



# Årsrapport 2015 for Høgskolen i Gjøvik

---

## Forord

Årsrapporten for 2015 er siste årsrapport for Høgskolen i Gjøvik (HiG) som selvstendig institusjon. Med virkning fra 01.01.2016 ble Høgskolen i Gjøvik, Høgskolen i Ålesund og Høgskolen i Sør-Trøndelag fusjonert med NTNU. Fusjonen innebærer at Høgskolen i Gjøvik sin formelle status, styring og ledelse endres. I årsrapporten beskrives de institusjonelle forholdene slik Høgskolen i Gjøvik var organisert og ble drevet fram til 31.12.2015, dvs. fram til fusjonen med NTNU.

Samtidig blir selve virksomheten til NTNU i Gjøvik (NTNUiG) og aktivitetene innenfor utdanning, forskning og formidling i stor grad videreført uendret i 2016 innenfor NTNU sin organisasjon. I årsrapporten beskrives disse aktivitetene som igangværende. Når det gjelder vurdering av framtidsutsikter og beskrivelse planer for 2016 vises det til årsrapport for 2015-2016 for NTNU.

## Innhold

<b>1</b>	<b>STYRETS BERETNING .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL .....</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER .....</b>	<b>8</b>
3.1	Prioriterte aktiviteter .....	8
3.2	Virksomhetsmål .....	10
3.3	Samfunns- og effekt mål for byggeprosjekter .....	37
3.4	Midler tildelt over kap. 281.....	37
3.5	Helse, miljø og sikkerhet.....	37
<b>4</b>	<b>STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN.....</b>	<b>38</b>
4.1	Overordnet vurdering .....	38
4.2	Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet.....	38
4.3	Økning av antall lærlinger i statsforvaltningen.....	38
4.4	Samfunnssikkerhet og beredskap .....	38
4.5	Tidstyver.....	38
<b>5</b>	<b>VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER.....</b>	<b>39</b>
<b>6</b>	<b>ÅRSREGNSKAP .....</b>	<b>39</b>
6.1	Styrets kommentar til årsregnskapet 2015 .....	40
6.2	Generelle regnskapsprinsipper .....	43

# 1 STYRETS BERETNING

## *Om strategisk arbeid*

Styret er svært tilfreds med det engasjement høgskolen har vist i forbindelse med Strukturmeldingen i 2015. Først ved å søke kontakt og utrede mulige fusjonsalternativ som innspill til Kunnskapsdepartementet, dernest det arbeidet som høgskolen har nedlagt mot selve fusjonstidspunktet 1. januar 2016. Styret er også tilfreds med at NTNU, HiST og HiÅ sammen med HiG blir en ny nasjonal og internasjonal hovedaktør innen utdanning og forskning.

Styret har vektlagt campusutvikling og nybygg for å dekke nødvendige arealbehov for høgskolens satsinger, i alt 5000 m<sup>2</sup>, med mål om ferdigstilling i august 2017. Arealene skal dekke behov for nødvendige undervisningsrom, ingeniørlaboratorier, arbeidsplasser for studenter, vekstkontorer for hele høgskolen og kontorer for fellesadministrasjon og ledelse.

I forbindelse med en omfattende lederutviklingsprosess ble det utviklet tre strategiske, aggregerte mål for høgskolens aktivitet. Disse felles, overordnede målene er:

1. Ved HiG skal 50 % av studentene gjennomføre sin utdanning på normert tid innen 2016
2. Øke BOA-inntekter med 25 % innen utgangen av 2016
3. Sikre to klyngefinansieringer (Arena, SFF, SFI, eller liknende innen utgangen av 2016)

## *Om utdanningsområdet*

Etter styrets vurdering har Høgskolen i Gjøvik en studieportefølje som svarer svært godt på samfunnets behov, med god utdanningskapasitet innen etterspurte utdanningsområder som teknologi-, ingeniør- og helsefag. Høgskolen har hatt økte søkertall de siste ni årene, god studentøkning, og vil sannsynligvis nå målet om 3600 studenter i 2016. Også antall førsteprioritetssøkere via Samordna opptak har økt de siste ni årene. Høgskolens i Gjøviks masterprogrammer er godt etablerte med 49 opptatte studenter og 26 produserte kandidater i 2015. Vi finner størst volum på de eldre masterne (informasjonssikkerhet og anvendt informatikk), men vi ser også at de andre programmene er i ferd med å etablere en stabilitet i produksjonen. Høgskolens har utviklet erfaringsbaserte master i informasjonssikkerhet i samarbeid med Politihøgskolen, og sammen med cyberforsvaret utvides denne i 2016 med en studieretning. 35 kandidater er ved utgangen av 2015 tatt opp på IMTs PhD utdanninger. Store, nye NFR finansierte prosjekter i 2016, CCIS og bidrag fra KUF fondet sikrer kandidatstrømmen inn på programmet i årene som kommer.

Bachelor i logistikk er utviklet i samarbeid med Høgskolen i Molde/vitenskapelig høgskole i logistikk. Molde har trukket seg fra dette samarbeidet, og nytt samarbeid er etablert i samarbeid med fusjonspartner HiST.

Avdelingene har gjennom varierte tiltak tatt tak i høgskolens utfordringer angående gjennomstrømning.

Høgskolen i har i samarbeid med Høgskolen i Lillehammer gjennomført pilotkullet for den Nasjonale innovasjonsskolen for kommunal sektor med svært god evaluering.

I tråd med høgskolens kompetanseprofil på akutt og kritisk syke, er avtale inngått med HiL om overtakelse av Nasjonal paramedic-utdanning f.o.m. 2015.

### *Om forskning*

Styret er svært god fornøyd med uttelling på eksterne arenaer som NFR og EU. Fra NFR fikk HiG 25,7 mill.kr. Dette er en økning på 20,1 %, og skyldes i hovedsak svært god uttelling innenfor IKT Pluss. I EU har vi hatt stor søknadsaktivitet, men det har vært utfordrende å få tilslag i Horizon 2020. Vi har lykket med å få et totalt tilskudd på 6,5 mill.kr fra EUs rammeprogram (FP 7 og Horizon 2020). I tillegg har vi fått tildelt 2,1 mill.kr fra EU til undervisning og annet enn forskning. Totalt sett gir dette en økning i tilskuddet fra EU på 0,6 % fra foregående år.

Ved utgangen av 2015 har Center for Cyber- and Information Security (CCIS) over 20 eksterne nasjonale og internasjonale partnere. Senteret skal "styrke samfunnets kompetanse og ferdigheter til å beskytte mot, oppdage, respondere på og etterforske uønskede og kriminelle handlinger som benytter datamaskiner".

Forskningsrådet tildelte i november 2014 SINTEF Raufoss Manufacturing AS status som Senter for Forskningsdrevet Innovasjon (SFI) innen bærekraftig innovasjon og automatisert produksjon av multimaterialprodukter. Senteret inkluderer Høgskolen i Gjøvik innen Sustainable Innovations for Automated Manufacturing of Multi-Material Products. Senteret har i 2015 vært i en oppbyggingsfase og det er investert i utstyr for over 10 millioner for å få en oppgradert laboratorievirksomhet innen additiv tilvirkning. Det har vært tilknyttet en PhD innen atomic scaling og det er startet prosesser for at det i 2016 tilsettes en PhD innen dette området.

Senter for omsorgsforskning, Østlandet har en sterk utvikling med økende oppdragsmengde og nye nasjonale oppgaver. Nytt vitenskapelig tidsskrift ble lansert i 2015), utforming av den nasjonale kunnskapsbasen for FOUI innen omsorgsfeltet (omsorgsbiblioteket.no) og ledelse av det nasjonale forskernettverket knyttet til implementering av velferdsteknologi i kommunene, er alle eksempler på dette. Senteret kan vise til en akseptabel økning i antall vitenskapelige publikasjoner som følge av en bevisst endring av fokus fra publisering i rapportform til publisering i tidsskrift med fagfellesvurdering. Endringen kan bidra til å styrke forskningskapasiteten ved Senteret og dermed øke sjansen for at det skal vinne konkurransen om forskningsmidlene.

Styret er svært fornøyd med at prognosen for vitenskapelige publikasjonspoeng ser ut til å øke i størrelsesorden 29 % i forhold til 2014 (beregningsmåte i 2014), og ligger an til å produsere 0,86 publikasjonspoeng pr. UFF-stilling i 2015. Dette er på nivå med det flere universitet oppnådde i 2014.

### *Om samfunnskontakt*

HiG har omfattende kontakt med samfunns- og arbeidsliv gjennom en rekke samarbeidsnettverk med næringsliv og forvaltning. Dette har blitt forsterket og utvidet i forbindelse med fusjonsprosessen.

### *Om drift*

HiGs interne budsjettmodell er noe justert for å sikre bedre handlingsrom sentralt til strategiske satsinger.

HiG er inne i en løpende prosess med campusutvikling, og det er i 2015 vedtatt bygging av et nybygg med sikte på ferdigstilling i august 2017.

**Styrets beretning – HiG godkjennes:**

 Brandtzæg	 Refseth	 Kristian Nakstad
Styreleder  Nina Udnes Tønstad	 Astrid	 Kristin
 Bjørne	 H. Halden	 Dag Waaler
 Jens Brustad	 Marit Grønning-Moe	 Kjersti Møller
 Ingrid Solli	 Kim Allgot	 Marte R. Øien

## 2 INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL<sup>1</sup>

Høgskolen i Gjøvik hadde ved utgangen av 2015 ca. 3500 studenter og 325 årsverk med utdanninger innen fagområdene helse, informatikk, media, teknologi, økonomi og ledelse. Utdanningene tilbys også videre i NTNU i Gjøvik som års-, bachelor-, master-, og PhD-studier, og virksomheten på Gjøvik har et anerkjent og internasjonalt spisset forskningsmiljø. HiG hadde ved utgangen av 2015 ansatte fra 40 ulike nasjoner og 127 internasjonale studenter som alle bidrar til et internasjonalt miljø på campus.

HiG har utviklet en tydelig strategi og er i en god prosess med å etablere en faglig utdannings- og forskningsprofil med fokus på bærekraft og sikkerhet. Denne profilen inkluderer utdanning og forskning i alle våre tre fagavdelinger:

- Avdeling teknologi, økonomi og ledelse (TØL)
- Avdeling informatikk og medieteknikk (IMT)
- Avdeling helse, omsorg og sykepleie (HOS)

Bærekraft er et begrep som i tillegg til «grønn utvikling og vekst» også inkluderer krav om en rettferdig, sikker og trygg sosial utvikling. Informasjonssikkerhet og pasientsikkerhet er derfor sentrale deler av en bærekraftig visjon. HiG er anerkjent som en svært god forsknings- og utdanningsinstitusjon innen fagområdet informasjonssikkerhet. Helsefagmiljøet har prioritert pasientsikkerhet som et viktig satsingsområde, og er under oppbygging i tett samarbeid med Universitetet i Stavanger. Senter for omsorgsforskning Øst har status som nasjonalt forskningssenter, og fokuserer på kunnskapsutvikling og tjenesteinnovasjon for bærekraftige pleie- og omsorgstjenester i fremtiden. Teknologimiljøet ved HiG tilbyr forskning og utdanning bl.a. innen bærekraftige industriprosesser (sustainable manufacturing) og er involvert i et nytt Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI), «Sustainable Innovations for Automated Manufacturing of Multi-Material Products», samt en rekke FoU-prosjekter i samarbeid med industriklyngen på Raufoss, annen regional industri og nasjonal prosessindustri.

Det er også en målsetting at HiG/NTNUiG som utdanningsinstitusjon skal bidra til at det skapes ny virksomhet og nye arbeidsplasser i Innlandsregionen og i Norge. Kunnskap er nasjonens viktigste konkurransefortrinn som basis for nyskaping og verdiskaping. Derfor er det svært viktig å stimulere til å evne og ville starte nye bedrifter gjennom å gi kunnskap om hvordan dette kan gjøres. Like viktig er det å lære å gjennomføre forbedringer i eksisterende virksomheter både innenfor offentlig sektor og private sektorer. Alle avdelingene ved Høgskolen i Gjøvik har ambisjoner om en felles satsing på velferdsteknologi der både helse, teknologi, informatikk, media, økonomi og ledelse er sentrale kjerneområder. Ved Høgskolen i Gjøvik er innovasjon en obligatorisk del i alle bachelorutdanninger. Satsingen på innovasjon og samspill med arbeidslivet er styrket gjennom tett samarbeid med NTNU Technology Transfer as.

---

<sup>1</sup> I rapporten benyttes følgende forkortelser: Høgskolen i Gjøvik (HiG), Avdeling for helse, omsorg og sykepleie (HOS), Avdeling for informatikk og medieteknikk (IMT), Avdeling for teknologi, økonomi og ledelse (TØL) og Fellesadministrasjonen (FA)

I 2013 vedtok høgskolen Strategisk plan 2013 – 2016. Dokumentet setter rammen for HiGs aktiviteter:

### **Visjon**

Kompetanse for et bærekraftig og trygt samfunn.

### **Virksomhetsidé**

Høgskolen i Gjøvik (HiG) skal bidra til et bærekraftig og trygt samfunn gjennom utdanning, forskning og formidling på høyt internasjonalt nivå. HiG skal ha sin basis i bachelor- og masterutdanninger innen helse og omsorg, teknologi, informatikk, media, økonomi og ledelse. Gjennom dialog med samfunns- og arbeidsliv og studenter, tverrfaglighet og internasjonalisering, skal HiG bidra til verdiskaping som en løsningsorientert, og fleksibel aktør og samarbeidspartner.

