

UNIVERSITETET FOR MILJØ- OG BIOVITENSKAP  
RAPPORT OG PLANER (2011 - 2012)



# Rapport og planer (2011 - 2012)

<b>1. INNLEDNING .....</b>	<b>3</b>
<b>1.1 STRATEGISK UTVIKLING .....</b>	<b>3</b>
<b>1.2 SAMORGANISERINGEN MED NORGES VETERINÆRHØGSKOLE (NVH) .....</b>	<b>3</b>
<b>1.3 UTDANNING .....</b>	<b>4</b>
<b>1.4 FORSKNING.....</b>	<b>6</b>
<b>1.5 OPPFØLGING AV ETATSTYRINGSMØTET 2011 .....</b>	<b>7</b>
<b>1.6 EVALUERING AV STYRETS EGET ARBEID .....</b>	<b>7</b>
<b>2. RESULTATRAPPORTERING FOR 2011 .....</b>	<b>9</b>
<b>2.1 RAPPORTERING PÅ MÅL .....</b>	<b>9</b>
2.1.1 Sektormål 1 .....	9
2.1.1.1 Virksomhetsmål 1.1 .....	13
2.1.1.2 Virksomhetsmål 1.2 .....	14
2.1.1.3 Virksomhetsmål 1.3 .....	16
2.1.2 Sektormål 2 .....	18
2.1.2.1 Virksomhetsmål 2.1 .....	23
2.1.2.2 Virksomhetsmål 2.2 .....	24
2.1.3 Sektormål 3 .....	29
2.1.3.1 Virksomhetsmål 3.1 .....	34
2.1.3.2 Virksomhetsmål 3.2 .....	35
2.1.3.3 Virksomhetsmål 3.3 .....	36
2.1.4 Sektormål 4 .....	38
2.1.4.1 Virksomhetsmål 4.1 .....	38
2.1.4.2 Virksomhetsmål 4.2 .....	39
2.1.4.3 Virksomhetsmål 4.3 .....	42
2.1.4.4 Virksomhetsmål 4.4 .....	43
2.1.4.5 Virksomhetsmål 4.5 .....	43
<b>2.2 ANNEN RAPPORTERING .....</b>	<b>44</b>
2.2.1 Kvalitet i forskning og utdanning.....	44
2.2.2 Internasjonalisering.....	45
2.2.3 Samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK).....	46
2.2.4 Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA).....	51
2.2.5 Styring av kapasitet for enkelte utdanninger.....	52
2.2.6 Bruk av midler til nye studieplasser.....	53
2.2.7 Likestilling.....	53
2.2.8 Midlertidige tilsetninger.....	53
2.2.9 Universell utforming og individuell tilrettelegging.....	53
2.2.10 Intern styring og kontroll.....	54
2.2.10.1 Etske retningslinjer.....	54
2.2.10.2 Riksrevisjonen og Sivilombudsmannen.....	55
2.2.10.3 Forvaltning av fullmakter.....	56
2.2.10.4 Sikkerhet og beredskap.....	57
2.2.11 Studentkapasitet .....	58
2.2.12 Midler tildelt over budsjettkapittel 281.....	58
2.2.13 Oppfølging av evalueringer og akkrediteringer.....	59
2.2.14 Større investeringsprosjekt.....	59
<b>2.3. FELLES FØRINGER.....</b>	<b>61</b>
2.3.1 Inkluderende arbeidsliv.....	61
2.3.2 Brukerundersøkelser.....	63
2.3.3 Lærlinger i staten.....	63
2.3.4 Tilgjengeliggjøring av offentlige data.....	63
<b>3. PLANER FOR 2012.....</b>	<b>64</b>
<b>3.1 PLAN FOR VIRKSOMHETEN I 2012.....</b>	<b>64</b>

3.1.1 Virksomhetsmål 1 tilhørende sektormål 1 .....	65
3.1.2 Virksomhetsmål 2 tilhørende sektormål 1 .....	65
3.1.3 Virksomhetsmål 3 tilhørende sektormål 1 .....	66
3.1.4 Virksomhetsmål 4 tilhørende sektormål 2 .....	66
3.1.5 Virksomhetsmål 5 tilhørende sektormål 2 .....	67
3.1.6 Virksomhetsmål 6 tilhørende sektormål 3 .....	68
3.1.7 Virksomhetsmål 7 tilhørende sektormål 3 .....	69
3.1.8 Virksomhetsmål 8 tilhørende sektormål 3 .....	70
3.1.9 Virksomhetsmål 9 tilhørende sektormål 4 .....	71
3.1.10 Virksomhetsmål 10 tilhørende sektormål 4 .....	71
3.1.11 Virksomhetsmål 11 tilhørende sektormål 4 .....	72
3.1.12 Virksomhetsmål 12 tilhørende sektormål 4 .....	72
3.1.13 Virksomhetsmål 13 tilhørende sektormål 4 .....	73
3.1.14 Risikovurdering 2012 .....	74
<b>3.1 PLAN FOR BEVILGNING FOR 2012. ....</b>	<b>76</b>
<b>VEDLEGG .....</b>	<b>77</b>
<b>VEDLEGG 1: OPPFØLGING AV KDS OPPSUMMERING FRA ETATSSTYRINGSMØTET 2011 .....</b>	<b>78</b>
<b>VEDLEGG 2: LIKESTILLING OG MANGFOLD.....</b>	<b>85</b>
<b>VEDLEGG 3: RISIKOHÅNTERING 2012 .....</b>	<b>91</b>
<b>VEDLEGG 4: KARTLEGGINGSSKJEMA TIL DATABASE FOR STATISTIKK OM HØGRE UTDANNING: RAPPORTERING PÅ STUDENTKAPASITET .....</b>	<b>95</b>
<b>VEDLEGG 5: FELLESSTYRETS HANDLINGSPLAN FOR 2012 .....</b>	<b>96</b>
<b>VEDLEGG 6: INTERNASJONAL STRATEGI FOR UMB 2011-2014 .....</b>	<b>100</b>

# 1. Innledning

## 1.1 Strategisk utvikling

Universitetets visjon er at *Universitetet for miljø- og biovitenskap skal være et analytisk, innovativt og ledende universitet for biovitenskap, miljø og bærekraftig utvikling.* Universitetsstyret har i 2011 vedtatt at følgende tre områder skal ha en spesiell oppfølging av styret: *Studiekvalitet - Vitenskapelig publisering - Fornyelse av bygningsmassen.* UMBs strategiske innsats skal styrke og videreutvikle konkurransedyktige fagmiljøer som arbeider for en bærekraftig utvikling på områdene:

- *Grunnleggende og anvendt biovitenskap*
- *Bioproduksjon, inklusive akvakultur*
- *Bruk og vern av natur*
- *Miljø, klima og fornybar energi*
- *Utviklingsstudier og globalisering*
- *Landskapsarkitektur og arealplanlegging*
- *Matproduksjon og mattrygghet*
- *Teknologi*
- *Økonomi og samfunnsfag*
- *Lærerutdanning i realfag og naturbruk*
- *Helse for dyr og mennesker*

UMB er et særpreget universitet sammenlignet med de andre universitetene ved å ha en tydelig faglig konsentrasjon og organisatorisk fleksibilitet som gjør faggruppene i stand til å utvikle nye tverrfaglige utdanningstilbud.

## 1.2 Samorganiseringen med Norges veterinærhøgskole (NVH)

Det nye Universitetet (DnU) har et helt spesielt samfunnsoppdrag innen norsk utdanning, forskning og formidling:

- *Forskning som kan møte de store globale spørsmålene om miljø, bærekraftig utvikling, bedre folke- og dyrehelse, klimautfordring, fornybare energikilder, matproduksjon «fra jord og fjord til bord» og areal- og ressursforvaltning.*
- *Utdanning av kandidater i miljø- og biovitenskapene, veterinærmedisin og nye tverrfaglige utdanningstilbud som gir samfunnet nye muligheter til å skape en bærekraftig utvikling til beste for nåværende og kommende generasjoner.*
- *Innovasjon og verdiskaping, kunnskapsformidling og deltakelse i den globale innsatsen for en bærekraftig utvikling på områdene hvor det nye universitetet er ledende.*

Fellesstyret har i 2011 utarbeidet premissene for DnUs faglige organisering med utgangspunkt i samfunnsoppdraget. DnU skal organiseres med tre fakulteter som skal ha konsentrasjon rundt biovitenskap, miljø- og samfunnsutvikling i et bærekraftig perspektiv. UMB ser store strategiske muligheter til å utvikle ny utdanning og forskning på disse områdene.

Regjeringen ga i desember 2011 sin tilslutning til skisseprosjektet for de nye bygningene for de veterinærmedisinske fagmiljøene som etter planen skal samlokaliseres på Ås i 2018. Dersom planene realiseres vil de nye klinikkene, laboratoriene og undervisningsfasilitetene på Campus Ås gi veterinærmiljøet nye muligheter for å styrke kvaliteten på utdanningen, og å bidra til at DnU får en effektiv og fremtidsrettet infrastruktur.

### **1.3 Utdanning**

**UMB har i 2011 hatt studiekvalitet som ett av tre hovedsatsingsområder. Det har vært lagt vekt på utvikling av utdanningsporteføljen og gode læringsprosesser med smart ressursbruk.**

#### Utvikling av utdanningsvirksomheten

Kompetanse på miljø, mat, klima og fornybar energi, bruk og vern av land og naturressurser og bioøkonomi er fremtidens utfordringer. I 2011 vedtok Fellesstyret samfunnsoppdraget for Det nye Universitetet, som tydeliggjør at nøkkelen til å løse disse utfordringene ligger innen fagområdene som UMB har ansvaret for.

Vår Kandidatundersøkelse fra 2010 viste at dagens UMB kandidater er ettertraktede i arbeidsmarkedet. Det er allerede stor etterspørsel etter kandidater med kompetanse på våre fagområder. UMB har i 2011 brukt ”Fremtidens mest etterspurte utdanninger” som slagord. Høsten 2011 ble det registrert 4.200 studenter etter rekordhøy søkning og opptak til studiene ved UMB. Antallet førsteprioritetssøkere i Samordnet opptak økte med over 12 prosent fra 2010. Totalt økte studiepoengproduksjonen ved UMB fra 2670,6 heltidsekvivalenter i 2010 til 2978,8 i 2011.

UMB tilbyr både profesjonsutdanninger og disiplinorienterte utdanninger. Tverrfaglighet er et særpreg i utdanningene. I samarbeid med næringslivet har vi de siste årene satset på innovasjon, entreprenørskap og utvikling av ny teknologi som en integrert del av programmene og gjennom ulike arrangementer som Gründercamp. Master i Folkehelse, bachelor og master i fornybar energi, master i entreprenørskap og innovasjon, master i teknologi (eksempelvis gjennom samarbeidet i Oslofjordalliansen), bachelor og master i økonomisk-/administrative fag, master i eiendomsfag, samt lærerutdanning i naturvitenskapelige fag og flere studieprogrammer innen utviklingsstudier og internasjonale relasjoner er noen utvalgte eksempler på fagområder hvor UMB har videreutviklet sin kompetanse. Studentsøkningen til flere av disse studieprogrammene er svært god. På denne måten kan UMB imøtekomme samfunnets behov for forskningsbasert utdanning innenfor etterspurte fagområder.

Samtidig ser vi at enkelte av våre fagområder utdanner mange færre kandidater enn det arbeidsmarkedet etterspør. Særlig gjelder dette innenfor arealplanlegging, matområdet, plantefag, husdyrfag, skogbruk, økonomi, teknologi og lærerutdanning. Dette har ført til en rekke initiativ for å bedre rekrutteringen der interessen blant studiesøkende ungdom er lav, for eksempel innenfor mat-, husdyr- og plantevitenskap, og tiltak for å øke kapasiteten ved de instituttene som har god rekruttering og utdanner færre kandidater enn det samfunnet etterspør. Flere av fagområdene som utdanner for få studenter, er svært sentrale for fremtidens utfordringer.

I samarbeid med Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Hedmark, har UMB gått sammen om et felles prosjekt, "Framtidas landbruksutdanning". Hovedmålene med prosjektet er å bedre rekrutteringen til høyere landbruksutdanning og sikre en fremtidsretta landbruksutdanning. Prosjektet skal i samarbeid med næringen utrede samsvaret mellom kompetansebehovet i landbruket, og innholdet i programmene som tilbys ved de tre institusjonene. Det skal tydeliggjøre utdannings- og karrieremuligheter innenfor landbruksstudiene, gjøre overganger mellom utdanningsløp ved institusjonene sømløse og bidra til bedre rekruttering til landbruksstudiene.

Flere av UMBs fagmiljøer er gått sammen om å utarbeide en egen strategisk satsing på utdanning innenfor matområdet. Matutredningen gir et godt grunnlag for utvikling av studieprogramporteføljen og foreslår en rekke grep som kan gjøres på studiesiden for å møte fremtidens kompetansebehov og ungdommens interesser. Denne satsingen skal konkretiseres i 2012.

### Satsing på studiekvalitet

Universitetsstyret satses på studiekvalitet fra kvalitet på undervisning og innhold og relevans i studieprogrammer, til psykososialt og fysisk læringsmiljø. Dette satsingen har flere deler som det har vært arbeidet med i 2011, blant annet arbeidet med innføring av Nasjonalt Kvalifikasjonsrammeverk, arbeidet med utdanningsledelse og det pedagogiske prosjektet "Smart ressursbruk – mer læring".

Prosjektet "Smart ressursbruk – mer læring" er utviklet i samarbeid med Seksjon for læring og lærerutdanning (UniPed). Læreren som deltar skal kunne legge til rette for mer studentaktive arbeidsformer, mer samarbeid mellom studenter og mer utprøving og bruk av formative læreprosesser i læringsfellesskap. Sett i sammenheng med innføringen av Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk vil dette legge til rette for smartere ressursbruk i utdanningene og bedre læringsprosesser for studentene.

Universitetets jevnlige evalueringer av studieprogrammene, hvor også eksterne aktører fra utenlandske universitet deltar, er ett godt virkemiddel for å utvikle studiekvaliteten. Det er derfor nødvendig å kontinuerlig sammenligne våre fagområder med tilsvarende fagområder ved utenlandske læresteder som holder et høyt internasjonalt nivå.

Andre virkemidler for å økt studiekvalitet er holdningskampanje for studentene i samarbeid med studentdemokratiet som vil bli iverksatt som del av fadderuka ved semesterstart. I samarbeid med fagutvalgene og Læringsmiljøutvalget, vil vi se på tiltak for å skape attraktive og gode "faglige hjem" for studentene som inspirerer til faglig engasjement og samhold. Studentaktive læringsformer har også en sentral plass i prosjektet "Smart ressursbruk – mer læring". Det vil være viktig å se dette arbeidet i sammenheng med innføringen av kvalifikasjonsrammeverket gjennom tydelig og logisk oppbygging av progresjonen i programmene.

Universitetsstyret prioriterer arbeidet med bedre undervisningsfasiliteter og utvidelse av kapasiteten på læresaler. I 2011 ble det åpnet et nytt auditorium med en rekke nye lesesalsplasser i den gamle kinosalen i kjelleren i Tårnbygningen. UMB har store utfordringer knyttet til det fysiske læringsmiljøet. Mye undervisning og studentrelaterte arealer er i dag lokalisert i bygninger i dårlig forfatning uten ventilasjon, med dårlig akustikk og manglende universell utforming. Rehabilitering av Urbygningen er en helt nødvendig forutsetning for å heve kvaliteten på det fysiske læringsmiljøet og utvide kapasiteten. Uten at denne bygningen kan benyttes til undervisningsformål, er det svært problematisk å ta i mot de nye studentene som kommer som

følge av de senere års tildeling av nye studieplasser. Det er en helt spesiell utfordring for UMB i den nåværende situasjon å implementere den vedtatte handlingsplanen for universell tilrettelegging. Mange av UMBs bygninger er verneverdige og ikke tilpasset dagens krav.

I 2011 var det gledelig at Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs) fikk tilsagn om finansieringsstøtte til 50 nye studentboliger. Universitetsstyret har i 2011 vedtatt å avstå tomter til bygging av studentboliger for å bidra til et godt boligtilbud for studentene i Ås. Studentveksten fremover gjør boligtilbudet for studenter på Ås til en stor utfordring. UMB har sammen med fellesstyret for DnU og SiÅs drøftet muligheter for et tettere samarbeid med Ås kommune og Akershus fylkeskommune for å utvikle Ås som universitetskommune.

## **1.4 Forskning**

### **UMB har for 2011 prioritert følgende områder; forskningskvalitet, internasjonalt samarbeid, innovasjon og formidling**

#### Forskning av høy kvalitet

UMB har et mål om å oppnå ett publikasjonspoeng per fagårsverk innen 2013. Endelige opplysninger om publiseringsaktivitet for 2011 vil først foreligge 30. mars. For 2011 har UMB førsteforfatterskapet til en Science-artikkel om metoder for reduksjon av klimagasser fra husdyrproduksjon. UMB har videre bidratt, som en av fire, til en artikkel på temaet spredning av miljøgifter ved varmere klima i Nature. Forskere ved Handelshøgskolen ved UMB har bidratt til en ny bok om forskningsmetodikk i utviklingsland, et svært utfordrende felt. NFR har trukket fram fagmiljøet ved Noragric som ett av de tre beste innenfor geografi i Norge.

UMB har klart bedret forskningskvaliteten innen biofagene de siste ti årene i følge resultatene fra NFRs evaluering av fagfeltene biologi, medisin og helsefag. Dette ble blant annet bekreftet ved innvilgelse av et stort samarbeidsprosjekt finansiert av Havbruksprogrammet i NFR på hvordan rømt laks påvirker villaksen. UMB har, i samarbeid med Nofima og andre strategiske samarbeidspartnere, fått to store tilslag gjennom NFRs infrastrukturprogram på strategisk viktige fagområder innenfor mat og bioinformatikk ("Matpiloten" og ELIXIR (infrastruktur for bioinformatikk)). UMB arbeidet videre med søknad om storskala-infrastruktur for forskning på klimaeffekter på jord og planter (BIOKLIMA).

Forskningsstrategiske tiltak for 2011 har vært knyttet til økt publisering, styrking og koordinering av store søknader (f.eks. SFF), koordinering, fornying og synliggjøring av matområdet og ordninger for å stimulere til nye initiativ på tvers av fag.

#### UMBs klimaengasjement

UMB har i 2011 bidratt med å skape engasjerende møteplasser for forskere og relevante aktører i næring og samfunn. Under vårkonferansen 2011 ("Landkamp") ble areal- og ressursbruk sett i et klimaperspektiv. Videre arrangerte UMB med lokale samarbeidspartnere en fagdag om fornybar energi rettet både mot forskere og bransjen selv. Studenter deltok aktivt i en "Klimacamp" her, og arbeidet med et næringsrettet oppdrag for det regionale renovasjonsselskapet rettet mot klimavennlig handling i lokalmiljøet.

#### Bredt internasjonalt engasjement

UMB har i 2011 flere søknader, høyere tilslagsprosent og økende omsetning på EU-finansiert forskning innenfor bioøkonomi. Dette er oppnådd gjennom god lederforankring på alle institutter og systematisk administrativ støtte. UMB forsetter sitt engasjement mot og forskningssamarbeid med utviklingsland. UMB har nå over 140 internasjonale samarbeidsavtaler og er en attraktiv

samarbeidspartner internasjonalt. To av UMBs forskere sitter i arbeidsgruppen "virkninger av klimaendringene, tilpasning og sårbarhet som skal bidra til den femte hovedrapporten til FNs klimapanel" (IPCC) som legges fram i 2014. UMB har startet arbeidet med implementering av en strategisk handlingsplan for internasjonalisering.

### Innovasjon

UMB har i 2011 vært primus motor i arbeidet med å etablere et Innovasjonssenter på Campus Ås. Forskning på enzymatisk nedbrytning av biomasse for bedre bioøkonomi har ledet til kommersialisering og salg av patent til Novozymes, som er en av verdens største aktører innen kommersiell enzymproduksjon. Videre har det UMB-initierte selskapet Hepmarin AS på den internasjonale sjømatkonferansen blitt kåret til årets innovasjonsbedrift for sin utvinning av heparin fra lakseavfall til produksjon av blodfortynnende medisin. En forsker fra Institutt for naturforvaltning ved UMB fikk Wallenbergprisen for sin banebrytende forskning på flybåren laserskanning av skog til bruk i registrering og taksering. To av UMBs fremste kvinnelige forskere er utvalgt som forskergruppe ved Senter for grunnforskning i det Norske Vitenskapsakademi. Prosjektet, "The Ecology of Food Perception", skal bidra til å løse store samfunnsutfordringer som overvektsrelaterte sykdommer.

### Forskningsformidling med relevans

UMB har i 2011 styrket sitt forskningsmidlingsarbeid gjennom fornyelse og forbedring av nettsider rettet mot allmennheten og næringsliv. UMB har i likhet med tidligere år en stor produksjon av populærvitenskapelige artikler og debattinnlegg. En av UMBs fremste jordforskere innenfor feltet opptak av tungmetaller i jordsmonn og matkjeden, fikk den internasjonale "Soil Science Award" for sitt arbeid med forskningsformidling.

UMB delte i 2011 for første gang ut en egen forskningsformidlingspris. "Bjørneprosjektet" ved Institutt for naturforvaltning fikk prisen. UMBs utdanningspris gikk i 2011 til agroøkologene ved IPM. Begge disse prisene er opprettet i 2011 for å påskjønne forskning av høy kvalitet og godt formidlingsarbeid. Under Forsker Grand Prix nådde en av UMBs PhD-kandidater finalen.

### Kommersialisering, entreprenørskap og næringslivssamarbeid

UMB har styrket innsatsen innen kommersialisering, entreprenørskap og samarbeid med næringslivet. UMB arbeider tett, og har inngått samarbeidsavtale, med Campus Kjeller innen området kommersialisering. UMB har gjennomført en idékonkurranse som har frambrakt flere forretningsideer med høyt verdiskapingspotensial. Det er etablert en handlingsplan for entreprenørskap og gjennomført en rekke entreprenørskapsaktiviteter rettet både mot studenter og ansatte bl.a. i samarbeid med Ungt Entreprenørskap Akershus. UMB Gründercamp i 2011 samlet over 70 studenter som arbeidet med forslag til nye attraksjoner for Tusenfryd.

## **1.5 Oppfølging av etatsstyringsmøtet 2011**

Det fremgår av KDs tilbakemelding fra etatsstyringsmøtet i 2011 at departementet forventer at det blir satt i verk nødvendige tiltak for å følge opp punktene i rapporten. Som vedlegg til dette dokumentet følger en matrise som viser hvordan UMB har fulgt opp KDs punkter i 2011.

## **1.6 Evaluering av styrets eget arbeid**

Universitetsstyret gjennomførte 26. januar 2012 en evaluering av eget arbeid. Evalueringen tok for seg styret som kollegialt organ og styrets funksjoner som strategisk, styrende og kontrollerende organ, og forholdet til Fellesstyret.



### Styret som kollegialt organ

Styret utarbeidet i november 2010 ”Verdigrunnlag for UMB-styrets arbeid” som har vært et godt grunnlag for styrets arbeid. Styrets medlemmer gir uttrykk for at det er god tone, god deltakelse og gjensidig respekt medlemmene imellom i styret.

### Styret som strategisk, styrende og kontrollerende organ

Styret ønsker klarere prioritering innenfor den heldekkende mål- og resultatstrukturen som Kunnskapsdepartementet har satt opp. Derfor har styret tatt initiativ til å velge ut tre områder som styret vil følge særskilt opp i sin funksjonsperiode. Disse tre utvalgte områdene er studiekvalitet, vitenskapelig publisering og byggetvikling/-vedlikehold. Styret ser allerede resultater gjennom blant annet prioriteringene i årsplanen for 2012. På hvert styremøte blir det redegjort for tiltak og virkningen av disse.

Styret ønsker å utnytte mulighetene for å delegere avgjørelsesmyndighet. Administrasjonen ser nærmere på dette. Styrets prinsipielle syn er at man skal bruke maksimal delegasjonsadgang.

Styret mener administrasjonen følger godt opp styrets vedtak. Administrasjonen kan imidlertid være enda mer tydelig på hvilke forhold den ønsker styrets avklaringer på.

### Forholdet til Fellesstyret

Forholdet til Fellesstyret en utfordring. Styret ser nå at mange strategiske beslutninger skal fattes i Fellesstyret i 2012 og 2013. Styret er ikke sikker på hvilken rolle det skal spille i den anledning, og har bedt rektor om å se nærmere på hvordan styrets rolle kan klargjøres.

## 2. Resultatrapportering for 2011

### 2.1 Rapportering på mål

Vi har i oppsummeringen til hvert virksomhetsmål forsøkt å gi en kort vurdering av måloppnåelsen. Vurderinga er gradert slik:

- God – UMB mener resultatet er bedre enn målsetningen.
- Tilfredsstillende – UMB mener målsetningen er oppnådd.
- Ikke tilfredsstillende – UMB mener resultatet er dårligere enn målsetningen.

#### 2.1.1 Sektormål 1

**Universiteter og høyskoler skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.**

*UMBs rapportering på Kunnskapsdepartementets kvalitativ styringsparametere for 2011:*

- En beskrivelse av måloppnåelsen med særlig vekt på UMBs strategi for utvikling av fagporteføljen og faglig profil, herunder hvilke avveiiinger som gjøres når det gjelder bredde versus dybde, hensynet til små og utsatte fag, relevans etc.

I universitetets strategi for 2010-2013 innenfor utdanningsvirksomheten, fremgår det at et av særpregene skal være å videreføre og utvikle tverrfaglighet i utdanningen. Tverrfagligheten synliggjøres ved de fagområder som fremgår i UMBs strategi- og årsplaner, eksempelvis teknologi, fornybar energi, folkehelse, eiendomsfag og entreprenørskap og innovasjon. Tverrfagligheten kom også fram i kandidatundersøkelsen som ble gjennomført i samarbeid med Opinion i 2010, hvor hensikten med undersøkelsen var å kartlegge ferdige kandidaters arbeidslivstilknytning og deres vurdering av utdanningen ved UMB.

UMB har i 2011 arbeidet målrettet og videreutviklet sin fagportefølge for å kunne imøtekomme samfunnets fremtidige krav til kompetanse. I henhold til samfunnsoppdraget til Det nye universitetet (DnU), kan ”Matutredningen”, samarbeidsprosjektet med Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Hedmark for å bedre rekrutteringen til høyere landbruksutdanning, samt opprettelse av Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA), være aktuelle stikkord som synliggjør at 2011 var et år med stor aktivitet for å sikre en god faglig utvikling på utdanningssiden.

Etter anbefaling fra universitetets studienemnd, vedtar universitetets styre hvert år studieprogramporteføljen for det påfølgende studieåret. Forutgående diskusjoner i de ulike fagmiljøene og i studienemnda legger premissene for styrets vedtak. En helhetlig vurdering med tanke på terminering gjennomføres i de tilfeller hvor programmet i snitt de siste 3 årene har mindre enn 10 studenter pr. kull på masterprogram og 15 studenter pr. kull på bachelorprogram. Universitetsstyret vedtok høsten 2011 at ingen studieprogram termineres kommende studieår. Enkelte program har lavere studenttall enn normen, men aktuelle fagmiljøer har nå intensivert arbeidet med å rekruttere studenter, noe som ser ut til å ha en merkbar innvirkning på søkertallene. UMBs nasjonale ansvar i å skulle ivareta fagområder innenfor blant annet jordbruk, skogbruk, jordskifte og arealplanlegging tas også med i vurderingen når en eventuell terminering av et studieprogram drøftes.

Universitetet har hatt en gjennomgang av sin emneportefølje for å vurdere muligheter for sammenslåing og eventuelt nedlegging av emner. Hovedhensikten med denne gjennomgangen har vært å kunne oppnå en bedre ressursutnyttelse og der igjennom kunne frigjøre mer tid til forskning. Alle fagområdene har gjort et grundig stykke arbeid som samlet sett har ført til en emnereduksjon på 11 % fra 2006 til 2011. Fagområdene meldte tilbake at man nå hadde kommet så langt ned i antall emner som mulig med tanke på å opprettholde programtilbudene, og prosjektet ble avsluttet i 2011. I tråd med tilbakemeldingene fra fagmiljøene og intensjonen om å frigjøre tid til forskning, blir arbeidet nå videreført gjennom et nytt prosjekt: ”Smart ressursbruk – mer læring” og gjennom innføringen av Nasjonalt Kvalifikasjonsrammeverk. Gjennom disse prosjektene vil vi gå i dybden på tidsbruk i emner og sikre et mer effektivt samsvar mellom læringsform og læringsmål.

UMB vurderer måloppnåelsen som god.

- En beskrivelse av måloppnåelsen med særlig vekt på vurdering av internt system for kvalitetssikring og en redegjørelse for hvordan dette blir brukt strategisk og videreutviklet

NOKUTS tilbakemelding på UMBs kvalitetssikringssystem for utdanningsvirksomheten (KSU) etter reakkrediteringen i 2010, er at universitetet har et system som både bidrar til å utvikle kvalitet og sikre at denne er tilfredsstillende.

Universitetet bruker KSU som et aktivt redskap i sin forbedring av kvaliteten på studietilbudene. UMBs *Årsrapport om studiekvalitet*, skal være et godt virkemiddel for universitetsstyret til å gjennomføre sin kontrollfunksjon og videreutvikling på utdanningsområdet. Årsrapportens omfang, form og struktur er oppe til diskusjon. Det legges opp til at årsrapporten skal bestå av allerede eksisterende delrapporter, samt bli mer analytisk og tiltaksorientert. UMB utarbeider allerede årlige rapporter innenfor områder som opptak, internasjonalisering, trivsel med flere. Årsrapporten for 2010 ble derfor vedtatt utsatt og slått sammen med årsrapporten for 2011.

Satsningsområder innen KSU er eksterne studieprogramevalueringer, emneevalueringer og kvalitetssikring av PhD-utdanningen. Eksterne studieprogramevalueringer er universitetets beste verktøy i KSU for benchmarking mot internasjonalt nivå og videreutvikling av studiene. Universitetsstyret og universitetets fagmiljøer er meget fornøyd med ordningen. I 2011 ble arbeidet med programevalueringen av studieprogrammene i Praktisk-pedagogisk utdanning og Lektorutdanning i realfag påbegynt, og vil bli gjennomført våren 2012.

Alle emner blir evaluert av studentene. Emneevalueringene, som har blitt gjennomført hvert år siden 2002, er et viktig redskap som universitetet har til å dokumentere og forbedre kvaliteten på det faglige innholdet i emneporteføljen. I 2011 ble spørreskjemaet som brukes ved evalueringene revidert for å sikre en bedre relevans i tilbakemeldingene. Videre er det vedtatt å gjennomføre forsøk med obligatorisk emneevaluering for på den måten å sikre representative svar.

En annen viktig faktor i KSU er implementering av nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk for høyere utdanning (NKR). I 2011 har UMB arbeidet med innføringen av NKR og betydningen av entreprenørskap i utdanningene. Arbeidet på begge felter er langsiktig og forankret i UMBs ulike organer og i ledelsen gjennom UMB-kompetanseprofil (”UMB-nøkkel”), som vil bli innarbeidet i kvalitetssikringssystemet i 2012.

UMB vurderer måloppnåelsen innenfor området internt system for kvalitetssikring som god, men er samtidig innforstått med at et godt stykke arbeid gjenstår med implementeringen av kvalifikasjonsrammeverket.

- En beskrivelse av måloppnåelsen med særlig vekt på hvordan NOKUTs avsluttede evalueringer, revidering og akkrediteringer blir fulgt opp og hvordan kvalitetssikringssystemet er forankret i fagmiljøene.

UMB har, som nevnt over, et operativt og strukturert KSU og er tilfreds med at NOKUTs tilbakemeldinger etter regodkjenningen i all hovedsak var positive. Områder for forbedring er i løpet av 2011 blitt vurdert under utarbeidelse og revidering av de ulike UMB-strategiene. Spesielt innenfor utdanningsstrategien, er flere av forbedringspunktene integrert, eksempelvis en videreutvikling av emneevalueringene og en forenkling av programevalueringene slik at de blir mindre ressurskrevende. Punkter fra NOKUTs evalueringer er også fulgt opp gjennom rutiner og planer, her kan nevnes arbeidet innenfor doktorgradsutdanningen med en tettere oppfølging av doktorgradsstudentene. Et eksempel er at det er opprettet et veilederforum for PhD-veiledere. Hensikten med veilederforumet er å dele erfaringer, formidle nyttig informasjon og å videreutvikle veilederrollen.

Instituttene jobber kontinuerlig med forbedring av undervisningen i tråd med tilbakemeldinger fra studentenes emneevalueringer, eksterne programevalueringer og andre undersøkelser. Instituttene «eier» disse oppfølgingsprosesser og kvalitetsarbeid inngår i instituttens årsrapporter og i styringsdialogene. Forankringen i fagmiljøene er derfor god, men nye utfordringer, som blant annet innføring av Nasjonalt Kvalifikasjonsrammeverk (NKR) og utvikling av entreprenørskap i utdanningene, vil kreve sterk utdanningsledelse i fagmiljøene framover.

UMB vurderer måloppnåelsen som god.

- En beskrivelse av måloppnåelsen med særlig vekt på strategi for arbeidet med internasjonalisering og hvordan dette bidrar til utviklingen av den faglige virksomheten og kvalitet i utdanningene.

Ny *Internasjonal Strategi for UMB 2011-2014* ble vedtatt i 2011, og det ble samtidig oppnevnt en tverrfaglig arbeidsgruppe som skal følge opp strategiens mål i virksomhetsperioden. Strategien legger spesielt vekt på at UMB skal jobbe for å få inn en internasjonal komponent i alle studieprogram gjennom å legge til rette for inn og utvekslingsstudenter, og få relevante utvekslingsavtaler med faglig sterke institusjoner på plass, der det alt skjer forskningssamarbeid. Spesielt innen BRICS-landene (Brasil, Russland, India, Kina og Sør-Afrika), Europa og Nord-Amerika.

Videre jobber UMB kontinuerlig for å få dyktige internasjonale studenter og ansatte til UMB, for på den måten å bidra med internasjonalisering ”at home”. En internasjonal tilnærming og en global synsvinkel styrker UMBs faglige virksomhet og kvalitet innenfor utdanningene.

UMB har i 2011 også arbeidet med å legge ut relevant informasjon om utveksling på internett, og ser at dette arbeidet har resultert i økt interesse. I tillegg har universitetet jobbet med å få til en lettfattelig nettinformasjon også på engelsk.

Av andre aktiviteter kan nevnes økt samarbeid innen Oslofjordalliansen (OFA), spesielt med internasjonalisering av teknologiutdanningen i henhold til rammeplanen.

UMB vurderer måloppnåelsen som god.

