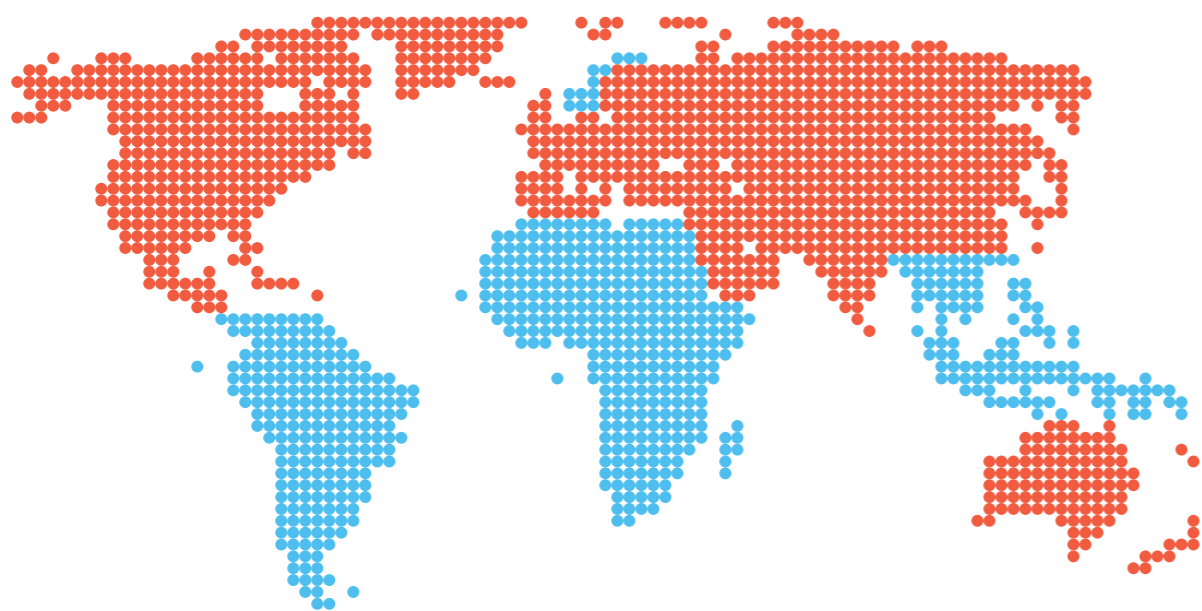




Norway /
Fredskorpset

2016 /

ÅRSRAPPORT



INNHALDSLISTE

- 3..... Helsing frå direktøren
- 4..... Gjensidig utveksling for varig utvikling – om Fredskorpset
- 5..... Nøkkelord
- 6 – 7 God helse er meir enn fråvær av sjukdom – helseutvekslingar
- 8 – 9 Berekraftig og sosialt ansvarleg næringsliv for framtida - næringslivsutvekslingar
- 10 – 11 Gir utsette grupper moglegheiter til inntektsgjevande arbeid – utdanningsutvekslingar
- 12 – 13 Deltakande ungdom ein føresetnad for sterke sivilsamfunn – sivilsamfunnsutvekslingar
- 14..... Nytt kursopplegg for betre utbytte av utvekslinga
- 15..... Store nettverksarrangement og nye websider
- 16 -17 Tal og fakta 2016

Framsida: Design without Borders held workshop i Uganda (Foto: DWB)

EIN UTVEKSLINGSMODELL I VERDENSKLASSE



- Vi lev i ei verd der behovet for å forstå kvarandre på tvers av grenser og kulturar er aukande. Det er viktigare enn nokon gang å ha gode ordningar på plass som gir høve til å oppleve ein annan verkelegheit enn den ein kjenner frå før. Det aukar toleransen og forståing for at det ikkje berre er eigne perspektiv eller løysingar som er riktige.

Fredskorpset leverer utvekslingsordningar av høg kvalitet og etisk standard, som styrast gjennom likeverdige partnerskap. Partnerskapa går mellom mange land og på tvers av sektorar. Vi jobbar nedanfrå og opp, og vi fremjar endring og aukar samfunnsengasjement både på individnivå og institusjonsnivå. I tillegg er partnerskapsmodellen vår i hjartet av bærekraftsmåla til FN.

Internasjonalt er vi unike i vår metode, og vi står sterkare enn nokon gang. Gjennom 2016 har vi haldt fram med det internasjonale engasjementet vårt. Vi er glade for den interessa vi møter for modellen vår blant søsterorganisasjonar rundt om i verda.

Dei tilsette i Fredskorpset er vår viktigaste ressurs. Dei har ei unik innsikt i kva som skal til for å skape meningsfulle utviklingsprosjekt for både deltakarar og partnerar. Å oppretthalde dette fagmiljøet stiller høge kompetansekrav, og i 2016 har vi satsa på kontinuerleg opplæring og utvikling av tilsette.

Mykje av vårt daglege arbeid har fått eit løft i 2016. Både eksisterande og nye samarbeidsavtalar innanfor våre prioriterte sektorar har haldt oss på tærne. Kursar våre er revidert for å styrke dei langsiktige effektane utvekslinga har på fredskorpsarane. Ei rekke store og små arrangement er gjennomført både i inn- og utland, og vi har delteke i fleire internasjonale fora for utvikling.

Ei hjarteleg takk til alle våre brukarar, samarbeidspartnarar og medarbeidarar som har medverka til dei slagkraftige resultatane til Fredskorpset i 2016. Fredskorpsarar er effektive endringsagentar. Gjennom året 2016 gjorde 933 unge vaksne teneste og delte av seg sjølve i eit anna land gjennom ei utveksling med Fredskorpset. Ut av desse var 543 nye rekrutterte deltakarar. Vi er stolte av og har trua på kvar og ein av dei.



Nita Kapoor
Direktør
Fredskorpset/FK Norway

GJENSIDIG UTVEKSLING FOR VARIG UTVIKLING OM FREDSKORPSET

Fredskorpset finansierer og legg til rette for at verksemder og organisasjonar i Noreg og land i Afrika, Asia og Latin-Amerika kan utveksle fagpersonar og frivillige seg imellom. Partnerane våre deler kunnskap mellom menneske i ulike land gjennom innovativt samarbeid og felles utvikling av mål.

Målet vårt er å skape positive endringar på individ- og institusjonsnivå. Vi veit at unge menneske som reiser på utveksling endrar haldningar, får større kulturell forståing og nye verdier. Institusjonane som tar imot unge på utveksling får nye impulsar, større nettverk, styrka samarbeidsevne og meir kunnskap. Summen av dette fører til meir tolerante, opne og kunnskapsrike samfunn.

Alle prosjekta vi støttar er initiert og oppretta lokalt av institusjonane som er involvert. Innbyggjarane sjølv veit best kor skoen trykker i samfunnet sitt. Dette lokale eigarskapet sikrar langsiktigheit og er ein berekraftig tilnærming til globale utfordringar.

Frå 2014 har Kumudzi Kuwale-prosjektet forsynt 1500 familiar med solenergi. Det brukast mellom anna til lys og mobillading. Foto: Javier Auris



Samarbeid mellom Nshotakota Youth Organisation og Flora vidaregåande skule, med utveksling av lærarar innan yrkesfag og entreprenørskap. Foto: Javier Auris

NØKKELORD

VÅRE PRIORITERTE OMRÅDER: UTDANNING, NÆRINGS LIV, HELSE OG SIVILT SAMFUNN

Partner = verksemder eller organisasjonar som får stønad til utveksling frå Fredskorpset.

Fredskorpsar/deltakar = unge menneske som reiser til eit anna land for å arbeide. Desse er anten tilsette eller frivillige, og vert rekruttert av partnerar.

Prosjekt = Aktivitetar, læring og erfaringar som skjer når deltakarane er på utveksling og kjem heim til egen organisasjon. Mål og innhald for prosjektet vert utarbeida av partnerane i fellesskap, med årleg rapportering til Fredskorpset.

Nord-sør/sør-nord = utveksling av fredskorpsarar/deltakarar mellom ein partner i Norge og ein partner i eit land i anten Afrika, Asia eller Latin-Amerika.

Sør-sør = utveksling av fredskorpsarar/deltakarar mellom to partnerar i to land i anten Afrika, Asia eller Latin-Amerika. Utvekslinga kan skje innanfor same verdsdel, eller på tvers av verdsdelar.

Gjensidig utveksling = kvar partner sender ein eller fleire fredskorpsarar/deltakarar kvar veg. Vi veit av erfaring at alle har noko å lære av kvarandre.

Bærekraftsmål = FNs bærekraftsmål er ein felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, kjempe mot ulikheiter og stoppe klimaendringane innan 2030.

Enkelte utvekslingar går mellom fleire partnerar i fleire land. For full oversikt over partnerar og prosjekt, sjå nettsidene våre www.fredskorpset.no.

GOD HELSE ER MEIR ENN FRÅVÆR AV SJUKDOM

HELSEUTVEKSLINGAR

Ei av dei største utfordringane innan helsearbeid er mangel på kvalifisert helsepersonell. I tråd med Noregs utviklingsmål jobbar Fredskorpset for å redusere denne krisa. Vi rekrutterer partnarar som har nye og kreative løysingar for å sikre gode helsetenester til alle, både i nord og i sør.

Helseutvekslingane våre tek utgangspunkt i at god helse er meir enn berre ein frisk kropp. God helse er også tilgang til og kunnskap om ulike måtar å forebygge HIV, rusmisbruk og andre utfordringar. God helse er også tilrettelegging ved fysiske vanskar. Ikkje minst er god helse også god mental helse.

Vi samarbeider både med etablerte helseverksemdar, ulike typar organisasjonar og forskings- og utdanningsinstitusjonar. Alle har fokus på sikkerheit for både pasientar og personell.



Lange køar utanfor klinikken der fredskorpset Rosemary jobbar. Foto: Global Link Africa

BLES LIV I GAMLE HELSEKLINIKKAR FRÅ KOLONITIDA

Rosemary frå Kenya er nyutdanna sjukepleiar. Då ho var ferdig utdanna følte ho eit sterkt kall for å bruke utdanninga si til å hjelpe andre.

I avsidesliggande landsbyar over heile Kenya og Uganda ligg det forlatne helseklinikkar. Britane opererte desse i kolonitida. Sidan har mangel på kvalifisert helsepersonell i rurale strøk ført til at desse har grodd igjen under busk og kratt. Dette sjølv om behov for tilgang til grunnleggande helsehjelp i desse områda er stor.

Global Link Uganda og iServe Kenya koplar unge eldsjeler som Rosemary og dei etterlatne klinikkane. Innbyggjarane i Yivu Abea, Uganda har stått i meterlange køar for å få helsehjelp og vaksiner av Rosemary. Samstundes gir ho opplæring i grunnleggande helsearbeid til nokre av innbyggjarane. Slik sikrar ein at tilgangen til helsehjelp vil vere til stades også i framtida.

