



UNIVERSITETET FOR MILJØ- OG BIOVITENSKAP
RAPPORT OG PLANER (2012 - 2013)



1	INNLEDNING	2
1.1	RESULTATUTVIKLING, NÅSITUASJON OG STYRETS STRATEGISKE VURDERINGER	2
1.2	STYRETS VURDERING AV EGET ARBEID	5
2	RESULTATRAPPORTERING FOR 2012	6
2.1	RAPPORTERING PÅ MÅL	6
2.1.1	Virksomhetsmål 1 og 2 - tilhørende sektormål 1	6
2.1.2	Virksomhetsmål 3 - tilhørende sektormål 2.....	10
2.1.3	Virksomhetsmål 4 og 5 - tilhørende sektormål 3	15
2.1.4	Virksomhetsmål 6 og 7 - tilhørende sektormål 4	21
2.2	ANNEN RAPPORTERING	24
2.2.1	Oppfølging etter etatsstyringsmøtet	24
2.2.2	Vurdering av SAK-arbeidet inkludert resultatoppgjøret og ambisjoner og mål	24
2.2.3	Universell tilrettelegging	25
2.2.4	Studentkapasitet.....	26
2.2.5	Midler tildelt over kapittel 281.....	26
2.2.6	Rapportering på likestilling	27
2.2.7	Større investeringsprosjekter	28
2.2.8	Forvaltning av aksjefullmakt	28
2.2.9	Sikkerhet og beredskap.....	30
2.2.10	Rekruttering av personer med nedsatt funksjonsevne og stimulering til økt yrkesaktivitet.....	31
2.2.11	Økt antall lærlinger.....	32
2.2.12	Viderebruk av offentlige data.....	32
3	PLANER FOR 2013	33
3.1	PLAN FOR VIRKSOMHETEN	33
3.1.1	Virksomhetsmål 1 og 2 - tilhørende sektormål 1	33
3.1.2	Virksomhetsmål 3 – tilhørende sektormål 2.....	36
3.1.3	Virksomhetsmål 4 og 5 – tilhørende sektormål 3	40
3.1.4	Virksomhetsmål 6 og 7 – tilhørende sektormål 4	46
3.2	PLAN FOR TILDELT BEVILGNING (HERUNDER PLAN FOR DISPONERING AV AVSETNINGENE)	50
4	VEDLEGG	53
4.1.1	Vedlegg 1: Oppfølging av KDs oppsummering fra etatsstyringsmøtet 2012.....	53
4.1.2	Vedlegg 2: Likestilling og mangfold	60
4.1.3	Vedlegg 3: Kartleggingsskjema til database for statistikk om høgre utdanning: rapportering på studentkapasitet	66

1 INNLEDNING

1.1 RESULTATUTVIKLING, NÅSITUASJON OG STYRETS STRATEGISKE VURDERINGER

STRATEGISK UTVIKLING

Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB) vil sammen med Norges veterinærhøgskole danne Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) fra 2014. NMBU skal videreutvikle og styrke fagområdene som NVH og UMB nå har ansvaret for.

UMB har gitt høy prioritet til arbeidet med å legge det faglig-strategiske grunnlaget for det nye universitetet. UMB har samtidig lagt vekt på å sikre kontinuitet i alle deler av sin virksomhet i 2013, slik at det nye universitetet har et best mulig grunnlag for vekst og nye satsingsområder. Fellesstyret for NVH og UMB har vedtatt følgende samfunnsoppdrag som viderefører UMBs faglige innsats og strategiske områder:

«NMBU skal:

- Være en konstruktiv, framtidsrettet og kritisk utdannings- og forskningsinstitusjon som samarbeider med universiteter og andre forskningsinstitusjoner over hele verden for å utvikle ny kunnskap
- Utdanne kandidater som er kompetente og reflekterte, som har internasjonalt perspektiv og som blir attraktive deltakere i det nasjonale og internasjonale samfunnet
- Ha ansvaret for forskning på høyt internasjonalt nivå, og på utvalgte områder ha forskergrupper som er blant de ledende i verden.»

NMBU har valgt visjonen «Kunnskap for livet». Visjonen uttrykker universitetets overordnede mål om å bidra til å sikre framtidens livsgrunnlag gjennom fremragende forskning, utdanning, formidling og innovasjon.

UNIVERSITETSSTYRETS TRE SATSINGSOMRÅDER

Universitetsstyret har fra 2011 ønsket å ha en klar satsing på tre områder: studiekvalitet, mer og bedre forskning og verdibevarende vedlikehold av bygningsmassen og eiendommer.

Disse tre områdene har fått spesiell oppmerksomhet, og har vært « den røde tråden» i arbeidet med å utvikle UMB som et særpreget universitet. Det systematiske arbeidet på disse tre områdene har gitt gode resultater, men universitetet må fortsatt arbeide for å styrke alle områdene. I løpet av en periode på ti år skal arealvektet gjennomsnittlig tilstandsgrad bedres fra 1,8 til 1,1. Dette fordrer en ytterligere opptrapping av midler til vedlikehold av bygningsmassen.

Under er et kort sammendrag av de viktigste tiltakene som ble gjennomført i 2012, og de tiltakene som er planlagt iverksatt i 2013.

UTDANNING

SATSING PÅ STUDIEKVALITET

Siden 2011 har UMB satset systematisk på å heve kvaliteten i alle ledd av utdanningen. Målet er å styrke studentenes læringsutbytte og bidra til økt gjennomstrømning.

Et av virkemidlene UMB benyttet i 2012, og som utvikles videre i 2013, er satsingen på Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk (NKR). I 2012 ble det laget en egen «UMB-nøkkel» for dette. I «UMB-nøkkelen» utdypes retningslinjene i NKR på en måte som synliggjør og styrker UMBs egenart. Et annet virkemiddel er prosjektet «Smart utdanning – god læring». Pilotfasen ble gjennomført i 2012, og i 2013 intensiveres arbeidet med å utvikle nye læringsprosesser. Stikkord for dette prosjektet er studentaktive læringsmetoder og smart ressursbruk. Også ekstern evaluering av utdanninger er viktig for det kontinuerlige arbeidet med studiekvalitet. I 2012 ble ekstern programevaluering gjennomført for 5-årig lærerutdanning, praktisk-pedagogisk utdanning og bachelor i miljø- og utviklingsstudier. I 2013 vil UMB gjennomføre ekstern programevaluering av ett studieprogram.

Studentene fortsatte å søke seg til UMB også i 2012. Fra 2011 til 2012 økte antallet førsteprioritetssøkere til UMB med over 9 %. Den nasjonale læringsmiljøundersøkelsen i 2012 viste at UMB kom svært godt ut når det gjelder trivsel. Studentene er fornøyde med valg av utdanningssted. Studentøkning gir utfordringer når det gjelder undervisningslokaler, men er en viktig indikator på at UMB har studietilbud preget av kvalitet og samfunnsrelevans. UMB prioriterer midler til større læringsmiljøtiltak og oppgraderer studentarealer fortløpende.

Satsingen på studiekvalitet har så langt ikke resultert i raskere gjennomføring av utdanningsplanene, og UMB ligger fremdeles noe lavere enn gjennomsnittet for universitetssektoren. Dette ble drøftet med Kunnskapsdepartementet på etatsstyringsmøtet for 2012, og styret har oppfølging av dette på sin agenda. UMB har gjennomført en kartlegging for å få oversikt over hvilke forhold som reduserer gjennomstrømningen og skaper frafall. I 2013 satser UMB på å forbedre studieveiledningen som et første tiltak.

SATSING PÅ SAMFUNNSRELEVANT UTDANNING MED SÆRPREG

UMB gjeninnførte i 2012 tittelen sivilagronom og tilpasset studieprogram og kompetanseprofil til arbeidsoppgavene en sivilagronom vil få i arbeidslivet. Dette er et ledd i UMBs arbeid med framtidens landbruksutdanning, og landbruksnæringen er svært godt fornøyd med at UMB gir denne utdanningen.

Ordningen med Råd for samarbeid med arbeidslivet ble videreført i 2012 og fortsetter inn i 2013. Dette er med på å sikre at utdanningsprogrammene har samfunnsrelevans. Ny karriereportal og veiledning ved karrieresenteret blir videreutviklet i 2013, og en ny kandidatundersøkelse vurderes.

FORSKNING

SATSING PÅ FORSKNINGSPRODUKSJON OG KVALITET I FORSKNINGEN

Ambisjonene for 2013 er å opprettholde et høyt antall publikasjonspoeng pr. fagårsverk og det gode tilslaget på søknader til NFR, EU og andre finansieringskilder. Planlagte tiltak i 2013 er å øke oppmerksomheten på forskningsledelse, videreutvikle veilederforum, følge opp de nasjonale fagevalueringene og styrke infrastrukturen for forskning.

Universitetsstyret har prioritert tiltak som kan øke antall publiseringer per fagårsverk. I 2012 har UMB oppnådd 0,95 poeng pr. fagårsverk (uoffisielle tall). Dette er en forbedring fra tidligere år som må tilskrives systematisk arbeid på forskergruppe-, institutt- og ledelsesnivå.

I 2012 er UMB tildelt et Senter for fremragende forskning (SFF) i skarp konkurranse med 139 søkere. Centre for Environmental Radioactivity (CERAD) skal arbeide med langsiktig, grunnleggende forskning på radioaktiv stråling. Dette vil gjøre oss bedre i stand til å møte eventuelle trusler både fra menneskeskapt og fra naturlig radioaktiv stråling.

UMB styrket i 2012 arbeidet med EU-søknader og oppnådde en suksessrate på 42 %. UMBs forskere er aktive i sentrale deler av internasjonal forskning. Samlet sett har UMB hatt gode resultater innen publisering, kvalitet på forskning, EU-finansiert forskning og forskning finansiert av Norges forskningsråd (NFR).

UMB har fra 2013 justert ned ambisjonene for antall ferdige doktorgrader fra 75 til 70. Opptaksambisjonene nedjusteres fra 90 til 80. Disse nivåene vurderes som realistiske og samtidig ambisiøse. I 2012 etablerte UMB Veilederforum for nye og etablerte veiledere.

UMB vil arbeide for å øke forskningsformidlingen på noen utvalgte områder. Disse er klima og miljø, mat og internasjonalisering. Dette er områder som vil være sentrale for profileringen av NMBU. UMB har et utstrakt samarbeid nasjonalt og internasjonalt innen sine fagområder og arbeider aktivt for å videreutvikle sitt nettverk.

SAMARBEID MED NORGES VETERINÆRHØGSKOLE

I perioden 2009 til 2012 ble det bevilget 2,7 millioner kroner fra Norges forskningsråd, samtidig som UMB, NVH og Veterinærinstituttet samlet bevilget tilsvarende beløp for å stimulere til forskningssamarbeid mellom fagmiljøene ved de tre institusjonene. Det er blitt arrangert årlige forskersamlinger for de tre institusjonene, og det ble utlyst midler til forprosjekt, pilotprosjekt og såkornmidler til nettverksbygging og prosjektsøknadsskriving.

Samarbeidet har resultert i flere konkrete prosjekter. Kombinasjonen av forskersamlinger og mulighet for forskerne til å søke om prosjektmidler og såkornmidler i fellesskap, har virket positivt på samarbeidsklimaet mellom fagmiljøene.

VERDIBEVARENDE VEDLIKEHOLD AV BYGNINGSMASSEN OG EIENDOMMER

Universitetsstyret legger avgjørende vekt på at UMBs bygningsmasse og eiendommer har en slik kvalitet at studenter og forskere ved universitetet har gode arbeidsforhold. Det betydelige etterslepet som universitetet har når det gjelder verdibevarende vedlikehold er en risiko for utdannings- og forskningsvirksomheten.

Studiekvalitet og forskningsproduksjon er avhengig av at UMBs infrastruktur og bygningsmasse ikke begrenser eller hindrer aktivitet.

Universitetsstyret satser på verdibevarende vedlikehold for å få til effektiv utnyttelse av eksisterende og ny bygningsmasse.

OPPFØLGING AV ETATSTYRINGSMØTET 2012

UMB har aktivt fulgt opp etatsstyringsmøtet gjennomført i 2012. I vedlegg 1 følger en oversikt over hvilke oppfølgings tiltak UMB har gjennomført, og vil gjennomføre, på grunnlag av etatsstyringsmøtet i 2012.

1.2 STYRETS VURDERING AV EGET ARBEID

EVALUERING AV STYRETS EGET ARBEID

Styret har fra 2011 lagt vekt på sitt ansvar som strategisk, styrende og kontrollerende organ. Som nevnt i innledningen har styret valgt ut tre områder som de mest avgjørende for utviklingen av UMB, og dermed av NMBU.

På hvert styremøte har administrasjonen, i nært samarbeid med instituttlederne, gitt styret oppdaterte oversikter over utviklingen på de tre områdene. Styret har dermed kunnet følge opp resultatoppnåelse og ressursomfang for hvert av områdene. Styret viser til de positive resultater som er oppnådd på disse tre sentrale områdene.

FORHOLDET TIL FELLESSTYRET

På hvert styremøte har det blitt orientert om fellesstyrets sakskart og beslutninger. Rektor deltar i fellesstyrets koordineringsgruppe sammen med universitetsdirektøren. På denne måten er det etablert en god forbindelse mellom de to styrene.

I 2013 vil fellesstyret fatte vedtak som i økende grad vil binde UMBs styre. Dette er naturlig med tanke på fusjonstidspunktet 1. januar 2014.

2 RESULTATRAPPORTERING FOR 2012

2.1 RAPPORTERING PÅ MÅL

I oppsummeringen til hvert virksomhetsmål gir vi en vurdering av måloppnåelsen. Vurderingen er gradert slik:

- God – UMB mener resultatet er bedre enn målsetningen.
Tilfredsstillende – UMB mener målsetningen er oppnådd.
Ikke tilfredsstillende – UMB mener resultatet er dårligere enn målsetningen.

2.1.1 VIRKSOMHETSMÅL 1 OG 2 - TILHØRENDE SEKTORMÅL 1

Sektormål 1: Universiteter og høyskoler skal gi utdanning av høy internasjonal kvalitet i samsvar med samfunnets behov.

Virksomhetsmål 1: UMBs kandidater skal ha kompetanse på høyt vitenskapelig nivå som bidrar til bærekraftig utvikling, verdiskapning, bioproduksjon og ressurs- og arealforvaltning.

Virksomhetsmål 2: UMB skal utvide og styrke tverrfaglighet, miljøkompetanse, innsikt i verdikjeder og internasjonalt perspektiv i utdanningene.

GJENNOMFØRING PÅ NORMERT TID (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

**ANDEL UTEKSAMINERTE KANDIDATER TATT OPP PÅ DOKTORGRADSPROGRAM SEKS ÅR TIDLIGERE
(NASJONAL STYRINGSPARAMETER)**

**STUDENTENE SKAL LYKKES MED Å OPPNÅ LÆRINGSUTBYTTE SOM ER DEFINERT FOR STUDIEPROGRAMMENE
(NASJONAL STYRINGSPARAMETER)**

**KANDIDATENE SKAL VÆRE ATTRAKTIVE FOR RELEVANTE JOBBER NASJONALT OG INTERNASJONALT
(UMBS STYRINGSPARAMETER)**

<i>Styringsparametere</i>	<i>Resultater og ambisjoner</i>		
	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
Gjennomføring på normert tid	Bachelor: 21 % Master: 30 %	Bachelor: 22 % Master: 36 %	Indikatoren som brukes er ny for årets rapportering. Av den grunn ingen oppsatte parametere for ambisjoner 2012
Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere	68 %	68 %	70 %

GJENNOMFØRING PÅ NORMERT TID (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

UMB-studentenes gjennomføring av utdanningsplan har vært tilnærmet uendret de siste seks årene. Styret er bekymret for at universitetets resultater ligger noe lavere enn snittet for universitetssektoren. Fra og med rapporteringen for 2012 er det innført en ny indikator på dette området: gjennomføring på normert tid. Ved bruk av denne indikatoren viser resultatene for 2011 og 2012 at UMB kommer dårlig ut. Spesielt lav er andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid. Også innenfor masterutdanningen er tallene for lave. Styret er ikke fornøyd med gjennomføringstiden, og UMB er bevisst utfordringen som ligger i lav gjennomstrømningsgrad.

I løpet av våren 2013 gjennomføres en undersøkelse for å kartlegge og identifisere årsaker til at studenter ikke fullfører på normert tid, og hvorfor de faller fra. Undersøkelsen skal danne grunnlaget for målrettede tiltak for å redusere frafallet og øke gjennomstrømningen. UMB har gjennomført et "ForVei"-seminar (forberedende veiledning) for alle universitetets studieveiledere - et verktøy som kan benyttes til å identifisere og veilede studenter som er usikre i sitt utdanningsvalg. Noen studieveiledere har allerede tatt dette verktøyet i bruk, og det vurderes å systematisere slike veiledningssamtaler.

Måloppnåelsen vurderes som ikke tilfredsstillende.

ANDEL UTEKSAMINERTE KANDIDATER TATT OPP PÅ DOKTORGRADSPROGRAM SEKS ÅR TIDLIGERE (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

Universitetet arbeider med å videreutvikle opplegget for gjennomføring av doktorgradsutdanningen. I 2012 har UMB prioritert å styrke veilederkompetansen ved å starte opp "Veilederforum". Hensikten med forumet er å dele erfaringer, formidle nyttig informasjon og å videreutvikle veilederrollen. Videre ble det i 2012 arrangert et kurs i "Academic Writing", som skal bidra til å utvikle ph.d.-kandidatenes skriveferdigheter for vitenskapelige publikasjoner og avhandlinger.

Universitetet har i 2012 arbeidet med beskrivelse av ph.d.-programmene, i tråd med det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket (NKR), for å videreutvikle dagens ph.d.-fagområder. Målet er å få på plass veldefinerte og framtidsrettede ph.d.-program.

Sammenlignet med andre norske doktorgradsgivende institusjoner viser evalueringen av norsk doktorgradsutdanning som NIFU og NFR har gjort, at ph.d.-avhandlinger fra UMB har et forbedringspotensial når det gjelder originalitet, teoretisk nivå og bidrag til utvikling av fagområdet. Universitetet har utarbeidet en egen tiltaksplan som i tillegg til styrking av veilederkompetansen inneholder kurs for ph.d.-kandidatene hvor de får trening i og råd om akademisk nøkkelkompetanse, bedre rutiner for å vurdere kvaliteten på avhandlinger og forskning i ph.d.-prosjekter.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende.