### **Verdigrunnlag**

HiGs virksomhet skal kjennetegnes av en åpen og tverrfaglig kultur basert på en høy faglig standard og etisk yrkesutøvelse. Gjennom samfunnsrelevant og profesjonell virksomhet skal HiG bidra til et bærekraftig samfunn.

### **Overordnede utviklingsretninger**

Høgskolen skal videreutvikle fagområdene som allerede er etablert. For å sikre samfunnsrelevans og kvalitet i utdanning og forskning skal samarbeid med samfunns- og arbeidsliv videreutvikles. Styrket internasjonalisering er en viktig del av denne strategien.

Avdelingene skal spisse sin faglige aktivitet, samtidig som tverrfaglighet utvikles for å løse samfunnets utfordringer.

For å sikre en økonomisk bærekraftig høgskole legges det opp til en moderat vekststrategi, og en sterk satsing på utvikling av den fysiske infrastruktur. Av kostnadsdrivende strategier skal campusutvikling prioriteres i første del av planperioden. Høgskolen skal utvikles til å bli en attraktiv campus preget av godt læringsmiljø og høyt faglig nivå.

HiG skal være:

- en anerkjent utdanningsinstitusjon og attraktiv samarbeidspartner for samfunns- og arbeidsliv
- en internasjonalt anerkjent aktør på informasjonssikkerhet og medieteknologi
- en nasjonalt anerkjent aktør innen:
  - innovasjon i omsorgsfeltet
  - universell utforming
  - bærekraftig teknologi og ledelse i teknologibedrifter
- en attraktiv campus i et fremtidig universitet i Innlandet

## 3 ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

### 3.1 Prioriterte aktiviteter

#### 3.1.1 Fusjonsprosessen med NTNU, HiST og HiÅ

Pr. utgangen 1. tertial var prosjektorganisasjonen for fusjonen etablert, og prosjektets høyeste prioritet var sikker drift fra fusjonstidspunktet 1. januar 2016.

Det ble nedsatt tolv administrative arbeidsgrupper med ansvar for ulike fagområder.

Ansattrepresentanter (tillitsvalgte) var representert i gruppene:

1. Studieadministrative funksjoner og tjenester
2. Økonomitjenester og – funksjoner
3. Lønn
4. IKT-drift
5. HR – Personaltjenester og HMS
6. Kommunikasjon
7. Sikkerhet og beredskap
8. Arkiv- og dokumentasjonsforvaltning
9. Støttetjenester for forskning og innovasjon
10. Bibliotek tjenester
11. Tekniske driftstjenester
12. Praksisadministrasjon

Arbeidsgruppene etablerte underliggende ressursgrupper, bestående av medarbeidere med spisskompetanse på de ulike områdene. HiG deltok i alle grupper der det ble forventet.

Generelt er det lagt ned et stort arbeid i alle institusjonene, og fusjonsprosessen oppleves å ha gått bra så langt. Det er betydelig kontaktvirksomhet og møter blant faglige/vitenskapelige og blant teknisk-administrative fusjonspartnere. For HiG har det vært krevende å delta i alle disse prosessene. Både fordi vi har en liten administrasjon og fordi mange av aktivitetene foregikk i Trondheim.

#### Overgangsåret 2016

Nye NTNU vil få helt ny organisering i 2017, men fram til da ønsket fusjonsprosjektet (som ble avsluttet 1. januar 2016) å gjøre få endringer i de eksisterende strukturene. For å oppnå sikker drift og skape ro og trygghet om hvem som har lederansvar venter man med de store endringene.

Stuedstedene Ålesund og Gjøvik har det første året (2016) status omtrent som fakulteter ved «gamle» NTNU, herunder et stedlig styre tilsvarende et fakultetsstyre. NTNU i Gjøvik beholder en stedlig leder (viserektor) med samlet ansvar for den faglige og administrative virksomheten på campusen. Viserektor rapporterer til rektor på NTNU. NTNU i Gjøvik beholder også en administrativ leder (direktør) for det teknisk-administrative støtteapparatet, som ved HiG. Eneste forskjell er at studiedirektør nå rapporterer til undervisningsleder (tidligere prorektor HiG).



## **Faglig plattform og organisering**

Etter bred høring ble Fusjonsplattformen vedtatt 19. august. HiG har deltatt aktivt i arbeidet med faglig organisering, og leverte første høringsinnspill om fire konsepter for faglig organisering 15. september.

### **3.1.2 Nybygg på campus**

HiG mottok 7. desember tilbud om nybygg fra Statsbygg, og i august bekreftet NTNU at byggeprosjektet kan videreføres. Det forutsettes at prosjektet finansieres som et av Statsbyggs kurantprosjekt.

Anslått husleie for nybygget er 12 mill. kr. årlig, pluss eventuelt tillegg for økt pris på tomteanskaffelse som angitt i tilbudet. Kostnaden er innenfor vedtatt ramme i Langtidsbudsjettet 2015-18.

Høgskolestyret har i vedtak 10. desember gitt rektor fullmakt til å inngå avtale om nybygg i tråd med Statsbyggs tilbud datert 7. desember 2015. Styret forventer at bygget står klart i august 2017 og at det ikke betales husleie for mer tomteareal enn det som kreves for nybygget.

## 3.2 Virksomhetsmål

### Sektormål 1 fra KD: Høy kvalitet i utdanning og forskning

#### HiGs virksomhetsmål:

*VM 1.1 - HiG skal videreutvikle studieprogram med vekt på indre sammenheng, progresjon og samfunnsrelevans*

#### Nasjonale kvantitative styringsparametere

Kvantitative styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå	
	2013	2014	2015	2015	2016
<i>Andel uteksaminerte doktorgradskandidater av opptatte personer på doktorgradsprogram seks år tidligere (KD)</i>	-	-	0,7	0,8	0,8

#### HiGs kvantitative styringsparametere

Antall disputaser på eget ph.d.-program Computer Science*	2	0	5	6	10
---	---	---	---	---	----

\*1 tatt opp i 2008, 1 tatt opp i 2010, 3 tatt opp i 2012

#### Kommentar til kvantitative styringsparametere

PhD i informasjonssikkerhet (senere også Computer Science) ble godkjent opprettet i juli 2008, og de første studentene ble tatt opp i 2009. Siden den gang har totalt 11 kandidater disputert for graden PhD in Information Security og 2 kandidater for graden PhD in Computer Science.

I 2009 ble 7 tatt opp, hvorav 5 fullførte innen 6 år (en i 2011, 3 i 2012 og en i 2015, et i gjennomsnitt på 43 måneder eller 3,6 år. 1 har sluttet.

#### HiGs kvalitative styringsparametere

##### *Vurdere resultater fra student- og kandidatundersøkelser*

Det gjennomføres ikke egen studentundersøkelse ved HiG. NOKUT gjennomførte imidlertid ny runde av studentundersøkelsen Studiebarometeret.no høsten 2015, med følgende resultat:

Ved HiG svarte 381 studenter fra 34 studieprogrammer på undersøkelsen (46 %). Studentene på Bachelor i radiografi, sykepleie, elektroingeniør og maskiningeniør er spesielt fornøyd med studieprogrammet de går på. På spørsmål om å gjøre en helhetsvurdering av studiene: «Alt i alt, hvor fornøyd er jeg med studieprogrammet», ligger disse studiene helt i topp og over landsgjennomsnittet.

Studentene på Bachelor i radiografi utmerker seg med å gi en alt-i-alt-skår på 4,7 av 5.

Landsgjennomsnittet her ligger på 4,1.

Landsgjennomsnittet for Bachelor i sykepleie er 4, her gir HiGs studenter 4,4.

Generelt har alle studentene ved HiG gitt 4 av 5 poeng på hvor fornøyd de alt i alt er med studieprogrammet de går på. Av enkeltspørsmålene står arbeidslivsrelevans frem som det punktet studentene er aller mest fornøyd. Muligheten til å påvirke innhold og undervisning i studiene gis derimot lavest skår.

På landsbasis trekkes ingeniørstudentene frem blant de minst fornøyde studentene. Ved HiG merker spesielt elektroingeniør- og maskiningeniørstudentene seg ut med en helhetsvurdering på 4, mot landsgjennomsnittet på 3,8.

Det kan tilføyes at HiGs studenter deltok på NTNUs læringsmiljøundersøkelse høsten 2015. Resultatet av denne vil ikke foreligge før våren 2016.

#### *Vurdere utdanningssamarbeid nasjonalt*

- HOS: Sammen med HiOA og HiBV samarbeider HOS med en pilot for videreutdanning i beskrivende radiograf. Utdanningsstedene vil ha ansvar for hvert sitt emne og forelesningene vil bli formidlet via nettbaserte løsninger. Pilotarbeidet er delfinansiert av Norgesuniversitet, og har planlagt oppstart høst 2016. Avdelingen inngikk i 2015 samarbeid med Sykehuset Innlandet i forbindelse med gjennomføring av Nasjonal Paramedic-utdanning. Tidligere samarbeidspartner var Ullevål Universitetssykehus. Videre samarbeider HOS med HiL om Nasjonal innovasjonsskole for kommunesektoren. Det er igangsatt tre kull i løpet av 2015. Avdelingen fortsatte samarbeidet med Akershus universitetssykehus i gjennomføring av utdanning i nettverksmøter og relasjonskompetanse. HOS har også i samarbeid med Statped gjennomført et tilrettelagt utdanningstilbud i veiledning. I løpet av høsten 2015 har de fleste studieprogram startet et samarbeid med naturlige samarbeidspartnere i det nye NTNU.
- IMT: Avdelingen har i 2015 arbeidet med å videreutvikle Experience-based Master in Information Security (MISEB) med en studieretning i Cyber Security and Operations bl.a. i samarbeid med Forsvarets ingeniørhøgskole gjennom Center for Cyber and Information Security. Avdelingen vurderer fortsatt om en modell for opprettelse av bilaterale double degree avtaler med utenlandske universiteter, også innen informasjonssikkerhet, er mer hensiktsmessig enn mindre forpliktende utvekslingsavtaler. IMT er også involvert i et samarbeid bl.a. med HiL for å finne finansiering til et Nordic Master Programme knyttet til juridiske og ledelsesrelaterte aspekter av informasjonssikkerhet og personvern<sup>2</sup>. Mediefagene ved Medieteknologilaboratoriet (MTL) samarbeider med Avdeling TVF/HIL om å etablere Sportsmediesentret. For dette arbeidet ble det sendt inn en revidert finansieringssøknad til KUF fondet i andre tertial.
- TØL: Bachelor i logistikk sammen med Høgskolen i Molde, startet høsten 2015. Molde har nå sagt opp avtalen som følge av fusjonen med NTNU. Faglig samarbeidspartner for NTNU i Gjøvik blir fagmiljøet ved det gamle HiST. Søknadsprosessen mot NOKUT om MBA i Sustainable Economics som fellesgrad er avsluttet, men videreføres innenfor NTNU. Studiet vil ha fokus på

---

<sup>2</sup> <http://www.norden.org/no/tema/udanning-og-forskning-i-norden/nordic-master-programme>

bærekraftig økonomi, og utvikles i nært samarbeid med næringslivet. Det ble startet planlegging av bachelor ingeniørfag i fornybar energi i samarbeid mellom HiG og HiST (NTNU i 2016).

### Vurdering av måloppnåelse for VM 1.1

Det jobbes systematisk og godt i alle fagavdelinger med utviklingen av studieprogrammer. Fagmiljøene har god kontakt med eksterne relevante aktører, og dette skal bidra til å sikre relevante studieprogram.

HiG benytter resultater fra studiebarometeret i tillegg til interne tilbakemeldingssløyfer fra studentene når vurderinger av indre sammenheng og progresjon for det enkelte studieprogram skal vurderes og videreutvikles. Studienemnda gjennomgår årlig alle endringer i planverk, i tillegg til at de har årlige fokusområder som sjekkes for alle studieprogram.

HiG avsetter årlig ressurser på å utvikle studentdemokratiet, slik at studenttillitsvalgt-systemet har kompetanse til å kunne bidra i utvikling av studieprogrammene. Studenttillitsvalgte tilbys studiepoenggivende kurs i organisasjon og ledelse, informasjonskvelder og inviteres til å delta på HiGs årlige todagers kvalitetsseminar. Seminaret samler alle med lederroller ved HiG, både ansatte og studenter, med felles fokus på kvalitetsutvikling i organisasjonen.

HiG har hatt økende fokus på utdanningsledelse, med gode samlinger av alle studieprogramansvarlige, utdanningsmøter mellom utdanningsansvarlige ved fagavdelingene og sentralt, i tillegg til kvalitetsseminaret. Møtene har fokus på rolleforståelse, erfaringsutveksling, sentrale institusjonstemaer og nasjonale fokusområder, alt med mål om å videreutvikle HiG/NTNUiGs studieprogram.

### *VM 1.2 - HiGs utdanninger skal ha et tydelig internasjonalt perspektiv*

#### HiGs kvantitative styringsparametere

Kvantitative styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå	
	2013	2014	2015	2015	2016
Antall utvekslingsstudenter (ut/innreisende min. 3 mnd)	99	148	79	130	140

#### Kommentar til kvantitative styringsparametere

I 2014 og 2015 har Enhet for internasjonalisering (INT) lavere aktivitet mot studenter og vitenskapelige ansatte på grunn av lav bemanning. Samtidig har EU lansert et nytt Erasmusprogram som krever mye ressurser og nye måter å jobbe på. I tillegg ble flere stipendprogrammer avsluttet i 2014 som medfører en nedgang på ca. 20 innkommende studenter i året. Dette har ført en reell nedgang i antall utvekslingsstudenter i 2015, spesielt på utreisende studenter fra HiG. I HiG/NTNUiGs strategi for internasjonalisering står det at vi skal satse på å øke studentmobiliteten. Per i dag ligger vi på 9,3 % av våre studenter som har et internasjonalt semester. Den nasjonale målsetningen til KD (som gjenspeiler

EU2020) er på 20 %. Fusjonspartneren vår NTNU ligger på mellom 30 og 40 %. HiG er derfor langt unna å nå disse målsetningene, og det må gjøres lokale tiltak for å øke fokus på utgående studentmobilitet.