- En beskrivelse av måloppnåelsen med særlig vekt på arbeidet med universell utforming og økt tilgjengelighet for studenter med nedsatt funksjonsevne

UMB vedtok i 2010 ”*Handlingsplan for universell utforming og individuell tilrettelegging 2010-2018*”. Planen er blitt fulgt opp med 2-årige tiltaksplaner, med første tiltaksplan for perioden 2010-2011. Mange mål for perioden 2010-2011 er innfridd, og tiltaksplan og oppnådd gjennomføring publiseres fortløpende på nettet. Av de større investeringsprosjektene (jf. *Rapport og planer 2010-2011*) er auditoriet i Tårnbygningen ferdigstilt, et nytt og flott universelt utformet auditorium. Av tiltak innen studier og undervisning kan nevnes gjennomført temamøte for studieveiledere om allergi i regi av Norges Astma- og allergiforbund. Innenfor studentvelferd har UMB, i samarbeid med Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs), gjennomført en befaring og utarbeidet forslag til forbedret tilgjengelighet til sosiale treffpunkt på campus.

UMB ønsker å legge til rette for universell utforming og økt tilgjengelighet for studenter med nedsatt funksjonsevne. Et campusområde med gamle bygninger med store behov for rehabilitering, og mangelfull ressurstilgang til dette, gjør at UMB ikke kan si seg fornøyd med den nåværende situasjonen. Økte ressurser er påkrevet for at dette arbeidet kan intensiveres.

Av andre viktige satsninger i perioden har UMB jobbet for å optimalisere nettsidene og oppfylle kriteriene for tilgjengelighet. I Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi) sin kvalitetsvurdering av nettsidene til UMB i 2011, ble tilgjengelighetskriteriene vurdert til 68 % av maksimum poeng. Landsgjennomsnittet for dette kriteriet var på 61 %. For nærmere beskrivelser av gjennomførte tiltak innen universell utforming og individuell tilrettelegging vises det til pkt. 2.2.9.

UMB vurderer sitt arbeid med universell utforming som god innenfor de gitte ressursrammer.

- En beskrivelse av måloppnåelsen med særlig vekt på arbeidet med læringsmiljø, herunder samarbeidet mellom læringsmiljøutvalget og styret, og hvordan dette bygger opp under sektormål 1.

Læringsmiljøutvalget rapporterer årlig til universitetsstyret og la i 2011 frem en langt mer omfattende årsrapport for styret enn tidligere år. Nytt for årsrapporten 2011 var at universitetets læringsmiljø fikk en større plass i rapporten enn læringsmiljøutvalgets fortløpende arbeid. Læringsmiljøutvalget påpekte spesielt at det fysiske læringsmiljøet må oppgraderes. Mange gamle bygninger er nedslitt, har ingen eller dårlig ventilasjon og det begynner å bli mangel på undervisningsrom som følge av økt studentopptak, eksempelvis store deler av Urbygningen er i dag stengt.

Universitetsstyret blir fortløpende orientert om læringsmiljøets arbeid ved at samtlige protokoller legges frem for styret. Av større saker som læringsmiljøutvalget har gjennomført i 2011 kan det nevnes: gjennomførings av en trivselsundersøkelse blant alle våre studenter, prioritering innenfor et disponibelt beløp av 3,6 mill. kr som er øremerket større læringsmiljøtiltak for 2012 og oppfølging av større tiltak for 2011. Læringsmiljøutvalget har i 2011 bevilget nærmere 400 000,- til mindre læringsmiljøtiltak som studentene selv kan søke på, og i 2011 er det gjennomført en

rekke tiltak i flere lesesaler og datasaler, med oppgradering av saler og innkjøp av bedre stoler, pulter, låsbare skap med mer.

- En beskrivelse av måloppnåelsen med særlig vekt på arbeidet med utdanningsledelse på alle nivåer for å sikre kvalitet i utdanningen

UMB arbeider aktivt for å styrke utdanningsledelsen på alle nivåer innen utdanningen. Som en oppfølging av etatsstyringsmøtet med KD i 2011 nedsatte studienemnda en arbeidsgruppe som ser på og skal komme med innspill på smart ressursbruk i utdanningen og utdanningsledelse. Arbeidsgruppen skal blant annet identifisere tiltak og undervisningsgrep som gir god læring med smart ressursbruk og som gir økt studiepoengproduksjon, definere utdanningsledernes roller, samt å legge en plan for gjennomføring av piloter på utvalgte institutt. En sluttrapport, hvor aktuelle innfallsvinkler til ovennevnte problematikk belyses, vil bli utarbeidet våren 2012.

Videre deltok UMB på Universitets- og høyskolerådets (UHRs) workshop (oppstartsamling) i september 2011 om utdanningsledelse. Temaer som ble diskutert var blant annet hva det innebærer å ha/ta et lederansvar for utdanning og bevissthet rundt dette. Kvalitetsreformens betydning for lederansvar var også oppe under diskusjonen. Temaene vil bli belyst og diskutert videre som et prosjekt i regi av UHR.

UMB vurderer måloppnåelsen som god.

#### 2.1.1.1 Virksomhetsmål 1.1

**Universitetet skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Antall kvalifiserte førstevalgsøkere per studieplass	1,9	1,9	2,1	2,3

#### Kvantitativ vurdering av styringsparametere og vurdering av måloppnåelsen

Antall kvalifiserte førstevalgsøkere per studieplass har økt fra 2010 til 2011.

UMB hadde i 2011 en økning i antall førsteprioritetssøkere på 13,0 % fra 2010. 17 studieprogram hadde en økning i antall førsteprioritetssøkere i forhold til 14 i 2010. Også i år gjaldt dette 6 av de 5-årige masterprogrammene, slik som i 2010. 5-årig master i lektorutdanning i realfag hadde for eksempel en økning fra 14 førsteprioritetssøkere i 2010 til 21 i 2011, en økning som blant annet skyldes god og informativ markedsføring.

Nye studieplasser som ble tildelt UMB for 2011, ble benyttet innenfor områdene økonomi og administrasjon, teknologi, entreprenørskap, fornybar energi, folkehelsevitenskap og eiendomsfag hadde god søkning.

Antall studieprogram med venteliste var på samme nivå i 2011 (16 program) som i 2010 (17 program). Studieprogrammet bachelor i biologi har i motsetning til i 2010 venteliste i 2011, mens bachelorprogrammet i geomatikk og bachelorprogrammet i hestefag ikke hadde venteliste slik de hadde det i 2010.

I 2011 var det ingen studieprogram som hadde færre enn 10 studenter etter gjennomført opptak.

Universitetet har en stor oppmerksomhet på, og setter inn målrettede tiltak for å øke søkningen til studier med realfagskrav. Når det gjelder tiltak for å øke søkningen til studier med realfagskrav, har universitetet i 2011 jobbet spesielt mye mot målgruppa ungdomsskole- og videregående elever gjennom å arrangere *Ungforsk* på UMBs Campus. Mer enn 2.500 elever fra Oslo og Akershus besøkte UMB i september og valgte blant 33 tilbud innen universitetets fagområder, samt tilbud fra Bioforsk og Skog og Landskap. UMB markerte seg også på *Forskningsdagene i Oslo* og hadde med deltakere (Ph.D-studenter) på *Forskningens Grand Prix*. Videre har *Skoletjenesten* utvidet skolebesøkene på landsbasis gjennom et samarbeid med andre universiteter. Rundt 150 skoler fikk besøk av UMB, og rundt 70 skoleklasser besøkte *Skoletjenestens* faglig-pedagogiske tilbud på UMB, hovedsakelig i realfag. Bioenergilaben på Institutt for matematiske realfag og teknologi (IMT) bør her nevnes som et nytt og svært etterspurt undervisningstilbud både for realfagslærere og elever. Gjennom *ENT3R* har 20 studenter vært mentorer for 300 lokale skoleelever i Follo, som har besøkt UMB ukentlig for å få hjelp og inspirasjon til realfag.

Samarbeidsinstitusjonene i Oslofjordalliansen (OFA) gjennomførte også i 2011 felles markedsføringstiltak av studietilbudet innenfor teknologi- og ingeniørutdanningene, og søkertallene var gode til UMBs teknologiprogram. Alliansesamarbeidet bærer frukter og er i videreutvikling. I tillegg til teknologi, satses det nå spesielt på et utstrakt samarbeid innenfor områdene lærerutdanning og helse-, miljø- og sosialfag.

UMBs studieprogramportefølje er godt innrettet for å møte fremtidens kompetansebehov. Vår Kandidatundersøkelse fra 2010 viste at dagens UMB kandidater er ettertraktede i arbeidsmarkedet. Det er stor etterspørsel etter kandidater med kompetanse på våre fagområder.

UMB vurderer måloppnåelsen som god.

#### 2.1.1.2 Virksomhetsmål 1.2

**Universitetet skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømming.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent per år	48,9	46,1	46,5	46,0
Antall studenter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling	6,0	6,8	7,4	7,5
Gjennomføring i henhold til avtalte utdanningsplaner i %	82,2	82	82,4	86

#### Kvantitativ vurdering av styringsparametere og vurdering av måloppnåelsen

I 2011 har DBH endret beregningsmetoden for denne styringsparameteren og UMB har valgt å benytte gjennomsnittsberegningen for hele året. Dette gir det mest riktige bildet av antall nye

studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent per år. I 2011 var dette på 46,5 studiepoeng mot 46,1 studiepoeng i 2010. Universitetet konstaterer at studiepoengproduksjonen per heltidsekvivalent holder seg stabil, men ligger fortsatt under nivået i 2009. Det er benyttet samme beregningsmåte for alle år (tallene for 2009 og 2010 er beregnet om etter samme prinsipp som ligger til grunn for beregningene for 2011).

I etatsstyringsmøtet med Kunnskapsdepartementet i 2011 ble utfordringene med å øke studiepoengproduksjonen per student diskutert. UMB vil iverksette rettede tiltak for å øke denne parameteren i tråd med Kunnskapsdepartementets intensjon. For å danne grunnlag for mest mulig spisset innsats ble det i løpet av høsten 2011 utført et utredningsarbeid for å se nærmere på styringsparameteren studiepoengproduksjon per student. Intensjonen var å analysere produksjonen for ulike studentgrupper og studieprogrammer, som første skritt i en analyse av hvilke årsaker og som ligger til grunn for den studiepoengproduksjonen vi har i dag. Det har i analysen vist seg å være vanskelig å få ut holdbar statistikk for enkeltgrupper av studenter og deres snittproduksjon. Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) har i år laget mulighet for å vise snitt produksjonen over ett helt år og den glatter ut tallene fra UMB. Tidligere har UMB hatt ett fall i snittproduksjonen hvert partallsår, men det forsvinner i den nye metoden fra DBH. UMB har vært i dialog med DBH for å få dokumentasjon og grunnlagsdata for disse beregningene, men de er per dato ikke tilgjengelig fra DBH. Det er derfor vanskelig å utføre ytterligere analyser. UMB vil fortsette dialogen med DBH og jobber videre med utredningen for å kunne sette inn målrettede virkemidler for å øke snittproduksjonen til UMBs studenter.

Antallet studenter per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling har økt fra 6,8 i 2010 til 7,4 i 2011, en naturlig konsekvens av økt studenttall.

Gjennomføring i henhold til avtalte utdanningsplaner har økt fra 82 % i 2010 til 82,4 % i 2011, en utvikling i positiv retning.

UMB har intensivert arbeidet med å kontakte studenter som henger etter i studieløpet sett i forhold til oppsatt utdanningsplan. Studieveilederne på studieprogrammene har samtaler med disse studentene hvor den enkeltes utdanningsplan gjennomgås med tanke på studieprogresjonen.

UMB vurderer måloppnåelsen som tilfredsstillende.



### 2.1.1.3 Virksomhetsmål 1.3

**UMB skal ha et utstrakt internasjonalt utdannings samarbeid av høy kvalitet, som bidrar til økt utdanningskvalitet.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Antall utvekslingsstudenter (ut/innreisende)	273 118/155	263 131/132	302 172/130	330 188/142
Antall fremmedspråklige utdanningstilbud Emner/program	297/14	281/17	317 <sup>1</sup> /16	325/17
Antall studietilbud i samarbeid med utenlandske institusjoner (fellesgrader/Joint Degrees)	2	2	2	4

#### Kvantitativ vurdering av styringsparametere og vurdering av måloppnåelsen

UMB utarbeidet i 2010 en ”Strategi og handlingsplan for internasjonalisering” for perioden 2011-2014, hvor studentmobilitet er et viktig element. UMB ønsker både flere internasjonale studenter fra partneruniversiteter til UMB, og at flere UMB studenter reiser ut. UMB ser studentmobilitet som et viktig aspekt i studentenes utdanning, samt at det bidrar til og gjør de mer attraktive på arbeidsmarkedet etter endt utdanning.

Det er positivt at antallet av UMB studenter som reiser ut var økende også i 2011. Det ble i 2011 lagt ned mye ressurser i å utvikle gode nettsider om utvekslingstilbudet, og de enkelte partnerinstitusjonene. Dette gjør det lettere for studentene å finne den informasjonen de trenger for å planlegge et utvekslingsopphold. Utfordringen er å ha nok gode utvekslingsavtaler.

Antall innreisende gjestestudenter har ikke økt de siste årene. De fleste gjestestudentene ved UMB kommer gjennom Erasmus- og Nordplusavtaler. Det er mulig at den økonomiske krisen i EU gjør det vanskelig for studenter å reise på utveksling. Samtidig opplever UMB at antallet utenlandske fullgradsstudenter har økt med 13 % siden i fjor. I og med at Norge er et av de få landene hvor utdanning er gratis, tiltrekker dette flere søkere.

UMB ser også at studentmassen har forandret seg gjennom de siste årene, både for innvekslingsstudenter og fullgradsstudenter. Flere europeiske og Nordamerikanske studenter kommer til UMB enn tidligere, og færre studenter kommer fra sør. Dette henger trolig sammen med at UMB har færre kvoteplasser enn tidligere, og at NUFU og NOMA samarbeidet fortrinnsvis foregår i sør.

Utfordringen framover blir å jobbe aktivt for en bedre integrering av internasjonale studenter på UMB i samarbeid med Norsk Studentorganisasjon ved UMB (NSO-UMB), International Student UNION (ISU) og Forum for doktorgradsstudenter (FODOS). Integreringsmidler avsatt av styret er fortsatt et viktig virkemiddel i denne sammenhengen.

---

<sup>1</sup> Antallet emner som undervises på engelsk omfatter både emner som undervises fast på engelsk (143) og emner som undervises på engelsk etter behov (174).

Antallet fremmedspråklige emner har økt fra 281 i 2010 til 317 i 2011, hvilket er i tråd med UMBs internasjonale strategi. Økt antall emner på engelsk bidrar til at flere utenlandske gjesteforskere og studenter kan involveres i undervisningen, som igjen bidrar til økt "Internationalisation at Home".

UMB vurderer måloppnåelsen som god.

## 2.1.2 Sektormål 2

### **Universiteter og høyskoler skal oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.**

UMBs rapportering på Kunnskapsdepartementets kvalitative styringsparametere for 2011:

- *En beskrivelse av måloppnåelsen med vekt på strategi for arbeidet med internasjonalisering i forskning og utviklingsarbeidet, og hvordan dette bidrar til å heve kvaliteten i forskerutdanningen og forskningsvirksomheten*

Mange av dagens forskningsutfordringer krever deltakelse fra forskere og fagmiljøer uavhengig av hvor de hører til. Forskere ved UMB publiserer i stor grad sammen med fagmiljøer i utlandet. UMB har en strategi og handlingsplan for internasjonalisering for perioden 2011 -2014, der forskning utgjør et viktig element. Handlingsplanen har bl.a. som mål å øke uttellingen fra internasjonale finansieringskilder (eks. EUs 7. rammeprogram (7RP)) og å øke samarbeidet med Kina, India og USA. Forskning i samarbeid med universiteter i utviklingsland utføres på prosjektbasis og gjennom institusjonelle samarbeidsavtaler. Instituttet Noragric forvalter de fleste avtaler med universiteter i u-land på vegne av UMB. To store 5-års programmer med flere prosjekter og forskere fra UMB begynte i 2011 og utføres i Tanzania: CCIAM (Climate Change Impacts, Adaptation and Mitigation Programme) og EPINAV (Enhancing Pro-poor Innovations in Natural Resources and Agricultural Value-chains). 14 prosjekter under SIU/NUFU inneholder forskning og PhD-/Masterutdanning i samarbeid med universiteter i Afrika og Asia.

To av de viktigste virkemidlene UMB har for internasjonalisering og utvikling av forskningen, er midler til utenlandsstipend for forskere som har forskningstermin. 8 søknader om utenlandsstipend ble dekket på interne midler for 2011 og midler til reise og opphold for 8 gjesteforskere til UMB ble dekket. UMB opplever stor og økende interesse for disse midlene, noe som vitner om at våre forskere ønsker og har behov for å arbeide internasjonalt. I 2011 måtte flere gode søknader, både om stipend til forskningsopphold i utlandet og gjesteforskeropphold avvises pga for lite midler. Våre forskere er også aktive når det gjelder å søke eksterne midler til utenlandsopphold og til gjesteforskeropphold, men tilslagsprosenten på disse søknadene er lav. Gjesteforskere til UMB gir positive impulser i forskerutdanningen ved å delta aktivt i forskergrupper som omfatter PhD-kandidater. Våre forskere som har vært på utenlandsopphold, kommer inspirerte hjem igjen, med nyttige erfaringer og utvidede perspektiver på forskningen og bidrar dermed til økt kvalitet i veiledning og utdanning av PhD-kandidater.

#### **EU-finansiert forskning**

EU-finansiert forskning er et vesentlig virkemiddel for å styrke forskningen, og UMB har de siste årene arbeidet systematisk for å styrke deltagelsen i EUs rammeprogram. Arbeidet har gitt positive resultater for 2010-2011 med en betydelig økning i antallet søknader, tilslagsprosent og tilskudd fra rammeprogrammet.

I 2011 deltok UMB på 36 søknader til 7RP. I tillegg ble det sendt 15 søknader til tidlige 2012-utlysninger. Til sammenligning var UMB med på henholdsvis 16, 23 og 16 søknader de tre foregående årene. Sju søknader for 2011<sup>2</sup> er innvilget. Dette gir en tilslagsprosent på ca. 20 %. I

---

<sup>2</sup> Når vi skriver 2011 menes 2011-utlysningene, dvs. utlysninger som tilhører 7RPs budsjettår 2011, men som kan ha søknadsfrister både i 2010 og 2011. Søknader til 2012-utlysninger er ikke inkludert.

2010 endte tilslagsprosenten på hele 29 %, mens den i 2009 var på 10 % og i 2008 på 16 %. Av de 36 innsendte søknadene var UMB koordinator på seks, hvorav en til Marie Curie Actions ble innvilget. Innsendte søknader for 2011 fordeler seg på Environment (including Climate Change) (8), Information and Communication Technologies (7), Food, Agriculture and Fisheries, and Biotechnology (6), Security (2), Science in Society (1), Marie-Curie Actions (8), European Research C (1), Research for the benefit of Small and Medium Enterprises (1), ERA-net (1) og Euratom (1). Tilskuddet fra EUs rammeprogram var på i overkant av 8 mill. kroner i 2011, noe som er en vesentlig økning fra tidligere år. Utenom rammeprogrammet har UMB fått innvilget ett Interregprosjekt i 2011.

En prioritert oppgave de siste årene har vært å styrke det administrative støtteapparatet omkring EU-finansiert forskning. I 2011 ble det etablert et EU-forum for administrativt ansatte der hensikten er å heve kompetansen, utveksle erfaringer og utarbeide gode interne løsninger for arbeidet med EU-prosjekter. Det ble i tillegg dedikert flere ansatte til arbeid med EU-finansiert forskning ved instituttene. Konsulentfirmaet *Pera Innovation Ltd. (Pera)*, som UMB har avtale med, skal bidra til kvalitetssikring av søknadene. Samtidig skal *Pera* lære opp forskere og administrativt ansatte og dermed bidra til at UMB øker egen kompetanse når det gjelder søknader om EU-prosjekter. Instituttlederne reiste i 2011 til Brussel for å øke kunnskapen om rammeprogrammet og utviklingen av ERA og for å møte representanter for EU-kommisjonen. Forskningslederne skal på en tilsvarende reise i mars 2012. Som tidligere arbeider universitetet aktivt for å identifisere relevante utlysninger og utvikle søknader. Det legges stor vekt på å formidle dette, via UMBs nettsider, til UMBs forskningsnemnd og instituttledere.

- *En beskrivelse av måloppnåelsen med vekt på arbeidet med å utvikle og konsentrere FoU-innsatsen og utvikle fagmiljøer av høy kvalitet*

UMB ønsker å være et forskningsintensivt universitet med høy produksjon og kvalitet i forskningen. Universitetsstyret har hatt økt publisering som ett av tre hovedsatsingsområder i 2011 og i årene framover. Målet er at UMB skal ha en gjennomsnittlig publiseringsaktivitet på ett publiseringspoeng per fagårsverk innen 2013. UMB har i 2011 satt i verk en rekke tiltak på institusjons-, institutt- og individnivå som ser ut til å bære frukter. UMB hadde en nedgang i publiseringsaktivitet i 2007 og 2008, men har hatt god progresjon i publiseringsaktiviteten både i 2009 og i 2010 (0,75 publiseringspoeng per fagårsverk).

En egen handlingsplan for å øke publiseringen er under utarbeidelse. Ledelsen ved UMB har drøftet hva som skal til for å øke publiseringen med ledelsen ved alle instituttene. Drøftingene viser at kontinuerlig oppmerksomhet på å motivere og inspirere forskere (gjennom medarbeider- og årsplansamtaler) er viktig, og det er behov for forenklede og mer effektive administrative rutiner og tiltak for å kunne rekruttere de beste forskerne og forskertalentene. Ros til de mest publisierende og framgangsrike forskere og institutter er det også behov for. En rekke tiltak for å øke publiseringsaktiviteten er allerede innført: Forskningspris, forskningsformidlingspris, vektlegging av forskningsproduksjon ved fordeling av statsfinansierte stipendiat- og postdoktorstillinger, publisering som sentralt tema i medarbeidersamtaler og publiseringsaktivitet som underlag for tildelinger til enkeltforskere. UMB vil i begynnelsen av 2012 velge ut og implementere ytterligere tiltak og insentiver på institusjons-, institutt- og individnivå som man mener vil bidra til å øke publiseringen og nå det målet man har satt seg for 2013.

UMB prioriterer arbeidet med å få fram, støtte og koordinere utviklingen av større prosjekter fra våre sterkeste forskningsmiljøer som et ledd i arbeidet med å konsentrere forskningen. Til dette hører også planlegging og innsending av søknader om Sentre for fremragende forskning (SFF) til Forskningsrådet. UMB har i forkant av søknadsrunden i 2011 og vedtatt egne retningslinjer for

oppretting og drift av SFFer. UMB sendte seks prekvalifiserings-søknader om SFF i 2011. Søknadene spenner fra grunnleggende forskning innen biovitenskap (enzym, nevrovitenskap og mikrobiologi), til radioaktivitet, naturforvaltning og landskapsendringer i utviklingsland. Det ble gitt intern administrativ støtte og ekstern faglig gjennomgang for å sikre søknader av best mulig kvalitet. Flere av søknadene har fått god score i prekvalifikasjonsrunden. UMB har gjennom tidene bidratt sterkt i utviklingen av norsk matproduksjon og -foredling. UMB ønsker å stadfeste sin posisjon her, samtidig som det er behov for å konsentrere og styrke innsatsen på noen områder. Et eget internt utvalg har i 2011 utredet og gitt råd om UMBs framtidige satsing innenfor matområdet. Anbefalingene er at UMB satser på tre hovedområder når det gjelder mat: Verdikjeden for produksjon og forvaltning av ressurser til mat ("MATVerdi"), mat som kilde til ernæring, opplevelse og helse for mennesket ("MATSunn") og tilgang på mat, arealer til mat og bærekraftig produksjon ("MATGlobal"). Det skal arbeides bredt og tverrfaglig og matområdet skal inkludere både biovitenskap, teknologi, økonomi og samfunnsvitenskap.

UMB, Nofima, NVH og VI har fått innvilget 27 millioner kroner fra Forskningsrådet for å investere i nye, topp moderne *matpilotfasiliteter* på Campus Ås. Prosjektet inkluderer oppgradering av eksisterende infrastruktur hos UMB og Nofima. Anlegget vil gi helt nye muligheter for samarbeid mellom institusjonene innen utdanning, forskning og næringsutvikling i hele produksjonskjeden fra råvare til ferdig matprodukt og emballering.

UMB har initiert *Tverrforsk* som er en såkornordning for støtte opp om ny forskning innenfor eksisterende forskningsfelt. Hensikten er også å konsentrere og samle forskere fra ulike miljøer som har nytte av å samarbeide om nye forskningsoppgaver. Det satses på forskningsideer på tvers av disipliner, fagmiljøer og etablerte strukturer, og tre prosjekter blir nå finansiert med til sammen 600 000 kr. Det nyetablerte "*Centre for Land Tenure Studies*" er et samarbeid mellom Institutt for landskapsplanlegging, Noragric og Institutt for økonomi og ressursforvaltning. Målet er å samle forskere som arbeider med eiendomsforhold i Norge og internasjonalt som sitt fagområde. Senteret skal bidra til å løfte og synliggjøre den gode forskningen som allerede gjøres på dette området ved UMB, samt videreutvikle nasjonale og internasjonale nettverk.

- *En beskrivelse av måloppnåelsen med vekt på tiltak for å øke gjennomstrømningen i forskerutdanningen og status for rekruttering på ulike fagområder*

UMB har en gjennomsnittlig netto gjennomføringstid i forskerutdanningen som vi vurderer som tilfredsstillende (se tabell nedenfor). Netto gjennomføringstid har vært stabil de siste tre år. UMB har i 2011 fortsatt arbeidet med å forbedre kvalitetssikring av PhD-studiene og oppfølging av PhD-studentene. Rekruttering av gode kandidater, publisering og veilederkapasitet anses som de største utfordringene innenfor PhD-utdanningen ved UMB. Som oppfølging av den interne utredningen "PhD-studentene som forskningsressurs" har UMB iverksatt en rekke tiltak for å øke kvaliteten i PhD-utdanningen, blant annet en gjennomgang av PhD-håndboken og rutiner knyttet til PhD-studier. Veilederrollen vektlegges spesielt. Ett fast veilederforum som har til hensikt å dyktiggjøre og trygge veilederen i sin rolle er etablert (januar 2012), og er åpent for alle som deltar i veilederteam for PhD-kandidater.

År	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
<b>Brutto tid<sup>3</sup></b>	4,9	4,7	4,7	5,3	5,3	5,0	4,7
<b>Netto tid<sup>4</sup></b>	4,0	4,0	3,6	3,7	3,7	3,8	3,7
Antall doktorer som teller med i DBHs gjennomstrømningsstatistikk <sup>5</sup>	47 av 49	47 av 48	46 av 47	58 av 68	38 av 48	51 av 58	71 <sup>6</sup> av 72

Både veiledere og PhD-kandidater påpeker at skriving og publisering er en av de største utfordringene i PhD-utdanningen. UMB tilbyr derfor kurs i “Academic Writing” for PhD-kandidater. I 2011 ble det gjennomført to skrivekurs, med 45 fornøyde deltakere. Det arbeides med å etablere felles rutiner for å evaluere doktoravhandlinger og systematisere kommentarer fra bedømmelseskomiteer. Karriereveiledning synes også å være etterspurt blant PhD-kandidatene, og UMB ønsker å etablere karriereveiledning som et tilbud til PhD-kandidater i 2012.

UMB arbeider videre med å lage en tydeligere inndeling av fagområder i PhD-utdanningen. Dette gjøres i sammenheng med at det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket implementeres. Det arbeides nå med en ny strategi for rekruttering til UMBs ulike fagområder. Utredningen om PhD-kandidatene som forskningsressurs påpekte at rekruttering av kandidater med relevant faglig bakgrunn er en stor utfordring i flere fagmiljøer ved UMB. Instituttene oppfordres kontinuerlig til å prioritere kvalitet i utdanning og forskning ved rekruttering av PhD-kandidater. Men noen av våre fagmiljøer som er små og nasjonalt unike, har vanskeligheter med å rekruttere egnede kandidater. UMB ønsker å styrke forskning og utdanning på områder der fagmiljøene våre er sterke fra før, samt utvikle miljøer med stort potensial til å bli internasjonalt sterke. UMBs egne virkemidler for å sikre dette, er i stor grad statsfinansierte rekrutteringsstillinger, som blir allokert til fagmiljøer med stort behov for rekruttering. Nasjonale evalueringer gir oss også en pekepinn på hvilke områder UMB bør styrke og sikre kontinuitet i. Likevel; rekruttering til ulike fagområder avhenger mye av hvilke eksterne forskningsmidler de ulike fagmiljøene innhenter og fagmiljøenes nasjonale og internasjonale renommé.

- *En beskrivelse av måloppnåelsen med vekt på institusjonens arbeid mot og uttelling i regionale forskningsfond*

Det har vært rettet stor innsats i å bidra til søknader på aktuelle utlysninger i Regionale forskningsfond. Måloppnåelsen er god, spesielt med tanke på relevansen for utlysningene. UMB vil fortsatt arbeide aktivt med å følge fondenes utvikling og å støtte og bidra til forskere og næringsliv som ønsker å søke.

UMBs forskere har gjennom Hovedstadsfondet vært involvert i fire søknader høsten 2011. Dette er hovedprosjekter innen Helse og omsorg og Bioteknologi, hvor UMB har fått innvilget to av disse fire søknadene med total prosjektfinansiering på 11,4 mill. kr. Med en fordeling av midlene over prosjektets levetid, er vi godt over måltallet på kr 2 mill. for 2012. Begge prosjektene er forskerprosjekter innvilget for flere år hvor UMB er prosjektansvarlig. ”Animal-assisted and robot-assisted interventions in health promotion for elderly with dementia”, er ett av prosjektene, som har fått innvilget midler til blant annet to stipendiatstillinger og en postdoktor, totalt 7,8

<sup>3</sup> Brutto tid er gjennomsnittlig antall årsverk benyttet totalt fra avtalestart til innleveringsdato.

<sup>4</sup> Netto tid er gjennomsnittlig antall årsverk brukt når en trekker fra permisjoner, sykefravær og pliktarbeid.

<sup>5</sup> Arbeidsgiver må være egen institusjon – dvs. dersom det er oppgitt annen institusjon som arbeidsgiver, telles disputasen ikke med.

<sup>6</sup> UMB hadde 71 kandidater som disputerte for PhD-graden og én som disputerte for dr. philos-graden

mill. kr. Det andre prosjektet som også er fra Institutt for husdyr og akvakulturvitenskap, ”Genomic breeding values for Norwegian Red Cows”, har fått innvilget 3,5 mill. kr. Regionale forskningsfond fungerer tilfredsstillende for de som er aktuelle søkere.

UMB har brukt forskningsfora aktivt for å formidle muligheter til å søke midler. Det har blant annet vært oppe i UMBs Forskningsnemnd ved aktuelle utlysninger, og temaet ble også berørt på Oslofjordalliansens årlige FoU-seminar i 2011. UMB har satt av ressurser til nettverksbygging i det regionale apparatet for forskning og innovasjon, og deltar aktivt på arenaer i Akershus fylke og i samarbeidsrelasjoner mellom Oslo og Akershus. UMB har også bidratt aktivt med å bistå aktuelle søkere.

### 2.1.2.1 Virksomhetsmål 2.1

**UMB skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Antall uteksaminerte doktorgradskandidater, per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling <sup>7</sup>	0,13	0,15	0,18	0,20
Andel uteksaminerte doktorgradskandidater av opptatte personer på doktorgradsprogram seks år tidligere	-	73 %	63 %	70 %
Styringsparametere fastsatt av institusjonen:				
Tildelte doktorgrader, disputaser	49	59	72 <sup>8</sup>	75
Antall nye doktorgradsavtaler	103	90	62	90
UMB skal ha klarlagt doktorgradsstudentenes tilfredshet med ulike deler av PhD-utdanningen		Utsatt til 2011	Av ressurs-hensyn ikke gjort	Tas opp som element i nystartet veilederforum
Øke antall PhD- kandidater som tar utenlandsopphold			Arbeider med tilrettelegging for utenlandsopphold. Registrering av resultat er av ressurs-hensyn ikke gjort.	

#### Kvantitativ vurdering av styringsparametere og vurdering av måloppnåelsen

Måloppnåelsen for antall uteksaminerte doktorgradskandidater per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling og for antall tildelte doktorgrader er god. Universitetet har et gjennomarbeidet opplegg for gjennomføring av doktorgradsutdanningen. Dette må imidlertid utvikles kontinuerlig, og UMB har derfor intensivert arbeidet med å styrke veilederkompetansen og å legge forholdene bedre til rette for at doktorgradskandidatene kommer godt i gang og har en god progresjon gjennom studiet. Blant annet er medarbeidersamtaler med doktorgradskandidater under implementering.

<sup>7</sup> Antall årsverk i stillingskode stipendiat ikke med i nevneren.

<sup>8</sup> 71 disputaser for PhD-graden, 1 disputas for dr. philos-graden



Andel uteksaminerte doktorgradskandidater av opptatte personer på doktorgradsprogram seks år tidligere var 63 %, altså noe lavere enn i 2010 (73 %). Av 84 som ble tatt opp i 2004 hadde 61 disputert innen utgangen av 2010. Av 57 tatt opp i 2005 hadde 36 disputert innen utgangen av 2011. Av de 84 som ble tatt opp i 2004, hadde 8 sluttet, og av de 57 som ble tatt opp i 2005, hadde 11 sluttet. Det er altså andelen kandidater som slutter som påvirker negativt og utgjør den største forskjellen mellom 2010 og 2011. Vi har ikke informasjon om årsaken til at så mange fra 2005-kullet har sluttet.

Målet i løpet av inneværende strategi-periode (2010-2013) er at UMB skal ha 80 doktorgrader per år. Måltall for 2011 var 70. Strategiens mål er ambisiøst, selv om UMB for 2011 har nådd ambisjonen. Resultatet for 2011 er rekord så langt, og gitt det store antallet kandidater som ble tatt opp i både i 2008 og 2009, er forutsetningene for å nå målet om 75 disputaser i 2012 gode.

I 2011 ble det inngått noe færre doktorgradsavtaler enn i foregående år. Måloppnåelsen er ikke tilfredsstillende. Resultatet kan være tilfeldig eller et uttrykk for at UMB har nådd taket når det gjelder antall PhD-kandidater universitetet kan make. Når nå 2008- og 2009-kullene uteksamineres, er det grunn til å tro at antallet nye doktorgradsavtaler igjen vil være tilbake på 2010-nivå i 2012. Basert på universitetets størrelse og veilederkapasitet, kan det å stabilisere antallet uteksaminerte PhD-kandidater på 75-80 i årene framover være realistisk. Arbeid for å redusere nettotiden kandidatene bruker på PhD-utdanningen fortsetter, både på sentralt nivå, institutt- og individnivå.

