



ÅRSBERETNING OG REGNSKAP 2015

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS



Innhold

Årsberetning
Regnskap
Noter
Revisorberetning
Rapportering om betaling til myndigheter
Store Norskes prinsipper for eierstyring og selskapsledelse
Etiske retningslinjer
Vedtakter

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS	100. driftsår
Selskapets foretaksnummer	916 300 395
Aksjekapital	164 490 000

Styret i SNSK pr april-16:

Annette Malm Justad	styreleder
Per Ole Morken	nestleder
Britt Mjellem	styremedlem
Hege S. Dillner	styremedlem
Birger Solberg	styremedlem
Alf Brun	ansattes representant
Torstein Nilsen	ansattes representant
Arne Kristoffersen	ansattes representant

Ledergruppe pr april-16:

Wenche Ravlo	adm.dir.
Jonas Tetlie	økonomidirektør
Per Nilssen	sjef gruveproduksjon
Morten H. Johansen	sjef etterproduksjon
Gerd Ljunggren	HR-direktør
Oddmund Rønning	HMS-sjef
Sveinung L. Thesen	Eiendomssjef

Nøkkeltall

<i>Store Norske - konsern</i>	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Produksjon salgstonn (1000 tonn)	2 132	2 944	2 904	1 471	2 395	4 073	3 430	2 641	1 935	1 386	1 229	1 855	1 675	1 098
Antall ansatte 31.12	225	233	265	314	366	396	387	368	337	370	396	336	356	207
Sykefravær	6,2	8,8	6,0	8,3	8,7	8,9	8,1	8,5	7,0	7,4	6,2	5,8	7,4	7,3
Skader med fravær	4	4	10	23	17	14	20	13	3	6	14	6	10	4
Omsetning	696	945	1 315	1 139	1 267	1 827	3 445	2 041	1 507	1 444	926	1 319	1 021	885
Tonn/ansatt	9 013	12 854	11 664	5 081	7 044	10 691	8 761	6 996	5 489	3 922	3 208	5 068	4 841	4 160
Resultat før skatter	68	74	227	53	-85	130	1 056	432	349	70	-276	-75	-902	-725
Resultat etter skatter	64	65	219	46	-78	112	881	363	276	55	-275	-64	-1 093	-766
Av-/nedskrivninger	32	64	85	66	101	154	152	225	157	119	145	125	1 069	167
Egenkapital %	29,0	32,2	35,4	35,9	26,9	26,1	42,6	62,0	66,0	65,0	68,5	64,0	37,3	-16,5
Rentebærende gjeld	460	495	390	777	1 035	614	24	23	22	21	19	56	53	51
Kullpris (USD pr tonn)	36	39	64	67	72	83	175	128	131	129	107	98	85	57

Innledning

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) ble stiftet i 1916, og er morselskap i konsernet.

Konsernets kjernevirksomhet er kullproduksjon på Svalbard gjennom det heleide datterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS (SNSG).

I konsernet inngår det heleide datterselskapet Store Norske Boliger AS (SNB), som eier og leier ut konsernets boliger, samt Pole Position Logistics AS (PPL), som driver arktisk logistikk. SNSK har en eierandel på 65 % i PPL. I tillegg har selskapet minoritetsposter i Materiallageret AS (33 %) og Svea Tank AS (15 %).

SNSK eide fram til juni 2015 flere grunneiendommer på Svalbard, herunder de to sentrale eiendommene Longyeardalen og Adventdalen, som dekker største del av Longyearbyen planområde. Som del av en refinansieringsavtale for SNSK sommeren 2015 kjøpte staten grunneiendommene fra selskapet samt at det ble tatt opp et lån til markedsmessige betingelser. Som en del av refinansieringen kjøpte SNSK en eiendom fra SNSG. Dessuten ble det inngått en låneavtale som innebærer at SNSK låner inntil 450 MNOK til SNSG. Som en del av avtalen ble også valutasikringskontrakter utover det som vil være nødvendig innen utgangen av 2016 terminert. Gjennom refinansieringsavtalen sikret Store Norske en begrenset kulldrift i SNSG ut 2016. I forbindelse med refinansieringen inngikk SNSK en leie- og forvaltningsavtale med staten slik at SNSK nå leier tilbake mye av det areal som ble solgt og forvalter dette på vegne av staten. Som eiendomsforvalter fester selskapet bort grunn til de aktørene som etablerer seg i Longyearbyen. SNSK har utmålsrettigheter og funnpunkt over store deler av Svalbard.

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet økte i 2015 sin eierandel i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS fra 99,9 % til 100 %.

SNSGs kulldrift i 2015 foregikk i Svea Nord randsone, i Lunckefjell nordøst for Svea samt i Gruve 7. Oppfaringsdrift i Lunckefjell fortsatte ut januar 2015. Etter dette ble Lunckefjellgruva lagt i driftshvile på grunn av svært svake forwardpriser på kull.

Kullprisene i 2015 fortsatte en fallende trend som startet i 2012. Årsaken til den negative prisutvikling er overkapasitet i markedet og lave fraktrater.

På grunn av SNSGs vanskelige økonomiske situasjon har det i hele 2015 foregått en omfattende prosess med kostnadsreduksjoner og betydelig nedbemanning i dette selskapet. Dette er en prosess som har fortsatt inn i 2016.

Selskapets forretningsområder

Gruvedrift

Hoveddelen av virksomheten til SNSK drives i SNSG. Kjernevirksomheten er kullgruvedrift, hvor det i 2015 har vært aktivitet i tre gruver.

Hovedproduksjonen, foregikk (i et betydelig redusert omfang i forhold til tidligere år) i Svea Nord som ligger ved Svea, 60 km sør for Longyearbyen. Den nye Lunckefjellgruva ble offisielt åpnet i slutten av februar 2014 og lagt i driftshvile i februar 2015 som følge av svært lave forwardpriser. I Longyearbyen drives produksjonen i Gruve 7.

Kullproduksjon Svea Nord

På grunn av vedvarende lave kullpriser ble det høsten 2014 besluttet å stoppe all SNSGs aktivitet i Lunckefjell. Samtidig ble det besluttet en alternativ produksjonsplan ved å montere den lave strossa som opprinnelig var bestilt til

Lunckefjell, i strossepanel D10. Oppfaringen av dette panelet ble gjennomført og strosseutrustningen ble montert og satt i drift i mai.

Både oppfaring og strosseedrift ble gjennomført under mellomsteinslaget, som ligger i kullfløtsen i Svea Nord. I ytterkantene av kjerneområdet i gruva er mellomsteinslaget så tykt at det ikke er mulig å ta det ut med de maskinene som benyttes. Drift under mellomstein har ikke vært forsøkt i Svea Nord tidligere, men forløp uten større geologiske utfordringer som følge av at drift og sikring ble planlagt med hensyn på de kartlagte geologiske utfordringene.

Parallelt med strosseedriften har det vært gjennomført oppfaring av strossepanel I1. Panelet ligger parallelt med hovedstoll 2. For å sikre maksimal bredde på panelet ble oppfaringstoll IT1 plassert så nært fjellsiden mot vest som mulig. Dette førte til at store deler av stollen har svært lav overdekning. Til tross for svært krevende forhold ble stollen ferdigstilt og sikret slik at strosseutrustningen kunne monteres i november. Dette panelet drives med full høyde (ca. 3,6 meter) og det er derfor den gamle strosseutrustningen som benyttes. Strosseedriften er planlagt ferdigstilt i slutten av april 2016.

I 2015 ble det totalt produsert 1 144 155 tonn brutto, som ga 1 040 450 tonn salgskull, mot 1 545 729 tonn i 2014. Det ble oppfart 3 930 stollmeter i 2015, mot 606 stollmeter i 2014.

Kullproduksjon Gruve 7

I 2015 ble det produsert 57 782 tonn salgskull i Gruve 7 mot 61 462 tonn i 2014. Produksjonsmåten er rom- og pilardrift.

Kullproduksjon Lunckefjell

Etter beslutningen om midlertidig driftsstopp i Lunckefjell, ble den pågående oppfaringen i BT4 ferdigstilt. Etter dette

ble produksjonen stoppet for å kunne overføre maskiner og bemanning til oppfaring av DT10 i Svea Nord.

Produksjonen i 2015 ble 7 359 tonn salgskull (350 stollmeter), mot 68 146 tonn i 2014 (4 284 stollmeter). Oppfaring av det første produksjonspanelet (B4) ble ferdigstilt i januar 2015.

Lunckefjell betraktes fortsatt som en naturlig gruve å videreføre når kullprisen igjen kommer på et høyere nivå. Den grunnleggende infrastrukturen er etablert, SNSGs kostnadsnivå er redusert og store deler av kullet i Lunckefjell har en kvalitet som gjør at det vil kunne selges for metallurgisk anvendelse (PCI-kull) til en høyere pris enn kull til strømproduksjon.

Svea samfunn

Svea samfunn står for drift av infrastruktur og transport til Svea. Det er ingen veiforbindelse mellom Longyearbyen og Svea. All transport av personell skjer med fly eller ved bruk av snøscooter på vinteren. All transport av gods i vinterhalvåret skjer også med fly, eventuelt med bulldoser og slede. I sommerhalvåret skjer godstrafikken hovedsakelig med båt.

Det ble i 2015 befordret i alt 11 765 passasjerer til og fra Svea, mot 15 369 passasjerer i 2014. På strekningen er det fraktet totalt 144 tonn gods med fly og 398 tonn gods med bulldoser og slede mellom Longyearbyen og Svea i 2015. Det er i alt gjennomført 598 flyvninger t/r mellom Longyearbyen og Svea gjennom året, mot 791 i 2014.

Gjennomsnittlig belegg i Svea i 2015 har vært 136 personer i døgnet.

Ressursgrunnlag

Konsernet benytter internasjonale standarder som grunnlag ved vurdering av reservegrunnlaget. Standarden skiller mellom geologiske ressurser og utvinnbare

reserver hvor man innenfor hver gruppe har undergrupper som viser hvor stor grad av sikkerhet man har for forekomsten. Kull i gruppen ressurser viser «in situ», det vil

	Ressurser		<i>Målt</i>	Reserver	
	<i>Antatt</i>	<i>Indikert</i>		<i>Sannsynlig</i>	<i>Sikker</i>
Svea Nord		3,1	6,3	2,1	0,6
Svea Øst		3,8			
Lunckefjell	2,1		1,1	7,0	0,4
Ispallen		14,3			
Gruve 7 området		2,0		1,2	0,6
Bassen	15,4				
Gruve 3 området		5,0			
SUM	17,5	28,2	7,4	10,3	1,6

Tallene for Svea Nord omfatter også Randsonen, som tidligere er listet som egen forekomst. Forekomsten i Lunckefjell, som ligger nordøst for Svea Nord har en samlet reserve på 7,4 millioner tonn kull. Av dette er 0,4 millioner tonn oppfart.

Kull fra Lunckefjell kommer fra Longyearfløtsen. I det nordvestlige hjørnet av Lunckefjell opptrer også Sveafløtsen rundt 20 meter under Longyearfløtsen. Her er det antatt 2,1 millioner tonn kull som ressurser.

Etter Store Norskes vurdering har Gruve 7 en kullreserve, sannsynlig og sikker, på 1,8 millioner tonn kull. I tillegg er det en indikert ressurs på 2 millioner tonn kull med høyere svovelinnhold enn de kjente ressursene.

Kullforekomsten i Svea Øst, Ispallen, Bassen og Gruve 3 området er uforandret siden 2014, da det ikke har foregått videre undersøkelser.

Marked

I 2015 solgte SNSG 1 178 578 tonn kull fra Svea, mot 1 593 760 tonn i 2014. Tilsvarende tall for SNSGs salg fra Gruve

si hvor mange millioner tonn som ligger i fjellet. Kull i gruppen reserver viser antall tonn salgskull.

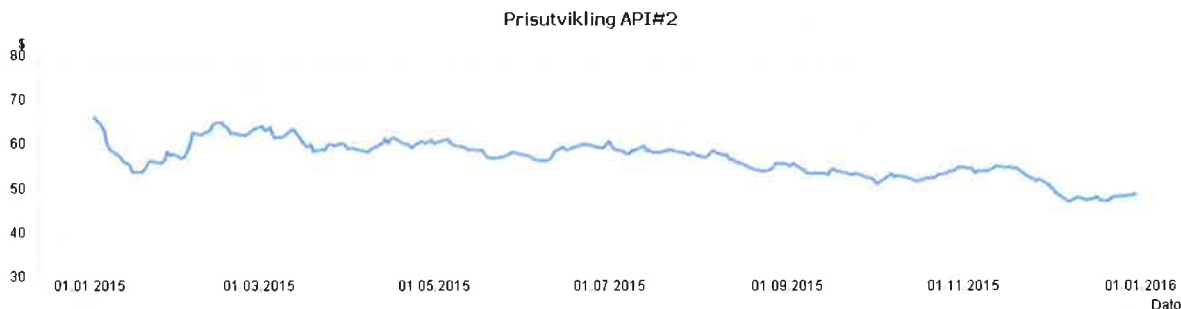
7 var 52 589 tonn, mot 66 303 tonn i 2014. Av salget gikk 71 % til energiproduksjon og 13 % til annen industriproduksjon (sement, papir, eller andre mindre bruksområder). De siste 16 % gikk til stålverk. Cirka 940 000 tonn av skipet tonnasje var vasket kull fra oppredningsverket i Svea.

