



 **mesta**

ÅRSRAPPORT 2011

Nøkkeltall Mesta-konsernet

Regnskapstall i millioner kroner	2011	2010*	2009	2008	2007
Driftsinntekter	5 099	4 177	5 261	5 592	5 846
EBITDA	395	221	188	-334	347
Driftsresultat (EBIT)**	237	38	-55	-555	158
Årsresultat	232	24	-65	-608	142
Driftsmargin	4,6 %	0,5 %	-1,0 %	-9,9 %	2,7 %
Resultatmargin etter skatt	4,5 %	0,5 %	-1,2 %	-10,9 %	2,4 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt	8,0 %	0,8 %	-1,9 %	-15,4 %	3,3 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	21,4 %	2,3 %	-2,8 %	-24,8 %	9,2 %
Egenkapitalandel	37,5 %	43,5 %	48,6 %	45,3 %	51,2 %
Antall ansatte	1 778	1 830	2 254	2 766	3 032
Antall årsverk	1 660	1 720	2 196	2 610	2 883
	390	144	51	47	51

* 2010 omarbeidet for sammenlignbarhet med 2011.

** herav salgsgvinst eiendom og driftsmidler



Kort om Mesta

Mesta er et av Norges største entreprenørkonsern innen bygging, drift og vedlikehold av vei og hadde i 2011 en omsetning på 5,1 mrd. kroner. Mesta har virksomhet over hele landet, hovedkontor på Lysaker og 1 778 ansatte. Mesta er organisert som konsern med morselskapet Mesta Konsern as og datterselskapene Mesta Drift as, Mesta Entreprenør as, Mesta Elektro as, Mesta Verksted as og Mesta Eiendom as med datterselskaper.

3

Konsernsjefen

Side 14

Nøkkeltall

Side 16

Mesta Konsern

Side 18

Årsberetning og regnskap

Side 36

Noter til regnskapet

Side 45

Mesta Drift

Side 70

Mesta Entreprenør

Side 74

Mesta Elektro

Side 78

Mesta Eiendom

Side 82

Mesta Verksted

Side 86

Et verdidrevet konsern

Mestas verdier er:



FOKUS



ENDRINGSVILJE



HELHETSANSVAR



ÆRLIGHET

Mens konsernets visjon sier noe om i hvilken retning vi skal gå, er verdiene vårt viktigste redskap for å nå de mål som er satt. Styring etter verdiene skal bidra til at ansatte hele tiden gjør de rette valgene.

Vi viser vei

Mestas visjon er **VI VISER VEI**. Som ledende innen bygging og vedlikehold av vei, har Mesta ambisjoner om å være i forkant og vise vei innen konsernets kompetanseområder.

5

Mestas historie

01.01.2003

Etablering av Mesta as

Mesta as ble etablert i januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt ut som et eget aksjeselskap og konkurranseutsatt. Eier var Samferdselsdepartementet. Hovedfokuset var å omstille virksomheten til en konkurransedyktig bedrift. Det innbar fokusering på kommersiell forståelse, kulturbygging og verdiimplementering.

01.01.2004

01.01.2005

Eierskifte

Statens eierskap i Mesta as overføres i juli 2005 fra Samferdselsdepartementet til Nærings- og handelsdepartementet (NHD). Eierskiftet ble begrunnet med at det ikke forelå tunge sektorpolitiske eller andre grunner til at Samferdselsdepartementet fortsatt burde eie Mesta as. Overføringen innebar ingen endringer for selskapet eller de ansatte.

01.01.2006

Mesta blir en merkevare

I 2006 gjennomførte Mesta en omfattende profil- og rekrutteringskampanje i TV, radio og aviser. Kampanjen viste hvilke kvaliteter Mesta sto for og uttrykte selskapets ambisjon om videre utvikling for å tiltrekke seg dyktige mennesker. Kampanjen ga Mesta den nest høyeste målte omdømmeveksten i Norge i 2006 og ble premiært med Kommunikationsforeningens fagpris.

01.01.2007

01.01.2008

Konsernetablering

For å gi et bedre grunnlag for økt lønnsomhet og vekst ble virksomheten i Mesta organisert som selvstendige datterselskaper fra september 2008. Konsernet Mesta fikk datterselskapene Mesta Drift as, Mesta Entreprenør as, Mesta Asfalt as, Mesta Elektro as, Mesta Stein as, Mesta Verksted as og Mesta Eiendom as. Geo Survey as var allerede et selvstendig datterselskap.

01.01.2009

01.01.2010

Første år med overskudd som konsern

En betydelig omstilling og omstrukturering de siste årene viste resultater i 2010. Dette ga et overskudd etter tre år med negativt resultat.

01.01.2011

Salg og restrukturering

Salg av Mesta Industri til Lemminkäinen Norge og salg av Geo Survey til Svenska Mätcenter. Mesta Drift etablerte Mesta Drift Bane og vant flere viktige kontrakter for Jernbaneverket.

01.01.2012

Ny konsernsjef

Harald Rafdal ble ny konsernsjef i november 2008. Han erstattet Kyrre Olaf Johansen, som hadde ledet Mesta siden etableringen.

Halvering av skadefravær

HMS-kampanjen JEG BRYR MEG, som startet i januar og varte gjennom hele året, reduserte antall skader og halverte skadefraværet i Mesta-konsernet.



MEIERISVINGEN

- Utvidelse av Røldalsveien – rv 13 – i Odda.
- Bruker jordnagler for å sikre løsmasser. Injeksjonsbolter bores inn mens betong sprøytes inn.
- Regner med å bruke 1 000 nagler for å sikre den åtte meter høye og 150 meter lange skråningen.
- Omfatter også bygging av 400 meter vei, på- og avkjøringer og gang- og sykkelvei.
- Omlegging av 400 meter vann og avløp.
- Kontraktverdi MNOK 23,5.

7

Mestas
fire årstider
VINTER

Nagler fast jorda

Med en spesiell teknikk nagler Mesta Drift fast løsmassene i Odda. - Det var fare for at hele skråningen skulle rase ut uten omfattende sikring, forteller distriktssjef Lars Kristian Eidnes.

Meierisvingen i Odda har vært et krevende utbyggingsprosjekt. Veien skal utvides på vei ut av Odda sentrum. På en stor voll med løsmasser over veien står det flere hus.

Statens vegvesen valgte derfor å sikre skråningen med omfattende jordnagler.

- Vi bruker en spesiell injeksjonsbolt, også kalt jordnagle, som sprøyter inn betong i løsmassene samtidig som den bores inn. Dermed fyller vi skråningen med betong. Når betongen har stivnet blir det festet et nett på utsiden av skråningen, forteller distriktssjef Lars Kristian Eidnes i Mesta Drift i Hardanger.

20 meter dypt

Området med løse masser er åtte meter høyt og 150 meter langt. Massene varierer langs veien, men består i hovedsak av mye silt, leire og grus. For hver meter blir det boret inn en bolt som skal holde massene på plass.

- Vi regner med at vi må sette inn rundt 1 000 bolter før vi kan være sikre på at massene holder seg på plass. Dybden varierer fra noen meter og opp mot 20 meter inn i massene, sier Eidnes.

På utsiden blir skråningen kledd med armeringsnett og sikret med sprøytebetong. Utenpå sprøytebetongen skal det legges en mur av stein.

- Muren blir først og fremst laget av estetiske årsaker. Det er mye penere med stein enn en høy vegg av sprøytebetong, sier han.

Spesiell teknikk

Jordnagler var en ny teknikk for driftslag Hardanger. Metoden har ført til litt prøving og feiling, men driftslaget har fått god erfaring med naglene etter jobben i Meierisvingen.

- Vi har fått god kontroll på teknikken i denne metoden. Folkene våre er kreative og løsningsorienterte. De er villige til å stå på for å gjøre en god jobb. Det er grunnen til at vi kan ta på oss prosjekter som dette, sier Eidnes.

Tilbake på veien

Driftslaget i Hardanger har i mange år vært uten driftskontrakt i Hardanger. Laget har likevel holdt god aktivitet ved å satse på en rekke småanlegg.

- Vi har gjort mange små kraftanlegg og små veianlegg. Fra første september i år er vi igjen tilbake i driftskontrakten. Det er en oppgave vi gleder oss til å ta fatt på, avslutter Eidnes.



ANDA FERGEKAI

- Kai i betong på 15 ganger 12 meter.
- 76 meter lang pir.
- Utbygging av alt teknisk utstyr.
- Bygging av ny oppstillingsplass for biler.
- Utbedring og utretting av 1 200 meter vei.
- Sprengning og transport av 215 000 kubikkmeter fjell.
- Arbeidene startet i feb 2011.
- Ferdigstilles høsten 2012.
- Kontraktssum MNOK 59,7.

Flytter fjell for ferga

Mesta skal flytte mye fjell før den nye fergekaia på sambandet Anda-Lote er klar neste år.

Veien fra Sandane flyplass og ned til fergekaien på Anda er trang, svingete og har for dårlig standard i forhold til trafikken. Om kort tid skal fergen på sambandet Anda-Lote erstattes med en større ferge.

- Når den nye ferga kommer må den ha ny kai. I tillegg til den nye kaia bygger vi ny oppstillingsplass og utbedrer litt over én kilometer vei, forteller anleggsleder Einar Almli og prosjektleder Sigurd Storøy i Mesta Entreprenør.

Fergesambandet er det 13. mest trafikkerte fergesambandet i Norge og er en del av hovedveien langs Vestlandet, E39.

Sprenger vekk

I de bratte fjellsidene på Vestlandet må det sprenges for å gjøre plass til den nye veien og oppstillingsplassen. Hele 215 000 kubikkmeter fjell skal sprenges vekk i løpet av noen måneder. Veien forbi anleggsområdet er den eneste som fører til fergeleie på Anda. Stenges veien, blir også fergetrafikken berørt.

- Fergetrafikken skal ikke forstyrres. Fergen går hver halvtime. Vi må åpne for trafikk til og fra fergeleiet, så i realiteten betyr det at vi bare kan stenge veien i 20 minutter av gangen, forteller Storøy.

Særlig i forbindelse med sprengningsarbeider er det en utfordring å holde veien åpen. I løpet av 20 minutter må salven gå og veien være ryddet slik at trafikken kan passere.

- I tillegg går det en høyspentlinje like nedenfor veien. Den ligger noen steder så nær sprengningsarbeidene at det også fører til restriksjoner på arbeidet, sier Almli.

Det er imidlertid ingen bebyggelse i området, så anleggsarbeidene har ingen restriksjoner i forhold til støyplasser for beboere.

Lang pir

Fergekaien skal flyttes omtrent 100 meter fra den eksisterende kaien. Den siste svingen inn på ferga blir

dermed ikke så krapp som den er i dag.

- Vi skal i gang med betongarbeidene før sommerferien.

Det skal bygges en 76 meter lang pir ut fra land som ferga skal legge til, forteller Storøy.

I oppstarten ble det oppdaget at bunnforholdene ikke var slik det var beskrevet i anbudspapirene. Blant annet var det langt dypere like ved land enn beskrevet.

- Det fører ikke til noen store problemer, men vi må gjøre ting litt annerledes. De største dypene er der hvor vi skal støpe fundamentene til kjørelemmen til ferga, sier han.

Ferga skal ta i bruk den nye kaia allerede i februar, mens hele prosjektet skal være ferdig til høsten neste år.

- Det tar tid å sprengre vekk så mye fjell og bli kvitt det. Men så langt ser det ut til at vi skal greie å holde tidsskjemaet for både kai, oppstillingsplass og vei, forteller Almli og Storøy.



FJELLSIKRING BERGENSBANEN

- Forventet omsetning 40 millioner årlig.
- Kontrakten varer i to år, med opsjon i ytterligere to år.
- Gjelder strekningene Hønefoss-Bergen, Hønefoss-Hokksund, Hønefoss-Roa og Flåmsbanen.
- Krever spesialutstyr og skinnegående materiell.
- Omfatter inspeksjoner og fjerning av løse steiner på alle tunneler, skjæringer og fjellsider.
- Fjellsikring med bolting og nett.

Mesta på sporet

Mesta Drift Bane er godt i gang med fjellsikringen på Bergensbanen. Arbeidet byr på andre utfordringer enn arbeid langs vei.

Mesta Drift, som for en stund siden besluttet å satse på arbeider på og langs jernbanelinjer, har den siste tiden vunnet flere kontrakter for Jernbaneverket.

Den største kontrakten er fjellsikringsoppdraget på Bergensbanen som strekker seg fra Hønefoss til Bergen. I tillegg omfatter kontrakten arbeider på jernbanestrekningene fra Hønefoss til Hokksund, fra Hønefoss til Roa og Flåmsbanen.

- Arbeidet langs jernbanelinjene er veldig annerledes enn det vi gjør langs veiene. Selv om selve fjellsikringsarbeidet er likt, krever arbeid rundt linjen mer oppmerksomhet på sikkerhet, sier prosjektleder Jeppe Raaholt i Mesta Drift Bane.

Prosjektet er et samarbeid mellom Mesta Drift Bane og fjellsikrere fra region Nordvest.

Dårlig fjell

Fagarbeider Geir Atle Tafjord og maskinfører Eilif Mortensen arbeider i en relativt lav fjellskjæring noen kilometer fra Jevnaker stasjon i retning Hønefoss.

- Akkurat her er det så dårlig fjell at vi nesten kan pirke ned hele skjæringen. Vi må passe på at det ikke ligger stein så nært at det kan skade togene, forteller Tafjord.

Han står i kurven og pirker i fjellet så store og små steiner faller ned. Senere vil de reise ut med en gravemaskin og tilhenger for å rydde langs linjen.

- Vi har lang erfaring med fjellrensing, men det er annerledes å jobbe langs jernbanelinjen. Det er langt flere regler å forholde seg til, forteller de to.

Strengt krav

Kravene til sikkerhet er annerledes og strengere enn ved arbeid langs vei. Blant annet er det mer

omstendelig å få tilgang til å jobbe på sporet slik at det ikke forstyrrer trafikken eller skaper farlige situasjoner.

- På vei kan vi omdirigere trafikken. Det kan vi ikke her.

Vi bruker mye tid på å vente på at sporet blir ledig før vi kan dra ut. Noen ganger har vi noen timer, andre ganger bare 30 minutter til å jobbe på sporet, forteller Raaholt.

Mesta Drift Bane har utdannet egne ansatte som har den nødvendige kompetanse innen sikkerhet som kreves for å arbeide på og langs sporet.

- I kontrakten benytter vi den kompetansen organisasjonen har på arbeid langs vei over på jernbane. Blant annet bruker vi Mipss felt til registrering av arbeider, både for planlegging og som faktureringsunderlag, sier Raaholt.

Inspeksjoner

Kontrakten krever at alle tunneler, skjæringer og fjellsider langs hele strekningen skal inspiseres og renskes for løse steiner. Ved behov skal fjellet sikres med bolter eller andre teknikker.

- Vi har greid å få til god produksjon i løpet av den relativt korte perioden vi har jobbet langs jernbanelinjene og får gode tilbakemeldinger, forteller Raaholt.

I dag er det tre lag á tre personer som jobber på kontrakten. To av lagene er sikringslag som jobber fra skinnene, mens det tredje laget er et klatrelag.

- Vi kommer til å trenge flere folk for å øke produksjonen. Det er et stort vedlikeholdsetterslep og masse arbeid å ta tak i, forteller Raaholt.

Kontrakten med Jernbaneverket krever spesialutstyr og Mesta Drift har gått til innkjøp av egen skinnegående truck med fjellsikringskurv og en skinnegående gravemaskin med tilhenger.



SÖDRA LÄNKEN

- Motorveisystem i søndre del av Stockholm som åpnet i 2004.
- Var verdens lengste motorveitunnel i bykjerne da den åpnet.
- Består av 4,6 kilometer tunnel i to løp med to felt.
- Totalt 17 km tunnel inkludert de mange på- og avkjøringene.
- 1,5 kilometer vei i dagen.
- 60 000 biler i døgnet.
- Mesta Drift bidrar med tunnelvask to ganger i året.

Vasker hos søta bror

I mange år har Mesta Drifts eksperter på tunnelvask hjulpet svenskene med å få vasket det store tunnelanlegget Södra länken under Stockholm.

Til daglig sørger Mesta Drifts tunnelvaskerlag i region øst for at over 100 tunneler på Østlandet holdes rene, men én gang i halvåret tar de turen over grensen til Sverige for å hjelpe Svevia i Tumba med vaskingen av tunnelanlegget Södra länken i Stockholm.

- Vi har vært med på de store høst- og vårrengjøringene i tunnelen helt siden åpningen i 2004, forteller Torleif Grefsrud i Mesta Drift.

Han og kollegaene Jon Pedersen og John Abrahamsen er blitt godt kjent i den 4,6 kilometer lange motorveitunnelen, i tillegg til de mange av- og påkjøringene.

- Mesta skrev nylig ny kontrakt med Svevia om fem nye år med vasking, forteller han.

Södra länken under de sørlige delene av Stockholm er en del av utbyggingen av ringveien rundt den svenske hovedstaden. Anlegget var Europas lengste motorveitunnel da den åpnet i 2004.

Spurt om råd

Norge har langt flere tunneler enn Sverige og før Södra länken åpnet i 2004 var svenskene i Oslo for å spørre om råd og lære tunnelvask.

- Blant annet spurte vi om hva nordmennene ville kjøpt av vaske- og feieutstyr hvis de skulle kjøpt helt nytt. Det var akkurat det utstyret vi kjøpte, forteller Robert Pettersson, prosjektleder i Svevia.

Han har ansvaret for gjennomføringen av vedlikeholdet i tunnelene i Stockholm. Tunnelene spyles og feies hver natt. Hvert år frakter Svevia 700 tonn støv og møkk ut av tunnelen. Spylingen og vaskingen av tunnelen fører med seg mye møkk som renner ned i et eget renseanlegg.

To ganger i året blir vaskejobben gjort ekstra grundig. Samtidig blir det utført oppgraderinger og teknisk vedlikehold.

- Da stenger vi tunnelen på nattetid i to uker. I disse timene er det stor aktivitet i tunnelen, så vi må passe på at ikke alle jobber på samme sted, forteller han.

Nøye planlagt

Når tunnelen stenges for kvelden er det en lang kø med biler som skal under bakken for å utføre forskjellige oppgaver. De forskjellige fagene og gruppene har fått tildelt sine soner i tunnelen hvor de skal jobbe.

- Svenskene har planlagt arbeidet i detalj foran hver vaskerunde. Det gjør nok arbeidet mer effektivt og vi får utført de oppgavene vi skal fordi vi ikke går i veien for hverandre, forteller Grefsrud.



Harald Rafdal

15

232 millioner i overskudd

Mesta-konsernet oppnådde et overskudd på 232 millioner kroner i 2011. Omsetningen for Mesta i 2011 ble 5,1 milliarder kroner, en økning med 13 prosent. Også ordresituasjonen har utviklet seg positivt og var på 5,9 milliarder kroner ved utgangen av 2011.

Fire av fem datterselskap gikk med overskudd og er inne i en positiv utvikling. Dette er selskapene Mesta Drift, Mesta Elektro, Mesta Verksted og Mesta Eiendom. Disse selskapene står for 75 prosent av omsetningen i Mesta.

Konsernet har god likviditet og soliditet. Egenkapitalandelen er på 37,5 prosent. Overskuddet i 2011 innebærer at Mesta samlet har gått med overskudd siden etableringen i 2003.

Utviklingen innen HMS i 2011 har vært blandet. Sykefraværet hadde en positiv utvikling med en nedgang fra 6,4 prosent i 2010 til 4,8 prosent i 2011. Derimot var utviklingen i antall skader negativ. Her økte H1-verdien til 6,9 fra 5,4 i 2010.

I november omkom en ansatt i Mesta Drift under arbeid med fjellrensk i Drammen. I desember omkom en underentreprenør i Sogn i forbindelse med opprydningsarbeider etter stormen. Den gode trenden i sykefraværet overskygges av den negative utviklingen for skader generelt og de tragiske dødsulykkene spesielt. Vi må anstrenge oss til det ytterste for at noe slikt ikke skjer igjen.

Mesta som helhet utviklet seg positivt i 2011, med unntak av Mesta Entreprenør.

Mesta Entreprenør har siden selskapet ble etablert i 2008 slitt med svak lønnsomhet. En medvirkende årsak til det, er tappingen av kjernekompetansen som selskapet ble utsatt for våren 2008. Selv om det i ettertid er jobbet hardt og målrettet for å komme tilbake der man var, må det nå konstateres at man ikke har lyktes. Utsiktene for at selskapet vil oppnå tilfredsstillende lønnsomhet i overskuelig framtid er usikre.

Samtidig er Mesta Drift og Mesta Elektro inne i en positiv utvikling og har definerte vekstambisjoner. Dette omfatter blant annet Mesta Drifts satsing innen bane. Vekstambisjonene til Mesta Drift og Mesta Elektro krever kapital og dette er ikke forenlig med store tap i Mesta Entreprenør og ytterligere kapitaltilførsel fra konsernet.

Et enstemmig styre i Mestas vedtok derfor i mars at Mesta Entreprenør skal avvikles når de pågående prosjektene er ferdigstilt i 2014, så fremt det ikke lykkes å finne kjøpere til virksomheten. I april

ingikk Mesta og AF Gruppen en intensjonsavtale om at AF Gruppen skulle kjøpe alle aksjene i Mesta Entreprenør.

Framtidsutsiktene for Mesta er positive med gode markedsutsikter og god ordresituasjon. Det forventes en kraftig vekst innen markedet for drift og vedlikehold de kommende årene. Mesta Drift er nummer 1 og den ledende aktøren i dette markedet, med en markedsandel på rundt 50 prosent. Selskapet er godt posisjonert for å ta en stor del av veksten i dette markedet. Mesta Drift kan allerede i 2011 vise til solid vekst i omsetning, resultat og ordresreserve, og selskapet blir bærebjelken i Mesta framover. Mulighetene framover er mange, også for øvrige datterselskap.

Hvis noen skulle være i tvil – Mestas framtid er lys.



Harald Rafdal
Konsernsjef

Nøkkeltall 2011

Tall i millioner kroner	Definisjoner	2011	2010*	2009	2008	2007
DRIFT						
Driftsinntekter		5 099	4 177	5 261	5 592	5 846
EBITDA	1	395	221	188	-334	347
Driftsresultat (EBIT)**		237	38	-55	-555	158
Resultat før skattekostnad		249	43	-57	-496	196
Årsresultat		232	24	-65	-608	142
Ordreservere		5 921	5 762	4 922	4 515	6 030
Av- og nedskrivninger		158	183	243	221	188
** herav salgsgvinster eiendom og driftsmidler		390	144	51	47	51
RENTABILITET						
Driftsmargin (%)	2	4,6 %	0,9 %	-1,0 %	-9,9 %	2,7 %
Resultatmargin (%) – før skatt	3A	4,9 %	1,0 %	-1,1 %	-8,9 %	3,4 %
Resultatmargin (%) – etter skatt	3B	4,5 %	0,6 %	-1,2 %	-10,9 %	2,4 %
Totalkapitalrentabilitet (%) – etter skatt	4	8,0 %	0,8 %	-1,9 %	-15,4 %	3,3 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital (%)	5	21,4 %	3,4 %	-2,8 %	-24,8 %	9,2 %
Egenkapitalrentabilitet (%)	6	19,6 %	1,7 %	-4,1 %	-31,6 %	6,6 %
KAPITALFORHOLD						
Totalkapital		2 804	3 013	3 196	3 572	4 345
Samlet egenkapital	7	1 052	1 310	1 553	1 618	2 226
Egenkapitalandel (%)	8	37,5 %	43,5 %	48,6 %	45,3 %	51,2 %
Investeringer, netto		-383	-152	-11	380	296
LIKVIDITET						
Likviditet per 31.12.		815	830	778	735	962
Likviditetsgrad 1	9	1,5	1,6	1,5	1,4	1,9
Likviditetsgrad 2	10	1,4	1,5	1,4	1,3	1,8
Netto rentebærende posisjon	11	815	830	778	735	962
AKSJEN						
Resultat per aksje (i hele kroner)	12	231,70	24,20	-65,00	-608,00	142,00
Utbytte per aksje (i hele kroner)		139,00	162,10	-	-	-
Utestående aksjer		1 000 100	1 000 100	1 000 100	1 000 100	1 000 100
PERSONALFORHOLD						
Lønninger og sosiale kostnader (MNOK)		1 778	1 830	1 391	1 546	1 093
Antall ansatte		1 660	1 720	2 254	2 766	3 032
Antall årsverk		1 201	1 142	2 196	2 610	2 883
Fravær (%)		4,8 %	6,4 %	7,7 %	6,4 %	6,9 %
H1-verdi	13	6,9	5,4	9,7	7,8	8,0

* 2010 omarbeidet for sammenlignbarhet med 2011.