#### 2.1.2.2 Virksomhetsmål 2.2

**UMB skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. Samtidig skal UMB konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder og samarbeide internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Publikasjonspoeng per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling	0,7	0,8	Vil foreligge 30.mars	0,9
NFR- tildeling per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (1000 kr)	214,9	258,1	254,7	280
EU-tildeling per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (kr)	18 600	9 300	14 100	15 000
Styringsparametere fastsatt av institusjonen:				
Antall søknader om forskningsmidler med NVH og/eller Veterinærinstituttet (2011: Starte opp minst 10 felles prosjekter med NVH og/eller Veterinærinstituttet med inkl. 2 EU)	13	2 (NFR) <sup>9</sup> , 1 (EU)	7 pågående NFR-finansierte prosjekter med UMB og NVH hvorav to hvor også VI deltar	8
				2 EU
Samarbeidet med andre gode og relevante nasjonale og internasjonale miljøer		I rute	gjennom II-er stillinger, felles projektsøknader og publikasjoner	gjennom II-er stillinger, felles projektsøknader og publikasjoner
Tilslag fra Regionale forskningsfond		0,86 mill.	11,4 mill.	2 mill.
UMB skal arbeide for å sikre midler til prioritert forskningsinfrastruktur og vitenskapelig utstyr		8 søknader <sup>10</sup> til NFR. UMB intern felles pott på kr 4,7 mill.	2 tilslag i NFR UMB intern felles pott økt til kr 5,3 mill.	Tilslag på minst én søknad til NFRs INFRA-STRUKTUR program, samt implementere investeringsplan for forskningsinfrastruktur ved UMB

<sup>9</sup> Kan være flere

<sup>10</sup> Ambisjonen for 2010 var antall søknader, mens ambisjonen for 2011 var antall innvilgete søknader.

## Kvantitativ vurdering av styringsparametere og vurdering av måloppnåelsen

### Vitenskapelig publisering

Publiseringsaktiviteten ved UMB, målt som publikasjonspoeng per fagårsverk har økt jevnt fra 2008. Foreløpige tall tyder på liten endring i publiseringsaktiviteten fra 2010 til 2011, men endelig resultatet vil først foreligge 30. mars, i forbindelse med rapportering av publisering til DBH. Måloppnåelsen kan derfor ikke vurderes ennå. UMBs mål er at gjennomsnittlig publiseringsaktivitet skal være 1,0 publikasjonspoeng per fagårsverk i 2013. Dette er ambisiøst, og UMB må arbeide svært målbevisst med at forskningen skal være publisierbar.

### NFR-midler

UMB mottok i 2011 145,1 mill. kr fra NFR (nettobeløp). UMB hadde for 2011 en ambisjon om kr 280 000 i NFR-tildeling per undervisnings, forsknings, og formidlingsstilling. Tallet for 2011 er kr 254 730. Resultatet er litt lavere enn det man oppnådde i 2010 på kr 258 100, men betydelig over 2009 tallet på 214 900. Selv om resultatene ikke når opp til ambisjonen for 2012, opprettholder man inntjeningen fra NFR på omtrent samme nivå som i 2010, noe som er en styrke.

Måloppnåelsen er tilfredsstillende.

### EU-midler

Tildelingen av EU-midler økte betydelig i 2011. UMB mottok totalt kr 8,041 mill. kroner fra EU som tilsvarer kr 14 100 per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling. Det ligger mer enn 50 % over tallet for 2009. Veksten skyldes delvis en økning i antall prosjekter og delvis en økning i tildeling per prosjekt. På tross av den gledelige utviklingen, er EU-tildelingen fortsatt lavere enn ønsket. En av årsakene er at UMB i liten grad har lederroller i prosjektene og dermed får en mindre andel av budsjettene. Universitetet oppfordrer til å ta større lederansvar og arbeider aktivt for å legge til rette for det, blant annet ved å styrke det administrative støtteapparatet. Vi forventer for øvrig at UMB i stadig større grad vil ta lederrollen som en naturlig følge av at forskerne får erfaring fra EU-prosjekter.

Måloppnåelsen er tilfredsstillende.

### Forskningssamarbeid med NVH og/eller VI (Soria Moria-prosessen)

NFR har også i 2011 bevilget midler for å fremme forskningssamarbeid mellom NVH, VI og UMB. De tre institusjonene bidrar med til sammen tilsvarende beløp som NFR. Det var tilgjengelig 2,6 mill. for dette formålet i 2011. Et forskerseminar ble arrangert for å videreutvikle forskningssamarbeidet og utvikling av nye prosjekter. Gjennomgående tema for seminaret var ”*En helse, ett miljø, ett matfat*”. Det ble også framlagt rapporter fra de eksisterende forskningsplattformene (mage-tarm-helse, dyrevelferd, risikoer og fordeler i verdikjeden, mikrobiologi, fiskehelse, dyrehelse, mat- og vannbårne patogener). Det kom i 2011 inn 12 søknader om samarbeidsprosjekter, mot 31 søknader i året før. Man antar at nedgangen skyldes at flere aktuelle miljøer allerede er involvert i pågående prosjekter innvilget i de foregående årene. Det ble i 2011 innvilget 7 søknader innenfor områder som dyrevelferd, oppdrett, mykotoksiner, vannbårne patogener, viltforvaltning, mineraler i jord, planter og dyrefôr relatert til dyrehelse og produktkvalitet. For to av søknadene ble det også gitt bevilgning for 2012. Det er for 2011 registrert 25 publikasjoner i ISI-databasen med bidragsytere fra både UMB og NVH. Dette er en gledelig økning i forhold til 2010 da det ble registrert 17 publikasjoner med samforfatterskap fra UMB og NVH, og er sannsynligvis en følge av den beviste satsingen på forskningssamarbeidet mellom UMB og NVH. Blant de 25 nevnte publikasjonene er det tre

publikasjoner med bidragsytere også fra VI, mens UMB og VI har fire felles publikasjoner. UMB har i tillegg, sammen NVH, VI, Nofima, Bioforsk og Skog og Landskap, tatt initiativ til å arrangere en forskersamling om bioøkonomi i 2012 med tanke på muligheter for å utvikle fellesprosjekter på tvers av institusjoner og fag bl.a. med tanke på Forskningsrådet nye bionæringsprogram og Biotek2021 og utlysninger i EUs 7. rammeprogram. NFR finansierer i alt 7 prosjekter med UMB og NVH som prosjektdeltakere. VI deltar i 5 av disse prosjektene.

Måloppnåelsen er tilfredsstillende.

#### Styrking av samarbeidet med andre gode og relevante nasjonale og internasjonale miljøer

UMB har i 2011 satt internasjonalisering på dagsordenen gjennom en egen handlingsplan, og måloppnåelsen er god. Både antall søknader og innvilgede prosjekter til EU har vist en gledelig økning i 2011. Det arbeides dedikert og målbevisst for at UMB skal bli en sterkere og større aktør på EU-fronten. Inkluderingen av Universitetet i Oslo i samarbeidet med University of Minnesota har gitt et løft for samarbeidet og utviklet nye muligheter for flere felles prosjekter. UMB er godt i gjenge i det internasjonale arbeidet, men bør i 2012 og i årene framover intensivere innsatsen for å etablere allianser og samarbeidsprosjekter med utvalgte toppuniversiteter og fagmiljøer i utlandet.

En ny handlingsplan for internasjonalisering (2011 – 2014) er vedtatt. Ett av hovedmålene er å utvikle forskningssamarbeid med nasjonale og internasjonal forskermiljøer. Foruten EU så er relevante institusjoner i blant annet Kina og USA prioritert. Det legges også vekt på deltakelse og synlighet av UMB-forskere på internasjonale konferanser, i faglige organisasjoner og i internasjonale forskerteam.

Det ble i alt inngått 13 nye avtaler med relevante universiteter og forskningsinstitusjoner globalt i 2011. UMB har p.t. til sammen over 140 internasjonale samarbeidsavtaler. Over 80 avtaler er med universiteter i 33 europeiske land; 27 universiteter i 15 land i Asia/Midt-Østen hvorav 3 universiteter i Kina; 15 universiteter i 9 afrikanske land; 14 universiteter i Nord-Amerika; 6 universiteter i 4 søramerikanske land; og 2 universiteter i Australia/New Zealand. Flere av instituttene ved UMB har prof. II fra blant annet USA og Storbritannia. Utenlandsopphold som en integrert del av forskernes forskningstermin bidrar til både å utvikle nytt og vedlikeholde eksisterende forskningssamarbeid med internasjonalt anerkjente miljøer. I 2011 omfattet dette universiteter i USA (Yale University, North Carolina State University), i Storbritannia (Lancaster University) og forskningsinstitusjoner (INRA i Frankrike) og en rekke andre universiteter.

Samarbeidet med University of Minnesota (UMN), og Universitetet i Oslo (UiO) fortsatte med flere aktiviteter i de transatlantiske forskergruppene. Samarbeidet, med økonomisk støtte fra UiO, inneholder utvidete aktiviteter knyttet til separatavtalen mellom UMB og UMN. Flere av de transatlantiske forskergruppene har oppnådd gode resultater og det har vært mulig å sikre finansiering både på amerikansk og norsk side til en rekke prosjekter. Sju forskere fra både UMB og UMN har reist til Norge/USA for å diskutere forskningsinitiativer under samarbeidet. Det siste året har det også vært mulig å komme i gang med klimarelatert forskning som del av dette samarbeidet. En masterstudent fra UMB søkte midler for et 8-ukers studieopphold ved UMN. Forskeropphold på UMB for en UMN-forsker i 2013 pluss studentopphold i 2012 er planlagt. Det vil bli utlyst såkornmidler i begynnelsen av 2012 for utvidet samarbeid mellom UMB, UMN og UiO innenfor 7 temaer. Det vil også lyses ut fondsmidler to ganger i 2012.

Det internasjonale forskningssamarbeidet er et godt grunnlag for å øke studentutvekslingen med respektive land.

Forskningsprosjekter i samarbeid med et flertall universiteter i utviklingsland under SIU/NUFU-avtalen fortsatte i 2011. UMB har 14 NUFU- prosjekter: 2 er avsluttet i 2011; 9 avsluttes i 2012 og 3 avsluttes i 2013. Prosjektene har god framdrift og gode resultater er oppnådd, og det nye programmet f.o.m. 2012 imøteses. Prosjektene har totalt 50 PhD-studenter og 4 postdoktorer (alle fra partnerland i Sør). Flere forskere ønsker å søke et nytt samarbeidsprosjekt under det nye programmet NORHED, som følger NUFU og NOMA.

Måloppnåelsen er god.

#### Midler til prioritert forskningsinfrastruktur og vitenskapelig utstyr

UMB har oppnådd sitt mål for 2011 med to tilslag i NFRs program INFRASTRUKTUR. Tildelingene gjaldt kategorien avansert vitenskapelig utstyr (søknadsbeløp 2-30 millioner kroner). Av sju søknader UMB var med på, var det to som vant fram, og som til sammen ble tildelt om lag 100 millioner. Det ble tildelt 27 millioner kroner til nytt pilotanlegg for matforskning, MATPILOT, på Campus Ås, hvor UMB har prosjektlederrollen. Anlegget skal erstatte de gamle fasilitetene ved UMB og Nofima Mat, og det er planlagt et nytt anlegg for forskning på patogener i mat. Det andre prosjektet gjelder bioinformatisk infrastruktur (ELIXIR.NO), hvor "The Centre for Integrative Genetics" (CIGENE) og Institutt for husdyrfag og akvakulturvitenskap (IHA) ved UMB, sammen med fire andre norske universitetsmiljøer, er tildelt 50 millioner kroner. Tildelingen betyr at UMB kan intensivere utviklingen av programvare og metoder for å kartlegge og analysere fiskegenom og samtidig gjøre flere av disse ressursene tilgjengelige for omverdenen gjennom ulike dataløsninger. Det ble også sendt seks andre søknader av mindre skala til INFRASTRUKTUR-programmet. Søknadene gjelder forskningsinfrastruktur rettet mot bioteknologi, klima, miljø, mat, velferd. Videre skal UMB i først halvdel av 2012 sende søknad til NFRs infrastrukturprogram for delfinansiering av BIOKLIMA ("National Infrastructure for Studying Climate Effects in Natural- and Agroecosystems") i klassen storskala forskningsinfrastruktur (søknadsbeløp 30-200 millioner). UMB har ansvaret for forprosjekteringsfasen i samarbeid med alle de andre universitetene, samt Bioforsk, Norsk institutt for skog og landskap og Nofima.

Omfanget av eksperimentell forskning ved UMB er stort sammenlignet med breddeuniversitetene og fordrer derfor tyngre forskningsinfrastrukturinvesteringer. De naturvitenskapelige og eksperimentelle fagmiljøene ved universitetet opplever at forskningen begrenses av mangel på moderne vitenskapelig utstyr. Utviklingen av ny teknologi og utstyr til bruk for denne typen forskning skjer raskt, og utstyrsparken må stadig oppdateres for at det skal være mulig å utføre forskning på et høyt internasjonalt nivå. Det er positivt at Forskningsrådet nå har et program for forskningsinfrastruktur, men programmet dekker ikke utstyr i mellomkostnadsklassen 0,1-2 mill. kroner eller basisutstyr som det er naturlig at flere institusjoner har. Svært mye essensielt utstyr ligger i denne klassen for UMB. Internt arbeides det for å øke midlene til denne utstyrsklassen. For 2011 ble det satt av 5,3 millioner kroner i interne midler til infrastruktur som NFR ikke dekker, mot 4,7 millioner kroner i 2010. Årlig behov for finansiering av forskningsinfrastruktur ved UMB ligger på rundt 15 mill. kr. Det arbeides systematisk med å følge opp forskningsinfrastruktur og egen ressursforvaltning av utstyrsparken, for å sikre felles prioritering av forskningsinfrastruktur på eget hus, samt forutsigbarhet i behov for investeringer i framtiden.

Måloppnåelsen er tilfredsstillende.

### 2.1.3 Sektormål 3

**Universiteter og høyskoler skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og bidra til innovasjon og verdiskaping basert på disse resultatene. Universiteter og høyskoler skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.**

UMBs rapportering på Kunnskapsdepartementets kvalitative styringsparametere for 2011:

- *En beskrivelse av måloppnåelsen med vekt på arbeidet med stimulering og tilrettelegging for innovasjon og entreprenørskap*

UMB har fått til et større engasjement og bedre tilrettelegging for innovasjon, kommersialisering og entreprenørskap i løpet av 2011, og UMB er tilfreds med resultatene på disse områdene. En mulig realisering av innovasjonssenteret på Campus Ås vil være en viktig faktor for videre stimulering og koordinering av disse aktivitetene ved UMB. UMB legger Forskningsrådets definisjon (2011) til grunn for sitt arbeid med og for innovasjon: ”Innovasjoner er nye eller vesentlige forbedrede varer, tjenester, prosesser, organisasjonsformer eller markedsføringsmodeller som tas i bruk for å oppnå verdiskaping og/eller samfunnsnytte”. Dette tas opp som elementer innenfor universitetets arbeid med entreprenørskap, kommersialisering og næringslivs- og forvaltningssamarbeid.

#### Entreprenørskap

Entreprenørskap er et viktig virkemiddel for innovasjon i og utenfor universitetets virksomhet, samt som motor i næringslivssamarbeidet. UMB har gjennom egen handlingsplan for entreprenørskap videreutviklet sitt engasjement og metodikk på området i 2011. Det økende aktivitetsnivået på UMB resulterte i at Akershus som fylke nå plasseres på andreplass, nest etter Oslo, på landsbasis, i følge Ungt Entreprenørskap Norges statistikker for antall studenter i høyere utdanning involvert i entreprenørskap. I alt har UMB hatt til sammen over 250 studenter og fagpersoner involvert i entreprenørskapsaktiviteter på UMB i løpet av 2011.

”Byggcamp” i januar 2011 med en av verdens største byggentreprenører, Skanska, har bidratt til god markedsføring, relasjonsbygging og omdømmebygging for byggmiljøet og byggingeniørutdanningen ved UMB. Mer undervisningssamarbeid med bransjen, 85 % av masteroppgavene på områder med næringslivspartnere med på laget, 5 konkrete masteroppgaver i Skanska samt rekruttering fra UMB til bedriften, er verdt å nevne. Videre har Tusenfryd, i etterkant av UMBs årlige mesterskap i nyskaping, implementert et nytt og spennende aktivitetstilbud for sine gjester som tar utgangspunkt i de konkrete underlagene og flere av ideene som ble framlagt av gruppene under gründercamp på UMB. UMBs studenter har gjennom en ”Klimacamp” bidratt med konkrete løsninger til FolloRens omdømmekampanje som skal motivere innbyggerne i Follo til miljø- og klimavennlig avfallssortering. Entreprenørskapssatsningen har i tillegg bidratt som en døråpner, slik at UMB har fått nye og flere næringslivspartnere. Institutt for matematiske realfag og teknologi (IMT) har vært en pioner blant instituttene ved UMB når det gjelder aktivitet på entreprenørskap i 2011.

Alle entreprenørskapsaktivitetene er drevet som prosjekter organisert og ledet av forskningsavdelingens næringslivskontor, med samarbeidspartnere fra egne fagmiljøer ved UMB, fagmiljøet innen masterprogrammet innovasjon og entreprenørskap ved Handelshøyskolen ved UMB, Ungt Entreprenørskap Akershus og samarbeidsbedrifter i regionen. Alle aktivitetene har forankring, økonomisk støtte og tett dialog med Strategisk Næringsplan i

Follo og Akershus Fylkeskommune. I løpet av året har UMB planlagt og gjennomført 3 Gründercamper som involverer ulike fagdisipliner og har vært fokusert på temaområder som bygg, mat, arealplanlegging, miljø og klima. Som et viktig forankringstiltak internt, og for relasjonsbygging med våre eksterne støttespillere, ble det i juni 2011 gjennomført et entreprenørskapsseminar med 35 deltakere fra både fagmiljøer på UMB og regionalt næringsliv. Som en del av entreprenørskapsatsingen har UMBs kommersialiseringsapparat åpnet opp for å arbeide med rådgivende tjenester for ideer fra studenter som vil etablere egen virksomhet, og UMB har sendt søknad om midler for å videreutvikle tjenesteapparatet for å bidra til mer forretningsutvikling på området. For 2012 vil UMB arbeide videre med å øke interessen for innovasjon og entreprenørskap i forskning blant egne doktorgradsstudenter og unge forskere, blant annet med å utvikle en "Innovation camp". UMB har flere emner og masterprogrammer knyttet til innovasjon og entreprenørskap inkludert et eget kurs i bedriftsetablering. UMB støtter også studentenes egen entreprenørskapsforening (Start UMB), promoterer opptak til Gründerskolen, deltakelse i Venture Cup (regional og nasjonal forretningsplankonkurranse) og sitter i styringsgruppen for Pangstart (forretningsplankurs/camp organisert av Næringssetaten i Oslo). UMB deltar også aktivt og med bidrag til utvikling av fag og metoder innenfor entreprenørskap i KASK:VIE, et EU Interreg IVA prosjekt.

#### Næringslivs- og forvaltningssamarbeid

UMB har gjennom strategisk arbeid de siste årene fått et bedre fotfeste i det regionale næringsliv og innen forvaltning, et grunnlag som det vil bygges videre på gjennom strategisk handlingsplan for næringslivssamarbeid i 2012. UMB bidro også i 2011 til å styrke næringslivet i Follo gjennom to Follo-prosjekter (Entreprenørskap og FoU-Start Follo).

Gjennom FoU-Start Follo gjøres et proaktivt arbeid på å opprette kontakt og fasilitere møteplasser mellom forskere og næringsliv, og flere prosjekter har blitt iverksatt. Det ble i oktober 2011 avholdt Fagdag i Fornybar energi med 100 deltakere, med hovedmålgruppe næringsliv og forvaltning. Hensikten var å vise fram det som skjer av forskning og innovasjon innen fornybar energi, og å skape kontakt mellom forskere og potensielle samarbeidspartnere i offentlig eller privat sektor. Arrangementet var videre UMBs bidrag til Oslo Innovation Week. Videre er klima og miljø en del UMBs strategiske satsning for perioden 2010-2013. Blant annet er det satt i gang et spennende samarbeid med Agronova, en bedrift i Moss, som jobber med organisk avfall og utnyttelse av dette, hvor både forskere og studenter fra UMB forventes å delta i samarbeid utover i 2012.

Næringskonferansen i Follo ble avholdt på UMB i 2011, og UMB fikk god profilering gjennom konkrete prosjektseksempler. Konferansen samlet 150 deltakere. Gjennom regionale forskningsfond har UMB også lyktes i samarbeid med lokale og regionale bedrifter.

Gjennom FoU-Start gjøres et aktivt arbeid for å styrke Follo virksomhetenes FoU-aktiviteter, slik at konkurransekraften og verdiskapingen i regionen økes. Opp mot 20 virksomheter har blitt kontaktet eller har vært i kontakt gjennom programmet, og disse fungerer som et viktig nettverk som UMB bruker i sin aktivitet både innen entreprenørskap, studentoppgaver og prosjekter. Interreg-prosjektet "Vidensamarbeide, entreprenørskap og innovation" går inn i sitt siste år i 2012, og det arbeides godt med utvikling av nye virkemidler og metoder (best practises) innen kompetansemegling. Det har også blitt utført dybdeintervjuer av forskere på UMB om forholdet mellom forskere og næringsliv, hvor samarbeid, fordeler, ulemper og barrierer og tiltak for å styrke samarbeid og fornyelse har vært gjennomgått. Resultatene fra undersøkelsen vil benyttes i det videre arbeidet med tiltak innen næringslivs- og forvaltningssamarbeid. UMB har satt i gang tiltak for å øke kjennskap til nærings-PhD-mulighetene gjennom Norges Forskningsråd, og vil i

starten av 2012 arrangere et informasjonsmøte på UMB. UMB hadde per 31.12.2011 sju avtaler om nærings-PhD (både mindre og mellomstore virksomheter).

### Kommersialisering

UMB har valgt å organisere kommersialisering av forskningsresultater sammen med øvrige forskningsadministrative oppgaver som støtte for å identifisere og søke eksternt finansiering, forhandlingsstøtte og kontraktshjelp. UMB mener at denne organiseringen gjør at patentrettslige forhold undersøkes og avklares før forskningsprosjekter starter. Kommersialiseringsenheten kommer også i interaksjon med forskernes hverdag og får informasjon om hvilke forskningsoppgaver som foregår og planlegges. Kommersialisering er lagt til et eget Næringslivskontor som også håndterer forhold til eksterne bedrifter og entreprenørskapstilbud til studenter. Næringslivskontorets kommersialiseringsvirksomhet består av:

- *Kulturbygging, kompetanseheving og utvikling av en profesjonell tjeneste til forskere og studenter.*
- *Idéfangst, IPR-sikring, tidligfase verifisering oppfølging av kommersialiseringsprosjekter, se vurdering av virksomhetsmål 3.2.*
- *Salg og lisensiering av patentrettigheter, se vurdering av virksomhetsmål 3.2.*

Næringslivskontoret har hatt et godt samarbeid med Campus Kjeller AS og har i 2011 forlenget tidligere samarbeidsavtale fram til 2014 da UMB fusjoneres med NVH. Generelt er vi veldig fornøyd med innsatsen Campus Kjeller gir til UMBs kommersialiseringsaktivitet. Næringslivskontoret har funnet en fornuftig oppgavefordeling med Campus Kjeller. Campus Kjeller bidrar på de delene av kommersialiseringsprosessen som dreier seg om: markedsanalyser, utvikling av forretningsmodell, søknad og gjennomføring av FORNY-verifiseringprosjekter samt ved etablering av selskaper.

Tidligere år har UMB mottatt bevilgninger fra FORNY-programmet i Norges forskningsråd. På grunn av omlegging av FORNY-programmet har UMB mistet muligheten til å søke finansiering fra Forskningsrådet til kommersialiseringsaktiviteten. I 2011 har UMB finansiert aktiviteten over eget budsjett og inntekter fra salg av patentrettigheter. I tillegg har UMB eksternt prosjektf finansiering fra Akershus fylkeskommune, Innovasjon Norge, Interreg, NHD og KD.

UMB har i dag 5-7 kommersialiseringsprosjekter som det jobbes aktivt med å utvikle.

- *En beskrivelse av måloppnåelsen med vekt på arbeidet med å utvikle retningslinjer for immaterielle rettigheter og forbedre håndteringen av slike rettigheter*

### Utvikling av en profesjonell tjeneste til forskere og studenter

UMB har i 2011 arbeidet systematisk med å profesjonalisere arbeidet med kommersialisering av oppfinnelser fra forskning. UMB har arbeidet med å legge til rette for kommersialisering og entreprenøriell aktivitet for studenter og ansatte. I satsingen har UMB arbeidet med en rekke tiltak som blant annet omfatter: bedre og mer tilgjengelig informasjon på nettsidene for både forskere og samfunnsaktører med interesse for kommersialisering, forenkling av forretningsutviklingsprosessen, årlige idekonkurranser med mulighet for finansiering og prosjekthjelp for videre kommersialisering, og, ikke minst, nye retningslinjer for kommersialisering for UMBs ansatte.

Kommersialiseringsretningslinjene beskriver rettigheter og plikter for UMB og de ansatte i tilfeller hvor arbeidsresultater antas å ha kommersiell verdi. Et moment av betydning i de nye



rutinene er prinsippet om at UMB primært ønsker å selge og lisensiere ut teknologi og ikke ser det som sin oppgave å etablere selskaper uten at private interesser er med. Det viktigste for UMB er den gjensidige nytten kommersialiseringen kan ha for forskeren og samfunnsaktøren som ønsker å benytte seg av oppfinnelsen. UMB har i 2011 oppdatert og oversatt avtalemaler og IPR-retningslinjer. UMB mener å ha bra IPR-retningslinjer, som både er kortfattet og som dekker det mest nødvendige.

#### Kompetanseheving innen immaterielle rettigheter og innovasjon

I 2011 har UMB lagt vekt på å styrke kompetansen til forskere og studenter innenfor innovasjon og IPR. UMB har lenge hatt relevante kurs åpne for studenter og forskere som del av masterprogrammet Entreprenørskap og Innovasjon. I prosjektet "Utvikling av utdanningstilbud innen IPR" støttet av NHD og KD har UMB i 2011 tatt skrittet videre og utviklet et tilbud til PhD-kandidater. Doktorgradsstudentene er den nye generasjon forskere. Forskere som er gode på å se det kommersielle potensialet i eget arbeid, og som forstår prinsipper om rettighetssikring, er avgjørende for at universitetet skal bidra til å skape nye forskningsbaserte forretningsmuligheter.

Det nye kurset, som har intensiv undervisning i én uke og gir 5 ECTS poeng, er også åpent for "drop in" deltakelse for forskere som ikke hadde tid til å sette av hele uken. Kurset startet med introduksjon til markedsanalyse. Markedsanalyse er ofte et undervurdert tema i kommersialisering av forskningsresultater. Deltakerne trenes på å se det kommersielle potensialet i egen forskning. Det gis innføring i hvordan universiteter jobber med kommersialisering av forskningsbaserte ideer. I tillegg til forelesningene var det flere casepresentasjoner fra gründerforskere ved UMB, Universitetet i Oslo og Institutt for Energiteknikk. Det var også en innføring i hvordan venturekapitalister gjør investeringer, og studentene gjorde gruppearbeid og rollespill. Videre fikk deltakerne trening i å søke, identifisere, lese og evaluere patenter og patentsøknader. København Universitetet, Patentstyret, patentbyrået Dehns og advokatkontor bidro med forelesninger. Utviklingen av dette kurset er også delfinansiert av Interreg prosjektet KASK-VIE.

I tillegg til dette kurset har UMB i 2011 innført obligatorisk dobbeltime om IPR og kommersialisering for alle PhD-kandidater. Dette er integrert i et obligatorisk kurs om filosofi og vitenskapelig metode. På denne måten når UMB ut til alle sine kommende forskere med grunnleggende informasjon og kunnskapsheving.

- *En beskrivelse av måloppnåelsen med vekt på institusjonens tilrettelegging for god tilgjengelighet av forskningsresultater, herunder Open Access, og annen faglig aktivitet for allmennhet og samfunn*

UMB har etablert et åpent elektronisk arkiv (Brage-UMB) for vitenskapelige publikasjoner og master- og doktorgradsavhandlinger. Alle godkjente masteroppgaver har fra 2011 blitt gjort tilgjengelig gjennom det åpne arkivet. Arbeidet med å få til et åpent elektronisk arkiv for forskningsbaserte publikasjoner og doktoravhandlinger er i gang. I løpet av 2011 i har UMBs forskningsnemnd behandlet OpenAccess-publisering i flere omganger. UMB har satt i gang et arbeid med å etablere gode rammeavtaler med de mest relevante forlagene og tidsskriftene for OpenAccess- publisering. UMB har via Forskningsnemnda oppfordret alle ansatte om å inkludere kostnader for Open Access-publisering i søknader om eksterne midler.

UMB har for øvrig en utstrakt virksomhet innen formidling generelt til allmennhet og samfunn, men også mot bransjer og forvaltningsområder som UMB naturlig samarbeider med.

- *En beskrivelse av måloppnåelsen med vekt på arbeidet med å øke bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet*

UMB hadde i 2011 en omsetning fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet på 111,8 mill. kr. Dette er noe lavere enn 2010 (114,5 mill. kr.), men noe over 2009 (106,5 mill. kr.). Omsetningen av bidrags- og oppdragsvirksomhet fra næringslivet hadde også en svak nedgang fra 37,1 mill. kr. i 2010 til 32,7 mill. kr. i 2011. Samlet sett holder UMB stillingen, men er noe fra UMBs egne ambisjoner på dette feltet. UMB vil i 2012 opprettholde innsatsen for å øke eksternfinansieringen, herunder omsetning fra bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet. Det har i 2011 vært arbeidet godt innenfor dette området, og man regner med at dette vil gi uttelling på noe mer sikt.

UMB har i 2011 arbeidet systematisk for å øke innsats og tilslag innenfor EU, NFR og regionale forskningsfond. UMB har videreført og utvidet aktiviteter i flere prosjekter i Follo finansiert av Follorådet og Akershus fylkeskommune for å styrke og utvikle samarbeidet mellom fagmiljøer, studenter og bedrifter i Follo. Arbeidet med å øke oppdrag finansiert av næringsliv må sees på som en langsiktig oppgave.

UMB har tidligere registrert en dreining fra oppdragsfinansiert aktivitet til bidragsfinansiert aktivitet. Omsetninga i 2011 innebar ikke en ytterligere dreining mot bidragsfinansiert aktivitet, men utviklingen i «ordreserven» og tilbakemelding fra enhetene tyder på at UMB fremover vil oppleve ei ytterligere dreining fra oppdragsfinansiert aktivitet til bidragsfinansiert aktivitet. Dette kan legge press på de tildelte midlene, og UMB har ei bevisst styring av bruk av egne midler til finansiering av bidragsaktivitet.

### 2.1.3.1 Virksomhetsmål 3.1

**UMB skal gjennom formidling og deltakelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra FoU-virksomheten.**

Styringsparameter	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011 <sup>11</sup>	2012
Antall populærvitenskapelige artikler	187	199	111	250
Antall populærvitenskapelige foredrag	583	560	610	600
Antall oppslag i dagspresse, radio og TV	390	608	463 <sup>12</sup>	500
Åpent elektronisk arkiv for forskningsbaserte publikasjoner		Omfattar masteropp-gaver nå.	Brage er tilrettelagt som institusjonelt åpent arkiv	UMB skal videreutvikle bruk av Brage og dermed sikre at forskningsresultater lett kan bli synliggjort

#### Kvantitativ vurdering av styringsparametere og vurdering av måloppnåelsen

UMB har relativt stabil og god formidlingsproduksjon av forskningsresultater til allmennheten, målt som antall populærvitenskapelige artikler, foredrag, postere og medieoppslag registrert av de vitenskapelig ansatte. Antallet artikler ligger noe under måltallet, mens antall foredrag og medieoppslag ligger på nivå med ambisjonene for 2011. UMB tolker det høye antall presseoppslag som et bevis på relevans og nytte for næring og samfunn i forhold til aktuelle temaer som miljø og fornybar energi, mat og helse, viktige spørsmål innen naturvern og konflikter i verden. Et viktig tiltak for å påskjønne forskningsformidling blant forskermiljøene ved UMB var etableringen av en egen forskningsformidlingspris i 2011, som skal stimulere til innsats for synliggjøring av UMB og eget fag- og forskningsfelt overfor næringsliv og samfunn. UMBs ledelse satser på økt formidling gjennom hovedsakelig tre prioriterte områder: klima og miljø, mat og arealressurser, og det satses på å finne arbeidsmåter som gir god gjennomslagskraft og resultater i ulike formidlingskanaler. Ett eksempel er arbeidet med matsatsningen ved UMB, hvor en innenfor kommunikasjon og relasjonsbygging har til hensikt å realisere ytterligere potensial rettet mot næringsliv og forvaltning fra tre kommunikasjonsplattformer; MATVerdi, MATSunn og MATGlobal. Videre markerte UMB seg på formidlingsarenaen med en deltaker i den nasjonale finalen i Forsker Grand Prix 2011.

Måloppnåelsen er tilfredsstillende.

<sup>11</sup> Foreløpige tall fra CRISTin per 28. februar 2012.

<sup>12</sup> "Mediebidrag"

### 2.1.3.2 Virksomhetsmål 3.2

#### **UMB skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom innovasjon og verdiskapning.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Andelen oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet i forhold til samlede driftsinntekter (%)	12,4	11,8	11,3	12
Antall nyopprettede selskaper <sup>13</sup>	0	0	1	2
Antall mottatte forretningsideer	21	13	12	10
Styringsparametere fastsatt av institusjonen				
Omfang av bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet <sup>14</sup> (mill. kr)	106,5	114,5	111,8	125
Omsetning av bidrags- og oppdragsvirksomhet fra næringsliv (mill. kr)	38,6	37,1	32,7	50

#### Kvantitativ vurdering av styringsparametere og vurdering av måloppnåelsen

##### Andelen oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet i forhold til samlede driftsinntekter

Andelen fra oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet i forhold til samlede driftsinntekter lå på 11,3 % for 2011 og representerer en liten nedgang fra 2010 da tallet var på 11,8 %. Selv om det ikke har vært noen økning i 2011, ligger ikke det oppnådde resultat så langt fra ambisjonen på 12%. UMB holder derfor stillingen som et universitet hvor oppdrags- og bidragsfinansiert virksomhet utgjør en relativ stor del av samlede driftsinntekter.

Måloppnåelsen er tilfredsstillende.

##### Antall nyopprettede selskaper/salg av patentrettigheter

UMB har i 2011 oppnådd en betydelig kommersialisering gjennom salg av patentrettigheter til det internasjonalt ledende bioteknologikonsernet Novozymes. I avtalen med Novozymes har UMB forpliktet seg til fortrolighet om detaljer i avtalen som for eksempel salgssummens størrelse, men kan likevel offentliggjøre det følgende: Teknologien som er overdratt til Novozymes er bruk av nye enzymer for å bryte ned biomasse og banebrytende metoder for å få nedbrytingsprosesser til å gå raskere. Funnene er blant annet beskrevet av UMBs forskere i Science i 2010. Enzymene blir brukt til å utvikle bedre prosesser for nedbryting av både cellulose og kitin. Cellulose er det viktigste polysakkaridet (sukker) i plantebiomasse. Kitin er et viktig marint polysakkarid som man finner blant annet i rekeskall og som er av vesentlig interesse for havbrukslandet Norge. UMB har valgt å samarbeide med utenlandsk industri om cellulose-nedbrytende enzymer og mener det sørger for at teknologien utvikles videre på best mulig måte og gjør det mulig for UMB å bidra til å løse spesifikke norske problemstillinger, slik som enzymatisk nedbryting av norske trevirke. Selv om rettigheter er solgt til Novozymes, har

<sup>13</sup> Forstått som kommersialisert gjennom lisensavtale, teknologisalg eller selskapsetablering

<sup>14</sup> Midler fra EUs rammeprogram, andre midler fra EU og midler fra NFR er ikke medregnet.

