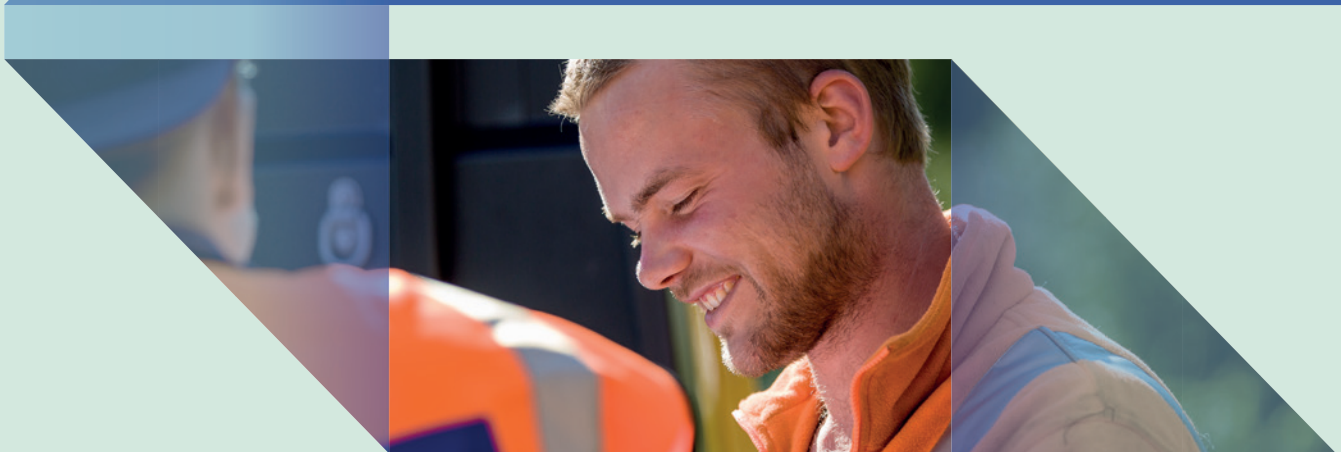


mesta

Årsrapport 2014



Visjon og verdier

Visjonen vår i Mesta er VI VISER VEI. Verdiene våre skal lede oss og hjelpe oss til å ta de rette valgene hver dag. Som ledende innen vei i 180 år, ser vi det naturlig at Mesta også i fremtiden skal være i forkant. Vi skal gå foran og vise vei innenfor våre kompetanseområder.



Fokus

Vi fokuserer på våre kunder, gjør dem bedre og lærer av dem.
Vi fokuserer på vår virksomhet og våre sterke sider, synliggjør dem overfor våre kunder.
Vi prioriterer lønnsomhet fremfor volum.
Vi blir lønnsomme gjennom å effektivisere virksomheten.



Endringsvilje

Vi har vilje og mot til å endre oss, ikke bare i takt med vår omverden, men raskere.
Vi vet at det vi tidligere gjorde, ikke var galt, men endrer oss som en følge av at vår omverden er i endring.
Vi er positive til andres endringsforslag og kommer selv med bidrag.



Helhetsansvar

Vi er alle ansvarlige for eget arbeid, men er samtidig engasjerte og tar initiativ i den helheten vi er en del av.
Vi tar ansvar og initiativ, og venter ikke på andre.
Vi er lagspillere, ikke individuelle utøvere.
Vi vinner eller taper sammen.



Ærlighet

Vi er oppriktige og tydelige i ord og handling.
Vi er til å stole på.
Vi har ansvar for å si vår mening, men stiller oss lojalt bak de beslutninger som fattes.
Vi er realistiske og ser verden slik den er – ikke slik vi ønsker den skal være.
Vi har mot til å gripe fatt i konflikter.

Innhold

2 Visjon og verdier
3 Innhold
4 Nøkkeltall
5 Ledelsen
6 Adm. direktør

11 Om Mesta
12 Forretningsområder
14 Region Nord
16 Region Midt
18 Region Vest
20 Region Sør
22 Region Øst
24 Elektro
26 Eiendom og Sverige

29 Samfunnsansvar
30 Ansatte
32 HMS
34 Ytre miljø
36 Nye samarbeidsavtaler
37 Styret

39 Styrets beretning
43 Resultat og regnskap
44 Balanse
46 Kontantstrømoppstilling
47 Noter til regnskapet
66 Revisors beretning

Nøkkeltall 2014

Nøkkeltall Mesta konsernet

Regnskapstall i millioner kroner	2014	2013	2012	2011	2010
Videreført virksomhet					
Driftsinntekter	4 129	4 011	3 740	3 938	4 177
Driftsresultat (EBITDA)	268	227	489	545	221
Driftsresultat (EBIT)	116	70	355	423	38
Resultat før skatt	116	77	369	442	43
Driftsmargin	2,8%	1,8 %	9,5 %	10,7 %	0,9 %
Mesta konsern					
Årsresultat	226	166	159	232	24
Resultatmargin etter skatt	5,5%	4,1 %	4,2 %	5,9 %	0,6 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt	9,9%	7,1 %	6,1 %	8,0 %	0,8 %
Egenkapitalandel	40,8%	38,8 %	44,1 %	37,5 %	43,5 %
Antall ansatte	1 455	1 520	1 699	1 778	1 830
Antall årsverk	1 356	1 449	1 636	1 660	1 720
Gvinster ved salg av eiendom	51	44	134	390	144

(Tall for 2010-2012 er ikke omarbeidet for videreført virksomhet)

LEDELSE i Mesta



HARALD RAFDAL
Adm. direktør



KRISTIAN E. JUST
Direktør
Økonomi og finans



INGRID TJØSVOLD
Direktør
Forretningsstøtte



BJØRN AAGE INNSTRAND
Regiondirektør
Region Øst



STIG INGAR EVJE
Regiondirektør
Region Sør



KJELL A. NÆSS
Regiondirektør
Region Vest



ARNE ÅRSBOG
Regiondirektør
Region Midt



ARNE ROALD LARSEN
Regiondirektør
Region Nord



TERJE DENGERUD
Direktør
Elektro

Fortsetter å utvikle Mesta

Vi har de siste syv årene jobbet med å utvikle Mesta til å bli best, og markedsledende innen drift og vedlikehold. I 2014 tok selskapet nye steg, og spisset satsingen ytterligere inn mot kjernevirksomheten.

I april solgte Mesta sin eierpost i maskin-, utstyr- og verkstedsgruppen Bulder AS, for å kunne ha fullt fokus på å utvikle kjernevirksomheten innen drift og vedlikehold av vei, elektro og bane i Norge. Etter anbudsåpningene vinteren 2014 hadde Mesta beholdt sin markedsandel samlet sett, og fire nye kontrakter i Region Sør styrket vår posisjon i regionen betraktelig. Elektro vant også en driftskontrakt i Salten, og etablerte seg i Nordland i løpet av sommeren – et veldig spennende område for veielektro, og naturligvis for Mesta.

Mesta hadde i 2014 en omsetning på 4,1 mrd. kr, mot 4,0 mrd. kr i 2013. Driftsresultatet som ble kr 116 mill. kr (70 mill. kr) er påvirket av salgsgvinster fra salg av eiendom med i alt 51 mill. kr (44 mill. kr). Som følge av dette utgjør driftsresultatet fra videreført virksomhet, eksklusiv gevinster ved eiendomssalg, 65 mill. kr (27 mill. kr).

Driftsresultatet viste en positiv utvikling i årets to første kvartaler, men i år som i fjor opplevde vi en resultatnedgang i tredje kvartal. Det er jeg naturligvis ikke fornøyd med, og vi jobber kontinuerlig med tiltak for å jobbe mer effektivt og levere bedre resultater. I fjerde kvartal oppnådde vi bedre resultater enn foregående år og avsluttet

året med en utgående ordresreserve som gir oss et solid utgangspunkt for 2015.

Alle i Mesta jobber hardt for at vi skal løse våre oppgaver på en trygg og sikker måte. Vår HMS-kultur kjennetegnes ved at alle tar ansvar og bryr seg om egen sikkerhet, om hverandre og om miljøet. I oktober gjennomførte Mesta en Sikkerhetsdag, der vi stoppet produksjonen over hele landet, og hadde fullt fokus på HMS. De siste årene har vi hatt en positiv utvikling med tanke på skader, men vi skal fortsette å jobbe mot en nullvisjon og unngå skader i sin helhet. Med syv fraværsskader i 2014 har vi fortsatt en vei å gå.

I starten av juli iverksatte Nærings- og Fiskeridepartementet en prosess med tanke på å selge Mesta. Etter å ha gjennomført en ryddig og god salgsprosess med mange interessenter konkluderte imidlertid departementet med at de har større tro på selskapets evne til å levere avkastning enn det budnivået indikerte. Det var en effektiv og krevende salgsprosess, og jeg er stolt av måten de ansatte i selskapet klarte å holde fokus på den daglige driften. Vi lærte mye under arbeidet som vi allerede er i ferd med å omsette i beste praksis for å styrke vår konkurransekraft.



Harald Rafdal
Adm. direktør i Mesta









-
- 11 Om Mesta
 - 12 Forretningsområder
 - 14 Region Nord
 - 16 Region Midt
 - 18 Region Vest
 - 20 Region Sør
 - 22 Region Øst
 - 24 Elektro

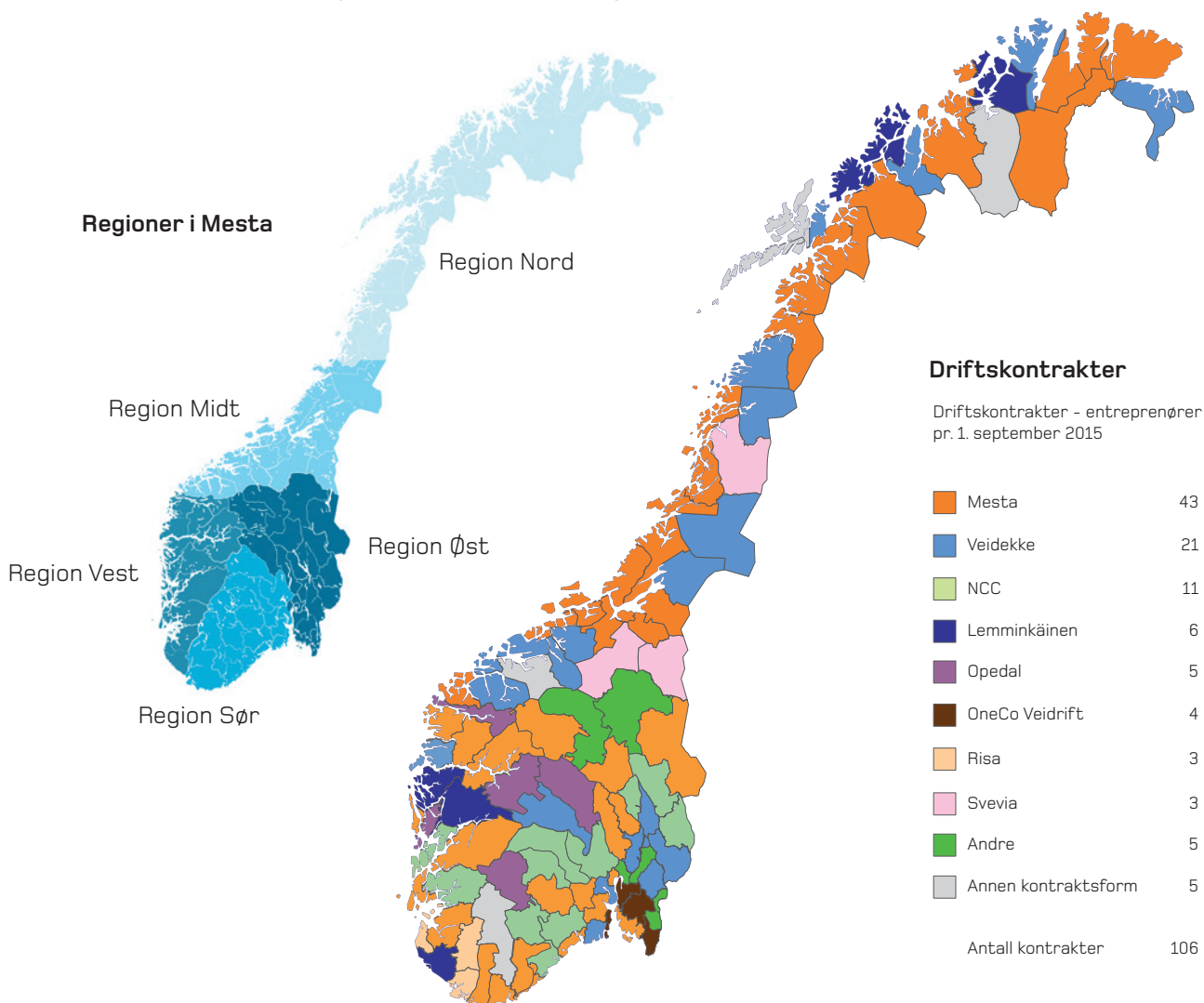


Om Mesta

Hver dag, over alt, i hele Norge, er Mesta til stede der folk ferdes. Vi er til stede til enhver tid, for å sørge for at folk kommer trygt frem dit de skal. Med nesten 200 års erfaring med arbeid innen samferdsel, er vi i dag ledende innen vedlikehold og drift av vei i Norge.

Vei, bane, energi og elektro er de fire store forretningsområdene våre. Vår lange historie med bygging og vedlikehold av vei, gjør at vi i dag kan fortsette med å vedlikeholde og etablere infrastruktur. På denne måten opprettholder vi vårt største mål: Få folk fram!

Mesta er delt inn i 5 regioner samt Elektro som jobber landsdekkende.





Forretningsområder 2014



Mesta har nesten 200 års erfaring med drift, vedlikehold og bygging av infrastruktur i Norge. Vi er tilstede over hele landet og utfører alle typer oppdrag, fra små reparasjoner til store anlegg.

Driftskontraktene til Statens vegvesen er en viktig del av virksomheten. Mesta er markedsledende innen drift og vedlikehold av vei. Vår solide posisjon skyldes lang erfaring, dyktige ansatte, en moderne maskinpark og lokal forankring.

Vi benytter avansert og egenutviklet verktøy i planleggingen og utføringen av arbeidet. Å holde norske veier åpne og trygge er komplisert og krevende. Arbeidet er sesongbetont med omfattende klipping av vegetasjon om sommeren og brøyting om vinteren. I tillegg utfører Mesta alle typer reparasjoner, utbedringer og vedlikehold av utstyr, installasjoner, skilt og annet. Mesta har lang erfaring med krevende oppdrag som fjell- og tunnelsikring, rekkverk og brovedlikehold.



Vi har etablert et godt og spennende fagmiljø for arbeid på og langs skinner, og vi har i dag kompetanse til å utføre all slags arbeid på bane.

Vi har hatt en rask utvikling og blitt gode innenfor baneområdet ved å bruke erfaringene våre fra vårt anleggsarbeid og kompetanse innen vei - og kan nå utføre alle typer jobber innenfor bane. Blant annet har vi allerede gjennomført store ombygginger av stasjoner, fjellsikring på Bergensbanen, og vi har bidratt til bygging av Bybanen i Bergen.

Om det er arbeid på kjøreledninger, lys på perongen eller signalanlegget har vi kompetansen, folkene og erfaringen til å utføre oppdraget.



Med bred erfaring fra alle typer anleggsarbeid er Mesta en god partner for energibransjen ved nybygg, ombygging eller rehabilitering.

Energiutbygginger er krevende og kompliserte. I Mesta har vi erfaring med både større utbygginger, små kraftverk og utbedringer av damanlegg og kabelanlegg. Vår mangeårige erfaring med alle typer fjell-, betong- og grunnarbeider gjør at vi er godt rustet til å ta på oss krevende oppdrag.

