Distriktssenteret
Kompetansesenter for distriktsutvikling

Årsrapport 2014

Engasjement på bulystkonferanse om tilflytting og inkludering på Frøya i oktober 2014 (foto: Kysten er klar)

Innhald

Del I – Innleiing frå direktøren ... 3

Del II – Introduksjon og hovudtal ... 5

Verksemd og samfunnsoppdrag ... 5

Utvalde hovudtal ... 5

Organisasjonen ... 6

Del III – Aktivitetar og resultat ... 7

Oppnådde resultat ... 7

Ressursbruk ... 9

Oppdrag i tildelingsbrevet ... 10

Ekstern evaluering ... 13

Del IV - Styring og kontroll ... 14

Del V – Vurdering av framtidsutsikter ... 16

Del VI – Årsrekneskap ... 17

Innleiing ... 17

Leiinga sine kommentarar ... 17

Prinsippnote til årsrekneskapen ... 18

Løyvingsrapporteringa ... 18

Artskontorapporteringa ... 18

Vedlegg ... 24

Kommuneundersøkinga 2014 ... 24

Del I – Innleiing frå direktøren

For Distriktssenteret har 2014 vore eit år prega av høg aktivitet, intern omstilling, endra arbeidsformer og nye samarbeidspartar. Vi er nøgde med vi gjer mykje riktig og meiner vi leverer godt på måla våre.

Visjonen vår er å vere pådrivar og inspirator for lokalsamfunnsutvikling. Vi arbeider heile tida for å oppfylle den gjennom mange former for kunnskapsbygging, formidling og rettleiing. I 2014 har vi arbeidd ekstra mykje med oppdraga vi har fått rundt Byregionprogrammet og kommunereformea Dette er nasjonale initiativ som har mykje med lokalsamfunnsutviklinga å gjere. Det er ein av grunnane til at vi stilte tankesmia vår spørsmålet: K*orleis kan kommunereformen bidra til lokal samfunnsutvikling?*

Den årlege kommuneundersøkinga vi gjennomfører henta i år inn tilbakemeldingar frå i overkant av 300 kommunar, først og fremst gjennom ordførarar og rådmenn. Undersøkinga viser at vi er betre kjent enn nokon gong. 81 prosent av dei som svara kjenner til oss. I 2012 var talet 69 prosent, i 2011 52 prosent. Kommunereform, Byregionprogrammet, nettsidene og ulike tenester knytt til utviklingsarbeid går att som tenester dei kjenner til eller har brukt. Indeksen som viser kva dei som har brukt oss meiner om nytteverdien av tenestene viser ein snittkarakter på 3,66 på ein skala frå 1-5. Det viser at vi har meir å gå på, men også at vi utgjer ein forskjell for mange kommunar. Vi er stolte over at medarbeidarane våre vert vurdert til i svært stor å leve ut verdiane våre *folkeleg, kompetent og engasjert*.

I 2014 har vi møtt nye samarbeidspartar. Vi har bygd opp ein tett dialog med mange fylkesmenn, der vi skal bidra med kunnskap og innspel til prosessar i kommunereforma. I Byregionprogrammet har vi møtt kommunar vi ikkje har hatt kontakt med før.

I samsvar med evalueringsrapporten om oss som Oxford Research leverte i mars 2014, har vi lagt større vekt på kunnskapslevering som tek utgangspunkt samanstilling. Vi har sjølv skrive to rapportar der vi har samanstilt kartleggingar om høvesvis gjennomførte kommunesamanslåingsprosessar og norske regionalparkar. Vi har lært mykje av dette arbeidet, og har hatt god hjelp av samspelet med Kommunal- og moderniseringsdepartementet sine fagavdelingar for å levere i samsvar med forventningar og behov der. I møte med innspela i evalueringrapporten og behova vi sjølv har kjent på, har vi også arbeidd for å styrke kompetansen vår på analyse gjennom målmedviten rekruttering og organisering av arbeidet.

Leiargruppa i Distriktssenteret har ei tydeleg oppfatning av at dei organisasjonsmessige endringane vi innførte ved starten av 2014 har vore med på å styrke evna til å levere fagleg godt. Vi har også gjort endringar i ulike verktøy med god verknad.

Arbeidet med nasjonale initiativ har teke mykje ressursar, og vi har ikkje vore i dialog med enkeltkommunar på same måte og i same omfang som tidlegare. Likevel har vi mykje konktakt med kommunane. Skilnaden er at vi i større grad møter kommunane i grupper enn vi gjorde før. Det har fordelen at vi får oversikt over aktiviteten og utfordringane hos mange. På same tid har vi mindre kapasitet til å bidra til enkeltkommunar som ønskjer rettleiing.

Distriktssenteret har følgt opp økonomien strengt i løpet av året, og har hatt strammare rammer enn tidlegare. Vi har hatt færre bestillingar til forskingsmiljø, men det har falle saman med auka analyse- og samanstillingsaktivitet internt. Det har gitt stor verdi å finne andre måtar å hente inn kunnskap. Arbeidsverkstader der vi har samla både forskarar og praktikarar kring konkrete utfordringar har gitt mykje påfyll til oss, på same tid som det byggjer nettverk og skapar rom for umiddelbar kunnskapsformidling til andre. Også framover vil det vere ei utfordring å finne god balanse mellom formene for kunnskapsinnhenting. Vi vil halde fram med å prøve ut nye arbeidsformer og arbeide for systematisk og god innhenting og formidling.

Vurderinga vår er at Distriktssenteret har god styring og kontroll over drifta. Etablerte system fungerer godt og Riksrevisjonen sine ettersyn har til no vore utan merknader. Medarbeidarane trivst godt. Det viser att i det svært låge sjukefråværet.

Medarbeidarane og leiarane i Distriktssenteret har arbeidd svært godt gjennom året. Det er den

viktigaste årsaka til at eg kan konstatere at vi har nådd måla for 2014 på ein god måte.

Steinkjer 23. mars 2015

Halvor Holmli
direktør
Distriktssenteret
- Kompetansesenter for distriktsutvikling

Del II – Introduksjon og hovudtal

Verksemd og samfunnsoppdrag

Distriktssenteret – Kompetansesenter for distriktsutvikling er eit fagleg uavhengig forvaltningsorgan som administrativt ligg under Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD)[1].

Verksemdsideen vår er å styrke grunnlaget for vekstkraftige kommunar og regionar i heile landet gjennom å hente inn, samanstille og formidle erfaring og forsking om lokalsamfunnsutvikling. Vi har som visjon å vere pådrivar og inspirator for lokalsamfunnsutvikling[2].

Hovudmål

Kompetansesenter for distriktsutvikling skal innhente, samanstille og formidle erfaring og forsking om lokalsamfunnsutvikling til beste for vekstkraftige kommunar og regionar i heile landet, og skal:

- *Inspirere og vere ein støttespelar for lokale utviklingsaktørar*
- *vere premissleverandør for utvikling av regionalpolitikken*
- *vere ein effektiv og velfungerande organisasjon*

Samarbeid med andre

Distriktssenteret har eit tett samarbeid med dei fleste fylkeskommunane, og har formalisert samarbeidet gjennom samarbeidsavtalar med 12 fylkeskommunar. I arbeid knytt til kommunereforma samarbeider vi med fylkesmennene.

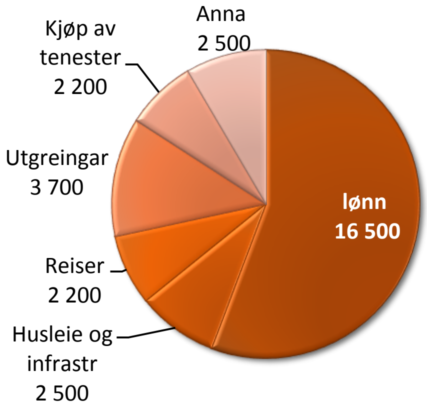
I tillegg til fagleg samarbeid med eigardepartementet Kommunal- og moderniseringsdepartementet, har vi på ulike måtar kontakt med både Barne- og likestillingsdepartementet (BLD) og Arbeids- og sosialdepartementet (ASD). Vi har eit aktivt samarbeid med Husbanken og Integrerings- og mangfaldsdirektoratet (IMDi). Vi har også dialog med KS, spesielt i samband med kommunereforma

Utvalde hovudtal

Tal årsverk	25
Samla tildeling post 01-99	30 231 000
Utnyttingsgrad post 01-29	97,8 %
Driftskostnader	29 558 972
Lønsandel av driftskostnader	55,78 %
Lønnskostnader per årsverk	659 470

Tabell 1 Utvalde hovudtal frå 2014

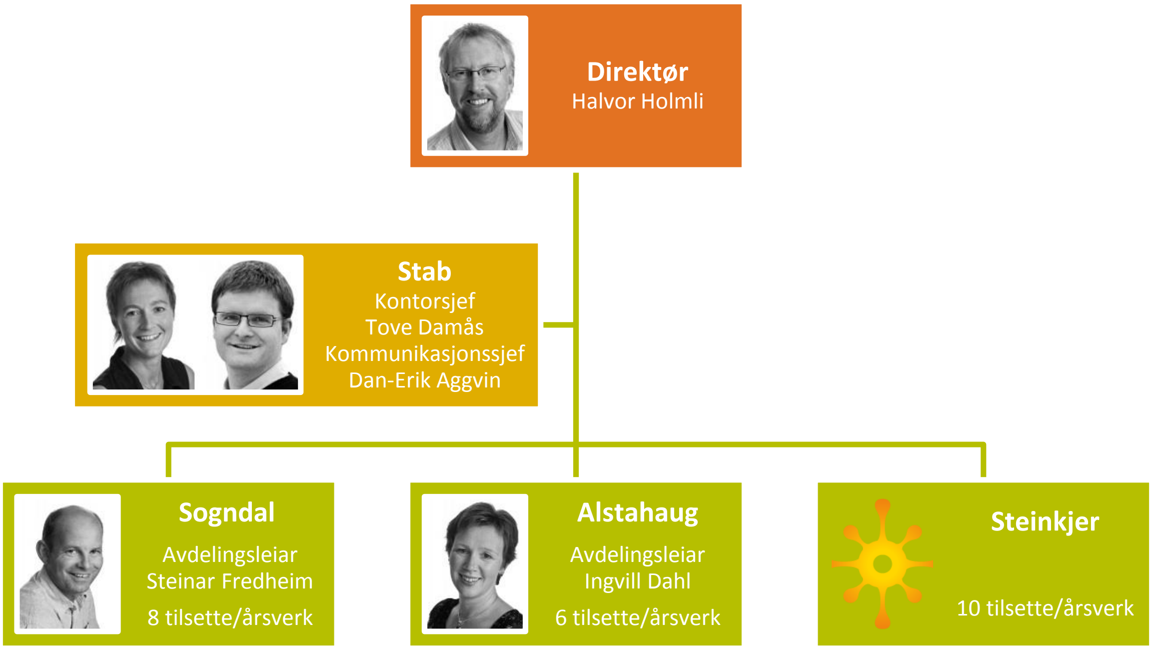
Fullstendig rekneskap ligg i del VI



Figur 1: Gruppering av driftskostnader, tal i millionar kroner.

[1] Vedtekter for Distriktssenteret – Kompetansesenter for distriktsutvikling (Kgl.res 9.5.2008)
[2] Strategisk plattform 2012-2015

Organisasjonen



Figur 2 Organisasjonskart med fordeling av tilsette mellom kontora i Sogndal, Alstahaug og Steinkjer

Del III – Aktivitetar og resultat

Oppnådde resultat

Det er på det næraste uråd å isolere samfunnseffektane av Distriktssenteret sitt arbeid. I arbeidet med evaluering av senteret i 2013/2014 presiserte Kommunal- og moderniserings-departementet at oppdraget vårt først og fremst er målbart på nivå 3 og 4 i resultatkjeda. For mange ytre faktorar slår inn til at det er mogleg å måle direkte samfunnseffektar av enkelttiltak som er tenkt å ha innverknad på lokal eller regional samfunnsutvikling. Det vi då kan måle om Distriktssenteret er først og fremst om vi leverer dei tenestene som er etterspurd og om brukarane opplever nytte.

