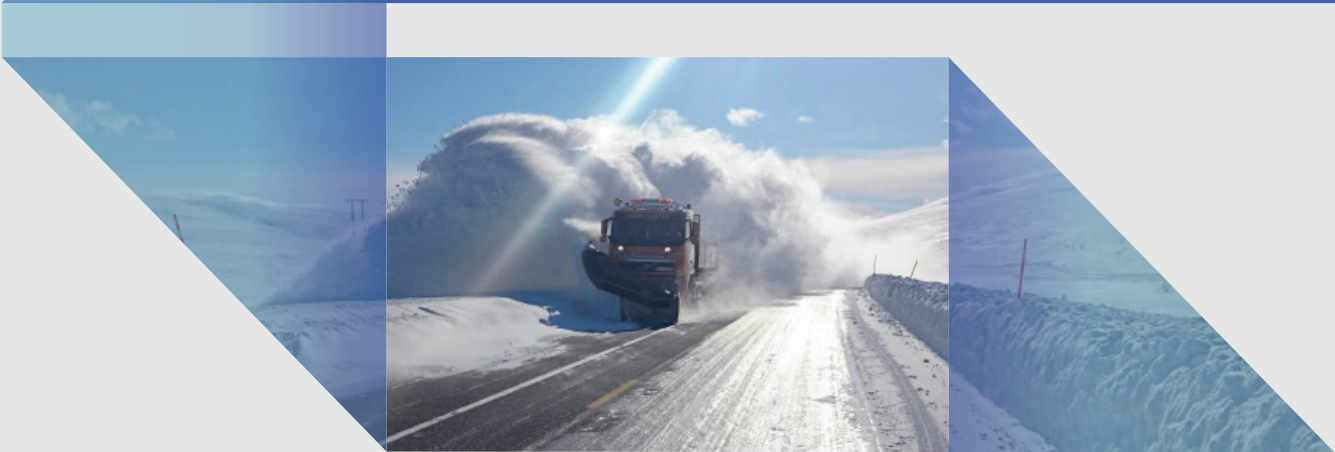


 **mesta**
Årsrapport 2015



Visjon og verdier

Visjonen vår i Mesta er VI VISER VEI. Verdiene våre skal lede oss og hjelpe oss til å ta de rette valgene hver dag. Som ledende innen vei i 180 år, ser vi det naturlig at Mesta også i fremtiden skal være i forkant. Vi skal gå foran og vise vei innenfor våre kompetanseområder.



FOKUS

- Vi fokuserer på våre kunder, gjør dem bedre og lærer av dem.
- Vi fokuserer på vår virksomhet og våre sterke sider, synliggjør dem overfor våre kunder.
- Vi prioriterer lønnsomhet fremfor volum.
- Vi blir lønnsomme gjennom å effektivisere virksomheten.



ENDRINGSVILJE

- Vi har vilje og mot til å endre oss, ikke bare i takt med vår omverden, men raskere.
- Vi vet at det vi tidligere gjorde, ikke var galt, men endrer oss som en følge av at vår omverden er i endring.
- Vi er positive til andres endringsforslag og kommer selv med bidrag.



HELHETSANSVAR

- Vi er alle ansvarlige for eget arbeid, men er samtidig engasjerte og tar initiativ i den helheten vi er en del av.
- Vi tar ansvar og initiativ, og venter ikke på andre.
- Vi er lagspillere, ikke individuelle utøvere.
- Vi vinner eller taper sammen.



ÆRLIGHET

- Vi er oppriktige og tydelige i ord og handling.
- Vi er til å stole på.
- Vi har ansvar for å si vår mening, men stiller oss lojalt bak de beslutninger som fattes.
- Vi er realistiske og ser verden slik den er – ikke slik vi ønsker den skal være.
- Vi har mot til å gripe fatt i konflikter.

Innhold

2 Visjon og verdier
3 Innhold
4 Nøkkeltall
5 Ledelsen
6 Adm. direktør

9 Forretningsområder
16 Region Nord
18 Region Midt
20 Region Vest
22 Region Sørøst
24 Elektro
26 Eiendom og Sverige

29 Samfunnsansvar
30 Ansatte
32 HMS
34 Ytre miljø
36 Styret

39 Styrets beretning
43 Resultat og regnskap
44 Balanse
46 Kontantstrømpstilling
47 Noter til regnskapet
66 Revisors beretning

Nøkkeltall 2015

Nøkkeltall Mesta konsernet

Regnskapstall i millioner kroner	2015	2014	2013	2012	2011
Videreført virksomhet					
Driftsinntekter	4 078	4 129	4 011	3 740	3 938
Driftsresultat (EBITDA)	589	268	227	489	545
Driftsresultat (EBIT)	440	116	70	355	423
Resultat før skatt	441	116	77	369	442
Driftsmargin	10,8%	2,8%	1,8 %	9,5 %	10,7 %
Mesta konsern					
Årsresultat	335	226	166	159	232
Resultatmargin etter skatt	8,2%	5,5%	4,1 %	4,2 %	5,9 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt	14,9%	9,9%	7,1 %	6,1 %	8,0 %
Egenkapitalandel	44,4%	40,8%	38,8 %	44,1 %	37,5 %
Antall ansatte	1 285	1 455	1 520	1 699	1 778
Antall årsverk	1 259	1 356	1 449	1 636	1 660
Gvinster ved salg av eiendom	343	51	44	134	390

(Tall for 2011-2012 er ikke omarbeidet for videreført virksomhet)

LEDELSE i Mesta



KURT OPSETH
Adm. direktør



KRISTIAN E. JUST
Direktør
Økonomi og finans



INGRID TJØSVOLD
Direktør
Forretningsstøtte



TERJE DENGERUD
Direktør
Elektro



STIG INGAR EVJE
Regiondirektør
Region Sørøst



KJELL A. NÆSS
Regiondirektør
Region Vest



ARNE ÅRSBOG
Regiondirektør
Region Midt



ARNE ROALD LARSEN
Regiondirektør
Region Nord



Forretningsområder

Mesta har fra 1. september ansvaret for 46 av Statens vegvesen sine 106 drift og vedlikeholdskontrakter, og er med det landets ledende entreprenør på veidrift og elektrotekniske installasjoner langs vei.

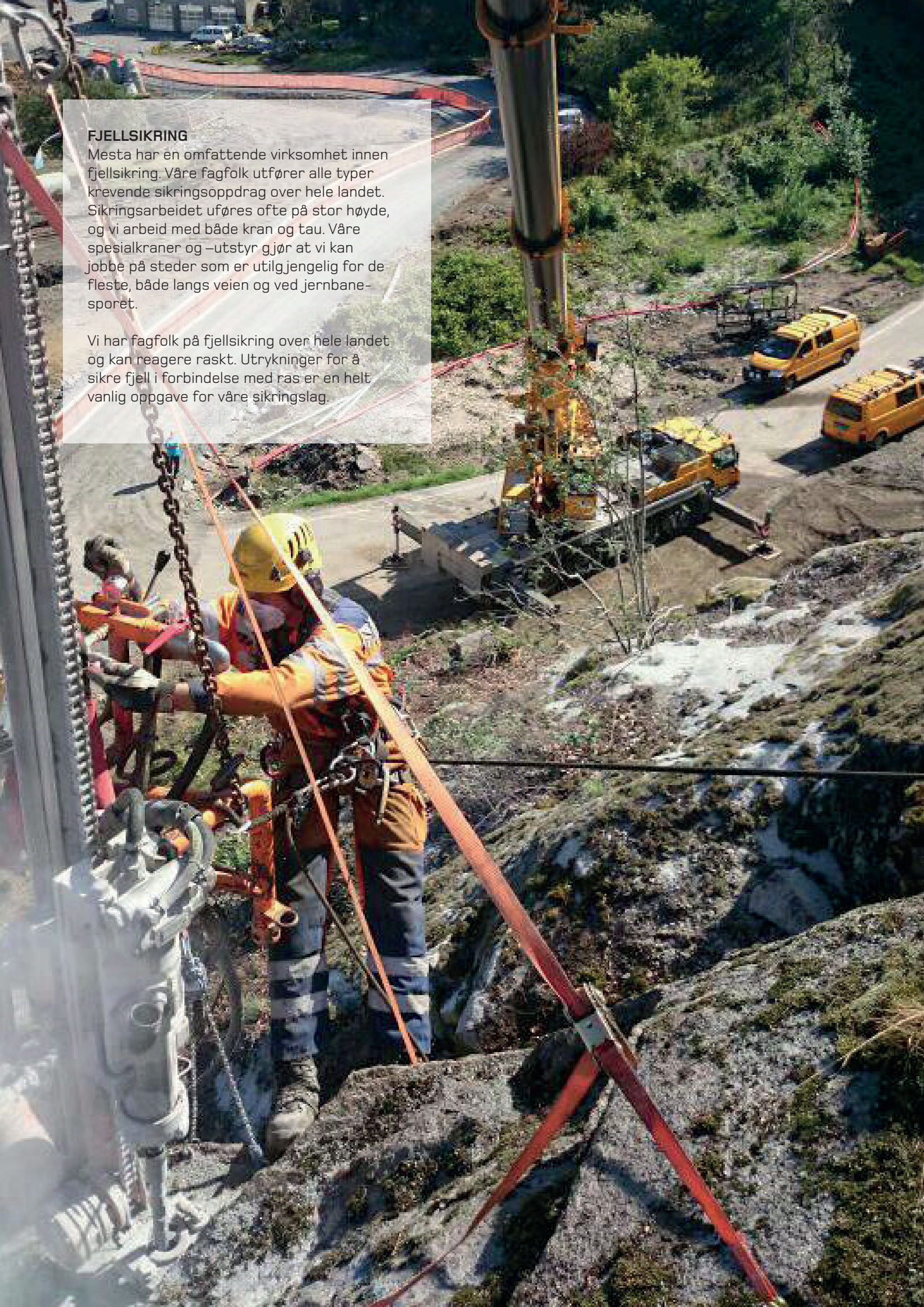
I tillegg har Mesta ekspertkompetanse på en rekke tjenester innenfor ulike fagområder. Les mer om noen av fagområdene på de neste sidene.



FJELLSIKRING

Mesta har en omfattende virksomhet innen fjellsikring. Våre fagfolk utfører alle typer krevende sikringsoppdrag over hele landet. Sikringsarbeidet utføres ofte på stor høyde, og vi arbeid med både kran og tau. Våre spesialkraner og –utstyr gjør at vi kan jobbe på steder som er utilgjengelig for de fleste, både langs veien og ved jernbanesporet.

Vi har fagfolk på fjellsikring over hele landet og kan reagere raskt. Utrykninger for å sikre fjell i forbindelse med ras er en helt vanlig oppgave for våre sikringslag.

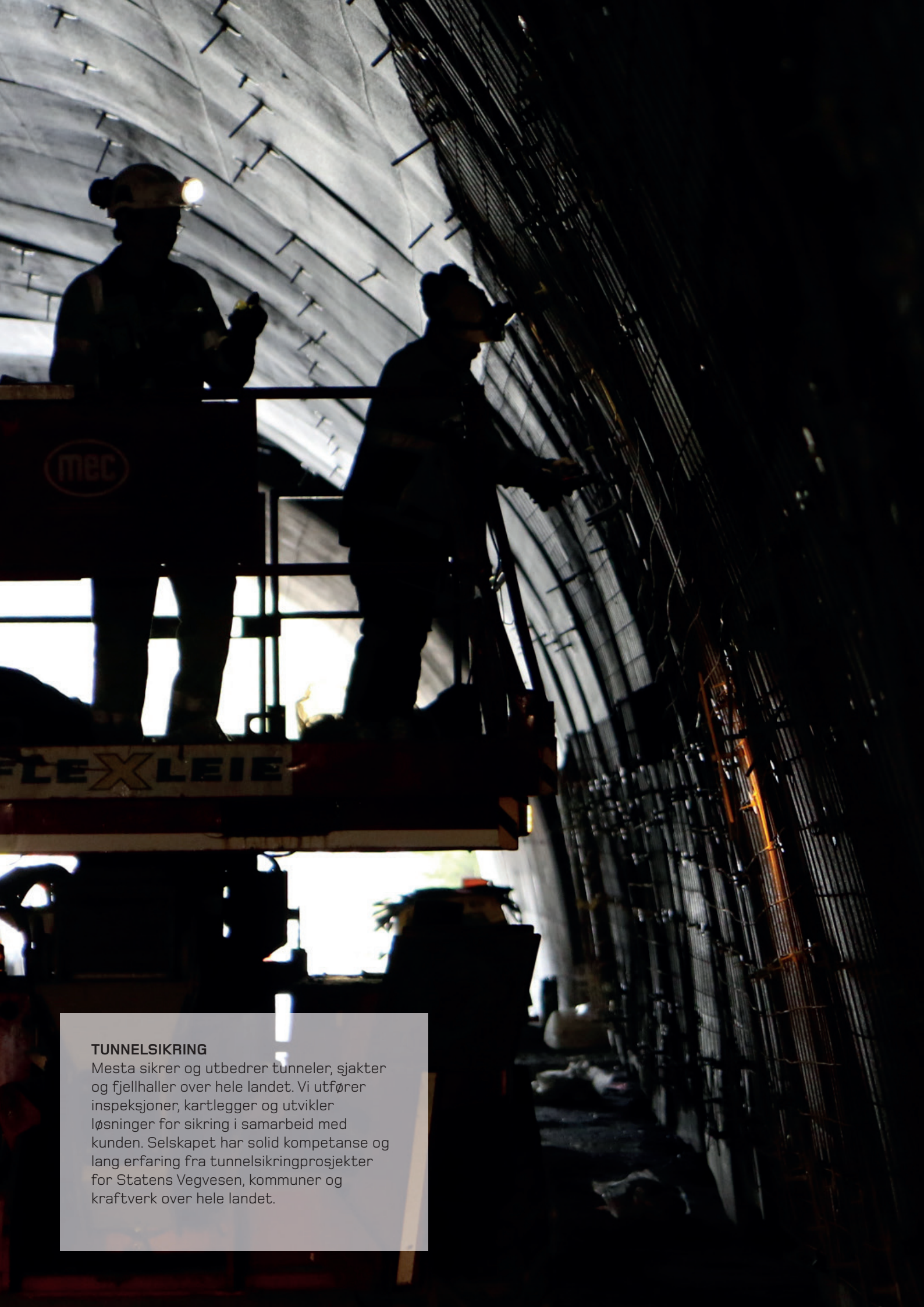




REKKVERK

Langs store deler av veiene våre finnes det en eller annen form for rekkverk som skal sikre trafikantene. Mesta har egne arbeidslag med spesialrigger for effektiv bygging og montering av rekkverk over hele landet.

Vi utfører daglig reparasjoner av rekkverk etter ulykker som en naturlig del av driftskontraktene med Statens vegvesen. Nybygging av rekkverk som trafikksikkerhetstiltak utgjør også en betydelig virksomhet for Mesta .



