

Årsrapport 2014



Innhold

HOLD FAST I DET LANGSIKTIGE	SIDE 3
STYRETS ÅRSBERETNING	SIDE 5
EIERSTYRING	SIDE 19
ÅRSREGNSKAP	SIDE 25
NOTER	SIDE 29
REVISJONSBERETNING	SIDE 41

Hold fast i det langsiktige

2014 var et godt år for Gassco, hvis vi drar en sirkel rundt egen virksomhet og legger oppnådde resultater til grunn. Selv om usikkerhet og økende pessimisme preger bransjen vår, er det ingen grunn til å slukke lyset. Hold heller fast i den langsiktige utviklingsbanen for norsk sokkel.

Som operatør for gasstransportsystemet har vi levert i 2014. Vi har ikke hatt noen alvorlige personskader, og bare én kritisk hendelse, mot fire året før. Regulariteten er også høy. Et anlegg som Kårstø kan vise til en produksjonstilgjengelighet på 97,46 prosent, godt over måltallet for året. Samlet oppnådde vi en tilgjengelighet for leveranser av gass i transportsystemet på 99,92 prosent for 2014. Det skal bli krevende å gjøre det særlig mye bedre. De gode resultatene kommer selvsagt ikke uten solid innsats og viktige bidrag fra mange, både i egne rekker og hos våre samarbeidspartnere.

Utvikling av nye områder nord for eksisterende rørledningsnett vil medføre behov for ny gassinfrastruktur. Gjennom ansvaret for en helhetlig videreutvikling av gasstransportsystemet, har myndighetene gitt Gassco hjemmel til å finansiere studier av ny infrastruktur.

Studien Barents Sea Gas Infrastructure (BSGI) ble presentert i sommer. Arbeidet hadde bred oppslutning. 26 olje- og gasselskaper deltok, i tillegg til Statnett, Oljedirektoratet og representanter fra bransjeorganisasjonen Norsk olje og gass. Formålet med studien var å vurdere potensialet for ny, kostnadseffektiv gassinfrastruktur for ressursene fra Barentshavet. Dette er et arbeid som er langsiktig i sin karakter. At det er betydelig kompleksitet og usikkerhet knyttet til utviklingen i nord, rår det ingen tvil om. Men ressursene er der. Ifølge Oljedirektoratet gjenstår 55 prosent av de samlede olje- og gassressursene på norsk sokkel. Høy leteaktivitet og flere funn bekrefter

at Barentshavet sannsynligvis er den mest lovende petroleumsprovinen på norsk sokkel.

De gjenværende ressursene vil gi grunnlag for aktivitet og verdiskaping i mange år. Jeg er derfor opptatt av at vi holder fast ved den langsiktige utviklingsbanen for norsk sokkel. Særlig i en tid der scenskiftene kommer raskt og vi opplever usikkerhet langs flere dimensjoner.

For norsk gass handler dette om troverdighet. Bare som en pålitelig og langsiktig kilde til Europas forsynings sikkerhet har norsk gass en framtid. Vi har med andre ord en forpliktelse til å søke etter nye muligheter i henhold til den langsiktige utviklingsbanen. Gledelig nok byr 2014 på flere eksempler på at det nytter.

Like før årets slutt ble det besluttet å føre gass og kondensat fra Gullfaks/Rimfaksdalen i eksisterende rørledning til behandling på Kårstø. Tidligere på året strømmet den første lettoljen fra det nye Gudrunfeltet inn til Kårstø, mye takket være muligheten for å kombinere en feltutbygging med bruk av eksisterende infrastruktur.

2014 har vært preget av kostnadsreduksjoner og etter hvert fallende oljepris. Kostnadsreduksjonene er ikke bare nødvendige her og nå, de kan også bidra til mer robust lønnsomhet på sikt. Gasscos oppgave er å drive gassinfrastrukturen sikkert og mest mulig kostnadseffektivt, også hvis gjennomstrømningen av gass reduseres som en følge av fallende produksjon. Prognosene tilsier at en slik reduksjon kan inntreffe et stykke inn i neste tiår. Da kan det fort bli veldig kostbart å opprettholde transportkapasitet det ikke lenger er behov for.

Vi kan med andre ord se konturene av noe som kan bli mer grunnleggende endringer. Selv om endringene ikke akkurat står på dørstokken, må vi starte en justering av vårt tankesett nå. Og så er det stadig slik at den som best forutser fremtiden, er den som aktivt tar del i å skape den.



Brian D. Bjordal
Brian D. Bjordal
Administrerende direktør

“De gode resultatene kommer selvsagt ikke uten solid innsats og viktige bidrag fra mange, både i egne rekker og hos våre samarbeidspartnere.”



Styrets årsberetning 2014

Innledning

Gassco er et aksjeselskap eid av den norske stat. Selskapet er operatør for det integrerte transportsystemet for gass fra norsk kontinentalsokkel til land i Europa. Det integrerte transportsystemet består av rørledninger, prosessanlegg, plattformer og gassterminaler på det europeiske kontinent og i Storbritannia.

Selskapets hovedkontor er på Bygnes i Karmøy kommune. I tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England med ansvar for den daglige driften av gassterminalene.

Rammebetingelsene for Gassco er bestemt av de norske myndighetene. Gasscos primære roller er videre definert som utøvelse av særskilt operatørskap og alminnelig operatørskap. Med særskilt operatørskap menes offentlig myndighetsutøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatørskapet er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformer og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar. Disse oppgavene er videre regulert i operatøravtaler, blant annet med interessentskapet Gassled, som eier det vesentligste av infrastrukturen for transport av gass fra norsk kontinentalsokkel.

Gassco står selv for daglig drift av gassterminalene på kontinentet og i England, og av rørledningene GjØa Gas Pipe og Norpipe (i løpet av februar 2015). Gassco har inngått omfattende avtaler om kjøp av tekniske driftstjenester for øvrige rørledninger, gassterminaler, plattformer og prosessanlegg med Statoil, Total og ConocoPhillips.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Selskapets kostnader finansieres av interessentskap, brukere og tredjepart. Dette medfører at selskapet har svært begrenset økonomisk og finansiell risiko. Følgelig omtales ikke årsregnskap, balanse, egenkapital og likviditet spesifikt.

Selskapets strategiske mål er

- å representere beste praksis innen helse, miljø og sikkerhet
- å stå for førsteklasses drift, vedlikehold og utbygging av transport- og prosesseringsanlegg

- å framstå som profesjonell, nøytral og uavhengig systemoperatør og administrator av kapasiteten i transportsystemet
- å sikre verdiskaping gjennom helhetlig utvikling av gasstransportsystemet
- å være karakterisert av spisskompetanse innen selskapets kjerneområder
- å ha et aktivt forhold til endrede rammebetingelser og nye forretningsområder

Styringshåndboken beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. For å ivareta sikker drift av virksomheten gjennomføres det risikovurderinger og identifi- sering av de til enhver tid mest risikofylte aktivitetene. Gasscos styringssystem og tilhørende kontrollrutiner ivaretar effektiv og forsvarlig drift i samsvar med gjeldende lover og fastlagte mål.

Corporate Social Responsibility (CSR) er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske adferd overfor omgivelsene. Selskapets etiske retningslinjer er i tråd med FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Gassco utøver sitt samfunnsansvar blant annet gjennom støtte til lag og organisasjoner i regionen der selskapet har hovedkontor, og i andre lokalsamfunn der det er virksomhet som Gassco er operatør for. Kultur og idrett er selskapets utvalgte områder for samarbeid, og det legges særskilt vekt på å støtte aktiviteter og tiltak for barn og unge. I anbudsprosessen avklares det om leverandøren har etablert en egen policy og egne retningslinjer for CSR som er i tråd med Gasscos egne krav til CSR, og om det har vært hendelser hos leverandøren knyttet til korrupsjon, barnearbeid, brudd på menneskerettigheter og brudd på arbeidstakernes faglige rettigheter. Informasjon om dette innhentes fra leverandørene selv, gjennom søk på Internett og fra leverandørnettverket Achilles. Eventuelle forhold som avdekkes, vil få konsekvenser for leverandørens deltakelse i anbudsprosesser.

Organisasjon

Gassco har en funksjonsdelt organisering med tre forretningsavdelinger – Systemdrift, Anleggsstyring og Forretningsutvikling og økonomi. Videre har selskapet fem faglige støtteavdelinger – Teknologi, Prosjekt, HMS&K, Kommunikasjon og Personal – samt en controller.

Enkelte stab-, støtte- og tjenesteenheter er også organisert som en del av de operative enhetene: IKT er underlagt Systemdrift, mens Økonomi og Juridisk er underlagt Forretningsutvikling og økonomi. Gasscos organisasjon kjennetegnes av svært kompetente medarbeidere med spisset driftsfokus.

Selskapets visjon og verdigrunnlag:

- Gasscos visjon er «Norsk gasstransport til Europa – pålitelig og framtidsrettet».
- Gasscos oppgave er å sikre maksimal verdiskaping av ressursene på norsk kontinentalsokkel.
- Gassco skal drive sin virksomhet på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte.
- Gassco utfører sine oppgaver profesjonelt og med høy integritet.
- Gassco tenker helhet og gjør hverandre gode.
- Gassco ser framover og finner løsninger.
- All adferd i Gassco skal være i tråd med våre verdier. Ledere har et spesielt ansvar.

Gassco har 359 fast ansatte ved utgangen av 2014. Av disse er 146 ansatt ved gassterminalene i Europa. Gassco har for tiden to lærlinger innen kontorfaget i Norge, og tre lærlinger innen elektrofaget i Tyskland.

Gassco bruker en rekke systemer og verktøy for å ivareta medarbeider-, leder- og organisasjonsutvikling. Selskapet utarbeider hvert år en egen organisasjonsutviklingsplan, som gir en samlet redegjørelse for tiltakene som skal gjennomføres i løpet av kommende år. Selskapet har det siste året gjennomført et lederutviklingsprogram som bygger videre på det som er gjennomført tidligere.

Gasscos dokument Visjon, verdier og ledelse ble revidert i 2014, og en egen prosess for implementering av dette dokumentet vil fortsette inn i 2015. En ny årsplan for medarbeiderutvikling ble også besluttet i 2014 og blir iværksatt med virkning fra 2015.

Kontinuerlig organisasjonsutvikling med vekt på den kompetansen som skal til for å møte framtidige utfordringer, vil fortsatt stå sentralt. Selskapet har en forholdsvis restriktiv ansettelsespolitikk. Dersom

selskapet får nye oppgaver som ikke er av permanent karakter, vil ressursbehovet i stor grad bli dekket av innleie.

Likestilling og diskriminering

Selskapets personalpolitikk er kjønnsnøytral og ivaretar vårt mål om likestilling, mangfold og kontinuerlig organisasjonsutvikling. Selskapets stillingsannonser synliggjør ønsket om god kjønnsbalanse, aldersspredning og mangfold i arbeidsstyrken. Kandidater med ulik etnisk bakgrunn oppfordres til å søke ledige stillinger. Så sant det er kvalifiserte kandidater med minoritetsbakgrunn, skal disse kandidatene innkalles til intervju.

Selskapet har en kvinneandel på 24 prosent. Det er en prioritert oppgave i selskapet å rekruttere flere kvinner med høyere utdanning. Ved fastsettelse av lønn og i forbindelse med lønnsoppgjør er selskapet spesielt oppmerksom på at kvinner og menn skal behandles likt.

Gassco har sørget for god fysisk tilgjengelighet i sine bygg slik at alle fasiliteter er tilgjengelige også for dem med nedsatt funksjonsevne. For arbeidstakere med belastningsskader foretas det individuell tilrettelegging av arbeidsplassen.

Helse, miljø, sikkerhet og kvalitet (HMS&K)

Gassco har en filosofi om null ulykker samt ingen skader på mennesker, miljø eller materielle verdier. Denne filosofien er basert på overbevisningen om at alle skader kan forebygges ved systematisk og målrettet HMS&K-arbeid. Ingen hendelser i Gasscos virksomhetsområde medførte tap av menneskeliv i 2014.