Vi har de siste årene satset mye på energi, og har etter hvert utviklet en bred og solid kompetanse på utbygging av småkraftverk. Vi har blant annet bidratt til å bygge kraftverk i Støldalselva i Jondal, og vi har utført oppdrag for Småkraft AS i Kvinnherad og Ullensvang. Vi har i tillegg utført entrepriser i forbindelse med utbyggingen av 420kv linjen mellom Ørskog og Fardal for Statnett.



Mestas montører utfører de mest krevende oppgavene innen elektroteknisk installasjon langs infrastruktur.

I et værhardt land som Norge er kvaliteten på de elektrotekniske installasjonene langs vei og bane viktig. Mesta har lang erfaring med å bygge og vedlikeholde driftssikre anlegg.

Vi har spesialkompetanse innen automasjons- og styringsløsninger for infrastrukturer. Store deler av virksomheten er knyttet til installasjon og vedlikehold av alle elementer av den tekniske utrustningen i tunneler.

Driftskontrakter for Statens vegvesen utgjør en vesentlig del av aktiviteten, men stadig flere private og kommunale aktører nyter godt av Mestas kompetanse og erfaring. Større prosjekter innen rehabilitering og nybygg er også en viktig del av virksomheten. Dette ivaretas av dedikerte prosjektavdelinger i Vest, Øst og Nord.

Region Nord

Med tøft klima og krevende veiforhold er Mesta markedsledende innen drift og vedlikehold i Region Nord. Regionen er størst i geografisk utstrekning og består av fylkene Finnmark, Troms og Nordland.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Skilt og sperring (inkl. Flexia)
- Veibygging
- Bru og betong
- Rekkverk, gjerder og støyskjerming
- Tunnelsikring
- Asfaltlapping
- Høvling og oppretting

KUNDENE

- Statens vegvesen er den viktigste kunden
- I tillegg utføres oppdrag for kommuner, kraftselskaper og anleggsentreprenører

VIKTIGE KONTRAKTER

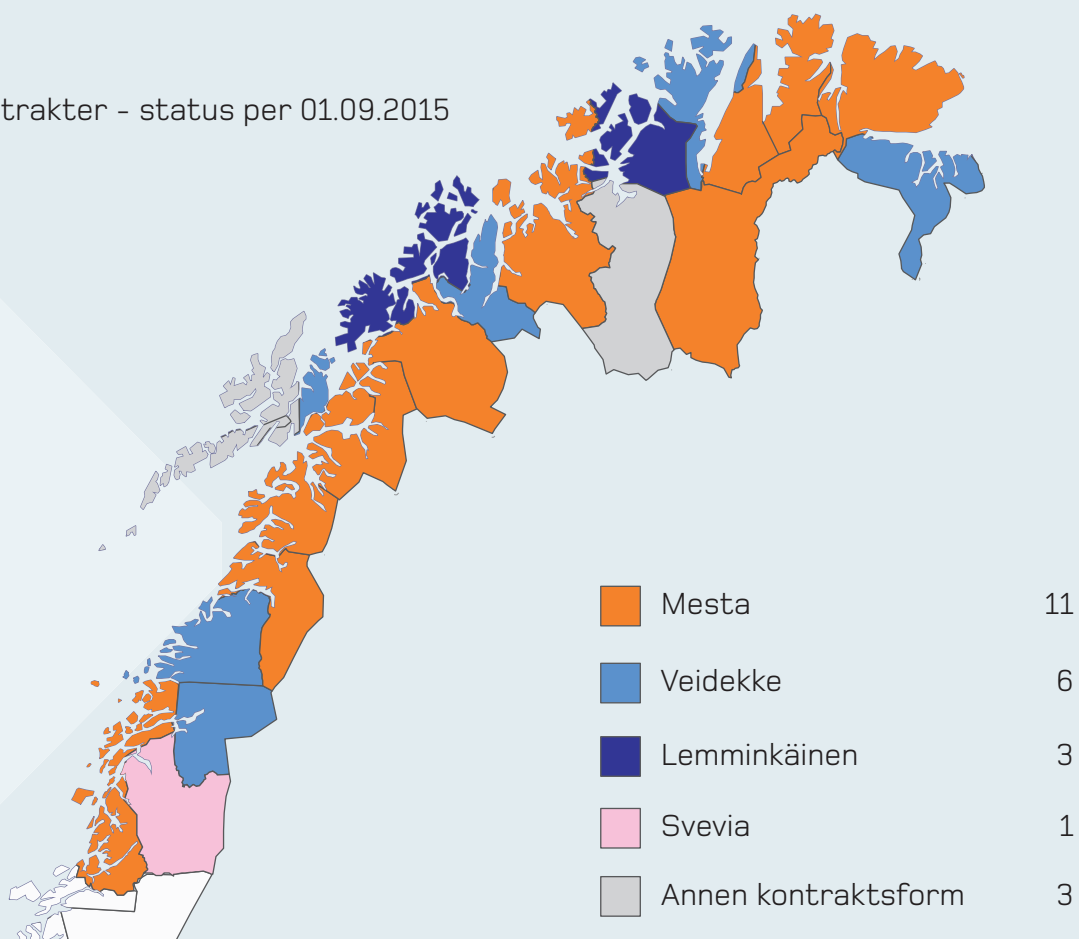
- 11 driftskontrakter for Statens vegvesen.
- Utbedring Ifjordfjellet for Statens vegvesen.
- Utbedring Evenesdal for Statens vegvesen.

NØKKELTALL REGION NORD 2014

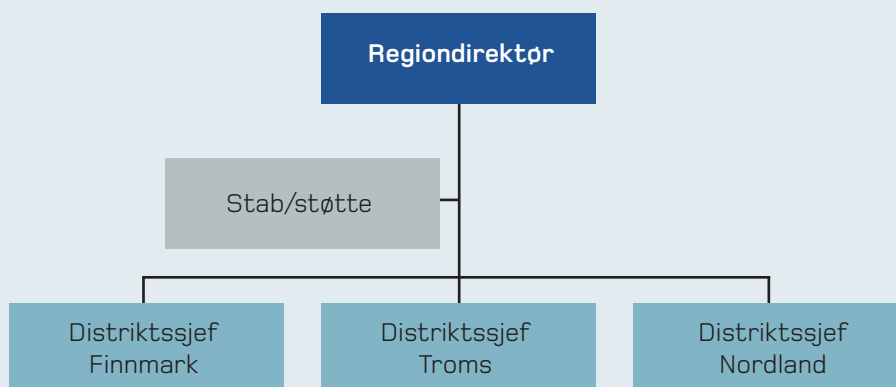
Driftsinntekter MNOK	664
Antall ansatte	189
Sykefravær i prosent	6,0
H1	3,2



Driftskontrakter - status per 01.09.2015



Organisasjonskart Region Nord



Region Midt

Sunnmørsalpene, Romsdalsalpene og Trollheimen ligger alle i Region Midt som består av fylkene Møre og Romsdal, Sør- og Nord Trøndelag. Med omtrent halvparten av markedet på driftskontraktene, samt drift og vedlikehold av alle fergekaiene, er de Mesta-ansatte tilstede på veien til enhver tid for å få folk fram.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Rydding av skog og vegetasjon
- Skilt og sperring (ink. Flexia)
- Tunnelvask
- Veibygging
- Bru og betong
- Kai

KUNDENE

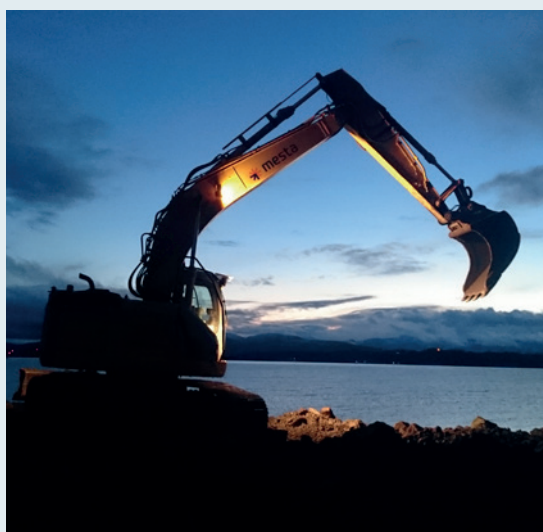
- Statens vegvesen er den viktigste kunden
- I tillegg utføres oppdrag for kommuner, kraftselskaper og entreprenører

VIKTIGE KONTRAKTER

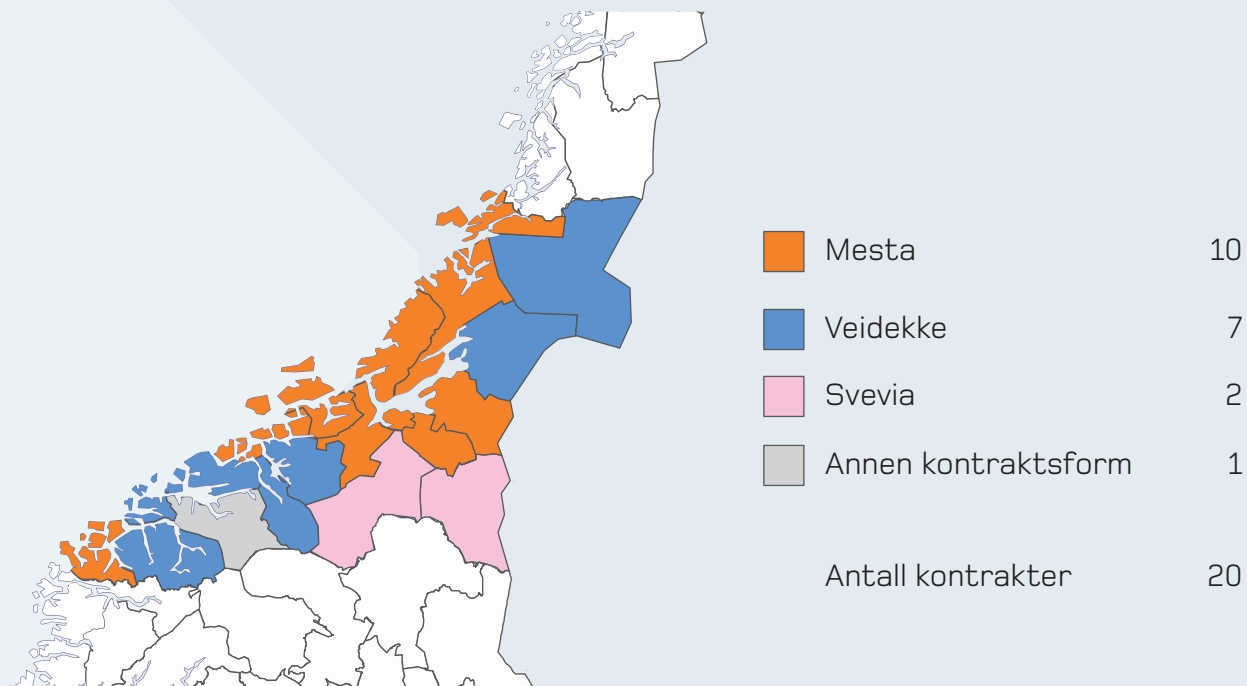
- 10 driftskontrakter for Statens vegvesen.
- Driftskontraktene på fergekaiene i regionen for Statens vegvesen.
- 6 Fagkontrakter for Statens vegvesen.

NØKKELTALL REGION MIDT 2014

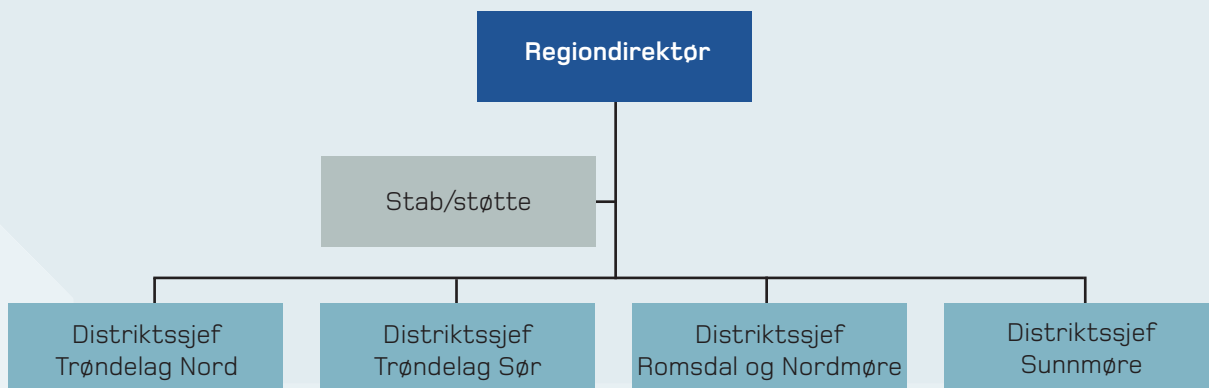
Driftsinntekter MNOK	628
Antall ansatte	222
Sykefravær i prosent	5,0
H1	5,7



Driftskontrakter - status per 01.09.2015



Organisasjonskart Region Midt



Region Vest

Med høye fjell og bratte skjæringer er Region Vest eksperter på vei i Norsk natur. Enten det er tunnel gjennom fjellet, sikring av skråninger, kaier for ferger eller lange veistrekninger så er regionen som består av fylkene Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane tilstede der det skjer for å få folk fram.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Rydding av vegetasjon
- Skilt og sperring (ink. Flexia)
- Tunnelvask og kviting
- Tunnelsikring
- Veibygging
- Bru og betong
- Rekkverk, gjerder og støyskjerming
- Fjellsikring
- Grunnarbeider
- Småkraftverk

KUNDENE

- Statens vegvesen er største kunde
- Øvrige kunder er kommuner, kraftselskaper og andre entreprenører

VIKTIGE KONTRAKTER

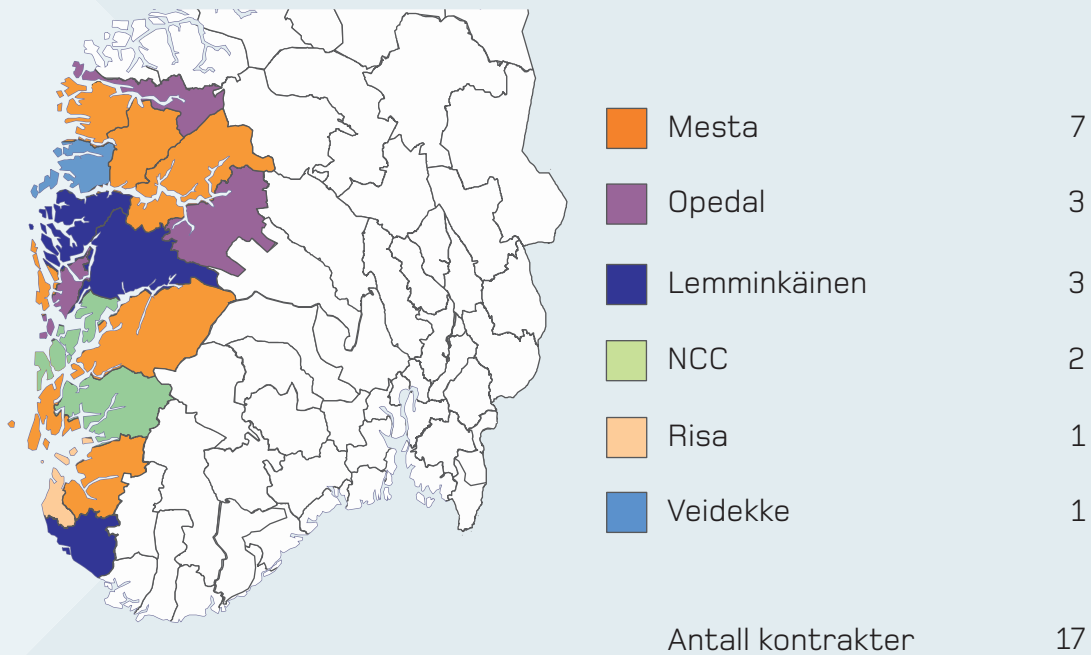
- 7 driftskontrakter for Statens vegvesen
- Bruvedlikehold for Statens vegvesen
- Drifts- og fagkontrakter på tunnel, ferjekai, fjellsikring og rekkverk