UMB beholdt alle rettigheter på enzymatisk prosessering av kitin, et viktig marint råstoff hvor UMB selv satser på å utvikle og utnytte sin enzymteknologi for å skape kitin-basert økonomisk aktivitet i Norge.

Måloppnåelsen er tilfredsstillende.

#### Antall mottatte forretningsideer

UMB har registrert en liten nedgang i antall innkomne forretningsideer, slik at målet som ble satt for 2011 ikke ble oppnådd. UMB mener nedgangen skyldes bevisste prioriteringer og ressursmangel. På grunn av ressurssituasjonen, valgte UMB i 2011 å jobbe med de kommersialiseringsprosjektene som allerede var i gang. UMB har også konsentrert innsatsen om å gjennomføre forhandlinger og avtaler om salg av cellulose-nedbrytningspatentet. For å få opp idétilfanget har UMB sett på hvordan vi kan forbedre den årlige Idékonkurransen og andre idéfangsttiltak. Det er blitt utviklet et nytt konsept med Innovation Camp for PhD- kandidater og unge forskere. Den største utfordringen i 2011 har vært å opprettholde økonomiske insentiver for forskere og studenter. Økonomisk støtte til tidligfase-verifisering og rettighetssikring er avgjørende for å få til noe innenfor kommersialisering. FORNY-programmet bidro tidligere til dette ved å støtte universitetene med en såkalt infrastrukturbevilgning. FORNY-programmet satser nå alle midlene lenger ut i kommersialiseringsfasen. Omlegging av FORNY-programmet har resultert i at det finnes svært begrenset med midler til å støtte tidligfase prosjekter. Det er nettopp i denne fasen man trenger noe offentlig risikokapital. UMB mener et program for å støtte slik aktivitet vil gi effekter på lang sikt og bør vurderes etablert. I 2011 har UMB etablert to prosjekter med ekstern medfinansiering for å drive idéfangst og gi startstøtte til kommersialiseringsprosjekter. I Interreg-prosjektet BlueBio samarbeider UMB med miljøene i Gøteborg (Gøteborg universitet og Chalmers) for å støtte til forskningsbaserte forretningsideer innenfor marin bioteknologi. I 2011 utviklet UMB et prosjekt uten faglig begrensning som også omfatter støtte til studentideer. Prosjektet UMB Discovery ble innvilget støtte fra Akershus fylkeskommune i februar 2012. Målsetningen er at disse prosjektene vil øke antallet og kvaliteten på forretningsideer ved UMB i 2012.

Måloppnåelsen er ikke tilfredsstillende.

#### 2.1.3.3 Virksomhetsmål 3.3

**UMB skal tilby etter- og videreutdanning i samsvar med kompetansebehovene i næringsliv og offentlig forvaltning.**

Styringsparameter	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Antall nye kurs	5	7	6	5
Antall nye nettbaserte kurs	2	2	3	2
Antall studenter på videreutdanningskurs	614	689	856	700
Antall studenter Etterutdanning	1228	724	1063	800

## Kvantitativ vurdering av styringsparametere og vurdering av måloppnåelsen

UMB har nådd alle målene innen etter- og videreutdanning med god margin. Ambisjonen for 2011 var å utvikle og starte opp minst 5 nye etter- og videreutdanningstilbud. Det ble utviklet 8 nye tilbud, men 2 av disse ble ikke startet opp i 2011. Av de 6 igangsatte kursene var 3 nettbaserte og har ført oss et langt skritt fremover når det gjelder bruk av digitale medier i læring. Deltakertallene er høyere enn målet for 2011, noe som delvis skyldes større aktivitet og flere deltakere enn forventet på nye tilbud. I tillegg er det slik at deltakertallene baseres på slutførte kurs. I 2011 ble ett par store og langvarige kurs avsluttet rett over nyttår.

Måloppnåelsen er god.

#### 2.1.4 Sektormål 4

### Universiteter og høyskoler skal ha sikker og effektiv forvaltning av ressursene.

#### 2.1.4.1 Virksomhetsmål 4.1

### UMB skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene.

Styringsparameter	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Driftsutgifter per heltidsekvivalent	384	367	342	342
Driftsutgifter per publikasjonspoeng	2617	2358	Kommer 30. mars 2012	
Forholdet mellom vitenskapelige og administrativt ansatte	2,5	2,7	2,7	2,8
Resultat oppdragsfinansiert aktivitet (mill. kroner)	1,6	5,0	2,4	5,0
Resultatgrad oppdragsfinansiert aktivitet	3,4 %	14,7 %	6,0 %	10 %
Ubrukte midler hvorav:	42,9	52,6	80,9	40 overfor KD
- KD og andre dep.	32,8	27,6	52,8	
- NFR (tall i mill. kr)	10,1	25,0	28,1	

#### Kvantitativ vurdering av styringsparametere og vurdering av måloppnåelsen

UMB er tilfreds med at forholdstallet mellom vitenskapelige og administrativt ansatte er stabilt, og forventer en liten økning i 2012. Andelen administrativt ansatte ved UMB sammenliknet med de øvrige universitetene i Norge, er lav. Resultatgraden for oppdragsfinansiert aktivitet er noe lavere enn forventet. Dette skyldes i all hovedsak utsatt aktivitet, som skaper forskyvning av overskuddsrealisering.

Når det gjelder ubrukte midler, så er økningen i ubrukte midler fra KD større enn forutsatt ved inngangen av 2011. Dette skyldes flere forhold, men kan kort oppsummeres i følgende hovedpunkter;

- Avsetninger knyttet til utsatt virksomhet forskning øker med 7,7 mill. kroner
- Avsetninger knyttet til utstyrsanskaffelser øker med 5,2 mill. kroner
- Udisponerte midler ved instituttene øker med 12,2 mill. kroner
- Udisponert midler ved Universitetsstyret øker med 3,2 mill. kroner

Økningen i avsetningen til utsatt virksomhet i forbindelse med forskning skyldes i noe grad forsinkelser i forbindelse med rekrutteringsprosesser og i noen grad at eksterne prosjekter er avsluttet ved årets slutt og at disse midlene ikke er satt i arbeid ennå. Sammen med udisponerte midler ved instituttene utgjør dette en økonomisk sikkerhet for instituttene. Sett i lys av instituttene har en andel eksternfinansiering som ligger på nærmere 40 % (nærmere 245 mill.

kroner) og at man dekker opp en stor andel av faste ansattes lønn gjennom aktivitet på bidrags- og oppdragsvirksomheten anses dette for å være en fornuftig størrelse på en buffer.

Økningene i avsetningene til utstyr skyldes en for stor treghet i gjennomføringen av anskaffelsesprosessene. UMB finner dette ikke tilfredsstillende og vil arbeide for å få gjennomført anskaffelsene raskere og derigjennom redusere disse avsetningene.

Økningen i udisponerte midler ved Universitetsstyret er en naturlig følge av Universitetsstyrets plan for nedbetaling av tidligere overdisponeringer av budsjettet. UMB har i 2011 nedbetalt 5,0 mill. kroner av disse ved bruk av virksomhetskapital slik at total overdisponering ved utgangen av 2011 utgjør 9,8 mill. kroner.

I forbindelse med den forestående fusjonen med NVH er det også spesielt innskjerpet kravet til ansvarlighet i økonomistyringen, for å sikre at UMB ikke går inn i det nye universitetet med enheter i økonomisk ubalanse som kan skape startvansker for den nye institusjonen. Dette kan kanskje ha ført til en forsiktighet i bruken av midler, som igjen fører til en økning i ubrukte midler.

#### Kvalitativ vurdering

UMB må fortsatt jobbe målrettet for å øke publikasjonspoengene og heltidsekvivalentene uten å øke driftsutgiftene tilsvarende.

UMB vil arbeide for å stabilisere nivået på de ubrukte midler overfor Kunnskapsdepartementet på rundt 40-50 mill. kroner.

#### 2.1.4.2 Virksomhetsmål 4.2

**UMB skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et høyt kompetansenivå, et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv.**

Styringsparametre fra KD	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings-, forsker- og formidlingsstillinger	0,64	0,64	0,69	0,70
Andel kvinner				
- <i>Totalt:</i>	0,47	0,46	0,46	0,46
- <i>Etter stillingskategori:</i>				
Undervisnings, forsknings- og formidlingsstillinger	0,39	0,39	0,38	0,40
Støttestillinger	0,44	0,43	0,44	0,44
Drift- og vedlikehold	0,73	0,74	0,79	0,75
Adm. stillinger	0,68	0,67	0,66	0,65
Andre stillinger	0,17	0,09	0,20	0,20



UMBs resultatmål og egne styringsparametre	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Antall gjennomførte medarbeidersamtaler skal økes med minimum 20 % på alle enheter som hadde en gjennomføringsgrad på under 60 % i 2009. (Resultatmål 2011)	-	-	-	Revidert resultatmål for 2012 – se i tabellen nedenfor
Antall gjennomførte medarbeidersamtaler	350	550	382	-
UMB skal forbedre arbeidsmiljøet for alle ansatte (Resultatmål 2012)				
Virkemiddel: Alle ansatte skal ha gjennomført medarbeider – eller årsplansamtale	-	-	-	100%
UMB skal videreutvikle kompetanse innenfor organisasjonsutvikling og HMS for å sikre en god etablering av ”Det Nye Universitetet” (Resultatmål 2011)	-	-	Se tekst under ”kvalitativ vurdering”	Resultatmålet gjelder ikke for 2012, men arbeidet innenfor området vil fortsette frem til fusjon er gjennomført.
Antall midlertidige ansatte skal reduseres med 10% (Resultatmål 2012)	-	-	-	10% reduksjon
UMB skal øke andelen av kvinnelige ansatte i førstestillinger (Resultatmål 2011)	28 %	28 %	28%	-
UMB skal øke andelen av kvinnelige ansatte i lederstillinger (Resultatmål 2011)	50 %	28 %	47%	-
UMB skal øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger  Virkemiddel: Følge opp vedtatt likestillingsplan for 2011 – 2013 (Resultatmål 2012)	-	-	-	30%

#### Kvantitativ vurdering av styringsparametere og vurdering av måloppnåelsen

Det ble gjennomført 382 formelle årsplan/medarbeidersamtaler i 2011. Ambisjonen for 2011 var 650. Antallet gjennomførte årsplan/ medarbeidersamtaler har beklageligvis sunket i forhold til de ambisjoner vi hadde. Dette måtet er derfor ikke nådd. For 2012 vil gjennomføringen følges opp mye tettere, og målet for 2012 er 100% gjennomføring.

Når det gjelder de tallmessige forhold for økning av andelen av kvinnelige ansatte i førstestillinger og andel kvinnelige i lederstillinger, ser vi at UMB har fått til dette for lederstillinger. Men vi har ikke fått til ønsket vekst for kvinnelige ansatte i førstestillinger. Vi hadde i våre planer en ambisjon om å nå 30 %. Som nevnt under den kvalitative vurderingen vil vi fortsatt jobbe etter vår handlingsplan for likestilling for å bedre dette forholdet. Når perioden for handlingsplanen går ut, vil denne bli evaluert med tanke om den har virket og om andre tiltak må iverksettes for å bedre kvinneandelen.

### Kvalitativ vurdering

Deler av UMBs opplegg for gjennomføring av medarbeidersamtaler er revidert i 2011, og revideringen vil fortsette i første kvartal av 2012. Det har vært spesiell oppmerksomhet på å gjennomføre lokal opplæring for å heve kvaliteten på medarbeider- og årsplansamtalene. Erfaringen har vist at dette har vært vellykket, og UMB vil fortsette med denne form for opplæring i 2012. Samtidig vil vi også sørge for at nye ledere får nødvendig opplæring.

Bevisstheten om viktigheten av å gjennomføre slike samtaler har også vært økende, og det kan blant annet tilskrives resultatene i den medarbeiderundersøkelsen, "Livet på jobben", UMB gjennomførte i første kvartal 2011. For øvrig er vår erfaring etter denne undersøkelsen at den har gitt oss verdifull informasjon om områder som UMB bør jobbe med videre fremover på personalsiden.

UMB har i 2011 også erfart at det vil være nødvendig med god kompetanse innenfor organisasjonsutvikling for å sikre en optimal etablering av "Det Nye Universitetet". Vi har allerede sett at denne kompetansen er nødvendig i enkelte av de prosesser som er startet i 2011 med tanke på å etablere "Det Nye Universitetet". Kvaliteten på den kompetansen og erfaringen vi har fått i 2011 vil brukes videre i 2012, og kompetansen vil måtte utvikles videre på de områdene der dette vil være nødvendig.

Vi har fortsatt som ambisjon å endre fordelingen mellom menn og kvinner innenfor ansatte i førstestillinger fordi vi ser at denne fremdeles er ujevn. Som i 2010 kommer dette klart til syne blant de vitenskapelig ansatte. Vi vil derfor jobbe videre med vår vedtatte handlingsplan for likestilling 2011 – 2013 (se vedlegg 2) som er vedtatt i Universitetsstyret, og revidere denne hvis det viser seg det er behov for det.

#### 2.1.4.3 Virksomhetsmål 4.3

**UMB skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God intern kontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonens prioriteringer.**

Styringsparameter	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Likviditetsgrad (omløpsmidler/kortsiktig gjeld)	1,71	1,75	1,87	1,8
Avregninger (viser hvor stor tilgang (+) /avgang (-) det er i avsetninger)	-24,4 mill.	3,0 mill.	22,6 mill.	-10,0 mill.
Merknader og kommentarer fra Riksrevisjonen	Ingen vesentlige merknader	Ingen vesentlige merknader	Vesentlige merknader	Ingen vesentlige merknader
Innføre konkurransegjennomføringsverktøy	Innført	Full drift	Full drift	Full drift

#### Kvantitativ vurdering av styringsparametere og vurdering av måloppnåelsen

UMB har ingen problemer med likviditeten.

Når det gjelder økningen i avsetningene vises det til omtale av ubrukte midler under virksomhetsmål 4.1.

UMB ble omtalt i Riksrevisjonens Dokument 1 for 2011-2012. UMB ble kritisert for manglende intern kontroll, brudd på lov og forskrift om offentlige anskaffelser, og manglende dokumentasjon på bruk av bevilgningsmidler på bidragsprosjekt.

Konkurransegjennomføringsverktøyet (KGV) ble innført i 2009 slik at alle innkjøp over kr 100 000 blir gjort sentralt. Dette bedrer kvaliteten i innkjøpene, men krever mye ressurser av den sentrale innkjøpsseksjonen.

#### Kvalitativ vurdering

UMB tar Riksrevisjonens påpekninger i Dokument 1 alvorlig. Styret har vedtatt en visjon om ingen kommentarer fra Riksrevisjonen. I løpet av 2012 vil arbeidet med å forbedre intern kontroll intensiveres. UMB har i samarbeid med revisjonsfirmaet Ernst & Young utarbeidet en systembeskrivelse for intern kontroll, og den vil bli implementert i 2012.

Ved revisjon fra Ernst & Young av anskaffelsesområdet i desember 2011 var tilbakemeldingen positiv, og de merket seg betydelig forbedring i løpet av 2011. Dette er i overensstemmelse med UMBs egen vurdering av utviklinga i 2011, og kulturen for intern kontroll og regeletterlevelse går i positiv retning.

#### 2.1.4.4 Virksomhetsmål 4.4

**UMB skal bidra til at nasjonale kunnskapsressurser forvaltes helhetlig og til at oppgaver og ansvar fordeles og løses gjennom samarbeid.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Antall studietilbud i samarbeid med andre norske institusjoner (fellesgrader)	0	0	0	1

#### Kvantitativ vurdering av styringsparametere og vurdering av måloppnåelsen

UMB og Høgskolen i Oslo og Akershus (HiOAK) har et tett samarbeid innenfor masterprogrammet i Folkehelsevitenskap, og muligheten for en fellesgrad vurderes. Universitetet har pr. 31.12.2011 ingen studietilbud i samarbeid med andre norske institusjoner som gir uttelling i form av en fellesgrad.

#### 2.1.4.5 Virksomhetsmål 4.5

**UMB skal ha et verdibevarende vedlikehold som ivaretar eiendomsmassen, kulturhistoriske hensyn og UMBs miljøstrategi.**

Styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå
	2009	2010	2011	2012
Andel av kvadratmetere bygningsmasse i tilstandsklasser iht. NS 3424 Tilstandsanalyse av byggverk	Ikke beregnet	Ikke beregnet	Tilst.grad 0: 5,5 % Tilst.grad 1: 20,5 % Tilst.grad 2: 59,1 % Tilst.grad 3: 14,9 %	Opprettholde fordelingen

#### Kvalitativ vurdering

UMB har de senere årene økt bevilgningene til vedlikehold og utvikling av bygningsmassen. Universitetsstyret har prioritert dette området som ett av tre satsingsområder, og det er god ledelsesforankring for nødvendigheten av tiltak. Det er likevel store utfordringer med omfattende vedlikeholdsetterslep for vesentlige deler av bygningsmassen. Det er fortsatt for lavt nivå på bevilgninger til vedlikehold og utvikling i forhold til behovene og utfordringer med å gi primærvirksomheten tilfredsstillende fasiliteter. Manglende forutsigbarhet i tildeling av midler fra Stortinget til rehabilitering av fredede bygninger gir en ekstra problematisk situasjon.

## 2.2 Annen rapportering

### 2.2.1 Kvalitet i forskning og utdanning

UMB har hatt stor oppmerksomhet på kvalitet både innenfor forskning og utdanning. Som en oppfølging av etatsstyringsmøtet med KD, og UMB styrets satsingsområde 2011-2013 knyttet til studiekvalitet, nedsatte UMBs studienemnd i 2011 en prosjektgruppe med mandat å se på:

Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent per år:

- Gjennomføre en detaljert analyse av parameteren studiepoeng/student. Se på de ulike kategorier av studenter og ulikheter mellom program/institutt
- Finne virkemidler og tiltak for hvordan vi skal jobbe slik at denne parameteren øker

Intensjonen her var å analysere produksjonen for ulike studentgrupper og studieprogrammer, som første skritt i en analyse av hvilke årsaker og som ligger til grunn for den studiepoengproduksjonen vi har i dag. Det har i analysen vist seg å være vanskelig å få ut holdbar statistikk for enkeltgrupper av studenter og deres snittproduksjon. Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) har i år laget mulighet for å vise snitt produksjonen over ett helt år og den glatter ut tallene fra UMB. Tidligere har UMB hatt ett fall i snittproduksjonen hvert partallsår, men det forsvinner i den nye metoden fra DBH. UMB har vært i dialog med DBH for å få dokumentasjon og grunnlagsdata for disse beregningene, men de er per dato ikke tilgjengelig fra DBH. Det er derfor vanskelig å utføre ytterligere analyser. UMB vil fortsette dialogen med DBH og jobber videre med utredningen for å kunne sette inn målrettede virkemidler for å øke snittproduksjonen til UMBs studenter.

Grappa skal også se på smart ressursbruk i utdanningen – utdanningsledelse:

- Identifisere tiltak og undervisningsgrep som gir god læring med smart ressursbruk.
- Definere UU-ledernes og andre utdanningslederes roller.
- Legge en plan for gjennomføring av pilot på ett institutt. Utgangspunktet skal være en bevisstgjøring av den enkelte emneansvarlige.
- Vurdere andre tiltak for å øke studiepoengproduksjonen pr UFF-stilling.

En fullstendig rapport fra prosjektgruppa vil foreligge våren 2012, men allerede nå er tre institutt, hvert med to emner, plukket ut for å gjennomføre en pilot.

#### Oppfølging av NFRs fagevalueringer

UMB har vært gjenstand for evalueringer av områdene kjemi (2009) fysikk (2010), økologisk landbruksforskning (2010), geofag, geografi (2011), og biologi (2011). Evalueringer følges systematisk opp ved UMB (omtale på UMBs nettsider, diskusjon med institutter, fagmiljø, Forskningsnemnd, Universitetsstyre, evt. øremerking av stillinger til evaluerte fagmiljøer, organisatoriske tiltak). Flere av fagevalueringene bemerker at UMB bør vurdere organiseringen av forskergruppene, og UMB ønsker å vurdere evalueringenes anbefalinger som gjelder organisering i forbindelse med omorganiseringen som følger av fusjonsprosessen med veterinærhøgskolen.

UMB har fått innvilget ett prosjekt i NFRs ISP-kjemi-program ("*Design, Synthesis, and Testing of Biological Active Molecules of Marine Origin*"), som var en oppfølging av handlingsplanen for "kjemifaget. UMB har i 2011 øremerket en postdoktorstilling til kjemi-forskning som en direkte oppfølging av evalueringen, og det er bevilget egne utstyrsmidler over UMBs budsjett til

kjemiforskning. Tettere samarbeid med NTNU og UiO er etablert, i tråd med anbefalinger fra NFR. UMB forsøker nå å konsentrere og styrke våre nisjer innen kjemiforskning, som lipid-, miljø-, kjerne- og radiokjemi. En prekvalifikasjonssøknad om SFF innenfor området miljøkjemi er utarbeidet, og denne søknaden har fått svært god score. Etter at handlingsplanen for fysikkfaget ble lagt fram, er det utarbeidet en egen oppfølgingsplan ved Institutt for matematiske realfag og teknologi (IMT), der fysikk ved UMB er lokalisert. Planen omfatter både energi- og biofysikk, samt fagdidaktikk knyttet til fysikk. Det ble utarbeidet en søknad til ISP-fysikkprogrammet, og UMB fikk, i samarbeid med UiB, innvilget prosjektet ”*Hyperspectral imaging in biophysics and energy physics*”. Noen av UMBs fagmiljøer ble omfattet av en egen evaluering av økologisk landbruksforskning (pr definisjon ikke en fagevaluering). UMB følger opp denne evalueringen ved at vår forskning og utdanning bidrar til bærekraftig samfunnsutvikling, herunder bærekraftig produksjon og forbruk av mat. Innenfor geografi har UMB et lite, men svært godt fagmiljø ved Noragric som ble trukket fram som et fagmiljø med bredt perspektiv i forskningen og internasjonal innretning som bidrar sterkt til å gjøre norsk geografiforskning synlig internasjonalt. Fagmiljøer ved to av våre institutter var omfattet av evalueringen av forskning innenfor geofag. Evalueringen viser stort rom for forbedring, og evalueringen skal gjennomgås og drøftes tidlig i 2012. Evalueringen av biologi, medisin og helsefag omfattet store deler av UMB. Fagmiljøene som var med i evalueringen får i det store og hele god omtale, og 2011-evalueringen av de biologiske fagene viser endring og forbedring ved UMB etter den forrige evalueringen.

### 2.2.2 Internasjonalisering

#### Internasjonalt forskningssamarbeid

Nye MoU-er ble inngått med relevante universiteter i ulike land- inkludert utviklingsland. UMB har over 140 internasjonale samarbeidsavtaler: Over 80 universiteter i 33 europeiske land; 27 universiteter i 15 land i Asia/Midt-Østen; 15 universiteter i 9 afrikanske land; 14 universiteter i Nord Amerika; 6 universiteter i 4 søramerikanske land; og 2 universiteter i Australia/New Zealand.

En ny Internasjonaliseringshandlingsplan (2011-2014) ble vedtatt av Universitetsstyret i 2011 og skal implementeres. En arbeidsgruppe skal sørge for at tiltak blir fulgt opp.

Flere av instituttene ved UMB har prof. II fra blant annet USA og Storbritannia. Gjennom våre forskeres utenlandsopphold styrker UMB sitt forskningssamarbeid med internasjonalt anerkjente miljøer, for eksempel med universitetet i Cork, Irland, UC Davis og andre nord-amerikanske universiteter samt med universiteter i Australia.

Samarbeidet med University of Minnesota (UMN), USA, og Universitetet i Oslo (UiO) ble videreutviklet med flere aktiviteter i de transatlantiske forskergruppene. Samarbeidet med økonomisk støtte fra UiO inneholder utvidete aktiviteter knyttet til separatavtalen mellom UMB og UMN.

Forskningsprosjekter i samarbeid med et flertall universiteter i utviklingsland under SIU/NUFU-avtalen ble utviklet videre i 2011. UMB har 14 NUFU- prosjekter; 2 er avsluttet i 2011; 9 avsluttes i 2012 og 3 avsluttes i 2013. Prosjektene har god framdrift og gode resultater er oppnådd, og UMB ser frem til etableringen av det nye programmet fra 2012. Prosjektene har totalt 50 PhD-kandidater og 4 postdoktorer (alle fra partnerland i Sør). Flere forskere ønsker å søke et nytt samarbeidsprosjekt under det nye programmet NORHED, som følger NUFU og NOMA.

### Internasjonal utveksling

To av de viktigste virkemidlene UMB har for internasjonalisering og utvikling av forskningen, er midler til utenlandsstipend for forskere som har forskningstermin. UMB benytter seg også av mobilitetsprogrammet i EUs syvende rammeprogram, Marie Curie Actions. I 2011 fikk vi innvilget to av åtte søknader. Det er et potensial for og en målsetting å benytte Marie Curie Actions i enda større grad og det jobbes aktivt for å informere både ledelse og forskere om mulighetene innenfor programmet.

### UMBs engasjement i og overfor internasjonale organisasjoner

UMB ble medlem i det internasjonale nettverket "Scholars at Risk" (SAR) i 2011. Det er 16 norske universiteter/høgskoler som er medlem i SAR. Det vurderes å invitere en forsker hvert annet år. Flere av UMBs forskere har aktiviteter tilknyttet internasjonale organisasjoner bl.a. CGIAR nettverket ("Consultative Group on International Agricultural Research"), "Reducing Emissions from Deforestation and Degradation" (REDD), FN systemet (UNDP, UNEP, UNESCO, osv). Noen er rådgiver for disse organisasjoner og til den norske delegasjonen som deltar på internasjonale (miljø)konferanser og konvensjoner. To klimaforskere på UMB deltar i forfatterteamet for FNs klimapanelers femte hovedrapport (rapporten legges fram i 2014).

### 2.2.3 Samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK).

#### Oslofjordalliansen (OFA)

Oslofjordalliansen er et strategisk, faglig samarbeid mellom Universitetet for miljø- og biovitenskap, Høgskolen i Buskerud, Høgskolen i Vestfold og Høgskolen i Østfold. Samarbeidet er nedfelt i egen samarbeidsavtale og det er fremforhandlet sentral medbestemmelsesavtale. Alliansen fikk i 2011 ikke midler fra KD under SAK-programmet for å støtte faglige og administrative tiltak i alliansen, men har benyttet noe ubrukte midler fra 2010 og egne midler for å styrke dette arbeidet.

Arbeidet i 2011 har vært konsentrert om:

#### *Pilotprosjekt teknologi (OFA-TEK)*

Pilotprosjekt teknologi har siden høsten 2008 arbeidet for en kvalitetsutvikling i teknologi- og ingeniørutdanning og forskningssamarbeid med næringslivet. Samordning av studieprogrammer, utvikling av mastergradsutdanning og utvikling av en felles forskningsstrategi har vært primære oppgaver i 2011.

Innen utdanningsprosjektet har fagmiljøene utarbeidet programplaner med emnebeskrivelser i tråd med Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk og ny rammeplan for ingeniørutdanning. Bachelorprogrammene er strukturert med en felles studiemodell Det pågår prosjekter innen entreprenørskap og internasjonalisering som vil gi nytt innhold i ingeniørutdanningene. Samarbeidet har også resultert i næringsrettede masterstudier ved HiBu og HiVe. Ved HiØ arbeides det med utvikling av et slikt tilbud, med basis i anvendt informatikk. Studietilbudene videreutvikles i takt med næringslivets behov. Erfaringer så langt viser at det for næringsklyngenes videre utvikling er svært viktig med tette bånd til de akademiske institusjonene. Innen utdanningsamarbeidet er det satt opp en oversikt over studentenes mulighet for sømløse overganger mellom Bachelor og Mastergradsutdanningene i en 3+2 ordning.

Innen forskningsprosjektet er det utviklet en felles forskningsstrategi. Visjonen er at OFA-TEK skal være Norges fremste industrinære forskningsmiljø innen de prioriterte områdene. Forskningen skal være av høy kvalitet til beste for samfunnet. Gjennom grunnleggende

matematisk-naturvitenskapelig forskning skal den industrinære forskningens kunnskapsmessige basis vedlikeholdes og videreutvikles. I det videre samarbeidet vil det utvikles en handlingsplan for forskning.

#### *Pilotprosjekt lærerutdanning (OFA-LU)*

UMB har vært aktivt involvert i å etablere ”varig-videreutdanning” for lærere i skolen 2012-2015 der har OFA etter søknad fått 9 videreutdanninger som er et stort løft for lærerutdanningene. Man har arbeidet med tilbud om etter- og videreutdanning innenfor fag som norsk, engelsk, matematikk, mat og helse i samarbeid med en eller flere av høgskolene. Alle tilbudene har et omfang på 30 studiepoeng. I tillegg kommer naturbruk ved og matematikk med fagdidaktikk ved UMB. UMB er sterke faglig, didaktisk og forskningsmessig på lærerutdanning innen realfagene og naturbruksfagene fra 8. til 13. trinn. UMB tilbyr lektor – og lærerutdanning (8. til 13. trinn) i realfag og naturbruksfag 5-årig studium (300 sp) og praktisk-pedagogisk utdanning ettårig studium. (60 sp). UMB har videreført arbeidet med utviklingen av praktisk-pedagogisk utdanning (Norges største lærerutdanning) gjennom bl.a. felles studiemodeller slik at studentene kan velge et mangfold av didaktiske fagtilbud fra alle studiestedene. UMB tilbyr fagdidaktikk i matematikk, kjemi, fysikk, biologi, naturfag, geofag og naturbruksfag.

Man arbeidet med å utvikle FoU-samarbeidet gjennom bl.a. en rekke mindre delprosjekter der forskere fra de fire institusjonene samarbeider faglig og tematisk. UMB er involvert i fellesprosjekter som omfatter følgende tema: Elev- og lærlingvurdering i PPU, Følgforskning i tilknytning til regionalt samarbeid innen PPU, Aksjonsforskning knyttet til undervisning, veiledning og skoleutvikling, Helse, ernæring og fysisk aktivitet – fagutvikling innrettet mot videregående skoler og Arbeidsgruppe for FoU – utvikling av forskningsplan og strategier

UMB har gjennom OFA også ønsket å utvikle grunnskolelærerutdanninga, gjennom OFA tilbyr UMB grunnskolelærestuderter mastergrad knyttet til lektorutdanningen i realfag og naturbruksfag.

#### *E-læring*

Måler et å gjøre undervisningen i OFA mer fleksibel slik at flest mulig personer kan dra nytte av undervisningen uavhengig av tid og rom, funksjonsevne, økonomi eller sosial og kulturell tilhørighet. Det arbeides videre med å finne pedagogiske, organisatoriske og tekniske løsninger for en operativ e-campusløsning for Oslofjordalliansen. Det er etablert et velfungerende system for videokonferanser. Nytt utstyr for flercampusundervisning er tatt i bruk. Fronter benyttes som felles e-læringsplattform ved alle institusjonene. Institusjonene har også FS som felles studentadministrativt system. Dette forenkler håndtering av studenter på tvers av institusjonene og bidrar til gjensidig erfaringsutveksling blant personalet.

#### *Rekruttering, profilering, markedsføring og webportal*

Institusjonene har utviklet en felles webportal der alliansens ulike tiltak, aktiviteter og dokumenter er søkbare. Det har vært utgitt en rekke nyhetsbrev med nyhetssaker og andre saker av interesse for ansatte ved institusjonene. Fokus har bl.a. vært på rekruttering til teknologiutdanningene og lærerutdanningene gjennom egen brosjyre for de to utdanningene. Institusjonenes øvrige studietilbud er søkbare fra webportalen. Rekruttering og profilering av alliansen foregår gjennom messedeltagelse og medieoppslag for øvrig. De fire institusjonene opptrer samlet på de ulike utdanningsmessene.



### *Samarbeide med fylkeskommunene i Akershus, Buskerud, Vestfold og Østfold*

Det er et formalisert samarbeid mellom fylkeskommunene i Akershus, Buskerud, Vestfold og Østfold og Oslofjordalliansen. Fra fylkeskommunene deltar fylkesordførerne og fylkesrådmenn og fra Oslofjordalliansen deltar rektorene. Det har vært avholdt ett møte i semesteret. Fylkeskommunene bidrar med midler til de enkelte institusjonene etter søknad. Midlene benyttes til fag- og kompetanseutvikling, samt generell støtte for å forberede, utvikle og støtte det øvrige arbeidet i alliansen.

### *Planer for 2012*

Alliansen har vedtatt en ny todelt strategiplan for henholdsvis 2012 – 2014 og 2014 – 2017. Hovedmålet i den nye strategien er å spisse samarbeidsområdene, videreføre forskningssamarbeidet og samarbeidet med fylkeskommunene og vurdere fellestiltak eller etablere samarbeidsformer innen eksempelvis EU-aktiviteter, næringsutvikling - kommersialiseringsstrategier

Samarbeidet i perioden 2012 – 2014 konsentreres til fagområder og fellesområder der alle parter deltar og hvor det er vist stort potensial for merverdi ved felles tiltak. Før neste strategiperiode vil det være behov for en gjennomgående og grunnleggende drøftingen av veien framover.

### Samorganiseringsprosessen med Norges veterinærhøgskole

Det har i 2011 vært lagt ned mye krefter og innsats i arbeidet med en felles faglig organisering, prinsipper for styring og ledelse og infrastruktur for det nye universitetet. Mange har vært involvert i ulike grupper, komiteer, utvalg, undergrupper og del-komiteer. Fellesstyret har hatt et produktivt år bak seg.

Fellesstyret har, etter tilslutning fra styrene ved NVH og UMB anbefalt at det nye universitetet etableres med virkning fra 1. januar 2014 forutsatt at regjeringen gir startbevilgning til byggeprosjektet i 2013. En egen gruppe (ledet av professor Knut Fægri, UiO) la fram sin rapport om faglig organisering i juni i 2011. Rapporten har vært gjenstand for en bred høringsprosess. Det har også vært gjennomført et eget høringsmøte både på UMB og ved NVH om den faglige organiseringen og om det nye universitetets samfunnsoppdrag. Høringsmøtene har hatt god deltakelse. Den nye universitetets samfunnsoppdrag ble vedtatt av fellesstyret den 8. juni etter en omfattende saksutredning og høringsprosess. Samfunnsoppdraget baner vei for arbeidet med en visjon, en strategi og et navn på universitetet som skal på plass i 2102.

