


Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS



2014

Årsberetning og regnskap

Innhold

Styre	3
Nøkkeltall	4
Årsberetning	5
Regnskap	18
Noter	21
Revisorberetning	39
Vedlegg 1 – Store Norskes prinsipper for eierstyring og selskapsledelse	41
Vedlegg 2 – Etske retningslinjer	46
Vedtekter	50

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

99. driftsår

Selskapets foretaksnummer	916 300 395
Aksjekapital	164 490 000

Styret i SNSK:

Annette Malm Justad	styreleder
Per Ole Morken	nestleder
Egil Ullebø	styremedlem
Britt Mjelle	styremedlem
Hege S. Dillner	styremedlem
Alf Brun	ansattes representant
Arild Olsen	ansattes representant
Arne Kristoffersen	ansattes representant

Ledergruppe:

Wenche Ravlo	adm. direktør
Gerd Ljunggren	HR-direktør
Joar Kavli	økonomidirektør, konst. til 31.5.15
Jonas Tetlie	økonomidirektør fra 1.6.2015
Per Nilssen	sjef gruveproduksjon
Cato Lund	sjef etterproduksjon
Aleksander Askeland	direktør salg og marked/forretningsutvikling
Oddmund Rønning	HMS-sjef

Styre



Annette Malm Justad

Styreleder

Sivilingeniør fra NTNU.

Master i Teknologiledelse NTNU/MIT.

Styreleder i American Shipping ASA og Seabird Exploration Ltd.

Styreverv i Port of London, Awilco LNG

og Odfjell.

Erfaring fra industri, shipping og supply chain,

Fire år som direktør for innkjøp i Yara.

Fem år som konsernsjef i Eitzen Maritime Services.

Styremedlem og styreleder i SNSK siden 2012.



Per Ole Morken

Nestleder

Bergingeniør fra NTH.

Ansatt i Store Norske fra 1982 til 2003

som gruvarbeider, stiger, gruveingeniør, gruvesjef, prosjektsjef og direktør for produksjon og utvikling.

Gruvesjef og fabrikkssjef Norcem AS Kjøpsvik 2003 –

2007. Fabrikkssjef Cementa AB Slite, Gotland fra

2007 til dd. Styremedlem i SNSK siden 2012.

Nestleder fra 2014.



Britt Mjellem

Styremedlem

Erfaring fra bank og finans og flere år som leder som leder innen olje- og gassbransjen. Eier og leder av Mjellem Invest AS. Styrekompetanse og erfaring fra

rederi-, industri- og energibransjen, deriblant 7 år som styremedlem i DOF ASA og Fishpool ASA.

Styremedlem Bertil O Steen Teknikk AS og SeaBed

Services AS. Grunnlegger og styreleder Mjellem

Invest AS. Grunnlegger og styremedlem BUT

Services AS og BUT Services Inc.

Styremedlem og leder av revisjonskomiteen i SNSK

siden 2014.



Wenche Ravlo

Adm. direktør

Sivilingeniør fra NTNU med diverse etterutdanning i økonomi og ledelse.

Erfaring fra prosessindustri, bl.a. som

fabrikkdirktør i Norske Skog Follum og Norske

Skog Albury i Australia, direktør for Supply Chain i

Norske Skog Europa og produksjonsdirektør for

flere fabrikker i Elopak. Styreleder i Store Norske

Boliger AS, nestleder i Pole Position Logistics AS,

styreerfaring fra bl.a Mesta, Hapro, Energiselskapet

Buskerud, Eidsiva Bioenergi, Retura, WoodLog,

næringselskap, NHO.

Adm. dir. i Store Norske fra medio februar 2015.



Hege Schøyen Dillner

Styremedlem

Cand paed fra UiO, organisasjon og

ledelse, Konserndirektør i Veidekke

ASA siden 2013. Erfaring bl.a. som

divisjonsdirektør i

Utdanningsdirektoratet, Vice President i Aker

Solutions, HR direktør i Cap Gemini, sjefskonsulent

i Ciber.

Styremedlem i Grønn Byggllianse, Veidekke

Entreprenør og Veidekke Industri.

Styremedlem i SNSK siden 2014.



Arild Olsen

Valgt av ansatte

Prosjektingeniør i Store Norske.

Ansatt i selskapet siden juni 1983.

Har arbeidet som gruvarbeider,

stiger og driftsingeniør i Svea Nord.

Etterutdanning ved NTNU.

Styremedlem i SNSK siden 2012.



Egil Ullebø

Styremedlem

Sivilingeniør fra NTH.

Foretaksøkonom.

Erfaring fra prosessindustri,

skogvirksomhet, energi og

gruvevirksomhet. Styreleder Borg Havn IKS.

Styremedlem i SNSK siden 2009.



Alf Brun

Valgt av ansatte

Driftsleder i Store Norske.

Ansatt i selskapet siden 1983.

Fagbrev i bergverksfaget.

Har arbeidet som gruvarbeider,

stiger, driftsingeniør,

prosjektingeniør og assisterende produksjonssjef.

Etterutdanning ved NTNU.

Styremedlem i SNSK siden 2012.



Arne Kristoffersen

Valgt av ansatte

Gruvarbeider i Store Norske i

perioder siden 1980.

Fagbrev i bergverksfaget.

Styreleder i Svalbard Wildlife

Eiendom og Svalbard Wildlife Expeditions,

styremedlem i Arctica AS. Tidligere styreleder

i Svalbard Reiseliv AS, Svalbard Næringsforening og

Gruve 3 AS. Styremedlem i SNSK siden 2014.

Nøkkeltall

Store Norske - konsern	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Produksjon salgstonn (1000tonn)	2 132	2 944	2 904	1 471	2 395	4 073	3 430	2 641	1 935	1 386	1 229	1 855	1 675
Antall ansatte 31.12	225	233	265	314	366	396	387	368	337	370	396	336	356
Sykefravær	6,2	8,8	6,0	8,3	8,7	8,9	8,1	8,5	7,0	7,4	6,2	5,8	7,4
Skader med fravær	4	4	10	23	17	14	20	13	3	6	14	6	10
Omsetning	696	945	1 315	1 139	1 267	1 827	3 445	2 041	1 507	1 444	926	1 319	1 021
Tonn/ansatt	9 013	12 854	11 664	5 081	7 044	10 691	8 761	6 996	5 489	3 922	3 208	5 068	4 841
Resultat før skatter	68	74	227	53	-85	130	1 056	432	349	70	-276	-75	-902
Resultat etter skatter	64	65	219	46	-78	112	881	363	276	55	-275	-64	-1 093
Avskrivninger/Nedskrivninger	32	64	85	66	101	154	152	225	157	119	145	125	1 069
Egenkapital %	29,0	32,2	35,4	35,9	26,9	26,1	42,6	62,0	66,0	65,0	68,5	64,0	37,3
Rentebærende gjeld	460	495	390	777	1 035	614	24	23	22	21	19	56	53
Kullpris (Usd pr tonn)	36	39	64	67	72	83	175	128	131	129	107	98	85



Daværende adm. direktør Per Andersson blir intervjuet under den offisielle åpningen av Lunckefjell i slutten av februar 2014.

Årsberetning 2014

Innledning

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) ble stiftet i 1916, og er morselskap i konsernet.

Selskapets kjernevirksomhet er kullproduksjon på Svalbard gjennom det heleide datterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG).

I tillegg har selskapet de heleide datterselskapene Store Norske Boliger (SNB), som eier og leier ut konsernets boliger, og Store Norske Gull AS (SNG), som driver letevirksomhet etter mineraler. SNG ble solgt i januar 2015. I konsernet inngår også Pole Position Logistics AS (PPL), som driver arktisk logistikk, der Store Norske har en eierandel på 55 %.

SNSK eier flere grunneiendommer på Svalbard, herunder de to sentrale eiendommene Longyeardalen og Adventdalen, som dekker største del av Longyearbyen planområde. Selskapet fester bort grunn til de aktørene som etablerer seg i Longyearbyen. SNSK og datterselskap har utmålsrettigheter og funnpunkt over store deler av Svalbard.

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet eier 99,9 % av aksjene i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS. Resten av aksjene eies av private aksjonærer.

Konsernets kulldrift har i 2014 foregått i Svea Nord kjerne og i Gruve 7, samt i Lunckefjell nordøst for Svea. Oppfaringsdrift i Lunckefjell fortsatte gjennom 2014. På grunn av sterkt fallende forwardpriser på kull vedtok styret høsten 2014 en ny produksjonsplan som innebærer at driften av gruva i Lunckefjell innstilles inntil videre fra vinteren 2015.

Kullprisene har i 2014 fortsatt en fallende trend som startet i 2012, og det er fortsatt overkapasitet i markedet og lave fraktrater som er årsak til utviklingen.

På grunn av Store Norskes vanskelige økonomiske situasjon startet selskapet høsten 2014 en omfattende prosess med kostnadsreduksjoner og betydelig nedbemanning i datterselskapet SNSG. Dette er en prosess som fortsatt pågår.

Selskapets forretningsområder

Gruvedrift

Hoveddelen av virksomheten til SNSK er i Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS. Kjernevirksomheten er kullgruvedrift, hvor det produseres kull i tre gruver.

Hovedproduksjonen foregår i Svea Nord som ligger ved Svea, 60 km sør for Longyearbyen. Den nye gruva i Lunckefjell ble offisielt åpnet i slutten av februar 2014. I Longyearbyen drives produksjonen i Gruve 7.

Kullproduksjon Svea Nord

Driften av kjerneområdet i Svea Nord går mot slutten og det produseres nå fra ytterkanten av ressursene med den konsekvens at det er betydelig mer krevende produksjonsforhold med høy andel mellomstein i kullfløtsen. Store deler av produksjonen fra Svea Nord måtte

derfor renses ved oppredningsverket (ORV) og kapasiteten her begrenset strosseproduksjonen.

Stor andel stein i kullet fra gruva resulterte også i stor differanse mellom produsert volum og salgsvolum. I 2014 ble det totalt produsert 1 545 729 tonn salgskull, mot 1 778 325 tonn i 2013.

Våren 2014 ble det startet oppfaring av et nytt panel – I1 – i Svea randsone. Hensikten er å sikre produksjonspanel for strosseproduksjon i 2016-2017. Senhøsten 2014 ble det på grunn av selskapets finansielle situasjon besluttet å redusere kostnadene ved blant annet nedbemanning og ved å overføre produksjonen fra Lunckefjell til Svea Nord randsone. Det ble derfor startet oppfaring for panel D10. Vinteren 2015 ble det nye strosseutstyret montert for produksjon i dette panelet.

Kullproduksjon Gruve 7

I 2014 ble det produsert 61 462 tonn salgskull i Gruve 7 mot 64 687 tonn i 2013. Produksjonsmåten er rom- og pilardrift.

Lunckefjell-prosjektet

Oppfaringsdriften i Lunckefjell startet i september 2013. Den nye gruva ble offisielt åpnet i slutten av februar 2014. Produksjonen i 2014 var 68 146 tonn salgskull, mot 11 871 tonn i 2013. Oppfaring av det første produksjonspanelet (B4) ble ferdigstilt i januar 2015.

Lunckefjell betraktes fortsatt som et naturlig prosjekt å videreføre når kullprisen igjen kommer på et noe høyere nivå. Den grunnleggende infrastrukturen er etablert, SNSGs kostnadsnivå er i ferd med å bli redusert og store deler av kullet i Lunckefjell har en kvalitet som gjør at det vil kunne selges for metallurgisk anvendelse (PCI-kull) til en høyere pris enn kull til strømproduksjon.

Svea samfunn

Svea samfunn står for drift av infrastruktur og transport til Svea. Det er ingen veiforbindelse mellom Longyearbyen og Svea. All transport av personell skjer med fly eller ved bruk av snøscooter på vinteren. All transport av gods i vinterhalvåret skjer også med fly, eventuelt med bulldoser og slede. I sommerhalvåret skjer godstrafikken hovedsakelig med båt. Gjennomsnittlig belegg i 2014 har vært 190 personer i døgnet.

Det ble i 2014 befordret i alt 15 369 passasjerer mellom Longyearbyen og Svea, mot 17 375 passasjerer i 2013. På den samme strekningen er det fraktet totalt 335 tonn gods med fly og 266 tonn gods med bulldoser og slede.

Det er i alt gjennomført 791 flyvninger t/r mellom Longyearbyen og Svea gjennom året, mot 917 i 2013.

Ressursgrunnlag

Selskapet benytter internasjonale standarder som grunnlag ved vurdering av reservegrunnlaget. Standarden skiller mellom geologiske ressurser og utvinnbare reserver hvor man innenfor hver gruppe har undergrupper som viser hvor stor grad av sikkerhet man

har for forekomsten. Kull i gruppen ressurser viser in situ, det vil si hvor mange millioner tonn som ligger i fjellet. Kull i gruppen reserver viser antall tonn salgskull.

