

ÅRSRAPPORT 2016

baneservice

Nøkkeltall 2016



| NØKKELTALL | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Omsetning | 585,1 | 425,9 | 688,5 | 662,7 | 827,9 |
| EBITDA | -18,5 | -16,3 | 42,6 | 71,6 | 102,5 |
| Resultat før skatt | -48,8 | -24,9 | 24,6 | 53,9 | 85,8 |
| Resultatgrad (%) | -8,3 | -5,8 | 3,6 | 8,1 | 10,4 |
| Egenkapitalandel (%) | 29,2 | 34,6 | 38,8 | 44,2 | 45,1 |
| Investeringer | 24,1 | 8,6 | 13,7 | 6,1 | 50,9 |
| Bemanning (gj.ant.årsverk) | 412 | 320 | 316 | 325 | 352 |
| Skader (H-verdi) | 4,1 | 5 | 3,6 | 5,1 | 1,6 |

Beløp i millioner kroner

Innhold

| | |
|------------------------|----|
| Innledning | 3 |
| Året som gikk | 4 |
| Ledelsen i Baneservice | 6 |
| Årsberetning 2016 | 8 |
| Styret i Baneservice | 12 |
| Årsregnskap og noter | 14 |
| Revisors beretning | 34 |

Rekordresultat

Med 827,9 mill.kr i omsetning og 85,8 mill.kr i konsernresultat før skatt leverte Baneservice i 2016 sitt beste årsresultat gjennom tidene.



Jeg er stolt av det Baneservice leverte i 2016, både når det gjelder kvalitet, HMS og økonomiske resultater. Stor innsats fra våre medarbeidere gjennom hele året resulterte i en effektiv og god prosjektgjennomføring og høy omsetning. Kombinasjonen ga oss det beste resultatet i konsernets historie, og et svært lavt skadenivå, med kun én fraværsdag i løpet av året! Et slikt resultat ville ikke vært mulig uten kompetente og hardtarbeidende ansatte som daglig følger et ansvar for Baneservice.

Vi forsvarte vår posisjon som Norges ledende jernbanetekniske entreprenør i 2016, og har lagt et grunnlag for å styrke denne posisjonen også framover i tid. Oppkjøpet av RailCom i desember, sammen med en betydelig investering i maskinparken i løpet av året, understøtter den langsiktige strategien til Baneservice.

Vinteren 2016 rullet vi strategien mot 2020 ut i organisasjonen. Vekststrategien «Først i sporet mot 2020» forplikter. Vår innsats og de gode

resultatene i 2016 vitner om at vi er på rett vei. Gjennom oppkjøpet av RailCom har vi skapt en allianse som gir oss økt kapasitet og tilfører kompetanse på viktige områder. Å opprettholde vår posisjon som den ledende jernbanetekniske entreprenøren i Norge er et krevende mål. Et viktig suksesskriterium for å nå dette målet er å levere komplekse jernbanetekniske prosjekter for våre kunder. Prosjekter på Follobanen, Samprosjektet Oslo S, ballastrensing og utskifting av kontaktledningsanlegget på Egersund-Sandnes er eksempler på slike leveranser. Erfaringene fra disse prosjektene gjør konsernet godt rustet til å møte et økende og mer konkurranseutsatt marked.

Vi opererer i en spennende og attraktiv bransje. Konkurransbildet preges av flere og nye aktører, både norske og utenlandske. Samtidig ser vi at bransjen konsolideres gjennom stadig flere oppkjøp. Regjeringens forslag til ny Nasjonal Transportplan for 2018-2029 tilsier økt satsing på vedlikehold av eksisterende jernbaneinfrastruktur og bygging av ny jernbane i årene fremover. Vi i Baneservice må fortsette arbeidet med å øke vår konkurransekraft for å sikre vår aktualitet som samarbeidspartner for Bane NOR. Det forventes økende krav til leverandørene, og vi må være beredt til å ta den utfordringen dette innebærer.

En bransje i endring stiller høye krav til kompetanseutvikling. Baneservice har fokus på opplæring, utvikling og rekruttering som er viktige forutsetninger for konsernets

konkurransekraft. I 2016 hadde Baneservice 13 lærlingekontrakter, som er det høyeste nivået siden selskapet ble etablert.

Økt konkurransekraft skapes også av tilgang på relevante og effektive maskiner. Investeringen i to nye sporjusteringsmaskiner er et viktig ledd i en omfattende fornyelsesplan for hele maskinparken. Den første, en linjepakker på 86 tonn, ble tatt i bruk våren 2016. I april 2017 ble den andre, en kombipakkmaskin på 155 tonn, avduket av samferdselsminister Ketil Solvik-Olsen. Uten de gode resultatene som ble skapt i 2015 og 2016 hadde det ikke vært mulig å realisere disse investeringene.

Baneservice posisjonerer seg for fremtiden og vil fortsette å tilby markedstilpassede løsninger for våre kunder, basert på effektiv og lønnsom drift. Ved å satse på mennesker, maskiner og miljø ser vi frem til å vokse videre som selskap, og å fortsatt bidra med å gjøre jernbanenettet i Norge sikrere og mer effektivt.

Vennlig hilsen

Ingvild Storås

Ingvild Storås
administrerende direktør



1



2



3

Året som gikk...

JANUAR

EIERSKAP

1. januar 2016 overføres forvaltningen av statens eierskap i Baneservice AS fra Samferdselsdepartementet til Nærings- og fiskeridepartementet.

REPRESENTERT MED ALLE FAG PÅ FOLLOBANEN

Follobaneprosjektet, Norges største samferdselsprosjekt, starter opp og Baneservice er representert med alle fag. Kontrakten som omfatter å rive og reetablere jernbaneteknisk infrastruktur har en verdi på 220 millioner kroner og en varighet fram til 2019.

#VEKST

Året 2016 får merkelappen #Vekst og strategi 2016-2020 rulles ut i organisasjonen.

BANESERVICEDAGENE

Det årlige medarbeiderarrangementet gjennomføres i Fredrikstad, og på programmet står strategi og kompetanseheving.

HMS-PRIS

HMS-prisen 2016 tildeles prosjektet Forberedende rensesverk Østfoldbanen for god og systematisk tilnærming til HMS.

FEBRUAR

TISTEDAL HENSETTINGSSPOR

Baneservice ferdigstiller sporjobben på Tistedal hensettingsspor. Arbeidene er utført på til sammen nesten 600 meter med spor og omfatter rehabilitering av det gamle sidesporet og to sporveksler.

MARS

KOMPLEKSE PROSJEKTER

Baneservice er godt rustet til å gjennomføre komplekse prosjekter i sentrale strøk. På Oslo S er det oppstart for Samprosjekt Overbygning og Samprosjekt Signal, samt Sikkerhetsmannskaper Follobanen.

BANESERVICE FØRST UTE MED VIKTIG SIKKERHETSTILTAK

Baneservice er første entreprenør i bransjen som monterer alkolås på sine arbeidsmaskiner.

APRIL

HØYDEPUNKT INNEN MASKININVESTERING

Styreleder i Baneservice, Thor Svegård, avduker den 86-tonns nye sporjusteringsmaskinen på Nyland. Maskinen står for høydepunktet av maskininvesteringene de siste 20 årene og vil bety en mer effektiv produksjon og mindre miljøbelastning.

MAI

KONTINUERLIG SØKELYS PÅ HMS

Sommeren er høysesong for prosjektene. Vi har ekstra søkelys på forebyggende HMS og igangsetter sikkerhetskampanje.

JUNI

BRACKERIGG I OSLOGATA

Baneservice har fire prosjekter på gang samtidig i området rundt Oslo S. Ny brackerigg for prosjektene Rive og reetablere Follobanen, Samprosjektene og Sikkerhetsmannskaper Follobanen ferdigstilles med base Oslogata.

STYRKER LEDERGRUPPEN

Ledergruppen i Baneservice styrkes med ny direktør for Spor, Anders Tidemand-Johannessen, og direktør for Forretningsutvikling, Morten Frogner.

NYTT ARBEIDSTØY FRA ORANGE TIL GULT

Medarbeiderne i Baneservice er godt fornøyd med sitt nye, funksjonelle og komfortable arbeidstøy.

HØY SCORE PÅ KUNDEUNDERSØKELSEN

Kundeundersøkelsen viser høy score blant våre oppdragsgivere. Sitat fra en av kundekontaktene hos oppdragsgiver: «Baneservice er for oss en strategisk viktig leverandør med mange dyktige medarbeidere. Har eierskapsfølelse på linje med oss i Jernbaneverket, og kjenner våre anlegg godt. Absolutt til å stole på.»



4



5



6



7



8



9

1., 2. og 6. Samprosjektene på Oslo S, 3. Nye ATV-er, 4. Vinnerne av HMS-prisen, 5. Baneservedagene 2016, 7. Reléinstallasjon, 8. Merkelappen #Vekst, 9. Ny sporjusteringsmaskin

SKINNESLIPING PÅ VERDENS BRATTESTE TOGLINJE

I samarbeid med Speno utfører Baneservice skinnsliping blant annet på strekningen Flåm til Myrdal. Flåmsbanen er verdens bratteste normalsporet toglinje der nesten 80 % av banen har et fall på 55 promille.

JULI

FULL AKTIVITET GJENNOM JULI

Juli er høysesong for vedlikehold på jernbanen og i Baneservice er det full aktivitet med å bygge og vedlikeholde spor, kontaktlednings-, signal-, og teleanlegg på ulike prosjekter fordelt over store deler av jernbanenettet i Norge.

AUGUST

LÆRLINGER

Baneservice styrker laget med tre nye banemontører som alle har fullført Baneservices lærlingeprogram. Samme måned starter seks signalmonterlærlinger og en lærling innen dataelektronikerfaget. Baneservice er nå oppe i det høyeste antall lærlinger noensinne med 13 lærlinger og praksiskandidater.

SEPTEMBER

BALLASTRENSING PÅ ØSTFOLDBANEN

Nest siste helgen i september renses ballast på imponerende 844 meter, samme helg kjøres 1240 m³ pukk inn på Ingedal stasjon på Østfoldbanen, alt innenfor 37 timer.

OKTOBER

SIKRINGSANLEGG

Baneservice starter opp bygging av innvendig sikringsanlegg for Djupvik kryssingsspor med personell fra elektroverkstedet og signalavdelingen.

GODT ARBEIDSMILJØ – ENGASJERTE MEDARBEIDERE

Medarbeiderundersøkelsen viser at medarbeiderne trives og er engasjerte i jobben sin.

FJERNSTYRING AV SIKRINGSANLEGGET PÅ TRONDHEIM STASJON

Elektroverkstedet, med bistand fra signalavdelingen, har oppstart på bygging av datastyrt fjernstyring mot sikringsanlegg til Trondheim.

NOVEMBER

ØKT UTNYTTELSE AV DISPONERINGSTIDEN

Sveiselaget tar i bruk to nye ATV-er. Kjøretøyene øker fremkommeligheten betraktelig, antall tunge løft reduseres, riggtiden blir raskere og disponeringstiden utnyttes mer effektivt.

