



UiT

NORGES  
ARKTISKE  
UNIVERSITET

# ÅRSRAPPORT 2015



Foto: Bård Løken / [www.visitnorway.no](http://www.visitnorway.no)



# Innhold

<b>I. Styrets beretning .....</b>	<b>3</b>
<b>II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall .....</b>	<b>6</b>
Drivkraft i nord .....	6
Satsingsområder frem mot 2020 .....	8
Hovedtall.....	8
<b>III. Årets aktiviteter og resultater .....</b>	<b>9</b>
Sektormål 1: .....	9
Sektormål 2: .....	14
Sektormål 3: .....	20
Sektormål 4: .....	24
Sektormål 5: .....	29
Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter .....	31
Midler tildelt over kap. 281 og til samarbeid arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK).....	31
<b>IV Kontroll.....</b>	<b>34</b>
Overordnet vurdering.....	34
Likestilling diskriminering og tilgjengelighet.....	34
Lærlinger i staten.....	35
Samfunnsikkerhet og beredskap.....	35
<b>V. Vurdering av fremtidsutsikter.....</b>	<b>36</b>
Innledning.....	36
Overordnet risikovurdering.....	36
Politiske føringer for 2015.....	43
Planer versus sektormål og virksomhetsmål.....	44
<b>VI. Regnskap pr 31.12.2014, Universitetet i Tromsø .....</b>	<b>52</b>

# I. Styrets beretning

## Generelt om styrets arbeid

2014 var det første hele kalenderåret for styret ved UiT Norges arktiske universitet. Styret har i 2014 bestått av:

- Anne Husebekk – styrets leder
- Curt Rice, Tove Størdal og Bjørn Hersoug – representanter for vitenskapelig ansatte i fast stilling
- Rannveig Grøm Sæle – representant for vitenskapelig ansatte i midlertidig stilling frem til 31.7 2014
- Audun Hetland – representant for vitenskapelig ansatte i midlertidig stilling fra 1.8 2014
- Kjersti Dahle – representant for ansatte i teknisk/administrative stillinger
- Daniel Sjørdahl, Christoffer Sommerstad og Isabell Pettersen – representanter for studentene frem til 31.7.2014
- Marianne Haukland, Markus Johansen og Steffen Hanebo – representanter for studentene fra 1.8.2014
- Herbjørg Valvåg, Arvid Jensen, Jan-Frode Janson og Anita Andersen Stenhaug – eksterne styremedlemmer

Styret har i 2014 gjennomført 8 styremøter, behandlet 61 vedtakssaker og 26 orienteringssaker.

## Ny strategi

Styret vedtok i 2014 ny strategi for UiT, *Drivkraft i Nord*. Gjennom en bredt forankret prosess der både ansatte, studenter og samfunnet rundt oss ble invitert til å gi innspill, ble vår profil som et internasjonalt orientert breddeuniversitet ble tydeliggjort gjennom prioritering av fem satsingsområder. Implementering av strategien er en kontinuerlig prosess som vil følges tett av styret. Styret ser det som en viktig oppgave å avsette ressurser til å iverksette de tverrfaglige satsingsområdene.

## Utdanning

UiT hadde en gledelig økning i antall søkere i 2014. Spesielt var det gledelig at antall søkere til studier i Finnmark nesten ble doblet det første opptaksåret etter fusjonen. Vi har fortsatt en utfordring med små studieprogram med få studenter, og styret initiert en gjennomgang av studieprogramporteføljen. UiT jobber systematisk med å forbedre studiekvaliteten og har i 2014 arbeidet spesielt med utdanningsledelse og tilrettelegging for digital eksamen og nettbaserte studietilbud.

## Forskning

UiT fikk i 2014 ett K.G. Jebsen-senter innen tromboseforskning og ett senter for forskningsdrevet innovasjon innen fjernmåling, klima og meteorologi i Arktis. UiT fikk også Norges første ERC Proof of Concept grant ved professor Eiliv Lund. Samlet har UiT dermed 3 SFF, 5 SFI, 1 SFU, 2 K.G. Jebsen sentre, 2 ERC starting grants, 2 ERC advanced grants og 1 ERC Proof of Concept.

Styret er opptatt av at UiT skal øke sitt tilslag på søknader til ekstern finansiering samt øke uttellingen på RBO.

## Formidling og profilering

UiTs forskere utmerker seg som aktive og dyktige formidlere. Vi bruker primært medier, egne nettsider og publikumsarrangement til formidling av vår forskning. I tillegg hadde Tromsø Museum mer enn 147 000 besøkende i 2014. Våre populærvitenskapelige magasin

Ottar og Labyrint har opplag på hhv 4 300 og 11 000 eksemplarer. Skoleelever er en prioritert målgruppe for vår formidling.

### **Strukturendringer i sektoren**

Oppfølging av fusjonen med Høgskolen i Finnmark (HiF) og mulige fusjoner i nord har stått sentralt i styrets arbeid siste år. Erfaringer fra denne fusjonen og fusjonen med Høgskolen i Tromsø er tatt med inn i de pågående fusjonsprosessene med høgskolene i Harstad og Narvik. Styret har vært opptatt av å sikre bred forankring for de fusjonene som gjennomføres, og er oppmerksom på hvor ressurskrevende en fusjonsprosess er for ledelsen og berørte deler av organisasjonen.

Fusjonen med HiF har gitt oss et universitet med campus i flere byer, noe som er krevende, og forutsetter nye samarbeidsformer. Når det gjelder faglig tilbud og studiekvalitet, betyr den nye institusjonen et positivt løft for høyere utdanning i Finnmark. Fagtilbudet i Finnmark videreutvikles, som følge av fusjonen, blant annet innenfor økonomi, helsefag og ingeniørutdanningene.

### **Mennesker i organisasjonen**

Vår fremste ressurs er dyktige ansatte på alle nivåer og i alle stillingskategorier. Styret er opptatt av at UiT skal ha et godt og produktivt arbeidsmiljø der den enkelte får brukt sin kompetanse på en god måte. I 2014 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse (ARK) ved UiT Norges arktiske universitet og universitetsstyret har behandlet resultatene av denne. Oppfølgingen av funnene i ARK vil være på dagsorden i flere møter i 2015.

### **Økonomi**

UiT har en stabil økonomi og god økonomistyring som samlet gir et godt grunnlag for prioriteringer og nødvendige økonomiske omstillinger. Som følge av institusjonens prioriteringer på bygg og renovering av bygg i egen regi, reduseres avsetningene som følge av dette. Disse prioriteringene binder ressurser og forutsetter løpende oppfølging, styring og kontroll for å forhindre at den økonomiske belastningen går ut over faglig aktivitet. På inntektssiden har veksten i resultatbasert uttelling over utdanningsinsentivene vært god, mens det fremdeles er potensial for å øke institusjonens andel av resultatmidler forskning (RBO). Satsing mot Horizon 2020 gir forhåpninger om økt suksessrate i fremtidig konkurranse om EU-midler.

UiT har igangsatt en forbedringsprosess for å effektivisere arbeidsoppgaver og prosesser. I dette arbeidet vil digitalisering og hensiktsmessig bruk av administrative systemer stå sentralt. Ny plan for helhetlig systemforvaltning og styringssystem for informasjonssikkerhet er innført og skal implementeres i hele organisasjonen i 2015.

UiT's organisasjonsmodell er ikke godt tilpasset den nye strategien. Det to forestående fusjonene vil forsterke behovet for omorganisering.

### **Bygg og infrastruktur**

På grunn av sterk vekst i studenttallet og at UiT har vunnet i konkurransen om flere sentre, har universitetsstyret vedtatt utbygging og renovering av bygg for ca 350 mill kr frem til 2018. Investeringskostnadene tas innenfor egen budsjetttramme ved omdisponering av midler fra andre formål. Dette kan få konsekvenser for annen virksomhet ved universitetet, og krever streng budsjett disiplin og kontinuerlig oppfølging på alle nivå ved universitetet.

Teknologibygget sto ferdig høsten 2014, og fagmiljøene har nå flyttet inn. En samlokalisering av de teknologiske og naturvitenskapelige miljøene vil forventes å gi studentene økt undervisningskvalitet, tilgang til en høyteknologisk infrastruktur og bedre og mer hensiktsmessige lokaler for forskningsvirksomheten ved fakultetet. Bygget inneholder avansert og kostbart utstyr, som igjen vil kreve fremtidige ressurser til oppgraderinger og vedlikehold.

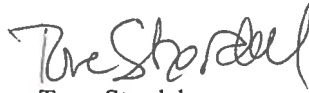
Tromsø, 12.03.2015



Anne Husebekk  
Styrets leder



Hans Kristian Hernes



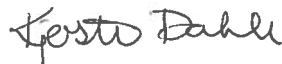
Tove Størdal



Bjørn Hersoug



Audun Hetland



Kjersti Dahle



Marianne Haukland



Markus Johansen

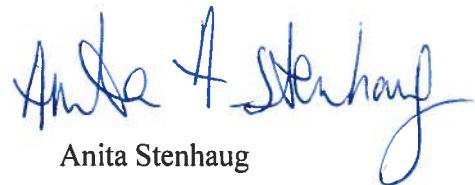
Steffen Hanebo



Herbjørg Valvåg



Jan-Frode Janson



Anita Stenhaug



## II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall



*Foto: Torbein Kvil Gamst*

UiT Norges arktiske universitet (UiT) er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

### **Drivkraft i nord**

UiT er en drivkraft i nord. Vår beliggenhet og posisjon som verdens nordligste universitet gir oss unike muligheter for å studere globale problemstillinger på nært hold: store avstander og ny teknologi legger grunnlag for fremtidens helseløsninger; globale klimaendringer vises først og tydeligst i Arktis; havet vårt forsyner internasjonale matmarked med fersk, sunn mat; kultur og språk møtes over landegrensene.

Sesam, UiTs senter for samiske studier, har ansvar for koordinering av fagmiljøenes forskning, formidling og utdanning innenfor samisk språk og kultur. Sammen med Tromsø Museums formidling av samisk kultur i sin permanente utstilling, er de en ressurs både for øvrige fagfelt og for samfunnet for øvrig. Tromsø Museum er et universitetsmuseum som binder sammen profesjonell formidling med forskning og innsamling av historisk materiale. Museet gir oss en unik formidlingskanal til lokalbefolkning, tilreisende og skolebarn, med mer enn 130.000 besøkende årlig.

Kunnskap er nøkkelen til å løse utfordringene og realisere potensialet i Arktis. UiT har solide fag- og forskningsmiljø som innenfor rammen av et moderne breddeuniversitet har utviklet ny kunnskap på mange områder, og bidratt til at denne kunnskapen er tatt i bruk i utviklingen av vår landsdel.

### **Kvalitet i forskning og utdanning**

Gjennom målrettet arbeid har vi bygget sterke forskningsmiljøer. Vi er internasjonalt ledende på områder der vår beliggenhet gjør det naturlig at vi lykkes, for eksempel på gasshydrater, havrett og fjernmåling og på områder der vi har klart på bygge et godt miljø rundt noen få fremragende forskningsmiljø, som teoretisk kjemi og lingvistikk.

UiT har lyktes godt i konkurransen om midlene i EUs rammeprogram for forskning. Tall fra november 2013 over søknadsinnsats og uttelling i EUs 7. rammeprogram for forskning (FP7) for de norske universitetene viser at UiT ligger på førsteplass, med en suksessrate på 24 %. UiT-forskere har også lyktes i konkurransen om midler fra det europeiske forskningsrådet (European Research Council - ERC), som er en svært prestisjefylt konkurransearena, der spesielt vil fremheve suksessen på ERC Starting Grant.

### **Utdanninger med høy kvalitet og relevans**

Gjennom to fusjoner (Høgskolen i Tromsø i 2009 og Høgskolen i Finnmark i 2013) er det klassiske breddeuniversitetet beriket med tradisjonelle profesjonsutdanninger, noe som bl. a. har gjort det mulig å utvikle en ny og fremtidsrettet femårig lærerutdanning. Begge fusjonene er gjennomført med en ambisjon om å styrke fagmiljøene og heve kvaliteten på forsknings- og utdanningsvirksomheten i landsdelen ved å integrere klassiske universitetsfag med tradisjonelle profesjonsfag som ingeniør, lærer, sykepleier og øvrige helsefaglige utdanninger. Dette har gjort det mulig å utvikle flere nasjonale nyvinninger:

- Norges eneste helsefaglige fakultet, der medisinske og helsefaglige utdanninger er integrert og samlet under én ledelse, bl.a. gjennom felles introduksjonskurs for alle de helserelaterte utdanningene våre, og gjennom en felles master i helsefag
- Integrasjon av lærerutdanninger, fagdisipliner og pedagogiske utdanninger, bl.a. gjennom et 5-årig mastergradsprogram for utdanning av grunnskolelærere. Dette har lagt grunnlaget for at UiT sammen med UiO fikk Norges første senter for fremragende utdanning, ProTed
- Integrasjon av naturvitenskap, teknologi og ingeniørfag, bl.a. gjennom nye mastergradsprogram innen samfunnsikkerhet
- Integrasjon av alle økonomi- og markedsutdanninger med vårt program i fiskerifag, noe som har resultert i etableringen av en handelshøgskole ved UiT med bred portefølje på bachelor og masternivå

### **Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem**

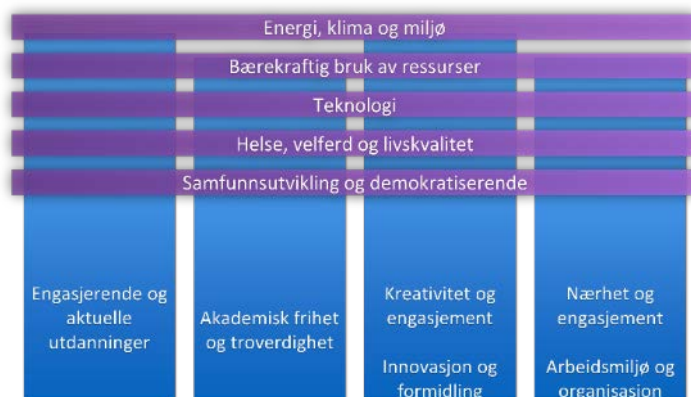
UiT har i dag 12 500 studenter og 3 000 ansatte. Vi tilbyr 165 studieprogram og har mer enn 100 forskningsgrupper innenfor et vidt spekter av fagfelt. Ved å bygge på det beste fra høyskolekulturen og det klassiske breddeuniversitetet har vi lyktes i å være en drivkraft for landsdelen, både ved egen forskning og ved å forsyne hele landsdelen med kompetent arbeidskraft.

Mer enn to tredjedeler av våre kandidater velger å bo og arbeide i Nord-Norge etter endt utdanning. De aller fleste av dem får relevant jobb der de ønsker å bo. På denne måten har vi bidratt til å styrke byer og lokalsamfunn i hele landsdelen ved å sikre kompetent arbeidskraft.

### **Innovasjon**

UiT er en pådriver for kommersialisering av forskningsresultat, og har lyktes bedre enn noen andre norske universitetsmiljø. Tromsø-regionen har det høyeste antall bedriftsetableringer per investerte FoU-krone, det største antallet samarbeidsbedrifter, flest godkjente patentsøknader og flest varslede oppfinnelser registrert ved teknologioverføringskontoret (Norinnova TT).

## Satsingsområder frem mot 2020

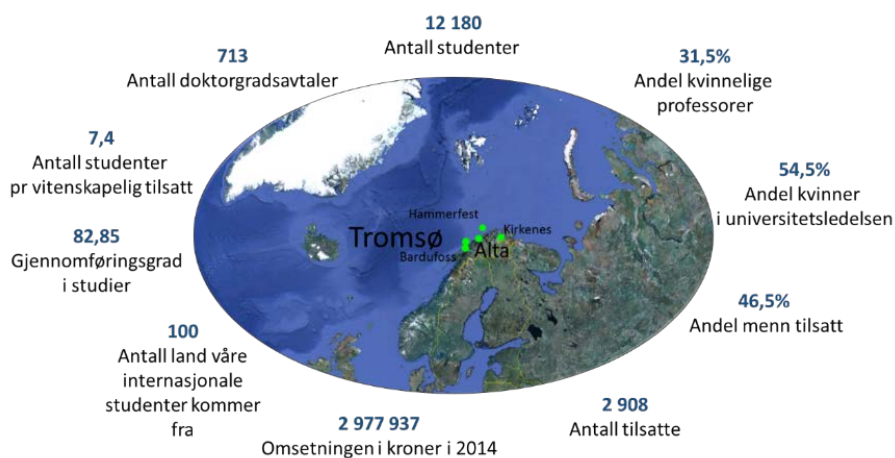


I en stadig skarpere konkurranse om forskningsmidlene ønsker vi å styrke vår profil som internasjonalt ledende breddeuniversitet, bygge på våre sterkeste forskningsmiljø og gjennom målrettet innsats frembringe flere verdensledende forskningsmiljø. Gjennom en åpen prosess der svært mange har vært invitert til å gi innspill, har vi kommet frem til fem tematiske satsingsområder:

- Energi, klima samfunn og miljø
- Teknologi
- Helse, velferd og livskvalitet
- Samfunnsutvikling og demokratisering
- Bærekraftig bruk av ressurser

UiT skal arbeide med disse temaene på tvers av organisatoriske grenser, og vi skal invitere inn samarbeidspartnere for å løfte vår forskning til et internasjonalt nivå.

## Hovedtall





## III. Årets aktiviteter og resultater

### Sektormål 1:

**Universiteter og høyskoler skal gi utdanning av høy internasjonal kvalitet i samsvar med samfunnets behov.**

<b>Hovedmål UiT:</b>	<b>UiT skal ha gode og relevante utdanningstilbud basert på forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid på internasjonalt nivå. Universitetet skal opprettholde bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud med en profil for det nordnorske arbeids og samfunnslivet</b>
Virksomhetsmål 1.1	UiT skal utdanne kandidater som er attraktive på arbeidsmarkedet regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Utforming av relevante studieprogram skal skje gjennom god samhandling med arbeids- og samfunnsliv i nord.
Virksomhetsmål 1.2	UiT skal tilby et godt læringsmiljø med undervisnings- og vurderingsformer som sikrer faglig innhold, høyt læringsutbytte og god gjennomstrømming.
Virksomhetsmål 1.3	God nasjonal og internasjonal rekruttering er viktig for å utvikle den bredden i studieporteføljen som universitetets samfunnsoppdrag forutsetter.

### Studieprogramporteføljen og rekruttering (1.1)

#### Utvikling av studieporteføljen og SAK

UiT tok i 2014 opp flere søkere enn noen gang. UiT har en omfattende studieprogramportefølje institusjonens størrelse tatt i betraktning. Studieprogramporteføljen er økt gjennom blant annet fusjonen med HiF, både geografisk og med flere nye studietilbud.

Styret har i 2014 gjentatte ganger diskutert fagporteføljen, særlig med henblikk på studieprogram med få studenter. Det er krevende å finne en riktig balanse mellom rollen som breddeuniversitetet, regionens behov for et begrenset antall kandidater med en smalere fagprofil, og rekruttering til bærekraftige utdanninger som arbeidsmarked og studenter etterspør. Det er for 2015 satt ned en arbeidsgruppe som vil se på dette. Dette er også tema som vil behandles som en del av fusjonsarbeidet med høyskolene i Harstad og Narvik.

Følgende nye studieprogram er startet i 2014:

#### Bachelorprogram

- Arktisk forurensningsbiologi og forvaltning, Tromsø
- Arctic Adventure Tourism, Alta
- Arktiske anlegg (ingeniør), Alta

#### Masterprogram

- Mathematics and finance, Tromsø

Følgende studier er vedtatt startet opp i 2015:

#### Masterprogram

- Fagdidaktikk for lærere, Tromsø
- Sosialt arbeid, Alta
- Governance and Entrepreneurship in Northern and Indigenous Areas (GENI), Tromsø.

Det sistnevnte programmet er et fellesgradssamarbeid med University of Saskatchewan (UofS) i Canada, som også administrerer opptaket.

### **Fleksible utdanninger**

Prosjektet "[Program for undervisningskvalitet](#)" er ett av UiTs strategiske satsingsområder. Prosjektet er en videreføring og videreutvikling av prosjektet «Fleksibel utdanning» som har vært gjennomført i perioden 2011-2014. Universitetsstyret vedtok i juni 2014 (sak 27/14) å videreføre arbeidet for nye 3 år. Det ble høsten 2014 lyst ut midler for 2015. Alle fagmiljøer ved UiT kan søke om støtte. Midlene er delt inn i tre kategorier; «såkornmidler», «utviklingsmidler» og «fyrårsmidler». Det kan bare søkes innen et område og for ett år om gangen. Det ble i alt tildelt 2,8 mill fordelt på 11 såkornsknader og 9 innenfor kategorien utviklingsmidler.

Fyrårsmidlene, i alt kr 1,5 mill, fordeles i Strategisk utdanningsutvalg 24.02.2015.

I tillegg har universitetsstyret satt av 1,7 mill til prosjektet «digital eksamen». Det er et mål å digitalisere hele eksamensprosessen, men det har i 2014 vært arbeidet mest med digitalisering av skoleeksamener. I 2014 tok 1100 kandidater på 57 emner, digital eksamen ved campus i Tromsø. For 2015 ønsker vi å øke dette antallet kraftig, slik at 5000 kandidater på 100 emner kan ta eksamen digitalt.

### **Rekruttering**

UiT ga totalt i 2014 tilbud om studieplass til 8 331 studiesøkere, av disse møtte 5 275. UiT registrerer at det er begrenset mulighet for å redusere frafallet i opptaksprosessen. Studenter som takker nei til studieplass har i hovedsak fått tilbud fra annen institusjon. Mange oppgir også at de er usikre på fremtidige yrkesvalg eller at de skal jobbe istedenfor å studere. Antall som velger å takke nei må også sees i sammenheng med at UiT har mange åpne studieprogram og dermed sender ut flere tilbud sammenlignet med de andre breddeuniversitetene. Det viktigste UiT kan gjøre for å få ned antallet som takker nei til studieplassen er å informere og veilede søkere som føler seg usikre på sitt valg, og jobbe videre med å gjøre flere utdanninger fleksible. Profilering av de forskjellige campusene ved UiT som studiesteder vil fortsatt være viktig for å øke antallet søkere.

Tromsø har fortsatt en meget vanskelig boligsituasjon for studenter. Byen er liten i forhold til studenttallet, det er begrenset omland utenfor Tromsø by, og det private markedet er svært lite. Det bygges også relativt få nye boliger med utleieenheter. UiT er kjent med at studenter har avbrutt påbegynte studier på grunn av manglende bolig. For at UiT skal opprettholde og øke rekrutteringen både av norske og utenlandske studenter er det avgjørende at det bygges flere studentboliger. Det var derfor gode nyheter at vi på slutten av 2014 fikk bekreftet byggingen av 250 nye studentboliger i Tromsø. I Alta er boligsituasjonen for studentene ikke like utfordrende.

### **Kvalitet og frafall (1.2)**

Antall studiepoeng har økt jevnt de siste årene, fra 5411 60-studiepoengsenheter i 2009 til 8278 i 2014. Samtidig har antall studenter ved UiT økt fra 8324 til 12180. Noe av økningen skyldes fusjonen med HiF, men dette viser samtidig at aktiviteten ved UiT har økt betydelig i denne perioden.

### **Kvalitet i utdanningen**

Universitetet har opprettet et fakultetsovergrepene forum for kvalitetsarbeid samt et strategisk utdanningsutvalg for å styrke og harmonisere kvalitetsarbeidet ved institusjonen. UiT har valgfri ordning med programstyre og studieleder, noe som er unikt ved et breddeuniversitet. Disse ledelsesformene blir nå evaluert, og arbeidet vil avsluttes i 2015.

### **NOKUT**

I perioden 2012-2014 har NOKUT ført tilsyn med samtlige masterstudier i historisk-filosofiske fag i Norge. Ved UiT var mastergradsprogrammene i arkeologi, filosofi, historie, kunstvitenskap, russlandsstudier, visuelle kulturstudier og dokumentasjonsvitenskap inkludert i tilsynet. Tilsynet konkluderte med at mastergradsprogrammet i dokumentasjons-

vitenskap ved UiT skulle revideres, mens programmene i russlandsstudier og visuelle kulturstudier skulle ha videre oppfølging knyttet til læringsutbyttebeskrivelser. For de fire resterende programmene er tilsynet avsluttet. Mastergradsprogrammet i dokumentasjonsvitenskap ble høsten 2014 vedtatt nedlagt av UiTs styre.

UiT jobber videre med utviklingen av kvalitetssikringssystemet i tråd med anbefalingene fra NOKUTs evaluering i 2012. UiT har blant annet har jobbet med et studentmobiliseringsprosjekt i tråd med anbefalingene.

### **Frafall og gjennomstrømning**

#### *Bachelor og masterutdanninger:*

UiT har det laveste frafallet og den nest høyeste gjennomføringsgraden på bachelorutdanninger sammenliknet med de andre tradisjonelle breddeuniversitetene. På 2-årige masterutdanninger har UiT den laveste fullføringsprosenten innenfor normert tid blant breddeuniversitetene, mens frafallet er på nivå med gjennomsnittet for alle universitetene.

UiT har altså ikke særskilte utfordringer knyttet til frafall fra utdanningene sammenliknet med de andre universitetene, men jobber likevel med å bedre gjennomstrømningen. Lav gjennomføring og høyt frafall er et gjennomgående problem i UH-sektoren i Norge som må tas på alvor (jf. Tilstandsrapport for høyere utdanning 2014). UiT har som et av sine mål for utdanningsvirksomheten å være nasjonalt ledende på gjennomstrømning (Strategi for UiT mot 2020). UiT vil adressere denne utfordringen i *Forsknings- og utdanningsmelding for 2014*.

Videre har UiB og HiB tatt initiativ til å etablere et nasjonalt kompetansenettverk for å legge til rette for at studentene skal lykkes i studiene, slik at flere fullfører og færre faller fra. Formålet er i første omgang å utveksle erfaringer og deling av beste praksis på området. UiT vil delta med representanter i dette nettverket.

#### *Ph.d utdanninger:*

Ved UiT ble det i 2014 gjennomført 101 disputaser, som er en nedgang fra rekordåret 2013. Kvinneandelen var 56 %. UiT har lagt til rette for at ph.d.-studentene selv skal kunne registrere seg og melde seg opp til emner og eksamener i opplæringsdelen, gjennom bruk av Studentweben. Dette skal bidra til at ph.d.-studentene selv bedre kan følge med på studieprogresjonen, samt at administrasjonen får bedre oversikt over aktive og ikke aktive studenter.

### **Godt læringsmiljø**

#### *Universell utforming og individuell tilrettelegging*

Læringsmiljøutvalget ved UiT har vedtatt *Handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet 2013 - 2016*. Handlingsplanen angir mål og handlinger for tilretteleggingsarbeidet ved UiT, og beskriver de prinsippene som skal ligge til grunn for tilretteleggingsarbeidet ved universitetet. For å sikre at individuelt tilpassede studieløp forvaltes likt på tvers av fakultetene, møtes studie- og eksamenskonsulenter regelmessig.

## Studenthus

Et godt velferdstilbud og et godt studentmiljø i Tromsø er viktige faktorer for god rekruttering av studenter til UiT, og en viktig del av det helhetlige læringsmiljøet for studentene. Studenthuset Driv i Macks tidligere lokaler ble åpnet i april 2014. Aktiviteten er stor og studenthuset ser ut til å gi et godt tilbud til byens studenter. Det er fortsatt noe



*Foto: Lars Åke Andersen*

arbeid som gjenstår før hele tjenestetilbudet er på plass etter nyåpningen. Studenthuset City i Alta har siden 2007 vært et populært samlingssted for byens studenter og befolkningen for øvrig. City Scene, som drives av studentene, solgte 7000 konsertbilletter i 2014 og er nominert til prisen for «årets helårsarrangør».

### Læringsmiljøutvalget (LMU)

Det har vært avholdt flere møter i Læringsmiljøutvalget i studieåret 2013/2014, og ny arbeidsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet er vedtatt. Læringsmiljøutvalget har i perioden fremskaffet informasjon og skapt dialog rundt studentvelferd og utlysning av midler til studentvelferdsfremmende tiltak. Det har vært jobbet videre med studentmobiliserende tiltak for å påvirke studentenes engasjement og deltakelse på en positiv måte. LMU har også vurdert egen rolle i et flercampusuniversitet. Videre har man diskutert å sette i gang en ny læringsmiljøundersøkelse høsten 2016.