	<i>Ressurser</i>			<i>Reserver</i>	
	<i>Antatt</i>	<i>Indikert</i>	<i>Målt</i>	<i>Sannsynlig</i>	<i>Sikker</i>
Svea Nord		3,1	6,3	2,1	1,2
Svea Øst		3,8			
Lunckefjell	2,1		1,1	7,0	0,4
Ispallen		14,3			
Gruve 7 området		2,0		1,2	0,7
Bassen	15,4				
Gruve 3 området		5,0			
SUM	17,5	28,2	7,4	10,3	2,3

Tallene for Svea Nord omfatter også Randsonen, som tidligere er listet som egen forekomst. Forekomsten i Lunckefjell, som ligger nordøst for Svea Nord, er under oppfaring, og har en samlet reserve på 7,4 millioner tonn kull. Reduksjonen fra 2013 skyldes at beregnet tonnasje fra rom & pilar-bryting er tatt ut.

Kull fra Lunckefjell kommer fra Longyearfløtsen. I det nordvestlige hjørnet av Lunckefjell opptrer også Sveafløtsen rundt 20 meter under Longyearfløtsen. Her er det antatt 2,1 millioner tonn kull som ressurser. Dette utredes videre for mulig produksjon.

Kullundersøkelsene i 2014 av forekomsten Bassen har gitt grunnlag for å øke den antatte ressursen fra 12 til 15,4 millioner tonn. Store Norske har i 2014 fått utmål som sikrer selskapet bergrettighetene på Bassen.

Etter Store Norskes vurdering har Gruve 7 en kullreserve, sannsynlig og sikker, på 1,9 millioner tonn kull. I tillegg er det en indikert ressurs på 2 millioner tonn kull med høyere svovelinnhold enn de kjente ressursene.

Marked

I 2014 ble det solgt 1 593 760 tonn kull fra Svea, mot 2 076 863 tonn i 2013. Tilsvarende tall for Gruve 7 var 66 303 tonn, mot 57 558 tonn i 2013. Av salget gikk 58 % til energiproduksjon og 11 % gikk til annen industriproduksjon (sement, papir, eller andre mindre bruksområder). De siste 31 % gikk til stålverk. Cirka 1 550 000 tonn av skipet tonnasje var vasket kull fra oppredningsverket i Svea.

I 2014 har kullmarkedet i Europa fortsatt vært preget av overkapasitet på tilbudssiden. Overkapasiteten bidro til å holde prisene innenfor en priskorridor på USD 70 – 80 så godt som hele året, men med et markant fall mot slutten av året. Store volum fra Colombia kombinert med lave fraktrater har vært en driver i denne utviklingen. Etterspørselen i Europa har i hovedsak vært stabil, med noe svekkelse i fjerde kvartal på grunn av en mild

inngang til vintersesongen. Helt mot slutten av 2014 ble kullprisene kraftig negativt påvirket av nedgangen i oljeprisen på verdensbasis.

Prisutvikling API#2



I gjennomsnitt ble kullet solgt for USD 85 per tonn, etter justering for brennverdi. Cirka 15 % ble solgt til priser fastsatt på avtaletidspunktet og 85 % ble solgt til indeksregulerte priser. Inkludert sikring av kullpris i finansmarkedet ble det oppnådd en pris på USD 93 per tonn. Den internasjonale kullprisindeksen API2 varierte i 2014 mellom USD 87 (16. januar) og det laveste med USD 67 (31. desember), med et gjennomsnitt for året på USD 75. Prisbildet i 2014 var i hovedsak stabilt mellom USD 70 – 80, men med en markant nedgang i november og desember. Denne nedgangen fortsatte inn i 2015 frem til at prisene foreløpig ser ut til å ha stabilisert seg i underkant av USD 60 pr. mai 2015.

Skipning

Totalt var det 31 skipninger av kull i 2014, inkludert tre skipninger av Gruve 7-kull fra Longyearbyen. Første kullbåt ankom Svea 27. juni og sesongen ble avsluttet med siste kullbåt 22. november. Skipningsvolumet fra Svea i oktober var det nest høyeste noensinne i løpet av en kalendermåned med 826 260 tonn.

Bolig- og eiendomsforvaltning

Gjennom datterselskapet Store Norske Boliger AS eier Store Norske 386 boenheter fordelt på 252 familieleiligheter og 134 hybelleiligheter i Longyearbyen. Selskapets formål er å eie og drive utleie av fast eiendom

Store Norske Boliger AS leier hovedsakelig ut boliger til konsernselskap og samarbeidspartnere. Den største leietakeren er Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS. I tråd med SNSKs samfunnsansvar knyttet til opprettholdelse av et familiesamfunn i Longyearbyen har selskapet søkt å øke antall familieboliger for å gjøre det attraktivt for Store Norskes ansatte å bosette seg i Longyearbyen.

Nedbemanningen i SNSG i 2013 frigjorde flere boenheter, som har medført en markant økning i eksternt utleie. Denne utviklingen fortsatte i 2014 og inn i 2015. Pr. mai 2015 leier Store Norske ut cirka 30 % av boligmassen eksternt. Dette inkluderer leie til samarbeidspartnere.

Kullprospektering

Boringen vinteren 2014 fokuserte på Svea Nord randsone, spesielt området rundt I1-panelet og randsonen vest for hovedstoll H2 og H3. Undersøkelsene førte til en sikrere feltavgrensing av randsonen. I tillegg undersøkte Store Norskes geologer Ispallen-feltet. I forkant av boresesong 2014 ble det besluttet å fjerne Svea Øst fra produksjonsplanen og dermed også prospekteringsplanen.

I samarbeid med SINTEF ble det utført bergspenningsmålinger i et borehull i Ispallen. Flere temperaturmålere ble installert i borehull i Ispallen i forbindelse med geotermi-prosjektet. I juli og august ble to borehull boret på Operafjellet med lett boreutstyr.

Utmål

I august 2014 fikk Store Norske tildelt sju utmål på Operafjellet og omegn. Det kom en klage under utmålsforretningen, men denne ble avvist av Bergmesteren. Det kom ikke flere klager og utmålene ble endelige den 12. mars 2015. Store Norske har dermed sikret seg bergrettighetene i dette feltet. Så langt er Store Norske ikke kontaktet av grunneier om eventuell deltakelse i drift.

Store Norske Gull AS

Store Norske Gull AS var pr. 31.12.14 et heleid datterselskap av Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS. Selskapet ble etablert i 2003 og har som formål å kartlegge, undersøke og drive gull- og andre mineralforekomster.

Selskapet hadde ved utgangen av året 25 undersøkelsesretter i Finnmark, 47 undersøkelsesretter i Troms, og 12 utmål samt 15 funnpunkt ved St. Jonsfjorden på Svalbard.

Sommeren 2013 ble all virksomhet på fastlandet stanset, og det ble igangsatt en prosess med sikte på salg av SNG. Dette arbeidet fortsatte i 2014, og i januar 2015 ble selskapets aksjer solgt til det nordnorske mineralselskapet Antaeus AS. Store Norske beholdt Store Norske Gull sine rettigheter og utmål på Svalbard.

Forretningsutvikling

Arktisk logistikk

Store Norske har en eierandel på 55 % i logistikkselskapet Pole Position Logistics AS. Selskapet har hovedkontor i Longyearbyen og leverer logistiktjenester med hovedfokus på cargo, shipping og feltlogistikk i Arktis.

Pole Position Logistics er godt posisjonert til å møte en økende etterspørsel etter logistiktjenester fra skipsfart, olje-, gass- og mineralindustri samt større forskningsprosjekter. Selskapet har etablert et kontor Narvik, med sikte på å bygge opp Narvik som en hub for transport til Arktis og Svalbard.

Forskningscenter i Svea (SARI)

Sammen med SINTEF arbeider Store Norske med å utvikle et industrielt forskningscenter i Svea (SARI). Et slikt senter vil gjøre bruk av Store Norskes eksisterende infrastruktur i Svea, samtidig som det bygges opp et miljø for utvikling av ny kompetanse og opplæring innen bærekraftig, industriell og kommersiell utnyttelse av ressursene i Arktis.

Et slikt senter vil ikke representere konkurranse i forhold til forskningsmiljøene i Ny-Ålesund og ved Universitetscenteret på Svalbard (UNIS) i Longyearbyen, men snarere et teknisk og industrielt rettet supplement til disse.

Eiendomsutvikling

Store Norske er ved siden av staten den største grunneieren på Svalbard. Selskapet eier områder på til sammen 2.000 kvadratkilometer (vel tre prosent av Svalbard) og en betydelig bygningsmasse.

Store Norske Boliger planlegger å drive en mer aktiv eiendomsutvikling i framtiden. Det forutsetter et høyt og forutsigbart aktivitetsnivå i nærings- og samfunnslivet i Longyearbyen. Store Norske ønsker å skape et mer dynamisk boligmarked i Longyearbyen, og utvikle både boliger og næringsseiendom i takt med lokale behov.

Basefunksjoner for maritim virksomhet – Hotellneset

En del av Store Norskes grunneiendom i Longyearbyen er området Hotellneset, som ligger ved havet nord og øst for Longyearbyen lufthavn. Hotellneset er planlagt utviklet til bruk for ulike støttefunksjoner for maritim, industriell og annen næringsvirksomhet. Området inngår i strategisk havneplan for Longyearbyen. Store Norske har bygget en ny dypvannskai ved Hotellneset. Kaien kan benyttes til ulike maritime operasjoner i tillegg til kullasting, og har gjort Longyearbyen bedre rustet for en økende skipstrafikk og annen aktivitet i denne delen av Arktis.

Forskning og utvikling

Alternative anvendelser av kullet

I samarbeid med SINTEF har Store Norske igangsatt et forskningsprosjekt for å identifisere nye bruksområder og foredlingsmuligheter for kullet som produseres av selskapet, med sikte på både å styrke inntektene og redusere det klimamessige fotavtrykket av kullet fra Svalbard. Prosjektet støttes av Norges forskningsråd med 3,5 mill. kroner over tre år.

Utslippsfri energiproduksjon på Svalbard

Energiproduksjonen i Longyearbyen skjer i dag ved et kullkraftverk som eies av Longyearbyen lokalstyre. Kraftverket forbruker årlig om lag 25.000 tonn kull, som Store Norske leverer fra Gruve 7.

UNIS har, sammen med Store Norske og flere industrielle aktører, arbeidet med å utrede mulighetene for CO₂-lagring på Svalbard. Det er identifisert et mulig deponi i et sandsteinslag 700 meter under bakken i Adventdalen, som ligger på Store Norskes eiendom. Aktiviteten i 2014 og planlagt aktivitet i 2015 er publisering av resultater, samt plugging og opprydding av brønnene. Samtidig arbeides det med å få tillatelse til å testlagre 200 000 tonn CO₂ i det påviste reservoaret.

Utnyttelse av geotermisk energi på Svalbard

I samarbeid med Christian Michelsen Research og Norsar undersøker Store Norske potensialet for å utnytte jordvarme som energikilde, både varme og elektrisitet, for bosettingene på Svalbard. Prosjektet får støtte fra Norges forskningsråd og varer i to år. I 2014 ble det installert temperaturmåleutstyr i enkelte av Store Norskes borehull på Ispallen.

Opplevelsessenteret Gruve 3

Gruve 3 er en av Store Norskes eldste gruver. Produksjonen opphørte i 1996.

Gruveinngangen ligger i fjellsiden ovenfor Svalbard Lufthavn, og Store Norske har der samlet maskiner og utstyr som gjenspeiler selskapets gruvehistorie.

Store Norske arbeider med å utvikle Gruve 3 til et museum over kulldriften. Dette arbeidet skjer i samarbeid med Svalbard museum. Anlegget kan ha et potensial som reiselivs- og opplevelsesprodukt. Det er en oppfatning som støttes av reiselivet på Svalbard. Historien knyttet til nær 100 års gruve drift utgjør, ved siden av Svalbardnaturen, en vesentlig del av Svalbards attraktivitet som reiselivsmål. I 2013 og 2014 er store deler av daganlegget gjort tilgjengelig og tilrettelagt for besøkende.

Store Norske vil vurdere ulike løsninger for en realisering av opplevelsessenteret Gruve 3. Samarbeid med lokale reiselivsaktører er da aktuelt.

Driftsinntekter og resultat inkl. kontantstrømoppstilling

Konsernet hadde en omsetning på NOK 1 021,2 mill. mot NOK 1 318,9 mill. i 2013. Av dette utgjorde kullsalg CIF NOK 959,1 mill. mot NOK 1 266,7 mill. året før.

Driftsresultatet ble NOK -794,3 mill. mot NOK -76,0 mill. året før. Resultat etter skatter ble NOK -1 093,1 mill. mot NOK -64,2 mill. året før. Resultatet er påvirket positivt av endret pensjonsordning for ansatte gjennom bortfall av pensjonsforpliktelser på NOK 348,5 mill., men samtidig påvirket negativt av nedskrivning av anleggsmidlene med NOK 970,0 mill. etter gjennomført bruksverdideregning. Det er i regnskapet dessuten avsatt NOK 95,7 mill. til dekning av urealisert tap på valutasikringer i 2015, NOK 8,5 mill. til urealisert tap på fraktsikringer og NOK 19,5 mill. til urealisert tap på rentesikringsavtale. I tillegg til dette har lavere produksjons- og salgsvolum samt lavere kurs på USD-sikringene gitt lavere omsetning enn året før.