FAKTA GLOBAL LINK UGANDA – ISERVE KENYA

- FRIVILLIGE ORGANISASJONAR MED FOKUS PÅ HELSETENESTER OG LEIARUTVIKLING.
- UNGE, NYUTDANNA SIKRAR PRIMÆRHELSETENESTER I FATTIGE OMRÅDER OG FÅR RELEVANT JOBBERFARING.

RULLESTOLBRUKARAR UTVEKSLAST SOM EKSPERTKONSULENTAR FOR PASIENTAR

Thona (27) frå Kambodsja har ryggmargsskade. Etter ei ulukke gjekk han frå å vere heilt funksjonsfrisk til å bli lam i begge beina og heilt avhengig av rullestol. Ei ryggmargsskade snur alt på hovudet. Tilstanden krev avansert medisinsk behandling og rehabilitering rett etter ulukka, samt oppfølging resten av livet for å forebygge livstruande komplikasjonar.

Med god medisinsk behandling, rehabilitering og tilpassingar kan ryggmargsskade leve eit godt liv. No er Thona på utveksling på Sunnaas sjukehus, der han jobbar som brukarkonsulent. For pasientane der er det heilt uvurderleg å treffe nokon som har vore gjennom mange av dei same prosessane som dei sjølve.

I Kambodsja har fredskorpset jobba mykje med hygiene og korleis ein hindrar liggesår. Mellom anna har dei sjølv laga ein desinfiserande sprit, sidan dette er ei ekstremt dyr vare i Kambodsja.

Fredskorpset Thona demonstrerer rullestolteknikk på leirskule for ungdom med ryggmargsskadar i Norge. Foto: Javier Auris

FAKTA SUNNAAS SJUKEHUS (NORGE) – PEOPLE WITH DISABILITIES FOUNDATION (KAMBODSJA)

- UTVEKSLAR FYSIOTERAPEUTAR OG RYGGMARGSSKADDE RULLESTOLBRUKARAR.
- JOBBAR FOR Å BETRE BEHANDLINGSTILBOD OG LIVSKVALITETEN TIL PASIENTAR.



BEREKRAFTIG OG SOSIALT ANSVARLEG NÆRINGS LIV FOR FRAMTIDA

NÆRINGS LIVSUTVEKSLINGAR

Privat næringsliv spelar ei viktig rolle for at alle land skal oppnå FN's bærekraftsmål innan år 2030. Fredskorpset støttar samfunnsansvarlege verksemdar som bidreg til å nå desse måla.

Visjon og kjerneverksamdom er avgjerande for å kvalifisere til prosjektstøtte frå oss. Samarbeidspartnarane våre innan privat sektor utmerkar seg ved at dei har nye løysingar på samfunns- og miljøutfordringane vi står overfor. I tillegg til verksemdar støttar vi nettverk og bransjeorganisasjonar som legg til rette for auka samfunnsansvar hos verksemdar.

For private verksemdar er utveksling ein unik metode for å tileigne seg kompetanse og erfaring frå andre land. Slik lærer ein seg nye teknikkar, nye metodar og får ei større forståing for nye marknader og grupper.



Fredskorpsar Erik og designar Dennis forklarar ein tilsett ved MakaPads-fabrikken korleis ein set saman eit bind. Foto: Design without Borders.

LAVKOSTNADSBIND GJER AT FLEIRE JENTER FÅR HALDE FRAM PÅ SKULE

Unge jenter er verdas viktigaste ressurs. For mange av dei vert det dessverre umogeleg å halde fram med skulegang når dei får menstruasjon. Bind er ei luksusvare, og provisoriske løysingar er ikkje gode nok.

Saman med eit ugandisk teknologiselskap utvikla Design without Borders Makapads, eit høgabsorberande lavkostnadsbind. På grunn av dette produktet har fleire unge jenter i Uganda fått fullføre skulegangen sin.

Design without Borders jobbar berre med verksemdar som ønsker å bidra til ei positiv utvikling i Uganda. Dei ønsker eit mindre importbasert næringsliv, og støttar difor sosialt ansvarlege lokale produsentar. Makapads er berre eit eksempel på dei tallause gode prosjekta Design without Borders har vore involvert i. I tillegg jobbar dei tett med studentar innan arkitektur/design ved Makarere Univeristy. Studentane vert trent i å la brukarane vere med i utviklingsprosessen av eit produkt.

FAKTA DESIGN WITHOUT BORDERS – NORGE OG UGANDA

- DESIGNERE MED FOKUS PÅ SOSIALT ANSVAR, BRUKERINVOLVERT DESIGN OG KUNNSKAPSSPREDNING.
- UTVEKSLING FOR Å ETABLERE FAGMILJØ FOR DESIGN I UGANDA.

FØR FEKK DEI BERRE PROSJEKT FRÅ NORGE. NO FÅR DEI EIGNE OPPDRAG FRÅ HEILE AUST-AFRIKA

I byrjinga var det berre fem personar på kontoret til Laboremus i Uganda. Alt dei jobba med var prosjekt Oslo-kontoret sendte over. Dei starta utveksling med eit mål om å møte lokale behov for IT-løysningar med lokal ekspertise.

På kort tid gjekk Uganda-kontoret frå fem til 19 tilsette, og dei får stadig fleire prosjekt i det lokale markedet. Rask vekst er utfordrande, så fokus for fredskorpsprosjektet har vore å betre HR-kunnskapen og arbeidskulturen. I tillegg tilsetter dei mange nyutdanna. Ei slik satsing på unge krev meir oppfølging og godt samarbeid på kontoret.

Eit overordna mål for både kontoret i Norge og i Uganda har vore å forenkle kommunikasjonen. Begge kontor rapporterer at det no er langt enklare å kommunisere og gi tilbakemeldingar.

Fredskorpsar Caesar poserer for fotografen medan han jobbar på kontoret til Laboremus i Oslo. Foto: Laboremus Oslo.

FAKTA LABOREMUS NORGE – LABOREMUS UGANDA

- PARTNARBEDRIFTER SOM TILBYR SOFTWARE-UTVIKLING I NORGE OG AUST-AFRIKA.
- UTVEKSLING FOR Å AUKE EFFEKTIVITETEN I SAMARBEIDET.



GIR UTSETTE GRUPPER MOGLEGHEITER TIL INNTEKTSGJEVANDE ARBEID

UTDANNINGSUTVEKSLINGAR

Både i Norge og andre land er det naudsynt å lage utdanningstilbod som er betre tilpassa det arbeidslivet krev. Samstundes vert handelsmønster og arbeidsliv stadig meir internasjonalt. Difor er det avgjerande at utdanning tar innover seg læringsmetodar, verdiar og kulturelle perspektiv frå andre land.

Fredskorpset legg til rette for at utdanningsinstitusjonar kan utveksle personell. I tillegg støttar vi utveksling mellom organisasjonar og verksemder som bidreg til å styrke ungdommars rett og tilgang til utdanning. Utvekslingane skal utruste ungdom med ferdigheiter som krevjast for å skape og utføre framtidens jobbar.

I 2016 har vi rekruttert innovative partnerar som set utsette grupper i stand til å skaffe seg inntektsgjevande arbeid. Partnerane jobbar på tvers av sektorar for å utvikle nye og betre utdanningstilbod.



På Kyambogo universitet i Kampala forsterkar samarbeidet med HiOA den faglege utdanninga av lærarar, barnehage-lærarar og kunst- og handverk-lærarar. Foto: HiOA.

LÆRER OM LEIK SOM LÆRINGSVERKTØY OG MILJØVENNLIGE UNDERVISNINGSMETODER

Når ein jobbar som lærar i Norge er det nok lett å ta eit velutstyrt klasserom for gitt. Ein viktig lærdom fredskorpsar Gina tok med seg frå utveksling i Uganda, er korleis ein kan ha god kunst- og handverkundervisning utan tilgang til mykje utstyr. Lærdommen bruker ho til å få dei norske elevane sine til å reflektere meir over forbruk og berekraft.

Norske barnehagar er i verdstoppen når det gjeld leik som eit pedagogisk verktøy for læring. Gjennom undervisning på universitetet og jobb i ugandiske barnehagar, har fredskorpsarane fokusert på korleis ein kan sikre born fagleg utvikling gjennom leik utan tilgang til særleg mykje materiale.

På Kyambogo har fredskorpsarane bygd opp eit internasjonalt kontor for å sikre vidare utveksling og internasjonalt samarbeid. Tunge byråkratiske system og skjema er vanleg når ein driv med internasjonal utveksling. Det kan vere utfordrande, men blir langt enklare når ein som har vore gjennom det før kan bistå. Fredskorpsarane bidrar til å auke kompetansen på internasjonalisering hos begge institusjonar.

FAKTA HØGSKULEN I OSLO OG AKERSHUS – KYAMBOGO UNIVERSITY, UGANDA.

- FAGLEG UTVIKLING AV LÆRARUTDANNING INNAN BARNEHAGE OG KUNST- OG HANDVERK.
- LEGGE TIL RETTE FOR ØKT INTERNASJONALISERING OG STUDENTUTVEKSLING.

UNGE KVINNER TAR TAK FOR MEIR EFFEKTIVITET OG GJENNOMSIKTIGHET I ORGANISASJONEN

Ved FAWE-kontoret i Malawi gjekk det før mykje tid til administrasjon. Alt av rekneskap vart ført manuelt, og det eksisterte ikkje eit system for kommunikasjon. Både organisasjonen og donorer var misfornøgde med den ineffektive ordninga. Dei hadde IT-utstyr på plass, men eit stort behov for hjelp til å ta det i bruk.

Fredskorpsar Joan vart rekruttert. Ho har bakgrunn frå IT, og satte opp og leia ein IT-avdeling i organisasjonen. Ho fekk med seg heile organisasjonen over på digitale verktøy, noko som har gjort organisasjonen langt meir effektiv.

Fredskorpsarane vert skildra som friske pust som får organisasjonane til å tenke nytt og bli meir dynamiske. Mellom anna er det no vanleg å bruke sosiale medium i informasjonsarbeid. I tillegg har rutinene for gjennomføring av val, vedtekter og styringsdokument blitt skjerpa. No har FAWE ein langt meir gjennomsiiktig organisasjonsstruktur.

Fredskorpsar Patricia på jobb under feiringa av kvinnedagen i Uganda. Foto: FAWE

FAKTA FORUM FOR AFRICAN WOMEN EDUCATIONALISTS (FAWE)

- PAN-AFRIKANSK ORGANISASJON FOR JENTERS RETT TIL UTDANNING OG FAGLIG NETTVERK FOR KVINNELEGE LÆRARAR.
- UTVEKSLING AV MEDLEMMER/ TILSETTE MELLOM KENYA, UGANDA, MALAWI, TANZANIA OG ZAMBIA.



DELTAKANDE UNGDOM EIN FØRESETNAD FOR STERKE CIVILSAMFUNN

SIVILSAMFUNNSUTVEKSLINGAR

Sivilsamfunnet er ei viktig drivkraft i samfunnsutviklinga i alle land. Sterke og uavhengige sivilsamfunnsorganisasjonar bidrar til å fremje demokratisering, realisere menneskerettar og redusere fattigdom. Fredskorpset støttar utveksling av frivillige mellom organisasjonar med særleg fokus på utvikling av unge leiarar og styrking av ungdomsdeltakinga i sivilsamfunnet.

