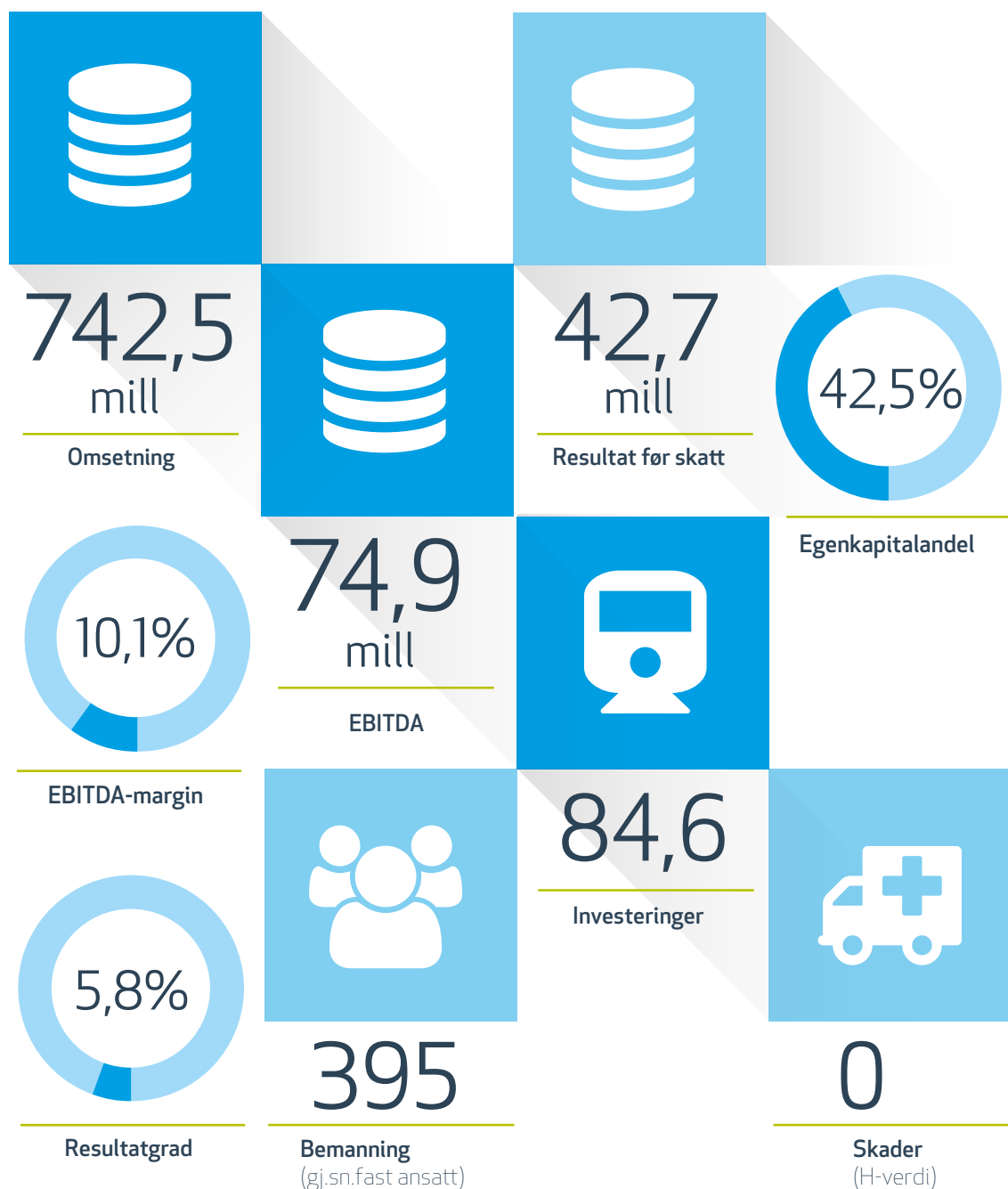




ÅRSRAPPORT 2017

baneservice

Nøkkeltall 2017



NØKKELTALL	2013	2014	2015	2016	2017
Omsetning	425,9	688,5	662,7	827,9	742,5
EBITDA	-16,3	42,6	71,6	102,5	74,9
EBITDA-margin (%)	-3,8	6,2	10,8	12,4	10,1
Resultat før skatt	-24,9	24,6	53,9	85,8	42,7
Resultatgrad (%)	-5,8	3,6	8,1	10,4	5,8
Egenkapitalandel (%)	34,6	38,8	44,2	45,1	42,5
Investeringer	8,6	13,7	6,1	50,9	84,6
Bemanning (gj.sn.fast ansatt)	320	316	325	352	395
Skader (H-verdi)	5	3,6	5,1	1,6	0

Beløp i millioner kroner

Innhold

Innledning	4
Året som gikk	5
Etikk og samfunnsansvar	8
Ledelsen i Baneservice	10
Årsberetning 2017	12
Styret i Baneservice	16
Årsregnskap og noter	18
Revisors beretning	38

Ingen fraværsskader og godt resultat

Med en omsetning på 742,5 millioner kroner og et resultat før skatt på 42,7 millioner kroner leverte Baneservice et godt resultat i 2017. For første gang siden 2009 kunne Baneservice i tillegg notere seg et år uten fraværsskader.



2017 har vært et utfordrende år for hele jernbaneentreprenørbransjen. Jeg er stolt over at Baneservice til tross for et vanskelig marked, igjen har levert et godt resultat. Innsatsen, kompetansen og kvaliteten på arbeidet som våre medarbeidere har lagt ned i prosjektene i året som har gått, har resultert i meget god prosjektgjennomføring. Dette, sammen med gode resultater fra datterselskapene, har vært avgjørende for resultatet i 2017. Det er også svært gledelig at vi kunne markere ett år uten fraværsskader blant egne ansatte i august, og at vi unngikk fraværsskader i hele 2017. Dette viser at det jobbes godt med sikkerheten i prosjektene, og at sikkerheten alltid går foran i alt vi gjør.

2017 var et motsetningenes år for Baneservice, preget av svært hektiske perioder med mange korte og intensive arbeidsoppdrag

med høy aktivitet, men også perioder med lite oppdrag. Nedgang i omsetning i forhold til 2016 skyldes i stor grad at Bane NORs bevilgninger til fornyelse, vårt viktigste marked, falt betraktelig sammenlignet med året før.

I et marked med stadige svingninger og økt konkurranse mellom aktørene, er styrket konkurransekraft en viktig suksessfaktor. Baneservice har de senere årene investert i en nyere og mer moderne maskinpark for å kunne tilby våre kunder mer effektive, driftssikre og miljøvennlige løsninger, i tillegg til at det øker vår kapasitet og fleksibilitet. I mars fikk vi levert vår andre nye sporjusteringsmaskin på to år. Ekstra gledelig og viktig var det derfor at Baneservice i september ble tildelt ny sporjusteringskontrakt for perioden 2018-2021. Tildelingen gir oss økt forutsigbarhet, og vi kan videreføre vår fornyelsesplan innen utstyr og utvikling av personell. At Baneservice også har vunnet ballastrensekontrakten for 2018-2020, styrker vår ledende posisjon i markedet for maskinelt sporvedlikehold ytterligere.

Nasjonal Transportplan (NTP) viser at det skal investeres store beløp i utbygging og utbedring av det norske jernbanenettet, sporvei og trikk i Norge i årene som ligger foran oss. Ambisjonen om å fjerne vedlikeholdsetterslepet, videreføring av Inter-City- og ERTMS-utbygging, samt konkurranseutsetting av drifts- og ved-

likeholdsoppgaver som i dag utføres av Bane NORs viser dette. Også i Sverige skal det satses stort innen jernbane og sporvei det neste tiåret, noe som gir et større marked og enda flere muligheter. Baneservice har med lang og solid erfaring fra store jernbanetekniske prosjekter, investeringer i nytt utstyr, kompetanseheving, oppkjøpet av RailCom i 2016 og en tydelig vekststrategi, posisjonert seg for å være den ledende banetekniske entreprenøren.

Vårt oppdrag er å levere smarte løsninger, effektiv prosjektgjennomføring, og trygge prosjekter med god kvalitet, slik at våre kunder kan levere på sine samfunnsoppdrag; mer miljøvennlig og effektiv skinnegående transport av mennesker og gods.

Vennlig hilsen

Ingvild Storås

Ingvild Storås
administrerende direktør



1



2



3

Året som gikk...

JANUAR

Baneservedagene

Vårt årlige medarbeiderarrangement ble gjennomført på Gardermoen. På programmet stod opplæring i SJA og den nye HSEQ- appen for innmelding av hendelser via mobiltelefon, samt kompetanseheving og strategi.

Konkurranseskraft

2017 fikk merkelappen # Konkurranseskraft. Fokusområdene for året var salgsinnsats, effektiv gjennomføring og organisering.

HMS-prisen

Baneservice Skandinavia ble tildelt HMS prisen for 2016 for sitt målbevisste arbeid og sterke resultater innen HMS.

Ærespris

KL prosjektet Egersund – Sandnes ble tildelt en egen ærespris under Baneservedagene. Prosjektet har gått over fire år og levert svært gode resultater.

FEBRUAR

Brakkene på Nyland

Brakkene på Nyland har gjennomgått en oppgradering, og alle brakkene har fått egne TV'er etter ønske fra de ansatte.

El - bil

Baneservice er opptatt av miljøet, og har anskaffet flere el -biler til arbeidsbruk. Ladestasjoner er montert på Nyland og Lysaker.

MARS

Ny pakkmaskin

I mars ankom Baneservice sin nye kombi-pakkmaskin fra Plasser & Theurer Norge.

Barkåker – Tønsberg stasjon

Baneservice vant kontrakten for riving av eksisterende bomanlegg, sporveksler og dobbelkryssveksel, samt etablering av nytt BUES signalanlegg på strekningen Barkåker – Tønsberg stasjon. Store deler av arbeidene foregikk i Tønsberg sentrum så sikker trafikkavvikling og HMS var i fokus.

APRIL

Samspillskontrakt til Baneservice

I april signerte Baneservice og Bane NOR samspillskontrakt for elektrifisering av Trønder – og Meråkerbanen med opsjon på utførelsen av totalentreprisekontrakten på vel 1. mrd. Dette er første store samspillskontrakt i Bane NOR. Miljø var et viktig tildelingskriterium.

Påskebrudd på Oslo S

Med full stans i togtrafikken på Oslo S var påsken hektisk for Baneservice. Prosjektene Samprosjektet Oslo S Signal, Samprosjektet Overbygning og Follobanen Rive og Reetablere var i full drift for å utnytte den togfrie perioden best mulig.

Maskinavduking på nyland

Den nye kombi-pakkmaskinen ble høytidelig avduket av Samferdselsminister Ketil Solvik- Olsen og feiret på Nyland, med representanter fra eier, Samferdselsdepartementet, styret i Baneservice, maskinleverandøren Plasser & Theurer og mange ansatte i Baneservice tilstede.

Samarbeidsprosjekt med RailCom

I april startet første del av samarbeidsprosjektet mellom Baneservice og RailCom på Kongsvinger og Gjøvikbanen. Arbeidene bestod av alle jernbanetekniske fag og grunnarbeider. Kontrakten ble gjennomført i flere bruddperioder i løpet av 2017. Dette var første kontrakt som Baneservice og RailCom har vunnet sammen.



1. Påskebrudd 2. Baneservicedagene 3. HMS prisen 4. Maskindåp 5. Sommertoget 6 og 7. Sommerbrudd

MAI

Nye fagarbeider

Baneservice rustet seg for fremtiden og satser på kompetanseutvikling. I mai avla syv nye fagarbeidere fagprøve som banemontører med meget gode resultater. Fagprøvene ble utført på museumsbanen Tertitten.

Ny kontrakt til Baneservice

Signalanlegget på Kongsvinger stasjon skulle oppgraderes i siste halvdel av 2017. I deler av byggeperioden må hele anlegget stenges, og da er det behov for manuelt sporskifte på stasjonsområdet for å avvikle togtrafikken. Vaktavdelingen i Baneservice vant oppdraget.

JUNI

Pinsebrudd

Helligdager er ofte synonymt med hektisk arbeid for jernbaneentreprenører, pinsen var intet unntak. Om lag 70 mann og kontinuerlige skift sørget for at 3700 meter spor ble byttet under pinsebruddet på prosjektet skinnebytte Hokksund-Kongsberg.

Ny kontrakt på Kongsvinger

Også signalavdelingen i Baneservice arbeidet på Kongsvinger stasjon, de vant kontrakten med fornying av signalanlegget fra stillerapparat til skjermbasert anlegg.

Sommertoget

NRKs sommerunderholdning i 2017 var Sommertoget, som besøkte de fleste jernbanestrekninger og stasjoner i Norge. Baneservice ble tildelt leveransen av vaktmannskap på stasjonene som Sommertoget besøkte. Gjennomføringen var svært vellykket og det var et spennende og annerledes oppdrag for våre vaktmannskaper.

