

UiO : Universitetet i Oslo

«Rapport og planer 2011-2012»

Behandlet i Universitetsstyret 6. mars 2012



Styrets innledning

Universitetet i Oslo (UiO) har som ambisjon å utvikle seg som et fremragende forskningsuniversitet. UiO skal være både faglig kraftsenter, strategisk aktør og etterspurte partner i det internasjonale samarbeidet.

Universitetet i Oslo er en kunnskapsportal for Norge og bidrar ikke bare med utdanning og ny forskning, men har store og gode fagmiljøer som sikrer at forskningen som skjer internasjonalt kan forstås og nyttiggjøres nasjonalt.

Fagkunnskapen og den vitenskapelige tenkemåten våre studenter tilegner seg, gjør dem etterspurte i arbeidslivet. Det er gjennom studentene våre vi tydeligst påvirker samfunnet og arbeidslivet.

2011 har vært «Studiekvalitetsåret» ved UiO. For første gang har vi valgt å ha et tema som gir retning for hele organisasjonen. Styret er meget godt fornøyd med hvordan dette grepet har gitt et løft til arbeidet med studiekvalitet ved alle fakultetene. Målet vårt er bedre studiekvalitet, samt bedre gjennomstrømning av studenter. UiO har i løpet av siste år hatt en forbedring på avlagte studiepoeng per student fra 37,9 til 43,4.

UiO har Norges sterkeste fagmiljøer innenfor livsvitenskap, og dette er vårt viktigste satsingsområde. For å utnytte kompetanse og ressurser optimalt er det for UiO svært viktig å få samlet dagens spredte fagmiljøer innen livsvitenskap, noe som vil styrke innovasjonsevne og konkurransekraft. *Et Livsvitenskapsanlegg er derfor UiOs høyest prioriterte enkeltprosjekt.*

2011 ble et meget godt år med tanke på gjennomslag i Det europeiske forskningsrådet (ERC). UiO hentet inn nesten 90 millioner kroner i EU-inntekter i 2011 – det beste resultatet noen gang. UiO har nå til sammen 14 ERC Grants og hevder seg med dette blant de beste universitetene i Europa. Vi er med det på god vei til å nå våre ambisjoner om dobling av EU-inntektene frem mot 2014.

UiO er også hovedstadsuniversitet og har derfor et tett og godt samarbeid med Oslo Kommune på mange plan, ikke minst innen skole- og helsesektoren.

2012 vil være internasjonaliseringsåret, og styret har vedtatt en handlingsplan som gir retning for arbeidet. Planen har fire innsatsområder:

- Mobilisering for globale utfordringer
- Strategisk samarbeid
- Internasjonal profil i studier og forskerqualifisering
- Kompetanse og kapasitet for internasjonalisering

Universitetet i Oslo feiret i 2011 sitt 200-årsjubileum. Gjennom 200 år har Universitetet bidratt til utvikling og verdiskaping for det norske samfunnet. UiO benyttet jubileumsfeiringen til å vise hva universitetet har betydd for det norske samfunn i 200 år, og hvordan UiO skal bidra med å utvikle kunnskap for Norge i fremtiden.

Innad har vi i jubileumsåret satt i gang et stort prosjekt for å frigjøre flere ressurser fra administrasjon til våre primæroppgaver som er forskning og utdanning. Vårt prosjekt for økt internt handlingsrom har samtidig som mål å sikre en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon. Dette er en prosess styret selv følger opp tett. Ambisjoner, retning og sentrale prioriteringer er godt forankret i styret. Styret er meget godt fornøyd med arbeidet som har vært utført siden oppstarten i juni 2011.

I UiOs strategiplan- Strategi 2020 er den likestillingspolitiske hovedmålsettingen formulert slik: " Et internasjonalt ledende universitet må drive en aktiv politikk for likestilling mellom kvinner og menn og en rekrutteringspolitikk som gir mangfold og som sikrer like rettigheter". Sentralt i UiO sin likestillingsstrategi står arbeidet med å bedre kjønnsbalansen både i stillingskategorier og utdanninger med skjev kjønnsbalanse, og fremme en organisasjonskultur og et arbeids- og læringsmiljø som bidrar til at kvinner og menn gis like muligheter. I perioden har UiO sitt likestillingsarbeid særlig vært konsentrert om to punkter: rekruttering og ledelse.

UiO skal utvikle et nasjonalt og internasjonalt ledende kompetansemiljø innen forskning, utdanning og innovasjon på energi- og klimaområdet. Dette skal skje gjennom et tverrfaglig samarbeid – UiOs Energi-initiativ som startet i 2011. For UiOs drift, vedtok vi en egen miljøpolicy i juni 2011. Gjennom prosjektet «Grønt UiO» jobber vi systematisk for å sikre en mer miljøvennlig drift av universitetet.


Mange studenter ved UiO var, og er fortsatt, berørt av terrorhandlingene 22. juli. For UiO har det vært viktig å gi god oppfølging til disse studentene, og vi har samarbeidet med Studenthelsetjenesten og Studentparlamentet om å sikre et godt tilbud til studentene som ønsker det.

Styret har som tidligere år evaluert sitt eget arbeid. Gjennomgående er styret fornøyd med både sakene som tas opp, forberedelsen av dem og hvordan de håndteres på møtene.

Oslo 6. mars 2012



Ole Petter Ottersen
rektor



Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør

Gjennomføring av UiOs årsplan 2011 - Innledning

Rapporten gir en status for gjennomføring av tiltak i UiOs årsplan for 2011. Årsplanen er UiOs viktigste styringsdokument for å identifisere og iverksette tiltak for å gjennomføre Strategi2020. UiOs årsplan har et treårig perspektiv og er rullerende, med årlig revidering. Det velges en hovedprioritering årlig. I 2011 var dette studiekvalitet, mens internasjonalisering er hovedsatsingen i 2012. UiOs årsplan angir kun de viktigste prioriteringene som skal gjennomføres.

Tiltak knyttet til forskningskvalitet og studiekvalitet utgjør et grunnleggende fundament for å nå målsettingene i strategien.

Det ble foretatt en risikovurdering i forkant av arbeidet med årsplanen 2011-2013. Følgende gjennomgående risikoer ble vurdert med hensyn til at UiO skal nå sine strategiske målsettinger:

- Ledelse på alle nivåer
- Rekruttering av de beste
- Evne til faglig prioriteringer
- Finansiering
- Omdømme

Risikoene er vurdert med henblikk på om de er endret det siste året. Sannsynligheten for enkelte risikoer er vurdert som redusert. De strategiske hovedprioriteringene og faglige prioriteringer er gjennomgående bedre forankret i organisasjonen. UiOs strategi og årsplan er klart førende for tilsvarende planer og prioriteringer på fakultetene. Bevisstheten knyttet til ledelse er økende. UiO vektlegger å øke det eksterne og interne handlingsrom. Synlighet i media, gjennomføring av jubileet og håndtering av vanskelige saker har bl.a. bidratt til et styrket omdømme.

Risikobildet har vært et grunnlag for prioritering av tiltak som må iverksettes.

Et grensesprengende universitet

***Mål 1:** Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.*

Innledning

Universitetet i Oslo har en målsetning om økt tverrfaglighet i forskning og undervisning. Det er betydelige utfordringer å nå dette målet, men det er de siste årene satt i gang ulike tiltak og prosesser. Sentralt i dette arbeidet er UiOs satsinger på 7 tverrfakultære områder, et nytt tverrfakultært UiO Energiinitiativ og satsingen på et integrert forsknings- og undervisningsanlegg for livsvitenskap. Midtveisevalueringen av de tverrfakultære områdene ferdigstilles i løpet av 2012 og vil gi en vurdering av satsingenes merverdi og råd til videreføringen.

To SAK-prosjekter, ett for nasjonal forskerskole for fornybar energi og ett med Universitetet for miljø og biovitenskap (UMB) og Norges veterinærhøgskole (NVH) på utvalgte områder innen livsvitenskapsforskning og -utdanning, vil også gi verdifulle erfaringer for kvalitetssikringen av fagutviklingen på disse feltene.

I Strategi2020 understrekes UiOs ambisjon om å hevde seg som et internasjonalt toppuniversitet. I 2011 utarbeidet universitetet en treårig handlingsplan for internasjonalisering. Internasjonalisering er UiOs hovedprioritering i 2012. UiO vil styrke samarbeidet med strategiske partnere, øke mobiliteten blant ansatte og studenter fra bachelor til ph.d.-nivå, samt styrke de internasjonale komponentene i studiene.

Tiltak 1: Utvikling av programporteføljen

Alle fakulteter skal utvikle programporteføljen. Ved vurdering av programporteføljen skal følgende vektlegges:

- Faglige prioriteringer skal følges, studieprogrammer knyttet til SFF/SFI skal særskilt vurderes
- Forskningsbasert utdanning
- Tverrfaglighet som utgangspunkt for utvikling
- Internasjonal profil i studieprogrammene og flere fellesgrader
- Faglig og økonomisk bærekraft; eks. dimensjonering av studietilbudet
- Nasjonalt ansvar og arbeidsdeling

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2011 Vurdering av programporteføljen skal være gjennomført ved det enkelte fakultet. Handlingsplanen for internasjonalisering skal beskrive hvordan de internasjonale utfordringene skal ivaretas, eksempelvis internasjonal rekruttering til hele grader (ressursbruk, innretning, og lignende).

31.12.2016 UiO har minst 20 fellesgrader med utenlandske universiteter.

Status for gjennomføring:

UiO har etablert et årshjul for etablering og avslutning av studieprogram. Sammen med spørsmål om dimensjonering (fordeling og omfordeling av studieplasser) legges det fram for styret i juni for en samlet vurdering. Dette sammen med budsjettfordeling for påfølgende år. Fakultetene utarbeidet høsten 2011 en vurdering av sine planer om langsiktig utvikling av studieporteføljen. Dette vil danne grunnlag for tildeling av

eventuelle nye studieplassmidler i statsbudsjettet.

UiO videreførte tildeling av nye studieplasser fra KD for studieåret 2011/12. Rammene er økt tilsvarende nye tildelinger for samtlige program, og det er gitt økt antall tilbud. For enkelte nye program har vi i år ikke hatt tilstrekkelig antall søkere for å fylle alle plassene. Overordnet har UiO en studiepoengproduksjon som overstiger studieplasstildelinger i basis fra KD.

Ved UiO er det først og fremst Det humanistiske fakultet (HF) som deltar i prosesser knyttet til samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK). Totalt er fakultetet involvert i åtte prosjekter. Det er store utfordringer knyttet til beslutningsstruktur og beslutningsgrunnlag i SAK-prosjekter og UiO vil påpeke at dette er prosesser hvor det må påregnes en lang tidshorisont.

Årsenhet og bachelorgraden i tegnspråk og tolkning ble i 2011 flyttet fra UiO til Høyskolen i Oslo og Akershus (HiOA). UiO har ikke lagt ned studieprogrammer i 2011. Det er opprettet to nye studie-programmer, begge på masternivå, i Organisasjon, ledelse og arbeidsliv (OLA) og i Avansert geriatrisk sykepleie. I tillegg er ernæringsstudiet endret fra bachelor og toårig master til en integrert femårig mastergrad.

Det er igangsatt flere prosesser knyttet til etablering av nasjonale fellesgrader. Ved utgangen av 2011 hadde UiO seks fellesgrader. I arbeidet rundt fellesgrader er suksessfaktorene som kreves for et vellykket samarbeid eksterne midler, kjennskap til hverandre og struktur mht grad. UiO vil legge dette til grunn i sitt videre arbeid.

UiO vedtok i 2011 en tre-årig (2012-14) handlingsplan for internasjonalisering, «Globalt ansvar – globalt nærvær». UiO har gjennomført en rekke institusjonsbesøk for å kvalitetssikre mobilitet og annet samarbeid, eksempelvis fem læresteder i Sør-Afrika, University of Dar-es-salam, og UC Berkeley. Det tette samarbeidet med University of Minnesota opprettholdes.

Opptaket av internasjonale masterstudenter har gjennomgått en kvalitetssikring gjennom kartlegging og effektivisering.

Internasjonal rekruttering og etablering av fellesgrader er prioritert i internasjonal handlingsplan og i internasjonaliseringsåret. I løpet av 2011 ble det satt i gang et forprosjekt for en Erasmus Mundus fellesgrad ved Det juridiske fakultet. Ved Det teologiske fakultet (TF) ble det igangsatt et arbeid med å etablere undervisningssamarbeid på ph.d.-nivå med Universitetet i Göttingen. I tillegg er et fellesgradssamarbeid med University of California San Diego, SIMULA og Institutt for informatikk ved Det matematisk naturvitenskapelige fakultet under vurdering.

UiO har en liten nedgang fra 2010 til 2011 i antallet utvekslingsstudenter, både når det gjelder ut- og innreisende. Reduksjonen for innreisende er på 20 studenter (2%). For utreisende er det samlet nedgangen i 2011 på 10 studenter (1,4%). Det matematisk naturvitenskapelige fakultet (MN), Det medisinske fakultet (MED) og Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SV) har imidlertid hatt vekst, og spesielt MED. Oppfølgingen av handlingsplanen og internasjonaliseringsåret vil særlig vektlegge mobilitet.

Tiltak 2: Strategier for publisering av høy kvalitet

Enheter og miljøer ved UiO har betydelig spredning i utfordringene knyttet til publisering. For noen enheter er publiseringsvolumet for lavt. For andre enheter er utfordringen å styrke kvaliteten i publiseringene.

Alle enheter skal ha en tydelig strategi for publisering. UiO skal prioritere publisering av høy kvalitet og publisering som bidrar til faglig fornyelse. Enheter og miljøer som har lite volum i publisering skal prioritere å øke dette. Ledere skal bringe publisering inn som tema i den løpende dialogen med medarbeidere.

Frist for gjennomføring:

Enheter som mangler strategi for publisering skal utvikle dette i løpet av 2011.

Status for gjennomføring:

Gjennomføringen for dette tiltaket er utsatt til utgangen av 2012.

Universitetet gjennomførte en omfattende publiseringsanalyse i 2011 (http://www.uio.no/om/organisasjon/ledelsen/styret/moter/kart_prot2011/2/V-sak%208%20virksomhet.pdf, side 43-51). Analysen viste at universitetets enheter og fagmiljøer har ulike utfordringer knyttet til publisering. Dels dreide dette seg om kvalitet versus kvantitet, dels om liten grad av publisering i fagfelleverderte publiseringskanaler. Datagrunnlaget fra analysen har blitt brukt av enhetene som utgangspunkt for videre strategiarbeid. Eksempler på tiltak enhetene vil arbeide videre med er økt publisering i internasjonale tidsskrifter, strategisk tildeling av stimuleringsmidler, samt dialog mellom lokal ledelse og vitenskapelig ansatte i medarbeidersamtaler.

Styringsparametere under «Et grensesprengende universitet»

Styringsparametere	Resultater				Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011	2012
Virksomhetsmål 1.3					
Antall utvekslingsstudenter (ut/innreisende)	1452	1610	1732	1702	1800
Antall fremmedspråklige utdanningstilbud	412	442	442	509	520
Antall studietilbud i samarbeid med utenlandske institusjoner (fellesgrader/Joint Degrees)	0	1	2	3	7
Virksomhetsmål 2.2					
Antall publikasjonspoeng per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling 1)	1,12	1,16	1,13		

Resultater for antall publikasjonspoeng i 2011 rapporteres 31.mars 2012. Ambisjoner 2012 fastsettes derfor senere.

Læringsuniversitetet

Mål 2: *Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.*

Innledning

UiO har som målsetning å tilby landets beste læringsmiljø, og i 2011 ble utdanning gitt et spesielt løft i UiOs årsplan. Universitetet ønsker å legge til rette for mer og bedre studiekvalitet, samt bedre gjennomstrømming fra bachelor til ph.d.-nivå. Dette skal skje gjennom et systematisk og langsiktig arbeid som er forankret i ledelsen på alle nivåer. Kvalitetssystemet for utdanningsvirksomheten er under revisjon og skal få økt nytteverdi gjennom utvidete muligheter for å målrette evalueringene. Planer og rapportering om studiekvalitet innlemmes i system for virksomhetsstyring ved UiO, og det legges mer vekt på erfaringsdeling og synliggjøring av god undervisning. Idébanken for undervisning og læring (<http://www.uio.no/studier/om/kvalitet/undervisning/index.html>) er med på å sikre dette og er et viktig vindu for å vise fram mye av det spennende som skjedde i studiekvalitetsåret.

Viktige tiltak for å øke kvaliteten på utdanningen er tett oppfølging av studenter og varierte undervisningsformer. UiO har i 2011 arbeidet spesielt med å analysere studenters gjennomstrømming og frafall for å sette inn de rette tiltakene på rett tidspunkt i studieløpet. UiO arbeider også med å tydeliggjøre forventningene til studentene.

Tiltak 3: Læringsmiljø og oppfølging av studentene

Fakultetene skal gjennomføre tiltak som møter de lokale utfordringene knyttet til læringsmiljø og oppfølgingen av studentene.

- Forventningene til studentene skal uttrykkes tydelig i program- og emnebeskrivelser, og også komme til uttrykk i undervisningen. Endringene i program- og emnebeskrivelser skjer innenfor arbeidet med det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket.
- Faglig og sosial integrering fra studiestart og videre inn i studiet skal prioriteres, eksempelvis fadderordning med større lokal forankring, introduksjon og mottak, at nye studenter møter fagets profilerte forskere tidlig.
- Vurdering av studieforløpsoppfølging og -veiledning bør skje på det enkelte fakultet for å forhindre frafall og bidra til gjennomstrømming.
- Studentene skal bevisstgjøres tidlig og underveis i studieløpet om utdanningens arbeidslivsrelevans for å være godt rustet til overgangen til arbeidslivet.
- Iverksetting av rekrutteringstiltak for å bedre kjønnsbalansen i studieprogrammer med skjev kjønnsbalanse, særlig ved profesjonsutdanninger

Frist for gjennomføring:

Løpende

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2011

Arbeidet med karriereveiledning styrkes.

Styrke det fysiske læringsmiljøet.

31.12.2012 UiOs arbeid med Det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket er fullført

Status for gjennomføring:

Prosjektene over er igangsatt, flere av prosjektene vil gå over flere år.

Rekrutteringskampanjen fram mot søknadsfristen i april 2011 brukte for første gang Facebook som kanal. UiO engasjerte sine studenter som "facebook-faddere" og søkere

kunne ta kontakt via Facebook og få svar på sine spørsmål om hvordan det er å være student ved UiO.

Studiestart har vært en viktig prioritering. Målsettingen over flere år har vært å gi studentene en god faglig og sosial inkludering for å sikre en bra start og forhindre frafall. Studiestarten 2011 hadde en langt større lokal forankring enn tidligere og nærhet til faget har stått sentralt. Det ble arrangert lokale faddertreff før den store seremonien på Universitetsplassen. Det har vært prioritert å skape gode møter mellom ansatte og etablerte og nye studenter. Målsettingen var at alle nye studenter skulle tas i mot med et varmt håndtrykk.

Parallelt med at fagmiljøene tar i bruk kvalifikasjonsrammeverket, jobber UiO med å heve kvaliteten på all program- og emneinformasjon for å gjøre innholdet enklere tilgjengelig for fremtidige studenter, studenter og arbeidsgivere.

Pilotprosjekt for arbeidslivsrelevans i studiene (PILAR) ble gjennomført ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SV) i 2011. PILAR har bidratt til å gjøre studentene bevisste på egen kompetanse og skal lette overgangen til arbeidslivet. Prosjektet gjennomføres som et samarbeid mellom Karrieresenteret og fakultetet og har blitt svært godt mottatt. Ordningen utvides til flere fakulteter i 2012.

UiO har startet en diskusjon om tilleggspoeng for underrepresentert kjønn ved opptak til grunnstudiet etter en rapport fra en arbeidsgruppe med Det medisinske fakultet, Det samfunnsvitenskapelige fakultet og Det odontologiske fakultet. Konklusjonene vil først trekkes i 2012.

