



Kort om Mesta

Mesta er et av Norges største entreprenørkonsern innen bygging, drift og vedlikehold av vei, og hadde i 2010 en omsetning på 4,5 mrd. kroner. Mesta har virksomhet over hele landet, hovedkontor på Lysaker og 2 031 ansatte. Mesta er organisert som konsern med morselskapet Mesta Konsern as og datterselskapene Mesta Drift as, Mesta Entreprenør as, Mesta Industri as, Mesta Eiendom as med datterselskaper, Mesta Elektro as og Mesta Verksted as.

Nøkkeltall Mesta-konsernet

Regnskapstall i millioner kroner	2010	2009	2008	2007	2006
Driftsinntekter	4 514	5 261	5 592	5 846	5 939
EBITDA	229	188	-334	347	-95
Driftsresultat (EBIT)*	21	-55	-555	158	-312
Årsresultat	24	-65	-608	142	-190
Driftsmargin	0,5 %	-1,0 %	-9,9 %	2,7 %	-5,3 %
Resultatmargin etter skatt	0,5 %	-1,2 %	-10,9 %	2,4 %	-3,2 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt	0,8 %	-1,9 %	-15,4 %	3,3 %	-4,2 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	2,3 %	-2,8 %	-24,8 %	9,2 %	-12,0 %
Egenkapitalandel	43,5 %	48,6 %	45,3 %	51,2 %	48,0 %
Antall ansatte	2 031	2 254	2 766	3 032	3 237
Antall årsverk	1 930	2 196	2 610	2 883	3 104
* herav salgsgevinst eiendom og driftsmidler	153	51	47	51	15

På side 16 og 17 i årsrapporten er det presentert flere nøkkeltall med definisjoner. Disse nøkkeltallene beskriver situasjonen med hensyn til drift, rentabilitet, kapitalforhold og likviditet samt aksje- og personalforhold.

Kort om Mesta – Nøkkeltall 2010	2	
Visjon – verdier	4	
Milepeler i Mestas historie	5	
Mesta året rundt: vinter – Drift	6	
Mesta året rundt: vår – Entreprenør	8	
Mesta året rundt: sommer – Drift	10	
Mesta året rundt: høst – Elektro	12	
Konsernsjefen har ordet	15	
Nøkkeltall med definisjoner	16	
Mesta-konsernet	21	
Menneskene i Mesta	23	
HMS-kampanjen JEG BRYR MEG	25	
Samfunnsansvar	27	
Ytre miljø i Mesta	32	
Styre og ledelse	34	Mesta Konsern

Årsberetning 2010	37	
Resultatregnskap 2010	41	
Balanse	42	
Kontantstrømsoppstilling	44	
Noter til regnskapet	45	
Revisjonsberetning 2010	60	Årsberetning og regnskap

Nøkkeltall	62	
Resultat 2010 – Marked	63	
HMS – Samfunnsansvar	64	
Styret i Mesta Drift	65	
Ledelse og organisering	65	
Funksjonskontrakter	65	Mesta Drift

Nøkkeltall	66	
Resultat 2010 – Marked – HMS	67	
Samfunnsansvar	68	
Styret i Mesta Entreprenør	68	
Ledelse og organisering	69	Mesta Entreprenør

Nøkkeltall	70	
Resultat 2010 – Marked	71	
HMS – samfunnsansvar	72	
Styret i Mesta Industri	73	
Ledelse og organisering	73	Mesta Industri

Nøkkeltall	74	
Resultat 2010 – Marked – HMS	75	
Samfunnsansvar	76	
Styret i Mesta Eiendom	77	
Ledelse og organisering	77	Mesta Eiendom

Nøkkeltall	78	
Resultat 2010 – Marked – HMS	79	
Samfunnsansvar	80	
Styret i Mesta Elektro	80	
Ledelse og organisering	81	
Her finner du Mesta Elektro	81	Mesta Elektro

Nøkkeltall	82	
Resultat 2010 – Marked – HMS	83	
Samfunnsansvar	84	
Styret i Mesta Verksted	84	
Ledelse og organisering	85	
Her finner du Mesta Verksted	85	Mesta Verksted

Geo Survey	86	
------------	----	--

Vi viser vei

Mestas visjon er **VI VISER VEI**. Som ledende innen bygging og vedlikehold av vei, har Mesta ambisjoner om å være i forkant og vise vei innen konsernets kompetanseområder.

Et verdidrevet konsern

Mestas verdier er:



FOKUS



ENDRINGSVILJE



HELHETSANSVAR

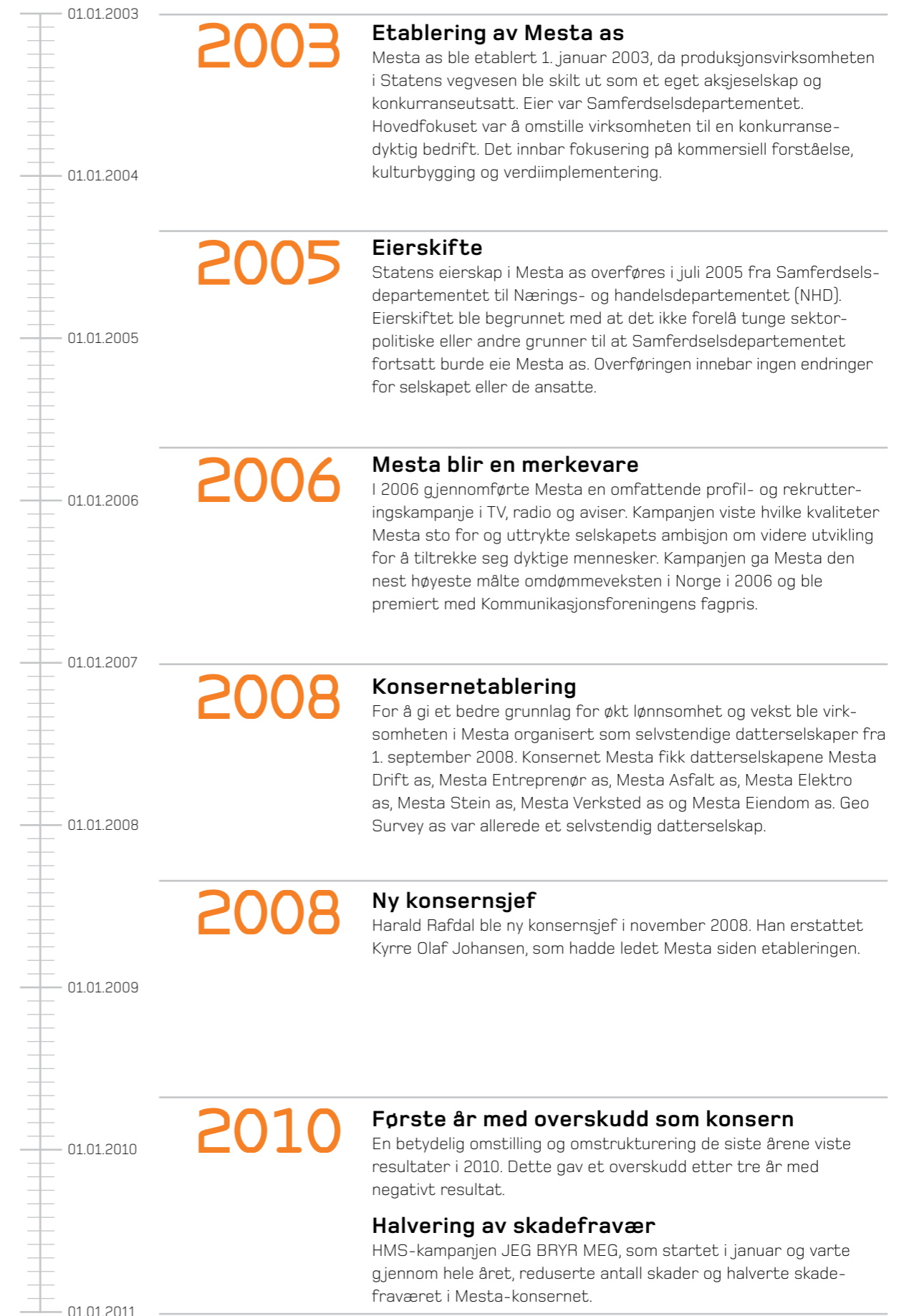


ÆRLIGHET

Mens konsernets visjon sier noe om i hvilken retning vi skal gå, er verdiene vårt viktigste redskap for å nå de mål som er satt. Styring etter verdiene skal bidra til at ansatte hele tiden gjør de rette valgene.



Milepeler i Mestas historie



Den rare vinteren 2010

Lite snø i høyfjellet, sprengkulde i store deler av landet og rekordmye snø på Vestlandet. Vinteren 2010 var ikke som andre vintere.

Vinterdriften ble spesiell i store deler av landet, og de som skal holde fjellovergangene åpne, var blant de første som oppdaget at dette skulle bli en annerledes vinter.

– Det har vært lite å gjøre på Strynefjell sammenlignet med tidligere. Vi må mange tiår tilbake for å finne tilsvarende, forteller kontraktsleder Terje Dahlen på Ottadalskontrakten.

Der det er vanlig med lite snø, har det imidlertid lavet ned. Dette har skapt mer arbeid for Mestas mannskap.

På det verste var det 16 stengte veier i distriktet, samtidig som Mesta arbeidet med å rydde tre ras.

Troms – frossen mark

I Troms har manglende snø og tidlig frost gitt mannskapene en annerledes vinter enn de er vant til.

– Det har vært helt spesielt. I Troms fikk vi problemer fordi snøen kom så sent. Den kom ikke før i midten av februar, og da hadde det vært kaldt i en lang periode, forteller driftssjef Troms, Knut Helge Grimstad.

Den lange perioden med kaldt vær og bar mark gjorde at da snøen først falt i februar, var telen i bakken dyp og solid.

– I januar fikk vi noen dager med regnvær og mildvær, men bakken var så bunnfrossen at regnet frøs med en gang det kom. Det førte til store problemer med frosne grøfter og stikkrenner. Jeg kan ikke huske at vi har brukt så mye tid på å steame stikkrenner tidligere, forteller Grimstad.

Selv om det i store deler av landet går mot vår og varmere vær, forventer Grimstad at de vil merke vinteren lenge i Troms.

– Frosten i bakken er så dyp at stikkrenner og grøfter stadig fryser til. Det fører til problemer i snøsmeltingen, og vi regner med at det vil bli en del flom og oversvømmelser på grunn av dette, sier han.

Ottadalen – steaming av stikkrenner

Også for mannskapene som vanligvis kjemper for å holde Strynefjellet åpent for bilister har steaming av stikkrenner og grøfter tatt mye tid. Veien over Strynefjell har ikke

vært stengt i år, og kolonnekjøring har det bare vært behov for i noen timer.

– Vinteren har vært så spesiell at vi har kunnet bruke folkene våre på andre oppgaver lenger ned i Ottadalen. Det er bare én meter snø i terrenget, noe som er usedvanlig lite, forteller kontraktsleder Terje Dahlen.

Grasdalen, som er en del av Strynefjellsveien, er ett av landest mest rasutsatte områder. For å holde kontroll på rasene legges det ut sprengladninger i fjellsidene slik at ras kan utløses kontrollert.

– Vi har hatt vintere med 5,5 meter snødybde, men også i Grasdalen er det lite snø. Selv ikke sprengladninger på 100 kg dynamitt greide å utløse store ras i år, sier han.

Den milde vinteren har gjort vedlikeholdet over fjellet litt billigere også. Først og fremst har Mesta spart diesel og slite-stål på plogene.

Sunnmøre – ras overalt

På den andre siden av fjellet har vinteren vært ekstraordinær på

mange måter. Det er sjelden det er så mye snø i denne delen av landet. Faktisk må man tilbake til 1979 for å finne tilsvarende. I en periode var hele Sunnmøre isolert.

I tillegg til mye snø har vinteren vært spesielt kald også på Sunnmøre. Temperaturer ned mot minus 26 grader er sjelden vare, men i år holdt kulden taket i lang tid.

I Mesta kan vi ikke huske sist gang vi brukte sand for å sikre

gode kjøreforhold, men det måtte vi i år. Det ble en dyr vinter på grunn av mye brøyting, mange ras og ekstra rasovervåkning.

I perioder var så mange veier i distriktet stengt at Mesta Drift gikk tom for sperremateriell og måtte bestille mer. Det fortelles også om bilister som fjernet sperremateriell og kjørte gjennom rasområder.

Mesta har i vinter greid seg uten skader på mannskap og maskiner. Det var imidlertid nære på en gang, ved rydding av et ras i Dalsfjorden. Det kom et nytt ras og mannskapene måtte løpe for ikke å bli tatt av snømassene. Bare hjullasteren sto igjen.

” *Det har vært lite å gjøre på Strynefjell sammenlignet med tidligere. Vi må mange tiår tilbake for å finne tilsvarende...*



I år har det vært lite bruk for fresen.



Andre Aaboen bak rattet.



Brøytebilen har hatt en rolig vinter.



Graver under rullebanen



Konsern

Mens flyene tar av, skal Mesta Entreprenør grave seg under rullebanen på Trondheim lufthavn Værnes. Tunnelen er en del av utvidelsen av E6 gjennom Stjørdal til firefelts motorvei.

Utvidelsen av E6 gjennom Stjørdal måtte gå under takse- og rullebane på Trondheim lufthavn Værnes. Og å jobbe så nært en travel flyplass som Værnes, setter begrensninger på arbeidene

– Vi har strenge begrensninger på blant annet høyden på utstyr rundt flyplassen. Fordi vi jobber så tett på flytrafikken er det blant annet vanskelig å bruke kraner, forteller prosjektleder Arve Grannes.

Graver hull

Da den eksisterende Værnes-tunnelen ble bygget, ble det for-

beredt for en firefelts motorvei gjennom flyplassen.

I 1985 ble det spuntet en trasé gjennom rullebanen, og i 2000 ble det samme gjort på taksebanen.

– Over spuntene ligger det ett betongdekke. I virkeligheten sprenger vi ikke en tunnel gjennom flyplassen, vi graver oss mellom spuntene for å lage tunnelen, sier prosjektlederen.

Utgravingen av tunnelen under taksebanen er allerede ferdig, mens arbeidene under rullebanen starter senere i vår.

– Traseen som allerede er

spuntet under rullebanen, er ikke lang nok. Derfor må vi først forlenge spuntene i begge ender, før vi kan begynne arbeidet på selve tunnelen, sier Grannes.

Arbeid om natten

Arbeidet med å forlenge spuntene under rullebanen begynner i april. Spuntingen må gjøres på nattestid.

– Vi får ikke tilgang til området før i april. Da stenges flyplassen i noen timer på natten, slik at vi får spuntet. Vi har kort tid på oss, og hver natt må vi være klare til å

starte arbeidet raskt, sier Grannes.

Spuntemaskinen er for høy til å overholde Avinors strenge begrensninger rundt rullebanen.

Må finne takten

Utgravingen av tunnelen vil skje fra begge sider. Først blir de øverste meterne av løpet gravd. Deretter avstives spuntene, før den nederste delen graves ut.

– Vi vil jobbe oss seks meter innover av gangen. Så støper vi en bunnplate som stiver av tunneløpet. Ved å jobbe fra begge sider samtidig kan vi grave på den ene

siden mens vi støper i den andre enden, forteller anleggsleder for betongkonstruksjonene, Stefan Elgh.

Når bunnplaten er støpt, kan den midlertidige avstivingen fjernes og arbeidet med veggene begynne.

Han sier de er helt avhengig av å greie å holde takten gjennom hele tunnelen for å lykkes med prosjektet.

– Planleggingen av drivingen av tunnelen pågår for fullt. Selve gravingen av rullebanetunnelen begynner først etter sommerferien, sier Elgh.

Uventet betong

Da tunnelen gjennom taksebanen skulle graves, støtte Mesta på en overraskelse. Under tunneløpet var det allerede støpt veidekke.

– Denne betongen var ikke beskrevet noe sted, så den kom som en overraskelse på oss. Det har ført til at vi har måttet endre på planene. Vi har ikke kunnet starte betongarbeidene da vi hadde planlagt. Foreløpig ser det ikke ut til at det skal føre til noen forsinkelser, sier Grannes.

Full oppmerksomhet

Å dirigere trafikken forbi et asfaltlag i fullt arbeid på en travel riksvei, er ingen spøk. – Du må være oppmerksom og følge med i alle retninger hele tiden, sier leder for dirigentene, Jan Mikalsen.

Neste tema i årets HMS-kampanje i Mesta er arbeidsvarsling og trafikkdirigering. I forbindelse med trafikkdirigering har det de siste årene vært flere alvorlige hendelser og ulykker.

– Først og fremst er vår oppgave å sørge for at de som jobber langs veien kan føle seg sikre. Deretter skal vi selvfølgelig sørge for vår egen sikkerhet, og til slutt skal vi få trafikken til å flyte forbi arbeidsstedet, sier Jan Mikalsen, arbeidsleder for trafikkdirigentene i Mesta Asphalt.

Han har lang erfaring med trafikkdirigering, men er nyansatt i Mesta Asphalt. Sammen med tre andre utgjør han et fast lag med trafikkdirigenter. Vanligvis leier Mesta inn eksterne til dirigering. Mikalsens lag er det eneste som er ansatt i selskapet.

– Når vi dirigerer trafikken, kan vi aldri slappe av. Ting skjer fort, og bilistene er ofte utålmodige etter å komme forbi arbeidsområdet, sier han.

Bruker ledebil

En av de mest brukte måtene for å

sikre trafikken forbi asfaltlaget er å bruke ledebil som kjører foran.

– Vi bruker ledebil for å holde farten nede. Slipper vi bilistene inn i området uten at vi har ledebil, blir farten altfor høy i løpet av noen få meter, sier Mikalsen.

Ledebilen sørger for at ingen billister suser forbi asfaltarbeiderne som hele tiden beveger seg i veien når de arbeider.

– Vi har sett mange eksempler på at folk trækker gassen i bånd, selv om de først er stoppet og bedt om å vente og det er skiltet hele veien med veiarbeid. Folk tenker seg dessverre ikke om, sier Mikalsen.

Farlig arbeidsplass

Mikalsen er klar over at det kan være et farlig arbeid å stanse trafikken, særlig hvis arbeidet skjer i en sone hvor fartsgrensen vanligvis er 80 kilometer i timen. Det skiltes med lavere fartsgrense ved arbeid i veien, og trafikkdirigering er bare tillatt når hastigheten er 60 kilometer i timen eller lavere.

– Når vi stiller oss opp for å stoppe trafikken, må vi sørge for

at vi er godt synlig og at vi har kontroll. Ikke bare på de første bilene, men også dem som kommer lenger bak, sier han.

Da Refleks var med på trafikkdirigering sør for Åmot i Buskerud på E35, var det flere episoder med trafikkante som forsøkte å kjøre forbi køen mens de ventet på ledebil. Noen forsøkte til og med å kjøre forbi ledebilen på vei gjennom arbeidsområdet.

– Det skjer mye rart og jo lenger vi kommer utover natten jo mer må vi passe på. Jeg har måttet hoppe unna flere ganger fordi folk

ikke ser oss eller ikke bryr seg, forteller trafikkdirigent Preben Andvik.

Respekt for skilt

En viktig del av arbeidet er å sørge for at skiltingen er riktig. Den midlertidige skiltingen må opp på riktig sted og til riktig tid. Samtidig må den permanente skiltingen tildekkes.

– Det må ikke oppstå misforståelser om skiltingen. Derfor er vi også nøye med å fjerne all midlertidig skilting når arbeidsøkten er over. Hvis det skiltes med veiarbeid uten at det arbeides, mister folk respekten for skiltene, sier Andvik



Travel arbeidsplass

I den verste Oslotrafikken er Mesta Elektros folk i gang med å montere 380 lysmaster.

Ringveien, eller Ring 3, er en gjenganger på trafikkmeldingene i Oslo. Akkurat nå er det ekstra mange problemer for pendlerne når de skal forbi området mellom Økern og Sinsen. Her ombygges nemlig hele veisystemet for å løse opp i en av de verste flaskehalsene i Oslo-rushen.

– Det er utfordrende å bevege seg rundt på anlegget. Trafikken legges om hele tiden. I rushtiden kan vi risikere å bruke veldig lang tid for å komme fra det ene stedet til det andre, sier Hans Åge Olsen i Mesta Elektro.

Åpnes i 2013

Mesta Elektro fikk kontrakten med montering av mastene i 2010. Anleggsperioden strekker seg over lang tid, og derfor vil det ikke være folk på anlegget hele tiden.

– Veien skal ikke åpnes før i 2013. Våre folk vil være litt til og fra, etter hvert som de andre

entreprenørene blir ferdige med sine oppdrag på anlegget.

Elektro er jo ofte de siste som skal inn, forteller Kristin Flygind, som er prosjektleder i Mesta Elektro.

Flygind ble ansatt som prosjektleder i Mesta Elektro i 2009 etter to år som trainee i flere av Mesta-selskapene.

– I løpet av anleggsperioden skal vi montere 380 lysmaster av ulike typer. Vi skal også montere mye LED-belysning i underganger og som effektbelysning i rundkjøringer, forteller hun.

I tillegg skal Mesta Elektro montere styringsystemer for veilsene og 10 skap for strømtilførsel til belysningen. Elektroentreprisen på Ulven-tunnelen er ennå ikke utlyst.

Mange aktører

Veidekke og NCC er hovedentreprenører på utbyggingen av Ring

3 mellom Ulven og Sinsen i Oslo. Prosjektet har en ramme på 3,7 milliarder kroner.

– Vi har åtte delfrister i løpet av anleggsperioden. For at anlegget skal komme videre gjøres det flere store trafikkomlegginger. Den første store omleggingen var i midten av juli, forteller Flygind.

Forholdet til de andre entreprenørene og byggherren er godt, men det er utfordrende med så mange aktører på en relativt liten anleggsplass.

– Vi bruker mye tid på å planlegge med de andre entreprenørene slik at arbeidet går så greit som mulig. I og med at vi ikke vil være på anlegget hele tiden, er dette en viktig del av min jobb, sier Flygind.





Overskudd og optimisme

Mesta-konsernet oppnådde i 2010 et årsresultat på 24 millioner kroner. Det er en framgang fra et tap på -65 millioner kroner i 2009 og det er første gang siden 2007 at Mesta går med overskudd.

Lavere kostnader og bedre marginer er hovedårsaker til at den underliggende driften er bedre i 2010. Dette skjer samtidig med en betydelig reduksjon i omsetningen og viser modenhet i forhold til å tilpasse kostnadene til aktivitetsnivået.

Resultatet er påvirket av salgsgvinster fra salg av eiendom og maskiner. Korrigert for salgsgvinster og sluttførte tvistesaker i 2009, har konsernet et underliggende negativt resultat fra driften, men forbedringen er betydelig.

