

 **mesta**
Årsrapport 2013



Visjon og verdier

Visjonen vår i Mesta er VI VISER VEI. Verdiane våre leder oss, og hjelper oss til å ta de rette valgene hver dag. Som ledende innen bygging og vedlikehold av vei i 180 år, ser vi det naturlig at Mesta også i fremtiden skal være i forkant. Vi skal gå foran og vise vei innenfor våre kompetanseområder.



Fokus

Vi fokuserer på våre kunder, gjør dem bedre og lærer av dem.
Vi fokuserer på vår virksomhet og våre sterke sider, synliggjør dem overfor våre kunder.
Vi prioriterer lønnsomhet fremfor volum.
Vi blir lønnsomme gjennom å effektivisere virksomheten.



Endringsvilje

Vi har vilje og mot til å endre oss, ikke bare i takt med vår omverden, men raskere.
Vi vet at det vi tidligere gjorde, ikke var galt, men endrer oss som en følge av at vår omverden er i endring.
Vi er positive til andres endringsforslag og kommer selv med bidrag.



Helhetsansvar

Vi er alle ansvarlige for eget arbeid, men er samtidig engasjerte og tar initiativ i den helheten vi er en del av.
Vi tar ansvar og initiativ, og venter ikke på andre.
Vi er lagspillere, ikke individuelle utøvere.
Vi vinner eller taper sammen.



Ærlighet

Vi er oppriktige og tydelige i ord og handling.
Vi er til å stole på.
Vi har ansvar for å si vår mening, men stiller oss lojalt bak de beslutninger som fattes.
Vi er realistiske og ser verden slik den er – ikke slik vi ønsker den skal være.
Vi har mot til å gripe fatt i konflikter.

Innhold

2 Visjon og verdier
3 Innhold
4 Nøkkeltall
5 Ledelsen
6 Adm. direktør

11 Om mesta
12 Forretningsområder
14 Region Nord
16 Region Midt
18 Region Vest
20 Region Sør
22 Region Øst
24 Elektro

29 Samfunnsansvar
30 Ansatte
32 HMS
34 Ytre miljø
36 Nye samarbeidsavtaler
37 Styret

39 Styrets beretning
43 Resultat og regnskap
44 Balanse
46 Kontantstrømoppstilling
47 Noter til regnskapet
66 Revisors beretning

Nøkkeltall 2013

Nøkkeltall Mesta konsernet

Regnskapstall i millioner kroner	2013	2012	2011	2010	2009
Videreført virksomhet					
Driftsinntekter	4 011	3 740	3 938	4 177	5 261
Driftsresultat (EBITDA)	230	489	545	221	188
Driftsresultat (EBIT)	73	355	423	38	(55)
Resultat før skatt	80	369	442	43	(57)
Driftsmargin	1,8 %	9,5 %	10,7 %	0,9 %	(1,0%)
Mesta konsern					
Årsresultat	166	159	232	24	(65)
Resultatmargin etter skatt	4,1 %	4,2 %	5,9 %	0,6 %	(1,2%)
Totalkapitalrentabilitet etter skatt	7,1 %	6,1 %	8,0 %	0,8 %	(1,9%)
Egenkapitalandel	38,8 %	44,1 %	37,5 %	43,5 %	48,6 %
Antall ansatte	1 520	1 699	1 778	1 830	2 254
Antall årsverk	1 449	1 636	1 660	1 720	2 196
Gevinster ved salg av eiendom	44	134	390	144	51

(Tall for 2010 og 2009 er ikke omarbeidet for videreført virksomhet)

LEDELSE i Mesta



HARALD RAFDAL
Adm. direktør



KRISTIAN E. JUST
Direktør
Økonomi og finans



STIG INGAR EVJE
Direktør
Forretningsstøtte



BJØRN AAGE INNSTRAND
Regiondirektør
Region Øst



IRENE ULDAL KÅSA
Regiondirektør
Region Sør



KJELL A. NÆSS
Regiondirektør
Region Vest



ARNE ÅRSBOG
Regiondirektør
Region Midt



ARNE ROALD LARSEN
Regiondirektør
Region Nord



TERJE DENGERUD
Direktør
Elektro

Fremtid full av muligheter

Mesta gikk inn i 2013 med operativ virksomhet samlet som ett selskap og hadde en storstilt feiring av våre 10 år som selskap. Vi er nå en mindre, mer fokusert familie og Mesta har funnet den formen vi skal ha for fremtiden. Mesta er ferdig omstilt og vi er klare for å ta nye steg.

Vi merker en stadig økende konkurranse. Det vil si at det som var godt nok i år ikke nødvendigvis er godt nok neste år. Vi må passe på de små valgene vi gjør i hverdagen, det er de som utgjør den store forskjellen og som setter Mesta i stand til å møte den økende konkurransen og samtidig opprettholde den markedsposisjonen vi har.

Mesta hadde i 2013 en omsetning på 4,0 mrd. kr, mot 3,7 mrd. kr i 2012. Driftsresultatet som ble kr 73 mill. (kr 355 mill. inklusiv kr 136 mill. relatert til planendring pensjon) er påvirket av salgsgvinster fra salg av eiendom med i alt kr 44 mill. (kr 134 mill.). Mestas virksomhet i Sverige har i 2013 belastet driftsresultatet negativt med kr 40 mill. Som følge av dette utgjør driftsresultatet fra videreført virksomhet (eksklusiv pensjonseffekter og gevinster ved eiendomssalg) kr 27 mill. (kr 86 mill.).

Jeg er ikke fornøyd med resultatnedgangen vi så mot slutten av året. Med tapsavsetningene og nedskrivningene vi gjorde i fjerde kvartal regner vi med at trenden vil snu i 2014. Selskapsstrukturen vi nå har forventer jeg skal bidra til å gi økt konkurransekraft gjennom forenkling, forbedring og effektivisering.

Mesta har en ordresreserve på 6,0 mrd. kr og har god likviditet og soliditet. Per. 31. desember 2013 hadde selskapet en egenkapitalandel på 38,5 prosent, og har betalt 250 mill. kr i utbytte til

eier. Samlet sett har vi en solid finansiell grunnmur for 2014. Med de varslede økte satsningene innen drift og vedlikehold ser jeg positivt på markedsutsiktene for årene fremover.

Vi har ikke hatt noen alvorlige ulykker i 2013, men vi har hatt noen alvorlige nestenulykker. Vi arbeider hver dag aktivt med tiltak for å få ned antall skader som fører til fravær. I tillegg skal alle ansatte i Mesta også ta ansvar for egen og kollegers sikkerhet. Vi har ingen å miste, og "skalbare" er en holdning vi ikke har rom for i selskapet. Vi skal bry oss om hverandre og komme like hele hjem som da vi dro på jobb.

Med de politiske signalene om mulig nytt eierskap av Mesta ser jeg på fremtiden som full av muligheter. Som leder av selskapet er det viktig for meg at selskapet går så godt som overhode mulig, uansett hvem som eier oss. Eierskap er ikke noe vi bekymrer oss for i hverdagen. Vi skal gå på jobb og levere så godt vi kan hver eneste dag slik at Mesta blir et attraktivt selskap både å være i og å eie. Vår drivkraft er "Får folk fram".

Harald Rafdal
Adm. direktør i Mesta









mesta



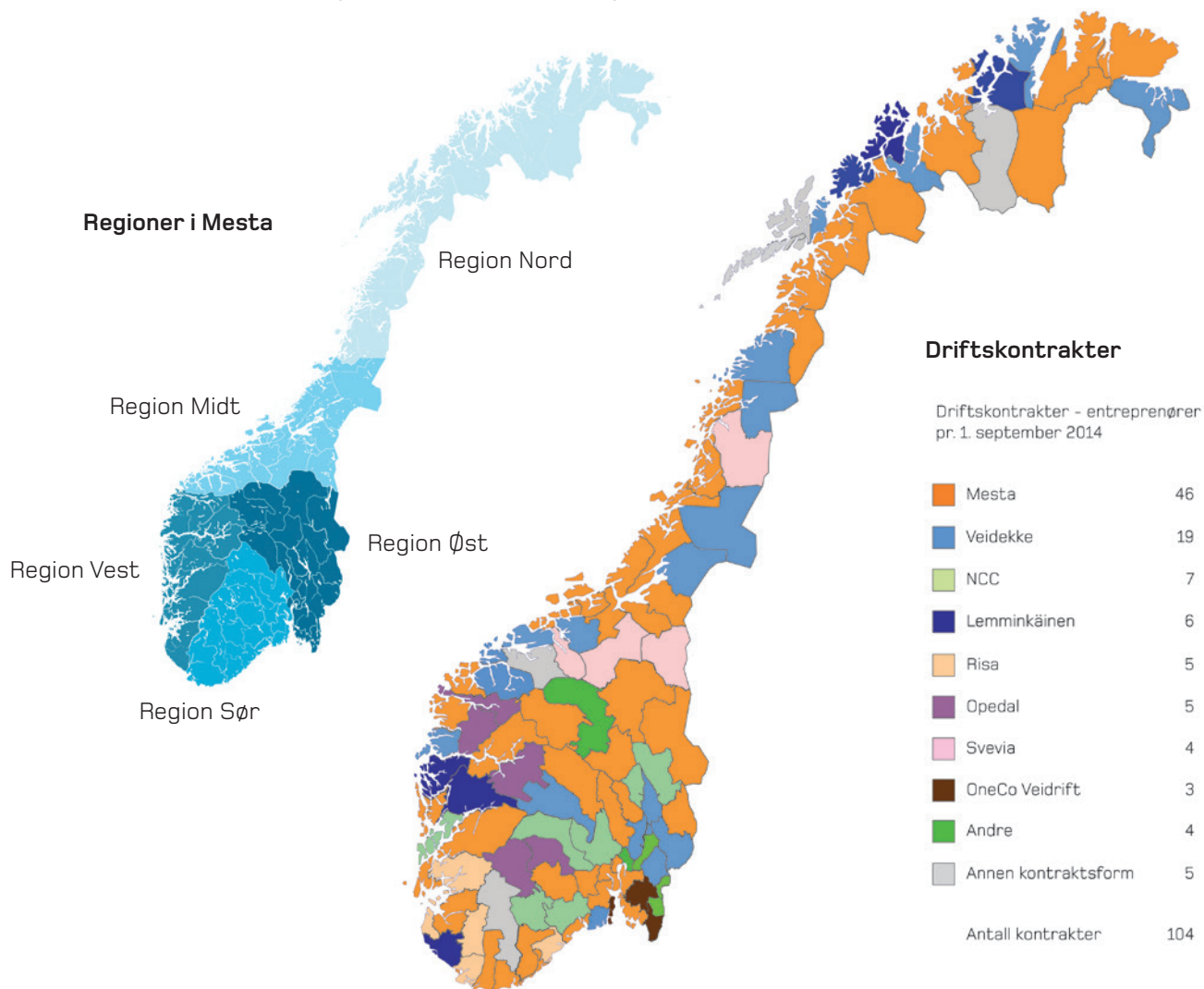
-
- 11 Om mesta
 - 12 Forretningsområder
 - 14 Region Nord
 - 16 Region Midt
 - 18 Region Vest
 - 20 Region Sør
 - 22 Region Øst
 - 24 Elektro

Om Mesta

Hver dag, over alt, i hele Norge, er Mesta til stede der folk ferdes. Vi er til stede til enhver tid, for å sørge for at folk kommer trygt frem dit de skal. Med nesten 200 års erfaring med arbeid innen samferdsel, er vi i dag ledende innen vedlikehold og drift av vei i Norge.

Vei, bane, energi og elektro er de fire store forretningsområdene våre. Vår lange historie med bygging og vedlikehold av vei, gjør at vi i dag kan fortsette med å vedlikeholde og etablere infrastruktur. På denne måten opprettholder vi vårt største mål: Få folk fram!

Mesta er delt inn i 5 regioner samt Elektro som jobber landsdekkende.





Forretningsområder 2013



Mesta har nesten 200 års erfaring med drift, vedlikehold og bygging av infrastruktur i Norge. Vi er tilstede over hele landet og utfører alle typer oppdrag, fra små reparasjoner til store anlegg.

Driftskontraktene til Statens vegvesen er en viktig del av virksomheten. Mesta er markedsledende innen drift og vedlikehold av vei. Vår solide posisjon skyldes lang erfaring, dyktige ansatte, en moderne maskinpark og lokal forankring.

Vi benytter avansert og egenutviklet verktøy i planleggingen og utføringen av arbeidet. Å holde norske veier åpne og trygge er komplisert og krevende. Arbeidet er sesongbetont med omfattende klipping av vegetasjon om sommeren og brøyting om vinteren. I tillegg utfører Mesta alle typer reparasjoner, utbedringer og vedlikehold av utstyr, installasjoner, skilt og annet. Mesta har lang erfaring med krevende oppdrag som fjell- og tunnelsikring, rekkverk og brovedlikehold.



BANE

Vi har etablert et godt og spennende fagmiljø for arbeid på og langs skinner, og vi har i dag kompetanse til å utføre all slags arbeid på bane.

Vi har hatt en rask utvikling og blitt gode innenfor baneområdet ved å bruke erfaringene våre fra vårt anleggsarbeid og kompetanse innen vei - og kan nå utføre alle typer jobber innenfor bane. Blant annet har vi allerede gjennomført store ombygginger av Moelv stasjon, fjellsikring på bergensbanen, og vi har bidratt til bygging av Bybanen i Bergen.

Om det er arbeid på kjøreledninger, lys på perongen eller signalanlegget har vi kompetansen, folkene og erfaringen til å utføre oppdraget.



Med bred erfaring fra alle typer anleggsarbeid er Mesta en god partner for energibransjen ved nybygg, ombygging eller rehabilitering.

Energiutbygginger er krevende og kompliserte. I Mesta har vi erfaring med både større utbygginger, små kraftverk og utbedringer av damanlegg. Vår mangeårige erfaring med alle typer betongarbeider gjør at vi er godt rustet til å ta på oss krevende oppdrag.

Vi har de siste årene satset mye på energi, og har etter hvert utviklet en bred og solid kompetanse på utbygging av småkraftverk. Særlig har vårt samarbeid med Blåfall ført til at vi har utført mange prosjekter innen småkraft. Blant annet har vi bidratt til å bygge kraftverk i Støldalselva i Jondal, og vi har utført oppdrag for Småkraft AS i Kvinnherad og Ullensvang.



Mestas montører utfører de mest krevende oppgavene innen elektroteknisk installasjon langs infrastruktur.

I et værhardt land som Norge er kvaliteten på de elektrotekniske installasjonene langs vei og bane viktig. Mesta har lang erfaring med å bygge og vedlikeholde driftssikre anlegg.

Vi har spesialkompetanse innen automasjons- og styringsløsninger for infrastrukturer. Store deler av virksomheten er knyttet til installasjon og vedlikehold av alle elementer av den tekniske utrustningen i tunneler.

Driftskontrakter for Statens vegvesen utgjør en vesentlig del av aktiviteten, men stadig flere private og kommunale aktører nyter godt av Mestas kompetanse og erfaring.