NØKKELTALL REGION VEST 2014

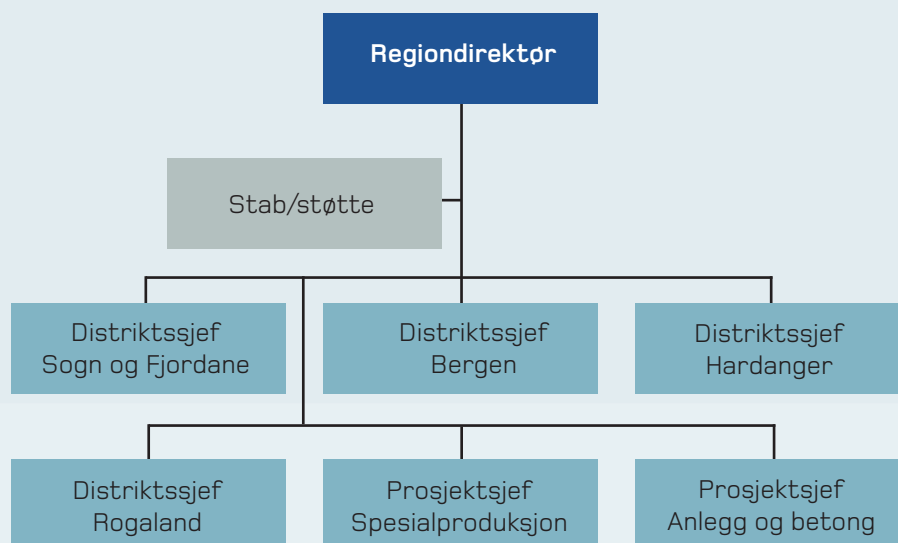
Driftsinntekter MNOK	884
Antall ansatte	284
Sykefravær i prosent	4,4
H1	2,5



Driftskontrakter - status per 01.09.2015



Organisasjonskart Region Vest



Region Sør

Midt i sørlandsidyllen finner du regionen som består av fylkene Aust- og Vest Agder, Telemark, Vestfold og Buskerud. Med by, fjell, kyst og innlandsklima er regionen eksperter på å få folk fram i all slags vær og terreng.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Rydding av vegetasjon
- Skilt og sperring (ink. Flexia)
- Veibygging
- Bru og betong
- Fjellsikring
- Grunnarbeider og VA
- Bru og betong
- Rekkverk

KUNDENE

- Statens vegvesen er største kunde
- TORP Sandefjord Lufthavn AS
- Øvrige kunder er kommuner, kraftselskaper og andre entreprenører

VIKTIGE KONTRAKTER

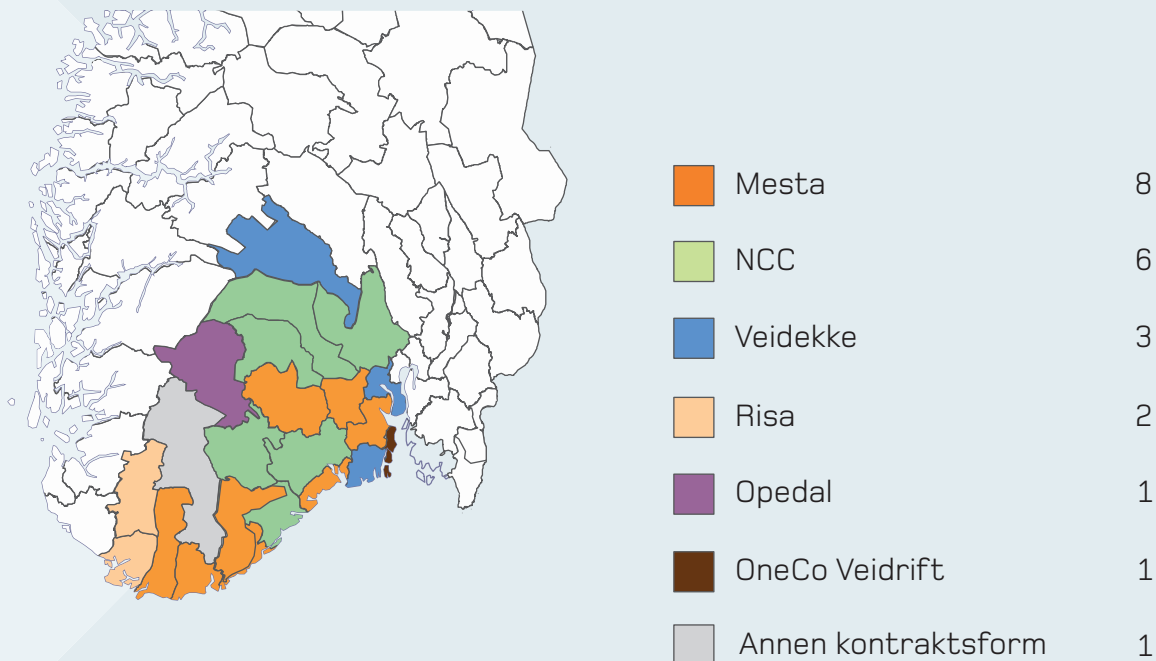
- 8 driftskontrakter for Statens vegvesen
- Bruvedlikehold i Telemark og Buskerud
- Vintervedlikehold TORP Sandefjord Lufthavn AS

NØKKELTALL REGION SØR 2014

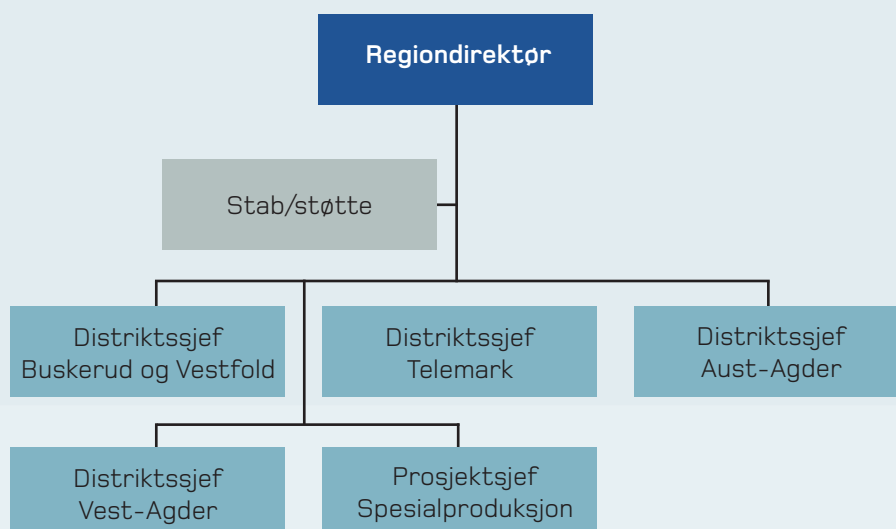
Driftsinntekter MNOK	468
Antall ansatte	214
Sykefravær i prosent	3,9
H1	0



Driftskontrakter - status per 01.09.2015



Organisasjonskart Region Sør



Region Øst

Østlandet har noen av landets mest trafikkerte veier. Mesta Region Øst er tilstede i fylkene Oslo, Akershus, Østfold, Hedmark og Oppland for å få folk fram. Regionen har også spesialisert seg som totalleverandør innen bane og har hatt flere store prosjekter i og langs sporet det siste året.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Rydding av vegetasjon
- Skilt og sperring (ink. Flexia)
- Tunnelvask og kviting
- Grunnboring
- Veibygging
- Bru og betong
- Rekkverk, gjerder og støyskjerming
- Produksjon av veisalt

KUNDENE

- Statens vegvesen, Jernbaneverket og Oslo kommune er største kunder
- I tillegg utføres oppdrag for andre anleggsentreprenører og andre kommuner.

VIKTIGE KONTRAKTER

- 7 driftskontrakter for Statens vegvesen
- 1 driftskontrakt for Oslo kommune
- Rammeavtaler og anleggskontrakter for Jernbaneverket

Bane

Mesta er totalleverandør innen bane og tilbyr produktene:

- Grunnarbeider
- Spor, skinner og sviller
- Skinnesveising
- Kontaktledning
- Signalanlegg
- Elektro
- Tele
- Sikkerhetstjenester
- Fjell- og tunnelsikring
- Drift og vedlikehold
- Rydding av vegetasjon

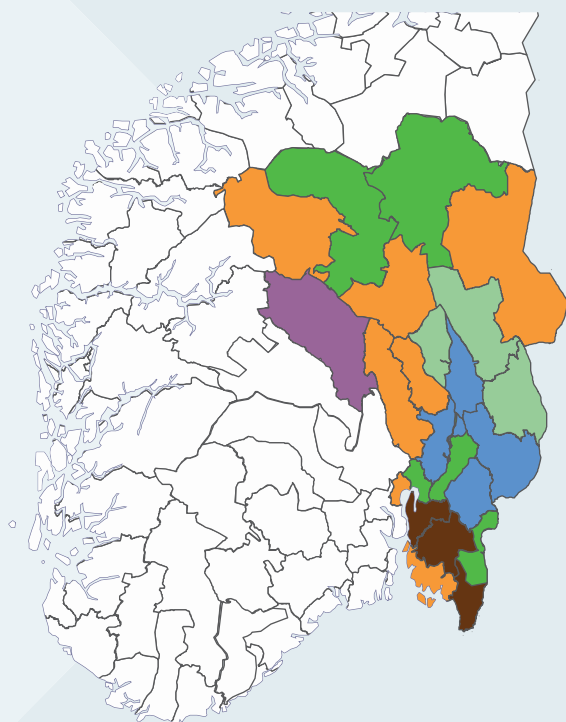
Mesta eier 7,5 prosent av aksjene i VETE Signaltjenester.

NØKKELTALL REGION ØST 2014

Driftsinntekter MNOK	1 009
Antall ansatte	299
Sykefravær i prosent	5,3
H1	6,0



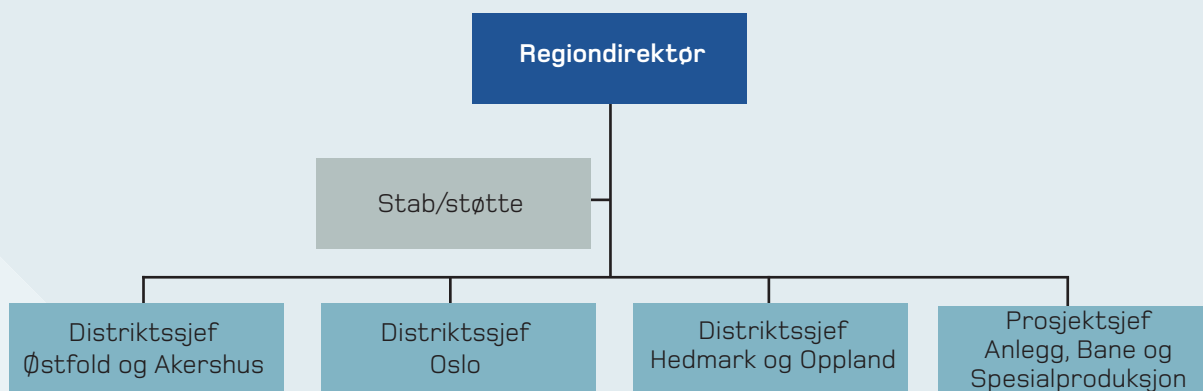
Driftskontrakter - status per 01.09.2015



Mesta	7
Veidekke	4
NCC	3
OneCo Veidrift	3
Opedal	1
Andre	5

Antall kontrakter 23

Organisasjonskart Region Øst



Elektro

Med landsdekkende virksomhet er Elektro den ledende entreprenøren innen vei-elektro. Hovedaktivitetene er installasjon, drift og vedlikehold av elektroteknisk utstyr i tunneler og langs veier.

PRODUKTENE

- Drifts- og vedlikeholdskontrakter
- Store nybyggprosjekter
- Rehabilitering av tunneler
- Installasjoner langs vei og i tunneler
- Styringssystem og trafikklys

KUNDENE

- Statens vegvesen er største kunde, men anleggsentreprenører og kommuner er også viktige kundegrupper

VIKTIGE KONTRAKTER

- Driftskontrakter (elektro) for Statens Vegvesen i Hedmark, Aust-Agder, Ryfylke, Hordaland, Oppland, Salten og Sogn og Fjordane er fundament for virksomheten.
- I 2014 ble det vunnet kontrakter i Oppland

og Salten. Kontrakten i Salten er grunnlag for etablering av virksomhet i Nordland med utgangspunkt i Bodø.

- Prosjektvirksomheten er styrket og opererer nå i to enheter med utgangspunkt i Kauganger i Sogn og Mo i Rana.
- Gjennomfører i 2014-2016 Norges største nybyggkontrakt på elektro – Ringvei Vest – byggetrinn 2 i Bergen.

NØKKELTALL MESTA ELEKTRO 2014

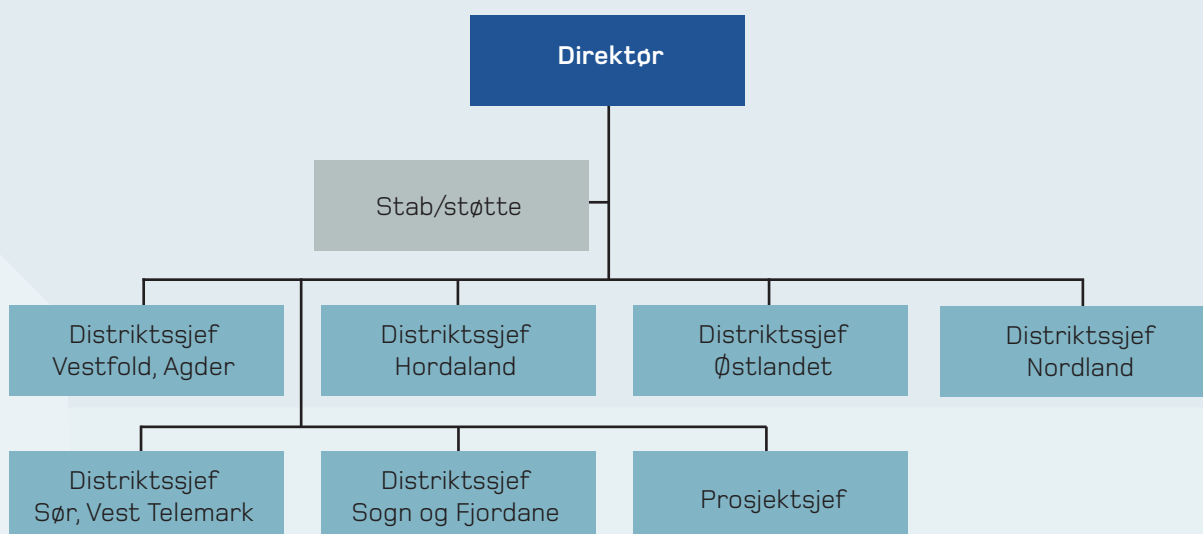
Driftsinntekter MNOK	369
Antall ansatte	144
Sykefravær i prosent	3,0
H1	0



Lokasjoner Elektro



Organisasjonskart Elektro



MESTA EIENDOM AS

Mesta Eiendom AS er et eiendomsselskap som er 100 prosent eiet av Mesta AS og har eiendommer over hele landet.

EIENDOMMENE

- Mesta Eiendom har lokaler og eiendommer til leie over hele landet. I all hovedsak består bygningsmassen av verksteder, lager- og kombinasjonsbygg.
- Styret i Mesta Eiendom AS besluttet høsten 2014 nedsalg av eiendommer i porteføljen.
- Per årsslutt består eiendomsporteføljen av 147 eiendommer, hvorav 91 eiendommer er for salg.