STUDENTENE SKAL LYKKES MED Å OPPNÅ LÆRINGSUTBYTTE SOM ER DEFINERT FOR STUDIEPROGRAMMENE (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

Universitetsstyret har studiekvalitet som et av tre hovedsatsingsområder for styreperioden. Vi har en bred inngang til arbeidet med studiekvalitet, og universitetsstyrets satsing på området har i 2012 blitt fulgt opp med systematisk og godt arbeid både med innholdet i programmene, pedagogisk utviklingsarbeid, læringsmiljø og studieadministrativt arbeid. Studiekvalitetstiltakene er langsiktige og skal styrke våre utdanninger i tråd med UMBs virksomhetsmål.

I 2012 har det vært lagt ned stor innsats i arbeidet med NKR. UMB har benyttet den muligheten som fullstendig gjennomgang av programmer og emner gir til å arbeide systematisk med sammenhengene i programmene og videreutvikle vår egenart i tråd med virksomhetsmålene. UMB vedtok en egen UMB-nøkkel for arbeidet med kvalifikasjonsrammeverket, nettopp for å synliggjøre og styrke vår egenart: internasjonalt perspektiv, tverrfaglighet og bærekraftig utvikling.

Prosjektet «Smart utdanning – god læring» skal bidra til nytenkning om læring og læringsprosesser, og det skal være en støtte for våre undervisere i det pedagogiske arbeidet. Pilotfasen ble gjennomført i 2012, der tre institutter prøvde ut ulike studentaktive læringsmetoder i emner med mange studenter. Resultatene følges opp i 2013.

Læringscenteret utviklet i 2012 en pedagogisk idébank på nett, støttet videoinnspilling av forelesninger, og ga bistand til web- og videokonferanser. Skrivesenteret ble etablert og økte omfanget av kurs og konsultasjoner. Tilbakemeldingene fra studentene var svært god. UNIPED-opplæring av tilsatte og kontinuerlig forbedring av emner og programmer på instituttnivå ble videreført. Ekstern programevaluering ble gjennomført for 5-årig lærerutdanning og praktisk pedagogisk utdanning, samt bachelor i miljø- og utviklingsstudier. Etterfølgende kvalitetsarbeid og programrevisjon er påbegynt.

STUDENTREKRUTTERING, LÆRINGSMILJØ OG MOBILITET

I 2012 var det 1666 førsteprioritetssøkere til UMB i det samordna opptaket, noe som tilsvarer en økning på 9 % fra 2011 til 2012. Antallet som svarte ja til tilbud og møtte ved studiestart var høyere enn forventet. Den sterke søkningen til UMBs programmer er svært gledelig for oss, og det høye antallet studenter gir samtidig kapasitetsmessige utfordringer, særlig knyttet til de fysiske fasilitetene. UMB er svært glade for at Urbygningen nå vil bli rehabilitert, noe som vil gi et formidabelt løft for vårt læringsmiljø.

I 2012 avsatte UMB 3,6 millioner kroner til større læringsmiljøtiltak. Midlene ble brukt til å oppgradere studentarealer (kafé, grupperom, sittegrupper og sykkelstativer). Ventilasjon er utbedret i flere rom, og prosjektering av et nytt auditorium er startet opp. Videre fordelte læringsmiljøutvalget midler til en rekke mindre prosjekt tilknyttet styrking av ”faglige hjem”. Disse midlene er finansiert gjennom et gebyr som kreves av instituttene for sen innlevering av sensur.

UMB deltok i en nasjonal læringsmiljøundersøkelse i 2012. Sammenlignet med de øvrige universitetene som deltok i undersøkelsen kom UMB bedre ut både med hensyn til trivsel ved lærestedet, tilfredshet i studiet, og valg av utdanningssted. Dette var meget hyggelige resultater. Vi vil fortsatt ha stor oppmerksomhet på styrking av læringsmiljøet, og særlig på å styrke integreringen av internasjonale studenter.

Internasjonalt perspektiv i studiene ble styrket ved inngåelse av ti nye utvekslingsavtaler. Det var en merkbar økning i antallet utreisende studenter fra 140 i 2011 til 172 i 2012. Antall innreisende økte fra 118 i 2011 til 163 i 2012. UMB ser stor verdi i å være en aktiv bidragsyter for inn- og utveksling av studenter. Impulser utenfra og studentens muligheter for å kunne tilegne seg kunnskap ved andre internasjonale læresteder, er helt avgjørende for at UMB kan være en aktiv deltaker i den internasjonale universitetsverden.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende.

KANDIDATENE SKAL VÆRE ATTRAKTIVE FOR RELEVANTE JOBBER NASJONALT OG INTERNASJONALT (UMBS STYRINGSPARAMETER)

UMB har tradisjon for samarbeid med næringsliv og forvaltning, og bruker dette aktivt for å sikre relevans i våre utdanninger. Ordningen med Råd for Samarbeid med Arbeidslivet (RSA) ble videreført i 2012. Gjeninnføringa av tittelen *sivilagronom i 2012* har gitt meget positiv respons hos interessenter som ansetter UMB-kandidater. Studieprogrammene som leder til denne tittelen får en justert kompetanseprofil tilpasset arbeidsoppgavene innenfor sektorene det gjelder.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende.

2.1.2 VIRKSOMHETSMÅL 3 - TILHØRENDE SEKTORMÅL 2

Sektormål 2: Universiteter og høyskoler skal i tråd med sin egenart, utføre forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid av høy internasjonalt kvalitet.

Virksomhetsmål 3: UMB skal ha forskning på høyt internasjonalt nivå som bidrar med kunnskap for bærekraftig utvikling (nasjonalt og globalt). Universitetet skal være et forskningsintensivt universitet som fremmer fri og uavhengig forskning.

RESULTATOPPNÅELSE PÅ FORSKNING I FORHOLD TIL SIN EGENART (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

UMB har i 2012 gjort betydelige framskritt på forskningsfronten i 2012 og har gode resultater å vise til: Forskerne publiserte mye, og UMB oppnådde 0,95 publikasjonspoeng pr. fagårsverk (uoffisielt pr. 14.02.13). Langsiktig og systematisk arbeid på alle organisasjonsnivå for å stimulere til økt publisering, synes å gi resultater.

<i>Publisering</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjon 2012</i>
Publikasjonspoeng pr. fagårsverk	0,8	uoffisielt pr. 14.02.12: 0,95	0,9

FORSKNINGSHØYDEPUNKTER I 2012

UMBs veilederforum for ph.d.-veiledere skal sette vitenskapelig personal bedre i stand til å veilede doktorgradsstudenter slik at deres arbeid holder et høyt vitenskapelig nivå. UMB vil videreutvikle dette forumet.

UMB ble tildelt et Senter for fremragende forskning (SFF) i skarp konkurranse med 139 søkere. Centre for Environmental Radioactivity (CERAD) skal arbeide med langsiktig, grunnleggende forskning på radioaktiv stråling som skal sette samfunnet bedre i stand til å møte eventuelle trusler både fra menneskeskapt og naturlig radioaktiv stråling. I forbindelse med dette har UMB etablert et laboratorium der en kan studere samspillseffekter av radioaktiv stråling og UV-stråling. Anlegget er unikt i global sammenheng.

UMB har også hatt framskritt når det gjelder EU-finansiert forskning. Antallet søknader, tilslagsprosent og inntekt fra rammeprogrammet har økt, og man er mer villig enn tidligere til å påta seg koordinatrollen. EU-søknader med UMB-deltakelse i 2012 hadde en suksessrate på hele 42 %.

UMB ble tildelt flere større prosjekter fra Norges forskningsråd blant annet fra BIOTEK 2021 og BIONÆR-programmet. UMB er prosjektleder for NorZymeD, ett av fem store prosjekter innenfor BIOTEK 2021-programmet, et prosjekt som NFR omtaler som programmets flaggskip.

UMB har forskningsresultater av kvalitet og relevans for samfunnet. En forsker ved UMB hadde den mest siterte artikkelen publisert i 2008 i International Journal of Molecular Science. Dette ble kunngjort i 2012. En av UMBs forskere ble utvalgt av Morgenbladet som én av Norges ti mest lovende unge forskere. En professor II fikk tildelt Akademikerprisen 2012 for sin fag- og forskningsinnsats innen genteknologi og bioteknologi. I et doktorarbeid ble det utviklet en ny avlsindeks som kan bidra til å bedre konkurransekraften til norsk storfekjøtt. Ved Handelshøyskolen ved UMB ble det arrangert råvaremarkedskonferanse, der man diskuterte global matforsyning, råvarepriser og sammenhenger med klimaendringer. UMB gjennomførte i 2012 «Thor Heyerdahl Summer School» som samlet 25 miljøforskere fra 23 nasjoner. En vellykket vårkonferanse med bioøkonomi som tema ble arrangert. Det ble utarbeidet flere søknader til senter for grunnforskning (CAS), og én av søknadene er kvalifisert for tredje og siste runde i søknadsprosessen.

<i>Forskningsfinansiering</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
Omsetning midler fra Norges forskningsråd pr. forskerårsverk (tusen kroner)	254	251	280

Det har vært en svak nedgang fra 2011 til 2012 på 1,3 % når det gjelder omsetning av forskningsrådsmidler pr. forskerårsverk. UMB har til gjengjeld økt sin totale inntjening fra Forskningsrådet fra 138 millioner kroner i 2011 til 143 millioner kroner i 2012. Seks av åtte institutter har hatt en økning i sin NFR-tildeling.

<i>Forskerutdanning</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
Tildeling av doktorgrader	70	65	75
Opptak til doktorgradstudiet	68*	75	90

*Forskjellig fra tallet som ble rapportert i fjor (62), pga. av at en annen rapport i FS ble lagt til grunn. Tallene som rapporteres nå, er antall kandidater tatt opp i perioden 1.1-31.12. (FS940.001)

UMBs mål om 75 doktorgrader i 2012 var ambisiøst, som avspeiles i resultatet for 2012 på 65 uteksaminerte kandidater.

UMB hadde et relativt stort opptak av kandidater i 2007 og 2008, noe som tilsier at man burde oppnådd et bedre resultat i 2012. En viktig grunn til at man ikke har fått det til, er at gjennomsnittlig gjennomføringstid i doktorgradsstudiet ikke er redusert tilstrekkelig. Opptak av nye kandidater var høyere enn i 2011, men under ambisjonsnivået. En mulig forklaring kan være at flere store programmer som normalt har finansiert mange doktorgradsstipendiater ved UMB ble avslutta de to foregående år. 2012 var et år da UMB satte i gang relativt få nye NFR-prosjekter, noe som kan ha påvirket antall nye doktorgradsstudenter. Ambisjonen om antall doktorgrader nedjusteres til 80 i året. UMB har ti nærings-ph.d.er. UMB vil i 2013 arbeide med å øke dette antallet ytterligere. UMB fikk innvilget sju prosjekter fra Regionale forskningsfond i 2012.

ph.d.-kandidater fra UMB deltar på nasjonale forskerskoler der det er relevant.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende med behov for forbedring av forskerutdanning.

SAMSPILL MELLOM FORSKNING OG UTDANNING (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

Undervisningen ved UMB gjenspeiler i stor grad forskningen ved UMB. De fleste av våre undervisere er aktive forskere, og undervisningen - særlig i emner på 200- og 300-nivå - preges av forelesernes forskningsprofil. Innsats innen området samspill mellom forskning og utdanning har vært tilfredsstillende i 2012.

UMB har i 2012 blant annet satset på prosjektet «Smart utdanning – god læring». Et pilotprosjekt er gjennomført ved Seksjon for lærer og lærerutdanning med fire utvalgte emner. Formålet med prosjektet er få undervisere til å arbeide smartere og mer effektivt gjennom mer studentaktiv læring, uten at dette går på bekostning av læringsutbyttet. Resultatet vil bestå i frigjøring av tid slik at den enkelte kan vie seg mer til forskning og forskningsoppgaver. Flere institutter legger økt vekt på publisering fra masteroppgaver. Ved flere institutter innlemmes masterstudenter i pågående forskningsprosjekter. Studenten, i samråd og samarbeid med veileder, legger opp til at resultatene fra forskningsarbeidet skal publiseres i egnede internasjonale tidsskrifter. UMB forventer at dette vil kunne bidra til økt publisering. UMB har utformet retningslinjer for tilsetning i vitenskapelig stillinger som forutsetter at instituttene legger like stor vekt på forskererfaring som undervisningserfaring i utvelgelse og innstilling av kandidater. UMB har arbeidet systematisk med forbedringer i forskerutdanningen. Et viktig tiltak har vært «veilederforum». God og effektiv veiledning vil bidra til å heve kvaliteten på doktorgradsarbeidet og frigjøre tid for veilederne til forskning.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende.

INTERNASJONALISERING OG KVALITET I FORSKNINGEN (UMBS STYRINGSPARAMETER)

<i>Internasjonalisering</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
Omsetning av EU-midler pr. fagårsverk (tusen kroner)	14	18	15

Universitetets systematiske arbeid for å styrke deltakelsen i EUs 7. rammeprogram (7RP) har bidratt til at antallet søknader, tilslagsprosent og inntekt har økt de siste årene. I 2012 var omsetningen av EU-midler pr. fagårsverk for første gang over målsettingen. Suksessraten for 2012-utlysningene var på 40 %. Totalt for hele 7RP er suksessraten på 20 %, og med det har UMB kommet opp på snittet for alle universitetene. UMB ble koordinator for et stort Marie Curie Initial Training Network. Antallet søknader var noe lavere enn forventet. UMB deltok i 20 søknader til 2012-utlysningene i 7RP. Det er betydelig færre enn de 36 som ble sendt i 2011. Nedgangen er likevel ikke overraskende fordi økningen var spesielt stor i 2011 og flere av de mest aktive forskerne fikk innvilget sine prosjekter. Når UMB i tillegg deltar i 26 søknader til 2013-utlysningene i 7RP, hvorav seks er til ERC og fem til ERA-net, vurderes resultatene som gode.

INTERNASJONALT FORSKNINGSSAMARBEID

Resultatene for utvikling av internasjonalt samarbeid var god i 2012. UMB har fortsatt arbeidet med implementering av strategisk handlingsplan for internasjonalisering blant annet gjennom etablering av en arbeidsgruppe som sørger for at tiltak blir fulgt opp. Internasjonalt forskningssamarbeid er styrket gjennom nye intensjonsavtaler med relevante universiteter i ulike land, inkludert utviklingsland. UMB har mer enn 140 internasjonale samarbeidsavtaler. Samarbeidet med University of Minnesota (UMN), USA, og Universitetet i Oslo (UiO) ble videreutviklet med flere aktiviteter i de transatlantiske forskergruppene. Økonomisk støtte fra UiO har ført til økt aktivitet.

Av de 14 NUFU- prosjektene UMB er med i, ble 11 avsluttet i 2012 og tre avsluttes i 2013. Prosjektene har totalt 50 ph.d.-kandidater og fire postdoktorer, alle fra partnerland i sør. UMB kommer til å levere søknader fra flere fagområder til Norads nye program, NORHED. Samarbeid med Tanzania under de to 5-årige programmer CCIAM og EPINAV (45 prosjekter) fortsatte i 2012 og oppnådde gode resultater.

INTERNASJONAL UTVEKSLING

Resultater for internasjonal utveksling var tilfredsstillende i 2012. Flere av instituttene ved UMB har professor II fra blant annet USA og Storbritannia. Gjennom forskernes utenlandsopphold styrker UMB sitt forskningssamarbeid med internasjonalt anerkjente miljøer. UMBs stipendordninger for gjesteforskere og utenlandsopphold er vesentlige bidrag til videreutvikling av det internasjonale forskningssamarbeidet.

UMBs ENGASJEMENT I OG OVERFOR INTERNASJONALE ORGANISASJONER

UMB har en bred og god involvering i og overfor internasjonale organisasjoner. Det gjelder særlig organisasjoner som arbeider i utviklingsland. UMB ble medlem i det internasjonale nettverket "Scholars at Risk" (SAR) i 2011. Flere av UMBs forskere har aktiviteter tilknyttet internasjonale organisasjoner blant annet CGIAR-nettverket (Consultative Group on International Agricultural Research), Reducing Emissions from Deforestation and Degradation (REDD), FN-systemet (bl.a. UNDP, UNEP, UNESCO). UMB-ansatte er rådgivere for disse organisasjonene og for den norske delegasjonen som deltar på internasjonale konferanser. To klimaforskere fra UMB deltar i forfatterteamet for FNs klimapanelers femte hovedrapport. Rapporten legges fram i 2014.

KVALITET I FORSKNINGEN

UMB hadde i 2012 gode resultater på heving av forskningskvaliteten. Kvalitet i forskning er vanskelig å måle, og publisering i nivå 2-kanaler er det nærmeste man i dag kommer en generell kvalitetsparameter på forskningskvalitet. UMB oppnådde i 2012 ca. 260 publikasjonspoeng (uoff.) fra publisering i nivå 2-kanaler, mot ca. 120 nivå-2-poeng i 2011. Dette er en økning som hovedsakelig skyldes

- økt oppmerksomhet på valg av publiseringskanaler blant forskere
- sentrale publiseringskanaler er blitt godkjent på nivå 2
- forskningen som publiseres er bedre og antas lettere i nivå 2-kanaler.

Forskere ved UMB arbeider og publiserer sammen med, internasjonalt anerkjente fagmiljøer. UMB arbeider bevisst med å etablere flere robuste, internasjonalt slagkraftige fagmiljøer, og flere av de internasjonale fagevalueringene som UMB har vært omfattet av, følges systematisk opp. Fagevalueringene er på mange måter forskningsmiljøenes karakterbøker, og UMB bruker anbefalinger i fagevalueringer konkret overfor evaluerte miljøer.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende.

2.1.3 VIRKSOMHETSMÅL 4 OG 5 - TILHØRENDE SEKTORMÅL 3

Sektormål 3: Universiteter og høyskoler skal være tydelige samfunnsaktører og bidra til formidling, internasjonal, nasjonal og regional utvikling, innovasjon og verdiskapning.

Virksomhetsmål 4: UMB skal videreutvikle sitt samfunnsengasjement gjennom styrket formidling og kommunikasjon.