Datterselskapene har ulike lønnsomhet og ulike utfordringer. Mesta Entreprenør er inne i en krevende snuoperasjon som er mer omfattende enn forventet. Mesta Industri har en posisjon som er strategisk utfordrende og det er bakgrunnen for at konsernet har solgt Mesta Industri. Det gjenstår at Konkurransetilsynet godkjenner salget. Som et ledd i de strategiske endringene er også datterselskapet Geo Survey solgt.

Stor framgang innen HMS

Mesta kan vise til stor og gledelig framgang innen HMS i 2010. Skadetallene er halverte og ligger nå godt under bransjesnittet. Også sykefraværet viser en positiv trend, med et sykefravær på 6,3 prosent, mot 7,7 prosent året før. Korttidsfraværet er meget lavt og viser at de ansatte trives på jobb. Nå gjelder det å fortsette det gode arbeidet, slik at skadetallene og sykefraværet senkes ytterligere.

Godt rustet for framtiden

Mesta har et meget solid økonomisk fundament. Likviditeten er god og konsernet har en trekkefasilitet på 600 millioner kroner som heller ikke i 2010 har vært benyttet. Egenkapitalandelen er også god og var ved utgangen av 2010 på 43 prosent.

I løpet av 2010 har ordre-reserven økt med 1 milliard kroner og Mesta har befestet sin posisjon som den største og ledende aktøren innen drift og vedlikehold av veinettet.

Det er likevel et godt stykke igjen til at Mesta har god nok lønnsomhet, men grunnlaget for å lykkes er godt. Økonomien er god og markedsutsiktene er gode. Alle vil ha økte rammer til vei og jernbane. Gjennom økt offentlig satsing på infrastruktur kan vi tilføre verdier til våre kunder, eiere, ansatte og samfunnet for øvrig.

Forutsetningene for at Mesta skal utvikle seg til et konsern med god lønnsomhet er derfor gode. Men det krever målrettet jobbing videre og vi forventer ytterligere resultatforbedringer i 2011.

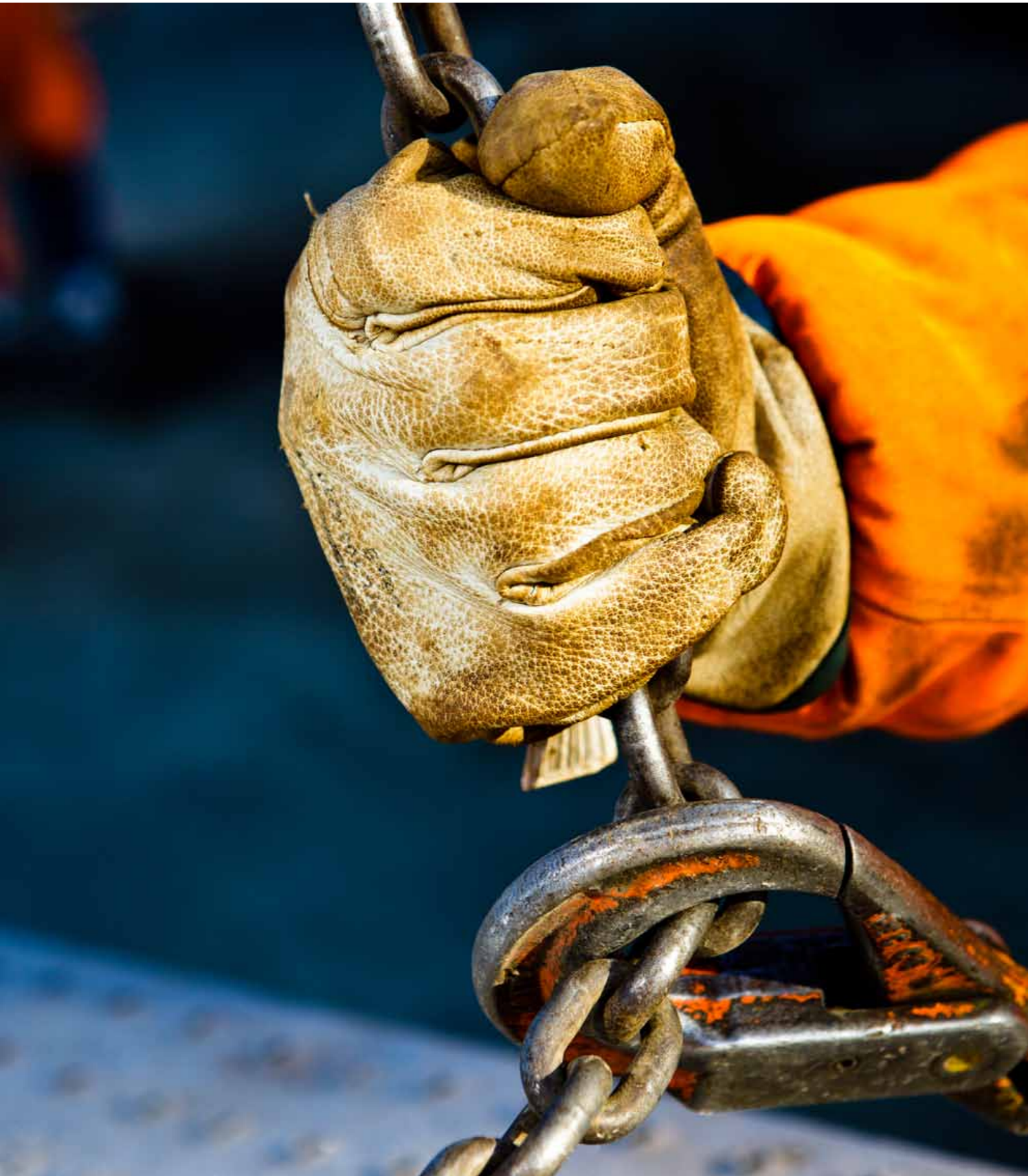
Harald Rafdal
Konsernsjef

Nøkkeltall 2010

Tall i millioner kroner	Definisjoner	2010	2009	2008	2007	2006
DRIFT						
Driftsinntekter		4 514	5 261	5 592	5 846	5 939
EBITDA	1	229	188	-334	347	-95
Driftsresultat (EBIT)*		21	-55	-555	158	-312
Resultat før skattekostnad		24	-57	-496	196	-262
Årsresultat		24	-65	-608	142	-190
Ordreserver		5 879	4 922	4 515	6 030	6 880
Av- og nedskrivninger			243	221	188	217
* herav salgsgevinster eiendom og driftsmidler		153	51	47	51	15
RENTABILITET						
Driftsmargin (%)	2	0,5 %	-1,0 %	-9,9 %	2,7 %	-5,3 %
Resultatmargin (%) – før skatt	3A	0,5 %	-1,1 %	-8,9 %	3,4 %	-4,4 %
Resultatmargin (%) – etter skatt	3B	0,5 %	-1,2 %	-10,9 %	2,4 %	-3,2 %
Totalkapitalrentabilitet (%) – etter skatt	4	0,8 %	-1,9 %	-15,4 %	3,3 %	-4,2 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital (%)	5	2,3 %	-2,8 %	-24,8 %	9,2 %	-12,0 %
Egenkapitalrentabilitet (%)	6	1,7 %	-4,1 %	-31,6 %	6,6 %	-8,8 %
KAPITALFORHOLD						
Totalkapital		3 013	3 196	3 572	4 345	4 340
Samlet egenkapital	7	1 310	1 553	1 618	2 226	2 084
Egenkapitalandel (%)	8	43,5 %	48,6 %	45,3 %	51,2 %	48,0 %
Investeringer, netto		-161	-11	380	296	548
LIKVIDITET						
Likviditet per 31.12.		801	778	735	962	1 569
Likviditetsgrad 1	9	1,4	1,5	1,4	1,9	2,1
Likviditetsgrad 2	10	1,3	1,4	1,3	1,8	2,0
Netto rentebærende posisjon	11	801	778	735	962	1 569
AKSJEN						
Resultat per aksje	12	24,2	-65	-608	142	-190
Utbytte per aksje		150,0	-	-	-	-
Utestående aksjer		1 000 100	1 000 100	1 000 100	1 000 100	1 000 100
PERSONALFORHOLD						
Lønninger og sosiale kostnader (MNOK)		1 247	1 391	1 546	1 083	1 801
Antall ansatte		2 031	2 254	2 766	3 032	3 237
Antall årsverk		1 930	2 196	2 610	2 883	3 104
Fravær (%)		6,3 %	7,7 %	6,4 %	6,9 %	6,1 %
H1-verdi	13	5,4	9,7	7,8	8,0	3,6

Definisjoner nøkkeltall

- 1 EBITDA
Driftsresultat justert for amortiseringer, av- og nedskrivninger.
- 2 Driftsmargin:
Driftsresultat i prosent av driftsinntekter.
- 3A Resultatmargin – før skatt:
Resultat før skattekostnad i prosent av driftsinntekter.
- 3B Resultatmargin – etter skatt:
Årsresultat (Resultat etter skattekostnad) i prosent av driftsinntekter.
- 4 Totalkapitalrentabilitet:
Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig totalkapital.
- 5 Rentabilitet på sysselsatt kapital:
Resultat før skattekostnad, pluss finanskostnader i prosent av gjennomsnittlig totalkapital med fradrag for rentefri kortsiktig gjeld og rentefri langsiktig gjeld.
- 6 Egenkapitalrentabilitet:
Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig samlet egenkapital.
- 7 Samlet egenkapital:
Bokført egenkapital per 31. desember.
- 8 Egenkapitalandel:
Samlet egenkapital i prosent av totalkapital per 31. desember.
- 9 Likviditetsgrad 1:
Omløpsmidler dividert med kortsiktig gjeld.
- 10 Likviditetsgrad 2:
Omløpsmidler minus varelager dividert med kortsiktig gjeld.
- 11 Netto rentebærende posisjon:
Likvide midler pluss rentebærende fordringer minus kortsiktig rentebærende gjeld minus langsiktig rentebærende gjeld.
- 12 Resultat per aksje:
Årsresultat dividert med gjennomsnittlig antall utestående aksjer (fullt utvannet). Utbytte skal trekkes fra, likeså restruktureringskost (eo. poster).
- 13 Fraværsskader per million arbeidede timer.



Mestas omdømme

Mesta er avhengig av et godt omdømme. Spesielt viktig er konsernets posisjon og rykte som arbeidsplass, både blant ansatte og aktuelle kandidater i rekrutteringsmålgruppene.

Mestas omdømme

Den årlige profilundersøkelsen av store norske bedrifter i hele befolkningen, gjennomført av Synovate, viser at Mesta fremdeles ligger i omdømmetoppen i entreprenørbransjen. I vurderingen som er gjort av de 116 største norske selskapene, faller imidlertid Mesta ned 12 plasser og ligger nå som bedrift nummer 79 i vurderingen av omdømmet. Undersøkelsen viser en nedgang for bransjen totalt. I totalvurderingen av følgende faktorer som er de viktigste for en bedrifts omdømme – samfunnsansvar og moral, økonomi og lønnsomhet, miljøbevissthet samt reklame og informasjon – ligger Mesta som i fjor på andreplass innen vår bransje.

Rekrutteringsattraktivitet

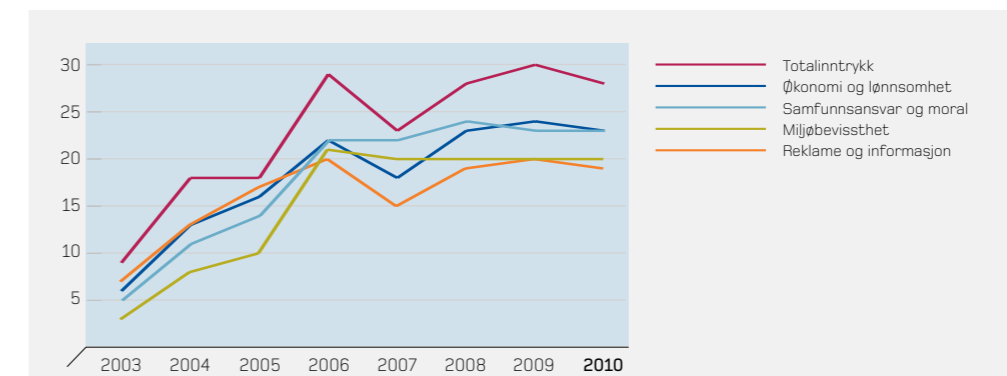
Mesta oppfattes som en seriøs og god arbeidsgiver og har få

problemer med å rekruttere nødvendig kompetanse. Mestakonernet merker imidlertid en stadig tøffere konkurranse om arbeidskraften. Studenter og nyutdannede er en viktig målgruppe for Mesta. Disse menneskene er ikke bare interessante som framtidige arbeidstakere i Mesta, men også som framtidige kunder og leverandører. En årlig undersøkelse blant cirka 6 500 studenter på norske universiteter og høyskoler viser at Mesta har blitt mindre attraktiv i denne målgruppen og har sunket fra plass nummer 43 til plass nummer 60 over de mest attraktive arbeidsgiverne i Norge. Undersøkelsen, som er foretatt av Universum, måler årlig popularitetsnivået på selskaper eller organisasjoner blant norske studenter. Mestas plassering som nummer 60 betyr at Mesta er den minst attraktive

arbeidsgiveren sammenlignet med konsernets største konkurrenter. Plasseringen gir imidlertid konsernet status som "Ideal Employer top 100".

Fokus framover

Mesta har de siste årene kun vært synlig gjennom aktiviteter mot studentmålgruppen og opprettholdelse av en felles og konsistent profil i datterselskapenes rekrutteringsarbeid. Arbeidet med omdømmet og rekrutteringsaktivitet vil imidlertid ha økt fokus framover.



Godt omdømme på ulike områder

Menneskene i Mesta

Medarbeiderne er konsernets viktigste ressurs, og Mesta vektlegger at lederskapet skal få fram det potensialet som ligger i hver enkelt.



Fokus

De fleste av selskapene i konsernet har jobbet med strukturelle og organisatoriske tilpasninger i løpet av 2010. Antall ledernivåer er blitt redusert for å øke effektiviteten og redusere kostnadene. Det samme gjelder stab-/støtteressurser.

Mangfold og likestilling

Mesta skal være en arbeidsplass preget av mangfold og oppfordrer i stillingsutlysninger alle kvalifiserte kandidater til å søke på jobb i selskapet, uavhengig av kjønn, nasjonalitet eller etnisk bakgrunn. Mesta jobber dessuten med profilering rettet mot minoritetsungdom. Konsernet har i sin policy for likestilling at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Per 31. desember 2010 var kvinneandelen i konsernet 9,2 prosent

(11,6 prosent). I Mesta Konsern as er kvinneandelen 54,1 prosent (50,6 prosent).

I konsernstyret er andelen kvinner 50 prosent blant de aksjonærvalgte, og kvinneandelen blant administrerende direktører i datterselskapene er 25 prosent. Det vil i framtiden være ønskelig å rekruttere flere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

HMS – arbeidsmiljø

Det har vært stor HMS-aktivitet i hele 2010. Mesta Konsern har gjennomført en holdningskampanje med fokus på skadeforebyggende arbeid. Kampanjen skulle forbedre HMS-kulturen i samtlige datterselskaper. Jeg Bryr Meg-kampanjen skulle påvirke adferden gjennom eksemplifisering og fokus på problem-områder som oftest gir skader.

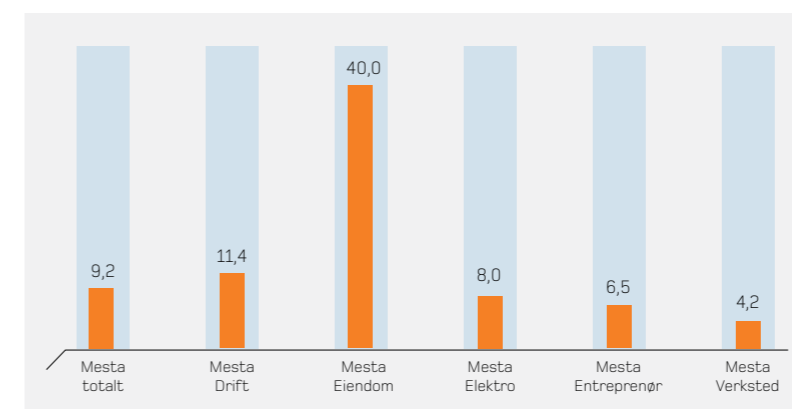
Med bakgrunn i skadestatistikken de to siste årene ble

det valgt ut fem risikoområder som var tema for kampanjen:

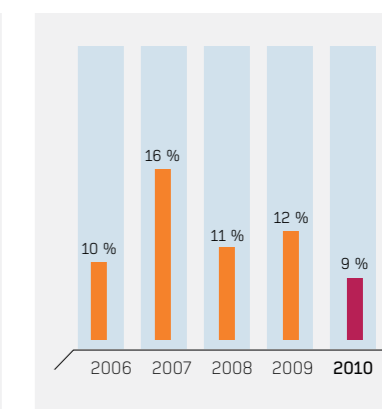
- fall - skli - hopp
- arbeid i høyden
- arbeidsvarsling og trafikkdirigering
- klem - kutt - slag (inkl. øyeskader)
- fallende gjenstander (inkl. anhukning).

Det ble brukt plakater, kalender, ledelsesinspeksjoner og tema i møter. Alt arbeid har hatt fokus på skadeforebyggende arbeid og kulturbygging ved at JEG BRYR MEG er et synlig symbol i hele konsernet.

Kampanjen har gitt et høyt fokus på skadeforebygging i datterselskapene. I tillegg til lederfokus har vært avholdt tre interne 40 timers grunnkurs i arbeidsmiljø i 2010. Kampanjen har hatt svært god effekt, og skadefraværet er nesten halvert; H1 fra 9,7 til 5,4.



Kvinneandel i prosent per selskap i 2010



Kvinneandel i Mesta 2006–2010

HMS-arbeidet

Mesta-konsernet har policyer og systemer som er styrende for alle datterselskapene. Policyene har vært gjennom fem oppdateringer i 2010 og er således et levende system som er prosjektbasert og godt implementert. KHMS-sjef konsern er ansvarlig for dette arbeidet. I forbindelse med HMS kampanjen JEG BRYR MEG er det utarbeidet sjekklister til lederne tilpasset temaene i kampanjen. Temasjekklister brukes av lederne ved ledelsesinspeksjoner (en til en runde) for å holde fokus på HMS-tema for perioden.

Sikkerhetskortet

Alle som arbeider for Mesta, skal gjennomgå sikkerhetskortkurset. Kurset tar ikke bare for seg sikkerhet, men er også en opplæring i ytre miljø. I 2010 ble det i forbindelse med kampanjen utarbeidet en personlig HMS-bok, som deles ut til alle som gjennomfører sikkerhetskort, i den forbindelse er det også vedlagt et klistermerke. Etter sikkerhetskortet skal merket festes på hjelmen/jakken som synlig tegn på at vedkommende bryr seg. Dette har holdt godt fokus, og blir en fast sak ved gjennomføring av denne opplæringen. I og med at alle som arbeider for Mesta skal delta i sikkerhetsopplæringen, dette gjør

at også alle innleide og underentreprenører blir en del av kulturen JEG BRYR MEG.

Bedriftshelsetjenesten

Bedriftshelsetjenesten (BHT) i Mesta består av 3,33 stillinger og betjener hele Mesta-konsernet, bortsett fra Mesta Eiendom as som har en egen ordning. BHT i konsernet har spesialkompetanse på forebyggende helsearbeid innen anleggsarbeid og er en aktiv aktør for å hjelpe selskapene med å forebygge sykdom og skader. BHT ble etter nye krav fra Arbeidstilsynet godkjent som bedriftshelsetjeneste i 2010.

Bedriftshelsetjenesten har i 2010 bidratt til følgende:

- bistått Mesta Konsern ved inngåelsen av ny IA-avtale
- gjennomført eksponeringsmålinger i Mesta Entreprenør i samarbeid med Statens arbeidsmiljøinstitutt i forbindelse med prosjektet "Eksponering og helse ved driving i tunnel"
- bistått ved kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet i Mesta Verksted
- bistått Mesta Drift, Mesta Verksted og Mesta Entreprenør i risikovurdering og opplæring i vern mot kjemikalier i forbindelse med Arbeidstilsynets fokus på Kjemikalieforskriften

- bistått Mesta Drift i risikovurdering og opplæring i vern mot vibrasjoner i forbindelse med Arbeidstilsynets økte fokus på vern mot mekaniske vibrasjoner
- bistått til strategier og tiltak i AKAN-arbeidet
- utført ergonomisk vurdering og veiledning i driftslag i Mesta Drift

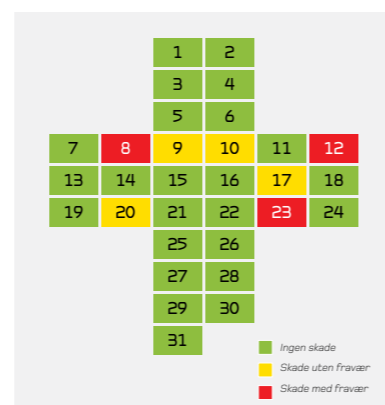
BHT har i 2010 også drevet sykefraværsoppfølging, vaksinerings av ansatte med utsatte arbeidsoppgaver og helseundersøkelse av nyansatte. Det er ikke rapportert om noen tilfeller av yrkessykdom i 2010.

HMS-revisjoner

Det har vært gjennomført mange Interne HMS-revisjoner i datterselskapene i løpet av 2010. Alle rapporter med avvik blir meldt tilbake til oppdragsgiver, slik at tiltak blir besluttet, gjennomført og fulgt opp. Eventuelle avvik rapporteres til oppdragsgiver, som fastsetter, gjennomfører og følger opp hensiktsmessige tiltak i Synergi. De interne HMS-revisjonene fungerer

Sykefravær

Sykefraværet i Mesta 2010 utgjorde 6,3 prosent (2009: 7,7 prosent) av total arbeidstid.



Kalender med oversikt over skader og alvorlige hendelser. Slike kalendere oppdateres løpende.

Skader og ulykker

Totalt har det i 2010 vært i 14 (2009: 29) skader som førte til fravær i Mesta, og til sammen er det registrert 266 (2009: 523) dager fravær som følge av disse skadene.

H1-verdien* er 5,4 (mål: <3).
 H2-verdien** er 16 (mål: <20).
 F-verdien*** er 103 (mål: <100).