NØKKELTALL EIENDOM 2014

Driftsinntekter MNOK	76
Antall ansatte	7
Sykefravær i prosent	3,1

MESTA SVERIGE AB

Mesta etablerte seg i Sverige i 2012 og vant samme år sin første driftskontrakt i Helsingborg for Trafikverket. Mesta Sverige vant sin andre driftskontrakt for Trafikverket i 2013, i Nora.

PRODUKTENE

- I tillegg til driftskontrakter utfører Mesta vedlikeholdsoppgaver.

KUNDENE

- Kundene er i hovedsak Trafikverket og kommuner

VIKTIGE KONTRAKTER

- Driftskontrakt Helsingborg (2012-2016) for Trafikverket
- Driftskontrakt Nora, nær Örebro (2013-2017) for Trafikverket

NØKKELTALL SVERIGE 2014

Driftsinntekter MNOK	101
Antall ansatte	22
Sykefravær i prosent	1,0
H1	0





mesta

29 Samfunnsansvar

30 Ansatte

32 HMS

34 Ytre miljø

36 Nye samarbeidsavtaler

37 Styret



Samfunnsansvar

Mesta tar sitt samfunnsansvar seriøst. Vi pålegger oss selv en standard for vårt møte med mennesker og samfunnet som går ut over det som er lovpålagt.

Mestas verdigrunnlag – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – legger føringer for hvordan Mesta-ansatte skal opptre både internt og eksternt. Mesta har dessuten etiske retningslinjer som uttrykker skikk og bruk i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser.

Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og selskapet har gode rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold, med både interne og eksterne varslingsordninger. Mesta har nulltoleranse i forhold til korrupsjon.

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden. Ved valg av leverandør vurderer Mesta både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre relevante faktorer. For å tydeliggjøre dette, har Mesta integrert Etiske retningslinjer for innkjøp i standardvilkårene for varekjøp. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel, har Mesta fokus på etisk handel. Selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Som en markedsledende entreprenør har vi også et stort ansvar for å redusere belastningen på miljøet rundt oss, både lokalt og globalt. Våre retningslinjer gjør at man vurderer miljøtiltak i hele produksjonskjeden; fra råvarer til ferdig produkt. Relevante utslippstillatelser skal innhentes der det er nødvendig og kjemikalier skal forvaltes på en forsvarlig måte. Mesta har

som målsetning å redusere virksomhetens miljøpåvirkning så mye som mulig. Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. Gjennom årlig rapportering som gjøres i samarbeid med CO2 Focus, kan vi vise til store reduksjoner i påvirkningen på ytre miljø.

Mesta har etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte:

- Gaver
- Representasjon og reiser
- Arrangementer
- Løjalitet
- Miljø
- Likeverd og mangfold
- Informasjon
- Varslingsplikt
- Interessekonflikt

Mesta har etablert en varslingsordning hvor det er mulig å varsle internt eller eksternt (advokatselskap) om forhold som oppleves som kritikkverdige. Det er mulig å varsle anonymt.

Ansatte i Mesta

Hver dag, over alt, i hele Norge, er Mesta til stede der folk ferdes – for å sørge for at alle kommer trygt frem dit de skal. Alle våre ansatte jobber for å få folk fram!

De ansatte i Mesta er selskapets viktigste ressurs. Med omtrent 200 års erfaring på veien, lokalkunnskap fra nord til sør og stor stå-på vilje er Mesta-ansatte en uvurderlig styrke i selskapets konkurransekraft. Ved årsskiftet hadde Mesta 1455 ansatte.

Med en gjennomsnittsalder på 46 år, har selskapet et stort rekrutteringsbehov i årene som kommer. Den relativt høye gjennomsnittsalderen er en kjent bransjeutfordring, men den skaper også muligheter, ved at det i selskapet er mye verdifull kompetanse som kan overføres til nye medarbeidere.

Mesta har utviklet et talentprogram for nyutdannede og interne søkere. Programmet skreddersys den enkelte ansattes utdannelsesnivå og bakgrunn, og målet er at vedkommende kan tre inn i konkret stilling fra første dag programmet er fullført. Under programmet følges deltakeren opp av en egen mentor og en talentkoordinator. På den måten er kompetanseoverføringen satt i system for å sikre at morgendagens medarbeidere er best mulig rustet for å overta stafettspinnen.

Anleggsbransjen er kjent for å være en mannsdominert bransje, noe Mesta ønsker å endre på. Mesta er ute etter de beste menneskene, uansett kjønn, og jobber for å øke sin kvinneandel som i 2014 var på 12 prosent.

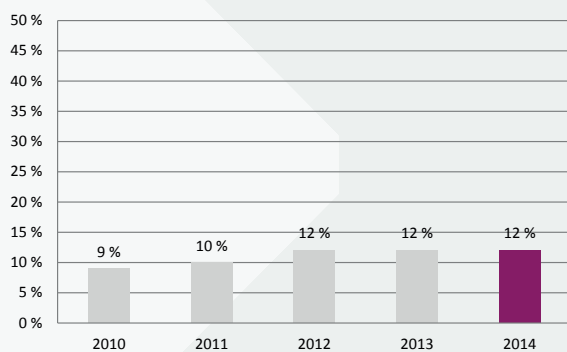
Mesta skal være en arbeidsplass preget av mangfold og utviklingsmuligheter. Hovedmålsettingene i Mesta sin rekrutteringsstrategi er å øke kvinneandelen og senke snittalderen. Dette gjøres blant annet gjennom synlig promotering på karrieredager ved flere av landets høyskoler og universiteter. I tillegg har Mesta et samsamarbeid med jentesatsingen til Snowboardforbundet, der begge parter jobber for å tiltrekke seg flere dyktige kvinner.

Mesta har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i sine retningslinjer for likestilling, at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering mm.

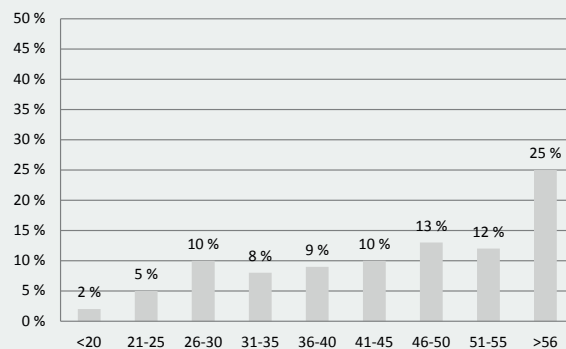
Blant de aksjonærvalgte styremedlemmene er kvinneandelen 50 %.



Kvinneandel
(i prosent)



Aldersfordeling
(i prosent)



Kvalitet, helse, miljø og sikkerhet

All produksjonsvirksomhet i Mesta medfører faremomenter. Mye av arbeidet foregår på eller langs trafikkerte veier, i høyden, i fjell eller under vann. Det er et overordnet mål i Mesta at alt arbeid skal utføres uten skader eller arbeidsrelatert sykdom, og selskapet arbeider målbevisst for å redusere antall skader og senke sykefraværet blant de ansatte.

KVALITET

I 2014 ble Mesta AS resertifisert etter NS-EN ISO 9001:2008 (kvalitetsstyring) Mestas kvalitetssystem tilfredsstillende i dag standarden og er tilgjengeliggjort for alle ansatte som interne web-løsninger på intranett.

For 2014 er det gjennomført et omfangsrikt revisjonsprogram med ca. 125 interne revisjoner. Revisjonene gjennomføres som temarevisjoner. Hensikten er å gå grundig i dybden innenfor ett og ett tema (som kompetanse, innkjøp, system). Resultatet av revisjonene tilgjengeliggjøres slik at læringen kan benyttes i hele selskapet – og ikke bare lokalt i den enheten der revisjonen utføres. Revisjonene er grunnlag for forbedring og blir brukt som grunnlag i ledelsens gjennomgåelse.

HMS

Det har vært et stort HMS-fokus i hele 2014. Noen av årets tiltak innebærer blant annet at:

- Adm. Dir. har utført uanmeldte HMS tilsyn sammen med HMS-sjef i selskapet, med fokus på forbedringer.
- Mesta gjennomførte en sikkerhetsdag der alle ansatte deltok. Fokus på Mesta sin HMS kultur: jeg BRYR meg. Underentreprenører kunne møte hvis de ønsket.
- HMS systemet er kommet som APP der alle har tilgang via mobiltelefon eller internett, dette gjør at HMS når helt ut i lomma til ansatte.
- Granskinger gjennomføres ved alle personskader, erfaringene brukes til forebyggende tiltak.

- Månedlige HMS-rapporter i hele organisasjonen
- Redusert antall personskader

H1-verdien i 2014 var 3,1 (3,7 i 2013) noe som er over måltallet på 2. Totalt har det vært 7 personskader som førte til fravær i bedriften i 2014.

Sykefraværet i Mesta ligger innenfor målet på 5 prosent og var i 2014 på 4,8 prosent.

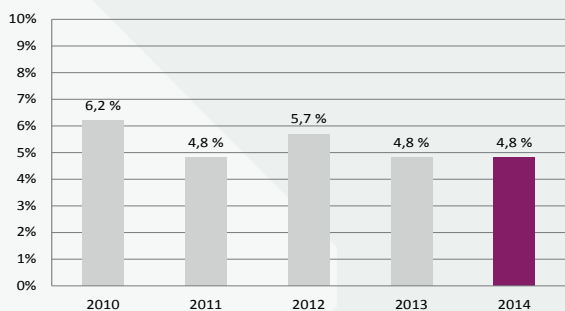
BHT

Bedriftshelsetjenesten i Mesta bistår virksomheten i arbeidet med å skape sunne og trygge arbeidsforhold.

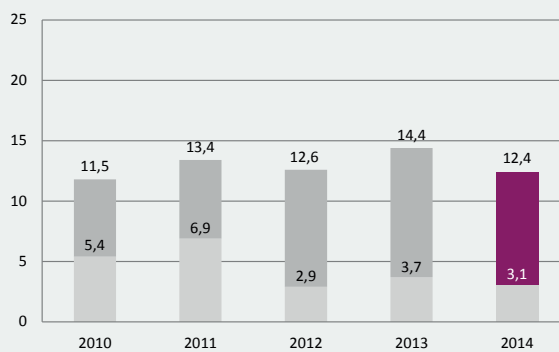
Kartleggingsrapporten "Mekaniske vibrasjoner ved bruk av trykkluftbor og risikoen for Hånd Arm Vibrasjonssyndrom" ble ferdigstilt 6.mars 2014. Kartleggingen, som er den første av sitt slag i Norge, omfattet fjellsikringsarbeidere i Mesta og avdekket periodevis for høye vibrasjonsnivåer. En rekke tiltak ble testet ut og foreslått, og enkelte tiltak er allerede i iverksatt.

I forbindelse med aktivitetskampanjen DYT, som Mesta tilbød alle ansatte å være med på, gjennomførte BHT i samarbeid med STAMI helseundersøkelser for de som ønsket. Bakgrunnsdata og treningsaktivitet ble kartlagt ved bruk av spørreskjema. Blodtrykk og et utvalg av blodanalyser som kolesterol, LDL-kolesterol (det farlige kolesterolet), C-reaktivt protein (betennelsesmarkør) og glykosert hemoglobin eller "langtidsblodsukker" ble gjennomført. Testen gjennomførtes før og etter aktivitetskampanjen på to måneder. Resultatene viste at treningen ga en positiv effekt for mange av deltakerne.

Sykefravær (i prosent)



Verdi H1* og H2**



*H1-verdien er antall skader som medfører fravær per én million arbeidede timer.
**H2-verdien er totalt antall skader (altså både med og uten fravær) per én million timer.



Ytre miljø

Hensyn til mennesker og miljø har høyeste prioritet i Mesta. Anleggsvirksomhet kan i seg selv være miljøbelastende. Vår målsetting er å redusere miljøpåvirkningene vi er ansvarlig for så mye som mulig.

Energi- og klimaregnskapet for Mesta viser en total utslippsnedgang i 2014 på 11 %, tilsvarende 2309 tonn CO₂.

Miljøregnskapet for Mesta utarbeides av CO₂ Focus. Regnskapet er basert på den internasjonale standarden Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen).

Mesta har rapportert mindre aktivitet på alle områder, men den største reduksjonen stammer fra lavere forbruk av elektrisitet. Den nordiske elektrisitetsmiksen har en større andel fornybar energi enn tidligere år, slik at utslippsfaktoren for elektrisitet er redusert for 2014. Det anslås at mengde restavfall som genereres av Mestas daglige drift er vesentlig lavere enn tidligere rapportert. Forbruk av fossilt brensel til oppvarming av bygg og transport av ansatte er også betraktelig redusert

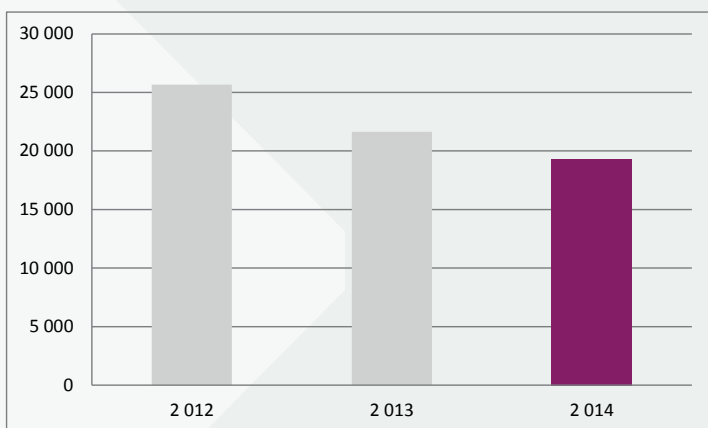
AVFALLSHÅNDTERING

- I 2014 leverte Mesta en total avfallsmengde tilsvarende 6200 tonn, med en sorteringsgrad på 65,7% (59,9%)
- Målet er en sorteringsgrad på 70 prosent.
- I tillegg til miljøgevinster, vil økt sorteringsgrad innebære kostnadsreduksjoner.

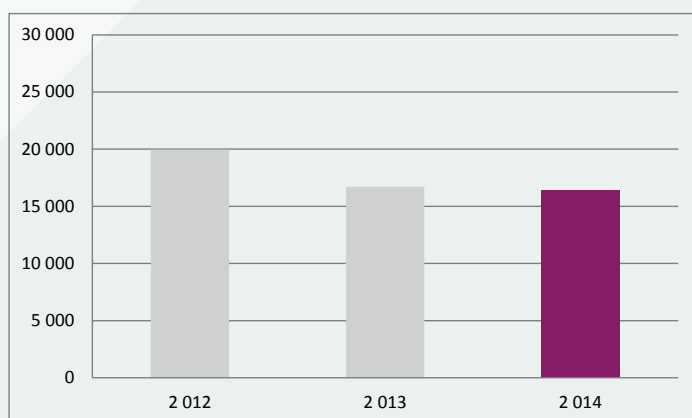
UTSLIPP

- Direkte utslipp fra fossile brensel til driftsmidler og oppvarming av bygg ble redusert med 2% i 2014
- Utslippsfaktoren for elektrisitet ble redusert med nesten 19 % i 2014, grunnet en høyere andel fornybar energi. I tillegg er det rapportert om 9,5 % lavere strømforbruk. Tilsammen gir dette en faktisk utslippsreduksjon tilsvarende 600 tonn CO₂.
- Transport: Ansatte hos Mesta reiste også betydelig mindre i 2014, både med fly og med egne biler.



