

 **mesta**
Årsrapport 2016



Visjon og verdier

Visjonen vår i Mesta er VI VISER VEI. Verdiene våre skal lede oss og hjelpe oss til å ta de rette valgene hver dag. Som ledende innen vei i 180 år, ser vi det naturlig at Mesta også i fremtiden skal være i forkant. Vi skal gå foran og vise vei innenfor våre kompetanseområder.



FOKUS

- Vi fokuserer på våre kunder, gjør dem bedre og lærer av dem.
- Vi fokuserer på vår virksomhet og våre sterke sider, synliggjør dem overfor våre kunder.
- Vi prioriterer lønnsomhet fremfor volum.
- Vi blir lønnsomme gjennom å effektivisere virksomheten.



ENDRINGSVILJE

- Vi har vilje og mot til å endre oss, ikke bare i takt med vår omverden, men raskere.
- Vi vet at det vi tidligere gjorde, ikke var galt, men endrer oss som en følge av at vår omverden er i endring.
- Vi er positive til andres endringsforslag og kommer selv med bidrag.



HELHETSANSVAR

- Vi er alle ansvarlige for eget arbeid, men er samtidig engasjerte og tar initiativ i den helheten vi er en del av.
- Vi tar ansvar og initiativ, og venter ikke på andre.
- Vi er lagspillere, ikke individuelle utøvere.
- Vi vinner eller taper sammen.



ÆRLIGHET

- Vi er oppriktige og tydelige i ord og handling.
- Vi er til å stole på.
- Vi har ansvar for å si vår mening, men stiller oss lojalt bak de beslutninger som fattes.
- Vi er realistiske og ser verden slik den er – ikke slik vi ønsker den skal være.
- Vi har mot til å gripe fatt i konflikter.

Innhold

02 Visjon og verdier

04 Nøkkeltall

05 Ledelse

06 Styret

09 Styrets beretning

13 Resultat

14 Balanse

16 Kontantstrømpoppstilling

17 Noter

35 Revisors beretning

39 Samfunnsansvar

40 Ansatte i Mesta

42 Kvalitet, helse miljø og sikkerhet

44 Ytre miljø

Nøkkeltall 2016

Nøkkeltall Mesta konsernet

Regnskapstall i millioner kroner	2016	2015	2014	2013	2012
Videreført virksomhet					
Driftsinntekter	3 608	4 078	4 129	4 011	3 740
Driftsresultat (EBITDA)	262	589	268	227	489
Driftsresultat (EBIT)	137	440	116	70	355
Resultat før skatt	139	441	116	77	369
Driftsmargin	3,8 %	10,8%	2,8%	1,8 %	9,5 %
Mesta konsern					
Årsresultat	66	335	226	166	159
Resultatmargin etter skatt	1,8 %	8,2%	5,5%	4,1 %	4,2 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt	3,1 %	14,9%	9,9%	7,1 %	6,1 %
Egenkapitalandel	35,2 %	44,4%	40,8%	38,8 %	44,1 %
Antall ansatte	1 334	1 285	1 455	1 520	1 699
Antall årsverk	1 312	1 259	1 356	1 449	1 636
Gevinster ved salg av eiendom	60	343	51	44	134

(Tall for 2012 er ikke omarbeidet for videreført virksomhet)

LEDELSE i Mesta



KURT OPSETH
Adm. direktør



TROND STABEKK
Direktør
Økonomi og finans



TERJE DENGERUD
Direktør
Elektro



VEGARD YSTENÆS
Regiondirektør
Region Sør



KJELL A. NÆSS
Regiondirektør
Region Vest



ARNE ÅRSBOG
Regiondirektør
Region Midt



ARNE ROALD LARSEN
Regiondirektør
Region Nord

STYRET i Mesta



JOHN NYHEIM
Styreleder



MARI SKJÆRSTAD
Styremedlem



JANICKE W. DRIVEKLEPP
Styremedlem



HILDE NORDSKOGEN
Styremedlem



ØRJAN SVANEVIK
Styremedlem



JENS-PETTER HERMANSEN
Styremedlem



TERJE DAHLEN
Styremedlem



GEIR KROKÅ
Styremedlem



PER-OLOF Wedin
Styremedlem





09 Styrets beretning

13 Resultat

14 Balanse

16 Kontantstrømoppstilling

17 Noter

35 Revisors beretning

Styrets beretning 2016

Innledning

Mesta er Norges største entreprenørselskap innen drift og vedlikehold av vei og har virksomhet i hele landet. I tillegg har selskapet betydelig kapasitet og kompetanse innen anlegg, spesialprodukter og Elektro. Konsernet er organisert gjennom selskapet Mesta AS som drift- og morselskap og med Mesta Sverige AB og Lyngbøveien 164 AS som datterselskaper. Samtlige datterselskaper er 100 % eiet av Mesta AS pr. 31.12.2016.

Samtlige aksjer i Mesta AS eies av Nærings- og fiskeridepartementet.

Hovedkontoret i konsernet ligger på Lysaker i Bærum. Produksjonen er rettet mot det norske og svenske markedet. Kurt Opseth tiltrådte som administrerende direktør 8. januar 2016.

I samsvar med regnskapsloven bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Resultater, investeringer, likviditet, kontantstrøm og soliditet

Konsernets årsregnskap er utarbeidet etter god regnskapskikk og er i samsvar med gjeldende norsk regnskapslovgivning. Virksomheten tilknyttet Mesta Entreprenør AS (fusjonert inn i Mesta AS i 1. kvartal 2015) er i årsregnskapet behandlet som ikke videreført virksomhet. Mesta Eiendom AS er fusjonert inn i Mesta AS fra 1.1.2016. Tallene i parentes angir sammenlignbare tall for fjoråret.

Konsernets driftsinntekter i 2016 for videreført virksomhet ble kr 3 608 mill. (kr 4 078 mill.), en reduksjon på 11,5 %. Konsernets største kunde er Statens Vegvesen, som utgjør 85 % (85 %) av omsetningen.

Driftsresultatet som ble kr 136,8 mill. (kr 440 mill.) er påvirket av salgsgevinster fra salg av eiendom med i alt kr 59,7 mill. (kr 343 mill.). Som følge av dette utgjør driftsresultatet fra videreført virksomhet, eksklusiv gevinster ved eiendomssalg, kr 77,1 mill. (kr 97 mill.).

Årsresultat for videreført virksomhet ble kr 66,9 mill. (kr 335 mill.). Resultat knyttet til ikke videreført virksomhet ble kr -1,4 mill. (kr 0 mill.).

Årsresultatet for samlet virksomhet ble etter dette i 2016 kr 65,5 mill. (kr 335 mill.).

I 2016 utgjorde netto investeringer i konsernet kr 35 mill. (kr 30 mill.) for videreført virksomhet. Netto endring likvider i året ble kr -107,7 mill. (kr 312,6 mill.) som ga en likviditetsbeholdning på kr 478,4 mill. (kr 572,1 mill.) for konsernet pr. 31.12.2016.

Ved utgangen av året var konsernets totalkapital kr 2 032 mill. (kr 2 262 mill.). Egenkapitalandelen pr. 31.12.2016 var 35,2 % (44,3 %). Pr. 31.12.2016 var det i konsernet netto balanseført kr 116,0 mill. i utsatt skattefordel.

Mesta AS har en trekkfasilitet med bank på kr 600 mill. som det er knyttet betingelser til (covenants). Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Det er ikke gjennomført større forskning- og utviklingsprosjekter i Mesta AS i 2016.

Ordrereserven i Mesta pr. 31.12.2016 var på kr 6 664 mill. (kr 5 626 mill.).

Ved utgangen av 2016 har konsernet totalt 1334 ansatte (1 285).

Morselskapet

Mesta AS

Morselskapets driftsinntekter i 2016 var kr 3 528 mill. (kr 3 631 mill.). Årsresultat i 2016 ble kr 64 mill. (kr 320 mill.). Det er resultatført kr 0,2 mill. (kr 293 mill.) i konsernbidrag fra datterselskaper.

Ved utgangen av 2016 var bemanningen i morselskapet 1 324 ansatte (1 260).

Styret vurderer risikoen i selskapet som redusert og dette påvirker behovet for egenkapital i selskapet. Styret vurderer selskapet som godt kapitalisert og foreslår for årsregnskapet 2016 et ordinært utbytte på kr 350 mill.

Morselskapet, Mesta AS, har en egenkapitalandel på 36,6 % (35,1 %) og opptjent egenkapital på kr 213,5 mill. etter avsetning til utbytte.

Arbeidsmiljø og personale

I Mesta konsernet er det pr. 31.12.2016 totalt 1334 ansatte (1 285). Antall årsverk utgjør 1 312 pr. 31.12.2016 (1 259). Lærlinger utgjør 21 årsverk (20).

Sykefraværet i 2016 utgjorde 4,9 % (5,1 %) av total arbeidstid. Sykefraværet utgjør 14 418 dager (16 022). Selskapet arbeider aktivt med å få sykemeldte i aktivt arbeid gjennom etablert IA-avtale.

Mesta AS har ikke hatt noen alvorlige ulykker i 2016. Totalt har det vært 3 personskader (4) som har ført til fravær i bedriften, og til sammen er det registrert 20 dager (65) med fravær som følge av disse skadene. Det arbeides aktivt med tiltak for å få ned antall skader som fører til fravær. Alle skader som medfører fravær granskes av øverste ledelse, og det utarbeides en granskningsrapport som brukes for erfarings-overføring og læring.

Arbeidsmiljøet betraktes generelt som godt, og det iverksettes løpende tiltak for ytterligere forbedringer der det er nødvendig.

Arbeidsmiljøutvalgene i konsernet har avholdt kvartalsvise møter i 2016 og det er utarbeidet egne rapporter fra disse. En rekke saker er blitt behandlet i utvalgene i de operative enhetene og løsninger er forelagt de berørte.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner har vært konstruktivt og bidratt positivt til driften.

Konsernet har en aktiv HMS-politikk som gjøres levende ute i driften hver eneste dag.

Likestilling

Mesta konsernet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Konsernet framhever i sin policy for likestilling at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering med mer.

Kvinneandelen i konsernet pr. 31.12.2016 var 10 % (10 %).

I styret er andelen kvinner 50 % blant de aksjonærvalgte og andelen kvinner blant konsernets ledelse er 15 % (11%). Det er på ledernivå i konsernet rekruttert flere kvinner og det er ønskelig å rekruttere kvinner til alle stillingstyper i selskapet.