Fokus framover

Det er datterselskapene i Mesta-konsernet som selv har ansvaret for å utarbeide egne handlingssplaner på HMS området. Det igangsatte holdnings- og kulturarbeidet i forbindelse med "Jeg

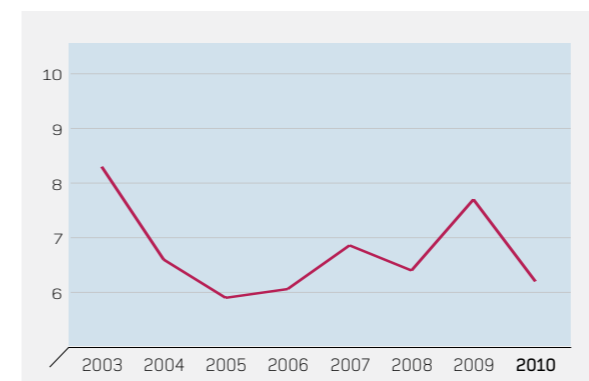
Bryr Meg-kampanjen" forsetter og alle datterselskapene skal fortsatt ha følgende aktiviteter:

- gjennomføring av vernerunder med særlig fokus på risiko-områder (fra synergi)
- videreføring av personlig HMS-bok med klistermerke i sikkerhetskortopplæring og ved oppdatering av sikkerhetskortet
- plakatering etter behov med egne fokusområder for hvert datterselskap
- særlig oppfølging av HMS og sykemeldte

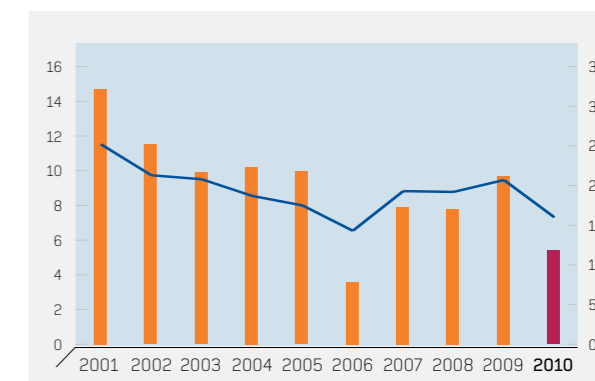
*H1-verdien er antall skader som medfører fravær, per én million arbeidede timer.

**H2-verdien er totalt antall skader (altså både med og uten fravær) per én million arbeidstimer.

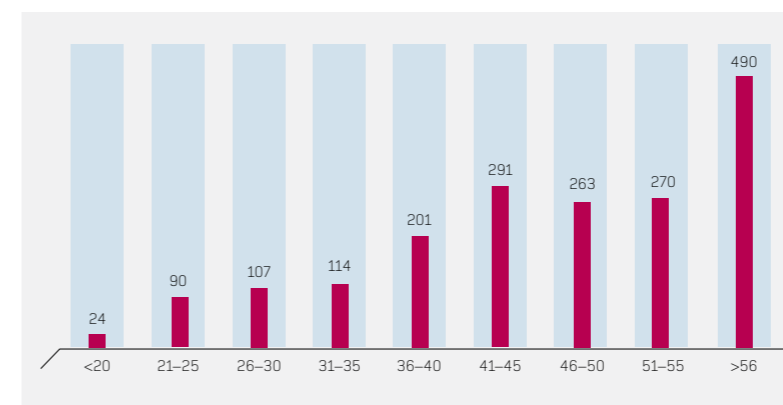
***F-verdien er antall fraværsdager grunnet skade per én million arbeidede timer.



Sykefraværsutvikling fra 2003 til 2010 (i prosent)

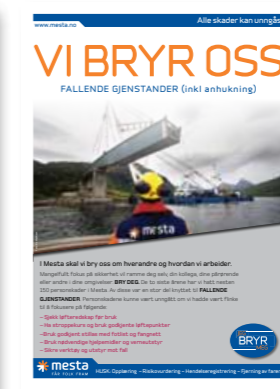
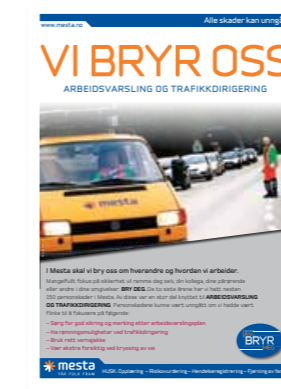
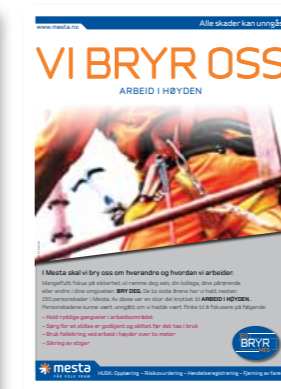


Skader i Mesta (H1- og H2-verdi)



Aldersfordeling på ansatte i Mesta per 31.12.2010

HMS-kampanje



Ved utgangen av 2009 var antall fraværs-skader i Mesta over gjennomsnittet i bransjen. BRY DEG-kampanjen ble igangsatt for å redusere skadefraværet og forsterke effekten av HMS-arbeidet i datterselskapene.

Kampanjen besto av fem faser med fokus på ulike fareområder og tiltak for å unngå skader. Kampanjeplakatene har vært synlige på samtlige arbeidsplasser i Mesta gjennom hele 2010.

Alle Mesta-ansatte mottok i 2010 en revidert utgave av den personlige HMS-håndboken. Sammen med håndboken lå det et klistremerket. Medarbeiderne festet dette merket på hjelmen eller et annet synlig sted på arbeidsantrekket for å bekrefte at de hadde gjort seg kjent med innholdet i boken og ville vise et aktivt engasjement og forpliktelse til å bidra til å unngå skader.

Kampanjen har redusert antall skadefraværsdager med om lag 54 prosent og har bidratt til holdningsendringer og økt aksept for HMS-tenkning.

VI BRYR OSS på intranett



Utviklingen i hvert av datterselskapene skal følges opp på intranettet for synliggjøre fraværsskadene (H1) i større grad enn tidligere.

I tillegg til at hvert selskap får synliggjort sitt HMS-kors, vil de samlede H1-tallene bli lagt ut hver måned. Dette vil gi et godt bilde av utviklingen framover, og verktøyet blir dermed viktig for å måle effekten av HMS-arbeidet i hvert selskap

Samfunnsansvar

Mestas verdigrunnlag – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – legger føringer for hvordan vi skal opptre mot andre og hverandre. Som veibygger over hele Norge har vi et ansvar for å innfri alle kontrakter på korrekt og profesjonelt vis. Vi pålegger oss selv høye krav til etikk, samtidig som vi er svært opptatt av å redusere belastningen på det ytre miljø.

Etikk

Mesta skal ta et aktivt samfunnsansvar i leverandørkjeden og har vært medlem av Initiativ for Etisk Handel (IEH) siden 2009. Gjennom vårt medlemskap i IEH forplikter Mesta seg til å arbeide aktivt i forbindelse med IEHs elleve etiske retningslinjer, som baserer seg på ILO- og FN-konvensjoner. For å sikre at konsernet bidrar til forbedringer i arbeids- og miljøforhold i egen leverandørkjede har Mesta integrert Etiske Retningslinjer for Innkjøp i sine standardvilkår for varekjøp.

Mesta skal arbeide aktivt for forbedringer av sosiale og miljømessige forhold i konsernets leverandørkjede. Mesta anser Etisk Handel som en langsiktig forbedringsprosess. Dette innebærer at hvis det oppdages brudd

på retningslinjene vil vi man ikke umiddelbart bryte kontrakten med leverandøren, men utarbeide forbedringstiltak og gjennomføre disse i samarbeid med leverandøren.

I 2010 startet Mesta prosessen med å vurdere risikoen for dårlige miljø- og arbeidsforhold i leverandørkjeden. Det er gjort en grov vurdering av et utvalg leverandører i forhold til bransje og type leverandør. Dette arbeidet vil fortsette neste år, slik at Mesta får en mer detaljert kartlegging av leverandørkjeden og kan få på plass en overordnet risikovurdering av denne.

Varsling

Konsernet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplass-

sen. Det kan dreie seg om brudd på offentlige lover og regler eller Mestas verdier, regler og etiske retningslinjer. Eksempler på saker som det skal varsles om, kan være korrupsjon, mobbing, brudd på skatteregler, fare for liv og helse, økonomisk utroskap og underslag eller brudd på konkurransereglene. I utgangspunktet skal det varsles internt i Mesta, men det er også etablert en ekstern varslingsordning i samarbeid med advokatselskapet Steenstrup Stordrange. Ansatte kan varsle via intranettet, telefon eller SMS. Varslere kan velge å være anonyme, og advokatselskapet kan også bidra med råd og veiledning før man velger å varsle om en konkret sak. Mesta har ikke hatt noen varslingsaker i 2010.

Mesta er sertifisert i alle aktuelle kvalifikasjonsordninger. Her er oversikten over de ulike utstederne:



[Se IEH-rapport her](#)

MESTAS PROSEDYRE FOR VARSLING

Intern varsling

Hovedregelen er at du varsler din nærmeste leder. Har du ikke fått tilbakemelding innen en uke, skal du varsle din leders leder. Dersom dette ikke fører fram, eller problemstillingen er for vanskelig til å tas opp med din leder, skal du varsle administrerende direktør eller den administrerende direktør bemyndiget.

Ekstern varsling

Hvis intern varsling ikke fører fram, eller problemstillingen er for vanskelig til å tas opp internt, skal du varsle

Mestas eksterne samarbeidspartner, advokatfirmaet Steenstrup Stordrange.

Steenstrup Stordrange kan varsles via intranett, telefon, SMS eller brev. Det er mulig å varsle anonymt. Steenstrup Stordrange kan også bistå med råd og veiledning før eventuell varsling foretas.

Etter varsling

Innen en uke skal det være gitt en tilbakemelding, eventuelt gjennomført en oppfølgingsamtale med varsleren, forutsatt at varsleren ikke er anonym. Følgende prinsipper, som også er hjemlet i

Arbeidsmiljølovens § 2-5, legges til grunn ved varsling:

- Varslerens identitet behandles fortrolig.
- Det skal ikke reageres negativt mot en arbeidstaker som varsler.
- Den som varsler forsvarlig, har et generelt vern mot gjengjeldelse.
- Den som kritikken er rett mot, skal få anledning til å besvare kritikken, og saken må deretter undersøkes grundig. Dersom den ansatte ønsker det, skal verneombud og/eller tillitsvalgt gjøres kjent med den videre prosessen som følger av varsling.



Mestas prinsipper for etisk handel

Mesta skal ta et aktivt samfunnsansvar i leverandørkjeden og ble derfor medlem i Initiativ for Etisk Handel (IEH) i mai 2009. Gjennom dette medlemskapet forplikter Mesta seg til å kjøpe varer som er produsert etter høye miljømessige og sosiale standarder basert på IEHs etiske retningslinjer, som igjen baserer seg på ILO- og FN-konvensjoner.

1. FORMÅL

Mesta erkjenner sitt ansvar som samfunnsaktør. Gjennom medlemskap i Initiativ for etisk handel (IEH) har vi forpliktet oss til å arbeide aktivt for at vi selv og våre leverandører skal respektere grunnleggende etiske retningslinjer i forhold til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø i egen virksomhet og hos våre leverandører.

For å tydeliggjøre hva vi forventer av våre leverandører, har Mesta utarbeidet Etiske Retningslinjer for Innkjøp. Retningslinjene gjelder for Mestas leverandører hvor det foreligger en avtale om kjøp av varer og tjenester. Dersom leverandøren bruker underleverandører for å oppfylle en avtale, er leverandøren forpliktet til å videreføre og bidra til etterlevelse av kravene hos sine underleverandører.

2. PRINSIPPER

2.1. Valg av leverandør
Mesta vil ved valg av leverandører

vurdere sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer. Leverandørens etterlevelse og demonstrert vilje til å arbeide for forbedringer i forhold til de etiske retningslinjene satt i dette dokumentet, vil bli tatt med i vurderingen ved valg av leverandører.

2.2. Forbedringer

Arbeidet skal være prosessorientert, men med en klar målsetting om å oppnå forbedringer over tid. Det innebærer at eventuelle brudd på retningslinjene ikke automatisk medfører at avtalen med Mesta brytes umiddelbart eller utløser sanksjoner. Se også avsnitt 6.

2.3. Korrupsjon

Korrupsjon er forbudt i Norge. Mestas ansatte skal til enhver tid, uavhengig av hvilket land de befinner seg i eller opererer mot, som et minimum etterleve norsk korrupsjonslovgivnings formulering og formål.

3. ETISKE RETNINGSLINJER

Retningslinjene er basert på internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner og angir minimumsstandarder. Arbeidslovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer og disse retningslinjene omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde.

3.1. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO-konvensjon nr 29 og 105)

3.1.1. Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

3.1.2. Arbeiderne må ikke levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

3.2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr 87, 98 og 135 og 154)

3.2.1. Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og til å forhandle kollektivt.

3.2.2. Arbeidsgiveren skal ikke diskriminere fagforeningsrepresentanter eller hindre dem i å utføre sitt fagforeningsarbeid.

3.2.3. Dersom disse rettighetene er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke i noe tilfelle hindre, parallelle mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

3.3. Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO-konvensjoner nr 138, 182 og 79, ILO-anbefaling nr 146)

3.3.1. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid.

3.3.2. Barn under 15 år (14 eller

16 år i visse land) skal ikke utføre arbeid som kan være til skade for deres utdanning.

3.3.3. Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte konvensjoner er uakseptabelt. Dersom det allerede foregår slikt barnearbeid, skal det arbeides for snarlig utfasing. Det skal samtidig legges til rette for at barna gis mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

3.4. Diskriminering (ILO-konvensjoner nr 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

3.4.1. Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

3.4.2. Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f.eks. ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smittet.

3.5. Brutal behandling

3.5.1. Fysisk mishandling eller avstraffing eller trussel om fysisk mishandling skal være forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk, og forskjellige former for ydmykkelser.

3.6. Helse, miljø og sikkerhet (ILO-konvensjon nr 155 og -anbefaling nr 164)

3.6.1. Det skal arbeides for å skaffe arbeiderne et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av eller relatert til forhold på arbeidsplassen.

3.6.2. Arbeiderne skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte.

3.6.3. Arbeiderne skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for helsesikker oppbevaring av mat.

3.6.4. Hvis arbeidsgiver stiller losji, skal dette være rent, sikkert og tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

3.7. Lønn (ILO-konvensjon nr 131)

3.7.1. Lønn til arbeiderne skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov.

3.7.2. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeid påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

3.7.3. Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon skal ikke tillates.

3.8. Arbeidstid (ILO-konvensjon nr 1 og 14)

3.8.1. Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller industriens standard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Det anbefales at arbeidstid per uke ikke overstiger 48 timer (8 timer per dag).

3.8.2. Arbeiderne skal ha minst én fridag i uken.

3.8.3. Overtid skal være begrenset. Det anbefales maksimum 12 timer per uke.

3.8.4. Arbeiderne skal alltid ha overtidstillegg, minimum i tråd med gjeldende lover.

3.9. Regulære ansettelses

3.9.1. Forpliktelse overfor arbeiderne, i tråd med internasjonale konvensjoner og/eller nasjonale lover og regler om regulære ansettelses skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

3.9.2. Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

3.9.3. Læringsprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

FORHOLD UTENFOR ARBEIDSPLASSEN

3.10. Marginaliserte befolkningsgrupper

3.10.1. Produksjonen, og uttaket av råvarer til produksjonen, skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengig av.

3.11. Miljø

3.11.1. Miljøtiltak vurderes i hele produksjons- og distribusjonskjeden, fra råvareproduksjon til utsalg. Både lokale, regionale og globale miljøaspekter skal søkes ivaretatt. Lokalmiljøet, på produksjonsstedet skal ikke bli drevet rovdrift på eller skadet av forurensning.

3.11.2. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes.

3.11.3. Relevante utslippstillatelser er innhentet der det er nødvendig.

3.11.4. Skadelige kjemikalier og andre stoffer skal forvaltes på en forsvarlig måte.

4. LEDELSESYSTEM HOS LEVERANDØR

Ledelsessystem er sentralt for implementering av etiske retningslinjer. Mesta forventer derfor at leverandøren har systemer som

støtter implementeringen av disse. Forventningene er tydeliggjort ved at:

- Leverandøren skal utpeke en person som ansvarlig for implementering av de etiske retningslinjene i egen virksomhet.
- Leverandøren skal gjøre retningslinjene kjent i alle relevante deler av sin organisasjon.
- Leverandøren skal innhente samtykke fra Mesta før produksjon eller deler av produksjon settes ut til en underleverandør/kontraktør der dette ikke er avtalt på forhånd.
- Leverandøren skal kunne gjøre rede for hvor varer som er bestilt av Mesta, blir produsert.

5. OPPFØLGING AV LEVERANDØR

Leverandøren skal søke å etterleve disse etiske retningslinjene i egen virksomhet samt bidra til etterlevelse hos sine underleverandører. På oppfordring fra Mesta skal leverandøren stille seg villig til å dokumentere at dette skjer, ved en eller flere av følgende:

- Egenerklæring fra leverandør og eventuelt underleverandør.
- Oppfølgingsamtaler med Mesta.
- Kontroll av arbeidsforholdene på produksjonssted, utført av en uavhengig part.
- Mesta eller den Mesta bemyndiger, forbeholder seg retten til å gjennomføre anmeldte eller uanmeldte

kontroller på relevant produksjonssted

- I tilfelle kontroll plikter leverandøren å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandører.
- Kontaktopplysninger behandles konfidensielt.

6. BRUDD PÅ RETNINGSLINJENE

Ved brudd på de etiske retningslinjene vil Mesta ha en prosessorientert tilnærming til utbedring og kreve forbedring av de påpekte forhold innen rimelig tid. Ved vesentlige brudd på retningslinjene eller ved manglende forbedring kan Mesta heve avtalen.

Leverandøren plikter å informere Mesta om eventuelle brudd på de etiske retningslinjene og presentere en plan for hvordan det skal arbeides for å komme i overensstemmelse med retningslinjene. Denne planen må være akseptert av Mesta for at avtalen mellom partene skal fortsette.

Etiske retningslinjer i Mesta

Gaver

Kvalitet, pris og tilgjengelighet er de eneste utslagsgivende kriteriene ved salg og anskaffelser i Mesta. For å unngå at noen skal kunne trekke Mestas integritet i tvil, returneres alle gaver fra eksterne forbindelser. Profileringsartikler med symbolsk verdi anses ikke som gaver.

Representasjon og reiser

All representasjon skal uten unntak godkjennes av nærmeste overordnede. Reise- og oppholds-kostnader ved representasjon skal uten unntak betales av Mesta.

Arrangementer

Alle arrangementer i Mestas regi skal fullt og helt betales av Mesta.

Lojalitet

Alle ansatte skal være lojale overfor beslutninger og kollegaer og etterleve selskapets verdier. Lojalitet innebærer også å arbeide for selskapets beste i et langsiktig perspektiv.

Mennesker, miljø og samfunn

Alle ansatte skal anvende sin kompetanse på en slik måte at det gagnar mennesker, miljø og samfunn.

Taushetsplikt

Alle ansatte har taushetsplikt når det gjelder forretningshemmeligheter og opplysninger som er gitt i fortrolighet. Dette gjelder imidlertid ikke opplysninger som har et lovstridig innhold.

Kollegialitet

Ansatte i Mesta støtter aktivt kollegaer som har kommet i vanskeligheter på grunn av handlinger som er i samsvar med selskapets etiske retningslinjer, eller som etter beste evne har forsøkt å overholde retningslinjene.

Likeverd og mangfold

Mesta vil vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Mesta aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet Mestas virksomhet. Med diskriminering mener Mesta all forskjellsbehandling, eksklusjon eller preferanser basert på rase, kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell legning, religion, politisk oppfatning, nasjonal eller etnisk opprinnelse.

Interessekonflikt

Den ansatte skal ikke ha relasjoner som skaper tvil om den ansattes lojalitet overfor Mesta og selskapets interesser, eller som på noen måte kan ha en negativ innvirkning på vedkommendes handlingsfrihet eller dømmekraft. Styreverv eller eierskap i kommersielle selskaper skal i hvert tilfelle avklares med administrerende direktør eller den administrerende direktør bemyndiger.

Distribusjon av informasjon

Mestas ansatte bidrar ikke til elektronisk eller postal distribusjon av materiale med pornografisk, rasistisk eller kriminell karakter.

Kjøp av seksuelle tjenester

Kjøp av seksuelle tjenester strider mot Mestas verdier og aksepteres ikke.

Varslingsplikt

Alle ansatte har plikt til å varsle om kritikkverdige forhold. Eksempler på kritikkverdige forhold er brudd på Mestas verdier, etiske retningslinjer og regelverk samt brudd på offentlige lover og regler.

Ytre miljø i Mesta

Som veibygger og stor anleggsentreprenør har Mesta aktiviteter som bidrar til miljøbelastninger både lokalt og globalt. Mestas målsetting er å redusere virksomhetens miljøpåvirkninger så mye som mulig, og konsernets klimaregnskap påviser store reduksjoner i sitt CO₂-utslipp fra 2009 til 2010.

Mesta har et langsiktig fokus på klima og reduksjonstiltak, der målet for de kommende årene er å videreføre innførte tiltak gjennom både praktisk og holdningsskapende arbeid både internt og overfor underleverandører.

Konsernets retningslinjer i forhold til ytre miljø er som følger:

- Miljøtiltak skal vurderes i hele verdikjeden, fra råvareproduksjon til ferdig produkt.
- Både lokale, regionale og globale miljøaspekter skal søkes ivarettatt. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli skadet av forurensning.
- Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes.
- Relevante utslippstillatelser er innhentet der det er nødvendig.
- Skadelige kjemikalier og andre stoffer skal forvaltes på en forsvarlig måte.

Miljørapportering

Mestas miljøpåvirkning er i hovedsak CO₂-utslipp fra forbruk av diesel og fyringsolje. Mesta har fra 2009 redusert dette forbruket betraktelig. CO₂-utslippet fra diesel og fyringsolje er dermed redusert med henholdsvis 19 og 62 prosent. Dieselreduksjonen skyldes lavere aktivitetsnivå, bruk av GPS-teknologi for å redusere tomkjøring og utfasing av gamle maskiner og kjøretøy.

Den store utslippsreduksjonen av CO₂ fra fyringsolje fra Mestas eiendommer skyldes mindre oppvarmet areal og høyere fokus på ENØK, blant annet utskifting av eldre fyringsanlegg med nye med bedre virkningsgrad. Bedre styringssystemer har dessuten redusert forbruket av fyringsolje. Eiendommer med oljefyr uten målere for eksakt forbruk på oljekjelene kan gi noen feilkilder. Noe av reduksjonen er erstattet av økt forbruk av elektrisitet. Dette har gitt en fem prosents økning i CO₂-utslippet fra bruk av elektrisitet. Det registreres også mindre utslipp grunnet lavere bensinforbruk og færre flyreiser.

Alle utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller.