Enhet for internasjonalisering har søkt om midler via et nytt stipendprogram i Erasmus+ som heter Global mobilitet. Her er det søkt om totalt 302.445,- Euro fordelt på til sammen 65 stipender (både ansatte og studenter inn/ut) over en 2-årsperiode. HiG fikk tildelt 188 700 Euro over en 2-årsperiode. Det er vi veldig godt fornøyd med. Bare UiB og NTNU fikk tildelt mer midler enn oss nasjonalt. De første studentene startet januar 2016.

I et fusjonsmøte med NTNU fikk fungerende leder av Enhet for Internasjonalisering, HiG fikk tilfeldigvis vite at kvotestudenter skal registreres og telles som utvekslingsstudenter. Dette har aldri blitt gjort tidligere ved HiG, derfor får vi ytterligere 10 kvotestudenter registrert som utvekslingsstudenter i 2015.

DBH skiller ikke lenger på mobilitet over og under tre måneder, men kunnskapsdepartementet innvilger allikevel kun mobilitetsmidler for mobiliteter over tre måneder. Derfor har vi fortsatt to tabeller her i rapporten.

Alle utvekslingsstudenter ved HiG (uavhengig av lengde på oppholdet):

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Inn	33	27	25	64	70	88	97	92
Ut	37	30	60	52	38	28	47	21
Totalt	70	57	85	116	108	116	144	113

### Nasjonale kvalitative styringsparametere

#### *Deltakelse i Horisont 2020 og Erasmus+ (KD)*

IMT har prosjekter i EU FP7 (FIDELITY, INGRESS, CP 7.0 or Origins), EU H2020 (CityCop), EU Eurostar (Infuse), EU Erasmus (COSI) og har også prosjektet PiDaas som er finansiert av EU utenfor rammeprogrammet. For øvrige detaljer om prosjektene se kommentaren under VM 1.7.

TØL har flere søknader under arbeid til H2020 innen Sustainable Manufacturing i samarbeid med Indian Institute of Technology Hyderabad, og Erasmus+ i samarbeid med Kiev Polytechnic Institute.

### HiGs kvalitative styringsparametere

#### *Vurdere HiGs utdanningssamarbeid internasjonalt*

- HOS: BA Sykepleie har samarbeid med Kilimanjaro Christian Medical University College (KCMUC) Tumaini University i Moshi, Tanzania som inneholder studentutveksling i teoretiske og praktiske fag, kompetanseutveksling og forsknings-samarbeid innen sykepleie. Samarbeidet ble midtveisevaluert juni 2015 og vurdert som vellykket fra begge parter. Utover dette eksisterer utvekslingsavtaler med flere utenlandske institusjoner, hvorav University of Namibia (også innen radiografi) skal kvalitetssikres i 2016 etter modell fra Tanzania. For ergoterapiutdanningen er det inngått en samarbeidsavtale med Arcada Universitet i Finland og University College Lillebælt i

Danmark. Det er kontakt med University at Buffalo, Canada med tanke på å inngå en samarbeidsavtale. Det er etablert et utdanningssamarbeid med The Institute for Mindfulness Based Approaches (IMA) om å tilby en videreutdanning som instruktør i oppmerksomt nærvær, oppstart vår 2016.

I 2015 og 2016 er HiG/NTNUiG koordinator for Nordplus-nettverket Norlink i en 2-årsperiode. Nettverket består i dag av 11 partnerinstitusjoner fra Finland, Sverige, Danmark, Island og Norge. HOS har vært med siden 1994, og det er første gang HiG/NTNUiG er koordinator for nettverket hvor Enhet for internasjonalisering har koordinatorrollen. Bachelor i sykepleie jobber sammen med Enhet for internasjonalisering (Erasmus+ rådgiver) om å sende en søknad om midler til samarbeid med Tanzania gjennom Erasmus+ Key Action 1 Global Mobilitet (call 2016).

- TØL har samarbeid gjennom Eurasia-prosjektet med Kiev Polytechnic Institute, National Technical University of Ukraine (KPI NTUU). Høgskolen har fått oppstartsmidler fra SIU for samarbeid med India. Målet er videreutvikling av forsknings- og utdanningssamarbeidet med Indian Institute of Technology Hydrabad (IITH). Det arbeides fortsatt med søknad til Horizon 2020. Dette gjelder fagområdene Sustainable Manufacturing og Sustainable Economics. TØL har en MoU med Udayana University (Bali), og arbeider for en utvekslingsavtale med fokus på studentenes forståelse av bærekraftige samfunn.

TØL har fått innvilget prosjektmidler fra SIU til 3 prosjekter for samarbeid med KPI og andre partnere i Ukraina, samt SIUs Nord-Amerika program, University of Winnipeg, Canada. TØL skal fokusere på å få opp flere aktuelle partnere for utveksling for sine studenter, spesielt i Europa. Enhet for internasjonalisering bistår aktivt fagmiljøer som ønsker å etablere kontakter for slik å følge opp strategisk delplan for internasjonalisering.

- IMTs emner på master- og PhD-nivå undervises på engelsk, samt at det på bachelornivå tilbys ulike semesterpakker på engelsk. HiG/NTNUiG deltar gjennom IMT i multiple degree masterutdanningene CIMET og COSI med opptak høsten 2015. Partnere i disse hhv. tidligere ERASMUS Mundus og ERASMUS+ prosjektene er følgende universitet: Jean Monet i St Etienne, Granada og Eastern Finland. CIMET kjøres studieåret 2015/2016 som et ordinært studieprogram, uten Erasmus Mundus profilen. Begge programmene administreres fra Jean Monet, og mobilitet i begge programmene innebærer at studentene kan velge NTNUiG i sitt 3. semester (høst 2016). I tillegg har IMT et studiesamarbeid med Universitetet Jean Monet om masterprogrammet 3DMT som innebærer at studentene tar 3. semester på Gjøvik, og i tillegg leverer HiG-emner over nett til studenter i Frankrike. IMT jobber videre med prosjektet Higher Education, Research and Development in the Western Balkans (HERD) med gode tilbakemeldinger fra partnerne. CIMET videreføres uten EU-finansiering. CIMET konsortiet fikk i 2014 innvilget Erasmus+ finansiering til nytt multiple degree-masterprogram COSI (Colour in Science and Industry). Colour and Media Technology Lab tilbyr i tillegg mange "internships" gjennom våren/sommeren. På disse semesterpakkene får IMT inn mange studenter fra sine Erasmus+ partnere, spesielt Tyskland og Frankrike. Ut over dette har IMT et førtifalls Erasmus og

Erasmus+ samarbeids- og utvekslingsavtaler med internasjonale institusjoner. Avdelingen vurderer videre en modell for konsolidering av denne avtaleporteføljen. Dette kan for eksempel gjøres i form av bilaterale double degree avtaler med utenlandske universiteter også innen informasjonssikkerhet. IMT jobber også sammen med Enhet for internasjonalisering (Erasmus+ rådgiver) for å jobbe frem en søknad i samarbeid med de tidligere partnerne i AEP HERD IKT (Vest-Balkan). Målet er å søke prosjektmidler i Erasmus+ Key Action 2.

Kunnskapsdepartementet har uttalt at de forventer økt deltagelse fra norske læresteder i Erasmus+ programmet i sin helhet, derfor bør det være et uttalt mål at NTNUiG skal satse på de områdene der vi mener vi har mulighet til å lykkes. Enhet for internasjonalisering vil derfor prioritere, og har satt økte ressurser inn på, å bistå aktuelle fagmiljøer som ønsker å søke om Europeiske prosjektmidler.

#### *Vurdere internasjonalisering i studieprogrammene, inklusive internasjonalisering hjemme*

Fagavdelingene har implementert og følger opp delplanen for internasjonalisering i sine handlingsplaner.

- HOS: Avdelingen har i løpet av 2015 arrangert kurs for utreisende studenter. Kursene har vært avholdt to ganger og har også vært åpent for interesserte studenter som skulle være hjemme. Vi har som tabellen over viser hatt en nedgang i utreisende studenter men har hatt innreisende studenter fra nye samarbeidspartnere. Ansatte har deltatt på samarbeidsmøter i Danmark og Finland, og det er lagt planer for hvordan vi kan benytte undervisningsressurser på tvers av landegrensene.
- For avdeling IMT er mange av aspektene vedrørende internasjonalisering i studieprogrammene adressert under avdelingens vurdering av internasjonalt utdanningssamarbeid. Det kan tilføyes at all masterundervisning er på engelsk. Av avdelingens faglærere i delstillinger så er det mange av disse som har sin hovedstilling ved andre europeiske universiteter. Dette gjør at store deler av veiledning og oppgaveskriving gjøres på engelsk. Vi ser også at internasjonale studenter er med i godt som alle emner, både gradsstudenter og utvekslingsstudenter. For bachelorutdanningene er mesteparten av litteraturen på engelsk, de fleste utdanningene har minst ett emne hvor all undervisning foregår på engelsk. Disse emnene er ofte også åpne for utvekslingsstudenter, noe som skaper interaksjon mellom norske og internasjonale studenter. De fleste programmene i syklus 1 profilerer tydelige anbefalinger av utenlandske studiesteder for å motivere til økt utreise.
- TØL har jobbet med informasjon til studenter for å få til mer studentutveksling, og klargjort mulighetene for utveksling av egne studenter. Videre er det arbeidet med å få til et eget valgfag om internasjonalisering for egne studenter som en del av internasjonalisering hjemme.
- Enhet for internasjonalisering (INT) jobber for å få inn stipendmidler. Søknad i Erasmus+ Global Mobilitet ble innvilget i juni 2015 og legger til rette for inn- og utreisende studenter og ansatte fra 2016. INT har også sendt representanter fra TØL og IMT på utdanningsmesse i Estland og

Litauen for å promotere våre masterprogram som undervises på engelsk. Inntak av gradsstudenter til HiG har i 2015 gått noe ned fordi vi har færre stipender å tilby.

### Vurdering av måloppnåelse for VM 1.2

Fagmiljøene jobber målrettet med å finne gode og relevante faglige samarbeidspartnere for sine studier. Enhet for internasjonalisering er en viktig bidragsyter i dette arbeidet.

Strategisk delplan for internasjonalisering har flere gode tiltak som fortløpende implementeres på institusjons- og avdelingsnivå. Det er gjennomført revisjon av studie- og fagplaner med utgangspunkt i denne planen. En ønsker nå økt fokus på internasjonalisering hjemme, i tillegg til bedre kvalitetssikring og prioritering av utvekslingsinstitusjoner. Med bakgrunn i at majoriteten av studentene gjennomfører sine studier på campus, vil en ha fokus på metodikk for internasjonalisering hjemme i alle studieprogram.

Det er arbeidet målbevisst for å utvikle engelskspråklige utdanningstilbud, og tilrettelegge for at internasjonale studenter kan ta hele studieprogram eller enkeltemner ved NTNUiG. NTNUiG har en utfordring i å nå Europa 2020/ nasjonale målsetninger om at 20 % av studentene skal ha et utenlandsopphold i løpet av studietiden, og vil vurdere tiltak på kort og lang sikt som kan bedre dette.

### VM 1.3 - Ved HiG skal andelen studenter som fullfører sin bachelorutdanning på normert tid, ligge over gjennomsnittet for tilsvarende studieprogram i sektoren

#### Nasjonale kvantitative styringsparametere

Kvantitative styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå	
	2013	2014	2015	2015	2016
<i>Andel studenter på fulltids bachelorutdanning som gjennomførte på normert tid (%)</i>	-	42 %	40 %	48 %	50 %
<i>Andel studenter på fulltids masterutdanning som gjennomførte på normert tid (%)</i>	-	25 %	37 %	50 %	50 %

#### HiGs kvantitative styringsparametere

Andel masterstudenter som er rekruttert fra HiGs egne bachelorprogram	28 %	37 %	43 %	40 %	40 %
Antall ph.d.-studenter rekruttert fra HiGs egne masterutdanninger	0	4	4	5	5
Nye studiepoeng pr. heltidsekivalent (Tall fra NOKUT-portalen i DBH)	48	47,7	46,9	48	49



## Kommentarer til kvantitative styringsparametere

Tallene for fullføring på normert tid er hentet fra Database for høyere utdanning (DBH). Resultatet bachelorutdanninger ligger på nivå med snittet for våre utdanningstyper (39%), men lavere enn alle typer heltids bachelorutdanninger (47%). Snitt for heltids masterprogram nasjonalt var 50 % i 2015.

## Nasjonale kvalitative styringsparametere

*Studentene skal lykkes med å oppnå læringsutbyttet som er definert for studieprogrammene (KD)*

Studienemnda gjennomgår alle fag-/og studieplaner hvert år. Nemnda veileder og sikrer at krav til læringsutbyttebeskrivelser er i tråd med Nasjonalt kvalifikasjonsrammeverk, og at det er god sammenheng mellom forventet læringsutbytte, pedagogiske metoder og vurderingsformer.

Obligatoriske arbeidskrav benyttes i mange emner for å motivere til jevn arbeidsinnsats fra studentene, og som grunnlag for tett oppfølging av studentenes faglige utvikling. Det benyttes varierte vurderingsformer for å sikre at hele spekteret av kunnskap, ferdigheter og generell kompetanse blir vurdert. Flerårig plan for bruk av ekstern sensor er et krav til alle studieprogram, og skal medvirke til at pensum og vurdering ved NTNUiG ligger på nivå med tilsvarende emner nasjonalt.