JULI

Baneservice og Bane NOR signerte kontrakt for arbeider på Alnabu. Baneservice ble tildelt kontrakten for oppgradering av Alnabu godsterminal. Kontrakten omfattet alle jernbanetekniske fag og var en viktig kontrakt for Baneservice å få.

Sommerstengt på OSLO S

I juli var det igjen hektisk aktivitet på Oslo S. Baneservice hadde tre prosjekter gående gjennom sommeren når stasjonen var stengt for normal togtrafikk.

AUGUST

Ett år uten fraværsskader

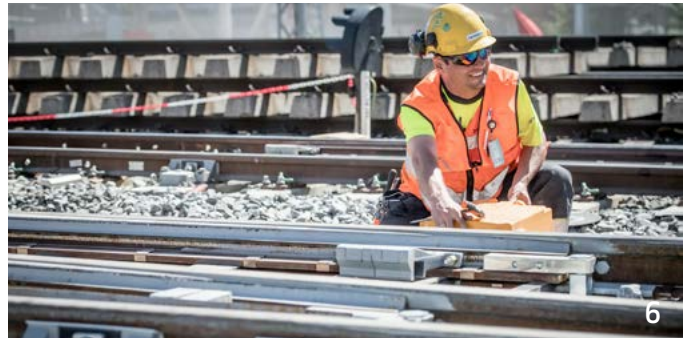
Den første dagen i august kunne Baneservice markere ett år uten fraværsskader blant egne ansatte. Dette ble markert på Nyland og ute i prosjektene med kake til alle ansatte.

Endring i ledelsen

Kjetil Nevstad tok fra 1. august over som prosjektdirektør for maskinavdelingen i Baneservice AS.

Teori i praksis

I midten av august var alle signallærlingene samlet på jernbaneskolen i en uke for å utføre praktiske oppgaver i skolens øvingsanlegg.



SEPTEMBER

Premiering av HMS innmeldinger

Fokus på kontinuerlig innmelding av hendelser er viktig i HMS-arbeid. Baneservice har innført premiering av månedens innmelding. Første vinner av HMS termokoppen ble annonsert i september.

Baneservice vant sporjusteringskontrakten

Det var meget god stemning da det i september ble klart at Baneservice hadde vunnet sporjusteringskontrakten for områdene Oslokorridoren, Øst og Vest. Kontrakten går over fire år, med opsjon for ytterligere to år.

OKTOBER

Nordic Rail

Baneservice og RailCom hadde felles stand under Nordens største jernbanemesse Nordic Rail i Jönköping i Sverige.

Nytt utstyr

For å lette og trygge arbeidet med kapping av skinner gikk Baneservice til anskaffelse av skinnenekkerutstyr som kan festes på gravemaskin.

Vi trives i Baneservice

Medarbeiderundersøkelsen viste at det er stor arbeids glede, stolthet og trivsel blant de ansatte i Baneservice.

NOVEMBER

Robelkjøring på Bergensbanen

Rasutsatte strekninger på Bergensbanen fikk nye snøoverbygg. Baneservice har bidratt med lastetraktor og førere til Mesta, som utfører oppdraget.

Ballastrenseverket i drift igjen

På oppdrag for Infranord kjørte Baneservice ballastrenseverk og ballastfordeler på strekningen Farriseidet – Porsgrunn for å sette sporet i stand igjen etter avsporing

DESEMBER

Baneservice i media

2017 har vært et tøft år for jernbaneentreprenørene, administrerende direktør Ingvild Storås ble intervjuet i Jernbanemagasinet om bransjens forventninger til jernbanereformen. Hun la vekt på at det er viktig for leverandørene med forutsigbarhet og økt marked å konkurrere om.

Julelunsj for pensjonister

En hyggelig tradisjon i Baneservice er den årlige julelunsjen for pensjonerte kollegaer. Her får de tidligere Baneservicemedarbeiderne anledning til treffe hverandre, kose seg med god mat og få informasjon om Baneservice og prosjektene som har blitt gjennomført i året som har gått

Ny HMS-milepæl

Baneservice gjennomførte et helt kalenderår med produksjon uten fraværsskader. Ved utgangen av 2017 hadde Baneservice 521 sammenhengende dager uten fraværsskader.



Baneservice inngikk i 2015 et langsiktig samarbeid med Norsk Luftambulans. Vi støtter Norsk Luftambulanses livsviktige arbeid med å gi akutt syke og alvorlig skadde mennesker i Norge kvalifisert akutt medisinsk hjelp i tide. Samarbeidet fortsetter i 2018.

Etikk og samfunnsansvar

BÆREKRAFTIG OVER TID

Etikk og samfunnsansvar er forankret i Baneservice sitt verdigrunnlag og skal gjennomsyre både strategi og vår daglige drift. Med dette mener vi at produksjonen av våre tjenester skal skje på en lønnsom og anstendig måte, at vi skal forvalte verdier og ressurser slik at virksomheten er bærekraftig over tid, og at vi tar ansvar for hvordan mennesker, samfunn og miljø påvirkes av våre aktiviteter.

ANSVARLIG SAMFUNNSBYGGER

Ved å arbeide fokusert innenfor disse områdene mener vi at Baneservice vil opprettholde posisjonen som den ledende banetekniske entreprenøren og som en ansvarlig samfunnsbygger. Det vil også være med på å bygge en positiv og sunn forretningskultur og et godt omdømme for selskapet.

Baneservice har som ambisjon å være ledende innenfor arbeid med samfunnsansvar i vår bransje. Dette krever et kontinuerlig og systematisk arbeid over tid.

Arbeidet med samfunnsansvar er fokusert innenfor følgende hovedområder og med ambisjonsnivå som vist innenfor hvert av områdene:

Område	Ambisjon
Helse, miljø og sikkerhet	Ingen alvorlig skader
Miljø og klima	Skal være i fremste rekke når det gjelder arbeidet for klima og miljø i vår bransje. Ha god risikoforståelse for hvordan klimaendringer og klimapolitiske tiltak kan påvirke vår virksomhet. Ha en bevisst holdning til gevinstene som kan høstes ved tidlig tilpasning til nye klima- og miljøkrav.
Etikk og etterlevelse	Alle som arbeider for eller representerer konsernet skal forstå og opptre i henhold til konsernets etiske retningslinjer.
Antikorrupsjon	Ha et hensiktsmessig antikorrupsjonsprogram for å identifisere og evaluere risikoene for korrupsjon. Ha virksomhetstilpassede tiltak for å forebygge og avdekke korrupsjon.
Medarbeiderutvikling	Beholde og rekruttere medarbeidere med riktig kompetanse og holdninger.
Leverandører og underentreprenører	Ansvarlige arbeidsforhold og høy miljøstandard hos våre samarbeidsparter

FRA STRATEGI TIL KONKRETE AKTIVITETER

Innenfor hvert av hovedområdene etableres det konkrete aktiviteter som følges opp i virksomheten gjennom året. Aktiviteter og målkindikatorer for det enkelte år vedtas av styret og rapporteres på status måloppnåelse to ganger årlig. Rapporteringen inngår i virksomhetens ordinære målstyringsprosess.

I 2017 ER FØLGENDE AKTIVITETER GJENNOMFØRT. EN DEL AV DISSE VIDEREFØRES I 2018:

- HMS:** Gjennom løpende systematisk arbeid oppnådd målsetting om ingen fraværsskader i løpet av 2017. Arbeidet videreføres i 2018 med samme ambisjon.
- Miljø og klima:** Startet prosess med å etablere ny miljøstrategi. Mål om å sertifisere morselskapet som miljøfyrtårn i 2018.
- Etikk og etterlevelse:** Dilemmatrening i det etiske regelverket for alle ansatte på Baneservice-dagene. Anonym varslingskanal etablert på morselskapets intranettsider. I løpet av 2018 skal de etiske retningslinjene være implementert i datterselskapene.
- Antikorrupsjon:** Startet arbeidet med å etablere et antikorrupsjonsprogram som skal inngå i styringssystemet. Programmet skal ferdigstilles i 2018. Trening i utvalgte dilemmaer på Baneservice-dagene. Emnet vil inngå i lederopplæringsprogrammet for 2018.
- Medarbeiderutvikling:** Etablert og startet lederutviklingsprogram for operative ledere. Gjennomført årlig medarbeidertilfredshetsundersøkelse med høy deltagelse og god score. Ambisjonsnivået og aktivitetene videreføres i 2018.



Ledelsen i Baneservice



INGVILD STORÅS

Administrerende direktør

Storås ble ansatt som administrerende direktør i august 2012. Hun har mange års erfaring fra ulike lederstillinger i bygg- og anleggsbransjen, bl.a avdelingsdirektør i Block Watne, fem år som regionsjef i Mesta og tretten år i Statens vegvesen.

Storås er utdannet sivilingeniør fra NTH i Trondheim.



RIGMOR GANGSØ

Direktør økonomi

Gangsø har vært leder for økonomiavdelingen i Baneservice siden 1997. Før dette hadde hun ulike stillinger innen økonomi og finans i NSB. Hun har flere års erfaring fra entreprenørbransjen, blant annet fra Ragnar Evenes AS.

Gangsø er utdannet diplomøkonom fra BI.



TERJE WILHELMSEN

Prosjektleder Elektro

Wilhelmsen har vært ansatt i Baneservice siden 1994, og har omfattende erfaring innen ledelse og prosjektstyring. I Baneservice AS har Wilhelmsen hatt ulike lederstillinger.

Wilhelmsen er utdannet elektroingeniør fra Gjøvik Ingeniørhøgskole.



ANDERS TIDEMAND-JOHANNESSEN

Prosjektdirektør Spor

Tidemand-Johannessen har vært leder for sporavdelingen i Baneservice siden 2016. Før dette har han hatt ledende stillinger både teknisk og kommersielt i olje og gassindustrien, i selskaper som Technip og EMAS.

Tidemand-Johannessen er utdannet sivilingeniør fra NTH i Trondheim og MSc fra University College London.



KJETIL NEVSTAD

Prosjektdirektør Maskin

Nevstad har fra august 2017 vært prosjektdirektør for området maskinelt sporvedlikehold i Baneservice. Nevstad har erfaring fra store prosjekter innen jernbane, atomkraft, internasjonal vannkraft samt tunnel- og veibyggning. I perioden 2013 til 2016 hadde han rollen som prosjektdirektør for sporavdelingen i Baneservice. Nevstad er utdannet siviløkonom fra Universitetet i Agder.



ANN-CHRISTIN GUSSIÅS

Direktør HR

Gussiås har vært leder for HR-avdelingen i Baneservice siden 2015. Hun har tidligere jobbet som konserndirektør for HR i Arcus Gruppen, som ansvarlig for HR- og kommunikasjon i Coor Service Management og HR-Manager i Ringnes.

Gussiås er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole og har masterprogram innen organisasjonsfag og arbeidsrett fra BI.



MORTEN FROGNER

Direktør forretningsutvikling

Frogner har vært ansatt som direktør for forretningsutvikling i Baneservice siden 2016. Han har i tillegg lederansvar for områdene kalkulasjon, IT og marked. Han har bred erfaring fra finansfunksjoner i børsnoterte og privateide selskaper, innen blant annet M&A, treasury, investor relations, strategi og eierstyring.

Frogner er utdannet siviløkonom fra BI.



JARAN DAMMANN

Direktør logistikk og innkjøp

Dammen har vært vært ansatt som leder for funksjonene logistikk og innkjøp siden 2009. Han har lang erfaring innen logistikk og har tidligere jobbet som Supply Chain Manager og logistikksjef i Gresvig ASA, GE -Healthcare, Fürst med. Lab og Dynal AS (nå Invitrogen).

Dammen er utdannet tømrer og diplomøkonom fra BI. I tillegg er han forfatter, og har utgitt syv bøker.

Årsberetning 2017

Konsernet Baneservice har som mål å være den ledende banetekniske entreprenøren. Med faglig spisskompetanse leverer virksomheten tjenester med høy kvalitet og sikkerhet innenfor vedlikehold og nyanlegg til banerelatert virksomhet.

Morselskapet Baneservice AS er 100 % eid av den norske stat. Virksomheten ble skilt ut fra Jernbaneverket (nå Bane NOR) 1.1.2005. Fra 1.1.2016 ble forvaltningen overført fra Samferdselsdepartementet til Nærings- og fiskeridepartementet.

Den norske virksomheten er organisert i morselskapet Baneservice AS og det deleide datterselskapet RailCom AS (57 %). I Sverige er konsernet representert gjennom det heleide datterselskapet Baneservice Skandinavia AB som leverer skiftetjenester på godsterminaler.

