tråd med *Nasjonalt program for kartlegging og overvåking av biologisk mangfold*. I 2010 ble i underkant ca. 2 mill. kr benyttet til dette arbeidet, ved midler fra Miljøverndepartementet via Artsprosjektet.

Arbeidet med webkart går fortsatt meget bra, og har resultert i opprettelsen av den nettbaserte tjenesten *Artskart* som er tilgjengelig på www.artsdatabanken.no Denne karttjenesten er nå den viktigste nasjonale tjenesten med stedfestet informasjon om arter og har en rekke brukere i både offentlig og privat sektor. Artskart har data fra en rekke nasjonale datakilder.

Arbeidet med Artskart er et viktig samarbeidstiltak mellom Artsdatabanken og universitetsmuseene, og er også et sentralt punkt i samarbeidsavtalen mellom Artsdatabanken og den nasjonale GBIF-noden ved Naturhistorisk museum i Oslo. Gjennom dette samarbeidet blir nasjonale data også gjort tilgjengelig via GBIFs internasjonale tjenester.

Det vil innen 01.03.11 bli utarbeidet en separat rapport knyttet til arbeidet med digitale kart som oversendes KD og resten av Interdepartementalt utvalg.

3.8.6 Sikringsmidler til Vitenskapsmuseet

I mai/juni 2010 bevilget KD 1,5 mill. kr til bevaring og sikring av samlingene ved NTNU Vitenskapsmuseet. Beløpet ble brukt til bevaring og sikring gjennom innkjøp av og ompakking til ny emballasje samt flytting til bedre magasiner for geologisk samling og taresamling (ca. kr 380 000), til utskifting og ompakking til ny og sikrere emballasje for deler av marin samling oppbevart på sprit (ca. kr 160 000), til forebyggende konservering av arkeologisk materiale og mynt i utstillinger og magasin (ca. kr 800 000), til ompakking, rekonservering og digitalisering av Gunnerusherbaret (ca. kr 150 000) og til innkjøp av temperatur- og luftfuktighetsloggere for bruk i samlingsmagasinene (ca. kr 10 000).

3.8.7 Utdanningsprisen 2010, prosjekt 89025

NTNU fikk NOKUTs utdanningskvalitetspris i 2010 kr 200 000 for ForVei-prosjektet (Forebyggende veiledning av førsteårsstudenter med mål om å øke mestring og trivsel i studiene). Prisen på 200 000 kr ble i sin helhet overført til 2011 og vil bli brukt til kompetanseheving, ivaretagelse av ansatte gjennom egenveiledning samt videreutvikling av prosjektet. Noen tiltak er allerede gjennomført pr. februar 2011. I mai 2011 skal ansatte i prosjektet delta på den 13. årlige konferansen i Nordic Career Network Conference på Island.

3.8.8 Avvikling av ordning med kjøp av studieplasser i utlandet

Med avviklingen av ordningen med kjøp av studieplasser i utlandet ble det årlige opptaket ved Universitetet i Tromsø og NTNU økt med henholdsvis 15 og 20 ordinære studieplasser i medisin. I budsjettet for 2010 ble rammen til NTNU ved en feil satt for høyt (med kr 1 219 000), mens rammen til UiT ble satt for lavt (med kr 638 000). For å rette opp dette vedtok Stortinget å overføre midler mellom de to institusjonene, samt redusere kap. 260 post 50 med kr 581 000. NTNU har i desember 2010 overført kr. 638 000 til UiT og kr. 581 000 til KD.

3.9 Øvrig rapportering

3.9.1 Samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK)

SAK er forankret i NTNUs strategi NTNU 2020 – Internasjonal fremragende gjennom strategien under utdanningsområdet om å styrke rekruttering og nettverksbygging mot andre utdanningsinstitusjoner, næringsliv og samfunnsliv.

I NTNUs høringsuttalelse til NOU 2008: 3 Sett under ett blir det understreket at NTNU går inn for nettverkløsninger og samarbeid basert på frivillighet, og at samarbeidet bør være faglig basert. Det framgår av denne rapporteringen at nettopp nettverkløsninger og faglig basert samarbeid ligger til grunn for en rekke prosjekter som NTNU deltar i sammen med andre institusjoner. De nevnte prosjektene spenner over et stort antall fagområder, og mange av dem er innenfor regjeringens satsingsområder for helse- og lærerutdanning. På disse to områdene står også det regionale samarbeidet spesielt sterkt.

a. Samarbeid i Midtnorsk nettverk om lærerutdanning, helsefag og økonomiutdanning

Midtnorsk Nettverk (MNN) ble etablert i 2000, og består av Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU), Høgskolen i Nord-Trøndelag (HiNT) og Høgskolen i Sør-Trøndelag (HiST), Høgskolen i Molde (HSM), Høgskolen i Ålesund (HiÅ), Høgskolen i Volda (HVO) og Dronning Mauds Minne Høgskole for førskolelærerutdanning (DMMH). MNN er et organ for faglig, utdanningspolitisk og administrativ samordning og samarbeid.

Partene i nettverket har, sammen og hver for seg, som sin ambisjon kontinuerlig å utvikle faglige robuste miljøer for å gi utdanning og FoU på høyt internasjonalt nivå. Det betyr at den enkelte institusjon vil samarbeide med relevante partnere i Norge og utlandet. Samtidig er partene enige om at de har et felles ansvar for å bidra til regional utvikling i Midt-Norge og er av den grunn naturlige samarbeidspartnere på konkrete utdannings- og forskningsområder. Innenfor rammen av MNN vil partene fortsette arbeidet med å identifisere områder egnet for utvikling av konkret faglig samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon. Nettverket har i første omgang et forpliktende samarbeid innenfor lærerutdanning og helse- og sosialfaglig, både når det gjelder FoU og undervisning.

Året 2010 var et aktivt år for MNN, og planer for nye aktiviteter i 2011 er angitt i kap.4.1. Aktiviteten er på regjeringens satsingsområder for helse- og lærerutdanning. MNN er derfor et viktig instrument for å fremme utdanning og forskning på disse områdene i regionen. NTNU har sterke miljø innenfor lærerutdanning og helsefag, og har derfor gode forutsetninger for å yte viktige bidrag til nettverket.

Rapport fra nettverk for lærerutdanning

Overordnet mål for arbeidet i Midt-norsk lærerutdanning (MNL): ”Det er et endelig mål å utvikle et helhetlig forskningsbasert lærerutdanningssamarbeid i regionen som dekker alle typer lærerutdanning fra førskolelærerutdanning, grunnskolelærerutdanning, faglærerutdanning og lærerutdanning for videregående skole til doktorgradsutdanning, etter- og videreutdanning generelt og veiledning av nyutdannede.” (MNN, 28.10.2009).

Målsettingen er i 2010 fulgt opp gjennom at MNL arrangerte konferansen ”Samarbeid om Midtnorsk lærerutdanning” 01.02.2010. Alle faglig tilsatte innenfor lærerutdanning ved institusjonene i MNL deltok og drøftet arbeidsdeling, samarbeid og konsentrasjon om lærerutdanningen i Midt-Norge. Her la Lorentzen-utvalget fram midlertidige vurderinger i utredningen *Et felles og mangfoldig utdanningsvitenskapelig trøndersk masterprogram som dekker alle typer lærerutdanning i regionen*. Den endelige utredningen ble lagt fram under Midtnorsk nettverks (MNN) møte på Falstad 19.05.2010. MNN fulgte opp utredningen ved å gi MNL følgende anbefalinger:

- Etablering av et råd bestående av dekaner ved institusjonene.
- Utarbeiding av et forslag til mandat for dette rådet.
- Etablering av arbeidsgrupper som arbeider videre med igangværende og nye saker.
- Etablering av et sekretariat ved en av institusjonene.
- Igangsetting av forsøk med 5-årig profesjonsmaster for barnehage og 5-årig profesjonsmaster for trinn 1–7.
- Vurdering av hvilke ressurser dette vil kreve.

I tråd med vedtaket er det opprettet et råd for MNL. Det består av dekanene ved HiST og HiNT, prorektor ved DMMH og leder av Program for lærerutdanning ved NTNU. Rådet har fulgt opp anbefalingene på følgende måte i 2010:

- Nettverkssamarbeidet i MNL er videreført og styrket gjennom ny samarbeidsavtale og oppretting av MNL-rådet. Rådet har møter hver måned.
- Det er satt i gang arbeid med å utrede 5-årig integrert profesjonsmaster og 2-årig påbygningsmaster for grunnskolelærerutdanning trinn 1–7. Utredningen skal danne grunnlag for å søke master gjennomført som forsøk.
- Det utredes en 5-årig integrert profesjonsmaster til barnehagelektor. Utredningen skal danne grunnlag for å søke om å gjennomføre programmet som forsøk
- Det arbeides med å styrke regional samordning og samarbeid i studieadministrasjon, jus og økonomi.

Det er tilsatt prosjektleder i 100 % stilling i ett år fra 01.10.2010 for oppfølging av tiltak anbefalt av MNN 19.05.2010.

For tiltakene skissert under punktene 2, 3 og 4 ble det høsten 2010 nedsatt arbeidsgrupper med representasjon fra alle involverte institusjoner og fagmiljø. I gruppe 4 er en jurist medlem. Norsk senter for barneforskning (NOSEB) og Pedagogisk institutt ved NTNU er trukket sterkere inn i det regionale samarbeidet, og er representert i arbeidsgruppene. Prosjektleder saksforbereder og er sekretær for arbeidsgruppene. HiST har arbeidsgiveransvar for prosjektleder, og fungerer dermed som sekretariat for MNL.

Et felles nettsted for MNN skal synliggjøre arbeidet innenfor MNN og MNL. Et felles midtnorsk lærerutdanningsprogram på masternivå skal profileres via nettstedet. Prosjektleder er sammen med leder for MNL ansvarlig for å holde MNLs del av nettstedet oppdatert.

Samarbeidet om fagdidaktiske mastere innenfor rammene av MNL er videreført i 2010. Samarbeidet om EVU i regionen er organisert under MNL med en felles arbeidsgruppe der alle MNLs institusjoner er representert. HiST er koordinerende institusjon. Felles EVU-tilbud i regionen er under utvikling etter tildeling av midler fra UDIR på grunnlag av felles søknad.

Rapport fra nettverk for helse – og sosialfaglig

Arbeidsutvalget for samarbeid om helse- og sosialfagene (MNHS) har også i 2010 samarbeidet om forskning og utdanning. Det er fastsatt mandat for arbeidet. De tildelte SAK-midlene gjennom MNN på 1,0 mill. kr er benyttet til koordinering og til forprosjektmidler til forskning. MNHS er for øvrig drevet og finansiert av institusjonene i nettverket.

Arbeidsutvalget har kartlagt av type bachelorvidereutdanninger og mastergrader, med antall tilsatte og kompetanseprofil på fagmiljøene i regionen.

På bakgrunn av utlysning tildelte Arbeidsutvalget forprosjektmidler på kr 100 00 til hver av fire samarbeidende forskningsprosjekt i nettverket. Hensikten var å utvikle søknader til Regionale forskningsfond. Tre søknader er sendt inn og en fjerde planlegges sendt inn ved neste utlysning. På oppfordring fra VRI-Trøndelag og VRI-Møre og Romsdal ble det utviklet et VRI-prosjekt om innovasjon i psykisk helsearbeid i samarbeid mellom forskere ved tre høyskoler i Midt-Norge og seks kommuner. Prosjektet er godkjent av VRI-styrene, men er ennå ikke tildelt midler pga. manglende finansiering. Søknad om midler er sendt Helse Midt-Norge.

b. Samarbeid om nasjonale forskerskoler

De nasjonale forskerskolene skal bidra til å heve kvaliteten på forskerutdanningen. Det er et mål å øke andelen som gjennomfører, korte ned gjennomføringstiden og gi større bredde i forskerutdanningen. Forskerskolene skal være basert på nettverk av fagmiljøer og styrke forskerutdanningen innenfor faglige spesialiseringer som vil stå sterkere ved samarbeid mellom institusjoner. Nedenfor er eksempler på noen av forskerskolene NTNU er involvert i:

Forskerskole	Samarbeider med
<i>Tekst, bilde, lyd og rom</i>	universitetene i Bergen, Tromsø, Agder
<i>Språkvitenskap og filologi</i>	universitetene i Agder, Bergen, Tromsø, NHH i Bergen
<i>Nanoteknologi for mikrosystem</i>	universitetet i Oslo, Høgskolen i Vestfold, SINTEF
<i>Nasjonal forskerskole for lærerutdanningene</i>	24 norske høyskoler og universiteter
<i>Tverrfaglig forskerskole i medisinsk billedannelse</i>	flere universiteter, universitetssykehus, medisinske kompetansesentre, forskningsinstitutter, høyskoler og industri
<i>Forskerskole i biosystematikk</i>	universitetsmuseene, norske og svenske institusjoner og Artsdatabanken

For utfyllende beskrivelser av forskerskolene se s. 64-65 i ”Rapport og planer 2009–2010”. Nasjonalt er definisjonen av begrepet ”forskerskole” uklart, men favner forskerskoler av de to modellene ”nettverkstipe” og ”flaggskip”. Ved NTNU har vi nesten 50 ph.d-programmer

(utenom forskerskolene). Våre ph.d.-programmer har elementer i seg som gjør at de kan sammenliknes med det som kalles ”forskerskoler” ved andre universiteter.

3.9.2 KS 1-prosjekter og større investeringsprosjekter

Viser til kapittel 4.3 som omtaler byggeprosjekter under planlegging.

3.9.3 Rapportering av midler til de regionale forskningsetiske komiteene (REK)

De regionale komiteer for medisinsk og helsefaglig forskningsetikk (REK) har et todelt mandat: De skal veilede og gi råd om forskningsetiske spørsmål samt arbeide for å gjøre forskningsetiske prinsipper kjent. Komiteene skal forelegges samtlige biomedisinske forskningsprosjekter der det inngår forsøk på mennesker og som ikke er av en slik art at det regnes som en del av vanlig etablert behandlingsprosedyre. Ut fra de foreliggende opplysninger skal den regionale komité for medisinsk og helsefaglig forskningsetikk godkjenne eller ikke godkjenne at forskningsprosjektet blir gjennomført.

Den regionale komité for medisinsk og helsefaglig forskningsetikk, Midt-Norge (REK Midt) omfatter Møre og Romsdal, Sør-Trøndelag og Nord-Trøndelag. REK Midt består av ni medlemmer, og har et administrativt sekretariat med fire tilsatte. I tillegg til disse fire har sekretariatet en 20 % ressurs til førsteamanuensis i helserett, og en 20 % ressurs til førsteamanuensis i forskningsetikk.

Året 2010 har vært det første hele året der en har praktisert den nye helseforskningsloven som trådte i kraft 1. juli 2009. I 2010 har REK Midt holdt ti ordinære møter og behandlet til sammen 246 nye forskningsprosjekter. I forbindelse med praktiseringen av den nye loven har komiteen tatt opp spørsmål omkring tolkning av denne loven. Helse- og omsorgsdept. sendte ut en veiledning til loven, og komiteen la fram en kommentar til denne.

I 2010 feiret REK Midt 25-års jubileum. Tilsatte har gitt undervisning og holdt foredrag om REKs virksomhet og om den nye helseforskningsloven ved institusjoner i hele Midt-Norge, og hatt rådgivingsmøter med ulike forskergrupper. Sekretariatet driver også en omfattende rådgivingsvirksomhet på telefon og e-post, og har deltatt i videreutvikling og oppfølging av den elektroniske portalen SPREK, det nye datasystemet for de regionale komiteene i Norge.

3.9.4 HMS og beredskap

NTNU har gjennom en årrekke fokusert på å utvikle et godt HMS-system. Det er kontinuerlig registrert forbedringer. NTNU er imidlertid en stor og mangfoldig organisasjon, og en ser stadig utfordringer når vi skal implementere HMS-rutiner og få på plass dokumentasjon i deler av organisasjonen. Dette ble ytterligere understreket i Arbeidstilsynets rapport fra oktober 2010 med pålegg om å forbedre og forsterke innsatsen for å sikre ansatte og studenter i forhold arbeidet med kjemiske og biologiske risikofaktorer.

NTNUS HMS-system med temanettsider, retningslinjer, hjelpemidler og en egen laboratorie- og verkstedhåndbok er basis for det systematiske HMS-arbeidet ved institusjonen. HMS-systemet forutsettes benyttet i hele NTNUs virksomhet og skal tilpasses aktuelle risikofaktorer ved den enkelte enhet. Systemet dekker hele bredden av HMS-relaterte problemstillinger og utvikles og oppdateres kontinuerlig.

For å integrere HMS i virksomheten tilbys nøkkelpersoner kontinuerlig opplæring med forventning om at de deltar. HMS har vært prioritert i toppledelsen fra 2008, og området har

vært en del av lederutviklingsprogrammet for både faglige og administrative ledere fra 2009. Fra 2009 har HMS vært et av Rektors tema i styringsmøtene med fakultetene. HMS er også i ferd med å bli et fast tema på ledermøtene på alle nivå, og flere fakultetene opplyser at de har egne fora for HMS. Ansvar og roller i HMS-arbeidet blir stadig tydeligere og bedre ivaretatt. I 2010 har til sammen 137 NTNU-ansatte deltatt på HMS-kurs som er et samarbeidstiltak med SINTEF og SiT. Kursene tilbys ansatte i alle de tre organisasjonene. Kursene har bl.a. tatt opp tema som jus, ergonomi, HMS i laboratorier og verksteder, risikovurdering og psykososiale faktorer. I tillegg tilbyr flere av fakultetene og Vitenskapsmuseet mer målrettet opplæring i forhold til egen virksomhet overfor både ansatte og studenter.

Sykefraværet ved NTNU er stabilt lavt og i tillegg kan vi konstatere en liten nedgang fra 2009 til 2010 (3. kvartal 2009: 4,7 %, 2010: 4,5 %). Det egenmeldte fraværet er svært lavt, så det er fortsatt grunn til å tro at dette underrapporteres. Det er ikke meldt om yrkessykdom i 2010. Vi har registrert en betydelig økning i antall avviksmeldinger: 129 i 2009 og 215 i 2010. Det er trolig sammenheng med økt bevissthet om betydningen å melde avvik, at branntilløp omfattes av avviksrapporteringen og en stadig økende oppmerksomhet på HMS ved NTNU. Selv om antall avviksmeldinger har økt markant, gjelder ikke dette antall innmeldte personskader. I 2010 ble det meldt 48 personskader, et tall som har vært stabilt de tre siste årene. Avvikene følges opp av leder ved den aktuelle enheten.

I 2010 har NTNU i tillegg hatt oppmerksomhet på følgende aspekter ved HMS-arbeidet:

Arbeidsmiljøundersøkelsen: Alle ansatte (5407) fikk høsten 2009 invitasjon til å delta i NTNUs arbeidsmiljøundersøkelse for andre gang, og 55 % svarte på undersøkelsen mot 57 % i 2007. Analysen viste at ansatte gjennomgående vurderte arbeidsmiljø mer positivt enn to år tidligere. Alle enheter fikk presentasjoner av resultat ved sin enhet og et anbefalt opplegg for hvordan resultatene kunne følges opp lokalt. Fakultetene rapporterer at de har hatt fokus på oppfølging av resultat, og har utarbeidet tiltak i personal-, leder- og styringsmøter.

Bedre kjemi – Tilsyn fra Arbeidstilsynet: Arbeidstilsynet gjennomførte våren 2010 tilsyn ved NTNU som del av det nasjonale prosjektet *Bedre kjemi*. Til tross for at rapporten av 15.11.2010 omtaler mange positive funn, så peker den også på forbedringsområder og gir ti klare pålegg. NTNU tar rapporten svært alvorlig og er i ferd med å sette i gang en rekke tiltak for å følge opp rapporten, jf kap. 4.1.6 om planer 2011.