Netto kontantstrøm fra driften viser NOK -23,6 mill. mot NOK 286,2 mill. i 2013. Endringene skyldes i all hovedsak lavere driftsinntekter enn for 2013, samt økning i selskapets arbeidskapital.

MNOK	Konsern		SNSK		SNSG		SNB		SNG		PPL	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Driftsinntekter	1 021,2	1 318,9	9,4	8,3	975,1	1 284,9	52,7	46,3	0,0	0,0	52,1	49,5
Driftsresultat	-794,3	-76,0	0,3	-2,0	-813,7	-79,2	23,3	12,1	-7,1	-8,5	4,9	3,5
Resultat før skatter	-902,2	-75,3	44,0	8,8	-923,0	-85,1	21,2	10,4	-7,3	-8,6	5,0	3,5
	-				-							
Årets resultat	1093,1	-64,2	38,3	9,2	1105,3	-72,2	17,8	8,8	-6,1	-8,6	4,2	2,9
Investeringer	420,0	399,9	27,1	0,0	387,9	384,3	4,0	14,3	0,0	0,0	1,0	1,3

Finansielle forhold og finansiering

Konsernet hadde ved utgangen av 2014 totale eiendeler på NOK 1 114,6 mill. Av dette utgjorde varige driftsmidler NOK 430,5 mill., mot henholdsvis NOK 2 329,1 mill. og NOK 1 303,6 mill. i 2013.

Som følge av at Van Mijenfjorden er islagt deler av året, foregår kullskipningen i perioden fra juli til november. Dette medfører at selskapet produserer for lager i store deler av året og at driften i denne perioden ikke tilføres likvider. Selskapet har i 2014 hatt likviditet til å finansiere driften i denne perioden uten lånefinansiering. Likviditetsbeholdningen er gjennom 2014 blitt redusert fra NOK 719,5 mill. til NOK 281,9 mill.

Reduksjon i likviditetsbeholdningen skyldes hovedsakelig at de store investeringene som er gjennomført i Lunckefjell har blitt tatt over driften.

Ved utgangen av året hadde SNSK konsern langsiktig gjeld på NOK 53,2 mill. og en kortsiktig gjeld på NOK 422,2 mill.

Ved utgangen av året var egenkapitalen i konsernet på NOK 415,5 mill. mot NOK 1 491,7 mill. i 2013.

Investeringer

Konsernet har i 2014 investert NOK 420,0 mill., mot NOK 398,6 mill. i 2013. Av investeringene er NOK 366,7 mill. knyttet til utbyggingen av infrastrukturen til Lunckefjell mot NOK 305,3 mill. i 2013. Investeringene er fullt ut finansiert av egne midler.

Finansiell risiko

Konsernet selger kull i et marked hvor prisene svinger, og hvor salget hovedsakelig sluttet i US dollar. Dette medfører at selskapet har sine inntekter i dollar, mens hoveddelen av kostnadene er i norske kroner. For å oppnå mest mulig forutsigbarhet i forhold til svingninger, har konsernet en sikringsstrategi for å begrense de økonomiske effektene av uventede svingninger i valuta-, kull- og fraktmarkedet.

Kullprisen er blitt sikret gjennom terminforretninger. Netto gevinst av kullhedging var i 2014 på NOK 82,8 mill. mot NOK 65,5 mill. i 2013. Grunnet fallende kullpriser de siste årene har man ikke inngått nye sikringskontrakter for kullprisene på flere år.

For 2014 hadde selskapet sikret netto dollarinngang. Gjennomsnittlig kurs som ble oppnådd for året ble NOK 6,18/USD. Gjennomsnittlig kurs i Norges Bank for året var NOK 6,30. Ved inngangen av 2014 var dollarkursen NOK 6,08 og ved utgangen av året var kursen NOK 7,43. Den norske kronen har svekket seg mye i løpet av det siste året mot USD, og vi ser i dag at kursen kan variere til dels mye innenfor korte tidsperioder. Det er betydelig usikkerhet knyttet til fremtidig dollarkurs.

Konsernet har hatt kredittforsikring for å redusere risiko på fordringer.

Helse, miljø og sikkerhet

HMS har høyeste prioritet i Store Norske. Selskapets HMS-visjon er at virksomheten skal drives uten at noen skades eller blir syke, og uten skade på ytre miljø. Denne erkjennelsen er styrende for selskapets arbeid.

Antall fraværsskader i 2014 ble 10, mot 6 i 2013 og 14 i 2012. Dette gav en H-verdi for 2014 på 18,3, mot 9,8 i 2013 og 20,2 i 2012. H-verdi er antall personskader med fravær pr million

arbeidstimer. I Norsk bergindustri samlet ligger H-verdien på 8,2 mens den for norsk industri samlet er 3,8.

Systematisk og langsiktig HMS-arbeid har også i 2014 stått sentralt i Store Norske. Mange små og store HMS-tiltak er gjennomført, og i deler av selskapet er statistikken og HMS-progresjonen god. Selskapet som helhet har imidlertid ikke vært i nærheten av å innfri HMS-målene. Store Norske er klar over at grunnleggende HMS-ending vil måtte pågå over flere år, men den alvorlige skadestatistikken tilsier at selskapets HMS-arbeid må styrkes ytterligere.

Store Norske arbeider aktivt for å begrense miljøvirkninger fra anlegg og aktiviteter. Svalbardmiljøloven og foreliggende tillatelser gir strenge rammer for miljøvirkningene. Tillatelsene fra Miljødirektoratet omfatter blant annet gruvedriften i Svea Nord, Lunckefjell, avløp og avfall i Svea, samt oppredningsverket i Svea med tilhørende steindeponi. I tillegg kommer enkelttillatelser fra Sysselmannen på Svalbard, som for eksempel prospekteringsaktivitet med tilhørende kjerneboring og helikoptertrafikk.

Tillatelsene er underlagt krav om overvåking, rapportering og oppfølgende undersøkelser. I 2014 er det i tillegg til den løpende overvåkingen levert rapporter fra kartlegging av fugl og miljøundersøkelser (resipientundersøkelse) i Van Mijenfjorden.

I 2014 har Miljødirektoratet behandlet Store Norske søknad om tillatelse etter Svalbardmiljøloven til virksomhet i Gruve 7. Tillatelsen, som trer i kraft i første kvartal 2015, inneholder en rekke vilkår om begrensning av forurensning, om overvåking og oppfølgende undersøkelser som blant annet miljøvirkninger av kullstøv og avrenning.

Det samlede sykefraværet for 2014 ble 7,4 % for konsernet. I 2013 var sykefraværet 5,6 %.

Organisasjon

Pr. 31.12.2014 var det 356 ansatte i konsernet, mot 336 i 2013. Turnover var på 10,9 % i 2014 mot 18,4 % i 2013. Gjennomsnittlig ansettelsestid er 9,1 år i 2014 mot 9,4 i 2013. Gjennomsnittsalderen var 43 år i 2014, mot 42,6 år i 2013.

226 av SNSGs ansatte i Svea arbeider turnus etter en 14/14-rotasjon enten på dagskift eller helkontinuerlig skift, mens 25 ansatte arbeider 7/7-rotasjon enten på dagskift eller helkontinuerlig skift. 58 ansatte i administrasjon, ledelse og Gruve 7 arbeider vanlig 5 dagers uke. 35 ansatte i administrasjon og ledelse har hovedarbeidssted i Longyearbyen, 23 ansatte har arbeidssted i Gruve 7, resterende pendler ukentlig mellom Svea og Longyearbyen.

Store Norske har hatt ni lærlinger i 2014. Det ble avlagt fem fagprøver i løpet av året. Store Norske har i 2014 bidratt til at Longyearbyen skole har yrkesfaglig utdanning for byens ungdommer.

Likestilling

Tradisjonelt er bergverksdrift en mannsdominert bransje. For Store Norske er det et mål å rekruttere flere kvinner, men det er et lavt rekrutteringsutvalg ved utlysninger av

mannsdominerte yrker. I ledergruppen var det i 2014 to kvinner og seks menn. I Store Norskes styre er det tre kvinner og fem menn.

Diskriminering

I konsernets etiske retningslinjer er det nedfelt at ingen skal diskriminere andre medarbeidere, samarbeidspartnere, kunder eller andre interessenter på grunnlag av religion, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, befolkningsgruppe, sivilstand, funksjonshemming eller andre forhold.

Samfunnsansvar

Samfunnsansvar er en sentral del av Store Norskes forretningsstrategi og en sterk rettesnor for selskapets virksomhet. Store Norske skal bidra positivt overfor både ansatte, eier, kunder og for samfunnet som helhet gjennom tiltak på flere områder.

I St. meld. nr. 27 (2013-2014) Mangfoldig og verdiskapende eierskap er det uttrykt at et formål med statens eierskap i SNSK er å bidra til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk Svalbardpolitikk. Dette er også nedfelt i St. meld. nr. 22 (2008-2009) Svalbard.

SNSK er, etter Staten, den største grunneieren på Svalbard. For å lette omstillingen ved innføring av lokaldemokrati i Longyearbyen planområde, har selskapet inngått avtaler med Longyearbyen lokalstyre som gir et sikkerhetsnett ved plan- og byggesaksbehandling, samt reduserte festeavgifter ved samfunnsnyttig bruk av grunnen. Selskapet deltok også i arbeidet med strategisk havneplan for Longyearbyen. Dette arbeidet ble ledet av Longyearbyen lokalstyre.

Store Norske er fortsatt en bærebjelke i Svalbardsamfunnet og bidrar til å befeste et robust familiesamfunn, til tross for at mange ansatte velger å tilbringe sin fritid på fastlandet. For å legge til rette for at selskapets ansatte og deres familier velger å bosette seg i Longyearbyen, har selskapet de senere årene bygget flere større familieleiligheter.

For selskapet er arbeidsplasser og utdanningstilbud for ektefeller/partnere en stor utfordring og en viktig faktor for opprettholdelsen av et stabilt familiesamfunn i Longyearbyen. Som et ledd i dette har Store Norske i samarbeid med Longyearbyen lokalstyre, NITO, Høgskolen i Narvik og andre lokale bedrifter tatt initiativ til å etablere et forkurs i ingeniørfag i Longyearbyen. Studietilbudet startet høsten 2014.

Store Norske er en bidragsyter til kultur- og idrettsliv i Longyearbyen. Dette er viktig for å skape et attraktivt samfunn for selskapets ansatte og deres familier. Selskapet bidrar også til opprettholdelse av den lokale, frivillige redningsberedskapen gjennom støtte til Longyearbyen Røde Kors Hjelpekorps.

Store Norske har gjennomført et forprosjekt for etablering av et gruvemuseum og vitensenter i selskapets nedlagte gruveanlegg i Gruve 3. I 2013 og 2014 er deler av anlegget utbedret og tilrettelagt slik at det er tilgjengelig for publikum. Store Norske vil arbeide videre for å utvikle et helårig tilbud i Gruve 3 til fastboende og tilreisende til Longyearbyen. Dette gjøres i samarbeid med blant annet Svalbard museum, Svalbard reiselivsråd og

reiselivsaktørene i Longyearbyen. Selskapet har i 2014 gjennomført en registrering og kartlegging av gjenstander og bygninger i Gruve 3. Prosjektet var støttet av Svalbards miljøvernfond.

Risikostyring og internkontroll

Store Norske er eksponert for risiko innenfor en rekke områder og gjennom hele verdikjeden. De viktigste risikoene er knyttet til markedsoperasjon, driftsaktiviteter, prosjektgjennomføring og rammebetingelser. Håndtering av risiko er viktig for verdiskapning og er en integrert del av alle forretningsaktiviteter. Selskapet har risikostyringssystemer for blant annet oljevern, kvalitetskontroll, gruveredning, brann- og akuttberedskap samt finansiell sikring.

Selskapet har etablert intern revisjon-funksjon. Formålet er å bistå styret og ledelsen i å utøve uavhengig og nøytral vurdering av om konsernets vesentligste risiki er tilstrekkelig analysert og vurdert. Det utarbeides årlig planer for denne funksjonen som godkjennes av styret. Internrevisjonsfunksjonen utføres av en ekstern aktør.

I 2014 har styret revidert selskapets etiske retningslinjer og prinsipper for eierstyring og selskapsledelse.

Selskapet arbeider kontinuerlig med kvalitetssikring og forholdet til miljø.

Fremtidsutsikter

Kullprisene er fortsatt på et meget lavt nivå inn i 2015. Forwardprisene, som er de prisene som er avtalt for levering frem i tid, er også svake. En flat forwardkurve indikerer at markedet ikke forventer en vesentlig bedring av prisene på kull de nærmeste par årene.

Markedsaktørene er også usikre på utviklingen i det korte og mellomlange perspektivet, noe som gir seg utslag i større daglige prisvariasjoner (høy volatilitet) enn det som har vært normalen de siste årene.

