

Sak 4/2013

Arbeidsforskningsinstituttet AS

ÅRSBERETNING 2012

Arbeidsforskningsinstituttet AS (AFI) er et heleid statlig aksjeselskap. Kunnskapsdepartementet har delegert fullmakt til å forvalte statens eierinteresser og innkalle til generalforsamling til Høgskolen i Oslo. Høgskolen skal samarbeide med høgskolen i Vestfold og Universitetet i Agder om dette. Styret i Arbeidsforskningsinstituttet AS ble sist oppnevnt med virkning fra 1. juli 2011 for 2 år fram til 30. juni 2013.

Virksomhetens art og hvor den drives

Instituttet driver arbeidslivsforskning gjennom produksjon av kunnskap om forhold med betydning for utviklingen av arbeidslivet. Instituttets forskere jobber i nært samarbeid med det praktiske arbeidsliv med fokus på å styrke verdiskaping, bidra til bedre arbeidsmiljø, øke deltakelse i arbeidslivet og styrke utviklingen av virksomhetene. AFIs forskning skal bistå de som fatter beslutninger og løser oppgavene i politikken, bedriftene, organisasjonene og i forvaltningen.

Instituttet driver virksomheten fra sine kontorer i Oslo.

AFI har fire forskningsgrupper ledet av forskningsledere.

- **Innovasjon og virksomhetsutvikling (IVU)** har fokus på samarbeidsbasert innovasjon i virksomheter, nettverk, klynger og regioner. Sentralt i tilnærmingen står den norske samarbeidsmodellen med bred medvirkning og samhandling mellom ulike aktører, regionalpolitiske virkemidler for innovasjon og organisering og ledelse av innovasjonsprosesser. Forskningsgruppen arbeider både med privat og offentlig sektor, og har en tilnærming til arbeidslivets utfordringer gjennom perspektiver som medarbeiderdrevet innovasjon, sosial -, regional - og ansvarlig innovasjon.
- **Mestring, arbeid og mangfold (MAM)** kombinerer kompetanse innen arbeidsmiljø- og arbeidshelseforskning, konflikthåndtering og strategier for integrasjon av marginale grupper i arbeids- og næringsvirksomhet. Repertoaret av forskningsmetoder spenner fra registerdata og statistiske undersøkelser via individ- og gruppebaserte intervjumetoder til endringsarbeid i konkrete virksomheter.
- **Samfunn, arbeidsliv og politikk (SAP)** skal bringe frem forskningsbasert kunnskap om endringer og utfordringer i arbeidslivet og i grenseflatene mellom arbeidsliv, arbeidslivspolitik og andre politikkområder som for eksempel skole, utdanning, familie, barn, ungdom, eldre, innvandrere, kvinner og menn. Gruppen utforsker videre hvordan partene i arbeidslivet forholder seg til utviklingen innenfor disse områdene og hvordan den norske modellen påvirkes av endringene. Forskerne i gruppen arbeider ut fra ulike teoretiske tilnærminger og gjør bruk av både kvantitative og kvalitative metoder, gjerne i kombinasjon.
- **Velferdsstatens organisering (VSO)** Forskergruppen skal bringe frem forskningsbasert kunnskap om målrettet endrings - og utviklingsarbeid innen offentlig tjenesteyting. Gruppen har en organisatorisk tilnærming til studiet av velferdsstaten. Forskning om institusjoner, innovasjon, læring og utvikling, styring og ledelse, etc står sentralt. I hovedsak anvender vi kvalitative tilnærminger og casestudier av organisasjoner, organisatoriske prosesser eller interorganisatoriske nettverk og samhandlingsrelasjoner. Disse suppleres gjennom samarbeid med kvantitativt orienterte forskningsmiljøer. Tilnærmingen er egnet til å forstå hvordan det lokale nivået og og tjenesteutøverne i praksis både former og formes av sine omgivelser.