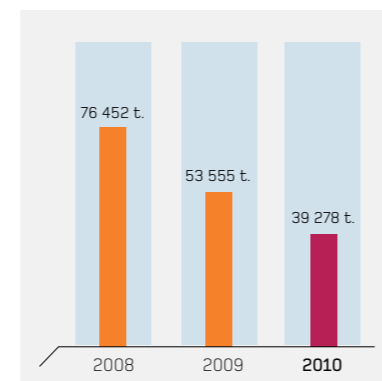
Avfallshåndtering

Mesta har avtale med Veolia for levering av avfall og leverte i 2010 totalt 3 654 760 kg med avfall, med en sorteringsgrad på 55 prosent. Dette er en nedgang fra fjorårets sorteringsgrad på 62 prosent på levert 3 601 242 kg med avfall. Mesta har imidlertid satt seg som mål å ha en sorteringsgrad på 70 prosent og arbeider for å nå dette. I tillegg til miljøgevinster vil økt sorteringsgrad innebære kostnadsreduksjoner for Mesta.

Klimaregnskap

Kunnskap om det samlede energiforbruket og CO₂-utslipp er grunnleggende for å kunne utøve miljøansvar. Derfor knyttet Mesta seg til CO2focus AS og utarbeidet i 2009 for første gang et uavhengig klimaregnskap for Mesta-konsernet. Regnskapet som er basert på den internasjonale standarden Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen) viser at Mesta-konsernets totale utslipp i 2010 var 39 278,7 tonn CO₂. Dette er en nedgang på om lag 27 prosent fra 2009, da det totale utslippet fra konsernet var 53 555,2 tonn CO₂.

[Se klimaregnskapet ved å klikke her](#)



Mesta-konsernet har i 2010 redusert sitt totale CO₂-utslipp med om lag 27 prosent fra fjoråret og med om lag 49 prosent siden 2008.

Klimaattest 2010

Mesta

Den følgende rapporten er en uavhengig gjennomgang av bedriftens klimaregnskap basert på det samlede energiforbruket knyttet til daglig drift av Mestakonsernet med tilhørende datterselskaper. Klimaregnskapet viser en oversikt over CO₂-utslipp til virksomheten målt i CO₂-ekvivalenter, basert på innrapporterte data fra ulike interne og eksterne systemer.

Gjennom en slik analyse kan virksomheten enklere identifisere tiltak for å redusere energi- og ressursforbruket og dermed også redusere egne utslipp av klimagasser. Hensikten med energi- og klimaindikatorene i rapporten er å måle virksomhetens energi- og karbonintensitet i forhold til antall ansatte og verdiskapning, i tillegg til å synliggjøre bedriftens utslippsnivå i forhold til andre aktører.

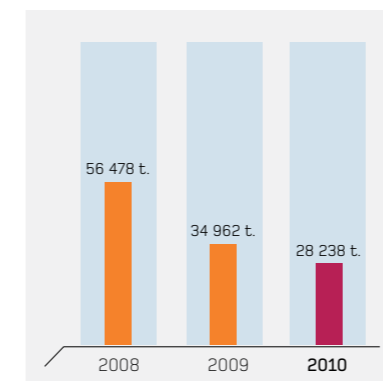
Regnskapet er utviklet i henhold til den internasjonale standarden **Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen)**, som er den mest anvendte standarden for måling av drivhusgasser. Metodikken er utviklet av World Resources Institute (WRI) og World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). GHG-protokollen består av to regnskapsstandarder som forklarer hvordan man kan tallfeste og rapportere klimagassutslipp, og var i 2006 grunnlag for ISO-normen 14064-I. GHG-protokollen baserer sin klimareportering på tre "scope" eller kategorier av utslipp og skiller mellom direkte og indirekte utslipp. Rapporteringen tar hensyn til følgende klimagasser: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lystgass), SF₆, HFK og PFK, og er omgjort til CO₂-ekvivalenter.

Det totale utslippet til virksomheten i 2010 var **39 278,7 tonn CO₂**.

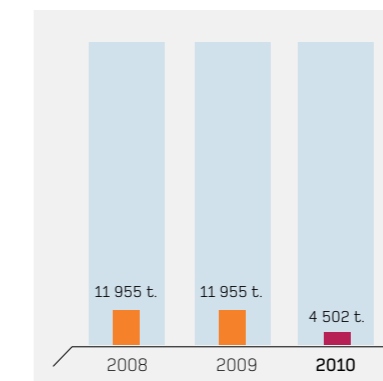
Oslo, 23. mars 2011

Per Otto Larsen
for CO2focus AS

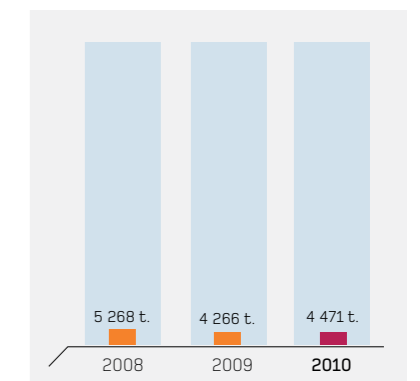
Levert av CO2focus AS



Mesta-konsernet har i 2010 redusert CO₂-utslipp fra dieselforbruk med om lag 19 prosent fra fjoråret og med om lag 50 prosent siden 2008.



Mesta-konsernet har i 2010 redusert CO₂-utslipp grunnet forbruk av fyringsolje med om lag 62 prosent i forhold til fjoråret og 2008.



Mesta-konsernet har i 2010 økt CO₂-utslipp grunnet forbruk av elektrisitet med om lag fem prosent fra fjoråret, men redusert det med om lag 15 prosent sammenlignet med 2008.

Konsernstyre



Børge Brende (f. 1965)
Styrets leder
Adm. direktør,
World Economic Forum (WEF)



Mette Rostad (f. 1964)
Styremedlem
Daglig leder,
CleanTech Mid-Norway



Mari Skjærstad (f. 1969)
Styremedlem
Partner,
Johnsrud Sanderud
& Skjærstad



Bjarne Jensen (f. 1944)
Styremedlem
Professor i forvaltningsøkonomi,
HIHM



Ellen Stange (f. 1955)
Styremedlem
Vice President, Technical
Management and Project
Development, Norsk Hydro



Gottfred Langseth (f. 1966)
Styremedlem
Økonomi- og finansdirektør,
PGS



Ingar Eira (f. 1950)
Styremedlem (ansattes repr.)
Mesta Drift as



Terje Dahlen (f. 1957)
Styremedlem (ansattes repr.)
Mesta Drift as



Jens-Petter Hermansen (f. 1955)
Styremedlem (ansattes repr.)
Mesta Konsern as

Konsernledelse



Harald Rafdal (f. 1961)
Konsernsjef
Mesta Konsern



Kjell Asbjørn Næss (f. 1957)
Konstituert adm. direktør
Mesta Drift



Eivind Opedal (f. 1960)
Adm. direktør
Mesta Entreprenør



Knut Sigvartsen (f. 1966)
Adm. direktør
Mesta Industri



Mona Amalie Aarebrot (f. 1968)
Adm. direktør
Mesta Eiendom



Svein K. Huse (f. 1946)
Adm. direktør
Mesta Verksted



Vibeke Strømme (f. 1964)
Adm. direktør
Mesta Elektro



Kristian E. Just (f. 1956)
Direktør
økonomi- og finans



Leif L. Ludvigsen (f. 1951)
Direktør
konserntjenester



Årsberetning 2010

Innledning

Mesta konsern er et av Norges største entreprenørselskap innen bygging, drift og vedlikehold av vei. Konsernet består av følgende selskaper: Mesta Drift as, Mesta Eiendom as med datterselskaper, Mesta Elektro as, Mesta Entreprenør as, Mesta Industri as, Mesta Verksted as og Geo Survey as. Morselskapet i Mesta-konsernet er Mesta Konsern as.

Mesta Industri as består av de fusjonerte selskapene Mesta Asfalt as og Mesta Stein as. Aksjesalgssavtale for Mesta Industri as ble signert i desember 2010, og transaksjonen forventes gjennomført i etterkant av endelig behandling og godkjenning av Konkurransetilsynet. Aksjene i Geo Survey as er solgt i 2011. Samtlige datterselskaper er 100 prosent eiet av Mesta Konsern as per 31.12.2010.

Samtlige aksjer i Mesta Konsern as eies av Nærings- og handelsdepartementet.

Hovedkontoret i konsernet ligger på Lysaker utenfor Oslo, og produksjonen er rettet mot det norske markedet. Konsernsjef er Harald Rafdal.

I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Resultater, investeringer, likviditet, kontantstrøm og soliditet

Konsernets årsregnskap er utarbeidet etter norsk regnskapsstandard og er i samsvar med gjeldende norsk regnskapslovgivning. Tallene i parentes angir sammenlignbare tall for tilsvarende periode i fjor.

Konsernets driftsinntekter i 2010 ble kr 4 514 mill. (kr 5 261 mill.). Redusert omsetning i forhold til fjoråret kan i hovedsak henføres til virksomheten i Mesta Entreprenør as og Mesta Industri as. Konsernets største kunde er Statens vegvesen, som utgjør 77 prosent (78 prosent) av omsetningen.

Konsernets driftsresultat er forbedret og gir for året som helhet et positivt resultat for virksomheten. Driftsresultatet som ble kr 21 mill. (kr -55 mill.) er påvirket av salgsgevinster fra salg av eiendom og maskiner, som i alt utgjør kr 153 mill. (kr 51 mill.). Korrigert for salgsgevinster og sluttførte tvistesaker i 2009 viser konsernet i 2010 et underliggende negativt resultat fra driften, men forbedringen i forhold til fjoråret utgjør rundt kr 60 mill.

Det er i årsregnskapet gjort netto kostnadsavsetninger på i

alt kr 20 mill. relatert til omstilling samt overgang til ny AFP-ordning.

Ved utgangen av 2010 har selskapet totalt 2 031 ansatte, som er 223 (-10 prosent) færre ansatte enn året før. Kostnadstilpasninger pågår fortløpende for å bedre lønnsomheten og øke konsernets konkurransekraft.

Konsernets resultat før skatt i 2010 ble kr 24 mill. (kr -57 mill.).

Årsresultatet ble i 2010 kr 24 mill. (kr -65 mill.).

I 2010 har konsernet videreført betydelige investeringsrestriksjoner av nytt produksjonsutstyr. Gjennom året er det solgt eiendommer, materialtak og maskiner til en større verdi enn det er investert. Dette gir en netto negativ investering på kr -161 mill. (kr -11 mill.).

Konsernets likviditetsbeholdning var per 31.12.2010 kr 802 mill. (kr 778 mill.). Ved utgangen av året var selskapets total kapital kr 3 013 mill. (kr 3 196 mill.). Egenkapitalandelen per 31.12.2010 var 43,5 prosent (48,6 prosent). Mesta Konsern as har en trekkfasilitet på kr 600 mill., uten at det er trukket på den per 31.12.2010. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Ordrereserven i Mesta konsernet per 31.12.2010 var på kr 5 879 mill. (kr 4 922 mill.).

Morselskapet, Mesta Konsern as, har en egenkapitalandel på 63 prosent (66,7 prosent) og fri egenkapital på kr 86 mill. etter avsetning til utbytte med kr 150 mill.

Morselskapet

Mesta Konsern as

Morselskapet har inntekter i 2010 på kr 134 mill. (kr 174 mill.). Resultat før skatt i 2010 ble kr 18 mill. (kr -64 mill.), herav utgjør nedskrivning av investeringer i datterselskaper kr 53 mill. (kr 23 mill.). Det er resultatført kr 148 mill. i konsernbidrag fra datterselskaper.

ESA-saken

Staten som eier av Mesta ble i 2006 innklaget til ESA for motakelse av ulovlig statsstøtte i forbindelse med etableringen av selskapet i 2003. Det ble i 2009 fattet endelig vedtak i ESA-saken som medførte en tilbakebetaling til eier på totalt kr 129 mill. Tilbakebetalingen ble gjennomført i 2010 og kan henføres til de berørte selskapene, Mesta Drift as og Mesta Eiendom as. Mesta Drift as tilbakeførte kr 117,3 mill. inklusiv renter, og ytterligere kr 8,3 mill. vedrørende dokumentavgift ble belastet Mesta Eiendom as. Renteeffekt for 2010 er bokført over resultat.

DATTERSELSKAPER

Datterselskapene Mesta Drift as, Mesta Entreprenør as og Mesta Industri as representerer cirka 90 prosent av konsernets eksternomsetning i 2010.

Mesta Drift as

Mesta Drift as er den ledende aktøren innen drift og vedlikehold

av veinettet i Norge, med funksjonskontrakter mot Statens vegvesen på snøbrøyting, salting, strøing samt sommervedlikehold. Dessuten utfører selskapet et betydelig omfang mindre anleggsprosjekter og veisikringsprosjekter.

Omsetningen i Mesta Drift AS i 2010 ble kr 2 625 mill. (kr 2 697 mill.), og resultat før skatt ble kr 51 mill. (kr 40 mill.). Det er i 2010 netto inntektsført kr 7 mill. knyttet til ny AFP-ordning i tillegg til netto gevinst ved salg av driftsmidler på kr 14 mill.

Ved utgangen av 2010 har selskapet 1 054 ansatte (1 058). Kostnadstilpasninger pågår fortløpende for å bedre lønnsomheten og øke selskapets konkurransekraft.

Ordrereserven per 31.12.2010 utgjør 4 221 mill. (kr 3 499 mill.).

Mesta Entreprenør as

Mesta Entreprenør as er en stor aktør innen bygging av vei, tunnel, bro og annen infrastruktur i Norge.

Omsetningen i Mesta Entreprenør ble i 2010 kr 1 160 mill. (kr 1 556 mill.), og resultat før skatt ble kr -102 mill. (kr -91 mill.). Det er i 2010 netto inntektsført kr 17 mill. knyttet til ny AFP-ordning. I 2009 kom selskapet til enighet med Statens vegvesen som byggherre om uløste tvistesaker med positiv effekt for resultatet, slik at det underliggende resultatet fra drift i 2010 er vesentlig bedre enn fjoråret.

Ved utgangen av 2010 har selskapet 453 ansatte (569), som er 116 (-20,4 prosent) færre enn ved utgangen av fjoråret. Kostnadstilpasninger pågår fortløpende for å bedre lønnsomheten og øke selskapets konkurransekraft.

Ordrereserven per 31.12.2010 utgjør kr 1 223 mill. (kr 1 175 mill.).

Mesta Industri as

Mesta Industri as er en ledende aktør innen produksjon av asfalt og stein samt utlegging av asfalt i Norge. Mesta Asfalt as og Mesta Stein as fusjonerte i 2010. Aksjesalgavtale for salg av Mesta Industri as til Lemminkäinen Norge as ble signert i desember 2010, og transaksjonen forventes gjennomført i etterkant av endelig behandling og godkjenning av Konkurransetilsynet. Regnskapsføring av gevinst forventes i 2011.

Omsetningen i Mesta Industri as ble i 2010 kr 434 mill. (kr 813 mill.), og resultat før skatt ble kr -17 mill. (kr -18 mill.). Det er i 2010 netto inntektsført kr 6 mill. knyttet til ny AFP-ordning i tillegg til netto gevinst ved salg av driftsmidler på kr 15 mill.

Ordrereserve per 31.12.2010 utgjør kr 117 mill. (kr 34 mill.).

Øvrige datterselskaper

De øvrige datterselskapene utgjør ca. 10 prosent av omsetningen i konsernet.

Mesta Elektro as er en stor aktør innen elektroarbeider langs vei, herunder automasjons- og styringsløsninger, og omsatte i 2010 for kr 205 mill. (kr 218 mill.) med et resultat før skatt på kr 29 mill. (kr 19 mill.). Det er i 2010 netto inntektsført kr 2 mill. knyttet til ny AFP-ordning.

Mesta Eiendom as med datterselskaper drifter og forvalter selskapets eiendomsportefølje og omsatte i 2010 for kr 249 mill. (kr 123 mill.) inklusive salgsgvinster med et resultat før skatt på kr 147 mill. (kr 34 mill.). Salgsgvinster utgjorde i 2010 kr 135 mill. (kr 19 mill.).

Mesta Verksted as utfører reparasjon og vedlikehold av konsernets maskiner og utstyr, samt betydelig vedlikehold for eksterne kunder. Selskapet omsatte i 2010 for kr 151 mill. (kr 173 mill.) med et resultat før skatt på kr -5 mill. (kr 0 mill.). Det er i 2010 netto inntektsført kr 2 mill. knyttet til ny AFP-ordning i tillegg til netto gevinst ved salg av driftsmidler på kr 2 mill.

Geo Survey as driver med oppmåling og omsatte i 2010 for kr 27 mill. (kr 24 mill.) med et resultat før skatt på kr -1 mill. (kr -1 mill.). Selskapet er solgt per 19. januar 2011.

Restrukturering og omstilling

Mesta har gjennomført betydelig restrukturering og omstilling for å tilpasse seg markeds- og konkurransemessige vilkår helt fra selskapetableringen i 2003. Restruktureringskostnadene er i hovedsak tidligpensjonering og tjenestepensjonsordning. Grunnlaget for beregning av restruktureringskostnadene er i det vesentlige inngåtte avtaler mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner i forbindelse med selskapetableringen. Restruktureringskostnadene ble delvis dekket av Staten ved tidligere års bevilgninger. Restavsetning knyttet til dette løper ut 2012.

Omstillingskostnadene tas over selskapets drift, og det gjøres kontinuerlige vurderinger av økonomisk risiko og avsetningsnivå. Det er tidligere år avsatt vesentlige midler knyttet til de rettigheter mottakere av ventelønn og vartpenger har. Tilleggsavsetninger er gjennomført i regnskapet per 31.12.2010 relatert til lavere avgang enn forventet.

Arbeidsmiljø og personale

I Mesta-konsernet er det per 31.12.2010 totalt 2 031 ansatte (2 254). Antall årsverk utgjør 1 930 per 31.12.2010 (2 196). Lærlinger utgjør 14 årsverk (34). Sykefraværet i 2010 utgjorde 6,3 prosent (7,7 prosent) av total arbeidstid, noe som utgjør 26 617 dager (42 024). Det har ikke forekommet dødsulykker i 2010. Totalt har det vært 14 skader (29) som har ført til fravær i bedriften, og til sammen er det registrert 266 dager (523) med fravær som følge av disse skadene. Det arbeides aktivt med tiltak for å få ned antall skader som fører til fravær. Alle skader som medfører fravær, granskes under ledelse av selskapsdirektørene. Erfaringene fra granskningen bidrar til forbedringer i det løpende HMS-arbeidet.

Konsernet gjennomfører rekruttering, forfremmelse og utvikling av ansatte basert på kvalifikasjoner og like muligheter, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell orientering, sivilstand eller funksjonshemming. Diskriminering, mobbing eller trakassering er ikke akseptert i konsernet. Ansatte er oppfordret til å rapportere hendelser av slik oppførsel til sin overordnede eller ansatte representant.

Arbeidsmiljøet betraktes generelt som godt, og det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer der det er nødvendig.

I desember 2010 ble IA-avtalen fornyet og vil implementeres i 2011.

Arbeidsmiljøutvalgene i konsernet har regelmessig avholdt møter i 2010 (kvartalsvis) og det er utarbeidet egne rapporter fra disse. En rekke saker er blitt

behandlet i utvalgene i de operative selskapene, og løsninger er forelagt de berørte enhetene.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Konsernet har en aktiv HMS-politikk som gjøres levende ute i driften hver eneste dag.

Likestilling

Mesta-konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har i sin policy for likestilling at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i konsernet per 31.12.2010 var 9,2 prosent (11,6 prosent). I Mesta Konsern as er kvinneandelen 54,1 prosent (50,6 prosent).

I styret er andelen kvinner 50 prosent blant de aksjonærvalgte og andelen kvinner blant adm. direktører i datterselskapene er 25 prosent. Det er på ledernivå i konsernet rekruttert flere kvinner. Det vil i framtiden være ønskelig å rekruttere flere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

Mesta søker å være en arbeidsplass preget av mangfold og oppfordrer alle kvalifiserte kandidater til å søke på jobb i selskapet, uavhengig av kjønn, nasjonalitet eller etnisk bakgrunn. Mesta jobber aktivt med profilering i ulike kanaler, rettet mot minoritetsungdom.

Miljørapportering

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene

er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft.

Mestas miljøpåvirkning er i hovedsak knyttet til ressursforbruk i form av energi og materialer, bruk av kjemikalier og generering av avfall. Det er foretatt avsetninger i regnskapet for miljøforpliktelser.

Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer, og reduksjon av slike utslipp har også i 2010 vært et hovedmål. Konkrete tiltak har vært bruk av GPS-teknologi for å redusere tomkjøring samt modernisering og utskiftning av maskiner og materiell.

Eierstyring og virksomhetsledelse

Mesta har implementert relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse, herunder et revisjonsutvalg.

Styrets arbeid er basert på samme verdigrunnlag og etiske retningslinjer som Mesta har definert for selskapet. Det er ikke utbetalt noen form for kompensasjon til styrets medlemmer utover styrehonorar.

Samfunnsansvar

Mesta har fokus på samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel har Mesta fokus på etisk handel, der selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Framtidig utvikling

Styret er ikke tilfreds med resultatutviklingen i Mesta-konsernet i 2010. De fleste selskaper i konsernet viser resultatforbedringer i den underliggende driften i forhold til 2009, men samlet resultat fra underliggende drift er fortsatt for svakt. Resultatutfordringene i Mesta Entreprenør as er fortsatt omfattende, og knytter seg i all hovedsak til effektiv gjennomføring av prosjekter.

Omstilling og kostnadsreducerende tiltak er gjennomført også i 2010. Dette har gitt en positiv resultat effekt gjennom

året og forventes å gi ytterligere resultatforbedringer i 2011.

Salget av Mesta Industri as forventes å gi større forutsigbarhet for konsernets framtidige resultatutvikling.

Markedsutsiktene som er konkretisert i Nasjonal Transportplan, tilsier en vekst i investeringene til nye veiprojekter i årene framover. I tillegg kommer økte investeringer i jernbane samt økte bevilgninger til drift og vedlikehold av det statlige veinettet. Oppgang i den øvrige bygg- og anleggsbransjen forventes å positivt påvirke konkurransesituasjonen innen samferdselsprosjekter.

Ordrereserven og likviditetssituasjonen i selskapet er tilfredsstillende.

Årsresultat og disponering

Årets overskudd for Mesta Konsern as ble kr 17,9 mill. Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta Konsern as:

Avsetning til utbytte	MNOK	150,0
Fra annen egenkapital	MNOK	-132,1
Totalt disponert	MNOK	17,9

Lysaker, 16. mars 2011

Børge Brende
Styrets leder

Ellen Stange
Styremedlem

Terje Dahlen
Styremedlem (ansattes repr.)

Mette Rostad
Styremedlem

Gottfred Langseth
Styremedlem

Ingar Eira
Styremedlem (ansattes repr.)

Mari Skjærstad
Styremedlem

Bjarne Jensen
Styremedlem

Jens Petter Hermansen
Styremedlem (ansattes repr.)

Harald Rafdal
Konsernsjef

Resultatregnskap

01.01.–31.12.