SESONGAVSLUTNING FOR BALLASTRENSING

Årets ballastrenseprosjekt avsluttes på Dovrebanen i november. Den uvanlig lange sesongen har resultert i 58 km rensing og nøytralisering på Dovrebanen og Østfoldbanen.

DESEMBER

OPPKJØP I RAILCOM

1. desember er Baneservice formelt eier av 57 prosent av aksjene i RailCom. Dette er starten på en allianse som understøtter konsernets strategi for videre vekst og utvikling.

EN LANG SESONG ER OVER

Forberedende renseverk avsluttes etter å ha pågått siden april. Totalt er det gjennomført forberedende renseverk på hele 14,2 km på strekningen Sel-Brennhaug.

FØRSTE AV SITT SLAG

Prosjektet Egersund-Sandnes som omfatter utskifting av kontaktledningsanlegget med autotransformator, det første av sitt slag i Norge, er i avslutningsfasen.

TIDENES BESTE RESULTAT

31. desember: Baneservice avslutter året med tidenes beste økonomiske resultat. Året har vært preget av et svært høyt aktivitetsnivå, kombinert med gode HMS-tall, med kun én skadefraværsdag.



Ledelsen i Baneservice



INGVILD STORÅS

Administrerende direktør

Storås ble ansatt som administrerende direktør i august 2012. Hun er utdannet sivilingeniør fra NTH i Trondheim (1988). Storås har mange års erfaring fra ulike lederstillinger i bygg- og anleggsbransjen, bl.a. avdelingsdirektør i Block Watne, fem år som regionsjef i Mesta og tretten år i Statens vegvesen.



RIGMOR GANGSØ

Direktør økonomi

Gangsø har vært leder for økonomi- og IT-funksjonen i Baneservice siden 1997. Før dette hadde Gangsø ulike stillinger innen økonomi og finans i NSB. Hun er diplomøkonom fra BI. Gangsø har flere års erfaring fra entreprenørbransjen, blant annet fra Ragnar Evensen AS. Gangsø har hatt styreverv i forretningsenheter i Jernbaneverket.



TERJE WILHELMSEN

Prosjektleder Elektro

Wilhelmsen har vært ansatt i Baneservice siden 1994, og har omfattende erfaring innen ledelse og prosjektstyring. Han er utdannet elektroingeniør fra Gjøvik Ingeniørhøgskole. I Baneservice har Wilhelmsen hatt ulike lederstillinger.



ANDERS TIDEMAND-JOHANNESSEN

Prosjektdirektør Spor

Tidemand-Johannessen har vært ansatt i Baneservice siden 2016. Han er utdannet sivilingeniør fra NTH i Trondheim (1988), samt MSc i Ocean Engineering fra University College London (1990). Tidemand-Johannessen har blant annet jobbet 19 år i Technip og har hatt ulike lederstillinger, både innenfor teknisk og kommersielt i olje- og gassindustrien.



HANS JØRGEN ANTONSEN

Prosjektdirektør Maskin

Antonsen har vært ansatt i Baneservice siden 1992 og har 40 års erfaring fra jernbanen. Han er utdannet bygningsingeniør, og har lang erfaring fra planlegging og ledelse av jernbanetekniske prosjekter for NSB og Jernbaneverket. Han har også erfaring fra prosjekter i Sverige og Danmark. Antonsen har tidligere jobbet en periode som landmåler i Libya, med ansvar for innmåling av oljeinstallasjoner for det amerikanske oljeselskapet Oxy.



ANN-CHRISTIN GUSSIÅS

Direktør HR

Gussiås har vært ansatt i Baneservice siden 2015. Hun er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole og har masterprogram fra BI i organisasjonsfag og arbeidsrett. Gussiås kom fra stillingen som konserndirektør HR i ArcusGruppen. Før dette var hun HR-direktør i Facility Management selskapet Coor Service Management.



MORTEN FROGNER

Direktør forretningsutvikling

Frogner har vært ansatt i Baneservice siden 2016. Han er siviløkonom fra Handelshøyskolen BI og kommer fra stillingen som Head of Finance i EVRY. Frogner har bred erfaring fra finansfunksjoner i både børsnoterte og privateide selskaper. Erfaringen spenner over fagområder som M&A, treasury, investor relations, strategi og eierstyring.



JARAN DAMMANN

Direktør logistikk og innkjøp

Dammann har vært ansatt i Baneservice siden 2009. Han har lang erfaring innen logistikk. Tidligere har han jobbet som Supply Chain Manager og logistikksjef i Gresvig ASA, GE-Healthcare, Fürst med. Lab. og Dynal AS (nå Invitrogen). Dammann har tatt diplomøkonomi på BI, og har også fagbrev som tømrer. Ut over dette er Dammann forfatter, med seks bokutgivelser.

Årsberetning 2016

Konsernet Baneservice er en ledende leverandør av entreprenør-tjenester til jernbanerelatert virksomhet. Konsernets formål er å tilby tjenester og produkter for utvikling, bygging, vedlikehold og drift av jernbaneinfrastruktur og annen virksomhet som står i sammenheng med dette, herunder virksomhet på andre områder hvor selskapets kompetanse og ressurser kan benyttes. Baneservice AS er 100 % eid av den norske stat. Virksomheten ble skilt ut fra Jernbaneverket 1.1.2005. Frem til 31.12.2015 ble eierskapet forvaltet av Samferdselsdepartementet. 1.1.2016 ble forvaltningen overført til Nærings- og fiskeridepartementet.

Den norske virksomheten er organisert i morselskapet Baneservice AS. I Sverige er konsernet representert gjennom det heleide datterselskapet Baneservice Skandinavia AB som leverer skiftetjenester på gods-terminaler. 1.12.2016 kjøpte Baneservice AS 57 % av selskapet RailCom AS som leverer jernbanetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk.

Konsernets viktigste kunde er Bane NOR (tidligere Jernbaneverket). Baneservice AS og RailCom AS utfører også oppdrag for Sporveien Oslo AS, og er underentreprenør for andre større hovedentreprenører som opererer innenfor jernbanemarkedet i Norge. I Sverige er Göteborg Hamn største kunde.

Konsernets hovedkontor er på Lysaker i Bærum. Baneservice Skandinavia AB har hovedkontor i Göteborg og RailCom AS har hovedkontor i Lillestrøm.

HOVEDTREKK I 2016

Konsernets omsetning i 2016 var 827,9 mill. kr (662,7). Konsernets resultat før skatt i 2016 var 85,8 mill.kr (53,9).

Den positive resultatutviklingen fra 2015 skyldes høy omsetning og god lønnsomhet i prosjektporteføljen. Arbeidet med å effektivisere driften i konsernet de siste årene har lagt et godt grunnlag for den positive

lønnsomhetsutviklingen. I 2016 har konsernet hatt stort omsetningsvolum på maskin-entreprisene og god utnyttelse av maskin- og utstyrsparken.

Styret gir honnør til konsernet og dets ansatte for et svært godt resultat i 2016.

VIRKSOMHETEN I 2016

Baneservice AS er organisert i tre virksomhetsområder hvorav ett omfatter maskinelt sporvedlikehold inkl. drift av maskiner/verksted, ett omfatter elektrofanene og ett omfatter sporfaget. Sammensatte entrepriser med flere jernbanetekniske fag ligger i begge de to siste virksomhetsområdene.

Oppdraget om utskifting av kontaktledningsanlegget mellom Egersund og Sandnes har vært det største prosjektet i Baneservice AS de siste årene. Arbeidene startet høsten 2012 og ble ferdigstilt i januar 2017. Oppdragsgiver har vært Bane NOR. Anlegget ble formelt tatt i bruk i november 2016.

I forbindelse med utbygging av Follobanen, som er det største samferdselsprosjektet i Norge, startet selskapet i januar 2016 arbeidene i kontrakten «JBT Rive reetablere». Kontrakten er en utførelsesentreprise på om lag 220 mill.kr og varer fram til 2019. Oppdraget omhandler riving og reetablering av jernbanetekniske anlegg på Oslo S, Loenga

og Søndre Portal, og er den største kontrakten som selskapet har inngått. Baneservice AS har i tillegg i 2016 utført to andre oppdrag på og i nærheten av Oslo S, innenfor hhv. signal og overbygning. Arbeidene på disse to oppdragene har i hovedsak blitt utført i påsken og i sommerferien i 2016. Det skal utføres tilsvarende arbeider på samme tid i 2017. Bane NOR er oppdragsgiver for alle oppdragene knyttet til utbyggingen av Follobanen.

For samme kunde er det i 2016 utført forberedende arbeider til ballastrensing på Dovrebanen. På femårskontrakten om utleie av sikkerhetsmannskap på fellesprosjektet E6/Dovrebanen langs Mjøsa har selskapet hatt noe lavere aktivitet enn i de foregående årene. Kontrakten, som var for Bane NOR og Statens vegvesen, ble avsluttet i 2016. Selskapet har hatt en tilsvarende kontrakt med Bane NOR i forbindelse med utbygging av Follobanen.

Også i 2016 ble det utført signalarbeider på flere ulike banestrekninger for Bane NOR.

Elektroverkstedet har levert reparasjons- og revisjonstjenester til bl.a. Bane NOR, NSB AS og Mantena AS, og har hatt stabil aktivitet i 2016.

Oppdragene innenfor maskinelt sporvedlikehold omfatter tyngre vedlikeholdsoppgaver for Bane NOR. Omsetningen i 2016 er det største i selskapets historie. Det er blant annet utført ca 60 km ballastrensing, hovedsakelig på Dovrebanen. Kontrakten er fra 2011 og er siste opsjonsår i kontrakten. Innenfor sporjustering er det utført arbeider på de fleste banestrekningene i Sør-Norge. Det er også utført boring og nedsetting av fundamenter på strekningen Moi – Kjelland som forberedelse til utskifting av kontaktledningsanlegget på samme strekning. Også i 2016 er det utført skinnesmøring langs hele jernbanenettet. Selskapet har vært underentreprenør for det sveitsiske selskapet Speno i forbindelse med sliping av skinner, en femårskontrakt fra 2014.

Det heleide datterselskapet Baneservice Skandinavia AB har i hovedsak hatt arbeider på to langsiktige oppdrag på skiftetjenester for hhv. Coop på Bro utenfor Stockholm og for

Göteborg Hamn. Selskapet har også avtale om godstransport med selskapet Ardagh mellom Göteborg og Limmared.

Selskapet RailCom AS hadde vekst i både omsetning og resultat før skatt i 2016. Baneservice overtok aksjemajoriteten i selskapet 1.12. og selskapets regnskap for desember er derfor konsolidert inn i konsernregnskapet.

REKRUTTERING OG OPPLÆRING

For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet, er opplæring, utvikling og rekruttering av nødvendig kompetanse viktige satsingsområder for Baneservice AS. I 2016 hadde morselskapet 13 lærlingekontrakter (inkl. praksiskandidater), som er det høyeste nivået fra selskapet ble etablert. Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen, en utvikling som ventes å fortsette i forbindelse med satsingen på jernbane i Norge.

En del av den obligatoriske opplæringen for fagarbeiderne gjennomføres på de årlige Baneservedagene. I tillegg til å gjennomføre nødvendig kompetanseheving skal samlingen bidra til at alle ansatte har innsikt i og forståelse for konsernets overordnede målsettinger, fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene i virksomheten. Baneservedagene 2016 ble gjennomført i Fredrikstad.