### Utvikle internasjonaliseringen av studietilbudene videre (1.3)

#### Internasjonal mobilitet

UiTs indikatorer for internasjonal mobilitet er på 175 utreisende studenter og 379 innreisende for 2014. Det er en liten nedgang i utreisende studenter sammenliknet med 2013, men totalt sett et toppår med 556 innrapporterte utvekslingsstudenter i perioden 2007-12. Det var i 2014 flest utvekslingsstudenter fra Russland, tett etterfulgt av Tyskland, Storbritannia, Frankrike Danmark og Italia. Det er stor forskjell på hvilke land vi rekrutterer utvekslingsstudenter og gradsstudenter fra. De fleste gradsstudenter kommer fra ikke-europeiske land, mens flertallet av utvekslingsstudentene kommer fra EU/EØS-land.

Vi har påbegynt arbeidet med kvalitetssikring av avtaleporteføljen med utenlandske partnere. Faglig forankring og kvalitet framfor kvantitet i antallet utenlandske

partnerinstitusjoner er viktig for å kunne tilby bedre og mer forutsigbare studie- og praksisopphold i utlandet til våre studenter.

### Engelskspråklige studietilbud

Det er i dag 22 engelskspråklige masterprogram og 3 engelskspråklige bachelorprogram ved UiT. De studentene som tas opp til disse er enten selvfinansierende, eller finansiert gjennom kvoteprogrammet. Det har de senere årene vært en stor økning i antall søknader til engelskspråklige studieprogram, og noe av årsaken kan skyldes at det er innført studieavgift for internasjonale søkere både i Sverige og Danmark. UiT Norges arktiske universitet mottok 2435 søknader fra 90 ulike land til gradsprogram høsten 2014. Søknadene fordelte seg mellom 1929 søknader til selvfinansierte masterstudier og 506 søknader til 25 ledige kvoteplasser. Nær 90 % av søknadene kom fra ikke-vestlige land med Pakistan, Nepal, Nigeria, India, Kina, Iran, Bangladesh og Kamerun som de største søkerlandene. 24 søkere kom fra USA. 200 tilbud om opptak ble sendt ut etter formell og faglig vurdering, og 87 studenter møtte til studiestart høsten 2014.

### Forvaltning og kvalitet i opptak

UiT mener det er viktig å gjennomføre tiltak på nasjonalt nivå som kan lette institusjonenes arbeid og hindre dobbeltarbeid i opptaket av utenlandske studenter til masterstudier. Denne saken har vært behandlet av UHR, som blant annet gjorde en undersøkelse om dette i 2013. Institusjonene mottok en oppsummering av dette arbeidet i februar 2014 med forslag til en mulig nasjonal versifiseringsordning. Arbeidet med å bedre FS som base for internasjonalt opptak fortsatte i 2014 og krav til engelskkompetanse og snittkarakter ble økt. Dette har per nå ikke senket antall søknader, men etter hva vi ser gitt bedre kvalifiserte søkere. Gjennom tydeligere kommunikasjon på våre nettsider om at bruk av agenter for å søke ikke gir noen fordeler, har vi antagelig unngått en rekke likelydende søknader fra enkelte land.

## Styringsparametere

### Nasjonale styringsparametere

Alle fakultetene har implementert kvalifikasjonsrammeverket på sine studier. Læringsutbyttet er formulert slik at det kan etterprøves, og det skal være tydelig sammenheng mellom studieprogrammets krav til læringsutbytte og de læringsaktiviteter og vurderingsformer som er valgt i programmet. UiT jobber videre med utvikling av beskrivelser av læringsutbytte etter implementeringen. Studentevalueringer og kandidatundersøkelser vil i tiden fremover i større grad gi indikasjon på studentenes, kandidatenes og arbeidsgivernes oppnåelse av læringsutbytte. Alle programmene skal også evalueres eksternt i løpet av en viss periode. Kvalitetssikring av læringsutbyttebeskrivelser er en viktig del av slike evalueringer.

	2013	2014	Ambisjon
	UiT/HiF	UiT	
Andel gjennomføring på normert tid % (1.2)			
-Bachelor	32,8/27,3	38,14%	40
-Master	33,7/12,5	37,07%	40
Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere (1.2)	51,8	50,36	70

Tabell 1 Tall for gjennomstrømming. Kilde DBH

## Egne styringsparametere

	2013	2014	Ambisjon
	UiT/HiF		
Antall nye studiepoeng per egenfinansiert heltidsekvivalent % (1.2)	45,4/42,3	46,1	48
Antall tatt opp og andel nye opptatte studenter (1.1)	6542-53%/1379-76,3%	7338 - 53%	8500-58%
Antall inn/utreisende på utvekslingsavtaler (1.3)	530/46	554	600

Tabell 2 Studiepoeng, opptak og internasjonal mobilitet

## Sektormål 2:

**Universiteter og høyskoler skal i tråd med sin egenart utføre forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid av høy internasjonal kvalitet.**

**Hovedmål UiT:** UiT skal være en internasjonal institusjon for forskning kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid av høy kvalitet. Universitetet skal bidra til at den nasjonale bredden i grunnforskningen blir ivaretatt. På utvalgte områder, som for forskning innen nordområdene, skal universitetet være internasjonalt ledende.

Virksomhetsmål 2.1 UiT skal frembringe FoU-miljøer på høyt internasjonalt nivå. UiT's særlige fortrinn på nordområderelevant forskning som skal utnyttes.

Virksomhetsmål 2.2 UiT skal ha gjennomslag i NFR og EU sine forskningsprogram og andre eksterne finansieringskilder for FoU.

Virksomhetsmål 2.3 UiT skal synliggjøre FoU-innsats gjennom økte publikasjoner i anerkjente og relevante publikasjonskanaler.

### Generelt

I 2014 vedtok UiT en ny strategisk plan; Drivkraft i Nord, og denne skal gjelde frem til 2020. For første gang har vi vedtatt å prioritere fem tematiske satsingsområder som skal implementeres på tvers av organisatoriske grenser. Prosessen frem mot å velge de tematiske satsingsområdene var med på å klargjøre vår egenart, og hva vi legger i å være Norges arktiske universitet. De fem satsingsområdene er:

- Energi, klima samfunn og miljø
- Teknologi
- Helse, velferd og livskvalitet
- Samfunnsutvikling og demokratisering
- Bærekraftig bruk av ressurser

Områdene ligger i skjæringsflaten mellom nasjonale og internasjonale føringer for forskningsinnsats og vår spisskompetanse. Gjennom å løfte noen tema og bevisst satse på disse øker vi våre muligheter til å bygge flere verdensledende forskningsmiljøer, og styrker vår posisjon i kampen om ekstern finansiering fra EU, NFR og andre kilder.

Prosessen frem mot identifisering og implementering av satsingene har bidratt til å styrke vår felles identitet. Det har vært utfordrende å balansere mellom de tematiske satsingene, fakultetenes selvstyre, den enkeltes akademiske frihet og oppgavene til et breddeuniversitet. Dette har også løftet frem noen prinsipielle spørsmål om styring av forskning vs. nysgjerrighetsdrevet forskning og betydningen av små, men sentrale fag. Satsingene er langsiktige og vi ønsker transparente og inkluderende prosesser, derfor vil det ta noe tid før vi ser konkrete resultater av dette.



## FoU-miljøer på høyt internasjonalt nivå og nordområderelevant forskning (2.1)

### Forskning på tromboser

Forskningsbarometeret for 2014 viser at våre forskningsmiljøer inne realfag og medisin har høy siteringsrate, noe som er en indikator på kvalitet i forskningen. UiT fikk i 2014 tildelt et K.G. Jebsen-senter i tromboseforskning (TREC). Gjennom bruk av store befolkningsundersøkelser, blant annet Tromsøundersøkelsen, håper forskerne ved senteret å finne flere genetiske risikofaktorer for blodpropp. Senteret har et betydelig internasjonalt samarbeid med partnere i Nederland og USA, i tillegg til Oslo og Bodø.

Finansieringen fra K. G. Jebsen-stiftelsen er totalt 16 MNOK over 5 år, men disse midlene er forventet å bidra til betydelig gjennomslag i andre søknadsprosesser.

Fra før har UiT et K.G. Jebsen-senter inne havrett ved Det juridiske fakultet.

*K.G. Jebsen-sentre for medisinsk forskning*

*– Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsen ble opprettet i 2009 for å hedre minnet om Kristian Gerhard Jebsen.*

*– Stiftelsen Kristian Gerhard Jebsen har tidligere etablert 13 K.G. Jebsen-sentre for medisinsk translasjonsforskning ved norske medisinske fakulteter og tilknyttede universitetssykehus.*

*– Midlene utlyses i en nasjonal konkurranse hvor kvalitet på søknaden er eneste kriterium for tildeling.*

*– Målsetningen med sentrene er at resultatene fra både basalmedisinsk og klinisk forskning i neste omgang skal forbedre pasientbehandlingen.*

### Marin bioprospektering

UiT har sterk og god tradisjon innenfor marin bioprospektering. Vårt senter for forskningsdrevet innovasjon innen marin bioprospektering, MabCent SFI blir avsluttet i mars 2015, men arbeidet tas videre gjennom etableringen av [Arctic Biodiscovery Centre](#) (ABC).

I tillegg til UiT, stiller Havforskningsinstituttet, Nofima, Sintef, Norut og UNN seg bak initiativet og deltar med fremtredende fagmiljø og forskningsenheter. Innenfor et så komplekst fagfelt som marin bioprospektering er det viktig å samle ressurser fra flere enheter. Biobanken [Marbank](#) og screening-plattformen [Marbio](#) inngår som sentrale elementer i ABC, SmallStruct og NorStruct.



### Fjernmåling

Tromsøs forskningsmiljø og næringsliv er verdensledende innenfor jordobservasjon fra satellitt. Dette har lagt grunnlaget for å etablere SFien CIRFA – Centre for Integrated Remote Sensing and Forecasting for Arctic Operations. Dette senteret ble tildelt UiT i slutten av 2014, og det jobbes for tiden med å få de endelige konsortieavtaler på plass med senterets partnerbedrifter.

### Tromsøundersøkelsen



Foto: \_Bård Løken, Destinasjon Tromsø

Tromsøundersøkelsen er verdens største helseundersøkelse og vil i 2015 gå i gang med sin syvende runde. I de seks første rundene har hele 40 000 forskjellige personer deltatt, noen alle seks gangene. I denne runden skal samtlige tromsøværingene over 40 år inviteres, i tillegg

til tidligere deltagere som er yngre enn 40. Ved å følge en så stor gruppe over så lang tid kan man skaffe til veie helt unik [kunnskap](#). Undersøkelsen har stor internasjonal oppmerksomhet og har bidratt til en rekke doktorgrader og publikasjoner, noe som tydelig viser verdien av lange dataserier og tålmodighet i forskningen. Det at en så stor andel av befolkningen har stilt opp til undersøkelsene gir undersøkelsen en ekstra god kvalitet. I 2014 har UiT brukt ressurser på planlegging og tilrettelegging for Tromsø 7. UiT har et behov for å få en langsiktig og stabil finansiering av Tromsøundersøkelsen med forutsigbare rammevilkår som kan lette planlegging av hver datainnsamling

### **Nordområdene**

UiT har alltid hatt stor forskningsaktivitet i nord, og siden nordområdesatsingen ble lansert i 2005 har UiT hatt en sentral rolle i denne nasjonale strategien. Våre forskere har meget god uttelling på søknad om midler til nordområde relevant forskning, og UiT er den største aktøren innen dette forskningsfeltet i Norge. Sammen med andre viktige forskningsmiljøer i Tromsø er vi med på å sikre at Tromsø er verdens arktiske hovedstad. Et synlig bevis på dette er konferansen Arctic Frontiers, som samler mer enn 1000 forskere og beslutningstagere i Tromsø hvert år i januar. Våre campuser i Alta, Bardufoss, Hammerfest og Kirkenes er med på å styrke vår nordområdeprofil ytterligere.

UiT har også styrket sitt arbeid med urfolksforskning gjennom samarbeid om felles forskning og fellesgrad med University of Saskatchewan i Canada.

Etableringen av CIRFA og ABC er gode eksempler på at forskningsinstitusjoner og næringsliv i Tromsømiljøet gjennom samarbeid styrker Tromsøs posisjon i forskningsfronten på utvalgte områder. Det strategiske samarbeidet Tromsø High North Cluster (THiNC), bestående av UiT, UNN, Akvaplan niva, Norsk polarinstitutt, Havforskningsinstituttet og Nofima er et godt eksempel på at forholdsvis ulike organisasjoner kan ha stor nytte av å samarbeide på institusjonsnivå om felles strategiske mål.

### **Gjennomslag i NFR og EU (2.2)**

Finansiering utover basisbevilgningen har økende betydning for universitetets handlingsrom og mulighet til økt forskningsaktivitet. Det er også stadig sterkere konkurranse om midler både i NFR og EU. UiT arbeider kontinuerlig med å øke søknadsmengde og søknadskvalitet, for å styrke vår posisjon i konkurransen om disse midlene. Vi har gjennomført målrettede kurs for forskere, ledere og administrativt ansatte slik at vi kan levere søknader av god kvalitet. Vi har også satt i gang et arbeid med å se på hvor vi her mest å hente på forbedring av søknadene, spesielt innenfor EU, der kravene i Horizon 2020 er annerledes enn i FP7.

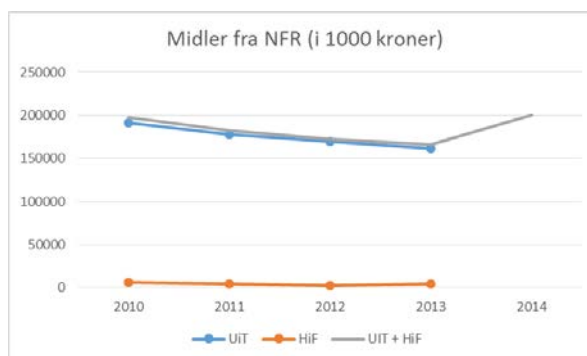
#### **Midler fra EU**

UiT har de senere år hatt høyt gjennomslag i EU, selv om våre prosjekter har mottatt relativt beskjeden finansiering. Systematisk arbeid for å stimulere våre forskere til å ta koordinatorroller har ikke ført frem i ønsket grad. For 2014 fikk vi gjennomslag på 7 av 65 innsendte søknader, hvorav vi er koordinator for ett prosjekt. Spesielt gledelig synes vi det er at professor Eiliv Lund, som første norske forsker, har fått tilslag på en ERC Proof of Concept.

Vi er imidlertid ikke fornøyd med at tilslagsprosenten for UiT går ned, og vil fortsette arbeidet med å forbedre kvaliteten på våre EU-søknader.

## Midler fra Norges Forskningsråd

UiT har ikke samlet oversikt over alle søknader som sendes NFR eller andre norske støtteordninger. Hvis vi ser på hvor mye midler vi henter fra NFR hvert år, har vi en klar nedadgående trend fra 2010 og frem til 2013, men med en gledelig oppgang i 2014. Vi ser at vi allikevel bør ha mer å hente på de nasjonale og internasjonale konkurransearenaene og vil fortsette vårt målrettede arbeid med å forbedre søknadsprosessene.

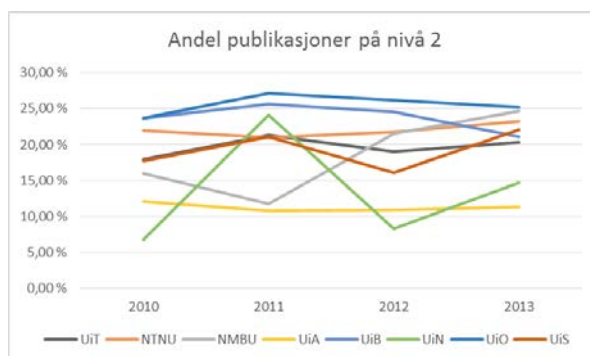


Tabell 3 Oversikt over midler fra NFR

## Økt publisering i anerkjente kanaler (2.3)

Det er en kontinuerlig diskusjon omkring hva som er en «anerkjent» publiseringskanal. RBO-inndelingen i Nivå 1 eller Nivå 2 er en omstridt løsning, men den gir en indikasjon. Siteringer er en annen, men også her er det utfordringer ved å måle publikasjoner opp mot hverandre og identifisere de beste. Så langt har vi valgt å la andelen publikasjoner på Nivå 2 være en indikator på «anerkjente kanaler», men UiT ser frem til en videre diskusjon av dette temaet (jf UiTs innspill til forslaget til nytt finansieringssystem).

UiT Norges arktiske universitet er ikke fornøyd med andelen publikasjonspoeng på Nivå 2 og har som mål at denne skal øke. Vi arbeider systematisk med å påvirke våre forskere til heve ambisjonsnivået for publiseringskanalene. Det utfordrende å balansere dette målet opp mot at vi ønsker størst mulig grad av Open Access-publisering. Grafen under viser andel publikasjonspoeng på nivå 2 for norske universiteter fra 2010-2013<sup>1</sup>.



Tabell 4 Publisering på nivå 2 ved norske universiteter

UiT Norges arktiske universitet er ikke fornøyd med andelen publikasjonspoeng på Nivå 2. Som det fremgår av Tabell 4, ligger UiT lavest av breddeuniversitetene alle år unntagen 2011. Tallene for 2014 er ikke tilgjengelig før 15. april, men basert på foreløpige prognoser har vi en gledelig økning i mengden poeng på nesten 10%. Det er ikke klart hvor mye av dette som kommer fra Nivå 2.

## Nasjonale styringsparametere

### Resultatoppnåelse på forskning ut fra institusjonens egenart

UiT har en todelt rolle som breddeuniversitet med ansvar for å levere kompetanse til landsdelen og arktisk universitet med spisskompetanse på nordområdene. Innenfor nordområdeforskningen er vi nasjonalt ledende (NIFU-rapport 31 2010), og innenfor utvalgte områder hevder vi oss i den internasjonale forskningsfronten. Vi ble tildelt en SFI innen fjernmåling og arktisk meteorologi, noe som viser at vi oppnår gode resultater som arktisk universitet. Vi har, som diskutert over, gjenstående arbeid på publiseringspoeng pr ansatt og uttelling i EU og NFR, der vi ikke har nådd de mål vi har satt oss.

### Samspill mellom forskning og utdanning

UiT organiserer i økende grad sin forskning i forskningsgrupper, og vi knytter våre PhD-kandidater til forskerskoler i størst mulig grad. All vår undervisning er forskningsbasert og

<sup>1</sup> For NMBU er det ikke inkludert tall for NVH frem til 2012, mens for UiT har vi brukt summen av tallene fra Høgskolen i Finnmark og UiT. For UiN har vi brukt tallene fra Høgskolen i Bodø i 2010

egen forskning bringes inn i alle utdanninger der dette er relevant. I masterutdanninger er forskningskomponenten betydelig, både i oppgaven, veiledningen og metodelære.

### Forskningsinnsats i MNT-fag og profesjonsfag

Ved UiT står klimaendringer, arktisk og marine fag svært sterkt innenfor MNT-fagene. Vi har hatt en gledelig økning i søkningen til realfagsutdanningene ved UiT. Dette øker presset på undervisningen. Vår fysiker, Balpreet Singh Ahluwalia, fikk ERC starting grant i 2014. Sammen med etableringen av SFF CAGE i 2014 og SFI CIRFA i 2015 venter vi en sterk økning i forskningsinnsatsen ved fakultet for naturvitenskap og teknologi. Vi har i tillegg et senter for fremragende forskning i teoretisk kjemi. Vi ser at sentrene for fremragende forskning og forskningsdrevet innovasjon bidrar til å øke publiseringen generelt i fagmiljøene. Institutt for geologi som er vert for CAGE har et snitt på 1,46 publikasjonspoeng pr UFF-årsverk.

Innenfor biologi og klimaforskning har Fakultet for Biovitenskap, fiskeri og økonomi en solid forskningsproduksjon. Både Institutt for arktisk og marin biologi og Norges Fiskerihøgskole ligger godt over snittet på UiT når det gjelder publikasjonspoeng pr UFF-årsverk (hhv 0,94 og 1,12). Åpningen av Arctic Biodiscovery Centre i 2015 vil gi marin bioprospektering et ytterligere løft og bidra til enda mer spennende forskning på marine organismer.

Gjennom to fusjoner har UiT styrket sin portefølje av profesjonsutdanninger, og har samtidig arbeidet bevisst med opprykk til førstestilling hos de vitenskapelig ansatte. Dette har gitt UiT et unikt utgangspunkt for å videreutvikle profesjonsforskningen.

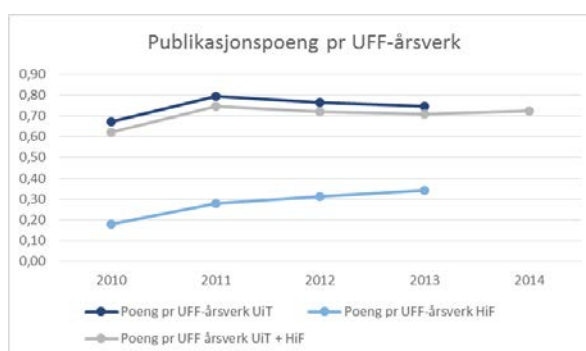
UiT har også en sterk forskningstradisjon på samfunnsmedisin. Spesielt Tromsøundersøkelsen har gjennom 40 år gitt materiale til langsiktig grunnleggende forskning på relevante folkehelseproblemer som hjerte-karsykdommer, rus, diabetes og kreft blant mange andre.

### UiTs styringsparametere utover KD

#### Gjennomsnittlige publikasjonspoeng per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling siste tre år

UiT har en liten økning i forskningsaktiviteten pr ansatt siden 2010, men tallet for 2013 er lavere enn for 2011. Det arbeides fortsatt systematisk med å øke antall publikasjoner. Som det fremgår av Tabell 5 har HiF hatt en jevn økning i sin produksjon i hele perioden. Nedgangen fra 2012 til 2013 kom altså uavhengig av HiF, selv om fusjonen trekker resultatet

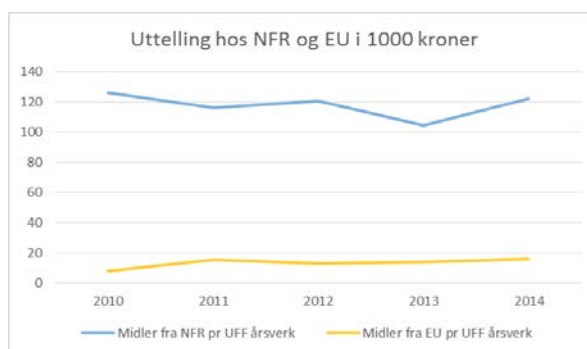
noe ned. Fra 2016 vil UiT være fusjonert med ytterligere to høgskoler, og vi kan heller ikke da forvente sterk økning totalt sett, men det systematiske arbeidet med opprykk og kvalifisering til førstestillinger ventes gi de forventede resultater i løpet av en femårsperiode. Vi har som ambisjon å ha et gjennomsnitt på 1 publikasjonspoeng pr UFF-årsverk innen 2017. I årene 2009 – 2013 opplevde vi en tredobling av antall publikasjonspoeng ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk.



Tabell 5 Produksjon pr vitenskapelig ansatt

### EU og Forskningsrådets tildelinger per undervisnings-, forsknings og formidlingsstilling

UiT har ikke lyktes i å øke eksterntfinansieringen i henhold til sine ambisjoner. Dette arbeides det kontinuerlig med. Som det fremgår av diagrammet har vi en gledelig økning i midler fra NFR i 2014, men fortsatt hentet UiT mindre pr UFF-årsverk enn i 2010.



Tabell 6 Midler pr vitenskapelig ansatt

### Antall søknader og tilslag på SSF, SFI og ERC grants

I 2014 sendte UiT inn 65 søknader til Horizon 2020. Av disse har vi fått tilslag på 6, og én er fortsatt ikke avgjort. Vi har koordinatorrollen på én av disse. UiT er skuffet over at tilslagsprosenten er så lav, til tross for systematisk arbeid med kvalitetsheving av søknadsarbeidet. Vi er likevel stolt over å ha fått Norges første ERC Proof of Concept.

UiT fikk også tilslag på 1 SFI i siste tildelingsrunde, og har dermed oppnådd fjorårets ambisjoner på 1 SFI og 1 ERC.

### Uttelling på RBO

UiT har hatt en nedgang i RBO i 2014. Deler av denne nedgangen er knyttet til nedgang i midler fra NFR, mens vi også har fått in mindre andel av publikasjonspoengene.

## Sektormål 3:

**Universiteter og høyskoler skal være tydelige samfunnsaktører og bidra til formidling, internasjonal, nasjonal og regional utvikling, innovasjon og verdiskaping.**

Hovedmål UiT:	UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil, og gjennom forskning og sitt kunstneriske og faglige utviklingsarbeid være en sentral motor for økt innovasjon og næringsutvikling i nordområdene.
Virksomhetsmål 3.1	UiT skal være en tydelig formidler av forskning og sitt kunstneriske og faglige utviklingsarbeid.
Virksomhetsmål 3.2	UiT skal framstå som tydelig kompetanseaktør i nordområdene.
Virksomhetsmål 3.3	UiT skal medvirke til samfunns- og næringsutvikling gjennom forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid, utdanning og innovasjon, og slik medvirke til vekst og utvikling i privat og offentlig sektor i nord.

### Profilering (3.1, 3.2)

UiT profilerer seg gjennom utdanningsmesser, skolebesøk og universitetsturneer og andre rekrutteringstiltak- og kampanjer, også med eget profileringsmaterieell som roll-ups, postere, studiekatalog og profilering på klær. UiT har en rekke samarbeidsavtaler som gir en arena for profilering, blant annet Finnmarksløpet, Tromsø Internasjonale Filmfestival, Arctic Frontiers og Nordlysfestivalen.

UiT arbeider med basis i en felles kommunikasjonsplattform som er tydelig på vår rolle som den fremste kunnskapsutvikleren i nordområdene. Kommunikasjonen tar utgangspunkt i universitetets samfunnsrolle og våre målgrupper. UiT ser at flere av våre målgrupper er tilgjengelig på nye plattformer, og har derfor utviklet en egen digitalstrategi.

Senter for Karriere og arbeidsliv har ansvaret for kontakten og formidlingen overfor arbeids- og næringsliv. Senteret har særlig arbeidet med møtet mellom student og arbeidsliv, slik som internship-ordningen, praksis for studenter som ikke har praksis som en del av den ordinære utdanningen og tilrettelegging for bachelor- og masteroppgaver i bedrifter. Senteret er også sentral i vårt arbeid med regional utvikling.

### Formidling (3.1, 3.2)

#### Strategisk utvalg for forskningskommunikasjon

I 2014 opprettet UiT «Strategisk utvalg for forskningskommunikasjon». Utvalgets medlemmer er rektoratet, samt alle dekaner og direktørene for museet og universitetsbiblioteket. Utvalget skal møtes én gang pr semester for å diskutere saker som angår forskningskommunikasjon. Utvalget ønsker å skille mellom formidling, som oppfattes som en enveis kommunikasjon og forskningskommunikasjon som er mer interaktivt.

Utvalget vil arbeide med en strategi for forskningskommunikasjon og en plan for stimulering av forsker, slik at de har kompetanse og vilje til å formidle sin forskning.

#### Lørdagsuniversitet

Gjennom flere år har UiTs forskere holdt populærvitenskapelige foredrag i Tromsø lørdag formiddag. Dette har vært en frivillig innsats fra våre forskere og har vært et svært populært tilbud i byen. Fra 2014 har vi utvidet til å omfatte Alta i et litt mer begrenset omfang. Lørdagsuniversitetet spenner tematisk bredt; i 2014 var det foredrag om grunnloven, barneoppdragelse, klimaendringer, samiske rettigheter, engelskundervisning, schizofreni og



Russland for å nevne noen tema. Våren 2015 handler det om folkehelse, noe som er et naturlig valg i forkant av den store Tromsundersøkelsen.

### Nettsider og sosiale medier



UiT formidler sin forskning på egne nettsider, gjennom forskning.no og på våre Facebook, twitter og instagram-sider.

Facebooksidene våre har 13 250 likere, og brukes mindre aktivt enn uit.no. I 2014 hadde vi 15 millioner sidevisninger fra 1,1 million brukere på uit.no. Nettsidene er også studiesøkernes foretrukne kanal for informasjon om studiene hos oss, og dermed en viktig kanal for studentrekruttering.

#### Open Access

UiT har et eget Open Access-fond som kom i funksjon i 2011. Fondet skal bidra til å øke forskernes mulighet for å publisere i Open Access-tidsskrifter som krever forfatterbetaling. Det er sterk vekst i etterspørselen etter midler fra fondet. Søknadsveksten og veksten i innvilgelser har vært på godt over 140% per år til og med 2013, men har avtatt noe for 2014 hvor veksten nå er på 74%. Vi regner med at veksten fremover i større grad vil være resultat av vekst i publiseringsomfang og andelen Open Access, og ikke pga. økt kjennskap til fondet.

