

ÅRSRAPPORT

Rapport 2014 og planer 2015



Universitetet
i Stavanger

Vi vil utfordre det velkjente og utforske det ukjente

Innhold

I. Styrets beretning	2
Resultater 2014.....	2
Prioriteringer 2015.....	4
Muligheter og utfordringer fremover gjennom fusjon med HSH.....	5
II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall	7
III. Årets aktiviteter og resultater	8
Virksomhetsmål 1: Utdanning og læringsmiljø.....	8
Virksomhetsmål 2: Forskning og innovasjon	12
Virksomhetsmål 3: Formidling og samfunnskontakt	15
Virksomhetsmål 4: Organisasjon og ressurser.....	21
Virksomhetsmål 5: Museumsvirksomhet	25
Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter	27
Samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK)	28
Midler tildelt over kap. 281	29
IV. Styring og kontroll i virksomheten	31
V. Vurdering av fremtidsutsikter	34
Utdanningskapasitet	50
Større investeringsprosjekter	50
VI. Årsregnskap	52
<i>Vedlegg</i>	52

ÅRSRAPPORT 2014-2015

I. Styrets beretning

Universitetet i Stavanger har i 2014 hatt som overordnet mål å videreføre arbeidet med å utvikle den faglige profilen etter den strategiske planen som ble lagt i 2013: Her heter det at

Universitetet i Stavanger skal være en drivkraft i regionens kunnskapsutvikling og et internasjonalt forskningsuniversitet med vekt på nyskaping og innovasjon. Det skal satses særskilt på Petroleums- og offshorerelaterte fag, risikostyring og samfunnssikkerhet og utdanningsvitenskap. I tillegg skal vi videreutvikle helsefag, økonomi- og ledelsesfag og formidling ved Arkeologisk museum.

Styret har likevel tatt regjeringens utfordring om å vurdere UiS' plass i en ny struktur i UH-sektoren med større og færre institusjoner. Dette arbeidet har vært viet stor oppmerksomhet og vært en krevende prosess både for styret og administrasjonen.

Resultater 2014

Studenter, studiepoengproduksjon og studiegjennomstrømming

Søkningen til våre studier har vært god og stabil, og UiS beholder sin posisjon som et ettertraktet studiested. Enkelte studieprogrammer har likevel for få søkere, og svak rekruttering til grunnskolelærerprogrammene har vært viet særlig oppmerksomhet. De rekrutteringstiltak som er satt i verk, har ikke gitt ønsket uttelling og UiS synes å ha de samme utfordringene som andre lærerutdanningsinstitusjoner.

Av de virkemidler som vi selv rår over, er kvaliteten på programmene og læringsmiljøet de viktigste. Derfor har styret hatt sterkt fokus på studiegjennomstrømming og studieporteføljeutvikling i 2014, og vil fortsatt jobbe målrettet med studiekvaliteten ved UiS fremover. En strammere profil på porteføljen har gitt noe bedre utnyttelse av undervisningsressursene, men det er fremdeles rom for ytterligere tiltak for å heve undervisningskvaliteten og styret er innstilt på å foreta en kritisk gjennomgang av porteføljen med sikte på å bedre relevansen.

Valg av studiested henger blant annet sammen med muligheten for å få et sted å bo. Stavanger har blant de laveste dekningsgradene av studentboliger i landet og derfor behov for omfattende utbygging. UiS og Studentsamskipnaden (SiS) samarbeider godt med vertskommunene og har byggeklare tomter til formålet. Nylig fikk UiS tilskudd til 200 studentboliger av Kunnskapsdepartementet. Det er den største tildelingen til Stavanger noensinne, og vil bidra til at målet om en dekningsgrad på 20 % vil være nærmere. Men det trengs fremdeles flere boliger, og styret ber om at det også i 2016 gis tilsagn om nye studentboliger for å øke i tilbudet. I tillegg støtter UiS opp om SiS sitt arbeid med alternative finansieringsordninger for å bedre dekningsgraden.

Antallet studenter som gjennomfører studiet på normert tid har holdt seg stabilt de siste årene, og ser vi bachelor- og masterstudenter for seg, registrerer vi en gledelig utvikling blant masterstudentene. Dette styrker vår antakelse om en nær sammenheng mellom tilgangen på godt betalt arbeid og studietilbøyeligheten.

Målsettingen om andelen ferdige kandidater tatt opp til Ph.d. -program seks år tidligere, er i ferd med å bli nådd. Styret er likevel ikke tilfreds med antallet kandidater uteksaminert i 2014. Styret har i 2014 behandlet særskilt forhold rundt gjennomstrømning i Ph.d –utdanningen. I styresak US-11/14 vedtok styret en rekke tiltak for å forbedre studiegjennomstrømningen. Det arbeides derfor godt internt med oppfølgingen av kandidatene, bl.a. gjennom forskerskoler sammen med andre institusjoner og veilederkurs for doktorgradsveiledere. Nedgangen i antall avlagte doktorgrader i 2014 skyldes trolig utsatt disputering og styret forventer en sterk vekst i avlagte grader i 2015.

UiS har hatt en jevn framgang i utvekslingsstudenter de siste årene men ligger fremdeles noe under målet. Det arbeides med å tilpasse studieprogrammene, og i tillegg må utvekslingsavtalene intensiveres for å gjøره terskelen for utenlandsopphold lavere.

Forskning, formidling og kommersialisering

Forskningsaktiviteten er relativt god, men antall vitenskapelige poeng har hatt en nedadgående tendens i 2012 og 2013. Styret registrerer en gledelig økning i 2014; det er imidlertid ennå et stykke igjen før vi er oppe på 2011-nivå i vitenskapelige poeng. Vi ser at andelen publisering på nivå 2 holder seg relativt bra. UiS når også sine mål for kommersialisering med hensyn til mottatte forretningsideer, lisensavtaler og bedriftsetableringer.

Det har lenge vært en målsetting å øke forskningsstøtten fra NFR og EU betydelig. Vi registrerer en positiv utvikling i NFR-støttede prosjekter der vi har hatt en økning på 50 % fra 2013 til 2014. På den andre siden har vi hatt en liten tilbakegang i tildeling fra EU, noe vi mener har sammenheng med overgangen fra FP7 (EUs syvende rammeprogram) til Horisont 2020 og at det i 2013 var færre programmer for UiS å søke på.

Den positive utviklingen innenfor forskning, formidling og kommersialisering er resultat av målrettet satsing bl.a. gjennom etableringen av ordningen med programområder for forskning, oppstart av forskerskoler og øremerkede midler til idéstimulering. I tillegg er det satset betydelig på støttefunksjonene knyttet til søking om forskningsstøtte og til kommersialisering. I denne sammenheng kan nevnes samarbeidet med Stavanger kommune, Lyse kraft, næringsutviklingsselskapet Greater Stavanger og Rogaland Fylkeskommune der Stavanger i 2014 ble ett av tre fyrtårn i EUs storsatsing på å utvikle smarte byer. Prosjektet Triangulum utløste opp mot 200 millioner kroner i Horisont 2020 og skal gjennom integrasjon mellom mobilitet, energi og IKT bidra til å takle voksende byers utfordringer gjennom innovative løsninger.

Arkeologisk museum

Alt i alt har museet hatt god økning i formidlingsaktiviteten og nådd sine mål for antall omvisninger og tilgjengelighet av samlingene på nett, tross en liten tilbakegang i antall besøkende. Mangelen på tilfredsstillende magasinlokaler til oppbevaring og sikring er imidlertid kritisk og ligger langt under det som er tilrådelig, og nye lokaler er avgjørende for bevaring av samlingene. Å få på plass det planlagte bygget vil også gi nye og bedre muligheter for formidling av den forskningen og det bevaringsarbeidet som gjøres ved museet.

Økonomi og finansiering

Etter styrets oppfatning har de nye universitetene hatt store utfordringer knyttet til finansieringen av forskning på linje med de gamle universitetene, spesielt knyttet til forskningsdelen i basis. UiS har derfor i de siste årene arbeidet målrettet for å få kontroll på årsverksutviklingen for på den måten å skape nødvendig strategisk handlingsrom. UiS har god økonomistyring og underforbruk i 2014 på kr 11,6 mill. kroner, i hovedsak knyttet til utsatt aktivitet.

UiS har fortsatt en vei å gå for å nå samme nivå som de gamle universitetene, og med en målsetting om å bli et ledende forskningsuniversitet på sine profilerte områder, er det behov for tilførsel av tilsvarende ressurser. Et svakt økonomisk grunnlag for å drive grunnforskning gir i neste omgang et dårlig utgangspunkt for å nå fram i konkurransen om forskningsstøtte - og dermed mulighetene for å øke finansieringen gjennom BOA. På tross av dette er styret tilfreds med at BOA likevel har hatt en fin økning i 2014 og at styrets målsetting av andelen BOA av KD-finansieringen økes.

Kompetanse, likestilling

UiS har hatt en fin utvikling i kompetansen hos ansatte de siste årene, men ligger i 2014 litt under målsettingen på 70 % med førstestillingskompetanse eller høyere av ansatte i UFF-stillinger. Nedgangen skyldes for en del at UiS er inne i et generasjonsskifte med stor avgang av pensjonister og problemer med å rekruttere søkere med tilsvarende kompetanse innenfor enkelte fagområder.

Styret har merket seg tildelingen av nye stipendiatstillinger til UiS i 2015-budsjettet og ber om at denne tendensen fortsetter. Det vil gi gode muligheter til å bedre rekrutteringen innenfor viktige fagområder og på sikt heve kompetansen i UFF-stillingene.

Ca. hver tredje UFF-ansatte i førstestillinger eller høyere er kvinne og det er noe under målet for 2014, dette til tross for at å rekruttere kvinner til faglige stillinger er viet stor oppmerksomhet, og på tross av ulike kompetansehevede tiltak. Som ytterligere tiltak for å bedre kjønnsbalansen, har UiS søkt og fått midler på NFR-programmet BALANSE (*Kjønnsbalanse i faglige toppstillinger og forskningsledelse*) med tanke på å utvikle en bedre handlingsplan.

Bygg og infrastruktur

Arkeologisk museum har over år hatt et kritisk behov for større arealer til formidlingsaktiviteten, forskningen og til preserveringen. Prosessen med planlegging av nybygg er kommet langt, og styret hadde forventet vedtak om startbevilgning i statsbudsjettet for 2015. Vi regner derfor med at byggingen av nytt museumsbygg blir prioritert enten i revidert budsjett 2015 eller i budsjettet for 2016.

Tross nytt laboratoriebygg som ble ferdigstilt i 2014 og nytt SV-bygg som er stipulert ferdig til semesterstart 2015, er UiS i stor mangel på areal til dagens aktivitetsnivå. Blant annet er det sterkt behov for et nytt teknologibygget og utstyr til tilhørende laboratorier i forbindelse med den økte aktiviteten innenfor teknologifagene. Det vises i den forbindelse til det som står nedenfor om IOR-senteret under *Prioriteringer 2015*.

Prioriteringer 2015

UiS vil videreutvikle sin profil som et innovativt og nyskapende universitet og være et aktivt medlem i European Consortium of Innovative Universities (ECIU). Innovasjon skal gjennomsyre universitetets virksomhet på alle områder og det arbeides med integrering av dette aspektet i studieporteføljen, i forskningen og i arbeidet med å utvikle det regionale arbeidslivet. Som del av den strategiske planen fram mot 2020 ble det utpekt fire tverrgående prosjekter og satt av midler til utviklingstiltak innenfor disse. De fire er: *Innovasjon og entreprenørskap integrert i studieporteføljen, Studentaktiv læring og moderne undervisningsformer, Samfunnskontakt og regional innovasjon samt Internasjonalisering gjennom studentutveksling*. Prosjektene går over perioden 2014-2017, og arbeidsgruppene har avlagt rapporter med forslag til tiltak.

Petroleums- og offshorerelaterte fag

UiS har sine fremste tekniske fagmiljøer innenfor petroleums- og offshorerelaterte fag, og disse områdene vil fortsatt være prioriterte satsinger for institusjonen. Miljøene produserer godt og har en stor del av sin finansiering fra eksternt hold. Som resultat av satsingen fikk UiS Det nasjonale senteret for økt oljeutvinning (IOR) i 2014 med et budsjett på 320 mill. kroner over åtte år. Tildelingen har aktualisert behovet for et nytt teknologi- og innovasjonsbygg med laboratorier, undervisningsrom, kontorer med mer. De planlagte laboratoriene vil gi optimale forhold for eksperimentell virksomhet, testing og forskning på prioriterte områder i tett samarbeid med næringslivet. Det vil også danne grunnlag for økte muligheter for ekstern finansiering. Planleggingsarbeidet i samarbeid med Statsbygg er i gang og vil bli intensivert i 2015.

Risikostyring og samfunnssikkerhet

Risikostyring og samfunnssikkerhet står sentralt i UiS' faglige satsing og har et bredt tverrfaglig forskningsmiljø samlet i Senter for risikostyring og samfunnssikkerhet (SEROS). Det har over en toårsperiode vært arbeidet for å få etablert et nasjonalt kompetansesenter for samfunnssikkerhet og beredskap ved UiS i tett samarbeid med nødetater og kunnskapsmiljøene i regionen. En fusjon med HSH vil styrke det faglige grunnlaget for et slikt senter. Stavanger-regionen har en sterk kompetanse-klynge innenfor sikkerhetsområdet med SEROS, SASIRO (Samfunnssikkerhetssenteret i Rogaland), SAFER, nødetatene, oljeindustrien, Oljedirektoratet, Petroleumstilsynet og Hovedredningsentralen i Sør Rogaland. Behovet for et nasjonalt kompetansesenter har vært presentert for sentrale myndigheter (herunder Justisdepartementet), men utfordringen med å komme videre i arbeidet synes å være at planene spenner over mange samfunnssektorer og –områder og derfor ikke har en entydig adressat i de styrende statlige organer.

SEROS hadde god vitenskapelig produksjon i 2014 og fikk samme år innvilget NORFORSK-søknad om status som Nordic Centre of Excellence for Nordic Centre for Security Technologies and Societal Values. SEROS har også vært en aktiv part i Justisdepartementets utarbeidelse av strategi for forskning, utvikling og utdanning innenfor samfunnssikkerhet.

Utdanningsvitenskap

I tråd med nasjonale utfordringer i utdanningssektoren vil UiS styrke innsatsen innenfor utdanningsvitenskap. Forskningen på dette området har hatt stor suksess i 2014, bl.a. har forskergrupper fått gjennomslag for 14 nye prosjekter i NFR og RFF (Regionale forskningsfond) tilsvarende 29 millioner kroner for inneværende år, tre store forskerprosjekter fra forskningsprogrammet FINNUT og forprosjektmidler til innovasjonsprosjekt i samarbeid med Jærskulen (fire kommuner i regionen som samarbeider på utdanningssektoren). Praksisnær forskning med stor betydning for barnehage og skole er prioritert, og fakultetet benyttet også høsten 2014 til å planlegge det første fakultære seminaret for samarbeidspartnere i barnehage og skole med vekt på formidling av forskningsresultater.

Muligheter og utfordringer fremover gjennom fusjon med HSH

Styret har lagt avgjørende vekt på de fordeler det gir å se utdanningene i regionen under ett, å samarbeide om forskning på utvalgte områder samt å kunne arbeide tett sammen om å videreutvikle det regionale nærings- og arbeidslivet. At utbygging av veiforbindelsen på det sørlige Vestlandet er i full gang og vil knytte de tre campus'ene tettere sammen, har dessuten vært et viktig moment. Styret har også tro på at UiS på sikt vil kunne heve gjennomsnittlig kompetanse, studiekvalitet og forskningsinnsats i den fusjonerte institusjonen. Uten en permanent økning i basisbevilgningen vil

dette arbeidet bli svært vanskelig, og styret er innforstått med at UiS med fusjonsambisjonene tar en stor risiko i fall den statlige finansieringen blir uendret, enn si redusert.

Hovedmålet for UiS i 2015 vil i denne prosessen være å berede grunnen for en vellykket fusjon med Høgskolen Stord-Haugesund fra 1. januar 2016. Størrelsen på de to institusjonene, den geografiske spredningen og kompleksiteten i den samlede faglige porteføljen gjør at styret anser dette for å være en krevende prosess som fordrer store ressursinnsatser i form av tid og utfordring knyttet til fusjonskostnader.

I den nye fusjonerte institusjonen vil nye og felles strategier og mål måtte pensles ut, fagporteføljer gjennomgås og revideres, organisasjonskart, styringsordning og ledelseslinjer tegnes på nytt, organisasjonskultur og rutiner bearbeides og fornyes. Sentralt i dette arbeidet står utfordringene knyttet til kompetanseheving og faglig utvikling slik at alle deler av den fusjonerte institusjonen fyller de kravene som stilles til et universitet. Som statsråden helt riktig har påpekt, er dette et ansvar som ligger til institusjonen selv, men en viktig forutsetning for å klare oppgaven uten at det går ut over kvaliteten i andre deler av institusjonen, er økt tilførsel av midler i basis.


Som del av SAKS-utfordringen vil styret vurdere sitt forhold til forskningsinstituttet IRIS AS der UiS i dag har en aksjeandel på 50 %. Det er innledet forberedende forhandlinger med RF (Stiftelsen Rogalandforskning) som har den andre aksjehalvdelen av IRIS, og med ledelsen i IRIS. Mulighetene til å innlemme IRIS i UiS, så vel som å øke aksjeandelen, er aktuelle problemstillinger.

Ullandhaug 12. mars 2015

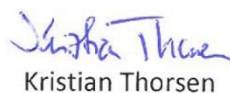

Marit Boyesen
styreleder


Tor H. Hemmingsen
nestleder


John B. Møst
universitetsdirektør


Bjørn K. Nicolaysen


Fredrik Skår


Kristian Thorsen


Gunnar Berge


Lene Lange


Bjørg Sandal


Erling Øverland

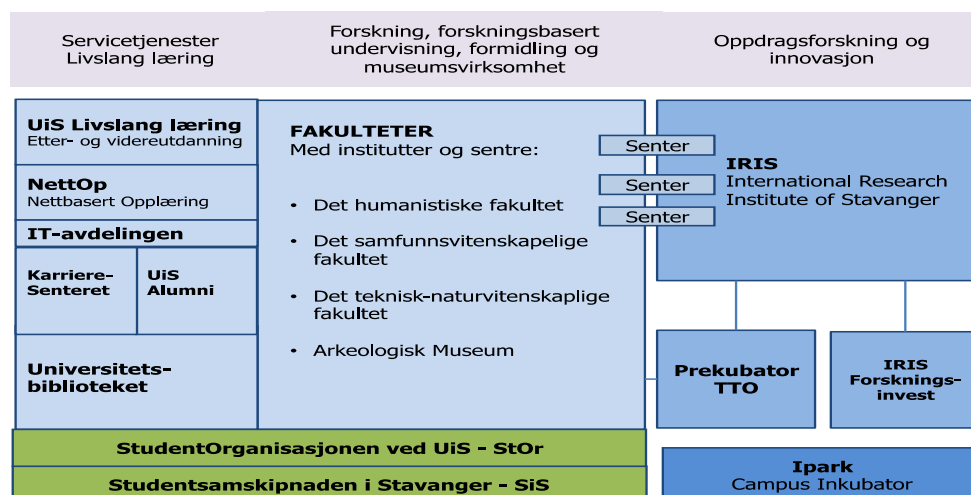

Eirik Faret Sakariassen


Ingelin Ertresvåg

II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Universitetet i Stavanger er en del av en verden i rask utvikling. I samspill og dialog med våre omgivelser regionalt, nasjonalt og internasjonalt vil vi ha et åpent og innovativt klima for utdanning, forskning, nyskaping, formidling og museumsvirksomhet. Med en fleksibel organisasjon og engasjerte medarbeidere vil vi bidra til å dekke samfunnets og den enkeltes behov for livslang utdanning.

Organiseringen av Universitetet i Stavanger og vårt samfunnsoppdrag



Studieporteføljen består primært av flerfaglige og yrkesrettede utdanninger innen teknologi, utdanning, helse og sosial, økonomi og ledelse, hotell og reiseliv, kunst-, kultur- og mediefag. Disiplinfagene (realfag, samfunnsfag og språk) utgjør et viktig fundament i våre tverrfaglige utdanninger. Universitetets forskning er for en stor del rettet mot de samfunnssektorer vi utdanner til. Grunnleggende forskning står sentralt innen alle våre doktorgradsområder. Våre mest profilerte forskningsområder er petroleums- og offshoreteknologi, risikostyring og samfunnssikkerhet, atferdsforskning og leseforskning.

Nøkkeltall	2011	2012	2013	2014
Menneskelige ressurser				
Tall på ansatte	1 258	1 298	1 351	1 397
Tall på årsverk	1 066	1 106	1 141	1 189
Omsetning (årsramme, mill. kr)	1 130	1 198	1 282	1 394
Utdanning og forskning				
Alle studenter, høst	9 197	9 621	10 148	10 448
Tall på uteksaminerte kandidater	1 670	1 642	1 732	1 925
Tall på doktorgradsavtaler (egne program, vår)	235	259	265	284
Tall på uteksaminerte doktorgradskandidater	28	32	34	26
Tall på bachelorprogram (høst)	29	29	30	29
Tall på masterprogram (høst)	31	30	34	34

III. Årets aktiviteter og resultater

Innledning virksomhetsmål

Kunnskapsdepartementet (KD) har valgt fem sektormål:

Sektormål 1: Høy kvalitet i utdanning og forskning

Sektormål 2: Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling

Sektormål 3: God tilgang til utdanning

Sektormål 4: Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

Sektormål 5: Museal virksomhet

Disse fem omfavner og beskriver sektorens samfunnsoppdrag mht. føringer i universitets- og høyskoleloven. Målstyringen i hele universitetets- og høyskolesektoren (UH-sektoren) baseres derfor på denne målstrukturen

Universitetet i Stavanger forholder seg til målstrukturen og er bedt om å innrapportere mht. sine egne virksomhetsmål. UiS benytter sine fem virksomhetsmål i universitetets ulike plan- og styringsdokument, slik som; strategidokumentet, enhetenes ulike planer og rapporteringer, samt årsrapporten. I årsrapporten til UiS står det skrevet i parentes, i samtlige overskrifter, hvilke sektormål virksomhetsmålet bidrar til.

Virksomhetsmål 1: Utdanning og læringsmiljø (sektormål 1 og 3)

Innovasjon og entreprenørskap som tverrgående satsingsområde for integrering i studieporteføljen og stimulering av studentenes entreprenørskapsaktiviteter:

Det er etablert en arbeidsgruppe som skal vurdere hvordan nasjonale kvalifikasjonskrav og universitetets og ECIUs strategier med hensyn til innovasjon og entreprenørskap kan innarbeides i programporteføljen. Herunder skal det også vurderes etablering av et internasjonalt MA-studium i innovasjon og entreprenørskap. Arbeidsgruppa la fram et forslag til plan og arbeidsprosesser for implementering av innovasjon og entreprenørskap i studieprogrammene, for perioden 2015–2017.

Studentaktiv læring og moderne undervisningsformer:

En bredt sammensatt arbeidsgruppe fikk mandat til å foreslå videreutvikling av undervisningsmetoder, læringsformer, vurderingsformer og læringsarenaer, der bruk av teknologiske verktøy og digitalisering av læringsprosesser er det sentrale. Arbeidsgruppens arbeid har identifisert og konkretisert flere viktige forhold, og har vist at dette dreier seg minst like mye om administrative utfordringer som pedagogiske og faglige utfordringer. Samtidig dreier det seg like mye om kompetanseutvikling som om den teknologiske utviklingen, og ikke minst har arbeidet vist at det dreier seg like mye om organisering og utviklingsprosesser som om de konkrete løsningene for lærings-, undervisnings- og prøvings situasjoner. Arbeidsgruppen har konkretisert hvordan universitetet best skal takle disse og tilleggende problemstillinger i dokumentet "UiS Veikart 2015-2017: Læringsmiljøet, undervisningsformene og den digitale utviklingen". Veikartet omfatter 20 mål og 47 konkrete tiltak for hvordan universitetet videre skal utvikle seg på området, med basis i universitetets strategi, nasjonale føringer og den internasjonale utviklingen.

Internasjonalisering gjennom studentutveksling, herunder utveksling med ECIU-partnere:

Alle studieprogram skal tilrettelegge for studentutveksling og ha oppnevnt internasjonale fagkoordinatorer innen høsten 2015. Det er etablert økonomiske incentivordninger ved å øke resultatkomponenten i den interne budsjettfordelingen fra 2015. Det skal vurderes å avsette

ytterligere investerings- og utviklingsmidler. UiS har nå vedtatt klare minimumskriterier for internasjonalisering ved akkreditering og revisjon.

Universitetet har iverksatt flere tiltak for å øke antall studenter som gjennomfører et utenlandsopphold i løpet av graden. Det jobbes blant annet med struktur og organisering av programmene, samarbeid og avtaler med andre institusjoner om utvekslingspakker. I 2014 ble det nedsatt en arbeidsgruppe bestående av faglige og administrative ledere som skulle gi anbefalinger om minimumskriterier og incentiver for tilrettelegging av studiene med hensyn til internasjonalisering. Anbefalte minimumskriterier for akkreditering av nye og reviderte studieprogram ble deretter inkludert i revisjonen Retningslinjer for emne- og studieprogramarbeid ved Universitetet i Stavanger samme år. Styret har også revidert den interne budsjettfordelingsmodellen ved UiS, slik at man fra 2015 dupliserer den resultatbasert uttellingen for studentmobilitet fra statlig finansiering som et økt insentiv for å øke studentutvekslingen ved instituttene.

Gjennomstrømning, og rekruttering:

Arbeidet for å øke gjennomstrømning og redusere frafall i studieprogrammene har vært fokusert også i 2014. Det har vært særlig oppmerksomhet på kartlegging og tiltak rettet mot ph.d.-utdanningene ved UiS.

Parameteren som måler Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere viser at vi går i riktig retning og at vi nærmer oss UiS egne måltall for 2014, som er satt til 65 %. I forhold til forskningsmeldingenes ambisiøse mål om 75 % (HUMSAM) og 85 % (MATNATTEK) har vi likevel en vei å gå.

I tråd med nasjonale tall er det også ved UiS de kandidatene som tar humanistiske fag som bruker lengst tid på å gjennomføre doktorgraden. Kun 1 av 6 (17 %) kandidater tatt opp på humanistiske program i 2008 disputerte innen 31.12.2014. I årets rapportering har 5 av 11 (45 %) kandidater tatt opp på samfunnsvitenskapelige program disputert i løpet av seks år. Kandidatene på teknisk naturvitenskapelig fakultet er som forventet de som viser best gjennomstrømning, 23 av de 33 (70 %) kandidatene som ble tatt opp i 2008 hadde disputert ved utgangen av 2014.

Det ble våren 2014 lagt frem en egen gjennomstrømning-sak for styret ved UiS. En del av styresaken omhandlet resultatene fra ph.d.-spørreundersøkelsen 2013. Spørreundersøkelsen, som gikk ut til alle nåværende og tidligere ph.d.-kandidater ved UiS, hadde som hensikt å belyse spørsmål om gjennomstrømning, og gi UiS en bredere innsikt i kandidatenes situasjon på kampus – både faglig og sosialt.

Sosialt miljø og bygg:

Det er et godt samarbeid med studentenes organisasjoner, særlig studentorganisasjonen StOr og linjeforeningene ved UiS. Stavanger mangler studentboliger, og UiS vil delta aktivt i arbeidet for bygging av flere student- og stipendiatboliger i samarbeid med Studentsamskipnaden i Stavanger (SiS), StOr og andre aktører. Universitetet vil fortsette å støtte opp om SiS sitt arbeid med alternative finansieringsordninger, blant annet gjennom prosjektet Rom for studenter. Utviklingen av campus har tatt et nytt steg i 2014 da Ivar Langens Hus (Betonglabben) ble ferdigstilt i august 2014. Arbeidet med SV-bygget startet i mars 2014, og skal stå ferdig til bruk ved studiestart i august 2015.

Profesjonsutdanning:

Gjennom etablering av et universitetsnettverk bestående av UiA, UiN og UiS er det en felles satsing på fag og studier innen profesjonsfagene skole, helse og sosialfag. Våre institusjoner tar et spesielt ansvar for forskning og forskerutdanning knyttet til velferdsprofesjonene. De tre universitetene har et godt utgangspunkt ved å ha hele utdanningsløp på disse områdene (BA-, MA- og ph.d.-utdanninger), forskergrupper, forskningssentra, nærhet til og samarbeid med praksisfeltet og

relevante forskerutdanninger innen disse områdene. Nye rammeplaner for lektorutdanningen ble implementert i 2014.

I tillegg har UiS yrkesrettede utdanninger innenfor ingeniørfag, journalistikk og fjernsyns- og multimedieproduksjon som trekker til seg studenter fra hele landet. Særlig var rekrutteringen til ingeniørutdanningene svært god i 2014. Som ledd i satsningen på teknologifag har UiS fortsatt kapasitet til å øke antall studieplasser for ingeniører.

Strategisk studieporteføljeutvikling:

Universitetets arbeid med institusjonens strategiske studieporteføljeutvikling har over lengre tid skjedd i arbeidsgrupper, gjennom enkeltsaker og ved regulering gjennom lokale forskrifter og retningslinjer. Revisjon av lokale forskrifter og retningslinjer var tidligere ansporet først og fremst av endringer i institusjonens egne behov samt endringer i omliggende rammeverk. Dette har nå endret seg, idet styret nå trekker inn studieporteføljens strategiske betydning. Virkningene kan ses stadig tydeligere i de lokale forskrifter og retningslinjer, blant annet i Retningslinjer for emne- og studieprogramarbeid ved UiS, som ble gjort gjeldende fra høsten 2014.

Strategisk studieporteføljeutvikling ivaretas også gjennom andre enkeltsaker, eksempelvis har styrets årlige behandling av dimensjonering av studiene og opptaksrammer særlig fokus nettopp på strategisk studieporteføljeutvikling.

Forskerutdanning:

Våren 2014 behandlet styret ved UiS en sak om gjennomstrømning i ph.d.-utdanningen. Saken var basert på en undersøkelse blant egne ph.d.-kandidater og persondata registrert i FS. Hovedanbefalingene i saken omhandlet kvalitet i rekrutteringsarbeidet og veilederutvikling. I tillegg ble videreutvikling av faglig solide miljøer rundt kandidatene og integreringen i instituttens daglige virksomhet vektlagt.

Det årlige veilederkvalifiseringskurset som UiS tilbyr i samarbeid med UiA og UiN er videreutviklet, og en forsker fra England, som hovedsakelig forsker på ph.d.-veiledning, er tatt inn som faglig ansvarlig for kurset. Samarbeidsinstitusjonene har planer om å utvide tilbudet på grunn av stor etterspørsel. En arbeidsgruppe er satt til å jobbe med å forbedre rutiner ifm rekruttering, ansettelse og opptak på program. Målet for prosjektet er å forenkle prosesser, rekruttere flere søkere til stipendiatstillinger og kutte tiden fra stillingen utlyses til stipendiaten er i gang med ph.d.-arbeidet. Samtidig er det startet et arbeid med å få til elektronisk saksbehandling av hele doktorgradsløpet. Dette vil forenkle kandidatens og støtteapparatets administrative prosesser. Samtidig vil det kunne gi institusjonen mer systematiserte data om kandidatene, deres fremdrift og gjennomstrømning, og bidra til å forenkle og forbedre opptak- og ansettelsesrutiner.

Forskerskolen PROFRES innenfor fagområdene helse, velferd og utdanning startet opp høsten 2014. Forskerskolen er et samarbeid mellom UiA, UiN og UiS, i partnerskap med 7 høgskoler og 3 forskningsinstitusjoner. Det er UiS som leder og koordinerer forskerskolen. I løpet av 2014 har PROFRES tatt opp 22 ph.d.-kandidater og gjennomført to samlinger. Symposium, arbeidsseminar og ph.d.-kurs har stått på programmet. Forskerskolen har gjennomført valg og etablert rådgivende og styrende organer.

Institusjonen arbeider også med å utvikle et tilfredsstillende kurstilbud i overførbare ferdigheter. I 2014 ble porteføljen utvidet med et kommunikasjonskurs, som i hovedsak handler om populærformidling av forskningsresultater.

Digital læring og kampus:

I strategi for UiS 2013-2017 er IKT et satsingsområde, og utviklingen går etter planen. Det er bl.a. etablert et "Veikart for læringsmiljøet, undervisningsformene og den digitale utviklingen 2015-17".

Det langsiktige målet er et gjennomgripende e-Campus med tilhørende IT-infrastruktur som støtter opp om både undervisning, forskning og formidling. I 2014 startet UiS arbeidet med utvikling av en "fleksibel", nettstøttet fireårig GLU 1-7 utdanning, med oppstart høsten 2015.

For sykepleierutdanningen er det tidligere utviklet et nettbasert, fleksibelt fireårig program som i 2015 vil ha null-opptak. Til gjengjeld er det treårige, campusbaserte programmet under omarbeiding for å ivareta behovet for "fleksibilitet", med stort innslag av de digitale og nettbaserte virkemidlene utviklet til det nettbaserte programmet. Oppstart var høsten 2014.

Enhet for Etter- og videreutdanning ved UiS har også utviklet et nettbasert kurs i "anatom, fysiologi og basal farmakologi", som del av Paramedic-utdanningen, med oppstart i våren 2015.

Emnet medikamentregning ble i 2014 utviklet som MOOC, åpent for alle gjennom MOOC.no. I øyeblikket har vi 1500 registrerte brukere på denne.

Etter og videreutdanning:

UIS EVU har nå fem erfaringsbaserte masterprogrammer; Master i risikostyring og sikkerhetsledelse, Executive Master of Service Management, Executive Master in Business Administration (EMBA), Master in Technology and Operations Management, og en Master in Pre-Hospital Critical Care (PHCC).

PHCC er et pilotprogram som er fullfinansiert via Norsk Luftambulans, og er det eneste i sitt slag i Europa. Vi hadde 25 plasser og 120 søkere. Det viser seg at faget både er av stor interesse for søkere og at det er behov for slik utdanning.

Det har vært stor etterspørsel etter EVU-programmer og UIS EVU har doblet omsetningen fra 2011 til 2014, dvs at de i dag har en prosjektomsetning på 40 mill og om lag 1800 studenter.

UIS EVU administrerer også forkurs for Ingeniører og Realfagskurs, søkningen har vært veldig god og studentene har et høyere nivå enn tidligere år.

Tabell 1.1

Styringsparametere	Resultater					Mål	
	2010	2011	2012	2013	2014	2014	2017
Antall primær søkere pr studie plass (SO)	2,0	2,4	2,5	2,4	2,6	2,6	2,6
Gjennomføring på normert tid Bachelor (Nasjonalt styringsparameter, KD)	-	43,8	40,9	41,7	41,7	42	45
Gjennomføring på normert tid Master (Nasjonalt styringsparameter, KD)	-	38,3	41,8	41,0	48,0	-	-
Gjennomføring iht. utdanningsplan	84,5	80,7	81,3	80,5	81,1	85	85
Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere, forskerutdanning (Nasjonalt styringsparameter, KD)	-	64,1	52,4	45,3	58	65	70**)
Antall utvekslingsstudenter	344	315	348	350	378	420	500
Antall studenter (snitt vår og høst)	8608	8742	9081	9530	9455	9500	9500
Antall egenfinansierte studenter (snitt)	8039	8162	8347	8655	8991	8650	9000
Andel master (%)	19,2	20,6	21,4	21,7	21,5	23	25
Andel internasjonale studenter (%)	9,2	9,6	10,6	10,8	12,1	11	13

Andel ferdige kandidater som har gjennomført et utenlandsopphold i løpet av graden (%)	14,0	8,3	9,5	10,8	9,9%	12	20
Tall på doktorgradsavtaler (egne program, vår)	231	235	259	265	284	280	300
Hvorav nærings-ph.d.	-	-	7	7	9	10	20
Antall uteksaminerte ph.d-kandidater	31	28	32	34	26	55	55
Tilfredse studenter	-	7,5 av 10	8 av 10	8 av 10	-	8 av 10	8 av 10

***) Foreslått nytt måltall (fra 65) pga. regjeringens uttalte langsiktige målsetning for denne parameteren (70 % har vært et uttalt mål i bl.a. stortingsmeldinger)

Virksomhetsmål 2: Forskning og innovasjon (sektormål 2)

Randsone og kommersialisering

UiS' viktigste eierskap er aksjene i IRIS AS; de utgjør 50 % av aksjekapitalen. De resterende 50 % i IRIS er eid av stiftelsen Rogalandforskning (heretter RF). IRIS er også den randsonevirksomhet UiS har tettest samarbeid med. I tillegg har UiS samarbeid med Stavanger Universitetssykehus (SUS) og Måltidets Hus. UiS ønsker en styrking av Prekubator TTO¹ som universitetets TTO og vil sammen med IRIS Forskningsinvest og Ipark arbeide videre for å bli nasjonalt ledende innen forskningsbasert nærings- og tjenesteutvikling. Målet er å utvikle et helhetlig innovasjonssystem på Ullandhaug basert på samarbeid med de regionale aktører ved å utnytte erfaringer fra ECIU-partnere.

Styret har tidligere satt som mål at samarbeidet med IRIS skal bidra til å:

- etablere flere forskningsentre
- øke forskningsbasert nyskaping og kommersialisering
- gi bedre kvalitet i, og øke omfanget av, doktorgradsutdanning
- støtte opp om undervisningen på relevante områder

I styresak US 89/14 (27.10.14) ble følgende vedtatt av styret:

Styret ser fram til drøftelser med IRIS om mer forpliktende samarbeid og vil holde departementet orientert om denne saken.

Dette vedtaket har ført til drøftinger både med RF og IRIS om eventuelle løsninger, og arbeidet er fremdeles i prosess.

Det er flere fellesarenaer hvor UiS og IRIS møtes og hvor drøftinger om utvikling av felles forskningsprosjekter og et godt forskningssamarbeid står på agendaen:

1. Eiermøter (1 gang i året) mellom UiS og stiftelsen Rogalandforskning. Her møter rektor og direktør fra UiS. I disse møtene drøftes mulige strategier for å legge til rette for utvikling av forskning i regionen.
2. Styremøter i IRIS. Her er leder av Senter for innovasjonsforskning ved UiS styremedlem.
3. Ledermøter mellom UiS og IRIS (3-4 møter i året). Her møter rektor, direktør og forsknings- og innovasjonsdirektør fra UiS.

¹ TTO = Technology Transfer Office

Det er flere bindende avtaler mellom UiS og IRIS, deriblant aksjonæravtale mellom aksjonærene i IRIS og samarbeidsavtale mellom UiS og IRIS. Et viktig tema i møtene fremover blir å drøfte strategien til IRIS sett i lys av den kommende stortingsmeldingen om struktur i uh-sektoren.

Flere UiS-ansatte jobber i IRIS og er delaktige i forskningsprosjekter tilhørende IRIS. På samme måte er flere IRIS-ansatte engasjert som professor II ved UiS. Dette gir gode synergieffekter for begge parter.

Et synlig resultat av samarbeidet mellom UiS og IRIS er opprettelsen av felles forskningscentre. Etableringen av felles forskningscentre med IRIS er svært viktig for å styrke samarbeidet mellom UiS og IRIS. Å kombinere den akademiske kompetansen ved UiS med den markedsmessige kompetansen ved IRIS, er avgjørende for å styrke UiS sin konkurransedyktighet i kampen om eksterne midler. Det er grunn til å tro at denne organiseringen skaper synergieffekter mellom grunnforskning og anvendt forskning som det ellers ville vært vanskelig å oppnå. UiS og IRIS har i dag syv felles forskningscentre. Disse sentrene står til sammen for ca. 89 % av aktivitetene i EU-prosjekter ved UiS og IRIS. Styret ved UiS får årlige statusrapporter på forskningsproduksjonen utført i forskningscentrene.

Forskningsproduksjon

Foreløpige tall viser at publiseringen i 2014 vil bli i overkant av 500 poeng, noe som er en gledelig oppgang fra 2013. Publikasjonspoeng per UFF vil etter dette også gå opp fra 2013. UiS har også i 2014 et relativt høyt nivå av publiseringer på nivå 2.

Internasjonalisering og mobilitet

Universitetet har i forbindelsen med etableringen av ERASMUS+ i 2014 gjennomgått alle europeiske samarbeidsavtaler, slik at vi nå opererer med omlag 220 samarbeidsavtaler med ulike institusjoner i verden. Flere av disse benyttes til mobilitet av forskere. Universitet i Stavanger var i 2014 en av de fem høyere utdanningsinstitusjonene i landet som har flest ansatte som reiser på utveksling gjennom ERASMUS-programmet.

UiS deltar sammen med åtte andre norske akademiske institusjoner i et konsortium for å fremme forskningssamarbeid med University of California, Berkeley, gjennom Peder Sather-senteret. Senteret støtter aktiviteter som workshops, mini-konferanser, forskermobilitet og felles forskningsprosjekt. UiS mottok en tildeling fra senteret i 2014.

En stor andel av doktorgradskandidatene ved UiS har i de siste årene vært på utenlandsopphold. Av de som disputerte i 2014 hadde 27 % hatt et opphold ved en utenlandsk institusjon i løpet av studietiden.

Programområder for forskning og forskningscentre

Forskningen ved UiS foregår i tilknytning til doktorgradsprogrammer, programområder for forskning, forskningscentre og større eller mindre enkeltstående forskningsprosjekter. Ordningen med å organisere forskere i programområder (basert på initiativ fra forskerne selv) startet i 2008 og har vist seg å fungere veldig godt i forhold til å konsentrere forskningsaktiviteten ved UiS og til å øke den totale forskningsproduksjonen. Særlig positivt er det at de mer etablerte forskerne motiverer stipendiater og mindre etablerte forskere til å publisere og søke ekstern finansiering. Ved utgangen av 2014 var det 35 godkjente programområder ved UiS, fordelt på alle fakultetene og museet.