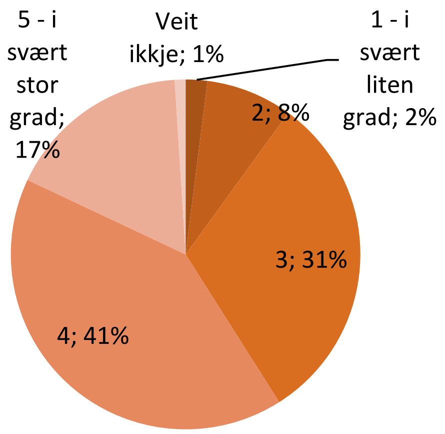
Figur 3: Målepunkt i resultatkjeda

Hovudmålet til Distriktssenteret er delt i tre. Graden av måloppnåing kan knyttast til kvart enkelt av desse punkta.

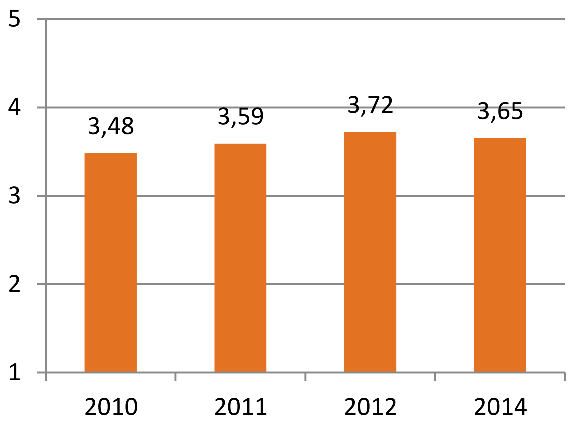
Inspirere og vere ein støttespelar for lokale utviklingsaktørar

For å få eit bilete av kommunane sin kjennskap til og bruk av Distriktssenteret sine tenester, engasjerte vi Opinion til å gjennomføre ei undersøking blant kommunane i slutten av 2014[3]. I overkant av 300 kommunar, først og fremst representert ved ordførarar, svara. I overkant av 100 av desse kjende til at dei hadde brukt tenester frå Distriktssenteret. Desse har også svara på korleis dei vurderer nytteverdien av tenestene. Det vart nytta ein femtrinns skala frå (1) i svært liten grad til (5) i svært stor grad. 57 % av svara var på dei to øvste kategoriane, medan 31 % var midt på skalaen.

[3] Kommuneundersøkinga ligg i vedlegg 1



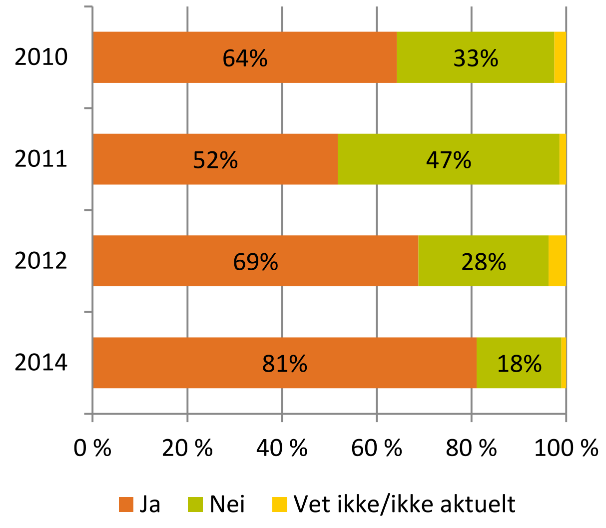
Figur 4: Undersøking blant kommunane: I kva grad opplever du at Distriktssenterets tenester har vore til nytte for din kommune? Vi ber deg svare på ein skala frå 1 til 5 der 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.



Figur 5: Opplevd nytte av tenester frå Distriktssenteret, samanlikning med tidlegare år.

Undersøkinga viser at dei som bruker Distriktssenteret opplever nytte av tenestene dei får. Det er likevel rom for betring, både fordi ein stor del av kommunane ikkje nyttar (eller at ordførarane ikkje veit at dei nyttar) Distriktssenteret sine tilbod, og fordi dei kan få endå større nytte av tenestene våre.

Eit anna viktig funn i årets kommuneundersøking, er at kjennskapen til Distriktssenteret har vakse merkbart. Sjølve undersøkinga viser ikkje kva som er årsaka det, men det er grunn til å tru at vi har vorte ein meir synleg aktør for kommunane gjennom både oppgåver i kommunereforma og Byregionprogrammet.



Figur 6 Kjennskap til Distriktssenteret - Har du høyrt om Distriktssenteret - Kompetansesenter for distriktsutvikling?

Vere premissleverandør for utvikling av regionalpolitikken

Ekspertutvalet

Gjennom 2014 var Distriktssenteret ein aktiv bidragsytar til arbeidet med ekspertutvalet sin rapport *Kriterier for god kommunestruktur.* Bidraget vårt hadde to former. For det første som kunnskapsleverandør til direktør Halvor Holmli som deltakar i ekspertutvalet. Vidare hadde vi eit aktivt samarbeid med sekretariatet for ekspertutvalet for å levere tekstleg innhald til delrapporten. Slik vi vurderer det, gjorde vårt bidrag at det kom med perspektiv som elles ikkje hadde vore med i rapporten.

Rapportar

I 2014 har Distriktssenteret levert to rapportar frå kartleggingar vi har gjort på oppdrag frå Kommunal- og moderniseringsdepartementet.

Regionalparker i Norge - Hva er oppnådd og hva er merverdien?

Denne rapporten er resultatet av ei kartlegging av samarbeid og resultat i seks regionalparkar. Denne viste at etablering av regionalparkar er med på å gi eit større engasjement til verdiskaping i regionen. Styrka samhandling og nettverkbygging er den viktigaste og mest grunnleggande meirverdien regionalparkarbeidet gir for å bidra til ny utvikling. Dei norske regionalparkane ønskjer eit tydlegare engasjement frå staten. Det handlar m.a. om anerkjenning for å bruke regionalparkane som ein utviklingsarena, der sektorovergripande tenking og arbeid for utvikling og verdiskaping er ein raud tråd.

Kunnskap og erfaringar frå prosesser med kommunesamanslåing

I denne samanstillinga blir kunnskap og erfaringar frå 14 kommunesamanslåingsprosessar på 2000-talet oppsummert. Sju av prosessane enda i samanslåing, sju vart avslutta utan samanslåing. Rapporten konsentrerer seg om prosessen fram til vedtak, og fortel at ein god prosess gjer at innbyggarane får vite kva dei får og kva dei mister når dei skal ta stilling til kommunesamanslåing. Rapporten understreker behovet for at lokale politiske og administrative leiarar er i førarsetet. Den fortel og at opne og inkluderande prosessar tilpassa ulike interessentgrupper er viktig.

Anna arbeid

Siste del av 2014 sette vi i gang arbeidet med å lage ein lokaldemokratirettleiar i samband med kommunereforma. Leveransane i dette arbeidet kjem vinteren og våren 2015. På oppdrag frå Kommunal- og moderniseringsdepartementet arbeider vi også med å kartlegge resultata frå Bulystprogrammet.

Vere en effektiv og velfungerande organisasjon

Distriktssenteret legg vekt på å vere ein organisasjon sjølv om vi har avdelingar i Steinkjer, Sogndal og Alstahaug. Mykje av arbeidet vårt er lagt opp som samarbeid mellom medarbeidarar på fleire avdelingar.

Strategisk perspektiv

Leiargruppa har i 2014 arbeidd med å ha et strategisk perspektiv som går ut over handlingsplanen sitt eittårige perspektiv. Overgangen frå 2013 til 2014 utfordra oss til å ta tak i nye, store oppgåver som kommunereforma og Byregionprogrammet. Vi meiner Distriktssenteret organisatorisk møtte den utfordringa godt, sjølv om det har vore bruk for fagleg og oppdragsmessig avstemming med departementet. Vi ser at vi må vere være rusta til å levere på nye oppgåver vi får tildelt eller som blir etterspurt frå målgruppa.

Det gjer at vi ønskjer å:

- tenkje og arbeide langsiktig både i planverk og fagleg arbeid.
- vere i forkant av utviklingstrekk og målgruppa sine behov og etterspurnad.
- vere proaktive i rolla som premissleverandør.
- forstå distrikts- og regionalpolitiske prosjekt som kan bli aktuelle for oss.
- ha evne til å snu oss raskt, levere på nye oppgåver og utfordringar, og prioritere riktig.

Ny arbeidsform

Frå januar 2014 la vi om arbeidsforma. Dei siste årene har vi hat tre team, sett saman av rådgjevarar frå fleire avdelingar. Medarbeidarundersøkinga i 2013 gav oss klare signal om at teamorganiseringa ikkje vart opplevd som effektiv. No har vi avvikla teama og legg større vekt på avdelingane som faglege verkstader. Samtidig innførte vi prosjektmetodikk som arbeidsform med vekt på kjeda mål – framdrift – resultat. Omlegginga er jamt over godt mottatt internt. Leiargruppa er overtydd om at vi ikkje hadde klart å levere så godt i 2014 utan denne endringa i arbeidsform. Vi legg framleis stor vekt på å fungere som eitt senter og samarbeide på tvers av avdelingsgrensene.

Styrka analysefunksjon

Evalueringa frå Oxford Research konkluderte mellom anna med at vi ikkje har vore gode nok til å samanstilt og syntetisere data. Dette såg vi før evalueringa starta, og tidleg i 2014 tilsette vi *fagansvarlig analyse.* Ved anna rekruttering har vi også lagt vekt på å finne medarbeidarar med analytisk erfaring og kompetanse.

Vi har også endra utgreiingsgruppa sitt mandat og arbeidsform. Utgreiingsgruppa skal samordne og kvalitetssikre både det interne samanstillingsarbeidet og forskingsbestillingane våre.

Verktøy

Videokonferanse er eit av fleire viktige verktøy for å kunne fungere effektivt saman på tre ulike stader. I starten av januar 2014 tok vi i bruk nytt videokonferanseutstyr og inngjekk avtale med nye leverandør, Videonor. Vi opplever betre kvalitet og stabilitet enn på utstyret frå 2008. I tillegg har vi fått eigne PC- og iPad-klientar til alle medarbeidarane og utvida frå eit til tre virtuelle møterom. Timetal for bruk av videokonferanseutstyr er ikkje i seg sjølv eit effektivitetsmål. Til ein viss grad er det snakk om møter som elles ville ha vore gjennomført ved reise for våre medarbeidarar eller eksterne samarbeidspartar. Hos oss er videokonferanse like mykje ein arbeidsmåte. Størstedelen av dei nærare 750 timane eit av dei virtuelle møteromma var i bruk i fjor er interne møte eller arbeidsøkter der medarbeidarar frå ulike avdelingar arbeider saman. Leiargruppa i Distriktssenteret vurderer videokonferanseutstyret til å vere eit godt verktøy for å kunne samarbeide effektivt mellom tre avdelingar.

I 2014 har vi også endra sentrale deler av IT-systema våre. Vi har gått vekk frå ei ASP-basert terminalserverløysing til ei løysing der vi både har dokumenthandsaming og intranettfunksjonalitet gjennom SharePoint. Dette har betra oversikten over filer og dokument, og det har gitt ryddigare internkommunikasjon. Talet sende gruppe-epostar er sterkt redusert etter denne omlegginga, og viljen til å endre arbeidsmåtar har vore ganske stor.