Vår stønad til utveksling mellom organisasjonar skapar resultat på både individ- og organisasjonsnivå. Gjennom deltaking i utvekslingsprogram tileignar unge frivillige seg kompetanse innan språk, leiarskap og organisasjonskunnskap. Dei får praktisk trening og arbeidserfaring, samt globale perspektiv. Dei tilfører energi, idealisme, nye idear og innovasjon til både verts- og heimeorganisasjon.

Gjensidig utvekslingssamarbeid gir sivilsamfunnsorganisasjonar ein arena for å lære og dele erfaringar med deira partnarar i andre land. Det bygger solidaritet og samarbeid over grenser.



Fredskorpsar Pooja vart inspirert til å skape positiv endring i lokalsamfunnet sitt etter utveksling med Fredskorpset. Foto: Insec Nepal

FAKTA SAHAKARYA: PVCHR INDIA – INSEC NEPAL

- ØNSKER Å INVOLVERE FLEIRE UNGE I ARBEIDET MED MENNESKERETTAR.
- JOBBAR NASJONALT, REGIONALT OG PÅ GRASROTA PÅ LANDSBYGDA I NEPAL OG INDIA.

POOJA (23) STARTA KVELDSUNDERVISNING FOR VANSKELEGSTILTE KVINNER I HEIMBYGDA

SIVILSAMFUNNSUTVEKSLINGAR

I landsbyen Baghvanala i India der Pooja vaks opp, er det mange kvinner som aldri har fått moglegheit til å gå på skule. Etter ho kom attende frå utveksling i Nepal ville Pooja gjere noko med dette. Ho starta med tre kvinner i

oktober, og ved utgangen av 2016 kom 15 kvinner på kveldskurs.

Fredskorpsarane i prosjektet driv mykje med kartlegging av situasjonane til bebuarar i fattige landsbygder. Organisasjonane bruker denne informasjonen ulikt: INCEC gir ut ein årleg rapport om situasjonen for menneskerettar i Nepal. PVCHR i India gir opplæring tilpassa kva innbyggjarane treng å vite for å kjenne eigne rettar og å kunne hjelpe seg sjølv.

Ei rekke femteklassar i India har fått læremateriell om barn sine rettar på grunn av prosjektet. Materiellet er utvikla av ein fredskorpsar, og distribuert til skular PVCHR samarbeider med.

Å INKLUDERE UNGE MENNESKE ER EIT VIKTIG TILTAK MOT TERRORISME OG EKSTREMISME

I årevis har Mwanaisha (21) sett terrororganisasjonen Al-Shabaab rekruttere medlemmar frå området ho har vakse opp, Mombasa i Kenya. Det fekk ho til å engasjere seg mot ekstremisme og for eit meir inkluderande samfunn. Hausten 2016 var ho, saman med tre andre ungdommar, ein del av utvekslingsprosjektet Right to Participate.

Prosjektet tek utgangspunkt i at mekanismene bak terrorrekruttering er dei same, anten terrorren er islamistisk eller høgreekstremistisk eller andre typar. Unge menneske som kjenner seg utanfor og marginalisert er lett bytte for terroristane.

Nettopp difor kan Kenya og Noreg lære av kvarandre når det gjeld å kjempe mot radikaliserings. Det er ei styrke å sette seg inn i og forstå gangen i eit anna land sitt arbeid mot ekstremisme. Prosjektet ønsker å skape eit meir inkluderande organisasjonsliv og samfunn. Gjennom informasjonsarbeid og kunnskapsspreiing jobbar dei for at færre unge skal hamne utanfor.

Fredskorpsarane Mwanaisha, Laura og Martine på konferansen Ekstremt Engasjert. Konferansen tok for seg korleis ein kan førebygge radikaliserings av ungdom. Foto: Niklas Lello/LNU

FAKTA

RIGHT TO PARTICIPATE: LNU – YOUTH ALIVE! KENYA

- JOBBAR MED FØREBYGGING AV RADIKALISERING OG VALDELEG EKSTREMISME.
- FIRE DELTAKARAR FRÅ NORGE OG KENYA, PÅ UTVEKSLING I BEGGE LAND.



REVIDERT KURS FOR BETRE UTBYTTE AV UTVEKSLINGA

God førebuing og opplæring er nøkkelen for eit godt og nyttig utvekslingsopphald. Kursa våre er eit naudsynt og obligatorisk tillegg til intern kursing for både deltakarar og partnerar.

Aktiv deltaking er grunnsteinen i våre kurs. Vi trur dette aukar motivasjonen, og stimulerer til læring, kritisk tenkning og problemløysing. I løpet av kurset er vi innom tema som global forståelse, interkulturell kommunikasjon, helse, sikkerhet og lederskap. I tillegg til meir Fredskorps-spesifikke tema som roller og ansvar, etiske prinsipp, budsjett og rapportering.

Frå 2015 til 2016 har vi revidert kursopplegget, og første kurs etter ny modell vart gjennomført i juli 2016. Med unntak av introduksjonsseminar som er tre dagar langt, vert alle kursa no gjennomført på ei intensiv veke. Vi har også eit auka fokus på dei langsiktige effektane ei utveksling har på deltakarane. Slik vert dei betre rusta til å skape varige og positive endringar i sine lokalsamfunn.

Som ein del av revisjonen har vi innført e-læring. Åtte videomoduler vert sendt til fredskorpsarane før kurs, slik at dei byrjer førebuingssprosessen allereie før dei har reist frå heimlandet sitt.

VÅRE KURS:

- **INTRODUKSJONSSEMINAR FOR NYE SØKARAR.**
- **PARTNERKURS FOR NYE PARTNARAR.**
- **DELTAKARKURS 1 FOR DELTAKARAR SOM SKAL PÅ UTVEKSLING.**
- **DELTAKARKURS 2 FOR DELTAKARAR PÅ VEG HEIM FRÅ UTVEKSLING.**



På kursa til Fredskorpset møtast deltakarar for å førebue seg til eit utfordrande år som fredskorpsar.
Foto: Fredskorpset

I 2016 HAR VI GJENOMFØRT:
7 INTRODUKSJONSSEMINAR
3 PARTNERKURS
7 DELTAKARKURS 1
6 DELTAKARKURS 2

STORE NETTVERKSARRANGEMENT OG DIGITALE LØFT

I løpet av 2016 har Fredskorpset fasilitert ei rekke nettverksarrangement som har gitt både oss og samarbeidspartnerane våre fagleg påfyll og nyttige nettverksforbindelsar.

I første halvår arrangerte vi den fjerde Ungt leiarskapkonferansen, denne gangen med yrkesutdanning som tema. Vi var også vertskap for fleire europeiske organisasjonar som også jobbar med internasjonal utveksling. Deretter arrangerte vi to ulike helsekonferansar, samt var samarbeidspartner på ein stor, internasjonal utdanningskonferanse.

I august gjennomførte vi to store debattar under Arendalsuka, samt fleire mindre panelsamtalar. Som tidlegare år samarbeida vi med Film frå Sør då dei gjennomfører sin årlege filmfestival i oktober. Seinare på hausten gjennomførte vi saman med ambassaden i Etiopia ein nettverkskonferanse med både tidlegare og potensielle partnerar og deltakarar. Året vart avslutta med det årlege juletreffet for alle våre samarbeidspartnerar den 7. desember.

Vi starta også arbeidet med å oppdatere nettsidene våre hausten 2016. Dei nye lanserast i løpet av 2017, og vil gi ei langt betre oversikt over prosjekt og partnerar.

Debatt om kvinner og næringsliv, i ein av våre tre direkte sendte frukostmøter under Arendalsuka. Foto: Fredskorpset



543

STARTA UTVEKSLA
I 2016

63

FRÅ TOTALT
PROSJEKT

193

MED
PARTNARAR
INVOLVERT

3

I SNITT
PARTNARAR
PER PROSJEKT

KVAR DRO DELTAKARANE?



KJØNNSFORDELING PÅ DELTAKARANE:

61% KVINNER

39% MENN

Sør - Nord

55%

45%

Nord - Sør

74%

26%

Sør - Sør

57%

43%



GJENNOMSNITTSALDER PÅ DELTAKARAR: 26

NORD - SØR

26

SØR - NORD

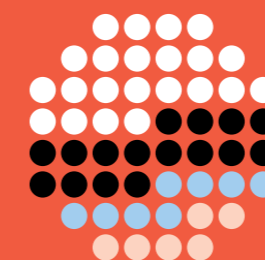
27

SØR - SØR

28

KVAR KJEM PARTNARANE FRÅ?

Sektor



Geografi



SIVILSAMFUNN:
HELSE:
UTDANNING:
NÆRINGS LIV:

40%
27%
16%
11%

Latin-Amerika

34

Afrika

118

Asia

28

Noreg

13

ALDER FORDELT PÅ PRIORITERTE SEKTORAR:

SIVILSAMFUNN

23

HELSE

32

UTDANNING OG
NÆRINGS LIV

30

KVA SEKTOR TILHØYRER PARTNARANE?

SIVILSAMFUNN

115

OFFENTLEG/SEMI-OFFENTLEG

28

PRIVATE

25

ANDRE

8

FORBRUK OG UTGIFTER 2016

TILDELINGAR:

Forundersøkingar	2,0
Helse	34,5
Utdanning og næringsliv	17,0
Sivilsamfunn	34,4
Sør-sør helse	15,1
Sør-sør utdanning og næringsliv	13,8
Sør-sør sivilsamfunn	10,4
Sør-sør Afrika	2,2
Sør-sør Asia	0,8
Kurs for deltakarar og partnarar	8,1
Prosjektevalueringar	0,3
Introduksjonsseminar	0,6

Total: 140,7

Oppgitt i MNOK

DRIFTSUTGIFTER:

Løn og sosiale utgifter	27,8
Reiseutgifter	2,0
Andre utgifter	14,6

Total: 44,4

Oppgitt i MNOK



Stortorvet 10
Postboks 8055 Dep
0031 Oslo
Norge



@Fredskorpset



+ 47 24 14 57 00



@Fredskorpset



www.fredskorpset.no



Fredskorpset



@Fredskorpset



FKNorway





ÅRSRAPPORT 2016

FREDSKORPSET (FK NORWAY)

DEL 1: DIREKTØRENS BERETNING

Direktør i Fredskorpset, Nita Kapoor, oppsummerer året 2016.

3

DEL 2: INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL

Oversikt over organisasjonen, resultatkjede og nøkkeltall for 2016.

4

DEL 3: ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

Utvikling innen utvekslingsresultater og måloppnåelse på målområder.

6

DEL 4: STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN

Erklæring og gjennomgang av rutiner, prosesser og støttesystemer.

12

DEL 5: VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

Forhold i og utenfor virksomheten som er relevant for utviklingen videre i Fredskorpset.