Konsernet gjennomfører rekruttering, forfremmelse og utvikling av ansatte basert på kvalifikasjoner og like muligheter, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, kjønn, alder, nasjonalitet, seksuell orientering, sivilstand, eller funksjonshemming. Diskriminering, mobbing eller trakassering er ikke akseptert i konsernet. Ansatte er oppfordret til å rapportere hendelser av slik oppførsel til sin overordnede eller ansatte-representant.

Samfunnsansvar og miljø

Mesta har fokus på samfunnsansvar i tillegg til ordinær lovpålagt rapportering for økonomiske og miljømessige forhold.

Mestas verdigrunnlag – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – legger føringer for hvordan Mesta-ansatte skal opptre både internt og eksternt.

Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker selskapets holdninger i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold, og konsernet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning. I 2016 ble det ikke behandlet varslingsaker.

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden ved at selskapet ved valg av leverandør vurderer både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer. Dette tydeliggjøres ytterligere gjennom at Mesta har integrert Etiske retningslinjer for innkjøp i standardvilkårene for varekjøp. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel, har Mesta fokus på etisk handel. Selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Som veientreprenør har Mesta aktiviteter som bidrar til miljøbelastninger både lokalt og globalt. Mestas målsetning er å redusere virksomhetens miljøpåvirkning så mye som mulig. Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. De betydeligste innsatsfaktorene er knyttet til fossilt brensel og elektrisk kraft.

Utslipp fra kjøretøy er en av bedriftens største miljøpåvirkningsfaktorer og reduksjon av slike utslipp har også i 2016 vært et hovedmål. GPS-teknologi anvendes for å redusere tomkjøring. Modernisering og utskiftning av maskiner og materiell bidrar også til reduserte utslipp. Energi- og klimaregnskapet for 2016 er på 19 854 tCO₂e i 2016, en reduksjon på 4,3 % siden 2015.

Drivstofforbruk er den største kilden til klimagassutslipp, mens avfall og elektrisitetsforbruk utgjør mindre deler av de totale utslippene. Utslipp knyttet til km-godtgjørelse, flyreiser, stasjonær og forbrenning er relativt små.

Transport: Rapportert diesel, bensin og bruk av biodiesel. Bruk av biodiesel er nytt i 2016, og har ingen utslipp. Utslipp fra transport er redusert med 3,8 % fra 2015 til 2016.

Stasjonær forbrenning: Rapportert forbruk av lett fyringsolje og parafin. Utslipp fra stasjonær forbrenning er redusert med 41,8 % fra 2015 til 2016.

Elektrisitet: Klimagassutslipp fra elektrisitetsforbruk er utregnet med den lokasjonsbaserte utslippsfaktoren Nordisk miks. Utslippsfaktoren er 13% lavere i 2015 enn i 2016. Grunnen til at det nå er mindre utslipp knyttet til elektrisitet er en lavere andel fossilt brensel i det nordiske el-markedet, samt økt nedbør og høyere temperaturer.

Utslipp fra elektrisitet er redusert med 44,6 % fra 2015 til 2016. Forbruk av elektrisitet er redusert fra 12 870 MWh i 2015 til 8 143 MWh i 2016, en reduksjon på 37%

Flyreiser: For 2016 er flyreiser blitt rapportert i personkilometer og fordelt på kontinentale og nordiske flyreiser. Utslipp er redusert med 7,6 % fra 2015 til 2016. Km-godtgjørelse: Rapportert utbetalt km-godtgjørelse. Utslipp er redusert med 56,7 % fra 2015 til 2016.

Avfall: Totalt er det en betydelig økning i utslipp fra avfall. Dette skyldes i hovedsak mer omfattende rapportering i 2015. I 2016 ser vi en økning i farlig avfall. Økningen i farlig avfall skyldes at alt avfall nå skal deklarerer gjennom altinn, og oversikten er blitt bedre. For noen avfallsfraksjoner er utslippene lavere enn 0,1 tCO₂e. De regnes som relativt ubetydelige. Utslipp fra avfall har økt med 43 %.

Eierstyring og virksomhetsledelse

Mesta har implementert relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse. Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet, følger styret Statens prinsipper for godt eierskap.

Styrets arbeid er basert på samme verdigrunnlag og etiske retningslinjer som Mesta har definert for selskapet. Styret hadde i 2016 syv møter. Per Olof Wedin og Geir Krokå har kommet inn som styremedlemmer i 2016. Det er ikke utbetalt noen form for kompensasjon til styrets medlemmer utover styrehonorar og honorar for møter i revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget.

Det har i 2016 vært avholdt 4 møter i revisjonsutvalget med fokus på gjennomgang av økonomisk rapportering og kontroll. Ekstern valgt revisor deltar i alle møtene i revisjonsutvalget.

Det har i 2016 vært avholdt 3 møter i kompensasjonsutvalget. Utvalget behandler lønn og godtgjørelser til administrerende direktør og ledende ansatte i Mesta.

Styret foretar årlig en evaluering av eget arbeid.

Fremtidig utvikling

Mesta oppnådde et driftsresultat for videreført virksomhet i 2016 som er litt lavere enn året før. Styret synes ikke selskapets lønnsomhet er på et tilfredsstillende nivå i sum. Gjennom forenkling, forbedring og effektivisering drives det nå en målrettet innsats som forventes å bedre selskapets driftsmarginer.

Markedsutsiktene knyttet til offentlige investeringer i infrastruktur de kommende årene er konkretisert i Nasjonal Transportplan (NTP). NTP tilsier økte bevilgninger til drift og vedlikehold av det statlige veinettet,

samt vekst i investeringene til nye veiprojekter og jernbane. Konkurransen i bygg- og anleggsbransjen med utbyggingsprosjekter i samferdselssektoren er forsterket som følge av økt antall utenlandske aktører i markedet. For Mesta vil dette være av de mest sentrale risikoer og usikkerhetsfaktorer fremover. Dog anses ordreservene å være tilfredstillende. Videre underbygger den gode jobben som gjøres, og kravene som stilles, rundt miljø- og arbeidsmiljø å legge til grunn gode og rettferdige konkurransevilkår.

Mesta har en vesentlig del av sin omsetning og fordringsmasse mot det offentlige og denne eksponering anses ikke å ha noen kredittrisiko. Videre er kapitalisering god og kapitalstrukturen inneholder i liten grad kompliserte finansielle instrumenter. Likviditetssituasjonen vurderes å være tilfredsstillende.

Årsresultat og disponering

Årets resultat for Mesta AS ble mill. kr 63,5. Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta AS:

Avsetning til utbytte	mnok	350,0
Overført fra annen egenkapital	mnok	286,5
Sum disponert	mnok	63,5

Lysaker, 29. mars 2017

JOHN NYHEIM
Styreleder

JANICKE W. DRIVEKLEPP
Styremedlem

ØRJAN SVANEVIK
Styremedlem

JENS-PETTER HERMANSEN
Styremedlem

GEIR KROKÅ
Styremedlem

HILDE NORDSKOGEN
Styremedlem

MARI SKJÆRSTAD
Styremedlem

PER-OLOF WEDIN
Styremedlem

TERJE DAHLEN
Styremedlem

KURT OPSETH
Adm. direktør

Resultatregnskap

Morselskap				Konsern		
2015	2016	Note	Beløp i MNOK	Note	2016	2015
DRIFTSINNEKTER						
3 613,6	3 464,1	2,3	Salgsinntekt	2,3	3 529,6	3 685,2
16,8	63,7	16	Annen driftsinntekt	16	78,3	392,3
3 630,5	3 527,7		Sum driftsinntekter		3 607,9	4 077,5
DRIFTSKOSTNADER						
2 110,6	2 064,2		Varekostnad m.m.		2 106,5	2 155,8
941,0	903,1	5,6	Lønnskostnad m.m.	5,6	913,6	961,7
142,6	122,6	8,9	Av- og nedskrivning på varige driftsmiddel	8,9	125,0	149,2
356,0	319,1	5	Annen driftskostnad	5	326,0	370,7
3 550,1	3 409,0		Sum driftskostnader		3 471,1	3 637,4
80,3	118,8		DRIFRESULTAT		136,8	440,0
FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER						
5,6	22,8		Finansinntekter		8,7	5,7
292,6	0,2		Inntekt på investering i datterselskap og tilknyttet selskap		-	-
10,8	6,1		Finanskostnader		6,2	5,0
287,5	17,0		Netto finansresultat		2,5	0,7
367,8	135,7		Årsresultat før skattekostnad		139,3	440,8
47,7	72,2	11	Skattekostnad	11	72,3	105,7
320,1	63,5		ÅRSRESULTAT VIDEREFØRT VIRKSOMHET		66,9	335,1
			Resultat ikke videreført/ felleskontrollert virksomhet	11,15	-1,4	0,0
			ÅRSRESULTAT		65,5	335,1
OVERFØRINGER						
300,0	350,0	12	Foreslått utbytte			
20,1	-286,5	12	Avsatt til/fra annen egenkapital			
320,1	63,5		Sum overføringer			

Balanse

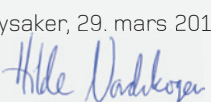
Morselskap				Konsern		
2015	2016	Note	Beløp i MNOK	Note	2016	2015
			EIENDELER			
			ANLEGGSMIDLER			
			Immaterielle eiendeler			
21,4	19,1	8	Egenutviklede systemer	8	19,1	21,4
274,6	116,1	11	Utsatt skattefordel	11	-	-
296,0	135,2		Sum immaterielle eiendeler		19,1	21,4
			Varige driftsmidler			
-	15,8	9	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	9	15,9	22,6
603,9	528,9	9	Maskiner og utstyr	9	539,9	620,5
603,9	544,7		Sum varige driftsmidler		555,8	643,0
			Finansielle anleggsmidler			
113,3	10,6	15	Investering i datterselskap		-	-
0,3	9,4	6	Andre fordringer	6	9,4	0,3
113,6	20,0		Sum finansielle anleggsmidler		9,4	0,3
1 013,5	699,9		SUM ANLEGGSMIDLER		584,3	664,8
			OMLØPSMIDLER			
79,5	100,3	4	Varer	4	101,4	81,3
			Fordringer			
675,2	625,2	3	Kundefordringer	3	630,1	688,9
299,7	0,2	16	Lån til foretak i samme konsern		-	-
36,8	44,8		Andre fordringer		40,9	36,3
1 011,6	670,2		Sum fordringer		671,0	725,2
572,1	478,4	10, 13	Bankinnskudd	10, 13	478,4	572,1
1 663,2	1 248,9		Sum omløpsmidler		1 250,8	1 378,6
			Eiendeler ikke videreført virksomhet	15	197,0	218,3
2 676,6	1 948,8		SUM EIENDELER		2 032,1	2 261,7