UMBs styringsparametere med resultater for 2012 presenteres i tabellen under:

<i>UMBs styringsparametere</i>	<i>Mål og ambisjoner</i>		
	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
Publisere 250 populærvitenskapelige artikler	111	112	250
Holde 600 populærvitenskapelige foredrag	610	508	600
Ha 500 oppslag i dagspresse, radio og TV	463	489	500
Ha 50 oppslag på forskning.no/sciencenordic.com		56	50

UMBs resultater med å videreutvikle sitt samfunnsengasjement gjennom styrket formidling og kommunikasjon vurderes som tilfredsstillende til tross for at antall populærvitenskapelig artikler ikke er i tråd med ambisjonen for 2012. Nivået er som for 2011. Oppmerksomheten som er gitt til vitenskapelig publisering kan ha medført reduksjon i populærvitenskapelige artikler

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende.

FORSKNINGSFORMIDLING

UMB har en betydelig produksjon av populærvitenskapelige artikler og debattinnlegg. Ifølge medieovervåkingssystemet Opoint hadde UMB 5400 omtaler på nettsider, i presse og media. Av disse er UMB nevnt i 115 artikler på Aftenposten.no og i papiravisen, 90 artikler i VG og på VGnett, 66 oppslag på NRK og 508 i Østlandets Blad sin avis- og nettutgave, og 61 artikler på forskning.no.

Det er en relativt stabil og god formidling av forskningsresultater, målt som antall populærvitenskapelige artikler, foredrag, postere og medieoppslag registrert av de vitenskapelig ansatte i Cristin. UMB tolker det høye antall presseoppslag som et bevis på relevans og nytte for næring og samfunn innenfor aktuelle temaer som miljø og energi, mat og helse, naturvern og konflikter i verden.

ARRANGEMENTER

Vårkonferansen er etablert som et fast arrangement ved UMB. Konferansen samlet fullt hus, og årets tema var Bioøkonomi. UMB arrangerte Forsker Grand Prix for Østlandet i samarbeid med Høgskolen i Oslo og Akershus og Universitetet i Oslo. Under Forsker Grand Prix nådde en av UMBs ph.d.-kandidater finalen, som fant sted i Tromsø.

Et viktig tiltak for å påskjønne forskningsformidling ved UMB er forskningsformidlingsprisen, som skal stimulere til innsats for synliggjøring av UMB og eget fag- og forskningsfelt overfor næringsliv og samfunn. Gro Amdam fikk forskningsformidlingsprisen i 2012. Hun fikk prisen for omfattende og proaktiv forskningsformidling av egen og kollegaers forskning, og for å skape begeistring for et smalt forskningsfelt.

UMB satser hovedsakelig på økt formidling innenfor fire prioriterte områder: klima og miljø, mat, internasjonalisering og den kommende fusjonsprosessen.

NETTSIDER

I 2012 jobbet UMB også med å få på plass ny publiseringsplattform for nettsidene, for i større grad å kunne optimalisere nettsidene og oppfylle kriteriene for tilgjengelighet. I Direktoratet for forvaltning og IKTs kvalitetsvurdering av offentlige nettsider, fikk UMB fem av seks mulige stjerner i 2012. En gjennomgang og oppdatering av nettsidenes innhold, struktur og design som forberedelse til etableringen av NMBU fortsetter i 2013.

STUDENTREKRUTTERING

UMB møtte i 2012 fremtidige studenter gjennom besøk på ni messer, og gjennom en universitetsturne, som er et samarbeid med universitetssektoren i Norge. Studenter og ansatte fra UMB besøkte mer enn 200 videregående skoler og tok imot besøk fra rundt 80 skoler på campus i 2012.

Det jobbes også kontinuerlig med markedsføring av studier ved UMB, blant annet ved å legge til rette for informasjon på UMBs nettsider, ved å kommunisere med potensielle studenter på sosiale medier, med annonsering, og med design og produksjon av studieguiden.

Virksomhetsmål 5: UMB skal være en pådriver og en attraktiv partner for næringsliv, offentlig sektor og samfunnet for innovasjon og verdiskaping basert på kunnskap fra campus Ås.

ANDEL INNTEKTER FRA BIDRAGS- OG OPPDRAGSFINANSIERT AKTIVITET (BOA) UTENOM EU OG NFR (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

<i>Styringsparametere</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
Inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) utenom EU og NFR (millioner kroner).	111,8	127,9	125

Inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert utenom EU og Norges forskningsråd har økt fra 2011 til 2012 med 12,6 %. Vi kom noe over målsetning for 2012 på 125 millioner kroner. Fem av åtte institutter økte i sin inntjening på BOA. For tre institutter var økningen på rundt 60 %.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende.

SAMARBEID MED SAMFUNNS- OG ARBEIDSLIV (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

<i>Styringsparametere</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
Omsetning bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) finansiert av næringslivet (millioner kroner)	32,7	32,1	50

UMB hadde et tilfredsstillende resultat når det gjelder omsetning i bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet fra næringslivet. Det var en svak nedgang fra 2011 til 2012. UMBs ambisjon om 50 millioner kroner pr. år er nok noe høy, ettersom det var en svak tilbakegang også de to foregående årene. Ambisjonen bør nedjusteres for 2013.

Inntekter fra næringslivet er også svært skjevt fordelt mellom instituttene. Ett institutt stod for ca. 40 % av alle BOA-relatert inntekter fra næringslivet. Enkelte institutter har et større potensial for å hente inntekter fra bidrags- og oppdragsvirksomhet med næringslivet.

HOVEDAKTØRER UMB SAMARBEIDER MED

UMB har et tilfredsstillende samarbeid med næringslivet, selv om flere institutter og fagmiljøer har potensial for økt samarbeid med blant annet biotek- og teknologibedrifter og med annet næringsliv. UMB har et betydelig samarbeid med bedrifter i landbruks- og matsektoren, og med bedrifter innenfor skog- og energisektoren, havbruk og akvakultur. UMB har et godt samarbeid med kommuner og offentlige etater innen arealforvaltning, og for planlegging av bruk og vern av natur. Dette gjelder også fagområder som er relativt nye for UMB, som for eksempel folkehelse.

I UMBs Matsatsing er det allerede etablert et godt nettverk med bedrifter, og nettverket skal styrkes vesentlig i løpet av 2013. UMB har bygget opp gode relasjoner til lokalt og regionalt næringsliv gjennom prosjekter delfinansiert med midler fra Akershus fylkeskommune og Follorådet (Entreprenørskap og FoU-start). Gjennom prosjektet «FoU-start Follo» har UMB arbeidet proaktivt med å kontakte bedrifter i regionen. I 2012 ble over 20 virksomheter kontaktet og flere samarbeid igangsatt. UMB hadde også egne arrangementer under Oslo Innovation Week og var medarrangør for Næringskonferansen i Follo.

Rådet for samarbeid med arbeidslivet er organisert sammen med institusjonene i Oslofjordalliansen. I tillegg deltar fylkesordførerne, fylkesmennene og representanter fra arbeidslivet i Akershus, Østfold, Vestfold og Buskerud, en student fra hver av institusjonene og rektorene. Alliansen avholdt ett møte med RSA i 2012. Institusjonene i OFA har valgt å kople RSA til samarbeidstiltaket innen Oslofjordalliansen. Det innebærer at rådet skal være på overordnet og strategisk nivå. Utfordringen for universitets- og høyskolesektoren er å koble forskning, utdanning og nyskaping,.

KOMMERSIALISERING AV FORSKNINGSBASERTE IDEER

<i>Styringsparametere</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
Forretningsideer	15	16	10
Kommersialiseringer	3	1	2

Tatt i betraktning UMBs størrelse var resultatet for kommersialisering av forskningsbaserte ideer godt. Kommersialiseringsarbeidet ved UMB ble i 2012 styrket gjennom økte personalressurser som forventes å gi utbytte i form av flere kommersialiseringer i årene som kommer. Kommersialiseringsansvaret er lagt til Næringslivskontoret (TTO UMB) som har ansvar for kulturbygging, idéfangst, oppfølging av kommersialiseringsprosjekter, lisensiering av patenter og tilrettelegging for selskapsetableringer. UMB har en samarbeidsavtale med Kjeller Innovasjon AS. Akershus fylkeskommune er en meget god samarbeidspartner også på dette området.

UMB hadde et godt resultat når det gjelder innsats innenfor området innovasjon og entreprenørskap i 2012. UMB hadde et prosjekt for å integrere entreprenørskap og innovasjon som fagområde i studieprogrammer for landbruk og bioøkonomi ved UMB og Norges veterinærhøgskole. Dette er et ledd i arbeidet med iverksetting av kvalifikasjonsrammeverket. Gjennom en egen handlingsplan for entreprenørskap arbeidet UMB spesielt med konseptutvikling av entreprenørskapsmetoder i 2012. Nye kurs og utvikling av Gründercampmetoden var sentralt. UMB arrangerte tre Gründercamps og en Solution camp i 2012.

Næringslivskontoret kunne i samarbeid med fagmiljøet ved Industriell Økonomi og Ungt Entreprenørskap for første gang tilby kurset Studentbedrift. En studentbedrift fra UMB gikk til topps i fylkesmesterskapet i «Studentbedrift». UMB har utviklet et «Innovation camp-konsept»: «Fra forskning til business», hvor forskere med oppfinnelser og ideer får arbeide med de forretningsmessige aspekter rundt sin idé, i samarbeid med studenter og næringsliv.

I alt var mer enn 200 studenter og fagpersoner involvert i entreprenørskapsaktiviteter med Akershusvirksomheter i 2012. UMB støtter studentenes egen entreprenørskapsforening «Start UMB», og to av studentene ved UMB vant en konkurranse om ideer til løsninger på klimautfordringer i regi av Tekna. UMB promoterer opptak til Gründerskolen, deltakelse i Venture Cup (regional og nasjonal forretningsplankonkurranse), og sitter i styringsgruppen for Pangstart (forretningsplankurs/camp organisert av Næringssetaten i Oslo). En av UMBs forskere vant i 2012 en innovasjonspris fra Innovasjon Norge, og lakseproduktet «Salma» var med i Aftenpostens kåring av Norges beste oppfinnelse siden 1980.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende.

FLEKSIBEL UTDANNING (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

UMB hadde et tilfredsstillende resultat når det gjelder fleksibel utdanning i 2012. UMB etablerte et prosjekt for fleksibel læring. Det er opprettet et læringssenter som har ansvar for førstelinje support og veiledning innenfor fleksibel læring og nettundervisning. UMB hadde også hatt tett kontakt med eCampus og har et medlem i deres Prioriteringsråd. Læringssenteret hadde i 2012 hatt en betydelig virksomhet. Aktivitetene var konsentrert om pedagogisk utviklingsarbeid og inkluderte support og kompetanseoppbygging i bruk av ulike dataprogrammer, deltakelse i prosjekter, utviklingsarbeid, utredning, utprøving og pedagogisk bruk av nye verktøy, i særlig grad video, og informasjons- og formidlingsarbeid.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende.

SAMARBEIDSPROSJEKTER MED CAMPUS-INSTITUSJONENE (UMBS STYRINGSPARAMETER)

Det er en krevende prosess å utvikle et nytt universitet. UMB hadde likefullt et tett samarbeid med de andre institusjonene på Campus Ås. Det er opprettet en egen campusgruppe i regi av fellesstyret. Det ble avholdt to møter med toppledelsen ved institusjonene. Campus-gruppen utarbeidet en rapport med forslag til hvordan samarbeidet kan styrkes og utvikles. Gruppen foreslo blant annet økt samarbeid innen EU-arbeidet og forskningsinfrastruktur.

Institusjonene på Campus Ås har arbeidet med flere søknader til Norges forskningsråd. UMB, NVH, VI, Bioforsk, Nofima og Skog og Landskap arrangerte i 2012 en større forskerkonferanse om bioøkonomi med god deltakelse. Et viktig formål for konferansen var å finne fram til forskningstemaer hvor man kunne arbeide på tvers av institusjoner og faggrenser. Konferansen ble arrangert med økonomisk støtte fra Landbruks- og matdepartementet.

Bioforsk, Skog og Landskap og UMB arbeider videre i tett samarbeid med SIVA, Landbruks- og matdepartementet og Akershus fylkeskommune med planene om et innovasjonssenter på Campus Ås. Innovasjonssenteret skal bidra til å øke innovasjonsaktiviteten på Campus Ås innen landbruket og landbruksindustrien, havbruksnæringen, fornybar energi, miljøteknologi og andre sentrale næringsgrener.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende.

ETTER- OG VIDEREUTDANNING

<i>Styringsparametere</i>	<i>Resultat</i>		<i>Ambisjonsnivå</i>
	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2012</i>
Antall nye kurs	6	5	5
Antall nye nettbaserte kurs	3	2	2
Antall studenter på videreutdanningskurs	856	597	600
Antall studenter Etterutdanning	1063	893	800

UMB nådde alle målene innen etter- og videreutdanning. Ambisjonen for 2012 var å utvikle og starte opp minst fem nye etter- og videreutdanningstilbud. Det ble utviklet seks nye tilbud, hvorav fem startet i 2012. Deltakertallene er lavere enn i 2011. Det skyldes hovedsakelig naturlige svingninger i aktiviteten. I tillegg er det slik at deltakertallene baseres på slutførte kurs.

2.1.4 VIRKSOMHETSMÅL 6 OG 7 - TILHØRENDE SEKTORMÅL 4

Sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal ha effektiv forvaltning av virksomheten, kompetansen og ressursene i samsvar med sin samfunnsrolle

Virksomhetsmål 6: UMB skal være det ledende miljøuniversitet i Norge med bærekraftig drift og forvaltning.

Virksomhetsmål 7: UMB skal utvikle et nytt miljø- og biovitenskapelig universitet sammen med Norges veterinærhøgskole.

LEDENDE MILJØUNIVERSITET I NORGE MED BÆREKRAFTIG DRIFT OG FORVALTNING

UMB har vedtatt en miljøhandlingsplan for perioden 2012-2018 UMB er som eneste universitet i Norge, miljøsertifisert iht. ISO-EN 14001. Sertifiseringsperioden gikk ut i 2012 og resertifisering ble gjennomført på slutten av året. Måloppnåelse i forhold til planen har vært særlig god på konkrete klimatiltak som redusert energi- og vannforbruk. Som en synlig profilering ble det anskaffet en elektrisk bil for bruk av ledelsen. Bilen er selvsagt grønn med UMBs logo strategisk plassert.

LANGSIKTIG ØKONOMISK PLANLEGGING (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

UMB arbeider med langsiktig planlegging av eiendomsrelaterte behov, jf. ansvaret som selvforvaltende institusjon. Universitetsstyret vedtok i 2012 en kvantitativ målsetting for vedlikehold av bygningsmassen. I løpet av en periode på ti år skal arealvektet gjennomsnittlig tilstandsgrad endres fra 1,8 (jf. Riksrevisjonens undersøkelse om statens forvaltning av eiendomsmasse i universitets- og høgskolesektoren)) til 1,1. Dette vil kreve en ytterligere opptrapping av midler.

Det er også utarbeidet en ny vurdering av størrelsen på vedlikeholdsetterslepet. Departementet har tidligere fått oversendt denne. Denne vurderingen tar utgangspunkt i en oppdatert tilstandsvurdering, samt erfaringer fra tre større rehabiliteringsprosjekter. Med bakgrunn i dette er vedlikeholdsetterslepet for universitetets bygningsmasse vurdert til om lag 2 milliarder kroner.

UMB har fra og med 2012 innført en årlig rullerende 5-årsplan for vedlikehold og utvikling av eiendomsmassen.

UMB har implementert system for intern husleie. Fra og med 2012 er husleieordningen revidert. Husleieordningen har reell budsjettvirkning for brukerne.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende.

ROBUSTE FAGMILJØER (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

UMB har i 2012 prioritert arbeidet med studiekvalitet og mer og bedre forskning. Robuste fagmiljøer er sentralt for å sikre kapasitet framover innen universitetets fagområder, og UMB har god innsikt i aldersfordelingen på institutter og fagområder. Ved fordeling av rekrutteringsstillinger vektlegges både kapasitet for vedlikehold og utvikling av fagområder, og behovet for å dreie forskningen over på nye og dristige temaer.

UMB har iverksatt tiltak ved bruk egne midler til tverrfaglig samarbeid (Tverrforsk) og identifisering av mulige banebrytende temaer. De nasjonale fagevalueringene følges opp med særlige tiltak av fagmiljøene, og universitetet prioriterer rekrutteringsstillinger til miljøer som får større tildelinger som SFF og prosjekter i CAS. I 2012 vedtok universitetsstyret å styrke matområdet med ressurser for å sikre framtidig kapasitet og kvalitet for utdanning og forskning,

Aquaculture Protein Centre (SFF) er under avslutning, og UMB har i 2012 arbeidet for å ivareta kompetansen som er utviklet i senteret.

Temaet robuste fagmiljøer har vært et tema i UMBs arbeid med mer og bedre forskning.

UMB som aktiv tilrettelegger for robuste fagmiljøer er viktig for internasjonalt samarbeid, og UMB fikk i 2012 godkjenning for bruk av EU logo for «HR Excellence in Research».

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende

KVINNER I DOSENT- OG PROFESSORSTILLINGER (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

<i>Styringsparameter</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2012</i>
Andel kvinner i dosent- og professorstillinger	18,4 %	18,7 %	30 % (innen 2020)
Andel midlertidig ansatte	35,9 %	34,9 %	Betydelig nedgang på sikt

Ved UMB har det over tid vært en godt fungerende likestillingskomité som har hatt stor oppmerksomhet på kjønnsbalanse i forskningen ved UMB. Erfaring og analyser har vist at de største utfordringene er at kvinner ikke søker opprykk til professor. Det er for få kvinnelige søkere til ledige stillinger, og det er en utfordring å beholde kvinner i vitenskapelige stillinger. Andelen kvinner er fortsatt for lav, selv om det er en liten økning fra 2011 til 2012.

Handlingsplanen som ble utarbeidet for perioden 2011–2013 er fulgt opp, samtidig som planen for det videre arbeidet med disse utfordringene ble revidert i 2012. Det fremgår av den vedlagte handlingsplanen hvilke forslag Likestillingskomiteen innarbeidet med tanke på hvordan UMB kan møte disse utfordringene (vedlegg 2: Likestilling og mangfold).