Beslutning om faglig organisering har tatt lenger tid enn forventet. Det har vært en omfattende debatt og høy temperatur både i fellesstyret, men også blant ansatte på UMB og NVH. Dette har omfattet både spørsmål om antall fakulteter og faglig navn på disse samt hvilke av dagens institutter og fagmiljøer som skulle høre til fakultetene som er blitt foreslått. Målet for Fellesstyret har vært å kunne få en ny organisasjonsstruktur på plass innen utgangen av 2011. Dette har ikke visst seg mulig og endelig beslutning har blitt forskjøvet til 2012.

Byggeprosjektet har også tatt en betydelig del av Fellesstyrets arbeid. Prosjektgruppen som har arbeidet med byggeplanene la fram sitt skisseprosjekt høsten 2011. På bakgrunn av skisseprosjektet vedtok Regjeringen mot slutten av året å videreføre bygningsprosjektet som et forprosjekt hos Statsbygg. Kunnskapsdepartementet forventer at Statsbygg skal ha forprosjektet klart til oktober i 2012.

Det har vært arrangert miniseminar om den kunnskapsbaserte bioøkonomien med deltakelse fra Forskningsrådet, Innovasjon Norge og representanter fra næringslivet. En av konklusjonene fra

seminaret er det nye universitetet har alle forutsetninger for å bidra til å løse dagens og fremtidens utfordringer knyttet til verdens matproduksjon, konsekvenser av klimaendringer, klimagassutslipp, dyrehelse og dyrevelferd og energi.

Planleggingsarbeidet for å samordne administrasjonene ved de to institusjonene har tatt til. Fellesstyret har opprettet prosjektet «Operativ administrasjon 2014» som skal sikre god felles administrasjon fra sammenslåingen i 2014. Prosjektleder for prosjektet ble tilsatt i februar i 2012.

Det er enighet om at det er viktig for NVH og UMB å samarbeide om styrket kvalitet i doktorgradsutdanningen, og at dette arbeidet kan starte før den formelle samorganiseringen er på plass. Koordinering av forskrifter, felles kurstilbud, og samarbeid om utvikling av veilederkompetanse er aktuelle tiltak man griper fatt i.

Fellesstyret har fulgt opp arbeidet med å flytte Senter for husdyrforsøk (SHF) flytte til Einarstujordet nord for Ås kirke i 2015 under forutsetning av nødvendige bevilgninger fra Stortinget. Senteret vil da få et topp moderne anlegg til sine forsøks- og undervisningsaktiviteter.

Senter for etter- og videreutdanning (SEVU) ved henholdsvis UMB og NVH har styrket kontakten i 2011. En samkjøring av tjenesteproduksjon er planlagt.

Både UMB og NVH har behov for særskilte SAK-midler frem til opprettelsen av det nye universitetet som er antatt vil skje i 2014.

### Campus Ås

UMB har videreført samarbeidet med de andre institusjonene på Campus Ås, Norges veterinærhøyskole og Veterinærinstituttet. Det er i løpet av året avholdt 2 dialogmøter på ledelsesnivå mellom institusjonene. Det er inngått en felles avtale om å videreføre samarbeidet med Campus Kjeller som kommersialiseringsaktør i to nye år. UMB har inngått en bilateral avtale med Nofima Mat om matfaglig forskning, kandidatutdanning og etter- og videreutdanning. Det er også inngått intensjonsavtale om innkjøpssamarbeid mellom UMB og NVH samt avtale mellom Noragric på UMB og NVH om samarbeid på u-landsområdet. UMB, Bioforsk og Skog og landskap har inngått en rammeavtale om forskning, PhD- og utdanningssamarbeid.

UMB, NVH og VI har med støtte fra forskningsrådet så langt arrangert tre Soria Moria-seminarer (2009, 2010, 2011) for å utvikle forskningssamarbeid mellom institusjonene. Felles forskningsplattformer er identifisert. Plattformene danner grunnlag for videre samarbeid. En rekke felles søknader er sendt til blant annet Forskningsrådet, men bare noe få har fått tilslag. Institusjonene har også lagt inn egne midler som har vært utlyst å gitt opphav i flere mindre prosjekter mellom fagmiljøer fra de ulike institusjonene. Soria Moria midlene har hatt en avgjørende betydning for å styrke det forskningsmessige samarbeidet mellom institusjonene

Det er dannet et konsortium (kluster) mellom UMB ved Aquaculture Protein Centre (APC) og NVH, Universitetet i Bergen og IRIS i Stavanger. Industripartnere innen fôrråvarer til fisk og andre husdyr inngår i klusteret. Målet å styrke forsknings- og utviklingsarbeidet knyttet til utvikling av bærekraftige fôrråvarer.

### Trippelalliansen

NVH og UMB fikk tildelt SAK-midler til prosessen både i 2010 og 2011. Midlene er kjærkomne og et viktig politisk signal fra Kunnskapsdepartementet, men ekstrakostnadene institusjonene har

knyttet til planlegging av det nye universitetet, går langt ut over det som SAK-midlene dekker. I 2011 fikk Norges veterinærhøgskole, Universitetet for miljø- og biovitenskap og Universitetet i Oslo SAK-midler for å utvikle samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon innen området «livsvitenskap i vid forstand».

#### Universitetsalliansen

UMB deltar som partner i Universitetsalliansen sammen med Universitetet i Oslo, Høgskolen i Oslo og Akershus.

#### Nasjonalt nettverk for plantebiologisk forskning

UMB har, sammen med sine FoU-partnere, fått midler til å utvikle søknad for oppbygging av fasiliteter for forskning på planter under ulike klimatiske forhold (BIOKLIMA). Selve søknaden og nettverket innebærer en nasjonal samordning og felles innsats innen plantebiologisk forskning i Norge.

#### EU

UMBs EU-rådgiver deltar i et nasjonalt nettverk for universitetskontakter. I tillegg til det etablerte samarbeidet mellom UMBs EU-rådgiver og EU-kontaktene ved Skog og landskap og Bioforsk, har UMB etablert et samarbeid med NVH på området.

#### Nasjonalt nettverk for forskningsadministratører

UMBs forskningsavdeling har i samarbeid med forskningsadministrative avdelinger ved Universitetet i Oslo, Universitetet i Tromsø og Høgskolen i Oslo og Akershus tatt initiativ til muligheten for å etablere et nasjonalt nettverk for forskningsadministratører i Norge. Hensikten er at nettverket skal bidra til å profesjonalisere og heve kompetansen innen forskningsadministrasjon i UoH-sektoren. Arbeidet med utvikling av nettverket skjer i nært samarbeid med UHR og Forskningsrådet.

#### Framtidens landbruksutdanning

##### *Bakgrunn*

I Norge er det nå kun tre statlige institusjoner som gir høyere landbruksutdanning, Universitet for miljø og biovitenskap, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Hedmark. Søkingen til alle landbruksstudier har gått ned de siste årene og ført til at mange studier er lagt ned. KD har også i rapporten "Tilbud og etterspørsel etter høyere utdannet arbeidskraft fram mot 2020" konkludert med at "Det er viktig å forhindre at studietilbud og kompetansemiljø som er viktige for landbruksnæringen og samfunnet ikke bygges ned ytterligere som en følge av svak rekruttering". UMB, HiNT og HH har derfor etablert et felles prosjekt som skal utvikle landbruksstudiene, tydeliggjøre utdannings- og karrieremuligheter innenfor landbruksstudiene, gjøre overganger mellom utdanningsløp ved institusjonene sømløse og dermed rekruttere bedre til landbruksstudiene. Prosjektet ble startet på oktober 2010 og skal gå frem til 2015.

##### *Resultater og planer for prosjektet.*

Felles markedsføring av alle landbruksstudiene på UMB, HiNT og HH, via felles nettside <http://landbruksutdanning.no/>, facebookreklamer, deltakelse på messer og besøk på videregående skoler. Vi har videre samarbeidet med Norges Bygdeungdomslag og deres kampanje sammen med Mc Donalds. Resultatet for 2011 var økte søkertall til landbruksutdanningene på HH og HiNT, mens nivået var omtrent det samme som året før på UMB. Felles markedsføring av landbruksutdanningene fortsetter.

Det er avholdt seminar om kompetansebehov, antall og kvalifikasjoner hos landbruksakademikere. Seminaret samlet både landbruksnæringa og leverandører til og mottaker av produkter fra landbruket. Seminaret bekreftet et stort behov for landbruksakademikere i fremtiden. Bare hos Norsk landbruksrådgiving anslår de et behov på 150-200 personer frem til 2020. Det vil si at denne organisasjonen trenger 1/3 av hvert års uteksaminerte landbrukskandidater. Det jobbes videre med mer detaljerte undersøkelser av behov.

Skogbruksnæringa har bedt de tre institusjonene om å lage et felles forslag til innhold i en ny skogbruksutdanning innen driftsteknikk i kystskogbruket. Næringa har et desperat behov for slik kompetanse for å sikre seg at de kan ta ut hogstmoden skog. Det er nedsatt en arbeidsgruppe med fagfolk fra hver av institusjonene og fra næringa.

Det skal jobbes videre med å synliggjøre og markedsføre studiemuligheter av ulik sammensetning helt frem til dr grad. Dette sammen med spennende karrieremuligheter skal brukes tydeligere i markedsføringsarbeidet.

Vi vil også starte et arbeid sammen med næringa, der vi har en grundig gjennomgang av eksisterende landbruksstudier i forhold til næringas fremtidige kompetansebehov. På denne måten vil vi kartlegge evt. manglende kompetansebehov og det vil føre til tydeligere arbeidsdeling mellom institusjonene.

Grønn næringsutvikling er et bachelorstudium som er utviklet på HiNT i nært samarbeid med næringa. Studiet gir integrert kompetanse innen bedriftsutvikling og miljøkunnskap og erfaring med entreprenørskap. Dette er kompetanse som trengs for å videreutvikle landbruket og næringer relatert til landbruket. Institusjonene i Fremtidas landbruksutdanning støtter opprettelsen av dette studiet og mener at KD bør sikre at studiet blir videreført.

Prosjektet "Fremtidas landbruksutdanning" samarbeider og er godt koordinert med andre rekrutteringstiltak i regi av avtalepartene i landbruket. Samarbeidet er så langt finansiert av deltakende institusjoner og fylkeskommuner og sentrale BU-midler. Fellesprosjektet fremmer samarbeid og sikrer sømløs overgang for studenter og prosjektet fører til arbeidsdeling og konsentrasjon innen UH sektoren. Vi mener derfor at prosjektet er kvalifisert til SAK midler.

#### 2.2.4 Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA).

Institusjonene i Oslofjordalliansen har valgt å samarbeide med fylkesordførerne, fylkesmennene og representanter fra arbeidslivet i Akershus, Østfold, Vestfold og Buskerud. I tillegg deltar en student fra hver av institusjonene og rektorene. Alliansen har avholdt ett møte med RSA i 2011. Oppsummeringen fra dette er gjengitt under og med overskriften: *Hvordan få til forpliktende samarbeid i 2012?*

Institusjonene i OFA har valgt å kople Råd for samarbeid med arbeidslivet til samarbeidstiltaket innen Oslofjordalliansen. Det innebærer at rådet skal være på overordnet og strategisk nivå.

Utfordringen for universitets- og høyskolesektoren er å koble forskning, utdanning og nyskaping, ideen om det såkalte kunnskapstriangelet. Innenfor den norske modellen er dette triangelet skrevet inn i et større trekantsamarbeid: Samarbeidet mellom kunnskaps- og kompetanseinstitusjoner (UoH-sektoren), nasjonale myndigheter (nasjonale/regionale utviklingsaktører og virkemiddelapparatet) og de enkelte virksomhetene innenfor offentlig og privat sektor. Innenfor OFA tenker vi oss RSA som et strategisk råd som skal tenke de lange tankene som bidrar til å realisere ideen om kunnskapstriangelet innenfor

dette trekantsamarbeidet til beste for kunnskapsutviklingens og kunnskapsformidlingens kvalitet og relevans, og for offentlige- og private virksomheters nyskaping og verdiskaping.

#### Samarbeid med fylkeskommunene i Akershus, Buskerud, Vestfold og Østfold

Fylkeskommunene i Akershus, Buskerud, Vestfold og Østfold og Oslofjordalliansen har etablert et formalisert samarbeid. Fra fylkeskommunene deltar fylkesordførerne og fylkesrådmenn og fra Oslofjordalliansen deltar rektorene. Tema fra møtet i 2011 var:

- Status Oslofjordalliansen: rekruttering og studietilbud, forskning og forskningsparker, samarbeidet med NCEéene, samarbeidet med arbeidslivet og industrinære aktiviteter. Fylkeskommunene er opptatt av rekruttering, særlig i forhold til mangel av realfagskandidater. Støtter arbeidet med felles tiltak innen helse og teknologi. Opptatt av å vise potensial i regionene, blant annet gjennom forskningsparker. Oppfordrer til samarbeid med helseforetakene innen forskning.
- Status fusjonsprosessene: orienteringer om fusjonsprosessen mellom HiBu, Hive og HiØ. Orientering om ny institusjon UMB/NVH. Sammenslåing fra 01.01.14. Det er nå tre styre: fellesstyre, styre for UMB og styre for NVH. UMB er opptatt av samferdsel innen Oslo/Akershus. Det er nå en negativ utvikling for studentene på Ås vedrørende priser på offentlig kommunikasjon dit.
- Regionale forskningsfond: Orientering om forskningsfondene. De fire institusjonene innen OFA er aktive inn mot forskningsfondene. Erfaring fra hovedstadsfondet er at prosjektene bør ha større fokus på forskningsdelen. Institusjonene kan bidra her, i samarbeid med arbeidslivet.
- Oppfølging av kompetanse-, universitets- og forskningsfond: diskusjon om hvordan slikt fond kan bygges opp. Fylkeskommunene bidrar til de institusjonene med ulik grad av støtte. OFA og fylkeskommunene arbeider videre for å konkretisere oppbygging av slikt fond.

#### 2.2.5 Styring av kapasitet for enkelte utdanninger.

Av nye studieplasser som ble tildelt UMB for opptaket 2011 ble 10 av disse benyttet til økt kapasitet innenfor UMBs sivilingeniørutdanninger. Søkingen var god, og disse programmene hadde en betydelig økning i søkerpotensialet. Samarbeid og arbeidsdeling i Oslofjordalliansen (OFA) har synliggjort en vinn-vinn-situasjon innenfor teknologiprogrammene for de involverte institusjonene.

UMB har satt økt rekruttering til lærerutdanningen høgt på agendaen. Også på dette området er det et godt samarbeid innenfor OFA. Søkingen til UMBs 5-årig master i lektorutdanning i realfag (LUR) viste en positiv og gledelig oppgang i 2011, fra 14 førsteprioritetssøkere i 2010 til 25 i 2011. Nytt fra og med studentopptaket 2012 vil være at grunnskolelærere som ønsker overgang til UMBs LUR, kan ta sitt 3. studieår ved UMB, og dermed få emner i realfag på høgt nok nivå for å kunne gjennomføre studiet innenfor normert studietid. Disse studentene kan da med et 3. studieår ved UMB få godkjent en bachelor ved høgskolene de kommer fra, for så å kunne avslutte med Lektorutdanning i realfag.

Stor etterspørsel etter kandidater innenfor eiendomsfag, førte til at departementet styrket UMBs masterutdanning i dette fagområdet ved opptaket høsten 2011. 15 nye studieplasser ble øremerket. Eiendoms-/jordskiftefaget er i sterk utvikling, og et vesentlig frafall av

jordskiftekompetanse på grunn av nærstående pensjonering blant mange av dagens jordskiftedommere, ligger til grunn for kapasitetsbehovet.

#### 2.2.6 Bruk av midler til nye studieplasser.

UMB ble for 2011 tildelt 50 nye studieplasser som universitetsstyret valgte å fordele innenfor følgende fagområder: Folkehelsevitenskap, teknologi, fornybar energi, entreprenørskap og økonomi og administrasjon. I tillegg ble UMB tildelt 15 nye studieplasser innenfor området eiendomsfag (rettsvitenskap). Bevilgningen som fulgte med de nye studieplassene finansierte et økt antall studenter på aktuelle studieprogram innenfor nevnte fagområder, områder med stor etterspørsel etter kandidater.

#### 2.2.7 Likestilling.

Se vedlegg 2.

#### 2.2.8 Midlertidige tilsetninger.

UMB har i 2011 hatt sterkt fokus på midlertidige tilsetninger med særlig vekt på å få ned antallet midlertidige stillinger. UMB har særlig hatt oppmerksomheten i inneværende år rettet mot det som til sammen svarer på de politiske mål som er satt for dette området. De tre hovedfokus er kartlegging, opplæring og tiltak.

##### *Kartlegging:*

UMB har i inneværende år foretatt en sentral gjennomgang av alle midlertidige ansatte ved UMB. Hvert enkelt midlertidig ansettelsesforhold er blitt vurdert slik at UMB har fått en oversikt over blant annet hjemmelsgrunnlag og lovlighet for hvert enkelt midlertidige engasjement, tidsperioder, samt arbeidsgivers videre planer.

##### *Opplæring:*

Det har blitt foretatt opplæring rundt regelverk og prosedyrer for alle personalkonsulenter/lokale arbeidsgivere på de enkelte instituttene/ avdelingene ved UMB.

##### *Tiltak:*

Universitetsstyret ved UMB har i 2011 fastsatt nye retningslinjer for midlertidige ansettelser ved UMB. Retningslinjene er blitt forankret i sentrale og lokale lederfora ved UMB. I tillegg er retningslinjene, under utarbeidelsen, blitt diskutert med de lokale tjenestemannsorganisasjonene. Det er påbegynt internrapportering for hvert enkelt institutt/avdeling i forhold til utviklingen av antallet midlertidige ansettelser.

#### 2.2.9 Universell utforming og individuell tilrettelegging.

I 2010 vedtok UMB "Handlingsplan for universell utforming og individuell tilrettelegging 2010-2018". Planen følges opp med 2-årige tiltaksplaner, med første tiltaksplan for perioden 2010-2011. Tiltaksplanene er delt inn i 4 fokusområder: "Bygninger og utearealer", "Studier og undervisning", "IKT" og "Studentvelferd". Av viktige tiltak som er gjennomført i perioden 2010-2011 kan det nevnes:

### *Bygninger og utearealer*

- Akustikk-tiltak Tårnbygningen, korridor og læresal.
- Gjennomgang og oppgradering av samtlige parkeringsplasser på campus med etablering av nok og riktige HC-plasser.
- Etablering av nytt auditorium og nye lesesalsplasser i Tårnbygningen som er universelt utformet.
- Oppfølging av sak i forbindelse med universelt utformet inngangsparti i Tårnbygningen. Sak som involverer riksantikvaren, miljøverndepartementet, likestillingsombudet og Delta-senteret.
- Oppstart av planlegging av universelt utformet inngangsparti i TF-bygningen.
- Utbedring av rutiner for å sikre universell utforming i fortløpende prosjekter og vedlikehold.

### *Studier og Undervisning*

- Implementert spørsmål tilknyttet tilrettelegging i egen trivselsundersøkelse som ble gjennomført våren 2011.
- Gjennomført ulike temamøter vedrørende tilrettelegging mellom sentraladministrasjonen og instituttene.
- Utbedret rutiner for å bedre tilretteleggingen for studenter med lese- og skrivevansker.
- Utbedret informasjonen for studenter med ulike tilretteleggingsbehov og laget søknadsskjema for tilrettelegging.

### *IKT*

- Kjøpt lisens på programvare tilpasset personer med lese- og skrivevansker.
- Startet podcasting av enkelte emner.
- Utbedret tilgjengeligheten av UMBs nettsider.

### *Studentvelferd*

- Utarbeidet ny mal for rapportering fra rådgivningstjenesten for å kunne kartlegge årsaker og perioder når studenter søker hjelp.

Læringsmiljøutvalget vedtar ny tiltaksplan for perioden 2012-2014 i februar 2012.

#### 2.2.10 Intern styring og kontroll.

##### 2.2.10.1 Etske retningslinjer.

UMBs etiske retningslinjer omfatter all virksomhet på UMB, dvs. arbeidsmiljø og forvaltning, forskning og forskningsetikk, og undervisning og veiledning. Disse finnes på <http://www.umb.no/ethics/article/ethics-at-umb>.

Retningslinjene skal legge et godt grunnlag for refleksjon omkring etiske spørsmål, og være en veileder når studenter og ansatte står overfor krevende valg. Retningslinjene gjelder for alle medarbeidere og studenter ved UMB, for innleid personale og styrende organ. Oppfølging og implementering sikres ved å gjøre retningslinjene kjent for studenter ved oppstart av studiene og ansatte på introduksjonsdager. Alle skal være bevisste på og innforstått med hva retningslinjene betyr for den enkelte.

I tillegg har UMB utarbeidet en egen rutine for intern varsling og behandling av avvik, inkludert rutiner for behandling av saker knyttet til vitenskapelig uredelighet; <http://www.umb.no/personal/artikkel/varsling>.

#### 2.2.10.2 Riksrevisjonen og Sivilombudsmannen.

UMB mottok tre revisjonsbrev fra Riksrevisjonen i 2011. Riksrevisjonens brev omhandlet bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet, lønn og ikt-profil, og revisjonen for regnskapsåret 2010, der fokuset var på lønn og personal, årsregnskapet, anskaffelser og bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet.

Riksrevisjonen konstaterte en rekke svakheter vedrørende etterlevelse av lov og forskrift om offentlige anskaffelser i regnskapsåret 2010. UMB har i 2011 gjennomført følgende tiltak for å forbedre etterlevelsen av anskaffelsesreglementet:

- Det har blitt gjennomført obligatorisk kurs i innkjøp for alle ansatte med budsjett disponeringsfullmakt.
- Sentral innkjøpsseksjonen har blitt styrka med 1 stilling i 2011.
- Rutinene for gjennomføring av anskaffelser har blitt endra. All protokollføring foretas av sentral innkjøpsseksjon, og sentral innkjøpsseksjon er i sterkere grad involvert i innkjøpsprosessen for å sikre bedre regeletterlevelse.
- Kontroll av alle fakturaer større enn kr 100.000 ekskl. Mva.

Riksrevisjonen fant i de fleste tilfellene ikke dokumentert begrunnelse for UMBs faglige interesse i de bidragsprosjektene som ble revidert i 2010, noe som var i strid med UMBs retningslinjer for bidrags- og oppdragsaktivitet. Riksrevisjonen påpekte også betydninga av at prosjekt klassifiseres i henhold til retningslinjer i F-20-07. UMB har i 2011 gjennomført følgende tiltak for å forbedre etterlevelsen av reglementet for bidrags- og oppdragsaktiviteten:

- Det har blitt utarbeidet et eget skjema for begrunnelse av egeninnsats og klassifisering som skal benyttes for all bidrags- og oppdragsaktivitet.
- Eventuelle avvik fra denne praksis tas opp jevnlig i UMBs ledermøter.

Riksrevisjonen reviderte lønn og IKT-profil ved UMB høsten 2011.

Det har ikke vært reist noen saker for Sivilombudsmannen.



### 2.2.10.3 Forvaltning av fullmakter.

#### Aksjefullmakten

UMB har fullmakt til å stifte aksjeselskaper og å kjøpe aksjer. UMB har fullmakt til å forvalte aksjer på statens vegne. UMB har eierinteresser i 7 selskaper. UMBs eierandel og faglig hensikt med eierskapene er:

Selskap	Eierandel	Hensikt med eierskapet
Bioprotein AS	33,3 %	Kommersialisere kunnskap fra UMBs forskning på bioproteinderivater og høyverdiprodukter
Ecomotive AS	9,9 %	Kommersialisere kunnskap fra UMBs forskning på kretsløpsteknologi (behandling av avløpsvann)
Sem Gjestegård AS	100,0 %	Eierskapet er basert på et tidligere Stortingsvedtak hvor det ble vedtatt å etablere gjestegård ved Sem. Eierskapet har imidlertid stor strategisk betydning for UMB ved at driften av gjestegården bidrar til å opprettholde og øke verdiene på bygninger og eiendom ved Sem. UMB ser derfor på eiendommen Sem og gjestegården som et betydelig finansielt aktivum som ev. kan realiseres en gang i framtida.
Instrumenttjenesten AS (ITAS)	35,0 %	UMB har noe faglig interesse av eierskapet i Itas AS. Den faglige virksomheten er knyttet til kalibreringstjenester og vedlikehold/service av vitenskapelig utstyr. I tillegg leier UMB drift av Agressoserver fra Itas. Dette er imidlertid å regne som en administrativ tjeneste.
ITAS Eierdrift AS	21,0 %	Utføre datadriftstjenester for de statlige eierne
Hepmarin AS	10,4 %	Kommersialisering av forskning ved UMB
Graminor AS	0,8 %	Etter avtale inngått mellom Landbruksdepartementet, Planteforsk og NLH i 2003, ble NLH gjennom LD tildelt en aksjepost i Graminor AS som skjønsmessig kompensasjon for avståelse av sortsrettigheter til kornsorter til dette selskapet. LMD representerer UMBs eierinteresser i generalforsamlinger.

Utover den rent faglige begrunnelse for eierskapet, har flere av selskapene ulike typer av strategisk og posisjoneringsmessig begrunnelse for eierskapet. Tre av selskapene i UMBs aksjeportefølje er selskaper som er overført til UMB fra annen statlig virksomhet ved omorganiseringer i staten. Det vises også til at i ITAS og Graminor er UMB en av flere statlige eiere. Her har andre departementer enn KD den største statlige eierandelen, og følgelig koordineringsansvaret på vegne av staten.

UMBs resultatmål for selskaper der UMB har eierandeler er:

- eierskapet skal gi nytte for UMBs faglige virksomhet og støtte opp om UMBs måloppnåelse
- eierskapet skal gi en tilfredsstillende avkastning på investert kapital
- eierskapet kan også være begrunnet i strategisk posisjonering i kombinasjon med ovennevnte

For Sem Gjestegård AS, som er et 100 % UMB-eid selskap, gjelder i tillegg følgende resultatmål:

- Sem Gjestegård AS skal stå for innvendig vedlikehold av bygningene på Sem.

For tre av selskapene (aksjeselskaper i aksjegruppe 1) ble det gjort en verdivurdering høsten 2007 av UMBs eierandeler. Denne er referert i regnskapet, note 13. Verdivurderingen konkluderer med at UMBs aksjer i disse selskapene er økt i verdi slik det framkommer av følgende oversikt:

Selskap	Eierandel	Aksjenes anskaffelseskost	Aksjenes verdi høst 2007
Sem Gjestegård AS	100,0 %	3,0 mill kroner	5,9 mill kroner
Instrumenttjenesten AS (ITAS)	35,0 %	0,35 mill kroner	2,2 mill kroner
Graminor AS	0,8 %	0,09 mill kroner	0,5 mill kroner

Universitetsstyret vedtok i 2010 Strategi for utøvelse av eierskap i UMBs aksjeselskaper.

#### Eiendomsfullmakten

UMB kan selge eiendom. Gevinsten fra salget kan benyttes til vedlikehold og bygging av andre lokaler til undervisnings- og forskningsformål.

I 2011 ble det ikke solgt eiendom av UMB.

#### 2.2.10.4 Sikkerhet og beredskap.

##### Beredskapsplan

UMB har i 2011 utarbeidet ny beredskapsplan. Det er etablert en sentral beredskapsgruppe som ledes av assisterende universitetsdirektør. I 2011 er det avholdt en beredskapsøvelse i tillegg til flere brannøvelser. 24. mai 2011 opplevde UMB dessverre en eksplosjonsulykke i forbindelse med demontering av avtrekkskap i Jordfagbygningen. De to vaktmestrene som arbeidet med demontering fikk brannskader og ble brakt med helikopter til sykehus. Heldigvis har det gått bra med disse, og de er tilbake i aktiv tjeneste. Erfaringene fra denne hendelsen er tatt inn i vårt sikkerhets- og beredskapsarbeid.

##### Sikker strømforsyning til IKT-tjenerrom og kritisk infrastruktur

UMB etablerte i 2010 rom og infrastruktur for sikker strømforsyning, kjøling og sikring av nettverksinfrastruktur, og i 2011 det er det arbeidet med testing og videreutvikling samt etablering av vedlikeholds- og beredskapsrutiner. I 2011 er det etablert et backuprom i annen bygning (Sørhellinga) med kjøling og sikker strømforsyning (dieselaggregat). I 2012 vil arbeidet fokuseres på å bygge opp et alternativt tjenerrom for duplisering og redundans av tjenerinfrastruktur.

##### Videreutvikling av brukeradministrasjon og autentisering

UMB har kryptering på alle autentiseringstjenester. UMB har en gjennomgående brukeradministrasjon (ID-forvaltning) som baseres på våre to autoritative kilder (PAGA og FS), og det tillates ikke opprettelse av brukere utenfor de autoritative kildene i de av våre systemer som omfattes av ID-forvaltningen (de fleste og de viktigste).

##### Kontinuitets- og beredskapsplan for IKT

Arbeidet med KBP for IKT samkjøres med arbeidet for overordnet beredskapsplan.

##### Atomberedskap

Kongelig resolusjon av 26. juni 1998 danner grunnlaget for den norske atomberedskapen. Beredskapsorganisasjonen er opprettet for å stille ekspertise til rådighet for å håndtere nukleære

og radiologiske hendelser i både fredstid og ved sikkerhetspolitiske kriser og krig, deriblant virkninger av kjernevåpen overfor sivilbefolkningen. Dette gjelder også situasjoner hvor slike hendelser ikke kan utelukkes. Hovedmålet med innsatsen er å beskytte liv, helse, miljø og andre viktige samfunnsinteresser. De fleste departementer har et sektoransvar knyttet til atomberedskap. Deler av KDs sektoransvar er delegert til UMB, og UMB deltar som rådgiver for Kriseutvalget for atomberedskap.

### Strålevern

UMB v/isotoplaboratoriet fungerer som lokalt strålevern for alle institusjoner på Campus Ås hvor åpne ioniserende radioaktive kilder benyttes. UMB forestår konsesjonssøknader og er ansvarlig for rapporteringer til Statens strålevern.

#### 2.2.11 Studentkapasitet

Gitt at nye studieplasser følges opp av bevilgninger til UMBs bygninger og fortsatt satsing på utbygging av studentboliger, ønsker UMB å være med på å øke kapasiteten innen høyere utdanning. På kort sikt (høsten 2012) vil det være realistisk å øke med 250 nye fullfinansierte studieplasser. Økte bevilgninger til bygninger og studentboliger vil være helt avgjørende for at UMB skal kunne tilby sine studenter en velfungerende studiehverdag med gode studiefasiliteter, samt akseptable og rimelige studentboliger i nær tilknytning til campus.

UMB ønsker at 150 av studieplassene skal bruke på strategiske fagområder sett ut fra rekruttering, behov og institusjonsprofil, mens de resterende 100 innenfor områder hvor arbeidsmarkedet allerede nå synliggjør et behov. Følgende utvalg av fagområder ved UMB kan være aktuelle: folkehelsevitenskap, teknologi, fornybar energi, entreprenørskap og innovasjon, bioøkonomi, økonomi og matvitenskap<sup>15</sup>.

#### 2.2.12 Midler tildelt over budsjettkapittel 281.

##### Samorganiseringsprosessen med Norges veterinærhøgskole

I 2011 ble det bevilga 2 millioner kroner i SAK-midler til Fellesstyret i brev av 4. juli fra KD. Midlene ble fordelt likt mellom UMB og NVH. I tillegg ble UMB tildelt 1 million kroner fra Fellesstyret i november 2011 (281-midler).

Fellesstyret har etablert et sekretariat fra mars 2010. Sekretariatsleder ble tilsatt i august 2010, og sekretariatet har deltakere fra NVH, UMB, KD, LMD og FKD. UMB har også i 2011 avsatt betydelige faglige og administrative ressurser til sekretariatet og til en rekke arbeidsgrupper som fellesstyret har igangsatt innenfor fem prioriterte områder: 1. Styring og ledelse. 2. Faglig organisering. 3. Bygg, eksisterende bygningsmasse og infrastruktur. 4. Brukerutstyr. 5. Administrasjon og tekniske tjenester.

Det er utarbeidet en handlingsplan for fellesstyrets arbeid i 2012 og 2013. Det er en rekke viktige prosjekter som må gjennomføres i 2012 og 2013 for at det nye universitetet kan være funksjonsdyktig fra 1. januar 2014. Innsatsen i både sekretariatet og ved de to institusjonene må bli vesentlig styrket dersom målene skal nås. Fellesstyrets handlingsplan følger som vedlegg 5.

Både UMB og NVH har behov for særskilte SAK-midler for å gjennomføre tiltakene i den vedtatte handlingsplanen. Budsjett og beregnede kostnadene ved UMB for 2011 var som følger (tall i kr 1000):

---

<sup>15</sup> Vedlegg 4 er kartleggingskjemaet på studentkapasitet som sendes elektronisk til Database for statistikk om høyere utdanning.

Aktivitet	Budsjett	Regnskap
Direkte kostnader knyttet til fusjonsprosessen	6 970	5 893
Estimert tidsbruk	3 120	6 120
<b>Totale kostnader knyttet til fusjonsprosessen</b>	<b>10 090</b>	<b>12 013</b>

Det er utfordrende å ivareta UMBs ordinære aktiviteter samtidig som fusjonsprosessen foregår. Selv om ikke risikovurderingene tilsier det, er det en viss frykt for at fusjonsarbeidet kan bli for omfattende og ressurskrevende. Intensiteten i fusjonsarbeidet vil øke fremover, og det vil kreve betydelig ressursbruk og finansiering.

#### 2.2.13 Oppfølging av evalueringer og akkrediteringer.

Fagevalueringer er fulgt opp gjennom allokering av rekrutteringsstilling (kjemi), søknader om forskningsmidler gjennom NFRs ISP (kjemi), egen handlingsplan (fysikk), samt ros og oppfordring om videre godt arbeid til evaluerte forskere (geografi). UMB følger opp evalueringen av økologisk landbruksforskning gjennom sine bidrag til bærekraftig samfunnsutvikling. Oppfølging av Geofag-evalueringen og evalueringen av biologi, medisin og helsefag vil bli drøftet tidlig i 2012. Se ellers merknader under punkt 2.2.1.

#### 2.2.14 Større investeringsprosjekt.

Som det også framgår av UMBs tildelingsbrev for 2011 ser Kunnskapsdepartementet et behov økt utdanningskapasitet innen UH-sektoren. Det nevnes spesielt et behov innen teknologi, naturvitenskap, lærerutdanning, helse- og sosialfag og juss. UMB har aktivitet innen alle disse områdene.

For planlegging av eventuell videre opptrapping av studieplasskapasiteten ved universiteter og høyskoler ber departementet i tildelingsbrevet for 2011 om innspill til en samlet og systematisk oversikt over potensiell studiekapasitetsøkning som inkluderer alle institusjonene. Det opplyses at en slik oversikt vil gi viktig informasjon for tildeling av eventuelt nye studieplasser i årene som kommer.