Region Nord

Med tøft klima og krevende veiforhold er Mesta markedsledende innen drift og vedlikehold i Region Nord. Regionen er størst i geografisk utstrekning og består av fylkene Finnmark, Troms og Nordland.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Skilt og sperring (inkl. Flexia)
- Veibygging
- Bru og betong
- Rekkverk, gjerder og støyskjerming
- Tunnelsikring
- Asfaltlapping

KUNDENE

- Statens vegvesen er den viktigste kunden
- I tillegg utføres oppdrag for kommuner, kraftselskaper og anleggsentreprenører

VIKTIGE KONTRAKTER

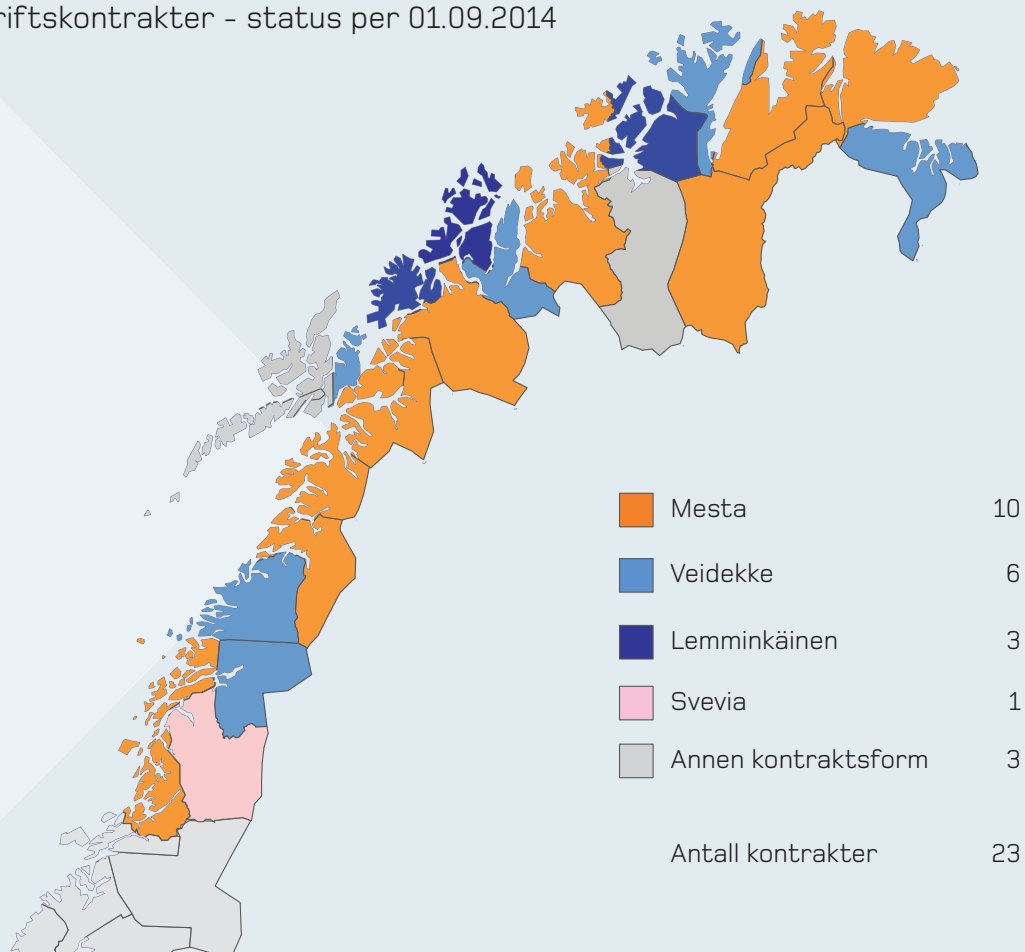
- 10 driftskontrakter for Statens vegvesen.
- Utbedring Ifjordfjellet for Statens vegvesen.
- Utbedring Evenesdal for Statens vegvesen.

NØKKELTALL REGION NORD 2013

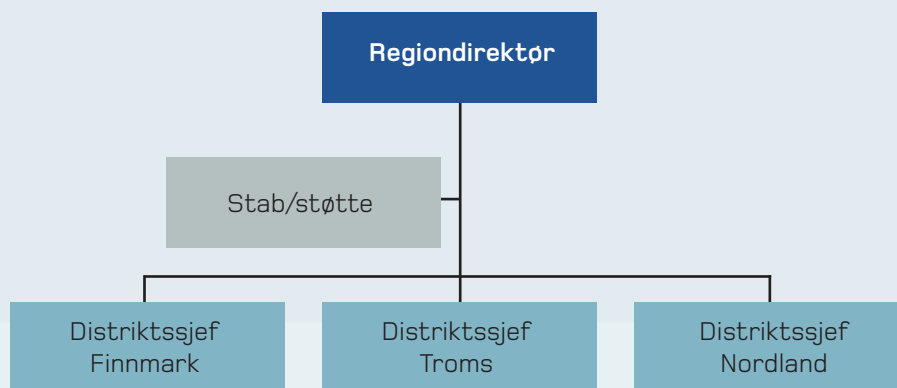
Driftsinntekter MNOK	668
Antall ansatte	234
Sykefravær i prosent	5,0
H1	0



Driftskontrakter - status per 01.09.2014



Organisasjonskart Region Nord



Region Midt

Sunnmørsalpene, Romsdalsalpene og Trollheimen ligger alle i Region Midt som består av fylkene Møre og Romsdal, Sør- og Nord Trøndelag. Med omtrent halvparten av markedet på driftskontraktene, samt drift og vedlikehold av alle fergekaiene, er de Mestaansatte tilstede på veien til enhver tid for å få folk fram.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Rydding av skog og vegetasjon
- Skilt og sperring (ink. Flexia)
- Tunnelvask
- Veibygging
- Bru og betong
- Kai

KUNDENE

- Statens vegvesen er den viktigste kunden
- I tillegg utføres oppdrag for kommuner, kraftselskaper og entreprenører

VIKTIGE KONTRAKTER

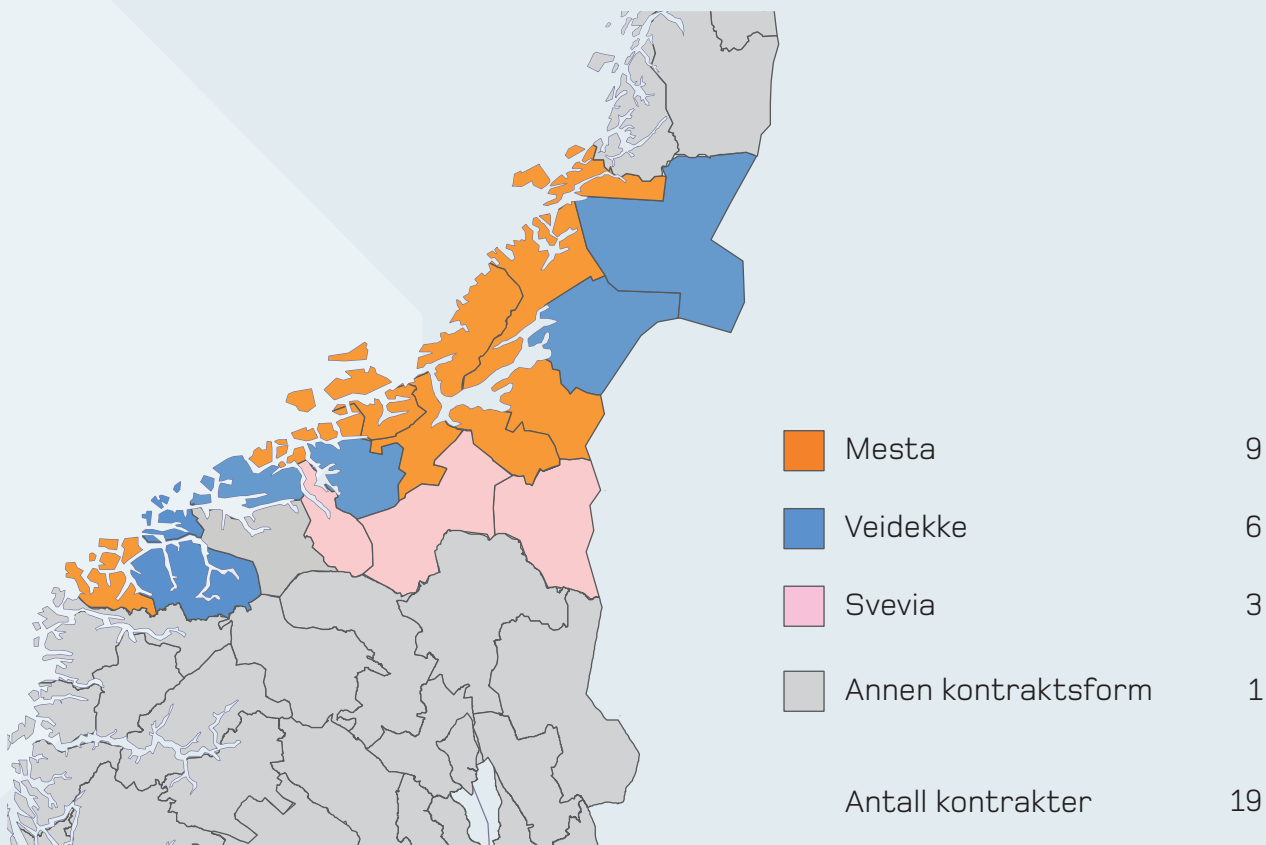
- 9 driftskontrakter for Statens vegvesen.
- Driftskontraktene på fergekaiene i regionen for Statens vegvesen.
- 4 Fagkontrakter for Statens vegvesen.

NØKKELTALL REGION MIDT 2013

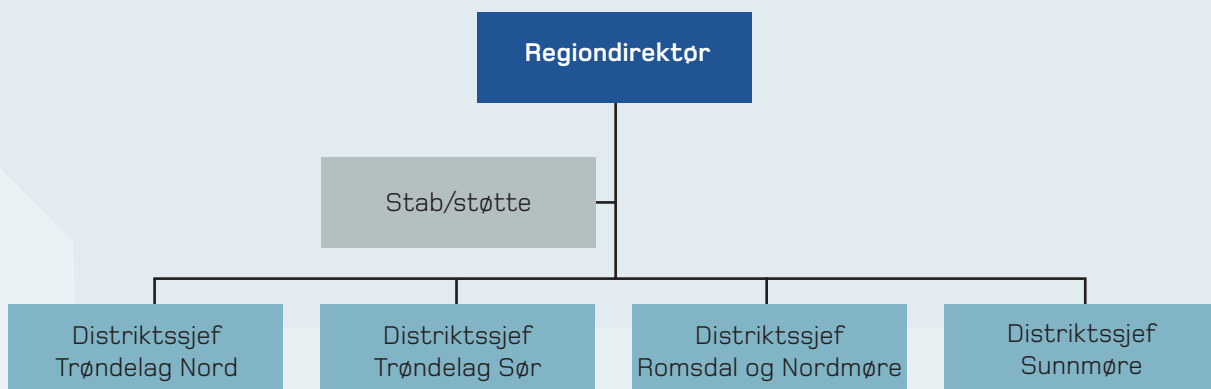
Driftsinntekter MNOK	722
Antall ansatte	243
Sykefravær i prosent	3,8
H1	0



Driftskontrakter - status per 01.09.2014



Organisasjonskart Region Midt



Region Vest

Med høye fjell og bratte skjæringer er Region Vest eksperter på vei i Norsk natur. Enten det er tunnel gjennom fjellet, sikring av skråninger, kaier for ferger eller lange veistrekninger så er regionene som består av fylkene Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane tilstede der det skjer for å få folk fram.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Rydding av vegetasjon
- Skilt og sperring (ink. Flexia)
- Tunnelvask og kviting
- Tunnelsikring
- Veibygging
- Bru og betong
- Rekkverk, gjerder og støyskjerming
- Fjellsikring
- Grunnarbeider
- Småkraftverk

KUNDENE

- Statens vegvesen er største kunde
- Øvrige kunder er kommuner, kraftselskaper og andre entreprenører

VIKTIGE KONTRAKTER

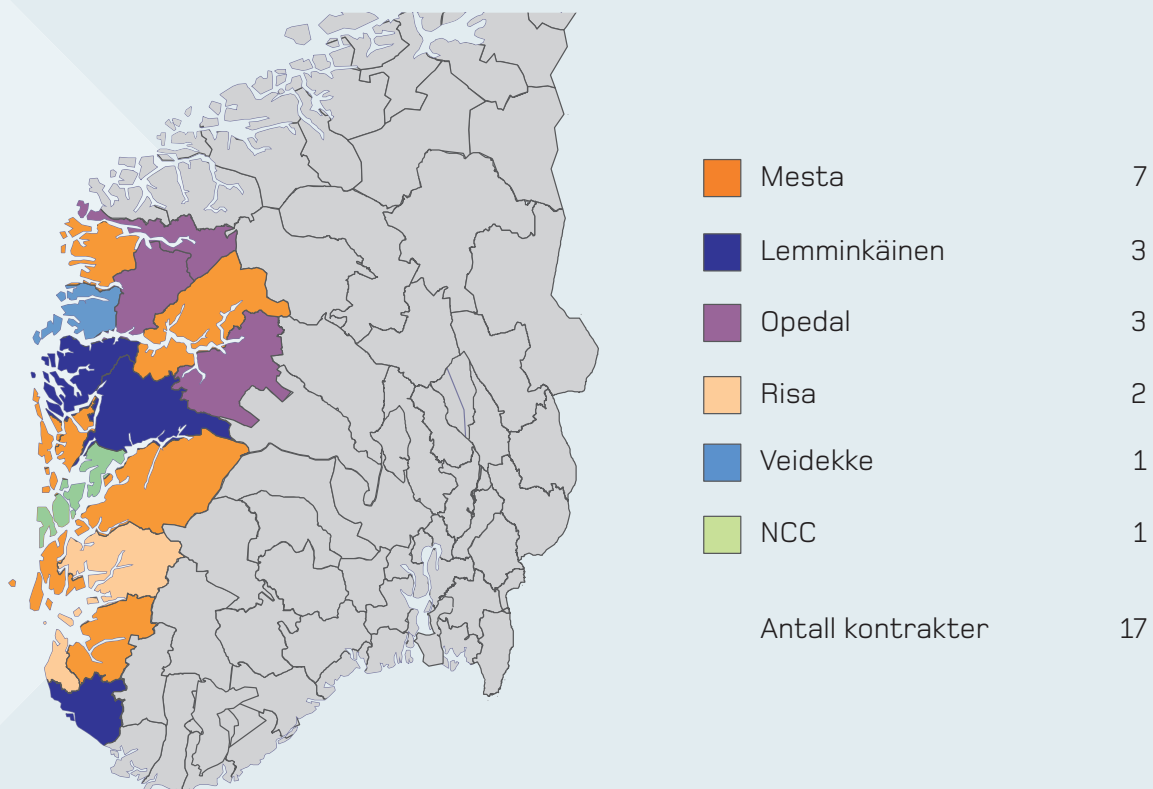
- 7 driftskontrakter for Statens vegvesen
- Bruvedlikehold for Statens vegvesen
- Drifts- og fagkontrakter på tunnel, ferjekai, fjellsikring og rekkverk

NØKKELTALL REGION VEST 2013

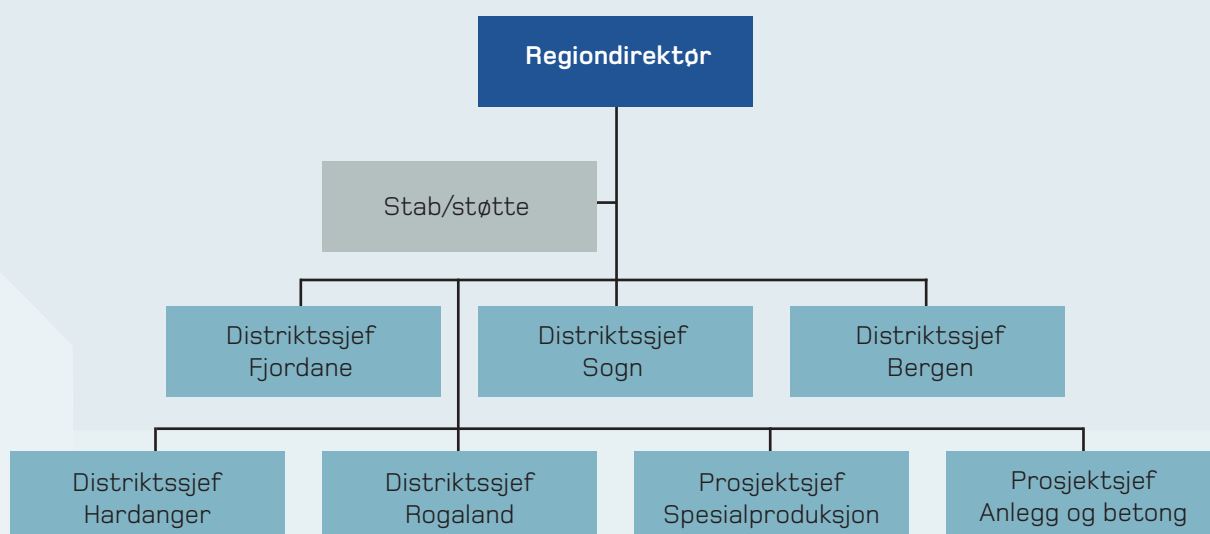
Driftsinntekter MNOK	790
Antall ansatte	279
Sykefravær i prosent	6,0
H1	2,8



Driftskontrakter - status per 01.09.2014



Organisasjonskart Region Vest



Region Sør

Midt i sørlandsidyllen finner du regionen som består av fylkene Aust- og Vest Agder, Telemark, Vestfold og Buskerud. Med by, fjell, kyst og innlandsklima er regionen eksperter på å få folk fram i all slags vær og terreng.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Rydding av vegetasjon
- Skilt og sperring (ink. Flexia)
- Veibygging
- Bru og betong
- Fjellsikring
- Grunnarbeider og VA
- Bru og betong
- Rekkverk

KUNDENE

- Statens vegvesen er største kunde
- TORP Sandefjord Lufthavn AS
- Øvrige kunder er kommuner, kraftselskaper og andre entreprenører