I tillegg til dette ble det i 2012 utarbeidet en «Lederhåndbok i lokalt likestillingsarbeid» og lagt planer for et eget opprykksprosjekt i 2013. Likestillingsmidlene blir i hovedsak brukt på startpakker for kvinner i faste, vitenskapelige stillinger og kvalifiseringsstipender til opprykk til professor. Se for øvrig 2.1.2 for mer om utvikling av robuste fagmiljøer.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende

ANDEL MIDLERTIDIG ANSATTE (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

Også i 2012 har UMB hatt fokus på midlertidige tilsetninger. Nedgangen fortsatte i 2012, men fortsatt er andelen relativt høy. Med den forestående fusjon med NVH har det vært viktig på enkelte områder å benytte seg av midlertidig tilsetning for perioden fram til fusjonen skal finne sted. Dette er gjort med tanke på den omstillingsprosess vi skal inn i.

Retningslinjene fastsatt av universitetsstyret ble fulgt opp. Det innebærer en fortsatt kartlegging av alle midlertidige stillinger, etterfulgt av en vurdering om det er grunnlag for midlertidighet. De fleste instituttene og avdelingene oppdaterte sine bemanningsplaner og rapporterte inn om midlertidige ansettelse.

Måloppnåelsen vurderes som tilfredsstillende

AVANSERT INFRASTRUKTUR OG KVALITET PÅ UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSFASILITETER (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

Det er et stort behov for midler til fornying av vitenskapelig utstyr ved UMB. UMB økte i 2012 sitt eget budsjett til vitenskapelig utstyr til 6 millioner kroner, og universitetet har økt dette beløpet til 7,5 millioner kroner i 2013. UMB søkte NFR om utstyrsmidler til Imaging centre, til Bioklima-anlegg og til ferdigstilling av Matpilot-prosjektet. NFR har ikke sluttbehandlet søknadene.

Måloppnåelsen vurderes som ikke tilfredsstillende

SAMARBEIDSPROSJEKTER/-AKTIVITETER MED NVH OG VI (UMBS STYRINGSPARAMETER)

Samarbeidsprosjektene ble gjennomført iht. planen, og siste del av bevilgningen til oppstartsamarbeidet, «Soria Moria», ble tildelt prosjekter for 2013. Utover dette ble samarbeid i regi av fellesstyret iverksatt både innen forskning, utdanning og administrative funksjoner.

2.2 ANNEN RAPPORTERING

2.2.1 OPPFØLGING ETTER ETATSSTYRINGSMØTET

Vi viser til vedlegg 1.

2.2.2 VURDERING AV SAK-ARBEIDET INKLUDERT RESULTATOPPNÅELSE OG AMBISJONER OG MÅL

OSLOFJORDALLIANSEN (OFA)

Oslofjordalliansen er et strategisk, faglig samarbeid mellom Universitetet for miljø- og biovitenskap (UMB), Høgskolen i Buskerud (HiBu), Høgskolen i Vestfold (HiV) og Høgskolen i Østfold (HiØ) som ble videreført i 2012. Samarbeidet er nedfelt i en egen samarbeidsavtale, og det er fremforhandlet en sentral medbestemmelsesavtale. Alliansen fikk i 2012 tildelt 1 million kroner fra SAK-programmet til KD for å støtte det faglige samarbeidet. Midlene er brukt til å videreutvikle utdannings- og forskningssamarbeidet, og bidrar gjennom det til tydelig ansvarsdeling og konsentrasjon av teknologi- og lærerutdanning, helse-, sosial- og miljøfag. Forskerkonferansen «På rett kurs?» ble arrangert 2. februar 2012 på UMB og hadde ca. 100 deltakere.

Arbeidet i 2012 var konsentrert om:

OFA - helse-, miljø- og sosialvitenskap samler kompetansen og samarbeider om forskning og studier innen området. Aktiviteter i 2012 var konsentrert om ferdighetstrening, aksjonsforskning, e-campus, samarbeid om læringsutbytte med ulike private, kommunale og statlige bedrifter innenfor utdanning på bachelor- og masternivå. Det ble benyttet kompetanse innen OFA Helse til gjesteforelesning. Innen forskning var samarbeidet knyttet til psykisk helse og rus, aktiv aldring, synsforskning og robotassisterte intervensjoner for demente.

OFA – teknologi

OFA's mandat til teknologipiloten er å bli Norges fremste industrinære kunnskapstilbyder, tilby felles ingeniørutdanning, bygge sterkere fagmiljøer for å styrke utdanning, forskning og samarbeidet med næringslivet, bedre markedsposisjonen og forberede for universitetsutdanning. OFA-teknologi byr på landets bredeste spekter av teknologiutdanninger, fra bachelor via master til ph.d.-studier. Innenfor forskningsområdet var det et stort antall søknader til regionale forskningsfond fra våre fire institusjoner i perioden 2010–2012. Dette utgjorde 70-80 % av total uttelling for OFA-institusjonene. En felles forskningsstrategi er vedtatt.

OFA - lærerutdanning

Arbeidet i OFA lærerutdanning var i 2012 vært innenfor følgende områder: Praktisk-pedagogisk utdanning, etter- og videreutdanning, barnehagelærerutdanning, grunnskoleutdanning (1 og 2) og forskning og utvikling. Når det gjelder samspillet mellom skolesektoren og arbeidslivet har hovedbidraget vært utdanning av nye kandidater/lærere til grunnopplæringene med kompetanse innen et mangfold av fagområder. I tillegg var det regionalt samarbeid innenfor karriereveiledning og GNIST, og regionale samarbeidsprosjekter mellom lærerutdanningene ved OFA-institusjonene og skoler/skoleeiere i de respektive nærområdene. Nyere rammer

og retningslinjer for kvalitetsutvikling, lærerutdanning og satsing på ungdomstrinnet legger viktige føringer for lærerutdanningene framover.

SAK-midler - Livsvitenskap

I 2011 startet Universitetet for miljø- og biovitenskap, Norges veterinærhøgskole og Universitetet i Oslo et samarbeid om livsvitenskap. Formålet med samarbeidet er bedre utnyttelse av den samlede kompetansen i forskning og utdanning innen molekylær livsvitenskap, ernæring, miljøtoksikologi, miljøkjemi/radiokjemi, kjernekjemi, geofag/biokjemi. KD bevilget 2 millioner kroner til samarbeidet i 2011 som en engangstildeling over en toårsperiode. Fem samarbeidsprosjekter innenfor marin genomikk, mikrobiologi, nevrovitenskap, entomologi og miljøtoksikologi, ble tildelt 400 000 kr hver. I prosjektene er det bl.a. oppnådd resultater som danner grunnlag for vitenskapelig publisering, felles prosjektsøknader er utarbeidet, og det er etablert nytt samarbeid om ph.d.-utdanning. Ett emne («Mikrobiell diversitet») som undervises ved UMB, har utspring i ett av SAK-prosjektene. Videre samarbeid diskuteres, for eksempel nye felles forskningsprosjekter, samt samarbeid og utveksling av doktorgradsstudenter.

SAK-midler - Fornybar energi

I 2011 startet Universitetet for miljø- og biovitenskap, Norges naturvitenskapelige universitet, Universitetet i Oslo, Universitetet i Tromsø, SINTEF og Institutt for energiteknikk (IFE) en tverrfaglig nasjonal forskerskole innen fornybar energi. KD bevilget 4 millioner kroner som engangstildeling over en toårsperiode. Nasjonal forskerskole i fornybar energi ble opprettet, og en samordning av utdanningstilbud er i prosess.

SAK-midler - Framtidas landbruksutdanning

I 2010 startet Universitetet for miljø- og biovitenskap, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Høgskolen i Hedmark et felles prosjekt som skal tydeliggjøre utdannings- og karrieremuligheter innenfor landbruksstudier og gjøre overganger mellom utdanningsløp ved institusjonene sømløse. Det vil kunne føre til bedre rekruttering til landbruksstudiene. Målet er å få flere unge til å velge landbruksutdanning ved å utvikle fremtidsrettede studietilbud som er tilpasset landbruksnæringens behov og ungdommens interesser. KD bevilget 1,2 millioner kroner til dette prosjektet i 2012. Prosjektet, som skal gå frem til 2015, har god fremdrift. Ny prosjektleder ble tilsatt i 2012.

2.2.3 UNIVERSELL TILRETTELEGING

Flere tiltak for universell tilrettelegging ble gjennomført. Disse omfatter:

- Påbegynt utvendig rampe ved hovedinngangen til et bygg. Bygget handipectolett i andre etasje i undervisningsfløyen i samme bygg
- akustikkpuss og forbedret belysning i korridor og læresaler
- fire heve-/senkbare katetere ble satt inn i auditorium
- automatisk døråpner til et av de største auditoriene ble montert
- et seminar om universell utforming for ansatte ved UMB ble gjennomført
- universell utforming av hovedinngang og tilgang til heis fra hovedinngang i Tårnbygningen ble planlagt. UMB avventer svar fra Riksantikvaren
- prosjektering og bygging av flere handipectoletter i 2.-4. etasje i Tårnbygningen

2.2.4 STUDENTKAPASITET

UMB ønsker å bidra til økt kapasitet innen høyere utdanning. På kort sikt (høsten 2013 og våren 2014) vil det være realistisk å øke antallet nye fullfinansierte studieplasser med 250, gitt at studieplassene følges opp av bevilgninger til UMBs bygninger og at satsing på utbygging av studentboliger videreføres. Økte bevilgninger vil være helt avgjørende for at UMB skal kunne tilby sine studenter en velfungerende studiehverdag med gode studiefasiliteter, samt akseptable og rimelige studentboliger i nær tilknytning til campus.

UMB ønsker å fordele 150 av studieplassene på strategiske fagområder basert på rekruttering, behov og institusjonsprofil, mens de resterende 100 ønskes fordelt innenfor områder hvor etterspørselen på arbeidsmarkedet allerede nå er synlig. Følgende utvalg av fagområder ved UMB kan være aktuelle: folkehelsevitenskap, teknologi, fornybar energi, entreprenørskap og innovasjon, bioøkonomi, økonomi og matvitenskap.

2.2.5 MIDLER TILDELT OVER KAPITTEL 281

INSENTIVORDNING FOR KVINNER I MNT-FAG

Da UMB ved en inkurie ikke hadde fått tildelingen inkludert i ordinær ramme ble det i brev fra KD av 25. januar 2012 bevilget 300 000 kroner til insentivordning for kvinner i MNT-fag. Midlene ble videreført til fagmiljøet, og ble benyttet til finansiering av forskningstermin for to kvinner.

SAK-MIDLER TIL FELLESSTYRET FOR NVH OG UMB

Fellesstyret for NVH og UMB fikk i brev 26. januar 2012 tildelt 6 millioner kroner hvorav 4,2 millioner kroner skulle regnskapsføres ved UMB. Midlene ble benyttet til fellesstyrets arbeid i 2012 og ble disponert på følgende måte:

<i>SAK-midler</i>	<i>1000 kroner</i>
Styrehonorar	1.400
Styremøter og seminar	240
Drift sekretariat	200
Arrangementer for studenter og ansatte	160
Eksterne prosjektkostnader	500
Grafisk profilering	500
Til fusjonsarbeid ved NVH og UMB	1.200
Totalt	4.200

SAK-MIDLER TIL FUSJONSPROSESSEN MELLOM NVH OG UMB

UMB ble i brev av 16. august 2012 tildelt 2 millioner kroner til fusjonsprosessen. Midlene skulle benyttes til utrednings- og prosjektarbeid og skulle også bidra til finansiering av brukerutstysprosjektet for samorganiseringen. Brukerutstysprosjektet er administrert av Statsbygg og forutsetter en betaling på 1,4 millioner kroner fra institusjonene i 2012 og 8,6 millioner kroner i 2013. Midlene vil bli benyttet til dette formålet.

2.2.6 RAPPORTERING PÅ LIKESTILLING

UMB skal legge til rette for et godt arbeidsmiljø i henhold til Arbeidsmiljøloven. Dette innebærer også et bevisst forhold til problemstillinger knyttet til likestilling og mangfold (se vedlegg 2). UMB har en skjev kjønnsfordeling på flere fagområder og spesielt blant de fast vitenskapelige ansatte. Å endre denne fordelingen er et langsiktig rekrutteringspolitisk arbeid. Ved UMB har det over tid vært en godt fungerende likestillingskomité som har hatt stor oppmerksomhet på kjønnsbalanse i forskningen ved UMB. UMB er svært fornøyd med å ha mottatt KDs Likestillingspris 2012. Erfaring gjennom de siste år og analyser viser at de største utfordringer er knyttet til følgende:

- Kvinner søker ikke opprykk
- UMB mangler kvinnelige søkere
- Å beholde fast ansatte vitenskapelige kvinner

Hvordan UMB ønsker å møte disse utfordringene vises i vedlagte handlingsplan (vedlegg 2). I tillegg ble «Lederhåndbok i lokalt likestillingsarbeid» utarbeidet, og det er planlagt et eget opprykksprosjekt i 2013. Likestillingsmidlene blir i hovedsak brukt på startpakker for kvinner i faste, vitenskapelige stillinger, og på kvalifiseringsstipender til professortittel.

Alle ansatte og studenter uavhengig av kjønn, etnisitet eller andre former for mangfold har krav på et arbeidsmiljø fritt for mental, verbal, seksuell eller annen form for trakassering. I UMBs etiske retningslinjer står det beskrevet at "Ansatte og studenter skal vise respekt for hverandre og for forskjellige mennesker i mellom." UMB har ansvar for å tilrettelegge for mangfold på alle nivåer i organisasjonen med hensyn til kjønn, alder, etnisitet, funksjonshemming osv. UMB arbeider for et inkluderende arbeidsliv og studentmiljø, og er en IA-bedrift. Ny IA-avtale ble signert i 2011. Opplæring og informasjon er gjennomført i ulike fora.

2.2.7 STØRRE INVESTERINGSPROSJEKTER

UMB har tatt del i to Statsbyggprosjekter. Disse er samlokaliseringsprosjektet på campus Ås og nytt bygg til Senter for husdyrforskning.

Universitetsstyret har vedtatt en femårig langtidsplan for vedlikehold og utvikling av universitetets bygninger med øremerkede bevilgninger. I 2012 ble det bevilget om lag 46 millioner kroner til vedlikehold og utvikling av eiendomsmassen, ut over ordinær drift og forvaltning. Langtidsplanen skal rulleres årlig, og det er lagt opp til en årlig opptrapping av midler til formålet i perioden.

Universitetsstyret vedtok i 2012 også en kvantitativ målsetting for vedlikehold av bygningsmassen. I løpet av en periode på ti år skal arealvektet gjennomsnittlig tilstandsgrad endres fra 1,8 (jf. Riksrevisjonens undersøkelse om statens forvaltning av eiendomsmasse i universitets- og høgskolesektoren) til 1,1. Dette vil kreve en ytterligere opptrapping av midler.

UMB har også deltatt i arbeidet med skisseprosjekt for nytt Innovasjonsbygg på campus Ås. Arbeidet er initiert av Landbruks- og matdepartementet. Det er SIVA som har stått ansvarlig for utarbeidelsen av skisseprosjektet.

2.2.8 FORVALTNING AV AKSJEFULLMAKT

AKSJEFULLMAKTEN

UMB har fullmakt til å stifte aksjeselskaper og til å kjøpe aksjer. UMB har fullmakt til å forvalte aksjer på statens vegne. UMB har eierinteresser i sju selskaper:

<i>Selskap</i>	<i>Eierandel</i>	<i>Hensikt med eierskapet</i>
Bioprotein AS	33,3 %	Kommersialisere kunnskap fra UMBs forskning på bioproteinderivater og høyverdiprodukter.
Ecomotive AS	9,9 %	Kommersialisere kunnskap fra UMBs forskning på kretsløpsteknologi (behandling av avløpsvann).
Sem Gjestegård AS	100,0 %	Eierskapet er basert på et tidligere Stortingsvedtak hvor det ble vedtatt å etablere gjestegård ved Sem.
Instrumenttjenesten AS (ITAS)	35,0 %	UMB har noe faglig interesse av eierskapet i Itas AS. Den faglige virksomheten er knyttet til kalibreringstjenester og vedlikehold/service av vitenskapelig utstyr. I tillegg leier UMB drift av Agressoserver fra Itas.
ITAS Eierdrift AS	21,0 %	Utfører datadriftstjenester for de statlige eierne.
Hepmarin AS	4,7 %	Kommersialisering av forskning ved UMB. Selskapet er pt passivt.
Graminor AS	0,8 %	Etter avtale inngått mellom Landbruksdepartementet (LD), Planteforsk og Norges landbrukshøgskole (NLH) i 2003, ble NLH gjennom LD tildelt en aksjepost i Graminor AS som skjønnsmessig kompensasjon for avståelse av sortsrettigheter til kornsorter til dette selskapet. LMD representerer UMBs eierinteresser i generalforsamlinger

Utover den rent faglige begrunnelse for eierskapet, har flere av selskapene ulike typer begrunnelse for eierskapet. Tre av selskapene i UMBs aksjeportefølje er selskaper som er overført til UMB fra annen statlig virksomhet ved omorganiseringer i staten. Det vises også til at i ITAS og Graminor er UMB en av flere statlige eiere. Her har andre departementer enn KD den største statlige eierandelen, og følgelig koordineringsansvaret på vegne av staten.

UMBs RESULTATMÅL FOR EIERSKAP:

- Eierskapet skal gi nytte for UMBs faglige virksomhet og støtte opp om UMBs måloppnåelse.
- Eierskapet skal gi en tilfredsstillende avkastning på investert kapital.
- Eierskapet kan også være begrunnet i strategisk posisjonering i kombinasjon med ovennevnte.

For Sem Gjestegård AS, som er et 100 % UMB-eid selskap, gjelder i tillegg følgende resultatmål:

Sem Gjestegård AS skal stå for innvendig vedlikehold av bygningene på Sem. For tre av selskapene (aksjeselskaper i aksjegruppe 1) ble det gjort en verdivurdering høsten 2007 av UMBs eierandeler. Denne er referert i regnskapet, note 11. Verdivurderingen konkluderer med at UMBs aksjer i disse selskapene har økt i verdi:

<i>Selskap</i>	<i>Eierandel</i>	<i>Aksjenes anskaffelseskost (millioner kroner)</i>	<i>Aksjenes verdi høst 2007 (millioner kroner)</i>
Sem Gjestegård AS	100,0 %	3,0	5,9
Instrumenttjenesten AS (ITAS)	35,0 %	0,35	2,2
Graminor AS	0,8 %	0,09	0,5

Universitetsstyret vedtok i 2010 strategi for utøvelse av eierskap i UMBs aksjeselskaper. I 2012 vedtok styret i tillegg utarbeidelse av strategi for eierskap i kommersialiseringselskaper.

