

Teknologi for et bedre samfunn
2013

Vi former fremtidens løsninger



En av forskningens viktigste oppgaver er å levere løsninger på de store samfunnsutfordringene. Det er en del av vårt samfunnsoppdrag.

Klima, energi, mat, helse, rent vann, sikkerhet og fremtidens arbeidsplasser er store, globale utfordringer som angår alle. I SINTEF arbeider vi hver dag med å finne bedre løsninger knyttet til disse temaene, i tråd med vår visjon «Teknologi for et bedre samfunn».

De gode løsningene finnes ofte i skjæringspunktene mellom ulike fag og i samspill mellom aktører med forskjellige behov og kompetanse. Her har SINTEF en styrke. Vi er et stort og bredt sammensatt forskningsinstitutt med internasjonalt ledende kunnskap innen mange fagfelt. Det betyr at vi kan sette sammen sterke, flerfaglige team som kan løse kompliserte oppgaver for våre oppdragsgivere.

I tillegg har vi gjennom mer enn 60 år utviklet en samarbeidsmodell med tett samspill mellom universiteter, anvendt forskning, industri og myndigheter. Vår entydige erfaring er at dette gir resultater og skaper verdier.

Som et norsk forskningsinstitutt er SINTEFs primære oppgave å skape verdier og løsninger for næringsliv og samfunn i Norge. For å lykkes med dette må vi være internasjonalt sterke. Vi har kunder i mer enn 60 land verden over og deltar på internasjonale forskningsarenaer, i både konkurranse og samarbeid med de aller beste. Det er viktig, også for å utvikle kunnskap og verdier for norsk industri og norske lokalsamfunn.

EU er den viktigste internasjonale arena for norsk forskning. Deltakelse i EUs forskningsprogrammer gir norsk forskning og næringsliv tilgang til internasjonal kunnskapsfront på områder av svært stor betydning. SINTEF er klart største norske aktør i EUs forskningsprogrammer, med et volum som er større enn Universitetet i Oslo og NTNU til sammen.

I 2014 starter EUs nye rammeprogram for forskning og innovasjon, Horisont 2020. Programmet har et budsjett på omkring 600 milliarder kroner over sju år, i tillegg til ulike randsoneaktiviteter. Stortinget har vedtatt at Norge skal ha full deltakelse i Horisont 2020. Dette vil kreve en samlet norsk kontingent på 16–18 milliarder kroner over sju år.

Dette er en viktig og nødvendig investering for Norge, som skaper nye muligheter både for privat og offentlig sektor. Men det er én stor utfordring: Norske forskningsinstitutters mulighet til å delta er betydelig svekket. Det skyldes en kombinasjon av endret regelverk fra EU og det forhold at norske teknisk-industrielle institutter har mye lavere offentlige basisbevilgninger enn våre utenlandske konkurrenter. Det er derfor avgjørende at norske myndigheter forsterker ordningen STIM EU ytterligere, slik at vi kan fortsette å ta del i utviklingen av nye kunnskaps- og teknologiplattformer.

På dette nettstedet presenterer vi SINTEFs resultater for 2013. SINTEF har hatt en god økonomisk utvikling gjennom flere år, men tallene for 2013 viser en resultatnedgang. Resultat før skatt var 103 millioner kroner. Samtidig investerte vi 135 millioner kroner i laboratorier vitenskapelig utstyr og 16 millioner kroner i egenfinansierte faglige satsinger i 2013.

Det er to spesielle forhold som bidrar til å trekke resultatet ned. Det ene er omstillingskostnader på 11 millioner kroner i SINTEF Petroleum AS og det andre er en avsetning på 8 millioner kroner for EU-prosjekter, som skyldes uavklarte forhold om regelverk for kostnadsdekning.

Totalt sett er vi ikke fornøyd med de økonomiske resultatene. Men jeg er stolt av det gode arbeidet som er lagt ned av alle ansatte, av de gode faglige resultatene og de gode tilbakemeldingene vi får fra våre kunder.

Unni Steinsmo

Glimt fra SINTEF-året 2013

- SINTEF Energi beslutter å investere 120 millioner kroner i et nytt elkraftlaboratorium utenfor Trondheim. Det nye laboratoriet styrker et område hvor SINTEF og NTNU er internasjonalt ledende.
- Selskapet Tomra introduserer en ny panteautomat basert på Flow Technology. SINTEF har bidratt til å gjøre løsningen mulig.
- Eni Norge fikk Beredskapsprisen for en ny overlevingsdrakt tilpasset virksomheten i Barentshavet. Drakten er utviklet og produsert av SINTEF og Hansen Protection AS.
- Stortinget bevilger 15 millioner kroner for å videreføre arbeidet med fremtidens havromslaboratorium – Ocean Space Centre.
- SINTEFs konsernsjef Unni Steinsmo ble tildelt Teknas Gullmedalje, for fremragende innsats for norske teknologer.
- SINTEF får nøkkelrolle i EU-prosjekt som skal sikre at innfanget CO₂ kan fraktes trygt og kostnads-effektivt i rør.
- Forskere utvikler et billig og enkelt høreapparat som tilpasser seg barns hørselstap uten hjelp fra spesialister. Målet er å hjelpe flere i den tredje verden.
- Etter åtte års forskning blir oljerør fullpakket av elektronikk testet i havet. Rørene er de første i verden som kan melde fra om tilstanden sin inn til land.
- SINTEF oppretter et nytt såkornfond med en investeringskapital på 209 millioner kroner, for å utvikle nye, levedyktige teknologibedrifter.



SINTEFs styre, fra venstre: Rune Garen, Gorm Johansen, Mari Thjømøe, May-Britt Hägg, R Rasmus Sunde (styreleder), Ingrid Selseth, Ingrid Dahl Hovland, Ole Swang, Stig Slørdahl.

Foto: SINTEF/Thor Nielsen

Styrets årsberetning for 2013

SINTEF er et privat, allmenntilgjengelig forskningskonsern, organisert som en stiftelse med datterselskaper. Gjennom fremragende løsningsorientert forskning og kunnskapsproduksjon skaper SINTEF betydelige verdier for norske og internasjonale kunder, for offentlig forvaltning og for hele samfunnet.

SINTEF har sine største aktiviteter i Trondheim og Oslo, med hovedkontor i Trondheim. Gjennom stiftelsen og datterselskaper driver SINTEF virksomheter flere steder i Norge og i utlandet.

SINTEF har et partnerskap og en felles strategi med NTNU i Trondheim. SINTEF samarbeider også nært med Universitetet i Oslo, og med en rekke andre forskningsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt. Samarbeidene bidrar til høy faglig kvalitet og en sterk internasjonal posisjon.

2013 var et krevende år for SINTEF, med innføring av ny IT-plattform samtidig med stor aktivitet på alle områder. Det har vært et godt år faglig, men ikke like godt økonomisk for enkelte av instituttene. Selv om enkelte av instituttene har hatt et godt år, er vi ikke fornøyd med det økonomiske resultatet for Stiftelsen SINTEF og SINTEF totalt. For SINTEF Petroleum AS har det vært et år med betydelig omstilling for å sikre fremtidig drift.

Over tid er det nødvendig å sikre akseptabelt økonomisk resultat for å videreføre ønskede investeringer. God inntjening over flere år har gitt muligheter til å investere i laboratorier og vitenskapelig utstyr, kontorer samt egenfinansierte satsinger innenfor prioriterte faglige områder. Vi har også gjennomført utskifting av IT-plattform i løpet av de tre siste årene.

Teknologi for et bedre samfunn

SINTEFs visjon er ”Teknologi for et bedre samfunn”. Vår forskning skal skape resultater som kommer til anvendelse, og som bidrar til

konkrete forbedringer for samfunnet. Dette er noen eksempler fra virksomheten i 2013:

Tidlig og riktig diagnostikk er ofte helt avgjørende for å begrense utviklingen av alvorlige sykdommer. Ny teknologi gjør avansert diagnostikk mer tilgjengelig i større deler av helsevesenet. Analyseteknologien vil være tilgjengelig i et bærbart instrument slik at kritiske bioanalyser kan flyttes fra laboratorier til akuttmottak, sykeseng og legekontor. Dette gjør det mulig å sette i gang riktig behandling tidligere enn ellers. SINTEF IKT skal sammen med det SINTEF-baserte firmaet SpinChip hjelpe leger å analysere blodprøver av pasienter på stedet, og gi analysesvar umiddelbart. I SpinChip trekkes blodprøven direkte fra pasientens finger inn i små analysebrikker som settes inn i en mikrosentrifuge. Analysesvaret kan leses optisk i løpet av få minutter. Mens dagens løsninger har et begrenset repertoar av analyser og ofte dårlig pålitelighet, åpner SpinChip-teknologien for at et mangfold av avanserte analyser kan gjøres raskt, enkelt og pålitelig.

Når oljebrønner ikke lenger er lønnsomme, må de plugges og forlates. Det er viktig at dette gjøres på en god og sikker måte for å unngå lekkasjer av hydrokarboner. I Norge har vi et av verdens beste og strengeste regelverk for brønnplugging. Den største utfordringen er å redusere brønnplugggekostandene uten at det går på bekostning av kvaliteten. Det er nå flere tusen brønner på sokkelen som må plugges, og antallet vokser for hvert år. Med dagens teknologi er det tidkrevende og kostbart å plugge brønnene på en god måte. Oljebransjen estimerer at de totale plugggekostnadene vil bli på flere hundre milliarder kroner. En reduksjon i brønnplugggekostnadene vil bety økt lønnsomhet for selskapene og økt skatteinngang som kan brukes til felleskapets beste. SINTEF Petroleum arbeider tett på oljeselskapene med disse spørsmålene, blant annet ved å undersøke og forstå langtidsegenskaper til pluggematerialene som brukes til å tette brønnene. Det undersøkes også hvordan den opprinnelige sementforseglingen i brønnen best kan evalueres før brønnen plugges.

Statens vegvesen har ansvaret for å kontrollere tunge kjøretøy i Norge. Kontrollen gjelder både trafikksikkerhet og forhold som påvirker konkurransesituasjonen i transportnæringen. Dagens kontroller er bygd opp rundt manuelt betjente kontrollstasjoner, og sannsynligheten for å bli kontrollert liten. Samtidig kan transportører som driver nær-distribusjon oppleve å bli stanset flere ganger i løpet av samme dag. Norges Lastebileierforbund ønsker at det etableres et nytt system som mer selektivt plukker ut transportører som spekulerer i å bryte gjeldende lover og regler. SINTEFs transportforskere har ledet NonStop-prosjektet, som skal etablere, demonstrere og evaluere et system for automatisk valg av tunge kjøretøy for kontroll. Prosjektet viser at bruk av ITS-løsninger gjør det mulig å etablere nye tjenester som åpner for mer effektive og kostnadsbesparende kjøretøykontroller. Det ferdige systemet lages slik at valg av kontrollkandidater gjøres uten at kjøretøyet behøver å stanse. I tillegg skal systemet inneholde et dataregister som blant annet lagrer status fra tidligere kontroller. De sentrale FoU-utfordringene i prosjektet er å evaluere virkningen av å ta i bruk et målrettet system for utvelgelse av kjøretøy for kontroll.

Naturgass og biogass er energikilder i sterk vekst, særlig innen transportsektoren. Overgang fra olje til gass bidrar til reduksjon i utslipp av CO₂, for biogass nær 100 prosent. Sterkt reduserte utslipp av NO_x er også et vesentlig element ved bruk av naturgass, spesielt i marin sektor. Når disse gassene skal transporteres eller lagres er det behov for å øke energitettheten i gassen, noe som kan gjøres ved hjelp av flytendegjøring til LNG og LBG (Liquefied Natural/Bio Gas). SINTEF Energi har over de siste ti årene utviklet og patentert teknologi for småskala flytendegjøring av natur- og biogass. Teknologien har fått navnet Mini-LNG. De første anleggene er nå produsert og satt i drift på IM Skaugens LNG-tankere, hvor de fungerer som rekondenseringsanlegg for å gjenvinne gass som fordampes under transport. Teknologien passer også godt til å flytendegjøre biogass fra for eksempel søppelfyllinger. Et viktig aspekt under utviklingen har vært bruk av modulariserte løsninger basert på standard komponenter, satt sammen på måter som muliggjør høy energieffektivitet og relativt lave investeringer. Markedet for slike anlegg er i sterk vekst som følge av voksende markeder for bruk av LNG/LBG. Dette reflekteres i sterkt økende interesse for Mini-LNG-teknologien fra hele verden. Viktige bruksområder er rekondensering av LNG-tanker på land og marint, og flytendegjøring av biogass og naturgass for småskala distribusjon. Lisensavtaler er inngått med flere parter og flere er under vurdering.

SINTEF Fiskeri og havbruk har ledet en aktivitet på behandling av fisk med legemidler i merd, med Veterinærinstituttet og Havforskningsinstituttet som forskningspartnere. I Topilouse-prosjektet har forskerne avdekket – og bevist strømningsmønster inne i fiskemerder. Studiene har vist hvordan fiskens bevegelser påvirker innblandingen av oksygen og legemiddel ved at de det dannes et spesielt strømningsmønster. Dette er nødvendig kunnskap for å gjennomføre gode behandlinger i merd; ikke bare mot lakselus, men også mot nye parasitter som AGD og andre lidelser. Gode tiltak mot lus er viktig for å sikre fiskehelsen og mulighetene for videre vekst i næringen. Uten effektive tiltak vil hele næringen stagnere eller måtte redusere aktivitet – med store konsekvenser for mange kystsamfunn.