I 2015 har kullmarkedet i Europa fortsatt vært preget av overkapasitet på tilbudssiden. Den kraftige nedgangen i starten av året gikk over i en mer moderat, men fortsatt negativ trend. Trenden drives av overkapasiteten på produksjon og resulterte i priser mellom USD 40-50 per tonn på slutten av året. Store volum fra blant annet Colombia kombinert med rekordlave fraktrater har vært en ytterligere driver i denne utviklingen. Etterspørselen i Europa har i hovedsak vært stabil, dog med en svekkelse mot slutten av året da enda lavere gasspriser har presset ut kullkraft til fordel for gasskraft.

I gjennomsnitt ble kullet solgt for ca. 450 NOK per tonn, etter justering for brennverdi. Cirka 7 % ble solgt til priser fastsatt på avtaletidspunktet og 93 % ble solgt til indeksregulerte priser. Den internasjonale kullprisindeksen API2

varierte i 2015 mellom USD 66 (2. januar) og med bunnpunkt på USD 47

(7. desember), med et gjennomsnitt for året på USD 56.



Skipning

Totalt var det 20 skipninger av kull i 2015, hvorav to skipninger av Gruve 7-kull fra Longyearbyen og 18 skipninger fra Svea. Første kullbåt ankom Svea 7. august 2015 og sesongen ble avsluttet med siste kullbåt 21. november. Rotterdam (Nederland) og Hamburg (Tyskland) var største mottakshavner for kull fra Svea i 2015.

Kullprospektering

Grunnet SNSGs økonomiske situasjon har det ikke blitt gjennomført kullprospektering i nevneverdig grad i 2015.

Utmål

De sju utmålene på Operafjellet og omegn som SNSK ble tildelt i 2014, ble endelige den 12. mars 2015. Samtlige av konsernets utmål, til sammen 324, er overført til morselskapet.

Forskning og utvikling - Alternative anvendelser av kullet

I samarbeid med SINTEF og Høgskolen i Narvik har Store Norske i 2015 jobbet med et forskningsprosjekt for å identifisere nye bruksområder og foredlingsmuligheter for kullet som produseres av selskapet, med sikte på å øke inntektene fra kullet på Svalbard. Prosjektet fikk innvilget støtte av Norges forskningsråd med inntil 3,5 mill. kroner over tre år. Prosjektet har levert gode resultater og resulterte i at en prøvelast med svært høy kvalitet metallurgisk kull ble levert til kunde i 2015.

På grunn av beslutning om driftshvile i Svea/Lunckefjell fra sommeren 2016 kan ikke prosjektet ferdigstilles etter planen og vil derfor bli avviklet i 2016.

Bolig- og eiendomsforvaltning

Gjennom datterselskapet SNB eier Store Norske 381 boenheter fordelt på 247 familieboliger og 134 mindre leiligheter i Longyearbyen. SNBs formål er å eie og drive utleie av fast eiendom.

SNB leier i utgangspunktet primært ut boliger til konsernselskap og samarbeidspartnere, og den største leietakeren er SNSG. Nedbemanningen i SNSG de senere år har imidlertid frigjort mange boenheter, og dette har medført en markant økning i eksternt utleie. Denne utviklingen fortsatte i 2015 og vil øke videre fram til sommeren 2016. Pr. utløpet av 2015 leier Store Norske Boliger ut nærmere 40 % av boligmassen til eksterne, herunder til samarbeidspartnere.

Som et ledd i refinansieringen av SNSG våren 2015, kjøpte staten v/Nærings- og fiskeridepartementet Store Norskes grunneiendommer på Svalbard. Dette besto av SNSKs sju grunneiendommer og SNSGs eiendom Indre Lågfjord. Til sammen utgjør dette over 2000 kvadratkilometer. SNSK fortsetter å forvalte eiendommene gjennom en leie- og forvaltningsavtale med staten. Det sentrale arealet i forvaltningsavtalen er grunneiendommene i Longyearbyen arealplanområde.

SNSK forvalter også kulturminnene etter gruvedriften i Longyearbyen og omegn. Tiltakene støttes av Svalbards miljøvernfond. I 2015 fokuserte selskapet på vedlikehold av Taubanesentralen, sikring av taubanebukker og vedlikehold av Burmaveien.

SNSK eier og forvalter anlegget Isfjord Radio på Kapp Linné, ytterst i Isfjorden. Anlegget leies ut til turistvirksomhet i regi av Basecamp Spitsbergen AS og til Telenor Svalbard AS som har diverse tekniske installasjoner ved anlegget.

Forretningsutvikling

Store Norske har i 2015 organisert sitt arbeid med utvikling av ny forretningsvirksomhet under paraplyen «Store Norske Momentum» (SNM). SNM vil utføre dette arbeidet i henhold til Store Norskes overordnede strategi for nye forretningsområder.

Arktisk logistikk

Store Norske har en eierandel på 65 % i logistikselskapet Pole Position Logistics AS. Selskapet har hovedkontor i Longyearbyen og leverer logistiktjenester med hovedfokus på cargo, shipping og feltlogistikk i Arktis.

Pole Position Logistics er godt posisjonert til å møte en økende etterspørsel etter logistiktjenester fra skipsfart, olje-, gass- og mineralindustri samt større forskningsprosjekter. Selskapet har etablert et kontor i Narvik, med sikte på å bygge opp Narvik som en hub for transport til Arktis og Svalbard.

Nye aktiviteter i Svea

Sammen med SINTEF, UNIS og SIVA arbeider Store Norske med å utvikle et industrielt forskningssenter i Svea (SARI). Et slikt senter vil gjøre bruk av Store Norskes eksisterende infrastruktur i Svea, samtidig som det bygges opp et miljø for utvikling av ny kompetanse og opplæring innen bærekraftig, industriell og

kommersiell utnyttelse av ressursene i Arktis.

Et slikt senter vil ikke representere konkurranse i forhold til forskningsmiljøene i Ny-Ålesund og ved Universitetssenteret på Svalbard (UNIS) i Longyearbyen, men er snarere et teknisk og industrielt rettet supplement til disse.

Det er også inngått avtaler om bruk av Svea som turistdestinasjon for vintersesongen 2016. Svea vil være tilgjengelig for guidede turer, både for dagsturer og overnatting.

Opplevelsessenter Gruve 3

Gruve 3 er en av Store Norskes eldste gruver og hvor produksjonen opphørte i 1996. Gruveinngangen ligger i fjellsiden ovenfor Svalbard Lufthavn, og Store Norske har der samlet maskiner og utstyr som gjenspeiler selskapets gruvehistorie.

Store Norske arbeider med å utvikle Gruve 3 til et museum over kulldriften. Dette arbeidet skjer i samarbeid med Svalbard museum og Basecamp Explorer. Anlegget har et potensial som reiselivs- og opplevelsesprodukt og ble åpnet i september 2015. Interessen for besøk i Gruve 3 er stigende og ved årsskiftet 2015/16 er det god forhåndsbooking for den kommende vintersesongen. Historien knyttet til nær 100 års gruvedrift utgjør, ved siden av Svalbardnaturen, en vesentlig del av Svalbards attraktivitet som reiselivsmål. I 2013-15 er store deler av daganlegget gjort tilgjengelig og tilrettelagt for besøkende, og Store Norske vil fortsette arbeidet med å utvide tilbudet i 2016.

Eiendomsutvikling

Grunneiendommen som Store Norske forvalter etter avtale med staten, og Store Norske Boligers betydelige boligmasse, er sentrale elementer i konsernets satsning på forretningsutvikling.

Store Norske jobber aktivt for å legge til rette for nærings- og samfunnslivet i Longyearbyen, ved bl.a. å utarbeide reguleringsplaner for nye bolig- og næringsområder. Et siktemål er også en fornuftig utvikling av Longyearbyen på sikt, der lagring, anleggsvirksomhet osv. flytter ut av sentrumsområdet slik at disse primært benyttes til etablering av boliger og lettere næringsvirksomhet.

SNB har utviklet seg fra å besørge boliger kun for konsernets ansatte og underleverandører, til i betydelig grad å leie ut også til eksterne leietakere. Boligselskapets mål er å være den foretrukne boligutleieren i Longyearbyen ved å være best på kombinasjonen av kvalitet, utvalg, service og pris. Selskapet vurderer også å utvide tjenestene som kan tilbys gjennom de ressursene og den kompetansen selskapet sitter på.

Basefunksjoner for maritim virksomhet – Hotellneset

En del av grunneiendommen som Store Norske forvalter i Longyearbyen, er området Hotellneset, som ligger ved havet nord og øst for Longyearbyen lufthavn. Hotellneset er planlagt utviklet til bruk for ulike støttefunksjoner for maritim, industriell og annen næringsvirksomhet. Området inngår i strategisk havneplan for Longyearbyen. Store Norske har bygget en ny dypvannskai ved Hotellneset. Kaien kan benyttes til ulike maritime operasjoner i tillegg til kullasting, og har gjort Longyearbyen bedre rustet for en økende skipstrafikk og annen aktivitet – bl.a. sjømatnæringen – i denne delen av Arktis. Hotellneset er også et sentralt område for utvikling og transformering av sentrumsområdene i Longyearbyen. Framføring av infrastruktur og innbygging

av kullageret er viktige forutsetninger for en videre utvikling av området.

Resultater og finansiell situasjon

Driftsinntekter og resultat inkl. kontantstrømoppstilling

Konsernet hadde i 2015 en omsetning på 885,3 MNOK mot 1 021,2 MNOK i 2014. Av dette utgjorde kullsalg CIF 554,3 MNOK mot 959,1 MNOK året før.

Driftsresultatet ble -433,8 MNOK mot -794,3 MNOK året før. Resultat etter skatter ble -766,2 MNOK mot -1 093,1 MNOK i 2014. Resultatet preges av termineringer av kontrakter på USD med et samlet regnskapsmessig tap på 260 MNOK. Disse kontraktene ble terminert som en del av restruktureringsavtalen som ble inngått mellom SNSG, SNSK, staten som eier og selskapets bankforbindelse, og gjaldt sikringsforretninger som ble overflødige etter at planlagte produksjonsvolumer ble betydelig redusert. SNSK har fullt ut nedskrevet investeringen i SNSG. SNSK har også tapsført forpliktelsen til å finansiere datterselskapet SNSG med 450 MNOK som følger av restruktureringsavtalen. I løpet av året er varige driftsmidler nedskrevet med 124,7 MNOK. Det er i regnskapet til SNSG avsatt 83,4 MNOK til fremtidige oppryddingsforpliktelser i Svea og Lunckefjell og 17,1 MNOK til urealisert tap på fraktsikringer. På den positive siden ga salget av grunneiendommer til staten en regnskapsmessig skattbar gevinst på 245 MNOK.

Netto kontantstrøm for konsernet viser 166,2 MNOK mot -437,6 MNOK i 2014. Fra operasjonelle aktiviteter var netto kontantstrøm -435,5 MNOK i 2015.

MNOK	Konsern		SNSK		SNSG		SNB		SNG ¹		PPL	
	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014
Driftsinntekter	885,3	1 021,2	9,4	9,4	570,7	975,1	49,3	52,7	0	0,0	52,1	52,1
Driftsresultat	-433,8	-794,3	0,3	0,3	-517,0	-79,2	16,7	23,3	0	-7,1	5,5	4,9
Resultat før skatter	-724,5	-902,2	44,0	44,0	-793,6	-923,0	14,4	21,2	0	-7,3	5,6	5,0
Årets resultat	-766,3	-1093,1	38,3	38,3	-793,6	-1105,3	12,1	17,8	0	-6,1	4,7	4,2

Finansielle forhold og finansiering

SNSK og SNSG inngikk våren 2015 en restruktureringsavtale med staten som eier og konsernets bankforbindelse som sikrer finansiering av SNSG frem til utgangen av 2016. Avtalen innebærer at SNSK fikk tilført 500 MNOK (gjennom salg av grunneiendommene og et lån) som skal stilles til rådighet for det heleide datterselskapet SNSG for å sikre likviditet til gruvevirksomheten ut 2016. Som en del av restruktureringsavtalen ble også deler av SNSGs terminforretninger på USD terminert med et samlet realisert tap på 406 MNOK. 298 MNOK av dette tapet ble omgjort til et rentefritt lån i SNSGs bank med forfall ved utgangen av 2016. Av det resterende beløp på NOK 108 MNOK, tok selskapets bankforbindelse et tap på 50 MNOK mens 58 MNOK hadde forfall umiddelbart etter terminering.

Som følge av at Van Mijenfjorden er islagt deler av året, foregår kullskipningen i perioden fra juli til november. Dette medfører at selskapet produserer for lager i store deler av året og at driften i denne perioden ikke tilføres likvider. Likviditetsbeholdningen til konsernet har gjennom 2015 økt fra 281,9 MNOK til 448,1.

SNSK har tilstrekkelig likviditet til å kunne drive gjennom 2016, men vil være avhengig av tilført likviditet (fra eier eller datterselskap) ved utgangen av 2016 for å kunne betjene en fordring SNSG har på morselskapet. Nødvendig kapitaltilførsel til SNSK for å innfri denne fordringen samt kapital til å videreføre driften i SNSG i etter 2016, er ikke omfattet av Stortingets vedtak av 5. april 2016 om finansiering av

Store Norske i Prop. 52 S (2015-2016). Det kan tenkes at det vil bli fremlagt et forslag knyttet til disse problemstillingene på et senere tidspunkt.

På det nåværende tidspunktet antas det at SNSG har tilstrekkelig likviditet til å dekke løpende forpliktelser gjennom 2016. På tross av at SNSG har negativ egenkapital, mener styret i SNSG derfor at det er forsvarlig og fornuftig å videreføre virksomheten i 2016 basert på refinansieringsavtalen. Det understrekes likevel at SNSG er eksponert til bl.a. svingninger i valuta og kullpris. Ved utgangen av 2016 forfaller gjeld til selskapets bankforbindelse på 297,7 MNOK og faktisk trekk med påløpte renter under lånerammen selskapet har gjennom SNSK. Dersom selskapet ikke mottar nye kapitalbidrag i form av lån eller egenkapital, vil selskapet ikke kunne videreføre sin virksomhet i 2017, og kan gå konkurs.