Rekruttering av forskere med relevant og høy kompetanse har stått i fokus i 2012. Styrking av instituttets konkurranseevne i forskningsmarkedet har vært viktige saker for styret også i 2012. Særlig har oppmerksomheten vært rettet mot langsiktige forskningsfinansieringskilder. AFI kom også i år godt ut av det resultatbaserte basisbevilgningssystemet som særlig gir uttelling for vitenskaplig publisering i kombinasjon med utstrakt grad av oppdragsforskning.

Styret og ledelsen har videreført arbeidet med relasjonene til eierinstitusjonene både som eiere og faglige samarbeidspartnere. Instituttets styre behandlet våren 2012 utredningen og anbefalingen for en nærmere tilknytning i form av virksomhetsoverdragelse til Høgskolen i Oslo og Akershus. Denne saken har hatt høyt fokus på alle styremøtene i 2012 og høsten 2012 begynte arbeidet med å utrede og kartlegge forutsetningene.

Styrets arbeidsform er i tråd med Statens 10 prinsipper for god eierstyring hvor man særlig har vektlagt likebehandling, åpenhet, styring gjennom selskapets organer, uavhengighet overfor selskapets ledelse, og samfunnsansvar.

Forskningsvirksomheten

AFIs forskere produserte 26 vitenskaplige artikler og 2 vitenskaplige monografier som til sammen ga 27,5 publikasjonspoeng og tilsvarer ett publikasjonspoeng per forskerårsverk i 2012. Utover vitenskaplig publisering er det blant annet utgitt 30 rapporter i egen rapportserie, 5 rapporter i ekstern rapportserie og 9 konfidensielle sluttrapporter til oppdragsgiver. AFIs forskere har holdt 45 foredrag/fremlegging av paper/poster og bidratt med 72 populærvitenskaplige artikler og foredrag, samt skrevet 25 kronikker/innlegg i dagspresse.

Gjennomsnittlig antall forskerårsverk i 2012 var 27,1 fordelt på 43 forskere, hvorav 20 med dr. grad og 4 med professorkompetanse.

Forskningsvirksomheten ble utført gjennom arbeid i 96 prosjekter hvorav 2 er EU-prosjekter og 1 prosjekt for Nordisk ministerråd.

Kommunikasjon og formidling

Den primære arena for formidling av forskningsresultater er vitenskapelig publisering i tidsskrifter og bøker. AFIs forskningsresultater formidles også gjennom rapporter og notater til oppdragsgivere. For mer informasjon vises til egen årsrapport for den vitenskapelige virksomheten på www.afi.no.

AFI kommuniserer med omverdenen generelt gjennom følgende kanaler:

AFIs web

Generelt er målet at publikum skal kunne holde seg orientert om AFIs forskning og annen virksomhet ved å oppsøke www.afi.no. Antall besøkende til [afi.no](http://www.afi.no) var ca 200 000 i 2012. Nytt om virksomheten formidles via nyhetsmeldinger og publikasjonsdatabasen. I 2012 abonnerte ca 620 personer på nyheter fra AFI, dette representerte en økning med 24 prosent fra 2011.

I media

AFI er godt synlig i media. Ifølge Retriever var AFI i mediebildet 978 ganger i 2012. 197 ganger i trykte medier, primært i de største avisene og 771 ganger på nettet. AFIs medarbeidere har blitt intervjuet i radio og TV gjennom alle riksdekkende kanaler.

AFI-forum

er en uformell arena for kunnskapsformidling og diskusjon om aktuelle tema i arbeids- og samfunnsliv mellom forskere, oppdragsgivere og andre interessenter. I 2012 ble det arrangert fire AFI-forum. Tema var.

- 'Lean' i offentlig sektor - pressing av sitronen eller nyttig redskap for en bærekraftig produktivitetsutvikling?
- Jobbstrategien for personer med nedsatt funksjonsevne: hva om vi lykkes?

- Kan personer med store bistandsbehov nyttiggjøre seg av "metodikk for tidlig-utplassering" i ordinært arbeidsliv?
- Godt lederskap innen pleie- og omsorg. Hvordan kan utøvelse av ledelse bidra til å forlenge yrkeskarrieren for seniorer i en sektor preget av tidligpensjonering og uførhet?

