

Rapport og planer (2013-2014)

For UiT Norges arktiske universitetet

15.3.2014

Ref. 2013/1777



Innhold

1. Innledning	3
2. Rapport 2013	4
2.1. Rapport for virksomheten i 2013.....	4
2.2. Øvrig rapportering.....	21
3. Planer for 2014	27
3.1. Planer for virksomheten 2014.....	33
3.2. Plan for tildelt bevilgning.....	47

1. Innledning

UiT Norges arktiske universitet (UiT) er et breddeuniversitet som tilbyr både tradisjonelle universitetsutdanninger og profesjonsutdanninger. UiT er en forskningsinstitusjon, der det forskes i et bredt spekter av fagområder, og en institusjon som satser på faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid. Vår visjon er:

Vi skal skape et nasjonalt og internasjonalt kraftsenter for kompetanse, vekst og nyskaping i nordområdene.

Styrets vurdering av eget arbeid

2013 har vært et år med store endringer for UiT. Det er gjennomført en fusjon med Høgskolen i Finnmark (HiF), valgt nytt rektorat, valgt nytt universitetsstyre og nye fakultetsstyrer. Majoriteten av åremålene til dekaner og instituttledere utløp også i 2013, og det er både gjort nytilsetninger og retilsetninger i disse. Fra styrets ståsted har året vært begivenhetsrikt og krevende.

Fusjonsprosessen med HiF er gjennomført som et prosjekt, og avsluttet på fusjonstidspunktet 1.8.2013. Prosessen har vært ledet av en styringsgruppe bestående av like mange representanter fra hver institusjon, og en rekke arbeidsgrupper har bidratt med utredninger. Disse utredningene har gitt forslag til organisering, ledelsesprinsipper, studieportefølje m.m. Styret vært løpende orientert om arbeidet, og gjort beslutninger i saker som etter loven styret selv skal fatte. Sett fra styrets ståsted er fusjonsprosessen vellykket, og uten vesentlige forsinkelser-. UiT har også fusjonert med Seksjon for arktisk veterinærmedisin fra 1.1.2014, og vurderer dette som en spennende styrking av det biologiske fagmiljøet ved UiT.

Styret hadde i 2013 syv møter. Det er lagt fram 47 saker til vedtak, og de fleste vedtakene har vært enstemmige.

Noen viktige saker i 2013 har vært:

- Etablering av CAGE og Jebsen senter for havrettsforskning
- Bruk av midlertidige stillinger
- Innspill til langtidsplan for forskning
- Fusjon med HiF
- Egenfinansiering av planlagte byggesaker

UiT er i ferd med å avslutte sin strategiprosess, og vi vil revidere vår målstruktur i henhold til ny strategi. Rollen som «Norges arktiske universitet» vil være retningsgivende for den nye strategien. UiT vil satse på noen utvalgte områder, samtidig som rollen som et breddeuniversitet skal ivaretas. Prioriteringene for 2014 er i tråd med tidligere år, og det er ikke naturlig å definere nye satsinger før ny strategi er vedtatt. Styret ser med forventning på viktige avklaringer som Regjeringen vil gjøre både for struktur og finansiering av sektoren framover.

2. Rapport 2013

Innledning

Med utgangspunkt i planer for 2013 avlegger UiT sin rapport for virksomheten. De kravene som KD har formulert i sin mal for Rapport 2013 er besvart, men strukturen følger UiTs struktur for virksomhetsstyring. I de ulike punktene i rapporten og i styringsparameterne henvises det til de ulike virksomhetsmålene ved å sette tallhenvisningen i parentes.

2.1. Rapport for virksomheten i 2013

Sektormål 1: Universiteter og høyskoler skal gi utdanning av høy internasjonal kvalitet i samsvar med samfunnets behov.

Hovedmål UiT: UiT skal ha gode og relevante utdanningstilbud basert på forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid på internasjonalt nivå. Universitetet skal opprettholde bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud med en profil for det nordnorske arbeids og samfunnslivet.

Virksomhetsmål 1.1 UiT skal utdanne kandidater som er attraktive på arbeidsmarkedet regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Utforming av relevante studieprogram skal skje gjennom god samhandling med arbeids- og samfunnsliv i nord.

Virksomhetsmål 1.2 UiT skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, høyt læringsutbytte og god gjennomstrømming.

Virksomhetsmål 1.3 God nasjonal og internasjonal rekruttering er viktig for å utvikle den bredden i studieporteføljen som universitetets samfunnsoppdrag forutsetter.

Studieprogramporteføljen og rekruttering (1.1)

Utvikling av studieporteføljen og SAK

Høsten 2013 tok UiT opp flere søkere sammenlignet med tidligere år. Gamle UiT økte sitt opptak med ca. 500 og gamle HiF hadde en svak reduksjon. UiT har fortsatt en omfattende studieprogramportefølje institusjonens størrelse tatt i betraktning. Studieprogramporteføljen er økt gjennom fusjonen med HiF, både geografisk og med flere nye studietilbud.

Styret vil vurdere porteføljen videre, særlig med henblikk på studieprogram med få studenter. Det er krevende å finne en riktig balanse mellom rollen som breddeuniversitet og rekruttering til bærekraftige utdanninger som arbeidsmarked og studenter etterspør. Etter fusjonen får UiT også en ny geografisk dimensjon i sine vurderinger av porteføljen som vil være viktig. UiT har et klart mål om at porteføljen i Finnmark skal videreutvikles og styrkes rekrutteringsmessig. Blant annet er følgende nye studieprogram startet i 2013 og vedtatt for igangsatt for 2014.

For 2013

- Masterprogram i anvendt fysikk og matematikk (siv.ing)
- Masterprogram i datanalyse og sensorteologi (siv.ing)
- Masterutdanning i sykepleie
- Bachelorgrad i medie- og dokumentasjonsvitenskap

I tillegg tilbyr Arkitekt og designhøgskolen fra høsten 2013 en masterutdanning i landskapsarkitektur i Tromsø i samarbeid med UiT som et pilotprosjekt. KD er i forbindelse med innspill til budsjett 2015 søkt om 20 studieplasser slik at dette studiet kan bli permanent fra høsten 2015.

For 2014

- Bachelor ingeniør i arktiske anlegg (Alta)
- Master i økonomi og administrasjon i Alta.
- Bachelor i Arctic Adventure Tourism
- Bachelor i arktisk forurensningsbiologi og forvaltning
- Integrert master GLU i Alta
- Master i idrettsfag (Alta)

UiT har hatt en rekke SAK-prosjekt med HiF og Høgskolen i Harstad (HiH). Prosjektene er avsluttet, og har gitt resultater i form av konkrete utdanningstiltak. SAK-prosjektene har også vært et viktig grunnlag for fusjonsprosessen mellom UiT og HiF, og mange av prosjektene videreføres som del av fusjonen. UiT trekker fram følgende tiltak:

- Felles master i barnevern i Tromsø fra høsten 2013.
- Master i økonomi og administrasjon i Harstad.
- Integrert master i grunnskolelærerutdanning 1-7 i Harstad.

UiT vil også trekke fram samarbeidet med Høgskolen i Narvik (HiN) om Y-vei for ingeniørutdanning som er realisert i Hammerfest fra høsten 2012, og samarbeid om en ny ingeniørutdanning i arktiske anlegg i Alta fra høsten 2014.

Fleksible utdanninger

UiT satser videre på utvikling av fleksible utdanninger. Tredje år av "flex-prosjektet" er gjennomført, og det er gitt støtte til 40 prosjekter så langt. Prosjektet videreføres i 2014, og bevilgningen er styrket med 1.7 mill. for implementering av digitale eksamener. Erfaringene fra prosjektet blir sentrale i ny strategi for universitetet. Fagmiljøene i Alta og Hammerfest har betydelig erfaring med desentraliserte og nettbaserte studier, noe som vil styrke satsingen på fleksible studier framover. Støttefunksjonene for fleksible studier er omorganisert i 2013 med etableringen av RESULT og tydeligere arbeidsdeling mellom denne og IT-avdelingen.

Rekruttering

Gjennom Samordna opptak høsten 2013 ga UiT/HiF tilbud om studieplass til 11120/5583 studiesøkere, av disse møtte 5123/1291 studenter. UiT registrerer at det er begrenset handlingsrom for å redusere frafallet i opptaksprosessen. Studenter som takker nei til studieplass, har i hovedsak fått tilbud fra annen institusjon. Mange oppgir også at de er usikre på fremtidige yrkesvalg, eller at de heller skal jobbe istedenfor å studere. Antall som velger å takke nei må også sees i sammenheng med at UiT har mange åpne studieprogrammer og dermed sender ut flere tilbud sammenlignet med de andre breddeuniversitetene. Det viktigste UiT kan gjøre for å få ned antallet som takker nei til studieplassen er å informere og veilede søkere som føler seg usikre på sitt valg, og jobbe videre med å fleksibilisere flere utdanninger. Profilerings av Tromsø, Alta og Hammerfest som studiesteder vil fortsatt være viktig for å øke antallet søkere.

Tromsø har en meget vanskelig boligsituasjon for studenter. Byen er relativt liten i forhold til studenttallet, og det private markedet har følgelig begrenset kapasitet. UiT vet positivt at mange studenter har avbrutt påbegynte studier på grunn av manglende bolig. Flere studentboliger er avgjørende for at UiT skal opprettholde og øke rekrutteringen både av norske og utenlandske studenter.

Kvalitet og frafall (1.2)

Antall studiepoeng har økt jevnt de siste tre årene, fra 5411 enheter i 2009 til 6883 i 2013. I samme periode har HiF økt fra 1165 til 1202 enheter.

Samtidig har antall studenter ved UiT økt fra 7938 til 12062 (10144 tidl. UiT og 1918 tidl. HiF). Dette viser at aktiviteten ved UiT har økt betydelig i denne perioden. UiT har stabilt høyere strykpersent enn de andre breddeuniversitetene, men studiepoengproduksjonen per student er også høyest ved UiT. Dette indikerer at aktiviteten har økt uten at kvalitetskravene er redusert.

Kvalitet i utdanningen

Universitetsstyret skal behandle utdanningsmeldingen på våren og ikke på høsten som tidligere. Det betyr at utdanningsmeldingen for studieåret 2012/2013 ikke er behandlet av universitetsstyret enda. Universitetet har opprettet et fakultetsovergripende forum for kvalitetsarbeid samt et strategisk utdanningsutvalg for å styrke og harmonisere kvalitetsarbeidet hos fakultetene. UiT har valgfri ordning med programstyre og studieleder, noe som er unikt ved et breddeuniversitet. Disse ledelsesformene blir nå evaluert, og arbeidet vil avsluttes i 2014.

- NOKUT

UiT har hatt tilsyn fra NOKUT med mastergradene i historisk-filosofiske fag. 7 program ved UiT er omfattet av dette tilsynet. 6 av programmene har vært gjennom en utviklingsfase, og rapporten fra NOKUT ventes i februar/mars.

UiT jobber videre med utviklingen av kvalitetssikringsystemet i tråd med anbefalingene fra evalueringen i 2012. Blant annet har UiT startet et studentmobliseringsprosjekt i tråd med anbefalingene.

Frafall og gjennomstrømning

- Bachelor- og masterutdanninger

UiT har ikke særskilte utfordringer knyttet til frafall fra utdanningene sammenliknet med de andre universitetene. Studiepoengproduksjonen per student noe over nasjonalt gjennomsnitt. Imidlertid tilsier UiTs studieportefølje med et stort innslag av profesjonsutdanninger at studiepoeng per student bør være høyere enn ved de andre breddeuniversitetene. UiT er følgelig ikke tilfreds med frafallet i utdanningene, og anser dette som et viktig område å jobbe videre med.

- Ph.d utdanninger

Ved UiT ble det i 2013 gjennomført 123 disputaser, som er ny rekord for UiT, med en kvinneandel på 57 %.



Felles emne for alle helsefagstudenter - <http://vimeo.com/78530873>

Samtidig med et høyt antall disputaser har UiT sitt dårligste resultat for indikatoren «andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere». Resultatet er noe overraskende, og UiT har ikke en fullgod forklaring på tallene. Dels ligger forklaringen i at 2007 kullet er uvanlig stort sammenlignet med foregående år, og dels i at det er en del avvik i registreringer i FS mellom finansieringsstart og tidspunkt for opptak til p.hd. program. UiT vil jobbe videre med å avdekke årsakene til resultatet for indikatoren.

UiT har i 2013 hatt særlig fokus på å tilrettelegge for at ph.d.-studentene selv skal kunne registrere seg og melde seg opp til emner og eksamener i opplæringsdelen, ved at Studentweben nå også tas i bruk for disse. Dette skal bidra til at studentene selv bedre kan følge med på studieprogresjonen, samt at administrasjonen får bedre oversikt over aktive og ikke aktive studenter.

Godt læringsmiljø

- Universell utforming og individuell tilrettelegging

Læringsmiljøutvalget ved UiT har vedtatt Handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet 2013 – 2016. Handlingsplanen angir mål og handlinger for tilretteleggingsarbeidet ved UiT, og beskriver de prinsippene som skal ligge til grunn for tilretteleggingsarbeidet ved universitetet. For å sikre at individuelt tilpassede studieløp forvaltes likt på tvers av fakultetene, møtes studie- og eksamenskonsulenter regelmessig.

- Studenthus

Et godt velferdstilbud og et godt studentmiljø i Tromsø er viktige faktorer for god rekruttering av studenter til UiT, og en viktig del av det helhetlige læringsmiljøet for studentene. Gjennom de siste årene har det vært arbeidet med ny lokalisering av studenthuset Driv, og nye lokaler er klar for bruk i Macks tidligere lokaler i sentrum av Tromsø. UiT har bidratt med 10 mill. til finansieringen av studenthuset.

- LMU

Det har vært avholdt fem møter i Læringsmiljøutvalget i studieåret 2012/2013, og ny handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet er vedtatt. Utvalget har gått gjennom fakultetenes årlige rapportering om arbeidet med kvalitetssikring av utdanningsvirksomheten. *Studentmobiliserende prosjekt* er igangsatt, og har til hensikt å få flere studenter engasjert i ulike fora og utvalg. Midlene fra sanksjonsordningen ved forsinket sensur, som skal benyttes til studiekvalitetsfremmende tiltak, er fordelt for 2014.

Utvikle internasjonaliseringen av studietilbudene videre (1.3)

Internasjonal mobilitet

UiTs indikatorer for internasjonal mobilitet er på 232/4 utreisende studenter og 298/42 innreisende for UiT/HiF. Det er en god økning i utreisende studenter, noe som viser resultatene av langvarig satsing på dette. Det var i 2013 flest utvekslingsstudenter fra Tyskland etterfulgt av Russland, Frankrike, Spania, Italia, Polen og Tsjekkia. Norden samlet er tredje størst. Det er stor forskjell på rekruttering av utvekslingsstudenter og «freemovere» på den ene siden og gradsstudenter på den andre. De fleste gradsstudenter kommer fra ikke-europeiske land, mens flertallet av utvekslingsstudentene kommer fra EU/EØS-land.

Det har vært jobbet med å kvalitetssikre og redusere antall utvekslingsavtaler. Hensikten er å sikre at studentene reiser til og kommer fra institusjoner som er kjent for våre fagmiljøer, og som vi dermed kjenner kvaliteten på.

Engelskspråklige studietilbud

Det er i dag 23 engelskspråklige masterprogram og 2 engelskspråklige bachelorprogram ved UiT. De studentene som tas opp på disse er enten selvfinansierende, en del av kvoteprogram. Det har de senere årene

vært en stor økning i antall søknader, noe som trolig skyldes at det er innført studieavgift for internasjonale søkere både i Sverige og Danmark. Det var 2283 søknader til gradsprogram høsten 2013.

Forvaltning og kvalitet i opptak

UiT er en pådriver for å utvikle tiltak på nasjonalt nivå som kan lette institusjonenes arbeid og hindre dobbeltarbeid i opptaket av utenlandske studenter til masterstudier. Denne saken ligger nå hos UHR, som har gjort en undersøkelse blant institusjonene i 2013. Det er gjort en oppsummering som er sendt institusjonene i februar 2014 med forslag til en mulig nasjonal versifiseringsordning. Arbeidet med å bedre FS som base for internasjonalt opptak fortsatte i 2013 og krav til engelskkompetanse og snittkarakter ble økt. Dette har ikke senket antall søknader men gitt bedre kvalifiserte søkere. Vi har unngått hundrevis av likelydende søknader fra enkelte land ved å informere på internett at bruk av agent for å søke ikke gir noen fordeler.