TUNNELSIKRING

Mesta sikrer og utbedrer tunneler, sjakter og fjellhaller over hele landet. Vi utfører inspeksjoner, kartlegger og utvikler løsninger for sikring i samarbeid med kunden. Selskapet har solid kompetanse og lang erfaring fra tunnelsikringprosjekter for Statens Vegvesen, kommuner og kraftverk over hele landet.



BRO OG KAI

Gjennom mangeårig arbeid langs vei og bane har Mesta opparbeidet en solid kompetanse innen bro- og kaiarbeider.

Våre fagfolk håndterer alle typer jobber på bro, om det er stål-, tre- eller betongbroer.

Mesta har spesialutstyr og -kompetanse for inspeksjon, overflatebehandling, rehabilitering, vask og utbedringer på broer. I tillegg har vi lang erfaring og kompetanse innen utbedring og rehabilitering av broekkverk.



BETONG OG MUR

Mange arbeider langs vei krever støp og murarbeider. Våre fagfolk håndterer alle typer jobber som innebærer betong- og murarbeider.

Vi har spesialutstyr og -kompetanse for inspeksjon, overflatebehandling, rehabilitering, vask og utbedringer av betongarbeider.

Vi har egne forskalingsnekkere og jernbindere som utfører kompliserte og utfordrende konstruksjoner, særlig på broer og tunnelportaler.

TUNNELVASK OG -KVITING

Norge er et av de landene i verden med flest tunneler på veinettet. Rene og lyse tunneler er avgjørende for at sikkerheten ivaretas.

Mesta vasker hvert år et stort antall tunneler. Spesialbygde maskiner gjør vaskingen meget effektiv.

Mesta har også spesialutstyr og kompetanse tilpasset alle typer oppdrag innen kviting av tunnelvegger og påtar seg oppdrag over hele landet.



Region Nord

Med tøft klima og krevende veiforhold er Mesta markedsledende innen drift og vedlikehold i Region Nord. Regionen er størst i geografisk utstrekning og består av fylkene Finnmark, Troms og Nordland.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Skilt og sperring (inkl. Flexia)
- Veibygging
- Bru og betong
- Rekkverk, gjerder og støyskjerming
- Tunnelsikring
- Asfaltlapping
- Høvling og oppretting

KUNDENE

- Statens vegvesen er den viktigste kunden
- I tillegg utføres oppdrag for kommuner, kraftselskaper og anleggsentreprenører

VIKTIGE KONTRAKTER

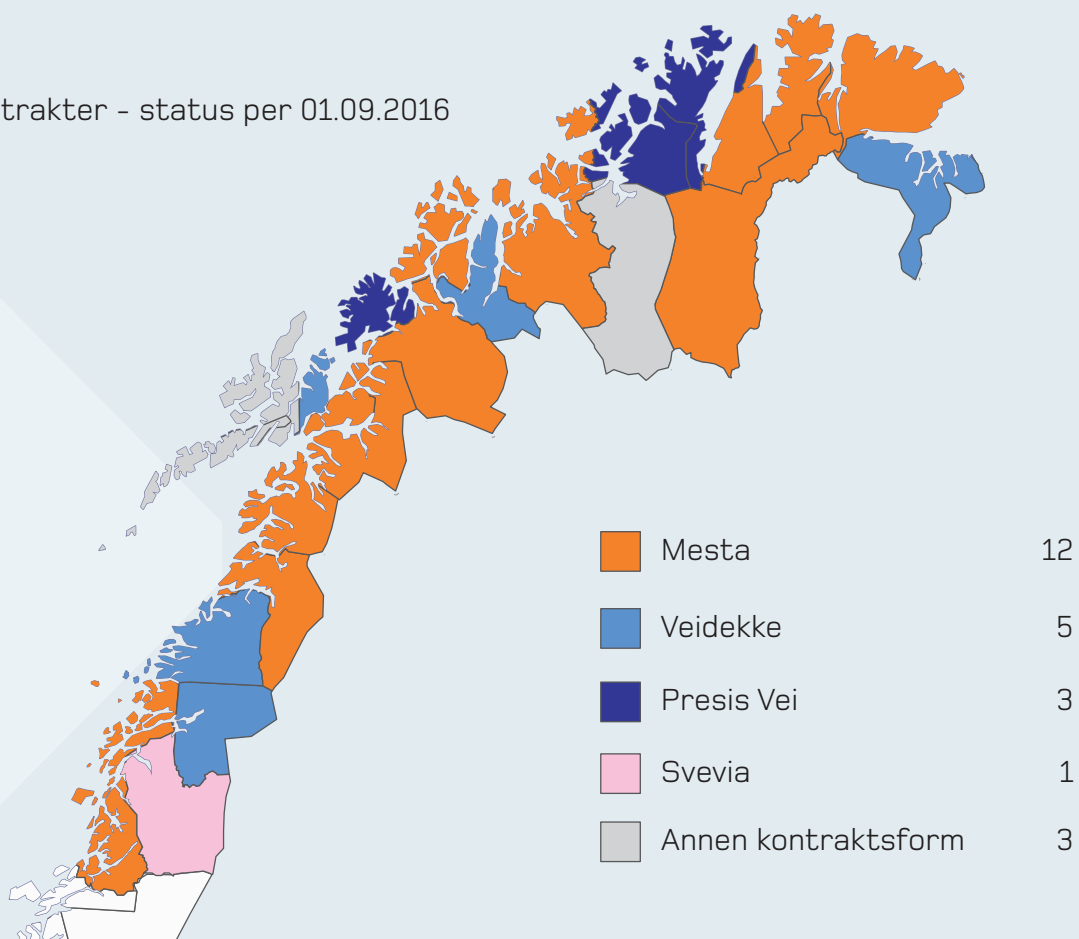
- 11 driftskontrakter for Statens vegvesen.
- Utbedring Ifjordfjellet for Statens vegvesen.
- Utbedring Evenesdal for Statens vegvesen.

NØKKELTALL REGION NORD 2015

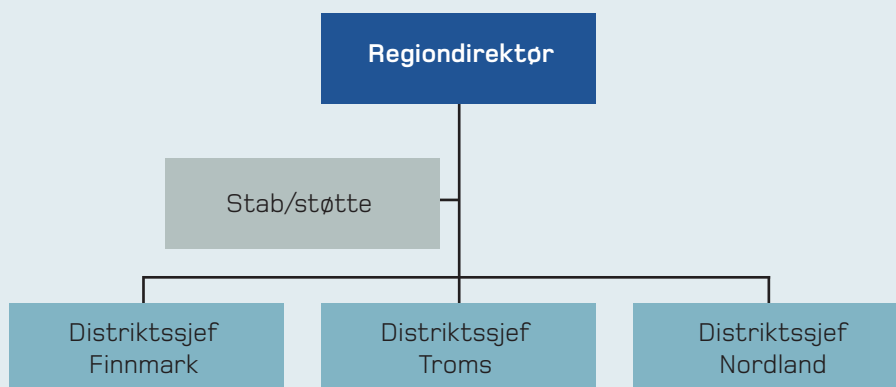
Driftsinntekter MNOK	591
Antall ansatte	189
Sykefravær i prosent	4,6
H1	3,5



Driftskontrakter - status per 01.09.2016



Organisasjonskart Region Nord



Region Midt

Sunnmørsalpene, Romsdalsalpene og Trollheimen ligger alle i Region Midt som består av fylkene Møre og Romsdal, Sør- og Nord Trøndelag. Med omtrent halvparten av markedet på driftskontraktene, samt drift og vedlikehold av alle fergekaiene, er de Mesta-ansatte tilstede på veien til enhver tid for å få folk fram.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Rydding av skog og vegetasjon
- Skilt og sperring (ink. Flexia)
- Tunnelvask
- Veibygging
- Bru og betong
- Kai

KUNDENE

- Statens vegvesen er den viktigste kunden
- I tillegg utføres oppdrag for kommuner, kraftselskaper og entreprenører

VIKTIGE KONTRAKTER

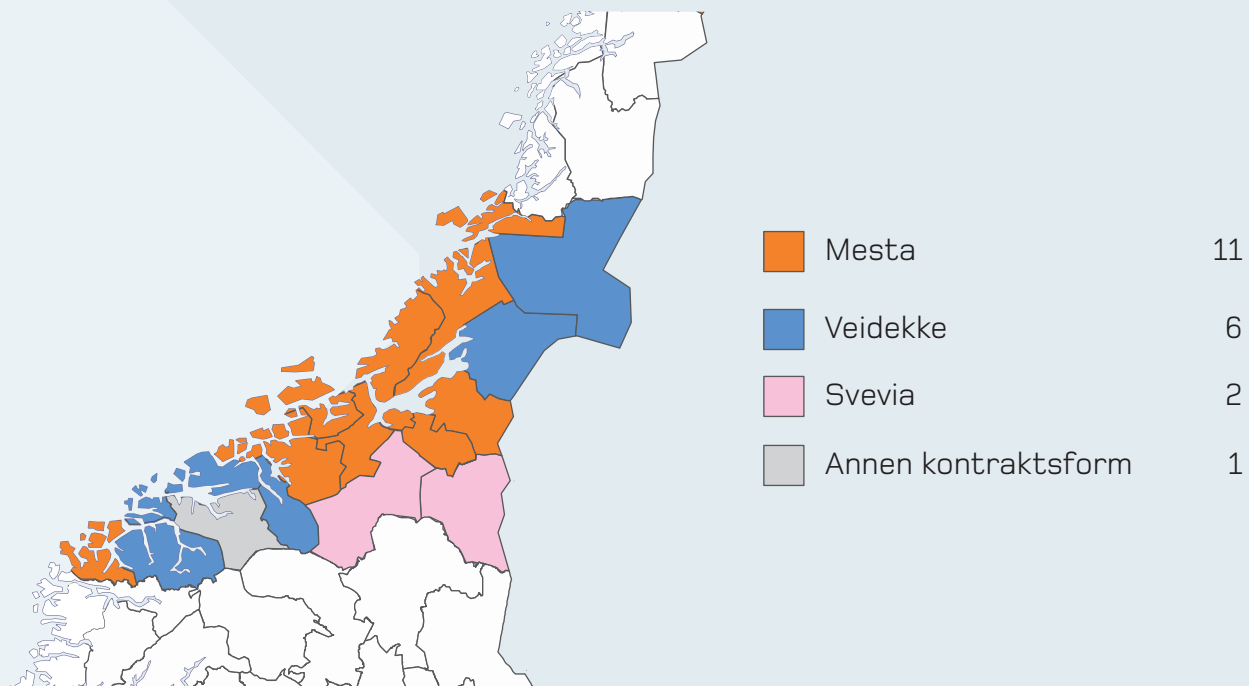
- 10 driftskontrakter for Statens vegvesen.
- Driftskontraktene på fergekaiene i regionen for Statens vegvesen.
- 6 Fagkontrakter for Statens vegvesen.

NØKKELTALL REGION MIDT 2015

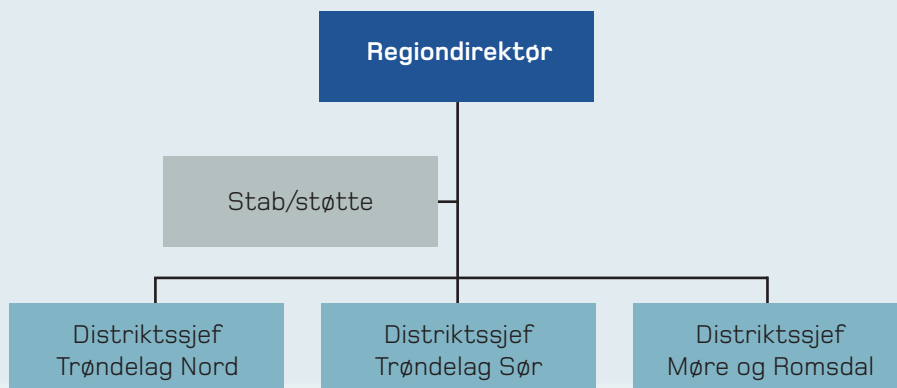
Driftsinntekter MNOK	571
Antall ansatte	226
Sykefravær i prosent	4,6
H1	0,0



Driftskontrakter - status per 01.09.2016



Organisasjonskart Region Midt



Region Vest

Med høye fjell og bratte skjæringer er Region Vest eksperter på vei i norsk natur. Enten det er sikring av fjell og tunnel eller bygging av veianlegg med kaier og bruer så er regionen som består av fylkene Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane tilstede der det skjer for å få folk fram. Innen en del av spesialproduktene er region Vest landsdekkende

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing, kantslått
- Anlegg
- Skilt og sperring (ink. Flexia)
- Tunnelvask og kviting
- Tunnelsikring
- Veibygging
- Bru og betong
- Rekkverk
- Fjellsikring
- Grunnarbeider
- Småkraftverk

KUNDENE

- Statens vegvesen er største kunde
- Øvrige kunder er kommuner, kraftselskaper, private og andre entreprenører.

VIKTIGE KONTRAKTER

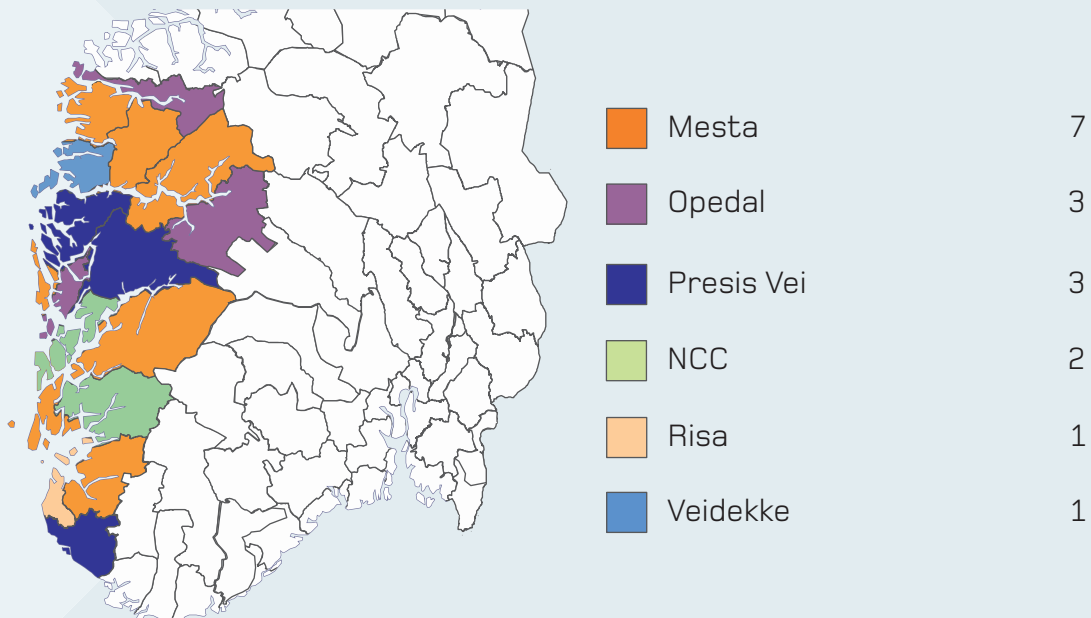
- 7 driftskontrakter for Statens vegvesen
- Bruvedlikehold for Statens vegvesen
- Drifts- og fagkontrakter på tunnel, ferjekai, fjellsikring og rekkverk
- Drift av tunneler i Bergen

NØKKELTALL REGION VEST 2015

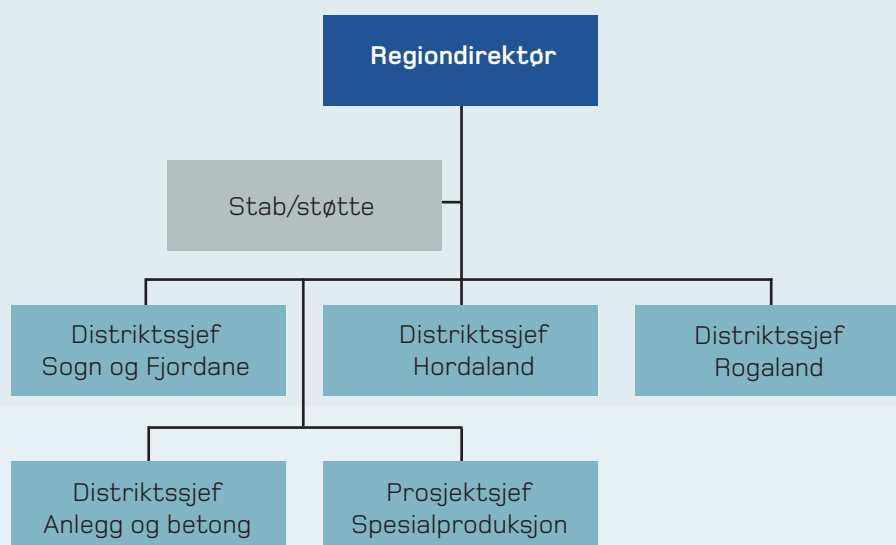
Driftsinntekter MNOK	847
Antall ansatte	273
Sykefravær i prosent	5,1
H1	5,3



Driftskontrakter - status per 01.09.2016



Organisasjonskart Region Vest



Region SørØst

I SørØst finner du regionen som består av fylkene Aust- og Vest Agder, Telemark, Vestfold, Buskerud, Hedmark, Oppland, Oslo, Akershus og Østfold. Med by, fjell, kyst og innlandsklima er regionen eksperter på å få folk fram i all slags vær og terreng.