Faglig og sosial inkludering har stått sentralt i 2011, ikke bare for nye studenter, men også for etablerte studenter. UiOs egen frafalls- og mobilitetsundersøkelse har gitt verdifull kunnskap om hva som fremmer og hemmer sannsynligheten for å gjennomføre studiene, og resultatene er brukt inn i rekrutteringskampanjen for 2012. Ut fra resultatene i undersøkelsen ser vi følgende kjennetegn ved den gruppen som har fullført studiene på normert tid pluss ett semester;

- de bruker mer tid på studiene
- de er mer på campus
- de opplever i større grad at studieprogrammet de tok svarte til forventningene
- de har utbytte av kontakt med medstudenter
- de opprettholder kontakten med flere i faddergruppen
- de har nettverk på og utenfor campus
- de er mye sikrere i valg av studieprogram
- de har i større grad kontakt med vitenskapelig ansatte
- de er mer fornøyd med det sosiale miljøet
- de samarbeider mer med andre studenter om oppgaver og pensum.

Det er igangsatt fakultære prosjekter knyttet til bedre oppfølging av studentene. ForVei-prosjektet ved (MN) er et nyskapende tilbud på UiO og står for forberedende veiledning for studenter (ForVei). ForVeis hovedmål er fornøyde studenter som trives og mestrer studiesituasjonen. ForVei er et tilbud om en personlig, forberedende veiledningssamtale i 2. semester. Tema for samtalen er livet som student ved UiO. Studentene får mulighet til å dele og bearbeide positive og negative erfaringer som student, bli bedre kjent med egne styrker og hindringer og mulighet for tips og råd om studieteknikk, tidsplanlegging og mestring av studenttilværelsen.

UiO har fastsatt en resultatindikator for studentenes gjennomføring som følger definisjonen i Kunnskapsdepartementets styringsparameter "Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent per år". I 2010 var UiOs resultat 37,9 mens det for 2011 er steget til 43,2. Årsaken til dette er delvis en økt studiepoengproduksjon for programstudenter, men mye av økningen skyldes også at heltidsandelen for UiOs enkeltemneordning i 2011 ble nedjustert fra 100 til 33%.

Hensikten med enkeltemneordningen er ikke fulltidsstudier. Enkeltemneordningen er kommunisert og administrert som et restplasstilbud og studentene følger i snitt kun ett emne per semester. Dette tilsvarer et deltidsstudium med 33% progresjon. At enkeltemnestudentene er blitt sammenblandet med våre studenter på fulltidsprogrammer har gjort indikatoren vanskelig å bruke som redskap for å følge studentenes aktivitet. Den iverksatte endringen gjør det lettere å følge programstudentene, med tanke på om faglige oppfølgingstiltak har den forventede effekt på studentenes gjennomføring.

Vilhelm Bjerknes hus er nå ferdig rehabilitert og ombygget til realfagsbibliotek og læringscenter. Arbeidet ble gjort i to faser og kom samlet på nærmere 100 mill. kroner inklusiv inventar. Arbeidene er finansiert innenfor egen ramme. Dette er en stor satsing som skal gi bedre læringsforhold og bibliotekstjenester for realfagene. Tiltaket er et ledd i arbeidet for bedre studiekvalitet og rekruttering. Fritt ord har støttet prosjektet med 4 mill. kroner.

UiO setter årlig av 5% av investeringsmidlene til oppgradering av gammel bygningsmasse, utstyr og inventar for å sikre universell utforming. I 2011 initierte UiO nye rutiner for søknad om tilrettelegging av eksamen for studenter med dysleksi og kronisk sykdom. Det innvilges nå tilrettelegging for hele studieperioden, og studentene behøver ikke lengre å søke hvert semester.

UiO har etablert et permanent tilbud for studenter med ADHD og Aspergers syndrom basert på erfaringer fra sitt iPhoneprosjekt i samarbeid med Nav. Leseplasser for studenter med spesielle behov har blitt oppgradert. Skanningkurs for svaksynte studenter og dyslektikere er blitt etablert på permanent basis.

Umiddelbart etter terrorhendelsene 22/7 satte UiO beredskap. Ansatte og studenter ble informert om beredskap og helsetilbud. Det ble arrangert en felles minnestund før semesterstart. I tillegg til beredskap ble det gjennomført flere konkrete tiltak som lavterskel helsetilbud til ansatte og studenter, ekstra opplæring av faddere til fadderordningen og tilbud om kontaktperson på studieprogrammet for studenter som var på Utøya eller i regjeringskvartalet.

Ledelsen har hatt en tett dialog med Studentparlamentet ved UiO og Blindern AUF. Det var viktig for UiO å kunne bidra på studentenes premisser og utfra deres ønsker og behov. I samråd med Blindern AUF og Studentparlamentet i Oslo ble studenter som hadde vært på Utøya invitert til lunsj med universitetsledelsen og SIO Studenthelsetjenesten. Det har i alt vært arrangert lunsj tre ganger høsten 2011. Flere av studentene har her gitt uttrykk for at det er vanskelig med full studieprogresjon og en del har valgt å ta noen færre eksamener i høst. Studentene vil følges opp fremover.

Tiltak 4: Varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer

Fakultetene skal legge til rette for at studentene møter varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer underveis i studieløpet. Dette skal sikre aktivisering, læringsfremmende vurdering og god sammenheng mellom

læringsmål, undervisning og prøving.

- Alle fakulteter skal sette i gang pilotprosjekter og avklare hvordan fakultetet vil jobbe strategisk og systematisk med varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer. Støttemiljøer for læring ved FUP, UB og USIT skal ha som prioritert oppgave å bidra i arbeidet.
- Støttemiljøene for digitalt støttede læringsformer på USIT og Universitetsbiblioteket skal samordne læringsfremmende tjenester for fagmiljøene.
- UiO skal legge til rette for aktiv læring gjennom studenters bruk av tilgjengelig faglitteratur/-informasjon i ulike formater og på ulike plattformer.
- UiO skal delta i UNINETT's nasjonale eCampus-satsing for utvikling av felles nettbaserte tjenester og verktøy for læring og undervisning.
- Universitetet skal avklare praktiske og juridiske løsninger for forelesningsopptak og andre digitale læremidler.
- UiO skal bidra med kandidater når det utlyses Sentre for fremragende utdanning.

Frist for gjennomføring:

31.12.2011

Milepæler for gjennomføring:

Gjennomgang av planene skal skje i tertialrapportering og resultatene av tiltakene over tid skal måles gjennom de periodiske programevalueringene.

Status for gjennomføring:

UiOs jubileumskonferanse "Forskningsuniversitetet som lærested" engasjerte hele utdannings-Norden og aktualiserte diskusjonen om forskningsbasert utdanning. UiO tok selv opp igjen diskusjonen på sitt interne studiekvalitetsseminar. UiO har lagt vekt på å synliggjøre gode eksempler gjennom den nyopprettede Idébanken for undervisning og læring. Forskningsbasert utdanning er også et sentralt element i arbeidet med nye undervisnings- og vurderingsformer.

Styrking av undervisningskvaliteten har skjedd gjennom mange ulike tiltak. Fagområdet for Universitetspedagogikk er tilført midler til ekstra bemanning over en treårsperiode for å støtte fakultetene innen deres studiekvalitetsprioriteringer. Det utdanningsvitenskapelige fakultet (UV) har etablert et stort IKT-prosjekt der målet er å koble teknologisk infrastruktur og pedagogisk praksis for å legge grunnlag for studiekvalitet. En rekke eksempler på bruk av podcast, sosiale medier, klikkere, ol (se: idebanken)

For UiO har det vært viktig å finne en god måte å synliggjøre og spre de gode ideene innenfor studiekvalitetsfeltet. UiO har derfor etablert Idébanken for undervisning og læring, som den første i Norge. Systematisk erfaringsutveksling er viktig for å legge grunnlag for kvalitet

<http://www.uio.no/studier/om/kvalitet/undervisning/index.html>.

Studentparlamentene ved Universitetet i Oslo, Universitetet i Bergen, Universitetet i Tromsø og Studenttinget ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet lanserte kampanjen "PC på eksamen" høsten 2011. Studentparlamentene og Studenttinget ønsker å vektlegge digitalisering ved universitetene, og den ulempen det er for studentene ikke å benytte samme arbeidsverktøy på eksamen som de bruker til vanlig. Dette vil bli vektlagt i arbeidet med eksamen og studieadministrasjon i IHR-prosjektet. Universitetsbiblioteket (UB) gir et viktig bidrag til studentens informasjonskompetanse i samarbeid med studieprogrammene. Det ble gitt tilrettelagte kurs innenfor ca. 80 studieprogrammer, hvorav 25 på bachelornivå. I alt har det vært 8603 deltagere fordelt på 605 kurs på alle fakulteter. Ved Det juridiske fakultet (JUR) er undervisning i informasjonskompetanse gjort obligatorisk i andre og tredje studieår i master i rettsvitenskap. Biblioteket har i samarbeid med Fagområdet for universitetspedagogikk

(FUP) utviklet et eget kurs i universitetspedagogikk for ansatte ved UB som underviser studenter. Ved Realfagsbiblioteket er det også etablert bruk og utlån av klikkere til undervisning. UB har sammen med fire andre UH-institusjoner i Norge etablert prosjektet "Fra papir til digitalt pensum", en kartlegging av status og behov for digitalt pensum. Det ble i 2011 gjort vedtak om at det etableres en innleveringsløsning for masteroppgaver i Studentweb. UBs Ipad-prosjekt ble i 2011 utvidet fra tilrettelegging av pensumlitteratur for samfunnsgeografi og geologi til tilrettelegging av pensum for studenter med skrive- og lesevansker.

Studiekvalitetsåret fikk sin fantastiske avslutning med tildeling av Senter for fremragende utdanning (SFU), det første i Norge! Centre for Professional learning in Teacher education (ProTed) ble tildelt status som Senter for fremragende utdanning. Senteret er et samarbeid mellom lærerutdanningen ved Universitetet i Oslo og Universitetet i Tromsø

<http://www.uv.uio.no/ils/forskning/aktuelt/aktuelle-saker/2011/senter-for-fremragende-utdanning.html>.

Tiltak 5: Plan for kvalitetsforbedrende tiltak på alle studieprogrammer

Alle studieprogrammer fra bachelor via master til Ph.d. skal ha en plan for hvilke kvalitetsforbedrende tiltak som skal gjennomføres i perioden 2011-16 og hvilke resultater det enkelte program skal nå. Ikke minst skal det for programmer med lav gjennomstrømning foreligge konkrete ambisjoner og tiltak på hvordan denne skal økes. Planene skal være åpne og gjenstand for årlig oppfølging.

Frist for gjennomføring:

31.12.2011.

Milepæler for gjennomføring:

Gjennomgang av planene skjer i virksomhetsrapporteringen og resultatene av tiltakene over tid skal måles gjennom de periodiske programevalueringene.

Status for gjennomføring:

Kvaliteten på studiene oppleves der studentene er. Frafalls- og mobilitetsundersøkelsen og analyser av studiepoengproduksjonen viser at det er nødvendig å vurdere resultater og gjennomføre tiltak på programnivå. Fakultetene ble derfor i UiOs årsplan 2011-2013 bedt om å utarbeide planer for kvalitetsforberedende tiltak på programnivå for perioden 2011-2016. UiOs kvalitetssystem for utdanning stiller krav om at evalueringer av programmer og evalueringene er en del av faktagrunnlaget for å utvikle gode tiltak for å bedre kvaliteten og gjennomstrømningen i studiene. Kravet til gjennomføring ligger i kvalitetssystemet og vil derfor være gjenstand for løpende oppdatering.

Tiltak 6: Kvalifikasjonsrammeverket for forskerutdanningen

Kvalifikasjonsrammeverket for forskerutdanningen skal implementeres. Dette skal forberedes med en gjennomgang av utdanningens kvalitet, gjennomføring og relevans. Veiledning og kurstilbud med vekt på generiske ferdigheter vil stå sentralt.

Frist for gjennomføring:

31.12.2012 skal kvalifikasjonsrammeverket og tilhørende tiltak være ferdig implementert ved alle enheter.

Milepæler for gjennomføring:

31.12.11 skal gjennomgangen av programmene være foretatt.

Status for gjennomføring:

Det er foretatt gjennomgang av programmene. Dette klargjorde hva som er på plass og hva som mangler for å fylle kravene i dagens programplaner/beskrivelser.

Implementeringen av kvalifikasjonsrammeverket består i første rekke av å sørge for at programplanene/beskrivelsene på ph.d.-nivå tilfredsstillende de overordnede læringsutbyttebeskrivelsene beskrevet i kvalifikasjonsrammeverket. Universitetet i Oslo ønsker generelt å øke kvalitet og relevans i ph.d.-utdanningen, og man har i 2011 arbeidet med utformingen av et eget ph.d.-prosjekt hvor generisk kompetanse og læringsutbytte står sentralt. Prosjektet startet opp i desember og vil gå frem til sommeren 2012. Prosjektet skal munne ut i en konkret handlingsplan for ph.d.-utdanningen hvor også implementeringen av kvalifikasjonsrammeverket vil inngå.

Universitetet i Oslo jobber kontinuerlig for å bedre gjennomstrømmingen i ph.d.-utdanningen bl.a. gjennom tett oppfølging av hver enkelt kandidat. UiO mener god, individuell veiledning og tydelig kommuniserte forventninger er viktige virkemidler. Ph.d.-prosjektet setter derfor i gang to pilotprosjekter i 2012, et som skal teste ut kompetansehevingstiltak for veiledere og et som skal være et seminar for nye kandidater.

Tiltak 7: Videreutvikling av lektorprogrammet (LeP)

Lektorprogrammet videreutvikler arbeidet med å styrke profesjonsretting og bedre studiekvalitet ved

- Strukturert tverrfakultært samarbeid mellom alle fakultet involvert i programmet og faglig ledelse av LeP og tverrfakultært samarbeid mellom studieledere og administrative kontaktpersoner ved alle fakultet og UV ved faglig leder/rådgiver LeP
- Utvikling av universitetsskolekonseptet med mål om 15-20 universitetsskoler innen utgangen av 2011.

Frist for gjennomføring:

31.12.2011

Status for gjennomføring

UiO har i samarbeid med skoleeierne Oslo Kommune og Akershus fylkeskommune etablert 13 universitetsskoler. Arbeidet med å realisere konseptet vil gis prioritet i 2012.

UiO har arbeidet med å strukturere det tverrfakultære samarbeid mellom alle fakultetene involvert i programmet og faglig ledelse av LeP. Det er etablert tydeligere kommunikasjonsstrukturer/-linjer mellom LeP og fakultetene. Fakultetene har, gjennom lektorprogrammet, blitt involvert i utviklingen av universitetsskolekonseptet.

Et eksempel på oppnådde resultater er emnet «Fordypningsoppgave i samfunnsfag for lektorstudenter», som er utviklet gjennom et tverrfakultært samarbeid.

Styringsparametere under «Læringsuniversitetet»

Styringsparametere	Resultater				Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011	2012
Virksomhetsmål 1.1					
Antall kvalifiserte førstevalg-søkere per studieplass	2,01	2,07	2,37	2,43	2,45
Virksomhetsmål 1.2					
Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent per år 1)	38,2	37,6	37,9	43,2	44,0
Antall studenter per undervisnings- forsknings- og formidlingsstilling	18,8	19,8	19,4	19,3	19,0
Gjennomføring i henhold til avtalte utdanningsplaner	0,8	0,83	0,84	0,84	0,84
Virksomhetsmål 2.1					
Antall uteksaminerte doktorgradskandidater per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling	0,21	0,19	0,20	0,21	0,21
Andel uteksaminerte doktorgradskandidater av opptatte personer på doktorgradsprogram seks år tidligere	94,7	97,3	68,3	43,2	2)
Andel uteksaminerte doktorgradskandidater som har brukt 0-6 år for å fullføre	69,5	75,9	68,6	66,6	3)
Antall ferdige stipendiater per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling	0,12	0,09	0,11	0,10	0,10

- 1) Endringer i UiOs resultater for styringsparameteren «studiepoeng per heltidsekvivalent» er kommentert under tiltak 3.
- 2) Det er vanskelig å skulle angi måltall basert på definisjonen. Generelt er det vanskelig å få antallet nye avtaler riktig innrapportert, da det alltid vil være et "etterslep" på når avtaler registreres inn i FS. For UiOs del kan inntil 20-25 % av de nye avtalene mangle for det enkelte år med dagens rapporteringsordning. En gjennomstrømningsanalyse basert på disse tallene vil derfor ha betydelige feilmarginer.

Parameteren søker å beregne gjennomstrømningen for ett gitt kull. Det er per i dag vanskelig å få korrekte tall fordi kull-begrepet ikke er reelt på doktorgradsnivå. Kandidatene tas opp løpende gjennom hele året, og siden hver kandidat har sitt eget opplegg (også når det gjelder opplæringsdelen) tilhører de ikke noe felles kull på samme måte som f.eks. masterstudenter gjør. De er bare tilfeldigvis opptatt innenfor samme tidsrom et gitt år eller semester.

Den beste og mest nøyaktige måte, å beregne dette på per i dag, er å ta utgangspunkt i de kandidater som har disputert et gitt semester. For disse personene rapporteres det også inn både oppstartsdato og innleveringsdato samt tidskonto-opplysninger, slik at det er mulig å beregne både netto og brutto gjennomstrøming for alle disputerte kandidater.

- 3) NSD larer ikke per dags dato å gi oss et uttrekk slik det er beskrevet i KDs "Rapporteringskrav for statlige universiteter og høyskoler for 2012". Vi viser til en endelig oppdatering i KD-portalen i nær fremtid for endelig resultat. Før dette er på plass, er det også vanskelig for UiO å angi måltall.

Annen rapportering til KD**Styring av kapasitet for enkelte utdanninger; aktivitetskrav**

Utdanning	Antall 60-studiepoengsenheter som skal avlegges første årstrinn	Antall 60-studiepoengsenheter avlagt første årstrinn
Farmasi	57	60,3
Medisin	209	185,9
Odontologi	66	66,8
Psykologi	97	91,8
Tannpleier	21	23,8

For 2011 har vi operasjonalisert aktivitetskravet som følger: Antallet studiepoeng avlagt i emnene som inngår i 1. og 2. semester.

Det er særlig tre forhold som bidrar til å trekke tallene ned:

- Studenter som har fritak for emnene som inngår i 1. og 2. semester
- Studenter som har permisjon eller redusert studieprogresjon 1. og/eller 2. semester.
- Opptaksrammene ligger så tett opptil aktivitetskravet at det ikke har rom for forventet frafall eller stryk som følge av dårlig faglig nivå, eller at studenten har andre interesser. Særlig på medisin og odontologi, hvor opptaksrammene ligger svært tett opptil aktivitetskravene kan ikke UiO uten videre øke opptaksrammene.

Kunnskapsdepartementets Utdanningskvalitetspris

Avdeling for helsefag ved Institutt for helse og samfunn/MED ble i 2011 tildelt Kunnskapsdepartementets Utdanningskvalitetspris for prosjektet «Transformasjon av vitenskapelige tenke-, arbeids- og vurderingsformer i masterutdanning». Prisen vil hovedsakelig bli benyttet til å hente inn gjesteprofessorer til avdelingen. Det vil bli arrangert seminarer med forskerne, postdoktorene og stipendiatene. I tillegg vil det avholdes åpne gjesteforelesninger særlig rettet mot studentene. Fagmiljøet har som mål at dette skal skape eller styrke internasjonale kontakter, samt å gi inspirasjon til egen forskning.

Et samfunnsengasjert universitet

***Mål 3:** Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.*

Innledning

UiOs 200-årsjubileum dannet rammen for den generelle kontakten med samfunnet utenfor universitetet. Året sett under ett bar preg av de arrangementer som inngikk i jubileumsmarkeringen, hvor særlig de fire idefestivalene med temaer fra bredden av universitetets forskningsområder var representert. Besøkstallet for hver av festivalene lå på mellom 3 000 og 5 000. I tillegg til disse ble det gjennomført en rekke vitenskapelige konferanser med opp mot 1 000 deltakere - de fleste konferansene hadde betydelig internasjonalt innslag.

Det er i løpet av året gjennomført større utstillinger rettet mot allmennheten samt en rekke omvisninger og kulturelle arrangementer hvor ikke minst besøk på videregående skoler av forskere fra UiO ble særlig vellykket. Inkludert i skoletiltakene er investeringen som ble gjort for restaurering av Observatoriet. Dette bygget vil kunne bli en base for fremtidig undervisning av rundt 6.000 elever årlig. Restaureringen var et kostbart løft for UiO, men ved hjelp fra også andre bidragsytere, deriblant KD, lot prosjektet seg gjennomføre.