VIKTIGE KONTRAKTER

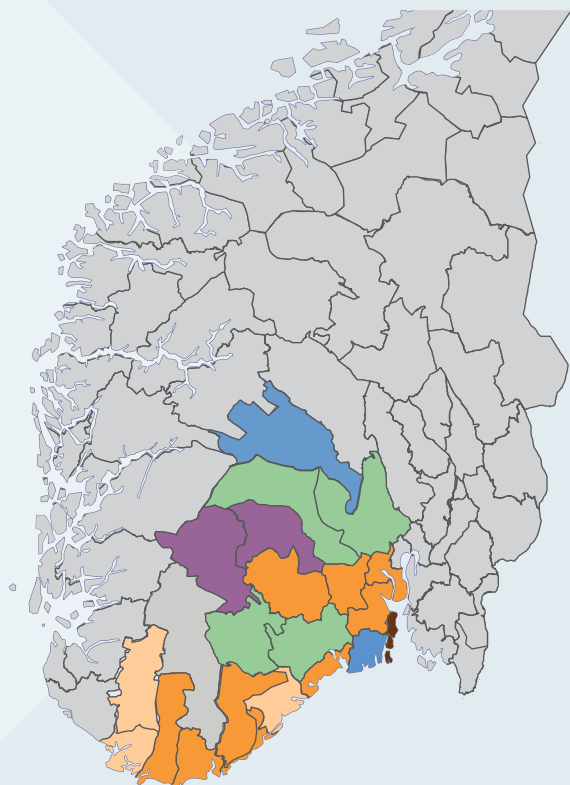
- 9 driftskontrakter for Statens vegvesen
- Bruvedlikehold i Telemark og Buskerud
- Vintervedlikehold TORP Sandefjord Lufthavn AS

NØKKELTALL REGION SØR 2013

Driftsinntekter MNOK	454
Antall ansatte	179
Sykefravær i prosent	4,9
H1	4,1

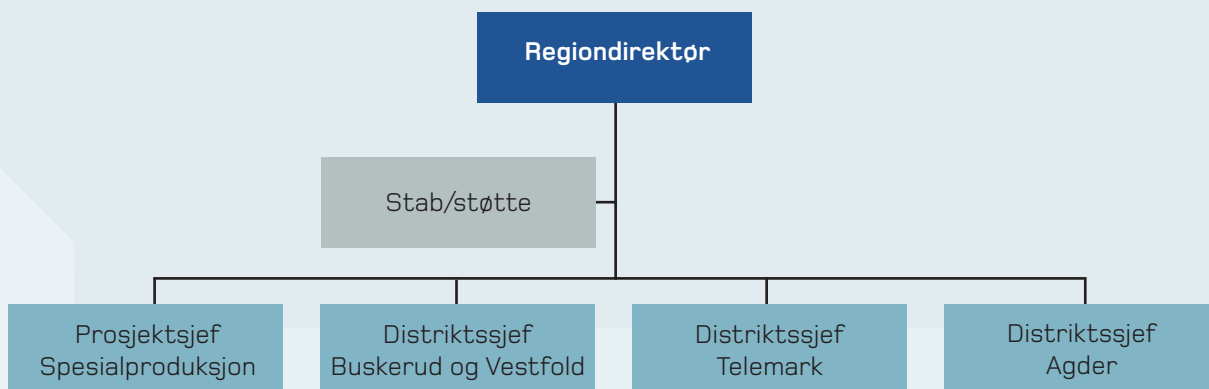


Driftskontrakter - status per 01.09.2014



Mesta	9
Veidekke	4
Risa	3
NCC	2
Opedal	2
OneCo Veidrift	1
Annen kontraktsform	1
Antall kontrakter	22

Organisasjonskart Region Sør



Region Øst

Østlandet har noen av landets mest trafikkerte veier. Mesta Region Øst er tilstede i fylkene Oslo, Akershus, Østfold, Hedmark og Oppland for å få folk fram. Regionen har også spesialisert seg som totalleverandør innen bane og har hatt flere store prosjekter i og langs sporet det siste året.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Rydding av vegetasjon
- Skilt og sperring (ink. Flexia)
- Tunnelvask og kviting
- Grunnboring
- Veibygging
- Bru og betong
- Rekkverk, gjerder og støyskjerming
- Produksjon av veisalt

KUNDENE

- Statens vegvesen, Jernbaneverket og Oslo kommune er største kunder
- I tillegg utføres oppdrag for andre anleggsentreprenører og andre kommuner.

VIKTIGE KONTRAKTER

- 11 driftskontrakter for Statens vegvesen
- 1 driftskontrakt for Oslo kommune
- Rammeavtaler og anleggskontrakter for Jernbaneverket

Bane

Mesta er totalleverandør innen bane og tilbyr produktene:

- Grunnarbeider
- Spor, skinner og sviller
- Skinnesveising
- Kontaktledning
- Signalanlegg
- Elektro
- Tele
- Sikkerhetstjenester
- Fjell- og tunnelsikring
- Drift og vedlikehold
- Rydding av vegetasjon

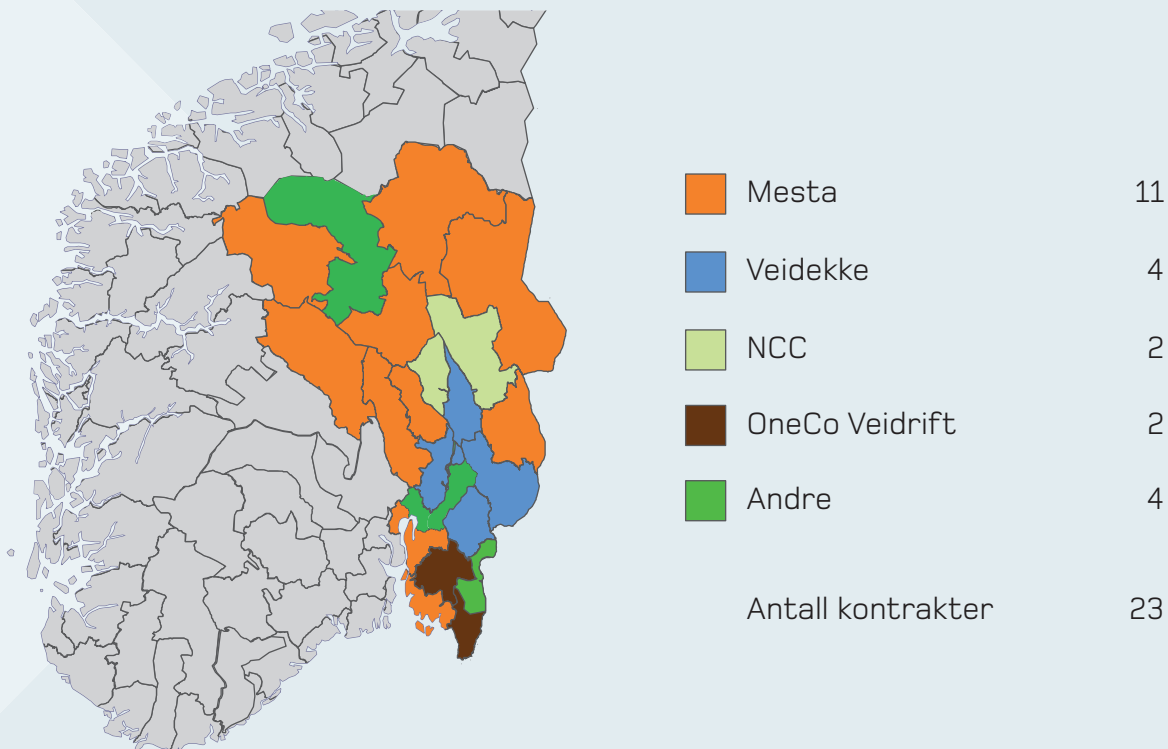
Mesta eier 7,5 prosent av aksjene i VETE Signaltjenester.

NØKKELTALL REGION ØST 2013

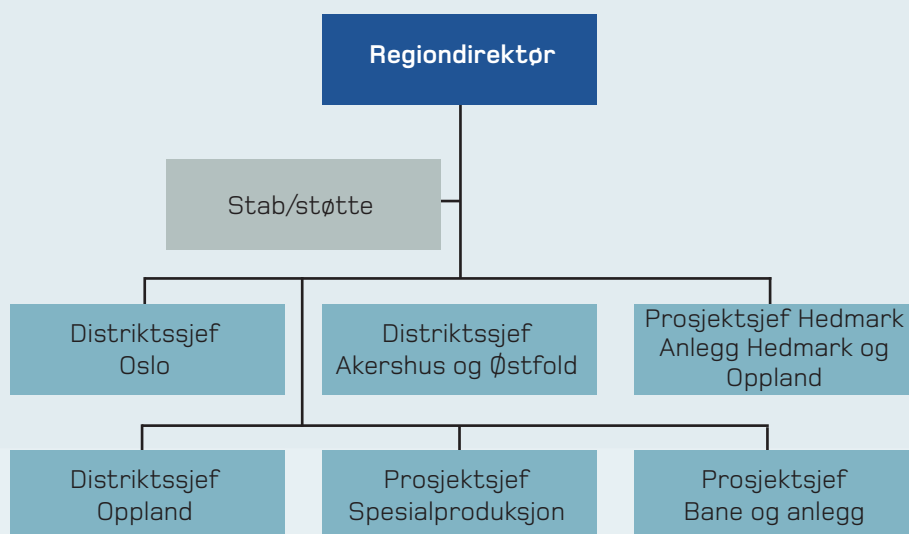
Driftsinntekter MNOK	1004
Antall ansatte	337
Sykefravær i prosent	4,0
H1	9,0



Driftskontrakter - status per 01.09.2014



Organisasjonskart Region Øst



Elektro

Med landsdekkende virksomhet er Mesta Elektro den ledende entreprenøren innen veielektro. Hovedaktivitetene er installasjon, drift og vedlikehold av elektroteknisk utstyr i tunneler og langs veier samt bane elektro i og langs sporet.

PRODUKTENE

- Drifts- og vedlikeholdskontrakter
- Store nybyggprosjekter
- Rehabilitering av tunneler
- Installasjoner langs vei og i tunneler
- Styringssystem og trafikklys
- Bane-elektro

KUNDENE

- Statens vegvesen er største kunde, men anleggsentreprenører og kommuner er også viktige kundegrupper.
- Innen Bane er Jernbaneverket og Oslo Sporveier de viktigste kundene. Elektro er godt i gang med å etablere seg i jernbanemarkedet. Infrastruktur for t-bane og trikk er også interessante markeder.

VIKTIGE KONTRAKTER

- Driftskontrakter (elektro) for Statens Vegvesen i Hedmark, Aust-Agder, Ryfylke, Hordaland, Øvre Telemark og Sogn og Fjordane er fundament for virksomheten. I 2014 er det vunnet tilsvarende kontrakter i Oppland og Salten. Kontrakten i Salten er grunnlag for etablering av virksomhet i Nordland med utgangspunkt i Bodø.
- Elektro har i 2013 bygd opp prosjektavdelingen betydelig og har blant annet startet Norges største elektrokontrakt på Ringvei Vest i Bergen. Divisjonen er godt posisjonert til å ta en betydelig del av økningen i rehabiliteringsmarkedet som følger av EUs Sikkerhetsdirektiv.

NØKKELTALL MESTA ELEKTRO 2013

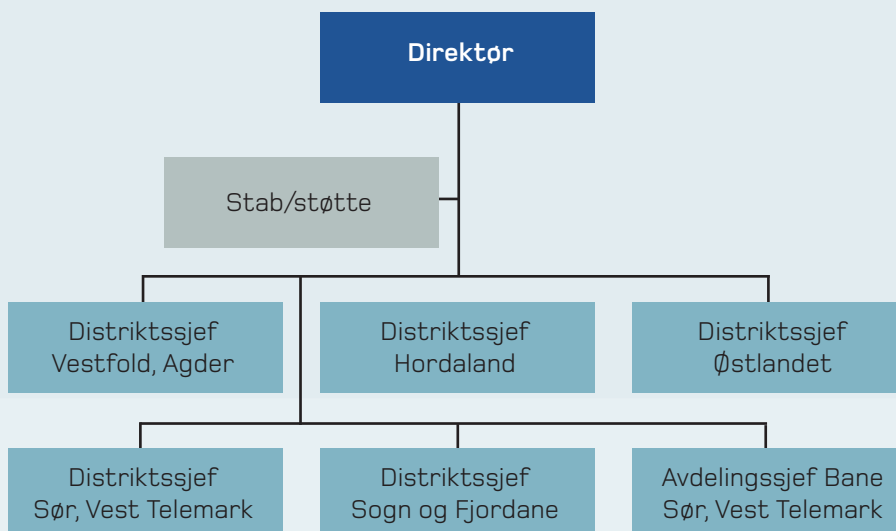
Driftsinntekter MNOK	336
Antall ansatte	125
Sykefravær i prosent	3,7
H1	10,5



Lokasjoner Elektro



Organisasjonskart Elektro



MESTA EIENDOM AS

Mesta Eiendom AS er et eiendomsselskap som er 100 prosent eiet av Mesta AS og har eiendommer over hele landet.

EIENDOMMENE

- Mesta Eiendom har lokaler og eiendommer til leie over hele landet. I all hovedsak består bygningsmassen av verksteder, lager- og kombinasjonsbygg.
- De siste årene er det gjort store investeringer for å oppgradere bygningsmassen og tilfredsstille leietagernes behov. Det har også blitt gjennomført digitalisering av bygningsmassen og energivurdering av tekniske anlegg.

Eiendomsporteføljen består av:

- 169 eiendommer
- Ca 170 000 kvm bygningsareal
- Ca 1 900 000 kvm tomteareal

KUNDENE

- Mesta Eiendom forvalter 283 leiekontrakter, hvorav 63 prosent av leietakerne er eksterne.

NØKKELTALL EIENDOM 2013

Driftsinntekter MNOK	119
Antall ansatte	8
Sykefravær i prosent	0,8

MESTA SVERIGE AB

Mesta etablerte seg i Sverige i 2012 og vant sin første driftskontrakt (Helsingborg) for Trafikverket. Mesta Sverige vant sin andre kontrakt i 2013, i Nora, også den for Trafikverket.

PRODUKTENE

- I tillegg til driftskontrakter utfører Mesta vedlikeholdsoppgaver og anleggsoppdrag.

KUNDENE

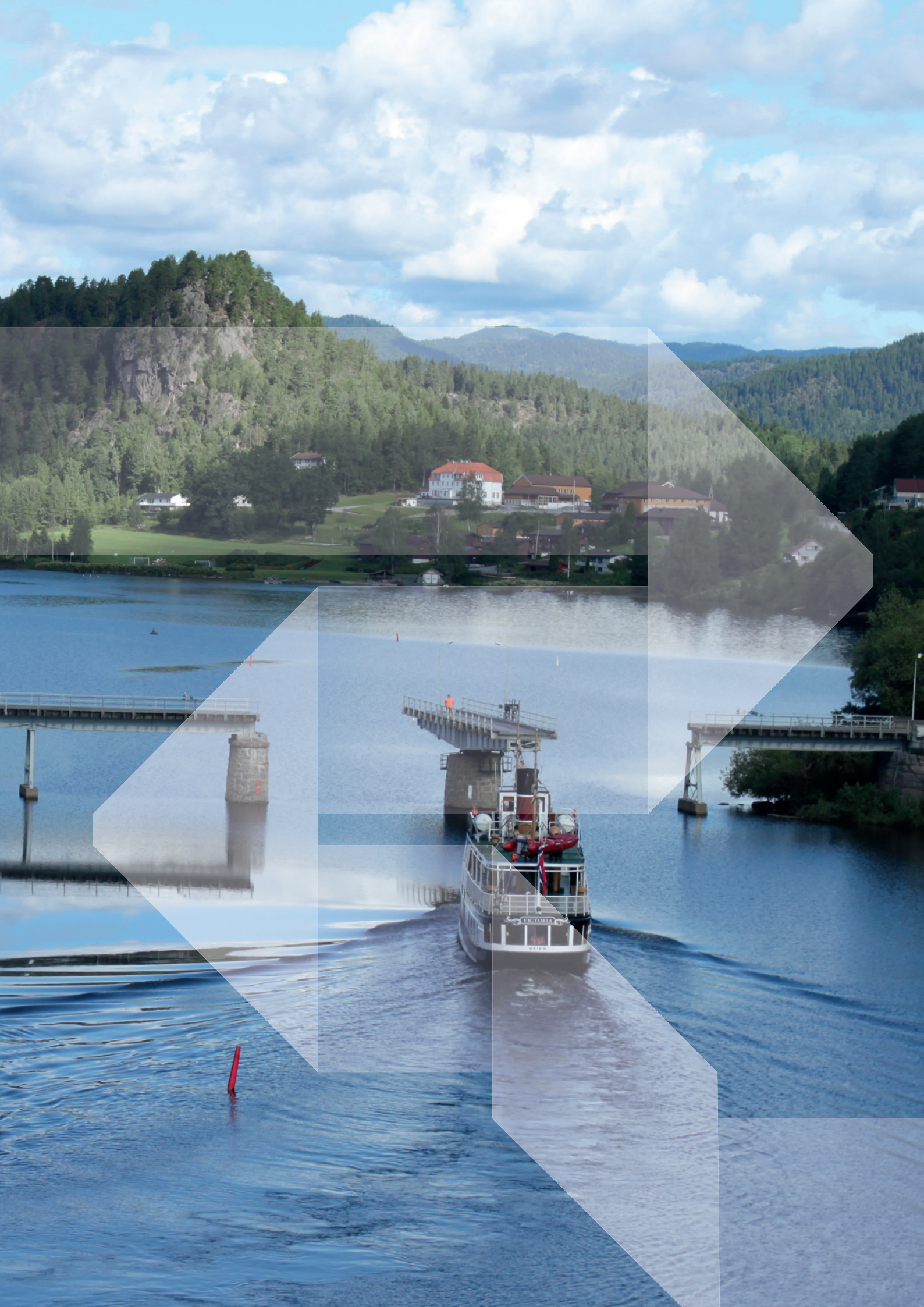
- Kundene er i hovedsak Trafikverket og kommuner

VIKTIGE KONTRAKTER

- Driftskontrakt Helsingborg (2012-2016) for Trafikverket
- Driftskontrakt Nora, nær Örebro (2013-2017) for Trafikverket
- To kommunale rammeavtaler

NØKKELTALL SVERIGE 2013

Driftsinntekter MNOK	67
Antall ansatte	31
Sykefravær i prosent	1,1
H1	0,0





mesta



-
- 29 Samfunnsansvar
 - 30 Ansatte
 - 32 HMS
 - 34 Ytre miljø
 - 36 Nye samarbeidsavtaler
 - 37 Styret

Samfunnsansvar

Mesta tar sitt samfunnsansvar seriøst. Vi pålegger oss selv en standard for vårt møte med mennesker og samfunnet som går ut over det som er lovpålagt.