Styringsparametere

Nasjonale styringsparametere

Alle fakultetene har implementert kvalifikasjonsrammeverket på sine studier. Læringsutbyttet er formulert slik at det kan etterprøves, og det skal være tydelig sammenheng mellom studieprogrammets krav til læringsutbytte og de læringsaktiviteter og vurderingsformer som er valgt i programmet. UiT jobber videre med utvikling av beskrivelser av læringsutbytte etter implementeringen. Studentevalueringer og kandidatundersøkelser vil i tiden fremover ha større fokus på studentenes, kandidatens og arbeidsgivernes oppnåelse av læringsutbytte. Alle programmene skal også evalueres eksternt i løpet av en viss periode. Kvalitetssikring av læringsutbyttebeskrivelser er en viktig del av slike evalueringer.

	2012	2013	Ambisjon
		UiT/HiF	
Andel gjennomføring på normert tid % (1.2)			
-Bachelor	33,7/36,8	32,8/27,3	35
-Master	35,3/15,4	33,7/12,5	35
Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere (1.2)	68,5	51,8	70

Egne styringsparametere

	2012	2013	Ambisjon
		UiT/HiF	
Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent % (1.2)	47,6	45,4/42,3	48
Antall tatt opp og andel nye opptatte studenter (1.1)	6414-52,6%	6542-53%/1379-76,3%	8500-58%
Antall inn/utreisende på utvekslingsavtaler (1.3)	470	530/46	600

- Sektormål 2:** **Universiteter og høyskoler skal i tråd med sin egenart, utføre forskning, kunstnerisk- og faglig utviklingsarbeid av høy internasjonal kvalitet.**
- Hovedmål UiT:** **UiT skal være en internasjonal institusjon for forskning kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid av høy kvalitet. Universitetet skal bidra til at den nasjonale bredden i grunnforskningen blir ivaretatt. På utvalgte områder, som for forskning innen nordområdene, skal universitetet være internasjonalt ledende.**
- Virksomhetsmål 2.1 UiT skal frembringe FoU-miljøer på høyt internasjonalt nivå. UiTs særlige fortrinn på nordområderelevant forskning som skal utnyttes.
- Virksomhetsmål 2.2 UiT skal ha gjennomslag i NFR og EU sine forskningsprogram og andre eksterne finansieringskilder for FoU.
- Virksomhetsmål 2.3 UiT skal synliggjøre FoU-innsats gjennom økt publisering i anerkjente og relevante publikasjonskanaler.

Generelt

Det har de siste årene vært en dreining mot større forskningsinnsatser både nasjonalt og internasjonalt, finansiert av Norges forskningsråd og EU. UiT har de siste årene arbeidet målrettet for at forskere og forskningsgrupper skal lykkes best mulig innenfor de store programmene, og har satt inn ekstra ressurser for å nå dette målet.

UiT hadde høyest suksessrate av samtlige norske universiteter i EUs 7. rammeprogram, noe som viser at forskere og forskergrupper ved UiT er i stand til å vinne fram i de store konkurransene om forskningsmidler. UiTs uttelling i de store programmene bidrar sterkt til forskningsaktiviteten ved UiT, men fører, på grunn av egenandelene, til redusert handlingsrom. Dette er utfordrende, særlig ved fakulteter med høy andel ekstern finansiering.

For UiT vil det alltid være spenning mellom bredde og spissing i forskningen, og universitetet har ikke store ressurser som settes av til strategiske forskningsområder.

Satsingene er langsiktige, og må utvikles over tid med en kombinasjon av interne- og eksterne midler.

For å styrke samhandlingen og koordineringen mellom fakultetene er det opprettet et forskningsstrategisk utvalg bestående av prorektor for forskning og

Skal knekke blodpropp-gåte

Forfatter: Mackenroth, Anika Endret dato: 13.12.13 20:57

Professor John-Bjarne Hansen og hans forskerteam ved Universitetet i Tromsø har fått bevilget 47 millioner kroner for å knekke blodpropp-gåten.

Tekst og foto: Stig Brøndbo

- Det er helt fantastisk, og en utrolig anerkjennelse av den jobben som har vært gjort ved Universitetet i Tromsø gjennom mange år. Jeg viderefører bare det arbeidet som Arne Nordøy og Bjarne Østerud har drevet før meg, sier professor – og etter hvert også senterleder for det nye K.G. Jebsen-senteret i Tromsø, John-Bjarne Hansen.

Rammer 10.000 nordmenn

I går stod gratulantene i kø for å gjøre ære på professoren og hans forskerteam som denne uken fikk de gode nyhetene: K.G. Jebsen-stiftelsen har bevilget 16 millioner kroner til å forske på venøs tromboembolisme (VTB), en fellesbetegnelse på blodpropp i blodårene som frakter blodet tilbake til hjertet. Hvert år får cirka 10.000 nordmenn denne typen blodpropp, og mange av de som overlever kan oppleve pustevansker, hjertesvikt, kraftige smerter og redusert bevegelighet.

- Det aller viktigste med denne bevilgningen, er at vi nå kan forske på noe som vil komme svært mange mennesker til gode. I dag vet vi alt for lite om hvilke risikofaktorer som er med på å påvirke denne typen blodpropp. Vårt mål er å finne ut av det, sier professor Hansen.

Fullt fortjent

De 16 millionene fra K.G. Jebsen-stiftelsen gjør at Universitetet i Tromsø bidrar med samme sum. I tillegg bevilger også Helse Nord og UNN et millionbeløp, og med litt omdisponeringer av stillinger utløser stipendiet brutto 47 millioner kroner.

- Det er mye penger, men det er også en fullt fortjent tildeling, og då veizne av Universitetet i Tromsø og det forskermiljøet som John-Bjarne

Nytt K.G. Jebsen-senter til Helsefak

http://uit.no/intranet/vis-nyhet?p_document_id=359452



Professor John-Bjarne Hansen mottar millionbeløp til

forskning på blodpropp. Her sammen med Sameline

Grimsgaard, Sigrid Brækkan og dekan Arnfinn Sundsfjord.

Foto: Stig Brøndbo

prodekaner for forskning ved fakultetene.

Publikasjoner (2.1,2.3)

I femårsperioden 2008-2012 har UiT hatt en økning i forfatterandeler og publikasjonspoeng på henholdsvis 31 % og 26 %. Nasjonalt øker imidlertid også publiseringsaktiviteten og det betyr igjen at hvert publikasjonspoeng gir mindre økonomisk uttelling i RBO enn tidligere. UiT stod for 7,2 % av publikasjonspoeng i sektoren i 2012. Publiseringsresultatene for 2013 vil først være klare 1. april.

Generelt har det de siste årene vært stort fokus på å styrke publiseringsaktiviteten ved UiT. Mål og forventninger om publisering står sentralt i strategidokumenter. Gjennom forskningsmeldingen/rapporten har resultatene blitt analysert, og fakultetene er bedt om å utarbeide analyser og planer for publisering. UiT stiller konkrete krav om produksjon av publikasjonspoeng når det søkes om FoU-termin, og det stilles strengere krav til planer for og rapportering fra terminen. I de årlige medarbeidersamtalene inngår publiseringsaktivitet som et av temaene man ifølge malen for medarbeidersamtaler skal ta opp. Som stimuleringsiltak har det vært arrangert skrivekurs for forskerne, og formidling/publisering har blitt mer sentralt i doktorgradsopplæringen. Ved enkelte enheter legges publiseringsresultater nå også til grunn for insentivmidler til enkeltforskere eller forskningsmiljø. Opplæring og oppfølging av forskerne anses sammen med evnen til å skaffe økt ekstern finansiering som sentralt for å fortsette økningen i publisering.

Søknadsaktivitet/ekstern finansiering (2.2)

UiT har ambisjoner om økt deltakelse i EU-finansiert forskning. Ekstern finansiering er en integrert del av UiTs forskningsvirksomhet, og suksess her er svært viktig for at UiT skal kunne øke forskningsvirksomhetens kvalitet og omfang. EU som internasjonal forskningspolitisk aktør blir stadig viktigere, og ERA (*European Research Area*) er i sterk utvikling. UiT vil investere i EU-forskning som del av en langsiktig strategi for å sikre sin posisjon som en internasjonal forskningsaktør og et ledende forskningsuniversitet. Tall fra november 2013 over søknadsinnsats og uttelling i FP7 for de norske universitetene viser at UiT ligger på førsteplass med en suksessrate på 24 %, men på fjerde plass når det gjelder antall innstilte prosjekter. UiT har per dags dato 39 innstilte prosjekter i FP7. Deltakelse i 2013-utlysningen viser en stor økning av EU-søknader fra tidligere år. UiT sendte da inn 42 søknader, hvorav ni ERC søknader og syv søknader der UiT-forskere tar på seg koordinatorrolle, sammenlignet med én-to slike søknader per år tidligere.



CAGE (SFF) etablert - <http://cage.uit.no/>

UiT har de siste par årene jobbet bevisst med å få flere søknadsinitiativ til EU, samt å øke kvaliteten på disse og dermed tilslagsprosenten. UiT har som mål å ha omfattende støtte for fagmiljøer som ønsker å delta i EUs rammeprogram eller randsoneprogram. Handlingsplaner for EU-finansiert forskning med en rekke

virkemidler, et administrativt støtteapparat, ledelsesoppmerksomhet og løpende informasjon til fagmiljøene skal bidra til politisk-strategisk oppmerksomhet, mobilisering/motivasjon og praktisk støtte i søknads- og prosjektfasen.

I 2013 hadde UiT oppstart av en forberedelsesprosess mot Horizon 2020, med en rekke lokale tiltak, blant annet kompetansebygging for ledelsen ved UiT og åpne forskerkurs med tilpasset innretning. Det ble også igangsatt tiltak mot forskningsgrupper som har spesielle forutsetninger for å levere gode prosjektsøknader til Horizon 2020. I alt ble 16 forskergrupper utvalgt, og flere av disse jobber nå med større søknader mot de første utlysningene i H2020. Til 2014 er det planlagt inntil 10 søknader med koordinatoransvar fra UiT sine forskere, i tillegg til flere søknader hvor UiT forskere deltar som partnere. I tillegg ble ERC-opplæringsprogrammet ved UiT videreført fra tidligere år.

UiT vant i 2013 fram i konkurransen om å etablere et KG Jebsen senter for havrettsforskning. Senteret er et samarbeidsprosjekt mellom UiT og Fridtjof Nansen Institutt, og er et av de største i sitt slag internasjonalt. Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsen har bevilget 36 millioner kroner fordelt over 6 år, til etablering og oppstart av senteret.

Forskerutdanning (2.1,1.2)

Studiekvalitet

Økt kvalitet i ph.d.-utdanningen har vært prioritert ved UiT i mange år. Fakultetene har arbeidet med å øke antallet emner på doktorgradsnivå, slik at studentene får tilgang på nødvendige kurs i studieløpet. Stadig flere fagmiljøer organiserer ph.d.-studiet som forskerskoler selv om de ikke formelt er opprettet som dette, så modellen med tettere organisering av ph.d.-utdanningene øker i omfang. Studentene tilbys i økende grad skreddersydde kurs og gis anledning til å delta i større faglige fellesskap.

For å øke kvaliteten på veiledningen for ph.d.-studentene er det i 2013 for første gang gjennomført et eget kurs i veiledning av ph.d.-studenter for førsteamanuenser og professorer. UiT mener dette vil være et viktig bidrag for å øke kvaliteten på veiledningen som gis.

En stor andel av ph.d.-studentene har 25 % pliktarbeid i sin stilling. Studentene har meldt behov for opplæring i universitetspedagogikk for å kunne gjøre en bedre jobb i de undervisningsoppgavene som tildeles. Dette tilbudet ble etablert i 2013. Kurset er nå et fast tilbud ved UiT, og arrangeres på norsk i høstsemesteret og på engelsk på vårsemesteret.

Det er fortsatt en utfordring for noen realfag og humanistiske fag å få besatt alle ledige stipendiatstillinger, og i enkelte tilfeller må stillinger lyses ut flere ganger for å få dem besatt av kvalifisert personale.

UiT har etablert et godt samarbeid med Universitetet i Umeå i Sverige om forskerutdanning. Hittil har det vært viktig å kartlegge rammeverket i begge land, og hvordan man kan samarbeide om forskerutdanningen.

UiT hadde på rapporteringstidspunktet til DBH (oktober 2013) et avvik mellom antallet årsverk i stipendiatstillinger som ble innrapportert og det antallet årsverk som er KDs måltall. Dette skyldes til dels at KD-finansierte stillinger har vært feilaktig registrert og deretter rapportert som eksternt finansierte stillinger, omdisponering av stipendiatstillinger til postdoktorer, samt organisatoriske endringer. UiT er nå i en prosess med å gjennomgå alle KD-finansierte stillinger og påse at KDs måltall oppfylles.

Forskerskolene

UiT har siden 2004 satset på forskerskoler som et av de viktigste tiltakene for å øke kvaliteten på ph.d.-utdanningene. Universitetsstyret har etablert seks institusjonelle forskerskoler som har fått økte ressurser i form av stillinger og driftsmidler. Disse skolene får støtte i ti år. Den første av disse ble avviklet i 2013, og

inngår nå som en integrert del i nye forskerskoler ved fakultetet. I 2011 ble fakultetsstyrene gitt fullmakt til å opprette egne forskerskoler ut fra fastsatte retningslinjer. Dette har resultert i tettere kobling mellom forskerskolene og det enkelte fakultets strategiske satsingsområder. Vi ser nå at det er blitt et mangfold av forskerskoler ved UiT, med ulikt faglig fokus og organisering. Felles for alle er at det fokuseres på kullfølelse og tilhørighet til forskerskolen med tilhørende forskergrupper. Forskerskolestudentene gis et felles opplæringstilbud og to eller flere veiledere som følger studentene tett.

UiT er vertskap for to nasjonale forskerskoler opprettet i regi av Forskningsrådet, som begge er i full drift I tillegg er flere fagmiljø ved UiT deltakere i nasjonale og internasjonale forskerskoler som andre institusjoner er vertskap for.

Internasjonalisering

En arbeidsgruppe har gitt råd om hvordan UiT bedre kan organisere arbeidet med internasjonalisering både innen forskning og utdanning. Gruppens arbeid inkluderes nå i administrative forbedringsprosesser, og prosjektet omorganiseres i tråd med dette. Arbeidsgruppen anbefaler at det opprettes et nytt senter ved UiT for mottak av utenlandske forskere. UiT har i flere år satt av 2,5 millioner kroner øremerket utenlandsopphold for minst 3 mnd. varighet for ph.d.-studentene. Ordningen ser ikke ut til å utnyttes godt nok med gjeldende retningslinjer, og spørreundersøkelsen blant ph.d.-studentene i 2011 avdekket ønsker om støtte til kortere utenlandsopphold. UiT vurderer å endre retningslinjene for utenlandsopphold for å tilrettelegge bedre for utenlandsopphold av kortere varighet.

De senere år har rundt en tredjedel av ph.d.-studentene vært utenlandske statsborgere. Dette reflekteres også i andelen utenlandske statsborgere som disputerer ved UiT. Av de 123 som disputerte i 2013 var 41 utenlandske statsborgere, fordelt på 16 ulike hjemland. Dette tilsvarer 33,3 %, som er en liten økning fra 2012 (29,1 %).

Høy andel utenlandske ph.d.-studenter vurderes som viktig i internasjonaliseringen ved UiT, men er også krevende administrativt vedr. søknads- og opptaksprosesser. Innen enkelte fagområder er det utelukkende utenlandske søkere på utlyste stipendiatstillinger. Andelen utenlandske ph.d.-studenter er også i en del tilfelle utfordrende i forhold til undervisning som del av sitt pliktarbeidet. UiT startet et nytt kurstilbud i universitetspedagogikk for ph.d.-studentene ved UiT, som én gang årlig gjennomføres på engelsk. Dette skal gjøre utenlandske ph.d.-studenter bedre rustet for undervisningsoppgaver.

Styringsparametere

Nasjonale styringsparametere

- Resultatopptåelse på forskning i forhold til sin egenart (KD).