Ressursbruk

Det var uttrykt eksplisitt i tildelingsbrevet at Distriktssenteret i 2014 skulle prioritere oppgåvene *Ressurssenter for kommunesamanslåingar* og *Utviklingsprogram for byregionar*. Vi har brukt omlag 2/3 av rådgjevarressursen på desse oppgåvene i 2014.

Den økonomiske ramma vart redusert frå 32 millionar kroner til 28,2 millionar kroner frå 2013 til 2014. Dette er ein reduksjon på 10 %. Arbeidet med utviklingskapasitet i små og utsette kommunar, som hadde med seg ei budsjettauke på fire millionar kroner i 2013, vart tona kraftig ned i 2014. Det har fanga opp mykje av reduksjonen. I tillegg har vi redusert posten for kjøp av utgreiingar. Vi har i staden lagt meir vekt på intern samanstilling av kunnskap. Ein fyldigare omtale av den økonomiske situasjonen ligg i del VI – Årsrekneskap.

Oppdrag i tildelingsbrevet

Her presenterer vi eit utval av aktivitetane som er gjennomført i 2014. Oppgåver frå tildelingsbrevet som ikkje er nemnt her er utført etter planen og rapportert om i styringsdialogen gjennom året.

Ressurssenter for kommunereforma

Ved Stortinget si handsaming av kommuneproposisjonen 2015 fekk Distriktssenteret i oppgåve å støtte prosessrettleiarane hos fylkesmennene med fagkunnskap både om erfaringar frå tidlegare samanslåingar og med råd om organisering av dei lokale prosessane. Vi har ein intern koordinator for arbeidet, og ei arbeidsgruppe som brukar mesteparten av tida si på denne oppgåva. I tillegg har fylkeskontaktane med sin lokalkunnskap om kvart fylke teke ansvar for å følgje prosessane lokalt og ha kontakt med prosessrettleiarane.

Illustrasjonen vi har utvikla til bruk i samband med kommunereforma.

Det har vore tett dialog med Kommunal- og moderniseringsdepartementet om korleis denne oppgåva skal løysast, og korleis leveransane skal vere. Etter nokre utfordringar med å avstemme forventningane, vurderer vi det slik at vi har god dialog og leverer i samsvar med oppdraget. Samtidig har vi ein viss etterspurnad etter kunnskap og rettleiing direkte frå enkeltkommunar. Vi legg vekt på at vi i den grad vi har møter kommunar om kommunereforma, gjer det i grupper av kommunar og i samarbeid med fylkesmannen. Vi har hatt omfattande kontakt med fylkesmennene. Tidleg på hausten 2014 hadde vi møter med fylkesmannsembeta i Hedmark, Oppland, Nordland, Finnmark, Sogn og Fjordane, Nord-Trøndelag, Sør-Trøndelag, Aust-Agder, Vest Agder, Buskerud, Nordland, Troms, Telemark, Østfold, Akershus og Oslo.

Ved sida av kartlegginga av tidlegare samanslåingsprosessar, som er omtalt over, har vi arbeidd med andre måtar å hente inn kunnskap på. Gjennom faglege verkstader der både forskarar og praktikarar har delteke, har vi arbeidd med kunnskapsbygging kring identitet og nærdemokrati i kommunereforma. Vidare har vi etablert ei tankesmie der vi gjennom kunnskapsdialog skal få fram kunnskap vi kan bruke i rettleiarrolla vår og i formidling.

Utviklingsprogram for byregionar (ByR)

I Utviklingsprogrammet for byregionar (Byregionprogrammet) er Distriktssenteret si hovudoppgåve etablering og drift av eit nasjonalt læringsnettverk og kunnskapsutvikling.

Illustrasjonen vi har utvikla for å symbolisere byregionar.

I samarbeid med Kommunal- og moderniseringsdepartementet organiserte vi oppstartssamling (mars) i nettverket i samarbeid med KMD, og to nettverkssamlingar (mai og november). Nettverkssamlingane hadde rundt 200 deltakarar, og alle 33 regionane var representert. Vi har gjennomført kurs i prosessleiing. Mellom samlingane har vi hatt kontakt med prosjektleiarane i byregionane for å avklare og følgje opp behovet deira for fagleg støtte. Vi har lagt til rette for kunnskapsdeling gjennom nettsida

vår[4]. Her ligg også video av foredrag og presentasjonar frå samlingane.

Vi har teke initiativ til arbeidsverkstad med deltakarar frå fire forskingsmiljø, Innovasjon Norge og Pandagruppen for å byggje kunnskap om gode måtar å tilnærma seg ein heilskapleg samfunnsanalyse om samhandling i ein region.

Statens pris for attraktiv stad

Distriktssenteret har vore sekretariat for **Statens pris for attraktiv stad**. I 2014 vart Kongsberg utnemnt til vinnar. Juryen la til grunn at Kongsberg har ei retning og kvalitet på utviklinga si som gjer at byen er eit godt førebilete for andre norske byar og tettstader. Det kom inn 500 nominasjonar på 251 stader etter ein vellukka nominasjonskampanje gjennom Facebook. Det vart også gjort eit godt blestarbeid, spesielt gjennom distriktssendingane på NRK radio. Juryen, som var leia av Erling Dokk Holm, plukka ut Svolvær, Kongsberg, Holmestrand, Mandal og Jessheim som finalistar.

Lokal samfunnsutvikling i kommunane (LUK)

Satsinga vert avslutta etter 2014. Distriktssenteret har fått laget fem filmar[5] som presenterer Telemarksforsking/AFIs gode råd for god samfunnsutvikling.

Bulyst

Bulystordninga er også under avvikling. Distriktssenteret arbeider med ein sluttrapport som skal identifisere erfaringar og resultat av arbeidet. Denne skal vere ferdig i 2015. I 2014 har vi samarbeidd med Kommunal- og regionaldepartementet og Sør-Trøndelag fylkeskommune om ein nasjonal erfaringskonferanse for bulystprosjekt som har tilflytting og inkludering som tema. Saman med Nordland fylkeskommune gjennomførte vi eit seminar for 18 deltakarar frå 8 ulike bolystprosjekt i Nordland med vidareføring og implementering av arbeidet i bolystprosjekta etter avslutta prosjektperiode som tema.

[4] www.distriktssenteret.no/byregionprogrammet
[5] http://distriktssenteret.no/2014/10/08/fem-filmar-om-lokalt-utviklingsarbeid/

Styrke utviklingskrafta til utsette kommunar (Småkommuneprogrammet).

Denne illustrasjonen er brukt som kjenneteikn på Småkommuneprogrammet.

Programmet starta som ei femårig satsing i 2013. Distriktssenteret har hatt som oppgåve å utvikle eit fagleg program for satsinga i den enkelte kommune, samarbeide med fylkeskommunane om opplæring og oppfølging og gje samla rapportering frå kommunane. I 2014 vart det ikkje gitt øyremerka midlar til programmet. Året har blitt brukt til å gje eit fagleg tilbod til dei 41 deltakarkommunane og førebu utfasing. 21 kommunar har bruk tilbodet om fagleg bidrag til å styrke utviklingskapasiteten sin. Distriktssenteret har brukt rundt to årsverk og ein million kroner på dette arbeidet i 2014. Det vert levert eigen rapport for dette arbeidet i 2015.

Utgreingsoversikt

Rapporter, utredninger sammenstillinger	Kommentar	Tidspunkt/ frist	Type	Interesse for KMD
Utvikling i, og samspill mellom, byene og deira omland	Østlandsforsking. Til workshop.	April 2014	Notat	Byregionprogrammet
Regionalt samspill og vekst -i lys av attraktivitetsmodellen	Telemarksforsking. Til workshop	April 2014	Notat	Byregionprogrammet
Samfunnsanalyser i Byregionprogrammet	Oxford Research. Til workshop	April 2014	Notat	Byregionprogrammet
Utviklingskapasitet i 41 småkommunar	Trøndelag Forsking og Utvikling. En samanstilling og dybdeanalyse basert på statuskartleggingane gjennomført vinter 2013/2014 o.a. tilgjengelig kunnskap.	Levert september 2014	Rapport	Kva kjenneteiknar små kommunar, kva skjel dei og kva er relatert til størrelse vs. andre forhold.
Innvandrarens betyding for regionale arbeidsmarknaden	NIBR gjennomfører studien. Vi samarbeidar med IMDI om studien	Juni 2015.	Rapport	Avdekke potensialet for å styrke regionale arbeidsmarknaden gjennom å ta i bruk tilgjengelig kompetanse
Kommunesamanslåing og identitet – betyr identitet noe i teknokratenes lekegrind?	Bygdeforsking. Til en workshop om identitet i kommunereforma	Juni 2014	Notat	Kunnskap om korleis identitet og tilhørighet verkar inn i en kommunesamanslåingsprosess
Kommunesamanslåing og regional utvikling. Betydning av identitet og tilhørighet	Telemarksforsking. Til workshop	Juni 2014r	Notat	Kunnskap om korleis identitet og tilhørighet verkar inn i en kommunesamanslåingsprosess
Sosialpsykologiske perspektiver på kommunesamanslåings-prosesser: Rekategorisering og truede sosiale identiteter	Sigrun Marie Moss, stipendiat i sosialpsykologi. Psykologisk institutt. NTNU. Til workshop	Juni 2014	Notat	Kunnskap om korleis identitet og tilhørighet verkar inn i en kommunesamanslåingsprosess
Hode og hjerte? Lyst eller smerte? Om lokal identitet og tilhørighet i kommunereformen	NIBR. Til workshop	Juni 2014	Notat	Kunnskap om korleis identitet og tilhørighet verkar inn i en kommunesamanslåingsprosess
Identitet og kommunesamanslåing – Kva kan vi lære av forskinga på fusjonar og oppkjøp?	Helene Loe Colman, Handelshøyskolen BI	Juni 2014	Notat	Kunnskap om korleis identitet og tilhørighet verkar inn i en kommunesamanslåingsprosess
Samarbeidsformer mellom byer og deira omland for å fremme vekst	Del av kunnskapsgrunnlag i Byregionprogrammet (BYR). Oxford gjennomfører oppdraget	Nov 2014	Rapport	Kunnskap som skal komme deltakarane i Byregionprogrammet direkte til nytte
Bustadpreferansar i distrikta	NIBR. Kva bustad og bumiljø betyr for busetting og tilflytting i distrikta, og kva som er etterspurte kvaliteter ved bustad, bumiljø og stad. Casestudie.	Levert februar 2014	Rapport	Nye befolknings-grupper, endra livsstiler og bustad-preferansar utfordrar bustadutviklinga i distriktskommunar
Eldsjeler og lokalt utviklingsarbeid	NIBR. Om kva som fremmer og hemmar eldsjelers innsats i lokal samfunnsutvikling	Levert april 2014	Rapport	Korleis kommunar kan styrke sin utviklingskraft gjennom aktiv samhandling med eldsjeler
korleis legger kommunar til rette for medverknad frå barn og unge i planarbeid og i lokalt utviklingsarbeid?	Trøndelag Forsking og Utvikling. Casestudie av noen distriktskommunar som har lukkast med å involvere barn og unge i planarbeid og lokalt utviklingsarbeid	Levert mai 2014	Rapport	Ny kunnskap om og konkrete eksemplar på korleis jobbe med medverknad frå unge
Gode eksempel på bustadstrategiske tiltak	Rambøll. Formålet er dokumentasjon og formidling av gjennomførte satsingar og utprøvde bustadpolitiske tiltak i distriktskommunar.	Levert juni 2014	Rapport	Dokumenterer tiltak som er prøvd ut, korleis kommunen har jobba og resultata

Regionalparker i Norge	KDU. Kartlegging av samarbeid og resultat i seks regionalparker.	Ferdig mai 2014	Rapport	Kunnskap om result og meirverdi av regionalpark som konsept
Samanstilling av kunnskap og erfaringar frå kommunesamanslåings prosesser	KDU. Basert på 7 gjennomførte samanslåingar og 7 prosesser som ikkje ende i samanslåing.	Ferdig august 2014	Rapport	Særlig om betydinga av premisser og prosess for utfall. Erfaringar med overføringsverdi til kommunereform.
Sosiale kommunar	Gjennomført av «I all offentligheit» og undersøkte korleis *kommunar og fylkeskommunar ser på sosiale mediar som kommunikasjonsverktøy*	Levert august 2014	Rapport	Oppdraget er relatert til korleis involvere og engasjere innbyggjarar
Nærdemokrati - kunnskap og erfaringar	TFoU. På grunnlagt av innleverte notat frå NIBR, Norut og Institutt for samfunnsforsking og workshop	Des 2014	Rapport	Til kommunereforma. Samanstilte notater frå tre forskingsmiljø, erfaringar frå to kommunar og gruppearbeid på et verksted om nærdemokratiske ordningar.