UiS har syv forskningscentre innenfor ulike fagfelt. Flere av disse er sterke forskningscentre med gode kontakter og samarbeid med arbeidslivet. Ambisjonene for de fleste av forskningscentrene ved UiS er å oppnå nasjonal status som sentre for fremragende forskning (SFF) eller som sentre for fremragende innovasjon (SFI). Innføringen av ToppForsk-UiS (se omtale i neste avsnitt), vil forhåpentligvis gjøre det

mulig å bygge opp flere robuste forskningsmiljøer som over tid, og med målrettet innsats, kan legge grunnlag for ytterligere spissområder som universitetet trenger.

Toppforskning

Universitetet i Stavanger har i tråd med de faglige satsingsområdene i UiS-strategien etablert et toppforskningsprogram for yngre fremragende forskere (ToppForsk-UiS) med et budsjett på 50-60 mill. kr. ToppForsk-UiS skal bidra til å stimulere yngre forskere med fremragende forskningspotensial innen satsingsområdene i strategiplanen til:

1. å bygge opp CV-er og et forskningsmiljø omkring utvalgte forskere
2. å nå opp i konkurransen om midler fra Forskningsrådet
3. å kunne hevde seg med søknader til European Research Council og andre EU-programmer,
4. å kunne bygge seg opp til nivå med SFF/SFI på lengre sikt

Programmet er finansiert med tilskudd fra Universitetsfondet og UiS.

Gjennom programmet vil UiS støtte prosjektsøknader som har fått gode evalueringer fra Forskningsrådet eller EUs forskningsprogram, men som ikke har fått støtte.

Forskningsinfrastruktur

Styret har i 2014, og de siste årene, avsatt midler til å øke investeringen i nødvendig infrastruktur- og vitenskapelig utstyr og kunstfaglig utstyr. I 2014 har det ved UiS blitt investert i utstyr i tilknytning til ingeniørutdanningene, midler til styrking av petroleumsrelatert forskning, samt generelle tiltak vedrørende videreutvikling av campus med den nødvendige infrastrukturen slik driften av et moderne universitet krever.

Det ble i 2014 åpnet et nytt laboratoriebygg ved UiS, og det er gjennomført viktige IKT-oppgraderinger for å møte de utfordringer og krav som stilles både innen utdanning og forskning. Slik som utbygging av trådløst nettverk, som blant annet har medført økt dekning av Eduroam. Videre er det etablert selvbetjente påloggingsløsning til trådløst nettverk for gjester, og oppgradering av nettverkselektronikk.

Profesjonsforskning

Forskning og utdanning innenfor profesjonsfagene står i en særstilling ved UiS, og universitetet har utviklet profesjonsutdanning og -forskning i tverrfaglige miljø som både presenterer profesjonstradisjoner og dynamiske miljø som er spesialister innen privat tjenesteutvikling og teknologiutvikling. UiS fremstår som et innovativt universitet med vekt på teknologi og profesjonsfag, kjent for høy faglig kvalitet, et godt læringsmiljø og fremragende forskningsmiljø.

UiS har et bredt samarbeid med nasjonale UH-institusjoner og er sentrale i flere nasjonale forskerskoler som NFIP, PROFRES, NATED og NAFOL. I tillegg er UiS med i to andre nasjonale forskerskoler, GRS – Grieg forskerskole i interdisiplinære musikkstudier og NFB – Nasjonal forskerskole for bedriftsøkonomi. Forskerskolene gir mulighet for å løfte spisskompetansen i de ulike institusjonene, og styrkene ved UiS kommer det nasjonale forskningsmiljøet til gode.

Tabell 2.1

Styringsparametere	Resultater					Mål	
	2010	2011	2012	2013	2014	2014	2017
Antall publikasjonspoeng pr UFF ²	0,79	0,89	0,80	0,71	0,76	0,95	0,99
Andel publikasjoner på nivå 2 (i prosent)	17,7	21,4	16,5	23,0	18,3*	23	23
Antall mottatte forretningsideer ³	47	49	55	53	63	55	60
Antall kommersialiseringer ⁴	26	44	39	32	80	75	80

* foreløpige tall pr 3.mars 2015

Resultater kommersialisering

Universitetet i Stavanger har hatt en solid økning i antall mottatte forretningsideer og antall kommersialiseringer i 2014. I 2014 var det 10 flere forretningsideer enn i 2013 (63 mot 53) og antall kommersialiseringer har økt fra 32 i 2013 til hele 80 i 2014. I tillegg til flere ideer (34 unike for UiS) er det også god aktivitet på patentsiden og det er gjennomført 3 bedriftsetableringer og 2 lisensavtaler. UiS-styret har siden 2012/2013 bevilget årlig 1 million kroner til idestimulering ved UiS, i et prosjekt kalt Plogen. Dette er blitt godt mottatt i fagmiljøene våre og potensialet vurderes fortsatt som stort. Plogen bidrar til økt satsing på å frembringe og kvalifisere nye ideer.

Virksomhetsmål 3: Formidling og samfunnskontakt (sektormål 3)

Universitetets ansatte og studenter skal være synlige innen allmenn- og brukerrettet formidling og gjennom samfunnsaktiviteter og sette sitt preg på fag- og samfunnsdebatten. God og relevant ekstern informasjon og kommunikasjon med samfunnet på ulike arenaer og i tidsmessige formidlingskanaler skal tilstrebes. Universitetet i Stavanger skal være en regional drivkraft og en nasjonal utviklingsaktør med internasjonal betydning innen utdanning, forskning og innovasjon. Vi skal være en foretrukket samarbeidspartner for kultur-, samfunns- og arbeidslivet på Vestlandet. Samspillet med eksterne aktører skal bidra til en positiv og kunnskapsbasert kultur-, samfunns- og næringsutvikling på Vestlandet og være til gjensidig nytte og berikelse for så vel samarbeidspartnerne som for universitetet, de ansatte og studentene. Vi skal være internasjonalt orienterte og videreutvikle våre aktiviteter gjennom samarbeid med ECIU og andre internasjonale samarbeidspartnere.

Ekstern kommunikasjon, allmenn- og brukerrettet formidling

UiS ble i 2014 omtalt i nesten 6000 artikler i norske papir- og nettaviser. Dette er omtrent som i 2013. I tillegg kommer innslag i etermediene og omtaler i internasjonale medier. UiS-forskere har markert seg som kronikørere både i regionale og nasjonale medier og som aktive deltakere på debattarenaer i Stavanger-regionen og i regi av UiS.

Vår primære informasjonskanal, www.uis.no, hadde nær 1,7 millioner besøk i 2014. UiS er også på Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram, Snapchat og You Tube. Sosiale medier blir stadig mer viktig som kommunikasjonskanal og som driver til universitetets internett. Sammenliknet med 2013 kommer en større andel av nettbesøkene fra sosiale medier. UiS sin strategi for sosiale medier med å gi gode historier og nyttig innhold til ulike målgrupper i ulike sosiale kanaler, ser ut til å virke.

² UFF = totalt antall årsverk undervisning, forskning, formidling (UFF)

³ Både fra egen institusjon og fra samarbeidsinstitusjoner

⁴ Totale antall kommersialiseringer = Forretningsideer, patentsøknader, lisensieringer og nye foretak fra aktivitet ved egen institusjon.

UiS har tre offentlige kanaler for video-/lyd-publiserings på nett: You Tube og webcast.uis.no for streaming og iTunes U primært for podcasting/nedlasting til mobile enheter. Statistikk på You Tube (inkl. visninger via webcast.uis.no) var i 2014 237 filmer som ble avspilt 125.300 ganger, og interessen er økende. I januar 2014 hadde UiS 2.635 visninger. I januar 2015 hadde visningene økt til 11.217. iTunes U viser 408 podcaster med totalt 67.416 nettvísninger og nedlastninger. Podcastene i sykepleieutdanningen er de som er mest sett og nedlastet. Serien i anatomi og fysiologi er mest nedlastet, totalt 11.181 ganger. UiS har 250 studenter som tar dette emnet. Det er derfor nærliggende å anta at podcastene også anvendes av studenter på andre helsefagutdanninger i Norge. Dette inntrykket kan underbygges med at 63,6 prosent av de som har besøkt UiS sin iTunes U-tjeneste er i aldersgruppen 18-34 år.

Universitetet hadde 13 innslag med egenproduserte programmer i Kunnskapskanalen på NRK. 12 av disse var forskerstandups med 333.100 seere. Forsker Grand Prix fra Stavanger i desember 2014 hadde flest seere (172.700) blant byene som hadde dette arrangementet.

I 2014 ble både Grunnlovsjubileet og universitetets 10-års jubileum markert gjennom en rekke arrangementer. Blant jubileumsarrangementene var "Åpent universitet". Ni hus på campus var åpne for regionens befolkning med foredrag og aktiviteter for alle aldersgrupper. Eksternmagasinet UniverS ble høsten 2014 gitt ut som et jubileumsnummer og distribuert i et opplag på 61.000. Ett av høydepunktene på UiS i 2014 var forelesningen "Democracy in Europe" med vinneren av Holbergprisen, den verdenskjente filosofen Jürgen Habermas.

UiS er regional koordinator for Forskningsdagene i Stavangerregionen som i 2014 hadde nærmere 8000 publikummere på de ulike arrangementene. Programmet var fylldig og favnet ulike målgrupper, og flere av arrangementene rettet seg mot barn og unge. Forskningsdagene er sponset av ENI Norge, Rogaland fylkeskommune og Stavanger kommune og hadde 19 medieoppslag og flere oppslag på internett og i sosiale medier.

Andre formidlingsaktiviteter verdt å nevne i 2014 er: Institutt for musikk og dans ved UiS har en utstrakt produksjons- og formidlingsvirksomhet og egne konsertserier. Ensemble Bjergsted 1 (1B1) vant Spellemannsprisen 2014 innen klassisk musikk. Stavanger Forums formidlingspris ble delt ut for 19. gang som en påskjønnelse for aktiv formidling til omverdenen. Vinner var økonomiprofessor Ola Kvaløy. Arkeologisk museum er en viktig formidlingsinstitusjon som omtales nedenfor under museal virksomhet.

UiS Brage har økt antall besøkende og antall nedlastinger jevnt helt fra opprettelsen i 2009, men økningen kunne vært større. Universitetsbiblioteket har fått et publiseringsfond med midler som skal dekke ansattes kostnader ved publisering av artikler i "Open Access" og intensivere publiseringen.

Styringsparametere	Resultater					Mål	
	2010	2011	2012	2013	2014	2014	2017
Antall alumner			6 900	7 500	8 500	9 000	10 200
Antall formidlingsbidrag i Cristin	2 035	2 081	1 946	2 691*	3 012**	2 400	2 800
Tilfredse arbeidsgivere i målinger	Na	Na	Na	8 av 10	8 av 10***	8 av 10	8 av 10

*Per 27.01.15 **Per 04.02.15 ***2013 tall

Tabellen ovenfor viser at antall registreringer av formidlingsbidrag i Cristin har økt jevnt (bortsett fra året 2012). Målet for 2014 er nådd med god margin. UiS innførte et internt belønningssystem for resultatbasert formidling fom 2011 basert på 2010 registreringene. Modellen vil bli evaluert våren 2015. Ut fra utviklingen i antall formidlingsbidrag, med en økning på 48% fra 2010, vurderer UiS belønningssystemet som virkningsfullt. Den brukerrettede formidlingen er utstrakt og foregår via konferanser, kursvirksomhet, fagseminarer og foredrag i regi av institutter og sentre ved UiS og gjennom UiS-ansattes deltakelse i styrer, råd og ekspertutvalg (for eksempel NOU-er). UiS Alumni med tilhørende nettportal har god aktivitet. Antall alumner per 31.12.14 er 8 500 (økning på 1 000 fra 2013). Målet for 2014 på 9 000 er dermed ikke nådd. UiS er likevel tilfreds med økningen. Alumnivirksomheten vil fortsette sitt gode arbeid fremover. En arbeidsgiverundersøkelse ble gjennomført i 2013. Tallene viste at 8 av 10 arbeidsgivere var tilfredse med kandidatene fra UiS og også med samarbeidet med UiS. Ny undersøkelse vil bli gjennomført i 2015/2016.

UiS er en sentral formidlingsinstitusjon. Aktivitetene innen ekstern kommunikasjon, allmenn- og brukerrettet formidling er etter vår vurdering omfattende og bidrar til å styrke fag- og samfunnsdebatten, spre resultatene fra UiS-forskningen og formidle kunnskap til folk flest, samfunns- og arbeidslivet og grupper vi utdanner til. UiS sin satsing på mange formidlingskanaler og -arenaer har resultert i at universitetet når ut til flere interessenter. Dette har ført til økt pågang og interesse for UiS sine tjenester.

Regionalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid

For å belyse samarbeidsaktiviteten regionalt, nasjonalt og internasjonalt i 2014, herunder samarbeid med samfunns- og arbeidslivet, trekkes følgende fram:

Utviklingen av Stavanger som universitetsby fortsetter. Et av satsningsområdene i Meldingen om universitetsbyen fra Stavanger kommune er studentboliger. I prosjektet "Rom for studenter" i regi av SiS og UiS har innsamlingskomiteen med representanter fra næringslivet ved utgangen av 2014 samlet inn 28,25 millioner kroner som tilsvarer det statlige tilskuddet til over 100 boenheter. Bidragsytere så langt er Lyse, Sparebank 1 SR-Bank og Sparebankstiftelsen SR-Bank, Tvedt Eiendom, Inge Steenslands stiftelse, Sandnes Sparebank, ConocoPhillips og Universitetsfondet for Rogaland AS.

Senter for industriell teknologi og driftsledelse (CIAM) ved UiS samarbeider med et voksende antall bedrifter i regionen. Bedriftene kommer fra olje og gass, landbasert industri og marine næringer. Senteret har bygget opp flere kunnskapsnav hvor academia og bedriftsnettverket deler og bygger kompetanse. CIAM innledet i 2014 et tett samarbeid med Næringsforeningen i Stavangerregionen (1 800 medlemsbedrifter). Senteret bidrar inn til Masterprogrammet i Offshore Technology med bl.a. en spesialisering i Industrial Asset. EVU-enheten og CIAM startet høsten 2014 opp en erfaringsbasert Master i Technology and Operations Management. Industrinettverket var bidragsytere i utviklingen av programmet, og ansatte fra bedriftene er deltakere. Det er også gjort avtale med Norsk Industri om medlemsrabatt. Studentene på begge masterne skriver oppgaver i samarbeid med bedriftene. Nettverket er en ressurs for fakultetet når det gjelder sensorer, veiledere og midlertidig faglig personell. Leder for CIAM, professor Jayantha Liyanage, fikk i 2014 en utmerkelse av Region Stavanger, for sin rolle som pådriver for nye vitenskapelige konferanser i Stavanger-regionen.

Det Nasjonale IOR-senteret ble åpnet i april 2014. Senteret med hovedsete på UiS er et konsortium bestående av tre sentrale partnere, UiS, IRIS og IFE og 12 industripartnere fra inn- og utland. Det er også samarbeid med en rekke academia-partnere nasjonalt og internasjonalt. Senteret skal finne nye løsninger for den norske kontinentalsokkelen ved hjelp av verdensledende forskning og nært samarbeid med industrien. Det totale budsjettet er på 320 millioner kroner over åtte år. Et av prosjektene i senteret er "IORSim". I dette prosjektet utvikles et modelleringsverktøy som kan brukes til å modellere effekten av IOR-kjemikalier på pilot- og feltskala. Denne simulatoren er en app som koples til en eksisterende reservoarsimulator. På denne måten vil man kunne minske usikkerheten

betydelig rundt hvordan effekten av IOR-kjemikaliene blir ved for eksempel et pilotforsøk eller feltimplementering. Prosjektet er av stor betydning for næringen.

Prosjektene til Lesesenteret ved UiS, "På sporet" og "Respons", fikk tildelt til sammen 14 millioner FINNUT-kroner gjennom Forskningsrådet. I "På sporet" - prosjektet er det inngått samarbeidsavtaler med skoler i Sandnes, Stavanger og Klepp. Målet er at forskningsbasert kunnskap fulgt av konkrete verktøy vil bidra til at færre norske elever får problemer med lesing og læring. *Responsprosjektet* er tverrfaglig med fokus på pedagogisk praksis og kompetanseutvikling i det digitaliserte klasserom. Lesesenteret samarbeider her med Randaberg kommune. Både *På sporet* og *Respons* er praksisnære prosjekt som vil gi Norge ny kunnskap.

Fra 2012 til 2014 var det en generell nedgang i mobbingen ved norske skoler. Elevundersøkelsen viser at på landsbasis er mobbingen redusert med 36 prosent på barneskoler og 21 prosent på ungdomsskoler. For skoler som har deltatt i Læringsmiljøsentret ved UiS sitt Læringsmiljøprosjekt er tilsvarende tall henholdsvis 63 og 38 prosent. Det betyr at reduksjonen er nesten dobbelt så stor ved skoler som har deltatt i UiS-prosjektet. Læringsmiljøprosjektet er et tilbud til skoler og kommuner med høye mobbetall over flere år. Pilotprosjektet har involvert 23 skoler i 10 kommuner og ble avsluttet ved utgangen av 2014. I februar 2015 starter 40 nye skoler i 18 kommuner opp. Prosjektperioden er halvannet år.

Høsten 2014 ble Stavanger ett av tre fyrtårn i EUs storsatsing for å utvikle smarte byer og lokalsamfunn i Europa. Prosjektet Triangulum utløser opp mot 200 millioner kroner i Horisont 2020 over en femårs periode. Nærmere 30 aktører deltar i prosjektet med byene Stavanger, Eindhoven og Manchester i førersetet. Stavanger-partnerne er Universitetet i Stavanger, Stavanger kommune, Lyse, Greater Stavanger og Rogaland fylkeskommune. I prosjektet skal integrasjon mellom energi, mobilitet og IKT bidra til å gjøre voksende byer mer bærekraftige og takle samfunnsutfordringer gjennom innovative og effektive løsninger som også andre europeiske byer kan dra nytte av.

Handelshøyskolen ved UiS (HHUiS) er blitt medlem i EFMD (et av de største internasjonale nettverkene innenfor lederutvikling). Dette gir HHUiS nye og spennende utvekslingsmuligheter for fagmiljø og studenter samt en internasjonal base for kunnskapsdeling og samarbeid med de beste fagmiljøene i verden.

UiS har i 2014 deltatt aktivt i European Consortium of Innovative Universities (ECIU) sine løpende aktiviteter gjennom styret, styrings- og arbeidsgrupper samt lederutviklingsprogrammet og bidratt i utviklingen av søknader sammen med flere av medlemsinstitusjonene til Erasmus+ Key Action 2. ECIU vil fremover ha fokus på arbeidet med innovasjon i undervisning og læring, samt entreprenørskap og forskningens betydning for samfunnet.

Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv

Eksemplene ovenfor viser at UiS selv har et godt samarbeid med omverdenen, og at UiS gir verdifulle bidrag til verdiskaping og innovasjon, herunder i samfunns- og arbeidslivet, som omtales nærmere nedenfor.

UiS sin samfunnsrolle og viktigheten av bidrag til nyskapende arbeids- og næringsliv gjenspeiles i universitetets visjon: *"UiS skal være en drivkraft i regionens kunnskapsutvikling og et internasjonalt forskningsuniversitet med vekt på nyskaping og innovasjon."* UiS har et eget kapittel om formidling og samfunnskontakt i våre planverk og en egen handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet. Studieporteføljen er i stor grad "yrkesrettet" med hovedvekt på teknologi og profesjonsutdanninger.

UiS har et omfattende samarbeid med samfunn- og arbeidslivet. Dette gjelder på alle nivåer i institusjonen og inkluderer også studentaktiviteter. Samarbeidet favner praksissamarbeid, karrieretjenester, Karrieredager, konferanser, seminar og arbeidslivsmesser, alumnivirksomhet, oppgaveskriving fra BA- til Ph.d. -nivå, mentorvirksomhet, studentrekruttering, utveksling av lærerkrefter og studenter, bransjenettverk, fagfora, debattforum, utvikling av nye studier, kvalitet og relevans i utdanninger, internasjonalisering, etter- og videreutdanning, FoU-prosjekter og oppdrag, kunstnerisk virksomhet, utstillinger, veiledning, utredningsarbeider, kommersialiseringsaktiviteter, studentbedrifter, deltakelse i eksterne styrer, råd og ekspertutvalg, jevnlig kontaktmøter med samarbeidspartnere i arbeidslivet og myndigheter m.m. I tillegg har UiS flere forskningssentra som samhandler tett med arbeidslivet. Det er et utstrakt samarbeid på personnivå i UiS med ulike deler av arbeidslivet. Flere studentforeninger ved UiS fremmer samarbeidet mellom UiS-studentene og arbeidslivet. UiS deltar på arenaer for strategi- og regionalutvikling i regi av vertskommunen, Greater Stavanger og Rogaland fylkeskommune. Det er eksterne representanter i sentrenes, instituttene og fakultetenes/museets styrer.

Tilbakemeldingene fra studentene er at de opplever samarbeidet med samfunns- og arbeidslivet som verdifullt. Det øker læringsutbyttet, kontaktflaten og gir muligheter for relevante jobber. Flere får jobb før endt studium. Samarbeidet gir også UiS tilgang på lærekrefter og veiledere og undervisnings- og forskningsoppdrag. UiS opplever at samarbeid om utdanningstilbud gir gode og relevante studier. Samarbeid over flere år resulterer ofte i store utviklingsprosjekter som gir viktige bidrag til problemløsning på samfunnsutfordringer, verdiskaping, innovasjon og bærekraftig utvikling. Samhandlingen er spesielt omfattende regionalt og bidrar til regionens utvikling.

I Handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet var et av resultatmålene i perioden 2012-2014 at den eksternt finansierte prosjektporteføljen (EU- og NFR-prosjekter er ikke inkludert) målt i kontraktsverdi skulle økes med 5,5% hvert år. Dette målet er mer enn oppnådd. En økning i prosjektporteføljen viser samtidig at samfunns- og arbeidsliv i stadig større grad anser det som økonomisk lønnsomt og verdiskapende å samarbeide med UiS.

Råd for samarbeid med arbeidslivet

Funksjonstiden for medlemmene gikk ut 31.12.14. Det ble laget en egen handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet for perioden 2012-2014. Handlingsplanen ble spesielt gjennomgått på siste møtet. De fire resultatmålene for planperioden, som gjelder arbeidsgivertilfredshet med uteksaminerte kandidater, hvor fort studenter er i relevant arbeid, nettotilgang på kandidater fra UiS som slår seg ned i regionen og økning av den eksternt finansierte prosjektporteføljen, er oppfylt. Ny Kandidatundersøkelse gjennomføres våren 2015. Rådsmøtene er blitt brukt til informasjon, dialog og som høringsinstans. På møtene har også ansatte som jobber med arbeidsliv- og samfunnskontakt møtt. Spesielt enheten for Etter- og videreutdanning har fått nye og forsterkede kontakter via RSA. Rådet har fungert som en døråpner for EVU-enheten.

UiS har erfart at rådets medlemmer har fått større kjennskap til universitetet og bredere kontaktflate innad i perioden. Dette er positivt. Viktigste enkeltresultat er den nyttige relasjonen som er oppstått med universitetets etter- og videreutdanningsenhet. Videre var det rådets initiativ som gjorde at det ble opprettet Y-vei innen elektroingeniør høsten 2013. Y-veien elektro er blitt en populær utdanning. I etterkant ser UiS at rådet kunne blitt utfordret mer og også blitt brukt noe annerledes. Hvordan RSA vil fungere fremover vil bli en del av fusjonssaken med HSH.

Samarbeid med regionalt helseforetak

Institutt for helsefag, Det samfunnsvitenskapelige fakultetet og Senter for organelleforskning (CORE) er de aktørene som hovedsakelig står for samarbeidet med Det regionale helseforetaket; Helse Vest og Helse Stavanger v/Stavanger Universitetssjukehus (SUS):

- Formelle samarbeidsmøter to ganger per år på følgende områder: Bachelorutdanningene, masterutdanningene og toppledelses møter (institusjonsnivå).
- Gjennom Nettverk for medisinske vitenskaper hvor hovedoppgavene er ph.d. spesialisering i helse og medisin (45 kandidater innmeldt i programmet) og styrking av faglig forskning i regionen.
- Praksissamarbeid for studentene på bachelorutdanning i sykepleie. Det er til enhver tid ca. 150 studenter i praksis på SUS (ca 600 per år). Det er tett samarbeid mellom veilederne på UiS og SUS.
- Ved evaluering av bestående utdanninger og ved etableringer av nye er SUS representert.
- Alle de syv helsefaglige programområdene for forskning på UiS har forskningssamarbeid med SUS/Helse Vest.
ARENA-Velferdsteknologi er et næringsrettet innovasjonsklyngesamarbeid av totalt 40 aktører i regionen inkludert forskings- og utviklingsaktørene SUS og UiS. Prosjektet har som mål å utvikle velferdsteknologiske løsninger for fremtiden.
- Et annet eksempel er prosjektet Wirus (Workplace Interventions preventing Risky Use of alcohol and Sickleave) hvor UiS har fått i oppdrag fra Helsedirektoratet å gjennomføre et forskningsprosjekt om folkehelseproblem nummer én, alkoholkonsumet blant voksne. Kompetansesenteret for Rus, Region Vest er med i prosjektet. 10 000 arbeidstakere deltar.
- UiS og Helse Vest ser på samarbeid om styrking av forskning på eldre.
- Det samarbeides med Helse Vest om å utvikle flere studieplasser innen bachelorutdanningen for sykepleie.
- UiS (etter- og videreutdanning) tilbyr en master i Pre-Hospital Critical Care i samarbeid med Norsk Luftambulans og SUS.
- I 2014 startet planleggingen av en master (etter- og videreutdanning) innen relasjonsarbeid mellom UiS og psykiatrisk divisjon på SUS (psykisk helse). Planlagt oppstart er 2015.
- I 2014 startet utredningsarbeidet om en bachelor i Paramedic (etter- og videreutdanning) mellom UiS, SUS og Norsk Luftambulans. Planlagt oppstart 2015.
- Senter for organelleforskning (Core) har et utstrakt samarbeid med SUS og Helse Vest på mange fagfelt bl.a. Parkinsons sykdom og kreft.
- Det er flere professorer fra SUS som har II-stilling på UiS

UiS vurderer samarbeidet med SUS som meget godt; både de faglige imellom og på de formelle arenaene. Eksemplene ovenfor viser at samarbeidet har resultert i nye studieløp og mer og bedre forskning til glede for studentene og regionen.

Virksomhetsmål 4: Organisasjon og ressurser (sektormål 4)

Organisasjonsutvikling

I sine innspill til den tillyste stortingsmeldingen om struktur i universitets- og høyskolesektoren, signaliserte både UiS og HSH en vilje til å se nærmere på mulighetene for et tettere samarbeid mellom de to institusjonene. Begge institusjonene fattet høsten 2014 vedtak der man åpnet for å gå inn i fusjonsforhandlinger, under visse forutsetninger. I løpet av høsten ble det også gjennomført innledende møter og sonderinger både på ledelsesnivå og i deler av fagmiljøene ved de to institusjonene.

Det ble i 2014 også gjort et internt utredningsarbeid ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet om fremtidig organisering av en del av fakultetets fagområder, herunder helse og økonomi. Blant de mulighetene som har vært utredet er et eget helsefakultet og en "business school" som eget fakultet.

I løpet av 2014 ble det initiert et arbeid med sikte på en såkalt HR-transformasjon i løpet av 2015, der de overordnede målsettingene er å utnytte HR-ressursene mer effektivt og bidra mer direkte til at UiS når sine strategiske målsettinger. Dette skal skje gjennom bedre organisering, bedre systemstøtte, enklere rutiner etc., slik at fokus og ressurser kan flyttes fra transaksjonstunge administrative oppgaver og mer over på strategisk og operativt HR-arbeid, herunder bedre støtte til lederne.

Rekruttering

Alle enheter har fastsatt bemanningsplan for perioden 2015-2017. Ut fra planlagt aktivitet synliggjøres bemannings- og rekrutteringsbehov i planperioden samt enhetenes personalpolitiske målsettinger for vitenskapelig kompetanse, kjønnsbalanse og andel midlertidig ansatte. Planene gir et godt grunnlag for rekrutteringsplanlegging.

UiS har i 2014 stort sett lyktes med å rekruttere dyktige ledere og medarbeidere i alle deler av organisasjonen. Vi har ansatt forskertalenter og medarbeidere som bidrar til å utvikle læringsmiljøet og fremragende undervisning. Videre har universitetets handlingsrom muliggjort en aktiv lønnspolitikk for å rekruttere, utvikle og beholde dyktige medarbeidere.

På en del fagområder har vi godt med kvalifiserte søkere til ledige stillinger, mens på andre områder har det vært utfordrende å nå aktuelle kandidater. Til noen undervisnings- og forskerstillinger har det vist seg vanskelig å rekruttere personer med vitenskapelig kompetanse på doktorgradsnivå. Dette har bl.a ført til at andel førstestillinger av totalt antall undervisnings- og forskerstillinger er redusert med 2,4 prosentpoeng fra 2013 til 2014. Det har også vært krevende å rekruttere til faglige lederstillinger hvor en stiller høye krav både til vitenskapelig kompetanse og lederegenskaper. I tillegg til offentlig kunngjøring har det ofte vært nødvendig å foreta aktivt søk etter aktuelle kandidater. Til dette arbeidet benyttes bl.a LinkedIn Recruiter.

For å bedre beslutningsgrunnlaget i rekrutteringsprosesser brukes stadig oftere arbeidspsykologiske tester i sluttvurderingen av aktuelle kandidater til lederstillinger og saksbehandler/-rådgiverstillinger.

I 2014 har alle HR-medarbeidere som bistår ledere i rekrutteringsprosesser gjennomført et DNV-godkjent rekrutteringskurs. Kurset gav dem et godt grunnlag for å gjennomføre treffsikre, effektive og rettferdige rekrutteringsprosesser. I samarbeid med Uninett og UH-sektoren har universitetet i 2014 gått til anskaffelse av et elektronisk rekrutteringssystem, JobbNorge. Vi er i startfasen av implementeringen, men ser allerede nå at systemet bidrar til en profesjonalisering og effektivisering av rekrutteringsprosessene.

Den første tiden gjennomgår nyansatte et introduksjonsprogram hvor de blant annet får informasjon om universitetets strategiske målsettinger. Den enkeltes resultatkrav fastsettes i dialog mellom arbeidstaker og arbeidsgiver. Introduksjonsprogrammet består også av et kollegabasert veiledningsprogram for nyansatte som skal ivareta undervisning (NyTi). Nyansatte ledere tilbys også tett oppfølging den første tiden.

Universitetet har også i 2014 hatt fokus på å redusere bruk av midlertidig ansettelse. Vi har allikevel ikke klart å redusere prosentandel midlertidig ansatte fra 2013, prosentandelen ligger fortsatt på 14 %. UiS er ikke fornøyd med dette resultatet og det er nødvendig å forsterke innsatsen for å nå målet om 12% midlertidig ansatte innen utgangen av 2015.

Kompetanseutvikling/ lederutvikling

Universitetet har som mål å øke andelen førstestillinger og høyere i ordinære undervisnings- og forskerstillinger med 15-20 prosentpoeng i perioden 2007–2020. For 2014 var målet 70%. Resultatet ble 67,4%, noe som er en nedgang fra 2013. En vesentlig årsak til dette er en større rekruttering av universitetslektorer enn forutsatt i strategien. UiS er ikke fornøyd med dette resultatet og det er nødvendig å forsterke innsatsen for å nå målet.

I løpet av 2014 har 11 førsteamanuenser fått opprykk til professor og 6 førstelektorer fått opprykk til dosent. I tillegg har flere universitetslektorer kvalifisert seg til opprykk til førsteamanuensis/-lektor. Dette viser at det gjennomføres en betydelig økning av kompetansen hos de vitenskapelig ansatte.

I tråd med universitetsstrategien så legges det stor vekt på de ansattes undervisningskompetanse. Alle nyansatte som har undervisning som en del av stillingen skal første året følge et kollegabasert veiledningsprogram, NyTi. Deretter gjennomføres basiskurs i universitetspedagogikk for de som ikke kan dokumentere slik kompetanse ved ansettelse.

Universitetet tilbyr kurs og opplæring for ledere. Vi legger dessuten vekt på individuell lederveiledning hvor spesielt organisasjonspsykolog har en viktig rolle. I 2014 har vi dessuten påbegynt en prosess med å utvikle en plattform for ledelse ved UiS. Denne skal danne grunnlag for det videre arbeidet med lederutvikling.

Kjønnsbalanse

Universitetet hadde i 2014 en svak økning i andelen kvinner i førstestillinger og høyere, men nådde ikke målet for året, jfr. det som er nevnt foran under kompetanseutvikling/lederutvikling om at andelen førstestillinger og høyere har hatt en negativ utvikling i 2014. UiS har heller ikke klart å nå målsettingen om to prosentpoeng økning i andel kvinner i professor- og dosentstillinger. Når det gjelder kvinner i lederstillinger, så ble resultatet i 2014 41,9% og målet på 41% ble dermed nådd.

Med sikte på å forbedre resultatene med hensyn til kjønnsbalanse, så søkte universitetet i 2014 om midler på NFR-programmet BALANSE. Hensikten er å utvikle en ny og bedre handlingsplan og at det skal forskes på effektene i regi av Nettverk for kjønnsforskning.

Arbeidsmiljø

Universitetet skal være kjent for å ha et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsforhold for alle kategorier ansatte. I tillegg er det et mål at det ikke skal være arbeidsrelatert fravær ved UiS. UiS er IA-bedrift (inkluderende arbeidsliv) og har i den sammenheng mål om å ha et sykefravær på 3,52 % eller lavere.

Utfordringer ved det fysiske arbeidsmiljøet kartlegges og følges opp så langt det lar seg gjøre innenfor eksisterende økonomiske rammer. Medarbeiderundersøkelsen, som gjennomføres hvert

annet år, er et godt redskap for å gjennomføre en helhetlig kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet.

For 2014 var sykefraværet 3,37 %, noe som tyder på at det arbeides godt og målrettet med HMS.

Ny arbeidsmiljøundersøkelse er nylig gjennomført. Resultatene brukes i det systematiske arbeidet med utvikling av arbeidsmiljøet. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen i 2013 ble i varierende grad fulgt opp i enhetene. Universitetsledelsen vil i 2015 ha et større fokus på oppfølgingsarbeidet.

Livsfasepolitikk

UiS gjennomfører en livsfasepolitikk som går ut på å utnytte fleksibiliteten i ordningene vi har slik at de ansatte har gode forutsetninger for å takle de utfordringene de ulike livsfasene medfører. Det er vanskelig å måle resultater av dette, men når det gjelder senioransatte, så ser vi at den gjennomsnittlige alderen for alderspensjon er relativt høy. I 2014 var den 67,1 år (68,1 år i 2013). Det tyder på at denne delen av de ansatte opplever arbeidsforholdene som generelt gode.

Digital campus

UiS har i 2014 utvidet bruken av digitale hjelpemiddel og støttesystem for undervisning. Et sentralt eCampus-system er Mediasite for opptak og streaming av forelesninger og presentasjoner.

Til sammen har UiS nå 8 rom hvor det er mulig å ta opp og overføre forelesninger. UiS har også en mobil enhet som kan settes opp i lokaler hvor det ennå ikke er installert slikt utstyr. I tillegg har UiS ett selvbetjent studio hvor foreleserne kan komme med sitt materiell og ta opp leksjoner til bruk på nett.

Totalt er det tatt opp ca 3600 leksjoner. I 2014 er disse sett/vist 223 169 ganger, i 98 027 klokke timer. Totalt for 2014 utgjør seertiden for opptakene sammenhengende 4084 døgn, altså mer enn 11 år, som er svært mye med tanke på at dette primært dreier seg om UiS-studenter, i hovedsak emner på Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet.

Ekstern finansiering

Ekstern finansiering er av vesentlig betydning for at UiS skal ha mulighet til å gjennomføre strategisk viktige oppgaver, spesielt innenfor utvikling av forskning. En økning av nivået på den eksterne finansieringen inngår derfor som en tværgående satsing i inneværende strategiperiode.

I 2014 har inntektene fra den eksterne finansieringen økt med 54,6 mill. kroner til 253,2 mill. kroner, en økning på 27,5 %. Den eksterne finansieringen utgjør 22,7 % av KD-bevilgningen til universitetet. Fastsatt mål for 2014 var 25 %, og det er satt et mål om 26 % innen 2017. Både i strategi- og virksomhetsplaner legges det til grunn forventning om ytterligere økning innenfor tildelinger fra NFR og EU. For å nå disse målene vil det kreve at institusjonen jobber målrettet med søknader, herunder fortsatt forsterke og profesjonalisere den administrative støtten på området.

Tabell 4.1

Styringsparametere	Resultater					Mål	
	2010	2011	2012	2013	2014	2014	2017
Prosentandel kvinner i professor- og dosentstillinger (Nasjonalt, KD)	17,5	19,7	20,1	21,3	21,3	23	24
Prosentandel kvinner i lederstillinger	36,5	39,9	39,9	41,8	41,9	41	42
Prosentandel kvinner i førstestillinger og høyere	30,7	33,5	35,9	37,2	37,1	39	42
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings- og forskerstillinger	66,2	66,0	67,3	69,8	70	70	72
Prosentandel midlertidig ansatte ⁵ (Nasjonalt KD)	15,0	16,2	14,8	14,8	14,7	12	11
Omfang av bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet (inkl. EU og NFR)	20,3	19,0	18,1	19,0	22,7	25	26
NFR-tildeling pr UFF-stilling, 1000 kr	46,6	38,7	49,2	48,0	68,9	70	110
EU-tildeling pr UFF-stilling, 1000 kr	7,1	15,3	7,2	14,4	11,4	16	17
Tilfredse medarbeidere i målinger	-	7 av 10	-	8 av 10	Ikke målt	9 av 10	9 av 10
Andel inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) utenom forskningsfinansiering fra EU og NFR.	6,2	4,3	5,5	8,2*)	9,2*)	6,5	8,0

*) ny måte å beregne indikatoren på f.o.m. 2013. Derfor foreslås nytt måltall for 2017, jfr. kap. V.

Resultater NFR 2014

UiS økte sine inntekter fra Forskningsrådet drastisk i 2014, med over 50 %, fra 2013 til 2014 (fra 31.8 mill. kr til 48.2 mill. kr.). Satsingen på økt administrativ støtte til forskere i søknadsskriving og med gjennomføring av ulike skrivekurs, etc. har gitt god uttelling. Økningen i NFR-inntekter gir utslag på forskningsindikatoren *NFR inntekter per UFF stilling*, som økte betydelig fra 48 kr per UFF-stilling i 2013, til 68,9 per UFF i 2014, en økning på hele 46 %.

Søknadsaktivitet NFR 2014

Det ble i 2014 sendt 72 søknader til Forskningsrådet, en oppgang fra 62 søknader i 2013. Av disse ble 18 innvilget, en liten oppgang fra 17 innvilgete søknader i 2013. Det er gledelig at flere store forskerprosjekter ble innvilget i 2014 i forhold til i 2013; 5 forskerprosjekt ble innvilget i 2014, (mot 2 i 2013), og tildelt til sammen over 42 mill. kr. fra Forskningsrådet. (Fordeles over 2014-2018).

Resultater EU 2014

EU-inntekter fra rammeprogram har gått ned fra 9.8 mill. kr. i 2013 til 8 mill. kr. i 2014, en nedgang på 19 %. Dette gir også en nedgang i EU-inntekter per UFF-stilling fra 14.6 i 2013 til 11.4 per UFF i 2014.

Noe av årsaken til denne nedgangen kan skyldes overgangen fra rammeprogrammet FP7 til Horisont2020, fordi det var færre utlysninger i FP7 i 2013 da programmet gikk mot slutten.

Søknadsaktivitet EU 2014

Det ble sendt 15 søknader til Horisont2020 i 2014, en om deltakelse i ERA-nettverk og to søknader til Cost Actions (en som leder og en som partner). 1 søknad i Horisont2020 er innvilget (Triangilum), i tillegg ble både ERA-nettverket og begge Cost Actions innvilget.

⁵ Eksklusiv professor II, åremålsansatte ledere, rekrutteringsstillinger, vitenskapelige assistenter og lærlinger

Andel inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) utenom forskningsfinansiering fra EU og NFR

Utviklingen som har vært fra 2013 til 2014 viser at det har vært en økning i inntektene fra næringslivet. Som omtalt under styringsparameteren "Samarbeid med samfunns- og næringsliv" er målet om at kontraktsverdien på den eksterne prosjektporteføljen (uten EU og NFR) skulle økes med 5,5% hvert år nådd. Det viser at samfunns- og arbeidsliv i stadig større grad anser det som økonomisk lønnsomt og verdiskapende å samarbeide med universitetet.

Virksomhetsmål 5: Museumsvirksomhet (sektormål 5)

Arkeologisk museum (AM) har ansvar for forvaltning, forskning og formidling av regionens førhistorie og mellomalder. Forsknings- og formidlingsprofilen er tverrfaglig med vekt på menneskets forhold til natur og naturressurser. Museet skal gi kunnskap om mennesket og dets livsmiljø i et langtidsperspektiv, med hovedvekt på førhistorie og mellomalder. Museet vil vise at fortiden har betydning for dagens og framtidens samfunn.

Innenfor rammen av museets strategiske planer og i en svært sammensatt virksomhet, har målene for 2014 hatt fokus på å utvikle museet på noen sentrale felt. Utviklingen har vært god med blant annet økt publikumstilstrømming til museet og en forsvarlig utvikling i økonomi. Begge er svært viktige for museet.

Satsingen på et nytt magasin og formidlingsbygg har resultert i et forprosjekt som er avlevert til Kunnskapsdepartementet. Framdriften er opprettholdt i prosjektet og fremover blir det viktig å få statsbevilgning til byggeprosessen. Prosjektet vil være en motor for utviklingen av museet i årene som kommer.

De arkeologiske undersøkelsene har fått god oppmerksomhet også i 2014. Museet har arbeidet for å utvikle denne delen av virksomheten. Utfordringen ligger i stor grad i å legge til rette for å finansiere formidling og forskning i forbindelse med slike prosjekt. Her har museet arbeidet både med egen virksomhet og deltatt i nasjonale initiativ og prosesser finansiert gjennom Norges forskningsråd. I tillegg har museet utløst prosjektmidler fra Regionalt forskningsfond Vestlandet.