For at selskapet skal kunne fortsette å levere tjenestene som kundene etterspør, er det avgjørende at det er tilstrekkelig tilgang på kvalifisert opplæring innenfor jernbanefagene, slik at relevant rekruttering kan sikres.

KONTANTSTRØM, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Konsernets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2016 var 75,6 mill.kr (116,5). Avviket mellom driftsresultatet og kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter skyldes endring i kundefordringer/leverandørgjeld, utfall av tvistesaker samt avskrivninger. Samlede investeringer i 2016 i konsernet var 50,9 mill.kr (6,1), og har gått til innkjøp eller oppgraderinger av maskiner og utstyr som har økt konsernets driftssikkerhet. I april 2016 ble den første av to nye sporjusteringsmaskin-

er levert. Den andre ble levert i mars 2017. Konsernets likviditetsbeholdning var 231,9 mill.kr (208,7) pr. 31.12.2016. Totalkapitalen for konsernet var ved utgangen av året 518,8 mill.kr (371,2). Egenkapitalandelen i konsernet pr. 31.12.2016 var 45,1 % (44,2), og morselskapets egenkapitalandel var 47,4 % (43,1). Konsernet og Baneservice AS sin finansielle stilling på balansedagen vurderes som god.

Konsernet er eksponert for endringer i valutakurser, bl.a. knyttet til virksomheten i Sverige. Selskapet har også leveranser fra utlandet som er i utenlandsk valuta, bl.a. investeringer i maskiner. Det inngås terminkontrakter for å redusere selskapets valutarisiko.

Konsernet er også eksponert for endringer i det generelle rentenivået. Risikoen for at kontraktsparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da kundene hovedsakelig er offentlige oppdragsgivere.

FORUTSETNING FOR FORTSATT DRIFT

Styret mener at fremlagt resultatregnskap og balanse, med tilhørende noter, gir et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets utvikling og finansielle stilling. Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Sykefraværet i morselskapet i 2016 var på 4,9 % (4,4), mens virksomheten i Sverige hadde et sykefravær på 1,5 % (1,7). Morselskapet er en IA-bedrift og har et systematisk opplegg for individuell oppfølging av den enkelte sykemeldte.

Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Også i 2016 ble det utført en medarbeider-tilfredshetsmåling i morselskapet, med svarprosent på 87 % og totalscore på 4,9 av 6. Morselskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt regelmessige møter i løpet av året.

Morselskapet hadde i 2016 en H1-verdi (antall skader som medfører fravær pr. mill. arbeidede timer) på 1,6 (5,1), som utgjorde én fraværsskade (tre). Skaden var ikke alvorlig og medførte kun én dag med fravær. Baneservice

Skandinavia AB hadde ingen fraværsskader i 2016, som i 2015. I forhold til nivået de siste årene er det totale antall skader redusert. Det arbeides systematisk for å utvikle en god sikkerhetskultur med bl.a. risikovurderinger og sikker jobbanalyser, samt innmelding av uønskede hendelser og øvrige forhold for å forebygge alvorlige hendelser/skader. I 2016 har det vært en betydelig bedring i antall innmeldte uønskede hendelser. Konsernet har en nullvisjon for skader.

Konsernet deler hvert år ut en pris til en enhet eller en medarbeider som har satt HMS i fokus og oppnådd resultater utenom det vanlige. På Baneservice-dagene 2017 ble HMS-prisen for 2016 tildelt Baneservice Skandinavia AB for systematisk og godt arbeid med helse-, miljø- og sikkerhet over flere år. Selskapet har meget lavt sykefravær og har hatt mer enn to år uten fraværsskader.

LIKESTILLING

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn. Konsernet arbeider for å fremme lovens formål innenfor virksomheten. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Ved utgangen av 2016 var det 382 fast ansatte i konsernet, hvorav 361 var ansatt i Norge og 21 i Sverige. Konsernet opererer i en bransje som er svært mannsdominert. 26 av de ansatte i Norge er kvinner, mens ingen kvinner er ansatt i den svenske virksomheten. Konsernets styre består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav tre er kvinner, samt tre representanter fra de ansatte som alle er menn. Styrets leder er mann. I selskapets ledergruppe er tre av åtte medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør.

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Det foretas individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver for ansatte som har behov for det.

SAMFUNNSANSVAR

Konsernet har etablert retningslinjer for arbeidet med samfunnsansvar i tråd med St. Meld. 27 (2013-2014) «Et mangfoldig og verdiskapende eierskap». Retningslinjene beskriver hvordan virksomheten arbeider innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø/klima og arbeidet mot korrupsjon. Som en del av samfunnsansvaret inngår også konsernets etiske regelverk, som i 2016 ble oppdatert sammen med bl.a. ny rutine for varsling av kritikkverdige forhold. De etiske retningslinjer beskriver hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mobbing/trakassering, konkurranselovgivningen, bruk av sosiale medier, brudd på regelverket for HMS og arbeidstid etc. På Baneservedagene 2017 var etiske retningslinjer et sentralt tema, og alle ansatte fikk trening i å håndtere dilemmaer innenfor disse emnene. Retningslinjene er tilgjengelige på selskapets intranett- og internettsider. De etiske retningslinjene omfatter også korrupsjon og hvordan våre ansatte skal forholde seg til leverandører og forretningsforbindelser. Styret har behandlet rapporten «Gjennomgang av korrupsjonsregelverk, antikorrupsjonstiltak og eierstyring» av 1. september 2016 utarbeidet av PWC på oppdrag fra Nærings- og fiskeridepartementet.

Styret mener at arbeidet som er gjort i løpet av 2016 innenfor arbeidet med samfunnsansvar har innfridd kravene som ble stilt ved inngangen til året. For 2017 blir tiltakene videreført med fortsatt fokus på sikkerhet og kompetanseutvikling, samt økt fokus på ytre miljø, i tråd med selskapets behov og forventet krav i markedet fremover.

YTRE MILJØ

Det er et mål for konsernet å verne miljøet knyttet til virksomhetens drift. Miljøstyring er en integrert del av det interne kontrollsystemet i tråd med internasjonale miljøstandarder. Konsernet ivaretar de miljøkravene som myndighetene og kundene stiller til arbeid på det norske og svenske jernbane- og sporveisnettet. Konsernets virksomhet har i 2016 ikke ført til alvorlige miljøskader.

Selskapets hovedkunde, Bane NOR, stiller strengere krav til ytre miljø i kontraktene

enn før. Utbyggingen av den nye Follobanen, hvor selskapet har en kontrakt til 2019, har betydelig høyere krav til miljøoppfølging enn på øvrige entrepriser for Bane NOR. Kompetanseheving innenfor denne delen av leveransen vil være viktig for konsernets konkurransekraft fremover.

I 2015 startet Baneservice AS en fornying av maskinparken bl.a. ved bestilling av to nye sporjusteringsmaskiner, hvorav den ene ble levert i april 2016 og den andre i mars 2017. Maskinene erstatter tilsvarende maskiner fra 90-tallet, og har vesentlig høyere miljøstandard. I tillegg er en større andel av den øvrige maskinparken modernisert. Etter gjennomføring av den planlagte maskinutskiftingen i 2017 vil gjennomsnittlig alder på maskinparken bli redusert fra 13 år til 3 år.

EIERSTYRING OG VIRKSOMHETSLEDELSE

Baneservice har implementert relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse. Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet følger styret statens prinsipper for godt eierskap. Retningslinjene er tilgjengelige på selskapets internettsider.

FRAMTIDSUTSIKTER

Konsernet Baneservice er den ledende entreprenøren innen jernbanetekniske arbeider i Norge. Styret mener utviklingen i 2016 er i tråd med den langsiktige strategien som ble lagt våren 2016, og viser spesielt til oppkjøpet av 57 % av aksjene i selskapet RailCom AS i desember, som understøtter konsernets vekststrategi. Konsernet har i 2016 vist at det er godt rustet til å møte et økende marked og å opprettholde sin sterke posisjon i markedet og hos hovedkunden. Baneservice AS ble i mars 2017 tildelt første samspillsfase i forbindelse med totalentreprisen for elektrifisering av Trønder- og Meråkerbanen. Dette er en samspillskontrakt for Bane NOR, som er en ny kontraktsform for både byggherre og entreprenør. Kontrakten inkluderer to opsjoner, på henholdsvis andre samspillsfase, som er utarbeidelse av byggeplan, samt totalentreprisen på bygging av anlegget. Samspillskontrakten har en verdi på underkant av to millioner kroner, mens totalentreprisen er på vel en milliard.

For å holde dagens markedsposisjon må konsernet fortsette arbeidet med å tilby gode, markedstilpassede løsninger, basert på effektiv og lønnsom drift. Hovedkunden Bane NOR, signaliserer betydelig økning i prosjektstørrelse fremover. Konsernets ambisjon er å være ledende på komplekse flerfaglige jernbanetekniske entreprenørtjenester, innenfor både nyanleggs- og vedlikeholdsmarkedet, samt å vokse organisk og strukturelt i et økende marked.

Gjeldende Nasjonal Transportplan (NTP) tilsier at det vil bli en økt satsing på vedlikehold av eksisterende jernbaneinfrastruktur og bygging av ny jernbane i årene fra 2018 og fremover. I 2017 forventes en nedgang i markedet innenfor vedlikehold (fornyng) på grunn av lavere budsjettmidler til jernbane-

infrastruktur. Den pågående jernbanereformen forventes å gi betydelig økt konkurranseutsetting innen drift og vedlikehold på sikt.

VESENTLIGE HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Opsjonskontrakten om ballastrensing for Jernbaneverket fra 2011 utløp ultimo 2016. Baneservice AS deltok i tilbudskonkurransen om ballastrensing for perioden 2017 – 2021 for Bane NOR som ble gjennomført i 4. kvartal 2016. Baneservice AS ble 26. januar 2017 meddelt fra oppdragsgiver at Leonhard Weiss GmbH & Co. KG ble tildelt kontrakten. Baneservice AS mente det ble gjort feil i anskaffelsesprosessen og klaget på avgjørelsen. Baneservice begjærte midlertidig forføyning og saken ble behandlet i Oslo Tingrett 14. – 16. mars 2017. Begjæringen ble

ikke tatt til følge, men Bane NOR valgte likevel å avlyse konkurransen basert på domstolens vurdering av saken og meddelte dette i brev av 3. april. Ny konkurranse vil bli kunngjort om kort tid.


DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT I MORSELSKAPET:

Pr. 31.12.2016 er morselskapets egenkapital 218,0 mill.kr (153,3).

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Baneservice AS:

| | |
|-------------------------------|---------------------|
| Avsetning til utbytte: | 12,5 mill.kr |
| Til annen egenkapital: | 64,7 mill.kr |
| Totalt disponert: | 77,2 mill.kr |

Gardermoen, 5. april 2017


Thor Svegårdén
Styrets leder


Cecilia E. Rudólfsson


Ann Pedersen


Christel Borge


Harald V. Nikolaisen


Geir M. Jacobsen


Ole Christian Rognlien


Tom Bragen


Ingvild Storås
Adm.dir.