13

DEL 6: ÅRSREGNSKAP

14

Fredskorpset
Stortorvet 10
Pb 8055 Dep
0031 Oslo

 www.fredskorpset.no
 /fredskorpset
 @fredskorpset
 @fredskorpset

Tel: 24 14 57 00



Utvekslingene bidrar til kunnskapsutveksling og læring på tvers av landegrensener, fremmer økt samfunnsengasjement og stimulerer regionale og internasjonale nettverk.

D1 ØKT KUNNSKAP OG STYRKEDE RELASJONER

Fredskorpset er en internasjonalt unik modell for utviklingsamarbeid. Gjensidig utveksling av frivillige og profesjonelle, fra nord til sør, sør til nord, og sør til sør, brukes for å fremme lokal samfunnsendring. Utvekslingene bidrar til kunnskapsutveksling og læring på tvers av landegrensener, fremmer økt samfunnsengasjement og stimulerer regionale og internasjonale nettverk.

Solidaritet, likeverd, gjensidighet og grunnleggende respekt for menneskerettighetene ligger til grunn for all Fredskorpsets virksomhet og forvaltningspraksis. Vårt arbeid understøtter FNs bærekraftsmål og deres inkluderende og tverrsektorielle dimensjon. I 2016 forsterket Fredskorpset innsatsen for å integrere bærekraftsmålene i alle deler av vår organisasjon.

Fredskorpset bidro i løpet av 2016 til at totalt 543 personer kunne utveksles internasjonalt gjennom 190 partnere i 60 prosjekter. Til tross for en forutgående periode med utfasing av land og sektorer som medførte nedgang i antall utsendte fredskorpser, har det vært mulig for oss å få stabilisert deltakerantallet i 2016 på samme nivå som i 2015. På samme tid har vi styrket konsentrasjonen til færre prosjekter og redusert antall avtaler kraftig. Parallelt med dette, er brukertilfredsheten opprettholdt på et svært høyt nivå.

I siste brukerundersøkelse rapporterte 97% av partnerne at de er fornøyd med kapasitetsutviklingen som følge av Fredskorpsprosjektet, og 67% at utvekslingen har ført til høyere faglig

kompetanse. Over 90 % av de som reiser på utveksling forteller om økte ferdigheter, særlig innen lederskap, kommunikasjon og evne til tilpassing. Halvparten sier de blir mer aktive i frivillige organisasjoner, og 50% at de har fått større lederansvar etter hjemkomst.

Det ble i løpet av året implementert kurs for 422 nord-sør og sør-sør deltakerne og 103 partnerrepresentanter i FK Professional programmet, og 3 youth-camps for 336 unge deltakere i FK Volunteer programmet. Omlegging av Fredskorpsets kursvirksomhet ble implementert i løpet av 2016 i henhold til plan, med det formål å øke fokuset på tilbakeføring av kunnskap til eget samfunn og derved styrke de langsiktige resultatene av utveksling.

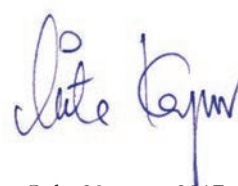
En evaluering av Fredskorpset gjennomført av CMI/NCG på oppdrag fra Norad ble publisert i januar 2016. Anbefalingene fra denne er blitt fulgt opp gjennom året. Vi har blant annet lagt vekt på å tydeliggjøre Fredskorpsets sivilsamfunnsforståelse og justere organisasjonens endringsteori, i tillegg til øvrige tiltak knyttet til forvaltningsrutiner og samordning med andre aktører.

2016 var et svært aktivt år for Fredskorpset også når det gjelder kommunikasjonstiltak og nettverksarrangementer i inn- og utland. Vår fjerde konferanse om Ungt lederskap satte fokus på yrkesutdanning. Medvirkning under Arendalsuka var svært vellykket, og likeledes en rekke arrangementer i samarbeid med strategiske partnere. Det var også gledelig å se økt interesse for Fredskorpset i sosiale medier.

Fredskorpsets strategi har hatt høy fokus på effektivitet, systematikk, kvalitet og kompetanse. En viktig målsetting er å sikre god saksbehandling, økonomistyring og drift. Tiltak rettet mot systematisering og videreutvikling av forvaltningen er implementert, og arbeid med internkontroll er intensivert i alle ledd. Fredskorpsets utnyttelsesgrad i 2016 for tilskuddsmidler var 99%, og for driftsmidler 93%.

Den foregangsmodellen innen internasjonal utveksling som Fredskorpset representerer, og de gode resultater organisasjonen oppnår, vitner om en dedikert stab med høy kompetanse og stor serviceinnstilling. Det har også i 2016 blitt satset på kontinuerlig opplæring og kompetanseutvikling av de ansatte, for å kunne opprettholde Fredskorpsets ambisjon om å være et ledende fagmiljø innen internasjonal utveksling.

Fredskorpsets gode resultater handler mere enn noe annet om alle våre partnere og deltakere over hele verden. De som hver dag gjør en stor innsats for å skape positive endringer, ungt lederskap og økt samfunnsengasjement gjennom partnerskap og samarbeid på tvers av landegrensener.



Oslo 20. mars 2017

Nita Kapoor
Direktør
Fredskorpset

D2 INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL

FREDSKORPSET OG VÅRT SAMFUNNSOPPDRAG

Fredskorpset er et statlig forvaltningsorgan underlagt Utenriksdepartementet. Fredskorpset skal i henhold til instruks medvirke til å gjennomføre de overordnede mål for Norges samarbeid med utviklingslandene. Kjernevirksomheten er å legge til rette for utvekslingsprogrammer og forvalte tilskudd til et mangfold av organisasjoner, institusjoner og virksomheter i Norge og i utviklingsland; å stimulere og legge til rette for erfaringsutveksling og læring og bidra til tilbakeføring av kunnskap og erfaring til eget samfunn, for således bidra til utvikling og styrking

av det sivile samfunn i utviklingsland.

Utteksling gjennom Fredskorpset er basert på gjensidighet. Disse foregår mellom samarbeidende partnerinstitusjoner innenfor helse, utdanning, næringsliv og sivilsamfunns organisasjoner. Gjennom utveksling nord-sør, sør-nord og sør-sør gis unge mennesker fra 18-35 år nye ferdigheter, erfaringer og holdninger. Bedrifter og organisasjoner forbedrer sine leveranser og øker sine internasjonale nettverk, mens en slik positiv endring hos individer og institusjoner skaper endringsaktører som kan lede an i utviklingen av eget lokalmiljø og bidra

til styrking av sivilsamfunnet. Slik oppfylles Fredskorpsets ambisjon om å bidra til en verden med engasjerte mennesker, ansvarlig institusjoner og likeverdige relasjoner, der visjonen er Fostering leadership for global justice, creating change on the ground and in our minds.

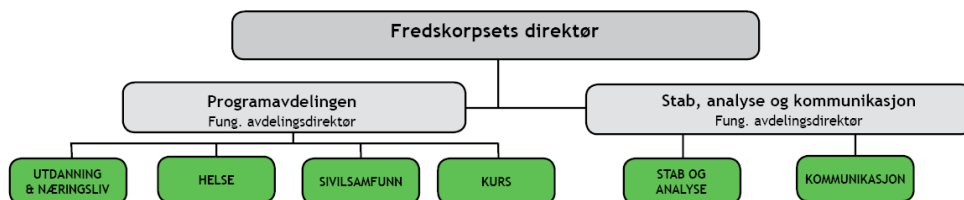
FREDSKORPSETS STRUKTUR

Fredskorpset har kontor i Oslo og er organisert med direktør, to avdelingsdirektører og 6 team (jfr. Fredskorpsets organisasjonskart). Ved utgangen av 2016 var det 41 ansatte. Det ble i 2016 utført 34,5 årsverk.

Ledelsen består av direktør Nita Kapoor, avdelingsdirektør Øyvind Sunde og avdelingsdirektør Vigdis Holm. I perioden 01.01 – 15.08.16 besto ledelsen av direktør Nita Kapoor og avdelingsdirektør Jan Olav Baarøy.

Siden 2002/2003 har Fredskorpset hatt representasjon i Bangkok og Kampala, gjennom lokale firmaer på konsulentkontrakter. Deres fokus er nå knyttet til forundersøkelser i sør-sørprogrammene, samt diverse nettverks- og kursaktiviteter.

FIGUR 1: FREDSKORPSETS ORGANISASJONSKART



TABELL 1. RESULTATKJEDE

INNSATSAKTIVITETER	AKTIVITETER	PRODUKTER/TJENESTER	EFFEKT PÅ BRUKERE	SAMFUNNSEFFEKTER
->	->	->	->	->
34,5 årsverk kr 190 000 000 i samlet tildeling	Tilrettelegge for internasjonal utveksling basert på gjensidighet	Utteksling av 543 unge mennesker mellom 190 partnere i totalt 60 samarbeidsprosjekter.	De som blir utvekslet utvikler nye ferdigheter, erfaringer og holdninger. Institusjoner forbereder sine leveranser styrker sine internasjonale nettverk.	Fredskorpset og partnerorganisasjoner bidrar i utviklingen av eget lokalmiljø og styrkingen av sivilsamfunnet.

TABELL 2: UTVALGTE VOLUMTALL 2014-16

	2014	2015	2016
Antall deltakere som reiste ut	640	554	543
KJØNNFORDELING:			
Menn totalt	48%	42%	40%
Kvinner totalt	52%	58%	60%
Andel prosjekter som involverer MU-land	47%	75%	70%
PARTNERE FORDELT PÅ SEKTOR:			
Privat sektor	15%	16%	15%
Sivilt samfunn	61%	61%	68%
Offentlig/halvoffentlig sektor	24%	23%	17%
GEOGRAFISK FORDELING AV PARTNERE I SØR			
Øst-Afrika	46%	66%	68%
Sørlige Afrika	14%	7%	7%
Asia	31%	20%	17,5%
Latin-Amerika	9%	7%	7,5%

TABELL 3: UTVALGTE NØKKELTALL FRA ÅRSREGNSKAPET

NØKKELTALL FRA REGNSKAPET 2014-2016	2014	2015	2016
Antall årsverk	30,2	32,94	34,5
Lønnsandel av driftsutgifter	52 %	60,49 % ¹	62,61 %
Lønnsutgifter pr årsverk	781 545	809 559	806 936
Samlet tildeling kap 144.01 Driftsutgifter ²	47 794 000	47 228 000	47 822 000
Utnyttelsesgrad kap 144.01 Driftsutgifter	94,64 %	93,34 %	92,95 %
Samlet tildeling kap 160.77 Utvekslingsordninger ²	160 975 000	160 289 000	142 178 000
Utnyttelsesgrad kap 160.77 Utvekslingsordninger	99,82 %	99,89 %	98,94 %

¹ Overføring av saksbehandling fra sør-kontor til Oslo har gitt økning i lønnsutgifter.

² Inkluderer overføring av ubrukte midler.