Arbeidsmiljøet i Gassco er godt. Selskapet har over flere år hatt en målsetning om et totalt sykefravær på under tre prosent. Dette målet ble nådd også i 2014, med et samlet sykefravær på 2,31 prosent for hele virksomheten (dvs. Gassco og leverandører av driftstjenester). Gassco gjennomførte i 2014 en undersøkelse av sikkerhetsklimaet i selskapet. Undersøkelsen, som ble gjennomført i samarbeid med Studio Apertura ved NTNU Samfunnsforskning, bekrefter at sikkerhetskulturen i Gassco er sterk.

Gasscos styringssystem inkluderer blant annet rapportering, granskning og oppfølging av hendelser og avvik. Dette arbeidet er viktig for å oppnå kontinuerlig forbedring på HMS&K-området. Selskapet har etablert nøkkelindikatorer (KPI-er) som viser utvikling i HMS&K-resultatene over tid. Dette bidrar til at forbedringstiltakene blir målbare og så effektive som mulig.

Erfaringsoverføring og varig læring av hendelser blir systematisk fulgt opp gjennom analyser og målretting av tiltak. I 2014 ble det nedsatt en gruppe nettopp for å identifisere, følge opp og iverksette målrettede tiltak. Frekvensen av det som defineres som kritiske hendelser, har gått ned fra 2013 til 2014. Det var i alt én kritisk hendelse i 2014, mot fire i 2013 og to i 2012. Den kritiske hendelsen i 2014 medførte ingen alvorlig personskade, men er klassifisert som kritisk fordi ubetydelige endringer i omstendighetene kunne ført til mer alvorlige skader. Det vil si at potensialet i hendelsen anses som alvorlig og sannsynlig. For å oppnå kontinuerlig forbedring vil styret at erfaringsoverføring og læring skal stå sentralt i det videre arbeidet i 2015.

Personskadefrekvensen for selskapets virksomhetsområde i 2014 var 2,1. Det er en markant nedgang fra 2013, da personskadefrekvensen var 5,4. Styret mener at de iverksatte målrettede tiltakene for å redusere antall personskader har hatt den ønskede effekten. Styret er fornøyd med den positive utviklingen av personskadefrekvensen for 2014.

Det er ikke registrert gasslekkasjer større enn 0,1 kg/s i 2014. Gassco registrerte tre branner innen virksomhetsområdet i 2014. Ingen av brannene var av alvorlig karakter, og de ble raskt slukket. I 2014 var det i alt fem tilfeller av uhellsutslipp av kjemikalier, hvorav to ble klassifisert som mindre alvorlige og tre som middels alvorlige. Utslippene skyldtes i stor grad teknisk svikt ved utstyr og menneskelige feil. Alle uhellsutslipp er gjennomgått for å forhindre at lignende utslipp skal skje i framtiden. Identifisert feil på tekniske anlegg er utbedret, og i de tilfellene hvor svikten skyldes menneskelige feil, har man gått igjennom prosedyrer og rutine for sikkert arbeid.

Tilsyn i form av revisjoner, verifikasjoner og ledelsesinspeksjoner er en viktig del av Gasscos oppfølging av virksomheten. Gassco blir likeså kontrollert av myndigheter og av eierne i Gassled. Slike tilsyn gir læringspunkter for videre forbedring, men i det store og hele har disse tilsynene i 2014 bekreftet at virksomheten er drevet på en god måte.

Beredskapsorganisasjonen er en viktig del av Gassco. I 2014 gjennomførte og deltok beredskapsorganisasjonen på Bygnes i ti beredskapsøvelser. Noen øvelser ble gjennomført i samarbeid med selskaper som står for teknisk drift av anlegg på Gasscos vegne, andre i samarbeid med de ansatte ved selskapets gass-terminaler. I tillegg ble det gjennomført lokale øvelser på anleggene. Disse øvelsene tilfører organisasjonen god trening og verdifull erfaring, som igjen gir grunnlag for videre forbedring. Øvelsene i 2014 har demonstrert at Gassco har en robust, velfungerende beredskapsorganisasjon.

Gassco vil videreføre sin innsats for å oppnå forbedringer innen HMS&K-området, også hos selskaper som utfører driftsoppgaver på Gasscos vegne. Spesiell oppmerksomhet vies alle forhold med potensial for storulykker, og det legges særlig vekt på prosess- og personellsikkerhet.

Gassco driftet alle prosessanlegg, gassterminaler og plattformer innenfor gjeldende utslippstillatelser i 2014.

Gassco kjøpte 354 000 klimavoter for å dekke virksomhetens CO₂-utslipp i 2014. Gassco kjøper kun EUA-kvoter fra EUs kvotemarked. Kvotene kjøpt i 2014 dekker ca. 26 % av totalutslippet for året. De øvrige utslippene er dekket ved 1 026 000 frikvoter, som hver tilsvarer utslipp av ett tonn CO₂. Kvotesystemets tredje fase går fra 2013 til 2020. Alle anlegg under Gasscos operatørskap deltar i kvotesystemet.

FAST ANSATTE
I 2014

359

HELSE- OG SIKKERHETSRESULTATER	Resultat 2014	Resultat 2013
Dødsfall	0	0
Personskader totalt	14	37
Fraværsskader	3	14
Branner	3	2
Gasslekkasjer	0	1
Kritiske hendelser	1	4
Utslipp utover konsesjonsgrensene	0	0
Uhellsutslipp, olje/kjemikalier	5	6

UTSLIPP YTRE MILJØ		Utslipp 2014	Utslipp 2013
Til luft	NO _x	898,1 tonn	842,1 tonn
	CO ₂	1381 ktonn	1321 ktonn
	Fakling av sikkerhetshensyn	21,6 ktonn	22,9 ktonn
Til vann	Olje	207 kg	158 kg
	Fenol	18 kg	29 kg
	TOC	13149 kg	7492 kg
Til jord/ vann	Uhellsutslipp, olje/kjemikalier	689 l	5310 l

DØDSFALL

0

PERSON-
SKADER



FRAVÆRS-
SKADER



UTSLIPP UTOVER
KONSESJONS-
GRENSENE

BRANNER



0

KRITISKE
HENDELSER

+

GASS-
LEKKASJER

0

UHELLESUTSLIPP, OLJE/
KJEMIKALIER



UTSLIPP YTRE
MILJØ TIL LUFT



UTSLIPP YTRE
MILJØ TIL VANN



UTSLIPP YTRE
MILJØ TIL JORD/
VANN



Systemdrift

Leveransene fra det norske gasstransportsystemet til Europa i 2014 var 101,1 mrd. Sm³, mot 102,5 mrd. Sm³ i 2013. Gasseksporten ligger på et stabilt høyt nivå. Den totale leveransetilgjengeligheten var på 99,92 prosent, mot 99,69 prosent for 2013. Dette året har det vært høye leveranser og svært høy regularitet.

I 2014 ble det klargjort for gassleveranser fra feltene Gudrun, Valemon og Knarr, og det kom to nye skipere som transporterer gass i transportsystemet. Fra Gudrun kommer det nå ekstra mengder med kondensat under benevnelsen Gudrun Blend.

Disse feltene og skiperne er nå inkludert i Gasscos systemer og er en del av systemdriften.

Gasscos styre er fornøyd med utviklingen av norsk gasseksport, og det arbeides kontinuerlig med å sikre konkurransekraften for norsk gass.

Skipstrafikken av blant annet flytende våtgass (NGL) fra Kårstø krever nøye koordinering med den daglige gasstransporten for å unngå fulle produktlagre og nedstengning på felt. I 2014 hadde Kårstø 711 skipsanløp uten at det førte til hendelser av betydning for gasstransporten.

Transportnettverket har en innebygget fleksibilitet som gjør det mulig å kompensere for driftsforstyrrelser på felt, i prosessanlegg og på stigerørplattformer. Denne fleksibiliteten kan nyttiggjøres gjennom den styringen som ivaretas fra Gasscos døgnbemannede kontrollrom. I takt med at transportsystemet har blitt mer komplekst, med flere felttilknytninger og ulike gasskvaliteter, er det samtidig en ambisjon om å levere med nær 100 % tilgjengelighet i markedet.

LEVERANSE-
TILGJENGELIGHET
99,92%

GASSTRANSPORT	2014	2013
Leveransetilgjengelighet (%)	99,92	99,69
Kvalitet (%)	99,99	99,99
Gass levert gassterminalene i Europa (milliarder Sm ³)	101,1	102,5
Største leveranse per døgn (millioner Sm ³)	352,4	345,2
Gjennomsnittsenergi (kWh per Sm ³)	10,91	10,94
Totalt volum andre produkter levert ut av Kårstø (millioner tonn)	8,11	7,29

Kapasitetsadministrasjon

Gassco har ansvar for å tildele transportkapasitet i gasstransportsystemet. Dette gjøres både på daglig basis og gjennom booking-runder. I løpet av året er det gjennomført to booking-runder med salg av kapasitet på mellomlang og lang sikt.

I bookingsystemet er det tilrettelagt for to nye transportsystemer, Knarr Gas Pipeline og Valemon Rich Gas Pipeline. Valemon Rich Gas Pipeline ble satt i drift i begynnelsen av januar 2015. Idriftsettelse av Knarr Gas pipeline forventes å finne sted i løpet av mars 2015.

Anleggsstyring og utbygging

I det store og hele var driften av gasstransportsystemet svært god i 2014.

Kårstø-anlegget ble drevet med høy regularitet og med relativt høy utnyttelse. Årlig tilgjengelig kapasitet var 97,46 prosent, som er 0,96 prosentpoeng over måltallet. I løpet av året var det revisjonsstans i Statpipe-tog 100 og i tog 300 (Sleipner-anlegget). Det ble særlig fokusert på håndtering av intern korrosjon. Prosessanlegget på Kollsnes hadde også høy regularitet i 2014 – produksjonstilgjengeligheten ble på hele 99,56 prosent, 0,71 prosentpoeng over måltallet. I likhet med fjoråret har kapasiteten ved anlegget på Kollsnes ikke vært fullt utnyttet i 2014.

Transportnettverket oppnådde en produksjonstilgjengelighet på 99,56 prosent (mål 99,95 prosent) for plattformer og 99,99 prosent (mål 99,99 prosent) for rørledninger. Gassco gjennomførte den første piggeoperasjonen (på Cjøa gassrør), hvor både piggsending og -mottak foregikk på havbunnen.

Gassterminalene oppnådde 100 prosent produksjonstilgjengelighet i 2014. Styret er meget godt fornøyd med den høye produksjonstilgjengeligheten og regulariteten som ble oppnådd i hele gasstransportsystemet i 2014.

Gasstransportsystemet skal være sikkert og pålitelig. Store ressurser brukes derfor på vedlikehold, testing og inspeksjon. Gasstransportsystemet drives kostnads-effektivt, og det jobbes systematisk, gjennom forbedringsprogrammer, med å forbedre sikkerheten og påliteligheten og å redusere kostnader. 2014 markerte slutten på «Gassled Improvement Programme 2010 – 2014». Oppnådde forbedringer ble oppsummert i en egen publikasjon. Nye, ambisiøse mål, blant annet for HMS, regularitet og kostnader, er satt for den neste femårsperioden. Betydningen av kostnadsreduksjoner har blitt vektlagt i 2014.

Det er Gasscos oppgave å sørge for at transport-systemet framover i tid driftes og utvikles på en effektiv måte for å bidra til en høyest mulig verdiskaping på norsk sokkel. Som et bidrag til dette har Gassco i 2014 blant annet jobbet med å forbedre sam-handlingen med eierne i Gassled gjennom aktiviteten «Efficient Licence Management in Gassled».

Gassco har nå passert det andre året av tre år på rad med plattformfjerning. H7 ble fjernet i 2013, mens understellet på 2/4-S/Tripod ble fjernet i 2014. B11 er planlagt fjernet i 2015. Totalt har disse fjernings-prosjektene en kostnad på rundt 2,4 milliarder kroner.