Som et breddeuniversitet har UiT publikasjoner innen en rekke fagområder. UiT jobber strategisk med å befestе sin profil som Norges arktiske universitet. Det har vært jobbet og det jobbes systematisk med nordområdelevant forskning, noe som har gitt tydelige resultater dokumentert i NIFU-rapport 31.2010: *“Institusjonsanalysen viser at Universitetet i Tromsø (UiT) er den klart største bidragsyteren til den vitenskapelige nordområdepublisheringen med en andel på 22 prosent av den nasjonale totalen”*. UiT har organisert sin nordområdeforskning gjennom en rekke forskningsgrupper og tiltak. Etableringen av SFFen innen geologi (CAGE) er ett viktig bidrag til nordområdeforskningen videre.

- Samspill mellom forskning og utdanning

Ph.d.-programmene og forskerskoler er viktige integreringspunkter mellom utdanning og forskning. Gjennom forskningen blant disse, og de nye opplæringstiltakene i pedagogikk for ph.d.- studenter søker en å integrere

forskning og utdanning. Masterutdanninger har naturlig nok en tett integrering mot forskningen gjennom masteroppgave, forskningsmetode og veiledningen fra universitetets vitenskapelige personale. Universitetets egen forskning integreres i undervisningen på alle nivå så langt dette er faglig relevant i de ulike studieprogrammene.

Egne styringsparametere

	2012	2013	Ambisjon
		UiT/HiF	
Gjennomsnittlige publikasjonspoeng per undervisnings-, forsknings og formidlingsstilling siste tre år (2.3, 2.1))	0,78	Ikke tall enda	1
Forskningsrådets tildelinger per undervisnings-, forsknings og formidlingsstilling (2.2)	120,8/16	113/18,9	150
Tildelinger fra EU per undervisnings-, forsknings og formidlingsstilling (2.2)	12,1	14,2	20
Antall søknader og tilslag på SFF, SFI og ERC grants (2.2) ¹	1 SFF 0 ERC	0 SFF 0 SFI 1 ERC	0 SFF 1 SFI 1 ERC
Uttelling på RBO for 2014 (2.2)	132 388	127 488	140 000

Sektormål 3: Universiteter og høyskoler skal være tydelige samfunnsaktører og bidra til formidling, internasjonal, nasjonal og regional utvikling, innovasjon og verdiskaping.

Hovedmål UiT: UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil, og gjennom forskning og sitt kunstneriske og faglige utviklingsarbeid være en sentral motor for økt innovasjon og næringsutvikling i nordområdene.

Virksomhetsmål 3.1 UiT skal være en tydelig formidler av forskning og sitt kunstneriske og faglige utviklingsarbeid.

Virksomhetsmål 3.2 UiT skal framstå som tydelig kompetanseaktør i nordområdene.

Virksomhetsmål 3.3 UiT skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid, utdanning og innovasjon, og slik medvirke til vekst og utvikling i privat og offentlig sektor i nord.

Profilering (3.1,3.2)

UiT utviklet i 2013 en felles kommunikasjonsplattform som prioriterer og tydeliggjør UiTs rolle som den fremste kunnskapsutvikler i og om nordområdene. I forbindelse med dette arbeidet gjennomførte universitetet en omdømmeundersøkelse som gir grunnlag for prioritering av tiltak og målgrupper i arbeidet med å tydeliggjøre samfunnsansvaret. Den målrettede formidlingen mot arbeids- og næringsliv ivaretas gjennom et nyetablert Senter for karriere og arbeidsliv som er fullt operativt i 2014.

¹ SFF og SFI lyses kun ut hvert femte år, og er kun nevnt for år der det var utlyst SFF/SFI

Formidling (3.1, 3.2)

Open Access

UiT har et eget Open Access-fond, som skal øke forskernes mulighet for å publisere i Open Access-tidsskrifter som krever forfatterbetaling. Det er sterk vekst i etterspørselen etter midler fra fondet, og søknadsveksten og veksten i innvilgelser har vært på godt over 200 % per år så langt. Det er ingen tegn på at veksten er i ferd med å avta.

OA-publiseringsen ser ut til å ha gått noe ned relativt sett, og publiseringen totalt går også noe ned. Nedgangen samsvarer ikke med utviklingen i fondet, hvor det i 2013 ble innvilget nesten dobbelt så mange søknader.

Foreløpige tall for 2013 viser at 80 % av doktoravhandlingene er gjort åpent tilgjengelig i UiTs vitenarkiv Munin. For masteroppgaver er tilsvarende tall 69 % for 2013. Våren 2013 ble det satt i drift et lukket og komplett elektronisk arkiv for alle innleverte masteroppgaver og doktoravhandlinger ved UiT, i tråd med Riksarkivets krav om langtidssoppbevaring.

Publiseringstjenesten Septentrio Academic Publishing (SAP) ble i 2013 benyttet av 9 tidsskrifter. De publiserte artiklene fikk en voldsom økning i bruken (lesere) i 2013, - hele 40 % flere nedlastinger av PDF-filer sammenlignet med 2012. For hele året ble det lastet ned over 250 000 artikler fra SAP, noe som er en svært positiv utvikling for det enkelte tidsskrift.

High North Research Documents (HNRD) er en tjeneste for åpen tilgang til fulltekstdokumenter som har relevans for nordområdene. I 2013 ble HNRD utvidet til også å omfatte datasett og inneholder nå totalt 356 000 dokumenter, inkludert 113 000 datasett. Innholdet er filtrert ut fra mer enn 1400 ulike kilder fra hele verden og omfatter mer enn 50 ulike språk. HNRD er en viktig del i UiTs prosjektsamarbeid med bl.a. University of the Arctic, Arctic Council og BarentsWatch.

Innovasjon og entreprenørskap (3.3)

NorInnova Technology Transfer AS (NTT) vant i 2012 anbudskonkurransen knyttet til sentrale kommersialiseringstjenester som rådgivning, kommersialisering av ideer og foredrag innenfor aktuelle temaer. UiT samarbeider tett med NTT om utvikling av aktuelle forretningsideer de siste årene. Tendensen er også at de innmeldte ideene er modnere enn tidligere, slik at det er større sannsynlighet for at ideen kan utvikles videre.

UiT vedtok i 2012 å opprette en egen innovasjonspris. Prisen er på kr. 50 000 og ble delt ut for første gang i 2013.

Samfunnskontakt

UiT har ferdigstilt en strategi for samhandling med arbeidslivet. Strategien er forankret i Råd for samarbeid med arbeids- og næringslivet (RSA). UiT har en rekke samarbeidsflater med både offentlig og privat sektor som er integrert i instituttene og fakultetenes utdannings- og forskningsvirksomhet. Våre kontaktflater og

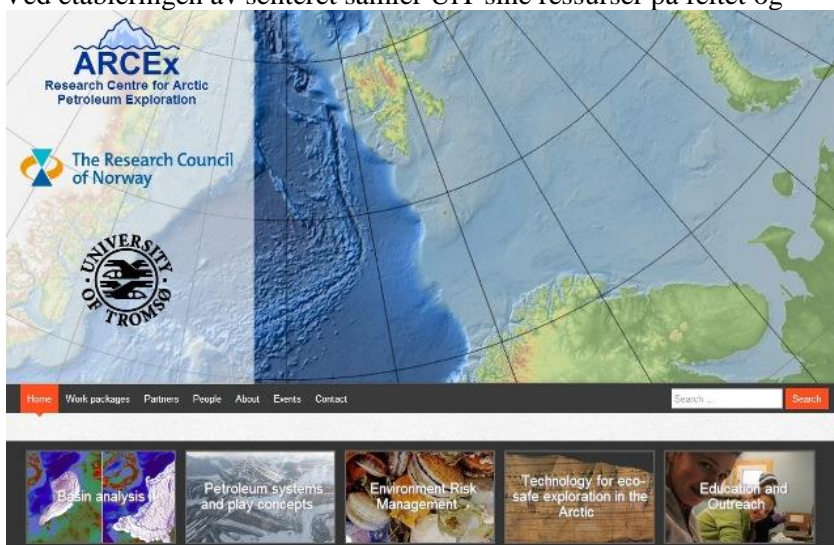


Labyrint – Gratismagasin om forskningen ved UiT - <http://uit.no/nyheter/labyrint>

samarbeidsrelasjoner er utviklet videre med fokus på det potensialet fusjonen med HiF har utløst. Et nytt RSA er oppnevnt høsten 2013 (etter fusjonen).

UiT har omorganisert støttefunksjonene for samhandlingen med samfunnet gjennom etableringen av Senter for karriere- og arbeidsliv. Senteret er organisert i universitetsdirektørens linje som del av Avdeling for kommunikasjon og samfunnskontakt. Ved etableringen av senteret samler UiT sine ressurser på feltet og sikter mot en bedre koordinering av samarbeidet med offentlig og privat sektor.

I tillegg til RSA inngår UiT også i et regionalt avgrenset samarbeid - Strategi og samordningsmøter i Troms (SSM). Dette samarbeidet ble etablert i 2005 og omfatter fylkeskommunen, NHO, instituttsektoren Norut, innovasjonsselskapet Norinnova og representanter fra virkemiddelapparatet. UiT driver også sammen med Norut, Norinnova, Innovasjon Norge og Troms fylkeskommune nettportalen “aksjonsprogrammet.no” som en innovasjonsorientert informasjonskanal for hele landsdelen.



ARCEX åpnet i 2013 - <http://www.arcex.no/>

Styringsparametere

Nasjonale styringsparametere

- Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv, herunder desentralisert undervisning og fjernundervisning

UiT har et utstrakt samarbeid med både offentlig og privat sektor. Dette gjelder fra samarbeid om praksisplasser til større strategiske samarbeid, og på på utdanningssiden og innen FoU. UiT har ambisjoner om å bli bedre med samhandlingen med arbeidslivet, og gjør nå en satsning på dette med etableringen av Senter for karriere og arbeidsliv. På utdanningssiden jobber UiT med fleksibilisering av utdanningsporteføljen gjennom en rekke stimulerings tiltak (flex prosjektet), og en utvikling av støttefunksjonene for fleksible studier. I forestående revisjon av strategiplan vil fleksible studier bli sentralt.

	2012	2013	Ambisjon
		UiT/HiF	
Andel inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet utenom EU og NFR %	4,26	4,23/1,79	6

Egne styringsparametere

	2012	2013	Ambisjon
Antall mottatte forretningsideer	17	12	20
Antall nyopprettede selskaper	0	0	2

Sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal ha effektiv forvaltning av virksomheten, kompetansen og ressursene i samsvar med sin samfunnsrolle.

Hovedmål UiT: Universitetet i Tromsø skal ha en robust og fleksibel organisasjon som på best mulig måte bidrar til at de overordnede målsetningene i UiTs strategi og handlingsplaner nås.

- Virksomhetsmål 4.1 UiT sin personalpolitikk skal bidra til å skape et godt og likestilt arbeidsmiljø med et høyt kompetansenivå.
- Virksomhetsmål 4.2 UiT skal ha en kompetent, effektiv og riktig dimensjonert administrasjon.
- Virksomhetsmål 4.3 Virksomhetsstyring og intern kontroll skal legge til rette for effektiv og god ressursforvaltning, og bygge opp under den faglige virksomheten.
- Virksomhetsmål 4.4 Infrastruktur og tekniske systemer skal utvikles og utnyttes for å gi optimal ressursutnyttelse.

Effektivisering av forvaltning og virksomhetsstyring (4.3, 4.2)

Gjennomgang av administrativ arbeidsdeling og ressursbruk

Universitetet har i 2013 satt i gang administrative forbedringsprosesser. Hensikten med disse prosessene er å heve kvaliteten på de administrative tjenestene gjennom større grad av standardisering og strømlinjeforming. UiT har valgt å ikke fokusere på organisasjon, men på kvalitet, innhold og flyt i saksgang. Det er i 2013 igangsatt og gjennomført prosesser innen:

- Tilsetting i vitenskapelige stillinger
- Foreldrepenger
- Servicefunksjoner ved forskermobilitet
- Ledelsesinformasjon og gjennomgående økonomirapportering
- Studieplanarbeid/oppretting av nye studier
- Inter forbedringsprosess ved enhet

UiT har så langt gode erfaringer med metodikk, og vil satse videre på forbedringsprosesser som metode for utvikling av administrative tjenester og rutiner.

Intern virksomhetsstyring

Fusjonen førte til utsettelse av budsjettprosessen for 2014, men normal ordning er på plass i 2014 for 2015 budsjettet. Ved vedtak av ny strategi vil UiT revidere formatet for den interne styringsdialogen.

Styret ved UiT har behandlet rutiner for langsiktig økonomisk planlegging, hvor det slås fast at langtidsbudsjett skal innarbeides i den etablerte budsjett- og planprosessen. Universitetet arbeider videre med å videreutvikle tekniske og prosessuelle verktøy for formålet og ser dette i sammenheng med arbeidet med langtidsbudsjettering. I den pågående budsjettprosessen for strategiske og store satsinger innenfor rammen i 2014 har UiT innarbeidet et fireårsperspektiv i budsjettene.

Forbedre bruken av IKT

UiT jobbet videre med å forbedre utnyttelse av elektroniske saksbehandlingssystemer med mål om å erstatte manuelle arbeidsoperasjoner og spare ressurser. Fusjonen med HiF har etablert en gjennomgang av rutiner, bruk av og funksjonalitet for lønns- og personalsystemet Paga, Agresso, stoffkartotek og ePhorte m.m. En sentral målsetning er å forenkle og standardisere bruken av IKT-systemer for å forbedre effektivitet og

kvalitet, og ta i bruk digitale samarbeidsløsninger. Blant annet har UiT etablert et nytt intranett, og rullet ut Lync og Sharepoint.

Økt utnyttelse og effektiv bruk av arealer

UiT har oppdatert ordningen for internhusleie til ny organisasjonsstruktur, og videreutviklet ordningen til å inkludere insentiver til økt arealutnyttelse. Det er også utarbeidet en rapport om felles forvaltning av undervisningsrom for å bedre forvaltning, standardisere utrustning og forbedre utnyttelsen av disse. Målsetningen er å få bedre utnytting av arealene på tvers av fakultetsgrensene.

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet

BOA har vært et gjennomgående tema i møter mellom institusjonsledelsen og fakulteter. I de etablerte forbedringsprosessene har BOA fått oppmerksomhet. HiF har også hatt utfordringer på BOA-feltet, og arbeidet har gått noe tregere enn ønskelig på grunn av fusjonen. Det vil være naturlig å jobbe videre med dette som del av implementeringen av fusjonen.

Kompetanseutvikling og rekruttering (4.1, 4.2)

Lederutvikling

Det er valgt nytt rektorat, og tilsetting av nye ledere gjør at UiT vil styrke satsingen på lederutvikling i 2014. Likestilling mellom kjønnene skal være en del av institusjonens lederutvikling.

Medarbeiderutvikling

UiT har jobbet videre med utviklingen av den enkelte medarbeider gjennom god dialog mellom leder og medarbeider, god faglig og kollegial støtte og utvikling av bedre og mer differensierte verktøy.

Rekruttering

UiT har arbeidet videre med kartlegging av rekrutteringsutfordringer og behov mht. rekruttering til forsker- og undervisningsstillinger. Det er utformet rekrutteringsplaner og tiltak tilpasset fagområder som er sårbare i forhold til aldersavgang, akkrediteringskrav og rekrutteringstilfang samt likestilling.

Likestilling

UiTs handlingsplan for likestilling mellom kjønnene skal følges kontinuerlig opp, herunder til fakultetenes arbeid med lokale likestillingsplaner.

Målsetningen om 30 % kvinner i toppstilling ble nådd ved utgangen av 2013, og vil trolig forsterke denne andelen ytterligere i løpet av 2014.

Midlertidige stillinger

UiT har jobbet med å implementere tiltak for å redusere midlertidighet jf. egen tiltaksplan fra 2011. Resultatet av arbeidet er så langt er en viss reduksjon for alle stillingskategorier. UiT har i 2013 fastsatt mål for reduksjon i midlertidige tilsetninger jf. styringsparameterne for dette. Vi viser også til egen rapportering om midlertidighet sendt KD 23.12.2013.

Internasjonal mobilitet (4.1)

UiT har i 2013 jobbet med en forbedringsprosess for å styrke service- og støttefunksjoner rundt internasjonal mobilitet. Dette gjelder både inn- og utreise. Prosessen har kommet fram til en rekke forslag som skal bearbeides og besluttes i 2014.