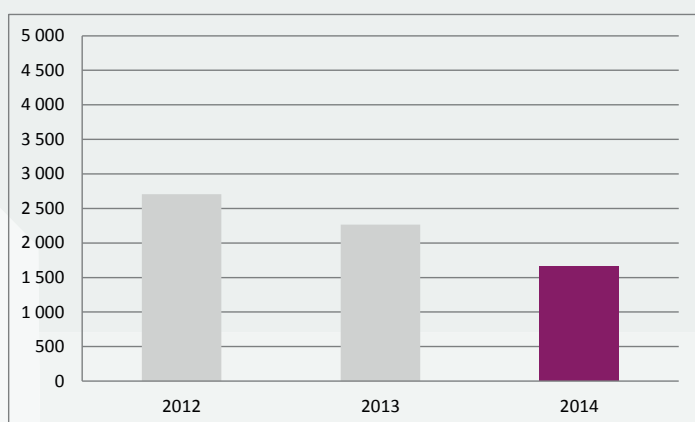


Utslipp totalt
(CO2 i tonn per år)



Utslipp fra dieselforbruk og fyringsolje
(CO2 i tonn per år)

* I 2014 ble forbruk av fyringsolje og diesel (B5) rapportert under ett. Det er benyttet utslippsfaktor for diesel B5, som er svakt høyere enn lett fyringsolje, og dermed gir et konservativt resultat.



Utslipp fra forbrukt elektrisitet
(CO2 i tonn per år)

Mesta satser på sikkerhet

Mesta har i lang tid jobbet mot en nullvisjon for skader, og har de siste årene hatt en positiv utvikling. I 2014 ble det tatt nye grep for å involvere samtlige ansatte i arbeidet med å forebygge skader og alvorlige hendelser.



Som en del av handlingsplanen til Arbeidsmiljøutvalget i Mesta (AMU) besluttet ledergruppen å gjennomføre en sikkerhetsdag, der det ble satt fokus på HMS-kultur, inkluderende arbeidsliv (IA), risikovurdering, varsling og bruk av kjemikalier.

Samtlige ansatte i Mesta stoppet produksjonen i en og en halv time og deltok i arbeidet med å løse oppgaver knyttet til sikkerhet og risikovurderinger. Under sikkerhetsdagen utfordret Mesta alle ansatte til å ta tak i konkrete utfordringer knyttet til HMS, diskutere disse sammen og styrke egen kunnskap og egne holdninger rundt sikkerhet. Tilbakemeldingene fra både fagarbeidere og funksjonærer var positive.

HMS på mobilen

I løpet av året lanserte Mesta også en ny HMS-plattform, som er tilgjengelig på mobil og på nett - et nyttig verktøy i arbeidet mot en nullvisjon for skader i Mesta.

HMS-systemet er dessuten lett tilgjengelig på intranett, og kan legges til i en personlig meny for brukeren blant verktøy som brukes ofte, alt for å gjøre det så enkelt som mulig å tenke helse, miljø og sikkerhet i hverdagen.

Bygger HMS-kultur

Slagordet "Jeg bryr meg" er en hjørnestein i HMS-kulturen i Mesta. Klistremerket som alle har på hjelmen er en påminnelse om at helse, miljø og sikkerhet er noe man skal ha i bakhodet til enhver tid. Det store fokuset på helse, miljø og sikkerhet gir resultater, og i 2014 var antallet skader redusert sammenliknet med tidligere.

STYRET i Mesta



MARI SKJÆRSTAD
Styreleder
Partner
Johnsrud, Sanderud
& Skjærstad



UNNI STEINSMO
Styremedlem
Konsernsjef
SINTEF



GOTTFRED LANGSETH
Styremedlem
Økonomi- og finansdirektør
PGS



KURT OPSETH
Styremedlem
Adm. direktør
Airlift AS



WENCHE RAVLO
Styremedlem
CEO
Store Norske Spitsbergen
Kullkompani AS



ØRJAN SVANEVIK
Styremedlem
Direktør
Seatankers Group



INGAR EIRA
Styremedlem
(ansattes rep.)
Mesta



TERJE DAHLEN
Styremedlem
(ansattes rep.)
Mesta



JENS-PETTER HERMANSEN
Styremedlem
(ansattes rep.)
Mesta

39 Styrets beretning
43 Resultat og regnskap
44 Balanse
46 Kontantstrømoppstilling
47 Noter til regnskapet
66 Revisors beretning



Styrets beretning 2014

Mesta er Norges største entreprenørselskap innen drift og vedlikehold av vei og bane. Konsernet er organisert med Mesta AS som morselskap og med Mesta Eiendom AS, Mesta Sverige AB og Mesta Entreprenør AS (under avvikling) som datterselskaper. Mestas aksjer i Bulder AS (50% eierandel) ble solgt i 2. kvartal 2014. Samtlige datterselskaper er 100 % eiet av Mesta AS pr. 31.12.2014.

Samtlige aksjer i Mesta AS eies av Nærings- og fiskeridepartementet.

Hovedkontoret i konsernet ligger på Lysaker i Bærum og produksjonen er rettet mot det norske og svenske markedet. Administrerende direktør i morselskapet er Harald Rafdal.

I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Resultater, investeringer, likviditet, kontantstrøm og soliditet

Konsernets årsregnskap er utarbeidet etter god regnskapsskikk og er i samsvar med gjeldende norsk regnskapslovgivning. Mesta Entreprenør AS og Mestas 50% eierandel i Bulder AS frem til juni 2014, er i årsregnskapet behandlet som ikke videreført virksomhet. Tallene i parentes angir sammenlignbare tall for fjoråret.

Konsernets driftsinntekter i 2014 for videreført virksomhet ble kr 4 129 mill. (kr 4 011 mill.), en økning på 2,9%. Konsernets største kunde er Statens Vegvesen, som utgjør 87 % (86 %) av omsetningen.

Driftsresultatet som ble kr 116 mill. (kr 70 mill.) er påvirket av salgsgevinster fra salg av eiendom med i alt kr 51 mill. (kr 44 mill.). Som følge av dette utgjør driftsresultatet fra videreført virksomhet, eksklusiv gevinster ved eiendomssalg, kr 65 mill. (kr 27 mill.).

Årsresultat for videreført virksomhet ble kr 147 mill. (kr 107 mill.). Resultat knyttet til ikke

videreført virksomhet ble kr 78 mill. (kr 60 mill.) etter at domsavgjørelse knyttet til tvistede slutttoppgjør i Mesta Entreprenør AS belaster årsregnskapet med kr 163 mill. og utsatt skattefordel balanseføres med kr 229 mill..

Årsresultatet for samlet virksomhet ble etter dette i 2014 kr 225 mill. (kr 166 mill.).

I 2014 utgjorde netto investeringer i konsernet kr 163 mill. (kr 203 mill.) for videreført virksomhet. Netto endring likvider i året ble kr - 131 mill. (kr - 107 mill.) som ga en likviditetsbeholdning på kr 249 mill. (kr 380 mill.) for konsernet pr. 31.12.2014.

Ved utgangen av året var selskapets total kapital kr 2 250 mill. (kr 2 314 mill.). Egenkapitalandelen pr. 31.12.2014 var 40,8 % (38,8 %). Pr. 31.12.2014 var det i konsernet netto balanseført kr 306 mill. i utsatt skattefordel, hvorav kr 229 mill. er presentert i linjen eiendeler ikke videreført virksomhet.

Mesta AS har en trekkfasilitet med bank på kr 600 mill. som det er knyttet betingelser til (covenants). Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Ordrereserven i Mesta pr. 31.12.2014 var på kr 6 405 mill. (kr 5 998 mill.).

Ved utgangen av 2014 har konsernet totalt 1 455 ansatte (1 520). Nedgangen i antall ansatte relaterer seg i hovedsak til Mesta Entreprenør AS som er under avvikling.

Morselskapet

Mesta AS

Morselskapet driftsinntekter i 2014 var kr 3 928 mill. (kr 3 824 mill.). Årsresultat i 2014 ble kr 159 mill. (kr 138 mill.). Det er resultatført kr 48 mill. (kr 83 mill.) i konsernbidrag fra datterselskaper.

Ved utgangen av 2014 var bemanningen i morselskapet 1 422 ansatte (1 486).

Styret vurderer risikoen i selskapet som redusert og dette påvirker behovet for egenkapital i selskapet. Styret vurderer selskapet som godt kapitalisert og foreslår for årsregnskapet 2014 et ordinært utbytte på kr 150 mill.

Morselskapet, Mesta AS, har en egenkapitalandel på 36,6% (38,1 %) og opptjent egenkapital på kr 305 mill. etter avsetning til utbytte.

Arbeidsmiljø og personale

I Mesta konsernet er det pr. 31.12.2014 totalt 1 455 ansatte (1 520). Antall årsverk utgjør 1 356 pr. 31.12.2014 (1 449). Læringer utgjør 13 årsverk (17).

Sykefraværet i 2014 utgjorde 4,8 % (4,8 %) av total arbeidstid og er innenfor målsetningen etablert gjennom IA-avtalen. Sykefraværet utgjør 16 618 dager (17 451). Selskapet arbeider aktivt med å få sykemeldte i aktivt arbeid gjennom etablert IA-avtale.

Mesta AS har ikke hatt noen alvorlige ulykker i 2014. Totalt har det vært 7 personskader (8) som har ført til fravær i bedriften, og til sammen er det registrert 152 dager (164) med fravær som følge av disse skadene. Det arbeides aktivt med tiltak for å få ned antall skader som fører til fravær. Alle skader som medfører fravær granskes av øverste ledelse og det utarbeides en granskningsrapport som brukes for erfaringsoverføring og læring.

Arbeidsmiljøet betraktes generelt som godt, og det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer der det er nødvendig.

Arbeidsmiljøutvalgene i konsernet har avholdt kvartalsvise møter i 2014 og det er utarbeidet egne rapporter fra disse. En rekke saker er blitt behandlet i utvalgene i de operative enhetene og løsninger er forelagt de berørte.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Konsernet har en aktiv HMS-politikk som gjøres levende ute i driften hver eneste dag.

Likestilling

Mesta konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet framhever i sin policy for likestilling, at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer. Kvinneandelen i konsernet pr. 31.12.2014 var 11 % (11 %).

I styret er andelen kvinner 50 % blant de aksjonærvalgte og andelen kvinner blant konsernets ledelse er 11 %. Det er på ledernivå i konsernet rekruttert flere kvinner og det er ønskelig å rekruttere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

Konsernet gjennomfører rekruttering, forfremmelse og utvikling av ansatte basert på kvalifikasjoner og like muligheter, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell orientering, sivilstand, eller funksjonshemming. Diskriminering, mobbing eller trakassering er ikke akseptert i konsernet. Ansatte er oppfordret til å rapportere hendelser av slik oppførsel til sin overordnede eller ansatte-representant.

Samfunnsansvar og miljø

Mesta har fokus på samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold.

Mestas verdigrunnlag – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – legger føringer for hvordan Mesta-ansatte skal opptre både internt og eksternt.

Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker skikk og bruk i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og konsernet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning. I 2014 ble det behandlet 2 (2) varslingssaker. Mesta har 0-toleranse i forhold til korrupsjon.

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden ved at selskapet ved valg av leverandør vurderer både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer. Dette tydeliggjøres ytterligere gjennom at Mesta har integrert Etiske retningslinjer for innkjøp i standardvilkårene for varekjøp. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel, har Mesta fokus på etisk handel. Selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Som veientreprenør har Mesta aktiviteter som bidrar til miljøbelastninger både lokalt og globalt. Mestas målsetning er å redusere virksomhetens miljøpåvirkning så mye som mulig. Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft.

Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer og reduksjon av slike utslipp har også i 2014 vært et hovedmål. GPS-teknologi anvendes for å redusere tomkjøring. Modernisering og utskiftning av maskiner og materiell bidrar også til reduserte utslipp. Ansatte i Mesta reiste betydelig mindre i 2014,

både med fly og egne biler. Totale CO₂ utslipp relatert til transport var 16 378 tonn (16 712 tonn), en reduksjon på 2%.

Mestas miljøregnskap viser at totale CO₂ utslipp er redusert med 11% i 2014 til 19 320 tonn (21 629 tonn).

Mesta leverte i 2014 en avfallsmengde tilsvarende 6 200 tonn (3 400 tonn), med en sorteringsgrad på 66% (60%). Mesta har satt seg som mål å ha en sorteringsgrad på 70% og arbeider for å nå dette. I tillegg til miljøgevinster, vil økt sorteringsgrad innebære kostnadsreduksjoner for Mesta.

Eierstyring og virksomhetsledelse

Mesta har implementert relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse. Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet, følger styret Statens prinsipper for godt eierskap.

Styrets arbeid er basert på samme verdigrunnlag og etiske retningslinjer som Mesta har definert for selskapet. Styret hadde i 2014 syv møter. Ørjan Svanevik ble valgt som styremedlem i 2014. Det er ikke utbetalt noen form for kompensasjon til styrets medlemmer utover styrehonorar og honorar for møter i revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget.

Det har i 2014 vært avholdt fire møter i revisjonsutvalget med fokus på gjennomgang av økonomisk rapportering og kontroll. Ekstern valgt revisor deltar i alle møtene i revisjonsutvalget.

Det har i 2014 vært avholdt 3 møter i kompensasjonsutvalget. Utvalget behandler lønn og godtgjørelser til administrerende direktør og ledende ansatte i Mesta.

Styret foretar årlig en evaluering av eget arbeid.

Fremtidig utvikling

Mesta oppnådde et driftsresultat for videreført virksomhet i 2014 som er vesentlig forbedret i forhold til året før. Styret er tilfreds med resultatutviklingen, men ikke tilfreds med resultatnivået. Store deler av virksomheten oppnår tilfredstillende driftsmarginer, men enkeltområder bidrar i for stor grad til å trekke ned det samlede marginnivået.

Det forventes at målrettet innsats skal bidra til økt resultat og konkurransekraft gjennom forenkling, forbedring og effektivisering. Omtvistede sluttoppgjør i Mesta Entreprenør AS, som er under avvikling, ble behandlet i rettsapparatet i 2014. Domsavgjørelse som foreligger fra første rettsinstans, er reflektert i resultatet for ikke videreført virksomhet. Saken er anket. Usikkerhet knyttet til omtvistede sluttoppgjør er vesentlig redusert. Mesta Entreprenør AS fusjonerer med Mesta AS i 1. kvartal 2015.

Markedsutsiktene knyttet til offentlige investeringer i infrastruktur de kommende årene er konkretisert i Nasjonal Transportplan (NTP). NTP tilsier økte bevilgninger til drift og vedlikehold av det statlige veinettet, samt vekst i investeringene til nye veiprosjekter og jernbane. Konkurransen i bygg- og anleggsbransjen med utbyggingsprosjekter i samferdselssektoren er forsterket som følge av økt antall utenlandske aktører i markedet.

Ordrereserven og likviditetssituasjonen er tilfredsstillende.

Prosess med salg av selskapet er avsluttet uten at salg er gjennomført.