Oppmøtet var rundt 70 personer avhengig av tema.

Arbeidsliv i Norden og Nordic Labour Journal

AFI publiserer de elektroniske tidsskriftene Arbeidsliv i Norden og Nordic Labour Journal på oppdrag fra Nordisk Ministerråd. I 2012 hadde www.arbeidslivinorden.org 20756 besøkende, en økning med 26,3 prosent fra 2011, og www.nordiclabourjournal.org 20678 besøkende, en økning med 15,5 prosent fra året før. Det ble sendt ut ni nyhetsmagasin på skandinaviske språk og ni på engelsk. Totalt abonnerte 2390 personer på de månedlige nyhetsmagasinene ved utgangen av året.

Økonomi og drift

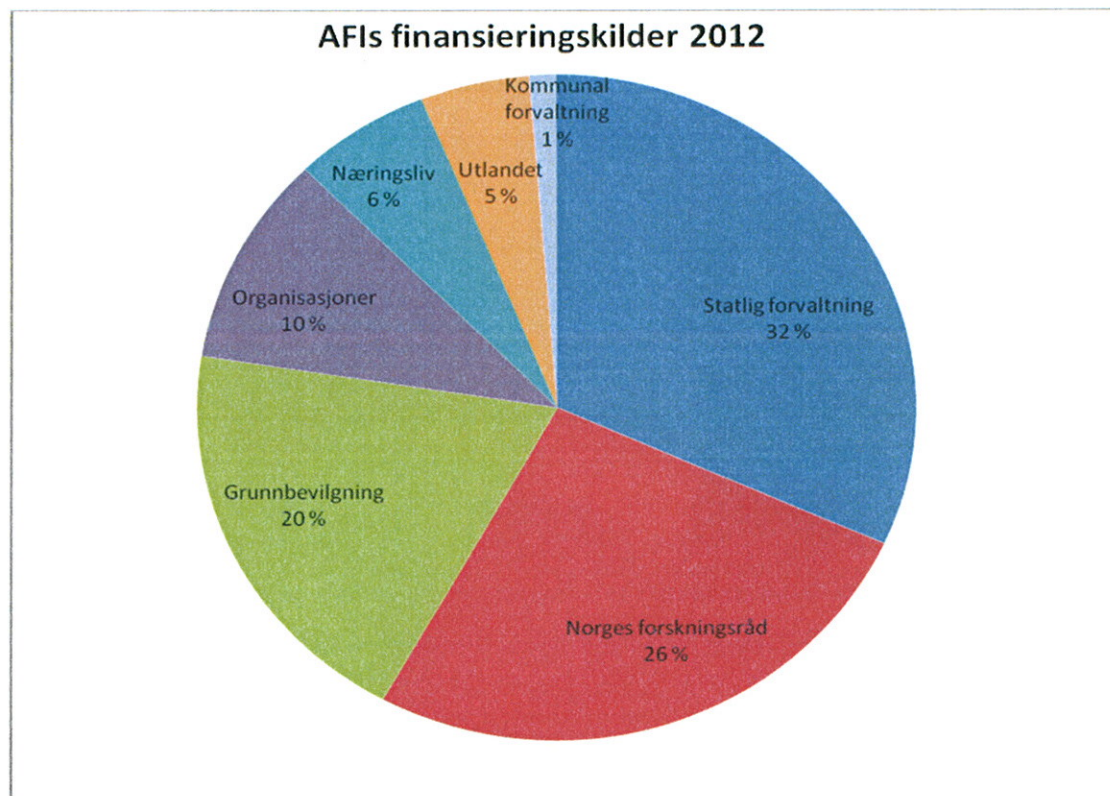
Styret mener at årsregnskapet gir et riktig bilde av selskapets eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Selskapets styre har også i 2012 prioritert arbeidet med å styrke instituttets konkurransevne i forskningsmarkedet.

Instituttet har hatt normal drift i 2012. Instituttet har i 2012 fortsatt arbeidet med sikte på en virksomhetsoverdragelse til Høgskolen i Oslo/Akershus. I 2013 vil endelige beslutninger om dette bli fattet.