Arbeidsmiljø (4.1)

UiT har i 2013 arbeidet videre med tydeligere oversikt over roller og ansvar, 2) bedre system, prosedyrer og verktøy for systematisk og forebyggende HSM-arbeid og 3) forsterket organisasjonskultur som fremmer helse, miljø og sikkerhet. Det er vedtatt at UiT skal avholde medarbeiderundersøkelse i 2014.

Nybygg og vedlikehold av bygningsmasse (4.4)

Vi viser til redegjøring under 2.1 – Større investeringsprosjekter.

Styringsparametere

Nasjonale styringsparametere

- Langsiktig økonomisk planlegging (4.2) 4.3)

Styret ved UiT behandlet rutiner for langsiktig økonomisk planlegging i styresak S 11-12. I vedtaket slår styret fast at den langsiktige planleggingen skal innarbeides i den etablerte budsjett- og planprosessen, og at den skal skje på et overordnet strategisk nivå. Det vurderes som hensiktsmessig å iverksette det nye plansystemet samtidig med at de nye strategidokumentene for UiT trer i kraft fra og med 2014. Universitetet arbeider videre med å videreutvikle tekniske og prosessuelle verktøy for formålet og ser dette i sammenheng med arbeidet med langtidsbudsjettering. I budsjettprosessen for strategiske og store satsinger innenfor rammen har UiT innarbeidet et fireårsperspektiv i budsjettene.

- Robuste fagmiljøer (4.1, 4.3)

Det finnes ingen gitt definisjon for hva som er et robust fagmiljø. Hvor robust et fagmiljø er må vurderes ut fra mange kriterier som kompetanse, studieportefølje, forskningsproduksjon, ekstern finansiering, tilstøtende fagmiljø osv. Som et breddeuniversitet har UiT både store og robuste og mindre og mer sårbare fagmiljø. Et vesentlig tiltak de siste årene for å bygge mer robuste faglige strukturer er etableringen av forskningsgrupper. Disse kan både være fagdisiplinære og tverrfaglige, og i sikrer at det dannes større faglige fellesskap. Sammen med forskningsgruppene har forskningsledelse og profilering av forskningen fått større vekt, og ført til en positiv utvikling innen ekstern finansiering for flere miljøer. Dette har bidratt til å redusere sårbarheten. Fusjonen med HiF er også et forsøk på å redusere sårbarheten i de fagmiljøene som er særlig involvert i denne.

	2012	2013	Ambisjon
		UiT/HiF	
Andel kvinner i toppstilling (4,1) %			
- Professor	28,5	30,2/72,5	40
- Dosent	64,5	59,4/71,4	
Andel midlertidig ansatte (4.1) %			
- Støttstillinger	16,8	15,1	Ca. 20 %
- Saksbehandlings- og utrederstillinger	21,5	16,6/5,3	totalt
- UFF stillinger	30,27	27,2/7,0	

Egne styringsparametere

	2012	2013	Ambisjon
		UiT/HiF	
Forholdet mellom antall tilsatte i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger og antall tilsatte i administrative stillinger (4.2)	2,2	2,2/1,9	2,3

Sektormål 5: **Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo, Universitetet i Stavanger, i Tromsø og Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet skal bygge opp, drive og vedlikeholde museum med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum.**

Hovedmål UiT: **Universitetsmuseet skal gjennom forskning og forvaltning av samlinger, bidra til å øke kunnskapen om nordområdene og sikre at nordområdenes natur- og kulturhistorie blir dokumentert, sikret og formidlet.**

Virksomhetsmål 5.1 Tromsø Museum skal være et ledende miljø i forskningsformidling og en aktiv kunnskapsprodusent for en bærekraftig kultur- og naturforvaltning i nordområdene med vitenskapelige samlinger som aktive elementer i forskningen.

Virksomhetsmål 5.2 Tromsø Museum skal ha en forsvarlig sikring og lagring av vitenskapelige samlinger og gjøre disse tilgjengelig for forskning, undervisning, forvaltning og allmennhet.

Generelt

Som avdeling ved universitetet følger museet samme strategier og målsetninger for den faglige virksomheten som organisasjonen ellers. Museet har ikke egne studier, men bidrar i ulike emner på universitetet.

Formidling

TMU økte det totale antall besøkende på sine fire formidlingsarenaer: Tromsø Museum, Polarmuseet, Botanisk Hage og MS Polstjerna i 2013. Polarmuseet har hatt størst økning i besøkstall og har totalt siden TMU, UiT overtok driften i 2010 økt fra 32000 til vel 42000 besøkende årlig.

Ambisjonen for 2014 er ytterligere økning av besøkstall til totalt 140 000. Hovedprioriteringer innen forskningsformidling er å utvikle ny basisutstilling om jordens historie, utvikle flere undervisningsopplegg i samarbeid med Den kulturelle skolesekken og øke bruken av digitale formidlingstilbud.

Inntil nå har midlertidige utstillinger stått for kort tid til å bli tilstrekkelig godt forankret i all annen drift ved TMU. Det gjelder undervisning, arrangement og forskningsformidling. Det vurderes som vesentlig å produsere eksellente og levedyktige utstillinger. For å muliggjøre dette er ambisjonsnivået for 2014 for midlertidige utstillinger foreslått lavere enn resultatet i 2013. Museet har for øvrige tre lokaler (rom) for midlertidige utstillinger.

Anlegg og bygg

Se redegjørelse under kap.2.1 – Større investeringsprosjekter.

Samlingene

TMU viderefører digitalisering og portalisering av alle samlinger gjennom MUSIT. De kulturvitenskapelige samlinger er i løpet av 2013 gjort tilgjengelig på nett. Innen naturvitenskap er karplantesamlingen digitalisert. I 2014 skal sopp og lav samlingene portaliseres.

Styringsparametere

Tabell 1: Andel av samlinger/objekter som er tilfredsstillende sikret

	Kultur		Natur	
	Res 2013	Amb 2014	Res 2013	Amb 2014
Tilfredsstillende sikring				
Indikatorer:	%	%	%	%
Skallsikring	93	95	65	70
Tyverisikring	79	80	64	70
Brannsikring	54	55	36	36
Vannskaderisiko	53	55	15	15
Rutiner og beredskap	90	95	90	95
Totalt magasinareal (m2)	669	669	915	915

Tabell 2: Andel av samlinger/objekter som er tilfredsstillende bevart

	Kultur		Natur	
	Res 2013	Amb 2014	Res 2013	Amb 2014
Tilfredsstillende bevaring				
Indikatorer:	%	%	%	%
Luftfuktighet og temperatur	21	21	12	12
Lysforhold	100	100	100	100
Aktiv konservering	84	81	100	100
Preventiv konservering	93	93	62,1	65
Andel digitalisering av objektene/samlingene	58	60	61,1	65
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på WEB	40	40	37,8	38
Totalt antall objekter/samlinger	629657	655000	507078	511000

Tabell 3: Besøkstill

Indikatorer:	Res 2013	Amb 2014
Antall publikumsbesøk	132 352	140 000
Antall undervisningsopplegg for skoleklasser	266	280
Antall omvisninger totalt	328	350
Antall utstillinger totalt (faste og midlertidige)	32 / 18	16 / 12
<i>Egne indikatorer:</i>		
Antall arrangementer	88	70
Antall vandrestillinger	10	10
Antall visningssteder for TMUs vandrestillinger	14	15

2.2. Øvrig rapportering

Tilbakemeldinger fra etatsstyringsmøte

UiT vurderer at de fleste tilbakemeldingene fra KD på etatsstyringsmøtet er omtalt som del av rapporteringen ovenfor.

Aktivitetskrav

Aktivitetskravene forstås som “produksjonskrav” for første studieår i de aktuelle studieprogrammene. Tabellen nedenfor viser i hvilken grad UiTs helseutdanninger innfridde aktivitetskravene i studieåret 2012/2013. Tallene inkluderer ikke forsinkede studenter som tar første studieår på nytt eller studenter på andre studieår som har såkalte “hengeemner” fra første studieår.

Oppfylfilling av aktivitetskrav for studieåret 2012/2013

Utdanning	Krav i 60 stp.-enheter i 2012-2013	Avlagte 60. stp.- i 2012-2013
ABIOK-utd. ²	65	59
Bioingeniørutd.	21	17
Ergoterapiutd.	24	28
Farmasiutd.	24	22
Fysioterapiutd.	22	21
Jordmorutd.	25	16
Medisinutd.	89	92
Odontologiutd.	40	39
Psykologi prof. utd.	32	44
Radiografutd.	30	23
Sykepleierutd.	145	110
Tannpleierutd.	13	13

Tabellen viser at UiT for studieåret 2012-2013 oppfyller eller nesten oppfyller aktivitetskravene på de fleste utdanningene. Radiografutdanningen ga tilbud til alle kvalifiserte søkere høsten 2012, og 29 studenter møtte til studiet. ABIOK-utdanningene har uregelmessige opptak. Våren 2012 startet et nytt kull på de fleste av ABIOK-utdanningene. Første året er da vår 2012 og høst 2012, og det er det avlagte studiepoeng i disse semestrene vi har benyttet som grunnlag for å beregne avlagte studiepoeng på første studieår.

Sykepleieutdanningen rekrutterer godt både til deltids- og heltidsstudiet. Studenter som tas opp på sykepleieutdanningene må være sikret praksisplasser. Knapphet på praksisplasser gjør det vanskelig å beregne overbooking i opptaket slik at man når målet aktivitetskravet setter. Dersom det tas opp for mange studenter samtidig som frafallet i løpet av første studieår er mindre enn forventet, kan man komme opp i den situasjonen at ikke alle studentene får den praksisplassen de har krav på. Overbooking i opptaket må brukes med forsiktighet.

² Videreutdanning i anestesi-, barne-, intensiv-, operasjons- og kreftsykepleie (ABIOK-utdanningene). Utdanningene hadde opptak vår 2012. Første året er da vår 2012 og høst 2012.

Opptak til lærerutdanningene

UiT har ikke adgangsbegrensning på sine lærerutdanninger. Opptaksnivået er følgelig avhengig av søkergrunnlaget, og har variert noe fra år til år. UiT opprettholder full kapasitet på sine grunnskolelærerutdanninger og har ikke omprioritert kapasiteten mellom disse.

	2011	2012	2013
GLU 1-7 Alta		13	1
GLU 5-10 Alta	24		23
Allmennlærer Alta og Tromsø	2	9	
Integr. master realfag Tromsø	13	17	9
Integr. master språk og samf Tromsø	63	74	48
Integr. master 1-7 Tromsø	22	29	39
Integr. master 1-7 Tromsø (Harstad saml.)		18	
Integr. master 5-10 Tromsø	73	55	46
SUM	197	215	166

SAK

SAK UiT, HiH og HiF

UiT rapporterte for 2012 at SAK prosjektene mellom UiT, HiH og HiF var under avvikling og at bevilgninger er disponert og avsluttet. En del av prosjektene videreføres i respektive organisatoriske linjer, og andre inngår direkte som del av fusjonen mellom UiT og HiF.

Eksempler på konkrete prosjekt

- Master i økonomi- og administrasjon i Harstad – Samarbeid UiT og HiH
- Master i barnevern i Tromsø – Samarbeid UiT (Helsefak. og Finnmarksfak. og HiH)
- Integrert master lærerutdanning 1-7 i Harstad

Videreført gjennom fusjonen

- Idrettshøgskole i Alta/Tromsø
- Master i økonomi og administrasjon i Alta

Samfunnskontrakt med HiF, UiT, HiH, HiN, UiN, HiNe og SamiskHS

UiT har i 2011 gjennomført pilotprosessen med samfunnskontrakt sammen med UiN, HiNe, HiN, HiH, HiF og SamiskHS. Arbeidet har vært ledet av UiT og UiN i fellesskap, og to dokumenter er sendt Kunnskapsdepartementet i desember 2011. Det er rapportert om samfunnskontrakt i rapport for 2012.

I 2013 er resten av bevilgningen disponert til nye samarbeidsprosjekt mellom institusjoner og arbeidsliv jf. intensjonen for bevilgningen. Prosjektene vil bli avsluttet i 2014, og bevilgningen fra 2011 vil da være brukt opp.

Vurdering av de institusjonelle SAK-prosjektene

SAK for UiT har vært delt i to grener jf. overskriftene ovenfor. SAK med HiH, HiF og UiT har fungert etter intensjonen. UiT vurderer at fusjonen vil materialisere potensialet som ligger mellom UiT og HiF. Samarbeidsprosjektene mellom UiT og HiH er konkrete, og fungerer etter hensikten. UiT fasiliterer også HiH sine studier i Tromsø vederlagsfritt på campus. UiT har gjennom fusjonen med HiF fått sosialfaglige utdanninger som er i konkurranse med HiH sin barnevernutdanning. Tidligere avtale om rotasjon mellom HiF og HiH om å tilby tilsvarende utdanninger på campus i Tromsø vil bli vurdert.

Samfunnskontraktprosjektet er en forlengelse av samarbeidet innenfor Råd for høyere utdanning i Nord-Norge (RHU). Ett av RHUs møter legges nå til en region uten et universitet/høgskole som et seminar med arbeidslivet der. «Forum for samfunnskontakt» er gjennomført i Kirkenes i 2012 og Svolvær 2013. Det planlegges gjennomført på Finnsnes i 2014. Samarbeidet med arbeidslivet gjennomføres av hver enkelt institusjon gjennom RSA og andre samarbeidsflater, og disse er dels overlappende med tenkningen rundt samfunnskontrakten. Det ligger også et konkurranseaspekt mellom institusjonene som legger begrensninger i felles samarbeid med arbeidsliv. UiT ser at kommende strukturdiskusjoner vil dominere disse spørsmålene i årene som kommer.

SAK - Arven etter Nansen

Kunnskapsdepartementet bevilget i 2012 2,8 mill. til et SAK-prosjekt for utarbeidelse av en helhetlig forskningsplan hvor formålet er bedre forståelse av det marine systemet i sentrale og nordlige deler av Barentshavet. Prosjektet forutsetter samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK) mellom UiT (leder), UiB, UiO, NTNU, UNIS, met.no, NP og HI. Prosjektet har fått navn Arven etter Nansen, og skal avsluttes i mars 2014.

Det er oppnevnt et styre og en arbeidsgruppe med representasjon fra de deltagende institusjonene. Både styret og arbeidsgruppen har hatt en rekke møter over hele landet. Det er nedlagt en betydelig innsats for å gjøre planen kjent for relevante departementer, interessert næringsliv og nesten alle europeiske, asiatiske og nord-amerikanske forskningsinstitusjoner som arbeider rundt Polhavet. Arbeidet går som planlagt i henhold til søknad, bevillingsbrev og mandat. Tildelte midler blir brukt i henhold til budsjett.

Prosjektplanleggingen er nå i avslutningsfasen og avsluttes 13. mars med en seremoni i Frammuseet, Oslo. Et forslag til interimsstyre forlegges de åtte institusjonene innen kort tid for å sikre at arbeidet med realisering av *Arven etter Nansen* videreføres, slik at prosjektet er klart til realisering når Norges nye isgående forskningsfartøy, F/F *Kronprins Håkon*, er ferdigstilt i overgangen 2016/17.

SAK i ingeniørutdanningen

Teknologiutdanning i Nord-Norge og SAK dreier seg om HiN og UiT. UiT og HiN har i mange år hatt en felles forståelse for arbeidsdeling mellom institusjonene, og har en samarbeidsavtale som søker å regulere dette. Med den økte oppmerksomheten rundt ingeniørutdanninger i landsdelen ligger det til rette for en ekspansjon i studietilbudene innen teknologi, noe som fusjonsprosessen mellom UiT og HiF understreker behovet for. Dette gir en ny dimensjon til samarbeids- og konkurranseflaten mellom UiT og HiN, som særlig har gitt forventninger om styring av ingeniørutdanninger i Finnmark. UiT etablerer en ny ingeniørutdanning i arktiske anlegg i Alta fra høsten 2014 i samarbeid med HiN, og viderefører samarbeidet om Y-veien.

SAK midler til barnehagelærerutdanning

- Status

Prosjektgruppa har hatt to fysiske møter i 2013, og 6 møter via Adobe Connect eller lignende. Det er jobbet med organisering av prosjektet og et felles seminar for alle arbeidsgruppene er gjennomført. Et resultat av arbeidet er at det i den nye utdanningen er lik struktur tredje studieår, noe som gjør det mulig å samarbeide tett om internasjonalt semester og fordypningsemner.