Årsresultat og disponering

Årets resultat for Mesta AS ble kr 158,5 mill. Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta AS:

Avsetning til utbytte	mnok 150,0
Overført til annen egenkapital	mnok 8,5
Sum disponert	mnok 158,5

Lysaker 25. mars 2015

MARI SKJÆRSTAD
Styreleder

UNNI STEINSMO
Styremedlem

WENCHE RAVLO
Styremedlem

KURT OPSETH
Styremedlem

GOTTFRED LANGSETH
Styremedlem

ØRJAN SVANEVIK
Styremedlem

INGAR EIRA
Styremedlem

TERJE DAHLEN
Styremedlem

JENS-PETTER HERMANSEN
Styremedlem

HARALD RAFDAL
Adm. direktør

Resultatregnskap

Mesta AS				Mesta konsern		
2013	2014	Note	Beløp i MNOK	Note	2014	2013
DRIFTSINNEKTER						
3 817,3	3 925,0		Salgsinntekter	2	4 017,3	3 917,8
6,8	3,2		Annen driftsinntekt		111,7	93,5
3 824,1	3 928,2		Sum driftsinntekter		4 129,0	4 011,3
DRIFTSKOSTNADER						
2 329,7	2 358,8		Varekostnad m.m.		2 434,0	2 379,1
929,8	1 011,9	5, 6	Lønnskostnad m.m.	5, 6	1 036,9	986,6
142,3	142,9	7, 8	Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler	7, 8	152,6	156,9
364,8	359,7		Annen driftskostnad		390,0	418,3
3 766,6	3 873,2		Sum driftskostnader		4 013,5	3 940,9
57,5	55,0		DRIFTSRESULTAT		115,5	70,4
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER						
22,8	4,0		Finansinntekter		10,7	9,6
82,7	47,6		Inntekt fra foretak i samme konsern		0,0	0,0
47,5	8,5	15	Nedskrivning investering i foretak i samme konsern		0,0	0,0
4,9	13,0		Finanskostnader		9,7	3,2
53,1	30,1		Netto finansposter		1,0	6,4
110,6	85,1		ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		116,4	76,8
(27,3)	(73,4)	10	Skattekostnad på ordinært resultat	10	(30,7)	(30,0)
137,9	158,5		ÅRSRESULTAT VIDEREFØRT VIRKSOMHET		147,1	106,8
			Resultat ikke videreført/felleskontr.virksomhet	15	78,3	59,5
			ÅRSRESULTAT		225,5	166,3
RESULTATDEKNING/-DISPONERING						
250,0	150,0	11	Avsetning til utbytte			
(112,1)	8,5	11	Overført til / fra annen egenkapital			
137,9	158,5		Sum disponert			

Balanse

Mesta AS		EIEDELER		Mesta konsern		
31.12.2013	31.12.2014	Note	Beløp i MNOK	Note	31.12.2014	31.12.2013
			ANLEGGSMIDLER			
			Immaterielle eiendeler			
37,2	25,2	8	Egenutviklede systemer	8	25,2	37,4
30,0	106,3	10	Utsatt skattefordel	10	76,5	30,0
0,0	10,9	8	Goodwill	8	10,9	15,5
67,2	142,5		Sum immaterielle eiendeler		112,7	82,9
			Varige driftsmidler			
647,1	682,8	7	Maskiner og utstyr	7	702,5	664,0
0,0	0,0		Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	81,5	112,5
647,1	682,8		Sum varige driftsmidler		784,1	776,5
			Finansielle anleggsmidler			
132,7	124,2	15	Aksjer i datterselskap		0,0	0,0
0,5	0,5		Andre aksjer		0,5	0,5
34,3	0,3		Langsiktige fordringer		0,3	25,8
167,5	125,0		Sum finansielle anleggsmidler		0,8	26,4
881,8	950,3		Sum anleggsmidler		897,6	885,8
			OMLØPSMIDLER			
78,2	85,9	4	Varer	4	88,1	79,5
			Fordringer			
691,5	687,8		Kundefordringer m.m	3	717,5	715,5
85,8	182,9	16	Lån til selskap i samme konsern		0,0	0,0
32,9	44,5		Andre fordringer		57,0	29,7
810,3	915,1		Sum fordringer		774,4	745,1
380,0	249,3	9	Kontanter, bank	9	249,3	380,0
380,0	249,3		Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		249,3	380,0
1 268,5	1 250,4		Sum omløpsmidler		1 111,7	1 204,7
			Eiendeler ikke videreført virksomhet	15	240,4	223,4
2 150,3	2 200,7		SUM EIEDELER		2 249,7	2 313,8

Mesta AS		EGENKAPITAL OG GJELD			Mesta konsern	
31.12.2013	31.12.2014	Note	Beløp i MNOK	Note	31.12.2014	31.12.2013
EGENKAPITAL						
Innskutt egenkapital						
500,1	500,1	11	Aksjekapital	11	500,1	500,1
500,1	500,1		Sum innskutt egenkapital		500,1	500,1
Opptjent egenkapital						
318,6	305,2	11	Annen egenkapital/konsernets fond	11	418,3	397,2
318,6	305,2		Sum opptjent egenkapital		418,3	397,2
818,7	805,3		Sum egenkapital		918,3	897,3
GJELD						
Avsetning for forpliktelser						
50,5	81,4	6	Pensjonsforpliktelser	6	81,0	49,9
0,0	0,0		Utsatt skatt		0,0	(0,0)
31,0	21,6	14	Andre avsetninger for forpliktelser	14	44,4	52,3
81,5	103,0		Sum avsetning for forpliktelser		125,4	102,2
(0,3)	0,0		Langsiktig gjeld		0,0	0,0
Kortsiktig gjeld						
583,3	585,4		Leverandørgjeld		606,7	607,9
48,0	168,2	16	Gjeld til foretak i samme konsern			
(0,0)	(0,0)		Betalbar skatt		(0,0)	(0,0)
250,0	150,0	11	Avsatt utbytte	11	150,0	250,0
91,0	118,5		Skyldig offentlige avgifter		117,1	90,5
278,1	270,3	14	Annen kortsiktig gjeld	14	303,3	269,1
1 250,3	1 292,5		Sum kortsiktig gjeld		1 177,0	1 217,5
			Gjeld ikke videreført virksomhet	15	28,9	96,8
1 331,5	1 395,4		Sum gjeld		1 331,3	1 416,5
2 150,3	2 200,7		SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 249,7	2 313,8

Lysaker 25. mars 2015




MARI SKJÆRSTAD
Styreleder



UNNI STEINSMO
Styremedlem



WENCHE RAVLO
Styremedlem



KURT OPSETH
Styremedlem



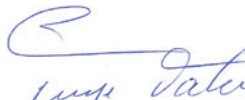
GOTTFRED LANGSETH
Styremedlem



ØRJAN SVANEVIK
Styremedlem



INGAR EIRA
Styremedlem



TERJE DAHLEN
Styremedlem



JENS-PETTER HERMANSEN
Styremedlem



HARALD RAFDAL
Adm. direktør

Kontantstrømoppstilling

Mesta AS		01.01 - 31.12		Mesta konsern		
2013	2014	Note	Beløp i MNOK	Note	2014	2013
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter						
110,6	85,1		Ordinært resultat før skattekost. inkl. årsresultat ikke videreført		194,7	136,3
(21,7)	0,9	7, 8	(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler/aksjer i datter	7, 8	(67,7)	(47,7)
142,3	142,9	7, 8	Ordinære av- og nedskrivninger	7, 8	152,6	156,9
11,7	(6,3)		Forskjell kostn.ført pensj. og inn-/utbet i pensjonsordninger	6	(9,4)	11,9
(30,8)	28,9		Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld		(38,3)	(6,5)
47,6	8,5	15	Nedskrivning investering i foretak i samme konsern		0,0	0,0
(16,7)	(13,5)		Endring i andre tidsavgrensingsposter		2,3	104,0
243,0	246,5		Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		234,2	354,9
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter						
(196,9)	(176,4)	8	Investeringer i varige driftsmidler	7, 8	(187,8)	(216,4)
12,9	22,7	8	Salg av varige driftsmidler (salgsum)	7, 8	111,7	53,7
0,0	26,5		Innbetalinger ved salg av aksjer		26,5	0,0
0,0	0,0		Utbetalinger ved kjøp av aksjer		0,0	0,0
17,4	0,0		Kapitalforhøyelse i datterselskap		0,0	0,0
(166,5)	(127,2)		Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		(49,6)	(162,7)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter						
117,0	0,0		Innbetaling av konsernbidrag		0,0	0,0
(234,9)	(250,0)		Utbetaling av utbytte	11	(250,0)	(234,9)
(65,1)	0,0		Tilbakebetaling av kapital		0,0	(65,1)
(183,0)	(250,0)		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		(250,0)	(300,0)
Netto endring i kontanter fra ikke videreført virksomhet						
				15	(65,3)	1,3
(106,5)	(130,7)		Netto endring i likvider i året		(130,7)	(106,5)
486,5	380,0		Kontanter og bankinnskudd per 1. januar		380,0	486,5
380,0	249,3		Kontanter og bankinnskudd per 31. desember		249,3	380,0

Noter til regnskapet

Note 1 Regnskapsprinsipper mv.

Generell informasjon

Mesta AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge. Mesta AS er 100% eid av den norske stat ved Nærings- og Fiskeridepartementet.

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall, benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimater, resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Sammenlignbarhet

For konsernets årsregnskap er det presentert sammenlignbare regnskapstall for to år. Tallene presenteres i hele millioner NOK. Virksomheten i Mesta Entreprenør AS er besluttet avvirket, og er fra og med 4. kvartal 2012 definert som ikke videreført virksomhet. Resultatet for Mesta Entreprenør AS og Bulder AS presenteres derfor på egen linje som ikke videreført virksomhet/felleskontrollert virksomhet. I balansen presenteres sum eiendeler og sum gjeld for Mesta Entreprenør AS og Bulder AS på egne linjer.

Konsolidering og konsernregnskap

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede økonomiske stillingen for morselskapet Mesta AS og dets kontrollerte eierandeler i andre selskaper presentert som én økonomisk enhet etter ensartede prinsipper. Konsolidering skjer linje for linje i resultatregnskap og balanse.

Konsernregnskapet inkluderer Mesta AS og selskaper som Mesta AS har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Transaksjonstidspunktet er når risiko og kontroll er overdratt. På samme tidspunkt legges til grunn verdianalysen av kostpris på aksjene. Kostpris på aksjer i datterselskaper elimineres mot egenkapitalen på oppkjøpstidspunktet. Identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes til virkelig verdi. En eventuell forskjell mellom kostpris og virkelig verdi på overtatte eiendeler, forpliktelser og

betingede forpliktelser innregnes som goodwill eller inntektsføres dersom kostpris er lavest. Det avsettes ikke til utsatt skatt på goodwill. Goodwill avskrives etter en vurdering av økonomisk levetid.

Datterselskaper

Datterselskaper kjøpt eller etablert i løpet av året regnskapsføres fra og med kjøps- eller etableringstidspunktet. Mesta AS regnskapsfører investeringer i datterselskaper etter kostmetoden.

Salgsinntekt - anleggskontrakter/driftskontrakter

Virksomheten består i hovedsak av driftskontrakter og prosjekterelatert arbeid med varighet fra under en måned til over flere år. Fakturering skjer månedlig med betaling pr 30 dager og er normalt i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre. Driftskontrakter inntektsføres basert på årlig avregning. Forventede fremtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under kortsiktig gjeld. Tap tas fullt ut så snart de er kjent. Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke. Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld. Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt tre år etter overlevering på anleggskontrakter og driftskontrakter. Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler.

Omstilling

Omstilling er definert som et planlagt program som i vesen-

tlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf. sammenstillingsprinsippet.

Ventelønn og vartpenger utbetales til ansatte i staten som blir oppsagt fra sin stilling og den utbetales i en periode fram til de får nytt arbeid. Ventelønnsforpliktelsen er beregnet etter beste estimat. Medlemmer av Statens Pensjonskasse hadde ved oppsigelse rett på å motta vartpenger. Denne rettigheten opphørte ved uttreden fra Statens Pensjonskasse.

Kostnadsføringstidspunkt

Utgifter sammenstilles og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår og intern fortjeneste elimineres i konsernregnskapet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene. I tillegg gjøres det for andre fordringer en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktinntekt på prosjekter.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanse-

ført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 50 000 og levetiden antas å være 3 år eller mer.

Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Med finansiell leasing menes avtaler der leietaker overtar det vesentligste av fordelene og risiko forbundet med å eie driftsmiddelet. Finansielt leasede driftsmidler aktiveres og avskrives som ordinære anleggsmidler, mens leasingavtalens betalingsforpliktelse behandles som langsiktige rentebærende lån. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Immaterielle eiendeler

Balanseføring av immaterielle eiendeler foretas i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til eiendelen. Resultatføring skjer i henhold til en vurdering av økonomisk levetid. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Pensjoner

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Mesta har pr.31.12.14 en lukket ytelsesbasert ordning (for ansatte eldre enn 52 år pr 31.03.12) og en innskuddsbasert ordning (for ansatte yngre enn 52 år pr 31.03.12 og nyansatte etter dette tidspunkt). Enkelte ansatte har i tillegg pensjonsordninger utover kollektiv pensjon. Ansatte som har innvilget delvis uførepensjon fra Statens Pensjonskasse (SPK) er ikke overført til ny ordning da de fortsatt er medlem i SPK.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad m.m. Pensjonsmidler er fratrukket brutto pensjonsforpliktelser i balansen. Estimataviket føres mot egenkapitalen.

Avtalefestet pensjon

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år

også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende.

Beregnet AFP forpliktelse utgjør restforpliktelse på gammel AFP ordning og forpliktelse for ansatte som ikke tilfredsstiller krav til opptjening i ny AFP ordning hvor Mesta har garantert for pensjonsutbetalingene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 27% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Forskning og utvikling

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper. Det søkes om refusjon ved SkatteFUNN dersom prosjektene tilfredsstiller kravene til ordningen.

Finansielle instrumenter

Mesta er forbruker av elektrisk kraft og foretar kun finansielle handler for å sikre fremtidig eksponering. Disse finansielle avtalene er gjenstand for sikringsvurdering og innebærer at driftskostnadene i de fremtidige perioder vil tilsvare prisen i kjøpsavtalene og ikke markedsprisen på kjøpstidspunktet.

Mesta kjøper valuta på teminkontrakter for å valutasikre innkjøp av råvarer i annen valuta. Konsernet benytter regnskapsmessig sikringsbokføring for de finansielle instrumentene i tråd med NRS 18. Verdiendring på instrumentene regnskapsføres ikke, men inngår som en del av kostpris på innkjøpte råvarer.

Kontantstrømpoppstilling

Kontantstrømpoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd, fordring på konsernkontosystem og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Note 2 Segmentinformasjon

2014 Pr. selskap	Drifts- inntekter	Drifts- resultat	Resultat før skatt	Eiendeler	Egenkapital	Endring likvider
Mesta AS	3 928,2	55,0	85,1	2 200,7	805,3	-130,7
Mesta Eiendom konsern	136,8	70,1	72,1	285,6	159,2	54,3
Mesta Sverige AB	100,6	-8,7	-8,8	28,3	-0,7	-10,5
Ikke videreført virksomhet:						
Mesta Entreprenør AS	0,9	-152,0	-153,7	240,4	93,1	-65,4
2013 Pr. selskap	Drifts- inntekter	Drifts- resultat	Resultat før skatt	Eiendeler	Egenkapital	Endring likvider
Mesta AS	3 824,1	57,5	110,6	2 150,3	818,7	-106,5
Mesta Eiendom konsern	119,2	57,0	60,0	232,9	173,4	-101,0
Mesta Sverige AB	67,2	-39,6	-39,9	52,5	8,5	-26,2
Ikke videreført virksomhet:						
Mesta Entreprenør AS	113,8	59,0	56,6	257,7	31,2	1,3

Segmenter er presentert for videreført virksomhet. Segmentinformasjonen er basert på de juridiske selskapenes finansregnskap og inkluderer konserninterne poster. Alt salg skjer i Norge, og i Sverige der Mesta Sverige AB har sitt salg. Eiendeler, egenkapital og kontantstrøm er etter årsoppgjørdisposisjoner inklusive aktivering av utsatt skattefordel

Note 3 Anleggskontrakter

	2014	2013
Inntektsført på igangværende prosjekter	578,1	548,8
Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	528,5	527,6
Netto resultatført igangværende prosjekter	49,6	21,2
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter, inkludert i kundefordringer	40,9	58,3
Forskuddsfakturert produksjon	22,7	50,7
Estimert gjenværende produksjon tapskontrakter	22,5	25,8
Innestående fra byggherre, inkludert i kundefordringer	11,4	42,3
Innestående fra underentreprenør, inkludert i leverandørgjeld	-	-

Anleggskontrakter gjelder Mesta AS. Med igangværende prosjekter defineres prosjekter som ikke er overlevert byggherre pr. balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Note 4 Varer

Konsern	2014	2013
Lager av varer	89,1	80,5
Avsetning for ukurante varer	-1,0	-1,0
Sum	88,1	79,5
Mesta AS		
Lager av varer	86,9	79,2
Avsetning for ukurante varer	-1,0	-1,0
Sum	85,9	78,2

Note 5 Lønnskostnader, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader for videreført virksomhet

Konsern	2014	2013
Lønninger m.m.	878,3	830,7
Arbeidsgiveravgift	99,6	98,5
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift, se note 6	60,4	48,2
Andre ytelser m.m.	-1,4	9,2
Sum	1 036,9	986,6

I gjennomsnitt har det i konsernet for 2014 vært 1 500 ansatte (1 610) og 1 366 årsverk.
Pr. 31.12.2014 er det 1 455 ansatte (1 520). Pr. 31.12.2014 er det 1 356 årsverk (1 449)

Mesta AS	2014	2013
Lønninger m.m.	859,2	782,8
Arbeidsgiveravgift	94,7	94,0
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift, se note 6	59,2	47,7
Andre ytelser m.m.	-1,2	5,3
Sum	1 011,9	929,8

I gjennomsnitt har det i Mesta AS i 2014 vært 1 485 ansatte (1 435). Pr. 31.12.2014 er det 1 422 ansatte (1 486).
Pr. 31.12.2014 er det 1 324 årsverk (1 402).