Mestas verdigrunnlag – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – legger føringer for hvordan ansatte i Mesta skal opptre både internt og eksternt. Våre etiske retningslinjer bestemmer både hvordan vi skal opptre som selskap og ansatt.

Mesta er gjennom medlemskap i Initiativ for Etisk Handel (IEH) forpliktet til å arbeide aktivt for at hele selskapet og selskapets leverandører skal respektere grunnleggende etiske retningslinjer i forhold til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og ytre miljø. For å tydeliggjøre hva vi krever av våre leverandører, har Mesta også etiske retningslinjer for Innkjøp.

Som en markedsledende entreprenør har vi også et stort ansvar for å redusere belastningen på miljøet rundt oss. Mesta har som mål å redusere miljøpåvirkningene så mye som mulig. Vi jobber kontinuerlig for å redusere utslipp og skader på miljøet. Gjennom årlig rapportering til CO2 Focus kan vi vise til store reduksjoner i påvirkningen på ytre miljø.

Våre retningslinjer gjør at man vurderer miljøtiltak i hele produksjonsskjeden; fra råvarer til ferdig produkt. Vi skal unngå lokal forurensing, overholde nasjonale og internasjonale miljøreguleringer. Relevante utslippstillatelser skal innhentes der det er nødvendig og kjemikalier forvaltes på en forsvarlig måte.

Mesta har etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte:

- Gaver
- Representasjon og reiser
- Arrangementer
- Lojalitet
- Miljø
- Kollegialt
- Likeverd og mangfold
- Informasjon
- Varslingsplikt
- Interessekonflikt

Mesta har etablert en varslingsordning hvor det er mulig å varsle internt eller eksternt (advokatselskap) om forhold som oppleves som kritikkverdige. Det er mulig å varsle anonymt.

Ansatte i Mesta

Hverdagshelter har vi mange av i Mesta, og alle jobber sammen om et felles mål – få folk fram.

De ansatte i Mesta er selskapets viktigste ressurs. Med omtrent 200 års erfaring på veien, lokalkunnskap fra nord til sør og stor stå-på vilje er Mestaansatte en uvurderlig styrke i selskapets konkurransekraft. Ved årsskiftet hadde Mesta 1520 ansatte.

Med en gjennomsnittsalder på 46 år har selskapet et stort rekrutteringsbehov i årene som kommer. Den relativt høye gjennomsnittsalderen er en kjent bransjeutfordring, men den skaper også muligheter. Det er mye god kompetanse "i veggene" som kan overføres til nye medarbeidere. Mesta har flere program for nyutdannede som setter denne kompetanseoverføringen i system. Slik sikrer vi at morgendagens medarbeidere står klare til å overta når andre går av med pensjon.

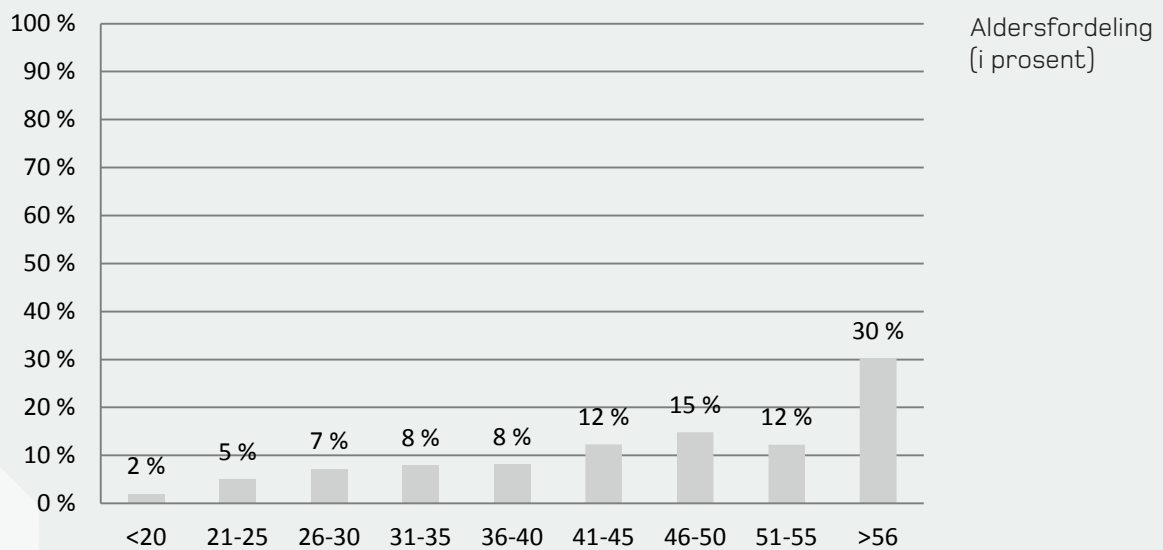
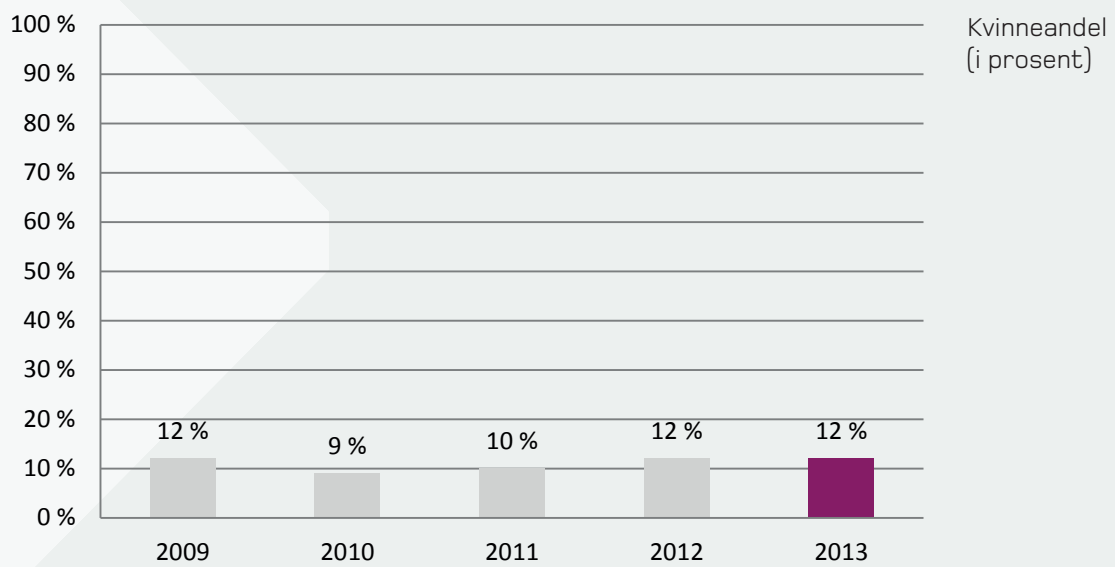
Mesta skal være en arbeidsplass preget av mangfold og utviklingsmuligheter. Mesta har som mål å være en arbeidsplass der det råder full

likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sin policy for likestilling, at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering mm. Anleggsbransjen er kjent for å være en mannsdominert bransje, noe Mesta ønsker å endre litt på. Mesta er ute etter de beste menneskene, uansett kjønn. Med en kvinneandel på 12 % så selskapet behovet for å sette inn ekstra tiltak for å tiltrekke seg flere kvinner.

Med vervekampanjen "Verv en venninne" ble de ansatte oppfordret til å tipse om kvinner i sitt nettverk som de trodde kunne gjøre en god jobb og trives i Mesta. Dersom tipset førte til ansettelse, fikk tipseren en liten vervepremie i etterkant. Kampanjen har gitt resultater i form av flere nyansettelser av kvinner på tvers av alle fagfelt i Mesta.

Blant de aksjonærvalgte styremedlemmene er kvinneandelen 60 %.





Kvalitet, helse, miljø og sikkerhet

All produksjonsvirksomhet i Mesta medfører faremomenter. Mye av arbeidet foregår på eller langs trafikkerte veier, i høyden, i fjell eller under vann. Det er et overordnet mål i Mesta at alt arbeid skal utføres uten skader eller arbeidsrelatert sykdom, og selskapet arbeider målbevisst for å redusere antall skader og senke sykefraværet blant de ansatte.

KVALITET

I 2013 ble Mesta AS re sertifisert etter NS-EN ISO 9001:2008 (kvalitetsstyring) Mestas kvalitetssystem tilfredsstillende i dag standarden og er tilgjengeliggjort for alle ansatte som interne web-løsninger på intranett.

For 2013 er det gjennomført et omfangsrikt revisjonsprogram med ca. 120 interne revisjoner. Revisjonene gjennomføres som temarevisjoner. Hensikten er å gå grundig i dybden innenfor ett og ett tema (som kompetanse, innkjøp, system). Resultatet av revisjonene tilgjengeligjøres slik at læringen kan benyttes i hele selskapet – og ikke bare lokalt i den enheten der revisjonen utføres. Revisjonene er grunnlag for forbedring og blir brukt som grunnlag i ledelsens gjennomgåelse.

HMS

Det har vært et stort HMS-fokus i hele 2013.

Noen av årets tiltak innebærer blant annet at:

- Toppledelsen har utført uanmeldte HMS tilsyn i selskapet med fokus på forbedringer.
- Bruk av tema plakater ved opphoping av uønskede hendelser på fokusområdene.
- HMS-kalender hvor personskader blir beskrevet og granskingsrapport ligger vedlagt er tilgjengelig for alle ansatte via intranett. Rapporten tas opp i møter for erfaringsoverføring og læring.
- Bruk av intranett til HMS fokus.

H1 verdien 3,7 (2,9 i 2012) noe som er over måltallet på 2. Totalt har det vært i 8 personskader som førte til fravær i bedriften i 2013.

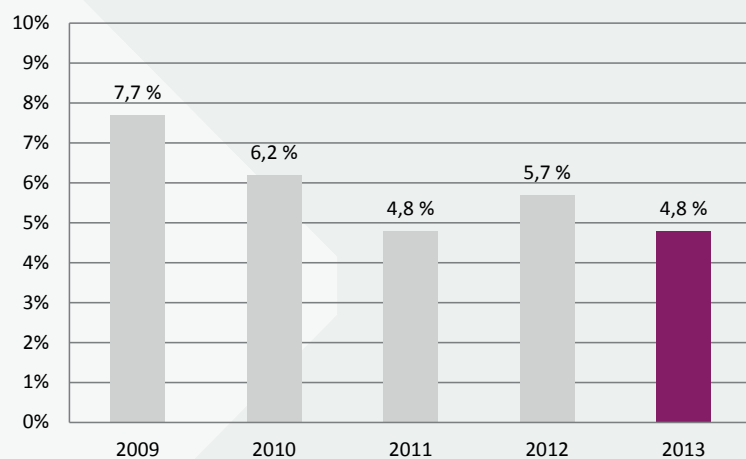
Ved endring av selskapsstruktur ble det opprettet ett AMU (arbeidsmiljøutvalg) som dekker Mesta as og HMS-utvalg i Regionene /Elektro og Konsern på Lysaker. HMS-utvalgene behandler lokale saker og er underutvalg til AMU.

Sykefraværet i Mesta ligger innenfor målet og var i 2013 4,8 prosent.

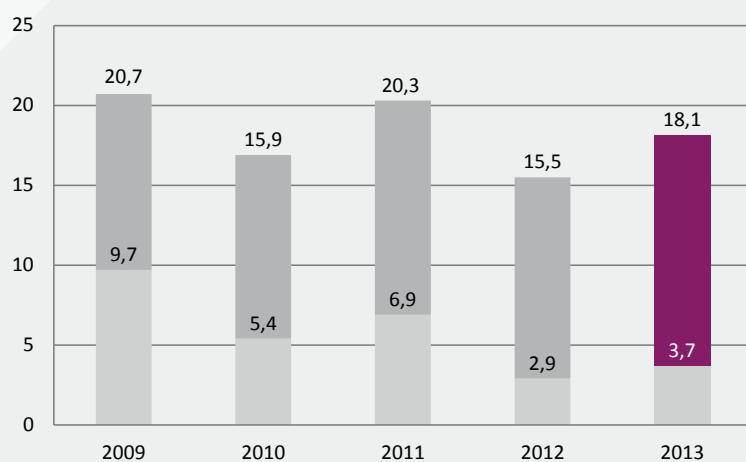
BHT

Kartleggingsrapporten "Mekaniske vibrasjoner ved bruk av trykkluftbor og risiko for Hånd-Arm Vibrasjonssyndrom (HAVS)" er blitt utarbeidet av Bedriftshelsetjenesten i Mesta.

Kartleggingen er den første av sitt slag i Norge, og har gitt oss ny kunnskap som gjør oss langt bedre rustet til å forebygge mot yrkessykdommen HAVS. Dette er en yrkessykdom som forekommer i Mesta samt andre bedrifter der arbeidstakerne eksponeres for vibrasjoner gjennom bruk av håndholdt vibrerende verktøy.



Sykefravær (i prosent)



Verdi H1* og H2**

*H1-verdien er antall skader som medfører fravær per én million arbeidede timer.
 **H2-verdien er totalt antall skader (altså både med og uten fravær) per én million timer.
 ***F-verdien er antall fraværsdager grunnet skade per én million arbeidede timer

Ytre miljø

Hensyn til mennesker og miljø har høyeste prioritet i Mesta. Anleggsvirksomhet kan i seg selv være miljøbelastende. Vår målsetting er å redusere miljøpåvirkningene vi er ansvarlig for så mye som mulig.

Dette innebærer blant annet at vi anskaffer kjøretøyer og maskiner som er basert på ny, utslippsfri teknologi.

Mesta har som målsetting å bevise at satsing på ytre miljø også påvirker det økonomiske resultatet positivt. Miljøregnskapet for Mesta utarbeides av CO2focus AS. Regnskapet er basert på den internasjonale standarden Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen).

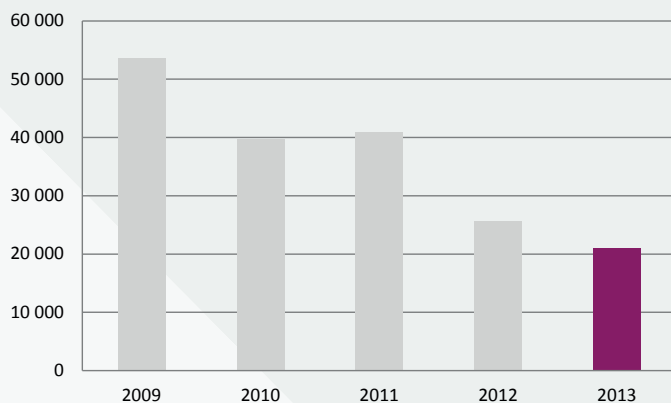
AVFALLSHÅNDTERING

- I 2013 leverte Mesta en avfallsmengde tilsvarende 3,4 millioner kg, med en sorteringsgrad på 59,9 % (62%).
- Målet er en sorteringsgrad på 70 prosent.
- I tillegg til miljøgevinster, vil økt sorteringsgrad innebære kostnadsreduksjoner.