Arbeid for helse – Tilsyn fra Arbeidstilsynet: Arbeidstilsynet gjennomførte høsten 2010 tilsyn knyttet til prosjektet "Arbeid for helse", også dette en nasjonal gjennomgang i utvalgte enheter. Her er fokus på psykososiale faktorer. Rapport fra tilsynet kom i februar 2011, jf. omtale i kapittel 4.1.6.

Overordnet miljøregnskap: NTNU benytter i all hovedsak fjernvarme fra Trondheim energi til oppvarming av bygninger, og elektrisitet til drift av utstyr. Alt forbruk av energi og vann følges opp via et avansert sentralt driftskontrollanlegg. Fyringsolje er helt faset ut av NTNUs bygninger. All elektrisitet kjøpt inn i 2010 har opprinnelsesgaranti som sikrer at den kommer fra fornybare kilder. NTNUs energiforbruk var 141,9 GWh i 2010, mot 135,8 GWh i 2009. Energiforbruk per m² var 282,6 kWh i 2010 mot 271,6 i 2009. Korrigert for en lav gjennomsnittstemperatur i 2010 er økningen liten. NTNU har i 2010 startet med å energimerke alle bygg. Målet er å ha dette ferdig i løpet av 2011. Det arbeides kontinuerlig med oppfølging og overvåking for å redusere forbruket. I 2010 ble det laget et miljøregnskap for virksomheten. Det viser at NTNUs aktivitet genererte 1 193 855 kg avfall og at de ansatte

gjennomførte 19 558 flyreiser. Utslippene fra NTNUs virksomhet omregnet til CO₂-utslipp fordeler seg på energi (73 %), transport (25 %) og avfall (2 %).

NTNUs bedriftshelsetjeneste fikk i løpet av året komplettert staben og fyller nå de krav som er gitt i forhold til godkjenning, og ble godkjent av Arbeidstilsynet høsten 2010. Institusjonen vurderer jevnlig behovet for ekstern bistand i ulike HMS-sammenhenger. I 2010 er det kjøpt ekstern bistand både til psykologtjenester og til å ferdigstille NTNUs beredskapsplan.

NTNUs Beredskapsplan; NTNU gjennomførte i 2008 i en overordnet risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse) av virksomheten. Ni såkalte dimensjonerende fare- og ulykkeshendelser ble identifisert. Med utgangspunkt i disse ble ny *Sentral beredskapsplan* ferdigstilt i 2010. Planen består av en administrativ del og en operativ del. Den operative delen er basert på beredskapsanalysene og har blant annet et kapittel med retningslinjer for hvordan en situasjon med trusler, vold, terror eller gisseltaking skal håndteres. Planen beskriver hvordan definerte roller i organisasjonen skal ivareta ulike oppgaver hvis en slik situasjon oppstår. Planen har også et vedlegg som omtaler hvordan NTNU skal opprettholde kritiske tjenester og sikre kontinuitet ved en eventuell pandemi. Dette er en overordnet plan for å håndtere en pandemisituasjon både organisatorisk og praktisk for å begrense smitte.

3.9.5 IKT og informasjonssikkerhet

Det har vært arbeidet med fornying og omstrukturering av dokumentene for informasjonssikkerhet ved NTNU. Arbeidet er gjort i samarbeid med Uninett og deres GigaCampus-program. Arbeidet startet med en revisjon og ROS-analyse av informasjonssikkerheten i 2009. Den nye strukturen er tredelt og i tråd med ISO 27002.

- Det overordnede policydokumentet beskriver ledelsens formål med informasjonssikkerhet, og hvilke konkrete mål NTNU har satt seg.
- Nivå 2 beskriver prinsippene for arbeidet med informasjonssikkerhet og tar for seg de forskjellige sidene ved informasjonssikkerhet og hvor i NTNUs organisasjon og NTNUs systemer prinsippene skal anvendes. Prinsippdokumentet angir også roller og ansvar for informasjonssikkerhet i NTNUs organisasjon.
- Tredje nivå er rutinebeskrivelser og andre utførende dokumenter.

Overordnet policy og prinsippdokumentet er lagt ut på www.ntnu.no/adm/it/infosikkerhet. Det er også gjennomført en bevisstgjørings- og informasjonskampanje om informasjons- og IT-sikkerhet overfor alle brukere, studenter og ansatte. Kampanjen gjennomføres som et nettbasert kurs.

3.9.6 Brukerundersøkelser

Som ledd i NTNUs systematiske arbeid for å bedre læringsmiljø gjorde Studieavdelingen en omfattende nettbasert spørreundersøkelse i 2010. Den omfattet i alt 17 000 bachelor- og mastergradsstudenter. Selv om svarprosenten bare ble 15 % gav den likevel viktig informasjon. Det ser ut til at det store flertallet (rundt 80 %) ser på læringsmiljøet som positivt og studiet som personlig meningsfullt.

I 2009 ble en tilsvarende undersøkelse gjort blant ph.d.-kandidater og deres veiledere. Den har gitt viktig input til oppfølgingsarbeidet som startet i 2010 og som vil bli videreført i 2011 for å bedre rekrutteringen og legge forholdene til rette for høyere kvalitet og bedre gjennomstrømning.

Biblioteket foretok i 2010 en kvalitativ undersøkelse om hvordan brukerne søker informasjon på nettet. Dybdeintervjuer ble foretatt med til sammen 60 studenter og vitenskapelig ansatte fra ulike fagområder. Undersøkelsen ble gjennomført av Sentio research og var et ledd i bibliotekets arbeid med systematisk å forbedre sine nettbaserte tjenester.

3.9.7 Samarbeid med andre institusjoner om system for forskningsdokumentasjon

På sikt vil institusjonene ha store gevinster med den nye felles databasen Cristin. Ikke minst vil kvaliteten på NVI-data bli bedre. Det er UH-sektoren som skal rapportere 2010-data i Cristin, og større samordning av registreringspraksis vil gjøre at nivået på publikasjonspoeng kan justeres for noen institusjoner. Det foreslåtte tvisteorganet for Cristin kan vise seg å være nødvendig. Imidlertid kreves det store ressurser for opprydding i den sammenslåtte Cristin-basen, et arbeid som vil belaste institusjonene i lang tid framover. Først når Cristin-organisasjonen overtar importansvar fra ITAR-basen i 2011 og data er samordnet etter at helseforetakene og instituttsektoren er på plass, vil vi kunne se en arbeidsbesparelse lokalt.

Departementet bør om ikke lenge vurdere hvilke andre Cristin-moduler enn NVI-rapportering som skal pålegges UH-sektoren

3.9.8 Rapportering på studentkapasitet

Tildelingsbrevet for 2011 ber om en enkel oversikt over det antallet studieplasser NTNU kan øke kapasiteten med på kort sikt (høsten 2012), og innenfor hvilke fagområder. Vi har besvart det elektroniske kartleggingsskjemaet på DBHs internettsider: Skjemaet returneres ferdig utfylt elektronisk til departementet, og samtidig som eget vedlegg her. (Vedlegg 2).

4 Planer for 2011

NTNUs planer for 2011 knyttet til NTNUs strategiarbeid (kap. 4.1), planer for tildelt bevilgning (kap. 4.2) og prosjekter for infrastruktur (bygg) under planlegging (kap. 4.3).

4.1 Strategiske mål og planer for virksomheten 2011

NTNUs strategi er under bearbeidelse og vil etter planen bli sluttbehandlet av styret i mars 2011. På grunn av revisjonsarbeidet av strategien har styret ikke vedtatt prioriterte områder med målnivå for 2011. Resultatmål og handlingsplaner i henhold til revidert strategi, vil bli utarbeidet i løpet av 2011, gjeldende fra og med 2012.

Flere av de prioriterte målområdene i dagens strategi står sentralt i oppfølgingen av NTNUs forskning og utdanning og er av avgjørende betydning i det kontinuerlige arbeidet med NTNUs langtidsbudsjett. Basert på gjeldende strategi vil følgende viktige områder bli viet særlig oppmerksomhet i 2011:

- *Forskning* : Vitenskapelig publisering; Doktorgrader; Eksternfinansiert virksomhet
- *Utdanning* : Kvalifikasjonsrammeverket, Studiepoengproduksjon og frafall; Primærsøkere per studieplass;
- *Likestilling i vitenskapelige stillinger*
- *HMS*

Det er i denne fasen ikke satt mål for NTNU på disse områdene, men status vil bli rapportert i tertialrapporteringen i 2011, og det vil bli utarbeidet prognoser for årsresultatet. Prognosene vil blant annet bli brukt i arbeidet med langtidsbudsjettet.

I det følgende redegjøres det for NTNUs planer for 2011 som også omfatter vektlagte områder gitt av KD under de enkelte sektormålene, og planer knyttet til kvantitative styringsparametre under de enkelte virksomhetsmålene.

4.1.1 Risikovurdering for 2011

På overordnet nivå vil følgende utfordringer bli fulgt opp spesielt i 2011 for å sikre best mulig resultat på vedtatte fokusområder:

- Eksternfinansiert virksomhet (bidrags- og oppdragsaktivitet)
 - Tilgjengelig kapasitet og prosjektledelse i organisasjonen
- Infrastruktur for forskning og utdanning (bygg og vitenskapelig utstyr)
 - Etterslep investeringer⁴
- Gjennomføring i PhD-utdanningen
 - Frafall og gjennomføringstid

Den eksternfinansierte virksomheten utgjør 25 % av aktiviteten ved NTNU. Finansiering fra eksterne kilder er nødvendig for at vi skal kunne utføre mange av våre oppgaver i forskning og forskerutdanning, utvikling og innovasjon og utdanning (for eksempel prosjekt- og masteroppgaver). Omfanget av den eksternfinansierte aktiviteten har økt gjennom flere år og NTNU har ambisjoner om å øke ytterligere. Manglende kapasitet og kompetanse med hensyn til prosjektledelse og teknisk og administrativ støtte er faktorer som kan hindre måloppnåelse der risikoen anses som vesentlig.

⁴ Avklaring knyttet til utvikling av campus er viktig da dette vil ha langsiktige konsekvenser for NTNUs strategiske mål.

NTNU ser fortsatt betydelige utfordringer i forhold til infrastruktur, både med hensyn til arealer (bygg) og vitenskapelig utstyr, som kan hindre måloppnåelse i utdanning, forskning og utvikling. NTNU har allerede satt i gang tiltak for å redusere risiko knyttet til flere av disse risikofaktorene og vil følge utviklingen underveis.

Det er økt risiko i forhold til frafall og for lang gjennomføringstid i ph.d.-utdanningen. Det er ulike utfordringer, både eksterne forhold som blant annet at kandidatene er mer attraktive på arbeidsmarkedet før ferdigstilt ph.d. og interne forhold som kvalitetssikring av opptak, veiledning og oppfølging underveis i forskerutdanningen. NTNU prioriterer dette området høyt, og det er igangsatt tiltak for å øke gjennomføringshastigheten og minske frafallet. Det forventes først å få full effekt på lengre sikt.

4.1.2 Styrearbeidet

Det er laget en foreløpig oversikt over hvilke saker som skal behandles av styret i løpet av året. Den viser at også 2011 vil bli et krevende år med mange viktige saker på sakskartet. I løpet av vårsemesteret tas det bl.a. sikte på å sluttbehandle NTNUs nye strategi og en ny internasjonal handlingsplan, vurdere fremtidig organisering og finansiering av institusjonens Technology Transfer Office, revidere studieforskriften, forenkle utvalgsstrukturen, utvikle en institusjonell kulturpolicy og drøfte rangering og benchmarking av universiteter. På sakskartet til høsten står innføring av internhusleie og system for internkontroll, gjennomgang av status for NTNUs randsoneselskaper, revidering av ph.d.-forskriften, kvalitetssystemet for utdanning og institusjonens inntektsfordelingsmodell.

4.1.3 Utdanning

Sektormål 1: Universitetene skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.

I 2011 skal NTNU følge opp følgende punkter spesielt:

- Primær søker pr studieplass
- Studiepoengproduksjon (antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent)
- Frafall
- Kvalifikasjonsrammeverket

Risikoforhold som følges opp spesielt under sektormål for utdanning:

På utdanningsområdet er det ingen store endringer i risikobildet for 2011, sett i forhold til 2010. De viktigste risikoforhold i 2011 er:

- Studiekvalitet
- Manglende og/eller inadekvat areal og vitenskapelig utstyr til utdanningsvirksomhet
- Rekruttere og beholde dyktige medarbeidere
- Studentboliger

Virksomhetsmål 1.1: Universitetene skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.

Tabell 13. Resultatmål til virksomhetsmål 1.1

Styringsparametere	Resultat 2010	Ambisjonsnivå 2011
Antall kvalifiserte førstevalgsøkere per studieplass	2,15	2,5

Virksomhetsmål 1.2: Universitetene skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømming.

Tabell 14. Resultatmål til virksomhetsmål 1.2.

Styringsparametere	Resultat 2010	Ambisjonsnivå 2011
Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent per år	42,7	42,8
Antall studenter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling	16,3	16,3
Gjennomføring i henhold til avtalte utdanningsplaner	83,4%	84 %

Virksomhetsmål 1.3: Universitetene skal ha et utstrakt internasjonalt utdannings samarbeid av høy kvalitet, som både bidrar til økt utdanningskvalitet.

Tabell 15. Resultatmål til virksomhetsmål 1.3.

Styringsparametere	Resultat 2010	Ambisjonsnivå 2011
Antall utvekslingsstudenter (ut-/innreisende)	918/1251	1100/1300
Antall fremmedspråklige utdanningstilbud	211	215
Antall studietilbud i samarbeid med utenlandske institusjoner (fellesgrader/Joint Degrees)	5	10

Planer for oppfølging av tildelte studieplasser

Fordeling av nye studieplasser for opptaket høst 2011 ble behandlet i styret i sak om opptaksrammer for 2011/12 i desember 2010. KD har i statsbudsjett tildelt NTNU 145 nye studieplasser for 2011. Samtidig er 180 av plassene i den økte rammen for 2010 foreslått videreført (jf. foreløpig tildelingsbrev for 2011 fra KD, s. 34-41). Departementet foreslår å fordele disse plassene slik:

NTNU-tabell 9. Økt opptaksramme for studieåret 2011/12

	lærerutdanning	psykologi profesjon	Realfag	5-årig teknologi	frie plasser	SUM
nye 2011	20 (frie plasser)	10	30	25	60	145
videreført fra 2009/10	20 (3-årig yrkesfaglærer) 30 (5-årig lektorprog.)	10	35 b.grad 20	40	25	180

Den faglige fordelingen oppfattes som retningsgivende og ikke absolutt. Den totale opptaksrammen for NTNU settes til 6900 for studieåret 2011/12. I forslaget til statsbudsjett for 2011 er 180 av de 325 nye studieplassene til NTNU en videreføring av tidligere tildelte plasser på bestemte program-/fagområder. I tillegg er de 145 nye plassene for det kommende året dels fagspesifisert, dels til fri fordeling. NTNU gjennomførte i 2008 en ekstraordinær økning i opptaksrammen til sivilingeniørstudiet (ca. 140 plasser) og de nye plassene har gått til å opprettholde dette nivået. Når det gjelder lærerutdanning har de 20 frie plassene sammen med reduksjon av 3-årig yrkesfaglærerutdanning fra 60 til 50 gitt 30 plasser. De er gått til å etablere de 2-årige masterprogrammene *Yrkesfagdidaktikk* og *Lærerprofesjon og yrkesutøvelse*, med 15 plasser på hver. De kommer som en utvidelse av de 2-årige masterprogrammene i fagdidaktikk. Når det gjelder realfag har de 30 plassene gått til å styrke opptaket til bachelorprogram i realfag, uten en direkte spesifikk fagtilknytning.

Samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK)

Samarbeid i Midtnorsk nettverk om lærerutdanning, helsefag og økonomiutdanning

Planer 2011 for nettverk for lærerutdanning (MNL):

Samarbeidet i MNL skal sentreres om eksisterende og planlagte utdanningstilbud, særlig på masternivå, og om utvikling av robuste, forskningsbaserte fagmiljø. Det innebærer å ha god innsikt i fagmiljøene, identifisere samarbeidsproblematikker og søke å finne løsninger på dem, men at arbeidsdeling ikke alene anses som et høyt nok mål, men også faglig utvikling og samarbeid i undervisning, FoU og EVU. Robuste fagmiljø skal styrkes gjennom møteplasser som diskuterer utdanningssamarbeid, FoU og kompetanseutviklingstiltak.

I 2011 skal arbeidet beskrevet i rapport for 2010 videreføres gjennom Rådet for MNL, prosjektleder og arbeidsgrupper. Det er et mål å ferdigstille utredningene knyttet til master for grunnskolelærerutdanning 1-7 trinn og 5-årig integrert profesjonsmaster til barnehagelektor i 2011, slik at grunnlaget for å søke master gjennomført som forsøk innenfor rammene til MNL er til stede i løpet av 2011. Parallelt med dette skal en videreføre arbeidet med å styrke regional samordning og samarbeid innen studieadministrasjon, jus og økonomi. Dette forutsetter videre engasjement av prosjektleder og videreføring av prosjektgruppens arbeid i 2011. Arbeidet planlegges avsluttet med en felles konferanse høsten 2011 der alle faglig tilsatte innenfor lærerutdanning ved institusjonene i MNL deltar (jfr. konferansen 01.02.10).

Masterutredningene skal følges opp med utvikling av studieplaner. Dette fordrer nye arbeidsgrupper sammensatt av fagpersonell fra institusjonene i MNL. Fagsammensetningen vil være avhengig av konklusjonene i pågående masterutredninger. Arbeidet skal ledes av tilsatt prosjektleder som også i videreføringen skal rapportere til råd for MNL

Planer 2011 for nettverk for helse – og sosialfaglig (MNHS):

MNHS har som mål å utvikle å utrede SAK-relasjoner etter modell av lærerutdanningsutredningen i MNN. Nettverket tar sikte på å utrede samarbeid og arbeidsdeling for et sammenhengende studieløp fra bachelor til ph.d.-nivå i Midt-Norge:

- bachelorutdanningenes kapasitet og relevans i lys av samhandlingsreformen, med vekt på vurdering av bredde (generalistperspektiv) og spesialisering;
- videreutdanningene og deres plass i det nye utdanningssystemet i relasjon til mastergrader og fleksible utdanningspakker;
- arbeidsdeling og konsentrasjon mht tilbud om mastergrader i Midt-Norge, med bakgrunn i den enkelte institusjons forsknings- og utdanningsprofil;
- potensialet for samarbeid om forskerskole I HS-fagene.

Utdanning:

Kartleggingen fra 2010 danner utgangspunktet for det videre arbeidet i 2011:

1. Vurdere kapasitet, kvalitet og relevans sett i lys av samhandlings-, barneverns- og NAV-reformen og Helse Midt-Norges (HMN) 2020-strategi i dialog med HMN, KS med mer. Arrangere workshop med dekaner og studieledere ved alle institusjonene 30. mars 2011.
2. Utarbeide modeller for samarbeid og arbeidsdeling vedrørende videreutdanning og masterutdanningene i Midt-Norge mht. profil, undervisningsmoduler videreutdanningspakker og veilederkorps.

Det planlegges en felles workshop med studieledere fra alle institusjonene med basis i forslag fra MNHS høsten 2011.

3. Utrede forutsetningene for samarbeid om forskerskole / PhD med NTNU som nav.

FoU

Arbeidsutvalget arrangerer 9. og 10. mars den 2. forskningskonferansen i nettverket, med presentasjon av eksisterende samarbeidsprosjekter, faglige innlegg og parallellsesjoner med presentasjon av forskning.