Ytelser til ledende personer (i hele NOK)	Adm. dir.	Styret
Fastlønn/honorar	2 856 000	1 972 000
Pensjonsutgifter	1 078 356	
Annen godtgjørelse	507 303	
Sum	4 441 659	1 972 000

Administrerende direktør har avtale om 6 måneders oppsigelsestid og 12 måneders etterlønn med motregning. Administrerende direktør gikk over til innskuddspensjon i 2012 tilsvarende andre ansatte under 52 år. Administrerende direktør har avtalefestet rett til å fratre ved fylte 65 år. I tillegg til fastlønn har administrerende direktør en transportgodtgjørelse samt resultatlønnsavtale.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder/medlemmer, aksjeeier eller andre nærstående parter.

REVISOR

Konsern

Revisjonshonoraret for Mesta AS er kr. 980 145. I tillegg har revisor fakturert for utvidede revisjonshandlinger kr. 642 861, konsulentoppdarg med kr. 811 212 og skatterådgivning med kr. 182 460 (ekskl. MVA).

Mesta AS

Revisjonshonoraret for Mesta AS er kr. 817 650. I tillegg har revisor fakturert for utvidede revisjonshandlinger kr. 567 959, konsulentoppdarg med kr. 811 212 og skatterådgivning med kr. 89 610 (ekskl. MVA).

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

Mesta følger Eierskapsmeldingen ved fastsettelse av kompensasjon til ledende ansatte i Mesta konsernet. I henhold til selskapets vedtekter skal styret utarbeide en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Erklæringen skal ha innhold som angitt i Allmennaksjelovens § 6-16a og behandles på tilsvarende vis på selskapets ordinære generalforsamling.

Selskapets lederlønnspolitikken bygger på de retningslinjer og rammer som er gitt St Meld 13 (2010-2011). Nærings- og fiskeridepartementet har fastsatt nye retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel med virkning fra 13. februar 2015. Retningslinjene erstatter retningslinjene fastsatt 31. mars 2011. De

nye retningslinjene har ikke tilbakevirkende kraft. Implementering av de nye retningslinjene vil finne sted så rask som mulig. Hovedmålsettingen for selskapets lederlønnspolitik er at lederlønningene i selskapet skal være konkurransedyktige og samtidig bidra til moderasjon ved ikke å være lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper. Erklæringen omhandler kun kompensasjonselementer som benyttes i selskapets ledelse.

Hovedelementet for avlønningen for selskapets ledende ansatte er den faste grunnlønnen. Variable lønnskompensasjoner som kommer i tillegg er basert på objektive, målbare og tidsbegrensede kriterier. Det er klare sammenhenger mellom de mål som ligger til grunn for den variable lønnen og selskapets mål.

Styret i selskapet har etablert et eget kompensasjonsutvalg som møtes minimum tre ganger i året, og har følgende mandat: «Kompensasjonsutvalget skal være et organ for styret i å fastsette rammer og struktur for kompensasjon av administrerende direktør og ledergruppen. Kompensasjonsutvalget foreslår i tillegg den årlige lønnsregulering for administrerende direktør»

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte har vært behandlet av kompensasjonsutvalget og styret. 9 ledende ansatte er omfattet av selskapets lederlønnserklæring.

Det utbetales ikke godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme konsern.

Lønnsregulering i 2014 har vært 3,0 %, som er på linje med hovedoppgjøret.

Som ledende personell i selskapet er de som er listet i tabellen under og som rapporterer til selskapets administrerende direktør Harald Rafdal.

Navn	Stilling	Lønn	Fri bil	Top Hat	Bonus	Pensj. alder
Harald Rafdal	Adm. dir	2 856 000	-	IP. utover 12G 30%	35% EBIT Selskap	65 år
Kristian Just	Øk-finansdirektør	1 751 000	-	YTP	35% EBIT Selskap	62 år
Ingrid T. Tjøsvold	Dir. Forretningsstøtte	1 700 000	-	IP. utover 12G 30%	35% EBIT Selskap	67 år
Bjørn Aage Innstrand	Regiondirektør Øst	1 514 000	Ja	IP. utover 12G 30%	35% EBIT Region	67 år
Kjell A. Næss	Regiondirektør Vest	1 632 000	-	IP. utover 12G 30%	35% EBIT Region	67 år
Arne Årsbog	Regiondirektør Midt	1 601 000	-	IP. utover 12G 30%	35% EBIT Region	67 år
Arne Roald Larssen	Regiondirektør Nord	1 610 000	-	IP. utover 12G 30%	35% EBIT Region	67 år
Stig Ingar Evje	Regiondirektør Sør	1 743 000	-	IP. utover 12G 30%	35% EBIT Region	67 år
Terje Dengerud	Divisjonsdir. Elektro	1 431 000	-	IP. utover 12G 30%	35% EBIT Divisjon	67 år

Ad. variable lønnselementer:

Firmabil eller transportgodtgjørelse.

Selskapet har endret kompensasjon for firmabil eller fast transportgodtgjørelse til en fast økning i lønn på kr 150 000. For de som i dag har firmabil vil dette gjøres etter hvert som leasingavtalene på firmabilene utgår. For de som har gått bort fra firmabil er kompensasjonen inkludert i lønnstabellen over. Administrerende direktør har en transportgodtgjørelse på kr 190 000.

Resultatlønn.

Incentivordningene er bundet opp i selskapenes/regionenes/divisjonenes driftsresultat (EBIT). Bonusordning for ledergruppen har blitt endret, slik at resultatbonus for 2014 vil være basert på oppnådd driftsmargin (EBIT %) for egen forretningsenhet eksklusive ekstraordinære poster og eventuell endring i regnskapslovgivningen. Bonusgrunnlaget og maksimal bonus er 35 % av den faste ordinære årslønnen ved utbetalingstidspunktet. Ved oppnåelse av en driftsmargin (EBIT %) på 3 % starter opptjening av resultatbonus. Videre opptjenes bonusgrunnlag lineært stigende til maksimal bonus som oppnås ved en driftsmargin over 5 %.

Etterlønsavtale.

Det utbetales fra 6-12 måneders etterlønn motregnet mot eventuell annen inntekt i etterlønsperioden.

Pensjonsordninger.

Administrerende direktør har en innskuddsbasert pensjonsordning som for inntil 12 G er lik som de øvrige i selskapet, utover 12 G ytes et innskudd tilsvarende 30 %. Tilsvarende ordning har Divisjonsdirektør Elektro, Direktør for Forretningsstøtte og Regionsdirektørene med unntak av Regionsdirektør Vest som har en ordning med ytelsespensjon på 64 % opp til 12 G, samt en innskuddspensjon utover 12G med innskudd på 30 %. Økonomi- og finansdirektør har en ytelsespensjon som er 60 % av lønnen ved pensjonstidspunktet. Pensjonsalder er 67 år med unntak av administrerende direktør som har 65 år og Økonomi- og finansdirektør som har 62 år.

Det finnes ingen andre variable godtgjørelser enn det som er nevnt over.

Note 6 Pensjoner

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Mesta har pr.31.12.14 en lukket ytelsesbasert ordning (for ansatte eldre enn 52 år pr 31.03.12) og en innskuddsbasert ordning (for ansatte yngre enn 52 år pr 31.03.12 og nyansatte etter dette tidspunkt). Den ytelsesbaserte ordningen ble lukket 31.03.12 for ansatte eldre enn 52 år på dette tidspunktet, de øvrige ansatte ble overført til en innskuddsbasert ordning i Storebrand. Den ytelsesbaserte ordningen er plassert hos Storebrand.

I ytelsesordningen i Storebrand tilbys ytelsesbasert alderspensjon, uførepensjon og barnpensjon. Pensjonsnivå følger av egne avtaler det enkelte selskap har inngått med forsikringsselskapet.

For ansatte i innskuddsordningen, er det etablert en pensjonsordning der innskuddene utgjør 5 % av lønn mellom 1-6 G og 8 % av lønn mellom 6-12G. Innskuddsordningen er også organisert i Storebrand. For disse ansatte tilbys det en forsikret uføredeknning hos Storebrand med tilsvarende dekning som ytelsesordningen.

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende.

Beregnet AFP forpliktelse utgjør restforpliktelse på gammel AFP ordning og forpliktelse for ansatte som ikke tilfredsstill-er krav til opptjening i ny AFP ordning hvor Mesta har garantert for egenandelene.

Avtaler knyttet til ytelsesbaserte kollektive ordninger over 12G ble avvirket i 2011 med unntak av noen gjenværende avtaler for toppledere. Det er etablert nye innskuddsbaserte avtaler for lønn over 12G for ledelsen.

Pr. 31.12.2014 er det gjenstående 1 aktiv medlem i Statens Pensjonskasse. Denne personen er innvilget delvis uførepensjon og som først vil bli overført Mesta pensjonsordning dersom friskmeldt.

Pr. 31.12.2014 er det benyttet forutsetninger som anbefalt fra Norsk Regnskapsstiftelse pr januar 2015 i henhold til IAS19R. Beregningene er basert på prinsippet om at pensjonene skal kostnadsføres over ansettelsestiden.

Økonomiske forutsetninger pr 31.12.14:

	2014	2013
Diskonteringsrente	2,3 %	4,0 %
Forventet lønnsregulering	2,5 %	3,8 %
Forventet G-regulering	2,3 %	3,5 %
Forventet avkastning på fondsmidler	2,3 %	4,0 %

Dødelighet, K 2013BE

Uførehet, K 1963 styrket

Diskonteringsrente er satt til OMF-renten

	Storebrand Livsforsikring	Statens Pensj.kasse	AFP-ordning (LO/NHO)	Ytelsespensjon over 12G	2014	2013
Mesta Konsern						
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	13,1	0,1	-	2,5	15,7	14,7
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	0,4	-	0,3	-	1	0
Avkastning på pensjonsmidler	-	-	-	-	-	-
Administrasjonskostnad	-	-	-	-	-	-
Arbeidsgiveravgift	1,7	0,0	0,0	0,3	2,0	1,8
Netto pensjonskostnad	15,2	0,1	0,3	2,8	18,4	16,9

(elementer under inkl. arbeidsgiveravgift)

Kostnad tilknyttet innskuddsordningen					27,9	21,0
Premie ny AFP ordning					13,3	10,3
Pensjonskostnad Mesta Sverige AB					0,9	
Sum pensjonskostnad	15,2	0,1	0,3	2,8	60,4	48,2
Pensjonskostnad ikke videreført virksomhet	0,3	-	0,0	-	0	-4
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12	208,4	19,5	12,4	14,8	254,9	216,4
Pensjonsmidler pr 31.12	-155,2	-15,7	-	-12,5	-183,4	-172,6
Arbeidsgiveravgift	6,7	0,5	1,5	0,8	9,5	6,2
Netto pensjonsforpliktelse	59,8	4,3	13,9	3,0	81,0	50,1
Pensjonsmidler ikke videreført virksomhet	-3,7		1,2		-2,5	-11,6

Antall medlemmer i ordningen:

Aktive 31.12.	564	1	1 430	2		
Pensjonister 31.12.	175			1		

Mesta AS	Storebrand Livsforsikr.	Statens Pensj.lasse	AFP-ordn. (LO/NHO)	Ytelsespensj. over 12G	2014	2013
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	13,1	0,1	-	2,5	15,7	14,7
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	0,5	-	0,3	-	0,8	0,5
Avkastning på pensjonsmidler	-	-	-	-	-	-
Arbeidsgiveravgift	1,7	0,0	0,0	0,3	2,0	1,8
Netto pensjonskostnad	15,2	0,1	0,3	2,8	18,5	16,9

(elementer under inkl. arbeidsgiveravgift)

Kostnad tilknyttet innskuddsordningen					27,6	20,6
Premie ny AFP ordning					13,2	10,2
Sum pensjonskostnad	15,2	0,1	0,3	2,8	59,2	47,7
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12	208,0	19,5	12,3	14,8	254,5	215,9
Pensjonsmidler pr 31.12	-154,4	-15,7	-	-12,5	-182,5	-171,5
Arbeidsgiveravgift	6,7	0,5	1,5	0,8	9,5	6,2
Netto pensjonsforpliktelse	60,3	4,3	13,8	3,0	81,4	50,5

Antall medlemmer i ordningen:

Aktive 31.12.	517	1	1 422	2		
Pensjonister 31.12.	130			1		

Note 7 Varige driftsmidler

Konsern

Varige driftsmidler	Edb- maskinvare	Maskiner og utstyr m.m.	Tomter / bygninger	2014	2013
Anskaffelseskost pr 01.01.	8,2	1 493,2	185,3	1 686,7	1 588,9
Tilgang kjøpte driftsmidler		181,9	5,9	187,8	204,3
Avgang solgte driftsmidler		-84,3	-44,6	-128,9	-106,4
Anskaffelseskost 31.12.	8,2	1 590,8	146,6	1 745,6	1 686,8
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	8,2	870,6	65,1	943,9	892,6
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.		17,7	-	17,7	17,7
Balanseført verdi pr. 31.12.	-	702,5	81,5	784,1	776,5
Årets avskrivninger	-	133,2	7,0	140,2	136,6
Årets nedskrivninger		-	-	-	-
Sum	-	133,2	7,0	140,2	136,6
Avskrivning og nedskrivning immaterielle eiendeler jf. note 8		4,5	7,9	12,4	20,3
Sum årets av- og nedskrivninger	-	137,7	14,9	152,6	156,9

- * EDB-maskinvare m.m. 1-5 år
- * Bygninger og annen fast eiendom 20-50 år
- * Maskiner og utstyr 3-15 år
- * Tomter avskrives ikke

Det er i 2014 solgt driftsmidler til en verdi av 111,4 (2013: MNOK 53,7) med en netto gevinst på MNOK 66,9 (2013 47,7 MNOK). Det er i 2014 kostnadsført MNOK 43,5 for leie av lokaler (2013: MNOK 45,3) og MNOK 1,7 for leie av kontormaskiner og EDB-utstyr (2013: MNOK 1,3).

All leie av lokaler er kostnader til drifts- og kontorlokaler for hele Mestas virksomhet i Norge. Leieavtalene varierer fra 1-7 år herunder enkelte opsjoner på forlengelse av leieavtalen.