Som en del av det nye universitetet som skal etableres gjennom samorganiseringen av NVH og UMB, vil det bli tilrettelagt for flytting av veterinærutdanningen til Ås og en opptrapping til 90 veterinærstudenter årlig. Vi går ut fra at nødvendig rapportering i forhold til dette prosjektet skjer gjennom fellesstyret for det nye universitetet og Statsbygg (som byggherre for denne utbyggingen).

Universitetet for miljø- og biovitenskap har høsten 2011 om lag 4.200 registrerte studenter. Universitetets campus på Ås har betydelig med arealreserver for en ytterligere vekst, og er med bakgrunn i dette og universitetets fagområder en godt egnet lokalisering for en nasjonal satsing innen miljø- og biovitenskap som sentrale naturvitenskaplige fagområder, herunder også inkludert teknologi. For å kunne utløse en slik framtidig vekst vil det være nødvendig med en helhetlig utviklingsplan for campus, inkludert de forskningsinstituttene som er etablert på området.

I tillegg har UMB et kjent og vesentlig behov for rehabilitering av eksisterende bygningsmasse. Universitetet har iht. utkast til landsverneplan sektorens største andel av verne- og fredningsverdige objekter (25 % av det antall objekter som foreslås vernet eller fredet forvaltes av UMB).

Med bakgrunn i behovene for økt kapasitet innen universitetets sentrale utdannings- og forskningsområder, rehabiliteringsbehovene, samt mulighetene for ytterligere vekst i et lengre tidsperspektiv, har UMB i 2010 fått utarbeidet en helhetsplan for Campus Ås for perioden 2010 – 2100. Det arbeides med bakgrunn i denne planen med mer detaljerte planer for utviklingen av ulike delområder på campus, herunder også rehabilitering av eksisterende bygninger og nye bygg i egen regi.

For å kunne løfte det erkjente behovet for rehabilitering av eksisterende bygningsmasse opp til et akseptabelt nivå, vil det være behov for tildelinger over Statsbudsjettet. Det redegjøres nedenfor for to slike prosjekter. I tillegg ønsker universitetet å legge til rette for andre finansieringsløsninger, herunder rehabilitering over tid innen egne budsjettammer, avhending av eiendom i tråd med de fullmakter som universitetet er gitt i tildelingsbrevet, samt å vurdere mulighetene for eksternfinansierte husleiebaserte prosjekter.

#### Urbygningen

Rehabilitering av Urbygningen på Campus Ås er et prosjekt i regi av Statsbygg, der KD har gitt oppdragsbrev for prosjektet. Det er gjennomført forprosjekt for rehabiliteringen, jf. tabell 2.16 i Statsbudsjettet for 2012, Kunnskapsdepartementets fagproposisjon.

Målsettingen med prosjektet er å rehabiliterer Urbygningen som fleksibel og funksjonell bygning for å dekke behov ved UMB og for det nye universitetet. Det er lagt opp til en rehabilitering som sikrer fleksibel bruk for studierettet aktivitet (auditorier, læresaler, grupperom og andre studiefasiliteter, studentrelatert service, mv), under hensyntagen til bygningens kulturhistoriske verdi. Rehabiliteringen vil være av stor verdi for å hente inn viktige deler av det vedlikeholdsetterslepet som er konstatert for UMBs bygninger.

Planene for Urbygningen, slik de framstår i forprosjektet, har i følge referat fra oppdragsmøtet vært forelagt for NVH, og de har bekreftet at rommene er funksjonelle ut fra deres behov.

Prosjektets rammer for øvrig antas kjent for departementet gjennom oversendelsen av forprosjektet fra Statsbygg.

#### Tunbygningene

KD har gitt Statsbygg oppdragsbrev for prosjektering av rehabilitering av Tunbygningene på Campus Ås. Arbeidet ble påbegynt høsten 2009 med en mulighetsstudie. Statsbygg skulle iht. til St. prp. nr. 1 (2010-2011) ferdigstille forprosjekt for Tunbygningene i løpet av 2011, men arbeidet har ikke vært prioritert, bl.a. pga. planleggingen av fasiliteter for samlokaliseringen av NVH og UMB. Prosjektet er i en innledende fase der det foretas mulighetsstudier for å avdekke muligheter og begrensninger for ulik bruk av bygningene. Målsettingen med prosjektet er å sette i stand Tunbygningene som fleksible og funksjonelle bygninger for å dekke behov ved UMB og for det nye universitetet.

#### Tårnbygningen

UMB igangsatte i 2008 et rehabiliteringsprosjekt for Tårnbygningen. Prosjektet tas innenfor egen driftsramme og fordeles over flere år. Vestibyle er rehabilitert og det er gjennomført

omfattende rehabilitering av loft samt deler av 4. etg. I 2011 ble det ferdigstilt et arbeid for å bygge om tidligere kinosal (i mellomtiden benyttet til bokmagasiner) i underetasjen til nytt auditorium med tilhørende kollokviearealer, mv. Videre arbeider med rehabilitering av bygningen må påregnes og vil søkes tatt innen universitetets driftsramme.

### Jordfagsbygningen

Det er avdekket et behov for vesentlig utbedring av Jordfagsbygningen. UMB har i 2011 gjennomført prosjektering for full rehabilitering av to etasjer i bygningen. Videre framdrift i prosjektet må antas å være avhengig av at universitetet kan fristille midler gjennom avhending av eiendom.

### Utvikling av Campus Øst

UMB har initiert et arbeid med å detaljere den tidligere nevnte helhetsplanen for Campus Ås for perioden 2010 – 2100 for delområdet Campus øst. Denne delen av campus ble bygd ut fra 1950-tallet og utover, dels gjennom utbygging for universitetet og dels gjennom bygninger og anlegg for instituttsektoren. Det er vesentlige fortetningspotensialer i denne delen av campus, som per i dag bl.a. inneholder fasiliteter for teknologiutdanningen (siv.ing. m.v.) ved UMB.

Studenttallet ved teknologiutdanningen har økt vesentlig de senere årene, bl.a. som et følge av samarbeidet i Oslofjordalliansen. UMB forventer ytterligere vekst. Det er behov for å vurdere om og hvordan universitetet kan gi rom for økt kapasitet i dette området av campus. Deler av dagens bygningsmasse er i så vidt dårlig stand at det ikke anses formålstjenlig å bruke denne særlig mye lenger.

Med bakgrunn i en detaljplan for campus øst ønsker UMB å vurdere mulighetene for å tilrettelegge for bedre og økt utdannings- og forskningsaktivitet i området. Universitetet vurderer at det er mest realistisk at dette gjennomføres enten som et eksterntfinansiert utleiebasert prosjekt og / eller gjennom avhending av annen eiendom.

## **2.3. Felles føringer.**

### 2.3.1 Inkluderende arbeidsliv.

UMB har undertegnet ny IA – avtale i 2011. Det er utarbeidet handlingsplaner innenfor alle delmålene. IA- arbeidet har hovedsakelig vært konsentrert om delmål 1 i form av opplæring, forebygging, individuelle tilpasninger og tilrettelegginger for syke og utsatte medarbeidere. Verneombud, personalkonsulenter og ledere har fått opplæring i IA- avtalen og rutiner og regler for sykefraværsoppfølging. Det er innkjøpt elektronisk program for å gjøre arbeidet lettere og mer oversiktlig.

Alle tilsatte har hatt tilbud om trening i gruppe i arbeidstiden en time ukentlig, og personer med ekstra behov får også individuell trening med rådgivning fra UMBs bedriftshelsetjeneste. I fjor vår hadde UMB samarbeid med Ås kommune om «Freskuka» der fokus var forebyggende helsetiltak, og målgruppen var alle ansatte.

UMB har implementerte rutiner for gjennomføring av dialogmøter. Det har vært foretatt flere omplasseringer avhengig av helsetilstand. UMB har også tilbudt arbeidspraksis til eksterne med behov. Alle med ønsker/behov har fått ergonomisk vurdering av arbeidsplassen med påfølgende opplæring, individuell og i grupper.

UMB har gjennomført medarbeiderundersøkelsen «Livet på jobben» med fokus på arbeidsmiljø og psykososiale forhold. Det har vært gjennomført oppfølgingstiltak sentralt og lokalt i henhold til resultatene. Arbeidstilsynet har, i tillegg til egne behov for kartlegginger, hatt dybdeintervjuer med alle ansattgrupper med utgangspunkt i resultatene.

### ***Delmål 1: Sykefravær***

Aktivitet/mål	Ansvar
Risikoanalyse, handlingsplan med tiltak på enheter med sykefravær over 5%	lokalt på enhetene, støtte fra personal og organisasjonsavdelingen (POA), BHT
Opplæring i IA-avtalen og sykefravær rutiner for verneombud, tillitsvalgte, ledere og personalarbeidere	POA, NAV
Medarbeidersamtaler som inkluderer spørsmål om tilretteleggingsbehov	Ledere
Forebygge muskel- skjelettplager med individuelt tilpassede øvelser i Redcord slyngetrening	BHT
Tilbud om trim en time pr uke for alle ansatte	POA/Studentsamskipnaden
”Fresk-uke” tilbud til alle ansatte med foredrag om forebyggende helsetiltak, samarbeid med Ås kommune.	POA
Oppfølging resultater av medarbeiderundersøkelse	Lokalt, POA, NAV, BHT
Implementering av rusforebyggende retningslinjer	POA, verneombud, ledere

### ***Delmål 2: Personer med redusert funksjonsevne***

Aktivitet/mål	Ansvar
UMB skal tilby inntil 5 eksterne personer med behov for omstilling mulighet for arbeidsutprøving	Ledere, POA og NAV
Opplæring/bekjentgjøring av stimuleringsmidlene fra NAV i arbeidet med arbeidsutprøving for eksterne sykemeldte	Ledere, POA, NAV (tilbyr kurs)
Etablering av interne rutiner knyttet til arbeidsutprøving muligheter for sykemeldte. Koordinering; behov for arbeidskraft/behov for periodevis utprøving i annet arbeid	POA

### **Delmål 3: Avgangsalder**

Aktivitet/mål	Ansvar
Kartlegging av antall pensjonerings i løpet 2011. Skape grunnlag for sammenligning framover og med mål om å øke reell avgangsalder	POA
Alle ansatte over 60 år får tilbud om pensjonsrådgivning og seniorkurs	POA ledere
Seniordager, til sammen 11 dager fra 62 år	POA
Medarbeidersamtaler med seniorperspektiv	ledere
Revisjon av personalpolitisks retningslinjer	POA

#### 2.3.2 Brukerundersøkelser.

UMB gjennomfører en rekke brukerundersøkelser årlig. Emneevalueringer utføres fortløpende etter gjennomføring av hvert enkelt emne, og resultatene sendes instituttledelsen og den enkelte emneansvarlige. Det har ikke blitt gjennomført noen programevalueringer, men arbeidet med to programevalueringer ble startet og disse gjennomføres i 2012.

UMB har i 2011 gjennomført en større trivselsundersøkelse, og resultatene viser at UMB-studenten alt i alt er godt fornøyd med studietiden ved UMB. Undersøkelsen avdekker imidlertid enkelte forhold som må følges opp, der i blant lavere trivsel og større forekomst av ensomhet blant utenlandske studenter. Det er også en god del kritikk tilknyttet det fysiske læringsmiljøet, spesielt knyttet til Urbygningen. Mange studenter opplever dårlig inneklima og støy. Undersøkelsen følges opp av læringsmiljøutvalget i 2012.

UMB gjennomfører videre en rekke mindre brukerundersøkelser, både knyttet til opptak samt egne undersøkelser for internasjonale studenter (opptak, mottak, før avreise).

#### 2.3.3 Lærlinger i staten.

UMB har lærlinger innfor følgende områder; industrimekanikk (2 personer), rørleggerfag (1person), malerfag (1 person), tømrerfag (1 person) og elektrikerfag (1person). Totalt har vi i 2011 hatt 6 lærlinger. Det gis lønnskompensasjon for ansvarlig koordinator for lærlinger ved UMB.

Det har vært arbeidet strategisk for å øke antall tilbud. Det vil kunne være aktuelt å åpne for plasser innenfor følgende områder; renholds-fag, sikkerhetsfag, kontor- og administrasjonsfag, anleggsgartnerfag, IKT- servicefag, datateknologifag, faglaborantfag, landbruksmekanikerfag og byggdriftsfag. I en oppstartsperiode vurderes det som hensiktsmessig å starte forsiktig med tilbud til maksimum 5 nye lærlinger fordelt på flere fagområder.

#### 2.3.4 Tilgjengeliggjøring av offentlige data.

UMB anser at publisering av produksjons- og resultatdata langt på vei dekkes gjennom Database for statistikk om høgre utdanning. I tillegg har UMB etablert en egen ordning for lagring av forskningsdata (primærdata). Dette er nedfelt i blant annet standardkontrakter med offentlige finansieringskilder (NFR og EU), nasjonale forskningsetiske retningslinjer, og vedtak fattet av Universitetsstyret. Forskere skal lagre data på egne områder på serveren. Når lagring av primærdata som ligger til grunn for en gitt vitenskapelig publikasjon ferdigstilles, skal en egenerklæring for denne publikasjonen leveres til budsjettenheten.



### **3. Planer for 2012.**

#### **3.1 Plan for virksomheten i 2012.**

For 2012 har Kunnskapsdepartementet utarbeidet ny målstruktur bestående av fire sektormål og med forutsetning om at institusjonene utvikler egne virksomhetsmål. Som kjent har arbeidet med fusjon med NVH kommet langt, og det tas sikte på at NVH og UMB fra 2014 er én institusjon. Fellesstyret har satt i gang arbeidet med å utarbeide ny strategi og virksomhetsmål for det nye universitetet. Av den grunn har universitetsstyret funnet det mer hensiktsmessig for 2012 å videreføre virksomhetsmålene fra 2011. Dette betyr at KDs virksomhetsmål fra 2011 ligger fast i tillegg til 2 egenutviklede virksomhetsmål. Der styringsparameteren ikke består av tallverdier, er dette markert med IA. Her vil omtalen i rapportdelen (del 2) dekke dette.

UMBs årsplan for 2012 ble vedtatt av universitetsstyret 8. desember 2011. Til grunn for årsplanen ligger Kunnskapsdepartementets målstruktur for 2012, virksomhetsmålene og UMBs strategi for perioden 2010 – 2013. Til alle virksomhetsmålene er det i årsplanen knyttet konkrete resultatmål. UMB har i tillegg supplert med egne styringsparametere. Resultatutvikling og ambisjonsnivå knyttet til styringsparameterne går frem av del 2 (rapportdelen). Der styringsparameterne består av tallverdier, er det i del 3 tatt inn måltall (2011), resultat (2011) og ambisjon (2012).

Til årsplanen er det utarbeidet risikoanalyser, prioritert risiko og utarbeidet handlingsplaner med tiltak for håndtering av de viktigste risikoene. KD har lagt til grunn risikovurderinger knyttet til det enkelte virksomhetsmål. I punkt 3.1.14 presenteres UMBs risikovurderinger og planer for oppfølging av risiko. Ut i fra UMBs erfaring er det viktig å konsentrere seg om et begrenset antall risikoer. UMB finner det derfor ikke optimalt å legge til grunn risikoer for det enkelte virksomhetsmål for sin risikostyring. Derfor presenteres risikoene samlet for UMBs målstruktur. Risikoene går til dels på tvers av virksomhetsmålene. Universitetsstyrets har for sin funksjonsperiode pekt ut tre prioriterte satsingsområder på sin strategiske agenda. Disse er studiekvalitet, publisering og vedlikehold/utvikling av bygg. Disse områdene har vært førende for ressursallokeringen i 2012, og for gjennomføring av tiltak. Universitetsstyret følger opp disse tre områdene på hvert eneste styremøte.

Med grunnlag i UMBs årsplan utarbeider budsjettenhetene i sine årsplaner lokale resultatmål og supplerer den overordnede risikoanalysen ut fra lokale forhold.

Strategisk plan for UMB 2010 - 2013 ble vedtatt av Universitetsstyret 29. oktober 2009. Strategiene er konkretisert i et sett handlingsplaner. I 2010 ble det vedtatt handlingsplaner for utdanning, forskning, PhD-utdanning og samarbeid med næringsliv og forvaltning og handlingsplan for rekruttering av kvinner. I 2011 ble handlingsplanen for internasjonalisering vedtatt. Arbeidet med handlingsplan for studentliv er påbegynt i 2011, og arbeidet videreføres i 2012. Ny samarbeidsavtale med Studentsamskipnaden i Ås er i ferd med å falle på plass og danner et godt utgangspunkt for det videre arbeidet med studentlivsstrategien. Miljøstrategisk handlingsplan ble utarbeidet høsten 2011 og vedtas i første kvartal 2012.

### 3.1.1 Virksomhetsmål 1 tilhørende sektormål 1.

<i>Sektormål 1:</i> Universiteter og høyskoler skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.			
<i>Virksomhetsmål 1:</i> UMB skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.			
<i>Styringsparemetre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A) Forbedre kvaliteten på studieprogrammene	IA	IA	IA
B) Opprettholde den totale opptaksrammen på 1 365 nye studenter	1 365	1 455	1 365
C) Øke antallet primærsøkere med 10 % i 2012	10% opp fra 2010	13% opp fra 2010	10% opp fra 2011
<i>Virkemidler</i>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bruke læringsutbyttebeskrivelser i tråd med kvalifikasjonsrammeverket.</li> <li>2. Følge opp anbefalingene fra internasjonale evalueringsgrupper.</li> <li>3. Videreutvikle samarbeidet med Råd for samarbeid med samfunnet (RSA).</li> <li>4. Evaluere 2 programområder</li> </ol>			

### 3.1.2 Virksomhetsmål 2 tilhørende sektormål 1.

<i>Sektormål 1:</i> Universiteter og høyskoler skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.			
<i>Virksomhetsmål 2:</i> UMB skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømning.			
<i>Styringsparemetre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A) UMB skal øke antallet studiepoeng per student til 46,0	45,0	44,1	46,0
B) UMB skal heve kvaliteten på læringsmiljøet.	IA	IA	IA
C) UMB skal øke gjennomføringen av studiene til 86 %	85%	82,4%	86%
<i>Virkemidler</i>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Utvide kapasiteten av læresaler.</li> <li>2. Forbedre kvaliteten på utvalgte undervisningsrom.</li> <li>3. Utvikle behovsanalyse for fjernundervisning.</li> <li>4. Tettere oppfølging av studentene.</li> </ol>			

### 3.1.3 Virksomhetsmål 3 tilhørende sektormål 1.

<i>Sektormål 1:</i> Universiteter og høyskoler skal tilby utdanning av høy internasjonal kvalitet som er basert på det fremste innenfor forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og erfaringskunnskap.			
<i>Virksomhetsmål 3:</i> UMB skal ha et utstrakt internasjonalt utdanningssamarbeid av høy kvalitet, som bidrar til økt utdanningskvalitet.			
<i>Styringsparemetre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A) UMB skal være et internasjonalt universitet med studenter med ulik nasjonalitet.	IA	IA	IA
B) Andelen utvekslingsstudenter fra UMB til utenlandske universiteter skal økes med 5 %.	140 utvekslingsstudenter	172 utvekslingsstudenter	188 utvekslingsstudenter
C) UMB opprettholder antallet utenlandske studenter på 2011- nivået.	IA	18%	18%
<i>Virkemidler</i>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rekruttere studenter fra underrepresenterte områder.</li> <li>2. Sørge for at all nødvendig informasjon er tospråklig.</li> <li>3. Sikre gode utvekslingsavtaler for UMBs studenter.</li> <li>4. Økt integrering av internasjonale studenter i studentlivet på Campus.</li> </ol>			

### 3.1.4 Virksomhetsmål 4 tilhørende sektormål 2

<i>Sektormål 2:</i> Universiteter og høyskoler skal oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.			
<i>Virksomhetsmål 4:</i> UMB skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig.			
<i>Styringsparemetre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A) UMB skal tildele 75 doktorgrader	70	71	75
B) UMB skal ta opp 90 doktorgradsstudenter	90	62	90
<i>Virkemidler</i>			
A) Vektlegging av veilederrollen gjennom etableringen av veilederforum.			
B) Fortsatt aktivt søke eksternfinansiering av ph.d-stillinger, effektiviserer tildelings- og ansettelsesprosess for statsfinansierte ph.d-stillinger samt søker aktivt etter kandidater for ph.d-studier blant mastergradsstudenter.			

### 3.1.5 Virksomhetsmål 5 tilhørende sektormål 2.

<i>Sektormål 2:</i> Universiteter og høyskoler skal oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet i forskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.			
<i>Virksomhetsmål 5:</i> UMB skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. UMB har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder de tildeler doktorgrad. Samtidig skal UMB konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder, og samarbeide nasjonalt og internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.			
<i>Styringsparametre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A) Publikasjonspoeng pr fagårsverk	0,8		0,9
B) Omsetning av Forskningsråds-midler	280 000 kr	254 700 kr	280 000 kr
C) Omsetning av EU-midler pr fagårsverk	15 000 kr	14 100 kr	15 000 kr
D) Tilslag fra Regionale forskningsfond	2 mill. kr	11,4 mill. kr.	2 mill. kr
E) Forbedre kvaliteten på forskningsinfrastruktur og vitenskapelig utstyr.	IA	IA	IA
<i>Virkemidler</i>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. UMB skal styrke samarbeidet med andre gode og relevante nasjonale og internasjonale miljøer gjennom II-er stillinger, felles prosjektsøknader og publikasjoner.</li> <li>2. UMB skal fortsatt styrke forskningssamarbeidet med NVH og VI. Til sammen skal de tre institusjonene utvikle 8 felles forskningssøknader.</li> <li>3. Få innvilget 2 EU-søknader.</li> <li>4. Tilslag på minst én søknad til NFRs INFRASTRUKTUR-program.</li> <li>5. Implementere investeringsplan for forskningsinfrastruktur ved UMB.</li> </ol>			

### 3.1.6 Virksomhetsmål 6 tilhørende sektormål 3.

<i>Sektormål 3:</i> Universiteter og høyskoler skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og bidra til innovasjon og verdiskapning basert på disse resultatene. Universiteter og høyskoler skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.			
<i>Virksomhetsmål 6:</i> UMB skal gjennom formidling og deltakelse i offentlig debatt tilføre samfunnet resultatene fra forskning og utviklingsarbeid.			
<i>Styringsparemetre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A.1) Publisere 250 populærvitenskapelige artikler	250	109 <sup>16</sup>	250
A.2) Holde 600 populærvitenskapelige foredrag	600	599 <sup>17</sup>	600
A.3) Ha 500 oppslag i dagspresse, radio og TV	500	462 <sup>18</sup>	500
A.4) Ha 50 oppslag på forskning.no/sciencenordic.com	IA		50
B) Øke synliggjøringen av forskningsresultater	IA	IA	IA
<i>Virkemidler</i>			
1. Prioritering av ressurser for økt forskningsformidling gjennom matområdesatsningen			
2. Videreføre forskningsformidlingsprisen, vårkonferansen, fagdag-konseptet			

<sup>16</sup> Foreløpig tall fra Cristin per 4. februar 2012

<sup>17</sup> Foreløpig tall fra Cristin per 4. februar 2012

<sup>18</sup> Foreløpig tall fra Cristin per 4. februar 2012

### 3.1.7 Virksomhetsmål 7 tilhørende sektormål 3.

<i>Sektormål 3:</i> Universiteter og høyskoler skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og bidra til innovasjon og verdiskapning basert på disse resultatene. Universiteter og høyskoler skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.			
<i>Virksomhetsmål 7:</i> UMB skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom utdanning, innovasjon og verdiskapning.			
<i>Styringsparametre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A) Omsetning i bidrags- og oppdragsvirksomhet (NFR og EU ekskludert)	125 mill. kr	111,8	125 mill. kr
B) Omsetning i bidrags- og oppdragsvirksomhet finansiert av næringslivet	50 mill. kr	32,7	50 mill. kr
C.1) Forretningsideer	15	12	10
C.2) Kommersialiseringer	3	1	2
D) Arrangementer med innovasjon og entreprenørskap som tema	IA	IA	2 med minimum 150 deltakere
<i>Virkemidler</i>			
1. Bygge videre på fotfestet innenfor lokalt og regionalt næringslivssamarbeid og synliggjøre finansieringsordninger			
2. Videreføre og etablere samarbeidsavtaler med store næringsaktører av strategisk betydning for UMB			
3. Økt fokus på idefangst og videreutvikling av profesjonell tjeneste for kommersialisering			
4. Videreføre handlingsplan for entreprenørskap forankret i lokalt næringsliv og videreutvikle samarbeidet med Ungt Entreprenørskap Akershus			

### 3.1.8 Virksomhetsmål 8 tilhørende sektormål 3.

<i>Sektormål 3:</i> Universiteter og høyskoler skal medvirke til å spre og formidle resultater fra forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og bidra til innovasjon og verdiskapning basert på disse resultatene. Universiteter og høyskoler skal også legge til rette for at tilsatte og studenter kan delta i samfunnsdebatten.			
<i>Virksomhetsmål 8:</i> UMB skal tilby etter- og videreutdanning i samsvar med kompetansebehovene i næringsliv og offentlig forvaltning.			
<i>Styringsparametre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A) UMB skal, med basis i markeds- og behovsundersøkelser, utvikle og starte gjennomføringen av minst 5 nye etter- og videreutdanningskurs.	5	6	5
B) UMB skal tilby minst 2 nye nettbaserte videreutdanningstilbud.	2	3	2
C.1.) UMB skal ha minst 700 studenter på videreutdanningskurs.	500	856	700
C.2) UMB skal ha minst 800 studenter på kortere kurs og fagdager.	800	1 063	800
D) Inntjeningen på etter- og videreutdanning skal minst være på 2011-nivå.	10 157	10 228	10 228
<i>Virkemidler</i>			
1. Sørge for kartlegging av markedsbehovene og stimuleringsmidler for igangsetting av ny EVU-aktivitet			
2. Aktivt utnytte eksisterende kompetanse på nettbasert læring og digitale læringsressurser intern samt søke eksterne finansieringskilder og kompetansemiljøer der det er aktuelt			
3. Sørge for god profileirng av EVU-tilbudet ved UMB via websider, sosiale medier og tidsskrifter			
4. Ved hjelp av god kostnadskontroll og riktig prising av tilbudene sikre best mulig inntjening			

### 3.1.9 Virksomhetsmål 9 tilhørende sektormål 4.

<i>Sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal ha sikker og effektiv forvaltning av ressursene.</i>			
<i>Virksomhetsmål 9: UMB skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene.</i>			
<i>Styringsparemetre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A) Oppdragsfinansierte prosjekter skal gi minst 10 % i overskudd	10% overskudd	6% overskudd	10% overskudd
B) UMB skal ha samlede ubrukte midler på 40 mill. kroner ved utgangen av 2012	30 mill. kroner	52,8 mill. kroner	40 mill. kroner
C) Utvikle god utdanningsledelse og arbeide med smart ressursbruk i utdanningene.	IA	IA	IA
<i>Virkemidler</i>			
1. Forsøke å utnytte potensialet for inntjening på oppdragsvirksomhet noe bedre.			
2. Implementere brukerbetalt intern husleie for alle typer arealer.			

### 3.1.10 Virksomhetsmål 10 tilhørende sektormål 4.

<i>Sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal ha sikker og effektiv forvaltning av ressursene.</i>			
<i>Virksomhetsmål 10: UMB skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et høyt kompetansenivå, et godt arbeidsmiljø og et mindre kjønnsdelt arbeidsliv.</i>			
<i>Styringsparemetre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A) UMB skal forbedre arbeidsmiljøet for alle ansatte.	IA	IA	IA
B) UMB skal øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger.	28%	28%	30%
<i>Virkemidler</i>			
1. Alle ansatte skal ha gjennomført medarbeider- eller årsplansamtale.			
2. Antall midlertidig ansatte skal reduseres med 10 %.			
3. Følge opp vedtatt likestillingsplan 2011-2013.			



### 3.1.11 Virksomhetsmål 11 tilhørende sektormål 4.

<i>Sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal ha sikker og effektiv forvaltning av ressursene.</i>			
<i>Virksomhetsmål 11: UMB skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God intern kontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonens strategiske prioriteringer.</i>			
<i>Styringsparemetre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A) UMB skal ikke få vesentlige merknader og kommentarer fra Riksrevisjonen.	Ingen vesentlige merknader	Vesentlige merknader	Ingen vesentlige merknader
B) UMB skal øke kvaliteten i saksbehandlingen.	IA	IA	IA
<i>Virkemidler</i>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>Innføre nye elektroniske støtteverktøy innenfor anskaffelser.</li> <li>Øke kvaliteten på innkjøpsområdet gjennom å øke antallet rammeavtaler, tydeliggjøring av innkjøpsorganisasjonen og innføring av bestillingssystem.</li> <li>Styrke ledelseskompetanse innenfor økonomifunksjonen, intern kontroll, risikostyring og anskaffelser.</li> </ol>			

### 3.1.12 Virksomhetsmål 12 tilhørende sektormål 4.

<i>Sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal ha sikker og effektiv forvaltning av ressursene.</i>			
<i>Virksomhetsmål 12: UMB skal bidra til at nasjonale kunnskapsressurser forvaltes helhetlig og til at oppgaver og ansvar fordeles og løses gjennom samarbeid.</i>			
<i>Styringsparemetre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A) UMB skal sammen med NVH utarbeide grunnlaget for det nye universitetet	IA	IA	IA
B) UMB skal få bedre kapasitetsutnyttelse i utdanningsvirksomheten.	IA	IA	IA
<i>Virkemidler</i>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>Prioritere faglige og administrative ressurser til fellesstyret.</li> <li>Samarbeide aktivt i Oslofjordalliansen sammen med Høyskolen i Buskerud, Høyskolen i Vestfold og Høyskolen i Østfold.</li> </ol>			

### 3.1.13 Virksomhetsmål 13 tilhørende sektormål 4

<i>Sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal ha sikker og effektiv forvaltning av ressursene.</i>			
<i>Virksomhetsmål 13: UMB skal ha et verdibevarende vedlikehold som ivaretar eiendomsmassen, kulturhistoriske hensyn og UMBs miljøstrategi.</i>			
<i>Styringsparemetre</i>	<i>Kvantitative mål og ambisjoner</i>		
	<i>Mål 2011</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
A) UMB skal utvikle nye virkemidler for rehabilitering og fornyelse av bygningsmassen.	IA	IA	IA
B) UMB og det nye universitetet skal bli Norges mest miljøbevisste universitet.	IA	IA	IA
<i>Virkemidler</i>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Innføre internhusleie.</li> <li>2. Etablere en campusplan for UMB med følgende elementer: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Helhetlig plan for arealutnyttelse og lokalisering av universitetets aktivitet.</li> <li>- Plan for vedlikehold av eiendomsmassen med tidshorisont på 3-5 år.</li> <li>- Plan for å løse vedlikeholdsetterslepet på bygningsmassen, inkludert finansiering.</li> <li>- Oversikt over restanser i forhold til lov- og forskriftpålagte tiltak på bygninger og eiendom.</li> <li>- Plan for avhending av eiendom.</li> <li>- Kulturhistorisk og miljømessig grunnlag for forvaltningen av Campus Ås.</li> <li>- Prioriteringsrekkefølge for vedlikeholds- og utviklingsoppgaver.</li> <li>- Videreutvikle samarbeidet med eksterne aktører.</li> </ul> </li> <li>3. Satse på fornybar energi.</li> <li>4. Ny teknologi i drift og utviklingen av universitetet og Campus Ås.</li> </ol>			

### 3.1.14 Risikovurdering 2012

Prosessen for vurdering av risiko i 2012 framkom ved at hele ledelsen deltok (instituttledere, avdelingsdirektører, studenttingsleder, universitetsdirektør, prorektorer og rektor). På forhånd var det identifisert 24 risikoer (risikounivers), som har pekt seg ut gjennom arbeid med risiko over flere år. Vår erfaring er at det er viktig både å følge risikobildet over tid med de samme risikoene, samtidig som man tar opp nye risikoområder til vurdering. For 2012 ble det tatt inn to nye risikoer i risikouniverset. Ledelsen vurderte disse 24 risikoene. De fire risikoene som presenteres under er de risikoer som peker seg ut som viktigst å følge opp i det risikobildet som framkom gjennom ledelsens risikogjennomgang, og som samtidig knytter seg nært opp i mot de satsningsområder Universitetsstyret vil ha særskilt oppfølging på; studiekvalitet, publisering og bygningsmassen.

<i>Studiekvalitet</i> Risiko for at UMB ikke er i stand til å omstille undervisningstilbudet når studiesøkningen endres
<i>Publisering</i> Risiko for at UMB ikke klarer å tilby gode nok forskningsfasiliteter og oppdatert vitenskapelig utstyr.
<i>Bygninger og infrastruktur</i> Risiko for at manglende vedlikehold av UMBs bygningsmasse og utilstrekkelig fornying av infrastruktur medfører en uakseptabel standard på bygninger og infrastruktur.
<i>Økonomi</i> Risiko for at instituttens økonomi blir så presset at det hindrer faglig fornying.

Ledelsens vurdering av risiko for 2012 ble som vist i tabellen på neste side. I tabellen vurderes hver enkelt risiko basert på sannsynlighet og konsekvens med en skala fra 1 til 5, der produkt over 20 utgjør en alvorlig risiko. Sammenliknet med for ett år siden viser risikogjennomgangen at UMBs ledere mener mange av risikoene er redusert (se pilene i tabellen). Samlet sett oppfatter UMB dette som at UMBs ledere mener risikobildet er noe "lettere" for 2012 sammenliknet med for ett år siden. Det som framstår som høye risikoer er det som har med økonomi, finansiering og framfor alt bygninger og infrastruktur å gjøre. I noe grad også rekruttering. UMBs høyeste risiko er knyttet til vedlikehold og infrastrukturens situasjonen. I vedlegg 3 er det en oversikt over planlagt håndtering av de fire viktigste risikoene i 2012, og hvilke tiltak som planlegges iverksatt for å redusere risikoen.

