

ÅRSBERETNING 2011

Arbeidsforskningsinstituttet AS (AFI) er et heleid statlig aksjeselskap. Kunnskapsdepartementet har delegert fullmakt til å forvalte statens eierinteresser og innkalle til generalforsamling til Høgskolen i Oslo. Høgskolen skal samarbeide med høgskolen i Vestfold og Universitetet i Agder om dette. Styret i Arbeidsforskningsinstituttet AS ble sist oppnevnt med virkning fra 1. juli 2011 for 2 år fram til 30. juni 2013.

Virksomhetens art og hvor den drives

Instituttet driver arbeidslivsforskning gjennom produksjon av kunnskap om forhold med betydning for utviklingen av arbeidslivet. Instituttets forskere jobber i nært samarbeid med det praktiske arbeidsliv med fokus på å styrke verdiskaping, øke deltakelse i arbeidslivet og styrke utviklingen av virksomhetene. AFIs forskning skal bistå de som fatter beslutninger og løser oppgavene i politikken, bedriftene, organisasjonene og i forvaltningen.

Instituttet driver virksomheten fra sine kontorer i Oslo.

I 2011 ble den faglige virksomheten i AFI omorganisert. AFI gikk fra å ha to til fire forskningsgrupper ledet av forskningsledere.

De nye forskningsgruppene er:

- **Innovasjon og virksomhetsutvikling (IVU)** har fokus på samarbeidsbasert innovasjon i virksomheter, nettverk, klynger og regioner. Sentralt i tilnærmingen står den norske samarbeidsmodellen med bred medvirkning og samhandling mellom ulike aktører, regionalpolitiske virkemidler for innovasjon og organisering og ledelse av innovasjonsprosesser. Forskningsgruppen arbeider både med privat og offentlig sektor, og har en tilnærming til arbeidslivets utfordringer gjennom perspektiver som medarbeiderdrevet innovasjon, sosial -, regional - og ansvarlig innovasjon.
- **Mestring, arbeid og mangfold (MAM)** kombinerer kompetanse innen arbeidsmiljø- og arbeidshelseforskning, konflikthåndtering og strategier for integrasjon av marginale grupper i arbeids- og næringsvirksomhet. Repertoaret av forskningsmetoder spenner fra registerdata og statistiske undersøkelser via individ- og gruppebaserte intervjuemetoder til endringsarbeid i konkrete virksomheter.
- **Samfunn, arbeidsliv og politikk (SAP)** skal bringe frem forskningsbasert kunnskap om endringer og utfordringer i arbeidslivet og i grenseflatene mellom arbeidsliv, arbeidslivspolitik og andre politikkområder som for eksempel skole, utdanning, familie, barn, ungdom, eldre, innvandrere, kvinner og menn. Gruppen utforsker videre hvordan partene i arbeidslivet forholder seg til utviklingen innenfor disse områdene og hvordan den norske modellen påvirkes av endringene. Forskerne i gruppen arbeider ut fra ulike teoretiske tilnærminger og gjør bruk av både kvantitative og kvalitative metoder, gjerne i kombinasjon.
- **Velferdsstatens organisering (VSO)** Forskergruppen skal bringe frem forskningsbasert kunnskap om målrettet endrings- og utviklingsarbeid innen offentlig tjenesteyting. Gruppen har en organisatorisk tilnærming til studiet av velferdsstaten. Forskning om institusjoner, innovasjon, læring og utvikling, styring og ledelse, etc står sentralt. I hovedsak anvender vi kvalitative tilnærminger og casestudier av organisasjoner, organisatoriske prosesser eller interorganisatoriske nettverk og samhandlingsrelasjoner. Disse suppleres gjennom samarbeid med kvantitativt orienterte forskningsmiljøer. Tilnærmingen er egnet til å forstå hvordan det lokale nivået og og tjenesteutøverne i praksis både former og formes av sine omgivelser.