PRODUKTENE

- Driftskontrakter
- Brøyting, salting og strøing
- Feiing
- Rydding av vegetasjon
- Skilt og sperring
- Veibygging
- Bru og betong
- Fjell- og tunnelsikring
- Grunnarbeider og VA
- Bru og betong
- Rekkverk
- Drift- og anleggsarbeider på og langs jernbane

KUNDENE

- Statens vegvesen er største kunde
- TORP Sandefjord Lufthavn AS
- Øvrige kunder er kommuner, Jernbaneverket og andre entreprenører

VIKTIGE KONTRAKTER

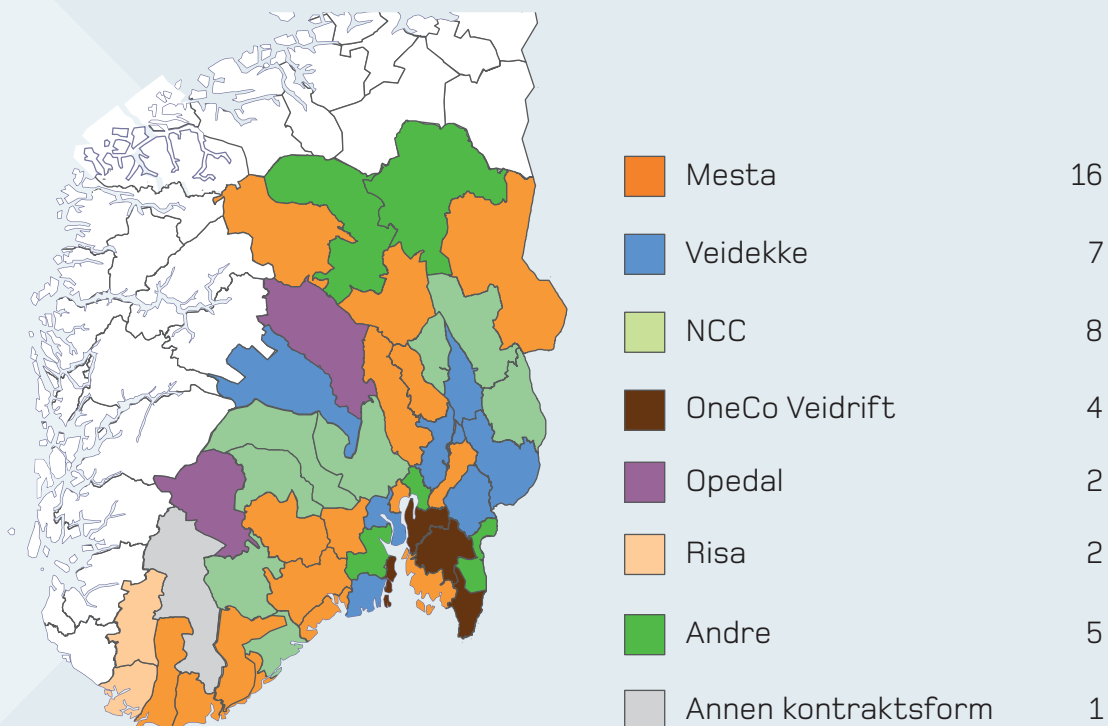
- 16 driftskontrakter for Statens vegvesen
- 1 driftskontrakt for Oslo kommune
- Bruvedlikehold i Telemark og Buskerud
- Vintervedlikehold TORP Sandefjord Lufthavn
- Rekkverkskontrakter i Agder og Buskerud
- Rammeavtaler og anleggskontrakter for Jernbaneverket, Lillehammer-, Oslo- og Hamar kommune, og Akershus fylkeskommune.

NØKKELTALL REGION SØRØST 2015

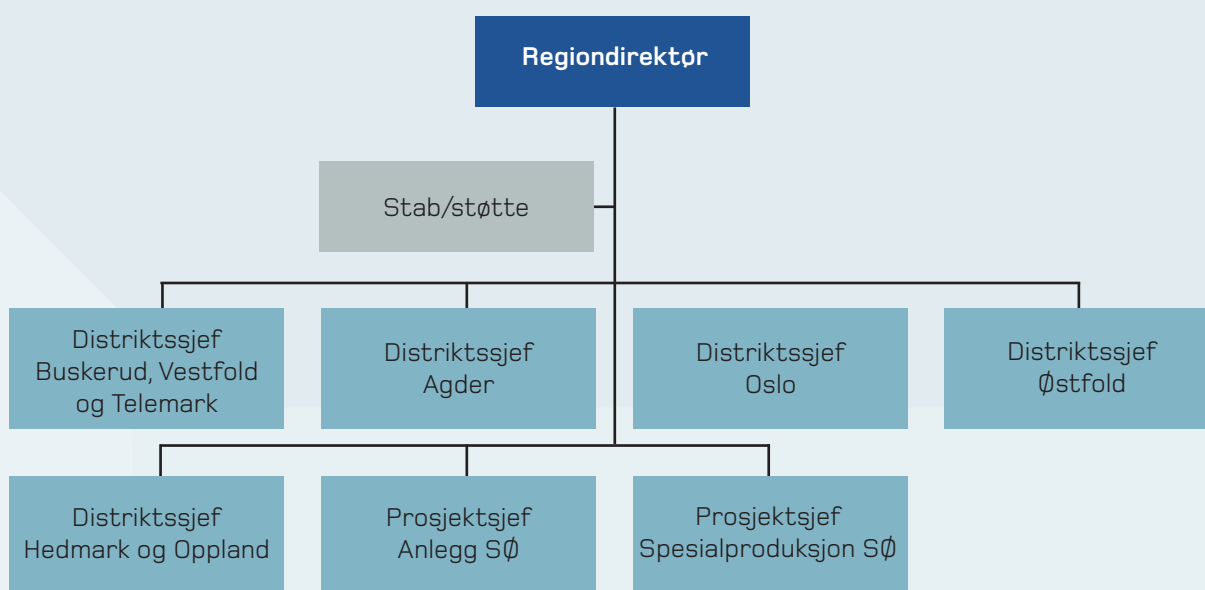
Driftsinntekter MNOK	1390
Antall ansatte	397
Sykefravær i prosent	5,9
H1	1,3



Driftskontrakter - status per 01.09.2015



Organisasjonskart Region SørØst



Elektro

Med landsdekkende virksomhet er Elektro den ledende entreprenøren innen vei-elektro. Hovedaktivitetene er installasjon, drift og vedlikehold av elektroteknisk utstyr i tunneler og langs veier.

PRODUKTENE

- Drifts- og vedlikeholdskontrakter
- Store nybyggprosjekter
- Rehabilitering av tunneler
- Installasjoner langs vei og i tunneler
- Styringssystem og trafikklys

KUNDENE

- Statens vegvesen er største kunde, men anleggsentreprenører og kommuner er også viktige kundegrupper

VIKTIGE KONTRAKTER

- Driftskontrakter (elektro) for Statens Vegvesen i Oppland, Aust-Agder, Ryfylke, Voss/Hardanger, Salten og Sogn og Fjordane er fundament for virksomheten.
- I 2015 ble det vunnet nye kontrakter i

Oppland og Voss/Hardanger. Kontrakten i Salten er grunnlag for etablering av virksomhet i Nordland med utgangspunkt i Bodø.

- Prosjektvirksomheten er styrket og opererer nå i to enheter med utgangspunkt i Kaupanger i Sogn og Mo i Rana.
- Gjennomfører i 2014-2017 Norges største nybyggkontrakt på elektro – Ringvei Vest – byggetrinn 2 i Bergen.

NØKKELTALL MESTA ELEKTRO 2015

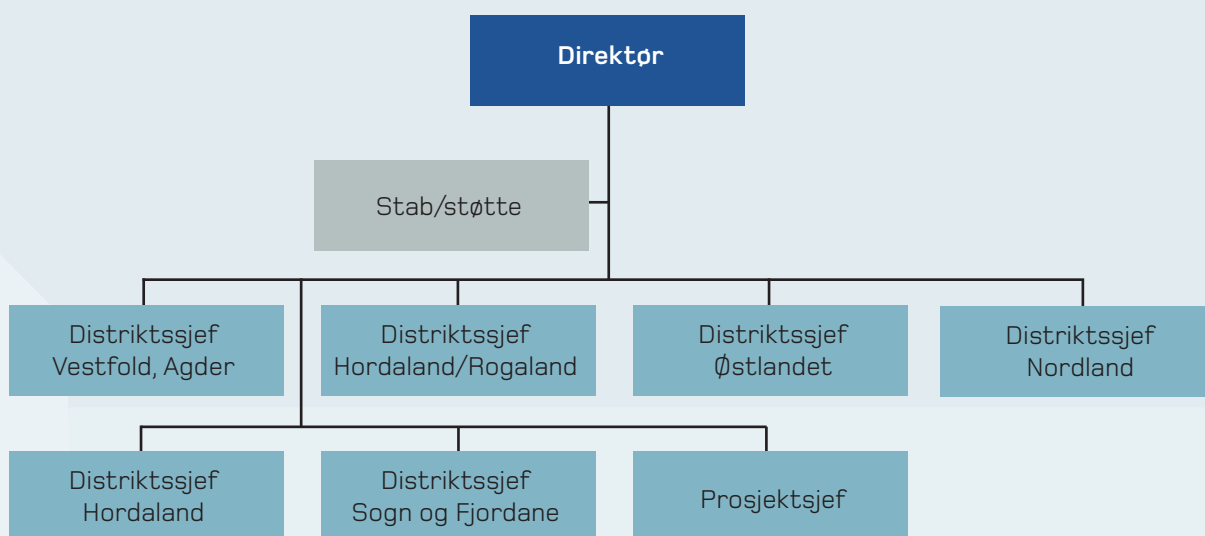
Driftsinntekter MNOK	348
Antall ansatte	134
Sykefravær i prosent	4,8
H1	0



Lokasjoner Elektro



Organisasjonskart Elektro



MESTA EIENDOM AS

Mesta Eiendom AS er et eiendomsselskap som er 100 prosent eiet av Mesta AS og har eiendommer over hele landet.

EIENDOMMENE

- Mesta Eiendom har flere eiendommer i hele landet. Eiendommene benyttes i hovedsak til oppmøteplasser for Mesta i sin virksomhet innenfor veivedlikehold.
- Bygningsmassen kjennetegnes typisk av lager- og kombinasjonsbygg egnet for Mestas virksomhet innenfor vedlikehold av veinettet
- Gjennom 2015 er det solgt mange eiendommer som ikke anses viktige for Mestas kjernevirksomhet
- Per årsslutt består eiendomsporteføljen av om lag 60 eiendommer, hvorav 12 eiendommer er for salg.

NØKKELTALL EIENDOM 2015

Driftsinntekter MNOK	35
Antall ansatte	6
Sykefravær i prosent	3,1

MESTA SVERIGE AB

Mesta etablerte seg i Sverige i 2012 og vant samme år sin første driftskontrakt i Helsingborg for Trafikverket. Mesta Sverige vant sin andre driftskontrakt for Trafikverket i 2013, i Nora.

PRODUKTENE

- I tillegg til driftskontrakter utfører Mesta vedlikeholdsoppgaver.

KUNDENE

- Kundene er i hovedsak Trafikverket og kommuner

VIKTIGE KONTRAKTER

- Driftskontrakt Helsingborg (2012-2016) for Trafikverket
- Driftskontrakt Nora, nær Örebro (2013-2017) for Trafikverket

NØKKELTALL SVERIGE 2015

Driftsinntekter MNOK	82
Antall ansatte	19
Sykefravær i prosent	1,4
H1	0





mesta

-
- 29 Samfunnsansvar
 - 30 Ansatte
 - 32 HMS
 - 34 Ytre miljø
 - 36 Nye samarbeidsavtaler
 - 37 Styret



Samfunnsansvar

Mesta tar sitt samfunnsansvar seriøst. Vi pålegger oss selv en standard for vårt møte med mennesker og samfunnet som går ut over det som er lovpålagt.

Mestas verdigrunnlag – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – legger føringer for hvordan Mesta-ansatte skal opptre både internt og eksternt. Mesta har dessuten etiske retningslinjer som uttrykker skikk og bruk i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser.

Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og selskapet har gode rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold, med både interne og eksterne varslingsordninger. Mesta har nulltoleranse i forhold til korrupsjon.

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden. Ved valg av leverandør vurderer Mesta både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre relevante faktorer. For å tydeliggjøre dette, har Mesta integrert Etiske retningslinjer for innkjøp i standardvilkårene for varekjøp. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel, har Mesta fokus på etisk handel. Selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Som en markedsledende entreprenør har vi også et stort ansvar for å redusere belastningen på miljøet rundt oss, både lokalt og globalt. Våre retningslinjer gjør at man vurderer miljøtiltak i hele produksjonskjeden; fra råvarer til ferdig produkt. Relevante utslippstillatelser skal innhentes der det er nødvendig og kjemikalier skal forvaltes på en forsvarlig måte. Mesta har

som målsetning å redusere virksomhetens miljøpåvirkning så mye som mulig. Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. Gjennom årlig rapportering som gjøres i samarbeid med CO2 Focus, kan vi vise til store reduksjoner i påvirkningen på ytre miljø.