Universitetets aula ble gjenåpnet etter lenger tids restaurering, ikke minst takket være regjeringens gave til UiO i jubileumsåret. Oslo by har ved dette fått tilbake en av sine flotteste konsertlokaler.

Jubileumsverket - Universitetet i Oslos historie i 9 bind er lansert. Bokverket er ment som formidling av universitetets historie både til publikum flest og til de mange som daglig har sitt virke ved institusjonen.

Et høydepunkt i 2011 var selve jubileumshelgen 1.-4. september med prisutdeling, æresdoktorkreering, festmøte, åpent universitet (sentrumsbygningene) og åpning av Ole Johan Dahls hus som sentrale punkter. Omlag 9 000 studenter og ansatte var med på å markere jubileet, i tillegg til de ca. 3 000 besøkende i universitets sentrumsbygninger da disse ble holdt åpne for byens befolkning og gjester.

UiO skal styrke og utvide sin kontakt med samfunnet ved å ha relevante nettverk med arbeidsliv, næringsliv, skolen og andre samfunnsaktører. For å få til en reell dialog med arbeidslivet om utdanningstilbudet ved UiO, ønsker UiO å styrke eksisterende fora framfor å etablere ett felles Råd for samarbeid med arbeidslivet for hele UiO. Videre er UiO opptatt av at kontakten med arbeidslivet er fagnær og følges opp på fakultet-institutt- eller programnivå. Enhetenes tiltak for å styrke den systematiske dialogen med arbeidslivet følges opp gjennom UiOs virksomhetsstyring.

Tiltak 8: Grønt UiO

Forprosjektet slutføres ved årsskiftet 2010/2011. Dette gir grunnlag for å avklare ambisjonsnivå og fremtidige tiltak.

Milepæler for gjennomføring:

30.06.2011 UiOs ambisjonsnivå er avklart

31.12.2011 Skal UiOs ambisjonsnivå for grønt universitet være forankret i hele organisasjonen

Status for gjennomføring:

Universitetsstyret har vedtatt ambisjoner for det videre arbeidet. Arbeidet konsentreres om følgende prioriteringer fremover:

1. Konkretisere og kostnads- og gevinstberegne tiltak og grep innen energiøkonomisering og -sparing, miljøriktig innkjøp og grønn IT og gjennomføre utvalgte prosjekter.
2. Utvikling av interne og eksterne nettverk for å sette miljø og bærekraft på dagsorden, både med studenter og et tettere samarbeid med Oslo kommune og andre.
3. Videreutvikling av institusjonens evne til å håndtere miljøutfordringer, -målsettinger og -prestasjon.
4. Videreutvikling av UiOs miljønettsider.

Arbeidet med ledelsesforankring og organisering har hatt prioritet i 2011. Det vil bli arbeidet med å forankre ambisjonsnivået i hele organisasjonen.

UV er utnevnt til Miljøfyrtårn i 2011 som UiOs første grønne miljøsertifiserte fakultet.

Tiltak 9: Utvikling av UiOs nettsted

UiOs nettsted skal gjøre forskningen og studietilbudene bedre tilgjengelige for våre målgrupper. UiO skal arbeide med å heve kvaliteten på studiesidene og formidle vår innovasjon og forskning.

Frist for gjennomføring:

31.12.2012 Roller og ansvar knyttet til ordinær drift av nettstedet er avklart og tydeliggjort. Det skal være gjennomført kompetanseheving for ansatte med uio.no som ansvarsområde.

Milepæler for gjennomføring

31.12.2011 Ferdigstillelse av Ny UiO-web og etablert ordinær drift av nettstedet.

Status for gjennomføring:

Ny UiO Web - UiOs nettprosjekt ble formelt avsluttet med lansering av nye nettsider for alle enheter og for universitetet samlet. Universitetet i Oslo har nå fått et oppdatert og moderne nettsted som er i tråd med de forventninger et universitet blir stilt overfor. Nettstedet har også ny søkemotor, noe som gjør tilgjengelighet og brukervennlighet langt større enn tidligere. Universitetet i Oslo er med lansering av Ny UiO Web kommet langt både i retning av å etablere en digital arbeidsplattform for ansatte og å øke muligheten for eksterne brukere å møte en digital informasjonskanal. Prosjektet følges opp i 2012 og organisering og vedlikehold av uio.no vektlegges.

Tiltak 10: Handlingsplan for innovasjon

Det skal utarbeides en handlingsplan for innovasjon og anvendelse av forskningsbasert kunnskap fra UiO i offentlig, privat og frivillig sektor. Planen skal også inneholde tiltak for anvendelse av erfaring og kunnskap fra UiOs innovasjonsrettede miljøer, herunder TIK, SFE, Inven2 AS og Forskningsparken AS, i utdanningen.

Frist for gjennomføring:

30.06.2012 Planen fremlegges universitetsstyret for vedtak

Milepæler for gjennomføring:

30.9.11 skal nødvendig kunnskapsgrunnlag for handlingsplanen være utviklet

Status for gjennomføring:

Innovasjon får stadig økt betydning. Det er økte finansieringsmuligheter for innovasjonsrettede prosjekter gjennom Horizon2020 (EU).

En prosjektgruppe for handlingsplanen ble nedsatt av rektoratet høsten 2011, bestående av representanter fra flere fakulteter, sentraladministrasjonen, Inven2 AS og en studentrepresentant.

Arbeidet med handlingsplanen er godt i gang og man er i ferd med å identifisere nøkkelområder som kan bidra til å styrke innovasjon til fordel for egen institusjon og resten av samfunnet.

Styringsparametere under «Et samfunnsengasjerte universitet»

Styringsparametere	Resultater				Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011	2012
Virksomhetsmål 3.2					
Antall mottatte forretningsideer ¹	61	118	92	64	100
Antall nyopprettede selskap	1	1	2	1	2

Tiltak 11: Bedre synliggjøring av universitetsmuseene

Synliggjøring av universitetsmuseene gjennom fornying av basisutstillinger og digitalisering av samlingene og tilgjengeliggjøring på web. Planlagte byggeprosjekter skal føre til bedre formidling av og interesse for museenes virksomhet.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013 Fornyng av basisutstillingene skal være ferdig (NHM)

Milepæler for gjennomføring:

30.06.2012 Målsetting for oppnådd digitalisering skal vær avklart

Status for gjennomføring:

Kulturhistorisk museum (KHM)

Digitalisering og sikring av samlingene

I 2011 ble en moderne og brukervennlig nettversjon av KHMs etnografiske samling gjort tilgjengelig for den nasjonale og internasjonale allmennhet. Lanseringen var en svært viktig milepæl i arbeidet med digitalisering og synliggjøring av KHMs samlinger. Ca. 86% av museets samlinger var ved årsskiftet 2011 digitalisert, hvorav 78% var tilgjengelig på web.

KHM har ved årsskiftet tilfredsstillende sikring som varierer mellom 93% og 100%. Årsaken til den høye sikringsgraden skyldes etableringen i det nye og moderne magasinbygget på Økern. Det er gode bevaringsforhold for KHMs samlinger i det nye magasinbygget på Økern. For deler av de øvrige magasiner er forholdene ikke optimale når det gjelder luftfuktighet/temperatur. Det er vanskelig å forbedre dette før lokalisering av alle samlinger i det nye Økernmagasinet kan la seg realisere.

Enkeltamlinger i Historisk museum i ikke-fracflyttede eksterne magasiner har ikke sikringsmessig optimale forhold.. Dette kan på sikt løses dersom det avsettes tilstrekkelig med midler til revisjon og flytting av samlinger som fortsatt er lokalisert utenfor Økern.

¹ Inven2 as

Formidling

Kulturhistorisk museum hadde 501 505 besøkende i 2011, det høyeste samlede besøkstall siden 1990-tallet. Det var økning i besøkstallene både ved Vikingskipshuset og Historisk museum. Økningen ved Historisk museum skyldtes den populære utstillingen om "Øtzi - Ismannen fra Alpene", som ble vist høsten 2011 i tilknytning til UiOs 200-årsjubileum.

Museet var sensommeren 2011 vertskap for den store europeiske arkeologikongressen ("EAA") med mer enn 800 deltagere fra hele Europa. Kongressen var svært vellykket og bidro sterkt til internasjonal synliggjøring av institusjonen. Museet har gjennom 2011 tilbudt et bredt spekter av foredrag, konserter, spesialomvisninger, familiesøndager mv. til de ulike publikumsgrupper.

KHM fikk høsten 2011 ny museumsdirektør. Dette har resultert i utredningsarbeid med sikte på utvikling av KHMs strategier både når det gjelder forsknings- og utstillingspolitikk. Styrket forskningskvalitet og økt publisering samt økte besøkstall gjennom nye basisutstillinger er viktige målsetninger.

Samlinger og tilvekst

Kulturhistorisk museum har også i 2011 hatt et stort volum på den arkeologiske utgravningsvirksomheten etter kulturminneloven. Det ble i 2011 utført totalt 76 utgravninger over et bredt geografisk og tidsmessig spekter, og innenfor en økonomisk totalramme på 61,8 mill. kroner. De vitenskapelige resultatene fra undersøkelsene danner grunnlag for publiseringer, bl.a. i KHMs periodika *Norske Oldfunn og Varia*.

Nybygg for Kulturhistorisk museum

Det har i mange år foreligget planer om et nybygg for KHM. Høsten 2009 forelå eksternt kvalitetssikringsrapport i henhold til det statlige KS1-regimet. I november 2010 fattet KD vedtak om at det skal settes ned et faglig utvalg som skal vurdere alle forhold ved en eventuell flytting av skip og gjenstander fra Bygdøy til Bjørvika. Det er nå antydnet at utvalget vil ha en ferdig rapport våren 2012.

I påvente av rapporten har UiO derfor sett på mulighetene for et alternativ konsept med delt løsning mellom sentrum og Bygdøy. Det vil si begrenset utbygging på/under Tullinløkka og utbygging av et vikingtidssenter på Bygdøy. Fordelen med en slik plan er at investeringene kan tas i flere etapper.

Naturhistorisk museum (NHM)

Fornyelse av basisutstillingene

Det er gjennomført to skisseprosjekter for nye basisutstillinger i Robert Collets hus (Zoologisk museum) og Brøgger's hus (Geologisk museum). Som følge av begrenset kapasitet er arbeidet med basisutstillingene blitt litt forskjøvet pga. arbeidet med utstillingen om Apejenta Ida. For å øke utstillingsarealet arbeides det nå med å ta i bruk en ny etasje i Brøggerhuset (Geologisk museum). I tillegg prioriteres økt kapasitet i arbeidet med fornyelse av basisutstillingene for å nå målet om fornyelse av basisutstillingene innen fastsatt frist 31.12.2013.

Digitalisering og sikring av samlingene

NHMs samlinger teller over 6 millioner objekter og omfatter 65 % av landets totale naturhistoriske samlinger. I tillegg kommer de levende plantesamlingene i Botanisk hage (ca. 7500 taksa). Til sammen er 2,8 millioner objekter og observasjoner digitalisert, eller om lag 27 % av samlingene. Digitalisering består i hovedsak å legge etikett- eller journalopplysninger inn i databaser. I tillegg til tekst, kan databasene inneholde fotografier, eksterne linker osv.

I samlingsforvaltningsplanen for NHM er samlingene delt inn i prioriteringskategorier. Digitaliseringen skal følge disse prioriteringene. De fleste basene er tilgjengelige via GBIF-portalen, men mange ligger også direkte tilgjengelig på NHMs nettsider. Hagedatabasen Iris, med foto av hagens mange tusen planter, ble lagt ut våren 2011.

Gjennom lengre tid har det pågått et utviklingsarbeid for en ny felles databaseplattform for de naturhistoriske samlingene i regi av Musit. Arbeidet går langsomt fremover, og karplantesamlingene er den første som går inn i den nye databasen. I tillegg har Musit utviklet en foto-gjenstandsdatabase som er tatt i bruk på eksterntmagasinet på Økern.

Innflyttingen på Økern vil pågå gjennom hele 2011 og 2012. Arbeidet er tid- og ressurskrevende, men resultatet blir veldig bra. Magasinet dekker noen få prosent av museets samlede behov, og det antas at plassen på Økern er fylt opp ved utgangen av 2012. Oppgradering av bygningene på Tøyen samt bygging av nye utstillinger vil medføre behov for ytterligere eksternt magasinplass.

Digitalisering og bedre arbeids- og lagringsforhold medfører økt bruk av samlingene. Dette gjør seg utslag i stadig økt utlåsetter spørsel.

Utredning av Naturhistorisk museums behov på Tøyen – nytt magasinbygg.

I samarbeid med KD ble det i 2008/2009 gjennomført en større utredning om Naturhistorisk museums behov på Tøyen inkludert nye magasinlokaler. Utredningen omfattet en analyse av hvilke funksjoner som kunne dekkes i eksisterende bygninger og hvilke som må dekkes ved nybygg.

Etter initiativ fra Kunnskapsdepartementet vurderes det nå om planene kan deles i flere prosjekter med rehabilitering og nybygg separat, der man starter med rehabilitering av eksisterende bygninger. På grunnlag av dette vil UiO i 2012 utarbeide en tilstandsrapport og et påfølgende skisseprosjekt med kalkyle for rehabilitering av Waldemar Brøgger hus (Geologisk museum).

Utstillingsveksthus Tøyen

Statsbygg avsluttet i november 2011 forprosjektet for et nytt utstillingsveksthus på Tøyen. UiO ser veksthuset som et viktig tiltak for å gi et nødvendig løft til virksomheten ved Naturhistorisk museum og øke interessen for realfag blant barn og unge. Håpet er at veksthuset skal få startbevilgning i revidert nasjonalbudsjett 2012 eller i bevilgningen for 2013.

Styringsparametere for universitetsmuseene

		KHM		NHM	
Tilfredsstillende sikring	Rapp. form	Res 2011	Amb 2012	Rapp. form	Amb 2012
Indikatorer:	O/S	%	%	O/S	%
Skallsikring		95 %	95 %		100 %
Tyverisikring		100 %	100 %		80 %
Brannsikring		100 %	100 %		100 %
Vannskaderisiko		98 %	98 %		20 %
Rutiner og beredskap		93 %	93 %		33 %
Totalt magasinareal (m2)		5152	5152		7029
		KHM		NHM	
Tilfredsstillende bevaring	Rapp. form	Res 2011	Amb 2012	Rapp. form	Amb 2012
Indikatorer:	O/S	%	%	O/S	%
Luftfuktighet og temperatur	0	80 %	80 %	O/S	27 %
Lysforhold	0	100 %	100 %	O/S	96 %
Aktiv konservering 1)	0			O/S	61 %
Preventiv konservering 1)	0			O/S	50 %
Andel digitalisering av objektene/samlingene	S	86 %	87 %	S	28 %
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på WEB	S	78 %	80 %	S	24 %
Totalt antall objekter/samlinger	0	1 733 000	1 763 000	O/S	6 120 000
		KHM		NHM	
Fellesdelen		Res 2011	Amb 2012	Res 2011	Amb 2012
Indikatorer:					
Antall publikumsbesøk 2)		501 505	480 000	500 000	500 000
Antall undervisningsopplegg for skoleklasser		573	600	317	300
Antall omvisninger totalt		687	700	458	460
Antall utstillinger totalt (faste og midlertidige)		19	19	33	33
1) Registreringsutfordringer ved KHM - målemetode er under utvikling					
2) Antallet besøkende ved NHM for 2011 er anslått fordi telleapparatene i Botanisk hage har vært ute av funksjon.					

Annen rapportering til KD

Institusjonens arbeid med å utvikle retningslinjer for immaterielle rettigheter og forberede håndteringen av slike rettigheter

UiO har utredet behov for og rett til overtakelse av opphavsrettsbeskyttede arbeidsresultater. Etter intern høring og drøftinger med organisasjonene besluttet universitetsstyret i desember 2011 å inkorporere forslaget om opphavsrettsbeskyttede arbeidsresultater som del av UiOs rettighetspolitikk. Samtidig vedtok universitetsstyret en Open Access-politikk (Green Road) for UiO. Universitetsdirektøren er nå i prosess med å implementere universitetsstyrets siste vedtak.

Universitetet i Oslo har tilrettelagt tilgjengelighet for forskningsresultater ved å vedta en grønn Open Access-politikk (6.12.2011) som vil gjelde for ansatte på ny tilsetningsavtale etter 1.1.2012. Her plikter den ansatte å gjøre sitt beste for å tilgjengeliggjøre

vitenskapelige artikler i UiOs vitenarkiv DUO. Samtidig oppfordrer UiO ansatte på gammel tilsetningsavtale å følge vedtaket om grønn Open Access.

Etiske retningslinjer

Universitetet i Oslo etablerte i 2011 overordnede etiske retningslinjer for sin virksomhet. Retningslinjene er publisert på [www.uio.no](http://www.uio.no/om/reglement/etiske-retningslinjer/) på følgende adresse: <http://www.uio.no/om/reglement/etiske-retningslinjer/>.

De overordnede retningslinjene vektlegger plikten til å følge relevant nasjonalt og internasjonalt lovverk som regulerer forskning, utdanning og formidling. Dette gjelder både for institusjonen under ett og for den enkelte ansatte. Videre påpekes den enkelte forskers plikt til å sikre etisk forsvarlig virksomhet og at forskningen skjer innenfor allment anerkjente faglige prinsipper. Akademisk frihet fremheves som retningsgivende for all virksomhet også i samarbeid med eksterne aktører.

I tillegg til de overordnede retningslinjene er det utarbeidet egne retningslinjer for delområder som f.eks. veiledning, fusk, innkjøpsprosesser mv.

Ansvar for daglig oppfølging av de etiske retningslinjene er lagt til linjeledelsen. UiO har i flere år hatt et eget «Forskningsetisk utvalg» til behandling av mistanke om uredelighet i forskning. En egen Håndbok for god forskningsskikk er utarbeidet og lagt ut på nett. I tillegg til dette finnes det en «Tiltaksplan for å forebygge vitenskapelig uredelighet».

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Innledning

Universitetsdirektøren har fått i oppdrag fra universitetsstyret å utarbeide en plan som beskriver utvikling og dimensjonering av administrasjonen ved hele UiO.

Arbeidsdelingen mellom organisasjonsnivåene skal vurderes nærmere og økt standardisering og spesialisering av administrative rutiner og roller skal tilstrebes.

Som et ledende forskningsuniversitet skal Universitetet i Oslo ha fagmiljøer som hevder seg godt i konkurransen om internasjonale- og nasjonale forskningsmidler som tildeles på grunnlag av faglig kvalitet. Denne langsiktige ambisjonen, medfører et kontinuerlig arbeid med utvikling av UiOs støtteapparat, kompetansebygging og incentivstruktur. Arbeidet har foreløpig resultert i 14-ERC prosjekter og en EU-portefølje som utgjør en tiendedel av Norges samlede portefølje innen rammeprogrammet. I 2011 har UiOs fagmiljøer lagt ned et betydelig arbeid med sine SFF-søknader. Foreløpige tilbakemeldinger viser at kvaliteten på søknadene er gjennomgående svært høy. UiO fikk i 2011, i samarbeid med UiT, tildelt landets første senter for fremragende utdanning (SFU).

Tiltak 12: Konkurransarenaer med særlig høy kvalitet

Enhver forsker og forskergruppe ved UiO bør ha som ambisjon å søke prestisjefylte forskningsmidler som tildeles på grunnlag av faglig kvalitet (herunder SFF, FRIPRO, YFF, ERC). UiO skal utvikle støtteapparat og tilby kompetanseutvikling som legger til rette for at aktuelle kandidater lykkes på disse arenaene.

UiO skal i den kommende SFF-utlysningen ha minst 10 søknader med reelle sjanser for å få tildeling. UiO skal minst opprettholde sin andel av tildelte sentre. Fakultetene og museene er hovedansvarlig for å legge til rette for prosesser som frembringer gode SFF-søknader. Antall ERC-søknader skal opprettholdes minst på 2010-nivå.

Frist for gjennomføring:

31.12.2011 skal spesifisering av støtteapparat og behov for kompetanseutvikling være gjennomført.