MNHS vil arbeide videre med utvikling av modeller for samarbeid om forskning i MNN, på bakgrunn av kartlegging av institusjonenes forskningsprofil. Det er kommet forslag om oppretting av et Nasjonalt senter for samhandling og innovasjon med utgangspunkt i modellen for Trondheim helseklynge.

Øvrige planer for 2011:

Institusjonelt samarbeid innen utdanning, samarbeidsmodeller og struktur for ledelse.

MNN dekker ulike samarbeidsregioner i Midt-Norge. For lærerutdanningene går samarbeidet mellom institusjonene i Trøndelag. For helseutdanningene er det naturlig å samarbeide innen helseregionen for Helse-Midt-Norge, Trøndelag og Møre.

Innen begge områdene ser vi nå at et tett og godt faglig samarbeid krever robuste samarbeidsmodeller som tar hensyn til institusjonenes autonomi. Utvikling av dette krever en kunnskapsbasert tilnærming. MNN ønsker å etablere et utviklingsprosjekt for å innhente andre erfaringer og systematisere utfordringene, samt komme fram til gode modeller som kan implementeres i våre MNN- institusjoner. Prosjektet vil i første omgang se konkret på samarbeidsmodeller for utdanningssamarbeid innen lærerutdanningene, men modellene bør være bærekraftig i ulike utdanningssamarbeid mellom institusjonene.

Utdanningsledelse via UHR.

NTNU har tatt på seg å arrangere en workshop for prorektorer for utdanning, et utvalg studiedirektører og faglig og administrativt ansvarlige for utdanning på fakultet-/avdelingsnivå for å diskutere hva et lederansvar for utdanning egentlig innebærer. Av SAK-midlene er kr 200 000 satt av til formålet. Workshopen skal arrangeres i løpet av 2011 og er foreløpig på planleggingsstadiet

4.1.4 Forskning

Sektormål 2: Universiteter og høyskoler skal oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.

I 2011 skal NTNU følge opp følgende punkter spesielt:

- Strategi for arbeidet med internasjonalisering i forskning og utviklingsarbeid, og hvordan dette bidrar til å heve kvaliteten i forskerutdanningen og forskningsvirksomheten.
- Utvikle og konsentrere FoU-innsatsen og utvikle fagmiljøer av høy kvalitet.
- Utvikle strategier for å støtte kvalitativt gode fagmiljøer i hele bredden
- Videreutvikle forskningsledelse som strategisk redskap for å bygge forskning av høy kvalitet
- Fokuserer på grunnleggende langsiktig forskning med framtidig potensial for verdiskaping.
- Sørge for implementering av kvalitetsfremmende tiltak gjennom hele ph.d.-løpet i all ph.d.-utdanning ved NTNU.
- Tiltak for å øke gjennomstrømmingen i forskerutdanningen og for rekruttering på ulike fagområder.
- Institusjonens arbeid inn mot og uttelling i regionale forskningsfond.

Risikoforhold som følges opp spesielt under sektormål for forskning:

- Eksternfinansiert virksomhet (bidrags- og oppdragsaktivitet)
 - For lav kapasitet og mangelfull prosjektledelse
 - Utvikle strategier for å øke eksterne finansieringsmuligheter for grunnleggende teknologisk forskning
- Infrastruktur forskning (bygg og vitenskapelig utstyr)
 - Etterslep investeringer⁵
- Kapasitet til forskning
 - Forskningstiden er under press, vurdere ulike tiltak for å bedre sammenhengende og nok tid til forskning
 - Evne til å rekruttere og beholde dyktige medarbeidere

Virksomhetsmål 2.1: Universitetene skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig.

Tabell 16. Resultatmål til virksomhetsmål 2.1

Styringsparametere	Resultat 2010	Ambisjonsnivå 2011
Antall uteksaminerte doktorgradskandidater per vitenskapelig årsverk (1677 årsverk i 2010 unntatt ph.d.)	0,16	0,2
Andel disputerte doktorgradskandidater av opptatte personer på doktorgradsprogram seks år tidligere	0,63	0,70

Virksomhetsmål 2.2: Universitetene skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. Universitetene har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder de tildeler doktorgrad. Samtidig skal universitetene konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder og samarbeide internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.

Tabell 17. Resultatmål til virksomhetsmål 2.2

Styringsparametere	Resultat 2010	Ambisjonsnivå 2011
Antall publikasjonspoeng per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (3013 årsverk i 2010 mot 2809 i 2009)	1.april	1.april
Forskningsrådets tildeling per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (3013 årsverk, 1000 kr)	215,4	225
EU-tildeling (kun forskningsprosjekter) per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (3013 årsverk, 1000 kr)	14,9 (44,8 mill. kr)	15,5

⁵ Avklaring knyttet til utvikling av campus er viktig da dette vil ha langsiktige konsekvenser for NTNUs strategiske mål

4.1.5 Formidling, nyskaping og kontaktflate mot samfunn og næringsliv

Sektormål 3: Universitetene skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid, og medvirke til innovasjon og verdiskaping basert på disse resultatene. Universitetene skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.

Virksomhetsmål 3.1: Universitetene skal gjennom formidling og deltagelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra FoU-virksomheten.

Virksomhetsmål 3.2: Universitetene skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom innovasjon og verdiskaping.

Risiko

Når det gjelder risikovurderinger viser vi til kap. 3.3. Risikobildet har endret seg lite i forhold 2010.

Planer

Stimulere og tilrettelegge for innovasjon og entreprenørskap

NTNUs strategi for perioden 2011–2020 vil danne utgangspunkt for handlingsplaner på nyskappingsområdet i 2011. Det er grunn til å tro at nyskapsingsfeltet får økt oppmerksomhet både internt og eksternt i den nye strategien.

Arbeidet vil gå ut på å legge til rette for nyskaping og innovasjon i hele bredden av NTNUs fagområder. Vi vil derfor i tillegg til den godt etablerte master i entreprenørskap for teknologer, i løpet av 2011 også tilby en master i entreprenørskap for studenter med realfaglig bakgrunn. I tråd med ønsket om å gi et tilbud i hele bredden av tilbud, har vi også startet arbeidet med å etablere en master i entreprenørskap for studenter med samfunnsvitenskapelig bakgrunn.

NTNU vil arbeide for å etablere nødvendig infrastruktur og støttefunksjoner i tett samarbeid med eksterne aktører. Samtidig skal forskningen på prosesser knyttet til nyskaping og entreprenørskap intensiveres.

IPR

NTNU skal sette sin vedtatte IP-politikk ut i livet og ut i livet og gjøre den kjent internt og eksternt. De nye kontraktsmalene skal gjøres lett tilgjengelig, samtidig med at vi fortsetter arbeidet med å kvalitetssikre kontraktshåndteringen ute i fagmiljøene.

Arbeid for å øke bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet

Ønskemålet er en tettere og mer profesjonalisert samhandling med nærings- og samfunnsliv. Vi vil derfor i større grad invitere med næringslivet på arrangementer og faglig aktivitet. I samarbeid med NHO vil årets Småting gjennomføres på Gløshaugen. Med ca. 400 bedriftsledere på campus gir dette NTNU en gylden anledning til å gi ledere for små og mellomstore bedrifter innblikk i de muligheter som åpner seg gjennom et samarbeid med NTNU. Ekspertes i Team, et obligatorisk tverrfaglig prosjektemne, vil i 2011 i større grad samarbeide med næringslivet rundt problemstillinger og løsninger. Vi vil også arbeide videre

for at samarbeidet gjennom Partnere for Nyskaping i større grad omfatter næringsliv i Møre og Romsdal.

Tabell 18. Resultatmål til virksomhetsmål 3.2.

Styringsparametere	Resultat 2010	Ambisjonsnivå 2011
Andelen oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet i forhold til samlede driftsinntekter	25,6	26,0
Antall nyopprettede selskaper	5	7
Antall mottatte forretningsideer *	99	130

* NTNU tar over ansvar for innmeldinger av nye ideer til HiST fra 2011.

4.1.6 Organisasjon og ressurser

Sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal organisere og drive sin virksomhet på en slik måte at samfunnsoppdraget blir best mulig ivaretatt innenfor rammen av disponible ressurser.

Risiko

Risikobildet har i liten grad endret seg fra 2010, se derfor pkt 3.4.

Personalpolitiske planer

Alle kompetanse- og lederutviklingsprogrammene til NTNU videreføres i 2011. Lederutviklingsprogrammene legger større vekt på strategisk ledelse. Arbeidet med å utvikle og profesjonalisere HR-funksjonen i NTNU vil bli videreført. Bl.a. vil NTNU lansere en HR-portal våren 2011 med relevant informasjon og relevante verktøy. Som ledd i det systematiske kvalitetsarbeidet planlegges en ny arbeidsmiljøundersøkelse i 2011.

Likestilling

NTNU vedtok høsten 2010 ny handlingsplan for rekruttering av kvinner til vitenskapelige stillinger. I 2011 vil de ulike tiltakene, både på sentralt og lokalt nivå samt tiltak overfor studentene, iverksettes i tråd med handlingsplanen.

Midlertidige tilsetninger

I 2011 vil NTNU gå gjennom midlertidige tilsetningsforhold for å kartlegge og kvalitetssikre lovhjemmel, samt utvikle rutiner for å holde systematisk oversikt. Det vil også bli etablert ordninger for fast tilsetting av personalpolitiske hensyn, selv om det foreligger lovhjemmel for midlertidighet.

Tilrettelegging og universell utforming

Arbeidet med å sikre tilgjengelighet for ansatte og studenter, fortsetter i 2011. NTNU vil legge vekt på opplæring, bevisstgjøring og bedre forståelse av konseptet ”Universell utforming” og sette inn tiltak for å bedre studenter og ansattes arbeids- og læringsmiljø og tilgjengelighet både til lokaler og nettsider.

Etiske retningslinjer

NTNU etablerte etikkportalen i 2009 innrettet på forskning etikk. I 2011 vil vi videreutvikle etikkportalen slik at den omfatter større deler av virksomheten.

Virksomhetsmål 4.1: Universitetene skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene.**Tabell 19. Resultatmål til virksomhetsmål 4.1.**

Styringsparametere	Resultat 2010	Ambisjonsnivå 2011
Driftsutgifter* per avlagt heltidsekvivalent (i kr)	353 510	354 000
Driftsutgifter per publikasjonspoeng	1.april	1.april
Forholdet mellom antall tilsatte i undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger og antall tilsatte i administrativt ansatte	0,32	0,32

* Driftsutgifter er definert som totale driftskostnader i resultatregnskapet (inklusive virkning av avskrivninger, 5091 mill. kr i 2009).

Virksomhetsmål 4.2: Universitetene skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv.**Tabell 20. Resultatmål til virksomhetsmål 4.2.**

Styringsparametere	Resultat 2010	Ambisjonsnivå 2011 (%)
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings-, forsker- og formidlingsstillinger	0,88 (uten phd) 0,45 (med phd)	0,88 (uten phd) 0,45 (med phd)
Andel kvinner, totalt og etter stillingskategori	Totalt	42,1
	Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger	34,0
	Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	30,7
	Drifts- og vedlikeholdsstillinger	62,0
	Administrative stillinger	70,7
	Administrative lederstillinger	27,4
	Administrative mellomledere	46,6
	Andre stillinger	38,9

HMS og beredskap**NTNUs arbeidsmiljøundersøkelse**

NTNU har innledet et samarbeid med Senter for helsefremmende forskning ved NTNU og HiST for å få et bedre instrument for å måle kvaliteten på arbeidsmiljøet. Samarbeidet med senteret gir en mulighet til å dra nytte av den nyeste og beste kunnskapen på feltet.

Bedre kjemi

Med bakgrunn i rapporten *Bedre kjemi* fra Arbeidstilsynet skal alle miljø vurdere risikoen for kjemisk helsefare og sette inn tiltak der risikoen er størst slik at Arbeidstilsynets pålegg og frister blir overholdt. I den forbindelse vil det bli laget tidfestede planer og iverksettes tiltak i Kjemiblokk 3 slik at bygninger, utstyr og arbeidsmiljø skal bli fullt forsvarlig. Personalet med høy risiko for eksponering for helsefarlige kjemikalier skal rutinemessig gjennomgå helseundersøkelse. I løpet av 2011 vil NTNU anskaffe et elektronisk verktøy for å håndtere avvik.

Arbeid for helse

Varsel om rapport fra Arbeidstilsynets tilsyn høsten 2010 kom i februar 2011, men er ennå ikke offentlig. Det ser ut til at det blir en del pålegg. NTNU tar rapporten alvorlig og det er allerede lagt en plan for hvordan rapporten skal følges opp.

Miljøstrategi

Det vil bli organisert et eget prosjekt for utvikling av en miljøstrategi for NTNU. Arbeidet med klimaregnskap og tiltak for å begrense NTNUs negative påvirkninger på ytre miljø vil bli videreført.

Opplæring

Flere fakultet skal utvikle sin HMS-opplæring til ledere, ansatte og studenter i 2011.

Beredskapsplan

Som ledd i innføringen av beredskapsplanen vil en gjennomføre øvelser på ulike nivå. NTNU deltar i beredskapssamarbeid med Studentsamskipnaden i Trondheim (SiT), Høyskolen i Sør-Trøndelag (HiST) og Dronning Mauds Minne Høyskole (DMMH).

Informasjonssikkerhet

I 2011 vil en legge vekt på å implementere den nye policyen for informasjonssikkerhet hele organisasjonen.

Virksomhetsmål 4.3: Universitetene skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God internkontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonenes strategiske prioriteringer.

Innsida 2.0

For å lette det daglige arbeidet for studenter og ansatte slik at de kan konsentrere seg om sine primæroppgaver vil NTNU satse på et nytt intranett (Innsida 2.0). Det tar utgangspunkt i brukernes – og ikke forvaltningens – behov for relevant informasjon og relevante verktøy knyttet til tema og arbeidsprosesser. Siktemålet er å strukturere Innsida 2 slik at informasjonen for den enkelte skal være intuitivt tilgjengelig. I løpet av året skal store deler av informasjonen knyttet til temaene være på plass.

Brukerundersøkelser

Inneværende år blir det arbeidet med å gjennomføre en survey-undersøkelse sammen med de øvrige universitetsbibliotekene i Norge. Dette er en internasjonal undersøkelse som derved gir mulighet for benchmarking. Undersøkelsen ble også gjort i 2009 og gir derved mulighet for å se utvikling over tid.

Tabell 21. Resultatmål til virksomhetsmål 4.3.

Styringsparametere	Resultat 2010	Ambisjonsnivå 2011
Likviditetsgrad (omløpsmidler/kortsiktig gjeld)	2,02	1,7
Avregninger (gjennomføring av budsjettet i regnskapsåret, mill. kr.) *	- 4 506	0

* Bevilgning fra KD, Forskningsrådet og andre statlige bidrag

Virksomhetsmål 4.4: Universitetene skal bidra til at nasjonale kunnskapsressurser forvaltes helhetlig og til at oppgaver og ansvar fordeles og løses gjennom samarbeid.

Tabell 22. Resultatmål til virksomhetsmål 4.4.

Styringsparametere	Resultat 2010	Ambisjonsnivå 2011
Antall studietilbud i samarbeid med andre norske institusjoner (fellesgrader)	1	1

4.1.7 Universitetsmuseet

Sektormål 5: Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo, Universitetet i Tromsø og Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet har et særskilt ansvar for å bygge opp, drive og vedlikeholde museum med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum.

I 2011 skal NTNU følge opp følgende punkter spesielt:

- Status for sikring av samlinger i eksterne leiemagasin (1300 kvm) utredes og nødvendige tiltak iverksettes.
- Det skal utarbeides evakueringsplaner for alle samlinger/magasin.
- Basert på KDs nye resultatindikatorer for bevaring, vil de kulturhistoriske samlingene gjennomgå med hensyn på status for aktiv og preventiv konservering.

Virksomhetsmål 5.1: Universitetene skal sørge for god sikring og bevaring av samlingene ved universitetsmuseene, og bidra til digitalisering av denne kulturarven.

Tabell 23.a Resultatmål til virksomhetsmål 5.1. – Kulturhistorisk samling og Kulturhistorisk arkiv.

Styringsparametere	Resultat 2010 (%)	Ambisjonsnivå 2011 (%)
KULTURHISTORISK SAMLING		
*Andel av samlingene/objektene som er tilfredsstillende sikret		
Standard til areal magasin:		
Skallsikring	56,5	56,5
Tyverisikring	46,9	58,6
Brannsikring	59,5	59,5
Vannskaderisiko	36,4	36,4
Rutiner og beredskap *	0	50,0
Totalt magasinareal (kvm)	3 210	3 210
*Andel av samlingene/objektene som er tilfredsstillende bevart		
Objektets/samlingens standard:		
Luftfuktighet og temperatur	84,2	84,3
Lysforhold	97,7	97,8
Aktiv konservering **	97,3	97,4
Preventiv konservering ***	28,4	29,5
Andel digitalisering av objektene/samlingene	40,8	47,1
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web	31,2	35,0
Totalt antall objekter/samlinger ****	453 425	456 925
KULTURHISTORISK ARKIV		
Objektets/samlingens standard:		
Luftfuktighet og temperatur	6,3	7,0
Lysforhold	91,1	91,4
Aktiv konservering	96,5	97,6
Preventiv konservering	56,5	57,9
Andel digitalisering av objektene/samlingene	29,2	30,4
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web	29,1	30,0
Totalt antall objekter/samlinger ****	1 192 830	1 201 618

* For alle magasinarealer gjelder at rutiner eksisterer mens sikrings- og evakueringsplan mangler. Eksterne magasiner, som utgjør ca. 1/3 av totalt magasinareal, vil bli gjennomgått i forhold til alle sikringsparametre i 2011.

** Status for aktiv konservering er basert på svær usikre estimater. Gjenstående arbeidsinnsats er omfattende og estimert til ca. 500 månedsverk. Et felles system for tilstandsvurdering er implementert i MUSIT-databasene i 2010 og i løpet av 2011 vil det bli gjennomført en tilstandsvurdering for å få bedre oversikt over behov for aktiv konservering.

*** Status og måltall for preventiv konservering er basert på eksisterende tall i databasene. Totaltallene er usikre, og i løpet av 2011 vil det bli gjennomført en tilstandsvurdering for å få bedre oversikt over behovet for preventiv konservering.

**** Antall objekter er definert som antall poster i databasene.

Tabell 23.b Resultatmål til virksomhetsmål 5.1. – Naturhistorisk samling.

Styringsparametere	Resultat 2010 (%)	Ambisjonsnivå 2011 (%)
NATURHISTORISK SAMLING		
*Andel av samlingene/objektene som er tilfredsstillende sikret		
Standard til areal magasin:		
Skallsikring	91,8	91,8
Tyverisikring	77,7	86,7
Brannsikring	91,8	91,8
Vannskaderisiko	74,8	80,2
Rutiner og beredskap *	0	50,0
Totalt magasinareal (kvm)	1 629	1 629
*Andel av samlingene/objektene som er tilfredsstillende bevart		
Objektets/samlingens standard:		
Luftfuktighet og temperatur	49,4	49,0
Lysforhold	98,8	98,8
Aktiv konservering	90,8	91,4
Preventiv konservering	87,0	88,6
Andel digitalisering av objektene/samlingene	87,4	88,6
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web	33,0	42,7
Totalt antall objekter/samlinger ****	1 232 231	1 260 887

* For alle magasinarealer gjelder at rutiner eksisterer mens sikrings- og evakueringsplan mangler. Eksterne magasiner, som utgjør ca. 1/3 av totalt magasinareal, vil bli gj.gått i forhold til alle sikringsparametre i 2011.