Mesta har etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte:

- Gaver
- Representasjon og reiser
- Arrangementer
- Loyalitet
- Miljø
- Likeverd og mangfold
- Informasjon
- Varslingsplikt
- Interessekonflikt

Mesta har etablert en varslingsordning hvor det er mulig å varsle internt eller eksternt (advokatselskap) om forhold som oppleves som kritikkverdige. Det er mulig å varsle anonymt.

Ansatte i Mesta

Hver dag, over alt, i hele Norge, er Mesta til stede der folk ferdes – for å sørge for at alle kommer trygt frem dit de skal. Alle våre ansatte jobber for å få folk fram!

De ansatte i Mesta er selskapets viktigste ressurs. Med omtrent 200 års erfaring på veien, lokalkunnskap fra nord til sør og stor stå-på vilje er Mesta-ansatte en uvurderlig styrke i selskapets konkurransekraft. Ved årsskiftet hadde Mesta 1285 ansatte.

Med en gjennomsnittsalder på 46 år, har selskapet et stort rekrutteringsbehov i årene som kommer. Den relativt høye gjennomsnittsalderen er en kjent bransjeutfordring, men den skaper også muligheter, ved at det i selskapet er mye verdifull kompetanse som kan overføres til nye medarbeidere.

Mesta har utviklet et talentprogram for nyutdannede og interne søkere. Programmet skreddersys den enkelte ansattes utdannelsesnivå og bakgrunn, og målet er at vedkommende kan tre inn i konkret stilling fra første dag programmet er fullført. Under programmet følges deltakeren opp av en egen mentor og en talentkoordinator. På den måten er kompetanseoverføringen satt i system for å sikre at morgendagens medarbeidere er best mulig rustet for å videreføre arbeidet.

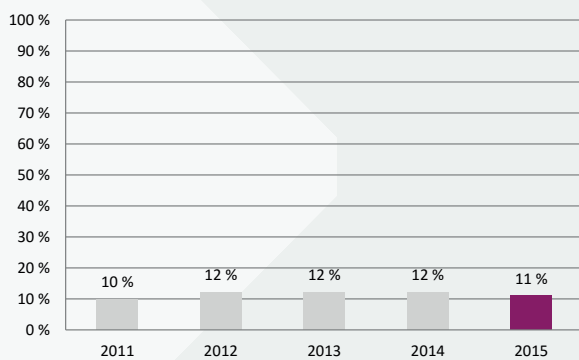
Anleggsbransjen er kjent for å være en mannsdominert bransje, noe Mesta ønsker å endre på. Mesta er ute etter de beste menneskene, uansett kjønn, og jobber for å øke kvinneandelen som i 2015 var på 10 prosent.

Mesta skal være en arbeidsplass preget av mangfold og utviklingsmuligheter. Hovedmålingene i Mesta sin rekrutteringsstrategi er å øke kvinneandelen og senke snittalderen. Dette gjøres blant annet gjennom synlig promotering på karrieredager ved flere av landets høyskoler og universiteter. I tillegg har Mesta et samsamarbeid med jentesatsingen til Snowboardforbundet, der begge parter jobber for å tiltrekke seg flere dyktige kvinner.

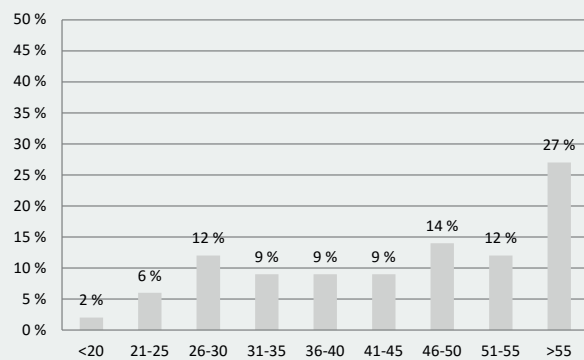
Mesta har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i retningslinjer for likestilling spesifisert at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering mm.



Kvinneandel
(i prosent)



Aldersfordeling
(i prosent)



Kvalitet, helse, miljø og sikkerhet

All produksjonsvirksomhet i Mesta medfører faremomenter. Mye av arbeidet foregår på eller langs trafikkerte veier, i høyden, i tunneler og i fjell. Det er et overordnet mål i Mesta at alt arbeid skal utføres uten skader eller arbeidsrelatert sykdom, og selskapet arbeider målbevisst for å redusere antall skader og senke sykefraværet blant de ansatte.

Mesta har nullvisjon når det gjelder personskader, det betyr at vi må forebygge istedenfor og reparere.

KVALITET

Mesta AS er sertifisert etter NS-EN ISO 9001:2008 (kvalitetsstyring). Mestas kvalitets-system tilfredsstiller i dag standarden og er tilgjengeliggjort for alle ansatte som interne web-løsninger på intranett. For 2015 er det gjennomført et omfangsrikt revisjonsprogram med ca. 100 interne revisjoner. Revisjonene gjennomføres som temarevisjoner. Hensikten er å gå grundig i dybden innenfor ett og ett tema (som kompetanse, innkjøp, system). Resultatet av revisjonene tilgjengelig gjøres slik at læringen kan benyttes i hele selskapet – og ikke bare lokalt i den enheten der revisjonen utføres. Revisjonene er grunnlag for forbedring og blir brukt som grunnlag i ledelsens årlige gjennomgåelse. I 2015 er det utarbeidet en App hvor man registrerer kvalitetsavvik. Denne er tilgjengelig for egne ansatte og Underentreprenører.

HMS

Det har vært et stort HMS-fokus i hele 2015. Noen av årets tiltak innebærer blant annet at:

- Adm. Dir. har utført uanmeldte HMS tilsyn i selskapet sammen med KHMS sjef med fokus på forbedringer.
- Mesta SIKKERHETSDAG er gjennomført der alle ansatte deltok. Underentreprenører kunne møte hvis de ønsket. Fokus på Mesta sin HMS kultur "jeg BRYR meg".
- Lagt ut APP på registrering av Uønskende for-

hold/ hendelser og forbedringsforslag. Appen er også tilgjengelig for Underentreprenørene.

- Granskinger gjennomføres ved alle personskader, og brukes til forebyggende tiltak.
- Månedlige HMS-rapporter i organisasjonen.
- Redusert antall personskader.

H1 verdien 1,9 (3,1 i 2014) noe som er over målet på 0. Totalt har det vært i 4 personskader som førte til fravær i bedriften i 2015. Personskadene er ikke alvorlige, Mesta har en F-verdi på 31.

Sykefraværet i Mesta var i i 2015 5,1 prosent.

BHT

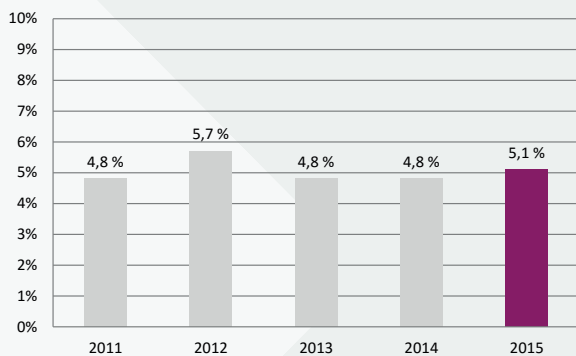
Bedriftshelsetjenesten (BHT) i Mesta er en landsdekkende ordning som er godkjent av arbeidstilsynet, og er en aktiv aktør som bistår selskapet med å forebygge sykdom og skader.

I 2015 ble det gjennomført over 300 helseundersøkelser blant ansatte i selskapet. Det har igjennom året vært spesielt fokus på vibrasjons-skader og støy- og støveksposering blant utsatte fagområder.

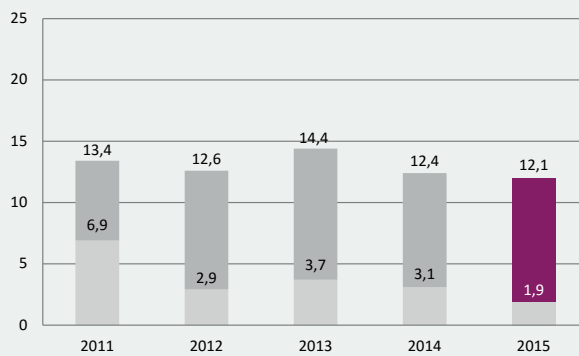
BHT har bistått i oppfølging av sykemeldte og deltatt i oppfølgingssamtaler med sykemeldte arbeidstakere. BHT har bistått ansatt og leder, også i møter med behandlende lege og NAV. BHT har hatt undervisning på enkelte lagsmøter om temaet.

BHT er engasjert i AKAN-arbeidet i Mesta, og er en viktig bidragsyter i arbeidet med å forebygge rus- og spillproblematikk.

Sykefravær (i prosent)



Verdi H1* og H2**



*H1-verdien er antall skader som medfører fravær per én million arbeidede timer.

**H2-verdien er totalt antall skader (med og uten fravær) per én million arbeidede timer.



Ytre miljø

Hensyn til mennesker og miljø har høyeste prioritet i Mesta. Anleggsvirksomhet kan i seg selv være miljøbelastende. Vår målsetting er å redusere miljøpåvirkningene vi er ansvarlig for så mye som mulig.

Mestas miljøregnskap viser at totale CO₂ utslipp har økt med 7,7% i 2015 til 20 793 tonn (19 320 tonn). Brorparten av økningen (7,6%) er knyttet til forbruk av drivstoff, og gjenspeiler en økt aktivitet i selskapet. Mesta jobber aktivt med å redusere utslippene. GPS-teknologi anvendes for å redusere tomkjøring. Modernisering og utskiftning av maskiner og materiell bidrar også til reduserte utslipp.

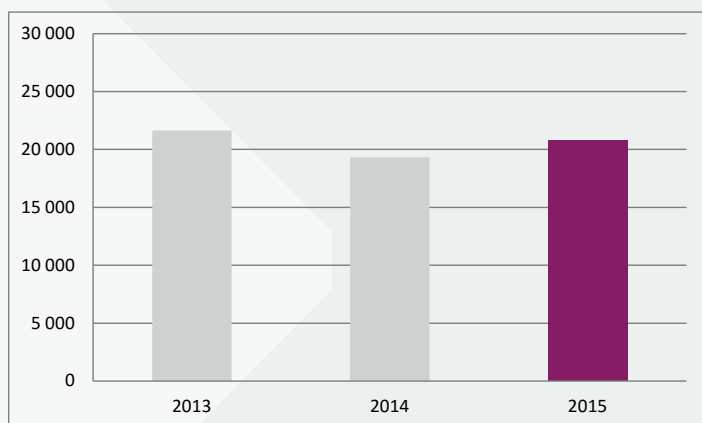
Andre utslippsfaktorer er gått ned, eksempelvis er utslippet knyttet til forbruk av elektrisitet er 29,5% lavere enn i 2014, og utslipp knyttet til flyreiser er gått ned med 8,9%.

Mesta har som målsetting å bevise at satsing på ytre miljø også påvirker det økonomiske resultatet positivt. Miljøregnskapet for Mesta utarbeides av CO₂ Focus AS. Regnskapet er basert på den internasjonale standarden Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen).

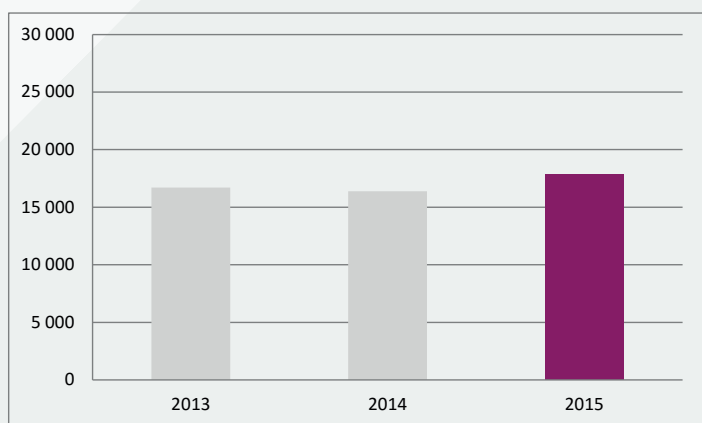
Avfallshåndtering

Mesta leverte i 2015 en avfallsmengde tilsvarende 6 557 tonn (6 200 tonn), med en sorteringsgrad på 68% (66%). I 2015 ble det gjennomført mer omfattende rapportering enn noen gang med tanke på sortering av avfall. Mesta har satt seg som mål å ha en sorteringsgrad på 80% og arbeider for å nå dette. I tillegg til miljøgevinster, vil økt sorteringsgrad innebære kostnadsreduksjoner for Mesta.

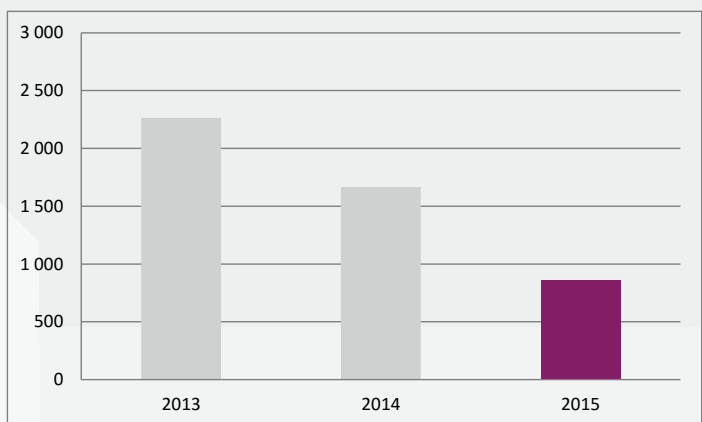




Utslipp totalt
(CO2 i tonn per år)



Utslipp fra dieselforbruk og fyringsolje
(CO2 i tonn per år)



Utslipp fra forbrukt elektrisitet
(Omregnet til CO2 i tonn per år)

STYRET i Mesta



JOHN NYHEIM
Styreleder



MARI SKJÆRSTAD
Styremedlem



JANICKE W. DRIVEKLEPP
Styremedlem



HILDE NORDSKOGEN
Styremedlem



ØRJAN SVANEVIK
Styremedlem



JENS-PETTER HERMANSEN
Styremedlem
(ansattes rep.)



INGAR EIRA
Styremedlem
(ansattes rep.)



TERJE DAHLEN
Styremedlem
(ansattes rep.)





mesta



-
- 39 Styrets beretning
 - 43 Resultat og regnskap
 - 44 Balanse
 - 46 Kontantstrømoppstilling
 - 47 Noter til regnskapet
 - 66 Revisors beretning

Styrets beretning 2015

Mesta er Norges største entreprenørselskap innen drift og vedlikehold av vei og har virksomhet i hele landet. I tillegg har selskapet betydelig kapasitet og kompetanse innen anlegg, spesialprodukter og bane. Konsernet er organisert med Mesta AS som morselskap og med Mesta Eiendom AS og Mesta Sverige AB som datterselskaper. Samtlige datterselskaper er 100 % eiet av Mesta AS pr. 31.12.2015.