Det er tilsatt leder for det 3-årige prosjektet Enhet for teknologistøttet læring (EnTL), og interne ressurser er tildelt. Prosjektet skal videreutvikle høgskolens anvendelse av teknologistøttede læringsaktiviteter.

## Vurdering av måloppnåelse for VM 1.3

Høgskolen må fortsatt ha fokus på utfordringen i forhold til gjennomstrømning, og målsettingen om en stabil fullføring på 50 % på normert tid. Disse utfordringene står høyt på dagsorden i interne styringsdialoger, og avdelingene følger opp med relevante tiltak av faglig og sosial karakter.

## *VM 1.4 - HiG skal rekruttere flere kvalifiserte primærstøkere og ekspandere til 3 600 studenter*

### HiGs kvantitative styringsparametere

Kvantitative styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå	
	2013	2014	2015	2015	2016
Antall kvalifiserte førstevalgsøkere pr. planlagt studieplass	1,4	1,5	1,7	1,5	1,6
Antall registrerte studenter	3096	3391	3477	3500	3600

## Kommentar til kvantitative styringsparametere

1,7 kvalifiserte førstegangssøkere er et bedre resultat enn målsettingen.

## Vurdering av måloppnåelse for VM 1.4

Målet i strategisk plan om 3600 studenter i 2016, ser ut til å være realistisk.

## *VM 1.5 - HiGs forskningsaktivitet skal styrke kvaliteten i utdanningene*

### **Nasjonale kvalitative styringsparametere**

#### *Vurdere samspill mellom forskning og utdanning (KD)*

- HOS: Forskningsprosjektet NORSE (i samarbeid med Folkehelseinstituttet og Alderspsykiatrisk forskningscenter), hvor BA-studenter i sykepleie deltar aktivt med datainnsamling, er under prosjektering for oppstart 2016. HiG/NTNUiG, HiL og HiHm har i samarbeid etablert prosjektet «Skulder ved skulder» innen tverrprofesjonell samarbeidslæring som involverer ergoterapi-, radiografi-, og sykepleiestudenter (Opprinnelig et SAK-prosjekt). Det er foretatt følgeforskning underveis i prosjektet. Når det gjelder Senter for omsorgsforskning er utdanningene en viktig formidlingskanal. Ansatte ved SOF deltar i undervisning og veiledning av studenter på masternivå. De formidler fra sine prosjekter og bidrar i metode- og teori undervisning mer generelt. Lederteamet diskuterer fortløpende hvordan samspillet mellom forskningen ved SOF og utdanningene kan utvikles videre. Seksjon for sykepleie og Senter for omsorgsforskning er deltakere i prosjektsøknad til NFR (HelseVEL) med prosjektet «Developing ethics in health and care services: From guesswork to evidence» hvor målet er å utvikle og teste et systematisk etikkarbeid for kommunal helse- og omsorgssektor - og for bachelorutdanningene i helse- og omsorgsprofesjonene. Prosjektet ledes av Senter for medisinsk etikk.
- IMT allokere ansatte med forskningskompetanse til undervisning både på bachelornivå og masternivå. Det arbeides for å øke studentdeltakelse i avdelingens forskningsprosjekter, for eksempel ved å definere bacheloroppgaver innen rammen av avdelingens forskningsprosjekter. NISlecture, NISseminar, Fargelunch og OpenMTL lecture er tiltak som danner bånd mellom bachelor-, master- og doktorutdanningene. De fleste masteroppgavene er knyttet til avdelingens forskningsaktiviteter, og noen ender opp som deler av fagfellesvurderte publikasjoner. Det utføres også forskningsaktivitet som har resultert i internasjonale vitenskapelige publikasjoner basert på undervisningsaktiviteten ved avdelingen.
- TØLs utvikling av FoU-aktiviteter i samarbeid med næringslivet knyttet til laboratoriene, styrker sammenhengen mellom utdanning og FoU. Videre trekkes særlig masterstudentene inn i forskningsarbeidet i stor grad. Det er innkjøpt en “metallprinter” for Additive Manufacturing. Driftsstart høsten 2015. Additive Lab og næringslivet skaper sammen en god plattform for samspill for forskningsarbeid og undervisning. Et nært samarbeid med næringslivet er planlagt.

### **HiGs kvalitative styringsparametere**

#### *Vurdere fordelingen av rekrutteringsstillinger innenfor HiGs satsingsområder*

- HOS er tildelt 3 KD-stipendiater, alle er tilsatt.
- IMT er tildelt 8 KD-stipendiatstillinger alle er tilsatt.
- TØL er tildelt 4 rekrutteringsstillinger, alle er tilsatt.

IMT har doktorgradsutdanning i informatikk (computer science/informasjonsikkerhet) og det vurderes som naturlig at dette fagmiljøet er tildelt flest KD-stipendiatstillinger.

## Vurdering av måloppnåelse for VM 1.5

HiG/NTNUiG ligger godt an til å gjennomføre målet.

## VM 1.6 - Flere fagmiljø ved HiG skal delta i EU-finansierte aktiviteter

### HiGs kvantitative styringsparametere

Kvantitative styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå	
	2013	2014	2015	2015	2016
EU-innbetalinger	2084	8 051	6462	8700	12000
NFR-innbetalinger	9431	21 419	21 590	22700	15000
Antall EU-finansierte stipendiater	5	4	4	4	4
Antall eksterntfinansierte rekrutteringsstillinger (ph.d.-stipendiater og post doc)*	31	35	48	35	35
Antall vitenskapelig ansatte som deltar i EU-prosjekter (ekskl. stipendiater)	14	14	14	17	17

Alle tall er i 1000 kr.

\*Annen finansiering enn EU, inkluderer 6 postdoktorer.

### Kommentar til kvantitative styringsparametere

- EU-innbetalinger 2015: Innbetalingene er fordelt på IMT med 5,654 mill kr og TØL med 0,808 mill kr.
- NFR-innbetalinger 2015: NFR-innbetalingene + RFF har vært på totalt 21,590 mill.kr. Innbetalingene fordeler seg slik på avdelingene: HOS 7,901 mill.kr/ IMT 7,380 mill.kr/ TØL 6,309 mill.kr
- EU-finansierte stipendiater er knyttet til IMT. IMT har en midlertidig prosjektstilling som EU-rådgiver. Det er innvilget kr 500 000 gjennom PES-rammebevilgning.
- Senter for omsorgsforskning fortsetter sitt samarbeid med UiT Norges arktiske universitet om nye søknader innen omsorg og IKT.

### Vurdering av måloppnåelse for VM 1.6

Ved IMT er det stadig flere faggrupper og forskerne som retter sitt blikk mot EU og H2020 som finansieringskilde. IMTs forskere og administrativt ansatte deltar på relevante kurs, seminarer og møteplasser. Det arrangeres jevnlig møter på HiG i samarbeid med Norges Forskningsråd.

Ved TØL er det byggfaglige miljøet nå med på en EU-søknad. Avdelingen har også flere forskere enn tidligere med i søknader til EU og Horisont 2020.

## VM 1.7 - HiG skal øke antall publiseringspoeng med 25 %

### HiGs kvantitative styringsparametere

Kvantitative styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå	
	2013	2014	2015*	2015	2016
Antall publikasjonspoeng	74,7	108,9	152,8	120	125

\*2015-tall pr. 18. februar 2016. Endelig rapportering skjer 1. april 2016.

### Kommentar til kvantitative styringsparametere

Rapporteringen av publikasjoner og publikasjonspoeng for 2015 nærmer seg slutten og utviklingen har vært svært positiv. Sammenlignet med tallene for 2014 var det pr. februar 2016 en økning i publikasjonspoeng i 2015 på 37,1 poeng eller 32,1 %. Andelen nivå-2-publiseringer ligger på 7,8 %, mens det i 2014 var på 5,8 %.

### Nasjonale kvalitative styringsparametere

*Vurdere resultatoppnåelse på forskning innen informatikk, teknologi, helse og omsorg (KD)*

Informatikk:

- IMT fortsetter det systematiske arbeidet med å lage gode rammer for forskning på IMT. En av målsetningene revisjonen av avdelingens studieportefølje som ferdigstilles til studiestart 2016/2017 er å gi en forutsigbar og god undervisningsbelastning hos de faglig ansatte. Videre gjør bevilgningen fra KUF-fondet det mulig for avdelingen å styrke avdelingens bistand til å søke, sikre, gjennomføre og avslutte prosjekter. Denne finansieringen vil også gi avdelingen rom til å ansette en laboratorieingeniør til drift av IKT-utstyr som brukes i forskning og undervisning. For IMT er det også viktig å identifisere og finansiere mulige sammenslåingsprosjekter med våre framtidige kolleger i det nye NTNU.

Teknologi:

- TØL deltar i det Senter for forskningsbasert innovasjon SFI (Sustainable Innovations for Automated Manufacturing of Multi-Material Products). SFien ledes av Sintef Raufoss Manufacturing som samarbeider tett med TØL og NTNU samt 15 bedrifter fra Raufossklyngen. Ny forskningsstrategi er vedtatt og implementert. Avdelingen er i en prosess for å øke forskningsandelen. Dette er nært knyttet sammen med bemanning, og vanskeligheter med å skaffe dyktige forskere. Det ser ut til at dette skal bedre seg betydelig, i forbindelse med fusjonen med NTNU.

Helse- og omsorg:

- HOS: Samarbeidsavtalen mellom avdelingen og Senter for innovasjon i tjenesteyting (HiL) og Alderspsykiatrisk forskningssenter (Sykehuset Innlandet HF) forventes å bidra til å øke kvalitet og flere publikasjoner. Prosjektet har som ambisjon å etablere et SFI liknende samarbeid mot kommunal sektor. Delprosjekter i tråd med prosjektplanen er iverksatt. Arbeidet er ytterligere

forsterket gjennom en nasjonal pilot for modernisering i offentlig sektor, iverksatt av Fylkesmannen i Oppland og KS, hvor HiG, HiL og SRM er forskningspartnere. Det er bevilget ca. 1 mill. kr årlig i to år gjennom KUF-fondet for å forsterke samarbeidet mellom HiG, HiL og SRM innen temaet innovasjon (DRIIM-prosjektet).

## HiGs kvalitative styringsparametere

### Vurdere forskningstilodelinger regionalt, nasjonalt og internasjonalt

- HOS er tildelt finansiering for deltakelse i et NFR-prosjekt, via EØS. Prosjektet HCNEAT skal se på menneskenære teknologier som ligger nært opp mot kunstig intelligens. Senter for omsorgsforskning er partner i søknaden «*Sustainable home-based dementia care infrastructures in Europe. A proof-of-concept trans-disciplinary study to examine the feasibility of integrating ICT with gender and citizenship in new dementia care services*».

Sammen med Senter for omsorgsforskning har avdelingen en omfattende portefølje av nasjonale og regionale prosjekter. De varierer med hensyn til type, størrelse og finansiering. Når det gjelder typer prosjekter har Senteret noen større forskningsprosjekter hvor vitenskapelig publisering og bidrag til nasjonale og internasjonale forskningsfelt er viktig. Eksempler på slike prosjekter er Prosessevaluering av samhandlingsreformen, Resultatevaluering av Omsorgsplan 2015 og Frivillig arbeid i omsorgssektoren – omfang, former, samhandling og fremtidsmuligheter. Senteret har også en rekke oppdrags- og utredningsprosjekter med kortere tidsrammer. Her er brukerinteressene i fokus og resultatene skal inngå i underlag for praktiske og politisk prosesser og beslutninger. Frem til nå har det ikke vært tradisjon for at slike prosjekter ender i vitenskapelige publikasjoner.

- TØL er partner i et EU-prosjekt innenfor produksjonsteknikk, og partner i et større BIA-prosjekt (samarbeidsprosjekt mellom Forskningsrådet, HiG og en industribedrift innen området Brukerstyrt innovasjonsarena). Avdelingen jobber fortsatt i prosjektet som ble tildelt 5 mill. kr fra Regionalt forskningsfond innen Sustainable Manufacturing. TØL er videre blitt partner i SFI-prosjekt i samarbeid med bl.a. Sintef Raufoss Manufacturing og NTNU. TØL skal hovedsakelig jobbe med additive manufacturing og materialfysikk. Det vurderes slik at TØL ikke har fått nok gjennomslag på sine søknader, og intensiverer søknadsarbeidet første halvår 2016. Avdelingen er svært fornøyd med å ha fått tildelt 3,8 mill. kr. fra Barne- og likestillingsdepartementet til utstyr for Universell utformingslab.

Dette er avdelingens prosjekter i 2015:

Navn	Finansiering	Fra	Til	Total budsjett eks. egenandel
REALISM	EU	01.01.14	31.12.15	1.264.500
Ski-Innovasjon	NFR	01.06.13	30.09.16	1.700.000
TIP	NFR	05.08.13	05.12.16	4.950.000
VRI3	NFR	01.01.14	31.12.16	4.200.000
MultiMat PhD	NFR	01.07.14	30.06.18	2.962.500

SFI Manufacturing	NFR	01.08.15	31.12.23	9.802.945
Forsprang 2018	NFR	01.08.15	31.12.18	1.718.000
MKRAM	NFR	01.06.15	31.07.19	4.000.000
AddForm	NFR	01.04.15	30.09.18	300.000
Lean Management	NFR	01.09.15	31.12.19	4.390.000
Wireless sensor network	RFF	01.11.13	31.10.16	5.000.000
TRE-3D	RFF	02.02.15	30.09.16	1.000.000

- IMT er involvert i 4 forskerprosjekter som fikk finansiering gjennom NFRs IKTPLUSS utlysning med søknadsfrist i februar 2015. Dette er

**Computational Forensics for Large-Scale Fraud Detection, Crime Investigation and Prevention**

**(Ars Forensica):** Forskerprosjekt hvor HiG er kontraktspartner og prosjektleder, som støttes med 24 mill.kr. fra NFR og har et totalbudsjett på 39 mill.kr. Konsortiet er basert på en delmengde av partnerne i CCIS.