Definisjoner nøkkeltall

- 1 **EBITDA:**
Driftsresultat justert for amortiseringer, av- og nedskrivninger.
- 2 **Driftsmargin:**
Driftsresultat i prosent av driftsinntekter.
- 3A **Resultatmargin – før skatt:**
Resultat før skattekostnad i prosent av driftsinntekter.
- 3B **Resultatmargin – etter skatt:**
Årsresultat (Resultat etter skattekostnad) i prosent av driftsinntekter.
- 4 **Totalkapitalrentabilitet:**
Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig totalkapital.
- 5 **Rentabilitet på sysselsatt kapital:**
Resultat før skattekostnad, pluss finanskostnader i prosent av gjennomsnittlig totalkapital med fradrag for rentefri kortsiktig gjeld og rentefri langsiktig gjeld.
- 6 **Egenkapitalrentabilitet:**
Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig samlet egenkapital.
- 7 **Samlet egenkapital:**
Bokført egenkapital per 31. desember.
- 8 **Egenkapitalandel:**
Samlet egenkapital i prosent av totalkapital per 31. desember.
- 9 **Likvidetsgrad 1:**
Omløpsmidler dividert med kortsiktig gjeld.
- 10 **Likvidetsgrad 2:**
Omløpsmidler minus varelager dividert med kortsiktig gjeld.
- 11 **Netto rentebærende posisjon:**
Likvide midler pluss rentebærende fordringer minus kortsiktig rentebærende gjeld minus langsiktig rentebærende gjeld.
- 12 **Resultat per aksje:**
Årsresultat dividert med gjennomsnittlig antall utestående aksjer (fullt utvannet). Utbytte skal trekkes fra, likeså restruktureringskost (eo. poster).
- 13 **Fraværsskader per million arbeidede timer.**



Mestas omdømme

Mesta er opptatt av å ha et godt omdømme, også i befolkningen. Dette påvirker Mestas evne til å tiltrekke seg kompetent arbeidskraft, motivasjonen internt og målgruppene som fastsetter Mestas rammevilkår, for eksempel i offentlig forvaltning, blant politikere og i pressen.

Omdømmeutvikling

Den årlige profilundersøkelsen av store norske bedrifter som gjennomføres av Synovate viser at Mestas rangering av 116 virksomheter i 2011 er på 81. plass. Dette er en nedgang fra plass 67 i 2009.

Undersøkelsen viser også at flere har fått et godt inntrykk av Mesta. I 2011 har 34 prosent et godt inntrykk av Mesta, mot 27 prosent i fjor. Dette betyr at det er flere som har dannet seg et inntrykk av Mesta, og at konsernet totalt sett har det beste omdømmet i entreprenørbransjen.

Undersøkelsen viser at en av fire nordmenn har et dårlig inntrykk av Mesta og at Mesta havnet på fjerdeplass over de sel-skapene som folk flest har dårligst inntrykk av. Den viktigste årsaken til dette synes å være at Mesta assosieres med folks negative oppfatning av den generelle veistandarden. Som en stor aktør innen veibygging og vedlikehold vil også ufortjent kritikk virke inn på omdømmet til Mesta og undersøkelsen stiller spørsmål ved om Mesta kan ha blitt assosiert med korrupsjonsanklagene mot andre aktører i markedet.

Rekrutteringsattraktivitet

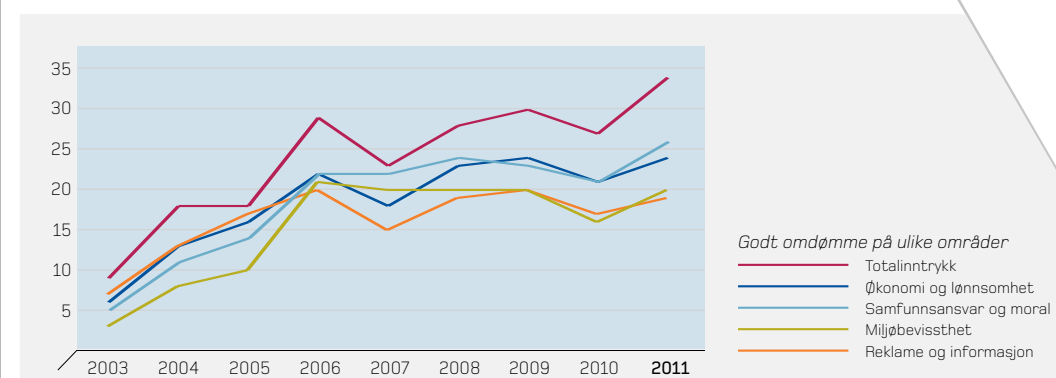
Selv om Mesta fremdeles oppfattes som seriøs og en skikkelig arbeidsgiver viser undersøkelser at Mesta ikke er førstevalget, verken for nyutdannede eller i erfarne arbeidstakeres vurdering av ulike arbeidsgivere. En undersøkelse gjennomført blant ingeniører av Universum viser at Mesta rangeres på plass nummer 57 av 100 av selskaper de kan tenke seg å jobbe for. Plasseringen er en forbedring sammenlignet med de to foregående årene, der Mesta ble rangert på plass nummer 77, men som likevel er lavest sammenlignet med andre konkurrerende entreprenørvirksomheter.

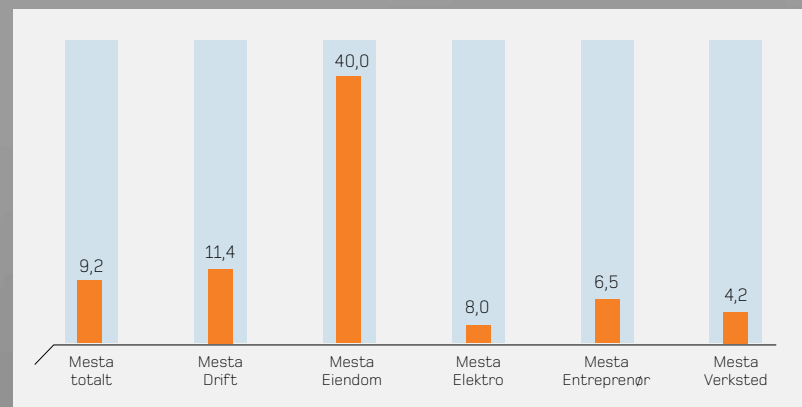
Konkurransen om kompetent arbeidskraft blir stadig tøffere og Mesta kan ikke forvente drahjelp

fra tidligere rekrutteringskampanjer eller kommunikasjons-tiltak som den gang ga gode resultater. Det blir derfor svært viktig å sørge for at Mesta oppfattes som en attraktiv arbeidsplass - både for nåværende ansatte og for nye, flinke folk sammenlignet med konsernets naturlige konkurrenter på arbeidsmarkedet.

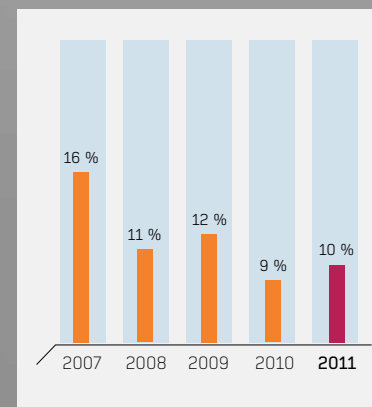
Fokus framover

På grunn av høy alderssammensetning vil Mesta de nærmeste årene måtte ha høy fokus på å beholde ansatte så lenge som mulig – men også forberede nødvendig nyrekruttering i stor skala. I et tøft marked med små marginer, vil det selskapet som har de beste og mest motiverte lederne og fagarbeiderne ha store konkurransefordeler.





Kvinneandel i prosent per selskap i 2010.



Kvinneandel i Mesta 2007-2011.



Menneskene i Mesta

Alle ansatte i Mesta er konsernets viktigste ressurs. I tider med tøff konkurranse om kompetent arbeidskraft er fokuset på å beholde ansatte like viktig som evnen til å kunne rekruttere.

Aldersutfordring

Gjennomsnittsalderen på ansatte i Mesta stiger. Den er nå 44 år, fler enn fire av ti ansatte er over 51 år og nesten 30 prosent er eldre enn 56 år. At så mange nærmer seg pensjonsalder kan gi utfordringer. Dette er både et bransjeproblem og en nasjonal utfordring som også Mesta tar alvorlig. Det blir framover svært viktig å beholde nøkkelkompetanse, ha systemer for erfaringsoverføring og besørge nødvendig rekruttering.

Internundersøkelse

For å sørge for at Mesta forblir en attraktiv arbeidsplass ble det i løpet av høsten 2010 gjennomført en internundersøkelse. Undersøkelsen var anonym, og i regi av TNS Gallup ble alle Mestaansatte gitt anledning til å gi uttrykk for hva som er bra og hva som ikke er så bra ved å være ansatt i Mesta. Både BHT og de konserntillitsvalgte stilte seg bak undersøkelsen som har gitt nyttige innspill i utviklingen av Mesta som en attraktiv arbeidsplass.

Hovedkonklusjoner

Rundt halvparten av de Mestaansatte besvarte spørsmålene og hovedtrekkene er klare. Til tross for en god posisjon stolthet og arbeidsglede har Mesta forbedringspotensiale for å skape tilstrekkelig trygghet for at de ansatte vil være lojale og fortsette i Mesta om tilbud fra konkurrenter eller annet relevant arbeid dukker opp. Mesta har som mål at de ansatte er gode ambassadører som også vil selge Mesta i rekrutteringsmarkedet. Det skal derfor igangsettes tiltak som forsterker det de ansatte anser som positivt og rette på det som oppleves som negativt og som ikke er på plass. Tiltakene må være basert på langsiktighet slik at nåværende og nye ansatte tør å satse på Mesta som arbeidssted – til tross for tøffe omstillinger i Mesta og et godt arbeidsmarked utenfor Mesta.

Forbedringsområder

En av hovedkonklusjonene er at det er store variasjoner i hvordan de ansatte oppfatter den operative ledelsen på alle nivåer. Dette gjelder både organiseringen av arbeidsoppgaver og hvordan det utøves personalledelse.

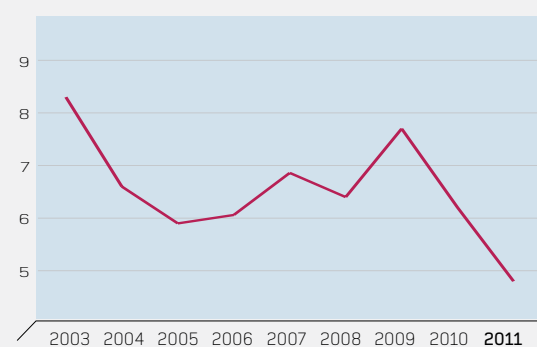
Et annet viktig område som har stor betydning for vurderingen av Mesta som arbeidssted, er mulighetene for karriere og faglig utvikling. Svarene viser et tydelig forbedringspotensial.

Et tredje område er at Mestaansatte, til tross for å være stolte av jobben de gjør og hva Mesta står for, ikke føler dette er synlig utenfor Mesta.

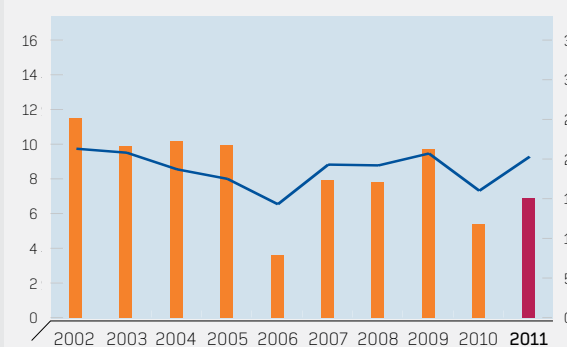
Fokus framover

Det igangsettes tiltak for å sikre en god og ensartet ledelseskultur i hele konsernet. Dette vil ikke bare effektivisere driften, men bidra til økt motivasjon hos alle grupper av ansatte. For å holde på ansatte må Mesta dessuten øke muligheten til å gjøre karriere og tilrettelegge for faglig utvikling tilpasset ulike grupper av ansatte. Det må også gjøres tiltak og satse mer ressurser på å øke synligheten. Dette er ikke bare nødvendig for å sikre nødvendig rekruttering, men har betydning for motivasjon og lojalitet til arbeidsplassen.

Skader og ulykker:
Totalt har det i 2011 vært 17 (2010: 14) skader som førte til fravær i bedriften, og til sammen er det registrert 578 (2010: 266) dager fravær som følge av disse skadene i 2011.



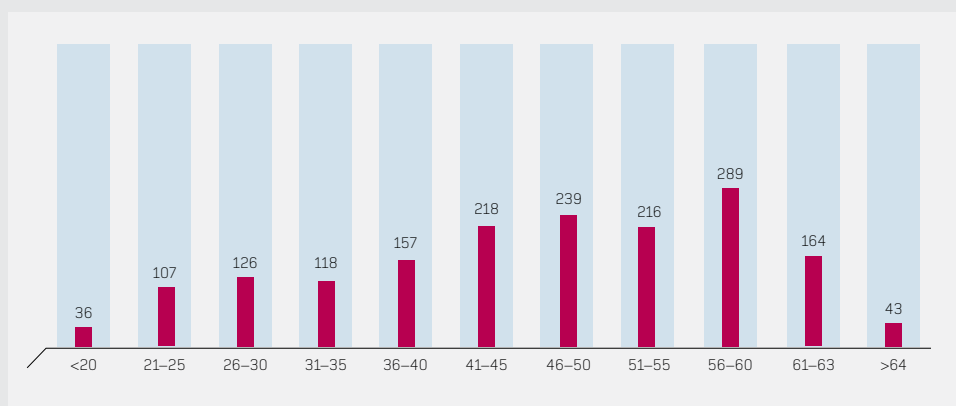
Sykefraværsutvikling fra 2003 til 2011 (i prosent)



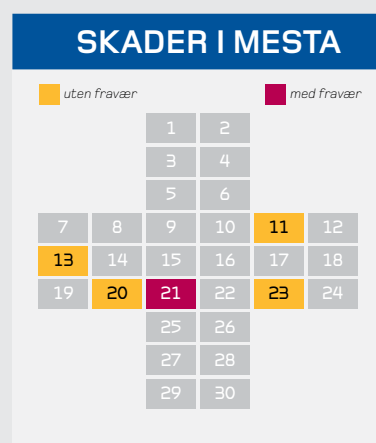
Skader i Mesta (H1*- og H2**-verdi)

*H1-verdien er antall skader som medfører fravær per én million arbeidede timer.

**H2-verdien er totalt antall skader (altså både med og uten fravær) per én million timer.



Aldersfordeling på ansatte i Mesta per 31.12.2011



Kalender med oversikt over skader og alvorlige hendelser. Slike kalendere oppdateres løpende.

Helse, Miljø og Sikkerhet i Mesta

Målet med HMS-arbeidet i Mesta er at alt arbeid skal utføres uten arbeidsrelatert sykdom eller skade på personer.

Bedriftshelsetjenesten

Bedriftshelsetjenesten (BHT) i Mesta er en landsdekkende ordning, godkjent av arbeidstilsynet som bistår hele konsernet med å forebygge sykdom og skader. Enheten består av 3,5 stillinger og inngikk i tillegg i 2011 en samarbeidsavtale med Occupational Hygiene Solutions (OHS), som skal bistå med yrkeshygiene. I 2011 har arbeidet til BHT bidratt til følgende:

- Helseundersøkelser av alle nyansatte/ansatte i spesielt utsatte funksjoner
- Informasjon om ergonomi og kjemisk helsefare
- Yrkesmedisinske målinger av støv og forurensning
- Opplæring om skadeforebygging og oppfølging av ansatte som har vært utsatt for arbeidsulykker
- Vaksinerer av ansatte som er i kontakt med kloakk
- Deltatt i gjennomføringen av bransjeprojektet: "En studie av helse og eksponering ved driving av tunnel"
- BHT er fast medlem av AKAN-utvalgene i hvert datterselskap
- BHT har bistått i IA-arbeidet – både gjennom arbeid i AMU og ved undervisning på lagsmøter, samt hatt kontakt med IA-rådgivere i NAV både på overordnet nivå og lokalt
- BH bistår innkjøp i konsern med veiledning når det er aktuelt
- Det er gitt bistand til ledere og ansatte i sykefraværsoppfølging, ved deltakelse i sykefraværssamtaler og kontakt med behandlende lege og NAV
- BHT driver ergonomisk vurdering og veiledning

BHT har også drevet emosjonell førstehjelp i forbindelse med ulykker og har bistått med informasjon og bistand på samlinger og oppfølging av enkeltpersoner i etterkant av ulykker.

HMS-arbeidet i Mesta

Mesta-konsernet har policyer og systemer som er styrende for alle datterselskapene.

HMS-sjef konsern er ansvarlig for dette arbeidet og de administrerende direktørene i hvert datterselskap er ansvarlige for å følge opp dette i hvert selskap. HMS-systemet har vært gjennom fem oppdateringer i 2011 og er således et levende system som er prosjektbasert og godt implementert. Oppdateringene er basert på forbedringer/ tilbakemeldinger fra brukerne samt endringer i lovverk.

HMS-revisjoner

Det har vært gjennomført mange Interne HMS-revisjoner i alle datterselskapene i 2011. Alle rapporter med avvik og observasjoner blir meldt tilbake til oppdragsgiver, slik at tiltak blir besluttet, gjennomført og fulgt opp. Alle revisjonene blir lagt inn og fulgt opp i Mestas interne system, Synergi.

Sikkerhets-kortkurset

Alle som arbeider i eller for Mesta skal gjennomføre Sikkerhetskortkurset. Kurset tar både for seg sikkerhet, men er også en opplæring i ytre miljø. I løpet av 2011 ble det startet en oppdatering av kursinnholdet, samt arbeid med å gjøre opplæringen web-basert. Dette arbeidet blir sluttført i 2012.

HMS-sykefravær

Sykefraværet i Mesta 2011 utgjorde 4,8 prosent (2010: 6,2 prosent) av total arbeidstid. Dette viser at Mesta beveger seg i riktig retning og eksisterende arbeid på dette området fortsettes.

HMS-skader

Begrepet "Vi bryr oss" som ble innført i holdningskampanjen i 2010 er blitt desentralisert og ansvaret for oppfølgingen er i 2011 overført til datterselskapene. Det har vist seg vanskelig å holde fokuset på skadeforebygging oppe og skadefraværutviklingen har snudd til det negative. Mestas delmål mot null er en H1 på 3,0 og H1-verdien endte i 2011 opp på 6,9. Dette etter å ha vært nede i 5,4 etter Bry Deg-kampanjen i 2010 som reduserte H1-verdien fra 9,7 i 2009. Underveis i 2011 ble følgende intensivert for å snu utviklingen:

- Oppdaterte sjekklister for ledelsesinspeksjoner
- Innføring av temavernerunder
- Gjenbruk av kampanjeplakater.
- Tilgjengeliggjøring av HMS-statistikker på intranett
- Redaksjonelt fokus og HMS-oppfølging på intranett og i Refleks
- Det har vært avholdt fire interne 40 timers grunnkurs i arbeidsmiljø i 2011.

Skadefokus framover

I tillegg til å jobbe med holdninger og påminnelser i form av plakatering på arbeidsplassen, vil det i tiden framover bli tatt i bruk uanmeldte tilsyn i alle datterselskapene for å skjerpe fokuset på skadeforebygging. Rapportene vil bli gjennomgått av konsernsjef.

Videre er det innskjerpet at hver administrerende direktør i datterselskapene selv skal granske alle fraværsskader innen 48 timer. Granskningsrapportene offentliggjøres internt og benyttes aktivt i skadeforebyggingsarbeidet. I det holdningsskapende arbeidet vil gode HMS-tiltak og forbedringer premieres.

Andre tiltak er:

- Krav til detaljerte risikovurderinger som er godkjent av leder og underskrevet av alle ansatte på arbeidsstedet
- Hvert datterselskap skal utarbeide trendanalyser på uønskede hendelser og inkludere disse i en egen plan for det skadeforebyggende arbeidet i samarbeid med verneombud
- HMS-indikatoren for alle kontraktene og prosjektene bekjentgjøres gjennom Refleks
- Ved parkering på arbeidsplassen skal alle kjøretøy rygges på plass

Mesta er sertifisert i alle aktuelle kvalifikasjonsordninger. Her er oversikten over de ulike utstederne:



MESTAS PROSEDYRE FOR VARSLING

Intern varsling

Hovedregelen er at du varsler din nærmeste leder. Har du ikke fått tilbakemelding innen en uke, skal du varsle din leders leder. Dersom dette ikke fører fram, eller problemstillingen er for vanskelig til å tas opp med din leder, skal du varsle administrerende direktør eller den administrerende direktør bemyndiger.

Ekstern varsling

Hvis intern varsling ikke fører fram, eller problemstillingen er for vanskelig til å tas opp internt, skal du varsle

Mestas eksterne samarbeidspartner, advokatfirmaet Steenstrup Stordrange.

Steenstrup Stordrange kan varsles via intranett, telefon, SMS eller brev. Det er mulig å varsle anonymt. Steenstrup Stordrange kan også bistå med råd og veiledning før eventuell varsling foretas.

Etter varsling

Innen en uke skal det være gitt en tilbakemelding, eventuelt gjennomført en oppfølgingssamtale med varsleren, forutsatt at varsleren ikke er anonym. Følgende prinsipper, som også er hjemlet i

Arbeidsmiljølovens § 2-5, legges til grunn ved varsling:

- Varslersens identitet behandles fortrolig.
- Det skal ikke reageres negativt mot en arbeidstaker som varsler.
- Den som varsler forsvarlig, har et generelt vern mot gjengjeldelse.
- Den som kritikken er rettet mot, skal få anledning til å besvare kritikken, og saken må deretter undersøkes grundig. Dersom den ansatte ønsker det, skal verneombud og/eller tillitsvalgt gjøres kjent med den videre prosessen som følger av varsling.

Samfunns- ansvar

Mestas verdigrunnlag – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – legger føringer for hvordan Mesta-ansatte skal opptre. Både mot eksterne og mot hverandre internt i Mesta-konsernet. Mesta er sitt samfunnsoppdrag bevisst og skal innfri alle kontrakter på korrekt og profesjonelt vis. Samtidig pålegger vi oss selv høye krav til etikk og ønsker å redusere belastningen på det ytre miljø i størst mulig grad.