Gruppesammensetning er ikke endret selv om de to nordligste institusjonene er fusjonert, og leder Helge Habbestad ble gjenvalgt som prosjektleder. Samarbeidet fortsetter i 2014 der ny utdanning og FoU-samarbeid vil være hovedområder for arbeidet.

Arbeidsgruppenes fremdrift har vært varierende, og det må ses i sammenheng med medlemmenes kapasitet i forhold til implementering lokalt av en helt ny utdanning. Arbeidsgruppene fortsetter sitt arbeid i 2014.

I 2013 ble midlene brukt til innkjøp av teknisk utstyr til de som ikke hadde det fra før (for å gjennomføre møter via eksempelvis Adobe Connect). I tillegg er det utbetalt lønn til sekretær refundert til UiT (20 % stilling), og kostander ved felles seminar og reiser/møter i prosjektgruppe og arbeidsgrupper er dekket.

- Planer for 2014 og vår 2015

Prosjektgruppen vedtok 20. februar budsjett og prioriterte områder for resterende periode. Det planlegges å lage et p.hd-kurs for faglig ansatte på barnehagelærerutdanningen. I tilknytning til kurset vil det lyses ut stipender som gir ansatte muligheter til å delta på dette. Headingen for dette delprosjektet skal være forskning på barnehagelærerutdanningene i regionen, og det vil oppfordres til forskningssamarbeid. Våren 2015 arrangeres det en sluttkonferanse der det også forventes at de som har fått tildelt stipender deltar med sine prosjekt. Prosjektgruppen vil fortsette sitt arbeid, samt følge opp arbeidsgruppene ut perioden.

Studentkapasitet

Se vedlegg

Midler tildelt over kap. 281

UiT har ingen tildelinger over kap 281 for 2013. Tidligere bevilgning til Barentsinstituttet og Arktisk universitet inngår nå i hovedbevilgningen.

Likestilling

Det vises til særskilt rapportering om likestilling. Rapport vedlagt.

Større investeringsprosjekter

UiT har nylig redegjort for byggsituasjonen i brev til KD jf. listen nedenfor.

Innenfor rammen

- Renovering Øvre Breivang, modulbygg, tilbygg arktisk biologi.
 - o Se brev datert 16.12.2013 (ref 2013/872)

Utenfor rammen

- Nybygg for Institutt for lærerutdanning og pedagogikk; kurantprosjekt.
 - o Se brev datert 22.3.2010 (ref. 2009/5102).
- Nytt bygg Tromsø museum – Universitetsmuseet.
 - o KVVU planlagt ferdig juni 2014.

Eierskap i aksjeselskap

UiTs eierskap i aksjeselskaper er av faglig interesse, og aktiviteten styrker UiTs evne til å utføre primæroppgavene. Selskapene er opprettet for å ivareta et bestemt formål eller oppgave, og de skal utfylle UiT på sentrale satsingsområder. På denne måten kan UiTs virksomhet og aksjeselskapene betraktes som en helhetlig organisering som skal bidra til at UiT skal være bedre i stand til å ivareta institusjonens samfunnsmessige ansvar og realisere sektorpolitiske mål. UiT skal praktisere aktivt og målrettet eierskap i randsoneinstitusjoner, jf. vedtak i S 5-13 Mål for eierskap i aksjeselskaper.

Selskapenes virksomhet understøtter UiTs strategi på ulike måter. Dette kan være UiTs rolle som kunnskapsmotor i landsdelen og regional aktør, bidrag til UiTs nordområdesatsing eller gjennom styrking av næringsrettet forskning og innovasjon. UiT har eierinteresser i et selskap (Norut) med formål bl.a. om å bidra

til kommersialisering av forskningsresultater. Videre utgjør Norut-konsernet en tverrfaglig og bred basis for anvendt forskning og utvikling som utfyller sentrale satsingsområder ved UiT på en svært god måte. Sammen dekker Norut og UiT områdene fra grunnforskning og forskerutdanning til anvendt forskning og innovasjon. Gjennom samarbeid med og eierskap i Norut-konsernet har UiT et helhetlig forsknings- og innovasjonssystem. UiT har også eierinteresser i et infrastrukturselskap som bidrar med infrastruktur som er svært viktig for UiTs satsing på marin forskning og utdanning.

Selskap	Eierandel
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	50,0 %
Kunnskapsparken Vesterålen AS	8,7 %
Lytix Biopharma AS	0,5 %
Norinnova Technology Transfer AS	2,4 %
Northern Research Institute Tromsø AS	65,7 %
Norut Alta AS	3,14 %
Rya Gods og Skoger AS	100 %
Studiesenteret Finnsnes AS	1,6 %

Det ingen vesentlige endringer i UiTs eierskap i 2013.

Samfunnssikkerhet og beredskap

Universitetet hadde våren 2013 en sikkerhets- og beredskapsmessig gjennomgang av tilsiktede, uønskede hendelser og deres innvirkning på verdiområder for universitetet. Rapport fra gjennomgangen forelå i juni 2013. Universitetsdirektørens beslutning om hvilke tiltak som skal gjennomføres fattes våren 2014. Fullskalaøvelsen ved UiT med tema trussel/terror er utsatt til 2014.

HiF og UiT ble 1. august 2013 fusjonert til UiT Norges arktiske universitet. Fusjonen har medført behov for å videreutvikle universitetets beredskap slik at den på en effektiv måte kan håndtere trussel-, fare- og ulykkessituasjoner ved det nye universitetet. For å imøtekomme behovet ble det høsten 2013 etablert et prosjekt med hovedmål å gjennomføre risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS-analyser) ved campus Alta, campus Hammerfest og campus Kirkenes. ROS-analysene ble gjennomført i samarbeid med Safetec AS i november 2013. Rapport med konklusjoner og forslag til prioriterte tiltak utarbeides våren 2014, og overordnet risikobilde ved UiT etableres i løpet av 2014.

I påvente av en ny helhetlig beredskap ved UiT Norges arktiske universitet ble det i juni 2013 utført en grovkartlegging av risikoområder ved campus Alta, samt etablert en midlertidig lokal beredskapsplan ved campus Alta. Beredskapen ved campus Kirkenes er ivaretatt i den lokale beredskapsplanen ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning. Beredskap ved campus Hammerfest er fra høsten 2013 ivaretatt i den lokale beredskapsplanen ved Det helsevitenskapelige fakultet.

Det har ikke vært registrert svært alvorlige hendelser med personskader ved UiT i 2013. Mindre hendelser er håndtert av sentral og/eller lokale beredskapsgrupper i tråd med UiTs beredskapsorganisasjon og håndbok for beredskap.

Den årlige gjennomgangen og analysen av HMS-arbeidet på alle nivå ved UiT viser at ledernes risikoforståelse og kjennskap til egne risikoområder synes å ha økt i 2013, og de fleste enhetene har gjennomført pålagte beredskapsøvelser.

Felles føringer

Lærlinger i staten

UiT hadde per 31.12.2013 ni lærlinger som fordelte seg slik: fire i industrimekanikerfaget, to i automatiseringsfaget og 3 i IKT-servicefaget. Disse fagene vil også være aktuelle i 2014 med samme antall.

Statistikk for antall arbeidsplasser

UiT viser til rapporterte data til DBH.

Tilgjengeliggjøring av offentlige data

UiT viser til rapporterte data til DBH og SSB.

Vedlegg til Rapport 2013

- Rapport om likestilling
- Studentkapasitet
- Oppfølging av NOKUTS anbefalinger for barnehagelærerutdanning (ettesendes)

3. Planer for 2014

Innledning

UiTs strategiplan for perioden 2009-2013 angir overordnede mål for virksomheten. Disse målene følges opp gjennom kvalitetssystemet for utdanning (utdanningsmelding/rapport) og forskningsmelding/rapport. Disse meldingene/rapportene danner en vesentlig kontekst for prioriteringer i budsjettarbeidet og styringssignaler til fakulteter og enheter under styret.

UiT er på rapporteringstidspunktet i ferd med å avslutte en ny strategiprosess, og vil vedta en ny strategi fra 2014- 2020. Fakultetene vil revidere sine strategier i tråd med den institusjonelle strategien i løpet av første halvår i 2014. Planer 2014 tar utgangspunkt i gammel strategiplan, da den nye først er vedtatt på rapporteringstidspunktet. Som følge av ny strategi vil UiTs målstruktur også revideres.

Overordnet risikovurdering

Til grunn for risikovurderingene ligger UiTs strategi for 2009 – 2013. Denne er i hovedsak utformet i henhold til målstrukturen for sektoren, og endres ikke vesentlig for 2014. UiT forstår risikovurderingene som forhold som har særlig betydning for å realisere de målsetningene UiT har. Til grunn for strategiplanen ligger UiTs visjon:

Vi skal skape et nasjonalt og internasjonalt kraftsenter for kompetanse, vekst og nyskaping i nordområdene.

UiT legger til grunn syv kritiske suksessfaktorer for å utvikle seg videre i retning av visjonen, strategiske målsetninger, sektormål og virksomhetsmål. I tilknytning til disse gjøres risikovurderingene.

Risikovurderinger som får en score på rødt felt følges særskilt opp under tiltakene i planer 2013.

A. Tilstrekkelig økonomisk handlingsrom

- 1) At UiT taper i konkurransen om eksterne midler
- 2) At manglende nybygg, økte husleiekostnader og kostnader til vedlikehold begrenser faglig og pedagogisk virksomhet
- 3) At fusjonsprosess ikke følges opp med tilstrekkelig finansiering
- 4) Mindre økonomisk handlingsrom som følge av egenfinansierte byggeprosjekt

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat		4	3
	Liten		2	1
		Lav	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

Risikobildet for A1 opprettholdes på samme nivå som for 2013. UiT har høy suksessrate innen EUs 7. rammeprogram, men har fortsatt en vei å gå for å øke uttellingen i forskningskroner fra EU. Uttellingen i Forskningsrådets programmer varierer fra svært god til mindre bra. UiT har igangsatt et viktig arbeid i å forberede organisasjonen på Horizon 2020, og anser at suksess her vil være avgjørende også i forhold til å nå opp i konkurransen om andre finansieringskilder. En særlig utfordring for UiT i forhold til Horizon 2020 vil være å bedre forskernes næringslivssamarbeid.

Teknologibygget blir klart sommeren 2014, og MH II påbegynnes i løpet av året. UiT har fortsatt store utfordringer på byggsiden, og har valgt å gjøre et løft med renovering, nybygg og brakkebygg finansiert av egne midler for å løse helt prekære behov. Nytt lærerutdanningsbygg (kurantprosjekt) må nå løftes fram for å få full effekt av integrasjonen mellom lærerutdanningsmiljøene. Risiko A 2 reduseres, men det føres opp en ny risiko A4 på grunn av disponering av avsetninger til bygg i mange år framover. Dette skjer uten at disponeringsretten over de samme midlene trekkes tilbake fra fakultetene. Konsekvensene er at fakultetene/enhetene må omdisponere avsetningene, slik at de er i stand til å møte fremtidige rammekutt.

Fusjonen med HiF har skapt store forventninger til ny aktivitet i Finnmark, og tildelte studieplasser for ingeniørutdanning og medisin bidrar til å innfri disse forventningene. Det er også store forventninger til styrket tilstedeværelse i Kirkenes, gjennom realisering av en kunnskapspark etter modell av Campus Helgeland. Videre oppbygging av basisfinansiering (studieplasser) vil fortsatt være viktig for å sikre at fusjonen blir en suksess og får et godt omdømme. Risikobildet for A3 opprettholdes som i 2013.

B. Kvalitet og relevans i utdanning

- 1) Manglende balanse mellom studietilbud og rekruttering
- 2) At frafall i utdanningene øker

Sannsynlighet	Stor		1	
	Moderat			
	Liten			2
		Lav	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

Risikobildet er i hovedsak det samme som for 2013. UiT har ujevn søkning til sin portefølje og fusjonen med HiF øker porteføljen av rekrutteringsutsatte utdanninger ytterligere. Det er derfor en sannsynlighet for at B1 økes noe. Det må jobbes målrettet både med studieporteføljen og rekruttering, også på grunn av demografisk utvikling i landsdelen med synkende ungdomskull. Fleksible studier er et sentralt satsingsområde for UiT for å heve kvaliteten i utdanningene og for å øke tilgjengeligheten av studietilbudene.

UiT har stabilitet i frafall fra utdanningene, men vurderer at risiko øker noe (B2) etter fusjonen med HiF da denne har vært noe høyere der.

C. Kvalitet og relevans i forsknings- og utviklingsarbeid

- At antall publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk ikke kommer på nivå med de andre breddeuniversitetene
- At volum og suksessrate på søknader om forskningsfinansiering blir for lav

Sannsynlighet	Stor	Yellow	Red	Red
	Moderat	Green	Yellow (1)	Red (2)
	Liten	Green	Green	Yellow
		Lav	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

Det er for tidlig å gjøre vurderinger av publikasjonspoeng for 2014, men UiT hadde en økning fra 2012-2013. Produksjonen har økt alle år siden publikasjonspoeng ble innført som indikator, men UiT ligger fortsatt etter de andre breddeuniversitetene. Fusjonen med HiF vil på kort sikt redusere antall publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk, og sannsynligheten for C1 og C2 opprettholdes.

D. Rekruttering og utvikling av universitetets personale

- 1) At det ikke er tilgang på godt kvalifiserte søkere til stillinger
- 2) At det fysiske og psykiske arbeidsmiljøet ikke er god

Sannsynlighet	Stor	Yellow	Red	Red
	Moderat	Green	Yellow	Red (2)
	Liten	Green	Green (1)	Yellow
		Lav	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

Utfordringene knyttet til det fysiske arbeidsmiljøet (A1) reduseres på grunn av ferdigstilling av Teknologibygget. Det ligger an til ytterligere reduksjoner som følge nye bygg i årene som kommer. Arbeidsmiljøundersøkelsen i 2011 tilsier at det psykiske arbeidsmiljøet i hovedsak er godt. UiT har fortsatt ingen særskilte utfordringer på rekrutteringssiden og risiko vurderes på samme nivå som for 2013.

E. Effektiv organisasjon og godt lederskap på alle nivå i organisasjonen

- 1) At forvaltning og virksomhetsstyring er for kompleks og dårlig koordinert
- 2) At kultur for ledelse ikke videreutvikle
- 3) At regelverket for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet ikke etterleves

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat		1	
	Liten		2	3
		Lav	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

UiT har gjort noen skritt i effektivisering av virksomhetsstyringen med budsjettildeling i mai/juni. Nye prosjekt innen administrative rutiner og arbeidsflyt er satt i gang. Risikovurderingene C1 og C2 opprettholdes, da UiT trolig vil ha nye utfordringer i implementeringen av fusjonen med HiF. Det har vært jobbet aktivt med BOA over mange år, og UiT opplever forbedringer på området. C3 reduseres noe for 2014.

F. Gode samarbeidsrelasjoner lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt

- 1) At UiT ikke klarer å prioritere tilstrekkelig samvirke med nærings- og arbeidsliv
- 2) At samarbeidet med universitetets- og høgskolesektoren i nordområdene ikke utvikles videre

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat			
	Liten		1	2
		Lav	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

UiT har et utstrakt samarbeid med arbeids- og næringsliv og med de andre universitetene og høgskolene i landsdelen. SAK prosjektene bevilget i 2011 er avsluttet, og flere av disse videreføres som del av den ordinære virksomheten. RSA er etablert og representerer en ny samarbeidsarena mellom UiT og arbeids- og samfunnsliv, og fusjonen har gitt et tydeligere regionalt mandat i Finnmark. UiT vurderer at samarbeidet med samfunnskontrakt har utfordringer, noe som trolig vil økes med bebudede strukturendringer i sektoren.

G. Tydelig rolle som et ledende universitet i nordområdene

- 1) At UiT ikke lykkes i å samle sin forskningsprofil mot nordområdene
- 2) At UiT ikke klarer å synliggjøre sin rolle
- 3) Konsekvenser av strukturendringer

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat		2	3
	Liten			1
			Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

UiT har befestet sin posisjon som det ledende universitetet i nordområdene, og fusjonen med HiF styrker dette ytterligere. Risikovurderingene opprettholdes på samme nivå som for 2013. UiT fører opp en ny risiko G3 med henblikk på bebudede strukturendringer i sektoren. UiT ser at endringer i institusjonslandskapet kan få betydning for UiTs posisjon og for koordinering og arbeidsdeling for utdanning og forskning i nord.