Tabell 2 Rapportar og notat bestilt eller levert frå forskingsmiljø i 2014, samt våre eigne rapportar.

Ekstern evaluering

På oppdrag frå Kommunal- og moderniseringsdepartementet gjennomførte Oxford Research en evaluering av Distriktssenteret i 2013/14. Evalueringsrapporten ble levert i mars 2014. Oppfølging av rapporten har vore tema både med alle tilsette, i fagrådet for Distriktssenteret og i styringsdialogen

Endra oppgåver og rammer har gjort at vi ikkje ser det som naudsynt å følgje alle tilrådingane opp aktivt. Vi meiner nye oppgåver har gjort vår rolle og grenseoppgang mot fylkeskommunen klarare. Målgruppa har endra seg som følgje av nye oppgåver, og kapasitetsomsyn gjer at vi prioriterer ned dei som tidlegare har brukt oss mye.

I 2014 har vi prøvd ut nye måtar å samarbeide med forskingsmiljø. I kommunereformarbeidet har vi arrangert ei tankesmie med kunnskapsdialog som metode. På fleire fagområde har vi arrangert arbeidsverkstader der vi har invitert forskingsinstitusjonar til å levere fagnotat, leggje fram kunnskap og vere i dialog både med kvarandre, representantar for kommunar, fylkeskommunar, fylkesmenn, departement og oss. Vi har også kjøpt kompetanse og kapasitet frå forskingsmiljø i kartleggings- og samanstillingsarbeid vi sjølv står for. Nettverkssamlingane i Byregionprogrammet har også representert ei ny og viktig arbeidsform for kunnskapsinnhenting, formidling og dialog med forskingsmiljø, kommunar og regionar.

I evalueringsrapporten er premissleverandørrolla vår snevra inn til berre å gjelde våre skriftlege bidrag til stortingsmeldingar. Vi meiner premissleverandørrolla er breiare, sjå meir om leveransane våre på dette området i del II. Erfaringa vår er at leveransar til departementet frå oss som premissleverandør blir best om vi har tett dialog om forventningar og presentasjonsformer. Vi opplever at vi har utvikla eit godt samarbeid med ulike avdelingar i Kommunal- og moderniseringsdepartementet for å sikre god oppgåveforståing framover.

Med utgangspunkt i evalueringa, tilbakemeldingar frå samarbeidspartnarar og signal frå departementet, har vi brukt ein del ressursar på å vurdere namnet vårt i 2014. Målet var då å finne eit namn som skulle vere meir relevant for alle i målgruppa vår. Problemstillinga har vore oppe i styringsdialogen, i fagrådet og i interne prosessar. Vi engasjerte også NameABrand til å bidra i den kreative prosessen, og sat att med forslaget *Senter for samfunnsutvikling*. Tidleg i 2015 valde vi å ikkje gå vidare i prosessen med namneendring. Å byte namn kan gi betre posisjonering. Samtidig er det knytt både økonomiske, ressursmessige og kommunikasjonsmessige kostnader til ei namneendring. Desse har vi veid opp mot fordelane ved å bytte namn. Vi var ikkje trygge på at namneforslaget ville gje den beste skildringa av det vi gjer. I tillegg viser kommuneundersøkinga[6] at vi er betre kjent enn nokon gong – med det namnet vi har.

[6] sjå vedlegg 1

Del IV - Styring og kontroll

Mål- og resultatstyring er det grunnleggande styringsprinsippet for Distriktssenteret. At vi endra arbeidsform frå 2014 understreker ønsket vårt om å arbeide etter kjeden *mål – framdrift – resultat*.

Vi vurderer samla måloppnåing som god[7].

Gjennom fleire år har vi arbeidd med å utvikle og forbetre vårt system for heilskapleg styring og kontroll basert på mellom anna DFØs metodar. I dette arbeidet er vår årlige handlingsplan med tilhøyrande risikoanalyse viktige dokumenter for styring av den faglige produksjonen. Alle medarbeidarar har også individuelle arbeidsplanar.

Verksemdsrekneskapen frå Distriktssenterets er etter med kontantprinsippet, bruttoprinsippet, eittårsprinsippet og fullstendigheitsprinsippet. Vi bruker standard kontoplan som føringskontoplan og rapporterer til statsrekneskapen etter statens kontoplan. Vi har testa verdien av å føre rekneskapen etter SRS (periodiseringsprinsipp), men dette gav ingen meirverdi og vart avvikla i 2013. Verksemda vår er liten og oversiktlig, også økonomisk. Vi hentar derfor god nok styringsinformasjon frå det klassiske statlege kontantregnskapet.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet utarbeidde *Virksemds- og økonomiinstruks* (datert 18.06.14) og rutinane våre følgjer denne.

Det er to årlege styringsmøte der vi rapporterer på måloppnåing, økonomisk status og andre viktige forhold. I tillegg utarbeider vi en rapport per 31.08 med tilsvarande innhald og vi rapporterer resultatoppnåing (jf direktørens leiarlønnskontrakt) etter utgangen av kalenderåret.

Vi har eit fagråd med 9 medlemmar og 2 vara medlemmar. Fagrådet har tre møter i året og gjev faglege råd om hovudlinjene for vår verksemd.. Elisabeth Angell er leiar i fagrådet.

Internkontroll

Vi har eit etablert og godt fungerande system for internkontroll der rutinane sikrar at naudsynte kontrolloppgåver blir utført etter DFØs rutinebeskrivelsar for fullservicekundar. Risiko- og vesentlegheitsvurderingar ligger alltid til grunn

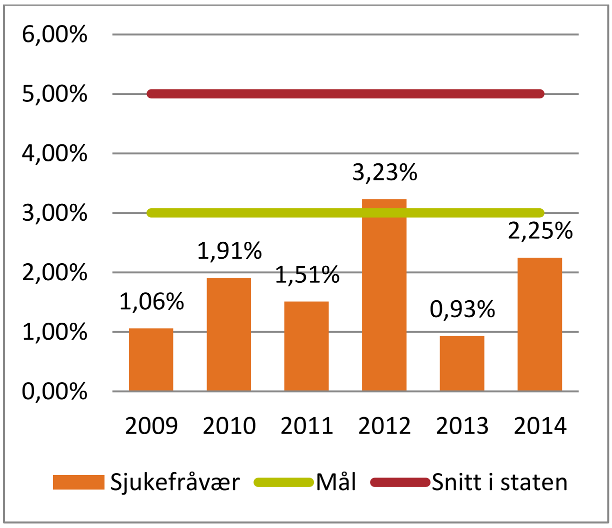
Riksrevisjonen

Gjennomfører årleg grundig revisjon av årsrekneskapen med tilhøyrande rutinar og fullmakter. I 2014 har dei i tillegg gjennomført forvaltningsrevisjon. Riksrevisjonen har ikkje funne avvik eller feil i Distriktssenterets rekneskap.

IA-avtalen og sjukefråvær

Distriktssenteret inngjekk ny IA-avtale i 2014 og har følgt opp denne med eigne delmål. Vi er opptekne av lågt sjukefråvær og har også i 2014 halde oss under vårt mål om et sjukefråvær under 3 %.

Vi har eit godt arbeidsmiljø og godt tilrettelagde arbeidsplassar.



Figur 7 Totalt sjukefråvær inkludert eigenmelding, legemeldt fråvær, barns sjukdom og anna fråvær etter DFØs rapport for sjukefråvær.

I 2014 slutta ein rådgjevar. Denne blei erstatta umiddelbart. I tillegg gjekk ein medarbeidar over frå å vere trainee til å bli engasjert i eit halvt år. En kvinneleg tilsett gjekk ut i svangerskapspermisjon i fjerde kvartal. I andre kvartal hadde ein mannleg tilsett foreldrepermisjon. Vi har ikkje engasjert vikar for desse.

Likestilling

Vi har god kjønnsbalanse i Distriktssenteret. Det er 12 kvinner og 13 menn tilsett. Leiargruppa er består at to kvinner og tre menn.

[7] Sjå meir om måloppnåing i del III.

Tabell 1		Kjønnsbalanse			Lønn [1]	
		M %	K %	Totalt (N)	M (i kr)	K (i kr)
Totalt i verksemda	2014	52 %	48 %	25 pers	581.900	618.500
Totalt i verksemda	2013	52 %	48 %	25 pers	597.800	561.100
Leiargruppa (dir., avd.ld., ktr.- og komm sjef)	2014	60 %	40 %	5 pers	814.300	692.050
Leiargruppa (dir., avd.ld., ktr.- og komm sjef)	2013	60 %	40 %	5 pers	784.200	667.400
Kategori 1- 4 (øvrige tilsette)	2014	50 %	50 %	20 pers	560.900	557.900
Kategori 1- 4 (øvrige tilsette)	2013	50 %	50 %	20 pers	541.900	539.900

[1] Årsforteneste per heiltidsekvivalent (i kroner). Då vi har få tilsette i enkelte stillingskategoriar, vel vi å slå dei saman til ein.

Tabell 2		Deltid [2]		Midlertidig ansettelse [3]		Foreldre-permisjon [4]		Legemeldt sykefravær [5]	
		M	K	M	K	M	K	M %	K %
Totalt i verksemda	2014	0	0	0	1	1	1	0,0 %	1.32 %
Totalt i verksemda	2013	0	0	0	1	1	1	0,10 %	0,3 %

[2] Andel av kvart kjønn som arbeider deltid
[3] Andel av kvart kjønn som har midlertidig tilsett
[4] Personer i foreldrepermisjon (hele eller deler av året)
[5] Sjukefråvere i prosent for kvart kjønn. Legemeldt fråvere.

Del V – Vurdering av framtidsutsikter

Distriktssenteret vurderer evna til å nå fastsette mål og levere forventa resultat som god. Vi har vist at vi er ein effektiv organisasjon som evnar å tilpasse våre tenester til nye oppgåver. Arbeidsformene våre gjer at vi evnar å oppfatte politiske signal som er viktige for arbeidet og oppgåvene våre.

I 2015 vil arbeidet med ny strategisk plattform for perioden 2016-2020 vere eit viktig arbeid ved sida av oppgåvene vi har fått gjennom tildelingsbrevet. Det er avgjerande for at vi skal kunne løyse samfunnsoppdraget vårt på ein god måte at vi er medvitne ei utvikling ut over det eittårige perspektivet tildelingsbrevet og årsregnskapet.

Det er avgjerande for framtidig oppgåveløysing at dialogen vi har med Kommunal- og moderniseringsdepartementet gjer at vi til ei kvar tid har felles forståing av oppgåver, bestillingar og forventa bestillingar.