Konsernet hadde ved utgangen av 2015 totale eiendeler på 1 036,6 MNOK. Av dette utgjorde varige driftsmidler 343,6 MNOK, mot henholdsvis 1 114,6 og 430,5 MNOK i 2014.

Ved utgangen av året hadde konsernet en langsiktig gjeld på 50,6 MNOK og en kortsiktig gjeld på 1 016,5 MNOK.

Per utgangen av året var egenkapitalen i morselskapet SNSK -171,2 MNOK mot 199,0 MNOK ved utgangen av 2014. Selskapets styret er bevisst på situasjonen og pliktene som følger av aksjeloven. Vurderingene som hittil har vært gjort tilsier at SNSK har merverdier som

¹ Oppkjøpt av Antaeus Pro AS i januar 2015

medfører en betydelig høyere verdjustert egenkapital. Stortingets vedtak om finansiering av Store Norske i Prop. 52 S (2015-2016) innebærer også at aksjonærlånet som ble gitt i forbindelse med restruktureringen av konsernet på 205 MNOK med påløpte renter skal konverteres til egenkapital. Dette vil skje i løpet av andre kvartal i 2016. Stortingets vedtak innebærer også at SNSK vil få tilført ytterligere 112 MNOK i ny egenkapital for å forberede driftshvile i Svea og Lunckefjell samt øke produksjonen i Gruve 7. I lys av disse kapitalbidrag fra eier, vurderer SNSK selskapets egenkapital som forsvarlig.

Ved utgangen av året var egenkapitalen i konsernet på -354,7 MNOK mot 415,5 ved utgangen av 2014.

Investeringer

Konsernet har i 2015 investert 183,4 MNOK mot 420,0 MNOK i 2014. Av gjennomførte investeringer i 2015 er 124,7 MNOK nedskrevet i løpet av året. Investeringene som er gjennomført i løpet av året er i stor grad relatert til produksjonsutstyr som skal benyttes i Lunckefjell.

Finansiell risiko

Konsernet selger kull gjennom datterselskapet SNSG i et marked hvor prisene svinger, og hvor salget hovedsakelig sluttet i US dollar mens hoveddelen av kostnadene er i norske kroner. For å oppnå mest mulig forutsigbarhet i forhold til svingninger, har konsernet en sikringsstrategi for å begrense de økonomiske effektene av svingninger i valuta-, kull- og fraktmarkedet.

Kullprisen sikres gjennom bruk av terminforretninger. Netto gevinst av kullsikring var i 2015 på 31,1 MNOK mot 82,8 MNOK i 2014. Totalt var 50 000 tonn sikret.

For 2015 hadde SNSG sikret netto dollarinngang. Gjennomsnittlig kurs som ble oppnådd for året ble NOK 6,95/USD. Gjennomsnittlig kurs i Norges Bank for året var NOK 8,07. Ved utgangen av året var kursen NOK 8,81. Valutaterminer som ble overflødige på grunn av reduserte produksjonsvolumer ble terminert som en del av restruktureringsavtalen.

Ved utgangen av 2016 forfaller gjeld til selskapets bankforbindelse på 297,7 MNOK og faktisk trekk med påløpte renter under lånerammen selskapet har gjennom SNSK.

Selskapet har kredittforsikring for å redusere risiko på fordringer.

Helse, miljø og sikkerhet

HMS har høyeste prioritet i Store Norske. Konsernets HMS-visjon er at virksomheten skal drives uten at noen skades eller blir syke, og uten skade på ytre miljø. Denne erkjennelsen er styrende for selskapets arbeid.

Antall fraværsskader i 2015 ble 4 mot 10 i 2014. Dette gav en H-verdi for 2015 på 9,1 mot 18,3 i 2014. H-verdi er antall personskader med fravær pr million arbeidstimer. I Norsk bergindustri samlet ligger H-verdien på 8,2 mens den for norsk industri samlet er 3,8.

For 2015, og særlig andre halvår, er skadehyppigheten betydelig redusert. Mye av forbedringen kan tilskrives en tydeligere ansvarliggjøring og god prestasjon på lagsnivå i Svea Nord.

Sykefraværet i SNSG 2015 var 7,3 % mot 7,8 % i 2014.

Store Norske arbeider aktivt for å begrense miljøvirkninger fra anlegg og aktiviteter. Svalbardmiljøloven og foreliggende tillatelser gir strenge rammer for miljøvirkningene. Tillatelsene fra Miljødirektoratet omfatter blant annet

gruvedriften i Svea Nord, Lunckefjell, avløp og avfall i Svea, samt oppredningsverket i Svea med tilhørende steindeponi. I 2015 opprettet Miljødirektoratet også en tillatelse for Gruve 7.

Organisasjon

Pr. 31.12.2015 var det 207 ansatte i konsernet, mot 343 i 2014. Samtlige er ansatt i SNSG som leier ut ansatte til de øvrige selskapene i konsernet. Turnover var på 41,4 %² i 2015 mot 10,9 % i 2014. Gjennomsnittlig ansettelsestid er 12,6 år i 2015 mot 9,2 i 2015. Gjennomsnittsalderen var 46 år i 2015, mot 43 år i 2014.

Om lag 140 av SNSGs ansatte i Svea arbeider turnus etter en 14/14-rotasjon enten på dagskift eller helkontinuerlig skift, mens 5 ansatte arbeider 7/7-rotasjon enten på dagskift eller helkontinuerlig skift. 62 ansatte i administrasjon, ledelse og Gruve 7 arbeider 5/2. 15 ansatte i administrasjon og ledelse har hovedarbeidssted i Longyearbyen, 22 ansatte har arbeidssted i Gruve 7 mens de resterende pendler mellom Svea og Longyearbyen.

SNSG har hatt 6 lærlinger i 2015. Det ble avlagt 3 fagprøver i løpet av året.

Likestilling

Tradisjonelt er bergverksdrift en mannsdominert bransje. For Store Norske er det et mål å rekruttere flere kvinner. I 2015 har vi kun rekruttert til noen få stillinger, og det har vært svært få kvinnelige søkere.

I ledergruppen i Store Norske var det i 2015 to kvinner og fem menn. I styrene i SNSK og SNSG er det tre kvinner og fem menn.

Diskriminering

I konsernets etiske retningslinjer er det nedfelt at ingen skal diskriminere andre medarbeidere, samarbeidspartnere, kunder eller andre interessenter på grunnlag av religion, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, befolkningsgruppe, sivilstand, funksjonshemming eller andre forhold.

Samfunnsansvar

I St. meld. nr. 27 (2013-2014) Mangfoldig og verdiskapende eierskap er det uttrykt at et formål med statens eierskap i SNSK er å bidra til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede målene i norsk Svalbardpolitikk. Dette er også nedfelt i St. meld. nr. 22 (2008-2009) Svalbard.

Opprettholdelse og etablering av verdiskapende arbeidsplasser er selskapets viktigste måte å levere på statens formål med eierskapet. I en tid med reduksjon av drift i gruveselskapet og påfølgende nedbemanning er dette utfordrende. Etterlevelse av selskapets HMS-politikk og etiske retningslinjer er likevel høyest prioritert. Selskapet ble blant annet IA-bedrift i 2015, det er utarbeidet en miljørapport og en varslingskanal på selskapets internettsider (www.snsk.no) er etablert. Her kan ansatte og andre varsle om kritikkverdige forhold i selskapet hvis det ikke lykkes å bruke de normale kanalene. Varslingskanalen er også tilgjengelig via Store Norskes intranettsider.

SNSK var fram til juni 2015 den største grunneieren på Svalbard etter Staten. Fra juni 2015 ble SNSKs grunneiendommer overført til Staten v/Nærings- og fiskeridepartementet som en del av refinansieringen av selskapet. Store Norske forvalter eiendommene på vegne av Staten.

² *Skyldes nedbemanning som har løpt gjennom hele i 2015.

I 2015 inngikk Store Norske en avtale med en lokal reiselivsbedrift – Basecamp Spitsbergen – om omvisninger i daganlegget i den nedlagte Gruve 3. Store Norske vil arbeide videre for å utvikle et helårig tilbud i Gruve 3 til fastboende og tilreisende til Longyearbyen. Arbeidet blir støttet av Svalbards miljøvernfond.

Risikostyring og internkontroll

Store Norske er eksponert for risiko innenfor en rekke områder og gjennom hele verdikjeden. Størst risiko er knyttet til markedsoperasjon, driftsaktiviteter, prosjektgjennomføring og rammebetingelser. Håndtering av risiko er viktig for verdiskapning og er en integrert del av alle forretningsaktiviteter. Konsernet har risikostyringssystemer for blant annet oljevern, kvalitetskontroll, gruveredning, brann- og akuttberedskap samt finansiell sikring.

Store Norske har etablert intern revisjon-funksjon. Formålet er å bistå styret og ledelsen i å utøve uavhengig og nøytral vurdering av om konsernets vesentligste risikoområder er tilstrekkelig analysert og vurdert. På grunn av store endringer i virksomheten og organisasjonen er det ikke gjennomført en internrevisjon av en ekstern aktør i 2015. Det planlegges imidlertid en internrevisjon i 2016.

I 2015 har styret revidert de etiske retningslinjer og prinsipper for eierstyring og selskapsledelse.

Konsernet arbeider kontinuerlig med kvalitetssikring og forholdet til miljø.

Framtidsutsikter

Kullprisene er fortsatt på et meget lavt nivå inn i 2016. Forwardprisene er også svake. De indikerer at markedet ikke forventer en vesentlig bedring av prisene på kull de nærmeste par årene.

Som følge av de lave forwardprisene, anbefalte styret i september å gå i dialog

med eier om etablering av driftshvile i Svea/Lunckefjell i inntil 3 år, samt øke produksjonen i Gruve 7 til 2 skift. Eiers innstilling ble klar rett før jul og var i samsvar med styrets anbefaling. Som følge av dette tilføres det midler i 2016 som skal bidra til å forberede driftshvile i Svea samt etablere 2 skift i Gruve 7. Innstillingen ble behandlet i Stortinget 5. april 2016 med et klart positivt flertall. For den påfølgende potensielle treårsperioden med driftshvile vil det bli nødvendig med egne poster for dette i de årlige forhandlingene om statsbudsjettet.

SNSG vil i henhold til dette ferdigstille produksjonen i Svea Nord innen utgangen av april, samt gjøre de nødvendige forberedelsene til driftshvile. I løpet av andre kvartal skal et nytt skift i Gruve 7 komme på plass. Samtidig må ytterligere ca. 120 ansatte forlate selskapet i løpet av 2016.

SNSG vil vurdere alle muligheter for å kunne starte opp igjen produksjonen i Svea/Lunckefjell så raskt som mulig, men vil som nevnt uansett være avhengig av bidrag fra eier for å kunne videreføre virksomheten etter 2016.

Utviklingen av aktiviteter i nordområdene, som leting etter olje og gass, mindre is i polhavene og endring i globale logistikkmønstre, samt økt satsning på arktisk forskning representerer nye mulighetsområder for Svalbard. Gjennom Store Norske Momentum posisjonerer Store Norske seg til å være en sterk aktør i denne fremtiden, både gjennom å utnytte investeringer i anlegg og utstyr i Svea og Longyearbyen og gjennom å videreutvikle den «arktiske kompetansen» mot nye næringer.

En aktiv forvaltning av grunneiendommene staten kjøpte av selskapet i 2015 er viktig for både Store Norske, Longyearbyen og eier for å utnytte

mulighetene disse verdiene representerer for fremtiden.

Gjennom Store Norskes eierposisjon i selskapet Pole Position Logistics AS er det etablert et godt utgangspunkt for å videreutvikle globale logistikk-løsninger for kunder som opererer i arktiske områder.

Styrets arbeid

Eierstyring og selskapsledelse

Grunnlaget for god eierstyring er et klart forhold mellom eierne, styret og ledelsen. God eierstyring vil bidra til troverdighet og tillit til selskapet, og bidra med størst mulig verdiskapning over tid, til beste for selskapets aksjonærer, ansatte og andre interessenter.

Prinsippene for eierstyring i Store Norske er i samsvar med den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) og statens prinsipper for godt eierskap (St. meld. nr. 27 (2013-2014) Mangfoldig og verdiskapende eierskap).

Styret har oppnevnt revisjonskomite og en komite for samfunnsansvar, hver på fire medlemmer.

Åpen og tilgjengelig kommunikasjon skal sikre at selskapet har gode relasjoner til samfunnet i sin alminnelighet og spesielt til de interessenter som berøres av virksomheten.

Styremøter

Styret avholdt 22 styremøter i 2015, hvorav 13 telefonstyremøter og to styremøter ved epost-kommunikasjon. Tre av styremøtene ble avholdt på Svalbard.

Disponering av resultat

Styret foreslår at årets underskudd på 370,2 MNOK føres mot annen egenkapital.

Redegjørelse for årsregnskapet og forutsetning om fortsatt drift

Styret vurderer at årsregnskapet gir en rettvise beskrivelse av selskapets resultat gjennom 2015 og finansielle stilling ved årsskiftet. Regnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Som nevnt, er det usikkerhet knyttet til drift i SNSG fra 2017.

Takk til konsernets ansatte

Styret vil takke alle ansatte og tillitsvalgte for den innsatsvilje og lojalitet de har vist i 2015 gjennom en svært vanskelig situasjon for selskapet.