Morselskap				Konsern		
2015	2016	Note	Beløp i MNOK	Note	2016	2015
EGENKAPITAL OG GJELD						
Egenkapital						
500,1	500,1	12	Aksjekapital	12	500,1	500,1
500,1	500,1		Sum innskutt egenkapital		500,1	500,1
Opptjent egenkapital						
438,3	213,5	12	Annen egenkapital	12	215,4	503,0
438,3	213,5		Sum opptjent egenkapital		215,4	503,0
938,4	713,6		SUM EGENKAPITAL		715,5	1 003,1
Gjeld						
Avsetning for forpliktelser						
7,5	-	6	Pensjonsforpliktelser	6	0,0	6,9
-	-	11	Utsatt skatt	11	75,2	25,3
14,3	14,4	14	Andre avsetninger for forpliktelser	14	14,4	24,6
21,8	14,4		Sum avsetninger for forpliktelser		89,5	56,8
Annen langsiktig gjeld						
8,9	7,5		Øvrig langsiktig gjeld		7,5	8,9
8,9	7,5		Sum annen langsiktig gjeld		7,5	8,9
Kortsiktig gjeld						
487,8	505,3		Leverandørgjeld		512,3	503,1
539,2	0,7	16	Gjeld til foretak i samme konsern		-	-
-	-	11	Betalbar skatt	11	-	0,1
300,0	350,0	12	Avsatt utbytte	12	350,0	300,0
129,2	136,9		Skyldige offentlige avgifter		137,2	129,3
251,3	220,5	14, 2	Annen kortsiktig gjeld	14	210,5	243,3
1 707,5	1 213,4		Sum kortsiktig gjeld		1 210,0	1 175,9
1 738,3	1 235,2		SUM GJELD		1 307,0	1 241,6
Gjeld ikke videreført virksomhet						
				15	9,7	17,0
2 676,6	1 948,8		SUM EGENKAPITAL OG GJELD		2 032,1	2 261,7


Lysaker, 29. mars 2017



JOHN NYHEIM
Styreleder


JANICKE W. DRIVEKLEPP
Styremedlem



HILDE NORDSKOGEN
Styremedlem



MARI SKJÆRSTAD
Styremedlem



ØRJAN SVANEVIK
Styremedlem


PER-OLOF WEDIN
Styremedlem


JENS-PETTER HERMANSEN
Styremedlem


GEIR KROKÅ
Styremedlem


TERJE DAHLEN
Styremedlem


KURT OPSETH
Adm. direktør

Kontantstrømoppstilling

Morselskap				Konsern		
2015	2016	Note	Beløp i MNOK	Note	2016	2015
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:						
367,8	135,7		Årsresultat før skattekostnad, inkl. årsresultat ikke videreført		137,9	440,8
142,6	122,6	8,9	Ordinære avskrivninger	8,9	125,0	149,2
-16,4	-74,1	8,9	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	8,9	-65,8	-359,1
-8,0	-11,4		Forskjell kostn.ført pensj. og inn-/utbet i pensjonsordninger	6	-11,4	-8,1
-196,2	46,7		Endring i varer, kundefordringer og leverandørgjeld		43,1	-68,1
165,7	-42,1		Endring i andre omløpsmidler og andre gjeldsposter		-79,4	-67,2
<u>455,5</u>	<u>177,4</u>		Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		<u>149,4</u>	<u>87,5</u>
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:						
44,0	65,7	8,9	Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	8,9	83,0	439,6
-73,8	-47,6	8,9	Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	8,9	-47,6	-73,9
-	-5,1		Utbetalinger ved kjøp av immaterielle eiendeler		-5,1	-
0,5	17,3		Innbetalinger ved salg av finansielle anleggsmidler		-	0,5
-9,9	-		Utbetalinger ved kjøp av finansielle anleggsmidler		-	-
<u>-39,1</u>	<u>30,3</u>		Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		<u>30,3</u>	<u>366,2</u>
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:						
8,9	-		Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld		-	8,9
-	-1,5		Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld		-1,5	-
-150,0	-300,0	12	Utbetalinger av utbytte	12	-300,0	-150,0
47,6	-		Innbetaling av konsernbidrag		-	-
<u>-93,5</u>	<u>-301,5</u>		Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		<u>-301,5</u>	<u>-141,1</u>
			Netto endring i likvider fra ikke videreført virksomhet	15	14,0	10,3
322,8	-93,8		Netto endring i bankinnskudd og lignende		-107,8	322,9
249,3	572,1		Beholdning av bankinnskudd og lignende pr 01.01.		572,1	249,3
<u>572,1</u>	<u>478,4</u>		Beholdning av bankinnskudd og lignende pr 31.12.		<u>478,4</u>	<u>572,1</u>

Noter til regnskapet

Note 1 Regnskapsprinsipper mv.

Konsern- og årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Generell informasjon

Mesta AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge. Mesta AS er 100% eid av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Konsern- og årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømpstilling og noter.

Estimater

Ved usikkerhet om faktiske tall, benyttes beste estimat på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapsestimat, resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres. Regnskapspostene hvor det foreligger vesentlig estimater er under kundefordringer og leverandørgjeld i forbindelse med entreprenørvirksomheten, samt pensjonsforpliktelser.

Sammenlignbarhet

Tallene presenteres i norske kroner (NOK) i hele millioner.

Mesta Eiendom AS ble med virkning fra 01.01.2016 fusjonert inn i morselskapet Mesta AS. Fusjonen er gjennomført i henhold til Norsk RegnskapsStandard 9 Fusjon etter metoden konsernkontinuitet. Det er ikke presentert sammenlignbare regnskapstall for to år.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Mesta AS med datterselskaper hvor Mesta AS har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskaper som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet er eliminert.

Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Transaksjonstidspunktet er når risiko og kontroll er overdratt. På samme tidspunkt legges til grunn verdianalysen av kostpris på aksjene. Kostpris på aksjer i datterselskaper elimineres mot egenkapitalen på oppkjøpstidspunktet. Identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes til virkelig verdi. En eventuell forskjell mellom kostpris og virkelig verdi på overtatte eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes som goodwill eller inntektsføres dersom kostpris er lavest. Det avsettes ikke til utsatt skatt på goodwill. Goodwill avskrives etter en vurdering av økonomisk levetid.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta og sikring

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Valutaterminkontrakter er ikke balanseført til virkelig verdi på balansedagen. Mesta AS kjøper valuta på teminkontrakter for å valutastreke innkjøp av råvarer i annen valuta. Konsernet benytter regnskapsmessig sikringsbokføring for de finansielle instrumentene i tråd med NRS 18. Verdiendring på instrumentene regnskapsføres ikke, men inngår som en del av kostpris på innkjøpte råvarer.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til egen tilvirkning av immaterielle eiendeler balanseføres når det er sannsynlig at de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelene vil tilflyte selskapet og anskaffelseskost kan måles pålitelig.

Immaterielle eiendeler som er kjøpt enkeltvis, er balanseført til anskaffelseskost. Immaterielle eiendeler overtatt ved kjøp av virksomhet, er balanseført til anskaffelseskost når kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Immaterielle eiendeler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom de forventede økonomiske fordelene ikke dekker balanseført verdi og eventuelle gjenstående tilvirkningsutgifter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 50 000 og levetiden antas å være 3 år eller mer.

Leieavtaler

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale. Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (finansiell leasing), balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalinger. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsmessig. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter gjennomsnittsmetoden og netto salgsverdi. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

Bankinnskudd og lignende

Bankinnskudd ol. inkluderer bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse. Mesta AS med tilhørende datterselskaper opererer ikke med kontanter.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt.

Utsatt skatt er beregnet med 24% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjort. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Inntekter

Varesalg:
Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Tjenestesalg:
Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Driftskontrakter

En drifts- og vedlikeholdskontrakt strekker seg over normalt 5 år, med en opsjon om ytterligere 1 år som Statens vegvesen ensidig kan utløse. Inntjening fra driftskontrakter er todelt, et fastelement og et variablelement. Det faste elementet blir inntektsført og inflasjonsjustert på årlig basis i henhold til betalingsplan over kontraktens løpetid per år. Det variable elementet blir inntektsført etter hvert som den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår.

For prosjekter som forventes å gi netto tap i gjenværende kontraktperiode, resultatføres tapet så snart det er identifisert. Tapsføringen skal dekke gjenværende ordinær løpetid. Vurdering av tapsavsetningen foretas for hver driftskontrakt og reflekterer netto forpliktelse for å oppfylle kontrahert forpliktelse, da tatt høyde for potensielt tilleggssarbeid i driftskontrakten.

Anleggskontrakter

Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet. Inntektsføringen skal reflektere opptjening og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre.

Forventede fremtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under kortsiktig gjeld. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforsknud utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeid og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt tre år etter overlevering på anleggskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønnsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst ved avhendelse av driftsmidler.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter kostnadsføres de når de påløper.

Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omstilling

Omstilling er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf. sammenstillingsprinsippet.

Ventelønn og vartpenger utbetales til ansatte i staten som blir oppsagt fra sin stilling og den utbetales i en periode fram til de får nytt arbeid. Ventelønnsforpliktelsen er beregnet etter beste estimat. Medlemmer av Statens Pensjonskasse hadde ved oppsigelse rett på å motta vartpenger. Denne rettigheten opphørte ved uttrede fra Statens Pensjonskasse.

Usikre forpliktelser

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsværdi.

Forskning og utvikling

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper.

Finansielle instrumenter

Mesta er forbruker av elektrisk kraft og foretar kun finansielle handler for å sikre fremtidig eksponering. Disse finansielle avtalene er gjenstand for sikringsvurdering og innebærer at driftskostnadene i de fremtidige perioder vil tilsvare prisen i kjøpsavtalene og ikke markedsprisen på kjøpstidspunktet.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår og intern fortjeneste elimineres i konsernregnskapet.

Pensjoner

Mesta AS er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Mesta AS har pr. 31.12.16 en lukket ytelsesbasert ordning (for ansatte eldre enn 52 år pr 31.03.12) og en innskuddsbasert ordning (for ansatte yngre enn 52 år pr 31.03.12 og nyansatte etter dette tidspunkt). Enkelte ansatte har i tillegg pensjonsordninger utover kollektiv pensjon.