Kommunereforma legg opp til endringar i kommunestrukturen, og vi må gjere rekning med at det i framtida vil vere færre og større kommunar enn i dag. Det er ikkje grunn til å tru at vi vil ha færre lokalsamfunn i framtida. Kommunane vil framleis ha bruk for kunnskapspåfyll om god lokal samfunnsutvikling.

Distriktssenteret har ein unik posisjon som koplarar av forsking og praktiske erfaringar. Det set oss i stand til å omsetje og formidle forsking til praktisk nytte for kommunane. Gjennom å halde fram med å tilpasse oss endringane som kjem samtidig som vi tek vare på denne unike koplinga, vil vi kunne løyse samfunnsoppdraget godt også framover.

Del VI – Årsrekneskap

Innleiing

Distriktssenteret - Kompetansesenter for distriktsutvikling vart oppretta i 2008 som ein fagleg uavhengig etat under Kommunal- og moderniseringsdepartementet. Distriktssenteret er eit ordinært statleg forvaltingsorgan som fører rekneskap etter kontantprinsippet.

Rekneskapen er lagt fram i samsvar med rammene for økonomistyring i staten. Leiargruppa meiner rekneskapen gir eit godt bilete av Distriktssenteret si økonomistyring.

Leiinga sine kommentarar

Lønn utgjer den største posten i rekneskapen vår. I 2014 er lønn 16,5 millionar kroner, om lag 55prosent av driftskostnadene. Lønnsdelen er låg, samanlikna med andre offentlege verksemder.

Vår tredelte lokalisering krev gode infrastrukturløysingar og digitale samhandlingsverktøy. Husleige og IKT utgjorde i 2014 2,5 millionar kroner. Dette er 0,1 millionar kroner meir enn i 2013. Aukinga kjem frå auka leigeareal på Steinkjer og investering i nytt videokonferanseutstyr.

Kjøp av utgreingar er ein svært viktig post for oss. I 2014 brukte vi 3,7 millionar kroner på ulike former for utgreingar og kunnskapsnotat. Dette er 2,3 millionar kroner mindre enn i 2013. Hovudårsaka til reduksjonen er at vi i 2013 brukte 2 millionar kroner til å gjennomføre statusvurderingar i Småkommuneprogrammet.

Reiser er ein annan omfattande utgiftspost. I tillegg til reiser for eigne tilsette, omfattar denne posten også reisutgifter til juryen for Attraktiv stad, fagrådsmedlemmer og andre eksterne som utfører oppdrag for oss. Vår verksemd har i sin natur at vi skal ha høg reiseaktivitet. Vi ønskjer å vere tett på kommunane og då må vi reise. Reise og diett utgjorde 2,2 millionar kroner i 2014. Dette er 0,1 millionar kroner meir enn året før.

Den siste større posten, er kjøp av eksterne tenester. I 2014 utgjorde den 2,2 millionar kroner. Dette er en nedgang frå 2,6 millionar kroner i 2013. Posten dekkjer mellom anna tenester vi som liten organisasjon ikkje finn tenleg å stå for sjølve, til dømes innafor IT. Gjennomføring av arbeid knytt til Statens pris for attraktiv stad ligg i denne posten og utgjorde 271.000.

I 2014 fekk vi ei ny oppgåve gjennom Byregionprogrammet. Vi har brukt 1.9 million kroner på programmet i 2014. Dette er kostnader til gjennomføring av nettverkssamlingar, prosesskompetanse og kunnskapsutvikling. Vi har også brukt 1 million kroner på å fjølge opp deltakarkommunane i Småkommuneprogrammet.

Riksrevisjonen reviderer rekneskapen for Distriktssenteret.

Steinkjer 23. mars 2015

Halvor Holmli
direktør
Distriktssenteret
- Kompetansesenter for distriktsutvikling

Prinsippnote til årsrekneskapen

Årsregnskap for Distriktssenteret er utarbeidd og lagt fram etter retningslinjene i retningslinjene for økonomistyring i staten.

- Rekneskapen følgjer kalenderåret
- Rekneskapen inneheld alle rapporterte utgifter og inntekter for rekneskapsåret
- Utgifter og inntekter er ført i rekneskapen med brutto beløp
- Rekneskapen er utarbeidd etter kontantprinsippet

Oppstillinga av løyvings- og artskontorapportering er utarbeidd etter dei same prinsippa, men gruppert etter ulike kontoplanar. Prinsippa er i samsvar med krava til korleis verksemdene skal rapportere til statsrekneskapen. Sumlinja *"Netto rapportert til løyvingsrekneskapen"* er lik i begge oppstillingane.

Alle statlege verksemder er knytt til statens konsernkontoordning i Noregs Bank. Distriktssenteret er eit ordinært forvaltningsorgan med bruttobudsjettering, og får ikkje tilført likviditet gjennom året. Ved årsslutt blir saldoen for kvar oppgjerskonto nullstilt.

Løyvingsrapporteringa

Løyvingsapporteringa viser rekneskapstal som Distriktssenteret har rapportert til statsrekneskapen. Den er stilt opp etter kapittel og postar i løyvingsrekneskapen vi har fullmakt til å disponere. Oppstillinga viser alle finansielle eigedelar og plikter vi står oppført med i statens kapitalrekneskap. Kolonnen samla tildeling viser kva Distriktssenteret har fått stilt til disposisjon for 2014.

Artskontorapporteringa

Artskontorapporteringa viser rekneskapstal Distriktssenteret har rapportert til statsrekneskapen etter standard kontoplan for statlege verksemder. Vi har trekkrett for disponible tildelingar på konsernkonto i Noregs Bank. Tildelingane skal ikkje førast som inntekt og viser såleis ikkje som inntekt i oppstillinga.

Note 7 til artskontorapporteringa viser skilnader mellom avrekning med statskassa og mellomverande med statskassa.

Oppstilling av løyvingsrapportering for rekneskapsåret 2014

Kapittel		Post		Samla tildeling	Rekneskap 2014	Mindre-utgift
0554	Driftsutgifter	01	Driftsutgifter	30 231 000	29 884 859	346 141
Sum utgiftsført				*30 231 000*	*29 884 859*	-
Inntektskapittel						
3554	Diverse inntekter	01	Driftsinntekter		2 000	
3554	Refusjon foreldrepengar	16	Ref. foreldrepengar		217 240	
3554	Refusjon sjukepengar	18	Ref. sjukepengar		106 647	
5309	Tilfeldige inntekter, ymse	29	Ymse		31 111	
5700	Arbeidsgjevaravgift	72	Arbeidsgjevaravgift		1 714 315	
Sum inntektsført				*0*	*2 071 313*	
Netto rapportert til løyvingsrekneskapen				**27 813 547**		
Kapitalkontoar						
60091801	Norges Bank/innbetalingar				641 390	
60091802	Norges Bank /utbetalingar				-28 481 429	
705032	Endring i mellomverande med statskassa				26 491	
Sum rapportert					0	
Behaldningar rapportert til kapitalregnskapet (201412)						
Konto				**2014**	**2013**	**Endring**
6260	Aksjar			0	0	0
705032	Mellomverande med statskassa			-661 411	-687 902	26 491

Note A Forklaring av samla tildeling

Kapittel og post	Overført frå i fjor	Tildelingar i år	Samla tildeling
554.01	1 610	28 621	30 231

Note B Forklaring til brukte fullmakter og berekning av muleg overførbart beløp til neste år

Kapittel og post	0554.01
Stikkord	kan overførast
Meirutgift/ mindreutgift	346 141
Utgiftsført av andre i etter avgitte belastnings-fullmakter	0
Meirutgift(-)/ mindreutgift. etter avgitte belastningsfullmakter	346 141
Standard refusjonar på inntektspostane 15-18	323 887
Meirinntekter etter meirinntektsfullmakt	2 000
Omdisponering frå post 01 til 45 eller til post 01/21 frå neste års løyving	0
Innsparingar	0
Sum grunnlag for overføring	672 028
Muleg overførbart beløp berekna av verksemda	672 028

Oppstilling av artskontorapporteringa for 2014		
	Note	2014
Inntekter rapportert til løyvingsrekneskapen		
Innbetalingar frå gebyr	1	0
Innbetalingar frå tilskot og overføringar	1	0
Sals- og leigeinnbetalingar	1	2 000
Andre innbetalingar	1	0
Innbetaling av finansinntekter	1	0
Sum innbetalingar		2 000
Utgifter rapportert til løyvingsrekneskapen		
Utbetalingar til lønn og sosiale utgifter	2	16 838 378
Offentlege refusjonar knytt til lønn	2	-351 614
Utbetalt til investeringar		0
Utbetalt til kjøp av aksjar		0
Andre utbetalingar til drift	4	13 072 633
Utbetaling av finansutgifter	4	1 576
Sum utbetalingar		29 560 972
Netto rapporterte utgifter til drift og investeringar		29 558 972
Innkrevjingsverksemd og andre overføringar til staten		
Innbetaling av skattar, avgifter, gebyr m,m,	5	0
Sum innkrevjingsverksemd og andre overføringar til staten		0
Tilskotsforvalting og andre overføringar frå staten		
Utbetalingar av tilskot og stønader	6	0
Sum tilskotsforvalting og andre overføringar til andre		0
Inntekter og utgifter rapportert på felleskapittel		
5700 Folketrygdens inntekter - Arbeidsgjevaravgift		1 714 315
5309 Tilfeldige inntekter (gruppeliv m,m)		31 111
Sum inntekter og utgifter rapportert på felleskapittel		1 745 426
Netto utgifter rapportert til løyvingsrekneskapen		27 813 547
Oversikt over mellomverande med statskassa		
Eigedelar og gjeld		201412
Fordringar	7	0
Kasse	7	0
Bankkontoar med statlege midlar utanfor Noregs Bank	7	0
Skyldig skattetrekk	7	-661 298
Skyldige offentlege avgifter	7	-113
Anna gjeld	7	0
Sum mellomverande med statskassa		-661 411

Note 1 Inntekter rapportert til løyvingsrekneskapen 2014

Tilfeldige inntekter	2 000
*Sum sals- og leigeinnbetalingar**	2 000
Sum inntekter rapportert til løyvingsrekneskapen	**2 000**
(Utbetaling frå Adresseavisa for kronikk)*	

Note 2 Utbetalingar til lønn og sosiale utgifter og innbetalingar av offentlege refusjonar som vedkjem lønn 2014

Utbetalingar til lønn og sosiale utgifter	
Lønningar	14 721 678
Arbeidsgjevaravgift	1 714 315
Pensjonsutgifter	0
Andre ytingar	402 386
Sum utbetalingar til lønn og sosiale utgifter	16 838 378
Offentlege refusjonar som vedkjem lønn	
Sjukepengar og andre refusjonar	351 614
Sum offentlege refusjonar som vedkjem lønn	351 614
Tall årsverk:	25

Note 4 Andre utbetalingar til drift og utbetaling av finansutgifter 2014

Andre utbetalingar til drift	
Husleige	1 430 307
Vedlikehald egne bygg og anlegg	0
Vedlikehald og ombygging av leigde lokalar	3 413
Andre utgifter til drift av eigedom og lokalar	181 816
Reparasjon og vedlikehald av maskiner, utstyr mv.	0
Mindre utstyrskjøp	685 258
Leie av maskiner, inventar og liknande	0
Konsulentar og andre kjøp av eksterne tenester*	7 050 368
Reiser og diett	2 120 897
Andre driftsutgifter*	1 600 575
Sum andre utbetalingar til drift	13 072 633
Utbetaling av finansutgifter	
Renteutgifter	0
Agiotap	1 576
Andre finansutgifter	0
Sum utbetaling av finansutgifter	1 576