**Secure Access Control over Wide Area Network (SWAN):** Forskerprosjekt hvor HiG er kontraktspartner og prosjektleder, som støttes med 23 mill.kr. fra NFR og har et totalbudsjett på 25 mill.kr.

**Image Quality Enhancement in Medical Diagnosis, Monitoring and Treatment (IQ-MED):** Forskerprosjekt hvor HiG er kontraktspartner og prosjektleder, som støttes med 12 mill.kr. fra NFR og har et totalbudsjett på 16 mill.kr.

**Security in IoT for Smart Grids (IoTSec):** Forskerprosjekt hvor UNIK er kontraktspartner, som støttes med 25 mill.kr. fra NFR og har et totalbudsjett på 29 mill.kr. HiG deltar i prosjektet.

Sist i tredje kvartal fikk Fargelaboratoriet ved IMT tilbud fra Forskningsrådet om finansiering av et FRIPRO toppforsk og ett FRIPRO mobility prosjekt. Disse programmene er svært kompetitive, og tildelingen er en stor anerkjennelse av aktiviteten i Fargelaboratoriet. Prosjektene vil starte opp i 2016.

Navn	Finansiering	Fra	Til	Budsjett	Kommentar
<b>CityCop</b>	EU H2020	2015	2018	2.694.500	
<b>FIDELITY</b>	EU FP7	2012	2016	12.200.000	
<b>INGRESS</b>	EU FP7	2013	2016	4.700.000	
<b>CP 7.0</b>	EU FP7	2012	2015	7.500.000	Avsluttet 3. tertial 2015
<b>Origins</b>	EU FP7	2014	2016	2.025.000	
<b>Infuse</b>	EU Eurostar	2012	2015	3.056.000	Avsluttet 2. tertial 2015
<b>ASSET</b>	NFR	2012	2015	3.051.000	Avsluttet 3. tertial 2015

<b>COINS</b>	NFR Forskerskole	2013	2019	17.070.000	
<b>HYPERCEPT</b>	NFR SHP	2013	2017	33.840.000	
<b>SmartNet</b>	NFR	2014	2016	400.000	
<b>CrowdAir</b>	RFF	2014	2015	1.000.000	Avsluttet 3. tertial 2015
<b>HyperDerm</b>	RFF	2014	2015	1.069.000	
<b>Tactics</b>	Forsvarsdep	2014	2017	8.400.000	
<b>PiDaas</b>	EU utenfor rammeprog	2014	2016	3.582.766	
<b>NæringsPhD</b>	NFR/Eidsiva	2015	2017	2.200.000	

### Vurdering av måloppnåelse for VM 1.7

Målsetting for perioden 2013-2016 var å øke antall publiseringspoeng med 25 %, og med de foreløpige resultatene for 2015 er målet passert med meget god margin. Antall publikasjonspoeng økte med 29,3 % fra 2013 til 2014, og fra 2014 til 2015 er økningen på 32,1 %. Fremgangen i nivå 2-publiseringer er mer beskjeden, men andelen nærmer seg snittet for høgskolesektoren (11 % i 2014). Antall poeng målt pr. undervisnings-, forsknings- og formidlingsstilling i 2015 ligger på 0,70 og det er vesentlig bedre enn snittet for høgskolesektoren (0,42 i 2014). Fordelingen mellom avdelingene er relativt stabil, dvs. at IMT står for om lag 70 % av publikasjonspoengene mens de resterende 30 % deles mellom TØL og HOS.

## Sektormål 2 fra KD: Forskning og utdanning for velferd, verdiskaping og omstilling

### HiGs virksomhetsmål:

**VM 2.1 - HiG skal arbeide for etablering av Senter for Fremragende Forskning (SFF), innen informatikk eller informasjonssikkerhet**

### HiGs kvalitative styringsparametere

*Vurdering*

### Vurdering av måloppnåelse for VM 2.1

Forskningsrådet lyste for fjerde gang ut midler til Sentre for fremdragende forskning med søknadsfrist 25. november 2015 for første runde, og medio-mai 2016 for andre runde. Avdeling IMT har siden sommeren 2014 arbeidet med å utvikle en søknad med tematisk hovedfokus i brytningspunktet mellom MTL og NISlab. Søknaden med tittelen «Centre for Vision Security» ble sendt inn til fristen den 25. november. Søknaden ble også ført opp på oversikten over NTNUs søknader som ble oversendt fra NTNUs rektor til Norges forskningsråd, som en forsikring om at søknaden også er forankret i NTNU.

### Risikovurdering og tiltak:

Risiko	S	K	RF	Mulige tiltak	RR
Andre UH-institusjoner utkonkurrerer HiG	4	3	12	Strategisk arbeid med utvikling og forankring av søknad	M

S: Sannsynlighet, K: Konsekvens, RF: Risikofaktor=S x K, RR: Restrisiko etter tiltak, H: Høy, M: Middels, L: Lav

**VM 2.2 - HiG skal arbeide for å etablere forskerutdanninger med tydelig profil rettet mot pasientsikkerhet og bærekraftig teknologi**

### HiGs kvalitative styringsparametere

*Vurdere utviklingen av arbeidet for å etablere forskerutdanninger med tydelige profil rettet mot pasientsikkerhet og bærekraftig teknologi*

- HOS har samarbeidsavtale med Universitetet i Stavanger (UiS) innen pasientsikkerhet. Ett av tre innsatsområder omfatter samarbeid om ph.d.-utdanning. UiS har et ph.d.-program hvor forskning på pasientsikkerhet er et sentralt delområde. Tre av HOS sine stipendiater deltar i felles forskningsprosjekt sammen med seniorforskere fra HiG og UiS. Senter for omsorgsforskning, Øst er partner i en søknad om etablering av forskerskolen "The Norwegian Research School for Research and Development of the Municipal Health and Care Services (MUNI-Health-CARE)". Universitetet i Oslo (UiO) er hovedsøker. Målet er å utvikle forskningskompetanse og kapasitet slik at det kan utføres forskning av høy kvalitet som bidrar til bedret kommunehelsetjeneste. Det foregår i dag mange gode utviklingsprosjekt, men det er



langt fram til at det er forskning i kommunehelsetjenesten på nivå med spesialisthelsetjenesten. I tillegg til UiO, UiB og Høgskolen i Bergen som aktører i en slik forskerskole, er Sentrene for omsorgsforskning sentrale i dette arbeidet.

- TØL har i lengre tid arbeidet for å finne nasjonale partnere for å etablere en fremtidig forskerutdanning innen fagområdet Sustainable Technology. Samarbeidet med UiA om utvikling av forskerskole er avsluttet, som følge av fusjonen med NTNU. Det er startet opp et arbeid med integrering med NTNU vedrørende fremtidig forskerutdanning.
- IMT er i dialog med HOS og Senter for Omsorgsforskning om hvordan potensialet mellom de to avdelingene innen denne tematikken kan forløses.

### **Vurdering av måloppnåelse for VM 2.2**

I forhold til tidligere SFF og SFI søknader ved IMT har vi i denne runden startet tidligere og med en mer spisset arbeidsgruppe. Utfordringen for avdelingen er å få avsatt tilstrekkelig med ressurser til å utarbeide en god søknad. Det er levert en søknad til KUF-fondet i Oppland som støtte til arbeidet, uten at vi p.t. vet om denne vil bli imøtesett med et positivt svar.

### **VM 2.3 - HiG skal styrke Senter for omsorgsforskning**

#### **HiGs kvalitative styringsparametere**

##### *Vurdering av arbeidet*

Senter for omsorgsforskning Øst har formalisert et samarbeid med Senter for innovasjon i tjenesteyting (HiL). Et KD-stipendiat er lagt til senteret for å styrke forskning på teknologistøttet tjenesteutvikling. Senteret har ytterligere to stipendiater, og begge er tatt opp ved INTOP (Innovasjon i tjenesteyting Offentlig og Privat) ved HiL.

Senteret arbeider kontinuerlig med søknader om eksterne forskningsmidler, og er god på å få inn oppdrags- og evalueringsprosjekter og skal nå satse tyngre på søknader mot NFR og EU. Til HelseVel sin frist i oktober var Senteret involvert i syv søknader som ble sendt inn. En av søknadene omhandlet bruker- og ansatt-drevet innovasjon i den kommunale helse- og omsorgstjenesten og ble utviklet i samarbeidet med SiT og Østlandsforskning. Når det gjelder Horizon 2020 var Senteret partner i en søknad som ikke gikk igjennom. Det legges nå planer for videreutvikling av søknaden som skal sendes til *work programme 2016-2017: Health, demographic change and well being*.

Fram til nå har Senteret vært svært opptatt av at resultatene fra forskningen skal bringes tilbake til praksisfeltet og oppdragsgiverne. Av den grunn har publisering i rapportform fått høy prioritet. Det har gått på bekostning av publisering i tidsskrift med fagfelle-vurdering. Mot slutten av 2014 og i overgangen til 2015 er fokus endret noe, og viser en akseptabel økning i antall vitenskapelige publikasjoner. Denne endringen i fokus har delvis med kvalitetssikring av formidlingsarbeidet å gjøre og delvis med at Senteret utvikler andre publiseringskanaler for praksisfeltet og oppdragsgiverne slik som Omsorgsbiblioteket. I tillegg har Senteret økt kapasiteten for allmenn- og populærvitenskapelig formidling. Det gjør at rapportene som publiseringsform blir mindre viktige. En slik endring i fokus vil også bidra til å styrke

forskningskapasiteten ved Senteret og dermed øke sjansen for at det skal vinne konkurransen om forskningsmidlene. For øvrig er en styrking av forskningskapasiteten nødvendig for at Senteret skal kunne videreutvikle søknadsarbeidet og publiseringsarbeidet ytterligere. Senteret har behov for flere forskere med professorkompetanse og en større «pool» av PhD-studenter innenfor de tematiske satsningsområdene ved Sentrene. Disse er forenlig med tre av forskningsgruppene som er i ferd med å opprettes ved HOS. Senteret jobber kontinuerlig for å øke forskningskapasitet gjennom søknader og nettverksbygging.

Omsorgsbiblioteket er en ny oppgave tildelt Senteret. Det skal være et dokumentasjonssenter for følgeforskning, formidling og spredning av innovasjonsprosjekter i kommunal pleie- og omsorgstjeneste. Dette arbeidet gjennomføres i samarbeid med de fire andre omsorgsforskningssettene. HiG leder det nasjonale forskernettverket innen velferdsteknologi, eid av Helsedirektoratet og KS.

Tidsskrift for omsorgsforskning er et vitenskapelig tidsskrift etablert av Senteret i 2015. Formålet med dette tidsskriftet er å bidra til mer forskningsformidling og kompetanseheving i omsorgssektoren, og utgis i samarbeid med Universitetsforlaget. Dette finansieres av Helse- og omsorgsdepartementet.

### **Vurdering av måloppnåelse for VM 2.3**

Målet vurderes som oppnådd, selv om vi er i startfasen av en lengre utvikling.

### ***VM 2.4 - HiG skal styrke forskningssamarbeidet med NCE Raufoss***

#### **Nasjonale kvalitative styringsparametere**

##### *Forskningsinnsats i MNT-fag og profesjonsfag (KD)*

HiG har utviklet en tydelig strategi og er i en god prosess med å etablere en faglig utdannings- og forskningsprofil med fokus på bærekraft og sikkerhet. Denne profilen inkluderer utdanning og forskning i alle tre avdelinger.

Bærekraft er et begrep som i tillegg til «grønn utvikling og vekst» også inkluderer krav om en rettferdig, sikker og trygg sosial utvikling. Informasjonssikkerhet og pasientsikkerhet er derfor sentrale deler av en bærekraftig visjon. Informasjonssikkerhet er et fagområde hvor HiG er anerkjent som en svært god forsknings- og utdanningsinstitusjon. Helsefagmiljøet har prioritert pasientsikkerhet som et viktig satsingsområde under oppbygging. Senter for omsorgsforskning Øst har status som nasjonalt forskningssenter, og fokuserer på kunnskapsutvikling og tjenesteinnovasjon for bærekraftige pleie- og omsorgstjenester i fremtiden. Teknologimiljøet ved HiG tilbyr forskning og utdanning bl.a. innenfor bærekraftige industriprosesser (sustainable manufacturing) og er involvert i et nytt Senter for forskingsdrevet innovasjon (SFI) om «Sustainable Innovations for Automated Manufacturing of Multi-Material Products» samt en rekke FoU-prosjekter i samarbeid med industriklyngen på Raufoss, annen regional industri og nasjonal prosessindustri.

- MNT-fag: HiG har sterk satsing på forskning innen MNT-fagene. I dette samarbeider vi tett med Raufossindustrien og tilhørende klynger, og med store nasjonale og internasjonale aktører i forbindelse med innen fargevitenskap, informatikk og informasjonssikkerhet. I denne satsingen

inngår også en målrettet aktivitet for økt EU-finansiert MNT-forskning. Satsingen har et svært betydelig omfang. Koblingen mellom forskning og utdanning er tilfredsstillende, men det arbeides med å forbedre studenters deltakelse i forskningen. Høgskolen har oppnådd betydelig resultater i form av volum og inntekter av denne forskningen.