I 2012 ble «Gassco Emden Project» (GEP) besluttet, og i mars 2013 ble kontrakten for bygging av den nye mottaksterminalen tildelt Linde. Byggingen har kommet godt i gang i 2014 og vil være ferdig i 2015. Kostnadsrammen for GEP er rundt 4,4 milliarder kroner. Gassco vil gjennom oppgraderingen tilrettelegge for kostnadseffektiv, pålitelig og sikker drift i mange år.

I 2014 ble det besluttet oppgraderinger på Kalstø, der rørledningene Statpipe, Sleipner Kondensat og Åsgard Transport er ilandført. Prosjektet har navnet «Kalstø Robustness Project» og er ventet ferdig innen 2017. Viktige oppkoblinger vil bli utført i 2016 når det er revisjonsstans på Kårstø.

Rørsystemene har en reparasjonsberedskap gjennom Pipeline Repair System (PRS). I 2014 er avtaleverket og styringsmodellen for rørledningsberedskap revidert. PRS og dykkerberedskap er nå slått sammen og utgjør en mer helhetlig beredskap under navnet Pipeline Repair and Subsea Intervention (PRSI). I 2014 er det ferdigstilt et nytt dykkerløst reparasjonsverktøy – Remote PRS – som kan operere på dyp, hvor dykking ikke tillates. Dette bidrar til en vesentlig forbedring av reparasjonsberedskapen for gassrørene.

Draupner-plattformene utgjør et viktig knutepunkt i gasstransportsystemet. Den ene av de to stigerørs-plattformene, Draupner S (Statpipe), fikk i 2014 godkjent en søknad om levetidsforlengelse til 2028.

Petroleumstilsynet har fornyet krav til sikkerhet for livbåter for alle plattformer på norsk sokkel. På Draupner ble en kostnadseffektiv og sikker løsning for dette installert i 2014.

Det foretas systematiske risiko- og beredskapsanalyser for de enkelte anleggene i gasstransportsystemet og for systemet som helhet. Disse analysene viser at risikonivået er lavt, samtidig som de peker på fornuftige oppgraderinger som vil bidra til å redusere risiko ytterligere. Et sikringsprosjekt for landanleggene i Norge, «Onshore Gas Security», er igangsatt og vil bli ferdigstilt i 2015.

Kårstø-anlegget har de siste syv årene gjennomgått oppgraderinger for nærmere 10 milliarder kroner. Oppgradering av to dampkjeler i anlegget pågår fortsatt og vil vare til ut i 2015. Omfanget av oppgraderinger er ventet å bli noe mindre de kommende årene. I 2014 er det gjort konseptstudier for oppgradering av brannvanns- og nedblåsningssystemene samt de to kjelene som ble installert i 2000.

GASS-
KVALITET **99,99%**



Konseptstudier for en oppgradering av kontrollsystemene og andre elektriske systemer på Kollsnes er gjennomført. Prosjektet forventes ferdigstilt i 2016. I 2014 har Gassco hatt ansvar for driftsforberedelser for utvidelsesprosjektet på Nyhamna i forbindelse med Aasta Hansteen-utbyggingen. Gassco vil overta operatøransvaret på Nyhamna fra Shell når Polarled settes i drift, noe som etter planen vil skje i 2017.

Gassco ble operatør for Valemon Rich Gas Pipeline i 2014. Det planlegges flere påkoblinger til gasstransport-systemet. I 2014 ble det besluttet en hot-tap-tilkobling for Mariner-feltet til Vesterled. Selve hot-tap-operasjonen skal utføres våren 2015. I 2014 startet også forprosjektering av en tilkobling til Zeepipe IIA for Gina Krog-feltet. Denne tilkoblingen er planlagt utført i 2016.

Prosessanleggene i Norge er i stor grad avhengig av stabil strømforsyning, og forstyrrelser i strømleveransen vil ofte føre til driftsforstyrrelser. Det er lagt ned mye arbeid i å gjøre egne anlegg mer robuste for forstyrrelser i strømmettet. Gassco er engasjert i arbeidet med å forbedre kvaliteten i strømforsyningen.

Infrastrukturutvikling

Kontinuerlig og helhetlig videreutvikling av transport-systemet er viktig for å sikre effektiv ressursforvaltning på norsk sokkel. Gassco utarbeider årlige transportplaner, der framtidig behov for videreutvikling av transportkapasiteten vurderes på grunnlag av en analyse av brukernes behov. Transportplan 2014 viser at transportsystemet vil bli godt utnyttet de neste årene. Prognosen viser imidlertid en nedadgående trend på sikt.

I perioden fram mot 2020 ser vi behov for mindre kapasitetsutvidelser i deler av systemet. På Kårstø og i Kvitebjørn gassrør ses det på muligheten for kostnads-effektive kapasitetsutvidelser fra 2016 og utover. Det arbeides også med initiativer for å forbedre funksjonaliteten ved anleggene basert på endrede

transportbehov. Tilrettelegging for mulig reinjeksjon av etan i tørrgassen og fjerning av sporstoffer i rikgassen fra område A på Kårstø er begge eksempler på dette.

Studien Barents Sea Gas Infrastructure (BSGI) ble i juni presentert for myndigheter og i relevante fora. Arbeidet har bred oppslutning, og hele 26 olje- og gasselskaper på sokkelen har deltatt, i tillegg til Statnett, Oljedirektoratet og representanter fra bransjeorganisasjonen Norsk olje og gass.

Formålet med BSGI-studien er å vurdere potensialet for ny kostnadseffektiv gassinfrastruktur for ressursene fra Barentshavet, herunder om forventninger til funn i boreprogrammet de neste tre til fire årene vil gi grunnlag for en ny gassinfrastruktur. Studien viser at planlagt leteaktivitet de neste tre til fire årene forventes å avdekke utvinnbare gassressurser. Sammen med eksisterende innestengte gassreserver i området kan dette gi grunnlag for en ny gassinfrastrukturløsning fra Barentshavet.

I den mer modne delen av kontinentalsokkelen er det flere, mindre gassfunn som vurderes bygd ut. Gassco har vurdert framtidig gasstransportløsning for ressursene i Heimdal-området, som Krafla, Frigg Gamma Delta og Fulla.

I tillegg har Gassco arbeidet med gasstransportløsning for funnene Tommeliten Alpha, Fogelberg, Trestakk, Butch, Alfa Sentral, Skarfjell og Astero.

Videre har Gassco i 2014 bistått Olje- og energidepartementet i arbeidet med nye tariffer for framtidige avtaler.

Forskning og utvikling

Gassco har brukt 71,5 millioner kroner på FoU-aktiviteter i 2014. Fokusområdene har vært rørledningsteknologi, prosess- og mottaksanlegg, gasskvalitet og kapasitet.

GASS LEVERT
GASSTERMINALENE I
EUROPA 2014
(MILLIARDER SM³)

101,1

Sentrale prosjekt:

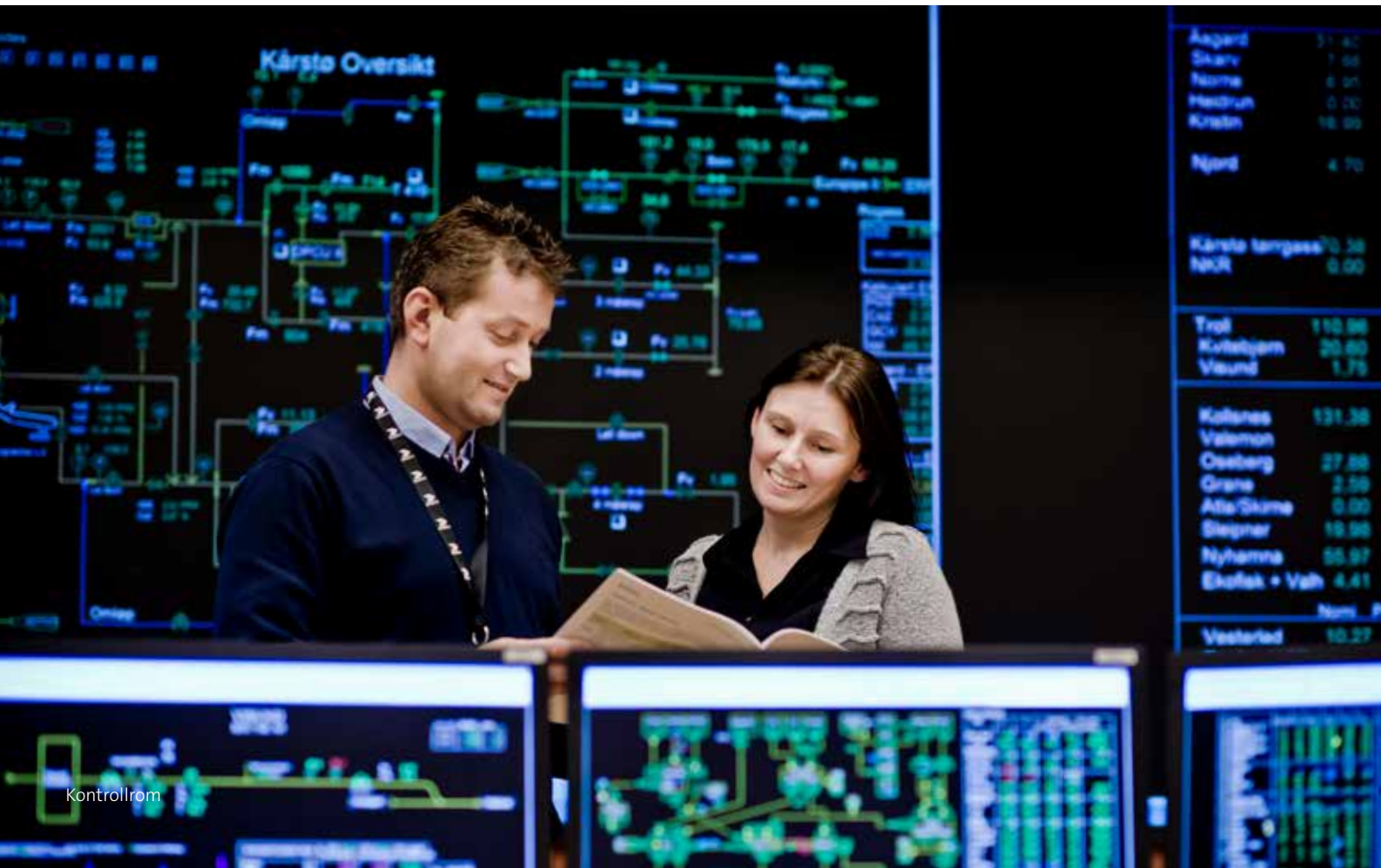
- Innvendig inspeksjon av trykketanker og store lagertanker ved bruk av robotteknologi. Test av inspeksjonsrobot planlagt gjennomført våren 2015.
- Ferdigstilling og overlevering av ART Pig-prosjektet (Acoustic Resonance Technology) for innvendig inspeksjon av rørledninger til driftsorganisasjonen.
- Utvikling og testing av ny type ROV (Surveyor) for utvendig inspeksjon av rørledninger under vann.
- Førstegangsbruk av PhaseOpt-teknologien for økt transportkapasitet i Åsgard Transport pågår på Kårstø.
- Etablering av et testlaboratorium ved NTNU og installasjon av utstyr på Kollsnes for å forbedre tilgjengelighet og pålitelighet av elektrisk drevne eksportkompressorer.
- Måling av undervanns gassutslipp og kokesone på havoverflaten under pigging av Gjøa Gas Pipeline. Resultatene vil bidra til forbedring av modeller og verktøy for simuleringer og beregninger av undervannsutslipp.

Aksjekapital og aksjonærforhold

Selskapets aksjekapital var 10 millioner kroner per 31. desember 2014, fordelt på 10 000 aksjer. Den norske stat, ved Olje- og energidepartementet, er eeneier av selskapets aksjer.