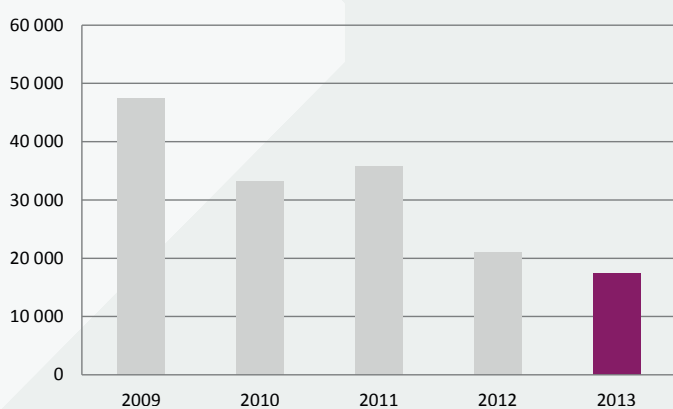
UTSLIPP

- Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer og reduksjon av slike utslipp har også i 2013 vært et hovedmål. Mestas totale CO2 utslipp ble i 2013 redusert med nesten 5000 tonn, fra 25652 i 2012 til 20962 tonn i 2013.
- Hovedårsaken til nedgangen i CO2 skyldes salg av selskaper, og ikke som en direkte konsekvens av tiltak.
- Modernisering og utskiftning av maskiner og materiell bidrar til reduserte utslipp.

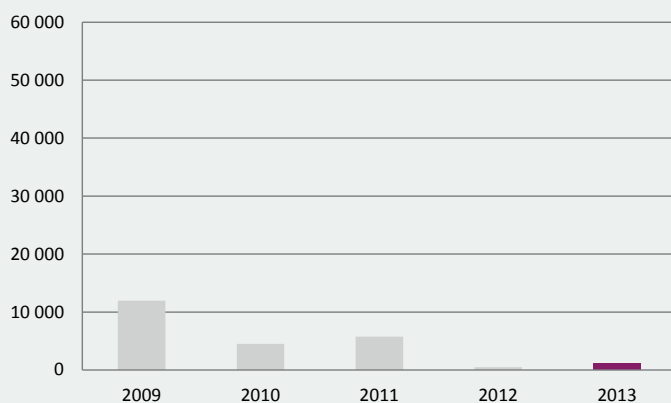




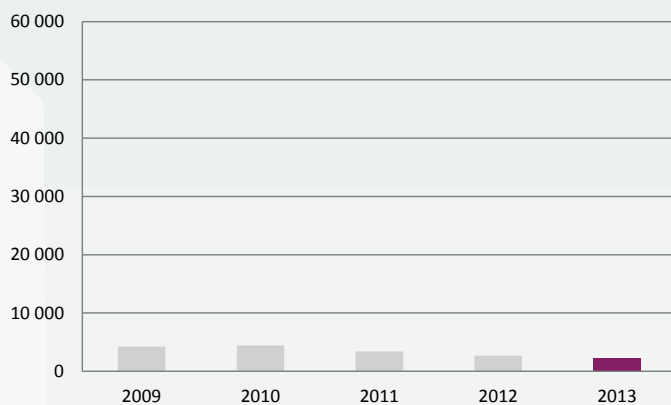
Utslipp totalt
(CO2 i tonn per år)



Utslipp fra dieselforbruk
(CO2 i tonn per år)



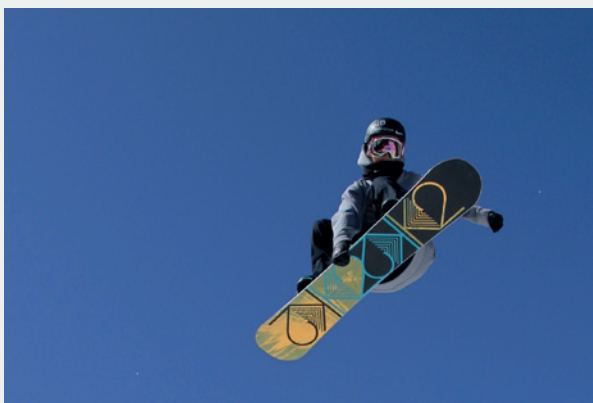
Utslipp fra fyringsolje/parafin
(CO2 i tonn per år)



Utslipp fra forbrukt elektrisitet
(CO2 i tonn per år)

Mesta satser på nye veier

I første kvartal 2014 har Mesta for første gang inngått samarbeidsavtaler med Team LeasePlan Go og Snowboardforbundet. Samarbeidsavtalene skal både brukes til interne aktiviteter og som en del av rekrutteringsarbeidet i årene som kommer.



Snowboardforbundet

Mesta har inngått en treårs avtale som konseptpartner for jentesatsningen i Snowboardforbundet. Samarbeidet vil omfatte både bredden og toppen av norsk jentesnowboard og ha et mål om økt rekruttering og jenteandel til Mesta.

Profilene i snowboardsporten representerer riktige verdier og er forbilder som det er verdt for Mesta å assosiere seg med. Snowboardforbundet har de siste årene tilrettelagt spesielt for økt rekruttering av jenter.

Samarbeidet med Snowboardforbundet vil være viktig for rekrutteringsarbeidet i Mesta, som jobber aktivt med mangfold og blant annet ønsker å rekruttere flere kvinner til selskapet



Team LeasePlan Go

Mesta har også inngått en langsiktig samarbeidsavtale med Thomas Alsgaards langrennslag, Team LeasePlan Go. Avtalen innebærer både intern aktivisering og logoprofilering for Mesta. For Team LeasePlan Go er Mesta en ny ideell samarbeidspartner.

Mesta ønsker høy regional aktivitet og har avdelinger utover hele landet. Fra region sør til region nord. Team LeasePlan Go har løpere bosatt i flere av regionene og skal bidra til økt engasjement, skape tilhørighet og gi motivasjon til både fysisk aktivitet og målrettet arbeid såvel lokalt som sentralt.

STYRET i Mesta



MARI SKJÆRSTAD
Styreleder
Partner
Johnsrud, Sanderud
& Skjærstad



UNNI STEINSMO
Styremedlem
Konsernsjef
SINTEF



GOTTFRED LANGSETH
Styremedlem
Økonomi- og finansdirektør
PGS



KURT OPSETH
Styremedlem
Adm. direktør
Airlift AS



WENCHE RAVLO
Styremedlem
Produksjonsdirektør
Elopak



JENS-PETTER HERMANSEN
Styremedlem
(ansattes rep.)
Mesta



INGAR EIRA
Styremedlem
(ansattes rep.)
Mesta



TERJE DAHLEN
Styremedlem
(ansattes rep.)
Mesta



mesta



-
- 39 Styrets beretning
 - 43 Resultat og regnskap
 - 44 Balanse
 - 46 Kontantstrømoppstilling
 - 47 Noter til regnskapet
 - 66 Revisors beretning

Styrets beretning 2013

Mesta er Norges største entreprenørselskap innen drift og vedlikehold av vei og bane. Etter endring av selskapsstrukturen gjennom fusjoner i 4. kvartal 2012 og salg av Mesta Verksted AS til Bulder AS (tidligere Yours AS) med virkning fra 1. juni 2013, er konsernet organisert med Mesta AS som morselskap og med Mesta Eiendom AS, Mesta Sverige AB og Mesta Entreprenør AS (under avvikling) som datterselskaper. Samtlige datterselskaper er 100 % eiet av Mesta AS pr. 31.12.2013. Mesta AS eier også 50% av aksjene i Bulder AS.

Samtlige aksjer i Mesta AS eies av Nærings- og fiskeridepartementet.

Hovedkontoret i konsernet ligger på Lysaker i Bærum og produksjonen er rettet mot det norske og svenske markedet. Administrerende direktør i morselskapet er Harald Rafdal.

I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Resultater, investeringer, likviditet, kontantstrøm og soliditet

Konsernets årsregnskap er utarbeidet etter god regnskapsskikk og er i samsvar med gjeldende norsk regnskapslovgivning. Mestas 50% eierandel i Bulder AS er i årsregnskapet behandlet som felleskontrollert virksomhet og Mesta Entreprenør AS er behandlet som ikke videreført virksomhet. Tallene i parentes angir sammenlignbare tall for fjoråret.

Konsernets driftsinntekter i 2013 for videreført virksomhet ble kr 4 011 mill. (kr 3 740 mill.), en økning på 7,2%. Konsernets største kunde er Statens Vegvesen, som utgjør 86 % (88 %) av omsetningen.

Driftsresultatet som ble kr 73 mill. (kr 355 mill. inklusiv kr 136 mill. relatert til planendring pensjon) er påvirket av salgsgvinster fra salg av

eiendom med i alt kr 44 mill. (kr 134 mill.). Mestas virksomhet i Sverige har i 2013 belastet driftsresultatet negativt med kr 40 mill. Som følge av dette utgjør driftsresultatet fra videreført virksomhet (eksklusiv pensjonseffekter og gevinster ved eiendomssalg) kr 29 mill. (kr 86 mill.).

Årsresultat for videreført virksomhet ble kr 110 mill. (kr 369 mill.). Resultat knyttet til ikke videreført virksomhet ble kr 57 mill. (kr - 210 mill.).

Årsresultatet for samlet virksomhet ble etter dette i 2013 kr 166 mill. (kr 159 mill.).

I 2013 har Mesta investert for totalt kr 216 mill. (kr 190 mill.).

Konsernets likviditetsbeholdning var pr. 31.12.2013 kr 380 mill. (kr 487 mill.).

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjør kr 355 mill. (kr - 108 mill.).

Ved utgangen av året var selskapets total kapital kr 2 304 mill. (kr 2 378 mill.). Egenkapitalandelen pr. 31.12.2013 var 38,9 % (44,1 %). Mesta AS har en trekkfasilitet med bank på kr 600 mill. som det er knyttet betingelser til (covenants). Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Ordrereserven i Mesta pr. 31.12.2013 var på kr 5 998 mill. (kr 5 747 mill.).

Ved utgangen av 2013 har konsernet totalt 1 520 ansatte (1 699). Nedgangen i antall ansatte relaterer seg til Mesta Entreprenør AS som er under avvikling og salg av Mesta Verksted AS.

Morselskapet Mesta AS

Morselskapet har driftsinntekter i 2013 på kr 3 824 mill. (kr 3 466 mill.). Årsresultat i 2013 ble kr 137,9 mill. (kr 192 mill.). Det er resultatført kr 80 mill. (kr 117 mill.) i konsernbidrag fra datterselskaper.

Ved utgangen av 2013 var bemanningen i morselskapet 1 486 ansatte (1479).

Styret vurderer risikoen i selskapet som redusert. Dette påvirker behovet for egenkapital i selskapet. Styret vurderer selskapet som godt kapitalisert og foreslår for årsregnskapet 2013 et ordinært utbytte på kr 250 mill..

Morselskapet, Mesta AS, har en egenkapitalandel på kr 38,1% (48,9 %) og opptjent egenkapital på kr 319 mill. etter avsetning til utbytte.

Arbeidsmiljø og personale

I Mesta konsernet er det pr. 31.12.2013 totalt 1 520 ansatte (1 699). Antall årsverk utgjør 1 449 pr. 31.12.2013 (1 636). Lærlinger utgjør 17 årsverk (20).

Sykefraværet i 2013 utgjorde 4,8 % (5,7 %) av total arbeidstid og er innenfor målsetningen etablert gjennom IA-avtalen. Sykefraværet utgjør 17 451 dager (27 034). Selskapet arbeider aktivt med å få sykemeldte i aktivt arbeid gjennom etablert IA-avtale.

Mesta AS har ikke hatt noen alvorlige ulykker i 2013. Totalt har det vært 8 personskader (7) som har ført til fravær i bedriften, og til sammen er det registrert 164 dager (152) med fravær som følge av disse skadene. Det arbeides aktivt med tiltak for å få ned antall skader som fører til fravær. Alle skader som medfører fravær granskes av øverste ledelse og det utarbeides en granskningsrapport som brukes for erfaringsoverføring og læring.

Arbeidsmiljøet betraktes generelt som godt, og det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer der det er nødvendig.

Arbeidsmiljøutvalgene i konsernet har avholdt kvartalsvise møter i 2013 og det er utarbeidet egne rapporter fra disse. En rekke saker er blitt

behandlet i utvalgene i de operative enhetene og løsninger er forelagt de berørte.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Konsernet har en aktiv HMS-politikk som gjøres levende ute i driften hver eneste dag.

Likestilling

Mesta konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet framhever i sin policy for likestilling, at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i konsernet pr. 31.12.2013 var 11,5 % (11,6 %).

I styret er andelen kvinner 60 % blant de aksjonærvalgte og andelen kvinner blant konsernets ledelse er 11 %. Det er på ledernivå i konsernet rekruttert flere kvinner og det vil i fremtiden være ønskelig å rekruttere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

Konsernet gjennomfører rekruttering, forfremmelse og utvikling av ansatte basert på kvalifikasjoner og like muligheter, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell orientering, sivilstand, eller funksjonshemming. Diskriminering, mobbing eller trakassering er ikke akseptert i konsernet. Ansatte er oppfordret til å rapportere hendelser av slik oppførsel til sin overordnede eller ansatte-representant.

Samfunnsansvar og miljø

Mesta har fokus på samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold.

Mestas verdigrunnlag – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – legger føringer for

hvordan Mesta-ansatte skal opptre både internt og eksternt.

Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker skikk og bruk i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og konsernet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning. I 2013 ble det behandlet 2 (0) varslingssaker. Mesta har 0-toleranse i forhold til korrupsjon.

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden og har vært medlem av Initiativ for Etisk handel (IEH) siden 2009. Medlemskapet forplikter hele Mesta og konsernets leverandører til å respektere grunnleggende etiske retningslinjer. Dette tydeliggjøres ytterligere gjennom at Mesta har integrert Etiske retningslinjer for innkjøp i standardvilkårene for varekjøp. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel, har Mesta fokus på etisk handel. Selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Som veientreprenør har Mesta aktiviteter som bidrar til miljøbelastninger både lokalt og globalt. Mestas målsetning er å redusere virksomhetens miljøpåvirkning så mye som mulig. Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft.

Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer og reduksjon av slike utslipp har også i 2013 vært et hovedmål.

GPS-teknologi anvendes for å redusere tomkjøring. Modernisering og utskiftning av maskiner og materiell bidrar også til reduserte utslipp. Totale CO₂ utslipp relatert til transport var 17431 tonn, en reduksjon på 17%.

Mestas miljøregnskap viser at totale CO₂ utslipp er redusert med 18% i 2013 til 20 962 tonn (25 652 tonn).

Mesta leverte i 2013 en avfallsmengde tilsvarende 3 400 tonn, med en sorteringsgrad på 60% (62%). Mesta har satt seg som mål å ha en sorteringsgrad på 70% og arbeider for å nå dette. I tillegg til miljøgevinster, vil økt sorteringsgrad innebære kostnadsreduksjoner for Mesta.

Eierstyring og virksomhetsledelse

Mesta har implementert relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse. Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet, følger styret opp Statens prinsipper for godt eierskap.

Styrets arbeid er basert på samme verdigrunnlag og etiske retningslinjer som Mesta har definert for selskapet. Styret hadde i 2013 åtte møter. Styrets sammensetning ble endret i 2013. Nye eiervalgte styremedlemmer ble Unni Steinsmo og Kurt Opseth. Mari Skjærstad ble enstemmig valgt til ny styreleder i november 2013, etter at Børge Brende trådte ut av styret. Det er ikke utbetalt noen form for kompensasjon til styrets medlemmer utover styrehonorar og honorar for møter i revisjonsutvalget.

Det har i 2013 vært avholdt fem møter i revisjonsutvalget med fokus på gjennomgang av økonomisk rapportering og kontroll. Ekstern valgt revisor deltar i alle møtene i revisjonsutvalget.

Det har i 2013 vært avholdt 3 møter i kompensasjonsutvalget. Utvalget behandler lønn og godtgjørelser til administrerende direktør og

ledende ansatte i Mesta.

Styret foretar årlig en evaluering av eget arbeid.

Fremtidig utvikling

Styret er ikke tilfreds med resultatutviklingen fra videreført virksomhet i 2013.

Det forventes at den nye selskapsstrukturen som ble etablert med virkning fra og med 2013, skal bidra til gi økt konkurransekraft gjennom forenkling, forbedring og effektivisering.

Resultatutviklingen i 2013 er preget av negative bidrag fra satsningen i det svenske markedet. Omfattende omstilling er gjennomført og det forventes fremtidige resultatforbedringer fra satsningen.