Sikring og bevaring av historiske kilder er en hovedoppgave for museet, og et eget digitalt kildesikringsprosjekt har blitt prioritert de siste årene. Kildene som er funn, og dokumentasjonsmateriale knyttet til disse, ligger i magasin og arkiv. De kommer fra kulturminner i landskapet og er hentet fram gjennom utgravninger og levert inn av private. Det særskilte kildesikringsprosjektet er av et slikt omfang at det er nødvendig med eksterne bevilgninger for å kunne avslutte arbeidet innen rimelig tid.

Visning av utstillingen "Utferd", om vikingtiden, har gitt god uttelling i forhold til publikum. Utstillingen er en del av museets satsning på å utvikle formidling både knyttet til Vikingtiden og som grunnlag for utviklingen av innholdet i det nye formidlingsbygget. Museet har også videreført vellykkede nye digitale formidlingsprosjekt i samarbeid med NettOp og IGIS. Jernaldergården har hatt en del mangler knyttet til personal- og publikumsfasiliteter som det er arbeidet med å forbedre for å få en god utvikling i 2015 og AM har vært medarrangør av de populære vikingmarkedsdagene i Hafrsfjord.

Vår konserveringsavdeling har vært en viktig bidragsyter til planleggingen og gjennomføringen av restaureringen av Stavanger domkirke. Dersom AM vinner konkurransen om neste fase konserveringsdelen av prosjektet, vil prosjektet være av svært stor betydning for museet i flere år framover.

Sikre god gjennomføring av forvaltningsprosjekt med vekt på vitenskapelige prioriteringer og optimal utnytting av prosjekttressurser.

Organisering av prosjektstyring er evaluert videre og endret til en mer "team-orientert" prosjektledelse. Tydeliggjøring av praksis ved utlysning og tilsetting av personale.

Sikring og bevaring av samlingene

Kildesikringsprosjektet har fortsatt i 2014.

Styrke forvaltnings- og samlingsbasert forskning.

Tett oppfølging av KD satsing på de kultur- og naturhistoriske universitetsmuseene gjennom NFR programmet UNIMUS. Tildeling av ekstra institusjonell forskningstid og driftsmidler til UNIMUS prosjektene.

Synliggjøre og bearbeide resultat fra forvaltningsprosjekt.

God regional medieoppfølging. Oppfølging av både egen nettportal og nasjonal nettportal (norark.no) med informasjon om våre utgravinger.

Nytt magasin- og formidlingsbygg skal realiseres ved AM

Forprosjekt for nytt bygg fullført av Statsbygg og NaarudStokkeWiig as/Tupelo as og overlevert til kunnskapsdepartementet. Klart som prosjekt for forslag til statsbudsjett 2016.

AM skal utvikle et nytt innhold på formidlingsiden

Ny stor utstilling om vikingtid er videreført. Prosjekt ny basisutstilling har startet opp. Økt satsing på sosiale medier.

Videreutvikle Jernaldergården som formidlingsarena

Kartlegging for oppgradering av fasilitetene ved anlegget samt tilstandsvurdering og planlegging for videre utvikling.

Tabell 5.1

Styringsparametere	Resultater					Mål	
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2017
Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for sikring (<i>Nasjonal styringsparameter</i>)	75 %	75 %	75 %	75 %	78 %	78 %	100 %
Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for bevaring (<i>Nasjonal styringsparameter</i>)	50 %	50 %	60 %	50 %	81 %	84 %	100 %
Andel digitalisering av samlingene	61 %	73 %	76 %	80 %	83 %	86 %	90
Andel av samlingene som er tilgjengelig på WEB	33 %	33 %	60 %	65 %	70 %	70 %	75
Publikumsbesøk	47 331	54 509	48 899	51 988	50 725	55 000	65 000
Antall omvisninger	529	852	754	763	1 000	1 000	1 000

Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

Det er behov for et nytt bygg for **Arkeologisk Museum**.

Arkeologisk museum ble tilsluttet UiS i 2009, men hadde den gang, og har fortsatt, en eldre bygningsmasse. Imidlertid har det vært gjennomført en arkitektkonkurranse for å planlegge et nytt formidlingssenter i tilknytning til AM.

Bakgrunnen for prosjektet er å få moderne lokaler som både gir besøkende en bedre fremstilling av vårt historiske materiale, samtidig som man oppnår en bedre sikring av uerstattelige gjenstander. Særlig er dette aktuelt hvis AM kan tiltrekke seg og stille ut flere gjenstander/utstillinger av historisk opprinnelse.

Krav til oppbevaring er gitt høyeste prioritet under prosjekteringen av magasiner som må være fullstendig skjermet fra omverdenen.

Samfunns mål:

Gjøre AM til et attraktivt besøksmål som øker interessen for vår historie.

Tiltrekke seg flere utstillinger av internasjonal interesse.

Effektmål:

Bedre og fremfor alt sikrere lokaler for oppbevaring av arkivalia som et prioritert musealt prosjekt.

Resultatmål:

- 1) Kvalitet
- 2) Kostnad.
- 3) Tid.

Videre er det også behov for et nytt **teknologisenter**.

UiS har i 2014 opprettet 3 sentre: *Nasjonalt senter for økt utvinning av olje og gass, Senter for forskningsbasert innovasjon innen boring og brønnteologi og Senter for boring i kalde strøk.*

Pr i dag har UiS kun eldre og lite hensiktsmessige laboratorier. Disse nye satsningsområdene krever derfor nye og oppgraderte laboratorier. Behovet er foreløpig estimert til 9600 m² i form av laboratorier med tilstøtende kontorer og undervisningsrom.

Igangsetting av prosjektering av bygget finansieres av UiS opp til en grense på 2,5 mill. kr. inntil en langsiktig finansiering utenfor rammen er klart.

Prosjektet har et klart **samfunns mål**. I dag henter man opp maks 55% av olje eller gass fra eksisterende felt. Hvis man kan øke utvinningen med 5 % vil dette bety enorme inntekter til Norge, samtidig som økt utbygging av nye felt kan vente. De planlagte laboratoriene vil gi optimale forhold for eksperimentell virksomhet, testing og forskning på prioriterte områder i tett samarbeid med næringslivet. Det vil også danne grunnlag for økte muligheter for ekstern finansiering.

Effekt mål: Et nytt teknologisenter vil gi UiS muligheter til å drive forskning og utvikling av nye forbedrede og sikrere boreprosesser. Med nye forbedrede lokaliteter vil resultatene av vår forskning komme raskere og sikrere.

Resultat mål: Kvalitet innen forskningen må være høyeste prioritet, deretter tid og til sist kost. Resultatet av forskningen vil komme til anvendelse for norske selskaper både på norsk og fremmed sokkel.

Samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon (SAK)

SAK ingeniør

Høsten 2013 startet UiS opp med Y-vei (yrkesvei til ingeniør) i elektro, i samarbeid med Høgskolen i Stord/Haugesund (HSH). Dette har vært en stor suksess med mange gode søkere og motiverte studenter.

TeknoVest⁶ er et godt etablert nettverk for teknologiutdanning og forskning innen naturvitenskap og teknologi. Nettverket ble etablert i 2005, og medlemsinstitusjoner er universitet og høyskoler på Vestlandet – fra Ålesund i nord til Stavanger i sør. TeknoVest jobber tett mot næringslivet i regionen. Ett av målene for TeknoVest er å styrke samarbeidet mellom institusjonene for å fremme arbeidsdeling og konsentrasjon på emner og studieprogram. I 2014 har det ikke skjedd noe mer konkret knyttet til SAK på utdanning, men det har blitt sendt to søknader om SFI fra UiB, hvor fagmiljøer på UiS er involvert. Foreløpig har ikke dette konkretisert seg noe mer i undervisning. I forbindelse med at UiS utreder mulighetene for etablering av et nytt studietilbud for bioingeniører har det vært noe diskusjon om samarbeid på deler av denne utdanningen.

Mot UiT har det over flere år vært ansatte ved UiS som har bidratt inn i undervisningen. Hele 7 av våre vitenskapelig ansatte har utviklet emner og undervist ved UiT over flere år, og noen er engasjert som professor II ved UiT. Det har imidlertid være mindre aktivitet fra UiT og inn hos oss, foreløpig. Men dette er nå oppe til diskusjon. Fra før av har UiS og UiT samarbeid på mastergradsnivå knyttet til samfunnssikkerhet og risikostyring.

⁶ <http://www.teknovest.no/>

I regi av vår deltakelse i Roald Amundsen Petroleum Konsortium (RAMP) arbeides det videre med å få til en dobbeltgrad innen petroleumsteknologi, et samarbeid mellom UiS, UiT og industrien. Her har det vært videre dialog i løpet av 2014. Første mulige oppstart er høsten 2016, avhengig av om finansiering til økt kapasitet kommer på plass.

SAK førskolelærerutdanningen

Forsker/skriveseminar 3.-5.11.2015

Seminalet ble holdt på Strand Hotel Fevik. Det var 13 deltakere fra UiS, UiA og HiT på seminaret, i tillegg til kurslederne. Seminalet var lagt opp med ulike samlinger; kurslederne foreleste om ulike deler av skriveprosessen og det ble arbeidet i smågrupper ledet av kurslederne, der både egne og andres tekster ble gjennomgått.

Kurslederne tok opp temaer som: Hvordan introdusere og motivere problemstillinger og forskningsspørsmål? *Hvordan skrive frem metodologi, metode og analyse? Revise, rewrite eller reject – Tekster i et redaktørperspektiv.*

Målsettingen med seminaret var å bidra med kunnskap via forelesninger, via diskusjoner og ved gjennomgang av tekster, samt å gi deltakerne tid til egen skriving.

Utvikling av kunnskapsområdene BULL og LSU, ekskursjon til Universitetet i Helsinki, Finland

5 deltakere fra UiS og HiT gjennomførte en ekskursjon til Universitetet i Helsinki 24.-28.10.2014.

Tema for reisen var utvikling av kunnskapsområdene BULL og LSU gjennom samarbeid og kunnskapsutveksling på tvers av institusjonene.

Deltakerne hadde også møter med Lasse Lipponen og Marjatta Kalliala, Department of Education, Universitetet i Helsinki vedrørende barnehagelærerutdanningene i Finland.

For øvrig ble det søkt om overføring av ubrukte SAK-midler som ble tildelt i 2013 til 2015, og KD innvilget søknaden.

Øvrig SAK samarbeid

Det er ikke igangsatt nye særskilte samarbeid i 2014, og UiS ble heller ikke bevilget SAK-midler i 2014.

I forbindelse med forarbeidet med den kommende stortingsmeldingen vedrørende struktur i UH-sektoren, har styret ved UiS vedtatt å gå inn i fusjonsforhandlinger med Høgskolen Stord-Haugesund. Vi regner med at dette vil utløse SAKS-midler.

Midler tildelt over kap. 281

Følgegruppen for lærerutdanningsreformen

Bevilgning for 2014 var 4,2 mill. kroner, samt 0,2 mill. i ubrukte midler fra 2013. Ved årsslutt 2014 er det ubrukte midler på 0,5 mill.

Følgegruppen leverte Rapport nr. 4 innen 1. mars 2014 til KD. Årlig GLU-konferanse ble arrangert i mars 2014, denne gangen i Drammen. Arbeidet med Rapport 5 begynte like etter konferansen. Følgegruppen oppsøkte alle lærerutdanningsinstitusjoner høsten 2014 og det ble gjennomført en spørreundersøkelse blant 4. årsstudenter. Det ble i tillegg utviklet spørreundersøkelse til lærerutdannere og praksislærere. Følgegruppen har gitt midler til et prosjekt som har analysert Bachelor oppgaver i større dybde.

Utstyrsmidler

UiS har i 2014 investert betydelig i utstyr knyttet til ingeniør- og teknologiutdanningene. Midlene er benyttet i samsvar med forutsetningene i tildelingsbrevet. Blant annet i sammenheng med det nye laboratoriebygget.

Insentivordning for kvinner i MNT-fag

Universitetet i Stavanger fikk 300.000 kroner i 2014. Midlene er benyttet til å støtte opp om etablering av forskningsaktiviteten til en kvinnelig forsker som var grunnlaget for denne tildelingen. Hun har bygget opp et forskningslaboratorium. Det bekreftes at midlene er benyttet i samsvar med forutsetningene i tildelingsbrevet.

Styrking av etter- og videreutdanning av lærere

Universitetet i Stavanger ved Det humanistisk fakultet ble tildelt 2 millioner kroner, og har disponert midlene på følgende måte:

- EVU-satsingen «Ungdomstrinn i utvikling» styrkes både faglig og administrativt frem til og med pulje 4 (2017)
- Amanuensis II er ansatt for to år ved institutt for barnehagelærer utdanningen. Fokus for ansettelsen er «Kompetanse på det flerkulturelle området»
- EVU-satsingen «Kompetanse for mangfold» styrkes både faglig og administrativt frem til og med 2018
- EVU-satsingen «Kompetanse for kvalitet» styrkes administrativt for skoleåret 2015-2016. Det er i tillegg brukt ressurser på å markedsføre tilbudene frem til søknadsfrist

IV. Styring og kontroll i virksomheten

Overordnet vurdering og oppbygging av internkontrollen ved UiS

UiS gir i det påfølgende en overordnet vurdering av institusjonens oppfyllelse av kravene til styring og kontroll som fremgår av Økonomireglementet §§ 4 og 14 og bestemmelsene pkt. 2.4 om intern kontroll.

- 1) Det foreligger beskrivelse av UiS hovedoppgaver og mål, jf. Strategidokument, samt hvordan virksomheten er organisert. Det fremgår hvordan ansvar, oppgaver og myndighet er fordelt.
- 2) UiS har sikret tilgang til aktuelle lover og forskrifter som gjelder for virksomheten gjennom egne håndbøker på intranett: økonomihåndbok, prosjekthåndbok, medarbeiderhåndbok, lederhåndbok og HMS håndbok. Disse er gjenstand for kontinuerlig oppdatering ved endringer og behov.
- 3) Det gjennomføres nødvendige kurs og arbeidstakerne informeres slik at de har tilstrekkelig kunnskap og ferdigheter innenfor sine aktuelle fagfelt samt om virksomhetens internkontroll.
- 4) Det følges opp at arbeidstakerne medvirker slik at samlet kunnskap og erfaring utnyttes.
- 5) UiS har ansatt 2 kontrollere for å medvirke til økt fokus på internkontrollen i virksomheten.
- 6) UiS innehar også prosjektlederrollen i et pågående SAK prosjekt - internrevisjonsprosjekt. Gjennom internrevisjonen kan UiS skaffe seg oversikt over områder i virksomheten hvor det er fare for svikt eller mangel på oppfyllelse av myndighetskrav, utvikle, iverksette, kontrollere, evaluere og forbedre nødvendige prosedyrer, instruksjoner, rutiner eller andre tiltak for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelse av lovgivningen. I tillegg kan UiS gjennom internrevisjonen foreta systematisk overvåking av og gjennomgang av internkontrollen for å sikre at den fungerer som forutsatt på utvalgte områder, noe som bidrar til kontinuerlig forbedring i virksomheten. Høsten 2014 gjennomførte internrevisjonen revisjon av internkontrollen ved virksomheten.
- 7) UiS har etablert risikostyringsverktøy på ulike nivåer i virksomheten.

Risikovurderings prosessen foregår på 5 ulike nivåer ved UiS og fremkommer punktvis nedenfor:

1. Risiko vurdering av overordnet strategi for UiS.
2. Risiko vurdering av enhetene (fakulteter og andre enheter).
3. Risiko vurdering i forhold til Rapport og Planer prosessen.
4. Risiko vurdering av Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS).
5. Risikovurdering av kriseberedskap ved UiS.

Denne prosessen med tilhørende tiltak er satt i gang over de siste årene blant annet for å være til hjelp for ledelsen i å håndtere risiko i tråd med omforent risiko toleranse. UiS sin tilnærming bygger på anerkjent rammeverk for risikostyring, COSO rammeverket. UiS sitt arbeid bygger på en vurdering av vesentlige og kritiske hendelser som kan påvirke måloppnåelsen. Risikoene prioriteres gjennom vurdering av sannsynlighet og konsekvens, hvor svakheter i kontrollsystemene identifiseres. Dette danner grunnlag for å vurdere kvaliteten i det etablerte interne kontrollsystemet, eventuelt å gi innspill til utvikling av nye nøkkelkontroller.

Overordnede rammer for arbeidet med internkontroll

Økonomireglementet stiller krav og gir viktige føringer for statlige virksomheters internkontroll.

Videre er UiS internkontrollsystem forankret i COSO-rammeverket. Dette innebærer at UiS har utviklet sin internkontroll på, og arbeider kontinuerlig med, følgende fem komponenter:

- a) Kontrollmiljø
- b) Risikovurderinger
- c) Kontrollaktiviteter
- d) Informasjon og kommunikasjon og
- e) Oppfølging

Disse komponentene skal understøtte virksomhetens mål om en:

- a) Målrettet og hensiktsmessig drift
- b) Pålitelig rapportering
- c) Overholdelse av lover og regler

Gjennom det arbeidet UiS foretar seg på dette området sikres ivaretagelsen av Reglement for økonomistyring i staten knyttet til §§ 4 og 14 og bestemmelsene pkt. 2.4 om intern kontroll. I forbindelse med internkontrollarbeidet sikres særlig kravet i § 4: *Styring, oppfølging, kontroll og forvaltning må tilpasses virksomhetens egenart samt risiko og vesentlighet*. I tillegg er internkontrollen strukturert slik at den med sine etablerte systemer og rutiner skal ivareta kravene i § 14 og bestemmelsen pkt 2.4.

Gjennom det som er beskrevet anser UiS at arbeidet knyttet til internkontroll tas hånd om. UiS ser at vår modell per i dag ikke er uttømmende på alle områder, men det arbeides kontinuerlig for å ytterligere tilpasse, samt forbedre prosessene knyttet til internkontroll.

Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

UiS benytter Universitets- og høyskolerådets mal for rapportering på likestilling, diskriminering og tilgjengelighet. Universitetets likestillingsrapport for 2014 følger som vedlegg til årsrapporten.

Økning av antallet lærlinger i statsforvaltningen

Universitetet har i en rekke år tatt inn i gjennomsnitt to lærlinger i kontor- og administrasjonsfaget. I tillegg har det enkelte år vært lærlinger i IKT Servicefag og laboratoriefaget. I 2014 hadde UiS en lærling i kontor- og administrasjonsfaget. I 2015 er det også planer om å ta inn én lærling.

Samfunnssikkerhet og beredskap

UiS gjennomførte i 2013 en risiko- og sårbarhets(ROS)-analyse av UiS sin kriseberedskap (og har planer om å gjennomføre en ny ROS-analyse i 2015). Det foreligger ingen hendelser eller innhold i ROS-analysen fra 2013 som innebærer høy eller middels risiko. Det det er foretatt tre oppdateringer av UiS sin kriseplan i 2014.

UiS har gjennomført en enkel kriseøvelse for kriseledelsen og informasjonsstaben i 2014, samt lokale brannøvelser og felles brannøvelser for hele UiS. Det har vært to samlinger for brannvernkontaktene for å bygge sikkerhetskultur og styrke evakueringskapasiteten.

UiS har innført styringssystem for informasjonssikkerhet (SSIS). Det har i 2014 vært dokumentrevisjon av universitetets sikkerhetspolicy. UiS har også i 2014 hatt tilknyttet ekstern revisor i forbindelse med IT-sikkerhetsarbeidet. IT-avdelingen har en intern støttefunksjon for fakultetene sin oppfølging av utfordringer knyttet til informasjonssikkerhet. I arbeidet med informasjonssikkerhet ved UiS er UNINETT en ekstern samarbeidspartner. I 2014 er det opprettet et IT sikkerhets- og informasjonsforum som består av alle fakultetene og Arkeologisk museum. Dette forumet går gjennom den styrende dokumentasjonen for vitenskapelig virksomhet og administrasjon sammen med ekstern revisor for IT-sikkerhet.

Det er gjennomført evakueringsøvelse i alle byggene til UiS i 2014. Det er opplæringsvideo om brannvern for ansatte og studenter (norsk og engelsk) som ligger tilgjengelig på nettet. Ansatte er forpliktet til å se brannvernfilmen og skal hvert tredje år skriftlig kvittere ut at de har sett denne.

For å styrke risikoerkjennelse, sikkerhetskultur, holdninger og lederskap er det også gjennomført kurs i håndtering av trusler og vold og kurs for personell i ekspedisjonene for å bedre kunne motta og videreformidle informasjon til Politiet ved ondsinnet handling eller trussel om det. Det er et tett samarbeid med det ordinære HMS-arbeidet og det gjennomføres årlig ROS-analyser i alle enheter ved UiS.

UiS sin kriseplan er tilgjengelig på UiS sin hjemmeside, ansattside og den inngår i HMS-håndboken. UiS deltok på Norsk Senter for Informasjonssikring (NorSIS) sin kampanje høsten 2014 for å styrke risikoerkjennelse, sikkerhetskultur, kompetanse og holdninger knyttet til It-sikkerhet. I 2014 videreførte UiS praksisen med at samtlige studenter og ansatte ved UiS mottok flere moduler videoopplæring i informasjonssikkerhet i forbindelse med denne informasjonssikkerhets-kampanjen. UiS har mulighet for ekstern lokalisering av kriseledelsen og omsorgsgruppen i tillegg til den ordinære lokaliseringen på Universitetsområdet på Ullandhaug.

I universitetets arbeid med samfunnssikkerhet og beredskap samarbeider ledelsen med fagmiljøet ved Senter for samfunnssikkerhet og beredskap ved UiS. Universitetsdirektøren har etablert en fokusgruppe for beredskap og samfunnssikkerhet med bred intern representasjon. Beredskaps- og samfunnssikkerhetsarbeidet er rapportert til UiS-styret som en integrert del av HMS-rapporten for 2014.

For å styrke gjennomføringsevnen i kriser og kvaliteten og effektiviteten i det daglige beredskapsarbeidet, startet UiS arbeidet med å forberede innføring av krisehåndteringsverktøyet CIM.

Fellesføring 2014: Redusere og fjerne tidstyver i forvaltningen

Tidsfristen for å rapportere "eksterne tidstyver" var 1. september, en frist som var meget knapp tatt i betraktning av brevet fra KD kom på et tidspunkt der sommerferieavviklingen allerede var i gang. UiS rapporterte 13 tidstyver som må ansees å ligge utenfor virksomhetens kontroll, basert på innspill fra ansatte i hele organisasjonen. Fristen for rapportering av interne tidstyver ble forlenget ut oktober. I løpet av denne tiden ble det rapportert 25 slike tidstyver.

Tidstyvene fordeler seg over et bredt spekter. De eksterne gjelder bl.a. prosedyrer og regelverk på ulike områder. Veldig mange av innspillene gjelder rapportering til offentlige myndigheter, organer og databaser, nasjonalt og internasjonalt. Mange av de rapporterte tidstyvene relaterer seg også til felles IT-systemer i sektoren, hvorav flere spesifikt gjelder selvbetjeningsløsningen for reiseregninger, fravær etc. ("SAP-portalen") og leverandøren av denne (DFØ). Både system og leverandør oppleves som lite fleksibelt og tungvint av mange.

Mange av de interne tidstyvene gjelder interne prosedyrer, ofte knyttet til økonomi, lønn og reiser. Flere innspill gjelder også IT-systemer og -systemtilganger.

Noen få av tidstyvene er allerede løst eller i ferd med å bli løst, herunder krav om skanning av bilag ifm reiseregninger (bortfalt), krav om rapportering av internasjonal mobilitet (bortfalt) og krav om forhåndsgodkjenning av reiser (vil bli muliggjort gjennom reisesøknad og arbeidsflyt i SAP-portalen). Mange av utfordringene internt er i realiteten egne utviklingsprosjekter, hvor det ikke er igangsatt konkret arbeid foreløpig. Enkelte forbedringstiltak, bl.a. gjennomgang og forenkling av en del rutiner, vil komme som følge av den pågående HR-transformasjonen ved UiS i 2015.

V. Vurdering av fremtidsutsikter

Profil

Universitetet i Stavanger er et innovativt universitet med særtrekk som vi skal tydeliggjøre, dyrke og videreutvikle i hele vår faglige bredde. Vi skal ha ettertraktede studier med hovedvekt på teknologi og profesjonsutdanninger i et attraktivt læringsmiljø. Vi skal styrke satsingen på studentaktiv og innovativ læring og arbeide aktivt med å styrke undervisningskvaliteten. Vi skal videreutvikle kultur for innovasjons- og entreprenørskapsaktiviteter og spisse vår forskning. Vi skal prioritere formidling og museal virksomhet. Vi skal utnytte de konkurransefortrinnene UiS har ved å være lokalisert i en innovativ vekstregion med sterke internasjonale innslag. Vi skal ha tett samarbeid med vår region og være en sentral aktør i den regionale utvikling, og vi skal være internasjonalt orienterte i videreutviklingen av våre faglige aktiviteter.

Studieporteføljen består primært av flerfaglige og yrkesrettede utdanninger innen teknologi, utdanning, helse og sosial, økonomi og ledelse, hotell og reiseliv, kunst-, kultur- og mediefag. Disiplinfagene (real-fag, samfunnsfag og humaniora) utgjør et viktig fundament i våre tverrfaglige utdanninger. Universitetets forskning er for en stor del rettet mot de samfunnssektorer vi utdanner til. Grunnleggende forskning står sentralt innen alle våre doktorgradsområder. Våre mest profilerte forskningsområder er petroleums- og offshoreteknologi, risikostyring og samfunnsikkerhet, atferdsforskning og leseforskning.

Strategiske satsninger (sektormål 1, 2 og 4)

Universitetets strategiske satsninger angir fagområder der UiS har sin faglige styrke innen både studier og forskning. Disse fagmiljøene har utviklet forskningssentra som utgjør nasjonale tyngdepunkt innen sine felt, og de driver med forskningsaktiviteter på internasjonalt anerkjent nivå. De er kjennetegnet ved en bred studieportefølje med studier på bachelor-, master- og doktorgradsnivå og er sentrale for utviklingen av universitetets visjon om å være et internasjonalt forskningsuniversitet med vekt på nyskaping og innovasjon.

Innenfor vår profil med hovedvekt på teknologi og profesjonsfag er ingeniørutdanningene, lærerutdanningene, økonomi- og ledelsesfagene samt helsefag- og sosialfagutdanningene særlig viktige. Vi er beredt til å ta et større nasjonalt ansvar for å utdanne nasjonens og regionens tiltrenge arbeidskraft innen disse områdene. Vår undervisning skal være forskningsbasert. Publisering, forskning i etablerte forskningssentra og regionalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid er vesentlig i arbeidet med å fremme kvalitet i disse utdanningene.

Tverrgående satsningsområde:

Innovasjon og entreprenørskap

UiS er eneste norske medlem i European Consortium of Innovative Universities (ECIU), og innovasjon og nyskaping er vektlagt i universitetets visjon. Innovasjon og entreprenørskap er et tverrgående satsningsområde for integrering i studieporteføljen, og styrking av innovasjon og universitetet som regional drivkraft er et utviklingsområde i årene framover.

Faglige satsningsområder:

Petroleums- og offshorerelaterte fag

Teknologisenter: Arbeidet med et nytt teknologisenter på Campus Ullandhaug med laboratorier, undervisningsrom, kontorer, kurslokaler og møteplasser for studenter/professorer/fagfolk fra industrien er i gang. Dette er et prioritert virkemiddel for å realisere strategiske satsninger som er vedtatt både av fakultetsstyret og UiS-styret. Dette teknologisenteret vil også legge til rette for at vi i

større grad enn i dag kan ta ideer over i produksjon, øke faglig samhandling med eksterne partnere og bidra til økt ekstern finansiering av vår virksomhet.

Nasjonalt senter for økt oljeutvinning: ble lagt til UiS i 2013. Formålet med senteret er å øke utvinningen av olje og gass på norsk sokkel. Dette er et senter for industrien, og ved å skreddersy de industrielle prosessene til den bergarten hvor oljen ligger lagret, vil man både øke produksjonsraten og øke den utvinnbare delen av oljen. Dette skal gjøres i nært samarbeid med flere samarbeidspartnere i oljenæringen. UiS vil også spille en sentral rolle i utviklingen av oljevirkomheten i Nord-områdene med sin kompetanse innenfor petroleumsvirksomhet, teknologi og miljø.

Risikostyring og samfunnssikkerhet

Nasjonalt kompetansesenter for samfunnssikkerhet og beredskap: UiS v/SEROS ønsker å etablere et nasjonalt kompetansesenter for samfunnssikkerhet og beredskap med basis i sterke, etablerte forsknings- og opplæringsmiljøer og samarbeidende institusjoner med gode relasjoner til operative miljøer. UiS har et bredt tverrfaglig forskningsmiljø innenfor teknologiske, samfunnsvitenskapelige og helsefaglige disipliner med høy forskningsproduksjon, og er det eneste miljøet i Norge som tilbyr utdanning på alle nivåer (bachelor, master og doktorgrad) innen samfunnssikkerhet og risikostyring. I tillegg har UiS en utstrakt aktivitet innen etter- og videreutdanning på dette området. Sammen med Samfunnssikkerhetssenteret i Rogaland (SASIRO), som er et operativt øvelses- og treningssenter, utarbeider nå SEROS et totalkonsept for et slagkraftig nasjonalt kompetansesenter.

Utdanningsvitenskap

Gjennom UiS sin satsing på utdanningsvitenskap bidrar vi til å løse viktige samfunnsutfordringer. Utdanningsvitenskapelig forskning ved UiS har sin styrke i flermetodiske design, det praksisnære og det relevante og frambringer kunnskap som er viktig i arbeidet med utvikling av inkludering og deltakelse, utvikling av grunnleggende ferdigheter for det 21. århundre og gjennomføring av videregående skole. Satsing på utdanningsvitenskap innebærer også styrking av mastergradsstudiene på det utdanningsvitenskapelige området og styrking av Ph.d.-grad i utdanningsvitenskap. UiS ønsker å øke antall stipendiater knyttet til dette forskningsfeltet betraktelig og sikter mot utvikling av en SFF på feltet.

Videreutvikling av fagområder:

Formidling ved Arkeologisk Museum

Utvikle et nytt innhold på formidlingssiden: I kommende år vil museet planlegge faglig konsept og finansiering av en ny basisutstilling. Utvikle et publikumstilbud med særlig vekt på formidling av Rogalands vikingtid, sett i sammenheng med periodene før og etter. Utrede og avgjøre på hvilke områder museet kan være en utstillings- og formidlingsarena for andre deler av universitetet. Utarbeide planer for hva det nye formidlingsbygget skal inneholde av utstillinger, formidlingsaktiviteter og andre publikumstilbud.

Videreutvikle Jernaldergården som formidlingsarena: Avklare den framtidige eier- og driftsformen til anlegget. Lage en ny areal- og driftsplan for anlegget, inkludert mottaksbygg og parkering. Foreta en vurdering av Jernaldergården sin forskings- og formidlingsprofil. Evaluere museet sin rolle i forhold til de arkeologiske friluftsmuseer i fylket.

Helsefag

Helse: Innen helseområdet har UiS flere tverrfaglige forskningsgrupper med fokus på pasientsikkerhet, akutte helsetjenester, brukermedvirkning, det å leve med smerte, pårørendeforskning, rus og helseteknologi. Innen disse satsninger er det en voksende

prosjektportefølje. Forskningsmiljøene retter seg mot hvordan mennesker kan leve et bedre og mer selvstendig liv, og vi anser som de største innovative utfordringene i årene som kommer.

Kiropraktikk: UiS og UiB har søkt om å etablere en kiropraktorutdanning og vil være et viktig aspekt ved oppbygningen av en ny forskningsdel. Ved fysioterapi- og manuellterapiutdanningen i Bergen er det allerede etablert viktige forskningsmiljøer på dette området og etablering av et akademisk miljø innenfor kiropraktikk i Stavanger vil derfor samarbeide tett for å videreutvikle muskel- og skjelettlidelsesforskningen på Vestlandet. Gjennom dette vil man kunne etablere et nasjonalt tyngdepunkt for slik forskning i denne regionen. Imidlertid er det også viktig å etablere et internasjonalt samarbeid innen forskningen og UiS har allerede samarbeidsavtaler med AECC i Bournemouth og kiropraktorutdanningen i Danmark.

Økonomi- og ledelsesfag (inkl. Norsk hotellhøgskole)

Dette er utdanningsområder med godt søkergrunnlag, og det er områder som er viktige både for regionen og landet for øvrig når det gjelder hotell- og reiselivs-fag. Her ligger det vekstmuligheter samt at dette også skiller UiS fra de andre universitetene. Det er spesielt godt samarbeid med arbeidslivet, med både næringsprosjekter og andre eksternt finansierte aktiviteter, særlig innenfor bedriftsøkonomi, samfunnsøkonomi og innovasjon. Videre er det lagt opp til samarbeid med andre utdanningsinstitusjoner både i Norge og i utlandet.

Identifisert risiko og risikovurdering planer 2015⁷

Virksomhetsmål: Strategiske satsninger

Identifisering av risiko:

1. Det er en risiko for omdømme om UiS ikke fremstår med en tydelig institusjonsprofil slik som et innovativt universitet med vekt på teknologi og profesjonsfag, kjent for høy faglig kvalitet, et godt læringsmiljø og verdiskapende samfunnskontakt.⁸
2. Risiko for at UiS ikke evner å utnytte faglige prioriteringer som plattform for økt samarbeid med andre utdannings-/FoU-institusjoner regionalt, nasjonalt og internasjonalt, herunder ECIU.
3. Risiko for at UiS ikke klarer å utnytte faglige prioriteringer som plattform for økt samarbeid med arbeidslivet.
4. Vekstambisjonen i strategien forutsetter økning i de økonomiske rammene. Et opplagt risikomoment er at vi ikke oppnår realvekst i tildelingene fra staten, og at vi ikke klarer å øke volumet av eksternt finansiering innenfor strategiperioden.
5. Se forøvrig tiltak for håndtering av risiko under virksomhetsmålene: Utdanning og læringsmiljø og Forskning og innovasjon.

⁷ Overordnet omtale og vurdering av forhold i og utenfor virksomheten som kan innvirke på virksomhetens evne til å nå fastsatte mål og resultater (risikovurdering), og hvordan institusjonen forholder seg til disse (for eksempel ved monitorering/oppfølging eller iverksetting av tiltak). Risikovurderingene er foretatt på bakgrunn av universitetets strategidokument og handlingsplaner.

⁸ Fra Risikovurderingen av UiS-Strategien:

(a) Omdømmet til institusjonen er avhengig av at forskningen holder et høyt nivå og blir synliggjort og lagt merke til nasjonalt og internasjonalt, og foreleserne får gode evalueringer fra studentene.

(b) Det er en omdømme-risiko om UIS ikke klarer å opprettholde godt læringsmiljø og trivsel blant studentene. Studentene forventer utvikling av Stavanger som "universitetsby". Campusutviklingen, sosiale tilbud og utbygging av studentboliger er med på å sikre et godt omdømme blant potensielle søkere og studenter.

Tiltak for håndtering av risiko i 2015:

- God ledelse og tett faglig samarbeid i institutter og sentre mot ECIU og andre samarbeidspartnere, samt tilstrekkelig profesjonalitet i håndtering av oppdragsgivere og i styring og gjennomføring av oppdrags- og samarbeidsprosjekter.
- Sørge for at nyskaping og innovasjon blir implementert i tråd med intensjonene i strategien og den tverrgående handlingsplanen 2017-2020, og at nyskappingsaktiviteter og samfunnskontakt prioriteres og synliggjøres.
- Økt volum og økonomisk forsvarlighet (lønnsomhet) i ekstern finansiert virksomhet må prioriteres og intensiveres for å sikre bedre finansiering.
- Se forøvrig tiltak for håndtering av risiko under_virksomhetsmål: Utdanning og læringsmiljø og Forskning og innovasjon.

Virksomhetsmål 1: Utdanning og læringsmiljø (sektormål 1)

Universitetet i Stavanger skal tilby forskningsbasert utdanning av høy internasjonal kvalitet med et læringsutbytte som møter studentenes, arbeidsmarkedets og samfunnets behov. Vi skal være ledende regionalt innen etter- og videreutdanning (EVU) og legge til rette for livslang læring. Studentene skal få innsikt i forskningsprosessen gjennom deltakelse i forskningsarbeid.

Undervisningen skal være variert og tilpasset fag, læringsutbytte og dagens og morgendagens generasjon studenter. Universitetet i Stavanger skal ha minst et senter for fremragende utdanning. Vi skal være internasjonale i vår utdanningsvirksomhet. Vi skal ha et godt og universelt utformet læringsmiljø og være kjent for god studentservice og aktiv medvirkning fra studentene. Kvalitativt gode studier og et attraktivt læringsmiljø skal være den beste garanti for økning i søkerallet, og Universitetet i Stavanger skal i planperioden fullføre den tilpassing av universitetets kvalitetssystem som ble påbegynt i 2010. Gjennom denne tilpassing sikres at universitetets studietilbud er godt og universelt utformet, gjennom studienes innhold så vel som gjennom de omgivelser studiene tilbys i.

Innovasjon og entreprenørskap som tverrgående satsingsområde for integrering i studieporteføljen og stimulering av studentenes entreprenørskapsaktiviteter

Det er etablert en arbeidsgruppe som skal vurdere hvordan nasjonale kvalifikasjonskrav og universitetets og ECIUs strategier med hensyn til innovasjon og entreprenørskap kan innarbeides i programporteføljen. Herunder skal det også vurderes etablering av et internasjonalt MA-studium i innovasjon og entreprenørskap. Arbeidsgruppa legger fram et forslag til plan og arbeidsprosesser for implementering av innovasjon og entreprenørskap i studieprogrammene, for perioden 2015 – 2017.

Studentaktiv læring og moderne undervisningsformer

Det er etablert en arbeidsgruppe som skal utarbeide oversikt over og videreutvikle undervisningsmetoder, læringsformer, vurderingsformer og læringsarenaer. Arbeidsgruppen har utarbeidet forslag til "UiS Veikart 2015-2017: Læringsmiljøet, undervisningsformene og den digitale utviklingen". Veikartets første del gir en oversikt over bakgrunn, forankring og overordnede målsettinger. I veikartets annen del presenteres mål og tiltak for 2015–2017.

Internasjonalisering gjennom studentutveksling, herunder utveksling med ECIU-partnere

Alle studieprogram skal tilrettelegge for studentutveksling og ha oppnevnt internasjonale fagkoordinatorer innen høsten 2015. Det er etablert økonomiske insentivordninger ved å øke resultatkomponenten i den interne budsjettfordelingen fra 2015. Det skal vurderes å avsette ytterligere investerings- og utviklingsmidler. UiS nå har vedtatt klare minimumskriterier for internasjonalisering ved akkreditering og revisjon.

Gjennomstrømning, og rekruttering

Arbeidet med tiltak for å øke gjennomstrømning og redusere frafall i studieprogrammene fra Bachelor- til Ph.d.-nivå vil være prioritert. I 2015 vil UiS arbeide særlig med utvikling av studieportefølje for bedre studentrekruttering til grunnstudiene. Det vil også bli arbeidet med å øke rekrutteringen av Master- og Ph.d.-studenter; inklusiv nærings-Ph.d.-er ved aktiv markedsføring av studieporteføljen regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Sosialt miljø og bygg

Det gode samarbeidet med studentenes organisasjoner, særlig studentorganisasjonen StOr og linjeforeningene vil være prioritert i 2015. Stavanger mangler studentboliger og vil delta aktivt i arbeidet for bygging av flere student- og stipendiatboliger i samarbeid med Studentsamskipnaden i Stavanger (SiS), StOr og andre aktører. Universitetet vil støtte opp om SiS sitt arbeid med alternative finansieringsordninger o.a., blant annet gjennom prosjektet Rom for studenter. Utviklingen av campus vil ta et nytt steg ved byggingen av nytt SV-bygg.

Profesjonsutdanning

Gjennom etablering av et universitetsnettverk bestående av UiA, UiN og UiS er det en felles satsing på fag og studier innen profesjonsfagene skole, helse og sosialfag. Våre institusjoner tar et spesielt ansvar for forskning og forskerutdanning knyttet til velferdsprofesjonene. De tre universitetene er i en unik situasjon ved å ha hele utdanningsløp på disse områdene (BA-, MA- og Ph.d.-utdanninger), forskergrupper, forskningssentra, nærhet til og samarbeid med praksisfeltet og relevante forskerutdanninger innen disse områdene. Nye rammeplaner for lektorutdanningen ble implementert i 2014. I tillegg har UiS yrkesrettede utdanninger innenfor journalistikk og fjernsyns- og multimedieproduksjon som trekker til seg studenter fra hele landet.

Strategisk studieporteføljeutvikling

UiS har revidert retningslinjene for emne- og studieprogramarbeid med tanke på samsvar med den nye Studietilsynsforordningen og tilpassing til universitetets arbeid med institusjonell porteføljeutvikling. Det vil bli arbeidet videre med systematiske analyser av universitetets studieprogramportefølje med tanke på utvikling av innhold og kvalitet i programmene samt utvikling av en portefølje med klarere faglig profil for institusjonen.

Forskerutdanning

Våren 2013 gjennomførte UiS en vellykket pilot på et omfattende veilederkvalifiseringskurs, og siden har vi i samarbeid med UiA og UiN gjennomført tre nye kurs. Etterspørselen etter veilederkurset er stor og planen er å gjennomføre det årlig. I forbindelse med kurset er vi invitert til å delta i en internasjonal studie med sikte på evaluering og videre utvikling av veiledeutviklingskurskonseptet.

Universitetsnettverket mellom UiA, UiN og UiS, i partnerskap med en rekke høyskoler og forskningsinstitusjoner, startet høsten 2014 opp profesjonsforskingskolen PROFRES. Skolen vil tilby kurs og symposium samt etablere PROFRES som en viktig møteplass for forskning på profesjonell praksis i endring innenfor områdene helse, velferd og utdanning.