Konsernets viktigste kunde er Bane NOR. Baneservice AS og RailCom AS utfører også oppdrag for Sporveien AS, og er underentreprenør for andre større hovedentreprenører som opererer innenfor jernbanemarkedet i Norge. I Sverige er Göteborg Hamn største kunde.

Konsernets hovedkontor er på Lysaker i Bærum. RailCom AS har hovedkontor i Lillestrøm og Baneservice Skandinavia AB har hovedkontor i Göteborg.

HOVEDTREKK I 2017

Konsernets omsetning i 2017 var MNOK 742,5 (827,9). Konsernets resultat før skatt i 2017 var MNOK 42,7 (85,8).

Omsetnings- og resultatnedgangen fra 2016

skyldes lavere markedsvolum for konsernets tjenester i 2017 innenfor jernbane. Den konkurranseutsatte delen av budsjettbevilgningen til Bane NOR til jernbanevedlikehold (fornyelse) var betydelig lavere i 2017 enn i 2016. Til tross for et utfordrende marked i 2017 oppnådde konsernet et godt resultat, mye som en følge av en prosjektportefølje med god lønnsomhet. Videre har effektiviseringsprosjektet, #Konkurranseskraft, som ble igangsatt i 2017, med fokus på mersalg, effektiv drift og organisering, gitt god effekt. Styrets vurdering er at administrasjonen og de ansatte i et krevende år har evnet på en god måte å realisere de muligheter som har vært i markedet, og har bidratt til nytenkning og økt produktivitet gjennom året.

VIRKSOMHETEN I 2017

Baneservice AS:

Baneservice AS er organisert i tre virksomhetssområder; ett for maskinelt sporvedlikehold inkl. drift av maskiner/verksted, ett for elektro og ett for spor. Begge de to siste virksomhetsområdene gjennomfører også sammensatte entrepriser med flere jernbanetekniske fag.

Oppdraget «JBT Rive/reetablere», en kontrakt på Follobanen for Bane NOR, var det største prosjektet som Baneservice AS gjennomførte i 2017. Kontrakten er også den største som selskapet har inngått. Arbeidene startet i januar 2016. Kontrakten er en utførelsesentreprise med kontraktssum på MNOK 220 og skal ferdigstilles i 2019. Oppdraget omfatter riving og reetablering av jernbanetekniske anlegg på Oslo S, Loenga og Søndre Portal. Baneservice AS har også utført to andre oppdrag for Bane NOR i tilknytning til Follobaneutbyggingen på og i nærheten av Oslo S, innenfor hhv signal og overbygning. Arbeidene på disse to oppdragene har i hovedsak blitt utført i påsken og i sommermånedene i 2016 og 2017.

I juni vant selskapet kontrakten om oppgradering av Alnabru Godsterminal for Bane NOR. Arbeidene startet i august og har ett års varighet.

Oppdragene innenfor maskinelt sporvedlikehold omfatter tyngre vedlikeholdsoppgaver for Bane

NOR. Omsetningen i 2017 har vært lavere enn i tidligere år på grunn av lav aktivitet innenfor ballastrensing for Bane NOR, et område som selskapet har hatt betydelig omsetning på de siste årene. Tilbudskonkurranse om fornyelse av den flerårige kontrakten om ballastrensing, en kontrakt som Baneservice hadde for perioden 2011 til 2016, ble første gang utlyst av Bane NOR ultimo 2016. Ny tilbudskonkurranse ble gjennomført høsten 2017 og i januar 2018 ble Baneservice AS tildelt kontrakten for perioden 2018-2020.

Det har også i 2017 vært lav aktivitet innenfor boring og nedsetting av fundamenter til kontaktleddningsanlegg. Selskapet avsluttet oppdraget for Bane NOR på strekningen Moi – Kjelland våren 2017. Som underentreprenør for det sveitsiske selskapet Speno har selskapet bistått i forbindelse med skinnesliping, en kontrakt fra 2013 med varighet ut 2018. Selskapet har også utført skinnesmøring langs hele jernbanenettet for Bane NOR.

Elektroverkstedet har levert reparasjons- og revisjonstjenester til bl.a. Bane NOR, NSB AS, Sporveien AS og Mantena AS i 2017. Selskapet har utført diverse mindre oppdrag innenfor signal, spor- og skinneslipping, og skinnesveising for Bane NOR.

I mars 2017 ble selskapet tildelt første samspillsfase i forbindelse med totalentreprisen for elektrifisering av Trønder- og Meråkerbanen. Dette er en samspillskontrakt for Bane NOR som inkluderer to opsjoner som omhandler hvt utarbeidelse av byggeplan og totalentreprisen på bygging av anlegget. Samspillskontrakten har en verdi på underkant av to millioner kroner, mens totalentreprisen er på vel en milliard. Første fase ble gjennomført i 2017. Bane NOR fikk ikke tildelt budsjettmidler til prosjektet i 2018 og prosjektet er utsatt inntil videre. Opsjon for samspillsfase er derfor ikke utløst.

Baneservice Skandinavia AB

Det svenske heleide datterselskapet Baneservice Skandinavia AB har i 2017 hatt arbeider på tre langsiktige oppdrag: skiftetjenester for Göteborg Hamn, Coop på Bro utenfor Stockholm, samt godstransport for selskapet Ardagh på strekningen Göteborg og Limmared. Våren 2017 ble det inngått kontrakt med Green Cargo om skiftetjenester i Halmstad som ligger i

nærheten av Limmared. I desember 2017 ble kontrakten med Coop fornyet for perioden 2018-2021. Selskapets omsetning er blitt redusert på grunn av en arbeidsmarkedskonflikt på Göteborg Hamn, en konflikt selskapet ikke er part i. Selskapet har klart å reduserte driftskostnadene, samt skaffet alternative oppdrag, og dermed opprettholdt en god lønnsomhet.

RailCom AS

Datterselskapet RailCom AS leverer banetekniske entreprenørtjenester til jernbane, t-bane og trikk. Selskapet har i likhet med morselskapet vært berørt av det lave markedsvolumet innenfor jernbanevedlikehold i 2017. Reduksjonen er kompensert med økt omsetning for Sporveien AS. RailCom AS har dermed vært en viktig leverandør til Sporveien i 2017. Samspillet har vært godt mellom datterselskapet og morselskapet i flere prosjekter i løpet av året, noe som var en viktig målsetting med oppkjøpet. På det største prosjektet for datterselskapet i 2017, Snøberedskap for Bane NOR, har morselskapet leid ut maskinførere. RailCom AS leverer et meget tilfredsstillende resultat i 2017.

REKRUTTERING OG OPPLÆRING

For å opprettholde konsernets posisjon som en faglig ledende og konkurransedyktig aktør i markedet, er opplæring, utvikling og rekruttering av nødvendig kompetanse viktige satsingsområder. I løpet av 2017 har morselskapet hatt til sammen 11 lærlinger og praksiskandidater. Det er stor konkurranse om dyktige fagarbeidere i bransjen, en utvikling som ventes å fortsette fremover.

En del av den obligatoriske opplæringen for fagarbeiderne gjennomføres på de årlige Baneservedagene. I tillegg til å gjennomføre nødvendig kompetanseheving skal samlingen bidra til at alle ansatte har innsikt i og forståelse for konsernets overordnede målsettinger, fremme ønsket kultur og adferd, samt styrke fellesskapet på tvers av enhetene i virksomheten. Baneservedagene 2017 ble arrangert på Gardermoen.

For at konsernet skal kunne fortsette å levere tjenestene som kundene etterspør, er det avgjørende at det er tilstrekkelig tilgang på kvalifisert opplæring innenfor jernbanefagene, slik at relevant rekruttering kan sikres.

KONTANTSTRØM, INVESTERINGER, FINANSIERING OG LIKVIDITET

Konsernets kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2017 var MNOK 23,4 (75,6). Avviket mellom driftsresultatet og kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter skyldes i hovedsak endring i kundefordringer/leverandørgjeld og avskrivninger. Samlede investeringer i 2017 i konsernet var MNOK 84,6 (50,9), og har gått til innkjøp eller oppgraderinger av maskiner og utstyr som er mer miljøvennlige og øker konsernets driftssikkerhet. I mars 2017 ble den andre av to nye sporjusteringsmaskiner levert, mens den første ble levert i april 2016. Konsernets likviditetsbeholdning var MNOK 210,2 pr. 31.12.2017 (231,9). Totalkapitalen for konsernet var ved utgangen av året MNOK 581,4 (518,8). Egenkapitalandelen i konsernet pr. 31.12.2017 var 42,5 % (45,1), og morselskapets egenkapitalandel var 46,2 % (47,4). Konsernet og morselskapets finansielle stilling på balansedagen vurderes som god.

Konsernet er eksponert for endringer i valutakurser, bl.a. knyttet til virksomheten i Sverige. Selskapet har også leveranser fra utlandet som er i utenlandsk valuta, bl.a. investeringer i maskiner. I tråd med vedtatt policy inngås det terminkontrakter for å redusere selskapets valutarisiko.

Konsernet er også eksponert for endringer i det generelle rentenivået. Risikoen for at kontraktsparter ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses som lav, da kundene hovedsakelig er offentlige oppdragsgivere.

ORDRERESERVE, FORUTSETNING FOR FORTSATT DRIFT

Ordrereserven ved inngangen til 2018 er betydelig høyere enn på samme tid i fjor. Styret mener at fremlagt resultatregnskap og balanse med tilhørende noter gir et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets utvikling og finansielle stilling. Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er til stede og er lagt til grunn ved utarbeidelsen av årsregnskapet.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Sykefraværet i morselskapet i 2017 var på 5,0 % (4,9), mens virksomheten i Sverige hadde et sykefravær på 1,4 % (1,5). RailCom AS' sykefravær var på 3,9 % (3,1). Baneservice AS

er en IA-bedrift og har et systematisk opplegg for individuell oppfølging av den enkelte sykemeldte.

Arbeidsmiljøet vurderes som godt. Den årlige medarbeidertilfredshetsmålingen i morselskapet ble gjennomført i oktober/november og hadde en svarprosent på 85 % (87). Totalscore på medarbeiderengasjementsindeks var på 4,9 (4,9) av 6. Morselskapets arbeidsmiljøutvalg har hatt regelmessige møter i løpet av året.

Konsernet har en nullvisjon for skader. Gjennom flere år har det vært arbeidet systematisk for å utvikle en god sikkerhetskultur med bl.a. risikovurderinger og sikker jobbanalyser, samt innmelding av uønskede hendelser og øvrige forhold for å forebygge alvorlige hendelser og skader. En gradvis reduksjon av antall skader de siste årene viser at innsatsen har gitt god effekt. Ved utgangen av 2017 hadde morselskapet hatt 0 fraværsskader sammenhengende i 518 dager, som gir en H1-verdi (antall skader som medfører fravær pr. mill. arbeidede timer) i 2017 på 0. I 2016 hadde morselskapet én fraværsskade og H-verdi på 1,6. Også RailCom AS gjennomførte 2017 uten fraværsskader, mot tre i 2016. Etter to år uten fraværsskader fikk Baneservice Skandinavia AB én skade som medførte fravær i 2017.

Konsernet deler hvert år ut en pris til en enhet, prosjekt eller en medarbeider som har satt HMS i fokus og oppnådd resultater utenom det vanlige på området. På Baneservedagene 2018 ble HMS-prisen for 2017 tildelt prosjektet Sikkerhetsmannskap Sommertoget. Juryens begrunnelse var:

«HMS prisen 2017 går til et prosjekt som har satt sikkerhet i høysetet. Arbeidsmiljø har stått høyt på dagsorden, noe som også kjennetegnes med god trivsel og godt humør. De har gjennom åtte hektiske uker i sommer stått på sent og tidlig for å holde styr på mange tusen publikummere rundt i det ganske land. Dette krever god planlegging, gode rutiner og god struktur. De har vært tydelige og høflige overfor publikum. De har også gjort seg godt bemerket gjennom TV-ruta til NRK, og vært gode ambassadører for Baneservice. Prosjektet har fått mange gode tilbakemeldinger fra Bane NOR, NSB og NRK.»

LIKESTILLING

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn. Konsernet arbeider for å fremme lovens formål innenfor virksomheten. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Det er ikke tatt varsler om brudd på konsernets policy og retningslinjer innenfor dette området i 2017.

Ved utgangen av 2017 var det 381 fast ansatte i konsernet, hvorav 291 var ansatt i morselskapet, 25 i Baneservice Skandinavia AB og 65 i RailCom AS. Konsernet opererer i en bransje som er svært mannsdominert. 23 av de ansatte i de to norske selskapene i Norge er kvinner, mens ingen kvinner er ansatt i den svenske virksomheten. Styret i morselskapet består av fem aksjonærvalgte styremedlemmer hvorav tre er kvinner. De tre representantene fra de ansatte er menn og styrets leder er mann. I morselskapets ledergruppe er tre av åtte medlemmer kvinner, inklusive administrerende direktør.