Mesta Entreprenør AS, som er under utvikling, har i 2013 oppnådd bedre resultater enn forventet. Selskapet forventes å belaste fremtidige kvartalsresultater i 2014 og det

er fremdeles usikkerhet knyttet til omtvistede slutttoppgjør.

Markedsutsiktene som er konkretisert i Nasjonal Transportplan, tilsier økte bevilgninger til drift og vedlikehold av det statlige veinettet, samt vekst i investeringene til nye veiprojekter og jernbane i årene fremover.

Konkurransen i bygg- og anleggsbransjen med utbyggingsprosjekter i samferdselssektoren er forsterket som følge av økt antall utenlandske aktører i markedet.

Ordrereserven og likviditetssituasjonen er tilfredsstillende.


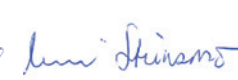




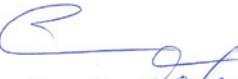


Årsresultat og disponering

Årets resultat for Mesta AS ble kr 137,9 mill.

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta AS:

Avsetning til utbytte	mnok 250,0
Overført fra annen egenkapital	mnok -112,1
Sum disponert	mnok 137,9

Lysaker 27. mars 2014

 MARI SKJÆRSTAD Styreleder	 UNNI STEINSMO Styremedlem	 WENCHE RAVLO Styremedlem	 KURT OPSETH Styremedlem	 GOTTFRED LANGSETH Styremedlem
 INGAR EIRA Styremedlem	 TERJE DAHLEN Styremedlem	 JENS-PETTER HERMANSEN Styremedlem	 HARALD RAFDAL Adm. direktør	

Resultatregnskap

Mesta AS				Mesta konsern			
2012	2013	Note	Beløp i MNOK	Note	2013	2012	
DRIFTSINTEKTER							
3 464,7	3 817,3		Salgsinntekt	2	3 917,8	3 556,1	
0,9	6,8	7	Annen driftsinntekt	7	93,5	184,1	
3 465,6	3 824,1		Sum driftsinntekter		4 011,3	3 740,2	
DRIFTSKOSTNADER							
2 065,6	2 329,7		Varekostnad m.m.	4	2 379,1	2 046,8	
869,5	929,8	5,6	Lønnskostnad m.m.	5, 6	986,6	955,1	
(119,3)	0,0		Effekt av avviking ytelsesbasert pensjon		0,0	(135,5)	
120,8	142,3	7, 8	Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7, 8	156,9	133,7	
321,6	364,8		Annen driftskostnad		418,3	385,0	
3 258,2	3 766,6		Sum driftskostnader		3 940,9	3 385,0	
			Resultat felleskontrollert virksomhet	15	2,9		
207,4	57,5		DRIFTSRESULTAT		73,4	355,2	
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER							
15,2	22,8		Finansinntekter		9,6	16,0	
117,0	82,7		Inntekt fra foretak i samme konsern		0,0	0,0	
138,9	47,5	15	Nedskrivning investering i foretak i samme konsern		0,0	0,0	
9,1	4,9		Finanskostnader		3,2	2,6	
(15,8)	53,1		Netto finansposter		6,4	13,5	
191,6	110,6		ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		79,7	368,7	
0,0	(27,3)	10	Skattekostnad på ordinært resultat	10	(30,0)	0,0	
191,6	137,9		ÅRSRESULTAT VIDEREFØRT VIRKSOMHET		109,7	368,7	
			RESULTAT IKKE VIDEREFØRT VIRKSOMHET	15	56,6	(210,0)	
			ÅRSRESULTAT		166,3	158,6	
RESULTATDEKNING/-DISPONERING							
234,9	250,0	11	Avsetning til utbytte				
(358,4)	(112,1)	11	Overført til / fra annen egenkapital				
315,1		11	Overført fra annen innskutt egenkapital				
191,6	137,9		Sum disponert				

Balanse

Mesta AS		EIENDELER			Mesta konsern	
31.12.2012	31.12.2013	Note	Beløp i MNOK	Note	31.12.2013	31.12.2012
ANLEGGSMIDLER						
Immaterielle eiendeler						
45,1	37,2	8	Egenutviklede systemer	8	37,4	45,6
2,6	30,0	10	Utsatt skattefordel	10	30,0	-0,0
0,0	0,0		Goodwill	8	15,5	20,0
47,7	67,2		Sum immaterielle eiendeler		82,9	65,6
Varige driftsmidler						
601,2	647,1	7	Maskiner og utstyr m.m.	7	664,0	622,2
0,0	0,0		Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	112,5	121,5
601,2	647,1		Sum varige driftsmidler		776,5	743,7
Finansielle anleggsmidler						
151,2	132,7	15	Investeringer i foretak i samme konsern		0,0	0,0
38,1	34,9		Andre finansielle anleggsmidler		26,4	28,4
189,3	167,5		Sum finansielle anleggsmidler		26,4	28,4
838,2	881,8		Sum anleggsmidler		885,7	837,7
OMLØPSMIDLER						
74,9	78,2	4	Varer	4	79,5	79,6
Fordringer						
487,1	691,5		Kundefordringer m.m.	3	715,5	523,4
143,7	85,8	16	Lån til foretak i samme konsern		0,0	0,0
39,8	32,9		Andre fordringer		29,7	70,8
670,7	810,3		Sum fordringer		745,1	594,2
486,5	380,0	9	Bankinnskudd, kontanter	9	380,0	486,5
486,5	380,0		Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		380,0	486,5
1 232,0	1 268,5		Sum omløpsmidler		1 204,7	1 160,3
Eiendeler ikke videreført virksomhet				15	223,4	380,0
2 070,2	2 150,3		SUM EIENDELER		2 313,8	2 377,9

Mesta AS		Egenkapital og gjeld			Mesta konsern	
31.12.2012	31.12.2013	Note	Beløp i MNOK	Note	31.12.2013	31.12.2012
EGENKAPITAL						
			Innskutt egenkapital			
1 000,1	500,1	11	Aksjekapital	11	500,1	1 000,1
			Opptjent egenkapital			
-0,0	318,7	11	Annen egenkapital/konsernets fonds	11	397,2	49,6
-0,0	318,7		Sum opptjent egenkapital		397,2	49,6
1 000,1	818,7		Sum egenkapital		897,3	1 049,6
GJELD						
			Avsetning for forpliktelser			
43,2	50,5	6	Pensjonsforpliktelser	6	49,9	43,6
-0,0	0,0		Utsatt skatt		-0,0	0,0
54,2	31,0	14	Andre avsetninger for forpliktelser	14	52,3	75,7
97,4	81,5		Sum avsetning for forpliktelser		102,2	119,3
0,0	-0,3		Langsiktig gjeld		0,0	1,5
			Kortsiktig gjeld			
406,4	583,3		Leverandørgjeld m.m.		607,9	422,4
92,1	48,0	16	Lån fra foretak i samme konsern		0,0	0,0
-0,0	-0,0		Betalbar skatt		-0,0	0,0
234,9	250,0	11	Avsatt utbytte	11	250,0	234,9
0,0	91,0		Skyldig offentlige avgifter		90,5	39,8
239,4	278,1	14	Annen kortsiktig gjeld	14	269,1	258,2
972,7	1 250,3		Sum kortsiktig gjeld		1 217,5	955,2
			Gjeld ikke videreført virksomhet	15	96,8	252,2
1 070,1	1 331,5		Sum gjeld		1 416,5	1 328,3
2 070,2	2 150,3		SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 313,8	2 377,9

Lysaker 27. mars 2014

Mari Skjærstad *Unni Steinsmo* *Wenche Ravlo* *Kurt Opseth* *Gottfred Langseth*

MARI SKJÆRSTAD
Styreleder

UNNI STEINSMO
Styremedlem

WENCHE RAVLO
Styremedlem

KURT OPSETH
Styremedlem

GOTTFRED LANGSETH
Styremedlem

Ingvar Eira
INGVAR EIRA
Styremedlem

Terje Dahlen
TERJE DAHLEN
Styremedlem

Jens-Petter Hermansen
JENS-PETTER HERMANSEN
Styremedlem

Harald Rafdal
HARALD RAFDAL
Adm. direktør

Kontantstrømoppstilling

Mesta AS		01.01 – 31.12		Mesta konsern		
2012	2013	Note	Beløp i MNOK	Note	2013	2012
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter						
191,6	110,6		Ordinært resultat før skattekostnad		136,3	158,6
(0,9)	(21,7)	7, 8	(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler/aksjer i datter	7, 8	(47,7)	(143,5)
120,8	142,3	7, 8	Ordinære av- og nedskrivninger	7, 8	156,9	133,7
(151,0)	11,7		Forskjell kostn.ført, pensj. og inn-/utbet i pensjonsordninger	6	11,9	(170,5)
(95,1)	(30,8)		Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld		(6,5)	(114,1)
138,9	47,6	15	Nedskrivning investering i foretak i samme konsern		0,0	0,0
(439,5)	(16,8)		Endring i andre tidsavgrensningsposter		104,0	27,7
(235,3)	242,9		Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		355,0	(108,1)
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter						
(161,3)	(196,9)	8	Investeringer i varige driftsmidler	7, 8	(216,4)	(202,1)
2,6	12,9	8	Salg av varige driftsmidler (salgsum)	7, 8	53,7	181,6
0,0	0,0		Innbetalinger ved salg av aksjer		0,0	0,0
(16,7)	0,0		Utbetalinger ved kjøp av aksjer		0,0	(9,6)
0,0	17,5	15	Kapitalforhøyelse i datterselskap og innskudd i egen pensjonskasse	15	0,0	0,0
(175,4)	(166,4)		Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		(162,7)	(30,0)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter						
226,9	117,0		Innbetaling av konsernbidrag		0,0	0,0
(139,0)	(234,9)		Utbetaling av utbytte	11	(234,9)	(139,0)
0,0	(65,1)	11	Tilbakebetaling av kapital	11	-65,1	0,0
87,9	-183,0		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		(300,0)	(139,0)
Netto endring i kontanter fra ikke videreført virksomhet						
				15	1,3	(51,1)
(322,7)	(106,5)		Netto endring i likvider i året		(106,5)	(328,2)
809,3	486,5		Kontanter og bankinnskudd per 1. januar		486,5	814,7
486,5	380,0		Kontanter og bankinnskudd per 31. desember		380,0	486,5

Noter til regnskapet

Note 1 Regnskapsprinsipper mv.

Generell informasjon

Mesta AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge. Mesta AS er 100% eid av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimater resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Sammenlignbarhet

For konsernets årsregnskap er det presentert sammenlignbare regnskapstall for to år. Tallene presenteres i hele millioner NOK.

Mesta Entreprenør AS er besluttet avviklet, og er fra og med 4. kvartal 2012 definert som ikke videreført virksomhet. Dette innebærer at resultatet for Mesta Entreprenør AS presenteres på egen linje som ikke videreført virksomhet. I balansen presenteres sum eiendeler og sum gjeld for Mesta Entreprenør AS på egne linjer. Sammenligningstall for balansen, kontantstrøm og noter er ikke omarbeidet.

Morselskapet Mesta AS ble i 2012 omorganisert ved at datterselskapene Mesta Drift AS med datterselskaper og Mesta Elektro AS ble fusjonert inn i morselskapet. Morselskapet endret samtidig navn fra Mesta Konsern AS til Mesta AS. Fusjonen skjedde med regnskaps- og skattemessig virkning fra 1.1.2012.

Konsolidering og konsernregnskap

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede økonomiske stillingen for morselskapet Mesta AS og dets kontrollerende eierandeler i andre selskaper presentert som én økonomisk enhet etter ensartede prinsipper. Konsolidering skjer linje for linje i resultatregnskap og balanse.

Konsernregnskapet inkluderer Mesta AS og selskaper som Mesta AS har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Det er ikke utarbeidet underkonsernregnskap i Mesta Eiendom AS.

Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Transaksjonstidspunktet er når risiko og kontroll er overdratt. På samme tidspunkt legges til grunn verdianalysen av kostpris på aksjene. Kostpris på aksjer i datterselskaper elimineres mot egenkapitalen på oppkjøpstidspunktet. Identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes til virkelig verdi. En eventuell forskjell mellom kostpris og virkelig verdi på overtatte eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes som goodwill eller inntektsføres dersom kostpris er lavest. Det avsettes ikke til utsatt skatt på goodwill. Goodwill avskrives etter en vurdering av økonomisk levetid.

Datterselskaper

Datterselskaper kjøpt eller etablert i løpet av året regnskapsføres fra og med kjøps- eller etableringstidspunktet. Mesta AS regnskapsfører investeringer i datterselskaper etter kostmetoden.

Andre investeringer

I 2013 kjøpte Mesta 50% av aksjene i Bulder AS (tidligere Yours AS). Bulder Verksted AS (tidligere Mesta Verksted AS) inngår som et 100% eiet datterselskap av Bulder AS. Mesta Verksted AS inngikk som vederlag for kjøp av 50% av aksjene i Bulder AS.

Ikke videreført virksomhet

Segment som er solgt i løpet av året presenteres på egen linje med resultat etter skatt som ikke videreført virksomhet. Sammenligningstall er omarbeidet for resultatregnskap og note. Balanse og kontantstrøm for tidligere år er ikke omarbeidet.

Resultatføring

Inntektsføring

Salgsinntekt – anleggskontrakter/driftskontrakter

Virksomheten består i hovedsak av prosjektrelatert arbeid med varighet fra under en måned til over flere år. Fakturering skjer månedlig med betaling pr 30 dager og er normalt i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader).

Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre. Driftskontrakter inntektsføres basert på årlig avregning.

Forventede fremtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under kortsiktig gjeld. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt tre år på anleggs-kontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønnsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler.

Omstilling

Omstilling er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf. sammenstillingsprinsippet.

Ventelønn og vartpenger utbetales til ansatte i staten som blir oppsagt fra sin stilling og den utbetales i en periode fram til de får nytt arbeid. Ventelønnsforpliktelsen er beregnet etter beste estimat. Medlemmer av Statens Pensjonskasse hadde ved oppsigelse rett på å motta vartpenger. Denne rettigheten opphørte ved uttreden fra Statens Pensjonskasse.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår og intern fortjeneste elimineres i konsernregnskapet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene. I tillegg gjøres det for andre fordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktinntekt på prosjekter.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 50 000 og levetiden antas å være 3 år eller mer.

Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Med finansiell leasing menes avtaler der leietaker overtar det vesentligste av fordel og risiko forbundet med å eie driftsmiddelet. Finansielt leasede driftsmidler aktiveres og avskrives som ordinære anleggsmidler, mens leasingavtalens betalingsforpliktelser behandles som langsiktige rentebærende lån. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Immaterielle eiendeler

Balanseføring av immaterielle eiendeler foretas i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til eiendelen. Resultatføring skjer i henhold til en vurdering av økonomisk levetid. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Pensjoner

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Mesta har pr.31.12.13 en lukket ytelsesbasert ordning (for ansatte eldre enn 52 år pr 31.03.12) og en innskuddsbasert ordning (for ansatte yngre enn 52 år pr 31.03.12 og nyansatte etter dette tidspunkt). Enkelte ansatte har i tillegg pensjonsordninger utover kollektiv pensjon. Ansatte som har innvilget delvis uførepensjon fra Statens Pensjonskasse (SPK) er ikke overført til ny ordning da de fortsatt er medlem i SPK.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad m.m. Pensjonsmidler er fratrukket brutto pensjonsforpliktelser i balansen.

Avtalefestet pensjon

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behand-

let som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende.

Beregnet AFP forpliktelse utgjør restforpliktelse på gammel AFP ordning og forpliktelse for ansatte som ikke tilfredsstiller krav til opptjening i ny AFP ordning hvor Mesta har garantert for pensjonsutbetalingene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 27% (28% i 2012) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjørt. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Forskning og utvikling

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper. Det søkes om refusjon ved SkatteFUNN dersom prosjektene tilfredsstiller kravene til ordningen.