Overordnede forhold:	Sannsynlighet		Konsekvens		Produkt	
	Median	Std.avvik	Median	Std.avvik	Median	Std.avvik
Risiko for at UMB ikke klarer å rekruttere gode nok vitenskapelig personale til undervisning og forskning	3	0,9	4	0,6	11	7,3
Risiko for at UMB ikke klarer rekruttere tilstrekkelig antall gode studenter	3	0,9	4	0,9	9	6,5
Risiko for at manglende vedlikehold av UMBs bygningsmasse og nødvendig fornying av infrastruktur ikke holder en akseptabel standard for virksomheten	4	0,6	4	0,8	16	9,2
Risiko for at UMB ikke er synlige nok som premissleverandør til samfunnet	3	0,6	3	0,9	9	5,2
Risiko for svekket omdømme som følge av manglende regeletterlevelse ved UMBs budsjettenheter.	2	0,7	3	1,2	6	4,7
Risiko for at instituttens økonomi blir så presset at det hindrer faglig fornying	3	0,7	4	0,8	12	7,4
<b>Utdanning:</b>						
	Sannsynlighet		Konsekvens		Produkt	
	Median	Std.avvik	Median	Std.avvik	Median	Std.avvik
Risiko for stort frafall blant studenter som er opptatt til studieprogrammene	3	0,6	4	1	8	4,8
Risiko for for dårlig søkning til større deler av UMBs studieprogram	3	1,2	4	0,9	9	6,6
Risiko for at UMB ikke er i stand til omstille undervisningstilbudet når studiesøkingen endres	3	1,2	4	0,9	9	7,5
Risiko for at UMBs kandidater ikke er etterspurt på arbeidsmarkedet	2	0,7	4	1,1	6	4,0
<b>Forskning:</b>						
	Sannsynlighet		Konsekvens		Produkt	
	Median	Std.avvik	Median	Std.avvik	Median	Std.avvik
Risiko for reduksjon i forskning (målt i publikasjonspoeng)	2	0,7	4	0,6	9	5,5
Risiko for reduserte bevilgninger fra eksterne finansieringskilder	3	0,7	4	0,7	9	6,0
Risiko for at forskere ikke får tilstrekkelig sammenhengende tid til forskning	3	0,9	4	0,9	9	7,2
Risiko for at UMB ikke er attraktiv nok for å rekruttere stipendiater	3	0,9	4	0,7	8	6,0
Risiko for at UMBs forskningsledelse og intern organisering ikke gir tilstrekkelig stimulus til forskning	3	0,9	4	0,9	8	6,2
Risiko for at UMB ikke klarer å tilby gode nok forskningsfasiliteter og oppdatert vitenskapelig utstyr	3	0,8	4	0,8	10	7,6
<b>Formidling og næringsutvikling:</b>						
	Sannsynlighet		Konsekvens		Produkt	
	Median	Std.avvik	Median	Std.avvik	Median	Std.avvik
Risiko for at UMBs fagfolk ikke er synlige nok i samfunnsdebatten innenfor fagfelt som er viktige for UMB	3	0,8	3	0,9	8	5,6
Risiko for at organisasjonen har for svak kompetanse og for lavt engasjement innen innovasjon til at universitetet fanger opp de forskningsresultatene og forretningsideene som har størst potensial for kommersiell suksess	3	0,7	3	1,1	9	5,7
<b>Ledelse, personal- og økonomiforvaltning, ressursutnytting:</b>						
	Sannsynlighet		Konsekvens		Produkt	
	Median	Std.avvik	Median	Std.avvik	Median	Std.avvik
Risiko for at sterk binding av lønnsutgifter til faste stillinger hindrer omstilling og nyrekruttering	4	0,9	4	0,8	12	7,1
Risiko for at kravet om redusert antall midlertidig tilsatte medfører økte lønnsutgifter som dekkes innefor ordinær tildeling	4	0,9	3	0,9	(NY) 9	7,0
Risiko for manglende regeletterlevelse og effektiv administrasjon ved UMBs budsjettenheter	3	0,9	3	1,0	(NY) 9	5,2
Risiko for at UMB ikke får tilstrekkelig med fullfinansierte studie plasser.	3	0,9	4	0,6	12	5,7
Risiko for at alliansebygging i for sterk grad skjer på bekostning av annen viktig aktivitet	3	0,7	3	0,8	6	3,9
Risiko for at uklare ledelsesstruktur mellom interimstyret (felles styre for NVH-fusjonen) og UMBs ledelse, samt organisering av det nye universitetet, vil føre til redusert produksjon	3	0,8	4	0,9	9	5,3

### 3.1 Plan for bevilgning for 2012.

	<b>Budsjett 2012</b>
<b>Driftsinntekter</b>	
Inntekt fra bevilgninger	750 000
Tilskudd og overføringer fra andre	225 000
Salgs- og leieinntekter	50 000
Andre driftsinntekter	40 000
<i>Sum driftsinntekter</i>	<i>1 065 000</i>
<b>Driftskostnader</b>	
Lønn og sosiale kostnader	685 000
Andre driftskostnader	280 000
Avskrivninger	100 000
Nedskrivninger	0
<i>Sum driftskostnader</i>	<i>1 065 000</i>
<b>Ordinært driftsresultat</b>	<b>0</b>
<b>Resultat av ordinære aktiviteter</b>	<b>0</b>
<b>Avregninger</b>	
Avregning statlig og bidragsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	5 000
<i>Sum avregninger</i>	<i>5 000</i>
<b>Tilskuddsforvaltning</b>	
Overføringer fra statskassen til tilskudd til andre	40 000
Utbetalinger av tilskudd til andre	40 000
<i>Sum tilskuddsforvaltning</i>	<i>0</i>
<b>Periodens resultat</b>	<b>5 000</b>
<i>Disponeringer</i>	
Tilført annen opptjent virksomhetskaptal	5 000
<i>Sum disponeringer</i>	<i>5 000</i>

## Vedlegg

## Vedlegg 1: Oppfølging av KDs oppsummering fra etatsstyringsmøtet 2011

*I KDs tilbakemelding fra etatsstyringsmøtet i 2011 heter det: Departementet forventer at det blir satt i verk nødvendige tiltak for å følge opp punktene i rapporten. Dette dokumentet viser hvordan UMB har fulgt opp KDs punkter i 2011.*

Oppfølgingspunkt fra KD	Kommentar
<b>I. Hovedutfordringer og muligheter</b>	
Fusjonsarbeidet med NVH er en krevende prosess. Det er viktig at alle parter bidrar med nødvendige bidrag på ulike stadier i prosessen. Departementet merket seg universitetets ønske om budsjettavklaringer, men viste til at budsjettprosessen må skje etter vanlige prosedyrer.	Se punkt 2.2.3 (SAK) og 2.2.12 (Midler tildelt over budsjettkapittel 281) og 1 (Innledning).
Departementet forventer at det i arbeidet med en fusjon med NVH og i samarbeidet i Oslofjordalliansen legges spesielt vekt på å realisere arbeidsdeling og konsentrasjon og å ta ut synergier.	Se punkt 2.2.3 (SAK) og 2.2.12 (Midler tildelt over budsjettkapittel 281) og 1 (Innledning).
UMB bør være internasjonalt fremragende på enkelte områder og synliggjøre dette.	UMB skal være internasjonal fremragende på områdene mat, miljø, klima, areal, bioøkonomi og bærekraftig utvikling.
Departementet har merket seg at UMB har fokus på vedlikeholdsetterslepet og at det pågår et arbeid for å håndtere og finansiere dette. Departementet ser fram til å se resultater av dette uavhengig av utviklingen av det nye universitetet.	Universitetsstyret har prioritert eiendomsforvaltning som ett av sine tre prioriterte satsingsområder. I tråd med dette har UMB: <ul style="list-style-type: none"><li>• Startet opp et arbeid med å avhende eiendom for reinvestering i eksisterende bygningsmasse på campus</li><li>• Utviklet kvantitative mål for måling av utviklingen i bygningsmassen</li><li>• Foretatt en ny beregning av størrelsen på vedlikeholdsetterslepet</li><li>• Vedtatt et flerårig vedlikeholdsbudsjett med en opptrappingsplan</li></ul> UMB ble nettobudsjettert fra 2002. Den øremerkede

Oppfølgingspunkt fra KD	Kommentar
	bevilgningen fra KD til vedlikehold av bygningsmassen var da på drøyt 15 mill. kroner. UMB har i snitt rundt regnet bevilget 10-15 mill. kroner mer per år enn summen sist det var øremerket bevilgning, dvs. ca. 140 mill. kroner (inkl. budsjett 2012) ut over det KD mente var nødvendig/riktig nivå i 2002 (til sammen er det brukt snaut 310 millioner kroner i perioden 2002-2012 på vedlikehold og utvikling av bygningsmassen (Stortingets bevilgninger til rehabilitering av Sørhellinga ikke medregnet).
<b>II. Institusjonens samfunnsrolle</b>	
Departementet merker seg at UMB, i tillegg til fusjonsarbeidet deltar i flere SAK prosesser (for eksempel Oslofjord, HiHe og HiNT, Campus Ås, Oslo-samarbeidet, spesielt med Universitetet i Oslo) og ser fram til å se resultater av disse prosessene.	Se punkt 2.2.3 (SAK)
Departementet viser til at universiteter og høyskoler skal opprette Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA), jf. tildelingsbrevet for 2011. RSA skal være forankret i ledelsen ved institusjonen, slik at institusjonen får en samlet tilnærming til arbeidet. Institusjonene må vurdere hvilken form som er egnet for disse rådene. Det kan være hensiktsmessig at allerede etablerte institusjonsallianser og nettverk driver strategiutviklingen sammen. KD oppfordrer UMB til å vurdere muligheter for samarbeid om RSA innenfor Oslofjordalliansen.	Se punkt 2.2.4 (RSA)
Departementet understreker at på mange fagområder har UMB en helt spesiell samfunnsrolle, f.eks., innenfor landbruksfag, skog, arealplanlegging og mat. Departementet registrerer at UMB er bevisst dette samtidig som universitetet arbeider med faglig fornying.	Oppfølging i forbindelse med studieprogramporteføljen i studienemnda vinteren 2011/2012. Arbeidet med DnUs samfunnsoppdrag, Matutredningen og strategisk gjennomgang av studieporteføljen.  Felles prosjekt med HiH og HiNT om utdannings- og karrieremuligheter innenfor landbruksstudier.
Gitt UMBs faglige profil og institusjonens samfunnsrolle, forventer departementet ytterligere fokus på innovasjonsarbeidet. I så måte må institusjonen utnytte det planlagte Innovasjonssenteret på egnet måte.	UMB har bidratt til anbefalinger til LMD om etablering av Innovasjonssenter på campus Ås. Bioforsk. Skog og Landskap, UMB, SIVA og Akershus fylkeskommune



Oppfølgingspunkt fra KD	Kommentar
	anbefaler etablering av et Innovasjonssenter som inneholder faglige hub'er i tillegg til innovasjonsfremmende funksjoner som bl.a. næringslivskontor, entreprenørskap, kommersialisering og inkubator.
<b>III. Utdanningskvalitet og kapasitet</b>	
Departementet ser frem til en grundigere analyse av situasjonen på utdanningsområdet.	Studienemnda oppretta ei gruppe som startet opp juni 2011. Det har i analysen vist seg å være vanskelig å få ut holdbar statistikk for enkeltgrupper av studenter og deres snittproduksjon. Se omtale i innledningen av rapport og planer.
Departementet forventer at universitetet fortsetter arbeidet med å realisere kvalitetsreformens målsetninger om økt gjennomstrømming. Utvikling av og oppfølging av utdanningsplaner må brukes som et verktøy for å bidra til dette.	Startet opp arbeidet med utdanningsledelse og følge opp styrets satsning på studiekvalitet. I tillegg implementering av nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk
Universitetet arbeider systematisk og godt med kvalitetssikring og –utvikling Departementet legger til grunn at arbeidet ikke bare er på systemnivå, men at den faktiske kvaliteten i utdanningen blir vurdert og utviklet.	Sees i sammenheng med punktet over
Styrking av utdanningsledelse vil være et prioritert område fremover og er et viktig moment i å utvikle kvalitet i utdanningen.	Arbeidsgruppe startet opp høsten 2011
Departementet merket seg at universitetet ser ut til å ha en god plan for innføring av kvalifikasjonsrammeverket og presiserer viktigheten av at arbeidet er godt faglig forankret for å bidra til en utvikling av studieprogrammene.	Arbeidet er i gang som et eget prosjekt. Fagmiljøene er viktige aktører i arbeidet med innføringen av kvalifikasjonsrammeverket. Studieprogram og emner skal gjennomgås og revideres.
Departementet ser positivt på gjennomføring og bruk av kandidatundersøkelser.	UMB gjennomførte i 2010 en kandidatundersøkelse i samarbeid med Opinion. Undersøkelsen ga et godt grunnlag for det videre arbeidet med Universitetsstyrets satsning på studiekvalitet. Undersøkelsen gir svært verdifulle innspill med hensyn til relevans og innhold i studieprogrammene og for arbeidet i Råd for Samarbeid med arbeidslivet (RSA). UMB vil gjennomføre tilsvarende undersøkelser med 5 års mellomrom.

<b>Oppfølgingspunkt fra KD</b>	<b>Kommentar</b>
<p>Institusjonen arbeider godt på internasjonaliseringsfeltet og departementet merker seg at dette er en viktig del av universitetets strategi. Arbeidet med å sikre et internasjonalt perspektiv i utdanningene ser ut til å lykkes.</p>	<p>Ny <i>Internasjonal Strategi for UMB 2011-2014</i> ble vedtatt i 2011, og det ble samtidig oppnevnt en tverrfaglig arbeidsgruppe som skal følge opp strategiens mål i virksomhetsperioden. Se også pkt. 2.1.1. side 11. Dokumentet <i>Internasjonal Strategi for UMB 2011-2014</i> legges ved Rapport og planer.</p>
<p>Styret må legge til rette for at institusjonen utvikler en forskningsbasert, praksisnær og integrert ingeniøruddanning. Departementet konstaterer at det samarbeides innenfor Oslofjordalliansen om dette og legger til grunn at dette innebærer arbeidsdeling, mobilitet og en robust og profilert studieportefølje.</p>	<p>Utredes nærmere sammen med Institutt for matematiske realfag og teknologi (IMT) og i regi av OFA. Sees i sammenheng med ny strategiplan for Oslofjordalliansen (OFA) som fremlegges for UMBs styre i februar 2012</p>
<p>Høgskoler og universiteter skal tilby forskningsbasert utdanning på alle nivåer. Universitetet bes vurdere hva det innebærer i sine utdanninger og sikre at forskningen som foregår på institusjonen også kommer utdanning på lavere nivå til gode.</p>	<p>Gjennomgang internt i studienemnda og med alle institutter i løpet av vår 2012.</p>
<b>IV. Institusjonens forskningsprofil og resultater</b>	
<p>Departementet merker seg at UMB arbeider systematisk med å styrke og utvikle forskningsvirksomheten, og at universitetet beveger seg i riktig retning.</p>	<p>UMB har i 2011 videreført et økt trykk på å styrke forskningsvirksomheten. Årsplansamtaler med alle vitenskapelig ansatte, styrking av ph.d-utdanningen og instituttvise tiltak for å øke publiseringen er eksempler på aksjonspunkter.</p>
<p>Departementet vil framheve positivt den høye uttellingen per fagårsverk i Forskningsrådet, og registrerer også at gjennomstrømmingen i doktorgradsutdanningen er god i universitetssammenheng.</p>	<p>UMB viderefører arbeidet etter samme mal som tidligere.</p>
<p>Antall publiseringspoeng per fagårsverk ligger imidlertid lavt sammenliknet med andre universiteter, til tross for oppgang siste år.</p>	<p>Universitetsstyret har valgt økt publisering som et av sine tre strategiske ambisjoner. UMB har i 2011 gjennomført flere analyser (kvantitative og kvalitative) for å finne ut hvor vi nå bør rette innsatsen (for eksempel noen utvalgte miljøer, de som publiserer mest eller de som publiserer noe mindre, rekrutteringspolitikk?). Dette arbeidet skal resultere i reviderte tiltak fra og med 2012.</p>
<p>Departementet forventer i denne sammenhengen at UMB oppnår resultater av iverksatte tiltak for å få alle vitenskapelig tilsatte til å publisere.</p>	<p>I følge foreløpige prognoser er det en positiv utvikling i UMBs publisering (målt i antall vitenskapelige</p>

Oppfølgingspunkt fra KD	Kommentar
	publikasjoner). Fagmiljøene har intensivert arbeidet med publisering, og UMB har et Veilederforum for veiledere av ph.d-kandidater under etablering.
Departementet har forventninger om bedre tilslag for UMB i Forskningsrådets utlysninger av større sentra (eks. SFF, SFI, FME)	Søkere til større satsinger i Forskningsrådet tilbys administrativ og faglig støtte for utarbeidelse av søknader. For 2011 har dette gitt tilsagn om større infrastruktur. SFF-søknadene (6 stk.) er i NFR til vurdering.
Uttellingen per fagårsverk i EUs rammeprogram har de siste årene stort sett ligget under gjennomsnittet for universitetene. Departementet registrerer at UMB stimulerer og motiverer sine forskere til økt EU-søking, og forventer at UMB styrker sin deltakelse i den EU-finansierte forskningen.	UMB har fortsatt systematisk oppfølging av søknader til EU, etablert et UMB EU-forum og har i samarbeid med instituttene inspirert til søknader. Ledelsen har også besøkt NFRs Brussel-kontor for å oppdatere sin innsikt i EUs nåværende og nye forskningsfinansierings-programmer. UMB sendte i 2011 flere søknader enn i 2010 og foreløpige prognoser antyder en økt suksessrate.
<b>V. Øvrige elementer i samfunnsoppdraget</b>	
Departementet registrerer at UMB aktivt legger til rette for kommersialiseringsvirksomhet og entreprenørskap blant så vel studenter som tilsatte.	Arbeidet med entreprenørskap er videreført, og UMB har hatt suksess blant annet med Klimacamp for studenter. Entreprenørskapsaktivitetene knyttes tett opp til aktiviteter som rettes mot næringsliv og forvaltning hvilket har bidratt til flere samarbeidspartnere for UMB.
Det er imidlertid noe varierende tilsig av forretningsideer, og få kommersialiseringer å spore. Departementet forventer resultater av kommersialiseringsarbeidet også i form av patenter, lisenser eller selskapsetableringer.	Samarbeidet med Campus Kjeller er styrket, retningslinjen for kommersialisering på UMB er godkjent og UMB solgte i 2011 et patent til et internasjonalt selskap. UMB har flere forskningsbaserte ideer som er i første fase mot kommersialisering.
Departementet merker seg at det innenfor BOA-inntektene har skjedd en dreining fra oppdrag til bidrag, og at UMB oppfatter at denne utviklingen legger press på den bevilgningsfinansierte virksomheten.	UMB registrerer dreiningen fra oppdrag til bidrag, samtidig har man i dialogen med enhetene økt fokus på de effekter dette har for enhetenes økonomiske handlingsrom.
Departementet registrerer at UMB har et godt nettverk i næringslivet, og forventer at universitetet utnytter sin samfunnsrelevans strategisk for å styrke FoU-virksomheten.	UMB har rettet en stor del av oppmerksomheten på økt forskningsproduksjon. UMB har i tillegg økt aktiviteten i forhold til næringsliv og forvaltning via blant annet entreprenørskapsaktiviteten og samarbeidet med Akershus

Oppfølgingspunkt fra KD	Kommentar
	fylkeskommune og Follo-kommunene. UMB har utarbeidet en Matområdesatsing, og i det arbeidet er kontakten med næringslivet sentral. Denne porteføljen et godt grunnlag for gjennomføring av en ytterligere målrettet satsing på samarbeid med næringsliv og forvaltning.
<b>VI. Administrative forhold</b>	
Departementet ber UMB innta en aktiv rolle også når det gjelder samarbeid og effektivisering av administrative rutiner sammen med NVH.	Det er starta et felles prosjekt mellom NVH og UMB, kalt OPAD 2014, med sikte på å utvikle en ny felles administrasjon for det nye universitet fra 2014.
Samlet sett gir Rapport og planer (2010-2011) inntrykk av at styret og ledelsen jobber godt på de fleste områder. Det er viktig at UMB jobber aktivt med de største problemene: nødvendigheten av prioriteringer og virkningsfulle tiltak i gjennomgangen av fagporteføljen, samt vedlikeholdsetterslepet.	Ang. vedlikeholdsetterslepet - se oppfølging under I, pkt. 4. Styret har gjennom skarp prioritering valgt ut tre strategiske satsingsområder for sin virkeperiode: studiekvalitet, publisering og vedlikehold.
Departementet merker seg at UMB har som mål å bedre alle mangler som påpekes ved universitetets egne gjennomganger og av Riksrevisjonen. Departementet forutsetter at UMB legger stor vekt på implementering av tiltak for å følge regelverk og internkontroll, og at styret følger opp dette.	Det er utarbeidet handlingsplan for oppfølging av Riksrevisjonens anmerkninger på anskaffelsesområdet. Aktivitetene er gjennomført etter plan i 2011, og resultatene er gode. UMB har satt i gang et eget internkontrollprosjekt for å utvikle internkontrollen iht. Riksrevisjonens merknader. Prosjektet implementeres i 2012.
UMB har en noe lavere kvinneandel i førstestillinger enn snittet i sektoren. Departementet forventer at UMB øker kvinneandelen på professor- og øvrig førstestillingsnivå.	Universitetsstyret har i november 2010 vedtatt Handlingsplan for å rekruttere kvinner til faste, vitenskapelige stillinger for perioden 2011-2013. Handlingsplanen inneholder en rekke konkrete tiltak som skal stimulere til økt kvinneandel på professor- og øvrig førstestillingsnivå. UMB har i 2011 allerede tildelt kvalifiseringsstipender og startpakker for nytilsatte kvinner i faste vitenskapelige stillinger.
Midlertidigheten blant faglig personal og støttestillinger er høyere ved UMB enn gjennomsnittet for sektoren. Departementet forventer at UMB senker	UMB har utarbeidet retningslinjer for bruk av midlertidig ansatte. Disse er implementert og følges opp innledningsvis

Oppfølgingspunkt fra KD	Kommentar
midlertidigheten i disse gruppene.	med rapportering i ledergruppene hvert tertial.
<b>VII. Ny målstruktur</b>	
Departementet orienterte om målstrukturprosjektet, og opplyste om at departementet vil sende ut et eget brev med ytterligere informasjon om ny målstruktur. Departementet forutsetter at institusjonene starter arbeidet med ny målstruktur når utdypende informasjon er mottatt.	UMB har valgt å prioritere arbeidet med ny målstruktur inn mot Fellesstyrets arbeid med strategi og målstruktur for det nye Universitetet.
<b>VIII. Øvrige anmerkninger</b>	
<u>Likestilling</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Redegjøre for den faktiske likestillingssituasjonen ved institusjonen og innsats for likestilling i henhold til loven.</li> <li>• Utarbeide handlingsplan for likestilling</li> </ul>	Handlingsplan for likestilling er utarbeidet og følges opp. UMB har i den forstående fusjonen med NVH ikke kapasitet til å utvide handlingsplanen til øvrige områder. Dette arbeidet vil bli gjennomført etter fusjonen.
<u>Offentlige anskaffelser</u> Innretting av virksomheten slik at brudd på regler for offentlige anskaffelser unngås	Det er utarbeida tiltaksplan for å sikre at reglene om offentlige anskaffelser følges. Tiltakene er gjennomført iht. plan i 2011, og resultatene er gode.
<u>Studentvelferd</u> Det skal legges til rette for et godt studiemiljø og arbeide for å bedre studentvelferden på studiestedet, samt inngå skriftlige avtaler om fristasjon etc.	Det er forhandlet en protokoll med SiÅs om Fristasjonen og de øvrige samarbeidsmomenter. Selve avtalene er til utskriving og blir undertegnet i nær fremtid.
<u>Økonomirapportering</u> Sørge for at de økonomirelaterte opplysningene er fullstendige og korrekte og at regnskapsinformasjon og andre økonomirelaterte opplysninger presenteres i samsvar med det opplegg departementet har fastsatt.	UMB anser at økonomiske opplysninger rapporteres fullstendig og korrekt.

## Vedlegg 2: Likestilling og mangfold

Ifølge likestillingsloven, diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven har statlige virksomheter en redegjørelsesplikt. Her følger UMBs redegjørelse i henhold til disse lovene.

UMB skal legge til rette for et godt arbeidsmiljø i henhold til Arbeidsmiljøloven. Dette innebærer også et bevisst forhold til likestillings- og mangfoldsproblemstillinger. Vi har en skjev kjønnsfordeling på flere fagområder og spesielt blant de fast vitenskapelige ansatte. Å endre denne fordelingen er et langsiktig rekruteringspolitisk arbeid.

Ved UMB har det over tid vært en godt fungerende likestillingskomité som har hatt stor oppmerksomhet på kjønnsbalanse i forskningen ved UMB. Erfaring gjennom de siste år og analyser som har vært gjort har vist at de største utfordringer er knyttet til følgende spørsmål:

- Kvinner søker ikke opprykk
- UMB mangler kvinnelige søkere
- Hvordan beholde fast ansatte vitenskapelige kvinner

Hvordan UMB ønsker å møte disse utfordringene vises i vedlagte handlingsplan. I tillegg er det utarbeidet et forslag til "Lederhåndbok i lokalt likestillingsarbeid". Denne vil det bli jobbet videre med, og den vil bli lagt frem for ledelsen ved UMB for godkjenning i løpet av første halvår 2012. Håndboken har følgende innhold:

- Viktighet av og argumentasjon for økt kjønnsbalanse i forskning
- Råd og tips fra forskningssektoren
- Hva kan du som leder gjøre?
- Nettverksbygging

Alle ansatte og studenter uavhengig av kjønn, etnisitet eller andre former for mangfold har krav på et arbeidsmiljø fritt for mentale, verbale, seksuelle eller andre former for trakassering. I UMBs etiske retningslinjer står det beskrevet at; "Ansatte og studenter skal vise respekt for hverandre og for forskjeller mennesker i mellom". UMB har ansvar for å tilrettelegge for mangfold på alle nivåer i organisasjonen, med hensyn til kjønn, alder, etnisitet, funksjonshemming, osv. UMB arbeider for et inkluderende arbeidsliv og studentmiljø og er en IA bedrift. Ny IA avtale ble signert i 2011. Opplæring og informasjon er gjennomført i ulike fora.

Likestillingsarbeidet har fått økt budsjett også i 2011 slik det også fikk i 2010. Disse midlene vil i hovedsak bli bruk på startpakker for kvinner i faste, vitenskapelige stillinger og kvalifiseringsstipender til professor. Styret ved UMB har også aktivt diskutert likestillingspolitikken og dette arbeidet vil bli nøye fulgt opp.

Ved UMB er det mange gamle bygninger som medfører utfordringer knyttet til integrasjon av ansatte med fysiske funksjonshemninger. For eksempel er det i flere av våre bygg meget kostnadskrevenne å tilrettelegge for rullestolbrukere. Dette er problemstilling som vi er beviste og prøve å gjøre noe med forholdene når bygg renoveres. I tillegg er flere av byggene verneverdige som gjør renovering vanskeligere.

*Oversikt over kjønnsbalansen, lønn, gjennomsnittsalder, legemeldt sykefravær og deltid ved UMB:*

		Kjønnsbalanse		Lønn	Gj. alder		Legemeldt sykefravær		Deltid*	
		K%	Total (N)	K (kr/%)	M	K	M%	K%	M%	K%
Totalt i virksomheten	2011	46	1009,4	86,7	47,6	44,2	1,5	2,9	8,8	14,7
Instituttledere	2011	25	8	94,2	54,2	54	0,4	3	0	0
Avdelingsdirektør	2011	33,3	12	97,9	53,3	47,8	0,6	11,2	0	0
Professor	2011	18,2	144,2	94,7	55,7	53,4	1,4	3	13,5	12,5
Førsteamanuensis	2011	31,9	117,5	100,5	50,3	46,6	1,4	4,1	10	9
Postdoktor	2011	47	46	100,7	34,6	36,2	1,7	0,1	5,7	6,6
Stipendiat	2011	56,2	170,7	100,2	32	31,4	2,7	3,4	8,8	11,5

*\*Prosentatsen er beregnet på følgende måte i hver stillingskategori: kvinner deltid/kvinner heltid og det tilsvarende for menn.*

Tiltaksplan for likestilling og mangfold:

<b>Tiltak</b>	<b>Status</b>	<b>Bakgrunn/ytterligere info</b>	<b>Målsetning</b>	<b>Målgruppe</b>	<b>Forankring</b>	<b>Ansvarlig for gjennomføring/ tidsramme</b>
Handlingsplan for rekruttering av kvinner	Vedtatt	Kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger er på noen institutter lav	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Kvinner	US Likestillingskomiteen	POA 2011-2013
Startpakker for kvinner på inntil 140.000,- (inntil 2 stk pr år)	Årlig	Kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger er på noen institutter lav	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Kvinner på institutter, faste vitenskapelige stillinger ≤ 20 %.	US Likestillingskomiteen	POA/ Mars 2012
Kvalifiseringsstipend for kvinnelige førsteamanuenser to stipender årlig 100.000,-	Årlig	Kvinneandel på professornivå er på noen institutter lav	Øke kvinneandelen på professornivå	institutter med lav kvinneandel på professornivå vil bli prioritert	US Likestillingskomiteen	POA Juni 2012
Lederopplæring	Planlagt	Øke ledernes kunnskap om forskningsledelse	Bruke håndboken ”Talenter på spill – eksempler på god forskningsledelse”	Instituttledere	US Likestillingskomiteen	POA 2012-2013
Markere kvinnedagen	Årlig	Statusrapport samt info om startpakker og kvalifiserings-stipender legges ut 8. mars	Fokus på kvinner i forskning	Alle ansatte	US Likestillingskomiteen	POA Mars 2012
Informasjon om UMBS etiske retningslinjer, varslingsrutiner og handlingsplan mot seksuell trakassering	Igang satt	Øke ansattes kunnskap om trakassering, etiske retningslinjer og mulighetene for å varsle	Alle ansatte og studenter har krav på et arbeidsmiljø fritt for mentale, verbale, seksuelle eller andre former for trakassering.	Alle ansatte	US AMU Likestillingskomiteen	POA Våren 2012



<i>Tiltak</i>	<i>Status</i>	<i>Bakgrunn/ytterligere info</i>	<i>Målsetning</i>	<i>Målgruppe</i>	<i>Forankring</i>	<i>Ansvarlig for gjennomføring/ tidsramme</i>
Følge opp i forhold til US – rapportering om likestilling og økonomi	Planlagt	Under behandling av handlingsplan for likestilling i US ble det bedt om jevnlig rapporter	Gi øverste styringsorgan jevnlig rapporter på tilstand	US	US	POA/likestillingskomite
Letekomiteer må tas i bruk i forbindelse med utlysninger av faste, vitenskapelige ansatte	Igangsatt	Kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger er på noen institutter lav	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Institutter med lav kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger	US Likestillingskomiteen	POA/
Gjennomgang av personalreglementet	Igangsatt				POA Forhandling US	POA Juni 2012
Implementere Likestillingstillitsvalgt	Igangsatt	Vurdere utvalg mot et eget likestillingsombud (det har fungert slik i praksis)	UMB arbeider for et inkluderende arbeidsliv og studentmiljø		POA Forhandling	POA
Gjennomføre likestillingsarrangement	Høsten 2012	Øke fokus på tilstand og mulige tiltak	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Kvinner	Likestillingskomité	Høsten 2012
Videreføre bemanningsplanlegging	Igangsatt Årlig	Øke fokus på langsiktige behov	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Alle ansatte	Ledergruppene	Enhetene Årlig
Videreføre forskningsfri for kvinner hvert 5. år	Igangsatt	Øke muligheten for at kvinner kan kvalifisere seg med basis i de tar større ansvar i forhold til små barn	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Kvinner	US Likestillingskomiteen	Enhetene
Årplansamtaler for vitenskapelige ansatte	Igangsatt	Øke muligheten for at leder kan sette inn individuelle tiltak	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Alle vitenskapelige	Ledergruppene	Enhetene Årlig
Fleksible ordninger for småbarnsforeldre	Igangsatt	Øke muligheten for at kvinner kan kvalifisere seg	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige	Alle ansatte	US Likestillings-	Enhetene

<i>Tiltak</i>	<i>Status</i>	<i>Bakgrunn/ytterligere info</i>	<i>Målsetning</i>	<i>Målgruppe</i>	<i>Forankring</i>	<i>Ansvarlig for gjennomføring/ tidsramme</i>
(hjemmekontor/ bærbar PC)		med basis i de tar større ansvar i forhold til små barn	stillinger		komiteen	
Etiske retningslinjer på norsk og engelsk	Vedtatt 2008 Igangsatt	Gir en oversikt over UMBs etiske rammeverk, samt mer utfyllende og handlingsorientert beskrivelse	Alle ansatte og studenter har krav på et arbeidsmiljø fritt for mentale, verbale, seksuelle eller andre former for trakassering	Alle ansatte og studenter	US Etikkrådet	POA
Handlingsplan mot seksuell trakassering	Revidert 2010 Igangsatt		Alle ansatte og studenter har krav på et arbeidsmiljø fritt for mentale, verbale, seksuelle eller andre former for trakassering			
Ny IA-avtale med underliggende rutiner	2011	Tilrettelegge for ansatte	UMB arbeider for et inkluderende arbeidsmiljø	Alle ansatte	Tillitsvalgte Ledergrupper AMU	POA
Internasjonal strategi og språkpolitiske retningslinjer	Igangsatt	All vesentlig informasjon ved UMB rettet mot potensielle og nåværende studenter og ansatte skal foreligge på norsk og engelsk	Hovedprinsippet for utvikling av språklig mangfold ved UMB er parallellspråklighet	Alle ansatte	Ledergrupper	SA
Mangfoldserklæring i utlysningstekst	Igangsatt		UMB arbeider for et inkluderende arbeidsmiljø	Alle potensielle søkere		POA
Eget bønnenrom for studenter og ansatte	Igangsatt	Gjøre det mulig for religionsutøvelse	UMB arbeider for et inkluderende arbeidsmiljø	Alle ansatte		DSA

<i>Tiltak</i>	<i>Status</i>	<i>Bakgrunn/ytterligere info</i>	<i>Målsetning</i>	<i>Målgruppe</i>	<i>Forankring</i>	<i>Ansvarlig for gjennomføring/ tidsramme</i>
Medarbeiderundersøkelser på norsk og engelsk	Gjennomført 2011, ny 2013.	UMB ønsker kunnskap om hvordan de ansatte opplever sitt arbeidsmiljø	UMB ønsker å legge til rette for et godt arbeidsmiljø	Alle ansatte	Ledergrupper AMU	POA

### Vedlegg 3: Risikohåndtering 2012

#### Håndtering av risiko knyttet til studiekvalitet

<b>Planlagt håndtering av risiko i 2012 – Studiekvalitet</b>
<b>Beskrivelse av risiko:</b> Risiko for at UMB ikke er i stand til å omstille undervisningstilbudet når studiesøkningen endres.
<b>Mål som påvirkes av risiko:</b> <b>Virksomhetsmål 1.1:</b> UMB skal utdanne kandidater med høy kompetanse med relevans for samfunnets behov.  <b>Virksomhetsmål 1.2:</b> UMB skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, læringsutbytte og god gjennomstrømning.
<b>Aksjonsplan</b>
<b>Tiltak</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Styrke utdanningsledelse.</li><li>2. Bemanningsplaner – 5 år.</li><li>3. Implementere læringsutbyttebeskrivelser i tråd med kvalifikasjonsrammeverket. Følge opp anbefalingene fra internasjonale evalueringsgrupper. Følge opp emneevalueringer og programevalueringer.</li><li>4. Videreutvikle samarbeidet med Råd for samarbeid med samfunnet (RSA) .</li></ol>

## Håndtering av risiko knyttet til gode nok forskningsfasiliteter og oppdatert vitenskapelig utstyr

### **Planlagt håndtering av risiko i 2012 – Publisering**

**Beskrivelse av risiko:**

Risiko for at UMB ikke klarer å tilby gode nok forskningsfasiliteter og oppdatert vitenskapelig utstyr.