Instituttet hadde i 2012 en omsetning på 37,4 mill kroner. Dette er en økning på 2,1 mill kroner i forhold til 2011. Økningen i grunnbevilgningen var på 0,4 mill kroner i 2012. Totale kostnader er økt med 2,4 mill kroner. Årsoverskuddet er på 0,3 mill kroner, noe som er en reduksjon i forhold til fjoråret på 0,2 mill kroner. Den viktigste årsaken til at kostnadene har økt mer enn inntektene er at 2012 var preget av utstrakt rekruttering.

Styret følger aktivt med på den økonomiske utviklingen.

Instituttets inntekter fordelte seg på ulike finansieringskilder som følger:



Instituttet har pr. 31.12.12 en samlet egenkapital på 12,7 mill kroner, hvorav 5,2 mill. kr er egenkapital opptjent siden selskapet ble opprettet som aksjeselskap 1.7.2002. Egenkapitalsituasjonen i selskapet anses som god.

Selskapet har ingen utestående skattekrav.

Fortsatt drift

Forutsetningen om fortsatt drift av instituttet er til stede, og årsregnskapet for 2012 er satt opp under denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet og det ytre miljø

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører selskapet oversikt over totalt sykefravær blant selskapets ansatte. I 2012 har sykefraværet vært på 6,3% på årsbasis. Dette er en nedgang på 1,1 prosentpoeng i forhold til 2011.

Langtidsfraværet utgjorde 4,4 %, en nedgang på 0,6 % fra forrige år. Med få ansatte gir ett eller to langtidsfravær store utslag på statistikken. Selskapet har vært en IA-bedrift siden 2003 og reduksjon av sykefraværet og en aktiv seniorpolitikk er prioriterte områder. Det er enighet med organisasjonene om å gjennomføre arbeidsmiljøundersøkelser og vernerunder annet hvert år.

Arbeidsforskningsinstituttets virksomhet har liten innvirkning på det ytre miljø, det tilstrebes miljøvennlige løsninger i forhold til driften.

Likestilling

Det ble i 2011 utført i alt 33,12 årsverk fordelt på 49 ansatte (gjennom året) med en kjønnsfordeling totalt på 57 % kvinner og 43 % menn. Forskergruppen hadde en kjønnsfordeling på 49 % kvinner og 51 % menn. På ledernivå var tre av seks ledere kvinner i 2012 mens daglig leder er mann. Styret består av syv medlemmer, 57 % kvinner og 43 % menn. Kravet om minst 40 % av hvert kjønn er dermed oppfylt. Instituttets avtaleverk og lønnsregulativ sikrer at det ikke forekommer ulovlig forskjellsbehandling blant de ansatte ved instituttet.

Oslo, 16. april 2013



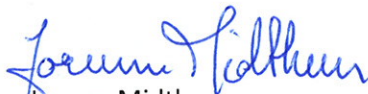
Lars Inge Terum
Styreleder



Erik Råd Herlofsen
Nestleder



Liv Arum
Styremedlem



Jorunn Midthun
Styremedlem



Tore Eugen Kvalheim
Styremedlem



Arild H. Steen
Daglig leder



Helge Svare
Styremedlem



Hanne Heen
Styremedlem

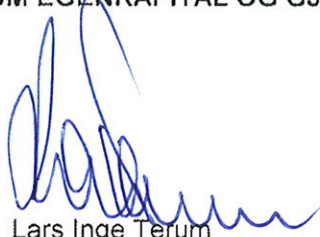
Arbeidsforskningsinstituttet AS**Resultatregnskap**