Finansielle instrumenter

Mesta er forbruker av elektrisk kraft og foretar kun finansielle handler for å sikre fremtidig eksponering. Disse finansielle avtalene er gjenstand for sikringsvurdering og innebærer at driftskostnadene i de fremtidige perioder vil tilsvare prisen i kjøpsavtalene og ikke markedsprisen på kjøpstidspunktet.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd, fordring på konsernkontosystem og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Note 2 Segmentinformasjon

2013 Pr. selskap	Drifts- inntekter	Drifts- resultat	Resultat før skatt	Eiendeler	Egenkapital	Netto kontantstrøm
Mesta AS	3 824,1	57,5	110,6	2 150,2	818,7	-106,6
Mesta Eiendom konsern	119,2	57,0	60,0	232,9	173,4	-101,0
Mesta Sverige AB	67,2	-39,6	-39,9	52,5	8,5	-26,2
Ikke videreført virksomhet:						
Mesta Entreprenør AS	113,8	59,0	56,6	257,7	31,2	1,3
2012 Pr. selskap	Drifts- inntekter	Drifts- resultat	Resultat før skatt	Eiendeler	Egenkapital	Netto kontantstrøm
Mesta AS	3 465,6	207,4	191,6	2 070,2	1 000,1	-322,8
Mesta Eiendom konsern	219,9	155,2	160,9	339,0	269,1	-182,5
Mesta Verksted AS	168,2	13,9	13,9	57,5	26,0	4,5
Mesta Sverige AB	12,2	-6,1	-6,1	24,3	4,2	-5,0
Ikke videreført virksomhet:						
Mesta Entreprenør AS	616,0	-205,3	-210,0	427,2	20,6	-

Segmenter er presentert for videreført virksomhet. Segmentinformasjonen er basert på de juridiske selskapenes finansregnskap og inkluderer konserninterne poster. Alt salg skjer i Norge og i Sverige der Mesta Sverige AB har sitt salg.

Mesta Verksted AS ble solgt med virkning fra 1.6.2013 og inngår ikke i segmentinformasjonen for 2013.

Note 3 Anleggskontrakter

	2013	2012
Inntektsført på igangværende prosjekter	548,8	241,0
Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	527,6	203,1
Netto resultatført igangværende prosjekter	21,2	37,9
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter, inkludert i kundefordringer	58,3	10,0
Forskuddsfakturert produksjon	50,7	17,4
Estimert gjenværende produksjon tapskontrakter	25,8	11,2
Innestående fra byggherre, inkludert i kundefordringer	42,3	6,0
Innestående fra underentreprenør, inkludert i leverandørgjeld	-	-

Anleggskontrakter gjelder Mesta AS. Med igangværende prosjekter defineres prosjekter som ikke er overlevert byggherre pr. balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Note 4 Varer

Konsern (beløp i NOK)	2013	2012
Lager av varer	79,2	81,5
Lager av varer for videresalg til tilvirkningskost	1,3	1,0
Avsetning for ukurante varer	-1,0	-3,0
Sum	79,5	79,6
Mesta AS		
Lager av varer	79,2	74,9
Lager av varer for videresalg til tilvirkningskost	0,0	1,0
Avsetning for ukurante varer	-1,0	-1,0
Sum	78,2	74,9

Note 5 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader

Konsern	2013	2012
Lønninger m.m.	830,7	794,8
Arbeidsgiveravgift	98,6	94,4
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift, se note 6	27,2	46,7
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift tilknyttet innskuddsordningen	21,0	13,4
Andre ytelser m.m.	9,2	5,9
Sum	986,6	955,1

I gjennomsnitt har det i konsernet 2013 vært 1 610 ansatte (1 691) og 1 542 årsverk. Pr 31.12.2013 er det 1 500 ansatte (1 699). Pr 31.12.2013 er det 1 449 årsverk (1 635)

Mesta AS	2013	2012
Lønninger m.m.	782,8	725,3
Arbeidsgiveravgift	94,0	86,2
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift, se note 6	27,1	40,9
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift tilknyttet innskuddsordningen	20,6	10,6
Andre ytelser m.m.	5,3	6,6
Sum	929,8	869,5

I gjennomsnitt har det i Mesta AS i 2013 vært 1 435 ansatte (1 338). Pr 31.12.2013 er det 1 486 ansatte (1 421). Pr 31.12.2013 er det 1 402 årsverk (1 366).

Ytelser til ledende personer (i hele NOK)	Adm. dir.	Styret
Fastlønn/honorar	2 773 000	1 877 333,3
Pensjonsutgifter	1 382 870	
Annen godtgjørelse	851 619	
Sum	5 007 489	1 877 333,3

Administrerende direktør har avtale om 6 måneders oppsigelsestid og 12 måneders etterlønn med motregning. Administrerende direktør gikk over til innskuddspensjon i 2012 tilsvarende andre ansatte under 52 år. Administrerende direktør har avtalefestet rett til å fratruke ved fylte 65 år. Administrerende direktør har i tillegg til fastlønn, firmabil samt resultatlønn-savtale. Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreformann eller andre nærstående parter. Det er ingen lån/sikkerhetsstillelser til medlemmer av styre og aksjeeier.

REVISOR

Konsern

Revisjonshonoraret for konsernet er kr 947 000. I tillegg har revisor fakturert for utvidede revisjonshandlinger 781 954, andre attestasjonsoppgaver med kr 33 835, skatterådgivning med kr 424 873 og andre tjenester med kr. 61 205 (ekskl. MVA).

Mesta AS

Revisjonshonoraret for Mesta AS er kr. 790 000. I tillegg har revisor fakturert for utvidede revisjonshandlinger 781 954, andre attestasjonsoppgaver med kr 33 835, skatterådgivning med kr 424 873 og andre tjenester med kr. 61 205 (ekskl. MVA).

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

Mesta følger Eierskapsmeldingen ved fastsettelse av kompensasjon til ledende ansatte i Mesta konsernet. I henhold til selskapets vedtekter skal styret utarbeide en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

Erklæringen skal ha innhold som angitt i Allmennaksjelovens § 6-16a og behandles på tilsvarende vis på selskapets ordinære generalforsamling.

Selskapets lederlønnspolitikk bygger på de retningslinjer og rammer som er gitt St. Meld 13 (2010-2011). Hovedmålsettingen for selskapets lederlønnspolitikk er at lederlønningene i selskapet skal være konkurransedyktige og samtidig bidra til moderasjon ved ikke å være lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper. Erklæringen omhandler kun kompensasjonselementer som benyttes i selskapets ledelse. Hovedelementet for avlønnen for selskapets ledende ansatte er den faste grunnlønnen. Variable lønnskompensasjoner som kommer i tillegg er basert på objektive, målbare og tidsbegrensede kriterier. Det er klare sammenhenger mellom de mål som ligger til grunn for den variable lønnen og selskapets mål. Styret i selskapet har etablert et eget kompensasjonsutvalg som møtes minimum tre ganger i året, og har følgende mandat: «Kompensasjonsutvalget skal være et organ for styret i å fastsette rammer og struktur for kompensasjon av konsernsjef og konsernledergruppe. Kompensasjonsutvalget foreslår i tillegg den årlige lønnsregulering for konsernsjef»

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte har vært behandlet av kompensasjonsutvalget og styret. 9 ledende ansatte, mot tidligere 12, er omfattet av selskapets lederlønnserklæring.

Det utbetales ikke godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme konsern. Lønnsregulering i 2013 har vært 2,8 %, som er på linje med mellomoppgjøret sentralt.

Som ledende personell i selskapet er de som er listet i tabellen under og som rapporterer til selskapets administrerende direktør Harald Rafdal.

Navn	Stilling	Lønn	Fri bil	Tilleggspensjon	Maks bonus	Pensj.-alder
Harald Rafdal	Adm. direktør	2.773.000	-	IP utover 12G 30%	35% av lønn	65 år
Kristian Just	Øk-finansdirektør	1.700.000	-	YTP	35% av lønn	62 år
Stig Ingar Evje	Dir. forretningsstøtte	1.692.000	-	IP utover 12G 30%	35% av lønn	67 år
Bjørn Aage Innstrand	Regiondirektør Øst	1.470.000	Ja	IP utover 12G 30%	35% av lønn	67 år
Kjell A. Næss	Regiondirektør Øst	1.439.000	Ja	YTP/IP utover 12G 30%	35% av lønn	67 år
Arne Årsbog	Regiondirektør Øst	1.404.000	-	IP utover 12G 30%	35% av lønn	67 år
Arne Roald Larssen	Regiondirektør Nord	1.563.000	-	IP utover 12G 30%	35% av lønn	67 år
Irene Uldal Kåsa	Regiondirektør Sør	1.404.000	-	IP utover 12G 30%	35% av lønn	67 år
Terje Dengerud	Divisjonsdir. Elektro	1.389.000	Ja	IP utover 12G 30%	35% av lønn	67 år

ad. variable lønnelementer:

Firmabil eller transportgodtgjørelse.

Selskapet er i ferd med å endre kompensasjon for firmabil eller fast transportgodtgjørelse til en fast økning i lønn på kr 150 000. For de som i dag har firmabil vil dette gjøres etter hvert som leasingavtalene på firmabilene utgår. For de som har gått bort fra firmabil er kompensasjonen inkludert i lønnstabellen over. Administrerende direktør har en transportgodtgjørelse på kr 190 000.

Resultatlønn.

Incentivordningene er bundet opp i konsernets eller datterselskapenes/regionene/divisjonenes driftsresultat (EBIT). Bonusordning for ledergruppen har blitt endret, slik at resultatbonus for 2014 vil være basert på oppnådd driftsmargin (EBIT %) for egen forretningsenhet eksklusive ekstraordinære poster og eventuell endring i regnskapslovgivningen. Bonusgrunnlaget og maksimal bonus er 35 % av den faste ordinære årslønn ved utbetalingstidspunktet. Ved oppnåelse av en driftsmargin (EBIT %) på 3 % starter opptjening av resultatbonus. Videre opptjenes bonusgrunnlag lineært stigende til maksimal bonus som oppnås ved en driftsmargin over 5 %.

Etterlønsavtale.

Det utbetales fra 6-12 måneders etterlønn motregnet mot eventuell annen inntekt i etterlønsperioden.

Pensjonsordninger.

Administrerende direktør har en innskuddsbasert pensjonsordning som for inntil 12 G er lik som de øvrige i selskapet, utover 12 G ytes et innskudd tilsvarende 30 %. Tilsvarende ordning har Divisjonsdirektør Elektro, Direktør Forretningsstøtte og Regionsdirektørene med unntak av Regionsdirektør Vest som har en ordning med ytelsespensjon på 64 % opp til 12 G, samt en IP utover 12G med innskudd på 30 %. Økonomi- og finansdirektør har en ytelsespensjon som er 60 % av lønnen ved pensjonstidspunktet. Pensjonsalder er 67 år med unntak av administrerende direktør som har 65 år og økonomi- og finansdirektør som har 62 år.

Det finnes ingen andre variable godtgjørelser enn det som er nevnt over.

Note 6 Pensjoner

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Mesta har pr. 31.12.13 en lukket ytelsesbasert ordning (for ansatte eldre enn 52 år pr 31.03.12) og en innskuddsbasert ordning (for ansatte yngre enn 52 år pr 31.03.12 og nyansatte etter dette tidspunkt). Den ytelsesbaserte ordningen ble lukket 31.03.12 for ansatte eldre enn 52 år på dette tidspunktet, de øvrige ansatte ble overført til en innskuddsbasert ordning i Storebrand. Den ytelsesbaserte ordningen er plassert hos Storebrand.

I ytelsesordningen i Storebrand tilbys ytelsesbasert alderspensjon, uførepensjon og barnpensjon. Pensjonsnivå følger av egne avtaler det enkelte selskap har inngått med forsikringsselskapet.

For ansatte i innskuddsordningen, er det etablert en pensjonsordning der innskuddene utgjør 5 % av lønn mellom 1-6 G og 8 % av lønn mellom 6-12G. Innskuddsordningen er også organisert i Storebrand. For disse ansatte tilbys det en forsikret uføredeknning hos Storebrand med tilsvarende dekning som ytelsesordningen.

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende.

Beregnet AFP forpliktelse utgjør restforpliktelse på gammel AFP ordning og forpliktelse for ansatte som ikke tilfredsstiller krav til opptjening i ny AFP ordning hvor Mesta har garantert for egenandelene. Avtaler knyttet til ytelsesbaserte kollektive ordninger over 12G ble avviklet i 2011 med unntak av noen gjenværende avtaler for toppledere. Det er etablert nye innskuddsbaserte avtaler for lønn over 12G for ledelsen.

Pr. 31.12.2013 er det gjenstående 1 aktiv medlem i SPK. Denne personen er innvilget delvis uførepensjon og som først vil bli overført Mesta pensjonsordning dersom friskmeldt.

Pr. 31.12.2013 er det benyttet forutsetninger som anbefalt fra Norsk Regnskapsstiftelse pr januar 2014 i henhold til IAS19R. Beregningene er basert på prinsippet om at pensjonene skal opptjenes over ansettelsestiden.

Økonomiske forutsetninger pr 31.12.13:

	2013	2012
Diskonteringsrente	4,0 %	3,9 %
Forventet lønnsregulering	3,8 %	3,5 %
Forventet G-regulering	3,5 %	3,3 %
Forventet avkastning på fondsmidler	4,0 %	4,0 %

Dødelighet, K 2013BE

Uførhet, K 1963 styrket

Diskonteringsrenten er satt til OMF-renten

Konsern	Storebrand Livsfors.	Statens Pensj.kasse	AFP-ordn. (LO/NHO)	Ytelsespensj. over 12G	2013	2012
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	11,9	0,2	0	2,7	14,7	39,9
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	0,1	0	0,3	0	0,4	8,3
Avkastning på pensjonsmidler	0	0	0	0	0	-8,9
Resultatføring av estimatavvik	0	0	0	0	0	0
Administrasjonskostnad	0	0	0	0	0	0,07
Arbeidsgiveravgift	1,4	0,0	0,0	0,3	1,8	5,9
Netto pensjonskostnad	13,4	0,2	0,3	3,0	16,9	45,3

Kostnad tilknyttet innskuddsordningen					21	18,5
Premie Ny AFP ordning (inklusive arbeidsgiveravgift)					10,3	12,1
Pensjonskostnad ikke videreført virksomhet	0	0	0,03	0	0,0	-10,8
Sum pensjonskostnad	13,4	0,2	0,4	3,0	27,2	46,7
Effekt planendring						-135,5
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12	163,1	19,5	19,1	14,8	216,3	255,2
Pensjonsmidler pr 31.12	-144,4	-15,7	0	-12,5	-172,6	-219,0
Arbeidsgiveravgift	2,6	0,5	2,4	0,8	6,2	5,5
Pensjonsmidler ikke videreført virksomhet						2
Netto pensjonsforpliktelse (negativt fortegn midler)	21,2	4,3	21,4	3,0	49,9	43,6

Antall medlemmer i ordningen:

Aktive 31.12.	708	1	1 520	3
Pensjonister 31.12.	111	13		1

Mesta AS	Storebrand Livsfors.	Statens Pensj.kasse	AFP-ordn. (LO/NHO)	Ytelsespensj. over 12G	2013	2012
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	11,9	0,2	0	2,6	14,7	28
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	0,2	0	0,3	0	0,5	5,8
Avkastning på pensjonsmidler	0	0	0	0	0	-6,1
Arbeidsgiveravgift	1,4	0,0	0,0	0,3	1,8	4,2
Netto pensjonskostnad	13,4	0,2	0,3	3,0	16,9	31,9
Premie Ny AFP ordning (inklusive arbeidsgiveravgift)					10,2	9,1
Sum pensjonskostnad	13,4	0,2	0,3	3,0	27,1	40,9
Effekt planendring						-119,3
Kostnad tilknyttet innskuddsordningen					20,6	13,5

	Storebrand Livsfors.	Statens Pensj.kasse	AFP-ordn. (LO/NHO)	Ytelsespensj. over 12G	2013	2012
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12	162,8	19,5	18,9	14,8	215,9	
Pensjonsmidler og fond i Statens Pensjonskasse pr 31.12	-143,3	-15,6	0	-12,5	-171,5	-156,5
Arbeidsgiveravgift	2,6	0,5	2,4	0,8	6,1	5,5
Netto pensjonsforpliktelse	22,0	4,3	21,2	3,0	50,5	43,2
Antall medlemmer i ordningen:						
Aktive 31.12.	604	1	1 486	3		
Pensjonister 31.12.	78	13		1		

Note 7 Varige driftsmidler

Konsern

Varige driftsmidler	Edb- maskinvare	Maskiner og utstyr m.m.	Tomter / bygninger	2013	2012
Anskaffelseskost pr 01.01.	8,2	1 387,1	193,5	1 588,9	1 811,1
Tilgang kjøpte driftsmidler		197,6	6,7	204,3	121,3
Anskaffelskost overført til ikke videreført virksomhet				0	-292,6
Avgang solgte driftsmidler		-91,5	-9,8	-101,3	-51,0
Anskaffelseskost 31.12.	8,2	1 493,2	190,4	1 691,9	1 588,9
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	8,2	811,5	77,9	897,6	964,3
Akkumulerte avskrivninger tilført ved oppkjøp				0	3,7
Akkumulerte avskrivninger overført til ikke videreført virksomhet				0	-140,6
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.		17,7	0	17,7	17,7
Balanseført verdi pr. 31.12.	0	664,0	112,5	776,5	743,7
Årets avskrivninger	0	130,1	6,5	136,6	125,6
Årets nedskrivninger		0	0	0	0
Sum	0	130,1	6,5	136,6	125,6
Avskrivning og nedskrivning immaterielle eiendeler jf. note 8		4,5	15,8	20,3	8,1
Sum årets av- og nedskrivninger	0	134,6	22,3	156,9	133,7

Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

* EDB-maskinvare m.m.	1-5 år
* Bygninger og annen fast eiendom	20-50 år
* Maskiner og utstyr	3-15 år
* Tomter	avskrives ikke

Det er i 2013 solgt driftsmidler til en verdi av MNOK 53,7 (2012: MNOK 181,6) med en netto gevinst på MNOK 47,7 (2012: MNOK 147,6).