Longyearbyen 31. desember 2015
26. april 2016

Styret for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS


Annette Malm Justad
Styreleder


Per Ole Morken
Nestleder


Britt Mjøllem

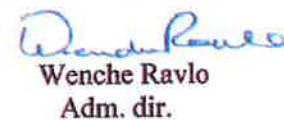

Hege Schøyen Dillner


Birger Solberg


Arne Kristoffersen


Alf Brun


Torstein Nilsen


Wenche Ravlo
Adm. dir.

RESULTATREGNSKAP
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

<i>Morselskap</i>				<i>Konsern</i>	
<i>2015</i>	<i>2014</i>		<i>NOTE</i>	<i>2015</i>	<i>2014</i>
		Driftsinntekter			
0	0	Kullsalg cif	2, 12	554 282	959 127
0	0	Andre salgsinntekt		12 714	24 873
11 438	8 741	Leieinntekter		3 328	33 280
247 315	652	Andre driftsinntekter	23	315 002	3 912
<u>258 753</u>	<u>9 393</u>	Sum driftsinntekter		<u>885 326</u>	<u>1 021 192</u>
		Driftskostnader			
0	0	Varekostnad		34 943	0
0	0	Beholdningsendring kull	3	43 518	20 485
0	0	Lønnskostnader	4, 5, 6	262 588	-3 882
2 130	2 132	Av- og nedskrivninger	10	167 164	1 068 606
457 496	6 923	Andre driftskostnader	4, 8, 9	810 922	730 239
<u>459 626</u>	<u>9 055</u>	Sum driftskostnader		<u>1 319 135</u>	<u>1 815 448</u>
<u>-200 873</u>	<u>338</u>	Driftsresultat		<u>-433 809</u>	<u>-kr 794 256</u>
		Finansinntekter og finanskostnader			
38 042	44 223	Finansinntekter	11	49 715	35 828
168 887	-563	Finanskostnader	11, 12	340 414	-143 745
<u>-130 845</u>	<u>43 660</u>	Netto finansposter		<u>-290 699</u>	<u>-107 917</u>
<u>-331 718</u>	<u>43 998</u>	Resultat før skattekostnad		<u>-724 508</u>	<u>-902 173</u>
38 501	-5 653	Skattekostnad	13	41 695	190 963
<u>-370 219</u>	<u>38 345</u>	Årets resultat		<u>-766 203</u>	<u>-1 093 136</u>
		Herav majoritet		-768 307	-1 095 009
		Herav minoritet		2 104	1 873
		Overføringer			
0	15 988	Avgitt konsernbidrag			
0	22 357	Overført til annen egenkapital			
-370 219	0	Overført fra annen egenkapital			
<u>-370 219</u>	<u>38 345</u>	Sum overføringer			

BALANSE PR. 31.12.
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

<i>Morselskap</i>						<i>Konsern</i>	
<i>2015</i>	<i>2014</i>	<i>EIENDELER</i>	<i>NOTE</i>	<i>2015</i>	<i>2014</i>		
ANLEGGSMIDLER							
<i>Immaterielle eiendeler</i>							
0	7 231	Utsatt skattefordel	13	0	12 018		
	0	Goodwill	10	1 918	3 835		
<i>Varige driftsmidler</i>							
23 405	25 527	Tomter, bygninger og lignende	10	293 417	329 878		
0	8	Maskinger og anlegg	10	41 217	72 159		
0	0	Driftsløsøre, inventar,	10	721	6 972		
<i>Finansielle anleggsmidler</i>							
95 905	242 976	Investering i datterselskap	14	110	0		
2 880	3 423	Investering i tilknyttet selskap	14	4 219	5 655		
2 043	0	Investeringer i aksjer/andeler	14	2 043	0		
0	0	Andre langsiktige fordringer		0	0		
124 233	279 165	Sum anleggsmidler		343 645	430 517		
OMLØPSMIDLER							
0	0	Beholdning av driftsmateriell og kull	3	169 967	230 672		
491	40	Kundefordringer	15	53 061	157 913		
25 502	36 264	Andre fordringer	16, 17	21 744	13 551		
223 114	1 042	Bankinnskudd, kontanter	18	448 140	281 910		
249 107	37 346	Sum omløpsmidler		692 912	684 046		
373 340	316 511	SUM EIENDELER		1 036 557	1 114 563		

BALANSE PR. 31.12.
Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

<i>Morselskap</i>						<i>Konsern</i>	
<i>2015</i>	<i>2014</i>	<i>EGENKAPITAL OG GJELD</i>	<i>NOTER</i>	<i>2015</i>	<i>2014</i>		
EGENKAPITAL							
<i>Innskutt egenkapital</i>							
164 490	164 490	Aksjekapital	21, 22	164 490	164 535		
<i>Opptjent egenkapital</i>							
-335 751	34 468	Annen egenkapital	21	-525 884	246 361		
0	0	<i>Minoritetsinteresse</i>	21	6 670	4 566		
-171 261	198 958	Sum egenkapital		-354 724	415 462		
GJELD							
<i>Avsetning for forpliktelser</i>							
0	0	Pensjonsforpliktelser	7	87 487	89 648		
25 763	0	Utsatt skatt	13	18 470	0		
25 200	35 200	Andre avsetninger for forpliktelse:	20	218 169	134 109		
<i>Annen langsiktig gjeld</i>							
0		Gjeld til kredittinstitusjoner	19	50 588	53 172		
<i>Kortsiktig gjeld</i>							
0	0	Gjeld til kredittinstitusjoner		454 121	0		
1 943	926	Leverandørgjeld		56 753	57 116		
5 507	0	Betalbar skatt	13	11 207	800		
0	0	Skattetrekk og andre trekk		15 571	22 365		
486 188	81 427	Annen kortsiktig gjeld	16	478 856	341 891		
544 601	117 553	Sum gjeld		1 391 281	699 101		
373 340	316 511	SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 036 557	1 114 563		

Longyearbyen, 26.04.....2016


Anette Malm Justad
Styreleder


Hoge Schøyen Dillner


Alf Brun


Per Ole Morken
Nestleder


Tørstein Nilsen


Birger Solberg


Britt Mjøllem


Arne Kristoffersen


Wenche Ravlo
Adm. direktør

Kontantstrømoppstilling, indirekte modell

Konsern		Morselskap	
2015	2014	2015	2014
1000 kr	1000 kr	1000 kr	1000 kr
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter:			
-724 508	-902 173	-331 718	43 998
-800	-956	0	0
-245 000	-1717	-247 000	0
167 164	1 068 606	2 130	2 132
0	0	150 115	0
60 705	-11 692	0	0
104 852	-101 577	-451	349
-363	-42 674	1 017	-5 298
-2 161	347 519	0	0
0	10 323	0	0
204 627	-389 307	176 346	-40 010
-435 484	-23 649	-249 561	1 170
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter:			
334 292	5 500	295 000	0
-183 398	-419 982	-50 000	-27 087
0	0	10 449	0
0	3 500	4 000	3500
-717	0	-6 544	0
150 177	-410 982	252 905	-23 587
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter:			
156 378	0	0	0
295 159	0	225 860	0
0	-2 972	0	0
0	0	-7 132	0
0	0	0	19 462
451 537	-2 972	218 728	19 462
166 230	-437 603	222 072	-2 955
281 910	719 513	1 042	3 997
448 140	281 910	223 114	1 042

Noter til regnskapet SNSK AS og Konsern

Note 1 Regnskapsprinsipper

Regnskapet er utarbeidet i henhold til norske regnskapsregler, standarder og god regnskapsskikk. Alle tall er oppgitt i NOK 1000 dersom ikke annet er oppgitt. Beløp i utenlandsk valuta er særskilt angitt.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskaper i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Konsernregnskap

Konsernregnskapet omfatter morselskap Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS med datterselskap og tilknyttet selskap. Oversikt over selskapene fremgår av note 14. Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 – 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Forkortelser som er benyttet på navn i selskapene er:

Mor / Datterselskap

SNSK	Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS
SNSG	Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS
SNB	Store Norske Boliger AS
PPL	Pole Position Logistics AS

Tilknyttet selskap:

Materiallageret AS

Vurderings og klassifiseringsprinsipper

Inntektsføringsprinsipper

Salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for rabatter og andre avslag. Salg av varer resultatføres når en enhet innenfor konsernet har levert sine produkter til kunden og det ikke er uoppfylte forpliktelser som kan påvirke kundens aksept av leveringen. Levering er ikke foretatt før produktene er sendt til avtalt sted og risiko for tap og ukurans er overført til kunden. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Regnskapsprinsipper for aksjer i datterselskap og tilknyttede selskaper

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte og andre utdelinger er inntektsført samme år som det er avsatt i datterselskapet. Overstiger utbytte andel av tilbakeholdt resultat etter kjøpet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen.

Tilknyttede selskaper er vurdert etter kostmetoden i selskapsregnskapet. I konsernregnskapet brukes egenkapitalmetoden for tilknyttede selskaper. Andelen av resultatet er basert på resultatet etter skatt i det selskapet hvor man har investert med fradrag for interne gevinster og eventuelle avskrivninger på

merverdi som skyldes at kostpris på aksjene var høyere enn den ervervede andelen av balanseført egenkapital. I resultatregnskapet er resultatandelen vist under finansposter.

Konsolideringsprinsipper

Datterselskap blir konsolidert fra det tidspunkt kontrollen er overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres.

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi utover hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Goodwill behandles som en residual og balanseføres med den andelen som er observert i oppkjøpstransaksjonen. Merverdier i konsernregnskapet avskrives over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

Varebeholdninger

Kullbeholdning er vurdert til laveste verdi av totale tilvirkningskostnader knyttet til kullproduksjonen og netto salgspris. Beholdning av driftsmateriell og reservedeler er vurdert til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Goodwill

Goodwill har oppstått i forbindelse med kjøp av datterselskap. Goodwill avskrives lineært over forventet levetid.

Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Andre varige driftsmidler balanseføres og avskrives dersom de har en levetid utover tre år og har en vesentlig kostpris. Avskrivninger er basert på driftsmidlenes økonomiske levetid. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon om at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Andre langsiktige aksjeinvesteringer

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i andre aksjer mv. Utdelinger regnskapsføres i utgangspunktet som finansinntekt, når utdelingen er vedtatt. Hvis utdelingene overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet, føres det overskytende til reduksjon av kostprisen.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag av avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Finansielle instrumenter

Konsernet selger kull i USD. For å sikre fremtidige inntekter benyttes finansielle instrumenter på dollar og kull. Regnskapsmessig klassifiseres finansielle instrumenter som sikringsinstrumenter. Finansielle instrumenter som sikrer fremtidige inn-/utbetalinger og som kvalifiserer til regnskapsmessig sikring resultatføres først ved realisering. Sikringer som ikke kvalifiserer til regnskapsmessig sikring regnskapsføres løpende.

Markedsmessige investeringer

Markedsmessige investeringer omfatter plasseringer i aksjefond og obligasjoner. Denne porteføljen betraktes som kortsiktige plasseringer for handelsformål og verdsettes til virkelig verdi. Endringer i urealiserte kursgevinster og kurstap resultatføres løpende sammen med annen avkastning under finansposter.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta som ikke er sikret er bokført til gjeldende kurs ved årsskiftet.

Gjeld

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

Oppfaringskostnader

Oppfaring og tilrettelegging av nye kullfelt kostnadsføres løpende i takt med produksjon. I tilrettelegging av nye felt inngår flytting av strosseutstyr fra et panel til neste.

Undersøkelseskostnader

Kostnader til undersøkelser av fremtidige forekomster kostnadsføres løpende.

Pensjonsforpliktelser

Konsernet har ulike pensjonsordninger for alle de ansatte. Selskapet har både innskuddsplaner og ytelsesplaner.

Innskuddsplaner

Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner

En ytelsesplan er en pensjonsordning som ikke er en innskuddsplan. Typisk er en ytelsesplan en pensjonsordning som definerer en pensjonsutbetaling som en ansatt vil motta ved pensjonering. Pensjonsutbetalingen er normalt avhengig av flere faktorer, som alder, antall år i selskapet og lønn. Den balanseførte forpliktelsen knyttet til ytelsesplaner er nåverdien av de definerte ytelsene på balansedagen minus virkelig verdi av pensjonsmidlene (innbetalte beløp til forsikringsselskap), justert for ikke resultatførte estimatavvik og ikke resultatførte kostnader knyttet til tidligere perioders pensjonsopptjening. Pensjonsforpliktelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opptjeningsmetode. Det er ikke avsatt for arbeidsgiveravgift da Svalbard ikke har slik avgift.

Planendringer amortiseres over forventet gjenværende opptjeningstid. Når det gjelder estimatavvik, som skyldes ny informasjon eller endringer i de aktuarmessige forutsetningene, har konsernet valgt å benytte seg av muligheten til å føre det årlige estimatavviket direkte mot egenkapitalen.

Skatter

Årets skattekostnad er beregnet på grunnlag av årets regnskapsmessige resultat. Den omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier. Utsatt skattefordel balanseføres i den utstrekning det kan sannsynliggjøres nyttiggjørelse av denne. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres oppføres netto i balansen.