Styret i Baneservice



THOR SVEGÅRDEN

Født: 1953

Stilling: Direktør i Eidsiva Vekst AS
Styreleder siden: 2003
Styremøter i 2016: 10

Svegården er siviløkonom fra Norges Handelshøyskole. Han har bred erfaring fra privat og offentlig næringsvirksomhet, blant annet som administrerende direktør for SND Invest AS og DnB Luxembourg S.A. Svegården har styreefaring fra blant annet telekom, media og vindkraftsektoren.



ANN PEDERSEN

Født: 1957

Stilling: Prosjektdirektør i Leonard Nilsen & Sønner AS (LNS)
Styremedlem siden: 2014
Styremøter i 2016: 10

Pedersen er ingeniør fra Narvik Ingeniørhøgskole og jurist fra Universitetet i Tromsø. Hun har bred erfaring fra bygge- og anleggsbransjen. Pedersen har blant annet vært adm. dir. i LNS Spitsbergen AS, teknisk sjef i Narvik kommune og prosjektleder i Jernbaneverket Region Nord.



CECILIA ELIZABETH RUDOLFSSON

Født: 1956

Stilling: Konsulent hos Make Progress
Styremedlem siden: 2011
Styremøter i 2016: 10

Rudolfsson er sivilingeniør fra Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm. Hun har bakgrunn fra byggebransjen og har hatt et antall ledende stillinger i bygg- og prosjektledelseselskaper.



CHRISTEL BORGE

Født: 1967

Stilling: Senior Vice President, Head of Group Strategy and CEO Office Telenor ASA

Styremedlem siden: 2015

Styremøter i 2016: 10

Borge er sivilingeniør i Datateknikk fra NTH (nå NTNU) og har MBA fra INSEAD i Frankrike. Hun har erfaring fra Schibsted og McKinsey. Borge har styreerfaring fra Telenorinterne styrer og fra Sparebank1 Midt-Norge, BKK Breddband og SND Invest.



HARALD NIKOLAISEN

Født: 1967

Stilling: Administrerende direktør i Statsbygg

Styremedlem siden: 2015

Styremøter i 2016: 11

Nikolaisen er sivilingeniør fra NTH (nå NTNU) og har mastergrad fra BI. Han har bred erfaring fra flere bransjer og både privat og offentlig sektor. Nikolaisen har tidligere vært utbyggingsdirektør i Jernbaneverket og har erfaring fra NSB, Norsk Hydro og Statoil. Han er styremedlem i veiselskapet Nye Veier AS.



OLE CHRISTIAN ROGNLIEN

Født: 1983

Stilling: Prosjektleder i Baneservice

Styremedlem siden: 2013

Styremøter i 2016: 11

Rognlien har bachelor i Elkraft fra Høgskolen i Telemark. I tillegg har han fagbrev som Elektromontør. I 2010 sertifiserte hans seg innen prosjektledelse.



GEIR MELING JACOBSEN

Født: 1955

Stilling: Trafikksystemansvarlig i Baneservice

Styremedlem siden: 2011

Styremøter i 2016: 10

Jacobsen er utdannet sivilingeniør ved NTH (nå NTNU) i Trondheim, og er leder i Baneservice Fellesforening. Han har innehatt en rekke ulike posisjoner i Baneservice og arbeider i dag i maskinavdelingen.



TOM BRAGEN

Født: 1958

Stilling: Fagarbeider i Baneservice

Styremedlem siden: 2013

Styremøter i 2016: 10

Bragen er utdannet elektromontør. Han har i mange år vært verneombud i bedriften, og overtok i 2013 stillingen som hovedverneombud i Baneservice.

Årsregnskap & noter for 2016

| | |
|--------------|----|
| Resultat | 15 |
| Balanse | 16 |
| Kontantstrøm | 18 |

| | | |
|---------|---|----|
| Noter | 19 | |
| Note 1 | Regnskapsprinsipper | 19 |
| Note 2 | Salgsinntekter | 21 |
| Note 3 | Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte m.m | 22 |
| Note 4 | Varige driftsmidler | 25 |
| Note 5 | Skatt | 26 |
| Note 6 | Varer | 27 |
| Note 7 | Bankinnskudd | 27 |
| Note 8 | Egenkapital og aksjonærinformasjon | 27 |
| Note 9 | Pensjoner | 28 |
| Note 10 | Rentebærende lån | 30 |
| Note 11 | Prosjekter | 30 |
| Note 12 | Pantstillelser og garantiansvar | 30 |
| Note 13 | Transaksjoner med nærstående parter | 31 |
| Note 14 | Usikkerhet og betingede utfall | 32 |
| Note 15 | Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap | 32 |
| Note 16 | Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader | 32 |
| Note 17 | Immaterielle eiendeler | 33 |

Resultatregnskap

| KONSERNET | | | | MORSELSKAPET | |
|----------------|----------------|---|--------|----------------|----------------|
| 2016 | 2015 | Beløp i NOK 1000 | Note | 2016 | 2015 |
| 827.634 | 662.247 | Salgsinntekter | 2, 11 | 770.195 | 613.300 |
| 268 | 419 | Gevinst ved salg av anleggsmidler | 4 | 268 | 419 |
| 827.902 | 662.666 | Sum driftsinntekter | | 770.463 | 613.719 |
| 272.017 | 202.618 | Varekostnad og underentreprenører | 13 | 246.312 | 176.374 |
| 284.611 | 254.221 | Lønnskostnad | 3, 9 | 260.852 | 239.240 |
| 15.346 | 15.250 | Av- og nedskrivning varige driftsmidler | 4 | 14.384 | 14.623 |
| 168.823 | 134.267 | Annen driftskostnad | 3 | 162.853 | 132.103 |
| 740.797 | 606.356 | Sum driftskostnader | | 684.401 | 562.340 |
| 87.105 | 56.310 | Driftsresultat | | 86.062 | 51.379 |
| 1.375 | 858 | Finansinntekter | 16 | 1.618 | 840 |
| -2.711 | -3.308 | Finanskostnader | 10, 16 | 8.143 | -3.305 |
| -1.336 | -2.450 | Netto finansinntekter/-kostnader | | 9.761 | -2.465 |
| 85.769 | 53.860 | Resultat før skatt | | 95.823 | 48.914 |
| 18.699 | 8.193 | Skattekostnad | 5 | 18.574 | 8.193 |
| 67.070 | 45.667 | Årsresultat | | 77.249 | 40.721 |
| 68.058 | | Tilordnet majoritet | | | |
| -988 | | Tilordnet minoritet | | | |
| | | Resultatdisponering | | | |
| 16.370 | 8.300 | Avsetning til utbytte | 8 | 12.500 | 8.300 |
| 50.701 | 37.367 | Til/fra annen egenkapital/overkursfond | 8 | 64.749 | 32.421 |

Balanse

| KONSERNET | | Beløp i NOK 1000 | | MORSELSKAPET | |
|----------------|----------------|---|-------|----------------|----------------|
| 31.12.2016 | 31.12.2015 | Eiendeler | Note | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
| 54.487 | 0 | Goodwill | 17 | 0 | 0 |
| 0 | 16.562 | Utsatt skattefordel | 5 | 0 | 16.562 |
| 54.487 | 16.562 | Sum immaterielle eiendeler | | 0 | 16.562 |
| 80.993 | 49.742 | Maskiner | | 74.955 | 46.826 |
| 1.277 | 524 | Vare- og personbiler | | 832 | 524 |
| 9.419 | 3.431 | Verktøy og inventar | | 6.758 | 3.299 |
| 91.689 | 53.697 | Sum varige driftsmidler | 4, 12 | 82.545 | 50.649 |
| 0 | 0 | Aksjer i datterselskap og tilknyttede selskap | 15 | 94.797 | 7.112 |
| 1.949 | 1.714 | Andre langsiktige fordringer | | 0 | 0 |
| 0 | 11.582 | Forskudd leasing | 10 | 0 | 11.582 |
| 1.949 | 13.296 | Sum finansielle anleggsmidler | | 94.797 | 18.694 |
| 148.125 | 83.555 | Sum anleggsmidler | | 177.342 | 85.905 |
| 18.667 | 21.885 | Varelager | 6, 12 | 18.667 | 21.885 |
| 95.890 | 34.763 | Kundefordringer | 12 | 66.151 | 30.461 |
| 0 | 0 | Andre fordringer konsernselskap | 13 | 0 | 74 |
| 24.226 | 22.364 | Andre kortsiktige fordringer | | 25.171 | 19.021 |
| 120.116 | 57.127 | Sum fordringer | | 91.322 | 49.556 |
| 231.866 | 208.665 | Likvide midler | 7 | 172.663 | 198.558 |
| 370.649 | 287.677 | Sum omløpsmidler | | 282.652 | 269.999 |
| 518.774 | 371.232 | SUM EIENDELER | | 459.994 | 355.904 |

Balanse forts.

| KONSERNET | | Beløp i NOK 1000 | | MORSELSKAPET | |
|----------------|----------------|--|--------|----------------|----------------|
| 31.12.2016 | 31.12.2015 | Gjeld og egenkapital | Note | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
| 80.000 | 80.000 | Aksjekapital | 8 | 80.000 | 80.000 |
| 22.008 | 22.008 | Overkurs | 8 | 22.008 | 22.008 |
| 102.008 | 102.008 | Sum innskutt egenkapital | | 102.008 | 102.008 |
| 131.714 | 62.229 | Annen egenkapital | 8 | 116.007 | 51.260 |
| 233.722 | 164.237 | Sum egenkapital | 8 | 218.015 | 153.268 |
| 218.123 | | Majoritetens andel | | | |
| 15.599 | | Minoritetens andel | | | |
| 9.897 | 6.557 | Garanti- og serviceforpliktelser | | 9.897 | 6.557 |
| 3.368 | | Utsatt skatt | 5 | 2.012 | |
| 13.265 | 6.557 | Sum avsetning for forpliktelser | | 11.909 | 6.557 |
| 134 | 575 | Pensjonsforpliktelser | 9 | 134 | 575 |
| 35.379 | 11.582 | Leasinglån | 10 | 35.379 | 11.582 |
| 0 | 50.000 | Rentebærende lån | 10 | 0 | 50.000 |
| 35.513 | 62.157 | Sum langsiktig gjeld | | 35.513 | 62.157 |
| 50.000 | 0 | Rentebærende lån | | 50.000 | 0 |
| 40.101 | 35.228 | Leverandørgjeld | 11, 13 | 29.335 | 33.097 |
| 45.957 | 35.783 | Skyldige offentlige avgifter | | 35.523 | 35.407 |
| 83.846 | 58.970 | Annen kortsiktig gjeld | 14 | 67.199 | 57.118 |
| 16.370 | 8.300 | Avsetning til utbytte | | 12.500 | 8.300 |
| 236.274 | 138.281 | Sum kortsiktig gjeld | | 194.557 | 133.922 |
| 285.052 | 206.995 | Sum gjeld | | 241.979 | 202.636 |
| 518.774 | 371.232 | SUM GJELD OG EGENKAPITAL | | 459.994 | 355.904 |

Gardermoen, 5. april 2017


Thor Svegaard
Styrets leder


Cecilia E. Rudolfsen



Ann Pedersen


Christel Borge


Harald V. Nikolaisen


Geir M. Jacobsen


Ole Christian Rognlien


Tom Bragen


Ingvild Storås
Adm.dir.