Virksomhetsmål 5.2: Universitetsmuseene skal gjennom samlingsvirksomheten være en aktiv samfunnsaktør. Samlingene skal tilrettelegges for bruk i offentlig forvaltning og av den interesserte allmennhet.

Tabell 24. Resultatmål til virksomhetsmål 5.2.

Styringsparametere	Resultat 2010	Ambisjonsnivå 2011
Antall publikumsbesøk	111 000	100 000
Antall undervisningsopplegg for skoleklasser	256	250
Antall omvisninger totalt	346	350
Antall utstillinger (faste/midlertidige)	5/8	5/8

4.2 Plan for tildelt bevilgning i 2011

4.2.1 Fordeling 2011

NTNU opprettholder prinsippet om å prioritere ressursituasjonen ved fakultetene samt rehabilitering og vedlikehold av bygningsmassen. En langsiktig konsekvens av denne prioriteringen vil være at det blir relativt mindre strategi- og omstillingsmidler til egne satsinger. For 2011 medfører dette at NTNU må omprioritere 13 mill. kr av opprinnelig

fakultetenes driftsramme til mellomfinansiering av NTNUs strategiske satsninger inntil endelig finansiering er avklart før fordeling 2012.

NTNU presenterer sine budsjetter med rammer innenfor tre ulike budsjettområder:

- Ramme drift (RD): Omhandler bevilget ramme til drift for fakultetene, Vitenskapsmuseet, Universitetsbiblioteket, studentorganisasjonene samt sentraladministrasjonen. Fakultetenes og VMs rammer beregnes med utgangspunkt i inntektsfordelingsmodellen (IFM). De øvrige rammene baseres på fjorårets budsjetter korrigert for eventuelle aktivitetsendringer. Herunder kommer bevilgning til løpende drift og vedlikehold av eiendom og bygningsmassen (internhusleie).
- Ramme felleskostnader (RF): Består av kostnader for drift av fellesaktiviteter for institusjonen, for eksempel rehabilitering av bygg, IKT-kostnader, studieadministrasjonen, fagforenings- og velferdskostnader, porto og lignende.
- Ramme strategi- og omstillingsmidler (RSO): Særskilte satsinger tildeles fra denne rammen, som for eksempel NTNUs seks tematiske forskningsområder, de tverrfaglige/fakultære forskningsstrategiene, og midler til stipendiatstillinger.

I tillegg vil øremerkede bevilgninger fra KD skilles ut særskilt i budsjettene. Fordeling av KDs tilskudd 2011 er vist i tabellen nedenfor.

NTNU-tabell 10. Fordeling ved NTNU av KDs tilskudd (tusen kr).

(tall i tusen kr)	2010	2011
<i>Inntekter</i>		
<i>Sum tilskudd fra departementet</i>	3 272 598	3 300 833
<i>Fordeling</i>		
Ramme drift fakultetene og VM	1 730 918	1 787 448
UBiT	120 210	123 937
Øremerkede bev.	24 238	26 421
Sentraladministrasjonen	206 652	215 558
Løpende drift og vedlikehold av eiendom og bygningsmasse	428 785	442 077
<i>Ramme drift totalt (RD)</i>	2 510 802	2 595 441
<i>Fellestiltak (RF)</i>	179 162	214 819
Rekrutteringsstillinger, vitenskapelig utstyr oa	322 046	336 741
NTNU-satsninger	147 220	133 448
<i>Strategi- og omstilling (RSO)</i>	469 266	470 189
Ny universitetsklinikk	58 000	
ESFRI		
Nye studieplasser 2011 (145) basisbevilgning (fordeles senere)		5 378
Usikkerhetsmargin	15 000	20 200
<i>Sum fordeling NTNU</i>	3 232 230	3 306 027
<i>Avvik fordeling</i>	40 368	-5 194

Ramme drift

En del av økningen i driftsrammen til fakultetene er knyttet til videreføring av 300 nye studieplasser over revidert nasjonalbudsjett 2009. Noe av driftsrammen til fakultetene er omprioritert midlertidig for å finansiere store NTNU-satsninger. Basisbevilgning til de 145 nye studieplassene som NTNU har fått i 2011, vil bli fordelt når fordelingen av studieplassene er kjent. Drift til Sentraladministrasjonen styrkes med midler knyttet til HMS og en økning i antall studenter. For øvrig holdes driften på samme nivå som tidligere år, men med kompensasjon for lønns- og prisvekst. Dette innebærer at de effektiviseringstiltakene

som de siste årene har ligget på sentraladministrasjonen også videreføres i budsjettet for 2011. Økt aktivitetsnivå i organisasjonen øker etterspørselen etter sentrale tjenester.

Fellestiltak

NTNU har årlig siden 2009 styrket bevilgningen til større vedlikehold og rehabilitering av bygningsmassen, også for 2011, da denne i en periode hadde vært på et lavt nivå. I tillegg er det nødvendig å styrke bevilgning til økte IKT-kostnader, bl.a. til IT-kostnader ved St. Olavs Hospital og økonomisystemene.

Strategi- og omstillingsmidler

Rammen for strategi- og omstillingsmidler består i hovedsak av bundne midler som NTNU i liten grad bestemmer over, for det meste midler til rekrutteringsstillinger og vitenskapelig utstyr, totalt 337 mill. kr. Resten av strategi- og omstillingsmidlene, 133 mill kr, går til såkalte NTNU-satsinger. I stedet for å prioritere nye større strategiske satsinger sentralt, har styret prioritert å øke rammen til fakultetene og vedlikehold av bygningsmassen de siste årene. Følgelig har bevilgning til NTNU-satsinger blitt redusert de siste årene. Styret har likevel prioritert midler til et avvikshåndteringssystem for HMS. Finansieringsperioden for en del av NTNU-satsningene har gått ut, og det vil i løpet av 2011 arbeides med å finne varige finansieringsløsninger. Disse har fått innvilget mellomfinansiering i 2011. De fleste NTNU-satsingene består stort sett av strategiske satsinger med lang tidshorisont, og i mindre grad typiske omstillingsprosjekter som går over en periode på 2–4 år.

4.2.2 Kostnadsnivå 2011

NTNU-tabell 11 viser budsjetterte inntekter og kostnader ekskl. Forskningsrådsprosjekter og andre bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter.

NTNU-tabell 11. Budsjetterte inntekter og kostnader 2011 (mill. kr).

Inntekter	Regnskap 2010	Budsjett 2011
Inngående beholdning avsetninger	422	414
NTNU inntekt	3 665	3 300
Annen inntekt	130	213
Sum inntekter	3 795	3 513
Invest	-31	270
Lønn	2 399	2 568
Drift	1 435	864
Sum kostnader	3 803	3 702
Årsresultat	-8	-189
Utgående beholdning avsetninger	414	225

Kostnadsnivået er basert på rapportering fra enhetene ved NTNU i forbindelse med langtidsbudsjett 2011–2014 og detaljbudsjett 2011. I langtidsbudsjettet går det frem at fakultetene har lagt til rette for en fornuftig nedbygging av avsetningene, mot et nivå totalt ved NTNU på ca. 257 mill. kr ved utgangen av 2014. Beløpet (257 mill kr) utgjør ca. 7 % av bevilgningsnivået, og ligger innenfor premissene gitt i styresak 15/09 om at avsetningsnivå ved NTNU bør være mellom 5 % og 10 % av bevilgningsinntekt. Dette vurderes som et riktig nivå samlet sett for avsetningene ved NTNU.

Lønns- og driftskostnadene ligger omtrent på samme nivå som forventet pris- og lønnsstigning (SSB).

Investeringsnivået i langtidperioden varierer som følge av økte påkostninger på bygningsmassen og en utfasing av midler til utstyr ved ny universitetsklinikk.

4.3 Prosjekter under planlegging

4.3.1 Campusprosjekter – forslag til satsinger utenfor rammen, budsjett 2012

Prosjekt 1.1 til 1.3 under er oversendt KD for videre behandling (2009). Prosjekt 1.4 og 1.5 er drøftet med KD. Prosjektene 1.1. til 1.5 er foreslått som satsinger utenfor rammen. Omfang og kostnad fremgår av tabell 12.

1.1 Dragvoll – renovering og videreutvikling av campus

NTNU har et dokumentert, akutt behov for om lag 10 000 kvm nybygg på campus Dragvoll med dagens antall studenter (2007). En vekst i studentmassen innenfor HF- og SV-fag på ca. 11 % vil kreve ytterligere 6 000 kvm nybygg. Utvikling av Dragvoll forutsetter også en omrokering av fagmiljøer og funksjoner for å få bedre arealeffektivitet og funksjonalitet i eksisterende anlegg. Nødvendig fasaderehabilitering (180 mill. kr) er igangsatt. Konsept og tiltak er utredet av NTNU og innmeldt som byggesak til KD i juni 2009. I Statsbudsjett for 2011 er prosjektet er nevnt under ” Bygg på venteliste for prosjektering i 2011 – sjølførvaltende institusjonar”.

1.2 VM magasin/Vitensenteret – nybygg

Riksrevisjonen har påpekt at Vitenskapsmuseets samlinger ikke oppbevares tilfredsstillende. For å dekke behovet for nye magasinarealer og for å videreutvikle formidlingsvirksomheten, har Vitensenteret og Vitenskapsmuseet (VM) inngått samarbeid om et nytt Vitensenterbygg samlokalisert med VM på Kalvskinnet. Skisseprosjekt er utviklet av BARK arkitekter sammen med Vitensenteret og NTNU VM. Statsbygg fikk høsten 2009 i oppdrag fra KD å iverksette planleggingen for å få fram en byggebeviling. Arbeidet i 2010 har bestått i å utarbeide et romprogram for VM og Vitensenteret. Videre har det blitt utarbeidet en KU og et forslag til reguleringsplan som skal til behandling våren 2011. Det vil bli iverksatt prosjektering og denne vil bli koordinert med Statsbyggs prosjekt for nytt teknologibygg for HiST. Planleggingen tar sikte på å få en areal- og driftseffektivisering.

1.3. ESFRI 1 og ESFRI 2 – renovering og utvikling av laboratorier til ECCSEL og FME

I henhold til bestilling fra KD, har NTNU utviklet beslutningsgrunnlag for finansiering av ESFRI 1, fase 2, (Kjemiblokk 5 og resterende arealer i Kjemihallen) og ESFRI 2 (Varmetekniske laboratorier). Beslutningsgrunnlaget som ble oversendt KD 15.09.09, inneholder en behovsanalyse og et skisseprosjekt med kostnadskalkyle. Skisse- og forprosjektene er utviklet av BARK arkitekter sammen med et prosjekteringsteam for ESFRI 1, og ARC arkitekter sammen med et prosjekteringsteam for ESFRI 2. ESFRI 1 er delfinansiert med 145 mill. kr (25 mill. kr fra NTNU) i 2009 (fase 1), og fase 2 er delfinansiert med 40 mill. kr. i 2010. Finansieringen av de resterende prosjektene i Statsbudsjettet for 2012 er svært viktig for å kunne iverksette normal drift for ECCSEL i 2015.

1.4 Solbygg – Metallurgi – riving og nybygg

Den teknologiske utviklingen i solcelleindustrien er så rask at en stor del av de laboratorier og det vitenskapelige utstyr som benyttes i dag, ikke vil kunne møte de kravene som stilles for å kunne drive forskning på høyt internasjonalt nivå i årene som kommer. Dagens laboratorier for solenergiforskning ved NTNU er plassert i et bygg fra rundt 1950 (Metallurgen) som har svært dårlig teknisk tilstand.

Realisering av et nytt Solbygg med moderne laboratorier forutsetter statlig finansiering for NTNUs andel (50 %) av bygget. Skisseprosjekt er utviklet av BARK arkitekter sammen fagmiljøene ved NTNU/SINTEF.

1.5 Innovasjonssenter

NTNU ønsker å etablere et innovasjonssenter på Hesthagen i samarbeid med SINTEF og andre partnere. Hensikten er å synliggjøre den samlede kompetansen i Trondheim, og styrke arbeidet for å utvikle ideer, prosesser og teknologiske løsninger og nye bedrifter med basis i forskningsvirksomheten i hele fagbredden ved NTNU og SINTEF. Inkubatorvirksomhet for bedrifter i oppstartfasen er en naturlig del av konseptet. Arealer til Institutt for industriell økonomi og teknologiledelse (IØT) og støttefunksjoner for hele NTNU innenfor innovasjon og nyskaping, inkludert inkubatorvirksomhet er tatt med i beregningene. HiST utreder mulig plassering av Trondheim økonomiske høyskole (TØH) i tilknytning til bygget. Planleggingen av et nytt Innovasjonssenter vil bli iverksatt i 2011 for å fremme en finansieringsplan og beslutningsgrunnlag som kan oversendes KD. Totalt vil NTNU melde inn prosjekter estimert til 2 075 mill. kr.

4.3.2 Campusplanens resterende prosjekter

De resterende prosjekter i campusplanen (1.6 til 1.9) beskrives under. Tabell 12 viser omfang og kostnad per prosjekt. Prosjektene er listet i tråd med styrets prioriteringer i S-sak 33/07, S-sak 47/08 og S-sak 29/10. For mer utfyllende beskrivelse vises det til rapport og planer for 2009–2010.

Arbeidet med en ny modell for internhusleie vil gi grunnlagsdata for å analysere arealbehov for fakulteter og institutter nærmere. Prosessen vil kunne bidra til at bygningsmassen på Gløshaugen totalt sett kan utnyttes bedre slik at noe vekst kan absorberes i eksisterende bygningsmasse og nær laboratoriene. En omrokering og samling av større fagmiljø og funksjoner på og ved Gløshaugen, er ikke mulig uten et eller flere nybygg. Rekkefølgen og omfanget av de enkelte prosjektene på Gløshaugen bør vurderes i sammenheng for å sikre riktig kapasitetsøkning og de beste løsningene.

Prosjekt 1.6 Forbedret læringsmiljø Gløshaugen – omstrukturering og renovering

På Gløshaugen er det foreslått en omrokering og oppgradering av aksen Gamle Kjemi til Søndre Lavblokk for å skape et integrert og bedre læringsmiljø, spesielt for lavere grads studenter. Tiltaket forutsetter og inkluderer derfor flytting av IØT fra sentralbyggene. Arealer som IØT flytter ut av, renoveres og gir rom for andre fagmiljøer og funksjoner og for en økning i forskningsaktiviteten på Gløshaugen. For å få en bedre tilgjengelighet og utnyttelse av Teknisk Hovedbibliotek er det foreslått å lage et nytt inngangsparti fra parken på baksiden og inn i biblioteket for å knytte biblioteket nærmere resten av campus ved å gjøre det mer attraktivt.

Prosjekt 1.7 Nybygg for arkitekt, KiT og musikk – samling av fagmiljøene

Fakultet for Arkitektur og billedkunst er i dag lokalisert i sentralbyggene på Gløshaugen (arkitekt) og i leide lokaler i Industribygget, Nedre Elvehavn (Kunstakademiet i Trondheim, KiT). Dagens delte løsning og har hindret fakultetets utvikling. Den vitenskapelige virksomheten ved Institutt for musikk er lokalisert på Dragvoll, mens den utøvende utdanningen og musikkteknologi har tilhold i Olavskvartalet i leide lokaler.

Dansestudiene foregår i regi av Rådet for folkemusikk og folkedans (RFF) som har lokaler på Dragvoll. For å hente ut synergieffekter, foreslås en samling av arkitektur, billedkunst og musikk i aksen Studentersamfundet – Statsarkivet – Grensenområdet. Potensialet for sambruk mellom Studentersamfundet og NTNU er betydelig. En lokalisering i dette området gir en tilfredsstillende nærhet for faglig samarbeid med teknologimiljøene samtidig som utadrettet formidlingsvirksomhet mot byens befolkning kan styrkes.

Prosjekt 1.8 Renovering Sentralbygg ved flytting arkitekt

Når tiltak 1.7 realiseres, og arkitekt flytter fra sentralbyggene og mellombyggene på Gløshaugen, vil det frigjøres ca. 9 400 kvm brutto. Dette er arealer som kan dekke økt arealbehov for flere fakulteter ved studentvekst på 11 %. Tiltaket krever lett renovering.

Prosjekt 1.9 Nye VM – utvikling av Vitenskapsmuseet

Prosjekt for utvikling av Vitenskapsmuseet ("Nye VM) kommer i tillegg til tiltak 1.2 som inneholder magasinarealer for VM og sambruksarealer i felles bygg med Vitensenteret. KD har i brev av 11.03.08 bedt NTNU om strategi for utvikling av Vitenskapsmuseet for blant annet å bedre forholdene for samlingsforvaltningen og videreutvikle formidlingslokalene. I prosjektet "Nye VM" vil området på Kalvskinnet utvikles for å skape et tettere og bedre integrert fysisk miljø mellom Gunnerusbiblioteket, Vitensenteret og VM og legge til rette for gode publikums- og utstillingsarealer ute og inne. Dette spesielt for at museets allmennrettede forskningsformidling gjennom kunnskapsbaserte engasjerende utstillinger skal kunne bli bedre.

4.3.3 Nye prosjekter under utredning**Ocean Space Centre – Fremtidens marintekniske kunnskapssenter**

Marinteknisk Senter på Tyholt eies av NTNU og rommer NTNUs Institutt for marin teknikk, SFF Centre for Ships and Ocean Structures (CeSOS) og forskningsinstituttet MARINTEK der SINTEF er hovedaksjonær. Driften av anlegget ivaretas av NTNU og MARINTEK. Laboratoriene er en nasjonal ressurs som har hatt stor betydning for utviklingen av norsk teknologi for skipsfart og for offshore olje- og gassutvinning, både gjennom grunnleggende forskning, undervisning og i tjenester direkte for industrien.

MARINTEK leverte en forstudierapport for et Ocean Space Center til NHD 15.01.10. Prosjektet er nå inne i en ny fase hvor underlagsdokumentene for en KS1 behandling skal utformes. Det er NHD som vil være prosjekteier og ansvarlig for KS1 prosessen. Finansdepartementet forutsetter at KD og en rekke andre departementer blir involvert i prosessen. NTNU ønsker å bidra i KS1 prosessen for å sikre at det gjennomføres en helhetlig og nøktern behovsanalyse for NTNUs virksomhet i de alternative konseptene som skal utredes. Valgt konsept vil legges fram for NTNUs styre som vil beslutte hvilken rolle NTNU ønsker å ta, og hvilken innsats NTNU vil be vårt eierdepartement om å legge inn i et slikt senter.

NTNU-tabell 12. Campusplan NTNU 2011 – oversikt over delprosjektene.

Campusplan NTNU	Areal nybygg kvm BTA	Areal tung renovering kvm BTA	Areal lett renovering kvm BTA	Tiltak i campus- planen	Kostnads- overslag mill. kr¹
Prosjekter i forslag utenfor rammen 2011					
1.1 Nybygg Dragvoll	10 260			D1	335
1.1 Nybygg Dragvoll ved 11 % vekst	6000			D4	200
1.1 Fasader, Dragvoll					180
1.1 Renovering/roking Dragvoll			7 700	D2	80
1.2 Magasin VM og nytt Vitensenter ²	9 000			S-sak 47/08	290
1.3 ESFRI 1, fase 2 – renovering K4, Kh ³				G2 og G3	245
1.3 ESFRI2 – Renovering/utvikling Varmeteknisk	4 000			G2 og G3	295
1.4 Solbygg ⁴	8 850			G2 og G3	150
1.5 Innovasjonssenter	9 300			G4	300
Sum					2075
Resterende prosjekter					
1.6 Forbedret læringsmiljø Gløshaugen ⁵	1500	5400	6100	G1 og G5	250
1.7 Nybygg for arkitekt, KIT og musikk ⁶	25 000			G6	815
1.8 Renovering Sentralbygg ved flytting arkitekt			14 000	G7	150
1.9 Nye VM – Utvikling av Vitenskapsmuseet	4 100			B1	135
Sum					1350
Sum campusplan					3425

¹ Prisenivå sept. 2008² NTNUs andel til magasin er estimert til 160 mill. kr.³ Inkluderer 40 mill. kroner finansiert i 2010⁴ Forutsetter 150 mill. kr fra industri og SINTEF i tillegg.⁵ Sentralblokkene med renovering av 1. og 2 etg. og nybygg til Teknisk Hovedbibliotek.⁶ Inkluderer 14 000 kvm til arkitekt og konvertering av leiemidler for musikk (Olavskvartalet) og KiT (Industribygget).