I løpet av 2015 starter arbeidet med en langsiktig plan for rekruttering av ph.d.-kandidater. Det arrangeres også seminar for faglige ledere med fokus på viktigheten av gode veilederkollegier og disses betydning for kvalitet og gjennomstrømning i doktorgradsutdanningen. Et større prosjekt om e-administrasjon av forskerutdanningen igangsettes.

Etter og videreutdanning

UIS EVU skal være et knutepunkt mellom Universitetet og eksterne samarbeidspartnere. UIS EVU planlegger og organiserer fleksibel læring og kompetanseutvikling ved å koordinere universitetets undervisningskrefter og fagmiljø som er tilpasset virksomhetenes og deltakerens behov.

Styringsparametere	Resultater			Mål		
	2011	2012	2013	2014	2015	2017
Antall primærøkere pr studieplass (SO)	2,4	2,5	2,4	2,6*	2,6	2,6
Gjennomføring på normert tid (Bachelor og master) (Nasjonalt KD)	43,8	40,9	41,7	42	43	45
Gjennomføring iht. utdanningsplan	80,7	81,3	80,5	85	85	85
Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere – forskerutdanning (Nasjonalt - KD)	64,1	52,4	45,3	65	65	70
Antall utvekslingsstudenter	333	357	352	420	450	500
Antall studenter (snitt vår og høst)	8742	9081	9530	9500	9500	9500
Antall egenfinansierte studenter	8162	8347	8659	8650	8750	9000
Andel master (%)	20,6	21,4	22	23	24	25
Andel internasjonale studenter (%)	9,6	10,8	10,5	11	12	13
Andel ferdige kandidater som har gjennomført et utenlandsopphold i løpet av graden (%)	8,3	9,3	10,5	12	15	20
Antall Ph.d., vår	241	286	290	295	300	300
Hvorav nærings-Ph.d.	4	7	10	14	17	20
Antall uteksaminerte Ph.d.-kandidater	28	32	34	-	40	55
Tilfredse studenter	7,5 av 10	8 av 10	8 av 10	8 av 10	8 av 10	8 av 10

*) Antall primærøkere pr. studieplass var 2,4 ved Samordna opptak høsten 2014

Nasjonalt styringsparameter (KD):

Studentene skal lykkes med å oppnå læringsutbyttet som er definert for studieprogrammene.

Identifisert risiko og risikovurdering planer 2015

Virksomhetsmål: Utdanning og læringsmiljø

Identifisering av risiko:

6. I risikovurderingen for 2013 ble det identifisert en forverring av gjennomstrømningen (målt som studiepoengs produksjon per student).
7. Generell vekst i forskningsaktivitetene og økte opptaksrammer av studenter vil legge press på infrastruktur som laboratorier, utstyr og undervisningsrom. UiS har over tid hatt et investeringssetterslep knyttet til oppdatering samt fornying av forskningsfasiliteter og vitenskapelig utstyr.
8. Knappe ressurser, og økte forventninger fra eier og arbeidsliv, medfører at UiS vil måtte fokusere på at studieporteføljen utvikles innenfor gitte økonomiske rammer og etter intensjonene/målene i strategien.
9. Det er klare forventninger fra Kunnskapsdepartementet at institusjonene i større grad spisser sin faglige profil, og foretar prioriteringer i tråd med sin «egenart».
10. For å ha mulighet til å utvikle innovative læringsformer i tråd med vår strategi, samt følge utviklingen i sektoren forøvrig, vil det være nødvendig å allokere ressurser til økt bruk av IKT i undervisningen, Ecampus, problem- casebasert læring knyttet til arbeidslivet, og i forhold til utviklingen av det digitale læringsmiljøet generelt.

11. Mangel på studentboliger. Både for norske og utenlandske studenter og gjesteforskere og gjestelærere, og utfordringer med plassmangel/-utnyttelse på UiS generelt.
12. Risiko for at UiS ikke klarer ikke å øke eller opprettholde tilfredsstillende rekruttering til våre lærerutdanningsprogrammer. Konsekvensene vil være lavere inntakskvalitet, svakere gjennomstrømming og fortsatt høyt frafall fra våre studier. Dette vil påvirke økonomien betydelig i negativ retning.
13. Risiko forbundet med foreslått innføring av studieavgift for studenter utenfor EU/EØS-området.

Tiltak for håndtering av risiko i 2015:

- UiS har i 2013 adressert gjennomstrømningsproblematikken både i grunnstudier og på PhD nivå. Det vil fortsatt være behov for å jobbe videre med tiltak for å bedre gjennomstrømming og motvirke frafall fremover.
- Det er i løpet av 2013 blitt foretatt flere investeringer i infrastruktur og utstyrsparke ved UiS, og nivået på investeringer er nå betydelig høyere enn tidligere. Det vil fortsatt være behov for å følge opp og koordinere investeringsplanene bedre på institusjonelt nivå.
- Styret har blant annet vedtatt å aktivt bruke studentrekrutteringen (opptaksrammer) i arbeidet med å utvikle studieporteføljen, i tråd med egen strategi og samfunnets behov.

Virksomhetsmål 2: Forskning og innovasjon (sektormål 2, 3 og 4)

Faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning skal være uavhengig, nyskapende og holde høy kvalitet og være i tråd med god forskningsetikk. Forskning og innovasjon skal medvirke til et kunnskapsbasert arbeids- og næringsliv og til å løse globale utfordringer. FoU-aktivitetene skal møte samfunnets behov for fler- og tverrfaglig forskning. Våre spissområder skal holde høy internasjonal kvalitet.

Tverrgående innovasjon

UiS har startet et internt tverrgående innovasjonsprosjekt som har som mål å øke oppmerksomheten rundt innovasjon internt i organisasjonen. Aktiviteten er bredt forankret og studentmiljøet er involvert. Flere prosjekter er definert: *hvordan skaper man en god innovasjonskultur internt og hvordan lage gode studentprosjekter sammen med næringslivet* er eksempler på dette.

I tillegg er UiS gjennom sitt medlemskap i ECIU koordinator for en gruppe som jobber med regional innovasjon og særlig hvordan gode erfaringer kan overføres mellom medlemsinstitusjonene.

Randsone og kommersialisering

Etablering av forskningssentre i nært samarbeid med IRIS, aktivt eierskap i IRIS med klare forskningsstrategiske interesser i videreutviklingen forskningsinstituttet. Styrking av Prekubator TTO9 som universitetets TTO og sammen med IRIS Forskningsinvest og Ipark skal UiS arbeide videre for å bli nasjonalt ledende innen forskningsbasert nærings- og tjeneste-utvikling, utvikle et helhetlig innovasjonssystem på Ullandhaug basert på samarbeid med de regionale aktører ved å utnytte erfaringer fra ECIU partnere

Forskningsproduksjon

Forskningen ved UiS har som målsetting å ligge på nivå med de øvrige universitetene. Gjennom å klargjøre forventninger og ansvar knyttet til forskningsproduksjon, utvikle og videreutvikle samarbeid med høyt rangerte universiteter og forskere, legge til rette for flere og kvalitativt bedre søknader til EU og Forskningsrådet, bedre utnytting av forskningstiden samt ha fokus på bedre forskningsledelse legger UiS opp til en økning i forskningsproduksjonen.

Samarbeid med det lokale næringsliv og det offentlige som brukere og partnere i prosjekter, er prioritert ved utviklingen av søknader.

Internasjonalisering og mobilitet

Forskningsmiljøene ved UiS skal videreutvikle forskningssamarbeidet internasjonalt, særlig i forhold til ECIU og EU og gjelder alle virksomhetsområdene på campus. – forskning, ph.d-utdanning og utdanning. Aktiv deltakelse i EUs nye rammeprogram for forskning og innovasjon (Horisont 2020) vil bli prioritert.

Organisering av forskning

Programområder for forskning ved UiS er et viktig virkemiddel for videreutvikling av forskningsaktiviteten, kvalitet i forskningen samt tiltak for å øke forskningsomfanget ved universitetet. UiS har 35 programområder (per 01.12.14) og vi har som mål å fortsette den positive utviklingen for programområdene for 2015 både når det gjelder vitenskapelig publisering, formidling og ekstern finansiering. Forskningssentrene er sentrale virkemidler for å gjøre vår forskning mer slagkraftig og mer synlig utad og dermed styrke rekrutteringen av fagfolk og tilgangen til eksterne ressurser. Etableringen av felles forskningssentre med IRIS har vært viktig for å styrke samarbeidet mellom UiS og IRIS. Forskningssentrene er et viktig virkemiddel for å stimulere utviklingen av miljøer som med tiden kan kvalifisere seg for SFF eller SFI-status.

Toppforskning for yngre fremragende forskere

En sentral utfordring for UiS er å stimulere utviklingen av flere fremtidige toppforskningsmiljø. Det vil derfor bli satset ekstra på yngre fremragende forskere som i løpet av en periode på fire-fem år kan bygge opp et miljø omkring seg og bli seriøse kandidater til FRIPRO og ERC (European Research Council), og videre stå sentralt i målet om å bli Senter for fremragende forskning (SFF) eller Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI). For å oppnå dette innføres et toppforskningsprogram for yngre fremragende forskere ved UiS som vil gi mulighet for fremragende forskere til å styrke deres forskning over en 5-årsperiode og i denne perioden få tilknyttet seg flere rekrutteringsstillinger.

Forskningsinfrastruktur

I tilknytning universitetets strategi 2020 og handlingsplaner til nye bygg er det satt opp ei prioritert liste over nødvendig infrastruktur- og vitenskapelig utstyr og kunstfaglig utstyr for de neste 5 årene. UiS har målsettinger å gjennomføre viktige IKT-oppgraderinger i året som kommer for å møte de utfordringer og krav som stilles både innen utdanning og forskning.

Profesjonsforskning

Forskning og utdanning innenfor profesjonsfagene står i en særstilling ved UiS, og universitetet vil utvikle profesjonsutdanninger og -forskning i tverrfaglige miljøer som både presenterer profesjonstradisjoner og dynamiske miljøer som er spesialister innen privat tjenesteutvikling (Norsk Hotellhøgskole) og teknologiutvikling (IKT).

I samarbeid med universitetene i Agder og Nordland har UiS etablert et Universitetsnettverk for profesjonsforskning, og i oktober 2015 arrangerer UiS Nasjonale Ph.D.-dager for alle Ph.D.-studenter samt veiledere innen den nasjonale forskerskolen i utdanningsforskning (NATED).

Styringsparametere	Resultater			Mål		
	2011	2012	2013	2014	2015	2017
Antall publikasjonspoeng pr UFF-stilling	0,89	0,80	0,71	0,95	0,95	0,99
Andel publikasjoner på nivå 2 (%)	21,4	16,5	23,0	23	23	23
Antall mottatte forretningsideer	49	55	53	55	57	60
Antall kommersialiseringer	44	39	32	75	50	80

Nasjonale styringsparametere:

Resultatoppgåelse på forskning i forhold til sin egenart.

Samspill mellom forskning og utdanning.

Forskningsinnsats i MNT-fag og profesjonsfag.

Identifisert risiko og risikovurdering planer 2015

Virksomhetsmål: Forskning og innovasjon

Identifisering av risiko:

14. For å nå de langsiktige målene innenfor forskning og forskerutdanning vil UiS være avhengig av å øke omfanget på den eksterne finansieringen. Manglende kompetanse- og kapasitetsoppbygging vil kunne true målet om å øke omfanget og kvaliteten på søknader rettet til NFR, EU (som er særlig kritiske med hensyn til «toppforskningen») og andre eksterne potensielle finansieringskilder. Kapasitetsbeskrankninger kan også true gjennomføringen av påtatte forskningsprosjekter.
15. UiS har foreløpig et for lavt omfang på internasjonaliseringsaktiviteten. Det er uttrykt en klar ambisjon om samlet sett å øke internasjonaliseringsaktivitetene, målt som økt omfang på utveksling av ansatte, studenter, institusjonsbesøk og andre prosjekt.

Tiltak for håndtering av risiko i 2015:

- For at universitetet skal kunne oppnå økt omfang og styrket kvalitet i sitt internasjonaliseringsarbeid, blir forsknings- og utdannings samarbeidet i forhold til ECIU, EU og andre internasjonale institusjoner et særlig viktig område.
- UiS må ha særlig fokus på arbeidet med og ytterligere øke omfanget av søknader til NFR, EU og andre eksterne kilder, for å nå sine fastsatte mål i strategi 2020 innen forskning i årene fremover.
- Resultatene over de senere perioder ved UiS i form av underforbruk indikerer at det er behov for å følge opp planlagte aktiviteter og investeringsbehov tettere.
- Bedre oppfølging av universitetets strategi med hensyn til rekruttering av ansatte med den rette kompetanse for å styrke forskning og innovasjon.

Virksomhetsmål 3: Formidling og samfunnskontakt (sektormål 2 og 3)

Universitetets ansatte og studenter skal være synlige innen allmenn- og brukerrettet formidling og gjennom samfunnsaktiviteter og sette sitt preg på fag- og samfunnsdebatten. God og relevant ekstern informasjon og kommunikasjon med samfunnet på ulike arenaer og i tidsmessige formidlingskanaler skal tilstrebes. Universitetet i Stavanger skal være en regional drivkraft og en nasjonal utviklingsaktør med internasjonal betydning innen utdanning, forskning og innovasjon. Vi skal være en foretrukket samarbeidspartner for kultur-, samfunns- og arbeidslivet på Vestlandet.

Samspeilet med eksterne aktører skal bidra til en positiv og kunnskapsbasert kultur-, samfunns- og næringsutvikling på Vestlandet og være til gjensidig nytte og berikelse for så vel samarbeidspartnerne som for universitetet, de ansatte og studentene. Vi skal være internasjonalt orienterte og videreutvikle våre aktiviteter gjennom samarbeid med ECIU og andre internasjonale samarbeidspartnere.

Ekstern kommunikasjon

UiS vil fortsette sitt arbeid med styrking av profilen og egenart.

Samfunnskontakt: Universitetets samfunnskontakt er omfattende. UiS vil fortsette å kartlegge samarbeidsrelasjonene nærmere (omfatter ledelse, ansatte og studenter), med sikte på å utvikle bedre systemer for totaloversikt, rapportering, organisering, styrking og profilering av slik aktivitet. UiS gjennomførte i 2013 en arbeidsgiverundersøkelse. Resultatene viser at 8 av 10 arbeidsgivere er tilfredse med kandidatene fra UiS. Videre at det er et stort potensiale for å videreutvikle samarbeidet mellom arbeidsgivere og universitetet innen rekruttering, praksis og studentoppgaver. Dette jobbes det kontinuerlig med. Av virksomheter som allerede har samarbeidet med UiS er 9 av 10 tilfredse. Blant funnene er også at UiS er en viktig leverandør av kandidater til arbeidslivet i Rogaland. I 2015 vil en ny Kandidatundersøkelse bli utført.

Regionalt samarbeid og regionutvikling

Universitetsbyen Stavanger: Stavanger kommune utarbeidet en melding om universitetsbyen Stavanger i 2014. Det er laget mål og strategier på en rekke områder som skal følges opp av samarbeidspartnerne i årene framover. Dette gjelder videreutviklingen av campus Ullandhaug, transportløsninger, studentboliger, studenttrivsel, arbeidskraft og kompetanse, samt forskning og innovasjon.

Sentrene ved UiS: Gjennom de etablerte forskningssentrene vil UiS fortsette samarbeidet med industri, næringsliv og offentlig sektor til gjensidig nytte for alle parter. På denne måten bidrar UiS sterkt til regionens verdiskaping.

Europas smarte byer: Høsten 2014 ble Stavanger sammen med Manchester og Eindhoven tildelt et EU-prosjekt verd opp mot 200 millioner kroner over en periode på fem år. Blant de europeiske Smart Cities and Communities blir Stavanger en pilot innen mobilitet, energi og IKT. Stavanger kommune skal lede det lokale arbeidet i partnerskap med Universitetet i Stavanger, Greater Stavanger, Lyse Energi og Rogaland fylkeskommune. Sammen skal institusjonene utvikle innovative løsninger som bidrar til å løse viktige utfordringer i samfunnet og skape smartere byer. Dette er et eksempel på godt regionalt samarbeid som resulterte i et spennende internasjonalt samarbeid. Prosjektet blir viktig i 2015 og fremover.

Nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere

UiS har levert innspill til regjeringens arbeid med strukturmeldingen. I 2015 vil UiS fortsette å arbeide med sin strategi.

UiS vil fortsette sitt arbeid med profesjonsforskerskolen PROFRES og de andre nasjonale forskerskolene.

Se omtalen av «Europas smarte byer» over som eksempel på internasjonale prosjekter.

ECIU: ECIU er et viktig samarbeidsnettverk for utviklingen av UiS både strategisk, faglig og administrativt. En av intensjonene med deltakelsen i nettverket er å støtte opp om internasjonal mobilitet og øke samarbeidet med andre utdanningsinstitusjoner om felles, gradsgivende utdanningsløp. Videre er UiS representert i ECIU-styret og i ulike grupper som arbeider med blant

annet kunnskapstriangelet og regional innovasjon, mobilitet, bærekraftige campuser, markedsføring og personal-, leder- og strategiutvikling.

Styringsparametere	Resultater			Mål		
	2011	2012	2013	2014	2015	2017
Antall alumner	5900	6900	7500	9000	9500	10200
Antall formidlingsbidrag i Cristin	2713	1946	2200	2400	2600	2800
Tilfredse arbeidsgivere i målinger	-	-	8 av 10	8 av 10	8 av 10	8 av 10

Nasjonale styringsparameter:

Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv.

Fleksibel utdanning.

Identifisert risiko og risikovurdering planer 2015

Virksomhetsmål: Formidling og samfunnskontakt

Identifisering av risiko:

16. Omdømmet til institusjonen er avhengig av at forskningen holder et høyt nivå og blir synliggjort, gjennom formidling, samt lagt merke til både nasjonalt og internasjonalt.
17. UiS kan møte utfordring i at UiS sine fagfolk ikke er synlige nok i samfunnsdebatten innenfor de fagfelt som er prioriterte ved UiS. Videre er det viktig at medarbeidere og studenter setter sitt preg på fag- og samfunnsdebatten i ulike kanaler som er til fordel for UiS og vårt omdømme.

Tiltak for håndtering av risiko i 2015:

- Universitetet skal legge til rette for en fortsatt aktiv formidlingsvirksomhet, herunder jobbe videre med å tydeligere innarbeide formidlingsvirksomheten i arbeidsplanene.
- UiS følger opp, samt vedlikeholder den gode kontakten med etablerte strategiske allianser.

Virksomhetsmål 4: Organisasjon og ressurser (sektormål 1 og 4)

Vi skal være en serviceorientert, handlings- og endringsdyktig organisasjon, kjent for en universitetskultur preget av innovasjon og nytenking, gjensidig respekt og samarbeid. Det er gjennom dyktige ansatte at universitetet kan nå sine mål. Vi skal derfor prioritere å rekruttere, utvikle og beholde dyktige medarbeidere og ledere slik at universitetet kan nå sine mål innenfor kjerneområdene utdanning og læringsmiljø, forskning og innovasjon, formidling og samfunnskontakt og museumsvirksomhet. Lederne skal være resultatorienterte og opptatte av å utvikle et godt arbeidsmiljø, kjønnsbalanse og gode arbeidsvilkår for de ansatte. Vi skal tilstrebe god og relevant informasjon og kommunikasjon internt på ulike arenaer og i rette kanaler. Infrastruktur, administrative og tekniske tjenester og rammevilkår skal støtte opp om utviklingen i faglige aktiviteter og læringsmiljøet. Vi skal arbeide for å øke statsbevilgningen og den eksterne finansieringen. Videre vil vi arbeide med å holde lønnsandelen på et rimelig nivå, og ikke høyere enn 70% av samlet statsbevilgning for å bedre det økonomiske handlingsrommet.

Organisasjonsutvikling

UiS skal i 2015 fortsette med å utvikle organisasjonen til å bli en serviceorientert, handlings- og endringsdyktig organisasjon, kjent for en universitetskultur preget av innovasjon og nytenkning, gjensidig respekt og samarbeid. Dette skal bl.a skje gjennom rekruttering av dyktige ledere og medarbeidere, kompetanseutvikling og videreutvikling av arbeidsmiljøet på bakgrunn av resultater fra medarbeiderundersøkelsen 2013. Våren 2015 skal UiS gjennomføre en ny medarbeiderundersøkelse.

Rekruttering

UiS skal rekruttere dyktige ledere i alle deler av organisasjonen for å oppnå god utnytting av tilgjengelige ressurser og utvikling av dyktige medarbeidere med sikte på oppnåelse av fastsatte mål. Samtidig skal vi rekruttere forskertalenter, forskningsentreprenører og medarbeidere som bidrar til å utvikle læringsmiljøet og fremragende undervisning.

Universitetet har utarbeidet bemanningsplan for perioden 2015—2017 som viser bemanningsbehov og kompetansebehov ved nyrekruttering. For å følge opp målsettingene i strategien skal vi ha et økt fokus på å rekruttere slik at vi oppfyller målsettingene som går på økt forskning, innovasjon og styrking av utdanningskvaliteten.

For å styrke rekrutteringsgrunnet vil vi legge vekt på å arbeide aktivt for å skaffe godt kvalifiserte kandidater til ledige stillinger. I denne sammenheng vil vi bl.a. bruke sosiale medier som LinkedIn i større grad enn tidligere. Videre vil vi arbeide aktivt med å bedre kvaliteten i rekrutteringsarbeidet bl.a. gjennom økt grad av metodekunnskap hos rekrutteringsansvarlige og mer bruk av testverktøy. I tillegg vil vi implementere et elektronisk rekrutteringssystem som også vil gi effektiviseringsgevinst.

Vi vil også i 2015 arbeide aktivt med å redusere bruk av midlertidig ansettelse.

Vi skal føre en lønnspolitikk som bidrar til å rekruttere, utvikle og beholde godt kvalifiserte og motiverte medarbeidere.

Kompetanseutvikling/ lederutvikling

Medarbeidernes kompetanse er avgjørende for at universitetet skal utvikle seg. Med utgangspunkt i universitetsstrategien skal vi gjennomføre ulike kompetanseutviklingstiltak. Det skal fortsatt legges til rette for at vitenskapelig ansatte skal kunne kvalifisere seg til høyere vitenskapelige stilling. Utvikling av undervisningskvaliteten herunder innføring av nye moderne undervisningsmetoder er et strategisk satsingsområde som vil bli fulgt opp med kompetanseutviklingstiltak for vitenskapelig ansatte.

Universitetets kollegabaserte veiledningsprogram for nyansatte som skal undervise videreføres. I tillegg vil det i 2015 bli gjennomført basiskurs i universitetspedagogikk.

Det legges til rette for at administrativt ansatte kan hospitere ved andre universitet gjennom internasjonale samarbeidsavtaler.

Dyktige ledere er avgjørende for å nå universitetets strategi. Lederutvikling er derfor et prioritert personalpolitisk tiltak i årene fremover. I 2015 vil vi implementere en plan for lederutvikling hvor det bl.a vil bli lagt vekt på individuell lederoppfølging (særlig for nye ledere) og forskningsledelse. Det vil også bli arbeidet med å utvikle en plattform for ledelse ved UiS.

Kjønnsbalanse

En jevn kjønnsbalanse er en målsetning for hele universitetet, både i vitenskapelige, tekniske og administrative stillinger. I 2015 vil det bli utarbeidet en ny handlingsplan for bedre kjønnsbalanse

hvor det tas hensyn til at UiS har store utfordringer med hensyn til å bedre kjønnsbalansen innenfor enkelte områder. Enhetenes bemanningsplaner inneholder konkrete målsettinger for å bedre kjønnsbalansen.

Arbeidsmiljø

Universitetet skal være kjent for å ha et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsforhold for alle kategorier ansatte. Annen hvert år gjennomfører UiS medarbeiderundersøkelse hvor arbeidsmiljøet kartlegges. Resultat fra undersøkelsen danner grunnlag for å utvikle arbeidsmiljøet/-forholdene videre.

Det vil i 2015 bli gjennomført ny medarbeiderundersøkelse. På bakgrunn av resultatene fra undersøkelsen vil enhetene utarbeide egne handlingsplaner for å videreutvikle et positivt arbeidsmiljø. I planperioden forventes det at institusjonens pågående omlegging til digital arbeidsflyt kan medføre endringer i arbeidshverdagen for mange, og tiltak for å sikre at omleggingen oppleves som positiv og gunstig vil inngå i handlingsplanen. I tillegg er det et mål at det ikke skal være arbeidsrelatert fravær ved UiS. Videre er UiS en IA-bedrift og har egen handlingsplan for inkluderende arbeidsliv med bl.a. mål for redusert sykefravær.

Livsfasepolitikk

I universitetsstrategien er det vedtatt at vi gjennom aktiv personalledelse og personalpolitiske tiltak skal legge til rette for at ansatte gjennom hele karrieren skal kunne kombinere en utfordrende og utviklende arbeidssituasjon hvor det stilles krav til levering, med de utfordringer de ulike livsfasene fører med seg. Universitetets personalpolitiske handlingsplan har tiltak som skal bidra til gjennomføring av dette.

Digital campus

UiS vil i 2015 videreutvikle digital campus, som omfatter utbygging av IT-infrastruktur som gir universitetet gode IKT-verktøy til undervisning og veiledning, bedre muligheter til å gjøre undervisningen tilgjengelig på nett, bedre IKT-støtte til forskning og effektiv IKT-støtte for administrativt arbeid og digitale bibliotekjenester, slik det framgår av «UiS Veikart 2015-2017: Læringsmiljøet, undervisningsformene og den digitale utviklingen».

Ekstern finansiering

For å nå de langsiktige strategiske målene innenfor utdanning, forskning og formidling er UiS avhengig av å øke omfanget på den eksterne finansieringen. Universitetet vil øke den totale eksterne finansieringen til samme nivå som gjennomsnittet av universitetene i Norge. Dette skal gjøres ved å legge til rette for flere og gode søknader til EU og Forskningsrådet gjennom å forsterke og profesjonalisere den administrative støtten på dette området, klargjøre forventninger til ekstern finansiering av forskning overfor de vitenskapelige samt gjennom økt samarbeid med arbeidslivet innenfor universitetets satsingsområder.

Styringsparametere	Resultater			Mål		
	2011	2012	2013	2014	2015	2017
Prosentandel kvinner i professor- og dosentstillinger (Nasjonalt (KD))	19,7	20,1	21,3	23	23	25
Prosentandel kvinner i lederstillinger	39,9	39,9	41,8	41	41	45
Prosentandel kvinner i førstestillinger og høyere	33,5	35,9	37,2	39	40	42
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings- og forskerstillinger	66,0	67,3	69,8	70	71	73
Prosentandel midlertidig ansatte (Nasjonalt KD)	16,2	14,8	14,8	12	12	10
Omfang av bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet	19,0	18,1	19,0	25	25	26
NFR-tildeling pr UFF-stilling, 1000 kr	38,7	49,2	48,0	70	90	110
EU-tildeling pr UFF-stilling, 1000 kroner	15,3	7,2	14,4	16	17	17
Tilfredse medarbeidere i målinger	Na	Na	8 av 10	9 av 10	9 av 10	9 av 10
Andel inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) utenom forskningsfinansiering fra EU og NFR.	4,3	5,5	6,3	6,5	6,6	8,0

Nasjonale styringsparametere:

Langsiktig økonomisk planlegging

Robuste fagmiljøer

Identifisert risiko og risikovurdering planer 2015

Virksomhetsmål: Organisasjon og ressurser

Identifisering av risiko:

18. Rask utvikling og ekspansjon øker kompleksiteten i organisasjonen. Dette medfører økt krav til kompetanse i ledelse og administrativt støtteapparat. Store endringer kan også utfordre eksisterende ledelses- og styringsstruktur. Det er risiko for at universitetet ikke klarer, gjennom manglende oppfølging av den vedtatt personal- og rekrutteringspolitikk, å sørge for tilstrekkelig eller ønsket kompetansenivå.
19. Uklar og eller manglende ledelses og styringsstruktur kan svekke gjennomføringsevnen av planlagte aktiviteter, samt oppfølging av disse. Dette indikeres gjennom opphopningen over de senere år av ubenyttede midler ved institusjonen.
20. Intern uenighet om hvilke prioriteringer som skal foretas vil være begrensende for gjennomføringsevnen av planlagte aktiviteter, som videre kan føre til etterslep/utsettelse av nødvendige investeringer.
21. Utilstrekkelig finansiering samt sentrale politiske føringer kan være begrensende med hensyn til muligheter for å prioritere videre oppbygging av nødvendig infrastruktur i tråd med institusjonens planer om faglig utvikling.

Tiltak for håndtering av risiko i 2015:

- Universitetet må ha fokus på å rekruttere personale, faglig og administrativt, som både har faglig tyngde og innehar egenskaper som er med på å styrke institusjonens kompetanse innenfor de

prioriterte områdene. UiS kan også ha målrettede kompetanseutviklingstiltak, for alle grupper av ansatte, med utgangspunkt i universitetets strategi.

- UiS bør fortsatt jobbe med å utvikle modeller og styringssystemer for ledelse- og beslutninger. Det arbeides fortsatt med større grad av integrasjon i Plan- og virksomhetsprosessene (PVO), mellom både de ulike delprosessene og mellom de ulike delene av organisasjonen, samt større grad av gjennomsiktighet og langsiktighet. Blant annet bør det arbeides med analyser og ledelsesinformasjon, samt med å skape klarere sammenhenger i forholdet mellom innsatsfaktorer vs resultater i virksomheten. Virksomhetsoppfølging er også at universitetet foretar risikovurderinger på alle vesentlige tiltak og planer. Mye av dette arbeidet gjøres i dag gjennom en aktiv PVO-prosess både sentralt og gjennom lokale PVO-grupper ved enhetene. Men fortsatt fokus på dette området anses som viktig for UiS.
- Det tverrfaglige "UiS Veikart 2015-2017: Læringsmiljøet, undervisningsformene og den digitale utviklingen" er et viktig tiltak i 2015 for å bedre arbeidet med utbyggingen av Digital campus.

Virksomhetsmål 5: Museumsvirksomhet (sektormål 5)

Den høye standarden til samlingene ved Arkeologisk museum skal sikres og utvikles. Arkeologisk museum skal utvikle den tverrvitenskapelige forskningen og formidlingen med utgangspunkt i museets forvaltningsoppgaver og samlinger. Dette vil være kjernen i det nye magasin- og formidlingsbygget. Arkeologisk museum skal fremstå som landets beste formidlingsinstitusjon i sin genre.

Sikring og bevaring av samlingene

Arkeologisk museum har som mål å opprettholde den høye standarden på samlingene. Nye magasin vil bli etablert i samband med nytt magasin- og formidlingsbygg. Viktig for museet er å sikre kilder, både gjenstandene og de vitenskapelige arkivene i tillegg til sikring av gjester, personalet og bygninger. Museet har et høyt sikringsnivå som de seinere åra er gjennomgått flere ganger av den nasjonale sikringskomiteen i forbindelse med søknader om statsgaranti ved innlån av utenlandske gjenstander.

Arkeologisk museum har arbeid målrettet for å utvikle det tverrfaglige miljøet innen konservering av forhistoriske objekt og objekt fra nyere tid. Konserveringsmiljøet ved museet skal utvikles videre ved satsing internt og ved samarbeid med andre institusjoner for å danne nettverk som videreutvikler forskning nasjonalt og internasjonalt.

Arkeologiske granskinger

Museet har ansvaret for utgravinger i Rogaland, som også medfører andre oppgaver innen ulike deler av museet. Utgravningene står for mesteparten av tilveksten til samlingene. Det er et mål å øke den faglige kvaliteten innen dette området gjennom kompetanseheving, intern utvikling og samarbeid med andre institusjoner.

Museet arbeider med et eget prosjekt for kildesikring. Ferdigstilling av prosjektet i 2018 er avhengig av ekstravilgninger på kr. 3 mill. fra KD årlig i perioden 2015-2018.

Arbeidet omfatter både magasinrevisjon, innhenting av katalogiseringsrestanser, rekonservering av gjenstander og digitalisering av vitenskapelig arkiv. Arkeologisk museum forvalter store kunnskaper og informasjon om samfunn, natur og miljø gjennom mange tusen år, som gjennom digitalisering av data er tilgjengelig for forskere, forvaltere og for allmennheten.

Mål

Sikre god gjennomføring av forvaltningsprosjekt med vekt på vitenskapelige prioriteringer og optimal utnytting av prosjektressurser.

Tiltak

Arbeide med faglige dokument som grunnlag for prosjektbeskrivelser for forvaltningsundersøkelser.
 Evaluere faglige resultat i 2014 slik at de kan gi føringer for faglige prioriteringer i neste handlingsplan.
 Holde museets medarbeidere oppdaterte m.o.t. utviklinga av nye dokumentasjons- og undersøkingsmetoder og vurdere implementeringa av disse.
 Arrangere kurs i prosjektplanlegging og prosjektgjennomføring.

Synliggjøre og bearbeide resultat fra forvaltningsprosjekt.

Interne oppdragsrapporter bearbeides til publikasjoner og deler av prosjektmateriale skal danne grunnlag for tverrfaglige internasjonale publikasjoner.

Følge opp målsettingene i NFR-satsingen på universitetsmuseene ved å arrangere og delta på seminar og konferanser samt gjennom publisering.

Styringsparametere	Resultater			Mål		
	2011	2012	2013	2014	2015	2017
Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for sikring	75 %	75 %	75 %	75 %	75 %	100 %
Andel magasinlokaler med tilfredsstillende standard for bevaring	50 %	60 %	50 %	50 %	60 %	100 %
Andel digitalisering av samlingene	73 %	76 %	80	85	85	90
Andel av samlingene som er tilgjengelig på WEB	33 %	60 %	65	70	75	75
Publikumsbesøk	54 509	48 899	50 000	50 000	55 000	65 000
Antall omvisninger	852	754	1 000	1 000	12 000	1 000

Besøk i 2015 forutsetter bedre tilrettelegging av infrastruktur på Jernaldergården. Besøk 2017 forutsetter at oppgradering av Jernaldergården er gjennomført og at ny basisutstilling er på plass, samt at byggefasen tilknyttet nybygget ikke er igangsatt.

Identifisert risiko og risikovurdering planer 2015

Virksomhetsmål: Museumsvirksomhet

Identifisering av risiko:

22. Universitetet har ikke sørget for at museets planer for FoU-arbeid er tilstrekkelig forankret og integrert i universitetets strategi for forskning.
23. Universitetsmuseet oppnår ikke sin ønskede plassering som en aktiv samfunnsaktør.

Tiltak for håndtering av risiko i 2015:

- UiS vil fortsatt videreutvikle sine planer for FoU-arbeid i tilknytning til museumssamlingene, samt at disse blir forankret og integrert som en del av universitetets strategi for forskning.
- Museet bør stadig satse på ulike arenaer og nye målgrupper, dette kan skje gjennom økt satsing på eldre og pensjonister, cruise-turister og andre aktører både på museet, Jernaldergården og

ulike nettportaler. Videre er det planlagt et nytt formidlingsbygg, som legger til rette for videre utvikling av nye faste utstillinger ved museet.

Utdanningskapasitet

UiS har kapasitet til å ta opp flere studenter. Behovet for utdanning av sykepleiere understrekes av Helse Vest og SUS, og det er sterkt behov for at antall studieplasser må nær fordobles de neste 3-4 årene. En forutsetning for en slik økning er utvidelse av dagens bygningsmasse. UiS kan utvide kapasiteten med 20 studieplasser på bachelor sosionom.

UiS kan øke kapasiteten innen ingeniøruddanningene med 20 opptaksplasser. Kapasitetsøkningen er foreløpig ikke knyttet til spesifikke studieprogram. TN-fakultetets studieportefølje er matriseorganisert, og fakultetet vil vurdere fordeling av studieplasser i forhold til søkerfall og behov.

UiS kan øke kapasiteten innen økonomiske og administrative fag med 30 studieplasser på bachelornivå, og 10 på masternivå i 2015, samt øke antall opptaksplasser i bachelor rettsvitenskap med 15. Innenfor master i samfunnssikkerhet kan kapasitetene øke med 20 opptaksplasser. Forslaget om kapasitetsøkning innen lærerutdanningene er særlig knyttet til etableringen av deltidsstudier.

Større investeringsprosjekter

Universitetet i Stavanger har følgende behov for oppgradering av bygg og vitenskapelig utstyr:

- Nybygg Arkeologisk museum 258 mill.
- Teknologisenter 300 mill.
- Varmesentral 50 mill.

Nybygget til AM på 5088 kvm vil styrke formidlingsvirksomheten ved museet. Midlene til nybygget ved AM er et prosjekt innenfor husleieordningen i prosjekteringsbestilling hos Statsbygg, men finansieringen på 258 mill. pluss drift er videreført i innstilling om midler utenfor budsjettetrammen for 2016.

Med etableringen av et nasjonalt senter for økt oljeutvinning høsten 2013 og den planlagte styrkingen av bl.a. fagmiljøene innen risikostyring og samfunnssikkerhet følger også et ytterligere økt press på TN fakultetet sitt areal. Universitetet understreker dette behovet ved å prioritere et nytt teknologisenter i universitetets utbyggingsplan. Et nytt teknologisenter vil bidra til en ytterligere og nødvendig styrking av tilbudet som fakultetet tilbyr innenfor petroleum og offshoreteknologi. Estimert finansieringsbehov vil her være 300 mill.

Denne oppgraderingen av laboratorier anses som viktige og nødvendige tiltak, da dette bygger opp under målsetninger om å tiltrekke seg flere aktive forskere og legge forholdene til rette for etablering og drift av det nye nasjonale IOR senteret og videre utvikling av SFF'er.

På bakgrunn av nødvendig arealbehov har universitetsstyret vedtatt å bygge nytt SV-bygg. Dette bygget skal erstatte og utvide det arealet som fakultetet i dag rår over i Kjølvs Egelands Hus. Det har ved UiS vært en kraftig studenttallsvekst og plassbehovet er stort. Byggstart var mars 2014 med ferdigstillelse medio Mai 2015. Ferdig innflyttet til studiestart August 2015. Estimert årlig husleie er ca. 11 mill. som dekkes over ordinær statsbevilgning (kurantprosjekt). Det vil også være nødvendig med ombygging og endringer av arealdisponeringen i Kjølvs Egelands Hus. Når SV fakultetet flytter

over i nytt bygg, skal en del av de frigjorte lokalene bygges om til grupperom/arbeidsplasser for studentene. Et foreløpig anslag er at dette vil kunne koste minimum 4,5 mill. kroner.

Det nye betonglaboratoriet, med estimert årlig husleie på i underkant av 5 mill, ble ferdigstilt i August 2014. Bygget er oppført som kurantprosjekt.

I løpet av 2014 ble behovet for flere kontorer til Senter for Leseforskning akutt. Resultatet ble at UiS måtte leie kontorer i Entra sitt bygg hvor Oljedirektoratet holdt til. Leie pris for 1754 m2 er 3,4 mill. kroner pr år.

I samarbeid med Statsbygg har UiS i flere år forsøkt å redusere forbruket av energi. Det arbeides med et nytt prosjekt for bruk av jordvarme for oppvarming av byggene på Campus. Forutsetningen for lønnsom drift av en varmesentral er at flest mulig av byggene på Campus får vannbåren oppvarming. Statsbygg vil i 2015 starte arbeidet med å legge til rette for vannbåren oppvarming.

VI. Årsregnskap

Det avlagte virksomhetsregnskapet viser et positivt driftsresultat på 11,6 mill. og dermed et mindreforbruk for universitetets samlede virksomhet i 2014. Årsresultatet inkluderer et prosjektoverskudd på 2,6 mill. som foreslås avregnet mot virksomhetskapitalen.

Rammer, resultater og gjennomføring av budsjett 2014

Universitetet i Stavanger hadde en nominell økning i den statlige grunnfinansieringen fra 2013 til 2014 på 5,4% og en realvekst (utover pris- og lønnsvekst) på 1,9 %. Øremerkede midler til utstyr, drift av følgegruppen for lærerutdanningsreformen og etter- og videreutdanning kommer i tillegg. Utover dette har UiS også mottatt tildelinger fra Utdanningsdirektoratet til delfinansiering av de to nasjonale sentrene.

Det regnskapsmessige resultatet for 2014 viser et høyt aktivitetsnivå, særlig synliggjort gjennom siste tertial. Investeringsnivået er økt ytterligere sammenlignet med 2013 og den positive utviklingen innenfor den ekstern-finansierte delen av virksomheten fortsetter. Dette gjelder spesielt NFR-tildelinger og midler fra næringslivet hvor det nye IOR-senteret bidrar vesentlig. Totalt sett er inntektene økt med nominelt 8,8 % fra 2013.

UiS har fortsatt årsverksvekst, men ligger ved utgangen av året under planlagt årsverksnivå i henhold til reviderte interne bemanningsplaner 2014-2016. Bygging av tilstrekkelig kapasitet i form av tilførsel av nødvendig faglig og administrativ kompetanse vurderes å være en hovedutfordring framover. Lønnskostnadsveksten er på 8,1 %, og reflekteres særlig innenfor den eksternfinansierte delen av virksomheten. Totalkostnadene er økt med 10,4% sammenlignet med fjoråret.

For øvrige regnskapsopplysninger vises det til vedlegg.

Vedlegg:

1. Årsregnskap
 - Ledelseskomentarer til regnskapet
 - Prinsippnote SRS
 - Resultatregnskap
 - Balanse
 - Kontantstrømoppstilling
 - Bevilgningsoppstilling
 - Notene 1-22
2. Nasjonale styringsparametere
3. Skjema for studentkapasitet i årsrapport 2014
4. Likestillingsdokument
5. Initiativ for etisk handel (IEH) – plan og rapportering
6. Dataspesifikasjoner – definisjoner

Ledelseskommentarer til årsregnskapet for 2014

Universitetet i Stavanger

Universitetet i Stavanger har som mål å tilby relevante studietilbud av høy kvalitet, fremragende forskning, formidling og kunstnerisk utviklingsarbeid. I samspill og dialog med våre omgivelser regionalt, nasjonalt og internasjonalt vil UiS ha et åpent og innovativt klima for utdanning, forskning, nyskaping, formidling og museumsvirksomhet.