Note 2 Inntekter konsern

Kullsalg cif

	2015	2014
Kullsalg	558 149	965 001
Kulleksportavgift	-3 867	-5 874
Sum	554 282	959 127

Kullsalg cif fordeler seg på følgende markeder og kundegrupper:

Tonn	Energi	Sement	Metallurgisk	Annen industri	2015	2014
Svalbard	26 594				26 594	24 956
Norge		75 657	1 543		77 200	23 501
Danmark	128 825				128 825	89 552
Sverige		89 925			89 925	60 325
Nederland	216 690		164 850		381 540	542 936
Tyskland	399 515		25 995		425 510	444 663
Polen						229 081
England	75 593				75 593	149 864
Frankrike	25 979				25 979	80 886
Spania						5 000
Estland						0
Tyrkia						0
Finland						9 298
Tonn 2015	873 196	165 582	192 388		1 231 167	
Tonn 2014	971 770	93 124	510 902	84 266		1 660 063

Note 3 Varebeholdning

Beholdning av driftsmateriell

Beholdning av driftsmateriell og reservedeler er vurdert til gjennomsnittlig kostpris fra leverandør. Varer som er eldre enn to år og som ikke forventes brukt det neste året er satt til 0 i verdi i balansen.

	Konsern					
	2015			2014		
	Kostpris	Nedskrevet	Balanse verdi	Kostpris	Nedskrevet	Balanse verdi
Forbruksmaterieill	150 222	80 495	69 727	167 903	78 688	89 215
Reservedeler	180 575	121 557	59 018	174 232	117 515	56 717
Sum driftsmateriell	330 797	202 052	128 745	342 135	196 203	145 932

Kullbeholdning - konsern

Kullbeholdning er vurdert til det laveste av netto salgsinntekter og totale tilvirkningskostnader knyttet til produksjon. Ved utgangen av 2015 er variabel tilvirkningskost vurdert som lavest til kr 340,- pr tonn, og for 2014 var det lagt til grunn kr 340,- pr tonn.

	2015		2014	
	Tonn	Nok	Tonn	Nok
Kullager Longyearbyen	19 125	6 502	8 965	3 048
Kullager Svea	102 116	34 720	240 271	81 692
Sum kullbeholdning	121 241	41 222	249 236	84 740

Note 4 Godtgjørelser til ledende personer mv.

Fastlønnen blant ledende ansatte oppfattes som konkurransedyktig, men ikke lønnsledende. Konsernets videre vekst og lønnsomhet avhenger av de ansattes innsats for vedvarende utvikling av virksomheten og forbedring av lønnsomheten og fastlønnen skal bidra til dette. Fastlønnen (brutto årslønn før skatt) skal være hovedelementet i lederlønnen. Utviklingen i fastlønnen forutsettes å være moderat både i 2016 og 2017. Selskapet fastsetter årlig objektive, målbare og definerbare kriterier for variabel lønn. Da administrerende direktør ble ansatt i 2015 er det ikke utbetalt variabel lønn i 2015, men det er opptjent bonus tilsvarende NOK 66 500. Andre ledende ansatte har ikke variabel lønn.

Navn	Stilling	Fastlønn	Andre godtgjørelser	Pensjon
Wenche Ravlo ^{1) 2)}	Administrerende direktør	1 596 042	177 501	134 400
Gerd Ljunggren	HR direktør	1 199 000	32 815	144 872
Per Nilssen	Produksjonssjef GP	1 312 879	34 267	143 239
Aleksander Askeland ³⁾	Direktør Salg & Forretningsutvikling	1 376 485	23 501	134 006
Cato Lund ⁴⁾	Produksjonssjef EP	1 285 058	64 398	105 416
Jonas Einar Tettlie ⁵⁾	Økonomidirektør	779 306	15 817	92 633
Oddmund Rønning	HMS/KS-sjef	1 162 762	24 236	135 684
Remi Pedersen ⁶⁾	Produksjonssjef EP	1 137 683	16 117	135 546
Annette Malm Justad ^{7) 8)}	Arbeidende Styreleder		1 199 200	

Alle tall i norske kroner

Styrehonorarer utgjorde kroner 1 364 000 i 2015 og gjelder både for SNSK og SNSG.

Lønn og godtgjørelser til administrerende direktør og styre er utbetalt i og kostnadsført i SNSG.

	Konsern		Morselskap	
	2015	2014	2015	2014
Lovpålagt revisjon	528	700	29	29
Annen bistand revisor inkl ligningspapirer	300	127	182	11

Noter:

- 1) Ansatt fra og med 19.02.2015
- 2) Andre godtgjørelser inkluderer opptjent bonus på NOK 66 500. Opptjeningen tilsvarende 0,42 månedslønner.
- 3) Ansatt frem til 31.03.2016
- 4) Permisjon fra og med 30.09.2015
- 5) Ansatt fra og med 26.05.2015
- 6) Ansatt frem til 31.12.2015
- 7) Honorar som arbeidende styreleder i perioden 01.12.2014 til 31.05.2015
- 8) Andre godtgjørelser inkluderer ikke styrehonorar

Note 5 Lederlønnserklæring Store Norske

Lederlønnserklæringen beskriver konsernets holdninger til lederlønnfastsettelse og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Store Norske og viderefører den lederlønnspolitikken som har vært ført i det foregående regnskapsåret. Lederlønnspolitikken har i 2015 vært fulgt i henhold til lederlønnserklæringen. Ny administrerende direktør tiltrådte 19. februar 2015.

Ledende ansatte omfatter daglig leder og andre ledende ansatte i konsernet.

Lederlønnserklæringen beskriver hovedprinsipper for faste godtgjørelser, variabel lønn, pensjonsytelser og etterlønnordninger i Store Norske.

Lederlønnspolitikken i Store Norske er i samsvar med statens retningslinjer. Det vises til Stortingsmelding nr. 27 om Mangfoldig og verdiskapende eierskap 2013 – 2014 og Statens retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte.

1. Utgangspunktet for selskapets lederlønnspolitik

Styret i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS ser på de ansatte som konsernets viktigste ressurs og er opptatt av at konsernet tilbyr konkurransedyktige vilkår slik at konsernet tiltrekker seg og beholder dyktige medarbeidere.

2. Hvem er omfattet av retningslinjene

Retningslinjene for lederlønnfastsettelsen er fastsatt av styret og gjelder avlønningen av ledende ansatte. Ledergruppa i Store Norske er direkte omfattet av retningslinjene. Retningslinjene er også retningsgivende for avlønningen av andre ledere i konsernet, i heleide datterselskaper.

3. Hvilken periode gjelder erklæringen for

Erklæringen er gjeldende for ett år fremover i tid.

Styret vil legge erklæringen til grunn for sitt arbeid etter behandlingen på ordinær generalforsamling i mai 2016.

4. Hovedprinsippene i konsernets lederlønnspolitik

Fastlønnen blant ledende ansatte oppfattes som konkurransedyktig, men ikke lønnsledende. Konsernets videre vekst og lønnsomhet avhenger av de ansattes innsats for vedvarende utvikling av virksomheten og forbedring av lønnsomheten og fastlønnen skal bidra til dette.

4.1. Fastlønn

Fastlønnen (brutto årslønn før skatt) skal være hovedelementet i lederlønnen. Utviklingen i fastlønnen forutsettes å være moderat i 2016.

4.2. Styrehonorar

Ansatte mottar ikke styrehonorar for styreverv de påtar seg som ledd i arbeidet for Store Norske.

Ansattrepresentanter i styret i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS omfattes ikke av denne regelen.

4.3. Naturalytelser og andre særlige ordninger

Administrerende direktør har fri bredbåndstilknytning og bruk, avis, firmabil, snøskuter og bolig.

4.4. Variabel lønn og andre incentivordninger

Store Norske har fra 2015 etablert en bonusordning for administrerende direktør på inntil 3 månedslønner basert på oppnåelse av fastsatte mål. Kriteriene skal være objektive, definerbare og målbare og være tett knyttet til vedtatte målsettinger for bedriften. De fastsettes årlig av styret for påfølgende år. For 2016 er bonus knyttet til tre hovedmål; HMS, produksjon og kostnader samt forretningsutvikling. Det er ingen variable lønns- eller incentivordninger for andre ledende ansatte.

5. Pensjonsordninger

Pensjonsordningen ble fra 1.1.2015 endret fra ytelsesbasert til innskuddsbasert ordning. Pensjonsvilkår til administrerende direktør og ledende ansatte er på lik linje med andre ansattes vilkår i selskapet, begrenset oppad til 12 G. Alle er med i konsernets kollektive pensjonsordninger.

6. Etterlønsordninger

Ved Selskapets oppsigelse av administrerende direktør har hun fra utløpet av oppsigelsestiden og i en periode på 6 måneder rett til en månedlig etterlønn tilsvarende direktørens månedlige fastlønn, med avkortning for eventuell inntekt i perioden. Direktøren har ikke krav på etterlønn ved egen oppsigelse.

Direktørens krav på etterlønn bortfaller dersom ansettelsesforholdet opphører fordi hun har gjort seg skyldig i vesentlig mislighold av sine forpliktelser som ansatt i Selskapet.

Note 6 Spesifikasjon av lønn og sosiale kostnader

	Konsern		Morselskap	
	2015	2014	2015	2014
Lønnskostnader	196 501	278 358	0	0
Pensjonskostnader	24 771	-300 475	0	0
Andre ytelser	41 316	18 234	0	0
SUM	262 588	- 3 882	0	0

Det har ikke vært ansatte i SNSK verken i 2015 eller i 2014. Morselskapet kjøper tjenester fra SNSG, som også selger tjenester til andre selskaper i konsernet. Som følge av endret pensjonsordning i SNSG, se note 6, er netto pensjonskostnader for 2014 negativ med NOK 300,5 mill.

Antall årsverk i konsernet 259 i 2015 mot 383 i 2014. Årsverk er summen av alle timeverk utført i konsernet (inkludert vikarer og overtid) fordelt på normalarbeidstid for de ulike arbeidstidsordninger.

Note 7 Pensjonskostnader og forpliktelser – konsern

SNSG endret i 2014 pensjonsordning for de ansatte i selskapet. Før endring hadde selskapet en ytelsesbasert ordning som omfattet en ordinær alderspensjon fra fylte 67 år og en frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år. Begge ordningene sikret de ansatte en ytelse på 66% av pensjonsgrunnlag avkortet med tjenestetid 30 år.

Fra 31.12.2014 er ordningen endret til en innskuddsbasert ordning i tillegg til AFP. Ordningen fyller kravet til obligatorisk tjenestepensjon og dekkes gjennom forsikringsordning.

Frivillig tidligpensjonsordning fra fylte 60 år er opprettholdt for de ansatte over 55 år eller med tjenestetid over 30 år pr 31.12.2014. Ordningen utbetales direkte over drift. Regnskapsmessig er forpliktelsen aktuarmessig beregnet og hensyntatt i regnskapet.

Ved utgangen av 2015 var alderspensjonsordningen omfattet av 75 alderspensjonister og 25 yrkesaktive.

For å unngå store svingninger i pensjonskostnadene i resultatregnskapet tas årlig endring i estimatavvik direkte mot egenkapital.

Pr. 31.12.15 har konsernet en netto balanseført pensjonsforpliktelse på NOK 87,4 mill. knyttet til de ulike forsikringsordningene.

	Sikret	Usikret	Sum
Netto pensjonskostnad			
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5 751	6 633	12 384
Netto pensjonskostnad pensjonsordninger	5 751	6 633	12 384
Pensjonskostnad PPL	346	0	346
Sum netto pensjonskostnad	6 097	6 633	12 730

Netto pensjonsforpliktelse	2015		2014	
	Sikret	Usikret	Sikret	Usikret
Påløpte pensjonsforpliktelser (DO)	15 907	81 107	228 953	74 332
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	13 242	0	218 162	0
Påløpte pensjonsforpliktelser (DBO)	-2 665	-81 107	-10 791	-74 332
Netto balanseført pensjonsforpliktelse - pensjonsordning	-2 665	-81 107	-10 791	-74 332
Netto balanseført pensjonsforpliktelse - 55 års ordning 2009	0	-3 715	0	-4 525
Netto balanseført pensjonsforpliktelse	-2 665	-84 822	-10 791	-78 857

Forutsetninger:	2015	2014
Diskonteringsrente	2,50 %	3,00%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	2,50 %	3,00%
Årlig forventet lønnsvekst	2,50 %	3,25%
Årlig forventet G-regulering	2,25 %	3,00%
Årlig forventet regulering av løpende pensjon	0,00 %	0,10%

Selskapet har gått fra å bruke statsobligasjonsrenter til å bruke OMF rente. Estimataavviket er ført direkte mot egenkapitalen og fremgår av note 20.

Note 8 Transaksjoner med nærstående

Morselskapet kjøper administrative tjenester fra SNSG. De administrative tjenestene beløper seg i 2015 til NOK 6,3 mill. mot NOK 6,3 mill. i 2014.

Note 9 Andre produksjons- og driftskostnader

Driftskostnader er for morselskapet i hovedsak konsulenthonorarer, it-kostnader og kjøp av tjenester. I tillegg består posten av vedlikehold og utmålsavgift. For konsernet består driftskostnadene av produksjonskostnader Svea, Produksjonskostnader Gruve 7, forvaltningskostnader, forsikringspremier og utmålsavgift.

Note 10 Varige driftsmidler

MORSELSKAP	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.15	33 916	887	34 804
Tilgang i året	50 000	0	0
Avgang i året	-50 000	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.15	33 916	887	34 804
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.15	8 389	879	9 268
Årets avskrivninger	2 122	8	2 130
Bokført verdi pr. 31.12.15	23 405	0	23 405
Estimert avskrivnings / levetid	20 år	5 - 10 år	

KONSERN	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.15	534 921	2 502 368	75 523	3 112 813
Tilgang i året	50 504	132 607	287	183 398
Avgang i året (salg/utrangering)	-50 000	-39 292	0	-89 292
Omklassifisering	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12.15	535 425	2 595 683	75 810	3 206 919
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.15	206 219	2 432 145	67 953	2 706 318
Tilbakeført akk.avskr. ved salg/utrangering				
Årets avskrivninger	17 423	22 728	352	40 503
Nedskrivning	18 366	99 593	6 784	124 743
Bokført verdi pr. 31.12.15	293 417	41 217	721	335 355
Estimert avskrivnings / levetid	6-20 år	5-10 år	3 - 10 år	

Gruveanlegget avskrives ut fra årets produksjonsvolum i forhold til beregnet mengde kull i kjernefeltet i Svea Nord. Øvrige anleggsmidler avskrives etter forventet levetid.