Etiske retningslinjer i Mesta

Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker skikk og bruk i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og konsernet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Det kan dreie seg om brudd på offentlige lover og regler eller Mestas verdier, regler og etiske retningslinjer. Eksempler på saker som det skal varsles om, kan være korrupsjon, mobbing, brudd på skatteregler, fare for liv og helse, økonomisk utroskap og underslag eller brudd på konkurransereglene. I utgangspunktet skal det varsles internt i Mesta, men det er også etablert en ekstern varslingsordning i samarbeid med advokatselskapet Steenstrup Stordrange. Ansatte kan varsle via intranettet, telefon eller SMS. Varslere kan velge å være anonyme, og advokatselskapet kan også bidra med råd og veiledning før man velger å varsle om en konkret sak. Mesta har ikke hatt noen varslingssaker i 2011.

Samfunnsansvar i leverandørkjeden

Mesta skal ta et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden og har vært medlem av Initiativ for Etisk Handel (IEH) siden 2009. Medlemskapet forplikter hele Mesta og konsernets leverandører til å respektere grunnleggende etiske retningslinjer innen etikk.

For å tydeliggjøre hva vi krever av våre leverandører, har Mesta integrert Etiske Retningslinjer for Innkjøp i standardvilkårene for varekjøp. Disse baserer seg på IEHs elleve etiske retningslinjer, som igjen baserer seg på internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner og angir minimumsstandarder innen menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Retningslinjene gjelder for Mestas leverandører hvor det foreligger en avtale om kjøp av varer og tjenester. Dersom leverandøren bruker

underleverandører for å oppfylle en avtale, er leverandøren forpliktet til å videreføre og bidra til etterlevelse av kravene hos sine underleverandører.

Mesta anser etisk handel som en langsiktig forbedringsprosess. Dette innebærer at hvis det oppdages brudd på retningslinjene, vil vi ikke umiddelbart bryte kontrakten med leverandøren, men utarbeide forbedringstiltak og gjennomføre disse i samarbeid med leverandøren. I 2010 startet Mesta prosessen med å vurdere risikoen for dårlige miljø- og arbeidsforhold i leverandørkjeden. Mesta har i 2011 fortsatt med å sortere et utvalg leverandører i forhold til bransje og type leverandør for å få på plass en overordnet risikovurdering av denne listen i løpet av 2012.

Mesta skal ta et aktivt samfunnsansvar i leverandørkjeden og ble derfor medlem i Initiativ for Etisk Handel (IEH) i mai 2009. Gjennom dette medlemskapet forplikter Mesta seg til å kjøpe varer som er produsert etter høye miljømessige og sosiale standarder basert på IEHs etiske retningslinjer, som igjen baserer seg på ILO- og FN-konvensjoner.

1. FORMÅL

Mesta erkjenner sitt ansvar som samfunnsaktør. Gjennom medlemskap i Initiativ for Etisk Handel (IEH) har vi forpliktet oss til å arbeide aktivt for at vi selv og våre leverandører skal respektere grunnleggende etiske retningslinjer i forhold til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø i egen virksomhet og hos våre leverandører.

For å tydeliggjøre hva vi forventer av våre leverandører, har Mesta utarbeidet Etiske Retningslinjer for Innkjøp. Retningslinjene gjelder for Mestas leverandører hvor det foreligger en avtale om kjøp av varer og tjenester. Dersom leverandøren bruker underleverandører for å oppfylle en avtale, er leverandøren forpliktet til å videreføre og bidra til etterlevelse av kravene hos sine underleverandører.

2. PRINSIPPER

2.1. Valg av leverandør

Mesta vil ved valg av leverandører vurdere sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer. Leverandørens etterlevelse og demonstrert vilje til å arbeide for forbedringer i forhold til de etiske retningslinjene satt i dette dokumentet, vil bli tatt med i vurderingen ved valg av leverandører.

2.2. Forbedringer

Arbeidet skal være prosessorientert, men med en klar målsetting om å oppnå forbedringer over tid. Det innebærer at eventuelle brudd på retningslinjene ikke automatisk medfører at avtalen med Mesta brytes umiddelbart eller utløser sanksjoner. Se også avsnitt 6.

2.3. Korrupsjon

Korrupsjon er forbudt i Norge. Mestas ansatte skal til enhver tid, uavhengig av hvilket land de befinner seg i eller opererer mot, som et minimum etterleve norsk korrupsjonslovgivnings formulering og formål.

3. ETISKE RETNINGSLINJER

Retningslinjene er basert på internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner og angir minimumsstandarder. Arbeidslovgivningen på produktionsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer og disse retningslinjene omhandler samme tema, skal den høyeste standarden alltid gjelde.

3.1. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO-konvensjon nr 29 og 105)

3.1.1. Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

3.1.2. Arbeiderne må ikke levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

3.2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr 87, 98, 135 og 154)

3.2.1. Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg og til å forhandle kollektivt.

3.2.2. Arbeidsgiveren skal ikke diskriminere fagforeningsrepresentanter eller hindre dem i å utføre sitt fagforeningsarbeid.

3.2.3. Dersom disse rettighetene er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke i noe tilfelle hindre, parallelle mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

3.3. Barnearbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO-konvensjoner nr 138, 182 og 79, ILO-anbefaling nr 146)

3.3.1. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, inkludert nattarbeid.

3.3.2. Barn under 15 år (14 eller 16 år i visse land) skal ikke utføre arbeid som kan være til skade for deres utdanning.

3.3.3. Rekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte konvensjoner er uakseptabelt.

Mestas prinsipper for etisk handel

Mestas prinsipper for etisk handel

Dersom det allerede foregår slikt barnarbeid, skal det arbeides for snarlig utfasing. Det skal samtidig legges til rette for at barna gis mulighet til livsopphold og utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.

3.4. Diskriminering (ILO-konvensjoner nr 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

3.4.1. Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

3.4.2. Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f.eks. ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smittet.

3.5. Brutal behandling

3.5.1. Fysisk mishandling eller avstraffing eller trussel om fysisk mishandling skal være forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og forskjellige former for ydmykelser.

3.6. Helse, miljø og sikkerhet (ILO-konvensjon nr 155 og -anbefaling nr 164)

3.6.1. Det skal arbeides for å skaffe arbeiderne et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av eller relatert til forhold på arbeidsplassen.

3.6.2. Arbeiderne skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte.

3.6.3. Arbeiderne skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for helsesikker oppbevaring av mat.

3.6.4. Hvis arbeidsgiver stiller losji, skal dette være rent, sikkert og tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

3.7. Lønn (ILO-konvensjon nr 131)

3.7.1. Lønn til arbeiderne skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov.

3.7.2. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

3.7.3. Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon skal ikke tillates.

3.8. Arbeidstid (ILO-konvensjon nr 1 og 14)

3.8.1. Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller industriens standard og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Det anbefales at arbeidstid per uke ikke overstiger 48 timer (8 timer per dag).

3.8.2. Arbeiderne skal ha minst én fridag i uken.

3.8.3. Overtid skal være begrenset. Det anbefales maksimum 12 timer per uke.

3.8.4. Arbeiderne skal alltid ha overtidstillegg, minimum i tråd med gjeldende lover.

3.9. Regulære ansettelses

3.9.1. Forpliktelser overfor arbeiderne, i tråd med internasjonale konvensjoner og/eller nasjonale lover og regler om regulære ansettelses, skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

3.9.2. Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

3.9.3. Lærlingeprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

FORHOLD UTENFOR ARBEIDSPLASSEN

3.10. Marginaliserte befolkningsgrupper

3.10.1. Produksjonen, og uttaket av råvarer til produksjonen, skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengig av.

3.11. Miljø

3.11.1. Miljøtiltak vurderes i hele produksjons- og distribusjonsskjeden, fra råvareproduksjon til utsalg. Både lokale, regionale og globale miljøaspekter skal søkes ivaretatt. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli drevet rovdrift på eller skadet av for-urensning.

3.11.2. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes.

3.11.3. Relevante utslippstillatelser er innhentet der det er nødvendig.

3.11.4. Skadelige kjemikalier og andre stoffer skal forvaltes på en forsvarlig måte.

4. LEDELSESYSTEM HOS LEVERANDØR

Ledelsessystem er sentralt for implementering av etiske retningslinjer. Mesta forventer derfor at leverandøren har systemer som støtter implementeringen av disse. Forventningene er tydeliggjort ved at:

- Leverandøren skal utpeke en person som ansvarlig for implementering av de etiske retningslinjene i egen virksomhet.
- Leverandøren skal gjøre retningslinjene kjent i alle relevante deler av sin organisasjon.
- Leverandøren skal innhente samtykke fra Mesta før produksjon eller deler av produksjon settes ut til en underleverandør/kontraktør der dette ikke er avtalt på forhånd.
- Leverandøren skal kunne gjøre rede for hvor varer som er bestilt av Mesta, blir produsert.

5. OPPFØLGING AV LEVERANDØR

Leverandøren skal søke å etterleve disse etiske retningslinjene i egen virksomhet samt bidra til etterlevelse hos sine underleverandører. På oppfordring fra Mesta skal leverandøren stille seg villig til å dokumentere at dette skjer, ved en eller flere av følgende:

- Egenerklæring fra leverandør og eventuelt underleverandør.
- Oppfølgingssamtaler med Mesta.
- Kontroll av arbeidsforholdene på produksjonssted, utført av en uavhengig part.
- Mesta eller den Mesta bemyndiger, forbeholder seg retten til å gjennomføre anmeldte eller uanmeldte kontroller på relevant produksjonssted
- I tilfelle kontroll plikter leverandøren å oppgi navn og kontaktopplysninger på underleverandører.
- Kontaktopplysninger behandles konfidensielt.

6. BRUDD PÅ RETNINGSLINJENE

Ved brudd på de etiske retningslinjene vil Mesta ha en prosessorientert tilnærming til utbedring og kreve forbedring av de påpekte forhold innen rimelig tid. Ved vesentlige brudd på retningslinjene eller ved manglende forbedring kan Mesta heve avtalen.

Leverandøren plikter å informere Mesta om eventuelle brudd på de etiske retningslinjene og presentere en plan for hvordan det skal arbeides for å komme i overensstemmelse med retningslinjene. Denne planen må være akseptert av Mesta for at avtalen mellom partene skal fortsette.

Mestas prinsipper
for etisk handel

Etiske retningslinjer i Mesta

Gaver

Kvalitet, pris og tilgjengelighet er de eneste utslagsgivende kriteriene ved salg og anskaffelser i Mesta. For å unngå at noen skal kunne trekke Mestas integritet i tvil, returneres alle gaver fra eksterne forbindelser. Profileringsartikler med symbolsk verdi anses ikke som gaver.

Representasjon og reiser

All representasjon skal uten unntak godkjennes av nærmeste overordnede. Reise- og oppholds-kostnader ved representasjon skal uten unntak betales av Mesta.

Arrangementer

Alle arrangementer i Mestas regi skal fullt og helt betales av Mesta.

Lojalitet

Alle ansatte skal være lojale overfor beslutninger og kollegaer og etterleve selskapets verdier. Lojalitet innebærer også å arbeide for selskapets beste i et langsiktig perspektiv.

Mennesker, miljø og samfunn

Alle ansatte skal anvende sin kompetanse på en slik måte at det gagnar mennesker, miljø og samfunn.

Taushetsplikt

Alle ansatte har taushetsplikt når det gjelder forretningshemmeligheter og opplysninger som er gitt i fortrolighet. Dette gjelder imidlertid ikke opplysninger som har et lovstridig innhold.

Kollegialitet

Ansatte i Mesta støtter aktivt kollegaer som har kommet i vanskeligheter på grunn av handlinger som er i samsvar med selskapets etiske retningslinjer, eller som etter beste evne har forsøkt å overholde retningslinjene.

Likeverd og mangfold

Mesta vil vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Mesta aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet Mestas virksomhet. Med diskriminering mener Mesta all forskjellsbehandling, eksklusjon eller preferanser basert på rase, kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell legning, religion, politisk oppfatning, nasjonal eller etnisk opprinnelse.

Interessekonflikt

Den ansatte skal ikke ha relasjoner som skaper tvil om den ansattes lojalitet overfor Mesta og selskapets interesser, eller som på noen måte kan ha en negativ innvirkning på vedkommendes handlingsfrihet eller dømmekraft. Styreverv eller eierskap i kommersielle selskaper skal i hvert tilfelle avklares med administrerende direktør eller den administrerende direktør bemyndiger.

Distribusjon av informasjon

Mestas ansatte bidrar ikke til elektronisk eller postal distribusjon av materiale med pornografisk, rasistisk eller kriminell karakter.

Kjøp av seksuelle tjenester

Kjøp av seksuelle tjenester strider mot Mestas verdier og aksepteres ikke.

Varslingsplikt

Alle ansatte har plikt til å varsle om kritikkverdige forhold. Eksempler på kritikkverdige forhold er brudd på Mestas verdier, etiske retningslinjer og regelverk samt brudd på offentlige lover og regler.

Ytre miljø i Mesta

Som veibygger og stor anleggsentreprenør har Mesta aktiviteter som bidrar til miljøbelastninger både lokalt og globalt. Mestas målsetting er å redusere virksomhetens miljøpåvirkninger så mye som mulig.

Konsernets klimaregnskap påviser en nesten halvering av sitt CO₂-utslipp fra 2008 til 2011, men har en liten økning siste året grunnet noe mer forbruk av drivstoff og fyringsolje/-parafin.

Mesta har et langsiktig fokus på klima og reduksjonstiltak, der målet for de kommende årene er å videreføre innførte tiltak gjennom både praktisk og holdningsskapende arbeid både internt og overfor underleverandører. Konsernets retningslinjer i forhold til ytre miljø er som følger:

- Miljøtiltak skal vurderes i hele verdikjeden, fra råvareproduksjon til ferdig produkt.
- Både lokale, regionale og globale miljøaspekter skal søkes ivaretatt. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli skadet av forurensning.
- Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og –reguleringer skal overholdes.
- Relevante utslippstillatelser er innhentet der det er nødvendig.
- Skadelige kjemikalier og andre stoffer skal forvaltes på en forsvarlig måte.

Miljøansvar

Kunnskap om det samlede energiforbruket og CO₂-utslipp er grunnleggende for å kunne utøve miljøansvar. Det er CO2focus AS som utarbeider et uavhengig klimaregnskap for Mesta-konsernet. Regnskapet som er basert på den internasjonale standarden Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen) viser at Mesta-konsernets totale utslipp i 2011 var 40 719,7 tonn CO₂. Dette er en reduksjon på om lag 47 prosent siden 2009, men en økning på om lag fire prosent fra 2010, da det totale utslippet var 39 278,7 tonn CO₂.

Utslippsrapportering

Mestas miljøpåvirkning er i hovedsak CO₂-utslipp fra forbruk av diesel og fyringsolje. Mesta har fra 2008 redusert dette forbruket betraktelig. I denne perioden er CO₂-utslippet fra diesel og fyringsolje redusert med henholdsvis om lag 47 og 52 prosent. I det siste året har imidlertid utslippet fra diesel og fyringsolje økt med henholdsvis 5 og 28 prosent. Den viktigste faktoren som påvirker dieselforbruket er aktivitetsnivået som varierer med oppdragsmengden, men Mesta bruker GPS-teknologi for å redusere tomkjøring og utfaser gamle maskiner og kjøretøy for å holde forbruket på et minimum.

Tiltak for å redusere utslippet av CO₂ fra fyringsolje, er utskifting av eldre fyringsanlegg til nye med bedre virkningsgrad, samt generelt fokus på ENØK, blant annet ved å bruke styringssystemer for mer effektiv oppvarming. Utslippsøkningen fra fyringsolje og parafin det siste året oppveies i stor grad av en reduksjon på 24 prosent i utslippet fra elektrisitet.

Alle utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller.

Avfallshåndtering

Mesta har avtale med Veolia for levering av avfall og leverte i 2011 totalt 3 131 389 kg med avfall, med en sorteringsgrad på 64 prosent. Dette er en forbedring fra fjorårets sorteringsgrad på 55 prosent på levert 3 654 760 kg med avfall. Mesta har imidlertid satt seg som mål å ha en sorteringsgrad på 70 prosent og arbeider for å nå dette. I tillegg til miljøgevinster, vil økt sorteringsgrad innebære kostnadsreduksjoner for Mesta.

Mesta

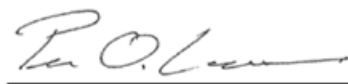
Den følgende rapporten er en uavhengig gjennomgang av bedriftens klimaregnskap basert på det samlede energiforbruket knyttet til daglig drift av virksomheten. Klimaregnskapet viser en oversikt over CO₂-utslipp til virksomheten målt i CO₂-ekvivalenter, basert på innrapporterte data fra ulike interne og eksterne systemer.

Gjennom en slik analyse kan virksomheten enklere identifisere tiltak for å redusere energi- og ressursforbruket og dermed også redusere egne utslipp av klimagasser. Hensikten med energi- og klimaindikatorene i rapporten er å måle virksomhetens energi- og karbonintensitet i forhold til antall ansatte og verdiskapning, i tillegg til å synliggjøre bedriftens utslippsnivå i forhold til andre aktører.

Regnskapet er utviklet i henhold til den internasjonale standarden **Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen)**, som er den mest anvendte standarden for måling av drivhusgasser. Metodikken er utviklet av World Resources Institute (WRI) og World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). GHG-protokollen består av to regnskapsstandarder som forklarer hvordan man kan tallfeste og rapportere klimagassutslipp, og var i 2006 grunnlag for ISO-normen 14064-I. GHG-protokollen baserer sin klimarapportering på tre "scope" eller kategorier av utslipp og skiller mellom direkte og indirekte utslipp. Rapporteringen tar hensyn til følgende klimagasser: CO₂, CH₄ (metan), N₂O (lystgass), SF₆, HFK og PFK, og er omgjort til CO₂-ekvivalenter.

Det totale utslippet til virksomheten i 2011 er **40 720** tonn CO₂.

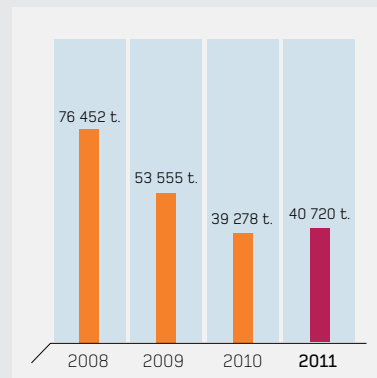
Oslo, 30. mars 2012



Per Otto Larsen
for CO2focus AS

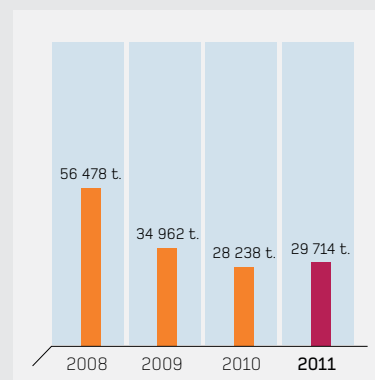
33

Totalt CO₂-utslipp



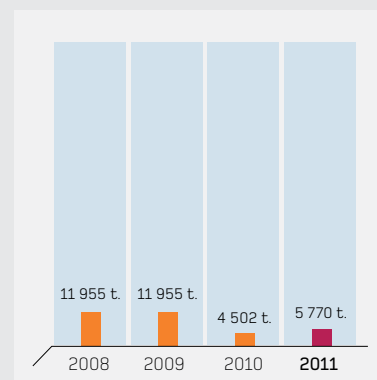
Mesta har redusert sitt totale CO₂-utslipp med om lag 47 prosent siden 2009, men har en økning på om lag fire prosent det siste året.

Utslipp fra dieselforbruk



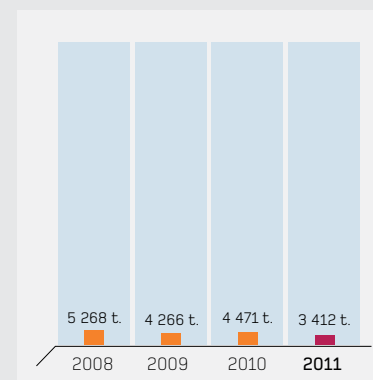
Mesta har siden 2008 redusert sitt CO₂-utslipp fra dieselforbruk med om lag 47 prosent, men har en økning på om lag 5 prosent det siste året.

Utslipp fra forbrukt fyringsolje/-parafin



Mesta har siden 2009 redusert CO₂-utslippet fra forbrukt fyringsolje/-parafin med om lag 52 prosent, men har en økning på om lag 28 prosent det siste året.

Utslipp fra forbrukt elektrisitet



Mesta har siden 2008 redusert CO₂-utslippet fra forbrukt elektrisitet med om lag 35 prosent og har en reduksjon på om lag 24 prosent det siste året.



Vibecke Hverven (f. 1963)
Styremedlem



Mari Skjærstad (f. 1969)
Styremedlem
Partner,
Johnsrud Sanderud
& Skjærstad



Gottfred Langseth (f. 1966)
Styremedlem
Økonomi- og finansdirektør,
PGS



Ellen Stange (f. 1955)
Styremedlem
Vice President, Technical
Management and Project
Development, Norsk Hydro



Yngve Hågensen (f. 1938)
Styremedlem



Jens-Petter Hermansen (f. 1955)
Styremedlem (ansattes repr.)
Mesta Konsern as



Ingar Eira (f. 1950)
Styremedlem (ansattes repr.)
Mesta Drift as



Terje Dahlen (f. 1957)
Styremedlem (ansattes repr.)
Mesta Drift as



Børge Brende (f. 1965)
Styrets leder
Managing Director,
World Economic Forum (WEF)

Konsern styre

35

Konsern ledelse



Harald Rafdal (f. 1961)
Konsernsjef
Mesta Konsern



Kristian E. Just (f. 1956)
Direktør
økonomi- og finans



Leif L. Ludvigsen (f. 1951)
Direktør
konserntjenester



Catharina Bjerke (f. 1968)
Adm. direktør
Mesta Drift



Kjell Asbjørn Næss (f. 1957)
Adm. direktør
Mesta Entreprenør



Svein K. Huse (f. 1946)
Adm. direktør
Mesta Verksted



Terje Dengerud (f. 1960)
Adm. direktør
Mesta Elektro



Siri Anne Holst (f. 1965)
Adm. direktør
Mesta Eiendom

Årsberetning 2011



 **mesta**

Mesta Elektro as

Innledning

Mesta-konsernet er et av Norges største entreprenørkonsern innen bygging, drift og vedlikehold av vei.

Konsernet består av følgende selskaper:

Mesta Drift as med datterselskap, Mesta Eiendom as med datterselskaper, Mesta Elektro as, Mesta Entreprenør as og Mesta Verksted as. Morselskapet i Mesta-konsernet er Mesta Konsern as. Samtlige datterselskaper er 100 prosent eiet av Mesta Konsern as per 31.12.2011.

Samtlige aksjer i Mesta Konsern as eies av Nærings- og handelsdepartementet.

Konsernets hovedkontor ligger på Lysaker i Bærum og produksjonen er rettet mot det norske markedet. Konsernsjef er Harald Rafdal.

I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Resultater, investeringer, likviditet, kontantstrøm og soliditet

Konsernets årsregnskap er utarbeidet etter god regnskapsskikk og er i samsvar med gjeldende norsk regnskapslovgivning. Tallene i parentes angir sammenlignbare tall for videreført virksomhet for tilsvarende periode i fjor.

Konsernets driftsinntekter i 2011 ble MNOK 5 099 (MNOK 4 177). Økt omsetning i forhold til fjoråret kan i hovedsak henføres til virksomheten i Mesta Drift as. Konsernets største kunde er Statens vegvesen, som utgjør 85 prosent (86 prosent) av omsetningen.