D3 ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

Kjernevirksomheten for Fredskorpset er å tilrettelegge for meningsfulle utvekslinger for våre deltakere. Dokumentasjon av aktiviteter og måling av resultater på de overordnede målsetningene for Fredskorpsets

virksomhet kan grovt sett deles opp i en kvalitativ og en kvantitativ retning. Likeledes måles vår virksomhet dels på egne vurderinger, og i stor grad på hvordan våre brukere vurderer våre aktiviteter. Disse spørsmålene

besvares for våre tre strategiske målområder, i tillegg presenteres utvalgte nøkkeltall, og bestillingene i tildelingsbrev for 2016 kvitteres ut i tabell 5. Hvordan vi har brukt våre ressurser kommenteres sist i del 3.

TABELL 4: UTVALGTE NØKKELTALL PÅ UTVEKSLINGSORDNINGER

Nøkkeltall fra Prosjektdatabasen (CRM)	2014	2015	2016
Antall deltakere	640	554	543
Antall samarbeidsland	36	25	24
Antall samarbeidsorganisasjoner	235	218	190
Antall avtaler/prosjekter	90	79	60
% av deltakerene som er kvinner/menn	52/48	58/42	60/40

Brukerundersøkelser over tid gjennom webbaserede surveyer gir Fredskorpset gode styringsdata. Partner- og deltakerundersøkelser sendes ut annethvert år (siden 2007), mens en EXIT undersøkelse sendes ut til hver deltaker etter endt utveksling. Samtidig gjennomføres det fortløpende tilsvarende evalueringer av kurs og konferanser. På denne måten ser vi virkninger på kort og lang sikt både på deltaker og partnernivå. Fredskorpsets brukerundersøkelser er ganske omfattende og stiller spørsmål knyttet til Fredskorpsets tjenesteleveranser, utfordringer knyttet til partnerskap og utsendelse / mottak av fredskorpserne, så vel som resultater i prosjektene. Analysen som ble ferdigstilt i 2016 viser at brukerne i stor grad rapporterer sin tilfredsstillelse med Fredskorpsets tjenester. I 2015 var 85 – 91% av brukerne fornøyd med de ulike tjenestene (med et snitt på 87%), noe som er en svak økning i forhold til tidligere undersøkelser. Besøk av

Fredskorpsets ansatte regnes som viktig for å forstå hva Fredskorpset ønsker, og gir signifikante utslag i tilfredshet med tjenestene fra Fredskorpset, så vel som opplevde resultater av prosjektet.

I 2015 sa 97% av partnerinstitusjonene at de er fornøyd med kapasitetsutviklingen i organisasjonen relatert til Fredskorpsetsprosjektet, og rundt 43% er "veldig fornøyd". 67% av partnerne rapporterer at utvekslingen har ført til et høyere faglig ferdighetsnivå i organisasjonen. Samtidig sier mer enn 90% av fredskorpserne at de har et høyere ferdighetsnivå, særlig innen lederskap, kommunikasjon og evne til tilpassing. Vi ser blant tidligere fredskorpserne at omtrent halvparten forteller de er mer aktive i frivillige organisasjoner og at 50% rapporterer at de har fått mye større lederansvar i jobbsammenheng etter at de har

kommet hjem fra utveksling.

Analysene viser også at fredskorpserne som returnerer til sine organisasjoner etter endt fredskorpsopphold er desombidrar mest til kapasitetsøkningen i organisasjonene. Videre analyser viser også at god integrering av deltakere hos vertsorganisasjonene øker sannsynligheten for at utvekslingen skaper utvikling hos begge organisasjoner og hos deltakerne. Fredskorpset har derfor intensivert arbeidet for å veilede partnere om hvordan de kan integrere deltakere under oppholdet og beholde deltakere etter hjemkomst.

Tabell 4 viser at antall deltakere på utveksling har stabilisert seg på samme nivå som i 2015 etter en nedgang fra 2014. Etter utfasingen av land har Fredskorpset nå styrket konsentrasjonen til færre prosjekter, og antall avtaler er sterkt redusert.

MÅLOMRÅDE 1: PARTNERSKAP OG UTVEKSLING

I tråd med politiske føringer er utvekslingene konsentrert innenfor de prioriterte sektorene utdanning, helse, næringsliv og sivilsamfunnsorganisasjoner og 2016 har vært et aktivt år med en tydelig retning for å sikre at partnere og fredskorpserne er bedre rustet til å

oppnå resultater.

Alle kurs for partnere og deltakere har fått ny struktur. Det legges nå mer vekt enn tidligere på fredskorpsernes bidrag inn i egne organisasjoner og i eget lokalsamfunn etter hjemkomst. Første ukeskurs

for nye partnerkontakter ble lansert i september. Her fokuseres det på lederskap og læring i organisasjonen, planlegging og oppfølging av deltakere, i tillegg til programtekniske temaer knyttet til budsjett og rapportering. E-læringsopplegget som ble lansert i juni er blitt videreutviklet og

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Det følgende kapittelet viser resultater og måloppnåelse per målområde slik det var planlagt i Virksomhetsplan 2016.

implementert i informasjon og kurs. Videreutviklingen av dette fortsetter i 2017.

Fredskorpset har hatt utstrakt nettverks- og møtevirksomhet med bedrifter og organisasjoner som ledd i sin satsning på samfunnsansvarlige bedrifter, noe som blant annet har resultert i et prosjekt mellom Ashoka India og Ashoka Sør-Afrika, som er en del av Ashoka globalt – verdens største nettverk for sosiale entreprenører. Det er gjennomført tre forskjellige seminarer om relevante temaer innen næringslivssektoren. Det ene i samarbeid med en av Fredskorpsets næringslivspartnere om kvinner i lederstillinger og næringsliv, det andre om «Jobbskaping i Afrika» i samarbeid med Norwegian African Business Association under Arendalsuka, og et tredje om «Nye økonomiske modeller for utvikling» sammen med Partnership for Change. Frokostmøte ble avholdt på NABA Summit med tema «Cyber Security» i samarbeid med NABA, der to FK partnere (NRD AS

og Laboremus AS) delte sin kunnskap om temaet og sin erfaring som FK partnere.

Det har innen utdanning vært fokus på utdanningsinstitusjoner i Norge som mulige partnere innen yrkesutdanning, både på videregående og høgskole-/universitetsnivå. Fredskorpset er representert i UD's referansegruppa for yrkesopplæring og har bidratt med innspill på regjeringens nye støtteordning innen sektoren.

I helseporteføljen er det gitt prioritet til prosjekter innen primærhelse og sivil samfunn både i Norge og i Sør. Fredskorpset er ettertraktet ordning for ulike helseaktører, og nåløyet har blitt trangere på grunn av utvidet søkermasse samt Fredskorpsets kutt i midler for 2016. Fredskorpset representerer Norge i det europeiske ESTHER-nettverket og arrangerte ESTHER – styremøte og ESTHER – Oslo Meeting i 2016. I tilknytning til dette arrangerte Fredskorpset også en konferanse sammen med Norsk Helsenettsverk for Utvikling: Health

Education in a Global Perspective.

Når det gjelder utveksling av frivillige innen sivilsamfunnssektoren har Fredskorpset i 2016 hatt styrket fokus på sør-sør-samarbeid. Fredskorpsets mål om å øke andelen utvekslinger mellom våre samarbeidsland i sør følges opp og vi ser økende interesse fra organisasjoner og nettverk i sør, noe som gjenspeiles i innvilgede forundersøkelser. Inneværende strategi følges tett opp med fortsatt fokus på ungt lederskap og tilrettelegging for

MÅLOMRÅDE 2: KOMMUNIKASJON OG NETTVERK

2016 var et svært aktivt år for Fredskorpset også når det gjelder kommunikasjonstiltak og nettverksarrangementer i inn- og utland. I første halvår arrangerte Fredskorpset den fjerde Ungt Lederskapskonferansen som i 2016 diskuterte yrkesutdanning med en rekke gjester fra inn- og utland, deretter var Fredskorpset i nesten en uke vertskap for en rekke europeiske organisasjoner som alle jobber med internasjonal utveksling, og som delte sine erfaringer i Oslo. Deretter ble to ulike helsekonferanser arrangert samt at Fredskorpset var samarbeidspartner på en stor, internasjonal utdanningskonferanse. I august gjennomførte Fredskorpset to større debatter på programmet under Arendalsuken, det ble daglig streamet live debatter fra vår båt i Arendal, og vi deltok på en rekke andre

arrangementer for å synliggjøre vårt arbeid, våre partnere og våre deltakere for et bredt publikum.

Høsten så et stort samarbeidsprosjekt med ambassaden i Etiopia der tidligere og potensielle partnere og deltakere deltok, også i år samarbeidet Fredskorpset med Film Fra Sør-festivalen i Oslo, og 7. desember arrangerte vi vårt årlige juletreff i Oslo for alle våre samarbeidspartnere.

I løpet av 2016 har Fredskorpset blitt omtalt i underkant av 3500 ganger på ulike sosiale medieplattformer, i andre medier ble Fredskorpset nevnt 295 ganger. Fredskorpsets hjemmeside er godt besøkt og arbeidet med å formidle utviklingsresultater gjennom visuelle historier med mennesker i sentrum ble forsterket på alle Fredskorpsets plattformer. Mye ressurser har også gått med på å utvikle/bygge våre

plattformer/verktøy som ferdigstilles første halvår 2017.

RESULTATER OG MÅLOPPNÅELSE

Avsnittene under viser resultater og måloppnåelse per fokusområde slik det var planlagt i virksomhetsplan 2016.

MÅLOMRÅDE 3: FORVALTNING OG ORGANISASJON

Strategi 2017 har fokus på effektivitet, systematikk, kvalitet og kompetanse. Mye handler om å legge til rette for effektiv og målrettet saksbehandling og drift gjennom videreutvikling av interne styringsstrukturer og -systemer og utvikling av virksomhetens samlede kompetanse.

Det er i 2016 gjennomført opplæringstiltak i tråd med Fredskorpsets kompetanseplan for inneværende strategiperiode. Opplæringstiltak er knyttet til blant annet forvaltning, utviklingspolitikk og bistandsforståelse, administrasjon av prosjekter (budsjett, regnskap og kontroll samt revisjon), anti-korrupsjon og lederutvikling. Opplæringstiltak gjennomføres ved

hjelp av både interne og eksterne ressurser.

Arbeidet knyttet til systematisering og revidering av policyer, prosedyrer og maler er påbegynt, og vil videreføres i 2017. Som et ledd i å sikre god saksbehandling er det i 2016 lagt vekt på å utvikle og vedlikeholde elektroniske verktøy. Fredskorpsets arkivsystem er oppgradert, og det pågår løpende opplæring av alle medarbeidere. Det er innført nytt prosjektstyringsverktøy som ivaretar behovene knyttet til effektivitet, resultatstyring, arbeidsflyt og krisehåndtering.

Når det gjelder internkontrollarbeidet har Fredskorpset i 2016 hatt fokus

på blant annet aktiviteter knyttet til risikovurderinger, herunder tatt i bruk nye verktøy for risikovurdering. Arbeidet med revisjon av dokumentstruktur og innføring av dynamiske styringsdokumenter er påbegynt, og vil videreføres i 2017.