Samtlige aksjer i Mesta AS eies av Nærings- og fiskeridepartementet.

Hovedkontoret i konsernet ligger på Lysaker i Bærum og produksjonen er rettet mot det norske og svenske markedet. Kristian E. Just har vært konstituert administrerende direktør i morselskapet fra 22. april 2015 frem til Kurt Opseth tiltrådte som administrerende direktør 8. januar 2016.

I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Resultater, investeringer, likviditet, kontantstrøm og soliditet

Konsernets årsregnskap er utarbeidet etter god regnskapskikk og er i samsvar med gjeldende norsk regnskapslovgivning. Virksomheten tilknyttet Mesta Entreprenør AS (fusjonert inn i Mesta AS i 1. kvartal 2015) er i årsregnskapet behandlet som ikke videreført virksomhet. Tallene i parentes angir sammenlignbare tall for fjoråret.

Konsernets driftsinntekter i 2015 for videreført virksomhet ble kr 4 078 mill. (kr 4 129 mill.), en reduksjon på 1,2%. Konsernets største kunde er Statens Vegvesen, som utgjør 85 % (87 %) av omsetningen.

Driftsresultatet som ble kr 440 mill. (kr 116 mill.) er påvirket av salgsgevinster fra salg av eiendom med i alt kr 343 mill. (kr 51 mill.). Som følge av dette utgjør driftsresultatet fra videreført

virksomhet, eksklusiv gevinster ved eiendomssalg, kr 97 mill. (kr 65 mill.).

Årsresultat for videreført virksomhet ble kr 335 mill. (kr 147 mill.). Resultat knyttet til ikke videreført virksomhet ble kr 0 mill. (kr 78 mill.).

Årsresultatet for samlet virksomhet ble etter dette i 2015 kr 335 mill. (kr 226 mill.).

I 2015 utgjorde netto investeringer i konsernet kr 30 mill. (kr 163 mill.) for videreført virksomhet. Netto endring likvider i året ble kr 323 mill. (kr - 131 mill.) som ga en likviditetsbeholdning på kr 572 mill. (kr 249 mill.) for konsernet pr. 31.12.2015.

Ved utgangen av året var konsernets totalkapital kr 2 262 mill. (kr 2 250 mill.). Egenkapitalandelen pr. 31.12.2015 var 44,4% (40,8 %). Pr. 31.12.2015 var det i konsernet netto balanseført kr 187 mill. i utsatt skattefordel.

Mesta AS har en trekkfasilitet med bank på kr 600 mill. som det er knyttet betingelser til (covenants). Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Ordrereserven i Mesta pr. 31.12.2015 var på kr 5 626 mill. (kr 6 405 mill.).

Ved utgangen av 2015 har konsernet totalt 1 285 ansatte (1 455). Nedgangen i antall ansatte relaterer seg i hovedsak til tapte driftskontrakter i 2015.

Morselskapet Mesta AS

Morselskapets driftsinntekter i 2015 var kr 3 631 mill. (kr 3 928 mill.). Årsresultat i 2015 ble kr 320 mill. (kr 159 mill.). Det er resultatført kr 293 mill. (kr 48 mill.) i konsernbidrag fra datterselskaper.

Ved utgangen av 2015 var bemanningen i morselskapet 1 260 ansatte (1 422).

Styret vurderer risikoen i selskapet som redusert og dette påvirker behovet for egenkapital i selskapet. Styret vurderer selskapet som godt kapitalisert og foreslår for årsregnskapet 2015 et ordinært utbytte på kr 300 mill.

Morselskapet, Mesta AS, har en egenkapitalandel på 35,1% (36,6 %) og opptjent egenkapital på kr 438 mill. etter avsetning til utbytte.

Arbeidsmiljø og personale

I Mesta konsernet er det pr. 31.12.2015 totalt 1 285 ansatte (1 455). Antall årsverk utgjør 1 259 pr. 31.12.2015 (1 356). Lærlinger utgjør 20 årsverk (13).

Sykefraværet i 2015 utgjorde 5,1 % (4,8 %) av total arbeidstid. Sykefraværet utgjør 16 022 dager (16 618). Selskapet arbeider aktivt med å få sykemeldte i aktivt arbeid gjennom etablert IA-avtale.

Mesta AS har ikke hatt noen alvorlige ulykker i 2015. Totalt har det vært 4 personskader (7) som har ført til fravær i bedriften, og til sammen er det registrert 65 dager (152) med fravær som følge av disse skadene. Det arbeides aktivt med tiltak for å få ned antall skader som fører til fravær. Alle skader som medfører fravær granskes av øverste ledelse og det utarbeides en granskningsrapport som brukes for erfaringsoverføring og læring.

Arbeidsmiljøet betraktes generelt som godt, og det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer der det er nødvendig.

Arbeidsmiljøutvalgene i konsernet har avholdt kvartalsvise møter i 2015 og det er utarbeidet egne rapporter fra disse. En rekke saker er blitt behandlet i utvalgene i de operative enhetene og løsninger er forelagt de berørte.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Konsernet har en aktiv HMS-politikk som gjøres levende ute i driften hver eneste dag.

Likestilling

Mesta konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet framhever i sin policy for likestilling, at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer.

Kvinneandelen i konsernet pr. 31.12.2015 var 10 % (11 %).

I styret er andelen kvinner 60 % blant de aksjonærvalgte og andelen kvinner blant konsernets ledelse er 11 %. Det er på ledernivå i konsernet rekruttert flere kvinner og det er ønskelig å rekruttere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

Konsernet gjennomfører rekruttering, forfremmelse og utvikling av ansatte basert på kvalifikasjoner og like muligheter, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell orientering, sivilstand, eller funksjonshemming. Diskriminering, mobbing eller trakassering er ikke akseptert i konsernet. Ansatte er oppfordret til å rapportere hendelser av slik oppførsel til sin overordnede eller ansatte-representant.

Samfunnsansvar og miljø

Mesta har fokus på samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold.

Mestas verdigrunnlag – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – legger føringer for hvordan Mesta-ansatte skal opptre både internt og eksternt.

Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker selskapets holdninger i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og konsernet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning. I 2015 ble det ikke behandlet varslingssaker (2).

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden ved at selskapet ved valg av leverandør vurderer både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer. Dette tydeliggjøres ytterligere gjennom at Mesta har integrert Etiske retningslinjer for innkjøp i standardvilkårene for varekjøp. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel, har Mesta fokus på etisk handel. Selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Som veientreprenør har Mesta aktiviteter som bidrar til miljøbelastninger både lokalt og globalt. Mestas målsetning er å redusere virksomhetens miljøpåvirkning så mye som mulig. Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft.

Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer og reduksjon av slike utslipp har også i 2015 vært et hovedmål. GPS-teknologi anvendes for å redusere tomgangskjøring. Modernisering og utskiftning av maskiner og materiell bidrar også til reduserte utslipp. Ansatte i Mesta reiste betydelig mindre i 2015, både med fly og egne biler. Totale CO₂

utslipp relatert til transport var 17 823 tonn (16 378 tonn), en økning på 8,8%.

Mestas miljøregnskap viser at totale CO₂-utslipp er økt med 7,6% i 2015 til 20 793 tonn (19 320 tonn).

Mesta leverte i 2015 en avfallsmengde tilsvarende 6 557 tonn (6 200 tonn), med en sorteringsgrad på 68% (66%). Mesta har satt seg som mål å ha en sorteringsgrad på 80% og arbeider for å nå dette. I tillegg til miljøgevinster, vil økt sorteringsgrad innebære kostnadsreduksjoner for Mesta.

Eierstyring og virksomhetsledelse

Mesta har implementert relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse. Som heleid selskap av Nærings- og fiskeri-departementet, følger styret Statens prinsipper for godt eierskap.

Styrets arbeid er basert på samme verdi-grunnlag og etiske retningslinjer som Mesta har definert for selskapet. Styret hadde i 2015 åtte møter. John Nyheim ble valgt som styreleder, Janicke W. Driveklepp og Hilde Nordskogen som styremedlemmer i 2015. Kurt Opseth fratrådte styret i oktober 2015 etter å ha blitt ansatt som adm. direktør. Det er ikke utbetalt noen form for kompensasjon til styrets medlemmer utover styrehonorar og honorar for møter i revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget.

Det har i 2015 vært avholdt fem møter i revisjonsutvalget med fokus på gjennomgang av økonomisk rapportering og kontroll. Ekstern valgt revisor deltar i alle møtene i revisjonsutvalget.

Det har i 2015 vært avholdt fire møter i kompensasjonsutvalget. Utvalget behandler lønn og godtgjørelser til administrerende direktør og ledende ansatte i Mesta.

Styret foretar årlig en evaluering av eget arbeid.

Fremtidig utvikling

Mesta oppnådde et driftsresultat for videreført virksomhet i 2015 som er vesentlig forbedret i forhold til året før. Store deler av virksomheten oppnår tilfredsstillende driftsmarginer, men enkeltområder bidrar i for stor grad til å trekke ned det samlede marginnivået.

Det forventes at en pågående målrettet innsats skal bidra til økt resultat og konkurransekraft gjennom forenkling, forbedring og effektivisering.

Mesta Entreprenør AS ble fusjonert med Mesta AS i 1. kvartal 2015 og behandles som ikke videreført virksomhet. Usikkerhet knyttet til omtvistet sluttoppgjør i ikke videreført virksomhet er vesentlig redusert. Domsavgjørelse fra første rettsinstans knyttet til omtvistet sluttoppgjør er anket og beram-

met til mai 2016 i Lagmannsretten.

Markedsutsiktene knyttet til offentlige investeringer i infrastruktur de kommende årene er konkretisert i Nasjonal Transportplan (NTP). NTP tilsier økte bevilgninger til drift og vedlikehold av det statlige veinettet, samt vekst i investeringene til nye veiprosjekter og jernbane. Konkurransen i bygg- og anleggsbransjen med utbyggingsprosjekter i samferdselssektoren er forsterket som følge av økt antall utenlandske aktører i markedet.

Ordrereserven og likviditetssituasjonen er tilfredsstillende.

Årsresultat og disponering

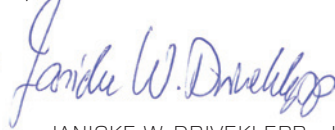
Årets resultat for Mesta AS ble mill. kr 320,1. Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta AS:

Avsetning til utbytte	mnok	300,0
Overført til annen egenkapital	mnok	20,1
Sum disponert	mnok	320,1

Lysaker 30. mars 2016


JOHN NYHEIM
Styreleder


MARI SKJÆRSTAD
Styremedlem


JANICKE W. DRIMEKLEPP
Styremedlem

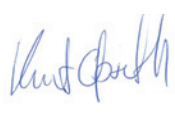

HILDE NORDSKOGEN
Styremedlem


ØRJAN SVANEVIK
Styremedlem


INGAR EIRA
Styremedlem


TERJE DAHLEN
Styremedlem


JENS-PETTER HERMANSEN
Styremedlem


Kurt Opseth
Adm. direktør

Resultatregnskap

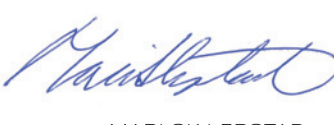

Mesta AS		Resultatregnskap 01.01 – 31.12			Mesta konsern	
2014	2015	Note	Beløp i MNOK	Note	2015	2014
DRIFTSINTEKTER						
3 925,0	3 613,6		Salgsinntekter	2	3 685,2	4 017,3
3,2	16,8		Annen driftsinntekt		392,3	111,7
3 928,2	3 630,5		Sum driftsinntekter		4 077,5	4 129,0
DRIFTSKOSTNADER						
2 358,8	2 110,6		Varekostnad m.m.		2 155,8	2 434,0
1 011,9	941,0	5, 6	Lønnskostnad m.m.	5, 6	961,7	1 036,9
142,9	142,6	7, 8	Av- og nedskrivninger på varige driftsmidler	7, 8	149,2	152,6
359,7	356,0	5	Annen driftskostnad	5	370,7	390,0
3 873,2	3 550,1		Sum driftskostnader		3 637,4	4 013,5
55,0	80,3		DRIFTSRESULTAT		440,0	115,5
FINANSINTEKTER OG FINANSKOSTNADER						
4,0	5,6		Finansinntekter		5,7	10,7
47,6	292,6		Inntekt fra foretak i samme konsern		-	-
8,5	0,0	15	Nedskrivning investering i foretak i samme konsern		-	-
13,0	10,8		Finanskostnader		5,0	9,7
30,1	287,5		Netto finansposter		0,7	1,0
85,1	367,8		ORDINÆRT RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD		440,8	116,4
(73,4)	47,7	10	Skattekostnad på ordinært resultat	10	105,7	(30,7)
158,5	320,1		ÅRSRESULTAT VIDEREFØRT VIRKSOMHET		335,1	147,1
			Resultat ikke videreført/felleskontrollert virksomhet	15	0,0	78,3
			ÅRSRESULTAT		335,1	225,5
Resultatdekning/-disponering						
150,0	300,0	11	Avsetning til utbytte			
8,5	20,1	11	Overført til / fra annen egenkapital			
158,5	320,1		Sum disponert			

Balanse

Mesta AS		Eiendeler		Mesta konsern		
31.12.2014	31.12.2015	Note	Beløp i MNOK	Note	31.12.2015	31.12.2014
ANLEGGSMIDLER						
Immaterielle eiendeler						
25,2	21,4	8	Egenutviklede systemer	8	21,4	25,2
106,3	274,6	10	Utsatt skattefordel	10	0,0	76,5
10,9	0,0	8	Goodwill	8	0,0	10,9
142,5	296,0		Sum immaterielle eiendeler		21,4	112,7
Varige driftsmidler						
682,8	603,9	7	Maskiner og utstyr	7	620,5	702,5
0,0	0,0		Tomter, bygninger og annen fast eiendom	7	22,6	81,5
682,8	603,9		Sum varige driftsmidler		643,0	784,1
Finansielle anleggsmidler						
124,2	113,3	15	Aksjer i datterselskap		-	-
0,5	-		Andre aksjer		-	0,5
0,3	0,3		Langsiktige fordringer		0,3	0,3
125,0	113,6		Sum finansielle anleggsmidler		0,3	0,8
950,3	1 013,5		Sum anleggsmidler		664,8	897,6
OMLØPSMIDLER						
85,9	79,5	4	Varer	4	81,3	88,1
Fordringer						
687,8	675,2	3	Kundefordringer m.m	3	688,9	717,5
182,9	299,7	16	Lån til selskap i samme konsern		-	-
44,5	36,8		Andre fordringer		36,3	57,0
915,1	1 011,6		Sum fordringer		725,2	774,4
249,3	572,1	9	Kontanter, bank	9	572,1	249,3
249,3	572,1		Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		572,1	249,3
1 250,4	1 663,2		Sum omløpsmidler		1 378,6	1 111,7
			Eiendeler ikke videreført virksomhet	15	218,3	240,4
2 200,7	2 676,6		SUM EIENDELER		2 261,7	2 249,7