Vesentlige risikoelementer

Risikobildet er ikke vesentlig endret for 2014 sammenliknet med 2013. Nye risikoelement er knyttet til fusjonen med HiF. UiT fører ikke fusjonen i seg selv opp som et risikoelement, men integrerer disse i etablerte risikovurderinger. UiT har en god utvikling innenfor flere av de kritiske suksessfaktorene, men vurderer at det fortsatt vil være viktig å opprettholde oppmerksomheten på de samme områdene som i 2013.

- At UiT taper i konkurransen om eksterne midler/ at volum og suksessrate på søknader om forskningsfinansiering reduseres
- At fusjonsprosess ikke følges opp med tilstrekkelig finansiering
- Mindre økonomisk handlingsrom som følge av egenfinansierte byggeprosjekt
- Manglende balanse mellom studietilbud og rekruttering
- At antall publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk ikke kommer på nivå med de andre breddeuniversitetene
- At forvaltning og virksomhetsstyring er for kompleks og dårlig koordinert
- At regelverket for bidrags- og oppdragsfinansierte aktiviteter ikke etterleves

Tiltak for å redusere risiko på de ovennevnte kritiske suksessfaktorene omtales under gjennomgangen av sektormålene nedenfor.

Politiske føringer for 2014

UiT har følgende direkte kommentarer til føringene, og viser ellers til omtalene under de ulike sektormålene.

Økt kvalitet i høyere utdanning, særlig i MNT utdanning og profesjonsutdanning.

UiT prioriterer arbeidet med studiekvalitet gjennom kvalitetssystem, oppfølging av NOKUT evalueringer og andre evalueringer. I kommende strategiperiode vil flere nye kvalitetsfremmende tiltak bli etablert.

Etableringen av Research Centre for Petroleum Exploration (ArcEx) og Centre for Arctic Gas Hydrate, Environment and Climate (CAGE) og Roald Amundsen Petroleum Research bidrar til styrkingen av MNT-fagene.

Økt forskningsinnsats, særlig innen MNT-fag og profesjonsfag.

UiT arbeider aktivt med å utvikle sin forskningsinnsats på alle nivå i organisasjonen, og spesielt styrke forskningsinnsatsen knyttet til profesjonsfagene. Som omtalt nedenfor er arbeidet med å forbedre gjennomslag i kilder for forskningsfinansiering et vesentlig element i dette. UiT vil peke på at realiseringen av nytt teknologibygge vil gi bedre rammebetingelser for å utvikle ingeniørutdanningene og forskningsaktiviteten rundt disse.

Økt samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon.

UiT fusjonerte med HiF i 2013, og vier sitt største engasjement til denne prosessen. SAK-samarbeidet med HiH videreføres jf. tidligere etablerte prosjekter. UiT er opptatt å etablere et godt samarbeid med HiN rundt teknologiske utdanninger i nord, og samarbeider om med HiN om oppretting av ny ingeniørutdanning i Alta og om Y-vei i nord. Samarbeidet i Råd for høyere utdanning i Nord-Norge videreføres, og UiT vil fortsatt inneha sekretariatet for dette.

3.1. Planer for virksomheten 2014

Flere av risikoområdene tilhører normalt strategisk- og organisatorisk arbeid. Det blir gitt styringssignaler til fakultetene rundt disse, og det reises egne saker til universitetsstyret både for å initiere og å følge disse opp. UiT fordeler KD sin ramme etter en budsjettmodell, som har begrenset direkte styring på tiltaksnivå. Imidlertid avsettes 3,5 % av bevilgningen til strategiske formål, satsinger og prioriteringer. For 2014 vil UiT trekke fram følgende satsinger (korrespondanse til risiko i parentes):

Generelt

- Oppfølging av føringer i felles politisk plattform for fusjonen UiT og HiF (A3)

Utdanning

- Satsing på SFU (senter for fremragende utdanning) (B1, B2)
- Fleksible studietilbud, inkl. satsing på PPU i Øst-Finnmark og Vesterålen (B1)
- Digitalisering av eksamen (B)
- SAK (samarbeid, arbeidsdeling og faglig konsentrasjon) (B1)

Forskning

- Fortsatt satsning på marin-, arktisk- og nordområdeforskning og kompetanseoppbygging i nord (A1, F1)
- Tromsøundersøkelsen 7 og helsefaglige forskningsprosjekter (A1, C1, F1)
- EU-finansiert forskning (A1, F1)

Organisasjon

- Lederutvikling i forbindelse med valg av nytt rektorat og tilsetting av nye dekaner og instituttledere (E1, E2)

Bygg/Infrastruktur

- Investeringer til felles infrastruktur og vedlikehold og renovering av bygningsmassen og IKT. (A2)
- Nybygg for medisin- og helsefag, trinn 2 (MH II) (A2)
- Nybygg for Tromsø Museum – Universitetsmuseet – KVVU i 2014(A2)
- Renovering og nyinvesteringer ved Breivang, biologibygget og brakkerigg(A2)

UiT har vil videreutvikle sin internasjonale profil. Det cirkumpolare samarbeidet har prioritet, særlig manifestert gjennom aksene UiT- Universitetet i Umeå – University of Oulu - Northern Arctic Federal University (Arkhangelsk), men også gjennom det brede samarbeidet i University of the Arctic. Disse samarbeidene inkluderer forskning og utdanning rundt urfolks rettigheter og livsvilkår. Innenfor det internasjonale samarbeidet har UiT særlig fokus på Russland, og har tegnet nye samarbeidsavtaler med universiteter der. UiT skal også stase videre på sine samarbeid med utdanningsinstitusjoner i utviklingsland i sør.

Spesielt for 2014 blir markeringene i anledning grunnlovsjubileet. UiT er involvert i og gjennomfører en rekke arrangement i forbindelse med jubileet.

Sektormål 1: Universiteter og høyskoler skal gi utdanning av høy internasjonal kvalitet i samsvar med samfunnets behov.

Hovedmål UiT: UiT skal ha gode og relevante utdanningstilbud basert på forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid på internasjonalt nivå. Universitetet skal opprettholde bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud med en profil for det nordnorske arbeids og samfunnslivet

Virksomhetsmål 1.1 UiT skal utdanne kandidater som er attraktive på arbeidsmarkedet regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Utforming av relevante studieprogram skal skje gjennom god samhandling med arbeids- og samfunnsliv i nord.

Virksomhetsmål 1.2 UiT skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, høyt læringsutbytte og god gjennomstrømming.

Virksomhetsmål 1.3 God nasjonal og internasjonal rekruttering er viktig for å utvikle den bredden i studieporteføljen som universitetets samfunnsoppdrag forutsetter.

Risikoelementer for 2014

Manglende balanse mellom studietilbud og rekruttering

Dette risikoelementet omhandler forholdet mellom rekruttering og antall studietilbud ved UiT. For mange studietilbud med for få studenter representerer en økonomisk, og i neste omgang kvalitetsmessig, utfordring. Dette kan føre til for sårbare fagmiljøer som må opprettholde en for stor faglig portefølje. Det vil over tid gå ut over kvaliteten både i forskningen, i studiene og for læringsmiljøet.

Det er et åpenbart dilemma å balansere rollen som et breddeuniversitet og strategiske spissinger og/eller bærekraftige fagmiljø. Universitetet har ansvar å ha en faglig bredde, og kan følgelig ikke uten videre skjære ned på studietilbud som vurderes som faglig viktige i landsdelen og i henhold til regjeringens nordområdestrategi. Dette er en krevende balanse som hele tiden må vurderes.

Rekrutteringssituasjonen og fagporteføljen er sammensatt i organisasjonen. Noen fagområder rekrutterer meget godt, mens andre har større utfordringer. Universitetets strategi så langt har vært et bredt anlagt rekrutteringsarbeid for å ivareta eksisterende bredde, men studieporteføljen er fortsatt godt ikke nok tilpasset universitetets rekrutteringsgrunnlag og søkermasse. Rekrutteringssituasjon vil bli krevende i årene som kommer på grunn av reduserte ungdomskull i landsdelen. Fusjonen med HiF utfordrer balansen mellom rekruttering og studietilbud ytterligere. Det blir viktig å finne gode løsninger for faglig integrasjon, slik at fagmiljøene blir robuste nok til å bære strategisk viktige studier, og utvikle nye og attraktive studier. For å redusere risikoen for stor spredning av faglige ressurser vil vurderingen av studieportefølje sammen med et målrettet og intensivt rekrutteringsarbeid være viktig.

Som risikovurderingene peker på er det viktig for UiT å etablere en god balanse mellom rekruttering av studenter og studietilbud.

Studieprogramporteføljen og rekruttering

Utvikling av studieporteføljen og SAK

Fusjonen med HiF vil videreutvikle samarbeidene innen sosialfag, idrett, helsefag, lærerutdanninger, økonomi/administrasjon og realfag/teknologi. Femårig masterutdanning for grunnskolelærerutdanningene er fortsatt et prioritert prosjekt for UiT, og denne rulles ut i Finnmark fra høsten 2014. UiT viser til «Felles politisk plattform for fusjon mellom UiT og HiF» for nærmere omtale av identifiserte utviklingsområder

innen utdanning. Styret er oppmerksom på problemstillingene rundt en voksende studieprogramportefølje. Det planlegges en styresak om de små fagenes posisjon i porteføljen, og denne skal drøfte balansen mellom rollen som breddeuniversitet og bærekraft i studier og fagmiljø.

Det fusjonerte universitetet vil videreføre etablerte SAK-prosjekt som også omhandler HiH. Det er ønskelig med et tydelig SAK-samarbeid med HiN om videre utvikling av teknologiske utdanninger i nord.

- Kandidatmåltallene

UiT har registret omleggingen fra aktivitetskrav til kandidatmåltall, og planlegger å følge dette opp i 2014. Flere av utdanningene vil ha utfordringer med å oppfylle kandidatmåltallene slik rekrutteringssituasjonen har vært de siste årene.

Fleksible utdanninger

Universitetet har mål om å bli nasjonalt ledende på fleksibel utdanning, og «flex prosjektet» er nå i sitt fjerde år. Ut over arbeidet med å fleksibilisere undervisningen, er det helt sentralt å implementere digitale eksamensformer. UiT etablerer flere piloter for digital eksamen i 2014, og planlegger ut over dette en generell implementering. Støttefunksjonene er omorganisert fra 2013, ved etableringen av RESULT (Ressursenter for undervisning, læring og teknologi) som del av universitetsbiblioteket. UiT vil jobbe videre med å integrere støttefunksjonene for fleksibilisering og sette organisasjonen i stand til en storskala fleksibilisering av studieporteføljen.

Rekruttering

Universitetet skal øke antallet primærstøttere. For å nå dette målet, jobbes det med en rekke tiltak basert på en studie av Nord-Norge som studentregion. Rekruttering av utenlandske studenter vurderes også som et viktig supplement til norske søkere og i tråd med UiTs internasjonaliseringsstrategi. Fusjonen med HiF øker porteføljen med internasjonale studieprogram, og har potensial til å styrke rekrutteringen av utenlandske studenter.

Slutt på heimeeksamen i tre eksemplar

PÅ HSL-fakultetet blir det frå denne våren slutt på å levere inn heimeeksamen i tre eksemplar. Heretter skal all innlevering foregå via Fronter på Internett, og sensuren skal skje digitalt.

Sigrun Høgetveit Berg 29.01.2014 13:54 (Sist oppdatert: 30.01.2014 08:48)

HSL-fakultetet blir med det det første "fulldigitaliserte" fakultetet - i alle fall når det gjeld heimeoppgaver og heimeeksamenar. Mange skoleeksamenar må framleis skrivast for hand - på papir, men fakultetet vil i den grad romkapasiteten tillet det, opne for at ein skal kunne skrive på pc også på skoleeksamen. Den nye ordninga er ein del av UiT sin strategi og satsing for å bli best på fleksibel utdanning.



Etterspurd av studentar

Studentane har etterspurd denne ordninga lenge, og fakultetet sine nye rutinar kjem etter fleire semester med testing og utprøving.

- Pc, og etter kvart nettbrett og andre mindre dingsar, er verktøy som kjem i bruk på stadig fleire område, og som studentar er vane med å bruke, mellom anna frå vidaregåande skole, seier Olav Skare, leiar i Seksjon for utdanningstenester på HSL-fak.

- Studentane som elles lever i ein digitalisert kvardag, opplever nok universitetet som ein dinosaur når det gjeld bruk av moderne undervisnings- og eksamensformer.

- Dette er ein situasjon vi må bort frå - også med tanke på at vi lever i konkurranse med andre universitet og høgsular. Det er viktig å vere i front. Dette gjeld sjølvstøtt ikkje berre eksamen, men korleis heile studieløpet er lagt til rette for studentar med ulike behov på og utanfor campus, understrekar Skare.

Avsløre plagiat

Det er ikkje berre studentane - som ikkje lenger treng å kopiere opp svara i tre eksemplar og fysisk vera til stades for å levere desse inn - ordninga blir meir fleksibel for. Også dei som skal sensurere vil oppleve ein enklare og meir fleksibel arbeidssituasjon. Ved at behovet for utskrifter forsvinn, har også omlegginga ei betydeleg miljøside

Digitale eksamensløsninger

http://uit.no/nyheter/artikkel?p_document_id=363968&p_dim=

Kvalitet og frafall

Kvalitet i utdanningen

UiT vil videreutvikle kvalitetssystemet med utgangspunkt i NOKUTs siste evaluering dette, og tilsynet av historisk-filosofiske mastergradsprogram vil bli fulgt opp når rapporten fra NOKUT foreligger. Som del av de administrative forbedringsprosessene ved UiT jobber UiT særlig med forbedring av prosessen med oppretting av nye studieprogram. Evalueringen av utdanningsledelse vil bli brukt til å styrke ledelsesfunksjonene og organiseringen av studieprogrammene.

Frafall

Frafalls- og gjennomføringsproblematikken er bekymringsfull for bachelorprogrammene, selv om UiT ikke skiller seg negativt ut sammenlignet med de andre breddeuniversitetene. Struktur på programmene og oppfølginga av studentene er faktorer som universitetet selv kan gjøre noe med, jf. tidligere omtalt evaluering av studieprogramledelse.

Godt læringsmiljø

UiT skal i 2014 planlegge en ny læringsmiljøundersøkelse som gjennomføres i 2015. Byggsituasjonen på campus skaper utfordringer for læringsmiljøet, men disse vil langt på veg bli løst i kommende år gjennom nye byggeprosjekt. Boligsituasjonen for studentene er viktig for det helhetlige læringsmiljøet, og er et stort problem for UiT og Tromsø som studieby. UiT er avhengig av videre utbygging av studentboliger for å løse dette problemet.

Senter for fremdragende utdanning – ProTed, Senter for fremdragende lærerutdanning

ProTed er et lærerutdannings samarbeid mellom UiO og UiT. ProTed vil bidra til å syntetisere ulike kunnskapsområder, samt dokumentere, utvikle og bidra til å iverksette og dele gode kunnskapspraksiser.

Innstasen i senteret er fokusert rundt fem arbeidsområder, der UiT har hovedansvaret for to.

Senteret legger stor vekt på sikre utvikling og deling av kunnskap om og for fremdragende lærerutdanning. Senteret vil gjennom året etablere møteplasser og felles innsatsområder for ulike miljøer som kan bidra til å utvikle fremtidens utdanninger.

Utvikle internasjonaliseringen av studietilbudene videre

Internasjonal mobilitet

Minst 15 % av studentene ved universitetet skal være utenlandske studenter. Økningen skal skje gjennom en dobling av antallet selvfinansierte studenter, og alle studieprogram skal ha både innreisende og utreisende utvekslingsstudenter. Det er en viss økning av studenter som drar på utveksling fra UiT, men fortsatt er det en ubalanse i forhold til inn- og utgående mobilitet. Det vil særlig jobbes med å øke antallet utreisende studenter.