Kontantstrøm

| KONSERNET | | | MORSELSKAPET | |
|----------------|----------------|---|-----------------|----------------|
| 2016 | 2015 | Beløp i NOK 1000 | 2016 | 2015 |
| 85.769 | 53.860 | Resultat før skatt | 95.823 | 48.914 |
| -173 | 135 | Gevinst/tap ved avgang anleggsmidler | -268 | 135 |
| 13.882 | 13.250 | Avskrivninger | 12.920 | 12.623 |
| 1.464 | 2.000 | Nedskrivning av anlegg | 1.464 | 2.000 |
| -60.689 | 37.450 | Endring kundefordringer, lager, forskudd leverandører | -33.417 | 37.225 |
| 39.923 | 9.354 | Endring i leverandørgjeld og andre kortsiktige gjeldsposter | 6.060 | 11.388 |
| -441 | -76 | Pensjonsordninger | -441 | -76 |
| -7.518 | 0 | Betalt skatt | 0 | 0 |
| 3.340 | 546 | Endring avsetning til garantiforpliktelser | 3.340 | 546 |
| 75.557 | 116.519 | Netto likviditetsendring fra driften (A) | 85.481 | 112.755 |
| -14.254 | -6.117 | Investeringer i varige driftsmidler | -9.651 | -6.089 |
| -36.684 | 0 | Leasede maskiner | -36.684 | 0 |
| 608 | 526 | Salg av varige driftsmidler | 268 | 526 |
| 0 | 0 | Investering i datterselskap | -81.508 | 0 |
| -27.021 | 0 | Netto utbetaling ved investering i datterselskap | 0 | 0 |
| 11.582 | -11.582 | Forskudd leasing | 11.582 | -11.582 |
| -65.769 | -17.173 | Netto likviditetsendring fra investeringer (B) | -115.993 | -17.145 |
| -50.000 | -20.000 | Endring langsiktig lån | -50.000 | -20.000 |
| 23.797 | 11.582 | Endring av leasinglån | 23.797 | 11.582 |
| 60.927 | 0 | Endring kortsiktig lån | 50.000 | 0 |
| 0 | 0 | Reversert nedskrivning datterselskap | -10.880 | 0 |
| -3.011 | 0 | Kjøp/salg egne aksjer | 0 | 0 |
| -18.330 | 0 | Utbetalt utbytte | -8.300 | 0 |
| 30 | 0 | Nyemisjon | 0 | 0 |
| 13.413 | -8.418 | Netto likviditetsendring fra finansiering (C) | 4.617 | -8.418 |
| 23.201 | 90.928 | Netto endring av likvide midler (A+B+C) | -25.895 | 87.192 |
| 208.665 | 117.737 | Likviditetsbeholdning 1.1. | 198.558 | 111.366 |
| 231.866 | 208.665 | Likviditetsbeholdning 31.12. | 172.663 | 198.558 |

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk, og består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende regnskapsprinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall er det benyttet beste estimat basert på tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapses-
timat resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

KONSOLIDERING

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Baneservice AS, det svenske datterselskapet Baneservice Skandinavia AB (100 % eierandel) og RailCom AS (57 % eierandel). Datterselskaper er konsolidert fra det tidspunkt kontrollen ble overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi eller mindreverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Merverdier i konsernregnskapet avskrives lineært over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene og tilknyttede selskaper følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

AKSJER I DATTERSELSKAP OG TILKNYTTETDE SELSKAPER

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 - 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

UTENLANDSK VALUTA

Transaksjoner i valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet. På balansedagen blir eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs.

Omregning av utenlandske datterselskaper skjer ved at balansen omregnes til balansedagens kurs, og at resultatregnskapet omregnes til en gjennomsnittskurs. Eventuelle vesentlige transaksjoner omregnes til transaksjonsdagens kurs. Alle omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapitalen.

INNTEKTSFØRING

Virksomheten består i all hovedsak av prosjektrelaterte oppgaver som kan ha varighet fra under en måned til flere år. Fakturering skjer normalt månedlig med betaling pr. 30 dager, vanligvis i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, ved at inntekt resultatføres i takt

med fullføring av prosjektet, og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt. Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (vanligvis medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer dermed med opparbeidet andel av sluttprognose basert på fullføringsgrad. Endrings-/tilleggskrav resultatføres når de er akseptert av motparten. Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt, samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet og som ikke kan henføres til prosjekter, inkluderes ikke. Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kundefordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt, klassifiseres som kortsiktig gjeld. Det foretas løpende avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt fem år på anleggskontrakter.

Netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler føres som annen driftsinntekt/-kostnad.

KOSTNADSFØRINGSTIDSPUNKT/ SAMMENSTILLING

Kostnader sammenstilles og resultatføres samtidig med de inntekter som kostnadene henføres til. Kostnader som ikke kan henføres direkte til inntekter resultatføres når de påløper.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes

til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene.

VAREBEHOLDNINGER

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Driftsmidler aktiveres og avskrives over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostnadspris overstiger kr. 15.000,- og levetiden antas å være over tre år. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost. Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

USIKRE FORPLIKTELSER

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Garanti- og serviceforpliktelser

Det avsettes for garanti- og serviceforpliktelser på igangværende og avsluttede prosjekter med gjenværende garantitid. Avsetningene er basert på vurderinger på de enkelte prosjekt.

LEASING

Leasingavtaler hvor det vesentlige av risiko og fordeler forbundet med å eie driftsmiddelet er overført til selskapet, anses i henhold til god regnskapsskikk som finansieringsavtaler, og driftsmidlet bokføres som eiendel i balansen. Alle andre leasingavtaler anses som leie, og driftsmiddelet balanseføres ikke.

PENSJONER

Baneservice AS gikk pr. 1.1.2009 over til en innskuddsbasert pensjonsordning, med unntak av en definert krets av ansatte som fikk videreført eksisterende ytelsesordning i Statens pensjonskasse (SPK). Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap/bank. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad. m.m. Pensjonsordninger i SPK er ikke fondsbasert, men simulert i et såkalt fiktivt fond som om midlene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastninger fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i beregningsforutsetningene (estimatendringer) amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid, hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av differansen mellom pensjonsmidlene og pensjonsforpliktelser.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne er å anse som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles. Forpliktelse knyttet til gammel AFP-ordning ble i sin helhet resultatført i 2010.

Konsernets ansatte i Baneservice Skandinavia AB har pensjonsrettigheter gjennom selskapet Collectum. Selskapet har forpliktelser som er fondsbasert. Ordningen er å betrakte som flerforetaksplaner og arbeidsgiver er ansvarlig for ytelsene helt til de er dekket ved utbetalinger.

Konsernets ansatte i RailCom AS har en innskuddsbasert pensjonsordning.

SKATT

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 24 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at den kan bli nyttiggjort.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

ANDRE POSTER

I den grad det er nødvendig er det inn tatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Note 2 Salgsinntekter

Beløp i NOK 1000

| Pr. virksomhetsområde | MORSELSKAPET | | KONSERNET | |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2016 | 2015 | 2016 | 2015 |
| Prosjekter Elektro | 283.350 | 303.551 | 283.350 | 303.551 |
| Prosjekter Spor | 151.966 | 55.464 | 151.966 | 55.464 |
| Maskin | 331.985 | 252.301 | 329.904 | 251.984 |
| Logistikk Nyland | 1.684 | 0 | 1.684 | 0 |
| Stab Morselskap | 1.210 | 1.459 | 1.152 | 1.177 |
| Filial Sverige | 0 | 525 | 0 | 525 |
| Baneservice Skandinavia AB | 0 | 0 | 43.846 | 49.546 |
| RailCom AS ¹⁾ | 0 | 0 | 15.732 | 0 |
| Sum | 770.195 | 613.300 | 827.634 | 662.247 |

1) Omsetning etter oppkjøpstidspunktet 1.12.2016

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte m.m.

LEDERLØNNSERKLÆRING

Det vises til gjeldende «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 13.2.2015. I tråd med denne har styret i Baneservice utarbeidet en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte for 2017. Erklæringen omfatter morselskapet Baneservice AS og det heleide datterselskapet Baneservice Skandinavia AB (100 %). Notatet orienterer også om praktisering av lederlønnspolitikken som har vært ført for regnskapsåret 2016.

Erklæringen inntas som en note i årsregnskapet, slik det kreves i henhold til paragraf 8 i selskapets vedtekter. Den fremlegges også til orientering på Baneservice AS' ordinære generalforsamling 2017 basert på regnskapsåret 2016.

HVEM OMFATTES AV ERKLÆRINGEN?

Baneservice AS har etablert en lønnpolicy for alle ansatte i konsernet. Denne erklæringen omfatter administrerende direktør og ledergruppen i Baneservice AS, samt VD i datterselskapet Baneservice Skandinavia AB i Sverige.

Styret i Baneservice er ansvarlig for å følge opp at de ulike elementene i lønnpolicyen etterleves i morselskapet og i heleide datterselskaper, og fastsetter den årlige kompensasjonen for administrerende direktør.

GENERELT

I selskapets retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse betyr kompensasjonspakke følgende elementer; fast og/eller variabel lønn, faktiske løpende tilleggssytelser, pensjonsordninger og resultatavhengig lønnelement. I tråd med føringene i statens retningslinjer skal styret bidra til moderasjon i godtgjørelsen til ledende ansatte. Det er et førende element i selskapets lønnsdannelse at kompensasjonspakken ikke skal sette Baneservice i et uheldig lys eller ødelegge dets omdømme.

Styret i Baneservice skal en gang pr. år motta en oversikt over summen av lønnelementer

for hver ansatt som inngår i ledergruppen i morselskapet, og for VD i datterselskapet i Sverige.

Baneservice skal til enhver tid ha et lønnsnivå og ansettelsesvilkår som er nødvendig for å kunne beholde og rekruttere ledelse med god kompetanse, relevant erfaring og kapasitet, slik at de målsettinger som selskapets styre har satt for selskapet og konsernet nås. Lederlønningene skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper.

Styret forbeholder seg retten til å fravike disse retningslinjene dersom det i enkelttilfeller finnes vektige grunner for dette. Hvis styret fraviker retningslinjene skal dette begrunnes i styreprotokollen og i redegjørelsen for oppfølgingen av erklæringen for det aktuelle år.

KOMPONENTER:

Fast lønn

Baneservice har som hovedprinsipp at ledende ansatte primært skal honoreres med fast lønn. Lønnen justeres årlig, normalt med virkning fra hhv. 1. april for ledergruppen og 1. juli for administrerende direktør i Baneservice AS og 1. april for VD i Baneservice Skandinavia AB.