Det nylig avsluttede EU-prosjektet ExPerl har hatt fokus på å redusere EUs avhengighet på eksterne mineralressurser. En helt ny generasjon industrimineraler er utviklet for anvendelse i kjemisk industri, byggebransje og produksjonsindustri. Sammen med industrien i Europa har SINTEF Materialer og kjemi utviklet – og testet et nytt overflatebelegg til ekspandert perlit. Dette er et mineralsk fyllstoff som brukes blant annet som tilsats til betong og sement for å redusere vekt. Det nye overflatebelegget er basert på SINTEFs FunzioNano™-teknologi. Dette er patentbeskyttet teknologi, som har vært grunnlag for

Jotuns maling Drygolin Ekstrem. Vi er i ferd med å kommersialisere denne teknologien i flere industrielle applikasjonsområder. I samarbeidet med prosjektpartnerne fra mineral- og byggebransjen ble det dokumentert at overflatebelegging med FuzioNano forbedrer kompatibilitet mellom fyllstoff og betong. Lette og samtidig sterkere byggeprodukter betyr ytterligere forlenget holdbarhet av konstruksjoner i tillegg til økt produktivitet på byggeplassen. Det er nå startet et nytt prosjekt med støtte fra Forskningsrådets FORNY-program, som skal bidra til at teknologien blir kommersielt tilgjengelig. I denne sammenhengen planlegges det etablering av en ny norsk bedrift.

SINTEF Byggforsk har hatt prosjektledelse for en konseptstudie for Statnett for å studere muligheter for å utvikle høyspentmaster i komposittmateriale. Målet er å redusere vekten av mastene uten å svekke styrken, og dermed øke effektiviteten i transport, montasje og produksjon. En tverrfaglig prosjektgruppe bestående av SINTEF Byggforsk, SINTEF Energi, SINTEF Materialer og Kjemi, samt ressurser fra NTNU og miljøsystemanalyse-selskapet MiSA har gjennomført prosjektet. Gruppen har lyktes i å utarbeide to konseptforslag i karbonfiberforsterket polymer med barduner i Dyneema polymertau. Konseptutviklingen har tatt hensyn til krav om tilrettelegging for videre utvikling av mastene til et kommersielt og robust produkt.

Det er en naturlig del av SINTEFs samfunnsrolle å bidra til å skape nye, lønnsomme bedrifter basert på ideer fra forskningsvirksomheten. Ved utgangen av 2013 ble fondet SINTEF Venture IV etablert. I samarbeid med Europeiske investeringsfondet (EIF) og SpareBank 1 SMN har vi etablert et nytt såkornfond med tilsammen 209 mill kr for investeringer i nye bedrifter fra teknologi utviklet ved SINTEF og NTNU de neste ti årene. Det er et betydelig løft for SINTEF og skal bidra til å skape enda flere virksomheter og arbeidsplasser fra vår forskningsaktivitet.

I 2013 er det gjort vesentlige fremskritt, både politisk, organisatorisk og faglig, i arbeidet med å realisere Ocean Space Centre, fremtidens kunnskapssenter for havromsteknologi. Forvaltning og utnyttelse av havrommets ressurser er blant de områder hvor Norge kan – og bør ha en globalt ledende posisjon inne forskning. Dette er bakgrunnen for arbeidet med realisering av det nasjonale kunnskapssenteret for havromsteknologi, Ocean Space Centre. Kunnskapssenteret inngår som en del av den nasjonale kunnskaps- og innovasjonsinfrastrukturen knyttet til havrommet. På oppdrag fra Nærings- og handelsdepartementet (NHD) har MARINTEK og NTNU i samarbeid med kunnskapsmiljøer og industriaktører utredet hvilke krav til fremtidig infrastruktur som må innfris for at Norge beholder posisjonen som internasjonalt ledende innen havromsteknologi. Høsten 2012 ga Finansdepartementets eksterne kvalitetssikrere sin innstilling etter en gjennomgang av konseptet, og konkluderte med at bygging av ny FoU-infrastruktur i Trondheim ville være “samfunnsøkonomisk lønnsomt”. I 2013 ble en ambisiøs gevinstrealiseringsplan for Ocean Space Centre utviklet, med fem prioriterte strategiske satsingsområder. Ocean Space Centre vil være navet i en nasjonal satsing innen havromsteknologi, og legger opp til omfattende samhandling og nettverk med kunnskapsmiljøer og industriaktører nasjonalt og internasjonalt.

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS)

HMS har første prioritet i SINTEF. Sikkerheten til våre ansatte er overordnet alle andre hensyn. SINTEF har i 2013 arbeidet systematisk med forbedring av alle kjente arbeidsmiljøfaktorer. Helse, arbeidsmiljø og sikkerhetsarbeidet har en tydelig plass i vårt daglige arbeid, i styringssystemet og er godt forankret hos ledere og medarbeidere. Medvirkning fra ansatte og utøvelse av godt lederskap er av stor betydning for arbeidsmiljøet.

Mål: SINTEF skal ha null skader, ulykker eller tap.

Kurset HMS i laboratoriet, en egenprodusert e-læring for å bedre sikkerheten i laboratoriet, har vært et viktig arbeid siste år. E-læringen henvender seg til alle som arbeider eller har ansvar for arbeid i våre laboratorier. Adgang til laboratoriene forutsetter at opplæringen er gjennomført, i tillegg kommer den lokale opplæringen. E-læringen ble tilgjengelig for alle i januar 2014 på norsk og engelsk.

SINTEFs melde- og avvikkssystem gjør det mulig for linjeledere og saksbehandlere å følge opp HMS-meldinger. Forbedring av sikkerhetskulturen er avhengig av at meldinger rapporteres og følges opp lokalt i arbeidsmiljøet. Det er arbeidet med opplæring av saksbehandlere i 2013, og vi har hatt en positiv utvikling på å lukke saker. Det har vært en negativ utvikling i antallet personskader mot slutten av året og noen alvorlige hendelser har ført til langtidsfravær. Det er spesielt aktivitet i laboratorier og verksted som har medført en økning i antallet personskader.

I 2013 ble det registrert 520 HMS-meldinger. Av disse var 428 meldinger av farlige forhold/observasjoner, 40 nestenulykker og 52 ulykker. Det er verdt å legge merke til at vi har flere ulykker enn nestenulykker. Fraværsskade- (H1) og Personskadefrekvens (H2) er hhv. 1,6 og 4,0 for 2013. H1 i 2012 var 1,1 og H2 var 2,9. I 2014 vil det bli arbeidet systematisk for å snu den negative utviklingen, ved at sikkerhetskulturen styrkes og målet om null skader kan realiseres.

Det er i noen år arbeidet med bruk av Score Card, en forsterket verne- rundemetodikk. Der systematikken er tatt aktivt i bruk, har den bidratt til bedre HMS-praksis i laboratorier. Noen miljøer tar også i bruk systematikken 5S for å bedre sikkerheten i laboratoriene.

Bruk av kjemikalier er betydelig i SINTEFs forskningsaktivitet. Kjemikalier må håndteres sikkert for å ivareta ansattes helse og ytre miljø og det er arbeidet med å forbedre rutinene. Det arbeides også aktivt for å substituere de farligste kjemikaliene med mindre farlige. I 2013 er det lagt ned et stort arbeid for å lære opp kjemikalieansvarlige ved hvert institutt. Arbeidet med opplæring vil fortsette i 2014.

Mål: SINTEF skal ha null arbeidsrelatert sykefravær.

Sykefraværet var på 3,8 prosent mot 3,9 prosent i 2012. Det arbeidsrelaterte sykefraværet i 2013 var på 0,3 prosent, det samme som i 2012. SINTEF er IA-bedrift og alt sykefravær blir systematisk fulgt opp i instituttene. Arbeidsrelatert sykefravær gis uansett spesiell oppmerksomhet og skal følges opp umiddelbart fra ledelsen med tiltak. Slikt fravær kan være begrunnet i både måten arbeidsplassen er utformet og i relasjonelle årsaker. Ansatte skal oppleve realistiske forhold mellom krav og muligheter for å utføre arbeidet, og dette måles annethvert år gjennom arbeidsmiljøundersøkelsen. Ledere med støtte fra personalmedarbeidere har et hovedansvar for oppfølgingen.

Mål: SINTEF skal ha et godt og helsefremmende arbeidsmiljø.

Arbeidsmiljøet ble kartlagt i januar 2012, med en svarprosent på 93 og med høy skår på viktige arbeidsmiljøfaktorer som motivasjon og arbeidsglede samt lagånd. Oppfølgingsarbeidet ble evaluert som planlagt i midtveisevalueringen våren 2013. Instituttene rapporterte status på handlingsplaner og konklusjonen var at Arbeidsmiljøundersøkelsen tas på alvor. En kritisk faktor er i hvilken grad ledere evner å drive det prosessarbeidet som kreves for å bruke resultatene til godt utviklingsarbeid. Det innebærer krav til klokskap og utholdenhet, og evne til å ta tak i vanskelige saker. Ny arbeidsmiljøundersøkelse er

gjennomført i januar 2014, som gir grunnlag for videre forbedringsarbeid. Svarprosenten var 93.

HMS-opplæring er videreført i 2013. Klasseromskurs er gjennomført på nivå med tidligere år. Arbeid med å øke tilgjengelighet og frekvens på opplæring har fortsatt og samarbeidet om felles opplæring med NTNU og Studentsamskipnaden i Trondheim er viktig for å lykkes. En intern revisjon av HMS-opplæring viste at spesielt på mellomledernivå må opplæringen styrkes og dokumentasjon sikres. Revisjonsfunn har resultert i at et e-læringstilbud for ledere skal på plass i løpet av første halvår 2014.

Kunder

SINTEF skaper muligheter for private og offentlige kunder, og bidrar med det til deres verdiskaping og til en god samfunnsutvikling. Dette er et av våre viktigste bidrag til samfunnet. I 2013 gjennomførte SINTEF omkring 9.000 prosjekter for vel 3.000 store og små oppdragsgivere.

Et økende antall av prosjekter for kunder utføres på tvers i SINTEF. En bred tilnærming med involvering av ulike fagmiljøer gir unike muligheter til å utvikle gode løsninger og skape verdi for kunder og samfunn.

Vårt forhold til kundene og vår forståelse av deres behov har avgjørende betydning. Kunder og kundekontakt står høyt på konsernledelsens agenda. I dette inngår også økt dialog og kontakt med myndigheter, i første rekke i Norge, men også i EU og i andre land.

I 2013 har SINTEF gjennomført en rekke viktige møter på høyt nivå i flere større internasjonale selskaper og institusjoner. Det handler både om å styrke den strategiske dialogen og utvikling av konkrete nye prosjekter. I slike møter presenterer SINTEF ny teknologi og vurderinger av viktige utviklingstrekk, med utgangspunkt i kundens behov og SINTEFs kompetanse. God oppfølging av disse møtene gis høy prioritet.

Kontakten mellom forsker og kunde er viktig for gjennomføring og utvikling av gode prosjekter. Prosjektledelse, god evne til gjennomføring og teamarbeid og er sentralt i prosjektarbeidet. Vi følger opp kundene gjennom systematiske kundetilfredshetsmålinger, og resultatene blir brukt til kontinuerlig forbedring av vår evne til å gjennomføre arbeidet på en god måte.

SINTEF har gitt innspill til Regjeringens langtidsplanen for forskning og utdanning og vektlagt betydningen av næringsrettet forskning samt langsiktig og koordinert innsats med tydelig prioritering.

Det er positivt at det er i ferd med å komme på plass nasjonale forskningsstrategier på en rekke industrielle områder. Felles forskningsstrategiske plattformer som omfatter både næring og myndigheter er av stor betydning både med henblikk på faglig kvalitet og innovasjonsevne. SINTEF har gitt deltagelse i disse prosessene høy prioritet. I 2013 startet arbeidet med Bygg21, som skal foreslå nasjonale strategier for byggenæringen innen FoU og innovasjon, utdanning, kompetanseutvikling og formidling.

Fag

Arbeid med å styrke SINTEFs profil som forskningskonsern har fortsatt i 2013. Internasjonal publisering vektlegges, og styret understreker betydningen av at vi gjennom publisering bidrar til den internasjonale utviklingen av ny kunnskap. Publisering bidrar til syn-

liggjøring og styrking av vitenskapelig kvalitet. Målet for SINTEF er å publisere mer enn én vitenskapelig publikasjon med referee per forskerårsverk. I 2013 var tallet 0,71 publikasjoner per forskerårsverk, mot 0,81 i 2012 og 0,70 i 2011.

I følge Kunnskapsdepartementets Forskningsbarometer er SINTEF Norges nest største forskningsaktør. Vår deltagelse i EUs rammeprogrammer har vært avgjørende for en slik plassering. EU-finansiert forskning er også viktig for å bygge og videreutvikle kompetanse og nettverk innen muliggjørende teknologier som IKT, bioteknologi, nanoteknologi og materialvitenskap.

Laboratorieinvesteringer er avgjørende for at Norge skal videreutvikle seg som en kunnskapsnasjon og hevde seg på en global konkurransearena. Vi vet også at laboratorier på høyt internasjonalt nivå er avgjørende for å tiltrekke seg de beste studentene og forskerne. Økonomisk overskudd investeres i blant annet laboratorier og vitenskapelig utstyr for å gjøre SINTEF bedre rustet til å være med på å løse viktige samfunnsoppgaver. SINTEF fikk meget god uttelling ved Forskningsrådets tildeling av midler til laboratorier og vitenskapelig utstyr i 2013. I alt 16 søknader ble tildelt midler og SINTEF deltar i seks av disse, som i sum har fått tildelt 216 millioner kroner. SINTEF deltar i følgende: Flerfaseteknologi, The Marine Technology Laboratories, Norwegian Centre for Minimally Invasive Guided Therapy and Medical, Norwegian Biorefinery Laboratory, CEDREN og Smart Grid.

Siden 2005 har vi arbeidet med å realisere planen om et nytt laboratorium for grunnleggende materialvitenskapelige studier. Åpningen av det nasjonale laboratoriet NORTEM i 2013 betyr at vi er helt i front i Europa når det gjelder infrastruktur på dette området. INFRA-programmet i Forskningsrådet har gjort dette mulig, men også god drift i SINTEF.

SINTEF Energi har besluttet å bygge et nytt elkraftlaboratorium på Blaklia i Trondheim. God drift over mange år gjør denne investeringen på 120 millioner kroner mulig. Kontakten med den norske elkraftnæringen er god, og byggingen av det nye elkraftlaboratoriet på Blaklia skjer i samarbeid med Statnett.

Stortinget har i statsbudsjettet for 2014 bevilget 15 millioner kroner til utredning av neste fase av Ocean Space Centre. Nærings- og handelsdepartementets skriver at "Målet er at senteret skal bli et internasjonalt *kunnskapsnavn* innen *havromsteknologi*".