Mesta Konsern as				Mesta-konsernet		
2009	2010	Note	Beløp i MNOK	Note	2010	2009
DRIFTSINNTEKTER						
174,1	129,2		Salgsinntekt	2	4 301,4	5 162,9
0,0	4,9		Annen driftsinntekt	7	212,2	98,2
174,1	134,1		Sum driftsinntekter		4 513,6	5 261,1
DRIFTSKOSTNADER						
-	-		Varekostnad m.m.	4	2 557,7	3 029,3
70,2	107,9	5	Lønnskostnad m.m.	5, 6, 15	1 246,7	1 391,2
			Av- og nedskrivninger på varige			
23,2	8,1	7, 9	driftsmidler og immaterielle eiendeler	7, 9	208,0	243,0
114,1	98,0		Annen driftskostnad	16	479,9	652,6
207,5	214,0		Sum driftskostnader		4 492,3	5 316,1
-33,4	-79,9		DRIFTSRESULTAT		21,3	-55,0
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER						
13,1	12,9		Finansinntekter	5	11,4	11,0
-	147,8		Inntekt fra selskap i samme foretak		0,0	0,0
			Nedskrivning investering i foretak			
-22,7	52,8	17	i samme konsern		0,0	0,0
20,7	10,1		Finanskostnader		8,3	13,1
-30,3	97,8		Netto finansposter		3,1	-2,1
ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD						
-63,7	17,9				24,4	-57,1
-	-	11	Skattekostnad på ordinært resultat	11	0,2	7,5
-63,7	17,9		ÅRSRESULTAT		24,2	-64,6
RESULTATDEKNING/-DISPONERING						
-	150,0	12	Avsetning til utbytte			
-63,7	-132,1	12	Fra annen egenkapital			
-63,7	17,9		Sum			


Balanse

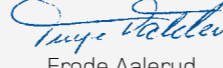
Mesta Konsern as		EIENDELER		Mesta-konsernet		
31.12.09	31.12.10	Note	Beløp i MNOK	Note	31.12.10	31.12.09
ANLEGGSMIDLER						
Immaterielle eiendeler:						
54,9	34,0	9	Egenutviklede systemer	9	35,1	56,2
0,0	0,0	11	Utsatt skattefordel	11	0,0	0,0
0,0	0,0	9	Goodwill	9	8,0	12,8
54,9	34,0		Sum immaterielle eiendeler		43,1	69,0
Varige driftsmidler:						
0,0	0,0		Materialforekomster	8	15,5	16,7
0,0	0,0		EDB-maskinvare m.m.	7	0,2	0,5
0,0	0,0		Maskiner og utstyr	7	894,7	1 068,4
0,0	0,0		Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	232,3	252,1
0,0	0,0		Sum varige driftsmidler		1 142,7	1 337,7
Finansielle anleggsmidler:						
1 397,5	1 112,2	17	Investeringer i foretak i samme konsern		0,0	0,0
16,0	17,5	17	Langsiktig fordring	17	16,6	16,5
1 413,5	1 129,7		Sum finansielle anleggsmidler		16,6	16,5
1 468,4	1 163,7		Sum anleggsmidler		1 202,4	1 423,2
OMLØPSMIDLER						
0,0	0,0		Varer	4	152,7	127,7
Fordringer:						
1,1	0,0		Kundefordringer m.m.	3	784,9	823,9
96,1	104,9	18	Lån til foretak i samme konsern		0,0	0,0
1,5	7,9		Andre fordringer		72,3	42,9
98,8	112,8		Sum fordringer		857,2	866,8
Bankinnskudd, fordring på						
774,4	797,2	10	konsernkontosystem	10	800,5	777,9
774,4	797,2		Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		800,5	777,9
873,2	910,0		Sum omløpsmidler		1 810,4	1 772,4
2 341,6	2 073,7		SUM EIENDELER		3 012,8	3 195,6

Mesta Konsern as		EGENKAPITAL OG GJELD		Mesta-konsernet		
31.12.09	31.12.10	Note	Beløp i MNOK	Note	31.12.10	31.12.09
EGENKAPITAL						
Innskutt egenkapital:						
1 000,1	1 000,1	12	Aksjekapital	12	1 000,1	1 000,1
1 225,7	225,7	12	Overkursfond	12	225,7	1 225,7
0,0	0,0		Annen innskutt egenkapital	12	0,0	0,0
2 225,8	1 225,8		Sum innskutt egenkapital		1 225,8	2 225,8
Opptjent egenkapital:						
-664,8	85,8	12	Annen egenkapital / konsernets fonds	12	84,2	-672,7
-664,8	85,8		Sum opptjent egenkapital		84,2	-672,7
1 561,0	1 311,6		Sum egenkapital		1 310,0	1 553,1
GJELD						
Avsetning for forpliktelser:						
12,9	6,5	6	Pensjonsforpliktelser	6	170,5	213,5
159,2	152,2	14, 15	Andre avsetninger for forpliktelser	14, 15, 16	228,2	252,3
172,1	158,7		Sum avsetning for forpliktelser		398,7	456,8
Kortsiktig gjeld:						
27,9	12,0		Leverandørgjeld m.m.	2	682,7	609,4
551,8	412,1	18	Lån fra foretak i samme konsern		0,0	0,0
0,0	0,0		Betalbar skatt		0,2	0,0
0,0	150,0	12	Avsatt utbytte	12	150,0	0,0
5,2	13,7		Skyldig offentlige avgifter		85,9	78,7
23,6	15,6		Annen kortsiktig gjeld	3, 16	385,3	488,6
608,4	603,4		Sum kortsiktig gjeld		1 304,1	1 176,7
780,5	762,1		Sum gjeld		1 702,8	1 642,5
2 341,6	2 073,7		SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 012,8	3 195,6


Lysaker, 16. mars 2011



Børge Brende
Styrets leder


Tuva Barnholt
Styremedlem


Frode Aalerud
Styremedlem



Mette Rostad
Styremedlem


Gottfred Langseth
Styremedlem


Ingar Eira
Styremedlem


Mari Skjærstad
Styremedlem


Bjarne Jensen
Styremedlem


Jens-Petter Hermansen
Styremedlem


Harald Rørdal
Konsernsjef

Kontantstrømoppstilling

01.01. – 31.12.

Mesta Konsern as				Mesta-konsernet		
2009	2010	Note	Beløp i MNOK	Note	2010	2009
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter						
-63,7	17,9		Ordinært resultat før skattekostnad		24,4	-57,1
0,0	0,0	11	Betalbar skatt	11	0,0	0,0
0,0	10,0	9	Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	7, 8, 9	-152,8	-51,2
23,2	8,1	7, 9	Ordinære av- og nedskrivninger	7, 9	208,0	243,0
			Forskjell kostnadsført pensjon og inn-/utbet.			
-3,4	-6,4		i pensjonsordninger	6	-43,0	-11,7
			Endring i varer, kundefordringer			
4,5	-14,7		og leverandørgjeld		87,3	60,7
			Nedskrivning investering i foretak			
22,7	52,8	17	i samme konsern		0,0	0,0
68,2	82,9		Endring i andre tidsavgrensingsposter		-132,7	-151,4
51,5	150,6		Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-8,8	32,3
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter						
1,7	-34,1	9	Investeringer i varige driftsmidler	7, 9	-65,4	-49,9
0,0	36,9	9	Salg av varige driftsmidler (salgssum)	7, 8, 9	225,8	71,5
			Utbetaling ved kjøp av aksjer og			
-10,0	-1,5	17	andeler i andre foretak	17	0,0	-10,5
-8,3	1,2		Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		160,4	11,1
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter						
0,0	-129,0	12	Tilbakebetaling av kapital, ESA-sak	12	-129,0	0,0
0,0	-129,0		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-129,0	0,0
			Netto endring i likvider i året		22,6	43,4
731,2	774,4		Bankinnskudd i konsernkontosystem per 01.01		777,9	734,5
774,4	797,2		Bankinnskudd i konsernkontosystem per 31.12		800,5	777,9

Noter til regnskapet

Note 1 Regnskapsprinsipper mv.

Generell informasjon

Mesta Konsern as er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge. Mesta Konsern AS er 100 prosent eid av den norske stat ved Nærings- og handelsdepartementet.

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimat resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Sammenlignbarhet

For konsernets årsregnskap er det presentert regnskapstall for to år. Tallene presenteres i hele millioner NOK.

Konsolidering og konsernregnskap

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede økonomiske stillingen for morselskapet Mesta Konsern as og dets kontrollerte eierandeler i andre selskaper presentert som én økonomisk enhet etter ensartede prinsipper. Konsolidering skjer linje for linje i resultatregnskap og balanse.

Konsernregnskapet inkluderer Mesta Konsern as og selskaper som Mesta Konsern as har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 prosent av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Mesta Asphalt as har i 2010 fusjonert med Mesta Stein as iht. god regnskapsskikk om kontinuitetsmetoden med videreføring av balanseførte verdier. Selskapet har samtidig skiftet navn til Mesta Industri as.

Det er ikke utarbeidet underkonsernregnskap i Mesta Eiendom as.

Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året, inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Transaksjonstidspunktet er når risiko og kontroll er overdratt. På samme tidspunkt legges til grunn verdianalysen av kostpris på aksjene. Kostpris på aksjer i datterselskaper elimineres mot egenkapitalen på oppkjøpstidspunktet. Identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes til virkelig verdi. En eventuell forskjell mellom kostpris og virkelig verdi på overtatte eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes som goodwill eller inntektsføres dersom kostpris er lavest. Det avsettes ikke til utsatt skatt på goodwill. Goodwill avskrives etter en vurdering av økonomisk levetid.

Datterselskaper

Datterselskaper kjøpt eller etablert i løpet av året, regnskapsføres fra og med kjøps- eller etableringstidspunktet.

Andre investeringer

Mesta Pensjonskasse er regnskapsført etter kostmetoden.

Resultatføring

Inntektsføring

Salgsinntekt – anleggskontrakter/funksjonskontrakter

Virksomheten består i all hovedsak av prosjektrelatert arbeid med varighet fra under en måned til over flere år. Fakturering skjer månedlig med betaling per 30 dager og er normalt i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer dermed med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Det gjøres avsetninger for forsiktighet inntil pålitelige estimater for inntekter, kostnader og fullføringsgrad kan fastsettes. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre. Funksjonskontrakter inntektsføres basert på årlig avregning.

Noter til regnskapet

Forventede framtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under kortsiktig gjeld. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt, klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt tre år på anleggskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem er totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler.

Offentlige tilskudd til restrukturering

Selskapet ble tildelt midler fra staten til restrukturering, jf. St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003). Tilskuddet er regnskapsført med verdien på transaksjonstidspunktet. Ved mottak av restruktureringsmidler bokføres disse som forpliktelse i balansen. Mottatte midler avregnes løpende sammenstilt med pådratte kostnader. Anvendte restruktureringsmidler vises netto i resultatregnskapet. I den grad selskapet ikke får dekket alle inngåtte forpliktelser, gjøres det resultatmessige avsetninger for manglende dekning.

Omstilling

Omstilling er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter, jf. sammenstillingsprinsippet.

Ventelønn og vartpenger utbetales til ansatte i Staten som blir oppsagt fra sin stilling, og ytelsene utbetales i en periode fram til de får nytt arbeid. Mesta er gjennom Omdanningsloven § 4 pålagt å refundere statens eventuelle kostnader til ventelønn for arbeidstakere som blir sagt opp av Mesta i perioden fra overføringen av virksomheten per 1. januar 2003 og fram til 1. januar 2006, jf. også St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003) punkt 4.1, jf. Ot.prp. nr. 6 (2002–2003). Ventelønnsforpliktelsen er beregnet etter beste estimat. Medlemmer av Statens Pensjonskasse hadde ved oppsigelse rett til å motta vartpenger. Denne rettigheten opphørte ved uttrede fra Statens Pensjonskasse.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår, og intern fortjeneste elimineres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekrets-løpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Materialforekomster klassifiseres som anleggsmiddel, ikke som omløpsmiddel, siden uttaksreservene er langsiktige.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene. I tillegg gjøres det for andre fordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Uttak av masse fra materialforekomster resultatføres som varekostnad.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 50 000,- og levetiden antas å være tre år eller mer.

Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Med finansiell leasing menes avtaler der leietaker overtar det vesentligste av fordeler og risiko forbundet med å eie driftsmiddelet. Finansielt leasede driftsmidler aktiveres og avskrives som ordinære anleggsmidler, mens leasingavtalens betalingsforpliktelser behandles som langsiktige rentebærende lån. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Immaterielle eiendeler

Balanseføring av immaterielle eiendeler foretas i den grad det kan identifiseres en framtidig økonomisk fordel knyttet til eiendelen. Resultatføring skjer i henhold til en vurdering av økonomisk levetid. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Noter til regnskapet

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Pensjoner

Selskapet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte framtidige pensjonsytelser (ytelsesbasert) i egen Mesta Pensjonskasse. Enkelte ansatte har i tillegg pensjonsordninger utover kollektiv pensjon. Ansatte som har innvilget delvis uførepensjon fra Statens Pensjonskasse (SPK), er ikke overført til ny ordning, da de fortsatt er medlem i SPK.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, framtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad m.m.

Pensjonsmidler er fratrukket brutto pensjonsforpliktelser i balansen.

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner, amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer), amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 prosent av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

Avtalefestet pensjon

Mesta har inngått avtale med de ansatte om avtalefestet pensjon (LO/NHO-ordning). Ordningen slik den har vært fram til 31.12.10, har de ansatte hatt mulighet til å velge å gå av med pensjon fra og med 62 år i henhold til gamle AFP-regler. Fra og med 2011 har de ansatte i tillegg mulighet til å kombinere uttak av pensjon med videre arbeid. Ordningen finansieres fra ansettelsestidspunkt. Opphør av gammel AFP ordning er inntektsført, mens ny ordning kostnadsføres løpende.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende

Noter til regnskapet

midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjørt. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Forskning og utvikling

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper. Det søkes om refusjon ved SkatteFUNN dersom prosjektene tilfredsstiller kravene til ordningen.

Finansielle instrumenter

Mesta er forbruker av elektrisk kraft og foretar kun finansielle handler for å sikre framtidig eksponering. Disse finansielle avtalene er gjenstand for sikringsvurdering

og innebærer at driftskostnadene i framtidige perioder vil tilsvare prisen i kjøpsavtalene og ikke markedsprisen på kjøpstidspunktet.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Note 2 Segmentinformasjon

2010	Drifts- inntekter	Drifts- resultat	Resultat før skatt	Eiendeler	Egenkapital	Netto kontantstrøm
Per datterselskap						
Mesta Drift as	2 624,6	45,9	51,1	1 561,1	645,0	85,6
Mesta Eiendom konsern	249,4	148,3	146,7	369,3	107,4	150,0
Mesta Elektro as	205,4	29,3	29,4	129,6	43,2	19,4
Mesta Entreprenør as	1 160,0	-100,4	-102,3	549,8	156,1	-39,8
Mesta Industri as (kun asfaltvirksomheten)	381,7	-9,0	-10,4	140,6	73,7	-50,0
Mesta Stein as (fusjonert med Mesta Industri as)	68,1	-7,3	-7,0	92,3	41,8	-27,5
Mesta Verksted as	150,7	-4,5	-4,9	58,1	20,3	1,3
Geo Survey as	27,5	-0,4	-0,7	14,9	2,0	-0,2
2009	Drifts- inntekter	Drifts- resultat	Resultat før skatt	Eiendeler	Egenkapital	Netto kontantstrøm
Per datterselskap						
Mesta Drift as	2 697,4	24,7	39,5	1 613,5	836,7	-8,7
Mesta Eiendom konsern	122,8	35,3	34,1	260,4	118,5	-
Mesta Elektro as	218,4	19,3	19,4	101,5	50,1	-42,5
Mesta Entreprenør as	1 556,0	-85,7	-90,9	686,2	233,7	-36,1
Mesta Asfalt as	813,3	-16,5	-17,9	206,3	84,2	-2,4
Mesta Stein as	106,9	0,9	1,1	119,0	48,8	16,0
Mesta Verksted as	172,9	0,9	-	62,4	18,9	-9,6
Geo Survey as	24,2	-0,9	-1,4	14,9	2,4	0,1

Alt salg skjer i Norge. Segmentinformasjonen er basert på de juridiske selskaperes finansregnskap og inkluderer konserninterne poster.

Noter til regnskapet

Note 3 Anleggskontrakter

	2010	2009
Inntektsført på igangværende prosjekter	1 377,2	1 587,5
Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	1 379,8	1 628,0
Netto resultatført igangværende prosjekter	-2,6	-40,5
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter, inkludert i kundefordringer	118,2	269,7
Forskuddsfakturert produksjon	-374,7	-255,7
Estimert gjenværende produksjon tapskontrakter	107,9	249,1
Innstående fra byggherre, inkludert i kundefordringer	95,6	123,5
Innstående fra underentreprenør, inkludert i leverandørgjeld	21,5	26,5

Anleggskontrakter gjelder Mesta Drift as, Mesta Elektro as, Mesta Entreprenør as og Mesta Industri as. Igangværende prosjekter defineres som prosjekter som ikke er overlevert byggherre per balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Note 4 Varer

Beløp i NOK	2010	2009
Lager av varer	98,6	83,8
Lager av varer for videresalg til tilvirkningskost	60,1	51,3
Avsetning for ukurante varer	-6,0	-7,4
Sum	152,7	127,7

Note 5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

	2010	2009
Lønnskostnader		
Konsern		
Lønninger m.m.	962,9	1 138,6
Arbeidsgiveravgift	122,9	141,0
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	55,8	102,1
Avsetning for manglende opptjening i Fellesordningen ifm. AFP, se note 6	42,3	0,0
Avsetning for omstillingsforpliktelse, se note 15	56,1	0,0
Andre ytelser m.m.	6,7	9,5
Sum	1 246,7	1 391,2

I gjennomsnitt har det i konsernet i 2010 vært 2 058 ansatte (2009: 2 507). Per 31.12.2010 er det 2 031 ansatte (2009: 2 254). Per 31.12.2010 er det 1 930 årsverk (2009: 2 196).

Mesta Konsern as	2010	2009
Lønninger m.m.	41,3	51,0
Arbeidsgiveravgift	7,4	9,9
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift	2,2	6,2
Avsetning for omstillingsforpliktelse, se note 15	56,1	0,0
Andre ytelser m.m.	0,8	3,2
Sum	107,9	70,2

Noter til regnskapet

I gjennomsnitt har det i Mesta Konsern as i 2010 vært 83 ansatte (2009: 109). Per 31.12.2010 er det 79 ansatte (2009: 87). Per 31.12.2010 er det 74 årsverk (2009: 84).

Ytelser til ledende personer (NOK)	Adm. dir.	Styret
Lønn	2 812 173	1 934 832
Pensjonsutgifter	568 257	
Annen godtgjørelse	198 535	
Sum	3 578 965	1 934 832

Administrerende direktør har avtale om seks måneders lønn i oppsigelsestiden og 12 måneders etterlønn. I tillegg er administrerende direktør medlem av selskapets kollektive pensjonsordninger og har rett til 66 prosent lønn ved oppnådd pensjonsalder. Administrerende direktør har avtalesfestet rett til å fratruke ved fylte 65 år. Ved siden av fastlønn har administrerende direktør firmabil samt mulighet for resultatlønnsavtale.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter.

Det er ingen lån/sikkerhetsstillelser til medlemmer av styre eller aksjeeier.

Revisor
Konsern
Revisjonshonoraret for konsernet er kr 2 440 000. I tillegg har revisor fakturert andre attestasjonsoppgaver med kr 24 125,- og skatterådgivning med kr 15 550,- (alle tall er ekskl. MVA).

Mesta Konsern as
Revisjonshonoraret er foreslått for generalforsamlingen med kr 350 000,- (ekskl. MVA).

Note 6 Pensjoner

Konsern	Mesta		Statens		AFP-ordn.		Pensjoner	
	Pensj.kasse	Pensj.kasse	LO/NHO	over 12G	2010	2009		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	67,1	0,5	0,8	3,7	72,1	77,4		
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	19,0	1,6	7,3	0,0	27,9	28,3		
Avkastning på pensjonsmidler	-12,4	-1,2	0,0	0,0	-13,6	-10,9		
Resultatføring av estimatavvik	10,4	-0,5	1,0	0,0	10,9	14,4		
Engangseffekt (netto)	-14,2	-1,3	-41,5	0,0	-57,0	-19,4		
Administrasjonskostnad	0,0	0,0	0,0	0,3	0,3	0,4		
Arbeidsgiveravgift	9,0	0,1	5,7	0,5	15,3	11,9		
Netto pensjonskostnad	78,9	-0,9	-26,6	4,5	55,8	102,1		
Beregnete pensjonsforpliktelser per 31.12	408,7	17,7	94,1	3,1	523,6	533,4		
Pensjonsmidler og fiktivt fond per 31.12	-231,2	-14,9	0,0	-2,9	-248,9	-206,4		
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	-140,6	7,4	0,0	-0,1	-133,3	-154,4		
Arbeidsgiveravgift	22,2	0,4	6,5	0,0	29,1	40,9		
Netto pensjonsforpliktelse	59,2	10,6	100,6	0,1	170,5	213,5		
Antall medlemmer i ordningen:								
Aktive	2 080	14	2 080	44	2 094	2 279		
Pensjonister	46	10	178	0	234	129		

Noter til regnskapet

Mesta Konsern as	Mesta Pensj.kasse	Statens Pensj.kasse	AFP-ordn. LO/NHO	Pensjoner over 12G	2010	2009
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5,3	0,0	0,0	1,9	7,3	8,0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1,3	0,1	0,2	0,0	1,6	1,9
Avkastning på pensjonsmidler	-1,4	-0,1	0,0	0,0	-1,5	-1,3
Engangseffekt	-1,9	-0,1	-3,8	0,0	-5,8	-3,6
Resultatføring av estimatavvik	-0,2	0,0	-0,1	0,0	-0,3	0,0
Administrasjonskostnad	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	1,1
Arbeidsgiveravgift	0,5	0,0	0,0	0,2	0,7	0,1
Netto pensjonskostnad	3,6	0,0	-3,6	2,3	2,2	6,2
Beregnete pensjonsforpliktelser per 31.12	25,9	0,9	1,4	1,4	29,5	31,5
Pensjonsmidler og fiktivt fond per 31.12	-26,0	-0,8	0,0	-1,8	-28,6	-25,6
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	5,0	0,4	0,0	0,0	5,4	6,2
Arbeidsgiveravgift	0,0	0,0	0,2	0,0	0,2	0,8
Netto pensjonsforpliktelse	4,9	0,5	1,5	-0,5	6,5	12,9

Antall medlemmer i ordningen:

Aktive	82	1	82	12	83	92
Pensjonister	1	1	5	0	0	0

Økonomiske forutsetninger:

	2010	2009
Diskonteringsrente	4,60 %	5,40 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	4,00 %
Forventet G-regulering	3,75 %	4,25 %
Forventet avkastning på fondsmidler	5,40 %	5,70 %
AFP-uttakstilbøyelighet	50 %	50 %

Dødelighet	K 2005 justert	K 2005 justert
Uførhet	K 1963 styrket	K 1963 styrket

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om lov om obligatorisk tjenestepensjon. Dette kravet er oppfylt gjennom dagens ordning. Det tilbys tre typer pensjonsplaner for ansatte i Mesta konsern. Hovedordningen er organisert i Mesta Pensjonskasse, hvor det tilbys ytelsesbasert alderspensjon, uførepensjon og barnepensjon. Pensjonsnivå følger av egne avtaler det enkelte selskap har inngått med pensjonskassen (64 prosent). Selskapet deltar dessuten i AFP-ordning organisert i LO/NHO-ordningen. Ordningen dekker tidligpensjon fra 62 til 67 år. Det er i tillegg inngått avtaler for lønn over 12 G og førtidspensjon.