Vedlegg

Vedlegg 1: NTNUs hovedstrategi – utdrag fra dagens strategi (før revidering)

Dette er NTNU – Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet

NTNU er et breddeuniversitet med teknisk-naturvitenskapelig hovedprofil. Universitetet har om lag 20 000 studenter og 4800 ansatte. NTNU har hovedansvaret for sivilingeniørutdanningen i Norge og gir et bredt fagtilbud i realfag, teknologi, humaniora og estetiske fag, helsefag, samfunnsvitenskap og økonomisk-administrative fag. NTNU tilbyr profesjonsutdanning i teknologi, medisin, psykologi, arkitektur, billedkunst, musikk, arkeologi og lærerutdanning.

NTNUs forskning er internasjonalt orientert og kjennetegnes ved teknologisk spisskompetanse, faglig spennvidde og tverrfaglig tilnærming. NTNU har prioritert seks tverrfaglige satsingsområder. De adresserer sentrale samfunnsmessige utfordringer der NTNU har spesielt gode forutsetninger for å bidra:

- Energi og petroleum, ressurser og miljø
- Globalisering
- Informasjons- og kommunikasjonsteknologi
- Medisinsk teknologi
- Marin og maritim forskning
- Materialer

NTNU har et omfattende strategisk samarbeid med SINTEF.

NTNUs rolle

NTNUs hovedoppgaver er å

- **utvikle og forvalte kunnskap** gjennom å bevare, skape og formidle viten i samspill med samfunnet
- **utvikle våre kandidaters kompetanse** gjennom å tilby forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og relevans for den enkelte og for fellesskapet
- **fornye samfunnet** og bidra til verdiskaping og velferd – regionalt, nasjonalt og globalt

NTNUs verdigrunnlag

NTNUs verdigrunnlag kommer til uttrykk gjennom strategiplanen ”Kreativ, konstruktiv, kritisk” fra 2001.

NTNU bygger på grunnleggende demokratiske ideer om universitetet som en kritisk og uavhengig samfunnsinstitusjon. Åpenhet og høy etisk bevissthet skal prege hele NTNUs virksomhet.

NTNU vil ha et arbeids- og læringsmiljø som forener kreativt samspill, konstruktiv problemløsning og kritisk vurdering. NTNU skal legge til rette for medarbeidernes og studentenes medvirkning, og fremme toleranse på tvers av kjønn, livssyn og kultur.

NTNU søker nyskapende og bærekraftige løsninger på nasjonale og globale utfordringer.

Visjon: Internasjonalt fremragende i 2020

Forskning og utdanning er en globalisert virksomhet som preges av økende konkurranse om menneskelige og materielle ressurser. I en slik konkurransesituasjon må NTNU arbeide kontinuerlig for å styrke kvaliteten i alle deler av vår virksomhet. NTNU må ha som ambisjon å bli regnet blant Europas gode universiteter.

Vår visjon er at NTNU i 2020 skal være internasjonalt anerkjent som et fremragende universitet. På grunnlag av aksepterte kriterier, evalueringer og vurderinger skal det dokumenteres at

- NTNU er i internasjonal toppklasse på et utvalg av faglige styrkeområder
- NTNU er blant de ti ledende teknisk-naturvitenskapelige universiteter i Europa
- NTNU som breddeuniversitet er blant de 1 % beste i verden

NTNUs utfordringer

For Norge er det viktig å ha sterke, internasjonalt rettede utdannings- og forskningsmiljøer. Utdanning og forskning er konkurransefaktorer for et land som er avhengig av å bygge mer kunnskap inn i produkter, prosesser og tjenester. For at nasjonen skal lykkes på den internasjonale arenaen, kreves det universiteter med høy kvalitet og et godt faglig omdømme. NTNU må derfor

- **preges av høy faglig kvalitet og relevans** gjennom å videreutvikle medarbeidernes kompetanse, skape betingelser for utvikling av fremragende fagmiljøer og ivareta samfunnets behov for nyskaping
- **rekruttere fremragende studenter og forskere** gjennom å tilrettelegge attraktive studietilbud og skape konkurransedyktige arbeidsbetingelser og læringsmiljø
- **rekruttere flere kvinner til vitenskapelige stillinger**, spesielt innen naturvitenskap og teknologi
- **synliggjøre universitetet** gjennom å formidle og markedsføre NTNUs styrkeområder nasjonalt og internasjonalt
- **være en handlekraftig organisasjon** gjennom å skape oppslutning om prioriteringer og ha effektive prosesser og systemer som understøtter kjernevirksomheten
- **bevare og utvikle universitetet som særskilt demokratisk institusjon** ved å ivareta ansatte og studenters ytringsfrihet og aktive medbestemmelse
- **generere tilstrekkelige investerings- og driftsmidler** gjennom å synliggjøre NTNUs kompetanse og tilby vårt engasjement overfor myndigheter, forskningsråd og næringsliv – regionalt, nasjonalt og internasjonalt

VEDLEGG 2: Rapportering på studentkapasitet					
Utdanningsinstitusjon: NTNU					
Overordnede spørsmål som besvares helt kort og konsist, jf. den strategiske delen av Rapport og planer (2011-2012).					
1. Hvor mange studieplasser kan institusjonen øke med fra dagens nivå fram mot høsten 2012, gitt 60/40 finansiering fra departementet, men innenfor dagens øvrige rammebetingelser og infrastruktur?					
Svar spm 1: mulig kapasitetsøkning på ca 300 ved opptaket H-2011, ytterligere ca 125 plasser H-2012. I tillegg kommer mulig kapasitetsøkning på de internasjonale 2-årige masterprogrammene, som i sum ligger på ca 200 ut over opptaket i 2010.					
2. Hvilke begrensende faktorer står institusjonen særlig overfor som hindrer vekst (kan spesifiseres på utdanningsprogram ved behov)?					
Svar spm 2: for teknologi, arkitektur og realfag er begrensning knyttet til fysiske forhold: undervisningsrom, laboratorier, studentarbeidsplasser. Det kan være noen program som kan ta opp flere, slik at det i sum for f.eks teknologi kan tas opp flere, men det er avhengig av hvordan de kvalifiserte søkerne fordeler seg på søknadsalternativene. Det totale antallet kommer fram i løpet av opptaket. For profesjonsstudiene i medisin og psykologi avventer NTNU nasjonale prosesser om mulige økninger i 2011 og 2012. Økningene i de 2-årige masterutdanningene ved SVT og DMF i helse- og sosialfag er uavhengig av eventuelle nasjonale prosesser.					
3. Er det særskilte studieprogram som institusjonen ønsker å prioritere spesielt av strategiske årsaker eller for å rendyrke en faglig profil?					
Svar spm 3: 5-årig lærerutdanning, teknologi (5-årig og 2-årig), realfag (både lavere grad og høyere grad), helse- og sosialfag					
4. Er det særskilte studieprogram som institusjonen ønsker å bygge ned eller avvike av samme årsaker?					
Svar spm 4: nei					
					tolket som ytterligere økning
		Opptak 2010 (antall studie- plasser)	Planlagt opptak 2011 (antall studie- plasser)	Muligheter for økning i antall studieplasser til høst 2011?	Muligheter for økning i antall studieplasser til høst 2012?
		Antall	Antall	Ca. antall	Ca. antall
Helse- og sosialfag	Samlet	525	311	17	13
	Medisin (se svar spørsmål 2)	123	120	0	0
	(inkl intro H10 m 273 stud, avviklet H11) Psykologi (se svar spørsmål 2)	338	116	0	0
	2-årig master (Det medisinske fakultet)	64	75	17	13
	<i>klinisk helsevitenskap</i>	20	30	0	10
	<i>molekylærmedisin</i>	25	20	10	0
	<i>nevrovitenskap</i>	20	15	5	0
	<i>treningsfysiologi</i>	12	10	2	3
Lærerutdanning	Samlet	548	600	55	20
	Integrert femårig lærerutdanning	227	200	15	15
	1-årig praktisk-ped utd heltid og deltid	260	260	40	0
	Yrkesfaglærerutd (3-årig, sm m HiST)	29	50	0	5
	Toårig masterutdanning	32	90	0	0
Realfag og teknologiske fag	Samlet	2152	2236	125	0
	teknologi	1636	1680	25	0
	realfag, sum lavere og høyere grad	516	556	100	0
Andre fag	Samlet	2942	3215	116	100
	(ikke mulig å øke 5-årig master arkitektur) arkitektur, 2-årige masterprogram	29	45	25	0
	(sum lavere og høyere grad, økn 2011 og 12) humaniora, lavere grad	1125	1140	0	100
	humaniora, høyere grad	211	235		
	samfunnsvitenskap, lavere grad	1148	1350	86	0
	samfunnsvitenskap, høyere grad	429	445	5	0
SUM		6167	6362	313	133

Vedlegg 3: NTNUs årsregnskap 2010

Styrets kommentarer til årsregnskapet 2010

1. NTNUs formål

NTNU er et breddeuniversitet med teknisk-naturvitenskapelig hovedprofil. Universitetet har om lag 20 000 studenter og vel 5 600 ansatte. NTNU har hovedansvaret for sivilingeniørutdanningen i Norge og gir et bredt fagtilbud i realfag, teknologi, humaniora og estetiske fag, helsefag, samfunnsvitenskap og økonomisk-administrative fag. NTNU tilbyr profesjonsutdanning i teknologi, medisin, psykologi, arkitektur, billedkunst, musikk, arkeologi og lærerutdanning. NTNUs forskning er internasjonalt orientert og kjennetegnes ved teknologisk spisskompetanse, faglig spennvidde og tverrfaglig tilnærming.

2. Bekreftelse på at regnskapet er avlagt iht. SRS

Årsregnskapet er utarbeidet i henhold til gjeldende krav om oppstilling og presentasjon, og gir etter styrets mening et riktig bilde av den økonomiske virksomheten i 2010. I henhold til retningslinjene skal ubrukte midler i den bevilgningsfinansierte virksomheten ikke inntektsføres, men avsettes i regnskapet som avsetning for forpliktelser.

3. Endringer i resultat- og balanseposter

Samlet omsetning utgjør 4 842 mill. kr. når vi holder effekten av avskrivningene utenfor. Bevilgningen fra departementet har økt med vel 4 % (147 mill. kr.) sett i forhold til 2009, i all hovedsak kompensasjon for lønns- og prisvekst foruten en realøkning som i hovedsak skyldes nye studieplasser.

NTNU har 5009 årsverk ved utgangen av 2010. Lønnskostnadene har økt med 8,5 % fra 31.12.2009. Antall årsverk har økt med 177, hovedsakelig innenfor vitenskapelige stillinger (hvorav omtrent halvparten er rekrutteringsstillinger). Omtrent halvparten av økningen i lønnskostnader skyldes nye stillinger, den andre halvparten relateres til lønnsoppgjør og lønnsglidning i 2010.

Regnskapet viser avskrivninger på 600,6 mill. kr, hvorav 402,4 mill. kr knyttes til bygninger. Det er bokført reinvesteringer på 343 mill.kr, hvorav 168 mill. kr er reinvesteringer for bygg og 175 mill.kr i annet inventar, utstyr og maskiner. I tillegg kommer Byggefase II vedrørende nytt universitetssykehus som nå er slutført og aktivert med 839 mill. kr i 2010. Totalt er det bokført en verdiøkning på 366 mill. kr for varige driftsmidler. Balanseført verdi av varige driftsmidler er 9 534 mill kr. ved utgangen av 2010, og driftsbygninger utgjør 7 635 mill. kr av dette.

NTNUs regnskap for 2010 viser et samlet overskudd på 11,1 mill. kr. Opptjent virksomhetskapskapital fra oppdragsvirksomheten utgjør 162,3 mill. kr. 64,8 mill. kr av dette er investert i aksjer og selskapsandeler.

4. Vesentlige avvik mellom budsjett og regnskap (periodiseringer)

NTNU har for 2010 et budsjett for den bevilgningsfinansierte virksomheten som viser en planlagt nedbygging av avsetninger på totalt 140 mill. kr. Regnskapet for 2010 viser en marginal nedgang av avsetningene knyttet til den bevilgningsfinansierte aktiviteten. NTNU har således ikke gjennomført aktivitet som budsjettet i 2010, men har gjennomført aktivitet på nivå med bevilgningen.

5. Gjennomføring av budsjett inkl. utvikling i avsetninger

Gjennom året har det vært utarbeidet prognoser for den økonomiske utviklingen som er tilnærmet i samsvar med sluttresultatet for 2010. Sammenlignet med tidligere års prognoser, er det en klar positiv utvikling av prognosearbeidet og den økonomiske styringen generelt. Dette har gitt et bedre grunnlag for å gjennomføre tiltak med hensyn på å nå budsjettene i løpet av året, og har dannet utgangspunkt for styrets beslutninger vedrørende styring av avsetningene for 2010. Styret vil fortsatt ha fokus knyttet til styring av avsetningsnivået, og for 2011 vil det arbeides med å videreutvikle kvaliteten i budsjettene og oppfølgingen av virksomheten.

NTNU har pr. 31.12.2010 avsetninger av inntekter fra KD tilsvarende 414 mill. kr., herav bevilgning på 116 mill. kr. knyttet til siste byggefase av nytt universitetssykehus som skal stå ferdig i 2014. Avsetningene er i 2010 bygget ned med 4,5 mill. kr. Ved utgangen av 2010 var avsetningene 12,1 % av den statlig bevilgning i 2010; tilsvarende tall for 2009 var 12,9 %. Styret gjennomgikk våren 2009 de grunnleggende prinsippene relatert til både kortsiktig- og langsiktig styring av avsetningene ved NTNU. For å skape forutsigbarhet i økonomistyringen på alle nivå ble det vedtatt at fakultetene og VM kan ha avsetninger som utgjør maksimalt 12 % av sin ordinære driftsbevilgning. Dette er et mål som skal nås innen utgangen av langtidsperioden i 2013 gjennom en gradvis nedbygging i perioden.

Styret pekte også på usikkerhet til om fakultetene kunne øke og gjennomføre aktiviteten i henhold til planer og budsjett. Dette ble identifisert som den største risikoen for budsjettavvik for 2010. Målet om 12 % avsetning av ordinær driftsbevilgning i ved utgangen av 2013 er delt opp i delmål for det enkelte år. Disse delmålene danner grunnlaget for å foreta eventuelle omdisponeringer i lys av avsetningssituasjonen. Styret vil vurdere budsjettrevisjon og omdisponeringer for 2011 i mars.

6. Gjennomførte og planlagte investeringer

Det pågår tre sentrale satsninger knyttet til eiendomsmassen. Dette er gjennomføringen av ESFRI, ombygging av laboratorier for SFF-en Senter for hukommelsesbiologi, samt rehabilitering av fasaden på Dragvoll.

7. Trender og utvikling

NTNUs strategi har vært førende for gjennomføring av budsjettet for 2010. Dette innebærer en konkretisering av departementets sektormål i tildelingsbrevet i et langsiktig perspektiv, samt en videre tilpasning til egen virksomhet. Det ble pekt på risikoforhold som ble fulgt opp spesielt i 2010. Dette omfattet eksternfinansiert virksomhet, infrastruktur og kapasitet til forskning og utdanning, rekruttere og beholde dyktige medarbeidere og svekket økonomisk handlingsrom.

Styret konstaterer at gjennomføring av handlingsplaner knyttet til de prioriterte målområdene har vært tilfredsstillende, og at resultatmålene for de prioriterte målområdene under utdanning, forskning og organisasjon og ressurser i all hovedsak er nådd. Resultatene for vitenskapelig publisering foreligger ikke før 1. april. Antall avlagte doktorgrader i 2010 ble på samme nivå som i 2009, og er vesentlig lavere enn resultatmålet. NTNU har fortsatt har et stykke å gå før vi når målet om at halvparten av de nytilsatte i vitenskapelige stillinger som krever doktorgrad skal være kvinner.

Veksten innenfor bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, inkl. NFR, er på 10 % fra 2009 til 2010, og utgjorde i 2010 1,3 mrd. kr. Det har vært en jevn vekst i denne delen av virksomheten de siste årene, og det forventes at denne veksten skal fortsette også de neste årene.

8. Annet

For å sikre etterlevelse av Lov om offentlige anskaffelser ble det, etter en ekstern gjennomgang, fremlagt en tiltaksplan for å rette opp mangler. Riksrevisjonen gjennomførte flere kontroller ved NTNU i løpet av året, som identifiserer fortsatt utfordringer. Det generelle inntrykket til Riksrevisjonen er at NTNU har oppnådd forbedringer i sine innkjøpsrutiner, sammenlignet med tilsvarende revisjon for 2 år siden. Det ble likevel identifisert svakheter i forhold til etterlevelse av regelverket. Styret vil fortsatt følge opp dette området med tanke på at anskaffelsesrutinene skal være i henhold til gjeldende regelverk. Innenfor bidrags- og oppdragsfinansierte virksomheten (BOA) ble det også gjennomført en ekstern vurdering for å sikre etterlevelse av regler på området. Rapporten viste at NTNU har forbedret kjennskap til og etterlevelse av gjeldende regelverk i organisasjonen. Det foretas en videreutvikling og slutføring av igangsatt arbeid med en systematisk internkontroll for området.