Mesta AS		Egenkapital og gjeld			Mesta konsern	
31.12.2014	31.12.2015	Note	Beløp i MNOK	Note	31.12.2015	31.12.2014
EGENKAPITAL						
Innskutt egenkapital						
500,1	500,1	11	Aksjekapital	11	500,1	500,1
500,1	500,1		Sum innskutt egenkapital		500,1	500,1
Opptjent egenkapital						
305,2	438,3	11	Annen egenkapital/konsernets fond	11	503,0	418,3
305,2	438,3		Sum opptjent egenkapital		503,0	418,3
805,3	938,4		Sum egenkapital		1 003,1	918,3
GJELD						
Avsetning for forpliktelser						
81,4	7,5	6	Pensjonsforpliktelser	6	6,9	81,0
-	-	10	Utsatt skatt	10	25,3	-
21,6	14,3	14	Andre avsetninger for forpliktelser	14	24,6	44,4
103,0	21,8		Sum avsetning for forpliktelser		56,8	125,4
-	8,9		Langsiktig gjeld		8,9	-
Kortsiktig gjeld						
585,4	487,8		Leverandørgjeld		503,1	606,6
168,2	539,2	16	Gjeld til foretak i samme konsern		-	-
(0,0)	-		Betalbar skatt		0,1	(0,0)
150,0	300,0	11	Avsatt utbytte	11	300,0	150,0
118,5	129,2		Skyldig offentlige avgifter		129,3	117,1
270,3	251,3	14	Annen kortsiktig gjeld	14	243,3	303,3
1 292,5	1 707,5		Sum kortsiktig gjeld		1 175,9	1 177,0
		15	Gjeld ikke videreført virksomhet		17,0	28,9
1 395,4	1 738,3		Sum gjeld		1 258,6	1 331,3
2 200,7	2 676,6		SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 261,7	2 249,7

Lysaker 30. mars 2016

 JOHN NYHEIM
Styreleder
 MARI SKJÆRSTAD
Styremedlem
 JANICKE W. DRIXELEPP
Styremedlem
 HILDE NORDSKOGEN
Styremedlem
 ØRJAN SVANEVIK
Styremedlem
 INGAR EIRA
Styremedlem
 TERJE DAHLEN
Styremedlem
 JENS-PETTER HERMANSEN
Styremedlem
 Kurt Opseth
Adm. direktør

Kontantstrømpoppstilling

Mesta AS		01.01 - 31.12		Mesta konsern		
2014	2015	Note	Beløp i MNOK	Note	2015	2014
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter						
85,1	367,8		Ordinært resultat før skattekostnad inkl årsresultat ikke videreført		440,8	194,7
0,9	(16,4)	7, 8	(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler/aksjer i datter	7, 8	(359,1)	(67,7)
142,9	142,6	7, 8	Ordinære av- og nedskrivninger	7, 8	149,2	152,6
(6,3)	(8,0)		Forskjell kostn.ført pensj. og inn-/utbet i pensjonsordninger	6	(8,1)	(9,4)
28,9	(196,2)		Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld		(68,1)	(38,3)
8,5	-	15	Nedskrivning investering i foretak i samme konsern		-	-
(13,5)	165,7		Endring i andre tidsavgrensingsposter		(67,2)	2,3
246,5	455,5		Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		87,5	234,2
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter						
(176,4)	(73,8)	8	Investeringer i varige driftsmidler	7, 8	(73,9)	(187,8)
22,7	44,0	8	Salg av varige driftsmidler (salgsum)	7, 8	439,6	111,7
26,5	0,5		Innbetalinger ved salg av aksjer		0,5	26,5
-	(9,9)		Kapitalforhøyelse i datterselskap		-	-
(127,2)	(39,1)		Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		366,2	(49,6)
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter						
-	47,6		Innbetaling av konsernbidrag		-	-
(250,0)	(150,0)		Utbetaling av utbytte	11	(150,0)	(250,0)
-	8,9		Opptak av langsiktig gjeld		8,9	-
(250,0)	(93,5)		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		(141,1)	(250,0)
			Netto endring i kontanter fra ikke videreført virksomhet	15	10,3	(65,3)
(130,7)	322,8		Netto endring i likvider i året		322,8	(130,7)
380,0	249,3		Kontanter og bankinnskudd per 1. januar		249,3	380,0
249,3	572,1		Kontanter og bankinnskudd per 31. desember		572,1	249,3

Noter til regnskapet

Note 1 Regnskapsprinsipper mv.

Generell informasjon

Mesta AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemme-hørende i Norge. Mesta AS er 100% eid av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimater resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

Sammenlignbarhet

For konsernets årsregnskap er det presentert sammenlignbare regnskapstall for to år. Tallene presenteres i hele millioner NOK. Mesta Entreprenør AS ble fusjonert inn i Mesta AS 01.01.2015.

Konsolidering og konsernregnskap

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede økonomiske stillingen for morselskapet Mesta AS og dets kontrollerte eierandeler i andre selskaper presentert som én økonomisk enhet etter ensartede prinsipper. Konsolidering skjer linje for linje i resultatregnskap og balanse.

Konsernregnskapet inkluderer Mesta AS og selskaper som Mesta AS har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Transaksjonstidspunktet er når risiko og kontroll er overdratt. På samme tidspunkt legges til grunn verdianalysen av kostpris på aksjene. Kostpris på aksjer i datterselskaper elimineres mot egenkapitalen på oppkjøpstidspunktet. Identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes til virkelig verdi. En eventuell forskjell mellom kostpris og virkelig verdi på overtatte eiendeler,

forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes som goodwill eller inntektsføres dersom kostpris er lavest. Det avsettes ikke til utsatt skatt på goodwill. Goodwill avskrives etter en vurdering av økonomisk levetid.

Datterselskaper

Datterselskaper kjøpt eller etablert i løpet av året regnskapsføres fra og med kjøps- eller etableringstidspunktet. Mesta AS regnskapsfører investeringer i datterselskaper etter kostmetoden.

Salgsinntekt – anleggskontrakter/driftskontrakter

Virksomheten består i hovedsak av driftskontrakter og prosjektrelatert arbeid med varighet fra under en måned til over flere år. Fakturering skjer månedlig med betaling pr 30 dager og er normalt i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre. Driftskontrakter inntektsføres basert på årlig avregning.

Forventede fremtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under kortsiktig gjeld. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt tre år etter overlevering på anleggskontrakter og driftskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle

prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler.

Omstilling

Omstilling er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf. sammenstillingsprinsippet.

Ikke videreført virksomhet

Segment som er solgt i løpet av året presenteres på egen linje med resultat etter skatt som ikke videreført virksomhet. Sammenligningstall er omarbeidet for resultatregnskap og noter. Balanse og kontantstrøm for tidligere år er ikke omarbeidet.

Ventelønn og vartpenger utbetales til ansatte i staten som blir oppsagt fra sin stilling og den utbetales i en periode fram til de får nytt arbeid. Ventelønnsforpliktelsen er beregnet etter beste estimat. Medlemmer av Statens Pensjonskasse hadde ved oppsigelse rett på å motta vartpenger. Denne rettigheten opphørte ved uttreden fra Statens Pensjonskasse.

Kostnadsføringstidspunkt

Utgifter sammenstilles og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår og intern fortjeneste elimineres i konsernregnskapet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til

pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene. I tillegg gjøres det for andre fordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

Varebeholdninger

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmidlet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 50 000 og levetiden antas å være 3 år eller mer.

Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

Leasing

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Med finansiell leasing menes avtaler der leietaker overtar det vesentligste av fordeler og risiko forbundet med å eie driftsmidlet. Finansielt leasede driftsmidler aktiveres og avskrives som ordinære anleggsmidler, mens leasingavtalens betalingsforpliktelser behandles som langsiktige rentebærende lån. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Immaterielle eiendeler

Balanseføring av immaterielle eiendeler foretas i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til eiendelen. Resultatføring skjer i henhold til en vurdering av økonomisk levetid. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost.

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Pensjoner

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht.

lov om obligatorisk tjenstepensjon. Mesta har pr. 31.12.15 en lukket ytelsesbasert ordning (for ansatte eldre enn 52 år pr 31.03.12) og en innskuddsbasert ordning (for ansatte yngre enn 52 år pr 31.03.12 og nyansatte etter dette tidspunkt). Enkelte ansatte har i tillegg pensjonsordninger utover kollektiv pensjon. Ansatte som har innvilget delvis uførepensjon fra Statens Pensjonskasse (SPK) er ikke overført til ny ordning da de fortsatt er medlem i SPK.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang, osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad m.m. Pensjonsmidler er fratrukket brutto pensjonsforpliktelser i balansen. Estimatavikket føres mot egenkapitalen.

Avtalefestet pensjon

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende.

Beregnet AFP forpliktelse utgjør restforpliktelse på gammel AFP ordning og forpliktelse for ansatte som ikke tilfredsstiller krav til opptjening i ny AFP ordning hvor Mesta har garantert for pensjonsutbetalingene.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 25% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjørt. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Forskning og utvikling

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper.

Finansielle instrumenter

Mesta er forbruker av elektrisk kraft og foretar kun finansielle handler for å sikre fremtidig eksponering. Disse finansielle avtalene er gjenstand for sikringsvurdering og

innebærer at driftskostnadene i de fremtidige perioder vil tilsvare prisen i kjøpsavtalene og ikke markedsprisen på kjøpstidspunktet

Mesta kjøper valuta på teminkontrakter for å valutasikre innkjøp av råvarer i annen valuta. Konsernet benytter regnskapsmessig sikringsbokføring for de finansielle instrumentene i tråd med NRS 18. Verdiendring på instrumentene regnskapsføres ikke, men inngår som en del av kostpris på innkjøpte råvarer.

Kontantstrømpstilling

Kontantstrømpstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd, fordring på konsernkontosystem og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Note 2 Segmentinformasjon

2015 Pr. selskap	Drifts- inntekter	Drifts- resultat	Resultat før skatt	Eiendeler	Egenkapital	Endring likvider
Mesta AS	3 630,5	80,3	367,8	2 676,6	938,4	322,8
Mesta Eiendom konsern	392,7	359,7	365,5	569,0	172,1	375,2
Mesta Sverige AB	81,5	1,5	1,4	34,4	10,5	5,5

2014 Pr. selskap	Drifts- inntekter	Drifts- resultat	Resultat før skatt	Eiendeler	Egenkapital	Endring likvider
Mesta AS	3 928,2	55,0	85,1	2 200,7	805,3	-130,7
Mesta Eiendom konsern	136,8	70,1	72,1	285,6	159,2	54,3
Mesta Sverige AB	100,6	-8,7	-8,8	28,3	-0,7	-10,5

Ikke videreført virksomhet:

Mesta Entreprenør AS	0,9	-152,0	-153,7	240,4	93,1	-65,4
----------------------	-----	--------	--------	-------	------	-------

Segmenter er presentert for videreført virksomhet. Segmentinformasjonen er basert på de juridiske selskapenes finansregnskap og inkluderer konserninterne poster. Alt salg skjer i Norge og i Sverige der Mesta Sverige AB har sitt salg. Eiendeler, egenkapital og kontantstrøm er etter årsoppgjørdisposisjoner inklusive aktivering av utsatt skattefordel

Note 3 Anleggskontrakter

	2015	2014
Inntektsført på igangværende prosjekter	441,4	578,1
Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	420,4	528,5
Netto resultatført igangværende prosjekter	21,0	49,6
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter, inkludert i kundefordringer	22,5	40,9
Forskuddsfakturert produksjon	10,8	22,7
Estimert gjenværende produksjon tapskontrakter	-	22,5
Innestående fra byggherre, inkludert i kundefordringer	16,8	11,4

Anleggskontrakter gjelder Mesta AS. Med igangværende prosjekter defineres prosjekter som ikke er overlevert byggherre pr. balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Note 4 Varer

	2015	2014
Konsern		
Lager av varer	81,5	89,1
Avsetning for ukurante varer	-0,2	-1,0
Sum	81,3	88,1
Mesta AS		
Lager av varer	79,7	86,9
Avsetning for ukurante varer	-0,2	-1,0
Sum	79,5	85,9

Note 5 Lønnskostnader, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader for videreført virksomhet.

Konsern	2015	2014
Lønninger m.m.	808,7	878,3
Arbeidsgiveravgift	94,0	99,6
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift, se note 6	59,8	60,4
Andre ytelser m.m.	-0,8	-1,4
Sum	961,7	1 036,9

Det er 1 285 ansatte (1 455) i konsernet pr. 31.12.2015.

Det er 1 259 årsverk (1 356) i konsernet pr. 31.12.2015.

Mesta AS	2015	2014
Lønninger m.m.	793,4	859,2
Arbeidsgiveravgift	90,2	94,7
Pensjonskostnader inkl. arbeidsgiveravgift, se note 6	58,3	59,2
Andre ytelser m.m.	-0,9	-1,2
Sum	941,0	1 011,9

Det er 1 260 ansatte (1 422) i Mesta AS pr. 31.12.2015.

Det er 1 234 årsverk (1 324) i Mesta AS pr. 31.12.2015.

Ytelser til ledende personer (i hele NOK)	Adm. dir.	Konst. adm.dir.	Styret
Fastlønn/honorar	952 000	1 904 000	2 066 350
Pensjonsutgifter	310 368	1 004 226	-
Annen godtgjørelse	125 715	87 611	-
Sum	1 388 083	2 995 837	2 066 350

Harald Rafdal var ansatt som administrerende direktør fra 01.01.15 til 22.04.2015. Kristian E. Just ble konstituert som administrerende direktør fra dette tidspunkt og frem til 07.01.2016, Kurt Opseth tiltrådte som administrerende direktør 08.01.2016.

Harald Rafdal har mottatt lønn på MNOK 1,4 i oppsigelsesperioden (6 mnd) og MNOK 0,5 som etterlønn i 2015 (2 mnd).

Det er i regnskapet avsatt for etterlønn tilhørende 2016.

Ny administrerende direktør har avtale om 6 måneders oppsigelsestid og 12 måneders etterlønn med motregning. Administrerende direktør har pensjonsalder 67 år. I tillegg til fastlønn, har administrerende direktør en transportgodtgjørelse samt resultatlønnsavtale.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder/-medlemmer, aksjonærer eller andre nærstående parter.

REVISOR

Konsern

Totalt revisjonshonorar for konsernet er kr. 1 035 037. I tillegg har revisor fakturert for utvidede revisjonshandlinger, konsulentoppdrag og skatterådgivning med kr. 820 797 (ekskl. mva).

Mesta AS

Revisjonshonoraret for Mesta AS er kr. 973 227 (eks. mva). I tillegg har revisor fakturert for utvidede revisjonshandlinger, konsulentoppdrag og skatterådgivning med kr. 619 303 (ekskl. mva).