Bonuser og andre variable elementer i godtgjørelsen

Utover hovedprinsippet med fast lønn legger styret til grunn at det skal kunne tilbys andre variable former for godtgjørelse i tilfeller hvor dette finnes hensiktsmessig. Variable lønnelementer skal derfor brukes i begrenset utstrekning, og skal være i henhold til følgende hovedretningslinjer:

- Det må være en klar sammenheng mellom de kriterier som den variable lønnen er basert på og selskapets/konsernets vedtatte målsettinger.
- Variabel lønn må baseres på objektive og klart definerte målbare kriterier.
- Flere relevante og målsatte elementer bør inngå i vurderingen av måloppnåelse.

- Det legges til grunn at det resultatavhengige lønnelementet er transparent og lett å forstå.
- De variable lønnelementene skal samlet ikke overstige seks månedslønninger.
- Den variable lønnsplan skal være gjenstand for årlig evaluering for å kunne hensynta endrede forutsetninger som styret vurderer som relevant.
- Kriteriene for den variable lønnen skal fastsettes i forkant av den perioden det måles på.

Administrerende direktør i morselskapet:

Det variable lønnelementet for administrerende direktør er begrenset oppad til fire månedslønninger, og utmåles i henhold til oppnåelse av følgende hovedmål:

- HMS-mål (skader og sykefravær)
- Omsetnings- og resultatmål
- Avkastning på investert kapital
- Kundetilfredshet/kvalitet
- Medarbeidertilfredshet
- Levering på definerte strategiske mål for selskapet/konsernet

I totalvurderingen vektet klare målsatte kriterier 70 %, mens 30 % er relatert til mer overordnede strategiske målsettinger, som blant annet inkluderer en totalvurdering av administrerende direktørs leveranse gjennom året. En eventuell utbetaling under det variable lønnelementet skjer i etterkant av styregodkjent regnskap.

I januar 2017 vedtok styret i tråd med ansettelsesavtalen for administrerende direktør, å videreføre avtalen om et variabelt lønnelement basert på konkrete målbare ytelseskriterier for 2017. Dette er nedfelt i et målekort for administrerende direktør vedtatt i styret i januar 2017.

Ledergruppen i Baneservice AS:

Styret vedtok i desember 2015 en variabel lønnsordning for ledergruppen i selskapet for regnskapsåret 2016. Det variable lønnelementet er begrenset oppad til to månedslønninger og har finansielle, strategiske og individuelle mål, som vektet hhv. 50 %, 30 % og 20 %.

Styret har vedtatt at den variable lønnsordningen for ledergruppen skal være selvfinansierende. Dette innebærer at resultatavhengig lønn først kommer til utbetaling når selskapet har nådd det årlige finansielle budsjettmålet, og at sum resultatavhengig lønn ikke kan utgjøre mer enn det finansielle overskuddet i forhold til budsjettmålet. Ordningen skal gjelde for 2016 og 2017, men skal evalueres etter 2016. Målene for det enkelte år behandles og vedtas av styret.

VD i datterselskapet Baneservice Skandinavia AB:

Det er ikke etablert en variabel lønnsordning for VD i Baneservice Skandinavia AB.

ANDRE NATURALYTELSER

Utgangspunktet er at Baneservice skal ha naturalytelser som er vanlig i tilsvarende selskaper og/eller posisjoner. Morselskapet har slike ytelser i form av for eksempel firmabil til administrerende direktør og til linjeledere på ledernivå to innenfor normal standard/beløpsgrense for firmabiler fastsatt av styret, fri avis og fri telefoni til ledende ansatte der hvor dette underletter arbeidet og anses som rimelig i forhold til praksis i markedet for øvrig.

GODTGJØRELSE KNYTTET TIL AKSJER M.V.

Baneservice AS har ikke former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer. Selskapets ledende ansatte har heller ikke mottatt styrehonorar eller annen godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme konsern.

PENSJONSORDNINGER

Som hovedprinsipp skal pensjonsrettigheter til ledelsen baseres på tilsvarende pensjonsplaner som gjelder for alle ansatte. Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige maksimalgrensen på 12 G, jf. Innskuddspensjonsloven.

Med virkning fra 1.1.2009 er dette for morselskapet en innskuddsbasert pensjonsordning. I forbindelse med overgangen fra ytelsesbasert til innskuddsbasert ordning fikk et begrenset antall ansatte i morselskapet som hadde 10 år eller mindre igjen til pensjonsalder (67 år) ved utgangen av 2008 stå i gammel ordning.

Datterselskapet i Sverige har pensjonsrettigheter gjennom selskapet Collectum og forpliktelser som er fondsbasert.

For å være konkurransedyktig må konsernet kunne tilby pensjonsordninger som muliggjør rekruttering av vel kvalifiserte toppledere.

Styret skal motta en oversikt over de totale kostnadene knyttet til en eventuell pensjons-

plan som avviker fra den som gjelder alle ansatte før en avtale blir inngått. Enhver forpliktelse som selskapet/konsernet måtte inngå vedrørende pensjonsplaner for ledere, skal i den grad det er praktisk og mulig innenfor dagens regelverk for pensjoner, være dekket gjennom en forsikringsavtale med et livsforsikringsselskap.

Pensjonsalderen i Baneservice AS er 70 år. I Baneservice Skandinavia AB er pensjonsalderen 65 år.

Nyansatte skal tilsluttes den til enhver tid gjeldende kollektive pensjonsordning i de respektive selskapene.

ETTERLØNNSORDNINGER

Hvis en ledende ansatt har inngått ansettelsesavtale der vedkommende fraskriver seg rettigheten knyttet til beskyttelse mot oppsigelse i henhold til Arbeidsmiljøloven, kan det gjøres avtale om etterlønn. Etterlønn skal ikke benyttes i tilfeller av frivillig avviking av arbeidsforholdet. Ved krav fra selskapets side om umiddelbar fratredelse bør samlet godtgjørelse for sluttvederlag og lønn i avtalt oppsigelsestid, ikke overstige 12 månedslønner. Retten til etterlønn bortfaller ved tilfeller av avskjedigelse som skyldes grovt pliktbrudd eller misligholdelse av arbeidsavtalen.

I forbindelse med nedbemanningsprosesser kan det, i tilfeller hvor det inngås avtaler om frivillig fratredelse for ledere, samlet utbetales etterlønn inklusive lønn i oppsigelsesperioden begrenset oppad til 12 månedslønner.

Lederlønnserklæringen er vedtatt av styret i Baneservice 31. januar 2017.

REDEGJØRELSE FOR OPPFØLGING AV LEDERLØNNSERKLÆRINGEN I 2016

Styret bekrefter at retningslinjene for lederlønninger inntatt i erklæringen er blitt fulgt i 2016, med noen unntak. Disse er kommentert under.

Fast lønn

Prinsippet om fast lønn er ikke fraveket i 2016. Hovedprinsippene for lederlønnspolitikken har også i 2016 vært fulgt i forbindelse med videreføringen av det i ansettelseskontrakten avtalte variable lønnelementet til administrerende direktør.

Styret har videre fått informasjon om lønnsnivå og tilleggsytelser til øvrige ledende ansatte i morselskapet/konsernet i henhold til vedtatt rutiner.

Bonuser og andre variable elementer i godtgjørelsen

Det ble utbetalt variabel lønn til administrerende direktør i 2016, basert på revisor-

godkjente regnskaper og oppnådde resultater i 2015, i tråd med gjeldende ordning. Styret videreførte ordningen med et variabelt lønnelement for administrerende direktør for 2016 med definerte målsettinger i henhold til vedtatt strategiplan. I tråd med denne er det i årsregnskapet for 2016 avsatt for opptjent variabel lønn til administrerende direktør.

Basert på oppnådde resultater i Baneservice Skandinavia AB for regnskapsåret 2016 besluttet styret i datterselskapet å honorere VD med 50 % av en månedslønn. Dette ble avklart med styrets leder i Baneservice AS i forkant.

PENSJONSORDNINGER

Det er i løpet av 2016 ikke inngått ansettelsesavtaler som avviker fra avtalt pensjonsplan i Baneservice.

For de ansatte som fikk vesentlig reduksjon i den forventede fremtidige pensjonsytelsen etter overgang fra ytelsesordningen i Statens pensjonskasse til ny innskuddsordning pr. 1.1.2009, dekker morselskapet kostnader til en tilleggsdekning for å kompensere for deler av den negative effekten ved bortfallet av den tidligere ytelsesbaserte ordningen.

I forbindelse med ansettelse av administrerende direktør i morselskapet i 2012 ble det inngått avtale om å dekke kostnadene til en tilleggsdekning for pensjon utover 12 G maksimalt til 16 G, men med samme standard satser som gjelder for lønn mellom 6 -12 G for øvrige i selskapet. Avtalen avviker fra «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel», men ble av styret på ansettelsestidspunktet vurdert som en riktig markedstilpasset ordning.

ETTERLØNNSORDNINGER

I hht gjeldende ansettelsesavtale inngått i 2012 er det for dagens administrerende direktør i morselskapet avtale om sluttvederlagsperiode på 12 måneder, som er seks måneder lenger enn anbefalingene i gjeldende retningslinjer. Styret har i sin vurdering lagt til grunn et markedstilpasset nivå på sluttvederlagsperioden, og mener at dette var gjengs nivå i sammenlignbare selskaper på tidspunktet for ansettelsen. Den avtalte etterlønsordningen slår videre fast at dersom arbeidstager kommer i annet lønnet arbeid i etterlønsperioden skal denne lønnen komme til fradrag i etterlønnen. Med denne begrensingen er det styrets vurdering at gjeldende etterlønsavtale fremdeles er godt markedstilpasset.

Note 3 forts.

| Lønnskostnader | MORSELSKAPET | | KONSERNET | |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2016 | 2015 | 2016 | 2015 |
| Lønnskostnader inkl. styrehonorar | 205.525 | 190.332 | 223.309 | 200.566 |
| Arbeidsgiveravgift | 31.599 | 29.295 | 35.683 | 32.316 |
| Pensjonskostnader ¹⁾ | 13.446 | 12.306 | 14.510 | 13.247 |
| Andre ytelser | 10.282 | 7.307 | 11.109 | 8.092 |
| Sum | 260.852 | 239.240 | 284.611 | 254.221 |

1) Se også note 9

I konsernet er lønnskostnader fra RailCom AS kun tatt med fra oppkjøpstidspunktet 1.12.2016. Gjennomsnittlig antall årsverk i 2016 var 323 i morselskapet og 352 i konsernet. Gjennomsnittlig antall årsverk i 2015 var 298 i morselskapet og 325 i konsernet.

GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE:

| Stilling | Navn | Fastlønn | Opptj.var.lønn | Pensjon | Firmabil | Andre ytelser |
|---|-----------------------------|----------|----------------|---------|----------|---------------|
| Adm. dir. | Ingvild Storås | 2.067 | 654 | 68 | 158 | 11 |
| Prosjekt dir. Elektro | Terje Wilhelmsen | 1.335 | 178 | 68 | 123 | 20 |
| Prosjekt dir. Spor ²⁾ | Kjetil Nevstad | 323 | 0 | 17 | 37 | 6 |
| | Anders Tidemand-Johannessen | 712 | 93 | 41 | 29 | 1 |
| Prosjekt dir. Maskin | Hans Jørgen Antonsen | 1.031 | 135 | 62 | 125 | 10 |
| Dir. Økonomi | Rigmor K. Gangsø | 1.094 | 142 | 64 | 0 | 14 |
| Dir. HR | Ann-Christin Gussiås | 1.070 | 147 | 65 | 0 | 9 |
| Dir. Logistikk og innkjøp ³⁾ | Jaran Dammann | 542 | 72 | 32 | 0 | 6 |
| Dir. Forretningsutvikling ⁴⁾ | Morten Frogner | 458 | 67 | 31 | 0 | 2 |
| VD BS Skandinavia AB ⁵⁾ | Jørgen Eyram | 939 | 37 | 195 | 0 | 0 |

2) K.Nevstad fra 1.1 - 31.3, A. Tidemand-Johannessen fra 1.6 - 31.12

3) I ledergruppen fra 1.6 - 31.12.