Foreløpige tall antyder at publiseringen ved UiT har økt noe fra 2013 til 2014, og at andelen OA-publisering også har økt fra ca. 16 % til ca. 20 %. Dette er en god økning, men langt under økningen i søknader til og innvilgelser fra publiseringsfondet. En økning med ca. 4 prosentpoeng OA-andel tilsier en ca. 25 % vekst i antallet artikler publisert open access (gull OA). I tillegg har antall egenarkiverte artikler (grønn OA) lastet opp til vitenarkivet Munin økt fra 8 % i 2013 til rundt 10 % for 2014 (foreløpige tall), noe som betyr at UiT ligger an til å nå rundt 30 % OA for 2014. Det er en økning på 6 prosentpoeng, til tross for et økt publiseringsvolum.

Foreløpige tall for 2014 viser at 84 % av 98 godkjente doktoravhandlinger er gjort åpent tilgjengelig i UiTs vitenarkiv *Munin*. For masteroppgaver er tilsvarende tall 77 % (av 514 godkjente oppgaver) for 2014. Våren 2013 ble det satt i drift et lukket og komplett elektronisk arkiv for alle innleverte masteroppgaver og doktoravhandlinger ved UiT, i tråd med Riksarkivets krav om langtidsoppbevaring. Munin-systemet ivaretar dermed hele kjeden fra elektronisk innlevering, arkivering, publisering og distribusjon til relevante søketjenester.

Publiseringstjenesten *Septentrio Academic Publishing* (SAP) ble i 2014 benyttet av 13 tidsskrifter/skriftserier. Av disse er 7 tellende publikasjoner. Informasjon om de publiserte artiklene blir automatisk spredt til nasjonale og globale oversikter og søketjenester, og lastes ned i stort omfang fra hele verden. Etterspørselen etter tjenesten er økende fra institusjonens forskere.

I 2014 åpnet UiT-UB tjenesten *UiT Open Research Data* for åpne forskningsdata, med et pilotarkiv TROLLing (The Tromsø Repository of Language and Linguistics). Tjenesten ble etablert på initiativ og etter behov fra en faggruppe i lingvistikk på HSL-fakultetet, og er et åpent, tematisk avgrensa arkiv for forskningsdata. Alle som har relevante data kan bli bruker av systemet og få publisert sine data for deling, sitering og gjenbruk. I løpet av 2014 har TROLLing fått rundt 80 registrerte brukere fra hele verden som har publisert 22 datasamlinger med til sammen 172 datafiler. De publiserte dataene har blitt nedlastet 480 ganger. Tjenesten UiT Open Research Data inngår i EUs infrastruktur for åpne forskningsdata.

*High North Research Documents* (HNRD) er en tjeneste for åpen tilgang til fulltekstdokumenter som har relevans for nordområdene. I 2014 ble HNRD utvidet med nye dokumenter og kilder, og inneholder nå totalt 451 000 dokumenter, inkludert 115 000 datasett. Innholdet er filtrert ut fra mer enn 1700 ulike kilder fra hele verden og omfatter dokumenter på mer enn 50 ulike språk. HNRD har vært en viktig del i UiT-UBs prosjektsamarbeid med bl.a. University of the Arctic og Arctic Council, og integreres som primær ressurskilde i University of the Arctic's nettsider.

### **Innovasjon og entreprenørskap (3.3)**

UiT oppfordrer aktivt sine forskere til å melde inn ideer til innovasjon basert på forskningen. Vi har også en masterutdanning i Business Creation and Entrepreneurship som bruker forskningsideer til å danne bedrifter, ikke studentbedrifter men virkelige bedrifter. Studentene kan velge ideer blant de innkomne forskningsbaserte ideene, og videreutvikle disse til et startpunkt for kommersiell virksomhet. Så langt er det bare dannet to bedrifter som en direkte følge av det utviklingsarbeidet studentene har gjort, men flere av studentene har endt opp som grundere for virksomheter basert på andre ideer. D'Liver er et eksempel på en bedrift oppstått fra en forskningsidé ved UiT, mens klesmerket Moose on the Loose er et eksempel på en bedrift startet opp av en av våre studenter, etter endt studium. BCE-studiet er under evaluering, og en fyldig rapport om effekten vil komme høsten 2015.



*Foto: Arthur Arnesen*

UiT var medarrangør av konferansen SIKT2014 en konferanse som samler ledere og talenter i alderen 20 til 40 år til å diskutere fremtidens Norge og hvordan man som individer og nasjon best kan gripe mulighetene og utnytte potensialet i folks hoder, hjerter og hender.

UiT vedtok i 2012 å opprette en egen innovasjonspris på kr. 50 000. Prisen ble i 2014 gitt til professor II Bjørn Skogen ved institutt for medisinsk biologi for arbeidet med bedriften Prophylix Pharma AS. Bedriften springer ut av et forskningssamarbeid mellom UiT og UNN og har utviklet en vaksine mot den potensielt dødelige tilstanden Neonatal alloimmun trombocytopeni (NATI) hos nyfødte.

### **Samfunnskontakt**

UiT har utarbeidet en egen strategi for samhandling med arbeidslivet. Strategien er forankret i Råd for samarbeid med arbeids- og næringslivet (RSA). Rådet har medlemmer fra Fylkesmannen i Finnmark, Troms fylkeskommune, Kunnskapsparken Helgeland, NHO, Norsk Olje og Gass, Fiskeri- og havbruksnæringsens landsforening, LO Troms, Mesterbrevnemda, Sametinget, Helse Nord og Studentparlamentet. Blant temaene som ble diskutert i 2014 var kompetansebehovet i Nord-Norge, samspillet mellom arbeidslivet og høyere utdanning, hvordan sikre at høyere utdanning er relevant for arbeidslivet og hvordan UiT bør jobbe strategisk med utdanningsporteføljen for å gjøre den mest mulig relevant for arbeidslivet. UiT vil fortsatt vurdere hvordan man kan benytte rådet på best mulig måte.

UiT har en rekke samarbeidsflater med både offentlig og privat sektor som er integrert i instituttenes og fakultetenes utdannings- og forskningsvirksomhet. Våre kontaktflater og samarbeidsrelasjoner er det siste året utviklet videre som følge av det potensialet fusjonen med HiF brakte med seg. UiT har etablert et eget Senter for karriere- og arbeidsliv med samfunnskontakt som en av hovedoppgavene. Senteret er organisert i universitetsdirektørens linje som del av Avdeling for kommunikasjon og samfunnskontakt. Senteret bidrar til å samle UiTs ressurser på feltet og sikter mot en bedre koordinering av samarbeidet med offentlig og privat sektor.

UiT driver også sammen med Norut, Norinnova, Innovasjon Norge og Troms fylkeskommune nettportalen "aksjonsprogrammet.no" som en innovasjonsorientert informasjonskanal for hele landsdelen.

## Nasjonale styringsparametere

### Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv, herunder desentralisert undervisning og fjernundervisning

UiT har et utstrakt samarbeid med både offentlig og privat sektor. Dette gjelder fra samarbeid om praksisplasser til større strategiske samarbeid på utdanningsiden og innen FoU. Vår satsing på å integrere praksis bedre i flere utdanninger og videreutvikle praksisfeltet forutsetter tett kontakt med arbeidslivet. Våre helsefaglige utdanninger har tett integrasjon med helseforetakene og kommunehelsetjenesten og vår satsing på universitetsskoler har bidratt til kompetanseoppbygging også i skolene. Etter mønster fra universitetsskoler og universitetssykehus har vi under utprøving «Universitets-NAV» i Finnmark og vil vurdere om modellen også kan brukes i privat sektor.

UiT har ambisjoner om å forbedre samhandlingen med arbeidslivet innenfor områder der praksis ikke tradisjonelt har vært en integrert del av utdanningen. Vårt Senter for karriere og arbeidsliv legger til rette for internshipavtaler, oppgaveskriving på bachelor og master-nivå og etter- og videreutdanning i samarbeid med bedrifter eller næringsklynger.

UiT arbeider med fleksibilisering av utdanningsporteføljen gjennom en rekke stimulerings-tiltak og utvikling av støttefunksjonene for fleksible studier. I inneværende strategi fremgår det at UiT skal bruke fleksible og nettstøttede undervisningsformer som sitt viktigste virkemiddel for å gjøre utdanninger tilgjengelig utenfor campus. Dette er et område som UiT prioriterer høyt fremover.

I tillegg til dette har vi utstrakt FoU-samarbeid med næringslivet, spesielt gjennom våre SFI, men også med næringsklynger innenfor fiskeri og petroleum.

	2013	2014	Ambisjon
Institusjon	UiT/HiF	UiT	
Andel inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet utenom EU og NFR %	4,23/1,79	3,84	6

Tabell 7 Bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet utenom EU og NRF

Som det fremgår av Tabell 7 har UiT en relativt lav andel av BOA-inntekter utenfor EU og NFR. Vi ser at vi har et forbedringspotensial, men har også en utfordring i at lokalt næringsliv i stor grad består av små bedrifter med liten tradisjon for forskning. Dermed er potensialet for inntekter og forskningsfinansiering fra industrien vanskelig å finne. UiT fikk i 2015 en stor gave fra Trond Mohn, noe som vil bidra til å øke denne potten i 10 år fremover.

### Egne styringsparametere

	2013	2014	Ambisjon
Antall mottatte forretningsideer	12	15	20
Antall nyopprettede selskaper	0	0	2

Tabell 8 Forretningsideer og nyopprettede selskaper

UiT mener det er en positiv utvikling at man for 2014 har en økning i antall mottatte forretningsideer sammenlignet med 2013, og at man nå nærmer seg ambisjonsnivået.

## Sektormål 4:

**Universiteter og høyskoler skal ha effektiv forvaltning av virksomheten, kompetansen og ressursene i samsvar med sin samfunnsrolle.**

<b>Hovedmål UiT:</b>	<b>Universitetet i Tromsø skal ha en robust og fleksibel organisasjon som på best mulig måte bidrar til at de overordnede målsetningene i UiTs strategi og handlingsplaner nås.</b>
Virksomhetsmål 4.1	UiT sin personalpolitikk skal bidra til å skape et godt og likestilt arbeidsmiljø med et høyt kompetansenivå.
Virksomhetsmål 4.2 administrasjon.	UiT skal ha en kompetent, effektiv og riktig dimensjonert administrasjon.
Virksomhetsmål 4.3	Virksomhetsstyring og intern kontroll skal legge til rette for effektiv og god ressursforvaltning, og bygge opp under den faglige virksomheten.
Virksomhetsmål 4.4	Infrastruktur og tekniske systemer skal utvikles og utnyttes for å gi optimal ressursutnyttelse.

### **Effektivisering av forvaltning og virksomhetsstyring (4.3, 4.2)**

#### **Gjennomgang av administrativ arbeidsdeling og ressursbruk**

Universitetet satte i 2013 i gang administrative forbedringsprosesser. Arbeidet ble fulgt opp i 2014. Hensikten med disse prosessene er å heve kvaliteten på de administrative tjenestene gjennom standardisering, strømlinjeforming og forbedre disse. UiT mener det er viktig å arbeide med kvalitet, innhold og flyt i saksgang i tilknytning til arbeidsdeling og ressursbruk i administrasjonen. Forbedringsprosessene er per nå i forskjellige faser, noen er til gjennomgang, andre er overlevert linja til implementering. Det er igangsatt og gjennomført prosesser blant annet innen:

- Tilsetting i vitenskapelige stillinger
- Foreldrepenger/-permisjoner
- Servicefunksjoner ved forskermobilitet
- Studieplanarbeidet
- Ledelsesinformasjon og gjennomgående økonomirapportering
- Fakturabehandling
- Innkjøp av IT-utstyr

En slik tilnærming har fått gode tilbakemeldinger fra ansatte, fagforeninger og ledelsen, og UiT vil satse videre på forbedringsprosesser som metode for utvikling av administrative tjenester og rutiner. I 2015 vil vi først og fremst implementere de nye prosessene i organisasjonen.

#### **Effektiviserings- og avbyråkratiseringsreformen.**

UiT påbegynte før årsskiftet arbeidet med effektiviserings- og avbyråkratiseringsreformen som offentlige instanser ble pålagt med statsbudsjettet for 2015. I det innledende arbeidet har man valgt å involvere bredt for å få en konstruktiv deltakelse i arbeidet fra ansatte, fagforeninger og ledelse. Reformen vil bli koblet opp mot pågående fusjonsprosesser.

#### **Intern virksomhetsstyring**

Fusjonen førte til utsettelse av budsjettprosessen for 2014, men normal ordning kom på plass i 2014 for 2015 budsjettet. Ved etableringen av ny strategi reviderte UiT den interne styringsdialogen.

Styret ved UiT har behandlet rutiner for langsiktig økonomisk planlegging, hvor det slås fast at langtidsbudsjett skal innarbeides i den etablerte budsjett- og planprosessen. Universitetet arbeider videre med å videreutvikle tekniske og prosessuelle verktøy for formålet og ser dette i sammenheng med arbeidet med langtidsbudsjettering. I den pågående budsjettprosessen for strategiske og store satsinger innenfor rammen i 2014 har UiT innarbeidet et fireårsperspektiv i budsjettene.

### **Forbedre bruken av IKT**

UiT jobbet videre med å forbedre utnyttelse av elektroniske saksbehandlingssystemer. Et hovedmål er å forenkle og standardisere bruken av IKT-systemer. UiT mener en riktig bruk av IKT vil bidra til økt kvalitet på virksomhetens tjenester, raskere saksgang, bedre beslutningsgrunnlag, redusere bemanning, forenkling av arbeidsrutiner og muliggjøre etablering av nye tjenester. UiT etablert et nytt intranett og har arbeidet med innkjøringen av dette systemet. UiT har rullet ut Lync og Sharepoint, som begge benyttes i stadig større grad.

UiT har med utgangspunkt i digitaliseringsrundskrivnet påbegynt arbeidet med å identifisere implikasjonene dette har for UiT. I dette vil det blant annet ligge å avklare hva det er som ligger i digitalisering og diskutere spenningen mellom teknologiske løsninger og organisatoriske og forvaltningsmessige forhold.

Som en oppfølging av UiTs strategi, er det i løpet av 2014 blitt utarbeidet et eget veikart for bruken av IKT. Veikartet peker på hvordan så godt som alle virksomhetsprosesser i dag på en eller annen måte støttes digitalt, og at man for å kunne imøtekomme egne og nasjonale ambisjoner må høyne digitaliseringsnivået videre.

### **Økt utnyttelse og effektiv bruk av arealer**

UiT har oppdatert ordningen for internhusleie til ny organisasjonsstruktur, og videreutviklet ordningen til å inkludere insentiver til økt arealutnyttelse. Det er også utarbeidet en rapport om felles forvaltning av undervisningsrom for å bedre forvaltning, standardisere utrustning og forbedre utnyttelsen av disse. Målet er å få bedre utnytting av arealene på tvers av fakultetsgrensene.

### **Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet**

BOA har vært et gjennomgående tema i møter mellom institusjonsledelsen og fakulteter. UiT har egne retningslinjer for BOA-aktivitet som tar utgangspunkt i egne instruks for økonomiforvaltning og reglement for statlige universiteter og høyskoler forpliktene samarbeid og erverv av aksje (F20-07). Problemstillinger knyttet til BOA-prosjekter har vært sentral i de etablerte forbedringsprosessene.

## **Kompetanseutvikling og rekruttering (4.1, 4.2)**

### **Lederutvikling**

UiT har drevet planmessig arbeide med lederutvikling med mål om å skape felles kultur for ledelse, gjennomgående for alle nivå i organisasjonen. I perioden 2013 – 2017 utvikler og gjennomfører vi blant annet fire lederutviklingsprogram, for henholdsvis ledere på nivå 1 og 2, instituttledere, forskningsgruppeledere og ledere av studieprogram. Programmene har til hensikt å skape en felles forståelse av lederrollen og dens betydning for medarbeiderutvikling og god måloppnåelse.

### **Medarbeiderutvikling**

Medarbeiderutvikling er en parallell satsing til lederutviklingen. UiT ønsker å utvikle den enkelte medarbeider gjennom god dialog mellom leder og medarbeider, god faglig og kollegial støtte og utvikling av bedre og mer differensierte verktøy. Faglig og kollegial oppfølging og karriere og kompetanseutvikling for medarbeideren er viktige elementer i UiTs personalstrategi. I tillegg arrangeres det saksbehandleropplæring, opplæring i bruk av IKT-systemer, mv internt ved institusjonen.

### **Rekruttering**

UiT har arbeidet videre med kartlegging av utfordringer og behov knyttet til rekruttering til forsker- og undervisningsstillinger. Det er utformet rekrutteringsplaner og tiltak tilpasset fagområder som er sårbare for aldersavgang, akkrediteringskrav, rekruttering og likestilling. Det er spesielt positivt at det er flere og bedre kvalifiserte søkere til stillinger i Finnmark etter fusjonen.

### **Likestilling**

UiTs handlingsplan for likestilling mellom kjønnene skal følges kontinuerlig opp, herunder fakultetenes arbeid med lokale likestillingsplaner. Målet om 30 % kvinner i toppstilling ble nådd ved utgangen av 2013, og tallene for 2014 viser en ytterligere økning. UiT har også et



målrettet arbeid for inkludering av personer med yrkeshemming og personer med innvandringsbakgrunn.

#### **Internasjonal mobilitet (4.1)**

UiT jobbet i 2013 med en forbedringsprosess for å styrke service- og støttefunksjoner rundt internasjonal mobilitet. Dette gjelder både inn- og utreise. Prosessen har kommet fram til en rekke forslag og arbeidet med å implementere disse i organisasjonene ble påbegynt i 2014.

#### **Arbeidsmiljø (4.1)**

Universitetsstyret besluttet i oktober 2013 at man skulle benytte ARK som verktøy i tilknytning til arbeidsmiljøet. UiT gjennomførte i 2014 ARK-undersøkelsen for å se nærmere arbeidsmiljø og arbeidsklima. Undersøkelsen danner grunnlag for strategiske satsninger innenfor arbeidsmiljø og kontinuerlig utvikling av arbeidsmiljøet. Resultatene fra undersøkelsen har blitt gjennomgått med de ansatte og man har arbeidet med konkrete oppfølgingstiltak innen de enkelte enhetene.

### **Nasjonale styringsparametere**

#### **Langsiktig økonomisk planlegging**

Som rapportert for 2013 fastsatte Styret ved Universitetet i Tromsø rutiner for langsiktig økonomisk planlegging i styresak S11-12. Disse ble iverksatt i 2014. I vedtaket slår styret fast at den langsiktige planleggingen skal innarbeides i den etablerte budsjett- og planprosessen, og at den skal skje på et overordnet strategisk nivå. Langsiktig økonomisk planlegging innarbeides i økende grad i forbindelse med vurderinger av større tiltak/prosjekter i den årlige budsjettprosessen. Universitetet arbeider videre med å videreutvikle tekniske og prosessuelle verktøy for formålet og ser dette i sammenheng med et fremtidig arbeid med langtidsbudsjettering. Langtidsbudsjettering på overordnet nivå og budsjettering av store, strategiske satsinger har et fireårsperspektiv.

#### **Robuste fagmiljøer**

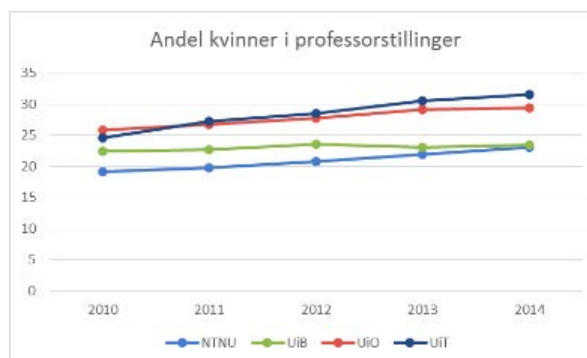
UiT har satt i gang et større arbeid for å gå gjennom studieprogramporteføljen og identifisere sårbare fagmiljø. Sammen med en satsing på forskningsledelse vil dette bidra til å styrke fagmiljøer og gjøre oss mindre sårbare. Vi anser at indikatorer på et robust fagmiljø er:

- At det lykkes i å rekruttere studenter på bachelor, master og ph.d-nivå
- At det har jevnt god forskningsinnsats som manifesteres i både ekstern finansiering, internasjonalt samarbeid og publisering
- At det ikke er avhengig av for få personer og at alderssammensetningen i fagmiljøet er bred.

UiT har, som et relativt lite breddeuniversitet, en utfordring i å sikre robuste fagmiljøer og å ta vare på små fag for å sikre bredden. Satsingen på forskningsgrupper og forskerskoler er med på å gjøre fagmiljøene sterkere og mindre fragmentert. Målrettet arbeid med å rekruttere yngre ansatte der vi ser at en stor del av fagfolkene nærmer seg pensjonsalder er et annet.

#### **Andel kvinner i dosent- og professorstillinger**

UiT har gjennom flere år arbeidet målrettet med å øke andelen kvinner i professor og dosentstillinger. Vi ser at arbeidet har gitt resultater, og vi er nå det universitetet i landet med høyest andel kvinner i toppstillinger (31,5% av professorene er kvinner). Også blant dekanene er det en god kjønnsbalanse, med 5 kvinner og 4 menn som ledere på nivå 2. I dosentstillinger har vi en kvinneandel på 76%, men det omfatter

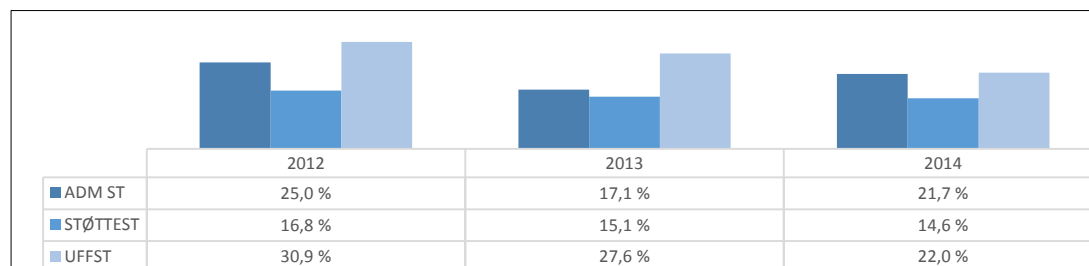


Tabell 9 Kvinneandel i professorstillinger

bare 14,4 årsverk. Samlet har vi 33,6% kvinner i professor og dosentstillingene. Vi fortsetter arbeidet med å øke kvinneandelen blant professorene og vil i tillegg se på forskningsledelse i et kjønnsperspektiv.

### Andel midlertidig ansatte

UiT er det breddeuniversitetet i landet med størst andel midlertidige stillinger, til tross for at vi gjennom målrettet arbeid har redusert midlertidige årsverk i perioden 2010 – 2014 med 5,8 prosentpoeng. Fra 2012 til 2014 er det registrert nedgang av midlertidige stillinger i alle omtalte stillingsgrupper. Størst er nedgangen i gruppen undervisnings- og forskerstillinger (UFFST). Dette er resultat av gjennomførte tiltak i tråd med overordnet handlingsplan.



Tabell 10 Utvikling i andel midlertidige årsverk i gruppene administrative stillinger, støttestillinger, og undervisnings- og forskerstillinger, 2012-2014. Kilde: DBH

Tabell 10 viser fordeling på ulike tilsetningsgrunnlag (engasjement (E), vikarer (V), kvalifiseringsvilkår (K), bistilling (B) og åremål (Å)) innenfor hver stillingsgruppe, med data hentet fra UiTs lønns- og personalsystem.

	Andel E	Andel V	Andel K	Andel Å	Andel B	Sum
UFF-stillinger	50 %	13 %	13 %	3 %	21 %	100 %
Støttestillinger	75 %	25 %	0	0	0	100 %
Administrative stillinger	43 %	29 %	0	28 %	0 %	100 %

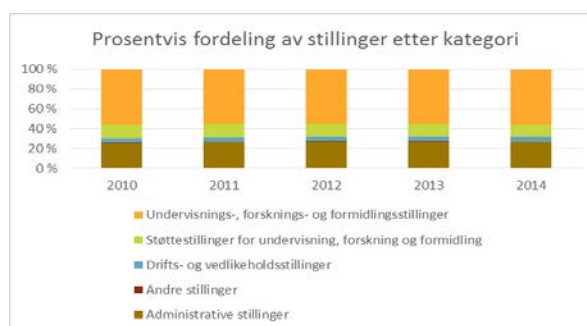
Tabell 11 Fordeling av midlertidige stillinger på stillingsgrupper. Kilde: Paga

Universitetsstyret behandlet i sak OS 24/14 spørsmålet om midlertidig ansettelser, og sluttet seg der til den handlingsplanen universitetsdirektøren hadde lagt frem.

### Egne styringsparametere

Forholdet mellom antall tilsatte i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger og antall tilsatte i administrative stillinger

Andelen ansatte i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger har gjennom de siste årene ligget stabilt på litt over 55%. Det er fortsatt et mål å få ned andelen administrativt ansatte, men dette må skje på en slik måte at vi ikke belaster vitenskapelig ansatte med administrativt arbeid. Det er verken besparende eller effektiv utnyttelse av knappe ressurser.



Tabell 12 Stillingsfordeling

## Sektormål 5:

**Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet, Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo, Universitetet i Stavanger og Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet skal bygge opp, drive og vedlikeholde museum med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum.**

Hovedmål UiT:	Universitetsmuseet skal gjennom forskning og forvaltning av samlinger, bidra til å øke kunnskapen om nordområdene og sikre at nordområdenes natur- og kulturhistorie blir dokumentert, sikret og formidlet.
Virksomhetsmål 5.1	Tromsø Museum skal være et ledende miljø i forskningsformidling og en aktiv kunnskapsprodusent for en bærekraftig kultur- og naturforvaltning i nordområdene med vitenskapelige samlinger som aktive elementer i forskningen.
Virksomhetsmål 5.2	Tromsø Museum skal ha en forsvarlig sikring og lagring av vitenskapelige samlinger og gjøre disse tilgjengelig for forskning, undervisning, forvaltning og allmennhet.

### Generelt

Som avdeling ved universitetet følger museet samme strategier og målsetninger for den faglige virksomheten som organisasjonen ellers. Museet har ikke egne studier, men bidrar i ulike emner på universitetet.

### Forskningsformidling

I 2014 økte det totale antall besøkende på TMUs fire formidlingsarenaer (Tromsø Museum, Polarmuseet, Botanisk Hage og MS Polstjerna) og hadde i alt 147 429 besøkende. Ambisjonen for 2015 er å opprettholde 2014 nivå. Hovedprioriteringer innen forskningsformidling er å utvikle ny basisutstilling om jordens historie, videreutvikle undervisningsopplegg i samarbeid med Den kulturelle skolesekken og øke internasjonaliseringen av forskningsformidlingen med blant annet vandretstillinger. TMU hadde 265 undervisningsopplegg i 2014 og søker å øke tilbudet med 10%. I alt 78 arrangement med tema fra nordområdene ble avholdt, ca 90 % med deltakelse fra universitetet for øvrig og randsoneinstitusjoner.

TMUs vandretstillinger er populære, 9 av dem vist på 11 steder har hatt 150 101 besøkende. Utstillingen Sami Stories Art and Identity of an Arctic People ble vist i Scandinavia House i New York fra 10.mai-10.august 2014. Den var et samarbeid med Nordnorsk Kunstmuseum og del av grunnlovsjubileet. Utstillinga går videre til Anchorage i 2015.

TMU har omorganisert formidlingsenheten og har ennå ikke tilsatt ny leder for forskningskommunikasjon. Dette er årsak til at kommunikasjonsstrategi ikke er ferdig utviklet.

TMU har senket ambisjonsnivået for midlertidige utstillinger. Det er fordi det har vært vanskelig å integrere de midlertidige utstillingene i vanlig drift når de har stått så kort tid. Det gjelder undervisning, arrangement og forskningsformidling. Det vurderes som vesentlig å produsere eksellente og levedyktige utstillinger. For å muliggjøre dette er ambisjonsnivået for 2015 for midlertidige utstillinger foreslått lavere enn resultatet i 2014. Museet har for øvrige tre lokaler (rom) for midlertidige utstillinger.

### Anlegg og bygg

UIT har et stadig mer presserende behov for et nytt magasinbygg og har arbeidet med planer for dette. Universitetet har bedt om at et nytt magasinbygg også skal inkludere nye utstillingsarealer, og slik samle hele museet i et nytt bygg. Utredningsarbeidet så langt har vist at et byggeprosjekt vil kunne ha så stort omfang at det må gjennomføres en konseptvalg-utredning før regjeringen kan ta endelig stilling til saken. Kvalitetssikring av konseptvalget

er gjennomført og vi er i avslutningen av forstudiefasen. Det gjenstår beslutning i regjeringen om eventuell igangsetting av videre planlegging for et valgt konsept.