På grunn av de fallende prisene på kull i 2014 og 2015 er det gjort en vurdering av anleggsmidlenes gjenværende verdi ut fra en fremtidig kontantstrøm. Vurderingen er gjort basert på vedtatte fremtidige produksjonsplaner. Basert på denne vurderingen er det foretatt en nedskrivning av anleggsmidlene.

Goodwill relaterer seg til kjøpet av Pole Position Logistics AS og avskrives over 5 år. Årets avskrivninger utgjør NOK 1,9 mill.

Note 11 Finansposter

Finansinntekter	Konsern		Morselskap	
	2015	2014	2015	2014
Renteinntekter	5 919	4 533	10 279	106
Agiovinning	45 609	26 705	0	0
Aksjeutbytte/inntekt på investering tilknyttet selskap	1 648	4 167	1 236	8 668
Konsernbidrag	0	0	25 000	35 449
Renteinntekter pensjonsordning	0	423	0	0
Gevinst ved salg av aksjer	-3 461	0	1 527	0

Sum finansinntekter	49 715	35 828	38 042	44 223
----------------------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Finanskostnader	Konsern		Morselskap	
	2015	2014	2015	2014
Rentekostnader	34 007	9 540	17 860	0
Agiotap	383 127	10 060	0	0
Konsernrenter	912	0	912	563
Urealisert tap finansielle instrumenter	-80 659	123 738	0	0
Andre finanskostnader/urealisert tap	3 027	406	0	0
Nedskrivning aksjer	0	0	150 115	0
Sum finanskostnader	340 414	143 745	168 887	563

Note 12 Sikringsforretninger

Selskapet har en sikringsstrategi som skal bidra til stabilitet og langsiktighet ved å begrense de økonomiske effektene av uventede svingninger i valuta-, kull- og fraktmarkedene.

Terminkontrakter USD

Hovedtyngden av kullsalget omsettes i amerikanske dollar. For å redusere risiko for svingninger i kurs inngår selskapet terminforretninger som sikrer fremtidige salg av USD. Da terminkontraktene benyttes som sikringsinstrument bokføres ikke urealiserte kursgevinster/tap på balansedagen.

Pr 31.12.2015 er det inngått følgende valutakontrakter:

ÅR	Kontrakter Mill. Usd	Gjennomsnittligkurs	Barriere	Opsjoner Mill Usd	Gjennomsnittligkurs	Barriere
2016	40	6,34	6,96	80	6,18	6,94
2017	0			80	6,32	7,10

Gjennomsnittlig kurs oppnådd i 2015 ble 6,95 NOK/USD. Gjennomsnittlig kurs i Norges Bank for 2015 var 8,07. Spotkurs pr 31.12.2015 var 8,81.

Terminforretningene gjøres med minimumskurs og barriere oppover. Ved brudd på barriere er selskapet forpliktet til å selge på minimumskurs. Opsjoner er inngått med rett til kjøp, men ingen plikt. Ettersom selskapet har redusert salgsvolum for de nærmeste år, parallelt med nedgangen av kullpris, ble den resterende andelen av sikringene som ikke lenger oppfyller kravene til regnskapsmessig sikring, ført som realisert tap i 2015. Realisert tap for 2015 utgjør NOK 260 mill.

Kullsikring

Selskapet har ved utgangen av 2015 ingen åpne forretninger for sikring av kullpris.

Frakt

Ved utgangen av 2015 hadde selskapet inngått følgende forretninger på sikring av fraktpris:

År	Døgn	Gjennomsnittlig pris USD pr døgn
2016	300	15 150

Selskapet har benyttet opsjon på forlengelse av fraktkontrakt med Norden DS. Sikring av frakter i papirmarkedet er dermed overflødig. Urealisert tap ved utgangen av året er avsatt for i regnskapet med NOK 25,7 mill. Forretningene på sikring av frakt ble terminert i januar 2016.

Rentesikring

Selskapet fikk i 2011 innvilget investeringslån til investeringer i Lunckefjell med NOK 500 mill. Det ble i 2014 inngått fastrenteavtale som løper frem til 02.01.2020 på NOK 300 mill. Selskapet har ikke lenger tilgang på denne lånefasiliteten, og urealisert tap på NOK 20,1 mill. er avsatt i regnskapet per utgangen av 2015.

Note 13 Skattekostnad

Beregning av utsatt skatt/utsatt skattefordel

Konsernet			Morselskapet	
2015	2014		2015	2014
		Midlertidige forskjeller		
	-1 036			
- 1 356 810	541	Anleggsmidler	-5 777	-4 996
-204 799	-197 608	Omløpsmidler	-20	-20
219 162	-3 563	Gevinst og tapskonto	192 017	-4 979
-238 270	-263 491	Regnskapsmessige avsetninger	-25 200	-35 200
-87 487	-89 648	Pensjonsforpliktelse	0	0
	-1 590			
-1 668 204	851	Netto midlertidige forskjeller	161 020	-45 195
-1 050 377	-376 180	Underskudd til fremføring	0	0
	-1 967			
-2 718 581	031	Grunnlag for utsatt skattefordel	161 020	-45 195
-434 973	-314 725	16 % utsatt skattefordel / utsatt skatt	25 763	-7 231
453 443	302 707	Herav ikke balanseført utsatt skattefordel	0	0
18 470	-12 018	Utsatt skatt i balansen	25 763	-7 231

Grunnlag for skattekostnad, endring i utsatt skatt og betalbar skatt

		Grunnlag for betalbar skatt	
		Resultat før skattekostnad	-105 858 43 997
		Permanente forskjeller	346 492 -8 668
		Grunnlag for skattekostnad på årets resultat	240 634 35 329
		Endring i midlertidige forskjeller	-206 215 -5 874
		Gr.lag for bet.bar skatt i res.regnskapet	34 419 29 455
		+/- Mottatt/avgitt konsernbidrag	0 -19 032
		+ Fradrag for ligningsmessig underskudd	0 -10 423
		Skattepliktig inntekt (grunnlag for betalbar skatt i balansen)	34 419 0
		Fordeling av skattekostnaden	
11 207	800	Betalbar skatt	5 507 0
30 488	190 163	Endring i utsatt skattefordel / utsatt skatt	32 994 -2 608
0	0	Skatt på konsernbidrag	0 -3 045
0	0	Korrigerings tidligere år	0 0
41 695	190 963	Skattekostnad	38 501 -5 653
		Betalbar skatt i balansen	
11 207	800	Betalbar skatt i skattekostnaden	5 507 0
11 207	800	Betalbar skatt i balansen	5 507 0

Note 14 Aksjer

	Hovedkontor	%	Konsern		Morselskap	
			2015	2014	2015	2014
Datterselskap						
SNSG	Longyearbyen	100	0	0	0	150 115
SNB	Longyearbyen	100	0	0	79 586	79 586
SNG ¹	Longyearbyen	100	0	0	0	2 000
PPL	Longyearbyen	65	0	0	16 319	11 275
Tilknyttet selskap						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	4 219	3 641	2 880	2 880
Årets resultat etter EK-metoden						
Materiallageret AS	Longyearbyen	32	898	719	0	0
Andre aksjer						
Svea Tankanlegg AS	Sveagruva	15	1 500	752	1 500	0
TIL Holding AS	Tromsø		543	543	543	543
Sum aksjer					100 828	246 399
Sum finansielle anleggsmidler			6 372	4 936	100 828	246 399

I selskapsregnskapene er aksjene bokført til kostmetoden. I konsernregnskapet er aksjene ført etter egenkapitalmetoden.

Note 15 Kundefordringer

	Konsern		Morselskap	
	2015	2014	2015	2014
Kundefordringer (netto) pr. 31.12	53 061	157 913	491	40
Regnskapsført tap på krav	11	311	0	0
Endring i avsetning for fremtidig tap	0	0	0	0
Tapsavsetning pr. 31.12	2 320	2 320	20	20

Tapsavsetningen i konsern anses tilstrekkelig til å dekke mulige fremtidige tap.

Note 16 Mellomværende med konsernselskaper

Morselskap	2015	2014
Fordring SNB	25 000	35 449
Gjeld SNSG	73 850	73 850
Gjeld SNG	0	7 132

Note 17 Andre kortsiktige fordringer

Andre kortsiktige fordringer i konsern gjelder forskuddsbetalte kostnader

Note 18 Bankinnskudd, kontanter

	Konsern		Morselskap	
	2015	2014	2015	2014
Kontanter	5	5	0	0
Bankinnskudd	432 995	259 557	223 114	1 042
Trekkinnskudd bundet (skatt)	15 180	22 348	0	0
SUM	448 140	281 910	223 114	1 042

¹ Oppkjøpt av Antaeus Pro AS i januar 2015

Note 19 Gjeld

Morselskapet har ikke gjeld til kredittinstitusjoner pr. 31.12.15.

Konsern

Lånetype		2015	2014
Pantelån	Pole Position Logistic	969	1 024
Pantelån	Boliger	15 646	16 951
Serialån	Boliger	33 973	35 110
SUM GJELD SOM ER PANTSATT		50 588	53 085
Gjeld som forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt		35 976	42 431
Bokført verdi av eiendeler som er pantsatt:		62 018	80 901
Lånetype			
Kassakreditt saldo		156 378	0
Kassakreditt ramme		400 000	402 000
Investeringslån	Lånet er ubenyttet pr. 31.12.14	0	500 000
Bokførte verdier av sikkerhet for trekkrettigheter:			
Varige driftsmidler		41 262	95 381
Aksjer		0	752
Varebeholdning		169 967	220 673
Kundefordringer		48 310	153 564

Garantiansvar

Konsernet har stillet garanti overfor Norske Romsenter Eiendom AS på NOK 4 mill. til dekning av kostnader i tilfelle brudd/feil på sjøfiberkabler til fastlandet. Garantiansvaret er ikke regnskapsført. Videre har konsernet avgitt garanti på kr. 50 000 ovenfor Sysselmannen på Svalbard. Det er stillet bankgaranti til Miljøverndepartementet på NOK 60 mill. for kostnader til fjerning av anlegget etablert ved Lunckefjell. Forpliktelsen for opprydding i Lunckefjell er avsatt for i sin helhet i regnskapet.

Note 20 Avsetning for forpliktelser

Avsetning for forpliktelser er avsetning til miljøtiltak og estimerte oppryddingskostnader. I morselskapet er det gjort avsetning på NOK 25,2 mill. til opprydding rundt gruveanlegg i Longyearbyen og ivaretagelse av kulturminner, mens det i SNSG AS er avsatt NOK 167,3 mill. til fremtidig avvikling/oppryddingskostnader i Svea.

	Konsern		Morselskap	
	2015	2014	2015	2014
Opprydding	192 516	119 120	25 200	35 200
Urealisert tap finansielle instrumenter	25 653	14 989	0	0
SUM	218 169	134 109	25 200	35 200

Note 21 Egenkapital

	Konsern				Morselskap		
	Aksjekapital	Annen egenkapital	Minoritetsinteresse	Sum	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.2015	164 535	246 361	4 566	415 462	164 490	34 468	198 958
Årets resultat		-768 307	2 104	-766 203		-370 219	-370 219
Utbytte minoritet PPL		-749		-749			
Årets estimatavvik pensjoner		-3 234		-3 234			
Korrigering IB	-45	45		0			
Egenkapital pr 31.12.2015	164 490	-525 884	6 670	-354 724	164 490	-335 751	-171 261

Note 22 Aksjonærer

Aksjekapitalen i selskapet består av 328 980 aksjer à NOK 500,- med lik stemme- og utbytterett. Oversikt over selskapets aksjonær pr. 31.12.15:

Navn	Antall aksjer	Andel i %
Den Norske Stat	328 980	100

Note 23 Andre driftsinntekter

I posten andre driftsinntekter er det bokført en gevinst på NOK 245 mill. ved salg av eiendommer.



Til generalforsamlingen i Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS

Revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS som består av selskapsregnskap, som viser et underskudd på TNOK 370 219, og konsernregnskap, som viser et underskudd på TNOK 766 203. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapet og konsernet Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS' finansielle stilling per 31. desember 2015 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Presisering

Konsernet opplyser i årsberetningen at konsernet, herunder det heleide datterselskapet Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS, vil være avhengig av tilførsel av ny kapital i form av egenkapital og/eller lån for å kunne fortsette driften utover 2016. Stortingets vedtak om finansiering av Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS, Prop. 52 S (2015-2016), innebærer at selskapet tilføres ny egenkapital. Konsernet bekrefter på dette grunnlaget at forutsetning om fortsatt drift er tilstede. Disse forholdene og andre omstendigheter som er beskrevet i årsberetningen, indikerer at det foreligger en vesentlig usikkerhet som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dette forholdet har ingen betydning for vår konklusjon om regnskapet.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen og om redegjørelse om samfunnsansvar

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsen om samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til dekning av tap er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon" mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Tromsø, 26. april 2016

PricewaterhouseCoopers AS



Tore Helgesen
Statsautorisert revisor

Rapportering om betalinger til myndigheter for regnskapsåret 2015

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS («SNSK»)

Innledning

I henhold til regnskapsloven § 3-3 d) skal alle regnskapspliktige som driver virksomhet innen utvinningsindustrien utarbeide og offentliggjøre en årlig rapport med opplysninger om sine betalinger til myndigheter på land- og prosjektnivå. Rapporten gjelder for regnskapsåret 2015 og er utarbeidet på konsernnivå og inkluderer derfor alle datterselskaper.