Det bekreftes med dette at regnskapet pr 31.12.2014 er avlagt i samsvar med det statlige økonomireglementet og prinsipper i de statlige regnskapsstandardene (SRS).

Avvik mellom periodisert resultatbudsjett og resultatregnskap er kommentert under etterfølgende punkter. Det er ikke utarbeidet balansebudsjett.

Universitetet har vedtatt en strategi som legger opp til økonomisk vekst og hvor hovedutfordringene er å gjennomføre ambisjonene og målene i strategien på en best mulig måte. Det betyr at det også i strategiperioden frem mot 2020 vil være behov for omstillinger og tydelige prioriteringer. Et hovedmål i institusjonens utviklingsstrategi er å være ekspansiv, men samtidig sikre en balansert og strategisk utvikling som er bærekraftig over tid og som sikrer kvalitet i det arbeidet som utføres. Hovedoppgaven i økonomistyringen blir å forvalte og utnytte det økonomiske handlingsrommet som har oppstått i forhold til siste års vekst, samt styre dette for å sikre tilstrekkelig kapasitet og gjennomføring av strategiske satsninger.

Universitetet i Stavanger blir revidert av riksrevisjonen jf. Lov om riksrevisjonen § 9. Universitetet har etablert internkontrollsystem med tilhørende risikovurderinger.

Gjennomføring av budsjettet

Universitetet i Stavanger har i inneværende år i hovedsak gjennomført de prioriterte oppgaver som fremkom i tildelingsbrevet for 2014. Pr 31.12.2014 er det relativt godt samsvar mellom regnskap og budsjett. Styret er tilfreds med at institusjonen over de senere årene har opparbeidet seg et godt økonomisk handlingsrom

Kommentarer til regnskapet

Driftsresultatet pr 31.12.2014 viser et mindreforbruk på 11,6 mill for institusjonen som helhet, noe som utgjør (0,8 %) av totale driftsinntekter. Tilsvarende viste regnskapet for samme periode i 2013 et samlet mindreforbruk på 29,6 mill (2,3%). Det totale kostnadsnivået ved årsavslutningen for 2014 er 130,2 mill (10,4 %) høyere enn på samme tidspunkt i 2013. Regnskapets positive resultat gjenspeiles i økte avsetninger av ubenyttede midler. Det har vært stort fokus i 2014 på å øke gjennomføringsevnen særlig knyttet til rekruttering av nødvendig kompetanse og kapasitet, samt gjennomføring av investeringer.

Driftsinntekter

Resultatregnskapet pr. 31.12.2014 viser samlede driftsinntekter på 1 394,2 mill. Dette er en økning på 112,3 mill eller 8,8 % i forhold til samme periode i fjor. Bevilgningsfinansiert virksomhet representerer 1 103,6 mill, noe som er 47,3 mill (4,5 %) høyere enn for samme periode i 2013.

Annen driftsinntekt (ABFV, NFR, EU og EFV) utgjør 290,6 mill, noe som er økning på omlag 65 mill sammenlignet med 2013.

Inntektsøkningen i bevilgningsfinansiert virksomhet fra 2013 til 2014 kan i hovedsak knyttes til tre forhold; (1) Økt studieplassfinansiering, (2) finansiering av nye rekrutteringsstillinger, (3) tildeling til vitenskapelig utstyr.

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet

Universitetsstrategien legger vekt på viktigheten av å øke inntektene fra eksterne finansieringskilder for særlig å kunne finansiere forskningen. Regnskapet for 2014 viser en positiv utvikling av inntekter fra BOA samlet. Særlig gledelig er det at inntekter fra NFR har økt betydelig. Institusjonens ledelse vil fortsatt ha stort fokus på ekstern finansiering og herunder følge nøye med på utviklingen i det lokale næringslivet som er av stor betydning for UiS.

Investeringer

Det har vært fokus på å øke investeringsnivået som har vært noe lavt over de siste årene. Vi ser nå en positiv utvikling med hensyn til gjennomføringen av planlagte investeringer gjennom 2014. Totale investeringer utgjør 58,4 mill per 31.12.2014 noe som er 12,2 mill over investeringsnivået på samme tid i 2013. UiS vil fortsatt ha store investeringsbehov i de kommende årene. Blant annet er oppføringen av nytt SV-bygg godt i gang og nye laboratoriefasiliteter er ferdigstilt, men det fordrer fortsatt investering i laboratorieutstyr, maskiner og IKT relatert utstyr.

Lønn og sosiale kostnader

Regnskapet pr 31.12.2014 viser lønnskostnader på totalt 908,4 mill. I regnskapet per 31.12.2013 utgjorde lønnskostnader 840,3 mill. Dette gir en nominell økning på 68,1 mill eller nærmere 8,1 % i forhold til 2013. For den statsfinansierte delen av virksomheten er økningen 48,6 mill som tilsvarer 6,9 %. Som det fremgår av tabellen under utgjør nå lønnskostnaden 65,7 % av totale driftskostnader, noe som gir en synkende tendens sett mot samme periode i fjor.

På grunn av fortsatt aktivitetsøkning i årene som kommer, så forventes det også økning i lønnskostnadene. Styret forventer at en stor del av denne økningen vil komme innenfor BOA-virksomheten. Dette kan gi utfordringer knyttet til bruk av midlertidig/fast ansettelse. Arbeidet med bemanningsplaner er nå godt etablert ved UiS og fungerer som et godt styringsverktøy for løpende oppfølging av bemanningssituasjonen ved enhetene. Styret vil fortsatt følge nøye med på årsverksøkning og lønnsutviklingen fremover, men ser at utfordringen for tiden ligger i å sikre tilstrekkelig kapasitet til å gjennomføre planlagte aktiviteter.

År	2010	2011	2012	2013	2014
Sum driftskostnader	1 061 023	1 108 659	1 182 636	1 252 377	1 382 559
Lønnskostnader	692 350	718 568	784 822	840 305	908 424
Andel lønnskostnad	65,25 %	64,81 %	66,36 %	67,09 %	65,70 %

Andre driftskostnader

Andre driftskostnader (inkl avskrivninger og finanskostnader) beløper seg til 474,1 mill, og viser dermed en økning på 62 mill eller omlag (15,0 %) sett mot samme periode i 2013.

Økningen skyldes i hovedsak økte husleiekostnader, betydelig økning i kjøp av forskningstjenester, samt økning i andre eksterne tjenester. Andel andre driftskostnader i prosent av sum driftskostnader (inkl. avskrivninger og finanskostnader) viser følgende utvikling:

År	2010	2011	2012	2013	2014
Sum driftskostnader	1 061 023	1 108 659	1 182 636	1 252 377	1 382 559
Andre driftskostnader	368 673	390 090	397 814	412 072	474 134
Andel andre driftskostnader	34,75 %	35,18 %	33,63 %	32,90 %	34,29 %

Oppsummering

Driftsresultatet pr 31.12.2014 viser totalt mindreforbruk for UiS på om lag 11,6 mill hvorav mindreforbruket på den bevilgningsfinansierte virksomheten er ca 12,4 mill. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet viser et merforbruk på omlag 0,8 mill. Ved utgangen av 2014 har UiS akkumulerte ubenyttede midler BFV på tilnærmet 136,7 mill. De akkumulerte midlene er i stor grad knyttet opp mot utsatt og forsinket aktivitet, ikke-gjennomførte strategiske tiltak, avsetninger til planlagte investeringer knyttet til nye bygg og andre investeringer, samt avsatte midler til utjevning av produksjon.

Styret har i løpet av 2014 fokusert på at det opparbeidete handlingsrommet ved institusjonen blir benyttet i tråd med strategiske planer og at det legges vekt på god kvalitet og gjennomføring av aktivitetene. Dette er fulgt opp på ulike måter, blant annet ved styrking av administrativ kapasitet på utvalgte områder, samt tiltak for å komme tidligere i gang med planlegging og budsjettering for bedre gjennomføring.

Styret vil som nevnt fortsatt ha tett oppfølging på bemanningssituasjonen, og tilse at vekst og nødvendig omstilling skjer i takt med den økonomiske veksten universitetet er inne i og i tråd med vedtatte strategiske prioriteringer.

Det vil fortsatt være stort fokus på å øke den eksterne finansieringen og det forventes at den positive utviklingen fra 2014 vil fortsette. Styret tror at det fortsatt er mulig å øke inntektene fra NFR og EU, men ser at utviklingen i regionens næringsliv kan få betydning for øvrig ekstern finansiering.

Ullandhaug, 13.02.2015

Marit Boyesen
Styreleder

Tor H. Hemmingsen
Nestleder

John B. Møst
Universitetsdirektør

Bjørn K. Nicolaysen

Ingelin Ertresvåg

Fredrik Skår

Gunnar Berge

Lene Lange

Björg Sandal

Kristian Thorsen

Eirik Faret Sakariassen

Erling Øverland

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter

	2014	2013	B 2015 Referanse
<i>Inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet</i>			
Overført bevilgning fra foregående år (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0 N1.1
Periodens bevilgning fra Kunnskapsdepartementet*	1 115 225	1 050 454	1 115 225 N1.2
- brutto benyttet til investeringsformål / varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	-58 359	-46 183	-58 359 N1.3
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0 N1.4
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	34 950	36 207	34 950 N1.5
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhørende anleggsmidler (+)	48	3	48 N1.6
+ inntekt til pensjoner (gjelder virksomheter som er med i sentral ordning)	0	0	0 N1.7
- utbetaling av tilskudd til andre (-)	0	0	0 N1.8
Andre poster som vedrører bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet*	29 814	25 283	29 814 N1.9
Sum inntekt fra bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet	1 121 678	1 065 764	1 121 679 N1.10
* Vesentlige tildelinger skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.			
<i>Tilskudd og overføringer fra andre departement</i>			
Periodens tilskudd/overføring fra andre departement*	0	0	0 N1.11
- brutto benyttet til investeringsformål / varige driftsmidler av periodens bevilgning / driftstilskudd (-)	0	0	0 N1.12
- ubrukt bevilgning til investeringsformål (bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	0 N1.13
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer (avskrivninger) (+)	0	0	0 N1.14
+ utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhørende anleggsmidler (+)	0	0	0 N1.15
- utbetaling av tilskudd til andre (-)	0	0	0 N1.17
Andre poster som vedrører tilskudd og overføringer fra andre departement (spesifiseres)	0	0	0 N1.18
Sum tilskudd og overføringer fra andre departement	0	0	0 N1.19
* Vesentlige tilskudd/overføringer skal spesifiseres på egne linjer under oppstillingen.			
Sum inntekt fra bevilgninger (linje RE.1 i resultatregnskapet)	1 121 678	1 065 764	1 121 678 N1.20
<i>Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer *</i>			
Periodens tilskudd /overføring 1	0	0	0 N1.21
Periodens tilskudd /overføring 2	0	0	0 N1.21
Andre tilskudd /overføringer i perioden*	0	0	0 N1.21A
- utbetaling av tilskudd til andre (-)	0	0	0 N1.21B
Periodens tilskudd /overføring fra Utdanningsdirektoratet (*)	20 600	15 913	20 600 N1.21C
- utbetaling av tilskudd fra Utdanningsdirektoratet til andre (-)	0	-2 710	0 N1.21D
Periodens tilskudd /overføring fra NFR	46 124	31 199	46 124 N1.23
- utbetaling av periodens tilskudd /overføring fra NFR til andre (-)	0	376	0 N1.29
Andre poster som vedrører tilskudd /overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer (spesifiseres) (*)	18 245	11 787	18 245 N1.30
Sum tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer	84 969	56 565	84 969 N1.31
*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.			
<i>Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet*</i>			
Periodens tilskudd /overføring fra regionale forskningsfond (RFF)	2 196	1 038	2 196 N1.22A
- utbetaling av tilskudd /overføring fra regionale forskningsfond til andre (-)	0	-1 556	0 N1.22B
Periodens tilskudd /overføring fra kommunale og fylkeskommunale etater	976	1 262	976 N1.32
Periodens tilskudd /overføring fra organisasjoner og stiftelser	3 133	827	3 133 N1.33
Periodens tilskudd /overføring fra næringsliv og private	39 981	39 261	39 981 N1.34
Periodens tilskudd /overføring fra EUs rammeprogram for forskning	7 399	10 306	7 399 N1.35
- utbetaling av periodens tilskudd /overføring fra EUs rammeprogram for forskning til andre (-)	0	0	0 N1.35A
Periodens tilskudd /overføring fra EU til undervisning og annet	2 436	1 700	2 436 N1.36
- utbetaling av periodens tilskudd /overføring fra EU til undervisning og annet til andre (-)	0	0	0 N1.36A
Periodens tilskudd /overføring fra andre	3 722	2 032	3 722 N1.37
Sum tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet	59 843	54 871	59 843 N1.38
*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.			
<i>Tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger*</i>			
Mottatte gaver /gaveforsterkninger i perioden	3 200	10 875	3 200 N1.40
- ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger (-)	0	0	0 N1.41
+ utsatt inntekt fra mottatte gaver /gaveforsterkninger (+)	14 939	11 737	14 939 N1.42
Sum tilskudd fra gaver og gaveforsterkninger	18 139	22 612	18 139 N1.43
*Vesentlige bidrag skal spesifiseres på i egne linjer eller i egne avsnitt under oppstillingen. Midler som benyttes til investeringer skal behandles etter forpliktelsesmodellen og spesifiseres i KD-avsnittet.			
Sum tilskudd og overføringer fra andre (linje RE.3 i resultatregnskapet)	162 951	134 048	162 951 N1.44
<i>Gevinst ved salg av eiendom, anlegg, maskiner mv.*</i>			
Salg av eiendom	0	0	0 N1.45
Salg av maskiner, utstyr mv	4	1	4 N1.46
Salg av andre driftsmidler	0	0	0 N1.47
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner mv. (linje RE.4 i resultatregnskapet)	4	1	4 N1.48

* Vesentlige salgstransaksjoner skal kommenteres og det skal angis eventuell omerking av midlene. Merk at det er den regnskapsmessige gevinst og ikke salgssum som skal spesifiseres under driftsinntekter, jf. også note 9.

Note 1 Spesifikasjon av driftsinntekter, forts

Salgs- og leieinntekter

Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet:

Statlige etater	10 192	12 685	10 192 N1.49
Kommunale og fylkeskommunale etater	7 983	2 960	7 983 N1.50
Organisasjoner og stiftelser	0	0	0 N1.51
Næringsliv/privat	19 365	19 597	19 365 N1.52
Andre	0	0	0 N1.54

Sum inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet 37 540 35 242 37 540 N1.55

Andre salgs- og leieinntekter

Kommunale/fylkeskommunale	4 942	10 248	4 942 N1.56
Næringsliv/private	51 048	10 598	51 048 N1.56
Andre salgs- og leieinntekter	13 607	16 010	13 607 N1.57

Sum andre salgs- og leieinntekter 69 597 36 856 69 598 N1.59

Sum salgs- og leieinntekter (linje RE.5 i resultatregnskapet) 107 137 72 097 107 137 N1.60

Andre inntekter:

Gaver som skal inntektsføres	0	0	0 N1.61
Purregebyr	28	9	28 N1.62
Erstatning for bøker, film og musikk	43	85	43 N1.62
Andre tilfeldige inntekter, inkl refusjoner	2 363	9 942	2 363 N1.63

Sum andre inntekter (linje RE.6 i resultatregnskapet) 2 432 10 035 2 432 N1.65

*Gebyrer og lisenser**

Gebyrer	0	0	0 N1.661
Lisenser	0	0	0 N1.662

Sum gebyrer og lisenser (linje RE.2 i resultatregnskapet) 0 0 0 N1.66

*Vesentlige inntekter av denne typen skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Dette avsnittet skal bare brukes når gebyrerne eller lisensene skal klassifiseres som driftsinntekt for institusjonen. Dersom institusjonen krever inn gebyrer eller mottar midler knyttet til lisenser på vegne av staten og som skal overføres til statskassen, skal slike midler klassifiseres som innkrevningsvirksomhet og presenteres i avsnittet for innkrevningsvirksomhet i resultatregnskapet og spesifiseres i note 9.

Sum driftsinntekter 1 394 203 1 281 946 1 394 202 N1.67

Tilskudd og overføringer fra andre statlige forvaltningsorganer, Norges forskningsråd og de regionale forskningsfondene skal som hovedregel behandles regnskapsmessig som bidrag i regnskapet for 2014.

(*)

Vi har omarbeidet tall for 2013 på linje N1.21C og N1.30. Dette for å skille tilskuddene fra Utdanningsdirektoratet fra tilskudd/overføringer fra andre statlige forvaltningsorgan

Note 2 Lønn og sosiale kostnader

	2014	2013	Referanse
Lønninger	632 255	589 396	N2.1
Feriepenger	79 119	73 656	N2.2
Arbeidsgiveravgift	110 439	102 059	N2.3
Pensjonskostnader*	82 419	71 723	N2.4
Sykepenger og andre refusjoner	-21 762	-20 046	N2.5
Andre ytelser	25 954	23 517	N2.6
Sum lønnskostnader	908 424	840 305	N2.7
Antall årsverk	1 187	1 144	N2.8

Pensjoner kostnadsføres i resultatregnskapet basert på faktisk påløpt premie for regnskapsåret.

Premiesats til Statens pensjonskasse er 13,15 prosent for 2014.

Premiesatsen for 2013 var 12,16 prosent.

Lønn og godtgjørelser til ledende personer	Lønn	Andre godtgjørelser	
Rektor	1 144 105	4 392	N2II.1
Administrerende direktør	1 082 448	4 392	N2II.2

Godtgjørelse til styremedlemmer	Fast godtgjørelse	Godtgjørelse pr. møte	
Styrets leder	0	0	N2II.3
Styremedlemmer fra egen institusjon	30 000	6 000	N2II.4
Eksterne styremedlemmer	30 000	6 000	N2II.5
Styremedlemmer valgt av studentene	30 000	6 000	N2II.6
Varamedlemmer for styremedlemmer fra egen institusjon	0	6 000	N2II.7
Varamedlemmer for eksterne styremedlemmer	0	6 000	N2II.8
Varamedlemmer for studentrepresentanter	0	6 000	N2II.9

Lønn og godtgjørelser til ledende personer oppgis i kroner for budsjettåret 2014. For styremedlemmer som har fast godtgjørelse, oppgis godtgjørelsen for budsjettåret 2014. Når det gis godtgjørelse pr. møte, oppgis satsen pr. møte.

Note 3 Andre driftskostnader

	2014	2013 Referanse
Husleie	167 916	156 797 N3.1
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0 N3.2
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	0	0 N3.3
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	34 114	33 047 N3.4
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	3 668	3 546 N3.5
Mindre utstyrsanskaffelser	19 751	14 509 N3.6
Leie av maskiner, inventar og lignende	16 311	14 508 N3.7
Konsulenter og andre kjøp av tjenester fra eksterne	85 853	57 612 N3.8
Reiser og diett	40 346	35 981 N3.9
Øvrige driftskostnader (*)	70 772	59 713 N3.10
Sum andre driftskostnader	438 730	375 713 N3.11

Note 4 Immaterielle eiendeler

	F&U	Rettigheter mv.	Under utførelse	SUM Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2013	0	6 419	0	6 419 N4.1
+ tilgang pr. 31.12.2014 (+)	0	951	0	951 N4.2
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2014 (-)	0	0	0	0 N4.3
+/- fra eiendel under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0 N4.3A
Anskaffelseskost 31.12.2014	0	7 370	0	7 370 N4.4
- akkumulerte nedskrivninger 31.12.2013 (-)	0	0	0	0 N4.5
- nedskrivninger pr. 31.12.2014 (-)	0	0	0	0 N4.6
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2013 (-)	0	-3 788	0	-3 788 N4.7
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2014 (-)	0	-1 038	0	-1 038 N4.8
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2014 (+)	0	0	0	0 N4.9
Balanseført verdi 31.12.2014	0	2 544	0	2 544 N4.10

Avskrivningssatser (levetider)

spesifikt 5 år / lineært

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 5 Varige driftsmidler

	Tomter	Drifts- bygninger	Øvrige bygninger	Anlegg under utførelse	Infrastruktur- eiendeler	Beredskaps- anskaffelser	Maskiner, transportmidler	Annet inventar og utstyr	Sum	Referanse
Anskaffelseskost 31.12.2013	0	71 345	0	0	0	0	187 353	303 740	562 438	N5.1
+ tilgang pr. 31.12.2014 (+)	0	5 066	0	0	0	0	18 468	33 875	57 408	N5.2
- avgang anskaffelseskost pr. 31.12.2014 (-)	0	0	0	0	0	0	-166	-392	-558	N5.3
+/- fra anlegg under utførelse til annen gruppe (+/-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.4
Anskaffelseskost 31.08.2014	0	76 410	0	0	0	0	205 654	337 223	619 288	N5.5
- akkumulerte nedskrivninger pr. 31.12.2013 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.6
- nedskrivninger pr. 31.12.2014 (-)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	N5.7
- akkumulerte avskrivninger 31.12.2013 (-)	0	-29 136	0	0	0	0	-147 172	-254 304	-430 611	N5.8
- ordinære avskrivninger pr. 31.12.2014 (-)	0	-5 609	0	0	0	0	-10 729	-17 573	-33 912	N5.9
+ akkumulert avskrivning avgang pr. 31.12.2014 (+)	0	0	0	0	0	0	118	392	509	N5.10
Balansført verdi 31.12.2014	0	41 666	0	0	0	0	47 870	65 739	155 274	N5.11

Avskrivningssatser (levetider)

Ingen avskrivning	10-60 år dekomponert	20-60 år dekomponert	Ingen avskrivning	Virksomhets- spesifikt	Virksomhets- spesifikt	3-15 år lineært	3-15 år lineært

Tilleggsopplysninger når det er avhendet anleggsmidler:

Vederlag ved avhending av anleggsmidler	0	0	0	0	0	0	25	4	29	N5.12
- bokført verdi av avhendte anleggsmidler* (-)	0	0	0	0	0	0	-48	0	-48	N5.13
Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0	0	0	0	-23	4	-19	N5.14

Note 6 Finansinntekter og finanskostnader

	2014	2013 Referanse
Finansinntekter		
Renteinntekter	844	1 074 N6.1
Agio gevinst	72	224 N6.2
Oppskrivning av aksjer	0	0 N6.2A
Annen finansinntekt	0	0 N6.3
Sum finansinntekter	916	1 298 N6.4
Finanskostnader		
Rentekostnad	21	195 N6.5
Nedskrivning av aksjer	0	0 N6.6
Agio tap	709	378 N6.7
Annen finanskostnad	0	0 N6.8
Sum finanskostnader	730	573 N6.9
Utbytte fra selskaper m.v.		
Mottatt utbytte fra selskap XX	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap YY	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap ZZ	0	0 N6.010
Mottatt utbytte fra selskap andre selskap*	0	0 N6.011
Sum mottatt utbytte	0	0 N6.11

* Spesifiseres om nødvendig på egne linjer under oppstillingen.

Grunnlag beregning av rentekostnad på investert kapital:

	2013	2014	Gjennomsnitt i perioden
Balanseført verdi immaterielle eiendeler	2 631	2 544	2 588
Balanseført verdi varige driftsmidler	131 826	155 274	143 550
Sum	134 457	157 818	146 138

Antall måneder på rapporteringstidspunktet: (må fylles ut)

12

Gjennomsnittlig kapitalbinding i år 2014:

146 138

Fastsatt rente for år 2014:

1,79 %

Beregnet rentekostnad på investert kapital*:

2 616

Beregning av rentekostnader på den kapitalen som er investert i virksomheten vises her i henhold til "Utkast til veiledningsnotat om renter på kapital".

* Gjelder bare institusjoner som balansefører anleggsmidler. Beregnet rentekostnad på investert kapital skal kun gis som noteopplysning. Den beregnede rentekostnaden skal ikke regnskapsføres.

Virksomhet: Universitetet i Stavanger**Note 8 Innskutt og opptjent virksomhetskaper (nettobudsjetterte virksomheter)**

Nettobudsjetterte virksomheter kan ikke etablere virksomhetskaper innenfor den bevilgningsfinansierte og bidragsfinansierte aktiviteten, se note 15. Opptjent virksomhetskaper tilsvarer dermed resultatet fra oppdragsfinansiert aktivitet.

Universitet og høyskoler kan anvende opptjent virksomhetskaper til å finansiere investeringer i randsonevirksomhet. Når virksomhetskaper er anvendt til dette formålet, er den å anse som bundet virksomhetskaper, dvs den kan ikke anvendes til å dekke eventuelle underskudd innenfor den løpende driften.

Innskutt virksomhetskaper er kapitalen knyttet til aksjer som ble finansiert av bevilgning på 90-post og som derfor tidligere var klassifisert som aksjer i gruppe 1. Disse aksjene føres nå i gruppe 2 og er overført til den enkelte institusjons virksomhetsregnskap. Innskutt virksomhetskaper skal anses som bundet.

<i>Innskutt virksomhetskaper:</i>	<u>Beløp</u>	<u>Referanse</u>
Innskutt virksomhetskaper 01.01.2014	5	N8I.011
Oppskrivning av eierandeler i perioden (+)	0	N8I.012
Nedskrivning av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.013
Salg av eierandeler i perioden (-)	0	N8I.014
Innskutt virksomhetskaper 31.12.2014	5	N8I.1
<i>Bunden virksomhetskaper:</i>		
Bunden virksomhetskaper pr. 01.01.2014	26 497	N8I.021
Kjøp av aksjer i perioden	0	N8I.022
Salg av aksjer i perioden (-)	0	N8I.023
Oppskrivning av aksjer i perioden	0	N8I.024
Nedskrivning av aksjer i perioden (-)	0	N8I.025
Bunden virksomhetskaper 31.12.2014	26 497	N8I.2
Innskutt og bunden virksomhetskaper 31.12.2014	26 502	N8I.sum
<i>Annen opptjent virksomhetskaper:</i>		
Annen opptjent virksomhetskaper 01.01.2014	10 549	N8II.011
Underskudd bevilgningsfinansiert aktivitet belastet annen opptjent virksomhetskaper (-)	0	N8II.012
Overført fra periodens resultat	2 601	N8II.013
Overført til/fra bunden virksomhetskaper (+/-)	0	N8II.014
Annen opptjent virksomhetskaper 31.12.2014	13 150	N8II.1
Sum virksomhetskaper 31.12.2014	39 652	N8.total

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 11 Investeringer i aksjer og selskapsandeler

Organisasjons - nummer	Ervervsdato	Antall aksjer/ andeler	Eierandel	Årets resultat*	Balanseført egenkapital **	Balanseført verdi i virksom- hetens regn- skan	Rapportert til kapital- regnskapet (1)	Referanse
<i>Aksjer</i>								
986364080	30.12.2003	350	7,0 %	-94	3 619	105	105	N11.010
884291232	14.11.2003	65 375	36,8 %	248	9 176	2 813	2 813	N11.010
987523352	12.10.2004	1	2,6 %	536	5 232	50	50	N11.010
988944459	13.12.2005	5 000	50,0 %	19 760	120 855	23 529	23 529	N11.010
959859965	01.09.1992	5	0,7 %	-28	1 112	5	5	N11.010
			0,0 %	0	0	0	0	N11.010
<i>Sum aksjer</i>				20 422	139 994	26 502	26 502	N11.1
<i>Andeler (herunder leieboerinnskudd)</i>								
Selskap 1				0	0	0	0	N11.021
Selskap 2				0	0	0	0	N11.021
Øvrige selskap***				0	0	0	0	N11.022
<i>Sum andeler</i>				0	0	0	0	N11.2
Balanseført verdi 31.12.2014				20 422	139 994	26 502	26 502	N11.3

* Gjelder bokført resultat i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

** Gjelder bokført egenkapital i vedkommende selskaps siste avlagte årsregnskap

(1) Rapportering av aksjer og andeler til statens kapitalregnskap skal følge reglene i kapittel 4.4 i Meld. St. 3

Spesifisering av aksjer i balansen og note 11

Aksjer i IRIS AS og Prekubator AS er klassifisert som "Investeringer i tilknyttet selskap":	26 342
Øvrige aksjer er klassifisert som "Investeringer i aksjer og andeler":	160
Sum finansielle anleggsmidler	26 502

Note 12 Varebeholdninger

	31.12.2014	31.12.2013	Referanse
Anskaffelseskost			
Beholdninger anskaffet til internt bruk i virksomheten	0	0	N12.1
Beholdninger beregnet på videresalg	404	552	N12.2
Sum anskaffelseskost	404	552	N12.3
Ukurans			
Ukurans i beholdninger til internt bruk i virksomheten (-)	0	0	N12.4
Ukurans i beholdninger beregnet på videresalg (-)	0	0	N12.5
Sum ukurans	0	0	N12.6
Sum varebeholdninger	404	552	N12.7

Note 13 Kundefordringer

	<u>31.12.2014</u>	<u>31.12.2013</u>	<u>Referanse</u>
Kundefordringer til pålydende	34 659	33 083	N13.1
Avsatt til latent tap (-)	-581	-1 145	N13.2
Sum kundefordringer	34 079	31 938	N13.3

Note 14 Andre kortsiktige fordringer

Fordringer	31.12.2014	31.12.2013	Referanse
Forskuddsbetalt lønn	121	182	N14.1
Reiseforskudd	401	516	N14.2
Personallån	393	120	N14.3
Andre fordringer på ansatte	0	0	N14.4
Forskuddsbetalte kostnader	5 898	42 380	N14.5
Andre fordringer	5 851	3 076	N14.6
Fordring på datterselskap m.v	0	0	N14.7
Sum	12 665	46 274	N14.8

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (nettobudsjetterte virksomheter)

Den andel av bevilgninger og midler som skal behandles tilsvarende som ikke er benyttet ved regnskapsavslutningen, er å anse som en forpliktelse. Det skal spesifiseres hvilke formål bevilgningen forutsettes å dekke i påfølgende termin. Vesentlige poster skal spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Det er foretatt følgende interne avsetninger til de angitte prioriterte oppgaver/formål innenfor bevilgningsfinansiert aktivitet og aktivitet som skal behandles tilsvarende:

Inntektsførte bevilgninger:	Avsetning pr. 31.12.2014	Overført fra virksomhets- kapital	Avsetning pr. 31.12.2013	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet					
<i>Utsatt virksomhet</i>					
Forskerutdanning/stipendiater	12 487	0	13 176	-688	N151.011
Forpliktelser lærerutdanningen og følgegruppen	475	0	222	253	N151.011
Underforbruk/overforbruk fagenheter, samt insentivmidler	57 178	0	37 126	20 052	N151.011
Andre prioriterte oppgaver*	3 348	0	1 851	1 497	N151.012
SUM utsatt virksomhet	73 488	0	52 375	21 114	N151.1
<i>Strategiske formål</i>					
Omstillingstiltak UiS	0	0	0	0	N151.021
Gavepensjon	292	0	2 267	-1 975	N151.021
Tverrgående satsinger	0	0	366	-366	N151.021
Andre prioriterte oppgaver*	0	0	3 500	-3 500	N151.022
SUM strategiske formål	292	0	6 133	-5 841	N151.2
<i>Større investeringer</i>					
Avsatt til investeringer bygg	15 100	0	15 100	0	N151.031
Avsatt til investeringer i utstyr	6 497	0	11 176	-4 679	N151.031
Avsatt til investeringer IKT*	10 445	0	7 000	3 445	N151.031
Andre prioriterte oppgaver*	0	0	0	0	N151.032
SUM større investeringer	32 042	0	33 276	-1 234	N151.3
<i>Andre avsetninger</i>					
Skyldig fagenheter, virksomhetskapital	2 601	0	2 975	-374	N151.041
Midler til utjevning av produksjon	23 949	0	24 388	-439	N151.041
Utdisponerte midler ved styret	4 346	0	5 104	-757	N151.041
Andre formål*	0	0	0	0	N151.042
SUM andre avsetninger	30 896	0	32 467	-1 570	N151.4
Sum Kunnskapsdepartementet	136 719	0	124 250	12 468	N151.KD
<i>Andre departementer</i>					
<i>Utsatt virksomhet</i>	0	0	0	0	N151.051
Sum andre departementer	0	0	0	0	N151.5
Sum avsatt andel av bevilgningsfinansiert aktivitet	136 719	0	124 250	12 468	N151.5A
Inntektsførte bidrag:					
<i>Andre statlige etater</i>					
<i>Utsatt virksomhet</i>	16 000	0	19 424	-3 424	N151.061
<i>Strategiske formål</i>	0	0	0	0	N151.062
<i>Større investeringer</i>	0	0	0	0	N151.063
<i>Andre avsetninger</i>	0	0	0	0	N151.064
Sum andre statlige etater	16 000	0	19 424	-3 424	N151.6
<i>Norges forskningsråd</i>					
<i>Utsatt virksomhet</i>	0	0	0	0	N151.071
Sum Norges forskningsråd	0	0	0	0	N151.7
<i>Regionale forskningsfond</i>					
<i>Utsatt virksomhet</i>	0	0	0	0	N151.081
Sum regionale forskningsfond	0	0	0	0	N151.8
<i>Andre bidragsytere*</i>					
<i>Utsatt virksomhet</i>	0	0	0	0	N151.091
Sum andre bidragsytere	0	0	0	0	N151.9
Direkte posterte statsinterne feriepengeforpliktelser - inkl. arbeidsgiveravgift (underkonto 2168)	-378		0	-378	N151.FPF
Sum avsatt andel av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert aktivitet	152 341	0	143 675	8 666	N151.10
Korreksjon - feriepengeforpliktelser				378	N151.10A
Tilført fra annen opptjent virksomhetskapital - se note 8				0	N151.10B
Resultatført endring av avsatt andel av tilskudd til bidrags- og bevilgningsfinansiert aktivitet				9 044	N151.11

Note 15 Avregning statlig og bidragsfinansiert aktivitet mv. (netto budsjetterte virksomheter), forts

Ikke inntektsførte bevilgninger, bidrag og gaver:

	Avsetning pr. 31.12.2014	Avsetning pr. 31.12.2013	Endring i perioden	Referanse
Kunnskapsdepartementet				
Periodisering KD inntekter	0	235	-235	N15II.011
Nasjonale senter	775	0	775	N15II.011
Tiltak/opp-gave/formål*	0	0	0	N15II.011
Sum Kunnskapsdepartementet	775	235	540	N15II.1
Andre departementer				
Undervisningsrelaterte prosjekter	1 645	2 441	-796	N15II.021
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0	N15II.021
Tiltak/opp-gave/formål*	0	0	0	N15II.021
Sum andre departementer	1 645	2 441	-796	N15II.2
Andre statlige etater (unntatt NFR)				
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0	N15II.061
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0	N15II.061
Tiltak/opp-gave/formål*	0	0	0	N15II.061
Sum andre statlige etater	0	0	0	N15II.6
Norges forskningsråd				
NFR	3 129	734	2 395	N15II.031
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0	N15II.031
Tiltak/opp-gave/formål*	0	0	0	N15II.031
Sum Norges forskningsråd	3 129	734	2 395	N15II.3
Regionale forskningsfond				
Regionale forskningsfond	-1 860	0	-1 860	N15II.041
Tiltak/opp-gave/formål	0	0	0	N15II.041
Tiltak/opp-gave/formål*	0	0	0	N15II.041
Sum regionale forskningsfond	-1 860	0	-1 860	N15II.4
Andre bidragsytere				
EU-prosjekter	2 760	1 988	772	N15II.051
Kurs, IRIS og andre prosjekter	65 248	48 995	16 253	N15II.051
Andre bidragsytere	2 463	0	2 463	N15II.051
Sum andre bidragsytere	70 470	50 983	19 487	N15II.5
Sum ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag	74 159	54 393	19 765	N15II.BB
Gaver og gaveforsterkninger				
Gaveforsterkningsprosjekter	43 771	55 470	-11 699	N15II.071
Gaveforsterkning NFR	17 015	20 255	-3 240	N15II.071
Tiltak/opp-gave/formål/giver*	0	0	0	N15II.071
Sum gaver og gaveforsterkninger	60 786	75 725	-14 939	N15II.7
Sum ikke inntektsførte bevilgninger, bidrag og gaver mv	134 944	130 118	4 826	N15II.BBG

* Vesentlige poster spesifiseres i egne avsnitt under oppstillingen.

Avsnittet "Ikke inntektsførte bevilgninger, bidrag og gaver" skal primært brukes til periodisering av bevilgninger m.v. i forbindelse med presentasjon av delårsregnskap. Ved årsavslutningen kan avsnittet bare brukes når det kan dokumenteres at midlene er forutsatt brukt i påfølgende termin fra bevilgende myndighets side. Vesentlige poster bør presenteres på egne linjer.

I avsnittet "Inntektsførte bevilgninger og bidrag" skal de prioriterte oppgavene grupperes i kategorier som vist under den delen av note som spesifiserer avsetningene under Kunnskapsdepartementet. I avsnittet "Utsatt virksomhet" skal institusjonene føre opp tildelinger til planlagt virksomhet som ikke ble gjennomført i perioden. I avsnittet "Strategiske formål" skal institusjonene føre opp avsetninger til tiltak som i henhold til institusjonens strategiske plan eller annet planverk er forutsatt gjennomført i senere perioder og som ikke er dekket gjennom bevilgninger i de terminer tiltakene planlegges gjennomført. I avsnittet "Større investeringer" skal institusjonene føre opp avsetninger til utstyr til nybygg eller andre bevilgninger til eller i tilslutning til byggevirksomhet som er forutsatt gjennomført i senere perioder og som ikke er dekket gjennom bevilgninger i de terminer investeringene er planlagt gjennomført. I avsnittet "Andre avsetninger" skal institusjonene føre opp avsetninger uten spesifisert formål eller formål som som ikke hører inn under de tre kategoriene som er omtalt ovenfor.

* I avsnittet "Andre bidragsytere" skal vesentlige poster spesifiseres etter bidragsyter i kategoriene "Utsatt virksomhet", "strategiske formål", "Større investeringer" og eventuelt "Andre avsetninger, jf. oppstillingen i avsnittet for NFR.

Note 16 Opptjente, ikke fakturerte inntekter / Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter

Opptjente, ikke fakturerte inntekter

	<u>31.12.2014</u>	<u>31.12.2013</u>	<u>Referanse</u>
IRIS-prosjekter	52	58	N16.010
Oppdragsprosjekter	2 681	1 663	N16.011
Sum fordringer	<u>2 733</u>	<u>1 722</u>	N16.1

Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter

	<u>31.12.2014</u>	<u>31.12.2013</u>	
IRIS-prosjekter	465	824	N16.021
Oppdragsprosjekter	17 774	14 520	N16.022
Sum gjeld	<u>18 239</u>	<u>15 344</u>	N16.2

Note 17 Bankinnskudd, kontanter og lignende

	<u>31.12.2014</u>	<u>31.12.2013</u>	<u>Referanse</u>
Innskudd statens konsernkonto (nettobudsjetterte virksomheter)	425 644	351 258	N17.1
Øvrige bankkonti i Norges Bank	65 081	69 051	N17.2A
Øvrige bankkonti utenom Norges Bank	0	0	N17.2B
Håndkasser og andre kontantbeholdninger	6	6	N17.3
Sum bankinnskudd og kontanter	490 731	420 316	N17.4

Note 18 Annen kortsiktig gjeld

Gjeld	31.12.2014	31.12.2013	Referanse
Skyldig lønn	7 416	8 258	N18.1
Skyldige reiseutgifter	2 431	2 422	N18.2
Annen gjeld til ansatte	-60	-60	N18.3
Påløpte kostnader	14 974	16 826	N18.4
Annen kortsiktig gjeld	3 820	4 388	N18.5
Gjeld til datterselskap m.v	0	0	N18.6
Sum	28 581	31 833	N18.7

Note 19 Resultatoppstilling for organer etter UHL § 1 - 4 (4)

Organ: Nasjonalt senter for læringsmiljø og atferdsforskning

	2014	2013	Referanse
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	29 022	27 772	EFF.01
Inntekt fra tilskudd og overføringer	10 028	5 669	EFF.02
Salgs- og leieinntekter	3 035	4 469	EFF.03
Andre driftsinntekter	92	59	EFF.04
<i>Sum driftsinntekter</i>	42 177	37 969	EFF.1
Driftskostnader			
Lønn og sosiale kostnader	29 482	27 322	EFF.21
Varekostnader	0	0	EFF.22
Andre driftskostnader	11 127	8 682	EFF.23
<i>Sum driftskostnader</i>	40 609	36 004	EFF.2
Ordinært driftsresultat	1 568	1 965	EFF.3

Organ: Nasjonalt senter for leseopplæring og leseforskning

	2014	2013	Referanse
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	22 012	17 270	EFF.01
Inntekt fra tilskudd og overføringer	10 991	5 569	EFF.02
Salgs- og leieinntekter	7 605	8 724	EFF.03
Andre driftsinntekter	576	714	EFF.04
<i>Sum driftsinntekter</i>	41 184	32 277	EFF.1
Driftskostnader			
Lønn og sosiale kostnader	29 649	27 756	EFF.21
Varekostnader	0	0	EFF.22
Andre driftskostnader	11 351	10 488	EFF.23
<i>Sum driftskostnader</i>	40 999	38 244	EFF.2
Ordinært driftsresultat	184	-5 967	EFF.3

Note 21 Spesifikasjon av andre innbetalinger (i kontantstrømoppstillingen)

Andre innbetalinger	2014	2013	B 2015 Referanse
DEL I			
<i>Tilskudd til diverse bidragsfinansiert aktivitet</i>			
Innbetalinger fra kommunale og fylkeskommunale etater	976	1 262	976 N21.1
Innbetalinger fra organisasjoner og stiftelser	3 133	827	3 133 N21.2
Innbetalinger fra næringsliv/private	39 981	39 261	39 981 N21.3
Innbetalinger fra EU til undervisning og andre formål	3 251	2 185	3 251 N21.5
Innbetalinger fra andre	4 982	12 907	4 982 N21.7
<i>Sum tilskudd til diverse bidragsfinansiert aktivitet</i>	52 323	56 442	52 323 N21.8
DEL II			
<i>Innbetalinger fra EUs rammeprogram for forskning m.v.</i>			
Direkte innbetalinger fra EUs rammeprogram for forskning - FP7	7 653	9 840	7 653 N21.9
Direkte innbetalinger fra randsonerprogrammer til FP7 (JTI)	331	0	331 N21.10
Direkte innbetalinger fra aktiviteter med hjemmel i art. 185	0	0	0 N21.11
Direkte innbetalinger fra andre randsonerprogrammer	0	0	0 N21.12
<i>Sum direkte tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning m.v.</i>	7 984	9 840	7 984 N21.13
DEL III			
Direkte innbetaling fra EUs rammeprogram for forskning (linje 23)	7 984	9 840	7 984 N21.14
- utbetaling av tilskudd fra EU til andre (-)	0	0	0 N21.15
+ innbetalinger av tilskudd fra EU fra statlige etater (+)	0	0	0 N21.16
+ innbetalinger av tilskudd fra EU fra andre (+)	0	0	0 N21.17
<i>Sum netto tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning m.v.</i>	7 984	9 840	7 984 N21.18
DEL IV (oppsummering)			
Tilskudd til diverse bidragsfinansiert aktivitet (linje 15)	52 323	56 442	52 323 N21.19
Tilskudd fra EUs rammeprogram for forskning m.v. (linje 23)	7 984	9 840	7 984 N21.20
Øvrige innbetalinger	3 200	0	3 200 N21.21
<i>Sum andre innbetalinger</i>	63 507	66 282	63 507 N21.22

Merknad: Formålet med note 21 er å etablere beregningsgrunnlaget for parametrene knyttet til de tilskudd og overføringer fra EUs rammeprogram for forskning m.v. (linje N21.18) som inngår i finansieringssystemet for universitets- og høyskolesektoren. Sum andre innbetalinger (linje N21.22) skal samsvare med linje KS10 i kontantstrømoppstillingen.