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Det foretas individuelt tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver for ansatte som har behov for det.

SAMFUNNSANSVAR

Konsernet har etablert retningslinjer for arbeidet med samfunnsansvar i tråd med eiers føringer og krav. Retningslinjene beskriver hvordan virksomheten arbeider innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø/klima og arbeidet mot korrupsjon. Som en del av samfunnsansvaret inngår også konsernets etiske regelverk, inkludert rutine for varsling av kritikkverdige forhold. Det er etablert en intern varslingskanal via morselskapets intranett som går til HR-direktør og som behandles anonymt i tråd med lovverket. Nærmeste overordnede, bedriftshelsetjenesten, tillitsvalgt eller verneombud kan også varsles.

De etiske retningslinjer beskriver hvordan ansatte i konsernet skal forholde seg til mob-

bing/trakassering, konkurranselovreguleringen, bruk av sosiale medier, brudd på regelverket for HMS og arbeidstid etc. På Baneservedagene er etiske retningslinjer et sentralt tema, og alle ansatte får trening i å håndtere dilemmaer innenfor disse emnene. Retningslinjene er tilgjengelige på selskapets intranett- og internettsider.

De etiske retningslinjene omfatter også korrupsjon og hvordan våre ansatte skal forholde seg til leverandører og forretningsforbindelser. Rapporten «Gjennomgang av korrupsjonsregelverk, antikorrupsjonstiltak og eierstyring» av 1. september 2016, som ble utarbeidet av PWC på oppdrag av Nærings- og fiskeridepartementet, ble fulgt opp av eier med en gjennomgang av selskapets rutiner og regelverk innenfor antikorrupsjon i august 2017. I oktober deltok selskapet på en samling med statlig eide selskaper i regi av Nærings- og fiskeridepartementet om erfaringer innenfor arbeidet med antikorrupsjon.

Styret mener at selskapets arbeid med samfunnsansvar som er gjort i løpet av 2017 har innfridd forventningene som ble stilt ved inngangen til året. For 2018 blir tiltakene videreført med fortsatt fokus på sikkerhet og kompetanseutvikling, økt fokus på ytre miljø og arbeidet med antikorrupsjon og trakassering i tråd med forventet krav i markedet fremover.

YTRE MILJØ

Det er et mål for konsernet å verne miljøet knyttet til virksomhetens drift. Miljøstyring er en integrert del av det interne kontrollsystemet i tråd med internasjonale miljøstandarder. Konsernet ivaretar miljøkrav som myndighetene og kundene stiller til arbeid på det norske og svenske jernbane- og sporveisnettet. Konsernets virksomhet har i 2017 ikke ført til alvorlige miljøskader.

Selskapets hovedkunde, Bane NOR, stiller strengere krav til ytre miljø i kontraktene enn før. Utbyggingen av den nye Follobanen har betydelig høyere krav til miljøoppfølging enn på øvrige entrepriser for Bane NOR. Kompetanseheving innenfor denne delen av leveransen vil være viktig for konsernets konkurransekraft fremover. Selskapet skal i 2018 etablere og implementere en ny miljøstrategi.

I 2015 startet Baneservice AS en fornying av maskinparken bl.a. ved bestilling av to nye sporjusteringsmaskiner, hvorav den ene ble levert i april 2016 og den andre i mars 2017. I 2017 er det bestilt ytterligere en sporjusteringsmaskin som vil bli levert ved årsskiftet 2018/2019. Maskinene erstatter tilsvarende maskiner fra 90-tallet, og har vesentlig bedre miljøstandard. I tillegg er en større andel av den øvrige maskinparken modernisert. Etter gjennomføring av maskinutskiftingen i 2017 er den gjennomsnittlig alderen på maskinparken betydelig redusert.

EIERSTYRING OG VIRKSOMHETSLEDELSE

Baneservice har implementert relevante deler av norsk anbefaling for eierstyring og virksomhetsledelse. Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet følger styret statens prinsipper for godt eierskap. Retningslinjene er tilgjengelige på selskapets internetsider.

FRAMTIDSUTSIKTER

Baneservice er den ledende entreprenøren innen banetekniske arbeider i Norge. Styret mener utviklingen i 2017 viser at virksomheten er i stand til å tilpasse seg svingende markedsvolum, og samtidig ha fokus på vekst i tråd med den langsiktige strategien som ble lagt våren 2016. Konsernet opprettholdt sin posisjon som den dominerende leverandøren av jernbanetekniske tjenester til Bane NOR

i 2017. Morselskapet vant 15 av 38 utlyste tilbudskonkurranser for hovedkunden i fjor.

For å styrke dagens markedsposisjon må konsernet fortsette arbeidet med å tilby gode, markedstilpassede løsninger, basert på effektiv og lønnsom drift. Hovedkunden Bane NOR, signaliserer betydelig økning i prosjektstørrelse fremover. Konsernets ambisjon er å være ledende på komplekse flerfaglige banetekniske entreprenørtjenester, innenfor både nyanleggs- og vedlikeholdsmarkedet, samt å vokse organisk og strukturelt i et økende marked. Sammen med datterselskapet RailCom AS har konsernet kapasitet og kompetanse til å ta en betydelig markedsandel i det voksende markedet innenfor sporvei i Oslo.

Gjeldende Nasjonal Transportplan (NTP) tilsier at det vil bli en økt satsing på vedlikehold av eksisterende jernbaneinfrastruktur og bygging av ny jernbane i årene fra 2018 og fremover. I 2018 forventes en økning i markedet innenfor vedlikehold (fornyng) av jernbane i forhold til 2017, og at planlagt satsing på nye dobbeltsporstreknings videreføres. Den pågående jernbanereformen forventes å gi betydelig økt konkurranseutsetting innen drift og vedlikehold på sikt. Forutsigbarhet og langsiktighet i markedet er viktige forutsetninger for at konsernet skal kunne videreføre satsingen på maskininvestering og oppbygging av

kompetanse. Dette er også viktige forutsetninger for Jernbanereformen der et hovedmål er å stimulere til utvikling av et velfungerende leverandørmarked innen drift og vedlikehold.

VESENTLIGE HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

8. januar 2018 begjærte en av morselskapets kunder på Follobaneutbyggingen, den italienske grunnentreprenøren Condotte, konkursbeskyttelse for retten i Roma. Byggherren Bane NOR har senere meddelt morselskapet at de vil dekke alle utestående fordringer som selskapet har mot Condotte frem til og med denne dato. Det er derfor ikke gjort tapsavsetninger i årsregnskapet for usikkerhet knyttet til Condottes finansielle situasjon.

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT I MORSELSKAPET:

Pr. 31.12.2017 er morselskapets egenkapital MNOK 231,6 (218,0).

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Baneservice AS:

Avsetning til utbytte:	13,5 mill.kr
Til annen egenkapital:	13,6 mill.kr
Totalt disponert:	27,1 mill.kr

Gardermoen. 11. april 2018


Thor Svegård
Styrets leder


Cecilia E. Rudolfsson


Ann Pedersen


Christel Borge


Harald V. Nikolaisen


Ole Strøm


Ole Christian Rognlien


Tom Bragen


Ingvild Storås
Adm.dir.

Styret i Baneservice AS



THOR SVEGÅRDEN

Født: 1953

Stilling: Leder for M&A og Investeringer i Eidsiva Energi AS

Styreleder siden: 2003

Styremøter i 2017: 12

Thor er siviløkonom fra Norges Handelshøyskole. Han har bred erfaring fra privat og offentlig næringsvirksomhet, blant annet som administrerende direktør for SND Invest AS og DnB Luxembourg S.A. Thor har styreverfaring fra blant annet telekom, media og vindkraftsektoren.



ANN PEDERSEN

Født: 1957

Stilling: Prosjektleder i Leonard Nilsen & Sønner AS (LNS)

Styremedlem siden: 2014

Styremøter i 2017: 12

Ann er ingeniør fra Narvik Ingeniørhøgskole og jurist fra Universitetet i Tromsø. Hun har bred erfaring fra bygge- og anleggsbransjen. Ann har blant annet vært adm. dir. i LNS Spitsbergen AS, teknisk sjef i Narvik kommune og prosjektleder i Jernbaneverket Region Nord.



CECILIA ELIZABETH RUDOLFSSON

Født: 1956

Stilling: Konsulent hos Make Progress & Styremedlem siden: 2011

Styremøter i 2017: 12

Liza er sivilingeniør fra Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm. Hun har bakgrunn fra byggebransjen og har hatt et antall ledende stillinger i bygg- og prosjektledelseselskaper.



CHRISTEL BORGE

Født: 1967

Stilling: Administrerende direktør i Dipper

Styremedlem siden: 2015

Styremøter i 2017: 11

Christel er sivilingeniør i Datateknikk fra NTH (nå NTNU) og har MBA fra INSEAD i Frankrike. Hun har jobbet i ulike lederstillinger i Telenor siden 2005, og har tidligere erfaring fra blant annet McKinsey, Cell Network og Schibsted. Borge har styreeerfaring fra Telenorinterne styrer og fra Sparebank1 Midt-Norge, BKK Bredbånd og SND Invest.



HARALD VAAGAASAR NIKOLAISEN

Født: 1967

Stilling: Administrerende direktør i Statsbygg

Styremedlem siden: 2015

Styremøter i 2017: 9

Harald er sivilingeniør fra NTH (nå NTNU) og har mastergrad fra BI. Han har bred erfaring fra flere bransjer og både privat og offentlig sektor. Harald har tidligere vært utbyggingsdirektør i Jernbaneverket og har erfaring fra NSB, Norsk Hydro og Statoil. Han er styremedlem i veiselskapet Nye Veier AS.



OLE CHRISTIAN ROGNLIEN

Født: 1983

Stilling: Prosjektleder i Baneservice

Styremedlem siden: 2013

Styremøter i 2017: 11

Ole Christian har bachelor i Elkraft fra Høgskolen i Telemark. I tillegg har han fagbrev som Elektromontør. I 2010 sertifiserte han seg innen prosjektledelse.



OLE STRØM

Født: 1968

Stilling: Prosjektkoordinator

Styremedlem siden: 2017

Styremøter i 2017: 8

Ole startet i Baneservice i 1993. Han er utdannet banemontør og fører. Strøm har vært hovedverneombud i Baneservice og vært ansattes representant i styret fra 2009 – 2013. Strøm jobber som prosjektkoordinator på maskinavdelingen og er leder for den største fagforeningen i Baneservice.



TOM BRAGEN

Født: 1958

Stilling: Fagarbeider i Baneservice

Styremedlem siden: 2013

Styremøter i 2017: 11

Tom er utdannet elektromontør. Han har i mange år vært verneombud i bedriften, og overtok i 2013 stillingen som hovedverneombud i Baneservice.

Årsregnskap & noter for 2017

Resultat	19
Balanse	20
Kontantstrøm	22

Noter	23	
Note 1	Regnskapsprinsipper	23
Note 2	Salgsinntekter	25
Note 3	Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m	26
Note 4	Varige driftsmidler	29
Note 5	Skatt	30
Note 6	Varer	31
Note 7	Bankinnskudd	31
Note 8	Egenkapital og aksjonærinformasjon	31
Note 9	Pensjoner	32
Note 10	Rentebærende lån	34
Note 11	Prosjekter	34
Note 12	Pantstillelser og garantiansvar	34
Note 13	Transaksjoner med nærstående parter	35
Note 14	Usikkerhet og betingede utfall	36
Note 15	Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap	36
Note 16	Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader	36
Note 17	Immaterielle eiendeler	37

Resultatregnskap

KONSERNET				MORSELSKAPET	
2017	2016	Beløp i NOK 1000	Note	2017	2016
730 127	827 634	Salgsinntekter	2, 11	526 376	770 195
12 403	268	Gevinst ved salg av anleggsmidler	4	12 271	268
742 530	827 902	Sum driftsinntekter		538 647	770 463
207 765	272 017	Varekostnad og underentreprenører	13	141 000	246 312
321 950	284 611	Lønnskostnad	3, 9	249 858	260 852
29 496	15 346	Av- og nedskrivning varige driftsmidler	4, 17	16 867	14 384
137 932	168 823	Annen driftskostnad	3	102 715	162 853
697 143	740 797	Sum driftskostnader		510 440	684 401
45 387	87 105	Driftsresultat		28 207	86 062
1 133	1 375	Finansinntekter	16	8 339	1 618
-3 777	-2 711	Finanskostnader	10, 16	-3 513	8 143
-2 644	-1 336	Netto finansinntekter/-kostnader		4 826	9 761
42 743	85 769	Resultat før skatt		33 033	95 823
11 009	18 699	Skattekostnad	5	5 925	18 574
31 734	67 070	Årsresultat		27 108	77 249
25 729	68 058	Tilordnet majoritet		0	0
6 005	-988	Tilordnet minoritet		0	0
		Resultatdisponering			
19 144	16 370	Avsetning til utbytte	8	13 554	12 500
12 590	50 700	Til annen egenkapital/overkursfond	8	13 554	64 749

Balanse

KONSERNET		Beløp i NOK 1000		MORSELSKAPET	
31.12.2017	31.12.2016	EIENDELER	Note	31.12.2017	31.12.2016
49 038	54 487	Goodwill	17	0	0
1 177	0	Utsatt skattefordel	5	0	0
50 215	54 487	Sum immaterielle eiendeler		0	0
147 298	80 993	Maskiner		126 021	74 955
1 006	1 277	Vare- og personbiler		654	832
9 239	9 419	Verktøy og inventar		6 374	6 758
157 543	91 689	Sum varige driftsmidler	4, 12	133 049	82 545
0	0	Aksjer i datterselskap og tilknyttede selskap	15	94 904	94 797
1 955	1 949	Andre langsiktige fordringer		0	0
1 955	1 949	Sum finansielle anleggsmidler		94 904	94 797
209 713	148 125	Sum anleggsmidler		227 953	177 342
18 195	18 667	Varelager	6, 12	18 195	18 667
121 457	95 890	Kundefordringer	12	83 091	66 151
0	0	Andre fordringer konsernselskap	13	0	0
21 755	24 226	Andre kortsiktige fordringer		24 410	25 171
143 212	120 116	Sum fordringer		107 501	91 322
210 233	231 866	Likvide midler	7	147 077	172 663
371 640	370 649	Sum omløpsmidler		272 773	282 652
581 353	518 774	SUM EIENDELER		500 726	459 994

Balanse forts.