Det er i 2013 kostnadsført MNOK 45,3 for leie av lokaler (2012: MNOK 41,5) og MNOK 1,3 for leie av kontormaskiner og EDB-utstyr (2012: MNOK 1,5).

All leie av lokaler er kostnader til drifts- og kontorlokaler for hele Mestas virksomhet i Norge. Leieavtalene varierer fra 1-7, år herunder enkelte opsjoner på forlengelse av leieavtalen.

Mesta AS

Varige driftsmidler	Edb- maskinvare	Maskiner og utstyr m.m.	2013	2012
Anskaffelseskost pr 01.01	8,2	1 345,7	1 353,9	1 196,2
Anlegg under utførelse		1,2	1,2	
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	195,8	195,8	158,7
Avgang solgte driftsmidler		-69,4	-69,4	-1
Anskaffelseskost 31.12.	8,2	1 473,2	1 481,4	1 353,9
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	8,2	811,6	819,8	738,2
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	0	14,5	14,5	14,5
Balanseført verdi pr. 31.12.	0	647,1	647,1	601,2
Årets avskrivninger		125,6	125,6	112,7
Årets nedskrivninger		0	0	
Sum	0	125,6	125,6	112,7
Avskrivning og nedskrivning immaterielle eiendeler jf. note 8		16,7	16,7	8,1
Sum årets av- og nedskrivninger	0	142,3	142,3	120,8

* EDB-maskinvare m.m.	1-5 år
* Bygninger og annen fast eiendom	20-50 år
* Maskiner og utstyr	3-15 år

Note 8 Immaterielle eiendeler

Konsern	Goodwill	Egenutviklede systemer	2013	2012
Anskaffelseskost pr 01.01.	22,6	61,4	84	60,1
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler		12,0	12,0	58,9
Avgang solgte/utrangerte immaterielle eiendeler		0,0	0,0	-35,0
Anskaffelseskost pr 31.12.	22,6	73,5	96,1	84,0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	7,1	29,8	36,9	18,4
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	0	6,3	6,3	0
Balanseført verdi pr. 31.12.	15,5	37,4	52,9	65,6
Årets avskrivninger	4,5	9,5	14,0	10,7
Årets nedskrivninger	0	6,3	6,3	0
Mesta AS				
Balanseført verdi pr. 31.12.	0	37,2	37,2	45,1

Egenutviklede systemer er nedskrevet med 6,3 i 2013

Goodwill ble etablert i forbindelse med merverdi ved oppkjøp av Baneteknikk AS.

Det ble i 2011 implementert nytt ERP-system for flere av konsernselskapene. Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 3 - 8 år. Forskjell mellom balanseført egenutviklede systemer i Mesta AS og Mesta Konsern utgjør aktivering i datterselskap.

Note 9 Bankinnskudd

Morselskapet Mesta AS har bankgaranti for konsernets skattetreksforpliktelse. Konsernselskapene deltar i et felles konsernkontosystem der deltakerne er solidarisk ansvarlige som selvskyldnerkausjonist for rett oppfyllelse av alle forpliktelser de pådrar seg i konsernkontoavtalen konsernet har med DNB.

MNOK 17,1 MNOK av konsernets bankinnskudd utgjør midler som står på bundet bankkonto.

Mesta AS har pr 31.12.2013 en trekkfasilitet på MNOK 600 uten at det er trukket på den pr 31.12.2013. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank, særskilt knyttet til resultat og soliditet. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Note 10 Skatt

Konsern

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2013	2012
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skatt	-30	0
Sum skattekostnad	-30	0
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt	0	0
Betalbar skatt i balansen	0	0
Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad	79,7	368,7
Permanente forskjeller	-94,9	-180,6
Endring i midlertidige forskjeller og konsernforhold	-32,1	-319,9
Årets skattegrunnlag	-47,3	-131,8
Ikke videreført virksomhet	-33,8	-131,3
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Langsiktige poster	105,4	113,6
Kortsiktige poster	37,9	-2,4
Skattemessig fremførbart underskudd	-509,0	-513,0
Sum	-365,7	-401,8
27% utsatt skatt/ utsatt skattefordel (-) (28% i 2012)	-98,7	-112,5
Balanseført utsatt skattefordel	30	0

Basert på forventet framtidig utnyttelse er det i konsernet balanseført MNOK 30 i utsatt skattefordel.

I tillegg utgjør fremførbart udekket skattemessig underskudd for ikke videreført virksomhet MNOK 623 (589)

Mesta AS

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2013	2012
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skatt	-27,3	0
Sum skattekostnad	-27,3	0
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt	0	0
Betalbar skatt i balansen	0	0
Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad	30,6	191,6
Permanente forskjeller	-50,0	148,3
Endring i midlertidige forskjeller	-56,9	-43,2
Mottatt skattemessig konsernbidrag	0	83,2
Endring fremførbart underskudd	-4,1	-379,9
Årets skattegrunnlag	-80,4	-0,0
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Langsiktige poster	-489,5	-663,0
Kortsiktige poster	38	150,8
Sum	-451,5	-512,2
27% utsatt skatt/ utsatt skattefordel (-) (28% i 2012)	-121,9	-143,4
Balanseført utsatt skattefordel	30	2,6

Fremførbart udekket underskudd utgjør MNOK 509 (513)

Note 11 Egenkapital/aksjekapital og aksjonærinformasjon

Konsern	2013	2012
Egenkapital pr 01.01.	1 049,6	1 051,6
Nedskrevet aksjekapital overført annen egenkapital	-500,1	
Overført fra Aksjekapital	500,1	
Tilført ved estimatavvik pensjoner ført direkte mot EK	-3,6	73,4
Omregningsdifferanse Mesta Sverige AB*	0,2	0,9
Tilbakebetaling av kapital	-65,1	
Omregningsdifferanse Mesta Sverige AB*		0,0
Årsresultat	166,3	158,6
Avsetning til utbytte	-250,0	-234,9
Egenkapital pr 31.12.	897,3	1 049,6

*Mesta Sverige AB omregnet fra SEK. For balansen er Norges Banks kurs pr. 31.12.2013 på 0,9472 benyttet og for resultatposter er gjennomsnittskurs for 2013 på 0,9022 benyttet.

Mesta AS	Aksje- kapital	Overkurs- fond	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	2013	2012
Egenkapital pr 01.01.	1 000,1	-	-		1 000,1	1 021,0
Overgang til regnskapsprinsipp iht. IFRS vedrørende pensjoner, se note 6					0,0	0,0
Estimatavvik ført direkte mot egenkapital				-4,2	-4,2	47,8
Tilført ved fusjon					0,0	-25,4
Tilbakebetaling av kapital				-65,1	-65,1	0,0
Mottatt konsernbidrag					0,0	0,0
Avsetning til utbytte				-250,0	-250,0	-234,9
Overføring til annen egenkapital	-500,1			500,1	0,0	
Årsresultat					137,9	191,6
Egenkapital pr 31.12.	500,1	-	-	318,7	818,7	1 000,1

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende i NOK	Balanseført i MNOK
Aksjer	1 000 100	500	500,1

Samtlige aksjer er eid av Nærings- og Fiskeridepartementet med full stemmerett.

Note 12 Pantstillelser og garantiansvar

	2013	2012
Garantiansvar	1 253,0	1 164,2

Det er inngått en avtale med DNB om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 1 400. Som sikkerhet for denne rammen er det avtalt en negativ pantsettelseserklæring på samme beløp.

Note 13 Avsetning for omstilling over driften

Avsetningen skal omfatte kostnader til tiltak som sluttpakker, AFP med gavepensjon, ventelønn, vartpenger og administrasjon av ordningene. Pr. 31.12.2013 var det 53 (66) aktive mottakere av ventelønn og vartpenger.

Restavsetning viser beste estimat på de ulike kontrakter. Ny avsetning pr 31.12.2013 er MNOK 27,0.

	Avsetning 31.12.2012	Utbetalt 2013	Endring avsetning	Avsetning 31.12.2013
Sluttpakker/AFP med gavepensjon (annen kortsiktig gjeld)	0,4	-0,2	0,0	0,2
Ventelønn / Vartpenger (andre avsetninger for forpliktelser)	47,1	-21,3	1,0	26,9
Administrasjon o.a. (annen kortsiktig gjeld)	0,1	-0,1		-0,0
Sum	47,6	-21,6	1,0	27,0

Note 14 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet når det gjelder fremdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak for avsluttede prosjekter.

I Mesta Entreprenør AS, som er under avvikling er det knyttet størst usikkerhet til utfallet av tvisten med SVV i Dal-Boksrud prosjektet. Tvisten er berammet i rettsapparatet september 2014.

Det er gjort avsetninger for tvister mv. under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen drifts-kostnad.

Oversikt over avsetning til forpliktelser	Avsetning 31.12.2012	Utbetalt 2013	Endring forpliktelse	Avsetning 31.12.2013
Ventelønn / Vartpenger (andre avsetninger for forpliktelser)	47,1	-21,3	1,0	26,9
Miljøavsetning (andre avsetninger for forpliktelser)	16,7		-12,6	4,1
Andre avsetninger	-9,6		9,6	0,0
Sum avsetning til forpliktelser	54,2			31,0

Annen kortsiktig gjeld	Avsetning 31.12.2012	Utbetalt 2013	Endring forpliktelse	Avsetning 31.12.2013
Garantiaavsetning	16,5	-1,3	1,7	17,0
Lønn og AGA og andre personalkostnader	189,1	-189,1	174,7	174,7
Andre avsetninger	33,8		52,6	86,4
Sum annen kortsiktig gjeld	239,4			278,1

Mesta Konsern

Oversikt over avsetning til fremtidige miljø- og garanti-
forpliktelser

(andre avsetninger for forpliktelser)	Avsetning 31.12.2012	Utbetalt 2013	Endring forpliktelse	Avsetning 31.12.2013
Ventelønn / Vartpenger (andre avsetninger for forpliktelser)	47,1	-21,3	1,0	26,9
Miljøavsetning (andre avsetninger for forpliktelser)	28,6		-3,1	25,5
Sum avsetning til forpliktelser	75,7			52,3

Annen kortsiktig gjeld	Avsetning 31.12.2012	Utbetalt 2013	Endring forpliktelse	Avsetning 31.12.2013
Garantiaavsetning	16,5	-1,3	1,7	17,0
Lønn og AGA og andre personalkostnader	189,1	-189,9	175,4	174,6
Andre avsetninger	52,6	-12,9	37,8	77,5
Sum annen kortsiktig gjeld	258,2			269,1

Note 15 Investering i foretak i samme konsern

Mesta AS eier følgende:	Forretnings- kontor	Eier-/ stemmeandel	Egenkapital pr 31.12.2013	Årsresultat 2013	Bokført verdi pr 31.12.2013
Mesta Eiendom AS	Bærum	100%	137,1	54,3	103,4
Mesta Entreprenør AS	Bærum	100%	31,2	56,6	20,6
Mesta Sverige AB	Jönköping	100%	8,5	-39,9	8,5

Investering i datterselskapene er i morselskapet Mesta AS nedskrevet med MNOK 47,6 (2012: MNOK 138,9).

Andre investeringer

Vete Signaltjenester AS	Lillestrøm	7,5 %	3,8	2	0,5
Brødrene Bjugstad AS	Ringsaker				0,1
Felleskontrollert virksomhet Bulder AS	Øvre Ervik	50%	35	-3,6	27,3

Ikke videreført virksomhet

Segment som selges presenteres som ikke videreført virksomhet.

Mesta Entreprenør AS sin virksomhet består av produksjon av større veiprojekter. Selskapets aktiviteter opphører ved avslutningen av eksisterende prosjekter og er fra 2012 presentert som ikke videreført virksomhet.

Resultat, balanse og kontantstrøm for ikke videreført virksomhet	2013	2012
Driftsinntekter	113,8	616,0
Driftskostnader	54,8	821,4
Driftsresultat	59,0	-205,4
Netto finanskostnader	-2,4	-4,7
Resultat før skatt	56,6	-210,1
Gevinst/tap ved salg	0,0	0,0
Resultat ikke videreført virksomhet	56,6	-210,1
Anleggsmidler	0,0	37,4
Omløpsmidler	223,4	342,6
Sum eiendeler ikke videreført virksomhet	223,4	380,0
Langsiktig gjeld	0,0	0,9
Kortsiktig gjeld	96,8	251,3
Sum gjeld ikke videreført virksomhet	96,8	252,2
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	4,3	-234,0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	31,3	52,9
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-35,6	181,1
Bankinnskudd, fordring på konsernkontosystem pr 31. desember	0,0	0,0

Note 16 Lån til/fra foretak i samme konsern

	Lån til foretak i samme konsern		Lån fra foretak i samme konsern	
	2013	2012	2013	2012
Mesta AS				
Mesta Eiendom AS	0,7	119,0	117,3	208,5
Mesta Entreprenør AS	80,1	14,3	-48,9	-120,9
Mesta Sverige AB	5,1	8,5	-20,4	1,3
Mesta Verksted AS		1,9		3,2
Sum	85,8	143,7	48,0	92,1

Tallene inkluderer både kundefordringer, leverandørgjeld, mellomværende og periodiseringer. Ingen poster forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Lån fra selskap i samme konsern inkluderer i tillegg netto gjeld knyttet til konsernkontosystem med MNOK 35,6 (2012 78,8)

Note 17 Transaksjoner med nærstående parter

Mesta AS har omfattende handel med datterselskapene Mesta Eiendom AS og Mesta Entreprenør AS, Mesta Sverige AB og sin felleskontrollerte virksomhet, (FKV) Bulder AS inkludert datterselskaper. Disse selskapene er definert som nærstående parter i konsernet. Alle transaksjonene utføres til alminnelige kontraktsvilkår, i konkurranse og med armlengdes avstand. Mesta AS leverer fellestjenester til alle datterselskapene innen IT, regnskap, lønn og administrative funksjoner. Omsetningen totalt utgjør MNOK 28,4 i 2013.

Transaksjoner med den norske stat

Staten, gjennom Nærings- og Fiskeridepartementet eier 100 % av aksjene i Mesta AS. Eierskapsstrukturen til den norske stat medfører at Mesta deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstiller definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Statens Vegvesen er Mesta AS sin største kunde og utgjør 86 % av Mestas totale omsetning. Alle kontrakter for SVV er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbudskonkurranser.

Salg	2013	2012
Datterselskaper	22,9	75,8
FKV	5,4	0
Andre nærstående parter	3 533,9	3 068,4
Kjøp		
Datterselskaper	26,8	118,2
FKV*	32,3	
Andre nærstående parter	0,6	1,3

Note 18 Finansiell markedsrisiko

Kraft

Det er inngått avtale med Bergen Energi AS om kjøp og sikring av elektrisk kraft på Mestas vegne. Fysisk kraft kjøpes spot på Nord Pool. Bergen Energi AS har i tillegg fullmakt til å inngå finansielle sikringskontrakter. Løpende priser for spotkjøp og sikringskontrakter er kvotert i EURO. Fysisk kraftkjøp avregnes og bokføres løpende i NOK. Finansielle kontrakter avregnes og bokføres i NOK ved levering. Markedsverdi finansielle kontrakter pr. 31.12.2013 er på MNOK -1,3 (2012: MNOK -0,7).

Innkjøp

Mesta AS gjør det vesentligste av sine innkjøp basert på priser i NOK. Større innkjøp i valuta blir løpende vurdert valutasikret.

Likvider

Plasseringer av likvide midler gjøres med en kort tidshorisont med banker.

Til generalforsamlingen i
Mesta AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Mesta AS, som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2013, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og administrerende direktørs ansvar for årsregnskapet

Styret og administrerende direktør er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og administrerende direktør finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon om selskapsregnskapet og vår konklusjon om konsernregnskapet.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Mesta AS avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2013 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og administrerende direktør har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 23. april 2014
ERNST & YOUNG AS



Finn Kinserdal
statsautorisert revisor



Brøytes

LJ 20788



Åsenvegen

tikk

© **Mesta AS**

Hovedkontor: Strandveien 15, Lysaker

Postadresse: Pb. 253, 1326 Lysaker

Tlf.: 05 200, fra utlandet +47 915 05 200

Faks: +47 69 20 93 01

firmapost@mesta.no