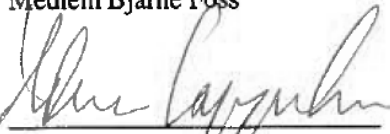
Trondheim, 23.februar 2011



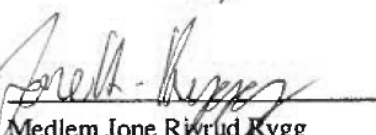
Styrets leder Marit Arnstad



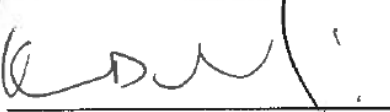
Medlem Bjarne Foss



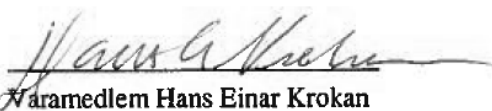
Medlem Ådne Cappelen



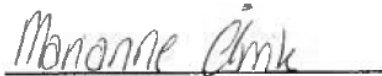
Medlem Jone Riwud Rygg



Medlem Kristin Dæhli



Varamedlem Hans Einar Krokan



Medlem Marianne Årvik

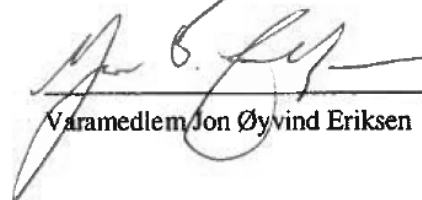


Medlem Alexander Olsen



Medlem Helge Holden

Varamedlem Ingvild Vaggen Malvik



Varamedlem Jon Øyvind Eriksen

Resultatregnskap

Virksomhet: NTNU

	Note	31.12.2010	31.12.2009
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	1	3 665 331	3 518 628
Gebyrer og lisenser	1		
Tilskudd og overføringer fra andre	1	1 186 095	1 102 360
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner	1	0	2 283
Salgs- og leieinntekter	1	246 361	211 581
Andre driftsinntekter	1	0	
<i>Sum driftsinntekter</i>		5 097 787	4 834 852
Driftskostnader			
Lønn og sosiale kostnader	2	3 120 492	2 875 639
Varekostnader		996	1 034
Andre driftskostnader	3	1 368 813	1 300 638
Kostnadsførte investeringer og påkostninger	4,5		
Avskrivninger	4,5	600 593	559 961
Nedskrivninger	4,5		
<i>Sum driftskostnader</i>		5 090 894	4 737 272
Ordinært driftsresultat		6 893	97 580
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	6	2 926	2 735
Finanskostnader	6	3 193	3 222
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		-267	-487
Inntekter fra eierandeler i selskaper m.v.			
Utbytte fra selskaper m.v.			
<i>Sum inntekter fra eierandeler i selskaper m.v.</i>		0	0
Resultat av ordinære aktiviteter		6 626	97 093
Avregninger			
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	7		
Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15	4 506	-96 252
<i>Sum avregninger</i>		4 506	-96 252
Periodens resultat		11 132	841
<i>Disponeringer</i>	8	11 132	841
Tilført annen opptjent virksomhetskapi tal		11 132	841
<i>Sum disponeringer</i>		11 132	841
Innkrevningsvirksomhet			
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9		
Andre inntekter fra innkrevningsvirksomhet	9		
Overføringer til statskassen	9		
<i>Sum innkrevningsvirksomhet</i>		0	0
Tilskuddsforvaltning			
Overføringer fra statskassen til tilskudd til andre	10	93 400	67 116
Utbetalinger av tilskudd til andre	10	93 400	67 116
<i>Sum tilskuddsforvaltning</i>		0	0

Balanse

Virksomhet: NTNU

	Note	31.12.2010	31.12.2009	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Forskning og utvikling	4			
Rettigheter og lignende immaterielle eiendeler	4	5 975	4 625	
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		5 975	4 625	AI.1
II Varige driftsmidler				
Bygninger, tomter og annen fast eiendom	5	8 486 410	8 069 659	
Maskiner og transportmidler	5	37 151	38 883	
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	685 418	692 287	
Anlegg under utførelse	5	324 623	396 873	
Beredskapsanskaffelser	5			
<i>Sum varige driftsmidler</i>		9 533 602	9 197 702	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i datterselskaper	11	56 569	56 569	
Investeringer i tilknyttet selskap	11	7 520	7 520	
Investeringer i aksjer og andeler	11	858	858	
Obligasjoner og andre fordringer		332	332	
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		65 279	65 279	AIII.1
Sum anleggsmidler		9 604 856	9 267 606	
B. Omløpsmidler				
I Varebeholdninger og forskudd til leverandører				
Varebeholdninger	12	698	868	BI.1
Forskuddsbetalinger til leverandører	12			BI.2
<i>Sum varebeholdninger og forskudd til leverandører</i>		698	868	
II Fordringer				
Kundefordringer	13	266 273	212 107	BII.1
Andre fordringer	14	20 203	36 342	BII.2
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	29 995	9 602	BII.3
<i>Sum fordringer</i>		316 471	258 051	
III Kasse og bank				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	1 553 956	1 520 262	BIV.1
Andre bankinnskudd	17	15 080	60 931	BIV.2
Andre kontanter og kontantekvivalenter	17	11	11	BIV.3
<i>Sum kasse og bank</i>		1 569 047	1 581 204	
Sum omløpsmidler		1 886 216	1 840 123	
Sum eiendeler		11 491 072	11 107 729	

Balanse

Virksomhet: NTNU

	Note	31.12.2010	31.12.2009	Referanse
VIRKSOMHETSKAPITAL OG GJELD				
C. Virksomhetskapskapital				
I Innskutt virksomhetskapskapital				
Innskutt virksomhetskapskapital	8	500	500	
<i>Sum innskutt virksomhetskapskapital</i>		500	500	
II Opptjent virksomhetskapskapital				
Opptjent virksomhetskapskapital	8	162 272	151 140	
<i>Sum opptjent virksomhetskapskapital</i>		162 272	151 140	
Sum virksomhetskapskapital		162 772	151 640	C.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelser				
Ikke inntektsført bevilgning knyttet til anleggsmidler	4, 5	9 539 577	9 202 327	DI.1
Andre avsetninger for forpliktelser		15 156	60 891	DI.2
<i>Sum avsetning for langsiktige forpliktelser</i>		9 554 733	9 263 218	
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld				
<i>Sum annen langsiktig gjeld</i>		0	0	DI.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		207 087	243 022	DI.1
Skyldig skattetrekk		202 073	183 889	DI.2
Skyldige offentlige avgifter		104 979	98 809	DI.3
Avsatte feriepenger		257 461	236 943	DI.4
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter	16	106 634	99 021	DI.5
Annen kortsiktig gjeld	18	55 670	57 020	DI.6
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		933 904	918 704	
IV Avregning med statskassen				
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	7			DIV.1
Avsetning statlig og bidragsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15	524 288	528 794	DIV.2
Ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag (nettobudsjetterte)	15	295 463	231 016	DIV.3
Ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	15	19 912	14 357	DIV.4
<i>Sum avregninger</i>		839 663	774 167	
Sum gjeld		11 328 300	10 956 089	
Sum virksomhetskapskapital og gjeld		11 491 072	11 107 729	

Kontantstrømpoppstilling etter den direkte modellen

Virksomhet: NTNU

	Note	31.12.2010	31.12.2009	Referanse
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
Innbetalinger				
innbetalinger av bevilgning (nettobudsjetterte)		3 427 110	3 376 242	L1
innbetalinger av skatter, avgifter og gebyrer til statskassen				L2
innbetalinger fra statskassen til tilskudd til andre		93 400	67 116	L3
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		129 309	134 611	L4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser				L5
innbetalinger av tilskudd og overføringer fra andre statsetater		773 115	721 980	L6
innbetalinger av utbytte				L7
innbetalinger av renter				L8
innbetaling av refusjoner				L9
andre innbetalinger	21	587 254	498 652	L10
Sum innbetalinger		5 010 188	4 798 601	
Utbetalinger				
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		1 926 163	2 784 571	L11
utbetalinger for varer og tjenester for videresalg og eget forbruk				L12
utbetalinger av renter		717	23	L13
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		960	2 812	L14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater		93 400		L14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter				L14B
andre utbetalinger		2 655 119	1 386 346	L15
Sum utbetalinger		4 676 359	4 173 752	
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter *		333 829	624 849	
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
innbetalinger ved salg av varige driftsmidler				L16
utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		-345 986	-422 710	L17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak				L18
utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak			-3 510	L19
utbetalinger ved kjøp av andre investeringsobjekter				L20
innbetalinger ved salg av andre investeringsobjekter			492	L21
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-345 986	-425 728	
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter (nettobudsjetterte)				
innbetalinger av virksomhetskaper				L22
tilbakebetalinger av virksomhetskaper				L23
utbetalinger av utbytte til statskassen				L24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0	
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter				
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-12 157	199 121	L25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		1 581 204	1 382 083	L26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		1 569 047	1 581 204	

* Avstemming

	Note	31.12.2010	31.12.2009
periodens resultat		6 626	-96 252
bokført verdi avhendede anleggsmidler			-492
ordinære avskrivninger		600 593	559 961
nedskrivning av anleggsmidler			
netto avregninger			
inntekt fra bevilgning (bruttobudsjetterte)			
arbeidsgiveravgift/gruppeliv ført på kap 5700/5309			
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-254 607	-137 251
resultatandel i datterselskap			
resultatandel tilknyttet selskap			
endring i ikke inntektsført bevilgning knyttet til anleggsmidler			
endring i varelager		170	-369
endring i kundefordringer		-54 166	-54 658
endring i ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag			
endring i ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger			
endring i leverandørgjeld		35 935	100 310
effekt av valutakursendringer			
inntekter til pensjoner (kalkulatoriske)			
pensjonskostnader (kalkulatoriske)			
poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter			
endring i andre tidsavgrensningsposter		-722	253 600
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		333 829	624 849

Statsregnskapsrapportering for nettobudsjetterte virksomheter

Virksomhet: NTNU

Periode:

31.12.2010

Regnskapsførerkonto:

	Regnskap
I Inngående beholdning	1 581 204
II Endring i perioden	-12 157
III Utgående beholdning	1 569 047

Virksomhet:

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

	31.12.2010	31.12.2009	Referanse
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>			
Overført bevilgning fra foregående år (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	N1.1
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet *	3 351 707	3 329 751	N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål / varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd	-345 986	-422 710	N1.3
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)		0	N1.4
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger)	600 593	559 961	N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhengende anleggsmidler	0	492	N1.6
+ inntekt til pensjoner (gjelder virksomheter som er med i sentral ordning)	0	0	N1.7
- utbetaling av tilskudd til andre	0	0	N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet (spesifiseres)	0	0	N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	3 606 314	3 467 494	N1.10

* Vesentlige tildelinger skal spesifiseres på egne linjer.

<i>Tilskudd og overføringer fra andre departement</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement *	59 017	51 134	N1.11
- brutto benyttet til investeringsformål / varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd	0	0	N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger)	0	0	N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhengende anleggsmidler	0	0	N1.15
+ inntekt til pensjoner (gjelder virksomheter som er med i sentral ordning)	0	0	N1.16
- utbetaling av tilskudd til andre	0	0	N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	N1.18
Sum tilskudd og overføringer fra andre departement	59 017	51 134	N1.19

* Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer

Sum inntekt fra bevilgninger (linje 1)	3 665 331	3 518 628	N1.20
---	------------------	------------------	--------------

<i>Tilskudd fra andre statlige forvaltningsorganer *</i>			
Periodens tilskudd /overføring 1	0	0	N1.21
Periodens tilskudd /overføring 2	0	0	N1.22
Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond	0	0	N1.22A
- utbetaling av tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond til andre	0	0	N1.22B
Periodens tilskudd /overføring fra NFR	648 969	581 158	N1.23
- brutto benyttet til investeringsformål / varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd	0	0	N1.24
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	N1.25
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger)	0	0	N1.26
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhengende anleggsmidler	0	0	N1.27
+ inntekt til pensjoner (gjelder virksomheter som er med i sentral ordning)	0	0	N1.28
- utbetaling av tilskudd/overføring fra NFR til andre	0	0	N1.29
Andre poster som vedrører tilskudd fra andre statlige forvaltningsorganer (spesifiseres)	124 146	140 822	N1.30
Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer	773 115	721 980	N1.31

* Vesentlige tilskudd/tildelinger skal spesifiseres på egne linjer

<i>Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet*</i>			
Kommunale og fylkeskommunale etater	9 484	9 091	N1.32
Organisasjoner	20 884	11 902	N1.33
Næringsliv/privat	154 529	145 320	N1.34
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	44 826	37 949	N1.35
EU tilskudd/tildeling til undervisning og annet	9 110	9 280	N1.36
Stiftelser	87 696	97 939	N1.37
Andre	73 989	58 842	N1.38
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	400 518	370 323	N1.39

*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og presenteres som i NFR-avsnittet.

<i>Tilskudd fra</i>			
Mottatte gaver/gaveforsterkninger i perioden:			
Kreftforeningen	11 240	9 330	N1.40
Primærproduksjon og viderefordeling av aluminium	1 222	727	
- ikke	0	0	N1.41
+ utsatt inntekt fra mottatte gaver/gaveforsterkninger	0	0	N1.42
Sum tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger	12 462	10 057	N1.43

*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt.

Sum tilskudd og overføringer fra andre (linje 2)	1 186 095	1 102 360	N1.44
---	------------------	------------------	--------------

Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.*

Salg av eiendom	0	2 283	N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	0	0	N1.46
Salg av andre driftsmidler	0	0	N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje 3)	0	2 283	N1.48

* Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene.

Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter, ref. også note 9.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter, forts

Salgs- og leieinntekter

	31.12.2010	31.12.2009	
<i>Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet:</i>			
Statlige etater	22 688	16 714	N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	6 053	3 565	N1.50
Organisasjoner	0	0	N1.51
Næringsliv/privat	60 777	43 393	N1.52
Stiftelser	8 617	10 701	N1.53
Andre	18 917	4 880	N1.54
Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet	117 052	79 253	N1.55

Andre salgs- og leieinntekter

Refusjon/inntekter fra bygningsdrift	46 063	41 428	
Leieinntekter lokaler	12 149	12 807	
Salg av teletjenester fra Telesentralen	4 357	5 533	N1.56
Inntekter kurs og seminarer	9 751	9 657	N1.57
Senter for matematikk	19 667	20 610	
Andre salgs- og leieinntekter	37 322	42 293	N1.58
Sum andre salgs- og leieinntekter	129 309	132 328	N1.59
Sum salgs- og leieinntekter (linje 4)	246 361	211 581	N1.60

Andre inntekter:

Gaver som skal inntektsføres		0	N1.61
Øvrige andre inntekter 1	0	0	N1.62
Øvrige andre inntekter 2	0	0	N1.63
Øvrige andre inntekter 3...	0	0	N1.64
Sum andre inntekter (linje 5)	0	0	N1.65

Sum driftsinntekter	5 097 787	4 834 852	N1.66
----------------------------	------------------	------------------	--------------

Endring av sammenligningstall fra 2009

Sammenligningstall for 2009 for posten periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet er økt med 43,9 mill ihht til feilhåndtering av inntektsføring av tiltakspakken i 2009. Inntekt i 2010 for denne posten er ihht gjeldende prinsipper og viser årets mottatte bevilgning fra Kunnskapsdepartementet. Nærmere forklaring se note 18.

NTNU hadde i årsregnskapet for 2009 en klassifiseringsfeil av inntekt mellom Norges Forskningsråd (NFR) og bidrag fra Næringslivet.

Feilen skyldes allokering av kostnader mellom prosjektene i de ulike finansieringskategoriene. Dette påvirker ikke inntekten fra NFR, men påvirker inntektsføring på bidrag fra Næringsliv som inntektsføres i takt med aktiviteten. Som følge av dette er inntekt i 2009 for Næringsliv justert ned med 15,8 mill. Dette påvirker resultatet i 2009 for NFR tilsvarende, da kostnadene knyttet til NFR-prosjekter øker. Videre forklaring se note 15.

Statlige bidrag er flyttet til posten "Tilskudd fra andre statlige forvaltningsorganer", se også note 15 del 1.

Statlige bidrag har endret inntektsføringsprinsipp og behandles på lik linje som tilskudd fra Norges Forskningsråd.

Sammenligningstall er også endret til det samme inntektsføringsprinsipp.

Kommentarer for 2010 regnskapet

Statlige bidrag har en nedgang på inntekten på 16 mill.

Inntektene i 2010 er 13,5 mill lavere enn hva det skulle ha vært, dette skyldes en feilutstedt faktura i desember 2009 som ble kreditert i januar 2010.

Pga beløpets størrelse har man valgt og ikke omarbeide sammenligningstall.

En stor del av økningen i oppdragsinntekter fra næringslivet kan tilskrives et større samarbeidsprosjekt fra en næringslivsaktør som involverer flere fakultet. Oppdragsinntekter fra andre har en stor økning. Dette skyldes i hovedsak tilpasning av rutiner for kursvirksomheten ved NTNU Videre.

Se nærmere forklaring i note 8. Arbeidet med disse rutinene påvirker også inntekten under posten Andre for bidragsinntekter.

Note 2 Lønn og sosiale kostnader

	31.12.2010	31.12.2009
Lønninger	2 225 505	2 064 087
Feriepenger	270 333	250 141
Arbeidsgiveravgift	394 953	363 055
Pensjonskostnader*	286 560	249 508
Sykepenger og andre refusjoner	-93 469	-85 747
Andre ytelser	36 610	34 595
Sum lønnskostnader	3 120 492	2 875 639
Antall årsverk:	5 009	4 832

Merknad årsverk: NTNU har økt med 177 årsverk siste år. Økningen har kommet i vitenskapelige stillinger, da idet alt vesentlige innen rekrutteringsstillingene (stipendiat, post.doc), med en liten økning i undervisnings- og forskerstillingene. Det har vært noen forflytninger innen de teknisk-administrative stillingsgruppene, hvor ingeniør og renholdsstillingene har gått noe ned, og saksbehandler/utrederstillingene har hatt en økning.

Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Premiesats for 2010 har vært 13 prosent

Premiesats for 2009 har vært 12,28 prosent.

Premiesats for 2008 har vært 10,41 prosent.

Note 3 Andre driftskostnader

	31.12.2010	31.12.2009
Husleie	147 362	133 861
Vedlikehold egne bygg og anlegg	96 892	90 582
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	143 455	146 023
Mindre utstyrsanskaffelser	129 692	124 662
Leie av maskiner, inventar og lignende	16 685	18 111
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	256 470	242 674
Reiser og diett	198 689	182 588
Andre kontorkostnader	156 060	146 682
Service og vedlikeholdsavtaler	52 896	40 424
Bøker og publikasjoner	66 418	67 920
Øvrige driftskostnader	104 194	107 111
Sum andre driftskostnader	1 368 813	1 300 638

Endring av sammenligningstall fra 2009

Mindre utstyrsanskaffelser : kostnadene pr 31.12.2009 var i utgangspunktet for høy med 47 mill. kr. Denne er derfor redusert slik at det skal gi et riktig bilde mellom regnskapsårene 2009 og 2010. Se note nr.18.

Det er en generell økning på service/ vedlikehold på de ulike utstyrsgruppene som er i NTNU's eie.

Økningen i kjøp av konsulent tjenester er knyttet til Artsdatabanken, som har en økning på ca 10 mill. i 2010

Note 4 Immaterielle eiendeler

	F&U	Rettigheter mv.	SUM
Anskaffelseskost 31.12.2009	0	12 339	12 339
Tilgang pr. 31.12.2010	0	2 929	2 929
Avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2010	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2010	0	15 268	15 268
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.2009	0	0	0
Nedskrivninger pr.31.12.2010	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2009	0	7 714	7 714
Ordinære avskrivninger pr.31.12.2010	0	1 579	1 579
Akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2010	0	0	0
Balanseført verdi 31.12.2010	0	5 975	5 975
Avskrivningsatser (levetider)	spesifikt	5 år / lineært	

Posten immaterielle eiendeler består av dataprogrammer og lisenser knyttet til programmene.

Note 5 Varige driftsmidler

	Tomter	Driftsbygninger	Øvrige bygninger	Anlegg under utførelse	Infrastruktur-eiendeler	Beredskapsanskaffelser	Maskiner, transportmidler	Annet inventar og	Sum
Anskaffelseskost 31.12.2009	771 073	12 208 852	80 371	396 873	0	0	52 597	1 636 425	15 146 191
Tilgang pr.31.12.2010	0	0	0	167 963	0	0	1 914	173 180	343 057
Avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2010	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Justering av åpningsbalanse - Byggefase 1		-4 928							-4 928
Justering av byggefase 2 (fra 2.tertial-2010)		-14 880							-14 880
Fra anlegg under utførelse til annen gruppe	0		0	-240 213	0	0	0	12 962	611 664
Anskaffelseskost 31.12.2010	771 073	13 027 959	80 371	324 623	0	0	54 511	1 822 567	16 081 104
Akkumulerte nedskrivninger pr 31.12.2009	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Nedskrivninger pr. 31.12.2010	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2009	0	4 990 636	0	0	0	0	13 714	944 138	5 948 488
Avskrivning Byggefase 1 og Byggefase 2		17 568							17 568
Ordinære avskrivninger pr. 31.12.2010	0	384 789	0	0	0	0	3 646	193 011	581 446
Akkumulerte avskrivninger avgang pr.31.08.2010	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Balansført verdi 31.12.2010	771 073	7 634 966	80 371	324 623	0	0	37 151	685 418	9 533 602

Avskrivningssatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert	20-60 år dekomponert	Ingen avskrivning	Virksomhets-spesifikt	Virksomhets-spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært	
--------------------------------	-------------------	----------------------	----------------------	-------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------	-----------------	--

Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:

Vederlag ved avhending av anleggsmidler		0							
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler*		0							
Regnskapsmessig gevinst/tap		0	0	0	0	0	0	0	0

* Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler" på grunn av at det er sannsynlighetsovervekt for at salgssummen tilfaller NTNU.