KONSERNET		Beløp i NOK 1000		MORSELSKAPET	
31.1.2017	31.12.2016	GJELD OG EGENKAPITAL	Note	31.12.2017	31.12.2016
80 000	80 000	Aksjekapital	8	80 000	80 000
22 008	22 008	Overkurs	8	22 008	22 008
102 008	102 008	Sum innskutt egenkapital		102 008	102 008
145 315	131 714	Annen egenkapital	8	129 561	116 007
247 323	233 722	Sum egenkapital	8	231 569	218 015
231 309	218 123	Majoritetens andel			
16 014	15 599	Minoritets andel			
6 457	9 897	Garanti- og serviceforpliktelser		6 457	9 897
6 320	3 368	Utsatt skatt	5	6 468	2 012
12 777	13 265	Sum avsetning for forpliktelser		12 925	11 909
156	134	Pensjonsforpliktelser	9	156	134
80 386	35 379	Leasinglån	10	64 930	35 379
47 500	0	Rentebærende lån	10, 12	47 500	0
128 042	35 513	Sum langsiktig gjeld		112 586	35 513
0	50 000	Rentebærende lån	10, 12	0	50 000
42 851	40 101	Leverandørgjeld	11, 13	30 094	29 335
44 032	45 957	Skyldige offentlige avgifter		32 494	35 523
87 184	83 846	Annen kortsiktig gjeld	14, 13	67 504	67 199
19 144	16 370	Avsetning til utbytte		13 554	12 500
193 211	236 274	Sum kortsiktig gjeld		143 646	194 557
334 030	285 052	Sum gjeld		269 157	241 979
581 353	518 774	SUM GJELD OG EGENKAPITAL		500 726	459 994

Gardermoen, 11. april 2018


Thor Svegaard
Styrets leder


Cecilia E. Rudolfsson


Ann Pedersen


Christel Borge


Harald V. Nikolaisen


Ole Strøm


Ole Christian Rognlien


Tom Bragen


Ingvild Storås
Adm.dir.

Kontantstrøm

KONSERNET			MORSELSKAPET	
2017	2016	Beløp i NOK 1000	2017	2016
42 743	85 769	Resultat før skatter	33 033	95 823
-12 152	-173	Gevinst/tap ved avgang anleggsmidler	-12 271	-268
29 496	13 882	Avskrivninger	16 867	12 920
0	1 464	Nedskrivning av anlegg	0	1 464
-30 022	-60 689	Endring kundefordringer, lager, forskudd leverandører	-20 839	-33 417
975	39 923	Endring i leverandørgjeld og andre kortsiktige gjeldsposter	-3 473	6 060
22	-441	Pensjonsordninger	22	-441
-4 229	-7 518	Betalt skatt	0	0
-3 440	3 340	Endring avsetning til garantiforpliktelser	-3 440	3 340
23 393	75 557	Netto likviditetsendring fra driften (A)	9 899	85 481
-23 579	-14 254	Investeringer i varige driftsmidler	-19 716	-9 651
-60 974	-36 684	Leasede maskiner	-49 095	-36 684
13 750	608	Salg av varige driftsmidler	13 675	268
0	0	Investering i datterselskap	0	-81 508
0	-27 021	Netto utbetaling ved investering i datterselskap	0	0
0	11 582	Forskudd leasing	0	11 582
-70 803	-65 769	Netto likviditetsendring fra investeringer (B)	-55 136	-115 993
47 500	-50 000	Endring langsiktig lån	47 500	-50 000
45 007	23 797	Endring av leasing lån	29 551	23 797
-50 000	60 927	Endring kortsiktig lån	-50 000	50 000
0	0	Reversert nedskrivning datterselskap	0	-10 880
0	-3 011	Kjøp/salg egne aksjer	0	0
0	0	Mottatt utbytte	5 130	0
-16 730	-18 330	Utbetalt utbytte	-12 500	-8 300
0	30	Nyemisjon	0	0
25 777	13 413	Netto likviditetsendring fra finansiering (C)	19 681	4 617
-21 633	23 201	Netto endring av likvide midler (A+B+C)	-25 556	-25 895
231 866	208 665	Likviditetsbeholdning 1.1.	172 633	198 558
210 233	231 866	Likviditetsbeholdning 31.12.	147 077	172 663

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk, og består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Årsregnskapet er basert på grunnleggende regnskapsprinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet og sammenlignbarhet. Ved usikkerhet om faktiske tall er det benyttet beste estimat basert på tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskapses-
timat resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres.

KONSOLIDERING

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Baneservice AS, det svenske datterselskapet Baneservice Skandinavia AB (100 % eierandel) og RailCom AS (57 % eierandel). Datterselskaper er konsolidert fra det tidspunkt kontrollen ble overført til konsernet (oppkjøpstidspunktet).

Kjøpte datterselskaper regnskapsføres i konsernregnskapet basert på morselskapets anskaffelseskost. Anskaffelseskost tilordnes identifiserbare eiendeler og gjeld i datterselskapet, som oppføres i konsernregnskapet til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuell merverdi eller mindreverdi ut over hva som kan henføres til identifiserbare eiendeler og gjeld, balanseføres som goodwill. Merverdier i konsernregnskapet avskrives lineært over de oppkjøpte eiendelenes forventede levetid.

I konsernregnskapet erstattes posten aksjer i datterselskap med datterselskapets eiendeler og gjeld. Konsernregnskapet utarbeides som om konsernet var én økonomisk enhet. Transaksjoner, urealisert fortjeneste og mellomværende mellom selskapene i konsernet elimineres. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene og tilknyttede selskaper følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

AKSJER I DATTERSELSKAP OG TILKNYTTETE SELSKAPER

Datterselskaper er selskaper der morselskapet har kontroll, og dermed bestemmende innflytelse på enhetens finansielle og operasjonelle strategi, normalt ved å eie mer enn halvparten av den stemmeberettigede kapitalen. Investeringer med 20 - 50 % eie av stemmeberettiget kapital og betydelig innflytelse, defineres som tilknyttede selskaper.

Kostmetoden brukes som prinsipp for investeringer i datterselskaper og tilknyttede selskaper i selskapsregnskapet. Kostprisen økes når midler tilføres ved kapitalutvidelse, eller når det gis konsernbidrag til datterselskap. Mottatte utdelinger resultatføres i utgangspunktet som inntekt. Utdelinger som overstiger andel av opptjent egenkapital etter kjøpet føres som reduksjon av anskaffelseskost. Utbytte/konsernbidrag fra datterselskap regnskapsføres det samme året som datterselskapet avsetter beløpet. Utbytte fra andre selskaper regnskapsføres som finansinntekt når utbyttet er vedtatt.

UTENLANDSK VALUTA

Transaksjoner i valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet. På balansedagen blir eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs. Omregning av utenlandske datterselskaper skjer ved at balansen omregnes til balansedagens kurs, og at resultatregnskapet omregnes til en gjennomsnittskurs. Eventuelle vesentlige transaksjoner omregnes til transaksjonsdagens kurs. Alle omregningsdifferanser føres direkte mot egenkapitalen.

INNETKTSFØRING

Virksomheten består i all hovedsak av prosjektrelaterte oppgaver som kan ha varighet fra under en måned til flere år. Fakturering skjer normalt månedlig med betaling pr. 30 dager, vanligvis i takt med utførelsen av arbeidet. Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, ved at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet, og kontraktskostnader sammenstilles med opptjent inntekt.

Inntektsføringen skal reflektere opptjening, og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (vanligvis medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer dermed med opparbeidet andel av sluttprognose basert på fullføringsgrad. Endrings-/tilleggskrav resultatføres når de er akseptert av motparten.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt, samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet og som ikke kan henføres til prosjekter, inkluderes ikke. Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kundefordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt, klassifiseres som kortsiktig gjeld. Det foretas løpende avsetninger til garantiarbeid og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt fem år på anleggskontrakter.

Netto gevinst/tap ved avhendelse av driftsmidler føres som annen driftsinntekt/-kostnad.

KOSTNADSFØRINGSTIDSPUNKT/ SAMMENSTILLING

Kostnader sammenstilles og resultatføres samtidig med de inntekter som kostnadene henføres til. Kostnader som ikke kan henføres direkte til inntekter resultatføres når de påløper.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig

verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetningen til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte kundefordringene.

VAREBEHOLDNINGER

Lager av innkjøpte varer er verdsatt til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Anskaffelseskost vurderes til gjennomsnittlig anskaffelseskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom den virkelige verdien av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Driftsmidler aktiveres og avskrives over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostnadspris overstiger kr. 15.000,- og levetiden antas å være over tre år. Ordinære avskrivninger beregnes og regnskapsføres lineært over den økonomiske levetiden med utgangspunkt i historisk kost. Nedskrivning foretas i den grad virkelig verdi er varig lavere enn bokført verdi.

USIKRE FORPLIKTELSER

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

GARANTI- OG SERVICEFORPLIKTELSER

Det avsettes for garanti- og serviceforpliktelser på igangværende og avsluttede prosjekter med gjenværende garantitid. Avsetningene er basert på vurderinger på de enkelte prosjekt.

LEASING

Leasingavtaler hvor det vesentlige av risiko og fordeler forbundet med å eie driftsmiddelet er

overført til selskapet, anses i henhold til god regnskapsskikk som finansieringsavtaler, og driftsmidlet bokføres som eiendel i balansen. Alle andre leasingavtaler anses som leie, og driftsmiddelet balanseføres ikke.

PENSJONER

Baneservice AS gikk pr. 1.1.2009 over til en innskuddsbasert pensjonsordning, med unntak av en definert krets av ansatte som fikk videreført eksisterende ytelsesordning i Statens pensjonskasse (SPK). Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringselskap/bank. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Ytelsesplaner gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad sammen med lønnskostnad. m.m. Pensjonsordninger i SPK er ikke fondsbasert, men simulert i et såkalt fiktivt fond som om midlene var plassert i langsiktige statsobligasjoner. Avkastninger fra pensjonsmidlene reinvesteres i det fiktive fondet til en avkastning i takt med utviklingen i statsobligasjonsrenten. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i beregningsforutsetningene (estimatendringer) amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid, hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av differansen mellom pensjonsmidlene og pensjonsforpliktelser.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon. Denne er å anse som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å

anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles. Forpliktelse knyttet til gammel AFP-ordning ble i sin helhet resultatført i 2010.

Konsernets ansatte i Baneservice Skandinavia AB har pensjonsrettigheter gjennom selskapet Collectum. Selskapet har forpliktelser som er fondsbasert. Ordningen er å betrakte som flerforetaksplaner og arbeidsgiver er ansvarlig for ytelsene helt til de er dekket ved utbetalinger.

Konsernets ansatte i RailCom AS har en innskuddsbasert pensjonsordning.