Styring av instituttets konkurransevne i forskningsmarkedet og bedret prosjektingang har vært viktige saker for styret også i 2011. Særlig har oppmerksomheten vært rettet mot langsiktige forskningsfinansieringskilder. Prosjekttilgangen i 2011 har vært tilfredsstillende. AFI kom også i år godt ut av det resultatbaserte basisbevilgningssystemet som særlig gir uttelling for vitenskaplig publisering i kombinasjon med utstrakt grad av oppdragsforskning.

Styret og ledelsen har videreført arbeidet med relasjonene til eierinstitusjonene både som eiere og faglige samarbeidspartnere. Instituttet har deltatt i et utredningsarbeid for å vurdere mulighetene for en nærmere tilknytning til Høgskolen i Oslo og Akershus.

Styrets arbeidsform er i tråd med Statens 10 prinsipper for god eierstyring hvor man særlig har vektlagt likebehandling, åpenhet, styring gjennom selskapets organer, uavhengighet overfor selskapets ledelse, og samfunnsansvar. AFI har implementert etiske retningslinjer som var utarbeidet gjennom bred involvering fra alle nivå i organisasjonen.

Forskningsvirksomheten

AFI hadde en omfattende forskningsvirksomhet i 2011. Totalt publiserte AFIs forskere 32,62 publikasjonspoeng.

Gjennomsnittlig antall forskerårsverk i 2011 var 24,8 fordelt på 39 forskere, hvorav 22 med dr. grad og 2 med professorkompetanse.

Forskningsvirksomheten ble utført gjennom arbeid i 112 prosjekter hvorav 5 er EU-prosjekter og 1 prosjekt for Nordisk ministerråd.

Kommunikasjon og formidling

Den primære arena for formidling av forskningsresultater er vitenskapelig publisering i tidsskrifter og bøker. AFIs forskningsresultater formidles også gjennom rapporter og notater til oppdragsgivere. For mer informasjon vises til egen årsrapport for den vitenskapelige virksomheten på www.afi.no.

AFI kommuniserer med omverdenen generelt gjennom følgende kanaler:

AFIs web

Generelt er målet at publikum skal kunne holde seg orientert om AFIs forskning og annen virksomhet ved å oppsøke www.afi.no. Antallet besøk til afi.no varierer månedlig med opp til 100 000 besøk; fra 233 000 i januar til 133 000 i juli. Nytt om virksomheten formidles via nyhetsmeldinger og publikasjonsdatabasen. I 2011 abonnerte ca 500 personer på nyheter fra AFI.

I media

AFI er godt synlig i media. Ifølge Retriever var AFI i mediebildet ca 930 ganger i 2011. 160 ganger på papir, primært i de største avisene og 770 ganger på nettet. AFIs medarbeidere har blitt intervjuet på direkten i NRK Dagsrevyen og i Dagsnytt 18 og har dessuten opptrådt i EKKO og i P4 nyhetene.

AFI-forum

er en uformell arena for kunnskapsformidling og diskusjon om aktuelle tema i arbeids- og samfunnsliv mellom forskere, oppdragsgivere og andre interessenter. I 2011 ble det arrangert seks AFI-forum. Tema var: Sosialarbeideren - den nye vinen i velferdsstaten? / Norskopplæring best i praksis? / Hvordan kan man redusere sykefravær hos gravide i handelsnæringen? / Supported Employment i Norden / Hva må til for at unge funksjonshemmede skal få jobb? / Nærtransportsjåførenes arbeidshverdag. I 2011 abonnerte 1220 personer på informasjon om AFI-forum. Oppmøtet er rundt 40-50 personer avhengig av tema.

Arbeidsliv i Norden og Nordic Labour Journal

AFI publiserer de elektroniske tidsskriftene Arbeidsliv i Norden og Nordic Labour Journal på oppdrag fra

Nordisk Ministerråd. I 2011 besøkte 20 000 personer hver av de to nettidsskriftene www.arbeidslivinorden.org og www.nordiclbourjournal.org. Det ble sendt ut ni nyhetsmagasin på skandinaviske språk og ni på engelsk. Totalt abonnerte 2300 personer på de månedlige nyhetsmagasinene ved utgangen av året.