De aktivitetene som er gjennomført så langt i strategiperioden samt det arbeidet som er påbegynt, og videreført til 2017, danner et godt grunnlag for å nå målene i strategi 2017 når vi nå går inn i den avsluttende fasen av strategiperioden. På samme måte skal planene for 2017 sikre at det vi oppnår er i tråd med de strategiske ambisjonene Fredskorpset har for inneværende strategiperiode.



Fredskorpset arrangerer årlig en rekke kurs, seminarer og samlinger for eksisterende og potensielle partnere, samt for deltakere ved utreise og etter endt utveksling. Bildet over er fra en pause

under forbredelseskurs i april 2016 i Kampala, Uganda (foto: Jørn Henning Lien)

OPPDRAK I TILDELINGSBREV 2016

Utenriksdepartementet ga fredskorpset en rekke føringer i tildelingsbrevet for 2016. Resultatmål er rapportert på sidene 6-8. Særskilte føringer og fellesføringer er rapportert på i tabell 4.

TABELL 5: FREDSKORPSETS STATUS PÅ OPPDRAG I TILDELINGSBREVET

Oppdrag	Leveranse Oppdrag	Status
Fredskorpset skal gjennomføre revisjonen av kurs for nye fredskorpser og implementere de endringer som er besluttet.	Alle kurs gjennomført etter ny struktur og oppdaterte læringsmål.	Det legges nå mere vekt enn tidligere på Agenda 2030 og fredskorpsernes bidrag inn i egne organisasjoner og i eget lokalsamfunn etter hjemkomst.
Fredskorpset skal forvalte tilskudd i samsvar med de til enhver tid gjeldende regelverk	Tilskudd er forvaltet ihht til Fredskorpsets økonomiinstruks	Ingen anmerkninger på forvaltningen i 2015 fra Riksrevisjonen.
Anti-korrupsjon og forebygging av økonomiske misligheter skal være integrert i den faglige rådgivningen med samarbeidende organisasjoner, samt i alle pågående og planlagte tiltak.	Temaet er kommunisert til alle partnere og deltakere i forbindelse med introseminar og forberedelseskurs.	Det er ved utgangen av 2016 fire saker fra Fredskorpset som ikke er lukket hos Sentral kontrollenhet.
Fredskorpset skal opprettholde gjennomført landkonsentrasjon. Departementet skal orienteres om eventuelle endringer i valg av samarbeidsland.	Det har ikke vært endringer i valg av samarbeidsland i 2016	Ved utgangen av 2016 hadde Fredskorpset utvekslingsprogrammer i 25 land (de facto 23).
Fredskorpset skal fortsette arbeidet med resultat- og risikostyringen i organisasjonen. Arbeidet med resultatindikatorer videreføres og systematiseres med henblikk på bærekraftsmålene.	Arbeidet med resultat- og risikostyring skjer i hvert enkelt team og overordnet i egne prosjektgrupper knyttet til resultatstyring og internkontroll.	Resultatindikatorer er utviklet både på program- og organisasjonsnivå for Strategi 2017. Skjemaer for risikostyring er videreutviklet og indikatorer for aggregering av resultater er utviklet og implementert.
Fredskorpset skal ha menneskerettigheter, inkludert kjønnsperspektivet, samt integrering av funksjonshemmede, som integrerte elementer i sine programområder.	Likestilling og menneskerettigheter er diskutert med søker på introduksjonsseminar før en avtale evt blir inngått.	Menneskerettigheter er inkludert som et tverrgående prinsipp i alle nye avtaler.
Miljø- og klimahensyn skal ivaretas i alle relevante sammenhenger.	Miljø- og klimahensyn er jobbet med både i møte med partnere og innen vår egen virksomhet.	Alle prosjekter skal i avtalen vise at det er tatt hensyn til miljø- og klimahensyn. Fredskorpset har også utviklet et klimaregnskap på bakgrunn av reisevirksomheten. Fredskorpsets miljøpolicy er oppdatert, og mål- og resultatmatrise for miljøarbeidet er utarbeidet.
Departementet må holdes særskilt orientert ved planleggingen av prosjekter i land med sikkerhetsmessige utfordringer eller som er politisk sensitive.	Fredskorpset har faset ut land med større sikkerhetsmessige utfordringer.	Ingen nye prosjekter i land med større sikkerhetsmessige utfordringer.
Fredskorpset skal representere Norge, sammen med Norad, i den europeiske ESTHER-alliansen.	Fredskorpset har deltatt på 4 samlinger med ESTHER-alliansen.	Fredskorpset har representert Norge som varamedlem i styret til Esther-alliansen.
Fredskorpset skal kartlegge hvordan brukere opplever virksomheten.	Fredskorpset utfører jevnlig nettbaserte brukerundersøkelser, i tillegg til dialog under kurs og nettverksmøter.	Fredskorpset har god oversikt over deltakeres og partners opplevelse av tjenester, samarbeid, utfordringer og resultater.

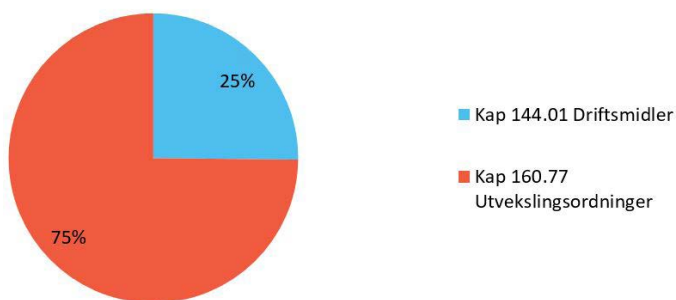
SAMLET TILDELING

Fredskorpsets samlede tildeling var på kr 190 000 000 i 2016.

Utvekslingsordninger gjennom Fredskorpset Kap.160.77 utgjorde 75% av den samlede tildelingen, kr 142 178 000 (dette inkluderer kr 178 000 overført fra 2015). Denne la til rette for at 543 personer i aldergruppen 18 til 35 år var på utveksling for en periode på seks til atten måneder. Utnyttelsesgraden av kap. 160.77 var på 98,94%.

Driftsbudsjettet utgjorde 25% av den samlede tildelingen til Fredskorpset, kr 47 822 000 (dette inkluderer kr 1 748 000 overført fra 2015). På kap. 144.01 (Driftsutgifter) var utnyttelsesgraden 92,95%.

FIGUR 2: SAMLET TILDELING PR POST

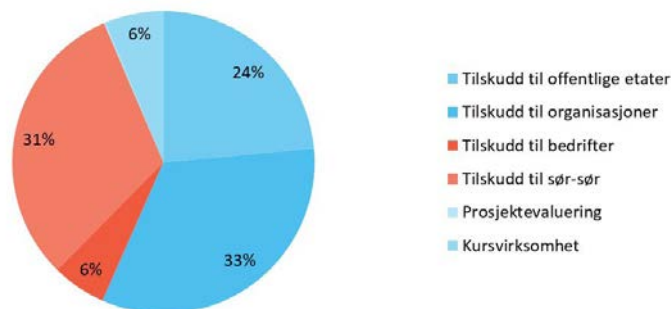


TILSKUDD FORDELT PÅ SEKTOR

Tildelingsbrevet for 2016 fremhever satsing på utdanning, næringsliv, helse og sivilt samfunn. Den sektorvise fordelingen i antall prosjekter og personer i utveksling er presentert over i Tabell 2 (s. 5).

Fordelingen av tilskuddsbudsjettet viser at 24% ble fordelt til offentlige etater inkludert de som jobber med helse og utdanning. 33% gikk til sivilsamfunnsorganisasjoner i Norge og i samarbeidsland. Bedrifter/næringsliv mottok 6% av Fredskorpsets tilskuddsmidler. Fredskorpsets sør-sørutveksling mottok 31% av midlene, der ca. 2/3 av mottakerne her tilhører sivil sektor. Totalt går over halvparten av tilskuddsmidlene direkte til sivilsamfunnet.

FIG 3: TILSKUDDSFORDELING

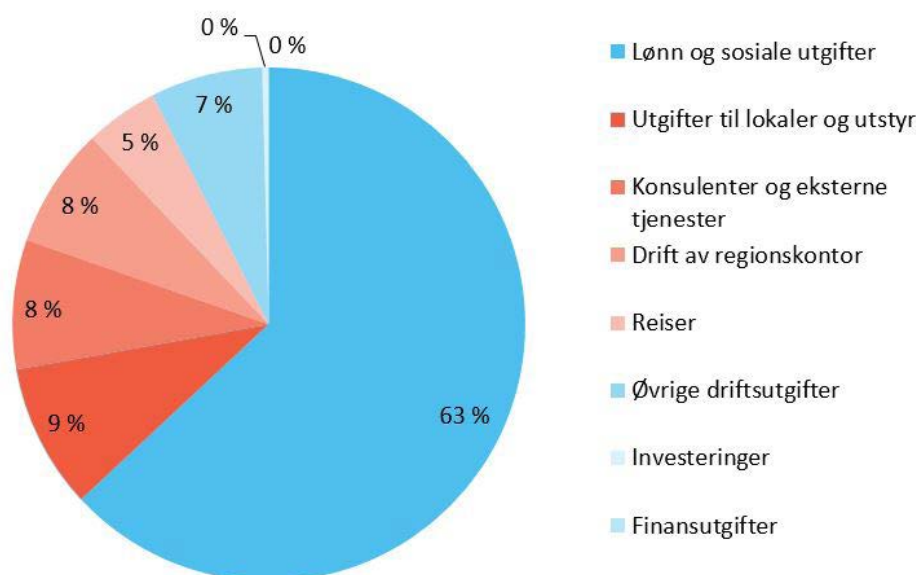


Kommentar til fig. 3: Midlene er fordelt på tilskuddsmottakers sektor. Partnerskapet kan bestå av flere sektorer, men koordinerende partner anses som mottaker av tilskuddet.

DRIFTSUTGIFTER

Driftsutgiftene utgjorde i 2016 kr 44 448 913. Lønn og sosiale utgifter utgjorde 63 % av driftsutgiftene i 2016.

FIGUR 4: DRIFTSUTGIFTER ETTER ART





«Jeg trodde aldri jeg skulle oppleve å delta i utviklingen av et land ved å jobbe med unge mennesker». Fredsskorpser Nitin Kalyan fra India deltar i utvekslingsprosjektet «Youth for Peace», og han bor og jobber for tiden i Nepal. «Vi jobber med tre hovedprosjekter 1: Utdanning 2: Besvistgjøring 3: Service. Vi jobber spesielt med utviklingsprosjekter for unge som er under utdanning, og vi fokuserer på

kjønnslikestilling og trafficking av mennesker på bevisstgjøringsprosjektet. Jeg jobber på et team som skal utvikle unge gjennom programmer og aktiviteter i skoler og lokalsamfunn.» (foto: Fredskorpset)

Beredskap

I 2016 oppdaterte Fredskorpset sin kriseberedskapsplan og gjennomførte en kriseøvelse for Fredskorpsets stab.