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Note 22 Spesifikasjon av innbetalinger fra andre statsetater (kontantstrømoppstillingen)

DEL I	2014	2013	B 2015 Referanse
Tilskudd og overføringer fra andre statsetater			
Direkte innbetalinger fra NFR	32 433	22 000	32 433 N22.010
+ innbetalinger fra NFR via andre statlige etater	6 160	2 991	6 160 N22.011
+ innbetalinger fra NFR via andre	9 628	7 317	9 628 N22.012
<i>Sum innbetalinger (brutto) fra NFR</i>	48 221	32 308	48 221 N22.1
DEL II			
Sum innbetalinger (brutto) fra NFR (linje 12)	48 221	32 308	48 221 N22.031
- utbetalinger av tilskudd fra NFR til andre (-)	0	0	0 N22.032
<i>Sum innbetalinger (netto) fra NFR</i>	48 221	32 308	48 221 N22.3
DEL III			
Direkte innbetalinger fra RFF	2	1 038	2 N22.041
+ innbetalinger fra RFF via andre statlige etater	0	0	0 N22.042
+ innbetalinger fra RFF via andre	631	0	631 N22.043
<i>Sum innbetalinger (brutto) fra RFF</i>	633	1 038	633 N22.4
DEL IV			
Sum innbetalinger (brutto) fra RFF (linje 23)	633	1 038	633 N22.051
- utbetaling av tilskudd fra RFF til andre (-)	0	-1 556	0 N22.052
<i>Sum innbetalinger (netto) fra RFF</i>	633	-518	633 N22.5
DEL V			
Direkte innbetalinger fra Utdanningsdirektoratet	20 600	15 913	20 600 N22.061
+ innbetalinger fra Utdanningsdirektoratet via andre statlige etater	0	0	0 N22.062
+ innbetalinger fra Utdanningsdirektoratet via andre	0	0	0 N22.063
- utbetaling av tilskudd fra Utdanningsdirektoratet til andre (-)	0	-2 710	0 N22.064
<i>Sum innbetalinger (netto) fra Utdanningsdirektoratet</i>	20 600	13 203	20 600 N22.6
DEL VI (Oppsummering)			
Innbetalinger direkte fra NFR (linje 9)	32 433	22 000	32 433 N22.071
Innbetalinger fra NFR via andre statlige etater (linje 10)	6 160	2 991	6 160 N22.072
Innbetalinger direkte fra RFF (linje 20)	2	1 038	2 N22.073
Innbetalinger fra RFF via andre statlige etater (linje 21)	0	0	0 N22.074
Innbetalinger direkte fra Utdanningsdirektoratet (linje 31)	20 600	15 913	20 600 N22.075
Innbetalinger fra Utdanningsdirektoratet via andre statlige etater (linje 32)	0	0	0 N22.076
Øvrige innbetalinger fra andre statlige etater	18 245	11 787	18 245 N22.077
<i>Sum innbetalinger fra andre statlige etater</i>	77 440	53 729	77 440 N22.7

Merknad: Formålet med note 22 er å etablere beregningsgrunnlaget for parametrene knyttet til tilskudd og overføringer fra Norges forskningsråd og regionale forskningsfond (RFF) som inngår i finansieringssystemet for universitets- og høyskolesektoren. Tilskudd og overføringer fra Utdanningsdirektoratet inngår ikke i finansieringssystemet, men brutto og netto kontantstrøm fra direktoratet er tatt med for oversiktens skyld og for de institusjoner som ønsker å spesifisere disse tildelingene, jf. også note 1. Vær ellers oppmerksom på at Sum innbetalinger fra andre statlige etater (linje 45) skal være lik linje KS.6 i kontantstrømoppstillingen.

(*)

Vi har omarbeidet tall for 2013 på linje N22.061 og N22.077. Dette for å skille tilskuddene fra Utdanningsdirektoratet fra tilskudd/overføringer fra andre statlige forvaltningsorgan

Resultatregnskap

(tall i hele tusen)

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

Org.nr: 971 564 679

	Note	2014	2013	Referanse
Driftsinntekter				
Inntekt fra bevilgninger	1	1 121 678	1 065 764	RE.1
Inntekt fra gebyrer	1	0	0	RE.2
Inntekt fra tilskudd og overføringer	1	162 951	134 048	RE.3
Gevinst ved salg av eiendom, anlegg og maskiner	1	4	1	RE.4
Salgs- og leieinntekter	1	107 137	72 097	RE.5
Andre driftsinntekter	1	2 432	10 035	RE.6
<i>Sum driftsinntekter</i>		1 394 203	1 281 946	RE.7
Driftskostnader				
Lønn og sosiale kostnader	2	908 424	840 305	RE.8
Varekostnader		640	877	RE.9
Andre driftskostnader	3	438 730	375 713	RE.10
Kostnadsførte investeringer og påkostninger	4,5	0	0	RE.11
Avskrivninger	4,5	34 950	36 207	RE.12
Nedskrivninger	4,5	0	0	RE.13
<i>Sum driftskostnader</i>		1 382 745	1 253 103	RE.14
Ordinært driftsresultat		11 458	28 843	RE.15
Finansinntekter og finanskostnader				
Finansinntekter	6	916	1 298	RE.16
Finanskostnader	6	730	573	RE.17
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		186	725	RE.18
Inntekter fra eierandeler i selskaper m.v.				
Utbytte fra selskaper m.v.		0	0	RE.19
<i>Sum inntekter fra eierandeler i selskaper m.v.</i>		0	0	RE.20
Resultat av ordinære aktiviteter		11 644	29 568	RE.21
Avregninger				
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	7	0	0	RE.22
Avregning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15	-9 044	-26 593	RE.23
<i>Sum avregninger</i>		-9 044	-26 593	RE.24
Periodens resultat		2 601	2 975	RE.25
Disponeringer				
Tilført annen opptjent virksomhetskapskapital	8	2 601	2 975	RE.26
<i>Sum disponeringer</i>		2 601	2 975	RE.27
Innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten				
Inntekter av avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9	0	0	RE.28
Avregning med statskassen innkrevningsvirksomhet	9	0	0	RE.30
<i>Sum innkrevningsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0	RE.31
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten				
Overføringer fra statskassen til tilskudd til andre	10	0	0	RE.32
Utbetalinger av tilskudd til andre	10	0	0	RE.33
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		0	0	RE.34

Balanse

(tall i hele tusen)

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

	Note	31.12.2014	31.12.2013	Referanse
EIENDELER				
A. Anleggsmidler				
I Immaterielle eiendeler				
Forskning og utvikling	4	0	0	AI.01
Rettigheter og lignende immaterielle eiendeler	4	2 544	2 631	AI.02
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		2 544	2 631	AI.1
II Varige driftsmidler				
Bygninger, tomter og annen fast eiendom	5	41 666	42 209	AII.01
Maskiner og transportmidler	5	47 870	40 181	AII.02
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	65 739	49 437	AII.03
Anlegg under utførelse	5	0	0	AII.04
Beredskapsanskaffelser	5	0	0	AII.05
<i>Sum varige driftsmidler</i>		155 274	131 826	AII.1
III Finansielle anleggsmidler				
Investeringer i datterselskaper	11	0	0	AIII.01
Investeringer i tilknyttet selskap	11	26 342	26 342	AIII.02
Investeringer i aksjer og andeler	11	160	160	AIII.03
Obligasjoner og andre fordringer		0	0	AIII.04
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		26 502	26 502	AIII.1
Sum anleggsmidler		184 320	160 960	AIV.1
B. Omløpsmidler				
I Varebeholdninger og forskudd til leverandører				
Varebeholdninger	12	404	552	BI.1
Forskuddsbetalinger til leverandører	12	0	0	BI.2
<i>Sum varebeholdninger og forskudd til leverandører</i>		404	552	BI.3
II Fordringer				
Kundefordringer	13	34 079	31 938	BII.1
Andre fordringer	14	12 665	46 274	BII.2
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	16	2 733	1 722	BII.3
<i>Sum fordringer</i>		49 476	79 934	BII.4
III Investeringer				
Tøyenfondet og Observatoriefondet	8	0	0	BIII.01
<i>Sum finansielle omløpsmidler</i>		0	0	BIII.1
IV Kasse og bank				
Bankinnskudd på konsernkonto i Norges Bank	17	425 644	351 258	BIV.1
Andre bankinnskudd	17	65 081	69 051	BIV.2
Andre kontanter og kontantekvivalenter	17	6	6	BIV.3
<i>Sum kasse og bank</i>		490 731	420 316	BIV.4
Sum omløpsmidler		540 611	500 802	BIV.5
Sum eiendeler		724 931	661 762	BV.1

Balanse

(tall i hele tusen)

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

	Note	31.12.2014	31.12.2013	Referanse
VIRKSOMHETSKAPITAL OG GJELD				
C. Virksomhetskaper				
I Innskutt virksomhetskaper				
Innskutt virksomhetskaper	8	5	5	C.01
<i>Sum innskutt virksomhetskaper</i>		5	5	C.02
II Opptjent virksomhetskaper				
Opptjent virksomhetskaper	8	39 647	37 046	C.03
<i>Sum opptjent virksomhetskaper</i>		39 647	37 046	C.04
Sum virksomhetskaper		39 652	37 051	C.1
D. Gjeld				
I Avsetning for langsiktige forpliktelses				
Ikke inntektsførte bevilgning knyttet til anleggsmidler	4, 5	157 818	134 457	DI.1
Andre avsetninger for forpliktelses		0	0	DI.2
<i>Sum avsetning for langsiktige forpliktelses</i>		157 818	134 457	DI.3
II Annen langsiktig gjeld				
Øvrig langsiktig gjeld		0	0	DII.01
<i>Sum annen langsiktig gjeld</i>		0	0	DII.1
III Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld		52 538	32 901	DIII.1
Skyldig skattetrekk		34 475	30 468	DIII.2
Skyldige offentlige avgifter		30 730	35 949	DIII.3
Avsatte feriepenger		75 613	69 966	DIII.4
Forskuddsbetalte, ikke opptjente inntekter	16	18 239	15 344	DIII.5
Annen kortsiktig gjeld	18	28 581	31 833	DIII.6
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		240 177	216 460	DIII.7
IV Avregning med statskassen				
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	7	0	0	DIV.1
Avsetning bevilgningsfinansiert aktivitet (nettobudsjetterte)	15	152 341	143 675	DIV.2
Ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag (nettobudsjetterte)	15	74 159	54 393	DIV.3
Ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	15	60 786	75 725	DIV.4
<i>Sum avregninger</i>		287 286	273 793	DIV.5
Sum gjeld		685 281	624 711	DV.1
Sum virksomhetskaper og gjeld		724 931	661 762	DVI.1

Kontantstrømoppstilling for nettobudsjetterte virksomheter (direkte modell)

Virksomhet: Universitetet i Stavanger

	Note	2014	2013	B 2015 Referanse
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter				
Innbetalinger				
innbetalinger av bevilgning (nettobudsjetterte)		1 116 000	1 052 013	1 116 000 KS.1
innbetalinger av skatter, avgifter og gebyrer til statskassen		0	0	0 KS.2
innbetalinger fra statskassen til tilskudd til andre		0	0	0 KS.3
innbetalinger fra salg av varer og tjenester		212 360	291 268	212 360 KS.4
innbetalinger av avgifter, gebyrer og lisenser		13 457	12 821	13 457 KS.5
innbetalinger av tilskudd og overføringer fra andre statsetater	22	77 440	53 729	77 440 KS.6
innbetalinger av utbytte		0	0	0 KS.7
innbetalinger av renter		916	1 298	916 KS.8
innbetaling av refusjoner		23 889	17 264	23 889 KS.9
andre innbetalinger	21	63 507	66 282	63 507 KS.10
Sum innbetalinger		1 507 569	1 494 675	1 507 569 KS.INN
Utbetalinger				
utbetalinger av lønn og sosiale kostnader		812 949	759 350	812 949 KS.11
utbetalinger for varer og tjenester for videresalg og eget forbruk		540 912	664 155	540 912 KS.12
utbetalinger av renter		730	573	730 KS.13
utbetalinger av skatter og offentlige avgifter		16 730	6 693	16 730 KS.14
utbetalinger og overføringer til andre statsetater		0	0	0 KS.14A
utbetalinger og overføringer til andre virksomheter		0	0	0 KS.14B
andre utbetalinger		7 472	3 551	7 472 KS.15
Sum utbetalinger		1 378 794	1 434 322	1 378 794 KS.UT
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter*		128 775	60 353	128 775 KS.OP
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter				
innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	0	0 KS.16
- utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler (+)		58 360	46 183	58 360 KS.17
innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak		0	0	0 KS.18
- utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak (+)		0	0	0 KS.19
- utbetalinger ved kjøp av andre investeringsobjekter (+)		0	0	0 KS.20
innbetalinger ved salg av andre investeringsobjekter		0	0	0 KS.21
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-58 360	-46 183	-58 360 KS.INV
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter (nettobudsjetterte)				
innbetalinger av virksomhetskaper		0	0	0 KS.22
- tilbakebetalinger av virksomhetskaper (+)		0	0	0 KS.23
- utbetalinger av utbytte til statskassen (+)		0	0	0 KS.24
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		0	0	0 KS.FIN
Effekt av valutakursendringer på kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		0	0	0 KS.24A
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter (+/-)		70 415	14 170	70 415 KS.25
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		420 316	406 146	420 316 KS.26
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		490 731	420 316	490 731 KS.BEH

* Avstemming

Note	2014	2013	
	2 601	2 975	KS.27
periodens resultat			
bokført verdi avhendede anleggsmidler	48	0	KS.28
ordinære avskrivninger	34 950	36 207	KS.29
nedskrivning av anleggsmidler	0	0	KS.30
netto avregninger	8 666	27 847	KS.31
inntekt fra bevilgning (gjelder vanligvis bruttobudsjetterte virksomheter)	0	0	KS.32
arbeidsgiveravgift/gruppeliv ført på kap. 5700/5309	0	0	KS.33
avsetning utsatte inntekter (tilgang anleggsmidler)	-58 360	-46 183	KS.34
resultatandel i datterselskap	0	0	KS.35
resultatandel tilknyttet selskap	0	0	KS.36
endring i ikke inntektsført bevilgning knyttet til anleggsmidler	23 361	9 973	KS.37
endring i varelager	148	58	KS.38
endring i kundefordringer	-2 141	-10 751	KS.39
endring i ikke inntektsførte bevilgninger og bidrag	19 766	27 265	KS.40
endring i ikke inntektsførte gaver og gaveforsterkninger	-14 939	-11 737	KS.41
endring i leverandørgjeld	19 637	1 966	KS.42
effekt av valutakursendringer	0	0	KS.43
inntekter til pensjoner (kalkulatoriske)	0	0	KS.44
pensjonskostnader (kalkulatoriske)	0	0	KS.45
poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	58 360	46 183	KS.46
korrigering av avsetning for feriepenger når ansatte går over i annen statsstilling	0		KS.46A
endring i andre tidsavgrensningposter	36 678	-23 450	KS.47
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	128 775	60 353	KS.AVS

Oppstilling av bevilgningsrapportering for 2014

Beholdninger på konti i kapitalregnskapet pr. 31.12.2014						
Konto	Tekst	Note	2014	2013	Endring	Referanse
6001820213	Oppgjørskonto i Norges Bank	17	425 644	351 258	74 386	BRII.011
628002	Leieboerinnskudd	11	0	0	0	BRII.012
640205	Tøyenfondet		0	0	0	BRII.013
640206	Observatoriefondet		0	0	0	BRII.014
6402xx/810211	Gaver og gavestøtterknninger		65 081	69 052	-3 971	BRII.015
Beholdninger rapportert i likvidrapport¹⁾						Regnskap 2014
Oppgjørskonto i Norges Bank						
	Inngående saldo på oppgjørskonto i Norges Bank	17			351 258	BRII.001
	Endringer i perioden (+/-)				74 386	BRII.002
	Sum utgående saldo oppgjørskonto i Norges Bank	17			425 644	BRII.1
Øvrige bankkonti Norges Bank²⁾						
	Inngående saldo på i øvrige bankkonti i Norges Bank	17			69 052	BRII.021
	Endringer i perioden (+/-)				-3 971	BRII.022
	Sum utgående saldo øvrige bankkonti i Norges Bank	17			65 081	BRII.2
Samlet tildeling i henhold til utbetalingsbrev						
Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet tildeling		
260	Universiteter og høyskoler	50	Statlige universiteter og høyskoler	1 101 296	BRIII.011	
280	Felles enheter	01	Driftsutgifter	0	BRIII.012	
280	Felles enheter	21	Spesielle driftsutgifter	0	BRIII.013	
280	Felles enheter	50	Senter for internasjonalisering av utdanning	0	BRIII.014	
280	Felles enheter	51	Drift av nasjonale fellesoppgaver	0	BRIII.015	
281	universiteter og høyskoler	01	Driftsutgifter, kan nyttes under post 70	13 694	BRIII.016	
281	Felles utgifter for universiteter	45	Større utstyrsanskaffelser, kan overføres	0	BRIII.017	
	Sum høyere utdanning og fagskoler			1 114 990	BRIII.01	
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.018	
xxxx	[Formålet/Virksomheten]	xx		0	BRIII.018	
	Sum utbetalinger i alt			1 114 990	BRIII.1	

1) Dersom virksomheten disponerer flere oppgjørskontoer i Norges Bank enn den ordinære driftskontoen, skal også disse beholdningene spesifiseres med inngående saldo, endring i perioden og utgående saldo. Slike beholdninger skal også inngå i oversikten over beholdninger rapportert til kapitalregnskapet. 2) Vessentlige beløp spesifiseres særskilt nedenfor.

Generelle regnskapsprinsipper

Regnskapet er satt opp i samsvar med de anbefalte Statlige Regnskapsstandarder (SRS) og de tilhørende veiledningsnotater som er utarbeidet av Finansdepartementet og Direktoratet for økonomistyring med Kunnskapsdepartementets tilpasninger for universitets- og høyskolesektoren.

Definisjonsliste:

For å avlaste lesningen samt forståelsen av regnskapet, gir vi innledningsvis noen begrepsdefinisjoner:

Resultatregnskap i statlig virksomhet: Oppstilling over en virksomhets inntekter og utgifter i løpet av regnskapsåret.

Transaksjonsbaserte inntekter: Eksempler på transaksjonsbaserte inntekter er salg av varer og tjenester, leieinntekter, oppdragsinntekter knyttet til eksternt finansierte prosjekter.

Inntekter fra bevilgningsfinansierte aktiviteter: Eksempler på slike inntekter er inntekt fra Kunnskapsdepartementet (BFV) og tilskudd fra andre departement (ABFV).

Driftskostnader: Utgifter i perioden som vedrører driftsaktiviteter. Eksempler på driftskostnader er lønnskostnader, reisekostnader, kjøp av varer og tjenester, kontorutstyr og andre kontorkostnader, husleie etc.

Finansielle poster: Dette er finansielle inntekter og utgifter. For UiS dreier dette seg om morarenter, agio-vinning og agio-tap og andre renter. Renter av bankinnskudd i Norges Bank godskrives ikke UiS, men Statskassen. Når det gjelder konto for gaver og ubenyttede gaveforsterkningsmidler gis det unntak og renter godskrives.

Balanseregnskap i statlig virksomhet: Oppstilling over en virksomhets eiendeler og gjeld pr. regnskapsdato.

Anleggsmidler: Med anleggsmidler forstås eiendeler som er anskaffet til varig eie eller langsiktig bruk i virksomheten. Anleggsmidler kan være; Varige driftsmidler, immaterielle eiendeler og finansielle eiendeler (aksjer med mer).

Varige driftsmidler: Med varige driftsmidler forstås materielle eiendeler som er ment til varig eie og bruk i virksomheten. Eksempler på dette kan være:

Bygninger, herunder både tekniske og administrative bygninger
Anlegg under utførelse; bygg eller ombygging under oppføring
Tomter, som er definert å tilhøre virksomheten
Boliger, herunder personalboliger med tilhørende tomter
Infrastruktur-eiendeler
Bedriftsspesifikt utstyr, maskiner og lignende.
IT- og kommunikasjonsutstyr, eksempelvis PC'er og servere

Immaterielle eiendeler: Immaterielle eiendelene som kan være aktuelle for en statlig virksomhet er følgende:

Programvare, konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker og lignende rettigheter.

For statlige virksomheter vil hovedregelen være at kun eksternt anskaffet programvare med tilhørende eksterne konsulent tjenester tilknyttet implementeringen skal balanseføres.

Bidrags- og oppdragsfinansierte virksomhet (BOA):

BOA virksomheten er delt i to.

Bidragsfinansierte virksomhet er støtte fra nasjonale og internasjonale finansieringskilder, uten at bidragsyter stiller konkret krav til motytelse eller overføring av risiko og kontroll og består av bidrag både fra private og offentlige virksomheter, som Norges Forskningsråd og annen statlig finansierte virksomhet samt EU-bevilgninger.

Oppdragsfinansierte virksomhet er prosjekter hvor det er krav til motytelse og overføring av risiko og kontroll. Oppdragsfinansierte virksomhet er den delen av vår virksomhet som kan generere virksomhetskapital.

Inntekter

Tildelinger uten motytelse eller med utsatt motytelse er behandlet etter bestemmelsene i SRS 10. Dette innebærer at bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet og andre departementer er presentert i regnskapet i den perioden tilskuddet er mottatt. Bevilgninger og tilskudd fra Kunnskapsdepartementet og andre departement som ikke er benyttet på balansedagen er klassifisert som forpliktelse og ført opp i avsnitt D IV Avregning med statskassen i balanseoppstillingen (motsatt sammenstilling). Tilsvarende gjelder for andre statlige bevilgninger og tilskudd som gjelder vedkommende periode som skal behandles som bevilgninger etter bestemmelsene i SRS 10 og som ikke er benyttet på balansedagen. Bevilgninger og tilskudd fra statlige virksomheter som uttrykkelig er forutsatt benyttet i senere perioder, er klassifisert som forskudd og presentert som ikke inntektsført bevilgning i avsnitt D IV Avregning med statskassen i balanseoppstillingen. Bidrag og tilskudd fra statlige etater og tilskudd fra Norges forskningsråd samt bidrag og tilskudd fra andre som ikke er benyttet på balansedagen er klassifisert som forskudd og presentert som ikke inntektsførte bidrag i avsnitt D IV Avregning med statskassen i balanseoppstillingen (motsatt sammenstilling). Tilsvarende gjelder for gaver og gaveforsterkninger.

Inntekter som forutsetter en motytelse behandlet etter bestemmelsene i SRS 9 og er resultatført i den perioden rettigheten til inntekten er opptjent. Slike inntekter måles til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter fra salg av tjenester anses som opptjent på det tidspunktet krav om vederlag oppstår.

Prinsippet for periodisering av NFR inntekter er endret pr 1.1.2013. Tidligere har den delen av NFR inntekter, som ikke er gaveforsterkningsmidler, blitt periodisert etter motsatt sammenstilling, men med unntak av de midlene som er ubenyttet på balansedagen. Ubenyttede midler på balansedagen er inntektsført etter det såkalte ettårsprinsippet og avregnet via resultatregnskapet. Ubenyttede midler pr 31.12.2012, som tidligere er inntektsført, er avregnet via resultatregnskapet og fremkommer som en del av overforbruket, slik at de samme midlene ikke inntektsføres to ganger. Heretter vil alle inntekter som mottas fra NFR periodiseres etter motsatt sammenstilling og SRS 10. Ubenyttede midler på balansedagen vil klassifiseres som ikke inntektsførte midler fra NFR og balanseføres i del 2 note 15, som ikke inntektførte bevilgninger, bidrag og gaver.

Kostnader

Kostnader ved virksomhet som er finansiert av bevilgninger eller midler som skal behandles tilsvarende, er resultatført i den perioden kostnaden er pådratt eller når det er identifisert en forpliktelse.

Kostnader som vedrører transaksjonsbaserte inntekter er sammenstilt med de tilsvarende inntekter og kostnadsført i samme periode. Prosjekter innen oppdragsvirksomhet er behandlet etter metoden løpende avregning uten fortjeneste. Fullføringsgraden er målt som forholdet mellom påløpte kostnader og totalt estimerte kontraktskostnader.

Tap

Det er ikke foretatt en generell vurdering knyttet til latente tap i aktive oppdragsprosjekter. Eventuelle tap konstateres først ved avslutning av prosjektet og er som hovedregel kostnadsført når en eventuell underdekning i prosjektet er endelig konstatert. For aktive prosjekter hvor det er konstatert sannsynlig tap, er det avsatt for latente tap.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Fordringer er klassifisert som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år etter utbetalingstidspunktet

Omløpsmidler er vurdert til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet

Aksjer og andre finansielle eiendeler

Aksjer og andre finansielle eiendeler er balanseført til historisk anskaffelseskost på transaksjonstidspunktet. Aksjer og andeler som er anskaffet med dekning i bevilgning over 90-post og aksjer anskaffet før 1. januar 2003 og som ble overført fra gruppe 1 til gruppe 2 fra 1. januar 2009, har motpost i *Innskutt virksomhetskapital*. Aksjer og andeler som er finansiert av overskudd av eksternt oppdragsvirksomhet, har motpost i *Opptjent virksomhetskapital*. Dette gjelder både langsiktige og kortsiktige investeringer. Mottatt utbytte og andre utdelinger er inntektsført som annen finansinntekt. Når verdifallet ikke er forventet å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Varig driftsmidler balanseføres med motpost *Forpliktelser knyttet til anleggsmidler*.

Forpliktelsen som etableres på investeringstidspunktet oppløses i takt med avskrivningene og utligner dermed resultatvirkningen av avskrivningene.

Ved realisasjon/avgang av driftsmidler resultatføres regnskapsmessig gevinst/tap. Gevinst/tap beregnes som forskjellen mellom salgsvederlaget og balanseført verdi på realisasjonstidspunktet. Resterende bokført verdi av *forpliktelse knyttet til anleggsmiddelet* på realisasjonstidspunktet er vist som *Utsatt inntekt fra forpliktelse knyttet til investeringer, bokført verdi avhendede anleggsmidler* i note 1.

For eiendeler som inngår i åpningsbalansen er bruksverdi basert på gjenanskaffelsesverdi lagt til grunn for verdifastsettelsen, mens virkelig verdi benyttes når det gjelder finansielle eiendeler.

Ved fastsettelse av gjenanskaffelsesverdi er det tatt hensyn til slit og elde, teknisk funksjonell standard og andre forhold av betydning for verdifastsettelsen. For tomter, bygninger, infrastruktur er gjenanskaffelsesverdien dels basert på estimater utarbeidet og dokumentert av virksomheten selv, og dels på kvalitetssikring fra og verdivurderinger utarbeidet av uavhengige tekniske miljøer. Verdi knyttet til nasjonaleiendom og kulturminner, samt kunst og bøker er i utgangspunktet ikke inkludert i åpningsbalansen. Slike eiendeler er inkludert i den grad det foreligger en reell bruksverdi for virksomheten. Finansieringen av varige driftsmidler, som er inkludert i åpningsbalansen for første gang, er klassifisert som en langsiktig forpliktelse. Denne forpliktelsen løses opp i takt med avskrivningen på de anleggsmidler som finansieringen dekker.

For omløpsmidler, kortsiktig gjeld samt eventuelle øvrige forpliktelser som inkluderes i åpningsbalansen, er virkelig verdi benyttet som grunnlag for verdifastsettelsen.

Immaterielle eiendeler

Eksternt innkjøpte immaterielle eiendeler er vurdert til anskaffelseskost og avskrives over driftsmidlets forventede levetid, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Immaterielle eiendeler er balanseført med motpost *Forpliktelser knyttet til anleggsmidler*.

Forpliktelsen som etableres på investeringstidspunktet oppløses i takt med avskrivningene og utligner dermed resultatvirkningen av avskrivningene.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det er foretatt nedskrivning for påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg er det for kundefordringer gjort en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Internhandel

Alle vesentlige interne transaksjoner og mellomværender innen virksomheten er eliminert i regnskapet.

Pensjoner

De ansatte er tilknyttet Statens Pensjonskasse (SPK). Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming, og det er ikke foretatt beregning eller avsetning for eventuell over- eller underdekning i pensjonsordningen. Årets pensjonskostnad tilsvarer årlig premie til SPK.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert etter kursen ved regnskapsårets slutt.

Virksomhetskapsital

Universiteter og høyskoler kan bare opptjene virksomhetskapsital innenfor sin oppdragsvirksomhet. Deler av de midlene som opptjenes innenfor oppdragsvirksomhet kan føres tilbake til og inngå i virksomhetens tilgjengelige midler til dekning av drift, anskaffelser eller andre forhold innenfor formålet til institusjonen. Midler som gjennom interne disponeringer er øremerket slike formål, er klassifisert som virksomhetskapsital ved enhetene.

Kontantstrøm

Kontantstrømpoppstillingen er utarbeidet etter den *direkte* metode tilpasset statlige virksomheter.

Kontoplan

Standard kontoplan og Kunnskapsdepartementets anbefalte føringskontoplan for virksomheter i universitets- og høyskolesektoren er lagt til grunn.

Selvassurandørprinsipp

Staten er selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Statens konsernkontoordning

Statlige virksomheter omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle bankinnskudd / utbetalinger daglig gjøres opp mot virksomhetens oppgjørskontoer i Norges Bank. Bankkonti utenfor konsernkontoordningen er presentert på linjen Andre bankinnskudd i avnitt IV i balanseoppstillingen.

VEDLEGG 2: Nasjonale styringsparametre

Veiledning til rapportering på nasjonale styringsparametre for universiteter og høyskoler

Det vises til omtalen av de nasjonale styringsparametrene i tildelingsbrevet og rapporteringskravene for 2014. Tabellen nedenfor gir en veiledning til rapporteringskravene på nasjonale styringsparametre.	
Sektormål 1: Universiteter og høyskoler skal gi utdanning av høy internasjonal kvalitet i samsvar med samfunnets behov.	
<i>Nasjonal styringsparameter</i>	<i>Hva skal den måle og veiledning til rapportering</i>
<p>Kvantitativ styringsparameter: Gjennomføring på normert tid</p> <p><i>UiS-rapportering 2014:</i> Arbeidet for å øke gjennomstrømning og redusere frafall i studieprogrammene har vært fokusert også i 2014. Det har vært særlig oppmerksomhet på kartlegging og tiltak rettet mot ph.d.-utdanningene ved UiS</p>	<p>Hva måler den: Gjennomføring i bachelor- og masterutdanninger Datagrunnlag: Prosentandelen som har fullført på normert tid av henholdsvis bachelorkandidater og masterkandidater (DBH-data). I rapporteringen for 2014 rapporteres for 2011-kullet for bachelorkandidater og 2012-kullet for masterkandidater. Veiledning til rapportering: Institusjonene bes gi en vurdering av resultatene i lys av resultatutviklingen og andre data som belyser gjennomføring, blant annet fullføring i henhold til utdanningsplan og studiepoeng per student.</p>
<p>Kvantitativ styringsparameter: Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere</p> <p><i>UiS-rapportering 2014:</i> Parameteren som måler Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere viser at vi går i riktig retning og at vi nærmer oss UiS egne måltall for 2014, som er satt til 65 %. I forhold til forskningsmeldingenes ambisiøse mål om 75 % (HUMSAM) og 85 % (MATNATTEK) har vi likevel en vei å gå.</p>	<p>Hva måler den: Gjennomføring i doktorgradsutdanning Datagrunnlag: Prosentandelen som har fullført doktorgraden av alle doktorgradskandidatene som ble tatt opp på doktorgradsstudier for seks år siden. Ingen permisjoner trekkes fra. (DBH-data). I rapporteringen for 2014 rapporteres for 2008-kullet. Veiledning til rapportering: Institusjonene bes gi en vurdering av resultatene i lys av resultatutviklingen.</p>
<p>Kvalitativ styringsparameter: Studentene skal lykkes med å oppnå læringsutbyttet som er definert for studieprogrammene</p> <p><i>UiS-rapportering 2014:</i> Det skjer et stadig utviklingsarbeid med fokus på kvaliteten i studieprogrammene ved UiS. I 2014 fastsatte styret reviderte retningslinjer for emne- og studieprogramarbeid, samt mal og veiledning for søknad om akkreditering og etablering av studier, basert på Studietilsynsforordningen og NOKUTs veiledninger til denne. I den nye veiledningen er følgende formulering tatt inn: «I søknaden skal det gjøres rede for hvordan en meningsfull sammenheng mellom læringsutbyttebeskrivelser, arbeids- og undervisningsformer og vurderingsformer er sikret i studiet. Det</p>	<p>Hva måler den: Institusjonenes systematiske arbeid for å sikre at studentene oppnår det fastsatte læringsutbyttet. Veiledning til rapportering: Institusjonene bes gi en vurdering av hvordan de arbeider for at studentene skal oppnå det fastsatte læringsutbyttet, og av hvordan de gjennom de ulike elementene i studieprogrammene (for eksempel emneinndelingen, pensum, arbeidskrav, vurderingsformer, m.v.)</p>

skal også gjøres rede for hvordan læringsutbyttet i de enkelte emnene bidrar til at det samlede læringsutbyttet for studiet kan oppnås.»

Det er gjennom akkrediteringsprosessen institusjonen sikrer seg at de ulike elementene i studieprogrammene (for eksempel emneinndelingen, pensum, obligatorisk aktivitet, vurderingsformer, m.v.) samlet gir trygghet for at studieprogrammets læringsutbytte kan nås. I 2014 ble følgende programmer akkreditert: Program for lektorutdanning for trinn 8-13, Erfaringsbasert Master in Pre-hospital Critical Care, og Master i utdanningsvitenskap, spesialisering i pedagogikk.

Ved den årlige gjennomgangen av det enkelte studieprogram er studieoppleggets bidrag til læringsutbytteoppnåelse ett av de aspekter som vurderes. Programmene vil ved disse gjennomgangene ta med informasjon fra de evalueringer som er gjennomført på programmet og/eller i emner som inngår i programmet gjennom året. Her benytter hvert av fakultetene seg av sitt eget opplegg tilpasset fakultetets egenart, men man vil allikevel søke å unngå å blande framgangsmåtene når emner inngår i programmer ved mer enn ett fakultet. Nytt i 2014 var informasjon angående læringsutbytteoppnåelse fra det nasjonale studiebarometeret, som dette året for første gang var tilgjengelig for de programmer som inngikk. Studiebarometeret skiller seg fra våre egne studentevalueringer gjennom å gi resultater for læringsutbytteoppnåelse som er direkte sammenliknbare både mellom våre egne programmer på tvers av fakultetstilknytning, og med andre tilsvarende programmer ved andre institusjoner.

Det er i 2014 ikke vurdert at det for noe konkret program foreligger behov for særskilte tiltak med basis i at det fastsatte læringsutbytte ikke kan nås som beskrevet for programmet.

bidrar til å sikre at læringsutbyttet for studieprogrammet nås.

<p>Sektormål 2: Universiteter og høyskoler skal i tråd med sin egenart utføre forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid av høy internasjonal kvalitet.</p>	
<p><i>Nasjonal styringsparameter</i></p>	<p><i>Hva skal den måle og veiledning til rapportering</i></p>
<p>Kvalitativ styringsparameter: Resultatoppnåelse på forskning ut fra institusjonens egenart <i>UiS-rapportering 2014:</i> Mange av våre programområder er organisert rundt profesjonsutdanningene ved UiS, så som utdanningsvitenskap, helse og velferd, barnehagevitenskap og ingeniørfagene. Programområdene bygger dermed opp under vår generelle målsetting som et universitet gjennom praksisnær forskning. Det er også verdtt å trekke frem den langsiktige kompetanseoppbyggingen som skjer gjennom programområdene. Programområdene som er knyttet til profesjonsfagene har gjennomgående gode resultater på forskningsindikatorerne; de publiserer, de driver søkevirksomhet og de oppnår ekstern finansiering.</p>	<p>Hva måler den: Forskningskvalitet på institusjonens satsingsområder Veiledning til rapportering: Institusjonene bes gi en vurdering av resultatoppnåelsen på sine strategiske satsingsområder. I vurderingen ber vi institusjonen vise til relevante resultatindikatorer fra DBH og eventuelle andre kilder.</p>
<p>Kvalitativ styringsparameter: Samspill mellom forskning og utdanning <i>UiS-rapportering 2014:</i> Forskerskolen PROFRES har gjennomført sitt første semester. Målet med forskerskolen er å være en arena for forskning i og om profesjonell praksis i endring, innenfor områdene helse, velferd og utdanning. PROFRES har løpende opptak av kandidater. Kriteriene for opptak er at søkerne er tatt opp på et ph.d.-program ved enten UiS, UiA, UiN eller ved en annen forskningsinstitusjon som ønsker å inngå samarbeid med forskerskolen. Per 31.12.14 hadde PROFRES tatt opp 22 ph.d.-kandidater.</p> <p>UiS har sammen med UiA og UiN utviklet et veilederkurs siden 2012. Nå gjennomføres årlige kurs med svært positive tilbakemeldinger fra deltakerne.</p> <p>Fakultetene har i sine handlingsplaner 2012-2014 forpliktet seg på ulike måter å følge opp UHR sin utredning <i>Utdanning + FoU = Sant</i>. Særlig innenfor profesjonsfagene blir det lagt vekt på å styrke studentdeltakelsen i praksisnær forskning. Undervisningen er forskningsbasert og publisering, forskning i etablerte forskningssentra og regionalt, nasjonalt og internasjonalt samarbeid er vesentlig i arbeidet med å fremme kvalitet i disse utdanningene. Programområdene bidrar i stor grad med undervisning og veiledning av bachelor-, master- og doktorgradskandidater. Invitasjonen til master- og doktorgradsstudenter inn i de ulike programområdene ved UiS bidrar til et godt samspill mellom forskning og utdanning, og gir disse studentene en særlig gunstig mulighet til å drive videre forskning.</p>	<p>Hva måler den: Hvordan forskning og utdanning gjensidig bidrar til økt kvalitet Veiledning til rapportering: Institusjonene bes gi en vurdering av samsillet mellom institusjonens forskning og utdanning. I vurderingen ber vi institusjonen vise til hvordan de arbeider med å utvikle profilerte fagmiljøer og forskningsbasert utdanning.</p>

Kvalitativ styringsparameter: **Forskningsinnsats i MNT-fag og profesjonsfag**

UiS-rapportering 2014:

Studieporteføljen ved TN-fakultetet består primært av flerfaglige og yrkesrettede utdanninger innen ingeniør- og realfag. Naturvitenskap utgjør et viktig fundament i våre tverrfaglige utdanninger.

Forskningen er for en stor del rettet mot de samfunnssektorer vi utdanner til. Grunnleggende forskning står sentralt innen alle våre doktorgradsområder innen MNT-fagene. HUM-fakultetet går i retning av å bli et utdanningsvitenskapelig fakultet som driver forskerutdanning, forskning, undervisning og formidling innen det utdanningsvitenskapelige og det kunst- og kulturfaglige feltet. Innenfor fakultetets profil med hovedvekt på profesjonsfag er lærerutdanningene særlig viktige.

På samme som under punkt a), har vi også programområder som dekker MNT-fag og disse leverer også godt på de fire forskningsindikatorene. Vi har et særlig sterkt matematikkmiljø ved UiS og en av våre forskere ved Institutt for Matematikk og Naturvitenskap fikk tildelt midler gjennom Fellesløftet i 2014. For de øvrige profesjonsfag ved UiS dekker svaret under punkt a) beskrivelsen av forskningsinnsatsen i disse fagene.

Hva måler den: Innretning, omfang og resultater av forskningsinnsatsen i MNT-fag og profesjonsfag.

Veiledning til rapportering:

Institusjonene bes gi en vurdering av forskningsinnsatsen i MNT-fag og profesjonsfag. Institusjonen kan bruke data fra DBH (doktorgrader, publikasjoner etc), NIFU og andre relevante kilder til å belyse følgende spørsmål: Hva er institusjonens strategi for MNT-fagene og/eller profesjonsfagene? Hvilken profil har institusjonen, og hvilke prioriteringer gjør den innenfor dette/disse fagområdene? Hvilket omfang har MNT-satsingen og/eller profesjonssatsingen ved institusjonen? Hvordan er koblingen mellom forskning og utdanning i satsingen? Hvilke resultater er oppnådd av satsingen?