EIENDOMSFULLMAKTEN

UMB kan selge eiendom. Gevinsten fra salget kan benyttes til vedlikehold og bygging av lokaler til undervisnings- og forskningsformål.

I 2012 ble følgende eiendom solgt av UMB: En leilighet for 970 000 kroner (bokført verdi var 490.000 kroner).

2.2.9 SIKKERHET OG BEREDSKAP

UMB gjennomførte i 2012 til sammen fire beredskapsøvelser. Alle øvelsene ble gjennomført som «Table top» øvelser hvor eksternt firma har laget scenario over ulike temaer. Øvelsene hadde en tidsramme på 4-5 timer, og det var beredskapsgruppen til UMB ledet av assisterende universitetsdirektør som øvde. To av øvelsene var i samarbeid med to av instituttene, hvor temaene var henholdsvis «brann i laboratorier» og «skyting pågår».

Det ble gjennomført Risiko og sårbarhetsanalyse (ROS) ved alle underliggende enheter hos UMB. Det ble gjort ved bruk av programvaren Riskanalyser. Resultatene fra ROS-analysen ute på enhetene ble presentert for UMBs ledelse i forbindelse med dialogmøter. I de tilfellene hvor det ble funnet større risiko/avvik, ble det laget en tidsplan for lukking av avvik. Sikkerhetsleder ved UMB har arbeidet tett sammen med Follo-politiets beredskapsleder for å koordinere beredskapsplaner for campus Ås.

UMB etablerte et eget nettsted, IK-sentralen. Der ligger beredskapsplaner, operasjonslogg og risikoanalyse. Med innføring av IK-sentralen er responstiden på tre minutter før meldingen er ute til alle ledere ved UMB.

SIKRING AV IKT-TJENERROM OG KRITISK INFRASTRUKTUR

I 2012 ble det startet arbeid med å bygge opp et alternativt tjenerrom for duplisering og redundans av tjenerinfrastruktur. Dette arbeidet må sees i sammenheng etableringen av felles infrastruktur for NMBU, og vil fortsette i 2013.

BRUKERADMINISTRASJON OG AUTENTISERING

UMB har kryptering på alle autentiseringstjenester. UMB har en gjennomgående brukeradministrasjon (ID-forvaltning) som baseres på våre to autoritative kilder (PAGA og FS), og det tillates ikke opprettelse av brukere utenfor de autoritative kildene i de av våre systemer som omfattes av ID-forvaltningen, som er de fleste og de viktigste.

ATOMBEREDSKAP

Kongelig resolusjon av 21.02.2006 danner grunnlaget for den norske atomberedskapen. Beredskapsorganisasjonen er opprettet for å stille ekspertise til rådighet for å håndtere nukleære og radiologiske hendelser i både fredstid og ved sikkerhetspolitiske kriser og krig. Dette gjelder også situasjoner hvor slike hendelser ikke kan utelukkes. Hovedmålet med innsatsen er å beskytte liv, helse, miljø og andre viktige samfunnsinteresser. De fleste departementer har et sektoransvar knyttet til atomberedskap. Deler av KDs sektoransvar er delegert til UMB, og UMB deltar som rådgiver for Kriseutvalget for atomberedskap.

STRÅLEVERN

UMB v/isotoplaboratoriet fungerer som internt strålevern for alle institusjoner på Campus Ås hvor åpne ioniserende radioaktive kilder benyttes. UMB er ansvarlig for rapporteringer til Statens strålevern.

2.2.10 REKRUTERING AV PERSONER MED NEDSATT FUNKSJONSEVNE OG STIMULERING TIL ØKT YRKESAKTIVITET

I alle utlysningstekster oppfordres personer med nedsatt funksjonsevne til å søke. Utover dette har UMB ikke arbeidet spesielt med rekruttering av personer med nedsatt funksjonsevne. Andelen søkere med nedsatt funksjonsevne i 2012 var 23 av totalt 2932 søkere, det vil si 0,8 %.

UMBs eldre bygningsmasse har begrensninger for personer med fysiske utfordringer og bruk av rullestol, for eksempel mangler flere bygninger heis. Det foreligger langsiktige planer for opprustning.

UMB har lagt vekt på å ta i mot personer som står utenfor arbeidslivet for å gi dem arbeidspraksis. Vi har gitt tilbud innenfor praktisk arbeid med dyr, studieadministrasjon, kommunikasjon- og formidling, arkivarbeid og annet.

For å opprettholde arbeidshelse for ansatte med midlertidige helseproblem har vi tilrettelagt ved hjelp av jobbotasjon, omplasseringer og innkjøp av nødvendig hjelpemidler.

2.2.11 ØKT ANTALL LÆRLINGER

UMB doblet antall lærlinger fra 2011 til 2012, slik at det pr. årsskiftet er tolv lærlinger fordelt på åtte fagområder: elektriker, rørlegger, maler, gartner, kontor og administrasjon, IKT/dataelektronikk, industrimekanikk. Dette er en strategisk satsing, og det er etablert tett personlig oppfølging for alle lærlingene, både fra fagansvarlige og fra en overordnet ansvarlig. Lærlingene har månedlige fellessamlinger, og de fagansvarlige blir fulgt opp.

UMB legger godt til rette for å ta inn lærlinger, samtidig som det legges vekt på å sikre god oppfølging av lærlingene som vi tar inn. UMB vil videreutvikle tilbudet og har som mål å kunne ta inn inntil 20 lærlinger. Ved etableringen av NMBU ser vi for oss at dette igjen kan videreutvikles.

2.2.12 VIDEREBRUK AV OFFENTLIGE DATA

UMB anser at publisering av produksjons- og resultatdata langt på vei dekkes gjennom Database for statistikk om høgre utdanning. I 2013 skal UMB styrke arbeidet med Open Access ved UMB, og bygge ut et mer omfattende åpent vitenarkiv. Dette utvikles i tråd med nasjonale føringer og i tett samarbeid med UH-sektoren. Det er viktig å stimulere den enkelte i formidling av forskningsresultater, og bidra til at resultatene gjøres bredt tilgjengelig.

I tillegg har UMB etablert en egen ordning for lagring av forskningsdata (primærdata). Dette er nedfelt i blant annet standardkontrakter med offentlige finansieringskilder (NFR og EU), nasjonale forskningsetiske retningslinjer, og vedtak fattet av universitetsstyret. Forskere skal lagre data på egne områder på serveren. Når lagring av primærdata som ligger til grunn for en gitt vitenskapelig publikasjon ferdigstilles, skal en egenerklæring for denne publikasjonen leveres til budsjettenheten.

3 PLANER FOR 2013

3.1 PLAN FOR VIRKSOMHETEN

3.1.1 VIRKSOMHETSMÅL 1 OG 2 - TILHØRENDE SEKTORMÅL 1

Sektormål 1: Universiteter og høyskoler skal gi utdanning av høy internasjonal kvalitet i samsvar med samfunnets behov.

Virksomhetsmål 1: UMBs kandidater skal ha kompetanse på høyt vitenskapelig nivå som bidrar til bærekraftig utvikling, verdiskapning, bioproduksjon og ressurs- og arealforvaltning.

Virksomhetsmål 2: UMB skal utvide og styrke tverrfaglighet, miljøkompetanse, innsikt i verdikjeder og internasjonalt perspektiv i utdanningene.

GJENNOMFØRING PÅ NORMERT TID (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

ANDEL UTEKSAMINERTE KANDIDATER TATT OPP PÅ DOKTORGRADSPROGRAM SEKS ÅR TIDLIGERE (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

STUDENTENE SKAL LYKKES MED Å OPPNÅ LÆRINGSUTBYTTE SOM ER DEFINERT FOR STUDIEPROGRAMMENE (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

KANDIDATENE SKAL VÆRE ATTRAKTIVE FOR RELEVANTE JOBBER NASJONALT OG INTERNASJONALT (UMBS STYRINGSPARAMETER)

OPPSUMMERING FRA RESULTATANALYSEN

UMB hadde i 2012 samlet sett hatt gode resultater innenfor området utdanning. En stor utfordring ligger i å øke gjennomføringen på normert tid. Videre vil studentens læringsmiljø og implementeringen av NKR være i fokus det kommende året.

Styringsparametere	Resultatutvikling (2011 og 2012) og ambisjonsnivå (2013 – på lengre sikt)		
	Resultat 2011	Resultat 2012	Ambisjonsnivå for 2013 og langsiktig ambisjon
Gjennomføring på normert tid	Bachelor: 21 % Master: 30 %	Bachelor: 22 % Master: 36 %	Bachelor: 40 % Master: 50 %
Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere	68 %	68 %	70 %

PLANLAGTE TILTAK:

UMB skal gjennomføre en gjennomstrømnings- og frafallsundersøkelse i 2013. Basert på funn i denne undersøkelsen og i den nasjonale læringsmiljøundersøkelsen fra 2012 skal UMB vurdere hvilke tiltak som må iverksettes for å øke gjennomføringshastigheten og forhindre frafall.

Læringsmiljøutvalget prioriterer flere mindre prosjekt tilknyttet styrking av ”faglige hjem”. UMBs studenter og vitenskapelig ansatte skal i fellesskap komme opp med gode ideer om hva som kan være et godt faglig hjem for studentene innenfor sitt fagområde.

PH.D.-UTDANNINGEN OG SAMFUNNSKONTAKT

UMB har som målsetting at de nye ph.d.-programmene kan godkjennes i første halvdel av 2013. UMB skal videre arbeide for en ytterligere styrking av ph.d.-utdanningen og følge opp funn i evalueringen av ph.d.-utdanningen i Norge. UMB planlegger å videreutvikle «Veilederforum for ph.d.-veiledere» til et mer strukturert forum sammen med blant andre NVH.

Samfunnskontakt vil bli styrket i 2013 gjennom samarbeid med brukergrupper i Rådene for Samarbeid med Arbeidslivet (RSA). Videre vil det bli arbeidet kontinuerlig med avtaleinngåelse med partnerinstitusjoner i utlandet. Den nye karriereportalen og veiledning ved karrieresenteret vil bli videreutviklet, for på den måten å kunne gjøre kandidatenes overgang til arbeidslivet mer smidig. Kandidatundersøkelser gir viktige tilbakemeldinger på UMB-kandidatenes egnethet for ulike jobber, og det vurderes en ny kandidatundersøkelse.

Universitetsstyret fortsetter sin satsning på studiekvalitet i 2013. Hovedområdet i 2013 vil være pedagogisk utviklingsarbeid. I løpet av våren vil universitetet vedta en læringsfilosofi. Dette vil gi oss et grunnlag for å jobbe frem smarte og gode læringsopplegg i studieprogrammene. Prosjektet «Smart utdanning – god læring» videreføres, og i løpet av 2013 skal det ruller ut over hele universitetet.

Arbeidet med innføringen av Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk (NKR) har så langt synliggjort behovet for å følge opp med langsiktig kompetansebygging og pedagogisk utviklingsarbeid, slik at innhold, undervisningsmetoder og evalueringsmetoder i emnene støtter studentens kompetanseutvikling på en

ressurs- og læringseffektiv måte. Arbeidet med rammeverket vil bidra til en bevisstgjøring og styrking av det internasjonale og tverrfaglige innholdet i programmene.

Studentenes læringsutbytte blir sikret gjennom ulike typer evalueringer og kvalitetssikringsrutiner. I 2013 vil det bli gjennomført ekstern programevaluering av ett studieprogram. I tillegg vil alle UMBs studieprogram gjennomgå en ny godkjenning i tråd med kvalitetssikringsrutinen. I denne runden er det vektlagt at læringsutbyttene i programmene skal være i tråd med UMB-nøkkelen.

ØKT OPPTAKSRAMME

I KDs satsing på å øke opptaket til høyere utdanning i Norge ligger det en klar forventning om at de universiteter og høyskoler som får nye fullfinansierte studieplasser vil bidra til økt kapasitet i sektoren. I 2012 fikk UMB tildelt 30 nye studieplasser mot 65 studieplasser i 2011. Plassene er gitt med opptrapping i fire år, og det er forventet at kapasiteten økes hvert år. UMB har vedtatt å øke opptaksrammen fra 1365 i 2012 til 1420 for opptaket i 2013. For å oppnå en slik økning arbeider UMB for å sikre at godt kvalifiserte studenter søker og takker ja til en studieplass på UMB. Spesielt innenfor primærnæringsfagene må det iverksettes en intensiv markedsføring slik at søkergrunnet forbedres.

LÆRINGSMILJØ

Statsbygg starter totalreovering av Urbygningen i 2013. Universitetet må finne erstatningsrom for arealene i Urbygningen når bygningen tas ut av drift, og må i tillegg fortløpende videreutvikle og tilpasse læringsmiljøet den økende studentmassen. Press på egnede undervisningsrom er en merkbar utfordring når antallet studenter på campus øker. Kreative løsninger må tas i bruk inntil reoveringen er ferdig og flere og mer egnede lokaliteter er på plass. Det fysiske arbeidsmiljøet for studentene kan ikke ventes å bli bedre under reoveringsperioden. Det vises for øvrig til kap. 2.2.7, "Større investeringsprosjekt".

RISIKOVURDERINGER

Risiko for at kvalitet på utdanningen går ned:

- Det fysiske arbeidsmiljøet for studenter blir ikke forbedret i 2013.

Risiko for at kapasiteten ikke strekker til:

- Utilstrekkelig undervisningskapasitet på prioriterte utdanningsområder.
- Færre gode søkere til ledige undervisningsstillinger og støttefunksjoner.
- Risiko for utilstrekkelig undervisningsareal.

Risiko for at samfunnsrelevansen blir redusert:

- Ytterligere nedgang i rekrutteringen til UMBs primærnæringsfag.

3.1.2 VIRKSOMHETSMÅL 3 – TILHØRENDE SEKTORMÅL 2

Sektormål 2: Universiteter og høyskoler skal i tråd med sin egenart, utføre forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid av høy internasjonalt kvalitet.

Virksomhetsmål 3: UMB skal ha forskning på høyt internasjonalt nivå som bidrar med kunnskap for bærekraftig utvikling (nasjonalt og globalt). Universitetet skal være et forskningsintensivt universitet som fremmer fri og uavhengig forskning.

OPPSUMMERING FRA RESULTATANALYSEN

UMB hadde i 2012 samlet sett gode resultater innen forskning med hensyn til publisering, kvalitet på forskningen, EU-finansiert forskning og forskning finansiert fra Norges forskningsråd. UMB opprettholder et høyt ambisjonsnivå på området forskning, selv om ambisjonen for antall ferdige doktorgrader nedjusteres fra 75 til 70, og opptak til doktorgradsstudiet nedjusteres fra 90 til 70. Resultater for samspill mellom forskning og utdanning og internasjonalisering har vært tilfredsstillende. Omsetning fra næringslivet var imidlertid ikke tilfredsstillende med en ambisjon på 50 millioner kroner og et resultat for 2011 og 2012 på i overkant av 30 millioner kroner. UMB har hatt god uttelling fra både Forskningsrådet og EU. Dette kan påvirke hvor mange FoU-opdrag forskningsmiljøene makter å ta med næringslivet. Ambisjonsnivået for 2013 nedjusteres derfor for denne parameteren fra 50 millioner kroner til 40 millioner kroner.

RISIKOVURDERINGER

Risiko for at kvalitet på forskningen går ned:

- Manglende oppdatert vitenskapelig utstyr
- Mangel på nye produktive forskere (rekrutteringssvikt)

- Mangel på finansiering av fri nysgjerrighetsdrevet forskning

Risiko for at kapasiteten ikke strekker til:

- Reduksjon i ekstern finansiering av forskning

Andre arbeidsoppgaver stjeler tid og reduserer muligheten for å gjennomføre planlagt forskning

Risiko for at samfunnsrelevansen blir redusert:

- Manglende omstilling til nye problemstillinger og utfordringer
- Svekket forskningsbasert utdanning på prioriterte områder.

RESULTATOPPNÅELSE PÅ FORSKNING I FORHOLD TIL SIN EGENART (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

Publisering	Resultat 2011	Resultat 2012	Ambisjon 2013
Publikasjonspoeng pr. fagårsverk	0,8	0,9 (uoffisielt per 14.0213)	1,0

Forventede forskningshøydepunkter i 2013 i forhold til egenarten bærekraftig utvikling

UMB ønsker å opprettholde et høyt antall publikasjonspoeng pr. fagårsverk (0,9–1,0), kvalitet på forskningsarbeidet, godt tilslag på søknader og størrelse på bevilgning fra Forskningsrådet, en høy suksessrate på søknader i avslutningen av EUs 7. rammeprogram, god forberedelse til Horizon 2020 og mange UMB-forskere med søknadskonsortier til Horizon 2020. UMB tar videre sikte på å kunne være med i finalerunden for en SFI, og at UMBs forskere publiserer mer i prestisjetidsskrifter, vinner priser og gjør seg bemerket i forskerverdenen og i media.