*** Konsulentar og andre kjøp av eksterne tenester**	
Rekneskaps-, revisjons- og økonomitenester	27 818
Kjøp av tenester til utvikling av heimesida	57 274
Kjøp av tenester til IKT-drift	1 028 206
Kjøp av andre tenester	2 212 295
Kjøp av utgreiingar	3 724 775
Sum	7 050 368

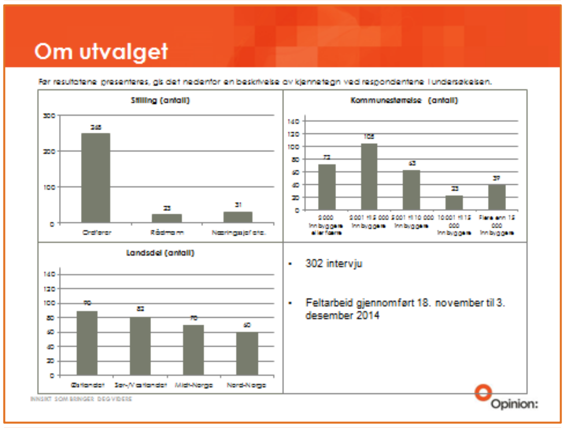
***Andre driftsutgifter**	
Kontorrekvisita	174 544,19
Annonser, kunngjeringar	68 301,00
Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	229 735,06
Møter og møteplasser (Byregionsamlingar)	519 031,00
Kurs og kompetanseheving for eigne tilsette	114 023,80
Telefoni og datakommunikasjon, samband, internett	219 795,59
Porto	20 994,55
Bilgodtgjering	186 422,55
Reklamekostnad	24 987,50
Representasjon	37 946,21
Bank- og kortgebyr	4 793,75
Sum	1 600 575

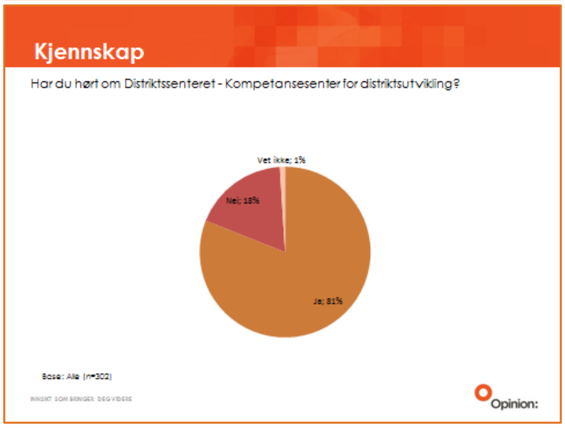
Note 7 Samanheng mellom avrekning med statskassa og mellomværande med statskassa 2014
Del A Skilnaden mellom avrekning med statskassa og mellomverande med statskassa

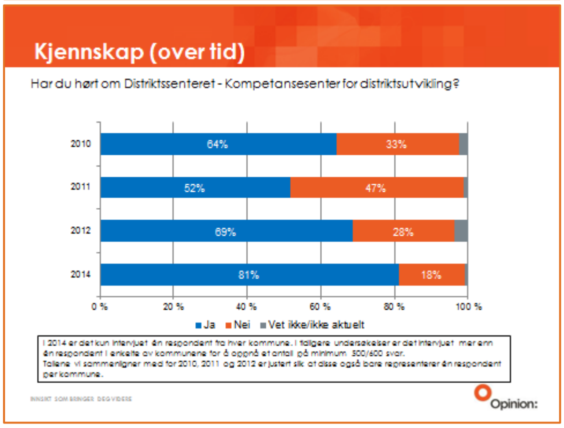
			2014	2014	
			Spesifisering av *bokført* avrekning med statskassa	Spesifisering av *rapportert* mellomverande med statskassa	Skilnad
Finansielle anleggsmidlar			0	0	0
Omløpsmidlar					
	Kundefordringar		0	0	0
	Andre fordringar		0	0	0
	Kasse og bank		0	0	0
SUM			0	0	0
Kortsiktig gjeld					
	Leverandørgjeld		-17 392	0	-17 392
	Skyldig skattetrekk		-661 298	-661 298	0
	Skyldige offentlige avgifter		-113	-113	0
	Annen kortsiktig gjeld		0	0	0
SUM			-678 802	-661 411	-17 392
Langsiktig gjeld			0	0	0
Sum			-678 802	-661 411	-17 392

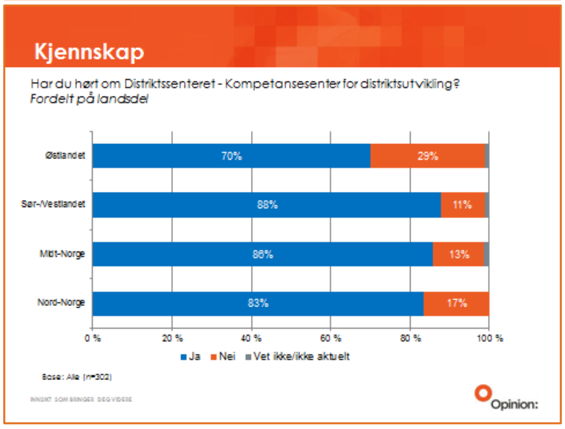
Vedlegg

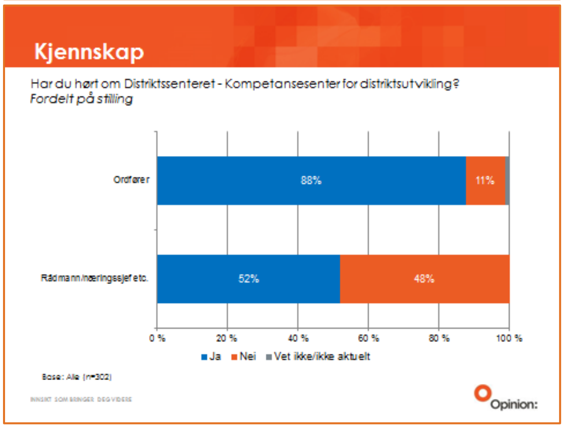
Kommuneundersøkinga 2014

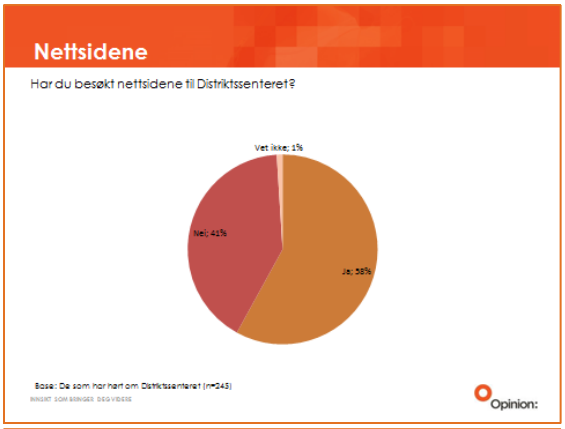


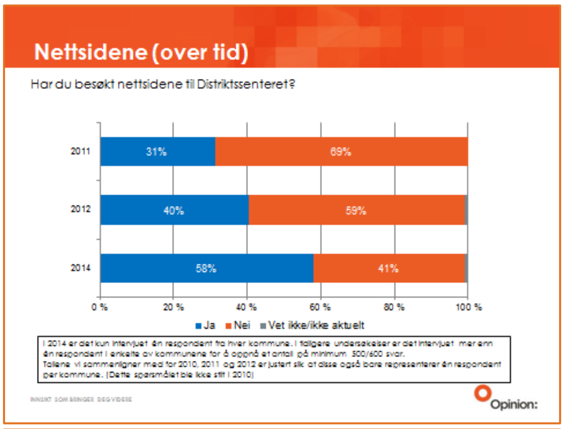


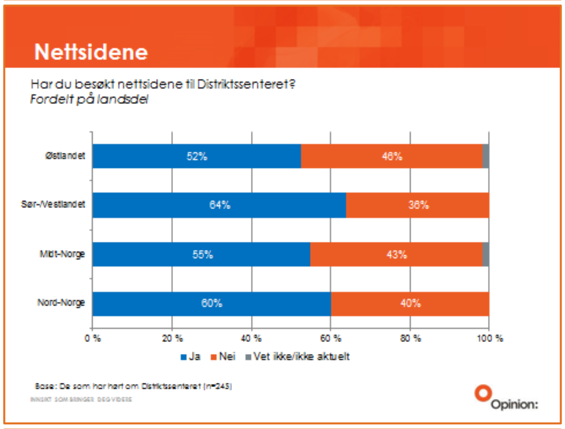


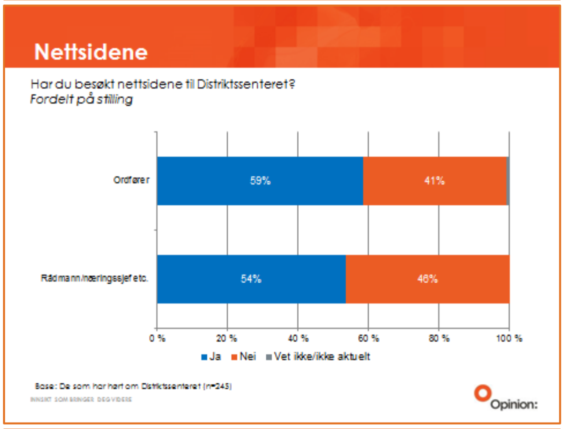


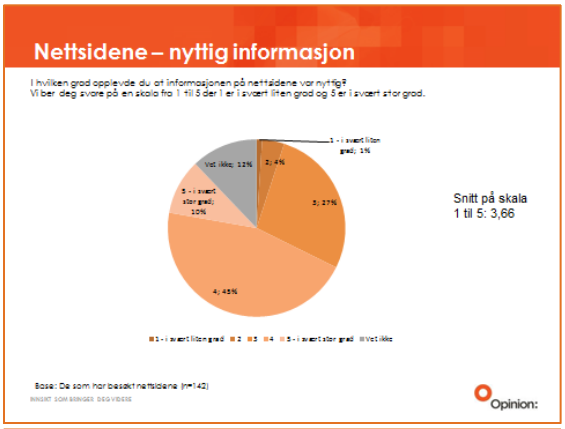


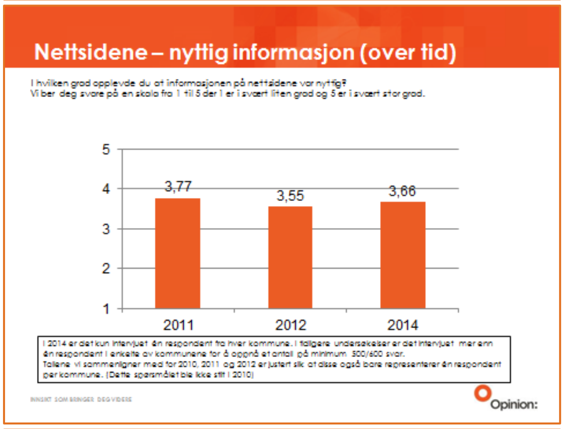

Nettsidene
Har du besøkt nettsidene til Distriktssenteret?
Vet ikke; 1%
Nei; 41%
Ja; 58%
Base: De som har hørt om Distriktssenteret (n=245)
Opinion:

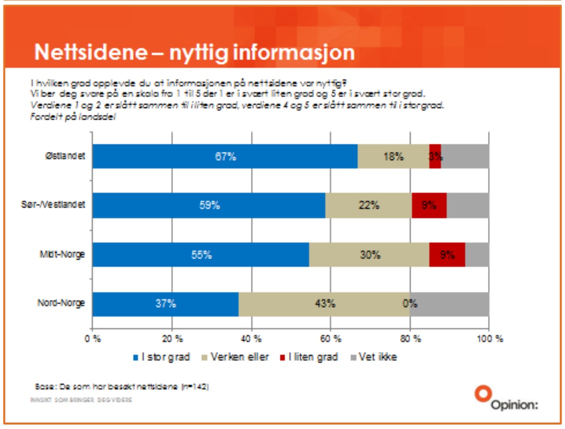

Nettsidene (over tid)
Har du besøkt nettsidene til Distriktssenteret?
2011
2012
2014
31%
69%
40%
59%
58%
41%
0 %
20 %
40 %
60 %
80 %
100 %
Ja
Nei
Vet ikke/ikke aktuelt
Opinion:

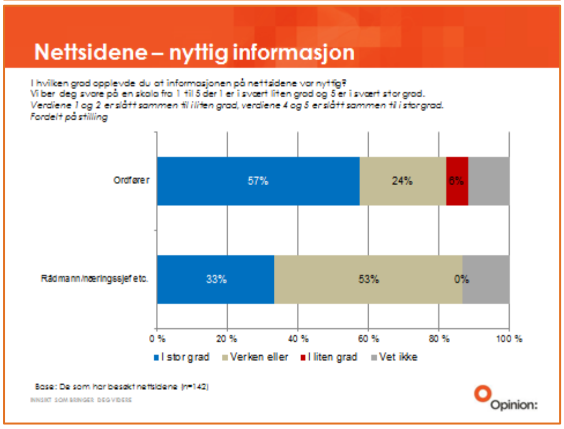

Nettsidene
Har du besøkt nettsidene til Distriktssenteret?
Fordelt på landsdel
Østlandet
Sør-/Vestlandet
Midt-Norge
Nord-Norge
52%
46%
64%
36%
55%
43%
60%
40%
0 %
20 %
40 %
60 %
80 %
100 %
Ja
Nei
Vet ikke/ikke aktuelt
Base: De som har hørt om Distriktssenteret (n=245)
Opinion:

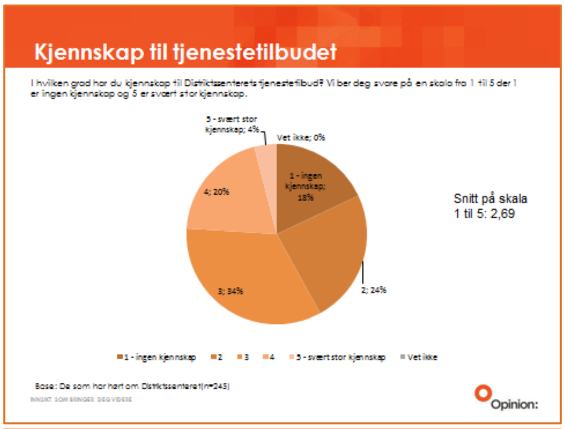

Nettsidene
Har du besøkt nettsidene til Distriktssenteret?
Fordelt på stilling
Ordfører
Rådmann/næringssjef etc.
59%
41%
54%
46%
0 %
20 %
40 %
60 %
80 %
100 %
Ja
Nei
Vet ikke/ikke aktuelt
Base: De som har hørt om Distriktssenteret (n=245)
Opinion:

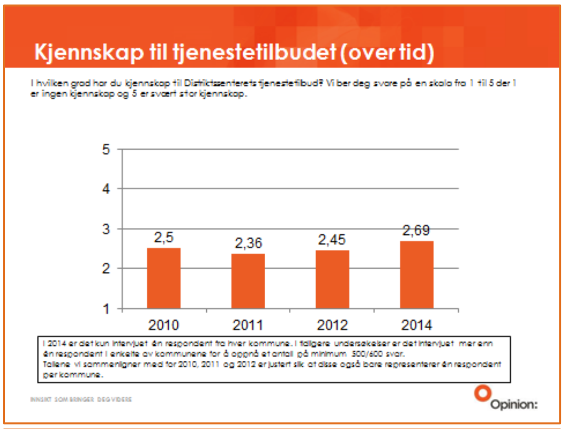

Nettsidene – nyttig informasjon
I hvilken grad opplevde du at informasjonen på nettsidene var nyttig?
Vi ber deg svare på en skala fra 1 til 5 der 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.
Snitt på skala
1 til 5: 3,66
Base: De som har besøkt nettsidene (n=142)
Opinion:

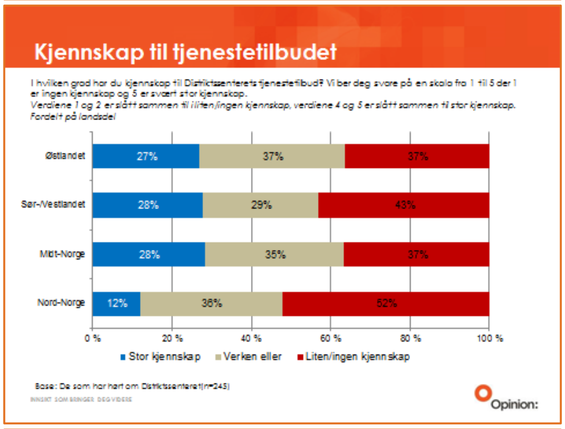

Nettsidene – nyttig informasjon (over tid)
I hvilken grad opplevde du at informasjonen på nettsidene var nyttig?
Vi ber deg svare på en skala fra 1 til 5 der 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.
5
4
3
2
1
3,77
3,55
3,66
2011
2012
2014
Opinion:

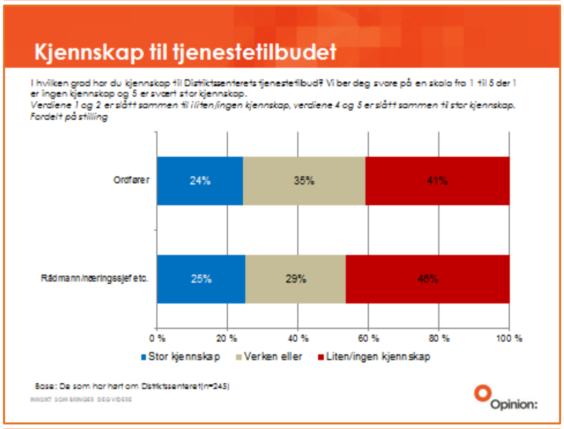

Nettsidene – nyttig informasjon
I hvilken grad opplevde du at informasjonen på nettsidene var nyttig?
Vi ber deg svare på en skala fra 1 til 5 der 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.
Verdiene 1 og 2 er slått sammen til i liten grad, verdiene 4 og 5 er slått sammen til i stor grad.
Fordelt på landsdel
Østlandet
Sør-/Vestlandet
Midt-Norge
Nord-Norge
67%
18%
3%
59%
22%
9%
55%
30%
9%
37%
43%
0%
0 %
20 %
40 %
60 %
80 %
100 %
I stor grad
Verken eller
I liten grad
Vet ikke
Base: De som har besøkt nettsidene (n=142)
Opinion:

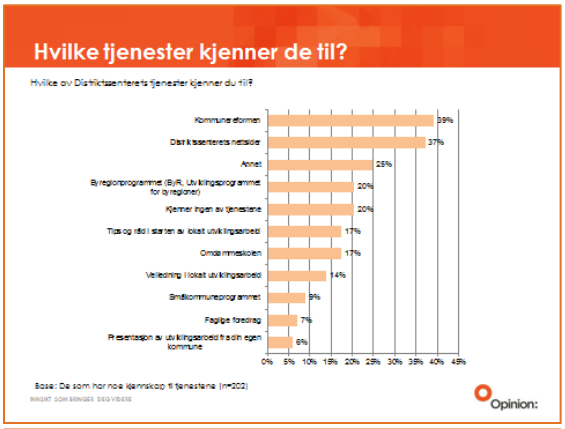

Nettsidene – nyttig informasjon
I hvilken grad opplevde du at informasjonen på nettsidene var nyttig?
Vi ber deg svare på en skala fra 1 til 5 der 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.
Verdiene 1 og 2 er slått sammen til i liten grad, verdiene 4 og 5 er slått sammen til i stor grad.
Fordelt på stilling
Ordfører
Rådmann/næringssjef etc.
57%
24%
6%
33%
53%
0%
0 %
20 %
40 %
60 %
80 %
100 %
I stor grad
Verken eller
I liten grad
Vet ikke
Base: De som har besøkt nettsidene (n=142)
Opinion:

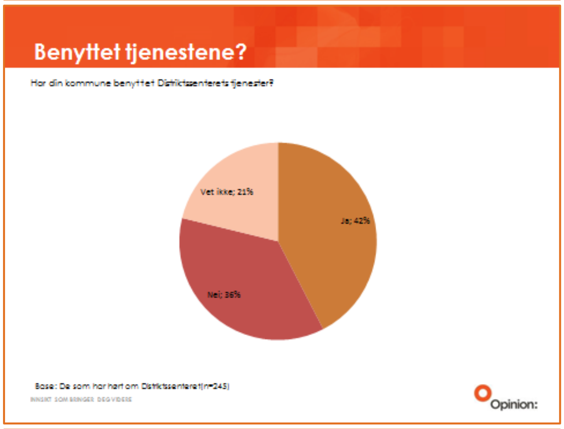

Kjennskap til tjenestetilbudet
I hvilken grad har du kjennskap til Distriktssenterets tjenestetilbud? Vi ber deg svare på en skala fra 1 til 5 der 1 er ingen kjennskap og 5 er svært stor kjennskap.
5 - svært stor kjennskap; 4%
Vet ikke; 0%
1 - ingen kjennskap; 18%
4; 20%
3; 34%
2; 24%
Snitt på skala 1 til 5: 2,69
1 - ingen kjennskap
2
3
4
5 - svært stor kjennskap
Vet ikke
Base: De som har hørt om Distriktssenteret(n=245)
Opinion:

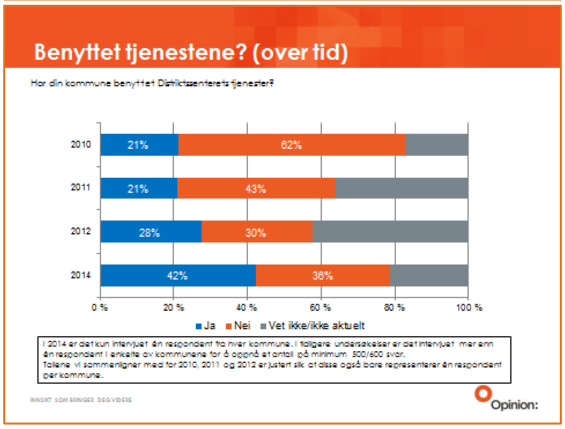

Kjennskap til tjenestetilbudet (over tid)
I hvilken grad har du kjennskap til Distriktssenterets tjenestetilbud? Vi ber deg svare på en skala fra 1 til 5 der 1 er ingen kjennskap og 5 er svært stor kjennskap.
5
4
3
2
1
2,5
2,36
2,45
2,69
2010
2011
2012
2014
I 2014 er det kun intervjuet én respondent fra hver kommune. I tidligere undersøkelser er det intervjuet mer enn én respondent i enkelte av kommunene for å oppnå et antall på minimum 500/600 svar.
Tallene vi sammenligner med for 2010, 2011 og 2012 er justert slik at disse også bare representerer én respondent per kommune.
Opinion:

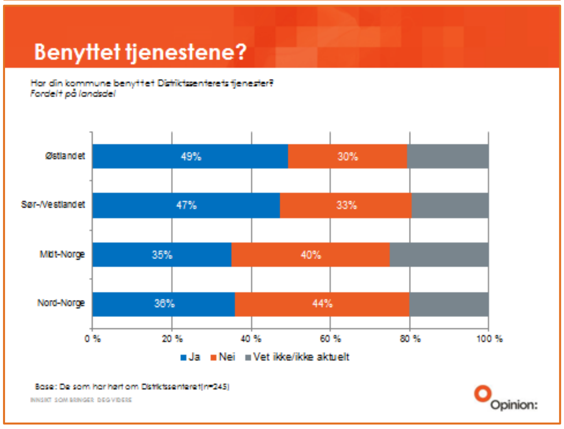

Kjennskap til tjenestetilbudet
I hvilken grad har du kjennskap til Distriktssenterets tjenestetilbud? Vi ber deg svare på en skala fra 1 til 5 der 1 er ingen kjennskap og 5 er svært stor kjennskap.
Verdiene 1 og 2 er slått sammen til liten/ingen kjennskap, verdiene 4 og 5 er slått sammen til stor kjennskap.
Fordelt på landsdel
Østlandet
27%
37%
37%
Sør-/Vestlandet
28%
29%
43%
Midt-Norge
28%
35%
37%
Nord-Norge
12%
36%
52%
0 %
20 %
40 %
60 %
80 %
100 %
Stor kjennskap
Verken eller
Liten/ingen kjennskap
Base: De som har hørt om Distriktssenteret(n=245)
Opinion:

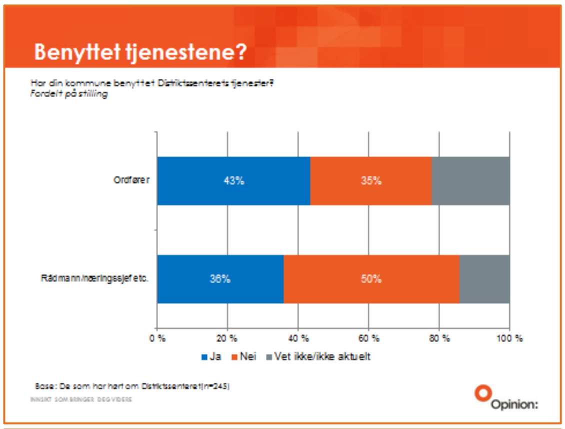

Kjennskap til tjenestetilbudet
I hvilken grad har du kjennskap til Distriktssenterets tjenestetilbud? Vi ber deg svare på en skala fra 1 til 5 der 1 er ingen kjennskap og 5 er svært stor kjennskap.
Verdiene 1 og 2 er slått sammen til liten/ingen kjennskap, verdiene 4 og 5 er slått sammen til stor kjennskap.
Fordelt på stilling
Ordfører
24%
35%
41%
Rådmann/næringssjef etc.
25%
29%
46%
0 %
20 %
40 %
60 %
80 %
100 %
Stor kjennskap
Verken eller
Liten/ingen kjennskap
Base: De som har hørt om Distriktssenteret(n=245)
Opinion:


Hvilke tjenester kjenner de til?
Hvilke av Distriktssenterets tjenester kjenner du til?
Kommunereformen
39%
Distriktssenterets nettsider
37%
Annet
25%
Byregionprogrammet (ByR, Utviklingsprogrammet for byregioner)
20%
Kjenner ingen av tjenestene
20%
Tips og råd i starten av lokalt utviklingsarbeid
17%
Omdømmeskolen
17%
Veiledning i lokalt utviklingsarbeid
14%
Småkommuneprogrammet
9%
Faglige foredrag
7%
Presentasjon av utviklingsarbeid fra din egen kommune
6%
0%
5%
10%
15%
20%
25%
30%
35%
40%
45%
Base: De som har noe kjennskap til tjenestene (n=202)
Opinion:

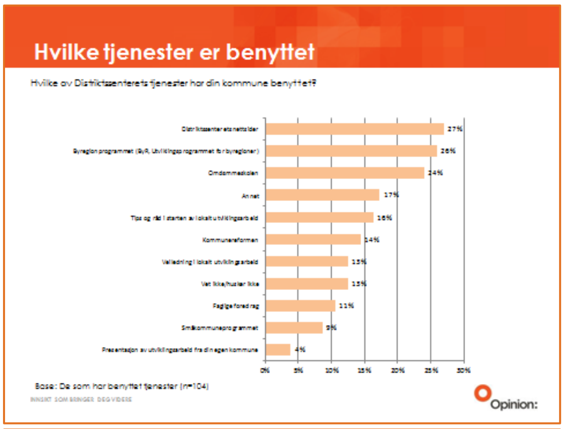

Benyttet tjenestene?
Har din kommune benyttet Distriktssenterets tjenester?
Vet ikke; 21%
Ja; 42%
Nei; 36%
Base: De som har hørt om Distriktssenteret(n=245)
Opinion:


Benyttet tjenestene? (over tid)
Har din kommune benyttet Distriktssenterets tjenester?
2010
21%
62%
2011
21%
43%
2012
28%
30%
2014
42%
36%
0 %
20 %
40 %
60 %
80 %
100 %
Ja
Nei
Vet ikke/ikke aktuelt
I 2014 er det kun intervjuet én respondent fra hver kommune. I tidligere undersøkelser er det intervjuet mer enn én respondent i enkelte av kommunene for å oppnå et antall på minimum 500/600 svar.
Tallene vi sammenligner med for 2010, 2011 og 2012 er justert slik at disse også bare representerer én respondent per kommune.
Opinion:


Benyttet tjenestene?
Har din kommune benyttet Distriktssenterets tjenester?
Fordelt på landsdel
Østlandet
49%
30%
Sør-/Vestlandet
47%
33%
Midt-Norge
35%
40%
Nord-Norge
36%
44%
0 %
20 %
40 %
60 %
80 %
100 %
Ja
Nei
Vet ikke/ikke aktuelt
Base: De som har hørt om Distriktssenteret(n=245)
Opinion:

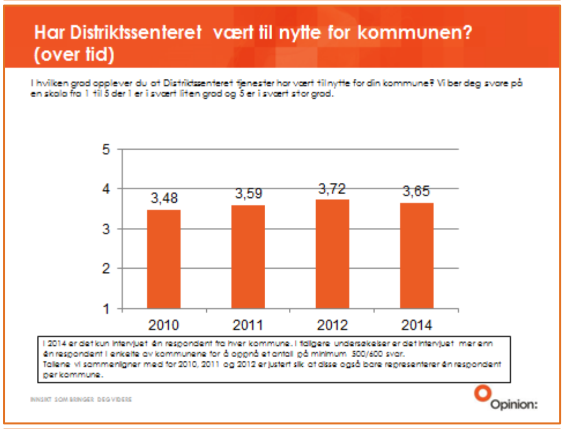


Benyttet tjenestene?
Har din kommune benyttet Distriktssenterets tjenester?
Fordelt på stilling
Ordfører
43%
35%
Rådmann/næringssjef etc.
36%
50%
0 %
20 %
40 %
60 %
80 %
100 %
Ja
Nei
Vet ikke/ikke aktuelt
Base: De som har hørt om Distriktssenteret (n=245)
INNSIKT SOM BRINGER DEG VIDERE
Opinion:

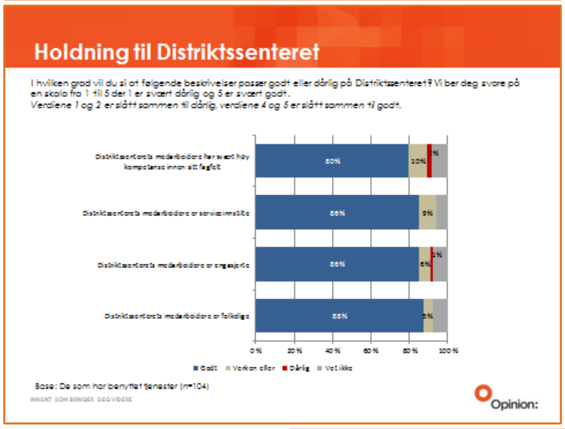


Hvilke tjenester er benyttet
Hvilke av Distriktssenterets tjenester har din kommune benyttet?
27%
26%
24%
17%
16%
14%
13%
13%
11%
9%
4%
0%
5%
10%
15%
20%
25%
30%
Base: De som har benyttet tjenester (n=104)
INNSIKT SOM BRINGER DEG VIDERE
Opinion:

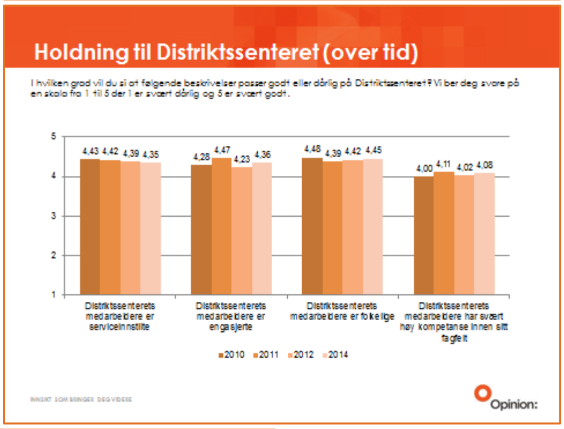
Har Distriktssenteret vært til nytte for kommunen?
I hvilken grad opplever du at Distriktssenteret tjenester har vært til nytte for din kommune? Vi ber deg svare på en skala fra 1 til 5 der 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.
1 - i svært liten grad; 2%
Vet ikke; 1%
2; 8%
3; 31%
4; 41%
5 - i svært stor grad; 17%
Snitt på skala
1 til 5: 3,65
1 - i svært liten grad
2
3
4
5 - i svært stor grad
Vet ikke
Base: De som har benyttet tjenester (n=104)
INNSIKT SOM BRINGER DEG VIDERE
Opinion:



Har Distriktssenteret vært til nytte for kommunen? (over tid)
I hvilken grad opplever du at Distriktssenteret tjenester har vært til nytte for din kommune? Vi ber deg svare på en skala fra 1 til 5 der 1 er i svært liten grad og 5 er i svært stor grad.
5
4
3
2
1
3,48
3,59
3,72
3,65
2010
2011
2012
2014
I 2014 er det kun intervjuet én respondent fra hver kommune. I tidligere undersøkelser er det intervjuet mer enn én respondent i enkelte av kommunene for å oppnå et antall på minimum 500/600 svar.
Tallene vi sammenligner med for 2010, 2011 og 2012 er justert slik at disse også bare representerer én respondent per kommune.
INNSIKT SOM BRINGER DEG VIDERE
Opinion:



Holdning til Distriktssenteret
I hvilken grad vil du si at følgende beskrivelser passer godt eller dårlig på Distriktssenteret? Vi ber deg svare på en skala fra 1 til 5 der 1 er svært dårlig og 5 er svært godt.
Verdiene 1 og 2 er slått sammen til dårlig, verdiene 4 og 5 er slått sammen til godt.
80%
10%
86%
9%
86%
6%
88%
5%
0 %
20 %
40 %
60 %
80 %
100 %
Godt
Verken eller
Dårlig
Vet ikke
Base: De som har benyttet tjenester (n=104)
INNSIKT SOM BRINGER DEG VIDERE
Opinion:



Holdning til Distriktssenteret (over tid)
I hvilken grad vil du si at følgende beskrivelser passer godt eller dårlig på Distriktssenteret? Vi ber deg svare på en skala fra 1 til 5 der 1 er svært dårlig og 5 er svært godt.
5
4
3
2
1
4,43
4,42
4,39
4,35
4,28
4,47
4,23
4,36
4,48
4,39
4,42
4,45
4,00
4,11
4,02
4,08
Distriktssenterets medarbeidere er serviceinnstilte
Distriktssenterets medarbeidere er engasjerte
Distriktssenterets medarbeidere er folkelige
Distriktssenterets medarbeidere har svært høy kompetanse innen sitt fagfelt
2010
2011
2012
2014
INNSIKT SOM BRINGER DEG VIDERE
Opinion:

Innsikt som bringer deg videre
opinion.no
Opinion AS