Årsresultat og disponeringer

Årsresultatet viser et overskudd på 123 508 kroner. Overskuddet vil bli overført til annen egenkapital, som per 31. desember 2014 er 5 950 321. I henhold til regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.



Kontrollrom

Framtidsutsikter

I 2014 har økt kostnadsnivå og fallende oljepriser gjort at bransjen har vært opptatt av kostnadsreduksjoner. Det vil framover være enda viktigere for Gassco å opprettholde en kostnadseffektiv gassinfrastruktur for å sikre norsk gass konkurransekraft i det europeiske markedet.

Energimarkedet i Europa er preget av høy utbyggings-takt innen fornybar kraftproduksjon i form av vind- og solenergi. Samtidig har kullforbruket økt, mens gass i kraftsegmentet har hatt en markant nedgang. På den annen side reduseres EU-landenes egenproduksjon, slik at etterspørselen etter norsk gass forventes opprettholdt. Uroligheter i enkelte områder gjør at det stilles enda større krav til forsyningsikkerhet i Europa.

Gassco arbeider kontinuerlig med å robustgjøre anleggene slik at den gode leveransehistorikken videreføres. Forstyrrelser i kraftnettet har ført til uønskede driftsforstyrrelser på prosessanleggene. Det er derfor viktig å trygge god kraftforsyning til anleggene, både til dem som allerede er i drift, og til planlagte utvidelser. Det har vist seg viktig å komme tidlig i gang med å utrede kraftforsyningsalternativer for å sikre muligheter for å utvikle gassvirksomheten i nye områder.

Gassleveransene fra Norge dekker nå mer enn 25 prosent av det samlede europeiske gassforbruket. Dette er på nivå med de russiske gassleveransene til det

europeiske gassmarkedet. Norsk gass vil spille en viktig rolle i Europas energiportefølje også i fremtiden.

I et klimaperspektiv antas norsk gass å kunne bidra til en betydelig forbedring av CO₂-utslippene i Europa. Å utvinne og eksportere norsk naturgass gir langsiktige oppgaver for bransjen.

Det er store forventninger til ressursene i Barentshavet. Leteaktiviteten har vært høy og forventes å forbli høy framover. Det er viktig med samordnet utvikling av Barentshavet for å realisere ressurspotensialet i området.


Det forblir viktig å levere norsk naturgass til konkurransedyktige vilkår i det europeiske markedet. Gasscos rolle vil være å sørge for høy tilgjengelighet i eksisterende infrastruktur, samtidig som kostnadene holdes på et lavt nivå.

På slutten av året fikk Gassco et utvidet mandat til å utrede transportløsninger for fullskala demonstrasjonsanlegg for CO₂-håndtering i Norge på vegne av Olje- og energidepartementet.


Gassco vil bidra med kompetanse og innsikt for å sikre at både gassinfrastruktur og ny petroleumsvirksomhet med elektrisk kraft som energikilde møter forventningene til kostnadseffektivitet og regularitet.


Bygnes, 26. mars 2015

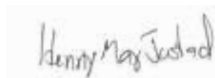

Ottar Inge Rekdal
Styreleder


Mimi K. Berdal
Styrets nestleder

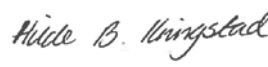

Nina Schieldrop Lie
Styremedlem


Johan Einar Hustad
Styremedlem


Terje Aven
Styremedlem

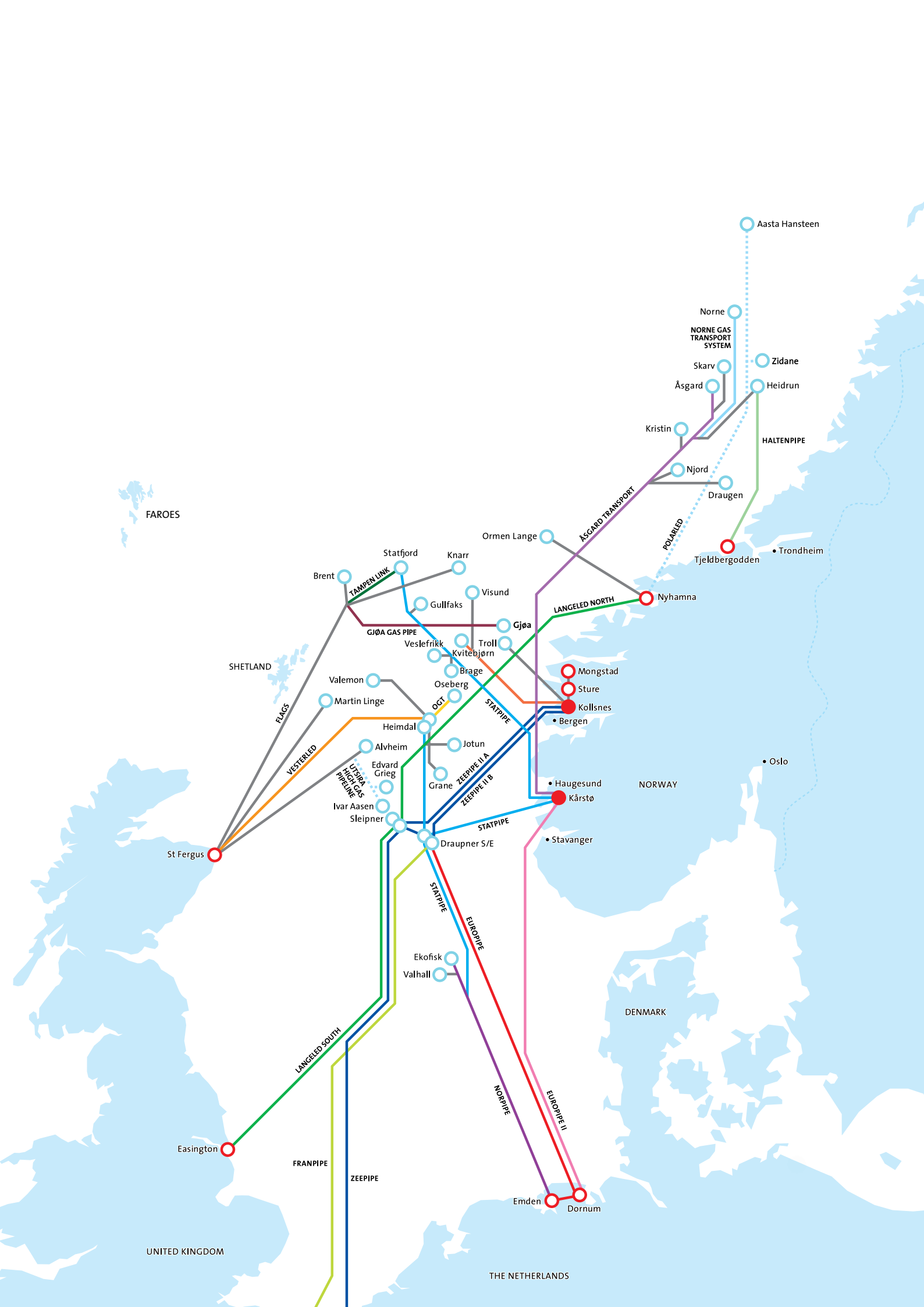

Henny May Justad
Styremedlem*


Roar Bøe
Styremedlem*


Hilde Berge Kringstad
Styremedlem*

*Ansattes representant


Brian D. Bjorndal
Administrerende direktør



Gasscos styre 2014



Ottar Inge Rekdal

Styreleder (født 1949). Rekdal har vært ansatt i Statoil siden 1975. Der har han innehatt flere lederstillinger, blant annet direktør for Gass Utvikling og Marked i fem år, direktør i utbyggingdivisjonen og teknologidirektør i Statoilkonsernet. De tolv siste årene i Statoil har Rekdal jobbet utelukkende med internasjonale operasjoner og har blant annet hatt ansvaret for Statoils virksomhet i Vest-Afrika, Nord-Afrika, Europa og Midtøsten, samt vært ansvarlig for internasjonal gass. Rekdal er medlem i styret for Linjebygg Offshore og Ocean Installer. Rekdal har vært styreleder siden 2012.



Mimi K. Berdal

Nestleder (født 1959). Berdal er advokat og driver i dag egen praksis. Tidligere har hun vært juridisk rådgiver hos Total Norge og advokatfullmektig og partner i Arntzen de Besche. Hun innehar også en rekke styreverv i børsnoterte og private virksomheter innen ulike sektorer. Berdal har vært styremedlem siden 2007.



Nina Schieldrop Lie

Styremedlem (født 1962). Lie er utdannet fra NHH og har også en Executive MBA i Økonomisk Styring og Ledelse fra NHH. Hun er Seniorrådgiver for DNB Konserninvesteringer. Har tidligere vært regionbanksjef med ansvar for DNBs virksomhet i Stavangerregionen og direktør for Accenture Rogaland. Lie har siden 1995 vært finansdirektør i oljesektoren, herunder oljeselskapet Petoro AS, samt Aker Drilling ASA og Navis ASA. Lie har en rekke styreverv innen bl.a finans- teknologi- og energi sektoren. Lie har vært styremedlem siden 2012.



Johan Einar Hustad

Styremedlem (født 1954). Hustad er professor og prorektor ved Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU) med ansvar for nyskaping. Hustad har vært instituttleder for Institutt for energi- og prossteknikk ved NTNU og har hatt flere lederstillinger både ved NTNU og SINTEF. Han var dessuten leder for Senter for fornybar energi (NTNU-SINTEF-IFE), nordisk forskningsprofessor for Nordisk energiforskning og gjesteprofessor ved Stanford University (USA). Hustad har vært medlem i en rekke nasjonale og internasjonale komiteer og fagråd. Hustad har vært styremedlem siden 2012.



Terje Aven

Styremedlem (født 1956). Aven er professor i risikostyring ved Universitetet i Stavanger. Tidligere har Aven vært professor II ved NTNU og Universitetet i Oslo, og jobbet flere år i Statoil. Han har arbeidet med ulike prosjekter knyttet opp mot gasstransportnettverket rettet blant annet mot risiko, regularitet, drift og vedlikehold. Aven har vært styremedlem siden 2013.



Henny May Justad

Styremedlem, ansattes representant (født 1962). Justad er spesialkonsulent i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen IE i Gassco. Justad har vært styremedlem siden 2012.



Roar Bøe

Styremedlem, ansattes representant (født 1977). Bøe er overingeniør i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen Tekna i Gassco. Bøe har vært styremedlem siden 2014.



Hilde Berge Kringstad

Styremedlem, ansattes representant (født 1977). Kringstad er transportingeniør i Gassco AS, og er leder for arbeidstakerorganisasjonen NITO i Gassco. Kringstad har vært styremedlem siden 2014.



Eierstyring

Styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Styrende organer i Gassco er generalforsamlingen, styret, administrerende direktør og lederteamet. De ulike organenes roller og ansvar er på øverste nivå definert gjennom lover, forskrifter, avtaler og vedtekter for Gassco AS.

Eierstyringen og selskapsledelsen i Gassco samsvarer med «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» på relevante punkter. Siden Gassco ikke er et børsnotert selskap, men et 100 prosent statseid aksjeselskap som ikke har som formål å generere overskudd og inntekter for aksjonæren, er forhold knyttet til selskapskapital og utbytte, likebehandling av aksjeeiere, fri omsettelighet av selskapets aksjer, generalforsamling, valgkomité og selskapsovertakelse ikke relevante og således ikke omtalt. Det forekommer ikke transaksjoner med nærstående, og ytterligere omtale av dette anses ikke som relevant.

Eierstyring og selskapsledelse i Gassco er de samlede styrings- og kontrollsystemene som skal sikre ivaretagelse av interessene til eieren, ansatte, brukere og eiere av gasstransportsystemet. Eierstyringen skal videre sikre at Gassco driver på en sikker, effektiv, bærekraftig, etisk og sosialt ansvarlig måte.

Gasscos visjon:

Norsk gasstransport til Europa – pålitelig og framtidsrettet.