Strategisk samarbeid med universiteter og forskningsinstitutter er vesentlig for å sikre sterke nasjonale kunnskapsmiljø. Det strategiske samarbeidet mellom NTNU og SINTEF har stor betydning. Samarbeidet bidrar til at SINTEFs anvendte forskning ligger i internasjonal akademisk front, og at NTNU har omfattende forskning innrettet mot konkrete løsninger for næringsliv og samfunn.

SINTEF deltar aktivt i faglig samarbeid internasjonalt. I 2013 har vi inngått en avtale med NTNU, UiO og IFE om samarbeid i Brasil. Det er også lagt stor vekt på samarbeidet i European Energy Research Alliance (EERA), som har en viktig strategisk viktig rolle innen europeisk energiforskning.

SINTEF har i 2013 vedtatt å starte fire nye konsernsatsinger. Konsernsatsinger er prioriterte, tverrfaglige satsinger som er viktige for SINTEF. Finansieringen er et spleiselag mellom SINTEF sentralt og deltakende institutter. Følgende konsernsatsinger er startet: Bio-based products from sustainable resources, ManageIT, SEATONOMY og Velferdsteknologi. I alt har SINTEF investert 173 millioner kroner i tolv konsernsatsinger som er gjennomført siden 2006.

Norges forskningsråd har i 2013 utlyst midler til nye sentre for forskningsdrevet innovasjon (SFI). SFI-ordningen styrker innovasjon gjennom satsing på langsiktig forskning i et nært samarbeid mellom FoU-aktive bedrifter og fremstående forskningsmiljøer. SINTEF har i februar 2014 levert en rekke søknader og etablert viktig samarbeid med partnere i denne prosessen.

Folk

SINTEF skal være en attraktiv arbeidsplass med unike utviklingsmuligheter for mennesker med viten og vilje. At SINTEF oppleves slik, kontrolleres gjennom arbeidsmiljøundersøkelsen hvert andre år. Undersøkelsen ble gjennomført vinteren 2012 og dokumenterte gode kvaliteter ved SINTEF som arbeidsplass. Arbeidet med å utnytte undersøkelsen til videre utvikling av SINTEF som attraktiv arbeidsplass pågikk i hele 2013.

Ledelse er viktig i denne sammenheng. SINTEF arbeider systematisk for å utvikle våre ledelsesressurser, som enkeltledere og fellesskap, i samsvar med SINTEFs felles ledelsesprinsipper. Å styrke kvalitet i ledelse nær medarbeiderne er viktig. Det legges stadig større vekt på utvikling av ledere for store komplekse prosjekter og å styrke evnen til godt samspill på tvers av faglige og organisatoriske grenser. Dette er nødvendig for å kunne adressere de store utfordringer i vår tid.

SINTEF lykkes i konkurransen om dyktige medarbeidere i et globalt marked. Det legges stor vekt på å ta vare på – og utvikle de medarbeidere vi har, samtidig som vi arbeider for å sikre fremtidig rekruttering gjennom merkevarebygging og profilering, nasjonalt og internasjonalt. I 2013 ble det startet et fellesprosjekt for utvikling av SINTEFs strategi for rekruttering og profilering. Prosjektet innebærer økt bruk av nettbasert kommunikasjon, film og video, nytt annonse- og profileringskonsept, samt sommerjobbprosjekt og kvalitetssikring av mottak.

2013 var et år der SINTEF fokuserte på å ta vare på virksomheten i en krevende tid, samtidig som vekstmuligheter ble utnyttet. Det ble gjennomført nedbemanning i enkelte fagmiljøer for å tilpasse kapasiteten til redusert aktivitet i noen markeder.

Totalt antall ansatte økte med 19. I alt var det 2.064 ansatte i SINTEF pr 31.12.2013. Av disse var 1.199 ansatt i Stiftelsen SINTEF. Innenfor gruppen vitenskapelig personell ble det ansatt 99 nye (12 prosent) i 2013, mens 81 (9 prosent) sluttet. Forskere som går ut av SINTEF utgjør et viktig bidrag til kompetanseoppbygging i næringsliv og offentlig sektor.

52 prosent av forskerne i SINTEF har doktorgrad, en økning fra 44 prosent siste fire år. 404 av våre ansatte i 2013 (22 prosent) kom fra i alt 70 land utenfor Norge. Dette viser at SINTEF er attraktiv for internasjonale forskere, og vi bidrar til å rekruttere høyt kvalifisert arbeidskraft til Norge. For SINTEF gir internasjonale medarbeidere tilgang på verdifull vitenskapelig og kulturell kompetanse. Av land utenom Norge er det flest ansatte fra Tyskland og Frankrike.

Likestilling og familiepolitikk

SINTEFs etikkhåndbok slår fast:

"Alle mennesker verdsettes likt i SINTEF. Ingen diskriminering av noen art blir akseptert, verken på grunn av rase, kjønn, religion, legning eller alder. SINTEF vil arbeide for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og muligheter."

Likestillingsarbeidet er forankret i styret og konsernledelsen. Det er et mål for SINTEF å øke andelen kvinner blant forskere og ledere.

SINTEFs konsernsjef er kvinne. SINTEF tilstreber å rekruttere kvinner ved ansettelser og å utvikle kvinnelige ledere fra egne rekker. Strukturelle skjevheter i rekrutteringsgrunnlaget fra utdanningsinstitusjonene gjenspeiles likevel i SINTEF.

Kjønnsfordelingen i SINTEF er vist i tabell nedenfor.

Kjønnsfordeling i prosent

	Menn	Kvinner
Styret	56	44
Konsernledelse	79	21
Forskningsjefer og mellomledere	64	36
Forskere	72	28
SINTEF	66	34

SINTEF ble i 2013 tildelt støtte fra Norges Forskningsråd til utvikling av bedre kjønnsbalanse i faglige toppstillinger og forskningsledelse (Balanseprosjektet).

SINTEF er tilsluttet følgende overenskomster: NHO/Tekna, NHO/NITO, NHO/Forskerforbundet, NHO–Abelia/LO–NTL og NHO–Abelia/Parat. Vi har årlige lønnsforhandlinger med tillitsvalgte. Lønn og arbeidsvilkår er fastsatt etter forhandlinger og drøftinger med tillitsvalgte innenfor de respektive arbeidstakerorganisasjonene. Kvinner blir vurdert på lik linje med menn. Vi arbeider systematisk for å overvåke at det ikke oppstår uønskede lønnsforskjeller.

81 prosent av arbeidsstyrken vår er heltidsansatte. 33 prosent av kvinnene er deltidsansatt, 19 prosent av mennene. En årsak til deltidsansettelse er at medarbeidere har benyttet seg av muligheten til å trappe ned med avtalefestet pensjon. SINTEF benytter i liten grad midlertidige ansettelser. Ved årsskiftet var 38 ansatte (2 prosent) midlertidige, 15 kvinner og 23 menn.

Arbeidsmiljøundersøkelsen for 2012 viste ingen vesentlige forskjeller i hvordan menn og kvinner opplever sin arbeidssituasjon i SINTEF. Vi vil fortsette å utvikle målrettede tiltak for å sikre at SINTEF skal være en attraktiv arbeidsplass for kvinner.

Det er et mål for SINTEF å lykkes på den internasjonale rekrutteringsarena. Mange forskerstillinger utlyses på engelsk og SINTEFs stillingsannonser er søkbare internasjonalt.

For å sikre god ivaretagelse av utenlandske medarbeidere har SINTEF etablert et integreringsprogram for ansatte fra andre nasjoner og deres familier. Programmet tilbyr expat-tjenester, gratis norskopplæring og undervisning på engelsk i SINTEF-skolen. Mangfoldsledelse er tema i SINTEF-skolens lederutviklingsprogram. Arbeidsmiljøundersøkelsen dokumenterer at utenlandske medarbeidere trives godt i SINTEF.

SINTEF strekker seg langt for å imøtekomme behovene til ansatte med særlige behov for tilrettelegging. Stiftelsen SINTEF og alle forskningsaksjeselskapene er IA-bedrifter (inkluderende arbeidsliv). Gjennom våre IA-mål har vi forpliktet oss til å tilrettelegge arbeidsplassene for våre ansatte som har – eller utvikler funksjonshemming, og vi har et godt samarbeid med Nav i dette arbeidet. Vi benytter oss av offentlige støtteordninger som er tilgjengelige for å legge til rette. Videre er det nedfelt som IA-mål at vi skal videreføre dagens praksis med å fokusere på kompetanse ved rekruttering, ikke begrensninger som følge av funksjonshemming.

SINTEF strekker seg langt for å imøtekomme behovene til ansatte med særlige behov for tilrettelegging. Stiftelsen SINTEF og alle forskningsaksjeselskapene er IA-bedrifter (inkluderende arbeidsliv). Gjennom våre IA-mål har vi forpliktet oss til å tilrettelegge arbeids-

plassene for våre ansatte som har – eller utvikler funksjonshemming, og vi har et godt samarbeid med Nav i dette arbeidet. Vi benytter oss av offentlige støtteordninger som er tilgjengelige for å legge til rette. Videre er det nedfelt som IA-mål at vi skal videreføre dagens praksis med å fokusere på kompetanse ved rekruttering, ikke begrensninger som følge av funksjonshemming.

SINTEF skal være en organisasjon med plass til hele mennesker med et liv utenfor jobben. Vi legger derfor til rette for fleksible løsninger for å imøtekomme den enkeltes behov som fleksitid og mulighet for redusert arbeidstid for fedre og mødre. SINTEF bidrar finansielt til drift av barnehager i Trondheim og i Oslo.

Internasjonalisering

Internasjonalisering er en integrert del av SINTEFs virksomhet. Vi har en internasjonaliseringsstrategi med fem hovedelementer, som er styrking av akademiske nettverk, deltakelse i EUs rammeprogram for forskning og utvikling, internasjonalt salg av FoU-tjenester, internasjonal rekruttering samt utekontorer i utvalgte markeder.

SINTEF er den klart største norske deltaker i EUs 7. rammeprogram for forskning og utvikling, og bygger med denne kompetanse på fagområder som har stor betydning for Norge. Pr. november 2013 har SINTEF fått tilsagn om 260 prosjekter i EUs 7. rammeprogram, og har vært koordinator for 60 prosjekter. I sum er det gitt tilsagn om støtte fra EU på 150 millioner Euro. At SINTEF er konkurransedyktig i EUs forskningsmarked, viser at vi har evnet å utvikle internasjonalt anerkjent kompetanse. Det er en forutsetning for at SINTEF skal fylle sin rolle i samfunnet. Den største utfordringen er dårlige rammevilkår for vår deltakelse, og vi trenger en nasjonal plan for hvordan det håndteres. SINTEF arbeider kontinuerlig med å bedre rammebetingelsene, både i forhold til EU og norske myndigheter. SINTEF har nå stor oppmerksomhet på posisjonering inn mot det neste rammeprogrammet, Horizon 2020 som starter i 2014.

Den internasjonale omsetningen var 504 mill kr, mot 461 mill kr i 2012. Dette tilsvarer 17 prosent av SINTEFs totale omsetning. Vi har levert oppdrag for kunder i 67 land. Av internasjonale oppdrag utgjør EU-prosjekter omkring 50 prosent. Utenom EU er USA vårt viktigste marked for FoU-samarbeid. SINTEF arbeider med å øke sin tilstedeværelse i Sør-Amerika, innenfor blant annet olje- og gassmarkedet i Brasil og havbruk i Chile. Etableringen av forskningsstiftelsen Instituto SINTEF do Brasil i 2011 er et viktig skritt videre. I april 2012 ble stiftelsen tildelt ANP-akkreditering som den første internasjonale organisasjonen i Brasil. Vi ser at det er meget krevende å få til god drift selv med ANP-akkrediteringen på plass, og i 2013 har vi opplevd endringer i rammevilkårene fra ANP som gjør det vanskeligere for SINTEF å få virksomheten til å balansere.

Ytre miljø

SINTEF tar miljø på alvor, og med bakgrunn i visjonen "Teknologi for et bedre samfunn", skal vi – i alle deler av vår virksomhet – ta hensyn til en bærekraftig utvikling. I begrepet bærekraftig utvikling legger vi god virksomhetsstyring, sosialt ansvar og hensynet til miljø. SINTEFs miljøpolitikk skal sikre både at vår forskning og hvordan vi driver egen virksomhet, ivaretar hensynet til det ytre miljø. Den skal også sikre kontinuerlig forbedring av vår egen miljøprestasjon.

(SINTEFs miljøpolitikk)

Miljøpolitikken forplikter, og SINTEF har satt mål om å tilfredsstille miljøstyringsstandarden ISO 14001. I 2013 har alle institutter oppdatert sin miljøkartlegging av miljøaspekt, prioritert de vesentligste

og satt mål for disse. Handlingsplanene er vedtatt i ledergruppene. MiNaLab ved SINTEF IKT ble sertifisert i 2011 og resten av SINTEF IKT, SINTEF Materialer og kjemi samt SINTEF Byggforsk planlegger sertifisering i 2014. Et felles arbeid har bestått i å oppdatere HMS-styringssystemet til å være i samsvar med standardens krav. SINTEF Eiendom har fått ansvaret for felles miljøaspekter som energibruk og avfallshåndtering.

I 2013 hadde vi ingen uønskede hendelser som påvirket det ytre miljøet.

Vi er involvert i aktiviteter som påvirker miljøet rundt oss. Det arbeides aktivt for å etablere nasjonale og internasjonale FoU-programmer rettet mot utvikling av miljøvennlig teknologi, og SINTEF bidrar selv aktivt med internasjonalt ledende kompetanse. Vår miljøprofil kommuniseres eksternt gjennom vår forskning og ekspertise innen miljøområdet. Vi gjennomfører systematiske leverandorevalueringer i forhold til ytre miljø ved inngåelse og reforhandling av alle leverandøravtaler. Kravene er innarbeidet i våre standardavtaler.

Etikk

SINTEF skal ha en høy etisk standard i virksomheten. Etikk-arbeidet i SINTEF tar utgangspunkt i tre dimensjoner: Forskningsetikk, forretningsetikk og etikk i mellommenneskelige relasjoner. Forskningsetikken bygger på regelverket til de nasjonale etiske komiteer, prinsippene fremmet av European Group of Ethics in Science and New Technologies samt internasjonale konvensjoner som Vancouver-konvensjonen.