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

Mesta følger Eierskapsmeldingen ved fastsettelse av kompensasjon til ledende ansatte i Mesta konsernet med datterselskaper. I henhold til selskapets vedtekter skal styret utarbeide en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Erklæringen skal ha innhold som angitt i Allmennaksjelovens § 6-16a og behandles på tilsvarende vis på selskapets ordinære generalforsamling.

Selskapet og selskapets heleide datterselskapers lederlønnspolitikker bygger på de retningslinjer og rammer som er gitt St Meld 13 (2010-2011). Nærings- og fiskeridepartementet har fastsatt nye retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel med virkning fra 13. februar 2015. Retningslinjene erstatter retningslinjene fastsatt 31. mars 2011. De nye retningslinjene skal ikke ha tilbakevirkende kraft. De nye retningslinjene er behandlet av Mestas kompensasjonsutvalg og styre og er implementert i selskapet.

Hovedmålsettingen for selskapets lederlønnspolitikker er at lederlønnene i selskapet skal være konkurransedyktige og samtidig bidra til moderasjon ved ikke å være lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper. Erklæringen omhandler kun kompensasjonselementer som benyttes i selskapets ledelse.

Hovedelementet for avlønningen for selskapets ledende ansatte er den faste grunnlønnen. Variable lønnskompensasjoner som kommer i tillegg er basert på objektive, målbare og tidsbegrensede kriterier. Det er klare sammenhenger mellom de mål som ligger til grunn for den variable lønnen og selskapets mål.

Styret i selskapet har etablert et eget kompensasjonsutvalg som møtes minimum tre ganger i året, og har følgende mandat:

«Kompensasjonsutvalget skal være et organ for styret i å fastsette rammer og struktur for kompensasjon av administrerende direktør og ledergruppen. Kompensasjonsutvalget foreslår i tillegg den årlige lønnsregulering for administrerende direktør»

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte har vært behandlet av kompensasjonsutvalget og styret. 8 ledende ansatte i selskapet og selskapets heleide datterselskaper, er omfattet av selskapets lederlønnserklæring. Lønnsregulering i 2015 har vært 0,7%.

Direktør forretningsstøtte ivaretar det formelle ansvar som daglig leder i datterselskapet Mesta Sverige AB. Det utbetales ikke ekstra kompensasjon for dette, utover det som er angitt i denne erklæring. Daglig leder for Mesta Eiendom AS er ikke avlønnet som en ledende ansatt i konsernet.

Det utbetales ikke godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme konsern.

Som ledende personell i selskapet er de som er listet i tabellen under og som rapporterer til selskapets administrerende direktør Kurt Opseth. Kurt Opseth tiltrådte som adm. direktør 8. januar 2016. Kristian E. Just var konstituert som adm. direktør i perioden 22.04.2015 til 07.01.2016.

Navn	Stilling	Grunnlønn (kr)	Resultatlønn	Resultatlønn	Pensjon	Pensjons-	Sum kom-	Pensjons-
			Region/Selskap	2015 (kr)				
Kurt Opseth	Adm. dir.	2 800 000	35% EBIT S		IP inntil 12G	-	2 800 000	67 år
Kristian E. Just	Øk.- / finansdir.	1 763 300	35% EBIT S		YTP i 12G+YTP u 12G	1 493 236	3 256 536	62 år
Ingrid T. Tjøsvold	Dir. Forretningsstøtte	1 711 900	35% EBIT S		IP i 12G+IP u 12G,30%	648 299	2 360 199	67 år
Kjell A. Næss	Regiondir. Vest	1 744 000	35% EBIT R/S	302 500	YTP i 12G+IP u 12G,30%	520 373	2 566 873	67 år
Arne Årsbog	Regiondir. Midt	1 612 200	35% EBIT R/S		IP i 12G+IP u 12G,30%	496 464	2 108 664	67 år
Arne R. Larsen	Regiondir. Nord	1 621 300	35% EBIT R/S	283 728	IP i 12G+IP u 12G,30%	440 111	2 345 139	67 år
Stig Ingar Evje	Regiondir. SørØst	1 955 000	35% EBIT R/S		IP i 12G+IP u 12G,30%	434 457	2 389 457	67 år
Terje Dengerud	Regiondir. Elektro	1 592 100	35% EBIT R/S		IP i 12G+IP u 12G,30%	404 176	1 996 276	67 år

S=Selskap, R=Region, D=Divisjon, IP=Innskuddspensjon, YTP=Ytelsespensjon

Ad. variable lønnselementer:

Grunnlønn: Fast transportgodtgjørelse på kr 150 000 inngår i grunnlønn.

Resultatlønn: Resultatlønnen er bundet opp i selskapets/regionene/divisjonenes driftsresultat (EBIT). Mesta opererer i en svært konkurranseintensiv bransje og laveste pris er i hovedsak kriteriet for å vinne nye kontrakter. Det er avgjørende viktig med fokus på konkurransekraft og lønnsomhet og EBIT er derfor eneste målekriterium som legges til grunn for utbetaling av resultatlønn (bonus). Bonusordning for administrerende direktør og stabsdirektører i ledergruppen er slik at resultatbonus for 2015 er basert på oppnådd driftsmargin (EBIT %) for selskapet. For øvrig ledergruppe er bonusordningen basert 50/50 på egen forretningsenhet og selskap. Bonus beregnes eksklusive ekstraordinære poster og eventuell endring i regnskapslovgivningen. Bonusgrunnlaget og maksimal bonus er 35 % av grunnlønn ved utbetalingstidspunktet. Ved oppnåelse av en driftsmargin (EBIT %) på 3 % starter opptjening av resultatbonus. Videre opptjenes bonusgrunnlag lineært stigende til maksimal bonus som oppnås ved en driftsmargin på 5 %.

Oppsigelsestid: Alle ledende ansatte har en oppsigelsestid på 6 måneder.

Etterlønnsavtale: Det utbetales fra 6-12 måneders etterlønn motregnet mot eventuell annen inntekt i etterlønnperioden. Dette er tidligere fremforhandlede avtaler som ikke er underlagt de nye retningslinjer som har virkning fra 13. februar 2015. Administrerende direktør har etterlønnsavtale på 12 måneder med motregning. Dette er en fremforhandlet ordning som har vært nødvendig ved ansettelse av ny administrerende direktør, gitt at selskapet er definert for salg av nåværende eier. Dette er en etterlønnsavtale, som sett i sammenheng med oppsigelsestidsom, går ut over statens retningslinjer.

Pensjonsordninger: Administrerende direktør har en innskuddsbasert pensjonsordning (IP) inntil 12 G som er lik som de øvrige i selskapet. Administrerende direktør har ikke pensjonsordning utover 12G. Pensjonsordning over 12G er lukket for nye ledende ansatte, men har ikke tilbakevirkende kraft for avtaler inngått før 13. februar 2015. Tilsvarende innskuddsbasert pensjonsordning inntil 12G har Divisjonsdirektør Elektro, Direktør for Forretningsstøtte og Regionsdirektørene, med unntak av Regionsdirektør Vest som har en ordning med Ytelsespensjon på 64 % av 12 G. I tillegg har disse en IP utover 12G med innskudd på 30 %. Økonomi- og finansdirektør har en Ytelsespensjon som er 60% av lønnen ved pensjonstidspunktet. Pensjonsalder er 67 år med unntak av Økonomi- og finansdirektør som har 62 år.

Det finnes ingen andre variable godtgjørelser enn det som er nevnt over.

Note 6 Pensjoner

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Mesta har pr. 31.12.15 en lukket ytelsesbasert ordning (for ansatte eldre enn 52 år pr 31.03.12) og en innskuddsbasert ordning (for ansatte yngre enn 52 år pr 31.03.12 og nyansatte etter dette tidspunkt). Den ytelsesbaserte ordningen ble lukket 31.03.12 for ansatte eldre enn 52 år på dette tidspunktet, de øvrige ansatte ble overført til en innskuddsbasert ordning i Storebrand. Den ytelsesbaserte ordningen er plassert hos Storebrand.

I ytelsesordningen i Storebrand, tilbys ytelsesbasert alderspensjon, uførepensjon og barnepensjon. Pensjonsnivå følger av egne avtaler det enkelte selskap har inngått med forsikringsselskapet.

For ansatte i innskuddsordningen, er det etablert en pensjonsordning der innskuddene utgjør 5 % av lønn mellom 1-6 G og 8 % av lønn mellom 6-12G. Innskuddsordningen er også organisert i Storebrand. For disse ansatte tilbys det en forsikret uføredekning hos Storebrand med tilsvarende dekning som ytelsesordningen.

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende.

Beregnet AFP forpliktelse utgjør restforpliktelse på gammel AFP ordning og forpliktelse for ansatte som ikke tilfredsstiller krav til opptjening i ny AFP ordning hvor Mesta har garantert for egenandelene.

Avtaler knyttet til ytelsesbaserte kollektive ordninger over 12G ble avviklet i 2011 med unntak av noen gjenværende avtaler for toppledere.

Det er etablert nye innskuddsbaserte avtaler for lønn over 12G for ledelsen.

Pr. 31.12.2015 er det gjenstående 1 aktiv medlem i Statens Pensjonskasse. Denne personen er innvilget delvis uførepensjon og som først vil bli overført Mestas pensjonsordning dersom friskmeldt.

Pr. 31.12.2015 er det benyttet forutsetninger som anbefalt fra Norsk Regnskapsstiftelse pr januar 2016 i henhold til IAS19R. Beregningene er basert på prinsippet om at pensjonene skal kostnadsføres over ansettelsestiden.

Økonomiske forutsetninger pr 31.12.15:

	2015	2014
Diskonteringsrente	2,70%	2,30%
Forventet lønnsregulering	2,50%	2,50%
Forventet G-regulering	2,25%	2,30%
Forventet avkastning på fondsmidler	2,70%	2,30%

Dødelighet, K 2013BE

Uførhet, K 1963 styrket

Diskonteringsrente er satt til OMF-renten

Mesta Konsern

	Storebrand Livsforsikring	Statens Pensj.kasse	AFP-ordning (LO/NHO)	Ytelsespensjon over 12G	2015	2014
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	9,0	0,1		0,5	9,5	14,2
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	0,7		0,3	0,2	1,2	0,8
Avkastning på pensjonsmidler	-			-0,2	-0,2	-
Arbeidsgiveravgift	2,5	0,0	0,0	0,1	2,7	1,8
Netto pensjonskostnad	12,2	0,1	0,3	0,6	13,2	16,8

Storebrand nåverdi av årets pensjonsopptjening: Herav nedbemanningseffekt MNOK 6,4 (kostnadsreduksjon).

(elementer under inkl. arbeidsgiveravgift)

Kostnad tilknyttet innskuddsordningen					28,5	27,9
Kostnad for innskuddsordning over 12G					2,8	1,5
Premie ny AFP ordning					14,2	13,3
Pensjonskostnad Mesta Sverige AB					1,1	0,9
Sum pensjonskostnad	12,2	0,1	0,3	0,6	59,8	60,4
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12	221,9		11,2	7,5	240,6	254,9
Pensjonsmidler pr 31.12	-226,8		-	-8,2	-235,1	-183,4
Arbeidsgiveravgift	-		1,4	-	1,4	9,5
Netto pensjonsforpliktelse (negativt fortegn midler)	-4,9	-	12,5	-0,8	6,9	81,0

Antall medlemmer i ordningen:

Aktive 31.12.	395	1	1 266	3
Pensjonister 31.12.	296			

Endring i netto pensjonsforpliktelse, ført direkte mot egenkapitalen som følge av estimatavvik utgjør MNOK 53,7 (54,5).

Mesta AS	Storebrand Livsforsikring	Statens Pensj.kasse	AFP-ordning (LO/NHO)	Ytelsespensjon over 12G	2015	2014
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	9,0	0,1		0,5	9,5	14,2
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	0,7		0,3	0,2	1,2	0,8
Avkastning på pensjonsmidler				-0,2	-0,2	-
Arbeidsgiveravgift	2,5	0,0	0,0	0,1	2,7	1,6
Netto pensjonskostnad	12,2	0,1	0,3	0,6	13,2	16,6

(elementer under inkl. arbeidsgiveravgift)

Kostnad tilknyttet innskuddsordningen					28,2	27,6
Kostnad for innskuddsordning over 12G					2,8	1,5
Premie ny AFP ordning					14,2	13,5
Sum pensjonskostnad	12,2	0,1	0,3	0,6	58,3	59,2
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12	221,6		11,2	7,5	240,2	254,5
Pensjonsmidler pr 31.12	-225,8			-8,2	-234,0	-182,5
Arbeidsgiveravgift	-		1,4	-	1,4	9,5
Netto pensjonsforpliktelse (negativt fortegn midler)	-4,2	-	12,5	-0,8	7,5	81,4

Antall medlemmer i ordningen:

Aktive 31.12.	395	1	1 260	3
Pensjonister 31.12.	295			

Endring i netto pensjonsforpliktelse, ført direkte mot egenkapitalen som følge av estimatavvik utgjør MNOK 53,5 (40,3).

Note 7 Varige driftsmidler

Konsern

Varige driftsmidler	Edb- maskinvare	Maskiner og utstyr m.m.	Tomter / bygninger	2015	2014
Anskaffelseskost pr 01.01.	8,2	1 590,8	146,6	1 745,6	1 686,9
Tilgang kjøpte driftsmidler	0,6	73,1	1,6	75,3	187,8
Avgang solgte driftsmidler		-178,0	-99,9	-277,9	-128,9
Anskaffelseskost 31.12.	8,8	1 485,9	48,3	1 543,0	1 745,8
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	8,2	866,0	25,7	899,9	943,9
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.			-	-	17,7
Balanseført verdi pr. 31.12.	0,6	619,9	22,6	643,0	784,1
Årets avskrivninger	0,0	128,4	3,5	131,9	140,2
Årets nedskrivninger		-	-	-	-
Sum	0,0	128,4	3,5	131,9	140,2
Avskrivning og nedskrivning immaterielle eiendeler jf. note 8		11,0	6,2	17,2	12,4
Sum årets av- og nedskrivninger	-	139,4	9,8	149,2	152,6

* EDB-maskinvare m.m.	1-5 år
* Bygninger og annen fast eiendom	20-50 år
* Maskiner og utstyr	3-15 år
* Tomter	avskrives ikke

Det er i 2015 solgt driftsmidler til en verdi av MNOK 406,0 (2014: MNOK 111,4) med en netto gevinst på MNOK 359,0 (2014 MNOK 66,9).

Det er i 2015 kostnadsført MNOK 46,6 for leie av lokaler (2014: MNOK 43,5) og MNOK 0,1 for leie av kontormaskiner og EDB-utstyr (2014: MNOK 1,7).

All leie av lokaler er kostnader til drifts- og kontorlokaler for hele Mestas virksomhet i Norge. Leieavtalene varierer fra 1-7 år herunder enkelte opsjoner på forlengelse av leieavtalen.