Gasscos verdigrunnlag:

- Gasscos oppgave er å sikre maksimal verdiskaping av gassressursene på norsk kontinentalsokkel.
- Gassco skal drive sin virksomhet på en etisk, bærekraftig og sosialt ansvarlig måte.

Slik vil vi være i Gassco:

- Vi utfører våre oppgaver profesjonelt og med høy integritet.
- Vi tenker helhet og gjør hverandre gode.
- Vi ser framover og finner løsninger.

Ledelse i Gassco kjennetegnes ved:

- prestasjoner
- helhetstenkning
- framtidorientering
- engasjement

Gasscos virksomhet

Selskapets formål beskrevet i selskapets vedtekter er å drive transportsystemer for naturgass på og fra norsk kontinentalsokkel, herunder rørledninger, plattformer, prosessanlegg og gassterminaler, enten selv eller gjennom deltakelse i eller sammen med andre selskaper, og virksomhet i tilknytning til dette. Selskapet opererer et omfattende gasstransportsystem som er bygget opp gjennom snart 40 år, med en anskaffelses-kost på omkring 230 milliarder i 2014-kroner og årlige driftskostnader på om lag 5 milliarder kroner. Eierne og brukerne av gasstransportsystemene er i hovedsak større globale aktører i olje- og gassbransjen, og store investeringsselskaper. Tariffinntektene i systemet utgjør mellom 25 og 30 milliarder kroner per år.

Gassco er utpekt av departementet til å ha ansvaret for driften av oppstrøms gassrørledningsnett i henhold til petroleumsløven § 4-9.

Gassco har to primære roller, det alminnelige operatørskapet og det særskilte operatørskapet.

Alminnelig operatørskap er knyttet til anleggsstyring, lisensadministrasjon og prosjektutvikling. En viktig del av anleggsstyringen er å påse at aktiviteten blir utført slik at kravene til helse, miljø og sikkerhet blir oppfylt. Som alminnelig operatør har Gassco ansvaret for drift og vedlikehold av gasstransportsystemene Gassled, Zeepipe og Dunkerque gas terminals, Haltenpipe, Valemon Rich Gas Pipeline og Knarr Gas Pipe. Gassco er underlagt eiernes instruksjonsmyndighet gjennom operatøraftalene. Hvert interessentskap har en styringskomite (MC), som kan opprette underkomiteer så som «operating committee» (OC) og «project committee» (PC). Disse kan gis mandater etter behov.

Gassco har inngått avtaler om kjøp av driftstjenester. Leverandørene av driftstjenestene utfører arbeid på deler av transportsystemet på vegne av Gassco. Selskapet har avtaler med Statoil, ConocoPhillips og Total for denne type tjenester.

Med særskilt operatørskap menes offentlig myndighetsutøvelse av oppgaver gitt Gassco i medhold av petroleumsløven og petroleumsforskriften kapittel 9. Denne virksomheten er unntatt transportsystem-eiernes instruksjonsmyndighet. Særskilt operatørskap er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling.

Systemdrift er planlegging, overvåking, koordinering, styring og oppfølging av produktstrømmene fra feltene gjennom det integrerte transportnettverket til gassterminalene.

Kapasitetsadministrasjon er fastsettelse av fysisk kapasitet i rørledningsystemet og tildeling av transportkapasitet i rørsystemene. Tildeling av transportkapasitet innebærer inngåelse av transportavtaler på vegne av eierne.

Infrastrukturutvikling innebærer blant annet studier og utviklingsprosjekter i det norske gassrørledningsnett. Gassco skal vurdere videreutvikling av oppstrøms gassrørledningsnett med sikte på å oppnå helhetlige transportløsninger for petroleumssektoren. I denne sammenhengen arbeider Gassco dels med grunnlag i midler innbetalt av skiperne gjennom tariffen, jf. tarifforkriften § 4 (vi), og dels med grunnlag i finansiering fra investorgupper som ønsker et infrastrukturutviklingsprosjekt nærmere utredet.

Infrastructure Advisory Board (IAB), Operating Forum og NGL Forum er opprettet for å ivareta brukernes interesser og skal bl.a. behandle arbeidsprogram og budsjett knyttet til utøvelse av det særskilte operatørskapet. IAB er en arena der eiere og brukere kan diskutere relevante problemstillinger vedrørende drift og strategiske tema knyttet til videreutvikling av infrastrukturen.

Gasscos strategiske mål:

- Gassco skal representere beste praksis innen helse, miljø og sikkerhet.
- Gassco skal stå for førsteklasses drift, vedlikehold og utbygging av transport- og prosesseringsanlegg.
- Gassco skal framstå som en profesjonell, nøytral og uavhengig systemoperatør og administrator av kapasiteten i transportsystemet.
- Gassco skal sikre verdiskaping gjennom helhetlig utvikling av gasstransportsystemet.
- Gassco skal karakteriseres av spisskompetanse innen selskapets kjerneområder.
- Gassco skal ha et aktivt forhold til endrede rammebetingelser og nye forretningsområder.

Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ. Olje- og energiministeren utgjør generalforsamlingen

og har forvalteransvaret for statens eierinteresser i selskapet. Ordinær generalforsamling holdes i Oslo eller på Karmøy hvert år innen utgangen av juni. Generalforsamlingen godkjenner resultatregnskap og balanse, fastsetter anvendelse av årsoverskudd/ underskudd, velger selskapets revisor og fastsetter revisors honorar. I tillegg velger den styremedlemmer og sørger for at styret totalt sett har riktig og tilstrekkelig kompetanse og kapasitet, og at det preges av mangfold. I 2014 var 40 prosent av styremedlemmene valgt av generalforsamlingen kvinner. På generalforsamlingen deltar eier, styre, administrerende direktør og revisor. I Olje- og energidepartementet har Seksjon for gass og infrastruktur det daglige ansvaret for oppfølgingen av Gassco.

Bedriftsforsamling og styret

Bedriftsforsamling

I henhold til aksjeloven skal det velges en bedriftsforsamling i selskap med over 200 ansatte. Det er imidlertid etablert en avtale med de ansatte om at det ikke skal opprettes en bedriftsforsamling. De ansatte har i stedet valgt ett ekstra styremedlem.

Styret

Styret i Gassco består av åtte medlemmer, hvorav fem er valgt av generalforsamlingen og tre er representanter for de ansatte. Alle styremedlemmer som velges av generalforsamlingen, er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser. Ingen av de styremedlemmene som er valgt av generalforsamlingen, har særskilte oppgaver for selskapet i tillegg til styrevervet. Det velges ikke vararepresentanter for disse styremedlemmene. De har heller ikke pensjonsordning eller avtale om etterlønn. Ingen av styremedlemmene eier aksjer i selskapet. Styremedlemmene velges for inntil to år om gangen. Kontinuitet i styret sikres ved at nye styremedlemmer gis en grundig orientering om selskapets historie, status og utfordringer. Nye styremedlemmer må ved tiltredelse signere villighetserklæring, konfidensialitets-erklæring, bekrefte at de har gjennomgått selskapets vedtekter, etiske retningslinjer, prosedyre for samfunnsansvar, instruks for styret og administrerende direktør, samt fullmaktsmatrisen for selskapet.

Administrerende direktør er ikke medlem av styret. Prokura er meddelt administrerende direktør og terminalsjefene i Tyskland, Belgia og Storbritannia.

Styrets arbeid

Styret sørger for forsvarlig organisering av virksomheten. Styret har ansvar for å etablere kontrollsystemer og sikre at virksomheten drives i samsvar med selskapets verdigrunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar.

Styret vektlegger habilitet, og at styremedlemmer og administrasjon innehar relevant bredde- og dybdekompetanse tilpasset selskapets utfordringer og den virksomheten selskapet har ansvaret for. Styret ansetter administrerende direktør og etablerer instruks for styret og administrerende direktør.

Styret beslutter strategi, prestasjonsindikatorer, budsjett, regnskap og andre viktige beslutningssaker basert på forslag fra administrerende direktør som har ansvar for den daglige driften.

Styret har vanligvis mellom seks og åtte styremøter, samt en strategisamling per år. I tillegg holdes styret orientert om virksomheten gjennom jevnlig rapportering utenom møtene. Det er opprettet en egen portal for informasjon til styret. Styrelederen kan kalle sammen til ekstra møter ved behov.

Styret hadde seks møter i 2014 og ett styreseminar. Frammøteprosenten var 94. I tillegg ble det avholdt flere ad-hoc og underutvalgsmøter.

Det er utarbeidet en plankalender for styret som indikerer styrets rolle i de forskjellige sakene. Styret evaluerer sitt arbeid og sin kompetanse årlig.

Kompensasjonsutvalg

Styret har opprettet et kompensasjonsutvalg. Utvalgets rolle er å bistå styret i arbeidet med ansettelsesvilkår for administrerende direktør, samt rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte (inkludert bonusordninger). Utvalget består av styreleder, nestleder og et styremedlem.

Revisjonsutvalg

Styret har etter en vurdering konkludert med at det ikke er behov for å opprette et revisjonsutvalg. Selskapet er gjenstand for kontroller og systemrevisjoner fra uavhengige parter utover det som er vanlig for et

aksjeselskap. Rapporter og tilbakemeldinger fra slike revisjoner kommuniseres til styret på løpende basis. Styret har en særskilt gjennomgang med ekstern revisor i forbindelse med den årlige revisjonen.

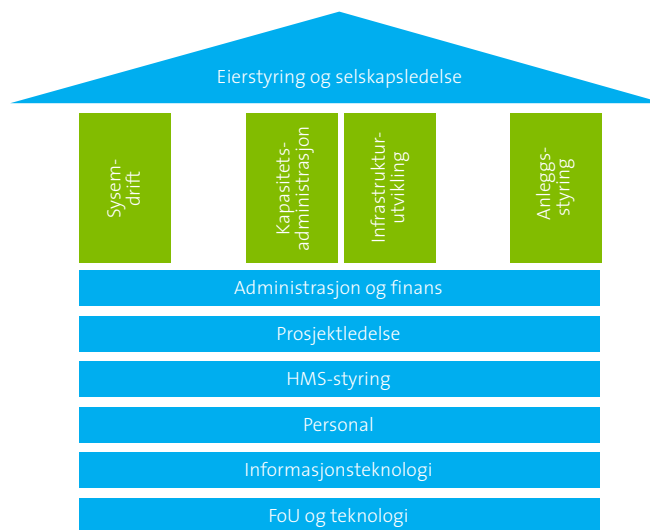
Risikostyring og intern kontroll

Styring og kontroll utøves gjennom ulike prosesser som involverer ett eller flere av selskapets organer. Aksjonærens styring og kontroll av virksomheten skjer gjennom ordinære og ekstraordinære generalforsamlinger. Styret påser at selskapet drives i henhold til strategi og mål, gjennom styremøter samt gjennom den periodiske rapporteringen fra selskapet. Styret i Gassco arbeider for å ivareta eierens interesser, og har i tillegg ansvar overfor ansatte, myndigheter, kunder/skipere, infrastruktureiere, leverandører og andre interessenter. De styringsprinsippene som er etablert, skal sikre god ledelse og kontroll av virksomheten. Styringsprinsippene i selskapet tilpasses løpende for å sikre at selskapet opererer i overensstemmelse med lovverket. Styringssystemet gjennomgås årlig av styret.

Gassco er i tillegg underlagt styring og kontroll av Gassled, samt øvrige interessentskap/sponsorgrupper der Gassco utøver operatørfunksjoner. Gasscos styringsstruktur bygger på etablerte og kommuniserte mål, strategier og verdivalg, herunder etiske regler.

Gasscos ledelse, som består av et lederteam på ti personer, følger regelmessig opp at virksomheten drives i samsvar med selskapets strategi. Relevante myndigheter, brukere og eiere av gasstransportssystemet gjennomfører også regelmessige revisjoner og tilsyn av Gasscos operatørskap og tilhørende aktiviteter og styringssystem. Administrerende direktør har ansvar for at ledelsen gjennomgår styringssystemet to ganger per år.