Driftsresultatet som ble MNOK 237 (MNOK 38) er påvirket av salgsgevinster fra salg av eiendom og maskiner, som i alt utgjør MNOK 390 (MNOK 144).

Samtlige av konsernets datterselskaper, unntatt Mesta Entreprenør, viser positive resultater for året og en resultatframgang i forhold til fjoråret. Mesta Drift as, som er det største datterselskapet, viser en dobling av driftsresultatet i forhold til fjoråret. Mesta Verksted as viser en vesentlig resultatframgang i 2011 og oppnår positivt driftsresultat som helhet.

Mesta Entreprenør har et betydelig negativt resultat i 2011 som relaterer seg til resultatutviklingen i flere store prosjekter. Gjennom året er det tatt tap og nedskrivninger på MNOK 125, som relaterer seg i hovedsak til prosjektene Bybanen, Linesøya, Rya og Hovinmoen-Dal. Hovedtyngden av nedskrivningene er tatt i fjerde kvartal.

Resultat knyttet til ikke videreført virksomhet ble MNOK -18 (MNOK -19). Aksjene i Mesta Industri as ble solgt i mai 2011. Aksjesalget ble gjennomført for å redusere risiko og øke forutsigbarheten for konsernets lønnsomhet.

Resultat før skatt for videreført virksomhet ble MNOK 249 (MNOK 43).

Konsernets resultat før skatt ble MNOK 232 (MNOK 24).

Årsresultatet ble i 2011 MNOK 232 (MNOK 24).

I 2011 har konsernet videreført investeringsrestriksjoner av nytt produksjonsutstyr. Det er totalt investert for MNOK 128 (MNOK 60). Gjennom året er det solgt eiendommer og maskiner til en større verdi enn det er investert. Det er totalt solgt for MNOK 512 (MNOK 226). Det er gjennomført et sponsorinnskudd til Mesta Pensjonskasse på MNOK 10 i 2011.

Konsernets likviditetsbeholdning var per 31.12.2011 MNOK 815 (MNOK 830).

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør MNOK -207, mens driftsresultat utgjør MNOK 237. Hovedårsaken til forskjellen består i gevinst ved salg av anleggsmidler som inngår i driftsresultatet.

Ved utgangen av året var selskapets totalkapital MNOK 2 804 (MNOK 3 013). Egenkapitalandelen per 31.12.2011 var 37,5 prosent (43,5 prosent). Mesta Konsern as har en trekkfasilitet på MNOK 600 uten at det er trukket på den pr 31.12.2011. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank. Konsernet overholder alle lånebetingelser og forventer ikke å trekke på fasiliteten i 2012.

Mesta endret i 2011 prinsipp for regnskapsføring av pensjoner for bedre å synliggjøre forpliktelser og reell egenkapital. Beregnet verdi på pensjonsforpliktelsen er nå fullt ut reflektert i balansen. Prinsippendringen medførte en total reduksjon av konsernets egenkapital med MNOK 219.

Ordreserveren i Mesta-konsernet pr 31.12.2011 var på MNOK 5 921 (MNOK 5 762).

Ved utgangen av 2011 har konsernet totalt 1 778 ansatte, som er 52 (-3 prosent) færre ansatte enn året før. Kostnadstilpasninger pågår fortløpende for å bedre lønnsomheten og øke selskapets konkurransekraft.

Morselskapet Mesta Konsern as

Morselskapet har inntekter i 2011 på MNOK 122 (MNOK 134). Resultat før skatt i 2011 ble MNOK -6 (MNOK 18), herav utgjør nedskrivning av investeringer i datterselskaper MNOK 140 (MNOK 53). Det er resultatført MNOK 248 i konsernbidrag fra datterselskaper (MNOK 148).

Ved utgangen av 2011 har selskapet 65 ansatte (79).

Det er i 2011 foretatt tilbakebetaling av innbetalt kapital med MNOK 120 til eier i tillegg til ordinært utbytte for 2010 på MNOK 162,1. For årsregnskapet 2011 foreslår styret et ordinært utbytte på MNOK 139.

Aksjene i Mesta Industri as og Geo Survey as er solgt i løpet av 2011.

Morselskapet, Mesta Konsern as, har en egenkapitalandel på 53 prosent (66,3 prosent) og fri egenkapital på MNOK 21 etter avsetning til utbytte med MNOK 1391.

Datterselskaper/segmenter

Datterselskapene Mesta Drift as og Mesta Entreprenør as representerer henholdsvis ca 60 prosent og 25 prosent av konsernets eksternomsetning i 2011.

Mesta Drift as med datterselskap

Mesta Drift as er den ledende aktøren innen drift og vedlikehold av veinettet i Norge med funksjonskontrakter for Statens vegvesen på snøbrøyting, salting, strøing samt sommervedlikehold. Selskapet utfører et betydelig omfang mindre anleggs- og veisikringsprosjekter. Ny administrerende direktør fra januar 2012 er Catharina Bjerke.

Omsetningen i Mesta Drift as i 2011 ble MNOK 3 115 (MNOK 2 625) og resultat før skatt ble MNOK 90 (MNOK 51). Det er i 2011 resultatført netto gevinst ved salg av driftsmidler på MNOK 7 (MNOK 12).

Selskapet drifter 49 kontrakter som utgjør en markedsandel på 47 prosent av statlige kontrakter innen drift og vedlikehold.

Mesta Drift as kjøpte i 2011 alle aksjene i Sande Maskin og Transport Molde as. Selskapet arbeider med grunnarbeid og maskinentrepriser i Molde kommune og omsatte i 2011 for MNOK 7.

Ved utgangen av 2011 har selskapet 1 090 ansatte (1 054).

Kostnadstilpasninger pågår fortløpende for å bedre lønnsomheten og øke selskapets konkurransekraft.

Ordrereserven pr 31.12.2011 utgjør MNOK 4 975 (MNOK 4 221).

Mesta Entreprenør as

Mesta Entreprenør as er en stor aktør innen bygging av vei, tunnel, bro og annen infrastruktur i Norge. Ny administrerende direktør fra november 2011 er Kjell A. Næss.

Omsetningen i Mesta Entreprenør ble i 2011 MNOK 1 278 (MNOK 1 160) og resultat før skatt ble MNOK -192 (MNOK -102). Det er i 2011 resultatført netto gevinst ved salg av driftsmidler på MNOK 3 (MNOK -2).

Hovedårsaken til det svake resultatet i entreprenørvirksomheten, er negativ utvikling i løpet av året på flere større entrepriser.

Gjennom året er det tatt tap og nedskrivninger på MNOK 125, som relaterer seg i hovedsak til prosjektene Bybanen, Linesøya, Rya og Hovinmoen-Dal.

Hovedtyngden av nedskrivningene er tatt i fjerde kvartal.

Ved utgangen av 2011 har selskapet 382 ansatte (453), som er 71 (-16 prosent) færre ansatte enn ved utgangen av fjoråret. Kostnadstilpasninger pågår fortløpende for å øke selskapets konkurransekraft og lønnsomhet.

Ordrereserven pr 31.12.2011 utgjør MNOK 622 (MNOK 1 223).

Øvrige datterselskaper

De øvrige datterselskapene utgjør ca 15 prosent av omsetningen i konsernet.

Mesta Elektro as er en stor aktør innen elektroarbeider langs vei, herunder automasjons- og styringsløsninger og omsatte i 2011 for MNOK 222 (MNOK 205) med et resultat før skatt på MNOK 20 (MNOK 29). Ny administrerende direktør fra november 2011 er Terje Dengerud.

Mesta Eiendom as med datterselskaper drifter og forvalter selskapets eiendomsportefølje og omsatte i 2011 for MNOK 489 (MNOK 249) inklusive salgsgvinster med et resultat før skatt på MNOK 387 (MNOK 147). Salgsgvinster av selskaper og eiendommer utgjorde i 2011 MNOK 383 (MNOK 135). Ny administrerende direktør fra januar 2012 er Siri Anne Holst.

Mesta Verksted as utfører reparasjon og vedlikehold av konsernets maskiner og utstyr, samt betydelig vedlikehold for eksterne kunder. Selskapet omsatte i 2011 for MNOK 163 (MNOK 151) med et resultat før skatt på MNOK 3 (MNOK -5). Administrerende direktør er Svein Huse.

Restrukturering og omstilling

Mesta har gjennomført betydelig restrukturering og omstilling for å tilpasse seg markeds- og konkurransemessige vilkår helt fra selskapsetableringen i 2003. Gjenværende restruktureringstiltak i 2011 har i hovedsak vært gjennomføring av inngåtte avtaler om tidligpensjonering. Grunnlaget for beregning av restruktureringkostnadene er hovedsakelig inngåtte avtaler mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner i forbindelse med selskapsetableringen. Restruktureringskostnadene ble delvis dekket av staten ved tidligere års bevilgninger. Resterende forpliktelse knyttet til dette avsluttes 2012.

Omstillingskostnadene tas over selskapets drift og det gjøres kontinuerlige vurderinger av økonomisk risiko og avsetningsnivå. Det er tidligere år avsatt vesentlige midler knyttet til de rettigheter mottakere av ventelønn og vartpenger har. Resterende forpliktelse knyttet til dette avsluttes 2019.

Arbeidsmiljø og personale

I Mesta-konsernet er det per 31.12.2011 totalt 1 778 ansatte

(1 830). Antall årsverk utgjør 1 660 per 31.12.2011 (1 720). Lærlinger utgjør 28 årsverk (14). Sykefraværet i 2011 utgjorde 4,8 prosent (6,4 prosent) av total arbeidstid, noe som utgjør 19 746 dager (26 617). En ansatt i

Mesta Drift as omkom i en arbeidsulykke i forbindelse med fjellsikringsarbeid langs E-18 i Kobbervikdalen utenfor Drammen den 29. november. En ansatt fra underleverandør omkom 28. desember i forbindelse med ryddingsarbeid ved FV 337 i nærheten av Hafslø. Ulykkene er gransket og alle forhold ved ulykkene er gjennomgått. Selskapene i konsernet jobber systematisk og kontinuerlig med forbedringer for å sikre en trygg arbeidsplass. Totalt har det vært 17 skader (14) som har ført til fravær i bedriften, og til sammen er det registrert 578 dager (266) med fravær som følge av disse skadene. Det arbeides aktivt med tiltak for å få ned antall skader som fører til fravær. Alle skader som medfører fravær granskes under ledelse av selskapsdirektørene. Erfaringene fra granskningene bidrar til forbedringer i det løpende HMS-arbeidet.

Konsernet gjennomfører rekruttering, forfremmelse og utvikling av ansatte basert på kvalifikasjoner og like muligheter, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell orientering, sivilstand, eller funksjonshemming. Diskriminering, mobbing eller trakassering er ikke akseptert i konsernet. Ansatte er oppfordret til å rapportere hendelser av slik oppførsel til sin overordnede eller ansattrepresentant.

Arbeidsmiljøet betraktes generelt som godt, og det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer der det er nødvendig.

Fornytt IA-avtale ble implementert i 2011.

Arbeidsmiljøutvalgene i konsernet har regelmessig avholdt møter i 2011 (kvartalsvis) og det er utarbeidet egne rapporter fra disse. En rekke saker er blitt behandlet i utvalgene i de operative selskapene og løsninger er forelagt de berørte enhetene.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Konsernet har en aktiv HMS-politikk som gjøres levende ute i driften hver eneste dag.

Likestilling

Mesta-konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet har i sin policy for likestilling at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i konsernet per 31.12.2011 var 12,2 prosent (9,2 prosent). I Mesta Konsern as er kvinneandelen 53,9 prosent (54,1 prosent).

I styret er andelen kvinner 50 prosent blant de aksjonærvalgte og andelen kvinner blant administrerende direktører i datterselskapene er 40 prosent. Det er på ledernivå i konsernet rekruttert flere kvinner. Det vil i framtiden være ønskelig å rekruttere flere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

Mesta søker å være en arbeidsplass preget av mangfold og oppfordrer alle kvalifiserte kandidater til å søke på jobb i selskapet, uavhengig av kjønn, nasjonalitet eller etnisk bakgrunn.

Miljørapportering

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft.

Mestas miljøpåvirkning er i hovedsak knyttet til ressursforbruk i form av energi og materialer, bruk av kjemikalier og generering av avfall. Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. Det er foretatt avsetninger i regnskapet for miljøforpliktelser.

Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer og reduksjon av slike utslipp har også i 2011 vært et hovedmål. Konkrete tiltak har vært bruk av GPS-teknologi for å redusere tomkjøring samt modernisering og utskiftning av maskiner og materiell.

Eierstyring og virksomhetsledelse

Mesta har implementert relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse. Som heleid selskap av Næringsdepartementet følger styret opp Statens prinsipper for godt eierskap.

Styrets arbeid er basert på samme verdigrunnlag og etiske retningslinjer som Mesta har definert for selskapet. Styret hadde i 2011 seks møter. Styrets sammensetning ble endret i 2011. Nye eiervalgte styremedlemmer ble Vibecke Hverven og Yngve Hågensen. Det er ikke utbetalt noen form for kompensasjon til styrets medlemmer utover styrehonorar og honorar for møter i revisjonsutvalget.

Det har i 2011 vært avholdt fem møter i revisjonsutvalget med fokus på gjennomgang av økonomisk rapportering og kontroll. Ekstern valgt revisor deltar i alle møtene i revisjonsutvalget.

Kompensasjonsutvalg ble etablert 16. august 2011 og det er avholdt to møter. Utvalget behandler lønn og godtgjørelser til konsernsjef, konsernledelse og administrerende direktører i Mesta.

Styret foretar årlig en evaluering av eget arbeid.

Varslingsrutine er etablert i samarbeid med et uavhengig eksternt advokatselskap. Det har i 2011 ikke vært rapportert alvorlige hendelser.

Samfunnsansvar

Mesta har fokus på samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel har Mesta fokus på etisk handel, der selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Framtidig utvikling

Styret er ikke tilfreds med resultatutviklingen i Mesta-konsernet som helhet i 2011, som følge av utviklingen i Mesta Entreprenør as. Konsernets datterselskaper, unntatt Mesta Entreprenør as, viser vesentlige resultatforbedringer i den underliggende driften i forhold til 2010 og ordreserven har økt gjennom året.

Resultatutfordringene i Mesta Entreprenør as er omfattende og selskapet er i en svært utfordrende situasjon med lav ordreserve.

Omstilling og kostnadsreduserende tiltak er gjennomført i konsernet som helhet i 2011. Dette har gitt en positiv resultateffekt gjennom året og forventes å gi ytterligere resultatforbedringer i 2012.

Markedsutsiktene som er konkretisert i Nasjonal Transportplan, tilsier en vekst i investeringene til nye veiprojekter i årene framover. I tillegg kommer økte investeringer i jernbane, samt økte bevilgninger til drift og vedlikehold av det statlige veinettet. Oppgang i den øvrige bygg- og anleggsbransjen forventes å positivt påvirke konkurransesituasjonen innen samferdselsprosjekter.

Ordreserven og likviditetssituasjonen i selskapet er tilfredsstillende for konsernet.

Årsresultat og disponering

Årets resultat for Mesta Konsern as ble MNOK -6,1. Styret foreslår følgende dekning av årsresultatet i Mesta Konsern as:

Avsetning til utbytte	MNOK	139,0
Fra annen egenkapital	MNOK	-145,1
Totalt dekket	MNOK	- 6,1

Lysaker, 23. mars 2012

Borge Brende
Styrets leder

Vibecke Hverven
Styremedlem

Mari Skjærstad
Styremedlem

Ellen Stange
Styremedlem

Gottfred Langseth
Styremedlem

Yngve Hågensen
Styremedlem

Terje Dahlen
Styremedlem

Ingar Eira
Styremedlem

Jens-Petter Hermansen
Styremedlem

Harald Rafdal
Konsernsjef

Resultat- regnskap

01.01.–31.12.

Mesta Konsern as				Mesta-konsernet			
2010	2011	Note	Beløp i MNOK	Note	2011	2010	
DRIFTSINNEKTER							
129,2	98,8		Salgsinntekt	2	4 615,2	3 975,9	
4,9	23,4		Annen driftsinntekt	7	483,8	200,9	
134,1	122,2		Sum driftsinntekter		5 099,0	4 176,8	
DRIFTSKOSTNADER							
-	0,2		Varekostnad m.m.	4	2 992,0	2 386,3	
107,9	72,5	5	Lønnskostnad m.m.	5, 6, 14	1 200,7	1 141,6	
8,1	7,3	7, 8	Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7, 8	157,6	182,9	
98,0	162,1	16	Annen driftskostnad	15	511,8	427,7	
214,0	242,1		Sum driftskostnader		4 862,1	4 138,5	
-79,9	-119,9		DRIFTSRESULTAT		236,9	38,3	
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER							
12,9	19,9		Finansinntekter	5	16,1	10,9	
147,8	248,0	10	Inntekt fra foretak i samme konsern		0,0	0,0	
52,8	139,7	16	Nedskrivning investering i foretak i samme konsern		0,0	0,0	
10,1	14,5		Finanskostnader		3,8	6,1	
97,8	113,8		Netto finansposter		12,3	4,8	
17,9	-6,1		ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		249,2	43,1	
-	-	10	Skattekostnad på ordinært resultat	10	0,0	0,2	
17,9	-6,1		RESULTAT VIDEREFØRT VIRKSOMHET		249,2	42,9	
			RESULTAT IKKE VIDEREFØRT VIRKSOMHET	16	-17,5	-18,7	
			ÅRSRESULTAT		231,7	24,2	
RESULTATDEKNING/-DISPONERING							
150,0	139,0	11	Avsetning til utbytte				
-132,1	-145,1	11	Fra annen egenkapital				
17,9	-6,1		Sum				

Mesta Konsern as		EIENDELER		Mesta-konsernet		
31.12.10	31.12.11	Note	Beløp i MNOK	Note	31.12.11	31.12.10
ANLEGGSMIDLER						
Immaterielle eiendeler						
34,0	49,7	8	Egenutviklede systemer	8	50,5	35,1
0,0	0,0	10	Utsatt skattefordel	10	0,0	0,0
0,0	0,0		Goodwill	8	0,0	8,0
34,0	49,7		Sum immaterielle eiendeler		50,5	43,1
Varige driftsmidler						
0,0	0,0		EDB-maskinvare m.m.	7	0,0	0,2
0,0	0,0		Maskiner og utstyr m.m.	7	669,8	755,0
0,0	0,0		Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	160,7	232,1
0,0	0,0		Sum varige driftsmidler		830,5	987,3
Finansielle anleggsmidler						
1 112,2	938,2	16	Investeringer i foretak i samme konsern		0,0	0,0
17,5	30,0	16	Langsiktig fordring	16	30,1	16,1
1 129,7	968,2		Sum finansielle anleggsmidler		30,1	16,1
1 163,7	1 017,9		Sum anleggsmidler		911,1	1 046,5
Eiendeler ikke videreført virksomhet						
				16	0,0	227,5
OMLØPSMIDLER						
Varer						
0,0	0,0			4	79,6	99,1
Fordringer						
0,0	0,4		Kundefordringer m.m.	3	918,6	739,7
104,9	87,2	17	Lån til foretak i samme konsern		0,0	0,0
7,9	9,8		Andre fordringer		79,5	69,8
112,8	97,5		Sum fordringer		998,1	809,5
797,2	809,3	9	Bankinnskudd, kontanter	9	814,7	830,1
797,2	809,3		Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		814,7	830,1
910,0	906,8		Sum omløpsmidler		1 892,4	1 966,3
2 073,7	1 924,7		SUM EIENDELER		2 803,5	3 012,8

Balanse EIENDELER

Balanse

EGENKAPITAL OG GJELD

Mesta Konsern as		EGENKAPITAL OG GJELD			Mesta-konsernet	
31.12.10	31.12.11	Note	Beløp i MNOK	Note	31.12.11	31.12.10
EGENKAPITAL						
Innskutt egenkapital						
1 000,1	1 000,1	11	Aksjekapital	11	1 000,1	1 000,1
225,7	0,0	11	Overkursfond	11	0,0	225,7
0,0	0,0		Annen innskutt egenkapital	11	0,0	0,0
1 225,8	1 000,1		Sum innskutt egenkapital		1 000,1	1 225,8
Opptjent egenkapital						
85,8	20,9	11	Annen egenkapital/konsernets fonds	11	51,5	84,2
85,8	20,9		Sum opptjent egenkapital		51,5	84,2
1 311,6	1 021,0		Sum egenkapital		1 051,6	1 310,0
GJELD						
Avsetning for forpliktelser						
6,5	20,5	6	Pensjonsforpliktelser	6	337,2	160,3
0,0	0,0		Utsatt skatt		0,0	0,0
152,2	84,0	13, 14	Andre avsetninger for forpliktelser	13, 14, 15	114,2	175,3
158,7	104,4		Sum avsetning for forpliktelser		451,4	335,5
Gjeld ikke videreført virksomhet						
Kortsiktig gjeld						
12,0	47,2		Leverandørgjeld m.m.	2	757,4	669,5
412,1	596,3	17	Lån fra foretak i samme konsern		0,0	0,0
0,0	0,0		Betalbar skatt		0,0	0,2
150,0	139,0	11	Avsatt utbytte	11	139,0	150,0
13,7	3,7		Skyldig offentlige avgifter		72,9	80,7
15,6	13,0		Annen kortsiktig gjeld	3, 15	331,2	357,3
603,4	799,3		Sum kortsiktig gjeld		1 300,5	1 257,7
762,1	903,7		Sum gjeld		1 751,9	1 702,8
2 073,7	1 924,7		SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 803,5	3 012,8


Lysaker, 23. mars 2012



Børge Brende
Styrets leder


Vibecke Hverven
Styremedlem


Mari Skjærstad
Styremedlem



Ellen Stange
Styremedlem



Gottfred Langseth
Styremedlem


Yngve Hågensen
Styremedlem


Terje Dahlen
Styremedlem


Ingar Eira
Styremedlem


Jens-Petter Hermansen
Styremedlem


Harald Rafdal
Konsernsjef

Mesta Konsern as				Mesta-konsetet		
2010	2011	Note	Beløp i MNOK	Note	2011	2010
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter						
17,9	-6,1		Ordinært resultat før skattekostnad		249,2	43,1
0,0	0,0	10	Betalbar skatt	10	0,0	0,0
10,0	56,5	8, 16	(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler/ aksjer i datter	7, 8	-389,9	-144,1
8,1	7,3	7, 8	Ordinære av- og nedskrivninger	7, 8	157,6	182,9
-6,4	0,8		Forskjell kostn.ført pensj. og inn-/ utbet i pensjonsordninger	6	-42,1	-36,8
-14,7	34,8		Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld		-71,5	104,2
52,8	139,7	16	Nedskrivning investering i foretak i samme konsern		0,0	0,0
82,9	-167,5		Endring i andre tidsavgrensingsposter		-110,4	-142,3
150,6	65,6		Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-207,1	7,0
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter						
-34,1	-26,3	8	Investeringer i varige driftsmidler	7, 8	-128,2	-59,5
36,9	0,0	8	Salg av varige driftsmidler (salgssum)	7, 8	511,5	211,9
0,0	93,1		Innbetalinger ved salg av aksjer		0,0	0,0
-1,5	-120,0	16	Kapitalforhøyelse i datterselskap og innskudd i egen pensjonskasse	16	-10,0	0,0
1,2	-53,2		Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		373,3	152,4
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter						
0,0	281,9		Innbetaling av konsernbidrag		0,0	0,0
0,0	-162,1		Utbetaling av utbytte	11	-162,1	0,0
-129,0	-120,0	11	Tilbakebetaling av kapital	11	-120,0	-129,0
-129,0	-0,2		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-282,1	-129,0
0,0	0,0		Netto endring i kontanter fra ikke videreført virksomhet	16	100,5	-7,8
22,8	12,2		Netto endring i likvider i året		-15,4	22,6
774,4	797,2		Kontanter og bankinnskudd per 1. januar		830,1	807,5
797,2	809,4		Kontanter og bankinnskudd per 31. desember		814,7	830,1

Kontantstrøm- oppstilling

01.01. – 31.12.