SKATT

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 23 % (24 %) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode, er utlignet. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at den kan bli nyttiggjort.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

ANDRE POSTER

I den grad det er nødvendig er det inn tatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

Note 2 Salgsinntekter

Beløp i NOK 1000

Pr. virksomhetsområde	MORSELSKAPET		KONSERNET	
	2017	2016	2017	2016
Elektro	124 077	283 350	124 077	283 350
Spor	276 496	151 966	275 870	151 966
Maskin	123 191	331 985	113 136	329 904
Logistikk Nyland	1 064	1 684	1 046	1 684
Stab Morselskap	1 548	1 210	1 424	1 152
Baneservice Skandinavia AB	0	0	44 830	43 846
RailCom AS	0	0	169 744	15 732
Sum	526 376	770 195	730 127	827 634

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

LEDERLØNSSERKLÆRING FOR 2017

Det vises til gjeldende «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 13.2.2015. I tråd med denne har styret i Baneservice utarbeidet en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Erklæringen omfatter morselskapet Baneservice AS og det heleide datterselskapet Baneservice Skandinavia AB (100 %).

HVEM OMFATTES AV ERKLÆRINGEN?

Baneservice AS har etablert en lønnpolicy for alle ansatte i konsernet. Denne erklæringen omfatter administrerende direktør og ledergruppen i Baneservice AS, samt VD i datterselskapet Baneservice Skandinavia AB i Sverige. Styret i Baneservice AS er ansvarlig for å følge opp at de ulike elementene i lønnpolicyen etterleveres i morselskapet og i heleide datterselskaper, og fastsetter den årlige kompensasjonen for administrerende direktør.

GENERELT

I selskapets retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse betyr kompensasjonspakke følgende elementer; fast og/eller variabel lønn, faktiske løpende tilleggssytelser, pensjonsordninger og resultatavhengig lønnsselement. I tråd med føringene i statens retningslinjer skal styret bidra til moderasjon i godtgjørelsen til ledende ansatte. Det er et førende element i selskapets lønnsdannelse at kompensasjonspakken ikke skal sette Baneservice i et uheldig lys eller ødelegge dets omdømme.

Styret i Baneservice skal en gang pr. år motta en oversikt over summen av lønnsselementer for hver ansatt som inngår i ledergruppen i morselskapet, og for VD i datterselskapet i Sverige.

Baneservice skal til enhver tid ha et lønnsnivå og ansettelsesvilkår som er nødvendig for å kunne beholde og rekruttere ledelse med god kompetanse, relevant erfaring og kapasitet, slik at de målsettinger som selskapets styre har satt for selskapet og konsernet nås. Lederlønningene skal være konkurransedyktige,

men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper.

Styret forbeholder seg retten til å fravike disse retningslinjene dersom det i enkelttilfeller finnes vektige grunner for dette. Hvis styret fraviker retningslinjene skal dette begrunnes i styreprotokollen og i redegjørelsen for oppfølgingen av erklæringen for det aktuelle år.

KOMPONENTER:

Fast lønn

Baneservice har som hovedprinsipp at ledende ansatte primært skal honoreres med fast lønn. Lønnen justeres årlig, normalt med virkning fra hhv 1. april for ledergruppen og 1. juli for administrerende direktør i Baneservice AS og 1. april for VD i Baneservice Skandinavia AB.

Bonuser og andre variable elementer i godtgjørelsen

Utover hovedprinsippet med fast lønn legger styret til grunn at det skal kunne tilbys andre variable former for godtgjørelse i tilfeller hvor dette finnes hensiktsmessig. Variable lønnsselementer skal derfor brukes i begrenset utstrekning, og skal være i henhold til følgende hovedretningslinjer:

- Det må være en klar sammenheng mellom de kriterier som den variable lønnen er basert på og selskapets/konsernets vedtatte målsettinger.
- Variabel lønn må baseres på objektive og klart definerte målbare kriterier.
- Flere relevante og målsatte elementer bør inngå i vurderingen av måloppnåelse.
- Det legges til grunn at det resultatavhengige lønnsselementet er transparent og lett å forstå.
- De variable lønnsselementene skal samlet ikke overstige seks månedslønninger.
- Den variable lønnsplan skal være gjenstand for årlig evaluering for å kunne hensynta endrede forutsetninger som styret vurderer som relevant.
- Kriteriene for den variable lønnen skal fastsettes i forkant av den perioden det måles på.

Administrerende direktør i morselskapet:

Det variable lønnsselementet for administrerende direktør er begrenset oppad til fire månedslønninger, og utmåles i henhold til oppnåelse av følgende hovedmål:

- HMS-mål (skader og sykefravær)
- Omsetnings- og resultatmål
- Avkastning på investert kapital
- Kundetilfredshet/kvalitet
- Medarbeidertilfredshet
- Levering på definerte strategiske mål for selskapet/konsernet

I totalvurderingen vektes klare målsatte kriterier 70 %, mens 30 % er relatert til mer overordnede strategiske målsettinger, som blant annet inkluderer en totalvurdering av administrerende direktørs leveranse gjennom året. En eventuell utbetaling under det variable lønnsselementet skjer i etterkant av styregodkjent regnskap.

I januar 2017 vedtok styret i tråd med ansettelsesavtalen for administrerende direktør, å videreføre avtalen om et variabelt lønnsselement basert på konkrete målbare ytelseskriterier for 2017. Dette er nedfelt i et målekort for administrerende direktør vedtatt i styret i januar 2017.

Ledergruppen i Baneservice AS:

Styret vedtok i desember 2015 en variabel lønnsordning for ledergruppen i selskapet for regnskapsåret 2016 og 2017. Det variable lønnsselementet er begrenset oppad til to månedslønninger og har finansielle, strategiske og individuelle mål, som vektes hhv 50 %, 30 % og 20 %.

Den variable lønnsordningen skal være selvfinansierende og innebærer at resultatavhengig lønn først kommer til utbetaling når selskapet har nådd det årlige finansielle budsjettmålet, og at sum resultatavhengig lønn ikke kan utgjøre mer enn det finansielle overskuddet i forhold til budsjettmålet. Målene for det enkelte år behandles og vedtas av styret.

VD i datterselskapet Baneservice Skandinavia AB:

Det er ikke etablert en variabel lønnsordning for VD i BS Skandinavia AB.

ANDRE NATURALYTELSER

Utgangspunktet er at Baneservice skal ha naturalytelser som er vanlige i tilsvarende selskaper og/eller posisjoner. Morselskapet har slike ytelser i form av for eksempel firmabil til administrerende direktør og til linjeledere på ledernivå to innenfor normal standard/beløpsgrense for firmabiler fastsatt av styret, samt fri avis og fri telefoni til ledende ansatte der hvor dette underletter arbeidet og anses som rimelig i forhold til praksis i markedet for øvrig.

GODTGJØRELSE KNYTTET TIL AKSJER M.V.

Baneservice AS har ikke former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer. Selskapets ledende ansatte har heller ikke mottatt styrehonorar eller annen godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i samme konsern.

PENSJONSORDNINGER

Som hovedprinsipp skal pensjonsrettigheter til ledelsen baseres på tilsvarende pensjonsplaner som gjelder for alle ansatte. Pensjonsgrunnlaget for alderspensjon skal ikke overstige maksimalgrensen på 12 G, jf. Innskuddspensjonsloven.

Med virkning fra 1.1.2009 er dette for morselskapet en innskuddsbasert pensjonsordning. I forbindelse med overgangen fra ytelsesbasert til innskuddsbasert ordning fikk et begrenset antall ansatte i morselskapet som hadde 10 år eller mindre igjen til pensjonsalder (67 år) ved utgangen av 2008 stå i gammel ordning.

Datterselskapet i Sverige har pensjonsrettigheter gjennom selskapet Collectum og forpliktelser som er fondsbasert.

For å være konkurransedyktig må konsernet kunne tilby pensjonsordninger som muliggjør rekruttering av velkvalifiserte toppledere.

Styret skal motta en oversikt over de totale kostnadene knyttet til en eventuell pensjonsplan som avviker fra den som gjelder alle ansatte før en avtale blir inngått. Enhver forpliktelse som selskapet/konsernet måtte inngå vedrørende pensjonsplaner for ledere, skal i den grad det er praktisk og mulig innenfor dagens regelverk for pensjoner, være dekket gjennom en forsikringsavtale med et livsforsikringselskap.

Pensjonsalderen i Baneservice AS er 70 år. I Baneservice Skandinavia AB er pensjonsalderen 65 år.

Nyansatte skal tilsluttes den til enhver tid gjeldende kollektive pensjonsordning i de respektive selskapene.

ETTERLØNNSORDNINGER

Hvis en ledende ansatt har inngått ansettelsesavtale der vedkommende fraskriver seg rettighetene knyttet til beskyttelse mot oppsigelse i henhold til Arbeidsmiljøloven, kan det gjøres avtale om etterlønn. Etterlønn skal ikke benyttes i tilfeller av frivillig avvikling av arbeidsforholdet. Ved krav fra selskapets side om umiddelbar fratredelse bør samlet godtgjørelse for sluttvederlag og lønn i avtalt oppsigelsestid, ikke overstige 12 månedslønner. Retten til etterlønn bortfaller ved tilfeller av avskjedigelse som skyldes grovt pliktbrudd eller misligholdelse av arbeidsavtalen.

I forbindelse med nedbemanningsprosesser kan det, i tilfeller hvor det inngås avtaler om frivillig fratredelse for ledere, samlet utbetales etterlønn inklusive lønn i oppsigelsesperioden begrenset oppad til 12 månedslønner.

Lederlønnserklæringen er vedtatt av styret i Baneservice 30. januar 2018.

REDEGJØRELSE FOR OPPFØLGING AV LEDERLØNNSERKLÆRINGEN I 2017

Styret bekrefter at retningslinjene for lederlønninger inntatt i erklæringen er blitt fulgt i 2017, med noen unntak. Disse er kommentert under.

Fast lønn

Prinsippet om fast lønn er ikke fraveket i 2017. Hovedprinsippene for lederlønnspolitikken er blitt fulgt i forbindelse med videreføringen av det avtalte variable lønnelementet i ansettelseskontrakten til administrerende direktør.

Styret har videre fått informasjon om lønnsnivå og tilleggsytelser til øvrige ledende ansatte i morselskapet/konsernet i henhold til vedtatt rutiner.

Bonuser og andre variable elementer i godtgjørelsen

Det ble utbetalt variabel lønn til administrerende direktør og til ledergruppen i 2017, basert på revisorgodkjente regnskaper og oppnådde resultater i 2016, i tråd med gjeldende ordninger.

Etter styrets vedtak i datterselskapet Baneservice Skandinavia, og etter avklaring med styrets leder i Baneservice AS, fikk VD i selskapet utbetalt 50 % av en månedslønn i 2017, basert på oppnådde resultater i 2016. Basert på oppnådde resultater i 2017 besluttet styret i januar 2018 å honorere VD

i selskapet med 100 % av en månedslønn. Dette ble avklart med styrets leder i morselskapet i forkant.

Pensjonsordninger

Det er i løpet av 2017 ikke inngått ansettelsesavtaler som avviker fra avtalt pensjonsplan i Baneservice.

For de ansatte som fikk vesentlig reduksjon i den forventede fremtidige pensjonsytelsen etter overgang fra ytelsesordningen i Statens pensjonskasse til ny innskuddsordning pr. 1.1.2009, dekker morselskapet kostnader til en tilleggsdekning for å kompensere for deler av den negative effekten ved bortfallet av den tidligere ytelsesbaserte ordningen.

I forbindelse med ansettelse av administrerende direktør i morselskapet i 2012 ble det inngått avtale om å dekke kostnadene til en tilleggsdekning for pensjon utover 12 G maksimalt til 16 G, men med samme standard satser som gjelder for lønn mellom 6 - 12 G for øvrige i selskapet. Avtalen avviker fra «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel», men ble av styret på ansettelsestidspunktet vurdert som en riktig markedstilpasset ordning.

Etterlønsordninger

I hht gjeldende ansettelsesavtale inngått i 2012 er det for dagens administrerende direktør i morselskapet avtale om sluttvederlagsperiode på 12 måneder, som er seks måneder lenger enn anbefalingene i gjeldende retningslinjer. Styret har i sin vurdering lagt til grunn et markedstilpasset nivå på sluttvederlagsperioden, og mener at dette var gjengs nivå i sammenlignbare selskaper på tidspunktet for ansettelsen. Den avtalte etterlønsordningen slår videre fast at dersom arbeidstager kommer i annet lønnet arbeid i etterlønsperioden skal denne lønnen komme til fradrag i etterlønnen. Med denne begrensingen er det styrets vurdering at gjeldende etterlønsavtale fremdeles er godt markedstilpasset.

Note 3 forts.

Lønnskostnader	MORSELSKAPET		KONSERNET	
	2017	2016	2017	2016
Lønnskostnader inkl. styrehonorar	194 151	205 525	250 733	223 309
Arbeidsgiveravgift	31 718	31 599	41 809	35 683
Pensjonskostnader ¹⁾	11 360	13 446	14 721	14 510
Andre ytelser	12 629	10 282	14 687	11 109
Sum	249 858	260 852	321 950	284 611

¹⁾ Se også note 9

Gjennomsnittlig antall årsverk i 2017 var 309 i morselskapet og 394,7 i konsernet.
Gjennomsnittlig antall årsverk i 2016 var 323 i morselskapet og 352 i konsernet.