Avskrivningsatser (levetider)

Tomter	Ingen avskrivning
Driftsbygninger:	
Ventilasjon	Lineært over 25 år
Varme/sanitær	Lineært over 30 år
El kraft	Lineært over 25 år
Tele/automatisering	Lineært over 10 år
Andre installasjoner	Lineært over 30 år
Bygningskropp	Lineært over 60 år
Øvrige bygninger*	Ingen avskrivninger
Anlegg under utførelse	Ingen avskrivninger
Maskiner, transportmidler:	
Skip og lignende	Lineært over 10 eller 20 år
Biler og transportmidler	Lineært over 7 år
Annet inventar og utstyr:	
Inventar	Lineært over 10 år
Maskiner og verktøy	Lineært over 5 eller 10 år
Teknisk vitenskapelig utstyr	Lineært over 4, 8 eller 12 år
Datautstyr/ IKT/Tele	Lineært over 3 eller 5 år
Kontormaskiner	Lineært over 3 år

* Øvrige bygninger er borettslagsleiligheter som NTNU eier.

Justering av åpningsbalanse, Byggefase 1:

Man har gjennomgått det som tidligere har blitt aktivert i åpningsbalansen av byggefase 1 på sykehuset. Der har det vært et avvik mellom hva som ligger til NTNU og Helsebygg. Denne er justert ned med 4,9 mill. kr ihht til hva som skal være aktivert til NTNU og hva som ligger hos Helsebygg.

Driftsbygninger er økt med 838,9 mill. kr som gjelder byggefase 2. Det er 227 mill. kr som er flyttet fra Anlegg under utførelse, samt ny overføring fra Helsebygg på 229 mill. kr for 2.tertial og 383 mill. kr for 3.tertial.

Brattørkaia 17 ble ført under anlegg under utførelse i desember 2009. Det ble korrigeret til teknisk vitenskapelig utstyr i 2010 med 12,9 mill. kr.

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader

31.12.2010 31.12.2009

Finansinntekter

Renteinntekter	68	267
Renter fra Skatt Midt for utvidet mva-registrering 05.08-10.09	682	
Renteinntekter - Gaveforskerkningskonto	265	58
Agio gevinst	1 911	2 410
Gevinst ved salg av aksjer i Leiv Eriksson AS		
Annen finansinntekt		
Sum finansinntekter	2 926	2 735

Finanskostnader

Rentekostnad	103	225
Rentekostnad fra Skatt Midt - mva på Import av tjenester 2004-2009	1 568	
Nedskrivning av aksjer		
Agio tap	1 462	2 932
Annen finanskostnad	60	65
Sum finanskostnader	3 193	3 222

Utbytte fra selskaper m.v.

Mottatt utbytte fra selskap XX

Mottatt utbytte fra selskap YY

Sum mottatt utbytte	0	0
----------------------------	----------	----------

Grunnlag beregning av rentekostnad på investert kapital:

	31.12.2009	31.12.2010	Gjennomsnitt i perioden
Balanseført verdi immaterielle eiendeler	4 625	5 975	5 300
Balanseført verdi varige driftsmidler	9 197 702	9 533 602	9 365 652
Sum	9 202 327	9 539 577	9 370 952

Antall måneder på rapporteringstidspunktet: (må fylles ut)

12

Gjennomsnittlig kapitalbinding i år 2010:

9 370 952

Fastsatt rente for år 2010:

3,42 %

Beregnet rentekostnad på investert kapital*:**320 487**

Beregning av rentekostnader på den kapitalen som er investert i virksomheten vises her i henhold til "Utkast til veiledningsnotat om renter på kapital"

* Gjelder bare institusjoner som balansefører anleggsmidler. Beregnet rentekostnad på investert kapital skal kun gis som noteopplysning. Den beregnede rentekostnaden skal ikke regnskapsføres.

Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte virksomheten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra den eksternt finansierte virksomheten.

Universitet og høyskoler kan anvende virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsone virksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskaper, dvs den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Denne noten viser årets resultat fra NTNUs oppdragsprosjekter. I tillegg viser den hvor mye av virksomhetskaper som er bundet ved investering i aksjer.

I tillegg viser noten den frie virksomhetskaper, her benevnt som Annen virksomhetskaper.

Annen virksomhetskaper er delt mellom enhetene og NTNU sentralt. Noten viser denne fordelingen

Opptjent virksomhetskaper ved NTNU pr. 01.01.2010	151 140
<i>Bevegelse 2010:</i>	
Ny avsetning 2010 (Overskudd avsluttede oppdragsprosjekter)	11 132
Tap på aksjer	
Gevinst salg av aksjer	

Opptjent virksomhetskaper ved NTNU pr. 31.12.2010	162 272
---	----------------

Spesifisering opptjent virksomhetskaper:

Bunden virksomhetskaper:

Bunden virksomhetskaper 01.01	64 779
<i>Overført fra:</i>	
Virksomhetskaper ved enhetene	
Annen virksomhetskaper	
<i>Overført til:</i>	
Annen virksomhetskaper ved nedskrivning av aksjer/salg av aksjer	
Bunden virksomhetskaper 31.12.2010	64 779

Annen opptjent virksomhetskaper:**Virksomhetskaper ved enhetene**

Virksomhetskaper ved enhetene 01.01	68 322
Ny avsetning 2010	11 132
Benyttet andel 2010	-1 426
Virksomhetskaper ved enhetene 31.12.2010	78 028

* se spesifikasjon under

Annen opptjent virksomhetskaper

Annen opptjent virksomhetskaper 01.01	18 039
Overført fra virksomhetskaper ved enhetene	1 426
Overført til/fra virksomhetskaper ved investering av aksjer	
Gevinst salg av aksjer/Tilbakeført aksjekapital ved salg	
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12	19 465

Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2010	97 493
---	---------------

Sum opptjent virksomhetskaper	162 272
--------------------------------------	----------------

Spesifikasjon bundet egenkapital:

Bokført verdi balanseførte aksjer og leieboerinnskudd jfr. Note 13	65 279
Bokført verdi innskutt virksomhetskaper - aksjer og leieboerinnskudd	-500
Netto verdi balanseførte aksjer	64 779

***Spesifikasjon Virksomhetskaper ved enhetene.**

	2009	Ny avsetning 2010	Benyttet andel 2010	2010
<i>Fakultetene</i>				
AB	516	511	-416	611
HF	2 329	-14		2 315
IME	9 532	-17		9 515
IVT	26 737	2 871	-38	29 570
DMF	549			549
NT	13 735	518	-423	13 830
SVT	7 934	134	-196	7 872
VM	5 301	-107	-353	4 841
Andre enheter inkl. NTNU Videre	1 689	7 236	0	8 925
Sum virksomhetskaper ved enhetene	68 322	11 132	-1 426	78 028

NTNU har i 2010 tilpasset rutinene for kursvirksomhet ved NTNU Videre slik at den er i samsvar med BOA-virksomheten for øvrig. Spesielt har vi sett på rutiner for avslutning av BOA-prosjekter. Som følge av dette er det i 2010 avsluttet mange prosjekter ved virksomheten. En god del av prosjektene skulle vært avsluttet i tidligere år. Overskuddet for NTNU Videre på 7,2 mill. kr er dermed et resultat akkumulert over flere år.

Rutiner er nå etablert slik at prosjekter ved NTNU Videre vil for framtiden avsluttes fortløpende på samme måte som øvrige BOA-prosjekter ved NTNU.

Note 10 Tilskuddsforvaltning

	31.12.2010	31.12.2009
Norges Forskningsråd	22 361	15 295
Samarbeidsorganet Helse Midt Norge	39 148	35 097
Norad midler via SIU	14 369	10 008
Andre tilskudd	17 522	6 716
Sum tilskuddsforvaltning	93 400	67 116

Midler fra NFR gjelder der NTNU har prosjektansvar og koordinerer andre, er i tråd med departementets brev pr 31/8-08 presentert under avsnittet tilskuddsforvaltning.

Samarbeidsorganet Helse Midt Norge består av helsefortak, St.Olavs Hospital og NTNU. NTNU ved DMF mottar alle midler for tildeling til forskningsprosjekter og viderefordeler tilskudd til St.Olav og andre som får tildeling.

NTNU mottar midler fra SIU som viderefordes til utenlandske institusjoner.

Økningen av tilskuddsforvaltning skyldes i hovedsak viderefordeling til partnere innen FME som kom i full drift i 2010.

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

	Forretnings- kontor	Ervervsdato	Antall aksjer	Eierandel	Stemme- andel	Årets resultat i AS/selskapet 2009	Balansført egenkapital i AS/selskapet pr 31.12.2009	Balansført verdi kapital- regnskap	Balansført verdi virksomhets- regnskap
<i>Aksjer i gruppe 2</i>									
Leiv Eiriksson Nyskaping AS	Trondheim	19.08.2002	40 000	4,00 %	4,00 %	2 064	43 523	40	40
Interagon AS	Trondheim	18.01.2002	500	0,20 %	0,20 %	-808	888	50	50
VIVA AS	Bjugn	28.12.2000	50 000	20,00 %	20,00 %	54	640	50	50
Såkominvest Midt-Norge AS	Trondheim	14.05.1998	280	0,05 %	0,05 %	-10 328	-13 275	28	28
NTNU Technology Transfer AS	Trondheim	22.10.2003	6 100 000	100,00 %	100,00 %	-925	10 811	0	7 000
Vangslund AS	Trondheim	28.06.2005	398	99,50 %	99,50 %	2 781	42 132	0	48 059
Senter for økonomisk forskning AS	Trondheim	11.09.2003	1 020	51,00 %	51,00 %	355	2 616	0	510
NTNU Samfunnsforskning AS	Trondheim	13.11.2003	1 000	100,00 %	100,00 %	2 567	31 653	0	1 000
Oi! Trøndersk Mat og Drikke AS	Trondheim	18.01.2005	10	2,17 %	2,17 %	142	2 120	0	50
Aquaculture Engineering AS	Trondheim	12.05.2006	1 150	16,00 %	16,00 %	1 609	3 985	0	640
HUNT BioSciences AS	Verdal	20.03.2007	33 400	34,00 %	34,00 %	-2 553	8 646	0	4 020
Trådløse Trondheim AS	Trondheim	01.09.2006	3 500	35,00 %	35,00 %	642	10 145	0	3 500
<i>Sum aksjer i gruppe 2</i>			<i>6 231 258</i>			<i>-4 400</i>	<i>143 884</i>	<i>168</i>	<i>64 947</i>
Leieboerinnskudd - borettslagsleiligheter	Trondheim							332	332
Balansført verdi 31.12.2010						-4 400	143 884	500	65 279

Posten leieboerinnskudd er åtte borettslagsleiligheter kjøpt på 1970 tallet. Leilighetene brukes til utleie til gjesteforskere og andre vitenskapelige ansatte.

Note 12 Varebeholdninger

31.12.2010 31.12.2009

Anskaffelseskost

Beholdninger anskaffet til internt bruk i virksomheten	0	0
Beholdninger beregnet på videresalg	698	868
Sum anskaffelseskost	698	868

Ukurans

Ukurans i beholdninger til internt bruk i virksomheten	0	0
Ukurans i beholdninger beregnet på videresalg	0	0
Sum ukurans	0	0

Sum varebeholdninger	698	868
-----------------------------	------------	------------

Note 13 Kundefordringer

	31.12.2010	31.12.2009
Kundefordringer til pålydende	266 795	212 563
Avsatt til latent tap (-)	-522	-456
Sum kundefordringer	266 273	212 107

Konstanterte tap kundefordringer 31 73

Aldersfordeling kundefordringer:

Antall dager	Ikke forfalt	1-30	31-60	61-90	91-180	181-360	> 360	Sum
31.12.2010	230 073	23 853	3 617	3 076	2 282	2 676	1 218	266 795
31.12.2009	182 244	12 181	3 607	4 485	3 751	4 687	1 608	212 563

Note 14 Andre kortsiktige fordringer

Fordringer	31.12.2010	31.12.2009
Forskuddsbetalt lønn	718	1 547
Reiseforskudd	14 801	13 738
Personallån	1 231	985
Andre fordringer på ansatte	213	446
Forskuddbetalte kostnader	159	18 823
Andre fordringer		
Påløpt, ikke fakturert/mottatt andre inntekter	3 081	803
Sum	20 203	36 342

Årsaken til nedgangen i forskuddsbetalte kostnader skyldes at det i 2009 var periodisert/tilbakeført en god del kostnader til husleie som var forskuddsbetalt i desember 2009, men som var kostnader for 1. halvår 2010.

De samme fakturaene for 1. halvår 2011 ble bokført med faktura og hovedboksdato 1. januar 2011 og det var derfor ingen behov for å periodisere kostnaden i 2010 regnskapet. Kostnadene ble automatisk allokert til riktig år.

I tillegg var det en god del kostnader knyttet til utstyr ved Universitetsklinikken som var forskuddsbetalt i 2009. Dette prosjektet ble oppgjort i 2010 og samme behov for periodisering var ikke tilstede i 2010.

Note 15 Avregning bevilgningsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte virksomheter)

Den andel av bevilgninger og midler som skal behandles tilsvarende som ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres på egen linje.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor bevilgningsfinansiert virksomhet:

Inntektsført bevilgning:

	31.12.2010	31.12.2009	Endring
Kunnskapsdepartementet			
<i>Utsatt virksomhet</i>			
Driftsrammer	90 958	104 503	-13 545
Nasjonale satsinger (Artsdatabanken, Renate, Matematikksenteret)	23 031	39 578	-16 547
<i>SUM utsatt virksomhet</i>	113 989	144 081	-30 092 N151.1
<i>Strategiske formål</i>			
Tematiske satsninger	3 110	1 268	1 842
Tverrfaglige satsninger			
Fuge	3 817	4 290	-473
Nanolaboratorium (stillinger og utstyr)	4 398	3 531	867
SFF/SFI	3 341	4 656	-1 315
Strategiske stipendiat-/postdokstillinger	50 842	52 643	-1 801
Andre strategiske satsninger/prosjekter	24 673	43 520	-18 847
<i>SUM strategiske formål</i>	90 181	109 908	-19 727 N151.2
<i>Større investeringer</i>			
Vitenskapelig utstyr, infrastrukturtiltak og lignende.	31 998	16 037	15 961
Utstyr til ny universitetsklinikk	116 040	107 919	8 121
ESFRI	40 000	43 900	-3 900
Nytt universitetsbibliotek	5 300		5 300
Mva historikk BOA	16 585		16 585
<i>SUM større investeringer</i>	209 923	167 856	42 067 N151.3
Sum Kunnskapsdepartementet	414 093	421 845	-7 752
Norges forskningsråd			
Diverse FoU-relaterte aktiviteter	530	-2 905	3 435
Frittstående prosjekter	27 045	31 978	-4 933
Infrastruktur og institusjonelle tiltak	3 655	-13 661	17 316
Nettverkstiltak	-2 731	-13 130	10 399
Programmer	19 168	35 282	-16 114
Sum Norges forskningsråd	47 667	37 564	10 103 N151.6
Andre bidragsytere*			
Statlige etater	62 528	69 385	-6 857
Sum andre bidragsytere	62 528	69 385	-6 857 N151.7
Sum avsatt andel av tilskudd til bevilgningsfinansiert virksomhet	524 288	528 794	-4 506

Ikke inntektsførte bidrag:

	Avsetning pr. 31.12.2010	Avsetning pr. 31.12.2009	Endring i perioden
Andre bidragsytere			
Kommunale og fylkeskommunale etater	678	1 734	-1 056
Organisasjoner	5 080	4 711	369
Næringsliv/privat	163 583	138 569	25 014
EU tilskudd/tildeling fra rammeprogram for forskning	6 494	-17 845	24 339
EU tilskudd/tildeling til undervisning og annet	-780	3 095	-3 875
Stiftelser, selskaper i	61 443	37 925	23 518
Andre	58 965	62 827	-3 862
Sum andre bidragsytere	295 463	231 016	64 447
Sum ikke inntektsførte bidrag	295 463	231 016	64 447 N15II.4
Gaver og gaveforsterkninger			
Primærproduksjon og viderefordeling av aluminium	7 998	9 220	-1 222
Gaver fra Kreftforeningen	11 914	5 137	6 777
Sum gaver og gaveforsterkninger	19 912	14 357	5 555 N15II.5
Sum gaver og gaveforsterkninger	19 912	14 357	5 555
Sum ikke inntektsførte bevilgninger, bidrag og gaver mv	315 375	245 373	70 002

Tabellen over viser NTNUs samlede avsetninger knyttet til de inntektsførte bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet og Norges forskningsråd. I tillegg viser oversikten den andelen av bidragsfinansiert virksomhet som ikke er inntektsført pr.31.12.2010.

Endring av sammenligningstall for 2009**Kunnskapsdepartementet**

Sammenligningstall for 2009 er endret fra fjorårets regnskapsavleggelse. Endringen gjelder feil inntektsføring av tiltakspakke fra KD på 43,9 mill i 2009 og feil periodisering av kostnader knyttet utstyr til universitetsklinikken på 47 mill. Totalt er avsetning mot KD pr. 31.12.2009 økt med 90,9 mill.

Se note 1, 3 og 18 for utfyllende forklaring.

Norges forskningsråd

Sammenligningstall for 2009 for Norges Forskningsråd (NFR) er justert ned med 45,5. Årsaken er en klassifiseringsfeil knyttet til kostnader for SFI'er mellom NFR og bidrag fra næringsliv. Klassifiseringsfeilen har ført til at avsetninger fra NFR har vært vurdert for høyt de siste to årene. Avsetning på 37,5 mill. for NFR pr. 31.12.2009 gir et riktig bilde av avsetningen. Forklaring av posten er også gjort i note 1, da den påvirker inntekt fra næringsliv og resultatet i 2009 for NFR.

Bidrag fra Næringsliv

Tilsvarende er posten bidrag fra næringslivet for 2009 justert opp med 45,5 mill. som følge av samme klassifiseringsfeil. NTNU har nå fått på plass rutiner slik at kostnadsfordelingen mellom NFR og næringsliv gjøres fortløpende hver måned.

Andre bidragsytere - statlige etater

Statlige bidrag er flyttet inn under del 1 (i note 15) og inngår i bevilgningsfinansiert virksomhet. Statlige bidrag har endret inntektsføringsprinsipp og behandles på lik linje som tilskudd fra Norges Forskningsråd. Sammenligningstall er også endret til det samme inntektsføringsprinsipp.

Kommentar til årets avsetning:**Kunnskapsdepartementet**

NTNU har i 2010 gjennomført et aktivitetsnivå i tråd med bevilgningen fra departementet, noe som er i henhold til rapportering gitt i 2.tertial 2010. Avsetningene ligger i realiteten på samme nivå som ved inngangen til 2010; jfr kommentaren over om endring av sammenligningstall for 2009.

Ved utgangen av 2010 var avsetningene på 11,5 % av bevilgningen fra departementet; tilsvarende tall for 2009 var 12,2 %.

Norges forskningsråd

Avsetningsnivået innenfor prosjekter finansiert av forskningsrådet er økt med ca 10 mill siden årsskiftet.