## Samlingene

TMU viderefører digitalisering og portalisering av alle samlinger gjennom MUSIT. De kulturvitenskapelige samlinger er i løpet av 2014 gjort tilgjengelig på nett. Innen naturvitenskap er karplantesamlingen digitalisert. I 2015 skal sopp- og lavsamlingene portaliseres. 17 % av areal for naturvitenskapelige samlinger ble sikret mot vannskader gjennom reparasjon og drenering av murvegger.

## Ottar

I tillegg til den formidlingen som skjer gjennom utstillinger og på nettet utgir Tromsø Museum det populærvitenskapelige tidsskriftet, Ottar, i et opplag på 4300 eksemplarer. Ottar er forfattet av forskere på UiT, og kommer ut fem ganger i året.

## Nasjonale styringsparametere

UiT venter på nytt museumsbygg, og har utfordringer med å sikre samlingene tilfredsstillende



	Kultur		Natur	
	Resultat 2014	Ambisjon 2015	Resultat 2014	Ambisjon 2015
<b>Tilfredsstillende sikring</b>				
Indikatorer:	%	%	%	%
Skallsikring	93	95	65	65
Tyverisikring	79	80	64	64
Brannsikring	54	55	36	36
Vannskaderisiko	53	55	17	17
Rutiner og beredskap	90	95	90	95
<b>Totalt magasinareal (m2)</b>	669	669	915	915

Tabell 13 Andel av samlinger/objekter som er tilfredsstillende sikret

	Kultur		Natur	
	Resultat 2014	Ambisjon 2015	Resultat 2014	Ambisjon 2015
<b>Tilfredsstillende bevaring</b>				
Indikatorer:	%	%	%	%
Luftfuktighet og temperatur	21	21	12	12
Lysforhold	100	100	100	100
Aktiv konservering	80	80	99	99
Preventiv konservering	89	90	64	65
Andel digitalisering av objektene/samlingene	62	63	62	64
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web	43	45	40	42
<b>Totalt antall objekter/samlinger</b>	679 084	689 400	702 038	703 000

Tabell 14 Andel av samlinger som er tilfredsstillende bevart

## UiTs styringsparametere utover KD

Indikatorer:	Resultat 2014	Ambisjon 2015
Antall publikumsbesøk	147 429	148 000
Antall undervisningsopplegg for skoleklasser	265	280
Antall omvisninger totalt	241	250
Antall utstillinger totalt (faste og midlertidige)	12 / 17	12 / 12
<i>Egne indikatorer:</i>		
Antall arrangementer	78	78
Antall vandrestillinger	9	10
Antall visningssteder for TMUs vandrestillinger	13	15

Tabell 15 Egne styringsparametere for museet

## Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

UiT har ferdigstilt Teknologibygget i 2014. Fra oppstart av studieåret høsten 2014 har det vært arbeidet med samarbeid om undervisning og felles bruk av studentlaboratorier. Det har også vært et samarbeid rundt universitetspedagogikk i realfagene mellom Institutt for ingeniørfag (IIS) og Institutt for fysikk og teknologi (IF). Parallelt med innflyttingsprosessen har det vært en kraftig økning i studenttallet både på IIS og IFT, noe som har gjort at det fra starten var plassproblemer i nybygget. Forskningslaboratoriene er ikke helt ferdigstilt, men det forventes at disse vil føre til økt forskningssamarbeid i årene fremover.

For MH II er byggingen så vidt kommet i gang, så det er for tidlig å si noe om hvordan samfunns- og effektmålene fylles av dette prosjektet.

## Midler tildelt over kap. 281 og til samarbeid arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK)

	Ephorte	Ramme	Enhet
<b>Kapittel 260</b>			
Sakmidler Fusjonen	2013/1777.1	12 500 000,00	Stab
Supplerende tildelingsbrev RNB	2013/1777.21	3 948 000,00	ØA
		<b>16 448 000,00</b>	
<b>Kapitel 281</b>			
EVU for lærerere	2013/1777.2	4 000 000,00	HSL
Norgesuniv- Entreprenørskap	2014/1521	2 700 000,00	NUV
Norgesuniv- Entreprenørskap	2014/1521	100 000,00	NUV
Utstyrsmidler teknologibygget	2013/1777	1 500 000,00	ØA
Incentivmidler MNT-fag	2013/1777	600 000,00	BFE
Nettbrett som plattform	2014/2133	120 520,00	HSL
		<b>9 020 520,00</b>	

Tabell 16 Tildelinger over kap. 281 og supplerende tildelingsbrev

### SAK-midler fusjonen - 12,5 mill. kroner:

UiT mottok i forbindelse med fusjonen med Høgskolen i Finnmark 12 500 000 i SAK-midler for 2014. UiT bekrefter at midlene er benyttet i samsvar med tildelingsbrevet.

Midlene ble særlig benyttet til å styrke områder som behøvde ytterligere oppfølging etter fusjonsarbeidet i 2013. Et område UiT mente var viktig å styrke, var økt kapasitet innen førstelektorprogrammet hvor det ble gjort tilgjengelig 1 500 000 for 2014. For å styrke

synligheten av UiT i Finnmark ble det avsatt 1 800 000 til egen markedsføringskampanje i dette fylket.

Som en følge av fusjonen så man behov for oppdatering av ERP-programvaren og det ble i 2014 som en følge av dette satt av 1 800 000,- til oppgradering av Agresso. Fusjoner berører i særlig grad administrativt ansatte, og man ser blant annet utfordringer knyttet til fjernledelse når administrative funksjoner er distribuert over flere campus. UiT benyttet derfor 500 000,- av SAK-midlene til administrativ utvikling.

De øvrige SAK-midlene ble benyttet til diverse tiltak ved det helsevitenskapelige fakultet, fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi, fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning og Finnmarksfakultetet som alle har tilstedeværelse ved campusene i Finnmark og derfor er særlig berørt av fusjonen. Se tabell for fordeling.

UiT mener midlene har bidratt positivt i forbindelse med fusjonen med Høgskolen i Finnmark. Samtidig ser vi at en ny organisasjon behøver tid før den sementeres, og at man bør ha en langsiktig tenkning og strategi knyttet til det å følge opp de innfusjonerte campusene.

<b>Tildeling 2014</b>	<b>12 500 000</b>
Fordelt til	
Økt kapasitet førstelektorprogram	1 500 000
Markedsføringskampanje i Finnmark	1 800 000
Oppgradering av Agresso	1 200 000
Administrativ utvikling	500 000
Div tiltak ved helsefak	1 100 000
Div tiltak ved HSL	2 600 000
Div tiltak ved BFE	2 090 000
Div tiltak ved Finnmarksfak	1 710 000
	12 500 000

*Tabell 17 Fordeling av SAKmidler*

#### **Supplerende tildelingsbrev RNB – 3,948 mill. kroner:**

Midlene ble tildelt for å styrke studiekvaliteten og gi institusjonen økt handlingsrom med tanke på en forsterket forskningsfinansiering. UiT har viderefordelt midlene internt i samsvar med intensjonen fra Kunnskapsdepartementet.

Følgende tiltak er igangsatt og under utførelse:

- Posisjonering mot konkurranse om midler til Senter for fremragende forskning (SFF)
- Finansiering av High North Academy (HNA)
- Toppfinansiering av stipendiater i Marie Curie-prosjekter
- Utviklingsprosjekt innenfor utdanning- og undervisningsledelse

#### **EVU for lærere - 4 mill. kroner**

Tildelingen på kr 4 mill. er i sin helhet gitt Institutt for lærerutdanning og pedagogikk. Instituttet har benyttet den ekstra tildelingen til å styrke undervisningskapasiteten i norsk, matematikk, naturfag og utdanningsledelse/organisasjonsutvikling. I norsk, matematikk og naturfag er det tilsatt i til sammen tre fagstillinger høsten 2014. Innenfor utdanningsledelse ble det lyst ut en fast stilling høsten 2014, men det meldte seg ingen kvalifiserte søkere. Det er nå engasjert en medarbeider for en periode på 3 år fra og med mars 2015. Det jobbes også med å få tilsatt en medarbeider innenfor organisasjonsfag/ samfunnsfag ved ILP Alta. Alle



stillingene, med unntak av stillingen i naturfag, arbeider hovedsakelig med satsingen «Ungdomstrinn i utvikling».

En permanent styrking av undervisningskapasiteten gjør at instituttet lettere kan imøtekomme kommende EVU-oppdrag fra Utdanningsdirektoratet.

**Norgesuniversitetet Entreprenørskap – totalt 2,8 mill. kroner:**

Det vises til Norgesuniversitetets egen rapportering på disse tildelingene.

**Utstyrsmidler ingeniør- og teknologiutdanningene – 1,5 mill. kroner:**

Nytt teknologibygget ved UIT sto ferdig i august 2014. De 1,5 mill kr er tildelt de fagmiljøene som har flyttet inn i teknologibygget og vil supplere investeringsbehovet som ikke er dekket opp via tildelt utstysbevilgning.

**Incentivmidler MNT-fag – 0,6 mill. kroner:**

BFE har brukt midlene til å ansette to kvinnelige førsteamanuensis II, én ved Institutt for arktisk og marin biologi og én ved Norges fiskerihøgskole. Dette har vært gjort som en forsterkning av universitetets likestillingsmidler, hvor vi ble tildelt én stilling (til HHT), slik at hvert institutt fikk hver sin stilling.

**Nettbrett som plattform – 120.520 kroner:**

Prosjektet «Nettbrett i praksisveiledning» er tildelt støtte fra Norgesuniversitetet (NUV) for perioden 2014-2015. Prosjektets målsetting har vært å utforske og utvikle bruk av nettbrett til observasjon og veiledning i lærerutdanningens praksisperioder. Prosjektet har avgitt midtveisrapport som dokumenterer prosjektets status pr februar 2015.

## IV Kontroll

### Overordnet vurdering

UiT Norges arktiske universitet praktiserer todelt ledelse på institusjonsnivå, med en klar ansvars- og oppgavefordeling mellom det valgte rektoratet og universitetsdirektøren. Det er vår vurdering at vi gjennom rutiner, styrebehandling og dialog med departementet og Riksrevisjonen har oppfylt alle krav til styring og kontroll i relevant regelverk (Økonomireglementet §§ 4 og 14 og bestemmelsene pkt. 2.4 om intern kontroll).

Styret påser at universitetet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring i forhold til omfang og art av universitetets virksomhet. Intern kontroll og systemer ivaretar verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar.

Styret fører kontroll med virksomheten gjennom tertialvise og årlige rapporteringer innenfor utdannings- og forskningsaktiviteten, økonomi- og formuesforvaltning i tillegg til øvrige sentrale forvaltningsområder. Det er et mål å integrere systematisk risikostyring i alle deler av driften og forankre risikostyring i de daglige prosesser og driftsoppgaver i organisasjonen.

Styret og universitetets administrasjon ønsker å forbedre og effektivisere den interne kontrollen knyttet til finansiell rapportering, herunder kontrollmiljøet, risikovurdering, kontrollaktiviteter, informasjon, kommunikasjon og oppfølging. Innretning på intern kontroll og interne rutiner er basert på identifisering av farer og uønskede hendelser, analyser og evaluering av risiko med definerte tiltak som kan redusere risikoen.

Styret bekrefter at UiT Norges arktiske universitet forholder seg til lover, regler og retningslinjer gitt av overordnede myndigheter innenfor institusjonens virksomhetsområder, og oppfylder kravene til styring og kontroll i henhold til Økonomireglementet, §4 og bestemmelsene pkt. 2.4 om intern kontroll.

### Tilbakemelding fra Riksrevisjonen

Riksrevisjonen har ikke kommet med merknader til vår økonomistyring generelt. De har gjennomført revisjon av lønn, og har hatt noen kommentarer til våre rutiner. UiT har som følge av kommentarene endret praksis og rutine på området som gjelder tilgang til skjermede lønnsopplysninger og kontroll av vår leverandør av lønnstjenester, Bluegarden. Vi vil også sikre at utførte kontroller dokumenteres bedre. Riksrevisjonen har også avkrevet omfattende informasjon om relativt ubetydelige småbeløp i reiseregninger og innkjøp av turutstyr. Vi har ikke funnet grunn til å endre rutinene basert på deres tilbakemelding utover å innskjerpe at man skal levere program for konferanser sammen med reiseregningen.

Gjennom halvårlige dialogmøter med fakultetene og TMU / UB følges disse opp av sentral ledelse, og det sikres der at de har gode rutiner for å følge opp sine underliggende eneheter. Rutinene er tilpasset størrelsen på enhetene.

### Likestilling diskriminering og tilgjengelighet

Likestillingsutvalget er valgt for perioden 2013 – 2017. Utvalget er et rådgivende organ overfor universitetsledelsen og har ti medlemmer, hvorav to eksterne.

Utvalget har hatt 3 møtet i 2014. Av saker som har vært behandlet kan nevnes ny plan for likestilling 2015 – 2017, arbeid for å fjerne krenkende materiale fra undervisningsmaterieil. Saken hadde utspring i huskelister med grovt krenkende innhold.

Flere kvinner i førstestillinger søker opprykk til toppstilling på basis av personlig kompetanse, og søknader fremmes på tidligere tidspunkt. Opprykksprosjektet ble avsluttet i 2013, men det har vært utført oppfølgingsarbeid overfor de deltakerne som ikke oppnådde opprykk i løpet av prosjektperioden. Virkemidler som ble utviklet i opprykksprosjektet har vært i aktiv bruk også i 2014.

### **Engasjement hos universitetsledelsen**

Rektorat og administrativ ledelse har kunnskap om mekanismene i kjønnsdiskriminering, og er engasjert i å oppnå resultater i karriere- og likestillingsarbeidet ved UiT. Institusjonen har sluttet seg til de 13 anbefalingene fra *genSet*, og satt arbeidet med kjønnsbalanse inn i en faglig ramme.

### **Forankring i lederlinjen**

Karriere- og likestillingsarbeid ved UiT skal være en integrert del av det strategiske arbeidet, og skal gjenspeiles i årsplaner, budsjetter og det daglige arbeidet ved enhetene.

### **Tilsetting av kvinner i Professor II-stillinger på institutt med lav kvinneandel**

UiT kaller kvinner til professor II i 3-årige engasjement på fagområder med lav kvinneandel. Tiltaket lyses ut sentralt, og enhetene søker med navngitte kandidater. Hensikten med tiltaket er å skaffe rollemodeller for studenter, og kolleger til kvinner som er ansatt i mannsdominerte miljøer. Tiltaket fører til at enhetene er på aktivt søk etter kvinner de kan engasjere. Erfaringene viser at det er mulig å finne godt kvalifiserte kvinner som gir verdifulle bidrag i fagmiljøene.

### **Professor II-stillinger for å implementere kjønnsaspekter i forskning og undervisning**

UiT har åtte 2-årige professor II-stillinger som skal bidra til å implementere kjønnsaspekter i forskning og undervisning. Stillingene er tildelt fagmiljøer som har etablert prosjekt på dette feltet.

## **Lærlinger i staten**

UiT hadde per 31.12.2014 ti lærlinger som fordelte seg slik: fire IKT-servicefaget, fire industrimekanikerfaget, en akvakultur og en automasjon. Disse fagene vil også være aktuelle i 2015 med samme antall. Det arbeides i tillegg med å finne en lærling til fotograffaget med oppstart 2015.

## **Samfunnsikkerhet og beredskap**

Det ble i 2014 igangsatt arbeid med formål å få et oppdatert sett av ROS-analyser ved UiT. Det pågår for tiden et arbeid med å framstille hjelpemateriell til bruk av enhetene når de skal gjennomføre slike analyser. Det er planlagt at enhetene ved UiT skal gjennomføre ROS-analyser i løpet av 2015, og at disse skal ligge til grunn for utarbeidelse av overordnet ROS-analyse med tilhørende risikobilde for UiT samt revisjon av sentral beredskapsplan.

Det ble i 2014 startet et samarbeid mellom beredskapsorganisasjonen ved UiT og beredskapsorganisasjonen ved UNN for etablering av felles ROS-analyser og beredskapssamarbeid mellom virksomhetene. Det ble utført en ROS-analyse på feltet tilsiktede uønskede hendelser ved UiT i 2013, og en plan over tiltak som skal utføres i forhold til ROS-analysen ble sendt til enhetene mai 2014.

Det har ikke vært gjennomført og evaluert kriseøvelser i den sentrale beredskapen ved UiT i 2014. Forslag til nytt styringssystem for informasjonssikkerhet har vært på høring internt i 2014, og skal til behandling i universitetsstyret primo 2015.

## V. Vurdering av fremtidsutsikter

### Innledning

UiT Norges arktiske universitet har utarbeidet en ambisiøs strategi for 2014-2020. Denne strategien ligger til grunn for våre prioriteringer. I tillegg ser vi at sektoren er i stor endring, både strukturelt og finansielt, og vi er forberedt på å justere vår strategi og våre virksomhetsmål hvis våre rammebetingelser endrer seg vesentlig fra det som var forutsetningen da strategien ble utarbeidet.

Planene for 2015 legger til grunn at UiT i løpet av året vil gjennomføre fusjonssamtaler med høgskolene i Harstad og Narvik, og at disse fører frem til en sammenslåing fra 2016. Dette er den situasjonen vi på planleggingstidspunktet ser som mest sannsynlig, og som vil kreve mest oppmerksomhet fra universitetsledelsen, sammen med implementeringen av strategien.

Det er også en del usikkerhet knyttet til omlegging av finansieringsmodell for UiT, både med hensyn til resultatet av fusjonssamtaler og med hensyn til foreslåtte beregningsmetoder for resultatbasert finansiering. Dette slår ikke inn før i 2016, men vil kreve at vi allerede nå starter nødvendige prosesser for å sikre økonomisk forsvarlig drift.

### Overordnet risikovurdering

UiT Norges arktiske universitet har vurdert følgende overordnede områder som særlig viktige å holde øye med:

- A. Arbeide med strategiske satsingsområder på tvers i organisasjonen
- B. Håndtere strukturendringer og fremtidige endringer i rammebetingelser
- C. Kvalitet og relevans i utdanningen
- D. Kvalitet og relevans i forskning og utviklingsarbeid
- E. Rekruttering og utvikling av universitetets personale
- F. Effektiv organisering og godt lederskap på alle nivåer i organisasjonen (Avbyråkratisering)
- G. Gode samarbeidsrelasjoner lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- H. Tilstrekkelig økonomisk handlingsrom

#### A. Arbeide med strategiske satsingsområder på tvers i organisasjonen

Som et ledd i å utvikle en tydeligere profil for UiT, ble det i strategien for 2014-2022 utpekt fem tematiske satsingsområder for institusjonen. Disse tematiske satsingsområdene skal også styrke samarbeidet på tvers av faglige og organisatoriske grenser. Dette er en ny arbeidsform for UiT. Vi tror dette vil bringe oss videre og styrke våre muligheter for gjennomslag hos viktige finansieringskilder.

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat		1	2
	Liten			
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

Utfordringene med denne modellen er blant annet:

1. Balansen mellom spiss og bredde. Ved å prioritere noen fagfelt vil forskere på andre områder kunne føle seg forbigått, noe som kan skape misnøye og frustrasjon. Det er også en fare for å utarme fagområder som ikke blir prioritert slik at vi mister bredden.
2. Fare for økt bruk av administrative ressurser til koordinering og refordeling av allerede tildelte midler.

## B. Håndtere strukturendringer og fremtidige endringer i rammebetingelser

Selv om endringer i finansieringssystem og struktur i sektoren ikke formelt trer i kraft før i 2016, er dette områder som i 2015 vil kreve stor oppmerksomhet fra ledelse og styre. Det satses målrettet på å få større uttelling i EU-søknader og bedre tilslag hos NFR. Det kan likevel oppstå utfordringer knyttet til fordeling av midler internt, spesielt dersom vi må styrke nye organisatoriske enheter som oppstår som resultat av fusjoner. Tidligere erfaring har vist at fusjoner ikke er smertefrie og at organisatoriske innsparinger ikke kommer av seg selv; det tar betydelig tid og innsats.

Utfordringer er blant annet:

1. Nye samarbeidskonstellasjoner krever tid og ressurser for å realiseres
2. Enheter som i utgangspunktet er uberørt av fusjon føler seg «oversett og glemt»
3. Spenninger mellom svært produktive og mindre produktive fagmiljøer når resultatbaserte midler skal fordeles.

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat		1	
	Liten		2	
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

## C. Kvalitet og relevans i utdanningen

UiT balanserer mellom forpliktelsene som følger ved å være et breddeuniversitet og ønsket om robuste utdanninger med tilstrekkelig antall studenter på hvert fag. Den gode utviklingen i søkertallene som kom etter fusjonen er gledelig, men reduksjon i ungdomskullene og frafall i videregående skole gir grunn til fortsatt bekymring. I 2015 vil vi fortsette gjennomgangen av studieprogramporteføljen og arbeide med å tilpasse den til økonomi og behov.

Fusjonen med HiF resulterte i at det ble opprettet ingeniørstudium i Finnmark. Det har vist seg utfordrende å rekruttere tilstrekkelig med fagfolk og studenter til denne utdanningen. I en oppbyggingsfase vil vi derfor måtte regne med økte kostnader pr studieplass på grunn av reisevirksomhet og incentiver for rekruttering.

Ledelsen vil også ha betydelig oppmerksomhet rundt frafall i studieløpet. Igjen må vi balansere mellom de krav vi stiller til kvalitet og faglig innhold og ønsket om gjennomstrømming. Gjennomstrømming må ikke gå på bekostning høy faglig kvalitet; våre kandidater skal være godt kvalifisert til sin yrkesutøvelse når de uteksamineres.

Kritiske parametere for 2015 er

1. For lave opptakstall på mange studieprogram
2. Lav gjennomføringsgrad

Sannsynlighet	Stor	Yellow	Red	Red
	Moderat	Green	Yellow (1)	Red (2)
	Liten	Green	Green	Yellow
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

#### D. Kvalitet og relevans i forskning og utviklingsarbeid

De nye tematiske satsingsområdene i strategien gjenspeiler prioriteringene i Langtidsplan for forskning, Horizon 2020 og passer med UiTs kompetanseområder. Dette bør gi oss muligheten for større uttelling på søknader om ekstern finansiering.

UiT har generelt ikke hatt en høy publiseringsrate pr vitenskapelig ansatt. Det har vært satt i gang flere tiltak for å øke denne i de senere år, men tiltakene ser ut til å ha begrenset effekt. Arbeidet vil intensiveres i 2015, blant annet med skrivekurs for ferske forskere og insentivordninger for den enkelte forsker og institutt ved publisering på nivå 2. Publiseringsstrategier og praksis vil også være en del av medarbeidersamtalen for vitenskapelig ansatte.

UiT har høy grad av gjennomslag i EU-søknader, men har generelt små bidrag i flere av prosjektene slik at den økonomiske uttellingen blir liten. Dette prøver vi å rette på blant annet ved kursing og praktisk hjelp til søkere som ønsker å ta et lederansvar i prosjekt-søknader. Vi er ikke fornøyd med uttellingen i Forskningsrådet, og vil fortsette å arbeide målrettet for å øke denne.

Sannsynlighet	Stor	Yellow	Red (1)	Red
	Moderat	Green	Yellow	Red (2)
	Liten	Green	Green	Yellow
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

Kritiske parametere er

1. At antall publikasjonspoeng ikke kommer på nivå med de andre breddeuniversitetene
2. At volum og suksessrate på søknader om forskningsfinansiering blir for lav



## E. Rekruttering og utvikling av universitetets personale

Som en følge av fusjonen har rekruttering av vitenskapelig personale til Finnmark blitt merkbart lettere, men vi har utfordringer knyttet til rekruttering av vitenskapelig personale til ingeniørutdanningen i Finnmark.

Det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet er godt ved UiT som helhet, men medarbeiderundersøkelsen som er gjennomført viser at enkelte enheter har utfordringer som må håndteres. Dette følges opp av ordinære prosesser ved UiT. En særlig utfordring er å tilrettelegge for internasjonalt ansatte som kommer med familie, og trenger hjelp og støtte for å finne seg til rette i Tromsø. Dette inkluderer blant annet mulighet for norskopplæring, hjelp til å finne bolig, og til å søke barnehage og forstå det norske skolesystemet.

Det er også en utfordring for noen ansatte at vi nå skal i gang med den tredje fusjonsprosessen. Erfaringene fra de første to fusjonene vil bli tatt med for å motvirke negative konsekvenser på arbeidsmiljøet av nok en fusjon.

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat	3	2	
	Liten		1	
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

Kritiske parametere er

1. At vi ikke lykkes å rekruttere godt kvalifiserte søkere
2. At det psykiske og fysiske arbeidsmiljøet ikke er godt
3. At fusjonstretthet bidrar til unødvendige spenninger i organisasjonen

## F. Effektiv organisering og godt lederskap på alle nivåer i organisasjonen

UiT vil mest sannsynlig gjennomføre nok en fusjonsprosess i 2015. Dette gir både utfordringer og muligheter når det gjelder å organisere virksomheten rett. Fra fusjonen mellom UiT og HiF har vi bygget opp erfaringer om å drive universitet med campus i flere byer. Det er krevende å integrere ulike kulturer med ulike arbeidsformer på tvers av store geografiske skiller. Det krever ekstra innsats, både i form av motivasjon, kompetanseheving og reising. Samtidig skal vi bygge ned den administrative delen av virksomheten, såkalt avbyråkratisering. Vi ser at i den situasjonen sektoren er nå vil dette kravet være ekstra krevende å følge.

Vi vil videreføre Forbedringsprosessen på UiT i 2015. Målet er at avbyråkratiseringen av virksomheten vil bidra til mer effektive prosesser og enklere administrasjon, og ikke at vi laster mer av administrative oppgaver over på vitenskapelig ansatte.

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat		3	2
	Liten		1	
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

Kritiske parametere er

1. At fusjonsarbeidet tar for mye oppmerksomhet i organisasjonen, på bekostning av løpende drift
2. At vitenskapelige ansatte får dårligere arbeidsforhold og produserer mindre på grunn av kutt i administrasjonen
3. Forvaltning og virksomhetsstyring er for kompleks og for dårlig koordinert

## G. Gode samarbeidsrelasjoner lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt



UiT Norges arktiske universitet er et meget stort universitet, geografisk sett. Fra Tromsø til Kirkenes er det mer enn 800 km langs vei, til sammenligning er det 460 km fra Oslo til Bergen.

Til sammen har vi fem campus; Bardufoss, Tromsø, Alta, Hammerfest og Kirkenes. Det betyr at vi har fem vertskommuner og to vertsfylker for vår aktivitet. Tromsø og Alta kommuner er det mest aktive i rollen som vertskommuner, men også Sør-Varanger kommune har sterk

interesse for UiTs tilstedeværelse og potensielle betydning for lokalsamfunnet. Nord-Norge har 14 regionråd og 25 studiesentre, alle med et forhold til UiT i en eller annen form. Den pågående strukturdebatten har bidratt til økt interesse for høyere utdanning i regionen, men også til konflikt på tvers av fylkesgrensen og bekymring for økt sentralisering.

UiT ønsker et tett og godt samarbeid med nærings- og arbeidslivet i hele landsdelen. Vi ønsker å bringe praksis inn i flere utdanninger og bruke erfaringer fra universitetssykehus, universitets-NAV og universitetsskoler til bygge mer langsiktig samarbeid som både involverer forskning, utvikling, utdanning og innovasjon. Vi ønsker å prøve ut modellen også i privat sektor, for eksempel innenfor fiskerinæring eller turistnæring. Dette vil være en form for systematisering av samarbeidet som både øker nytteverdien i forhold til innsatsen og bidrar til en tettere integrasjon av universitetet i arbeidslivet.



*Arctic Tipping Point cruise 2011,  
Foto: Rudi Caeyers, BFE/UiT*

Nasjonalt er vi opptatt av å bidra til reduserte spenninger mellom landsdeler ved utstrakt forskningssamarbeid. Særlig på områder som krever kostbar infrastruktur og bred og langsiktig forskning for å finne de gode svarene er det viktig at vi i et lite land som Norge evner å samarbeid på tvers av institusjonsgrensene. Et godt eksempel på slikt samarbeid er Arven etter Nansen.