SINTEF forventer og stiller krav om at leverandører og partnere deler vårt etiske verdigrunnlag. Leverandører og partnere som involveres i vår virksomhet, skal skriftlig akseptere SINTEFs etiske retningslinjer.

I 2013 ble SINTEFs etiske retningslinjer justert. Retningslinjene er tilgjengelige for alle på SINTEFs nettsider. En trykksak med de nye retningslinjene ble i 2013 distribuert til alle ansatte og temaet satt på dagsorden i ledergrupper og avdelinger. Det er gjennom mange år innført en praksis hvor HMS og etikk skal stå først på agendaen i alle interne møter.

Oppfølging av etiske retningslinjer er et linjeansvar. I tillegg har SINTEF et Etisk råd og et eget etikkombud for å styrke etikkarbeidet. Etisk råd består av seks medlemmer, som er ledere eller ansattvalgte i SINTEF. Etikkombudet fungerer som rådgiver og diskusjonspartner for hele SINTEFs organisasjon, og deltar også i en rekke eksterne sammenhenger. Ordningen med etikkombud innebærer at SINTEF tilfredsstiller arbeidsmiljølovens krav om en intern varslingskanal.

En av SINTEFs konserndirektører har i perioden fra 2011 til og med 2013 ledet NHOs utvalg for etikk og samfunnsansvar. Ansatte fra SINTEF deltar i tre nasjonale forskningsetiske komiteer.

I 2013 ble det gjennomført intern og eksternt revisjon av bistandsprosjektet Entranse i Moldova, hvor SINTEF var prosjektleder med det norske Utenriksdepartementet (UD) som oppdragsgiver. Revisjonen avdekket avvik knyttet til et konsulentoppdrag, hvor en lokalt deltidsansatt konsulent var ansatt som offentlig tjenesteperson i en periode fra 2006–2007, samtidig som vedkommende mottok konsulenthonorar. Det er dokumentert at konsulenten utførte konkrete og relevante arbeidsoppgaver for prosjektet, men SINTEF sin vurdering er at engasjementet innebærer brudd på SINTEFs etiske retningslinjer. Et beløp på 284.000 kroner er betalt tilbake til UD, som har konkludert med at forholdet er avsluttet fra deres side. SINTEF har på eget initiativ oversendt all dokumentasjon fra revisjonene til Økokrim, som

har bekreftet at de ikke har funnet grunnlag for å foreta seg noe i anledning av saken. SINTEF har brukt erfaringer fra saken i interne sammenhenger for å oppnå læring og bevissthet, og har foretatt presiseringer i retningslinjer og etisk regelverk.

Samfunnsansvar

Samfunnsansvar står sentralt i SINTEFs virksomhet. En stor del av SINTEFs forskning er knyttet til å utvikle løsninger på noen av samfunnets største utfordringer, som klima og miljø, energi, mat, helse, rent vann og utvikling av fremtidens arbeidsplasser. Gjennom dette arbeidet søker SINTEF å være en del av løsningen på store samfunnsoppgaver, og samfunnsansvar blir en del av vår kjernevirksomhet. Dette samsvarer med visjonen ”Teknologi for et bedre samfunn”.

Vårt samfunnsansvar handler også om måten vi driver egen virksomhet på, knyttet til forhold som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold, ytre miljø og korrupsjonsbekjempelse. SINTEFs har utviklet politikk og retningslinjer knyttet til alle disse områdene som er en del av styringssystemet og våre etiske retningslinjer. Arbeidstakerrettigheter sikres også gjennom tariffavtaler og oppfølgingen av SINTEFs ansvar som IA-bedrift.

SINTEF er medlem av UN Global Compact, og legger til grunn deres ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsstandarder, miljø og korrupsjonsbekjempelse. I henhold til kravene i UN Global Compact rapporterer SINTEF hvert år en status (Communication on progress) i forhold disse prinsippene. Denne statusrapporten er en del av SINTEFs årsrapportering, og offentliggjøres på våre hjemmesider.

SINTEF er medlem i Transparency International, som motarbeider korrupsjon nasjonalt og internasjonalt og slutter seg til deres retningslinjer og råd.

Oppfølging av retningslinjene er et linjeansvar, og det er betydelig oppmerksomhet i organisasjonen for å sikre at våre standarder etterleves. I 2013 er dette spesielt adressert fra styret og konsernledelsen, blant annet i forbindelse med revidering av etiske retningslinjer. Alle leverandører må signere på at de kjenner til og aksepterer SINTEFs retningslinjer som omfatter etikk, antikorrupsjon, menneskerettigheter, arbeidsforhold, HMS og ytre miljø.

I 2013 startet SINTEF et arbeid med å oppdatere sin hovedstrategi. Alle ansatte tar del i dette arbeidet. Temaet samfunnsansvar adresseres spesifikt i denne prosessen, og dette vil gjenspeiles i en oppdatert hovedstrategi som skal vedtas i 2014.

Økonomisk handlefrihet

SINTEF oppnådde i 2013 et driftsresultat på 71,2 mill kr, mot 98,6 mill kr i 2012. Resultat før skatt ble 102,6 mill kr, mot 131,8 mill kr i 2012. Av spesielle forhold vil vi trekke frem at det er omstillingskostnader med 11 mill kr for SINTEF Petroleum AS og vi har foretatt en avsetning med 8 mill kr i 2013 for EU-prosjekter knyttet til uavklarte forhold om regelverk for kostnadsdekning.

Det er en vekst i netto driftsinntekter med 1,2 prosent i 2013. Markedet har vært bra gjennom året for mange områder, men har blitt krevende i andre områder, særlig knyttet til næringer i landbasert industri som sol, vind, treforedling, infrastruktur. SINTEF merker raskt vanskeligere tider hos våre kunder. Vi har fokus på god drift for å sikre gode resultater i de markedene vi til enhver tid opererer i.

Likviditetssituasjonen er akseptabel ved utgangen av 2013. For de

fire forskningsaksjeselskapene er den meget god, men Stiftelsen har ikke tilsvarende likviditetsreserve i forhold til omsetning. SINTEF har etablert en felles ordning i konsernet for plassering av likviditetsreservene. Porteføljen plasseres i henhold til ”Regler for finansforvaltning i SINTEF” av oktober 2013. I 2013 har vi i gjennomsnitt hatt 315 mill kr til forvaltning mot 304 mill kr i 2012. Vår lavrisikoprofil bidro til en positiv avkastning på 5,2 prosent i 2013 (5,8 prosent i 2012).

SINTEF er eksponert for valutasvingninger ved at prosjektinntekter er i fremmed valuta, mens hele eller deler av prosjektkostnadene er i norske kroner. For å redusere denne risikoen, benyttes terminkontrakter. Vi har vurdert spesifikt risikoen og handlingsrom ved et større euro-sammenbrudd.

Det er viktig at SINTEF evner å skape økonomisk overskudd, som investeres i ny forskning og kompetanseutvikling. I 2013 har SINTEF investert 134,9 mill kr i laboratorier, vitenskapelig utstyr og andre driftsmidler og 16,4 mill kr i egenfinansiert forskning gjennom konsernsatsinger. I 2012 var tilsvarende 153,6 mill kr og 12,5 mill kr. I tillegg er det i 2013 investert 35 mill kr i prosjektet SINTEF prosjekt og kunnskapsforvaltning (SIPOK). Prosjektet har i løpet av tre år utviklet – og levert i alt åtte IT-systemer i en helhetlig løsning og alle åtte instituttene og konsernstab er på samme IT-plattform fra 2014. Dette blir en viktig del av forskningsinfrastrukturen i SINTEF. Med SIPOK er det etablert et moderne IT-støtteverktøy med nye arbeidsprosesser og systemløsninger med ambisjon om å gi en forenklet og forbedret arbeidshverdag for SINTEF-ansatte. SIPOK inkluderer blant annet økonomisystem med fakturering, prosjektplanlegging, ressursallokering, samhandling, rapportering, dokumenthåndtering og elektronisk arkiv og søk.

I 2013 kom SINTEF til enighet med SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut om å selge 70 prosent av aksjene i SINTEF NBL med virkning fra 1.januar 2014. Vi etablerer med det Europas største brannforskningstilbud med SP sine ca. 100 ansatte og SINTEF sine ca. 30 ansatte i SP Fire Research, hvor SINTEF har en 30 prosent eierandel.

I løpet av 2013 har vi utviklet konsultantselskapet SINTEF Bedriftsutvikling AS. Det er ikke strategisk satsingsområde for SINTEF, og det har ikke oppnådd lønnsom drift over tid.

Egenkapitalen og operasjonelle forhold, kombinert med inntektsvekst, kostnadsbesparende tiltak og tilfredsstillende ordresreserve, gir et godt grunnlag for fortsatt drift. Styrene i datterselskapene har gjennomført tilsvarende vurderinger, og alle har konkludert med at det er grunnlag for fortsatt drift. Styret har ikke kjennskap til forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for bedømmelsen av stiftelsens eller konsernets økonomiske stilling. Årsregnskapet er på dette grunnlag avlagt under forutsetningen om videre drift.

SINTEF har pr. 31.12.2013 en egenkapital på 2.302 mill kr (2.248), som er 62 prosent (65) av totalkapitalen. Tilsvarende tall for Stiftelsen SINTEF er 2.026 mill kr (1.987), som er 68 prosent (74) av totalkapitalen.

Årsresultatet for Stiftelsen SINTEF i 2013 er 39,0 mill. kroner (78,4 mill. kroner i 2012), som i sin helhet disponeres til annen egenkapital.

Virksomhetsstyring i SINTEF

SINTEF skal framstå med profesjonalitet i ledelse og styring, kombinert med en kreativ innovasjonsevne og ubyråkratiske beslutningsstrukturer.

SINTEFs sentrale organer er styret og rådet. Styret er stiftelsens øverste organ, mens rådet er rådgivende for styret med myndighet som angitt i stiftelsesloven og SINTEFs vedtekter.

SINTEFs råd fører tilsyn med at stiftelsens formål blir ivarettatt i henhold til vedtektene, velger styre, fastsetter godtgjørelse til styrets medlemmer og velger revisor. Rådet ledes av rektor ved NTNU, og er sammensatt av 28 medlemmer med representanter fra NTNU, Universitetet i Oslo, Norges forskningsråd, næringsliv, organisasjoner i arbeidslivet og ansattvalgte fra SINTEF.

Styret i stiftelsen er konsernstyre i SINTEF. Virksomheten i de fire forskningsaksjeselskapene er regulert i vedtekter, aksjonæravtaler, konsernavtaler og styreinstrukser. Det er nedfelt prinsipper for konsernstyring og for koordinering med beslektede virksomheter i samsvarende med SINTEFs overordnede mål og strategi.

Styret består av ni personer, hvorav to med hovedstilling ved NTNU, fire fra næringsliv eller offentlig forvaltning og tre fast ansatte i Stiftelsen SINTEF. Styret har ansvar og myndighet i alle saker som ikke er tillagt rådet. Styret forholder seg til SINTEFs vedtekter, Stiftelsesloven, samt de deler av Lov for aksjeselskaper som gjelder for stiftelser. Styret ansetter konsernsjef, og fastsetter lønn og andre vilkår til konsernsjefen, samt rammer og prinsipper for kompensasjon til konsernledelsen. Styret har i 2013 avholdt åtte møter.

Konsernledelsen i SINTEF er ansvarlig for strategisk ledelse av den samlede virksomheten. Konsernsjefen utøver den daglige drift i henhold til stiftelsens vedtekter, konsernavtaler og ellers i henhold til Lov om aksjeselskaper. Konsernsjefen har fullmakt til å handle på stiftelsens vegne, med unntak av kjøp, salg og pantsettelse av fast eiendom og kjøp og salg av selskaper. Konsernsjef eller visekonsernsjef er styreleder i alle forskningsaksjeselskapene som inngår i SINTEF.

SINTEF har et system med kvartalsvis risikorapportering. Risikobil- det drøftes i ledelse og styre for hvert av forskningsinstituttene, samt i konsernledelsen og konsernstyret. Risikoreduserende tiltak defineres og gjennomføres løpende. Det er i løpet av 2013 utviklet en tilsvarende metodikk med mulighetsbilder på institutt og konsernnivå.

Styringssystemet er sertifiserbart etter ISO 9001:2000, og omfatter implementering av felles system for håndtering av ulykkesmeldinger, uønskede hendelser, andre avvik og forbedringsforslag. SINTEF er registrert i Achilles, som er en felles kvalifiseringsordning for leverandører til oljeindustrien.

Fremtidige muligheter og utfordringer

Med sine ledende kompetansemiljøer vil SINTEF bidra aktivt til at myndighetene når sine mål innenfor viktige samfunnsområder.

Ny teknologi har stor betydning for å utvikle løsninger knyttet til sentrale samfunnsutfordringer. En av våre styrker er at vi kan tilby flerfaglig kompetanse, og arbeide på tvers i samarbeid mellom ulike fagmiljøer innen SINTEF. Dette gjør det mulig å utvikle gode løsninger for kunder og samfunn.

Klima, energi og miljø er viktige globale tema. SINTEF vil fortsatt satse tungt på klimateknologi, klimatilpasning, fornybar energi, energi-effektivisering og fangst- og lagring av CO₂ (CCS). SINTEF har bygget opp et betydelig forskningsmiljø innen CCS, fornybar energi og energieffektivisering av bygninger, og vil prioritere videre forskningsinnsats på disse områdene høyt. Samtidig er petroleums-

forskning fortsatt viktig, fordi olje og gass vil være nødvendige elementer i verdens energiforsyning i mange tiår fremover. Naturgass er også en viktig ressurs ved konvertering fra kull og olje til gass, som gir mindre CO₂-utslipp. Samfunnsforskning har også stor betydning for å utvikle løsninger for et bedre samfunn på en rekke områder.

Næringsutvikling i nord innebærer betydelige muligheter. SINTEF kan med sin brede kunnskapsbase bidra til å realisere ambisjoner for nordområdene, og til å balansere næringsutvikling, langsiktig ressursforvaltning og miljø. SINTEF vil gi dette arbeidet høy prioritet framover og vi etablerte en egen nordområdestrategi i 2013 som vi nå jobber for å realisere.