Innskuddsordning

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Ytelsesordning

Mesta bokfører ytelsespensjon i henhold til IAS 19. Ved regnskapsføring av pensjon i henhold til en ytelsesplan, kostnadsføres forpliktelsen over opptjeningsperioden i henhold til planens opptjeningsformel. Allokeringmetode tilsvarer planens opptjeningsformel med mindre det vesentlige av opptjeningen skjer mot slutten av opptjeningsperioden. Lineær opptjening legges da til grunn. For pensjonsordninger etter lov om foretakspensjon anvendes således lineær opptjening.

Netto pensjonsforpliktelse er differansen mellom nåverdien av pensjonsforpliktelsene og verdien av pensjonsmidler som er avsatt for betaling av ytelsene. Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Måling av pensjonsforpliktelse og pensjonsmidler gjennomføres på balansedagen. Arbeidsgiveravgift er inkludert i tallene, og er beregnet av netto faktisk underfinansiering. Estimatavikl føres direkte mot egenkapitalen.

Avtalefestet pensjon

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg til sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingene kostnadsføres løpende.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd, fordring på konsernkontosystem og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Note 2 Segmentinformasjon

2016 Pr. selskap	Drifts- inntekter	Drifts- resultat	Resultat før skatt	Eiendeler	Egenkapital	Endring likvider
Mesta AS	3 527,7	118,8	135,7	1 948,8	713,6	-93,8
Mesta Sverige AB	70,6	2,4	2,2	25,8	11,7	0,6
Lyngbøveien 164 AS	0,3	0,2	0,2	0,5	0,2	-0,1
2015 pr. selskap	Drifts- inntekter	Drifts- resultat	Resultat før skatt	Eiendeler	Egenkapital	Endring likvider
Mesta AS	3 630,5	80,3	367,8	2 676,6	938,4	322,8
Mesta Eiendom konsern	392,7	359,7	365,5	569,0	172,1	375,2
Mesta Sverige AB	81,5	1,5	1,4	34,4	10,5	5,5

Det vesentligste av konsernets virksomhet er i Norge.

Konsernets datterselskap i Sverige utfører primært veivedlikehold.

Segmenter er presentert for videreført virksomhet. Segmentinformasjonen er basert på de juridiske selskapenes finansregnskap og inkluderer konserninterne poster. Alt salg skjer i Norge og i Sverige der Mesta Sverige AB har sitt salg. Eiendeler, egenkapital og kontantstrøm er etter årsoppgjørdisposisjoner inklusive aktivering av utsatt skattefordel.

Informasjon om viktige kunder

Konsernet har én kunde som utgjør mer enn 10 % av driftsinntektene. Statens kjøp av tjenester fra Mesta- konsernet fremkommer i note 16.

Note 3 Anleggskontrakter

Morselskap			Konsern	
2015	2016		2016	2015
441,4	352,3	Inntektsført på igangværende anleggskontrakter	352,3	441,4
420,4	316,4	Kostnader knyttet til opptjent inntekt/tapsavsetninger	316,4	420,4
21,0	35,9	Netto resultatført på igangværende	35,9	21,0
22,5	23,1	Opptjent, ikke fakturert inntekt på igangværende anleggskontrakter inkl. i kundefordringer	23,1	22,5
10,8	17,6	Forskuddsfakturert produksjon inkl. i annen korts. gjeld	17,6	10,8
16,8	13,5	Kundefordringer der betaling er utsatt på grunn av betingelser i kontraktene	13,5	16,8
0,0	0,1	Innestående fra leverandører	-	-

Med igangværende prosjekter defineres prosjekter som ikke er overlevert byggherre pr. balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Note 4 Varer

Morselskap			Konsern	
2015	2016		2016	2015
79,7	100,3	Varer	101,4	81,5
-0,2	-	Avsetning for ukurans	-	-0,2
79,5	100,3	Sum	101,4	81,3

Note 5 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Morselskap			Konsern	
2015	2016		2016	2015
793,4	746,4	Lønn	754,5	808,7
90,2	90,4	Folketrygdavgift	93,2	94,0
58,3	67,3	Pensjonskostnader (se note 6)	68,0	59,8
-0,9	-1,0	Andre ytelser	-2,0	-0,8
941,0	903,1	Sum	913,6	961,7
1 234	1 302	Antall årsverk sysselsatt pr. 31.12.	1 312	1 259
1 260	1 324	Antall ansatte i konsernet pr. 31.12.	1 334	1 285

Ytelser til ledende personer (Beløp i hele NOK)	Fastlønn/ honorar	Pensjons- kost- nader	Annen godtgjørelse	Sum
Administrerende direktør	2 800 000	80 961	11 434	2 892 395
Styret	1 990 200	-	-	1 990 200

Det er i regnskapet avsatt for etterlønn tilhørende 2016.

Ny administrerende direktør har avtale om 6 måneders oppsigelsestid og 12 måneders etterlønn med motregning. Administrerende direktør har pensjonsalder 67 år. I tillegg til fastlønn, har administrerende direktør en transportgodtgjørelse inkludert i lønnen, samt resultatlønsavtale.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder/-medlemmer, aksjonærer eller andre nærstående parter.

Konsernet innehar ingen ordninger rundt aksjebasert betaling.

Revisor

Godtgjørelse til Ernst & Young AS og KPMG AS fordeler seg slik:

Morselskap			Konsern	
2015	2016	(Beløp i hele NOK ekskl. merverdiavgift)	2016	2015
973 227	1 139 100	Lovpålagt revisjon	1 207 147	1 035 037
619 303	269 072	Utvidet revisjon, konsulentoppdrag og skatterådgivning	304 304	820 797

Note 5 Lønnskostnad, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.

Mesta følger Eierskapsmeldingen ved fastsettelse av kompensasjon til ledende ansatte i Mesta konsernet med datterselskaper. I henhold til selskapets vedtekter skal styret utarbeide en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Erklæringen skal ha innhold som angitt i Allmennaksjelovens § 6-16a og behandles på tilsvarende vis på selskapets ordinære generalforsamling.

Selskapet og selskapets heleide datterselskapers lederlønnspolitikk bygger på de retningslinjer og rammer som er gitt St Meld 13 (2010-2011). Nærings- og fiskeridepartementet har fastsatt nye retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel med virkning fra 13.februar 2015. Retningslinjene erstatter retningslinjene fastsatt 31. mars 2011. De nye retningslinjene skal ikke ha tilbakevirkende kraft. De nye retningslinjene er behandlet av Mestas kompensasjonsutvalg og styre og er implementert i selskapet.

Hovedmålsettingen for selskapets lederlønnspolitikk er at lederlønningene i selskapet skal være konkurransedyktige og samtidig bidra til moderasjon ved ikke å være lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper. Erklæringen omhandler kun kompensasjonselementer som benyttes i selskapets ledelse.

Hovedelementet for avlønningen for selskapets ledende ansatte er den faste grunnlønnen. Variable lønnskompensasjoner som kommer i tillegg er basert på objektive, målbare og tidsbegrensede kriterier. Det er klare sammenhenger mellom de mål som ligger til grunn for den variable lønnen og selskapets mål.

Styret i selskapet har etablert et eget kompensasjonsutvalg som møtes minimum tre ganger i året, og har følgende mandat: «Kompensasjonsutvalget skal være et organ for styret i å fastsette rammer og struktur for kompensasjon av administrerende direktør og ledergruppen. Kompensasjonsutvalget foreslår i tillegg den årlige lønnsregulering for administrerende direktør».

Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte har vært behandlet av kompensasjonsutvalget og styret. 8 ledende ansatte i selskapet og selskapets heleide datterselskaper, er omfattet av selskapets lederlønnserklæring. Lønnsregulering i 2016 har vært 2,0%.

Det utbetales ikke godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme konsern.

Som ledende personell i selskapet er de som er listet i tabellen under og som rapporterer til selskapets administrerende direktør Kurt Opseth. Kurt Opseth tiltrådte som adm. direktør 8. januar 2016. Kristian E. Just var konstituert som adm. direktør i perioden 22.04.2015 til 07.01.2016.

(Beløp i hele NOK)

Navn	Stilling	Årlig grunnlønn	Resultatlønn Region/Selskap	Resultatlønn 2016	Pensjon Inntill/ Utover 12G	Pensjonskostn. 2016	Sum kompensasjon 2016	Pensjonsalder
Kurt Opseth	Adm. dir.	2 800 000	35% EBIT S		IP inntil 12G	80 961	2 800 000	67 år
Trond Stabekk (1)	Økonomidirektør	2 250 000	35% EBIT S		IP inntil 12G	26 987	776 987	67 år
Kjell A. Næss	Regiondir. Vest	1 778 900	35% EBIT R/S	305 200	YTP i 12G+IP u 12G,30%	647 103	2 731 203	67 år
Arne Årsbog	Regiondir. Midt	1 644 500	35% EBIT R/S		IP i 12G+IP u 12G,30%	441 903	2 086 403	67 år
Arne R. Larsen	Regiondir. Nord	1 625 300	35% EBIT R/S	283 727	IP i 12G+IP u 12G,30%	444 793	2 353 820	67 år
Vegard Ystenæs (2)	Regiondir. SørØst	1 550 000	35% EBIT R/S		IP inntil 12G	14 968	273 301	67 år
Terje Dengerud	Regiondir. Elektro	1 624 000	35% EBIT R/S		IP i 12G+IP u 12G,30%	401 770	2 025 770	67 år

S=Selskap, R=Region, D=Divisjon, IP=Innskuddspensjon, YTP=Ytelsespensjon

(1) Fra 1.9.2016, (2) Fra 1.11.2016

Ad. variable lønnselementer:

Grunnlønn: Fast transportgodtgjørelse på kr 150 000 inngår i grunnlønn.

Oppsigelsestid: Alle ledende ansatte har en oppsigelsestid på 6 måneder.

Etterlønnssavtale: Det utbetales fra 6-12 måneders etterlønn motregnet mot eventuell annen inntekt i etterlønnperioden. Dette er tidligere fremforhandlede avtaler som ikke er underlagt de nye retningslinjer som har virkning fra 13. februar 2015. Administrerende direktør har etterlønnssavtale på 12 måneder med motregning. Dette er en fremforhandlet ordning som har vært nødvendig ved ansettelse av ny administrerende direktør, gitt at selskapet er definert for salg av nåværende eier. Dette er en etterlønnssavtale, som sett i sammenheng med oppsigelsestidsom, går ut over statens retningslinjer.