Selskapet har i løpet av første tertial 2015 refinansiert virksomheten gjennom en avtale med Nærings- og Fiskeridepartementet som hovedeier og med banken. Avtalen innebærer at selskapet gjennom salg av eiendommer og opptak av lån tilføres et beløp på NOK 500 mill. Disse midlene skal så videreføres til SNSG. Som en del av avtalen er også valutasikringskontrakter utover det som vil være nødvendig i den kommende toårsperioden terminert. Dette vil derfor sikre kulldriften ut 2016.

Selskapet la i november 2014 en minimumsproduksjonsplan for perioden 2015-16, der oppfaring ble redusert til et minimum. Selskapet må derfor i løpet av andre halvår 2015 beslutte videre oppfaring for å kunne sikre en kontinuerlig produksjon etter sommeren 2016. Forutsetning for en slik beslutning vil være at nødvendig finansiering er sikret samt at forventningene til markedspriser gjøre dette forsvarlig basert på selskapets kostnadsstruktur. Selskapet fortsetter derfor arbeidet med å redusere kostnader og effektivisere driften samt tilpasning av produktkvalitet til høykvalitetsnisjer med bedre betalingsvilje.

Alt arbeid knyttet til prospektering er under de rådende markedsforhold stilt i bero. Dette gjelder også videre arbeid med Ispallen.

Utviklingen av aktiviteter i nordområdene, som leting etter olje og gass, mindre is i polhavene og endring i globale logistikkmønstre, samt økt satsning på arktisk forskning representerer nye mulighetsområder for Svalbard. Store Norske posisjonerer seg til å være en sterk aktør i denne fremtiden, både gjennom å utnytte investeringer i anlegg og utstyr i Svea og Longyearbyen og gjennom å videreutvikle den «arktiske kompetansen» mot nye næringer.

SNSKs grunneiendommer i Longyearbyen, som i 2015 vil bli solgt til Staten, representerer også store verdier for fremtiden, og en aktiv forvaltning av disse er viktig for å utnytte de mulighetene dette gir.

Gjennom Store Norges eierposisjon i selskapet Pole Position Logistics AS er det etablert et godt utgangspunkt for å videreutvikle globale logistikk-løsninger for kunder som opererer i arktiske områder.

Styrets arbeid

Eierstyring og selskapsledelse

Grunnlaget for god eierstyring er et klart forhold mellom eierne, styret og ledelsen. God eierstyring vil bidra til troverdighet og tillit til selskapet, og bidra med størst mulig verdiskapning over tid, til beste for selskapets aksjonærer, ansatte og andre interessenter.

Prinsippene for eierstyring i Store Norske skal være i samsvar med den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) og statens prinsipper for godt eierskap (St. meld. nr. 27 (2013-2014) Mangfoldig og verdiskapende eierskap). NUES er oppdatert og selskapet har vurdert endringene og funnet at de er lite relevante for selskapet.

Styret har oppnevnt et revisjonsutvalg på fire medlemmer. Styret har også oppnevnt et utvalg for samfunnsansvar, som har fire medlemmer.

Åpen og tilgjengelig kommunikasjon skal sikre at selskapet har gode relasjoner til samfunnet i sin alminnelighet og spesielt til de interessenter som berøres av virksomheten.

Styremøter

Styret avholdt 12 styremøter i 2014, hvorav fem telefonmøter. Tre av styremøtene ble avholdt på Svalbard. Styret har gjennomført en styreevaluering i 2014.

Disponering av resultat

Styret foreslår at det av årets overskudd på NOK 38,3 mill. gis et konsernbidrag til SNSG på NOK 10,0 mill., til SNG på NOK 6,0 mill. og at NOK 22,3 mill. overføres annen egenkapital.

Redegjørelse for årsregnskapet og forutsetning om fortsatt drift

Styret vurderer at årsregnskapet gir en rettvise beskrivelse av selskapets resultat gjennom 2014 og finansielle stilling ved årsskiftet. Regnskapet er avlagt under forutsetning

om fortsatt drift, og styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede forutsatt at Stortinget før sommeren formelt beslutter den avtalen som er fremforhandlet.

Takk til konsernets ansatte

Styret vil takke alle ansatte og tillitsvalgte for den innsatsvilje og lojalitet de har vist i 2014.

Longyearbyen 31. desember 2014
26. mai 2015

Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS


Annette Malm Justad
Styreleder


Per Ole Morken
Nestleder


Britt Mjøllem


Hege Schøyen Dillner


Egil Ullebo


Arne Kluoffersen


Alf Brun


Arild Olsen


Wenche Ravlo
Adm. direktør

Resultatregnskap
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Konsern			Morselskap	
2014	2013	Note	2014	2013
959 127	1 266 679	Kullsalg cif	0	0
24 873	22 431	Andre salgsinntekter	0	0
33 280	27 419	Leieinntekter	8 741	8 153
3 911	2 417	Andre driftsinntekter	652	144
1 021 192	1 318 947	SUM DRIFTSINNTEKTER	9 393	8 297
-20 485	-125 792	Beholdningsendring kull	0	0
3 882	-357 114	Lønn, folketr.avg og pensj.kostnader	0	-1
-136 416	-164 058	Frakter vedrørende kullsalg	0	0
-593 823	-623 367	Andre produksjons- og driftskostnader	-6 924	-10 153
-1 068 606	-124 655	Av- og nedskrivninger	-2 132	-119
-1 815 448	-1 394 987	SUM DRIFTSKOSTNADER	-9 055	-10 273
-794 256	-76 040	DRIFTSRESULTAT	338	-1 977
35 828	31 007	Finansinntekter	44 223	11 585
-143 745	-30 233	Finanskostnader	-563	-793
-107 917	774	Netto finansposter	43 660	10 792
-902 173	-75 266	RESULTAT FØR SKATTER	43 998	8 815
-190 963	11 075	Skatter	-5 653	426
-1 095 009	-65 498	Majoritetsandel resultat	0	0
1 873	1 307	Minoritetsandel resultat	0	0
-1 093 136	-64 191	ÅRETS RESULTAT	38 345	9 241

Disponering av resultat:

Avgitt konsernbidrag	15 988	8 578
Annen egenkapital	22 357	663

Longyearbyen 31. desember 2014
26. mai 2015

Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS


Annette Malin Juslad
Styreleder


Per Ole Morken
Nestleder


Britt Mjøllem


Hege Schøyen Dillner


Egil Ullebo


Arne Kristoffersen


Alf Brun


Arild Olsen


Wenche Ravlo
Adm. direktør

Balanse
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Konsern			Morselskap		
2014	2013		Note	2014	2013
		ANLEGGSMIDLER			
		Immaterielle eiendeler			
12 018	196 509	Utsatt skattefordel	12)	7 231	9 839
3 835	5 752	Goodwill	9)	0	0
		Varige driftsmidler			
329 878	330 968	Tomter, bygninger, annen fast eiendom	9)	25 527	504
72 159	723 984	Maskiner og anlegg	9)	8	75
6 972	26 949	Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	9)	0	0
		Finansielle anleggsmidler			
0	0	Investeringer i datterselskap	13)	242 976	242 976
5 655	19 478	Investeringer i tilknyttet selskap	13)	3 423	6 923
430 515	1 303 641	SUM ANLEGGSMIDLER		279 165	260 317
		OMLØPSMIDLER			
		Varer			
145 932	113 755	Beholdning av driftsmateriell	3)	0	0
84 740	105 225	Kullbeholdning	3)	0	0
		Fordringer			
157 913	56 336	Kundefordringer	14)	40	389
13 552	30 595	Andre kortsiktige fordringer	15)16)	36 264	0
		Bankinnskudd, kontanter			
281 910	719 513	Bankinnskudd, kontanter	17)	1 042	3 997
684 047	1 025 424	SUM OMLØPSMIDLER		37 346	4 386
1 114 563	2 329 064	SUM EIENDELER		316 511	264 703
		EGENKAPITAL OG GJELD			
		EGENKAPITAL			
164 535	164 535	Aksjekapital	20)21)	164 490	164 490
246 361	1 324 474	Annen egenkapital	20)	34 468	12 111
4 566	2 693	Minoritetsinteresser	20)	0	0
415 462	1 491 701	SUM EGENKAPITAL		198 958	176 601
		GJELD			
		Avsetning for forpliktelser			
89 648	437 488	Pensjonsforpliktelser	6)	0	0
134 109	116 303	Andre avsetninger for forpliktelser	11)19)	35 200	35 200
		Langsiktig gjeld			
53 172	55 932	Gjeld til kredittinstitusjon	18)	0	0
		Kortsiktig gjeld			
57 116	99 790	Leverandørgjeld	18)	926	6 224
800	546	Betalbar skatt	12)	0	0
22 365	20 844	Skyldig offentlig avgifter	18)	0	0
341 891	106 459	Annen kortsiktig gjeld	15)18)	81 427	46 678
699 101	837 363	SUM GJELD		117 553	88 102
1 114 563	2 329 064	SUM GJELD OG EGENKAPITAL		316 511	264 703

Kontantstrømoppstilling, indirekte modell

Konsern			Morselskap	
2014	2013		2014	2013
1000 kr	1000 kr		1000 kr	1000 kr
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:				
-902 173	-75 266	Resultat før skattekostnad	43 998	8 815
-956	-266	Periodens betalte skatt	0	0
-1717	0	Tap/gevinst ved salg anleggsmidler	0	0
1 068 606	124 655	Av og nedskrivninger	2 132	119
-11 692	135 867	Endring varelager	0	0
-101 577	47 064	Endring i kundefordringer	349	-133
-42 674	38 627	Endring i leverandørgjeld	-5 298	-217
347 519	7 590	Forskjell mellom kostnadsført og innbetalt pensjon	0	0
10 323	-8 593	Resultat ved bruk av egenkapital- og bruttometoden	0	0
-389 307	16 473	Endring i andre tidsavgrensingsposter	-40 010	-7 511
-23 649	286 151	Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	1 170	1 073
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter:				
5 500	0	Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	0	0
-419 982	-398 570	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-27 087	0
3 500	122 602	Innbetaling ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	3500	0
0	0	Utbetaling ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
-410 982	-275 969	Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-23 587	0
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:				
0	36 625	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
-2 972	-1 269	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
0	0	Utbetaling av utbytte	0	0
0	0	Inn-/utbetaling av konsernbidrag	19 462	2422
-2 972	35 356	Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	19 462	2 422
-437 603	45 538	Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-2 955	3 495
719 513	673 975	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	3 997	502
281 910	719 513	Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	1 042	3 997

Noter til regnskapet SNSK AS og Konsern

Note 1 Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til norske regnskapsregler, standarder og god regnskapsskikk. Alle tall er oppgitt i NOK 1000 dersom ikke annet er oppgitt. Beløp i utenlandsk valuta er særskilt angitt.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Konsernregnskap

Konsernregnskapet omfatter morselskap Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS med datterselskap og tilknyttet selskap. Oversikt over selskapene fremgår av note 13. Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 – 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Forkortelser som er benyttet på navn i selskapene er:

Mor/datterselskap

SNSK	Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS
SNSG	Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS
SNB	Store Norske Boliger AS
SNG	Store Norske Gull AS
PPL	Pole Position Logistics AS

Tilknyttet selskap:

Materiallageret AS
Lompensenteret AS (avviklet 2014)

Vurderings og klassifiseringsprinsipper

Inntektsføringsprinsipper

Salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier

til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskap og tilknyttede selskaper

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Tilknyttede selskaper er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden for tilknyttede selskaper. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskap blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi utover hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Varebeholdninger

Kullbeholdning er vurdert til laveste verdi av totale tilvirkningskostnader knyttet til kullproduksjonen og netto salgspris. Beholdning av driftsmateriell og reservedeler er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Goodwill

Goodwill har oppstått i forbindelse med kjøp av datterselskap. Goodwill avskrives lineært over forventet levetid.

Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har en levetid utover tre år og har en vesentlig kostpris. Avskrivninger er basert på driftsmidlenes økonomiske levetid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Andre langsiktige aksjeinvesteringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre aksjer mv. Utdelinger regnskapsføres i utgangspunktet som finansinntekt, når utdelingen er vedtatt. Hvis utdelingene overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet, føres det overskytende til reduksjon av kostprisen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag av avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Finansielle instrumenter

Konsernet selger kull i USD. For å sikre fremtidige inntekter benyttes finansielle instrumenter på dollar og kull. Regnskapsmessig klassifiseres finansielle instrumenter som sikringsinstrumenter. Finansielle instrumenter som sikrer fremtidige inn-/utbetalinger og som kvalifiserer til regnskapsmessig sikring resultatføres først ved realisering. Sikringer som ikke kvalifiserer til regnskapsmessig sikring regnskapsføres løpende.