Noter til regnskapet

Note 1 Regnskapsprinsipper mv.

Generell informasjon

Mesta Konsern as er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge. Mesta Konsern as er 100 prosent eid av den norske stat ved Nærings- og Handelsdepartementet.

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskaps-estimat resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Sammenlignbarhet

For konsernets årsregnskap er det presentert sammenlignbare regnskapstall for to år. Tallene presenteres i hele millioner NOK.

Konsolidering og konsernregnskap

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede økonomiske stillingen for morselskapet Mesta Konsern as og dets kontrollerende eierandeler i andre selskaper presentert som én økonomisk enhet etter ensartede prinsipper. Konsolidering skjer linje for linje i resultatregnskap og balanse.

Konsernregnskapet inkluderer Mesta Konsern as og selskaper som Mesta Konsern as har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 prosent av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Transaksjoner og mellomværende

mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Det er ikke utarbeidet underkonsernregnskap i Mesta Drift as eller Mesta Eiendom as.

Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Transaksjonstidspunktet er når risiko og kontroll er overdratt. På samme tidspunkt legges til grunn verdianalysen av kostpris på aksjene. Kostpris på aksjer i datterselskaper elimineres mot egenkapitalen på oppkjøpstidspunktet. Identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes til virkelig verdi. En eventuell forskjell mellom kostpris og virkelig verdi på overtatte eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes som goodwill eller inntektsføres dersom kostpris er lavest. Det avsettes ikke til utsatt skatt på goodwill. Goodwill avskrives etter en vurdering av økonomisk levetid.

Datterselskaper

Datterselskaper kjøpt eller etablert i løpet av året regnskapsføres fra og med kjøps- eller etablerings-tidspunktet.

Andre investeringer

Mesta Pensjonskasse er regnskapsført etter kostmetoden.

Ikke videreført virksomhet

Segment som er solgt i løpet av året presenteres på egen linje med resultat etter skatt som ikke videreført virksomhet. Sammenligningstall er omarbeidet for både resultatregnskap, balanse og noter.

Resultatføring

Inntektsføring

Salgsinntekt – anleggskontrakter/funksjonskontrakter

Virksomheten består i hovedsak av prosjektrelatert arbeid med varighet fra under en måned til over flere år. Fakturering skjer månedlig med betaling pr 30 dager og er normalt i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles utfra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Det gjøres avsetninger for forsiktighet inntil pålitelige estimater for inntekter, kostnader og fullføringsgrad kan fastsettes. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre. Funksjonskontrakter inntektsføres basert på årlig avregning.

Forventede framtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under kortsiktig gjeld. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt tre år på anleggskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene

fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønnsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler.

Offentlige tilskudd til restrukturering

Selskapet ble tildelt midler fra staten til restrukturering jf St. prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003). Tilskuddet er regnskapsført med verdien på transaksjonstidspunktet. Ved mottak av restruktureringsmidler bokføres denne som forpliktelse i balansen. Mottatte midler avregnes løpende sammenstilt med pådratte kostnader. Anvendte restruktureringsmidler vises netto i resultatregnskapet. I den grad selskapet ikke får dekket alle inngåtte forpliktelser gjøres det resultatmessige avsetninger for manglende dekning.

Omstilling

Omstilling er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf sammenstillingsprinsippet.

Ventelønn og vartpenger utbetales til ansatte i staten som blir oppsagt fra sin stilling og den utbetales i en periode fram til de får nytt arbeid. Mesta er gjennom Omdanningsloven § 4 pålagt å refundere statens eventuelle kostnader til ventelønn for arbeidstakere som blir sagt opp av Mesta i perioden fra overføringen av virksomheten per 1. januar 2003 og fram til 1. januar 2006, jf. også St. prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) punkt 4.1 jf. Ot. prp. nr. 6 (2002-2003). Ventelønnsforpliktelsen er beregnet etter beste estimat. Medlemmer av Statens Pensjonskasse hadde ved oppsigelse rett til å motta vartpenger. Denne rettigheten opphørte ved uttrede fra Statens Pensjonskasse.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår og intern fortjeneste elimineres i konsernregnskapet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene. I tillegg gjøres det for andre fordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskriving for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid.

Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt

avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 50 000 og levetiden antas å være tre år eller mer.

Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Nedskriving foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Med finansiell leasing menes avtaler der leietaker overtar det vesentligste av fordeler og risiko forbundet med å eie driftsmiddelet. Finansielt leasede driftsmidler aktiveres og avskrives som ordinære anleggsmidler, mens leasingavtalens betalingsforpliktelser behandles som langsiktige rentebærende lån. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Immaterielle eiendeler

Balanseføring av immaterielle eiendeler foretas i den grad det kan identifiseres en framtidig økonomisk fordel knyttet til eiendelen. Resultatføring skjer i henhold til en vurdering av økonomisk levetid. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Pensjoner

Konsernet har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte framtidige pensjonsytelser (ytelsesbasert) i egen Mesta Pensjonskasse. Enkelte ansatte har i tillegg pensjonsordninger utover kollektiv pensjon. Ansatte som har innvilget delvis uførepensjon fra Statens Pensjonskasse (SPK) er ikke overført til ny ordning da de fortsatt er medlem i SPK.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, framtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, framtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Netto pensjonskostnad

klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad m.m. Pensjonsmidler er fratrukket brutto pensjonsforpliktelser i balansen.

I 2011 har Mesta endret regnskapsprinsipp og regnskapsført pensjoner i henhold til reglene i IAS 19 hvor estimatavvik føres mot annen egenkapital. Regnskapsprinsippet er endret for bedre å synliggjøre forpliktelser og vise en reell egenkapital. Regnskapsmessig effekt av prinsippovergangen er bokført direkte mot egenkapitalen. Sammenligningstall for 2010 er ikke omarbeidet.

Avtalefestet pensjon

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg til sin pensjon som en livsvarig ytelse. Ytelsen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende.

Beregnet AFP-forpliktelse utgjør restforpliktelse på gammel AFP-ordning og forpliktelse for ansatte som ikke tilfredstiller krav til opptjening i ny AFP-ordning hvor Mesta har garantert for pensjonsutbetalingene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 28 prosent på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet.

Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Forskning og utvikling

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper. Det søkes om refusjon ved SkatteFUNN dersom prosjektene tilfredstiller kravene til ordningen.

Finansielle instrumenter

Mesta er forbruker av elektrisk kraft og foretar kun finansielle handler for å sikre framtidig eksponering. Disse finansielle avtalene er gjenstand for sikringsvurdering og innebærer at driftskostnadene i de framtidige perioder vil tilsvare prisen i kjøpsavtalene og ikke markedsprisen på kjøpstidspunktet.

Kontantstrømpstilling

Kontantstrømpstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd, fordring på konsernkontosystem og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Note 2 Segmentinformasjon

2011	Drifts- inntekter	Drifts- resultat	Resultat før skatt	Eiendeler	Egenkapital	Netto kontantstrøm
Per datterselskap						
Mesta Drift as	3 115,5	83,0	90,0	1 573,7	620,9	-85,5
Mesta Eiendom konsern	489,7	381,8	388,2	583,5	100,9	319,6
Mesta Elektro as	222,0	19,8	20,3	113,8	35,7	-26,0
Mesta Entreprenør as	1 277,6	-186,0	-192,2	651,7	161,4	-80,7
Mesta Verksted as	162,7	3,4	3,3	64,6	16,7	6,1
2010						
Per datterselskap						
Mesta Drift as	2 624,6	45,9	51,1	1 561,1	645,0	85,6
Mesta Eiendom konsern	249,4	148,3	146,7	369,3	107,4	150,0
Mesta Elektro as	205,4	29,3	29,4	129,6	43,2	19,4
Mesta Entreprenør as	1 160,0	-100,4	-102,3	549,8	156,1	-39,8
Mesta Verksted as	150,7	-4,5	-4,9	58,1	20,3	1,3

Segmenter er presentert for videreført virksomhet. Segmentinformasjonen er basert på de juridiske selskaperes finansregnskap og inkluderer konserninterne poster. Alt salg skjer i Norge.

Note 3 Anleggskontrakter

	2011	2010
Inntektsført på igangværende prosjekter	1 232,0	1 377,2
Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	1 263,1	1 379,8
Netto resultatført igangværende prosjekter	-31,1	-2,6
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter, inkludert i kundefordringer	207,9	118,2
Forskuddsfakturert produksjon	109,0	99,3
Estimert gjenværende produksjon tapskontrakter	278,2	107,9
Innestående fra byggherre, inkludert i kundefordringer	117,1	94,4
Innestående fra underentreprenør, inkludert i leverandørgjeld	19,3	21,5

Anleggskontrakter gjelder Mesta Drift as, Mesta Elektro as og Mesta Entreprenør as. Med igangværende prosjekter defineres prosjekter som ikke er overlevert byggherre pr balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Note 4 Varer

Beløp i NOK	2011	2010
Lager av varer	79,3	98,3
Lager av varer for videresalg til tilvirkningskost	1,7	2,0
Avsetning for ukurante varer	-1,4	-1,2
Sum	79,6	99,1

Note 5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader Konsern	2011	2010
Lønninger m.m.	960,4	872,7
Arbeidsgiveravgift	129,5	112,4
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift, se note 6	107,0	51,6
Avsetning for manglende opptjening i Fellesordningen ifm ny AFP	0,0	42,3
Avsetning for omstillingsforpliktelse, se note 14	0,0	56,1
Andre ytelser m.m.	3,8	6,5
Sum	1 200,7	1 141,6

I gjennomsnitt har det i konsernet i 2011 vært 1 905 ansatte (2010: 2 058) og 1 795 årsverk. Pr 31.12.2011 er det 1 778 ansatte (2010: 1 830). Pr 31.12.2011 er det 1 660 årsverk (2010: 1 720).

Mesta Konsern as	2011	2010
Lønninger m.m.	54,4	41,3
Arbeidsgiveravgift	8,5	7,4
Pensjonskostnader inkl arbeidsgiveravgift, se note 6	9,4	2,2
Avsetning for omstillingsforpliktelse, se note 1.	0,0	56,1
Andre ytelser m.m.	0,2	0,8
Sum	72,4	107,9

I gjennomsnitt har det i Mesta Konsern as i 2011 vært 72 ansatte (2010: 83) og 67 årsverk. Pr 31.12.2011 er det 65 ansatte (2010: 79). Pr 31.12.2011 er det 61 årsverk (2010: 74).

Ytelser til ledende personer (NOK)	Adm. dir.	Styret
Lønn	3 409 500	2 612 899
Pensjonsutgifter	693 912	
Annen godtgjørelse	195 756	
Sum	4 299 168	2 612 899

Administrerende direktør har avtale om seks måneders lønn i oppsigelsestiden og 12 måneders etterlønn. I tillegg er administrerende direktør medlem av selskapets kollektive pensjonsordninger og har rett på 66 prosent lønn ved oppnådd pensjonsalder. Administrerende direktør har avtalefestet rett til å fratruke ved fylte 65 år. Administrerende direktør har firmabil samt resultatlønnsavtale i tillegg til fastlønn. I lønn for 2011 er det inkludert bonus med kr 300 000,-.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter. Det er ingen lån/sikkerhetsstillelser til medlemmer av styret og aksjeeier.

Revisor
Konsern

Revisjonshonoraret for konsernet er kr 2 247 250,-. I tillegg har revisor fakturert andre attestasjonsoppgaver med kr 26 255,-, skatterådgivning med kr 5 610,- og andre tjenester med kr 222 300,- (ekskl. MVA).

Mesta Konsern as

Revisjonshonoraret er foreslått for generalforsamlingen med kr 490 000. I tillegg har revisor fakturert andre attestasjonsoppgaver med kr 10 655,- og andre tjenester med kr 212 250,- (ekskl. MVA).

Note 6 Pensjoner

Mesta er pliktig å ha en pensjonsordning for ansatte iht lov om obligatorisk tjenstepensjon. Dette kravet er oppfylt gjennom dagens ordning. Det tilbys tre typer pensjonsplaner for ansatte i Mesta konsern. Hovedordning er organisert i Mesta Pensjonskasse hvor det tilbys ytelsesbasert alderspensjon, uførepensjon og barnpensjon. Pensjonsnivå følger av egne avtaler det enkelte selskap har inngått med pensjonskassen (64 prosent).

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig ytelse. Ytelsen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende.

Beregnet AFP-forpliktelse utgjør restforpliktelse på gammel AFP-ordning og forpliktelse for ansatte som ikke tilfredstiller krav til opptjening i ny AFP-ordning hvor Mesta har garantert for pensjonsutbetalingene.

Det er i tillegg inngått avtaler for lønn over 12 G og førtidspensjon.

Per 31.12.2011 er det gjenstående 16 medlemmer i SPK. Dette er personer som er innvilget delvis uførepensjon og som først vil bli overført Mesta pensjonsordning dersom de blir friskmeldte.

Per 31.12.2011 er det benyttet forutsetninger som anbefalt fra Norsk Regnskapsstiftelse pr januar 2012 i henhold til IFRS. Beregningene er basert på prinsippet om at pensjonene skal opptjenes over ansettelsestiden. Overgangsvirkningen av endret regnskapsprinsipp fra NRS til IFRS er fullt ut tatt i innføringsåret. Det er bokført direkte mot egenkapitalen MNOK 198,5 i forbindelse med prinsippendringen. Estimatavik gjennom året er bokført mot egenkapitalen med MNOK 20,5, totalt bokført mot egenkapital utgjør MNOK 219.

53

Faktisk avkastning og prosentvis fordeling av pensjonsmidlene på investeringskategorier for Konsernet.

	2011	2010
Faktisk avkastning på pensjonsmidlene	5,8	16,7
Aksjer	28,7 %	28,1 %
Obligasjoner	71,1 %	68,4 %
Bankinnskudd	0,2 %	3,5 %
Sum	100 %	100 %

Økonomiske forutsetninger:	2011	2010
Diskonteringsrente	2,6 %	4,6 %
Forventet lønnsregulering	3,5 %	4,0 %
Forventet G-regulering	3,25 %	3,75 %
Forventet avkastning på fondsmidler	4,1 %	5,4 %
AFP uttakstilbøyelighet	0 % ved 62år, 100 % ved 67 år	50 %

Dødelighet	K 2005 justert	K 2005 justert
Uførhet	K 1963 styrket	K 1963 styrket

Konsern	Mesta	Statens	AFP-ordn.	Pensjoner	2011	2010
	Pensj.kasse	Pensj.kasse	LO/NHO	over 12G		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	76,2	0,4	0,0	4,0	80,5	64,0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	15,9	0,8	2,8	0,5	19,9	25,6
Avkastning på pensjonsmidler	-11,8	-0,8	0,0	-0,4	-13,1	-12,5
Resultatføring av estimatavvik	0,0	0,0	0,0	-0,4	-0,4	17,6
Engangseffekt (netto)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-57,0
Administrasjonskostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
Arbeidsgiveravgift	10,0	0,0	0,5	0,0	10,5	13,8
Netto pensjonskostnad	90,2	0,4	3,3	3,7	97,5	51,6
Premie Ny AFP-ordning (inkludert arbeidsgiveravgift)					9,5	
Sum pensjonskostnad					107,0	

	Mesta	Statens	AFP-ordn.	Pensjoner	2011	2010
	Pensj.kasse	Pensj.kasse	LO/NHO	over 12G		
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12	474,9	18,5	52,8	14,8	561,0	484,1
Pensjonsmidler og fiktivt fond pr 31.12	-238,0	-14,6	0,0	-8,6	-261,2	-229,4
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-121,4
Arbeidsgiveravgift	29,6	0,5	6,6	0,8	37,5	27,0
Netto pensjonsforpliktelse	266,5	4,4	59,4	6,9	337,2	160,3

Antall medlemmer i ordningen:						
Aktive	1 908	7	1 807	42	1 915	1 921
Pensjonister	54	9	181	0	63	54

Mesta Konsern as	Statens AFP-ordn. Pensjoner			2011	2010
	Pensj.kasse	LO/NHO	over 12G		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	6,0	0,0	2,2	8,2	7,3
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	1,1	0,0	0,5	1,6	1,6
Avkastning på pensjonsmidler	-1,1	0,0	-0,4	-1,5	-1,5
Engangseffekt	0,0	0,0	0,0	0,0	-5,8
Resultatføring av estimatavvik	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,3
Administrasjonskostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2
Arbeidsgiveravgift	0,7	0,0	0,0	0,7	0,7
Netto pensjonskostnad	6,7	0,0	2,2	9,0	2,2
Premie Ny AFP-ordning (inkludert arbeidsgiveravgift)				0,4	
Sum pensjonskostnad				9,4	

	Statens AFP-ordn. Pensjoner			2011	2010
	Pensj.kasse	LO/NHO	over 12G		
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12	31,8	1,2	14,8	47,7	29,5
Pensjonsmidler og fiktivt fond pr 31.12	-21,0	0,0	-8,6	-29,6	-28,6
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	0,0	0,0	0,0	0,0	5,4
Arbeidsgiveravgift	1,4	0,2	0,8	2,4	0,2
Netto pensjonsforpliktelse	12,2	1,4	6,9	20,5	6,5

Antall medlemmer i ordningen:

Aktive	82	77	12	82	83
Pensjonister	1	5	0	1	0

Note 7 Varige driftsmidler

Konsern	EDB-/ maskinvare	Maskiner og utstyr	Tomter og bygninger	2011	2010
Varige driftsmidler					
Anskaffelseskost pr 01.01.	55,9	1 594,0	324,7	1 974,6	2 067,9
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	99,3	2,6	101,9	59,5
Avgang solgte driftsmidler	-55,9	-126,7	-89,9	-272,5	-152,8
Anskaffelseskost 31.12.	-	1 566,6	237,4	1 804,0	1 974,6
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-	879,1	76,7	955,8	968,1
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	-	17,7	-	17,7	19,2
Balanseført verdi per 31.12.	-	669,8	160,7	830,5	987,3
Årets avskrivninger	0,2	139,2	10,5	149,9	164,4
Årets nedskrivninger	-	-	-	-	2,3
Sum	0,2	139,2	10,5	149,9	166,7
Avskrivning og nedskrivning immaterielle eiendeler jf note 8				7,7	16,2
Sum årets av- og nedskrivninger				157,6	182,9

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

- EDB-maskinvare m.m. 1-5 år
- Bygninger og annen fast eiendom 20-50 år
- Maskiner og utstyr 3-15 år
- Tomter avskrives ikke
- Fritidseiendom avskrives ikke

Det er i 2011 solgt driftsmidler til en verdi av MNOK 511,5 (2010: MNOK 225,8) med en netto gevinst på MNOK 389,9 (2010: MNOK 161,3). Det er i 2011 kostnadsført MNOK 48,5 for leie av lokaler (2010: MNOK 37,2) og MNOK 3,2 for leie av kontormaskiner og EDB-utstyr (2010: MNOK 1,2). All leie av lokaler er kostnader til drifts- og kontorlokaler for hele Mestas virksomhet i Norge. Leieavtalene varierer fra 1-7 år, herunder enkelte opsjoner på forlengelse av leieavtalen.

Note 8 Immaterielle eiendeler

Konsern	Egenutviklede systemer		2011	2010
	Goodwill			
Anskaffelseskost pr 01.01.	22,0	68,8	90,8	134,5
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler	0,0	26,3	26,3	0,0
Avgang solgte/utrangerte immaterielle eiendeler	-22,0	-35,0	-57,0	-43,7
Anskaffelseskost pr 31.12.	0,0	60,1	60,1	90,8
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	0,0	9,6	9,6	45,6
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	0,0	0,0	0,0	2,1
Balanseført verdi per 31.12.	0,0	50,5	50,5	43,1
Årets avskrivninger	0,0	7,7	7,7	16,2
Årets nedskrivninger	0,0	0,0	0,0	0,0
Mesta Konsern as				
Balanseført verdi per 31.12.	0,0	49,7	49,7	34,0

Goodwill ble etablert i forbindelse med merverdi ved oppkjøp av Geo Survey as. Selskapet er solgt i 2011.

Det er i 2011 implementert nytt ERP-system for flere av konsernselskapene. Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 3-8 år. Forskjell mellom balanseførte egenutviklede systemer i Mesta Konsern as og Mesta Konsern utgjør aktivering i datterselskap.

Avgang er knyttet til utrangering av applikasjoner som ikke videreføres i nytt ERP-system i 2011. Det er bokført et tap på MNOK 3,2 (2010: 10).

Note 9 Bankinnskudd

Morselskapet Mesta Konsern as har stilt bankgaranti for konsernets skattetreksforpliktelse. Konsernselskapene deltar i et felles konsernkontosystem der deltakerne er solidarisk ansvarlige som selvskyldnerkausjonist for riktig oppfyllelse av alle forpliktelse de pådrar seg i konsernkontoavtalen konsernet har med DNB.

MNOK 10 av konsernets bankinnskudd utgjør midler som står på bundet bankkonto.

Mesta Konsern as har pr 31.12.2011 en trekkfasilitet på MNOK 600 uten at det er trukket på den pr 31.12.2011. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank, særskilt knyttet til resultat og soliditet. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Note 10 Skatt

Konsern		
Årets skattekostnad fordeler seg på:	2011	2010
Betalbar skatt	0,0	0,2
For lite avsatt skatt tidligere år	0,0	0,0
Endring i utsatt skatt	0,0	0,0
Sum skattekostnad	0,0	0,2
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt	0,0	0,2
Betalbar skatt i balansen	0,0	0,2
Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad	249,2	42,9
Permanente forskjeller	-382,2	-74,4
Endring i midlertidige forskjeller og konsernforhold	7,9	-64,1
Årets skattegrunnlag	-125,1	-95,6
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Lågsiktige poster	-1 256,8	-1 068,5
Kortsiktige poster	-73,5	-76,7
Sum	-1 330,3	-1 145,2
Beregnet 28 prosent utsatt skattefordel	-372,5	-320,7
Balanseført utsatt skattefordel	0,0	0,0

Ut fra forsiktighet balanseføres ikke utsatt skattefordel. Framførbart udekket underskudd utgjør MNOK 1 165.

59

Mesta Konsern as		
Årets skattekostnad fordeler seg på:	2011	2010
Betalbar skatt	0,0	0,0
Endring i utsatt skatt	0,0	0,0
Sum skattekostnad	0,0	0,0
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt	0,0	0,0
Betalbar skatt i balansen	0,0	0,0
Selskapet har mottatt konsernbidrag utgjørende MNOK 248, herav MNOK 226,9 skattefritt.		
Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad	-6,1	17,9
Permanente forskjeller	-68,0	-93,6
Endring i midlertidige forskjeller	-13,1	47,9
Mottatt skattemessig konsernbidrag	21,1	35,9
Årets skattegrunnlag	-66,1	8,1
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Langsiktige poster	-156,2	-101,6
Kortsiktige poster	-3,6	-5,5
Sum	-159,8	-107,1
Beregnet 28 prosent utsatt skattefordel	-44,7	-30,0
Balanseført utsatt skattefordel	0,0	0,0
Ut fra forsiktighet balanseføres ikke utsatt skattefordel. Framførbart udekket underskudd utgjør MNOK 66.		