Resultatlønn: Resultatlønnen er bundet opp i selskapets/regionene/divisjonenes driftsresultat (EBIT). Mesta opererer i en svært konkurranseintensiv bransje og laveste pris er i hovedsak kriteriet for å vinne nye kontrakter. Det er avgjørende viktig med fokus på konkurransekraft og lønnsomhet og EBIT er derfor eneste målekriterium som legges til grunn for utbetaling av resultatlønn (bonus). Bonusordning for administrerende direktør og stabsdirektører i ledergruppen er slik at resultatbonus for 2015 er basert på oppnådd driftsmargin (EBIT %) for selskapet. For øvrig ledergruppe er bonusordningen basert 50/50 på egen forretningsenhet og selskap. Bonus beregnes eksklusive ekstraordinære poster og eventuell endring i regnskapslovgivningen. Bonusgrunnlaget og maksimal bonus er 35 % av grunnlønn ved utbetalingstidspunktet. Ved oppnåelse av en driftsmargin (EBIT %) på 3 % starter opptjening av resultatbonus. Videre opptjenes bonusgrunnlag lineært stigende til maksimal bonus som oppnås ved en driftsmargin på 5 %.

Pensjonsordninger: Administrerende direktør og økonomidirektør har en innskuddsbasert pensjonsordning (IP) inntil 12 G som er lik som de øvrige i selskapet. Administrerende direktør har ikke pensjonsordning utover 12G. Pensjonsordning over 12G er lukket for nye ledende ansatte, men har ikke tilbakevirkende kraft for avtaler inngått før 13. februar 2015. Tilsvarende innskuddsbasert pensjonsordning inntil 12G har Divisjonsdirektør Elektro, og Regionsdirektørene, med unntak av Regionsdirektør Vest som har en ordning med Ytelsespensjon på 64 % av 12 G. I tillegg har disse en IP utover 12G med innskudd på 30 %. Pensjonsalder er 67.

Det finnes ingen andre variable godtgjørelser enn det som er nevnt over.

Note 6 Pensjoner

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Mesta har pr. 31.12.16 en lukket ytelsesbasert ordning (for ansatte eldre enn 52 år pr 31.03.12) og en innskuddsbasert ordning (for ansatte yngre enn 52 år pr 31.03.12 og nyansatte etter dette tidspunkt). Den ytelsesbaserte ordningen ble lukket 31.03.12 for ansatte eldre enn 52 år på dette tidspunktet, de øvrige ansatte ble overført til en innskuddsbasert ordning i Storebrand. Den ytelsesbaserte ordningen er plassert hos Storebrand.

I ytelsesordningen i Storebrand, tilbys ytelsesbasert alderspensjon, uførepensjon og barnepensjon. Pensjonsnivå følger av egne avtaler det enkelte selskap har inngått med forsikringselskapet.

For ansatte i innskuddsordningen, er det etablert en pensjonsordning der innskuddene utgjør 5 % av lønn mellom 1-6 G og 8 % av lønn mellom 6-12G. Innskuddsordningen er også organisert i Storebrand. For disse ansatte tilbys det en forsikret uføredeknning hos Storebrand med tilsvarende dekning som ytelsesordningen.

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende.

Avtaler knyttet til ytelsesbaserte kollektive ordninger over 12G ble avvirket i 2011 med unntak av noen gjenværende avtaler for toppledere. Det er etablert innskuddsbaserte avtaler for lønn over 12G for de i ledelsen ansatt før 2016. Ingen i ledelsen ansatt etter 01.01.2016 har avtale om pensjon over 12 G.

Pr. 31.12.2016 er det benyttet forutsetninger som anbefalt fra Norsk Regnskapsstiftelse pr januar 2017 i henhold til IAS19R. Beregningene er basert på prinsippet om at pensjonene skal kostnadsføres over ansettelsestiden.

Økonomiske forutsetninger pr 31.12.

	2016	2015
Diskonteringsrente	2,6%	2,7%
Forventet lønnsregulering	2,5%	2,5%
Forventet G-regulering	2,3%	2,3%
Forventet avkastning på fondsmidler	2,6%	2,7%

Dødelighet, K 2013BE

Uførehet, standard tariff IR79

Diskonteringsrente er satt til OMF-renten

Note 6 Pensjoner

Konsern	Storebrand Livsforsikring	Statens Pensjonskasse	AFP-ordning (LO/NHO)	Ytelsespensjon over 12G	2016	2015
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	8,7	0,0		0,4	9,2	9,5
Avkorting ny uføretrygd	-0,4				-0,4	-
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	-0,4			0,2	-0,2	1,2
Avkastning på pensjonsmidler	-			-0,2	-0,2	-0,2
Arbeidsgiveravgift	1,1	0,0		0,1	1,2	2,7
Netto pensjonskostnad	9,1	0,0	-	0,5	9,6	13,2
(elementer under inkl. arbeidsgiveravgift)						
Kostnad tilknyttet innskuddsordningen					29,5	28,5
Kostnad for innskuddsordning over 12G					1,1	2,8
Premie ny AFP ordning					16,0	14,2
Pensjonskostnad Mesta Sverige AB					0,7	1,1
Sum pensjonskostnad	9,1	0,0	-	0,5	56,9	59,8
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12	211,2			9,5	220,8	240,6
Pensjonsmidler pr 31.12	-220,6			-9,5	-230,1	-235,1
Arbeidsgiveravgift	-			-	-	1,4
Netto pensjonsforpl. (neg fortegn midler)	-9,4	-	-	0,0	-9,4	6,9
Antall medlemmer i ordningen:						
Aktive 31.12.	382		1 324	3		
Pensjonister 31.12.	306					

Endring i netto pensjonsforpliktelse, ført direkte mot egenkapitalen som følge av estimatavvik utgjør MNOK -5,4 (53,7).

Morselskap	Storebrand Livsforsikring	Statens Pensjonskasse	AFP-ordning (LO/NHO)	Ytelsespensjon over 12G	2016	2015
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	8,7	0,0		0,4	9,2	9,5
Avkorting ny uføretrygd	-0,4				-0,4	-
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	-0,4			0,2	-0,2	1,2
Avkastning på pensjonsmidler	-			-0,2	-0,2	-0,2
Arbeidsgiveravgift	1,1	0,0		0,1	1,2	2,7
Netto pensjonskostnad	9,1	0,0	-	0,5	9,6	13,2
(elementer under inkl. arbeidsgiveravgift)						
Kostnad tilknyttet innskuddsordningen					29,5	28,2
Kostnad for innskuddsordning over 12G					1,1	2,8
Premie ny AFP ordning					16,0	14,2
Sum pensjonskostnad	9,1	0,0	-	0,5	56,2	58,3
Beregnete pensjonsforpliktelser pr 31.12	211,2			9,5	220,8	240,2
Pensjonsmidler pr 31.12	-220,6			-9,5	-230,1	-234,0
Arbeidsgiveravgift	-			-	-	1,4
Netto pensjonsforpl. (neg fortegn midler)	-9,4	-	-	0,0	-9,4	7,5
Antall medlemmer i ordningen:						
Aktive 31.12.	382		1 324	3		
Pensjonister 31.12.	306					

Endring i netto pensjonsforpliktelse, ført direkte mot egenkapitalen som følge av estimatavvik utgjør MNOK -5,4 (53,5).

Note 7 Avsetning for omstilling over driften

Konsern/ Morselskap	Avsetning 12/31/2015	Utbetalt 2016	Endring avsetning	Avsetning 12/31/2016
Ventelønn / Vartpenger (andre avsetninger for forpliktelser)	10,3	-4,9	-1,0	4,4
Administrasjon o.a. (annen kortsiktig gjeld)	0,2	-0,2	-	-
Sum	10,5	-5,1	-1,0	4,4

Note 8 Immaterielle eiendeler

Konsern/ Morselskap	Egenutviklede systemer	2016	2015
Anskaffelseskost 01.01.	45,7	45,7	66,0
Tilgang	5,1	5,1	2,3
Avgang	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	50,8	50,8	68,3
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	31,7	31,7	40,1
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	-	-	6,8
Bokført verdi pr. 31.12.	19,1	19,1	21,4
Årets avskrivninger	7,3	7,3	10,4
Årets nedskrivninger	-	-	6,8
Økonomisk levetid	3-8 år		
Avskrivningsplan	Lineær		

Det ble i 2011 implementert nytt ERP-system for flere av konsernselskapene. Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer.

Note 9 Varige driftsmidler

Konsern	Edb-maskinvare	Maskiner, utstyr m.m.	Tomter/bygninger	2016	2015
Anskaffelseskost 01.01.	8,8	1 485,9	48,3	1 543,0	1 745,6
Tilgang kjøpte driftsmidler	3,9	41,6	2,1	47,6	75,3
Avgang	-	-84,2	-14,4	-98,6	-277,9
Anskaffelseskost 31.12.	12,7	1 443,3	36,0	1 492,0	1 543,0
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	8,7	907,2	20,2	936,1	899,9
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	-	-	-	-	-
Bokført verdi pr. 31.12.	4,0	536,1	15,9	555,8	643,0
Årets avskrivninger	0,4	115,7	1,5	117,6	142,4
Årets nedskrivninger	-	-	-	-	6,8
Økonomisk levetid	1-5 år	3-15 år	20-50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær*		

*Tomter avskrives ikke.

Det er i 2016 solgt driftsmidler til en verdi av 68,4 (2015: MNOK 406) med en netto gevinst på MNOK 58,9 (2015 329,2 MNOK). Det er i 2016 kostnadsført MNOK 46,6 for leie av lokaler (2015: MNOK 49,9) og MNOK 0,6 for leie av kontormaskiner og EDB-utstyr (2015: MNOK 0,1).

All leie av lokaler er kostnader til drifts- og kontorlokaler for hele Mestas virksomhet i Norge. Leieavtalene varierer fra 1-7 år herunder enkelte opsjoner på forlengelse av leieavtalen.

Note 9 Varige driftsmidler

Morselskap	Edb- maskinvare	Maskiner, utstyr m.m.	Tomter/ bygninger	2016	2015
Anskaffelseskost 01.01.	8,8	1 462,7	-	1 471,5	1 573,7
Fusjon Eiendom 01.01.	-	0,3	43,0	43,3	-
Tilgang kjøpte driftsmidler	3,9	41,6	1,8	47,3	73,4
Avgang	-	-80,8	-9,0	-89,8	-175,6
Anskaffelseskost 31.12.	12,7	1 423,8	35,8	1 472,3	1 471,5
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	8,7	898,9	20,0	927,6	867,6
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.	-	-	-	-	-
Bokført verdi pr. 31.12.	4,0	524,9	15,8	544,7	603,9
Årets avskrivninger	0,4	113,3	1,5	115,3	125,3
Økonomisk levetid	1-5 år	3-15 år	20-50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær*		
*Tomter avskrives ikke.					