Styringshåndboken, inklusive de underordnede prosedyrene, beskriver selskapets eierstyring og selskapsledelse. Gassco har utviklet en styringsmodell som samler og systematiserer alle selskapets prosesser. Selskapets oppgaver og roller er avledet fra de overordnede målene, prinsippene og rammedokumentene for Gasscos virke.

Selskapets styringsmodell:

Modellen består for det første av et overordnet nivå, hvor det er samlet prosesser knyttet til selskapets eierstyring og selskapsledelse. Derne er det definert fire grupper av prosesser som beskriver selskapets oppgaver innenfor det særskilte og alminnelige operatørskapet. Til slutt definerer modellen i alt seks grupper av stabs- og støtteprosesser.

Prosessgruppen eierstyring og selskapsledelse omfatter prosesser for å regulere Gasscos arbeid inn mot eieren ved OED og styret. Eierstyring og selskapsledelse omfatter Gasscos prosesser for selskapsledelse, slik som etablering av styringshåndbok, transportplan og «Gassled budget and business plan», strategier og KPI-er (Key Performance Indicators), budsjetterings- og beslutningsprosesser, og viktige prosesser innen kvalitetssikringsarbeidet. I prosessen for kvalitetssikring inngår risikostyring, kontrollmekanismer (som revisjon og egenkontroll), samsvarmåling, kundeundersøkelser og avvikhåndtering.

Det er etablert fullmaktsmatriser og en beslutningsmatrise som viser beslutningsprosessen for viktige saker, hvem som fatter endelig beslutning, og beslutningstakerens fullmakt.

Mandater for de ulike interessentskapene og komiteene i hvert enkelt interessentskap er etablert og godkjent av eierselskapene, og en egen verifikasjonsprosess for prosjekter er etablert og godkjent.

Brakerforaene; Infrastructure Advisory Board, Operating Forum, NGL Forum og NCS Gas Infrastructure Forum, er etablert med deltakere fra relevante selskaper. Deltakerne i disse foraene er rettighetshaverne på sokkelen og kvalifiserte skipere. Gassco evaluerer kontinuerlig om de etablerte brukerforaene fungerer etter hensikten. Selv om de formelle beslutningene foretas enten av eierne av gassinfrastrukturen eller av deltakerne i infrastrukturutviklingsprosjektene, sørger

arbeidsprosessene for reell skiperinnyflytelse i forkant av beslutningene.

HMS&K-avdelingen er hovedansvarlig for Gasscos tilsynsvirksomhet og utarbeider årlige tilsynsprogrammer. Denne enheten gjennomfører interne revisjoner og revisjoner av leverandører av driftstjenester. I enhetene og prosjektene i Gassco utføres det i tillegg andre typer interne og eksterne tilsyn/verifikasjoner. Dette bidrar til at virksomheten drives i henhold til lover, forskrifter, interne krav og leverandørens egne interne krav. Resultatene fra tilsynsvirksomheten benyttes til kontinuerlig forbedring og til videreutvikling av Gasscos styringssystem. Den overordnede styringen og kontrollen med etterlevelse og implementering av forbedringer i styringssystemet ivaretas av HMS&K-avdelingen.

Etikk og samfunnsansvar

Gassco har skriftlige etiske regler for ansatte og tillitsvalgte. Det følger av reglene at hver enkelt skal opptre med aktsomhet og avstå fra handlinger som kan svekke tilliten til dem eller deres uavhengighet. Gasscos vedtatte kjerneverdier gir føringer for den enkeltes ansvar og opptreden. Regelverket er oppdatert i henhold til nye retningslinjer fra eieren. Ansatte får ved tiltredelsen en innføring i Gasscos etiske regelverk og verdivalg, og alle ansatte blir jevnlig oppdatert på området. Selskapet har utarbeidet egne retningslinjer for bruk av IT, hvor bedriften og de ansattes rettigheter og plikter er beskrevet.

Gassco driver sin virksomhet i henhold til prinsippene for godt samfunnsansvar. Dette framgår av selskapets styrende dokumentasjon gjennom prosedyren Management of Corporate Social Responsibility (CSR).

CSR er en integrert del av selskapets organisasjonskultur, strategi, operasjonelle aktiviteter og etiske adferd overfor omgivelsene. Gjennom CSR tar Gassco som selskap ansvar for sine aktiviteter, herunder hvordan aktivitetene påvirker ulike samfunnsaktører. Gassco utøver sitt samfunnsansvar blant annet gjennom støtte til lag og organisasjoner i regionen der selskapet har hovedkontor, og i andre lokalsamfunn der Gassco utøver virksomhet.

En allmenn respekt for menneskerettighetene er en integrert del av Gasscos verdigrunnlag. Selskapets etiske retningslinjer er i tråd med FNs Global Compact og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og støtter opp om Gasscos verdigrunnlag. De etiske retningslinjene er beskrevet i et eget dokument, som er en del av Gasscos styrende dokumentasjon.

Styringsverktøy

Styret og administrerende direktør benytter blant annet strategisk planlegging, budsjettering og periodisk finansiell og operativ rapportering som viktige verktøy i styringen av virksomheten. Oppfølging og kontroll skjer blant annet gjennom månedlig operasjonell og finansiell rapportering av utvikling og status for selskapet og alle forretningsområdene. Balansert målstyring benyttes som styringsverktøy i forretningsområdene.

Risikostyring

Risikostyring er en sentral del av Gasscos styringsprosesser og anvendes i hele virksomheten, inklusive beslutningsprosesser i forbindelse med infrastruktur-utviklingsprosjekter og ved gjennomføring av utbyggingsprosjekter. I hver enhet og hvert prosjekt gjennomføres det risikovurderinger, som utgjør underlaget når man skal utarbeide en oversikt over Gasscos viktigste risikoer. Denne oversikten, med tilhørende risikoreduserende og/eller risikofjernende tiltak, er en del av den halvårlege gjennomgangen av styrings-systemet. Risikoer med storulykke-potensial blir viet særskilt oppmerksomhet og danner grunnlaget for workshops om storulykke-risiko iht. Statoils retningslinjer (forventes å bli bransjestandard). I tillegg gjennomføres det, i forbindelse med drift av alle operasjonelle anlegg, oppdatering av kvantitative risikoanalyser, hvor risikoer vurderes opp mot etablerte akseptkriterier. For identifiserte risikoer utarbeides det aksjonslister med tidsfrister for gjennomføring.

Godtgjørelser til styret

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styret, og denne er uavhengig av resultatoppnåelse.

Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret fastsetter godtgjørelsen til administrerende direktør inklusive bonusutbetaling i henhold til retningslinjer fra generalforsamlingen. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelser til de andre medlemmene av selskapets ledelse i henhold til retningslinjer fra styret. Godtgjørelse til styret og administrerende direktør framgår av note 3 i regnskapet. Lederlønnserklæringen legges fram som egen sak til generalforsamlingen.

Resultatbasert lønn

Styret forestår den overordnede evalueringen av selskapets utvikling i lys av gitte mål. Selskapet har en generell prestasjonskontrakt, som gir mulighet for en bonusutbetaling på inntil 10 prosent av grunnlønnen årlig til alle ansatte avhengig av graden av måloppnåelse.

I styrets erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte, jf. note 3 i regnskapet, er det redegjort for godtgjørelse til ledende ansatte og politikken for selskapets betingelser, herunder bonusordning. Styrets erklæring behandles av generalforsamlingen.

Informasjon og kommunikasjon

Styret i Gassco har fastlagt en kommunikasjonsstrategi som sikrer at det er åpen dialog både internt og eksternt, slik at selskapets ansatte og øvrige interessegrupper får god informasjon om selskapets forretningsvirksomhet.

Pressemeldinger og årsrapport legges ut på selskapets nettside.

Informasjon til skiperne blir gjort tilgjengelig i Gasscos bookingsystem, i Origo og i brukerforum.

I tillegg brukes License to Share som kommunikasjonsmedium overfor infrastruktureierne og skiperne, mens Authorityweb benyttes overfor myndighetene.

Sanntidsinformasjon og informasjon om planlagte og uforutsette nedstengninger blir gjort tilgjengelig på Gasscos hjemmeside.

Revisjon

Deloitte AS er selskapets eksterne revisor og er oppnevnt av generalforsamlingen. Revisors honorar fastsettes av generalforsamlingen. Revisor deltar på styremøtet når regnskapet behandles. Styret har i tillegg et eget årlig møte med revisor.



Resultatregnskap

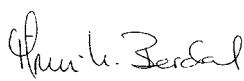
Beløp i 1000 NOK	Note	2014	2013
Driftsinntekter og driftskostnader			
Sum driftsinntekter	2	0	0
Sum driftskostnader	2,3,4	0	0
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		264	277
Resultat av finansposter		264	277
Resultat før skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	8	140	436
Ordinært resultat		124	-159
Årsresultat		124	-159
Overføringer:			
Overført til/dekket av annen egenkapital		124	-159
Sum overføringer		124	-159

Balanse


Beløp i 1 000 NOK	Note	Pr. 31.12.2014	Pr. 31.12.2013
EIENDELER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Utsatt skattefordel	8	16 363	9 156
Sum immaterielle eiendeler		16 363	9 156
ANLEGGSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a fast eiendom	4	28 791	30 427
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	124 378	119 964
Sum varige driftsmidler		153 169	150 391
ANDRE LANGSIKTIGE FORDRINGER			
Andre fordringer	3, 7	716 844	509 197
Sum andre langsiktige fordringer		716 844	509 197
SUM ANLEGGSMIDLER		886 376	668 744
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		94 410	75 537
Andre fordringer	10	52 786	13 829
Sum fordringer		147 196	89 366
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9	381 660	213 986
SUM OMLØPSMIDLER		528 856	303 351
SUM EIENDELER		1 415 232	972 095

Bygnes, 26. mars 2015


Ottar Inge Rekdal
Styreleder


Mimi K. Berdal
Styrets nestleder

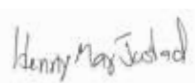

Nina Schieldrop Lie
Styremedlem


Johan Einar Hustad
Styremedlem

Beløp i 1 000 NOK	Note	Pr. 31.12.2014	Pr. 31.12.2013
EGENKAPITAL OG GJELD			
INNSKUTT EGENKAPITAL			
Aksjekapital	5	10 000	10 000
Sum innskutt egenkapital		10 000	10 000
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	6	5 950	5 827
Sum opptjent egenkapital		5 950	5 827
SUM EGENKAPITAL		15 950	15 827
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	7	730 429	510 395
Sum avsetning for forpliktelser		730 429	510 395
Langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner		-	-
Sum langsiktig gjeld		-	-
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		57 090	17 463
Betalbar skatt	8	7 348	3 011
Skattetrekk og andre trekk	9	26 045	24 486
Annen kortsiktig gjeld		578 370	400 914
Sum kortsiktig gjeld		668 853	445 874
SUM GJELD		1 399 282	956 269
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 415 232	972 095



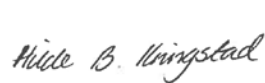
Terje Aven
Styremedlem



Henny May Justad
Styremedlem*



Roar Bøe
Styremedlem*



Hilde Berge Kringstad
Styremedlem*



Brian D. Bjordal
Administrerende direktør

*Ansattes representant

Kontantstrømsoppstilling

Beløp i 1 000 NOK	2014	2013
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Ordinært resultat før skatt	264	277
Avskrivninger	31 907	24 454
Endring i kundefordringer	-18 873	-14 288
Endring i andre kortsiktige fordringer	-38 957	8 276
Endring i langsiktige fordringer	-214 854	-276 028
Endring i leverandørgjeld	39 626	-38 005
Endring i langsiktige forpliktelser	220 034	283 154
Endring i annen kortsiktig gjeld	183 212	141 531
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	202 359	129 371
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Netto tilgang/avgang anleggsmidler	-34 685	-51 649
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-34 685	-51 649
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
Nedbetaling langsiktig gjeld	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	0
Netto endring i kontanter og -ekvivalenter	167 674	77 722
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 1.1	213 986	136 263
Beholdning av kontanter og -ekvivalenter pr. 31.12	381 660	213 986

Note 1. Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Beskrivelse av selskapets virksomhet

Gassco AS ble stiftet 14. mai 2001 og er et selskap heleid av den norske stat. Selskapet har ansvaret for transport av gass fra den norske kontinentalsokkel til Europa. Gassco sitt hovedkontor ligger på Bygnes, og i tillegg har selskapet filialer i Tyskland, Belgia, Frankrike og England.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost med fradrag for planmessige avskrivninger. Dersom virkelig verdi av anleggsmidler er lavere enn balanseført verdi og verdifallet forventes ikke å være forbigående, er det foretatt nedskrivning til virkelig verdi. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives lineært over den økonomiske levetiden.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Omregning av utenlandsk valuta

Regnskapene til de utenlandske filialene utarbeides i den valuta filialen primært benytter i sin virksomhet (EUR,GBP).