Status for gjennomføring:

Det var 45 miljøer ved UiO som sendte inn søknad for SFF III innen søknadsfristen 8. juni 2011. Alle fakulteter og museer var representert med søkere, i tillegg sendte miljøer ved Senter for utvikling og miljø (SUM) og Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK) inn søknader. Fra utlysningsteksten ble offentliggjort i mars og til søknadsfristen, ble søkerne tilbudt løpende bistand både fra fakulteter og sentraladministrasjonen. Søkerne fikk tilbud om gjennomlesninger, kommentarer, møter, kurs og konsulentbistand. Per 1. februar har 12 miljøer på UiO blitt tildelt høyeste karakter, 7, og 10 nest høyeste karakter, 6.

European Research Council (ERC) har vært et sterkt satsingsområde gjennom hele FP7. Med en treg start henter UiO nå stadig nye ERC-bevilgninger, og har i dag en portefølje med i alt 14 ERC-prosjekter – seks Starting Grant (StG) og åtte Advanced Grant (AdG). Dette er godt på nivå med andre universiteter i Norden som det er naturlig å sammenligne seg med.

Til ERC-AdG-2011 hadde UiO 11 søknader, med to tilslag. For ERC-StG-2011 hadde UiO 28 søknader, og fire tilslag. For ERC-StG-2012 var det 26 søknader. Evalueringen kommer våren 2012.

Det har vært satt inn et tungt støtteapparat rundt ERC på alle nivå – faglig, administrativt og økonomisk. I tillegg har ekstern konsulentstøtte vært benyttet for dedikerte workhops og søknadsveiledning, og for ERC Starting Grant søkere har man også gitt intervjuutredning og coaching. Alle ERC-prosjekter omfattes nå av UiOs ordning for toppforskningsstøtte.

Universitetet i Oslo har i løpet av 2011 kartlagt sitt administrative støtteapparat for EU-finansierte prosjekter. Det forskningsadministrative støtteapparatet ved UiO er betydelig styrket de siste årene, blant annet som respons på en stadig større portefølje av EU-finansierte prosjekter og tydeligere vektlegging av ambisjoner om innhenting av forskningsfinansiering fra EU.

Tiltak 13: Langsiktige stillingsplaner som grunnlag for å skaffe økt handlingsrom

Gjeldende stillingsplaner skal gjennomgås på nytt for å sikre at de skaper tilstrekkelig handlingsrom for gjennomføring av faglige prioriteringer.

Frist for gjennomføring:

31.12.2011

Status for gjennomføring:

Enhetene har overordnede stillingsplaner i sine 5-årige prognoser. Vi har ikke god nok oversikt over i hvilken grad disse stillingsplanene er koblet mot enhetenes faglige prioriteringer.

Alle enhetene ved UiO har i 2011 lagt vekt på å øke handlingsrommet. Dette kommer til uttrykk i stor IHR-aktivitet på enhetsnivå med konkrete forslag til forbedringer. Enhetene har utarbeidet både kortsiktige og langsiktige tiltak, mål og strategier.

Tiltak 14: Økt innhenting av midler fra EU

UiO skal ha en betydelig økning av finansiering fra EU-systemet. UiO skal utvikle støtteapparat, tilby kompetanseutvikling og økonomiske insentiver som gjør det attraktivt for aktuelle forskere å søke EU-midler. Effekten av disse tiltakene skal være at UiOs uttelling i EU-programmer skal øke med 50% i perioden 2011-2013 sammenlignet med gjennomsnittet for årene 2008-2010.

Alle enheter skal gjennomgå og vurdere lokale tiltak for innhenting av eksterne midler fra relevante kilder. Det skal særlig legges vekt på EUs ulike programmer og Forskningsrådets tematiske satsinger. Enhetsledere skal ansvarliggjøres for innhenting av eksterne midler som bidrar til realisering av faglige prioriteringer og handlingsrom.

Frist for gjennomføring:

31.12.2011 Skal gjennomgang av støtteapparat, kompetanseutvikling og rammebetingelser være gjennomført

31.12.2011 Skal alle enheter ha utviklet tiltak for innhenting av eksterne midler

Status for gjennomføring:

UiO har størst EU-portefølje blant de norske universitetene, og med sterkest vekst. UiO deltar i begynnelsen av 2011 i rundt 100 prosjekter innen FP7, rundt en tiendedel av Norges samlede portefølje. Tilslagsprosenten for UiO de siste årene har ligget på ca. 20 %. Av disse koordinerer UiO åtte ordinære EU-prosjekter, i tillegg er vi eneansvarlige for rundt 20 prosjekter (MC og ERC).

UiOs økonomiske inntjening fra FP7 har også økt, men fluktuerer noe år for år grunnet utbetalingsrutiner i EU. Derfor legger UiO gjennomsnittet over en treårsperiode til grunn internt. Mens 2009 var et meget godt år med nær 70 mill. kroner i inntekter fra EUs rammeprogram, var 2010 noe mer labert med bare rundt 45 mill. kroner. For 2011 viser tallene imidlertid sterk oppgang igjen, med samlet inntjening av forskningsmidler fra EUs rammeprogram på rundt 90 mill. kroner – det beste resultatet noen gang.

EU-porteføljen fordeler seg i tråd med rammeprogrammets oppbygning, med tyngde på realfag og medisin. Halvparten av EU-prosjektene (53) er knyttet til MN, mens MED har 20 prosjekter. SV-fakultetet 10, JUR 6, UV 3 og HF 2 prosjekter. UiO har etter hvert tatt seg godt opp innen Helsedelen med samlet 13 prosjekter, og samarbeider godt med Helse Sør-Øst. OUS og UiO har imidlertid helt tydelig hver sine prosjekter, basert på hvor hovedaktivitetene gjennomføres.

Det har vært arbeidet kontinuerlig for videre utvikling av UiOs støtteapparat, kompetansebygging og incentivstruktur. Det har vært en betydelig opprusting av forskningsadministrativ støtte ved UiO i en desentralisert modell, med et klart mål om å integrere EU-virksomhet som en naturlig del av den generelle forskningsagenda ved UiO. EUs faglige innretning og rammebetingelser utfordrer imidlertid UiOs systemer og rutiner, og har gjort det nødvendig å bygge opp mer spesialisert forskningsadministrativ kompetanse.

Arbeids- og ansvarsfordeling mellom sentralt og lokalt nivå er i stadig utvikling og varierer mellom de ulike fakulteter/institutt, og bærer preg av at involverte aktører har ulik grad av kapasitet, erfaring, kompetanse og ambisjoner knyttet til sin EU-virksomhet. Støtteapparatet er i stadig utvikling rundt dette skjæringsfeltet, basert på prinsipper som samarbeid på tvers, tydelig arbeidsdeling, fleksibilitet og kompetanse.

Enhetene følger i stor grad opp føringer om tiltak for økt innhenting av EU-midler. Det er økt bevissthet om EU-finansierings muligheter og betydning. Avhengig av portefølje og muligheter er det i varierende grad av konkrete tiltak i enhetenes årsplaner.

Tiltak 15: Videreutvikling av forskningsinfrastruktur

Det skal utarbeides en policy for investeringer og bruk av forskningsinfrastruktur.

Frist for gjennomføring:

1.6.2011 Policyen skal være vedtatt og implementert

Status for gjennomføring:

Tiltaket er utsatt og planlegges utført i 2012.

Tiltak 16: Internt handlingsrom – administrativ utvikling

Administrative oppgaver skal ses mer i sammenheng, og kompetanse skal utnyttes bedre på tvers av enheter og nivåer. Administrative funksjoner ved UiO skal endres ved spesialisering, standardisering og hensiktsmessig arbeidsdeling mellom nivåene som bærende prinsipp. Endringene vil få konsekvenser for organisering av oppgaver både på enhetene og sentralt nivå.

Endringene skal føre til at en større andel av UiOs midler benyttes til primæroppgavene utdanning, forskning og formidling.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013 Skal implementeringen være slutført

Milepæler for gjennomføring:

30.06.2011 Kartlegging og plan for gjennomføring skal være behandlet i universitetsstyret

Status for gjennomføring:

Kartlegging og plan for gjennomføring er behandlet i universitetsstyret. Det er igangsatt arbeid med fem prosjekter med tilhørende plangrupper som jobber med disse problemstillingene. Disse prosjektene er:

- Roller og ansvar knyttet til de administrative nivåene
- Administrative IT-systemer
- Eksternfinansiert virksomhet
- Bilagslønn
- Studieadministrasjon, herunder lokalopptak, studentmobilitet og eksamen.

Ytterligere tre vil prosjekter vil løpe i 2012: UiOs nettsted, arkiv og Ph. d. utdanningen.

Universitetsdirektøren har foreslått at 10 % av Sentraladministrasjonens driftsramme skal frigjøres og overføres primærvirksomheten i løpet av tre år. Dette vil beløpe seg til 50 mill. kroner. For 2012 er det trukket inn 10 mill. kroner som Universitetsstyret skal fordele til primæraktivitet den 6. mars 2012.

Styringsparametere under «Et handlekraftig universitet»

Styringsparametere	Resultater				Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011	2012
Virksomhetsmål 2.1					
NFR-tildeling per undervisnings, forsknings- og formidlingsstilling ²	211	207	202	208	212
EU-tildeling per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling ²	16,4	23,3	15,7	28,2	21,9
Virksomhetsmål 3.2					
Andelen oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet i forhold til samlede driftsinntekter	7,9%	4,9%	5,7%	8,4%	6,5%
Virksomhetsmål 4.1					
Driftsutgifter per avlagte heltidsekvivalent ²	326	347	368	364	360
Driftsutgifter per publikasjonspoeng ²	1 521	1 632	1711		
Virksomhetsmål 4.3					
Likviditetsgrad (omløpsmidler/kortsiktig gjeld)	1,42	1,90	1,62	1,92	1,92
Avregninger (gjennomføringen av budsjettet i regnskapsåret) (viser hvor stor tilgang/avgang det er i avsetninger) ^{3 4}	-37,9	-8,6	53,5	-153,2	?

Kommentarer til EU-midler per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling:

EUs overføring av prosjektmidler er langt høyere i første år av prosjektets levetid, dette forklarer mye av de store svingningene i EU-inntektene. UiO har derfor i årsplanen lagt

² Beløp i 1000 kr

³ Beløp i millioner kroner

⁴ Negative tall er uttrykk for nedgang i avsetninger

til grunn en måling over en treårsperiode for å se utvikling av EU-porteføljen over tid. Gitt en fortsatt suksess innen ERC og koordinatorprosjekter vil UiO kunne videreføre dagens positive utvikling. I 2011 ble det hentet inn flere EU midler enn noen gang tidligere, totalt 89 mill. kroner. På bakgrunn av tidligere svingninger i inntektene er det likevel lagt til grunn en forventet nedgang i EU-inntektene i 2012 på 20 % i forhold til 2011.

Annen rapportering til KD

Forskningsrådet: Oppdragsforskning og regionale forskningsfond

UiO har i mange år arbeidet for å styrke sin posisjon innen Forskningsrådets ulike programmer, med særlig prioritet for de faglig mest attraktive utlysningene. Det er en klar prioritering ved UiO å konsentrere forskningsinnsatsen gjennom bidragsvirksomhet. Oppdragsprosjekter gir ofte liten forskningshøyde, samtidig som det er vanskelig å oppnå finansiering som sikrer at prosjektet ikke subsidieres av statsbevilgningen. Oppdragsvirksomheten ved UiO beløper seg til 146 mill. kroner i 2011 (en økning på 46%).

Arbeidet mot og uttelling i regionale forskningsfond har lite potensiale for UiO. Regnskapet for 2011 viser en uttelling på kr 200.000.

Oppfølging av gjeldende regelverk for anskaffelser og forvaltning av bidrag og oppdragsprosjekter

Universitetet skal ha en tilfredsstillende anskaffelsesfunksjon ved utgangen av 2012. Vi ser betydelige forbedringer på flere områder. Antall avvik ved større anskaffelser er redusert. Andel innkjøp gjennom bestillingssystemet er i 2011 økt fra 25 til 43%, og andelen fakturaer med automatch er ca. 36%. Antall rammeavtaler øker og var ved årsskiftet 106, men det er fortsatt mange områder der UiO har behov for avtaler. Den økonomiske effekten av bedre avtaler begynner nå å vise seg, eksempelvis er det innenfor vare- og tjenestekategoriene telefoni, kontorrekvisita og laboratorieutstyr oppnådd besparelser på 30 mill. kroner over en kontraktsperiode på 4 år, sammenlignet med tidligere avtaler. Den største utfordringen fremover er å få enda mer igjen for hver krone ved innkjøp, gjennom en bedre innkjøpsadferd, effektiv organisering, økt kompetanse, bedre avtaler, samt økt lojalitet til avtalene.

Prosjektvirksomheten utgjør om lag 25% av UiOs totaløkonomi. Det er derfor viktig å sikre god kontroll både på de enkelte prosjekter og på totalkostnadene. Den bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteten fordeler seg på omlag 2 000 aktive prosjekter, hvorav ca. 85% er bidragsprosjekter.

Totalkostnadsføring skal gi økt forståelse for faktisk kostnadsnivå og grunnlag for bedre prising og prioritering av aktiviteter. Omleggingen har imidlertid gjort styringen mer kompleks og krever tettere oppfølging av prosjektenes økonomi samt deres påvirkning på instituttens basisøkonomi. I dag oppleves det at totalkostnadsføring har bidratt til vanskeligere økonomisk styring og krever økt kompetanse og bemanning, særlig ved de enhetene som har en stor andel eksterne inntekter.

Det vil i 2012 bli gjort omlegginger som forenkler styringen både for prosjekteiere og prosjektledere.

Oppfølging av internkontroll

UiO deltok i PWCs undersøkelse av internkontroll i sektoren våren 2011. Samlet fikk UiO en score på 3,8 på en skal fra 1 til 5. Resultatene viste at vi scoret mellom 3,6 og 3,8 for spørsmål knyttet til kontrollmiljø, risikovurderinger, kontrollaktiviteter og

kommunikasjon. For spørsmål knyttet til moderering var scoren 4,3. Det ble under denne selvtesten ikke avdekket alvorlige mangler med vår internkontroll.

Oppfølging av Strategi2020 – Investeringer i bygg – Sikkerhet og beredskap

Som et ledd i oppgraderingen av bygningsmassen har universitetet over en 4 års periode økt tildelingen til gjennomføring av større rehabiliteringsprosjekter. Samlet investering for større prosjekter er på over 500 mill. kroner. Det er i tillegg gjennomført en rekke mindre prosjekter for rehabilitering av deler av bygninger, tak og fasader og utskifting av tekniske anlegg. Alle prosjektene har store ENØK- og miljøgevinster. Observatoriebygningen ble ferdigstilt i 2011 etter flere byggefaser. Siste fase besto i restaurering av tverrfløyen med selve observatoriet og ombygging av langfløyen til undervisningsformål på grunnskolenivå. Ombyggingen inkluderer generelle tiltak for brann og sikkerhet og dessuten installering av ny heis.

Ole Johan Dahls hus var klar til innflytting ved årsskiftet 2010/11. Offisiell åpning var 2. september, på UiOs 200-års dag. Det har siden ferdigstillingen blitt arbeidet med å optimalisere driften av huset. Bygningen er ikke offisielt overtatt fra Statsbygg.

Domus Medica tilbygg

Prosjektet tilbygg til Domus Medica har gått over flere år. Byggestart var sommeren 2010. UiO skal leie bygget av Statsbygg. Inventar og utstyr finansieres innenfor egen ramme. Det samarbeides med Oslo universitetssykehus (OUS) om framleie av en laboratorieetasje for å fremme forskningssamarbeidet mellom UiO og OUS. UiO ser på nybygget som første ledd i satsingen på livsvitenskap. Domus Medica tilbygg er planlagt ferdigstilt sommeren 2012.

Større investeringsprosjekter

Kunnskapsdepartementet har i samarbeid med UiO i årene 2008 til 2011 utarbeidet grunnlagsdokumenter for konseptvalg for:

- Livsvitenskapsanlegg - inklusive kjemi og farmasi
- Nytt klinikkbygg for Det odontologiske fakultet
- Nybygg for Kulturhistorisk museum (KHM)

Livsvitenskapsanlegg

Livsvitenskapsanlegget er UiOs høyest prioriterte prosjekt. Dagens forskningslokaliteter innen livsvitenskap er spredt, delvis av utilfredsstillende kvalitet. UiO har et stort behov for tidsmessige og funksjonelle lokaler som fremmer interaksjon på tvers av fagdisiplinene. KS1-grunnet er nå gjenstand for ekstern kvalitetssikring.

Ny reguleringsplan for Gaustadbekkdalen nord, utarbeidet av Statsbygg, ble godkjent i 2011. Reguleringsplanen er en forutsetning for eventuell lokalisering av livsvitenskap-anlegget i Gaustadbekkdalen. Statsbygg starter ifølge planen med utbygging av veianlegget primo 2013.

Nytt klinikkbygg for Det odontologiske fakultet – KS1

Det odontologiske fakultets klinikkbygninger i Geitmyrsveien har i mange år hatt dårlig funksjonalitet og vært for små for virksomheten med blant annet 40 000 pasientbesøk per år.

Kunnskapsdepartementet har som en del av konseptvalgsutredningen gitt UiO i oppdrag å utarbeide et alternativ tilpasset en antatt mulig utbygging på egen tomt i Geitmyrsveien. UiO har utarbeidet en mulighetsstudie for en slik utbygging, presentert for departementet. Utbyggingen vil gi en arealtilvekst på ca. 5 000 kvm. En slik

utbygging vil måtte inkludere Geitmyrsveien 71 og deler av Geitmyrsveien 69.

Samlet løsning for Det juridiske fakultet i sentrum

UiO vedtok i "Strategi 2020" å arbeide for en samlet løsning for de leide lokalene som disponeres av Det juridiske fakultet i Oslo sentrum. Det er innledet et samarbeid med Entra Eiendom om et nybygg for UiO i Kristian Augusts gate. Utbyggingen må ses i sammenheng med planene om UiO som byuniversitet med Tullinløkka som et sammenbindende byrom for Historisk museum og bygningene i Karl Johans gate. Målet er å oppnå funksjonelle lokaler til en årlig leiekostnad som kan dekkes innenfor UiOs ordinære budsjettamme.

Aulaen og Karl Johans gate 47

Universitetets bygninger i sentrum - Karl Johans gate 47, har vært gjenstand for to store rehabiliteringsperioder i 1995 og 2007. Statsbygg startet i 2009 rehabilitering av den resterende del av anlegget. Aulaen med tilbakeføring av Munch-maleriene sto ferdig til UiOs 200-års jubileum i juni 2011.

Restaurering av fasader inkludert vinduer og ytterdører for alle bygningene i Universitetskvartalet, samt alle takflater er igangsatt. I tillegg inkluderer fase to innvendig rehabilitering av Professorboligen og deler av Gymnastikkbygningen. Arbeidet vil i tid strekke seg ut 2014.

Investeringer i museumsbygg er beskrevet i tiltak 11 om museumsvirksomhet i kapittel 6.

Statens kulturhistoriske eiendommer - verneplaner

Mange av UiOs bygninger og anlegg har stor kulturhistorisk og arkitektonisk verdi. UiO vil, etter initiativ fra Kunnskapsdepartementet, videreutvikle arbeidet med en verneplan for universitetets bygninger i 2012. Verneplanarbeidet må settes i sammenheng med utarbeidelse av forvaltningsplaner for de bygninger, anlegg og områder som vil få tilknyttet en verneklauseul.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Sikkerhet generelt

For å møte endring i trusselbildet i samfunnet vil også UiO være forberedt på utfordringer for å ivareta sikkerheten for studenter, tilsatte og alle de som besøker våre museer og bygninger. I tillegg vil sikring av de verdier vi er satt til å forvalte fortsatt ha høy prioritet.

Beredskap og beredskapsplaner.

Beredskapsplanverket ved Universitetet i Oslo (UiO) foreligger i oppdatert versjon per 2. desember 2011. Planverket vil bli oppdatert jevnlig i 2012. UiO legger vekt på at beredskapsplaner må realitetstestes. Det vil derfor bli avholdt kriseøvelser både for UiOs sentrale beredskapsgruppe og for et eller flere UiO-fakulteter i løpet av 2012.

Risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS)

Som del av våre regelmessige rutiner pågår det for tiden ROS-analyser for alle enheter ved UiO. De pågående analysene vil bli gjennomført i løpet av våren 2012. De skal kartlegge enhetenes nåværende sikkerhetsstatus og sårbarhet ved eventuelle kriser. Målet er at ROS-analysene skal bidra til å styrke vårt planverk, våre rutiner og vår beredskapsorganisasjon.

Beredskap mot terror.

22.7.2011 viste at terror også kan ramme Norge. Erfaringene fra hendelsene og tiden

etter har vist at et godt og testet planverk er avgjørende for hvor godt institusjonen og menneskene i denne takler en krise. Det er også avgjørende for i hvilken grad skader og negative virkninger kan reduseres og hvor raskt normal drift og normale funksjoner kan gjenopprettes. På denne bakgrunn vil UiO, gjennom kriseøvelser og ROS analyser, teste og vurdere vår grunnsikring, våre evalueringsrutiner og se på alternativ lokalisering av ulike funksjoner ved en alvorlig krise som terror. Den enkelte UiO-enhet vil evaluere sine spesielle behov for sikring og vurdere rutiner i tilfelle større hendelser. Administrative og organisatoriske rutiner for oppfølging av ansatte og studenter vil også bli kartlagt og nye tiltak iverksatt der dette anses å være ønskelig.

Museumssikkerhet

Sikkerheten ved universitetets museer er stadig til vurdering i forhold til det trusselbildet som gjelder. Sikringen baserer seg på et grunnivå med elektroniske, fysiske og organisatoriske elementer. I tillegg kommer vektertjenester, som i 2012 også vil bli veid opp mot bruk av teknikk. Sikkerhet og evakueringsrutiner av ansatte og besøkende har spesielt høy prioritet.

Rapportering på midler tildelt over budsjettkapittel 281

UiO har i 2011 blitt tildelt følgende midler over kap 281:

- *Tilskudd til felles studentsystem (FS)*

Det ble i 2011 bevilget 1,8 mill. kroner. Det ble budsjettert med 2 årsverk/3 000 timer til FS-sekretariatet og det ble levert 3 064 timer. Arbeidsoppgavene for sekretariatet har blant annet bestått av sekretariat for styret, leder av Planleggingsgruppen og ansvar for ekspertgruppene. I tillegg har sekretariatet ansvaret for spesifikasjon av ny funksjonalitet, herunder gjennomgang av innkomne ønsker i samarbeid med Planleggingsgruppen, oppfølging av Risikoanalyse av FS og ansvar for felleskoder.

FS har deltatt i arbeidsgruppe nedsatt av Universitets- og høgskolerådets Utdanningsutvalg for utarbeidelse av forslag til mal for et norsk vitnemål og vitnemålstillegg innen høyere utdanning, og i arbeidsgruppe nedsatt av KD for utarbeidelse av en overordnet kravspesifikasjon for ny nasjonal godkjenningbase (NAG).

- *Bidrag/tildeling fra KD til utdanning (studietilbud) av veiledere for nyutdannede, nytilsatte lærere og førskolelærere i skoleåret 2011/2012*

I brev av 19.mai 2011 ble UiO tildelt 0,791 mill. kroner til studietilbud i veiledning for nyutdannede, nytilsatte lærere i studieåret 2011-12. Det ble høsten 2011 tatt opp 46 studenter på studiet «Veiledning og mentoring i lærerprofesjonen 1» (15 sp), hvorav 37 besto eksamen. Våren 2012 er det tatt opp 23 studenter på studiet «Veiledning og mentoring i lærerprofesjonen 2» (15 sp). I tillegg var det 27 studenter tatt opp tidligere semestre som avla eksamen høsten 2011. Midlene er benyttet til ordinær drift av studiet, inkludert undervisning og veiledning.

- *Tildeling til Samordna opptak*

Samordna opptak forvalter en nasjonal fellesoppgave for universitets- og høyskolesektoren, og har siden høsten 2003 hatt sin organisatoriske forankring hjemlet i lov om universiteter og høgskoler, § 1-4 fjerde ledd. Driften er lagt til Universitetet i Oslo. Samordna opptak har egen rapportering til Kunnskapsdepartementet.

- *Tildeling av midler til sikring og bevaring av samlingene ved KHM og NHM*

I brev av 21.5.2011 ble UiO tildelt 5,0 mill. kroner til bevaring og sikring av samlingene, og i brev av 1.12.2011 4,0 mill. kroner til samme formål.

- *Supplerende tildeling av rehabilitering (vedlikehold/ombygning) og utstyr*
I brev av 20.09.2011 ble det tildelt 10 mill. kroner til rehabilitering og utstyr. Midlene benyttes til oppussing av 1. etg. i Niels Henrik Abels hus, til undervisningsrom og kantine for Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Arbeidet ses i sammenheng med oppussing av flere etasjer i bygningen. Prosjektet er påbegynt og bygging starter i løpet av 2012.
- *Spredning av erfaringene fra Computers in Science Education (CSE)- prosjektet ved UiO til ingeniørutdanningen*
I brev av 17.oktober 2011 er UiO tildelt 0,840 mill. kroner til spredning av erfaringer fra CSE-prosjektet ved UiO. UiO har gjennom CSE-prosjektet høstet erfaringer med hvordan en undervisningsomlegging med innføring av beregninger kan gjøres med godt resultat i ulike MNT-fag. UiO ved Matematisk-naturvitenskapelig fakultet skal legge til rette for erfaringsdeling og samarbeid i ingeniørutdanningen for å sikre integreringen av beregningsperspektivet i samsvar med ny rammeplan. Det er bedt om at det rapporteres på bruken av midlene innen 1.juni 2013.
- *Ekstra midler fra KD til retting av feil i konverterte data fra ForskDok.*
I brev av 17.11.2011 ble det tildelt 0,650 mill. kroner til feilretting CRISTin som følge av feil i datakonverteringen fra ForskDok CRISTin. Feilene var vanskelig å rette manuelt. CRISTin ble tildelt midlene for å på plass datakvaliteten i CRISTin etter et hektisk 2011 der både konvertering av data fra ForskDok og innlemming av mange nye institusjoner har gitt utfordringer.

CRISTin rapporterer direkte til KD om bruken av disse midlene.

- *Tildeling til utvikling av ny nasjonal godkjenningsdatabase (NAG)*
I brev av 22.11.2011 ble det tildelt 2 mill. kroner til utvikling av ny database. Hensikten med databasen er at lærestedene og NOKUT skal dele sine saker og vedtak angående utenlandsk høyere utdanning. Basen skal primært fungere som et oppslags- og informasjonsverktøy for saksbehandlerne i sektoren.

Utvikling av nytt sentralt register for godkjenning av utenlandsk utdanning vil ses i sammenheng med utviklingen som skjer i FS på dette området. Det foreligger en kravspesifikasjon for ny NAG. Denne vil være et viktig grunnlag når det nå utarbeides kravspesifikasjon for ny godkjenningsmodul i FS. Parallelt med at kravspesifikasjon for FS lages, vil det bli laget en mer detaljert spesifikasjon for ny NAG. Kravspesifikasjonen for ny NAG anbefaler at forvaltningen av systemet gjøres ved USIT.

- *Tildeling til utvikling av kravspesifikasjon for ny nasjonal vitnemålsbank*
I brev av 6.12.2011 ble det tildelt 0,250 mill. kroner til utvikling av kravspesifikasjon for ny vitnemålsbank. En nasjonal vitnemålsbank skal samle resultater (vitnemål, karakterutskrifter osv.) fra fagskoler og høyere utdanning og vise disse for klarerte brukere av banken. Vitnemålsbanken bør kunne benyttes bl.a. ved søknad om opptak til høyere utdanning, for beregning av tilleggspoeng, ved lokalt opptak osv.

Kravspesifikasjon for ny nasjonal vitnemålsbank skal ferdigstilles innen 31.oktober 2012. Innen utgangen av august skal det leveres en midlertidig rapport. Arbeidet må ses i sammenheng med det standardiseringsarbeidet som skjer i Europa mht utveksling av resultatinformasjon.

Tildeling til opprettelse av database – register for utestengte studenter

I brev av 6.12.2011 ble det tildelt 0,997 mill. kroner til opprettelse og første driftsår av register for utestengte studenter. Bakgrunnen er at universitets- og høyskoleloven har

bestemmelser hvor det fremgår at institusjonene kan eller skal informere hverandre om studenter som er utestengt på grunn av fusk, falsk vitnemål eller klanderverdig oppførsel. Et register vil bedre informasjonsrutinene mellom de ulike instansene.

Register for utestengte studenter har fått arbeidsnavn RUST, og det er opprettet en prosjektgruppe på USIT. Formålet med opprettelse av registeret er å bedre informasjonsrutinene som omhandler utestengning av studenter innen høyere utdanning. Prosjektplan vil være klar i starten av mars, og spesifisering av systemet vil være klart tidlig i vår. Registeret planlegges satt i produksjon desember 2012.

- *Tildeling av SAK-midler (samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon)*
I brev av 20.juni 2011 ble UiO tildelt 2,0 mill. kroner i SAK-midler. Formålet med tildelingen er bedre utnyttelse av kompetansen i forskning og utvikling i Oslo-regionen og å legge premissene for neste prosjektfase for et nytt forsknings- og undervisningsanlegg for kjemi, farmasi og livsvitenskap ved UiO.

Rapportering på saker fra Sivilombudsmannen og Riksrevisjonen

Sivilombudsmannen

Det har i løpet av 2011 vært 9 saker til behandling hos Sivilombudsmannen. Av disse er 5 saker relatert til studenter, 3 til tilsetninger og 1 til salærfastsettelse. Styret anser det ikke nødvendig å iverksette spesielle tiltak på bakgrunn av status per 2011.

Riksrevisjonen

UiO hadde i 2011 ingen merknader fra Riksrevisjonen knyttet til regnskapet for 2010.

I tillegg til saker knyttet til regnskapet har Riksrevisjonen tatt opp forhold vedrørende UiOs eierskap, sidegjøremål/eierinteresser og bygningsdrift. Enkelte saker er ikke avsluttet fra Riksrevisjonens side.

UiO hadde ingen uoppgjorte saker med Riksrevisjonen verken ved inngangen til eller ved utgangen av 2011.

Styret anser det ikke nødvendig å iverksette spesielle tiltak på bakgrunn av status per 2011.

Rapportering om forvaltning av fullmakter

Eiendomsfullmakt

UiO har i 2011 solgt tomt i Ensjøveien 3-5. Salget er godkjent av Kunnskapsdepartementet i brev av 4.april 2011 med henvisning til §3 i departementets overordnede retningslinjer for forvaltning av eiendeler i Tøyenfondet. Det er dessuten solgt to leiligheter i Uranienborgveien, fra UiO.

UiO har kjøpt to seksjoner (seksjon 8 og seksjon 12) i gnr. 42 bnr. 205 med adresse Gaustadalleen 23 A og B i Oslo kommune (Kristen Nygaards hus).

Fullmakt til å opprette og eie aksjer i selskaper

UiO har ikke benyttet adgangen til å opprette selskaper og til å kjøpe aksjer i eksisterende selskaper i løpet av 2011.

Ved utgangen av 2011 er UiOs eierskap knyttet til følgende selskap:

Selskap	Antall aksjer	Verdi ut fra pålydende	Kost pris	Eierandel
Chateau Neuf Servering AS	70	70 000	70 000	33,30 %
CIENS AS	15	15 000	15 000	12,50 %
Forskningsparken AS	1 826	1 826 000	5 622 588	33,40 %
Inven2 AS	5 000	500 000	20 100 000	50,00 %
Norsk medisinsk syklotronsenter AS	100	100 000	400 000	20,00 %
Unirand AS	2 025	4 050 000	4 050 000	100,00 %
VisitOslo AS	1	10 000	10 000	0,50 %

Fullmakt til å forvalte statens eierinteresser

UiO tar i sin eierstyring av randsoneselskapene utgangspunkt i de gjeldende prinsippene for god eierstyring slik de er beskrevet i St.melding nr. 13 (2010-2011) Aktivt eierskap. Dette innebærer at den forretningsmessige ledelsen av selskapet og ansvaret for denne ligger hos selskapsledelsen, mens UiO som eier utøver den øverste myndighet i selskapene gjennom generalforsamlingen. UiO er opptatt av å kunne utøve aktivt eierskap slik at selskapene utvikles over tid og er i stand til å løse fremtidige utfordringer for UiO.

Prinsippene for god eierstyring vektlegger at styresammensetningen skal være kjennetegnet av kompetanse, kapasitet og mangfold ut fra det enkelte selskapets egenart. Universitetet har lagt vekt på at styret i selskapene skal være sammensatt for å sikre at det har best mulig administrativ, økonomisk og organisasjonsmessig innsikt. Det tilstrebes å ha en kjønnsbalanse som minimum oppfyller statens krav om 40% kvinneandel.

Delegering av innkallelse til generalforsamling i heleide selskap

UiO hadde ved utgangen av 2011 ett heleid selskap, Unirand A/S. UiO har på vanlig måte benyttet sin fullmakt til å innkalle til generalforsamling.

Fullmakt til å inngå leieavtaler ut over budsjettåret

UiO har inngått følgende leieavtaler i 2011:

- Forskningsparken. Fornytt eksisterende leieforhold - 11.077 m².
- Søsterhjemmet Ullevål sykehus. Fornytt eksisterende leieforhold - 860 m².
- Universitetsgt. 22/24. Erstatningslokaler ved rehabilitering av Domus Media - 1.129 m².

Fullmakt til å inngå forlik eller innrømme erstatningsansvar

Fullmakten er benyttet i begrenset utstrekning i 2011, både mht antall og beløpenes størrelse.

Fullmakt til å ta ut påtalebegjæring

Fullmakten er ikke benyttet.

Det gode universitetet

Mål 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø

Innledning

UiO har i 2011 prioritert etablering av en rekke kompetanseutviklingstiltak rettet mot alle ansattgrupper. UiO har en sentral rolle innen ledelse og arbeidsmiljø i Kunnskapsdepartementets prioritering Samarbeid, arbeidsdeling og faglig konsentrasjon (SAK). UiO har styrket ledelsesfunksjonen gjennom flere målrettede ledelseskompetanseprogram i 2011. Det er gjennomført basis- og opplæringsprogram for spesielle målgrupper, både for vitenskapelige og administrative ledere. Enhetene har fulgt opp med tiltak for styrking av lederkompetanse i sine årsplaner.

UiO er, som en SAK-satsing, prosjektleder for utvikling av et engelskspråklig forskningslederprogram «Research leadership programme» (RLP). Det første programmet er allerede gjennomført.

Det er igangsatt et arbeid for utvikling av en Arbeidsmiljøundersøkelse på vegne av sektoren (SAK-tiltak). Arbeidet er godt i gang og har hittil hovedsakelig konsentrert seg om metodikken som undersøkelsen skal baseres på.

UiO har særlig arbeidet med rekruttering av og kvalifisering for opprykk i vitenskapelige stillinger.

UiO har i 2011 revidert IA-handlingsplanen.

Tiltak 17: Tydeliggjøre lederrollen ved UiO

UiO skal tydeliggjøre og forankre lederrollene samt utvikle hensiktsmessige virkemidler for god ledelse. Det skal gjennomføres basis opplærings- og lederutviklingstiltak med fokus på å utvikle velfungerende lederteam på alle nivåer. Kompetanse om likestilling skal inkorporeres i lederutviklingsprogrammene.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013 Lederrollen og bruk av virkemidler ved UiO skal være avklart

Milepæler:

31.12.2011 Lederfunksjonene knyttet til utdanningsledelse skal være gjennomgått og avklart.

31.12.2012 Det skal foreligge systematisk tilbud innen kompetansemøduler for ledere og styremedlemmer på fakultets og instituttnivå.

31.12.2013 Virkemidler for ledelse skal være avklart og tilpasset UiOs strategiske mål. Fakultetslederprogrammet skal være gjennomført

Status for gjennomføring:

Det er gjennomført flere tiltak i 2011 som vektlegger lederrollen ved UiO.

- Forskningslederprogram nr. 4 ble avsluttet i vårsemesteret 2011
- Det engelskspråklige RLP startet opp høsten 2011 som et SAK-tiltak.
- Fakultetslederprogram for ledergruppene hos Det medisinske fakultet og Det humanistiske fakultet sammen, ble startet opp i desember 2011 og avsluttes i mars 2012.
- Lederprogram for administrative ledere «Klart lederskap» ble gjennomført i nov-des 2011.
- UiO har bidratt som faglig koordinator på NUAS' sjefsprogram, to samlinger

UiO satte våren 2011 ned en kartleggingsgruppe for utdanningsledelse for å avklare hvilke lederroller- og funksjoner som finnes for utdanningsfeltet, og beskrive tiltak eller støtteordninger som vil bidra til å utvikle og forbedre oppgaver som kan øke kvaliteten i utdanningsfeltet. Det gjenstår noen avklaringer.

Tiltak 18: Medvirkning og involvering

Ansattes muligheter til medvirkning skal styrkes gjennom god informasjon og kompetanseutvikling. Introduksjonsprogram for nyansatte skal videreutvikles. Ansatte og studenter skal involveres i utforming av policy, blant annet gjennom bidrag til UiOs arbeid med å etablere seg som grønt universitet. God informasjon om UiO som organisasjon og beslutningsprosesser skal gjøres tilgjengelig for alle ansatte og studenter.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Milepæler:

31.12.2011 Det skal foreligge et standardisert intro-program samt et eget intro-program sentralt for stipendiater.

31.12.2012 Det skal foreligge et utvidet intro-program for engelskspråklige medarbeidere.

31.12.2013 Brukervennlig nettinformasjon om organisasjon og beslutningsprosesser er tilgjengelig på alle nivåer i organisasjonen.

Status for gjennomføring:

UiO gjennomfører jevnlig introduksjonsprogram for ansatte. Det er også stadig flere tiltak som retter seg mot internasjonale ansatte hvor det gis gode tilbakemeldinger fra de utenlandske deltakerne.

Et sentralt utviklet Intro-program for stipendiater er under forberedelse. UiO har søkt om eksternt tilskudd til arbeidet og har fått innvilget midler fra Difi, og det foreligger planer for gjennomføring av en pilot våren 2012

Tiltak 19: Hensiktsmessig midlertidighet

UiO skal føre en aktiv politikk som sikrer god oppfølging av midlertidig ansatte. Tilfeldig bruk av midlertidighet skal oppheves og ønsket midlertidighet skal defineres. Kommunikasjonen om kriterier for ansettelser og karrieremuligheter innenfor og utenfor UiO skal være tydelig. UiO skal også arbeide for tiltak for mobilitet og forutsigbare karriereløp for forskere både på nasjonalt og overnasjonalt nivå, blant annet innenfor European Research Area (ERA).

Frist for gjennomføring:

31.12.2012

Milepæler:

31.12.2011 UiO skal ha prinsipper for bruk av midlertidige ansettelser i vitenskapelige stillinger. Disse skal utvikles gjennom en utredning av situasjon og rettslige rammer samt en intern debatt.

31.12.2012 Tydelig kommunikasjon og implementering av UiOs prinsipper for bruk av midlertidighet skal foreligge. UiO skal ha definert kriterier for ansettelser på eksterne midler.

Status for gjennomføring:

Arbeidet med midlertidighetsutfordringen har vært et hovedområde i 2011. UiO har kartlagt portefølje av midlertidige for å få en oversikt både over omfang og årsaksforhold. Kartleggingsresultatet og påfølgende dialog med ledergrupper på enhetene aktualiserte tiltak rettet mot tre grupper som gjør særlig store utslag på UiOs totale andel midlertidige: arbeidstakere i eksternt finansierte stillinger, bistillinger og vikariater.

UiO har arbeidet med tiltak som tar sikte på økt bevissthet rundt krav til holdbart grunnlag for midlertidig tilsetting i eksternt finansierte stillinger og i bistillinger. Nye retningslinjer for bruk av midlertidighet og permisjoner er utarbeidet og implementert i dialog med fakultetene. Det har vært arbeidet med å utrede og finne løsninger på midlertidighet knyttet til eksternt finansierte prosjekter. I tillegg er det gjennomført et stort arbeid med å ajourføre de registrerte midlertidighetsdataene i personalsystemet slik at oppfølging av midlertidighet kan forbedres.