Økonomi og drift

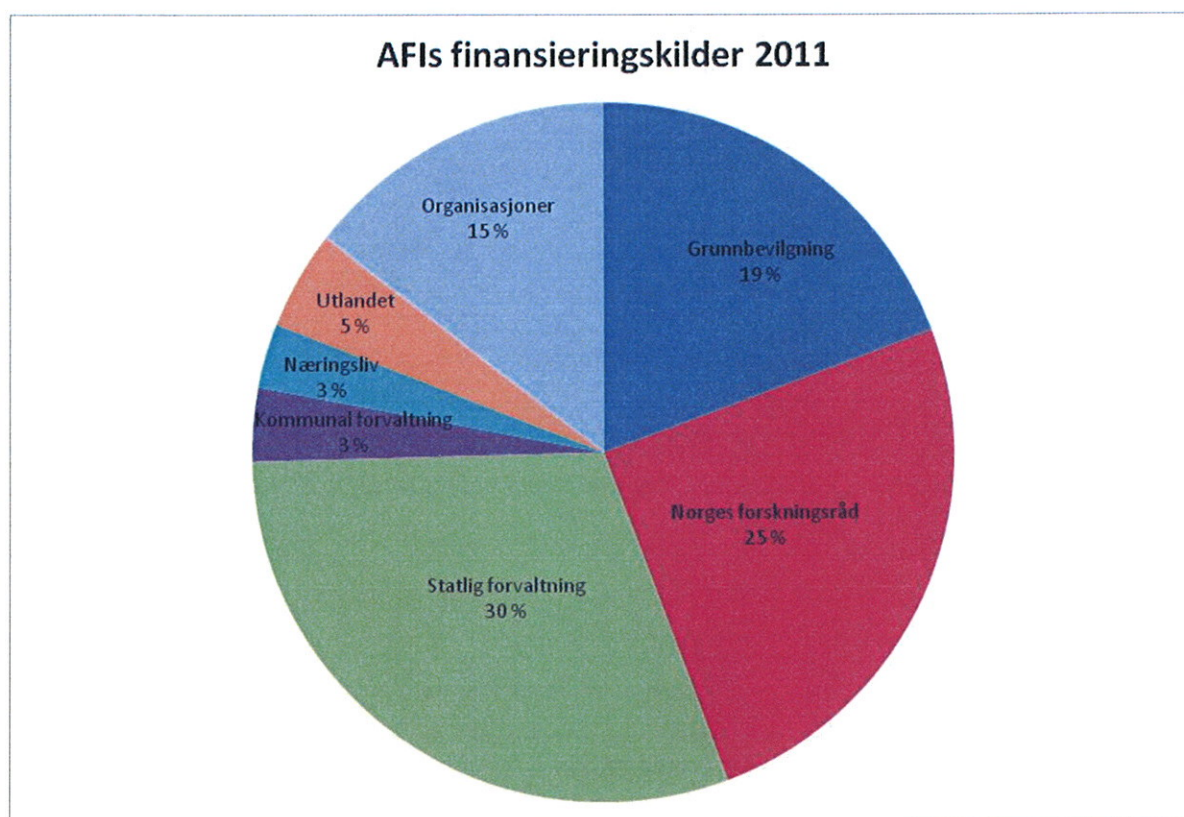
Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Selskapets styre har i 2011 prioritert arbeidet med å styrke instituttets konkurransevne i forskningsmarkedet. Tiltak som hever og dokumenterer kompetanse herunder rekruttering, har også vært viktig.

Instituttet har hatt normal drift i 2011.

Instituttet hadde i 2011 en omsetning på 35,3 mill. kr. Dette er en nedgang på 2,2 mill. kr i forhold til 2010. Nedgangen i omsetningen skyldes bl.a. færre inntjenende forskerårsverk som er et resultat av avgang, sykefravær og permisjoner.

Økningen i grunnbevilgningen var på 0,2 mill. kr i 2011. Årets resultat viser et resultat før skatt på 0,5 mill. kr. som er 1 mill. kr. bedre enn 2010. Man har i 2011 lyktes med å redusere driftskostnadene, særlig på IKT området. Styret følger aktivt med på den økonomiske utviklingen.