- Profesjonsfag (helse): HiG har fokus på at profesjonsutdanningene innen helse skal være forskningsbaserte primært ved at kunnskapsgrunnlaget som formidles speiler resultater fra ny forskning, og at vitenskapelige metoder og kritisk, analytisk tilnærming til profesjonsutøvelsen vektlegges. Konkret knyttes dette også til at ansatte presenterer funn fra eget forskningsarbeid. Innen enkelte program (f.eks. BA sykepleie) trekkes studenter aktivt med i datainnsamling på reelle forskningsprosjekter (NORSE). Forskningsprofilen speiler kjerneområder innen utdanningsporteføljen. Forskningen som utøves forutsettes derfor å være direkte relevant, anvendbar og understøttende for profesjonsfagene.

### **HiGs kvalitative styringsparametere**

*Vurdering av arbeidet, bl.a. antall felles søknader til, og antall tilsagn, fra NFR og EU*

- HOS inngår i et samarbeid med HiL og SRM (NCE) for å styrke innovasjonsevnen i kommunesektoren i Oppland. Prosjektet, som beskrives som en nasjonal pilot for modernisering i offentlig sektor, er iverksatt av Fylkesmannen i Oppland og KS med støtte fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet.
- TØL deltar fortsatt i flere forsknings samarbeid med NCE-Raufoss, og er partner i en ny SFI (Sustainable Innovations for Automated Manufacturing of Multi-Material Products (SMART)). Ansvarsområdene for HiG i dette prosjektet er i første rekke materialfysikk og additive manufacturing. Det arbeides nå med en felles strategi mellom NCE, SRM og NTNU i Gjøvik, NTNU i Trondheim om utvikling av et norsk senter for bærekraftig vareproduksjon på Gjøvik.
- TØL samarbeider med NCE Raufoss og SINTEF Raufoss Manufacturing om en rekke forskningsprosjekter innenfor Sustainable Manufacturing.

### **Vurdering av måloppnåelse for VM 2.4**

Måloppnåelse vurderes som meget bra.

### ***VM 2.5 - HiG skal utnytte tverrfaglighet mellom fagmiljøene innen bærekraft, universell utforming og innovasjon***

#### **HiGs kvalitative styringsparametere**

*Vurdere HiGs fokus på bærekraft, universell utforming og innovasjon*

- HOS har tatt initiativ til et kvalifiseringsløp for Arena-prosjekt (næringsklyngeutvikling) med konsepttittel «Å leve og bo i et bærekraftig samfunn», nå omtalt som «Arena Connected Living». Dette omfatter deltakelse fra alle HiGs avdelinger. Det er etablert kontakt med relevante nærings- og forskningsvirksomheter regionalt og nasjonalt for å styrke en slik etablering. «Connected Living» er nå forankret som delprosjekt i Gjøvikregionens deltakelse i nasjonal pilot

for kommunereform i Oppland. Det er bevilget 0,8 millioner av dette prosjektet til direkte å støtte utviklingen av «Connected Living». Det er etablert en egen prosjektorganisasjon med deltakende kommuner og næringsaktører.

- HelseDirektoratet har gitt Senter for omsorgsforskning Øst ansvar for å lede forskernettverket i det nasjonale programmet for utvikling og implementering av velferdsteknologi i kommunene. Prosjektleder er nå på plass for å ivareta videre utvikling av dette.
- IMT: I tillegg til deltakelse i felles aktivitet for HiGs bachelorstudenter har IMT innført innovasjonsaktivitet som obligatoriske arbeidskrav for de fleste masterstudenter i MIS, MACS, MiXD. Denne aktiviteten krever samarbeid på tvers av programmene, og videreføres i 2016. Som en del av dette er de tre kursene «Digital Innovasjon & Entreprenørskap», «Prosjektledelse og Systemutvikling» og «Sosio-teknisk Security Risk Modellering og analyse 1» slått sammen i tverrfaglige prosjektgrupper for å løse en porteføljeoppgave. Disse emnene er obligatoriske for alle masterstudentene unntatt studieretning MIS Forensics. IMT har også innført Idelab42 som en gruppeøvelse i tverrfaglig innovasjon. Grupper på 4-6 studenter fra Bachelor i spillprogrammering og Bachelor i informasjonssikkerhet er blandet sammen for å danne et innovasjonsteam på 4-6 studenter. Øvelsen er design som et selvstyrt MOOC.

Avdeling IMT har i 2015 arbeidet med å utvikle den administrative kompetansen for å utvikle den samfunnsmessige relevansen av avdelingens forskning og hvordan dette beskrives og håndteres i forskningsprosjekter. IMT innførte i 2014 PhD Milepælseminar for alle sine PhD studenter. Seminarene gjennomføres årlig over to dager og er obligatoriske for alle PhD studentene og deres veiledere. Seminarene fokuserer på tverrfaglige utfordringer i gjennomføringen av et doktorgradsstudium.

- TØL: Bærekraft – Bærekraft er en grunnleggende premiss for alle studier og forskning ved TØL. Innovasjon - Det er nedsatt en arbeidsgruppe for å utvikle avdelingens strategi i forhold til innovasjon. Hovedfokuset for avdelingen blir å skape en infrastruktur som skal støtte nyetableringer av næringsvirksomhet. Målet er å finne gode prosesser for å videreutvikle ideer og innovasjoner gjort av studenter, ansatte på høgskolen og fra arbeids- og næringslivet. Universell utforming – Kapasiteten på UU-laboratoriet er mer enn doblet for å være i stand til å håndtere en økende oppdragsmengde. Likeledes er ledelsen av UU-laboratoriet styrket.
- HiGs innovasjonsprosjekt: Det vises til rapportering under VM 3.5.

### **Vurdering av måloppnåelse for VM 2.5**

HiG har etablert obligatoriske innovasjonsaktiviteter i alle bachelorutdanninger, med spesielt fokus på tverrfaglighet i studentenes 2. studieår. Jf. Nasjonalt Kvalifikasjonsrammeverk, er innovasjonskompetanse også faset inn i alle master- og Phd-utdanninger.

Ved gjennomslag på Arena-prosjektet «Connected Living», vil en ytterligere styrke det tverrfaglige samarbeidet for hele institusjonen.

## VM 2.6 - HiG skal i samarbeid med samfunns- og arbeidsliv øke BOA utenom EU og NFR med 25 %

### Kvantitative styringsparametere

Kvantitative styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå	
	2013	2014	2015	2015	2016
<i>Andel inntekter fra BOA utenom forskningsfinansiering fra EU og NFR (KD) (% av totale driftsinntekter)</i>	5,2	5,3	6,9	6,4	6,5

### HiGs kvantitative styringsparametere

Prosentvis endring fra året før i BOA utenom forskningsfinansiering fra EU og NFR	-9,1 %	1,9 %	30,2 %	5,5 %	1,5 %
---	--------	-------	--------	-------	-------

### Nasjonale kvalitative styringsparametere

#### *Samarbeid med samfunns- og arbeidsliv (KD)*

- HOS: Det er inngått avtale om at HiG overtar Nasjonal paramedicutdanning for ambulanspersonell fra og med 2015. Dette er et betalingsstudium for ambulansfagarbeidere. Videreutdanningen har et godt nasjonalt omdømme, og samarbeidet med HiL/SELL videreføres under ledelse av NTNU i Gjøvik. HOS har også i samarbeid med Statped gjennomført et tilrettelagt utdanningstilbud i veiledning tilsvarende 30 SP.
- TØL: Det samarbeides bl.a. med Direktoratet for byggkvalitet, NKI, NITO og SPAMA, samt et 20-talls bedrifter i regionen i forbindelse med ulike laboratorieoppdrag bl.a. additive prototyping og produksjon. TØL utfører også en rekke forskningsprosjekt i samarbeid med samfunns- og arbeidsliv.
- Center for Cyber and Information Security (CCIS) er et omfattende offentlig privat samarbeid med samfunns- og arbeidsliv med mer enn 20 partnere. IMT deltar forøvrig i det NFR finansierte verdinettverket FRISC og har i 2015 også hatt leveranser til NUPI og Vestoppland politidistrikt.
- HiG og HiL har hatt felles RSA tilknyttet Dialog StatBedrift. I 2015 ble siste møte avholdt 24. april, der man gikk inn for å etablere en ny RSA-løsning. P.g.a. fusjonsprosessen ble dette lagt på is.

#### Vurdering av måloppnåelse for VM 2.6

Andel inntekter fra BOA utenom forskningsfinansiering fra EU og NFR i prosent av totale driftsinntekter, var 6,9 % eller 0,5 %-poeng høyere enn målsettingen for 2015.

## **VM 2.7 - HiG skal skaffe ekstern finansiering til fire førstekompetansestillinger som samarbeider med relevante samfunnsaktører**

### **HiGs kvalitative styringsparametere**

#### *Vurdering av arbeidet*

- HOS: NTNUiG er i dialog med Sykehuset Innlandet om etablering av kombinasjonsstilling(er) innen pasientsikkerhet.
- IMT: Som en del av etableringen av CCIS har IMT signert kontrakter for finansiering av 10 stillinger som professor/ førsteamanuensis. De første vitenskapelige ansatte med finansiering gjennom CCIS startet opp 1. august (tilknytning til Politihøgskolen og Cyberforsvaret). For øvrig har CCIS i samarbeid med Eidsiva Bredbånd fått støtte fra NFR til å finansiere en NæringsPhD for en av Eidsiva Bredbånd's ansatte (startet i august). Ytterligere stillinger har blitt utlyst og ansettelsesprosesser er igangsatt på flere av disse.
- TØL har fått finansiert 50 % stilling av Forsvarsbygg. Avdelingen forventer en stilling i tillegg.
- TØL har fått finansiert 50 % stilling av Forsvarsbygg. Avdelingen forventer en stilling i tillegg. TØL har videre en nærings PhD i samarbeid med Nammo.

### **Vurdering av måloppnåelse for VM 2.7**

HiG/NTNUiG ligger godt an i forhold til måloppnåelse ved utgangen av 2016.

## **VM 2.8 - Innovasjonsprosesser skal være en integrert del av høgskolens virksomhet, og studenter og ansatte skal ha tilgang til gode interne og eksterne systemer for realisering av innovasjonsideer**

### **HiGs kvantitative styringsparametere**

Kvantitative styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå	
	2013	2014	2015	2015	2016
Antall mottatte forretningsideer	121*	1	2	3	3

*\*I 2012 og 2013 ble studentenes ideer fra Idélab-24 rapportert som forretningsideer. Fra 2014 betraktes ikke ideer fra Idélab-24 som relevant for denne rapporteringen til KD.*

### **Kommentar til kvalitativ styringsparameter**

#### *Vurdering*

- Avdeling IMT har i 2015 levert to registreringskjema for skriftlig innmelding av kommersialiseringsprosjekt/oppfinnelse. Ideene er knyttet til biometri og dataalgoritmer. HiG fraskrev seg de intellektuelle rettighetene til for å muliggjøre at partnere kan gjennomføre patentering.

- 1. års bachelorstudentene gjennomfører det digitale kurset 3IKK (3-timers innovasjons- og kreativitetskurs). For 2. års bachelorstudentene er hovedaktiviteten gjennomføring av Idélab-24, i høstsemesteret.
- Aktiviteten er sterkt integrert i fusjonsprosessen. Det er løpende dialog om utforming av satsing på innovasjon, kommersialisering og gründerskap sammen med særlig NTNU Technology Transfer as (NTNU TT as), prorektor for innovasjon sin stab, NTNU Accel as (inkubatorselskap), Komm-In (lokalt innovasjons- og investeringselskap), Ko-Aks (Komm-Ins inkubatorselskap) og Campus Gjøvik Science Network (CGSN). Vi har også dialog med Sparebanken Hedmark, Oppland fylkeskommune og Innovasjon Norge om støtte til dette arbeidet. Toten sparebank vil også bli kontaktet. Det er inngått avtale med NTNU TT as om å få ekstra fart og tyngde i arbeidet med oppfølging av innovasjons- og kommersialiseringsideer fra studenter og ansatte. Det er også svært stor interesse og store forventninger til NTNUs kommende samspill på dette feltet blant aktører i nærings- og samfunnsnivå på Østlandet. I 2016 vil likevel NTNUs aktivitet på disse områdene bli noe hemmet av pågående intern omorganisering og restrukturering.
- Omsorgsbiblioteket representerer noe nytt med hensyn til lagring, oppsummering og linking av forsknings- og utviklingsarbeid for den kommunale helse- og omsorgstjenesten. SOF har begynt å planlegge hvordan omsorgsbiblioteket kan «driftes» etter prosjektslutt; planer for hvordan innovasjonsideen som omsorgsbiblioteket representerer kan videreføres og videreutvikles.

### **Vurdering av måloppnåelse for VM 2.8**

HiG har faset inn obligatoriske innovasjonsaktiviteter i alle bachelorutdanninger, med spesielt fokus på tverrfaglighet i studentenes 2. studieår. Jf. Nasjonalt Kvalifikasjonsrammeverk, er innovasjonskompetanse også faset inn i alle master- og Phd-utdanninger. IMT har jobbet mest med tverrfaglighet innenfor innovasjonssatsingen i sine masterutdanninger, og en vurderer nå mulighetene for økt samarbeid innenfor dette området også mellom de ulike avdelingens masterportefølje med modell fra IMT.

Ved gjennomslag på Arena-prosjektet «Connected Living», vil en ytterligere styrke det tverrfaglige samarbeidet for hele institusjonen.

Etablering av Campus Gjøvik Science Network har bidratt til økt fokus og kompetanse innen området. Det er et godt og utviklende samarbeid mellom CGSN og sentrale personer ved HiG/NTNUiG. NTNUiG er i prosess med videreutvikling og utarbeidelse av retningslinjer og kontrakter som viktige elementer ved realisering av innovasjonsideer. Det eksterne nettverket IKT Innlandet har blitt stående mer stille på grunn av ressursmangel og omdisponering av en ansatt til generelt regionalt utviklingsarbeid.