Utbetalingene fra NFR for perioden økte med 67 mill sammenliknet med 2009. Aktiviteten på prosjekter finansiert av NFR for 2010 er 57 mill høyere enn fjoråret.

Aktivitetøkningen er stort sett knyttet til større sentre som SFI og FME.

Andre bidragsytere

Inntekt fra bidragsfinansiert aktivitet i note 1 har økt med 30 mill fra 2009. Bidragsfinansiert virksomhet er inntektsført i takt med aktiviteten på prosjektene. Denne noten viser at avsetningen knyttet til ikke inntektsført bidrag er økt med 64 mill siden årsskiftet. Dvs at utbetalingene fra bidragsytere på prosjektene har økt med 94 mill i 2010. Utbetalingsøkningen er først og fremst knyttet til næringslivet som har hatt en utbetalingsøkning på 69 mill. Størparten av dette gjelder våre store sentre SFI og FME.

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter / Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter

	31.12.2010	31.12.2009
Påløpt, ikke fakturerte inntekt aktive prosjekter	29 995	9 602
Forskuddsfakturert inntekt aktive prosjekter	-106 634	-99 021
Netto prosjektfordring/(-gjeld)	-76 639	-89 419

Opptjente, ikke fakturerte inntekter

	31.12.2010	31.12.2009
Statlige etater		
Kommunale og fylkeskommunale etater	479	339
Næringsliv/privat	23 030	7 279
Stiftelser/selskaper i NTNUs randsone		
Andre	6 486	1 984
Sum fordring	29 995	9 602

Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter

	31.12.2010	31.12.2009
Statlige etater	8 199	17 755
Kommunale og fylkeskommunale etater	2 117	3 461
Næringsliv/privat	49 207	43 432
Stiftelser/selskaper i NTNUs randsone	32 401	26 289
Andre	14 710	8 084
Sum gjeld	106 634	99 021

Økningen i Opptjent, ikke fakturert inntekt og Forskudd fra kunder knyttet til næringslivet skyldes at kostnader er ført på delprosjekt og inntektene på hovedprosjekt. Rutinene er innskjerpet slik at avregning mellom hoved- og delprosjekt foretas jevnlig.

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende

	31.12.2010	31.12.2009
Innskudd statens konsernkonto (netto budsjetterte virksomheter)	1 539 807	1 510 900
Innskudd statens konsernkonto rentebærende fondskonto (gaveforsterkning)	14 149	9 362
Øvrige bankkonti inkl eurokonto	15 080	60 931
Håndkasser og andre kontantbeholdninger	11	11
Sum bankinnskudd og kontanter	1 569 047	1 581 204

Siden årsregnskapet for 2009 er Eurokontoen tatt inn i balansen i NTNUs regnskap. Sammenligningstall for 2009 omarbeidet i henhold til dette

Nedgang i likviditet fra 31.12.09 på 12 mill. kan forklares i følgende poster:

Økning i avsetning for forpliktelser	155
Nedgang i forskudd fra oppdragsvirksomheten	-13
Nedgang i Leverandørgjeld	-36
Økning i kundefordringer	-54
Nedgang i avsetning feripenger, skattetrekk og offentlige avgifter	44
Nedgang andre fordringer	-16
Nedgang andre gjeldsposter	-92
	<u>-12</u>

Likviditet pr 31.12.2010 på 1569 mill. består av følgende poster:

Fast likviditet i forhold til lønnsposter. (skatt,arb.giv, pensjon)	564
Avsetning for forplikteser KD	414
Avsetning for forpliktelser NFR	48
Avsetning for forpliktelser Statlig	63
Avsetning bidragsprosjekter	315
Forskudd oppdragsprosjekter	77
Egenkapital	162
Netto Leverandørgjeld - kundefordringer	-59
Eurokonto	-15
	1569

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

Gjeld	31.12.2010	31.12.2009
Utenlandsstudier medisin	4 661	8 315
Utstyr universitetsklinikken		5 778
Påløpte variable lønnskostnader periodisert	13 179	13 955
Påløpte kostnader og andre periodiseringer	30 726	16 217
Annen kortsiktig gjeld	7 104	12 755
Ikke inntektsført bevilgning, Tiltakspakke		0
Sum	55 670	57 020

Endring av sammenligningstall fra 2009

Posten Utstyr universitetsklinikken var i årsregnskapet 2009 presentert med 52,778 mill i kortsiktig gjeld. Dette var hovedsaklig periodiserte kostnader som var forventet fakturert i 2010. De faktiske kostnadene viste seg å bli 47 mill lavere enn det som var periodisert. Posten er av vesentlig karakter og sammenligningstall er valgt omarbeidet for å gi et riktig bilde av 2010-regnskapet for regnskapsbrukeren. Samme omarbeidelse er gjort i notene 3 og 15.

I 2009-regnskapet hadde NTNU valgt å ikke inntektsføre ubrukte bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet knyttet til Tiltakspakken på 43,9 mill, og heller presentere det som kortsiktig gjeld. Dette ble påpekt som en feil ved revisjon av regnskapet og tatt til etterretning fra NTNU. Det er samme type problemstilling i 2010 og alle midler som er mottatt i 2010 er inntektsført. For å gjøre regnskapet mer sammenlignbart og lesevennlig, har man valgt å omarbeide sammenligningstallene fra 2009. Man har i henhold til dette omarbeidet tallene for 2009 også i notene 1 og 15.

Begge poster over påvirker resultatregnskap og balansen for 2009.

Note 21 Spesifikasjon av andre innbetalinger (kontantstrømoppstillingen)

Andre innbetalinger	31.12.2010	31.12.2009	Referanse
<i>Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet</i>			
Innbetalinger fra kommunale og fylkeskommunale etater	8 428	8 195	N21.1
Innbetalinger fra organisasjoner	21 253	20 255	N21.2
Innbetalinger fra næringsliv/privat	179 543	153 585	N21.3
Innbetalinger fra EU fra rammeprogram for forskning	69 165	17 545	N21.4
Innbetalinger fra EU til undervisning og andre formål	5 235	7 313	N21.5
Innbetalinger fra stiftelser	111 214	104 825	N21.6
Innbetalinger fra andre	70 127	70 476	N21.7
<i>Sum tilskudd til bidragsfinansiert aktivitet</i>	464 965	382 194	
<i>Øvrige innbetalinger</i>	122 289	116 458	
Sum	587 254	498 652	

Innbetalingene fra EU økte med 50 mill. kr. i 2010. 20 mill. kr. av dette tilskrives for lavt inntektført i 2009 som ga lavere bevilgning for 2011. Den store økningen i 2010 medfører økt bevilgning igjen for 2012. Bakgrunn: ved årsavslutning 2009 stod ca 2,3 mill Euro på NTNU's Eurokonto som skulle vært innbetalt til EU-prosjekter i NTNU's regnskap i 2009.

Virksomhet:

Resultat - Budsjettoppfølgingsrapport

	Budsjett pr:	Regnskap pr:	Avvik budsjett/ regnskap	Regnskap pr:
	31.12.2010	31.12.2010	31.12.2010	31.12.2009
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	3 710 722	3 665 331	45 391	3 518 628
Gebyrer og lisenser		0	0	0
Tilskudd og overføringer fra andre	1 181 597	1 186 095	-4 498	1 102 360
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner		0	0	2 283
Salgs- og leieinntekter	252 965	246 361	6 604	211 581
Andre driftsinntekter		0	0	0
<i>Sum driftsinntekter</i>	<i>5 145 284</i>	<i>5 097 787</i>	<i>47 497</i>	<i>4 834 852</i>
Driftskostnader				
Lønn og sosiale kostnader	3 308 126	3 120 492	187 634	2 875 639
Varekostnader		996	-996	1 034
Andre driftskostnader	1 377 623	1 368 813	8 810	1 300 638
Kostnadsførte investeringer og påkostninger		0	0	0
Avskrivninger	600 000	600 593	-593	559 961
Nedskrivninger		0	0	0
<i>Sum driftskostnader</i>	<i>5 285 749</i>	<i>5 090 894</i>	<i>194 855</i>	<i>4 737 272</i>
Ordinært driftsresultat	-140 465	6 893	-147 358	97 580
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	0	2 926	-2 926	2 735
Finanskostnader	0	3 193	-3 193	3 222
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>	<i>0</i>	<i>-267</i>	<i>267</i>	<i>-487</i>
Inntekter fra eierandeler i selskaper m.v.				
Utbytte fra selskaper m.v.	0	0	0	0
<i>Sum inntekter fra eierandeler i selskaper m.v.</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Resultat av ordinære aktiviteter	-140 465	6 626	-147 091	97 093
Avregninger				
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	0	0	0	0
Avregning statlig og bidragsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	0	4 506	-4 506	-96 252
<i>Sum avregninger</i>	<i>0</i>	<i>4 506</i>	<i>-4 506</i>	<i>-96 252</i>
Periodens resultat	-140 465	11 132	-151 597	841
Disponeringer				
Tilført annen opptjent virksomhetskapskapital	0	0	0	0
<i>Sum disponeringer</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Innkrevningsvirksomhet				
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	0	0	0	0
Andre inntekter fra innkrevningsvirksomhet	0	0	0	0
Overføringer til statskassen	0	0	0	0
<i>Sum innkrevningsvirksomhet</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Tilskuddsforvaltning				
Overføringer fra statskassen til tilskudd til andre	0	93 400	-93 400	67 116
Utbetalinger av tilskudd til andre	0	93 400	-93 400	67 116
<i>Sum tilskuddsforvaltning</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

Budsjett-tall 2010: Internt budsjett for bevilgningsfinansiert virksomhet

+ budsjett Bidrags- og oppdragsaktivitet (BOA)

BOA: forutsatt at inntekt = kostnad, fordelt 70% lønn og 30% drift

NTNU har valgt å samarbeide budsjettallene i hht slik aktivering av anleggsmidler blir ført ihht forpliktelsesmodellen.

Vedlegg 4: Alfabetisk liste over uttrykk og forkortelser – 2010

Oversikt over forkortelser som ikke er umiddelbart forklart i løpende tekst.

BIBSYS: Den ledende norske databasen for bøker ved universitets- og høyskolebibliotekene [Kap. 3.8.3.].

BOA: Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, dvs. finansiering av forskning og utdanning postert utenom NTNUs grunnbevilgning. [Kap. 3.3.6]

BTA: Bruttoareal. [Kap. 4.3.3].

CERN: Conseil Européen pour la Recherche Nucléaire, Den europeiske organisasjon for kjernefysisk forskning, er en europeisk organisasjon for forskning på partikkelfysikk, kjernefysikk og kjernekjemi. [Kap. 2.5;

CHE Excellence Ranking: Centre for Higher Education Development i Tyskland har lansert "Ranking of Excellent European Graduate Programmes" (kortform: CHE Excellence Ranking) for fagfeltene biologi, kjemi, matematikk og fysikk. Rangeringen er laget for å støtte søk etter høyere utdanningsinstitusjoner med passende master- og/eller doktorgradsprogrammer. [Kap. 2].

ColdGene-prosjektet: En vitenskapelig samling (Collection of genetic resources from threatened species in Norway) bestående av genetiske ressurser fra norske rødlistede arter. Et samarbeidsprosjekt mellom Vitenskapsmuseet og HUNT biobank. [Kap. 3.5]

Cristin: "Current Research Information System in Norway" er det nye felles forskningsdokumentasjonssystemet i Norge. Systemet skal brukes i universitets- og høyskolesektoren, instituttsektoren og de regionale helseforetakene. [Kap. 3.3; 3.8.3]

DIFI: Direktoratet for forvaltning og IKT. [Kap. 3.3.2]

DigForsk: Et nasjonalt senter for digitalisering av arkiv og samlinger som har relevans for forskning, utdanning og formidling. [Kap. 3.5.2]

DiVA: NTNUs Digitale Institusjonelle Vitenskapelige Arkiv. Inneholder i hovedsak vitenskapelig materiale produsert ved institusjonen. [Kap. 3.3.4]

ECCSEL: European Carbon Dioxide Capture and Storage Laboratory Infrastructure. NTNU-koordinert europeisk initiativ som er kommet med på ESFRISs vegkart for forskningsinfrastruktur innenfor CO₂-håndtering. [Kap. 3.8.2]

ENTER: Et studentdrevet motivasjonsprogram hvor studenter fra realfaglige studier er mentorer med ansvar for matematikktrening og fungerer som rollemodeller for elever i 10. klasse på ungdomstrinnet og 1. klasse på videregående nivå. [Kap. 3.8.4]

ERA: European Research Area. (System av forskningsprogram som samler de europeiske ressursene fra landene i EUs forskningssamarbeid.) [Kap. 3.2]

Erasmus [Mundus]: Erasmus Mundus-programmet er et samarbeids- og mobilitetsprogram i høyere utdanning som fremmer EU som et senter for utmerkelse i læring i verden. Det støtter europeiske fremragende mastergradskurs og synliggjør EUs høyere utdanning for omverden. Programmet bidrar også med stipend for partnere over hele verden. [Kap. 2.3.]

ERC Advanced Grant: European Research Council finansierer forskerdrevet forskning. Advanced Investigator Grant er beregnet på dem som har etablert seg som uavhengige og ledende på sine respektive fagfelt. [kap. 1; 2]

EVU: Etter- og videreutdanning. [Kap. 3.9.1].

ESFRI: European Strategy Forum for Research Infrastructures. Det europeiske vegkartet for forskningsinfrastruktur. [Kap. 4.3.1]

FME: Forskningscenter for miljøvennlig energi. (Utpekt av Norges forskningsråd 2009, etter søknadsrunde.) [Kap. 3.2; 4.3.1].

ForVei-prosjektet: Forebyggende Veiledning i sivilingeniørstudiet. [Kap. 2.3: 3.8.7]

FoU: Forskning og utvikling. [Kap. 3.3.6]

FP7 = Frame programme 7 = Seventh RP = 7RP: EU's Seventh Framework Programme for Research / EUs 7. rammeprogram for forskning, 2007–2013. [Kap. 3.2.3]

GBIF: GBIF-Norge er den norske deltagnoden i the Global Biodiversity Information Facility, GBIF. [Kap. 3.8.5].

Geminisenter: Samarbeid mellom fagmiljøer på NTNU og SINTEF på en rekke felt for felles strategiprosesser og koordinering av søknader om større FoU-prosjekter og -programmer [Kap. 3.2.3]

Grammy-prisen: Årlige utmerkelser fra det amerikanske Recording Academy for fremragende prestasjoner i musikk, og blir betraktet som en parallell til Academy Award (Oscar) i film. [Kap. 3.3.2]

HMS: Helse, miljø og sikkerhet. [Kap. 1; 3.9.4]

HR: "Human Resources". Personalarbeid. [Kap. 3.4.2]

HUNT: Helseundersøkelsene i Nord-Trøndelag, Det medisinske fakultet, NTNU. HUNT er Norges største samling av helseopplysninger om en befolkning, med data fra 1984–86, 1995–97 og 2006–08. [Kap. 3.4.2]

IA: Avtale om Inkluderende Arbeidsliv, med fokus på sykefravær, seniorpolitikk og hva som skal til for å skape et inkluderende arbeidsliv. [Kap. 3.4.2]

IPR: Intellectual Property Rights/Immaterielle rettigheter. Rettigheter til åndsverk/oppfinnelser. [Kap. 4.1.5]

iTunes U: Nett-tjeneste (hvor NTNU er medlem) for å håndtere, distribuere og kontrollere tilgang til AV-produksjoner for både studenter i UoH-sektoren og allmennheten. [Kap. 3.3.2]

Joint Research Centres: I denne sammenhengen et bilateralt samarbeid mellom NTNU og andre/utenlandske universitet på avgrensede felter. Ikke å forveksle med EUs sentrale enhet av samme navn. [Kap. 1; 3.2]

KD: Kunnskapsdepartementet. [Kap. 1; 3]

KGV: KonkurransGjennomføringsVerktøy. Dataverktøy/-program som skal gjøre det enklere for statlige og kommunale innkjøpere å gjennomføre anbudskonkurranser. [Kap. 3.4.2]

KS 1-prosjekt: Prosjekt underlagt prosedyrer for "Kvalitetssikring av konseptvalg". KS-ordningen krever at alle statlige investeringsprosjekt med en forventet kostnad over 500 millioner kroner skal gjennomgå ekstern kvalitetssikring før de legges fram for vedtak i Stortinget. [Kap. 3.9.2].

LMS: Learning Management System, datasystem for læringskommunikasjon. [Kap. 3.3.3].

LP: Lokal prosjektstøtte. [Kap. 3.4.3]

LØF: Ledende økonomifunksjon i 2010. [Kap. 3.4.2]

MiT: Massachusetts Institute of Technology. [Kap. 2.4]

MNT-fagene: Matematikk, naturvitenskap og teknologi. [Kap. 3.2.3]

MUSIT: Universitetsmuseenes felles IT-organisasjon. [Kap. 3.5]

Nanolab: NTNU NanoLab er en tverrfakultær, strategisk satsning med formål å koordinere og fremme nanoteknologisk forskning ved NTNU. Denne satsningen foregår i nært samarbeid med SINTEF. [Kap. 3.4.2]

NFR: Norges forskningsråd. [Kap. 3.2.3]

NHD: Nærings- og handelsdepartementet. [Kap. 4.3.3]

NOKUT: Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen. NOKUT er et uavhengig, statlig organ som skal kontrollere og bidra til å utvikle kvaliteten på høyere utdanning og fagskoleutdanning i Norge. [Kap. 3.1; 3.8.7]

NordicFiveTech/Nordic 5Tech: Et nettverk bestående av fem nordiske universiteter: Danmarks Tekniske Universitet, Tekniska Högskolan i Helsingfors, Norges teknisk-naturvitenskaplige Universitet, Chalmers tekniska högskola og Kungliga Tekniska högskolan. [Kap. 2.3.]

NVI: Norsk vitenskapsindeks. Den er en del av rapporteringsmodulen i Cristin og skal benyttes av UH-sektoren for rapportering av 2010-data til DBH (Database for statistikk om høyere utdanning). [Kap. 3.9.7]

ph.d.: Den akademiske graden philosophiae doctor, som nå er den felles/vanlige doktorgraden som har sitt eget studieløp. [Kap. 1; 3.1]

RENATE: Kunnskapsdepartementets nasjonale ressurscenter for realfagsrekruttering, med kontor plass ved NTNU. [Kap. 3.8.4]

Revita-prosjektet: Vitenskapsmuseets 10-årige plan (2006–2016) for sikring, bevaring og tilgjengeliggjøring av de vitenskapelige samlingene. [Kap. 3.5.]

ROS: Risiko og sårbarhet. [Kap. 3.9.4/5]

SAK: Samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon. [Kap. 3.9.1]

SFF: Senter for fremragende forskning. [Kap. 3.2]

SFI: Senter for forskningsbasert innovasjon. [Kap. 3.2]

SRS: Statlige regnskapsstandarder. [Vedlegg 3].

TTO: NTNU Technology Transfer [Office]. Kontoret for kommersialisering av ideer fra NTNUs faglige virksomhet. [Kap. 3.3.5]

UH-sektoren: Universitets- og høyskolesektoren. [Kap. 2.3; 3.4.2: 3.8.3; 3.9.7]

UHR: Universitets- og høyskolerådet. En sammenslutning av institusjoner i norsk høyere utdanning. [Kap. 4.1.3].

UiS: Universitetet i Stavanger. [Kap. 3.2]

VRI: Forskningsrådets hovedsatsing på forskning og innovasjon i norske regioner. VRI skal fremme innovasjon, kunnskapsutvikling og verdiskaping gjennom regional samhandling og en forsterket FoU-innsats i og for regionene. [Kap. 3.9.1].