Engelskspråklige studietilbud

Antallet norskspråklige program med innslag av engelskspråklige emner skal økes for å gi et bredere tilbud til innreisende utvekslingsstudenter og bidra til internasjonaliseringen av universitetet for studenter som ikke reiser ut. Den engelskspråklige porteføljen er styrket med fusjonen med HiF, og UiT har nå for første gang engelskspråklige bachelorprogram.

Forvaltning og kvalitet i opptak

Universitetet skal redusere ressursbruken av søknads- og opptaksbehandlingen, og arbeide for et framtidig samordnet opptak av utenlandske mastergradsstudenter. Antallet søkere til engelskspråklige gradsprogram står ikke i forhold til disponible studieplasser eller til det antallet søkere som blir funnet kvalifisert.

Styringsparametere for rapportering 2014

- Kvalitativt styringsparameter: Studentene skal lykkes med å oppnå læringsutbyttet som er definert for studieprogrammene (KD)
- Gjennomføring på normert tid (KD)
- Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere (KD)
- Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent
- Antall tatt opp og andel nye opptatte studenter
- Ant. inn/utreisende på utvekslingsavtaler

Sektormål 2: Universiteter og høyskoler skal i tråd med sin egenart, utføre forskning, kunstnerisk- og faglig utviklingsarbeid av høy internasjonal kvalitet.

Hovedmål UiT: UiT skal være en internasjonal institusjon for forskning kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid av høy kvalitet. Universitetet skal bidra til at den nasjonale bredden i grunnforskningen blir ivaretatt. På utvalgte områder, som for forskning innen nordområdene, skal universitetet være internasjonalt ledende.

- Virksomhetsmål 2.1 UiT skal frembringe FoU-miljøer på høyt internasjonalt nivå. UiTs særlige fortrinn på nordområde relevant forskning som skal utnyttes.
- Virksomhetsmål 2.2 UiT skal ha gjennomslag i NFR og EU sine forskningsprogram og andre eksterne finansieringskilder for FoU.
- Virksomhetsmål 2.3 UiT skal synliggjøre FoU-innsats gjennom økte publikasjoner i anerkjente og relevante publikasjonskanaler.

Risikoelementer for 2014

At antall publikasjonspoeng per vitenskapelig årsverk ikke nærmer seg nivået til de andre breddeuniversitetene

UiT har lavere produksjon av publikasjonspoeng per forsknings-, undervisnings- og formidlingsårsverk enn de andre breddeuniversitetene. Det er viktig for UiT at den vitenskapelige produksjonen øker, også målt i disse indikatorene. At UiT er på nivå med de andre breddeuniversitetene er av betydning for institusjonens omdømme og evne til å konkurrere om ekstern finansiering og rekruttering av de beste forskerne.

At UiT taper i konkurransen om eksterne midler/ at volum og suksessrate på søknader om forskningsfinansiering reduseres

UiT har som mål å øke den samlede kunnskapsproduksjonen innen alle sine fagområder. Én vesentlig forutsetning for å nå dette målet er knyttet til finansiering av den økte aktiviteten. Her vil evnen til å kunne konkurrere om ekstern finansiering nasjonalt og internasjonalt på ulike arenaer være avgjørende. Å få gjennomslag i etablerte kanaler for forskningsfinansiering er en anerkjennelse av både kvalitet og relevans, og

er samtidig nødvendig for å sikre videre faglig utvikling. For å øke forskningsproduksjonen og det strategiske handlingsrommet er det derfor vesentlig at hele organisasjonen fokuserer på å vinne fram i konkurranser om eksterne midler. De samlede eksterne inntektene til UiT har økt de siste årene, og det er lite som tilsier at denne utviklingen ikke vil fortsette. Den eksternt finansierte forskningsaktiviteten består i stor grad av internasjonale samarbeidsprosjekter, hvilket er avgjørende for forskermobilitet og dermed utveksling av erfaring og kunnskap. Manglende suksess på søknader vil derfor også svekke det internasjonale forskningssamarbeidet og mulighetene for å oppnå resultater av høy internasjonal kvalitet. Universitetet anser det derfor som svært viktig at institusjonen fortsatt har fokus på å øke de eksterne inntektene.

Risikoen for manglende suksess er særlig knyttet til for lav søknadsinnsats, for lav økonomisk uttelling på søknadsinnsatsen, for mange små og fragmenterte forskergrupper, mangelfull ekstern finansiering av forskningen og variasjoner i inntekter som skyldes EUs system for utbetaling av tildelinger. Av disse risikoene vurderes det å få lav økonomisk uttelling på søknadsinnsatsen både som den mest sannsynlige og som den med de største konsekvenser. Universitetet må følgelig prioritere kvaliteten i søknadsarbeidet. Videreutvikling av samarbeidet mellom fagmiljø og administrasjon er særlig viktig i denne sammenheng.

UiT anser god uttelling innen EUs rammeprogrammer som en forutsetning for å lykkes også i forhold til andre finansieringskilder, og har store forventninger til satsingen mot Horizon 2020.

Søknadsaktivitet/ekstern finansiering

EU/NFR

Det vil i 2014 legges stor vekt på å fremme UiTs arbeid mot og suksess innen Forskningsrådet og Horizon 2020, og UiT vil i løpet av 2014, i tillegg til å utarbeide en strategi for institusjonen, også utarbeide en egen strategi rettet mot ekstern finansiering. Det vil gis et omfattende kurstilbud for å bygge søkerkompetanse blant både vitenskapelig- og administrativt tilsatte. Institusjonen vil også bygge videre på de erfaringene man har gjort ved å knytte administrative ressursgrupper opp mot større forskerprosjekter, og vil gjennom forbedringsprosessen vurdere organiseringen av støttefunksjonene for ekstern finansiering. UiT vil også i

2014 stimulere til økt søknadsinnsats og kvalitet på søknader til EUs rammeprogram ved å tildele postdoktorstillinger til miljøer som er aktive på i rammeprogrammet.

SFF/SFI

UiT har sendt inn fem søknader til SFI-utlysningen i 2014, og har forventninger til etablering av flere SFier.

ERC

UiT vil også i 2014 gjennomføre det interne opplæringsprogrammet for ERC. Målsetningen med tiltaket er å bygge opp viktig søkerkompetanse hos de beste forskertalentene ved UiT, og at én eller flere av disse skal nå opp i konkurransen om ERC grant.

Hjem Kalender Blogg Om Forskning Publikasjoner Partnere Aktiviteter For studenter Nyheter

Information in English

K. G. Jebsen-senter for havrett

Aktiviteter

2014

19. - 20. februar: Workshop om "Energy from the Sea: An International Law Perspective on Ocean Energy", Utrecht, Nederland.

23. mai: MARSAPENET Conference on "Maritime safety and Environmental Protection in Europe. Multiple Layers in Regulation and Compliance", Porto, Portugal. Mer informasjon kommer.

26. - 27. juni: Conference on "Challenges of the Changing Arctic: Continental Shelf, Navigation and Fisheries", Bergen. Mer informasjon kommer.

Nyheter

Konferanse om energirett:

"The legal issues associated with the development and use of Arctic energy resources" - call for papers.

K. G. Jebsen-senter for havrett har startet blogg:

"Arctic Sunrise Incident and the International Law of the Sea", av Alex Ouzie Elferink.

Siste publikasjoner:

Molenaar, Erik Jaap. Adapting Governance and Regulation of the Marine Arctic. I: Polar Geopolitics: Knowledges, Resources and Legal Regimes. Cheltenham

Kontaktinformasjon:

Lawofthesea@jus.uit.no

Direktor: Professor Tore Henriksen: torehenriksen@uit.no - tlf: 77 64 52 37

Administrasjon: Seniorrådgiver Christin Skjervold: christin.skjervold@uit.no - tlf: 77 64 52 47

STIFTELSEN KGI

http://uit.no/forskning/forskningsgrupper/gruppe?p_document_id=355710

Ocean Management and Shipping, Michigan State

Andre eksterne kilder

UiT vil jobbe aktivt med å få tilslag hos andre finansieringskilder som KG Jebsen-sentere, Thon fondet, Kreftforeningen m.fl.

Forskerutdanning

UiT vil i 2014 gjennomføre en spørreundersøkelse blant alle ph.d.-studentene om læringsmiljø, veiledning, faglig tilhørighet osv. Undersøkelsen skal også gi innsikt i hvordan studentenes sosiale forhold har betydning for gjennomføringen av studiet. Undersøkelsen vil forhåpentligvis gi svar på hvilke forhold som kan bidra til bedre gjennomføring og gjennomstrømning.

UiT viderefører kurs i universitetspedagogikk for ph.d.-studentene, da erfaringene så langt tilsier at dette er et viktig supplement for studentene. Det har også vist seg at det er riktig å tilby tilsvarende kurs også på engelsk. Kurset i veiledning av ph.d.-studentene har vært vellykket og videreføres i 2014. Målet at alle veilederne skal gjennomgå denne opplæringen, og at det gjøres obligatorisk for alle nye veiledere.

Behovet for kurs i “transferrable skills” (overførbare ferdigheter) er økende blant ph.d.-studentene. Studentene er mer opptatt av karriereutvikling, og ser at det er nødvendig med andre typer kunnskap for å få jobb utenfor akademien. For å komme dette i møte har ett av fakultetene etablert High North Academy (HNA). HNA tilbyr p.hd.-kurs som gir ferdigheter innen innovasjon/gründervirksomhet og ulike typer kommunikasjon/formidling. HNA videreføres i 2014 med mål om å være et tverrfakultært permanent tilbud.

Det gode samarbeidet med Universitetet i Umeå fortsetter i 2014. Målet vil være å utveksle erfaringer og vurdere samarbeid om kurstilbud.

Forskerskolene

UiT er avhengig av god rekruttering til stipendiatstillinger for å utvikle fagområdene og for å sikre rekruttering til disse. Etablering av forskerskoler er vesentlig i denne sammenhengen. UiT var tidlig ute med å etablere institusjonelle forskerskoler for å øke kvaliteten til forskerutdanningen ved institusjonen.

Fra 2011 fikk fakultetene fullmakt til å opprette egne forskerskoler etter fastsatte kriterier for faglighet og organisering. UiT vil i 2014 analysere hvilke erfaringer som kan høstes fra satsingen på forskerskolene, og hvordan dette kan gi merverdi for både ph.d.-studentene og veilederne.

Internasjonalisering

UiT vil videreføre arbeidet med å koordinere den internasjonale virksomheten bedre, særlig med henblikk på å få en tettere forvaltning av samarbeidsavtaler på utdannings- og forskningssiden. En egen arbeidsgruppe innen internasjonalisering er nedsatt, og vil gi anbefalinger om hvordan UiT kan operere mer strategisk internasjonalt innen både forskning og utdanning.

Styringsparametere for rapportering 2014

- Gjennomsnittlige publikasjonspoeng per undervisnings-, forsknings og formidlingsstilling siste tre år
- Forskningsrådets tildelinger per undervisnings-, forsknings og formidlingsstilling
- Tildelinger fra EU per undervisnings-, forsknings og formidlingsstilling
- Antall søknader og tilslag på SSF, SFI og ERC grants
- Uttelling på RBO
- Kvalitativt styringsparameter: Resultatopnåelse på forskning i forhold til sin egenart (KD).
- Kvalitativt styringsparameter: Samspill mellom forskning og utdanning (KD).

Sektormål 3: Universiteter og høyskoler skal være tydelige samfunnsaktører og bidra til formidling, internasjonal, nasjonal og regional utvikling, innovasjon og verdiskaping.

Hovedmål UiT: UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil, og gjennom forskning og sitt kunstneriske og faglige utviklingsarbeid være en sentral motor for økt innovasjon og næringsutvikling i nordområdene.

Virksomhetsmål 3.1 UiT skal være en tydelig formidler av forskning og sitt kunstneriske og faglige utviklingsarbeid.

Virksomhetsmål 3.2 UiT skal framstå som tydelig kompetanseaktør i nordområdene.

Virksomhetsmål 3.3 UiT skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid, utdanning og innovasjon, og slik medvirke til vekst og utvikling i privat og offentlig sektor i nord.

Risikoelementer for 2014

UiT har ingen særskilte risikoelementer med høy sannsynlighet eller konsekvens knyttet til sektormål 3.

Profilering

UiT ferdigstilte høsten 2013 en felles kommunikasjonsplattform for det fusjonerte universitetet som prioriterer og tydeliggjør UiTs rolle som den fremste kunnskapsutvikler i og om nordområdene. I forbindelse med dette arbeidet gjennomfører universitetet en omdømmeundersøkelse som gir grunnlag for prioritering av tiltak og målgrupper i arbeidet med å tydeliggjøre samfunnsansvaret og hvordan UiT kan fylle det på best mulig måte.

Den målrettede formidlingen mot arbeids- og næringslivet skal ivaretas gjennom et nyetablert Senter for karriere og arbeidsliv som kom i drift i 2013.

Formidling

UiT har en nøkkelrolle i regjeringens strategiske satsing på nordområdene, og det er et viktig mål for UiTs formidlingsarbeid å styrke posisjon som nordområdeuniversitet. I 2014 vil UiT fortsatt formidle

Lanserer samisk ordbok med lesehjelp

På lørdag 9. februar ble det lansert en ny og gratis internettjeneste for alle som vil lære seg samisk: En samisk ordbok hvor man kan søke på bøyde ord.

Maja Sojtaric 06.02.2013 14:54 (Sist oppdatert: 11.02.2013 09:17)



– Norgga stuorimus gilvvut

Badjelaš vahku geahčen áigá Sámi vahku Romssas, ja dat loahpahuvo Samisk ordbok. Ohta dain buoremus buohtemur givallit doppe, gilvvusimus heargegilvun....



Mále skeaŋka gonagassii

Sámedikke presideanta Egil Olli oktan buot ráddelahtuiguin mále ovttasrádiid álbmogin gova rieggádanbeaivveskeaŋka Gonagas Haraldii. ... Olles ássii

Slik ser det ut når den nye ordboka oversetter et bøyde ord på en samisk nettside. Foto: Skjermdump.

bøyinger. De sørsamiske ordene kan forandre seg helt i bøyde form, hvis de for eksempel begynner på en vokal, forteller språkforsker Lene Antonsen som holder til ved **Giellatekno (Samisk språkteknologi)** hvor ordboka har blitt utviklet.

For de som lærer seg det samiske språket kan det være vanskelig å lete opp ordene i de eksisterende, tradisjonelle ordbøkene. Grunnen er at ordene bøyes blant annet etter kasus på samisk og kan derfor forandre seg vesentlig.

– 90 prosent av alle ordene i en samisk tekst er i bøyde form. Nordsamiske ord beholder i det minste den første bokstaven gjennom

Samisk ordbok på nett -

http://uit.no/ansatte/organisasjon/nyhetsartikkel?p_document_id=328156

resultat av forsknings- og utdanningsvirksomheten til allmennheten, og prioritere videreutvikling av eksisterende kanaler for forskningsformidling, særlig gjennom egne nettsider og sosiale medier. Styrking av enkeltforskernes formidlingskompetanse er fortsatt viktig, og UiT vil blant annet arrangere kurs i presentasjonsteknikk og bruk av levende bilder i forskningskommunikasjonen.

Tjenesten *High North Research Documents* ble lansert i 2012 omfatter nå over 350 000 dokumenter hentet fra 1400 kilder fra hele verden, og under stadig videreutvikling med samarbeid med flere miljøer for økt utbredelse og forbedringer. HNRD er en viktig del i UiTs prosjektsamarbeid med bl.a. University of the Arctic, Arctic Council og BarentsWatch.

UiTs prinsippdokument om Open Access heter det at “UiT har som mål at alle vitenskapelige publikasjoner fra universitetet skal gjøres tilgjengelig enten i Open Access-tidsskrifter eller i åpne vitenarkiver”. UiT vil arbeide for fortsatt å være ledende på åpen tilgang blant universitetene i Norge.

Septentrio Academic Publishing er en forutsetning for at Open Access skal være foretrukket publikasjonskanal. Tjenesten omfatter nå 9 tidsskrifter, og de fleste titlene er tidligere papirbaserte abonnementstidsskrifter som har gått over til Open Access. Dette har resultert i en formidabel økning av antall lesere. Det arbeides nå med å få på plass infrastruktur for monografipublisering med sikte på å etablere en tellende serie med basis i universitetets behov.