## VM 2.9 - HiG skal styrke sitt omdømme og sin formidling av resultater

### HiGs kvantitative styringsparametere

Kvantitative styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå	
	2013	2014	2015	2015	2016
Antall oppslag digitale medier	617	1000	1461	1000	1200
Nasjonal rangering på Webometrics	17	14	12	Topp 15	Topp 10

### Kommentarer til kvantitative styringsparametere

- HiG benytter medieovervåkningssystemet Retriver. Retriver dekker trykte medier, radio og TV. Av de 1461 registrerte artiklene som HiG er omtalt, er 859 artikler på web, 535 på papir og 67 i TV/Radio.
- IMT har i andre tertial arrangert følgende konferanser ved HiG: **ISO/IEC JTC 1/SC37 Biometrics** i samarbeid med Standard Norge (mer enn 100 internasjonale deltagere fra industri, offentlige virksomheter og akademia). **2015 Colour and Visal Computing Symposium** i samarbeid med Norges forskningsråd gjennom CP 7.0 og Forum Farge.

### HiGs kvalitative styringsparametere

#### *Vurdering av arbeidet*

Ved målrettet innsats på områder som nivå-2 publiseringer og open access-publiseringer har HiG rykket opp fra 13. til 12. plass på Webometrics rangering i løpet av 2015.

HOS: SOF har utviklet og drifter nettstedet [www.omsorgsforskning.no](http://www.omsorgsforskning.no). Det inngår i de nasjonale koordineringsoppgavene gitt av HoD og omhandler allmennrettet og populærvitenskapelig formidling av forsknings og utviklingsarbeid rettet mot den kommunal helse- og omsorgstjenesten. Gjennom nettstedet bygger Senteret sitt omdømme og det formidler fra forskningsaktivitetene. Omsorgsbiblioteket og Tidsskriftet for omsorgsforskning bidrar på samme måte.

#### **Vurdering av måloppnåelse for VM 2.9**

Målsettingen ble nådd i 2014.



## Sektormål 3 fra KD: God tilgang til utdanning

### HiGs virksomhetsmål

*VM 3.1 - HiG skal, i samarbeid med samfunns- og arbeidsliv, øke eksterne inntekter fra høgskolens etter- og videreutdanningsaktivitet med 25 %*

### HiGs kvantitative styringsparametere

Kvantitative styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå	
	2013	2014	2015	2015	2016
Antall eksternt finansierte 60-studiepoengsenheter (nye- ikke gjentak)	59,3	60,7	73	75	80

### Kommentar til kvantitative styringsparametere

Virksomheten inkluderer all eksternt finansiert EVU virksomhet, ikke helt opp til vårt ambisjonsnivå, men med en klar forbedring i forhold til 2014, som i hovedsak skyldes nasjonal paramedicutdanning for ambulanspersonell.

### Nasjonale kvalitative styringsparametere

#### *Fleksibel utdanning (KD)*

- Høgskolen har som strategi å benytte de løsninger og avtaler som utarbeides ut fra e-Campus og følger prosjektet tett. NTNUiG har som mål at alle forelesningssaler skal ha mulighet for opptak og strømming innen utgangen av 2016.
- Prosjektleder og en prosjektmedarbeider ved Enhet for Teknologistøttet Læring (EnTL) har kommet godt i gang og har etablert seg rett ved Innovatoriet i G-bygget. Siste prosjektmedarbeider vil bli ansatt i februar 2016. Til prosjektet er det opprettet en rådgivende gruppe med representanter fra avdelingene, administrasjonen og rektorat. Forventningene til prosjektet er mange og sammensatte, og etter en hektisk oppstart har prosjektet etablert seg med gode relasjoner til interne undervisningsmiljøer og tilsvarende prosjekter i Ålesund og Trondheim. Konkret har det blitt arbeidet med digital eksamen i samarbeid med representanter fra IT- og studieseksjonen, og det planlegges gjennomføring av piloter våren 2016. Videre har det i samarbeid med ulike undervisningsmiljøer vært jobbet mye med en helt nødvendig oppgradering av Fronter. Fleksible og kvalitativt gode opptaksløsninger er introdusert og satt i gang i relativt stort omfang. Tilbakemeldingene fra studentene er svært positive. For å utvikle de pedagogiske metodene knyttet til e-læring har EnTL, i samarbeid med avdelingene, valgt ut ulike fagmiljøer med ulike utfordringer for tett oppfølging og samarbeid med EnTL.

### Vurdering av måloppnåelse for VM 3.1

Høgskolen har et godt samarbeid med regionens arbeids- og samfunnsliv, og legger vekt på å utvikle utdanningstilbudene slik at de er i samsvar med deres og Norges behov.

## Sektormål 4 fra KD: Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

### HiGs virksomhetsmål:

*VM 4.1 - HiG skal ha en effektiv og profesjonell administrasjon som samspiller med den faglige aktiviteten*

### Nasjonale kvantitative styringsparametere

*Langsiktig økonomisk planlegging (KD)*

Langtidsbudsjett for 2015 – 2018 ble vedtatt i høgskolestyret 12. juni.

### HiGs kvantitative styringsparametere

*Andel transaksjoner via e-handel*

Fra 2014 til 2015 er det en økning i antall ordre på 36 % (161 ordre i 2014 mot 219 i 2015).

### Kvalitative styringsparametere

*Riksrevisjonens revisjonsrapporter*

Riksrevisjonen har i 2015 gjennomført en foreløpig revisjon av regnskapet for 2015, og en etterlevelserevisjon av eiendomsforvaltningen ved HiG. Resultatet av revisjonen vil bli rapportert i form av en revisjonsberetning innen 31. mai 2016.

*Håndtering av avvik fra inngåtte leveranseavtaler*

Ingen rapporterte avvik.

### Vurdering av måloppnåelse for VM 4.1

HiG har også i 2015 hatt en meget effektiv administrasjon. Forholdstallet mellom antall studenter per administrativt tilsatt (55) og forholdstallet mellom antall vitenskapelige tilsatte per administrativt tilsatt (3,4) viser dette. Dette er langt høyere forholdstall enn resten av UH-sektoren.

Samspillet mellom administrasjon og den faglige aktiviteten har fungert godt. HiGs administrasjon har i 2015 vært spesielt opptatt av å forberede fusjonen med NTNU, Høgskolen i Sør-Trøndelag og Høgskolen i Ålesund. Dette har medført en stor merbelastning for de administrativt ansatte i tillegg til at løpende driftsoppgaver også har blitt ivaretatt av det samme personellet. Flere av HiGs administrative systemer har på denne bakgrunn blitt lagt om til NTNUs systemer fra og med 01.01.2016. Dette gjelder f.eks. lønssystemet der SAP har blitt erstattet med PAGA og økonomisystemet Agresso som erstattes av Oracle. I tillegg til nye systemer har det også blitt arbeidet med å innføre nye prosesser/rutiner på administrative området.

**VM 4.2 HiG skal gjennom sin personalpolitikk medvirke til et høyt kompetansenivå, og et inkluderende ikke-diskriminerende arbeidsmiljø**

**Nasjonale kvantitative styringsparametere**

Kvantitative styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå	
	2013	2014	2015	2015	2016
<i>Andel kvinnelige professorer (%) (KD)</i>	25 %	22 %	23 %	30 %	30 %
<i>Andel kvinnelige dosenter (%) (KD)</i>	0	0	0	-	-
<i>Andel midlertidige ansatte i støttestillinger til undervisning, forskning og formidling (%) (KD)</i>	33 %	30 %	29 %	25 %	25 %
<i>Andel midlertidige ansatte i saksbehandler og utreder stillinger (%) (KD)</i>	16 %	22 %	24 %	15 %	10 %
<i>Andel midlertidige ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (%) (KD)</i>	15 %	16 %	19 %	13 %	10 %

**HiGs kvantitative styringsparametere**

Andel førstekompetanse UF-stillinger 01.10.12	54 %	54 %	57 %	55 %	56 %
---	------	------	------	------	------

**Kommentarer til kvantitative styringsparametere**

Andel midlertidige ansatte i saksbehandler og utreder-stillinger skyldes bl.a. permisjoner/sykmeldte blant fast tilsatte.

Høgskolen satser mye på prosjektsøknader, blant annet om EU-midler, og har lyktes i å bli tildelt slike. Dette innebærer en stor andel midlertidig ansatte i de aktuelle prosjektperiodene.

Innenfor de vitenskapelige stillingene har vi hatt mange vikarer på grunn av sykmeldinger samt kompetanseheving for flere av de fast tilsatte, f.eks. høgskolelektorer i stipendiatløp.

Tre medlemmer i Studentparlamentet står som midlertidige tilsatt i vårt system. Disse skal jo ikke i utgangspunktet telles med.

Vi har tre midlertidige som har sluttet etter 01.10.15 (ikke erstattet), og en er tilsatt fast etter utlysning.

Vi har oppdaget at noen av våre Iler-stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/høgskolelektor er kodet feil ved at de ikke er kodet som denne stillingstypen, og inngår derfor i beregningen av midlertidighet.

Spesifikke planer: Høgskolen har gjennom sin handlingsplan fokus på å redusere andelen midlertidig ansatte, men ser at vi fortsatt har en veg å gå. Viser til vedlegg.

Andelen 1. kompetanse er høyere enn målsettingen.

## Nasjonale kvalitative styringsparametere

### *Solide fagmiljøer (KD)*

- HOS er fortsatt i rekrutteringsprosesser for oppbygging av fagmiljø innen ergoterapi. Robuste fagmiljøer må parallelt med rekruttering også styrkes gjennom institusjonelt samarbeid. Forskningsaktivitetene ved HOS utvikler seg raskt med hensyn til organisering nettopp for å utvikle mer solide fagmiljøer innen helse- og omsorgsfaglige utdanninger og forskning.
- IMT styrker gjennom ansettelse i 2015 to fagmiljøer som tidligere har vært betraktet som sårbare: interaksjonsdesign og informatikk blir styrket henholdsvis gjennom nytilsetting og gjennom endret kompetanseprofil ved erstatning etter naturlig avgang. I 2015 har det blitt gjennomført fire nye ansettelser i CCIS: Ny direktør, 2 førsteamanuensis og 1 rådgiver. Ny seksjonsleder for NISlab er også på plass, og IMTs lederteam er å betrakte som operativt.
- TØL bygger fortsatt opp fagmiljøet innen bærekraftig økonomi. Også fagmiljøene på maskin og bygg er under styrking. Fusjonen med NTNU vil gi tilgang på kompetanse og styrke vårt fagmiljø. Dette vil gi muligheter for betydelig økning av forskningsaktiviteten.

### **Vurdering av måloppnåelse for VM 4.2**

Høgskolens arbeid for inkludering og likeverd skal kjennetegnes ved at:

- Respekt og toleranse er en grunnleggende verdi som sikrer like muligheter for alle i høgskolens arbeids- og læringsmiljø.
- Ingen ansatte eller studenter ved høgskolen skal forskjellsbehandles ut fra etnisitet, seksuell orientering, funksjonsevne, kjønn, religion, alder eller kjønnsoverskridende identitet.
- Arbeid for likeverd og likestilling er tydelig integrert i høgskolens strategiske plan og årsplan.
- Likeverds- og likestillingsperspektiv er synlig i høgskolens profilering, i informasjonsmateriell og i markedsførings- og rekrutteringsaktiviteter, valg av rollemodeller med mer.

### ***VM 4.3 - HiG skal rehabilitere A-bygget og reise et nytt bygg***

#### **HiGs kvalitative styringsparametere**

*Vurdere framdrift i campusprosjektet*

- Målet om rehabilitering av A-bygget ble realisert i 2014.
- Målsettingen er åpning av en et nybygg høsten 2017.

### 3.3 Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

HiG hadde ingen byggeprosjekter i 2015.

### 3.4 Midler tildelt over kap. 281

HiG hadde ingen tildelinger i 2015.

### 3.5 Helse, miljø og sikkerhet

**HiGs mål:**

*Opprettholde nærværprosent på 95*

**HiGs kvantitative styringsparametere**

Kvantitative styringsparametere	Resultat			Ambisjonsnivå	
	2013	2014	2015	2015	2016
Nærværprosent	95,6 %	95,9 %	96,5 %	95 %	96 %

*Utarbeide handlingsplan for oppfølging av høgskolens ROS-analyse*

**HiGs kvalitative styringsparametere**

*Vurder arbeidet*

Handlingsplan for oppfølging av høgskolens ROS-analyse er utarbeidet, og følges opp gjennom møter mellom HMS-koordinatorene fra hver avdeling. Fra 2. tertial har det vært liten aktivitet i gruppen for HMS-koordinatorer. Personalseksjonen har deltatt i arbeidsgrupper for HR og HMS som ledd i fusjonsprosessen.

*Fullføre styringssystem for informasjonssikkerhet*

**HiGs kvalitative styringsparametere**

*Vurder arbeidet*

HiG/NTNUiG har et styringssystem for informasjonssikkerhet. Arbeidet med å dokumentere styringssystemet pågikk (og pågår fortsatt) både internt ved HiG/NTNUiG og med fusjonspartnerne i nye NTNU.