For å sikre oppfølging skal det gjennomføres en evaluering i april 2012, hvor utviklingen analyseres og drøftes i et bredt sammensatt forum av tillitsvalgte og ledere fra både lokalt og sentralt nivå.

Tiltak 20: Målrettet kompetanseutvikling og oppfølging

Alle ansatte skal gis mulighet til personlig og faglig utvikling. Behovet for kompetanseutvikling blant vitenskapelig ansatte skal belyses gjennom medarbeidersamtaler og det skal utvikles et tilbud tilpasset behov og tilgjengelige ressurser.

Midlertidig ansatte skal gis tilgang til karriererådgivning og kompetanseutvikling som ruster til mobilitet. De midlertidige ansatte skal følges opp tettere av sine ledere gjennom individuelle planer.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Milepæler:

31.12.2011 Utredning og iverksetting av tiltak for bedre utdanningsledelse skal være gjennomført. Det skal gis tilbud innen prosjektarbeid. Det skal innføres et konsept for gjennomføring av medarbeidersamtaler, og gis tilbud sentralt om opplæring. Satsing på kvinnelige førsteamanuenser som ønsker å kvalifisere seg til professoropprykk.
31.12.2012 Det skal foreligge tilbud innen kompetanseutvikling for internasjonalisering.
31.12.2013 Det skal foreligge tilbud innen kompetanseutvikling for innovasjon.

Status for gjennomføring:

Utredning av tiltak for utdanningsledere er gjennomført i 2011, og tiltak iverksettes i 2012.

Det ble gjennomført en pilot av kurs innen prosjektarbeid høsten 2011, både for vitenskapelig ansatte og for teknisk-administrativt personale.

UiO har gjennomført et forberedende kartleggingsarbeid som underlag for diskusjon og avklaring av karriereveier for vitenskapelig ansatte.

Etter anmodning fra KD har UiO besvart OECDs undersøkelse om kompetanseutvikling innen generiske ferdigheter for vitenskapelig ansatte. Det ble også gjennomført en intern kartlegging av fakultetenes og enhetenes tilbud på dette området.

Konsept for gjennomføring av jevnlig medarbeidersamtaler ble fullført og gjort tilgjengelig for ledere. Det er også etablert et opplegg for opplæring. Satsing på kvinnelige førsteamanuenser - kvalifisering til professor: UiO har gjennomført et seminar med hovedtema kvalifisering til opprykk til professorstilling samt kriterier ved søknadsvurdering.

Tiltak 21: Kartlegging av arbeidsmiljø

Innen 2012 skal UiO ha et konsept for kartlegging av arbeidsmiljø.

Frist for gjennomføring:

2012

Milepæler:

31.12.2011 Skal det foreligge en felles policy for UiOs kartlegging av arbeidsmiljø basert på en metodediskusjon.

31.12.2012 Implementering av et konsept for kartlegging av arbeidsmiljø skal være ferdig.

Status for gjennomføring:

Arbeidet er noe forsinket bl.a. fordi det gjøres i en sektorkontekst. Det er igangsatt et arbeid for utvikling av en arbeidsmiljøundersøkelse på vegne av sektoren (SAK-tiltak). Arbeidet er godt i gang og har hittil hovedsakelig konsentrert seg om metodikken som undersøkelsen skal baseres på.

Tiltak 22: Forebyggende HMS-arbeid

Det skal etableres policy og leveranser som sikrer systematisk forebyggende HMS-arbeid lokalt. HMS skal være tema på alle møter i styrende organer ved UiO.

Frist for gjennomføring:

2011

Status for gjennomføring:

Arbeidstilsynet ga UiO pålegg i 2010. UiO har i 2011 lukket disse påleggene og har satt HMS høyt på dagsorden i alle fora. Splitting av HMS-seksjonen og etablering av en egen BHT-enhet ble gjennomført i 2011. Fullføring av tiltaket vil gjennomføres i løpet av våren 2012.

Enhetene ved UiO legger sterk vekt på HMS-arbeidet og har alle sammen strategier og tiltak i sine årsplaner. Det er vedtatt at HMS alltid skal være et tema på ledelsesmøter.

Tiltak 23: Strategisk, offensiv og profesjonell rekruttering

UiO skal heve kvalitet i rekrutteringen gjennom profesjonalisering av rekrutteringsprosess og ved økt rekrutteringskompetanse i organisasjonen. Faglige prioriteringer og langsiktig bemanningsplanlegging skal gjøre rekrutteringen mer strategisk og forutsigbar samt bidra til å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Internasjonale og kvinnelige kandidater skal identifiseres og motiveres til vitenskapelige toppstillinger. Vurderingen av søkerne skal følge tydelige kriterier og fremme faglig kvalitet og kompetanse tilpasset stillingen.

Frist for gjennomføring:

31.12.2012

Milepæl:

31.12.2011 Rekrutteringspraksis etter innføring av elektronisk rekrutteringssystem skal være i tråd med de europeiske retningslinjene i *Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* og Strategi 2020. "Lete og finne" komiteer (jf. Handlingsplan for likestilling) skal være innført. 31.12.2012 Skal UiO ha formulert og iverksatt en offensiv rekrutteringsstrategi i tråd med ambisjonsnivået i Strategi 2020.

Status for gjennomføring:

UiO har i 2011 vektlagt ulike forbedringspunkter knyttet til rekruttering - strategi og prosedyrer. Hovedutfordringer er identifisert og målrettede tiltak er under etablering og oppfølging.

Det er tilrettelagt for arbeidet til Tenketanken for rekruttering, nedsatt som ledd i realiseringen av målene i HR-handlingsplanen for vitenskapelig ansatte. Tenketanken

har vært samlet til flere diskusjonsmøter og har organisert et åpent debattmøte med paneldiskusjon om rekruttering.

UiO har sett nærmere på rekruttering av vitenskapelig ansatte, og sett flere områder for forbedring. Det er nedsatte en prosjektgruppe for å gjennomføre de endrings- og forbedringsforslag som gjelder informasjon til søkere og rekrutteringsaktører på UiO-nettet samt i det elektroniske rekrutteringssystemet EasyCruit. Prosjektarbeidet har kommet godt i gang og skal fullføres i løpet av første kvartal 2012.

Arbeidet i 2011 har vært særlig konsentrert om kvalifisering av kvinnelige førsteamanuenser til opprykk og mentorordning for kvalifisering av kvinnelige postdoc til faste vitenskapelige stillinger.

Det er et tiltak i Handlingsplan for likestilling 2010-12 å benytte lete- og finnekomiteer ved alle kunngjøringer av faste vitenskapelige stillinger og faglige lederstillinger for å identifisere og rekruttere aktuelle kvinnelige søkere, nasjonalt og internasjonalt. Tiltaket er nedfelt i flere fakultære tiltaksplaner for likestilling.

UiO deltar i utviklingen av et kartleggings- og refleksjonsverktøy for mobilitet (MAUNIMO-prosjektet finansiert av EU og ledet av EUA). UiO har bidratt til MAUNIMO-prosjektet fra oppstart i høsten 2010 og gjennom hele 2011. Prosjektet omfatter både student- og ansatt-mobilitet.

UiO har deltatt i både den nasjonale ressursgruppen for EURAXESS og Charter og Code i regi Forskningsrådet, og EU-kommisjonens pilotgruppe for FoU-institusjoner som implementerer Charter og Code (HR Strategy Group, 1st cohort). UiO var vertskap for et møte i HR Strategy Group 23-24. mai 2011, med ca. 60 deltakere fra europeiske institusjoner og EU-kommisjonen.

Styringsparametere under «Det gode universitet»

Styringsparametere	Resultater				Ambisjonsnivå
	2008	2009	2010	2011	2012
Virksomhetsmål 4.1					
Forholdet mellom vitenskapelige og administrativt ansatte	2,6	2,52	2,58	2,42	2,6
Virksomhetsmål 4.2					
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings-, forsker- og formidlingsstillinger	0,88	0,87	0,89	0,88	0,89
Andel kvinner totalt og etter stillingskategori					
• Totalt	0,49	0,50	0,50	0,50	0,50
• Undervisnings-, forsker- og formidlingsstillinger	0,41	0,43	0,43	0,43	0,44
• Støttestillinger	0,48	0,48	0,49	0,47	0,48
Virksomhetsmål 4.4					
Antall studietilbud i samarbeid med andre norske institusjoner (fellesgrader)	-	-	1	1	2

Årsplan 2012-2014

UiO • Universitetet i Oslo



FOTO: HANNE UTIGARD



INNLEDNING

Årsplanen er UiOs viktigste styringsdokument for å identifisere og iverksette tiltak for å gjennomføre Strategi2020. UiOs årsplan har et treårig perspektiv og er rullerende, med årlig revidering. Årsplan 2012-2014 angir kun de viktigste prioriteringene som skal gjennomføres i kommende tre-årsperiode. For hvert år vil velges en hovedprioritering.

Årsplanen for 2012-2014 har følgende hovedinnretning:

- Internasjonalisering har hovedfokus i 2012
- I 2013 skal innovasjon være hovedprioriteringen
- Hovedprioritering i 2014 avklares høsten 2011

I tillegg vil UiO gjennom hele perioden prioritere tiltak knyttet til forskningskvalitet og studiekvalitet som er et grunnleggende fundament for å nå målsettingene i strategien.

Internasjonalisering som hovedprioritet i 2012

Gjennom Strategi2020 har UiO ambisjon om å utvikle seg til et internasjonalt toppuniversitet både som faglig kraftsenter, etterspurt partner og som strategisk aktør i det internasjonale samarbeidet. Det globale perspektivet på universitetets rolle, ansvar og faglige virksomhet er i sterkere grad enn tidligere lagt til grunn for denne strategien.

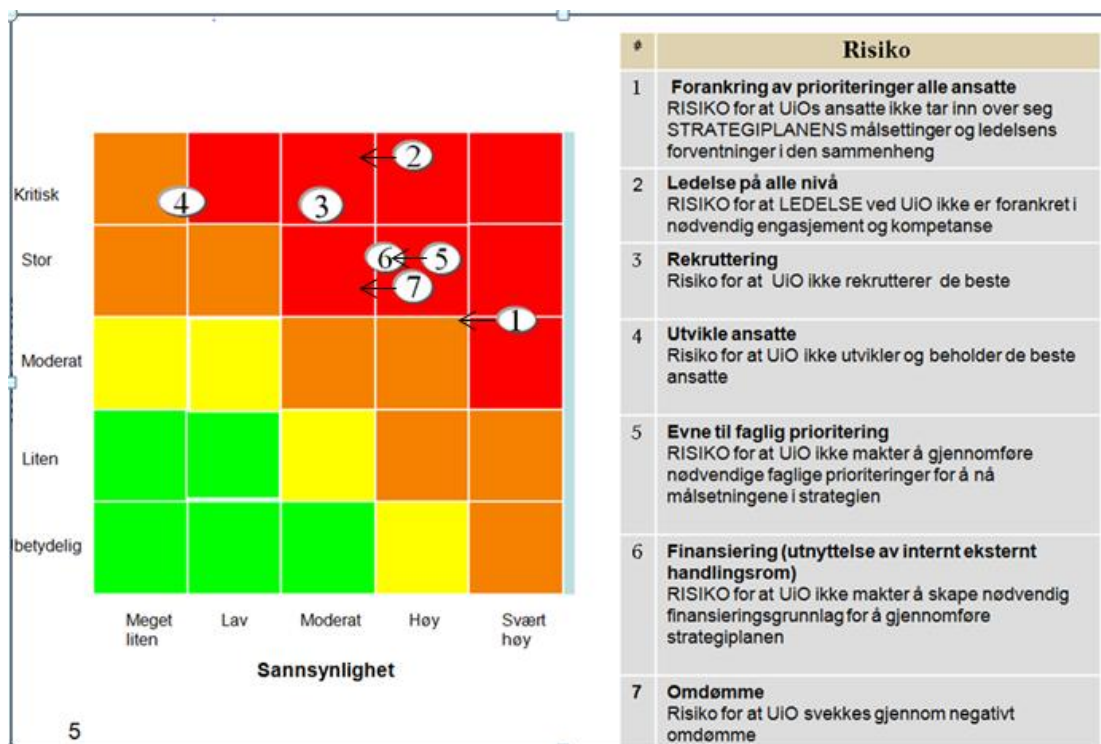
Intensivering av det internasjonale samarbeidet skal i henhold til Strategi2020 især innrettes mot langsiktige samarbeidsrelasjoner som virker kvalitetsdrivende, stimulerer fagutviklingen og forsterker samspillet mellom forskning, utdanning og innovasjon. Samtidig vil UiO fortsatt ivareta både solidaritet og egeninteresse i det internasjonale engasjementet.

Det er utarbeidet en egen handlingsplan som skal bidra til å realisere disse ambisjonene gjennom treffsikre tiltak som er særlig viktig for UiOs ambisjoner. I den tre-årige handlingsplanen prioriteres tiltak rettet mot følgende fire områder:

- Mobilisering for globale utfordringer
- Strategisk samarbeid
- Internasjonal profil i studier og forskerqualifisering
- Kompetanse og kapasitet for internasjonalisering

Fakultetene forutsettes å fremme internasjonalisering gjennom å innarbeide mål og tiltak i egne planer.

Risikovurderingen som ble gjennomført ved utarbeidelsen av Årsplan 2011-2013 er vurdert med henblikk på om risikoene er endret det siste året. Det fremkommer ikke nye risikoer. Sannsynligheten for enkelte risikoer vurderes som redusert, men et akseptabelt nivå for risiko er fortsatt ikke nådd. Vi ser at de strategiske hovedprioriteringene og faglige prioriteringer gjennomgående er bedre forankret i organisasjonen. UiOs strategi og årsplan er klart førende for tilsvarende planer og prioriteringer på fakultetene. Bevisstheten knyttet til ledelse øker. Synlighet i media, gjennomføring av jubileet og håndtering av vanskelige saker har bl.a. bidratt et styrket omdømme.

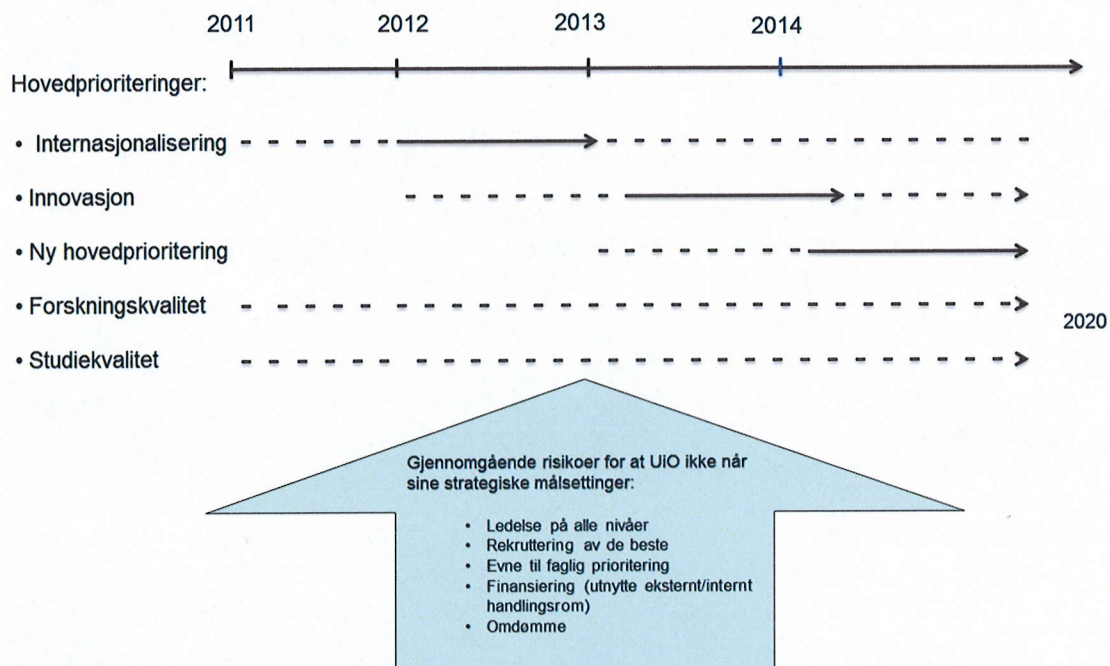


Dette risikobildet har sammen med UiOs hovedambisjoner vært grunnlaget for prioritering av tiltak som må iverksettes.

Satsningene som foreslås til fordeling av midler for 2012 er knyttet til og bygger opp under UiOs hovedprioriteringer i årsplanen 2012. Hovedprofilen for fordelingen 2012 er satsning på internasjonalisering gjennom en strategisk pott. Forskningskvalitet understøttes av styrking av vitenskapelig utstyr og økte ressurser til nye toppforskningsmiljøer. Studiekvalitet gjennom styrking av biblioteket, universitetspedagogikkmiljøet og fadderordningen. I tillegg forlenges satsningen på tverrfaglige forskningsområder og satsningen på museene økes ytterligere.

UiO har vedtatte handlingsplaner for henholdsvis vitenskapelig ansatte og for likestilling mellom kjønnene. Handlingsplan for internasjonalisering ble vedtatt i 2011 og det vil i 2012 bli utarbeidet en handlingsplan for innovasjon. Handlingsplanene gir ikke en uttømmende fremstilling, men er en konkretisering av satsingsområder i Strategi2020 der det er behov for helhetlige grep i organisasjonen. Årsplanene markerer de aktiviteter som skal prioriteres fra handlingsplanene.

Hovedprioriteringer og gjennomgående risiko



Ny hovedprioritering i 2014 blir avklart i løpet av høsten 2011.

Oslo, 21. juni 2011

Ole Petter Ottersen
Ole Petter Ottersen
rektor

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør

Et grensesprengende universitet

Mål 1: *Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.*

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke oppnår bedre ledelse og styring av utdanningsaktiviteten, evne til faglig prioritering, bedre finansiering / internt handlingsrom og gjennomstrømming.

Strategier (fra Strategi2020):

1. *Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning. Det skal utvikles gode finansieringsmekanismer for tverrfaglige aktiviteter og tidsavgrensede satsinger.*
2. *Det internasjonale engasjementet skal bli større, blant annet gjennom økt deltakelse i selektive, strategiske partnerskap og Det europeiske forskningsområdet.*
3. *Alle utdanningsprogrammer skal gis en internasjonal profil og samarbeidet med utenlandske institusjoner skal økes for større relevans og høyere kvalitet.*

Tiltak 1: Utvikling av programporteføljen

Alle fakulteter skal utvikle programporteføljen.

- Ved vurdering av programporteføljen skal følgende vektlegges: faglige prioriteringer (studieprogrammer knyttet til SSF/SFI skal særskilt vurderes), forskningsbasert utdanning, tverrfaglighet, internasjonal profil samt nasjonalt ansvar og arbeidsdeling.
- Hvert studieprogram skal tilby internasjonale komponenter som en del av programmet og fagmiljøene skal gi klare anbefalinger til utreisende studenter ("pakkeløsninger") så langt det er mulig å få til. Det skal utarbeides og tilgjengeliggjøres en oversikt over dette på hvert studieprogram.
- Fakultetene skal utvide emnetilbudet på engelsk, særskilt på bachelornivå.
- UiO skal utvikle konkret plan for rekruttering av internasjonale studenter.
- UiO skal vurdere opprettelse av en tospråklig bachelorgrad.

Frist for gjennomføring: Løpende

Milepæler for gjennomføring:

1.6.2012	Fakultetene skal ha oversikt tilgjengelig over internasjonale komponenter i hvert studieprogram.
31.10.2012	UiO deltar i utviklingen av et kartleggings- og refleksjonsverktøy for mobilitet (MAUNIMO-prosjektet finansiert av EU og ledet av EUA).
31.12.2012	Vurdere deltakelse i et internasjonalt prosjekt som vil kunne sertifisere internasjonaliseringsgraden i studieprogrammene i forhold til læringsmål og kvalitet.
31.12.2012	UiO skal ha utviklet konkret plan for rekruttering av internasjonale studenter.
31.12.2012	Studieavdelingen skal i samarbeid med HF ha vurdert opprettelsen av en tospråklig bachelorgrad.
31.12.2012	UiO skal ha utviklet en institusjonell policy for etablering av fellesgrader.
31.12.2016	UiO har minst 20 fellesgrader med utenlandske universiteter.