4) Fra 1.8 - 31.12.

5) SEK

Avsatt styrehonorar

| | |
|--------------------------------------|-------|
| Styregodtgjørelse | 1 790 |
| Herav godtgjørelse til styrets leder | 397 |

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

| Revisjonskostnader | Morselskapet | Konsernet |
|--|--------------|------------|
| Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet) | 414 | 466 |
| Andre attestasjonstjenester | 0 | 0 |
| Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer) | 16 | 16 |
| Andre tjenester utenfor revisjon | 106 | 107 |
| Sum godtgjørelse til revisor | 536 | 589 |

I konsernet er det kun tatt med revisjonskostnader fra RailCom AS etter oppkjøpstidspunktet 1.12.2016.

Note 4 Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1000

MORSELSKAPET

| | Leasede maskiner | Maskiner | Vare-/laste- og personbiler | Verktøy og inventar | Sum |
|---------------------------------------|------------------|----------------|-----------------------------|---------------------|----------------|
| Anskaffelsesverdi pr. 1.1.16 | 0 | 154.220 | 6.975 | 28.736 | 189.931 |
| Tilgang | 36.684 | 4.119 | 469 | 5.063 | 46.335 |
| Avgang | 0 | -1.541 | -119 | 0 | -1.660 |
| Anskaffelsesverdi pr. 31.12.16 | 36.684 | 156.798 | 7.325 | 33.799 | 234.606 |
| Akk. avskrivninger pr. 31.12.16 | 1.555 | 115.508 | 6.493 | 27.041 | 150.597 |
| Akk. nedskrivninger pr. 31.12.16 | 0 | 1.464 | 0 | 0 | 1.464 |
| Bokført verdi pr. 31.12.16 | 35.129 | 39.826 | 832 | 6.758 | 82.545 |
| Årets av- og nedskrivninger | 1.555 | 11.065 | 160 | 1.604 | 14.384 |

Avskrivningsplan

| | |
|-----------------------------|---------|
| Maskiner | 6-15 år |
| Vare-/laste- og personbiler | 3- 8 år |
| Verktøy og inventar | 3-10 år |

Tilganger på 36,7 mill.kr under Leasede maskiner gjelder innkjøp av ny sporjusteringsmaskin som ble levert våren 2016.

Årlige leiekostnader knyttet til driftsmidler som ikke er balanseført utgjør 7,96 mill.kr som omfatter transportmidler og maskiner. Beløpet er knyttet til leasingavtaler med løpetid under 5 år.

I løpet av 2016 ble det solgt en bil og noe småutstyr. Det ble i tillegg utrangert to revisjonsvogner og en sporstabilisator.

KONSERNET

| | Leasede maskiner | Maskiner | Vare-/laste- og personbiler | Verktøy og inventar | Sum |
|---------------------------------------|------------------|----------------|-----------------------------|---------------------|----------------|
| Anskaffelsesverdi pr. 1.1.16 | 0 | 167.121 | 9.011 | 39.210 | 215.342 |
| Tilgang | 36.684 | 6.140 | 662 | 7.452 | 50.938 |
| Avgang | 0 | -1.541 | -1.255 | 0 | -2.796 |
| Anskaffelsesverdi pr. 31.12.16 | 36.684 | 171.720 | 8.418 | 46.662 | 263.484 |
| Akk. avskrivninger pr. 31.12.16 | 1.555 | 124.392 | 7.141 | 37.243 | 170.331 |
| Akk. nedskrivninger pr. 31.12.16 | 0 | 1.464 | 0 | 0 | 1.464 |
| Bokført verdi pr. 31.12.16 | 35.129 | 45.864 | 1.277 | 9.419 | 91.689 |
| Årets av- og nedskrivninger | 1.555 | 11.825 | 186 | 1.781 | 15.346 |

Avskrivningsplan

| | |
|-----------------------------|---------|
| Maskiner | 6-15 år |
| Vare-/laste- og personbiler | 3- 8 år |
| Verktøy og inventar | 3-10 år |

I konsernet er avskrivninger fra RailCom AS kun tatt med etter oppkjøpstidspunktet 1.12.2016

Note 5 Skatt

Beløp i NOK 1000

| | MORSELSKAPET | | KONSERNET | |
|---|---------------|----------------|---------------|----------------|
| | 2016 | 2015 | 2016 | 2015 |
| Årets skattekostnad fordeler seg på: | | | | |
| Betalbar skatt | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resultatført endring i utsatt skatt med gammel sats | 18.574 | -9.518 | 18.699 | -9.518 |
| Resultatført endring i utsatt skatt som følge av endret skattesats (2013) | 0 | 1.325 | 0 | 1.325 |
| Sum skattekostnad | 18.574 | -8.193 | 18.699 | -8.193 |
| Beregning av årets skattegrunnlag: | | | | |
| Resultat før skattekostnad | 95.822 | 48.914 | 85.770 | 53.860 |
| Permanente forskjeller | -11.260 | -25 | -10.833 | -30 |
| Endring i midlertidige forskjeller | -23.292 | -31.397 | -13.667 | -31.397 |
| Bruk av fremførbart underskudd | -61.270 | -17.492 | -61.270 | -22.433 |
| Årets skattegrunnlag | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Oversikt over midlertidige forskjeller: | | | | |
| Fordringer | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Anleggsmidler | 12.538 | 4.657 | 9.423 | 4.657 |
| Anleggskontrakter | 69.941 | 51.631 | 78.708 | 51.631 |
| Avsetning etter god regnskapsskikk | -9.897 | -6.557 | -9.897 | -6.557 |
| Pensjoner | -134 | -575 | -134 | -575 |
| Fremførbart underskudd | -64.067 | -125.339 | -64.067 | -127.136 |
| Sum | 8.381 | -76.183 | 14.033 | -77.980 |
| Beregnet utsatt skatt/utsatt skattefordel | 2.012 | -19.046 | 3.368 | -19.441 |
| Ikke oppført utsatt skattefordel | 0 | 2.484 | 0 | 2.879 |
| Utsatt skatt/utsatt skattefordel i regnskapet | 2.012 | -16.562 | 3.368 | -16.562 |
| Analyse av årets skattekostnad: | | | | |
| 25% av resultat før skatt | 23.956 | 13.207 | 21.443 | 14.542 |
| Effekt av konsernelimineringer: | | | | |
| Skatteeffekt av permanente forskjeller | -2.815 | -7 | -2.708 | -7 |
| Effekt av valutakursendringer datterselskap og forskjell mellom skattesats i Norge og Sverige | 0 | 198 | 0 | -50 |
| Endring i ikke oppført utsatt skattefordel | -2.484 | -6.530 | 0 | -7.617 |
| Effekt endret skattesats | -83 | 1.325 | -36 | 1.325 |
| Årets skattekostnad | 18.574 | 8.193 | 18.699 | 8.193 |

Note 6 Varer

Beløp i NOK 1000

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|---------------------------|---------------|---------------|
| Lager av ferdigvarer | 18.526 | 16.118 |
| Beholdning på prosjektene | 141 | 5.767 |
| Sum | 18.667 | 21.885 |

Varebeholdningen inkludert i oppstillingen gjelder kun morselskapet da datterselskapene ikke har varelager.

Note 7 Bankinnskudd

Morselskapet

Morselskapet har ingen bundne skattetrekksmidler. Baneservice AS har en skattetrekksgaranti i TrygGaranti på 14,0 mill.kr.

Konsernet

Bundne skattetrekksmidler i datterselskapet RailCom AS utgjør 3,3 mill.kr pr. 31.12.2016. I tillegg har selskapet depositumskontoer i bank på 1,2 mill.kr.

Note 8 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Beløp i NOK 1000

MORSELSKAPET

| | Aksjekapital | Overkursfond | Annen egenkapital | Sum |
|-------------------------------|---------------|---------------|-------------------|----------------|
| Egenkapital 31.12.2015 | 80.000 | 22.008 | 51.258 | 153.266 |
| Årets resultat | | | 77.249 | 77.249 |
| Avsatt utbytte | | | -12.500 | -12.500 |
| Egenkapital 31.12.2016 | 80.000 | 22.008 | 116.007 | 218.015 |

Selskapets aksjekapital består av 80.000 aksjer som alle har lik stemmerett. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. I kongelig resolusjon av 11.12.2015 ble forvaltnin-

gen av statens eierskap overført fra Samferdselsdepartementet til Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 1.1.2016.

KONSERNET

| | Aksjekapital | Overkursfond | Annen egenkap. | Majoritet | Minoritet | Sum |
|-------------------------------------|---------------|---------------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| Egenkapital 31.12.2015 | 80.000 | 22.008 | 62.229 | 164.237 | 0 | 164.237 |
| Tilgang minoritet fra datterselskap | | | 20.385 | 0 | 20.385 | 20.385 |
| Årets resultat | | | 67.070 | 68.058 | -988 | 67.070 |
| Omregningsdifferanser | | | -1.768 | -1.768 | 0 | -1.768 |
| Avsatt utbytte | | | -16.370 | -12.500 | -3.870 | -16.370 |
| Andre endringer | | | 168 | 96 | 72 | 168 |
| Egenkapital 31.12.2016 | 80.000 | 22.008 | 131.714 | 218.123 | 15.599 | 233.722 |

Note 9 Pensjoner

Beløp i NOK 1000

MORSELSKAPET

1. januar 2009 gikk selskapet over til en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. For en definert krets av ansatte ble eksisterende ytelsesbasert pensjonsordning videreført i en lukket ordning.

Pensjonsforpliktelsen knyttet til den lukkede ytelsesbaserte ordningen er dekket i Statens Pensjonskasse (SPK), og pensjonene er fastsatt etter reglene som gjelder for SPK. Regnskapsmessig er ordningen behandlet som en ytelsesbasert pensjonsplan. På balansedagen var det 4 (4) aktive og 44 (45) pensjonister i den lukkede ytelsesordningen.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon.

Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Selskapet har pr. 31.12.2016 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter NRS 6.