Per 31.12.2010 er det gjenstående 14 medlemmer i SPK. Dette er personer som er innvilget delvis uførepensjon og som først vil bli overført Mesta pensjonsordning dersom de blir friskmeldte.

Per 31.12.2010 er det benyttet forutsetninger som anbefalt av Norsk Regnskapsstiftelse per januar 2011. Beregningene er basert på prinsippet om at pensjonene skal opptjenes over ansettelsestiden. Estimataviket som følger av avvik mellom avsatte forpliktelser og avsatte pensjonsmidler, resultatføres over gjennomsnittlig gjenværende tjenestetid.

Flere av selskapene i konsernet har hatt en stor bemanningsreduksjon i 2010 grunnet dimensjonering av virksomhet. For å hensynta dette er det foretatt aktuarberegning både per 01.01. og 30.06. for de selskapene som er berørt. Engangseffekten utgjør 5,8 MNOK og oppstår som et resultat av dette samt endringer i forutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse.

Nye regler for AFP har medført en reduksjon i bokført AFP forpliktelse for den gruppen ansatte som ikke tok ut AFP iht gamle regler. Det er resultatført MNOK 79 knyttet til dette. Bokført avsetning per 31.12.10 dekker gjenværende forpliktelse knyttet til ansatte som har gått av etter gamle regler samt løpende månedspremie fram til ordningen er avvirket. Det er i 2010 gjort en tilleggsavsetning for en gruppe ansatte med tidligere medlemskap fra SPK, som har fått godskrevet ansiennitet fra SPK under forutsetning av at Mesta finansierer hele egenandelen eksklusiv statstilskuddet.

Noter til regnskapet

Denne utgjør MNOK 42,3 og er inkludert i beregnet pensjonsforpliktelse per 31.12.2010 (AFP). Denne avsetningen er beregnet med en diskonteringsrente på 4,6 prosent og med en pensjonsregulering på 3 prosent. Engangseffekt i netto pensjonskostnad inkluderer disse forholdene.

Note 7 Varige driftsmidler

Konsern	EDB-/ maskinvare	Maskiner og utstyr	Tomter og bygninger	2010	2009
Varige driftsmidler					
Anskaffelseskost per 01.01.	55,9	2 077,9	343,3	2 477,1	2 498,0
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	53,6	11,8	65,4	49,9
Avgang solgte driftsmidler	-	-146,1	-30,4	-176,5	-70,8
Anskaffelseskost per 31.12.	55,9	1 985,4	324,7	2 366,0	2 477,1
Akkumulerte avskrivninger per 31.12.	55,7	963,4	92,4	1 111,5	1 013,2
Akkumulerte nedskrivninger per 31.12.	-	127,3	-	127,3	142,9
Balanseført verdi per 31.12.	0,2	894,7	232,3	1 127,2	1 321,0
Årets avskrivninger	0,2	181,2	8,1	189,5	203,9
Årets nedskrivninger	-	2,3	-	2,3	11,2
Sum	0,2	183,5	8,1	191,8	215,1
Avskrivning og nedskrivning immaterielle eiendeler, jf. note 9				16,2	28,0
Sum årets av- og nedskrivninger				208,0	243,0

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

* EDB-maskinvare m.m.	1-5 år
* Bygninger og annen fast eiendom	20-50 år
* Maskiner og utstyr	3-15 år
* Tomter	avskrives ikke
* Fritidseiendom	avskrives ikke

Det er i 2010 solgt driftsmidler til en verdi av MNOK 223,9 (2009: 59,5) med en netto gevinst på MNOK 161,3 (2009: 41,8).

Det er i 2010 kostnadsført MNOK 37,2 for leie av lokaler (2009: 36,3) og MNOK 1,2 for leie av kontormaskiner og EDB-utstyr (2009: 0,9).

All leie av lokaler er kostnader til drifts- og kontorlokaler for hele Mestas virksomhet i Norge. Leieavtalene varierer fra ett til sju år, herunder enkelte opsjoner på forlengelse av leieavtalen.

Note 8 Materialforekomster

	2010	2009
Balanseført verdi per 01.01.	16,7	22,2
Tilgang	0,0	0,3
Avgang	-0,4	-2,2
Uttak/prisjustering	-0,8	-3,5
Balanseført verdi per 31.12.	15,5	16,7

Det er i 2010 solgt materialtak til en verdi av MNOK 1,9 (2009: 12) med en netto gevinst på MNOK 1,5 (2009: 9,4).

Materialforekomster resultatføres i takt med kostnad uttatte mengder. Regnskapsmessig klassifiseres masseuttaket som varekostnad.

Noter til regnskapet

Note 9 Immaterielle eiendeler

Konsern	Goodwill	Egenutviklede systemer	2010	2009
Anskaffelseskost per 01.01.	22,0	112,5	134,5	134,5
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler	0,0	0,0	0,0	0,3
Avgang solgte immaterielle eiendeler	0,0	-43,7	-43,7	0,0
Anskaffelseskost per 31.12.	22,0	68,8	90,8	134,2
Akkumulerte avskrivninger per 31.12.	14	31,6	45,6	55,2
Akkumulerte nedskrivninger per 31.12.	0,0	2,1	2,1	10,0
Balanseført verdi per 31.12.	8,0	35,1	43,1	69,0
Årets avskrivninger	4,8	11,4	16,2	18,0
Årets nedskrivninger	0,0	0,0	0,0	10,0
Mesta Konsern AS				
Balanseført verdi per 31.12.	0,0	34,0	34,0	54,9

Goodwill er etablert i forbindelse med merverdi ved oppkjøp av Geo Survey as. Goodwill avskrives over fem år.

Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 3-8 år. Forskjell mellom balanseført egenutviklede systemer i Mesta Konsern as og Mesta-konsernet utgjør aktivering i datterselskap.

Avgang er knyttet til avvikling av egenutviklet innkjøpssystem i 2010. Det er bokført et tap på MNOK 10.

Note 10 Bankinnskudd

Morselskapet Mesta Konsern as har stilt bankgaranti for konsernets skattetreksforpliktelse. Konsernselskapene deltar i et felles konsernkontosystem, der deltakerne er solidarisk ansvarlige som selvskyldnerkausjonist for rett oppfyllelse av alle forpliktelser de pådrar seg i konsernkontoavtalen konsernet har med DnB NOR.

Mesta Konsern as har per 31.12.2010 en trekkfasilitet på MNOK 600 uten at det er trukket på den per 31.12.2010. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank, særskilt knyttet til resultat og soliditet. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Note 11 Skatt

Konsern		
Årets skattekostnad fordeler seg på:		
Betalbar skatt	2010	2009
For lite avsatt skatt tidligere år	0,2	0,0
Endring i utsatt skatt	0,0	-0,3
Sum skattekostnad	0,0	7,8
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt	0,2	0,0
Betalbar skatt i balansen	0,2	0,0

Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad	24,4	-57,1
Permanente forskjeller	-73,8	0,6
Endring i midlertidige forskjeller og konsernforhold	-91,7	-20,2
Årets skattegrunnlag	-141,1	-76,7

Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Langsiktige poster	-1 195,5	-1 087,8
Kortsiktige poster	-98,4	-153,4
Sum	-1 293,9	-1 241,2
Beregnet 28 prosent utsatt skattefordel	-362,3	-347,5
Balanseført utsatt skattefordel	0,0	0,0

Ut fra forsiktighet balanseføres ikke utsatt skattefordel.

Mesta Konsern as		
Årets skattekostnad fordeler seg på:		
Betalbar skatt	2010	2009
Endring i utsatt skatt	0,0	0,0
Sum skattekostnad	0,0	0,0

Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt	0,0	0,0
Betalbar skatt i balansen	0,0	0,0

Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad	17,9	-63,7
Permanente forskjeller	-93,6	22,8
Endring i midlertidige forskjeller	47,9	36,5
Mottatt skattemessig konsernbidrag	35,9	0,0
Årets skattegrunnlag	8,1	-4,5

Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Langsiktige poster	2010	2009
Kortsiktige poster	-101,6	-64,9
Sum	-5,5	-2,4
Beregnet 28 prosent utsatt skattefordel	-107,1	-67,4
Balanseført utsatt skattefordel	-30,0	-18,9
	0,0	0,0

Ut fra forsiktighet balanseføres ikke utsatt skattefordel.

Note 12 Egenkapital/aksjekapital og aksjonærinformasjon

Konsern		
Egenkapital per 01.01.	2010	2009
Tilbakebetaling av kapital	1 553,1	1 617,7
Årsresultat	-117,3	-
Avsetning til utbytte	24,2	-64,6
Egenkapital per 31.12.	-150,0	1 310,0
	1 310,0	1 553,1

Tilbakebetaling av kapital – ESA-saken
 Staten som eier av Mesta ble i 2006 innklaget til ESA for mottak av ulovlig statsstøtte i forbindelse med etableringen av selskapet i 2003. Tilbakebetalingen ble gjennomført i 2010 som en tilbakebetaling av kapital med totalt MNOK 129. Det ble også foretatt en kapitalnedsettelse i Mesta Drift as. Mesta Drift as tilbakeførte MNOK 117,3 inkl. renter. Ytterligere MNOK 8,3 vedr. dokumentavgift er regnskapsført i Mesta Eiendom as. Renteeffekt for 2010 er bokført over resultat.

Mesta Konsern as					
	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	2010	2009
Egenkapital per 01.01.	1 000,1	1 225,7	-664,8	1 561,0	1 624,7
Tilbakebetaling av kapital/ESA-saken			-117,3	-117,3	
Konvertering av overkursfond		-1 000,0	1 000,0	-	
Årsresultat			17,9	17,9	-63,7
Avsetning til utbytte			-150,0	-150,0	
Egenkapital per 31.12.	1 000,1	225,7	85,8	1 311,6	1 561,0

Fri egenkapital		2010
Annen egenkapital per 31.12.2009		-664,8
Tilbakebetaling av kapital/ESA-saken		-117,3
Konvertering av overkursfond		1 000,0
Årsresultat		17,9
Avsetning til utbytte		-150,0
Sum		85,8

Aksjekapital og aksjonærinformasjon			
Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende i NOK	Balanseført MNOK
Aksjer	1 000 100	1 000	1 000,1

Samtlige aksjer er eid av Nærings- og handelsdepartementet med full stemmerett.

Noter til regnskapet

Note 13 Pantstillelser og garantiansvar

	2010	2009
Garantiansvar	1 190,0	1 000,5

Det er inngått en avtale med DnB NOR om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 1 400. Som sikkerhet for denne rammen er det avtalt en negativ pantsettelseserklæring på samme beløp.

Note 14 Offentlig tilskudd til restrukturering

Mesta har restruktureringsforpliktelser som vedrører restruktureringsbehov identifisert under selskapetableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av Staten over statsbudsjettet, jf. St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003) og over selskapets drift. For detaljer om omstillingskostnader over egen drift henvises det til note 15.

I St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003) ble det beregnet at Mesta har en neddiskontert restruktureringsforpliktelse på MNOK 1 468. Selskapet har siden etableringen 1. januar 2003 stått overfor betydelige restruktureringsoppgaver for å tilpasse seg markedsmessige vilkår. Restrukturerings tiltakene omfatter tidligpensjonering, tjenestepensjonsordning Statens Pensjonskasse og opprettholdelse av særaldersgrense. I tillegg skal noe av midlene anvendes til administrasjon av nedbemanningen samt diverse kostnader (flyttekostnader, sanering maskiner osv). Grunnlaget for beregningene er i hovedsak avtaler inngått mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner. Restruktureringsforpliktelsenes sammensetning er eksplisitt definert i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003) og det henvises til denne for ytterligere detaljer.

Mesta har per 31.12.2010 mottatt totalt MNOK 993,6 utbetalt til selskapet i årene 2003, 2004 og 2005 iht. vedtak i statsbudsjettene. Selskapet vil ikke motta ytterligere restruktureringsmidler fra Staten.

Offentlige tilskudd iht. St.prp. nr.1 Tillegg nr.1 (2002–2003)	
Vedtatt ramme for restrukturering (2003-kroner)	1 468,0
Mottatt tilskudd 2003–2005	993,6
Differanse bevilgning og mottatt tilskudd	474,4

Regnskapsmessig behandling av mottatt tilskudd og påløpte kostnader for 2010

Restruktureringsmidlene balanseføres på tidspunktet for innbetaling fra Staten.

Mottatte midler avregnes løpende sammenstilt med pådratte kostnader iht. forutsetningene i St.prp.

Regnskapsmessig status per 31.12.2010 er som følger:

Restruktureringsmidler tildelt av Staten	993,6
Totalt avsatt i konsernet for udekket forpliktelse	116,0
Totalt estimert forpliktelse per 31.12.2010	1 109,6
Anvendte midler per 31.12.2009	1 035,6
Utbetalt i 2010	44,0
Anvendte midler per 31.12.2010	1 079,6
Netto udekket forpliktelse per 31.12.2010	30,0

Estimert framtidig forpliktelse knytter seg til inngåtte kontrakter om tidligpensjonering og opprettholdelse av pensjonsrettigheter iht. rammer gitt i St.prp. 1 Tillegg nr. 1 (2002–2003)

Neddiskontert verdi av netto udekket forpliktelse er beregnet til MNOK 30 (MNOK 74) og presentert under andre avsetninger for forpliktelser.

Noter til regnskapet

Note 15 Avsetning for omstilling over driften

I årsregnskapet for 2008 var det avsatt MNOK 103,9 til omstilling, der avsetning skal omfatte kostnader til tiltak som sluttpakker, AFP med gavepensjon, ventelønn, vartpenger og administrasjon av ordningene. Per 31.12.2010 var det 100 aktive mottakere av ventelønn og vartpenger.

Avsetning økes med MNOK 56, og restavsetning viser beste estimat på de ulike kontrakter. Ny avsetning per 31.12.2010 er MNOK 120.

	Avsetning 31.12.2009	Utbetalt 2010	Endring avsetning	Avsetning 31.12.2010
Sluttpakker/AFP med gavepensjon	1,3	-0,3	0,0	1,0
Ventelønn / Vartpenger	80,5	-19,2	56,1	117,4
Administrasjon o.a.	2,0	-0,2	0,0	1,8
Sum	83,8	-19,7	56,1	120,2

Note 16 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet, da man baserer seg på estimater og vurderinger.

For igangværende prosjekter er det usikkerhet når det gjelder framdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose.

Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettssak for avsluttede prosjekter.

Det er gjort avsetninger for tvister med videre under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Oversikt over avsetning til framtidige miljø- og garantiforpliktelser	Avsetning 31.12.2009	Utbetalt 2010	Endring forpliktelse	Avsetning 31.12.2010
Garantiavsetning (annen kortsiktig gjeld)	67,5	-15,5	9,3	61,3
Miljøavsetning (andre avsetninger for forpliktelser)	91,8	-7,5	-8,3	76,0

Note 17 Investering i foretak i samme konsern

	Forretnings- kontor	Eier-/ stemme- andel	Egenkapital per 31.12.2010	Års- resultat 2010	Bokført verdi per 31.12.2010
Mesta Konsern as eier følgende					
Mesta Drift as	Bergen	100 %	645,0	51,2	645,0
Mesta Eiendom as	Bærum	100 %	113,3	122,3	103,4
Mesta Elektro as	Bærum	100 %	43,2	21,1	43,2
Mesta Entreprenør as	Bærum	100 %	156,1	-102,3	156,1
Mesta Industri as	Bærum	100 %	115,5	-17,4	133,0
Mesta Verksted as	Trondheim	100 %	20,3	-3,6	20,3
Geo Survey as	Oslo	100 %	2,0	-0,5	11,3
Sum					1 112,3

Signert salgavtale foreligger for Mesta Industri as per 31.12.2010, og transaksjonen er til behandling i Konkurransetilsynet.

Signert salgavtale foreligger for Geo Survey as per 19.01.2011. Geo Survey as eier 7,9 prosent egne aksjer, slik at selskapet er direkte og indirekte eid 100 prosent per 31.12.2010.

Langsiktig fordring i morselskapet på MNOK 16 er sponsorinnskudd i Mesta Pensjonskasse.

Investering i datterselskapene er i morselskapet Mesta Konsern as nedskrevet med MNOK 52,8 (2009: MNOK 22,7).

Noter til regnskapet

Note 18 Lån til/fra foretak i samme konsern

Mesta Konsern as	Lån til foretak i samme konsern	Lån fra foretak i samme konsern
Mesta Drift AS		390,3
Mesta Eiendom AS	56,2	
Mesta Eiendom datterselskaper	1,5	
Mesta Elektro AS		21,2
Mesta Entreprenør AS	7,5	
Mesta Industri AS	36,2	
Mesta Verksted AS		0,6
Geo Survey AS	3,5	
Sum	104,9	412,1

Tallene inkluderer både kundefordringer, leverandørgjeld, mellomværende, periodiseringer og fordringer/gjeld konsernkontosystem. Ingen poster forfaller senere enn et år etter regnskapsårets slutt.

Note 19 Transaksjoner med nærstående parter

Mesta konsern har transaksjoner med nærstående parter. Disse transaksjoner utføres til alminnelige kontraktsvilkår, i konkurranse og med armlengdes avstand. Selskapene har en omfattende handel med søsterselskapene i konsernet.

Note 20 Finansiell markedsrisiko

Kraft

Det er inngått avtale med Bergen Energi AS om kjøp og sikring av elektrisk kraft på Mestas vegne. Fysisk kraft kjøpes spot på Nord Pool. Bergen Energi AS har i tillegg fullmakt til å inngå finansielle sikringskontrakter. Løpende priser for spotkjøp og sikringskontrakter er kvotert i EURO. Fysisk kraftkjøp avregnes og bokføres løpende i NOK. Finansielle kontrakter avregnes og bokføres i NOK ved levering. Markedsverdi finansielle kontrakter per 31.12.2010 er på MNOK 5,5 (2009: 0,8).

Innkjøp

Mesta gjør det vesentligste av sine innkjøp basert på priser i NOK. Større innkjøp i valuta blir løpende vurdert valutasikret. Mesta har i 2010 inngått kontrakter om kjøp av MEUR 0,6 i 2010.

Likvider

Plasseringer av likvide midler gjøres med en kort tidshorison med banker.

Revisjonsberetning 2010



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Dronning Eufemias gate 6, NO-0191 Oslo
Oslo Atrium, P.O.Box 20, NO-0051 Oslo
Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf.: +47 24 00 24 00
Fax: +47 24 00 24 01
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Mesta Konsern AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Mesta Konsern AS, som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2010, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og konsernsjefs ansvar for årsregnskapet

Styret og konsernsjef er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og konsernsjef finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon om selskapsregnskapet og vår konklusjon om konsernregnskapet.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Mesta Konsern AS avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2010 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



2

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og konsernsjef har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 18. mars 2011
ERNST & YOUNG AS

Jan Wellum Svensen
statsautorisert revisor

Mesta Drift

Mesta Drift as er det største datterselskapet i Mesta-konsernet og er ledende innen drift- og vedlikehold av veier Norge. Selskapet utfører i tillegg prosjekter innen anlegg, fjell- og tunnelsikring, bro- og kaivedlikehold samt innen rekkverk og jernbane.

Resultat 2010

Det har vært en positiv utvikling i den underliggende driften i 2010. Driftsinntekter i 2010 var på kr 2 625 mill. (kr 2 697 mill.) Driftsresultatet i 2010 ble kr 46 mill. (kr 25 mill.). Mesta Drift har et årsresultat på kr 51 mill mot kr 40 mill. i 2009. Resultatforbedringen kommer som følge av reduksjon i faste kostnader og bedre prosjektgjennomføring.

Det har i 2010 vært stort fokus på lederutvikling, kompetanse og kvalitetsarbeid. Driftskontraktene for drift og vedlikehold av vei ble i 2010 sertifisert i henhold til kvalitetsstandardene i ISO 9001.

Marked

Mesta Drift sitt største og viktigste marked er det statlige vei- og infrastrukturmarkedet. Ved utgangen av 2010 hadde Mesta Drift as en markedsandel på cirka 50 prosent i driftskontraktsmarkedet mot SVV. Selskapet befester sin

posisjon som den største aktøren i dette markedet, selv om konkurransen er tiltagende med økende antall tilbydere per kontrakt.

Mesta Drift as har i 2010 opplevd sterk konkurranse om anbud også innenfor de øvrige produktområdene. Flere aktører gikk inn i samferdselsprosjekt grunnet stans i aktivitet på byggsiden. Det er mange små aktører, og konkurransen har hardnet til.

Kundene stiller stadig strengere krav, og selskapet ser en positiv trend i at flere aktører innfører andre kvalifikasjonskrav enn pris. Det jobbes målrettet med å øke omsetningen innenfor prioriterte produkter og nøkkelt kunder. Markedsutsiktene som er konkretisert i Nasjonal transportplan tilsier økte bevilgninger til drift og vedlikehold av det offentlige veinettet framover.

Mesta Drift tilbyr en rekke produkter. Kjernekompetansen er

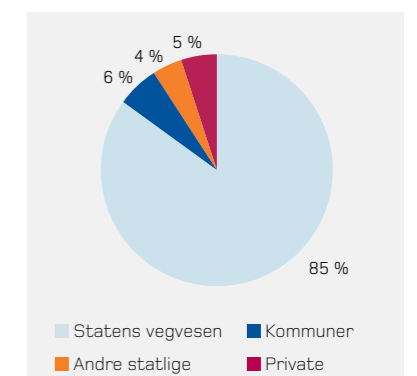
drift og vedlikehold av veier. Drifts- og vedlikeholdsarbeidet domineres om vinteren av snøbrøyting, salting og strøing. Vår, sommer og høst utføres feiing, rydding av vegetasjon langs veier samt renhold av skilt og tunneler, herunder fjerning av tagging.

Mesta Drift er dessuten en ledende aktør innen fjell- og tunnelsikring.