Markedsmessige investeringer

Markedsmessige investeringer omfatter plasseringer i aksjefond og obligasjoner. Denne porteføljen betraktes som kortsiktige plasseringer for handelsformål og verdsettes til virkelig verdi. Endringer i urealiserte kursgevinster og kurstap resultatføres løpende sammen med annen avkastning under finansposter.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta som ikke er sikret er bokført til gjeldende kurs ved årsskiftet.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Oppfaringskostnader

Oppfaring og tilrettelegging av nye kullfelt kostnadsføres løpende i takt med produksjon. I tilrettelegging av nye felt inngår flytting av strosseutstyr fra et panel til neste.

Undersøkelseskostnader

Kostnader til undersøkelser av fremtidige forekomster kostnadsføres løpende.

Pensjonsforpliktelser

Konsernet har ulike pensjonsordninger for alle de ansatte. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Det er ikke avsatt for arbeidsgiveravgift da Svalbard ikke har slik avgift.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Når det gjelder estimatavvik, som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene, har konsernet valgt å benytte seg av muligheten til å føre det årlige estimatavviket direkte mot egenkapitalen.

Skatter

Årets skattekostnad er beregnet på grunnlag av årets regnskapsmessige resultat. Den omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Utsatt skattefordel balanseføres i den utstrekning det kan sannsynliggjøres nyttiggjørelse av denne. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Note 2 Inntekter konsern**Kullsalg cif**

	2014	2013
Kullsalg	965 001	1 272 907
Kulleksportavgift	-5 874	-6 227
Sum	959 127	1 266 679

Kullsalg cif fordeler seg på følgende markeder og kundegrupper:

Tonn	Energi	Sement	Metallurgisk	Annen industri	2014	2013
Svalbard	24 956				24 956	25 261
Norge		23 501			23 501	41 638
Danmark	89 552				89 552	240 712
Sverige		60 325			60 325	5 668
Nederland			469 555	73 381	542 936	319 560
Tyskland	397 432		36 347	10 885	444 663	785 372
Polen	229 081				229 081	118 720
England	149 864				149 864	152 945
Frankrike	80 886				80 886	208 133
Spania			5 000		5 000	79 338
Estland					0	10 688
Tyrkia					0	146 386
Finland		9 298			9 298	0
Tonn 2014	971 770	93 124	510 902	84 226	1 660 063	
Tonn 2013	1 475 070	250 262	275 736	133 353		2 134 421

Note 3 Varebeholdning

Beholdning av driftsmateriell

Beholdning av driftsmateriell og reservedeler er vurdert til gjennomsnittlig kostpris fra leverandør. Varer som er eldre enn to år og som ikke forventes brukt det neste året er satt til 0 i verdi i balansen.

	Konsern					
	2014			2013		
	Kostpris	Ned-skrevet	Balanse verdi	Kostpris	Ned-skrevet	Balanse verdi
Forbruksmaterieill	167 903	78 688	89 215	195 975	-137 213	58 761
Reservedeler	174 232	117 515	56 717	108 090	-53 097	54 993
Sum driftsmaterieill	342 135	196 203	145 932	304 065	-190 310	113 755

Kullbeholdning - konsern

Kullbeholdning er vurdert til det laveste av netto salgsinntekter og totale tilvirkningskostnader knyttet til produksjon. Ved utgangen av 2014 er variabel tilvirkningskost vurdert som lavest til kr 340,- pr tonn, mens for 2013 var det lagt til grunn kr 450,- pr tonn.

	2014		2013	
	Tonn	Nok	Tonn	Nok
Kullager Longyearbyen	8 965	3 048	13 806	6 213
Kullager Svea	240 271	81 892	220 028	99 013
Sum kullbeholdning	249 236	84 740	233 834	105 225

Note 4 Godtgjørelser til ledende personer mv.

Styret har vedtatt en lederlønnserklæring som beskriver konsernets holdninger til lederlønnfastsettelse og annen godtgjørelse til ledende ansatte i selskapet. Lederlønnserklæringen beskriver hovedprinsipper for fastsettelse av godtgjørelser, variabel lønn, pensjonsytelser og etterlønnordninger i Store Norske. Lederlønnspolitikken i Store Norske er i samsvar med statens retningslinjer.

Fastlønnen blant ledende ansatte oppfattes som konkurransedyktig, men ikke lønnsledende. Konsernets videre vekst og lønnsomhet avhenger av de ansattes innsats for vedvarende utvikling av virksomheten og forbedring av lønnsomheten og fastlønnen skal bidra til dette.

Fastlønnen (brutto årslønn før skatt) skal være hovedelementet i lederlønnen. Utviklingen i fastlønnen forutsettes å være moderat både i 2015 og 2016.

Konsernet hadde i 2014 ingen variable lønn eller incentivordninger for ledende ansatte, og heller ingen etterlønnsordning for ledelse eller ledende ansatte, med unntak av tidligpensjonsordning inngått i 2005 for en ledende ansatt.

Styret foretar en jevnlig vurdering av konsernets pensjonsløsninger for å sikre at pensjonsløsningene er rimelige og balanserte.

	2014	2013
Godtgjørelse til adm. direktør		
- Lønn	1 934	1 983
- Andre innberetningspliktige ytelser	115	110
- Pensjonsytelse 67 år	242	125
- Innskuddspensjon 67 år	0	26
Styrehonorar	1 789	1 345
Lønn styreleder som arbeidende styreleder	206	0

Lønn og godtgjørelser til administrerende direktør og styre er utbetalt i og kostnadsført i SNSG. Det foreligger ikke sluttvederlagsordning eller bonusordning for administrerende direktør i 2014

	Konsern		Morselskap	
	2014	2013	2014	2013
Lovpålagt revisjon	700	673	29	48
Annen bistand revisor inkl. ligningspapirer	127	111	11	20

Note 5 Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader

	Konsern		Morselskap	
	2014	2013	2014	2013
Lønnskostnader	278 358	286 370	0	0
Pensjonskostnader	-300 475	52 004	0	0
Andre ytelser	18 234	18 739	0	-1
SUM	-3 882	357 114	0	-1

Det har ikke vært ansatte i SNSK verken i 2014 eller i 2013. Morselskapet kjøper tjenester fra SNSG, som også selger tjenester til andre selskaper i konsernet.

Som følge av endret pensjonsordning i SNSG, se note 6, er netto pensjonskostnader for 2014 negativ med NOK 300,5 mill.

Antall årsverk i konsernet var 383 i 2014 mot 419 i 2013. Årsverk er summen av alle timeverk utført i konsernet (inkludert vikarer og overtid) fordelt på normalarbeidstid for de ulike arbeidstidsordninger.

Note 6 Pensjonskostnader og forpliktelser – konsern

SNSG endret i 2014 pensjonsordning for de ansatte i selskapet. Før endring hadde selskapet en ytelsesbasert ordning som omfattet en ordinær alderspensjon fra fylte 67 år og en frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år. Begge ordningene sikret de ansatte en ytelse på 66 % av pensjonsgrunnlag avkortet med tjenestetid 30 år.

Fra 31.12.2014 er ordningen endret til en innskuddsbasert ordning i tillegg til AFP. Ordningen fyller kravet til obligatorisk tjenstepensjon og dekkes gjennom forsikringsordning.

Frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år er opprettholdt for de ansatte over 55 år eller med tjenestetid over 30 år pr 31.12.2014. Ordningen utbetales direkte over drift. Regnskapsmessig er forpliktelsen aktuarmessig beregnet og hensyntatt i regnskapet.

Ansatte bosatt i Finland knyttet til Store Norske Gull har vært dekket av egen pensjonsordning i henhold til finsk lov. Det er ingen ansatte knyttet til denne ordningen pr 31.12.2014.

Ved utgangen av 2014 var alderspensjonsordningen omfattet av 78 alderspensjonister, 29 etterlattepensjon (ektefelle og barnpensjon), 344 premiebetalende, 9 premiebetalende etter oppnådd alderspensjon og 19 uførepensjonister. For å unngå store svingninger i pensjonskostnadene i resultatregnskapet tas årlig endring i estimatavvik direkte mot egenkapital.

Pr. 31.12.14 har konsernet en netto balanseført pensjonsforpliktelse på NOK 89,6 mill. knyttet til de ulike forsikringsordningene.

Netto pensjonskostnad	Sikret	Usikret	Sum
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	-147 082	-153 814	-300 896
<hr/>			
Netto pensjonskostnad pensjonsordninger	-147 082	-153 814	-300 896
Pensjonskostnad ansatte Finland	65	0	65
Pensjonskostnad PPL	356	0	356
<hr/>			
Sum netto pensjonskostnad	-146 661	-153 814	-300 475
<hr/>			

Netto pensjonsforpliktelse	2014		2013	
	Sikret	Usikret	Sikret	Usikret
Påløpte pensjonsforpliktelser (DO)	228 953	74 332	511 218	229 179
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	218 162	0	309 614	0
Påløpte pensjonsforpliktelser (DBO)	-10 791	-74 332	-201 604	-229 179
Netto balanseført pensjonsforpliktelse - pensjonsordning	-10 791	-74 332	-201 604	-229 179
Netto balanseført pensjonsforpliktelse - 55 års ordning 2009	0	-4 525	-6 705	0
Netto balanseført pensjonsforpliktelse	-10 791	-78 857	-208 309	-229 179

Forutsetninger:	2014	2013
Diskonteringsrente	3,00 %	3,90 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,00 %	3,25 %
Årlig forventet lønnsvekst	3,25 %	3,50 %
Årlig forventet G-regulering	3,00 %	3,25 %
Årlig forventet regulering av løpende pensjon	0,10 %	3,25 %
Forventet årlig frivillig avgang før 40 år	6,00 %	6,00 %
Forventet årlig frivillig avgang etter 40 år	1,00 %	1,00 %

Selskapet har gått fra å bruke statsobligasjonsrenter til å bruke OMF rente. Estimatavviket er ført direkte mot egenkapitalen og fremgår av note 20.

Note 7 Transaksjoner med nærstående

Morselskapet kjøper administrative tjenester fra SNSG. De administrative tjenestene beløper seg i 2014 til NOK 6,3 mill. mot NOK 5,2 mill. i 2013.

Note 8 Andre produksjons- og driftskostnader

Driftskostnader er for morselskapet i hovedsak konsulenthonorarer, it-kostnader og kjøp av tjenester. I tillegg består posten av vedlikehold og utmålsavgift. For konsernet består driftskostnadene av produksjonskostnader Svea, produksjonskostnader Gruve 7, forvaltningskostnader, forsikringspremier og utmålsavgift.

Note 9 Varige driftsmidler

MORSELSKAP	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.14	6 829	887	7 716
Tilgang i året	27 087	0	27 087
Anskaffelseskost pr. 31.12.14	33 916	887	34 804
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.14	6 325	812	7 137
Årets avskrivninger	2 064	67	2 132
Bokført verdi pr. 31.12.14	25 527	8	25 535
Estimert avskrivnings / levetid	20 år	5 - 10 år	

KONSERN	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløstøre, inventar, verktøy mv.	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.14	507 102	2 148 564	75 638	2 731 304
Tilgang i året	31 698	386 405	1 878	419 982
Avgang i året (salg/utrangering)	-3 879	-31 875	-2 719	-38 473
Omklassifisering	0	-725	725	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.14	534 921	2 502 368	75 523	3 112 813
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.14	176 134	1 424 204	49 065	1 649 402
Tilbakeført akk.avskr. ved salg/utrangering	-194	-9 372	-2 719	-12 285
Årets avskrivninger	29 105	59 700	7 884	96 688
Nedskrivning	0	955 678	14 322	970 000
Bokført verdi pr. 31.12.14	329 877	72 159	6 971	409 007
Estimert avskrivnings / levetid	6-20 år	5-10 år	3 - 10 år	

Gruveanlegget avskrives ut fra årets produksjonsvolum i forhold til beregnet mengde kull i kjernefeltet i Svea Nord. Øvrige anleggsmidler avskrives etter forventet levetid.

På grunn av de fallende priser på kull i 2014 er det gjort en vurdering av anleggsmidlenes gjenværende verdi ut fra en fremtidig kontantstrøm. Vurderingen er basert på vedtatte fremtidige produksjonsplaner, hvor det er lagt til grunn et avkastningskrav på 11 % før skatt. Basert på denne vurderingen er det foretatt en nedskrivning av anleggsmidlene. Goodwill relaterer seg til kjøpet av Pole Position Logistics AS og avskrives over 5 år. Årets avskrivninger utgjør NOK 1,9 mill.

Note 10 Finansposter

Finansinntekter	Konsern		Morselskap	
	2014	2013	2014	2013
Renteinntekter	4 531	12 369	104	105
Agiovinning	26 705	9 474	0	0
Aksjeutbytte/inntekt på investering tilknyttet selskap	4 167	9 163	8 668	480
Konsernbidrag	0	0	35 449	11 000
Renteinntekter pensjonsordning	423	0	0	0
Andre renteinntekter	2	0	2	0
Sum finansinntekter	35 828	31 007	44 223	11 585

Finanskostnader	Konsern		Morselskap	
	2014	2013	2014	2013
Rentekostnader	9 540	18 357	0	1
Agiotap	10 060	5 398	0	0
Konsernrenter	0	0	563	792
Urealisert tap finansielle instrumenter	123 738	6 478	0	0
Andre finanskostnader/urealisert tap	406	0	0	0
Sum finanskostnader	143 745	30 233	563	793

Note 11 Sikringsforretninger

SNSG har en sikringsstrategi som skal bidra til stabilitet og langsiktighet ved å begrense de økonomiske effektene av uventede svingninger i valuta-, kull- og fraktmarkedene. Den gjennomsnittlig sikrede/oppnådde kurs og kullpris benyttes ved bokføring av kullsalg, frakter av kull og kommisjoner.