Note 10 Bankinnskudd

De enkelte selskapene i konsernet har hver sin bankgaranti for selskapets skattetreksforpliktelse. Konsernselskapene deltar i et felles konsernkontosystem der deltakerne er solidarisk ansvarlige som selvskyldnerkausjonist for rett oppfyllelse av alle forpliktelser de pådrar seg i konsernkontoavtalen konsernet har med DNB.

Mesta AS har pr 31.12.2016 en trekkfasilitet på MNOK 600 uten at det er trukket på den pr 31.12.2016. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank, særskilt knyttet til resultat og soliditet. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

Note 11 Skattekostnad

Morselskap		Årets skattekostnad fremkommer slik:	Konsern	
2015	2016		2016	2015
-	-	Betalbar skatt	-	-
47,7	72,2	Endring i utsatt skatt videreført virksomhet	51,1	88,7
-	-	Endring i utsatt skatt ikke videreført virksomhet	21,2	17,0
47,7	72,2	Skattekostnad	72,3	105,7

Mesta AS mottok i 2016 konsernbidrag med skatteeffekt på MNOK 0,2.

Mesta AS mottok i 2015 konsernbidrag med skatteeffekt på MNOK 92,6 og konsernbidrag uten skatteeffekt på MNOK 200.

2015	2016	Avstemming fra nominell til faktisk skattesats	2016	2015
367,8	135,7	Årsresultat før skatt	137,9	440,8
99,3	33,9	Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	34,5	119,0
-	-	Skatteeffekten av følgende poster:		
-	-	Andre permanente forskjeller knyttet til investeringer	-	-8,7
3,4	1,8	Andre ikke fradragsberettigede kostnader	1,8	3,4
-64,8	-3,6	Andre ikke skattepliktige inntekter	-4,0	-10,9
22,0	4,9	Virkning av endr. i skatteregler og -satser 24 %/ 25 %	4,9	15,0
-12,2	35,1	Andre poster	35,1	-12,2
47,7	72,2	Skattekostnad	72,3	105,7
13%	53%	Effektiv skattesats	52%	24%

Konsern

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

	2016		2015	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	-	185,5	-	195,6
Finansielle anleggsmidler	-	9,4	-	-
Tilvirkningskontrakter	-	40,1	-	31,2
Varer	-	-	0,2	-
Fordringer	365,6	-	389,6	-
Kortsiktig gjeld	67,8	-	91,7	-
Langsiktig gjeld	-	-	-	-0,8
Gevinst- og tapskonto	-	314,1	-	348,0
Underskudd til fremføring	599,4	-	840,9	-
Sum	1 032,8	549,1	1 322,4	574,1
Ikke balanseført utsatt skattefordel	-	-	-	-
Utsatt skattefordel henført til ikke videreført virksomhet	191,2	-	212,4	-
Netto utsatt fordel/forpl. i balansen		75,2		25,3

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.

Note 11 Skattekostnad

Morselskap

Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

	2016		2015	
	Fordel	Forpliktelse	Fordel	Forpliktelse
Driftsmidler	-	185,5	-	183,3
Finansielle anleggsmidler	-	9,4	-	-
Tilvirkningskontrakter	-	40,1	-	31,2
Varer	-	-	0,2	-
Fordringer	365,6	-	389,6	-
Kortsiktig gjeld	67,8	-	81,9	-
Gevinst- og tapskonto	-	314,1	-	-
Underskudd til framføring	599,4	-	840,9	-
Sum	1 032,8	549,1	1 312,6	214,5
Ikke balanseført utsatt skattefordel	-	-	-	-
Netto utsatt fordel/forpl. i balansen	116,1	-	274,5	-

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.

I forbindelse med ligningen av Mesta AS og Mesta Entreprenør AS (innfusjonert 2015) er det for henholdsvis årene 2015, samt 2012 og 2013 foretatt feil i forbindelse med behandlingen av estimatavviket som er ført direkte mot egenkapitalen og den skattemessige behandlingen. Dette har en effekt på fremførbart underskudd i 2016 på mNOK 135,1. Saken er ikke avklart, men en eventuell tilleggsskatt vil kunne beløpe seg til MNOK 11,7.

Endringen i utsatt skatt for 2016 med grunnlag i endringen i fremførbart underskudd medfører en høy effektiv skattesats for året 2016.

Utsatt skattefordel er oppført med utgangspunkt i fremtidig inntekt.

Note 12 Aksjekapital, aksjonærinformasjon og egenkapital

Aksjekapitalen i selskapet pr 31.12. består av følgende aksjeklasser:

	Antall	Pålydende verdi NOK	Bokført verdi MNOK
Ordinære aksjer	1 000 100	500,0	500,1

Eierstruktur

Mesta AS har følgende aksjonær pr 31.12.:

	Antall	Eierandel	Stemmeandel
Nærings- og fiskeridepartementet	1 000 100	100%	100%

Konsern

	Aksje- kapital	Annen egenkapital	2016	2015
Egenkapital pr 01.01.	500,1	503,0	1 003,1	918,3
Tilført ved estimatavvik pensjoner e. skatt ført dir. mot EK	-	-4,1	-4,1	40,3
Omregningsdifferanse Mesta Sverige AB*	-	0,9	0,9	-0,6
Konsernverdi utsatt skatt	-	-	-	10,0
Årets resultat	-	65,5	65,5	335,1
Avsetning til utbytte	-	-350,0	-350,0	-300,0
Egenkapital pr 31.12.	500,1	215,4	715,5	1 003,1

Morselskap	Aksjekapital	Annen egenkapital	2016	2015
Egenkapital pr 01.01.	500,1	438,3	938,4	805,3
Tilført ved estimatavvik pensjoner e. skatt ført dir. mot EK		-4,1	-4,1	40,1
Fusjon Mesta Entreprenør AS, 01.01.2015		-	-	72,8
Fusjon Mesta Eiendom AS, 01.01.2016		65,8	65,8	-
Årets resultat		63,5	63,5	320,1
Avsetning til utbytte		-350,0	-350,0	-300,0
Egenkapital pr 31.12.	500,1	213,5	713,5	938,4

Note 13 Pantstillelser og garantier m.v.

Morselskap			Konsern	
2015	2016		2016	2015
1 116,0	1 325,5	Garantiansvar	1 325,5	1 116,0
10,6	9,8	Statens vegvesen	9,8	10,6
39,8	43,7	Kommuner	43,7	39,8
4,5	-	Andre	-	4,5
51,0	51,0	Nasdaq OMX Clearing AB	51,0	51,0
1 221,9	1 430,0	Skattetrekksgaranti	1 430,0	1 221,9
		Sum		

Standard kontraktsvilkår for Statens vegvesen og de fleste kommunene inkluderer krav om bankgaranti i kontraktsperioden. Garantibeløp nedtrappes ved fullføring av kontrakten.

Det er inngått en avtale med 2 leverandører om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 2 250 for å dekke de konkrete garanti-forpliktelsene overfor byggherre.

Som sikkerhet for garantien med DnB er det avtalt en negativ pantsettelseserklæring. Denne pantsettelseserklæring er også sikkerhet for kassekredittrammen på MNOK 600.

Note 14 Usikkerhet og betingede utfall

Morselskap			Konsern	
2015	2016		2016	2015
		Andre avsetninger for forpliktelser		
10,5	4,5	Ventelønn/Vartpenger	4,5	10,5
3,9	10,1	Miljøavsetning	10,1	14,2
14,3	14,4	Sum andre avsetninger for forpliktelser	14,4	24,6

Morselskap			Konsern	
2015	2016		2016	2015
		Annen kortsiktig gjeld		
24,3	21,3	Garantiavsetninger	21,3	24,3
191,1	167,1	Lønn, arbeidsgiveravgift og andre personalkostnader	168,9	195,7
35,9	32,1	Andre avsetninger*	20,3	23,3
251,3	220,5	Sum annen kortsiktig gjeld	210,5	243,3

*Resultatføring av prosjekter baseres på usikre estimater knyttet til f.eks fremdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettsak for avsluttede prosjekter.

Det er knyttet usikkerhet til utfallet av tvisten med Statens vegvesen i Dal-Boksrud prosjektet (fra Mesta Entreprenør AS). Tingsrettsdommen er anket og saken er berammet til våren 2017 i Lagmannsretten. Kostnader er avsatt iht til dommen i tingretten.

Det er gjort avsetninger for tvister mv. under annen kortsiktig gjeld. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Note 15 Datterselskaper

	Foretnings- kontor	Stemmeandel	Eierandel
Lyngbøveien 164 AS	Bærum	100%	100%
Mesta Sverige AB	Jönköping	100%	100%

Mesta Eiendom AS ble fusjonert inn i Mesta AS med virkning fra 01.01.2016.

	Egenkapital i følge siste årsregnskap	Årsresultat i følge siste årsregnskap	Bokført verdi pr 31.12.2016
Lyngbøveien 164 AS	0,2	0,2	0,7
Mesta Sverige AB	11,7	2,2	9,9

	2016	2015
Resultat, balanse og kontantstrøm for ikke videreført virksomhet		
Driftsinntekter	1,5	0,1
Driftskostnader	2,9	0,2
Driftsresultat	-1,4	-0,1
Netto finanskostnader	-	0,1
Resultat før skatt	-1,4	-
Skattekostnader	-	-
Resultat ikke videreført virksomhet	-1,4	-
Anleggsmidler (utsatt skattefordel)	191,2	212,4
Omløpsmidler	5,8	5,9
Sum eiendeler ikke videreført virksomhet	197,0	218,3
Kortsiktig/langsiktig gjeld	9,7	17,0
Sum gjeld ikke videreført virksomhet	9,7	17,0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	14,0	10,3
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-	-
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-	-
Sum netto endring i kontantstrøm	14,0	10,3

Tallene er enheten entreprenør sin aktivitet i forbindelse med avslutning av eksisterende prosjekter.