## 4 STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN

### 4.1 Overordnet vurdering

Høgskolen i Gjøvik benytter mål- og resultatstyring som grunnleggende styringsprinsipp. Høgskolens samlede måloppnåelse er god, jf. kap. 3. Høgskolen har utviklet et hensiktsmessig system for helhetlig styring og kontroll. Den tertialvise risikovurderingen ledelsen gjennomfører viser at risikobildet gjennomgående er akseptabel, men at det er noen utfordringer:

- Etableringen av CCIS
- EU-inntekter som varierer fra år til år

Høgskolen oppfyller kravene til styring og kontroll som fremgår av Økonomireglementet §§ 4 og 14 og bestemmelsene pkt. 2.4 om internkontroll. Høgskolen har i sine regnskapsrutiner bygd inn rutiner for internkontroll og dokumentasjon. Høgskolen har ikke egen internkontrollenhet. Høgskolen har foretatt risikovurderinger som er dokumentert i kap. 3.

Høgskolen i Gjøvik har totalt sett hatt en målrettet og effektiv drift, pålitelig rapportering og overholdt lover og regler. Internkontroll og risikostyring har fungert tilfredsstillende og anslås å ligge i overkant av modenhetsnivå 3. Kontrollaktiviteter utover det som er innebygd i rutiner er i liten grad dokumentert.

### 4.2 Likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

Likestillingsutvalgets årsrapport for 2015 er basert på UHRs anbefaling. Se separat vedlegg til Årsrapporten.

### 4.3 Økning av antall lærlinger i statsforvaltningen

Høgskolen har tre lærlinger innenfor IKT Servicefag. På sikt kan det være aktuelt med en lærling innenfor kontor- og servicefag.

### 4.4 Samfunnssikkerhet og beredskap

- ROS-analyse for beredskap, helse, miljø og sikkerhet er videreført i 2015.
- Høsten 2015 ble det gjennomført felles øvelse med NTNU for testing av kommunikasjon mellom sentral og lokalt beredskapsrom. HiGs ledelse deltok i øvelsen.
- HiGs opprinnelige arbeid med innføring av styringssystem for informasjonssikkerhet ble avsluttet, og koordineres nå med NTNU som følge av fusjonen. Det gjennomføres regelmessige og strukturerte risikoanalyser på informasjonssikkerhet og databehandling, og det er etablert rutiner for å følge opp avvik.

### 4.5 Tidstyver

P.g.a. det intense fusjonsarbeidet i 2015, har det ikke vært rom for å prioritere målrettet arbeid mot tidstyver. Det forventes at kommende omorganisering i det nye NTNU vil avdekke en rekke tidstyver, og at man i arbeidet med effektivisering av administrative tjenester vil se nærmere på disse.

## 5 VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER

NTNU sin årsplan for 2016 er bygget opp rundt 6 gjennomgående hovedprioriteringer som er felles for hele organisasjonen. Disse hovedprioriteringene er konkretisert videre i 16 mål- og tiltaksområder.

Ut fra ønsket om «sikker drift» i overgangsåret har HIST, HiÅ og HiG for 2016 videreført sine eksisterende systemer for virksomhetsplanlegging basert på tidligere planverk og rutiner for årsplanlegging. Dette gjør at årsplanene for 2016 for hver av de tre innfusjonerte høgskolene i utgangspunktet har en annen struktur, oppbygging og innhold enn det som er tilfelle for NTNU.

For å sikre nødvendige samordning av årsplanene for HiG, HiST og HiÅ med NTNU sin årsplan for 2016, er prioriterte utviklingsaktiviteter i årsplanene for de tre tidligere institusjonene koblet med disse 6 hovedprioriteringene og tilhørende 16 mål-/tiltaksområdene som NTNU har fastsatt som gjennomgående. Til sammen sikrer dette at årsplanene for 2016 støtter oppunder fusjonsplattformen og bidrar til å heve kvaliteten og styrke NTNUs resultater.

For nærmere omtale av felles hovedprioriteringer i 2016 og videre framtidsutsikter vises det til nærmere omtale i NTNUs årsrapport.

## 6 ÅRSREGNSKAP

Se separat vedlegg for fullstendig årsregnskap.

## 6.1 Styrets kommentar til årsregnskapet 2015

### *Høgskolens formål*

- Tilby høyere utdanning på høyt internasjonalt nivå
- Utføre forskning og faglig utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå
- Formidle kunnskap om virksomheten og utbre forståelse for og anvendelse av vitenskapelige metoder og resultater, både i offentlig forvaltning, kulturliv og næringsliv.

Bekreftelse på at regnskapet er avlagt i samsvar med reglene i de statlige regnskapsstandardene med opplysning om eventuelle avvik

Regnskapet er satt opp i samsvar med Statlige Regnskapsstandarder (SRS) og veiledningene som er utarbeidet i forbindelse med Finansdepartementets utprøving av periodiseringsprinsippet i utvalgte statlige virksomheter med Kunnskapsdepartementets tilpasninger for universitets- og høgskolesektoren. Vi har valgt ikke å periodisere «ikke avvirket ferie» og «ikke avvirket avspasering» i likhet med de fleste andre i UH-sektoren. Ordinær bevilgning fra Kunnskapsdepartementet er inntektsført i henhold til KDs kostnadsprofil for sektoren.

Det har vært nødvendig med noen tilpasninger i høgskolens regnskap for å få inngående balanse i 2016 til å passe inn i NTNUs inngående balanse 2016. Endringene er beskrevet i prinsippnote SRS.

### *En vurdering av institusjonens drift i perioden*

Resultat av ordinære aktiviteter var 15,880 mill.kr i pluss. Dette er 11,812 mill.kr bedre enn resultatet for 2014. Det store positive resultatet skyldes innbetalinger fra Oppland fylkeskommune og fra Kompetanse-, universitets og forskningsfondet i Oppland AS på 12,5 mill.kr til nybygg på campus og Ph.d-utdanninger. I tillegg har det blitt gitt et tilskudd på 3,85 mill.kr fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet til investeringer i laboratoriet for universell utforming. Disse midlene inngår i posten Avregning bevilgningsfinansiert virksomhet og er avsatt i balansen for framtidig bruk. Periodens resultat (resultatet for avsluttede prosjekter) var 1,194 mill. kr, og er i sin helhet tilført annen opptjent virksomhetskapskapital. Total virksomhetskapskapital utgjør etter dette 12,796 mill.kr.

Likviditetsgraden er 3,0 og svært god. Totalt sett vurderes høgskolens økonomi som meget solid ved inngangen til 2016.

### *Omtale av vesentlige avvik mellom periodisert resultatbudsjett og resultatregnskap*

Ordinært resultat på 15,880 mill.kr er ca. 13 mill.kr bedre enn budsjettet. (Innbetalingen fra Oppland fylkeskommune på 5,2 mill.kr er da periodisert og ført som en avsetning). Det gode resultatet skyldes at inntektene øker med totalt 10,8 % eller 36,0 mill.kr i forhold til fjoråret, mens kostnadene øker med 7,4 % eller 24,2 mill.kr.

Inntekter fra bevilgninger økte med 6,6 %. Inntekter fra tilskudd og overføringer viste en vekst på 19,2 %. Dette skyldes i stor grad en økning i antall bidragsprosjekter finansiert av NFR, RFF og EU-rammeprogram. Salgs- og leieinntekter økte med 30,3 % og

Andre driftsinntekter med 5,5 mill.kr (tilskudd til nybygg fra Oppland fylkeskommune).



Veksten i personalkostnader utgjorde 10,1 % og utgjorde 66,9 % av totale driftsinntekter mot 67,3 % i samme periode i fjor.

Andre driftskostnader økte med 1,4 %. Kostnader til reise og diett har økt med 4,5 mill.kr eller 42,8 %, og har sammenheng med reiser i tilknytning til fusjonsarbeidet.

#### *Omtale av utviklingen i avsatt andel av tilskudd til bevilgningsfinansiert virksomhet*

Note 15, del 1 viste en økning i avsetning på 10,212 mill.kr. De største endringene er økte avsetninger på interne prosjekter 3,672 mill.kr, økt avsetning til reservepost 2,492 mill.kr og økte avsetninger til campusutvikling 5,250 mill.kr.

#### *Omtale av gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere perioder*

Det er gjennomført investeringer for tilsammen 11,8 mill.kr eller 1,9 mill.kr mer enn i fjor. Dette omfatter investering i IT- og audiovisuelt utstyr, inventar og forsknings- og laboratoriestyr.

Det er gjennomført en ombygging av simuleringssenteret ved Avdeling for helsefag på for ca. 5 mill.kr. Avskrivningene utgjorde totalt sett 6,7 mill. kr og det er 1,4 % mer enn tilsvarende tall for fjoråret.

#### *Ressursutfordringer som framkommer i arbeid med langtidsbudsjett*

Høgskolen har en studieportefølje som er svært godt tilpasset samfunnets behov. Det er generelt god etterspørsel i arbeidsmarkedet etter høgskolens kandidater.

HiG har for tiende år på rad en god økning i søkerallene. I år øker søkningen med 17,2 % fra 1 696 i 2014 til 1 987 i år. Fjorårets tilsvarende tall var 7,6 %. Spesielt gode er søkerallene for Bachelor i ingeniørfag i SO som øker med over 24 %. Også Bachelor- og Master i informasjonssikkerhet fortsetter med god økning i søkerallene, med hhv. 3,9 og 3,7 søkere per studieplass. Økonomiutdanningene har økning på alle studieprogram, ved fleksibel Bachelor i økonomi og likeledes er det hele 5,7 søkere per studieplass. TRES og Y-vei har også fortsatt høye søkerall og samlet sett 3,4 søkere per studieplass. Høgskolen har i år 849 studieplasser i SO. Da er 20 studieplasser i Bachelor i byggeledelse fjernet, pga. manglende kapasitet. Antall førsteprioritetssøkere per studieplass ved høgskolen har økt fra 1,9 i 2013 til 2,0 i 2014 til 2,3 i år.

Høgskolen i Gjøvik har hatt en sterk vekst de siste årene, med tredobling av antall studenter og ansatte siden 1994. Veksten høgskolen er inne i med flere ansatte og studenter, medfører behov for større arealer til undervisning, forskning og kontorplasser med tilhørende investeringer. Høgskolen ønsker på lengre sikt å samle all primæraktivitet på campus. Det er på denne bakgrunn iverksatt et arbeid med å realisere et nybygg på inntil 5 000 kvm for å dekke behovet for mer arealer (laboratorier, undervisnings/studielokaler og kontorer) i samarbeid med Statsbygg. Høgskolen har 25 858 m<sup>2</sup> til disposisjon. Høgskolen må imidlertid leie lokaler eksternt, og det gir økte leiekostnader.

Aktiviteter i tilknytning til fusjonsprosessen med fusjonsaktiviteter i nye NTNU forventes å gi ekstra kostnader også i 2016.

#### *Høgskolens revisor*

Riksrevisjonen er høgskolens revisor.

**Årsregnskap HiG godkjennes:**

Trondheim, 9. mars 2015



randzæg

Styreleder



Refseth



Nakstad



Tronstad



Astrid



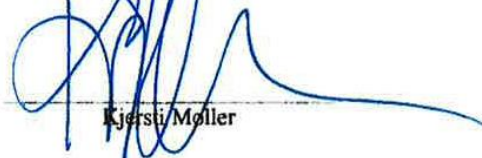
Bjarne Foss



Dag Waaler



Marit Grønning-Moe



Kjersti Møller



Ingvild Sørli



Kim Algot



Marte R. Øien

## 6.2 Generelle regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet og avlagt i samsvar med de anbefalte Statlige Regnskapsstandarder (SRS) og etter de nærmere retningslinjene som er fastsatt for forvaltningsorganer med fullmakt til bruttoføring utenfor statsregnskapet i Bestemmelser om økonomistyringen i staten av 12. desember 2003 med endringer, senest 18. september 2013. Regnskapet er avlagt i henhold til punkt 3.4 i Bestemmelser om økonomistyringen i staten og retningslinjene i punkt 6 i Finansdepartementets rundskriv R-115 med Kunnskapsdepartementets tilpasninger for universitets- og høyskolesektoren. Alle regnskapstall er oppgitt i 1000 kroner dersom ikke annet er særskilt opplyst.

Det har blitt gjort noen justeringer i regnskapet for 2015 for å tilpasse seg prinsippene i NTNUs regnskap og for å få IB 2016 kompatibel med NTNUs IB 2016.

IT Nor har kalkulert og tilbakeført avskrivninger på enkelte anleggsmidler som har annerledes avskrivningstid i NTNU enn på høyskolen. F.eks har labutstyr ved HiG hatt en avskrivningstid på 7 år, mens slik utstyr har enten 8 eller 10 års avskrivningstid i NTNU. I slike tilfeller er avskrivningen redusert og verdien på anlegget er økt. HiGs anlegg for påkostning på andres bygg er ført vekk da NTNU eier sine bygg og ikke har tilsvarende anleggsføringer. Gammelt IT-utstyr er avhendet. Det er ikke utarbeidet sammenligningstall pr 1.1.2015. Dette er en for omfattende jobb og er utgangspunktet for at ekstern konsulent ble satt på rekalkuleringen.

Statsinterne feriepengeforpliktelser på konto 2168 viser økt/ redusert feriepengegrunnlag pga nyansatte som kommer fra andre statlige virksomheter og ansatte som slutter og begynner i andre statlige virksomheter. Note 15 avrundes til vanlig med saldoen på konto 2168. Da NTNU ikke benytter denne kontoen, har vi nulltet ut denne kontoen i desember for å få IB som matcher NTNU sin balanse. Saldo 2168 er overført til 2160. Dette skaper utfordringer i note 15. For å få note 15 til å stemme, er reservepost (strategiske formål) redusert med 52 i forhold til regnskap pr 31.12.2015. Dette er det beløpet posten ville vært hvis føringen mellom 2168 og 2160 hadde ventet til 2016, noe som ville vært gjort til vanlig. Sum note 15 er korrekt.