Innovasjon og entreprenørskap

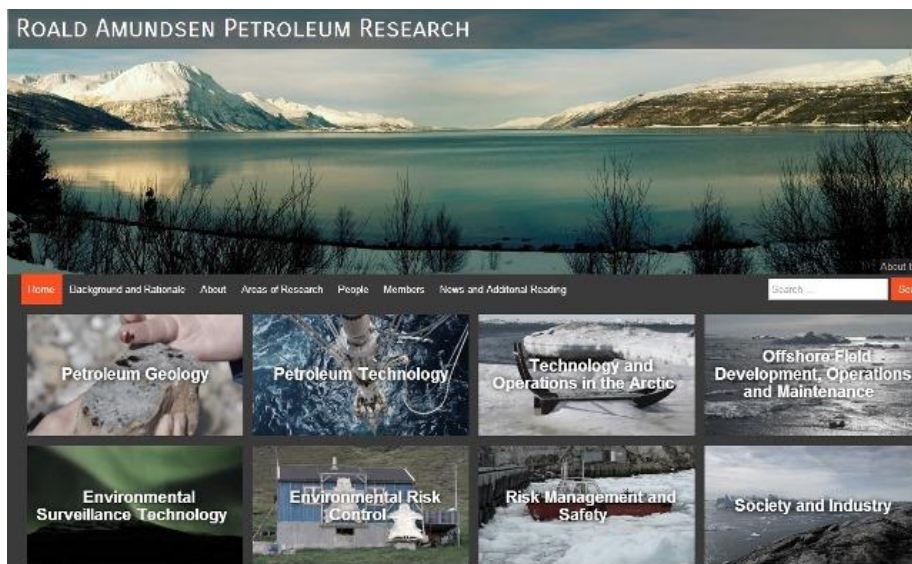
Bidrag til innovasjon og verdiskaping er også et viktig element i UiTs utadrettede arbeid. Det vil jobbes videre med å bygge bro mellom forskning og næringsvirksomhet.

Samvirket mellom universitet/høgskole og arbeids- og næringsliv har vært tema i arbeidet med samfunnskontrakt, og dette vil bli viktig for RSA, “forum for samfunnskontrakt” og SSM. Universitetsmiljøene har variabel kunnskap om og kultur for kommersialisering,

og å endre dette er en langsiktig prosess. Fusjonen med TTO Nord og Norinnova i 2012 var et viktig skritt i retning av et mer helhetlig og kompetent kommersialiseringsmiljø i Tromsø. UiT vil arbeide videre med det nye selskapet, Norinnova Technology Transfer AS (NTT), for å utvikle gode mekanismer for kommersialisering.

Samfunnskontakt

UiT vil i 2014 ferdigstille en strategi for samhandling med arbeidslivet som del av arbeidet med RSA. Universitetet har en rekke samarbeidsflater med både offentlig og privat sektor som er integrert i instituttens



Samarbeid om petroleumsforskning - <http://www.rampresearch.no/>

og fakultetenes utdannings- og forskningsvirksomhet som skal videreutvikles selvstendig og som del av fusjonen med HiF. RSAs sammensetning er revidert etter fusjonen, og vil bli aktiv igjen i 2014.

UiT har omorganisert støttefunksjonene for samhandlingen med samfunnet gjennom etableringen av Senter for karriere- og arbeidsliv ved inngangen til 2013. Senteret er organisert i universitetsdirektørens linje som del av Avdeling for kommunikasjon og samfunnskontakt. Senteret vil i 2014 jobbe videre med å forbedre koordinering av samarbeidet med offentlig og privat sektor.

Styringsparametere for rapportering 2014

- Inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet (KD)
- Antall mottatte forretningsideer
- Antall nyopprettede selskaper
- Kvalitativt styringsparameter: Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv, herunder desentralisert undervisning og fjernundervisning (KD)

Sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal ha effektiv forvaltning av virksomheten, kompetansen og ressursene i samsvar med sin samfunnsrolle.

Hovedmål UiT: Universitetet i Tromsø skal ha en robust og fleksibel organisasjon som på best mulig måte bidrar til at de overordnede målsetningene i UiTs strategi og handlingsplaner nås.

- Virksomhetsmål 4.1 UiT sin personalpolitikk skal bidra til å skape et godt og likestilt arbeidsmiljø med et høyt kompetansenivå.
- Virksomhetsmål 4.2 UiT skal ha en kompetent, effektiv og riktig dimensjonert administrasjon.
- Virksomhetsmål 4.3 Virksomhetsstyring og intern kontroll skal legge til rette for effektiv og god ressursforvaltning, og bygge opp under den faglige virksomheten.
- Virksomhetsmål 4.4 Infrastruktur og tekniske systemer skal utvikles og utnyttes for å gi optimal ressursutnyttelse.

Risikoelementer for 2014

Mindre økonomisk handlingsrom som følge av egenfinansierte byggeprosjekt

UiT sin bygningsmasse har ulik kvalitet og det er klare plassmangler. Det er vesentlig for UiT sin videre utvikling at studenter og ansatte har hensiktsmessige og sikre arbeidsforhold. Dette er viktig ut fra rekruttering av både studenter og ansatte. UiT får nå realisert sine viktigste prioriterte bygg med Teknologibygget og MH II. Ut over dette gjør UiT et stort økonomisk løft for å løse akutte plassproblemer, kostnadsberegnet til ca. 349 mill. og finansiert av egne avsetninger. Dette binder UiT økonomisk i mange år framover, og reduserer det økonomiske handlingsrommet. Det skjer gjennom fremtidige rammekutt internt for fakultetene, enhetene og avdelingene. Universitetsstyret pålegger fakultetene/enhetene å husholdere dagens avsetninger slik at de dekker opp for fremtidig kutt i basisbevilgningen. Dette stilles derfor store krav til økonomisk planlegging og drift i tiden framover.

At regelverket for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet ikke etterleves

Universitetet har utfordringer knyttet til å implementere regelverk og rutiner for håndtering av bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA). Dette er en generell utfordring i sektoren som UiT har sin andel av. Det

har vært arbeidet aktivt med revidering av rutiner, maler og budsjettprinsipper. Videre er det utarbeidet en intern opplæringsplan innenfor BOA området. Fremdeles gjenstår en god del arbeid før etterlevelsen av regelverk rundt BOA-aktiviteten er tilfredsstillende. Universitetet har en klar målsetning om å etterleve kravene i F-07-13 og økonomiregelverket generelt. Utfordringene på BOA-området representerer også en utfordring mht. intern økonomistyring da man ikke vil ha tilstrekkelig kontroll over økonomiske transaksjoner før regelverket overholdes.

Effektivisering av forvaltning og virksomhetsstyring

Gjennomgang av administrativ arbeidsdeling og ressursbruk

UiT har gjennomført kartlegginger og interne prosesser med hensyn til administrative og tekniske funksjoner. Dette arbeidet vil bli videreført i 2014 med sikte på å oppnå høyere kvalitet og forutsigbarhet i de administrative tjenestene. UiT mener det er rom for økt effektivitet, bedre bruk av kompetanse og frigjøring av ressurser til undervisning, forskning og formidling.

Intern virksomhetsstyring

UiT innførte ny virksomhetsstyring i 2012 med budsjettfordeling før sommeren. Hensikten er at budsjettenhetene skal gjennomføre sitt budsjett- og årsplanarbeid med kjent budsjetttramme. Fusjonen har ført til visse utfordringer for planleggingen av 2014, og det jobbes med dette som del av fusjonsprosessen. Det er utviklet maler for årsplaner som inneholder risikovurderinger og lignende. Dette bør blant annet bidra til effektivisering og bedre oversikt over virksomheten.

Forbedre bruken av IKT

UiT vil fortsatt jobbe med bedre utnytting av elektroniske saksbehandlingssystemer med mål om å erstatte manuelle arbeidsoperasjoner og spare ressurser. Fusjonen med HiF fører til en gjennomgang av rutiner, bruk av og funksjonalitet for lønns- og personalsystemet Paga og PagaWeb, Agresso, stoffkartotek og ePhorte m.m. En sentral målsetning er å forenkle og standardisere bruken av IKT-systemer for å forbedre effektivitet og kvalitet.

Innkjøp og BOA

BOA vil bli et gjennomgående tema i møter mellom institusjonsledelsen og fakulteter/enheter under styret. Det er i 2013 utarbeidet en konkret opplæringsplan for BOA området, som skal gjennomføres i 2014. Samtidig arbeides det med videreutvikling av det interne kontrollregimet. Et fokusområde i dette arbeidet for 2014 er avvikshåndtering.

Innkjøp utgjør om lag 35 % av UiTs budsjetttramme, og er en viktig del av universitetets økonomi. Det er følgelig økonomisk helt vesentlig å gjennomføre korrekte prosesser på feltet, da risiko for økonomiske tap og omdømmetap er tilstede. UiT har etablert en strategi for innkjøpsvirksomheten i 2013 som det jobbes aktivt med i 2014. Det vurderes blant annet å profesjonalisere innkjøpsfunksjonene gjennomgående i organisasjonen.

Kompetanseutvikling og rekruttering

Lederutvikling

Det er valgt nytt rektorat, og tilsetting av nye ledere gjør at UiT vil styrke satsingen på lederutvikling i 2014. Likestilling mellom kjønnene skal være en del av institusjonens lederutvikling.

Lederutviklingsprogrammet omfatter også forskningsgruppeledere og studieledere, da disse er sentrale for å utvikle kvaliteten på virksomheten videre.

Medarbeiderutvikling

UiT vil jobbe videre med utviklingen av den enkelte medarbeider gjennom god dialog mellom leder og medarbeider, god faglig og kollegial støtte og utvikling av bedre og mer differensierte verktøy.

Rekruttering

UiT skal videreføre og følge opp arbeidet med å kartlegge rekrutteringsutfordringer og behov mht. rekruttering til forsker- og undervisningsstillinger. Det skal utformes rekrutteringsplaner og tiltak tilpasset fagområder som er sårbare i forhold til aldersavgang, akkrediteringskrav og rekrutteringstilfang samt likestilling. Dette vil også gjelde for strategiske satsningsområder ved institusjonen. UiT vil benytte hensiktsmessige kunngjøringsportaler for å styrke rekrutteringen både nasjonalt og internasjonalt.

Likestilling

UiTs handlingsplan for likestilling mellom kjønnene skal følges opp.

UiT nådde målet om kvinneandel i toppstillinger på 30 % i 2013, og nye mål vil bli en del av universitetets strategiarbeid med nytt rektorat og styre.

Midlertidige stillinger

UiT skal fortsette gjennomgangen av midlertidige tilsetningsforhold, og skaffe oversikt over hjemmelsgrunnlag, varighet og andre relevante forhold. I 2014 vil UiT jobbe med å analysere virkningen av eksisterende tiltak, og vurdere nye tiltak for å redusere midlertidige tilsetninger.

Internasjonal mobilitet

UiT har gjennomført en forbedringsprosess for internasjonal mobilitet for vitenskapelig tilsatte. Prosessen har munnet ut i en rekke forbedringsforslag som skal bearbeides og vurderes i 2014. Målet er å få styrket koordinering og service for ut- og innreisende.

Arbeidsmiljø

UiT skal ha en medarbeiderundersøkelse hvert 3. år. Det er besluttet å gjennomføre en ny undersøkelse medio september 2014, og det vil fortsatt jobbes med oppfølging av medarbeiderundersøkelsen fra 2011. Hovedfokus i arbeidet fremover vil være implementering av 1) roller og ansvar, 2) prosedyrer og verktøy for systematisk og forebyggende HSM-arbeid og 3) forsterket organisasjonskultur som fremmer helse, miljø og sikkerhet. UiT har i 2013 vedtatt kjøreregler for et godt og forsvarlig arbeidsmiljø, og det vil jobbes med implementering av disse i 2014.

Nybygg og vedlikehold av bygningsmasse

Vi viser til egen redegjørelse sendt til KD i 2013.

Styringsparametere for rapportering 2014

- Andel kvinner i dosent og professorstillinger (KD)
- Andel midlertidig ansatte (KD)
- Forholdet mellom antall tilsatte i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger og antall tilsatte i administrative stillinger
- Kvalitativt styringsparameter: Langsiktig økonomisk planlegging (KD)
- Kvalitativt styringsparameter: Robuste fagmiljøer (KD)

Sektormål 5: Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo, Universitetet i Stavanger, i Tromsø og Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet skal bygge opp, drive og vedlikeholde museum med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum.

Hovedmål UiT: Universitetsmuseet skal gjennom forskning og forvaltning av samlinger, bidra til å øke kunnskapen om nordområdene og sikre at nordområdenes natur- og kulturhistorie blir dokumentert, sikret og formidlet.

Virksomhetsmål 5.1 Tromsø Museum skal være et ledende miljø i forskningsformidling og en aktiv kunnskapsprodusent for en bærekraftig kultur- og naturforvaltning i nordområdene med vitenskapelige samlinger som aktive elementer i forskningen.

Virksomhetsmål 5.2 Tromsø Museum skal ha en forsvarlig sikring og lagring av vitenskapelige samlinger og gjøre disse tilgjengelig for forskning, undervisning, forvaltning og allmennhet.

Risikovurderinger

Målsetningen om reduksjon i midlertidighet i stillinger er utfordrende for TMUs utøvelse av forvaltningsarkeologien da stillingene tilknyttet utgravninger er eksternt finansierte. En reduksjon vil medføre risiko for at utviklingsprosjekter i landsdelen forsinkes som følge av mangel på tilstrekkelig tilgang til relevant kompetanse i sesong.

1814-2014: Grunnlova 200 år 

TMU har ellers ingen særskilte risikoer utover tidligere rapporteringer om at nåværende bygningsmasse for bevaring og sikring av samlinger ikke er tilfredsstillende.

Hovedprioriteringer 2014

Tromsø Museum – Universitetsmuseets hovedprioriteringer er å videreutvikle virksomheten i henhold til museets kjerneoppgaver. TMU har følgende hovedprioriteringer i 2014:

Forskning:

- Stimulere fagmiljøene til å søke eksterne forskningsmidler.
- Stimulere fagmiljøene til å delta i aktiviteter som bidrar til å øke andelen av toppstillingskompetanse.
- Videreutvikle nettverket med de øvrige universitetsmuseene og andre relevante nasjonale og internasjonale institusjoner gjennom å øke aktivitetsnivået i Museers Viten (MusVit), Forskning i fellesskap og Nasjonal forskerskole i biosystematikk (Forbio).

Formidling:

- Utvikle ny basisutstilling i geologi.
- Delta i samarbeid om utstillinger lokalt, nasjonalt og internasjonalt.
- Øke besøkstallene.



Grunnlovsmarkering Ottar

http://uit.no/tmu/artikkel?p_document_id=365188&p_dimension_id=88178&p_menu=42435

- Igangsette prosess for utvikling ny, langsiktig kommunikasjonsstrategisk plan for TMUs formidlings- og utstillingsaktiviteter.

Samlinger:

- Videreføre samlingsarbeid i henhold til gjeldende samlingsplaner, herunder Revita-planen, innenfor egne budsjetterammer.

Styringsparametere for rapportering 2014

- Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for sikkerhet (KD)
- Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for bevaring(KD)
- Publikumsbesøk
 - o Antall personer
 - o Antall grupper
 - o Antall skoleklasser
- Andel av de vitenskapelige samlinger og arkiv tilgjengeliggjort på web

3.2. Plan for tildelt bevilgning

Samlet fordeling 2014 - Bevilgning kap 260 fra Kunnskapsdepartementet* - 1 000kroner					
Fak/enhet	Resultatbasert undervisningsbevilgning	Resultatbasert forskningsbevilgning	Strategisk forskningsbevilgning	Basisbevilgning	Samlet
Helsefak	158 179	37 721	55 813	280 268	531 981
NT-fak	22 990	22 819	40 360	125 529	211 698
HSL-fak	80 598	22 388	45 191	214 226	362 403
BFE-fak	30 005	19 667	38 152	102 097	189 921
Kunsthøgskolen	10 988	93	4 555	28 774	44 410
Jurfak	14 130	1 882	8 962	34 943	59 917
Finnteknisk fakultet	16 718	1 898	2 399	47 801	68 816
TMU		1 852	2 929	31 471	36 252
Sum fagavd	333 607	108 319	198 360	865 109	1 505 395
Sentre, fellesavdelinger og infrastruktur			41 013	840 803	881 816
Totalt UiT	333 607	108 319	239 373	1 705 912	2 387 211