PLANLAGTE TILTAK:

- *Gi økt oppmerksomhet på god forskningsledelse. Åpne seminarer om temaet skal arrangeres for å inspirere til forbedringer. De nasjonale fagevalueringene følges opp av målrettede tiltak, og universitetet vil arbeide bevisst med å bygge opp robuste fagmiljø.*
- *Fortsatt prioritering av arbeidet med å styrke UMBs tilgang på forskningsinfrastruktur, og arbeide for finansiering av oppdatert vitenskapelig utstyr på alle fagområder.*

Forskningsfinansiering	Resultat 2011	Resultat 2012	Ambisjoner 2013
Omsetning Forskningsrådsmidler pr. forskerårsverk (tusen kroner)	254	251	280

PLANLAGTE TILTAK:

- *Styrke det forskningsadministrative støtteapparatet gjennom fora for forskningsadministrasjon, kompetanseutvikling og forbedring av forskningsadministrative rutiner.*

<i>Forskerutdanning</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2013</i>
Tildeling av doktorgrader	70	65	70
Opptak til doktorgradstudiet	68*	75	80

*Forskjellig fra tallet som ble rapportert i fjor (62), pga. at en annen rapport i FS ble lagt til grunn. Tallene som rapporteres nå, er antall kandidater tatt opp i perioden 1.1-31.12. (FS940.001)

PLANLAGTE TILTAK:

- *Øke innsatsen for å styrke doktorgradsarbeidets faglige kvalitet. UMB skal videreutvikle «Veilederforum», tilbudet i akademisk skriving, og mer inngående vurdere forskningskvalitet i ph.d.-arbeider, samt arbeide med å styrke bevisstheten om vitenskapelig metode og etikk i forskningen blant ph.d.-kandidatene.*

SAMSPILL MELLOM FORSKNING OG UTDANNING (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

PLANLAGTE TILTAK:

- *Følge opp og videreføre prosjektet «Smart utdanning – god læring»*
- *Øke satsingen på publisering fra masteroppgaver*
- *Følge opp «veilederforum» og arbeid med å styrke forskerutdanningen*
- *Styrke samspill mellom forskning og utdanning innen UMBs satsing «Mat for en bærekraftig framtid»*

INTERNASJONALISERING OG KVALITET I FORSKNINGEN (UMBS STYRINGSPARAMETER)

<i>Internasjonalisering</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2013</i>
Omsetning av EU-midler pr. fagårsverk (tusen kroner)	14	18	18

Det er en målsetting å få flere av forskerne til å delta både i EUs rammeprogram og i randsoneaktivitetene. Antallet søknader skal økes, og UMB skal ta mer ansvarsfulle roller i prosjektene. En konsekvens av dette vil være økt omsetning av EU-midler. Det vil være naturlig å oppjustere ambisjonsnivået for omsetningen når Horizon 2020 starter.

PLANLAGTE TILTAK:

- *Forberede seg for neste rammeprogram i EU, Horizon 2020, ved aktivt informasjonsarbeid internt, ved å styrke tilgang til nettverk og konsortier, og ved å styrke det administrative støtteapparatet. Da det ikke er forventet nye utlysninger i 7RP i 2013, vil UMB fokusere på andre europeiske utlysninger som COST og ERA-net.*

I UMBs strategisk handlingsplan for internasjonalisering (2011-2014) står flere tiltak for å oppnå handlingsplanens mål. Blant målene er økt samarbeid med EU, Kina, Brasil, USA og India.

UMB opprettholder ordningen med utenlandsstipend for forskere som har forskningstermin. UMB vil også i 2013 søke å utnytte mulighetene som ligger i mobilitetsprogrammet i EUs syvende rammeprogram, Marie Curie Actions.

Deltakelse av UMBs forskere i internasjonale konferanser og nettverk skal økes. Instituttene vurderer selv faglig engasjement i internasjonale organisasjoner. UMBs deltakelse i, og støtte til SAR, fortsetter.

PLANLAGTE TILTAK:

- *Følge opp internasjonal handlingsplan og videreutvikle universitetets omfattende internasjonale samarbeid. Interne virkemidler som gjesteforskerstipend og utenlandsopphold ved forskningstermin skal bidra til å styrke faglig utvikling for UMBs forskere.*

KVALITET I FORSKNINGEN

PLANLAGTE TILTAK:

- *Gjennomføre en publiseringsanalyse i løpet av året med mål om å øke innsikten i hvordan vitenskapelig publisering utvikler seg ved universitetet.*
- *Styrke rekrutteringen av dyktige vitenskapelig tilsatte til universitetets fagområder. Forslag til tiltak er under utarbeiding og inneholder blant annet tydeliggjøring av mulige karriereveier for ph.d.-kandidater.*
- *Fortsatt oppmerksomhet på valg av publiseringskanaler. Vurdere om sentrale kanaler for publisering for UMBs forskere bør foreslås flyttet til nivå 2. Mer «high risk – high gain»-forskning.*
- *Videreutvikle UMBs virkemiddel «Tverrforsk» for å fremme tverrfaglig og dristig forskning*
- *Videreutvikle robuste fagmiljøer, forskningsledelse, rekruttering av best mulig ph.d.er . Oppmerksomhet på kvalitative mål og bedre søknadsprosesser.*

3.1.3 VIRKSOMHETSMÅL 4 OG 5 – TILHØRENDE SEKTORMÅL 3

Sektormål 3: Universiteter og høyskoler skal være tydelige samfunnsaktører og bidra til formidling, internasjonal, nasjonal og regional utvikling, innovasjon og verdiskapning.

Virksomhetsmål 4: UMB skal videreutvikle sitt samfunnsengasjement gjennom styrket formidling og kommunikasjon.

UMBs styringsparametere med resultater for 2012 presenteres i tabellen under:

<i>Styringsparametere</i>	<i>Mål og ambisjoner</i>		
	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2013</i>
Publisere 250 populærvitenskapelige artikler	111	112	150
Holde 600 populærvitenskapelige foredrag	610	508	600
Ha 500 oppslag i dagspresse, radio og TV*	463	489	500
Ha 50 oppslag på forskning.no/sciencenordic.com		56	70
Unike besøkende på www.umb.no		595.000	600.000
Handlinger i sosiale medier (likes, deling)		2586	3000
Oppsøke arenaer for ansikt-til-ansikt-kontakt med studenter		290	290

*=omfatter også oppslag fra f.eks. forskning.no og andre nettsteder

UMB skal styrke sin posisjon frem mot etablering av det nye universitetet. Dette vil bidra til å danne grunnlag for profilering av NMBU. Etablering av NMBU krever økt kommunikasjonsinnsats, da verdier skal overføres fra UMB og NVH til det nye universitetet, og den nye merkevaren NMBU skal gjøres kjent.

Samfunnsoppdraget gir NMBU nasjonalt ansvar for utdanning, forskning, formidling og innovasjon innen området miljø- og biovitenskap.

UMBs kommunikasjonsstrategi for 2013-2016 er bygget på strategiske føringer og legger grunnlag for prioriteringer i tråd med disse. Sammenliknet med øvrige universiteter oppnår UMB, ut fra antall forskerårsverk og studenter, betydelig medieomtale av universitetets fagområder.

I tiden fremover skal det legges særlig innsats i å bygge opp under de utpekte strategiske satsingsområdene med kommunikasjonstiltak. Disse satsingsområdene er:

- Mat
- Miljø og klima
- Internasjonalisering
- Fusjonsprosessen med NMBU

PLANLAGTE TILTAK

UMBs kommunikasjonsarbeid skal videreutvikles blant annet med:

- *Økt satsing på synliggjøring av UMBs forskning i media*
- *Videreføring av arbeidet med studiemarkedsføring*
- *Utvikling av nye nettsider*
- *Planmessig bruk av sosiale medier*
- *Direkte kontakt med potensielle studenter*
- *Møteplasser mellom forskere og journalister*

UMB har oppnådd sterk økning i rekruttering av nye studenter og økt synliggjøring av universitetets forskning og utdanning. Direkte kontakt med studenter er viktig for å rekruttere motiverte studenter. I 2013 skal UMB oppsøke ti utdanningsmesser. Gjennom samarbeid med andre universiteter har UMB som mål å oppsøke videregående skoler. I 2013 ønsker vi å opprettholde besøkstjenesten på campus ved å ta imot like mange studenter og skoleklasser som tidligere år.

I 2012 påbegynte arbeidet med utvikling av nye nettsider. Dette arbeidet planlegges å slutføres og sammenstilles med arbeidet som gjøres i fusjonsprosessen i 2013.

VIRKSOMHETSMÅL 5: UMB SKAL VÆRE EN PÅDRIVER OG EN ATTRAKTIV PARTNER FOR NÆRINGS LIV, OFFENTLIG SEKTOR OG SAMFUNNET FOR INNOVASJON OG VERDISKAPING BASERT PÅ KUNNSKAP FRA CAMPUS ÅS.

OPPSUMMERING FRA RESULTATANALYSEN

UMB hadde tilfredsstillende resultater for dette virksomhetsmålet i 2012 med unntak av omsetning av bidrags- og oppdragsaktivitet finansiert av næringslivet. For 2013 er hovedoppgaven å øke samarbeid med næringslivet noe, og å få på plass ressurser på campus Ås for ytterligere profesjonalisering av innovasjonsrettet arbeid.

ANDEL INNTEKTER FRA BIDRAGS- OG OPPDRAGSFINANSIERT AKTIVITET (BOA) UTENOM EU OG NFR (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

<i>Styringsparametere</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2013</i>
Andel inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) utenom EU og NFR (millioner kroner)	111,8	127,9	125

PLANLAGTE TILTAK:

- *Styrke det forskningsadministrative støtteapparatet gjennom fora for forskningsadministrasjon, kompetanseutvikling og forbedring av forskningsadministrative rutiner.*

SAMARBEID MED SAMFUNNS- OG ARBEIDSLIV (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

<i>Styringsparametere</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2013</i>
Omsetning i bidrags- og oppdragsvirksomhet finansiert fra næringslivet (millioner kroner)	32,7	32,2	40

Ambisjonsnivået for inntjening fra næringslivet er på grunn av foregående års resultater redusert fra 50 millioner kroner til 40 millioner kroner. UMB vil i 2013 opprettholde innsatsen for å øke ekstern finansiering, herunder omsetning fra bidrags- og oppdragsaktivitet.. UMB vil iverksette ulike tiltak for å styrke forholdet til næringslivet og offentlig forvaltning.

PLANLAGTE TILTAK:

- *Arbeide aktivt for en styrking og profesjonalisering av samarbeid med næringsliv og forvaltning lokalt, regionalt og nasjonalt. Samarbeid med eksterne aktører innen energi, miljø, mat og tjenesteinnovasjon prioriteres høyt.*
- *Styrke forskningsformidlingsarbeidet, blant annet gjennom universitetets satsing «Mat for en bærekraftig framtid».*
- *Øke formidlingen av kunnskap oppnådd gjennom doktorgradsarbeider.*

KOMMERSIALISERING

Styringsparametere	Resultat 2011	Resultat 2012	Ambisjoner 2013
Forretningsideer	15	16	16
Kommersialiseringer	3	1	4

Kommersialisering er et viktig strategisk satsingsområde for UMB. Universitetet ønsker spesielt å satse på økt kommersialisering innenfor de fagområdene hvor UMB allerede er sterke. Strategien for kommersialisering vil revurderes i 2013, i lys av sammenslåingen med Norges veterinærhøgskole og Veterinærinstituttets flytting til Ås. Arbeidet skal også koordineres med de andre aktørene på Campus Ås. Man vil også arbeide med utvikling av en inkubator, skape tydeligere rollefordeling og samarbeid med eksterne aktører, samt bedre koordinering og spissing av tjenestetilbudet. En tydeligere og mer enhetlig kommunikasjonsstrategi er også i prosess.

PLANLAGTE TILTAK:

- *Arbeide for å styrke infrastrukturen på Campus Ås for kommersialisering av forskningsbaserte ideer. UMB vil bidra i arbeidet med å legge til rette for inkubatorvirksomhet for oppstartselskaper på campus, samt fortsette å profesjonalisere arbeidet med idefangst og ideutvikling i samarbeid med studenter og forskere.*

INNOVASJON OG ENTREPRENØRSKAP

UMB vil fortsette å styrke utvikling av en entreprenørskapskultur ved UMB. Dette inkluderer gjennomføring av gründercamper og studentbedrift. Aktiviteten vil rettes enda mer mot fagområder hvor universitetet har sin styrke. Det vil også fokuseres mer på koblingen mellom forskere og studenter i innovasjonsarbeidet. UMB vil også arbeide aktivt med implementering av kvalifikasjonsrammeverket for høyere utdanning. Samarbeidet med RSA vil også vedlikeholdes med mål om kontinuerlig utvikling av et attraktivt utdanningstilbud.

PLANLAGTE TILTAK:

- *Fortsette arbeidet med utvikling av entreprenørskapskultur, inkludert sosialt entreprenørskap blant studenter og tilsatte.*
- *Videreføre samarbeidet med arbeidslivet (RSA) for vedlikehold og utvikling av attraktive utdanningstilbud.*

FLEKSIBEL UTDANNING

Arbeidet med fleksibel utdanning videreføres i 2013.

PLANLAGTE TILTAK:

- *Styrke arbeidet i Læringscenteret for fleksibel utdanning.*
- *Ha økt fokus på videoopptak av presentasjoner og forelesninger.*
- *Vil utarbeide et sett med læringsprinsipper for UMB som vil være retningsgivende for det pedagogiske utviklingsarbeidet og et grunnlag for kvalitetskontroll.*

SAMARBEIDSPROSJEKTER MED CAMPUS-INSTITUSJONENE (UMBS STYRINGSPARAMETER)

UMB vil følge opp arbeidet i campusgruppen under fellesstyret. Institusjonene vil vurdere å arbeide videre med forslagene om økt samarbeid innen EU og forskningsinfrastruktur. Campus har også ambisjoner om å arrangere flere konferanser sammen innen områder som er relevant for flere av institusjonene. Bioforsk, Skog & landskap og UMB vil arbeide videre med planene om realisering av et innovasjonsbygg og et innovasjonssenter på Campus Ås. Hele det nye campus Ås samarbeider om å utvikle felles ressurser og samarbeid for innovasjonsrettede aktiviteter.

PLANLAGTE TILTAK:

- *Videreutvikle samarbeidet om tilrettelegging for EU-finansiert forskning og samarbeid om tilgang på vitenskapelig utstyr.*
- *Arbeide for økt samarbeid med campus-institusjonene særlig innenfor Matsatsingen.*

ETTER- OG VIDEREUTDANNING

UMB skal gjennom sin etter- og videreutdanningsvirksomheten (EVU) bidra til forskningsbasert kompetanseutvikling både i privat og offentlig sektor innen våre fagområder.

<i>Styringsparametere</i>	<i>Resultat 2011</i>	<i>Resultat 2012</i>	<i>Ambisjoner 2013</i>
Utvikle nye EVU-tilbud i samsvar med kompetansebehovene i arbeidslivet	6	5	5
Utvikle nye kompetansehevingstilbud i samarbeid med næringsliv eller offentlig sektor	1	1	2
Antall studenter på videreutdanningskurs	856	597	600
Antall studenter på etterutdanningskurs	1063	893	900

AMBISJONER OG TILTAK

EVU-virksomheten ved UMB bidrar til økt kompetanse i arbeidslivet, som igjen kan bidra til økt verdiskaping. I tillegg er denne aktiviteten viktig for UMBs omdømmebygging. Ambisjonene for 2013 er å opprettholde aktiviteten på dagens nivå. Fusjonsprosessen og fokus på mer tid til forskning gir mindre tid til EVU-aktivitet for universitetets vitenskapelige personale. Det er viktig at de eksterne kontaktene som knyttes i forbindelse med utvikling og gjennomføring av EVU-kurs kommer andre deler av universitetet til gode.

RISIKOVURDERING OG TILTAK

Det er vanskelig å prognostisere riktig innen EVU-feltet, da tilbudsomfang og antall deltakere varierer med etterspørselen. Ambisjonene for 2013 er relativt moderate på grunn av fusjonsprosessen. For å kunne øke aktiviteten på EVU-feltet er det behov for andre rammebetingelser og incitamenten enn de universitetet har i dag.

3.1.4 VIRKSOMHETSMÅL 6 OG 7 – TILHØRENDE SEKTORMÅL 4

Sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal ha effektiv forvaltning av virksomheten, kompetansen og ressursene i samsvar med sin samfunnsrolle.

Virksomhetsmål 6: UMB skal være det ledende miljøuniversitet i Norge med bærekraftig drift og forvaltning.

LANGSIKTIG ØKONOMISK PLANLEGGING (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

ROBUSTE FAGMILJØER (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

KVINNER I DOSENT- OG PROFESSORSTILLINGER (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

ANDEL MIDLERTIDIG ANSATTE (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

AVANSERT INFRASTRUKTUR OG KVALITET PÅ UNDERVISNINGS- OG FORSKNINGSFASILITETER (NASJONAL STYRINGSPARAMETER)

SAMARBEIDSPROSJEKTER MED CAMPUS-INSTITUSJONENE (UMBS STYRINGSPARAMETER)

OPPSUMMERING FRA RESULTATANALYSEN

UMB har god langsiktig økonomistyring. Imidlertid er det behov for å avsette ytterligere midler for å kunne gjennomføre nødvendig vedlikehold av bygningsmassen.

Robuste fagmiljøer er sentralt for å ha kapasitet til vedlikehold av eksisterende fagportefølje, og for å sikre adekvat fornying. UMB erfarer at det er behov for styrket rekruttering, og ser behov for å utvikle attraktive karriereveier i sektoren.

UMBs systematiske likestillingsarbeid begynner å gi resultater.

UMB er fornøyd med prioriteringen til drift og forvaltning med særlig oppmerksomhet på vedlikehold av bygningsmassen innen de økonomiske rammene som er gitt, men det er behov for ytterligere prioritering og opptrapping av midler.

Det ble i 2012 innført en ny og omarbeidet miljøhandlingsplan for UMB. Denne er mer i tråd med Universitetets kjernevirksomhet enn tidligere planer. Måloppnåelsen har vært særlig god på konkrete klimatiltak med redusert energi- og vannforbruk. UMB ble resertifisert iht. ISO-EN 14001.

PLANLAGTE TILTAK:

- Videreføre universitetets miljøhandlingsplan.
- Videreføre opptrappingen av midler til vedlikehold og utvikling av universitetets eiendommer, med særlig vekt på vedlikeholdsetterslep.
- Videreføre handlingsplan for likestilling og mangfold, særlig med tanke på opprykksprosjektet og oppfølging av tildeling av likestillingsprisen (jf. søknad).
- Gjennomgang av bemanningsplan og stillingsstruktur i NMBU, herunder vurdering av midlertidig tilsetninger med sikte på ytterligere nedgang i andel midlertidig ansatte.
- For å gi nødvendig og verdifull bistand til instituttene i forberedelsene mot NMBU og omstillingsprosesser, skal UMB satse på aktiviteter i Personalforum.
- Implementering og opplæring i bruk av Compendia, også på engelsk, som gir god oversikt og verdifull lederstøtte.
- Forenkling av oppfølgingsrutinene i avtalen om inkluderende arbeidsliv.