Mesta AS

	Edb- maskinvare	Maskiner og utstyr m.m.	2014	2013
Varige driftsmidler				
Anskaffelseskost pr 01.01.	8,2	1 473,2	1 481,4	1 353,9
Anlegg under utførelse			0,0	1,2
Tilgang kjøpte driftsmidler		176,4	176,4	195,8
Avgang solgte driftsmidler		-84,1	-84,1	-69,4
Anskaffelseskost 31.12.	8,2	1 565,5	1 573,7	1 481,5
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	8,2	868,2	876,4	819,8
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.		14,5	14,5	14,5
Balanseført verdi pr. 31.12.	-	682,8	682,8	647,1
Årets avskrivninger	-	130,7	130,7	125,6
Årets nedskrivninger		-	-	-
Sum årets av- og nedskrivninger	-	130,7	130,7	125,6

* EDB-maskinvare m.m. 1-5 år

* Maskiner og utstyr 3-15 år

Note 8 Immaterielle eiendeler

Konsern	Goodwill	Egenutviklede systemer	2014	2013
Anskaffelseskost pr 01.01.	22,6	73,5	96,1	84,0
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler		1,9	1,9	12,0
Avgang solgte/utrangerte immaterielle eiendeler		-32,0	-32,0	-
Anskaffelseskost pr 31.12.	22,6	43,4	66,0	96,1
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	11,7	18,2	29,9	36,9
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	-	-		6,3
Balanseført verdi pr. 31.12.	10,9	25,2	36,1	52,9
Årets avskrivninger	4,5	7,9	12,4	14,0
Årets nedskrivninger	-	-		6,3
Mesta AS				
Balanseført verdi pr. 31.12.	10,9	25,2	36,1	37,2

Goodwill ble etablert i forbindelse med merverdi ved oppkjøp av Baneteknikk AS.

Det ble i 2011 implementert nytt ERP-system for flere av konsernselskapene. Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 3 - 8 år. Egenutviklede systemer er nedskrevet med MNOK 6,3 i 2013.

Note 9 Bankinnskudd

De enkelte selskapene i konsernet har hver sin bankgaranti for selskapets skattetreksforpliktelse. Konsernselskapene deltar i et felles konsernkontosystem der deltakerne er solidarisk ansvarlige som selvskyldnerkausjonist for rett oppfyllelse av alle forpliktelser de pådrar seg i konsernkontoavtalen konsernet har med DNB.

MNOK 17,3 av konsernets bankinnskudd utgjør midler som står på bundet bankkonto.

Mesta AS har pr 31.12.2014 en trekkfasilitet på MNOK 600 uten at det er trukket på den pr 31.12.2014. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank, særskilt knyttet til resultat og soliditet. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Note 10 Skatt

Konsern

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2014	2013
Betalbar skatt	-	-
Endring i utsatt skatt	-30,7	-30,0
Sum skattekostnad	-30,7	-30,0
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Langsiktige poster	149,9	105,4
Kortsiktige poster	-43,7	37,9
Skattemessig fremførbart underskudd	-390,0	-509,0
Sum	-283,8	-365,7
27% utsatt skatt/ utsatt skattefordel (-)	-76,6	-98,7
Balanseført utsatt skattefordel*	76,6	30,0
* Herav skatteeffekt estimatavvik vedr. pensjonsforpliktelse ført direkte mot egenkapitalen	15,9	

Basert på forventet framtidig utnyttelse er det i konsernet balanseført MNOK 76,6 i netto utsatt skattefordel. Dette inkluderer ikke Mesta Entreprenør AS som defineres som ikke videreført virksomhet.

Ikke videreført virksomhet	2014	2013
Årets skattemessige resultat	-	-33,8
Endring utsatt skatt	-233,5	-
Skattekostnad ikke videreført virksomhet	-233,5	-
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Langsiktige poster	-11,9	3,2
Kortsiktige poster	-357,0	-60,3
Skattemessig fremførbart underskudd	-480,8	-626,8
Sum	-849,7	-683,9
27% utsatt skatt/ utsatt skattefordel (-)	-229,4	-184,7
Balanseført utsatt skattefordel*	229,4	-
* Herav skatteeffekt estimatavvik ført direkte mot egenkapitalen	-4,1	

Det er besluttet å fusjonere Mesta Entreprenør AS inn i Mesta AS med skattemessig virkning fra 01.01.2015. På bakgrunn av dette og fremtidig inntjening i konsernet har selskapet balanseført utsatt skattefordel med MNOK 229,4 pr 31.12.2014.

Mesta AS

	2014	2013
Årets skattekostnad fordeler seg på:		
Betalbar skatt	-	-
Endring i utsatt skatt	-73,4	-27,3
Sum skattekostnad	-73,4	-27,3
Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad	85,1	111,0
Permanente forskjeller	-29,5	-50,0
Endring i midlertidige forskjeller	61,4	-56,9
Endring fremførbart underskudd	-117,0	-4,1
Årets skattegrunnlag	0,0	0,0
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Langsiktige poster	-350,0	-489,5
Kortsiktige poster	-43,7	38,0
Sum	-393,7	-451,5
27% utsatt skatt/ utsatt skattefordel (-)	-106,3	-121,9
Balanseført utsatt skattefordel*	106,3	30,0
* Herav skatteeffekt estimatavvik pensjon ført direkte mot egenkapitalen	2,9	
Fremførbart udekket underskudd, ikke balanseført	0,0	507,0

Mesta AS har for 2014 mottatt skattemessig konsernbidrag med MNOK 47,6 som er resultatført som inntekt fra foretak i samme konsern og inngår i resultat før skatt.

Mesta AS mottok i 2013 MNOK 80,0 i konsernbidrag uten skattemessig effekt. Beløpet er inkludert i resultat før skattekostnad og trukket ut som en del av permanente forskjeller

Note 11 Egenkapital/aksjekapital og aksjonærinformasjon

Konsern	2014	2013
Egenkapital pr 01.01.	897,3	1 049,6
Nedskrevet aksjekapital overført annen egenkapital		-500,1
Overført fra Aksjekapital		500,1
Tilført ved estimatavvik pensjoner etter skatt ført direkte mot EK	-55,7	-3,6
Omregningsdifferanse Mesta Sverige AB*	1,2	0,2
Tilbakebetaling av kapital		-65,1
Årets resultat	225,5	166,3
Avsetning til utbytte	-150,0	-250,0
Egenkapital pr 31.12.	918,3	897,3

*Mesta Sverige AB omregnet fra SEK. Norges Banks kurs pr. 31.12.2014 på 0,9545 er benyttet.

Mesta AS	Aksje- kapital	Annen egenkapital	2014	2013
Egenkapital pr 01.01.	500,1	318,6	818,7	1 000,1
Estimatavvik ført direkte mot egenkapital		-37,5	-37,5	-4,2
Tilført ved bokføring av Goodwill ved oppkjøp Baneteknikk		15,5	15,5	-
Tilbakebetaling av kapital				-65,1
Avsetning til utbytte		-150,0	-150,0	-250,0
Årsresultat		158,5	158,5	137,9
Egenkapital pr 31.12.	500,1	305,2	805,3	818,7

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende i NOK	Balanseført i MNOK
Aksjer	1 000 100	500	500,1

Samtlige aksjer er eid av Nærings- og Fiskeridepartementet med full stemmerett.

Note 12 Pantstillelser og garantiansvar

Konsern	2014	2013
Garantistillelse		
Statens vegvesen	1 117,2	1 167,1
Kommuner	7,1	22,6
Andre	48,7	12,8
Nasdaq OMX Clearing AB	4,5	4,5
Skattetrekksgaranti	47,0	46,0
Sum	1 224,5	1 253,0

Standard kontraktsvilkår for Statens vegvesen og de fleste kommunene inkluderer krav om bankgaranti i kontraktperioden. Garantibeløp nedtrappes ved fullføring av kontrakten.

Det er inngått en avtale med DNB om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 1 400 for å dekke de konkrete garanti-forpliktelsene overfor byggherre. Som sikkerhet for denne rammen er det avtalt en negativ pantsettelseserklæring. Denne pantsettelseserklæring er også sikkerhet for kassekreditrammen på MNOK 600.

Bankgaranti overfor Nasdaq OMX Clearing knytter seg til kjøp av kraft (derivathandel kraft)

Note 13 Avsetning for omstilling over driften

Avsetningen skal omfatte kostnader til tiltak som sluttpakker, AFP med gavepensjon, ventelønn, vartpenger og administrasjon av ordningene. Pr. 31.12.2014 var det 36 (53) aktive mottakere av ventelønn og vartpenger.

Restavsetning viser beste estimat på de ulike kontraktene. Avsetning pr 31.12.2014 er MNOK 17,8

	Avsetning 31.12.2013	Utbetalt 2014	Endring avsetning	Avsetning 31.12.2014
Sluttpakker/AFP med gavepensjon (annen kortsiktig gjeld)	0,2	-0,1	0,0	0,1
Ventelønn / Vartpenger (andre avsetninger for forpliktelser)	26,7	-16,1	6,9	17,5
Administrasjon o.a. (annen kortsiktig gjeld)	0,2	-0,1		0,1
Sum	27,0	-16,3	6,9	17,8

Note 14 Usikkerhet og betingede utfall

Resultatføring av prosjekter baseres på usikre estimater knyttet til f.eks fremdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller retts sak for avsluttede prosjekter. Det blir avsatt for estimerte kostnader knyttet til en tvist når selskapet vurderer at det er en sannsynlighetsovervekt for at selskapet ikke vil vinne frem med sitt syn, eller at det er avgitt en dom i saken.

I Mesta Entreprenør AS, som er under avvikling, er det knyttet størst usikkerhet til utfallet av tvisten med SVV i Dal-Boksrud prosjektet. Tingsrettsdommen fra desember 2014 er anket. Kostnader avsatt iht til dommen.

Det er gjort avsetninger for tvister mv. under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad. Avsetninger knyttet til Mesta Entreprenør inngår i linjen for gjeld ikke videreført virksomhet, og resultatføring i linjen for resultat ikke videreført virksomhet.

Spesifikasjon; andre avsetninger for forpliktelser og annen kortsiktig gjeld

Mesta Konsern

Andre avsetninger for forpliktelser	2014	2013
Ventelønn / Vartpenger	17,5	26,9
Miljøavsetning	26,9	25,5
Sum andre avsetninger for forpliktelser	44,4	52,3
Annen kortsiktig gjeld	2014	2013
Garantiaavsetning	29,7	17,1
Lønn og AGA og andre personalkostnader	234,1	174,6
Andre avsetninger	39,5	77,5
Sum annen kortsiktig gjeld	303,3	269,1

Mesta AS

Andre avsetninger for forpliktelser	2014	2013
Ventelønn / Vartpenger	17,5	27,0
Miljøavsetning	4,1	4,1
Sum andre avsetninger for forpliktelser	21,6	31,0
Annen kortsiktig gjeld	2014	2013
Garantiaavsetning	18,3	17,0
Lønn, AGA og andre personalkostnader	225,9	174,7
Andre avsetninger	26,1	86,4
Sum annen kortsiktig gjeld	270,3	278,1

Note 15 Investering i foretak i samme konsern

Mesta AS eier følgende:	Forretn.- kontor	Eier-/ stemmeandel	Egenkapital pr 31.12.2014	Årsresultat 2014	Bokført verdi pr 31.12.2014
Mesta Eiendom AS inkl døtre	Bærum	100%	159,2	52,8	103,4
Mesta Entreprenør AS	Bærum	100%	93,1	79,8	20,8
Mesta Sverige AB	Jönköping	100%	-0,7	-8,8	0,0
Andre investeringer					
Vete Signaltjenester AS	Lillestrøm	7,5 %	3,8	2	0,5

Ikke videreført virksomhet

Segment som selges presenteres som ikke videreført virksomhet.

Mesta Entreprenør AS sin virksomhet består av produksjon av større veiprojekter. Selskapets aktiviteter opphører ved avslutningen av eksisterende prosjekter og er fra 2012 presentert som ikke videreført virksomhet.

Resultat, balanse og kontantstrøm for ikke videreført virksomhet	2014	2013
Driftsinntekter	0,9	113,8
Driftskostnader	152,9	54,8
Driftsresultat	-152,0	59,0
Netto finanskostnader	1,7	-2,4
Resultat før skatt	-153,7	56,6
Skattkostnader	233,5	
Resultat ikke videreført virksomhet	79,8	56,6
Anleggsmidler	231,9	11,6
Omløpsmidler	8,5	246,1
Sum eiendeler ikke videreført virksomhet	240,4	257,7
Kortsiktig gjeld	28,9	173,4
Sum gjeld ikke videreført virksomhet	28,9	173,4
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-104,9	4,3
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		31,3
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	39,6	43,0
Bankinnskudd, fordring på konsernkontosystem pr 31. desember	-118,4	-53,1
Resultat felleskontrollert virksomhet, Bulder AS	-1,5	2,9

Note 16 Lån til/fra foretak i samme konsern

	Lån til foretak i samme konsern		Lån fra foretak i samme konsern	
	2014	2013	2014	2013
Mesta AS				
Mesta Eiendom AS inkl. døtre	50,4	0,7	168,2	117,3
Mesta Entreprenør AS	119,4	80,1	-	-48,9
Mesta Sverige AB	13,1	5,1	-	-20,4
Sum	182,9	85,8	168,2	48,0

Tallene inkluderer både kundefordringer, leverandørgjeld, mellomværende og innestående på konsernkonto. Ingen poster forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Note 17 Transaksjoner med nærstående parter

Mesta AS har omfattende handel med datterselskapene Mesta Eiendom AS, Mesta Entreprenør AS og Mesta Sverige AB. Disse selskapene er definert som nærstående parter i konsernet. Alle transaksjonene utføres til alminnelige kontraktsvilkår og med armlengdes avstand. Mesta AS leverer fellestjenester til alle datterselskapene innen IT, regnskap og administrative funksjoner. Omsetningen totalt utgjør MNOK 5,4 i 2014.

Transaksjoner med den norske stat

Staten, gjennom Nærings- og Fiskeridepartementet eier 100 % av aksjene i Mesta AS. Eierskapsstrukturen til den norske stat medfører at Mesta deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstillende definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Statens Vegvesen er Mesta AS sin største kunde og utgjør ca 87 % av Mesta AS totale omsetning. Alle kontrakter for SVV er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbudskonkurranser.

Salg	2014	2013
Datterselskaper	15,7	22,9
Andre nærstående parter	3 364,3	3 533,9
Kjøp		
Datterselskaper	0,7	26,8
Andre nærstående parter	0,0	0,6

Note 18 Finansiell markedsrisiko

Kraft

Det er inngått avtale med Bergen Energi AS om kjøp og sikring av elektrisk kraft på Mestas vegne. Fysisk kraft kjøpes spot på Nasdaq OMX. Bergen Energi AS har i tillegg fullmakt til å inngå finansielle sikringskontrakter. Løpende priser for spotkjøp og sikringskontrakter er kvotert i Euro. Fysisk kraftkjøp avregnes og bokføres løpende i NOK. Finansielle kontrakter avregnes og bokføres i NOK ved levering. Markedsverdi finansielle kontrakter pr. 31.12.2014 er på MNOK -1,0 (2013: MNOK -1,3).

Innkjøp

Mesta AS gjør det vesentligste av sine innkjøp basert på priser i NOK. Større innkjøp i valuta blir løpende vurdert valutasikret. Pr 31.12.2014 har Mesta AS terminkontrakter i Euro med en urealisert gevinst på MNOK 1,7

Likvider

Plasseringer av likvide midler gjøres med en kort tidshorison med banker.

Til generalforsamlingen i
Mesta AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Mesta AS, som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og administrerende direktørs ansvar for årsregnskapet

Styret og administrerende direktør er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og administrerende direktør finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon om selskapsregnskapet og vår konklusjon om konsernregnskapet.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Mesta AS avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2014 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og administrerende direktør har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 25. mars 2015
ERNST & YOUNG AS



Finn Kinserdal
statsautorisert revisor

© **Mesta AS**

Hovedkontor: Strandveien 15, Lysaker

Postadresse: Pb. 253, 1326 Lysaker

Tlf.: 05 200, fra utlandet +47 915 05 200

Faks: +47 69 20 93 01

firmapost@mesta.no