Note 11 Egenkapital/aksjekapital og aksjonærinformasjon

Konsern	2011	2010
Egenkapital pr 01.01.	1 310,0	1 553,1
Overgang til regnskapsprinsipp iht IFRS vedrørende pensjoner, se note 6	-219,0	-
Tilbakebetaling av kapital	-120,0	-117,3
Årsresultat	231,7	24,2
Ekstraordinært utbytte for 2010, utbetalt i 2011	-12,1	-
Avsetning til utbytte	-139,0	-150,0
Egenkapital pr 31.12.	1 051,6	1 310,0

Mesta Konsern as	Aksjekapital	Overkursfond	Annen egenkapital	2011	2010
Egenkapital pr 01.01.	1000,1	225,7	85,8	1 311,6	1 561,0
Overgang til regnskapsprinsipp iht IFRS vedrørende pensjoner, se note 6			-13,4	-13,4	-
Tilbakebetaling av kapital			-120,0	-120,0	-117,3
Konvertering av overkursfond		-225,7	225,7	-	-
Årsresultat			-6,1	-6,1	17,9
Ekstraordinært utbytte for 2010, utbetalt i 2011			-12,1	-12,1	-
Avsetning til utbytte			-139,0	-139,0	-150,0
Egenkapital pr 31.12.	1 000,1	-	20,9	1 021,0	1 311,6

Fri egenkapital	2011
Annen egenkapital pr 31.12.2010	85,8
Overgang til regnskapsprinsipp iht IFRS vedrørende pensjoner	-13,4
Tilbakebetaling av kapital	-120,0
Ekstraordinært utbytte for 2010, utbetalt i 2011	-12,1
Konvertering av overkursfond	225,7
Årsresultat	-6,1
Avsetning til utbytte	-139,0
Sum	20,9

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende i NOK	Balanseført i MNOK
Aksjer	1 000 100	1 000	1 000,1

Samtlige aksjer er eid av Nærings- og handelsdepartementet med full stemmerett.

Note 12 Pantstillelser og garantiansvar

	2011	2010
Garantiansvar	1 240,9	1 190,0

Det er inngått en avtale med DNB om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 1 400. Som sikkerhet for denne rammen er det avtalt en negativ pantsettelseserklæring på samme beløp.

Note 13 Offentlig tilskudd til restrukturering

Mesta har restrukturingsforpliktelser som vedrører restrukturingsbehov identifisert under selskapetableringen. Disse kostnadene dekkes delvis av staten over statsbudsjettet jf St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og over selskaps drift. For detaljer om omstillingskostnader over egen drift henvises det til note 14.

I St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) ble det beregnet at Mesta har en neddiskontert restrukturingsforpliktelse på MNOK 1 468. Selskapet har fra etableringen 1. januar 2003 stått overfor betydelige restrukturingsoppgaver for å tilpasse seg markedsmessige vilkår. Restruktureringstiltakene omfatter tidligpensjonering, tjenestepensjonsordning Statens Pensjonskasse og opprettholdelse av særaldersgrense. I tillegg skal noe av midlene anvendes til administrasjon av nedbemanningen, samt diverse kostnader (flyttekostnader, sanering maskiner etc.). Grunnlaget for beregningene er i hovedsak avtaler inngått mellom Samferdselsdepartementet og de ansattes organisasjoner. Restruktureringsforpliktelsenes sammensetning er eksplisitt definert i St.prp. nr. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003) og det henvises til denne for ytterligere detaljer.

Mesta har pr 31.12.2011 mottatt totalt MNOK 993,6 utbetalt til selskapet i årene 2003, 2004 og 2005 iht vedtak i Statsbudsjettene. Selskapet vil ikke motta ytterligere restruktureringsmidler fra Staten. 2012 er siste regnskapsår Mesta er forpliktet til å dekke disse restrukturingskostnadene.

Offentlige tilskudd iht St.prp. nr.1 Tillegg nr.1 (2002-2003)	
Vedtatt ramme for restrukturering (2003-kroner)	1 468,0
Mottatt tilskudd 2003-2005	993,6
Differanse bevilgning og mottatt tilskudd	474,4

Regnskapsmessig behandling av mottatt tilskudd og påløpte kostnader for 2011 Restruktureringsmidlene balanseføres på tidspunktet for innbetaling fra Staten. Mottatte midler avregnes løpende sammenstilt med pådratte kostnader i henhold til forutsetningene i St.prp.

Regnskapsmessig status pr 31.12.2011 er som følger:

Tildelte restruktureringsmidler fra Staten	993,6
<u>Totalt avsatt i konsernet for udekket forpliktelse</u>	<u>127,7</u>
Totalt estimert forpliktelse per 31.12.2011	1 121,3

Anvendte midler per 31.12.2010	1 079,6
<u>Utbetalt i 2011</u>	<u>31,1</u>
Anvendte midler per 31.12.2011	1 110,7

Netto udekket forpliktelse per 31.12.2011	10,6
---	------

Estimert framtidig forpliktelse knytter seg til inngåtte kontrakter om tidligpensjonering og opprettholdelse av pensjonsrettigheter iht rammer gitt i St.prp. 1 Tillegg nr. 1 (2002-2003)

Neddiskontert verdi av netto udekket forpliktelse er presentert under andre avsetninger for forpliktelser.

Note 14 Avsetning for omstilling over driften

Avsetningen skal omfatte kostnader til tiltak som sluttpakker, AFP med gavepensjon, ventelønn, vartpenger og administrasjon av ordningene. Per 31.12.2011 var det 86 (100) aktive mottakere av ventelønn og vartpenger. Restavsetning viser beste estimat på de ulike kontrakter. Ny avsetning per 31.12.2011 er MNOK 72.

	Avsetning 31.12.2010	Utbetalt 2011	Endring avsetning	Avsetning 31.12.2011
Sluttpakker/AFP med gavepensjon	1,0	-0,1	-0,3	0,6
Ventelønn/Vartpenger	117,4	-44,8	-1,3	71,3
Administrasjon o.a.	1,8	0,0	-1,6	0,2
<u>Sum</u>	<u>120,2</u>	<u>-44,9</u>	<u>-3,2</u>	<u>72,1</u>

Note 15 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet når det gjelder framdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak for avsluttede prosjekter.

Det er gjort avsetninger for tvister m.v. under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Oversikt over avsetning til framtidige miljø- og garantiforpliktelse	Avsetning 31.12.2010	Utbetalt 2011	Endring forpliktelse	Avsetning 31.12.2011
Garantiavsetning (annen kortsiktig gjeld)	46,2	-2,2	-4,9	39,1
Miljøavsetning (andre avsetninger for forpliktelse)	26,5	-1,1	4,9	30,3

Note 16 Investering i foretak i samme konsern

Mesta Konsern as eier følgende	Forretnings- kontor	Eier-/ stemme- andel	Egenkapital per 31.12.2011	Års- resultat 2011	Bokført verdi per 31.12.2011
Mesta Drift as	Bærum	100 %	620,9	90,0	620,9
Mesta Eiendom as	Bærum	100 %	103,5	339,8	103,5
Mesta Elektro as	Bærum	100 %	35,7	14,6	35,7
Mesta Entreprenør as	Bærum	100 %	161,4	-192,2	161,4
Mesta Verksted as	Bærum	100 %	16,7	3,7	16,7
Sum					938,2

Mesta Konsern as har foretatt en kapitalforhøyelse i Mesta Entreprenør as med MNOK 110 i 2011.

Mesta Drift as har kjøpt alle aksjene i Sande Maskin og Transport Molde as i 2011.

Langsiktig fordring i morselskapet utgjør sponsorinnskudd i Mesta Pensjonskasse. Sponsorinnskuddet er økt med MNOK 10 til MNOK 26 i 2011.

Investering i datterselskapene er i morselskapet Mesta Konsern as nedskrevet med MNOK 139,7 (2010: MNOK 52,8).

Ikke videreført virksomhet

Segment som selges presenteres som ikke videreført virksomhet.

Mesta Industri as sin virksomhet består av produksjon av asfalt og stein samt utlegging av asfalt. Aksjene i selskapet ble solgt 31.05.2011. I Mesta Konsern as er det kostnadsført MNOK 53,5 som andre driftskostnader som følge av salg av Mesta Industri as. Geo Survey as sin virksomhet består av oppmåling og geomatisk tjenester. Aksjene i selskapet ble solgt 19.01. 2011.

Resultat og balanse for ikke videreført virksomhet (Mesta konsern)	2011	2010
Driftsinntekter	67,0	336,8
Driftskostnader	112,7	353,8
Driftsresultat	-45,7	-17
Netto finanskostnader	0,4	1,7
Resultat før skatt	-46,1	-18,7
Gevinst/tap ved salg	28,6	-
Resultat ikke videreført virksomhet	-17,5	-
Anleggsmidler	0,0	155,8
Omløpsmidler	0,0	71,7
Sum eiendeler ikke videreført virksomhet	0,0	227,5
Langsiktig gjeld	0,0	63,2
Kortsiktig gjeld	0,0	46,3
Sum gjeld ikke videreført virksomhet	0,0	109,5

Note 17 Lån til/fra foretak i samme konsern

Mesta Konsern as	Lån til foretak i samme konsern		Lån fra foretak i samme konsern	
	2011	2010	2011	2010
Mesta Drift as	-	-	427,2	390,3
Mesta Eiendom as	-	56,2	152,9	-
Mesta Elektro as	-	-	9,9	21,2
Mesta Entreprenør as	-87,2	7,5	-	-
Mesta Verksted as	-	-	6,3	0,6
Sum	87,2	63,7	596,3	412,1

Tallene inkluderer både kundefordringer, leverandørgjeld, mellomværende, periodiseringer og fordringer/gjeld konsernkonto-system. Ingen poster forfaller senere enn et år etter regnskapsårets slutt.

Note 18 Transaksjoner med nærstående parter

Mesta konsern har transaksjoner med nærstående parter. Disse transaksjoner utføres til alminnelige kontraktsvilkår, i konkurranse og med armlengdes avstand. Selskapene har en omfattende handel med søsterselskapene i konsernet. Mesta Konsern as leverer fellestjenester til alle datterselskapene innen it, regnskap, lønn og administrative funksjoner, som totalt utgjør MNOK 120,3 i 2011.

Note 19 Finansiell markedsrisiko

Kraft

Det er inngått avtale med Bergen Energi as om kjøp og sikring av elektrisk kraft på Mestas vegne. Fysisk kraft kjøpes spot på Nord Pool. Bergen Energi as har i tillegg fullmakt til å inngå finansielle sikringskontrakter. Løpende priser for spotkjøp og sikringskontrakter er kvotert i EURO. Fysisk kraftkjøp avregnes og bokføres løpende i NOK. Finansielle kontrakter avregnes og bokføres i NOK ved levering. Markedsverdi finansielle kontrakter per 31.12.2011 er på MNOK -0,7 (2010: MNOK 5,5).

Innkjøp

Mesta gjør det vesentligste av sine innkjøp basert på priser i NOK. Større innkjøp i valuta blir løpende vurdert valutasikret.

Likvider

Plasseringer av likvide midler gjøres med en kort tidshorison med banker.

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Mesta følger Eierskapsmeldingen ved fastsettelse av kompensasjon til ledende ansatte i Mesta konsernet. I henhold til selskapets vedtekter skal styre utarbeide en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Erklæringen skal ha innhold som angitt i Allmennaksjelovens § 6-16a og behandles på tilsvarende vis på selskapets ordinære generalforsamling.

Selskapets lederlønnspolitikk bygger på de retningslinjer og rammer som er gitt St Meld 13 (2010-2011). Hovedmålsettingen for selskapets lederlønnspolitikk er at lederlønningene i selskapet skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper. Erklæringen omhandler kun kompensasjonselementer som benyttes i konsernet.

Hovedelementet for avlønningen for selskapets ledende ansatte er den faste grunnlønnen. Variable lønnskompensasjoner som kommer i tillegg er basert på objektive, målbare og tidsbegrensede kriterier. Det er klare sammenhenger mellom de mål som ligger til grunn for den variable lønnen og selskapets mål.

Styret i selskapet har etablert et eget kompensasjonsutvalg som møtes minimum tre ganger i året, og har følgende mandat:

«Kompensasjonsutvalget skal være et organ for styret i å fastsette rammer og struktur for kompensasjon av konsernsjef og konsernledergroupe. Kompensasjonsutvalget foreslår i tillegg den årlige lønnsregulering for konsernsjef».

Som ledende ansatte er definert: Harald Rafdal (konsernsjef), Catharina Bjerke (adm. direktør Mesta i Drift AS), Kjell A. Næss (adm. direktør i Mesta Entreprenør AS), Terje Dengerud (adm. direktør i Mesta Elektro AS), Svein K. Huse (adm. direktør i Mesta Verksted AS), Siri Anne Holst (adm. direktør i Mesta Eiendom AS), Kristian E. Just (økonomi og finansdirektør) og Leif L. Ludvigsen (direktør konserntjenester).

Oppsummert er kompensasjon til ledende personell for 2011 og 2012 som følger:

Selskap	Navn	Stilling	Lønn 2011	Firmabil evt. godtgjør.	Resultat lønnsavt. basert 25%	Etterlønnsavt. 12 mnd. motregning	Pensjonsordning	Aldersgr
Konsern AS	Harald Rafdal	Konsernsjef	2 446 000	Ja	Ja	Ja	64% av lønn	65 år
Drift AS	Catharina Bjerke	Adm. dir.	1 700 000	Ja	Ja	Ja	64% av 12G pluss 30% IP	65 år
Verksted AS	Svein Huse	Adm. dir.	1 000 000	Ja	Ja	Ja	64% av 12G	67 år
Elektro AS	Terje Dengerud	Adm. dir.	1 300 000	Ja	Ja	Ja	64% av 12G pluss 30% IP	65 år
Entreprenør AS	Kjell Næss	Adm. dir.	1 700 000	Ja	Ja	Ja	64% av 12G pluss 30% IP	65 år
Eiendom AS	Siri Anne Holst	Adm. dir.	1 110 000	Ja	Ja	Ja	64% av 12G pluss 30% IP	65 år
Mesta Konsern AS	Kristian E Just	Økonomi & Finandirektør	1 350 000	Ja	Ja	Ja	60% av lønn	62 år
Mesta Konsern AS	Leif L. Ludvigsen	Direktør konserntjen.	1 273 000	Ja	Ja	Ja	60% av lønn	62 år

67

Ad. variable lønnelementer:

Firmabil eller transportgodtgjørelse.

Den ledende ansatte kan selv velge mellom firmabil eller en transportgodtgjørelse på kr 120 000,-.

Resultatlønn.

Incentivordningene er bundet opp i konsernets eller datterselskapenes driftsresultat (EBIT). Hvis budsjettert resultat oppnås utbetales halvparten av bonus, tilsvarende 12,5 prosent av lønn. Maksimum bonus kan utgjøre inntil 25 prosent av lønn og forutsetter et driftsresultat som er 50 prosent bedre enn budsjettert. Hvis budsjettert driftsresultat ikke oppnås, utbetales ingen bonus.

Etterlønnsavtale.

Det utbetales inntil 12 måneders etterlønn motregnet mot eventuell annen inntekt i etterlønnperioden.

Pensjonsordninger.

Konsernsjef har en ytelsespensjon som er 64 prosent av lønnen ved pensjons-tidspunktet. Pensjonsalderen er 65 år. Økonomi- og finansdirektør og direktør for konserntjenester har en ytelsespensjon som er 60 prosent av lønnen ved pensjonstidspunktet. Pensjonsalder er 62 år. Adm. dir. i Drift, Entreprenør, Elektro og Eiendom har en ytelsespensjon som er 64 prosent av 12G pluss Innskuddspensjon på den delen av lønnen som overstiger 12G. Innskuddet er 30 prosent av den delen av lønnen. Pensjonsalder er 65 år. Adm. dir. for Mesta Verksted har en ytelsespensjon som er 64 prosent av 12G. Pensjonsalder 67 år.

Det finnes ingen andre variable godtgjørelser enn det som er nevnt over.

Selskapet innførte nye pensjonsordning for ledende personell som ble ansatt i 2011, disse er satt opp med innskuddspensjon for pensjonsgrunnlag utover 12 G.

Mesta konsernet har egen pensjonskasse for alle konsernets ansatte. Pensjonskassen lukkes med virkning fra 01.04.2012. Pensjonskassens medlemmer som er under 52 år går fra samme dato over i en innskuddspensjonsordning.

Revisjonsberetning 2011



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6, NO-0191 Oslo
Oslo Atrium, P.O Box 20, NO-0051 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA

Tlf: +47 24 00 24 00

Fax: +47 24 00 24 01

www.ey.no

Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Mesta Konsern AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Mesta Konsern AS, som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2011, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og konsernsjefs ansvar for årsregnskapet

Styret og konsernsjef er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og konsernsjef finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettvise bilde. Formålet er å utføre revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon om selskapsregnskapet og vår konklusjon om konsernregnskapet.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Mesta Konsern AS avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvise bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2011 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold


Konklusjon om årsberetningen

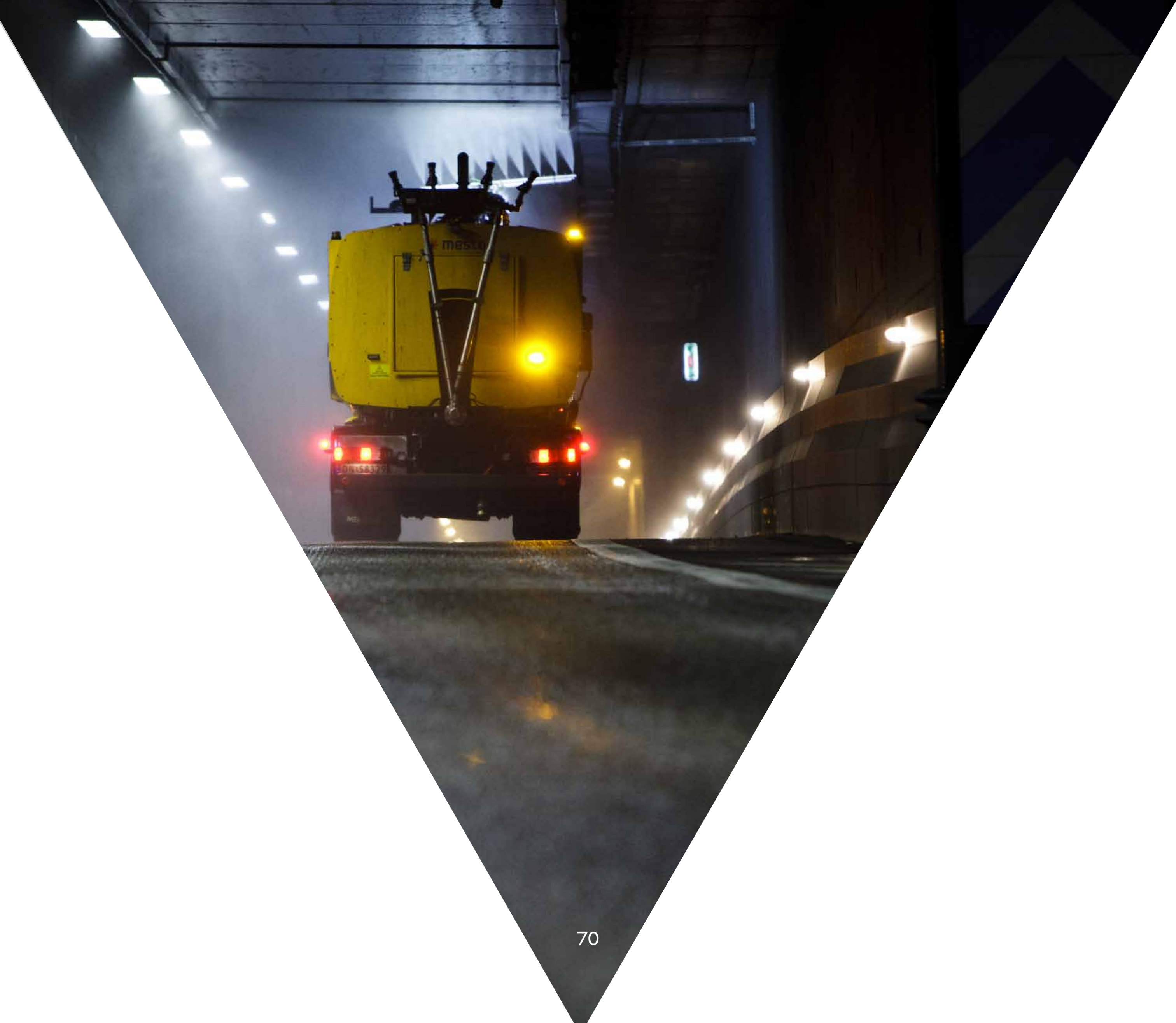
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og administrerende direktør har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 23. mars 2012
ERNST & YOUNG AS


Jan Wellum Svensen
statsautorisert revisor



71



**Mesta
Drift**

Mesta Drift as er det største datterselskapet i Mesta-konsernet og er ledende innen drift- og vedlikehold av veier i Norge. Selskapet utfører i tillegg prosjekter innen anlegg, fjell- og tunnelsikring, bro- og kaivedlikehold samt innen rekkverk og jernbane.

Resultat 2011

Det har vært en positiv utvikling i den underliggende driften i 2011. Driftsinntekter i 2011 var på MNOK 3 116 mot MNOK 2 625 i 2010. Driftsresultatet i 2011 ble MNOK 83 (MNOK 46). Mesta Drift har et årsresultat på MNOK 90 mot MNOK 51 i 2010. Resultatforbedringen kommer som følge av reduksjon i faste kostnader og bedre prosjektgjennomføring. Det har i 2011 vært stort fokus på lederutvikling, kompetanse og kvalitetsarbeid. Driftskontraktene for drift og vedlikehold av vei ble i 2010 sertifisert i henhold til kvalitetsstandardene i ISO 9001 og re-sertifisert i 2011.

Marked

Mesta Drift sitt største og viktigste marked er det statlige vei- og infrastrukturmarkedet. Ved utgangen av 2011 hadde Mesta Drift en markedsandel på ca. 47 prosent i driftskontraktmarkedet mot Statens vegvesen. Selskapet befester sin posisjon som den største aktøren i dette markedet, selv om konkurransen er tiltagende med økende antall tilbydere per kontrakt.

Mesta Drift har i 2011 opplevd sterk konkurranse om anbud også innenfor de øvrige produktområdene. Det er mange små aktører, og konkurransen har hardnet til. Kundene stiller stadig strengere krav, og selskapet ser en positiv trend i at flere aktører innfører andre kvalifikasjonskrav enn pris. Det jobbes målrettet med å øke omsetningen innenfor prioriterte produkter og nøkkelt kunder. Markedsutsiktene som er konkretisert i Nasjonal transportplan tilsier økte bevilgninger til drift og vedlikehold av det offentlige veinettet framover.

Mesta Drift tilbyr en rekke produkter. Kjernekompetansen er drift og vedlikehold av veier. Drifts- og vedlikeholdsarbeidet domineres om vinteren av snøbrøyting, salting og strøing. Vår, sommer og høst utføres feiing, rydding av vegetasjon langs veier samt renhold av skilt og tunneler, herunder fjerning av tagging.

Mesta Drift er dessuten en ledende aktør innen fjell- og tunnelsikring. Selskapet satses også innenfor segmentet bane og tilbyr høy kompetanse innen utbygging av infrastruktur for jernbane, t-bane og trikk.