Note 16 Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter

Resultatmessige transaksjoner med nærstående parter:

Transaksjon/transaksjonsgr.	Tilhører resultatlinje	Motpart	Forhold til motparten	2016	2015
Leie- inntekt/kostnad	Andre driftsinnt.	Lyngbøveien 164 AS	Datter	0,3	0,3
Leie- inntekt/kostnad	Andre driftsinnt.	Mesta Eiendom AS	Datter	-	14,5
IT og administrasjon	Andre driftsinnt.	Mesta Sverige AB	Datter	2,8	3,8
Sum				3,1	18,6

Mellomværende med nærstående parter:

Motpart	Forhold til motparten	Kundefordringer		Andre fordringer	
		2016	2015	2016	2015
Mesta Eiendom AS inkl. døtre	Datter	-	-	-	296,4
Mesta Sverige AB	Datter	-	-	-	3,1
Lyngbøveien 164 AS	Datter	-	-	0,2	0,2
Sum		-	-	0,2	299,7

Motpart	Forhold til motparten	Leverandørgjeld		Annen kortsiktig gjeld	
		2016	2015	2016	2015
Mesta Eiendom AS inkl. døtre	Datter	-	-	-	543,4
Mesta Sverige AB	Datter	-	-	-	-4,6
Lyngbøveien 164 AS	Datter	-	-	0,7	0,5
Sum		-	-	0,7	539,2

Ingen poster forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Mesta AS har handel mellom datterselskapene Mesta Sverige AB og Lyngbøveien 164 AS. Disse selskapene er definert som nærstående parter i konsernet. Alle transaksjonene utføres til alminnelige kontraktsvilkår og med armlengdes avstand. Mesta AS leverer fellestjenester til datterselskapene innen IT og administrative funksjoner.

Transaksjoner med den norske stat

Staten, gjennom Nærings- og fiskeridepartementet eier 100 % av aksjene i Mesta AS. Eierskapsstrukturen til den norske stat medfører at Mesta deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredstiller definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Statens vegvesen er Mesta AS sin største kunde og utgjør ca 85 % av Mesta AS totale omsetning. Alle kontrakter for Statens vegvesen er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbudskonkurranser.

	2016	2015
Salgsinntekt		
Offentlige kjøp	2 959,0	3 090,0

Note 17 Finansiell markedsrisiko

Innkjøp

Mesta AS gjør det vesentligste av sine innkjøp basert på priser i NOK. Større innkjøp i valuta blir løpende vurdert valutasekret. Pr 31.12.2016 har Mesta AS terminkontrakter i Euro. Urealisert tap knyttet terminkontrakten i Euro er MNOK 0,02.

Likvider

Plasseringer av likvide midler gjøres med en kort tidshorisont med banker.



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
Postboks 7000 Majorstuen
0306 Oslo

Telephone +47 04063
Fax +47 22 60 96 01
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Mesta AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Mesta AS' årsregnskap som viser et overskudd i selskapsregnskapet på MNOK 63,5 og et overskudd i konsernregnskapet på MNOK 65,5. Årsregnskapet består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Mesta AS per 31. desember 2016 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Mesta AS per 31. desember 2016 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Strøme
Arendal	Harrar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandnessjøen	Trondheim
Bodø	Knarvik	Sandnessjøen	Lynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om foretaksstyring og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 5. april 2017
KPMG AS



Svein Wiig
Statsautorisert revisor



-
- 39 Samfunnsansvar
 - 40 Ansatte i Mesta
 - 42 Kvalitet, helse miljø og sikkerhet
 - 44 Ytre miljø

Samfunnsansvar

Mesta er bevist sitt samfunnsansvar. Vi pålegger oss selv en høy standard for vårt møte med mennesker og samfunnet.

Mestas verdigrunnlag – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – legger føringer for hvordan Mesta-ansatte skal opptre både internt og eksternt. Mesta har dessuten etiske retningslinjer som uttrykker skikk og bruk i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser.

Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og selskapet har gode rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold, med både interne og eksterne varslingsordninger. Mesta har nulltoleranse i forhold til korrupsjon.

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden. Ved valg av leverandør vurderer Mesta både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre relevante faktorer. For å tydeliggjøre dette, har Mesta integrert Etiske retningslinjer for innkjøp i standardvilkårene for varekjøp. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel, har Mesta fokus på etisk handel. Selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar, herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Som en markedsledende entreprenør har vi også et stort ansvar for å redusere belastningen på miljøet rundt oss, både lokalt og globalt. Våre retningslinjer gjør at man vurderer miljø- tiltak i hele produksjonskjeden; fra råvarer til ferdig produkt. Relevante utslippstillatelser skal innhentes der det er nødvendig og kjemikalier skal forvaltes på en forsvarlig måte. Mesta har som målsetning å redusere virksomhetens miljøpåvirkning så mye som mulig. Utslipp fra produksjonsvirksomheten, inkludert stoffer som kan innebære miljøskader, er innenfor de krav myndighetene stiller. Gjennom årlig rapportering som gjøres i samarbeid med CO2 Focus, kan vi vise til store reduksjoner i påvirkningen på ytre miljø.

Mesta har etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte:

- Gaver
- Representasjon og reiser
- Arrangementer
- Loyalitet
- Miljø
- Likeverd og mangfold
- Informasjon
- Varslingsplikt
- Interessekonflikt

Mesta har etablert en varslingsordning hvor det er mulig å varsle internt eller eksternt (advokatselskap) om forhold som oppleves som kritikkverdige. Det er mulig å varsle anonymt.

Ansatte i Mesta

Hver dag, over alt, i hele Norge, er Mesta til stede der folk ferdes – for å sørge for at alle kommer trygt frem dit de skal. Alle våre ansatte jobber for å få folk fram!

De ansatte i Mesta er selskapets viktigste ressurs. Med omtrent 200 års erfaring på veien, lokalkunnskap fra nord til sør og stor stå-på vilje er Mesta-ansatte en uvurderlig styrke i selskapets konkurransekraft. Ved årsskiftet hadde Mesta 1334 ansatte.

Med en gjennomsnittsalder på 46 år og med høye ambisjoner om vekst, har selskapet et stort rekrutteringsbehov i årene som kommer. Den relativt høye gjennomsnittsalderen er en kjent bransjeutfordring, men den skaper også muligheter, ved at det i selskapet er mye verdifull kompetanse som kan overføres til nye medarbeidere.

Mesta har utviklet et talentprogram for nyutdannede og interne søkere. Programmet skreddersys den enkelte ansattes utdanningsnivå og bakgrunn, og målet er at vedkommende kan tre inn i konkret stilling fra første dag programmet er fullført. Under programmet følges deltakeren opp av en egen mentor og en talentkoordinator. På den måten er kompetanseoverføringen satt i system for å sikre at morgendagens medarbeidere er best mulig rustet for å videreføre arbeidet.

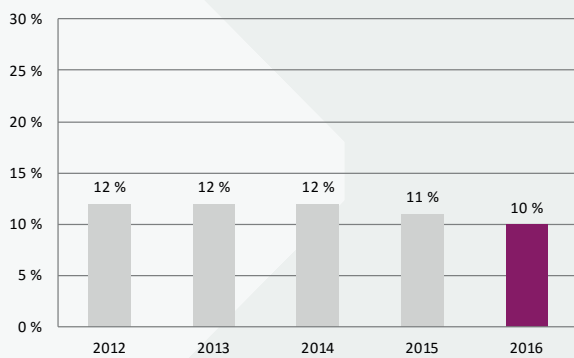
Anleggsbransjen er kjent for å være en mannsdominert bransje, noe Mesta ønsker å endre på. Mesta er ute etter de beste menneskene, uansett kjønn, og jobber for å øke kvinneandelen som i 201 var på 10 prosent.

Mesta skal være en arbeidsplass preget av mangfold og utviklingsmuligheter. Hovedmålsettingene i Mesta sin rekrutteringsstrategi er å øke kvinneandelen og senke snittalderen. Dette gjøres blant annet gjennom synlig promotering på karrieredager ved flere av landets høyskoler og universiteter. I tillegg har Mesta et sponorsamarbeid med jentesatsingen til Snowboardforbundet, der begge parter jobber for å tiltrekke seg flere dyktige kvinner.

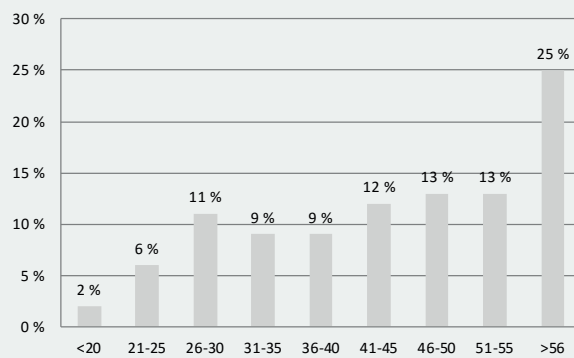
Mesta har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Selskapet har i retningslinjer for likestilling spesifisert at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement, rekruttering mm.



Kvinneandel
(i prosent)



Aldersfordeling
(i prosent)



Kvalitet, helse, miljø og sikkerhet

All produksjonsvirksomhet i Mesta medfører faremomenter. Mye av arbeidet foregår på eller langs trafikkerte veier, i høyden, i tunneler og i fjell. Det er et overordnet mål i Mesta at alt arbeid skal utføres uten skader eller arbeidsrelatert sykdom, og selskapet arbeider målbevisst for å redusere antall skader og senke sykefraværet blant de ansatte.

Mesta har nullvisjon når det gjelder personskader, det betyr at vi må forebygge istedenfor og reparere.

KVALITET

Mesta AS gjennomgikk i 2016 Re- sertifisering av NS-EN ISO 9001:2008 (kvalitetsstyring).

Det er gjennomført 111 interne revisjoner i 2016. Revisjonene er gjennomført som temarevisjoner. Revisjonene er gjennomført av KHMS sammen med fagrevisorer innen kompetanse, innkjøp, økonomi og K- system. Resultatet av revisjonene tilgjengelig gjøres slik at læringen kan benyttes i hele selskapet – og ikke bare lokalt i den enheten der revisjonen utføres. Revisjonene er grunnlag for forbedring og blir brukt som grunnlag i ledelsens årlige gjennomgåelse. Det har også vært fokus på lukking av kvalitetsavvik innen frist og at avvikene blir så effektive at avviket ikke dukker opp på nytt.

HMS

Stort HMS-fokus i hele 2016. Mesta har oppnådd sitt beste resultat noensinne på H1 1,3. (Fraværsskader pr. millioner timer egne ansatte).