Terminkontrakter USD

Hovedtyngden av kullsalget selges i amerikanske dollar. For å redusere risiko for svingninger i kurs inngår selskapet terminforretninger som sikrer fremtidige salg av USD. Da terminkontraktene benyttes som sikringsinstrument bokføres ikke urealiserte kursgevinster/tap på balansedagen.

Pr 31.12.2014 er det inngått følgende valutakontrakter:

ÅR	Kontrakter Mill. Usd	Gjennomsnittligkurs	Barriere	Opsjoner Mill Usd	Gjennomsnittligkurs	Barriere
2015	122,5	6,08	6,74	17,5	6,25	7,12
2016	120,0	6,23	6,93	10	6,50	7,56
2017	70,0	6,28	7,01	10	6,58	7,65

Gjennomsnittlig kurs oppnådd i 2014 ble 6,18 NOK/USD. Gjennomsnittlig kurs i Norges Bank for 2014 var 6,30. Spotkurs pr 31.12.2014 var 7,43.

Terminforretningene gjøres med minimumskurs og barriere oppover. Ved brudd på barriere er selskapet forpliktet til å selge på minimumskurs. Opsjoner er inngått med plikt til salg, men ingen rett.

Ettersom SNSG har redusert salgsvolum for de nærmeste år, parallelt med nedgangen av kullpris, er andel av sikringene, som ikke lengre oppfyller kravene til regnskapsmessig sikring, ført som urealisert tap i 2014. Tapsføring i året utgjør NOK 95,7 mill.

Kullsikring

Ved utgangen av 2013 hadde selskapet inngått følgende forretninger på sikring av kullpris:

År	Tonn	Gjennomsnittlig pris USD pr tonn	Gjennomsnittlig markedspris 31.12.2014
2015	50 000	127	88

I 2014 var det sikret et kvantum på 275 000 tonn kull til pris 123 USD pr tonn for perioden august til desember. Gjennomsnittlig spot i samme periode var 74 USD pr tonn. Gevinst av sikring utgjør for året NOK 82,8 mill. Ettersom dette er sikringsforretninger som er foretatt for å sikre kullsalgskontrakter føres gevinsten som en del av inntekt kullsalg.

Frakt

Ved utgangen av 2014 hadde selskapet inngått følgende forretninger på sikring av fraktpris:

År	Døgn	Gjennomsnittlig pris USD pr døgn	Gjennomsnittlig markedspris 31.12.2014
2016	300	15 150	8 430

Selskapet har benyttet opsjon på forlengelse av fraktkontrakt med Norden DS. Sikring av frakter i papirmarkedet vil dermed være overflødig. Urealisert tap ved utgangen av året er kostnadsført, og avsatt for i regnskapet med NOK 8,5 mill.

Rentesikring

Selskapet fikk i 2011 innvilget investeringslån til investeringer i Lunckefjell med NOK 500 mill. Det ble i 2014 inngått fastrenteavtale på NOK 300 mill. Ettersom det ved utgang av 2014 ikke er opptatt lån, er virkelig verdi av rentesikringen utgiftsført i året med NOK 19,5 mill.

Note 12 Skattekostnad

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

Konsernet			Morselskapet	
2014	2013		2014	2013
		Midlertidige forskjeller		
-1 298				
828	-333 756	Anleggsmidler	-4 996	-4 178
-197 608	-147 472	Omløpsmidler	-20	-20
-3 563	-6 223	Gevinst og tapskonto	-4 979	-6 223
-263 491	-123 396	Regnskapsmessige avsetninger	-35 200	-40 648
-89 648	-437 488	Pensjonsforpliktelse	0	0
<hr/>				
-1 853				
138	-1 048 335	Netto midlertidige forskjeller	-45 195	-51 069
-376 180	-290 877	Underskudd til fremføring	0	-10 423
-2 229				
318	-1 339 212	Grunnlag for utsatt skattefordel	-45 195	-61 492
<hr/>				
-356 691	-214 274	16 % utsatt skattefordel	- 7 231	-9 839
344 673	17 765	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0
<hr/>				
-12 018	-196 509	Utsatt skatt i balansen	- 7 231	-9 839
<hr/>				

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

Grunnlag for betalbar skatt				
-902 173	-75 266	Resultat før skattekostnad	43 997	8 815
10 495	-6 845	Permanente forskjeller	- 8 668	-11 480
<hr/>				
-891 678	-82 111	Grunnlag for skattekostnad på årets resultat	35 329	-2 665
804 802	-31 371	Endring i midlertidige forskjeller	-5 874	-1 647
<hr/>				
-86 876	-113 482	Gr.lag for bet.bar skatt i res.regnskapet	29 455	-4 312
0	0	+/- Mottatt/avgitt konsernbidrag	-19 032	0
0	0	+ Fradrag for ligningsmessig underskudd	-10 423	0
<hr/>				
Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)				
-86 876	-113 482		0	-4 312

Fordeling av skattekostnaden				
800	546	Betalbar skatt	0	0
190 163	-11 620	Endring i utsatt skattefordel	2 608	-426
0	0	Skatt på konsernbidrag	3 045	0
0	-1	Korrigerings tidligere år	0	0
<hr/>				
190 963	-11 075	Skattekostnad	5 653	-426

Betalbar skatt i balansen				
800	546	Betalbar skatt i skattekostnaden	0	0
<hr/>				
800	546	Betalbar skatt i balansen	0	0

Note 13 Aksjer

	Hovedkontor	%	Konsern		Morselskap	
			2014	2013	2014	2013
Datterselskap						
SNSG	Sveagruva	100	0	0	150 115	150 115
SNB	Longyearbyen	100	0	0	79 586	79 586
SNG	Longyearbyen	100	0	0	2 000	2 000
PPL	Longyearbyen	55	0	0	11 275	11 275
Tilknyttet selskap						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	3 641	4 701	2 880	2 880
Lompensenteret AS	Longyearbyen	50	0	4 888	0	3 500
Årets resultat etter EK-metoden						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	719	68	0	0
Lompensenteret AS	Longyearbyen	50	0	8 525	0	0
Andre aksjer						
Svea Tankanlegg AS	Sveagruva	15	752	752	0	0
TIL Holding AS	Tromsø		543	543	543	543
Sum aksjer				19 478	246 399	249 899
Sum finansielle anleggsmidler			5 655	19 478	246 399	249 899

I selskapsregnskapene er aksjene bokført til kostmetoden. I konsernregnskapet er aksjene ført etter egenkapitalmetoden. SNSG har forpliktet seg til gjenkjøp av aksjene i Svea Tankanlegg AS av de øvrige aksjonærer til pålydende dersom det ikke er andre kjøpere av disse.

Lompensenteret AS er oppløst i 2014, etter at bygning i selskap ble solgt i 2013.

Note 14 Kundefordringer

	Konsern		Morselskap	
	2014	2013	2014	2013
Kundefordringer (netto) pr. 31.12	157 913	56 336	40	389
Regnskapsført tap på krav	311	31	0	0
Endring i avsetning for fremtidig tap	0	0	0	0
Tapsavsetning pr. 31.12	2 320	2 320	20	20

Tapsavsetningen i konsern anses tilstrekkelig til å dekke mulige fremtidige tap.

Note 15 Mellomværende med konsernselskaper

Morselskap	2014	2013
Fordring SNB	35 449	0
Gjeld SNSG	73 850	37 870
Gjeld SNG	7 132	8 578

Note 16 Andre kortsiktige fordringer

Andre kortsiktige fordringer i konsern gjelder forskuddsbetalte kostnader

Note 17 Bankinnskudd, kontanter

	Konsern		Morselskap	
	2014	2013	2014	2013
Kontanter	5	5	0	0
Bankinnskudd	259 557	698 731	1 042	3 997
Trekkinnskudd bundet (skatt)	22 348	20 777	0	0
SUM	281 910	719 513	1 042	3 997

Note 18 Gjeld

Morselskapet har ikke gjeld til kredittinstitusjoner pr. 31.12.14.

Konsern

Lånetype		2014	2013
Pantelån	Pole Position Logistics	1 024	1 080
Pantelån	Boliger	16 951	18 228
Serielån	Boliger	35 110	36 625
SUM GJELD SOM ER PANTSATT		53 085	55 932
Gjeld som forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt		38 741	42 431
Bokført verdi av eiendeler som er pantsatt:		76 017	80 901
Lånetype			
Kassakreditt saldo		0	0
Kassakreditt ramme		402 000	402 000
Investeringslån	Lånet er ubenyttet pr. 31.12.13	500 000	500 000
Bokførte verdier av sikkerhet for trekkrettigheter:			
Varige driftsmidler		357 667	777 922
Aksjer		752	752
Varebeholdning		230 673	218 980
Kundefordringer		153 564	49 561

Selskapet har i tillegg stillet som pant Matrikkel 12 Indre Lågfjord og Utmål i Sveaområdet og rundt Gruve 7.

Garantiansvar

Konsernet har stillet garanti overfor Norske Romsenter Eiendom AS på NOK 4 mill. til dekning av kostnader i tilfelle brudd/feil på sjøfiberkabler til fastlandet. Videre har konsernet avgitt garanti på kr. 50 000 ovenfor Sysselmannen på Svalbard.

Det er stillet bankgaranti til Miljøverndepartementet på NOK 60 mill. for kostnader til fjerning av anlegget etablert ved Lunckefjell. Garantiansvaret kostnadsføres i takt med utvinning av kullreserven i Lunckefjell. I 2014 er det kostnadsført NOK 0,6 mill.

Note 19 Avsetning for forpliktelser

Avsetning for forpliktelser er avsetning til miljøtiltak og estimerte opprydningskostnader.

I morselskapet er det gjort avsetning på NOK 35,2 mill. til opprydding rundt gruveanlegg i Longyearbyen og ivaretagelse av kulturminner, mens det i SNSG AS er avsatt NOK 83,9 mill. til fremtidig avvikling/oppryddingskostnader i Svea.

	Konsern		Morselskap	
	2014	2013	2014	2013
Opprydding	119 120	116 303	35 200	35 200
Urealisert tap finansielle instrumenter	14 989	0	0	0
SUM	134 109	116 303	35 200	35 200

Note 20 Egenkapital

	Konsern				Morselskap		
	Aksjekapital	Annen egenkapital	Minoritetsinteresse	Sum	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2014	164 535	1 324 474	2 693	1 491 701	164 490	12 111	176 601
Årets resultat	0	-1 095 009	1 873	-1 093 136	0	38 345	38 345
Avsattgitt konsernbidrag	0	0	0	0	00	-15 988	-15 988
Årets estimatavvik pensjoner	0	16 896	0	16 896	0	0	0
Egenkapital pr 31.12.2014	164 535	246 361	4 566	415 462	164 490	34 468	198 958

Note 21 Aksjonærer

Aksjekapitalen i selskapet består av 328 980 aksjer à NOK 500,- med lik stemme- og utbytterett.

Oversikt over de største aksjonærene pr. 31.12.14:

Navn	Antall aksjer	Andel i %
Den Norske Stat	328 782	99,9
P. Juls Sandvik AS	33	
Fredrik W. Hjort Enger	33	
Morten Samuelsen	20	
Christiania Minekompani AS	20	

Til generalforsamlingen i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS som består av selskapsregnskap, som viser et overskudd på TNOK 38 345, og konsernregnskap, som viser et underskudd på TNOK 1 093 136. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapet og konsernet Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS' finansielle stilling per 31. desember 2014 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Presisering

Konsernet opplyser i årsberetningen at konsernet, herunder det heleide datterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, vil være avhengig av tilførsel av ny kapital i form av egenkapital og/eller lån for å kunne fortsette driften. Konsernet opplyser videre at dette har man fått en løsning på gjennom avtalen som er fremforhandlet med Nærings- og Fiskeridepartementet som hovedeier i morselskapet og hovedbankforbindelsen. Konsernet bekrefter at forutsetning om fortsatt drift er tilstede forutsatt at Stortinget før sommeren formelt beslutter den avtalen som er fremforhandlet. Disse forholdene og andre omstendigheter som er beskrevet i årsberetningen, indikerer at det foreligger en vesentlig usikkerhet som kan skape tvil av betydning om konsernets evne til fortsatt drift. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon om regnskapet.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen og om redegjørelse om samfunnsansvar

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsen om samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon" mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Tromsø, 26. mai 2015

PricewaterhouseCoopers AS



Kent-Helge Holst

Statsautorisert revisor

Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse

Grunnlaget for god eierstyring er et klart forhold mellom eierne, styret og ledelsen. God eierstyring vil bidra til troverdighet og tillit til selskapet og bidra med størst mulig verdiskapning over tid, til beste for selskapets aksjonærer, ansatte og andre interessenter.