Alle deltakere og partnerkontakter i Fredskorpsets samarbeidsprosjekter får en innføring i kriseberedskap (safety & security) på forberedelseskursene.

Partnerkontakt og deltakere jobber i tillegg ut spesifikke planer for kriseberedskap og håndtering relevant for prosjektet i den gitte by/land.

Risikostyring i tilskuddsforvaltningen

Før inngåelse av nye avtaler (treårsavtaler eller de årlige rundeavtalene) med koordinerende partner i Norge sjekker Fredskorpset den relevante virksomhetens status fra tilgjengelige kilder. Før inngåelse av nye avtaler med koordinerende partnere som holder til utenfor Norge har Fredskorpset en dialog med relevante utenriksstasjoner for å få deres eventuelle erfaring med eller kunnskap om virksomheten. Fredskorpset har i 2016 økt fokuset på risikostyring, og har videreutviklet skjemaer for risikovurdering og vurdering av tilskudd.

Internkontroll

I 2016 har Fredskorpset hatt fokus på implementering av gjeldende Internkontrollpolicy i hele virksomheten. Fredskorpset har, i tillegg til å forbedre risikostyringen av tilskuddsforvaltningen, igangsatt revisjon av prosedyrer og policyer, startet arbeidet med revidering av dokumenthierarki, innføring av elektronisk arbeidsflyt og bruk av nye verktøy for risikovurdering i forbindelse med utarbeidelse av virksomhetsplanlegging og budsjett.

Sykefravær

Sykefraværsprosenten i 2016 var 3,87% mot 2,77% i 2015. Sykefraværet har de siste tre årene ligget stabilt under Fredskorpsets resultatmål på under 4% sykefravær ved utgangen av hvert kalenderår.

TABELL 6: SYKEFRAVÆR

Sykefravær	2013	2014	2015	2016
Egen- og legemeldt sykefravær	6,18	3,78	2,77	3,87



«Jeg gleder meg over alt jeg gjør i denne jobben». Fredskorpser Julieanne Uwanziga deltar i en sør-sør-utveksling mellom to ungdomsorganisasjoner i Rwanda og Uganda. Begge organisasjonene tilbyr trening og veiledning for å styrke unge mennesker. «Min motivasjon for å reise på utveksling handler om å lære nye ting og få nye erfaringer med unge mennesker, som jeg kan ta med hjem og anvende i min egen organisasjon i Rwanda.» Julieanne sier at utveksling gir Amizero Institute in Rwanda and Fontes Foundation in Uganda verdifulle impulser. (Foto: Fontes Foundation)

D5 VURDERING AV FRAMTIDSUTSIKTER

Vi lever i en verden der nødvendigheten av å forstå hverandre på tvers av grenser og kulturer er økende. Når mennesker lever i forskjellige virkeligheter, både geografisk og virtuelt, er det viktigere enn noen gang å ha ordninger som gir anledning til å leve og oppleve en annen virkelighet enn den man kjenner fra før. En slik opplevelse gir ikke bare minner for livet for den som er fredskorpser, men øker også toleranse og forståelse for at det ikke bare er ens eget perspektiv eller løsning som er det riktige.

Uten engasjerte mennesker som endringsagenter skapes det ingen utvikling, og uten lokalt eierskap til målsetningene er den ikke bærekraftig. For å nå de globale målene om utvikling er det viktig å få med seg alle sektorer, fagområder, perspektiver og mennesker.

Norske politikere var framtidsrettet, modige og langt forut for sin tid da de etablerte det nye Fredskorpset i år 2000. De satset på gjensidighet framfor kontroll, på likeverd og dialog – og en metode basert på lokalt eierskap og partnerbasert styring.

Internasjonalt i dag står Fredskorpsets metode sterkere enn noen gang. Studiebesøk fra Japan, Australia, Tyskland, USA og Storbritannia bare i løpet av 2016 for å studere vår modell for gjensidig utveksling viser at den både er tidsriktig og godt renommert.

Årene etter Fredskorpsets reetablering i 2000 har vist at det tar tid å opparbeide et ledende fagmiljø på en metode som er en foregangsmodell. Utvekslingsordninger av høy kvalitet og etisk standard, som styres gjennom partnerskap, som går mellom mange land og retninger, og som er tverrsektorielle stiller dessuten store krav til relasjonsbygging, økonomistyring og logistikk.

Det er vårt håp at Fredskorpset fortsatt vil gis de rammebetingelser og forutsigbarhet på kort og lang sikt som er nødvendig for å bevare

og videreutvikle kompetansen som er opparbeidet gjennom 16 år. Dette er sentrale forutsetninger for at en så dynamisk utviklingsmodell skal fortsette å ha gode framtidssutsikter, slik at Fredskorpset kan forbli et moderne instrument for norsk utviklingspolitikk.



«Jeg har utviklet mine kommunikasjonsevner og blitt en bedre beslutningstaker». Sanam Shanker fra Nepal jobber i India i ett år. Hun deltar i et prosjekt der frivillige organisasjoner fra fire land i Sør-øst Asia samarbeider om å styrke mennesker rettigheter til god helse. «Jeg jobber i et prosjekt som søker å rehabilitere og rekonstruere landsbyer som har blitt rammet av naturkatastrofer. Disse landsbyene ble rammet av oversvømmelse i juni 2013. Gratis helse- og rådgivning, bevisstgjøringsprogram på skoler, programmer for å sikre inntektsgivende aktiviteter knyttet til jordbruk, osv., utgjør mine ansvarsområder.» Sanam sier at arbeidet med programmene for å sikre inntektsgivende aktiviteter har utviklet hennes profesjonelle evner. «Jeg lærer om rehabilitering og om bærekraftige aktiviteter som kommer til å være av stor nytte når jeg drar hjem til min organisasjon og mitt lokalsamfunn, for hjemme i Nepal sliter vi fortsatt med det store jordskjelvet som skadet landet vårt». (Foto: Fredskorpset).

FORMÅL

Fredskorpset er et statlig forvaltningsorgan underlagt Utenriksdepartementet. Fredskorpset skal i henhold til instruks medvirke til å gjennomføre det overordnede mål for Norges samarbeid med utviklingslandene.

Bekreftelse

Årsregnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten, tilhørende rundskriv R-115 fra Finansdepartementet og krav fra overordnet departement.

Årsregnskapet gir et dekkende bilde av virksomhetens disponible tildelinger og regnskapsførte utgifter, inntekter, fordringer og gjeld.

Fredskorpset fører og rapporterer sitt virksomhetsregnskap i henhold til kontantprinsippet, slik det fremgår av prinsippnoten til årsregnskapet.

Årsregnskapet vurderes å gi et korrekt uttrykk for årets ressursbruk.

Vurderinger av vesentlige forhold ved årsregnskapet

I 2016 har Fredskorpset hatt et samlet budsjett på kr 190 000 000 kroner fordelt på kr 47 822 000 i driftsmidler og kr 142 178 000 i tilskuddsmidler. Kap. 160.77 ble redusert med kr 18 000 000 sammenlignet med budsjett for 2015.

Mindreforbruket på administrasjon i 2016 skyldes hovedsakelig lavere lønnsutgifter grunnet bruk av interne krefter for å fylle opp ubesatte stillinger og lavere kostnadsnivå ved bruk av vikarer for fast ansatte i permisjon. For øvrig ble det benyttet mindre konsulentbistand enn forventet, særlig i forbindelse med en anskaffelse som ble utsatt til 2017. Noe mindre reisevirksomhet enn forventet og bruk av interne og billigere kompetanseutviklingstiltak bidro også til underforbruket.

Revisjonsordning

Fredskorpsets regnskap revideres av Riksrevisjonen som bekrefter årsregnskapet. Årsregnskapet er ikke ferdig revidert per d.d. men revisjonsberetningen antas å foreligge i løpet av 2. kvartal 2017.

Prisnippnote årsregnskapet

Årsregnskapet for Fredskorpset er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer fastsatt i bestemmelser om økonomistyring i staten ('bestemmelsene'). Årsregnskapet er i henhold til krav i bestemmelsene punkt 3.4.1, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115.

Virksomheten omfattes av nettoføringsordningen for budsjettering og regnskapsføring av merverdiavgift i statsforvaltningen gjeldene fra 2015.

Oppstilling av bevilgningsrapportering og artskontorapporteringen er utarbeidet med utgangspunkt i bestemmelsene punkt 3.4.2 – de grunnleggende prinsippene for årsregnskapet.

Regnskapet følger kalenderår

a) Regnskapet inneholder alle rapporterte utgifter og inntekter for regnskapsåret

b) Utgifter og inntekter er ført i regnskapet med brutto beløp tilrettelagt for nettoføringsordningen vedrørende merverdiavgift på kap. 0144.01.

c) Regnskapet er utarbeidet i tråd med kontantprinsippet

Oppstilling av bevilgnings- og artskontorapportering er utarbeidet etter de samme prinsippene, men gruppert etter ulike kontoplaner. Prinsippene korresponderer med krav i bestemmelsene punkt 3.5 til hvordan virksomhetene skal rapportere til statsregnskapet. Sumlinjen 'Netto rapportert til bevilgningsregnskapet' skal være lik i de to oppstillingene.

Fredskorpset er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til krav i bestemmelsene pkt. 3.8.1. Som bruttobudsjettert virksomhet tilføres ikke likvider gjennom året men har en trekkrettighet på sin konsernkonto. Ved årets slutt nullstilles saldoen på den enkelte oppgjørskonto ved overgang til nytt år.

Bevilgningsrapportering

Bevilgningsrapportering viser regnskapstall som Fredskorpset har rapportert til statsregnskapet. Det stilles opp etter de kapitler og poster i bevilgningsregnskapet som Fredskorpset har fullmakt til å disponere. Oppstillingen viser alle finansielle eiendeler og forpliktelser Fredskorpset står oppført med i statens kapitalregnskap. Kolonnen samlet tildeling viser hva virksomheten har fått stilt til disposisjon i tildelingsbrev, og overført fra i fjor, for hver kombinasjon av kapittel og post.

Artsrapportering

Oppstillingen av artskontorapporteringen har en øvre del som viser hva som er rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter og en nedre del som viser eiendeler og gjeld som inngår i mellomværende med statskassen. Artskontorapporteringen viser regnskapstall Fredskorpset har rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter. Fredskorpset har en trekkrettighet på konsernkonto i Norges Bank. Tildelingene skal ikke inntektsføres og vises derfor ikke som inntekt i oppstillingen.