<p>Sektormål 3: Universiteter og høyskoler skal være tydelige samfunnsaktører og bidra til formidling, internasjonal, nasjonal og regional utvikling, innovasjon og verdiskaping.</p>	
<p><i>Nasjonal styringsparameter</i></p>	<p><i>Hva skal den måle og veiledning til rapportering</i></p>
<p>Kvantitativ styringsparameter: Andel inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) utenom forskningsfinansiering fra EU og NFR <i>UiS-rapportering 2014:</i> Utviklingen som har vært fra 2013 til 2014 viser at det har vært en økning i inntektene fra næringslivet. Som omtalt under styringsparameteren «Samarbeid med samfunns- og næringsliv» er målet om at kontraktsverdien på den eksterne prosjektporteføljen (uten EU og NFR) skulle økes med 5,5% hvert år nådd. Det viser at samfunns- og arbeidsliv i stadig større grad anser det som økonomisk lønnsomt og verdiskapende å samarbeide med universitetet.</p>	<p>Hva måler den: Institusjonenes relevans for samfunnet Datagrunnlag: Tall (i hele tusen) hentes fra Note 1 til årsregnskapet og omfatter summen av Inntekt fra oppdragsfinansiert aktivitet og Tilskudd til annen bidragsfinansiert aktivitet utenom forskningsfinansiering fra EU og NFR. (DBH-data) Andelen beregnes i forhold til totale driftsinntekter. Veiledning til rapportering: Institusjonene bes gi en vurdering av tallene sett i sammenheng med resultatutviklingen, institusjonens egenart, strategi og ev. andre faktorer.</p>
<p>Kvalitativ styringsparameter: Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv <i>UiS-rapportering 2014:</i> UiS samarbeider med omverdenen, og gir verdifulle bidrag til verdiskaping og innovasjon, herunder i samfunns- og arbeidslivet. For vurdering av konkrete resultater jf. hoveddokumentet <i>Årsrapport for UiS 2014</i>.</p> <p>UiS sin samfunnsrolle og viktigheten av bidrag til nyskapende arbeids- og næringsliv gjenspeiles i universitetets visjon: <i>"UiS skal være en drivkraft i regionens kunnskapsutvikling og et internasjonalt forskningsuniversitet med vekt på nyskaping og innovasjon."</i> UiS har et eget kapittel om formidling og samfunnskontakt i våre planverk og en egen handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet. Studieporteføljen er i stor grad "yrkesrettet" med hovedvekt på teknologi og profesjonsutdanninger.</p> <p>UiS har et omfattende samarbeid med samfunns- og arbeidslivet. Dette gjelder på alle nivåer i institusjonen og inkluderer også studentaktiviteter. Samarbeidet favner praksissamarbeid, karrieretjenester, Karrieredager, konferanser, seminar og arbeidslivsmesser, alumnivirksomhet, oppgaveskriving fra BA- til PhD-nivå, mentorvirksomhet, studentrekruttering, utveksling av lærerkrefter og studenter, bransjenettverk, fagfora, debattforum, utvikling av nye studier, kvalitet og relevans i utdanninger, internasjonalisering, etter- og videreutdanning, FoU-prosjekter og oppdrag, kunstnerisk virksomhet, utstillinger, veiledning, utredningsarbeider, kommersialiseringsaktiviteter, studentbedrifter, deltakelse i eksterne styre, råd og ekspertutvalg, jevnlig kontaktmøter med samarbeidspartnere i arbeidslivet og myndigheter m.m. I tillegg har UiS flere forskningssentra som samhandler tett med arbeidslivet. Det er et utstrakt samarbeid på personnivå i UiS med ulike deler av arbeidslivet. Flere studentforeninger ved UiS fremmer samarbeidet mellom UiS-studentene og</p>	<p>Hva måler den: Institusjonens samfunnsrolle og bidrag til nyskapende arbeids- og næringsliv Veiledning til rapportering: Institusjonene bes gi en vurdering av hvordan de samarbeider med samfunns- og arbeidsliv, og hvilke resultater dette samarbeidet har gitt, herunder om arbeidet i Rådet for samarbeid med arbeidslivet (RSA) og samarbeid med regionale helseforetak. Institusjonen bør vise til institusjonens faglige profil, strategi for samarbeidet, og integrering i utdanning og forskning.</p>

arbeidslivet. UiS deltar på arenaer for strategi- og regionalutvikling i regi av vertskommunen, Greater Stavanger og fylkeskommunen. Det er eksterne representanter i sentrenes, instituttene og fakultetene/museets styrer.

Tilbakemeldingene fra studentene er at de opplever samarbeidet med samfunns- og arbeidslivet som verdifullt. Det øker læringsutbyttet, kontaktflaten og gir muligheter for relevante jobber. Flere får jobb før endt studium. Samarbeidet gir også UiS tilgang på lærekrefter og veiledere og undervisnings- og forskningsoppdrag. UiS opplever at samarbeid om utdanningstilbud gir gode og relevante studier. Samarbeid over flere år resulterer ofte i store utviklingsprosjekter som gir viktige bidrag til problemløsning på samfunnsutfordringer, verdiskaping, innovasjon og bærekraftig utvikling. Samhandlingen er spesielt omfattende regionalt og bidrar til regionens utvikling.

I Handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet var et av resultatmålene i perioden 2012-2014 at den eksternt finansierte prosjektporteføljen (EU- og NFR-prosjekter er ikke inkludert) målt i kontraktsverdi skulle økes med 5,5% hvert år. Dette målet er mer enn oppnådd. En økning i prosjektporteføljen viser samtidig at samfunns- og arbeidsliv i stadig større grad anser det som økonomisk lønnsomt og verdiskapende å samarbeide med universitetet.

Råd for samarbeid med arbeidslivet

Funksjonstiden for medlemmene gikk ut 31.12.14. Det ble laget en egen handlingsplan for samarbeid med arbeidslivet for perioden 2012-2014. Handlingsplanen ble spesielt gjennomgått på siste møtet. De fire resultatmålene for planperioden, som gjelder arbeidsgivertilfredshet med uteksaminerte kandidater, hvor fort studenter er i relevant arbeid, nettilgang på kandidater fra UiS som slår seg ned i regionen og økning av den eksternt finansierte prosjektporteføljen, er oppfylt. Ny Kandidatundersøkelse gjennomføres våren 2015. Rådsmøtene er blitt brukt til informasjon, dialog og som høringsinstans. På møtene har også ansatte som jobber med arbeidsliv- og samfunnskontakt møtt. Spesielt enheten for Etter- og videreutdanning har fått nye og forsterkede kontakter via RSA. Rådet har fungert som en døråpner for EVU-enheten.

UiS har erfart at rådets medlemmer har fått større kjennskap til universitetet og bredere kontaktflate innad i perioden. Dette er positivt. Viktigste enkeltresultat er den nyttige relasjonen som er oppstått med universitetets etter- og videreutdanningsenhet. Videre var det rådets initiativ som gjorde at det ble opprettet Y-vei innen elektroingeniør høsten 2013. Y-veien elektro er blitt en populær utdanning. I etterkant ser UiS at rådet kunne blitt utfordret mer og også blitt brukt noe annerledes. Hvordan RSA vil fungere fremover vil bli en del av fusjonssaken med HSH.

Samarbeid med regionalt helseforetak

Institutt for helsefag, Det samfunnsvitenskapelige fakultetet og Senter for organelleforskning (CORE) er de aktørene som hovedsakelig står for samarbeidet med Det regionale helseforetaket; Helse Vest og Helse Stavanger v/Stavanger Universitetssjukehus (SUS):

- Formelle samarbeidsmøter to ganger per år på følgende områder: Bachelorutdanningene, masterutdanningene og toppledelsenes møter (institusjonsnivå).
- Gjennom Nettverk for medisinske vitenskaper hvor hovedoppgavene er ph.d. spesialiseringsretning i helse og medisin (45 kandidater innmeldt i programmet) og styrking av faglig forskning i regionen.
- Praksissamarbeid for studentene på bachelorutdanning i sykepleie. Det er til enhver tid ca. 150 studenter i praksis på SUS (ca 600 per år). Det er tett samarbeid mellom veilederne på UiS og SUS.
- Ved evaluering av bestående utdanninger og ved etableringer av nye er SUS representert.
- Alle de syv helsefaglige programområdene for forskning på UiS har forsknings samarbeid med SUS/Helse Vest. ARENA-Velferdsteknologi er et næringsrettet innovasjonsklynge samarbeid av totalt 40 aktører i regionen inkludert forskings- og utviklingsaktørene SUS og UiS. Prosjektet har som mål å utvikle velferdsteknologiske løsninger for fremtiden.
- Et annet eksempel er prosjektet Wirus (Workplace Interventions preventing Risky Use of alcohol and Sickleave) hvor UiS har fått i oppdrag fra Helsedirektoratet å gjennomføre et forskningsprosjekt om folkehelseproblem nummer én, alkoholkonsumet blant voksne. Kompetansesenteret for Rus, Region Vest er med i prosjektet. 10 000 arbeidstakere deltar.
- UiS og Helse Vest ser på samarbeid om styrking av forskning på eldre.
- Det samarbeides med Helse Vest om å utvikle flere studieplasser innen bachelorutdanningen for sykepleie.
- UiS (etter- og videreutdanning) tilbyr en master i Pre-Hospital Critical Care i samarbeid med Norsk Luftambulans og SUS.
- I 2014 startet planleggingen av en master (etter- og videreutdanning) innen relasjonsarbeid mellom UiS og psykiatrisk divisjon på SUS (psykisk helse). Planlagt oppstart er 2015.
- I 2014 startet utredningsarbeidet om en bachelor i Paramedic (etter- og videreutdanning) mellom UiS, SUS og Norsk Luftambulans. Planlagt oppstart 2015.
- Senter for organelleforskning (Core) har et utstrakt samarbeid med SUS og Helse Vest på mange fagfelt bl.a. Parkinsons sykdom og kreft.
- Det er flere professorer fra SUS som har II-stilling på UiS

UiS vurderer samarbeidet med SUS som meget godt; både de faglige imellom og på de formelle arenaene. Eksemplene ovenfor viser at samarbeidet har resultert i nye studieløp og mer og bedre forskning til glede for studentene og regionen.

<p>Kvalitativ styringsparameter: Fleksibel utdanning <i>UiS-rapportering 2014:</i> Som vedtatt i Strategi for UiS 2013-2017 har IKT vært et satsingsområde i 2014. Utviklingen går etter planen. Det er bl.a. etablert et «Veikart for læringsmiljøet, undervisningsformene og den digitale utviklingen 2015-17». Det langsiktige målet er et gjennomgripende e-Campus med tilhørende IT-infrastruktur som støtter opp om både undervisning, forskning og formidling. I 2014 startet UiS arbeidet med utvikling av en «fleksibel», nettstøttet fireårig GLU 1-7 utdanning, med oppstart høsten 2015.</p> <p>For sykepleierutdanningen er det tidligere utviklet et nettbasert, fleksibelt fireårig program som i 2015 vil ha null-opptak. Til gjengjeld er det treårige, campusbaserte programmet under omarbeiding for å ivareta behovet for «fleksibilitet», med stort innslag av de digitale og nettbaserte virkemidlene utviklet til det nettbaserte programmet. Oppstart var høsten 2014.</p> <p>Enhet for Etter- og videreutdanning ved UiS har også utviklet et nettbasert kurs i «anatomi, fysiologi og basal farmakologi», som del av Paramedic-utdanningen, med oppstart i våren 2015.</p> <p>Emnet medikamentregning ble i 2014 utviklet som MOOC, åpent for alle gjennom MOOC.no. I øyeblikket har vi 1500 registrerte brukere på denne.</p>	<p>Hva måler den: Institusjonenes systematiske arbeid (mål, tiltak og resultater) for fleksibilisering og digitalisering av studietilbudet med henblikk på</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kvalitet i campusstudiene - Tilgjengelighet utenfor campus - Faglig samarbeid på tvers. <p>Veiledning til rapportering: Institusjonene bes gi en vurdering av arbeidet med fleksibel utdanning, herunder om institusjonen har en strategi og om deltakelse i eCampus. Institusjonen bør vise data som kan belyse dette der det er relevant.</p>

<p>Sektormål 4: Universiteter og høyskoler skal ha effektiv forvaltning av virksomheten, kompetansen og ressursene i samsvar med sin samfunnsrolle.</p>	
<p><i>Nasjonal styringsparameter</i></p>	<p><i>Hva skal den måle og veiledning til rapportering</i></p>
<p>Kvalitativ styringsparameter: Langsiktig økonomisk planlegging</p> <p><i>UiS-rapportering 2014:</i> Styret blir vår og høst forelagt oppdatert prognose for universitetets statlige finansiering på bakgrunn av resultater og budsjettmessige konsekvenser knyttet til aktivitetsendringer. Prognosene inngår som et viktig element når styret skal behandle fordelingen av den statlige grunnbevilgningen og er også et viktig grunnlag for enhetenes framtidige aktivitetsplanlegging og ressursdisponering, samt fastsette bemanningsplan.</p>	<p>Hva måler den: Hvorvidt langsiktige økonomiske planer støtter opp under institusjonens mål og strategier Veiledning til rapportering: Institusjonene bes gi en vurdering av arbeidet med langsiktig økonomisk planlegging. Institusjonen bør bruke økonomidata som kan belyse dette og vise til hvordan institusjonen skaper og benytter økonomisk handlingsrom til å nå målene for institusjonen.</p>
<p>Kvalitativ styringsparameter: Robuste fagmiljøer</p> <p><i>UiS-rapportering 2014:</i> Når det gjelder oppbygging av robuste fagmiljøer innen forskning ved har det vært tre etableringer ved UiS som har stått sentralt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Innføringen av programområder for forskning - Opprettelsen av felles forskningsentre med IRIS - Innføringen av ToppForsk-UiS for yngre fremragende forskere <p>De nevnte etableringene er nærmere omtalt under virksomhetsmål 2).</p>	<p>Hva måler den: Indikerer bl.a. resultat av SAK-prosesser. Veiledning til rapportering: Institusjonene bes gi en vurdering av arbeidet med å utvikle robuste fagmiljøer som har gode resultater i både forskning og utdanning.</p>
<p>Kvantitativ styringsparameter: Andel kvinner i dosent- og professorstillinger</p> <p><i>UiS-rapportering 2014:</i> Ca. hver tredje UFF-ansatte i førstestillinger eller høyere er kvinne og det er noe under målet for 2014, dette til tross for at å rekruttere kvinner til faglige stillinger er viet stor oppmerksomhet, og på tross av ulike kompetansehevede - tiltak. Som ytterligere tiltak for å bedre kjønnsbalansen, har UiS søkt midler på NFR-programmet <i>Balanse</i> med tanke på å utvikle en bedre handlingsplan.</p>	<p>Hva måler den: Kjønnsbalanse i faglige toppstillinger Datagrunnlag: Prosentandel kvinner i hovedstilling, dosent og professor (DBH-data) Veiledning til rapportering: Institusjonen bes gi en vurdering av tallene sett i sammenheng med resultatutviklingen, institusjonen strategi og ev. andre faktorer.</p>
<p>Kvantitativ styringsparameter: Andel midlertidig ansatte</p> <p><i>UiS-rapportering 2014:</i> Alle enheter har fastsatt bemanningsplan for perioden 2015-2017. Ut fra planlagt aktivitet synliggjøres bemannings- og rekrutteringsbehov i planperioden samt enhetenes personalpolitiske målsettinger for vitenskapelig kompetanse, kjønnsbalanse og andel midlertidig ansatte. Planene gir et godt grunnlag for rekrutteringsplanlegging.</p>	<p>Hva måler den: Midlertidighet i uh-sektoren Datagrunnlag: Den totale prosentandel midlertidig ansatte i de tre kategoriene (DBH-data)</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> saksbehandler og utrederstillinger <input type="checkbox"/> støttestillinger til undervisning, forskning og formidling <input type="checkbox"/> undervisnings- og forskerstillinger <p>Stillingskodene som inngår i kategoriene følger Midlertidighetutvalgets</p>

	<p>(Rindalutvalget) utvalg av stillingskoder. Alle finansieringsformer inngår.</p> <p>Veiledning til rapportering: Institusjonen bes gi en vurdering av tallene sett i sammenheng med resultatutviklingen, institusjonen strategi og ev. andre faktorer.</p>
--	--

<p>Sektormål 5: Norges teknisk- naturvitenskapelige universitet, Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo, Universitetet i Stavanger og Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet skal bygge opp, drive og vedlikeholde museum med vitenskapelige samlinger og utstillinger for publikum</p>	
<p><i>Nasjonal styringsparameter</i></p>	<p><i>Hva skal den måle og veiledning til rapportering</i></p>
<p>Kvantitative styringsparametre:</p> <p>Andel av samlingene og objektene som er tilfredsstillende sikret</p> <p>Andel av samlingene og objektene som er tilfredsstillende bevart</p> <p><i>UIS-rapportering 2014:</i> Viser til virksomhetsmål 5 i årsrapporten – sikring og bevaring av historiske kilder er en hovedoppgave for museet, og et eget digitalt kildesikringsprosjekt har blitt prioritert de siste årene. Kildene som er funn, og dokumentasjonsmateriale knyttet til disse, ligger i magasin og arkiv. De kommer fra kulturminner i landskapet og er hentet fram gjennom utgravinger og levert inn av private. Det særskilte kildesikringsprosjektet er av et slikt omfang at det er nødvendig med eksterne bevilgninger for å kunne avslutte arbeidet innen rimelig tid.</p>	<p>Hva måler de: Tilfredsstillende sikring og bevaring av samlingene ved universitetsmuseene</p> <p>Datagrunnlag: Resultatindikatorer for sikring og bevaring (DBH-data)</p> <p>Veiledning til rapportering: Institusjonene bes gi en vurdering av tilstanden for sikring og bevaring av samlingene sett i sammenheng med resultatutviklingen, institusjonens strategi og ev. andre faktorer.</p> <p>Institusjonen bør utforme rapporteringen av status og planer for sikring og digitalisering, og vurderingen av risikoen knyttet til nåværende sikring, slik at det ikke vil medvirke til å skape en risiko for sikkerheten til samlingene.</p>

Utdanningsinstitusjon: (Fylles inn av institusjonen)							
Overordnede spørsmål, jf. plandelen av årsrapport 2014. Spørsmålene besvares kort.							
1. Hvor mange studieplasser kan institusjonen øke med høsten 2015, gitt 60/40 finansiering fra departementet, men innenfor dagens							
Svar spørsmål 1: 195							
2. Hvilke begrensende faktorer står institusjonen særlig overfor som hindrer vekst (kan spesifiseres på utdanningsprogram ved behov)?							
Svar spørsmål 2: UiS kan øke på flere felter om det bevilges midler til bygg eller til leie av bygg i nærheten. F. eks. er det ønskelig fra regionen å øke opptak på bachelor i sykepleie med 70 plasser, men det vil kreve ekstra areal i størrelsesorden 2000-2500 kvm, pluss utstyr. Videre kan ingeniørutdanningen økes noe mer med bedre teknisk infrastruktur/laboratoriekapasitet/mer areal som er en viktig begrensende faktor.							
3. Er det særskilte studieprogram som institusjonen ønsker å prioritere spesielt av strategiske årsaker eller for å rendyrke en faglig profil?							
Svar spørsmål 3: Økt kapasitet på 5-årig lærerutdanning, grunnskolelærerutdanning og PPU med særlig vekt på deltidsopptak. Økt kapasitet på master i samfunnssikkerhet, og økt kapasitet i ingeniørfag.							
4. Er det særskilte studieprogrammer som institusjonen ønsker å bygge ned eller avvike av samme årsaker?							
Svar spørsmål 4:							
Utdanningsområder	Utdanninger	Opptak høst 2014 (antall studieplasser)	Planlagt opptak høst 2015 (antall studieplasser)	Muligheter for økning i opptakskapasitet høst 2015?			
		Antall	Antall	Ca. antall			
Helse- og sosialfag	Samlet	0	0	0			
	<i>hvorav:</i> Medisin	0	0	0			
	Odontologi	0	0	0			
	Psykologi	0	0	0			
	Farmasi	0	0	0			
	Barnevernpedagog	0	0	0			
	Bioingeniør	0	0	0			
	Ergoterapeut	0	0	0			
	Ernæring	0	0	0			
	Audiograf	0	0	0			
	Fysioterapi	0	0	0			
	Radiograf	0	0	0			
	Reseptar	0	0	0			
	Sosionom	80	80	20			
	Sykepleier	0	0	0			
	Vernepleier	0	0	0			
	Døvetolk	0	0	0			

	Tannpleier	0	0	0			
	Tanntekniker	0	0	0			
	ABIOK	0	0	0			
	Helsesøster	0	0	0			
	Jordmor	0	0	0			
	Eldreomsorg	0	0	0			
	Master	0	0	0			
	(spesifiser studietilbud ved behov)						
Lærerutdanning	Samlet	0	0	80			
	<i>hvorav:</i> Integrert femårig lærerutdanning	50	50	10			
	Grunnskolelærer - steg 1-7	80	*80	10			
	Grunnskolelærer - steg 5-10	70	70	10			
	Praktisk-pedagogisk utdanning	*100	*100	10			
	Treårig faglærerutdanning	0	0	0			
	Førskolelærerutdanning, heltid	120	120	0			
	Førskolelærerutdanning, deltid	50	60	0			
	Yrkesfaglærerutdanning	0	0	0			
	Toårig masterutdanning	*100	*111	20			
	Ettårig barnehagepedagogikk	40 (deltid)	40 (deltid)	20			
	(spesifiser studietilbud ved behov)						
Realfag og teknologiske fag	Samlet **	183	206	20			
	Master i teknologi (300sp)						
	Industriell økonomi	0					
	Industriell økonomi, Petroleumsteknologi	13	15				
	Industriell økonomi, kjemi og miljø, elektro d	10	13				
	Informasjonsteknologi	10	10				
	Offshoreteknologi	15	15				
	Petroleumsteknologi	35	43				
	Bachelor i ingeniørfag:						
	Data	40	40				
	Realfagsstudier						
	Matematikk, årsstudium	15	20				
	Master i teknologi (120sp):						
	Computer Science, int. opptak	10	10				
	Offshore Technology, Risk Management, int.c	10	10				
	Petroleum Engineering, Reservoarteknologi	15	20				
	Petroleum Engineering, Reservoarteknologi, i	10	10				
	<i>hvorav:</i> (spesifiser studietilbud ved behov)	0	0	0			
Andre fag	Samlet	378	413	75			

	Økonomi og administrasjon, 3-årig ba	120	125	30				
	Økonomi og administrasjon, 2-årig ma	80	90	10				
	Rettsvitenskap, bachelor	35	35	15				
	Samfunnsikkerhet, master	40	40	20				
	Statsvitenskap, bachelor	43	43	0				
	Sosiologi, bachelor	60	80	0				
	<i>hvorav: (spesifiser studietilbud ved behov)</i>	0	0	0				

* Fordelt på heltid og deltid

** TN har kapasitet å øke antall studieplasser med 20 i høsten 2015. Det er ikke spesifisert hvilken studieprogram dette gjelder.



Universitetet
i Stavanger

Likestillingsrapport 2014

Innhold

1	Innledning	3
1.1	Strategi 2011-2020	3
1.2	Personalpolitisk handlingsplan 2011-2014.....	3
1.3	Handlingsplan for bedre kjønnsbalanse 2011-2014	4
1.4	Bemanningsplaner	5
1.5	Likestillingsrepresentant i ansettelsessaker	5
1.6	Kjønnskvoltering	5
1.7	Varsling av kritikkverdige forhold	6
2	Kjønnsbalanse	6
3	Kjønnsdelt statistikk – lønnplassering	7
4	Kjønnsdelt statistikk – arbeidstid.....	8
5	Kjønnsdelt statistikk – foreldrepermisjon og barns sykdom	9
5.1	Foreldrepermisjon	9
5.2	Barns sykdom.....	9
6	Kjønnsdelt statistikk – sykefravær	10
6.1	Egenmeldt sykefravær	10
6.2	Legemeldt sykefravær	10
7	Rekruttering av medarbeidere	11
8	Situasjonsvurdering - diskriminering pga etnisitet, livssyn samt funksjonsnedsettelse	11
8.1	Rekruttering.....	11
8.2	Lønns- og arbeidsvilkår.....	12
8.3	Kompetanseutvikling/-opptrykk	12
8.4	Rutiner knyttet til trakassering	12
9	Tiltaksrapport.....	12
9.1	Generelle tiltak	12
9.2	Rekruttering.....	13
9.3	Lønns- og arbeidsvilkår	14
9.4	Kompetanseutvikling/kvalifisering	15
9.5	Diskrimineringsvern.....	16

1 Innledning

Universitetets likestillingsarbeid skal fremme likestilling blant ansatte og studenter. Det vil si at alle ansatte og studenter har like muligheter og rettigheter ved UiS, uavhengig av kjønn, funksjonsevne, etnisitet, religion, alder, seksuell orientering eller politisk overbevisning.

Arbeid med likestilling er forankret i universitetsledelsen og inngår som et viktig ansvar for ledere på alle nivå.

Likestillingsrapporten for 2014 er utarbeidet av HR-avdelingen og omhandler status med hensyn til likestilling blant ansatte.

1.1 Strategi 2013-2020

I universitetets strategidokument for perioden 2013-2020 fremgår det at UiS skal være en serviceorientert, handlings- og endringsdyktig organisasjon, kjent for en universitetskultur preget av innovasjon og nytenkning, gjensidig respekt og samarbeid. Lederne skal være resultatorientert og opptatte av å utvikle et godt arbeidsmiljø, kjønnsbalanse og gode arbeidsvilkår for de ansatte.

1.2 Personalpolitisk handlingsplan 2011-2014

Universitetets personalpolitiske handlingsplan for perioden 2011-2014 har fire satsingsområder; rekruttering, kompetanseutvikling/lederutvikling, livsfasepolitikk og arbeidsmiljø.

Satsingsområdene livsfasepolitikk og arbeidsmiljø inneholder bl.a tiltak som skal fremme likestilling blant ansatte.

Livsfasepolitikk

Gjennom aktiv personalledelse og personalpolitiske tiltak skal det legges til rette for at ansatte gjennom hele karrieren skal kunne kombinere en utfordrende og utviklende arbeidssituasjon hvor det stilles krav til levering, med de utfordringer de ulike livsfasene fører med seg.

Universitetet har store forventninger til at ansatte skal prestere godt. Samtidig er det mange av de relativt unge som er i en krevende livsfase med små barn, etablering med egen bolig osv. Omkring halyparten av universitetets ansatte er kvinner og det er et mål å øke kvinneandelen, spesielt vitenskapelige toppstillinger og lederstillinger. Det skal være mulig å kombinere barnefødsler og gode prestasjoner i alle typer stillinger ved UiS.

En stor del av universitetets ansatte er i senkarrieren, 61-70 år. Universitetet er helt avhengig av at dyktige «seniormedarbeidere» som presterer godt for å kunne nå de mål som er satt i strategidokumentet. Innenfor mange fagområder er det rekrutteringsproblemer, og det er derfor verdifullt at mange venter så lenge som mulig med å pensjonere seg. Samtidig er det viktig at den enkelte velger det tidspunkt for å pensjonere seg som er riktig, både for en selv og universitetet med tanke på produktivitet og kvalitet i arbeidet.

Gjennomføring av god livsfasepolitikk krever mye av den enkelte leder med hensyn til kommunikasjon med medarbeidere, tilrettelegging og oppfølging. En vellykket livsfasepolitikk vil bidra til å videreutvikle UiS som en attraktiv arbeidsplass.

Arbeidsmiljø

Styret har i sak US 108/09 vedtatt følgende mål for HMS-arbeidet: «UiS skal være en arbeidsplass hvor ansatte får virke i et miljø fritt for fysiske og psykiske helsemessige og sikkerhetsmessige farer. Vi skal være inkluderende overfor individuelle, kulturelle og sosiale ulikheter og stimulere til mangfold og likestilling. Arbeidsfelleskapet skal preses av åpenhet, respekt og redelighet både innad og utad. Sammen

med utfordrende og utviklende arbeidsoppgaver, skal dette bidra til å gjøre UiS til en helsefremmende, god og attraktiv arbeidsplass.»

UiS skal være kjent for å ha et godt arbeidsmiljø og gode arbeidsforhold for alle kategorier ansatte.

Tiltak

Det er satt opp flere tiltak som skal bidra til at universitetet gjennomfører en god livsfasepolitikk og ivaretar et godt arbeidsmiljø, bl.a:

- Videreføre og utnytte fleksibilitet i arbeidstidsordningen.
- Mulighet for tidsavgrenset individuell tilrettelegging med hensyn til arbeidsoppgaver, -tid og -sted for ansatte med krevende omsorgsforpliktelser, for eksempel tilbud om hjemmekontor.
- Implementere senkarriereplanlegging i forbindelse med utviklingssamtalen
- Tilby ansatte å fortsette ut over aldersgrensen når det er et særskilt behov for dette.
- Videreføre ordningen med ekstra fridager for ansatte over 62 år.
- Fokus på livsfasepolitikk i lederopplæringen.
- Videreføre medarbeiderundersøkelsen annet hvert år som redskap for kartlegging og utvikling av arbeidsmiljøet.
- HMS opplæring og lederstøtte for alle ledere.

1.3 Handlingsplan for bedre kjønnsbalanse 2011-2014

Det er viktig å sikre en god kjønnsbalanse i universitetets organisatoriske enheter. I tillegg er en opptatt av at det skal være en god kjønnsbalanse innenfor ulike kompetansenivå/-områder.

På bakgrunn av skjevheter i kjønnsbalanse innenfor enkelte stillingskategorier har en funnet det fornuftig å utarbeide en egen handlingsplan for å bedre denne kjønnsbalansen. Handlingsplanen er en oppfølging av personalpolitisk handlingsplan og vil derfor revideres i treårige sykluser.

Handlingsplan for bedre kjønnsbalanse 2011-2014 har hovedfokus på kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger på førstestillingsnivå og høyere samt lederstillinger.

Mål for bedre kjønnsbalanse i perioden 2011-2014:

- Øke andelen kvinner i vitenskapelige stillinger på fagområder hvor kvinner er underrepresentert.
- Øke andelen menn i vitenskapelige stillinger på sterkt kvinnedominerte fagområder.
- Øke andelen kvinner i førsteamanuensisstillinger med 10%
- Øke andelen kvinner i professorstillinger med 5%
- Arbeide for å rekruttere kvinner i stipendiatstillinger på mannsdominerte fag til en videre karriere innenfor akademia.
- Legge til rette for karrieremuligheter for begge kjønn.
- Arbeide for å bedre kjønnsbalanse i vitenskapelige stillinger innenfor alle fagområder, men med en særskilt satsning på fagområder hvor balansen er svært skjev.
- Andelen kvinnelige ledere skal økes mest mulig opp mot 40%.

Det er i handlingsplanen satt opp flere tiltak som skal bidra til å bedre kjønnsbalansen ved rekruttering av nye medarbeidere

- Lokale handlingsplaner med måltall for bedre kjønnsbalanse
- Kallelse av kvinner til vitenskapelige toppstillinger
- Letekomiteer

og tiltak som skal påvirke trekk ved forskningsvilkårene:

- Kvalifisering til professor og dosent
- Forskningstid
- Mentorprosjekt

- Opprykkskurs
- Kvinneinitierte forskningsprosjekter

I tillegg er det satt opp noen generelle tiltak som skal bidra til bedre kjønnsbalanse:

- Aktiv personalpolitikk
- Inkorporere bedre kjønnsbalanse i budsjett- og plandokumenter
- Prosjektmidler
- Skrivekurs
- Karriereutvikling i tekniske og administrative stillinger.

Likestilling er først og fremst et lederansvar på alle nivå i organisasjonen. Det fremgår derfor klart av handlingsplanen at ledere må ha fokus på kjønnsbalanse ved nyrekruttering, fordeling av forskningstid samt tilrettelegging for kompetanseutvikling. Det skal lages en tiltaksplan for hvert institutt/senter/fakultet og det skal rapporteres årlig for bedre kjønnsbalanse om de tiltak som er satt i verk og om målene er nådd.

1.4 Bemanningsplaner

I 2014 ble det fastsatt bemanningsplaner for samtlige enheter for perioden frem t.o.m. 2017. Som en del av bemanningsplanene redegjør enhetene for status mht kjønnsbalanse, målsetting for ev bedring av kjønnsbalansen i perioden samt hvilke tiltak som ev vil bli iverksatt for å nå målsettingen.

1.5 Likestillingsrepresentant i ansettelsessaker

Det fremgår av universitetets tilpasningsavtale til Hovedavtalen § 21 at organisasjonene utpeker likestillingsrepresentant i ansettelsessaker. Vedkommende skal påse at likestillingsperspektivet ivaretas i ved ansettelser. Ihht universitetets personalreglement § 5 nr 8 skal likestillingsrepresentantene i ansettelsessaker gis anledning til å uttale seg om forslag til utlysningstekst før teksten behandles i ansettelsesmyndigheten.

I 2014 ble det innført likestillingsrepresentant i ansettelsessaker.

Det er fra 2014 en likestillingsrepresentant for hvert fakultet, en ved museet og en for de sentrale stabs- og støtteenhetene.

1.6 Kjønnkvotering

Ved UiS praktiseres moderat kjønnkvotering i samsvar med Hovedavtalen (HA) § 21 nr 4.

Det utarbeides månedlig personaloversikter som gir informasjon om kjønnsrepresentasjon ved enheter og stillingskategorier. Informasjon fra oversikten benyttes som grunnlag for å fastsette om det skal praktiseres kjønnkvotering ved ansettelse i ledig stilling.

Dersom et kjønn er underrepresentert tas det inn en formulering i utlysningsteksten om at søkere med det underrepresenterte kjønn oppfordres til å søke stillingen, jf HA § 21 nr 3. Det fremgår videre av at dersom søkere anses å ha likeverdige kvalifikasjoner vil kandidat med det underrepresenterte kjønn bli stilt foran en av det annet kjønn.

Tekniske og administrative stillinger

Hva som forstås med stillingsgruppe skal ihht HA § 21 nr 3 avtales i tilpasningsavtalen. Ihht universitetets tilpasningsavtale skal kvoten på 40% for kjønnkvotering gjelde universitetet som helhet innenfor stillingsgruppene

- teknisk personale
- saksbehandlere
- lederstillinger
- driftspersonale

Undervisnings- og forskerstillinger

Universitets- og høyskoleloven § 6-3 (2) omhandler kjønnskvotering ved rekruttering til undervisnings- og forskerstillinger: "Hvis det ene kjønn er klart underrepresentert innen den aktuelle stillingskategori på vedkommende fagområde, skal de som er av dette kjønn spesielt inviteres til å søke"

Her er det den enkelte stillingskategori innenfor ett fagområde ved universitetet som er basis for kvoteringen. Det opereres med tre stillingskategorier ved universitetene;

- professorstillinger
- andre undervisnings- og forskerstillinger og
- rekrutteringsstillinger.

For å kunne si at kjønn er klart underrepresentert legges det til grunn at kjønn utgjør mindre enn 1/3 av de ansatte i stillingskategorien på fagområdet.

1.7 Varsling av kritikkverdige forhold

Universitetet har utarbeidet prosedyre for varsling av kritikkverdige forhold. Prosedyren inneholder bl.a. beskrivelse av hvordan arbeidstaker skal gå fram ved varsling (intern varsling), hvordan leder skal følge opp varsling og forsvarlig varsling.

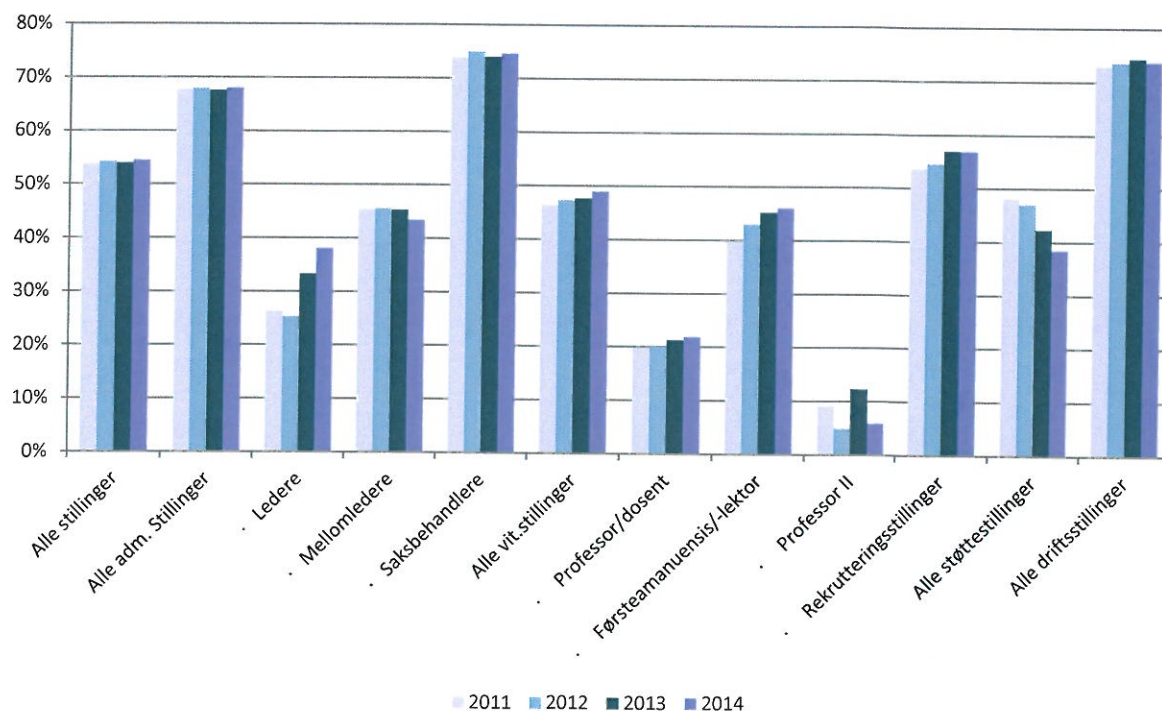
Ansatte oppfordres til å varsle om kritikkverdige, som diskriminering og trakassering, ved universitetet.

Det holdes jevnlig kurser og seminarer for ansatte om mobbing og trakassering hvor universitetets varslingsrutine er et viktig fokus.

2 Kjønnbalanse

Ved innrapportering til DBH pr 1.10.2014 var 54,5% av de ansatte ved UiS kvinner. Lavest kvinneandel var det blant professor II (5,9%) og professor/dosent (21,9%). Høyest kvinneandel var det på saksbehandlere hvor kvinneandelen var på 74,7%.

Diagrammet nedenfor viser andel kvinner i ulike stillingskategorier ved UiS i perioden 2011-2014. Tallene er hentet fra DBH.

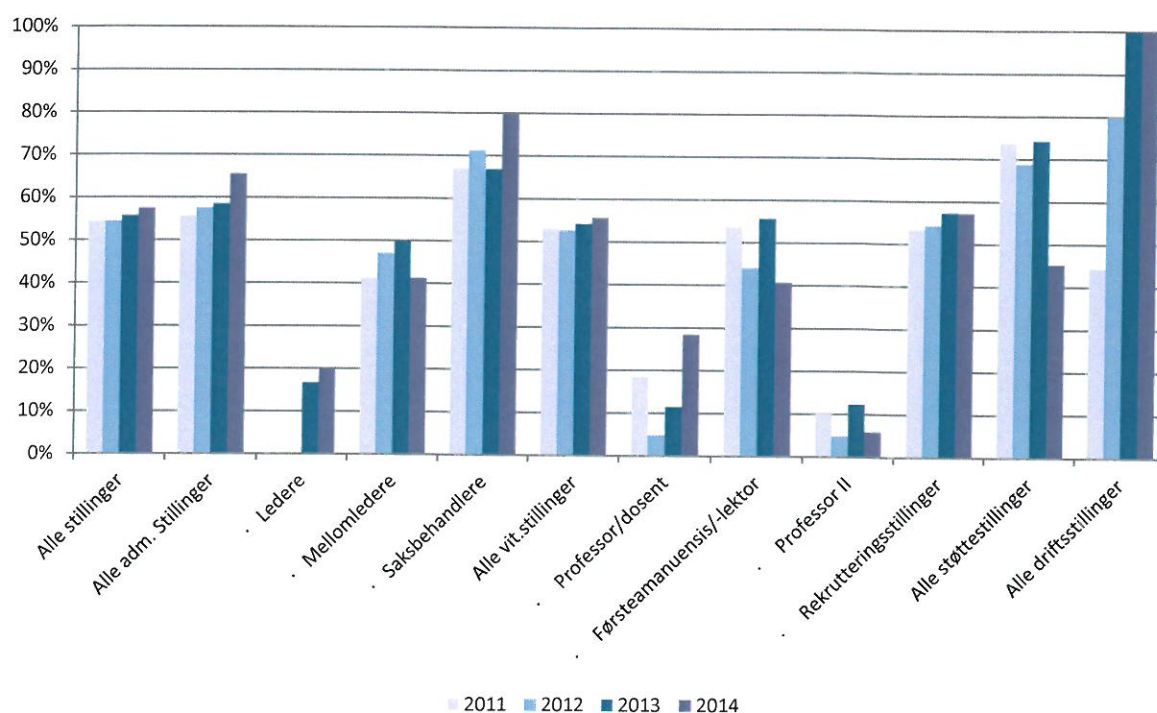


Andel kvinner i lederstillinger har økt vesentlig det siste året.

I samsvar med handlingsplan for bedre kjønnsbalanse vil UiS arbeide aktivt med å bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger på professornivå.

Andel kvinner i førstestillinger og høyere har ikke økt så mye som en skulle ønske. Høsten 2014 søkte UiS Forskningsrådet om «Balanssemidler. Søknaden er forankret i toppledelsen ved UiS, og dersom en får innvilget søknaden vil en rekke tiltak ville bli iverksatt for høyne denne andelen.