EUs forskningsarena (ERA) står sentralt i SINTEFs arbeid. Her konkurrerer vi med internasjonale forskningsinstitutter som har vesentlig høyere offentlige grunnbevilgninger enn SINTEF. Vi er bekymret for norske rammebetingelser knyttet til EU-forskningen og arbeider for å sikre nødvendig finansiering for at de norske forskningsmiljøene skal

være i posisjon til å delta også i Horizon 2020, EUs 8. rammeprogram for forskning og utvikling for perioden 2014–2020. SINTEF har utviklet en ny EU-strategi som peker ut ambisjon og retning mot 2020. Det er avgjørende at Norge er i stand til å fornye en nasjonal infrastruktur for laboratorier og vitenskapelig utstyr, slik at norsk forskning er konkurransedyktig på en internasjonal arena. Samtidig er det krevende å drifte og utvikle store laboratorier som MiNaLab, Flerfaselaben og laboratoriene ved Kyst- og havneteknikk og MARINTEK. Vi har siden finanskrisen i 2008 opplevd redusert aktivitet innen forskning i næringslivet. Vi er godt fornøyd med den økte satsingen på næringsrettet forskning i statsbudsjettet for 2014 som gir fremtidsro og forventning om ytterligere økning i kommende budsjetter.

Gode resultater skapes av mange, både egne ansatte og faglige og forretningsmessige partnere. Styret takker alle for innsatsen og samarbeidet i 2013.

Trondheim, 1. april 2014


May-Britt Hågg


R. Rasmus Sunde
leder


Ingrid Selseth


Stig A. Slørdahl


Mari Tjømoe


Ole Swang


Ingrid Dahl Hovland


Rune Garen

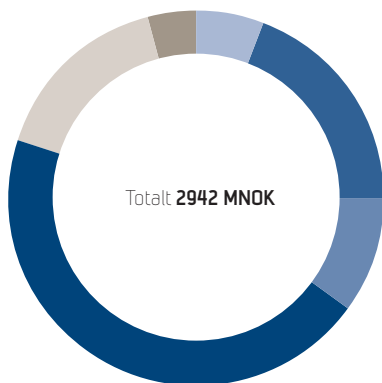

Gorm Johansen


Unni M. Steinsmo
konsernsjef

SINTEF 2013

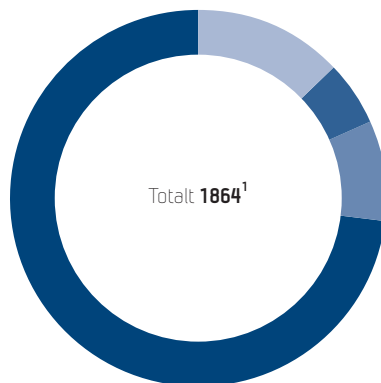
Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	6 %
● NFR prosjektbevilgninger	19 %
● Offentlig forvaltning	10 %
● Industri og næringsliv	45 %
● Internasjonale oppdrag	16 %
● Andre inntekter	4 %

Ansatte

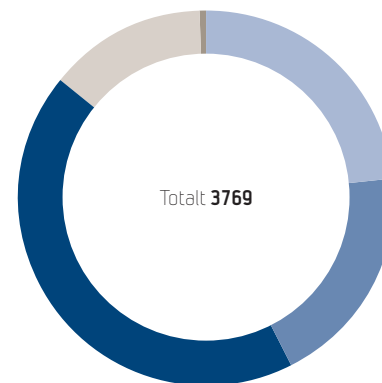


● Administrativt	241
● Teknisk personell	102
● Ingeniører	163
● Forskere	1358 ²

¹ eksklusiv SINTEF Holding
² herav 654 med doktorgrad

Publikasjoner

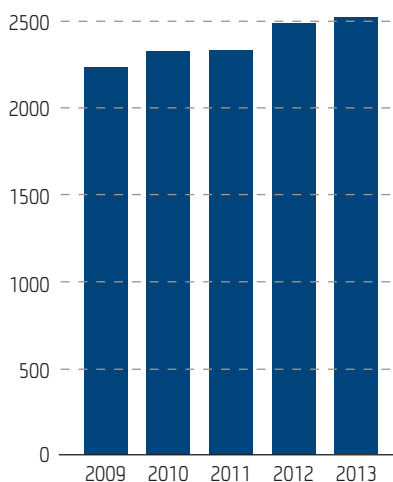
(inkl. formidling)



● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	880
● Vitenskapelig monografi	1
● Vitenskapelig foredrag og poster	721
● Rapporter	1634
● Populærvitenskapelige artikler og foredrag	519
● Fagbøker, lærebøker m.m.	14

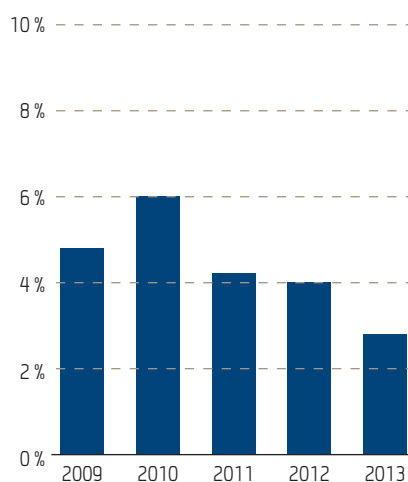
Netto driftsinntekt

(MNOK)



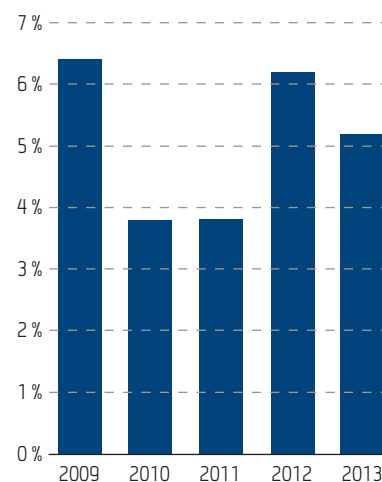
Netto driftsmargin

(%)



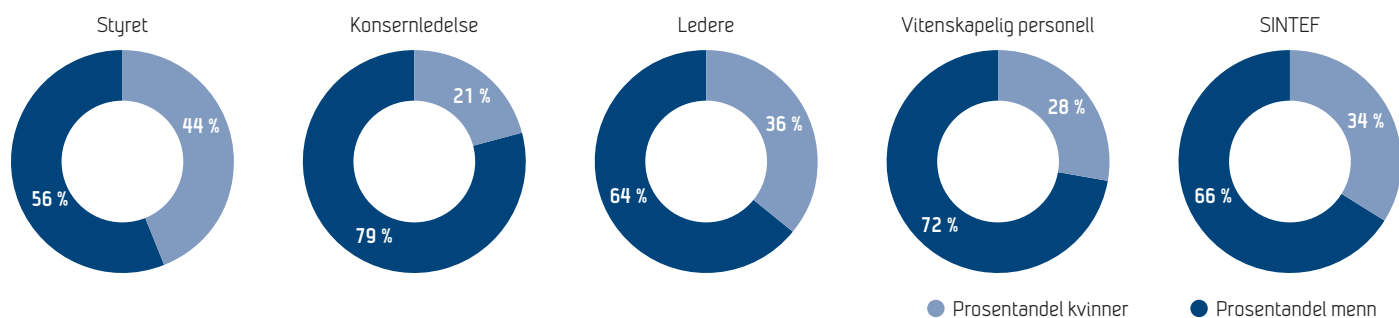
Investeringer

Vitenskapelig utstyr og bygninger
 (% av netto driftsinntekter)



SINTEF 2013

Likestilling



Finansielle hovedtall

MNOK	2009	2010	2011	2012	2013
Resultat					
Brutto driftsinntekter	2 754	2 813	2 789	2 966	2 942
Netto driftsinntekter	2 232	2 325	2 333	2 487	2 517
Driftsresultat	107	139	98	99	71
Finansinntekter	44	43	54	60	50
Finanskostnader	13	12	10	27	18
Resultat før skatt	139	170	142	132	103
Årsresultat	131	539	98	94	55
Balanse					
Anleggsmidler	788	1 134	1 123	1 168	1 253
Omløpsmidler	1 966	2 124	2 299	2 281	2 490
Sum eiendeler	2 754	3 258	3 423	3 448	3 743
Egenkapital	1 526	2 056	2 154	2 248	2 302
Løngsiktig gjeld	85	70	79	68	76
Kortsiktig gjeld	1 142	1 132	1 190	1 132	1 365
Gjeld	1 228	1 202	1 269	1 200	1 441
Sum egenkapital og gjeld	2 754	3 258	3 423	3 448	3 743
Lønnsomhet					
Driftsmargin %	4,8	6,0	4,2	4,0	2,8
Totalrentabilitet %	5,7	6,1	4,6	4,7	3,4
Egenkapitalrentabilitet %	9,5	9,5	6,7	6,1	4,5
Likviditet					
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	325	317	196	74	85
Likviditetsgrad 1	1,7	1,9	1,9	2,0	1,8
Soliditet					
Egenkapital i %	55	63	63	65	62
Operativ arbeidskapital	759	770	1 035	1 074	1 051

SINTEF 2013

Resultatregnskap

Tall i 1000 kr

Stiftelsen SINTEF			SINTEF	
2012	2013	Noter	2013	2012
DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER				
1 225 941	1 130 218		2 141 821	2 098 330
350 553	285 016		380 413	611 656
119 392	119 327		189 689	187 540
98 370	273 542		229 873	68 515
1 794 256	1 808 103	2, 20	2 941 796	2 966 042
344 211	322 846		424 743	478 975
1 450 045	1 485 257		2 517 053	2 487 067
995 909	1 039 940	3, 12	1 805 506	1 732 145
62 470	57 647	4, 5	98 263	103 354
		4, 5	4 580	1 222
327 887	341 227	3, 5	537 501	551 772
1 386 267	1 438 814		2 445 849	2 388 494
63 778	46 443		71 204	98 573
DRIFTSRESULTAT				
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER				
8 942	4 860	6		
27 214	21 814		49 812	59 801
3 428	8 083		18 430	26 579
32 728	18 591	19	31 381	33 223
96 506	65 034		102 586	131 796
18 137	26 010	15	47 473	37 492
78 369	39 024		55 113	94 303
ÅRSRESULTAT				
			16 090	15 935
			39 024	78 367
OVERFØRINGER				
78 369	39 024			
78 369	39 024			
Sum overføringer				

SINTEF 2013

Kontantstrømanalyse

Tall i 1000 kr

Stiftelsen SINTEF			SINTEF	
2012	2013		2013	2012
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
96 506	65 034	Årsresultat før skattekostnad	102 586	131 796
-8 942	-4 860	Andel resultat i datterselskaper		
		Periodens betalte skatt	-11 780	-12 379
62 470	57 647	Periodens av- og nedskrivninger	102 843	104 577
-3 078	-39 427	Endring i pensjonsforpliktelser	-53 317	-7 788
		Nedskrivning av aksjeinvesteringer	2 675	1 749
	-703	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler/aksjer	-703	785
-7 590	2 854	Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-8 939	-20 416
-1 316	224	Endring i varer	636	-1 316
-53 898	-93 922	Endring i oppdrag i arbeid	-103 279	-93 397
-42 654	-36 607	Endring i kundefordringer	-68 022	-23 679
-44 827	122 971	Endring i leverandørgjeld	130 895	-56 385
-12 098	52 303	Endringer i konsernmellomværender		
76 148	-30 417	Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter	-8 762	51 080
60 722	95 097	Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	84 833	74 627
		Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
		Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	309	345
-103 499	-91 614	Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-131 230	-153 591
		Innbetalinger ved salg av immaterielle eiendeler		
-32 588	-34 782	Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-34 832	-38 257
	703	Innbetalinger ved salg av finansielle anleggsmidler	703	16 884
-28 000		Utbetaling ved kjøp av finansielle anleggsmidler	-3 059	-6 918
-164 087	-125 692	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-168 108	-181 536
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
		Utbetaling ved nedbetaling av langsiktig gjeld	8 034	-10 775
		Netto endring i kassekreditt	11 833	-24 251
		Utbetaling av utbytte	-359	
		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	19 508	-35 026
		Effekt av valutakursendring på bankinnskudd, kontanter o.l.		
-103 365	-30 595	Netto endring i bankinnskudd, kontanter og lignende	-63 767	-141 935
518 054	414 690	Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 01.01.	926 482	1 068 417
414 690	384 095	Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr. 31.12.	862 715	926 482

SINTEF Byggforsk

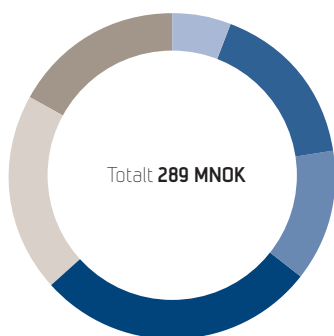
SINTEF Byggforsk er et internasjonalt ledende forskningsinstitutt for bærekraftig utvikling av bygg og infrastruktur. Vi løser utfordringer knyttet til hele byggeprosessen, og skaper verdier for våre kunder og

for samfunnet gjennom forskning og utvikling, forskningsbasert rådgivning, produktdokumentasjon og kunnskapsformidling.