Instituttets inntekter fordelte seg på ulike finansieringskilder som følger:



Instituttet har pr. 31.12.11 en samlet egenkapital på 12,4 mill. kr, hvorav 4,9 mill. kr er egenkapital opptjent siden selskapet ble opprettet som aksjeselskap 1.7.2002.

Selskapets skatteposisjon er fortsatt ikke avklart. En prinsippavgjørelse i skatteklagenemnda forventes i løpet av våren 2012. Selskapet har ingen utestående skattekrav.

Fortsatt drift

Forutsetningen om fortsatt drift av instituttet er til stede, og årsregnskapet for 2011 er satt opp under denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet og det ytre miljø

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. I 2011 har sykefraværet vært på 7,4 % på årsbasis. Dette er en økning på 2,7 prosentpoeng i forhold til 2010.

Langtidsfraværet utgjorde 5 %, en økning på ca 2 % fra forrige år. Med så få ansatte gir ett eller to langtidsfravær store utslag på statistikken. Selskapet har vært en IA-bedrift siden 2003 og reduksjon av sykefraværet og en aktiv seniorpolitikk er prioriterte områder. Det er enighet med organisasjonene om å gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelser og vernerunder annet hvert år.

Arbeidsforskningsinstituttets virksomhet har liten innvirkning på det ytre miljø, det tilstrebes miljøvennlige løsninger i forhold til driften.

Likestilling

Det ble i 2011 utført i alt 35,5 årsverk fordelt på 49 ansatte (gjennom året) med en kjønnsfordeling totalt på 57 % kvinner og 43 % menn. Forskergruppen utførte i alt 24,8 årsverk med en kjønnsfordeling på 49 % kvinner og 51 % menn. På ledernivå var tre av seks ledere kvinner i 2011 mens daglig leder er mann. Styret består av syv medlemmer, 57 % kvinner og 43 % menn. Kravet om minst 40 % av hvert kjønn er dermed oppfylt. Instituttets avtaleverk og lønnsregulativ sikrer at det ikke forekommer ulovlig forskjellsbehandling blant de ansatte ved instituttet.