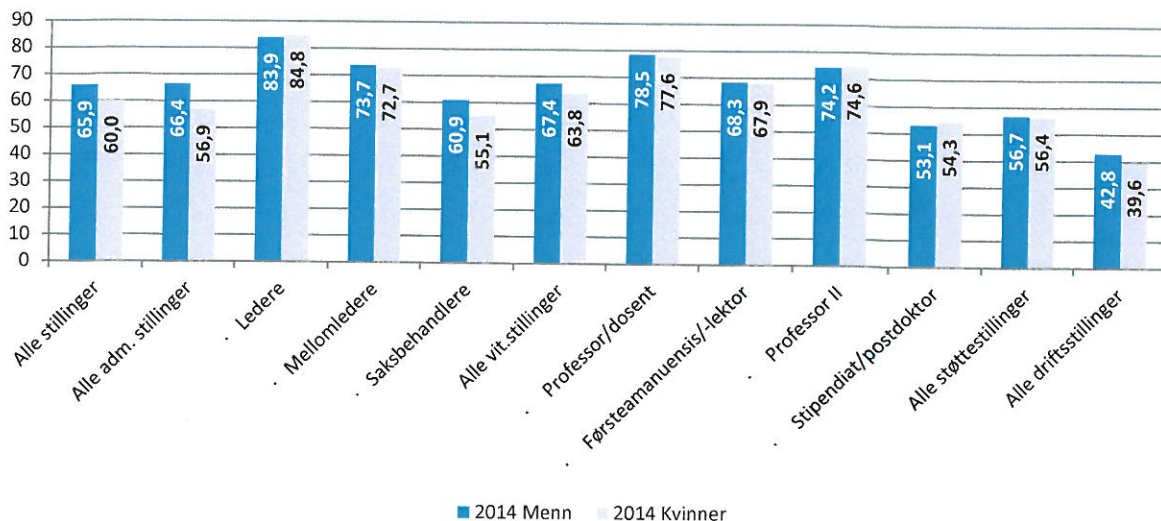
Utvikling i andel kvinner i midlertidige stillinger for perioden 2011-2014 fremgår av diagrammet nedenfor:



3 Kjønnsdelt statistikk – lønsplassering

Når det gjelder vurdering av gjennomsnittslønn totalt og i ulike stillingskategorier fordelt på kjønn har UiS i likestillingsrapporten for 2014 valgt å se på gjennomsnittlig lønnstrinns plassering i hovedlønstabellen.

Pr oktober 2014 var gjennomsnittlig lønnstrinns plassering for alle ansatte ltr 62,7. Kvinner var gjennomsnittlig lønns plassert i ltr 60,0, mens menn i gjennomsnitt var innplassert i ltr 65,9.



Ved årlige lokale lønnsforhandlinger etter HTA pkt 2.3.3 har en fokus på likelønn. Dersom det kan dokumenteres lønnsforskjeller som ikke kan forklares med annet en kjønn vil lønnsforskjellene bli rettet opp i lokale lønnsforhandlinger etter HTA pkt 2.3.4 nr 3.

4 Kjønsdelt statistikk – arbeidstid

Hovedregelen ved UiS er det foretas ansettelse i heltidsstillinger. Dette med unntak av bistillinger (inntil 20 stilling) hvor arbeidstaker har sin hovedstilling ved annen institusjon og i enkelte undervisningsstillinger ved Institutt for musikk og dans hvor en har behov for utvidet undervisningskapasitet ved en-til-en undervisning i enkelte instrument.

I samsvar med Arbeidsmiljøloven § 10-2 nr 4 har en imidlertid gått inn for at ansatte som har behov for det får redusert sin arbeidstid. Deltidsansatte får fortrinnsrett til utvidet stilling fremfor ny ansettelse.

Pr oktober 2014 var 163 årsverk besatt av personale i deltidsstilling (en har da ikke regnet med bistillinger). Av disse var 67,5% besatt av kvinner. Andel kvinner i deltidsstillinger innenfor ulike stillingskategorier fremgår av tabellen nedenfor:

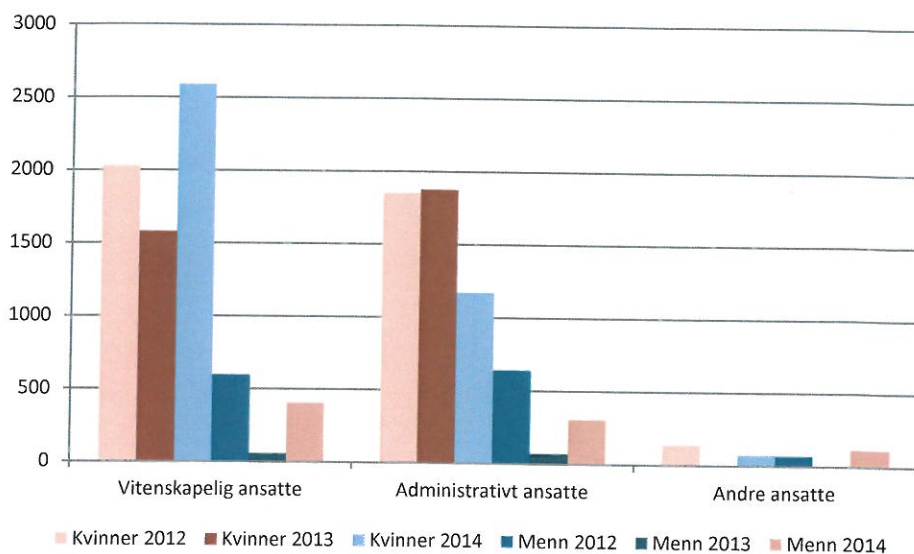
Stillingskategori	Andel kvinner
Administrative stillinger	82,0%
Undervisnings- og forskerstillinger *)	57,4%
Driftstillinger	90,9%
Støttestillinger	62,5%

*) ekskl bistillinger

5 Kjønnsdelt statistikk - foreldrepermisjon og barns sykdom

5.1 Foreldrepermisjon

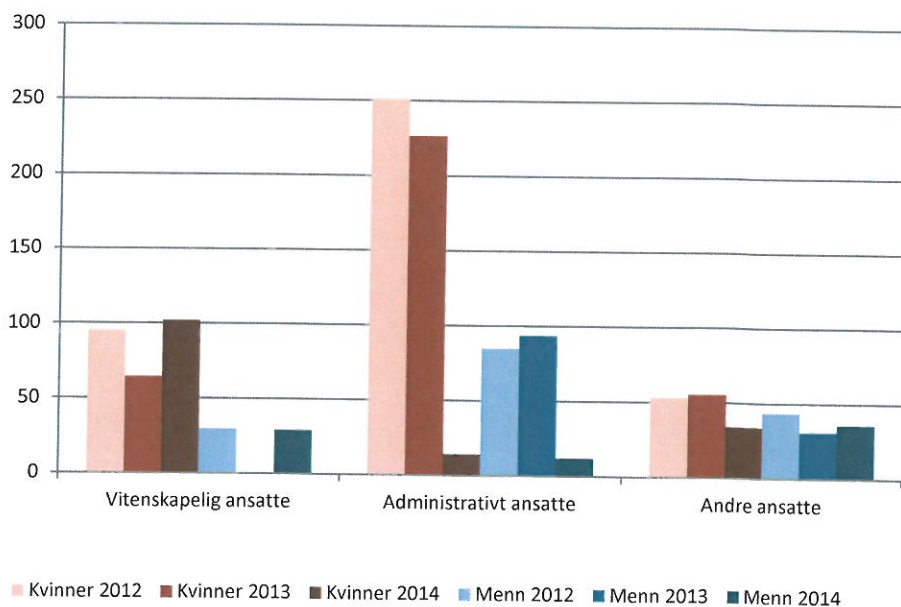
Diagrammet nedenfor viser hvor mange fraværsdager ansatte har hatt i perioden 2012-2014 grunnet foreldrepermisjon, fordelt på kvinner og menn innenfor ulike stillingskategorier.



Om en summerer tallene for 2014 finner en at 82,3% av fraværsdagene var tatt ut av kvinner. I 2013 var kvinneandelen 96,5%.

5.2 Barns sykdom

Diagrammet nedenfor viser hvor mange fraværsdager ansatte har hatt i perioden 2012-2014 grunnet sykt barn, fordelt på kvinner og menn innenfor ulike stillingskategorier.

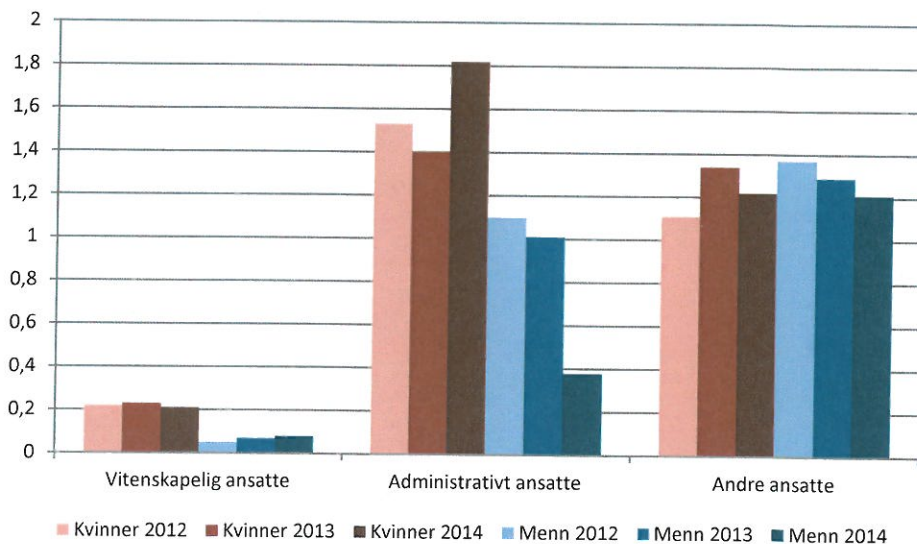


Om en summerer tallene for 2014 finner en at 66,1% av fraværsdagene var tatt ut av kvinner. I 2013 var kvinneandelen 73,5%.

6 Kjønnsdelt statistikk – sykefravær

6.1 Egenmeldt sykefravær

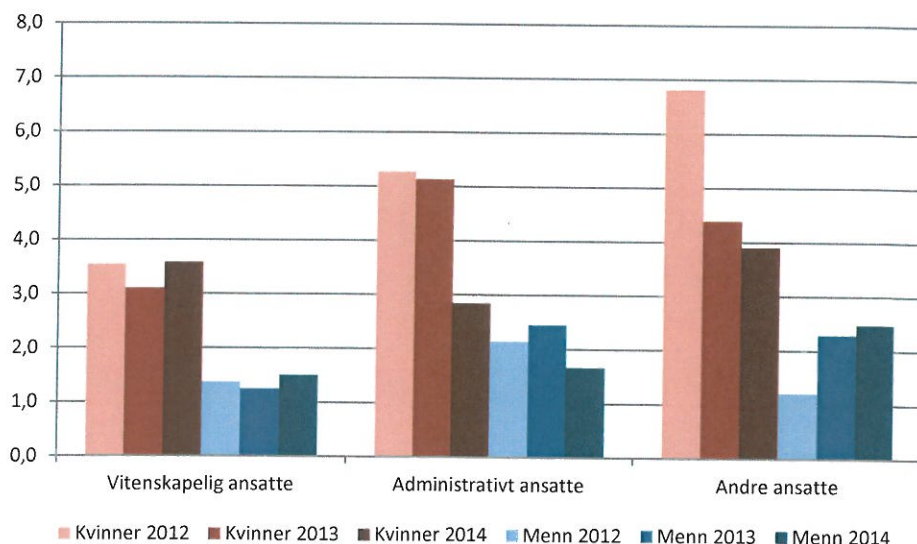
Diagrammet nedenfor viser sykefraværspersent for egenmeldt sykefravær i perioden 2012-2014 fordelt på kvinner og menn innenfor ulike stillingskategorier.



Om en summerer de faktiske sykefraværspersentene i 2014 finner en at 66,1% av dagsverkene gjaldt kvinner. I 2013 var kvinneandelen 55,6%.

6.2 Legemeldt sykefravær

Diagrammet nedenfor viser sykefraværspersent for legemeldt sykefravær i perioden 2012-2014, fordelt på kvinner og menn innenfor ulike stillingskategorier.



Om en summerer de faktiske sykefraværspersentene i 2014 finner en at 64,7% av dagene gjaldt kvinner. I 2013 var kvinneandelen 67,8%.

7 Rekruttering av medarbeidere

Ansvar for rekruttering av medarbeidere er ved UiS delegert til tre fakultet og Arkeologisk museum. HR-direktøren har ansvar for rekruttering av medarbeidere i sentrale stabs- og støttefunksjoner.

I 2014 ble det tatt i bruk et elektronisk system til støtte i rekrutteringsprosessen.

Det elektronisk rekrutteringssystem vil bl.a gi universitetsledelsen nyttig informasjon om kjønnsfordeling på søkere til ledige stillinger, kjønnsfordeling på søkere innkalt til intervju, kjønnsfordeling på nyansatte og kjønnsfordeling på ansatte uten kunngjøring. Rekrutteringssystemet ble ikke tatt i bruk før i desember 2014, det er derfor ikke grunnlag til å rapportere på dette for 2014, men vil bli tatt med i rapportering fra 2015.

Da en ikke har fått henvendelser som tyder på at det foretas ansettelse som er i strid med lov- og avtaleverk om likestilling har en ikke funnet grunnlag for manuelt å innhente og systematisere informasjon om kjønnsfordeling ved rekruttering av medarbeidere.

8 Situasjonsvurdering - diskriminering pga etnisitet, livssyn samt funksjonsnedsettelse

UiS er opptatt av at det ikke skal forekomme diskriminering pga etnisitet, livssyn eller nedsatt funksjonsevne og ansatte oppfordres til å varsle om avvik, se pkt 1.7

Gjennom universitetets medarbeiderundersøkelse så innhentes informasjon om ansatte har observert forskjellsbehandling med hensyn til kjønn, alder og etnisitet.

Universitetet er IA virksomhet og har derfor som mål å rekruttere og beholde ansatte med nedsatt funksjonsevne.

8.1 Rekruttering

Vi har ikke hatt saker hvor det har blitt hevdet diskriminering ved rekruttering på grunn av etnisitet, annet livssyn eller funksjonsnedsettelse.

I universitetets lederhåndbok om rekruttering fremgår det klart at dersom det er kvalifiserte søkere med innvandrerbakgrunn skal minst en av disse innkalles til intervju. I innstillingen skal det oppgis antall søkere til stillingen med ikke-vestlig bakgrunn, hvor mange som har vært til intervju, og en kort begrunnelse for hvorfor søkere med slik bakgrunn ikke har kommet i betraktning som aktuelle kandidater for den ledige stillingen.

Det fremgår videre at kvalifiserte søkere med nedsatt funksjonsevne, som enten er eller blir uten arbeid, skal innkalles til intervju, jf Tjml.forskr § 9. Det presiseres i lederhåndboken at en kan ansette kvalifisert yrkeshemmede/personer med nedsatt funksjonsevne selv om det er kandidater som er bedre kvalifisert. Dette er et unntak fra det ulovfestede kvalifikasjonsprinsippet.

UiS tok i bruk rekrutteringssystem desember 2014, dette verktøyet gir kandidater mulighet ved registrering å for eksempel opplyse om nasjonalitet, funksjonsevne og kjønn.

8.2 Lønns- og arbeidsvilkår.

Vi har ikke hatt saker hvor det har blitt hevdet diskriminering ved fastsetting av lønn- og arbeidsvilkår på grunn av etnisitet, annet livssyn eller funksjonsnedsettelse.

Ihht universitetets tilpasningsavtale til hovedavtalen § 21 skal universitetet s lønnspolitikk legge vekt på kjønnsnøytrale kriterier og en likestillingsfremmende praktisering av disse.

Det er et overordnet prinsipp i universitetets lønnspolitikk at alle ansatte skal ha likeverdig mulighet til faglig og lønnsmessig utvikling.

8.3 Kompetanseutvikling/-opptrykk

Vi har ikke hatt saker hvor det har blitt hevdet diskriminering ved kompetanseutvikling/-opptrykk på grunn av etnisitet, annet livssyn eller funksjonsnedsettelse.

8.4 Rutiner knyttet til trakassering

Vi har ikke hatt saker hvor det har blitt hevdet diskriminering ift rutiner ved trakassering.

Siste året har det ikke blir formelt varslet noen slike saker og ledelsen har heller ikke fått uformell informasjon på slik atferd. Informasjon om varsling med henvisning til prosedyrer m.v er lett tilgjengelige for ansatte.

9 Tiltaksrapport

Nedenfor følger en gjennomgang av ulike tiltak som bl.a er vedtatt for å fremme likestilling blant ansatte ved universitetet.

9.1 Generelle tiltak

Prosjekt «Kvinner til topps- UiS i bevegelse og balanse»

Tiltak:	Høsten 2014 søkte UiS om «Balanse-midler» av Forskingsrådet, dette for å kunne iverksette en rekke spesifikke tiltak spesielt med tanke på å kunne øke den lave kvinneandelen i førstestillinger, konkrete tiltak: <ol style="list-style-type: none">1. Ledelsesendring med analyse av eventuelle barrierer ved den teknisk vitenskapelige fakultet (TekNat)2. Et opprykksprogram for kvinner nær professorat (med oppfølgingsmidler til å møte forbedringspunkter)3. Et mentorprogram for kvinner i rekrutteringsstillinger ved TekNat (med midler til nettverksbygging og mobilitet)4. En rekrutteringsdel, for å identifisere og implementere nye metoder å rekruttere på, for slik å øke søkermassen ved utlyste stillinger.
Bakgrunn/	Bakgrunnen er generelt den lave kvinneandelen ved førstestillinger og spesielt rettet mot universitetets største fakultet, det teknisk vitenskapelige fakultet, TekNat, der også kvinneandelen er lavest.
Målgruppe:	Kvinner ansatte og nyrekruttering
Ansvarlig:	Ledelse
Status:	Søknaden ble innvilget i 2015 og vil derfor bli rapport på fra 2015.
Resultat:	UiS har fått innvilget søknaden og vil inngå i universitetets handlingsplan for kjønnsbalanse for neste periode.

Aktiv personalpolitikk

Tiltak:	Ledere, veiledere og forskningsutvalg skal oppfordres til å ta særlig ansvar for en aktiv oppfølging av kvinner både i rekrutteringsstillinger og faste vitenskapelige stillinger ved å benytte introduksjonsprogram for nyansatte, utviklingssamtale, inkorporering/ tilrettelegging av faggrupper, trivselstiltak mv.
Bakgrunn/ målsetting:	Legge forholdene til rette for at omsorgsarbeid for begge kjønn ikke slår negativt ut for en akademisk karriere.
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket gjennom handlingsplan for bedre kjønnsbalanse. HR-direktør har ansvar for utforming av sentrale tiltak og linjeledelsen har ansvar for oppfølgingen.
Målgruppe:	Ledere, veiledere og forskningsutvalg.

Lokale handlingsplaner for bedre kjønnsbalanse

Tiltak:	Utarbeide lokale handlingsplaner med måltall for bedre kjønnsbalanse.
Bakgrunn/ målsetting:	Ansvarliggjøre enhetsledere ift arbeid med å bedre kjønnsbalansen. Dette med mål om at kjønnsbalansen i vitenskapelige stillinger over lektornivå og lederstillinger bedres.
Målgruppe:	Ledere
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket gjennom handlingsplan for bedre kjønnsbalanse og linjeledere har ansvar for gjennomføringen.
Status.	Lokale handlingsplaner med måltall for bedre kjønnsbalanse inngår i enhetenes bemanningsplaner fra perioden 2015-2017.
Resultat:	Bemanningsplaner med måltall for bedre kjønnsbalanse ble lagt frem 1. mai 2014.

Prosjektmidler

Tiltak:	Ved tildeling av prosjektmidler skal det tas hensyn til kjønnsbalanse, f.eks ved tildeling av programområder og forskningstermin.
Bakgrunn/ målsetting:	Bedre kjønnsbalansen ved UiS
Målgruppe:	Ledere.
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket gjennom handlingsplan for bedre kjønnsbalanse og linjeledere har ansvar for gjennomføringen.
Status.	Iverksatt.
Resultat:	Tildeling av forskningstermin til kvinner har bidratt til kompetanseoppbygging og opprykk til høyere stilling. Det er vanskelig å måle effekten ved at en tar hensyn til kjønnsbalanse ved tildeling av programområder.

9.2 Rekruttering

Måltrettet rekruttering

Tiltak:	Måltrettet rekruttering av underrepresentert kjønn, personer med minoritetsbakgrunn og personer med funksjonsnedsettelse.
Bakgrunn/ målsetting:	Fremme likestilling.
Målgruppe:	Ledere,
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket gjennom personalpolitisk handlingsplan og linjeledere har ansvar for gjennomføringen.
Status.	Universitets lederhåndbok gir klare føringer for hvordan en skal arbeide måltrettet med rekruttering for å fremme likestilling.
Resultat:	Det rekrutteres personer av det underrepresenterte kjønn, personer med minoritetsbakgrunn og personer med funksjonsnedsettelse.

Kalle kvinner til vitenskapelige toppstillinger

Tiltak:	Kalle kvinner til vitenskapelige toppstillinger.
Bakgrunn/ målsetting:	Bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige toppstillinger
Målgruppe:	Ledere.
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket gjennom handlingsplan for bedre kjønnsbalanse og linjeledere har ansvar for gjennomføringen.
Status:	Departementet har bedt UiS om ikke å benytte kallelse til å øke andel kvinner i vitenskapelige toppstillinger.
Resultat:	Tiltaket er ikke iverksatt.

Letekomiteer

Tiltak:	Innføre letekomiteer for å finne kvalifiserte kvinner og oppfordre disse til å søke stillinger innenfor mannsdominerte fagområder, etter modell fra NTNU.
Bakgrunn/ målsetting:	Bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige toppstillinger.
Målgruppe:	Ledere
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket gjennom handlingsplan for bedre kjønnsbalanse og linjeledere har ansvar for gjennomføringen.
Status:	Tiltaket er foreløpig ikke iverksatt.
Resultat:	se status

9.3 Lønns- og arbeidsvilkår

Individuell tilrettelegging

Tiltak:	Mulighet for tidsavgrenset individuell tilrettelegging med hensyn til arbeidsoppgaver, -tid og -sted for ansatte med krevende omsorgsforpliktelser, for eksempel tilbud om hjemmekontor.
Bakgrunn/ målsetting:	Legge til rette for at ansatte gjennom hele karrieren skal kunne kombinere en utfordrende og utviklende arbeidssituasjon hvor det stilles krav til levering, med de utfordringer ulike livsfaser fører med seg.
Målgruppe:	Ledere
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket gjennom personalpolitisk handlingsplan og linjeledere har ansvar for gjennomføringen.
Status:	Individuell tilrettelegging gjøres ved behov.
Resultat:	Ansatte har bedre arbeidsvilkår.

Fleksibel arbeidstidsordning

Tiltak:	Videreføre og utnytte fleksibilitet i arbeidstidsordningen.
Bakgrunn/ målsetting:	Legge til rette for at ansatte gjennom hele karrieren skal kunne kombinere en utfordrende og utviklende arbeidssituasjon hvor det stilles krav til levering, med de utfordringer ulike livsfaser fører med seg.
Målgruppe:	Alle ansatte
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket gjennom personalpolitisk handlingsplan og linjeledere har ansvar for gjennomføringen.
Status:	Ordningen er videreført.
Resultat:	Fleksibilitet i arbeidstidsordningen har ført til at bl.a kvinner med omsorgsbelastninger har kunnet kombinere arbeidsliv og omsorgsbelastninger.

9.4 Kompetanseutvikling/kvalifisering

Kvalifiseringsstipend

Tiltak	Fremme likestilling og kvinnepolitiske tiltak i form av kvalifiseringstiltak. Kvalifiseringsstipend for kvinner som ønsker å kvalifisere seg for vitenskapelig toppstilling.
Bakgrunn/ målsetting:	Dette for å bidra til at kvinner i vitenskapelige stillinger kvalifiserer seg til professor- og dosentstillinger.
Målgruppe:	kvinner
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket i strategidokumentet og i handlingsplan for bedre kjønnsbalanse. HR-direktør har ansvar for gjennomføringen.
Status.	Ordningen med kvalifiseringsstipend for kvinner som ønsker å kvalifisere seg er tidligere gjennomført med gode resultater. Ordningen er derfor vedtatt gjeninnført. Det er i 2014 ikke innvilget kvalifiseringsstipend til kvinner. Ordningen vil bli gjeninnført.
Resultat:	se status

Forskningstid

Tiltak:	Fakultetene og museet skal i sine ordinære handlingsplaner definere tiltak for å gi kvinner mer forskningstid slik at de kan kvalifisere seg for vitenskapelige stillinger på førstenivå eller høyere.
Bakgrunn/ målsetting:	Bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige toppstillinger.
Målgruppe:	Ledere
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket gjennom handlingsplan for bedre kjønnsbalanse og linjeledere har ansvar for gjennomføringen.
Status.	Ikke systematisk iverksatt.
Resultat:	se status

Kvinneinitierte forskningsprosjekt

Tiltak:	Sette av midler til kvinneinitierte FOU-prosjekt.
Bakgrunn/ målsetting:	Bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige toppstillinger.
Målgruppe:	Kvinner i vitenskapelige stillinger.
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket gjennom handlingsplan for bedre kjønnsbalanse og universitetsdirektøren har ansvar for gjennomføringen.
Status.	Tiltaket er gått ut som særskilt tiltak, men inngår i FRIPRO-ordningen. Tre av tre prosjekter under denne ordningen er tildelt kvinner.
Resultat:	se status

Skrivekurs

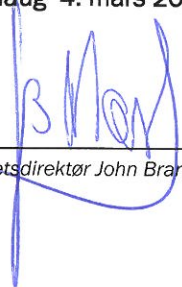
Tiltak:	Tilby skrivekurs og veiledningsseminar for økt publisering blant kvinner.
Bakgrunn/ målsetting:	Bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige toppstillinger.
Målgruppe:	Kvinner i vitenskapelige stillinger
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket gjennom handlingsplan for bedre kjønnsbalanse og HR-direktør har ansvar for gjennomføringen.
Status.	Det ble gjennomført skrivekurs i 2014
Resultat:	Se status

9.5 Diskrimineringsvern

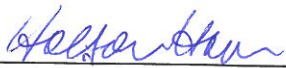
Medarbeiderundersøkelse

Tiltak:	Det skal gjennomføres medarbeiderundersøkelser annet hvert år, og resultatene i denne skal danne grunnlag for videre leder-, medarbeider- og organisasjonsutvikling.
Bakgrunn/ målsetning:	Universitetets medarbeiderundersøkelse har bl.a som mål å innhente informasjon om ansatte har observert forskjellsbehandling med hensyn til kjønn, alder og etnisitet.
Målgruppe:	Alle ansatte
Ansvarlig:	Universitetsledelsen har besluttet tiltaket i personalpolitisk handlingsplan og HR-direktør har ansvar for gjennomføringen.
Status.	Medarbeiderundersøkelse blir gjennomført annen hvert år, sist i 2013. Resultatet ble lagt til grunn for leder-, medarbeider- og organisasjonsutvikling. Ny undersøkelse gjennomføres mars 2015. Det er et systematisk opplegg for oppfølging av resultatene fra medarbeiderundersøkelsen. Det er ikke gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2014.
Resultat:	Medarbeiderundersøkelsen i 2013 hadde en god oppslutning (84%). Undersøkelsen gav ikke grunnlag for å iverksette særskilte tiltak for diskrimineringsvern.

Ullandhaug 4. mars 2015



universitetsdirektør John Branem Møst



HR-direktør Halfdan Hagen

Saksbehandler: HR-rådgiver Kjetil Kiil Halvorsen

VEDLEGG 5: Rapport initiativ for etiskhandel 2014

Prioriterte mål / aktiviteter i rapporteringsåret



Mål / aktiviteter for rapporteringsåret	Status / fremdrift
Stille etiske krav ved anskaffelser i følge handlingsplan for etisk handel	Det er stilt etiske krav for anskaffelser ifølge handlingsplan for etisk handel for blomster, kongresstjenester og kontorinnredning og andre møbler. Når det gjelder multifunksjonsskrivere ble det ved en inkurie ikke stilt etiske krav.
UiS vil informere leverandørene om de etiske kravene i anbudsdokumentene, ved kontraktsinngåelse og ved å legge ut informasjon til leverandørene vedrørende etisk handel på universitetets eksterne nettsider under «Om UiS».	For rammeavtaler hvor det er stilt etiske krav er leverandørene informert om de etiske kravene i anbudsdokumentene samt ved kontraktsinngåelse, jf. rutine for oppfølging av etiske krav i rammeavtaler. Informasjon på eksterne nettsider er ikke lagt ut, men tas med som mål for 2015.
UiS ønsker å delta på felles, årlig leverandørseminar i samarbeid med IEH-medlemmer i Rogaland / Stavangerregionen.	Ikke gjennomført, men tas med som mål for 2015.
Hovedansvarlig hos UiS vil vurdere deltakelse på kurs i etisk handel for viderekomne. Det vil vurderes om en person fra arbeidsgruppen også skal delta på dette for å tilegne seg kompetanse på etisk handel for å bidra til faglig sparring. Det er særlig nyttig i risikovurdering av anskaffelser og i oppfølging av leverandører.	Hovedansvarlig for etisk handel ved UiS samt en person fra arbeidsgruppen for etisk handel ved UiS har deltatt på kurs i risikostyring i etisk handel arbeidet høsten 2014.

Prioriterte mål / aktiviteter for kommende rapporteringsår

Mål / aktiviteter
Stille etiske krav ved anskaffelser i følge handlingsplan for etisk handel. Det skal stilles etiske krav som kvalifikasjonskrav for anskaffelser over nok 100 000,- eks. mva hvor det på grunnlag av risikovurdering er relevant.
UiS vil informere leverandørene om de etiske kravene i anbudsdokumentene, ved kontraktsinngåelse og ved å legge ut informasjon til leverandørene vedrørende etisk handel på universitetets eksterne nettsider under «Om UiS».
UiS vil ta initiativ til et leverandørseminar i samarbeid med IEH.

VIRKSOMHETSMÅL: UTDANNING OG LÆRINGSMILJØ (SEKTORMÅL 1)

Styringsparameter	Definisjon	Formål
Antall primærsøkere pr studieplass (SO)	Førstevalgsøkere i Samordna opptak (SO) som har et studiealternativ ved UiS som sin førsteprioritet.	Forholdstallet sier noe om attraktiviteten til studieporteføljen i Samordna opptak. Førstevalg-søker tallene som benyttes gjelder tom. suppleringsopptaket. For denne indikatoren legger UiS til grunn PPS \geq 2,5 som tilfredsstillende.
Gjennomføring på normert tid, Bachelor og Master. Nasjonalt styringsparameter i KD-portalen (DBH)	Det tas utgangspunkt i antall personer som er møtt til studiestart, og andelen gjennomførte beregnes som en prosentandel av de møtte studentene jf. dokumentasjonen på www.dbh.nsd.uib.no	Styringsparameteren viser ajourført anslag på gjennomstrømning i henhold til normert studietid. Beregningen gjelder for studieprogram organisert på fulltid
Gjennomføring iht. utdanningsplan	DBH-tabell: gjennomføringsprosent iht. studentenes inngåtte utdanningsplaner. Antall studiepoeng studentene faktisk tar i forhold til antall studiepoeng studentene melder seg opp i (prosentandelen som er gjennomført ift oppmeldt). Data omfatter kun studenter som har inngått utdanningsplan)	Styringsparameteren viser ajourført anslag på gjennomstrømning, dvs. i hvor stor grad studentene gjennomfører eksamen(er) i henhold til sin egen utdanningsplan
Andel uteksaminerte kandidater tatt opp på doktorgradsprogram seks år tidligere – forskerutdanning (Nasjonalt – KD/DBH)	Beregningen viser prosentandelen kandidater som har brukt 6 år eller mindre fra opptaksåret til dato for avlagt doktorgraden (inngangskohort).	Parameteren er et mål på utviklingen i studieforløpet til doktorgradskandidatene. Det er ønskelig med hensyn til ressursbruk og faglig rekruttering at en større andel fullfører på normert tid.
Antall utvekslings-studenter	Dette er både utenlandske studenter som studerer ved institusjonen og norske studenter tilknyttet institusjonen som studerer i utlandet på grunnlag av utvekslingsavtaler /kvoteprogram med utdannings-institusjoner i andre land. Minstekravet for enhver rapportering gjelder at det må være en form for avtale med en ekstern institusjon. Varigheten på avtalen må være minst tre måneder. Individbaserte avtaler skal ikke inkluderes i denne indikatoren og avtaler på ph.d-nivå er ikke med.	Viser utviklingen i internasjonal mobilitet blant studentene. Indikasjon på grad av internasjonal orientering ved institusjonen. I Strategidokumentet for UiS er målet for 2020 å kunne tilby relevant utenlandsopphold for samtlige studenter. I finansieringssystemet får UiS uttelling for totalt antall inn- og utreisende studenter.
Antall registrerte studenter, snitt vår/høst	DBH-tabell registrerte studenter	Styringsparameteren viser utviklingen i antall studenter. Jf. Strategidokumentet for UiS og målsetting 2020. Studenttallet gir indikasjoner på både ressursbruk og inntekspotensial.
Antall egenfinansierte studenter, snitt	DBH-tabell registrerte studenter, utplukk egenfinansierte.	Styringsparameter som viser antall studenter som produserer studiepoeng i KD sitt finansieringssystem.

Andel master (%)	Prosentvis andel av egenfinansierte studenter	Styringsparameter som viser hvor mange av studentene som tar høyeregrads-utdanning.
Andel internasjonale studenter (%)	Måler antallet studenter ved UiS som har et annet statsborgerskap enn norsk. Phd-nivå er ikke med. Data fra Felles studentsystem (inkl. i UiS Datavarehus).	Målt ved andelen studenter ved UiS – av den totale studentmassen – som har utenlandsk statsborgerskap, sier indikatoren noe om graden av internasjonalisering ved institusjonen.
Andel ferdige kandidater som har gjennomført et utenlandsopphold i løpet av graden	Norske studenter tilknyttet institusjonen som studerer i utlandet på grunnlag av utvekslingsavtaler/ kvoteprogram med utdanningsinstitusjoner i andre land.	Styringsparameter knyttet til internasjonal virksomhet ved institusjonen.
Antall ph.d, vår	Personer som har avlagt en doktorgrad, inkludert dr.philos. Det tas kun utgangspunkt i disputasdato for bestemmelse av i hvilket år/semester en kandidat rapporteres.	Parameteren viser utviklingen i doktorgradsproduksjon. Data benyttes bl.a. i finansieringsmodellens forskningskomponent.
Hvorav nærings-ph.d.	Doktorander knyttet til næringslivet.	Målsettinger er økt forskerrekuttering i næringslivet, økt langsiktig kompetansebygging og forskningsinnsats i næringslivet og økt samspill mellom academia og næringsliv.
Antall uteksaminerte ph.d-kandidater	DBH-tabell avlagte doktorgrader	Parameteren viser utviklingen i antall uteksaminerte ph.d-kandidater, og gir en pekepinn på potensiell rekruttering.
Tilfredse studenter	Egen studentevaluering.	Viktige tilbakemeldinger fra studentmiljøene ved UiS.

VIRKSOMHETSMÅL: FORSKNING OG INNOVASJON (SEKTORMÅL 2, 3 OG 4)

Styringsparameter	Definisjon	Formål
Publikasjonspoeng pr undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger (tot. ant. UFF-årsverk: UN1, UN2 og UN3)	DBH-tabell: Publikasjonspoeng. Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (årsverk)– forsker, postdoktor og stipendiat inkludert.	Forholdstallet viser utviklingen i omfanget vitenskapelige publiseringer pr forskerårsverk. I Strategidokumentet til UiS er målsettingen satt til å være på nivå med øvrige norske universitet, samt at våre spissområder skal holde høy internasjonal kvalitet. Indikatoren benyttes direkte i finansieringsmodellen.
Andel publikasjoner på nivå 2	DBH-tabell: Vitenskapelig publisering. Beregningen viser prosentandelen av publiseringene som er på nivå 2.	Parameteren viser andelen av UiS sin vitenskapelige publisering som ligger på høyeste nivå. Kan gi indikasjon på utvikling i retning av forskning av høy internasjonal kvalitet (jf. Strategidokumentet).
Antall mottatte forretningsideer	Antall forretningsideer både fra egen institusjon og fra samarbeidsinstitusjoner	Forskningsresultater har et potensial for verdiskaping som må realiseres utenfor rammen av tradisjonell akademisk virksomhet. (jf. Prekubator TTO)
Ant. kommersialiseringer	Tot. antall kommersialiseringer: forretningsideer, patent-søknader, lisensieringer og nye foretak fra aktivitet ved egen institusjon.	Se over (jf. Prekubator TTO)

VIRKSOMHETSMÅL: FORMIDLING OG SAMFUNNSKONTAKT (SEKTORMÅL 2 OG 3)

Styringsparameter	Definisjon	Formål
Antall alumner	Antall alumner registrert i UiS sin alumnusportal	Alumner er viktige i UiS-nettverket, og for å bygge relasjoner. UiS skal være en foretrukket samarbeidspartner for kultur-, samfunns- og arbeidslivet på Vestlandet. UiS skal disse målene ved å prioritere bl.a. alumnusportalen
Antall formidlingsbidrag i Cristin	Tot. antall formidlingsbidrag som blir publisert i tidsskrifter, aviser og journaler. Inkl. i dette er bl.a. kronikker, leserbrev kunstnerisk og museal presentasjon.	Viser omfanget av total formidling og samfunnsengasjementet/-kontakten ved UiS.
Tilfredse arbeidsgivere i målinger	Arbeidsgiverundersøkelsen	UiS er en viktig leverandør av kandidater til arbeidslivet i Rogaland, og det er potensial for å videreutvikle samarbeidet mellom arbeidsgivere og universitetet innen rekruttering, praksis og studentoppgaver.

VIRKSOMHETSMÅL: ORGANISASJON OG RESSURSER (SEKTORMÅL 1 OG 4)

Styringsparameter	Definisjon	Formål
Prosentandel kvinner i professor- og dosentstillinger (UN1)	Alle ansatte (DBH)	Egne UiS-mål iht. universitetets handlingsplan for bedre kjønnsbalanse for perioden 2011-2014.
Prosentandel kvinner i lederstillinger	Alle ansatte (DBH)	Handlingsplan for bedre kjønnsbalanse
Prosentandel kvinner i førstestillinger og høyere (UN1)	Alle ansatte (DBH)	Handlingsplan for bedre kjønnsbalanse
Andel førstestillinger av totalt antall undervisnings- og forskerstillinger	Førstestillinger omfatter både egenfinansierte og eksternt finansierte årsverk, og gjelder; professor, professor II, dosent, høyskolelektor, undervisningsdosent, førsteamanuensis, førstelektor, postdoktor og forskere på førstestillingsnivå.	Indikasjon på faglig nivå/kompetanse ved institusjonen. UiS har mål om kompetanseøkning som del av universitetsutviklingen.
Prosentandel midlertidig ansatte (KD)	Årsverk i kategorien UN1 eksklusiv professor II, åremålsansatte ledere, rekrutteringsstillinger, vitenskapelige assistenter og lærlinger	Målet er at andelen midlertidig tilsetting skal ned. Målet er satt iht. arbeidstakerinteresser, og universitetets behov for å fremstå som attraktiv i arbeidsmarkedet
Omfang av bidrags- og oppdragsfinansiert virksomhet	BOA ekskl. egenandeler (Note 1)	Måling knyttet til økt handlingsrom, eksternt finansiering og indikasjon på forskningsomfanget. Relateres også til tverrgående satsninger i Strategi 2020
NFR-tildeling pr undervisnings-,	Norges forskningsråd (NFR): Note 1 eksterntregnskapet.	Forholdstall som viser utviklingen i andel eksternt finansiering (NFR) pr vitenskapelig

forsknings- og formidlingsstilling (årsverk)	Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (årsverk)– forsker, postdoktor og stipendiat inkludert.	årsverk. Benyttes direkte i finansieringsmodellen.
EU-tildeling pr undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling (årsverk) (KD)	EU-tildeling: Note 1 eksternregnskapet (bare forskningsmidler). Lik UFF-definisjon som i parametrene ovenfor	Forholdstall som viser utviklingen i andel ekstern finansiering (EU) pr vitenskapelig årsverk. Gjelder midler fra EU's 7. rammeprogram for forskning. Benyttes direkte i finansieringsmodellen.
Tilfredse medarbeidere i målinger	Medarbeidertilfredsheten ved UiS måles i egne undersøkelser	UiS skal prioritere å rekruttere, utvikle og beholde dyktige medarbeidere og ledere slik at universitetet kan nå sine mål.
Andel inntekter fra bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) utenom forskningsfinansiering fra EU og NFR.*	Regnskapstall ekskl. EU, NFR og egenandeler. *F.o.m. 2013 inkludert midler fra andre statlige oppdrag, prosjektmidler m.m. (jf. DBH)	Måling knyttet til økt handlingsrom og indikasjon på forskningsomfanget. Relateres også til tværgående satsninger i Strategi 2020 *OBS f.o.m. 2013 bruker sektoren en ny måte å beregne indikatoren på.

VIRKSOMHETSMÅL: MUSEUMSVIRKSOMHET (SEKTORMÅL 5)

Universitetet skal sørge for god sikring og bevaring av museumssamlingene, og bidra til digitalisering av denne kulturarven

Kvalitative og kvantitative indikatorer på om universitetsmuseet sørger for god sikring og bevaring av museumssamlingene, og bidra til digitalisering av denne kulturarven. Standardene er utarbeidet av en arbeidsgruppe nedsatt av museumsutvalget.

Videre er det fokusert på antallet publikumsbesøk og utstillinger. Disse indikatorene sier noe om universitetsmuseet sin tilrettelegging av samlingen for bruk i offentlig forvaltning og av den interesserte allmennhet.



Universitetet
i Stavanger

NO-4036 Stavanger
Telefon: 51 83 10 00
E-post: post@uis.no
www.uis.no