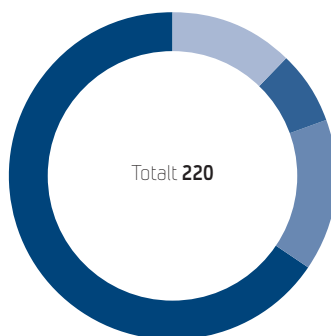
Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



NFR grunnbevilgning	6,0 %
NFR prosjektbevilgninger	17,0 %
Offentlig forvaltning	13,0 %
Industri og næringsliv	28,0 %
Internasjonale oppdrag	20,0 %
Andre inntekter	17,0 %

Ansatte

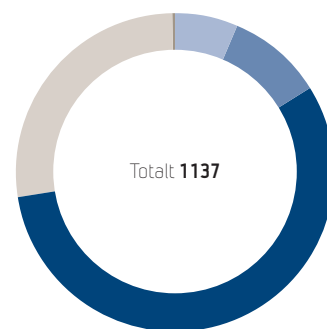


Administrativt	27
Teknisk personell	16
Ingeniører	33
Forskere	144*

*herav 46 med doktorgrad

Publikasjoner

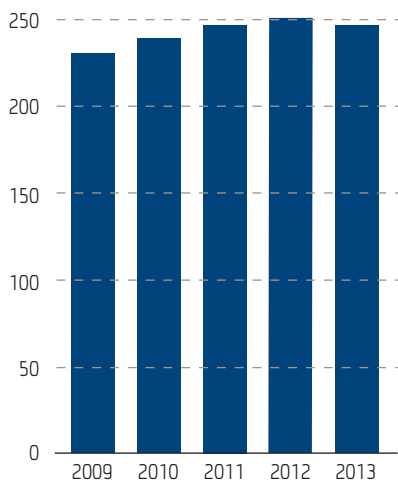
(inkl. formidling)



Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	75
Vitenskapelig foredrag og poster	110
Rapporter	640
Populærvitenskapelige artikler og foredrag	309
Fagbøker, lærebøker m.m.	3

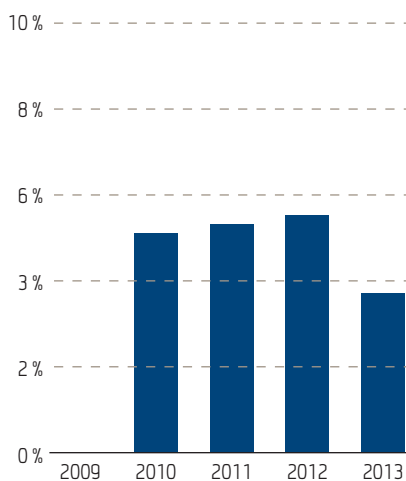
Netto driftsinntekt

(MNOK)



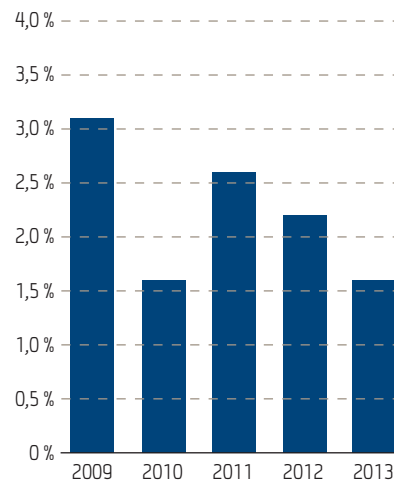
Netto driftsmargin

(%)



Investeringer

Vitenskapelig utstyr og bygninger
(% av netto driftsinntekter)



SINTEF IKT

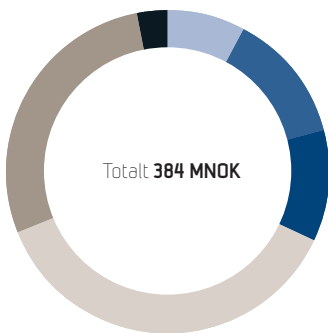
SINTEF IKT leverer forskningsbasert kompetanse og teknologi for utvikling av systemer, produkter og tjenester innenfor feltene «mikro- og sensorsystemer», «overvåkings- og kommunikasjonssystemer» og «informasjonssystemer og beregningsorientert programvare».

SINTEF IKT har et moderne mikro-/nanolaboratorium (MiNaLab) som er et av verdens ledende laboratorier innen utvikling og småskala-produksjon av strålingssensorer.



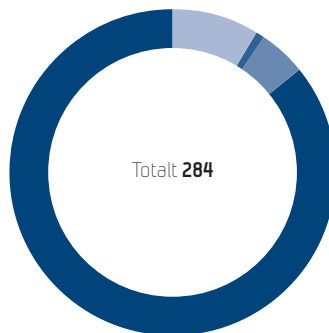
Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	8,0 %
● NFR strategiske program	13,0 %
● Offentlig forvaltning	11,0 %
● Industri og næringsliv	37,0 %
● Internasjonale oppdrag	28,0 %
● Andre inntekter	3,0 %

Ansatte

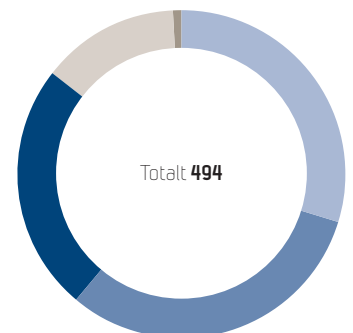


● Administrativt	25
● Teknisk personell	2
● Ingeniører	14
● Forskere	243*

*herav 129 med doktorgrad

Publikasjoner

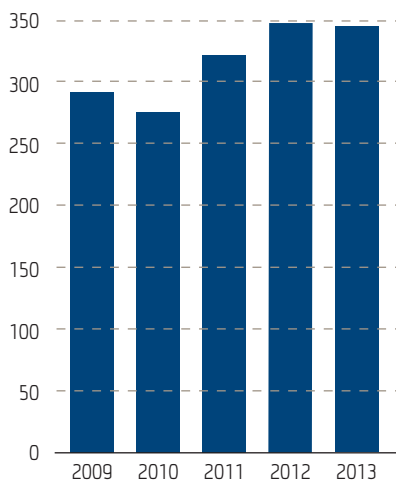
(inkl. formidling)



● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	147
● Vitenskapelig monografi	1
● Vitenskapelig foredrag og poster	155
● Rapporter	121
● Populærvitenskapelige artikler og foredrag	67
● Fagbøker, lærebøker m.m.	3

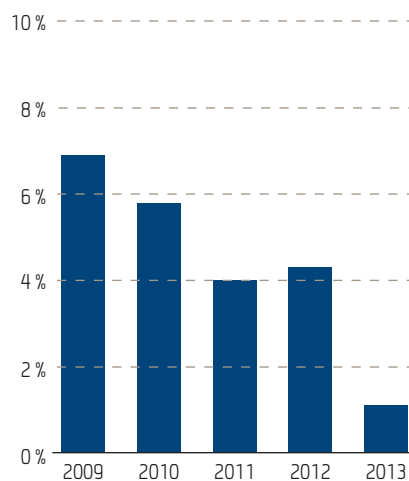
Netto driftsinntekt

(MNOK)



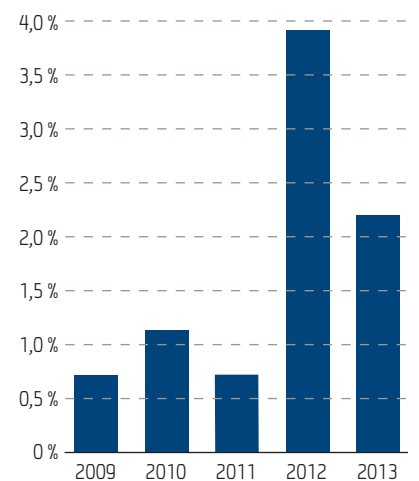
Netto driftsmargin

(%)



Investeringer

Vitenskapelig utstyr og bygninger
(% av netto driftsinntekter)



SINTEF Materialer og kjemi

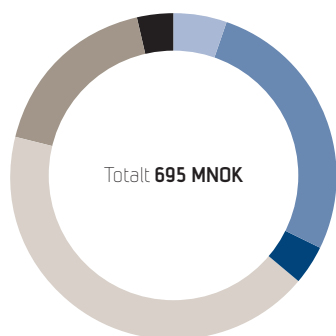
SINTEF Materialer og kjemi er et oppdragsinstitutt som tilbyr høy kompetanse innen materialteknologi, avanserte materialer og nanoteknologi, anvendt kjemi og bioteknologi. Vi arbeider tett mot den

internasjonale industrien innen olje og gass, miljøvennlig energi og prosessindustri.



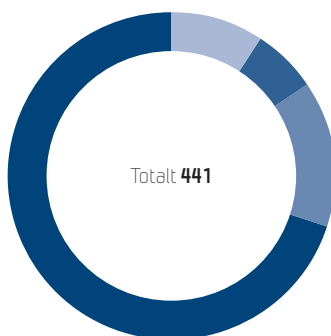
Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	5,3 %
● NFR prosjektbevilgninger	27,1 %
● Offentlig forvaltning	3,8 %
● Industri og næringsliv	42,7 %
● Internasjonale oppdrag	17,7 %
● Andre inntekter	3,4 %

Ansatte

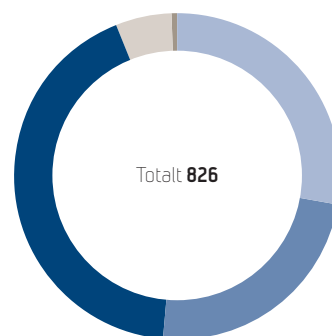


● Administrativt	44
● Teknisk personell	22
● Ingeniører	69
● Forskere	306*

*herav 216 med doktorgrad

Publikasjoner

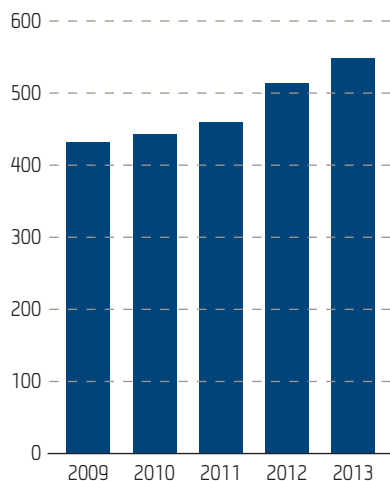
(inkl. formidling)



● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	230
● Vitenskapelig foredrag og poster	196
● Rapporter	351
● Populærvitenskapelige artikler og foredrag	45
● Fagbøker, lærebøker m.m.	4

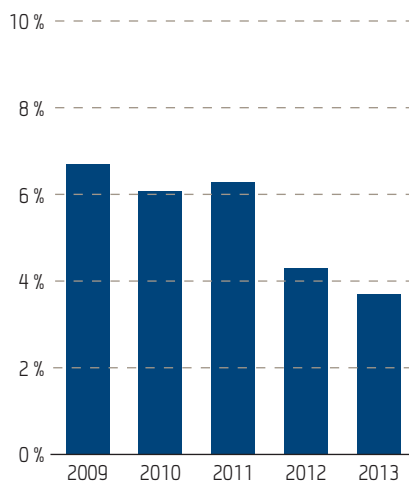
Netto driftsinntekt

(MNOK)



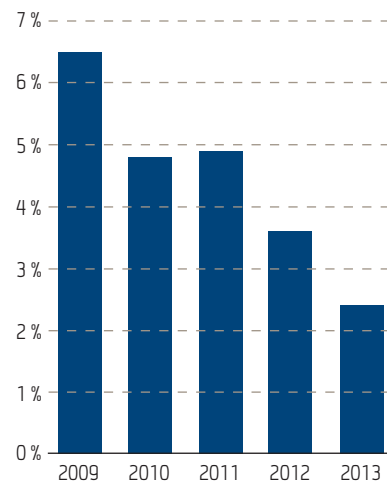
Netto driftsmargin

(%)



Investeringer

Vitenskapelig utstyr og bygninger
(% av netto driftsinntekter)



SINTEF Teknologi og samfunn

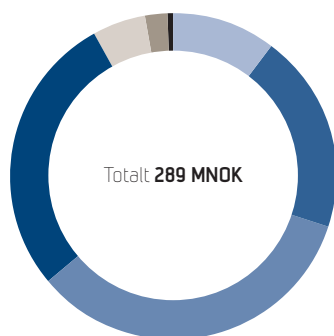
SINTEF Teknologi og samfunn er et tverrfaglig forskningsinstitutt innenfor både teknisk-industriell og samfunnsvitenskapelig arena. I tillegg til å være en sterk teknologileverandør til industri og næringsliv, bidrar vi til bedre løsninger og økt innovasjon i offentlig sektor.

Vi forsker for å møte de store samfunnsutfordringene innenfor arbeid og næringsliv, energi og klima, helse, demografi og velferd, smarte transportløsninger og innovative samfunn.



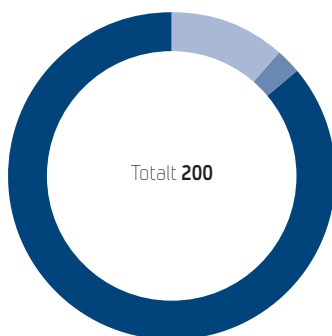
Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



NFR grunnbevilgning	10,4 %
NFR prosjektbevilgninger	19,9 %
Offentlig forvaltning	34,1 %
Industri og næringsliv	28,1 %
Internasjonale oppdrag	5,3 %
Andre inntekter	2,1 %

Ansatte

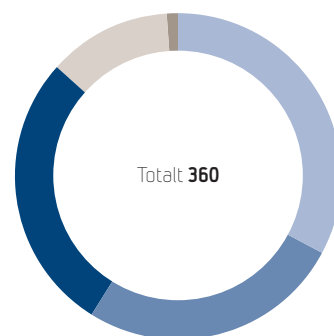


Administrativt	23
Ingeniører	5
Forskere	172*

*herav 69 med doktorgrad

Publikasjoner

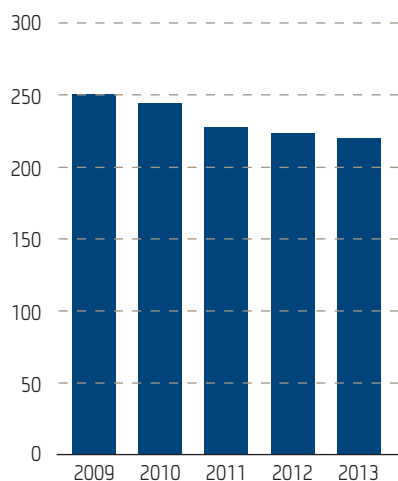
(inkl. formidling)



Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	118
Vitenskapelig foredrag og poster	94
Rapporter	100
Populærvitenskapelige artikler og foredrag	44
Fagbøker, lærebøker m.m.	4

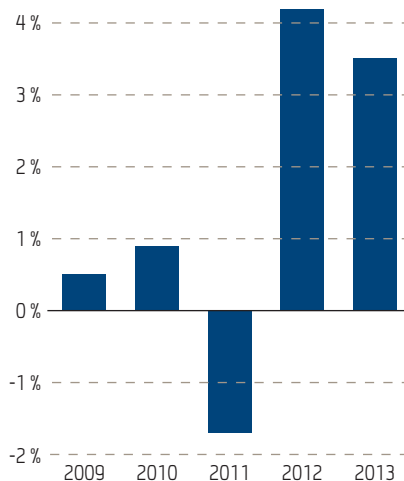
Netto driftsinntekt

(MNOK)



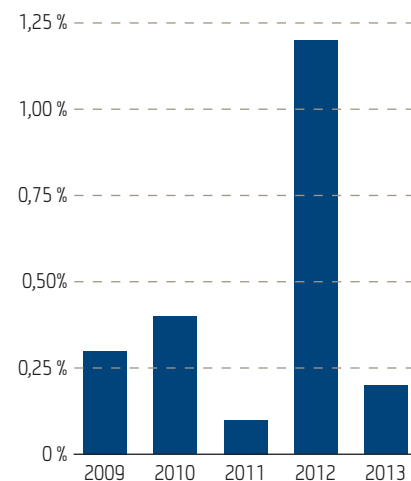
Netto driftsmargin

(%)



Investeringer

Vitenskapelig utstyr og bygninger
(% av netto driftsinntekter)



SINTEF Energi AS

SINTEF Energi har som formål å forme fremtidens energiløsninger.