**Mål som påvirkes av risiko:****Virksomhetsmål 2.1:**

UMB skal gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid tilby forskerutdanning av høy kvalitet. Forskerutdanningen skal være innrettet og dimensjonert for å ivareta behovene i sektoren og samfunnet for øvrig.

**Virksomhetsmål 2.2:**

UMB skal ivareta nasjonale behov for bredde i grunnforskningen. UMB har et nasjonalt ansvar for grunnforskning og forskerutdanning innen de fagområder de tildeler doktorgrad. Samtidig skal UMB konsentrere forskningsinnsatsen for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet innen utvalgte fagområder og samarbeide nasjonalt og internasjonalt om forskning og utviklingsarbeid.

**Aksjonsplan****Tiltak**

1. Øke UMBs budsjetttramme til utstyr (fra 5,3 mill. kr 2011 til 6,0 mill. kr 2012).
2. Oppdatere veikart (plan) for forskningsfasiliteter og vitenskapelig utstyr for kommende 2 år (rullerende).
3. Sende gode søknader til NFRs program for Forskningsinfrastruktur.
4. Forprosjektet Bioklima gjennomføres etter planen.

## Håndtering av risiko knyttet til bygninger og infrastruktur

### **Planlagt håndtering av risiko i 2012 – Bygninger og infrastruktur**

#### **Beskrivelse av risiko:**

Risiko for at manglende vedlikehold av UMBs bygningsmasse og utilstrekkelig fornying av infrastruktur medfører en uakseptabel standard på bygninger og infrastruktur.

#### **Mål som påvirkes av risiko:**

##### **Virksomhetsmål 4.5**

UMB skal ha et verdibevarende vedlikehold som ivaretar eiendomsmassen institusjonen disponerer på en slik måte at de kulturhistoriske hensyn ivaretas og med et gjennomgående miljøperspektiv.

#### **Aksjonsplan**

##### **Tiltak**

1. Øke ressursbruken til vedlikehold og utvikling (fra 28,3 mill. kroner til 38,6 mill. kroner).
2. Implementere brukerbetalt intern husleie for alle typer arealer.
3. Utvikle vedlikeholdsplaner for eiendomsmassen med 3-5 års sikt.
4. Leie av eksterne arealer.
5. Utfasing av bygninger og arealer som ikke er nødvendige i undervisning og forskning.
6. Etablere en masterplan for utvikling av eiendomsmassen ved UMB.

## Håndtering av risiko knyttet til økonomi

<b>Planlagt håndtering av risiko i 2012 – Økonomi</b>
<b>Beskrivelse av risiko:</b> Risiko for at instituttens økonomi blir så presset at det hindrer faglig fornying.
<b>Mål som påvirkes av risiko:</b> <b>Virksomhetsmål 4.1:</b> UMB skal sikre en god og effektiv forvaltning av ressursene  <b>Virksomhetsmål 4.3:</b> UMB skal ivareta høy kvalitet i økonomiforvaltningen. God intern kontroll og effektiv ressursforvaltning skal tas hensyn til i institusjonens prioriteringer.
<b>Aksjonsplan</b>
<b>Tiltak</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Prioritering av instituttene i US ved fordeling av tildelte midler for 2012 (Instituttene er, utover grunnbevilgningsendringer som følge av nye studieplasser, tilført 6,3 mill. kroner i 2012).</li><li>2. Søke om ytterligere fullfinansierte plasser i budsjettforslaget for 2013.</li></ol>

#### Vedlegg 4: Kartleggingskjema til Database for statistikk om høgre utdanning: Rapportering på studentkapasitet

Overordnede spørsmål som besvares helt kort og konsist, jf. den strategiske delen av Rapport og planer (2012-2013).					
1. Hvor mange studieplasser kan institusjonen øke med fra dagens nivå frem mot høsten 2013, gitt 60/40 finansiering fra departementet, men innenfor dagens øvrige rammebetingelser og infrastruktur?					
Svar spørsmål 1: Totalt 250 nye studieplasser frem mot 2013. Fordelt det på 125 høsten 2012 og ytterligere 125 høsten 2013.					
2. Hvilke begrensende faktorer står institusjonen særlig overfor som hindrer vekst (kan spesifiseres på utdanningsprogram ved behov)?					
Svar spørsmål 2: Tilstrekkelig bevilgninger til UMB bygninger og økt antall studentboliger.					
3. Er det særskilte studieprogram som institusjonen ønsker å prioritere spesielt av strategiske årsaker eller for å rendyrke en faglig profil?					
Svar spørsmål 3: Se omtale i rapport og planer og i budsjettforslaget for 2013.					
4. Er det særskilte studieprogrammer som institusjonen ønsker å bygge ned eller avvikle av samme årsaker?					
Svar spørsmål 4:					
		Opptak 2011 (antall studie-plasser)	Planlagt opptak 2012 (antall studie-plasser)	Muligheter for økning i antall studieplasser til høst 2012?	Muligheter for økning i antall studieplasser til høst 2013?
		Antall	Antall	Ca. antall	Ca. antall
Helse- og sosialfag	Samlet	0	0	10	10
<i>hvorav</i>	<i>(spesifiser studietilbud ved behov)</i>	0	0	0	0
Lærerutdanning	Samlet	0	0	10	10
<i>hvorav</i>	<i>(spesifiser studietilbud ved behov)</i>	0	0	0	0
Realfag og teknologiske fag	Samlet	0	0	30	30
<i>hvorav</i>	<i>(spesifiser studietilbud ved behov)</i>	0	0	0	0
Andre fag	Samlet	0	0	75	75
<i>hvorav</i>	<i>(spesifiser studietilbud ved behov)</i>	0	0	0	0



## **FS-07/12 V1 Fellesstyrets handlingsplan for 2012**

Denne handlingsplanen gjelder for 2012 og angir i tillegg oppgaver innenfor fellesstyrets mandatperiode frem til august 2013. Dersom det nye universitetet skal være funksjonsdyktig fra 1. januar 2014, må alle vesentlige aspekter ved styring, ledelse, organisering, finansiering og drift av virksomheten være avklart innen sommeren 2013. Dette gir en reell arbeidstid på ca 15 måneder.

Handlingsplanen har som forutsetning at faglig organisasjonsmodell for DnU blir avgjort på fellesstyrets møte 31. januar dette året.

### **Kort oversikt over de viktigste sakene til behandling i 2012 og 2013**

Det er foreløpig avtalt syv styremøter i 2012, og det må forventes at det i 2013 blir avholdt tre til fire møter. Handlingsplanen er bygget opp slik at vedtak fattet i 2012 blir implementert i 2013 med eventuelle korrigeringer og justeringer.

#### **Fellesstyrets møte 31. januar 2012**

Møtet holdes på NVH.

*Saker som må behandles:*

01: Godkjenning av fellesstyrets handlingsplan 2012.

02: Faglig organisering av DnU med vedtak om antall fakulteter og styringsmodell.

03: Styring og ledelse av DnU.

04: Mandat og sammensetning av arbeidsgruppe for utarbeiding av forslag til visjon og strategisk plan for DnU for perioden fra 2014 til 2020.

Frist for første utkast til visjon 01.03.12, strategisk plan 01.09.12. Arbeidsgruppen drøfter hovedelementer med fellesstyret på juni-møtet.

05: Fellesbygget – videreføring fra skisseprosjekt til forprosjekt.

#### **Fellesstyrets møte 13. mars 2012**

Møtet holdes på UMB

*Saker som må behandles:*

06: Mandat og sammensetning av en arbeidsgruppe som utarbeider første utkast til organisering av og driftsmodell for sentre, vitenskapelig infrastruktur, klinikk m.m. Frist for første utkast er 1. juni 2012.

07: Arbeidsgruppen for strategisk plan presenterer utkast til visjon for DnU som bygger på samfunnsoppdraget og som er grunnlaget for profilering av faglig virksomhet.

08: Navn på det nye universitetet. Første drøfting.

09: Status og behov for rehabilitering av eksisterende bygningsmasse.

### **Fellesstyrets møte 24. april 2012**

Møtet holdes på Seksjon for småfeforskning, Høyland ved Sandnes.

*Saker som må behandles:*

- 10: DnUs deltakelse i Bioklima – et nasjonalt anlegg for studier av klimaendringer på den nordlige halvkule
- 11: Vedtak om navn på DnU.
- 12: Akvariefunksjoner på Campus Ås – målsetting, kostnadsramme og samarbeidsmuligheter. Forslag fra en arbeidsgruppe oppnevnt i 2011.
- 13: Dimensjonering av utdanningsvirksomheten i studieåret 2013-2014. Første gangs drøfting.

### **Fellesstyrets møte 19. juni 2012**

Møtet holdes på UMB.

*Saker som må behandles:*

- 14: Status og avrapportering for arbeidet med strategi for DnU 2014 til 2020.
- 15: Første gangs drøfting av organisering og drift av sentre, vitenskapelig infrastruktur og klinikker: forslag fra arbeidsgruppe oppnevnt 13.03.12.
- 16: Første gangs drøfting av styring og ledelse av DnU: forslag fra arbeidsgruppe oppnevnt 31.01.12.
- 17: Dimensjonering av utdanningsvirksomheten i studieåret 2013-2014.
- 18: Mandat og arbeidsgruppe for grafisk og visuell profilering av DnU.
- 19: Organisering av administrative funksjoner (OPAD 2014): drøfting av kriterier for administrativ organisering. Forslag fra prosjektgruppe oppnevnt 29.11.11
- 20: Mandat og oppnevning av arbeidsgruppe for prinsipper for budsjettering av enhetene og felles målstruktur for DnU. Frist for første utkast 01.10.12.

### **Fellesstyrets møte 4. september 2012**

Møtet holdes på NVH

*Saker som må behandles:*

- 21a: Strategi for bedring av studentenes boligsituasjon 2013 til 2020: forslag til policy-dokument i samarbeid med Ås kommune, Akershus fylkeskommune og Follo-regionen.
- 21b: Mandat og oppnevning av arbeidsgruppe for ny samarbeidsavtale med Samskipnaden i Ås/Oslo for perioden 2014 til 2018.
- 22: Markedsføringsplan for studieåret 2013-2014.
- 23: HR-policy: Drøfting av Personalplan for DnU 2014 til 2018: prinsipper, retningslinjer og tiltak.
- 24: Første gangs drøfting av finansieringsplan for vedlikeholdsetterslepet.
- 25: Første drøfting av DnUs budsjett 2014.

26: Mandat og oppnevning av arbeidsgruppe for valgreglement for rektorat, styre på nivå 1 og på nivå 2.

27: Første gangs drøfting av utkast til strategisk plan.

#### **Fellesstyrets møte 16. og 17. oktober 2012** (fra lunsj til lunsj)

Møtested ikke fastsatt. Seminaret arrangeres 16. 10. og styremøtet 17.10. Seminaret vil være konsentrert om strategien for DnU for årene 2014 til 2020

*Saker som må behandles:*

28: DnUs strategiske plan 2014-2020: Endelig vedtak.

29: Organisering av sentre, vitenskapelig infrastruktur og klinikker: forslag fra arbeidsgruppe og styrets drøftinger 19.06

30: Organisering av administrative funksjoner: Forslag fra prosjektet "Operativ administrasjon 2014": prinsipper og retningslinjer

31: Styring og ledelse av DnU på nivå 1, nivå 2 og nivå 3.

32: Første drøfting av budsjettmodell for DnU: forslag fra arbeidsgruppe oppnevnt 19.06.

33: Finansieringsplan for vedlikeholdsetterslepet.

34: Godkjenning av grafisk og visuell profil

35: DnUs felles målstruktur basert på KDs retningslinjer.

36: DnUs budsjettforslag til KD for budsjettåret 2014.

#### **Fellesstyrets møte 4. desember 2012**

Møtet finner sted på UMB

*Saker som må behandles:*

37: Godkjenning av valgreglementer, retningslinjer m.m.

38: Godkjenning av stillingsbeskrivelse for lederstillinger på nivå 1, nivå 2 og nivå 3.

39: Strategi for økt samarbeid med Campus-instituttene.

40: Godkjenning av forprosjektet for nye bygg for veterinærmedisin.

#### **Fellesstyrets møte i januar 2013**

41: Organisasjonskart for DnU med personalplan for 2014 til 2018.

42: Personalreglement for DnU

#### **Fellesstyrets møte i februar 2013**

43: Mandat og sammensetning av arbeidsgruppe for planlegging og budsjettering av brukerutstyr i forbindelse med flytting.

- 44: Mandat og sammensetning av arbeidsgruppe for planlegging av infrastruktur utenfor forprosjektets ramme( Biobank, halthetsdiagnostikk med mere).
- 45: Ledelse og administrasjon av to-campus perioden.
- 46: Rekrutteringsplan for ledere på nivå 2 og nivå 3

**Fellesstyrets møte i april 2013**

- 47: Budsjettmodell for DnU: langtidsbudsjettering og årshjul, kontoplan
- 48: Utllysning av lederstillinger: rektor, direktør, dekan

Antall møter, sted og tidspunkt i 2013 er ennå ikke fastsatt.



# Norwegian University of Life Sciences (UMB) Strategic Action Plan for Internationalization 2011 – 2014

# CONTENTS

Background .....	3
Internationalization – status and objectives .....	4
Internationalization of Education .....	7
Internationalization of Research .....	12
International Agreements .....	16
Implementation and Administrative set-up .....	17

The Strategic Action Plan for Internationalization is a supplement to UMB's 'Strategy 2010-2013' which states the following goals and vision:

## GOALS 2010-2013

The Norwegian University of Life Sciences is already a hub of expertise within life sciences, environmental sciences and in the arena of sustainable development. It will continue to develop and expand areas of competence established over the course of its 150-year history. The university will be socially committed, innovative and collaborate with competitive academic communities towards sustainable development in the following fields:

- Basic and applied life sciences
- Bioproduction, including aquaculture
- Use and conservation of natural resources
- Environment, climate change and renewable energy
- Development studies and globalization
- Landscape architecture and spatial planning
- Food production and food safety
- Technology
- Economics and social sciences
- Teacher training in natural sciences and natural resource management
- Animal and human health

### VISION STATEMENT

“To attain and sustain high academic standards to be internationally competitive and recognized as an institution for advanced learning and research.”

# INTERNATIONALIZATION AT THE NORWEGIAN UNIVERSITY OF LIFE SCIENCES

## Long traditions

The Norwegian University of Life Sciences (UMB) has several decades experience with international institutional cooperation. Many institutional agreements with universities outside Norway have been active for several decades. International research cooperation is carried out at the project level by scientific staff at the departments, and in the context of academic agreements between the university and universities outside Norway. Today (2011) UMB has formal collaboration agreements with over 140 universities worldwide. The long history of international cooperation has given a social and intellectual capital which the university will continue to develop.

The Strategic Action Plan for Internationalization 2010-2014 replaces UMB's first international strategy (2006-2010).

### COLLABORATION AGREEMENTS (2011) signed at the central UMB level

- In Europe: more than 80 universities in 33 countries. Most are in France, Germany and Spain (student exchange and research)
- In Asia and Middle East: 27 universities in 15 countries. The oldest institutional agreement is with Tribhuvan University, Nepal (1999).
- In Africa: 15 universities in 9 countries. The oldest institutional agreement is with Sokoine University of Agriculture, Tanzania (1974)
- In North America: 14 universities in USA and Canada.
- In South America: 6 universities in 4 countries.
- In Oceania: 2 universities in 2 countries.

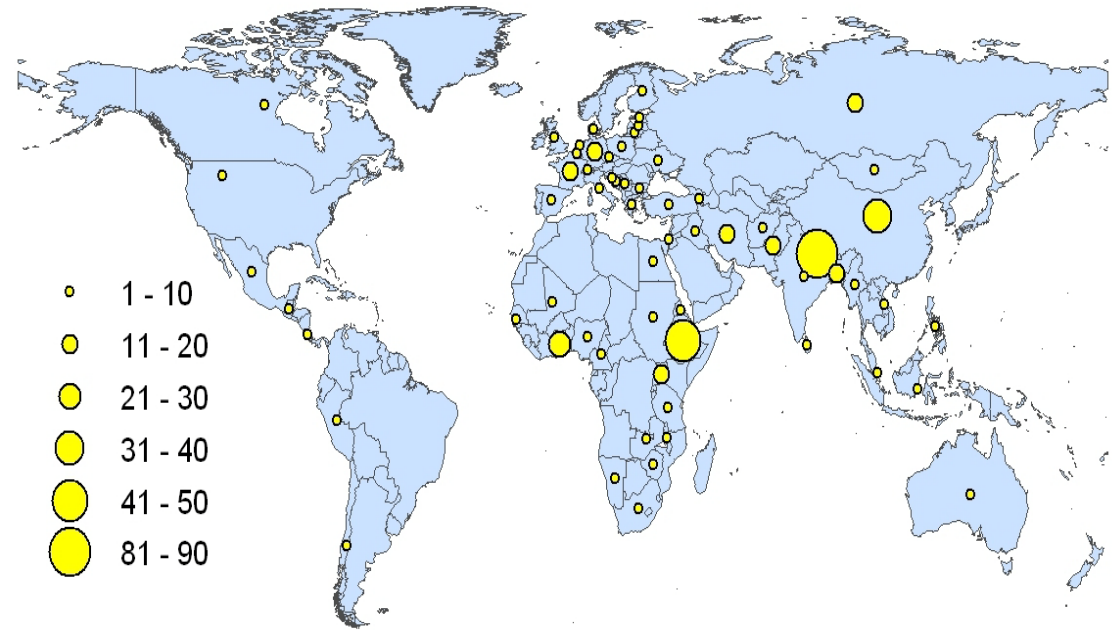


## International campus

UMB is the most internationalized Norwegian university in terms of the number of international students admitted as a percentage of the total. In 2010 as many as 16% of all students were international, originating from more than 90 different countries. Of these, one-third comes from Europe, one-third from Africa and one-fourth from Asia. Half of all PhD students come from outside Norway. The multicultural campus creates a dynamic and stimulating environment and is an important asset for the recruitment of students. Language courses in Norwegian, Spanish and Swahili are offered.

The high number of international students is related to the university's long tradition of teaching in English. At present the university offers half of all topics in English and conducts one bachelor's and 14 master's programmes fully in English.

Studying abroad is encouraged in most programmes and student exchange is increasing. As of 2010 about 15% of UMB students spend time studying abroad either on Study Abroad programmes or as exchange students.



Nationalities at UMB (autumn 2000), reflecting the geographic areas where UMB historically has had academic cooperation and have been the focus countries of the Norwegian Ministry of Education and Research.

## UNIQUE SOCIAL ENVIRONMENT

- Clearly structured student environment, easy to meet other students
- Modern in- and outdoor sports facilities, ski track, rowing
- International Student Union, 60-70 clubs and societies, many organized activities including:  
SAIH - Norwegian Students' and Academics' International Assistance Fund; ESN Aas - Erasmus Student Network Aas; NEPSA - Nepalese Society in Aas and other country/region specific organizations; IAESTE - International Association for the Exchange of Students for Technical Experience; UKE-help (student festival UKA raises money for a project in the South); other spontaneous initiatives by students following humanitarian catastrophes, e.g. fundraising for Haiti earthquake victims (May 2010) and Students for Pakistan in (September 2010) to support flood relief.

## Objectives for internationalization

*According to SIU (the Norwegian Centre for International Cooperation in Higher Education) “Internationalization at the national/sector/institutional levels is defined as the process of integrating an international, intercultural or global dimension into the purpose, functions and delivery of post-secondary education” (Knight 2004).*

*The goals of the Research Council of Norway in its new International Strategy (2010-2020) are to encourage and support international cooperation among researchers; cooperate with and support the internal international strategies drawn up by institutions and companies; and help achieve the internationalisation objectives of the Norwegian government and various ministries.*

Internationalization is a tool for realizing UMB’s vision and goals as described in its ‘Strategy 2010-2013’. The vision statement “To attain and sustain high academic standards to be internationally competitive and recognized as an institution for advanced learning and research” implies that UMB seeks to enhance the quality of research and education and strengthen its competitive edge. UMB shall provide research in the forefront that attracts the best academics worldwide to cooperate with. Within education the University shall maintain and develop further its reputation as an attractive study place for excellent students from all over the world.

Although international cooperation has been part of a long-term strategy at UMB, the level of ambition needs to be raised and new approaches put into action to meet the rapid changes worldwide. Globalization is influencing research and academic education; international mobility is increasing, most research takes place at the international arena and cooperation across national borders has become a major instrument to meet global challenges. Furthermore the European Research Area (ERA) is developing and is expected to have a major impact on national/international research priorities in the years to come. New forms of cooperation also lead to increased competition for research financing.

The changes provide new opportunities but also require adjustments. UMB must increase its international focus and commitment. International perspectives must be incorporated in all educational, research and administrative processes so that the University can create a best possible environment for internationalization. This Action Plan is intended to be a tool for the University to reach its goals for the period 2011-2014.

- “The Norwegian University of Life Sciences will cultivate research collaboration within the university, with Campus Ås and alliance partners, and with national and international research communities” (UMB Strategy 2010-2013)
- “The Norwegian University of Life Sciences will conduct high-quality research that benefits society and will be one of Norway’s leading postgraduate educational institutions” (UMB Strategy 2010-2013)

## Internationalization of Education

*Overall aim: UMB will further develop the recruitment/exchange of students and teaching staff, the quality of its English programmes and course portfolio as well as the quality of the overall learning environment, to secure UMB's position as an attractive exchange destination for highly qualified teaching staff and students.*

1	Recruitment and exchange of students and teaching staff		
	<b>Goals</b>	<b>Actions</b>	<b>Responsible</b>
1.1	Increase the number of international students applying to UMB by 20%, in particular highly qualified students, to enrich internationalization at UMB	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Increase the availability and further develop the English and Norwegian internet pages covering               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. research</li> <li>b. education</li> <li>c. national and international affiliations and partnerships</li> </ol> </li> <li>2. Use exchange students and academic staff on sabbatical actively in promoting exchange opportunities with collaborating universities abroad.</li> <li>3. Attend relevant study fairs abroad</li> <li>4. Evaluate applicants to identify the most qualified in terms of academic credentials and language proficiency. This might include:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Scrutiny of scholastic records and English language proficiency</li> <li>b. Assessment whether admission tests should be introduced</li> <li>c. Review and tightening of admission procedures.</li> <li>d. Conducting admission interviews when needed</li> </ol> </li> </ol>	Director of Academic Affairs <ol style="list-style-type: none"> <li>i. Admission Office</li> <li>ii. SiT</li> </ol> Director of Research Prorector Academic Affairs Communication Department

		(e.g. by phone/Skype)	
1.2	Increase the number of UMB students going on exchange as part of their study programme by 130 in the strategy period	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Assure that all study programmes have an integrated international profile and relevant exchange and/or exchange agreements for students. Enter into new agreements with relevant universities.</li> <li>2. Increase the knowledge among students on exchange opportunities. Organize international arenas on campus to promote exchange opportunities e.g. through meetings with earlier exchange students</li> <li>3. Improve the information flow and advisory services, secure smooth routines for student exchange and provide information about scholarship and exchange programmes.</li> <li>4. Continue to provide preparatory courses to students going to different continents, including cultural sensitization.</li> <li>5. The Student Board shall review the factors influencing a student's choice of exchange possibilities and together with UMB find ways to motivate students to apply for exchange opportunities.</li> </ol>	<p>Director of Academic Affairs 1. SiT Heads of Departments Student Board</p>
1.3	Strengthen the NOVA cooperation by offering at least 5 PhD courses and 2 intensive master courses at UMB within the NOVA network	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. The NOVA coordinator should assist with information regarding proposal and funds for PhD and master courses within the NOVA network.</li> <li>2. Develop smooth systems for admission and registration for NOVA courses within the existing system</li> <li>3. Establish routines for including NOVA subjects in</li> </ol>	<p>Director of Academic Affairs iii. SiT Education Committee (SN)</p>

		<p>study plans</p> <p>4. Disseminate information about NOVA on the internet and among students</p>	
1.4	Increase teaching staff exchange (both in and outgoing) by 10%	<p>1. Each department is encouraged to promote and facilitate staff exchange with international partners</p> <p>2. Provide information on external support for exchange of teaching staff</p>	<p>Heads of Departments</p> <p>Director of Research</p> <p>Director of Academic Affairs</p> <p>iv. SiT</p>

<b>2.</b>	<b>Availability and quality of study programmes and course portfolio in English</b>		
	<b>Goals</b>	<b>Actions</b>	<b>Responsible</b>
2.1	Secure high quality study programmes	<p>1. Annual internal evaluation and ascertainment of current standards and relevance</p> <p>2. International review and evaluation every 7-9 years</p> <p>3. Seek international accreditation for programmes when relevant</p> <p>4. Request departments to explore joint- and double degrees with partner universities</p>	<p>Director of Academic Affairs</p> <p>Heads of departments</p>
2.2	Secure good quality courses	<p>1. Secure the quality of teaching in English, particularly courses offered in “English on demand”</p> <p>2. Establish a quality assurance system to ensure adequate English language proficiency of teaching staff</p> <p>3. Offer assistance to teaching staff in developing courses</p>	<p>Director of Academic Affairs</p> <p>Heads of Departments</p> <p>Director of Personnel and Organisation</p>

		in English	
2.3	Increase availability of study programmes and courses in English	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Offer 3 new master's programmes in English by 2013 in replacement of existing programmes.</li> <li>2. Increase the course portfolio in English</li> </ol>	Director of Academic Affairs Education Committee (SN)
2.4	Standards for developing joint- and double degrees with partner universities	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Develop a handbook for developing joint- and double degrees</li> </ol>	Director of Academic Affairs

<b>3.</b>	<b>Learning environment and infrastructure</b>		
	<b>Goals</b>	<b>Actions</b>	<b>Responsible</b>
3.1	Provide high quality, well-coordinated learning environments and international perspectives in cooperation with student organisations	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Continue to offer an introduction week to international students to raise awareness about Norwegian culture, university rules and regulations, lab. safety, etc.</li> <li>2. Encourage the integration of international students on campus and in local society e.g. through social activities and meeting points which attract both Norwegians and internationals.</li> <li>3. Cooperate with SiÅs and other housing providers to secure accommodation for international students, including international students returning from field work.</li> <li>4. Increase cultural awareness amongst all students and staff.</li> <li>5. Raise the international competence and skills of all administrative and scientific staff</li> <li>6. Secure that all core information is available on the web in both Norwegian and English.</li> </ol>	University Director Heads of departments Director of Academic Affairs Director of Communication

		7. Provide the capacity to offer sufficient Norwegian courses for international students	
--	--	--	--

## Internationalization of Research

*Overall aim: Further improve the quality of research and establish UMB as an attractive research partner for highly recognized international institutions*

4.	Research cooperation		
	Goals	Actions	Responsible
4.1	Cultivate and promote research cooperation with national and international research communities, including networks of excellence and strategic alliances	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pursue more collaboration with EU countries and give increased priority to relevant institutions in China, USA, India and Brazil.</li> <li>2. Continue to develop high quality research proposals to increase UMB's success rate with nationally and internationally funded research projects</li> <li>3. Increase participation and visibility of UMBs academic staff in international conferences, professional associations and international research teams</li> <li>4. Provide housing for visiting researchers</li> <li>5. Organise one UMB-level international conference each year inviting leading researchers in the field</li> <li>6. Improve UMB's web pages, incl. user-friendliness; translate all relevant information to English incl. the researcher profiles.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director of Research Prorector – Research Heads of departments</li> <li>2. Director of Research Heads of departments</li> <li>3. Director of Research Heads of departments</li> <li>4. Director of Academic Affairs/Research</li> <li>5. Director of Research/Prorector for Research. Support from SEVU, Communication Dept., DSA and SiÅs.</li> <li>6. Director of Communication Director of Research Heads of departments</li> </ol>
4.2	Emphasize and increase by 50% the participation in the EU framework programmes and related	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Maintain the administrative and financial support for establishing applications</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director of Research</li> <li>2. Director of Research</li> </ol>



	activities in the European Research Area (ERA) as defined in the UMB annual plan	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Further develop the administrative support to departments involved in the management of EU projects</li> <li>3. Establish financial incentives for research groups applying to the EU framework programmes and ERA</li> <li>4. Strengthen the University's networks and position in the European Research Area</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Director of Research Heads of departments</li> <li>4. Director of Research Prorector for Research</li> </ol>
4.3	Increase international publication of research results	Consider incentives for publishing in international publications, in highly recognised international scientific journals and in books/chapters published by internationally reputed publishers, including considering a model which gives more return to authors publishing in international peer reviewed journals than the current model.	Director of Research, Heads of departments, University Director
4.4	Use incentives to promote quality of research	Consider the use of "start packages" in order to attract senior researchers of a high international standard	Heads of departments

<b>5</b>	<b>Recruitment and mobility of scientific staff</b>		
	<b>Goals</b>	<b>Actions</b>	<b>Responsible</b>
5.1	Recruit academic staff of high international standard	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Proactive efforts to attract international academic staff, including international announcements of all scientific positions, e.g through EURAXESS</li> <li>2. Give emphasis to international experience and competence when hiring new employees</li> <li>3. Assess current and future teaching and supervisory demands and develop a plan which includes staff</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director of Research Director of Academic Affairs Heads of departments</li> <li>2. Heads of departments</li> <li>3. Director of Research Director of Academic Affairs Heads of departments</li> </ol>

		<p>recruitment and development to meet the needs eg. through EURAXESS</p> <p>4. Become member of Scholars at Risk (SAR) and invite one relevant individual every other year pending sufficient financial support.</p>	4. Prorector Research/Director of Research
5.2	Increase scientific staff exchange and international mobility by 20%	<p>1. Stimulate scientific staff exchange and mobility by utilising e.g. visiting research professorships, fellowships and (mini) sabbaticals as a tool</p> <p>2. Give priority to young researchers and staff</p> <p>3. Provide all core information in English</p> <p><i>For practical implementation, see 9.2.</i></p>	<p>1. Director of Research Director of Academic Affairs Heads of departments</p> <p>2. Heads of departments</p> <p>3. Director of Personnel Director of Research Director of Academic Affairs Heads of departments</p>

6	<b>PhD Education</b>		
	<b>Goals</b>	<b>Actions</b>	<b>Responsible</b>
6.1	Improve the quality and maintain international standards of postgraduate (PhD) training	<p>1. Perform regular internal and external evaluations of UMB's PhD programmes</p> <p>2. Continue to offer scientific writing workshops for PhD students and staff</p> <p>3. Obtain funding and other support for PhD students to follow relevant advanced courses at other universities</p> <p>4. Promote outgoing mobility of PhD students. Include a period abroad in PhD programmes to the greatest</p>	<p>1. Heads of departments Director of Academic Affairs Director of Research</p> <p>2. Director of Academic Affairs Director of Research</p> <p>3. Heads of departments FON</p> <p>4. Heads of departments</p>

		<p>extent possible.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Present papers at international conferences</li> <li>6. Continue to promote international PhD schools collaboration</li> <li>7. Increase the number of PhD courses at UMB</li> <li>8. Encourage inviting a co-supervisor for PhD students from international institutions.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Heads of departments</li> <li>6. Heads of departments FON</li> <li>7. Prorector for Research/Director of Research</li> <li>8. Pro-rector for Research/Heads of departments</li> </ol>
--	--	---	---

## International Agreements

7	Goals	Actions	Responsible
7.1	Further develop and establish strategic alliances and collaboration with renowned and relevant international universities and research institutions	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Give priority to agreements of strategic importance and (preferably) with a high level of activity. New agreements should take into account the budgetary and administrative consequences.</li> <li>2. A financial review of current agreements should be undertaken assessing profitability, GUFS and UMB's co-payment into research projects.</li> <li>3. Increase the number and diversity of exchange agreements so that all students have the opportunity to study abroad</li> <li>4. Review and update the list of international collaboration agreements twice per year. Collaboration agreements should be accessible for all departments.</li> <li>5. Agreements entered into at the department level should follow the UMB MoU text (available on the intranet) in order to assure standardization and quality assurance. Annex(es) to the MoU describing further details under the collaboration may be considered by the Head of Department. New student exchange agreements should be negotiated in conjunction with the Department of Academic Affairs.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Heads of departments Director of Research Director of Academic Affairs</li> <li>2. Director of Research, Heads of departments</li> <li>3. Heads of departments Director of Academic Affairs</li> <li>4. Director of Research Director of Academic Affairs</li> <li>5. Heads of departments Director of Research Director of Academic Affairs</li> </ol>
7.2.	UMB will maintain its commitment to strengthening academic partner institutions in developing countries and countries in transition,	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Review ongoing collaboration agreements with partner institutions regularly.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Head of Research; Heads of departments</li> <li>2. Rector/Heads of departments</li> </ol>

	and identify relevant new partners to pursue cooperation activities that offer mutual benefit.	<p>2. Enter into new agreements with relevant universities (<i>see also 8.1.1 above</i>)</p> <p>3. The Department of International Environment and Development Studies/Noragric will continue to manage UMB-level institutional cooperation with academic institutions in the South.</p>	3. Rector/Head of Noragric
--	--	--	----------------------------

### Implementation and Administrative Set-up

8	Goals	Actions	Responsible
8.1	The implementation of internationalization at UMB will be subject to continuous evaluation and quality control	<p>1. Establish an internationalization coordinating group to ensure the implementation, quality, adequate support functions and the follow-up of the Action Plan. The group will consist of a representative from the Dept of Academic Affairs, Dept. of Research, POA, SiÅS, one representative from Noragric, one from the Communication Dept, one Prorector and one student, and meet at least twice a year. The representatives/pro-rectors may alternate. The secretary of the group will be from the Dept of Academic Affairs. The mandate of the group is to assess the implementation of the Strategic Action Plan for Internationalization 2010-2013, prioritize activities and address/make recommendations on actions that are not being implemented. The group will make sure that the functions of the previous International Office are</p>	<p>1. Rector/University Director, Director of Research, Director of Academic Affairs, etc.</p> <p>2. Director of Research, Director of Academic</p>

		<p>followed up. The group shall report to Rector.</p> <p>2. The four administrative departments (Research, Academic Affairs, POA and Finance Dept) will aim to provide the necessary infrastructure to facilitate internationalization.</p>	Affairs, Director of POA, Director of Finance
8.2	Further develop a conducive infrastructure for international staff, visiting fellow and international students, including exchange students	<p>1. Establish a better support system; establish administrative routines and ensure administrative capacity to support incoming staff and students concerning all necessary practical and legal challenges. Departments receiving new and visiting international staff should get adequate support from the central administration. The <i>Charter and Code of Conduct for the recruitment of researchers</i> should be signed as part of this process.</p> <p>2. The Department of Personnel and Organisation (POA) should establish a 50% position to secure enough and adequate accommodation and help with all necessary practical and legal challenges.</p> <p>3. Re-prioritize human resources to preferably establish 50% positions in the Department of Academic Affairs, Department of Research and Communication Department to follow up on relevant Goals/Actions in this Strategic Action Plan.</p> <p>4. Assess to what degree departments should be allocated funds to prioritize internationalization.</p>	<p>University Director, Director of Academic Affairs, Heads of departments</p> <p>POA</p> <p>Director of Academic Affairs, Director of Research, Director of Communication</p> <p>Director of Finance</p>