Datterselskaper

Per utgangen av 2015 hadde konsernet eierinteresser i følgende datterselskaper:

Datterselskap	Hovedkontor	Andel %
Store Norske Spitsbergen Grubekompani AS	Longyearbyen	100
Store Norske Boliger AS	Longyearbyen	100
Pole Position Logistics AS	Longyearbyen	65

Betalinger

Rapporten er utarbeidet basert på selskapets forståelse av regnskapslovens §3-3 d) og det er utvist skjønn i tolkningen av hva som inngår i betalinger til myndigheter. Det er også tatt utgangspunkt i §3 i Forskrift om land-til-land-rapportering hvor det er spesifisert en grense på kr 800 000 for hva som inngår i opplysningsplikten. Det er kun foretatt betalinger til norske myndigheter.

Inntektsskatt

Totale skatteinnbetalinger for konsernet utgjorde i 2015 kr 799 610 gjennom datterselskapet Pole Position Logistics AS. For øvrige selskaper i konsernet har det ikke vært betalbar skatt i 2015.

Utmålsavgifter

SNSK har i løpet av året betalt kr 916 500 til Direktoratet for Mineralforvaltning i årsavgifter for utmål.

Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i Store Norske

Grunnlaget for god eierstyring er et klart forhold mellom eierne, styret og ledelsen. God eierstyring vil bidra til troverdighet og tillit til selskapet og bidra med størst mulig verdiskapning over tid, til beste for selskapets aksjonærer, ansatte og andre interessenter.

Prinsippene for eierstyring i Store Norske skal være i samsvar med den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES) og statens prinsipper for godt eierskap (st. Meld. Nr. 27 (2013-2014) Mangfoldig og verdiskapende eierskap).

Prinsippene beskrevet i dette dokument gjelder for alle selskaper som er en del av Store Norske konsern.

1. Visjon og kjerneverdier

Selskapets visjon er å være ledende innen miljøvennlig ressursutnytting i arktiske strøk. Store Norskes verdigrunnlag er styrende for vår agering som virksomhet og førende for medarbeidernes adferd. Kjerneverdiene - ansvar, lagånd og tilhørighet – tydeliggjør verdigrunnlaget og reflekterer en balansert tilnærming i alt vi gjør.

Åpen og tilgjengelig informasjon skal sikre gode relasjoner til samfunnet i sin alminnelighet og spesielt de interessenter som berøres av selskapets virksomhet.

Selskapets etiske retningslinjer konkretiserer selskapets forretningsprinsipper og hva som forventes av selskapets ansatte og tillitsvalgte. Disse er tilgjengelige på selskapets web side, www.snsk.no

Store Norske er organisert som et konsern der Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS (SNSK) er morselskap i konsernet. Selskapets formål er ved drift eller på annen måte å utnytte selskapets eiendommer og rettigheter på Svalbard. Selskapet kan videre delta i og drive annen virksomhet som står i forbindelse med dette. Selskapet kan utnytte sin kompetanse innen miljøvennlig ressursutnytting på Svalbard og i Finnmark og Troms.

Selskapets gruvevirksomhet er organisert gjennom det heleide datterselskapet Store Norske Spitsbergen Gruvekompani AS (SNSG) hvis formål er å drive med kullproduksjon og hva hermed står i forbindelse på Svalbard.

Konsernet eier og driver utleie av fast eiendom gjennom det heleide datterselskapet Store Norske Boliger AS (SNB). Konsernet forvalter statens grunneiendommer i Longyearbyen-området og i Svea.

Konsernet har en 65 % eierandel i Pole Position Logistics AS. Dette selskapet skal levere logistiktjenester med hovedfokus på cargo, shipping og feltlogistikk i Arktis.

Gjennom eierstrukturen, i Stortingsbehandlinger og i vedtektene er det lagt visse begrensninger på konsernets disponeringer. Det kan ikke stilles pant eller annen sikkerhet i morselskapets eiendommer eller rettigheter på Svalbard. Selskapet kan ikke leie bort grunn til utenlandske statsborgere eller selskap uten statens samtykke. Selskapet plikter å gi offentlige myndigheter tilgang til selskapets havner og anlegg dersom dette ikke medfører vesentlige ulemper for selskapets egen drift.

I tillegg til å drive markedsmessig lønnsomt har selskapet et særlig samfunnsansvar knyttet til at samfunnet i Longyearbyen opprettholdes og videreutvikles på en måte som understøtter de overordnede mål i norsk Svalbard-politikk.

2. Selskapskapital og utbytte

Kullgruvedrift er i seg selv en kapitalintensiv virksomhet, i tillegg operer Store Norske i arktiske strøk som stiller særlige krav til investeringer både utfra miljø- og klimamessige forhold. Selskapet har på grunn av sin beliggenhet, og med det begrensninger i skipning av kull til markedene, til tider et betydelig behov for arbeidskapital.

Selskapet selger sine produkter i et marked med store svingninger i markedspris og vil derfor i perioder se store svingninger i lønnsomhet.

Etter styrets vurdering er dette forhold som gjør at selskapet bør ha en målsetting om en solid egenkapital for å sikre handlekraft over tid.

Utbyttepolitikken skal balansere eierens utbytteforventning med selskapets behov for egenkapital og behov for finansielle ressurser til å videreutvikle selskapet

3. Aksjonærforhold

Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS har en aksjekapital på 164,5 mill. kroner fordelt på 328.980 aksjer, hver med pålydende kr 500,-. Alle aksjer har samme klasse og derfor samme rettigheter. Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet (NFD) eier 100 % av aksjene.

4. Generalforsamlingen

Ordinær generalforsamling avholdes innen utgangen av juni hvert år i Oslo, og innkalles ved skriftlig henvendelse til aksjeeier senest to uker før generalforsamlingen.

5. Valgkomite

Staten ved NFD er eneaksjonær i Store Norske. Store Norske har derfor ikke oppnevnt valgkomite. Eierskapsavdelingen i NFD innstiller forslag til aksjonærvalgte styremedlemmer. Styremedlemmer velges normalt for en periode på 2 år. NFD innstiller til forslag til styreleder, men styret konstituerer seg selv.

6. Bedriftsforsamling og styre

Styret i Store Norske består av syv medlemmer etter generalforsamlingen i 2016, og tjenestetiden er to år. To medlemmer velges av og blant ansatte etter reglene i aksjeloven og med grunnlag i avtale om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling. De øvrige medlemmer velges av generalforsamlingen.

7. Styrets arbeid

Styret er ansvarlig for forvaltningen av selskapet og skal sørge for en forsvarlig organisering av virksomheten. Styret skal påse at virksomheten drives i samsvar med selskapets formål, vedtekter, forretningsprinsipper, verdigrunnlag og etiske retningslinjer.

Styreinstruksen for Store Norske Spitsbergen Kulkompani AS gir retningslinjer for styrets arbeid og saksbehandling. Styreinstruksen definerer videre administrerende direktørs arbeidsoppgaver og plikter overfor styret.

Styret skal gi nødvendige retningslinjer for virksomheten og selskapets ledelse, og skal fastsette strategi, økonomiske planer, budsjett og årsregnskap for selskapet. Styret skal holde seg orientert om selskapets økonomiske stilling, og plikter å påse at dets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll.

Styret skal videre føre tilsyn med den daglige ledelse og selskapets virksomhet for øvrig, samt sørge for at selskapet til enhver tid har en egenkapital som er forsvarlig ut fra risikoen ved og omfanget av virksomheten i selskapet.

Administrerende direktør ansettes av styret. Administrerende direktør forestår den daglige ledelsen av selskapet og skal følge de retningslinjer og pålegg som styret gir. Administrerende direktør har ansvaret for organiseringen av Store Norske konsernet, men vesentlige eller prinsipielle endringer skal forelegges styret før implementering.

Styret evaluerer en gang i årets administrerende direktørs arbeid og kompetanse.

Styret i Store Norske utarbeider årlig en plan for sitt arbeid og avholder til vanlig rundt seks styremøter i året, hvorav minst to er på Svalbard

Styret skal også innkalle generalforsamlingen og utarbeide dagsorden for møtet i samsvar med det som er bestemt i aksjeloven og vedtektene.

Styrets leder har et særlig ansvar for å sikre at styret fungerer tilfredsstillende og at styrets oppgaver ivaretas på best mulig måte. Styret skal behandle saker i møte med mindre styrets leder finner at saken kan forelegges skriftlig eller behandles på annen betryggende måte. Styrets leder skal sørge for at styremedlemmene så vidt mulig kan delta i en samlet behandling av saker som behandles uten møte. Årsberetning og årsregnskap, samt fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse for konsernsjef, skal behandles i møte. Styremøtene ledes av styreleder og i dennes fravær av styrets nestleder. Styreleder skal i forkant av styrebehandlingen redegjøre for hvilke diskusjoner han/hun har hatt med konsernsjefen om den aktuelle saken.

Styret har oppnevnt en revisjonskomite på minimum tre medlemmer og fastsatt instruks for denne. Komiteen skal være et rådgivende og forberedende organ for styret. Komiteen skal forberede styrets oppfølging av regnskapsrapporteringsprosessen, overvåke selskapets systemer for intern kontroll og risikostyring, ha løpende kontakt med selskapets revisor om revisjon av årsregnskapet samt vurdere og overvåke revisors uavhengighet.

Styret har også oppnevnt en komite for samfunnsansvar med minimum tre medlemmer og fastsatt instruks for denne. Komiteen skal bistå styret i utøvelsen av sitt ansvar for hvordan selskapets virksomhet påvirker mennesker, samfunn og miljø.

8. Risikostyring og internkontroll

SNSG er eksponert for risiko innenfor en rekke områder og gjennom hele verdikjeden. De viktigste risikoene er knyttet til markedsoperasjon, driftsaktiviteter, prosjektgjennomføring og

rammebetingelser. Håndtering av risiko er viktig for verdiskapning og er en integrert del av alle forretningsaktiviteter. Selskapet har risikostyringsystemer for blant annet oljevern, kvalitetskontroll, gruveredning, brann- og akuttberedskap.

Selskapet har etablert intern revisjon. Formålet er å bistå styret og ledelsen i å utøve uavhengig og nøytral vurdering av om konsernets vesentligste risiko er tilstrekkelig håndtert og kontrollert. Det utarbeides årlig planer for denne funksjonen som godkjennes av styret. Internkontrollfunksjonen utføres av en ekstern aktør.

Selskapet arbeider kontinuerlig med kvalitetssikring og forholdet til miljø.

9. Godtgjørelse til styret

Styret har en fast styregodtgjørelse som fastsettes av generalforsamlingen hvert år. Den samlede godtgjørelse til styrets medlemmer offentliggjøres i selskapets årsrapport.

10. Godtgjørelse til ledende ansatte

Selskapet følger statens retningslinjer for avlønning av ledende ansatte. Lønn og insentivordninger til administrerende direktør behandles av styret. Til den øvrige ledelse og ansatte avgjør administrerende direktør lønn og insentivordninger.

Selskapet innførte fra februar-15 en bonusordning for administrerende direktør. Ellers praktiseres det ikke bruk av bonusordninger eller andre insentivsystemer.

Styret utarbeider årlig en erklæring om fastsettelse av lønn og godtgjørelser til ledende ansatte som inntas som en note i årsberetningen (ref. Allmennaksjeloven §6-16a).

Lederlønnserklæringen skal være et eget saksdokument til generalforsamlingen.

11. Informasjon og kommunikasjon

Store Norske legger vekt på å ha en åpen og ærlig kommunikasjon med alle interessenter.

Selskapets informasjon til eier, långivere og finansmarkedet skal gi tilstrekkelig informasjon til å kunne vurdere underliggende verdier og risiko i selskapet. For å sikre forutsigbarhet skal eier og finansmarkedene likebehandles og informasjon skal kommuniseres til rett tid.

Store Norskes rapportering av finansiell informasjon skal være preget av gjennomsiktighet og skal gi brukerne relevant, utfyllende og pålitelig oversikt over strategier, mål og resultater samt konsernets økonomiske utvikling og finansielle stilling.

Selskapets kvartalsrapporter legges ut på selskapets nettsider. Selskapet tilstreber jevnlig møtekontakt med majoritetseier og interessenter i finansmarkedet.

12. Selskapsovertakelse

Staten som eier i Store Norske har fra 2016 definert sitt eierskap i kategori 4 – Selskaper med sektorpolitiske mål. Statens eierandeler i selskapene i denne kategorien ligger normalt fast. Med dette som utgangspunkt er selskapsovertakelse lite aktuelt for Store Norske

13. Revisor

Store Norskes valgte revisor er ansvarlig for den finansielle revisjonen av morselskapet og konsernregnskapet. Generalforsamlingen oppnevner revisor, etter forslag fra styret, og fastsetter revisors honorar. Revisor tjenestegjør inntil ny revisor oppnevnes. Oppdrag som valgt revisor legges med visse mellomrom ut på anbud.

Store Norske har som policy å benytte samme revisjonsfirma i alle konsernselskaper der dette er praktisk og der Store Norske alene kan bestemme. I deleide selskaper skjer valg av revisor etter avtale med øvrige eiere.