Dette jobber vi med det ut fra tre hovedperspektiver:

- Norge: Sikre og rimelige energiløsninger.
- Europa: Verdiskaping basert på norske energiresurser.
- Verden: Teknologitviking i det internasjonale markedet.

SINTEF Energis strategiske satsingsområder dekker hele kjeden fra

produksjon til forbruk: Energieffektivisering, CCS, ulike typer fornybar energi, elektrisitetsnett, gassteknologi, undervanns kraftforsyning og prosessering – samt energipolitiske rammevilkår. Dette har stor nytteverdi for våre kunder.

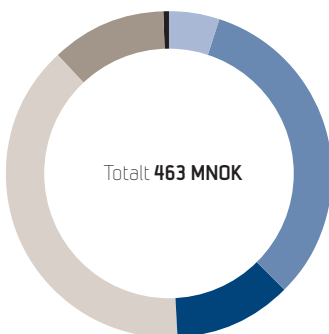
Våre satsinger bidrar i overgangen til, og realiseringen av fremtidens bærekraftige energisystem.



Seniorforsker Armin Hafner og Rema-sjef Ole Robert Reitan i maskinrommet for butikkjøling. Smart bruk av dagslys og spillvarme har gitt en energigjerrig dagligvarebutikk. Foto: SINTEF/Thor Nielsen

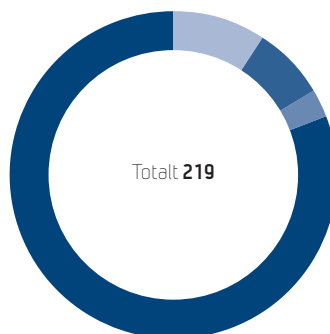
Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	5,0 %
● NFR prosjektbevilgninger	32,6 %
● Offentlig forvaltning	11,7 %
● Industri og næringsliv	38,8 %
● Internasjonale oppdrag	11,6 %
● Andre inntekter	0,3 %

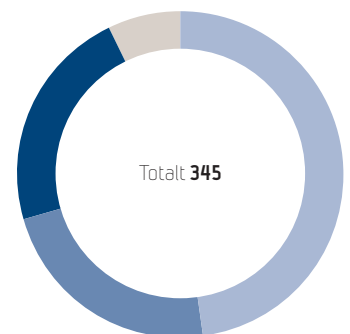
Ansatte



● Administrativt	23
● Teknisk personell	18
● Ingeniører	7
● Forskere	199
*herav 95 med doktorgrad	

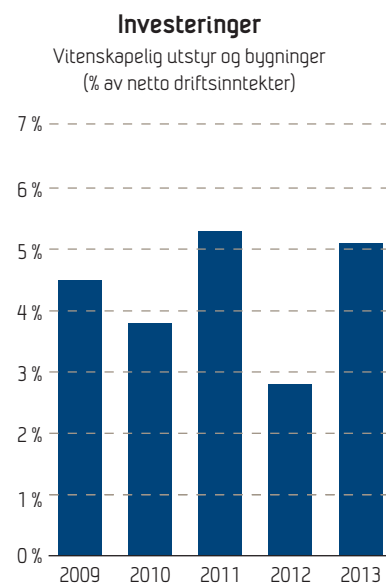
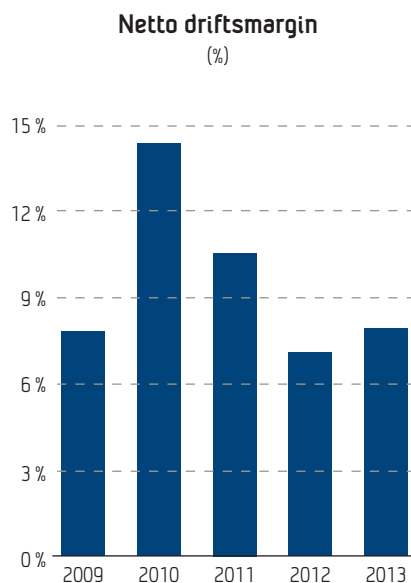
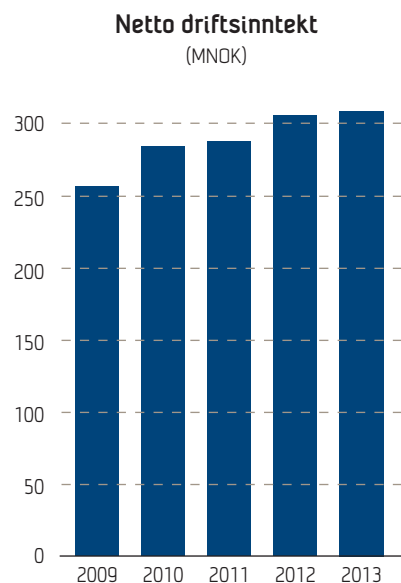
Publikasjoner

(inkl. formidling)



● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	165
● Vitenskapelig foredrag og poster	79
● Rapporter	77
● Populærvitenskapelige artikler og foredrag	24

SINTEF Energi AS



Finansielle hovedtall

MNOK	2009	2010	2011	2012	2013
Resultat					
Brutto driftsinntekter	376	401	404	401	399
Netto driftsinntekter	256	284	288	306	309
Driftsresultat	20	41	30	22	24
Årsresultat	33	46	30	25	26
Balanse					
Anleggsmidler	83	95	101	98	121
Omløpsmidler	390	430	433	457	483
Sum eiendeler	473	525	533	555	604
Egenkapital	258	304	334	359	385
Gjeld	215	220	199	196	219
Sum egenkapital og gjeld	473	524	533	555	604
Lønnsomhet					
Driftsmargin %	7,8	14,3	10,5	7,1	7,9
Totalrentabilitet %	7,9	10,5	7,4	6,1	6,1
Egenkapitalrentabilitet %	13,2	17,0	12,2	9,6	9,5
Likviditet					
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	63	90	14	38	15
Likviditetsgrad	2,0	2,0	2,2	2,3	2,2
Soliditet					
Egenkapital i %	54,6	58,0	62,6	64,7	63,8
Operativ arbeidskapital	190	168	216	236	265

SINTEF Fiskeri og havbruk AS

SINTEF Fiskeri og havbruk AS er i dag det ledende teknologiske forskningsmiljøet i Europa rettet mot fiskeri- og havbrukssektoren. Vi driver teknologisk forsknings- og utviklingsarbeid langs hele den

marine verdikjeden. Vår viktigste kunde er den norske fiskeri- og havbruksnæringen.

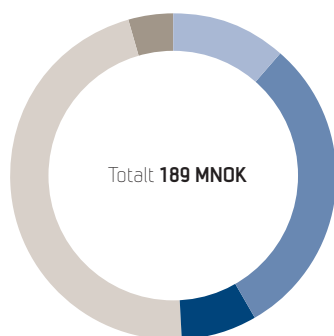


Forskere jobber for å finne metoder både for å hindre og fjerne begroing – en av hovedutfordringene i oppdrett. På kort tid kan nota tettes og hindre livsviktig vanngjennomstrømming og oksygentilførsel for fisken.

Foto: SINTEF/Thor Nielsen

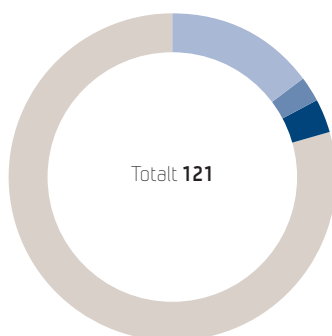
Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	11,6 %
● NFR prosjektbevilgninger	30,2 %
● Offentlig forvaltning	7,4 %
● Industri og næringsliv	46,6 %
● Internasjonale oppdrag	4,2 %

Ansatte

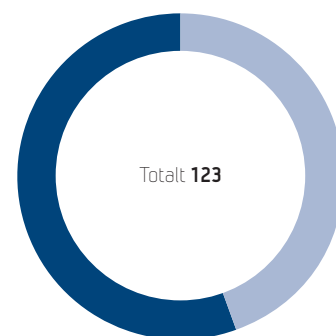


● Administrativt	18
● Teknisk personell	3
● Ingeniører	4
● Forskere	96*

*herav 47 med doktorgrad

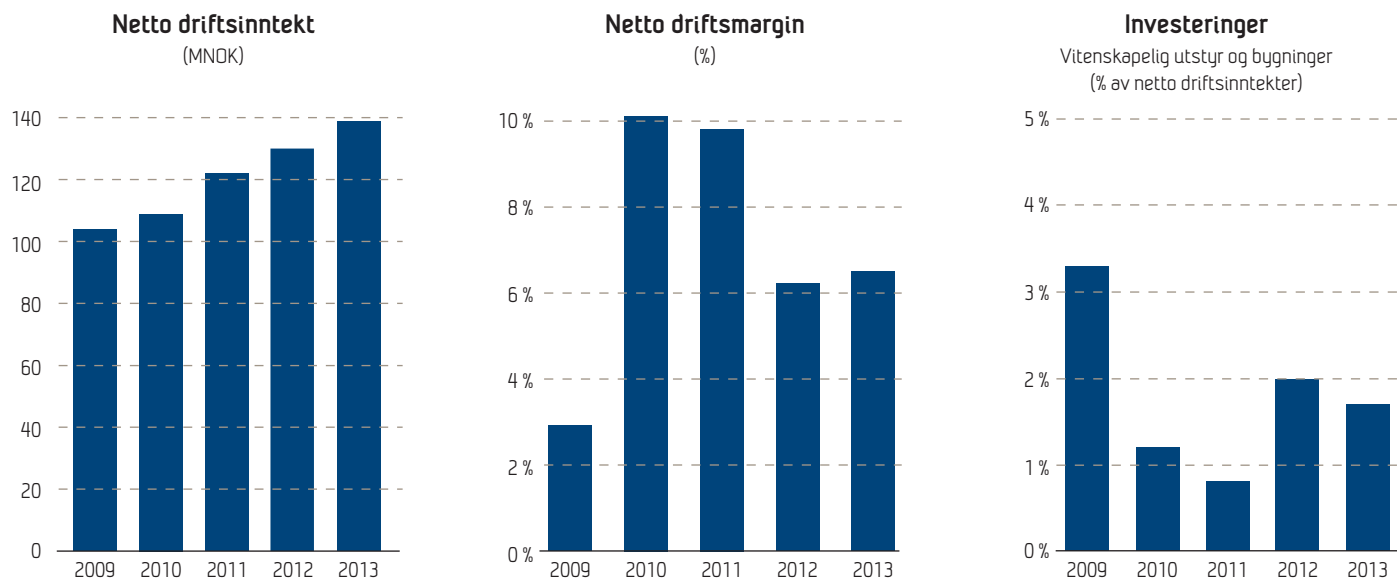
Publikasjoner

(inkl. formidling)



● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	55
● Rapporter	68

SINTEF Fiskeri og havbruk AS



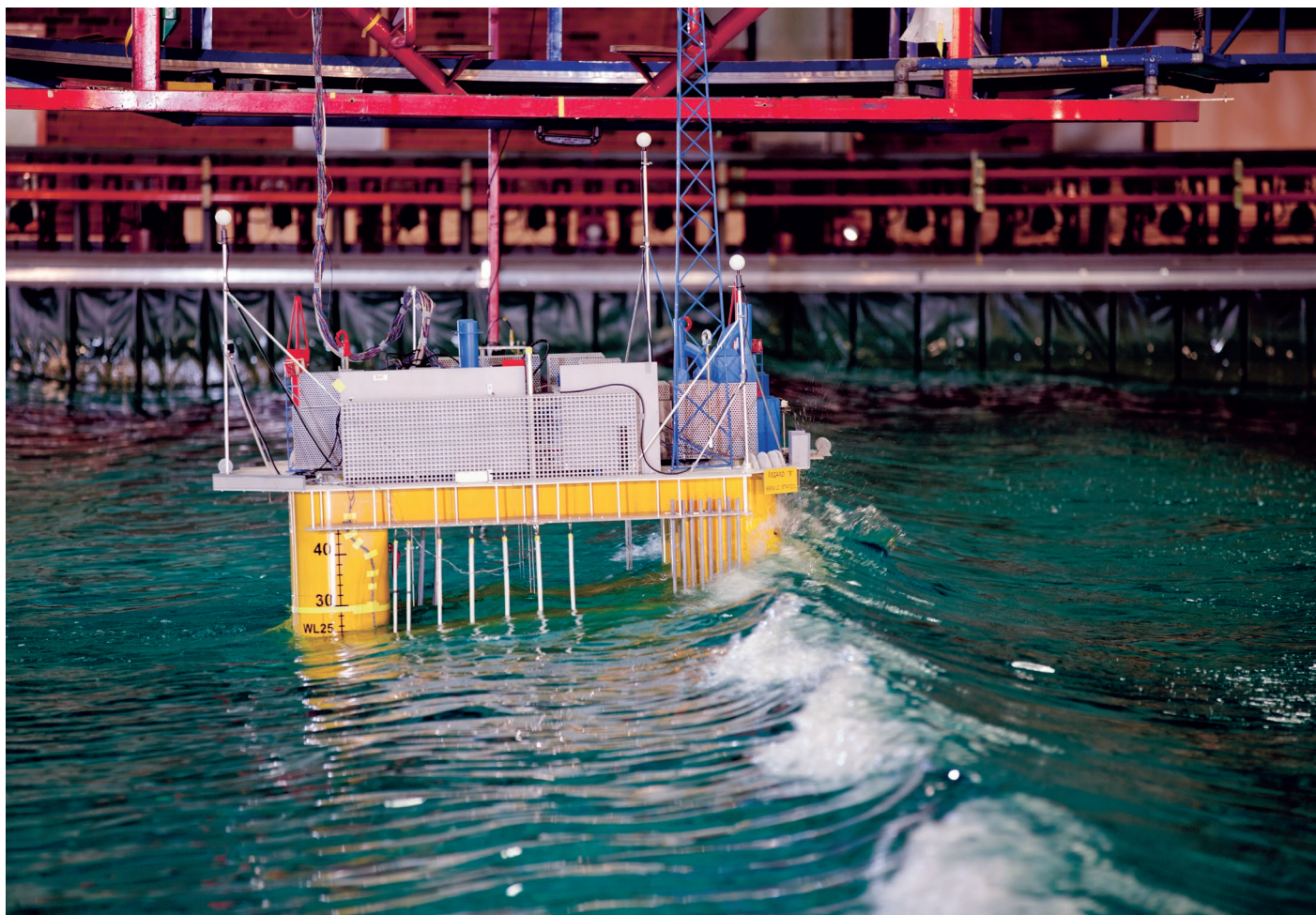
Finansielle hovedtall

MNOK	2009	2010	2011	2012	2013
Resultat					
Brutto driftsinntekter	136	146	166	181	189
Netto driftsinntekter	104	109	122	130	139
Driftsresultat	3	11	12	8	9
Årsresultat	-2	11	13	8	8
Balanse					
Anleggsmidler	17	17	14	16	27
Omløpsmidler	47	53	72	83	95
Sum eiendeler	64	70	86	99	122
Egenkapital	24	34	47	54	62
Gjeld	40	36	39	45	60
Sum egenkapital og gjeld	64	70	86	99	122
Lønnsomhet					
Driftsmargin %	2,9	10,3	9,7	6,2	6,5
Totalrentabilitet %	5,2	17,6	17,0	10,7	9,3
Egenkapitalrentabilitet %	3,0	33	31,7	19,0	16,6
Likviditet					
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-2	19	18	-7	28
Likviditetsgrad	1,4	1,7	2,0	2,0	1,6
Soliditet					
Egenkapital i %	36,8	48,8	54,6	54,7	50,8
Operativ arbeidskapital	13	23	36	41	35

MARINTEK

Norsk Marinteknisk Forskningsinstitutt AS (MARINTEK) driver forskning og utvikling innen marin teknologi i et globalt marked, med hovedvekt på maritim sektor, olje og gass samt havenergi. MARINTEK utvikler og verifiserer teknologiske løsninger, forretnings- og drifts-

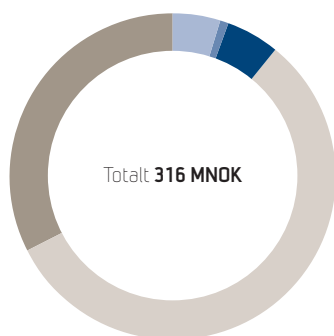
konsepter for shipping-, havenergi- og petroleumsindustriene samt den maritime utstyrsindustrien. MARINTEKs hovedkontor og laboratorier er på Marinteknisk Senter i Trondheim, med datterselskaper i Rio de Janeiro og Houston, Texas.



MARINTEKs havbasseng på Tyholt i Trondheim har siden tidlig på 1980-tallet vært viktig for teknologiutvikling offshore, på norsk sokkel og internasjonalt. Foto: MARINTEK/Christian Nilsen

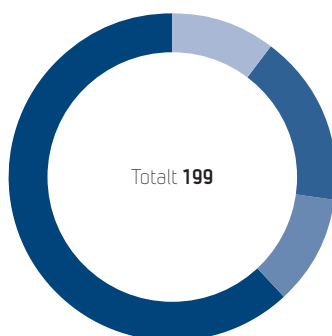
Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	4,9 %
● NFR prosjektbevilgninger	0,7 %
● Offentlig forvaltning	5,3 %
● Industri og næringsliv	56,9 %
● Internasjonale oppdrag	32,3 %

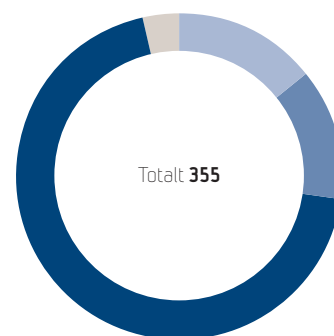
Ansatte



● Administrativt	19
● Teknisk personell	33
● Ingeniører	23
● Forskere	124*
*herav 52 med doktorgrad	

Publikasjoner

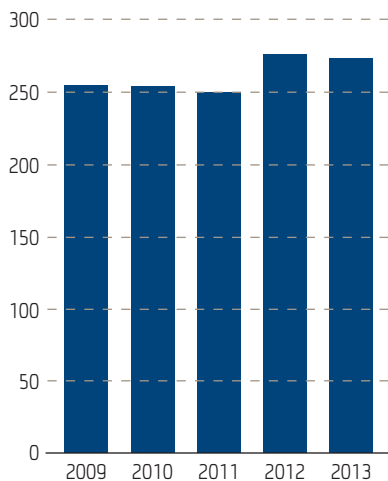
(inkl. formidling)



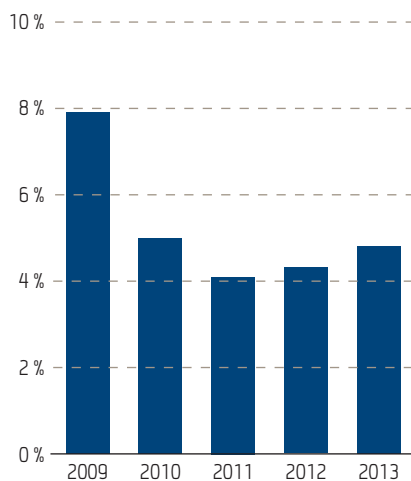
● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	51
● Vitenskapelig foredrag og poster	46
● Rapportert	246
● Populærvitenskapelige artikler og foredrag	12

MARINTEK

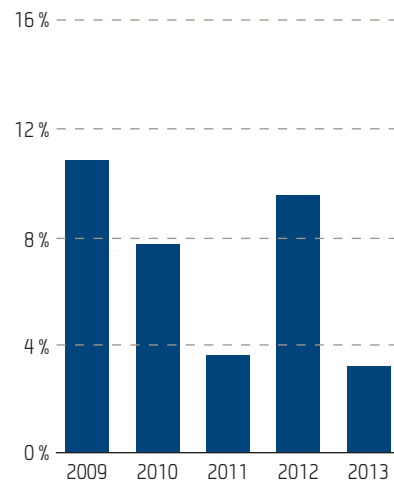
Netto driftsinntekt
(MNOK)



Netto driftsmargin
(%)



Investeringer
Vitenskapelig utstyr og bygninger
(% av netto driftsinntekter)



Finansielle hovedtall

MNOK	2009	2010	2011	2012	2013
Resultat					
Brutto driftsinntekter	310	297	296	319	316
Netto driftsinntekter	255	254	250	277	273
Driftsresultat	20	13	10	12	13
Årsresultat	21	14	13	15	15
Balanse					
Anleggsmidler	41	90	85	98	109
Omløpsmidler	256	256	277	271	271
Sum eiendeler	297	346	362	369	380
Egenkapital	154	211	220	230	238
Gjeld	144	135	142	138	142
Sum egenkapital og gjeld	297	346	362	369	380
Lønnsomhet					
Driftsmargin %	7,9	5,0	4,1	4,3	4,8
Totalrentabilitet %	3,5	2,0	1,4	1,6	1,8
Egenkapitalrentabilitet %	7,2	3,9	3,1	3,4	3,1
Likviditet					
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	37	106	5	1	5
Likviditetsgrad	1,8	1,9	1,9	2,0	1,9
Soliditet					
Egenkapital i %	51,7	61,0	60,7	62,4	62,7
Operativ arbeidskapital	129	143	156	155	157

SINTEF Petroleumsforskning AS

SINTEF Petroleumsforskning AS jobber med å forbedre kartleggingen og utvinningen av de nasjonale og internasjonale olje- og

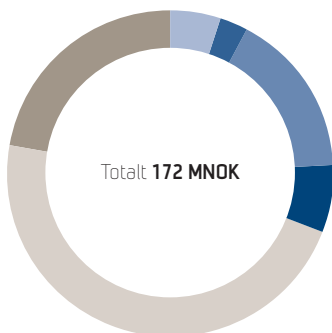
gassressursene på en lønnsom, miljøvennlig og sikker måte.



Kristin Lind på laboratorium for organisk geokjemi. Her analyseres hydrokarboner i kildebergarter vha. Micro-Scale Sealed Vessel (MSSV) pyrolyse. Foto: SINTEF/Thor Nielsen

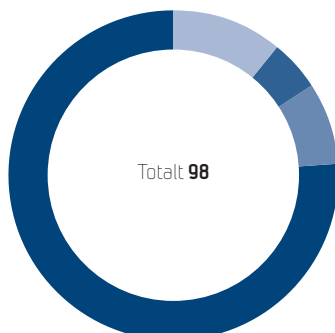
Finansieringskilder

(% av brutto driftsinntekter)



● NFR grunnbevilgning	5,0 %
● NFR strategiske program	2,9 %
● NFR prosjektbevilgninger	16,3 %
● Offentlig forvaltning	6,9 %
● Industri og næringsliv	46,8 %
● Internasjonale oppdrag	22,2 %

Ansatte

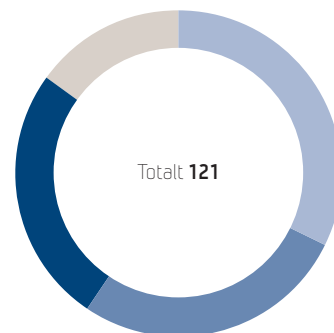


● Administrativt	11
● Teknisk personell	5
● Ingeniører	8
● Forskere	74*

*herav 53 med doktorgrad

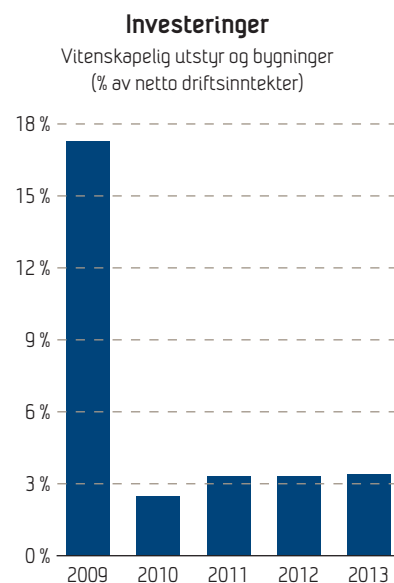
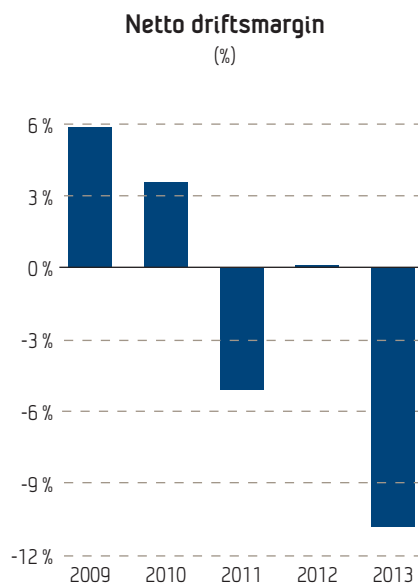
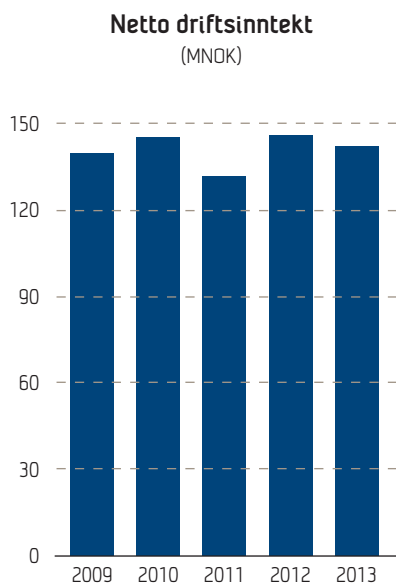
Publikasjoner

(inkl. formidling)



● Vitenskapelig artikkel i periodika, serie eller antologi	39
● Vitenskapelig foredrag og poster	33
● Rapporter	31
● Populærvitenskapelige artikler og foredrag	18

SINTEF Petroleumsforskning AS



Finansielle hovedtall

MNOK	2009	2010	2011	2012	2013
Resultat					
Brutto driftsinntekter	183	207	178	199	172
Netto driftsinntekter	140	145	132	146	142
Driftsresultat	8	5	-7	0	-15
Årsresultat	15	57	-3	5	-8
Balanse					
Anleggsmidler	60	104	101	98	105
Omløpsmidler	194	209	211	223	210
Sum eiendeler	254	312	312	320	315
Egenkapital	178	235	232	237	229
Gjeld	76	77	80	83	86
Sum egenkapital og gjeld	253	312	312	320	315
Lønnsomhet					
Driftsmargin %	5,9	3,6	-5,0	0,1	-10,8
Totalrentabilitet %	6,2	3,5	-0,2	0,6	-0,7
Egenkapitalrentabilitet %	8,9	4,6	-0,3	0,6	-1,1
Likviditet					
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	49	14	15	-8	3
Likvidetsgrad	2,9	3,2	3,2	2,7	3,0
Soliditet					
Egenkapital i %	70	75	74	74	72,6
Operativ arbeidskapital	108	123	130	126	113