Ved omregning av balansen fra utenlandsk valuta til norske kroner benyttes valutakursen pr. 31 desember, mens resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittlige kurser.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Bankinnskudd, kontanter o.l.

Bankinnskudd, kontanter ol. inkluderer kontanter, bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Pensjoner

Ved presentasjon av pensjon er lineær opptjeningsprofil og forventet sluttlønn som opptjeningsgrunnlag lagt til grunn. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel er presentert netto i balansen.

Note 2. Selskapets inntekter og kostnader

Gasscos primære roller kan defineres som utøvelse av særskilt operatørskap og alminnelig operatørskap. Med særskilt operatørskap menes utøvelse av oppgaver tillagt Gassco i medhold av petroleumsloven og tilhørende forskrifter. Det særskilte operatørskapet er knyttet til systemdrift, kapasitetsadministrasjon og infrastrukturutvikling. Med alminnelig operatørskap menes styring av prosessanlegg, rørledninger, plattformen og gassterminaler i henhold til petroleumslovens krav om operatøransvar.

Disse oppgavene er også regulert i operatøravtalen med interessentskapene Gassled, Haltenpipe, Zeepipe Terminal og Dunkerque Terminal, som er eiere av infrastrukturen for transport av gass fra norsk kontinentalsokkel. I tillegg utfører Gassco en rekke utredningsoppgaver for ulike myndigheter og aktører på norsk sokkel.

Gassco skal ikke ha tap eller vinning ved sin virksomhet. Alle Gasscos utgifter skal derfor dekkes av henholdsvis lisenseierne for det som er knyttet til den ordinære operatørvirksomheten og av skiperne av gass for det som er knyttet til det særskilte operatørskapet. Andre oppgaver skal finansieres av den part som bestiller oppdraget.

Aktivitetene anses dermed utøvd på vegne av oppdragsgiverne og for deres regning og risiko og kostnadene vedrørende Gasscos ulike oppdrag resultatføres dermed ikke i regnskapet til Gassco AS. En slik "netto presentasjon" er i samsvar med praksis hos andre operatører der utgiftene ved operatørvirksomheten blir fordelt blant eierne.

"Netto presentasjonen" gir imidlertid svært begrenset informasjon om Gasscos totale aktiviteter og ansvarsområde. Gassco sitt regnskap er derfor her presentert etter bruttometoden :

RESULTATREGNSKAP

Beløp i 1 000 NOK	Note	2014	2013
Driftsinntekter og driftskostnader			
Alminnelig operatørskap		9 319 375	8 939 571
Særskilt operatørskap		304 104	302 201
Andre oppdrag		278 246	422 907
Sum driftsinntekter		9 901 725	9 664 679
Personalkostnader	3	536 273	477 994
Avskrivninger driftsmidler Gassco	4	31 907	24 454
Andre kostnader		9 333 545	9 162 231
Sum driftskostnader *)		9 901 725	9 664 679
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		264	277
Resultat av finansposter		264	277
Resultat før skattekostnad			
		264	277
Skattekostnad på ordinært resultat	8	140	436
Ordinært resultat		124	-159
Årsresultat		124	-159

*) Se ytterligere spesifisering av kostnadene i neste tabell.

SPESIFIKASJON KOSTNADER

Beløp i 1 000 NOK

2014

2013

ALMINNELIG OPERATØRSKAP**GASSLED**

Driftskostnader	4 862 618	4 937 689
- Kårstø Prosessanlegg	1 436 696	1 683 736
- Kollsnes Prosessanlegg	942 186	1 096 779
- Gassterminaler	613 698	625 070
- Plattformer	522 077	587 322
- Rørledninger	420 216	346 401
- Annet	669 922	399 720
- Avgifter	257 823	198 662
Driftsinvesteringer	929 088	1 071 827
- Kårstø	378 983	526 113
- Kollsnes	263 051	320 220
- Gassterminaler	130 081	106 800
- Plattformer	119 286	59 845
- Rørledninger	36 834	51 371
- Annet	853	7 479
Prosjektinvesteringer	2 597 614	2 031 117
- KEP 2010	13 160	97 485
- GEP Emden	1 587 231	480 833
- B11 Bypass	2 721	570 507
- CUP Compressor Upgrade	(6 981)	75 330
- BUP Boiler Upgrade	191 583	184 451
- Norne Export Riser	27 685	440 162
- Remote PRS	159 576	108 627
- CSL Corrosion	109 076	-
- Kalstø Robustness	75 593	14 421
- Onshore Gas Security	438 027	50 159
- Annet	(57)	9 142
Fjerningskostnader	714 026	693 871

HALTENPIPE

Driftskostnader	58 000	60 600
Driftsinvesteringer	139	162

ZEEPIPE TERMINAL

Driftskostnader	44 582	40 109
Driftsinvesteringer	23 097	23 365

DUNKERQUE TERMINAL

Driftskostnader	64 196	57 354
Driftsinvesteringer	26 016	23 479

TOTAL ALMINNELIG OPERATØRSKAP**9 319 375****8 939 571****SÆRSKILT OPERATØRSKAP**

Driftskostnader	291 222	270 152
Driftsinvesteringer	12 882	32 050

TOTAL SÆRSKILT OPERATØRSKAP**304 104****302 201****ANDRE OPPDRAG**

Investeringsprosjekter tredjepart	220 023	305 152
Utredningsoppdrag myndigheter	543	9 839
Studier og andre oppdrag tredjepart	57 680	107 915

TOTAL ANDRE OPPDRAG**278 246****422 907****GASSCO TOTALE KOSTNADER****9 901 725****9 664 679**

Gassco er også ansvarlig for å administrere kapasiteten som til enhver tid finnes i rørnettet og behandlingsanleggene. På vegne av eierne av transportsystemene fakturerer Gassco alle skiperne på norsk sokkel for den bestilte kapasitet i henhold til gjeldende tariffer. Innbetalte tariffer fra skiperne overføres uten opphold til eierne av transportsystemet.

TARIFFINTEKTER

Beløp i 1 000 NOK	2014	2013
Gassled	26 597 165	24 295 148
Special Operator	307 321	283 750
Haltenpipe	430 326	428 220
Zeepipe Terminal	85 469	157 462
Dunkerque Terminal	158 173	141 346
Totale Tariffinntekter	27 578 454	25 305 926

Note 3. Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Beløp i 1 000 NOK

Lønnskostnad	2014	2013
Lønn	360 905	292 204
Folketrygdavgift	66 809	60 168
Pensjonskostnader (se note 7)	88 016	49 389
Andre ytelser	20 543	74 589
Totale lønnskostnader	536 273	476 351
Antall årsverk sysselsatt	359	362

Ytelser til ledende ansatte i 2014

Beløp i 1 000 NOK

Etternavn, fornavn		Fastlønn 1)	Bonus 2)	Natural- ytelser 3)	Pensjon 4)	Total 5)	Lån
Bjordal Brian David	Administrerende direktør	3251	256	28	4783	8317	-
Lohne Thor Otto	Direktør forr.utvikling og økonomi	2549	198	25	2204	4976	242
Thaule Svein Birger	Direktør anleggsstyring	1979	151	33	1915	4077	181
Hauge Jan	Direktør systemdrift	1684	127	23	1292	3125	-
Alcock John	Prosjektdirektør	1549	115	18	866	2548	490
Larsen Kjell	Informasjonsdirektør	1262	92	35	536	1925	523
Voll Ingolf Kornelius	Personaldirektør	1319	96	37	709	2160	165
Lund Trine	Controller	1299	94	28	802	2222	-
Svendsen Torbjørn G.	Direktør teknologi	1474	110	30	842	2455	495
Viksund Randi I.	Direktør HMS&K	1184	83	27	479	1773	558

1) Grunnlønn + fast overtidsgodtgjørelse pr desember lønn 2014.

2) Bonus utbetalt i 2014 på grunnlag av resultatene i 2013.

3) Telefon, bredbånd, forsikring mv.

4) Pensjonspremie og avsetning for 2014.

5) Sammenlignet med 2013 økte utbetalingene til ledende personell med 3,6% (fastlønn, bonus og naturalytelser) mens premie og avsetninger til pensjoner økte med 81,6%. Den store økningen i pensjonskostnadene skyldes bl.a. lavere beregningsrente og avsetning til "langt liv".

Ytelser til styret i 2014 Beløp i 1 000 NOK

	Lønn / Honorar
Styret	1 732

Lån og sikkerhetsstillelse til fordel for : Beløp i 1 000 NOK

	Lån	Sikkerhetsstillelse
Ansatte	76 519	0

Lederlønnserklæring for Gasscos ledergruppe

Lederlønnsprinsippene tar utgangspunkt i at Gassco skal kunne tiltrekke og beholde medarbeidere med den kunnskap og erfaring som bedriften etterspør. Gasscos viktigste forretningsmessige omgivelser er olje- og gassbransjen oppstrøms i Norge. I forhold til disse skal vi ha konkurransedyktige betingelser, men ikke være lønnsledende.

Lederlønnen skal være i samsvar med lov- og retningslinjer samt god eierstyring og selskapsledelse. Lønnsnivået skal være rettferdig og ikke-diskriminerende basert på stillingens ansvar og myndighet samt den enkeltes prestasjoner.

I hht. retningslinjer for styret fastsetter styret lønn og øvrige vilkår for administrerende direktør, mens denne fastsetter lønn og godtgjørelser til ledergruppen forøvrig. Det er opprettet et kompensasjonsutvalg bestående av styreleder, nestleder og et styremedlem. Personaldirektør er utvalgets sekretariat. Kompensasjonsutvalget er saksforberedende i forhold til styret og skal bistå styret i arbeidet med ansettelsesvilkår for administrerende direktør, samt rammer og prinsipper for ansettelsesvilkår for øvrige ansatte, inkludert bonusordninger.

Gasscos belønningssystem består av fastlønn, bonus, pensjons- og forsikringsordninger og andre ytelser. Ingen i Gassco har avtale om etterlønn eller sluttvederlag.

Bonusordningen kan gi inntil 10% bonus hvis avtalte mål oppnås. Målene består av en felles prestasjonskontrakt for alle ansatte i Gassco.

Pensjons- og forsikringsordningene for ledergruppen er de samme som for øvrige ansatte i Gassco. Hovedordningen er en ytelsesbasert ordning med aldersgrense 67 år og hvor full ytelse på 66% av fastlønn oppnås etter 30 års opptjening. For lønn opp til 12 G er det en sikret ordning i et eksternt pensjonsselskap, mens det for lønn over 12 G er etablert en såkalt driftsordning. Pensjonsordningene inneholder også etterlatte- og barnepensjon.

Gassco har også en tidligpensjonsordning over drift som gjelder for alle medarbeidere født i 1953 eller tidligere. Den sikrer 66% ytelse fra fylte 62 til 67 år og 66% fra fylte 67 år ved full opptjening.

Personalforsikringene har dekning for varig mén, varig ervervsuførhet og død. Det er også tegnet en helårs reiseforsikring som gjelder både tjeneste- og fritidsreiser.