Prinsippene for eierstyring i Store Norske skal være i samsvar med den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) og statens prinsipper for godt eierskap (Meld. St. 27 (2013–2014) Et mangfoldig og verdiskapende eierskap).

Prinsippene beskrevet i dette dokument gjelder for alle selskaper som er en del av Store Norske konsern.

Visjon og kjerneverdier

Selskapets visjon er å være ledende innen miljøvennlig ressursutnytting i arktiske strøk. Store Norskes verdigrunnlag er styrende for vår agering som virksomhet og førende for medarbeidernes adferd. Kjerneverdiene - ansvar, lagånd og tilhørighet – tydeliggjør verdigrunnlaget og reflekterer en balansert tilnærming i alt vi gjør.

Åpen og tilgjengelig informasjon skal sikre gode relasjoner til samfunnet i sin alminnelighet og spesielt de interessenter som berøres av selskapets virksomhet

Selskapets etiske retningslinjer konkretiserer selskapets forretningsprinsipper og hva som forventes av selskapets ansatte og tillitsvalgte. Disse er tilgjengelige på selskapets web side, <http://www.snsk.no>

Selskapets virksomhet

Store Norske er organisert som et konsern der Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) er morselskap i konsernet. Selskapets formål er ved drift eller på annen måte å utnytte selskapets eiendommer og rettigheter på Svalbard. Selskapet kan videre delta i og drive annen virksomhet som står i forbindelse med dette. Selskapet kan utnytte sin kompetanse innen miljøvennlig ressursutnytting på Svalbard og i Finnmark og Troms.

Selskapets gruvevirksomhet er organisert gjennom det heleide datterselskapet Store Norske Spitsbergen Gruvekompani AS (SNSG) hvis formål er å drive med kullproduksjon og hva hermed står i forbindelse på Svalbard.

Konsernet eier og driver utleie av fast eiendom gjennom det heleide datterselskapet Store Norske Boliger AS (SNB)

Gjennom eierstrukturen, i stortingsbehandlinger og i vedtektene er det lagt visse begrensninger på konsernets disponeringer. Det kan ikke stilles pant eller annen sikkerhet i morselskapets eiendommer eller rettigheter på Svalbard. Selskapet kan ikke selge grunneiendommer på Svalbard. Selskapet kan ikke leie bort grunn til utenlandske statsborgere eller selskap uten statens samtykke. Selskapet plikter å gi offentlige myndigheter tilgang til selskapets havner og anlegg dersom dette ikke medfører vesentlige ulemper for selskapets egen drift.

I tillegg til å drive markedsmessig lønnsomt har selskapet et særlig samfunnsansvar knyttet til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede mål i norsk Svalbard-politikk.

Selskapskapital og utbytte

Kullgruvedrift er i seg selv en kapitalintensiv virksomhet, i tillegg operer Store Norske i arktiske strøk som stiller særlige krav til investeringer både utfra miljø- og klimamessige forhold. Selskapet har på grunn av sin beliggenhet og med det begrensninger i skipning av kull til markedene til tider et betydelig behov for arbeidskapital.

Selskapet selger sine produkter i et marked med store svingninger i markedspris og vil derfor i perioder se store svingninger i lønnsomhet.

Etter styrets vurdering er dette forhold som gjør at selskapet bør ha en målsetting om en solid egenkapital for å sikre handlekraft over tid.

Utbyttepolitikken skal balansere eierens utbytteforventning med selskapets behov for egenkapital og behov for finansielle ressurser til å videreutvikle selskapet

Aksjonærforhold

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS har en aksjekapital på 164,5 mill. kroner fordelt på 328.980 aksjer, hver med pålydende kr 500,-. Alle aksjer har samme klasse og derfor samme rettigheter.

Det er totalt 41 aksjonærer i selskapet. Den største aksjonæren er Staten ved Nærings- og handelsdepartementet som eier 328.782 aksjer. De øvrige aksjonærene har mellom 33 og 1 aksje hver. Det er et bærende prinsipp at alle aksjonærer skal behandles likt og ha samme adgang til representasjon i styrende organer.

Fritt omsettelige aksjer

Aksjene i selskapet er fritt omsettelig. Overdragelse av aksjer skal godkjennes av styret.

Generalforsamlingen

Ordinær generalforsamling avholdes innen utgangen av juni hvert år i Oslo.

Generalforsamlingen innkalles ved skriftlig henvendelse til alle aksjeeiere med kjent adresse og innkallingen skal være sendt senest to uker før generalforsamlingen. I innkallingen kan det fastsettes at aksjeeiere som ønsker å delta i generalforsamlingen skal melde fra innen en frist som angis i innkallingen. Fristen kan ikke utløpe tidligere enn tre dager før generalforsamlingen.

Valgkomite

Staten ved NFD er hovedaksjonær i Store Norske med mer enn 99 % aksjene. Store Norske har derfor ikke oppnevnt valgkomite. Eierskapsavdelingen i NFD innstiller forslag til aksjonærvalgte styremedlemmer. Styremedlemmer velges normalt for en periode på 2 år. NFD innstiller til forslag til styreleder, men styret konstituerer seg selv.

Bedriftsforsamling og styre

Styret i Store Norske består av åtte medlemmer, og tjenestetiden er to år. Tre medlemmer velges av og blant ansatte etter reglene i aksjeloven og med grunnlag i avtale om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling. De øvrige medlemmer velges av generalforsamlingen.

Styrets arbeid

Styret er ansvarlig for forvaltningen av selskapet og skal sørge for en forsvarlig organisering av virksomheten. Styret skal påse at virksomheten drives i samsvar med selskapets formål, vedtekter, forretningsprinsipper, verdigrunnlag og etiske retningslinjer.

Styreinstruksen for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS gir retningslinjer for styrets arbeid og saksbehandling. Styreinstruksen definerer videre administrerende direktørs arbeidsoppgaver og plikter overfor styret.

Styret skal gi nødvendige retningslinjer for virksomheten og selskapets ledelse, og skal fastsette strategi, økonomiske planer, budsjett og årsregnskap for selskapet. Styret skal holde seg orientert om selskapets økonomiske stilling, og plikter å påse at dets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll.

Styret skal videre føre tilsyn med den daglige ledelse og selskapets virksomhet for øvrig, samt sørge for at selskapet til enhver tid har en egenkapital som er forsvarlig ut fra risikoen ved og omfanget av virksomheten i selskapet.

Administrerende direktør ansettes av styret. Administrerende direktør forestår den daglige ledelsen av selskapet og skal følge de retningslinjer og pålegg som styret gir.

Administrerende direktør har ansvaret for organiseringen av Store Norske konsernet, men vesentlige eller prinsipielle endringer skal forelegges styret før implementering.

Styret evaluerer en gang i årets administrerende direktørs arbeid og kompetanse.

Styret i Store Norske utarbeider årlig en plan for sitt arbeid og avholder til vanlig rundt 6 styremøter i året, hvorav minst to er på Svalbard

Styret skal også innkalle generalforsamlingen og utarbeide dagsorden for møtet i samsvar med det som er bestemt i aksjeloven og vedtektene.

Styrets leder har et særlig ansvar for å sikre at styret fungerer tilfredsstillende og at styrets oppgaver ivaretas på best mulig måte. Styret skal behandle saker i møte med mindre styrets leder finner at saken kan forelegges skriftlig eller behandles på annen betryggende måte. Styrets leder skal sørge for at styremedlemmene så vidt mulig kan delta i en samlet behandling av saker som behandles uten møte. Årsberetning og årsregnskap, samt fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse for konsernsjef, skal behandles i møte. Styremøtene ledes av styreleder og i dennes fravær av styrets nestleder. Styreleder skal i forkant av styrebehandlingen redegjøre for hvilke diskusjoner han/hun har hatt med konsernsjefen om den aktuelle saken.

Styret har oppnevnt et revisjons- og kompensasjonsutvalg på fire medlemmer og fastsatt instruks for denne. Utvalget består av tre aksjonærvalgte styremedlemmer. Utvalget skal være et rådgivende og forberedende arbeidsutvalg for styret. Utvalget skal forberede styrets oppfølging av regnskapsrapporteringsprosessen, overvåke selskapets systemer for intern kontroll og risikostyring, ha løpende kontakt med selskapets revisor om revisjon av årsregnskapet samt vurdere og overvåke revisors uavhengighet.

Styret har også oppnevnt et utvalg for samfunnsansvar med 4 medlemmer.

Risikostyring og internkontroll

SNSG er eksponert for risiko innenfor en rekke områder og gjennom hele verdikjeden. De viktigste risikoene er knyttet til markedsoperasjon, driftsaktiviteter, prosjektgjennomføring og rammebetingelser. Håndtering av risiko er viktig for verdiskapning og er en integrert del av alle forretningsaktiviteter. Selskapet har risikostyringssystemer for blant annet oljevern, kvalitetskontroll, gruveredning, brann- og akuttberedskap.

Selskapet har etablert intern revisjon. Formålet er å bistå styret og ledelsen i å utøve uavhengig og nøytral vurdering av om konsernets vesentligste risiko er tilstrekkelig håndtert og kontrollert. Det utarbeides årlig planer for denne funksjonen som godkjennes av styret. Internkontrollfunksjonen utføres av en ekstern aktør.

Selskapet arbeider kontinuerlig med kvalitetssikring og forholdet til miljø.

Godtgjørelse til styret

Styret har en fast styregodtgjørelse som fastsettes av generalforsamlingen hvert år. Den samlede godtgjørelse til styrets medlemmer offentliggjøres i selskapets årsrapport
Godtgjørelse til ledende ansatte

Store Norske legger vekt på å tilby konkurransedyktige lønnsbetingelser, men uten å være lønnsledende. Selskapet følger statens retningslinjer for avlønning av ledende ansatte. Styret fastsetter retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Lønn og incentivordninger til administrerende direktør behandles av styret. Til den øvrige ledelse og ansatte avgjør administrerende direktør lønn og incentivordninger.

Selskapet praktiserer i dag ikke bruk av bonusordninger eller andre incentivsystemer

Styret utarbeider årlig en erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelser til ledende ansatte som inntas som en note i årsberetningen (ref. Allmennaksjeloven §6-16a)

Lederlønnserklæringen skal være et eget saksdokument til generalforsamlingen.

Informasjon og kommunikasjon

Store Norske legger vekt på å ha en åpen og ærlig kommunikasjon med alle interessenter.

Selskapets informasjon til eier, långivere og finansmarkedet skal gi tilstrekkelig informasjon til å kunne vurdere underliggende verdier og risiko i selskapet. For å sikre forutsigbarhet skal eier og finansmarkedene likebehandles og informasjon skal kommuniseres til rett tid.

Store Norskes rapportering av finansiell informasjon skal være preget av gjennomsiktighet og skal gi brukerne relevant, utfyllende og pålitelig oversikt over strategier, mål og resultater samt konsernets økonomiske utvikling og finansielle stilling.

Selskapets kvartalsrapporter legges ut på selskapets nettsider. Selskapet tilstreber jevnlig møtekontakt med majoritetseier og interessenter i finansmarkedet.

Selskapsovertakelse

Staten som eier i Store Norske har definert sitt eierskap i kategori 3 – Selskaper med forretningsmessige mål og andre spesifikt definerte mål, det vil si at det foreligger mål utover bedriftsøkonomisk lønnsomhet som skal ivaretas gjennom eierskapet i selskapet.

Statens eierandeler i selskapene i denne kategorien ligger normalt fast.

Med dette som utgangspunkt er selskapsovertakelse lite aktuelt for Store Norske

Revisor

Store Norskes valgte revisor er ansvarlig for den finansielle revisjonen av morselskapet og konsernregnskapet. Generalforsamlingen oppnevner revisor, etter forslag fra styret, og fastsetter revisors honorar. Revisor tjenestegjør inntil ny revisor oppnevnes. Oppdrag som valgt revisor legges med visse mellomrom ut på anbud.

Store Norske har som policy å benytte samme revisjonsfirma i alle konsernselskaper der dette er praktisk og der Store Norske alene kan bestemme. I deleide selskaper skjer valg av revisor etter avtale med øvrige eiere.

Styret har møter med ekstern revisor i forbindelse med behandlingen av årsregnskapet og ellers etter behov. Styret vurderer ekstern revisors uavhengighet. I tråd med kravet til revisors uavhengighet vil Store Norske i liten grad benytte ekstern revisor til andre oppgaver enn lovbestemt revisjon. Revisor blir likevel benyttet til naturlige revisjonsrelaterte oppgaver, slik som teknisk bistand med ligningspapirer, forståelse av regnskaps- og skatteregler samt bekreftelse av økonomisk informasjon i ulike sammenhenger.