Ansvar: Fakultetene og Studieavdelingen

Tiltak 2: Strategier for publisering av høy kvalitet

Enheter og miljøer ved UiO har betydelig spredning i utfordringene knyttet til publisering. For noen enheter er publiseringsvolumet for lavt. For andre enheter er utfordringen å styrke kvaliteten i publiseringene.

Til tross for en generell positiv utvikling er det fortsatt relativt mange miljøer som publiserer lite i fagfelleverderte publiseringsskanaler. Om lag 50% av UiOs ansatte har under ett publikasjonspoeng pr år. Denne gruppen forventes å øke volumet.

Mange miljøer har akseptabelt eller høyt volum av publikasjoner, og bør legge vekt på å heve kvaliteten i hver enkelt publikasjon, selv om dette kan føre til at antall publikasjoner og publikasjonspoeng går ned.

Ledere skal bringe publisering inn som tema i den løpende dialogen med medarbeidere.

Tiltaket skal bidra til at UiO når målsettingen om gjennomsnittlig 1,3 publiseringsspoeng per vitenskapelig årsverk, samt at UiO øker publiseringen i publiseringsskanaler av særlig høy prestisje og enkeltpublikasjoner med særlig høy impact målt ved siteringer.

Frist for gjennomføring:

31.12.2012 Alle relevante enheter skal ha utformet strategier og iverksatt gjennomføring.

Ansvar: Fakultetene

Tiltak 3: Evalueringer for faglig utvikling

Det etableres i 2011 et "scientific advisory board". Utvalget skal vurdere og gi råd om hvordan UiO skal nå sine målsettinger i Strategi2020. Det skal utarbeides mandat og retningslinjer for utvalgets arbeid.

De eksisterende tverrfakultære satsingene skal evalueres.

Milepæler for gjennomføring:

1.9.2012 Evaluering av tverrfakultære satsinger skal foreligge.

Ansvar: Forskningsadministrativ avdeling

Tiltak 4: Utvikling av strategisk partnerskap

Strategi2020 peker på strategiske partnerskap med internasjonalt ledende universiteter som et viktig grep for internasjonalisering. Slike partnerskap favner utdanning og forskning, og innebærer for eksempel samarbeid om fellesgrader. UiO har et slikt samarbeid under utvikling med University of Minnesota. Det foreligger videre mulighet for utvikling av lignende samarbeid med University of California, Berkeley. Resultatene av dette samarbeidet vil synliggjøres under utvikling av programporteføljen (tiltak 1).

Frist for gjennomføring: Løpende gjennom perioden

Milepæler for gjennomføring:

31.12.12 Det skal foreligge avklaring av et senter ved University of California, Berkeley.

Ansvar: Forskningsadministrativ avdeling og Studieveilingen

Læringsuniversitetet

Mål 2: *Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.*

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke har ledelse og styring av utdanningsaktiviteten, tydelig formidling av forventninger til studentene, et godt psykososialt og fysisk læringsmiljø, øke varierte undervisnings- og læringsformer og gjennomstrømning.

Strategier:

7. *Universitetet i Oslo skal tilby utdanninger som tiltrekker seg studenter som har forutsetninger for, og som engasjeres av studier ved et fremragende forskningsuniversitet. Studentene skal tilbys forskningsbasert undervisning som danner og utdanner, også på tvers av etablerte faggrenser.*
8. *UiO skal tilby landets beste læringsmiljø gjennom klarere forventninger, tettere oppfølging, bruk av varierte læringsformer, læringsfremmende evaluering og god pedagogisk kompetanse.*

Tiltak 5: Læringsmiljø og oppfølging av studentene

Fakultetene skal gjennomføre tiltak som møter de lokale utfordringene knyttet til læringsmiljø og oppfølgingen av studentene, inkludert internasjonale studenter.

- Forventningene til studentene skal uttrykkes tydelig i program- og emnebeskrivelser, og også komme til uttrykk i undervisningen. Endringene i program- og emnebeskrivelser skjer innenfor arbeidet med det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket.
- Faglig og sosial integrering fra studiestart og videre inn i studiet skal prioriteres.
- God integrering av internasjonale studenter, både på korte opphold/utveksling og i hele grader. Det skal være et særskilt fokus for å sikre et godt faglig utbytte og en god opplevelse.
- Vurdering av studieforløpsoppfølging og -veiledning bør skje på det enkelte fakultet for å forhindre frafall og bidra til gjennomstrømning.
- Studentene skal bevisstgjøres tidlig og underveis i studieløpet om utdanningens arbeidslivsrelevans for å være godt rustet til overgangen til arbeidslivet.
- Iverksetting av rekrutteringstiltak for å bedre kjønnsbalansen i studieprogrammer med skjev kjønnsbalanse, særlig ved profesjonsutdanninger.

Frist for gjennomføring: Løpende

31.12.2012 UiOs arbeid med Det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket er fullført.

Milepæler for gjennomføring:

31.12.2012 Pilotprosjektet PILAR ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet, som utvikles i samarbeid med Karrieresenteret (se også tiltak 9), går over i driftsfase.

31.12.2012 Satsingen på universell tilrettelegging er styrket ved at vedlikeholds-satsingen er økt.

31.12.2012 UiOs arbeid med Det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket er fullført.

31.12.2013 Ombyggingen av Vilhelm Bjerknes hus er ferdigstilt.

Ansvar: Fakultetene. Bistand i enkeltprosjekter fra avdelinger i Sentraladministrasjonen

Tiltak 6: Varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer

Fakultetene skal legge til rette for at studentene møter varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer underveis i studieløpet. Dette skal sikre aktivisering, læringsfremmende vurdering og god sammenheng mellom læringsmål, undervisning og prøving.

- Alle fakulteter skal sette i gang pilotprosjekter og avklare hvordan fakultetet vil jobbe strategisk og systematisk med varierte undervisnings- og evalueringsformer og bruk av digitalt støttede læringsformer. Støttemiljøer for læring ved Fagområde for universitetspedagogikk (FUP), UB og USIT skal ha som prioritert oppgave å bidra i arbeidet.
- Professor II-ordningen og annen lærerutveksling med utenlandske universiteter skal utvides og gjøres mer systematisk for å sikre et større innslag av internasjonale lærerkrefter i undervisningen. Forskerutveksling skal som hovedregel også inkludere bidrag inn i undervisning.
- Støttemiljøene for digitalt støttede læringsformer på USIT og Universitetsbiblioteket skal samordne læringsfremmende tjenester for fagmiljøene.
- UiO skal legge til rette for aktiv læring gjennom studenters bruk av tilgjengelig faglitteratur/-informasjon i ulike formater og på ulike plattformer.
- UiO skal bidra med kandidater når det utlyses Sentre for fremragende utdanning.

Frist for gjennomføring:

31.12.2012 Ferdigstillelse av prosjektet "Strategi for bruk av IKT i undervisningen ved Det utdanningsvitenskapelige fakultet (UV)".

Milepæler for gjennomføring:

Gjennomgang av planene skal skje i virksomhetsrapportering og resultatene av tiltakene over tid skal måles gjennom de periodiske programevalueringene.

Ansvar: Fakultetene sammen med FUP/UV, Studieavdelingen, Forskningsadministrativ avdeling, Universitetets senter for informasjonsteknologi og Universitetsbiblioteket

Strategi:

10. *Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal være internasjonalt attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer.*

Tiltak 7: Kvalifikasjonsrammeverket for forskerutdanningen

Det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket for ph.d.-utdanningen skal implementeres. Dette skal forberedes med et prosjekt som vil involvere alle fakulteter, for videre utvikling av utdanningens innhold, gjennomføring og relevans. Veiledning og kurstilbud med vekt på generiske ferdigheter vil stå sentralt.

Frist for gjennomføring:

31.12.2012 Kvalifikasjonsrammeverket og tilhørende tiltak skal være ferdig implementert ved alle enheter.

Milepæler for gjennomføring:

15.03.12 Prinsipper for organisering av tilbudet innen generiske ferdigheter skal være avklart og et pilot-prosjekt innen områdene prosjektarbeid, kommunikasjon og forskningsfinansiering skal være igangsatt.

15.03.12 Gjennomgangen av programmene skal være foretatt og forslag til fellestiltak / institusjonelle tiltak klare for vedtak og gjennomføring.

Ansvar: Fakultetene i samarbeid med Forskningsadministrativ avdeling og Organisasjons- og personalavdelingen

Strategi:

11. *UiO skal tilby landets beste lærerutdanning og øke rekruttering av gode studenter innenfor realfag.*

Tiltak 8: Videreutvikling av lektorprogrammet (LeP)

Lektorprogrammet fortsetter arbeidet med å styrke profesjonsretting og bedre studiekvalitet ved

- Strukturert tverrfakultært samarbeid mellom alle fakultet involvert i programmet og faglig ledelse av LeP, samt tverrfakultært samarbeid mellom studieledere og administrative kontaktpersoner ved alle fakultet og UV ved faglig leder/rådgiver LeP.
- Videreutvikling av universitetskolekonseptet

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Ansvar: UV-fakultetet i samarbeid med Det teologiske fakultet, Det humanistiske fakultet, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet og Det samfunnsvitenskapelige fakultet.

Et samfunnsengasjert universitet

Mål 3: *Universitetet i Oslo skal gjennom aktiv dialog og samarbeid bidra til at forskningsbasert kunnskap kommer til anvendelse for å løse det 21. århundrets store samfunnsutfordringer.*

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke framstår som en tydelig og relevant samfunnsaktør og attraktiv samarbeidspart.

Strategi:9

13. *Universitetet i Oslo skal dele kunnskapen og styrke dialogen med samfunnet. Forskningsbasert kunnskap skal komme til anvendelse gjennom et tettere samarbeid med institutter, offentlige og private virksomheter*

Tiltak 9: Styrke og utvide UiOs samfunnskontakt

Enhetene ved UiO skal styrke og utvide sin kontakt med samfunnet ved å ha relevante nettverk med arbeidsliv, næringsliv, skolen og andre samfunnsaktører. Enhetene må vurdere hvilke arenaer og kontaktpunkter som er relevante for å følge opp prioriterte utfordringer, eksempelvis praksissteder, utvikling av studieprogrammene, overgang fra studier til arbeidsliv, oppbygning av alumnusvirksomhet, utvikling av oppdragsbasert etter- og videreutdanning, innovasjonsarenaer og faglige og finansielle samarbeidsområder, innovasjonsarenaer. Et element blir å vurdere hvordan erfaringer fra eksterne representanter i utvalg og råd kan brukes i dette arbeidet.

Milepæler for gjennomføring:

1.6.2012	Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) skal være implementert
31.12.2012	Pilotprosjektet PILAR ved SV-fakultetet, som utvikles i samarbeid med Karrieresenteret (se også tiltak 5), går over i driftsfase.

Ansvar: Fakultetene og underliggende enheter, sentraladministrasjonen

Tiltak 10: Grønt UiO

UiOs miløysatsing skal videreføres. Tiltak med synlig effekt prioriteres i første fase. Det videre arbeidet legges til linjen, og koordineringsfunksjonen plasseres organisatorisk i Teknisk avdeling.

Fakultetene har ansvar for faglig miljøprofil.

Det igangsettes et forarbeid for et tverrfaglig energiinitiativ.

Milepæler for gjennomføring:

30.6.2012	Avklaring av ambisjonsnivå for tverrfaglig energiinitiativ og konkrete tiltak er avklart.
31.12.2012	Aktiviteter og konkrete miljøtiltak gjennomført innenfor en ramme på 4 mill. kroner.

Ansvar: Universitetsdirektør og fakultetene

Tiltak 11: Utvikling av UiOs nettsted

UiOs nettsted skal gjøre forskningen og studietilbudene bedre tilgjengelige for våre målgrupper. UiO skal arbeide med å heve kvaliteten på studiesidene og formidle vår innovasjon og forskning. Den internasjonale dimensjonen skal spesielt fremheves, ikke minst tilgjengelig gjennom websider på engelsk.

Frist for gjennomføring:

31.12.2012 Roller og ansvar knyttet til ordinær drift av nettstedet er avklart og tydeliggjort.
Det skal være gjennomført kompetanseheving for ansatte med uio.no som ansvarsområde.

Milepæler for gjennomføring

31.12.2011 Ferdigstillelse av Ny UiO-web og etablert ordinær drift av nettstedet.

Ansvar: Kommunikasjonsdirektør, fakulteter og tilsvarende enheter

Strategi:

16. *UiO skal styrke innsatsen for å bidra til innovasjon og kunnskapsoverføring.*

UiO skal utvikle gode partnerskap med avanserte brukere i offentlige og private virksomheter, som bidrar med både relevante problemstillinger for forskning og kraftig økning i bidrags- og oppdragsinntekter. UiOs nettsted skal benyttes til å formidle vår innovasjon.

Tiltak 12: Handlingsplan for innovasjon

Det skal utarbeides en handlingsplan for innovasjon og anvendelse av forskningsbasert kunnskap fra UiO i offentlig, privat og frivillig sektor. Planen skal også inneholde tiltak for anvendelse av erfaring og kunnskap fra UiOs innovasjonsrettede miljøer, herunder TIK, SFE, Inven2 og Forskningsparken, i utdanningen.

Frist for gjennomføring:

30.06.2012 Planen fremlegges universitetsstyret for vedtak.

Ansvar: Forskningsadministrativ avdeling med bistand fra Studieavdelingen.
Arbeidet forankres i Forskningskomiteen.

Strategi:

17. *Universitetsmuseene skal utnyttes bedre, for å skape økt interesse for forskning og for universitetet.*

Tiltak 13: Bedre synliggjøring av universitetsmuseene

Synliggjøring av universitetsmuseene gjennom fornying av basisutstillinger og digitalisering av samlingene og tilgjengeliggjøring på web. Planlagte byggeprosjekter skal føre til bedre formidling av og interesse for museenes virksomhet.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013 Fornyning av basisutstillingene skal være ferdig (NHM).

Milepæler for gjennomføring:

30.06.2012 Målsetting for oppnådd digitalisering skal være avklart.

Ansvar: Museene

Et handlekraftig universitet

Mål 4: Universitetet i Oslo skal forvalte sine samlede ressurser offensivt slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktivitetene.

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke har bedre ledelse på alle nivå gjennom tydeligere forventninger til lederens oppgaver og prioriteringer, bedre evne til faglige prioriteringer gjennom stillingsplaner og bedre samspill mellom eksterne inntekter og egne prioriteringer, rekruttering og utvikling av de beste gjennom satsning på toppmiljøer, bedret finansiering/internt handlingsrom gjennom aktive stillingsplaner, sterkere prioriteringer, økte eksterne inntekter innen prioriterte områder og mer effektiv forvaltning.

Forankring av prioriteringer ved at UiO viser prioriteringene i handling. Gjennom forbedret forvaltning vil omdømme styrkes.

Strategi:

18. *Ressursene skal fordeles på basis av kvalitet og relevans i aktiviteter og miljøer, og de faglige prioriteringene skal legges til grunn. Forskningsmiljøer og utdanningsmiljøer som utmerker seg med høy kvalitet skal ha gode betingelser.*

Fakulteter og museer skal vise til dokumenterbar omprioritering av ressurser for realisering av faglige prioriteringer.

Tiltak 14: Konkurransarenaer med særlig høy kvalitet

UiO er avhengig av at forskere og forskergrupper ved UiO vinner prestisjefylte forskningsmidler som tildeles på grunnlag av faglig kvalitet (herunder SFF, FRIPRO, YFF, ERC). UiO skal utvikle støtteapparat og tilby kompetanseutvikling som legger til rette for at aktuelle kandidater lykkes på disse arenaene.

Antall ERC-søknader skal opprettholdes minst på 2010-nivå. Det skal utvikles målrettede tiltak for utvikling av kandidater til ERC Starting Grants.

Frist for gjennomføring:

Spesifisering av støtteapparat og behov for kompetanseutvikling koordineres med arbeidet med internt handlingsrom.

Ansvar:

Fakulteter og tilsvarende enheter: Frembringe gode søknader:
Fakultetene med bistand fra Forskningsadministrativ avdeling: Utvikling av tiltak for ERC Starting Grants
Forskningsadministrativ avdeling: Støtteapparat.
Organisasjons- og personalavdelingen: Kompetanseutvikling

Tiltak 15: Langsiktige stillingsplaner

Gjeldende stillingsplaner skal være oppdatert for å sikre at de skaper tilstrekkelig handlingsrom for gjennomføring av faglige prioriteringer. Dette gjelder spesielt fakulteter som ikke allerede har vedtatt langsiktige stillingsplaner. Oppdaterte stillingsplaner skal gjøres tilgjengelig for alle ansatte og for potensielle rekrutter.

Frist for gjennomføring:

31.12.2012

Milepæler for gjennomføring

30.9.2012 Fakultetene rapporterer status i plandialogen.

Ansvar: Fakultetene og museene med støtte fra OPA.**Strategi:**

19. *UiO skal sikre at grunnfinansiering og ekstern finansiering virker gjensidig forsterkende, gjennom fokus på total kostnadene og mer aktiv prioritering av områder for ekstern finansiering.*

Tiltak 16: Økt innhenting av midler fra EU

UiO skal ha en betydelig økning av finansiering fra EU-systemet. UiO skal utvikle støtteapparat, tilby kompetanseutvikling og økonomiske insentiver som gjør det attraktivt for aktuelle forskere å søke EU-midler. Effekten av disse tiltakene skal være at UiOs uttelling i EU-programmer skal øke med 50% i perioden 2011-2013 sammenlignet med gjennomsnittet for årene 2008-2010.

Alle enheter skal gjennomgå og vurdere lokale tiltak for innhenting av eksterne midler fra relevante kilder. Det skal særlig legges vekt på EUs ulike programmer og Forskningsrådets tematiske satsinger. Enhetsledere skal ansvarliggjøres for innhenting av eksterne midler som bidrar til realisering av faglige prioriteringer og handlingsrom.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Milepæler for gjennomføring

30.9.2012 Fakultetene rapporterer om sine tiltak og foreløpig effekt i plandialogen.

Ansvar: Forskningsadministrativ avdeling er hovedansvarlig for utredning med støtte fra Økonomi- og planavdelingen.**Strategi:**

20. *Strategi: For å kunne i ansatte og studenter gode rammebetingelser og nødvendig utstyr, skal alle enheter ha en god balanse mellom lønnskostnader og driftskostnader*

Tiltak 17: Videreutvikling av forskningsinfrastruktur

Tiltakene i UiOs policy for investeringer og bruk av forskningsinfrastruktur skal gjennomføres.

Frist for gjennomføring:**Ansvar:**

Forskningsadministrativ avdeling, fakulteter og tilsvarende enheter

Strategi:

23. *UiO skal videreutvikle en effektiv og profesjonell forvaltning og administrasjon.*

Tiltak 18: Internt handlingsrom – administrativ utvikling

Administrative oppgaver skal ses mer i sammenheng, og kompetanse skal utnyttes bedre på tvers av enheter og nivåer. Administrative funksjoner ved UiO skal endres ved spesialisering, standardisering og hensiktsmessig arbeidsdeling mellom nivåene som bærende prinsipp. Endringene vil få konsekvenser for organisering av oppgaver både på enhetene og sentralt nivå.

Endringene skal føre til at en større andel av UiOs midler benyttes til primæroppgavene utdanning, forskning og formidling.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013 Implementeringen er slutført

Milepæler for gjennomføring:

30.06.2012 Gjennomføring i henhold til vedtatt milepælsplan for prosjektet.

Ansvar: Universitetsdirektør

Det gode universitetet

Mål 5: *Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø*

Under det Gode Universitet er prioriteringen for den første perioden allerede lagt ned gjennom universitetsstyrets vedtak av HR-handlingsplan for vitenskapelig ansatte 2010-2012 og Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2010-2012, samt vektleggingen av HMS-arbeidet i Strategi2020.

Handlingsplaner på HR-området samt likestilling skal oppdateres. HR-handlingsplanen for vitenskapelig ansatte skal evalueres internt i 2012 og det skal foretas en ekstern evaluering i 2014 (jf. Charter og Code oppfølging). For perioden 2012-2014 bør HR-handlingsplanen omfatte alle ansatte.

Risikoer for at UiO ikke når sine strategiske målsetninger

De tiltakene som prioriteres i dette kapitlet skal redusere risiko for at UiO ikke har bedre ledelse på alle nivå, forankring av prioriteringer, bedre rekruttering og utvikling av ansatte samt evne til faglig prioritering.