Mesta Drift har allerede stor omsetning og aktivitet innen foretningssområdet bane og satser på å vinne flere oppdrag for Jernbaneverket. Markedet innen jernbane er stort, og det vil bli bevilget betydelige midler til drift og vedlikehold de neste årene. Satsingen skal organiseres i et nytt foretningssområde, Mesta Drift Bane.

Andre produkter er:

- småanlegg
- bro- og kaivedlikehold
- rekkverk
- grunnboring



Mesta Drift sin kundeportefølje 2010 (i omsetning)

Nøkkeltall Mesta Drift

Regnskapstall i millioner kroner	2010	2009	2008
Driftsinntekter	2 625	2 697	2 938
EBITDA	152	142	92
Driftsresultat (EBIT)	46	25	-25
Årsresultat	51	40	-127
Driftsmargin	2 %	1 %	-1 %
Resultatmargin	2 %	2 %	-4 %
Totalrentabilitet etter skatt	3 %	2 %	-4 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	7 %	5 %	1 %
Antall ansatte	1 054	1 058	1 401
Antall årsverk	975	1 025	1 279

HMS

I Mesta Drift var det per 31.12.2010 totalt 1 049 (1 058) fast ansatte i selskapet.

Arbeidsmiljøet i selskapet er godt, og dette bekreftes gjennom helse- og miljøundersøkelser. Sykefraværet i 2010 utgjorde 6,8 prosent av total arbeidstid mot 7,6 prosent i 2009. Det høye sykefraværet skyldes antall langtidssykemeldte. Det har vært ni skader med fravær i 2010 mot 18 i 2009. Dette ga i 2010 til sammen 116 fraværsk dager – noe som er en halvering fra 223 dager i 2009, og utviklingen er positiv. Selskapet ser imidlertid alvorlig på alle skader og det er kontinuerlig fokus for å redusere skadeantallet ned mot null. Alle fraværsskader granskes, og granskingsrapportene

sendes alle regioner for erfaringsoverføring.

Mesta Drift har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapets policy for likestilling fastslår at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker knyttet til for eksempel lønn, avansement eller rekruttering. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2010 var 11,4 prosent (uforandret siden 2009). Blant de aksjonærvalgte i styret er to av fem kvinner, og i ledergruppen er en av syv kvinner.

Samfunnsansvar

Mesta-konsernet er opptatt av samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold.

Mesta følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

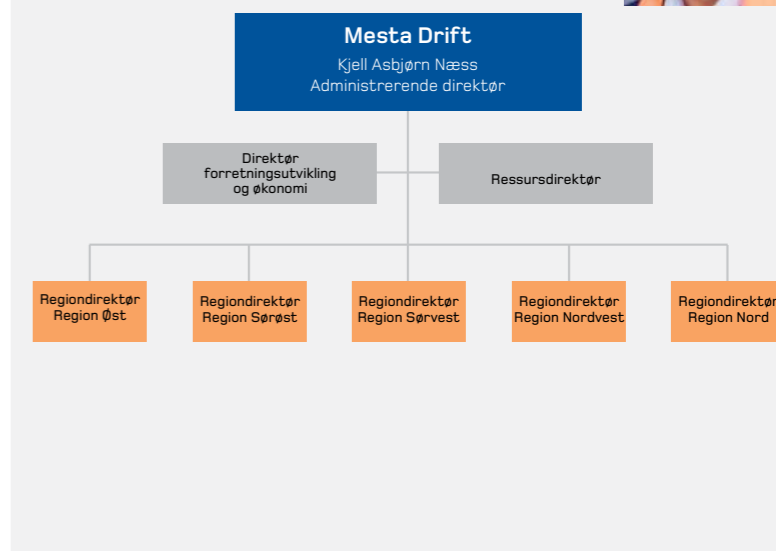
Mesta Drifts virksomhet skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø. Avfall søkes kildesortert og gjenbrukt eller gjenvunnet. Selskapet arbeider for å forhindre utslipp som forurensar miljøet og har særlig fokus på riktig bruk av salt og kjemikalier.

Det har ikke vært noen alvorlige miljøhendelser i 2010. I forbindelse med sterkere fokus på førerbasert vedlikehold, vil selskapet jobbe med tiltak for å redusere konsekvenser på ytre miljø ved bruk av maskiner og biler. Arbeidet med å fjerne

dieseltanker som er i dårlig forfatning, har fortsatt i 2010.

[Gå til websidene til Mesta Drift ved å klikke her](#)

Ledelse og organisering av Mesta Drift



Styret i Mesta Drift:

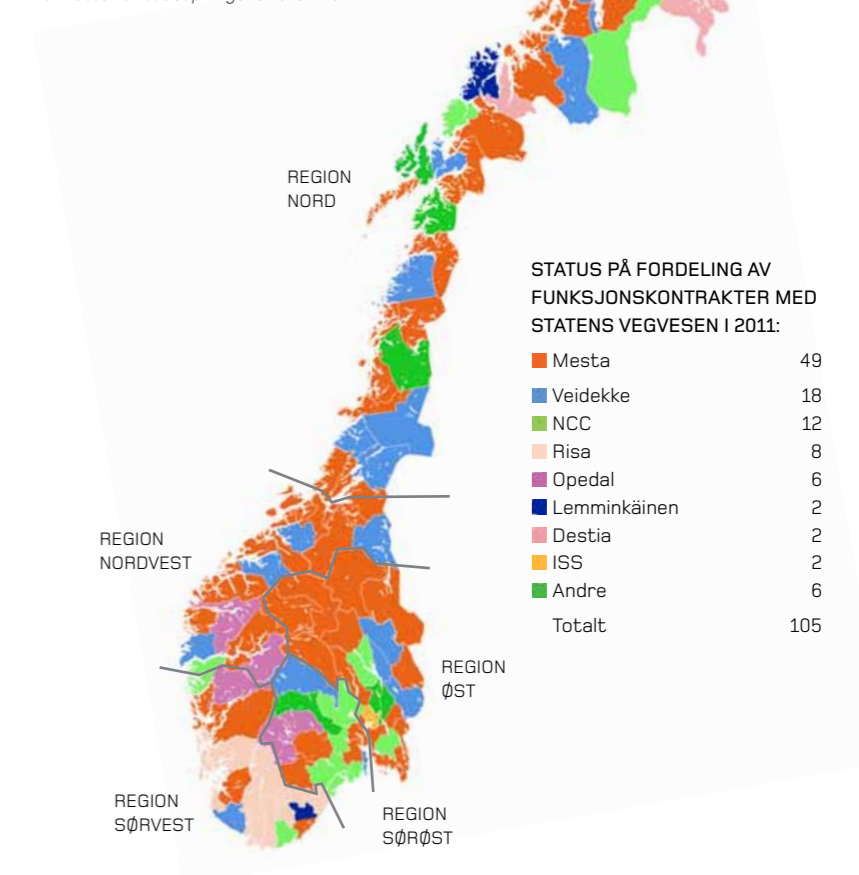
- Harald Rafdal (styreformann)
- Vibeke Strømme
- Eivind Opedal
- Knut Sigvartsen
- Mona Aarebrot
- Berner Midthjell (ans.repr.)
- Terje Dahlen (ans.repr.)

	2010	2009
H1-verdi	6,7	11,8
Sykefravær i prosent	6,8	7,6
Antall ansatte	1 052	1 058

Mesta Drift: Nøkkeltall HMS

Funksjonskontrakter

Oversikt over funksjonskontrakter 5. april 2011 etter anbudsåpningene våren 2011





Mesta Entreprenør

Gjennom bygging av store veiprosjekter over hele Norge bidrar Mesta Entreprenør til å redusere avstandene og knytte landet tettere sammen. Mesta Entreprenør er et av Norges største entreprenørselskaper innen bygging av veier, broer og tunneler.

Resultat 2010

Driftsinntektene i Mesta Entreprenør ble i 2010 kr 1 160 mill. og årsresultatet ble kr -102 mill. Dette innebærer en nedgang i resultatet på kr 11 mill., som skyldes flere forhold.

Selskapets resultatutvikling er ikke like sterk som forventet. Prosjektporteføljen leverer positivt dekningsbidrag, men enkelte tapsprosjekter fører til et årsresultat i 2010 som er svakere enn fjorårets.

I 2010 har Mesta Entreprenør fortsatt arbeidet med å refokusere og forbedre kjernevirksomheten. Målet er å forbedre selskapets evne til å gjennomføre prosjekter der grunnlaget for resultatene skapes.

Selskapet har fortsatt satsingen på økt kompetanse og videreført Mesta Entreprenørs Prosjektakademi. Dette skal gjøre selskapet bedre rustet til å planlegge og gjennomføre nye

prosjekter. Mesta Entreprenør har lyktes med å rekruttere kompetanse på flere områder. Selskapet vil fortsette å prioritere aktiviteter for å rekruttere, utvikle og beholde gode ledere og spesialister, men har også gjennomført store kostnadsreduksjoner og permitteringer som følge av redusert oppdragsmengde.

Marked

Det statlige vei- og infrastrukturmarkedet er Mesta Entreprenørs største og viktigste marked. Statens vegvesen er Mesta Entreprenørs største kunde. Størrelsen på totalmarkedet har vært stabil fra 2009 til 2010, men konkurransen om prosjektene har økt. Den økende konkurransen i anleggsbransjen skyldes primært at byggebransjen ikke har tatt seg opp etter nedgangen i 2009, og dette har økt konkurrentenes innsats i

veimarkedet. Selskapet har lang erfaring innen bygging av store og komplekse infrastrukturprosjekter både over og under bakken.

Markedsutsiktene som er konkretisert i Nasjonal transportplan, er lovende. Mulighetene for å vinne nye oppdrag vurderes som gode. I tillegg pågår aktiviteter mot mange nye og spennende kunder.

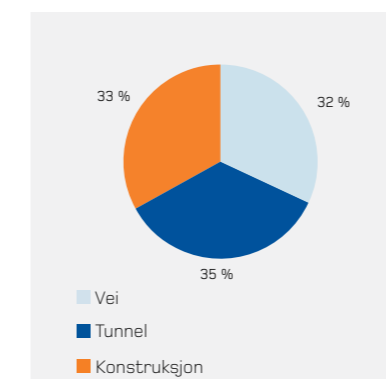
HMS

I 2010 hadde Mesta Entreprenør 453 fast ansatte. Arbeidsmiljøet i selskapet vurderes som godt. Sykefraværet er redusert og utgjorde 6,6 prosent av total arbeidstid i 2010 mot 9,2 prosent i 2009.

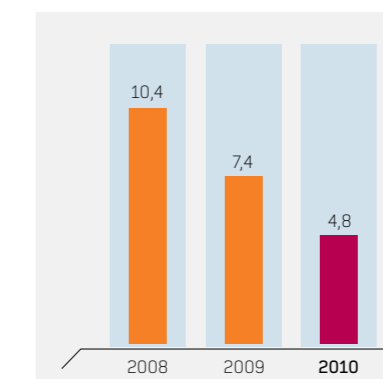
JEG BRYR MEG-kampanjen, som er gjennomført i hele Mesta-konsernet, har hatt god effekt i Mesta Entreprenør. Selskapet skal fortsatt holde fokus på HMS for å holde skadetallene nede.

Nøkkeltall Mesta Entreprenør

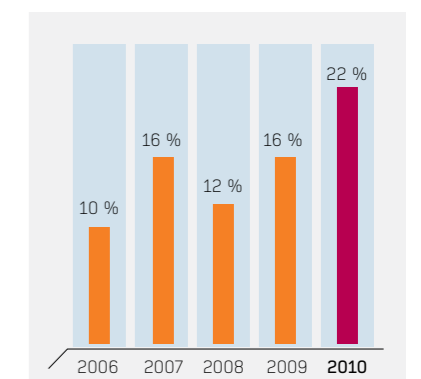
Regnskapstall i millioner kroner	2010	2009	2008
Driftsinntekter	1 160	1 556	2 071
EBITDA	-55	-31	-377
Driftsresultat (EBIT)	-100	-86	-438
Årsresultat	-102	-91	-413
Driftsmargin	-9 %	-6 %	-21 %
Resultatmargin	-9 %	-6 %	-20 %
Totalrentabilitet etter skatt	-17 %	-12 %	-43 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	-50 %	-32 %	-119 %
Antall ansatte	453	569	704
Antall årsverk	448	567	691



Mesta Entreprenørs produktportefølje i 2010 (i omsetning)



Antall skader som medfører fravær, per én million arbeidede timer (H1)



Økt uttelling i de prosjektene Mesta Entreprenør har lagt inn anbud på (i kroner)

Mesta Entreprenør har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. I selskapets policy for likestilling slås det fast at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2010 var 7,4 prosent. I styret er andelen kvinner to av fem, og i ledergruppen er en av fem kvinner.

Samfunnsansvar

Mesta Entreprenør er sertifisert innen både kvalitets- og miljøstyring (NS-EN ISO 9001:2000 og NS-EN ISO 14001:2004). Kvalitetssystemene tilfredsstill standardene og er tilgjengelige som interne web-løsninger.

Selskapet har gjennomført intensiv lederopplæring med vekt på kvalitet.

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft. Mesta Entreprenørs miljøpåvirkning er i hovedsak knyttet til ressursbruk i form av energi og materialer, bruk av kjemikalier og generering av avfall. Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer, og reduksjon av slike utslipp er et hovedmål.

[Gå til websidene til Mesta Entreprenør ved å klikke her](#)

Styret i Mesta Entreprenør:

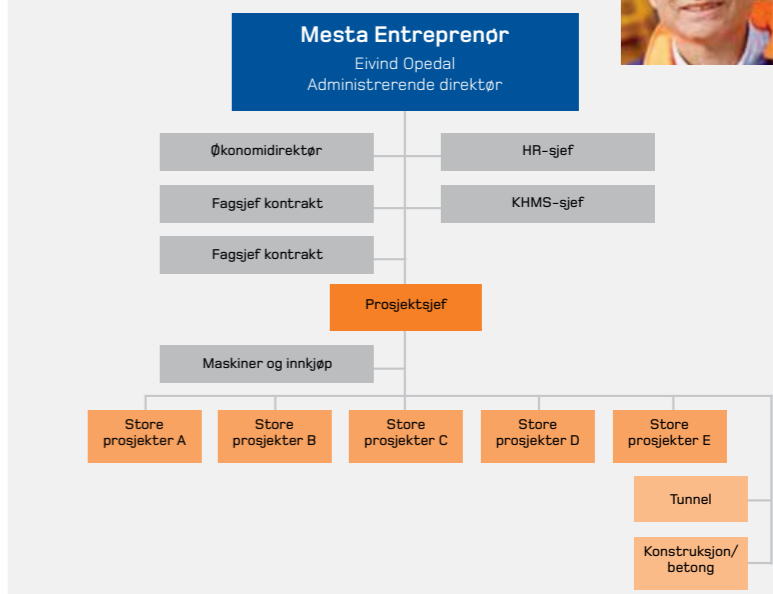
- Harald Rafdal (styreformann)
- Ingrid Tjøsvold
- Vibeke Strømme
- Leif L. Ludvigsen
- Knut Sigvartsen
- Frode Aalerud (ans.repr.)
- Sigurd Storøy (ans.repr.)

	2010	2009
H1-verdi	4,8	7,4
Sykefravær i prosent	6,6	9,2
Antall ansatte	453	569

Mesta Entreprenør: Nøkkeltall HMS



Ledelse og organisering av Mesta Entreprenør





Mesta Industri

Mesta Industri as er en ledende aktør innen produksjon av asfalt og stein samt utlegging av asfalt i Norge. Mesta Industri har stasjonære og mobile knuse- og asfaltverk for produksjon av masser, samt en betydelig utstyrspark for produksjon og utlegging av andre produkter. Selskapet ble etablert da Mesta Asfalt as og Mesta Stein as fusjonerte i 2010 og byttet navn.

Resultat 2010

Mesta Industri fikk en vanskelig start på 2010 med dårlig uttelling på asfaltkontraktene for Statens vegvesen, som er selskapets viktigste marked. Det medvirket til at selskapets omsetning ble halvert sammenlignet med 2009, med et negativt årsresultat som følge. Driftsinntektene i Mesta Industri ble i 2010 kr 434 mill. mot kr 813 mill. i 2009. Resultat før skatt ble kr -17 mill. mot kr -17,9 mill. i 2009. Til tross for det vanskelige utgangspunktet hadde selskapet en sterk avslutning på 2010. Selskapets ordresreserve per 31.12.2010 utgjør kr 117 mill. mot kr 34 mill. ved utgangen av 2009. Mesta Industri arbeider aktivt med å redusere relativ markedsandel i

Statens vegvesens markedet gjennom økt satsing i entreprenør-, privat- og kommunemarkedet. Ved å videreutvikle markedene rundt selskapets fastverk, ha fokus på etablering av nye lokasjoner i befolkningstette områder og videreutvikle selskapets mobilstrategi, skal selskapet på sikt ha en inntjening på nivå med bransjen for øvrig.

Marked

Mesta Industri knuser og selger pukk og grus over hele landet og er en betydelig aktør innen asfaltproduksjon og asfaltlegging. Selskapet leverer i tillegg spesialprodukter som fresing, stabilisering av bærelag og overflatebehandling. Det statlige

vei- og infrastrukturmarkedet er Mesta Industris største marked. Mesta Industri hadde i mars 2011 meget god uttelling i anbuds-konkurransene for Statens vegvesens asfaltkontrakter for 2011. Selskapet får imidlertid stadig flere oppdrag fra profesjonelle kunder i andre markeder som energi, stat, kommune og privatmarkedet. Mesta Industri løser oppdrag over hele landet og har blant annet materialtak strategisk plassert ved sjøen for leveranse direkte på båt.

Mesta Industri har følgende produkt- og tjenesteporfølje:

- asfaltproduksjon og asfaltlegging
- produksjon av steinprodukter i alle kvaliteter og fraksjoner

Nøkkeltall Mesta Industri

Regnskapstall i millioner kroner	2010	2009	2008
Driftsinntekter	434	883	742
EBITDA	7	15	-26
Driftsresultat (EBIT)	-16	-15	-51
Årsresultat	-17	-17	-70
Driftsmargin	-4 %	-2 %	-7 %
Resultatmargin	-4 %	-2 %	-9 %
Totalrentabilitet etter skatt	-7 %	-5 %	-18 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	-15 %	-9 %	-29 %
Antall ansatte	162	245	212
Antall årsverk	158	244	207

- asfaltgjenbruk
- knusing, sortering/sikting av alle kvalitetene og fraksjoner med mobilt utstyr i hele landet.

HMS

Per 31.12.2010 hadde Mesta Industri 162 fast ansatte. Arbeidsmiljøet i selskapet anses som godt. Sykefraværet i 2010 utgjorde 4,6 prosent av total arbeidstid. Det har vært én skade med fravær i 2010, samme som i fjor. IA-avtalen ble fornyet i desember 2010 og blir implementert i 2011. Mesta Industri har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapets policy for likestilling fastslår at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker knyttet til

for eksempel lønn, avansement eller rekruttering. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.10 var 11,1 prosent. I styret er kvinneandelen av de aksjonærvalgte medlemmene en av tre, og i ledergruppen en av ni.

Samfunnsansvar

Mesta Industri er opptatt av samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold. Mesta følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Mesta Industri har implementert relevante deler av norsk

anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse. Styrets arbeid er basert på samme verdigrunnlag og etiske retningslinjer som Mesta-konsernet har definert for selskapet.

Mesta Industri har tidligere gjennomført en kartlegging av oppryddingsforpliktelser i alle materialtak hvor det har vært drift, samt kartlagt miljøforpliktelser knyttet til tidligere og eksisterende oppstillingsplasser for våre asfaltverk. De framtidige estimerte forpliktelsene er gjenstand for løpende vurderinger, og selskapet foretar regnskapsmessige avsetninger for å møte disse.

[Gå til websidene til Mesta Industri ved å klikke her](#)

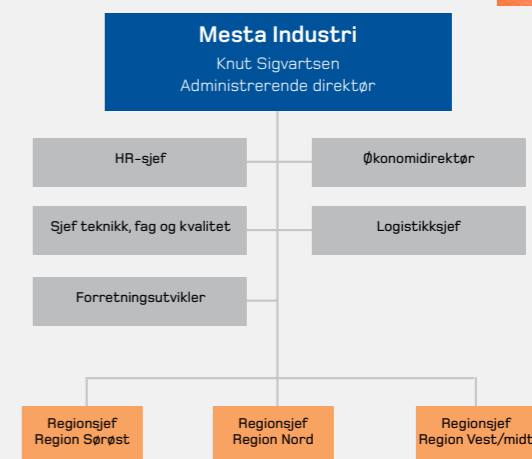
Styret i Mesta Industri:

- Harald Rafdal (styreformann)
- Ingrid Tjøsvold
- Eivind Opedal
- Roar Liaskar (ans.repr.)

	2010
H1-verdi	4,0
Sykefravær i prosent	4,6
Antall ansatte	162

Mesta Industri: Nøkkeltall HMS

Ledelse og organisering av Mesta Industri





Nøkkeltall Mesta Eiendom konsern

Regnskapstall i millioner kroner	2010	2009	2008
Driftsinntekter	249	123	73
EBITDA	160	44	27
Driftsresultat (EBIT)	147	35	15
Årsresultat	131	25	10
Driftsmargin	59 %	29 %	21 %
Resultatmargin	53 %	20 %	14 %
Totalrentabilitet etter skatt	41 %	9 %	4 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	118 %	27 %	11 %
Antall ansatte	15	12	9
Antall årsverk	15	12	9

Mesta Eiendom

Mesta Eiendom med datterselskaper er en landsdekkende aktør som drifter og forvalter bygnings- og eiendomsmassen i Mesta. Selskapet eier en portefølje som består av 240 eiendommer fordelt på 250 000 m² bygningsareal og 2 800 000 m² tomteareal. Bygningsmassen som leies ut, består hovedsakelig av verksted-, lager- og kombinasjonsbygg.

Resultat 2010

Driftsinntektene for Mesta Eiendom med tilhørende datterselskaper ble kr 249 mill., mot kr 123 mill. i 2009. Driftsresultatet i 2010 ble kr 147 mill., mot kr 35 mill. i 2009.

Fokuset i 2010 har vært utleie og salg av eiendom. Selskapet har arbeidet aktivt med utleie av ledige lokaler og reforhandlet leieavtaler som forfaller. Bygningsarealet ble redusert med 20 000 m² som følge av eiendomssalg. De samlede leieinntektene økte likevel med fem prosent fra 2009. Salg av tre datterselskaper og en rekke mindre eiendommer i 2010 ga en netto gevinst på salg av eiendom på kr 135,2 mill.