Administrerende direktør har gjennom sin ansettelseskontrakt rett til avgang med 66% av pensjonsgrunnlag fra fylte 62 år.

Andre ytelser er naturalytelser som fri telefon, bredbånd og personalforsikringer. Gassco har også en ordning for alle ansatte med rentefritt lån på inntil 600' med nedbetalingstid på 12 år.

1. april 2011 kom det nye retningslinjer for ansettelsesvilkår for ledende personell i statlige selskap. Disse retningslinjene erstatter retningslinjene fastsatt 8. desember 2006.

I følge retningslinjene skal "pensjonsytelser basert på et pensjonsgrunnlag over 12 G, for den delen som går ut over 12 G, organiseres som en innskuddspensjon, med innskuddet begrenset til maksimalt 30 pst. av fastlønn ut over 12 G. Innbetalingen av innskuddspensjon skjer til en separat juridisk enhet adskilt fra foretaket med bindende virkning. Ut over en eventuell ytelsesordning begrenset til et pensjonsgrunnlag på 12 G, skal det for virksomheter ikke lenger påløpe noen utbetalinger av pensjonsytelser når lederen ikke lenger er ansatt i virksomheten."

Som nevnt over har Gassco en ytelsesbasert driftspensjonsordning for lønn over 12 G. Gasscos pensjonsordning er en videreføring av Statoils pensjonsordning ifm. virksomhetsoverdragelsen 1.1.2002, dvs. før retningslinjene trådte i kraft. Pensjonsordningen omfatter samtlige ansatte i foretaket med lønn over 12 G og er ikke begrenset til ledende ansatte. Gassco har opprettet pensjonsordninger som er like for alle ansatte.

13. juni 2013 sendte Olje- og energidepartementet et brev til styrelederne i statlige selskap hvor de presiserer ovennevnte retningslinjer hva angår pensjonsytelsene. Departementet viser til det arbeidet som er på gang vedr. nye pensjonsordninger og skriver at «Inntil nytt regelverk for tjenestepensjon er vedtatt og produkter for innskuddsbaserte pensjonsordninger for lønn over 12G eventuelt tilbys i markedet, vil staten som eier imidlertid akseptere at selskapene organiserer slike pensjonsordninger over egen drift». Gassco konstaterer at det er kommet ny lovgivning vedr ny tjenestepensjon og endringer i innskuddspensjonen, men har foreløpig ikke sett produkter for innskuddsbaserte pensjonsordninger for lønn over 12 G.

Gassco har startet et arbeid for å få en samlet gjennomgang av sine pensjonsordninger. Her vil alle forhold ved pensjonsordningene bli belyst og man vil hensynta pensjonsreformen, de statlige retningslinjene for lederlønn, nye bestemmelser om tjenestepensjon samt praksis i bransjen for selskaper som er sammenlignbare med Gassco. Dette er et omfattende og sammensatt arbeid hvor det må foretas mange avveininger. Hvorvidt det er hensiktsmessig å gjennomføre alle endringer samtidig eller om dette bør gjøres i flere omganger må vurderes. De ansattes organisasjoner er involvert i arbeidet med pensjonsgjennomgangen. Målet er å tilpasse pensjonsordningene slik at man hensyntar bransjens øvrige aktører og fanger opp de varslede endringene i pensjonslovgivningen.

Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til Deloitte Statsautoriserte Revisorer AS for revisjon av selskapet og de lisensene som Gasso AS er operatør for er i 2014 kostnadsført med kr. 1.211.283,-. Godtgjørelse for andre tjenester er kostnadsført med kr. 180.750,-. Godtgjørelse for revisjon av filialer i utlandet er i 2014 kostnadsført med kr. 280.274,-

Note 4. Varige driftsmidler

Beløp i 1 000 NOK	Bygn. og annen fast eiendom	Driftsløsløse inventar, verktoy o.l.	SUM
Anskaffelseskost 01.01.14	46 823	253 447	300 270
Tilgang driftsmidler 2014	-	34 635	34 635
Avgang 2014	-	-	-
Omregningsdifferanse	-	348	348
Anskaffelseskost 31.12.14	46 823	288 429	335 252
Akkumulerte avskrivninger 31.12.14	18 032	164 051	182 083
Bokført verdi pr. 31.12.14	28 791	124 378	153 169
Årets avskrivninger	1 636	30 271	31 907
Økonomisk levetid	5,50 år	3,5,7,8,10 år	
Avskrivningsplan	Lineær/ingen	Lineær	

Note 5. Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i selskapet pr. 31.12.2014 består av følgende:	Antall	Pålydende	Bokført verdi
Aksjekapital	10 000	1 000	10 000 000
Eierstruktur			Aksjer
Den norske stat v/ Olje- og energidepartementet			10 000

Note 6. Egenkapital

Beløp i 1 000 NOK	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum Egenkapital
Egenkapital 01.01.2014	10 000	5 827	15 827
Årets endring i egenkapital:			
Årets resultat		124	124
Egenkapital 31.12.2014	10 000	5 950	15 950

Note 7. Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter alle selskapets ansatte i Norge, Tyskland, Frankrike, Belgia og Storbritannia.

I Norge gir ordningen rett til definerte fremtidige ytelser (ytelsesbasert). Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Selskapet har både sikrede og usikrede ordninger. Beregnet premie for alle ordninger blir årlig utgiftsført og refundert fra lisenseierne; og reflekterer at pensjonsansvaret overfor operatøren gjøres opp etter hvert som forpliktelsen oppstår. Refunderte pensjonskostnader fra lisenseierne avviker av denne grunn fra premieinnbetaling og pensjonskostnad i henhold til Norsk Regnskapsstandard.

Selskapet fører beregnet pensjonsforpliktelse iht. IAS 19 Ytelser til ansatte (Employee benefits) pr. 31.12.2014 i balansen, med fordring mot lisenseierne som motpost. Endringer i beregnet pensjonsforpliktelse vil dermed ikke påvirke resultatet.

Nedenstående oppstillinger viser pensjonskostnad samt midler og forpliktelse i henhold til Norsk Regnskapsstandard for Pensjoner (NRSP):

Beløp i 1 000 NOK	2014	2013
For de ansatte i Norge		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	56 712	72 055
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	29 079	18 584
Avkastning på pensjonsmidler	-10 911	-5 100
Administrasjonskostnader	150	126
Resultatført implementeringsvirkning	-	409 422
Resultatført estimeringsstap/(gevinst)	161 834	-178 348
Netto pensjonskostnad	236 864	316 739

Selskapet har også en avtalefestet førtidspensjonsordning (AFP). Den nye AFP-ordningen, som gjelder fra og med 1. januar 2011 er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksordning, men regnskapsføres som en innskuddsordning frem til det foreligger pålitelig og tilstrekkelig informasjon slik at selskapet kan regnskapsføre sin proporsjonale andel av pensjonskostnad, pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler i ordningen. Selskapets forpliktelser er dermed ikke balanseført som gjeld.

Beløp i 1 000 NOK				
2013	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	567 576	23	144 181	711 780
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-270 000	0	0	-270 000
Netto pensjonsforpliktelser	297 576	23	144 181	441 780

Beløp i 1 000 NOK				
2014	Sikrede (kollektive)	Usikrede (AFP)	Andre usikrede	Sum
Opptjente pensjonsforpliktelser	787 138	0	164 118	951 256
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-339 500	0	0	-339 500
Netto pensjonsforpliktelser	447 638	0	164 118	611 756

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Norge

Økonomiske forutsetninger	2014	2013
Diskonteringsrente foretaksobligasjoner	2,30 %	4,10 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	2,30 %	4,10 %
Forventet lønnsvekst	2,75 %	3,75 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,50 %	3,50 %
Forventet G-regulering	2,50 %	3,50 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

I Belgia har ansatte enten ytelsesbaserte eller innskuddsbaserte ordninger. Midlene i ordningene pr. 31.12.2014 tilfredsstiller lokale krav.

Beløp i 1 000 NOK

For de ansatte i Belgia	2014	2013
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	3 524	3 177
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	2 467	2 138
Avkastning på pensjonsmidler	-1 825	-1 509
Administrasjonskostnader	289	260
Netto pensjonskostnad	4 455	4 066

Beløp i 1 000 NOK

Sikrede	2014	2013
Opptjente pensjonsforpliktelser	89 570	72 810
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-66 799	-54 713
Netto pensjonsforpliktelser	22 771	18 097

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Belgia

Økonomiske forutsetninger	2014	2013
Diskonteringsrente	1,90 %	3,00 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	1,90 %	3,00 %
Forventet lønnsvekst	2,00 %	2,00 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,00 %	2,00 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

For de ansatte i Frankrike

Ansatte i Frankrike har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

For de ansatte i Storbritannia

Ansatte i Storbritannia har innskuddsbasert pensjonsordning som tilfredsstiller lokale krav.

Ansatte i Tyskland har flere ulike ytelsesbaserte pensjonsordninger.

Beløp i 1 000 NOK

For de ansatte i Tyskland	2014	2013
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	12 508	8 707
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	5 565	4 959
Resultatført estimeringstap/(gevinst)	44 498	-463
Netto pensjonskostnad	62 571	13 202

Beløp i 1 000 NOK

Sikrede	2014	2013
Opptjente pensjonsforpliktelser	232 711	161 552
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-136 806	-111 037
Netto pensjonsforpliktelser	95 905	50 515

Ordningen gjelder for alle selskapets ansatte i Tyskland

Økonomiske forutsetninger	2014	2013
Diskonteringsrente	2,40 %	3,30 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	0,00 %	0,00 %
Forventet lønnsvekst	3,00 %	3,00 %
Forventet regulering av løpende pensjoner	2,00 %	2,00 %

Som aktuariemessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Note 8. Skattekostnad

Beløp i 1 000 NOK

Årets skattekostnad fremkommer slik:	2014	2013
Betalbar skatt	7 348	3 011
Endring utsatt skatt	-7 208	-2 575
Skattekostnad ordinært resultat	140	436
Betalbar skatt:	2014	2013
Betalbar skatt i balansen	7 348	3 011
Avstemming fra nominell til faktisk skattesats:	2014	2013
Ordinært resultat før skatt	264	277
Ekstraordinært resultat før skatt	0	0
Årsresultat før skatt	264	277
Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats (27%)	71	78
Skatteeffekten av følgende poster :		
Skatteeffekt av netto refusjon skattefunnordningen	0	-49
Ikke fradragsberettiget kostnad, driftspensjon	73	64
Endret skattesats utsatt skattefordel	0	339
Ikke skattepliktig inntekt, rente på for mye betalt skatt	-4	5
Skattekostnad	140	436
Effektiv skattesats	53 %	157 %

Spesifikasjon av midlertidige forskjeller og netto skatteeffekt av disse:

	2014		2013	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	9 593		8 852	
Driftspensjon	51 012		25 058	
Sum	60 605	0	33 910	0
Utsatt skatt fordel/forpliktelse	16 363		9 156	
Ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0	0	0
Netto utsatt fordel/forpliktelse i balansen	16 363	0	9 156	0

Note 9. Skattetrekk

Bankinnskudd, kontanter og lignende omfatter bundne skattetrekksmidler med kr. 13.353.075.

Note 10. Garantistillelser

Selskapet har stillet bankgaranti overfor belgiske myndigheter vedrørende belgisk merverdiavgift på EUR 500.000 og lovbestemt bankgaranti på EUR 1.400.000 overfor ATZ-pensjonister i Tyskland.



Deloitte AS
Sundgaten 119
Postboks 528
NO-5527 Haugesund
Norway

Tlf.: +47 52 70 25 40
Faks: +47 52 70 25 41
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Gassco AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Gassco AS som viser et overskudd på kr 123.508. Årsregnskapet består av balanse per 31.12.2014, og resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Gassco AS per 31.12.2014 og av resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.



side 2
Revisors beretning til generalforsamlingen
i Gassco AS

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon", mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskaps regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Haugesund, 26.3.2015
Deloitte AS

Else Holst-Larsen
statsautorisert revisor