Internasjonalt ønsker UiT å samarbeide mer med færre på institusjonsnivå. Dette er i erkjennelse av at det er lett å initiere samarbeid, men vanskelig og til dels arbeidskrevende å få god effekt. Ved å velge færre partnere mer målrettet ser vi at vi klarer å bygge langsiktige relasjoner som gir mer effektivt samarbeid. Vi ønsker å ha flere studentutvekslingsavtaler der vi i utgangspunktet har kvalitetssikret studiene, slik at vi kan tilby utvekslingsopphold av høy kvalitet og med god relevans til graden som helhet. Også innenfor forsknings- og utviklingssamarbeid har vi nytte av langsiktig samarbeid, men her vil også den enkelte forsker ha stor grad av frihet til å velge samarbeidspartnere ut fra faglige interesser. Det er likevel ønskelig at vi legger spesielt til rette for gjesteforskere og utvekslingsopphold ved utvalgte universiteter, og på den måten styrker det langsiktige samarbeidet med utvalgte

universiteter. Et slikt samarbeid er eksemplifisert ved våre mange avtaler med Umeå Universitet, der vi i tillegg til tradisjonelt faglig samarbeid også har utveksling av administrativt personale og på den måten lærer av hverandre for å effektivisere og forbedre driften av universitetet.

UiT har gjennom de siste 25 årene hatt et nært og godt samarbeid med russiske forskere og universiteter, spesielt i Nordvest-Russland. Vi ser at dette samarbeidet har stor verdi både faglig og menneskelig, men at det nå settes under press på grunn av det spente forholdet mellom Russland og Vesten. Som institusjon vil vi ha spesiell oppmerksomhet rundt urfolks situasjon i Nordvest-Russland, og bevare samarbeidet i UArctic og cirkumpolar forskning.

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat		3	4
	Liten		1	2
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

Kritiske parametere er

1. At fusjonsprosessene i sektoren vanskeliggjør samarbeid regionalt og nasjonalt
2. At UiT ikke klarer å prioritere tilstrekkelig samarbeid med nærings- og arbeidsliv
3. At situasjonen i Russland vanskeliggjør cirkumpolart samarbeid
4. At vi ikke lykkes i å skape de rette alliansene for å vinne frem med EU-søknader

#### H. Tilstrekkelig økonomisk handlingsrom

Kampen om konkurranseutsatte midler er sterkere enn noensinne. UiT har ikke så god uttelling i denne konkurransen som vi skulle ønske. I tillegg har vi sett oss nødt til å gå i gang med to byggeprosjekter på Campus Breivika med egen finansiering. Det skyldes at vi hadde økning i antall studenter og er blitt tildelt flere sentre i nasjonale konkurranser.

Gjennom generøse gaver fra blant annet Trond Mohn har UiT kunne bruke midler på langsiktig grunnleggende forskning av høy kvalitet. Dette har bidratt til å støtte opp om miljøer som er eller har mulighet for å bli verdensledende.

Sannsynlighet	Stor			
	Moderat		2	4
	Liten		5	1
		Liten	Moderat	Alvorlig
	Konsekvens			

Kritiske parametere:

- 1) At UiT taper i konkurransen om eksterne midler
- 2) At vi ikke klarer å avsette tilstrekkelige ressurser til å styrke de tematiske satsingsområdene
- 3) At manglende eller unødig kostbar infrastruktur begrenser utdanning og forskning

- 4) At fusjonsprosessene ikke følges opp med tilstrekkelig finansiering
- 5) Mindre økonomisk handlingsrom som følge av egenfinansierte byggeprosjekt

## Politiske føringer for 2015

Gjennom tildelingsbrevet legger departementet disse føringene:

- Departementet forventer at institusjonene foretar en kritisk vurdering av faglig ambisjonsnivå i studietilbud der studieinnsatsen tilsynelatende er lav. (s2)
- Regjeringen har klare forventninger til institusjonenes systematiske arbeid med utdanningskvaliteten (s2)
- [Syv punkter](#) som er førende for arbeidet med å løfte kvaliteten i sektoren (s3)
  1. Ekspertgruppe med nytt finansieringssystem
  2. Struktur
  3. Langtidsplan for forskning og høyere utdanning
  4. Utvikle verdensledende forskningsmiljø
  5. Lykkes i Horisont 2020
  6. Karriereutvikling for vitenskapelig ansatte (inkludert midlertidighet)
  7. Lærerløftet

## Studieinnsats og utdanningskvalitet

Som en del av UiTs strategi skal UiT utvikle gode og nye virkemidler for å skape fremragende utdannings- og undervisningskvalitet. UiT vil gjennom prosjektet "Program for undervisningskvalitet" gi fagmiljøene kunnskap om og erfaring med faglig/pedagogiske utfordringer som må løses for å styrke studentenes læringsutbytte og gjennomstrømming. Det lyses årlig ut midler som både gir støtte til mindre prosjekt, såkalte «Såkornmidler» og «Utviklingsmidler». I tillegg lyses det ut en større prosjektpott, såkalte «Fyrtårnmidler», som skal bidra til utvikling av fremragende utdanningsmiljø.

UiT ønsker å se nærmere på hvordan studieprogramledelse påvirker kvalitetsutviklingen i studiene. Arbeidet ledes av Ressurssenteret for undervisning, læring og teknologi (Result) og vi har gjennomført et seminar om utdanningsledelse i samarbeid med Nokut.

Innføring av digital eksamen er en sentral del av strategien ved UiT. Infrastrukturen blir gradvis bygget ut basert på en strategi hvor vi ønsker at studentene skal ta med seg sin egen pc. UiT satser på en trinnvis innføring av digital eksamen; våren 2015 vil ca 60 eksamener / ca 2000 kandidater gjennomføre digital skoleeksamen og alle hjemmeeksamener leveres digitalt. Antall eksamener som kan gjennomføres digitalt begrenses av infrastruktur og mangel på effektive applikasjoner som lar oss gjennomføre eksamen uten tilgang til å kommunisere gjennom internett. UiT samarbeider med UNINETT i det nasjonale prosjektet for digitalisering av eksamensprosessen og ser frem til å kunne høste effektiviseringsgevinster.

Program- og emneporteføljen ved UiT har vært gjenstand for diskusjon i flere år, både som direkte følge av fusjonene med tidligere Høgskolen i Tromsø og Høgskolen i Finnmark, men også fordi en reduksjon i antall studietilbud er nødvendig for å skape et større handlingsrom for strategiske prioriteringer og nye satsinger. I januar 2015 nedsatte UiT en intern arbeidsgruppe som skal lede gjennomgang av studieprogramporteføljen med tilhørende emner. Arbeidsgruppens hovedoppgaver er å utarbeide definerte kriterier for gjennomgangen, peke på programmer som fakultetene skal se nærmere på, og å være støtte for fakultetene i deres arbeid med prosessen. De første endringer som følge av prosessen forventes implementert fra og med studieåret 2016/2017. Videre skal det legges en plan for langsiktig oppfølging av prosessen innen utgangen av 2015.

UiT har et kontinuerlig arbeid for å sikre og utvikle kvalitetsarbeidet ved institusjonen. Blant annet analyseres utvalgte områder av utdanningsvirksomheten årlig i forbindelse med UiTs forsknings- og utdanningsmelding. Årets melding vil foreslå tiltak til forbedring innen områder som utvekslingsmuligheter i studieprogrammene og kvalitet i utvekslingsavtaler, læringsutbyttebeskrivelser og evalueringsrutiner knyttet til måloppnåelse av læringsutbytte, overvåking og analyse av karakterbruk innenfor ulike fagområder, samt se på gjennomførte og fremtidige tiltak for å øke gjennomstrømmingen i studiene.

### **Syv punkter**

UiT har sendt sitt høringsvar i forbindelse med nytt finansieringssystem. Temaet og hvordan UiT vil håndtere endringene, er allerede tatt opp til diskusjon internt og vil være et viktig diskusjonstema i ledersammenheng i 2015.

UiT forventer å bruke mye tid og ressurser på fusjonerer med Høgskolen i Harstad og Høgskolen i Narvik. Her vil vi bygge på erfaringene fra tidligere fusjoner, uten å overse den ekstra kompleksiteten disse fusjonene innebærer. Muligheter og utfordringer relatert til dette er beskrevet under risikovurderinger over.

I valget av tematiske satsingsområder i vår strategi mot 2020 har vi bevisst lagt oss i skjæringsflaten mellom vår spisskompetanse og de tema som er sentral i langtidsplanen og Horizon 2020. Dette har vi gjort i en erkjennelse av at veksten i vår forskningsinnsats må finansieres av eksterne midler. På den måten ser vi oss også bedre rustet til å utvikle verdensledende forskningsmiljøer på utvalgte områder. Ved å systematisk bygge opp miljøer innenfor tematiske områder som er sentrale i Horizon 2020 vil vi også kunne øke gjennomslaget der.

UiT har et målrettet arbeid for å redusere midlertidighet i vitenskapelige stillinger (Se side 34). UiT har også spesiell oppmerksomhet rettet mot å oppmuntre kvinner til å søke opprykk til professor. Dette har vist seg å være et effektivt virkemiddel, og UiT er nå det universitetet med høyest andel kvinnelige professorer. Vi er imidlertid ikke fornøyd med 31,5% og arbeider målrettet videre mot bedre kjønnsbalanse i toppstillinger.

UiT har som landets første, og hittil eneste, universitet organisert sin grunnskolelærerutdanning som en femårig integrert masterutdanning. Erfaringene fra denne er meget gode, og vi ser at den er med på å skape presedens for andre lærerutdanninger i Norge. Vi har også arbeidet målrettet med å gjøre praksis i lærerutdanningen mer relevant gjennom å etablere universitetsskoler. Erfaringene fra dette arbeidet vil presenteres på en todagers konferanse for å markere at første kull masterstudenter går ut fra lærerutdanningen våren 2015.

## **Planer versus sektormål og virksomhetsmål**

Den nye innretningen av sektormålene gjør det utfordrende å beskrive planene på en lesbar måte og samtidig behandle alle våre virksomhetsmål og departementets sektormål for 2015. Vi har derfor valgt å presentere en tabell i Vedlegg 2 over sammenhengen mellom sektormålene og våre virksomhetsmål, med relevante styringsparametere. Her vil vi presentere planene slik vi har utformet dem etter våre virksomhetsmål, og gjennom tabellen vil vi vise at dette også tilfredsstillende departementets målstruktur.

Våre virksomhetsmål er hentet fra strategisk plan som er gitt som Vedlegg 1. I skrivende stund er det overveiende sannsynlig at UiT vil gjennomføre minst én fusjon ved utgangen av 2015, og vi vil da utarbeide en revidert målstruktur basert på resultatet av fusjonssamtalene. Den skal i hovedsak gjelde fra 2016, men vil mest sannsynlig ha betydning for arbeidet i 2015.

### **Tematiske satsinger**

UiT har utarbeidet en handlingsplan for implementering av strategien for de tematiske satsingsområdene. Her er det satt av midler til å styrke tverrfakultært arbeid med satsingsområdene, og det er laget en plan for hvordan vi skal sikre bred involvering og godt samarbeid på tvers uten å bygge ekstra administrasjon.



Vi ser at for 2015 vil arbeidet være kommet svært kort, og vi vil ikke se effekten av dette samarbeidet på avlagte doktorgrader eller publikasjoner. Vi forventer å se effekt på søknadsmengde og tilslag både i Horisont 2020, Forskningsrådet og andre kilder.

Hver av de fem satsingene er omfattende, og vi ser at det vil være en gradvis implementering over strategiens levetid.

#### **Kvantitativ styringsparameter**

- Deltagelse i Horisont 2020 og Erasmus+ (KD, Sektormål 1)

#### **Kvalitativ styringsparameter**

- Resultatoppnåelse på forskning ut fra institusjonens egenart (KD, Sektormål 1)

### **Engasjerende og aktuelle utdanninger**

***Strategisk mål: UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud.***

Dette hovedmålet for utdanning har 7 virksamhetsmål:

1. UiT skal utvikle gode og nye virkemidler for å skape fremragende utdannings- og undervisningskvalitet
2. UiT skal øke bruken av læringsfremmende teknologi og implementere digitale eksamensformer
3. UiT skal bruke fleksible og nettstøttede undervisningsformer som sitt viktigste virkemiddel for å gjøre utdanninger tilgjengelig utenfor campusene
4. UiT skal ha nasjonalt ledende lærerutdanninger
5. UiT skal utvikle sin studieportefølje og utdanningskvalitet i dialog med studenter og arbeidsliv
6. UiTs utdanninger skal gi studentene relevant kunnskap om samisk kultur
7. UiT skal tilby attraktive utdanninger og kvalitetssikrede utvekslingsopphold for å styrke studiene og for å fremme rekruttering av studenter

I 2015 arbeides det spesielt med kvalitet (1) og digital kompetanse i utdanningene (2 og 3). UiT ønsker å være nasjonalt ledende på fleksibel utdanning. Geografisk og historisk har vi gode forutsetninger for dette. Gjennom vårt strategiske utdanningsutvalg, bestående av alle prodekaner for utdanning og ledet av prorektor for utdanning, sikrer vi at vi en helhetlig og samordnet tilnærming.

Vi bruker også kompetansen som bygges opp ved vårt senter for fremragende utdanning til å bli enda bedre til å integrere praksis og teoretisk utdanning. Vi ser at for å få det beste utbyttet av praksis i utdanningene må dette kombineres med opplæring og styrking av praksisfeltet. Historisk har dette vært praktisert på universitetssykehus, i vår nye lærerutdanning har vi etablert universitetsskoler med stor suksess, og nå ønsker vi å videreutvikle dette i andre felt. Universitets-NAV prøves ut i Finnmark og vi ser på måter å overføre dette også til privat sektor.

Målet om at våre studenter skal ha relevant kunnskap om samisk kultur (6) løses på fakultetsnivå, og innebærer ulike grep for de ulike utdanningene.

***Strategisk mål: UiT skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested.***

Dette hovedmålet for læringsmiljø har fire virksamhetsmål:

1. UiT skal øke rekrutteringen av nye studenter både regionalt, nasjonalt og internasjonalt, og ha tilstrekkelig antall studentboliger
2. UiT skal være nasjonalt ledende på gjennomstrømning, ha et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø og legge til rette for et velfungerende studentdemokrati

3. UiT skal bidra til at studenter kommer i kontakt med nærings- og arbeidsliv i løpet av studietiden
4. UiT skal ha gode møtearenaer for tidligere studenter

UiT har, i samarbeid med Norges arktiske studentsamskipnad og vertskommunene, stor oppmerksomhet på boligsituasjonen for våre studenter. Spesielt har vi et stort problem i Tromsø, der leiemarkedet er meget trangt, boligprisene øker mest i landet og det er konkurranse om utleieenheter fra elever i videregående skole fra kommunene utenfor Tromsø. Nybygging i Tromsø de siste årene har i stor grad vært små, men meget dyre, leiligheter, noe som i mindre grad gir rom for utleie. UiT har derfor vært pådriver overfor kommunen som planmyndighet for å gjøre det mulig å bygge studentboliger raskt. Vi møter stor forståelse for våre behov hos kommunen, og det er viktig å holde oppmerksomheten på dette punktet hele tiden. Troms fylkeskommune har også engasjert seg for å bedre hybelsituasjonen i Tromsø, og vi opplever et konstruktivt samarbeid mellom kommunen, fylket og oss.

Våre profesjonsstudier har lang og god erfaring med praksis som en integrert del av utdanningsløpet, og gjennom målrettet utviklingsarbeid har vi videreutviklet samarbeidet med praksisfeltet, først og fremst innenfor lærerutdanningen, men også på andre studier. Vi vil i 2015 ytterligere arbeide med å utvikle god kunnskap om praksisfeltet, og å ta i bruk kunnskapen på flere studieprogram.

Vårt nyopprettede «Senter for karriere og arbeidsliv» arbeider målrettet både med utplassering av studenter i internshipordninger og praksis utenom profesjonsstudiene, og med å tilrettelegge for næringsbaserte master- og bacheloroppgaver.

#### **Kvantitative styringsparametere**

- Kvalitet i utdanning
  - o Andel gjennomført på normert tid bachelor og master (KD, Sektormål 1)
  - o Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på dr. grads program seks år tidligere (KD, Sektormål 1)
- Samspill mellom utdanning og forskning (KD, Sektormål 1)
- Attraktivitet
  - o Antall nye studenter tatt opp inkl. geografisk fordeling
  - o Dekningsgrad av studentboliger (egne analyser)
  - o Søkertall per studieplass på utvalgte studium
- Internasjonalisering
  - o Antall utreisende/innreisende på utvekslingsprogram
  - o Antall utenlandske studenter tatt opp

#### **Kvalitative styringsparametere**

- Studentene skal lykkes med å oppnå læringsutbyttet som er definert for studieprogrammene (KD, Sektormål 1)
- Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv (KD, Sektormål 2)
- Fleksibel utdanning (KD, Sektormål 3)

## **Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid**

*Strategisk mål: UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø.*

Dette hovedmålet for forskning har 7 virksomhetsmål:

1. UiT skal styrke forskningsvirksomheten innen strategiens tematiske satsingsområder og forskningsmiljø som er internasjonalt ledende uavhengig av tematikk
2. UiT skal øke finanseringen fra eksterne kilder
3. UiT skal gjennom utdanning, forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid og formidling bygge kunnskap og kompetanse sammen med internasjonale partnere
4. UiT skal videreutvikle robuste forskningsmiljø, og prioritere samarbeidspartnere som bidrar til å heve UiTs forskningskvalitet
5. UiT skal bli nasjonalt ledende på praksisnær profesjonsforskning
6. UiT skal ha internasjonalt konkurransedyktige ph.d.-utdanninger av høy kvalitet, og utdanne forskere som møter samfunnets behov
7. UiT skal ha nasjonal forskningsinfrastruktur som særlig bygger opp under de tematiske satsingene og de forskningsområdene hvor UiT er internasjonalt ledende

I 2015 vil ledelsen spesielt være opptatt av å videreutvikle vår profil som internasjonalt ledende breddeuniversitet. Samtidig ønsker vi å sikre at våre forskningsmiljøer med potensiale til å bli verdensledende får de best mulige rammevilkår uavhengig av tematikk. Dette er en krevende balansegang for et lite breddeuniversitet.

Arbeidet med å heve kvaliteten vil føre til at vi får større gjennomslag i konkurranse om eksterne midler. Vi satser også målrettet på opplæring innenfor søknadsskriving og administrativ hjelp til å skrive bedre søknader.

Som lite universitet kan ikke UiT samarbeide bredt med alle internasjonalt. Vår strategiske beliggenhet i nordområdene, samt vår brede kompetanse på arktiske spørsmål gjør oss til en ettertraktet samarbeidspartner sirkumpolart. Det er lett å si ja til for mange, men vi ser at ved å prioritere mer samarbeid med færre partnere får vi mer forskning igjen. Dette jobbes det aktivt med også i 2015. Igjen må man finne balansen mellom akademisk frihet for den enkelte forsker og institusjonens behov for å begrense administrativ overhead.

Gjennom to fusjoner har UiT Norges arktiske universitet fått flere profesjonsutdanninger i sin portefølje. Dette gir en unik mulighet til å forske på profesjonsutøvelse i mange av vår viktigste profesjoner, slik som sykepleier og lærer. I tillegg stimuleres og styrkes muligheten for å se på sammenheng mellom teori og praksis i mer tradisjonelle universitetsutdanninger som for eksempel jurist, økonom eller samfunnsplanlegger.

Forskningsrådet har en betydelig årlig ramme til infrastruktur. UiT har i liten grad fått uttelling i konkurransen om disse midlene, og ledelsen arbeider strategisk for å få gjennomslag for viktig infrastruktur på områder der vi har nasjonale prosjekter. Dette gjelder særlig for prosjekter som faller innenfor de tematiske satsingsområdene, men også for særlig fremragende forskning på andre felt.



Vi ser at vår satsing på veiledning og forskningsgrupper medfører at våre ph.d-studenter i liten grad får sine avhandlinger refusert (2,45%, lavest i Norge<sup>2</sup>). Dette er med på å gjøre våre ph.d-studier attraktive, både nasjonalt og internasjonalt. Ved å organisere forskningen vår i forskergrupper og forskerskoler tror vi at våre ph.d-studenter blir ivaretatt på den best mulige måten. I tillegg er UiT Norges arktiske universitet vertskap for Association of Polar Early Career Scientists (APECS). Denne organisasjonen har 4600 unge forskere og forskerstudenter som medlem og bidrar til å sette UiT på kartet som et attraktivt sted for ph.d. og post docs.

#### Kvantitative styringsparametere

- Publikasjoner
  - Publikasjonspoeng brutto
  - Publikasjonspoeng per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling
- Ekstern finansiering
  - Brutto inntekter NFR og EU
  - Deltakelse i Horisont 2020 og Erasmus + (KD, Sektormål 1)
  - Inntekter NFR og EU per undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling
  - Andel inntekter fra BOA utenom NFR og EU (KD, Sektormål 2)

#### Kvalitative styringsparametere

- Samspill mellom forskning og utdanning (KD, Sektormål 1)
- Resultatoppgnåelse på forskning i forhold til institusjonens egenart (KD, Sektormål 1)
- Forskningsinnsats i MNT- og profesjonsfag (KD, Sektormål 2)

---

<sup>2</sup> <http://www.universitetsavisa.no/incoming/article46589.ece>

## Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling

**Strategisk mål: UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon og næringsutvikling i nordområdene.**

Dette hovedmålet for formidling og innovasjon har fem virksomhetsmål:

1. UiT skal stimulere til utvikling av kommersialiserbare ideer og bygge forskningsmiljø som er robuste og innovative gjennom samarbeid med anvendte forskningsinstitutt, innovasjonsmiljø og næringsliv
2. UiT skal bruke sitt eierskap i randseinstitusjoner til å nå sine strategiske mål
3. UiT skal bidra i videreutviklingen av et kunnskapsbasert næringsliv, og aktivt dele kunnskap
4. UiT skal preges av en god kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler for publisering samt gjennom utstillinger, tidsskrifter og media
5. UiT skal bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten

Forskning kan i noen tilfeller føre frem til kunnskap og ideer som kan danne grunnlag for kommersiell virksomhet. Spesielt innenfor bioteknologi har UiT et sterkt forskningsmiljø som frembringer mye kommersialiserbar kunnskap. I 2015 vil vi ytterligere styrke vårt samarbeid med bioteknologimiljøene utenfor UiT, både i instituttsektoren og i næringslivet. Dette vil skje både gjennom arbeid på fakultetsnivå og i forskningsavdelingen sentralt. Vi vil også satse på opplæring og bevisstgjøring av forskere og administrativt ansatte, blant annet med et eget seminar om IPR.



Foto: Torbein Kvil Gamst

Vår nye SFI, CIRFA<sup>3</sup>, har et stort potensiale for forretningsutvikling, spesielt med tanke på at omfanget av næringsvirksomhet i Arktis øker, og med det behovet for sikker informasjon om isforhold og vær.

I tillegg til å tilby forskningsbasert utdanning og derigjennom viktig kompetanse i samfunnet, bidrar UiT til å spre kunnskap gjennom allmennrettet og målrettet formidling av vår forskning. Det er en utfordring å få vitenskapelig personell til å sette av tid og energi til formidling, siden dette verken gir utslag i studiepoeng, publikasjonspoeng eller gir grunnlag for opprykk. Likevel ser vi at vi har noe forskere som er aktive og strålende formidlere av sin forskning, og som bidrar til å spre sin kunnskap til skoleelever, den alminnelige borger, studenter og andre forskere med like stor innlevelse. UiT ønsker at flere forskere finner glede og nytte av formidling, og vil tilby opplæring og praktisk hjelp til formidling til de forskere som ønsker dette. Vi oppmuntrer også våre forskere til å delta i samfunnsdebatten.

Vi vil også støtte aktiv og målrettet formidling mot næringslivet. Det etterstrebes en balanse slik at vi ikke gjennom vår formidlingsvirksomhet slår bena under instituttsektorens mulighet til å selge sine tjenester til det samme næringslivet. Også ved oppdragsforskning for næringslivet må vi være oss bevisst en rolledeling mellom et tungt, statlig finansiert universitet og instituttsektoren.

---

<sup>3</sup> Centre for Integrated Remote Sensing and Forecasting for Arctic Operations

For museet har vi følgende virksomhetsmål:

1. Tromsø Museum skal være et ledende miljø i forskningsformidling og en aktiv kunnskapsprodusent for en bærekraftig kultur- og naturforvaltning i nordområdene med vitenskapelige samlinger som aktive elementer i forskningen
2. Tromsø Museum skal ha en forsvarlig sikring og lagring av vitenskapelige samlinger og gjøre disse tilgjengelig for forskning, undervisning, forvaltning og allmennhet

#### **Kvantitative styringsparametere**

- Innovasjon
  - Antall nye forretningsideer (15)
  - Antall nye selskaper (0)
- Formidling
  - Andel publikasjoner for Open Access (egne analyser)
- Samarbeid med arbeidsliv
  - Inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet utenom NFR og EU (KD, Sektormål 1)

#### **Kvalitative styringsparametere**

- Publikumsbesøk
  - Antall personer
  - Antall grupper
  - Antall skoleklasser
- Tilgjengelighet og sikring
  - Andel av de vitenskapelige samlinger og arkiv tilgjengeliggjort på web
  - Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for sikkerhet (KD, Sektormål 4)
  - Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for bevaring (KD, Sektormål 4)

#### **Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon**

***Strategisk mål: UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.***

Dette hovedmålet for personal og organisasjon har ni virksomhetsmål:

- 1) UiT skal ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte
- 2) UiT skal ha en livsfasetilpasset personalpolitikk
- 3) UiT skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der undervisnings- og forskningsoppgaver sidestilles
- 4) UiT skal være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet
- 5) UiT skal legge til rette for økt internasjonal mobilitet
- 6) UiT skal sikre effektivitet og kvalitet på sine støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering
- 7) UiT skal ha kompetanse og kapasitet til å realisere og videreutvikle funksjonelle og arealeffektive bygninger, hensiktsmessige tekniske løsninger og gode IT-systemer
- 8) UiT skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen
- 9) UiT skal i alle deler av virksomheten arbeide for en bærekraftig utvikling



I 2014 gjennomførte UiT en omfattende arbeidsmiljøundersøkelse som brukes som utgangspunkt for mye av det personalpolitiske arbeide i 2015. Undersøkelsen viste at vi generelt har et godt arbeidsmiljø ved UiT, men at enkelte enheter har konkrete utfordringer det må tas tak i. Alle enheter har valgt ut forbedringsområder og bevaringsområder for sin enhet, og der det er spesielt utfordrende områder vil sentral personalavdeling bistå med hjelp og kompetanse til å sikre en god prosess.

For sektoren er det en hovedutfordring å redusere omfanget av midlertidige ansettelser. Det er krevende både for organisasjonen og den enkelte å ha et stort omfang av midlertidig ansatte, samtidig som finansieringssystem og stillingsvern gjør det svært vanskelig å tilby flere fast stilling.

Det er gledelig at Teknologibygget er ferdig og byggingen av MH-II kommer i gang. Likevel har UiT fortsatt stort behov for økte arealer til økonomistudiene, geologi og biologi. Videre er det viktig å få lærerutdanningen til Campus Breivika for å få full nytte av vårt brede fagmiljø, og vi må få sikret våre museumsgjenstander bedre ved å få realisert et nytt museumsbygg med et tidsriktig magasin.

Både forskning, undervisning og administrative oppgaver er avhengig av velfungerende IT-løsninger. Den teknologiske utviklingen går så fort at det skaper store utfordringer å henge med samtidig som vi sikrer gode og gjennomtenkte beslutningsprosesser og budsjettmessig disiplin. I 2015 vil vi videreføre Veikart for IT for å gjøre oss enda bedre i stand til å ta de riktige beslutningene om IT-infrastruktur i rett tid og på rett grunnlag. Spesielt vil vi ha oppmerksomhet rundt driftsmessige konsekvenser av innføring av nye systemer, samt digitalisering av utdanning og eksamen. UiT vil fortsette samarbeidet med de tre andre breddeuniversitetene om hensiktsmessige IKT-løsninger.

UiT har organisert lederutvikling på alle nivåer i organisasjonen gjennom samlinger og kurstilbud. Dette vil også være høyt prioritert i 2015.

I arbeidet med likestilling vil vi videreføre våre gode erfaringer med opprykksprosjektet. Vi vil spesielt ha oppmerksomhet på NMT-fagene, der kvinneandelen er svært lav. En mentorordning for stipendiater vil prøves ut i 2015, fordi denne gruppen er svært viktig for rekruttering til vitenskapelige stillinger.