Marked

Mesta Eiendom har gjennom 2010 hatt hovedfokus på å strukturere

porteføljen. Hovedaktivitetene har her vært rettet mot

- kategorisering av bygningsmassen
- salg av ca. 60 mindre ukurante eiendommer
- reforhandling/prolongering av løpende leieavtaler
- reguleringsarbeid for større tomter som er egnet for utvikling

Mesta Eiendom forvalter cirka 415 leiekontrakter, hvorav rundt halvparten av kontraktene er inngått med eksterne aktører. Mesta Eiendom as endret strategi høsten 2010 og vil for fremtiden kun drive forvaltning, utleie og salg av eiendommer fra egen portefølje. Den nye strategien har medført et sterkere fokus på salg av eiendommer. Parallelt jobbes det målrettet med å leie ut ledig areal,

men på sikt må det forventes at salg av eiendommer vil gi tapt inntektsgrunnlag.

HMS

I Mesta Eiendom var det per 31.12.2010 totalt 15 fast ansatte i selskapet, mot 12 fast ansatte per 31.12.2009.

Arbeidsmiljøet i selskapet er meget godt. Sykefraværet i 2010 var syv dager og utgjorde 0,2 prosent av total arbeidstid.

Mesta Eiendom har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy for likestilling at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2010 var 40 prosent. I styret

Byggkategori	Antall
Strømiddelager	107
Øvrig lager	135
Vaskehall	9
Verksted	34
Garasje	56
Kontor, brakke	39
Kontor permanent	32
Kombinasjonsbygg	169

Katalogisering av eiendomsmassen i Mesta Eiendom

Ekstern utleie	52 %
Intern utleie	48 %
Mesta Asfalt	2 %
Mesta Drift	37 %
Mesta Elektro	2 %
Mesta Entreprenør	1 %
Mesta Konsern	0 %
Mesta Stein	0 %
Mesta Verksted	5 %
TOTALT	100 %

Utleie hos Mesta Eiendom. Interne kontrakter er oppgitt som prosentandel av totalt antall interne kontrakter

er andel kvinner en av tre, og i ledergruppen to av fem.

Samfunnsansvar

Selskapet har tidligere gjennomført en kartlegging av eiendommer som har nedgravde tankanlegg. Det ble i 2006 og 2007 gjennomført kontroll, sertifisering og sanering av samtlige nedgravde diesel-, fyringsolje- og spillojetanker. I regnskapet for 2010 ble det gjort en fornyet vurdering av avsetning for framtidige forpliktelser relatert til sanering av nedgravde tanker, og avsetninger ved etablering av nye tanker vurderes løpende.

Mesta Eiendom har kontinuerlig fokus på ENØK-tiltak og har øremerket vedlikeholdsmidler til dette formålet.

I perioden fra 2006 til 2009

ble det med støtte fra Enova gjennomført et energiprogram som omfattet 26 eiendommer. Ved utgangen av programperioden viste resultatene en reduksjon i forbruket på 3 236 000 kWh. Utviklingen i temperaturkorrigert spesifikt forbruk viser en besparelse på 15 prosent.

I henhold til ny forskrift for energimerking av bygninger og energivurdering av tekniske anlegg har Mesta Eiendom i løpet av 2010 gjennomført energimerking av 150 bygninger. Arbeidet har vært konsentrert rundt eiendommer som har vært markedsført for utleie eller lagt ut for salg. Prosjektet vil bli videreført i 2011 hvor det også skal gjennomføres en energivurdering av alle tekniske anlegg innen 31.12.2011.

[Gå til websidene til Mesta Eiendom ved å klikke her](#)

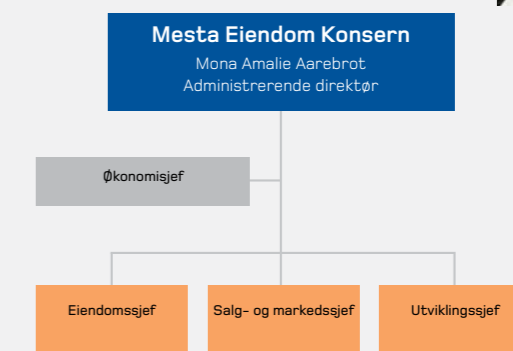
Styret i Mesta Eiendom:

- Harald Rafdal (styreformann)
- Vibeke Strømme
- Svein Huse

	2010	2009
H1-verdi	0	0
Sykefravær i prosent	0,2	0,7
Antall ansatte	15	12

Mesta Eiendom: Nøkkeltall HMS

Ledelse og organisering av Mesta Eiendom Konsern





Nøkkeltall Mesta Elektro

Regnskapstall i millioner kroner	2010	2009	2008
Driftsinntekter	205	218	206
EBITDA	34	26	20
Driftsresultat (EBIT)	29	19	16
Årsresultat	21	14	12
Driftsmargin	14 %	9 %	8 %
Resultatmargin	10 %	6 %	6 %
Totalrentabilitet etter skatt	18 %	12 %	11 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	65 %	44 %	36 %
Antall ansatte	103	100	106
Antall årsverk	103	99	103

Mesta Elektro

Mesta Elektro as er en ledende aktør innen sin bransje. Hovedaktivitetene er installasjon, drift og vedlikehold av elektroteknisk utrustning i tunneler og langs veier. Selskapet har allsidig kompetanse og lang erfaring innen elektro og utfører oppdrag over hele landet.

Resultat 2010

Driftsinntektene i 2010 var på kr 205 mill., noe som er en nedgang fra fjorårets kr 218 mill. Driftsresultat ble kr 29 mill., som er en økning på 52 prosent fra kr 19 mill. i 2009.

Av selskapets samlede omsetning er kr 24 mill. og dermed 12 prosent fra andre Mesta-selskaper. Dette er en nedgang fra om lag 18 prosent i 2009.

Selskapets fokus har i 2010 vært på å styrke og videreutvikle etablerte enheter. Selskapet har også iverksatt tiltak og prosesser for å redusere kostnader og oppnå bedre effektivitet og lønnsomhet i prosjektene. Implementeringen av et nytt økonomi- og ordrehåndteringssystem har vært sentralt i dette arbeidet. Selskapet har lyktes i å holde omsetningen på nivå med foregående år, til tross for at konkurransen om oppdragene har økt betydelig og

den forventede markedsveksten har uteblitt.

Marked

Det statlige vei- og infrastrukturmarkedet er Mesta Elektros største og viktigste marked. Statens vegvesen er selskapets største kunde og står for 72 prosent av omsetningen. Resterende omsetning er fra andre entreprenører og fra kommunemarkedet. Mesta Elektro hadde følgende produktportefølje i 2010:

- veily og annen utendørs belysning
- trafikkteknikk langs vei og i tunnel
- autorisert el-installasjon og montasje
- trafikkstyring og overvåkning

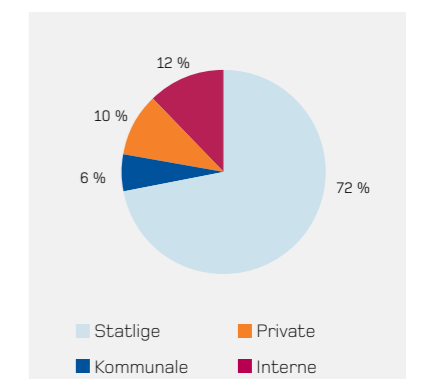
Mesta Elektro har en målsetting om videre vekst og utvikling over tid. Markedet for selskapets tjenester forventes å

vokse de nærmeste årene, som resultat av økte bevilgninger innen samferdsel. Selskapet er godt posisjonert i dette markedet, men opplever betydelig økt konkurranse om oppdragene.

HMS

Per 31.12.2010 hadde Mesta Elektro 103 fast ansatte. Arbeidsmiljøet i selskapet er godt. Sykefraværet i 2010 utgjorde 4,4 prosent av total arbeidstid. Det har ikke forekommet skader med fravær i 2010, mot fire skader med fravær i 2009.

Mesta Elektro har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. I selskapets policy for likestilling slås det fast at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansment eller rekruttering. Mesta konsern gjennomfører rekruttering, forfremmelse og



Mesta Elektros kundeportefølje 2010. (i omsetning)

utvikling av ansatte basert på kvalifikasjoner og like muligheter, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell orientering, sivilstand eller funksjonshemming. Diskriminering, mobbing eller trakassering er ikke akseptert i selskapet. Ansatte oppfordres til å rapportere tilfeller av slik oppførsel til sin overordnede eller ansattrepresentant.

Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2009 var åtte prosent mot seks prosent året før. I styret er andelen kvinner én av tre, og i ledergruppen to av fire.

Samfunnsansvar

Mesta Elektro er opptatt av samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold.

Mesta Elektro følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon. Selskapets virksomhet innenfor veielektro vurderes ikke å medføre nevneverdig påvirkning av det ytre miljø. Selskapet har systemer og rutiner for håndtering av miljøfarlig avfall, herunder elektrisk avfall.

[Gå til websidene til Mesta Elektro ved å klikke her](#)

Styret i Mesta Elektro:

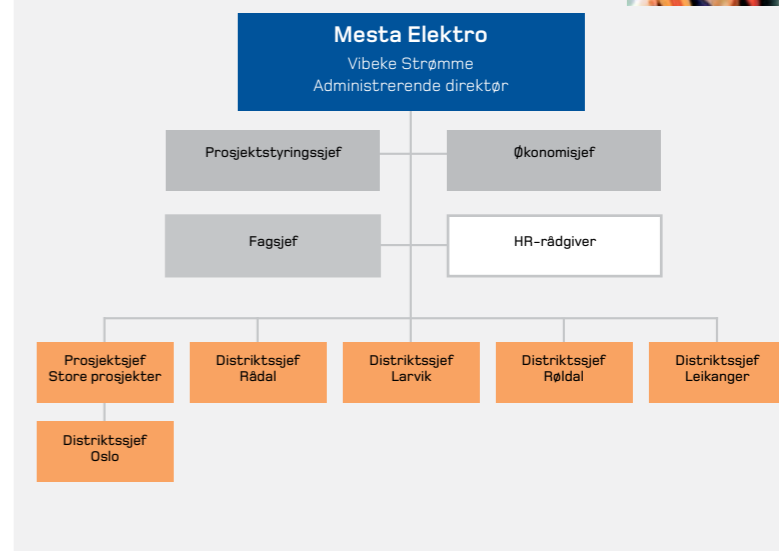
- Harald Rafdal (styreformann)
- Mona Aarebrot
- Eivind Opedal
- Kristian Sylta (ans.repr.)

	2010	2009
H1-verdi	0	28,5
Sykefravær i prosent	4,4	3,3
Antall ansatte	103	100

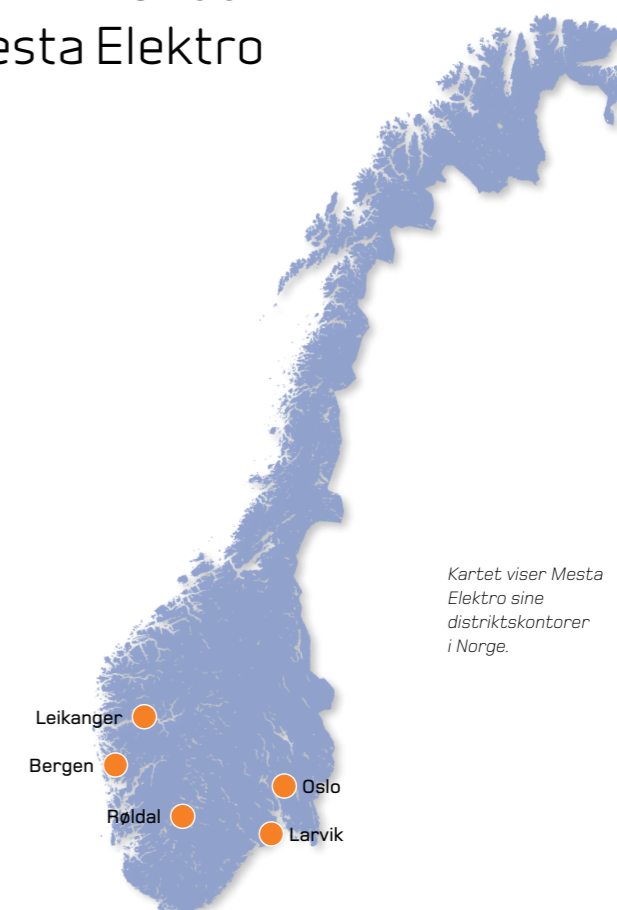
Mesta Elektro: Nøkkeltall HMS



Ledelse og organisering av Mesta Elektro



Her finner du Mesta Elektro



Kartet viser Mesta Elektro sine distriktkontorer i Norge.



Nøkkeltall Mesta Verksted

Regnskapstall i millioner kroner	2010	2009	2008
Driftsinntekter	151	173	207
EBITDA	0	4	6
Driftsresultat (EBIT)	-5	1	3
Årsresultat	-5	0	3
Driftsmargin	-3 %	1 %	1 %
Resultatmargin	-3 %	0 %	1 %
Totalrentabilitet etter skatt	-8 %	0 %	4 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	-19 %	5 %	21 %
Antall ansatte	126	149	172
Antall årsverk	120	133	165

Mesta Verksted

Mesta Verksted er leverandør av verkstedtjenester og driver service, kontroll og reparasjon av lastebiler, maskiner og utstyr. Selskapet utgjør en landsdekkende verkstedkjede for tunge kjøretøy og maskiner med 17 verksteder og seks mobile enheter.

Resultat 2010

Det tredje driftsåret i Mesta Verksted ga et negativt årsresultat på kr 5 mill. Driftsinntekter i 2010 var på kr 151 mill. Dette er en nedgang fra kr 173 mill. i 2009 og skyldes endringer i maskinparken hos konsernselskapene. Selskapet har gjennomført enkelte kostnadstilpasninger som følge av denne nedgangen, og videre resultatforbedring søkes gjennom økt omsetning og utnyttelse av verkstedstrukturen. Hovedkundene er selskaper innenfor Mesta-konsernet, men selskapet har oppnådd vekst i det eksterne markedet gjennom omstillingsprosessen. Mesta verksted har gjennomført store omstillinger siden etableringen i 2008. Det jobbes kontinuerlig med omstilling, økning i ekstern omsetning og kostnadstilpasninger for å forbedre lønnsomheten.

Marked

Mesta Verksted er Mesta-konsernets hovedleverandør av

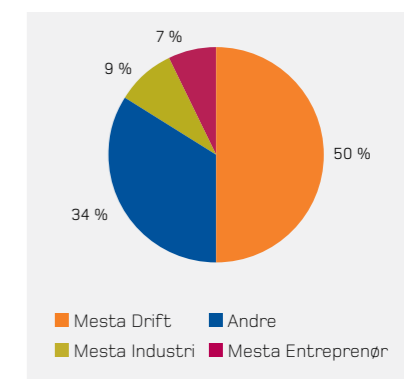
verkstedtjenester, men tilbyr også sine produkter og tjenester eksternt. I 2010 økte omsetningen mot kundegrupper utenfor konsernet. Mesta Verksted er godt i gang med å etablere seg som en merkeuavhengig verkstedaktør for tunge kjøretøy og maskiner. Verkstedbransjen preges av polarisering mellom merkeuavhengige kjeder og merketilknyttede aktører. Mesta Verksted har ambisjon om lønnsom vekst som merkeuavhengig verkstedkjede for tyngre kjøretøy, maskiner og utstyr. I tillegg til markedsføringstiltak for å støtte satsing på lastebilmarkedet gjøres det også organisatoriske tilpasninger i verkstedene for å øke og forbedre salgsarbeidet mot nye kunder. Kundeundersøkelser slår fast at selskapet er i en positiv utvikling, og at kundene er stadig mer fornøyd med tjenester fra selskapet. Selskapet har en landsdekkende verkstedstruktur med 17 faste verkstedflater og seks mobile

enheter. Mesta Verksted tilbyr følgende produkter og tjenester:

- vedlikehold
- service
- lovpålagte kontroller
- utbedringer og reparasjoner

HMS

Per 31.12.2010 hadde Mesta Verksted 126 fast ansatte. Arbeidsmiljøet i selskapet er godt. Sykefraværet i 2010 utgjorde 6,1 prosent av total arbeidstid. Det har vært én fraværsskade og tre skader uten fravær i 2010. Alle skadene er mindre alvorlige klem-, kutt- og slagskader som har oppstått i forbindelse med mekanikernes utførelse av arbeidet. Mesta Verksted benytter en HMS-indikator bestående av ni parametere for å måle utviklingen i selskapet, og denne følges opp månedlig. Mesta Verksted har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. I selskapets policy for likestilling slås



Mesta Verksted: Fire største kunder i 2010 (i omsetning)

det fast at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement eller rekruttering. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2010 var 4,2 prosent. I styret er andelen kvinner én av tre aksjonærvalgte medlemmer og i ledergruppen to av fem.

Samfunnsansvar

Selskapets ambisjoner for ytre miljø inngår som en del av selskapets HMS-politikk. Sentrale punkter er:

- Virksomheten skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø.
- Arbeidet med å forhindre skader skal prioriteres på linje med produksjon og økonomi.

Forhold ved virksomheten som kan medføre påvirkning av ytre

miljø, er i hovedsak knyttet til kjemikalier og avfall. Det jobbes kontinuerlig med å redusere antall miljøfarlige stoffer ved substitusjon. Det er i 2010 gjennomført et stort løft innen kartlegging, dokumentasjon og opplæring i forbindelse med kjemiske stoffer. Alle verkstedene tilfredsstiller nå kjemikalieforskriften på dette området. Cirka 70 prosent av avfallet som oppstår, blir kildesortert. Utover dette er drivstoff til verkstedvogner og energi til verksteder kilder til påvirkning av ytre miljø, men disse vurderes som mindre betydelige. Mesta Verksted har fokus på Enøk-tiltak i samarbeid med Mesta Eiendom som utleier.

[Gå til websidene til Mesta Verksted ved å klikke her](#)

Styret i Mesta Verksted:

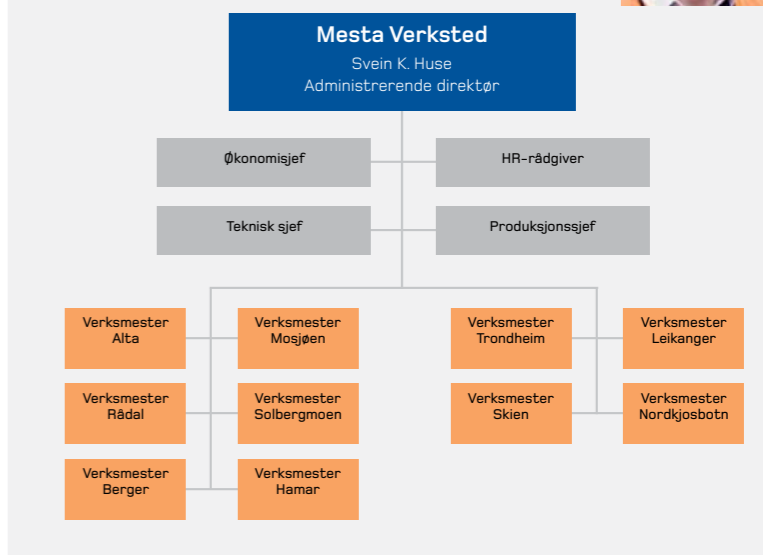
- Harald Rafdal (styreformann)
- Vibeke Strømme
- Leif L. Ludvigsen
- Håkon Småbrekke (ans.repr.)

	2010	2009
H1-verdi	5,0	4,1
Sykefravær i prosent	6,1	8,0
Antall ansatte	126	149

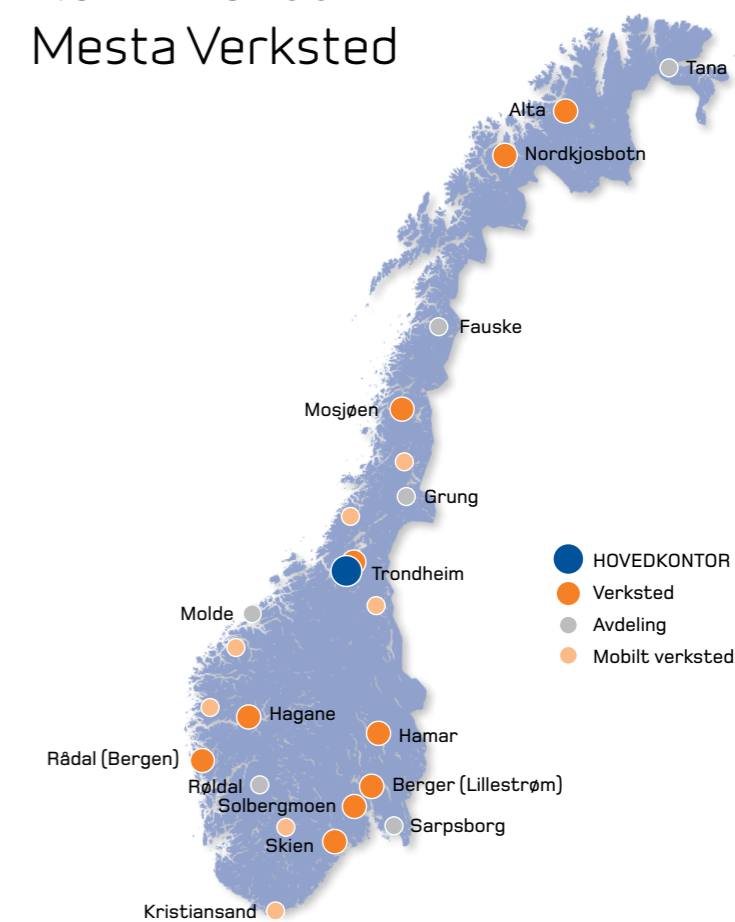
Mesta Verksted: Nøkkeltall HMS



Ledelse og organisering av Mesta Verksted



Her finner du Mesta Verksted





Geo Survey as er et av Norges ledende selskaper innen oppmåling. Mesta kjøpte selskapet i 2008 for å sikre seg kapasitet innen geomatikk. Tilgangen på geomatikere er blitt bedre, og Mesta har nå tilfredsstillende egendekning av geomatikere.

Mesta aksepterte derfor i 2010 et bud på alle Mestas aksjer i Geo Survey as fra selskapet Svenska Mätcenter AB. Salget ble gjennomført med virkning fra 19. januar 2011.

Omsetningen i 2010 ble kr 27 mill. (kr 24 mill.), og resultatet før skatt var kr -1 mill. (kr -1 mill.).

Nøkkeltall Geo Survey		
Regnskapstall i millioner kroner	2010	2009
Driftsinntekter	27	24
EBITDA	1	1
Driftsresultat (EBIT)	-	-1
Årsresultat	-1	-1
Driftsmargin	0 %	-4 %
Resultatmargin	-4 %	-4 %
Totalrentabilitet etter skatt	-7 %	-7 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	-27 %	-39 %
Antall ansatte	37	34
Antall årsverk	36	34



Mesta Konsern as

Postboks 253, 1326 Lysaker
Telefon: 05 200 • E-post: firmapost@mesta.no

www.mesta.no