Noen av årets tiltak:

- Mesta SIKKERHETSDAG er gjennomført der alle ansatte deltok. Underentreprenører kunne møte hvis de ønsket. Fokus på sikkerhet ved arbeid i trafikken og valg av type hansker og øyevern.
- Som et forebyggende tiltak innfører Mesta påbud om bruk av øyevern/vernebriller som sikrer mot sprut og skade på øye.
- Oppdatert Mesta sin E- læring i grunnleggende sikkerhetsopplæring.
- Ny versjon av personlig HMS bok
- Sykefraværprosjektet med fokus på oppfølging av sykemeldte

All produksjonsvirksomhet i Mesta medfører faremomenter. Mye av arbeidet foregår på eller langs trafikkerte veier, i høyden, i tunneler og i fjell. Det er et overordnet mål i Mesta at alt arbeid skal utføres uten skader eller arbeidsrelatert sykdom, og selskapet arbeider målbevisst for å redusere antall skader og senke sykefraværet blant de ansatte. Granskinger gjennomføres ved alle personskader, og brukes til forebyggende tiltak. Månedlige HMS-rapporter i organisasjonen.

Redusert antall personskader.

H1 verdien 1,3 i 2016 (1,9 i 2015) noe som er over målet på 0. Totalt har det vært i 3 personskader som førte til fravær i bedriften i 2016. Personskadene er ikke alvorlige, Mesta har i 2106 F-verdi 8,6. (31 i 2015).

Sykefraværet i Mesta var i 2016 4,9 % (5,1% i 2015)

BHT

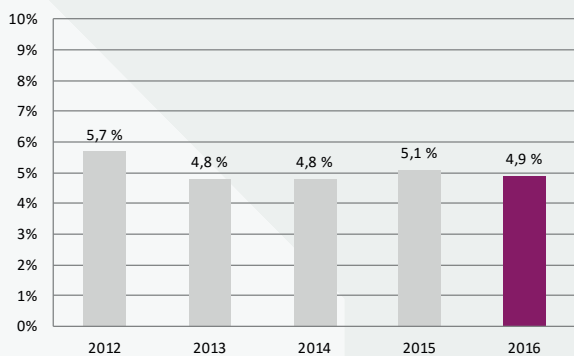
Bedriftshelsetjenesten (BHT) i Mesta er en landsdekkende ordning som er godkjent av arbeidstilsynet, og er en aktiv aktør som bistår selskapet med å forebygge sykdom og skader.

I 2016 ble det gjennomført over 150 helseundersøkelser blant ansatte i selskapet. Det har igjennom året vært spesielt fokus på vibrasjons-skader og støy- og støveksponering blant utsatte fagområder.

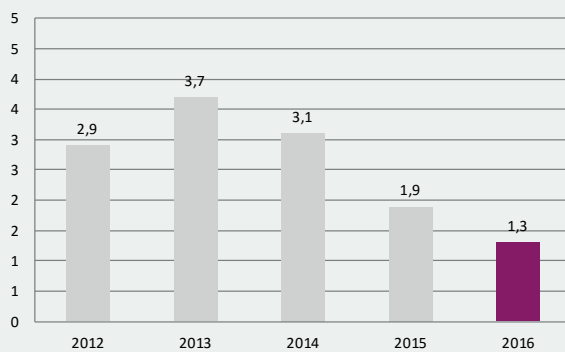
BHT har bistått i oppfølging av sykemeldte og deltatt i oppfølgingssamtaler med sykemeldte arbeidstakere. BHT har bistått ansatt og leder, også i møter med behandlende lege og NAV. BHT har hatt undervisning på enkelte lagsmøter om temaet.

BHT er engasjert i AKAN-arbeidet i Mesta, og er en viktig bidragsyter i arbeidet med å forebygge rus- og spillproblematikk

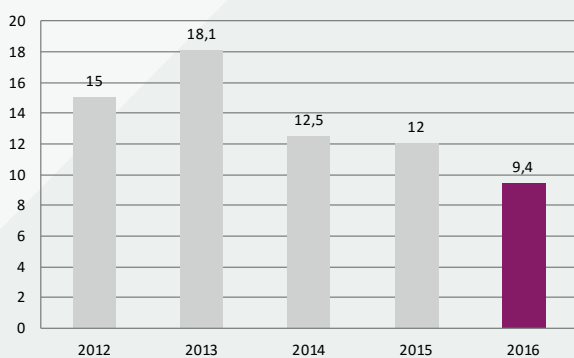
Sykefravær (i prosent)



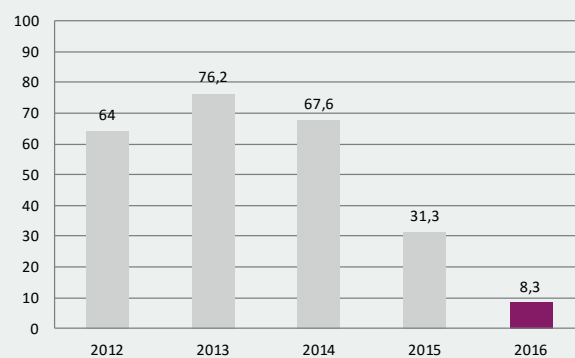
Verdi H1



Verdi H2



Verdi F



- H1-verdien er antall skader som medfører fravær per én million arbeidede timer.
- H2-verdien er totalt antall skader (altså både med og uten fravær) per én million timer.
- F-verdien er antall arbeidsulykker per én million timer.



Ytre miljø

Hensyn til mennesker og miljø har høyeste prioritet i Mesta. Anleggsvirksomhet kan i seg selv være miljøbelastende. Vår målsetting er å redusere miljø- påvirkningene vi er ansvarlig for så mye som mulig.

Mestas miljøregnskap viser at totale CO2 utslipp er redusert med 4,3% i 2016 til 19 854 tonn (20 793 tonn). Brorparten av reduksjon er knyttet til forbruk av drivstoff, og gjenspeiler en økt aktivitet i selskapet. Mesta jobber aktivt med å redusere utslippene. GPS-teknologi anvendes for å redusere tomkjøring. Modernisering og utskiftning av maskiner og materiell bidrar også til reduserte utslipp.

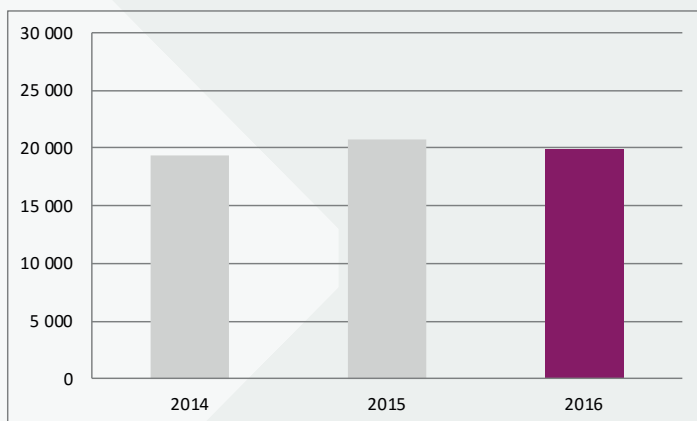
Andre utslippsfaktorer er gått ned, eksempelvis er utslippet knyttet til forbruk av elektrisitet er 13% lavere enn i 2015, og utslipp knyttet til flyreiser er gått ned med 7,6%.

Mesta har som målsetting å bevise at satsing på ytre miljø også påvirker det økonomiske resultatet positivt. Miljøregnskapet for Mesta utarbeides av CO2 Focus AS. Regnskapet er basert på den internasjonale standarden Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen).

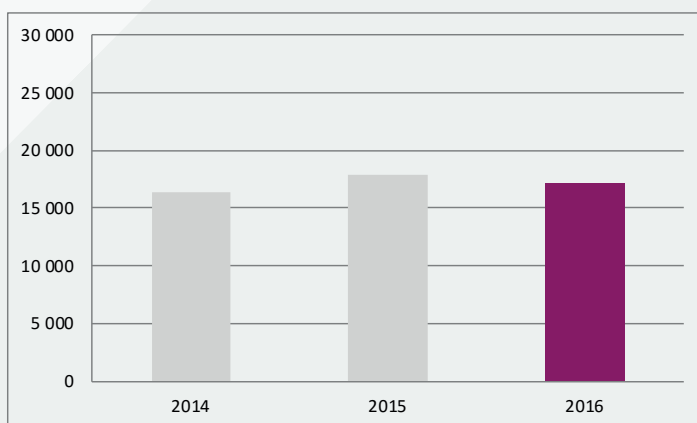
Avfallshåndtering

Mesta leverte i 2016 en avfallsmengde tilsvarende 3 395 tonn med en sorteringsgrad på 59%. I 2016 ble det gjennomført mer omfattende rapportering enn noen gang med tanke på sortering av avfall. Mesta har satt seg som mål å ha en sorteringsgrad på 80% på avfall fra egen drift. Avfallsmengdene som oppgis nå er alt avfall som leveres, også for kunder. I 2016 ser vi en økning i farlig avfall. Økningen i farlig avfall skyldes at alt avfall nå skal deklarerer gjennom Altinn og oversikten er blitt bedre nå fordi avfallet leveres til Retura, som er vår innsamler. I tillegg til miljøgevinster, vil økt sorteringsgrad innebære kostnadsreduksjoner for Mesta.

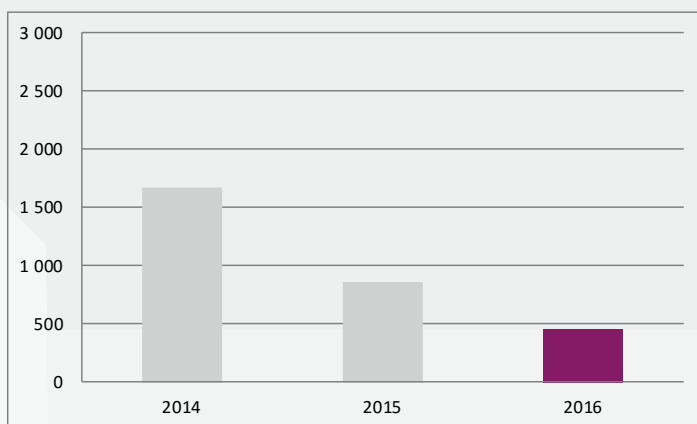




Utslipp totalt
(CO2 i tonn per år)



Utslipp fra dieselforbruk og fyringsolje
(CO2 i tonn per år)



Utslipp fra forbrukt elektrisitet
(CO2 i tonn per år)

© Mesta AS

Hovedkontor: Strandveien 15, Lysaker

Postadresse: Pb. 253, 1326 Lysaker

Tlf.: 05 200, fra utlandet +47 915 05 200

Faks: +47 69 20 93 01

firmapost@mesta.no