Oslo 20. mars 2017

Nita Kapoor
Direktør
Fredskorpset

Oppstilling av bevilgningsrapportering 31.12.2016

Utgiftskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Note	Samlet tildeling	Regnskap 2016	Merutgift (-) og mindregift
0144	Fredskorpset, driftsutgifter	01	Driftsutgifter	A,B	47 822 000	44 448 913	3 373 087
0160	Utvexlingsordninger gjennom Fredskorpf	77	Tilskudd	A,B	142 178 000	140 675 634	1 502 366
1633	Nettoordning for mva i staten	01			0	1 654 938	
<i>Sum utgiftsført</i>						190 000 000	186 779 485

Inntektskapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Samlet tildeling	Regnskap 2016	Merinntekt og mindreinntekt (-)	
5309	Ymse inntekter	29		0	950 833		
5700	Arbeidsgiveravgift - inntekt	72		0	3 365 250		
<i>Sum inntektsført</i>						4 316 083	
Netto rapportert til bevilgningsregnskapet						182 463 403	
Kapitalkontoer							
60092101	Norges Bank KK /innbetalinger				10 463 562		
60092102	Norges Bank KK/utbetalinger				-192 768 140		
701111	Endring i mellomværende med statskassen				-158 824		
<i>Sum rapportert</i>						0	
Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (31.12)							
					31/12/2016	31.12.2015	Endring
701111	Mellomværende med statskassen			-1 645 281	-1 486 456	-158 824	

Note A Forklaring av samlet tildeling utgifter			
Kapittel og post	Overført fra i fjor	Årets tildelinger	Samlet tildeling
144 01	2 248 000	45 574 000	47 822 000
160 77	1 78 000	142 000 000	142 178 000

Note B Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år

Kapittel og post	Stikkord	Merutgift(-)/ mindre utgift	Utgiftsført av andre iht. avgitte belastnings- fullmakter(-)	Merutgift(-)/ mindreutgift etter avgitte belastnings- fullmakter	Merinntekter / mindreinntekter(-) iht. merinntektsfullmakt	Omdisponering fra post 01 til 45 eller til post 01/21 fra neste års bevilgning	Innsparinger(-)	Sum grunnlag for overføring	Maks. overførbart beløp *	Mulig overførbart beløp beregnet av virksomheten
144 01	Mulig overførbart beløp	3 373 087		3 373 087				3 373 087	[5% av årets tildeling i note A]	2 278 700
160 77	Kan overføres	1 502 366		1 502 366				1 502 366		1 502 366

*Maksimalt beløp som kan overføres er 5% av årets bevilgning på driftspostene 01-29, unntatt post 24 eller sum av de siste to års bevilgning for poster med stikkordet "kan overføres". Se årlig rundskriv R-2 for mer detaljert informasjon om overføring av ubrukte bevilgninger.

Forklaring til bruk av budsjetfullmakter

Fredskorpsets bevilgning på kap 0160 77 er gitt med "kan overføres" og har ubrukte midler med kr 1 502 366. Virksomheten lar beløpet inngå som en del av mulig overførbart beløp i 2017.

Mulig overførbart beløp

Fredskorpsets ubrukte bevilgning på kap 0144 01 beløper seg til kr 3 373 087, av det kan 5% - beregnet til kr 2 278 700 - inngå i mulig overført beløp beregnet av virksomheten.

Oppstilling av artskontorapporteringen 31.12.2016

	Note	2016	2015
Driftsutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Utbetalinger til lønn	2	27 831 228	26 666 863
Andre utbetalinger til drift	3	25 495 434	28 533 383
<i>Sum utbetalinger til drift</i>		53 326 662	55 200 246
Netto rapporterte driftsutgifter		53 326 662	55 200 246
Investerings- og finansinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Innbetaling av finansinntekter	4	0	0
<i>Sum investerings- og finansinntekter</i>		0	0
Investerings- og finansutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet			
Utbetaling til investeringer	5	183 394	836 175
Utbetaling til kjøp av aksjer	5,8B	0	0
Utbetaling av finansutgifter	4	1 304	8 245
<i>Sum investerings- og finansutgifter</i>		184 698	844 419
Netto rapporterte investerings- og finansutgifter		184 698	844 419
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten			
Innbetaling av skatter, avgifter, gebyrer m.m.	6	950 833	0
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		950 833	0
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten			
Utbetalinger av tilskudd og stønader	7	131 613 187	148 252 490
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>		131 613 187	148 252 490
Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler			
Gruppelivsforsikring konto 1985 (ref. kap. 5309, inntekt)		0	0
Arbeidsgiveravgift konto 1986 (ref. kap. 5700, inntekt)		3 365 250	3 213 503
Nettoføringsordning for merverdiavgift konto 1987 (ref. kap. 1633, utgift)		1 654 938	1 744 526
<i>Netto rapporterte utgifter på felleskapitler</i>		-1 710 312	-1 468 977
Netto rapportert til bevilgningsregnskapet		182 463 403	202 828 178

Oversikt over mellomværende med statskassen

	2016	2015
Eiendeler og gjeld		
Fordringer	0	12 711
Kasse	0	0
Bankkontoer med statlige midler utenfor Norges Bank	0	0
Skyldig skattetrekk	-1 136 485	-1 047 657
Skyldige offentlige avgifter	0	0
Annen gjeld	-508 795	-451 510
Sum mellomværende med statskassen	8	-1 486 456

Note 1 Innbetalinger fra drift

	31.12.2016	31.12.2015
Innbetalinger fra gebyrer		
Sum innbetalinger fra gebyrer	0	0
Innbetalinger fra tilskudd og overføringer		
Sum innbetalinger fra tilskudd og overføringer	0	0
Salgs- og leieinnbetalinger		
Sum salgs- og leieinnbetalinger	0	0
Andre innbetalinger		
Sum andre innbetalinger	0	0
Sum innbetalinger fra drift	0	0

Note 2 Utbetalinger til lønn

	31.12.2016	31.12.2015
Lønn	21 597 474	20 581 110
Arbeidsgiveravgift	3 365 250	3 213 503
Pensjonsutgifter*	2 433 691	2 297 984
Sykepenges og andre refusjoner (-)	-553 187	-608 523
Andre ytelser	988 000	1 182 788
Sum utbetalinger til lønn	27 831 228	26 666 863
<i>* Denne linjen benyttes av virksomheter som innbetaler pensjonspremie til SPK.</i>		
Antall årsverk:	34	33

Note 3 Andre utbetalinger til drift

	31.12.2016	31.12.2015
Husleie	2 596 513	2 464 077
Vedlikehold egne bygg og anlegg	0	0
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	48 783	281 188
Andre utgifter til drift av eiendom og lokaler	378 096	420 047
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	0	1 095
Mindre utstyrskaffelser	306 657	245 670
Leie av maskiner, inventar og lignende	699 612	498 775
Kjøp av fremmede tjenester	7 184 164	6 771 891
Reiser og diett	2 038 912	2 665 930
Øvrige driftsutgifter	12 242 698	15 184 710
Sum andre utbetalinger til drift	25 495 434	28 533 383

I forbindelse med kursing av Fredskorpser og introduksjonsseminar for partnere er kostnader kr 8 809 727 ført på konto 688 i artskontorapportering under driftsutgifter, mens bevilgning er gitt over kap 0160 77.

I forbindelse med prosjektevalueringer kr 252 720 er kostnader ført på 679 i artskontorapportering under driftsutgifter, mens bevilgning er gitt over kap 0160 77.

Note 4 Finansinntekter og finansutgifter

	31.12.2016	31.12.2015
<i>Innbetaling av finansinntekter</i>		
Renteinntekter	0	0
Valutagevinst	0	0
Annen finansinntekt	0	0
Sum innbetaling av finansinntekter	0	0

	31.12.2016	31.12.2015
<i>Utbetaling av finansutgifter</i>		
Renteutgifter	1 304	8 245
Valutatap	0	0
Annen finansutgift	0	0
Sum utbetaling av finansutgifter	1 304	8 245

Note 5 Utbetaling til investeringer og kjøp av aksjer

	31.12.2016	31.12.2015
<i>Utbetaling til investeringer</i>		
Immaterielle eiendeler og lignende	44 900	175 500
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	0	0
Beredskapsanskaffelser	0	0
Infrastruktureiendeler	0	0
Maskiner og transportmidler	0	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	138 494	660 675
Sum utbetaling til investeringer	183 394	836 175

	31.12.2016	31.12.2015
<i>Utbetaling til kjøp av aksjer</i>		
Kapitalinnskudd	0	0
Obligasjoner	0	0
Investeringer i aksjer og andeler	0	0
Sum utbetaling til kjøp av aksjer	0	0

Note 6 Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten

	31.12.2016	31.12.2015
Tilfeldige og andre inntekter	950 833	0
Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten	950 833	0

Beløp inntekter viser tilbakebetaling av ubrukte tilskuddsmidler som ikke er overførbare.

Note 7 Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten

	31.12.2016	31.12.2015
Tilskudd til kommuner	8 325 134	6 967 531
Tilskudd til fylkeskommuner	29 520	0
Tilskudd til ikke-finansielle foretak	8 146 956	25 256 710
Tilskudd til ideelle organisasjoner	46 524 364	52 076 197
Tilskudd til statsforvaltningen	24 769 735	19 124 763
Tilskudd Sør/Sør	43 817 479	44 827 289
Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten	131 613 187	148 252 490

I forbindelse med kursing av Fredskorpser og introduksjonsseminar for partnere er kostnader kr 8 809 727 ført på konto 688 i artskontorapportering under driftsutgifter, mens bevilgning er gitt over kap 0160 77.

I forbindelse med prosjektevalueringer kr 252 720 er kostnader ført på 679 i artskontorapportering under driftsutgifter, mens bevilgning er gitt over kap 0160 77.

Note 8 Sammenheng mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen.

	31.12.2016	31.12.2016	Forskjell
	Spesifisering av bokført avregning med statskassen	Spesifisering av rapportert mellomværende med statskassen	
Del A Forskjellen mellom avregning med statskassen og mellomværende med statskassen			
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler*	0	0	0
Obligasjoner	0	0	0
Sum	0	0	0
Omløpsmidler			
Kundefordringer	0	0	0
Andre fordringer	0	0	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende	0	0	0
Sum	0	0	0
Langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld	0	0	0
Sum	0	0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	79 801	0	79 801
Skyldig skattetrekk	-1 136 485	-1 136 485	0
Skyldige offentlige avgifter	0	0	0
Annen kortsiktig gjeld	-1 522 835	-508 795	-1 014 039
Sum	-2 579 519	-1 645 281	-934 238
Sum	-2 579 519	-1 645 281	-934 238

Forklaring av differanse Annen kortsiktig gjeld av bokført avregning og rapportert mellomværende med statskassen;

Forskjellen beløper seg til mottatte fakturaer i forsystem med fakturadata i 2016 og forfallsdato i 2017.



Fredskorpset

Stortorvet 10
Pb 8055 Dep
0031 Oslo

 www.fredskorpset.no

 /fredskorpset

 @fredskorpset

 @fredskorpset

Tel: 24 14 57 00

FREDSKORPSET GIR unge mennesker i Norge og utviklingsland mulighet til å oppleve hverandres virkelighet. Vi er overbevist om at verden blir litt mer rettferdig når folk blir bedre kjent med hverandre og skaper verdier sammen.

Siden 1963 har omlag 9800 fredskorpsetere vært utvekslet mellom Norge og land i Afrika, Asia og Latin-Amerika. Utvekslingen kan også være mellom utviklingsland. Over 200 organisasjoner, institusjoner og bedrifter utveksler unge mennesker i samarbeid med oss.