Mesta AS

Varige driftsmidler	Edb- maskinvare	Maskiner og utstyr m.m.	2015	2014
Anskaffelseskost pr 01.01.	8,2	1 565,5	1 573,7	1 481,4
Tilgang kjøpte driftsmidler	0,6	72,8	73,4	176,4
Avgang solgte driftsmidler		-175,6	-175,6	-84,1
Anskaffelseskost 31.12.	8,8	1 462,7	1 471,5	1 573,7
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	8,2	859,4	867,6	876,4
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.			-	14,5
Balanseført verdi pr. 31.12.	0,6	603,3	603,9	682,8
Årets avskrivninger	0,0	125,3	125,3	130,5
Årets nedskrivninger	-	-	-	-
Sum	0,0	125,3	125,3	130,7
Sum årets av- og nedskrivninger	0,0	125,3	125,3	130,7

* EDB-maskinvare m.m. 1-5 år

* Maskiner og utstyr 3-15 år

Note 8 Immaterielle eiendeler

Konsern	Goodwill	Egenutviklede systemer	2015	2014
Anskaffelseskost pr 01.01.	22,6	43,4	66,0	96,1
Tilgang kjøpte immaterielle eiendeler		2,3	2,3	1,9
Avgang solgte/utrangerte immaterielle eiendeler			-	-32,0
Anskaffelseskost pr 31.12.	22,6	45,7	68,3	66,0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	15,8	24,3	40,1	29,9
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	6,8	-	6,8	
Balanseført verdi pr. 31.12.	0,0	21,4	21,4	36,1
Årets avskrivninger	4,2	6,2	10,4	12,4
Årets nedskrivninger	6,8	-	6,8	-
Mesta AS				
Balanseført verdi pr. 31.12.	0,0	21,4	21,4	36,1

Goodwill ble etablert i forbindelse med merverdi ved oppkjøp av Baneteknikk AS, og er flyttet til Mesta AS ifm fusjon med datterselskap.

I 2015, er goodwill i konsernet nedskrevet.

Det ble i 2011 implementert nytt ERP-system for flere av konsernselskapene. Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til 3 - 8 år.

Note 9 Bankinnskudd

De enkelte selskapene i konsernet har hver sin bankgaranti for selskapets skattetreksforpliktelse. Konsernselskapene deltar i et felles konsernkontosystem der deltakerne er solidarisk ansvarlige som selvskyldnerkausjonist for rett oppfyllelse av alle forpliktelser de pådrar seg i konsernkontoavtalen konsernet har med DNB.

Mesta AS har pr 31.12.2015 en trekkfasilitet på MNOK 600 uten at det er trukket på den pr 31.12.2015. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank, særskilt knyttet til resultat og soliditet. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Note 10 Skatt

Konsern

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2015	2014
Betalbar skatt	-	-
Endring i utsatt skatt videreført virksomhet	88,7	-30,7
Endring i utsatt skatt ikke videreført	17,0	-233,5
Sum skattekostnad	105,7	-264,2

Oversikt over midlertidige forskjeller:

Langsiktige poster	87,2	149,9
Kortsiktige poster	374,5	-43,7
Skattemessig fremførbart underskudd	-360,4	-390,0
Sum	101,3	-283,8

25%/27% utsatt skatt/ utsatt skattefordel (-) 25,3 -76,6

Balanseført utsatt skattefordel/utsatt skatt* -25,3 76,6

* Herav skatteeffekt estimatavvik vedr. pensjonsforpliktelse ført direkte mot egenkapitalen -13,4 15,9

Ikke videreført virksomhet

Oversikt over midlertidige forskjeller:

Langsiktige poster	-11,9	-11,9
Kortsiktige poster	-357,0	-357,0
Skattemessig fremførbart underskudd	-480,8	-480,8
Sum	-849,7	-849,7

25%/27% utsatt skatt/ utsatt skattefordel (-) -212,4 -229,4

Balanseført utsatt skattefordel* 212,4 229,4

* Herav skatteeffekt estimatavvik ført direkte mot egenkapitalen - -4,1

Mesta Entreprenør AS ble fusjonert inn i Mesta AS med skattemessig virkning fra 01.01.2015.

På bakgrunn av dette og fremtidig inntjening i konsernet har selskapet balanseført utsatt skattefordel med MNOK 212,4 pr 31.12.2015.

Mesta AS

Årets skattekostnad fordeler seg på:	2015	2014
Betalbar skatt	-	-
Endring i utsatt skatt	47,7	-73,4
Sum skattekostnad	47,7	-73,4
Beregning av årets skattegrunnlag:		
Resultat før skattekostnad	367,8	85,1
Permanente forskjeller	-227,5	-29,5
Endring i midlertidige forskjeller	-115,4	61,4
Endring fremførbart underskudd	-24,9	-117,0
Årets skattegrunnlag	0,0	0,0
Oversikt over midlertidige forskjeller:		
Langsiktige poster	-1 116,0	-350,0
Kortsiktige poster	17,7	-43,7
Sum	-1 098,3	-393,7
Herav tilført ved fusjon	-849,7	
25%/27% utsatt skatt/ utsatt skattefordel (-)	-274,6	-106,3
Balanseført utsatt skattefordel*	274,6	106,3
* Herav skatteeffekt estimatavvik vedr. pensjonsforpliktelse ført direkte mot egenkapitalen	13,4	2,9
Fremførbart udekket underskudd, ikke balanseført	0,0	0,0

Mesta AS har for 2015 mottatt skattemessig konsernbidrag med MNOK 92,6 og konsernbidrag uten skatteeffekt MNOK 200. Konsernbidragene er resultatført som inntekt fra foretak i samme konsern og inngår i resultat før skatt. Mesta AS har for 2015 mottatt skattemessig konsernbidrag med MNOK 47,6 som er resultatført som inntekt fra foretak i samme konsern og inngår i resultat før skatt.

Note 11 Egenkapital/aksjekapital og aksjonærinformasjon

Konsern	2015	2014
Egenkapital pr 01.01.	918,3	897,3
Tilført ved estimatavvik pensjoner etter skatt ført direkte mot EK	40,3	-55,7
Omregningsdifferanse Mesta Sverige AB*	-0,6	1,2
Konsernverdi utsatt skatt	10,0	0,0
Årets resultat	335,1	225,5
Avsetning til utbytte	-300,0	-150,0
Egenkapital pr 31.12.	1 003,1	918,3

*Mesta Sverige AB omregnet fra SEK. Norges Banks kurs pr. 31.12.2015 på 1,0233 er benyttet.

Mesta AS	Aksje- kapital	Annen egenkapital	2015	2014
Egenkapital pr 01.01.	500,1	305,2	805,3	818,7
Tilført ved estimatavvik pensjoner etter skatt ført direkte mot EK		40,1	40,1	-37,5
Fusjon Mesta Entreprenør AS		72,8	72,8	0,0
Tilført ved bokføring av goodwill ved oppkjøp Baneteknikk AS		0,0	0,0	15,5
Årets resultat		320,1	320,1	158,5
Avsetning til utbytte		-300,0	-300,0	-150,0
Egenkapital pr 31.12.	500,1	438,3	938,4	805,3

Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende i NOK	Balanseført i MNOK
Aksjer	1 000 100	500	500,1

Samtlige aksjer er eid av Nærings- og fiskeridepartementet med full stemmerett.

Note 12 Pantstillelser og garantiansvar Mesta

Konsern	2015	2014
Garantistillelse		
Statens vegvesen	1 116,0	1 117,2
Kommuner	10,6	7,1
Andre	39,8	48,7
Nasdaq OMX Clearing AB	4,5	4,5
Skattetrekksgaranti	51,0	47,0
Sum	1 221,9	1 224,5

Standard kontraktsvilkår for Statens vegvesen og de fleste kommunene inkluderer krav om bankgaranti i kontraktsperioden. Garantibeløp nedtrappes ved fullføring av kontrakten.

Det er inngått en avtale med DNB om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 1 400 for å dekke de konkrete garanti-forpliktelsene overfor byggherre. Som sikkerhet for denne rammen er det avtalt en negativ pantsettelseserklæring. Denne pantsettelseserklæring er også sikkerhet for kassekreditrammen på MNOK 600.

Bankgaranti overfor Nasdaq OMX Clearing knytter seg til kjøp av kraft (derivathandel kraft)

Note 13 Avsetning for omstilling over driften

Avsetningen skal omfatte kostnader til tiltak som sluttpakker, AFP med gavepensjon, ventelønn, vartpenger og administrasjon av ordningene. Pr. 31.12.2015 var det 17 (36) aktive mottakere av ventelønn og vartpenger.

Restavsetning viser beste estimat på de ulike kontraktene. Avsetning pr 31.12.2015 er MNOK 10,5

	Avsetning 31.12.2014	Utbetalt 2015	Endring avset- ning	Avsetning 31.12.2015
Sluttpakker/AFP med gavepensjon (annen kortsiktig gjeld)	0,1	-0,1	-	0,0
Ventelønn / Vartpenger (andre avsetninger for forpliktelse)	17,5	-10,0	3,0	10,5
Administrasjon o.a. (annen kortsiktig gjeld)	0,1	-0,1	-	0,0
Sum	17,8	-10,3	3,0	10,5

Note 14 Usikkerhet, avsetninger og annen kortsiktig gjeld

Resultatføring av prosjekter baseres på usikre estimater knyttet til f.eks fremdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettssak for avsluttede prosjekter.

Det er knyttet usikkerhet til utfallet av tvisten med Statens vegvesen i Dal-Boksrud prosjektet (fra Mesta Entreprenør AS). Tingsrettsdommen er anket og saken er berammet til mai 2016 i Lagmannsretten. Kostnader er avsatt iht til dommen i tingretten.

Det er gjort avsetninger for tvister mv. under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Spesifikasjon andre avsetninger for forpliktelser og annen kortsiktig gjeld

Mesta Konsern

Andre avsetninger for forpliktelser	2015	2014
Ventelønn / Vartpenger	10,5	17,5
Miljøavsetning	14,2	26,9
Sum andre avsetninger for forpliktelser	24,6	44,4
Annen kortsiktig gjeld	2015	2014
Garantiavsetning	24,3	29,7
Lønn og AGA og andre personalkostnader	195,7	234,1
Andre avsetninger	23,3	39,5
Sum annen kortsiktig gjeld	243,3	303,3

Mesta AS

Andre avsetninger for forpliktelser	2015	2014
Ventelønn / Vartpenger	10,5	17,5
Miljøavsetning	3,9	4,1
Sum andre avsetninger for forpliktelser	14,3	21,6
Annen kortsiktig gjeld	2015	2014
Garantiavsetning	24,3	18,3
Lønn, AGA og andre personalkostnader	191,1	225,9
Andre avsetninger	35,9	26,1
Sum annen kortsiktig gjeld	251,3	270,3

Note 15 Investering i foretak i samme konsern

Mesta AS eier følgende:	Forretnings- kontor	Eier-/ stemme- andel	Egenkapital pr 31.12.2015	Årsresultat 2015	Bokført verdi pr 31.12.2015
Mesta Eiendom AS inkl døtre	Bærum	100%	172,1	282,5	103,4
Mesta Sverige AB	Jönköping	100%	10,5	1,4	9,9

Ikke videreført virksomhet

Mesta Entreprenør AS ble fusjonert inn i Mesta AS i 1. kvartal 2015

Tallene som presenteres under 2015 er således enheten entreprenør sin aktivitet i forbindelse med avslutning av eksisterende prosjekter.

Resultat, balanse og kontantstrøm for ikke videreført virksomhet	2015	2014
Driftsinntekter	0,1	0,9
Driftskostnader	0,2	152,9
Driftsresultat	0,3	-152,0
Netto finanskostnader	0,3	1,7
Resultat før skatt	0,0	-153,7
Skattekostnader	0,0	233,5
Resultat ikke videreført virksomhet	0,0	79,8
Anleggsmidler (utsatt skattefordel)	212,4	231,9
Omløpsmidler	5,9	8,5
Sum eiendeler ikke videreført virksomhet	218,3	240,4
Kortsiktig/langsiktig gjeld	17,0	28,9
Sum gjeld ikke videreført virksomhet	17,0	28,9
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	10,3	-104,9
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-	0,0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-	39,6
Bankinnskudd, fordring på konsernkontosystem pr 31. desember	0,0	-65,3
Resultat felleskontrollert virksomhet, Bulder AS	-	-1,5

Note 16 Lån til/fra foretak i samme konsern

	Lån til foretak i samme konsern		Lån fra foretak i samme konsern	
	2015	2014	2015	2014
Mesta AS				
Mesta Eiendom AS inkl. døtre	296,6	50,4	543,8	168,2
Mesta Entreprenør AS	-	119,4	-	-
Mesta Sverige AB	3,1	13,1	-4,6	-
Sum	299,7	182,9	539,2	168,2

Tallene inkluderer både kundefordringer, leverandørgjeld, mellomværende og innestående på konsernkonto. Ingen poster forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Note 17 Transaksjoner med nærstående parter

Mesta AS har handel med datterselskapene Mesta Eiendom AS og Mesta Sverige AB. Disse selskapene er definert som nærstående parter i konsernet. Alle transaksjonene utføres til alminnelige kontraktsvilkår og med armlengdes avstand. Mesta AS leverer fellestjenester til alle datterselskapene innen IT, regnskap og administrative funksjoner. Omsetningen totalt utgjør MNOK 3,8 i 2015.

Transaksjoner med den norske stat

Staten, gjennom Nærings- og fiskeridepartementet eier 100 % av aksjene i Mesta AS. Eierskapsstrukturen til den norske stat medfører at Mesta deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstillende definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Statens vegvesen er Mesta AS sin største kunde og utgjør ca 85 % av Mesta AS totale omsetning. Alle kontrakter for Statens vegvesen er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbudskonkurranser.

Salg	2015	2014
Datterselskaper	14,5	15,7
Andre nærstående parter	3 090,3	3 364,3
Kjøp		
Datterselskaper	14,2	0,7
Andre nærstående parter	1,3	0,0

Note 18 Finansiell markedsrisiko

Innkjøp

Mesta AS gjør det vesentligste av sine innkjøp basert på priser i NOK. Større innkjøp i valuta blir løpende vurdert valutasikret. Pr 31.12.2015 har Mesta AS terminkontrakter i Euro og Svenske kroner. Urealisert gevinst knyttet terminkontrakten i Euro er MNOK 0,2 og urealisert gevinst knyttet til terminkontrakt i Svenske kroner er MNOK 0,1.

Likvider

Plasseringer av likvide midler gjøres med en kort tidshorisont med banker.



Til generalforsamlingen i
Mesta AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Mesta AS, som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og administrerende direktørs ansvar for årsregnskapet

Styret og administrerende direktør er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og administrerende direktør finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon om selskapsregnskapet og vår konklusjon om konsernregnskapet.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet for Mesta AS avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2015 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

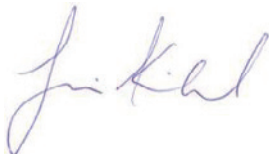
Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at styret og administrerende direktør har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 27. april 2016
ERNST & YOUNG AS



Finn Kinserdal
statsautorisert revisor

© Mesta AS

Hovedkontor: Strandveien 15, Lysaker
Postadresse: Pb. 253, 1326 Lysaker
Tlf.: 05 200, fra utlandet +47 915 05 200
Faks: +47 69 20 93 01
firmapost@mesta.no