	<u>Note</u>	<u>2012</u>	<u>2011</u>
<u>DRIFTSINNTEKTER</u>			
Prosjektinntekter		29 796 283	28 147 308
Basisbevilgning		7 211 000	6 854 000
Andre driftsinntekter		<u>357 836</u>	<u>267 936</u>
Sum driftsinntekter		<u>37 365 119</u>	<u>35 269 244</u>
<u>DRIFTSKOSTNADER</u>			
Direkte prosjektkostnader		5 719 384	4 805 752
Lønn, arbeidsgiveravgift og andre personalkostnader	1	25 414 304	24 524 086
Ordinære avskrivninger	2	72 640	90 273
Andre innkjøps-, salgs- og adm. kostnader	1	<u>6 278 982</u>	<u>5 705 889</u>
Sum driftskostnader		<u>37 485 310</u>	<u>35 126 000</u>
Driftsresultat		<u>-120 191</u>	<u>143 244</u>
<u>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</u>			
Renteinntekt		392 568	368 177
Annen finansinntekt		23 583	0
Rentekostnader		-60	0
Annen finanskostnad		<u>-40 899</u>	<u>-17 237</u>
Netto finansinntekter		<u>375 192</u>	<u>350 940</u>
Resultat før skattekostnad		<u>255 001</u>	<u>494 184</u>
Betalbar skatt	3	<u>0</u>	<u>0</u>
ARSOVERSKUDD		<u>255 001</u>	<u>494 184</u>
Disponering av årsoverskuddet og overføringer:			
Til annen egenkapital	7	<u>255 001</u>	<u>494 184</u>


Balanse pr. 31. desember

<u>EIENDELER</u>	<u>Note</u>	<u>2012</u>	<u>2011</u>
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler	2	<u>194 600</u>	<u>267 240</u>
Omløpsmidler			
Oppdrag i arbeid	4	<u>1 024 000</u>	<u>2 723 000</u>
Fordringer			
Kundefordringer	5	5 530 505	2 534 464
Andre kortsiktige fordringer og periodiseringer		<u>248 666</u>	<u>157 898</u>
Sum fordringer		<u>5 779 171</u>	<u>2 692 362</u>
Bankinnskudd, kontanter	6	<u>16 148 527</u>	<u>20 661 258</u>
Sum omløpsmidler		<u>22 951 698</u>	<u>26 076 620</u>
SUM EIENDELER		<u>23 146 298</u>	<u>26 343 860</u>
<u>EGENKAPITAL OG GJELD</u>			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	7 460 000	7 460 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	<u>5 191 862</u>	<u>4 936 861</u>
Sum egenkapital		<u>12 651 862</u>	<u>12 396 861</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 052 419	1 495 838
Betalt skatt	3	0	0
Skyldig offentlige avgifter		3 399 509	3 237 648
Forskudd på prosjekter		3 300 028	5 860 124
Påløpne feriepenge, lønn		2 672 837	2 817 966
Annen kortsiktig gjeld		<u>69 643</u>	<u>535 423</u>
Sum gjeld		<u>10 494 436</u>	<u>13 946 999</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>23 146 298</u>	<u>26 343 860</u>

I styret for Arbeidsforskningsinstituttet AS



Lars Inge Terum
Styreleder



Erik Rød Herlofsen
Nestleder




Liv Arum
Styremedlem



Jorunn Midthun
Styremedlem



Tore Eugen Kvalheim
Styremedlem



Arild Steen
Daglig leder



Helge Svare
Styremedlem



Hanne Heen
Styremedlem

Noter til årsregnskapet for 2012**Innledning**

Selskapet ble stiftet 19. juni 2002, og overtok med virkning fra 1. juli 2002 virksomheten og eiendelene i det tidligere Arbeidsforskningsinstituttet som var en del av statsforvaltningen.

Årsregnskapet er satt opp etter regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Regnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper som historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt inntektsføres når den er opptjent. Utgifter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt inntektsføres.

Note 1 – Ansatte, godtgjørelse m.v.

Lønnskostnader i regnskapet består av følgende poster:

	<u>2012</u>	<u>2011</u>
Lønn	19.240.746	18.648.852
Folketrygd	3.153.917	2.979.029
Pensjonspremier	2.560.098	2.436.757
Andre personalkostnader	<u>459.542</u>	<u>459.448</u>
	<u>25.414.304</u>	<u>24.524.086</u>

Daglig leder mottok i 2012 en samlet godtgjørelse på kr 889.017,- samt andel av pensjonspremie på kr 116.233,-.