Revidert 27.04.2015

Etiske retningslinjer for ansatte og styremedlemmer i Store Norske konsernet

Det stilles stadig oftere krav til Store Norske som god samfunnsaktør. Dette er en rolle som krever mer enn gode økonomiske og driftsmessige resultater. For å sikre en enhetlig og profesjonell opptreden er det utarbeidet etiske retningslinjer som gjelder for alle medarbeidere og styremedlemmer i Store Norske.

Gjennom sine innkjøpsrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes leveregler og etiske retningslinjer.

Store Norske er en stor og viktig aktør i det lokale og nasjonale samfunn, og all vår virksomhet har konsekvenser som på ulike måter berører både miljø og samfunn. Som ansatt må vi være bevisst på hvordan vi bruker samfunnets ressurser. Vi skal derfor aktivt søke etter og tilegne oss tilstrekkelig informasjon om miljø- og samfunnsmessige konsekvenser der dette er relevant, og foreta nødvendige tiltak for å begrense negative konsekvenser der dette er praktisk mulig.

Store Norske søker å utvikle en bedriftskultur som fostrer kompetente og engasjerte medarbeidere. Hver enkelt medarbeider har et ansvar for kontinuerlig å utvikle sin faglige kompetanse og bidra til en felles kompetansekultur ved å utveksle erfaringer og kunnskap, og ved å motivere sine kollegaer. Store Norske har ansvar for å legge til rette for dette.

Varighet er et sterkt kulturelement i Store Norske. Selskapets historie er preget av dristige satsinger, utført med kompetent ansvarlighet og engasjement. Kjerneverdiene *ansvar, lagånd og tilhørighet* skal prege vår innsats.

Lojalitet

Store Norske forventer at hver medarbeider utøver sin rolle i overensstemmelse med selskapets mål, styrings-, og forretningsprinsipper. Vi skal gjøre oss kjent med disse og sørge for at de etterleves i vårt daglige virke. Vi skal opplyse til nærmeste overordnede om eventuelle forhold som kan svekke vår evne til å være, eller oppfattes som, lojal. Alle avvik skal rapporteres i Store Norskes avvikhåndteringssystem.

Interessekonflikt

Hver enkelt plikter å unngå at personlige interesser står i veien for å ta objektive avgjørelser i forbindelse med arbeidsoppgaver.

Dette innebærer at vi ikke kan ha interesser i andre firmaer, dersom disse interessene kan tenkes å svekke vår lojalitet til Store Norske. Ansatte, eller firmaer som i overveiende grad eies av ansatte, er også utelukket fra å delta i konkurranse om levering av varer og tjenester til Store Norske. Ingen skal ha annet lønnet erverv som griper inn i konsernets arbeidstid eller i vesentlig grad legger beslag på arbeidskraften, med mindre annet er avtalt. Eksterne styreverv skal godkjennes av nærmeste overordnede. Ingen skal involvere seg i aktiviteter som kan tenkes å fremme en konkurrent eller forretningsforbindelses interesse på bekostning av Store Norskes interesser.

Varsling - plikt til å si fra og til å søke råd

Den ansatte har rett og plikt til å si ifra om kritikkverdige forhold (brudd på lover, interne regler og etiske normer) på arbeidsplassen. Ved varsling skal man ta hensyn til at arbeidsgiver, arbeidsmiljø og kolleger ikke skades unødvendig. Varsling om kritikkverdige forhold bør rettes internt først.

Den ansatte plikter alltid å si ifra om trakassering, diskriminering og feil/mangler som kan medføre fare for liv og helse, samt kriminelle forhold.

Arbeidsgiver kan ikke straffe den som varsler med oppsigelse eller andre reaksjoner. Arbeidstaker må likevel tåle saklige motargumenter eller motbevis knyttet til de kritikkverdige forholdene. Vernet mot gjengjeldelse gjelder så langt arbeidstakerens fremgangsmåte ved varslingen er forsvarlig.

Tillit - Habilitet

Som ansatt i Store Norske skal vi sikre at vi ikke kommer i et avhengighetsforhold til kunder, leverandører, myndigheter, meglere eller andre interessenter som medfører at vi ikke kan ta beslutninger eller utføre arbeidet på uavhengig grunnlag. Dersom vi kan oppfattes som inhabile i en situasjon, skal vi informere nærmeste overordnede og sikre at det ikke blir reist spørsmål om egen eller Store Norskes habilitet.

Gaver og andre fordeler

Det er ikke anledning til personlig å motta gaver som har en verdi over kr. 500. Dersom vi opplever å bli tilbudt gaver av ikke ubetydelig verdi eller gaver som kan gi inntrykk av å svekke vår integritet, fra forretningsforbindelser, er det plikt til å rapportere dette til nærmeste overordnede. Får man gaver av mer betydelig verdi, skal man rådføre seg med nærmeste overordnede om en eventuell retur på en måte som ikke virker støtende på en velmenende giver.

Ingen kan i eget eller nærmeste families navn motta eller oppta lån, garantistillelser eller lignende indirekte kredittgivning fra Store Norskes leverandører, kunder eller meglere, som blir tilbudt i kraft av at man er ansatt i Store Norske. Rabatter ved kjøp skal bare aksepteres dersom dette er et ledd i en ordning som gjelder generelt for en større enhet, eventuelt alle i Store Norske.

Ingen kan på vegne av Store Norske gi bidrag og gaver til politiske partier, organisasjoner eller andre grupperinger eller særinteresser. Unntaket er sponsing og veldedige bidrag på vegne av Store Norske, dersom disse ikke blir benyttet med det formål å unngå Store Norskes null-toleranse for korrupsjon.

Forretningsomgang og sosialt samvær

Deltagelse på arrangementer og reiser betalt av andre og arrangementer organisert av Store Norske skal vurderes etter faglig innhold og forretningsrelevans og godkjennes i forkant av nærmeste overordnede. Som hovedregel skal reise/deltagelse betales av Store Norske. Utgifter skal godkjennes av høyest rangerte leder som er tilstede og belastes dennes kostnadssted med mindre formålet med arrangementet er knyttet til annen enhet eller et konkret prosjekt.

Seksuelle tjenester

Prostitusjon er et samfunnstema som reiser etiske og prinsipielle spørsmål og derfor inkluderes dette i bedriftens etiske retningslinjer. Den norske regjering vedtok høsten 2002 at statsansatte ikke har lov til å kjøpe sex på tjenestereiser.

Store Norske har nulltoleranse for kjøp av seksuelle tjenester i forbindelse med jobbrelaterte aktiviteter. Store Norske tar også avstand fra sexhandel og aktiviteter som kan oppfattes å være sex-relatert, og tar på denne måten ansvar for å forebygge at mennesker krenkes som ofre for menneskehandel til seksuelle formål.

Nærstående parter

I størst mulig utstrekning skal det unngås at ektefeller, personer i fast bofellesskap eller familiemedlemmer i direkte oppad- eller nedadstigende linje arbeider innen samme enhet. De skal ikke inneha stillinger hvor den ene er den andres nærmeste overordnede. Heller ikke kan personer i slektskapsforhold, som beskrevet over, underskrive avtaler eller andre dokumenter som forplikter Store Norske i fellesskap. Hver enkelt er forpliktet til å underrette sin nærmeste overordnede om dette skulle være tilfelle.

Som hovedregel skal vi velge andre leverandører enn venner og familie ved kjøp av varer og tjenester. Ved kjøp fra nærstående parter skal vi utvise stor varsomhet og alltid involvere innkjøpsavdelingen og nærmeste leder.

Korrupsjon

Det er i alle sammenhenger forbudt å bestikke, eller motta bestiklinger eller urimelige gaver fra, kunder, leverandører, myndigheter eller andre interessenter. Skulle vi bli tilbudt noe som kan oppfattes som en bestikkelse, skal det umiddelbart rapporteres til nærmeste overordnede.

Det er heller ikke tillat å bruke konsulenter, agenter eller andre mellommenn til å kanalisere betaling til noen av de nevnte interessenter. Mistanke om korrupsjon vil bli politianmeldt.

Forretningsskikk

Store Norske forventer at alle medarbeiderne etterlever de strengeste krav når det gjelder etikk og integritet, og at vi i all vår virksomhet utøver god forretningsskikk. Brudd på disse forventningene kan få betydelige konsekvenser for bedriften i form av økonomiske tap og tapt tillit, og det påhviler hver enkelt å la hensynet til bedriften være styrende for de valg som foretas.

Åpenhet - Taushetsplikt

Alle har taushetsplikt med hensyn til hva vi i stillingens medfør får kjennskap til om Store Norske, våre forretningsforbindelser eller andre interessenters forhold, som vi forstår eller burde forstå er av en slik karakter at det ikke vedkommer utenforstående.

Taushetsplikten gjelder ikke bare utad, men også overfor andre medarbeidere for hvem forholdet anses uvedkommende, for eksempel i saker relatert til anskaffelser eller med personalmessig karakter.

Alle plikter å utøve generell diskresjon ved oppbevaring og formidling av informasjon om konsernets indre anliggender, ved at denne informasjonen ikke blir diskutert under slike forhold at det kan overhøres av uvedkommende, og at man sikrer at taushetsbelagt informasjon ikke er tilgjengelig for uvedkommende.

Taushetsplikten fortsetter etter at ansettelsesforholdet til Store Norske er avsluttet.

Opptreden på vegne av selskapet

I alle sammenhenger der vi utad representerer selskapet, skal vi legge vekt på å representere Store Norske på en verdig måte som inngir tillit til Store Norske og oss selv.

Alle uttalelser til massemedier om Store Norske kan gis av medarbeidere som er særskilt utpekt til å uttale seg på Store Norskes vegne. Andre medarbeidere skal henvise massemedier til administrerende direktør eller informasjonssjef som har informasjonsansvaret. Tillitsvalgte uttaler seg i kraft av sin funksjon som representanter for de ansatte.

Åpenhet, ærlighet og etterrettelighet

Vi plikter å tilstrebe en ærlig og åpen dialog med kollegaer og andre interessenter. En slik åpenhet skal imidlertid ikke være i konflikt med selskapets regler for taushetsbelagt informasjon.

Respekt for individet

Som ansatt i Store Norske skal vi opptre i tråd med de menneskerettigheter Norge tar part i, og vi skal vise respekt overfor mennesker vi er i kontakt med i vårt arbeid.

Likebehandling

Ingen skal diskriminere andre medarbeidere, samarbeidspartnere, kunder eller andre interessenter på grunnlag av religion, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, befolkningsgruppe, sivilstand, funksjonshemming eller andre forhold som ikke er i strid med loven.

Revidert april 2014

VEDTEKTER FOR STORE NORSKE SPITSBERGEN KULKOMPANI AKTIESELSKAP

- § 1 Store Norske Spitsbergen Kulkompani Aktieselskap har til formål ved drift eller på annen måte å utnytte selskapets eiendommer og rettigheter på Svalbard. Selskapet kan videre delta i og drive annen virksomhet som står i forbindelse med dette. Selskapet kan utnytte sin kompetanse innen miljøvennlig ressursutnytting på Svalbard og i Finnmark og Troms.
- § 2 Selskapets forretningskontor er i Longyearbyen, Svalbard.
- § 3 Selskapets aksjekapital er kr 164.490.000 fordelt på 328.980 aksjer à kr 500,-. Aksjeoverdragelser må for å være gyldig, være godkjent av selskapets styre. Slik godkjenning kan bare gis til norsk statsborger, bosatt i Norge.
- § 4 Selskapet ledes av et styre på 8 medlemmer, hvorav 3 skal velges av og blant de ansatte, og inntil 6 varamedlemmer. Et flertall av styrets medlemmer må være norske statsborgere og bosatt i riket.
- § 5 Styret skal utarbeide en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Denne tas inn som en note i årsberetningen. Erklæringen skal ha det innhold som er angitt i allmennaksjelovens § 6-16a, og skal behandles på tilsvarende vis på selskapets ordinære generalforsamling. Det vises til allmennaksjelovens § 5-6 tredje ledd.
- § 6 Selskapets firma tegnes av styrets leder, eventuelt nestleder, og et styremedlem i fellesskap.
- § 7 Ordinær generalforsamling holdes hvert år innen 6 måneder etter regnskapsårets utløp. Generalforsamlingen holdes i Longyearbyen, Bergen eller Oslo. Innkalling til ordinær og ekstraordinær generalforsamling foretas av styret. Innkallingen foregår skriftlig til alle aksjonærer med kjent adresse. Ordinær generalforsamling innkalles med 14 dagers varsel. Ekstraordinær generalforsamling kan om nødvendig innkalles med 7 dagers varsel. På den ordinære generalforsamling skal behandles:
- a) Fastsetting av resultatregnskap og balanse
 - b) Anvendelse av overskudd eller dekning av underskudd, samt spørsmål om utdeling av utbytte.
 - c) Fastsetting av konsernresultatregnskap og konsernbalanse.
 - d) Valg av styre.
 - e) Fastsetting av godtgjørelse til selskapets tillitsvalgte og den valgte revisor.
 - f) Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.
 - g) Andre saker angitt i innkallingen.

Generalforsamlingen skal ledes av styrets leder eller ved hans fravær, av styrets nestleder.

Med siste endringer 14. juni 2012