Oslo, 28. mars 2012



Lars Inge Terum
Styreleder



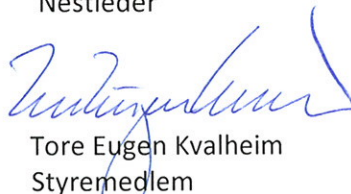
Erik Rød Herlofsen
Nestleder



Jorunn Anne Midthun
Styremedlem



Liv Arum
Styremedlem



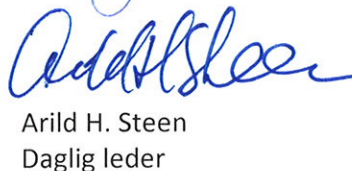
Tore Eugen Kvalheim
Styremedlem



Hanne Heen
Styremedlem



Tone Alm Andreassen
Styremedlem



Arild H. Steen
Daglig leder

Arbeidsforskningsinstituttet AS

Resultatregnskap

	<u>Note</u>	<u>2011</u>	<u>2010</u>
<u>DRIFTSINNTEKTER</u>			
Prosjektinntekter		28 147 308	30 768 156
Basisbevilgning		6 854 000	6 695 000
Andre driftsinntekter		<u>267 936</u>	<u>119 851</u>
Sum driftsinntekter		<u>35 269 244</u>	<u>37 583 007</u>
<u>DRIFTSKOSTNADER</u>			
Direkte prosjektkostnader		4 805 752	5 779 933
Lønn, arbeidsgiveravgift og andre personalkostnader	1	24 524 086	26 663 782
Ordinære avskrivninger	2	90 273	86 016
Andre innkjøps-, salgs- og adm. kostnader	1	<u>5 705 889</u>	<u>5 841 469</u>
Sum driftskostnader		<u>35 126 000</u>	<u>38 371 200</u>
Driftsresultat		<u>143 244</u>	<u>-788 193</u>
<u>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</u>			
Renteinntekt		368 177	302 427
Annen finansinntekt		0	410
Rentekostnader		0	-3 517
Annen finanskostnad		<u>-17 237</u>	<u>-51 868</u>
Netto finansinntekter		<u>350 940</u>	<u>247 452</u>
Resultat før skattekostnad		<u>494 184</u>	<u>-540 741</u>
Betalbar skatt	3	<u>0</u>	<u>0</u>
ÅRSOVERSKUDD (ÅRSUNDERSKUDD i 2010)		<u>494 184</u>	<u>-540 741</u>
Disponering/dekning av årsresultatet og overføringer:			
Til/fra annen egenkapital	7	<u>494 184</u>	<u>-540 741</u>

Balanse pr. 31. desember

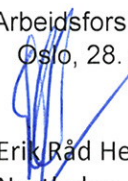
<u>EIENDELER</u>	<u>Note</u>	<u>2011</u>	<u>2010</u>
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler	2	<u>267 240</u>	<u>255 410</u>
Omløpsmidler			
Oppdrag i arbeid	4	<u>2 723 000</u>	<u>3 930 000</u>
Fordringer			
Kundefordringer	5	2 534 464	3 328 368
Andre kortsiktige fordringer og periodiseringer		<u>157 898</u>	<u>221 563</u>
Sum fordringer		<u>2 692 362</u>	<u>3 549 931</u>
Bankinnskudd, kontanter	6	<u>20 661 258</u>	<u>19 320 125</u>
Sum omløpsmidler		<u>26 076 620</u>	<u>26 800 056</u>
SUM EIENDELER		<u>26 343 860</u>	<u>27 055 466</u>
<u>EGENKAPITAL OG GJELD</u>			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	7 460 000	7 460 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	<u>4 936 861</u>	<u>4 442 677</u>
Sum egenkapital		<u>12 396 861</u>	<u>11 902 677</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 495 838	1 739 777
Betalbar skatt	3	0	0
Skyldig offentlige avgifter		3 237 648	3 434 163
Forskudd på prosjekter		5 860 124	6 609 931
Påløpne feriepenger, lønn		2 817 966	2 885 345
Annen kortsiktig gjeld		<u>535 423</u>	<u>483 573</u>
Sum gjeld		<u>13 946 999</u>	<u>15 152 789</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>26 343 860</u>	<u>27 055 466</u>

I styret for Arbeidsforskningsinstituttet AS

Oslo, 28. mars 2012



Lars Inge Terum
Styreleder



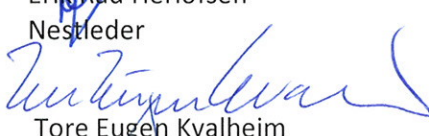
Erik Råd Herlofsen
Nestleder




Liv Arum
Styremedlem



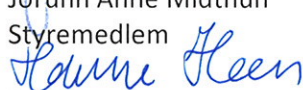
Jorunn Anne Midthun
Styremedlem



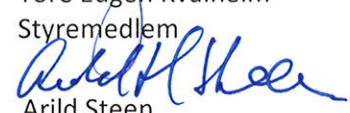
Tore Eugen Kvalheim
Styremedlem



Tone Alm Andressen
Styremedlem



Hanne Heen
Styremedlem



Arild Steen
Daglig leder

Noter til årsregnskapet for 2011

Innledning

Selskapet ble stiftet 19. juni 2002, og overtok med virkning fra 1. juli 2002 virksomheten og eiendelene i det tidligere Arbeidsforskningsinstituttet som var en del av statsforvaltningen.

Årsregnskapet er satt opp etter regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Regnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper som historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt inntektsføres når den er opptjent. Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt inntektsføres.

Note 1 – Ansatte, godtgjørelse m.v.