GODTGJØRELSE TIL LEDENDE ANSATTE:

Stilling	Navn	Fastlønn	Opptj.var.lønn	Pensjon	Firmabil	Andre ytelser
Adm. dir.	Ingvild Storås	2 176	529	66	159	43
Prosjekt dir. Elektro	Terje Wilhelmsen	1 371	187	66	124	29
Prosjekt dir. Spor	Anders Tidemand-Johannessen	1 250	171	66	49	12
Prosjekt dir. Maskin	Hans Jørgen Antonsen ¹⁾	613	85	36	74	12
	Kjetil Nevstad ²⁾	533	74	27	25	9
Dir. Økonomi	Rigmor Gangsø	1 101	149	63	0	54
Dir. HR	Ann-Christin Gussiås	1 109	151	64	0	12
Dir. Logistikk og innkjøp	Jaran Dammann	996	136	56	0	7
Dir. Forretningsutvikling	Morten Frogner	1 164	161	66	0	6
Daglig leder RailCom AS	Per Martin Eriksson	1 370	59	55	0	136
VD BS Skandinavia AB	Jørgen Eyrasm	1 082	77	194	0	0

¹⁾ Hans J. Antonsen tom 31/7-17

²⁾ Kjetil Nevstad fra 1/8-17

Kostnadsført styrehonorar

Styregodtgjørelse	1 792
Herav godtgjørelse til styrets leder	399

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styreleder eller andre nærstående parter.

Revisjonskostnader	Morselskapet	Konsernet
Lovpålagt revisjon (inkl. teknisk bistand med årsregnskapet)	317	506
Andre attestasjonstjenester	0	0
Skatterådgivning (inkl. teknisk bistand med ligningspapirer)	165	165
Andre tjenester utenfor revisjon	29	55
Sum godtgjørelse til revisor	511	726

Note 4 Varige driftsmidler

Beløp i NOK 1000

MORSELSKAPET	Leasede maskiner	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum
Anskaffelsesverdi pr. 1.1.17	36 684	156 798	7 326	33 799	234 607
Tilgang	49 095	17 935	47	1 735	68 812
Avgang	0	-7 503	-812	0	-8 315
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.17	85 779	167 230	6 561	35 534	295 104
Akk. avskrivninger pr. 31.12.17	6 238	120 750	5 907	29 160	162 055
Akk. nedskrivninger pr. 31.12.17	0	0	0	0	0
Bokført verdi pr. 31.12.17	79 541	46 480	654	6 374	133 049
Årets av- og nedskrivninger	4 682	9 840	226	2 119	16 867

Avskrivningsplan:

Maskiner	6-15 år
Vare-/laste- og personbiler	3- 8 år
Verktøy og inventar	3-10 år

Tilganger på 49,1 mill.kr under Leasede maskiner gjelder innkjøp av ny sporjusteringsmaskin som ble levert våren 2017.

Årlige leiekostnader knyttet til driftsmidler som ikke er balanseført utgjør 7,93 mill.kr som omfatter transportmidler. Beløpet er knyttet til leasingavtaler med løpetid under 5 år.

I løpet av 2017 har Baneservice AS solgt et sporombygningstog inkl. vogner, en skinnertraktor, en sporjusteringsmaskin og en sveisebil.

Leasing

Baneservice AS har inngått avtaler med SG Finans AS om finansiell leasing av to sporjusteringsmaskiner. Den første maskinen ble levert våren 2016 og den andre våren 2017. Ved opphør skal gjenstandene returneres til SG Finans AS i sin helhet.

KONSERNET	Leasede maskiner	Maskiner	Vare-/laste- og personbiler	Verktøy og inventar	Sum
Anskaffelsesverdi pr. 1.1.17	46 032	171 991	8 418	46 691	273 132
Tilgang	60 974	19 949	220	3 411	84 554
Avgang	0	-7 503	-832	-223	-8 558
Anskaffelsesverdi pr. 31.12.17	107 006	184 437	7 806	49 879	349 128
Akk. avskrivninger pr. 31.12.17	12 008	132 137	6 800	40 640	191 585
Akk. nedskrivninger pr. 31.12.17	0	0	0	0	0
Bokført verdi pr. 31.12.17	94 998	52 300	1 006	9 239	157 543
Årets av- og nedskrivninger	7 997	12 148	491	3 411	24 047

Avskrivningsplan:

Maskiner	5-15 år
Vare-/laste- og personbiler	3- 8 år
Verktøy og inventar	3-10 år

Tilganger utover finansiell lease hos Baneservice AS omhandler 15,5 mill.kr som er omklassifisering av maskinpark fra operasjonell- til finansiell leasing for RailCom AS

Årlige leiekostnader knyttet til driftsmidler i RailCom AS som ikke er balanseført utgjør 3,1 mill.kr som omfatter transportmidler. Beløpet er knyttet til leasingavtaler med løpetid under 5 år.

I løpet av 2017 solgt datterselskapet RailCom AS en bil. Under avgang anlegg er det også oppført tap av en kabeltrommel.

Leasing

RailCom AS har inngått avtaler med SG Finans AS om finansiell leasing av maskiner. Ved opphør skal gjenstandene returneres til SG Finans AS i sin helhet.

Note 5 Skatt

Beløp i NOK 1000

	MORSELSKAPET		KONSERNET	
	2017	2016	2017	2016
Årets skattekostnad fordeler seg på:				
Betalbar skatt	1 469	0	9 256	0
Resultatført endring i utsatt skatt med gammel sats	4 456	18 574	1 753	18 699
Resultatført endring i utsatt skatt som følge av endret skattesats (2013)	0	0	0	0
Sum skattekostnad	5 925	18 574	11 009	18 699
Beregning av årets skattegrunnlag:				
Resultat før skattekostnad	33 032	95 822	42 743	85 770
Permanente forskjeller	-7 169	-11 260	4 125	-10 833
Endring i midlertidige forskjeller	44 326	-23 292	55 765	-13 667
Bruk av fremførbart underskudd	-64 067	-61 270	-64 067	-61 270
Årets skattegrunnlag	6 122	0	38 566	0
Oversikt over midlertidige forskjeller:				
Fordringer	0	0	0	0
Anleggsmidler	32 018	12 538	26 800	9 423
Anleggskontrakter	2 716	69 941	2 174	78 708
Avsetning etter god regnskapsskikk	-6 457	-9 897	-6 457	-9 897
Pensjoner	-156	-134	-156	-134
Fremførbart underskudd	0	-64 067	0	-64 067
Leasing	0	0	0	0
Andre forskjeller		0		0
Sum	28 121	8 381	22 361	14 033
Beregnet utsatt skatt/utsatt skattefordel	6 468	2 012	5 143	3 368
Ikke oppført utsatt skattefordel	0	0	0	0
Herav utsatt skattefordel i regnskapet			1 177	
Utsatt skatt/utsatt skattefordel i regnskapet	6 468	2 012	6 320	3 368
Analyse av årets skattekostnad:				
25% av resultat før skatt	7 928	23 956	10 258	21 443
Effekt av konsernelimineringer:				
Skatteeffekt av permanente forskjeller	0	0	0	0
Effekt av valutakursendringer datterselskap og forskjell mellom skattesats i Norge og Sverige	-1 721	-2 815	990	-2 708
Endring i ikke oppført utsatt skattefordel	0	0	0	0
Endring i ikke oppført utsatt skattefordel	0	-2 484	0	0
Effekt endret skattesats	-282	-83	-239	-36
Årets skattekostnad	5 925	18 574	11 009	18 699

Note 6 Varer

Beløp i NOK 1000

	31.12.2017	31.12.2016
Lager av ferdigvarer	17 627	18 526
Beholdning på prosjektene	568	141
Sum	18 195	18 667

Varebeholdningen inkludert i oppstillingen gjelder kun morselskapet da datterselskapene ikke har varelager.

Note 7 Bankinnskudd

Morselskapet

Morselskapet har ingen bundne skattetrekksmidler. Baneservice AS har en skattetrekksgaranti i TrygGaranti på 14,0 mill.kr.

Konsernet

Bundne skattetrekksmidler i datterselskapet RailCom AS utgjør 2,9 mill.kr pr. 31.12.2017, i tillegg har selskapet depositumskontoer i bank på 1,2 mill.kr.

Note 8 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Beløp i NOK 1000

MORSELSKAPET

	Aksjekapital	Overkursfon	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2016	80 000	22 008	116 007	218 015
Årets resultat			27 108	27 108
Avsatt utbytte			-13 554	-13 554
Egenkapital 31.12.2017	80 000	22 008	129 561	231 569

Selskapets aksjekapital består av 80.000 aksjer som alle har lik stemmerett. Samtlige aksjer er eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet.

KONSERNET

	Aksjekapital	Overkurs- fond	Annen egenkap.	Majoritet	Minoritet	Sum
Egenkapital 31.12.2016	80 000	22 008	131 714	218 123	15 599	233 722
Årets resultat			31 734	25 729	6 005	31 734
Omregningsdifferanser			1 011	1 011	0	1 011
Avsatt utbytte			-19 144	-13 554	-5 590	-19 144
Egenkapital 31.12.2017	80 000	22 008	145 315	231 309	16 014	247 323

Note 9 Pensjoner

Beløp i NOK 1000

MORSELSKAPET

1. januar 2009 gikk selskapet over til en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. For en definert krets av ansatte ble eksisterende ytelsesbasert pensjonsordning videreført i en lukket ordning.

Pensjonsforpliktelsen knyttet til den lukkede ytelsesbaserte ordningen er dekket i Statens Pensjonskasse (SPK), og pensjonene er fastsatt etter reglene som gjelder for SPK. Regnskapsmessig er ordningen behandlet som en ytelsesbasert pensjonsplan. På balansedagen var det 3 (4) aktive og 45 (44) pensjonister i den lukkede ytelsesordningen.

Selskapets ansatte som er tilknyttet innskuddsordningen har avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Fellesordningen for avtalefestet pensjon.

Denne anses som en privat ordning. I forbindelse med pensjonsreformen ble private AFP-ordninger endret, og er etter endringen å anse som flerforetaksordninger. Forpliktelsene knyttet til selskapets ansatte i en flerforetaksordning er ikke balanseført, da forpliktelsen ikke kan måles pålitelig. Ny ordning regnskapsføres som en innskuddsbasert ordning frem til forpliktelsen kan måles.

Selskapet har pr. 31.12.2017 valgt å legge til grunn NRS sin veiledning for fastsettelse av forutsetninger ved pensjonsberegninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger etter NRS 6.

	31.12.2017	31.12.2016
Diskonteringsfaktor	2,30 %	2,10 %
Lønnsregulering	2,50 %	2,25 %
G-regulering	2,25 %	2,00 %
Pensjonsregulering	1,50 %	1,25 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	4,00 %	3,00 %

Selskapets diskonterte, påløpte pensjonsforpliktelser på oppgjørstidspunktet:

	31.12.2017	31.12.2016
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	-81 810	-81 463
Pensjonsmidler inkl. ikke resultatført estimatavvik	73 077	76 686
Ikke resultatført virkning estimatavvik	8 596	4 660
Balanseført netto pensjonsmidler før arbeidsgiveravgift	-137	-117
Arbeidsgiveravgift	-19	-17
Netto pensjonsforpliktelser	-156	-134

Årets samlede netto pensjonskostnader:

	2017	2016
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	115	106
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	1 761	2 069
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-2 202	-2 561
Administrasjonskostnader	7	7
Resultatført estimatendringer og avvik	0	0
Arbeidsgiveravgift	-45	-53
Effekt av årets planendring	393	0
Netto pensjonskostnad	29	-432
Pensjonskostnad knyttet til innskuddsordninger	11 331	13 878
Netto pensjonskostnad etter fradrag for inntektsført avsetning	11 360	13 446

KONSERNET

	31.12.2017	31.12.2016
Brutto påløpt pensjonsforpliktelse	-81 810	-81 463
Pensjonsmidler inkl. ikke resultatført estimatavvik	73 077	76 686
Ikke resultatført virkning estimatavvik	8 596	4 660
Balanseført netto pensjonsforpliktelse før arbeidsgiveravgift	-137	-117
Arbeidsgiveravgift	-19	-17
Netto pensjonsforpliktelser	-156	-134

Årets samlede netto pensjonskostnader:

	2017	2016
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	115	106
Rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	1 761	2 069
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-2 202	-2 561
Administrasjonskostnader	7	7
Resultatført estimatendringer og avvik	0	0
Arbeidsgiveravgift	-45	-53
Effekt av årets planendring	393	0
Netto pensjonskostnad	29	-432
Pensjonskostnad knyttet til innskuddsordninger	14 692	14 942
Netto pensjonskostnad etter fradrag for inntektsført avsetning	14 721	14 510

Note 10 Rentebærendelån og kassekreditt

MORSELSKAPET

17.06.2014 ble det inngått en avtale om et langsiktig lån på 50 mill.kr. Lånet ble utbetalt 24.06.2014. Lånet er avdragsfritt og ble innfridd i sin helhet 24.06.2017.