#### **Kvantitative styringsparametere**

- Kompetanseutvikling
  - Antall opprykk til førstelektor, dosent, førsteamanuensis, professor
- Internasjonalisering
  - Internasjonal mobilitet blant vitenskapelig tilsatte/gjesteforskere
- Likestilling og midlertidighet
  - Andel kvinner i dosent og professorstillinger (KD, Sektormål 4)
  - Andel midlertidig ansatte (KD, Sektormål 4)

#### **Kvalitative styringsparametere**

- Langsiktig økonomisk planlegging (KD, Sektormål 4)
- Solide fagmiljøer (KD, Sektormål 4)

## **VI. Regnskap pr 31.12.2014, Universitetet i Tromsø**

Regnskap med ledelseskomentarar er vedlagt som Vedlegg 1 til årsrapporten.

## Regnskap pr 31.12.2014, Universitetet i Tromsø - Ledelseskommentarer

### Virksomhetens formål:

Virksomheten ved UIT Norges arktiske universitet skal være forankret i både grunnforskning, praksisnær profesjonsforskning, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid, forskningsformidling, disiplinært forankret utdanning og profesjonsutdanning. Med dette mangfoldet som utgangspunkt ønsker universitetet å skape nye og spennende løsninger innenfor forskning, utdanning og formidling. Universitetet har også et særskilt ansvar for å bygge opp, drive og vedlikeholde Tromsø museum med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum. UIT skal være en pådriver og ressurs for den videre utviklingen i Nord-Norge og har tatt mål av seg til å bli en tydelig regional aktør og samarbeidspartner for offentlig virksomhet og privat næringsliv.

### Bekreftelse på regnskapsavleggelse:

Universitetets regnskap pr 31.12.2014 er avlagt i samsvar med reglene i statlige regnskapsstandarder med tilpasninger gjeldende for nettobudsjetterte virksomheter. Riksrevisjonen er universitetets revisor og foretar revisjonen av institusjonens årsregnskap.

### Vesentlige endringer i resultat- og balanseposter sammenlignet med tidligere regnskap:

#### *Utvikling i avsetninger, jf. note 15 i regnskapet:*

Avsatt andel av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert virksomhet viser pr. 31.12.2014 totalt 334,5 mill. kr, og er en reduksjon med 50 mill. kr sammenlignet med nivået pr. 31.12.2013, jf. tall i note 15. Av disse er avsetninger i bevilgning fra Kunnskapsdepartementet på totalt 329 mill.kr. Avsetninger til utsatt virksomhet utgjør ca. 181 mill. kr og er en økning på 10 mill. kr sammenlignet med årsskiftet 2013. Resterende andel av avsetningene er bundet til strategiske formål og investeringer. Avsetninger til større investeringer er redusert med 68 mill kr sammenlignet med årsskiftet 2013, og har sammenheng med UITs pågående prosesser med nybygg, renoveringer og utstyrsbevilgningen til det nye teknologibygget hvor investeringene slutføres i første halvdel 2015.

Midler fra Norges Forskningsråd (NFR) viser pr 31.12.2014 en negativ avsetning på 4,4 mill. kr, og er en reduksjon i avsetninger med 42 mill. kr sammenlignet med årsskiftet 2013, jf. tall fra note 15. Det bemerkes at avsetningene som relateres til NFR-prosjekter også inkluderer midler til enkeltprosjekter fra andre kilder enn NFR på grunn av regnskapstekniske forhold. Avsetninger fra andre statlige etater, regionale forskningsfond og andre bidragsytere har økt med ca 5 mill kr sammenlignet med årsskiftet 2013, og utgjør pr. 31.12.2014 124 mill. kr.

#### *Virksomhetskapskapital:*

Universitetets samlede virksomhetskapskapital utgjør pr. 31.12.2014 61 mill. kr, inklusiv innskutt kapital, og er en økning med 2,23 kr sammenlignet med 31.12.2013. Økningen skyldes overskudd på oppdragsfinansiert aktivitet for perioden. Overskudd av oppdragsfinansiert aktivitet tilsvarer 11,9 % av de totale oppdragsinntektene for perioden, noe som nå kan betegnes som bra sammenlignet med resultat for tidligere år.

Bunden virksomhetskapskapital er på ca. 31,2 mill. kr. Dette omfatter hovedsakelig aksjer i NORUT på ca. 20 mill. kr, Rya Gods og Skoger ca. 10 mill. kr. Ut over dette utgjør resterende beløp mindre aksjeposter i andre selskaper.

#### Avvik resultatbudsjett og resultatregnskap:

På inntektssiden er det et totalt budsjettavvik på 55 mill. kroner. Avviket ansees ikke som vesentlig, men det kan nevnes at 20 mill. kroner knytter seg til et budsjettert salg av leiligheter som ikke fant sted i 2014. I tillegg er det avvik som utligner hverandre innenfor de ulike inntektskategoriene.

Kostnadssiden viser et totalavvik på 151 mill. kroner knyttet til lønn, andre driftskostnader og avskrivninger. Som for tidligere perioder viser det seg at det reelle aktivitetsnivået er lavere enn det budsjetterte. Avviket på kostnadssiden anses heller ikke som vesentlig, men det kan fortsatt stilles spørsmål om budsjettkvaliteten er god nok.

#### Sentrale inntekter og kostnader – utvikling og trender:

##### *Fusjon med Høgskolen i Finnmark:*

Fusjonen med Høgskolen Finnmark har blitt gjennomført på en god måte, og økonomisk sett er alle endringer vedrørende budsjett og regnskap på plass ved utgangen av 2014. Det er krevende å drive og å forvalte en institusjon med geografiske avstander. Dette gjelder både i forhold til kostnader, bygg og infrastruktur. Når det gjelder faglig tilbud og studiekvalitet, betyr den nye institusjonen et positivt løft for høyere utdanning i Finnmark. Det er fremdeles fokus på ytterligere utvikling av fagtilbud i Finnmark, blant annet innenfor økonomi, helsefag og ingeniørutdanningene.

##### *Lønnskostnader:*

Lønnskostnader for perioden er på totalt 1,986 mrd. kr fordelt på 2 908 årsverk. Dette utgjør 66,7% av de totale driftsinntektene for perioden. Dette er en økning med 2,5% sammenlignet med tilsvarende periode i 2013. Da utgjorde andel lønnskostnader 62,2% av driftsinntektene. Økningen skyldes både økt antall ansatte med 295 årsverk sammenlignet med 2013, i tillegg til generell lønnsøkning.

##### *Investeringer og bygg:*

Universitetsstyret har vedtatt utbygging og renovering av bygg for ca 350 mill kr over UITs egen budsjetttramme over en 4-års-periode fra 2014. Første bygg er slutført (modulbygg på campus), og arbeidet med renovering av Breivang er godt i gang. Det er har tilkommet en økning av estimert kostnadsramme på ca 5 mill kr pr nå. Slutføring av arbeidet med Breivang

vil bli prioritert, og resterende byggeplaner er under ennå i prosjekteringsfasen. Dette gjelder f.eks nytt biologibygget hvor det nå foreligger et ferdig forprosjekt.

Investeringskostnadene tas innenfor UITs egen budsjetttramme ved omdisponering av midler fra andre formål. Det gjøres årlige avsetninger i budsjettet øremerket til bygg og arealer, og ved salg av eiendom øremerkes gevinsten til kjøp, vedlikehold og bygging av lokaler til undervisnings- og forskningsformål. Realisering av byggeplanene krever budsjett disiplin og regelmessig oppfølging av den økonomiske situasjonen på alle nivå ved universitetet.

I tillegg til bygg og arealer, har universitetet krevende og kostbar infrastruktur som må investeres og vedlikeholdes. Dette gjelder blant annet drift og vedlikehold av båter, fly, flysimulator og annen infrastruktur tilknyttet medisin- og helsefagene, tannlegeutdanningen og ingeniørutdanningen.

Det nye teknologibygget er ferdig innflyttet, selv om det ennå gjenstår noen investeringer i tilknytning til bygg og utstyr. Bygget inneholder avansert og kostbart utstyr, og vil kreve fremtidige ressurser til oppgraderinger og vedlikehold.

#### *Oppdrags- og bidragsfinansiert aktivitet:*

Inntekter fra andre kilder enn bevilgning fra Kunnskapsdepartementet utgjør en stor del av universitetets samlede inntekter. Pr. 31.12.2014 var disse på 636 mill. kr. I prosent utgjør dette 21,4% av universitetets samlede inntekter, og er på samme nivå som for tilsvarende periode i 2013.

De eksterne inntektene inkluderer tildelinger fra andre statlige, fylkeskommunale og kommunale organer, EU, næringslivet, organisasjoner i tillegg til gaver og gaveforsterkninger. Av dette utgjør tilskudd fra NFR (Norges Forskningsråd) ca. 200 mill. kr og fra EU 26 mill. kr. Inntekt fra annen bidragsfinansiert aktivitet er i perioden på 87 mill. kr. Sammenlignet med samme periode i 2013, er det en økning i NFR-inntektene med 37 mill. kr, mens det for EU-inntektene er en økning med 3 mill. kr.

Inntekter fra oppdragsfinansiert virksomhet var pr. 31.12.2014 på 18,8 mill, og er en økning med 0,4 mill. kr sammenlignet med samme periode i 2013.

#### *Studiepoengproduksjonen, utvikling i studenttall:*

Studenttallet for ser ut til å stabilisere seg, mens det forventes en liten vekst i studiepoengproduksjonen sammenlignet med 2013. Dette gir forventninger om økt budsjettuttelling over resultatbasert undervisningsfinansiering for 2016 men en avtakende vekst for kommende år. Det er også noe usikkert hvordan nytt finansieringssystem vil påvirke budsjettsituasjonen fra innføringsåret 2016.

Universitetet i Tromsø hadde høsten 2014 12 180 registrerte studenter. Dette er 233 studenter mindre enn registrerte studenter høsten 2013.

*Forskningsaktiviteten:*

Universitetet hadde i 2014-budsjettet en nedgang i tildelingen over RBO (resultatbasert omfordeling av forskningsmidler) sammenlignet med 2013. Foreløpige tall viser en liten økning i vitenskapelig publisering sammenlignet med 2013. Regnskapet for 2014 for UIT viser også en økning i tildelte midler både fra Norges Forskningsråd og fra EU. Antall uteksaminerte doktorgrader ser ut til å gå ned sammenlignet med 2013. Uttellingen over RBO avhenger av UITs relative resultat sammenlignet med sektoren for øvrig, og det er derfor vanskelig å si noe om hvilke utslag dette vil gi før rapporteringen på RBO er gjennomført.

Tromsø, 12.02.2015

  
Anne Husebekk  
rektor

*Styremedlemmer:*

  
Curt Rice

  
Hans Kristian Hernes

  
Bjørn Hersoug

  
Audun Hetland

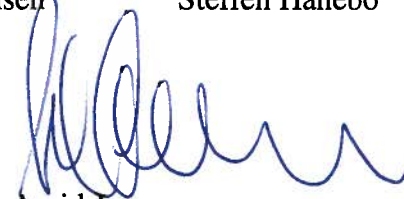
  
Kjersti Dahle

  
Marianne Haukland

  
Markus Johansen

  
Steffen Hanebo

  
Herbjørg Valvåg

  
Arvid Jensen

  
Jan-Frode Janson

  
Marit Helene Pedersen

## Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

### Generelle regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med de anbefalte Statlige Regnskapsstandardene (SRS) og de tilhørende veiledningsnotater som er utarbeidet av Finansdepartementet og Direktoratet for økonomistyring med Kunnskapsdepartementets tilpasninger for universitets- og høyskolesektoren.

### Anvendte regnskapsprinsipper

#### *Inntekter*

Tildelinger uten motytelse eller med utsatt motytelse er behandlet etter bestemmelsene i SRS 10. Dette innebærer at bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet og andre departementer er presentert i regnskapet i den perioden tilskuddet er mottatt. Bevilgninger og tilskudd fra Kunnskapsdepartementet og andre departement som ikke er benyttet på balansedagen er klassifisert som forpliktelse og ført opp i avsnitt D IV Avregning med statskassen i balanseoppstillingen (motsatt sammenstilling). Tilsvarende gjelder for andre statlige bevilgninger og tilskudd som gjelder vedkommende periode som skal behandles som bevilgninger etter bestemmelsene i SRS 10 og som ikke er benyttet på balansedagen. Bevilgninger og tilskudd fra statlige virksomheter som uttrykkelig er forutsatt benyttet i senere perioder, er klassifisert som forskudd og presentert som ikke inntektsført bevilgning i avsnitt D IV Avregning med statskassen i balanseoppstillingen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen er klassifisert som forskudd og presentert som ikke inntektsførte bidrag i avsnitt D IV Avregning med statskassen i balanseoppstillingen (motsatt sammenstilling). Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Inntekter som forutsetter en motytelse, er behandlet etter bestemmelsene i SRS 9 og er resultatført i den perioden rettigheten til inntekten er opptjent. Slike inntekter måles til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter fra salg av tjenester anses som opptjent på det tidspunktet krav om vederlag oppstår.

#### *Kostnader*

Kostnader ved virksomhet som er finansiert av bevilgninger eller midler som skal behandles tilsvarende, er resultatført i den perioden kostnaden er pådratt eller når det er identifisert en forpliktelse.

Kostnader som vedrører transaksjonsbaserte inntekter er sammenstilt med de tilsvarende inntekter og kostnadsført i samme periode. Prosjekter innen oppdragsvirksomhet er behandlet etter metoden løpende avregning uten fortjeneste. Fullføringsgraden er målt som forholdet mellom påløpte kostnader og totalt estimerte kontraktskostnader.

#### *Tap*

Det er ikke foretatt en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive oppdragsprosjekter. Eventuelle tap konstateres først ved avslutning av prosjektet og er som hovedregel kostnadsført når en eventuell underdekning i prosjektet er endelig konstatert. For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

#### *Omløpsmidler og kortsiktig gjeld*

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Fordringer er klassifisert som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet.

Omløpsmidler er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

#### *Aksjer og andre finansielle eiendeler*

Aksjer og andre finansielle eiendeler er balanseført til historisk anskaffelseskost på transaksjonstidspunktet. Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapital*. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt oppdragsvirksomhet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapital*. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt. Når verdifallet ikke er forventet å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi.

#### *Variae driftsmidler*



#### *Varige driftsmidler*

Varige driftsmidler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Varig driftsmidler balanseføres med motpost *Forpliktelser knyttet til anleggsmidler*.

Forpliktelsen som etableres på investeringstidspunktet oppløses i takt med avskrivningene og utligner dermed resultatvirkningen av avskrivningene.

Ved realisasjon/avgang av driftsmidler resultatføres regnskapsmessig gevinst/tap. Gevinst/tap beregnes som forskjellen mellom salgsvederlaget og balanseført verdi på realisasjonstidspunktet. Resterende bokført verdi av *forpliktelse* knyttet til anleggsmiddelet på realisasjonstidspunktet er vist som *Utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler* i note 1.

For eiendeler som inngår i åpningsbalansen er bruksverdi basert på gjenanskaffelsesverdi lagt til grunn for verdifastsettelsen, mens virkelig verdi benyttes når det gjelder finansielle eiendeler.

Ved fastsettelse av gjenanskaffelsesverdi er det tatt hensyn til slit og elde, teknisk funksjonell standard og andre forhold av betydning for verdifastsettelsen. For tomter, bygninger, infrastruktur er gjenanskaffelsesverdien dels basert på estimater utarbeidet og dokumentert av virksomheten selv, og dels på kvalitetssikring fra og verddivurderinger utarbeidet av uavhengige tekniske miljøer. Verdi knyttet til nasjonaleiendom og kulturminner, samt kunst og bøker er i utgangspunktet ikke inkludert i åpningsbalansen. Slike eiendeler er inkludert i den grad det foreligger en reell bruksverdi for virksomheten. Finansieringen av varige driftsmidler, som er inkludert i åpningsbalansen for første gang, er klassifisert som en langsiktig forpliktelse. Denne forpliktelsen løses opp i takt med avskrivningen på de anleggsmidler som finansieringen dekker.

For omløpsmidler, kortsiktig gjeld samt eventuelle øvrige forpliktelser som inkluderes i åpningsbalansen, er virkelig verdi benyttet som grunnlag for verdifastsettelsen.

#### *Immaterielle eiendeler*

Eksternt innkjøpte immaterielle eiendeler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Immaterielle eiendeler er balanseført med motpost *Forpliktelser knyttet til anleggsmidler*.

Forpliktelsen som etableres på investeringstidspunktet oppløses i takt med avskrivningene og utligner dermed resultatvirkningen av avskrivningene.

#### *Varebeholdninger*

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det er foretatt nedskrivning for påregnelig ukurans.

#### *Fordringer*

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg er det for kundefordringer gjort en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

#### *Internhandel*

Alle vesentlige interne transaksjoner og mellomværender innen virksomheten er eliminert i regnskapet.

#### *Pensjoner*

De ansatte er tilknyttet Statens pensjonskasse (SPK). Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming, og det er ikke foretatt beregning eller avsetning for eventuell over- eller underdekning i pensjonsordningen. Årets pensjonskostnad tilsvarer årlig premie til SPK.

#### *Valuta*

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

*Virksomhetskapi*

Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapi innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapi ved enhetene.

*Kontantstrøm*

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

*Kontoplan*

Standard kontoplan og Kunnskapsdepartementets anbefalte føringskontoplan for virksomheter i universitets- og høyskolesektoren er lagt til grunn.

*Selvassurandørprinsipp*

Staten er selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

*Statens konsernkontoordning*

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle bankinnskudd/utbetalinger gjøres opp daglig mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank. Bankkonti utenfor konsernkontoordningen er presentert på linjen Andre bankinnskudd i avnitt IV i balanseoppstillingen.

## Resultatregnskap

Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

Org.nr:970422528

	Note	2014	2013	Referanse
<b>Driftsinntekter</b>				
Inntekt fra bevilgninger	1	2 359 819	2 342 832	RE.1
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	RE.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	540 382	482 215	RE.3
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner	1	10	16 661	RE.4
Salgs- og leieinntekter	1	74 020	63 014	RE.5
Andre driftsinntekter	1	3 706	8 521	RE.6
<i>Sum driftsinntekter</i>		<b>2 977 937</b>	2 913 243	RE.7
<b>Driftskostnader</b>				
Lønn og sosiale kostnader	2	1 986 084	1 870 246	RE.8
Varekostnader		694	1 765	RE.9
Andre driftskostnader	3	855 268	816 735	RE.10
Kostnadsførte investeringer og påkostninger	4,5	0	0	RE.11
Avskrivninger	4,5	182 452	185 827	RE.12
Nedskrivninger	4,5	0		RE.13
<i>Sum driftskostnader</i>		<b>3 024 497</b>	2 874 573	RE.14
<b>Ordinært driftsresultat</b>		<b>-46 560</b>	38 670	RE.15
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>				
Finansinntekter	6	290	395	RE.16
Finanskostnader	6	1 707	1 703	RE.17
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		<b>-1 417</b>	-1 309	RE.18
<b>Inntekter fra eierandeler i selskaper m.v.</b>				
Utbytte fra selskaper m.v.		0		RE.19
<i>Sum inntekter fra eierandeler i selskaper m.v.</i>		<b>0</b>	0	RE.20
<b>Resultat av ordinære aktiviteter</b>		<b>-47 977</b>	37 362	RE.21
<b>Avregninger</b>				
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	7	0		RE.22
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15	50 211	-36 674	RE.23
<i>Sum avregninger</i>		<b>50 211</b>	-36 674	RE.24
<b>Periodens resultat</b>		<b>2 234</b>	688	RE.25
<b>Disponeringer</b>				
Tilført annen opptjent virksomhetskaptal	8	2 234	388	RE.26
<i>Sum disponeringer</i>		<b>2 234</b>	388	RE.27
<b>Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</b>				
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9			RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9			RE.30
<i>Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		<b>0</b>	0	RE.31
<b>Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</b>				
Overføringer fra statskassen til tilskudd til andre	10	18 192	26 069	RE.32
Utbetalinger av tilskudd til andre	10	18 192	26 069	RE.33
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		<b>0</b>	<b>0</b>	RE.34

**Balanse**

Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

	Note	31.12.2014	31.12.2013	Referanse
<b>EIENDELER</b>				
<b>A. Anleggsmidler</b>				
<b>I Immaterielle eiendeler</b>				
Forskning og utvikling	4	0		AI.01
Rettigheter og lignende immaterielle eiendeler	4	2 395	3 229	AI.02
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		<b>2 395</b>	3 229	AI.1
<b>II Varige driftsmidler</b>				
Bygninger, tomter og annen fast eiendom	5	2 692 679	2 749 987	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	90 777	86 522	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	314 215	259 973	AII.03
Anlegg under utførelse	5	126 472	41 511	AII.04
Beredskapsanskaffelser	5	0		AII.05
<i>Sum varige driftsmidler</i>		<b>3 224 144</b>	3 137 993	AII.1
<b>III Finansielle anleggsmidler</b>				
Investeringer i datterselskaper	11	30 220	30 220	AIII.01
Investeringer i tilknyttet selskap	11	0	4 901	AIII.02
Investeringer i aksjer og andeler	11	4 901		AIII.03
Obligasjoner og andre fordringer				AIII.04
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		<b>35 121</b>	35 121	AIII.1
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>3 261 660</b>	3 176 343	AIV.1
<b>B. Omløpsmidler</b>				
<b>I Varebeholdninger og forskudd til leverandører</b>				
Varebeholdninger	12	3 764	3 012	BI.1
Forskuddsbetalinger til leverandører	12	2		BI.2
<i>Sum varebeholdninger og forskudd til leverandører</i>		<b>3 766</b>	3 012	BI.3
<b>II Fordringer</b>				
Kundefordringer	13	65 819	91 159	BII.1
Andre fordringer	14	14 218	33 346	BII.2
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	1 143	1 080	BII.3
<i>Sum fordringer</i>		<b>81 180</b>	125 585	BII.4
<b>III Investeringer</b>				
Tøyenfondet og Observatoriefondet	8	0		BIII.01
<i>Sum finansielle omløpsmidler</i>		<b>0</b>	0	BIII.1
<b>IV Kasse og bank</b>				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	928 887	900 752	BIV.1
Andre bankinnskudd	17	1 783	154	BIV.2
Andre kontanter og kontantekvivalenter	17	4	4	BIV.3
<i>Sum kasse og bank</i>		<b>930 674</b>	900 910	BIV.4
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>1 015 620</b>	1 029 507	BIV.5
<b>Sum eiendeler</b>		<b>4 277 280</b>	4 205 850	BV.1

**Balanse**

Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

	Note	31.12.2014	31.12.2013	Referanse
<b>VIRKSOMHETSKAPITAL OG GJELD</b>				
<b>C. Virksomhetskaperital</b>				
<b>I Innskutt virksomhetskaperital</b>				
Innskutt virksomhetskaperital	8	3 758	4 147	C.01
<i>Sum innskutt virksomhetskaperital</i>		<b>3 758</b>	4 147	C.02
<b>II Opptjent virksomhetskaperital</b>				
Opptjent virksomhetskaperital	8	57 405	54 781	C.03
<i>Sum opptjent virksomhetskaperital</i>		<b>57 405</b>	54 781	C.04
<b>Sum virksomhetskaperital</b>		<b>61 163</b>	58 928	C.1
<b>D. Gjeld</b>				
<b>I Avsetning for langsiktige forpliktelseser</b>				
Ikke inntektsført bevilgning knyttet til anleggsmidler	4, 5	3 226 539	3 141 222	DI.1
Andre avsetninger for forpliktelseser		0		DI.2
<i>Sum avsetning for langsiktige forpliktelseser</i>		<b>3 226 539</b>	3 141 222	DI.3
<b>II Annen langsiktig gjeld</b>				
Øvrig langsiktig gjeld		0		DII.01
<i>Sum annen langsiktig gjeld</i>		<b>0</b>	0	DII.1
<b>III Kortsiktig gjeld</b>				
Leverandørgjeld		171 348	126 046	DIII.1
Skyldig skattetrekk		71 966	65 849	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		43 222	39 406	DIII.3
Avsatte feriepenger		177 239	166 678	DIII.4
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter	16	14 452	11 804	DIII.5
Annen kortsiktig gjeld	18	49 993	52 755	DIII.6
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		<b>528 220</b>	462 538	DIII.7
<b>IV Avregning med statskassen</b>				
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	7	0		DIV.1
Avsetning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15	334 520	384 731	DIV.2
Ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag (nettobudsjetterte)	15	118 682	156 108	DIV.3
Ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	15	8 156	2 323	DIV.4
<i>Sum avregninger</i>		<b>461 358</b>	543 162	DIV.5
<b>Sum gjeld</b>		<b>4 216 117</b>	4 146 921	DV.1
<b>Sum virksomhetskaperital og gjeld</b>		<b>4 277 280</b>	4 205 850	DVI.1

**Kontantstrømpoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)**

Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

	Note	2014	2013	B 2015	Referanse
<b>Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>					
<b>Innbetalinger</b>					
innbetalinger av bevilgning (nettobudsjetterte)		2 465 433	2 306 706	2 500 000	KS.1
innbetalinger av skatter, avgifter og gebyrer til statskassen		0	0	0	KS.2
innbetalinger fra statskassen til tilskudd til andre		0	0	0	KS.3
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		565 223	466 892	580 000	KS.4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser		0	944	0	KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer fra andre statsetater	22	423 130	423 636	430 000	KS.6
innbetalinger av utbytte		0	0	0	KS.7
innbetalinger av renter		290	372	300	KS.8
innbetaling av refusjoner		55 992	46 807	57 000	KS.9
andre innbetalinger	21	143 757	150 787	150 000	KS.10
<b>Sum innbetalinger</b>		<b>3 653 826</b>	<b>3 396 144</b>	<b>3 717 300</b>	KS.INN
<b>Utbetalinger</b>					
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		2 016 247	1 891 565	2 020 000	KS.11
utbetalinger for varer og tjenester for videresalg og eget forbruk		803 416	852 272	800 000	KS.12
utbetalinger av renter		1 707	1 662	2 000	KS.13
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		458 340	419 916	540 000	KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater		18 192	25 603	20 000	KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter		0	466	0	KS.14B
andre utbetalinger		58 402	34 281	60 000	KS.15
<b>Sum utbetalinger</b>		<b>3 356 303</b>	<b>3 225 765</b>	<b>3 442 000</b>	KS.UT
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter*</b>		<b>297 523</b>	<b>170 379</b>	<b>275 300</b>	KS.OP
<b>Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter</b>					
innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		10	0	0	KS.16
- utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler (+)		267 769	126 132	260 000	KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak		0	0	0	KS.18
- utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak (+)		0	0	0	KS.19
- utbetalinger ved kjøp av andre investeringsobjekter (+)		0	0	0	KS.20
innbetalinger ved salg av andre investeringsobjekter		0	16 910	0	KS.21
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-267 759</b>	<b>-109 222</b>	<b>-260 000</b>	KS.INV
<b>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter (nettobudsjetterte)</b>					
innbetalinger av virksomhetskapskapital		0	0	0	KS.22
- tilbakebetalinger av virksomhetskapskapital (+)		0	0	0	KS.23
- utbetalinger av utbytte til statskassen (+)		0	0	0	KS.24
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	KS.FIN
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		297 63	61 157	15 300	KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		900 910	839 753	950 000	KS.26
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>		<b>930 674</b>	<b>900 910</b>	<b>965 300</b>	KS.BEH

**\* Avstemming**

	Note	2014	2013	
periodens resultat		2 234	688	KS.27
bokført verdi avhendede anleggsmidler		0	0	KS.28
ordinære avskrivninger		182 452	177 353	KS.29
nedskrivning av anleggsmidler		0	0	KS.30
netto avregninger		-48 394	33 764	KS.31
inntekt fra bevilgning (gjelder vanligvis bruttobudsjetterte virksomheter)		0	0	KS.32
arbeidsgiveravgift/gruppeliv ført på kap 5700/5309		0	0	KS.33
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)		-267 769	-120 567	KS.34
resultatandel i datterselskap		0	0	KS.35
resultatandel tilknyttet selskap		0	0	KS.36
endring i ikke inntektsført bevilgning knyttet til anleggsmidler		85 317	-55 458	KS.37
endring i varelager		-753	357	KS.38
endring i kundefordringer		25 341	-46 301	KS.39
endring i ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag		-37 028	27 392	KS.40
endring i ikke inntektsførte gaver og gaveforsterknninger		5 833	9 588	KS.41
endring i leverandørgjeld		45 302	9 930	KS.42
effekt av valutakursendringer		0	0	KS.43
inntekter til pensjoner (kalkulatoriske)		0	0	KS.44
pensjonskostnader (kalkulatoriske)		0	0	KS.45

poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	267 759	111 062	KS.46
korrigerings- og avsetningsposter	0	0	KS.46A
endring i andre tidsavgrensingsposter	37 228	22 571	KS.47
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>297 523</b>	<b>170 379</b>	<b>KS.AVS</b>

297 522,50426

0,00000



## **Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet**

Prinsippnote for rapporteringen til statsregnskapet for nettobudsjetterte virksomheter

Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

## Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2014

<b>Beholdninger på konti i kapitalregnskapet pr. 31.12.2014</b>						
Konto	Tekst	Note	2014	2013	Endring	Referanse
6001/8202xx	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	928 887	900 752	28 135	BRI.011
628002	Leieboerinnskudd	11	3 758	3 758	0	BRI.012
640205	Tøyenfondet		0	0	0	BRI.013
640206	Observatoriefondet		0	0	0	BRI.014
6402xx/8102xx	Gaver og gaveforsterkninger		0	0	0	BRI.015

<b>Beholdninger rapportert i likvidrapport <sup>1)</sup></b>		Note	Regnskap 2014	
<b>Oppgjørskonto i Norges Bank</b>				
Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17		900 752	BRII.001
Endringer i perioden (+/-)			28 135	BRII.002
<i>Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank</i>	17		928 887	BRII.1
<b>Øvrige bankkonti Norges Bank<sup>2)</sup></b>				
Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17		154	BRII.021
Endringer i perioden (+/-)			-154	BRII.022
<i>Sum utgående saldo øvrige bankkonti i Norges Bank</i>	17		0	BRII.2

<b>Samlet tildeling i henhold til utbetalingsbrev</b>					Samlet tildeling	
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst			
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler		2 403 661	BRIII.011
280	Felles enheter	01	Driftsutgifter		0	BRIII.012
280	Felles enheter	21	Spesielle driftsutgifter		0	BRIII.013
280	Felles enheter	50	Senter for internasjonalisering av utdanning		0	BRIII.014
280	Felles enheter	51	Drift av nasjonale fellesoppgaver		25 554	BRIII.015

Universiteter og høyskoler - standard mal for årsregnskap

281	Felles utgifter for universiteter og høyskoler	01	Driftsutgifter, <i>kan nyttes under post 70</i>	6 970	BRIII.016
281	Felles utgifter for universiteter	45	Større utstyrsanskaffelser, <i>kan overføres</i>	1 500	BRIII.017
<b>Sum høyere utdanning og fagskoler</b>				<b>2 437 685</b>	BRIII.01
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.018
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.018
<b>Sum utbetalinger i alt</b>				<b>2 437 685</b>	BRIII.1

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningen spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. 2) Vesentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

## Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

## Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

	2014	2013	B 2015 Referanse
<b>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</b>			
Overført bevilgning fra foregående år (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0 N1.1
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet*	2 403 661	2 257 528	2 446 355 N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål / varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-267 769	-131 697	-240 000 N1.3
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	N1.4
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	182 452	185 827	210 000 N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0 N1.6
+ inntekt til pensjoner (gjelder virksomheter som er med i sentral ordning)	0	0	0 N1.7
- utbetaling av tilskudd til andre (-)	-14 226	-20 011	-15 000 N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet*	37 245	31 183	30 000 N1.9
<b>Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</b>	<b>2 341 363</b>	<b>2 322 830</b>	<b>2 431 355 N1.10</b>
* Vesentlige tildelinger skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.			
<b>Tilskudd og overføringer fra andre departement</b>			
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement*	24 530	24 640	25 000 N1.11
- brutto benyttet til investeringsformål / varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	0	212	0 N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0 N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0 N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler (+)	0	0	0 N1.15
- utbetaling av tilskudd til andre (-)	-6 074	-4 850	5 000 N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0 N1.18
<b>Sum tilskudd og overføringer fra andre departement</b>	<b>18 456</b>	<b>20 002</b>	<b>30 000 N1.19</b>
* Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.			
<b>Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)</b>	<b>2 359 819</b>	<b>2 342 832</b>	<b>2 461 355 N1.20</b>
<b>Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer *</b>			
Periodens tilskudd /overføring 1	0	0	0 N1.21
Periodens tilskudd /overføring 2	0	0	0 N1.21
Andre tilskudd /overføringer i perioden*	0	0	0 N1.21A
- utbetaling av tilskudd til andre (-)	0	0	0 N1.21B
Periodens tilskudd /overføring fra Utdanningsdirektoratet	0	2 917	0 N1.21C
- utbetaling av tilskudd fra Utdanningsdirektoratet til andre (-)	0	0	0 N1.21D
Periodens tilskudd /overføring fra NFR	238 231	191 716	240 000 N1.23
- utbetaling av periodens tilskudd/overføring fra NFR til andre (-)	-37 735	-28 903	-35 000 N1.29
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer (spesifiseres)	199 738	167 998	200 000 N1.30
<b>Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer</b>	<b>400 233</b>	<b>333 728</b>	<b>405 000 N1.31</b>
*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.			
<b>Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet*</b>			
Periodens tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	4 629	4 098	4 500 N1.22A
- utbetaling av tilskudd/overføring fra regionale forskningsfond til andre (-)	-414	-743	-500 N1.22B
Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	21 817	27 163	25 000 N1.32
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	18 751	21 390	20 000 N1.33
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	23 599	30 776	27 000 N1.34
Periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning	15 370	20 614	17 500 N1.35
- utbetaling av periodens tilskudd/overføring fra EUs rammeprogram for forskning til andre (-)	0	-236	0 N1.35A
Periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet	10 691	3 929	10 000 N1.36
- utbetaling av periodens tilskudd/overføring fra EU til undervisning og annet til andre (-)	-204	-1 337	0 N1.36A
Periodens tilskudd/overføring fra andre	18 626	16 036	20 000 N1.37
<b>Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet</b>	<b>112 865</b>	<b>121 689</b>	<b>123 500 N1.38</b>
*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.			
<b>Tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger*</b>			
Mottatte gaver/gaveforsterkninger i perioden	33 116,4120	36 385	35 000 N1.40
- ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger (-)	0,0000	0	0 N1.41
+ utsatt inntekt fra mottatte gaver/gaveforsterkninger (+)	-5 832,9637	-9 588	-6 500 N1.42
<b>Sum tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger</b>	<b>27 283</b>	<b>26 798</b>	<b>28 500 N1.43</b>
*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.			
<b>Sum tilskudd og overføringer fra andre (linje RE.3 i resultatregnskapet)</b>	<b>540 382</b>	<b>482 215</b>	<b>557 000 N1.44</b>
<b>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.*</b>			
Salg av eiendom	0	16 634	20 000 N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	10	27	0 N1.46

Salg av andre driftsmidler	0	0	0 N1.47
<b>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.4 i resultatregnskapet)</b>	<b>10</b>	16 661	<b>20 000 N1.48</b>

\* Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell øremerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter, jf. også note 9.

#### Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter, forts

##### Salgs- og leieinntekter

##### Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet:

Statlige etater	11 641	7 339	10 000 N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	1 580	5 174	2 000 N1.50
Organisasjoner og stiftelser	924	130	500 N1.51
Næringsliv/privat	4 685	5 180	4 500 N1.52
Andre	3	625	200 N1.54
<b>Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet</b>	<b>18 833</b>	18 447	<b>17 200 N1.55</b>

##### Andre salgs- og leieinntekter

Leieinntekter lokaler og boliger	10 882	9 438	10 000 N1.56
Salgsinntekter forskningsfangst	2 261	2 298	2 300 N1.56
Andre salgs- og leieinntekter*	42 044	32 831	42 000 N1.57
<b>Sum andre salgs- og leieinntekter</b>	<b>55 187</b>	44 567	<b>54 300 N1.59</b>

<b>Sum salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet)</b>	<b>74 020</b>	63 014	<b>71 500 N1.60</b>
--	---------------	--------	---------------------

##### Andre inntekter:

Gaver som skal inntektsføres	0	0	0 N1.61
Øvrige andre inntekter 1	3 706	8 521	0 N1.62
Øvrige andre inntekter 2	0	0	0 N1.62
Øvrige andre inntekter*	0	0	0 N1.63
<b>Sum andre inntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet)</b>	<b>3 706</b>	8 521	<b>0 N1.65</b>

##### Gebyrer og lisenser\*

Gebyrer	0	0	0 N1.661
Lisenser	0	0	0 N1.662
<b>Sum gebyrer og lisenser (linje RE.2 i resultatregnskapet)</b>	<b>0</b>	0	<b>0 N1.66</b>

\*Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrerene eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen. Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevningsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevningsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>2 977 937</b>	2 913 243	<b>3 109 855 N1.67</b>
----------------------------	------------------	-----------	------------------------

Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer, Norges forskningsråd og de regionale forskningsfondene skal som hovedregel behandles regnskapsmessig som bidrag i regnskapet for 2014.

## Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

## Note 2 Lønn og sosiale kostnader

	2014	2013	Referanse
Lønninger	1 517 206	1 442 479	N2.1
Feriepenger	182 856	173 103	N2.2
Arbeidsgiveravgift	130 878	123 235	N2.3
Pensjonskostnader*	196 343	173 385	N2.4
Sykepenger og andre refusjoner	-53 797	-54 408	N2.5
Andre ytelser	12 598	12 454	N2.6
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>1 986 084</b>	<b>1 870 246</b>	N2.7
<b>Antall årsverk</b>	<b>2 908</b>	<b>2 613</b>	N2.8

\*Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet):

Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Premiesats til Statens pensjonskasse er 13,15 prosent for 2014.

Premiesatsen for 2013 var 12,16 prosent.

Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	
Rektor	1 321 442		N2II.1
Administrerende direktør	1 164 931		N2II.2

Godtgjørelse til styremedlemmer	Fast godtgjørelse	Godtgjørelse pr. møte	
Styrets leder			N2II.3
Styremedlemmer fra egen institusjon	120 000		N2II.4
Eksterne styremedlemmer	200 000		N2II.5
Styremedlemmer valgt av studentene	243 980		N2II.6
Varamedlemmer for styremedlemmer fra egen institusjon		25 000	N2II.7
Varamedlemmer for eksterne styremedlemmer		40 000	N2II.8
Varamedlemmer for studentrepresentanter		0	N2II.9

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner for budsjettåret 2014. For styremedlemmer som har fast godtgjørelse, oppgis godtgjørelsen for budsjettåret 2014. Når det gis godtgjørelse pr. møte, oppgis satsen pr. møte.

**Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet**

**Note 3 Andre driftskostnader**

	<b>2014</b>	2013 Referanse
Husleie	132 512	117 135 N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	18 782	18 447 N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	1 209	970 N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	81 469	79 893 N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	21 607	22 230 N3.5
Mindre utstyrsanskaffelser	67 917	66 095 N3.6
Leie av maskiner, inventar og lignende	72 674	58 812 N3.7
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	146 038	154 980 N3.8
Reiser og diett	121 687	118 957 N3.9
Øvrige driftskostnader (*)	191 373	179 215 N3.10
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>855 268</b>	816 735 N3.11

(\*) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet



## Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

**Note 4 Immaterielle eiendeler**

	F&U	Rettigheter mv.	Under utførelse	SUM Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2013	0	19 771	0	19 771 N4.1
+ tilgang pr. 31.12.2014 (+)	0	1 086	0	1 086 N4.2
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2014 (-)	0	0	0	0 N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0 N4.3A
<b>Anskaffelseskost 31.12.2014</b>	<b>0</b>	<b>20 857</b>	<b>0</b>	<b>20 857 N4.4</b>
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2013 (-)	0	0	0	0 N4.5
- nedskrivninger pr. 31.12.2014 (-)	0	0	0	0 N4.6
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2013 (-)	0	-16 543	0	-16 543 N4.7
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2014 (-)	0	-1 919	0	-1 919 N4.8
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2014 (+)	0	0	0	0 N4.9
<b>Balanseført verdi 31.12.2014</b>	<b>0</b>	<b>2 395</b>	<b>0</b>	<b>2 395 N4.10</b>

Avskrivningssatser (levetider)

spesifikt 5 år / lineært

Universiteter og høyskoler m.v. som kostnadsfører anskaffelser av anleggsmidler, skal oppgi hvilke immaterielle eiendeler institusjonene har anskaffet i perioden når kostprisen overstiger kr 30 000 (dersom dette avviker fra benyttet sats, skal faktisk sats oppgis) og levetiden er over 3 år. Vedlikehold og mindre investeringer og påkostninger kostnadsføres som andre driftskostnader.

Regnskapsposten består av investeringer og påkostninger for:

	2014	2013 Referanse
Immaterielle eiendeler	0	
<b>Sum investeringer og påkostninger i immaterielle eiendeler</b>	<b>0</b>	<b>0 N4.11</b>

## Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

## Note 5 Varige driftsmidler

	Tomter	Drifts-bygninger	Øvrige bygninger	Anlegg under utførelse	Infrastruktur-eiendeler	Beredskaps-anskaffelser	Maskiner, transportmidler	Annet inventar og utstyr	Sum	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2013	347 626	2 967 737	19 131	41 511	4 715	0	108 660	824 517	4 313 897	N5.1
+ tilgang pr. 31.12.2014 (+)	0	230	5 971	108 207	400	0	9 751	142 125	266 684	N5.2
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2014 (-)	0	0	0	0	0	0	-125	0	-125	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	23 246	0	-23 246	0	0	0	0	0	N5.4
<b>Anskaffelseskost 31.08.2014</b>	<b>347 626</b>	<b>2 991 213</b>	<b>25 102</b>	<b>126 472</b>	<b>5 115</b>	<b>0</b>	<b>118 286</b>	<b>966 641</b>	<b>4 580 456</b>	<b>N5.5</b>
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2013 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.6
- nedskrivninger pr. 31.12.2014 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2013 (-)	0	-586 950	0	0	-2 273	0	-22 137	-564 544	-1 175 904	N5.8
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2014 (-)	0	-86 801	0	0	-354	0	-5 496	-87 882	-180 533	N5.9
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2014 (+)	0	0	0	0	0	0	125	0	125	N5.10
<b>Balanseført verdi 31.12.2014</b>	<b>347 626</b>	<b>2 317 463</b>	<b>25 102</b>	<b>126 472</b>	<b>2 489</b>	<b>0</b>	<b>90 777</b>	<b>314 215</b>	<b>3 224 144</b>	<b>N5.11</b>
Avskrivningsatser (levetider)	Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert	20-60 år dekomponert	Ingen avskrivning	Virksomhets-spesifikt	Virksomhets-spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært		
Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:										
Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 N5.12
- bokført verdi av avhendede anleggsmidler* (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 N5.13
<b>Regnskapsmessig gevinst/tap</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0 N5.14</b>

\* Når det er sannsynlighetsovervekt for at salgssummen tilfaller virksomheten:

Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er inntektsført og vist i note 1 som "utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler"

\* Når det er sannsynlighetsovervekt for at salgssummen ikke tilfaller virksomheten:

\*Resterende forpliktelse vedrørende bokført verdi av avhendede anleggsmidler er regnskapsført direkte mot "avregning med statskassen" i balansen.

Universiteter og høyskoler m.v. som kostnadsfører anskaffelser og påkostninger, skal oppgi anskaffelser av andre varige driftsmidler som har en kostpris større enn kr 30 000 (dersom dette avviker fra benyttet sats, skal faktisk sats oppgis) og økonomisk levetid over 3 år.

Vedlikehold og mindre investeringer og påkostninger skal kostnadsføres som andre driftskostnader.

Universiteter og høyskoler - standard mal for årsregnskap

Regnskapsposten består av investeringer og påkostninger til:

	<b>2014</b>	2013 Referanse
Eiendom og bygg (benyttes kun av de som eier egne bygg)	0	0
Teknisk data og undervisningsutstyr	0	0
Anleggsmaskiner og transportmidler	0	0
Kontormaskiner og annet inventar	0	0
<b>Sum investeringer og påkostninger av varige driftsmidler</b>	<b>0</b>	0 N5.15

## Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

**Note 6 Finansinntekter og finanskostnader**

	2014	2013 Referanse
<b>Finansinntekter</b>		
Renteinntekter	0	154 N6.1
Agio gevinst	290	241 N6.2
Oppskrivning av aksjer	0	0 N6.2A
Annen finansinntekt	0	0 N6.3
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>290</b>	395 N6.4

**Finanskostnader**

Rentekostnad	454	222 N6.5
Nedskrivning av aksjer	0	0 N6.6
Agio tap	1 253	1 481 N6.7
Annen finanskostnad	0	0 N6.8
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>1 707</b>	1 703 N6.9

**Utbytte fra selskaper m.v.**

Mottatt utbytte fra selskap XX	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap YY	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap ZZ	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap andre selskap*	0	0 N6.011
<b>Sum mottatt utbytte</b>	<b>0</b>	0 N6.11

\* Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Grunnlag beregning av rentekostnad på investert kapital:

	2013	2014	Gjennom-snitt i perioden
Balanseført verdi immaterielle eiendeler	3 229	2 395	2 812
Balanseført verdi varige driftsmidler	3 137 993	3 224 144	3 181 069
Sum	3 141 222	3 226 539	<b>3 183 881</b>

Antall måneder på rapporteringstidspunktet: (må fylles ut)

**12**

Gjennomsnittlig kapitalbinding i år 2014:

3 183 881

Fastsatt rente for år 2014:

1,79 %

**Beregnet rentekostnad på investert kapital\*:**

**56 991**

Beregning av rentekostnader på den kapitalen som er investert i virksomheten vises her i henhold til "Utkast til veiledningsnotat om renter på kapital".

\* Gjelder bare institusjoner som balansefører anleggsmidler. Beregnet rentekostnad på investert kapital skal kun gis som noteopplysning. Den beregnede rentekostnaden skal ikke regnskapsføres.

**Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet****Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)**

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsonevirksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskaper, dvs den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalen knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskaper:</i>	<u>Beløp Referanse</u>
Innskutt virksomhetskaper 01.01.2014	3 758 N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0 N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0 N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	0 N8I.014
<b>Innskutt virksomhetskaper 31.12.2014</b>	<b>3 758 N8I.1</b>
 <i>Bunden virksomhetskaper:</i>	
Bunden virksomhetskaper pr. 01.01.2014	31 363 N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	0 N8I.022
Salg av aksjer i perioden (-)	0 N8I.023
Oppskrivning av aksjer i perioden	0 N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0 N8I.025
<b>Bunden virksomhetskaper 31.12.2014</b>	<b>31 363 N8I.2</b>
<b>Innskutt og bunden virksomhetskaper 31.12.2014</b>	<b>35 121 N8I.sum</b>
 <i>Annen opptjent virksomhetskaper:</i>	
Annen opptjent virksomhetskaper 01.01.2014	23 808 N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)	0 N8II.012
Overført fra periodens resultat	2 234 N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)	0 N8II.014
<b>Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2014</b>	<b>26 042 N8II.1</b>
<b>Sum virksomhetskaper 31.12.2014</b>	<b>61 163 N8.total</b>

Nettobudsjetterte virksomheter kan eventuelt supplere med ytterligere spesifisering og gruppering av opptjent virksomhetskaper på egne linjer under oppstillingen.  
(Gjelder f.eks. virksomheter som fordeler opptjent virksomhetskaper til underliggende driftsenheter)

**Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet**

**Note 10 Tilskuddsforvaltning**

	<b>2014</b>	2013 Referanse
Tilskudd til A	18 192	25 603 N10.01
Tilskudd til B	0	466 N10.01
Tilskudd til C	0	0 N10.01
Andre tilskudd	0	0 N10.02
<b>Sum tilskuddsforvaltning</b>	<b>18 192</b>	26 069 N10.1

## Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

## Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

	Organisasjons - nummer	Ervervsdato	Antall aksjer/ andeler	Eierandel	Årets resultat*	Balanseført egenkapital **	Balanseført verdi i virksom- hetens regn- skap	Rapportert til kapital- regnskapet (1)	Referanse
<i>Aksjer</i>									
Havbruksstasjonen i Tromsø AS	980900754	1999	250	50,0 %	1 344	10 376	250	250	N11.010
Kunnskapsparken Vesterålen AS	993396524	2009	100	8,7 %	129	1 281	100	100	N11.010
Lytix Biopharma AS 1	985889635	2004	3 554	0,5 %	-43 267	47 215	426	426	N11.010
Norinnova Technology Transfer AS 2	957915035	2005	403	2,4 %	1 664	87 809	470	470	N11.010
Northern Research Institute Alta AS 3	983551661	2006	14	3,1 %	-116	2 568	140	140	N11.010
Northern Research Institute Tromsø AS	964479836	1992/2003 2004/2006/	16 975	65,7 %	-3 810	58 787	19970	19970	N11.010
Rya Gods og Skoger AS 4	986523375	2009	10 000	100,0 %	215	12 844	10000	10000	N11.010
Studiesenteret Finnsnes AS	988137715	2005	5	1,6 %	-415	536	7	7	N11.010
Osv.				0,0 %	0	0	0	0	N11.010
<i>Sum aksjer</i>					-44 256	221 416	31 363	31 363	N11.1
<i>Andeler (herunder leieboerinnskudd)</i>									
Leieboerinnskudd 5					0	0	3758	3758	N11.021
Øvrige selskap***					0	0	0	0	N11.022
<i>Sum andeler</i>					0	0	3 758	3 758	N11.2
<b>Balanseført verdi 31.12.2014</b>					<b>-44 256</b>	<b>221 416</b>	<b>35 121</b>	<b>35 121</b>	<b>N11.3</b>

\* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

\*\* Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

(1) Rapportering av aksjer og andeler til statens kapitalregnskap skal følger reglene i kapittel 4.4 i Meld. St. 3

1. Lytix Biopharma AS har økt aksjekapitalen fra kr 696 147 til kr 697 773 per 11.03.2014, og dette har medført en mindre reduksjon i UiTs eierandel i selskapet.
2. UiT eier 403 aksjer i Norinnova Technology Transfer AS (eierandel 2,4 %), og Fondet ved Universitetet i Tromsø eier 86 aksjer i selskapet (eierandel på 0,5 %). Representanter for UiT utgjør flertallet i fondets styre, og dette innebærer at UiT har bestemmende innflytelse over forvaltningen av fondets eierandel i selskapet. UiT vil dermed stemme for 2,9 % av aksjene på generalforsamlingen i Norinnova Technology Transfer AS.
3. Eierinteresser som følge av fusjonen mellom UiT og tidligere Høgskolen i Finnmark.
4. I ekstraordinær generalforsamling 18. desember 2014 ble det vedtatt oppløsning av selskapet.
5. I samsvar med balanseført verdi i statens kapitalregnskap gjelder verdien UiTs leieboerinnskudd i borettslagsleiligheter.



## Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

## Note 12 Varebeholdninger

	<b>31.12.2014</b>	31.12.2013	Referanse
<b>Anskaffelseskost</b>			
Beholdninger anskaffet til internt bruk i virksomheten	2 072	1 928	N12.1
Beholdninger beregnet på videresalg	1 693	1 084	N12.2
<b>Sum anskaffelseskost</b>	<b>3 764</b>	<b>3 012</b>	N12.3
<b>Ukurans</b>			
Ukurans i beholdninger til internt bruk i virksomheten (-)	0	0	N12.4
Ukurans i beholdninger beregnet på videresalg (-)	0	0	N12.5
<b>Sum ukurans</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	N12.6
<b>Sum varebeholdninger</b>	<b>3 764</b>	<b>3 012</b>	N12.7

*Dersom virksomheten har foretatt forskuddsbetalinger til leverandører skal det opplyses om forskuddsbetalt beløp. Det er bare forskudd til leverandører som leverer varer eller tjenester som er en direkte del av varekretsløpet eller tjenesteproduksjonen, som skal rapporteres i denne noten. Forskudd til andre leverandører skal rapporteres som andre fordringer, (For eksempel: husleie, strøm og tidsskrifter).*

**Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet**

**Note 13 Kundefordringer**

	<b>31.12.2014</b>	31.12.2013 Referanse
Kundefordringer til pålydende	67 156	92 639 N13.1
Avsatt til latent tap (-)	-1 337	-1 480 N13.2
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>65 819</b>	91 159 N13.3

**Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet**

**Note 14 Andre kortsiktige fordringer**

<b>Fordringer</b>	<b>31.12.2014</b>	31.12.2013	Referanse
Forskuddsbetalt lønn	227	240	N14.1
Reiseforskudd	1 884	1 890	N14.2
Personallån	462	661	N14.3
Andre fordringer på ansatte	5 128	6 788	N14.4
Forskuddsbetalte kostnader	6 514	21 230	N14.5
Andre fordringer	4	2 537	N14.6
Fordring på datterselskap m.v*	0	0	N14.7
<b>Sum</b>	<b>14 218</b>	33 346	N14.8

\* gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

## Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

**Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)**

Den andel av bevilgninger og midler som skal behandles tilsvarende som ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

<b>Inntektsførte bevilgninger:</b>	<b>Avsetning pr. 31.12.2014</b>	<b>Overført fra virksomhets- kapital</b>	<b>Avsetning pr. 31.12.2013</b>	<b>Endring i perioden</b>	<b>Referanse</b>
<b>Kunnskapsdepartementet</b>					
<i>Utsatt virksomhet</i>					
Stipendiat- og postdoktorstillinger	118 178	0	68 970	49 208	N15I.011
Annen drift	48 341	0	90 862	-42 521	N15I.011
SAK-midler	9 956	0	4 596	5 360	N15I.011
Utstyr	5 022	0	6 841	-1 819	N15I.012
Andre prioriterte oppgaver*	0	0	0	0	N15I.012
<b>SUM utsatt virksomhet</b>	<b>181 497</b>	<b>0</b>	<b>171 269</b>	<b>10 228</b>	<b>N15I.1</b>
<i>Strategiske formål</i>					
Strategiske formål	33 832	0	20 624	13 208	N15I.021
Prioritert oppgave 2	0	0	0	0	N15I.021
Prioritert oppgave 3	0	0	0	0	N15I.021
Andre prioriterte oppgaver*	0	0	0	0	N15I.022
<b>SUM strategiske formål</b>	<b>33 832</b>	<b>0</b>	<b>20 624</b>	<b>13 208</b>	<b>N15I.2</b>
<i>Større investeringer</i>					
Investeringer i vedlikehold av bygg	-11 936	0	44 685	-56 621	N15I.031
Avsetning utstyr tannlegeutdanningen	4 606	0	14 241	-9 635	N15I.031
Utstyr Teknologibygget	38 701	0	44 161	-5 460	N15I.031
Utstyr Helsefak	1 794	0	6 989	-5 195	N15I.031
Andre prioriterte oppgaver*	74 898	0	65 867	9 031	N15I.032
<b>SUM større investeringer</b>	<b>108 062</b>	<b>0</b>	<b>175 942</b>	<b>-67 880</b>	<b>N15I.3</b>
<i>Andre avsetninger</i>					
Norgesuniversitetet	5 734	0	-1 011	6 745	N15I.041
Kunst fak	211	0	30	181	N15I.041
Øvrige avsetninger	0	0	54	-54	N15I.041
Andre formål*	0	0	0	0	N15I.042
<b>SUM andre avsetninger</b>	<b>5 945</b>	<b>0</b>	<b>-927</b>	<b>6 872</b>	<b>N15I.4</b>
<b>Sum Kunnskapsdepartementet</b>	<b>329 336</b>	<b>0</b>	<b>366 907</b>	<b>-37 572</b>	<b>N15I.KD</b>
<b>Andre departementer</b>					
<i>Utsatt virksomhet</i>	4 936	0	17 824	-12 888	N15I.051
<i>Strategiske formål</i>	248	0	0	248	N15I.052
<i>Større investeringer</i>	0	0	0	0	N15I.053
<i>Andre avsetninger</i>	0	0	0	0	N15I.054
<b>Sum andre departementer</b>	<b>5 184</b>	<b>0</b>	<b>17 824</b>	<b>-12 640</b>	<b>N15I.5</b>
<b>Sum avsatt andel av bevilgningsfinansiert aktivitet</b>	<b>334 520</b>	<b>0</b>	<b>384 731</b>	<b>-50 211</b>	<b>N15I.5A</b>
<b>Inntektsførte bidrag:</b>					
<b>Andre statlige etater</b>					
<i>Utsatt virksomhet</i>	0	0	0	0	N15I.061
<i>Strategiske formål</i>	0	0	0	0	N15I.062
<i>Større investeringer</i>	0	0	0	0	N15I.063
<i>Andre avsetninger</i>	0	0	0	0	N15I.064
<b>Sum andre statlige etater</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>N15I.6</b>
<b>Norges forskningsråd</b>					
<i>Utsatt virksomhet</i>	0	0	0	0	N15I.071
<i>Strategiske formål</i>	0	0	0	0	N15I.072
<i>Større investeringer</i>	0	0	0	0	N15I.073
<i>Andre avsetninger</i>	0	0	0	0	N15I.074
<b>Sum Norges forskningsråd</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>N15I.7</b>

**Regionale forskningsfond**

Utsatt virksomhet	0	0	0	0 N15I.081
Strategiske formål	0	0	0	0 N15I.082
Større investeringer	0	0	0	0 N15I.083
Andre avsetninger	0	0	0	0 N15I.084
<b>Sum regiunale forskningsfond</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0 N15I.8</b>