Strategi:

25. *Universitetet skal utvikle ledelsesfunksjonene med tydelige roller og ansvarsfordeling i alle deler av organisasjonen. Ansatte og studenter skal vite hvor beslutninger treffes og hvordan disse kan påvirkes gjennom medbestemmelse og universitetsdemokrati.*

Tiltak 19: Tydeliggjøre lederrollen ved UiO

UiO skal i arbeidet med lederutviklingstiltak tydeliggjøre de forskjellige lederrollene. Lederne skal gis innføring i rammebetingelser og virkemidler for ledelse, samt opplæring i lederverktøy tilpasset en akademisk virksomhet. Det skal gjennomføres basis opplærings- og lederutviklingstiltak med fokus på å utvikle velfungerende lederteam på alle nivåer. Kompetanse om likestilling skal inkorporeres i lederutviklingsprogrammene.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013 Lederrollen og bruk av virkemidler ved UiO skal være avklart.

Milepæler:

31.12.2012 Lederfunksjonene knyttet til utdanningsledelse skal være gjennomgått og avklart. Opplæringsprogrammet for utdanningsledelse må også omfatte internasjonalt utdannings samarbeid og tilrettelegging for det internasjonale klasserommet.

31.12.2012 Det skal foreligge systematisk tilbud innen kompetansemoduler for ledere og styremedlemmer på fakultets og instituttnivå.

31.12.2013 Nye ledere skal ha fått innføring i rammebetingelser og verktøy for ledelse. Fakultetslederprogrammet skal være gjennomført

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med aktuelle fagavdelinger, fakulteter og tilsvarende enheter

Tiltak 20: Medvirkning og involvering

Ansattes muligheter til medvirkning skal styrkes gjennom god informasjon og kompetanseutvikling. Introduksjonsprogram for nyansatte skal videreutvikles. Ansatte og studenter skal involveres i utforming av policy, blant annet gjennom bidrag til UiOs arbeid med å etablere seg som grønt universitet. God informasjon om UiO som organisasjon og beslutningsprosesser skal gjøres tilgjengelig for alle ansatte og studenter.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Milepæler:

- 31.6.2012 Introduksjonsprogram for stipendiater skal være etablert. OPA har fått innvilget en søknad om eksterne midler til dette arbeidet og milepælen er justert i henhold til fremdriftsplan for bevilgningen (6 mnd).
- 31.12.2012 Fakultetene skal arbeide frem standardiserte introduksjonsprogram for nyansatte.
- 31.12.2012 Det skal foreligge et utvidet intro-program for engelskspråklige medarbeidere.
- 31.12.2013 Brukervennlig nettinformasjon om organisasjon og beslutningsprosesser er tilgjengelig på alle nivåer i organisasjonen.

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen, fakulteter og tilsvarende enheter

Strategi:

26. *Universitetet i Oslos personalpolitikk skal ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling*

Tiltak 21: Hensiktsmessig midlertidighet og gode karriereveier

UiO skal føre en aktiv politikk som sikrer god oppfølging av midlertidig ansatte. Tilfeldig bruk av midlertidighet skal oppheves og ønsket midlertidighet skal defineres. Kommunikasjonen om kriterier for ansettelse og karrieremuligheter innenfor og utenfor UiO skal være tydelig. UiO skal også arbeide for tiltak for mobilitet og forutsigbare karriereløp for forskere både på nasjonalt og overnasjonalt nivå, blant annet innenfor European Research Area (ERA).

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Milepæler:

- 1.6.2012 UiO skal ha definert kriterier for ansettelse på eksterne midler og bruk av postdoktor stillinger.
- 31.12.2012 Tydelig kommunikasjon og implementering av UiOs prinsipper for bruk av midlertidighet skal foreligge.
- 31.12.2013 Karriereveier ved UiO skal være tydelig beskrevet, i forhold til oppgaver, roller og utviklingsmuligheter.

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med Økonomi- og planavdelingen, fakulteter og tilsvarende enheter

Tiltak 22: Målrettet kompetanseutvikling og oppfølging

Behovet for kompetanseutvikling blant vitenskapelig ansatte skal belyses gjennom medarbeidersamtaler og det skal utvikles et tilbud tilpasset behov og tilgjengelige ressurser.

Det skal utvikles et opplegg for kompetanseutvikling som støtter opp om strategiske satsinger (jf. tiltak 14, 16 20).

Midlertidig ansatte skal gis tilgang til karriererådgiving og kompetanseutvikling som rustet til mobilitet. De midlertidige ansatte skal følges opp tettere av sine ledere gjennom individuelle planer.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Milepæler:

- | | |
|-----------|---|
| 1.3.2012 | Det skal utvikles et tilbud innen karriererådgiving for midlertidig ansatte i rekrutteringsstillinger. |
| 31.6.2012 | Det skal foreligge et tilbud innen prosjektledelse for vitenskapelig ansatte. Arbeidet er påbegynt og en pilot er planlagt, men etablering av tilbudet krever mer tid. Milepælen er derfor justert med 6 mnd. |
| 1.6.2012 | Det skal foreligge et avklart opplegg for systematisk arbeid med kompetanseutvikling ved UiO. |

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med Forskningsadministrativ avdeling, fakulteter og tilsvarende enheter

Strategi:

27. *Arbeids- og læringsmiljøet skal prioriteres høyere, herunder den fysiske infrastrukturen.*

Tiltak 23: Kartlegging av arbeidsmiljø

UiO deltar i et arbeid på nasjonalt nivå (SAK-midler) som vil få konsekvenser for UiOs fremtidige arbeidsmiljøundersøkelse. Innen 2012 skal UiO ha et konsept for kartlegging av arbeidsmiljø. Oppstart av gjennomføring av arbeidsmiljøundersøkelsen er planlagt i 2013.

Frist for gjennomføring:

31.12.2013

Milepæler:

- | | |
|------------|---|
| 31.12.2012 | AMU skal ha tatt stilling til implementeringsstrategi for kartlegging av organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø. |
|------------|---|

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med fakulteter og tilsvarende enheter

Tiltak 24: Helse, miljø og sikkerhet

Det skal etableres policy og leveranser som sikrer systematisk forebyggende HMS-arbeid lokalt. HMS skal være tema på alle møter i styrende organer ved UiO.

Frist for gjennomføring:

- | | |
|-----------|---|
| 31.6.2012 | System for avviksrapporing av HMS-hendelser skal være implementert. |
|-----------|---|

31.6.2012 Utvikling og implementering av HMS-policies skal være ferdigstilt.

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med fakulteter og tilsvarende enheter

Strategi:

28. *Universitetet skal ha en aktiv rekrutteringspolitikk med internasjonalt fokus og en tydelig profil for likestilling mellom kvinner og menn.*

Tiltak 25: Strategisk, offensiv og profesjonell rekruttering

UiO skal heve kvalitet i rekrutteringen gjennom profesjonalisering av rekrutteringsprosess og ved økt rekrutteringskompetanse i organisasjonen. Faglige prioriteringer og langsiktig bemanningsplanlegging skal gjøre rekrutteringen mer strategisk og forutsigbar samt bidra til å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger. Internasjonale og kvinnelige kandidater skal identifiseres og motiveres til vitenskapelige toppstillinger. Vurderingen av søkerne skal følge tydelige kriterier og fremme faglig kvalitet og kompetanse tilpasset stillingen.

Frist for gjennomføring:

31.12.2014

Milepæl:

31.12.2012 UiO skal ha formulert og iverksatt en offensiv rekrutteringsstrategi i tråd med ambisjonsnivået i Strategi2020.

31.12.2014 Ekstern evaluering av rekruttering skal være gjennomført som ledd i evalueringen av UiOs oppfølging av Charter og Code (HR-Excellence in Research).

Ansvar: Organisasjons- og personalavdelingen i samarbeid med
Forskningsadministrativ avdeling, fakulteter og tilsvarende enheter

Plan for tildelt bevilgning 2012

Disponering av tildelt bevilgning er beskrevet i universitetets styrenotat om fordeling 2012. UiOs årsplan 2012-14 viser de viktigste prioriteringene for organisasjonen som helhet med særlig vekt på målsettinger som krever en institusjonell tilnærming. Prioriteringene og tiltakene vil være førende for hvilke saker ledelsen på alle nivåer i organisasjon skal ha særlig fokus på. Årsplan skal gjenspeile UiOs ambisjoner, men må også være realistisk i forhold til de økonomiske rammebetingelsene.

Resultatindikatorer med ambisjoner

Universitetsstyret har vedtatt 6 resultatindikatorer som det skal fastsettes ambisjoner for. Indikatorene kjennetegnes av at resultatene er sentrale for UiOs kjerneaktivitet, at UiO ved egen hjelp kan påvirke resultatet og at resultatene påvirker UiOs og fakultetenes økonomi.

Universitetsstyret har fastsatt ambisjoner per 2014 for 5 av resultatindikatorerne, ambisjoner for den 6. indikatoren, «studiepoeng per heltidsekvivalent», fastsettes sammen med behandling av Årsplan 2013-2015 i juni 2012.

Følgende ambisjoner er fastsatt:

- Studiepoeng per heltidsekvivalent - fastsettes juni 2012
- Netto gjennomføringstid doktorgrader - 3,5 år mot 3,9 år i 2009
- Studentmobilitet - Andel utvekslingsstudenter - 8% av totalt antall studenter som utgjør en vekst på i underkant av 25%
- Gjennomsnittlig publikasjonspoeng pr vitenskapelig årsverk – 1,3 publikasjonspoeng som utgjør en vekst på 10%
- EU-inntekter (volum) - – 100 mill. kroner som utgjør en vekst på 50% sammenlignet med gjennomsnittet for de tre siste årene
- NFR inntekter (volum) – 720 mill. kroner som utgjør en vekst på 10%

De viktigste nye strategiske grep i 2012

UiOs nye sentrale satsninger for 2012 er knyttet opp til UiOs strategi og årsplan. I arbeidet med fordelingen har det vært en hovedprioritering å skjerme enhetene i størst mulig grad for kutt. Dette er viktig for ikke å redusere enhetenes handlingsrom mer en høyst nødvendig. Enhetenes handlingsrom er avgjørende for gjennomføring av faglige prioriteringer.

Internasjonalisering

UiOs hovedprioritering i 2012 internasjonalisering. Det er avsatt 8,5 mill. kroner til internasjonaliseringstiltak i 2012. Midlene skal benyttes til både forskning og studierelaterte tiltak, primært der kostnadene dekkes av sentralt nivå eller tiltak går på tvers av fakulteter.

Forskningskvalitet

I fordelingen for 2012 ble avsetningen til vitenskapelig utstyr styrket med 15 millioner. Bakgrunnen er at man i 2012 vil ha særskilte behov for investeringer eksempelvis knyttet til innflytting i Domus Medica og fornyelse av tungregningskapasiteten.

Tverrfaglig forskning ble styrket ved forlengelse av de 7 tverrfakultære områdene (10,5 mill. kroner). NCCM (Centre of Molecular Medicine Norway) styrkes gjennom dekning av økte arealbehov. Det ble avsatt 1,5 mill. kroner til et forarbeid knyttet til en ny tverrfaglig satsing på energiforskning ved UiO. UiO har i dag mye kompetanse innen området ved ulike fakulteter, men det er behov for en mer samlet koordinering. En slik satsing vil være et viktig ledd for å styrke UiOs bidrag inn mot "global changes" og med

det vårt samfunnsoppdrag. Det vil også bidra til å styrke et grønt UiO. Den flerårige etikk-satsingen utfases som planlagt, men det foreslås at det avsettes 1 mill. kroner for å sikre et fremtidig nettverk knyttet til etikk på tvers av fakultetene.

Det ble opprettet en varig sentral avsetning til strategisk internasjonal og tverrfaglig rekruttering på 5 mill. kroner. Midlene skal brukes til å styrke UiOs evne til å hente inn de beste forskerne gjennom å bistå enhetene økonomisk i startfasen, eksempelvis til økte driftsmidler eller utstyr.

Studiekvalitet

Satsingen på studiekvalitet i 2012 er primært en videreføring av de satsningene universitetsstyret vedtok for 2011. I fordelingen for 2012 ble universitetsbiblioteket, lærerutdanningen, universitetspedagogikk og fadderordningen styrket

Ambisjonene ifht lærerutdanningen er omtalt særskilt i strategisk plan. Denne utdanningen er i stor grad tverrfaglig, 5 fakulteter er involvert og dette krever koordinering og administrasjon fra vertsfakultetet (UV). Praksisdelen av studiene er særskilt kostnadskreven. Praksisdelen er lovpålagt i rammeplan og skolene har per i dag ikke ansvar for noe finansiering. Det ble foretatt en 1-årig skjønnsmessig styrking til lærerutdanningen på 3,4 mill. kroner i påvente av en mer helhetlig gjennomgang av lærerutdanningen i sammenheng med UiOs finansieringsmodell.

Det ble vedtatt en treårig styrking av universitetspedagogikkmiljøet (FUP) med 2 mill. kroner årlig. Midlene skal gå til et pilotprosjekt der alle fakultetene skal få tilgang til 300 timer konsultasjon pr år for å sikre studiekvalitet i undervisning.

Biblioteket er sentralt både for studiekvalitet og som infrastruktur til forskning og ble derfor styrket med 5 mill. kroner på varig basis.

Museene

På bakgrunn av stortingsmeldingen "Tingenes tale" og UiOs strategi ble museene styrket vesentlig i fordelingen 2011 med 10 mill. kroner på varig basis og 10 mill. kroner i en utvidelse av REVITA (samlingene) satsningen.

Det er fra 2010 gitt mva-fradrag for kostnader knyttet til museene. Mva-fritaket innebærer reduserte driftskostnader til bl.a. energi, vakthold og renhold for Teknisk avdeling. Museene ble styrket med 4,021 mill. kroner i 2012 som følge av at UiO får mva-fradrag for driftskostnader for museumsbygg. I tillegg ble det avsatt 4 mill. kroner årlig for å dekke leie for magasinlokale til NHM på Økern. Samlet sett har da UiO styrket musene med ca. 25 mill. kroner de siste to årene (16% økning).

Andre prioriteringer

Det er avsatt 5 mill. kroner til Grønt UiO, hvorav 4 mill. kroner skal benyttes konkrete til enkelttiltak i 2012. Videre finansiering vil avhenge av hvilke tiltak man igangsetter.

Det er foretatt en avsetning for å lansere Norgeshistorie på nett (1,3 mill. kroner i 2012, samlet 5,1 millioner over 3 år). Nettstedet skal være en varig gave fra UiO til det norske folk i anledning Grunnlovens 200 års jubileum i 2014.

Fordeling 2012 fordelt på hovedaktivitet og enheter

<i>Enheter</i>	<i>Utdanning</i>	<i>Forskning</i>	<i>Samfunn</i>	<i>Samlinger</i>	<i>Annen aktivitet</i>	<i>Sum</i>
TF	13 826	13 400	0	0	6 902	34 128
JUR	159 131	48 946	0	0	8 993	217 071
MED	257 394	243 586	0	0	58 489	559 469
HF	293 521	145 927	1 300	0	77 172	517 920
MN	216 420	445 734	0	0	154 206	816 360
OD	114 032	61 576	0	0	7 625	183 232
SV	238 106	111 626	0	0	8 642	358 374
UV	125 615	59 245	0	0	26 150	211 010
<i>Fakulteter</i>	1 418 047	1 130 040	1 300	0	348 178	2 897 564
KHM	0	7 947	0	72 891	0	80 838
NHM	0	14 786	0	89 011	0	103 797
<i>Museer</i>	0	22 733	0	161 902	0	184 635
SUM	1 312	13 472	0	0	0	14 784
STK	799	10 435	0	0	0	11 234
MLS	0	60 375	0	0	0	60 375
ISS	2 752	0	0	0	6 577	9 329
<i>Sentre</i>	4 864	84 281	0	0	6 577	95 722
UB	0	104	0	224 269	5 000	229 373
TA	0	0	0	0	287 089	287 089
USIT	0	0	0	0	121 114	121 114
SA 9	0	0	0	0	266 542	266 542
UiO fellestiltak	7 510	89 734	10 200	0	154 145	261 589
UiO-bank	0	0	0	0	7 543	7 543
<i>Sentrale tjenester</i>	7 510	89 838	10 200	224 269	841 433	1 173 250
<i>Total sum</i>	1 430 420	1 326 892	11 500	386 172	1 196 187	4 351 171

Rapportering på studentkapasitet

Utdanningsinstitusjon: Universitetet i Oslo					
KORT SKJEMA					
Overordnede spørsmål som besvares helt kort og konsist, jf. den strategiske delen av Rapport og planer (2012-2013).					
1. Hvor mange studieplasser kan institusjonen øke med fra dagens nivå frem mot høsten 2013, gitt 60/40 finansiering fra departementet, men innenfor dagens øvrige rammebetingelser og infrastruktur?					
Svar spm 1: En økning i studentopptaket i 2012 må baseres på en gjennomgang av årets søkertall. Vi kan vurdere å ta opp noe flere studenter på studier med god søkning og infrastruktur, og mulighet for å skaffe tilstrekkelige lærerkrefter. I 2013 kan det være aktuelt både å øke kapasitet på eksisterende programmer, og å etablere nye studier innenfor faglig prioriterte områder. Søkning, lærerkrefter og infrastruktur er en forutsetning for etablering av flere fullfinansierte studieplasser. Det ville være ønskelig at en styrking av studieplassfinansieringen gir UiO rom til selv å fordele plassene på bachelorstudier og 2- og 5årige masterprogrammer i henhold til egne faglige prioriteringer. I henhold til UiOs årshjul for forvaltning av studieprogramporteføljen, vil fakultetenes planer for dimensjonering av studiene og eventuelle nye studieprogram i 2013 behandles av Universitetsstyret i juni 2012. Det er derfor vanskelig for oss å si noe konkret om behov for nye studieplasser på det nåværende tidspunkt. Vi har derfor valgt å legge inn forslag om en rimelig økning i kapasiteten på om lag 3%.					
2. Hvilke begrensende faktorer står institusjonen særlig overfor som hindrer vekst (kan spesifiseres på utdanningsprogram ved behov)?					
Svar spm 2: UiO har et sterkt fokus på studiekvalitet, og har mål om å styrke forholdstallet lærer-student ved flere fagmiljøer. Vekst i studenttallet forutsetter da en finansiering som er tilstrekkelig til styrking av den faglige staben. Kapasitet og kvalitet på undervisningslokaler er videre en klar begrensning for vekst i studenttallet.					
3. Er det særskilte studieprogram som institusjonen ønsker å prioritere spesielt av strategiske årsaker eller for å rendyrke en faglig profil?					
Svar spm 3: I henhold til våre strategiske prioriteringer, ønsker UiO særlig å styrke kapasiteten på masternivå. For øvrig har UiO en kontinuerlig gjennomgang av programporteføljen basert på faglige prioriteringer. Se for øvrig svar på spm 1.					
. Er det særskilte studieprogrammer som institusjonen ønsker å bygge ned eller avvikle av samme årsaker?					
Svar spm 4: Se svar på spm 1 og 3.					
		Opptak 2011 (antall studie-plasser)	Planlagt opptak 2012(antall studie-plasser)	Muligheter for økning i antall studieplasser til høst 2012?	Muligheter for økning i antall studieplasser til høst 2013?
		Antall	Antall	Ca. antall	Ca. antall
Helse- og sosialfag	Samlet	624	624	0	20
	<i>hvorav (spesifiser studietilbud ved behov)</i>	0	0	0	0
Lærerutdanning	Samlet	847	850	5	20
	<i>hvorav (spesifiser studietilbud ved behov)</i>	0	0	0	0
Realfag og teknologiske fag	Samlet	1739	1739	0	50
	<i>hvorav (spesifiser studietilbud ved behov)</i>	0	0	0	0
Andre fag	Samlet	5711	5723	50	120
	<i>hvorav (spesifiser studietilbud ved behov)</i>	0	0	0	0
	SUM	8921	8936	55	210
* Kategoriinndelingen er skjønnsmessig: farmasi står her under helse, men ble styrket med to 'realfagsstudieplasser' i 2011. Master i spesialpedagogikk er plassert i kategori lærer pga nye plasser til studieretning i logopedi. Øvrige pedagogikkutdanninger står i kategori 'andre'.					

/