06.06.2017 ble det inngått en avtale om et langsiktig lån på 50 mill. kr. Lånes tilbakebetales med kvartalsvise avdrag. Lånet ble utbetalt 26.06.2017. Lånet innfris i sin helhet 26.06.2022.

I forbindelse med låneforholdet er det stilt følgende krav: min. 51 % statlig eierskap, min. 30 % egenkapitalandel, netto rentebærende gjeld/EBITDA på min. 2,5.

28.09.2015 ble det inngått leasingavtale med SG Finans i forbindelse med investering i ny sporjusteringsmaskin. SG Finans betalte forskudd til produsenten i april og i mai 2017. Lånet er avdragsfritt og vil bli gjort om til en finansiell leasingavtale i løpet av våren 2018.

KONSERNET

RailCom AS har omklassifisert leasede anlegg fra operasjonell til finansiell lease i regnskapet for 2017. Tidligere år har finansiell leasing blitt kostnadsført som leiekostnad.

Note 11 Prosjekter

Beløp i NOK 1000

Prosjektene inkludert i oppstillingen gjelder kun morselskapet og datterselskapet RailCom AS. Datterselskapet Baneservice Skandinavia AB har ikke anleggskontrakter som går over flere år. Igangværende

prosjekter defineres som prosjekter som ikke er overlevert byggherre på balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar under annen kortsiktig gjeld.

	MORSELSKAPET		KONSERNET	
	2017	2016	2017	2016
Inntektsført på igangværende prosjekter	48 423	182 491	62 465	221 657
Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	-45 707	-112 550	-60 291	-142 949
Netto resultatført igangværende prosjekter	2 716	69 941	2 174	78 708
Opptjente, ikke fakturerte inntekter igangværende prosjekter inkludert i kundefordringer	6 249	2 310	6 249	2 310
Forskuddsfakturert produksjon	582	4 186	582	4 186
Innestående fra byggherre	1 588	1 447	1 588	1 447
Gjenværende tapsavsetninger (inngår i kortsiktig gjeld)	0	0	0	0
Estimert gjenværende produksjon på tapsprosjekter	0	0	0	0

Note 12 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i NOK 1000

	MORSELSKAPET		KONSERNET	
	2017	2016	2017	2016
Garantiansvar	61 870	75 985	63 685	77 153

I forbindelse med inngåtte entreprenørkontrakter er konsernet underlagt sedvanlige entreprenørforpliktelser med tilhørende garantistillelser. I morselskapet er garantiene stilt gjennom Tryg Garanti, Qudos Insurance og CBL Insurance. I datterselskapet RailCom AS er garantier stilt gjennom DnB. Det er ikke stilt pant for garantiene.

I juni 2017 ble det inngått avtale med Danske Bank som ny hovedbankforbindelse. Fram til bankskiftet hadde daværende hovedbankforbindelse

Handelsbanken, pant i varelageret på 50 mill.kr, i motorvogner og anleggsmaskiner på 160 mill.kr, kundefordringer på 150 mill.kr og driftstilbehør på 10 mill.kr som sikkerhet for et langsiktig lån på 50 mill.kr.

Danske Bank har pant i varelageret på 250 mill.kr, i motorvogner og anleggsmaskiner på 250 mill.kr, kundefordringer på 250 mill.kr og driftstilbehør på 250 mill.kr som sikkerhet for det langsiktige lånet på 50 mill.kr.

Balanseført verdi:	MORSELSKAPET	KONSERN
	2017	2017
Varelageret	18 195	18 195
Motorvogner og anleggsmaskiner	133 049	157 543
Kundefordringer	83 091	121 457

Note 13 Transaksjoner med nærstående parter

Beløp i NOK 1000

Baneservice AS har transaksjoner med nærstående part. Denne er identifisert som Nærings- og fiskeridepartementet som eier av kapitalinnskuddet. Nærings- og fiskeridepartementet overtok forvaltningen av eierskapet fra 1.1.2016 fra Samferdselsdepartementet.

Bane NOR SF (tidligere Jernbaneverket) som kontraktspart og byggherre betraktes ikke som nærstående part etter det organisatoriske skillet pr. 1.1.2005. Ved opprettelsen av Baneservice AS la Samferdselsdepartementet stor vekt på at selskapet skulle etableres med en

sunn økonomisk og bemanningsmessig basis for å være i stand til å tilpasse seg markedsmessige rammevilkår på en best mulig måte, med betingelser på linje med konkurrerende selskaper.

I tillegg til dette er ytelser til ledende ansatte og styre, samt mellomværende mellom konsernselskap, å anse som nærstående parter. I Baneservice AS er det ikke gitt noen form for ytelser til ledende ansatte eller til styret, annet enn det som fremkommer i note 3.

Mellomværende i konsernselskap er identifisert til:

MORSELSKAPET	31.12.2017	31.12.2016
Kundefordringer (Baneservice Skandinavia AB)	0	0
Kundefordringer (RailCom AS)	4 709	0
Annen kortsiktig fordring (utbytte fra RailCom AS)	7 410	5 130
Leverandørgjeld (RailCom AS)	91	0

Konsernets transaksjoner med nærstående parter:	MORSELSKAPET	
	2017	2016
Baneservice Skandinavia AB (salg av tjenester)	24	58
RailCom AS (utleie av personell)	10 799	2 080
Sum	10 823	2 138

Note 14 Usikkerhet og betingede utfall

Løpende inntektsføring av prosjekter innebærer usikkerhet da man baserer seg på estimater og vurderinger. For igangværende prosjekter er det usikkerhet knyttet til fremdrift, tvister, garantiarbeider, sluttprognoser etc. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor

avvike fra den forventede sluttprognose. Det kan også forekomme tvister som avgjøres ved voldgift eller retts sak. Avsetninger for tvister m.v. føres under annen kortsiktig gjeld.

Note 15 Aksjer i datterselskap og tilknyttet selskap

Beløp i NOK 1000

Datterselskap	Forretningskontor	Eierstemmeandel	Egenkapital siste år (100 %)	Resultat siste år (100 %)	Balanseført verdi
Baneservice Skandinavia AB	Gøteborg	100 %	20 746	3 634	17 992
RailCom AS	Lillestrøm	57 %	36 277	965	76 912
Balanseført verdi 31.12.17					94 904

Note 16 Spesifikasjon av finansinntekter og finanskostnader

Beløp i NOK 1000

MORSELSKAPET			KONSERNET	
2017	2016	Finansinntekter	2017	2016
7 410	427	Utbytter datterselskap		
551	599	Renteinntekter	679	599
46	362	Valutagevinst	46	362
332	230	Andre finansinntekter	408	414
8 339	1 618	Sum finansinntekter	1 133	1 375
Finanskostnader				
2 917	2 328	Rentekostnader	3 139	2 328
359	333	Valutatap	359	333
237	76	Andre finanskostnader	279	50
0	-10 880	Reversering av nedskrivning ¹⁾	0	0
3 513	-8 143	Sum finanskostnader	3 777	2 711

1) Nedskrivning av Baneservice Skandinavia AB i 2011.

Note 17 Immaterielle eiendeler

Beløp i NOK 1000

KONSERNET	GOODWILL
Anskaffelseskost 1.1.2017	54 487
Årets tilgang	0
Årets avgang	0
Anskaffelseskost 31.12.2017	54 487
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.2017	-5 449
Bokført verdi 31.12.2017	49 038
Årets avskrivninger 2017	5.449

Goodwill er vurderet til å ha en levetid på 10 år, og er knyttet til merverdier ved kjøpet av 57 % av aksjene i RailCom AS i desember 2016.



Uavhengig revisors beretning

Til generalforsamlingen i Baneservice AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Baneservice AS' årsregnskap som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening:

- er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Baneservice AS per 31. desember 2017 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Baneservice AS per 31. desember 2017 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen.



I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den andre informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift, og på tilbørlig måte å opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.



- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om det konsoliderte regnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi alene er ansvarlige for vår revisjonskonklusjon.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.



Konklusjon om registrering og dokumentasjon

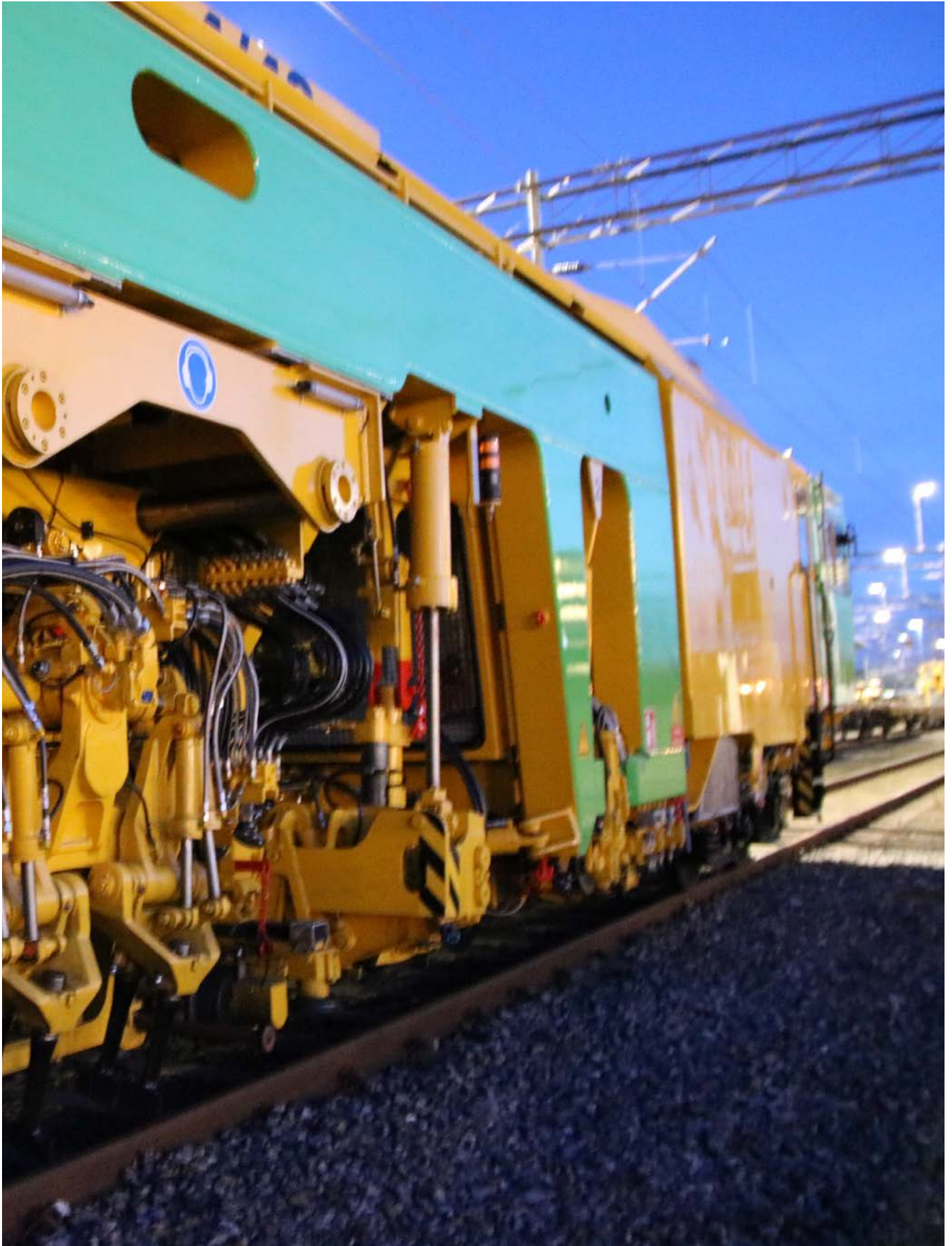
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets og konsernets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 16. april 2018

BDO AS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Henning Dalsegg', written over a horizontal line.

Henning Dalsegg
Statsautorisert revisor



Concept, Desgn:
Oktan / oktanoslo.no
Foto:
Lars Opstad, Madeleine Bergheim
Baneservice fotoarkiv

baneservice

Besøksadresse:
Vollsveien 9, Lysaker

Postadresse:
Postboks 569 Sentrum,
0106 OSLO

Telefon: + 47 916 56 700
post@baneservice.no

www.baneservice.no