**Andre bidragsytere\***

Utsatt virksomhet	0	0	0	0 N15I.091
Strategiske formål	0	0	0	0 N15I.092
Større investeringer	0	0	0	0 N15I.093
Andre avsetninger	0	0	0	0 N15I.094
<b>Sum andre bidragsytere</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0 N15I.9</b>

Direkte posterte statsinterne feriepengeforpliktelser - inkl. arbeidsgiveravgift (underkonto 2168)

0		0	0 N15I.FPF
---	--	---	------------

**Sum avsatt andel av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert aktivitet**

<b>334 520</b>	<b>0</b>	<b>384 731</b>	<b>-50 211 N15I.10</b>
----------------	----------	----------------	------------------------

Korreksjon - feriepengeforpliktelser

0 N15I.10A

Tilført fra annen opptjent virksomhetskaptal - se note 8

0 N15I.10B

**Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet**

**-50 211 N15I.11**

**Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter), forts**

**Ikke inntektsførte bevilgninger, bidrag og gaver:**

	Avsetning pr. 31.12.2014	Avsetning pr. 31.12.2013	Endring i perioden	Referanse
<b>Kunnskapsdepartementet</b>				
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	0 N15II.011
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	0 N15II.011
Tiltak/oppgave/formål*	0	0	0	0 N15II.011
<b>Sum Kunnskapsdepartementet</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0 N15II.1</b>
<b>Andre departementer</b>				
Tiltak/oppgave/formål	0	3	-3	-3 N15II.021
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	0 N15II.021
Tiltak/oppgave/formål*	0	0	0	0 N15II.021
<b>Sum andre departementer</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>-3</b>	<b>-3 N15II.2</b>
<b>Andre statlige etater (unntatt NFR)</b>				
Tiltak/oppgave/formål	82 873	71 092	11 781	11 781 N15II.061
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	0 N15II.061
Tiltak/oppgave/formål*	0	0	0	0 N15II.061
<b>Sum andre statlige etater</b>	<b>82 873</b>	<b>71 092</b>	<b>11 781</b>	<b>11 781 N15II.6</b>
<b>Norges forskningsråd</b>				
Tiltak/oppgave/formål	-4 403	37 472	-41 876	-41 876 N15II.031
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	0 N15II.031
Tiltak/oppgave/formål*	0	0	0	0 N15II.031
<b>Sum Norges forskningsråd</b>	<b>-4 403</b>	<b>37 472</b>	<b>-41 876</b>	<b>-41 876 N15II.3</b>
<b>Regionale forskningsfond</b>				
Tiltak/oppgave/formål	-2 660	-4 677	2 017	2 017 N15II.041
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	0 N15II.041
Tiltak/oppgave/formål*	0	0	0	0 N15II.041
<b>Sum regionale forskningsfond</b>	<b>-2 660</b>	<b>-4 677</b>	<b>2 017</b>	<b>2 017 N15II.4</b>
<b>Andre bidragsytere</b>				
Tiltak/oppgave/formål	42 872	52 218	-9 345	-9 345 N15II.051
Tiltak/oppgave/formål	0	0	0	0 N15II.051
Tiltak/oppgave/formål*	0	0	0	0 N15II.051
<b>Sum andre bidragsytere</b>	<b>42 872</b>	<b>52 218</b>	<b>-9 345</b>	<b>-9 345 N15II.5</b>
<b>Sum ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag</b>	<b>118 682</b>	<b>156 108</b>	<b>-37 425</b>	<b>-37 425 N15II.BB</b>

*Gaver og gaveforsterkninger*

Tiltak/oppgave/formål/giver	8 156	2 323	5 833 N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver	0	0	0 N15II.071
Tiltak/oppgave/formål/giver*	0	0	0 N15II.071
<b>Sum gaver og gaveforsterkninger</b>	<b>8 156</b>	<b>2 323</b>	<b>5 833 N15II.7</b>
<b>Sum ikke inntektsførte bevilgninger, bidrag og gaver mv</b>	<b>126 838</b>	<b>158 430</b>	<b>-31 592 N15II.BBG</b>

\* Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Avsnittet "Ikke inntektsførte bevilgninger, bidrag og gaver" skal primært brukes til periodisering av bevilgninger m.v. i forbindelse med presentasjon av delårsregnskap. Ved årsavslutningen kan avsnittet bare brukes når det kan dokumenteres at midlene er forutsatt brukt i påfølgende termin fra bevilgnende myndighets side. Vesentlige poster bør presenteres på egne linjer.

I avsnittet "Inntektsførte bevilgninger og bidrag" skal de prioriterte oppgavene grupperes i kategorier som vist under den delen av note som spesifiserer avsetningene under Kunnskapsdepartementet. I avsnittet "Utsatt virksomhet" skal institusjonene føre opp tildelinger til planlagt virksomhet som ikke ble gjennomført i perioden. I avsnittet "Strategiske formål" skal institusjonene føre opp avsetninger til tiltak som i henhold til institusjonens strategiske plan eller annet planverk er forutsatt gjennomført i senere perioder og som ikke er dekket gjennom bevilgninger i de terminer tiltakene planlegges gjennomført. I avsnittet "Større investeringer" skal institusjonene føre opp avsetninger til utstyr til nybygg eller andre bevilgninger til eller i tilslutning til byggevirksomhet som er forutsatt gjennomført i senere perioder og som ikke er dekket gjennom bevilgninger i de terminer investeringene er planlagt gjennomført. I avsnittet "Andre avsetninger" skal institusjonene føre opp avsetninger uten spesifisert formål eller formål som som ikke hører inn under de tre kategoriene som er omtalt ovenfor.

\* I avsnittet "Andre bidragsytere" skal vesentlige poster spesifiseres etter bidragsyter i kategoriene "Utsatt virksomhet", "strategiske formål", "Større investeringer" og eventuelt "Andre avsetninger, jf. oppstillingen i avsnittet for NFR.

Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

**Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter / Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter**

**Opptjente, ikke fakturerte inntekter**

	<b>31.12.2014</b>	31.12.2013	Referanse
Oppdragsprosjekt	1 143	1 080	N16.010
Øvrige prosjekter*	0	0	N16.011
<b>Sum fordringer</b>	<b>1 143</b>	<b>1 080</b>	<b>N16.1</b>

**Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter**

	<b>31.12.2014</b>	31.12.2013	
Oppdragsprosjekt	14 452	11 804	N16.021
Øvrige prosjekter*	0	0	N16.022
<b>Sum gjeld</b>	<b>14 452</b>	<b>11 804</b>	<b>N16.2</b>

*Prosjektene spesifiseres etter sin art.*

*\* Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.*

**Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet**

**Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende**

	<b>31.12.2014</b>	31.12.2013	Referanse
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter)	928 887	900 752	N17.1
Øvrige bankkonti i Norges Bank *	0	154	N17.2A
Øvrige bankkonti utenom Norges Bank*	1 783	0	N17.2B
Håndkasser og andre kontantbeholdninger*	4	4	N17.3
<b>Sum bankinnskudd og kontanter</b>	<b>930 674</b>	900 910	N17.4

\* Vesentlige beholdninger skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.



**Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet**

**Note 18 Annen kortsiktig gjeld**

<b>Gjeld</b>	<b>31.12.2014</b>	<b>31.12.2013</b>	<b>Referanse</b>
Skyldig lønn	11 336	10 530	N18.1
Skyldige reiseutgifter	4 416	3 964	N18.2
Annen gjeld til ansatte	0	0	N18.3
Påløpte kostnader	13 783	19 385	N18.4
Annen kortsiktig gjeld	20 459	18 876	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v*	0	0	N18.6
<b>Sum</b>	<b>49 993</b>	<b>52 755</b>	<b>N18.7</b>

\* Gjelder også tilknyttet selskap (TS) og felleskontrollert virksomhet.

Alle vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

## Segmentregnskap for fellesoppgave organisert etter UHL § 1.4.4

### Fellesoppgave:

	Note	31.12.2014	31.12.2013
<b>Driftsinntekter</b>			
Inntekt fra bevilgninger	S1	60 773	57 091
Inntekt fra tilskudd og overføringer	S1	23 695	22 643
Salgs- og leieinntekter	S1	5 986	5 644
Andre driftsinntekter	S1	52 284	43 590
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>142 738</b>	128 967
<b>Driftskostnader</b>			
Lønn og sosiale kostnader	S2	54 165	54 348
Varekostnader	S3	694	1 765
Andre driftskostnader	S3	63 180	52 397
Kostnadsførte investeringer	S3		
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>118 039</b>	108 510
<b>Ordinært driftsresultat</b>		<b>24 699</b>	20 457
<b>Avregninger</b>			
Mellomregnskap med vertsinstitusjonen	S4	8 408	7 842
<b>Sum avregninger</b>		<b>8 408</b>	7 842
<b>Periodens resultat</b>		<b>33 107</b>	28 299

#### Note S1 Spesifikasjon av driftsinntekter

	31.12.2014	31.12.2013
--	------------	------------

*Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet*

Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet*	57 506	56 544
- brutto benyttet til investeringsformål av periodens bevilgning (-)**	-1 179	-94
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	3 957	642
<b>Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</b>	<b>60 283</b>	<b>57 091</b>

\* Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

\*\*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

*Tilskudd og overføringer fra andre departement*

Periodens tilskudd/overføring fra andre departement*	490	0
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0
<b>Sum tilskudd og overføringer fra andre departement</b>	<b>490</b>	<b>0</b>

\* Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.

*Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer \**

Norges forskningsråd	4 980	1 737
Andre statlige forvaltningsorgan	8 102	14 372
Andre tilskudd /overføringer i perioden*	0	0
Andre poster som vedrører tilskudd/overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer (spesifiseres)	0	0

<b>Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer</b>	<b>13 082</b>	<b>16 109</b>
--	---------------	---------------

\*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

*Tilskudd fra fylkeskommuner og kommuner m.v. \**

Periodens tilskudd/overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	7 886	3 988
Periodens tilskudd/overføring fra organisasjoner og stiftelser	252	102
Periodens tilskudd/overføring fra næringsliv og private	2 407	2 272
Periodens tilskudd/overføring fra andre	68	171

<b>Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet</b>	<b>10 613</b>	<b>6 534</b>
---	---------------	--------------

\*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

<i>Salgs- og leieinntekter</i>		
Salgs- og leieinntekter 1	76	27
Salgs- og leieinntekter 2	5 890	5 615
Andre salgs- og leieinntekter*	20	2
<b>Sum andre salgs- og leieinntekter</b>	<b>5 986</b>	<b>5 644</b>

<i>Andre driftsinntekter</i>		
Øvrige andre inntekter 1	25 599	21 962
Øvrige andre inntekter 2	26 685	21 627
Øvrige andre inntekter*	0	0
<b>Sum andre driftsinntekter</b>	<b>52 284</b>	<b>43 590</b>

\*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet og aktiveres i vertsinstitusjonens virksomhetsregnskap.

<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>142 738</b>	<b>128 967</b>
----------------------------	----------------	----------------

#### Note S2 Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader

	31.12.2014	31.12.2013
Lønninger	41 021	41 360
Feriepenger	5 005	5 144
Arbeidsgiveravgift	3 899	4 004
Pensjonskostnader*	5 422	5 280
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-1 444	-1 748
Andre ytelser	262	308
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>54 165</b>	<b>54 348</b>

**Antall årsverk:** 81,3 80,8

\*Gjelder virksomheter som betaler pensjonspremie selv (alle som har unntak fra bruttoprinsippet):

Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Premiesats til Statens pensjonskasse er 13,15 prosent for 2014.

Premiesatsen for 2013 var 12,16 prosent.

#### Note S3 Spesifikasjon av andre driftskostnader

	31.12.2014	31.12.2013
Husleie	15 851	15 024
Vedlikehold egne bygg og anlegg	1 327	493
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	0	0
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	1 750	1 728
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	473	233
Mindre utstyrsanskaffelser	2 560	2 678
Leie av maskiner, inventar og lignende	999	1 097
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	4 434	2 845
Reiser og diett	3 662	3 789
Øvrige driftskostnader (*)	32 818	26 274
<b>Sum andre driftskostnader</b>	<b>63 874</b>	<b>54 161</b>

(\*) Spesifiseres ytterligere under oppstillingen dersom det er andre vesentlige poster som bør fremgå av regnskapet

#### Note S4 Spesifikasjon av mellomregnskap med vertsinstitusjonen

	31.12.2014	31.12.2013	Endring
<i>Omløpsmidler</i>			
Varebeholdninger og forskudd til leverandører	1 693	1 084	609

Kundefordringer	744	750	-5
Andre fordringer	185	119	66
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	0	0	0
Kasse og bank	0	0	0
<i>Sum omløpsmidler</i>	<b>2 622</b>	1 953	669
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld	0	0	0
Skyldig skattetrekk	-179	-150	-28
Skyldige offentlige avgifter	-568	-543	-25
Avsatte feriepenger	-5 007	-5 146	140
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter	-6	0	-6
Annen kortsiktig gjeld	-27	-50	23
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>	<b>-5 786</b>	-5 890	103
<b>Avregning med vertsinstitusjonen</b>	<b>-3 164</b>	-3 937	773

## Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

**Note 21 Spesifikasjon av andre innbetalinger (i kontantstrømoppstillingen)**

<b>Andre innbetalinger</b>	<b>2014</b>	2013	<b>B 2015 Referanse</b>
<b>DEL I</b>			
<i>Tilskudd til diverse bidragsfinansiert aktivitet</i>			
Innbetalinger fra kommunale og fylkeskommunale etater	13 565	23 781	18 000 N21.1
Innbetalinger fra organisasjoner og stiftelser	25 246	9 734	22 000 N21.2
Innbetalinger fra næringsliv/private	40 598	41 332	40 000 N21.3
Innbetalinger fra EU til undervisning og andre formål	5 052	4 076	10 000 N21.5
Innbetalinger fra andre	19 989	14 376	15 000 N21.7
<b>Sum tilskudd til diverse bidragsfinansiert aktivitet</b>	<b>104 450</b>	93 299	<b>105 000</b> N21.8
<b>DEL II</b>			
<i>Innbetalinger fra EUs rammeprogram for forskning m.v.</i>			
Direkte innbetalinger fra EUs rammeprogram for forskning - FP7	3 134	8 649	6 000 N21.9
Direkte innbetalinger fra randsonerprogrammer til FP7 (JTI)	0	0	0 N21.10
Direkte innbetalinger fra aktiviteter med hjemmel i art. 185	0	0	0 N21.11
Direkte innbetalinger fra andre randsonerprogrammer	0	0	0 N21.12
<b>Sum direkte tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning m.v.</b>	<b>3 134</b>	8 649	<b>6 000</b> N21.13
<b>DEL III</b>			
Direkte innbetaling fra EUs rammeprogram for forskning (linje 23)	3 134	8 649	6 000 N21.14
- utbetaling av tilskudd fra EU til andre (-)	0	-236	0 N21.15
+ innbetalinger av tilskudd fra EU fra statlige etater (+)	0	0	0 N21.16
+ innbetalinger av tilskudd fra EU fra andre (+)	5 175	11 649	6 000 N21.17
<b>Sum netto tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning m.v.</b>	<b>8 309</b>	20 062	<b>12 000</b> N21.18
<b>DEL IV (oppsummering)</b>			
Tilskudd til diverse bidragsfinansiert aktivitet (linje 15)	104 450	93 299	105 000 N21.19
Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning m.v. (linje 23)	3 134	8 649	6 000 N21.20
Øvrige innbetalinger	36 173	48 839	35 000 N21.21
<b>Sum andre innbetalinger</b>	<b>143 757</b>	150 787	<b>146 000</b> N21.22

**Merknad:** Formålet med note 21 er å etablere beregningsgrunnlaget for parametrene knyttet til de tilskudd og overføringer fra EUs rammeprogram for forskning m.v. (linje N21.18) som inngår i finansieringssystemet for universitets- og høyskolesektoren. Sum andre innbetalinger (linje N21.22) skal samsvare med linje KS10 i kontantstrømoppstillingen.

## Virksomhet: UiT Norges Arktiske Universitet

## Note 22 Spesifikasjon av innbetalinger fra andre statsetater (kontantstrømoppstillingen)

DEL I	2014	2013	B 2015 Referanse
<b>Tilskudd og overføringer fra andre statsetater</b>			
Direkte innbetalinger fra NFR	165 256	160 963	170 000 N22.010
+ innbetalinger fra NFR via andre statlige etater	25 162	27 338	25 000 N22.011
+ innbetalinger fra NFR via andre	5 938	4 160	6 000 N22.012
<b>Sum innbetalinger (brutto) fra NFR</b>	<b>196 355</b>	192 461	201 000 N22.1
<b>DEL II</b>			
Sum innbetalinger (brutto) fra NFR (linje 12)	196 355	192 461	201 000 N22.031
- utbetalinger av tilskudd fra NFR til andre (-)	-37 735	-28 728	-35 000 N22.032
<b>Sum innbetalinger (netto) fra NFR</b>	<b>158 619</b>	163 733	166 000 N22.3
<b>DEL III</b>			
Direkte innbetalinger fra RFF	1 669	2 528	2 000 N22.041
+ innbetalinger fra RFF via andre statlige etater	4 669	0	5 500 N22.042
+ innbetalinger fra RFF via andre	308	250	0 N22.043
<b>Sum innbetalinger (brutto) fra RFF</b>	<b>6 646</b>	2 778	7 500 N22.4
<b>DEL IV</b>			
Sum innbetalinger (brutto) fra RFF (linje 23)	6 646	2 778	7 500 N22.051
- utbetaling av tilskudd fra RFF til andre (-)	-414	0	0 N22.052
<b>Sum innbetalinger (netto) fra RFF</b>	<b>6 232</b>	2 778	7 500 N22.5
<b>DEL V</b>			
Direkte innbetalinger fra Utdanningsdirektoratet	17 625	12 378	20 000 N22.061
+ innbetalinger fra Utdanningsdirektoratet via andre statlige etater	0	0	0 N22.062
+ innbetalinger fra Utdanningsdirektoratet via andre	0	0	0 N22.063
- utbetaling av tilskudd fra Utdanningsdirektoratet til andre (-)	-4 788	0	-5 000 N22.064
<b>Sum innbetalinger (netto) fra Utdanningsdirektoratet</b>	<b>12 838</b>	12 378	15 000 N22.6
<b>DEL VI (Oppsummering)</b>			
Innbetalinger direkte fra NFR (linje 9)	165 256	160 963	170 000 N22.071
Innbetalinger fra NFR via andre statlige etater (linje 10)	25 162	27 338	25 000 N22.072
Innbetalinger direkte fra RFF (linje 20)	1 669	2 528	2 000 N22.073
Innbetalinger fra RFF via andre statlige etater (linje 21)	4 669	0	5 500 N22.074
Innbetalinger direkte fra Utdanningsdirektoratet (linje 31)	17 625	12 378	20 000 N22.075
Innbetalinger fra Utdanningsdirektoratet via andre statlige etater (linje 32)	0	0	0 N22.076
Øvrige innbetalinger fra andre statlige etater	208 749	220 429	210 000 N22.077
<b>Sum innbetalinger fra andre statlige etater</b>	<b>423130</b>	423636	432500 N22.7

*Merknad: Formålet med note 22 er å etablere beregningsgrunnlaget for parametrene knyttet til tilskudd og overføringer fra Norges forskningsråd og regionale forskningsfond (RFF) som inngår i finansieringssystemet for universitets- og høyskolesektoren. Tilskudd og overføringer fra Utdanningsdirektoratet inngår ikke i finansieringssystemet, men brutto og netto kontantstrøm fra direktoratet er tatt med for oversiktens skyld og for de institusjoner som ønsker å spesifisere disse tildelingene, jf. også note 1. Vær ellers oppmerksom på at Sum innbetalinger fra andre statlige etater (linje 45) skal være lik linje KS.6 i kontantstrømoppstillingen.*

## Vedlegg 2 til Årsrapport 2015 UiT Norges arktiske universitet

### Målstruktur for UiT – virksomhetsmål og styringsparametere.

Sammenholdt med Sektormålene for 2015. UiTs virksomhetsmål er beskrevet i plankapitlet og følger strukturen i dokumentet.

<b>UiTs mål vs sektormål</b>	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Sektormål 3 God tilgang til utdanning	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
<b>Overordnede mål</b> UiT Norges arktiske universitet skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.		Faglig bredde	Beliggenhet i nordområdene	Tverrfaglige fortrinn

<b>UiTs mål vs sektormål</b>	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Sektormål 3 God tilgang til utdanning	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
<p>UiT skal bidra med kunnskap og menneskelige ressurser for å skape økonomisk, kulturell og sosial utvikling i nord. UiT skal være internasjonalt ledende innen følgende kunnskapsområder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Energi, klima, samfunn og miljø</li> <li>- Bærekraftig bruk av ressurser</li> <li>- Teknologi</li> <li>- Helse, velferd og livskvalitet</li> <li>- Samfunnsutvikling og demokratisering</li> </ul> <p>Disse tematiske målene skal angi retning for øvrige strategiske mål og virksomhetsmål</p>	<p>Ambisjon om å bli verdensledende på utvalgte felt</p> <p>Kvalitativ styringsparameter: resultatoppgjøret på forskning ut fra institusjonens egenart</p>	<p>Alle de tematiske områdene har passende tema</p>		<p>Tematiske satsinger understreker og tydeliggjør vår profil</p>
<p><i>Strategisk mål UiT: UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud</i></p>	<p>Kvalitativ styringsparameter: samspill mellom forskning og utdanning</p>			



<b>UiTs mål vs sektormål</b>	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Sektormål 3 God tilgang til utdanning	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
<b>Virksomhetsmål</b> 1. UiT skal utvikle gode og nye virkemidler for å skape fremragende utdannings- og undervisningskvalitet	Kvalitativ styringsparameter: studentene skal lykkes med å oppnå læringsutbyttet som er definert for studieprogrammene			
2. UiT skal øke bruken av læringsfremmende teknologi og implementere digitale eksamensformer	Kvalitativ styringsparameter: studentene skal lykkes med å oppnå læringsutbyttet som er definert for studieprogrammene			
3. UiT skal bruke fleksible og nettstøttede undervisningsformer som sitt viktigste virkemiddel for å gjøre utdanninger tilgjengelig utenfor campusene			Kvalitativ styringsparameter: fleksibel utdanning	
4. UiT skal ha nasjonalt ledende lærerutdanninger	Kvalitativ styringsparameter: samspill mellom forskning og utdanning	En viktig parameter for velferd er gode lærerutdanninger		
5. UiT skal utvikle sin studieportefølje og utdanningskvalitet i dialog med studenter og arbeidsliv		Kvalitativ styringsparameter: samarbeid med samfunns- og arbeidsliv		

<b>UiTs mål vs sektormål</b>	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Sektormål 3 God tilgang til utdanning	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
6. UiTs utdanninger skal gi studentene relevant kunnskap om samisk kultur				
7. UiT skal tilby attraktive utdanninger og kvalitetssikrede utvekslingsopphold for å styrke studiene og for å fremme rekruttering av studenter				
<i>Strategisk mål UiT: UiT skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested.</i>				
Virksomhetsmål 1. UiT skal øke rekrutteringen av nye studenter både regionalt, nasjonalt og internasjonalt, og ha tilstrekkelig antall studentboliger				

<b>UiTs mål vs sektormål</b>	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Sektormål 3 God tilgang til utdanning	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
2. UiT skal være nasjonalt ledende på gjennomstrømning, ha et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø og legge til rette for et velfungerende studentdemokrati	Kvantitativ styringsparameter: <ul style="list-style-type: none"> <li>• gjennomføring på normert tid</li> <li>• andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere</li> </ul>			
3. UiT skal bidra til at studenter kommer i kontakt med nærings- og arbeidsliv i løpet av studietiden		Kvalitativ styringsparameter: samarbeid med samfunns- og arbeidsliv		
4. UiT skal ha gode møtearenaer for tidligere studenter				
<i>Strategisk mål: UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø.</i>				Kvalitativ styringsparameter: solide fagmiljøer

UiTs mål vs sektormål	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Sektormål 3 God tilgang til utdanning	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
<p>Virksomhetsmål</p> <p>1. UiT skal styrke forskningsvirksomheten innen strategiens tematiske satsingsområder og forskningsmiljø som er internasjonalt ledende uavhengig av tematikk</p>				
<p>2. UiT skal øke finanseringen fra eksterne kilder</p>		<p>Kvalitativ styringsparameter: resultatoppgåelse på forskning ut fra institusjonens egenart</p>		
<p>3. UiT skal gjennom utdanning, forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid og formidling bygge kunnskap og kompetanse sammen med internasjonale partnere</p>		<p>Kvantitativ styringsparameter: andel inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet(BOA) utenom forskningsfinansiering fra EU og Forskningsrådet</p> <p>Ny kvantitativ styringsparameter: deltakelse i Horisont 2020 og Erasmus+</p>		

<b>UiTs mål vs sektormål</b>	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Sektormål 3 God tilgang til utdanning	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
4. UiT skal videreutvikle robuste forskningsmiljø, og prioritere samarbeidspartnere som bidrar til å heve UiTs forskningskvalitet	Kvalitativ styringsparameter: resultatoppnåelse på forskning ut fra institusjonens egenart			Robuste fagmiljøer
5. UiT skal bli nasjonalt ledende på praksisnær profesjonsforskning		Kvalitativ styringsparameter: forskningsinnsats i MNT- og profesjonsfag		
6. UiT skal ha internasjonalt konkurransedyktige ph.d.-utdanninger av høy kvalitet, og utdanne forskere som møter samfunnets behov				
8. UiT skal ha nasjonal forskningsinfrastruktur som særlig bygger opp under de tematiske satsingene og de forskningsområdene hvor UiT er internasjonalt ledende				

<b>UiTs mål vs sektormål</b>	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Sektormål 3 God tilgang til utdanning	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
<i>Strategisk mål UiT: UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon og næringsutvikling i nordområdene.</i>				
<b>Virksomhetsmål</b> 1. UiT skal stimulere til utvikling av kommersialiserbare ideer og bygge forskningsmiljø som er robuste og innovative gjennom samarbeid med anvendte forskningsinstitutt, innovasjonsmiljø og næringsliv				
2. UiT skal bruke sitt eierskap i randsoneinstitusjoner til å nå sine strategiske mål				
3. UiT skal bidra i videreutviklingen av et kunnskapsbasert næringsliv, og aktivt dele kunnskap				

<b>UiTs mål vs sektormål</b>	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Sektormål 3 God tilgang til utdanning	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
4. UiT skal preges av en god kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler for publisering samt gjennom utstillinger, tidsskrifter og media				
5. UiT skal bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten				
<i>Strategisk mål UiT: UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.</i>				
Virksomhetsmål 1. UiT skal ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte				Kvantitativ styringsparameter: andel kvinner i dosent- og professorstillinger
2. UiT skal ha en livsfasetilpasset personalpolitikk				

<b>UiTs mål vs sektormål</b>	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Sektormål 3 God tilgang til utdanning	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
3. UiT skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der undervisnings- og forskningsoppgaver sidestilles				
4. UiT skal være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet				Kvantitativ styringsparameter: andel midlertidig ansatte
5. UiT skal legge til rette for økt internasjonal mobilitet				
6. UiT skal sikre effektivitet og kvalitet på sine støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering				Kvalitativ styringsparameter: langsiktig økonomisk planlegging
7. UiT skal ha kompetanse og kapasitet til å realisere og videreutvikle funksjonelle og arealeffektive bygninger, hensiktsmessige tekniske løsninger og gode IT-systemer				Kvalitativ styringsparameter: langsiktig økonomisk planlegging



<b>UiTs mål vs sektormål</b>	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Sektormål 3 God tilgang til utdanning	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
8. UiT skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen				
9. UiT skal i alle deler av virksomheten arbeide for en bærekraftig utvikling				
<b>Virksomhetsmål</b> 1. Tromsø Museum skal være et ledende miljø i forskningsformidling og en aktiv kunnskapsprodusent for en bærekraftig kultur- og naturforvaltning i nordområdene med vitenskapelige samlinger som aktive elementer i forskningen				

<b>UiTs mål vs sektormål</b>	Sektormål 1 Høy kvalitet i utdanning og forskning	Sektormål 2 Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling	Sektormål 3 God tilgang til utdanning	Sektormål 4 Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem
2. Tromsø Museum skal ha en forsvarlig sikring og lagring av vitenskapelige samlinger og gjøre disse tilgjengelig for forskning, undervisning, forvaltning og allmennhet				kvalitativ styringsparameter: <ul style="list-style-type: none"> <li>• andel av samlingene og objektene som er tilfredsstillende sikret</li> <li>• andel av samlingene og objektene som er tilfredsstillende bevart</li> </ul>