Lønnskostnader i regnskapet består av følgende poster:

	<u>2011</u>	<u>2010</u>
Lønn	18.648.852	19.882.405
Folketrygd	2.979.029	3.336.334
Pensjonspremier	2.436.757	2.963.832
Andre personalkostnader	459.448	481.211
	<u>24.524.086</u>	<u>26.663.782</u>

Daglig leder mottok i 2011 en samlet godtgjørelse på kr 845.704,- samt andel av pensjonspremie på kr 105.967,-.

Det er utbetalt til styret en samlet godtgjørelse på kr 231.500,-.

Gjennomsnittlig antall årsverk har i 2011 vært 35,5 mot 39,0 i 2010.

Kostnadsført revisjonshonorar for 2011 utgjør kr 48.550,- hvor kr 4.000,- henfører seg til bistand med utarbeidelse av årsregnskapet og ligningspapirer.

Ved overgang til aksjeselskap ble de opparbeidete rettighetene i Statens Pensjonskasse videreført. De årlige innbetalingene til Statens Pensjonskasse skal dekke selskapets forpliktelser.

Note 2 – Varige driftsmidler

	EDB-utstyr	Maskiner	Inventar	Kunst	Sum
Anskaffelseskost 1/1-11	789.786	187.686	371.032	0	1.348.504
Tilgang i 2011	27.603	0	31.000	43.500	102.103
Anskaffelseskost 31/12-11	817.389	187.686	402.032	43.500	1.450.607
Akk. ord. avskrivning, 1/1-11	744.356	125.186	223.552	0	1.093.094
Ordinære avskrivninger i 2011	14.583	37.540	38.150	0	90.273
Akk. ord. avskrivning 31/12-11	758.939	162.726	261.702	0	1.183.367
Bokført verdi pr. 31/12 2011	58.450	24.960	140.330	43.500	267.240
Avskrivningssatser, lineære	20 %	20 %	10 %		

Arbeidsforskningsinstituttet AS

Note 3 – Skatter

Selskapet ble i 2009 som mange andre forskningsinstitutter pålagt å levere inn selvangivelse fra og med 2007 idet ligningsmyndighetene anser at forskningsinstitutter driver næringsvirksomhet.

Beregning av årets skatter:

Årets resultat før skattekostnad	494.184
Ikke fradragsberettiget kostnader, netto	35.939
Endring i forskjell mellom regnskaps- og skattemessig verdier på eiendeler	<u>-154.326</u>
Årets skattegrunnlag	375.797
Underskudd til fremføring fra 2010	<u>-461.423</u>
Underskudd til fremføring pr. 31/12-11	<u><u>-85.626</u></u>

Av forsiktighetshensyn er det ikke beregnet utsatt skattefordel av kr 530.608,-.

Note 4 – Oppdrag i arbeid

Oppdrag i arbeid består av opptjente timer på prosjekter og direkte utlegg som ikke er utfakturert pr. 31. desember 2011. Det er tatt hensyn til overskridelser på prosjektene. Det er i tillegg foretatt en nedskrivning på prosjektene med 10 % som utgjør kr 302.000,-, og som er den samme prosentvise nedskrivning som i 2010.

Note 5 – Fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende, men det er foretatt en generell nedskrivning på kr 50.000,- for mulige tap. Avskrivningsbeløpet er det samme som i 2010.

Note 6 – Bundne midler

Av bankinnskudd er kr 1.217.929,- bundet til skattetrekk, mens kr 266.616,- tilhører Norsk Arbeidslivsforum.

Note 7 – Antall aksjer, aksjeeiere m.v.

Selskapets aksjekapital består av 7.460 aksjer á kr 1.000,-. Samtlige aksjer eies av Den norske Stat ved/Kunnskapsdepartementet. Aksjekapitalen ble tegnet med et kontantinnskudd på kr 4.476.000,- og et tingsinnskudd på kr 2.984.000,-.

	<u>2011</u>	<u>2010</u>
Annen egenkapital 1/1	4.442.677	4.983.418
Årets resultat	<u>494.184</u>	<u>-540.741</u>
Annen egenkapital 31/12	<u>4.936.861</u>	<u>4.442.677</u>