Andre produkter er:

- Anlegg vei
- Grunnarbeider
- Fjell og tunnelsikring
- Tunnelservice
- Rekkverk
- Skilt
- Grunnundersøkelse
- Bru, kai og betong
- Renhold
- Bane

HMS

I Mesta Drift var det per 31.12.2011 totalt 1 090 (1 054) fast ansatte i selskapet.

Arbeidsmiljøet i selskapet er godt, og dette bekreftes gjennom helse- og miljøundersøkelser.

Sykefraværet i 2011 utgjorde 5,0 prosent av total arbeidstid mot 6,8 prosent i 2010. Sykefraværet skyldes fortrinnsvis langtidssykemeldte. Det har vært 10 skader med fravær i 2011 med til sammen 474 fraværsdager. Dette er én skade mer enn 2009 og en økning på 358 fraværsdager. 365 dager relateres til arbeidsulykke hvor Mestaansatt omkom under trefelling. Selskapet ser alvorlig på alle skader og det er kontinuerlig fokus for å redusere skadeantallet ned mot null.

Alle fraværsskader granskes, og granskingsrapportene sendes alle regioner for erfaringsoverføring.

Mesta Drift har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy for likestilling at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2011 var 12,2 prosent mot 11,4 prosent i 2010.

Samfunnsansvar

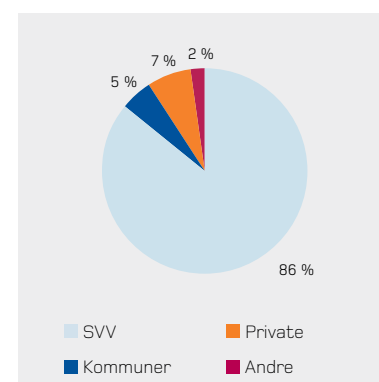
Mesta-konsernet er opptatt av samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold. Mesta følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Mesta Drifts virksomhet skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø. Avfall søkes kildesortert og gjenbrukt eller gjenvunnet. Selskapet arbeider for å forhindre utslipp som forurensrer miljøet og har særlig fokus på riktig bruk av salt og kjemikalier. Det har ikke vært noen alvorlige miljø-hendelser i 2011. I forbindelse med sterkere fokus på førerbasert vedlikehold, vil selskapet jobbe med tiltak for å redusere konsekvenser på ytre miljø ved bruk av maskiner og biler. Arbeidet med å fjerne dieseltanker som er i dårlig forfatning, har fortsatt i 2011.



	2011	2010
H1-verdi	10,0	6,7
Sykefravær i prosent	5,0	6,8
Antall ansatte	1 090	1 052

Mesta Drift: Nøkkeltall HMS



Mesta Drifts kundeportefølje i 2011. (i omsetning)

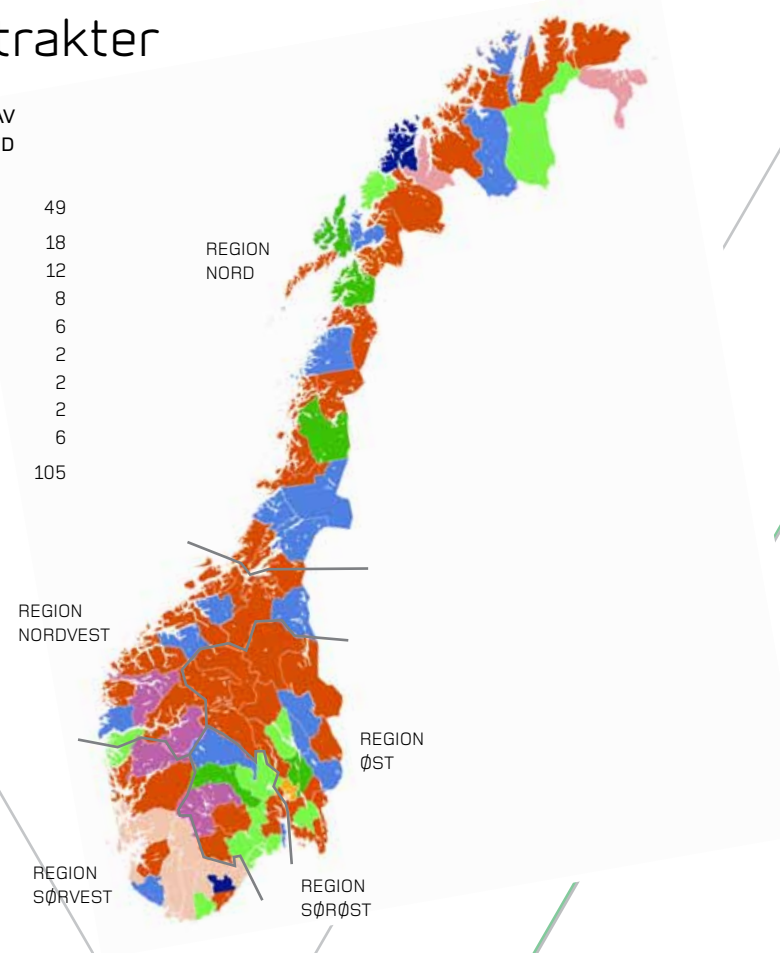
Styret i Mesta Drift:

- Harald Rafdal (styreleder)
- Siri Anne Holst
- Kjell A. Næss
- Berner Midthjell (ans.repr.)
- Terje Dahlen (ans.repr.)

Driftskontrakter

STATUS PÅ FORDELING AV DRIFTSKONTRAKTER MED STATENS VEGVESEN:

Mesta	49
Veidekke	18
NCC	12
Risa	8
Opedal	6
Lemminkäinen	2
Destia	2
ISS	2
Andre	6
Totalt	105



73

Ledelse og organisering Mesta Drift



Mesta Drift
Catharina Bjerke
Administrerende direktør

Direktør
forretningsutvikling
og økonomi

HR-direktør

Ressursdirektør

Regiondirektør
Region Øst

Regiondirektør
Region Sørøst

Regiondirektør
Region Sørvest

Regiondirektør
Region Nordvest

Regiondirektør
Region Nord

Nøkkeltall Mesta Drift

Regnskapstall i millioner kroner	2011	2010	2009
Driftsinntekter	3 116	2 625	2 697
EBITDA	179,3	152	142
Driftsresultat (EBIT)*	83	46	25
Årsresultat	90	51	40
Driftsmargin	2,7 %	2 %	1 %
Resultatmargin	2,9 %	2 %	2 %
Totalrentabilitet etter skatt	5,7 %	3 %	2 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	14,3 %	7 %	5 %
Antall ansatte	1 090	1 054	1 058
Antall årsverk	991	975	1 025
* herav salgsgevinst driftsmidler	7	12	16





75



Mesta Entreprenør

Gjennom bygging av store veiprosjekter over hele Norge bidrar Mesta Entreprenør as til å redusere avstandene og knytte landet tettere sammen. Mesta Entreprenør er et av Norges største entreprenørselskaper innen bygging av veier, broer og tunneler.

Resultat 2011

Driftsinntektene i Mesta Entreprenør ble i 2011 MNOK 1 278 og årsresultatet ble MNOK -192. Dette innebærer en nedgang i resultatet på MNOK 90, som i hovedsak skyldes flere og større tapsføringer i enkeltprosjekter.

I 2011 har Mesta Entreprenør fortsatt arbeidet med å bedre prosjektgjennomføringsevnen. Selskapet har fortsatt satsingen på økt kompetanse og videreført Mesta Entreprenørs Prosjektstyringsmodell. Etterlevelse av styringsprinsippene i prosjektmodellen gjør selskapet bedre rustet til å planlegge og gjennomføre nye prosjekter. Mesta Entreprenør har lyktes med å rekruttere kompetanse på flere områder. Selskapet vil fortsette med å prioritere aktiviteter for å rekruttere, utvikle og beholde gode ledere og spesialister, men har også gjennomført store kostnadsreduksjoner og permitteringer som følge av redusert oppdragsmengde.

Marked

Det statlige vei- og infrastrukturmarkedet er Mesta Entreprenørs største og viktigste marked. Statens vegvesen er Mesta Entreprenørs største kunde. Størrelsen på totalmarkedet har vært stabil fra 2009 til 2010, men konkurransen om prosjektene har økt. Sterk konkurranse har også preget 2011, men betydelig økt etterspørsel i infrastrukturmarkedet i 2011 gir gode markedsutsikter for Mesta Entreprenør. Selskapet har lang erfaring innen bygging av store og komplekse infrastrukturprosjekter både over og under bakken. Mulighetene for å vinne nye oppdrag vurderes som gode. I tillegg fortsetter aktivitetene mot nye og spennende kunder.

HMS

I 2011 hadde Mesta Entreprenør 382 fast ansatte. Arbeidsmiljøet i selskapet er godt. Sykefraværet i 2011

utgjorde 5,2 prosent (6,8 prosent) av total arbeidstid. Totalt sykefravær er 4 679 (6 965) dager. Det har vært 14 (8) skader med og uten fravær i 2011. IA-avtalen er implementert i 2011.

Selskapet gjennomfører rekruttering, forfremmelse og utvikling av ansatte basert på kvalifikasjoner og like muligheter, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell orientering, sivilstand eller funksjonshemming. Diskriminering, mobbing eller trakassering er ikke akseptert i selskapet. Ansatte er oppfordret til å rapportere hendelser av slik oppførsel til sin overordnede eller ansattrepresentant.

Mesta Entreprenør har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy for likestilling, at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2011 var 7,1 prosent (7,4 prosent). I styret er andelen kvinner en av fem, og i ledergruppen er det en kvinne.

Mesta søker å være en arbeidsplass preget av mangfold og oppfordrer alle kvalifiserte kandidater til å søke på jobb i selskapet, uavhengig av kjønn, nasjonalitet eller etnisk bakgrunn. Mesta jobber aktivt med profilering i ulike kanaler rettet mot minoritetsungdom.

Samfunnsansvar

Mesta Entreprenør er sertifisert innen både kvalitets- og miljøstyring (NS-EN ISO 9001:2000 og NS-EN ISO 14001:2004). Kvalitetssystemene tilfredsstiller standardene og er tilgjengelige som interne web-løsninger. Selskapet har gjennomført intensiv lederopplæring med vekt på kvalitet.

Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft.

Mesta Entreprenørs miljøpåvirkning er i hovedsak knyttet til ressursbruk i form av energi og materialer, bruk av kjemikalier og generering av avfall. Det er foretatt avsetning i regnskapet for miljøforpliktelser.

Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer og reduksjon av slike utslipp har vært et hovedmål. Konkrete tiltak har vært bruk av GPS-teknologi for å redusere tomkjøring, samt modernisering og utskifting av maskiner og materiell.

Mesta Entreprenør i 2012

På grunn av svak lønnsomhet over tid, vedtok et enstemmig styre i Mesta, i mars 2012, en styrt avvikling av Mesta Entreprenør. Det betydde en avvikling av selskapet når de pågående prosjektene ble ferdigstilt i 2014. Mesta Entreprenør har fem løpende prosjekter under utføring. Fire av disse skal i all hovedsak ferdigstilles i løpet av 2012. Dette er prosjektene Bremanger-sambandet, Anda ferjekai i Nordfjord og Bybaneprosjektene i Bergen. Det femte prosjektet, E16 Borlaug - Smedalsosen på Filefjell skal ferdigstilles i 2014.

I april 2012 inngikk AF Gruppen og Mesta en intensjonsavtale om at AF Gruppen om kjøp av 100 prosent av aksjene i Mesta Entreprenør as. Tentativt tidspunkt for overdragelse er 2. juli. AF Gruppens hensikt er å videreføre driften i selskapet og integrere selskapet i virksomhetsområdet Anlegg.

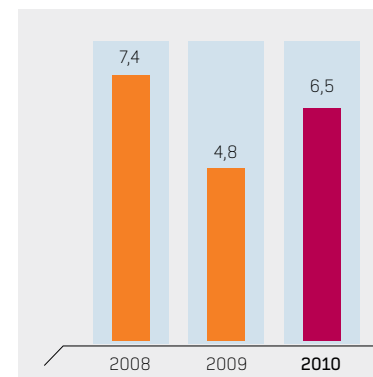


	2011	2010
H1-verdi	6,5	4,8
Sykefravær i prosent	5,7	6,6
Antall ansatte	382	453

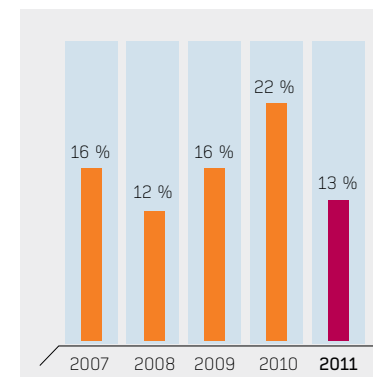
Mesta Entreprenør: Nøkkeltall HMS

Styret i Mesta Entreprenør:

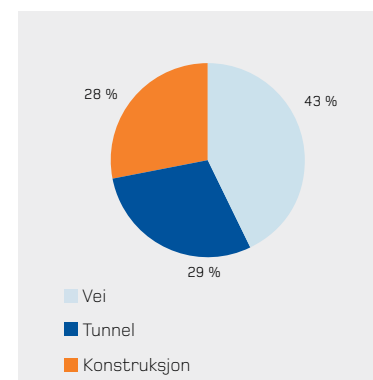
- Harald Rafdal (styreleder)
- Catharina Bjerke
- Terje Dengerud
- Frode Aalerud (ans.repr.)
- Sigurd Storøy (ans.repr.)



Antall skader som medfører fravær, per én million arbeidede timer (H1)



Lavere uttelling i de prosjektene Mesta Entreprenør har lagt inn anbud på (i kroner)



Mesta Entreprenørs omsetning fordelt på segmenter i 2011.

77

Ledelse og organisering Mesta Entreprenør



Mesta Entreprenør
Kjell A. Næss
Administrerende direktør

Økonomidirektør

Viseadm. direktør

Prosjektleder
Vei & Bane

Prosjektleder
Tunneldriving

Prosjektleder
Konstruksjon

Prosjektleder
Tunnelinnredning & Profilstøp

Nøkkeltall Mesta Entreprenør

Regnskapstall i millioner kroner	2011	2010	2009
Driftsinntekter	1 278	1 160	1 556
EBITDA	-150	-55	-31
Driftsresultat (EBIT)	-186	-100	-86
Årsresultat	-192	-102	-91
Driftsmargin	-14,6 %	-9 %	-6 %
Resultatmargin	-15,0 %	-9 %	-6 %
Totalrentabilitet etter skatt	-31,9 %	-17 %	-12 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	-117,3 %	-50 %	-32 %
Antall ansatte	382	453	569
Antall årsverk	376	448	567
* herav salgsgvinst driftsmidler	3	-2	0





79



Mesta Elektro

Mesta Elektro as er en ledende aktør innen veielektro. Hovedaktivitetene er installasjon, drift og vedlikehold av elektroteknisk utrustning i tunneler og langs veier. Selskapet har allsidig kompetanse og lang erfaring innen dette markedssegmentet og utfører oppdrag over hele landet.

Resultat 2011

Driftsinntektene i 2011 var på MNOK 222, noe som er en oppgang fra fjorårets MNOK 205. Driftsresultat ble MNOK 20. Av selskapets samlede omsetning er MNOK 28 og dermed 13 prosent fra andre Mesta-selskaper. Dette er på nivå med 2010 og viser selskapets posisjon som en uavhengig aktør i markedet. Selskapets fokus har i 2011 vært å styrke og videreutvikle etablerte enheter. Selskapet har også iverksatt tiltak og prosesser for å redusere administrative kostnader og oppnå bedre effektivitet og lønnsomhet i prosjektene. Selskapet opplever betydelig konkurranse i markedet, men har likevel lyktes i å øke omsetningen.

Marked

Det statlige vei- og infrastrukturmarkedet er Mesta Elektros største og viktigste marked. Statens vegvesen er selskapets største kunde og står for 66 prosent av omsetningen. Resterende omsetning er fra andre entreprenører og fra kommunemarkedet.

Mesta Elektro dekker alle områder innen elektro på og langs vei og har følgende hovedområder:

- veilys og annen utendørs belysning
- trafikkteknikk langs vei og i tunnel
- signalanlegg og målestasjoner
- trafikkstyring og overvåkning
- radio- og teleteknikk
- termografering

Mesta Elektro har en målsetting om videre vekst og utvikling over tid. Det er sterk satsing på infrastruktur, og markedet for selskapets tjenester forventes å vokse de nærmeste årene. Selskapet er godt posisjonert i dette markedet.

HMS

Per 31.12.2011 hadde Mesta Elektro 98 fast ansatte. Arbeidsmiljøet i selskapet er godt. Sykefraværet i 2011 utgjorde 1,5 prosent av total arbeidstid. Det har vært en skade med fravær i 2011.

Mesta Elektro har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. I selskapets policy for likestilling slås det fast at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement eller rekruttering. Mesta Elektro gjennomfører rekruttering, forfremmelse og utvikling av ansatte basert på kvalifikasjoner og like muligheter, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell orientering, sivilstand eller funksjonshemming. Diskriminering, mobbing eller trakassering er ikke akseptert i selskapet. Ansatte oppfordres til å rapportere tilfeller av slik oppførsel til sin overordnede eller ansattrepresentant. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2011 var tre prosent mot seks prosent året før. I styret er andelen kvinner én av tre og i selskapsledelsen en av fire.

Samfunnsansvar

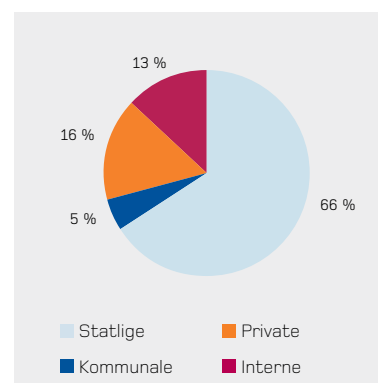
Mesta Elektro er opptatt av samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold. Mesta Elektro følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs

menneskerettighetskonvensjon. Selskapets virksomhet innenfor veielektro vurderes ikke å medføre nevneverdig påvirkning av det ytre miljø. Selskapet har systemer og rutiner for håndtering av miljøfarlig avfall, herunder elektrisk avfall.



	2011	2010
H1-verdi	7,2	0
Sykefravær i prosent	1,5	4,4
Antall ansatte	98	103

Mesta Elektro: Nøkkeltall HMS

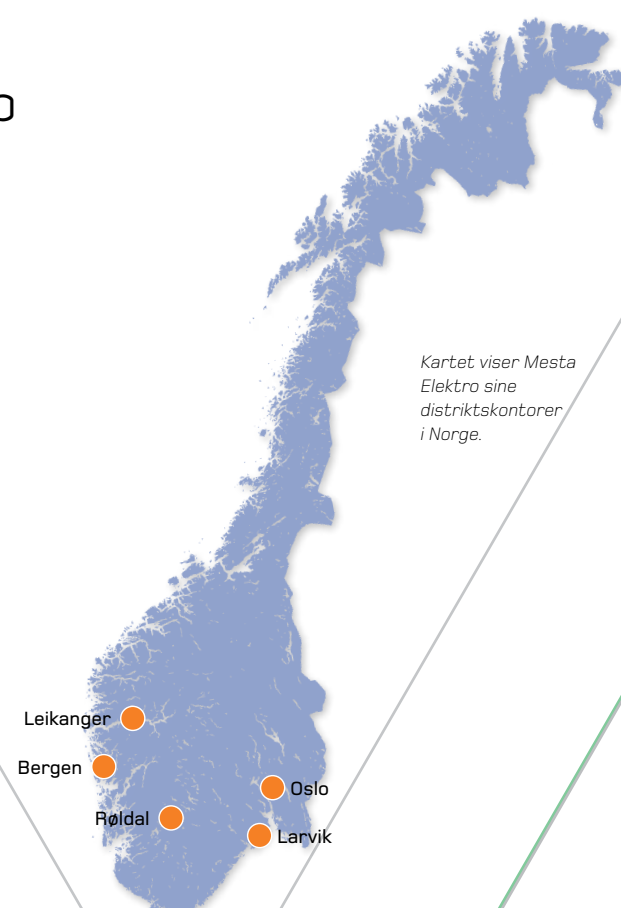


Mesta Elektros kundeportefølje 2011. (i omsetning)

Styret i Mesta Elektro:

- Harald Rafdal (styreleder)
- Kjell Asbjørn Næss
- Catharina Bjerke
- Gjøran Lunde (ans.repr.)

Her finner du
Mesta Elektro

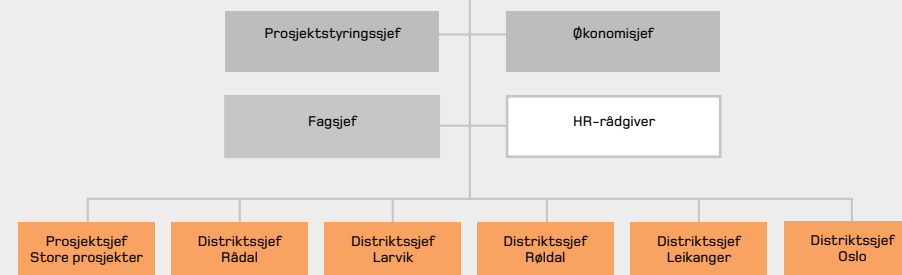


81

Ledelse og organisering Mesta Elektro



Mesta Elektro
Terje Dengerud
Administrerende direktør



Nøkkeltall Mesta Elektro

Regnskapstall i millioner kroner	2011	2010	2009
Driftsinntekter	222	205	218
EBITDA	24,7	34	26
Driftsresultat (EBIT)	20	29	19
Årsresultat	17	21	14
Driftsmargin	8,9 %	14 %	9 %
Resultatmargin	7,7 %	10 %	6 %
Totalrentabilitet etter skatt	14,1 %	18 %	12 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	52,2 %	65 %	44 %
Antall ansatte	98	103	100
Antall årsverk	97	103	99
* herav salgsgevinst driftsmidler	0	0	0







Mesta Eiendom

Mesta Eiendom as med datterselskaper er en landsdekkende aktør som forvalter og drifter bygnings- og eiendomsmassen i Mesta. Selskapet eier en portefølje som består av 190 eiendommer fordelt på 195 000 m² bygningsareal og 2 150 000 m² tomteareal. Bygningsmassen som leies ut, består hovedsakelig av verksted-, lager- og kombinasjonsbygg.

Resultat 2011

Driftsinntektene for Mesta Eiendom med tilhørende datterselskaper ble MNOK 490, mot MNOK 249 i 2010. Driftsresultatet i 2011 ble MNOK 382, mot MNOK 147 i 2010. Økningen i driftsinntekter og -resultat skyldes salg av eiendom. Bygningsarealet ble redusert med 55 000 m² som følge av eiendomssalg. Salg av ni datterselskaper og en rekke mindre eiendommer i 2011 ga en netto gevinst på MNOK 401. Leieinntektene på resterende portefølje økte med fire prosent fra 2010. Det har vært reforhandlet ca. 160 leiekontrakter. De fleste med en leieperiode på fem år eller lengre.

Marked

Mesta Eiendom har i 2011, ved siden av salg av eiendom og reforhandling av leiekontrakter, hatt hovedfokus på forvaltning av bygningsmassen. Hovedaktivitetene har her vært rettet mot

- energimerking av alle bygninger
- digitalisering av bygningsmassen
- kartlegging av miljøforpliktelser

Mesta Eiendom forvalter ca. 315 leiekontrakter, hvorav 57 prosent av kontraktene er inngått med eksterne aktører. Mesta Eiendom as vil for fremtiden kun drive forvaltning, drift og vedlikehold av egen eiendomsportefølje. Som følge av salg av eiendom har leieinntektsnivået i 2011 blitt redusert i forhold til 2010. Leieinntektsnivået er likevel høyere enn året før for eksisterende eiendomsportefølje.