Styret har møter med ekstern revisor i forbindelse med behandlingen av årsregnskapet og ellers etter behov. Styret vurderer ekstern revisors uavhengighet. I tråd med kravet til revisors uavhengighet vil Store Norske i liten grad benytte ekstern revisor til andre oppgaver enn lovbestemt revisjon. Revisor blir likevel benyttet til naturlige revisjonsrelaterte oppgaver, slik som teknisk bistand med ligningspapirer, forståelse av regnskaps- og skatteregler samt bekreftelse av økonomisk informasjon i ulike sammenhenger.

Styregodkjent 03.03. 2016

Etiske retningslinjer for ansatte og styremedlemmer i Store Norske konsernet

Det stilles stadig oftere krav til Store Norske som god samfunnsaktør. Dette er en rolle som krever mer enn gode økonomiske og driftsmessige resultater. For å sikre en enhetlig og profesjonell opptreden er det utarbeidet etiske retningslinjer som gjelder for alle medarbeidere og styremedlemmer i Store Norske.

Gjennom sine innkjøpsrutiner stiller Store Norske krav til at leverandører og partnere følger etiske standarder som samsvarer med Store Norskes levereregler og etiske retningslinjer.

Store Norske er en viktig aktør i det lokale og nasjonale samfunn, og all vår virksomhet har konsekvenser som på ulike måter berører både miljø og samfunn. Som ansatt må vi være bevisst på hvordan vi bruker samfunnets ressurser. Vi skal derfor aktivt søke etter og tilegne oss tilstrekkelig informasjon om miljø- og samfunnsmessige konsekvenser der dette er relevant, og foreta nødvendige tiltak for å begrense negative konsekvenser der dette er praktisk mulig.

Store Norske søker å utvikle en bedriftskultur som fostrer kompetente og engasjerte medarbeidere. Hver enkelt medarbeider har et ansvar for kontinuerlig å utvikle sin faglige kompetanse og bidra til en felles kompetansekultur ved å utveksle erfaringer og kunnskap, og ved å motivere sine kollegaer. Store Norske har ansvar for å legge til rette for dette.

Varighet er et sterkt kulturelement i Store Norske. Selskapets historie er preget av dristige satsinger, utført med kompetent ansvarlighet og engasjement. Kjerneverdiene *ansvar, lagånd og tilhørighet* skal prege vår innsats.

Lojalitet

Store Norske forventer at hver medarbeider utøver sin rolle i overensstemmelse med selskapets mål, styrings-, og forretningsprinsipper. Vi skal gjøre oss kjent med disse og sørge for at de etterleves i vårt daglige virke. Vi skal opplyse til nærmeste overordnede om eventuelle forhold som kan svekke vår evne til å være, eller oppfattes som, lojal. Alle avvik skal rapporteres i Store Norskes avvikshåndteringssystem.

Interessekonflikt

Hver enkelt plikter å unngå at personlige interesser står i veien for å ta objektive avgjørelser i forbindelse med arbeidsoppgaver.

Dette innebærer at vi ikke kan ha interesser i andre firmaer, dersom disse interessene kan tenkes å svekke vår lojalitet til Store Norske. Ansatte, eller firmaer som i overveiende grad eies av ansatte, er også utelukket fra å delta i konkurranse om levering av varer og tjenester til Store Norske. Ingen skal ha annet lønnet erverv som griper inn i konsernets arbeidstid eller i vesentlig grad legger beslag på arbeidskraften, med mindre annet er avtalt. Eksterne styreverv skal godkjennes av nærmeste overordnede. Ingen skal involvere seg i aktiviteter som kan tenkes å fremme en konkurrent eller forretningsforbindelses interesse på bekostning av Store Norskes interesser.

Varsling - plikt til å si fra og til å søke råd

Den ansatte har rett og plikt til å si ifra om kritikkverdige forhold (brudd på lover, interne regler og etiske normer) på arbeidsplassen. Ved varsling skal man ta hensyn til at arbeidsgiver, arbeidsmiljø og kolleger ikke skades unødvendig. Varsling om kritikkverdige forhold bør rettes internt først. Det er opprettet en egen varslingskanal som kan benyttes hvis en ikke lykkes med intern varsling først. Varslingskanalen er tilgjengelig på selskapets intranettsider og på www.snsk.no.

Den ansatte plikter alltid å si ifra om trakassering, diskriminering og feil/mangler som kan medføre fare for liv og helse, samt kriminelle forhold.

Arbeidsgiver kan ikke straffe den som varsler med oppsigelse eller andre reaksjoner. Arbeidstaker må likevel tåle saklige motargumenter eller motbevis knyttet til de kritikkverdige forholdene. Vernet mot gjengjeldelse gjelder så langt arbeidstakerens fremgangsmåte ved varslingen er forsvarlig.

Tillit - Habilitet

Som ansatt i Store Norske skal vi sikre at vi ikke kommer i et avhengighetsforhold til kunder, leverandører, myndigheter, meglere eller andre interessenter som medfører at vi ikke kan ta beslutninger eller utføre arbeidet på uavhengig grunnlag. Dersom vi kan oppfattes som inhabile i en situasjon, skal vi informere nærmeste overordnede og sikre at det ikke blir reist spørsmål om egen eller Store Norskes habilitet.

Gaver og andre fordeler

Det er ikke anledning til personlig å motta gaver som har en verdi over kr. 500. Dersom vi opplever å bli tilbudt gaver av ikke ubetydelig verdi eller gaver som kan gi inntrykk av å svekke vår integritet, fra forretningsforbindelser, er det plikt til å rapportere dette til nærmeste overordnede. Får man gaver av mer betydelig verdi, skal man rådføre seg med nærmeste overordnede om en eventuell retur på en måte som ikke virker støtende på en velmenende giver.

Ingen kan i eget eller nærmeste families navn motta eller oppta lån, garantistillelser eller lignende indirekte kredittgivning fra Store Norskes leverandører, kunder eller meglere, som blir tilbudt i kraft av at man er ansatt i Store Norske. Rabatter ved kjøp skal bare aksepteres dersom dette er et ledd i en ordning som gjelder generelt for en større enhet, eventuelt alle i Store Norske.

Ingen kan på vegne av Store Norske gi bidrag og gaver til politiske partier, organisasjoner eller andre grupperinger eller særinteresser. Unntaket er sponing og veldedige bidrag på vegne av Store Norske, dersom disse ikke blir benyttet med det formål å unngå Store Norskes null-toleranse for korrupsjon.

Forretningsomgang og sosialt samvær

Deltagelse på arrangementer og reiser betalt av andre og arrangementer organisert av Store Norske skal vurderes etter faglig innhold og forretningsrelevans og godkjennes i forkant av nærmeste overordnede. Som hovedregel skal reise/deltagelse betales av Store Norske. Utgifter skal godkjennes av høyest rangerte leder som er tilstede og belastes dennes

kostnadssted med mindre formålet med arrangementet er knyttet til annen enhet eller et konkret prosjekt.

Seksuelle tjenester

Store Norske har nulltoleranse for kjøp av seksuelle tjenester i forbindelse med jobbrelaterte aktiviteter. Store Norske tar også avstand fra sexhandel og aktiviteter som kan oppfattes å være sex-relatert, og tar på denne måten ansvar for å forebygge at mennesker krenkes som ofre for menneskehandel til seksuelle formål.

Nærstående parter

I størst mulig utstrekning skal det unngås at ektefeller, personer i fast bofellesskap eller familiemedlemmer i direkte oppad- eller nedadstigende linje arbeider innen samme enhet. De skal ikke inneha stillinger hvor den ene er den andres nærmeste overordnede. Heller ikke kan personer i slektskapsforhold, som beskrevet over, underskrive avtaler eller andre dokumenter som forplikter Store Norske i fellesskap. Hver enkelt er forpliktet til å underrette sin nærmeste overordnede om dette skulle være tilfelle.

Som hovedregel skal vi velge andre leverandører enn venner og familie ved kjøp av varer og tjenester. Ved kjøp fra nærstående parter skal vi utvise stor varsomhet og alltid involvere økonomiavdelingen og nærmeste leder.

Korrupsjon

Det er i alle sammenhenger forbudt å bestikke, eller motta bestikkelser eller urimelige gaver fra, kunder, leverandører, myndigheter eller andre interessenter. Skulle vi bli tilbudt noe som kan oppfattes som en bestikkelse, skal det umiddelbart rapporteres til nærmeste overordnede.

Det er heller ikke tillatt å bruke konsulenter, agenter eller andre mellommenn til å kanalisere betaling til noen av de nevnte interessenter. Mistanke om korrupsjon vil bli politianmeldt.

Forretningskikk

Store Norske forventer at alle medarbeiderne etterlever de strengeste krav når det gjelder etikk og integritet, og at vi i all vår virksomhet utøver god forretningskikk. Brudd på disse forventningene kan få betydelige konsekvenser for bedriften i form av økonomiske tap og tapt tillit, og det påhviler hver enkelt å la hensynet til bedriften være styrende for de valg som foretas.

Åpenhet - Taushetsplikt

Alle har taushetsplikt med hensyn til hva vi i stillingens medfør får kjennskap til om Store Norske, våre forretningsforbindelser eller andre interessenters forhold, som vi forstår eller burde forstå er av en slik karakter at det ikke vedkommer utenforstående.

Taushetsplikten gjelder ikke bare utad, men også overfor andre medarbeidere for hvem forholdet anses utedkommende, for eksempel i saker relatert til anskaffelser eller med personalmessig karakter.

Alle plikter å utøve generell diskresjon ved oppbevaring og formidling av informasjon om konsernets indre anliggender, ved at denne informasjonen ikke blir diskutert under slike forhold at det kan overhøres av uvedkommende, og at man sikrer at taushetsbelagt informasjon ikke er tilgjengelig for uvedkommende.

Taushetsplikten fortsetter etter at ansettelsesforholdet til Store Norske er avsluttet.

Opptreden på vegne av selskapet

I alle sammenhenger der vi utad representerer selskapet, skal vi legge vekt på å representere Store Norske på en verdig måte som inngir tillit til Store Norske og oss selv.

Alle uttalelser til massemedier om Store Norske gis av medarbeidere som er særskilt utpekt til å uttale seg på Store Norskes vegne. Andre medarbeidere skal henvise massemedier til administrerende direktør som har informasjonsansvaret. Tillitsvalgte uttaler seg i kraft av sin funksjon som representanter for de ansatte.

Åpenhet, ærlighet og etterrettelighet

Vi plikter å tilstrebe en ærlig og åpen dialog med kollegaer og andre interessenter. En slik åpenhet skal imidlertid ikke være i konflikt med selskapets regler for taushetsbelagt informasjon.

Respekt for individet

Som ansatt i Store Norske skal vi opptre i tråd med de menneskerettigheter Norge tar part i, og vi skal vise respekt overfor mennesker vi er i kontakt med i vårt arbeid.

Likebehandling

Ingen skal diskriminere andre medarbeidere, samarbeidspartnere, kunder eller andre interessenter på grunnlag av religion, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, befolkningsgruppe, sivilstand, funksjonshemming eller andre forhold som ikke er i strid med loven.

Styregodkjent 03.03.2016

VEDTEKTER FOR STORE NORSKE SPITSBERGEN KULKOMPANI AKTIESELSKAP

- § 1 Store Norske Spitsbergen Kulkompani Aktieselskap har til formål ved drift eller på annen måte å utnytte selskapets eiendommer og rettigheter på Svalbard. Selskapet kan videre delta i og drive annen virksomhet som står i forbindelse med dette. Selskapet kan utnytte sin kompetanse innen miljøvennlig ressursutnytting på Svalbard og i Finnmark og Troms.
- § 2 Selskapets forretningskontor er i Longyearbyen, Svalbard.
- § 3 Selskapets aksjekapital er kr 164.490.000 fordelt på 328.980 aksjer à kr 500,-. Aksjeoverdragelser må for å være gyldig, være godkjent av selskapets styre. Slik godkjennelse kan bare gis til norsk statsborger, bosatt i Norge.
- § 4 Selskapet ledes av et styre på 8 medlemmer, hvorav 3 skal velges av og blant de ansatte, og inntil 6 varamedlemmer. Et flertall av styrets medlemmer må være norske statsborgere og bosatt i riket.
- § 5 Styret skal utarbeide en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Denne tas inn som en note til årsregnskapet. Erklæringen skal ha et slikt innhold som er angitt i allmennaksjelovens § 6-16a og skal i tillegg inneholde en redegjørelse om hvordan statens "Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel" er fulgt opp i Selskapets [eventuelle] heleide datterselskaper. Erklæringen skal behandles på selskapets ordinære generalforsamling som foreskrevet i allmennaksjelovens § 5-6 tredjeledd. § 6.
- § 6 Selskapets firma tegnes av styrets leder, eventuelt nestleder, og et styremedlem i fellesskap.
- § 7 Ordinær generalforsamling holdes hvert år innen 6 måneder etter regnskapsårets utløp. Generalforsamlingen holdes i Longyearbyen, Bergen eller Oslo. Innkalling til ordinær og ekstraordinær generalforsamling foretas av styret. Innkallingen foregår skriftlig til alle aksjonærer med kjent adresse. Ordinær generalforsamling innkalles med 14 dagers varsel. Ekstraordinær generalforsamling kan om nødvendig innkalles med 7 dagers varsel. På den ordinære generalforsamling skal behandles:
- a) Fastsetting av resultatregnskap og balanse
 - b) Anvendelse av overskudd eller dekning av underskudd, samt spørsmål om utdeling av utbytte.
 - c) Fastsetting av konsernresultatregnskap og konsernbalanse.
 - d) Valg av styre.
 - e) Fastsetting av godtgjørelse til selskapets tillitsvalgte og den valgte revisor.
 - f) Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.
 - g) Andre saker angitt i innkallingen.
- Generalforsamlingen skal ledes av styrets leder eller ved dennes fravær, av styrets nestleder.