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|--|------------|------------|
| Diskonteringsfaktor | 2,10 % | 2,50 % |
| Lønnsregulering | 2,25 % | 2,50 % |
| G-regulering | 2,00 % | 2,25 % |
| Pensjonsregulering | 1,25 % | 1,50 % |
| Forventet avkastning på pensjonsmidler | 3,00 % | 3,30 % |

Selskapets diskonterte, påløpte pensjonsforpliktelser på oppgjørstidspunktet:

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|---|--------------|--------------|
| Brutto påløpt pensjonsforpliktelse | -81 463 | -86 208 |
| Pensjonsmidler inkl. ikke resultatført estimatavvik | 76 686 | 81 044 |
| Ikke resultatført virkning estimatavvik | 4 660 | 4 660 |
| Balanseført netto pensjonsmidler før arbeidsgiveravgift | -117 | -504 |
| Arbeidsgiveravgift | -17 | -71 |
| Netto pensjonsforpliktelser | -134 | -575 |

Årets samlede netto pensjonskostnader:

| | 2016 | 2015 |
|---|---------------|---------------|
| Nåverdi av årets pensjonsopptjening | 106 | 476 |
| Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser | 2 069 | 2 602 |
| Forventet avkastning på pensjonsmidlene | -2 561 | -3 101 |
| Administrasjonskostnader | 7 | 8 |
| Resultatført estimatendringer og avvik | 0 | 0 |
| Arbeidsgiveravgift | -53 | -2 |
| Effekt av årets planendring | 0 | 0 |
| Netto pensjonskostnad | -432 | -17 |
| Pensjonskostnad knyttet til innskuddsordninger | 13 878 | 12 323 |
| Netto pensjonskostnad etter fradrag for inntektsført avsetning | 13 446 | 12 306 |

KONSERNET

| | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|---|--------------|--------------|
| Brutto påløpt pensjonsforpliktelse | -81 463 | -86 208 |
| Pensjonsmidler inkl. ikke resultatført estimatavvik | 76 686 | 81 044 |
| Ikke resultatført virkning estimatavvik | 4 660 | 4 660 |
| Balanseført netto pensjonsforpliktelse før arbeidsgiveravgift | -117 | -504 |
| Arbeidsgiveravgift | -17 | -71 |
| Netto pensjonsforpliktelser | -134 | -575 |

Årets samlede netto pensjonskostnader:

| | 2016 | 2015 |
|---|---------------|---------------|
| Nåverdi av årets pensjonsopptjening | 106 | 476 |
| Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser | 2 069 | 2 602 |
| Forventet avkastning på pensjonsmidlene | -2 561 | -3 101 |
| Administrasjonskostnader | 7 | 8 |
| Resultatført estimatendringer og avvik | 0 | 0 |
| Arbeidsgiveravgift | -53 | -2 |
| Effekt av årets planendring | 0 | 0 |
| Netto pensjonskostnad | -432 | -17 |
| Pensjonskostnad knyttet til innskuddsordninger | 14 942 | 13 264 |
| Netto pensjonskostnad etter fradrag for inntektsført avsetning | 14 510 | 13 247 |

I konsernet er pensjonskostnader fra RailCom AS kun tatt med etter oppkjøpstidspunktet 1.12.2016.

Note 10 Rentebærende lån

17.06.2014 ble det inngått en avtale om et langsiktig lån på 50 mill.kr med Handelsbanken. Lånet ble utbetalt 24.06.2014. Lånet er avdragsfritt og skal innfris i sin helhet 24.06.2017.

I forbindelse med låneforholdene er det stilt følgende krav: 100 % statlig eierskap, min. 25 % egenkapitalandel, min. 80 mill.kr. i egenkapital og positivt driftsresultat (måles pr. 31.12 hvert år på konsernnivå).

13.02.2015 ble det inngått leasingavtale med SG Finans AS i forbindelse med investering i ny sporjusteringsmaskin. SG Finans AS betalte forskudd til produsenten i februar 2015 og i mai 2016. Lånet var avdragsfritt og ble gjort om til en finansiell leasingavtale da maskinen ble overlevert og godkjent i august 2016.

Note 11 Prosjekter

Beløp i NOK 1000

Prosjektene inkludert i oppstillingen gjelder kun morselskapet og datterselskapet RailCom AS. Datterselskapet Baneservice Skandinavia AB har ikke anleggskontrakter som går over flere år. Igangværende

prosjekter defineres som prosjekter som ikke er overlevert byggherre på balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar under annen kortsiktig gjeld.

| | MORSELSKAPET | | KONSERNET | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2016 | 2015 | 2016 | 2015 |
| Inntektsført på igangværende prosjekter | 182.491 | 176.666 | 221.657 | 176.666 |
| Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger | -112.550 | -125.035 | -142.949 | -125.035 |
| Netto resultatført igangværende prosjekter | 69.941 | 51.631 | 78.708 | 51.631 |
| Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter (inkludert i kundefordringer) | 2.310 | 0 | 2.310 | 0 |
| Forskuddsfakturert produksjon | 4.186 | 8.794 | 4.186 | 8.794 |
| Innestående fra byggherre | 1.447 | 15.072 | 1.447 | 15.072 |
| Gjenværende tapsavsetninger (inngår i kortsiktig gjeld) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Estimert gjenværende produksjon på tapsprosjekter | 0 | 0 | 0 | 0 |

I konsernet er prosjektinformasjon fra RailCom AS kun tatt med etter oppkjøpstidspunktet 1.12.2016.

Note 12 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i NOK 1000

| | MORSELSKAPET | | KONSERNET | |
|--------------------|--------------|--------|-----------|--------|
| | 2016 | 2015 | 2016 | 2015 |
| Garantiansvar | 75.985 | 59.908 | 77.153 | 59.908 |
| Morselskapsgaranti | 0 | 11.226 | 0 | 11.226 |

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er konsernet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. I morselskapet er garantiene stilt gjennom Tryg Garanti, Qudos Insurance

og CBL Insurance. I datterselskapet RailCom AS er garantier stilt gjennom DnB. Det er ikke stilt pant for garantiene.

| Balanseført verdi: | MORSELSKAPET | KONSERN |
|--------------------------------|--------------|---------|
| | 2016 | 2016 |
| Varelageret | 18.667 | 18.667 |
| Motorvogner og anleggsmaskiner | 82.545 | 91.689 |
| Kundefordringer | 66.151 | 95.890 |

Som sikkerhet for lånet på 50 mill.kr. har Handelsbanken pant i varelageret på 50 mill.kr, i motorvogner og anleggsmaskiner på 160 mill.kr, kundefordringer på 150 mill.kr og driftstilbehør på 10 mill.kr i morselskapet.

Note 13 Transaksjoner med nærstående parter

Beløp i NOK 1000

Baneservice AS har transaksjoner med nærstående part. Denne er identifisert som Nærings- og fiskeridepartementet som eier av kapitalinnskuddet. Nærings- og fiskeridepartementet overtok forvaltningen av eierskapet fra 1.1.2016 fra Samferdselsdepartementet. Jernbaneverket (Bane NOR fra 1.1.2017) som kontraktspart og byggherre betraktes ikke som nærstående part etter det organisatoriske skillet pr. 1.1.2005. Ved opprettelsen av Baneservice AS la Samferdselsdepartementet stor vekt på at selskapet skulle etableres med en

sunn økonomisk og bemanningsmessig basis for å være i stand til å tilpasse seg markedsmessige rammevilkår på en best mulig måte, med betingelser på linje med konkurrerende selskaper.

I tillegg til dette er ytelser til ledende ansatte og styre, samt mellomværende mellom konsernselskap, å anse som nærstående parter. I Baneservice AS er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller styret, annet enn det som fremkommer i note 3.

Mellomværende i konsernselskap er identifisert til:

| MORSELSKAPET | 31.12.2016 | 31.12.2015 |
|--|------------|------------|
| Kundefordringer (Baneservice Skandinavia AB) | 0 | 74 |
| Annen kortsiktig fordring (utbytte fra RailCom AS) | 5.130 | 0 |

| Konsernets transaksjoner med nærstående parter: | MORSELSKAPET | |
|---|--------------|------------|
| | 2016 | 2015 |
| Baneservice Skandinavia AB (salg av tjenester) | 58 | 599 |
| RailCom AS (utleie av personell) | 2.080 | 0 |
| Sum | 2.138 | 599 |

Transaksjoner mellom morselskapet og RailCom AS er kun tatt med etter oppkjøpstidspunktet 1.12.2016.

Note 14 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, garantiarbeider, sluttprognoser etc. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det kan også forekomme

tvister som avgjøres ved voldgift eller retts sak. Avsetninger for tvister m.v. føres under annen kortsiktig gjeld.

Note 15 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap

Beløp i NOK 1000

| Datterselskap | Forretningskontor | Eierstemmeandel | Egenkapital siste år (100%) | Resultat siste år (100 %) | Balanseført verdi |
|-----------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------|
| Baneservice Skandinavia AB | Gøteborg | 100 % | 16.420 | 3.762 | 17.992 |
| RailCom AS | Lillestrøm | 57 % | 28.380 | 23.195 | 76.805 |
| Balanseført verdi 31.12.16 | | | | | 94.797 |

Note 16 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Beløp i NOK 1000

| MORSELSKAPET | | | KONSERNET | |
|------------------------|--------------|---|--------------|--------------|
| 2016 | 2015 | Finansinntekter | 2016 | 2015 |
| 599 | 580 | Renteinntekter | 599 | 580 |
| 362 | 136 | Valutagevinst | 362 | 136 |
| 657 | 124 | Andre finansinntekter | 414 | 142 |
| 1.618 | 840 | Sum finansinntekter | 1.375 | 858 |
| Finanskostnader | | | | |
| 2.328 | 2.210 | Rentekostnader | 2.328 | 2.210 |
| 333 | 430 | Valutatap | 333 | 430 |
| 76 | 665 | Andre finanskostnader | 50 | 668 |
| -10.880 | 0 | Reversering av nedskrivning ¹⁾ | 0 | 0 |
| -8.143 | 3.305 | Sum finanskostnader | 2.711 | 3.308 |

1) Nedskrivning av Baneservice Skandinavia AB i 2011.

I konsernet er finansinntekt og finanskostnad fra RailCom AS kun tatt med etter oppkjøpstidspunktet 1.12.2016

Note 17 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1000

| KONSERNET | GOODWILL |
|----------------------------------|---------------|
| Anskaffelseskost 1.1.2016 | 0 |
| Årets tilgang | 54.487 |
| Årets avgang | 0 |
| Akkumulerte avskrivninger | 0 |
| Årets avskrivninger | 0 |
| Bokført verdi 31.12.2016 | 54.487 |

Goodwill er vurdert til å ha en levetid på 10 år, og er knyttet til merverdier ved kjøpet av 57 % av RailCom AS 1. desember 2016.



Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Baneservice AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Baneservice AS' årsregnskap som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Baneservice AS per 31. desember 2016 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Baneservice AS per 31. desember 2016 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den andre informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter



omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets eller konsernets interne kontroll.

- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.


Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og



oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 26. april 2017
BDO AS



Terje Tvedt
statsautorisert revisor

Concept, Design:
Oktan / oktanoslo.no
Foto:
Anita Arntzen,
Paal Audestad,
Esben Johansen,
Åsa Maria Mikkelsen,
Fredrik Naumann,
Lars Opstad,
Baneservice fotoarkiv

baneservice

Besøksadresse:
Vollsveien 9, Lysaker

Postadresse:
Postboks 569 Sentrum,
0106 OSLO

Telefon: + 47 916 56 700
post@baneservice.no

www.baneservice.no