HMS

I Mesta Eiendom var det per 31.12.2011 totalt 12 fast ansatte i selskapet, mot 15 fast ansatte per 31.12.2010. Arbeidsmiljøet i selskapet er godt. Sykefraværet i 2011 var 33 dager og utgjorde 0,9 prosent av total arbeidstid. Mesta Eiendom har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy for likestilling at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2011 var 50 prosent. I styret er andel kvinner to av fire og i ledergruppen to av fire.

Samfunnsansvar

Selskapet har tidligere gjennomført en kartlegging av eiendommer som har nedgravde tankanlegg. I 2011 ble mange av de gamle nedgravde oljetankene fjernet. Det er gjort en fornyet vurdering av avsetning i regnskapet for 2011 for framtidige forpliktelser relatert til sanering av nedgravde tanker, og det blir gjort løpende vurderinger om avsetninger ved etablering av nye tanker.

I løpet av 2011 er det gjort en kartlegging og vurdering av oljeutskillere, som ivaretar funksjonen med rensing av avkastvann fra vaskehaller og verkstedareal. Eldre oljeutskillere er av betong og etter noen år tilfredsstiller de ikke tetthetskravene. Det er derfor avsatt midler i balansen per 31.12.2011 for å skifte ut disse oljeutskillerne. Det er også per 31.12.2011 avsatt midler i balansen til å skifte ut asbestholdige materialer i våre bygg.

I henhold til ny forskrift for energimerking av bygninger og energivurdering av tekniske anlegg, har Mesta Eiendom i løpet av 2011 sluttført energimerking av alle bygninger. Energivurdering av alle tekniske anlegg blir ferdigstilt i løpet av 1. halvår 2012.



	2011	2010
H1-verdi	0	0
Sykefravær i prosent	0,9	0,2
Antall ansatte	12	15

Mesta Eiendom: Nøkkeltall HMS

Byggkategori	Antall
Strømiddellager	93
Øvrig lager	99
Vaskehall	8
Verksted	27
Garasje	45
Kontor, brakke	28
Kontor permanent	30
Kombinasjonsbygg	132

Katalogisering av eiendomsmassen i Mesta Eiendom

Ekstern utleie	57 %
Intern utleie	43 %
Mesta Drift	36 %
Mesta Elektro	2 %
Mesta Entreprenør	1 %
Mesta Verksted	4 %
TOTALT	100 %

Utleie hos Mesta Eiendom. Interne kontrakter er oppgitt som prosentandel av totalt antall interne kontrakter

Styret i Mesta Eiendom:

- Harald Rafdal (styreleder)
- Siri Anne Holst
- Randi Ystanes
- Svein Huse

85

Ledelse og organisering Mesta Eiendom



Mesta Eiendom Konsern

Siri Anne Holst
Administrerende direktør

Controllert

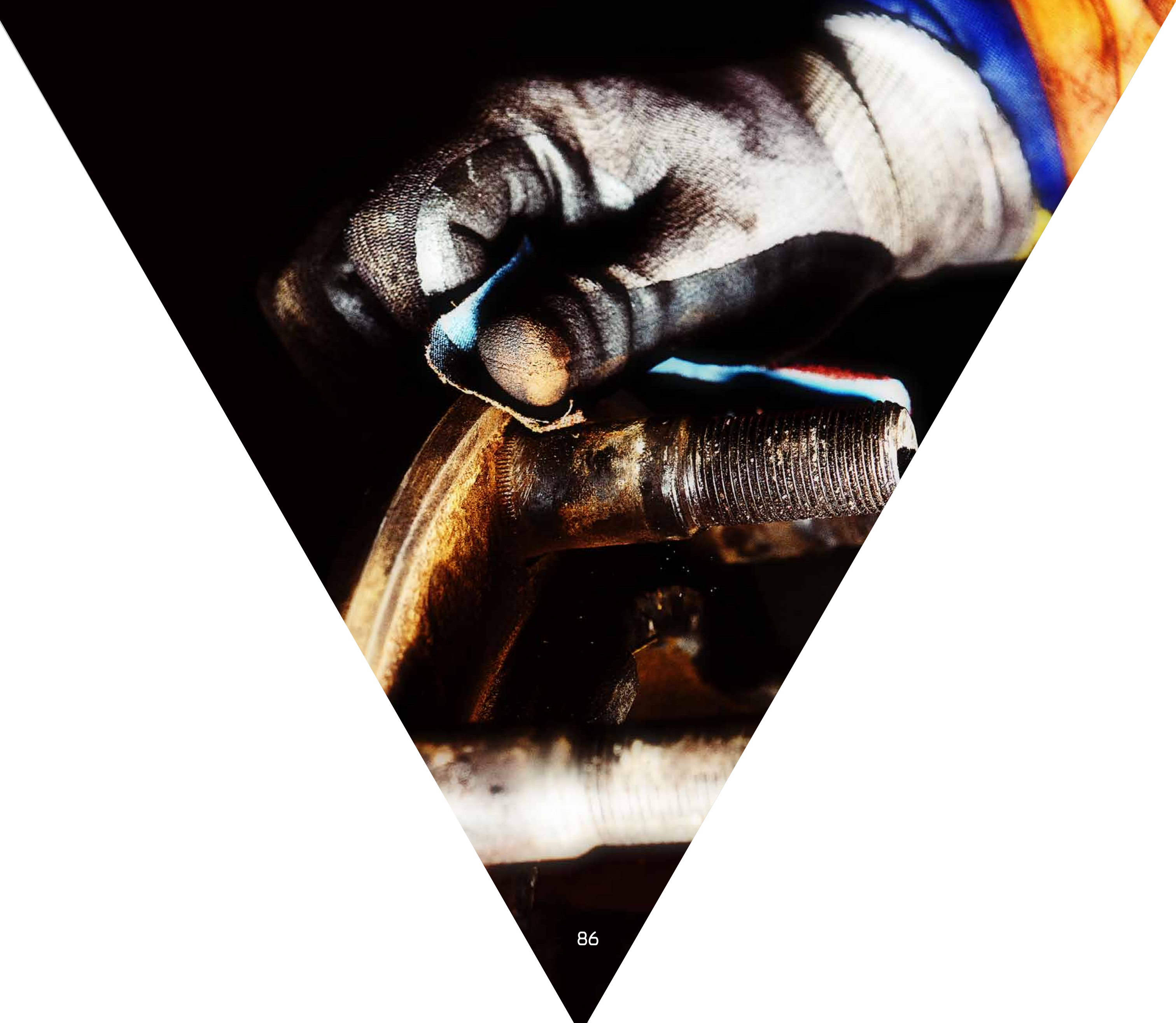
Eiendomssjef

Salg- og markedsjef

Nøkkeltall Mesta Eiendom m/datterselskaper

Regnskapstall i millioner kroner	2011	2010	2009
Driftsinntekter	490	249	123
EBITDA	393,4	160	44
Driftsresultat (EBIT)	382	147	35
Årsresultat	346	131	25
Driftsmargin	78,1 %	59 %	29 %
Resultatmargin	70,6 %	53 %	20 %
Totalrentabilitet etter skatt	74,2 %	41 %	9 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	357,3 %	118 %	27 %
Antall ansatte	12	15	12
Antall årsverk	12	15	12
* herav salgsgevinst eiendom	384	144	0





87



Mesta Verksted

Mesta Verksted as er leverandør av tjenester innen reparasjon, vedlikehold og kontroll av maskiner og utstyr. Selskapets verksteder er lokalisert over hele landet og består av tilsammen 17 faste verkstedflater og seks mobile enheter. Mesta Verksted er en betydelig aktør i det norske verkstedmarkedet.

Resultat 2011

Mesta Verksted oppnådde i 2011 et overskudd på MNOK 6,1 og en betydelig resultatforbedring i forhold til MNOK -4,9 i 2010. Resultatforbedringen skyldes økt omsetning og kostnadsreduksjoner i driften. Driftsinntekter i 2011 ble MNOK 162,7, en økning fra MNOK 150,7 i 2010.

Mesta Verksted har gjennomført store omstillinger siden etableringen i 2008. Det jobbes kontinuerlig med omstilling, økning i eksternt omsetning og kostnadstilpasninger for å forbedre lønnsomheten. Vesentlige endringer i kontrakter og egen maskinpark hos konsernselskapene vil kunne påvirke oppdragsmengden og selskapets resultater

Marked

Mesta Verksteds hovedkunder er selskaper innenfor Mesta-konsernet, men selskapet har gjennom omstillingsprosessen oppnådd en årlig jevn vekst i det eksterne markedet utenfor konsernet. Selskapets plan er å øke omsetningen hos kunder utenfor Mesta og har i den forbindelse inngått avtale med Bosch Car Service om medlemskap i verkstedkjeden fra 01.01.2012. Selskapet forventer at medlemskapet vil gi utviklingsmuligheter og vekst. Medlemskapet i Bosch vil også styrke Mesta Verksteds evne til å rekruttere og beholde mekanikere i et stramt arbeidsmarked.

HMS

I Mesta Verksted var det per 31.12.2011 totalt 126 (126) faste ansatte i selskapet. Arbeidsmiljøet i selskapet betraktes generelt som godt, og det iverksettes løpende tiltak for forbedringer der det er nødvendig. Fornyet IA-avtale ble implementert i 2011. Sykefraværet i 2011

utgjorde 5,4 prosent (6,7 prosent) av total arbeidstid. Totalt sykefravær er 1 414,5 dager (1 767,5 dager). Det har vært en (1) fraværsskade og ingen (2) øvrige skader i 2011. Fraværsskaden gjelder en brannskade på hånd i forbindelse med reparasjon av maskin.

Selskapet gjennomfører rekruttering, forfremmelse og utvikling av ansatte basert på kvalifikasjoner og like muligheter, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell orientering, sivilstand eller funksjonshemming. Diskriminering, mobbing eller trakassering er ikke akseptert i selskapet. Ansatte er oppfordret til å rapportere hendelser av slik oppførsel til sin overordnede eller ansatte-representant. Kvinneandelen i selskapet per 31.12.2011 var 4,8 prosent (4,1 prosent).

I styret er andelen kvinner en av tre aksjonærvalgte medlemmer og i ledergruppen en av fire.

Samfunnsansvar

Mesta har fokus på samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold. Mesta følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon. Selskapets ambisjoner for ytre miljø inngår i selskapets HMS-politikk.

Sentrale punkter er:

- Virksomheten skal gjennomføres uten skade på mennesker og miljø.
- Arbeidet med å forhindre skader skal prioriteres på linje med produksjon og økonomi.

Forhold ved virksomheten som kan medføre påvirkning av ytre miljø er i hovedsak kjemikalier og avfall. Det jobbes kontinuerlig med å redusere antall miljøfarlige stoffer ved substitusjon. Alle verkstedene tilfredsstiller kjemikalieforskriften. Ca. 65 prosent av avfallet som oppstår blir kildesortert. Utover dette er drivstoff til verkstedvogner og energi til verksteder kilder til påvirkning av ytre miljø, men disse vurderes som mindre betydelige.

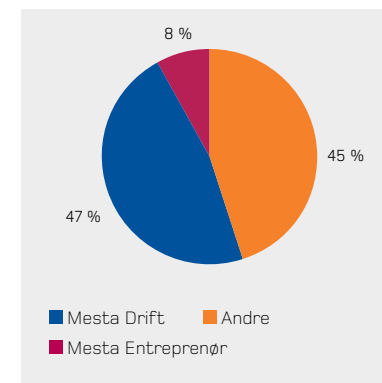


	2011	2010
H1-verdi	5,0	5,0
Sykefravær i prosent	5,4	6,1
Antall ansatte	126	126

Styret i Mesta Verksted:

- Harald Rafdal (styreleder)
- Leif L. Ludvigsen
- Randi Ystanes
- Håkon Småbrekke (ans.repr.)

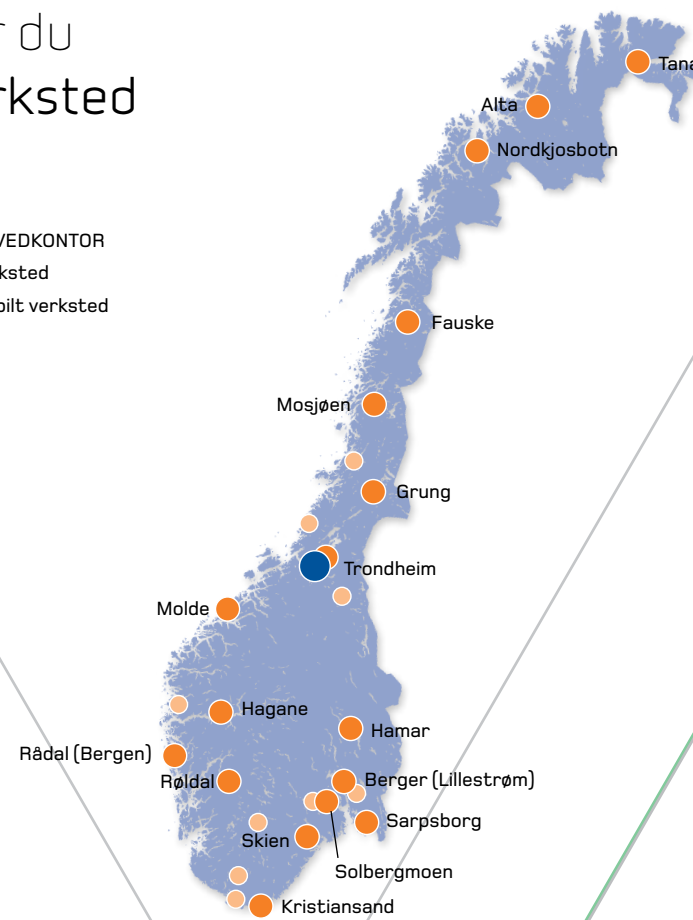
Mesta Verksted: Nøkkeltall HMS



Mesta Verksted: Tre største kunder i 2011 (i omsetning)

Her finner du Mesta Verksted

- HOVEDKONTOR
- Verksted
- Mobilt verksted

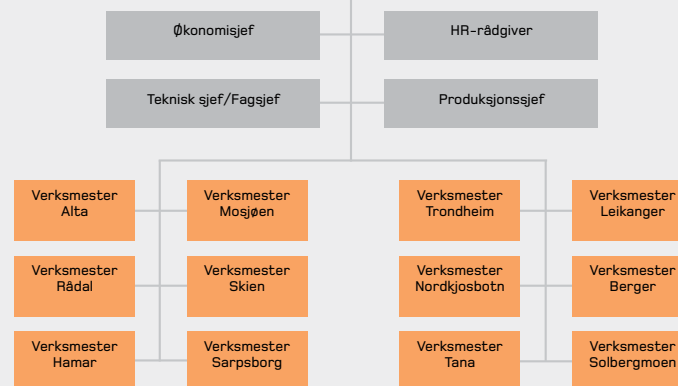


89

Ledelse og organisering Mesta Verksted



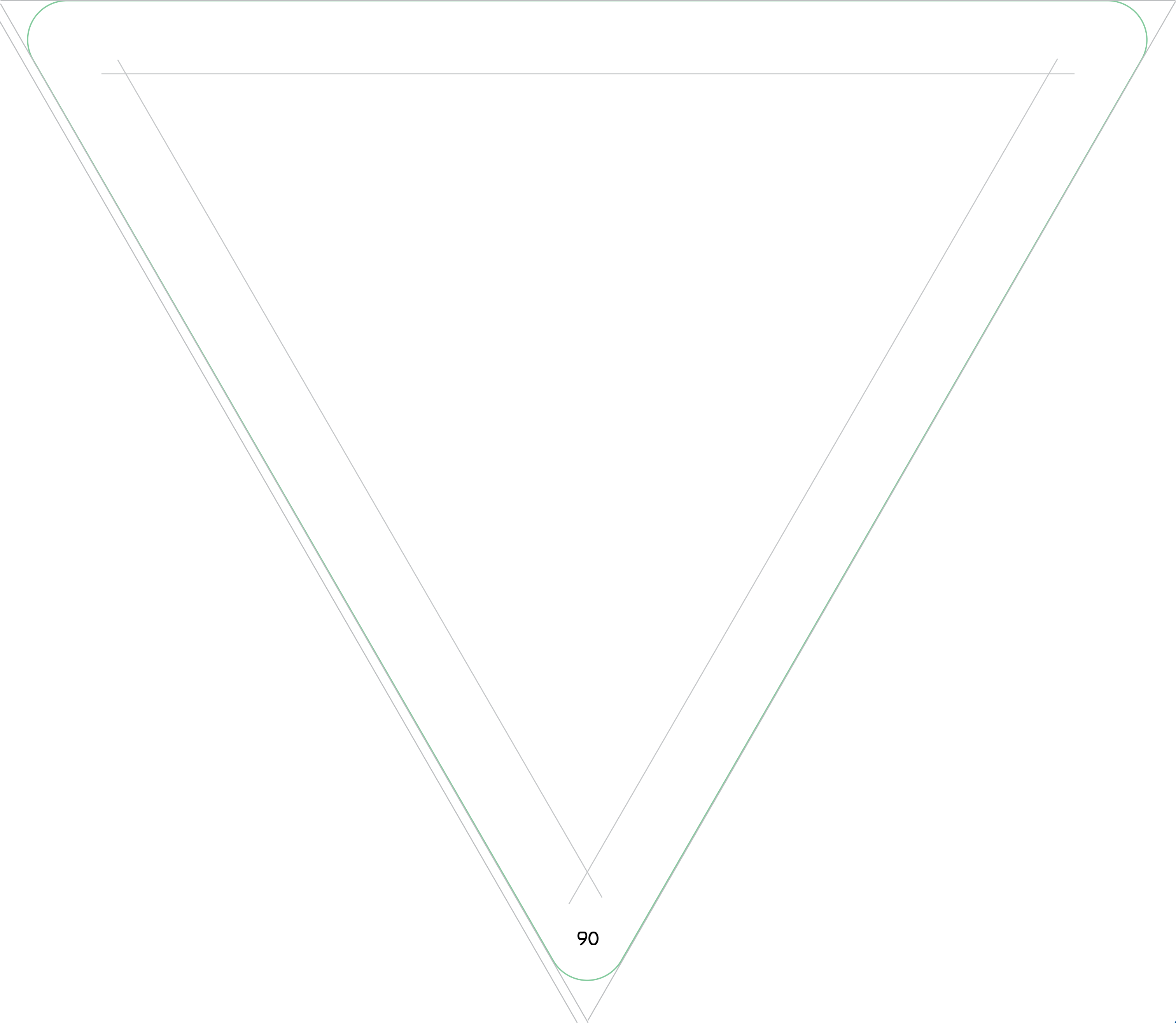
Mesta Verksted
Svein K. Huse
Administrerende direktør



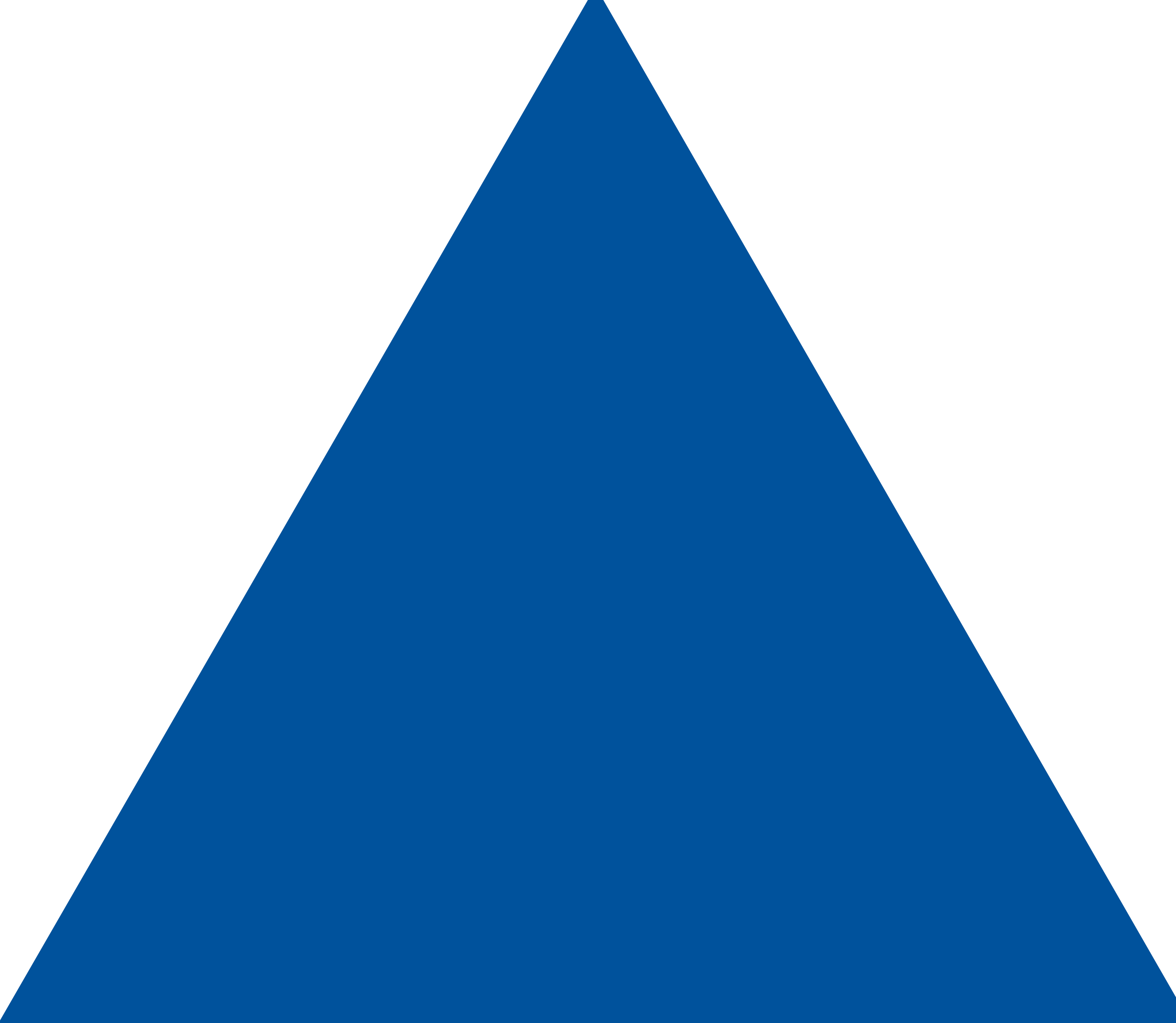
Nøkkeltall Mesta Verksted

Regnskapstall i millioner kroner	2011	2010	2009
Driftsinntekter	163	151	173
EBITDA	5,8	0	4
Driftsresultat (EBIT)	3	-5	1
Årsresultat	6	-5	0
Driftsmargin	2,0 %	-3 %	1 %
Resultatmargin	3,8 %	-3 %	0 %
Totalrentabilitet etter skatt	10,0 %	-8 %	0 %
Rentabilitet på sysselsatt kapital	20,7 %	-19 %	5 %
Antall ansatte	126	126	149
Antall årsverk	118	120	133
* herav salgsgevinst driftsmidler	0	0	0





90





Mesta Konsern as

Postboks 253, 1326 Lysaker

Telefon: 05 200

E-post: firmapost@mesta.no

mesta.no