Det er utbetalt til styret en samlet godtgjørelse på kr 238.000,-.

Gjennomsnittlig antall årsverk har i 2012 vært 33,75 mot 35,5 i 2011.

Kostnadsført revisjonshonorar for 2012 utgjør kr 54.800,- hvor kr 4.950,- henfører seg til bistand med utarbeidelse av årsregnskapet og ligningspapirer.

Ved overgang til aksjeselskap ble de opparbeidete rettighetene i Statens Pensjonskasse videreført. De årlige innbetalingene til Statens Pensjonskasse skal dekke selskapets forpliktelser.

Note 2 – Varige driftsmidler

	IT-utstyr	Maskiner	Inventar	Kunst	Sum
Anskaffelseskost 1/1-12	817.389	187.686	402.032	43.500	1.450.607
Tilgang i 2012	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Anskaffelseskost 31/12-12	<u>817.389</u>	<u>187.686</u>	<u>402.032</u>	<u>43.500</u>	<u>1.450.607</u>
Akk. ord. avskrivning. 1/1-12	758.939	162.726	261.702	0	1.183.367
Ordinære avskrivninger i 2012	<u>16.950</u>	<u>24.960</u>	<u>30.730</u>	<u>0</u>	<u>72.640</u>
Akk. ord. avskrivning 31/12-12	<u>775.889</u>	<u>187.686</u>	<u>292.432</u>	<u>0</u>	<u>1.256.007</u>
Bokført verdi pr. 31/12 2012	<u>41.500</u>	<u>0</u>	<u>109.600</u>	<u>43.500</u>	<u>194.600</u>
Avskrivningssatser, lineære	20 %	20 %	10 %		

Arbeidsforskningsinstituttet AS

Note 3 – Skatter

Selskapet ble i 2009 som mange andre forskningsinstitutter pålagt å levere inn selvangivelse fra og med 2007 idet ligningsmyndighetene anser at forskningsinstitutter driver næringsvirksomhet.

Beregning av årets skatter:

Årets resultat før skattekostnad	255.001
Ikke fradragsberettiget kostnader	8.364
Endring i forskjell mellom regnskaps- og skattemessig verdier på eiendeler	<u>-195.739</u>
Årets skattegrunnlag	67.626
Underskudd til fremføring pr. 1/1-12	<u>-85.626</u>
Underskudd til fremføring pr. 31/12-12	<u>-18.000</u>

Av forsiktighetshensyn er det ikke beregnet utsatt skattefordel av kr 267.243,-.

Note 4 – Oppdrag i arbeid

Oppdrag i arbeid består av opptjente timer på prosjekter og direkte utlegg som ikke er utfakturert pr. 31. desember 2012. Det er tatt hensyn til overskridelser på prosjektene. Det er i tillegg foretatt en nedskrivning på prosjektene med 10 % som utgjør kr 114.000,-, og som er den samme prosentvise nedskrivning som i 2011.

Note 5 – Fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende, men det er foretatt en generell nedskrivning på kr 50.000,- for mulige tap. Avskrivningsbeløpet er det samme som i 2011.

Note 6 – Bundne midler

Av bankinnskudd er kr 1.251.202,- bundet til skattetrekk, mens kr 219.688,- tilhører Norsk Arbeidslivsforum.

Note 7 – Antall aksjer, aksjeeiere m.v.

Selskapets aksjekapital består av 7.460 aksjer á kr 1.000,-. Samtlige aksjer eies av Den norske Stat ved/Kunnskapsdepartementet. Aksjekapitalen ble tegnet med et kontantinnskudd på kr 4.476.000,- og et tingsinnskudd på kr 2.984.000,-.

	<u>2012</u>	<u>2011</u>
Annen egenkapital 1/1	4.936.861	4.442.677
Årets resultat	<u>255.001</u>	<u>494.184</u>
Annen egenkapital 31/12	<u>5.191.862</u>	<u>4.936.861</u>