UMB HAR FØLGENDE IA-MÅL FOR 2013:

DELMÅL 1: SYKEFRAVÆR

- Utarbeide mål for sykefraværarbeidet og sette resultatmål for sykefraværutviklingen
- Etablere etterprøvbare aktivitetsmål

DELMÅL 2: REGISTRERT ARBEIDSFRAVÆR PÅ MAKSIMALT 2,5 %

Aktivitet
Opplæring i IA-avtalen og sykefravær rutiner for verneombud, tillitsvalgte, ledere og personalarbeidere
Medarbeidersamtale, dialogmøter og oppfølgingsamtaler som inkluderer spørsmål om tilretteleggingsbehov
Forebygge muskel- og skjelettplager med individuelt tilpassede øvelser i Redcord slyngetrening
Tilbud om trim en time pr uke for alle ansatte
”Fresk-uke” tilbud til alle ansatte med foredrag om forebyggende helsetiltak, samarbeid med Ås kommune.
Oppfølging av tiltak etter medarbeiderundersøkelsen 2011
Gjennomgang av IA og HMS system i forbindelse med fusjon med NVH

DELMÅL 3: PERSONER MED REDUSERT FUNKSJONSEVNE

- Sette aktivitetsmål for oppfølgings- og tilretteleggingsarbeidet overfor arbeidstakere med redusert arbeidsevne for å forebygge overgang fra arbeid til passive ytelser.
- Sette aktivitetsmål for hvordan virksomheten skal åpne for personer som NAV har avklart og som har behov for utprøving av sin funksjonsevne i det ordinære arbeidsliv.

Aktivitet
UMB skal tilby inntil fem eksterne personer med behov for omstilling mulighet for arbeidsutprøving
Informasjon om stimuleringsmidlene fra NAV i arbeidet med arbeidsutprøving for eksterne sykemeldte
Koordinering av behov for arbeidskraft/behov for periodevis utprøving i annet arbeid

DELMÅL 4: AVGANGSALDER

- Ha et livsfaseperspektiv som skal inngå som en del av virksomhetens personalpolitikk og i det systematiske forebyggende arbeidet.
- Sette aktivitetsmål for hvordan virksomheten kan stimulere eldre arbeidstakere til å forlenge yrkeskarrieren.

DELMÅL 5: ØKE REELL AVGANGSALDER

Aktivitet
Lokale bemanningsplaner
Alle ansatte over 60 år får tilbud om pensjonsrådgivning og seniorkurs
Seniordager, til sammen 11 dager fra 62 år
Medarbeidersamtaler med seniorperspektiv

Virksomhetsmål 7: UMB skal utvikle et nytt miljø- og biovitenskapelig universitet sammen med Norges veterinærhøgskole

Fellesstyret for NVH og UMB har vedtatt følgende samfunnsoppdrag som viderefører UMBs faglige innsats og strategiske områder:

«NMBU skal være en konstruktiv, framtidsrettet og kritisk utdannings- og forskningsinstitusjon som samarbeider med universiteter og andre forskningsinstitusjoner over hele verden for å utvikle ny kunnskap. Utdanne kandidater som er kompetente og reflekterte, som har internasjonalt perspektiv og som blir attraktive deltakere i det nasjonale og internasjonale samfunnet. Ha ansvaret for forskning på høyt internasjonalt nivå, og på utvalgte områder ha forskergrupper som er blant de ledende i verden.»

NMBU har valgt visjonen «Kunnskap for livet». Visjonen uttrykker universitetets overordnede mål om å bidra til å sikre framtidens livsgrunnlag gjennom fremragende forskning, utdanning, formidling og innovasjon.

OPPSUMERING AV RESULTATANALYSEN

UMB satte i 2012 av ressurser til fellesstyrets arbeid med å realisere regjeringens og Stortingets vedtak om å opprette Norges miljø- og biovitenskapelige universitet. UMB har stilt medarbeidere til disposisjon for fellesstyrets sekretariat og bidro med budsjettmidler til dekning av fellesstyrets aktiviteter i 2012.

Rektor og universitetsdirektøren er medlemmer av en koordineringsgruppe som ledes av styreleder for fellesstyret. Sekretariatsleder er også med i koordineringsgruppen. I 2012 hadde gruppen grundige drøftinger av alle sentrale spørsmål som gjelder det nye universitetet.

RISIKOVURDERINGER

Risiko for at kvalitet på ledelse, forvaltning og ressursbruk går ned:

- Risiko for at fusjonen bidrar til utstrakt og unødig polarisering innen NMBU (1+1<1).

Risiko for at kapasiteten ikke strekker til:

- Risiko for at UMB ikke vil ha budsjetter til å velge langsiktige, bærekraftige løsninger for drift og forvaltning av infrastruktur og bygninger.
- Risiko for at UMB vil måtte redusere på vedlikehold og utvikling av bygningsmassen for å klare og holde oppe utdanningsvirksomheten.

Risiko for at samfunnsrelevansen blir redusert:

- Risiko for at UMB ikke makter å etablere et hensiktsmessig støtteapparat slik at studenter og ansatte deltar i formidling av UMBs produksjon av kunnskap og kompetanse.

PLANLAGTE TILTAK:

- *Prioritere administrative ressurser for å gjennomføre fellesstyrets arbeidsplan i 2013.*
- *Samarbeide med NVH om felles allmøter for studenter og ansatte.*
- *Styrke deltakelsen i gjennomføringen av fellesstyrets kommunikasjons- og kulturplan for 2013.*

3.2 PLAN FOR TILDELT BEVILGNING (HERUNDER PLAN FOR DISPONERING AV AVSETNINGENE)

	<i>Budsjett 2013 (1000 kroner)</i>
Driftsinntekter	
Inntekt fra bevilgninger	780 000
Tilskudd og overføringer fra andre	250 000
Salgs- og leieinntekter	50 000
Andre driftsinntekter	40 000
<i>Sum driftsinntekter</i>	<i>1 120 000</i>
Driftskostnader	
Lønn og sosiale kostnader	725 000
Andre driftskostnader	320 000
Avskrivninger	95 000
Nedskrivninger	0
<i>Sum driftskostnader</i>	<i>1 140 000</i>
	0
Ordinært driftsresultat	-20 000
Resultat av ordinære aktiviteter	-20 000
Avregninger	
Avregning statlig og bidragsfinansiert virksomhet (nettobudsjetterte)	23 000
<i>Sum avregninger</i>	<i>23 000</i>
Tilskuddsforvaltning	
Overføringer fra statskassen til tilskudd til andre	40 000
Utbetalinger av tilskudd til andre	40 000
<i>Sum tilskuddsforvaltning</i>	<i>0</i>
Periodens resultat	3 000
<i>Disponeringer</i>	
Tilført annen opptjent virksomhetskapi tal	3 000
<i>Sum disponeringer</i>	<i>3 000</i>

PLAN FOR DISPONERING AV AVSETNINGENE

Sett i lys av UMB store eksternfinansierte portefølje vil det alltid være behov for buffere av en viss størrelse ved de ulike enhetene for å møte en eventuell fremtidig svikt i inntekter. Samlet sett har universitetsstyret indikert at en forsvarlig nedre grense ligger på ca. 5 % av Kunnskapsdepartementets tildeling, det vil si drøyt 36 millioner kroner.

AVSETNINGENE PR. 31.12.12 FORDELER SEG PÅ FØLGENDE MÅTE:

Formål	Beløp (1000 kroner)
<i>Utsatt virksomhet</i>	
Forskerutdanning	20 042
Avsetninger knyttet til undervisning	-
Avsetninger knyttet til forskning	21 994
Avsetninger knyttet til interne	
øremerkinger	2 259
<i>SUM utsatt virksomhet</i>	<i>44 295</i>
<i>Strategiske formål</i>	
Forskerutdanning	-
Avsetninger knyttet til undervisning	
Avsetninger knyttet til forskning	860
Avsetninger knyttet til interne	
øremerkinger	220
<i>SUM strategiske formål</i>	<i>1 080</i>
<i>Større investeringer</i>	
Avsetning knyttet til vedlikehold	3 202
Avsetninger knyttet til anskaffelser av utstyr	8 208
<i>SUM større investeringer</i>	<i>11 410</i>
<i>Andre avsetninger</i>	
Avsetninger knyttet til undervisning	524
Avsetninger knyttet til forskning	2 411
Avsetninger knyttet til interne	
øremerkinger	1 481
Udisponerte midler ved enhetene	5 076
Udisponerte midler til ulike sentrale tiltak	10 907
Udisponerte midler ved styret	(10 239)
<i>SUM andre avsetninger</i>	<i>10 160</i>
Totalt	66 945

Avsetningene knyttet til utsatt virksomhet i forbindelse med forskerutdanning og forskning er i sum sett over tid relativt stabile og forventes å ligge på dette nivået også fremover. Når det gjelder avsetninger til vedlikehold og anskaffelse av utstyr så dreier dette seg om midler som er disponert til ulike tiltak som vil bli gjennomført i 2013. For øvrig så vil det i 2013 skje en generell reduksjon i avsetningene overfor KD med bakgrunn i at UMB i 2013 har valgt å finansiere erstatningslokaler i forbindelse med rehabiliteringen av

Urbygningen ved hjelp av ledig likviditet. I sum vil dette medføre at avsetningene vil bevege seg ned mot 40 millioner kroner.

Tildelt bevilgning er 728,723 millioner kroner. Tabellen under viser fordeling på budsjettenhetene.

(1000 kroner)	A	B	C	D
Budsjettenhet/budsjettformål	Netto- ramme 2012	Netto- ramme 2013	%-vis endring 2012-2013	%-vis endring 2012-2013 korr. for internhusleie
Institutt for landskapsplanlegging	33 450	42 375	26,7 %	14,6 %
Institutt for naturforvaltning	41 359	46 701	12,9 %	3,2 %
Institutt for husdyr- og akvakulturvitenskap	35 172	45 290	28,8 %	13,3 %
Institutt for kjemi, bioteknologi og matvitenskap	49 445	66 536	34,6 %	9,0 %
Institutt for plante- og miljøvitenskap	58 511	64 349	10,0 %	-2,5 %
Institutt for matematiske realfag og teknologi	64 110	71 246	11,1 %	1,5 %
IMT - Senter for fiskeforsøk	1 685	1 753	4,0 %	-21,0 %
IMT - Biogasslabben	-	96	0,0 %	0,0 %
Handelshøyskolen UMB	29 339	32 606	11,1 %	5,8 %
Noragric	18 158	21 220	16,9 %	8,6 %
Sentrale poster til faglig virksomhet	96 929	103 040	6,3 %	6,3 %
Sum instituttene og faglige virksomhet	428 158	495 212	15,7 %	5,6 %
Senter for etter- og videreutdanning	2 579	2 846	10,4 %	3,3 %
Senter for husdyrforsøk	11 681	22 854	95,7 %	3,3 %
Senter for husdyrforsøk-Fortek	-	362	0,0 %	0,0 %
Senter for klimaregulert planteforskning	12 750	13 171	3,3 %	3,3 %
Sum sentre	27 010	39 233	45,3 %	3,3 %
Drifts- og serviceavdelingen	67 940	-20 477	-130,1 %	0,4 %
IT- og serviceavdelingen	14 009	15 259	8,9 %	4,9 %
Universitetsbiblioteket	15 704	18 019	14,7 %	3,3 %
Hovedadministrasjonen	45 069	49 179	9,1 %	4,4 %
Sum sentraladministrasjonen	142 722	61 980	-56,6 %	2,4 %
Sum stedvis	597 890	596 425	-0,2 %	4,7 %
Felles tiltak/avsetninger	42 791	93 148	117,7 %	48,3 %
Vedlikehold og bygningsmessige investeringer	38 600	46 000	19,2 %	19,2 %
Sum diverse	81 391	139 148	71,0 %	34,5 %
Sum	679 281	735 573	8,3 %	8,3 %
Tildeling fra KD	679 281	728 323		
(-) Over- /(+)underdisponert	-	-7 250		

4 VEDLEGG

4.1.1 VEDLEGG 1: OPPFØLGING AV KDS OPPSUMMERING FRA ETATSSTYRINGSMØTET 2012

OPPFØLGINGSMATRISSE AV KDS PUNKTER FRA ETATSSTYRINGSMØTET 2012

<i>Oppfølgingspunkt fra KD</i>	<i>Oppfølging og iverksetting</i>
Utdanning	
UMB har fortsatt en utfordring når det gjelder gjennomstrømming og studiepoeng pr. student pr. år.	<p>Det ble gjennomført et "ForVei"-seminar (forberedende veiledning) for alle studieveiledere høsten 2012. Hensikten var å gi studieveilederne et verktøy til å "fange opp" og veilede studenter som er usikre i sitt utdanningsvalg.</p> <p>Høsten 2012 ble det startet opp en større kartlegging for å identifisere årsaker til at studenter ikke fullfører på normert tid eller hvorfor de faller fra. Arbeidet forsetter i 2013. Resultatene fra undersøkelsen skal danne grunnlaget for de målrettede tiltak som skal settes inn for å redusere frafallet og øke gjennomstrømmingen.</p> <p>Styret er bekymret for utviklingen og følger dette spesielt opp.</p>
Det er viktig at UMB fortsetter det positive samarbeidet med Høgskolen i Hedmark og Høgskolen i Nord-Trøndelag om å styrke rekrutteringen til	Styringsgruppa har hatt flere møter og arbeidet har god framgang. Ny prosjektleder er tilsatt.

<i>Oppfølgingspunkt fra KD</i>	<i>Oppfølging og iverksetting</i>
høyere landbruksutdanning.	
UMB bør vurdere hvordan økt bruk av fleksible læringsformer kan bidra til rekruttering, ikke minst til studier der svak søkning er en utfordring.	<p>Pilotfasen av prosjektet «SMART undervisning» ble gjennomført i 2012. Tre institutter prøvde ut ulike studentaktive læringsmetoder. Resultatene følges opp i 2013.</p> <p>Læringscenteret utviklet i 2012 en pedagogisk idébank på nett, støttet videoinnspilling av forelesninger og ytet ulike typer bistand til forskning og utdanning – web og videokonferanser</p>
Det er viktig at UMB fortsetter en konstruktiv linje når det gjelder faglig samarbeid med NVH.	<p>UMB og NVH har samarbeidet om en rekke felles faglige aktiviteter for eksempel:</p> <p>Seks prosjekter med UiO på området livsvitenskap, Vårkonferansen Akva 2013, Studienemd og Forskningsnemd seminarer, felles deltakelse i forbindelse med statsrådsbesøk, felles ny SFF (CERAD), siste runde av felles prosjekter med VI under Soria Moria samarbeidet og en rekke felles søknader og publiseringer.</p>
KD oppfordrer UMB til å arbeide videre med å tydeliggjøre faglige ambisjoner og mulighetene for fremtidig fagutvikling som ligger i det nye universitetet og sikre at samarbeidsmuligheter blir fulgt opp i hele organisasjonen.	<p>NMBUs strategi er under utarbeidelse. Etter en omfattende prosess, med bred involvering internt og eksternt, vil strategidokumentet etter planen vedtas i fellesstyrets møte 05.03.2013.</p> <p>Instituttlederne ved NVH og UMB har kommet med forslag til mer faglig samarbeid innen og mellom de tre nye NMBU fakultetene. Disse innspillene er tatt inn i forslaget til ny strategi for NMBU.</p>

<i>Oppfølgingspunkt fra KD</i>	<i>Oppfølging og iverksetting</i>
Forskning	
<p>Det er positivt at UMB har oppfylt sitt mål for avlagte ph.d.-grader, at det er satt i verk tiltak for å følge opp stipendiatene bedre og at universitetet vil øke antallet avlagte grader i årene framover. For øvrig ber KD UMB om å hente erfaringer fra rapporten om kvalitet i doktorgradsutdanningen som kommer i juni 2012.</p>	<p>UMB har arrangert fire Veilederforum med ca. 30 deltakere hver gang. UMB har gjennomgått rapporten fra juni 2012 og har egen arbeidsplan for ph.d.-utdanningen. Flere av instituttene har systematisert sin oppfølging av ph.d.-kandidatene ytterligere og medarbeidersamtaler holdes også med ph.d.-kandidater.</p>
<p>UMB har ambisjoner om økt kvalitet og omfang på forskningen, men har ikke greid å nå egne mål om publisering pr. faglig ansatt. Universitetet må fortsatt arbeide med dette.</p> <p>UMB har god uttelling på midler fra Forskningsrådet og fra regionale forskningsfond. Uttellingen på EU-midler er god sammenliknet med andre institusjoner, men UMB har fremdeles et potensial for økning.</p>	<p>UMBs ledelse har spesiell oppmerksomhet på EU-søknader og har blant annet tilrettelagt for søknader til ERC.</p> <p>Suksessraten på EU-søknader har økt, og UMB har fått innvilget flere store prosjekter, blant annet et Marie Curie-prosjekt hvor UMB er koordinator.</p> <p>Ledelsen, inkludert styret, har hatt stor oppmerksomhet på publisering, og alle instituttene har arbeidet med å øke og forbedre sin forskningsproduksjon som beskrevet. Arbeidet med å øke publisering har stadig oppmerksomhet og UMB forventer at tiltak som blant annet årsplansamtaler, rekruttering av forskningssterke personer til vitenskapelige stillinger, undervisningsfrie semester gir resultater. UMB ble tildelt et SFF og senteret er godt i gang med oppstart.</p>
<p>KD forutsetter at UMB følger opp evalueringene av biologi- og geologimiljøene.</p>	<p>Evalueringene er fulgt opp av instituttene og UMB forskningsnemnd og styre. Flere konkrete tiltak er under iverksettelse, blant annet utarbeiding av strategiske fagplaner.</p>

<i>Oppfølgingspunkt fra KD</i>	<i>Oppfølging og iverksetting</i>
<p>KD forutsetter at UMB og NVH utvikler sitt faglige samarbeid videre, slik at det nye universitetet får en solid og konsistent fagprofil.</p>	<p>UMB har gjennomgått rapporten fra juni 2012 og har egen arbeidsplan for ph.d.-utdanningen.</p>
<p>UMB bør synliggjøre satsing på realfag og teknologi i sin virksomhet, selv om disse fagene inngår i store deler av fagprofilen.</p>	<p>Synliggjøring av disse fagene styrkes i 2013. I UMBs tildeling av vitenskapelig utstyr er tildeling til forskergrupper innen disse fagene ivaretatt.</p>
<p>Institusjonen og omverdenen</p>	
<p>Det er store avvik mellom tall for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA), Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) og i Rapport og planer (2011-2012). Det gjør at det er vanskelig å forholde seg til UMBs rapportering på dette området. Det er positivt at tallene fra DBH viser høyt og relativt stabilt nivå på BOA-inntektene.</p>	<p>UMB har brukt samme definisjon av tallmaterialet som KD har lagt til grunn skal brukes i rapporteringsmalen for Rapport og planer. UMB antar denne formuleringen fra KDs side skyldes en misforståelse.</p>
<p>Med etablering av det nye universitetet på Ås og et eventuelt nytt bygg for life sciences ved Universitetet i Oslo, vil regionen kunne få et styrket faglig tyngdepunkt som departementet har store forventninger til. Dette må utnyttes både til faglig samarbeid, innovasjon, kommersialisering sammen med TTO-ene i regionen.</p>	<p>UMB har bidratt aktivt i arbeidet med å styrke samarbeidet på campus Ås og med UiO. Dette er gjort ved SAK-prosjekter, felles møteplass for forskere fra campus, NVH og VI, og i fellesstyrets arbeidsgruppe for campus Ås.</p> <p>LMD har bestilt forprosjekt for nytt innovasjonsbygg fra SIVA, med frist 15/10-2012. UMB har tidligere signalisert et arealbehov som foreløpig står ved lag. Tomt avklares i forbindelse med forprosjekt. Antatt byggetid er 24-36 måneder fra beslutning tas om utbygging. Campus har i fellesskap av SIVA fått innvilget forprosjektmidler til inkubator på Ås, og er i ferd med å utvikle et felles tiltak for styrket idefangst og -utvikling i samarbeid med Akershus fylkeskommune.</p>

<i>Oppfølgingspunkt fra KD</i>	<i>Oppfølging og iverksetting</i>
<p>UMB bør fortsatt ha ambisjoner om å øke samarbeidet med andre forskningsinstitusjoner på Ås, ikke minst med tanke på etableringen av det nye universitetet.</p>	<p>Campus-gruppa ved fellesstyret har levert sin rapport, og foreslår økt samarbeid innen EU-arbeidet og forskningsinfrastruktur. Campus har hatt en forskersamling (ca. 120 deltakere), levert flere felles søknader til NFR og det har vært to toppleder møter.</p>
<p>UMB samarbeider med andre institusjoner i Oslofjordalliansen, spesielt om lærer- og teknologiutdanning, og om opprettelse av Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA), men ser for seg at det nye sammenslåtte universitetet vil ha behov for en egen RSA.</p>	<p>OFA-RSA Første møte 15.12.2011</p> <p>Mål- og strateginotat er under utarbeidelse. Det ble tatt opp til drøfting i Styringsgruppemøte juni 2012.</p> <p>NMBU-RSA forventes etablert i løpet av 2013.</p>
<p>UMB er et universitet med en klar faglig profil, og oppnår mange gode resultater. Konsolidering og utvikling av fagmiljøer blir viktig frem mot samorganisering med NVH, og dette fordrer aktiv oppfølging fra styret og ledelsen. Udannings- og forskningsledelse er viktig i denne sammenheng.</p>	<p>Ledelse er en rød tråd i arbeid med faglig utvikling i instituttledergruppa: Kvelde seminar i april 2012 på Norsk Landbruksmuseum (NLM), Instituttledersamling i mai 2012, kvelds seminar på NLM i november 2013 er tiltak som er iverksatt i 2012.</p> <p>Forskningsproduksjon og Studiekvalitet er to av tre «oppmerksomhetsområder» for US. Dette følges opp via prorektorene (FON og SN).</p> <p>Forskningsproduksjon er tema ved besøk ved hvert av de åtte institutt høsten 2012. Instituttlederne invitert til US-møte for å presentere hvordan de jobber for å øke forskningsaktiviteten og -produksjonen ved instituttene.</p> <p>Matsatsing for UMB (38 millioner kroner over 5 år) vedtatt som strategisk satsing i US mai 2012.</p> <p>Akva-området ved UMB: Idémyldring i august 2012 med instituttledere og sentrale fagpersoner. Intern oppfølging med arbeidsgruppe og seminar</p>

<i>Oppfølgingspunkt fra KD</i>	<i>Oppfølging og iverksetting</i>
	sammen med NVH, UiO, VI, NIVA finansiert av FKD høsten 2012. Seminaret ble arrangert 09.01.2013, med mer enn 90 deltakere.
Det er viktig at styret følger opp de områder der sårbarhet og utfordringer er størst, jf risikovurderinger, og sørger for at tiltakene får ønskede resultater. Prosjektet for administrativ samordning med NVH frem til etablering av det nye universitetet er en god anledning for de to institusjonene til å samarbeide om administrative funksjoner.	Universitetsstyret har hatt tre områder som de har fulgt opp spesielt i 2012. Det er studiekvalitet, publisering og eiendomsmassen. Dette har ført til ønskede resultater på de områder innen studiekvalitet vi har hatt oppmerksomhet på. Det har videre ført til betydelig økt publisering. Når det gjelder eiendomsmassen, har US vedtatt en langsiktig vedlikeholds- og utviklingsplan hvor betydelig mer av budsjettet nå er øremerket disse formål. Prosjektet Operativ administrasjon 2014 (OPAD) har vært svært positivt for å øke samarbeide mellom administrasjonene ved UMB og NVH.
UMB planlegger langsiktig, både mht. økonomi og utvikling av universitetsområdet. Departementet ser positivt på at UMB har tatt tak i vedlikeholdsetterslepet og det er viktig at styret følger opp dette i sine prioriteringer.	Her kan vi vise til orienteringen som er oversendt til KD i forbindelse med høring av Riksrevisjonens forvaltningsrevisjonsrapport ang eiendomsforvaltning i UH-sektoren. Svaret på det KD ber om finnes i dette brevet.
Midlertidigheten er fortsatt høy i universitets- og høyskolesektoren sett under ett. Departementet ber om at styret har stor oppmerksomhet om dette og vurderer nødvendige tiltak for å redusere midlertidigheten.	Nedgang på 4% i 2012, på tross av fusjonsarbeidet der noe midlertidighet må påregnes. Ved gjennomgang av stillingsstruktur og bemanningsplan i 2013 (NMBU) – og i forbindelse med omstillingsarbeidet må dette gjennomgås igjen. Ved utlysning av stillinger skal grunnlag for eventuell bruk av midlertidighet vurderes.
Riksrevisjonen har gjennomført en undersøkelse av årsaker til at statlige virksomheter ikke etterlever regelverket for offentlige anskaffelser, jf. Dokument 3:6 (2010-2011). Styret har ansvar for at institusjonen innretter	Styret har fastsatt handlingsplan for UMBs anskaffelsesvirksomhet og også satt økte ressurser til innkjøpsvirksomheten. Videre er det besluttet å innføre ehandel fra 2013. Dette har vært organisert som et prosjekt i nært samarbeid

<i>Oppfølgingspunkt fra KD</i>	<i>Oppfølging og iverksetting</i>
<p>sin virksomhet slik at brudd på regelverket unngås. Departementet forventer at styret sørger for tiltak som motvirker brudd på regelverket.</p>	<p>med DIFI. UMB forventer at ehandel på sikt vil bidra til ytterligere forbedringer av regeletterlevelse og framfor alt til bedre innkjøp med redusert ressursbruk.</p>
<p>UMB ligger litt under snittet for universitetene for andel kvinner i førstestillinger, og har mål om å øke andelen kvinner i faste vitenskapelige stillinger med 2 prosentpoeng. UMB ble omfattet av insentivordningen for kvinner innen MNT-fagene i 2011. Likestillingsloven pålegger alle offentlige virksomheter å jobbe aktivt for likestilling og å rapportere om den faktiske tilstanden på dette området. Likestillingsombudet har tatt opp mangelfull rapportering på likestillingsområdet. Likestillingsombudet har utarbeidet standarder for rapportering. Styret må sørge for eventuell etterrapportering for 2011 i henhold til disse kravene.</p>	<p>Det vises til tiltaksplan for likestilling og mangfold, videreføring og igangsetting av tiltak. Likestillingsprisen vil gi et godt bidrag til å realisere tiltaksplanen. Rapporteringen er nå i samsvar med krav til rapportering, jf innspillene til rapport og planer 2012.</p>

4.1.2 VEDLEGG 2: LIKESTILLING OG MANGFOLD

OVERSIKT OVER KJØNNBALANSEN, LØNN, GJENNOMSNITTSALDER, LEGEMELDT SYKEFRAVÆR OG DELTID VED UMB:

		<i>Kjønnsbalanse</i>		<i>Lønn</i>	<i>Gj. Alder</i>		<i>Legemeldt sykefravær</i>		<i>Deltid*</i>	
		<i>K %</i>	<i>Total (N)</i>	<i>K (kr/%)</i>	<i>M</i>	<i>K</i>	<i>M %</i>	<i>K %</i>	<i>M %</i>	<i>K %</i>
Totalt i virksomheten	2012	48	1032,6	87,4	47,5	44	2	3,9	8,4	13,6
Instituttledere	2012	25	8	93,3	55,2	55	0,4	0	0	0
Avdelingsdirektør	2012	33,7	12	102,8	55	48,8	0,5	4,1	0	0
Professor	2012	18,6	148	95,6	55,8	53,7	2	2,4	10,3	9,4
Førsteamanuensis	2012	33,5	115,7	99,7	50,6	47,1	0,6	4,1	11,7	7
Postdoktor	2012	51	50,8	99,4	33,9	36,1	2,7	3,1	3,6	15,2
Stipendiat	2012	58,5	168,2	100	31,7	31,6	1	5,1	5,5	9,4

*Prosentatsen er beregnet på følgende måte i hver stillingskategori: kvinner deltid/kvinner heltid og det tilsvarende for menn.

TILTAKSPLAN FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD:

<i>Tiltak</i>	<i>Status</i>	<i>Bakgrunn/ytterligere info</i>	<i>Målsetning</i>	<i>Målgruppe</i>	<i>Forankring</i>	<i>Ansvarlig for gjennomføring /Tidsramme</i>
Handlingsplan for rekruttering av kvinner	Vedtatt	Kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger er på noen institutter lav	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Kvinner	US Likestillingskomiteen	POA 2011-2013
Startpakker for kvinner på inntil 140.000,-	Årlig	Kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger er på noen institutter lav	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Kvinner på institutter, faste vitenskapelige stillinger ≤ 20	US Likestillingskomiteen	POA/ Mars 2012
Kvalifiseringsstipend for kvinnelige førsteamanuenser -to stipender årlig 100.000,-	Årlig	Kvinneandel på professornivå er på noen institutter lav	Øke kvinneandelen på professornivå	institutter med lav kvinneandel på professornivå vil bli prioritert	US Likestillingskomiteen	POA Juni 2012
Lederopplæring	Planlagt	Øke lederens kunnskap om forskningsledelse	Bruke håndboken "Talenter på spill – eksempler på god	Instituttledere	US Likestillings	POA 2012-2013

<i>Tiltak</i>	<i>Status</i>	<i>Bakgrunn/ytterligere info</i>	<i>Målsetning</i>	<i>Målgruppe</i>	<i>Forankring</i>	<i>Ansvarlig for gjennomføring /Tidsramme</i>
			forskningsledelse”		-komiteen	
Markere kvinnedagen	Årlig	Statusrapport samt info om startpakker og kvalifiseringsstipender legges ut 8. mars	Fokus på kvinner i forskning	Alle ansatte	US, Likestillingskomiteen	POA Mars 2012
Letekomiteer må tas i bruk i forbindelse med utlysninger av faste, vitenskapelige ansatte	Igangsatt	Kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger er på noen institutter lav	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Institutter med lav kvinneandel i faste vitenskapelige stillinger	US Likestillingskomiteen	POA/
Opprykksprosjekt	Vår 2013	Øke kunnskap om hva som skal til for å søke opprykk	Øke kvinneandelen på professornivå	Kvinnelige førsteamanuenser	Likestillingskomiteen	POA Likestillingskomiteen
Likestillingstillitsvalgt	Igangsatt	Tilsyn med tilsetningsprosessen	UMB arbeider for et inkluderende arbeidsliv og studentmiljø		POA Forhandling	POA
Videreføre forskningsfri for kvinner hvert 5. år	Igangsatt	Øke muligheten for at kvinner kan kvalifisere seg med basis i de tar større ansvar i forhold til små barn	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Kvinner	US, Likestillingskomiteen	Enhetene

<i>Tiltak</i>	<i>Status</i>	<i>Bakgrunn/ytterligere info</i>	<i>Målsetning</i>	<i>Målgruppe</i>	<i>Forankring</i>	<i>Ansvarlig for gjennomføring /Tidsramme</i>
Informasjon om UMBs etiske retningslinjer, varslingsrutiner og handlingsplan mot seksuell trakassering – på norsk og engelsk.	Igang satt	Øke ansattes kunnskap om trakassering, etiske retningslinjer og mulighetene for å varsle	Alle ansatte og studenter har krav på et arbeids-miljø fritt for mentale, verbale, seksuelle eller andre former for trakassering.	Alle ansatte Nytilsatte Studenter	US AMU Likestillingskomiteen	POA Våren 2012
Følge opp i forhold til US – rapportering om likestilling og økonomi	Igang satt	Under behandling av handlingsplan for likestilling i US ble det bedt om jevnlig rapporter	Gi øverste styringsorgan jevnlig rapporter på tilstand	US	US	POA/likestillingskomitee
Videreføre bemanningsplanlegging	Igang satt Årlig	Øke fokus på langsiktige behov	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Alle ansatte	Ledergruppene	Enhetene Årlig
Videreføre forskningsfri for kvinner hvert 5. år	Igang satt	Øke muligheten for at kvinner kan kvalifisere seg med basis i de tar større ansvar i forhold til små barn	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Kvinner	US Likestillingskomiteen	Enhetene
Årsplansamtaler for	Igang satt	Øke muligheten for at leder kan sette inn individuelle	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige	Alle vitenskapelige	Leder-	Enhetene

<i>Tiltak</i>	<i>Status</i>	<i>Bakgrunn/ytterligere info</i>	<i>Målsetning</i>	<i>Målgruppe</i>	<i>Forankring</i>	<i>Ansvarlig for gjennomføring /Tidsramme</i>
vitenskapelige ansatte		tiltak	stillinger		gruppene	Årlig
Fleksible ordninger for småbarnsforeldre (hjemmekontor/bærbar PC)	Igangsatt	Øke muligheten for at kvinner kan kvalifisere seg med basis i de tar større ansvar i forhold til små barn	Øke kvinneandelen i faste vitenskapelige stillinger	Alle ansatte	US Likestillingskomiteen	Enhetene
Ny IA-avtale med underliggende rutiner	Igangsatt	Tilrettelegge for ansatte	UMB arbeider for et inkluderende arbeidsmiljø	Alle ansatte	Tillitsvalgte, Ledergrupper, AMU	POA
Internasjonal strategi og språkpolitiske retningslinjer	Igangsatt	All vesentlig informasjon ved UMB rettet mot potensielle og nåværende studenter og ansatte skal foreligge på norsk og engelsk	Hovedprinsippet for utvikling av språklig mangfold ved UMB er parallellspråklighet	Alle ansatte	Ledergrupper	SA
Mangfoldserklæring i utlysningstekst	Igangsatt		UMB arbeider for et inkluderende arbeidsmiljø	Alle potensielle søkere		POA

<i>Tiltak</i>	<i>Status</i>	<i>Bakgrunn/ytterligere info</i>	<i>Målsetning</i>	<i>Målgruppe</i>	<i>Forankring</i>	<i>Ansvarlig for gjennomføring /Tidsramme</i>
Eget bønnerom for studenter og ansatte	Igangsett	Gjøre det mulig for religionsutøvelse	UMB arbeider for et inkluderende arbeidsmiljø	Alle ansatte		DSA
Medarbeiderundersøkelse på norsk og engelsk	Gjennomført 2011, ny 2014	UMB ønsker kunnskap om hvordan de ansatte opplever sitt arbeidsmiljø	UMB ønsker å legge til rette for et godt arbeidsmiljø	Alle ansatte	Ledergrupper AMU	POA

4.1.3 VEDLEGG 3: KARTLEGGINGSSKJEMA TIL DATABASE FOR STATISTIKK OM HØGRE UTDANNING: RAPPORTERING PÅ STUDENTKAPASITET

Overordnede spørsmål som besvares helt kort og konsist, jf. den strategiske delen av Rapport og planer.
1. Hvor mange studieplasser kan institusjonen øke med fra dagens nivå frem mot høsten 2014, gitt 60/40 finansiering fra departementet, men innenfor dagens øvrige rammebetingelser og infrastruktur?
Svar spørsmål 1: Totalt 250 nye studieplasser frem mot 2014. Fordelt det på 125 høsten 2013 og ytterligere 125 høsten 2014.
2. Hvilke begrensende faktorer står institusjonen særlig overfor som hindrer vekst (kan spesifiseres på utdanningsprogram ved behov)?
Svar spørsmål 2: Tilstrekkelig bevilgninger til UMB bygninger og økt antall studentboliger. Behov for økte bevilgninger under rehabiliteringen av Urbygningen for å kunne sikre formålstjenlige lokaliteter til undervisning.
3. Er det særskilte studieprogram som institusjonen ønsker å prioritere spesielt av strategiske årsaker eller for å rendyrke en faglig profil?
Svar spørsmål 3: Se omtale i rapport og planer og i budsjettforslaget.
4. Er det særskilte studieprogrammer som institusjonen ønsker å bygge ned eller avvikle av samme årsaker?

Svar spørsmål 4:		Opptak 2012 (antall studie- plasser)	Planlagt opptak 2013 (antall studie- plasser)	Muligheter for økning i antall studie- plasser til høst 2013?	Muligheter for økning i antall studieplasser til høst 2014?
		Antall	Antall	Ca. antall	Ca. antall
Helse- og sosialfag	Samlet	0	0	10	10
<i>hvorav</i>	<i>(spesifisér studietilbud ved behov)</i>	0	0	0	0
Lærerutdanning	Samlet	0	0	10	10
<i>hvorav</i>	<i>(spesifisér studietilbud ved behov)</i>	0	0	0	0
Realfag og teknologiske	Samlet	0	0	30	30
<i>hvorav</i>	<i>(spesifisér studietilbud ved behov)</i>	0	0	0	0
Andre fag	Samlet	0	0	75	75
<i>hvorav</i>	<i>(spesifisér studietilbud ved behov)</i>	0	0	0	0